



Jianzhong Construction Development Limited
建中建設發展有限公司

Stock Code 股份代號 : 589

2020

環境、社會及管治報告

朝向

可持續發展



目錄

公司主席致辭.....	2
報告之背景.....	2
報告的標準和範圍.....	4
我們的環境、社會及管治目標和戰略.....	5
推動可持續發展的核心價值觀.....	6
權益人的參與和溝通.....	7
重要性評估.....	8
我們的可持續發展價值創造過程.....	9
權益人的反饋.....	9
環境保護.....	10
環保管理.....	11
我們的碳足跡.....	14
減少廢棄物.....	18
有效使用天然資源.....	20
社會可持續發展.....	21
保護員工的安全.....	22
以人為本.....	25
社區投放.....	28
負責任的管治.....	29
道德與合規.....	30
質量及可靠性.....	32
負責任的採購.....	34
香港聯交所環境、社會及管治報告索引.....	35

公司主席致辭

我為能領導建中而感到自豪，建中是一家具有清晰願景、在業務運營中秉持可持續發展理念的公司。作為企業公民，我們有責任對環境的可持續性作出貢獻。建中的未來很大程度上依賴於我們成功應對氣候變化帶來的挑戰，以道德和透明的方式運營業務的同時，管理業務使之可持續發展的能力，並創造一種工作文化吸引最優秀的人才加入公司，讓他們保持對工作的投入和熱情的能力。從向客戶提供的質量及服務、到善待員工以促進業務發展以及為社區做出貢獻的熱情，我們對未來可持續發展的承諾深深植根於運營之中。

我們在 2020 年取得的成就顯示了我們付出的努力和承諾的成果，我們正朝著正確的方向前進：

- 我們的能源消耗總量和密度分別大幅下降 36% 和 21%。通過大幅減少建築和租賃業務的燃料和電力消耗，我們得以實現 2020 年減少碳足跡的目標。溫室氣體排放總量和密度因此分別大幅減少了 31% 和 17%。我們致力於通過制定新的目標進一步減少排放。
- 我們已大幅減少了廢氣排放，為改善空氣污染而作出貢獻。我們致力在建築和租賃業務中設定減少燃料使用的目標。

- 由於所參與的建築項目產生的廢物較少，無害廢棄物的總量及密度分別顯著減少了 72% 及 66%。
- 我們的總用水量和密度分別大幅下降 73% 和 66%。我們已經在工廠實施更好的水務管理。
- 我們提供互相合作、和諧、安全、健康的工作環境。
- 我們通過提供學習機會和培訓方案培養員工。

我為可持續發展績效的改善感到自豪，這一切都歸功於我們的員工，他們為我們的世界設計和實施可持續發展的解決方案。您將在本報告中發現更多環境、社會和管治措施和成果。

我們繼續秉持以人為本、客戶至上、務實創新、追求卓越的核心價值觀。我們的核心價值觀推動業務朝着更可持續的方向發展，並更能符合客戶的可持續發展目標。



荀名紅
主席及執行董事



報告的標準和範圍

我們很高興為建中建設發展有限公司（以下簡稱「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」或「建中」）呈獻我們的年度環境、社會及管治（以下簡稱「環境、社會及管治」）報告（以下簡稱「本報告」）。我們認可環境、社會和管治的價值觀，並致力於通過關顧我們的權益人來創造可持續價值。本報告概述了建中的可持續發展績效，並以透明的方式披露建中過去一年在各種可持續發展問題上的政策、準則、行動和績效。

本報告涵蓋 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日的報告年度（以下簡稱「報告年度」），並根據《香港聯合交易所有限公司》（以下簡稱「香港聯交所」）主板證券上市規則附錄 27 中的《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱「指引」）編制並已遵守指引中的所有「不遵守就解釋」的條文。該指引要求上市公司識別並披露與業務及其權益人相關及重要的環境、社會及管治資料。本報告在呈列環境、社會及管治資料時體現了重要性、量化、平衡和一致性的原則，更能符合權益人的期望。

營運業務	中國 工地	中國 辦公室	中國 工廠
建築和租賃服務	✓	✓	✓
污水處理服務	✓	X	X

於報告年度內，集團主要通過中國三個業務領域開展業務，包括地基和其他建築工程，建築機械、設備和工具租賃（“建築和租賃服務”）；及向污水處理廠提供服務（“污水處理服務”）。本報告涵蓋所有這些營運業務。與 2019 年相比，本報告的範圍沒有重大變化。

我們的環境、社會及管治目標和戰略

建中的環境、社會及管治戰略由最高管理層制定，並得到公司董事會（以下簡稱「董事會」）的認可。制定該戰略的目的是使集團的理念和目標保持一致，並為我們的權益人創造長期價值並回饋社會。董事會監督著本集團的環境、社會及管治發展，並設定環境、社會及管治的目標和方向。

董事會非常關注我們業務運營的企業社會責任（以下簡稱「企業社會責任」），並在做出決策之前評估環境、社會及管治的風險。我們旨在為客戶提供符合其要求的優質建築工程和服務，並為他們創造長期價值，幫助他們的業務增長。

在日常運營中，我們努力為員工提供可持續發展。我們確保員工根據其貢獻得到適當的獎勵、在工作和個人生活之間保持平衡、有足夠的自我發展機會，並每天安全健康地回家。

我們致力減少業務經營對環境的影響。我們積極推動綠色發展和施工。我們大力投資於技術創新，使施工作業更安全、更高效且對環境的影響更小。我們在所有運營過程中均實施環境、社會及管治風險管理機制和內部控制系統，以確保可持續發展目標得以實現。



推動可持續發展的核心價值觀



我們的核心價值觀定義了我們是誰以及我們如何經營業務。它們不斷推動著我們在工程、建設和項目管理方面取得卓越成就，成為行業的領導者之一。

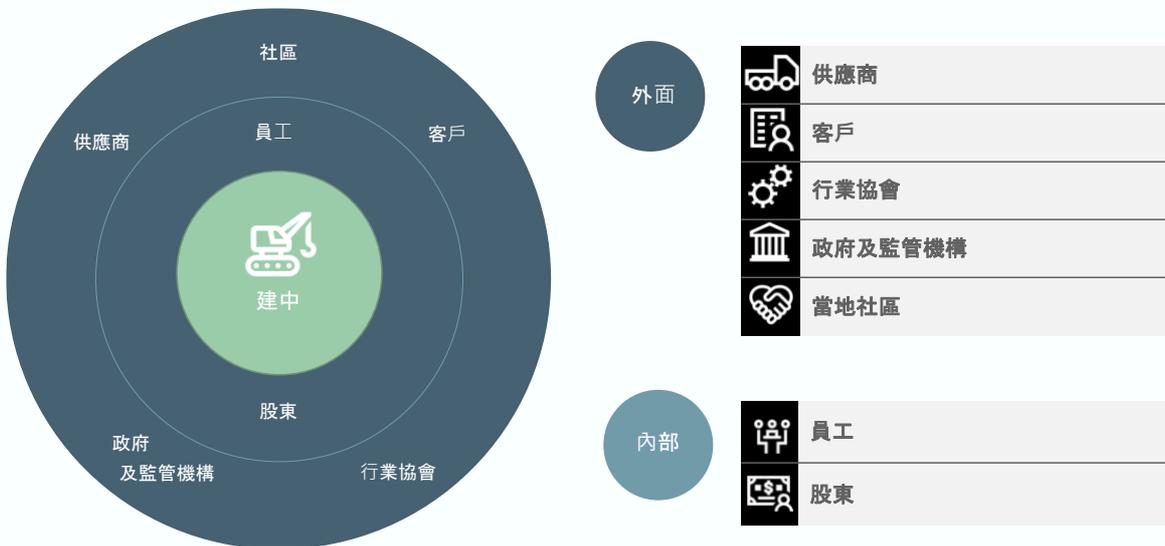
以人為本	員工是我們最寶貴的資產。他們的熱情和主動性對於我們的可持續發展和業務成功至關重要。我們尊重員工，構建和諧企業。
客戶至上	客戶的成功就是我們的成功。我們盡力滿足客戶的期望和要求，並確保質量和可靠性。我們的首要任務是為客戶解決問題，並與他們一起探索新的機遇。
務實創新	我們嚴格遵守所有法律法規，以嚴格的管理體系運作。我們提倡創新以提高安全性和施工效率。我們在工程上不斷尋找新的和更好的方法來提供我們的專業服務。
追求卓越	我們旨在業務的各個方面，如技術、運營、管理和可持續性等取得卓越成就。我們不斷改善和優化我們的經營，使我們的管理體系有效地促進可持續發展。
誠信共贏	我們在各方面都誠實守信，並在業務經營中恪守諾言和承諾。我們與業務合作夥伴和客戶互相合作以取得共贏。
安全作業	每個人的生命都很重要。我們致力為我們的員工維持一個安全、健康的工作場所，並防止我們的員工受傷。
綠色發展	我們致力於在施工過程中減少對環境的影響。我們盡最大努力節約能源和其他自然資源，及減少廢氣排放和碳排放。

權益人的參與和溝通

我們相信，權益人的參與對本集團的可持續發展和價值創造至關重要。權益人的參與是了解和識別我們運營中重大環境、社會及管治問題的重要過程。我們確定那些受我們的業務影響、及關注我們的社會和環境政策與戰略的關鍵權益人，並與其保持接觸。

權益人的參與是一個持續的過程，我們會繼續確定和不斷聯繫那些關注我們環境、社會及管治問題的權益人。我們與每個類別的主要代表建立聯繫並進行溝通，以了解更多他們對我們可持續發展方面的關注。這對於我們評估和確定環境、社會及管治戰略的優先次序非常重要。下圖說明了我們在報告年度內主要接觸的外面及內部主要權益人：

與權益人溝通是一個持續的過程，而溝通渠道可以是正式和非正式的。在報告年度內，我們對權益人進行了正式的問卷調查，以了解他們對我們環境、社會及管治問題的關注。我們通過正式的面對面會議、電子郵件通信、電話及傳真、業界和政府的公告和通函、以及通過與業務合作夥伴和客戶合作期間的非正式交流等方式收集權益人的意見。



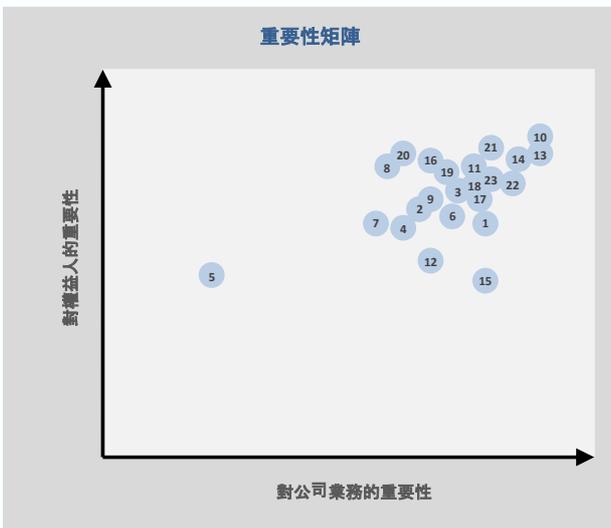
重要性評估

為了更好地了解權益人對本集團的環境、社會及管治問題和可持續發展績效的關注，在本報告年度，我們聘請了一位可持續發展顧問，就廣泛的環境、社會及管治問題制定調查問卷。我們將問卷分發給重要權益人，以獲得他們對我們的環境、社會及管治問題的看法。

我們的可持續發展顧問對調查進行了分析，並就此類環境、社會及管治問題制定了重要性矩陣。該矩陣反映了權益人認為的重要性以及最高管理層認為對業務的重要性。

根據重要性評估的結果，我們確定了關鍵和重要的環境、社會及管治問題，以便我們可以在戰略規劃過程中優先考慮這些環境、社會及管治問題。

如下表所示，我們確定了前十個最重要的環境、社會及管治問題並以紅色識別顯示。前十大問題來自我們關注的所有六個環境、社會及管治類別，分別是環境、工作場所常規、產品責任、人權、社會和供應鏈。



環境	工作場所常規	產品責任
1 空氣污染物和溫室氣體排放	8 僱傭慣例 – 招聘、晉升、薪酬和福利、工作時間等	18 質量保證、產品健康與安全
2 有害及無害廢棄物	9 勞動力和員工流失分析	19 客戶滿意度
3 能源消耗	10 職業健康和 安全	20 客戶數據隱私保護
4 耗水量和水源	11 員工發展與培訓	21 侵犯知識產權
5 包裝材料的使用	12 性別和種族多樣性與平等機會	
6 本公司的活動對環境和天然資源的影響		
7 氣候變化對本公司的影響		

人權	社會	供應鏈
13 人權與反歧視	15 社區投資	22 選擇供應商慣例
14 童工和強迫勞工	16 反貪腐	23 供應鏈中的環境和社會責任風險
	17 反競爭行為	

* 以上表中的紅色顯示前 10 個最重要的環境、社會及管治問題。

我們的可持續發展價值創造過程

我們環境、社會及管治的方針規範著我們如何將目標轉化為可持續發展績效。董事會根據當前情況制定並不斷修訂我們的環境、社會及管治目標。我們不斷與相關和關鍵的權益人接觸，並了解他們對社會和環境的期望。通過從權益人那裡收集的調查資料，我們已經能夠制定出權益人和管理層所關注的環境、社會及管治問題的重要性矩陣。我們從而確定重大的環境、社會及管治問題以及於我們運營中相關的風險。

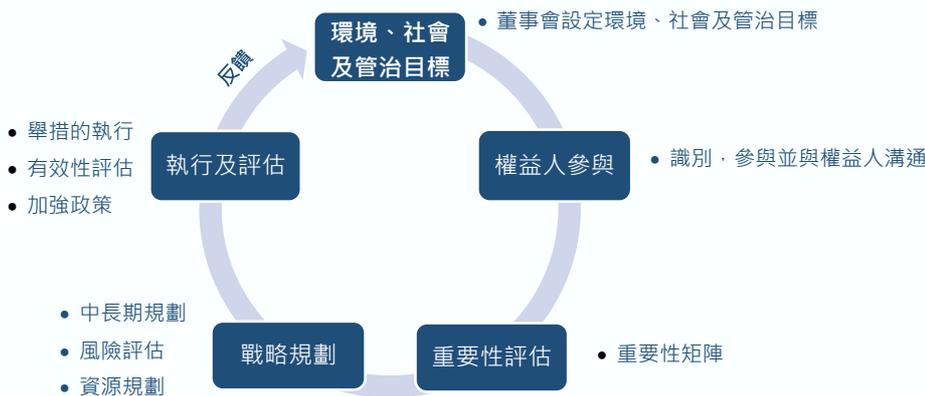
我們的戰略規劃過程會優先考慮並重點關注長期規劃中的相關和重要問題，我們來自相關部門的高級員工會制定戰略計劃，並安排企業社會責任活動以實現我們的環境、社會及管治目標。我們確保有足夠的人力和財力執行各項戰略計劃和各項措施。

我們不斷評估企業社會責任計劃和舉措的成效，如果現有政策不足以滿足環境、社會及管治目標，我們會加強和改進這些政策。

我們每年都會收集環境、社會及管治數據，及使用關鍵績效指標來分析，並向權益人匯報環境、社會及管治績效，以評估可持續發展的績效。我們定期向董事會匯報及反饋環境、社會及管治績效，以評估是否需要修訂和改進我們的環境、社會及管治目標和戰略計劃。

權益人的反饋

本集團歡迎權益人對我們的環境、社會和管治的方法及績效作出反饋。歡迎通過電子郵箱 jianzhong_cons@fjjzkj.com 與我們分享您的意見。



環境保護



我們為擁有可 持續發展，採 取積極的環保 措施

環保管理

我們致力提供綠色建設，締造和諧社會。從如何管理辦公室到交付建築項目，我們每天都要對環境影響最小的行動作出選擇。我們一直在尋找方法，盡量減少我們的運營對環境造成的危害，使我們的環境更具可持續性。

我們的綠色建築理念一直提醒我們減少碳足跡的責任。我們將環境因素納入我們的戰略業務規劃、項目招標和項目規劃流程。我們已制定各部門的責任和權限，以確保所有監管措施和程序得到嚴格執行。

建築及租賃服務

我們的建築業務無可避免地對環境產生不利影響。我們致力於通過遵守適用的法律法規，使業務活動對環境的影響降至最低。我們的建築工程業務符合以下環境保護法規的相關要求：

-
- 《中華人民共和國環境保護法》
 - 《中華人民共和國大氣污染防治法》
 - 《中華人民共和國水污染防治法》
 - 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
 - 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
 - 《中華人民共和國環境影響評價法》
 - 《建設項目環境保護管理條例》
-

我們採用了全面的環境管理體系，這套體系符合 GB/T 24001-2016 / ISO14001 : 2015 要求的標準。在我們的運營中，我們已建立一套環境管理系統，幫助我們識別和評估建築活動對環境的影響和風險，在必要時，這系統允許採取適當的緩解措施。

在每個建築項目開始前，我們的項目經理和項目團隊中的高級技術人員將首先進行環境影響評估。他們將根據我們的環境保護政策，將盡可能發生的環境因素納入項目的評估範圍之內。

我們採用了各種環保政策和程序措施，特別是在噪音控制、空氣污染控制、固體廢物和廢水處理方面。我們不斷識別和評估運營中的環境風險，並根據評估制定適當的措施，以減輕灰塵、廢氣、污水、固體廢物和噪音造成的環境污染和損害。以下是為防止對環境造成損害而採取的某些措施的說明：

-
- 使用隔音屏障遮蓋機器，以減少噪音污染；
 - 盡可能避免使用噪音水平高的操作程序；
 - 在建築工地設置隔離屏障，以控制灰塵；
 - 盡量循環使用沉澱後的鑽孔污水；和
 - 在指定點處置建築廢棄物，選擇合資格的廢棄物運輸服務商妥善處理建築廢棄物。
-

技術創新造就環境保護

我們利用技術的力量和員工的創造力來開發創新的解決方案，這不僅是為了增強業務的競爭優勢，也有助於保護環境。

在報告年度內，我們的研發團隊繼續他們的使命，為建築工程設計和研究更好的解決方案。於2020年，我們成功註冊專利30多項。這些發明對施工過程中的安全性、產品安全性、提高產品質量和環境保護都有益處。

以下是本年度獲得的發明專利和實用新型專利的例子，這些例子說明了我們如何進行創新，以盡量減低施工過程對環境的影響：

-
- 我們發明了使用鋁製模具將衛生間的排水結構與鋼筋混凝土結構相結合的裝置，使安裝變得更加容易，也減少了污水洩漏和噪音的問題。
 - 我們改進了污泥回收處理系統的現有設計，使污泥廢棄物得到更好的處理，並能更好地淨化和循環使用污水。
-

污水處理服務

污水處理對於減少對環境的水污染非常重要，我們利用我們的經驗和知識營運此業務。為確保處理後廢水的質量，我們的污水處理廠按照以下準則運營：

- 《水質採樣方案設計技術規定》(HJ495-2009)
- 《水質採樣質素指導》(GB12998-91)
- 《地表水和污水監測技巧規範》(HJ/T91-2002)
- 《水質採樣樣品的保存和管理技術規定》(G112999-91)

我們建立了線上水質監測系統，以評估進水和出水以及處理後的廢水的水質。污水處理廠的水質控制報告會定期送交政府環保部門。污水處理廠排放的水流符合《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)的1-A級標準，並遵從《城鎮污水處理廠污泥處置 - 園林綠化用泥質》(GB/T 23486-2009)的標準。

在報告年度內，我們並未發現本集團有任何不遵守有關廢氣和溫室氣體排放、向水和土地排放污、有害及無害廢棄物的中國法律及法規，而有可能對本集團產生重大影響的情況。



我們位於福州市長樂區的污水處理廠

我們的碳足跡

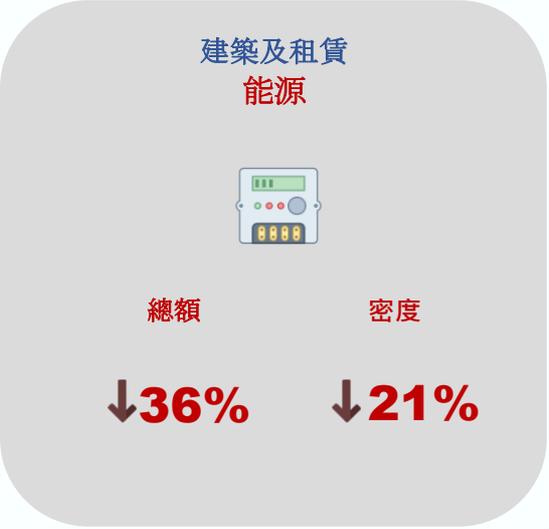
能源消耗與管理

能源消耗是碳排放的主要原因。由於機械設備用油和用電量最大，我們的政策是當我們為擴張業務或更換舊機械而購買新機械時，如其他因素接近，我們會選擇那些更節能的機械。無論是在建築工地還是在工廠使用，所有機械設備都需要進行定期維護，以保持其能源效率和耐用性。

在工廠，我們的員工和工人必須遵循我們的節電措施。所有電力機器和設備都需要定期清潔和適當維護，以保持其能源效率。當工作完結後，我們會關閉機器。

當因業務需要購買汽車和卡車時，我們會首先考慮汽車型號的燃油效率。我們定期對車輛進行維護及保養，以保持其燃油效率，延長其使用壽命。我們鼓勵員工在辦公室、工廠和建築工地之間往返時拼車，以節省能源。此外，為了更加環保，我們減少了業務用的車輛，並鼓勵員工使用自己的汽車往返建築工地，而員工將獲得燃油費用的報銷。

在我們的辦公室，我們儘可能減少照明，並盡量利用自然日光。我們要求員工長時間不在辦公室時關閉電氣設備，如空調、風扇、照明、電腦等。



燃料是我們日常運營中消耗的主要能源。在報告年度，超過 90%的燃料消耗用於建築項目的固定機器，以及我們出租給客戶的機器。其餘的燃料是用於集團所有業務的車輛和卡車車隊。而我們的工廠，污水處理廠和辦公室所消耗的電量僅佔集團總能源消耗量的不到 7%。

受疫情影響，我們的建築工程進度有所放緩。因此，建築及租賃業務的燃料消耗減少了 36%，耗電量亦下跌 18%。由於 2020 年收入下降，建築和租賃業務的能源消耗密度下降了 21%。

污水處理廠的用電量與去年相約。不過，由於污水處理服務收入下降，污水處理服務的總能源消耗密度上升了約 22%。

關鍵績效指標 – 能源消耗				
		2020	2019*	變動
		千個千瓦時	千個千瓦時	
建築及租賃	燃料	33,862	53,232	-36.4%
	用電	1,363	1,672	-18.5%
	總額	35,225	54,904	-35.8%
污水處理	燃料	10	16	-37.5%
	用電	1,046	1,046	-
	總額	1,056	1,062	-0.6%
總消耗量	燃料	33,872	53,248	-36.4%
	用電	2,409	2,718	-11.4%
	總額	36,281	55,966	-35.2%
		每百萬元人民幣 收入	每百萬元人民幣 收入	
密度	建築及租賃	27.65	34.90	-20.8%
	污水處理	248.08	203.60	+21.8%

* 比較數字已重新分類，以符合本年度的呈現方式

廢氣排放

當我們的運輸車輛將材料、建築設備和機械運送至建築工地，以及私家車用於工作時，燃料燃燒後會產生空氣污染物。車輛廢氣排放是造成空氣污染的主要原因。我們一直盡最大努力減少廢氣排放：

- 監測車輛的油耗和行駛里程，避免不必要的使用；
- 做好行程規劃，以減少運輸里程；
- 對車輛進行適當的維護及保養，避免產生過多的廢氣排放；及
- 逐步淘汰老化車輛，以減少廢氣污染物。

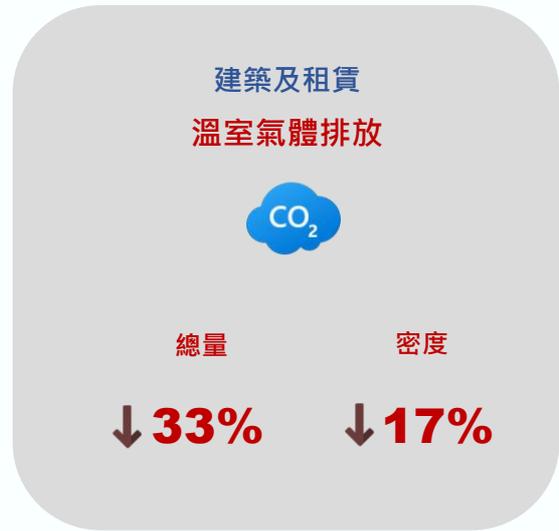
在報告年度內，我們的業務運營受到 COVID-19 疫情的影響，某些建築項目被推遲或終止。運輸車輛的使用也相應減少。我們決定重組運輸車隊，出售部份老舊車輛，減少車輛的閑置時間，因此，我們大幅減少了廢氣排放量。

關鍵績效指標 – 廢氣排放**			
	氮氧化物 ("NO _x ")	硫氧化物 ("SO _x ")	顆粒物 ("PM")
	千克	千克	千克
2020	1,601	2.14	119
2019*	2,320	4.96	169
變動	-31.0%	-56.9%	-29.6%

* 比較數字已重新分類，以符合本年度的呈現方式。

** 計算廢氣排放及溫室氣體排放的排放因子，從《香港聯交所環境關鍵績效指標匯報指引》中獲得。

溫室氣體排放



本集團的溫室氣體排放主要來自以下來源：

- 範圍 1 – 來自建築機械和設備，運輸車輛以及私家車的燃油消耗，以及來自空調的製冷劑。
- 範圍 2 – 來自污水處理廠，建築工地、工廠，以及辦公室的電力消耗。
- 範圍 3 - 員工自有的私家車用於公司業務的燃油消耗、航空商務旅行和垃圾填埋場處理的廢紙。

於報告年度內，由於建築工地使用的重型固定機械及設備的燃料消耗減少，本集團因燃料消耗而產生的溫室氣體排放量大幅減少了 35%。由於本年度的用電量減少了 11%，由電力消耗產生的範圍 2 溫室氣體排放按比例下降了 11%。另一方面，為配合建築機械、設備及工具租賃業務的擴展，我們員工在內地乘飛機公幹拜訪客戶的次數有所增加。因此，由乘飛機公幹、棄置的廢紙及員工自有私家車的燃油消耗而產生的範圍 3 溫室氣體排放量增加了約 27%。整體而言，集團的溫室氣體排放總量較去年下降了 31%。

為了減少我們運營中的碳足跡，我們努力避免不必要的能源消耗。為了節省燃料，我們對車輛的使用情況進行了嚴格監控。為了提高能源效率，減少溫室氣體排放，我們亦定期對車輛和機械設備進行維護保養。

儘管辦公室的用電量和紙張使用量不是我們的溫室氣體排放主要來源，但我們仍採取節能措施，例如購買環保及節能電器及設備。在辦公時間，我們鼓勵員工關閉不使用的照明、空調和電子設備。我們收集用過的紙張，以便打印或複印草稿文檔時重新使用。

關鍵績效指標 – 溫室氣體排放**

		2020	2019*	變動
		二氧化碳當量 (噸)	二氧化碳當量 (噸)	
範圍 1 直接來自燃油 和製冷劑	建築及租賃	8,426	13,046	-35.4%
	污水處理	3	4	-25%
	總計	8,429	13,050	-35.4%
範圍 2 間接來自電力***	建築及租賃	1,100	1,345	-18.2%
	污水處理	840	841	-
	總計	1,940	2,186	-11.3%
範圍 3 間接來自其他	建築及租賃	212	166	+27.7%
	污水處理	1	1	-
	總計	213	167	+27.5%
溫室氣體排放 總量	建築及租賃	9,738	14,557	-33.1%
	污水處理	844	846	-
	總計	10,582	15,403	-31.3%
溫室氣體排放 密度		每百萬元 人民幣收入	每百萬元 人民幣收入	
	建築及租賃	7.64	9.25	-17.4%
	污水處理	198.43	162.28	+22.3%

* 比較數字已重新分類，以符合本年度的呈現方式。

** 計算廢氣排放及溫室氣體排放的排放因子，從《香港聯交所環境關鍵績效指標匯報指引》中獲得。

***比較數字已根據有關電力供應商的最新排放因子進行調整。

減少廢棄物

無害廢棄物的管理



在廢棄物管理方面，避免廢棄物的產生是我們的首要任務。減少消耗及減少產生是我們管理無害廢棄物採用的一般方法。總體而言，運營過程中產生的無害廢棄物主要有：

- 建築工程項目在開挖過程中產生的渣土；
- 在工廠製造建築機械，設備和工具時所產生的廢棄物和污水；和
- 來自辦公室、工廠、員工宿舍和污水處理廠的商業及家居廢棄物。

2020 年，我們產生的無害廢棄物下降約 72% 至 65,734 噸。這些無害廢棄物基本上全是渣土，而從工廠產生的廢鐵和其他金屬材料僅約 340 噸。減少的原因是 2019 年一個大型建築項目在挖掘過程中產生了近 188,000 噸渣土，該項目的挖掘工作已於 2019 年完成。

關鍵績效指標 – 無害廢棄物			
	2020	2019*	變動
	噸	噸	
產生總量	65,734	235,948	-72.1%
	每百萬元 人民幣收入	每百萬元 人民幣收入	
密度	51.6	151	-65.8%

* 比較數字已重新分類，以符合本年度的呈現方式。

我們為污水處理廠客戶提供運營和管理服務。在污水處理過程中，產生無害廢棄物副產品 - 污泥。我們遵守以下處理污泥的環境準則：

- 《城鎮污水處理廠污泥處置 – 園林綠化用泥質》(GB/T 23486-2009)
- 《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)

我們只提供淨化公眾的生活污水的服務，所以我們無法控制污泥的產生量。污泥會由專業污泥處理公司收集以進行進一步的環保處理和處置。因此，我們沒有匯報污泥的數量。

我們僱用的專業廢物處理公司處置辦公室、工廠、員工宿舍和污水處理廠產生的無害廢棄物。因該數量相對不重要，因此，本報告中未提供任何數據。

我們將繼續推行各種減少廢棄物的措施，以減少在工作場所產生的商業廢棄物。

我們實行減少紙張消耗政策，鼓勵員工使用電子通訊和電子文件來代替紙張。我們鼓勵雙面打印，並將用過的紙張收集起來並重複用於打印草稿文檔，以減少紙張的浪費。我們還向所有員工推廣減少辦公室用品消耗，以減少辦公室廢棄物。

為了減少材料的浪費，如工廠在生產過程中產生的鐵和鋁等廢料，我們會不斷提高生產效率，減少材料的使用，從而產生更少廢料。廢料被收集並分類以便回收。鑽挖過程中產生的污水在沉澱後盡可能循環用於其他工序。

有害廢棄物

於報告年度內，我們的業務並沒產生任何對環境有害的易燃、腐蝕性、放射性、及有毒等有害廢棄物。如果我們在未來的運營中產生任何有害廢棄物，我們會在有害廢棄物的管理和處理方面給予特別關注。

有效使用天然資源

節約用水

水主要用於我們的建築項目。在建築工地，用水主要由承包商或客戶提供，而用水量一般由我們負責。在某些供水有限的地區，在符合當地有關取水的法律和法規後，我們或會使用附近的天然水資源，如於項目上使用地下水。為進一步節約用水，我們也會盡可能在建築工地收集雨水使用。

在我們的辦公室、工廠、機械設備倉庫和污水處理廠，水是由當地的市政水務部門提供的。

在報告年度內，我們於營運的總用水量下降 67.1%，大約為 37,233 立方米。2020 年，我們在工廠實施了水資源管理措施，大大減少了工廠的浪費用水。此外，由於 2019 年底幾個高用水量的項目工程的完成，及 2020 年 COVID-19 疫情而導致某些項目工程的放緩，用水量有所減少。在為我們業務供應適當的用水量和類型方面，我們沒有遇到任何問題。



2020 用量

37,233 m³

↓ **67%**

我們珍惜水資源。所有供水設備都會良好維護，以防止漏水和滴水。我們亦有安裝節水設備，以改善節水效果。我們會不斷提醒員工和分包商的工人不要浪費水資源。我們監控用於操作和清潔的用水量，以減少不必要的用水。雖然我們的辦公室不會消耗大量的水，但節約用水告示會張貼於顯著位置，提醒員工將節約用水成為一種習慣和責任。

其他天然資源

毫無疑問，我們建築工程中的一些活動對環境和天然資源有直接影響。木材是我們廣泛用於生產木材模板的原材料之一。為了盡量減少木材的使用，在預計在同一建築項目中會大量重複使用模板的情況下，我們會用鋁代替木材來製作模板。

由於我們的業務性質，我們通常不需要包裝材料來經營業務。

關鍵績效指標 – 用水量				
	2020	2019*	變動	
	立方米	立方米		
用量	建築及租賃	29,219	107,182	-72.7%
	污水處理	8,014	6,079	+31.8%
	總計	37,233	113,261	-67.1%
	每百萬元 人民幣 收入	每百萬元 人民幣 收入		
密度	建築及租賃	22.9	68.1	-66.4%
	污水處理	1,883	1,166	+61.5%

* 比較數字已重新分類，以符合本年度的呈現方式。

社會可持續發展



保護員工的安全

我們將安全視為
我們企業文化的
核心價值以保護
我們的員工、居
民、環境和整個
社會

優先事項

安全是我們最基本的 DNA。這是我們業務的第一要務。從辦公室內的工作方式到工廠和建築工地的每項決策和措施，安全這核心價值已嵌入我們業務之中。安全對我們意義重大。它為我們的人才提供一個健康和充滿活力的工作場所，以發揮他們的創造力，並為我們的業務成功和社會福祉做出貢獻。

我們始終不渝的目標是確保在建中建築項目工作的每個人，或任何受我們經營活動影響的人，包括分包商、總承包商和大眾，都不會遭受到任何損傷和健康問題。在我們的建築工地，我們作為承包商有責任為所有合法訪客和工人維持安全健康的工作環境。

我們要遵守

從今年開始，我們一直在使用 ISO 45001 : 2018 安全管理體系。ISO 45001 : 2018 制定了嚴格的內部安全政策，以識別和控制運營風險，加強職業健康和 safety。新的管理體系高度重視風險，並採取更加積極、靈活和預防性的方法，在更大範圍的風險發生前作出補救。

我們亦嚴格遵守以下與職業健康和 safety 有關的法律法規，以履行我們的企業責任：

-
- 《中華人民共和國安全生產法》
 - 《建設工程安全生產管理條例》
 - 《安全生產許可條例》
 - 《建設施工企業安全生產許可證管理規定》
 - 《中華人民共和國職業病防治法》
-

在報告年度內，我們並未發現本集團有任何不遵守有關提供安全工作環境及保護員工免受職業傷害方面的法律和法規，而可能對本集團產生重大影響的情況。

建築工地的安全

建築工地嚴格執行安全措施。在每個建築項目中，我們為項目管理團隊指派一名安全經理，負責安全計劃的實施。安全經理負責為員工及工人召開有關安全要求和程序的會議和簡報會。

在每個建築工程項目中，我們會仔細評估潛在的健康和安全風險，然後制定和實施適當的健康和安全措施，以遏制和減輕此類風險。這些措施的例子包括：

- 建立作業安全區；
- 開始作業前，要穿戴好個人防護裝備；
- 在吊車和吊裝作業時使用明顯的信號，避免工人進入工作區域；和
- 設置高空作業防護屏。

我們亦負責現場員工和工人的整體管理和安全，我們要求勞工分包商對其分包工人進行培訓、監督他們遵守我們的安全措施和程序、並遵守相關的安全法律法規。

我們依靠工程師不斷創新和改進設計，使我們的施工過程更安全。例如，我們獲得專利的「智能導架式升降平台」為在高空工業提供了一個安全的工作空間，而「全型鋼附著升降腳手架」將在高空進行建築工程施工的危害和危險降至最低。

於報告年度內，我們的建築工地並無錄得任何重大的受傷記錄。



辦公室和工廠的安全

在我們的辦公室，我們的行政人員確保我們的處所符合中國有關安全的法律和法規，如消防安全和消防逃生條例。我們亦定期進行辦公室清潔，以保持辦公室衛生，保障員工的健康。

在工廠，我們實施了以防止受傷和意外事故的安全措施，例如：

-
- 保持通道整潔，防止滑倒和絆倒；
 - 在工作區域必須穿戴適當的個人防護裝備；
 - 定期檢查生產設備，確保其安全運作；
 - 處理和儲存易燃及易爆物品的嚴格程序；和
 - 保持倉庫和存儲區域整齊，防止重物掉落。
-

於報告年度內，我們的辦公室和工廠沒有發生重大人身傷亡及意外事故。

COVID-19 的應對

於 2020 年初，COVID-19 的爆發對社區構成嚴重威脅。作為一家負責任的企業，我們不僅聽從福建省人民政府的指示延長了農曆新年假期，而且為遏制病毒的傳播自願進一步延長假期。

我們採取了積極行動來保護員工的健康。於 2020 年 2 月，我們成立了 COVID-19 疫情防控小組，防止冠狀病毒在工作場所傳播。該小組由總經理、副總經理、行政部主管、人力資源部總經理及相關部門高級職員組成，由總經理領導並直接向董事會匯報。為保障員工安全和業務的運行，我們採取了以下防控措施。

-
- 在 COVID-19 疫情的早期階段，我們嚴禁重災區的工作人員返回辦公室，並建議工作人員不要前往疫情嚴重的地區。
 - 所有工作人員必須在工作場所內和建築工地內佩戴口罩。
 - 所有工作人員必須每天進行體溫測量並填寫健康申報表。
 - 工作場所的所有入口處均設立溫度檢查點。
 - 加強工作場所的消毒工作。
 - 設立了隔離室，以應付任何緊急情況。
 - 制定了防止病毒感染的政策和方案，並要求我們的員工嚴格遵守。
 - 在工作場所內張貼關於疫情預防措施的重要通告。
 - 向所有工作人員發出適當的通知和通告，以確保他們掌握疫情發展和預防措施的最新資料。
 - 嚴格要求勞務分包商採取預防性健康措施。
-

以人為本

人才是我們業務的中心，我們招聘、留住和培養最優秀的員工，以使我們的業務取得成功

吸引人才

我們的人事管理理念是為有能力的人提供平等的機會，讓他們在充滿活力和互相合作的團隊環境中工作。我們努力吸引業內最優秀的人才。我們依靠我們的人才提供最佳服務，並為客戶提供優質可靠的產品。人才是建中最寶貴的資產，是實現業務績效及推動業務可持續發展的關鍵。

我們為員工提供具有競爭力的薪酬福利給。他們的薪酬是根據其資格、相關經驗、資歷、表現及對本集團的貢獻而釐定。

我們非常尊重員工，努力使他們滿意並自豪地工作。以下是我們一直堅持的最重要的人力資源原則：

- 員工不會因年齡、性別、身體或精神缺陷等與工作無關的因素而受到歧視；
- 提供和諧氛圍的工作場所，讓員工能夠滿意自豪地完成工作任務；
- 遵守僱傭的相關法律法規；和
- 為員工提供具競爭力的薪酬和福利。

於報告年度末，我們在中國共有 554 名員工（2019 年：473 名）。我們為員工制定了有關招聘和解僱、薪酬和晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利的政策。為保障員工的合法權益，我們嚴格遵守下列中國有關勞動和就業的法律法規：

- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《中華人民共和國社會保險法》

於報告年度內，我們並未發現本集團有任何不遵守上述有關僱傭的法律和法規，而可能對本集團產生重大影響的情況。

獎勵和支持我們的人才

管理方針

良好而積極的工作環境可以促進員工的創造力、忠誠、成長和目標的實現。我們努力提供良好的工作氛圍和公平的機會，讓有能力的員工事業上得以發展。對於那些認真履行工作職責、做出重大貢獻和忠於集團的員工，我們建立了一個既定的機制，通過表揚和金錢獎勵來表彰他們的努力。我們也為員工提供充足的職業發展機會。

我們非常清楚，要使我們的業務可持續發展，我們必須激勵、獎勵和留住最優秀的員工。我們擁有完善和透明的員工考核體系，以公平客觀的方式評估員工的表現。考核體系使我們的員工理解並意識到，他們為集團做出的所有貢獻都將得到公平的認可和回報。

每年，公司部門負責人都會召開員工績效考核會議，其結果會由人力資源部在整體集團層面上進行校準。在考核結果中，表現和貢獻較好的人才將獲得更高的加薪、績效獎金，及更好的晉升機會。

我們以建築行業市場為基準來釐定具競爭力的薪酬以吸引和留住最優秀的人才。我們希望員工與本集團一起成長。我們正在迅速擴展，在有職位空缺的地方，我們會首先考慮內部提升合適的人才，然後才考慮招聘新的員工。

工作與生活的平衡

在工作與私人生活之間保持健康、平衡的生活，對於減輕工作壓力，及盡量發揮員工的潛力至關重要。我們努力為員工提供工作與生活之間的平衡，使他們能夠為集團作出貢獻的同時，亦能享受快樂和充實的生活。為了培養不同的興趣愛好，我們鼓勵員工參與貢獻社會和個人健康活動。在報告年度內，我們為員工舉辦了新聞報導和攝影技術等興趣課程。

促進事業發展

人才的能力是我們業務持續增長和可持續發展的關鍵。我們相信，持續的培訓和發展可以提升我們人才的專業知識和工作技能，培養他們對我們企業文化的理解，弘揚我們的企業家精神。我們努力為我們的人才提供每一個機會，讓他們更好地充實自己，為客戶提供優質服務，創造價值造福社會。



根據集團的戰略發展和相關職位的知識要求，我們的人力資源部與集團其他部門負責人制定員工年度培訓計劃。人力資源部負責培訓資源的組織和管理，並對培訓效果進行評估。我們為現有員工提供各種內部和外部培訓課程，以提升他們的專業知識。對於新員工，我們會提供入職及在職培訓，幫助他們熟悉集團，並適應新職位。培訓內容包括集團背景、組織結構、工作職位和職責以及所需的工作技能。

我們亦支持我們的員工在工餘時間繼續接受專業教育和培訓。根據具體情況，我們會為修讀由外部機構舉辦的專業或個人發展教育和培訓課程的員工提供全部或部分學費補貼。我們會承認並認可他們的學歷成績，這有助於他們在集團中的職業發展。

在報告年度內，我們為員工提供以下課程：

堅持勞工標準

我們在所有業務中始終堅守勞工標準。我們的人力資源政策嚴格禁止童工和強迫勞工。為防止僱用童工，我們的人力資源部門會檢查職位申請人的身份證明文件正本，及在文件上的照片及年齡資料。我們根據《中華人民共和國勞動合同法》編制勞動合同，並與所有員工簽訂勞動合同。我們不會以任何方式損害員工與集團之間的僱傭關係，例如扣留押金、或用任何威脅來強迫他們做違背其意願的工作。在符合中國相關法律和集團政策的前提下，所有員工均有權自願、自由地入職和離職。我們嚴格遵守中國的《勞動法》、《勞動合同法》、《未成年人保護法》、和《禁止使用童工的規定》。

於報告年度內，我們並未發現本集團有任何不遵守有關童工和強制勞工的法律和法規，而可能對本集團產生重大影響的情況。

<p>新員工入職培訓</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 集團結構、集團政策和工作環境的入職培訓 • 介紹工作組同事，工作職位和職責以及所需的工作技能
<p>內部培訓課程</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 塔式起重機安裝與拆卸管理 • 建築使用設備(塔式起重機)安全使用與管理培訓 • 附着式升降腳手架專業知識培訓 • 鑽孔灌注樁施工質量控制、基礎施工技術要點及注意事項 • 基坑支護 – 型鋼類項目管理作業指導書 • 人事管理制度 • 從法務角度看如何避免「踩坑」 • 企業微信報批指引及操作指南 • 新聞寫作與攝影技巧 • 行政接待培訓 • 企業文化培訓
<p>外部培訓課程</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 合同法律風險的識別和化解 • 消防安全知識 • 職業公共衛生知識培訓 • 高新技術企業認定 • 機械操作實訓基地參觀 • 董事培訓 – 公司管治，上市條例及披露

社區投放

作為一家有社會責任的公司，我們努力為每天接觸的社區和大眾展開慈善活動

作為一家有社會責任的公司，我們努力回饋社會。我們在建築行業創造就業機會，而市民可以使用我們建造的設施。我們認為，通過將我們的核心價值與我們的積極進取心保持一致，我們所服務的社區和市民將獲得到最大的得益。

於2020年，我們支持當地政府幫助弱勢社群脫貧，我們也參與了社區的教育慈善活動。

我們向福州馬尾區人民政府設立的慈善基金捐贈五十萬元人民幣，用於幫助寧夏固原市原州區通過改善基礎設施、發展地方經濟來緩解貧困狀況。

另一方面，我們參與了學校和幼稚園的圖書捐贈和學習用品捐贈活動。「精準教育扶貧 - 圖書捐贈」活動是由福建省慈善總會和福建省海峽社會組織研究所聯合舉辦。這次活動向革命老區和貧困地區的中小學捐贈圖書。我們也向馬尾區一所幼兒園捐贈了日常用品、文具和學習材料。

除了支援這些本地社區和組織外，我們亦鼓勵員工參與這些活動，並貢獻出時間幫助有需要的人士。



負責任的管治



道德與合規

管理方法

誠信是我們取得成功的核心價值觀之一。我們一直努力達到最高的專業和道德標準，並在業務運營中恪守我們的諾言和承諾。在建中，我們意識到我們必須獲得並保持客戶、業務合作夥伴、股東、員工和公眾的信任。另一方面，我們要求員工、分包商和供應商遵守我們的道德價值觀，並為自己的行為承擔個人責任。

公平貿易 - 反貪腐

我們遵循誠信和公平的原則，創造廉潔及公平的商業環境，為業務的可持續發展奠定堅實的基礎。我們在中國的員工必須遵守當地有關賄賂的法律，包括《中華人民共和國反腐敗法》。我們已實施以下反貪腐措施，以確保公平貿易：

- 我們將反貪腐政策和行為準則納入《員工手冊》內，以確保所有員工和董事理解並嚴格遵守我們的道德要求，違反規定可會導致解僱；
- 我們為員工制定了指引，以識別和報告與反貪腐有關的不當行為；
- 我們要求供應商和分包商簽署有關反貪腐承諾；和
- 定期向所有員工提供反貪腐培訓。

我們的舉報政策允許員工以保密方式舉報可疑或實際的貪污、欺詐、不誠實行為和任何類似事項。所有舉報案件會被徹底調查，並根據調查結果採取適當的糾正、紀律或法律行動。

公平貿易 - 反壟斷

作為建築行業負責任的公司，我們提倡公平貿易和反壟斷，並嚴格禁止串通投標。我們提倡商業競爭，因為它是健康市場的基本要素。市場競爭能提高效率並鼓勵創新。它還能鼓勵產品差異化，並改善品質和服務，進而使客戶和消費者受益。在經營業務時，我們必須遵守《中華人民共和國反壟斷法》。為確保公平競爭，我們已採取下列措施：

- 我們有內部規定監督合同招標，禁止串通投標；
- 《員工手冊》中的行為守則要求所有員工堅守商業道德和遵守相關法律；和
- 我們的舉報政策規定了舉報串通投標非法行為的程序，任何有此違法行為的員工將受到嚴厲處罰。

反洗錢

我們認為洗錢活動對國家的經濟和社會福祉具有腐蝕性影響。作為一家有社會責任的公司，我們有責任協助打擊洗錢犯罪。我們嚴格遵守相關法律法規，在我們力所能及的範圍內防止洗錢活動，以保持業務的可持續性。這些法律法規包括：

- 《中華人民共和國反洗錢法》
- 《非金融機構支付服務管理辦法》

反洗錢工作小組

為確保反洗錢措施的有效性，集團成立了反洗錢工作小組，負責反洗錢工作。該工作小組包括：

反洗錢領導小組

該小組由集團董事長主持，包括總經理和有關部門負責人。它為反洗錢措施提供策略計劃並推動各種舉措。

反洗錢執行小組

反洗錢執行小組由財務部、會計部、資訊科技部和人力資源部等相關部門人員組成。它保證了反洗錢措施得到適當執行。

反洗錢審計小組

反洗錢領導小組從有關部門選派人員對反洗錢工作進行內部審計，以確保反洗錢措施的有效性。

在報告年度內，我們採取了以下措施：

- 我們採取了合理的措施，識別任何具有洗錢風險特徵的可疑客戶、業務關係或交易；
- 妥善保存客戶身份資料和交易記錄，以便在必要時進行調查；
- 分析可疑交易的違規行為，並向反洗錢工作小組報告；和
- 我們為相關員工提供了有關法律法規、政策程序以及審計程序等方面的適當培訓。

資料保密

我們盡力防止不當競爭，保護我們的機密商業信息不被洩露，如產品規劃設計、技術文檔和信息、供應商和客戶信息以及財務資訊等。我們特別注意盡可能保護客戶及其聯繫人的隱私，以保持客戶和我們之間的相互信任。我們通過以下措施來維護資料保密性：

- 所有辦公室電腦均已制定密碼管理政策；
- 未經許可，任何人不得操作他人的電腦；
- 電腦共用檔案中不允許儲存機密資料；
- 客戶的資料僅由負責項目的員工和最高管理層保存；
- 嚴格執行新產品和新技術的發佈程序，避免過早洩漏造成他人仿製複製；和
- 資訊科技部禁止未經授權的員工和第三方瀏覽集團的機密資訊。

質量及可靠性

專業
專注
創新
負責

對客戶負責任的承諾

建中對品質和可靠性的奉獻精神體現在將客戶放在首位的核心價值觀之中。我們相信，客戶的成功就是我們的成功。我們努力滿足客戶的要求，提供具質量、安全和可靠性的產品和工程。

我們的員工在項目規劃、製造、項目交付和售後服務等方面不斷改進運營流程，為客戶帶來更安全可靠的產品和工程。畢竟，這是我們作為一個負責任的企業對社會的承諾。

保持質量標準，這已成為我們的企業文化不可分割的一部分，並使我們成為中國領先的建築服務提供者。我們採用了ISO9001：2015品質管理系統，並遵循《工程建設施工企業質量管理規範（GB/T50430-2017）》，確保為客戶提供始終如一的優質服務。

在交付已完成的建築項目和租賃機器給客戶時，我們必須遵守以下幾個基本原則：

- 客戶對安全性、質量保證和耐用性的滿意是我們的首要任務；
- 提供創新的產品和服務，使我們的客戶受益；
- 提供符合國際質量標準和法律要求的安全可靠的產品和服務；和
- 當我們向客戶交付已完成的建築項目和服務時，對公共健康和環境的影響減至最低。

在向客戶提供建築機械、設備和工具租賃服務時，我們的內部技術支援團隊會提供廣泛的專業服務，包括維修、維護、安裝和技術支援，以確保客戶在需要時獲得完全可操作的設備。我們已對建築機械、設備和工具的例行檢查和保養制定標準化程序，以確保其可在任何時候都在良好狀態中。

產品安全 – 以創新驅動

建中投入大量資源在研發上，以提高經濟效益、保護環境，最重要的是提高安全性。我們致力於交付安全的工程，不僅供主要承包商或客戶使用，亦供市民使用。我們還設計和製造更方便、更安全的機械、設備和工具來完成建築工程。

我們的目標是通過創新提高安全性。除了符合中國的所有安全法律法規外，我們提供的產品具有卓越的安全特性，而其中許多特性都屬於我們自己的專利，這是其他競爭對手無法比擬的。

質量保證

在建中，所有員工從產品規劃到採購、開發、製造和售後服務，都有著相同的理念，他們齊心協力開發和交付創新、安全、可靠、高品質的產品和建築項目。

我們幫助客戶以更具成本效益的方法解決技術問題，同時，我們旨在提高建築工程的安全性和質量。我們有能力開發新的或改造現有的建築機械、設備和工具，以滿足客戶的需求。我們也為員工和分包商工人提供充分的培訓，以確保他們能夠遵守嚴格的服務標準和程序。這些措施使我們能夠始終如一地為客戶和社會提供安全和優質的服務和產品，這對我們業務的可持續發展至關重要。

為體現我們在優質服務方面的成就，我們在基礎工程業務中獲得了最高的資格和牌照，例如：

- 地基基礎工程專業承包 一級資質；
- 起重設備安裝工程專業承包一級資質；和
- 模板腳手架專業承包。

於報告年度內，我們亦取得《建築工程施工總承包二級牌照》。

我們必須對產品和建築項目工程的質量和可靠性負責，因此我們在建築工程業務中已制定政策和程序來履行這一責任。

我們為每個項目組織一個建築項目團隊，由技術主管、項目經理、安全經理、生產經理和現場工作人員組成。在整個施工階段，我們的建築項目團隊會定期進行檢查，以確保主體結構符合客戶的規格要求，並確保員工遵守中國相關法律和法規。我們也與客戶定期召開會議，以更新項目的建築進度。當建築工程基本完成後，客戶及有關的專業人士會進行建築工程後期檢查。為了保證工程項目的質量，我們一般會提供 12 至 24 個月的缺陷責任期。在此期間，我們必須糾正任何由不符規格的材料、貨物或不合格工藝造成的缺陷。

我們的質量保證措施

我們意識到質量控制對於我們的聲譽和業務可持續發展至關重要。因此，我們採取了各種質量保證措施，以確保建築工程和服務的質量和可靠性。以下是我們實施的關鍵品質保證措施的摘要：

一般	建築工程項目	建築機械、設備與工具	製造過程
<ul style="list-style-type: none"> • 品質控制審查。 在完成每一個項目後，對質量控制問題進行審查，以探索可能增強和改進質量控制措施的情況。 • 員工培訓。 增強員工對內部質量標準和行業法規合規性的了解。 	<ul style="list-style-type: none"> • 材料檢驗。 進貨材料的檢查，以及客戶對使用此材料的認可。 • 建造標準化。 所有建築項目的標準化施工方法和技術。 • 工地現場檢查。 由我們的建築項目小組定期進行。出現問題時採取糾正措施。 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期檢查。 評估損耗狀況和功能。 • 客戶問卷調查。 收集反饋並更好地了解客戶的需要。 • 機隊維護。 提高機械可靠性，減少故障並提高效率。 • 現場檢查。 在客戶的建築工地進行，以減少設備的停機時間。 	<ul style="list-style-type: none"> • 持續檢查。 在我們的生產線上，確保生產標準並遵守客戶規格。 • 客戶問卷調查。 收集反饋並更好地了解客戶的需要。

負責任的採購

我們的責任與管理方法

我們是福建省最大的地基工程分包商，也是中國第三大非國有地基工程分包商。我們知道，建築工程質量會影響人們的日常生活。在建造地基和建造樓宇時，我們需要使用大量的材料和建築設備。當材料和工藝質量出現問題時，會影響施工現場附近居民和工程完成後使用設施的人的安全。

管理好供應商和分包商對於可持續營運以及我們對客戶質量和可靠性的承諾至關重要。我們從供應商採購混凝土、樁材、鋼筋和木模板等材料，不僅根據價格、質量、交貨時間和過往表現，還會根據社會和環保要求的監管合規性作出選擇。我們聘用分包商主要是為了為個別建築項目提供勞動力。我們的首要任務是選擇和留住那些能夠與建中的核心價值觀保持一致的分包商，特別是在工作質量和安全方面。

我們努力確保我們的供應商和分包商盡可能秉承誠信文化。在整個生產生命週期，他們必須合乎道德地提供商品和服務，並遵守所有相關的法律和法規、社會和環保要求。

負責任的採購措施

我們在選擇分包商和供應商以及質量保證方面有嚴格的政策和程序，以確保設備和建築項目的安全性和可靠性。這對我們業務的可持續發展至關重要。

-
- 我們的供應商和分包商必須遵守中國有關的勞動法、職業健康與安全法和環境保護法；
 - 我們對分包商和供應商進行背景調查並定期評估，以確保其產品或服務的安全性、可靠性和環境合規性；
 - 我們為每個建築項目配備一個項目管理團隊，該團隊負責分包商的工人的安全培訓和現場監督；和
 - 我們對從供應商收到的材料進行質量保證檢查，以確保材料的質量和可靠性符合我們的要求。
-

為了進一步實現可持續發展目標，並確保我們的物料和建築機械能滿足社會和環境責任，我們經營工廠用於開發、製造和改造我們的建築機械、設備和工具，如鋁製模板，以進一步提高我們的效率。通過自行生產，我們能夠密切監控生產過程，並執行嚴格的安全控制措施。我們還可以控制產品的零部件和材料的使用，並確保所使用的材料符合社會和環保要求。該工廠已取得中國有關安全和環境保護當局要求的所有許可證和執照。

香港聯交所環境、社會及管治報告索引

層面	描述	頁
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11-19
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	16-17
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	17
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	不適用於披露
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	18-19
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	11-17
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	18-19
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	11-15; 20
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	14-15
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	20
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	14-15
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	20
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	不適用於披露

香港聯交所環境、社會及管治報告索引 (續)

層面	描述	頁
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	11-13; 20
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	11-13; 20
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	25-27
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免受職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	22-24
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	26-27
層面 B4：勞力準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	27

香港聯交所環境、社會及管治報告索引 (續)

層面	描述	頁
營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	34
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	32-33
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	30-31
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	28