



WINOX

盈利時控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：6838

2020

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

公司概覽

盈利時控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(「本集團」)主要從事開發及生產精鋼產品，如錶帶、手機外框及零件、智能穿戴式裝置外框及零件以及流行飾物，主要以OEM(原設備製造商)形式，為客戶提供服務。客戶包括瑞士及歐洲多個國家的國際著名品牌。

我們致力為客戶提供全面及一站式的產品開發及製造方案，並以可靠的質量標準、靈活多變的設計風格及生產工藝、具競爭力的價格及準時交貨等優勢，與客戶建立及維持緊密合作關係，切合其要求。

我們總部設於香港，並於中國內地設有兩個生產廠房。

可持續發展

本集團採用產品多元化的模式，該模式提供重要平台以擴闊我們的客戶基礎和拓展我們在行業的市場佔有率。我們有策略地調配資源、提升其技能和技術，以令產品種類更多樣化、質素更精密細緻。我們竭誠與客戶緊密合作，有效率地向客戶交付優質及具成本效益的產品，從而保持我們與持份者的長期業務關係。我們訂下目標，將不斷努力鞏固我們的運營效率，成就業務長遠的可持續性和進步發展。

我們每年均檢討可持續發展政策，務求減低經營運作對環境及天然資源所造成的不利影響，確保政策符合相關法規要求的同時，亦切合業務需要，與時並進。本公司明白，若要為持份者及本地社區締造長期價值，必須減少業務營運對環境的負面影響。除排放和資源使用外，本公司對環境或天然資源並無其他重大影響。

報告期及報告範圍

本報告乃載述本集團於截至二零二零年十二月三十一日止年度，報告期間為二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日。除非另有註明，本報告的涵蓋範圍包括本集團香港辦事處、中國內地辦事處及兩個生產廠房的數據及活動。

本報告根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載之「環境、社會及管治報告指引」(「ESG指引」)編製。披露於報告期間在ESG指引中本集團重要而相關的方面的可持續發展表現。

本集團的高級管理人員團隊已審批本環境、社會及管治報告。

環保政策

作為一家具有環保意識的企業，本集團致力減低在經營運作及生產流程中對環境所造成的負面影響，全面考慮各種環境因素，以有效善用資源及減少廢物，嚴格遵守所適用的環保法規及其他法定要求，並積極鼓勵各持份者為環保出一份力。

我們遵照以下原則，以盡量減低集團於營運上對環境的影響：

- 遵守相關的環保法規及其他法定要求；
- 定期監察及檢討集團經營活動對環境的影響；以及
- 要求員工履行環保責任，如於辦公室實踐綠色措施，以提高其環保意識。

環保行動

本集團業務對環境造成的影響主要與能源使用、污水及廢物產生有關。為了減少業務對環境所造成的影響，我們致力減少在生產過程中所造成的污染及碳排放量，以符合相關的環境、法律及其他法定要求，如《中華人民共和國大氣污染防治法》所規定的大氣污染物排放限制。

汽車排放量並非本集團空氣污染物的主要來源，並無於廢氣排放方面對環境造成重大影響。本集團匯報的溫室氣體排放，並不包括與香港辦事處相關之排放，該等數據對於整體的排放表現並沒有重大影響。

減少溫室氣體排放

針對生產過程中所產生的廢氣及溫室氣體排放，我們採取以下環保措施，設立常規檢查，密切監察運作情況，定期向環保局呈交環評報告，並取得有關環境批文及獲得經營相關的排放污染物許可證。

生產過程中產生的廢氣及溫室氣體	減低廢氣及溫室氣體措施
打磨、拋光、磨光工序的粉塵廢氣	設立風機收集粉塵廢氣、經循環水噴淋後、採用活性炭吸附處理後達標排放。
發電機廢氣	設立廢氣收集塔、採用鹼液噴淋處理達標後高空排放。
廚房煮食的油煙廢氣	設立風機收集油煙廢氣、經廢氣收集塔、採用鹼液噴淋處理、通過油煙淨化器處理後達標高空排放。

以上廢氣處理設施曾進行升級改造，改造完成後，廢氣處理後排放達到廣東省《大氣污染物排放限值》規定的標準，從而降低有害廢氣的排放。

污水處理

針對生產過程中所產生的污水，我們採取以下減低污水之措施，定期監測，以向環保局呈交環評報告，取得有關環境批文及獲得經營相關的排放污染物許可證，以遵照內地環保法規及標準，如《中華人民共和國水污染防治法》。

生產過程中產生的污水	減低污水排放措施
綜合廢水	自建污水處理站，設立網管收集各工序車間廢水到處理站、經二級加藥混凝沉澱處理、再經石英砂、活性炭吸附、纖維精密PP綿過濾處理，處理達標後回收
• 磨光清洗工序產生的廢水	再用於拋光、磨光清洗工序，剩餘按環保部門指示排放。
• 乾溜、水溜拋光工序的廢水	

污水處理站進行升級，改造完成後，處理達標後排放水回用到生產車間。二零二零年全年污水處理量為53,213噸，回用生產的水量為46,708噸，污水回用率達87.8%，從而降低新鮮用水量，達到減少廢水排放量。

有害廢物處理

本集團有害廢物主要為污泥及廢蝕刻液。針對有害廢物處理方面，我們採取了以下措施，以符合相關法例，包括《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》：

- 建立二次防漏設施；
- 設有危險廢物存貯倉庫，有專人管理收集及存貯；
- 聘請一間擁有處理危險廢物經營許可證的中國化學廢棄物處理公司，收集、儲存及處理於生產過程中所產生的化學廢棄物；
- 僱用回收公司，以銷售及回收精鋼殘渣及生產過程所產生的廢物；
- 聘請受中國地方環保部門批准的外部代理安裝廢物處理設施；
- 在轉交危廢品予處理公司前，會先將化學廢棄物分類，正確包裝並貼上適當標籤，以便識別；以及
- 向內地廠房員工發出清晰的工作指引。

無害廢物處理

本集團內地公司設有生活垃圾倉庫，有專人進行收集及管理，生活垃圾交由大朗鎮環衛所集中處理，對有回用價值的廢物（如紙類、塑膠類、五金類）進行分類存貯，交由廢品回收公司處理。此外，我們亦採取了減少生活垃圾產生量的措施，包括在設備維修單、採購申請單方面，使用電腦系統登記，以替代手寫單；員工上下班使用指模拍卡機替代卡紙拍卡；以及複印機使用電子拍卡監管使用等，以上措施有效降低紙品的使用量，減少廢物的產生。

綠化管理

為了有效管理資源使用，我們在辦公室進行綠化管理，加強員工環保意識。我們於中國廠房引入節能設備，如廠內照明更換為光二極管（「light-emitting diodes, LED」），以增加能源效益。

在綠色辦公室政策下，我們訂立了辦公室之環保守則，要求員工履行環保責任，如不使用電器（如電腦或電燈）時，便關掉電制，以有效善用能源。

廠房內大啤500T油壓機升級換代，由使用伺服控制500T油壓機(31.4KW)替代原500T油壓機(11KW)，節電效率提升約38%，每台機每年節約用電量約12,540千瓦時。我們亦使用空壓機餘熱生產熱水供生產車間使用，每天生產熱水約3噸，每年節約用電量約8,136千瓦時。

此外，員工宿舍以熱泵熱水系統替代原柴油鍋爐生產熱水，飯堂由電磁爐替代柴油爐加工食品，實現火煙廢氣零排放。

此外，本集團加裝節能水簾系統，利用對流原理減低生產過程中產生的熱氣及降低廠房的室溫，並保持整個區域空氣流通。有關係統在一端裝上抽氣扇，將室內空氣往外排走；而在另一端則裝上水簾系統，將外界冷空氣導入室內，使室內濕度提升及降低室溫。

另外，內地廠房內的供水主網管（鍍鋅管）、消防水管由於使用有十年以上，出現不同程度的鏽蝕穿孔滲漏。自二零一三年開始，我們根據水管的腐蝕程度，有計劃的分段分區，在不影響生產的情況下進行更換，至今已完成約60%供水主網管的更換。

在原材料使用方面，本集團設立了一套特定的指標及獎勵制度，鼓勵員工盡量避免在生產工序中出現人為錯誤及造成損耗，以控制備件用量，避免整體原材料成本超出預算，從而減少浪費，達到環保節約的目標。

另外，本集團內地廠房進行綠化園林計劃，不斷增加廠房園區的綠化面積，以改善空氣質素，為員工提供優質的綠化環境。

僱員

本集團所從事的業務屬密集勞動型，要求產品質素精密細緻，故一向視員工為寶貴的資產。他們為維持集團競爭力及提供最佳服務的關鍵。我們信賴及尊重員工，以平等機會及反歧視為原則，訂立了清晰的薪酬及福利政策，符合或超過中國內地及香港的最低法例要求，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、國務院《禁止使用童工規定》及香港《僱傭條例》。

我們亦按照中國內地《工傷保險條例》、《失業保險條例》、《企業職工生育保險試行辦法》，向國內員工提供社會保險，包括基本養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及基本醫療保險。

反歧視政策

本集團在制定聘用、薪酬、培訓、晉升、解僱及退休政策及實務方面時，均以平等機會及反歧視為原則，不容許因種族、民族、社會等級、宗教、殘疾、年齡、性別、性取向、婚姻狀況等因素所造成的歧視情況。

我們亦不會干涉員工行使遵奉信仰及風俗的權利，保護員工的基本人權，務求公平對待每名員工。我們亦對在工作場所、員工宿舍和其他設施範圍內，進行任何身體、心理或言語上騷擾、威脅、虐待、侮辱、歧視及剝削等，採取零容忍政策。

此外，本集團建立申訴及投訴機制，一旦發現有任何歧視行為，員工可直接向工人代表或高層代表投訴，並會安排沒有利益衝突的指定人員徹查，及採取相應補救行動。

嚴禁聘請童工及強制勞工

我們嚴禁聘請童工及強制勞工，旗下所有員工均須符合中國內地及香港相關法例所規定的最低工作年齡要求。本集團內地公司，在招聘時，將會採取有效措施，鑑別工人的真實年齡，嚴禁應徵者提供虛假年齡文件，確保工人入職時至少達16歲，並將此禁止使用童工及強制勞工的要求應用於我們的供應商及分包商。

於二零二零年，本公司不曾獲悉在其僱用員工方面有任何嚴重違反與補償及解僱、聘任及晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他福利及福祉相關的僱傭及勞工常規法例及法規的事宜。

持續改善員工工作及生活環境

本集團持續改善中國內地員工的工作及生活環境，提供多項康樂設施，包括運動場、大型足球場、籃球場、乒乓球場、羽毛球場、健身徑、圖書館、超級市場、上網室、卡拉OK室及放影室等。

我們亦尊重及保護工人自由結社的權利，內地公司成立了員工聯合會，及企業文化推動委員會，以為工人爭取應有的權益，及籌辦各類文化體育活動，加強員工之間的互動及溝通。

在二零二零年度期間，有關員工活動包括出席新馬蓮村的壽星老人宴，給新馬蓮村長者發放紅包及溫馨慰問；開放荔枝山給員工採摘及品嚐荔枝；向全廠員工發放端午節粽子，讓員工感受傳統的過節氣氛；消防疏散演習、滅火實戰演習及消防宣傳教育培訓；舉辦建軍節活動，關愛退伍軍人；並舉辦環境應急預案演習，以及氨氣洩漏演習。我們也舉辦多項義工活動，包括宣傳『防疫知識』志願服務活動，傳遞社會正能量；宣導群眾提高環境意識與生態意識，營造舒適的環境；為員工義剪、義診、醫保知識宣傳等；與東莞血站中心合作，倡議並組織公司員工捐血；開展「不忘初心，牢記使命」主題教育實踐之第三期『保護水資源，你我同獻力』活動，進一步加強水資源保護；參觀優秀民營企業－廣東唯美陶瓷有限公司。

為了加強員工之間凝聚力及團隊精神，我們亦舉辦多個興趣班，包括社交舞及廣場舞，讓員工在工作與生活之間，取得平衡。

健康及安全

本集團力求締造健康及安全工作環境。我們建立了一套完善勞動安全制度，有系統地評估、避免及消除所有工作中的潛在危害，以實現「零意外」的目標，及符合中國內地及香港之職業健康安全法例。

為了減低意外發生，我們制定了操作安全指引及手冊，如消防手冊及生產安全手冊，列明為防止在生產設施發生事故而必須遵守的規定及程序，以確保生產設施符合適用的安全標準，及盡可能減少工作環境中存在的危害隱患。

所有生產設施在投產前均須進行全面測試，而操作人員則須接受培訓，然後才可操作有關設備，以策安全。培訓內容包括危險化學品儲存及使用安全知識、消防、安全急救及逃生演習、職業病防護、危險工種教育、急救手冊常識等。

另外，本集團已委任一位高層管理代表，負責確保本集團可為所有員工提供安全的工作環境，並負責執行當局所訂的要求。本集團內地公司亦特別成立安全委員會，監測公司安全系統整體績效、定期進行安全生產大檢查及召開安全生產大會、定期監督安全管理方案，聯絡內地認可單位監測設備及工作環境，以確保符合與安全相關的法律法規要求。一旦發生工傷事故，安全委員會將作出深入調查，舉行會議，就事故發生原因、糾正及預防措施的有效性，作出檢討報告及建議，並保留工傷事故的書面記錄。

防範於未然

我們為從事高風險工種類別員工，提供相應及有效的個人防護裝備，於廠房場地內設置安全警示標誌，並為他們進行定期健康檢查及按照有關法律及法規的規定提供工傷保險。

此外，本集團內地公司已建立系統來偵測、防範或應對危害員工(特別是懷孕的女工)健康與安全的潛在危險，並採取適當的措施，以消除對其健康及安全的風險。

年內，本集團內地廠房並無因生產設施故障而遭受任何重大或長期生產中斷，於生產過程中亦無發生任何重大事故。

發展與培訓

本集團相信要保持競爭力，必須從培養人才方面著手，設立培訓制度，務求為每一位員工帶來公平的培訓機會，從而自我增值及發展個人潛能，推動本集團業務發展。

本集團的產品要求精密細緻，對員工的技能有較高要求。本集團內地公司設立培訓中心，不斷檢討員工的培訓需要、籌辦培訓課程、監督各部門的培訓的工作及進行評估。

另外，本集團亦為每名新入職員工，提供入職培訓，包括公司簡介及企業文化、規章制度與日常行為規範、ISO9000基礎知識、職業健康及安全知識、RoHS和REACH基本知識、職業道德及保密義務、SA8000社會責任標準及6S管理基礎知識等。

另一方面，本集團每年均制定全年培訓計劃，並設不同培訓主題，內容涉及不同範疇，並對全廠分三級培訓，公司級、廠級及部門級，進行培訓，從而提升員工知識及專業技能。

二零二零年培訓主題包括有關QC080000:2017有害物質管理體系的概念；SA8000的特點；ISO14001簡介；職業道德；供應商的開發與關係管理；急救知識、人工呼吸、心肺復甦術等；消防安全；危化品知識；公司內部安全知識等；組織工會成員學習相關法律知識。

我們亦不斷檢討員工的培訓需要，以制定合適的人才發展及培訓計劃，且每年自行、派員外出或聘請導師到廠作培訓。

另一方面，我們亦會定期舉辦講座及工作坊，並資助各職級員工報讀與工作有關的課程。

客戶、供應商及其他業務夥伴

供應鏈管理

本集團認為，可持續發展的供應鏈可為各持份者(包括客戶及供應商)、集團本身，甚至是整個行業帶來好處。我們建立嚴格的內部監控系統及制定了品質管理流程，以監察供應商質素，從而減低當中潛在的風險，包括環境及社會方面。我們全面推行及實施最受廣泛認可的品質管理系統ISO9001，並分別於2008年、2010年及2017年獲頒ISO9001:2000認證、ISO9001:2008認證及ISO9001:2015認證，作為對我們所設立的品質管理系統的認可。

在評估及挑選供應商方面，本集團採取審慎態度，會對新供應商進行審核，並制定了有關環保、品質管理、社會責任、反貪污及反賄賂方面的供應商指引。

我們會要求供應商簽署供應商行為守則協議，清楚明白守則內容，遵守對環保、品質安全及保密性的規定，並申報當中是否有利益衝突。

此外，本集團嚴格規定，所有供應商所提供之原材料或產品，符合歐美對有害物質的環保條例及法規使用規定，當中包括歐盟修訂鎳釋放準則EN 1811、歐盟指令RoHS(危害性物質限制指令)、REACH(歐盟關於化學物質的註冊、評估、授權及限制法)限制使用有毒及有害物質的規定、CP65(California's Proposition 65，美國加州一九八六年安全飲用水和有毒物質執行法)有關飲用水資源免受致癌等有害化學物污染的規定，以降低相關違規風險。為此，我們要求供應商提供材料安全數據表(MSDS)，以驗證供應商所提供之產品符合集團所定的安全標準。

為了給予供應商更清晰的指引，我們另編製有害物質測試項目列表，並要求供應商就不同產品類別，每季度提供相關測試報告，例如第三方檢測機構的有害化學物質測試報告(包括RoHS及REACH)，及協力廠商檢測機構的EN 1811鎳釋放測試報告，以證明所供應的產品及配件，符合有害化學物質管理的法規規定，及鎳釋放測試標準。同時，我們亦要求若干供應商簽署「衝突礦產」(Conflict Minerals)協議，即鈹、鎢、錫、金等，以確保原材料中的金屬並非來自衝突地區。

產品責任

本集團致力確保產品安全遵守有關健康及安全標準、規管測試的法規。

為了保持產品質素，除於製造過程中進行各品質檢驗及測試外，我們制定全面審核架構，對供應商及其上游供應商進行定期審核，到其廠房實地考察，以監控其品質管理工作，當中包括抽樣檢查。一旦發現供應商有違規情況，便會要求他們在限期內作出糾正。倘該供應商持續地不能達到規定的標準，則會取消其資格。於截至二零二零年十二月三十一日止年度，沒有供應商因對環境造成負面影響而被剔除。

另外，我們亦會要求供應商推行有效的品質管理體系(如ISO9001)，維持及不斷改善有關的管理系統，以提升品質管理系統；如其品質管理體系的認證狀態有任何改變，亦必須立即通知；對還沒有設立符合國際標準品質管理體系的供應商，則要求他們設下時間表，切實推行有關品質管理體系，以符合法律法規的要求。

保障資料私隱

本集團會因應不同需要，而收集供應商等持份者的資料，並採取適當程序，以確保所得的資料僅供合法及相關用途，及嚴格遵守有關處理敏感資料的相關法律及法規。

此外，本集團在處理商業機密、客戶信息、供應商信息等專有信息時，亦相當嚴謹，規定員工在受聘期間必須就一切業務上所接觸的信息保密，並須簽訂保密協議。

年內，本集團並無發現任何嚴重違反對集團構成重大影響的相關法律及規例之事宜。

反貪污政策

本集團致力維持高水平的企業管治，務求能在各方面貫徹嚴謹的道德及誠信操守。我們設立了一套健全的內部監管制度，以防止欺詐及貪污情況發生，並遵照香港、及其他地區及國家法例的業務操守準則，如香港的《防止賄賂條例》以及中國內地相關的反貪腐法例，禁止集團任何高級職員、僱員及供應商，向政府官員、政黨、或團體，給予金錢或提議給予任何有價值物品等利益。

鼓勵違規舉報

本集團旨在建立和維持一個可讓員工安心採取適當行動而不必擔心遭報復的環境，以信守集團的承諾，確保集團內的誠信和道德行為。我們按公平、誠實、開放、正派、正直和尊重等原則開展業務，設立了舉報政策，以支持及鼓勵員工在保密情況下，舉報及披露任何欺詐、貪污舞弊、違規等不當或非法活動，並會對該等舉報和披露作出全面調查，以杜絕貪污等違規情況出現。

我們亦會處理任何對舉報和披露不當或非法活動的員工所作出或企圖作出的干擾、報仇、報復、威脅、脅迫或恐嚇等行為，以保護該等挺身而出舉報此等活動的人士。集團內部審計部門會進行內部監控審閱，確保機制可有效運作。

明確員工內部守則

此外，本集團設有員工內部守則，當中涉及利益衝突、貪污及內部管理等範疇，向所有員工清楚傳達集團反貪污政策，並要求他們遵守相關守則及內容。

於二零二零年，本公司不曾獲悉在其僱用職員的國家有任何嚴重違反與賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢有關的法例及法規的情況，且並無任何當前或待決的監管行動或其他預期對本集團有重大影響的訴訟。

關心社區

作為負責任的企業公民，本集團積極關心社會及社區，鼓勵員工主動參與不同的義工活動，關心弱勢社群，為社會及社區作出貢獻。

本集團作為廣東省東莞市外商投資協會會員，及大朗鎮重點知名企業之一，每年熱心參與各項慈善募捐活動。

發揮互助互愛精神

我們希望能宣揚互助互愛精神，舉辦多項義工活動，鼓勵員工參與。本集團內地公司員工於每年農曆新年期間，均到東莞大朗鎮新馬蓮村，探訪村內的長者，希望在新春佳節期間，為社區送上絲絲的暖意及無限的祝福。

環境表現數據

下表呈現了本公司於報告期間的環保表現數據：

指標	2020年度	2019年度	變動百分比(%)
A. 環境			
A1 排放			
關鍵績效指標A1.2 直接排放(範圍1) 溫室氣體減除量 (範圍1)	132噸二氧化碳當量	171噸二氧化碳當量	
間接排放(範圍2) 溫室氣體排放總量 (範圍1及2)	(1)噸二氧化碳當量	1噸二氧化碳當量	
溫室氣體排放總量 (範圍1及2)	23,127噸二氧化碳當量	22,998噸二氧化碳當量	
溫室氣體排放密度	23,261噸二氧化碳當量	23,168噸二氧化碳當量	
	0.020噸二氧化碳當量/千港元*	0.020噸二氧化碳當量/千港元*	0
關鍵績效指標A1.3 有害廢物 有害廢物密度	34,490公斤	35,690公斤**	
	0.029公斤/千港元*	0.029公斤/千港元*	0
關鍵績效指標A1.4 無害廢物 無害廢物密度	694,300公斤	605,550公斤	
	0.585公斤/千港元*	0.500公斤/千港元*	17.0
A2 資源使用			
關鍵績效指標A2.1 耗電量 耗電量密度	27,641,181千瓦時	27,486,477千瓦時	
	23.278千瓦時/千港元*	22.710千瓦時/千港元*	2.5
關鍵績效指標A2.2 用水量 用水密度	317,735噸	302,207噸	
	0.268噸/千港元*	0.250噸/千港元*	7.2
關鍵績效指標A2.5 包裝材料總量 包裝材料密度	242,590公斤	254,686公斤	
	0.204公斤/千港元*	0.210公斤/千港元*	-2.9

* 以本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度1,187,440,000港元(二零一九年：1,210,334,000港元)的營業額計算。

** 2019年度的有害廢物數據已重列以反映我們的實際數量。

社會表現數據

下表呈現了本公司於報告期間的社會表現數據：

僱傭 (關鍵績效指標B1.1)			
指標	2020年度		2019年度
僱員總人數	4,087		3,778
按性別			
男性	2,169		2,042
女性	1,918		1,736
按年齡組別			
30歲以下	1,378		1,222
30至50歲	2,505		2,342
超過50歲	204		214
按僱員類別			
高層及管理層	85		74
中層管理層	393		290
一般職員及工人	3,609		3,414
按地區			
香港	34		37
中國內地	4,053		3,741
按受聘合約類別及性別			
長期(男)	2,169		2,042
長期(女)	1,918		1,736
臨時(男)	-		-
臨時(女)	-		-

僱員流失 (關鍵績效指標B1.2)				
指標	2020年度		2019年度	
僱員流失人數及比率(%)	86	2.1%	143	3.8%
按性別				
男性	56	2.6%	89	4.4%
女性	30	1.6%	54	3.1%
按年齡組別				
30歲以下	38	2.8%	71	5.8%
30至50歲	47	1.9%	70	3.0%
超過50歲	1	0.5%	2	0.8%
按地區				
香港	0	0.0%	0	0.0%
中國內地	86	2.1%	143	3.8%

註： 僱員流失人數為每月平均數。

培訓及發展(關鍵績效指標B3) 指標	2020年度	2019年度
培訓開支總額(人民幣)	250,079	214,595
僱員接受培訓總時數	106,196	96,300
接受培訓僱員百分比		
按性別		
男性	53.6%	59.0%
女性	46.4%	41.0%
按僱員類別		
高層及管理層	3.6%	3.6%
中層管理層	16.5%	9.3%
一般職員及工人	80.0%	87.1%
每名員工接受培訓的平均時數	45	50
按性別		
男性	47	50
女性	41	50
按僱員類別		
高層及管理層	2	1
中層管理層	2	5
一般職員及工人	55	57

供應管理(關鍵績效指標B5.1) 指標	2020年度	2019年度
主要供應商總數	47	110
按地區		
亞洲	1	4
歐洲	1	2
香港	6	6
中國內地	39	98

註： 主要供應商指向集團提供合約總值超過200萬港元或200萬人民幣產品及／或服務的供應商。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇及層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	頁數
A.環境			
層面A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第1至3頁
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	本集團的業務營運並無於廢氣排放方面對環境造成重大影響。有關本集團的空氣污染監控措施，請參閱第2頁。
	關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	參閱環境表現數據表
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	參閱環境表現數據表
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	參閱環境表現數據表
	關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	第2至3頁
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	第3頁

主要範疇及層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	頁數
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	第3至4頁
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	參閱環境表現數據表
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	參閱環境表現數據表
	關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	第4頁
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	第4頁
A3：環境及天然資源	一般披露	製成品所用包裝材料的總量。	參閱環境表現數據表
	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	第1至4頁
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	第1至4頁

主要範疇及層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	頁數
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第4至5頁
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第6頁
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	第6至7頁
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第5頁

主要範疇及層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	頁數
營運慣例			
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	第7頁
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第8頁
B7：反貪污	一般披露	一般披露有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第8頁
社區			
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	第9頁