



医渡云  
YIDUCLOUD

# Yidu Tech Inc. 醫渡科技有限公司

(incorporated in the Cayman Islands with limited liability)  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock code 股份代號: 2158

# 2021

Annual Report

年度報告



医渡云  
YIDUCLOUD

# 目錄

公司資料	2
核心財務及營運數據	4
董事長致辭	5
業務回顧	7
管理層討論及分析	13
董事會報告	20
董事及高級管理層	37
環境、社會及管治報告	44
其他資料	90
企業管治報告	102
獨立核數師報告	118
合併綜合收益表	124
合併資產負債表	126
合併權益變動表	128
合併現金流量表	129
合併財務報表附註	131
財務概要	244
釋義	245

# 公司資料

## 執行董事

宮盈盈女士(董事長兼首席執行官)  
楊晶女士  
閻峻博士  
張實女士

## 非執行董事

高永梅女士  
曾鳴先生

## 獨立非執行董事

馬維英博士  
潘蓉容女士  
張林琦教授

## 審核委員會

潘蓉容女士(主席)  
馬維英博士  
張林琦教授

## 薪酬委員會

馬維英博士(主席)  
宮盈盈女士  
張林琦教授

## 提名委員會

宮盈盈女士(主席)  
馬維英博士  
張林琦教授

## 聯席公司秘書

白蕊女士  
李菁怡女士

## 授權代表

楊晶女士  
李菁怡女士

## 總部

中國北京海澱區  
花園北路9號樓  
健康智谷大廈8層

## 香港主要營業地點

香港德輔道中188號  
金龍中心14樓

## 註冊辦事處

Suite #4-210, Governors Square  
23 Lime Tree Bay Avenue  
PO Box 32311  
Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands

## 核數師

羅兵咸永道會計師事務所  
執業會計師及  
註冊公眾利益實體核數師  
香港中環  
太子大廈22樓

## 法律顧問

香港及美國法律  
世達國際律師事務所及其聯屬人士  
香港皇后大道中15號  
置地廣場公爵大廈42樓

## 中國法律

漢坤律師事務所  
中國北京市東城區  
東長安街1號  
東方廣場辦公樓C1座9層  
(郵編：100738)

## 開曼群島法律

邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥  
香港灣仔港灣道18號  
中環廣場26樓

### 合規顧問

新百利融資有限公司  
香港皇后大道中29號  
華人行20樓

### 香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港灣仔皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712-1716號舖

### 主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited  
PO Box 1093, Boundary Hall  
Cricket Square  
Grand Cayman KY1-1102, Cayman Islands

### 主要往來銀行

花旗銀行(香港分行)  
香港九龍觀塘  
海濱道83號  
One Bay East花旗大樓

中信銀行(北京富華大廈支行)  
中國北京東城區  
朝陽門北大街8號  
富華大廈E座1層

上海浦東發展銀行(北京東長安街支行)  
中國北京東城區  
建國門內大街28號  
民生金融中心B座1層

### 股份代號

2158

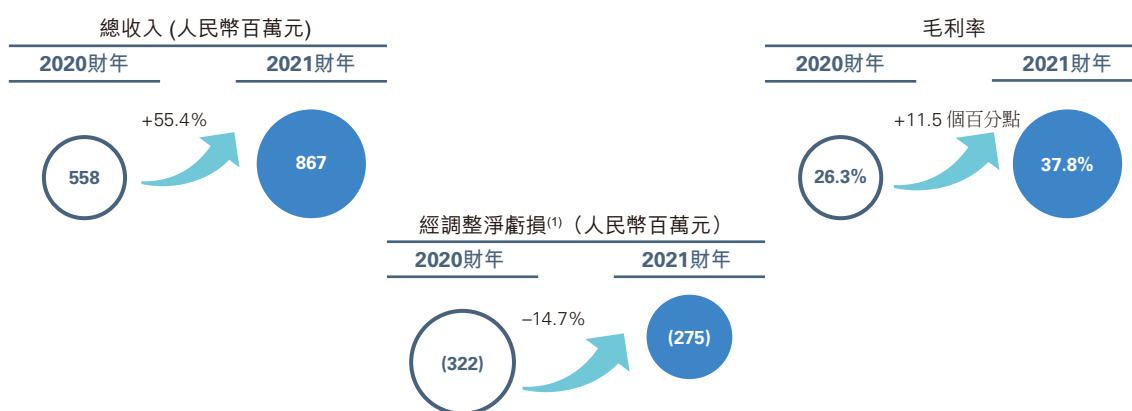
### 公司網站

[www.yidutechgroup.com](http://www.yidutechgroup.com)

# 核心財務及營運數據

## 2021財年經營亮點

### 財務指標



### 客戶數量



頭部研究型醫院數  
從**71**提升至**76**



監管機構和政策制定者覆蓋數  
從**14**提升至**19**



生命科學活躍客戶數  
從**74**提升至**108**



活躍個人用戶數  
從**<3萬**提升至**>500萬**

### 客戶價值



專病庫覆蓋病種  
從**40+**提升至**50+**，  
包含超過**20**個癌種



醫院客戶客單價提升：  
超過**2x**



藥企、器械和創新藥客戶  
收入留存率：**141%**

(1) 我們將「經調整淨虧損」定義為年度虧損加回(i)可換股可贖回優先股之公允價值變動，(ii)可換股票據之公允價值變動，(iii)認股權證之公允價值變動，(iv)以股份為基礎的薪酬開支，及(v)上市開支。

## 董事長致辭

本集團創立七年以來，我們每一步的成長，都離不開廣大投資者對我們持續的信任和 support。在此，我代表本集團向各位投資者表示衷心的感謝。在普惠精準醫療（「綠色醫療」）的長期目標指引下，我們在2021財年取得了重大戰略成果。

第一，在更豐富的智能場景下，持續增強醫療數據基建所需要的核心技術能力。

醫渡科技的數據基建能力是幫助醫療產業從系統信息化升級到數據化智能化的基礎，也是我們業務場景的重要基礎。

從基礎技術的角度看，我們在更豐富的場景下對自然語言理解、安全計算、和醫療健康知識圖譜等進行了長期的研發、落地、沉澱和模型化泛化。從拓展基建網絡的角度看，我們持續推進核心醫院和核心區域的覆蓋，將數據的知識化、模型化構建應用能力，用於醫院管理、臨床科研、臨床輔助診療、和區域監管等多樣化場景，協助客戶進行實時監管，提高數據安全和合規能力。

第二，打造從數據基建沉澱的高質量疾病模型，到精準診療和高效藥物研發工作的解決方案。

豐富的醫學應用落地場景讓我們不斷拓寬包括專家在內的醫療網絡。我們幫助專家把寶貴的知識和經驗沉澱到算法上，讓高效高質量的研究成果得到更快產出，不斷提升行業數據標準。目前我們已經和專家們一起產出了3,000多個疾病模型，覆蓋50多個疾病領域和20餘個癌種。其中，我們在疫情初期與武漢某知名研究型醫院攜手建設的新冠肺炎專病大數據智能平台，幫助醫院、醫生及相關科研機構開展和產出多項新冠肺炎相關臨床研究，為科學高效地做好臨床診斷、治療和藥物研發工作提供了有效支撐，目前已在《柳葉刀—腫瘤學》、《內科學年鑒》等知名期刊上發表多篇高質量文章。此外，我們攜手中國醫學科學院血液學研究所，為推進中國淋巴瘤疾病診療規範助力。

未來我們希望可以啓發更多專家，產生依托於人工智能平台開展臨床醫學研究的新思路和新洞見，和醫療機構和專家開展真實世界研究、疾病隊列研究等，加速醫學研究進程，助力更高質量更高效產出。

第三，推動真實世界研究，實現普惠的精準醫療。

憑藉可溯源、高透明的數據推動真實世界研究是未來精準醫療的基礎。

## 董事長致辭(續)

隨著2020年國家藥監局出台國內首個《真實世界證據支持藥物研發與審評的指導原則》，業內對於如何定義其涵義、如何澄清其誤區、如何明確其適用範圍有了更明晰的認知。我們很慶幸，能在中國這一全世界人口眾多且經濟保持高速增長的市場中成長發展。在過去的十幾年中，醫療信息化已經為數據智能提供了底層的支持。而在今後的十年中，以數據智能驅動的具有更高臨床證據等級的真實世界研究網絡，會為從醫院、研發相關企業到病人的一體化診療和研究提供更高效的路徑，助力實現普惠精準醫療。

報告期間，我們開展了一項多中心、回顧性和觀察性的真實世界研究，幫助某中藥加速獲得新藥審批。基於國家藥品監督管理局在真實世界證據應用的政策指引下，對於臨床急需用藥領域和特定條件下，我們用真實世界研究替代了傳統的隨機對照試驗，並進行了深度數據治理。通過提高高透明、可溯源的數據質量，大幅縮短了臨床開發的時間，讓患者能夠在第一時間有更多治療選擇，安心用上新藥。

我們還是一家非常年輕的公司，我們堅信「數據智能，綠色醫療」是正確的方向，我們會持續加強核心技術和培育生態的能力，為達成「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命不懈努力。

最後和各位分享一段一直勉勵我和團隊的話：

「真正改變醫療的，其發心必是慈悲，其目光必是敬畏，其道路必是時間。」

滿滿的感恩，滿滿的祝福。

### 宮盈盈

董事長、首席執行官兼創始人

中國

2021年6月25日



## 財務摘要

	截至3月31日止年度		
	2021年	2020年	變動(%)
	(人民幣千元，百分比除外)		
收入	<b>867,036</b>	558,083	55.4%
— 大數據平台和解決方案	<b>401,884</b>	371,864	8.1%
— 生命科學解決方案	<b>184,318</b>	102,793	79.3%
— 健康管理平台和解決方案	<b>252,129</b>	55,648	353.1%
— 其他	<b>28,705</b>	27,778	3.3%
毛利	<b>327,336</b>	146,537	123.4%
經營虧損	<b>(453,286)</b>	(597,428)	-24.1%
年度虧損	<b>(3,694,817)</b>	(1,511,428)	144.5%
非國際財務報告準則經調整淨虧損 <sup>(1)</sup>	<b>(275,079)</b>	(322,344)	-14.7%

(1) 我們將「經調整淨虧損」定義為年度虧損加回(i)可換股可贖回優先股之公允價值變動，(ii)可換股票據之公允價值變動，(iii)認股權證之公允價值變動，(iv)以股份為基礎的薪酬開支，及(v)上市開支。

董事會不建議分派截至2021年3月31日止財政年度的末期股息。

## 業務回顧

新冠疫情對社會和全球經濟都帶來了巨大挑戰和不確定性，但同時也凸顯了精準公共衛生管理的重要性。作為最早成功控制新冠疫情在國內傳播的國家之一及2020年唯一實現正增長的主要經濟體，目前中國對醫療新基建的投入處於領先地位。在「健康中國2030」和「十四五規劃」的政策推動下，行業發展潛力巨大。

2021財年對我們而言是集團成立以來最不平凡的一年。我們作為醫療科技領域的標桿企業，充分履行社會責任，以最前沿的技術支持抗疫。在較短的時間內，我們研發的整套抗疫平台解決方案，支持區域監管和醫療機構實現有效的閉環抗疫監控及管理。2021年1月15日，我們成功於聯交所上市，成為中國首家醫療大數據上市公司，向更加透明化、更規範的企業治理邁出重要一步，充分彰顯了本集團員工和管理層不懈的努力和奉獻。

## 業務回顧(續)

截至2020年3月31日財政年度，儘管存在外部壓力，但我們的業務仍保持強勁增長。報告期間，我們不斷夯實醫療大數據基建YiduCore，同時通過現有客戶和新客戶大力拓展建立在YiduCore上的新型業務。我們的總收入達到人民幣8.67億元，同比增長55.4%。我們的毛利率為37.8%，同比提升11.5個百分點。截至2021年3月31日，我們已經向76家中國頂級研究型醫院、19個監管機構和政策制定者提供了解決方案服務，較去年同期增加5家醫院和5個監管機構和政策制定者。本集團服務的生命科學解決方案的客戶數量在2021年3月31日達到108家，較2020年3月31日的74家增加34家。

醫療大數據基建YiduCore能夠支持我們的客戶和合作夥伴以安全合規的方式實現高質量數據在不同場景下的應用，從而釋放數據的價值。以上能夠實現都得益於我們對「數據智能，綠色醫療」的堅持和多年來的持續投資。

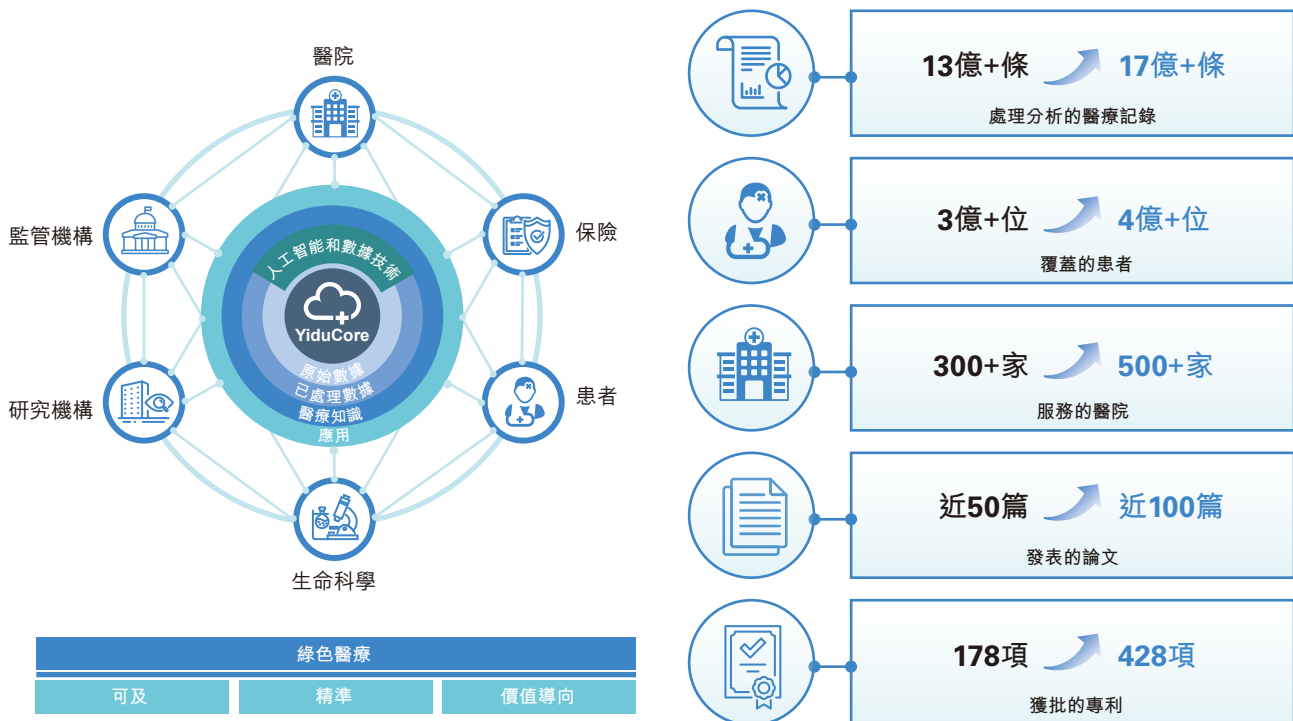
作為中國領先的醫療大數據解決方案提供者，我們秉承「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，以期為醫療生態圈的主要參與者<sup>1</sup>帶來更大的價值並最終為患者提供更好的服務和效果。

### YiduCore

我們的數據智能基礎設施YiduCore代表我們的核心能力，其可以從三個層面來理解。第一層是我們的數據處理能力，其使我們能夠將醫院及醫療機構信息技術系統上的原始和分散的數據，以快速、準確和低成本的方式匯集和轉化為可分析的可計算、結構化和標準化的數據。第二層由我們的醫療知識、洞見和疾病模型組成，其在應用的過程中不斷被強化和擴展，以推動我們為客戶提供各種用例場景的數據分析驅動型解決方案。最後一層是我們開發的特定場景的運行和服務能力，幫助客戶更好地實現我們解決方案及生態系統的價值，以實現他們的目標結果。

1 主要參與者包括：醫生、研究人員和醫院、監管機構和政策制定者、製藥、生物技術和醫療器械公司及保險公司。

## 以YiduCore為引擎，賦能智慧醫療生態



## 大數據平台和解決方案

大數據平台和解決方案板塊是我們經營時間最久的業務板塊。主要為醫院和其他醫療機構、監管機構和政策制定者提供服務。隨著該板塊不斷發展，其亦承擔著擴展和鞏固我們醫療大數據基建的角色。

我們與醫院及其他醫療機構簽約，為醫院及其他醫療機構提供大數據平台、數據處理及應用平台(DPAP)或升級版Eywa，協助其將散落在現有信息系統的原始數據進行整合併處理為研究和臨床可用的標準化結構化數據。該等平台可進一步賦能多種應用及解決方案，支持醫學研究、臨床診斷和治療及醫院運營管理。我們進一步與頂級醫院和專家合作，共同搭建疾病病庫和疾病研究網路，在獲得相應授權後能夠支持其在更精細疾病數據顆粒度下開展更大規模的臨床研究。

我們亦與監管機構和政策制定者簽約，為其提供大數據平台，將城市、區域乃至國家級別的多源異構數據進行整合和處理，使其能夠在例如公共衛生監管、流行病應對以及人口健康管理等不同應用場景下通過應用和解決方案發掘數據的價值。

## 業務回顧(續)

我們實施全面、嚴格的數據隱私和安全措施，以確保我們獲授權訪問數據的安全性、保密性和完整性，以及我們提供的服務的穩定性和可靠性。

YiduCore的數據基建已覆蓋全國超過20個省份的超過500家醫療機構，經授權累計處理了來自4億多患者的超過17億份病歷數據。與頂級醫院和專家的合作也使得我們在各個疾病領域持續建立和豐富疾病標籤體系。此外，通過運用符號知識推理模型以及深度學習技術等AI技術，我們持續完善和細化著我們的真實世界疾病模型。迄今為止，我們已經在50多個疾病領域建立了專病庫，讓研究級證據能夠更加快速及有效的產出。基於我們的專病庫和大數據平台已累計產出近百篇論文。

我們的解決方案價值受到了客戶高度認可，這體現在與客戶持續擴大與他們的合作範圍和金額上。在中國疫情的高發期順利為武漢市政府七天內上線了疫情響應平台後，我們又持續承接了後續的平台建設合約，累計價值超逾數千萬元人民幣。基於我們為武漢知名研究性醫院(亦為國家公共衛生中心)開發的新冠專病庫，我們已協助超過50位醫院研究者發表醫療及AI論文，最高影響因數超過30分。

截至2021年3月31日止財政年度，該板塊總收入為4.02億元，同比增長8.1%，毛利率為45.1%，同比提升11.7個百分點。

## 生命科學解決方案

基於YiduCore的核心能力以及在大數據平台和解決方案積累的頂級醫院和專家網絡，我們於2018財年下半年孵化出生命科學解決方案板塊。目前我們圍繞藥品和器械從臨床開發到上市後營銷的全生命週期提供數據分析驅動的臨床開發、基於真實世界證據的研究和數字化循證營銷解決方案。我們將對於疾病的深度理解與團隊的豐富臨床經驗相結合，以幫助製藥、生物科技、醫療器械公司及其他臨床開發過程中的合作夥伴減少藥物及醫療器械的開發時間及成本，並提高監管審批及獲得商業化成功。

報告期間，我們開展了一項多中心、回顧性和觀察性的真實世界研究，幫助某中藥企業拿到了新藥審批。基於國家藥品監督管理局在真實世界證據應用的政策指引，對於臨床急需用藥領域和特定條件下，我們用真實世界研究替代了傳統的隨機對照試驗。基於醫療大數據基建產生高質量真實世界證據，大幅縮短臨床開發的時間，滿足患者急需用藥的需求。

截至2021年3月31日，我們的生命科學解決方案板塊團隊已近400名僱員，平均擁有7.8年相關經驗，專業領域橫跨臨床研究、數據科學、流行病學、生物統計學、醫學資訊學、人工智能等方面。

報告期間，我們的客戶數量增長迅速，全年活躍客戶數量由2020年3月31日的74家增至2021年3月31日的108家。我們的核心製藥、生物科技和醫療器械公司客戶由2020年3月31日的55家增至2021年3月31日的80家。此外，我們已為2020年按收入計全球排名前20的國際藥企中的15家提供了服務。在拓展客戶數量的同時，我們也在積極豐富解決方案以提升客戶黏性及擴大客戶錢包份額。報告期間，我們所有客戶的整體收入留存率為124%，而我們核心製藥、生物科技和醫療器械公司客戶的收入留存率達141%。截至2021年3月31日止財政年度，生命科學解決方案板塊錄得的總收入為人民幣1.84億元，較去年增長79.3%，毛利率為21.7%，提升了8.3個百分點。

### 健康管理平台和解決方案

健康管理平台和解決方案板塊是我們最新的分部，具有巨大增長潛力。

我們以「因數健康」品牌提供一站式研究驅動型個人健康管理服務。利用於YiduCore積累的醫學知識及我們對多源異構數據的高效、準確處理和分析的能力，我們能夠針對個人提供個性化一體化的健康管理方案，將傳統疾病診療手段與院外護理和生活方式干預相結合(包括營養學、心理學和運動醫學)。被適當授權後，我們通過向我們平台上的醫生及各類護理提供者提供相關洞見及知識以及便利的患者管理工具，令其更有效地進行研究。研究醫生可利用我們的平台及工具更高效地進行研究、隨訪和管理研究對象。藉此我們從而實現以「患者為中心、以效果為導向」。

我們最新上線「因數健康糖尿病計劃」。該計劃聯合多位國內知名內分泌專家一同打造，旨在改善糖尿病患者狀況，同時減少糖尿病前期(糖耐量受損)及II型糖尿病患者對藥物的依賴。我們自有團隊與外部專家緊密合作，積累經驗及知識，不斷優化診療指南和醫學模型，以便於將來複製推廣。未來我們計劃覆蓋更多慢性疾病，並探索更多業務渠道。

我們還通過該板塊，以「因數雲」品牌向保險公司和經紀公司提供保險科技和疾病管理解決方案。利用通過YiduCore的技術支持獲得的深刻洞見與知識，我們的解決方案旨在協助保險公司及經紀公司開發創新的保險產品、實現更快和更精準地承保，並幫助加快理賠流程。

截至2021年3月31日，在我們的健康管理平台上至少購買一次的付費用戶超過五百萬人。

## 業務回顧(續)

### 業務前景

為了實現我們的使命「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」，並進一步鞏固我們的領先地位，我們擬(i)繼續加強我們的數據處理能力，(ii)加深和豐富我們對各疾病領域的認識和用例，(iii)擴大客戶基礎並加深與現有客戶的關係，(iv)發掘國際市場的機會及(v)通過建立戰略合作夥伴關係、投資和收購進一步豐富我們的生態系統。

就大數據平台和解決方案而言，我們採用「一橫一縱」策略。橫向而言，我們將通過擴大核心醫院及區域的網絡以及豐富現有客戶的應用場景繼續完善YiduCore。縱向而言，我們將繼續優化疾病圖譜，為各類疾病領域產出研究級見解及知識。

就生命科學解決方案而言，隨著法規及政策的不斷出台，我們將推動分析驅動型臨床開發、基於真實世界證據的研究及商業化解決方案的不斷調優。YiduCore為在中國產生優質的真實世界證據奠定了堅實基礎，我們旨在加快真實世界研究從「錦上添花」到「必不可少」的轉變。

就健康管理平台和解決方案而言，我們將繼續利用我們的疾病知識及專家網絡擴大慢病管理的範圍，以幫助更多人從數據及結果驅動的「綠色醫療」中受惠。

展望未來，我們已經準備好在快速發展的醫療科技產業中成為領導者。我們將繼續推動醫療大數據基建，引入創新型數據分析的應用和解決方案，以把握中國及其他地區的巨大市場機遇，為生態系統中的利益相關者帶來更多價值。

# 管理層討論及分析

## 收入

我們的收入由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣558.1百萬元增加55.4%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣867.0百萬元。該增長主要歸因於生命科學解決方案及健康管理平台和解決方案分部實現的收入增加。

**大數據平台和解決方案。**來自大數據平台和解決方案的收入由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣371.9百萬元增加8.1%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣401.9百萬元，主要由於活躍客戶的數量由截至2020年3月31日止財政年度的85名增加至截至2021年3月31日止財政年度的95名及海外市場的收入有所增加。

**生命科學解決方案。**來自生命科學解決方案的收入由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣102.8百萬元增加79.3%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣184.3百萬元，主要由於活躍客戶數目由截至2020年3月31日止財政年度的74名增加至截至2021年3月31日止財政年度的108名，及同期每名活躍客戶的平均收入有所提高。

**健康管理平台和解決方案。**來自健康管理平台和解決方案的收入由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣55.6百萬元增加353.1%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣252.1百萬元，主要由於平台型解決方案所得的收入增加。

**其他。**其他收入由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣27.8百萬元增加3.3%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣28.7百萬元。

## 銷售及服務成本

我們的銷售及服務成本由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣411.5百萬元增加31.1%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣539.7百萬元。於截至2020年及2021年3月31日止財政年度，計入銷售及服務成本的以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣10.6百萬元及人民幣7.3百萬元。該增長乃由於截至2021年3月31日止財政年度於生命科學解決方案以及健康管理平台和解決方案的業務擴展所致，部分被大數據平台和解決方案分部的銷售及服務成本減少所抵銷。

**大數據平台和解決方案。**大數據平台和解決方案分部的銷售及服務成本由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣247.5百萬元減少10.9%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣220.6百萬元，主要由於(i)銷售成本由人民幣158.9百萬元減少至人民幣96.7百萬元；(ii)從事大數據平台和解決方案業務的僱員之僱員福利及開支由人民幣67.0百萬元增加至人民幣74.5百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣3.3百萬元及人民幣2.7百萬元；及(iii)外包服務費由人民幣15.8百萬元增至人民幣43.5百萬元。

## 管理層討論及分析(續)

**生命科學解決方案。**生命科學解決方案的銷售及服務成本由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣89.0百萬元增加62.1%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣144.3百萬元，主要由於(i)從事生命科學解決方案業務的僱員之僱員福利及開支由人民幣57.0百萬元增加至人民幣65.9百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣7.1百萬元及人民幣3.1百萬元；及(ii)外包服務費由人民幣25.9百萬元增至人民幣71.6百萬元。

**健康管理平台和解決方案。**健康管理平台和解決方案分部的銷售及服務成本由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣47.9百萬元增加211.8%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣149.5百萬元，主要由於(i)硬件及醫藥產品成本由人民幣16.9百萬元增加至人民幣81.9百萬元；及(ii)從事健康管理平台和解決方案業務的僱員之僱員福利及開支由人民幣5.7百萬元增加至人民幣31.6百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣178,000元及人民幣1.5百萬元。

**其他。**其他銷售及服務成本由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣27.1百萬元減少6.3%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣25.4百萬元。

### 毛利及毛利率

由於上述原因，我們於截至2020年3月31日及2021年3月31日止財政年度的整體毛利分別為人民幣146.5百萬元及人民幣327.3百萬元，而我們的整體毛利率分別為26.3%及37.8%。整體毛利率的增加乃由於各業務分部的利潤率增加。

**大數據平台和解決方案。**我們於大數據平台和解決方案的毛利率由截至2020年3月31日止財政年度的33.4%增加至截至2021年3月31日止財政年度的45.1%，主要由於收入結構從較低利潤的實施收入轉變為較高利潤的解決方案及服務收入。截至2020年及2021年3月31日止財政年度，以股份為基礎的薪酬開支對該業務分部毛利率的影響甚微。

**生命科學解決方案。**我們於生命科學解決方案的毛利率由截至2020年3月31日止財政年度的13.4%增加至截至2021年3月31日止財政年度的21.7%，主要由於定價能力提高及人效提升。



健康管理平台和解決方案。我們於健康管理平台和解決方案的毛利率由截至2020年3月31日止財政年度的13.9%增加至截至2021年3月31日止財政年度的40.7%，主要受平台型解決方案產生的收入所帶動。

### 銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣170.7百萬元增加40.0%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣239.0百萬元，主要由於(i)從事銷售及營銷工作的僱員的僱員福利及開支由人民幣133.7百萬元增至人民幣159.9百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬分別為人民幣28.8百萬元及人民幣14.6百萬元；(ii)諮詢及其他專業費由人民幣1.8百萬元增至人民幣14.1百萬元；及(iii)旨在提升品牌知名度的推廣及廣告開支由人民幣13.4百萬元增至人民幣39.7百萬元。

由於我們的收入增速快得多，銷售及營銷開支佔收入的百分比由截至2020年3月31日止財政年度的30.6%減少至截至2021年3月31日止財政年度的27.6%。

### 行政開支

我們的行政開支於截至2021年3月31日止財政年度保持相對平穩，為人民幣309.9百萬元，而於截至2020年3月31日止財政年度為人民幣302.0百萬元。年內一次性上市開支的增加被以股份為基礎的薪酬(認股權證)減少所抵銷。

由於我們的收入增速快得多，行政開支佔收入的百分比由截至2020年3月31日止財政年度的54.1%下降至截至2021年3月31日止財政年度的35.7%。

### 研發開支

我們的研發開支由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣263.7百萬元減少至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣221.9百萬元。研發開支減少主要歸因於(i)從事研發職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣217.9百萬元減至人民幣183.9百萬元，分別包括有關年度內以股份為基礎的薪酬人民幣36.8百萬元及人民幣18.3百萬元，原因是由於疫情緊迫我們調用工程團隊為區域客戶開發疫情應對解決方案，而相關開支入賬為提供該等解決方案的相關銷售及服務成本；及(ii)物業、廠房及設備折舊由人民幣14.8百萬元減至人民幣10.3百萬元。研發開支佔收入百分比由截至2020年3月31日止財政年度的47.2%減少至截至2021年3月31日止財政年度的25.6%，原因為我們的收入增速大幅超出我們的研發開支的增速。

## 管理層討論及分析(續)

### 經營虧損

由於上述原因，本集團的經營虧損由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣597.4百萬元減少至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣453.3百萬元。

### 可轉換可贖回優先股公允價值變動

於截至2020年3月31日止財政年度，我們的可轉換可贖回優先股公允價值變動為虧損人民幣821.6百萬元，而截至2021年3月31日止財政年度則為虧損人民幣3,245.8百萬元，主要由於本公司股權的公允價值變動。

### 可換股票據公允價值變動

於截至2020年3月31日止財政年度，我們的可換股票據公允價值變動為虧損人民幣102.4百萬元，而截至2021年3月31日止財政年度則為虧損人民幣24.2百萬元，主要由於可換股票據轉換權的公允價值變動。

### 稅項

本集團的所得稅開支由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣533,000元增加至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣1,417,000元。

### 年度虧損

由於上述原因，我們的年度虧損由截至2020年3月31日止財政年度的人民幣1,511.4百萬元增加144.5%至截至2021年3月31日止財政年度的人民幣3,694.8百萬元，主要由於可換股票據、可轉換可贖回優先股及認股權證的公允價值變動。

### 非國際財務報告準則計量 — 經調整淨虧損

為補充我們根據國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)呈列的合併財務報表，我們亦採用並非國際財務報告準則規定或呈列的經調整淨虧損(定義見下文)作為額外財務計量。我們相信，該非國際財務報告準則計量之呈列有利於通過去除我們的管理層認為對我們經營表現不具指示性的項目(如若干非現金項目)的潛在影響及融資交易的若干影響，來比較不同期間及不同公司間的經營表現。我們認為該項計量能為投資者提供有用資料使彼等與我們管理層採用同樣方式了解並評估本集團的合併經營業績。然而，該非國際財務報告準則計量用作分析工具存在局限性，閣下不應視其為獨立於或可代替我們根據國際財務報告準則所呈報經營業績或財務狀況的分析。此外，該非國際財務報告準則財務計量可能與其他公司使用的類似術語定義不同。

我們將「經調整淨虧損」定義為年度虧損加回(i)可轉換可贖回優先股之公允價值變動，(ii)可換股票據之公允價值變動，(iii)認股權證之公允價值變動，(iv)以股份為基礎的薪酬開支及(v)上市開支。

截至2020年及2021年3月31日止財政年度，我們的經調整淨虧損分別為人民幣322.3百萬元及人民幣275.1百萬元。

下表載列截至2020年及2021年3月31日止財政年度我們非國際財務報告準則財務計量與根據國際財務報告準則編製的最相近指標的對賬。

	截至3月31日止年度	
	2021年	2020年
	(人民幣千元)	
年度虧損	<b>(3,694,817)</b>	(1,511,428)
加：		
可轉換可贖回優先股公允價值變動 <sup>(1)</sup>	<b>3,245,785</b>	821,584
可換股票據公允價值變動 <sup>(2)</sup>	<b>24,192</b>	102,356
認股權證公允價值變動 <sup>(3)</sup>	<b>(34,398)</b>	(9,063)
以股份為基礎的薪酬開支 <sup>(4)</sup>	<b>134,655</b>	272,947
上市開支 <sup>(5)</sup>	<b>49,504</b>	1,260
<b>非國際財務報告準則經調整淨虧損</b>	<b>(275,079)</b>	(322,344)
<b>非國際財務報告準則經調整淨虧損率(%)<sup>(6)</sup></b>	<b>(31.7)</b>	(57.8)

(1) 可轉換可贖回優先股公允價值變動為我們已發行的A系列、A-1系列、A-2系列、B系列及C系列可轉換可贖回優先股公允價值變動所產生的收益或虧損，確認為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債。該變動為非現金性質且與我們的經營活動並無直接關係。

(2) 可換股票據公允價值變動為已發行的可換股票據公允價值變動所產生的收益或虧損，確認為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債。該變動為非現金性質且與我們的經營活動並無直接關係。

(3) 認股權證公允價值變動為我們發行予投資者認股權證公允價值變動所產生的收益或虧損，確認為以公允價值計量且其變動計入當期損益。該變動為非現金性質且與我們的經營活動並無直接關係。

(4) 以股份為基礎的薪酬開支與我們根據股權激勵計劃向僱員、董事及顧問授予的股份獎勵有關，主要為非現金性質，通常不包括於我們行業其他公司採用的類似非國際財務報告準則計量。

(5) 上市開支為非經常性項，且通常不包括類似非國際財務報告準則財務計量。

(6) 為所述期間內非國際財務報告準則經調整淨虧損除以總收入。

## 管理層討論及分析(續)

### 流動資金及資本資源

於截至2021年3月31日止財政年度，我們主要通過股東的出資以及通過在私募配售交易中發行和出售可轉換可贖回優先股融資以及全球發售所得款項來滿足我們的現金需求。截至2020年及2021年3月31日，我們錄得現金及現金等價物、定期存款、受限制銀行結餘及存款分別為人民幣724.7百萬元及人民幣4,605.6百萬元。

### 重大投資

於截至2021年3月31日止財政年度，本集團並無作出或持有任何重大投資(包括於2021年3月31日任何於被投資公司佔本公司總資產5%或以上的投資)。

### 重大收購及出售

截至2021年3月31日止財政年度，本集團並無任何重大收購或出售附屬公司、綜合聯屬實體或聯營公司。

### 資產抵押

於2021年3月31日，本集團並無任何重大資產抵押。

### 重大投資或資本資產的未來計劃

於2021年3月31日，本集團並無有關重大投資或資本資產的詳細未來計劃。

### 資產負債比率

本集團按資產負債比率基準監督資本。該比率乃按淨債務除以權益總額虧絀計算。淨債務乃按視為借款的負債總額減去現金及現金等價物計算。截至2021年3月31日，本集團呈淨現金狀況及資產負債比率並不適用，而截至2020年3月31日則為102%。

### 外匯風險

於截至2021年3月31日止財政年度，本集團主要在中國經營業務，大部分交易乃以人民幣結算。本公司及在中國經營的附屬公司及綜合聯屬實體的功能貨幣分別為美元及人民幣。我們的管理層認為業務並無面臨任何重大外匯風險，原因是並無重大金融資產或負債以我們集團實體各自功能貨幣以外的貨幣計值。於2021年3月31日，我們的貨幣換算收益為人民幣573.0百萬元，而於2020年3月31日則為貨幣換算虧損人民幣154.8百萬元。於截至2020年及2021年3月31日止財政年度，我們並無對沖任何外幣波動。

## 或有負債

於2021年3月31日，我們概無任何重大或有負債(於2020年3月31日：無)。

## 資本承諾

於2021年3月31日，本集團的資本承諾為人民幣3,183,000元(於2020年3月31日：人民幣455,000元)，主要為購買設備。

## 僱員及薪酬

於2021年3月31日，本集團的員工總數為1,201名，834名員工位於北京，146名員工位於上海及221名員工位於中國及海外其他地點。下表載列於2021年3月31日按職能劃分的員工總數：

職能	員工人數
產品研發及技術	650
醫學部門	253
銷售及營銷	115
一般及行政	183
<b>總計</b>	<b>1,201</b>

員工是集團最寶貴的資產。憑藉著我們在行業內的影響力和專業性，我們能夠持續吸引最優秀的交叉領域複合型人才。截至2021年3月31日，約有47%的員工擁有醫學背景和經驗，約有38%的員工擁有人工智能和技術背景和經驗，同比分別提升33.1%和17.0%。

截至2021年3月31日止財政年度，本集團產生的薪酬成本總額為人民幣694.5百萬元，而截至2020年3月31日止財政年度則為人民幣679.3百萬元。

本公司亦採納首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃。

## 期後事項

本集團自報告期間結束後至本報告日期並無發生須進一步披露或調整的重大事項。

# 董事會報告

本公司董事會欣然呈列董事會報告以及本集團截至2021年3月31日止財政年度的合併財務報表。

## 董事

於報告期間及直至本年報日期，在任董事為：

### 執行董事

宮盈盈女士(董事長兼首席執行官)

楊晶女士

閻峻博士

張實女士

### 非執行董事

高永梅女士

曾鳴先生

### 獨立非執行董事

馬維英博士

潘蓉容女士

張林琦教授

董事履歷詳情載於本年報第37至43頁「董事及高級管理層」一節。

## 一般資料

本公司於2014年12月9日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於2021年1月15日在聯交所上市。

## 主要業務

我們提供基於大數據和人工智能(AI)技術的醫療解決方案。我們向醫療行業的主要參與者(包括醫院、製藥、生物技術及醫療器械公司、研究機構、保險公司、醫生和患者以及監管機構及政策制定者)提供服務並與之開展合作。

本集團報告期間的主要業務分析載於合併財務報表附註5。

## 業績

本集團報告期間的業績載於本年報第124至125頁合併綜合收益表。

## 業務回顧

本集團根據公司條例(香港法例第622章)附表5的規定編製的業務回顧(包括對本公司業務的中肯審視、對本公司面對的主要風險及不確定因素的描述、在財政年度終結後發生的、對本公司有影響的重大事件的詳情、本集團業務可能有的未來發展的揭示、本集團財務表現的分析及本集團與其持份者(對本集團擁有重大影響力)的主要關係(本集團成功之仰仗))載於本年度報告第7至19頁「業務回顧」及「管理層討論及分析」。該等討論構成本董事會報告的一部分。

## 主要風險及不確定因素

我們的業務涉及若干風險(載於招股章程「風險因素」一節)。下文列出本集團面對的若干主要風險及不確定因素(部分非我們可控制)概要。

- 我們管理業務和運營的增長和擴張的能力；
- 作為一家快速成長的公司，在新興和不斷變化的行業中因運營歷史有限所面臨的挑戰；
- 跟上AI、大數據分析及其他技術快速更迭的能力；
- 我們繼續訪問並準確高效地處理醫療數據並從已處理數據獲取洞見的能力；
- 我們保持遵守數據保護和私隱相關法律法規的能力；
- 取得並保持適用我們業務的必要牌照、許可及批文的能力；
- 其研發活動所有重大方面；
- 於本集團服務所在的醫療大數據解決方案市場領域的競爭；及
- 與行業、業務及營運有關的風險。

然而，以上所列並非全部。投資者於投資股份之前務請自行作出判斷或諮詢其投資顧問。

## 環境政策及表現

本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。

## 董事會報告(續)

### 遵守相關法律及法規

據董事會及管理層所知，本集團已於所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於報告期間，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律及法規的情況。

### 持續關連交易

除招股章程及本年報所披露者外，自上市日期至2021年3月31日本集團尚未進行任何非豁免持續關連交易。報告期間，本集團的關聯方交易詳情披露於合併財務報表附註37，當中概無符合上市規則第十四A章「關連交易」或「持續關連交易」的定義而須予披露的交易。報告期間，本公司已遵守根據上市規則第十四A章的披露規定。

### 部分豁免持續關連交易

#### 保險科技服務框架協議

於2020年12月25日，本公司(為其本身並代表本集團其他成員公司)與陽光人壽保險股份有限公司(為其本身並代表本公司主要股東陽光保險集團股份有限公司(連同其附屬公司統稱為「**陽光保險集團**」)其他成員公司)訂立框架協議，據此，本集團須向陽光保險集團提供保險科技及疾病管理解決方案與服務並以此收取服務費，以支持陽光保險集團的健康險業務與職能，包括保險產品開發與建模、保險承保與理賠(「**保險科技服務框架協議**」)。保險科技服務框架協議的期限自上市日期起並將至2023年3月31日止。

根據保險科技服務框架協議，本集團預計提供三種類型的服務：(i)發展保險科技及疾病管理解決方案(例如不限於根據陽光保險集團的要求，提供智能保險核保解決方案和智能理賠處理解決方案)，包括互聯網平台及基礎設施(包括產品或智能平台的設計及實施)的設計及建設；(ii)提供持續的保險科技及疾病管理服務，包括相關平台的持續運營與維護；及(iii)協助利用YiduCore積累的真实世界疾病模型和知識圖譜設計新的保險產品。對於根據保險科技服務框架協議提供的服務，我們收取服務費。

有關保險科技及疾病管理解決方案發展的定額總對價及涉及新保險產品設計程序的定額總對價通常為一次性但可能分期收取。有關提供持續的保險科技及疾病管理服務的服務費及隨後銷售、承保或索賠的各保險產品按持續基準收取並由雙方磋商定期結算(例如每三個月)。



### 年度上限

報告期間，年度上限為人民幣3,000千元，而實際交易金額為人民幣613,000元。

### 交易理由

提供保險科技與疾病管理解決方案是本集團日常業務的一部分，且本集團擁有多名保險公司客戶。陽光保險集團為中國知名保險公司，可受益於本集團提供的技術基礎設施及大數據洞見。鑒於陽光保險集團的市場地位與業務規模，本次合作將能夠擴大本集團的客戶基礎並增加我們的收入。

### 定價政策

在根據保險科技服務框架協議訂立任何單項大數據平台與解決方案服務及／或健康管理平台服務協議之前，訂約方將通過公平磋商並通過陽光保險集團的適當標準招標程序協定服務收費。有關定價將根據多項因素釐定，包括(i)類型，要求本集團提供服務的複雜性與數量，因該等將釐定本集團所需分配予此項目的人力及其他資源，(ii)項目有效期或持續服務，(iii)有關本集團向其他客戶提供類似服務類型的定價，及(iv)其他市場參與者就可比服務所收取的費用。

本集團僅在滿足以下條件的情況下方會根據保險科技服務框架協議與陽光保險集團訂立單項服務協議：(i)交易服務費及其他條款公平合理且不遜於本集團對其他獨立第三方客戶收取的費用；及(ii)符合本公司及股東的整體利益。

### 上市規則涵義

由於陽光保險集團為主要股東，持有約10.38%股份，根據上市規則，彼被視為「關連人士」。根據上市規則第14A.25條，本公司與陽光保險集團之間的任何交易被視為關連交易。

## 董事會報告(續)

### 合約安排

#### 合約安排的背景

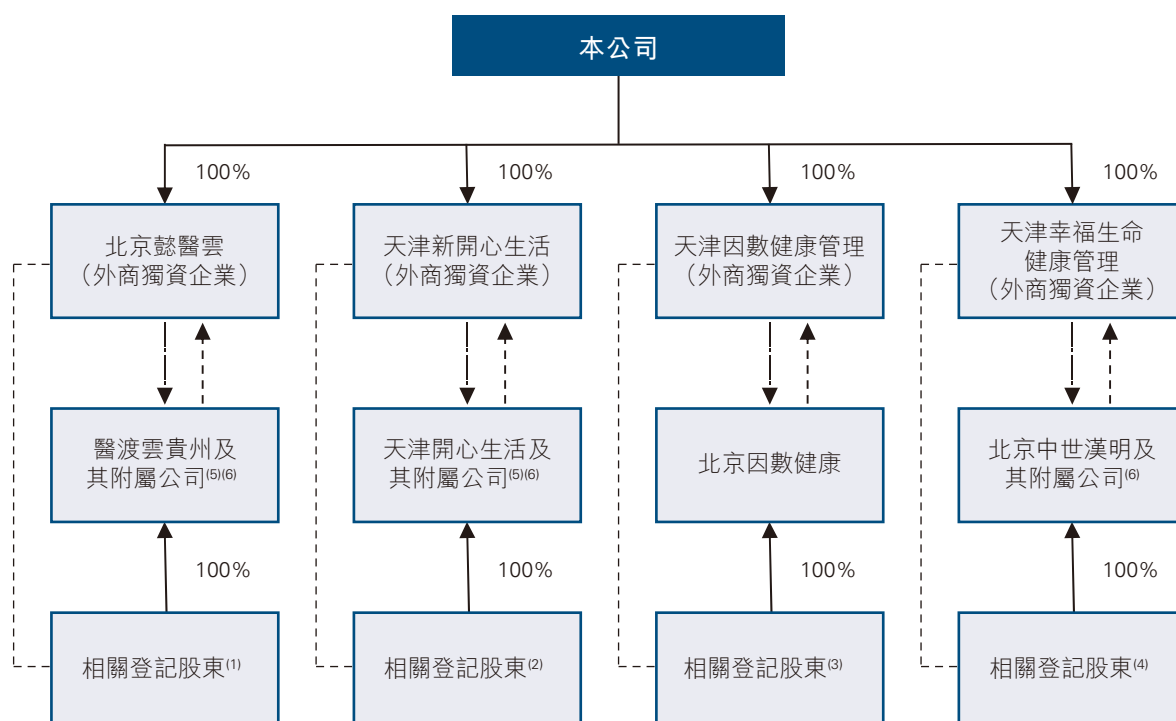
我們的綜合聯屬實體為境內控股公司及其各自的附屬公司，該等公司均根據中國法律成立。本公司當前經營或可能經營所在行業歸為互聯網資源協作服務或互聯網信息服務(均為增值電信服務)，須受當前中國法律及法規限制(其進一步詳情概述於招股章程「合約安排」一節)。經諮詢我們的中國法律顧問後，我們確定本公司不可直接通過股本所有權而持有綜合聯屬實體。我們決定改用中國外商投資限制產業之慣例，通過外商獨資企業(作為一方)與綜合聯屬實體及登記股東(作為另外一方)訂立合約安排，以獲取當前綜合聯屬實體所經營業務的實際控制權及其產生的所有經濟利益。

為遵守相關法律，同時利用國際資本市場又維持對所有業務的實質控制，我們通過於2020年8月18日訂立合約安排而控制我們的綜合聯屬實體。因此，我們並無直接擁有綜合聯屬實體任何股權。根據合約安排，我們對綜合聯屬實體的財務和運營政策具有實際控制權，並有權享受綜合聯屬實體運營所產生的所有經濟利益。於報告期間，綜合聯屬實體的收益貢獻佔本集團收益總額的58.8%(2020年：77.7%)。

根據上文及招股章程「合約安排」一節所載，我們認為，透過合約安排，我們能夠控制綜合聯屬實體並從中獲取經濟利益，且我們已嚴謹設計該等安排以實現業務目標及最大程度減少與中國相關法律法規的潛在衝突。

董事認為合約安排公平合理，原因在於：(i)合約安排乃由外商獨資企業與綜合聯屬實體經自由磋商後訂立；(ii)通過與本公司的附屬公司外商獨資企業訂立獨家業務合作協議，綜合聯屬實體可獲得我們更好的經濟及技術支持，且在上市後獲得更佳的市場聲譽；及(iii)不少我們經營所在行業或相似行業的其他公司均藉類似的安排達致相同目的。

下列簡圖說明根據合約安排所訂明的綜合聯屬實體對本集團的經濟利益流向：



附註：

- (1) 醫渡雲貴州由宮女士及張實女士分別擁有99%及1%的股權。
- (2) 天津開心生活由徐濟銘先生及郝一鳴先生分別擁有99%及1%的股權。
- (3) 北京因數健康由何直先生及梁宇鵬先生分別擁有51%及49%的股權。梁宇鵬先生為健康管理平台及解決方案業務的副總裁，考慮到(其中包括)彼對北京因數健康運營個人健康管理平台業務(「因數健康」)的領導力及作出的貢獻、彼的能力、工齡及對本集團的忠誠度，我們認為梁宇鵬先生適合作為北京因數健康的登記股東。
- (4) 於報告期間，北京中世漢明由李偉先生及郭瀟宇先生分別擁有51%及49%的股權。李偉先生於2021年4月30日將其於北京中世漢明的51%股權轉讓予何直先生。北京中世漢明目前由何直先生及郭瀟宇先生分別擁有51%及49%的股權。何直先生及郭瀟宇先生分別為健康管理平台及解決方案業務的副總裁及高級數據科學家，考慮到(其中包括)彼等對北京中世漢明運營保險科技與疾病管理解決方案業務(「因數雲」)的領導力及作出的貢獻、彼等的能力、工齡及對本集團的忠誠度，我們認為何直先生及郭瀟宇先生適合作為北京中世漢明的登記股東。
- (5) 該等附屬公司包括目前並無進行任何業務營運但擬從事須根據負面清單遵守外商投資限制之業務的若干公司。
- (6) 有關境內控股公司的附屬公司詳情載於招股章程「歷史、重組及公司架構」一節。

## 董事會報告(續)

- (7) 「→」指股權中的直接法定擁有權。
- (8) 「--->」指合同關係。
- (9) 「----▶」指提供技術及諮詢服務。
- (10) 「.....→」指支付服務費。
- (11) 「-----」指外商獨資企業通過(i)行使境內控股公司所有股東權利的授權書；(ii)收購境內控股公司全部或部分股權的獨家購買權；及(iii)境內控股公司股權的股本質押來控制登記股東和境內控股公司。

### 與合約安排有關的風險

我們認為，以下風險與合約安排有關。此等風險的進一步詳情載於招股章程第76頁至81頁。

- 倘中國政府認定確立我們中國業務營運架構的協議不符合中國適用法規，或倘該等法規或現有的法規的解釋於未來發生變動，則我們可能遭受嚴重後果，包括取消合約安排並被迫放棄於該等業務營運中的利益。
- 在提供經營控制權方面，我們的合約安排未必如直接所有權一樣有效。
- 我們的可變利益實體或其股東未能履行其各自於合約安排下的任何責任均會對我們的業務造成重大不利影響。
- 倘我們任何可變利益實體宣佈破產或面臨解散或清盤程序，則我們可能會喪失使用我們可變利益實體所持牌照、批文及資產的能力或無法以其他方式從中受益。
- 我們可變利益實體的股東與我們之間可能存在潛在利益衝突。
- 我們與可變利益實體之間所訂立的合約安排或會面臨中國稅務部門的審查。倘其認定我們欠繳其他稅項，則我們的財務狀況及閣下的投資價值會受到不利影響。
- 我們當前的公司架構及業務經營或會受到外商投資法的影響。

本集團與登記股東及我們的外部法律顧問及顧問密切合作，以監控監管環境及中國法律法規的發展，從而減低與合約安排有關的風險。

### 合約安排的重大條款概要

於報告期間實施的合約安排及合約安排項下具體協議的說明載於下文：

#### 獨家業務合作協議

境內控股公司與外商獨資企業於2020年8月18日訂立獨家業務合作協議(「**獨家業務合作協議**」)，據此，境內控股公司同意委聘外商獨資企業作為其技術及諮詢服務(包括軟件開發、維護及升級，網絡設計、安裝、維護及升級，培訓服務以及市場與推廣服務)的獨家提供商，以每月服務費作交換。

根據獨家業務合作協議，服務費應包括全部境內控股公司合併利潤總額(經扣除上一財政年度綜合聯屬實體的任何累計虧損、經營成本、開支、稅項及其他法定供款)。儘管如此，外商獨資企業可能根據中國稅務法律及稅務慣例調整服務費範圍及金額，且境內控股公司將接受有關調整。外商獨資企業須每月計算服務費並向境內控股公司開具相應發票。儘管獨家業務合作協議中訂有付款安排，外商獨資企業仍可調整付款時間及付款方式，而境內控股公司將接受任何有關調整。

此外，未經外商獨資企業事先書面同意，在獨家業務合作協議期限內，境內控股公司不得就獨家業務合作協議所涉及的服務和其他事宜直接或間接受任何第三方所提供的相同或類似服務，亦不得和任何第三方建立與根據獨家業務合作協議形成者類似的合作關係。而且，未經外商獨資企業事先書面同意，境內控股公司不得訂立任何與獨家業務合作協議相抵觸或其他有損外商獨資企業於獨家業務合作協議項下之權益的協議或安排。外商獨資企業可指定其他人士向境內控股公司提供獨家業務合作協議的服務，該其他人士可與境內控股公司訂立若干協議。

獨家業務合作協議亦規定，外商獨資企業對境內控股公司在獨家業務合作協議實施期間研發或生成的任何及所有知識產權擁有獨家專有權利和相關權益。

除非(a)根據獨家業務合作協議的條文終止；(b)外商獨資企業以書面終止；或(c)相關政府機關拒絕外商獨資企業或境內控股公司已屆滿的經營期限續期(此時獨家業務合作協議將於該經營期限屆滿時終止)，否則獨家業務合作協議將一直有效。

## 董事會報告(續)

### 獨家購買權協議

根據境內控股公司、外商獨資企業與登記股東於2020年8月18日訂立的獨家購買權協議(「**獨家購買權協議**」)，外商獨資企業有權在任何時間及不時要求登記股東按人民幣10元的象徵性價格將其於境內控股公司的任何或所有股權全部或部分轉讓予外商獨資企業及／或其指定的第三方，除非相關政府機構或中國法律要求以另一金額作為購買價，在此情況下，購買價須為有關要求中的最低金額。有關境內控股公司與登記股東間的契據的全面詳情，請參閱招股章程「合約安排」一節。

登記股東亦承諾，在不違反相關法律及法規的前提下，倘外商獨資企業根據獨家購買權協議行使選擇權以收購境內控股公司的權益，彼等將向外商獨資企業退回所收取的任何對價。

除非在登記股東所持境內控股公司的全部股權轉讓予外商獨資企業或彼等被指定人的情況下被終止，否則獨家購買權協議一直有效。

### 股權質押協議

根據外商獨資企業、登記股東及境內控股公司訂立日期為2020年8月18日的股權質押協議(「**股權質押協議**」)，登記股東同意將各自所持境內控股公司的全部股權(包括就股份支付的任何利息或股利)質押予外商獨資企業，以作為擔保履行合同責任和支付未償還債務的抵押權益。

有關境內控股公司的質押在向有關市場監管局完成登記後生效，在登記股東和境內控股公司完全履行相關合約安排的全部合同責任，及登記股東和境內控股公司於相關合約安排下的所有未償還債務獲全數支付前一直有效。

於發生違約事件(定義見股權質押協議)後，於違約事件持續期間，外商獨資企業有權要求境內控股公司的股東(即登記股東)立即支付境內控股公司根據獨家業務合作協議須支付的任何款項、償還任何貸款並支付任何其他到期款項，且外商獨資企業有權作為被擔保方根據任何適用的中國法律及股權質押協議行使所有有關權利，包括但不限於優先以股權(基於有關股權轉換所得的貨幣估值)或書面通知登記股東的股權拍賣或出售所得款項獲支付。

各登記股東就其質押於醫渡雲貴州股權、北京因數健康股權、北京中世漢明股權及天津開心生活股權的股權質押協議已分別於2020年10月9日、2020年9月29日、2020年9月29日及2020年9月30日根據中國相關法律法規的規定進行登記。

### **授權書**

登記股東已簽立日期為2020年8月18日的授權書(「**授權書**」)。根據授權書，登記股東不可撤回且完全地委任外商獨資企業及其指定人士(包括但不限於董事及取代董事的繼承人及清盤人，但不包括非獨立人士或可能產生利益衝突的人士)作為其實際代理人以代其行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，且同意及承諾在並無獲得該等實際代理人事先書面同意的情況下不會行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，包括：

- (i) 召開及出席境內控股公司的股東大會；
- (ii) 向相關公司註冊處提交文件；
- (iii) 根據法律及境內控股公司的章程文件行使所有股東權利及股東投票權，包括但不限於出售、出讓、抵押或處置境內控股公司的任何或全部股權；
- (iv) 以有關股東名義及代表有關股東簽署任何及全部書面決議案及會議記錄和批准組織章程細則的修訂；及
- (v) 提名或委任境內控股公司的法人代表、董事、監事、總經理及其他高級管理層。

授權書不對授予上述授權書施加任何條件。另外，在各股東持有境內控股公司的股權期間，授權書將一直有效。

報告期間，合約安排及／或採納合約安排的環境並無重大變動。

### **合約安排須遵守的除外資所有權限制以外的規定**

所有合約安排須受招股章程第248至266頁所載限制規限。於報告期間，合約安排及／或採納合約安排的環境並無重大變動，且由於導致採納合約安排的監管限制未予撤銷，故合約安排並無獲解除。

## 董事會報告(續)

就上市規則第14A章，特別是「關連人士」的定義而言，綜合聯屬實體將被視為本公司的全資附屬公司，而其董事、最高行政人員或主要股東(定義見上市規則)以及彼等各自的聯繫人將被視為本公司的「關連人士」。合約安排項下擬進行的交易為本公司的持續關連交易。

董事(包括獨立非執行董事)認為，合約安排及據此擬進行的交易為法定架構及業務運營的基礎。董事亦相信，我們的架構(據此綜合聯屬實體的財務業績綜合計入我們的財務報表，猶如該等實體為本公司的全資附屬公司，且其業務的所有經濟利益均流入本集團)使本集團就關連交易規則而言處於一個特殊位置。因此，儘管合約安排項下擬進行的交易以及(其中包括)綜合聯屬實體與本集團任何成員公司(包括綜合聯屬實體)不時訂立的任何新交易、合同及協議或續訂現有交易、合同及協議(「**新內部協議**」)在嚴格法律意義上構成上市規則第14A章下的持續關連交易，但董事認為，就所有該等交易嚴格遵守上市規則第14A章所載(其中包括)公告及獨立股東批准等規定，將對本公司而言屬過度繁重及不切實際，並會增加本公司不必要的行政成本。

### 聯交所豁免

我們已就上述部分豁免持續關連交易申請且聯交所已批准我們豁免嚴格遵守上市規則下的公告規定。



就合約安排及新內部協議而言，我們已向聯交所申請且聯交所亦已豁免我們：(i)根據上市規則第14A.105條，嚴格遵守公告、通函及獨立股東批准規定；(ii)根據上市規則第14A.53條，嚴格遵守設置年度上限的規定；及(iii)只要股份於聯交所上市，根據上市規則第14A.52條，嚴格遵守期限設定在三年或以內的規定，惟須受以下條件所限：

- (a) 未經獨立非執行董事批准不得作出更改；
- (b) 未經獨立股東批准不得作出更改；
- (c) 合約安排將繼續使本集團能夠獲得綜合聯屬實體產生的經濟利益；
- (d) 合約安排可按照與現有合約安排大致相同的條款及條件於以下情況予以續期及／或重新制定，而無須公告、通函或取得股東批准：(i)現有安排屆滿之時，(ii)就綜合聯屬實體的股東或董事或彼等所持股份發生任何變動，或(iii)就任何已有、新成立或收購並從事本集團同類業務或與本集團業務相關的業務的外商獨資企業或運營公司(包括分公司)；及
- (e) 本集團將持續披露有關合約安排的詳情。

### 獨立非執行董事的確認

本公司獨立非執行董事已審閱保險科技服務框架協議及合約安排並確認：

- (i) 於報告期間進行的交易已根據保險科技服務框架協議及合約安排的相關條文訂立；
- (ii) 於報告期間，綜合聯屬實體並未向其股權持有人支付任何其後未以其他方式轉讓或轉撥予本集團的股利或其他分派；
- (iii) 於上市日期起至2021年3月31日止期間，本集團與綜合聯屬實體並未訂立、重續或重新制定任何新合同；
- (iv) 保險科技服務框架協議及合約安排乃於本集團日常及一般業務過程中訂立；

## 董事會報告(續)

- (v) 保險科技服務框架協議及合約安排乃按正常商業條款或更佳條款訂立；及
- (vi) 保險科技服務框架協議及合約安排乃根據規管合約安排的相關協議按公平合理及符合本公司股東整體利益的條款訂立。

### 本公司獨立核數師的結論

根據香港會計師公會發佈的香港核證委聘準則第3000號(經修訂)「歷史財務資料審核或審閱以外的核證委聘」並參考實務說明第740號「香港上市規則規定的持續關連交易的核數師函件」，本公司核數師已受聘對本集團持續關連交易(包括根據合約安排進行的交易)作出報告，並確認：

- (i) 核數師並無發現任何事項，令其相信所披露持續關連交易並未獲董事會批准。
- (ii) 就涉及本集團提供貨物或服務的交易而言，核數師並無發現任何事項，令其相信該等交易於所有重大方面並未根據本集團的定價政策進行。
- (iii) 核數師並無發現任何事項，令其相信該等交易於所有方面並未根據規管該等交易的相關協議進行。
- (iv) 核數師並無發現任何事項，令其相信該等所披露持續關連交易已超出本公司所設定的年度上限。
- (v) 就本集團訂立的合約安排而言，核數師並無發現任何事項，令其相信綜合聯屬實體對其登記股權持有人所派付股息或所作其他分派其後並未轉撥或轉讓予本集團。

本公司已向聯交所提供核數師函件副本。

### 主要客戶

我們擁有廣泛而多樣化的客戶基礎，自公司成立以來快速擴張。

於報告期間，我們自最大客戶產生收入人民幣102百萬元，佔報告期間我們總收入的11.8%。同期，我們合共自五大客戶產生收入人民幣288.9百萬元，佔我們總收入的33.3%。

於報告期間，概無董事、彼等各自緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大客戶中擁有任何權益。

## 主要供應商

我們的最大供應商主要是服務器和雲服務器以及醫療供應商。我們購買服務器(i)構建我們自己的IT基礎設施或(ii)將該等服務器包含在我們的集成軟件和硬件解決方案中。

於報告期間，我們向最大供應商的採購額為人民幣31.5百萬元，佔報告期間我們採購總額的5.5%。同期，我們合共向五大供應商的採購額為人民幣116.2百萬元，佔我們採購總額的20.2%。

於報告期間，概無董事、彼等各自緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大供應商中擁有任何權益。

## 優先購買權

根據開曼群島法律，並無要求本公司按比例向現有股東提呈發售新股的優先購買權規定。

## 上市證券持有人的稅項減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而享有的任何稅項減免及豁免。

## 附屬公司

有關本公司附屬公司的詳情載於合併財務報表附註11。

## 物業及設備

於報告期間，本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於合併財務報表附註15。

本公司的物業均不作開發及／或出售或投資目的而持有。

## 股本及已發行股份

於報告期間，本公司股本的變動詳情載於合併財務報表附註25。

## 公眾持股量充足性

根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，於本年報日期，本公司維持上市規則規定的公眾持股量百分比。

## 捐款

於報告期間，本集團作出慈善捐款約人民幣6.1百萬元。

## 董事會報告(續)

### 已發行債權證

於報告期間，本集團並無發行任何債權證。

### 股權掛鈎協議

除本年報「股份計劃」一節所披露者外，於報告期間，本集團並無訂立或存續任何股權掛鈎協議。

### 股息

董事會不建議分派截至2021年3月31日止財政年度的任何末期股息。概無股東放棄或同意放棄截至2021年3月31日止財政年度的任何股息。

### 獲准許的彌償

根據組織章程細則，在不違反適用法律法規的情況下，各董事將獲本公司以資產作彌償保證，確保不會因彼等或彼等任何一方於履職過程中引致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受損。

上述獲准許的彌償條文已於報告期間生效。本公司亦已投購責任險，為董事提供適當保障。

### 可分派儲備

於2021年3月31日，本公司並無任何可分派予股東的儲備。

於報告期間，本集團及本公司儲備的變動詳情分別載於第128頁的合併權益變動表及合併財務報表附註26及附註39。

### 貸款及借款

於2021年3月31日，本公司並無任何銀行貸款及借款。

### 董事的服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，初始任期自上市日期起計為期三年，直至本公司於上市日期後舉行第三次股東週年大會為止(以較早發生者為準)(惟須按組織章程細則規定退任)。

各非執行董事已與本公司訂立委任函，初始任期自上市日期或委任日期(視情況而定)起計為期三年，直至本公司於上市日期後舉行第三次股東週年大會為止(以較早發生者為準)(惟須按組織章程細則規定退任)。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函。獨立非執行董事的初始委任期限自上市日期起計為期三年，直至本公司於上市日期後舉行第三次股東週年大會為止(以較早發生者為準)(惟須按組織章程細則規定退任)。

概無擬於本公司應屆股東週年大會上重選的董事已與本集團任何成員公司簽訂不可由僱主於一年內終止而毋須支付補償(法定補償除外)的服務合約。

### 董事於重大交易、安排或合約的權益

除本董事會報告「持續關連交易」一節所披露者外，於截至2021年3月31日止財政年度內或年末，概無董事或任何與董事有關連的實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益。

### 董事及五名最高薪酬人士的薪酬

本公司已根據上市規則第3.25條及上市規則附錄十四所載企業管治守則成立薪酬委員會，以制定薪酬政策。

薪酬乃根據各董事及高級管理層人員的資格、職位及年資釐定及推薦。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的推薦建議確定。

董事及高級管理人員為首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃的合資格參與者，該等計劃的詳情載於招股章程、合併財務報表附註29及本年報「其他資料」項下第93至100頁。

董事、高級管理層及五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於合併財務報表附註40及附註9。

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團概無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

於報告期間，董事薪酬(包括工資、薪金、花紅、限定供款計劃、其他社保成本、住房福利及以股份為基礎的薪酬開支)合計約為人民幣53.5百萬元(載於合併財務報表附註40)。

## 董事會報告(續)

### 董事於競爭業務的權益

除本年報所披露者外，於報告期間，概無董事於現時或可能直接或間接與我們的業務構成競爭的業務中擁有任何須根據上市規則第8.10條作出披露的權益。

### 與控股股東的合約

除招股章程及本年報所披露者外，就董事所深知及所信，本公司或其任何附屬公司及控股股東或其任何附屬公司於報告期間概無訂立任何重大合約或有關提供服務的重大合約。

### 管理合約

於報告期間，並無訂立或存續有關本公司全部或任何主要部分業務的管理及行政的合約。

### 核數師

本集團的合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會上退任並符合資格膺選續聘。

自上市日期以來，本公司並無更換核數師。

### 上市規則規定的持續披露義務

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露義務。

### 董事收購股份或債權證的權利

除本年報所披露者外，於報告期間的任何時候，本公司或其任何附屬公司、同系附屬公司或其控股公司並無作為任何安排的一方，以使董事可通過購買本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益，而董事、或其各自的配偶或十八歲以下的子女概無擁有任何認購本公司或其任何法人團體的股本或債務證券的權利，亦未曾行使任何此等權利。

承董事會命

**宮盈盈**

董事長、首席執行官兼創始人

中國

2021年6月25日

# 董事及高級管理層

## 董事會成員

姓名	年齡	職位	獲委任為董事的日期
宮盈盈 <sup>(1)</sup>	37歲	執行董事、首席執行官兼董事長	2014年12月9日
楊晶	42歲	執行董事	2018年8月14日
閻峻	42歲	執行董事	2020年8月16日
張實	48歲	執行董事	2020年7月3日
高永梅	51歲	非執行董事	2020年8月16日
曾鳴	51歲	非執行董事	2021年6月25日
馬維英	53歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
潘蓉容	43歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
張林琦	57歲	獨立非執行董事	2021年1月15日

附註(1)：宮女士別名宮如璟。

## 執行董事

**宮盈盈女士**，37歲，為本公司執行董事、首席執行官、董事長兼創始人、提名委員會主席及薪酬委員會成員。宮女士負責本公司整體戰略、業務經營方針與管理。

宮女士的職業生涯始於Credit Suisse First Boston (Credit Suisse集團的前投資銀行部)，於2005年7月至2007年3月擔任分析師。其隨後加入Global Infrastructure Partners LLP (一家專注於基礎設施領域的投資基金公司)，於2006年11月至2007年6月擔任分析師。2007年7月至2008年12月，宮女士擔任德意志銀行(Deutsche Bank AG)全球信貸交易團隊投資經理。從2011年1月至2012年2月，宮女士在安邦保險集團股份有限公司的私募股權部門擔任副總經理。於Credit Suisse First Boston、Global Infrastructure Partners LLP、德意志銀行及安邦保險集團股份有限公司就職期間，宮女士參與了大量首次公開發售、併購及其他股權投資交易，積累了豐富的投資經驗及行業知識。宮女士於2019年3月創立了貴州省笑盈盈慈善基金會，該慈善基金會專注於為患有罕見或重大疾病的兒童提供支持。我們高級管理層團隊中的高級副總裁及聯合創始人之一徐濟銘先生為宮女士的配偶。

宮女士標誌性的領導風格獲得廣泛認可。於2019年，其獲選世界經濟論壇大中華區九名全球青年領袖之一。

## 董事及高級管理層(續)

宮女士於2012年10月獲得長江商學院的高級管理人員工商管理碩士學位，並於2005年7月獲得倫敦政治經濟學院的經濟學學士學位。

**楊晶女士**，42歲，為本公司執行董事、總裁兼首席財務官。楊女士先後於2017年9月獲委任為本公司首席財務官，並於2019年1月獲委任為總裁。楊女士監督本公司財務、法律、市場營銷與人力資源職能部門、業務運營分部以及投融資活動。

於2017年9月加入本集團之前，楊女士於2011年2月至2017年9月就職於GIC，離職前擔任副總裁一職。於GIC就職期間，楊女士領導及參與了多項私募股權投資或退出項目，主要領域為醫療及金融服務行業。楊女士於2004年7月至2006年12月於貝恩公司(Bain & Company)擔任助理顧問，於2007年1月晉升為高級助理顧問，並於2009年10月至2011年3月擔任該公司的顧問，期間其參與了多個諮詢項目，為消費品、航空、醫療、製造業等行業的客戶提供諮詢服務。

楊女士於2009年5月獲得賓夕法尼亞大學沃頓商學院的工商管理碩士學位，並於2004年6月獲得北京大學國際經濟學碩士學位。楊女士於2002年7月獲得北京大學國際經濟學學士學位。

**閻峻博士**，42歲，為本公司執行董事兼首席技術官。閻博士自2017年12月起任本集團的首席人工智能科學家。閻博士負責本集團的整體技術戰略，自然語言處理及醫學人工智能技術的研發以及我們大數據平台和解決方案產品技術的開發與管理。

於2017年12月加入本集團之前，閻博士曾於2006年7月至2017年11月就職於微軟(中國)有限公司，擔任多種科研相關職務，包括擔任企業智能化和數據挖掘領域的資深研究員。閻博士研究的主要領域包括人工智能知識挖掘、基於知識的機器學習、文本處理技術、信息檢索及關注醫學領域的人工智能技術的互聯網廣告。其研究成果已經有了廣泛的商業應用並獲得了數項專利。

閻博士在著名的學術刊物和會議上發表了80餘篇論文，其中包括美國計算機協會(「ACM」)數據挖掘及知識發現專委會(SIGKDD)、ACM信息檢索專業組(SIGIR)、國際萬維網大會(WWW)、美國電氣和電子工程師協會(「IEEE」)舉辦的國際數據挖掘大會以及《IEEE知識與數據工程彙刊》期刊。

閻博士自2018年12月以來，是中國中文信息學會的醫療健康與生物信息處理委員會的成員。閻博士還於2018年擔任了全球人工智能技術大會組織委員會主席及論壇特別嘉賓。



閻博士於2006年7月獲得北京大學應用數學專業博士學位，並於2001年7月獲得吉林大學計算數學學士學位。

**張實女士**，48歲，為本公司執行董事、高級副總裁(大數據平台和解決方案)兼政府事務主管。張女士負責領導並管理本集團大數據平台和解決方案業務並監管本集團與政府部門之間的溝通與關係。自2017年9月加入本集團以來，張女士曾於北京懿醫雲擔任過多個高級職位，其中，自2020年2月起任首席執行官，自2017年9月至2020年2月任首席運營官。張女士亦自2017年9月起任醫渡雲貴州總裁。

於加入本集團之前，張女士曾於微軟(中國)有限公司擔任過多個職務，其中，於2006年2月至2017年9月擔任渠道總監、若干事業部總經理以及銷售與政務總監。於加入微軟之前，張女士於2004年2月至2006年2月在中國惠普有限公司擔任市場營銷團隊客戶經理。自1998年10月至2003年3月，張女士就職於戴爾(中國)有限公司，擔任大客戶經理，自1995年10月至1998年10月就職於Hughes Network Systems, LLC北京辦事處，擔任系統工程師。

張女士於1995年7月獲得西南交通大學電氣工程學士學位。

### 非執行董事

**高永梅女士**，51歲，為本公司非執行董事。高女士自2017年4月起擔任陽光人壽保險股份有限公司副總裁。在加入陽光人壽保險股份有限公司之前，高女士於2002年10月至2016年11月就職於新華人壽保險股份有限公司(聯交所股份代號：1336；上海證券交易所股票代碼：601336)擔任包括吉林分公司總經理在內的各種職務。

高女士於2012年1月獲得北京大學工商管理碩士學位，1995年6月獲得中國共產黨陝西省中央黨校經濟學與管理學學士學位。

**曾鳴先生**，51歲，自2021年6月25日起獲委任為本公司的非執行董事。曾先生於2011年6月3日獲委任為龍湖集團控股有限公司(聯交所股份代號：960)獨立非執行董事，彼同時亦出任龍湖集團控股有限公司之薪酬委員會主席。曾先生曾於2006年至2018年擔任阿里巴巴集團參謀長。曾先生曾出版過多本商業戰略學專著。曾先生於1998年獲得美國伊利諾斯大學國際商務及戰略博士學位及1991年獲得復旦大學經濟學文科學士學位。曾先生曾擔任中國北京長江商學院戰略學教授及法國INSEAD教職。

## 董事及高級管理層(續)

### 獨立非執行董事

**馬維英博士**，53歲，於2021年1月獲委任為獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會及提名委員會成員。於2017年2月至2020年8月期間，馬博士一直擔任字節跳動的副總裁兼人工智能實驗室負責人，負責機器學習、計算機視覺、語音和音頻處理、自然語言處理以及個性化推薦和搜索引擎等領域的基礎研究和技術研發。加入字節跳動之前，馬博士於2001年4月至2017年2月在微軟亞洲研究院(「**微軟亞洲研究院**」)任職，擔任常務副院長。在微軟亞洲研究院，馬博士領導了各個領域的研究小組，包括人工智能、機器學習、自然語言計算及網絡搜索和數據挖掘。加入微軟亞洲研究院之前，馬博士於1998年4月至2001年4月在美國加州帕洛阿爾托的惠普實驗室擔任多媒體內容分析和改編領域的互聯網信息技術部的軟件設計工程師。自2007年10月至2019年12月，馬博士擔任國立台灣大學計算機科學系的客座教授。自2020年10月以來，馬博士還擔任清華大學智能產業研究院惠妍講席教授、首席科學家。

馬博士擁有160多項授權專利，並在國際知名期刊和會議上發表了300多篇論文。他擔任若干專業雜誌的編輯委員，包括《美國計算機學會信息系統彙刊》的編輯委員。他曾任國際信息檢索大會(SIGIR 2011)聯合主席、國際互聯網大會(WWW 2008)的程序委員會聯合主席。馬博士於2011年獲認可為電氣電子工程師學會會士(IEEE Fellow)，並於2010年獲得ACM「傑出科學家」稱號。他於2017年獲得吳文俊人工智能科學技術獎二等獎。

馬博士於1997年6月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算機工程專業的博士學位。馬博士於1994年12月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算機工程專業的碩士學位，並於1990年6月獲得國立清華大學的電氣工程學士學位。

**潘蓉蓉女士**，43歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會主席。潘女士自2018年9月起擔任SciClone Pharmaceuticals Group首席財務官兼財務副總裁。潘女士自2021年2月起擔任賽生藥業控股有限公司(聯交所股份代號：6600)聯席公司秘書。於2002年7月至2018年11月，潘女士就職於普華永道會計師事務所上海辦事處，最初擔任核數師；潘女士於2013年7月成為普華永道會計師事務所審計業務合夥人，並於2018年11月離開普華永道會計師事務所之前一直擔任該職位。

潘女士於2004年獲得中國註冊會計師協會會員資格。

潘女士於2001年7月獲得復旦大學會計學碩士學位，並於1998年7月獲得上海外國語大學國際會計學士學位。

## 董事及高級管理層(續)

**張林琦教授**，57歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。張教授自2008年7月以來一直擔任清華大學醫學院微生物學和傳染病學教授。在清華大學醫學院，張教授還曾於2014年1月至2015年6月擔任副院長。加入清華大學之前，張教授於2003年至2007年在洛克菲勒大學艾倫·戴蒙德艾滋病研究中心工作，擔任副教授，1998年8月至2003年1月期間在洛克菲勒大學擔任助理教授，1995年9月至1998年7月期間在艾倫·戴蒙德艾滋病研究中心擔任研究科學家。張教授自2017年8月起擔任碩世生物(上海證券交易所證券代碼：688399)的獨立董事。

張教授在研究人類重大病毒性疾病的致病機理和疫苗研發方面擁有30多年的經驗。其研究主要集中於HIV，但也包括COVID-19、中東呼吸綜合徵冠狀病毒、埃博拉病毒、寨卡病毒，禽流感病毒等其他突發高致病性病毒。張教授在包括《自然》、《新英格蘭醫學雜誌》、《自然—醫學》、《臨床研究》和《美國醫學會雜誌》在內的主要學術期刊上發表了80餘篇論文，其中許多被廣泛引用。

張教授於中國獲得了多項國家獎項以表彰其成就，包括2015年國家科學技術獎二等獎和2008年國家自然科學基金委員會傑出青年學者。張教授還曾擔任中國政府和多個國際組織關於HIV/AIDS和傳染病的國家顧問委員會專家成員，並於2016年當選非洲科學院外籍研究員。

張教授於1993年7月獲得愛丁堡大學博士學位。其於1985年7月在北京師範大學獲得生物學學士學位。

### 高級管理層

本集團高級管理層(執行董事除外)成員包括：

姓名	年齡	職位	加入本集團的日期
何直	38歲	首席創新官兼聯合創始人	2015年12月
徐濟銘	37歲	高級副總裁(生命科學解決方案)兼聯合創始人	2015年10月

宮女士、楊晶女士、閻峻博士及張實女士的履歷披露於「董事及高級管理層—執行董事」內。

## 董事及高級管理層(續)

**何直先生**，38歲，為本公司首席創新官兼聯合創始人，負責本公司的創新與技術研發。何先生領導了我們醫院臨床研究系統、臨床研究全數字解決方案、數字互聯網醫院解決方案以及本集團其他關鍵系統和解決方案的研發。於2015年12月加入本集團之前，何先生於2012年9月至2014年12月於阿里巴巴集團天貓大數據平台及應用組擔任產品總監，主要負責產品開發及商業化。何先生於2010年7月至2012年8月聯合創辦杭州數雲科技有限公司(一家大數據賦能精準營銷軟件產品及服務提供商)，並出任首席營銷官兼副總裁，領導該公司的產品開發及市場營銷。

何先生分別於2009年1月及2004年7月獲得清華大學電子通信與工程碩士學位及材料科學與工程學士學位。

**徐濟銘先生**，37歲，為本公司高級副總裁(生命科學解決方案)兼聯合創始人，領導並管理本公司的生命科學解決方案業務。徐先生自2015年10月起擔任醫渡雲(北京)首席技術官，並自2018年3月起擔任天津開心生活首席執行官。自2018年5月以來，徐先生還擔任清華大學 — 醫渡雲智慧自主醫療系統聯合研究中心副主任，並是《人工智能技術在藥物研發中的應用》論文的合著者，該論文於2019年1月發表於《自然 — 醫學》。徐先生為宮女士的配偶。

徐先生於搜索引擎技術、大數據及人工智能領域擁有超過十年的經驗。於2015年10月加入本集團之前，徐先生於2015年6月至2015年10月就職於阿里巴巴移動事業群，任UCWeb資深架構師，於2013年5月至2015年6月擔任高德地圖搜索產品技術中心總經理。徐先生於2008年7月至2013年5月就職於百度網絡技術有限公司，擔任技術經理。

徐先生於2008年7月獲得中國科學院研究生院計算機應用技術碩士學位，並於2005年7月獲得清華大學自動化學士學位。

### 聯席公司秘書

**白蕊女士**，已獲委任為我們的聯席公司秘書，自2020年8月16日起生效。於2020年5月加入本公司之前，白女士於2018年5月至2020年5月為達維律師事務所的執業律師，並於2017年2月至2018年3月為長盛律師事務所的執業律師。其曾就職於該兩家律師事務所的資本市場部門，並為公司、投行及金融保薦人提供有關首次公開發售(包括在香港聯交所進行的首次公開發售)、公司融資交易及一般公司事務的諮詢服務。

白女士於2015年8月獲得愛荷華大學法學博士學位並於2011年11月獲得香港大學經濟金融學學士學位。白女士於2016年7月獲得紐約州律師資格。

**李菁怡女士**，已獲委任為我們的聯席公司秘書，自2020年10月16日起生效。李女士為恒泰商業服務有限公司(一家全球專業服務公司)上市企業服務部高級經理。彼在公司秘書領域擁有約十年的專業經驗。李女士目前為泡泡瑪特國際集團有限公司(股份代號：9992)的聯席公司秘書以及中國富強金融集團有限公司(股份代號：290)的公司秘書，所有公司均為香港聯交所上市公司。李女士為英國特許公司治理公會(前稱為英國特許秘書及行政人員公會)以及香港特許秘書公會的會員。其於2011年10月獲得香港嶺南大學的社會科學學士學位，並於2015年7月獲得了香港城市大學的專業會計及公司治理碩士學位。

### 董事資料變更

除本年報所披露者外，於截至2021年3月31日止財政年度及於本年報日期，董事資料概無出現根據上市規則13.51B(1)條須予披露的變動。

# 環境、社會及管治報告

## 1. 關於環境、社會及管治報告

本集團欣然發佈第一份環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)，旨在披露本集團的環境、社會和管治表現。

### 報告範圍

環境、社會及管治報告涵蓋報告期間。除特別說明外，環境、社會及管治報告的內容涵蓋範圍與本年度報告的涵蓋範圍一致。環境關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)的數據範圍則涵蓋本集團北京總部、北京懿醫雲科技有限公司、南京懿醫雲大數據科技有限公司、貴州醫渡雲技術有限公司、醫渡雲(北京)技術有限公司、南京醫渡雲醫學技術有限公司、醫渡雲(重慶)科技有限公司、醫渡雲(廣州)技術有限公司、上海懿智醫療科技有限公司、南京醫基雲醫療數據研究院有限公司、江西正源醫藥有限公司、江蘇因數大藥房有限公司、北京因數健康科技有限公司、寧波世紀康泰保險經紀有限公司、寧波世紀康泰科技有限公司及EVYD Technology Limited。

### 報告準則

環境、社會及管治報告的內容遵循上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「**《環境、社會及管治報告指引》**」)編製而成，已符合《環境、社會及管治報告指引》中「不遵守就解釋」的條文。

### 報告語言

環境、社會及管治報告以中文和英文兩個語言版本發佈。如有歧義，請以中文版本為準。

### 報告批准

環境、社會及管治報告於2021年6月25日獲得董事會審議通過，予以發佈。

### 報告發佈

環境、社會及管治報告電子版發佈於本公司的官方網站([www.yidutechgroup.com](http://www.yidutechgroup.com))以及聯交所披露易網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))。

### 報告反饋

我們非常重視閣下對環境、社會及管治報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與我們聯繫：

地址：中國北京海淀區花園北路9號樓健康智谷大廈8層

電郵：[ir@yiducloud.cn](mailto:ir@yiducloud.cn)

## 環境、社會及管治報告(續)

### 2. 獎項及榮譽

憑著在醫療技術方面的創新及優秀的表現，於報告期間，本公司的多個品牌屢獲殊榮，獲得各界的稱譽與高度評價。

獎項／榮譽名稱	頒發時間	授予單位
2020全球保險科技創新大賽前六強	2020年4月	The Digital Insurer
機器之心2020人工智能金煉獎		機器之心
2020中國保險科技100強	2020年7月	分子實驗室
2020推動中國數字化轉型TOP100	2020年7月	《互聯網週刊》
2020數字基建TOP100第七位	2020年7月	《互聯網週刊》聯合eNet 研究院



獎項／榮譽名稱

頒發時間

授予單位

寧波市醫療機構綜合監管服務平台榮獲2020 IDC中國數字化  
轉型醫療行業技術應用場景創新獎



2020年9月

IDC中國

2020傑出智能創新獎

2020年9月

中國財經峰會

2020 IDC中國Fintech 50強

2020年11月

IDC諮詢

2020InsurStar保險科技新銳獎TOP25

2020年12月

保觀

2020全球Insurtech創新創業大賽一等獎

2020年12月

北京金融科技研究院

2020年度金融科技創新獎

2020年12月

中科院《互聯網週刊》

## 環境、社會及管治報告(續)

獎項／榮譽名稱

頒發時間

授予單位

AI中國·機器之心2020年度榜單最具產業價值技術應用落地  
案例TOP30



2021年1月

機器之心

### 3. 可持續發展管理

本公司的使命是「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」。我們圍繞這個使命，把可持續發展理念融入我們的商業決策及日常運營中。我們以創新研發與質量、負責任運營、人才關愛培育、回饋社會民生及踐行綠色運營這五大方向，制定可持續發展相關的政策、制度及管理規範，確保持續創新研發、高質量管理、合規運營、培育優秀人才、貢獻社會和建立綠色環境。董事會對可持續發展策略及匯報承擔全部責任，監督及確保各可持續發展政策及制度落實執行。

#### 3.1 與持份者溝通

本集團高度重視與持份者保持緊密溝通。我們建立了與股東、投資者、政府、監管機構、客戶、員工、供應商、業務夥伴、社區／非政府團體等主要持份者之間的多種溝通渠道，保持密切聯繫。我們積極收集及了解持份者對本集團在環境、社會及管治方面的期望與訴求，以持續提升我們的環境、社會及管治表現。

持份者	溝通方式
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東大會</li> <li>• 年報與中期報告</li> <li>• 企業通訊</li> <li>• 定期公告</li> <li>• 官方網站</li> </ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工作會議</li> <li>• 信息報送</li> <li>• 研討會</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶服務中心</li> <li>• 日常營運／交流</li> <li>• 電話及電子郵件</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工意見調查</li> <li>• 員工溝通大會</li> <li>• 工作表現晤談及評核</li> </ul>

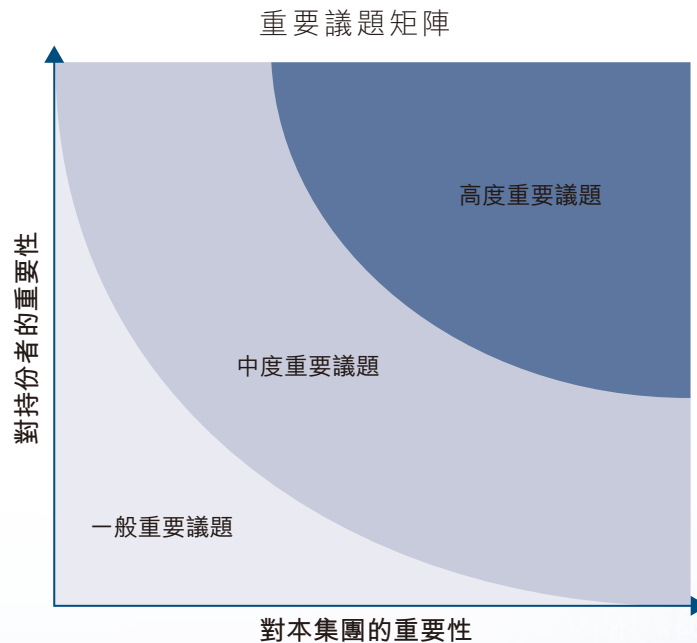
## 環境、社會及管治報告(續)

持份者	溝通方式
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 員工活動</li><li>• 研討會／工作坊／講座</li><li>• 員工內聯網</li><li>• 刊物(如員工通訊)</li></ul>
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"><li>• 供應商管理程序</li><li>• 供應商／承辦商評估制度</li><li>• 實地視察</li></ul>
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公益活動</li><li>• 研討會／講座／工作坊</li></ul>
同業	<ul style="list-style-type: none"><li>• 策略性合作項目</li><li>• 行業會議或論壇</li></ul>
傳媒	<ul style="list-style-type: none"><li>• 業績公佈</li><li>• 新聞發佈會</li><li>• 新聞稿</li><li>• 高級管理人員訪問</li></ul>

### 3.2 重要性評估

為進一步確定企業於環境、社會及管治所實踐及披露的重點領域，回應持份者的需求，報告期間，本集團進行環境、社會及管治的重要議題分析，以確立出本集團最重要的可持續發展議題。

我們考慮本集團業務發展目標、實際運營戰略及情況，通過日常與持份者的溝通了解他們的期望及環境、社會及管治報告指引，並參考《環境、社會及管治報告指引》所涵蓋的披露責任、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, 「SASB」)的重要性議題庫等因素，經過仔細分析，最後歸納出適用於本集團業務的22個涵蓋環境、社會及管治方面的重要議題，包括六個高度重要議題、七個中度重要議題及九個一般重要議題。我們根據這些重要議題，於環境、社會及管治報告作重點披露，並於制定環境、社會及管治的策略及方針作為重要考慮。



### ESG高度重要議題

---

- 1 技術發展與創新
  - 2 產品質量管理
  - 3 合規風險管理
  - 4 保護客戶隱私和數據安全
  - 5 維護和保障知識產權
  - 6 助力疫情防控
- 

### ESG中度重要議題

---

- 7 誠信合規經營
  - 8 合規僱傭
  - 9 員工權益與福利
  - 10 平等與多元化
  - 11 職業健康與安全
  - 12 員工培訓與發展
  - 13 投入社會公益
- 

### ESG一般重要議題

---

- 14 優化客戶服務
  - 15 銷售慣例和產品標籤
  - 16 供應鏈管理
  - 17 參與精準扶貧
  - 18 踐行綠色辦公
  - 19 能源耗用
  - 20 資源使用
  - 21 排放物管理
  - 22 應對氣候變化
-

## 4. 創新研發與質量

作為國內領先的醫療技術板塊公司，本公司秉承開拓創新、銳意進取的態度，使價值導向的精準醫療能夠惠及每一個人。同時，我們對產品質量控制進行嚴格管理，致力為客戶提供優質的產品和服務。

### 4.1 智慧創新研發

本公司秉持「綠色醫療」的初心，投入研發，堅持創新，為「健康中國2030」、醫療技術事業的發展貢獻自己的力量。

#### 以YiduCore為引擎，賦能智能醫療生態

我們提供基於大數據以及人工智能(AI)和大數據技術的醫療解決方案。我們為醫院、製藥、生物技術及醫療設備公司、研究機構、保險公司、醫生和患者、以及監管機構和政策制定者等提供數據分析驅動的解決方案，充分挖掘醫療數據要素價值，推動行業的數字化轉型。

我們的數據智能基礎設施YiduCore共分為三個層面。第一層是我們的數據處理能力，其使我們能夠將中國醫院信息技術系統上的原始和分散的數據，以快速、準確和低成本的方式彙集和轉化為可計算、結構化和標準化的數據。第二層由我們的醫療知識、洞見和疾病模型組成，其在應用的過程中不斷被強化和擴展，以推動我們為客戶提供各種用例的數據分析驅動型解決方案。最後一層是我們在數據處理能力和醫學知識的基礎上開發的特定場景的運行和服務能力，幫助客戶更好地實現我們解決方案及生態系統的價值，以實現他們的目標結果。

利用我們的智能「醫療大腦」YiduCore，我們開發了一套能夠滿足我們醫療行業客戶關鍵需求的分析驅動型醫療解決方案。我們目前經營三大業務，包括大數據平台和解決方案、生命科學解決方案以及健康管理平台和服務。



### 三大業務板塊

#### 大數據平台和解決方案

大數據平台和解決方案於2015年推出，是運營歷史最長的分部，由我們的大數據平台產品(包括數據處理及應用平台(DPAP)及其升級版Eywa)，以及為我們的客戶(如醫院、監管機構及政策制定者)提供的其他解決方案組成。我們為醫院提供DPAP/Eywa平台和解決方案以為其賦能，使其能夠利用其核心業務中的數據產生的洞見。DPAP/Eywa平台與醫院現有的操作系統相連接，彙集儲存在其系統中的原始數據，並將其處理為結構化和標準化的數據。該等數據平台進一步為醫院的廣泛應用和解決方案賦能，例如醫療研究、臨床診斷和治療及醫院運營管理。此外，我們與頂級醫療機構及研究人員合作，以建立研究網絡及專病庫，使網絡內研究人員能夠在獲得適當授權後，使用範圍更廣、更深的醫療數據進行醫學研究。我們亦幫助監管機構及政策制定者彙集和處理城市、省和國家層面的多源異構數據，並使他們能夠在多種應用場景中使用我們的解決方案，例如公共衛生安全、疫情響應及人口健康管理。



### 生命科學解決方案

我們向製藥、生物技術和醫療器械公司以及其他參與臨床開發過程的公司提供分析驅動型臨床開發、基於真實世界證據(RWE)的研究以及數字化營銷解決方案。我們的生命科學解決方案在藥品及醫療器械開發以及商業化流程方面為客戶提供服務。作為我們生命科學解決方案的一部分，我們亦向製藥、生物技術和醫療器械公司以及合同研究組織(CRO)提供軟件及技術平台，以提升他們的臨床試驗流程。

### 健康管理平台和解決方案

我們以「因數健康」品牌提供一站式研究驅動型個人健康管理服務。利用於YiduCore積累的醫學知識及我們對多源異構數據的高效、準確處理和分析的能力，我們能夠針對個人提供個性化一體化的健康管理方案，將傳統疾病診療手段與院外護理和生活方式干預相結合(包括營養學、心理學和運動醫學)。被適當授權後，我們通過向我們平台上的醫生及各類護理提供者提供相關洞見及知識以及便利的患者管理工具，令其更有效地進行研究。研究醫生可利用我們的平台及工具更高效地進行研究、隨訪和管理研究對象。藉此我們從而實現以「患者為中心、以效果為導向」。

我們還通過該板塊，以「因數雲」品牌向保險公司和經紀公司提供保險科技和疾病管理解決方案。利用通過YiduCore的技術支持獲得的深刻洞見與知識，我們的解決方案旨在協助保險公司及經紀公司開發創新的保險產品、實現更快和更精準地承保，並幫助加快理賠流程。

### 4.2 優秀質量控制

優秀的產品及服務質量是本公司贏得客戶信任及支持的重要基石。我們在經營的三大業務範疇，包括大數據平台和解決方案、生命科學解決方案以及健康管理平台和解決方案，均有嚴格的產品及服務質量措施。

本集團旗下的醫渡雲(北京)技術有限公司已取得質量管理體系認證證書(GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015)，覆蓋範圍包醫療技術板塊。

我們不同業務都涉及線上服務，為持續提升並保障線上服務穩定性，我們制定《線上服務穩定性管理辦法》，並設立穩定性管理委員會，指導並監督本集團各團隊對穩定性相關制度和技術的落實情況。此辦法制定線上事故處理流程、線上事故檢討改進流程和線上操作流程等，提升線上服務的質量。

- 線上事故處理流程：規範處理流程，於發生線上事故時，可以迅速妥善處理及恢復線上服務；
- 線上事故檢討改進流程：規範事故檢討改進流程，總結經驗教訓，改進工作，是提升線上服務穩定性的重要手段；及
- 線上操作流程：規範線上操作流程，提高線上服務的穩定性及可靠性，減低發生線上事故的風險。



### 醫療數據處理能力的質量控制

我們的醫療數據處理能力是我們技術的支柱。在各種信息系統中生成、收集和存儲醫療數據後，我們需要對該等數據進行彙集、清洗、結構化和標準化，以通過數據工程、自然語言處理和其他AI技術進行分析。我們通過彙集不同信息系統中的數據作為數據處理的基礎，從而形成高質量的可計算數據庫。

為客戶提高數據的完整性和準確性，根據全面的醫療信息知識庫，YiduCore的數據算法可以自動檢測原始數據的異常情況。我們的醫療數據質量控制符合國家和行業標準，如《信息技術 — 數據質量評價指標》(GB/T 36344-2018)。此外，我們已建立一個知識庫，其包含數千個處理醫療數據的質量控制規則。通過嚴格審慎採納相關規則，我們能自動發現異常和輸出數據質量評分及報告，從而監控並管理數據處理過程中的數據質量。

### 質量保證及管理體系

我們制定質量保證及管理制度，以保障我們的產品及服務質量。質量保證審查的類型包括項目審查、供應商審查及流程審查等。實施審查時，審查員按照審查計劃、合同協議等開展審查，如與關鍵人員面談、查看正在進行的程序和流程、審核記錄和數據以及評估設施和設備。若審查中有關鍵發現，稽查員要求被稽查方在稽查報告發佈後的十個工作天內，進行糾正與預防措施(CAPA)管理，以防止問題出現，保障產品及服務質量。

報告期間，本公司沒有發生因產品的安全或健康理由而須回收的案例。

### 客戶服務質量

除了產品及服務的質量保障外，我們亦重視與客戶的溝通及客戶的服務體驗，致力為客戶提供優質客戶服務。我們制定客戶服務標準操作流程，根據不同業務範疇制定客戶服務的對應操作和話術以應對客戶的常見問題，提升客戶服務人員的服務水準。

對於投訴處理，我們亦制定了投訴處理標準操作流程。我們的客戶服務人員在接收各端投訴後，耐心聆聽客戶的投訴問題，安撫客戶的情緒，根據客戶遇到的不同問題積極解決，聯繫相關同事作出處理，詳細記錄，並將投訴處理的結果反饋給相關的部門。報告期間，我們收到有關產品或服務的投訴數目共24宗，已全部妥善處理完畢。

## 5. 負責任運營

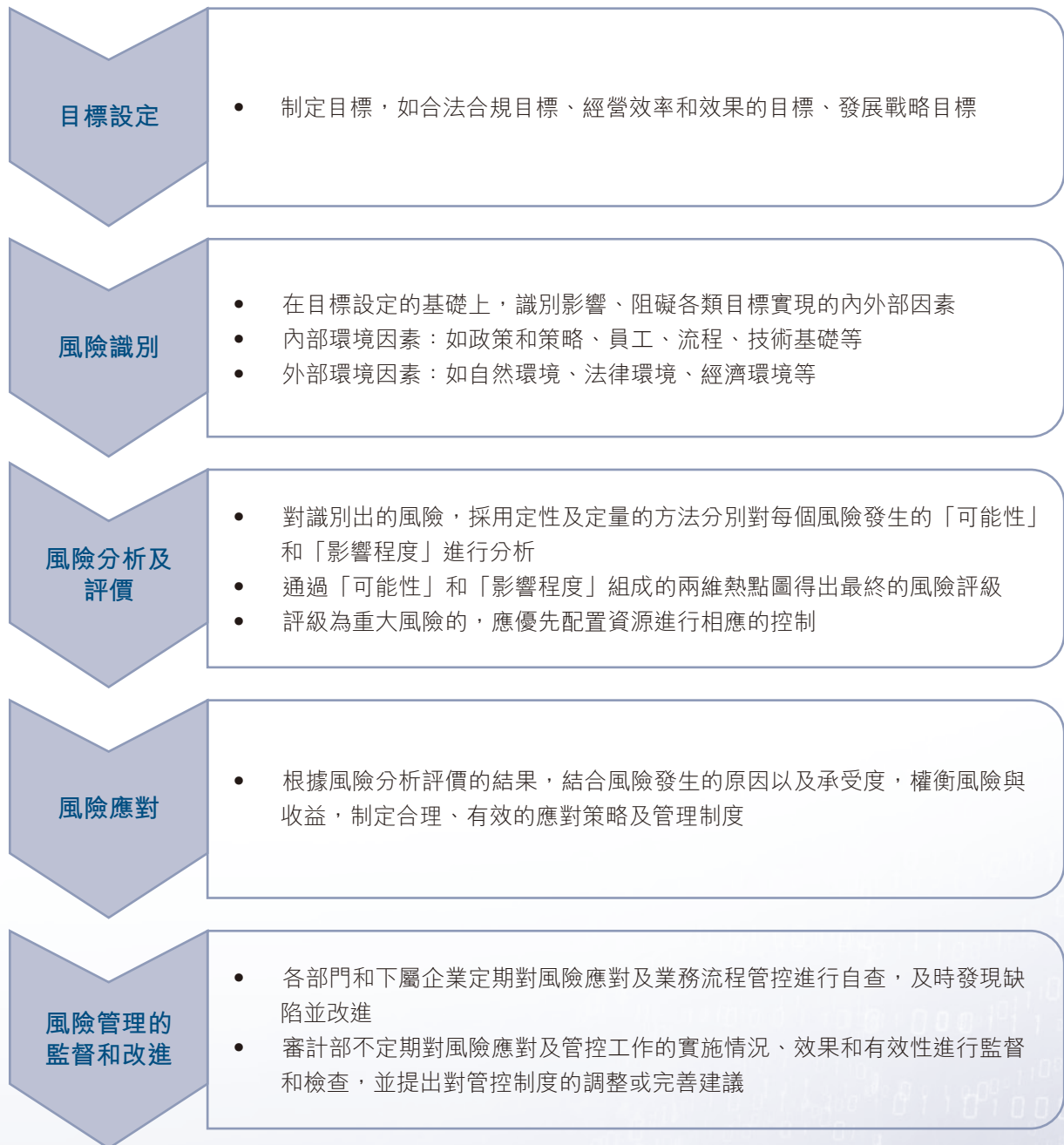
負責任運營是本公司的業務得以成功的重要基石，我們致力提升風險管理水平、堅守誠信道德、保障信息安全及客戶隱私、維護自身及他人的知識產權以及進行可持續供應商管理，讓業務穩步發展。

### 5.1 完善風險管理

為提高風險管理水平，增強核心競爭力，我們根據《企業內部控制基本規範》、《上市規則》以及有關法律、法規，制定《風險評估管理辦法》，規範風險管理工作，促進本公司持續、穩定、健康發展。

管理層是風險管理的最高決策機構，負責審議批准風險管理政策，確定風險管理原則，根據環境的變化和業務的發展不斷檢視風險管理政策的有效性以使其不斷完善，並將風險管理納入整體經營發展戰略。審計部為風險管理部門，負責組織與監督風險管理體系的建立與運行，對我們的風險管理工作進行監督和評價。我們各部門及下屬企業對擬實施的風險應對策略及管理制度進行可行性檢查，之後提交審計部及管理層進行審核。如需要董事會審議的，上報董事會審議批准。

我們的風險評估主要經過目標設定、風險識別、風險分析及評價、風險應對、風險管理的監督和改進主要步驟來進行。



### 5.2 誠信合規運營

堅守誠信是本集團的一個核心價值，是我們所有業務運營中保持最高道德標準的政策。我們致力於公平、誠實且合法合規地開展所有業務運作和商業關係。

#### 反賄賂、反腐敗、反舞弊及反洗錢

我們嚴格遵守國家關於反賄賂、反腐敗、反舞弊及反洗錢的法律法規，如《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國反洗錢法》等，並制定相關制度，恪守負責任的商業準則，致力維護本集團聲譽。

我們制定《反賄賂與反腐敗政策》，明確禁止我們的員工、客戶、供應商、代理商和其他公司代表給予或接受可能會被視為行賄及受賄行為的金錢、禮物或款待。內部審計和合規部門將負責定期監督此政策的有效性和審查此政策的落實情況，並對內部控制體系和程序進行定期審查，以有效打擊賄賂與腐敗行為。

我們制定《反舞弊管理制度》，倡導誠信正直的企業文化，營造反舞弊的企業文化環境。我們評估舞弊風險並建立具體的控制程序和機制，以降低舞弊發生的機會。我們亦建立反舞弊工作常設機構，進行舞弊舉報的接收、調查、報告和提出處理意見，並接受來自董事會、審核委員會的監督，以降低舞弊發生的機會。

我們制定《反洗錢政策》，針對客戶身份識別，我們確保客戶身份資料的真實性、有效性和完整性，嚴禁為身份不明確的客戶辦理業務或者進行商務合作，從源頭上控制違法洗錢行為。大額資金和可疑交易方面，我們明確規定了本集團大額交易流程，密切監控疑似洗錢的交易行為，對違法主體進行嚴密監控。

為加強員工對於反賄賂、反腐敗、反舞弊及反洗錢的行為規範，我們向所有新員工進行反賄賂、反腐敗及反舞弊的培訓。我們亦為反洗錢相關的工作人員及業務人員組織反洗錢培訓，讓其掌握可疑交易的識別標準，提升其反洗錢的知識及能力。

我們制定《投訴舉報及建議管理制度》，員工如發現舞弊、貪污、受賄等不道德情況發生，可以通過電話及電郵等形式作出舉報。我們會對舉報者的信息嚴格保密。接到舉報後，作為反舞弊工作常設機構的內審部，會與其他相關部門人員共同進行評估並作出是否調查的決定。在進行有關調查時，視乎需要可使用外部專家參與調查。調查完畢後，我們會把處理結果反饋給當事人及相關管理層。

報告期間，本集團未有任何貪污、舞弊及洗錢相關的司法訴訟案件發生。

### 規範市場推廣及宣傳

本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》等市場推廣及宣傳活動相關的法律法規。我們制定《宣傳資料對外使用規範及審核流程》，嚴格規範本集團所有對外宣傳資料的使用及審核流程，保障我們所有宣傳資料的使用合法合規。我們所有對外使用的宣傳資料，必須事先經過市場部和法務合規部審核方能對外使用，否則禁止以任何方式就宣傳資料的任何部分對外使用，確保我們所有的宣傳資料內容都正確無誤。

### 5.3 信息安全及隱私

作為領先的醫療大數據解決方案提供商，我們高度重視信息安全及隱私。我們致力維護客戶的信息安全及隱私，並嚴格遵守我們運營所在地有關信息安全的法律法規，包括但不限於中國的《中華人民共和國網絡安全法》、《信息安全技術 — 個人信息安全規範》、《網絡安全審查辦法》、《信息安全等級保護管理辦法》，以及文萊的《信息保護政策》。報告期間，我們沒有違反任何有關信息安全及隱私的法律法規。

我們旗下的醫渡雲(北京)技術有限公司已取得多項信息安全管理體系認證證書，包括信息安全管理體系認證證書(GB/T 22080-2016/ISO/IEC 27001 : 2013)、雲服務信息安全管理體系認證證書(ISO/IEC 27017 : 2015)、個人可識別信息 — 信息安全管理體系認證證書(ISO/IEC 27018 : 2014)及信息技術服務管理體系認證證書(ISO/IEC 20000-1 : 2011)，認證範圍包括醫療大數據平台設計開發、醫療大數據信息系統集成及相關運維服務所涉及的信息安全管理活動等。

環境、社會及管治報告(續)



我們制定《安全管理制度 — 信息安全策略》，通過建立健全本集團各項信息安全管理制，加強公司員工的信息安全培訓和教育，制定適合的信息安全風險控制措施，有效控制信息系統面臨的安全風險。我們亦制定《員工信息安全管理規範》，規範員工以及外部合作企業人員在信息安全的行為，保護客戶的信息安全及隱私，以及我們的商業信息及保密信息的安全。



### 健全信息安全管理機構

---

- 成立信息安全委員會，由信息安全領導小組、信息安全管理工作組及信息安全實施工作組組成，全面負責信息安全工作；
  - 信息安全領導小組負責領導信息安全整體工作；
  - 信息安全管理工作組主要由信息安全部成員組成，負責信息安全的執行與考核；及
  - 信息安全實施組由各部門信息安全員組成，負責信息安全日常工作的具體執行。
- 

### 簽署保密協議

---

- 我們的員工於入職時需要簽署保密協議，參與重要項目的員工更需要簽署項目保密協議；及
  - 第三方人員在訪問本集團的信息處理設施前必須簽署保密協議，保密協議內容包括第三方人員訪問信息資產的權利、承擔的安全責任、違反職責要承擔的後果等。
- 

### 網絡安全、系統安全

---

- 實時監控服務器終端安全運行狀況，目前公司服務器終端已部署安全管控軟件，會有專人對異常和告警行為進行處置；
  - 每季度會對服務器終端進行安全掃描，針對掃描發現的問題，會有專人進行跟進和處置；
  - 定期對網絡系統進行漏洞掃描，對發現的網絡系統安全漏洞進行及時的修補；及
  - 對員工的電腦和行為進行管控，若發現數據泄密行為及時攔截和告警。
-

### 數據安全

---

- 數據訪問需要經過審批授權以後，才能開通相應訪問權限；
  - 客戶和項目文檔數據存放根據客戶和項目進行單獨隔離存儲，不共享存儲設施；及
  - 採用加密及其他保護措施，實現系統管理數據和重要業務數據傳輸和存儲的保密性。
- 

### 信息安全培訓

---

- 定期對所有員工進行安全培訓，培訓內容包括安全方針、策略、程序、信息處理設施正確使用方法、安全意識等；及
  - 定期進行安全考試，保證所有員工能認識到信息安全問題和信息安全事件，並能按照各自的安全角色履行安全職責。
- 

#### 5.4 維護知識產權

作為重視創新醫療人工智能技術研發的公司，本公司深明維護知識產權是可持續發展策略中極為重要的措施。報告期間，本公司註冊專利共有860項，新增專利249項。我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》及《中華人民共和國商標法》等法律法規。

為保護本集團的無形資產，本集團制定《知識產權管理制度》及《專利管理制度》，加強知識產權的管理，明確本集團技術的研究開發、申請專利保護、管理專利技術的職責，規範專利技術的使用。我們鼓勵員工積極進行發明創造，促進企業技術創新和形成企業自主知識產權，推動生產技術進步，提高本公司市場競爭力和經濟效益。

我們致力保護自身的知識產權，在新產品及新技術的開發，新材料及新工藝的研究、技術改造等工作中作出的發明創造，凡符合專利授予條件的，我們會及時申請專利，以取得法律的保護。若發現侵權行為，我們會及時通知相關部門，做好調查取證工作，必要時可請求專利管理機關處理或向人民法院起訴，維護我們的合法權益，保護我們的知識產權不受侵犯。我們尊重並保護他人的知識產權，在進行科技創新、作品創作等涉及知識產權活動前，會利用專利文獻進行知識產權的查新和檢索，避免重複開發或者發生專利權侵權糾紛。

本集團制定《學術成果管理制度》，為所有在職員工，以及以本公司及其關聯公司名義從事學術活動人員的學術道德作規範，尊重他人及保護本集團自身的學術成果。我們設有學術委員會，負責對學術道德問題的專項調查與仲裁。管理層對學術分委員會意見進行審議，如果確認存在學術道德問題，我們會對被舉報人作出紀律處分或提出組織處理的建議。若確認被舉報人不存在學術道德問題，則責成學術委員會公佈仲裁確認的結果，以維護被舉報人的學術聲譽。

報告期間，本集團沒有發生任何知識產權侵權相關事件。

### 5.5 可持續供應商管理

本集團制定《供應商管理和選擇標準操作規程》及《綠色供應鏈管理制度》，規範供應商選擇、評價、審查及管理，確保供應商的質量，減低供應鏈的環境及社會風險，實現綠色採購及供應鏈的可持續發展。

#### 供應商選擇

根據採購需求部門的採購技術、功能、服務要求規範，相關業務部門及採購部門可以向供應商資質評估工作組提名新供應商。供應商資質評估工作組負責對獲提名的供應商進行信息收集、審查及評估。供應商需要審查及評估合格，經合格供應商評判委員會批覆後才可成為合格供應商。我們於選擇及評估供應商時，除了考慮其公司資質、質量、信譽、交付產品和服務的能力、價格水平外，亦會考慮其環境及社會方面的表現，例如是否遵守國家環境保護相關政策、法規、標準，是否獲得ISO管理體系認證

## 環境、社會及管治報告(續)

(包括質量、環境、職業健康等)，環境績效，確保沒有非法用工，是否為其員工提供合理的薪酬及工作環境等。採購項目工作小組對候選供應商進行評分，最後由採購需求部門決定最終採購的供應商。

### 供應商後評價

我們每半年對供應商就品質、交貨期、價格、服務等項目進行評價，並每年進行一次總評。對於合格的供應商，我們將其保留在《合格供應商名冊》，並於採購時優先考慮優秀表現評價等級的供應商。我們對於存在問題及獲得差評的供應商給予警告，對於有嚴重問題不合格的供應商，我們將其從《合格供應商名冊》中剔除。

### 供應商定期聯絡、審查

我們定期對《合格供應商名冊》中的供應商進行聯絡及實地考察，以防出現供應商發生重大變故導致無法正常履約，有效減低供應商的風險。

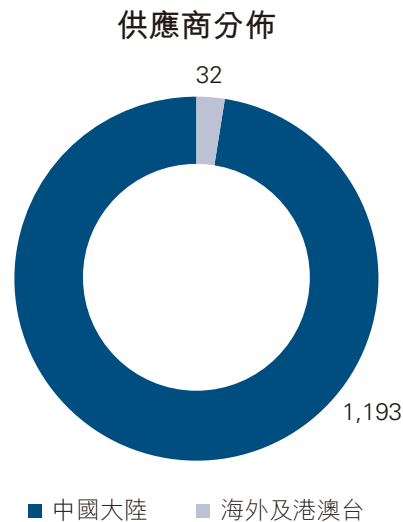
### 實現綠色採購

本集團踐行綠色採購，盡量選用環保產品及服務。我們規定供應商提供的物料及其生產、物流、儲存過程等應符合企業綠色採購要求。所採購產品應使用清潔能源，有利於減少水資源浪費，並避免過度採購造成浪費。

### 供應商廉潔協議

本集團要求供應商與我們簽訂供應商廉潔協議，供應商必須遵守我們有關反賄賂及反腐敗的政策，並承諾在協議下的所有工作、服務和活動中必須全面遵守我們開展業務所適用的所有法律法規。

報告期間，本集團共有1,225個供應商，其中中國大陸的供應商有1,193個，海外及港澳台的供應商有32個，為我們提供硬件、軟件、醫療設備、技術服務、易耗品等。



## 6. 人才關愛培育

本集團按照長遠發展方向，根據國家及當地規定，建立人力資源管理方針，尊重員工基本權益、不斷完善薪酬福利、職業健康與安全制度、多元化培訓以挽留人才，建立壯大穩固的人才隊伍，讓員工與企業共同進步。

### 6.1 維護員工權益

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國社會保險法》等法律法規，並制定了一系列內部人力資源管理制度，包括《員工手冊》、《招聘管理制度》、《職級管理制度》、《出勤管理制度》、《績效管理制度》等。本集團的制度結合實際經營管理需要或員工反饋建議不時進行修訂、補充、解釋。每一位本公司的員工都需要對各個制度進行學習和了解，確保我們能有序執行人才管理，讓員工能在平等和多元共融的文化下工作，使本集團發展繼續穩步向前。報告期間，本集團共有1,201名員工。其他詳細員工數據載列於附錄一：關鍵績效指標數據表。

### 招聘及晉升

本集團根據年度戰略規劃確定部門員工編製預算，並報上本集團常委會審核。我們依據業務規劃及人員編製預算確定人員招聘計劃。本集團不斷完善人才招聘體系，拓寬招聘渠道以提高招聘效率和匹配度，鼓勵外部和內部推薦人為公司推薦優秀人才，並提供推薦招聘獎勵。我們設有《公司外部推薦規則》，讓應聘者應徵高級專家及以上級別高層級崗位時提供外部推薦人的機會。另外，本集團員工可依據我們的《內部推薦規則》，並遵守親戚迴避原則和保密原則，推薦人才加入我們的大家庭。

本集團所有招聘標準按照《招聘管理制度》，以公平競爭原則和人崗匹配原則出發。候選人須先通過身份核實，保證其符合法律規定的最低工作年齡，才經過嚴格的面試、評估及考核流程。對於一些應徵重要崗位的擬錄用候選人，本集團會先徵詢候選人的同意才對其進行背景調查，並根據調查結果考慮審批決定。報告期間，我們沒有發生僱用童工或強制勞工的行為。

為發展、激勵優秀人才，本集團每年向員工開放年度常規晉升機會。對於個別績效表現優秀的員工或為公司做出重大貢獻的員工，我們則開放年度特殊晉升通道。員工在提報晉升前，需由所屬部門和人力資源部審核其基本任職資格、績效、能力達到晉級標準。審核通過後，由各任職資格管理委員會和常委會通過述職評審或線下評審等方式確認。

本集團制定《績效考核管理制度》，建立一套公正、合理、嚴肅、科學的績效管理體系。我們制定合理的戰略目標、經營計劃、績效考核與績效改進機制，全面提升個人與本集團的效能，力爭實現持續及循環式快速成長。所有的績效考核以責任結果導向、雙向溝通、公正客觀和動態調整四大原則為依歸。我們以季度為週期對員工進行績效考核，第四季度與年度合併考核。每個考核期結束時，員工需對照已定下的目標提交自我總結和評價，考核雙方就考核結果進行雙向的回饋與溝通，並經部門審批。同時，我們為員工提供了績效申訴渠道，員工如對績效考核結果有異議可在發佈結果後三個工作日內提出申訴。

#### 四大績效考核原則

#### 闡述

##### 責任結果導向

以工作態度和目標結果為導向，引導員工用正確的方法做正確的事，不斷追求工作效果。

##### 雙向溝通

在績效計劃設定、績效輔導、績效結果評價和應用、績效改進的過程中，上級與員工進行及時、有效、規範的雙向溝通。

##### 公正客觀

保證制度公開、過程公平、結果公正，同時注重客觀記錄員工日常情況，多方位考核，真實有效統計考核信息，提供以數據和事實說話的依據。

##### 動態調整

績效考核管理應保持動態性和靈活性，績效標準隨著公司戰略、發展規劃和管理對象的成長、崗位職責等轉變而變化，同時應有利員工和本公司的發展與成長。

#### 薪酬及解僱

本集團入職定薪、薪酬發放及薪酬調整均依照內部政策嚴格實施。我們的薪酬管理按照各部門的預算範圍和員工績效考核等級，在薪酬激勵中予以適當的調整。本集團禁止任何不公平或不合理的解僱，因此定立《獎懲管理制度》，按不同程度的違紀行為實施懲處項目。嚴重違紀者，本集團有權根據國家相關法律法規終止其僱傭合約。

## 環境、社會及管治報告(續)

### 工作時數、假期

我們根據標準工時制，每週5天、每天8小時工作制。因應部門需要，本集團會實行彈性工作時間，而特殊崗位的具體工時制度、工作時間和班次可根據法律規定並結合實際情況進行調整。具體方案需報人力資源部書面批准方可執行。除政府規定的基本帶薪年假和法定假期外，本集團員工可享有婚假、產假、陪產假等額外假期待遇。

### 平等機會、多元化、反歧視

本集團提倡平等及公平僱傭，反對任何形式的就業歧視。我們不容許員工因性別、年齡、國籍、膚色、宗教、身體殘疾等因素而受到任何形式的歧視。我們關心員工需要，聆聽員工意見和建議。我們從集團到各業務部門，採取了線上線下多個溝通渠道，如企業微信、內部直播、一對一談話、一對多會議等，實現了員工和高管之間的高效溝通。

## 6.2 員工關愛及福利

本集團有完善的福利體系關愛員工的在職生活和需要。除了按照中國的社會保障政策，為員工繳納養老、醫療、失業、工傷及住房公積金等社會保障，同時為員工購買意外傷害保險及補充醫療保險，還將補充醫療保險範圍覆蓋五位直系親屬。除此之外，本集團還設有多項特色福利招攬優秀人才。

### 特色福利一：開辦二代周末培訓班

我們為週末有需要加班而無法照顧孩子的員工開設「醫渡雲二代培訓班」課程，讓他們在週末工作無後顧之憂，安心工作。

### 特色福利二：提供度假福利

我們為績效等級為優秀級別或以上的員工提供度假福利，每人每年可為自己或家人申請一次。

### 特色福利三：提供租房服務優惠

我們為有需要在北京租房的員工，提供特定租房平台的租房服務優惠。



其他福利還包括營養膳食、新婚禮金、孝心紅包、團建經費、員工俱樂部、剪髮按摩、健身與解壓等。

另外，為提升員工健康指數，拓寬員工溝通渠道，讓員工多層面感受我們的文化氛圍，本集團在北京、上海、南京、重慶、貴陽等城市均開展了豐富的員工活動。我們內部成立不同種類的球類俱樂部，如足球、籃球、羽毛球等俱樂部，各俱樂部會定期舉辦活動，促進員工交流和保持日常工作與生活平衡。報告期間，所有球類俱樂部活動的總人次有738人。

除體育類俱樂部，我們還成立了單身貴族俱樂部和說唱街舞俱樂部，讓不同需求和愛好的員工組織參與活動。在特別節日，如中國傳統節日、員工生日，醫師節、教師節、程序員節，我們也策劃組織多項豐富多彩的活動，致力提升員工對我們的歸屬感。



籃球俱樂部活動



足球俱樂部活動



單身俱樂部活動



春節包餃子活動

### 6.3 員工健康安全

本集團高度重視員工的健康與安全，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國突發事件應對法》、《中華人民共和國安全生產法》、《突發事件應急預案管理辦法》等相關法律法規。我們為員工提供免費的年度身體檢查，保障員工的健康。我們認真貫徹落實中國有關安全生產法律、法規，堅持「以人為本、預防為主」的方針，減少安全生產責任事故的發生。報告期間，我們沒有發生因工傷亡事故。

我們制定《辦公生產安全事故綜合應急預案》，以建立健全有效的應急快速反應機制，防患於未然，把災害損失降至最低限度。我們綜合應急預案就火災、觸電、地震、消防急救、社會安全事件及突發公共衛生安全事件等突發情況提供應急方針、政策，應急組織結構及相關職責，應急行動、措施和保障等基本要求和程序。我們的應急組織下設不同的應急小組，貫徹「預防為主、分工責任、統一指揮」的基本原則。我們在制定年度全員管理培訓計劃時，同時每季度制定應急預案培訓計劃，培訓方式包括應急救援知識輔導、有獎知識問答、救援設備現場操作、自救常識演練等。我們亦會根據實際情況組織模擬突發事故安全應急演練，並在演練結束後進行評估及總結，力求及時修正及彌補應急突發事件救援預案制定的缺陷。

緊急疏散組	傷員救護組	外圍控制組	通訊聯絡組
<ul style="list-style-type: none"><li>負責事故發生後及事故現場疏散的指揮</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>負責將傷員運送到安全區域</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>負責劃定警戒區，設置隔離帶，維護現場秩序</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>負責提供各種處置突發事件物資裝備，通訊設備</li></ul>

**案例：因應新冠肺炎疫情成立緊急預案防疫小組**

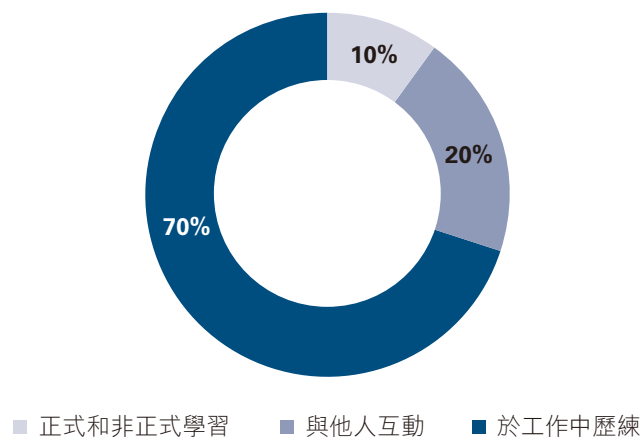
2020年初，本集團就突發疑似新冠肺炎疫情成立緊急預案防疫小組，並特建微信群為方便各地區辦公室負責部門互相通知緊急事件。我們因應需要，第一時間為全集團編製《防控須知》，妥善做好復工防疫準備，並要求各員工務必遵照執行。

自踏入2021年2月份開始，本集團已立刻安排清潔人員每日使用電動噴壺噴霧式消毒容器，對各層辦公區進行零死角消毒，同時定期對辦公室各樓層進行專業消毒工作。我們亦配有足夠的口罩、便攜式消毒液等防疫物資，為有需要的員工提供應急儲備。我們要求各部門助理每天需對部門員工進行體溫探測，並記錄和上報員工每天的健康情況予行政部。如發現有任何異常健康狀況的員工，我們會立即進行持續跟蹤和第一時間通知各員工。

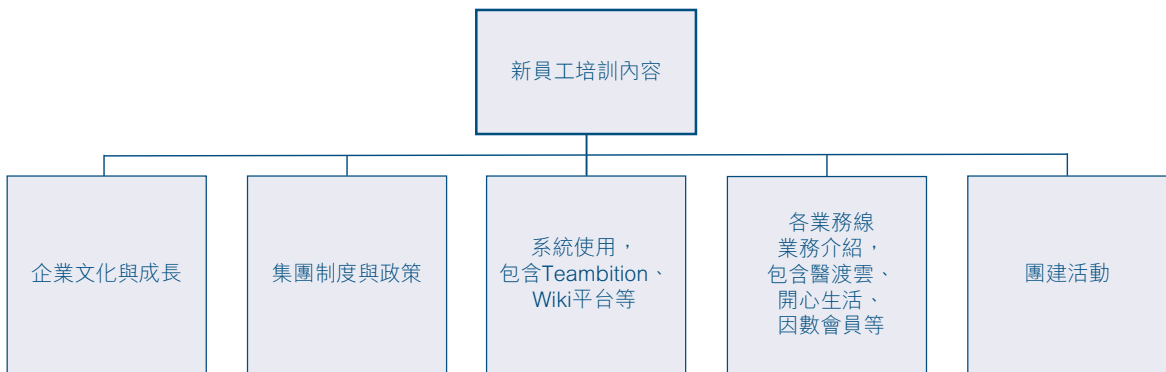
#### 6.4 重視人才發展

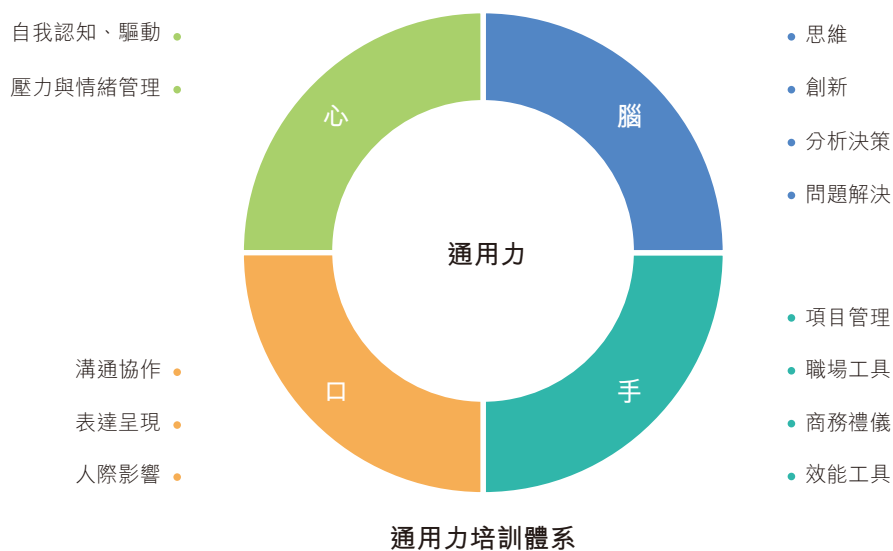
本公司倡導個人學習應遵循10/20/70原則，並倡導員工學習後，應逐漸嘗試靈活運用所得的知識工具，為自己累積個人能力和經驗。個人學習10%的效果源於有目標的正式和非正式學習，提高自身的知識儲備。例如：面授培訓、在線培訓、讀書。20%的效果來源於和他人互動，從而為本公司提供新的觀點，提高自我認知和學習新技能的機會。例如：上級／導師輔導、發展反饋、大師兄項目、跨界交流、參訪外部企業、行業會議等。70%的效果來源於工作中歷練。例如：在工作中有目的的實踐、輪崗、挑戰性項目、跨模塊項目、拓展職務、行動學習等。

本公司10/20/70個人學習原則



本集團推動個人發展計劃的實施，致力促進雙向交流、探索和整合資源，和支持員工成長。我們的員工需根據自己的職業規劃、目標，結合本集團需要和上級對員工的發展期望定制屬於自己的《個人發展計劃》。我們基於業務需求，堅持對核心人才進行系統的培訓。我們通過新員工培訓、通用力培訓、領導力培訓等不同範疇的人才培養項目，力求為不同職級和崗位的員工提供交流共享平台，全面提升人才隊伍的綜合實力，助力本公司和員工持續健康發展。我們透過選拔程序挑選專業的內部兼職講師，其在公司管理、業務管理、專業知識、技術等方面具備豐富經驗，為本公司其他員工分享自己掌握的新資訊、新知識、新技能，工作心得與經驗。另外，本集團設有第三方在線學習平台「T-Learning」，學習內容涵蓋互聯網行業「行業洞察、產品修煉、技術研發、設計用研、市場營銷、職業發展」六大模塊課程資源。





報告期間，本公司透過線上和線下的教學模式和多個維度提升員工知識水平與專業技能，實現公司與員工共同提升與發展。

培訓項目	培訓目的
新員工培訓	<ul style="list-style-type: none"> <li>加深對本公司文化和業務的了解和更快地融入本集團；及</li> <li>新入職員工均需參加新員工培訓及考試，培訓結果與轉正及年度績效掛。</li> </ul>
「大師兄項目」	<ul style="list-style-type: none"> <li>為每位新員工配備一名「大師兄」，致力發揮「傳、幫、帶」作用，助力新員工快速適崗。</li> </ul>

培訓項目	培訓目的
「能量站」	<ul style="list-style-type: none"><li>• 圍繞產品知識、行業動態、最佳實踐和專業知識四個方面開展，以滿足員工希望不斷了解跨部門的產品／專業／行業的學習需求。</li></ul>
通用力培訓	<ul style="list-style-type: none"><li>• 結合本集團需求，以提升工作效率，改善績效為目的；及</li><li>• 豐富對知識、心理、技能、口才方面的通用力。</li></ul>
專業力培訓	<ul style="list-style-type: none"><li>• 根據崗位的要求，為員工提升個性化的專業能力。</li></ul>
領導力培訓	<ul style="list-style-type: none"><li>• 根據員工的職業生涯發展階段，針對性地安排不同的領導力發展類課程以提升領導及管理技能。</li></ul>
SOP(標準操作規程)培訓	<ul style="list-style-type: none"><li>• 進行相關工作前必須接受相關的SOP培訓。</li></ul>

## 7. 回饋社會民生

本公司在發展業務的同時，積極踐行企業社會責任，回饋社會。報告期間，我們繼續精準扶貧，採購貴州貧困縣的農產品。

秉承「自然善良」的初心，我們一直積極投身扶貧行動。報告期間，我們獲得貴州省扶貧基金會授予的「愛心單位」榮譽稱號，對我們熱心扶貧作出肯定。未來我們將繼續踐行公益，履行社會責任的堅實腳步。

本公司一直熱心公益慈善，報告期間，我們向醫療發展研究中心、醫院、教育基金會、醫學生物發展基金會及有關人工智能的研究院等機構合共捐款超過人民幣6百萬元，為推動醫療項目的研究發展、人工智能的研究、教育、助學及青少年發展等領域作出貢獻。





2020年中秋節來臨之際，由於汛情，貴州深度貧困縣——紫雲苗族布依族自治縣及周邊地區大量房屋農田被毀，受災損失約人民幣1億元。本集團為了支援災區，採購了當地村民手工製作的山茶花、綠茶及百花蜜的農產品。

在本集團市場部設計扶貧禮盒、帆布包、明信片後，我們把農產品禮盒送給合作夥伴。



2021年春節，本集團繼續扶貧，採購了貴州扶貧綠色優質農產品，期望綠色健康和更佳的醫療能更多賦能國家的未來。

## 8. 踐行綠色運營

本集團重視環境保護，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關環境法律法規。作為非生產企業，我們對環境及天然資源的影響較小，主要來自運營地方<sup>1</sup>的能源消耗、水消耗、資源消耗、廢棄物排放及溫室氣體排放。我們已積極節能減排，減少用水及廢棄物產生及節約資源，落實綠色運營。報告期間，本集團沒有發生與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物產生的相關違反法律法規事件。詳細環境數據載列於附錄一：關鍵績效指標數據表。

<sup>1</sup> 運營地方主要是辦公室，亦有倉庫。

### 8.1 推動節能減排

本集團致力節約能源及減少溫室氣體排放。我們的溫室氣體排放主要來源是電力消耗，我們已採取多項節約能源措施，以減少溫室氣體排放，減緩氣候變化。報告期間，由於本集團沒有來自固定源及車輛的任何燃料消耗，我們並無因氣體燃料消耗及車輛產生的廢氣排放。

#### 主要節能減排措施

##### 空調系統

- 不使用辦公室時關掉空調系統；
- 採用水冷式空調系統；
- 設定夏季室內空調最低溫度為攝氏26度；
- 定期清洗過濾網及盤管式風機；及
- 採用中央控制及監察系統。

##### 照明系統

- 不使用辦公室時關掉電燈；
- 辦公室劃分為多個不同照明區域，可獨立控制的照明開關；
- 在非經常使用的地方安裝動態傳感器；及
- 如有需要，刪減電燈數目。

##### 電子辦公設備

- 於非工作時間把電子設備完全關掉；
- 設定計算機閒置時進入自動待機或睡眠模式；
- 採用高能源效益的電子設備；
- 採用虛擬化計算機設備以減少耗電量及硬件的安裝；及
- 把多個服務器集中於單一較高容量的服務器。

### 8.2 水資源管理

本集團珍惜水資源，採取各項節約用水措施。我們的辦公用水由市政供水，在求取適用水源沒有任何問題。

#### 主要節約用水措施

- 提倡節約用水，在各洗手間內張貼提醒標語；
- 使用後務必關緊水龍頭；
- 使用具有節水標籤及具備紅外線感應的水龍頭；
- 使用雙沖水式馬桶；及
- 定期檢查水錶讀數，檢查是否有漏水現象。

### 8.3 廢棄物及資源管理

我們積極從源頭減少廢棄物產生。我們會對無害廢棄物和有害廢棄物進行分類，再交給符合資格的第三方處理。

#### 主要廢棄物及資源管理措施

- 減少使用一次性及不可回收的產品；
- 重複利用信封、活頁夾及其他文儀用品；
- 把有回收價值的物品分類收集，如飲料瓶、紙箱等，進行回收處理；
- 廢舊碳粉盒或墨盒會由供應商回收處理；及
- 使用充電電池代替一次性電池。

#### 主要節約用紙措施

- 使用電子辦公系統及提倡電子文檔，減少用紙；
- 使用回收箱回收廢紙，回收的廢紙會進行二次使用；
- 定期進行紙量統計，以監察耗紙情況，並作出適當改善措施；
- 把電腦及打印機默認為雙面打印模式；及
- 除印有保密信息的紙張外，可回收的廢棄紙張均送往廢紙回收公司進行循環處理。

附錄一：關鍵績效指標數據表

環境表現 <sup>2</sup>	單位	2020年度
<b>溫室氣體排放量<sup>3</sup></b>		
溫室氣體排放總量(範圍1及2) <sup>4</sup>	公噸二氧化碳當量	405.69
<b>溫室氣體排放密度</b>		
溫室氣體排放密度(面積)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.023
溫室氣體排放密度(人數)	公噸二氧化碳當量/員工	0.36
<b>電力消耗<sup>5</sup></b>		
總耗電量	千瓦時	648,322.00
總耗電密度(面積)	千瓦時/平方米	37.39
總耗電密度(人數)	千瓦時/員工	575.26
<b>水源消耗<sup>5</sup></b>		
總耗水量	立方米	5,585.44
總耗水密度(面積)	立方米/平方米	0.32
<b>有害廢棄物<sup>5</sup></b>		
廢舊電腦產生量	台	50
廢舊電腦回收量	台	50
廢舊碳粉盒/墨盒產生量	個	112
廢舊碳粉盒/墨盒回收量	個	112
廢舊電池產生量	件	1,310
廢舊電池回收量	件	1,310
<b>無害廢棄物<sup>5</sup></b>		
無害廢棄物產生量	千克	8,079.50
無害廢棄物密度	千克/員工	7.17
無害廢棄物回收量	千克	443.00
<b>包裝材料<sup>5</sup></b>		
紙箱用量	千克	793.13
<b>紙張消耗<sup>5</sup></b>		
紙張用量	千克	2,271.82
紙張消耗密度	千克/員工	2.02

<sup>2</sup> 環境數據的範圍包括本集團北京總部、北京懿醫雲科技有限公司、南京懿醫雲大數據科技有限公司、貴州醫渡雲技術有限公司、醫渡雲(北京)技術有限公司、南京醫渡雲醫學技術有限公司、醫渡雲(重慶)科技有限公司、醫渡雲(廣州)技術有限公司、上海懿智醫療科技有限公司、南京醫基雲醫療數據研究院有限公司、江西正源醫藥有限公司、江蘇因數大藥房有限公司、北京因數健康科技有限公司、寧波世紀康泰保險經紀有限公司、寧波世紀康泰科技有限公司及EVYD Technology Limited。

<sup>3</sup> 計算方法參考世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會的《溫室氣體盤查議定書》。

<sup>4</sup> 溫室氣體排放總量包括本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放(範圍1)及發電、供熱和製冷所間接引致的溫室氣體排放(範圍2)。間接溫室氣體排放包括上述環境數據的範圍，但不包括位於文萊的運營點。

<sup>5</sup> 由於有些附屬公司的運營點不是報告期間一開始運營，那些附屬公司的數據不是涵蓋整個報告期間的時間範圍。

## 環境、社會及管治報告(續)

社會表現 <sup>6</sup>	單位	2020年度
全體員工 <sup>7</sup>	人	1,201
<b>員工總數<sup>7</sup>(按性別劃分)</b>		
女性員工	人	608
男性員工	人	593
<b>員工總數<sup>7</sup>(按年齡組別劃分)</b>		
30歲以下員工	人	387
30-50歲員工	人	809
50歲以上員工	人	5
<b>員工總數(按員工類型劃分)</b>		
短期合約/兼職員工	人	265
基層員工	人	1,100
中級管理層	人	85
高級管理層	人	16
<b>員工總數<sup>7</sup>(按地區劃分)</b>		
中國北部區域員工	人	861
中國東北區域員工	人	15
中國東部區域員工	人	215
中國中部區域員工	人	29
中國西北區域員工	人	7
中國南方區域員工	人	55
其他區域員工	人	19
<b>員工流失比率<sup>8</sup>(按性別劃分)</b>		
女性員工	百分比	19.26
男性員工	百分比	25.60
<b>員工流失比率<sup>8</sup>(按年齡組別劃分)</b>		
30歲以下員工	百分比	21.82
30-50歲員工	百分比	22.81
50歲以上員工	百分比	28.57
<b>員工流失比率<sup>8</sup>(按地區劃分)</b>		
中國北部區域員工	百分比	22.08
中國東北區域員工	百分比	16.67
中國東部區域員工	百分比	25.09
中國中部區域員工	百分比	17.14
中國西北區域員工	百分比	12.50
中國南方區域員工	百分比	24.66
其他區域員工	百分比	20.83

<sup>6</sup> 社會數據的範圍包括全集團。

<sup>7</sup> 不包括短期合約/兼職員工。

<sup>8</sup> 計算方法：流失員工人數÷(流失員工人數+年終員工人數)×100%。

社會表現 <sup>6</sup>	單位	2020年度
<b>受訓員工百分比(按性別劃分)</b>		
女性員工	百分比	52.16
男性員工	百分比	47.84
<b>受訓員工百分比(按員工類型劃分)</b>		
短期合約／兼職員工	百分比	19.90
基層員工	百分比	73.39
中級管理層	百分比	5.58
高級管理層	百分比	1.13
<b>每名員工平均培訓時數(按性別劃分)</b>		
女性員工	小時	17.13
男性員工	小時	11.00
<b>每名員工平均培訓時數(按員工類型劃分)</b>		
短期合約／兼職員工	小時	2.66
基層員工	小時	14.72
中級管理層	小時	10.75
高級管理層	小時	7.75
<b>職業健康和安全 — 員工因工傷亡個案</b>		
因工死亡人數	人	0
因工傷損失工作天數	天	0
<b>反貪污</b>		
對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件數目	宗	0

**附錄二：《環境、社會及管治報告指引》內容索引**

指標內容			相關章節
<b>A. 環境範疇</b>			
A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8. 踐行綠色運營
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一：關鍵績效指標數據表
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	附錄一：關鍵績效指標數據表
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	附錄一：關鍵績效指標數據表
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	附錄一：關鍵績效指標數據表
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	8. 踐行綠色運營
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	8.3 廢棄物及資源管理
A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	8. 踐行綠色運營
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	附錄一：關鍵績效指標數據表
	A2.2	總耗水量及密度。	附錄一：關鍵績效指標數據表
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	8.1 推動節能減排
	A2.4	描述求取適用水源可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	8.2 水資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量。	附錄一：關鍵績效指標數據表
A3： 環境及 天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8. 踐行綠色運營
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8. 踐行綠色運營



指標內容			相關章節
<b>B. 社會範疇</b>			
B1 : 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1 維護員工權益 6.2 員工關愛及福利
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數。	附錄一：關鍵績效指標數據表
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	附錄一：關鍵績效指標數據表
B2 : 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.3 員工健康安全
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	6.3 員工健康安全 附錄一：關鍵績效指標數據表
	B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：關鍵績效指標數據表
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.3 員工健康安全
B3 : 發展及培訓	一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6.4 重視人才發展
	B3.1	按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓員工百分比。	附錄一：關鍵績效指標數據表
	B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	附錄一：關鍵績效指標數據表

## 環境、社會及管治報告(續)

指標內容			相關章節
<b>B. 社會範疇</b>			
B4： 勞工準則	B4	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1 維護員工權益
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.1 維護員工權益
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.1 維護員工權益
B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.5 可持續供應商管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.5 可持續供應商管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.5 可持續供應商管理
B6： 產品責任	一般披露	產品責任：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5. 負責任運營
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	報告期間，我們沒有因安全與健康理由而須回收的產品
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.2 優秀質量控制
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.4 維護知識產權
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	4.2 優秀質量控制
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.3 信息安全及隱私	

指標內容		相關章節	
<b>B. 社會範疇</b>			
B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 誠信合規運營
	B7.1	於報告期間對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.2 誠信合規運營 附錄一：關鍵績效指標數據表
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.2 誠信合規運營
B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	7. 回饋社會民生
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	7. 回饋社會民生
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	7. 回饋社會民生

## 其他資料

### 董事及最高行政人員於本公司或其任何相關法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2021年3月31日，董事及最高行政人員於本公司或其相關法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文其被當作或視為擁有的權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須記入該條所指登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

董事姓名	權益性質	相關實體	股份數目	權益概約百分比 <sup>(1)</sup>
宮女士	受控制法團權益／ 配偶權益	Sweet Panda Limited <sup>(2)</sup>	416,221,675(L) <sup>(3)</sup>	44.99%
閻峻	實益擁有人	本公司	2,500,640(L) <sup>(4)</sup>	0.27%
楊晶	實益擁有人	本公司	8,000,640(L) <sup>(5)</sup>	0.86%
張實	實益擁有人	本公司	14,624,205(L) <sup>(6)</sup>	1.58%

附註：

- (1) 根據於2021年3月31日已發行股份總數925,229,510股計算。
- (2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。
- (3) 宮女士的配偶徐濟銘先生有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多17,332,785股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)。宮女士被視為於該等股份中擁有權益。
- (4) 代表閻峻先生有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多2,500,640股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (5) 代表楊晶女士有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多8,000,640股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (6) 代表張實女士有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多14,624,205股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (7) 字母(L)指於股份中的好倉。

除上文所披露者外，於2021年3月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相關法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉，或根據標準守則須以其他方式知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

### 主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於2021年3月31日，據我們的董事知悉，以下人士(已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部須向本公司披露之權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉：

股東姓名	權益身份／性質	股份數目	權益概約百分比 <sup>(1)</sup>
Sweet Panda Limited <sup>(2)</sup>	實益權益	398,888,890	43.11%
Sunshine Longevity Limited <sup>(3)</sup>	實益權益	96,068,715	10.38%
陽光人壽保險股份有限公司 <sup>(3)</sup>	受控制法團權益	96,068,715	10.38%
陽光保險集團股份有限公司 <sup>(3)</sup>	受控制法團權益	96,068,715	10.38%
Astonish Investment Pte. Ltd. <sup>(4)</sup>	實益權益	60,068,295	6.49%
Apstar Investment Pte Ltd <sup>(4)</sup>	受控制法團權益	60,068,295	6.49%
GIC (Ventures) Pte. Ltd. <sup>(4)</sup>	受控制法團權益	60,068,295	6.49%
GIC Special Investments Private Limited <sup>(4)</sup>	受控制法團權益	60,068,295	6.49%
GIC Private Limited <sup>(4)</sup>	受控制法團權益	60,068,295	6.49%
Meddig International <sup>(5)</sup>	實益權益	55,555,555	6.00%
BVCF III, L.P. <sup>(5)</sup>	受控制法團權益	55,555,555	6.00%
MSA China Fund I L.P. <sup>(6)</sup>	實益權益	33,625,730	3.63%
Magic Stone Alternative Private Equity Fund GP, Ltd. <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	33,625,730	3.63%

## 其他資料(續)

股東姓名	權益身份／性質	股份數目	權益概約百分比 <sup>(1)</sup>
Magic Stone Hong Tao Alternative Fund, L.P. <sup>(6)</sup>	實益權益	17,529,995	1.89%
Magic Stone Hong Tao Family Offices GP <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	17,529,995	1.89%
MSA Management Holdings Pte. Ltd. <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	51,155,725	5.53%
曾玉女士 <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	51,155,725	5.53%

附註：

- (1) 根據於2021年3月31日已發行股份總數925,229,510股計算。
- (2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。
- (3) Sunshine Longevity Limited為陽光人壽保險股份有限公司的全資附屬公司，而後者為陽光保險集團股份有限公司的非全資附屬公司。根據證券及期貨條例，陽光人壽保險股份有限公司及陽光保險集團股份有限公司均被視作於Sunshine Longevity Limited所持股份中擁有權益。
- (4) Astonish Investment Pte. Ltd.由Apstar Investment Pte Ltd全資擁有，而後者由GIC (Ventures) Pte. Ltd.全資擁有。Astonish Investment Pte. Ltd.由GIC Special Investments Private Limited管理，而後者由GIC Private Limited全資擁有。根據證券及期貨條例，Apstar Investment Pte Ltd、GIC (Ventures) Pte. Ltd.、GIC Special Investments Private Limited及GIC Private Limited均被視作於Astonish Investment Pte. Ltd.所持股份中擁有權益。
- (5) Meddig International為BVCF III, L.P.的非全資附屬公司。根據證券及期貨條例，BVCF III, L.P.被視作於Meddig International所持股份中擁有權益。
- (6) MSA China Fund I L.P.(前稱Magic Stone Alternative Private Equity Fund, L.P.)由其普通合夥人Magic Stone Alternative Private Equity Fund GP, Ltd.管理，而Magic Stone Hong Tao Alternative Fund, L.P.由其普通合夥人Magic Stone Hong Tao Family Offices GP管理。Magic Stone Hong Tao Family Offices GP及Magic Stone Alternative Private Equity Fund GP, Ltd.由MSA Management Holding Pte. Ltd.控制。MSA Management Holding Pte. Ltd.由曾玉女士控制。根據證券及期貨條例，(i) Magic Stone Alternative Private Equity Fund GP, Ltd.被視作於MSA China Fund I L.P.所持股份中擁有權益；(ii) Magic Stone Hong Tao Family Offices GP被視作於Magic Stone Hong Tao Alternative Fund, L.P.所持股份中擁有權益；及(iii) MSA Management Holding Pte. Ltd.及曾玉女士均被視作於MSA China Fund I L.P.及Magic Stone Hong Tao Alternative Fund, L.P.所持股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2021年3月31日，概無任何人士(已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外)於股份或本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉。

## 股份計劃

### 首次公開發售前購股權計劃

本公司的兩份首次公開發售前購股權計劃(分別為「**首次公開發售前僱員購股權計劃I**」及「**首次公開發售前僱員購股權計劃II**」)乃根據本公司於2015年3月16日通過的股東決議案獲批及採納。首次公開發售前購股權計劃並非購股權計劃且無需受限於上市規則第十七章的條文。

首次公開發售前購股權計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向本集團選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予彼等本公司獲得成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。

合資格參與首次公開發售前購股權計劃之人士包括本集團僱員(包括高級職員及董事)及本集團或本公司任何母公司之顧問。

本公司根據首次公開發售前僱員購股權計劃I發行的股份總數上限為68,333,335股。本公司根據首次公開發售前僱員購股權計劃II發行的股份總數上限為83,333,335股。

截至2021年3月31日，本公司已根據首次公開發售前購股權計劃向1,173名承授人(包括董事、本公司高級管理層及其他關連人士、外部顧問、外部承授人及已獲授可認購五百萬股或以上股份之購股權承授人，及本公司其他僱員)授出購股權。根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權的行使價介乎每股0.0028美元至每股2.56美元。承授人概無就首次公開發售前購股權計劃授出的購股權支付任何對價。截至2021年3月31日，概無根據首次公開發售前購股權計劃行使任何購股權，首次公開發售前僱員購股權計劃II項下1,920份購股權已撤銷及526,995份購股權已失效。

於2021年3月31日，尚未行使之購股權涉及的股份總數為149,906,255股，佔已發行股份約16.20%。

首次公開發售前購股權計劃均於2015年3月16日開始，並將持續生效為期十年。

有關首次公開發售前購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

## 其他資料(續)

有關於報告期間根據首次公開發售前僱員購股權計劃授出但尚未行使的購股權詳情載列如下：

姓名	職位	授出日期	歸屬期 <sup>(1)</sup>	行使價 (美元)	上市日期 尚未行使	截至	截至	截至	截至
						2021年 3月31日止 財政年度 已行使	2021年 3月31日止 財政年度 已失效	2021年 3月31日止 財政年度 已撤銷	2021年 3月31日 尚未行使
<b>董事及本公司高級管理層成員</b>									
張實	執行董事、 高級副總裁兼 政府事務主管	2017年7月17日	4年	0.018	10,000,000	—	0	0	10,000,000
徐濟銘	高級副總裁	2016年8月24日	4年	0.018	15,000,000	—	0	0	15,000,000
		2020年12月1日	0年	0.018	50,000	—	0	0	50,000
<b>本公司關連人士</b>									
孫喆	不適用	2016年8月24日	4年	0.0028	20,000,000	—	0	0	20,000,000
<b>外部顧問、已獲授可認購五百萬股或以上股份之購股權承授人及剩餘承授人</b>									
何可	外部顧問	2015年8月27日	4年	0.018	1,250,000	—	0	0	1,250,000
呂冬辰 <sup>(2)</sup>	財務副總裁	2016年8月24日	4年	0.0028	15,000,000	—	0	0	15,000,000
		2020年12月1日	4年	0.018	1,489,735	—	0	0	1,489,735
其他19名承授人	不適用	2014年12月9日至 2020年12月1日	2年至4年	0.018-0.0028	5,543,600	—	0	0	5,543,600
<b>總計</b>	<b>24名承授人</b>				<b>68,333,335</b>	<b>—</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68,333,335</b>

附註：

- (1) 根據首次公開發售前僱員購股權計劃所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- (2) 呂冬辰獲授予首次公開發售前購股權計劃項下的購股權，以認購合共16,547,290股股份(即五百萬股以上的股份)。



## 其他資料(續)

有關於報告期間根據首次公開發售前僱員購股權計劃II授出但尚未行使的購股權詳情載列如下：

姓名	職位	授出日期	歸屬期 <sup>(1)</sup>	行使價 (美元)	截至 上市日期 尚未行使	截至	截至	截至	截至
						2021年 3月31日止 年度已行使	2021年 3月31日止 年度已失效	2021年 3月31日止 年度已撤銷	2021年 3月31日 尚未行使
<b>董事及本公司高級管理層成員</b>									
閔峻	執行董事兼 首席技術官	2017年12月5日	4年	0.018	750,000	—	0	0	750,000
		2018年11月30日	4年	0.018	750,000	—	0	0	750,000
		2019年12月30日	4年	0.018	416,745	—	0	0	416,745
		2020年12月1日	4年	0.018	583,255	—	0	0	583,255
		2020年12月11日	1年	0.018	640	—	0	0	640
楊晶	執行董事、 總裁兼 首席財務官	2017年10月16日	4年	0.018	8,000,000	—	0	0	8,000,000
		2020年12月11日	1年	0.018	640	—	0	0	640
張實	執行董事、 高級副總裁兼 政府事務主管	2017年7月17日	4年	0.018	1,140,000	—	0	0	1,140,000
		2017年10月12日	4年	0.018	2,500,000	—	0	0	2,500,000
		2018年12月31日	2年	0.018	267,285	—	0	0	267,285
		2019年5月23日	1年	0.018	166,000	—	0	0	166,000
		2019年12月30日	4年	0.018	550,280	—	0	0	550,280
何直	首席創新官	2020年12月11日	1年	0.018	640	—	0	0	640
		2016年8月24日	4年	0.018	15,000,000	—	0	0	15,000,000
		2019年12月30日	4年	0.018	192,855	—	0	0	192,855
徐濟銘	高級副總裁	2020年12月11日	1年	0.018	640	—	0	0	640
		2019年12月30日	4年	0.018	2,282,145	—	0	0	2,282,145

## 其他資料(續)

姓名	職位	授出日期	歸屬期 <sup>(1)</sup>	行使價 (美元)	截至 上市日期 尚未行使	截至	截至	截至	截至
						2021年 3月31日止 年度已行使	2021年 3月31日止 年度已失效	2021年 3月31日止 年度已撤銷	2021年 3月31日 尚未行使
<b>本公司關連人士</b>									
孫喆	不適用	2020年12月11日	1年	0.018	640	—	640	0	0
梁宇鵬	不適用	2019年7月10日	4年	0.018	2,000,000	—	0	0	2,000,000
		2019年12月30日	4年	0.018	1,400,000	—	0	0	1,400,000
		2020年12月11日	1年	0.018	440	—	0	0	440
李偉	不適用	2018年4月16日	4年	0.018	400,000	—	0	0	400,000
		2018年11月30日	4年	0.018	400,000	—	0	0	400,000
		2019年12月30日	4年	0.018	43,340	—	0	0	43,340
		2020年12月11日	1年	0.018	440	—	0	0	440
魏緯灝	不適用	2017年3月10日	4年	0.018	20,000	—	0	0	20,000
		2018年3月26日	4年	0.018	5,000	—	0	0	5,000
		2019年1月1日	4年	0.018	6,000	—	0	0	6,000
		2020年12月11日	1年	0.018	640	—	0	0	640
<b>外部顧問、外部承授人(非外部顧問)、已獲授可認購五百萬股或以上股份之購股權承授人及剩餘承授人</b>									
裴晞	外部顧問	2017年5月31日	4年	0.018	1,250,000	—	0	0	1,250,000
王永雄	外部顧問	2017年10月1日	5年	0.018	1,152,875	—	0	0	1,152,875
張曉明	外部專家	2017年12月1日	2年	0.018	25,000	—	0	0	25,000
王宇峰	外部顧問	2018年6月15日	2年	0.018	12,500	—	0	0	12,500
衛波	外部顧問	2018年9月1日	2年	0.018	25,000	—	0	0	25,000
譚曉生	外部顧問	2020年5月22日	4年	0.018	250,000	—	0	0	250,000
Perfect Sword Limited	外部顧問	2020年6月2日	4年	0.018	1,000,000	—	0	0	1,000,000
		2020年6月5日	0年	1.71844	1,163,845	—	0	0	1,163,845
劉育奇	外部顧問	2020年4月1日	4年	0.018	44,640	—	0	0	44,640
		2020年4月15日	0年	2.56	279,020	—	0	0	279,020
卓雲龍	外部顧問	2020年7月1日	1年	0.018	13,400	—	0	0	13,400
Radek	外部顧問	2020年1月1日	4年	0.018	27,970	—	0	0	27,970
		2021年1月1日	4年	0.018	18,220	—	0	0	18,220

其他資料(續)

姓名	職位	授出日期	歸屬期 <sup>(1)</sup>	行使價 (美元)	截至 上市日期 尚未行使	截至	截至	截至	截至
						2021年 3月31日止 年度已行使	2021年 3月31日止 年度已失效	2021年 3月31日止 年度已撤銷	2021年 3月31日 尚未行使
Zhang Ya-Qin	外部顧問	2020年7月10日	0年	1.71844	581,925	—	0	0	581,925
王秀珍	外部顧問	2020年10月10日	0年	1.702	550,000	—	0	0	550,000
魏秀娟	外部顧問	2020年10月10日	0年	1.702	950,000	—	0	0	950,000
王鶴	外部顧問	2020年12月1日	0年	0.018	18,500	—	0	0	18,500
郝天永	外部顧問	2018年3月7日	4年	0.018	5,000	—	0	0	5,000
		2020年9月2日	直至2021年 12月30日	0.018	5,000	—	0	0	5,000
湯步洲	外部顧問	2018年4月2日	2年	0.018	5,000	—	0	0	5,000
丁利華	外部顧問	2020年1月1日	2年	0.018	150,000	—	0	0	150,000
姜惠敏	外部顧問	2020年10月1日	4年	0.018	15,000	—	0	0	15,000
		2020年11月1日	4年	0.018	5,000	—	0	0	5,000
		2020年12月11日	1年	0.018	440	—	0	0	440
王靜遠	外部顧問	2020年11月2日	2年	0.018	10,000	—	0	0	10,000
呂冬辰 <sup>(2)</sup>	財務副總裁	2017年8月1日	4年	0.018	2,500	—	0	0	2,500
		2018年3月26日	4年	0.018	2,500	—	0	0	2,500
		2020年7月1日	1年	0.018	10,000	—	0	0	10,000
		2020年12月11日	1年	0.018	640	—	0	0	640
		2020年12月1日	4年	0.018	41,915	—	0	0	41,915
Cyberland Investment Limited <sup>(3)</sup>	外部承授人	2019年8月21日	0年	0.018	614,765	—	0	0	614,765
其他1,143名承授人	不適用	2020年10月1日至 2020年12月1日	2年至4年	0.018-0.0028	36,992,915	—	526,355	1,920	36,464,640
<b>總計</b>	<b>1,173名承授人</b>				<b>82,101,835</b>	<b>—</b>	<b>526,995</b>	<b>1,920</b>	<b>81,572,920</b>

附註：

- (1) 根據首次公開發售前僱員購股權計劃II所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃II及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- (2) 呂冬辰獲授予首次公開發售前購股權計劃項下的購股權，以認購合共16,547,290股股份(即五百萬股或以上的股份)。
- (3) 於2019年8月21日，本集團收購心核心科技(北京)有限公司85%的股權，並作為對價的一部分，授予Cyberland Investment Limited(賣方之一的受託公司)購股權以購買本公司122,953股每股面值0.0001美元的B類普通股(或614,765股股份分拆(定義見招股章程)後的經調整股份)。

## 其他資料(續)

### 首次公開發售後股份獎勵計劃

首次公開發售後股份獎勵計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。首次公開發售後股份獎勵計劃並非一項購股權計劃，故毋須遵守上市規則第十七章的條文。

首次公開發售後股份獎勵計劃透過股份擁有權、股利及有關股份之其他已付分派及／或股份增值，令合資格人士的利益與本集團利益一致，及鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠增長及利潤。

董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的僱員、董事、高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)均合資格收到獎勵。

於未取得股東批准之情況下，根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出之所有相關股份(不包括已根據首次公開發售後股份獎勵計劃沒收之股份)數目最多合共不得超過45,088,100股股份，且全年授出數額以有關期間內已發行股份總數的3%為限。

首次公開發售後股份獎勵計劃自上市日期起計十年內及其後(只要存在為落實有關股份歸屬或另行根據首次公開發售後股份獎勵計劃規則可能作出的規定而於首次公開發售後股份獎勵計劃屆滿前授出的任何未歸屬股份)有效及具有效力，此後將不得授出獎勵。

於本年報日期，概無根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出或同意授出的股份。

有關首次公開發售後股份獎勵計劃的進一步詳情載於招股章程。

### 首次公開發售後購股權計劃

首次公開發售後購股權計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。首次公開發售後購股權計劃自上市日期起計十年內有效及具有效力，此後不得提呈或授出其他購股權。首次公開發售後購股權計劃剩餘年限約為九年。

首次公開發售後購股權計劃旨在為選定參與者提供獲取本公司專有權益的機會，藉以鼓勵彼等為本公司及其股東整體利益積極工作，提高本公司及其股份的價值。透過首次公開發售後購股權計劃，本公司可以靈活方式留任、激勵、回報合資格參與者，向其提供薪酬、酬金及／或福利。

董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的僱員、董事、高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)均可獲提呈及授予購股權。

可能因行使根據首次公開發售後購股權計劃及任何其他購股權計劃授出的全部購股權而發行的股份總數為90,176,201股，不超過上市日期已發行股份的10%([購股權計劃授權上限])。於計算購股權計劃授權上限時，根據首次公開發售後購股權計劃(或本公司任何其他購股權計劃)規則條款失效的購股權將不予計算。

可能因行使根據首次公開發售後購股權計劃及本公司任何時間任何其他購股權計劃已授出但尚未行使的全部購股權而發行(及上市規則第17章條文適用)的股份數目整體上限，不得超過不時已發行股份的30%([購股權計劃上限])。倘根據本公司(或其附屬公司)的任何購股權計劃授出購股權將導致超逾購股權計劃上限，則不得授出購股權。

經我們股東事先在股東大會批准及／或根據上市規則不時指定的其他規定，購股權計劃授權上限可隨時更新。然而，經更新的購股權計劃授權上限不得超過批准當日已發行股份的10%。計算經更新的購股權計劃授權上限時，根據首次公開發售後購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃原已授出(及上市規則第17章條文適用)的購股權(包括尚未行使、根據相關條款註銷或失效或已行使的購股權)將不予計算。

本公司亦可授出超逾購股權計劃授權上限的購股權，惟授出對象須為特別指定的選定參與者及事先經股東在股東大會批准。

除獲得我們股東批准外，於任何12個月內因行使根據首次公開發售後購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃已授出及將授出的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)而向各選定參與者發行及將發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%。

承授人可按首次公開發售後購股權計劃的規定及董事會不時指定的形式向本公司寄發書面通知，訂明行使購股權及所涉及的股份數目後，可行使全部或部分購股權，但必須遵守授出購股權的條款及條件。

要約須以一式兩份的函件形式向選定參與者作出，訂明授出購股權的條款。該等條款可包括可行使全部或部分購股權前必須持有購股權的任何最低年期及／或必須達致的最低績效目標，且經董事會或其授權代表酌情決定，該等條款亦可包括施加於個別或一般情況的其他條款。

## 其他資料(續)

根據首次公開發售後購股權計劃，參與者可按董事會釐定的價格行使購股權認購股份，惟不得低於以下較高者(a)授出當日聯交所每日報價表所列的股份收市價；(b)緊接授出當日前五個營業日聯交所每日報價表所列的股份平均收市價；及(c)授出當日股份面值。

於本年報日期，概無根據首次公開發售後購股權計劃授出、同意授出、行使、註銷或終止購股權，因此，首次公開發售後購股權計劃可供授出股份總數為90,176,201股，佔本公司已發行股本的9.75%。

有關首次公開發售後購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

## 購買、出售或贖回本公司之上市證券

除全球發售外，於報告期間，本公司及其任何附屬公司或綜合聯屬實體並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

## 重大訴訟

本公司於報告期間並無涉及任何重大訴訟或仲裁。自上市日期及直至本年報日期，董事亦無知悉任何未決或針對本集團的重大訴訟或申索。

## 上市所得款項用途

本公司股份於2021年1月15日於聯交所主板上市。全球發售所得款項淨額(繼悉數行使超額配股權(定義見招股章程)後)約為46億港元(「**所得款項淨額**」)(經扣除已付或應付包銷佣金及發售開支)，其將按招股章程所載用途逐步動用：

- 約35%所得款項淨額預期於未來24至36個月用於持續努力加強我們的核心能力，包括數據處理技術和機器學習算法，並提升我們提供客戶所需解決方案的能力。具體而言，我們將持續：(i)加強聯邦學習能力以及信息加密技術的研究和實施，進行與高校(如清華大學)的聯合研究及與其他技術公司進行技術合作；(ii)擴大模型知識圖譜，該圖譜與傳統知識圖譜有異，且有長期工作積累的一套理念及技術，於醫療大數據應用中比較重要；(iii)建設基本的NLP技術及投資資源以培養醫療領域中特有的模型，包括軟件及硬件，持續提升算法及加強基本結構標準化的能力；及(iv)發展與業務緊密聯繫的AI能力，包括加強醫生科研能力的自動模型構建及知識挖掘，加強醫生診療的智能健康存儲及患者狀況標籤。我們將繼續吸引和留住AI和數據科學領域的頂尖人才、對醫療行業有深入了解的資深專業人士以及在醫療領域具有深厚知識的高端人才。我們將繼

續提高及維持計算能力。我們亦計劃擴大與全球領先的科技公司、大學和研究中心的合作，利用彼等的先進技術和知識來促進我們的創新，進一步增強我們的數據處理能力和AI技術，並縮短我們解決方案的開發週期。

- 約35%所得款項淨額預期於未來24至36個月用於為業務運營提供資金及進一步進行業務擴張，包括為現有及新市場開發新的應用程序和解決方案以及在現有或新市場中銷售及營銷該等新應用程序及解決方案。我們現時計劃擴張的新市場包括東南亞(包括文萊和新加坡)，我們計劃首先通過向醫療機構以及監管機構及政策制定者客戶提供大數據平台和解決方案，進入該等新市場。我們部分現有應用程序及解決方案可能會升級為國際版本，包括擴展我們的自然語言處理能力以涵蓋多種語言及定制我們的健康管理平台和解決方案以適應不同國家不同的醫療系統。我們計劃試點推廣及挖掘該等新項目並與小型企業團隊潛在客戶進行交流，而不是進行可行性研究。我們將利用強大的客戶基礎，繼續加深與現有客戶的長期關係並增加其支出，例如尋求產生複購收入及推動購買更多服務和解決方案。
- 約20%所得款項淨額預期用於通過戰略合夥、投資和收購來進一步豐富我們的生態系統。作為我們有機增長戰略的補充，我們將繼續通過有選擇地在中國及我們計劃進軍的國際市場尋求適當的戰略合夥、投資和收購來豐富我們的生態系統，例如(i)擁有機器學習、大數據分析等先進技術及與我們業務相關的其他技術的業務，可加強我們的數據智能基礎設施；(ii)在醫療大數據解決方案市場擁有成熟的商業模式的業務與我們擴大服務產品的計劃協同；及(iii)經營醫療應用程序的公司或具有大量用戶基礎的社團使得我們能夠吸引新的參與者進入我們的生態系統。我們目前計劃對中國或東南亞國家的目標公司進行投資。我們可能投資能在我們的大數據平台或健康管理平台上運營的數字醫療公司、健康管理服務提供商、健康內容提供商及戰略生態系統提供商，並豐富我們為客戶提供的產品。董事認為潛在目標公司足夠多，因為中國或海外有眾多數字醫療公司、健康管理服務提供商及健康內容提供商。
- 約10%所得款項淨額預期用作營運資金及一般企業用途。

於2021年3月31日，本公司尚未動用全球發售所得款項淨額。本公司將根據招股章程所載擬定用途動用全球發售所得款項淨額。

# 企業管治報告

董事會欣然呈列本公司自上市日期至2021年3月31日期間的企業管治報告。

## 企業管治常規

本公司董事會致力保持高水平的企業管治標準，並認為高水平的企業管治標準對於為本公司保障股東利益、提升企業價值及問責性制定框架至關重要。

自本公司股份於2021年1月15日於聯交所主板上市以來，本公司已採納上市規則附錄十四所載企業管治守則的原則及守則條文，並於上市日期起至本年報日期止期間一直遵守適用守則條文，惟偏離下文所披露的守則條文第A.1.1、A.2.1及E.1.5條除外。

本公司致力加強對其業務運作及發展合適的企業管治常規，並不時檢討該等常規，以確保其符合法定及專業標準並緊貼最新發展。本公司將繼續定期審閱及監管企業管治常規，確保遵守企業管治守則及維持本公司高標準的企業管治常規。

## 董事會

董事會負責整體領導本集團、監督本集團業務、策略決策、監察其表現並客觀作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會已授權本集團高級管理層負責本集團日常管理及營運。為監察本公司事務各具體範疇，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會已授予董事委員會的責任載列於其各自職權範圍內。所有董事委員會均獲提供充足資源以履行其職責。

全體董事須確保彼等本著真誠、遵守適用法律及法規，無論何時均以符合本公司及股東利益的方式履行職責。

董事會定期審閱董事於履行其對本公司的職責時須作出的貢獻，以及董事是否付出足夠的時間履行職責。



### 董事會組成

於本年報日期，董事會現時由九名董事組成，包括四名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事。本公司董事會現時成員載列如下：

#### 執行董事

宮盈盈女士(董事長兼首席執行官)

楊晶女士

閻峻博士

張實女士

#### 非執行董事

高永梅女士

曾鳴先生

#### 獨立非執行董事

馬維英博士

潘蓉蓉女士

張林琦教授

董事名單(按類別劃分)亦根據上市規則披露於本公司不時刊發的所有公司通訊。所有公司通訊已根據上市規則明文說明獨立非執行董事身份。

董事的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層」一節。

除招股章程及本年報所披露者外，據本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家庭或其他重大或相關關係。

### 董事長及首席執行官

企業管治守則的守則條文第A.2.1條規定，董事長及首席執行官的角色應予區分且不應由一人同時兼任。根據董事會現時結構，本公司董事長及首席執行官的職位由宮女士擔任。

## 企業管治報告(續)

董事會相信，鑒於以下各項，該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權力與授權的平衡：(i)董事會將作出的決定要求至少獲大多數董事批准，而董事會包括九名董事中的三名獨立非執行董事，且董事會認為董事會有足夠的權力制衡；(ii) 宮女士及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，當中要求(其中包括)彼等須以本集團利益為出發點及符合本公司最佳利益行事，並相應為本集團作出決定；及(iii)董事會由經驗豐富的有才之士組成，確保董事會權力與授權的平衡，彼等會定期會面以討論影響本集團業務的事宜。此外，本集團的整體戰略及其他主要業務、財務及營運政策為通過董事會及高級管理人員層面的詳盡討論後綜合制定。最後，由於宮女士為我們的主要創始人，董事會認為，將董事長及首席執行官的職務歸屬於同一人有利於確保本集團的領導貫徹一致，並有助本集團更有效及高效地制定整體策略規劃。董事會將繼續審閱本集團企業管治架構的有效性以評估董事長及首席執行官的角色是否需有所區分。

### 獨立非執行董事

自上市日期至本年報日期的期間，董事會於任何時候均遵守上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事(即董事會的至少三分之一及當中有一名獨立非執行董事須具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長)的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立性指引有關其獨立性的年度書面確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均為獨立人士，且截至本年報日期保持獨立。

### 董事委任及重選

各執行董事已與本公司訂立服務合約，任期自上市日期或委任日期(視情況而定)起初步為期三年，直至上市日期後本公司第三屆股東週年大會(以較早者為準)，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

各非執行董事已與本公司訂立委任函，任期自上市日期或委任日期(視情況而定)起初步為期三年，直至上市日期後本公司第三屆股東週年大會，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，任期自上市日期起初步為期三年，直至上市日期後本公司第三屆股東週年大會，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

所有董事的任期均受組織章程細則有關董事輪值告退之條文所規限。根據組織章程細則第16.20條，於本公司各屆股東週年大會上，當時三分之一董事(或倘若彼等的數目並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的數目)須輪值退任並合資格膺選連任，惟每名董事(包括獲委任於指定任期者)必須至少每三年輪值退任一次。退任董事的任期僅至其須退任的大會結束為止，屆時有資格於會上膺選連任。

根據組織章程細則第16.2條，任何獲董事會為填補董事會臨時空缺或作為董事會新增成員而委任之董事，其任期僅直至本公司下一屆股東大會為止，其後其符合資格於會上膺選連任。

因此，宮女士、楊晶女士、閻峻博士、張實女士(均為執行董事)、高永梅女士及曾鳴先生(均為非執行董事)、馬維英博士、潘蓉容女士及張林琦教授(均為獨立非執行董事)須輪值退任，並符合資格且願意於本公司應屆股東週年大會上膺選連任。

### 董事會及管理層的職責、問責情況及貢獻

董事會負責領導及監控本公司，並共同負責透過指導及監督本公司事務推動其成功。

董事會直接及通過其委員會間接領導管理層，並通過制定戰略及監督戰略實施向管理層提供指導，監督本集團的經營及財務表現，並確保建立健全內部監控及風險管理體系。

所有董事(包括獨立非執行董事)為董事會的高效及有效運作提供了廣泛的寶貴業務經驗、知識及專門技能。獨立非執行董事負責確保本公司的高標準監管報告，並在董事會中發揮平衡角色，以就企業行動及營運作出有效之獨立判斷。獨立非執行董事受邀任職於本公司審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

所有董事均可全面且及時查閱本公司的所有資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立的專業意見，本公司為董事履行對本公司的職責而承擔有關費用。

鑒於企業管治守則的守則條文要求董事披露於上市公司或機構所擔任職務的數量及性質及其他重大承擔以及身份以及於本公司投入的時間，董事每半年向董事會提供彼等在公眾公司及組織所擔任職務及其他重大承擔的最新資料。

## 企業管治報告(續)

董事會對所有重要事項保留決策權，當中涉及政策事項、整體策略及預算、內部監控及風險管理體系、重大交易（特別是可能涉及利益衝突的交易）、財務資料、董事委任及其他重要財務及營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責則授權管理層處理。

董事會已明確規定管理層在作出決定或代表本公司作出任何承諾前應向董事會報告並獲得董事會事先批准的情況。董事會定期審查上述情況並確保其保持適當。

本公司已就董事及高級職員因在公司業務中面對的任何法律訴訟為彼等作出適當投保。投保範圍將每年檢討。

### 董事持續專業發展

董事應緊隨監管發展和變化，以有效履行其職責，並確保其對董事會的貢獻保持知情且相關。

每名新任董事於首次獲委任時均已獲提供正式及全面的就職培訓，確保適當掌握本公司業務及營運，並充分了解上市規則及相關法律規定下須承擔的董事職責及責任。相關就職培訓應輔以參觀本公司的主要工廠及會見本公司高級管理層。

本公司鼓勵董事參與適當的持續專業發展以發展並更新彼等的知識及技能。於適當情況下將為董事安排內部舉辦簡介會並向董事發出相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵所有董事出席相關培訓課程，而費用由本公司支付。

於報告期間，本公司為全體董事組織由法律顧問舉辦的培訓課程。培訓課程涵蓋董事職務及責任、持續關連交易、權益披露及法規更新等多項有關主題。此外，本公司已向董事提供相關閱讀資料，包括合規手冊／法律法規更新／研討會講義，以供彼等參考及學習。

董事於報告期間的培訓記錄概述如下：

董事姓名	出席與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的培訓、轉介會、 研討會、會議及講習班	閱讀與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的新聞快訊、報章、 期刊、雜誌及出版物
<b>執行董事</b>		
宮女士	√	√
楊晶女士	√	√
閻峻博士	√	√
張實女士	√	√
<b>非執行董事</b>		
高永梅女士	√	√
曾鳴先生*	不適用	不適用
<b>獨立非執行董事</b>		
馬維英博士	√	√
潘蓉容女士	√	√
張林琦教授	√	√

\* 曾鳴先生自2021年6月25日起獲委任為非執行董事。

## 董事委員會

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，各委員會均獲委派職責並向董事會報告。該等委員會的角色及職能載於其各自的職權範圍。該等委員會各自的職權範圍將不時修訂以確保其繼續滿足本公司的需要及遵守企業管治守則(如適用)。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍已登載於本公司網站及聯交所網站，並可應要求供股東查閱。

## 企業管治報告(續)

### 審核委員會

於本年報日期，審核委員會由三名成員組成，包括三名獨立非執行董事潘蓉容女士、馬維英博士及張林琦教授，其中潘蓉容女士具備適當專業資格及會計及相關財務管理專長。潘蓉容女士為審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱合規性、會計政策及財務申報程序、財務控制、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效性、審核範圍及就委任或替換外部核數師提供建議、向董事會提供建議及意見以及訂立安排使本公司僱員可對本公司財務報告、內部控制或其他事項中可能存在的不當行為提出關注。

審核委員會連同管理層審核了本集團採納的會計原則及政策以及截至2021年3月31日止年度的合併財務報表。審核委員會認為年度業績符合適用會計準則、法律及法規，且本公司已就此進行了恰當的披露。

自上市日期直至2021年3月31日的期間，審核委員會舉行兩次會議，會上商討報告期間的審核計劃、風險管理及內部控制系統的有效性、內部控制整改措施的實施狀態及內審職能的事宜。

自上市日期至2021年3月31日的期間，審核委員會亦在執行董事未出席的情況下與外聘核數師會晤一次。

### 薪酬委員會

於本年報日期，薪酬委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授以及一名執行董事宮女士。馬維英博士為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。薪酬委員會的主要職責包括審閱個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇、全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構並就此向董事會提供建議、設立正式、具透明度的程序以制定薪酬政策，從而確保概無董事或任何其聯繫人可參與釐定其自身之薪酬。

於上市日期至2021年3月31日的期間，薪酬委員會舉行一次會議，會上商討截至2022年3月31日止年度董事及管理層的薪酬待遇及董事及高級管理層的漲薪等事宜。

根據企業管治守則第B.1.5段，報告期間按組別劃分的支付予高級管理層成員的薪酬載列如下：

薪酬組別	人數
人民幣3,000,000元至人民幣5,000,000元	1
人民幣5,000,001元至人民幣6,000,000元	2
人民幣8,000,001元至人民幣9,000,000元	2
人民幣15,000,000元至人民幣17,000,000元	1
<b>總計</b>	<b>6</b>

### 提名委員會

於本年報日期，提名委員會由三名成員組成，包括一名執行董事宮女士及兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授。宮女士為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。提名委員會的主要職責包括每年檢討董事會所需的結構、規模及多元化，並就董事會的任何擬議變動提出建議，以符合本公司的企業戰略；監督董事會成員多元化政策的執行情況，並評估獨立非執行董事的獨立性。

於上市日期至2021年3月31日的期間，提名委員會舉行一次會議，以檢討執行董事的服務合約所規定的委任條款以及高級管理層的背景及身份。提名委員會認為董事會已維持適當的觀點多元化平衡。

根據組織章程細則，董事須由股東大會選舉產生，任期為三年並可重選連任。任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺或增添董事會成員的人士，其任期僅直至本公司下屆股東大會為止，屆時符合資格重選連任。

董事任期屆滿後，可重選連任及續聘。在遵守相關法律及行政法規的規定前提下，股東大會可透過普通決議案在任何董事任期屆滿前將其罷免(惟此類罷免並不影響該董事依據任何合約提出的賠償申索)。

委任、重選及罷免董事的程序載於組織章程細則。提名委員會將物色具備合適資格的人選擔任董事，並向董事會推薦選舉有關人士。提名委員會將根據一系列多元化觀點釐定董事會成員的組成，包括但不限於性別、年齡、文

## 企業管治報告(續)

化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資。提名委員會亦將考慮本公司的企業戰略以及未來所需的技能、知識、經驗及多元化組合，就董事的委任或重新委任以及董事繼任計劃(特別是董事會主席及總經理)向董事會提出推薦建議。

### 董事會多元化政策及提名政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，當中載列須遵循的基本原則，以確保董事會具有必要技能、經驗及多元化觀點之間的適當平衡，以提升董事會的有效性及維持高標準的企業管治。

本公司認可並接受擁有多元化董事會的好處，並認為在董事會層面上不斷增加的多元化(包括性別多元化)是維持本公司競爭優勢，以及增強本公司從最廣泛的可用人才庫中吸引、留住和激勵員工的能力的基本要素。根據董事會多元化政策，提名委員會將定期討論，並在必要時就董事會實現多元化(包括性別多元化)的可衡量目標達成一致，並將其推薦給董事會採用。

董事會亦已採納提名政策(「**提名政策**」)，當中載列甄選董事候選人的提名程序。有關政策經董事會採納，並由提名委員會管理。

董事會候選人的遴選乃基於以下因素(其中包括)性格及誠信、資歷、投入足夠時間的意願以及一系列多元化觀點，經參考本公司的業務模式及特定需求。

候選人的遴選及推薦將基於提名程序、提名委員會採納的流程及標準以及多項觀點，包括但不限於建議候選人的性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及行業和區域經驗、服務年限、個人誠信及時間承諾。本公司亦應考慮與自身業務模式及不時的特定需求有關的因素。最終決定乃基於所選候選人將為董事會帶來的功績及貢獻作出。

提名委員會應定期檢討董事會多元化政策及提名政策以及可衡量目標(如適用)，以確保董事會的持續有效性。

### 企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則第D.3.1條守則條文所載的職能。



自上市日期起直至本年報日期期間，董事會已檢討本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、企業管治政策及常規、標準守則的遵守情況、本公司遵守企業管治守則的情況以及於本企業管治報告的披露情況。

### 董事會會議及董事的出席記錄

根據企業管治守則條文第A.1.1條，董事會會議應每年召開至少四次，大約每季一次，並應有過半數董事親身或以電子通訊方式積極參加。由於本公司於2021年1月15日方於聯交所上市，因此於上市日期至2021年3月31日期間，本公司僅舉行一次董事會會議。本公司計劃繼續按照企業管治守則守則條文第A.1.1條，於每個財政年度至少召開四次定期會議，大約每季一次。

企業管治守則之守則條文第A.2.7條規定，主席應至少每年與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。於上市日期至2021年3月31日期間，主席與獨立非執行董事舉行了一次沒有其他董事出席的會議。

於上市日期起至2021年3月31日期間，各董事於本公司董事會及董事委員會會議出席記錄載列如下：

董事姓名	出席情況／會議次數				股東大會
	董事會會議	審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議	
<b>執行董事</b>					
宮女士	1/1	不適用	1/1	1/1	不適用
楊晶女士	1/1	不適用	不適用	不適用	不適用
閻峻博士	1/1	不適用	不適用	不適用	不適用
張賓女士	1/1	不適用	不適用	不適用	不適用
<b>非執行董事</b>					
高永梅女士	0/1	不適用	不適用	不適用	不適用
曾鳴先生*	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
<b>獨立非執行董事</b>					
馬維英博士	1/1	2/2	1/1	1/1	不適用
潘蓉容女士	1/1	2/2	不適用	不適用	不適用
張林琦教授	0/1	2/2	1/1	1/1	不適用

附註：根據組織章程細則第12.1條，本公司的股東週年大會須每年舉行一次，惟本公司採納組織章程細則的年度除外。由於在上市日期生效的組織章程細則經2020年12月28日通過的特別決議案予以採納，故於上市日期至2021年3月31日期間並無舉行股東週年大會。

\* 曾鳴先生自2021年6月25日起獲委任為非執行董事。

## 企業管治報告(續)

所有董事會定期會議的通知須於會議舉行前至少十四天送呈全體董事，讓全體董事有機會出席定期會議以及提呈將於會議議程中討論的事宜。就其他董事會及董事委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。

會議議程及隨附董事會文件以及所有適當、完整及可靠資料須於各董事會會議或委員會會議舉行前至少三天送呈全體董事，讓董事了解本公司的最新動態及財務狀況，並使其能作出知情決定。在必要情況下，董事會及各董事亦可分別及獨立接觸高級管理層。

高級管理層出席所有董事會定期會議，並在必要時出席其他董事會及委員會會議，以就業務發展、財務及會計事項、法規及監管合規、企業管治以及本公司其他主要方面提供建議。

兩名聯席公司秘書均負責為所有董事會會議及委員會會議作記錄並保存有關會議記錄。董事會會議及董事委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達至的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議記錄草擬會於每次會議結束後的合理時間內分發給各董事，以供彼等考慮。董事會及董事委員會會議的會議記錄公開供所有董事查閱。

組織章程細則載有條文，規定董事就批准有關該等董事或其各自任何聯繫人於當中擁有潛在或實際利益衝突的交易時放棄投票，且不計算在會議的法定人數內。

### 風險管理及內部控制

董事會確認其對風險管理及內部控制系統負有責任，並負責檢討其成效。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅能就並無重大失實陳述或損失作出合理而非絕對保證。

董事會全面負責評估及釐定本公司達成戰略目標時所願意承擔的風險性質及程度，並設立及維護適當而有效的風險管理及內部控制系統。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督風險管理及內部控制系統的設計、實施及監控。

本公司制定及採納了各種風險管理政策、程序及內部控制流程，並明確了各名人士的權利和職責，包括但不限於反腐敗政策、反洗錢管理、風險評估管理、關連交易管理、採購及支付管理、資產管理、人力資源及薪酬管理、資本管理及信息系統管理。

我們通過於組織架構中維持內部控制系統，致力維持業務的完整性。我們的內部控制及風險管理系統涵蓋(其中包括)企業管治、營運、管理、法律事務、財務及審核等方面。我們的內部審核部門已審閱我們的內部控制體系，且我們已實施並將繼續實施彼等提出／提議的相關建議。我們的內部審核部門(「**內部審核部門**」)對主要業務流程中的風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行審查。本公司已建立風險管理系統，並制定我們認為適合我們業務營運的相關政策及程序。

內部審核部門對(其中包括)控制環境、風險管理、信息與溝通、監控的監測、營運水平控制(例如收入循環、採購循環、支出循環等)進行後續審查(「**內部控制審查**」)，並提供建議以加強本集團的內部控制體系。

我們已採納並執行內部審核部門提供的建議，而內部審核部門並無發現任何可能對我們內部控制系統的有效性產生重大影響的重大發現。

根據內部控制審查結果，在審核委員會的支持下，董事會已審閱截至2021年3月31日止年度的風險管理及內部控制系統，包括財務、營運及合規控制，並認為該等系統屬有效、充分。年度審查亦涵蓋財務報告、內部審核職能、資源充足性、員工資歷及經驗，以及本公司會計、內部審核及財務報告職能的培訓計劃及預算充足性。

### 檢舉政策

本公司已採取安排，以便利僱員及其他利益相關者對財務報告、內部控制或其他事項中可能存在的不當行為提出保密舉報。

本公司審核委員會應定期審閱有關安排，確保備有適當安排以公平、獨立調查該等事項，並採取適當的後續行動。

### 內幕資料

本公司已制定其披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供了處理機密資料、監察資料披露及回應查詢的全面指引。已實施管制程序以確保嚴格禁止未經授權訪問及使用內幕資料。

## 企業管治報告(續)

### 股息政策

企業管治守則之守則條文第E.1.5條規定，發行人應訂有派付股息之政策並於年報內披露。由於本公司擬保留可用資金及收益為我們業務的發展及增長撥資，其業績將繼續受相關行業及經濟之可見未來前景影響，故董事會認為現階段不宜採納股息政策。董事會將定期檢討本公司之情況，並於適當時候考慮採納股息政策。

### 證券交易標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載的標準守則作為有關董事進行本公司證券買賣的行為準則。經向全體董事作出具體查詢後，全體董事已確認彼等自上市日期至本年報日期期間，一直遵守行為守則載列的規定準則。

本公司的相關僱員因職務或受僱情況而可能擁有本公司的內幕消息，亦須受標準守則規限。本公司未獲悉本集團相關僱員於上市日期至本年報日期期間有任何不遵守標準守則之情況。

### 董事對財務報表的責任

董事知悉彼等有責任編製本公司截至2021年3月31日止財政年度的財務報表。

董事會負責對年度及中期報告、與披露內幕資料有關的公告、上市規則以及其他法律法規要求規定的其他披露事項作出中肯、清晰及可理解的評估。

管理層已向董事會提供必要的解釋及資料，致使董事會能對本公司的財務報表進行知情評估，並提交董事會批准。

董事並不知悉有任何可能會嚴重影響本公司持續經營能力的重大不明朗事件或情況。

本公司獨立核數師就其對綜合財務報表的申報責任所作聲明載於本年報獨立核數師報告。

## 核數師酬金

報告期間，本公司就核數服務及非核數服務已付／應付外部核數師羅兵咸永道會計師事務所的費用總額載列如下：

服務類別	已付／應付費用 人民幣千元
核數服務	3,600
非核數服務	—
<b>合計</b>	<b>3,600</b>

## 聯席公司秘書

白蕊女士(「白女士」)及李菁怡女士(「李女士」)擔任本公司的聯席公司秘書。

白女士自2020年8月16日起獲委任為我們的聯席公司秘書。於2020年5月加入本公司之前，白女士於2018年5月至2020年5月為達維律師事務所的執業律師，並於2017年2月至2018年3月為長盛律師事務所的執業律師。其曾就職於該兩家律師事務所的資本市場部門，並為公司、投行及金融保薦人提供有關首次公開發售(包括在香港聯交所進行的首次公開發售)、公司融資交易及一般公司事務的諮詢服務。白女士於2015年8月獲得愛荷華大學法學博士學位並於2011年11月獲得香港大學經濟金融學學士學位。白女士於2016年7月獲得紐約州律師資格。

李女士自2020年10月16日起獲委任為我們的聯席公司秘書。李女士為全球專業服務公司恒泰商業服務有限公司的上市公司服務部高級經理。彼於公司秘書領域擁有近十年專業經驗。李女士為英國特許公司治理公會(前稱英國特許秘書及行政人員公會)及香港特許秘書公會的資深會員。李女士一直協助處理本公司公司秘書事宜，並與白女士保持緊密聯繫。

於報告期間，白女士及李女士各自己根據上市規則第3.29條的規定接受不少於15小時的相關專業培訓。

## 與股東及投資者的溝通

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略至關重要。本公司亦認識到透明且及時披露公司資料的重要性，此舉將使股東及投資者作出最佳投資決策。

## 企業管治報告(續)

本公司致力與股東保持持續對話，特別是透過股東週年大會及其他股東大會。本公司的股東大會為董事會與股東之間的交流提供平台。董事會主席以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的主席或(在其缺席的情況下)各委員會的其他成員，亦可於股東大會上回答股東提問。本公司外部核數師亦獲邀出席本公司的股東週年大會，以回答有關審核行為、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的問題。

為促進有效溝通及建立本公司與股東之間的溝通渠道，本公司採取股東溝通政策並維護了一個網站(www.yidutechgroup.com)，該網站提供有關本公司財務資料、企業管治慣例、董事會履歷資料以及其他資料，以供公眾查閱。

### 股東權利

為保障股東權益及權利，本公司應就各重大獨立事項(包括選舉個別董事)於股東大會上提呈獨立決議案。

根據上市規則，於股東大會提呈的所有決議案將以投票方式表決，投票結果將於各股東大會結束後在本公司及聯交所網站登載。

### 股東召開臨時股東大會的程序

組織章程細則第12.3條規定，任何一名或多名於提出要求當日共同持有代表不少於有權於本公司股東大會上投票的本公司實繳股本十分之一股份的股東，應以書面要求召開股東大會。書面要求應存放於本公司在香港的主要營業地點，或倘本公司不再擁有有關主要營業地點，則應存放於本公司的註冊辦事處。書面要求應註明會議目的，並由提出要求股東簽署。

倘董事會於提出要求當日起計兩個月內未正式進行召開於隨後兩個月內舉行的大會，則提出要求彼等本身或彼等中有權於股東大會上投票的本公司繳足股本十分之一的任何人士，可以與董事會召開大會方式盡可能相同的方式召開股東大會，惟如此召開的任何大會不得於提出要求當日起計三個月屆滿後舉行，而提出要求彼等因董事會未能召開大會而產生的所有合理費用，將由本公司向彼等作出補償。

### 股東提名候選董事的程序

根據組織章程細則第16.5條的規定，就提名董事候選人而言，任何未獲董事會推薦的人士概無資格於任何股東大會上獲推選出任董事職務，除非有權出席大會並於會上投票的本公司股東(不得為獲提名的人士)在就有關選舉召

開的大會通告日期後一天開始直至有關大會日期前七天的期間內，向秘書發出書面通知，以表明其提名有關候選人的意願，而獲提名候選人亦應向秘書發出已簽署的書面通知，以表明其願意獲選為董事。

在此基礎上，倘股東希望於股東大會上提名人士選舉為董事(「**候選人**」)，則彼應向本公司位於香港的主要營業地點(地址為香港中環德輔道中188號金龍中心14樓)寄發書面通知。有關通知必須(i)包括上市規則第13.51(2)條所要求的候選人個人資料；及(ii)由有關股東簽署並由候選人簽署，以表明彼願意獲選為董事並同意公開其個人資料。

### 於股東大會提呈建議

組織章程細則或開曼群島公司法概無有關股東於股東大會提呈新決議案建議。有意提呈決議案的股東可根據上文所述程序要求本公司召開股東大會。就建議某名人士競選董事，請參閱前段所載程序。

### 向董事會作出查詢

股東可將其向董事會作出的任何查詢以書面方式發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

股東可將上述查詢或要求發送至以下地址：

**地址：** 中國  
北京  
海淀區  
花園北路9號樓  
健康智谷大廈8層  
(收件人：董事會)

**電郵：** ir@yiducloud.cn

為免生疑問，股東須將正式簽署的書面要求、通知或聲明的正本或查詢(視情況而定)送交至上述地址，並提供全名、詳細聯繫方式及身份證明，方為有效。股東資料可能根據法律規定而予以披露。

### 組織章程文件變動

本公司於2020年12月28日採納經修訂及重列的組織章程細則，自上市日期起生效。於上市日期至本年報日期期間，上述組織章程細則未作任何其他更改。組織章程細則可於本公司及聯交所網站查閱。

# 獨立核數師報告



羅兵咸永道

## 致醫渡科技有限公司列位股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

#### 我們已審計的內容

醫渡科技有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第124至243頁的合併財務報表，包括：

- 於2021年3月31日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併綜合收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括主要會計政策概要。

#### 我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據《國際財務報告準則》(「國際財務報告準則」)真實而公允地反映了貴集團於2021年3月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

#### 意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「國際審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審計合併財務報表承擔的責任部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計證據能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

#### 獨立性

根據國際會計師道德標準委員會頒佈的《國際職業會計師道德守則》(「IESBA守則」，包括國際獨立性標準)，我們獨立於貴集團，並已履行IESBA守則中的其他道德責任。

#### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

羅兵咸永道會計師事務所，香港中環太子大廈22樓  
總機：+852 2289 8888，傳真：+852 2810 9888，[www.pwchk.com](http://www.pwchk.com)



我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 就大數據平台和解決方案經營分部捆綁合同的收入確認
- 貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

### 關鍵審計事項

#### **就大數據平台和解決方案經營分部捆綁合同的收入確認**

請參閱合併財務報表附註2.25、4(d)及5。

於截至2021年3月31日止年度，貴集團就大數據平台和解決方案分部確認收入人民幣401.9百萬元，其中大部分與捆綁合同有關。

貴集團與客戶訂立捆綁合同，除提供大數據平台應用程序和解決方案外，貴集團亦於售後的特定期限內提供維護及升級相關服務。

識別履約責任數目及估計捆綁合同中各項履約責任的單獨售價須應用重大管理層判斷。倘單獨售價不可直接觀察，則須基於預計成本加合理利潤作出估計。

由於交易量大、識別履約責任及將交易總價分配至捆綁合同中各項履約責任時估計各履約責任的獨立售價涉及重大判斷，須就審計大數據平台和解決方案分部中捆綁合同確認的收入花費大量精力。

### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就確認大數據平台和解決方案經營分部中捆綁合同的收入所用的判斷及估計執行相關程序包括：

- 了解管理層確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、客觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 基於合約性協議及我們對貴集團業務的認識，評估管理層對識別履約責任評估的合適程度；
- 基於貴集團於類似情況下與類似客戶的單獨交易或貴集團的預計成本加合理利潤，評估管理層釐定捆綁合同中各項履約責任的單獨售價所用判斷及估計的合理程度；
- 透過追溯合約性協議等支持性文件以及將交易總價分配至捆綁合同中各項履約責任而對交易價格進行抽樣測試；及
- 透過追溯合約性協議、客戶驗收報告、有關發票或現金收據證明等支持性文件，或透過直接與客戶確認交易金額而對年內確認的收入進行抽樣測試。

我們發現就確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的判斷及估計得到了現有證據的支持。

### 關鍵審計事項

#### 貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

請參閱合併財務報表附註3.1、4(a)、5及20。

於2021年3月31日，貴集團的貿易應收款項及合同資產的總額為人民幣465.1百萬元。管理層根據對貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估，對2021年3月31日的貿易應收款項及合同資產確認計提虧損撥備約人民幣48.0百萬元。

貴集團應用簡化方法計量預期信用虧損，規定於初始確認貿易應收款項及合同資產時確認預期全期虧損。

貿易應收款項及合同資產的減值撥備反映了管理層釐定預期信用虧損的最佳估計。就與其他款項具有不同風險特徵的貿易應收款及合同資產項而言，管理層按個別基準評估其預期信用虧損。就與其他款項具有相同風險特徵的貿易應收款項及合同資產而言，管理層採用滾動率模型計算預期信用虧損。該模型首先根據客戶的不同風險特徵對其進行分組，然後重新計算其各自的過往信用虧損率。該模型還包含前瞻性調整，以反映管理層對不同情景下宏觀經濟因素(如國內生產總值)的預測，其會影響客戶結算應收款項的能力。

考慮到管理層重大判斷的主觀性及評估預期信用虧損涉及模型的複雜性，我們著重關注貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估。

### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及估計相關程序包括：

- 了解管理層估計貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、客觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 了解管理層區分單項計提及組合計提貿易應收款項及合同資產的理由，並基於信用風險驅動因素評估其合理性；
- 對於單項計提的貿易應收款項及合同資產，我們基於過往付款記錄或客戶財務狀況及信譽的檢查，評估管理層所使用判斷的適當性；
- 對於組合計提的貿易應收款項及合同資產，(1)基於我們對貴集團業務的了解及貿易應收款項及合同資產的信用風險特徵，對管理層所採用的預期信用虧損撥備方法的適當性進行評估；(2)對照銷售發票、現金收據或其他相關證明文件，抽樣檢查貿易應收款項及合同資產賬齡時間的準確性；及(3)根據我們對貴集團業務及行業的了解以及經參考外部宏觀經濟數據，考慮過往付款方式及評估前瞻性資料後測試過往信用虧損率；及
- 測試計算預期信用虧損的數學準確性。

我們發現就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及模型得到了現有證據的支持。

## 其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報內的所有資料，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際財務報告準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

## 核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照國際審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

## 獨立核數師報告(續)

在根據國際審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計證據，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，消除威脅所採取的行動或所用的防範措施。

## 獨立核數師報告(續)

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是袁國新。

### 羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港

2021年6月25日

# 合併綜合收益表

	附註	於3月31日	
		2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
客戶合同收入	5	<b>867,036</b>	558,083
銷售及服務成本	5, 8	<b>(539,700)</b>	(411,546)
<b>毛利</b>		<b>327,336</b>	146,537
銷售及營銷開支	8	<b>(239,014)</b>	(170,702)
行政開支	8	<b>(309,933)</b>	(301,990)
研發開支	8	<b>(221,855)</b>	(263,683)
金融資產及合同資產減值虧損淨額	3.1(b)(iii)	<b>(15,578)</b>	(22,725)
其他收益	6	<b>30,134</b>	11,419
其他(虧損)/收益淨額	7	<b>(24,376)</b>	3,716
<b>經營虧損</b>		<b>(453,286)</b>	(597,428)
財務收入		<b>601</b>	5,496
財務費用		<b>(3,293)</b>	(4,199)
財務(費用)/收入淨額	10	<b>(2,692)</b>	1,297
分佔聯營公司投資(虧損)/利潤	12	<b>(1,843)</b>	113
可轉換可贖回優先股公允價值變動	28	<b>(3,245,785)</b>	(821,584)
可換股票據公允價值變動	32	<b>(24,192)</b>	(102,356)
認股權證之公允價值變動		<b>34,398</b>	9,063
<b>除所得稅前虧損</b>		<b>(3,693,400)</b>	(1,510,895)
所得稅開支	13	<b>(1,417)</b>	(533)
<b>年內虧損</b>		<b>(3,694,817)</b>	(1,511,428)
<b>下列人士應佔虧損：</b>			
本公司擁有人		<b>(3,700,287)</b>	(1,509,878)
非控股權益		<b>5,470</b>	(1,550)
		<b>(3,694,817)</b>	(1,511,428)

## 合併綜合收益表(續)

	附註	於3月31日	
		2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>其他綜合收益／(虧損)</b>			
不會重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		<b>470,537</b>	(93,751)
因自身信用風險產生的可轉換可贖回優先股公允價值變動		<b>(6,762)</b>	(9,564)
因自身信用風險產生的可換股票據公允價值變動		—	1,110
將重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		<b>102,481</b>	(61,097)
<b>年內其他綜合收益／(虧損)，已扣除稅項</b>		<b>566,256</b>	(163,302)
<b>年內綜合虧損總額</b>		<b>(3,128,561)</b>	(1,674,730)
下列人士應佔年內綜合虧損總額：			
本公司擁有人		<b>(3,132,948)</b>	(1,673,180)
非控股權益		<b>4,387</b>	(1,550)
		<b>(3,128,561)</b>	(1,674,730)
<b>每股虧損，基本及攤薄(人民幣元)</b>	14	<b>(7.24)</b>	(3.74)

上文合併綜合收益表應與隨附附註一併閱讀。

# 合併資產負債表

	附註	於3月31日	
		2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	15	28,215	32,945
使用權資產	16	21,359	35,689
無形資產	17	39,198	39,067
遞延所得稅資產	33	752	225
按權益法入賬之投資	12	5,217	10,206
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	18, 22	—	20,840
保證金銀行存款	23	—	585
受限制銀行結餘及存款	18, 23	5,008	4,000
非流動資產總額		99,749	143,557
<b>流動資產</b>			
存貨	21	31,761	67,496
合同資產	5	51,440	8,766
貿易應收款項	18, 20	365,641	287,271
按攤餘成本計量的其他金融資產	18, 19	27,043	19,050
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	18, 22	20,945	—
保證金銀行存款	18, 23	1,268	10,740
定期存款	18, 23	3,860,723	—
受限制銀行結餘及存款	18, 23	—	1,000
現金及現金等價物	18, 23	739,846	719,721
其他流動資產	24	51,478	45,628
流動資產總額		5,150,145	1,159,672
<b>資產總額</b>		<b>5,249,894</b>	<b>1,303,229</b>
<b>權益</b>			
<b>本公司擁有人應佔權益</b>			
股本	25	116	49
庫存股		(1)	(1)
其他儲備	26	12,205,187	25,860
累計虧損	27	(7,475,732)	(3,751,406)
		4,729,570	(3,725,498)
非控股權益		22,618	(766)
<b>權益總額</b>		<b>4,752,188</b>	<b>(3,726,264)</b>



合併資產負債表(續)

	附註	於3月31日	
		2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>負債</b>			
<b>非流動負債</b>			
可轉換可贖回優先股	18, 28	—	1,053,173
可換股票據	18, 32	—	486,392
租賃負債	16, 18	<b>6,909</b>	21,494
遞延收益	31	<b>76,213</b>	62,279
非流動負債總額		<b>83,122</b>	1,623,338
<b>流動負債</b>			
可轉換可贖回優先股	18, 28	—	2,952,075
認股權證	28	—	35,426
貿易及其他應付款項	18, 30	<b>176,616</b>	187,086
遞延收益	31	<b>10,628</b>	—
應付薪金及福利		<b>184,451</b>	122,585
合同負債	5	<b>21,179</b>	93,805
即期所得稅負債		<b>2,189</b>	234
租賃負債	16, 18	<b>19,521</b>	14,944
流動負債總額		<b>414,584</b>	3,406,155
<b>負債總額</b>		<b>497,706</b>	5,029,493
<b>權益總額及負債總額</b>		<b>5,249,894</b>	1,303,229

上文合併資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

載於第124至243頁的財務報表已由董事會於2021年6月25日審批並代表董事會簽署：

宮盈盈  
董事

楊晶  
董事

# 合併權益變動表

附註	本公司擁有人應佔							
	股本 人民幣千元	庫存股 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元	
<b>於2020年4月1日的結餘</b>	<b>49</b>	<b>(1)</b>	<b>25,860</b>	<b>(3,751,406)</b>	<b>(3,725,498)</b>	<b>(766)</b>	<b>(3,726,264)</b>	
<b>綜合虧損</b>								
年度虧損	—	—	—	(3,700,287)	(3,700,287)	5,470	(3,694,817)	
因自身信用風險產生的可轉換可贖回 優先股公允價值變動	28	—	(6,762)	—	(6,762)	—	(6,762)	
匯兌差額	—	—	574,101	—	574,101	(1,083)	573,018	
<b>年度綜合收益/(虧損)總額</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>567,339</b>	<b>(3,700,287)</b>	<b>(3,132,948)</b>	<b>4,387</b>	<b>(3,128,561)</b>	
<b>與擁有人以其擁有人身份進行的交易：</b>								
將可轉換可贖回優先股轉換為普通股	28	44	—	7,480,737	—	7,480,781	—	7,480,781
就首次公开发售發行普通股， 扣除包銷佣金及其他發行成本		23	—	3,774,964	—	3,774,987	—	3,774,987
非控股權益注資		—	—	155,958	—	155,958	18,997	174,955
以股份為基礎的薪酬	29	—	—	129,277	—	129,277	—	129,277
第三方購買本公司的購股權		—	—	42,927	—	42,927	—	42,927
轉撥其他綜合虧損至保留盈利	28	—	—	24,039	(24,039)	—	—	
修改業務合併的對價及於首次公开发售 完成後終止確認金融負債	7(ii)	—	—	4,086	—	4,086	—	4,086
<b>與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額</b>	<b>67</b>	<b>—</b>	<b>11,611,988</b>	<b>(24,039)</b>	<b>11,588,016</b>	<b>18,997</b>	<b>11,607,013</b>	
<b>於2021年3月31日的結餘</b>	<b>116</b>	<b>(1)</b>	<b>12,205,187</b>	<b>(7,475,732)</b>	<b>4,729,570</b>	<b>22,618</b>	<b>4,752,188</b>	
<b>於2019年4月1日的結餘</b>	<b>49</b>	<b>(1)</b>	<b>(36,652)</b>	<b>(2,241,528)</b>	<b>(2,278,132)</b>	<b>348</b>	<b>(2,277,784)</b>	
<b>綜合虧損</b>								
年度虧損	—	—	—	(1,509,878)	(1,509,878)	(1,550)	(1,511,428)	
因自身信用風險產生的可轉換可贖回 優先股公允價值變動	28	—	—	(9,564)	—	(9,564)	—	(9,564)
因自身信用風險產生的可換股票據 公允價值變動	32	—	—	1,110	—	1,110	—	1,110
匯兌差額	—	—	—	(154,848)	—	(154,848)	—	(154,848)
<b>年度綜合虧損總額</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(163,302)</b>	<b>(1,509,878)</b>	<b>(1,673,180)</b>	<b>(1,550)</b>	<b>(1,674,730)</b>	
<b>與擁有人以其擁有人身份進行的交易：</b>								
以股份為基礎的薪酬	29	—	—	220,228	—	220,228	—	220,228
業務合併的對價	36	—	—	5,586	—	5,586	—	5,586
收購一間附屬公司	36	—	—	—	—	—	436	436
<b>與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>225,814</b>	<b>—</b>	<b>225,814</b>	<b>436</b>	<b>226,250</b>	
<b>於2020年3月31日的結餘</b>	<b>49</b>	<b>(1)</b>	<b>25,860</b>	<b>(3,751,406)</b>	<b>(3,725,498)</b>	<b>(766)</b>	<b>(3,726,264)</b>	

上文合併權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

# 合併現金流量表

	附註	於3月31日	
		2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>經營活動現金流量</b>			
經營所用現金	34(a)	<b>(328,986)</b>	(358,361)
已收利息	10	<b>601</b>	5,496
已付利息	10	<b>(3,293)</b>	(4,199)
已付所得稅		—	(3,490)
<b>經營活動所用現金淨額</b>		<b>(331,678)</b>	(360,554)
<b>投資活動現金流量</b>			
於理財產品的投資付款	22	—	(1,994,975)
理財產品所得款項	22	—	2,131,042
存入定期存款及受限制銀行結餘及存款		<b>(3,865,723)</b>	(1,000)
提取定期存款及受限制銀行結餘及存款		<b>5,000</b>	68,335
物業、廠房及設備付款		<b>(14,289)</b>	(28,812)
收購無形資產之付款		<b>(4,759)</b>	(2,730)
向一名第三方作出的具有認股權證的墊付貸款	22	—	(20,000)
於聯營公司的投資付款	12	—	(9,100)
收購一家附屬公司之付款，扣除所得現金	36	—	(1,151)
出售於聯營公司的投資所得款項		<b>5,100</b>	—
已收定期存款及受限制銀行結餘及存款利息		<b>483</b>	559
<b>投資活動(所用)／所得現金淨額</b>		<b>(3,874,188)</b>	142,168

## 合併現金流量表(續)

	附註	於3月31日	
		2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>融資活動現金流量</b>			
就首次公開發售發行普通股所得款項淨額		<b>3,809,572</b>	—
上市開支付款		<b>(31,492)</b>	—
發行可轉換可贖回優先股所得款項	28	<b>282,397</b>	619,995
發行購股權所得款項	29(d)	<b>42,927</b>	—
購回自身股權	29(c)	<b>(5,245)</b>	—
租賃付款的本金部分	16(b)	<b>(14,412)</b>	(16,653)
非控股權益注資		<b>174,955</b>	—
<b>融資活動所得現金淨額</b>		<b>4,258,702</b>	603,342
<b>現金及現金等價物的增加淨額</b>			
年初現金及現金等價物		<b>719,721</b>	305,864
匯率變動對現金及現金等價物的影響		<b>(32,711)</b>	28,901
<b>年末現金及現金等價物</b>		<b>739,846</b>	719,721

上文合併現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

# 合併財務報表附註

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 1 一般資料

醫渡科技有限公司(前稱「Happy Life Tech Inc.」或「Yidu Inc.」)(「本公司」)於2014年12月9日根據開曼群島法例第22章公司法(1961年第3號法例，經綜合及修訂)於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的地址為 Suite #4-210, Governors Square, 23 Lime Tree Bay Avenue, PO Box 32311, Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司，本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於中華人民共和國(「中國」)從事提供下列服務：i)大數據平台和解決方案；ii)生命科學解決方案；iii)健康管理平台和解決方案；及iv)其他服務。

除另有說明外，此等財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列。

於2021年1月15日，本公司成功於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市並以每股股份26.3港元(「港元」)的價格發售156,450,000股普通股(不包括任何根據行使超額配股權而發行的普通股)。此外，根據本公司日期為2021年2月7日的公告所披露的悉數行使超額配股權，本公司於2021年2月10日發行及配發23,467,500股普通股。本公司所收取的所得款項總額約為4,731,830,250港元(相當於約人民幣3,942,750,000元)(附註25)。所有可換股可贖回優先股於2021年1月15日完成首次公開發售(「首次公開發售」)後轉換為普通股(附註28)。

## 2 主要會計政策概要

編製合併財務報表所採用之主要會計政策載於下文。除另有說明外，此等政策於所有所示年度一直貫徹應用。

### 2.1 編製基準

#### (i) 合約安排

由於中國對增值電信服務有外資監管限制，故本集團透過天津開心生活科技有限公司(「天津開心生活」)、貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)及北京中世漢明實業有限公司(「北京中世漢明」)及彼等附屬公司(「可變利益實體公司」)開展業務。本集團的全資附屬公司天津新開心生活科技有限公司、北京懿醫雲科技有限公司及天津幸福生命健康管理有限公司(「外商獨資企業公司」)已分別於2017年1月24日、2018年10月10日及2020年8月18日與天津開心生活、醫渡雲貴州及北京中世漢明及其各權益持有人訂立合約安排。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.1 編製基準(續)

#### (i) 合約安排(續)

根據上述一系列合約安排(統稱為「合約安排」)，外商獨資企業公司可：

- 有效控制可變利益實體公司的財務及運營；
- 行使可變利益實體公司股權持有人的投票權；
- 收取可變利益實體公司產生的幾乎所有經濟利益回報，作為外商獨資企業公司提供的業務支援、技術及諮詢服務的對價；
- 獲得不可撤銷的專有權，以中國法律法規規定的最低購買價向各自的股權持有人購買可變利益實體公司的全部或部分股權。外商獨資企業公司可在任何時候行使該等選擇權，直到獲得可變利益實體公司的所有股權及／或所有資產。此外，未經外商獨資企業公司事先同意，可變利益實體公司不得出售、轉讓或處置任何資產，或向其權益持有人進行任何分派；及
- 從可變利益實體公司股權持有人獲得可變利益實體公司全部股權的質押，作為可變利益實體公司應付外商獨資企業公司所有款項的抵押擔保，並確保可變利益實體公司履行合約安排下的義務。

合約安排簽訂後，本集團有權對可變利益實體公司行使權力、享有參與可變利益實體公司所得的可變回報、能夠透過對可變利益實體公司的權力影響該等回報，控制可變利益實體公司。因此，本集團將可變利益實體公司視作受控制結構實體，並將可變利益實體公司的資產、負債及經營業績合併至本集團的合併財務報表。

然而，現時及未來的中國法律法規的解釋及應用仍存在不確定因素。本公司董事根據其法律顧問意見，認為除若干條文外，合約安排的使用目前在中國可行，且不構成對相關法律法規的違反。

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.1 編製基準(續)

#### (ii) 遵守國際財務報告準則

本集團之合併財務報表已根據由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈之國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)編製。

編製符合國際財務報告準則的合併財務報表須作出若干重要會計估計，亦需要管理層在應用本集團會計政策過程中作出判斷。涉及高度判斷或複雜程度的範疇或相關假設及估計對合併財務報表屬重要的範疇於附註4披露。

#### (iii) 歷史成本法

合併財務報表乃根據歷史成本法編製，並經重估以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產、可轉換可贖回優先股、可換股票據及認股權證(以公允價值入賬)而予以修訂。

#### (iv) 本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2020年4月1日開始的年度報告期間首次應用下列準則及修訂：

- 重大性的定義 — 國際會計準則第1號及國際會計準則第8號之修訂
- 業務的定義 — 國際財務報告準則第3號之修訂
- 利率基準改革 — 國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號及國際財務報告準則第7號之修訂，及
- 經修訂財務報告概念框架

上文所列修訂並未對過往期間確認金額造成任何重大影響並預期不會對當前或未來期間造成重大影響。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.1 編製基準(續)

#### (v) 尚未採納之新訂準則及詮釋

本集團並無提早應用以下已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂國際財務報告準則：

	於以下日期或 之後開始的 年度期間生效
國際會計準則第37號之修訂 — 有償合同 — 履行合同之成本	2022年1月1日
國際會計準則第16號之修訂 — 物業、廠房及設備：於作擬定用途前之 所得款項	2022年1月1日
國際財務報告準則第3號之修訂 — 提述概念框架	2022年1月1日
國際財務報告準則2018年至2020年之年度改進	2022年1月1日
國際財務報告準則第17號 — 保險合同	2023年1月1日
國際會計準則第1號之修訂 — 負債分類為流動或非流動	2023年1月1日
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之修訂 — 投資者與其聯營公司或合營企業之間之資產出售或注資	待定

本公司董事預計，應用以上新訂及經修訂準則以及年度改進於可預見未來不會對本集團合併財務報表產生重大影響。

### 2.2 合併原則及權益會計處理

#### (i) 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體(包括可變利益實體公司及彼等附屬公司)。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其權力指示該實體之活動而影響此等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起悉數合併入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止合併入賬。

本集團採用會計購買法將業務合併入賬(附註2.3)。



## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.2 合併原則及權益會計處理(續)

#### (i) 附屬公司(續)

公司間交易、結餘及集團公司間交易未實現收益均予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。附屬公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別於合併綜合收益表、權益變動表及資產負債表中單獨呈列。

#### (ii) 聯營公司

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權或共同控制權的一切實體，通常本集團持有20%至50%投票權。於聯營公司的投資在初始按成本確認後，以權益會計法入賬(見下文(iii))。

#### (iii) 權益法

根據權益會計法，投資初步以成本確認，其後經調整以於損益確認本集團應佔被投資公司的收購後損益以及於其他綜合收益確認本集團應佔被投資公司的其他綜合收益變動。已收或應收聯營公司的股利確認為投資的賬面價值減少。

當本集團應佔一項權益入賬投資的虧損等於或超過其於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不再確認進一步虧損，除非本集團已產生義務或已代其他實體付款。

本集團與其聯營公司之間的未實現交易收益按本集團在該等實體的權益予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。按權益法入賬的被投資公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

按權益法入賬的投資之賬面價值根據附註2.9所述政策進行減值測試。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.2 合併原則及權益會計處理(續)

#### (iv) 所有權權益變動

本集團將不會導致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。所有權權益變動導致控股權益及非控股權益的賬面價值之間的調整，以反映其於附屬公司中的相對權益。非控股權益的調整金額與任何已付或已收對價之間的任何差額，於本公司擁有人應佔權益內的單獨儲備中確認。

當本集團由於失去控制權或重大影響力而停止合併入賬或按權益入賬一項投資時，於實體的任何保留權益按公允價值重新計量，而賬面價值變動於損益確認。就其後入賬列作聯營公司或金融資產的保留權益而言，該公允價值為初始賬面價值。此外，先前於其他綜合收益就該實體確認的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。這意味著先前於其他綜合收益確認的金額重新分類至損益或轉撥至適用國際財務報告準則所指明／許可的另一權益類別。

倘於聯營公司的所有權權益被削減但仍保留共同控制權或重大影響力，僅需按比例將之前於其他綜合收益中確認的金額重新分類至損益(如適用)。

### 2.3 業務合併

本集團採用會計購買法將所有業務合併入賬，不論是否已收購權益工具或其他資產。收購附屬公司轉讓的對價包括：所轉讓資產之公允價值、被收購業務的前擁有人所產生的負債、本集團發行的股本權益、或有對價安排產生的任何資產或負債的公允價值，及附屬公司任何先前存在的股本權益的公允價值。在業務合併中所收購的可識別資產以及所承擔的負債及或有負債，初步按其於收購日期的公允價值計量(少數例外情況除外)。本集團按逐項收購基準，按公允價值或按非控股權益所佔被收購實體可識別資產淨額的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時費用化。

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.3 業務合併(續)

所轉讓對價，被收購實體的任何非控股權益金額，及先前於被收購實體的任何股本權益在收購日期的公允價值超出所收購可識別資產淨額的公允價值時，差額以商譽入賬。倘該等款項低於所收購業務的可識別資產淨額的公允價值，則差額將直接於損益確認為議價購買。倘任何部分現金對價的結算獲遞延，日後應付金額貼現至彼等於兌換日期的現值。所使用的貼現率是實體的增量借貸率，即在可比條款和條件下，可以從獨立融資人處獲得類似借貸的利率。或有對價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後將重新以公允價值計量，而公允價值變動於損益確認。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股本權益於收購日期的賬面價值於收購日期重新以公允價值計量。任何因該項重新計量產生的收益或虧損於損益確認。

### 2.4 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。本公司將附屬公司的業績按已收及應收股利入賬。

如股利超過宣派股利期內附屬公司的綜合收益總額，或獨立財務報表的投資賬面價值超過合併財務報表中被投資公司資產淨額(包括商譽)的賬面價值，則須在收取投資股利後對於附屬公司的投資作減值測試。

### 2.5 分部報告

經營分部按與呈交主要經營決策者的內部報告貫徹一致的方式呈報。

本公司股東已委派一名董事評估本集團的財務表現及狀況，並作出戰略決策。主要經營決策者(「主要經營決策者」)負責作戰略決策、分配資源及評估經營分部的表現，並已認定為首席執行官及首席財務官。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.6 外幣換算

#### (i) 功能及呈列貨幣

本集團各實體的財務報表所列項目均以實體經營所在的主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司的功能貨幣為美元(「美元」)。本公司的主要附屬公司於中國註冊成立，該等附屬公司視人民幣為功能貨幣。由於本集團的主要經營活動於中國境內進行，故本集團決定以人民幣呈列合併財務報表。

#### (ii) 交易及結餘

外幣交易採用交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算此等交易以及將外幣計值的貨幣資產和負債以年終匯率換算產生的匯兌收益及虧損通常於損益確認。倘彼等歸屬於境外業務投資淨額的一部分，則於權益中遞延。

有關借款的匯兌收益及虧損於綜合收益表的財務費用呈列。所有其他匯兌收益及虧損按淨額基準在綜合收益表內的其他收益／(虧損)中呈列。

以公允價值計量的外幣非貨幣性項目，採用公允價值釐定日期的匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債的換算差額乃作為公允價值收益或虧損的一部分列報。例如，非貨幣性資產及負債(例如以公允價值計量且其變動計入當期損益持有的權益)的換算差額於損益中確認為公允價值收益或虧損的一部分，而非貨幣性資產(例如分類為以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益)的換算差額於其他綜合收益確認。

#### (iii) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的境外業務(當中沒有惡性通貨膨脹經濟體的貨幣)的業績和財務狀況按如下方法換算為呈列貨幣：

- 每份列報的資產負債表內的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算；

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.6 外匯換算(續)

#### (iii) 集團公司(續)

- 每份損益表及綜合收益表內的收益及開支按平均匯率換算(除非此匯率非交易日期匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收益及開支於交易日期換算)；及
- 所有因此產生的匯兌差額均於其他綜合收益內確認。

於合併賬目時，換算境外實體任何淨投資所產生之匯兌差額於其他綜合收益確認。當出售境外業務或償還組成淨投資一部分之任何借款時，有關匯兌差額重新分類至損益，作為出售損益之一部分。

收購境外業務產生的商譽及公允價值調整視為該境外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

#### (iv) 出售海外業務及部分出售

出售海外業務時(即出售集團於海外業務之全部權益，或出售涉及失去包括海外業務之附屬公司之控制權、出售涉及失去包括海外業務之合資企業之共同控制權，或出售涉及失去包括海外業務之聯營公司之重大影響力)，公司擁有人就該業務應佔之所有於股權累計之貨幣換算差額乃重新分類至損益。

倘部分出售並不會導致本集團失去對附屬公司(包括海外業務)的控制權，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新歸於非控股權益，且並不於損益內確認。就所有其他部分出售(即本集團於聯營公司或合資企業之所有權權益減少並不導致本集團失去重大影響力或共同控制權的部分出售)而言，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新分類至損益內。

### 2.7 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備乃按歷史成本減累計折舊及減值虧損(如有)列賬。歷史成本包括購買該等項目直接應佔之開支。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.7 物業、廠房及設備(續)

後續成本僅在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，且該項目的成本能可靠計量時，方納入資產的賬面價值或確認為一項獨立資產(如適用)。列為獨立資產的任何部分的賬面價值於替換時終止確認。所有其他維修及保養費於產生之報告期於損益扣賬。

折舊使用直線法計算，以於估計可使用年內分配成本(扣除剩餘價值)分配：

- 電子設備 3年
- 辦公傢俬 3年
- 租賃裝修 1至3年

租賃裝修於彼等可使用年限或租期(以較短者為準)進行折舊，除非有關實體預期使用資產超過租賃期。

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告期末審閱及在適當時調整。

若資產的賬面價值高於估計可收回金額，賬面價值即時撇減至可收回金額(附註2.9)。

出售的收益及虧損通過比較所得款項與賬面價值釐定，並計入損益。

### 2.8 無形資產

#### (i) 商譽

商譽按附註2.3所述計量。收購附屬公司的商譽計入無形資產。商譽不可攤銷，但須每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則對其更頻密地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損(如有)列賬。出售實體的收益及虧損包括與已售實體有關的商譽的賬面價值。

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.8 無形資產(續)

#### (i) 商譽(續)

商譽被分配至現金產生單位以進行減值測試。有關分配乃對預期將從產生商譽的業務合併中獲益的現金產生單位或現金產生單位組別作出。各單位或單位組別為就內部管理目的而監察商譽的最低層次，即經營分部(附註5)。

#### (ii) 牌照、技術及軟件

單獨收購的牌照、技術及軟件按歷史成本列賬。業務合併收購的牌照、技術及軟件按收購日期的公允價值確認。彼等均有限定可使用年期，其後按成本減累計攤銷及減值虧損(如有)列賬。

#### (iii) 研發

不符合下文標準的研究支出及開發支出於產生時確認為開支。先前已確認為開支的開發成本不會於往後期間確認為資產。

設計及測試本集團所控制的可識別獨特軟件產品時直接應佔的開發成本在符合以下條件時確認為無形資產：

- 完成的軟件產品在技術上可行，並可供使用，
- 管理層擬完成軟件並使用或出售產品，
- 能夠使用或出售軟件，
- 能夠論證軟件產品將如何產生可能的未來經濟利益，
- 具備足夠的技術、財務及其他資源完成開發並可使用或出售軟件，及
- 軟件開發期間應佔的開支能可靠地計量。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.8 無形資產(續)

#### (iv) 攤銷方法及期間

本集團於以下期間採用直線法攤銷有限定可使用年期的無形資產：

- |      |        |
|------|--------|
| • 牌照 | 10–20年 |
| • 技術 | 5年     |
| • 軟件 | 3年     |

牌照上的無形資產包括保險牌照及藥品經營質量管理規範(「GSP」)證書，每個使用壽命預計分別為20年及10年(「各自攤銷期間」)，即本集團預期該等資產將為集團健康管理平台及解決方案業務(特別是互聯網保險及互聯網醫院業務)分別帶來經濟效益的時間段。保險牌照及GSP證書的有效期分別為3年及5年，期滿須向相關政府機構辦理一定的行政換新手續。各牌照換新手續標準與申請牌照時相同。本集團評估於各自攤銷期間本集團能夠持續滿足這些標準，且該等牌照於期滿時將進行換新。

### 2.9 非金融資產減值

商譽及無限期可使用年期的無形資產不作攤銷，但每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則更頻密地進行減值測試。倘有事件發生或情況改變顯示賬面價值可能無法收回，則其他資產須作減值測試。減值虧損按資產的賬面價值超出可收回金額的差額確認。可收回金額以資產的公允價值扣除出售成本或使用價值兩者之間較高者為準。於評估減值時，資產按可單獨識別之現金流入(為大部分獨立於來自其他資產或資產組合的現金流入)之最低水平(現金產生單位)歸類。出現減值之非金融資產(商譽除外)於各報告期末就減值是否有機會撥回進行檢討。



## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.10 投資及其他金融資產

#### (i) 分類

本集團按以下計量類別對金融資產進行分類：

- 其後以公允價值計量(計入其他綜合收益(「其他綜合收益」)或計入損益)的金融資產，及
- 按攤餘成本計量的金融資產。

分類視乎實體管理金融資產的業務模式及現金流量合同條款而定。

對於以公允價值計量的金融資產，其收益及虧損計入損益或其他綜合收益。就並非持作買賣之權益工具投資而言，這將視乎本集團是否已於初步確認時不可撤回地選擇將以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益投資入賬而定。

僅當管理該等資產的業務模式發生變化時，本集團才對債務投資進行重新分類。

#### (ii) 確認及終止確認

常規購買及出售的金融資產於交易日確認，交易日是指本集團承諾購買或出售資產的日期。當收取來自金融資產的現金流量的權利屆滿或已轉讓，且本集團已將所有權的絕大部分風險及回報轉移時，有關金融資產予以終止確認。

#### (iii) 計量

初步確認時，本集團之金融資產按其公允價值另加(倘金融資產並非以公允價值計量且其變動計入當期損益(以公允價值計量且其變動計入當期損益))收購該金融資產直接應佔的交易成本計量。以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的交易成本於損益支銷。

於確定具有嵌入衍生工具之金融資產之現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從金融資產之整體進行考慮。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.10 投資及其他金融資產(續)

#### (iii) 計量(續)

##### 債務工具

債務工具的後續計量視乎本集團管理資產的業務模式及該資產之現金流量特點而定。本集團將其債務工具分為兩種計量類別：

- 攤餘成本：為收取合同現金流量而持有，且該等現金流量僅為支付本金及利息之資產，按攤餘成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。因終止確認而產生之任何收益或虧損直接於損益確認，並(連同匯兌收益及虧損)於其他收益/(虧損)呈列。減值虧損於綜合收益表中呈列為獨立項目。
- 以公允價值計量且其變動計入當期損益：不符合按攤餘成本計量或以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益標準的金融資產，按以公允價值計量且其變動計入當期損益計量。對於後續以公允價值計量且其變動計入當期損益的債務工具，其收益或虧損於損益確認，並於產生期間以淨值在其他收益/(虧損)中呈列。

##### 權益工具

本集團所有權益投資後續以公允價值計量。倘本集團管理層已選擇將權益投資之公允價值收益及虧損於其他綜合收益呈列，則該投資終止確認後不會將公允價值收益及虧損重新分類至損益。當本集團收取付款之權利確立時，來自該等投資的股利繼續於損益確認為其他收益。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值變動於損益中確認並於綜合收益表中其他收益/(虧損)呈列(如適用)。以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不與公允價值的其他變動分開報告。

#### (iv) 減值

本集團按前瞻性基準評估與其按攤餘成本列賬的債務工具相關的預期信用虧損。所應用之減值方法視乎信用風險是否顯著增加而定。

就貿易應收款項而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許的簡化方法，其中規定預期全期虧損須自貿易應收款項的初步確認起確認，有關進一步詳情，請參閱附註20。

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.11 抵銷金融工具

當本公司有可依法強制執行權利抵銷已確認金額，且有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，金融資產及負債互相抵銷，並於資產負債表內呈報淨額。

### 2.12 存貨

存貨主要包括硬件及醫藥產品。存貨按成本及可變現淨值的較低者列賬。成本採用先入先出法釐定。採購存貨的成本於扣除回扣及折讓後釐定。可變現淨值按日常業務過程中的估計售價減去估計完工成本及銷售所需的估計成本計算。

### 2.13 貿易應收款項

貿易應收款項為日常業務過程中就售出貨品或提供服務而應收客戶的款項。貿易應收款項通常於一年內到期結算，故而全部分類為流動資產。

貿易應收款項初步以無條件對價金額確認，除非其包括重大融資部分時以公允價值確認。本集團持有貿易應收款項的目的是收回合同現金流量，因此其後採用實際利率法按攤餘成本計量。有關本集團貿易應收款項會計處理的進一步資料，請參閱附註20，有關本集團減值政策的說明請參閱附註3.1。

### 2.14 現金及現金等價物

就呈列現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、金融機構通知存款以及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險較少，而原到期為三個月或以下的其他短期高流動性投資。

### 2.15 定期存款、受限制銀行結餘及存款

定期存款指初始期限超過三個月的短期銀行存款。初始期限超過三個月的受限制銀行結餘及存款因有限制而存於銀行託管賬戶。定期存款及受限制銀行結餘及存款無抵押，且截至2021年及2020年3月31日止年度按固定年利率計息。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.16 股本

普通股被分類為權益(附註25)。

發行新股份或購股權直接產生的增量成本在權益內列作所得款項的扣減項(已扣稅)。

倘任何集團公司購入本公司之權益工具，例如由於進行股份回購或以股份支付計劃，則已付對價(包括任何直接應佔增量成本(扣除所得稅))從本公司擁有人應佔權益扣除作為庫存股份，直至股份註銷或再發行為止。倘隨後再發行有關普通股，任何已收對價(扣除任何直接應佔增量交易成本及相關所得稅影響)計入本公司擁有人應佔權益。

本公司僱員購股權計劃持有的股份披露為庫存股，並從實繳股本中扣除。

### 2.17 貿易及其他應付款項

該等款項指於財政年度結束前就已提供予本集團的貨品及服務而未付的負債。有關款項為無抵押且一般在確認後180天內支付。貿易及其他應付款項列為流動負債，惟於報告期後12個月內尚未到期的款項除外。有關款項初步按其公允價值確認及其後使用實際利率法按攤餘成本計量。

### 2.18 可轉換可贖回優先股

本公司向一組投資者發行了A系列、A-1系列、A-2系列、B系列及C系列可轉換可贖回優先股。本集團將可轉換可贖回優先股指定為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債。此類股份初步按公允價值確認。任何直接應佔交易成本均於損益中確認為財務費用。於初始確認後，可轉換可贖回優先股以公允價值列賬，而公允價值變動於損益中確認，惟信用風險變動應佔的部分應於其他綜合收益扣除。倘可轉換可贖回優先股持有人於報告期結束後至少12個月內不能要求本公司贖回此類股份，則該等可轉換可贖回優先股歸類為非流動負債。

### 2.19 可換股票據

本公司向其中一名現有投資者發行若干系列的可換股票據。可換股票據持有人(「持有人」)在發生若干贖回事件時有權要求本公司贖回持有人持有的全部可換股票據(另加該等可換股票據的任何應計及未付利息)或按若干轉換價格將該等可換股票據轉換為本公司優先股，這非本公司所控制。

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.19 可換股票據(續)

向持有人發行的可換股票據全數於合併綜合收益表內以公允價值計量且其變動計入當期損益列賬，公允價值變動於損益中確認並以「可換股票據公允價值變動」呈列，惟信用風險變動應佔的部分應於其他綜合收益扣除。因此，嵌入式轉換工具毋須經日後評估、分拆及獨立入賬為嵌入式衍生工具，原因為根據該項「整體工具」方法，嵌入式工具的公允價值變動反映於複合工具的公允價值變動中。除非本公司有責任於報告期結束後12個月內償付負債，否則可換股票據分類為非流動負債。

### 2.20 認股權證

本公司將向投資者發行的可轉換可贖回優先股的認股權證入賬列為以現金結算以股份為基礎的薪酬。初始公允價值於認股權證授出之日計量，開支於授出之日立即入賬，並可在其授出後一段時間內予以歸屬及行使。認股權證的現金結算交易公允價值於每個報告日及結算日重新計量。認股權證公允價值的任何變動均在損益中確認。認股權證獲行使後，以股份為基礎的薪酬以優先股結算，並確認為以公允價值計量的金融負債(附註2.18)。

### 2.21 當期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免指即期應課稅收入按各司法管轄區的適用所得稅率計算，並按暫時差額及未動用稅項虧損的遞延所得稅資產及負債變動調整的應付稅項。

#### (i) 當期所得稅

當期所得稅支出乃根據本公司及其附屬公司以及聯營公司經營所在及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規須作出詮釋的情況定期評估報稅表的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅收待遇。本集團根據最有可能出現的金額或預期的價值(視乎能更好地預測不確定性決議的方式而定)計量其稅務餘額。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.21 當期及遞延所得稅(續)

#### (ii) 遞延所得稅

遞延所得稅使用負債法就資產及負債的稅基與於彼等合併財務報表的賬面價值兩者間產生的暫時性差額悉數計提撥備。然而，若遞延所得稅負債產生自初步確認商譽，則不予確認。若遞延所得稅產生自初步確認在交易(不包括業務合併)中的資產或負債，而在交易時不影響會計或應課稅損益，亦不作記賬。遞延所得稅採用在報告期末已頒佈或實質頒佈，並在有關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時預期將會採用之稅率(及法律)而釐定。

遞延所得稅資產僅在未來應課稅金額可用於動用該等暫時性差額及虧損時予以確認。

在本公司可控制暫時性差額的撥回時間及很有可能在可預見未來不會撥回有關差額的情況下，不會就於境外業務投資的賬面價值與稅基之間的暫時性差額確認遞延所得稅負債及資產。

倘有可依法強制執行的權利將當期所得稅資產與負債抵銷，以及當遞延所得稅結餘涉及同一稅務機構時，則遞延所得稅資產與負債互相抵銷。在實體有可依法強制執行抵銷的權利，並有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，當期所得稅資產與稅項負債互相抵銷。

當期及遞延所得稅於損益確認，惟倘當期及遞延所得稅與在其他綜合收益或直接於權益中確認的項目有關，在此情況下，稅項亦會分別於其他綜合收益或直接於權益中確認。

### 2.22 僱員福利

#### (i) 短期責任

工資及薪金負債(包括預期於僱員提供相關服務期末後12個月內結清的非貨幣福利及累計病假)就截至報告期末止的僱員服務予以確認，並按結清負債時預期將支付的金額計量。該負債於資產負債表呈列為即期僱員福利責任。

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.22 僱員福利(續)

#### (ii) 退休金責任

本集團僅實行定額供款計劃，以強制、合同或自願基準向公開或私人管理的退休保險計劃供款。一旦作出供款，本集團並無進一步付款責任。供款到期時即確認為僱員福利開支。

#### (iii) 醫療及其他福利

本集團根據相關地方法規向當地機構按月為員工作出醫療及其他福利供款。本集團對僱員醫療福利的負債以其各期間應付的供款為限。

#### (iv) 住房福利

本集團的僱員享有政府資助的各種住房公積金計劃。本集團根據僱員工資的一定比例每月繳納公積金。本集團對該等基金的負債以其各期間應付的供款為限。

### 2.23 以股份為基礎的薪酬

通過本公司僱員購股權計劃向僱員提供以股份為基礎的薪酬福利。

#### 僱員購股權

根據本公司僱員購股權計劃授出的購股權的公允價值確認為僱員福利開支並對權益作出相應增加。將予支銷的總金額乃參考所授出購股權的公允價值釐定：

- 計及任何市場表現條件(如一家實體的股價)；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件(例如獲利能力、銷售增長目標及該實體僱員於指定期間留任)的影響；及
- 包括任何非歸屬條件(如僱員留任之要求或於特定時間持有股份)的影響。

開支的總金額在歸屬期間內確認，歸屬期間指所有特定條件獲達成的期間。以股份為基礎的薪酬開支在扣除服務期間要求產生的實際沒收款後入賬，故僅有該等預期最終歸屬且以股份為基礎的獎勵計入開支。其在損益中確認修訂原來估計產生之影響(如有)，並對權益作出相應調整。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.23 以股份為基礎的薪酬(續)

#### 僱員購股權(續)

倘以權益結算的獎勵條款已經修訂，則確認假設並無修訂有關條款時所產生的最低開支。倘修訂導致以股份為基礎的薪酬安排的總公允價值增加，或對僱員帶來其他利益，則按修訂當日的計量確認額外開支。

對於附帶影響歸屬的業績(即合資格首次公開發售條件)及服務條件之獎勵，於釐定獎勵授出當日的公允價值時，不考慮業績及服務條件。本集團在估計將於歸屬之獎勵數量時，應考慮業績及服務條件。於本集團推定業績條件將可能實現時，本集團扣除所需服務期間的實際預先歸屬沒收款後，確認附帶業績條件獎勵之酬金開支。本集團於各報告期間就附帶業績條件的獎勵重估歸屬概率，並根據其概率評估調整酬金開支，惟若干情形除外，本集團可能不會釐定業績條件是否有可能達成直至事件發生。

現金結算交易負債的公允價值於各報告日期及結算日期重新計量。公允價值的任何變動於期內損益中確認。權益結算獎勵於授出日期後不再重新計量。

### 2.24 撥備

當本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任，而履行該責任可能導致資源流出，且該責任所涉金額能夠可靠估計，則確認就法律申索及履行責任作出的撥備。但不會就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，結算中須有資源流出的可能性根據責任的類別整體考慮。即使同一類責任所包含的任何一個項目相關的資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

撥備按管理層對於報告期末預期結算現有債務所需支出的最佳估計的現值計量。用於釐定現值的貼現率為反映當時市場對金錢時間值及負債特定風險的評估的稅前利率。隨著時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。



## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.25 收入確認

收入在當商品及服務控制權轉移至客戶時確認。商品及服務控制權在一段時間內或某一時點轉移，視乎合同條款及適用法律而定。倘本集團滿足下列條件時，商品及服務控制權在一段時間內轉移：

- 客戶在本集團履約同時收到且消耗所有利益；
- 本集團履約時能夠創建及增強客戶所控制的資產；或
- 本集團的履約未創建對本集團具有替代用途的資產，而本集團有強制執行權收取至今已履約部分的款項。

倘商品及服務資產控制權在一段時間內轉移，則收入參照完成履約責任的進度而於合同期間內確認。否則，收入於客戶取得商品及服務控制權的時點確認。

視乎將予轉讓商品及服務的性質而定，完成履約責任的進度計量乃基於下列最佳描述本集團履行履約責任的其中一種方法：

- 直接計量本集團向客戶轉移的個別服務價值；或
- 本集團履行履約責任的努力或投入。

倘合同涉及出售多種商品、相關服務的商品或多種服務，則交易價格將會根據相關單獨售價分配至各履約責任。當單獨售價不可直接觀察，則其根據預期成本加利潤方法進行估計，視乎可獲取的可觀察信息而定。

當合同的訂約方已履約，本集團根據實體履約及客戶付款之間的關係將合同於其資產負債表呈列為合同資產或合同負債。

倘客戶支付對價或本集團在其向客戶轉讓貨品或服務前擁有無條件收取對價的權利，本集團於作出付款或記錄應收款項時(以較早者為準)將合同列為合同負債。合同負債是本集團因已向客戶收取對價(或對價金額到期)而向客戶轉讓貨品或服務的責任。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.25 收入確認(續)

應收款項於本集團擁有對價的無條件權利時入賬。僅於支付對價前所需時間到期後對價權利方成為無條件。

以下為本集團主要收入流的會計政策說明。

#### (a) 大數據平台和解決方案

大數據平台和解決方案包括本公司的旗艦大數據平台應用程序以及其他為客戶(主要包括醫院、監管機構及政策制定者)提供的解決方案服務。

#### (i) 提供捆綁合同

大數據平台應用程序和解決方案主要包括於醫療行業開發並建設大數據平台，包括硬件銷售、軟件應用程序開發及其他相關服務的提供。以項目為基礎的大數據平台應用程序和解決方案透過集成硬件、軟件及其他相關服務而提供，彼等高度相依相關，並將多個輸入以合併輸出(即集成解決方案)呈現，從而轉移至客戶。因此，集成解決方案以單一履約責任入賬。

收入通常於集成解決方案(主要包括為項目提供的硬件、軟件及其他相關服務)交付至客戶指定地並由客戶驗收的時間點確認。對於若干綜合解決方案合同，相關收入因履約未創建一項對本集團具有替代用途的資產且本集團對其目前為止完成的履約擁有對客戶的付款強制執行權而隨時間確認。相關確認乃基於完成履約責任的進度，採用投入法確認，並根據目前為止完成的工程產生的成本相對於完成合同的估計總成本的比例，在金額能夠可靠地計量且很可能收回的情況下，予以釐定。

投入法要求本集團持續估計完成項目的成本。需作出重大判斷評估與該等估計有關的假設。與完成項目的交易價格或成本相關的估計變動的影響記錄在估計變動期間。

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.25 收入確認(續)

#### (a) 大數據平台和解決方案(續)

##### (i) 提供捆綁合同(續)

本集團還向客戶提供大數據平台解決方案包，其中包括多個應用和解決方案。多個應用和解決方案視為單獨的履約責任。交易價格根據其相對獨立的銷售價格分配給方案包中包含的每個應用和解決方案。如果獨立售價無法直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任的預期成本(即直接成本和產生的員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤估算每項履約責任的獨立售價。

收入在向客戶提供單個履約責任時確認。

##### (ii) 銷售獨立項目：硬件、軟件、醫療器械及用品或其他服務合同

本集團亦單獨提供硬件、軟件應用、醫療器械及用品或其他解決方案服務。收入於單個硬件或軟件應用、醫療器械及用品或其他解決方案服務交付至客戶指定地並於客戶驗收的時間點確認。

就(i)及(ii)規定的軟件應用開發，本集團亦按相關合同規定於售後的一定期間(通常為客戶驗收後的1至5年)內提供相關維護及升級服務。提供該等維護升級服務乃為維護及提升軟件應用效能，因此按單一履約責任入賬。提供維護升級服務產生的收入於服務期間確認。

就還未確認收入的客戶預付款確認合同負債。

#### (b) 生命科學解決方案

生命科學解決方案主要包括提供藥物開發合作服務及為客戶(主要是醫藥公司)定制的藥物研究報告。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.25 收入確認(續)

#### (b) 生命科學解決方案(續)

##### (i) 藥物開發合作服務

由於輸出(以數據收集及分析歸檔的形式)在臨床試驗時在安排的過程中可供客戶在獲得的同時消耗，履約責任在一段時間內履行。因此，本集團採用投入法在某一時段確認收入，履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同產生的總成本之比例計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向調研員付款及其他第三方支出)。

##### (ii) 定制藥物研究報告

就定制藥物研究報告產生的收入而言，本集團採用投入法自有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權力的時間確認收入。履約責任的進度按實際產生的成本佔預計完成合同的總成本的比例來計量。進度計量中的成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員的付款及其他第三方支出)。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

就還未確認收入的客戶預付款確認合同負債。

#### (c) 健康管理平台和解決方案

健康管理平台和解決方案主要包括(i)向保險公司提供健康管理平台應用及解決方案服務；(ii)分銷保險公司產品；(iii)銷售醫藥產品及銷售相關硬件以及其他服務。

##### (i) 向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務

本集團向客戶提供健康管理平台應用及包含多個應用及服務的整套解決方案。

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.25 收入確認(續)

#### (c) 健康管理平台和解決方案(續)

##### (i) 向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務(續)

套餐被認為包含各種應用及解決方案服務要素，且被視為單一履約責任。交易價格根據服務套餐的相對單獨售價分配至套餐內各項目。倘單獨售價為不可直接觀察，則本公司董事根據達成各履約責任產生的預計成本(即產生的直接成本及員工成本)加各履約責任的估計合理利潤，估計各履約責任的單獨售價。

於向客戶提供個別履約責任時確認收入。

##### (ii) 分銷保險公司產品

本集團通過其保險經紀許可證，作為代理向個人客戶零售或向企業客戶批售作為其僱員福利的保險公司產品。本集團銷售團隊向企業客戶提供保險公司產品，其自有平台向個人客戶提供保險公司產品。通常根據與保險公司協定的保費比例或每筆交易費用收取佣金。

##### (iii) 銷售醫藥產品

本集團主要向第三方藥房及個人客戶銷售醫藥產品。本集團按總額基準確認醫藥產品收入，因為本集團在該等交易中擔任委託人並負責履行承諾提供具體的商品。醫藥產品收入於產品交付時間點確認，扣除折讓及退貨撥備。

#### (d) 其他

其他主要包括單獨向客戶銷售計算機硬件。

收入在計算機硬件交付予客戶並經客戶驗收的時點確認。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.26 每股盈利

#### (i) 每股基本盈利

每股基本盈利按以下方式計算：

- 本公司擁有人應佔利潤(不包括普通股以外之任何支付權益成本)，除以財政年度內已發行普通股的加權平均數計算，並按年內已發行普通股的紅股因素進行調整(不包括庫存股)。

#### (ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整計算每股基本盈利所用的數據，計及：

- 與潛在攤薄普通股相關的利息及其他融資成本的除所得稅後影響，及假設在所有潛在攤薄普通股獲轉換的情況下，所發行額外普通股的加權平均數。

### 2.27 租賃

(a) 本集團作為承租人租賃樓宇。租賃合同一般固定為2至10年。

在租賃資產可供本集團使用之日，租賃確認為使用權資產及相應負債。

合同可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分相應的獨立價格，將合同對價分配至租賃及非租賃組成部分。

租期均單個協商，涵蓋範圍廣，包括不同條款及條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他契據。租賃資產不得用於借款擔保。

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括下列租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質上的固定付款)，減去任何應收租賃優惠，
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量，

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.27 租賃(續)

#### (a) (續)

- 本集團於剩餘價值擔保下預計應付的金額，
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，則為該選擇權的行使價；倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則為終止租賃的罰款付款。

根據合理確定續租選擇權作出的租賃付款亦計入負債計量之內。

租賃付款使用租賃內含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率(為本集團租賃的一般情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動，
- 使用累加法，首先就本公司持有租賃的信用風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率，及進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押，
- 倘個別承租人(通過近期融資或市場數據)以與租賃類似的付款方式獲得可觀察的攤銷貸款利率，則本集團實體將以該利率為出發點來釐定增量借款利率。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.27 租賃(續)

#### (a) (續)

租賃付款於本金及財務費用之間作出分配。財務費用在租賃期間自損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額，
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠，
- 任何初始直接成本，及
- 修復成本。

使用權資產一般於資產可使用年期或租賃期(以較短者為準)按直線法計算折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期内予以折舊。

與設備及車輛短期租賃及所有低值資產租賃相關的付款以直線法於損益確認為開支。短期租賃指租賃期為12個月或以下的租賃。

獲取經營租賃產生的初始直接成本加入相關資產的賬面價值，並於租賃期內以確認租賃收入的相同基準確認為開支。相關租賃資產按其性質計入資產負債表。

#### (b) 本集團的租賃活動及其會計處理

本集團租賃多處辦公室。租賃條款按個別基準協商且包含多種不同條款及條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他契據。租賃資產不得用於借款擔保。



## 2 主要會計政策概要(續)

### 2.28 股利分派

向股東作出的股利分派於實體股東或董事(倘適用)批准派息年度的合併財務報表內確認為負債。

### 2.29 政府補助

當能合理確定將收到政府的補助，且本集團將遵守所有附帶條件時，政府補助按其公允價值確認。

有關成本的政府補助在須與擬補償的成本匹配的期間於損益遞延確認。

有關物業及設備以及其他非流動資產的政府補助計入流動負債，並以直線基準按相關資產的預期使用年限計入合併綜合收益表。

### 2.30 利息收入

來自以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的利息收入計入該等資產的公允價值收益/(虧損)淨額，請參閱下文附註7。

利息收入呈列為持作現金管理用途的金融資產所賺取的財務收入，請參閱下文附註10。任何其他利息收入計入其他收益。

利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面總額計算得出，惟後續發生信用減值的金融資產除外。就信用減值的金融資產而言，其利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面淨額(經扣除虧損撥備後)得出。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 3 財務風險管理

#### 3.1 財務風險因素

本集團的活動面臨多種財務風險：市場風險(包括外匯風險、現金流量及公允價值利率風險)、信用風險及流動資金風險。本集團整體風險管理計劃側重金融市場難以預測之方面，並尋求盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。風險管理由本集團的高級管理層執行，並由執行董事批准。

##### (a) 市場風險

###### (i) 外匯風險

當未來商業交易或已確認資產及負債以本集團實體的功能貨幣以外的貨幣計價時，就會產生外匯風險。本公司及在中國經營的附屬公司的功能貨幣分別為美元及人民幣。本集團通過定期審查本集團的外匯風險敞口淨額管理外匯風險，並盡可能通過自然對沖將該等風險降至最低，並在必要時訂立遠期外匯合同。

本集團主要在中國經營業務，大部分交易乃以人民幣結算。管理層認為業務並無面臨任何重大外匯風險，原因是本集團並無重大金融資產或負債以本集團實體各自功能貨幣以外的貨幣計值。

###### (ii) 現金流量及公允價值利率風險

本集團的收入及經營現金流量基本上獨立於市場利率的變動，除投資於向第三方發放且附帶可購買其優先股的認股權證的貸款(歸類為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產)、現金及現金等價物、保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款外，本集團並無其他重大計息資產，詳情已披露於附註22及23。

##### (b) 信用風險

###### (i) 風險管理

本集團面臨的信用風險主要與其現金及現金等價物、存入銀行及金融機構的保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款以及合同資產、貿易應收款項及按攤餘成本計量的其他金融資產有關。以上各類別金融資產的賬面價值相當於本集團就相關類別金融資產所承受的最大信用風險。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (b) 信用風險(續)

###### (i) 風險管理(續)

為了管理該風險，存款主要存放於中國國有金融機構及中國境外的國際金融機構。近期並無有關該等金融機構拖欠還款的記錄。

###### (ii) 金融資產減值

本集團以下類別金融資產須遵守預期信用虧損模型：

- 合同資產
- 貿易應收款項
- 按攤餘成本計量的其他金融資產

雖然現金及現金等價物、保證金銀行存款、到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行結餘及存款亦需遵循國際財務報告準則第9號的減值規定，但已識別減值虧損為零。

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，即對所有合同資產、貿易應收款項及按攤餘成本計量的其他金融資產採用全期預期虧損撥備。

為計量預期信用虧損，已根據共同信用風險特徵及逾期天數對合同資產、貿易應收款項及按攤餘成本計量的其他金融資產分組。合同資產與未開票的在建工程有關，其風險特徵實質上與同類合同的貿易應收款項相同。因此，本集團認為貿易應收款項的預期虧損率與合同資產的預期虧損率合理相若。

預期虧損率乃基於歷史信用虧損率並經調整以納入前瞻性調整從而反映管理層對不同場景下宏觀經濟因素(如國內生產總值)的預測，其影響客戶結算應收款項之能力。本集團已將經濟政策、宏觀經濟條件、行業風險、違約可能性及向其出售服務的債務人的預期經營業績視為最相關的因素，並因此根據該等因素的預期變動調整歷史虧損率。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (b) 信用風險(續)

##### (ii) 金融資產減值(續)

就按攤餘成本計量的其他金融資產而言，管理層根據歷史結算記錄、經驗及有關影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的前瞻性資料就可收回性進行定期評估及個別評估。本公司董事認為，本集團按攤餘成本計量的其他金融資產的未償還結餘並無重大固有信用風險。

##### (iii) 於損益中確認的金融資產及合同資產減值虧損淨額

截至2021年及2020年3月31日止年度，於損益中就減值金融資產確認以下虧損：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>減值虧損</b>		
貿易應收款項的虧損撥備變動(附註20)	<b>(11,730)</b>	(22,532)
合同資產的虧損撥備變動(附註5)	<b>(3,848)</b>	(193)
金融資產減值虧損淨額	<b>(15,578)</b>	(22,725)

##### (c) 流動資金風險

本集團的目標是維持充裕現金及現金等價物。鑒於相關業務的動態性，本集團在通過維持充足現金及現金等價物及定期存款提供資金方面保持一定靈活性。

下表顯示本集團的非衍生金融負債，按照相關的到期組別，根據由各報告期末至合同到期日的剩餘期間進行分析。在表內披露的金額為合約性未貼現的現金流量。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (c) 流動資金風險(續) 於2021年3月31日

	1年以內 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	總計
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	168,604	—	—	—	168,604
租賃負債	19,779	7,282	235	—	27,296
	188,383	7,282	235	—	195,900

##### 於2020年3月31日

	1年以內 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	總計
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	178,088	—	—	—	178,088
可轉換可贖回優先股	1,200,774	—	1,547,474	—	2,748,248
可換股票據	—	—	427,520	—	427,520
租賃負債	19,707	17,327	11,467	3,225	51,726
	1,398,569	17,327	1,986,461	3,225	3,405,582

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.2 資本管理

本集團管理資本之目的乃為保障本集團持續經營之能力及支持本集團之可持續發展，以向股東提供回報及向其他利益相關者提供利益以及維持最佳資本架構以提高權益持有人之長期價值。

為維持或調整資本結構，本集團或會調整支付予股東之股利金額、發行新股份或出售資產以減少債務。

本集團按資產負債比率基準監督資本。該比率乃按淨債務除以權益總額計算。淨債務乃按視為借款的負債總額減去現金及現金等價物計算。截至2021年及2020年3月31日，本集團資產負債比率載列如下：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
淨現金／(債務)(附註34(b))	713,416	(3,808,357)
權益總額／(權益總額虧絀)	4,752,188	(3,726,264)
資產負債比率	不適用	102%

截至2021年3月31日，本集團的資產負債比率不適用。

本集團以定期審閱資本架構的方式監控資本(包括股本及持作股權激勵計劃的股份(附註29))。作為此審閱的一環，本集團將資本成本及發行股本相關風險納入考量範圍。本公司董事認為，本集團資本風險較低。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公允價值估計

##### (a) 金融資產及負債

##### (i) 公允價值層級

本節闡述於釐定於合併財務報表中確認及按公允價值計量的金融工具的公允價值時所作出的判斷及估計。為得出有關釐定公允價值所用輸入數據之可靠性，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個層級，各層級於下表進行闡述。

經常性公允價值計量 截至2021年3月31日	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>金融資產</b>				
向具有購買其優先股認股權證的 第三方提供貸款	—	—	20,945	20,945
<b>金融資產總額</b>	—	—	20,945	20,945

經常性公允價值計量 截至2020年3月31日	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>金融資產</b>				
向具有購買其優先股認股權證的 第三方提供貸款	—	—	20,840	20,840
<b>金融資產總額</b>	—	—	20,840	20,840
<b>金融負債</b>				
可轉換可贖回優先股	—	—	4,005,248	4,005,248
可換股票據	—	—	486,392	486,392
<b>金融負債總額</b>	—	—	4,491,640	4,491,640

**第1層級：**在活躍市場買賣的金融工具(如公開買賣的衍生工具及股本證券)的公允價值根據報告期末的市場報價列賬。本集團持有的金融資產所用的市場報價為當時買入價。此等工具列入第1層級。

**第2層級：**沒有在活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值利用估值技術釐定，該估值技術盡量利用可觀察市場數據，盡量少依賴主體的特定估計。倘計算工具的公允價值所需的所有重大輸入數據為可觀察數據，則該工具列入第2層級。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公允價值估計(續)

##### (a) 金融資產及負債(續)

##### (i) 公允價值層級(續)

**第3層級：**倘一項或多項重大輸入數據並非根據可觀察市場數據，則該工具列入第3層級。此乃適用於未上市股本證券。

##### (ii) 釐定公允價值所用估值方法

用於評估金融工具的具體估值方法包括：

- 採用類似工具的市場報價或交易商報價
- 其他金融工具 — 貼現現金流量分析。

就未上市股本證券、應收或有對價及若干衍生合同而言，倘公允價值已按現值釐定，則所用貼現率就對手方或自身信用風險進行調整。

##### (iii) 估值程序

本集團聘用獨立估值師對財務呈報所需的非物業項目進行估值，包括第3層級公允價值。獨立估值師與財務團隊及首席財務官溝通。為配合本集團的報告期，財務團隊、首席財務官與獨立估值師之間定期對估值程序及結果進行討論。

本集團主要採用的第3層級輸入數據乃按如下方式得出及評估：

金融資產及金融負債的貼現率採用資本資產定價模型釐定，該模型計算反映當前資金時間價值的市場評估及資產特定風險的貼現率。本集團特定信用風險因素(包括關於信用違約率的假設)由本集團內部信用風險管理組釐定的信用風險等級得出。非上市股本證券的預期收入增長及利潤率系數乃基於同類業務可資比較公司的市場資料估計得出。



### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公允價值估計(續)

##### (a) 金融資產及負債(續)

##### (iv) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)

	以公允價值 計量且其 變動計入 當期損益的 金融資產 人民幣千元	可轉換 可贖回 優先股 人民幣千元	可換股票據 人民幣千元
<b>於2020年4月1日的期初結餘</b>	<b>20,840</b>	<b>4,005,248</b>	<b>486,392</b>
收購	—	282,397	—
可換股票據轉換為可轉換可贖回優先股	—	509,742	(509,742)
於損益確認的公允價值變動	105	3,245,785	24,192
於其他綜合虧損確認的公允價值變動	—	6,762	—
貨幣換算差額	—	(569,153)	(842)
可轉換可贖回優先股轉換為普通股	—	(7,480,781)	—
<b>於2021年3月31日的期末結餘</b>	<b>20,945</b>	—	—
<b>於2019年4月1日的期初結餘</b>	134,715	2,395,644	364,215
收購	2,014,975	619,995	—
贖回	(2,131,042)	—	—
於損益確認的公允價值變動	2,192	821,584	102,356
於其他綜合虧損確認的公允價值變動	—	9,564	(1,110)
貨幣換算差額	—	158,461	20,931
<b>於2020年3月31日的期末結餘</b>	<b>20,840</b>	<b>4,005,248</b>	<b>486,392</b>

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公允價值估計(續)

##### (a) 金融資產及負債(續)

##### (iv) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)(續)

說明	公允價值		重大不可觀察 輸入數據	輸入數據範圍		不可觀察輸入數據與 公允價值的關係
	截至3月31日			截至3月31日		
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元		2021年	2020年	
以公允價值計量且其 變動計入當期損益的 金融資產—向具有 購買其優先股 認股權證的第三方 提供貸款	20,945	20,840	貼現率	25.0%	25.0%	貼現率越高，公允價值越低
			無風險利率	3.7%	3.3%	無風險利率越高，公允價值越低
			缺乏市場 流通性折讓率 (「缺乏市場 流通性折讓率」)	25.0%	25.0%	缺乏市場流通性折讓率越高，公允價值越低
			可轉換可贖回優先股	—	4,005,248	貼現率
			無風險利率	不適用	0.6%~ 1.8%	無風險利率越高，公允價值越低
			波幅	不適用	34.0%~ 45.0%	預期波幅越高，公允價值越高
			缺乏市場 流通性折讓率 (「缺乏市場 流通性折讓率」)	不適用	10.0%~ 15.0%	缺乏市場流通性折讓率越高，公允價值越低
可換股票據	—	486,392	貼現率	不適用	16.0%	貼現率越高，公允價值越低

倘本集團持有的以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產—向具有購買其優先股認股權證的第三方提供貸款的公允價值增加/減少10%，則截至2021年及2020年3月31日止年度除所得稅前虧損分別減少/增加約人民幣2.1百萬元及減少/增加人民幣2.1百萬元。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公允價值估計(續)

##### (a) 金融資產及負債(續)

##### (iv) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)(續)

可轉換可贖回優先股的公允價值受本公司股權價值變動的影響。於所有其他變量保持不變時，倘本公司股權價值增加／減少10%，則截至2020年3月31日止年度除所得稅前虧損將增加／減少人民幣343.0百萬元／人民幣338.9百萬元。並無對截至2021年3月31日止年度造成任何影響，因為可轉換可贖回優先股已因本公司進行首次公開發售轉換為普通股而轉移出公允價值層級分類的第3層級。

可換股票據的公允價值受貼現率變動的影響。於所有其他變量保持不變時，倘貼現率上升／下降1%，則截至2020年3月31日止年度除所得稅前虧損將分別減少／增加約人民幣0.9百萬元／人民幣1.0百萬元。並無對截至2021年3月31日止年度造成任何影響，因為可換股票據已因轉換為可轉換可贖回優先股而轉移出公允價值層級分類的第3層級，詳情請參閱附註32。

於截至2021年及2020年3月31日止年度，公允價值層級並無第1、2及3層級之間的轉移，惟若干金融負債已轉移出公允價值層級分類的第3層級除外。

### 4 主要估計及判斷

估計及判斷會持續予以評估，並以過往經驗及其他因素(包括在某些情況下對未來事件的合理預計)為依據。

本集團會作出有關未來的估計及假設。根據定義，所得的會計估計極少與相關實際結果相同。可能導致資產及負債的賬面價值於下個財政年度大幅調整的重大風險的估計及假設於下文討論。

#### (a) 貿易應收款項及合同資產減值評估

本集團使用滾動率模型計算貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損(「預期信用虧損」)。撥備率乃基於內部信用評級釐定，有關評級將具有相同信用風險特徵的不同債務人進行分組。該滾動率模型乃基於本集團的過往違約率，並考慮毋須花費不必要成本或精力即可獲得的合理及有理據的前瞻性資料。於各報告日期，會對過往觀察到的違約率進行重新評估，並考慮前瞻性資料的變動。此外，與其他項目風險特徵不同的貿易應收款項及合同資產將由管理層分別評估其預期信用虧損。在評估預期信用虧損時涉及到重大管理層判斷的主觀性及模型的複雜性。有關預期信用虧損及本集團貿易應收款項及合同資產的資料於附註20及附註5中披露。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 4 主要估計及判斷(續)

#### (b) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值

並無於活躍市場進行買賣的金融資產(如向具有購買其優先股認股權證的第三方提供貸款)的公允價值乃採用估值方法釐定。本集團利用其判斷選用多種方法並主要根據於各報告期末當時市況作出假設。該等假設及估計的變動會對該等投資的相關公允價值產生重大影響。

#### (c) 可轉換可贖回優先股、可換股票據及認股權證的公允價值

誠如附註28、32及2.20所披露，可轉換可贖回優先股、可換股票據及認股權證於發行日及資產負債表日的公允價值均按照獨立估值師的估值並採用估值方法釐定。本集團利用其判斷選用多種方法並主要根據於各報告期末當時市況作出假設。本集團使用貼現現金流量來釐定本集團的商業價值，後續使用購股權定價模式來釐定可轉換可贖回優先股、可換股票據及認股權證的公允價值，其中涉及使用重大會計估計及判斷。

於2020年4月30日所有可換股票據已轉換成可轉換可贖回優先股(附註32)。於2020年7月3日所有認股權證已獲行使以購買可轉換可贖回優先股(附註28)或於截至2021年3月31日止年度期間到期。於2021年1月15日所有可轉換可贖回優先股已於首次公開發售後轉換成普通股(附註28)。

#### (d) 收入確認

##### (i) 分配交易價格至履約責任

###### **大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同及健康管理平台和解決方案 — 提供捆綁合同**

若該等主要收入流中存在捆綁合同，本集團需識別捆綁合同中所載的履約責任數量，以估計各履約責任的獨立售價，及按相對獨立的售價將客戶的交易價格總額分配至捆綁合同的各項履約責任。管理層主要基於本集團在類似情況下與類似客戶的單獨交易估計合同成立時的獨立售價。倘若無法直接觀察到獨立售價，則可根據預計成本加合理利潤估算得出。本集團在估計獨立售價時須作出重大判斷。

於識別捆綁合同中所載的履約責任的數量及估計各履約責任的獨立售價時已作出重大假設及估計，及對該等假設及估計的判斷變動可能對收入確認時間造成重大影響。

## 4 主要估計及判斷(續)

### (d) 收入確認(續)

#### (ii) 收入確認的投入法

##### **大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同**

對於本集團提供總解決方案的若干合同，由於有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約具有可強制執行的付款權利，收入於一段時間內確認。本集團使用投入法根據完成合同的進度確認收入，進度按至今已完成工作產生的成本佔完成合同的估計總成本的比例確定。計入衡量進度中的成本包括直接勞工及第三方成本。

##### **生命科學解決方案 — 藥物開發合作服務及定制藥物研究報告**

由於1)本集團提供的服務的利益在客戶收到的同時獲得消耗，或2)履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權利，本集團使用投入法在一段時間內確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔完成合同的預計總成本的比例計量。進度計量中包含的成本包括直接勞工及第三方成本。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

### (e) 確認以股份為基礎的薪酬開支

誠如附註2.23所述，僱員已獲授以權益結算購股權。董事使用購股權定價模式來釐定向僱員授出的購股權公允價值總額，以公允價值為基礎計算的相關費用在歸屬期間內確認。有關貼現率、無風險利率、預期波幅及缺乏市場流通性的折讓等主要假設的重要估計須於應用購股權定價模式時作出。由於以權益結算以股份為基礎的薪酬計劃授出的獎勵以合資格首次公開發售為條件。董事已於各報告期末計算以股份為基礎的薪酬開支時估計合資格首次公開發售的可能性及合資格首次公開發售日期。由於合資格首次公開發售條件被視為歸屬條件，實體亦需考慮合資格首次公開發售可能進行的時間。倘服務條件項下的服務期在合資格首次公開發售前結束，則歸屬期將在合資格首次公開發售日期結束；倘服務條件項下的服務期在合資格首次公開發售後結束，則歸屬期將根據服務條件結束。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 5 分部資料

#### (a) 分拆客戶合同收入

主要經營決策者定期審查及評估本集團之業務活動(存有單獨財務報表)。由於此評估，本集團確定其經營分部如下：

- 大數據平台和解決方案
- 生命科學解決方案
- 健康管理平台和解決方案
- 其他

主要經營決策者主要根據各經營分部的收入及毛利來評估經營分部的表現，而管理層將其作為分配資源及評估分部表現的依據。銷售及營銷開支、行政開支及研發開支不納入分部表現的衡量範圍內。金融資產及合同資產減值虧損淨額、其他收益、其他(虧損)/收益淨額、財務(費用)/收入淨額、分佔聯營公司投資(虧損)/利潤、可轉換可贖回優先股公允價值變動、可換股票據公允價值變動、認股權證公允價值變動及所得稅費用亦不會分配給個別經營分部。向主要經營決策者報告的來自外部客戶的收入計作分部收入，即來源於各分部的客戶的收入。銷售及服務成本主要包括購買硬件及軟件的成本、開發服務成本、薪資及新酬開支等。提供給主要經營決策者的分部資料的計量方式與該等財務報表應用的方式一致。概無向主要經營決策者提供個別分部的資產及負債資料，乃由於主要經營決策者不會使用該等資料分配資源予經營分部或評估經營分部的表現。截至2021年及2020年3月31日止年度，向主要經營決策者報告的收入分部資料如下：

## 5 分部資料(續)

### (a) 分拆客戶合同收入(續)

	截至2021年3月31日止年度				
	大數據平台和解決方案 人民幣千元	生命科學 解決方案 人民幣千元	健康		總計 人民幣千元
			管理平台和解決方案 人民幣千元	其他 人民幣千元	
客戶合同收入	401,884	184,318	252,129	28,705	867,036
銷售及服務成本	(220,581)	(144,267)	(149,461)	(25,391)	(539,700)
毛利	181,303	40,051	102,668	3,314	327,336

	截至2020年3月31日止年度				
	大數據平台和解決方案 人民幣千元	生命科學 解決方案 人民幣千元	健康		總計 人民幣千元
			管理平台和解決方案 人民幣千元	其他 人民幣千元	
客戶合同收入	371,864	102,793	55,648	27,778	558,083
銷售及服務成本	(247,506)	(89,017)	(47,937)	(27,086)	(411,546)
毛利	124,358	13,776	7,711	692	146,537

截至2021年及2020年3月31日止年度，大數據平台和解決方案分部的客戶合同收入包括與本集團疫情響應方案相關的醫療器械及其他COVID-19預防用品銷售收入分別人民幣76.8百萬元及人民幣47.7百萬元。

本公司於開曼群島註冊，而本集團主要在中國經營業務。截至2021年及2020年3月31日止年度，本集團來自位於中國及其他國家的外部客戶的收入分別約佔總收入的81%及19%、85%及15%。於2021年及2020年3月31日，本集團絕大部分非流動資產位於中國。

合併財務報表附註(續)  
(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)  
(a) 分拆客戶合同收入(續)

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
分部收入		
— 於某一時段確認	324,342	180,189
— 於某一時點確認	542,694	377,894
	<b>867,036</b>	558,083
分部收入		
— 總額	803,891	544,818
— 淨額	63,145	13,265
	<b>867,036</b>	558,083

截至2021年及2020年3月31日止年度貢獻本集團總收入10%以上的主要客戶載列如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
來自主要客戶的收入佔本集團總收入的比例		
客戶A(大數據平台和解決方案)	12%	*
客戶B(大數據平台和解決方案)	*	22%

\* 指來自有關客戶的總收入金額低於各自年度總收入的10%。



## 5 分部資料(續)

### (b) 合同資產及合同負債

本集團已確認下列收入相關合同資產及負債：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
合同資產(i)		
大數據平台和解決方案	14,207	603
生命科學解決方案	41,418	8,500
減：合同資產減值撥備	(4,185)	(337)
	<b>51,440</b>	8,766
合同負債(ii)		
大數據平台和解決方案	4,531	82,374
生命科學解決方案	11,450	6,562
健康管理平台和解決方案	5,198	3,991
其他	—	878
	<b>21,179</b>	93,805

- (i) 合同資產為本集團就向客戶轉移的商品或服務獲取對價的權利。合同資產的增加主要歸因於大數據平台和解決方案以及生命科學解決方案分部的銷售額的大幅增加。
- (ii) 合同負債主要來自於i)大數據平台和解決方案，ii)生命科學解決方案，及iii)健康管理平台和解決方案分部客戶的預付款項，就此已確立履約責任而相關服務尚待提供。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 5 分部資料(續)

#### (c) 與合同負債相關的已確認收入

下表載列於當前報告期間就結轉合同負債確認之收入金額。

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
大數據平台和解決方案	79,734	36,218
生命科學解決方案	4,386	2,953
健康管理平台和解決方案	3,560	221
其他	878	—
總計	88,558	39,392

#### (d) 未達成履約責任

下表載列於2021年及2020年3月31日的未達成履約責任：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
大數據平台和解決方案	149,234	177,319
生命科學解決方案	245,496	85,775
健康管理平台和解決方案	18,930	3,779
其他	—	2,925
總計	413,660	269,798

管理層預期，於2021年及2020年3月31日，分配至未達成合同的84%及85%的交易價格將於一年內確認為收入，餘下16%及15%將於一年後確認。

#### (e) 減值及風險敞口

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，其對所有合同資產使用全期預期虧損撥備。

## 5 分部資料(續)

### (e) 減值及風險敞口(續)

根據附註3.1(b)所述基準，於2021年及2020年3月31日的合同資產虧損撥備釐定如下：

於2021年及2020年3月31日，減值合同資產的虧損撥備釐定如下：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
預期虧損率	7.52%	3.7%
總賬面價值 — 合同資產	55,625	9,103
虧損撥備	4,185	337

合同資產減值撥備變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
年初	337	144
合同資產減值撥備	3,848	193
年末	4,185	337

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 6 其他收益

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
政府補助(i)	24,123	5,830
增值稅(「增值稅」)退稅及增值稅減免	3,397	3,175
租金寬減(ii)	848	1,843
利息收入(iii)	1,766	571
	<b>30,134</b>	11,419

- (i) 政府補助  
政府補助主要作為科學及創新研究項目資金及科技創新企業之獎勵。
- (ii) 本集團將來自COVID-19疫情的租賃付款減免確認為其他收益。
- (iii) 保證金銀行存款、定期存款以及受限制銀行結餘及存款所得利息收入。

### 7 其他(虧損)/收益淨額

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
出售聯營公司收益淨額	1,054	—
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的 公允價值收益淨額(i)	105	2,192
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債的 公允價值虧損淨額(ii)	(4,952)	—
外匯(虧損)/收益淨額	(16,587)	2,411
捐贈	(6,095)	—
其他項目	2,099	(887)
	<b>(24,376)</b>	3,716

- (i) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值收益淨額包括(a)理財產品；及(b)向具有購買其優先股認股權證的第三方提供貸款的公允價值變動(附註22)。

## 7 其他(虧損)/收益淨額(續)

(ii) 於2019年8月21日，本集團透過股權激勵計劃發行122,953份本公司購股權(附註29)及人民幣1,250,000元的現金對價收購心核心科技(北京)有限公司(「心核心」)85%的股權。心核心於中國從事醫療設備銷售與開發。作為對價的一部分所發行的122,953份購股權的公允價值乃基於獨立估值師作出的估值。該等購股權已立即歸屬，但須遵守購股權協議和股權激勵計劃(附註29)中規定的合資格首次公開發售條件。

於2020年7月21日，本公司與心核心的賣方訂立補充協議，約定若自收購協議簽署之日起十年內本公司未完成首次公開發售，本公司應向賣方支付人民幣4.0百萬元(或等值美元金額)，並向賣方授予一定數量的本公司普通股(按當時的公允價值計算，相當於人民幣4.0百萬元的普通股)。因此，本集團於補充協議日期確認金融負債及於各報告日期對其進行重新計量。於首次公開發售完成後，本集團終止確認金融負債並計作權益(其他儲備)。

## 8 按性質劃分的開支

有關計入銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支的開支的進一步分析如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
僱員福利開支(附註9)	694,476	679,341
銷售成本	204,139	201,074
外包服務費	147,881	68,407
諮詢及其他專業費	64,425	46,519
上市開支	49,504	1,260
差旅、招待及一般辦公開支	40,659	38,903
推廣及廣告開支	39,723	13,359
勞務派遣	17,076	7,741
物業、廠房及設備折舊(附註15)	17,055	19,217
使用權資產折舊(附註16)	15,835	15,103
稅項及附加費	4,699	3,519
無形資產攤銷(附註17)	3,530	2,437
核數師酬金		
— 審計服務	3,243	1,270
以股份為基礎的薪酬開支 — 證股權證	—	43,461
其他開支	8,257	6,310
銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支總額	1,310,502	1,147,921

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 9 僱員福利開支

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	470,707	360,654
退休金成本—定額供款計劃(i)	24,237	31,287
其他社保成本	21,920	19,427
住房福利	30,062	26,452
以股份為基礎的薪酬開支(附註29)	134,655	229,486
其他僱員福利	12,895	12,035
	<b>694,476</b>	679,341

- (i) 本集團的僱員須參加由地方政府管理並運營的定額供款計劃。本集團按地方政府批准的僱員工資的一定比例向該計劃作出供款，為僱員的退休福利提供資金。退休金成本減少主要是由於為應對COVID-19疫情爆發，地方政府對定額供款計劃供款實施若干豁免。

本集團亦向部分高級僱員提供年金計劃，其亦是定額供款計劃。

除上述年度供款之外，本集團對於與該等計劃相關的退休福利並無其他重大付款責任。

- (ii) 五名最高薪酬人士  
截至2021年及2020年3月31日止年度，本集團薪酬最高的五名人士分別包括1名及3名董事，彼等薪酬於附註40所示的分析中反映。應付餘下4名及2名人士的薪酬分別如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	6,386	2,129
退休金成本—定額供款計劃	111	71
其他社保成本	100	44
住房福利	99	56
以股份為基礎的薪酬開支	36,453	49,071
	<b>43,149</b>	51,371

## 9 僱員福利開支(續)

(ii) 五名最高薪酬人士(續)

4名及2名人士之薪酬介乎以下範圍：

	截至3月31日止年度	
	2021年	2020年
薪酬範圍：		
9,500,001港元至10,000,000港元	1	—
10,500,001港元至11,000,000港元	1	—
11,500,001港元至12,000,000港元	1	—
17,000,001港元至17,500,000港元	1	—
26,000,001港元至26,500,000港元	—	1
31,500,001港元至32,000,000港元	—	1
	<b>4</b>	<b>2</b>

截至2021年及2020年3月31日止年度，本集團並無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何薪酬作為吸引加入或加入本集團後的獎勵，或作為退任或離職補償。

## 10 財務收入及費用

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>財務收入</b>		
活期存款的利息收入	601	5,496
<b>財務費用</b>		
租賃負債的利息開支	(3,293)	(4,199)
<b>財務(費用)/收入淨額</b>	<b>(2,692)</b>	<b>1,297</b>

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 11 附屬公司

本集團於2021年3月31日的主要附屬公司載列如下。除另有說明外，本集團持有的所有權權益比例與其持有的表決權比例相等。相關註冊成立或登記國家亦為其主要營業地點。

名稱	註冊成立/ 成立國家/ 地點及日期	主要業務及 經營地點	實繳股本	本集團持有的 所有權權益 於3月31日		非控股權益持有的 所有權權益	
				2021年	2020年	2021年	2020年
<b>直接持有—</b>							
Golden Panda Limited	香港/ 2014年12月23日	投資控股	1港元	100.00%	100.00%	—	—
EVYD Technology Limited	英屬維京群島/ 2020年6月8日	投資控股	99美元	90.10%	—	9.9%	—
Bright Panda Limited	英屬維京群島/ 2020年5月22日	投資控股	—	100.00%	—	—	—
<b>Golden Panda Limited 間接持有</b>							
南京懿醫雲大數據科技有限公司	中國/ 2018年8月31日	計算機技術研發	人民幣 139,137,600元	100.00%	100.00%	—	—
北京懿醫雲科技有限公司 (「北京懿醫雲」)	中國/ 2015年1月15日	計算機技術研發	人民幣 471,638,836元	100.00%	100.00%	—	—
天津新開心生活科技有限公司	中國/ 2018年5月28日	醫療技術開發	人民幣 41,200,400元	100.00%	100.00%	—	—
上海懿智醫療科技有限公司	中國/ 2019年1月21日	醫療技術開發	人民幣 15,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
南京醫基雲醫療數據研究院 有限公司	中國/ 2018年9月27日	醫療技術開發	人民幣 3,000,000元	85.00%	85.00%	15.00%	15.00%
江西正源醫藥有限公司(附註17)	中國/ 2018年12月27日	醫療技術開發	人民幣 5,000,000元	100.00%	—	—	—
<b>EVYD Technology Limited 間接持有</b>							
EVYD Technology Sdn Bhd	文萊/ 2020年4月27日	技術服務	—	100.00%	—	—	—



合併財務報表附註(續)  
(除另有說明外，均以人民幣呈列)

11 附屬公司(續)

名稱	註冊成立/ 成立國家/ 地點及日期	主要業務及 經營地點	實繳股本	本集團持有的 所有權權益 於3月31日		非控股權益持有的 所有權權益	
				2021年	2020年	2021年	2020年
<b>Bright Panda Limited 間接持有</b>							
天津幸福生命健康管理有限公司	中國/ 2020年8月3日	計算機技術研發	—	100.00%	—	—	—
天津幸福生命科技有限公司 (「天津幸福生命」)	中國/ 2016年11月7日	計算機技術研發	人民幣 10,776,600元	100.00%	100.00%	—	—
寧波世紀康泰科技有限公司	中國/ 2020年2月20日	技術服務	人民幣 10,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
<b>本公司根據合約安排間接控制</b>							
貴州醫渡雲技術有限公司 (「醫渡雲貴州」)	中國/ 2018年7月10日	計算機技術研發	—	100.00%	100.00%	—	—
北京中世漢明實業有限公司 (「北京中世漢明」)	中國/ 2010年6月8日	計算機技術研發	人民幣 33,500,000元	100.00%	100.00%	—	—
天津開心生活科技有限公司 (「天津開心生活」)	中國/ 2017年1月23日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
<b>醫渡雲貴州的直接附屬公司</b>							
醫渡雲(北京)技術有限公司 (「北京醫渡雲」)	中國/ 2012年2月3日	計算機技術研發	人民幣 34,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(重慶)科技有限公司	中國/ 2018年11月26日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 11 附屬公司(續)

名稱	註冊成立/ 成立國家/ 地點及日期	主要業務及 經營地點	實繳股本	本集團持有的 所有權權益 於3月31日		非控股權益持有的 所有權權益	
				2021年	2020年	2021年	2020年
心核心科技(北京)有限公司 (「心核心」)	中國/ 2018年4月26日	醫療器械銷售	人民幣 8,800,000元	85.00%	85.00%	15.00%	15.00%
醫渡雲(廣州)技術有限公司	中國/ 2019年4月22日	計算機技術研發	人民幣 50,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
<b>北京中世漢明的直接附屬公司一</b>							
寧波世紀康泰保險經紀有限公司 (「世紀康泰」)	中國/ 2008年7月3日	保險經紀	人民幣 50,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
<b>天津開心生活的直接附屬公司一</b>							
貴州格林美達醫學研究有限公司	中國/ 2018年6月27日	醫療技術開發	人民幣 100,000元	100.00%	100.00%	—	—

(a) 於2021年3月31日，非控股權益總額為人民幣22,618元(2020年3月31日：人民幣負766元)。概無附屬公司擁有對本集團而言屬重大的非控股權益。

### 12 按權益法入賬之投資

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
年初	10,206	993
添置(a)	900	9,100
分佔聯營公司投資(虧損)/利潤	(1,843)	113
出售聯營公司(b)	(4,046)	—
年末	5,217	10,206

## 12 按權益法入賬之投資(續)

### (a) 添置

#### 北京因數保險公估有限公司(「北京因數保險」)

北京因數保險先前為本集團的附屬公司。於2020年9月11日(「出售日期」)，本集團與若干個人訂立協議出售北京因數保險53%權益，因此北京因數保險成為本集團的聯營公司。於出售日期，於北京因數保險的投資賬面值為人民幣900,000元。此外，本集團承擔了分佔北京因數保險自出售日期至2021年3月31日的相關虧損，導致其於2021年3月31日的投資賬面值為零。

#### 貴陽烏當醫渡雲

於2019年4月4日，本集團與貴陽烏當醫渡雲醫療健康產業投資基金(有限合夥)(「貴陽烏當醫渡雲」)訂立投資協議，本集團認購貴陽烏當醫渡雲19.98%的股權。約人民幣4.0百萬元的現金對價由本集團於2019年4月30日悉數繳清。

#### 杭州祺鯨

於2019年8月，本集團與其他投資者訂立股東協議，並認購杭州祺鯨科技有限公司(「杭州祺鯨」)51%的股權。約人民幣5.1百萬元的現金對價由本集團於2019年10月31日悉數繳清。

由於本集團已於貴陽烏當醫渡雲的投資決策委員會委任兩名成員及於杭州祺鯨的董事會委任三名成員，故本集團被視為對上述實體有重大影響力而無控制權。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 12 按權益法入賬之投資(續)

(b) 下文載列本集團於2021年及2020年3月31日的聯營公司。下文所列實體擁有僅由本集團直接所持普通股組成的股本。註冊成立或登記國家亦是其主要營業地點，且所有權權益比例與所持表決權比例一致。

實體名稱	營業地點/ 註冊 成立國家	佔所有權權益百分比		關係性質	計量方法	賬面價值	
		於3月31日				於3月31日	
		2021年 %	2020年 %			2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
上海格平信息科技有限公司 (「上海格平」)(i)	中國	4.78%	4.78%	聯營公司	權益法	—	—
北京中研百草檢測認證有限公司 (「北京中研百草」)	中國	4.67%	4.67%	聯營公司	權益法	1,214	1,100
貴陽烏當醫渡雲醫療健康產業 投資基金(有限合夥) (「貴陽烏當醫渡雲」)	中國	19.98%	19.98%	聯營公司	權益法	4,003	4,000
杭州祺鯨科技有限公司 (「杭州祺鯨」)(ii)	中國	—	51.00%	聯營公司	權益法	—	5,106
北京因數保險公估有限公司 (附註12(a))	中國	45.00%	98.00%	聯營公司	權益法	—	—
<b>權益入賬投資總額</b>						<b>5,217</b>	<b>10,206</b>

(i) 本集團計算減值金額為上海格平的可收回金額與其賬面價值的差異，並於截至2018年3月31日止年度的合併綜合收益表確認減值虧損金額約人民幣9.2百萬元。於2021年及2020年3月31日，上海格平的投資賬面價值為零。

本集團分佔上海格平虧損與已確認減值虧損金額超過本集團於該聯營公司的投資。因此，本集團並未進一步分佔上海格平的虧損，且於2021年及2020年3月31日相關未確認分佔虧損對本集團的合併財務報表而言並不重大。

(ii) 於2020年11月，北京醫渡雲與三名第三方投資者訂立股份轉讓協議，據此，北京醫渡雲將其於杭州祺鯨的51%股權全部轉讓予該等第三方投資者，對價為人民幣5.1百萬元。該交易於2020年12月完成。

## 13 所得稅開支

### (a) 開曼群島

本公司根據開曼群島公司法註冊成立為獲豁免有限公司，無須繳納開曼群島所得稅。

### (b) 香港利得稅

於香港註冊成立的附屬公司須就2018年4月1日之前在香港賺取的應課稅利潤按16.5%的稅率繳納香港利得稅。自2018年4月1日開始的財政年度起，兩級制利得稅率制度生效。根據該制度，首2百萬港元應課稅利潤的稅率為8.25%，超過2百萬港元的應課稅利潤稅率為16.5%。

### (c) 新加坡所得稅

新加坡所得稅率為17%。由於並無估計應課稅溢利須繳納新加坡利得稅，故並無就新加坡利得稅計提撥備。

### (d) 文萊所得稅

EVYD Technology Sdn Bhd(「EVYD」)於文萊註冊成立及須按18.5%的稅率繳納文萊所得稅。文萊經濟發展局授予EVYD五年所得稅減免，自2020年10月起生效。

### (e) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

根據現有法律、詮釋及慣例，於年內，本集團就其於中國業務的所得稅撥備須根據應課稅利潤按25%的法定稅率計算。

於2018年10月31日，北京懿醫雲及醫渡雲(北京)根據中國相關法律法規獲認定為「高新技術企業」。因此，兩個實體於2020年有權享有15%的優惠所得稅率。北京懿醫雲及北京醫渡雲須每三年重新申請高新技術企業身份。

### (f) 中國預扣稅(「預扣稅」)

根據企業所得稅(「企業所得稅」)法，在向於境外註冊成立的直接控股公司分派利潤時，中國內地公司自2008年1月1日起向外國投資者分派所賺取的溢利須按5%或10%的稅率繳納預扣稅，視乎該外國投資者註冊成立所在國家而定。截至2021年及2020年3月31日止年度，由於本集團附屬公司於該等年度錄得虧損，於各報告期末概無就預扣稅計提遞延所得稅負債。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 13 所得稅開支(續)

#### (f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
當期稅項	1,944	472
遞延所得稅(附註33)	(527)	61
所得稅開支	1,417	533

本集團除所得稅前虧損的稅項有別於使用綜合實體利潤／虧損所適用的加權平均稅率所得出的理論金額，情況如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
除所得稅開支前虧損	(3,693,400)	(1,510,895)
按法定稅率25%計算的稅項	(923,350)	(377,724)
以下各項的稅務影響：		
不得扣減所得稅費用	2,949	2,285
研發稅收抵扣	(18,387)	(20,966)
無須納稅的收入	(11,265)	(8,728)
未確認遞延所得稅資產的稅項虧損及暫時差額	97,302	117,026
遞延收益	3,781	5,250
優惠稅率的影響	23,458	34,950
稅率差異的影響	832,897	248,440
使用先前尚未確認之稅項虧損	(5,968)	—
	1,417	533
並未就適用25%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的未使用稅項虧損	37,714	30,765
並未就適用15%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的未使用稅項虧損	30,825	38,858
	68,539	69,623

### 13 所得稅開支(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

各資產負債表日的未使用稅項虧損的到期日如下。

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
截至2021年3月31日止年度	—	1,995
截至2022年3月31日止年度	3,621	4,031
截至2023年3月31日止年度	9,507	10,022
截至2024年3月31日止年度	95,516	104,133
截至2025年3月31日止年度	108,730	123,060
截至2026年3月31日止年度	189,827	38,970
截至2027年3月31日止年度	137,061	137,061
截至2028年3月31日止年度	235,721	235,721
截至2029年3月31日止年度	318,285	318,285
截至2030年3月31日止年度	259,053	259,053
截至2031年3月31日止年度	205,500	—
	<b>1,562,821</b>	1,232,331

### 14 每股虧損

- (a) 截至2021年及2020年3月31日止年度的每股基本虧損，為通過將本公司擁有人應佔虧損除以該等年度已發行普通股的加權平均數得出。

每股虧損為基於下列各項計算：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
本公司擁有人應佔虧損	(3,700,287)	(1,509,878)
已發行普通股加權平均數(千股)(i)	510,770	403,889
每股基本虧損(人民幣元)(i)	<b>(7.24)</b>	(3.74)

- (i) 已發行普通股加權平均數及每股基本虧損已考慮股份分拆(c)的影響後計算得出。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 14 每股虧損(續)

- (b) 每股攤薄虧損通過假設所有具有潛在攤薄影響的普通股份獲轉換以調整已發行在外普通股的加權平均數計算。

由於本集團於截至2021年及2020年3月31日止年度錄得虧損，因此潛在普通股未計入每股攤薄虧損計算之內，因為其計入將構成反攤薄。因此，截至2021年及2020年3月31日止年度的每股攤薄虧損與相應年度的每股基本虧損相同。

- (c) 於2020年12月28日，本公司進行股份分拆(「股份分拆」)，據此當時已發行及未發行股本中的每股股份分拆為每股股份分拆面值0.00002美元的相應類別的五股股份。繼股份分拆後，為計算每股基本及攤薄盈利，本公司已對普通股加權平均數進行追溯調整。
- (d) 於2021年1月15日，本公司成功於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市並以每股26.3港元的價格發售156,450,000股普通股(不包括任何根據行使超額配股權而發行的普通股)。此外，本公司根據本公司日期為2021年2月7日的公告所披露的悉數行使超額配股權，本公司於2021年2月10日發行及配發23,467,500股普通股。本公司所收取的所得款項總額約為4,731,830,250港元(相當於約人民幣3,942,750,000元)(附註25)。所有可轉換可贖回優先股份於2021年1月15日完成首次公開發售(「首次公開發售」)後轉換為普通股(附註28)。
- (e) 於首次公開發售完成後，通過將每股已發行可轉換可贖回優先股按一比一的基準重新指定及重新分類為普通股，每股已發行可轉換可贖回優先股轉換為一股普通股，且所有可轉換可贖回優先股被重新指定及重新分類為普通股。因此，可轉換可贖回優先股的金融負債被終止確認並記錄為股本及股份溢價。



## 15 物業、廠房及設備

	電子設備 人民幣千元	辦公傢俱 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本：</b>				
於2020年4月1日	77,095	2,504	9,611	89,210
添置	3,002	5,392	4,410	12,804
處置	(54)	(532)	—	(586)
於2021年3月31日	80,043	7,364	14,021	101,428
<b>累計折舊：</b>				
於2020年4月1日	(48,949)	(1,284)	(6,032)	(56,265)
折舊	(8,782)	(5,851)	(2,422)	(17,055)
處置	14	93	—	107
於2021年3月31日	(57,717)	(7,042)	(8,454)	(73,213)
<b>賬面淨值：</b>				
於2020年4月1日	28,146	1,220	3,579	32,945
於2021年3月31日	22,326	322	5,567	28,215

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 15 物業、廠房及設備(續)

	電子設備 人民幣千元	辦公傢俱 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本：</b>				
於2019年4月1日	58,615	1,613	5,771	65,999
添置	20,820	891	3,840	25,551
處置	(2,340)	—	—	(2,340)
於2020年3月31日	77,095	2,504	9,611	89,210
<b>累計折舊：</b>				
於2019年4月1日	(34,527)	(773)	(3,941)	(39,241)
折舊	(16,615)	(511)	(2,091)	(19,217)
處置	2,193	—	—	2,193
於2020年3月31日	(48,949)	(1,284)	(6,032)	(56,265)
<b>賬面淨值：</b>				
於2019年4月1日	24,088	840	1,830	26,758
於2020年3月31日	28,146	1,220	3,579	32,945

折舊費於損益扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
銷售及服務成本	1,935	969
行政開支	4,066	3,135
研發開支	10,252	14,830
銷售及營銷開支	802	283
	17,055	19,217

## 16 租賃

### (a) 於合併資產負債表內確認的金額

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>使用權資產(i)</b>		
樓宇	21,359	35,689
<b>租賃負債</b>		
流動	19,521	14,944
非流動	6,909	21,494
	<b>26,430</b>	<b>36,438</b>

(i) 合併資產負債表中使用權資產的變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>成本</b>		
於年初	69,220	48,295
添置	5,078	28,231
租賃到期	(3,545)	(5,176)
租賃合同終止	(4,745)	(2,130)
於年末	<b>66,008</b>	69,220
<b>累計折舊</b>		
於年初	(33,531)	(24,847)
年度折舊	(15,835)	(15,103)
租賃到期	3,545	5,176
租賃合同終止	1,172	1,243
於年末	<b>(44,649)</b>	(33,531)
<b>賬面淨值</b>		
於年末	<b>21,359</b>	35,689

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 16 租賃(續)

(b) 於合併綜合收益表確認的金額

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
使用權資產折舊費用	15,835	15,103
利息開支	3,293	4,199
與短期租賃有關的開支	3,386	265

截至2021年及2020年3月31日止年度租賃的現金流出總額分別約為人民幣21.1百萬元及人民幣21.1百萬元。

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
租賃付款的本金部分	(14,412)	(16,653)
租賃付款的利息開支	(3,293)	(4,199)
短期租賃開支	(3,386)	(265)
	(21,091)	(21,117)

## 17 無形資產

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本：</b>					
於2020年4月1日	4,362	32,240	3,900	1,699	42,201
添置(a)	—	2,795	—	2,265	5,060
處置	—	(1,584)	—	—	(1,584)
於2021年3月31日	4,362	33,451	3,900	3,964	45,677
<b>累計攤銷</b>					
於2020年4月1日	—	(2,061)	(520)	(553)	(3,134)
攤銷	—	(1,807)	(780)	(943)	(3,530)
處置	—	185	—	—	185
於2021年3月31日	—	(3,683)	(1,300)	(1,496)	(6,479)
<b>賬面淨值：</b>					
於2020年3月31日	4,362	30,179	3,380	1,146	39,067
於2021年3月31日	4,362	29,768	2,600	2,468	39,198

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本：</b>					
於2019年4月1日	—	32,240	—	659	32,899
業務合併(b)	4,362	—	3,900	—	8,262
添置	—	—	—	1,040	1,040
於2020年3月31日	4,362	32,240	3,900	1,699	42,201
<b>累計攤銷</b>					
於2019年4月1日	—	(449)	—	(248)	(697)
攤銷	—	(1,612)	(520)	(305)	(2,437)
於2020年3月31日	—	(2,061)	(520)	(553)	(3,134)
<b>賬面淨值：</b>					
於2019年3月31日	—	31,791	—	411	32,202
於2020年3月31日	4,362	30,179	3,380	1,146	39,067

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 17 無形資產(續)

#### (a) 於截至2021年3月31日止年度的主要添置

於2020年5月，本集團以總對價約人民幣8.0百萬元收購了江西正源醫藥有限公司(「江西正源」)全部股權。於收購日期，江西正源擁有的大部分資產包括藥品經營質量管理規範(「GSP」)認證證書及若干現金及現金等價物。截至2021年3月31日止年度無形資產的添置為獲得上述GSP認證證書的對價約人民幣2.8百萬元。收購江西正源不符合「業務合併」，因為本公司實質上所收購的相關資產並不構成業務。

#### (b) 於截至2020年3月31日止年度之業務合併

這主要是由於於2019年8月21日收購了心核心。心核心於中國從事銷售及開發保健設備。詳情請參閱附註36。

#### (c) 商譽減值測試

通過業務合併收購附屬公司產生的商譽如下：

	心核心 人民幣千元
於2021年及2020年3月31日	
商譽	4,362

於2021年及2020年3月31日，商譽的賬面價值已分配給與心核心業務相關的現金產生單位(「現金產生單位」)。現金產生單位的可收回金額乃根據使用價值計算釐定，而使用價值計算須使用假設。該計算基於本集團管理層批准的六年期財務預算使用現金流量預測。在合理的情況下可以使用超過五年的預測期限，本集團的管理層使用六年的期限乃考慮到預測期間過後的現金流量預測時間將為持久，這將透過確定於預測最後一年一組假設處於「穩定狀態」的現金流量並將一個終值倍數用於該等現金流量而實現。鑒於本集團預期將在超過5年的時間內保持較高的增長速度，本集團管理層認為心核心的業務有望在六年後達到穩定的終端增長狀態，且截至2021年及2020年3月31日的終端增長率將為3%。截至2021年及2020年3月31日止年度，於六年期的現金流量使用20%及36%的估計年收入增長率推算。25%及25%的稅前貼現率用於反映市場對時間價值以及與本集團經營所在行業相關的特定風險的評估。財務預測由本集團管理層根據其對市場發展的預期而確定。

## 17 無形資產(續)

### (c) 商譽減值測試(續)

根據商譽減值審閱的結果，截至2021年3月31日及2020年3月31日，估計可收回金額超過其賬面價值分別約人民幣8.7百萬元及人民幣13.8百萬元。本集團管理層尚未發現任何主要假設的合理可能變動會導致賬面價值超過可收回金額。

本集團已就管理層對商譽的減值測試所應用的主要假設執行敏感度分析。倘於預測期間估計年收入增長率降低1%，則截至2021年及2020年3月31日，估計可收回金額超出其賬面價值部分可能會分別減少至人民幣6.9百萬元及人民幣10.3百萬元。截至2021年及2020年3月31日，主要假設的合理可能變動並不會導致減值。

### (d) 攤銷費於損益中扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
行政開支	856	305
研發開支	780	520
銷售及營銷開支	1,894	1,612
	<b>3,530</b>	2,437

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 18 按類別劃分的金融工具

	附註	於3月31日	
		2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>金融資產</b>			
按攤餘成本計量的金融資產：			
貿易應收款項	20	<b>365,641</b>	287,271
按攤餘成本計量的其他金融資產	19	<b>27,043</b>	19,050
現金及現金等價物	23	<b>739,846</b>	719,721
保證金銀行存款	23	<b>1,268</b>	11,325
定期存款	23	<b>3,860,723</b>	—
受限制銀行結餘及存款	23	<b>5,008</b>	5,000
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	22	<b>20,945</b>	20,840
		<b>5,020,474</b>	1,063,207
<b>金融負債</b>			
按攤餘成本計量的金融負債：			
貿易及其他應付款項(不包括應付稅項)	30	<b>168,604</b>	178,088
租賃負債	16	<b>26,430</b>	36,438
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債：			
可轉換可贖回優先股	28	—	4,005,248
可換股票據	32	—	486,392
		<b>195,034</b>	4,706,166

本集團承擔的與金融工具有關的各種風險披露於附註3。於報告期末的最高信用風險敞口為上述各類別金融資產的賬面價值。



## 19 按攤餘成本計量的其他金融資產

按攤餘成本計量的其他金融資產包括以下各項：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
應收第三方代墊款(a)	6,197	—
保證金(b)	11,882	10,250
提供給第三方的貸款(c)	752	4,752
僱員墊款	3,617	3,768
應收利息	1,275	—
其他	4,072	1,032
	<b>27,795</b>	19,802
減：其他應收款項減值撥備(d)	(752)	(752)
	<b>27,043</b>	19,050

(a) 於生命科學解決方案經營分部，本集團由其僱員產生的差旅及有關開支將按合約協定由客戶報銷。

(b) 保證金主要包括租賃與履約項目的保證金。

(c) 提供給第三方的貸款

(i) 格平貸款

於2015年12月7日，本集團向格平醫療香港有限公司(「格平」)授出人民幣10.0百萬元的貸款(「格平貸款」)用於其一般業務經營。該貸款原為期一年、無抵押及不計息。於2016年12月7日，本集團訂立協議，將有效期延長至2017年12月6日。根據該等協議和一系列的還款修訂書，格平貸款應於2017年7月20日前全額償還。格平已於2017年4月償還本集團約人民幣9.2百萬元。於評估剩餘格平貸款的可收回性後，本集團於2021年及2020年3月31日就該等貸款計提全額減值虧損。

(iii) 於2019年12月30日，本集團向第三方授出人民幣4.0百萬元的貸款用於其一般業務經營。該貸款由該第三方指定人士之資產做抵押及不計息。該貸款為期一年且應於2020年7月31日償還。於2020年7月，該貸款隨後已獲悉數償還。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 19 按攤餘成本計量的其他金融資產(續)

(d) 減值及風險敞口

按攤餘成本計量的所有金融資產均以人民幣計值。因此，並無外匯風險。

據附註3.1(b)所述基準，於2021年及2020年3月31日按攤餘成本計量的其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

(i) 於2021年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	提供給第三方的貸款	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
按攤餘成本計量的 其他金融資產	752	100%	752	收回可能性甚微

(ii) 於2020年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	提供給第三方的貸款	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
按攤餘成本計量的 其他金融資產	752	100%	752	收回可能性甚微

除了提供給第三方的貸款外，按攤餘成本計量的其他類別的其他金融資產之虧損撥備於2021年及2020年3月31日分別為零及零。

## 20 貿易應收款項

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
來自與客戶訂立合同的貿易應收款項		
— 第三方	402,183	310,713
— 關聯方	7,306	8,676
減：貿易應收款項減值撥備	(43,848)	(32,118)
	<b>365,641</b>	287,271

- (a) 給予貿易客戶的信用期限按個別基準釐定，通常信用期限約180天。貿易應收款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
— 3個月內	262,524	91,673
— 3至6個月	23,163	189,550
— 6個月至1年	46,712	10,405
— 1至2年	60,183	15,784
— 2年以上	16,907	11,977
	<b>409,489</b>	319,389
減：貿易應收款項減值撥備	(43,848)	(32,118)
總計	<b>365,641</b>	287,271

(b) 貿易應收款項的公允價值

由於當前應收款項的短期性質，其賬面價值被視為與公允價值相若。

(c) 減值及風險敞口

本集團採用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信用虧損，該方法對所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 20 貿易應收款項(續)

#### (c) 減值及風險敞口(續)

根據附註3.1(b)所述，於2021年及2020年3月31日貿易應收款項之虧損撥備釐定如下：

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：

於2021年3月31日

個別	貿易應收款項	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
貿易應收款項	15,310	100%	15,310	收回可能性甚微

與其他具備相同風險特徵的貿易應收款項：

	即期	逾期 不超過1年	逾期1年 至2年	逾期兩年 以上	總計
於2021年3月31日					
預期虧損率	3.6%	7.7%	21.4%	47.8%	7.2%
賬面總值 — 貿易應收款項	285,488	46,712	56,255	5,724	394,179
虧損撥備	10,159	3,607	12,035	2,737	28,538

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：

於2020年3月31日

個別	貿易應收款項	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
貿易應收款項	11,179	100%	11,179	收回可能性甚微

## 20 貿易應收款項(續)

### (c) 減值及風險敞口(續)

與其他具備相同風險特徵的貿易應收款項：

	即期	逾期 不超過1年	逾期1年 至2年	逾期兩年 以上	總計
<b>於2020年3月31日</b>					
預期虧損率	3.7%	10.1%	18.2%	43.6%	6.8%
賬面總值 — 貿易應收款項	183,385	108,242	15,785	798	308,210
<b>虧損撥備</b>	<b>6,824</b>	<b>10,890</b>	<b>2,877</b>	<b>348</b>	<b>20,939</b>

(d) 貿易應收款項減值撥備之變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
於年初	(32,118)	(9,586)
貿易應收款項減值撥備	(11,730)	(22,532)
於年末	(43,848)	(32,118)

合併財務報表附註(續)  
(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 21 存貨

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
購買的商品 — 成本計量	31,761	67,496
減：存貨減值撥備	—	—
	<b>31,761</b>	<b>67,496</b>

- (i) 計入損益的金額  
截至2021年及2020年3月31日止年度，確認為銷售及服務成本的存貨分別約為人民幣204.1百萬元及人民幣201.1百萬元。
- (ii) 截至2021年及2020年3月31日，大數據平台和解決方案分部的存貨包括若干與本集團疫情響應解決方案有關的醫療設備及其他COVID-19預防用品零及人民幣49.4百萬元。

## 22 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

### (a) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的分類

本集團將以下金融資產分類為以公允價值計量且其變動計入當期損益：

不符合按攤餘成本計量的債務投資(見上述附註19)

強制性以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產包括以下：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>		
向具有購買優先股認股權證的第三方提供貸款(i)	—	20,840
<b>流動資產</b>		
向具有購買優先股認股權證的第三方提供貸款(i)	<b>20,945</b>	—

## 22 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(續)

### (a) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的分類(續)

- (i) 於2020年1月3日，本集團附屬公司貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)與南京市遠弗科技有限公司(「南京遠弗」)訂立協議，向南京遠弗提供一筆人民幣20百萬元的貸款。該筆貸款由南京遠弗的聯屬人士(包括其在開曼註冊的最終母公司遠弗)擔保以及由張先生(遠弗的創始人)間接持有的遠弗的股票作為質押，利率為每年10%，自醫渡雲貴州實際支付起18個月內到期(「貸款期限」)。

同日，醫渡雲貴州、南京遠弗和南京遠弗的聯屬人士簽訂了認股權證購買協議，根據協議，遠弗向醫渡雲貴州或其指定方發行了認股權證，有權最多可購買762,776股遠弗新發行C-4系列優先股(「認股權證股份」)。在貸款屆滿之前，如果醫渡雲貴州完成其向遠弗的對外直接投資的政府登記或備案(「對外直接投資備案」)，南京遠弗應償還醫渡雲貴州的貸款，且利息獲醫渡雲貴州免除，而醫渡雲貴州將行使權利認購認股權證股份。於2021年3月31日，向第三方提供具有購買優先股之認股權證的貸款已自非流動資產重新分類至流動資產。

用於釐定向第三方提供具有購買優先股之認股權證的貸款之公允價值的關鍵估值假設：

	於2021年 3月31日	於2020年 3月31日
貼現率	25.0%	25.0%
無風險利率	3.7%	3.3%
缺乏市場流通性折讓率	25.0%	25.0%

### (b) 計入損益的金額

年內，於損益中確認以下收益：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
理財產品投資之公允價值收益	—	1,352
向具有購買優先股認股權證的第三方提供貸款之公允價值收益	105	840
	105	2,192

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 22 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(續)

#### (c) 風險敞口及公允價值計量

有關本集團面臨的財務風險的資料在附註3.1中提供，有關確定公允價值所用的方法和假設的資料載列於附註3.3。

### 23 現金及銀行結餘

#### (a) 現金及現金等價物

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
銀行結餘、定期存款及受限制銀行結餘及存款	<b>4,605,577</b>	724,721
減：	<b>(3,865,731)</b>	(5,000)
定期存款	<b>(3,860,723)</b>	—
原到期日為三個月以上一年以內的受限制銀行結餘及存款*	—	(1,000)
原到期日為一年以上的受限制銀行結餘及存款*	<b>(5,008)</b>	(4,000)
現金及現金等價物	<b>739,846</b>	719,721

\* 根據世紀康泰從事保險經紀業務的註冊資本的比例將受限制銀行結餘及存款存入中國中信銀行寧波分行的代管賬戶。

本公司董事認為，初始期限三個月以上的定期存款及受限制銀行結餘及存款的賬面價值接近其於2021年及2020年3月31日的公允價值。

截至2021年及2020年3月31日止年度，本集團的定期存款及受限制銀行結餘及存款的加權平均實際利率分別為0.27%及2.75%。



## 23 現金及銀行結餘(續)

### (a) 現金及現金等價物(續)

本集團銀行結餘、定期存款以及受限制銀行結餘及存款按以下貨幣計量：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
美元	652,685	628,722
港元	3,868,429	90
文萊元	695	—
人民幣	83,768	95,909
總計	4,605,577	724,721

### (b) 保證金銀行存款

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
非流動資產	—	585
流動資產	1,268	10,740
總計	1,268	11,325

保證金銀行存款是指已抵押給銀行以獲取為履行某些合同中規定的項目要求而向客戶發出的擔保書的存款。於每個資產負債表日，到期日為一年以上的保證金銀行存款被分類為非流動資產。

本集團的保證金銀行存款均以人民幣計量，於2021年及2020年3月31日分別按市場利率0.3%及0.3%計息。

合併財務報表附註(續)  
(除另有說明外，均以人民幣呈列)

## 24 其他流動資產

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
預付款項：		
預付存貨採購款	8,342	19,370
預付雲儲存及其他服務費	15,638	7,818
員工商業保險	2,076	1,701
其他	2,835	900
可抵扣增值稅進項稅	22,587	15,839
	<b>51,478</b>	45,628

## 25 股本

	股數	股本 千美元	股本 人民幣千元
已發行：			
於2019年4月1日	403,888,890	8	49
添置	—	—	—
<b>於2020年3月31日</b>	403,888,890	8	49
於2020年4月1日(附註14(c))	<b>403,888,890</b>	<b>8</b>	<b>49</b>
新發行普通股(附註14(d))	<b>179,917,500</b>	<b>4</b>	<b>23</b>
可轉換可贖回優先股轉換為普通股(附註14(e))	<b>341,423,120</b>	<b>7</b>	<b>44</b>
<b>於2021年3月31日</b>	<b>925,229,510</b>	<b>19</b>	<b>116</b>

## 26 其他儲備

	以股份 為基礎的 薪酬儲備	匯兌差額	其他綜合 收益儲備	股份溢價	其他儲備	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
<b>於2020年4月1日</b>	<b>229,467</b>	<b>(181,786)</b>	<b>(17,277)</b>	—	<b>(4,544)</b>	<b>25,860</b>
將可轉換可贖回優先股轉換為普通股	—	—	—	<b>7,480,737</b>	—	<b>7,480,737</b>
發行與首次公開發售有關的普通股， 扣除包銷佣金及其他發行成本	—	—	—	<b>3,774,964</b>	—	<b>3,774,964</b>
匯兌差額	—	<b>574,101</b>	—	—	—	<b>574,101</b>
非控股權益注資	—	—	—	—	<b>155,958</b>	<b>155,958</b>
以股份為基礎的薪酬(附註29)	<b>129,277</b>	—	—	—	—	<b>129,277</b>
自第三方購買本公司購股權(附註29(d))	—	—	—	—	<b>42,927</b>	<b>42,927</b>
轉撥其他綜合虧損至保留盈利(附註28)	—	—	<b>24,039</b>	—	—	<b>24,039</b>
首次公開發售完成後修改業務合併對價 及終止確認金融負債	—	—	—	—	<b>4,086</b>	<b>4,086</b>
因自身信用風險產生的可轉換可贖回 優先股公允價值變動	—	—	<b>(6,762)</b>	—	—	<b>(6,762)</b>
<b>於2021年3月31日</b>	<b>358,744</b>	<b>392,315</b>	—	<b>11,255,701</b>	<b>198,427</b>	<b>12,205,187</b>

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 26 其他儲備(續)

	以股份 為基礎的 薪酬儲備	匯兌差額	其他綜合 收益儲備	股份溢價	其他儲備	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
<b>於2019年4月1日</b>	3,653	(26,938)	(8,823)	—	(4,544)	(36,652)
因自身信用風險產生的可轉換可贖回 優先股公允價值變動	—	—	(9,564)	—	—	(9,564)
因自身信用風險產生的可換股票據 公允價值變動	—	—	1,110	—	—	1,110
以股份為基礎的薪酬(附註29)	220,228	—	—	—	—	220,228
業務合併對價(附註36)	5,586	—	—	—	—	5,586
匯兌差額	—	(154,848)	—	—	—	(154,848)
<b>於2020年3月31日</b>	229,467	(181,786)	(17,277)	—	(4,544)	25,860

### 27 累計虧損

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
於年初	3,751,406	2,241,528
年內淨虧損	3,700,287	1,509,878
轉撥其他綜合虧損至保留盈利(附註28)	24,039	—
於年末	7,475,732	3,751,406

## 28 可轉換可贖回優先股

自成立之日起，本公司通過發行可轉換可贖回優先股完成了多輪融資。詳情如下：

優先股系列	發行日期	發行股份總數 (股份分拆前)	每股對價 美元	總對價 千美元	總對價 (於發行日期的 人民幣等值) 人民幣千元	於3月31日	
						2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
A系列*							
— 第一批	2015年3月16日	5,555,555	0.9	5,000	30,807	—	328,276
— 第二批	2015年3月16日	11,111,111	0.9	10,000	61,268	—	656,553
<b>小計</b>		16,666,666		15,000	92,075	—	984,829
A-1系列	2015年7月21日	6,725,146	2.23	15,000	95,349	—	414,064
A-2系列	2016年3月31日	19,213,743	2.9739	57,140	374,454	—	1,211,568
<b>小計</b>		25,938,889		72,140	469,803	—	1,625,632
B系列							
— 第一批	2018年1月29日	1,024,778	9.76	10,000	63,267	—	85,458
— 第二批	2018年2月5日	3,074,334	9.76	30,000	189,216	—	256,156
— 第三批	2018年8月14日	5,123,889	9.76	50,000	344,470	—	404,664
<b>小計</b>		9,223,001		90,000	596,953	—	746,278

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 28 可轉換可贖回優先股(續)

優先股系列	發行日期	發行股份總數 (股份分拆前)	每股對價 美元	總對價 千美元	於3月31日			
					總對價 (於發行日期的 人民幣等值)		2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
					總對價 人民幣千元	總對價 人民幣千元		
C系列								
一 第一批	2019年6月21日	2,444,095	12.2745	30,000	205,416	—	216,978	
一 第二批	2019年6月21日	2,444,095	12.2745	30,000	205,509	—	216,978	
一 第三批	2019年12月30日	2,444,094	12.2745	30,000	209,070	—	214,553	
一 第四批	2020年6月26日	814,698	12.2745	10,000	70,555	—	—	
一 第五批	2020年7月2日	814,698	12.2745	10,000	70,566	—	—	
一 第六批	2020年7月3日	1,629,397	12.2745	20,000	141,276	—	—	
<b>小計</b>		10,591,077		130,000	902,392	—	648,509	
C系列 — 可換股票據轉換 (附註32)								
	2020年4月30日	5,864,991	9.8196	57,592	407,721	—	—	
<b>總計</b>		68,284,624		364,732	2,468,944	—	4,005,248	

\* 於2015年3月16日，本公司與Magic Stone Hong Tao Alternative Fund L.P. (「Magic Stone」)及Meddig International簽訂了股份購買協議。據此，本公司以每股0.9美元的價格分別發行了5,555,555股和11,111,111股A系列優先股，現金對價總額分別為5.0百萬美元和10.0百萬美元。

於2017年12月29日，Magic Stone訂立股份購買協議，據此，Sweet Panda Limited購買而Magic Stone出售本公司2,049,556股A系列優先股，總對價為10,000,000美元。於2018年1月22日，Astonish Investment Pte. Ltd.以總購買價10,000,000美元的價格自Sweet Panda Limited購買2,049,556股本公司A系列優先股。

## 28 可轉換可贖回優先股(續)

可轉換可贖回優先股的主要條款如下：

### (a) 贖回權

優先股的持有人可以在本公司組織章程細則規定的特定條件下，隨時或不時向本公司發出書面通知，要求贖回全部或部分優先股。每股要贖回的股份的贖回價格應等於(x)以下之和(A)每個系列發行價的百分之一百(100%)，(B)百分之八(8%)至百分之十二(12%)的複利年利率，自優先股的發行日期起直至其贖回日止的有關優先股在外發行的每個年度計算(如果不是整年，則按比例計算)，加上(C)截至該贖回價實際支付之日的所有已宣派但未支付的股利，並根據股份分拆、股利、重組、重新分類、綜合或合併進行比例調整。

在下列時間中較早的時間之後的任何時間，本公司應回購所有A系列、A-1系列和A-2系列優先股：

- (i) 本公司未能在2018年1月29日之後的三十六(36)個月內完成合資格首次公開發售；
- (ii) 任何集團公司、創始人或創始人公司重大違反相關協議中載列的其各自的陳述、保證、契約、協議或承諾且有關集團公司、創始人或創始人公司在此類重大違規發生後的三十(30)天內未能解決此類重大違規行為。

在下列時間中較早的時間之後的任何時間，本公司應從B系列及C系列中回購所有優先股：

- (i) 任何集團公司、創始人或創始人公司重大違反相關協議中載列的其各自的陳述、保證、契約、協議或承諾且有關集團公司、創始人或創始人公司在此類重大違規發生後的三十(30)天內未能解決此類重大違規行為；
- (ii) Astonish Investment Pte. Ltd.的B系列贖回：本公司未能在2018年1月29日之後的三十六(36)個月內完成合資格首次公開發售；

立德投資有限責任公司的B系列贖回：本公司未能在2018年8月14日之後的六十(60)個月內完成合資格首次公開發售；

C系列：本公司未能在該等投資者各自認購截止日期之後的六十(60)個月內完成合資格首次公開發售；

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 28 可轉換可贖回優先股(續)

#### (a) 贖回權(續)

- (iii) 未經某些優先股投資者事先批准而發生控制權變更事件；
- (iv) 本公司或其任何附屬公司或聯屬人士的任何借款在任何重大方面發生違約或違約事件；
- (v) 任何集團公司或其任何附屬公司被判敗訴的一份或多份總金額超過10,000,000美元支付款項的最終判決；
- (vi) 任何嚴重違反集團公司作為訂約方所訂立的任何文據或該文據無法強制執行，而本公司在該重大違反或不可強制執行發生後的三十(30)個營業日內未能補救該重大違反或不可強制執行；
- (vii) 適用法律、法規、規章、或司法裁決(就非中國司法管轄區而言)及中國最高法院發佈的司法解釋發生任何重大變動從而不允許或重大限制本公司有效控制中國公司、或確認及收取中國公司業務及經營的絕大部分經濟利益、或根據有關文件通過合約安排合併中國公司的財務；
- (viii) 就本集團公司全部或絕大部分業務的任何自願或非自願破產及任何暫停或國有化，或
- (ix) 任何優先股持有人提出回購優先股的要求。

已於2020年8月修訂了股東協議的以下條款：

- (i) 就贖回A系列、A-1系列及A-2而言：本公司未能在2018年1月29日後的第四週年當日或之前完成合資格首次公開發售。
- (ii) Astonish Investment Pte. Ltd.的B系列贖回：本公司未能於2018年1月29日後的第四週年當日或之前完成合資格首次公開發售；
- (iii) 贖回權於本公司提交合資格首次公開發售上市申請後終止，惟倘本公司未完成有關合資格首次公開發售，則贖回權將自動恢復。但倘贖回權已恢復，且本公司隨後重新提交合資格首次公開發售上市申請，則贖回權將緊隨後續提交任何申請後再次終止。



## 28 可轉換可贖回優先股(續)

### (b) 清算優先權

倘發生以下任何事件：

- (i) (A)任何集團公司與任何其他人士或其他組織完成任何整合、合併、安排方案或兼併或發生任何控制權變更，在這些事件中有關集團公司在緊接有關整合、合併、兼併、控制權變更、安排方案或重組前的現有成員或股東在緊隨完成有關整合、兼併、控制權變更、安排方案或重組後將合共擁有少於有關集團公司或存續實體百分之五十(50%)的投票權或發行在外股本，或(B)完成任何交易或一系列相關交易，在該等交易中，有關集團公司百分之五十(50%)以上的投票權或發行在外股本轉讓給在有關交易完成前並未持有超過百分之五十(50%)的投票權或發行在外股本的人士或一組人士，在有關交易完成後，該等人士或一組人士將持有有關集團公司或存續實體百分之五十(50%)以上的投票權或發行在外股本；為免除疑問，上述適用於非本公司的集團公司，惟相關交易具有出售本公司全部或絕大部分股本、資產或業務的效果(按合併基準)；或
- (ii) 完成出售、轉讓、租賃或以其他方式處置本公司所有或絕大部分資產或業務(按合併基準)(或導致有關出售、轉讓、租賃或以其他方式處置本公司所有或絕大部分資產或業務(按合併基準)的任何一系列相關交易)，包括向第三方授予本公司所有或絕大部分知識產權的獨家許可(按合併基準)；或
- (iii) 任何合同控制協議的終止(不論透過行使法例或以其他方式)、重大違約或對其作出任何重大修訂，包括但不限於集團公司為訂約方的任何文件，惟上述(x)具有出售中國公司全部或絕大部分股本、資產或業務的效果或(y)不允許或重大限制本公司有效控制中國公司、或確認及收取中國公司業務及經營的絕大部分經濟利益、或根據集團公司為訂約方的任何文件通過合約安排合併中國公司的財務，在每種情況下，未獲得所需書面同意；或
- (iv) 本公司及／或本公司及其附屬公司(作為一個集團)所有或絕大部分業務的清算、清盤或解散；

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 28 可轉換可贖回優先股(續)

#### (b) 清算優先權(續)

則本公司合法分派予股東的所有資產及資金(滿足所有適用稅務以及債權人索賠及根據適用法律優先的索賠後)應按以下方式分派予股東：

每名優先股持有人有權就其持有的各系列優先股按優先基準，在向其他系列優先股、普通股或任何其他類別或系列股份的持有人分派本公司的任何資產或盈餘資金前優先收取相當於有關適用發行價120%另加有關優先股所有已宣派未支付的股利的金額，優先順序如下：(1) C系列；(2) B系列；(3) A-2系列；(4) A-1系列；(5) A系列。

若可供分派的資產及資金不足以向有關持有人全額支付優先金額，則按以下順序向優先股持有人分派所有合法可供分派的資產及資金：(1) C系列；(2) B系列；(3) A-2系列；(4) A-1系列；(5) A系列。

若在向上述有關優先股適用持有人分派或全額支付合計優先金額後仍有資產或資金剩餘，則剩餘可供分派予股東的資產及資金應根據有關股東持有的B類普通股相對數目按轉換基準按比例在所有股東間分派。在進行計算和分配時，所有已發行和流通在外的僱員股份也應計入在內。

#### (c) 表決權

每股優先股的投票權等於優先股可轉換為普通股的數量。

#### (d) 轉換權

除非根據以下有關自動轉換的條款提前轉換，優先股可由持有人選擇隨時按初始轉換比例1：1轉換為有關股數的已繳足及不可評估普通股，此後應不時進行調整和重新調整(如下文所述)。

## 28 可轉換可贖回優先股(續)

### (d) 轉換權(續)

於(A)合資格首次公開發售完成後，或(B)獲得至少百分之七十五(75%)當時發行在外A系列優先股的持有人轉換A系列優先股的書面同意或(C)獲得至少百分之七十五(75%)當時發行在外A-1系列優先股的持有人轉換A-1系列優先股的書面同意或(D)獲得至少百分之七十五(75%)當時發行在外A-2系列優先股的持有人轉換A-2系列優先股的書面同意；(E)獲得至少百分之七十五(75%)當時發行在外B系列優先股的持有人轉換B系列優先股的書面同意；或(F)獲得至少百分之五十(50%)當時發行在外C系列優先股的持有人轉換C系列優先股的書面同意後，各優先股按當時有效的相關轉化價格自動轉換為B類普通股。在優先股根據前述條款(A)自動轉換的情況下，有權收取在有關優先股轉換後可發行B類普通股的人士應直到緊接合資格首次公開發售完成前才被視為轉換有關優先股。合資格首次公開發售定義如下：(A)就C系列優先股持有人以外的所有優先股持有人而言，是在獲認可的股票交易所進行的公開發售，且(i)倘公開發售於2018年1月29日一週年之後但於2018年1月29日兩週年當日或之前發生，發售前隱含估值為23.1億美元或以上；(ii)倘公開發售於2018年1月29日兩週年之後但於2018年1月29日四週年當日或之前發生，發售前隱含估值為26.5億美元或以上，及(B)僅就C系列優先股持有人而言，是在獲認可的股票交易所進行的公開發售，且(i)本公司所得款項總額不低於本公司發售前隱含估值的10.00%及(ii)本公司的發售前隱含估值不低於以美元計值的一個數額，該數額導致C系列優先股的持有人就每股C系列優先股的內部年回報率至少為20%，不考慮根據禁售限制、對自由適銷性的限制和對轉讓的其他限制而給予的折扣，為免生歧義，就釐定Astonish Investment Pte. Ltd. (「GIC」)所持C系列優先股的合資格首次公開發售而言，GIC收購每股C系列優先股的成本按每股股價9.8196美元計算(就任何資本重組進行調整，無論是否根據紅股發行、股份綜合及／或細分、股份重新分類或轉換或其他)且GIC就該等C系列優先股的投資應視為於2020年4月30日完成。

### (e) 分紅權

本公司董事可向已發行普通股及優先股宣派股利及分派，並授權自本公司合法可用於此用途的資產中支付有關股利及分派。股利或分派應當僅由本公司從本公司已經實現或未實現的利潤中支出，或從股份溢價賬戶中或按照法律允許的方式支出。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 28 可轉換可贖回優先股(續)

#### (e) 分紅權(續)

若宣派、支付或撥出股利或其他分派，則C系列、B系列、A-2系列、A-1系列及A系列優先股的各持有人有權按以下順序收取本公司宣派的非累計的股利：(1) C系列；(2) B系列；(3) A-2系列；(4) A-1系列；(5) A系列。

除非所有優先股的應計但未支付股利已全額支付，否則不得在任何時間就普通股宣派、支付、撥出或作出股利或分派，不論以現金、財產或本公司股本中股份的形式。

優先股以美元計值，本集團將不會將任何嵌入衍生工具自主體工具中分開並將整個工具指定為以公允價值計量且其公允價值變動計入當期損益的可轉換可贖回優先股。

截至2021年及2020年3月31日止年度，並無向優先股持有人派付股利。

截至2021年及2020年3月31日止年度，可轉換可贖回優先股變動如下：

	人民幣千元
於2020年4月1日	<b>4,005,248</b>
發行C系列可轉換可贖回優先股(附註(e)(iii))	<b>282,397</b>
可換股票據轉換為可轉換可贖回優先股	<b>509,742</b>
於損益內確認的公允價值變動	<b>3,245,785</b>
於其他綜合虧損內確認的公允價值變動	<b>6,762</b>
貨幣匯兌差額 — 於權益中確認	<b>(569,153)</b>
可轉換可贖回優先股轉換為普通股	<b>(7,480,781)</b>
於2021年3月31日	—
於2019年4月1日	2,395,644
發行C系列可轉換可贖回優先股(附註(e)(iii))	619,995
於損益內確認的公允價值變動	821,584
於其他綜合虧損內確認的公允價值變動	9,564
貨幣匯兌差額 — 於權益中確認	158,461
於2020年3月31日	4,005,248

## 28 可轉換可贖回優先股(續)

### (e) 分紅權(續)

- (i) 於2018年1月29日及2018年2月5日，本公司與Astonish Investment Pte. Ltd.訂立一份購股協議，據此，本公司以每股股份9.76美元的價格發行1,024,778股及3,074,334股B系列優先股，現金對價總額為40,000,000美元(相當於約人民幣252.5百萬元)。1,024,778股及3,074,334股B系列優先股分別於2018年1月29日及2018年2月6日悉數發行並繳足。
- (ii) 於2018年8月14日，本公司與立德投資有限責任公司訂立一份購股協議，據此，本公司以每股股份9.76美元的價格發行5,123,889股B系列優先股，現金對價總額為50,000,000美元(相當於約人民幣344.5百萬元)。5,123,889股B系列優先股於2018年8月18日悉數發行並繳足。
- (iii) 於2019年6月21日，本公司與意像架構投資(香港)有限公司訂立一份購股協議，據此，本公司以每股股份12.2745美元的價格發行2,444,095股C系列優先股，現金對價總額為30,000,000美元(相當於約人民幣205.5百萬元)。2,444,095股C系列優先股於2019年6月22日悉數發行並繳足。

於2019年6月21日，本公司與Parallel Solar Investment Limited訂立一份購股協議，據此，本公司以每股股份12.2745美元的價格發行2,444,095股C系列優先股，現金對價總額為30,000,000美元(相當於約人民幣205.5百萬元)。2,444,095股C系列優先股於2019年6月24日悉數發行並繳足。

就C系列可轉換可贖回優先股而言，意像架構投資(香港)有限公司及Parallel Solar Investment Limited於2019年5月30日獲授一份認股權證，現金對價為每股股份12.2745美元，以供分別購買最多1,629,397股及1,629,397股本公司C系列可轉換可贖回優先股。截至2020年3月31日，該等認股權證的賬面價值(代表公允價值)約為人民幣35.4百萬元。於2020年7月3日，意像架構投資(香港)有限公司已行使其認股權證認購本公司的1,629,397股C系列可轉換可贖回優先股，現金對價為20.0百萬美元。Parallel Solar Investment Limited則放棄行使其認股權證的權利。

於2019年12月30日，本公司與Yaquut Sdn Bhd訂立一份購股協議，據此，本公司以每股股份12.2745美元的價格發行2,444,094股C系列優先股，現金對價總額為30,000,000美元(相當於約人民幣209.0百萬元)。2,444,094股C系列優先股於2020年1月7日悉數發行並繳足。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 28 可轉換可贖回優先股(續)

#### (e) 分紅權(續)

於2019年10月18日，本公司與貴陽市工商產業投資集團有限公司訂立一份購股協議，據此，本公司以每股股份12.2745美元的價格發行1,629,396股C系列優先股，現金對價總額為20.0百萬美元(相當於約人民幣141.1百萬元)。1,629,396股C系列優先股已分別於2020年6月26日及2020年7月2日悉數發行並繳足。

截至2021年及2020年3月31日止年度，可轉換可贖回優先股公允價值變動產生的虧損約人民幣3,245.8百萬元及人民幣821.6百萬元分別於損益內確認。此外，截至2021年及2020年3月31日止年度，可轉換可贖回優先股公允價值變動產生虧損分別約人民幣6.8百萬元及人民幣9.6百萬元，乃歸因於相關工具的信用風險變動，在各年度於其他綜合收益中確認。

本集團採用貼現現金流量法確定本公司的相關股權價值，並採納購股權定價法及權益分配模式來釐定可轉換可贖回優先股的公允價值。用於釐定可轉換可贖回優先股公允價值的關鍵假設載列如下：

	於2020年3月31日
貼現率	16.0%–16.5%
無風險利率	0.6%–1.8%
波幅	34.0%–45.0%
缺乏市場流通性折讓率(「缺乏市場流通性折讓率」)	10%–15%

貼現率乃按各估值日期的加權平均資本成本估算。本集團根據臨近估值日期時間到期的香港主權債券曲線市場收益率估算用於權益分配的無風險利率。波幅乃根據臨近預期行使時間期間可比公司歷史股價波動進行估算。缺乏市場流通性折讓率乃根據購股權定價法進行估算。根據購股權定價法，於私人持有股份出售前可對沖價格變動的認沽購股權之成本乃被視為釐定是否缺乏市場流通性貼現的依據。

於2021年1月15日首次公開發售完成後所有可轉換可贖回優先股均轉換為普通股。由於負債的信用風險公允價值變動，於與可轉換可贖回優先股及可換股票據有關的其他綜合收益中確認的累計虧損人民幣24.0百萬元亦於首次公開發售後自其他儲備轉撥至累計虧損。於轉換日期各可轉換可贖回優先股的公允價值為全球發售的發售價(26.3港元)。

## 29 以股份為基礎的薪酬

- (a) 股東於2015年3月批准成立本公司股權激勵計劃(計劃A及計劃B)(「股權激勵計劃」)。股權激勵計劃旨在為僱員、董事及顧問提供長期激勵。根據股權激勵計劃，授予參與者的購股權僅於達成若干服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)時歸屬。股權激勵計劃參與者乃由董事會酌情決定，概無個人擁有合同權力以參與股權激勵計劃或收取任何保證利益。股權激勵計劃於授予日期起10年或20年有效。經計及附註14(c)詳述的股份分拆的影響，Sweet Panda Limited根據計劃A持有83,333,335股股份，當中68,333,335股股份已交予獎勵池；經計及附註14(c)詳述的股份分拆的影響，計劃B項下的83,333,335股股份由本公司股東保留作獎勵池。本公司向與2015年1月1日前加入本集團的有關僱員授予計劃A項下的購股權，而剩餘的僱員將獲授計劃B項下的購股權。

倘參與者繼續提供服務，待達成購股權協議及股權激勵計劃規定的服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)後，大部分有關購股權歸屬期為兩年、四年或五年。

購股權自歸屬開始日期起有一年、兩年、四年或五年不同的安排，惟參與者於歸屬期結束日仍受僱於本公司。就一年或兩年歸屬期安排而言，已授予的購股權於歸屬開始日期起滿一週年或兩週年當日歸屬。就四年歸屬安排而言，i)已授予購股權的25%於歸屬開始日期起於每個週年當日成熟；或ii)已授予購股權的50%於歸屬開始日期起滿兩週年當日歸屬而已授予購股權的25%及25%分別於隨後兩年同日歸屬。就五年歸屬安排而言，已授予購股權的20%於歸屬開始日期起於每個週年當日歸屬。

本集團自截至2020年3月31日止年度開始於損益內確認以股份為基礎的薪酬開支，此乃由於本集團評估並得出結論認為於先前年度不太可能實現表現條件(即合資格首次公開發售)。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 29 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) (續)

已授予僱員購股權數目變動如下：

	截至3月31日止年度			
	2021年		2020年	
	每份購股權 平均行使價	購股權數目	每份購股權 平均行使價	購股權數目*
年初	0.014美元	137,513,755	0.014美元	127,456,620
年度授予	0.357美元	18,280,825	0.018美元	14,404,385
年度失效	0.087美元	(6,138,505)	0.018美元	(4,347,250)
年末	0.056美元	149,656,075	0.014美元	137,513,755

於上表涵蓋的年度概無購股權屆滿。

於年末尚未行使之購股權的到期日及行使價如下：

授出日期	到期日	行使價	購股權數目*	
			2021年3月31日	2020年3月31日
2014年	2024年	0.0028美元	17,000,000	17,000,000
2015年	2025年	0.0028美元或0.018美元	57,475,000	57,475,000
2016年	2026年	0.018美元	10,195,000	10,301,250
2017年	2027年	0.018美元	27,573,875	28,032,625
2018年	2028年	0.018美元	7,188,335	9,005,035
2019年	2029年	0.018美元	12,602,980	15,161,020
2020年	2030年	0.018美元	17,602,665	538,825
2021年	2031年	0.018美元	18,220	—
總計			149,656,075	137,513,755

\* 於2020年3月31日的購股權數目乃經計及附註14(c)詳述的股份分拆的影響計算。



## 29 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) (續)

本公司採用貼現現金流量法確定本公司的相關股權公允價值，並採納權益分配模型確定相關普通股的公允價值。貼現率及未來變現預測等關鍵假設須以最佳估計由本公司釐定。根據相關普通股的公允價值，本公司採用二項式購股權定價模式釐定購股權於授出日期的公允價值。關鍵假設載列如下：

	於3月31日	
	2021年	2020年
貼現率	15.5%–16.5%	16.0%–16.5%
無風險利率	0.4%–0.5%	0.6%–1.7%
波幅	41%–42%	38%–41%

損益中確認的股權激勵計劃下的與以股份為基礎的薪酬有關的總開支於附註9中披露。

於2021年及2020年3月31日尚未行使之購股權剩餘合同年限分別為0.68年及1.27年。

- (b) 於2017年12月17日，本公司變更其股本結構，將其普通股重新指定為A類普通股及B類普通股。本公司創始人、執行董事及董事長宮女士通過其英屬維京群島(「英屬維京群島」)公司持有A類普通股且每股A類普通股於股東大會上附有二十(20)票投票權。待宮女士將A類普通股轉讓予任何人之後，有關A類普通股將自動轉換為同等數量的B類普通股。

董事會於2017年12月17日授權超級表決權。授予概無附帶其他歸屬條件。因此，本公司於授予日期於一般及行政開支中將A類普通股的遞增價值人民幣3.7百萬元確認為以股份為基礎的薪酬。

- (c) 本集團已購回本公司若干僱員的購股權。該等購回的基於股份的獎勵從以權益結算的方式更改為以現金結算的方式。本集團已確認與現金結算獎勵有關的負債，其金額乃根據於修改日期終止確認的權益結算獎勵的公允價值所釐定，並以相同的金額以相應借方計入權益(即：既得權益的工具作為權益的減項入賬)。本集團於變更之日及後續的每個報告日重新計量負債，並確認負債增加的額外開支。本集團已確定，概無任何有效預期本公司將以現金結算剩餘基於股份的獎勵，因此，所有剩餘基於股份的獎勵仍被歸類為以權益結算的獎勵。

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 29 以股份為基礎的薪酬(續)

- (d) 於2020年4月15日，本公司與一名獨立第三方人士訂立一份購股權認購協議，該名第三方人士按每股股份12.80美元收購55,804份購股權，現金對價總額為714,291.20美元。該等購股權(股份分拆前)根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年4月15日。

於2020年6月5日，本公司與一名獨立第三方人士訂立一份購股權認購協議，該名第三方人士按每股股份8.5922美元收購232,769份購股權(股份分拆前)，現金對價總額為2,000,000美元。該等購股權根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年6月5日。

於2020年7月10日，本公司與一名獨立第三方人士訂立一份購股權認購協議，據此，該名第三方人士按每股股份8.5922美元收購116,385份購股權(股份分拆前)，現金對價總額為1,000,000美元。該等購股權根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年7月10日。

於2020年10月10日，本公司與一名獨立第三方人士訂立一份購股權認購協議，據此，該名第三方人士按每股股份8.51美元收購300,000份購股權(股份分拆前)，現金對價總額為2,553,000美元。該等購股權根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年10月10日。

概不會於本公司首次公開發售之前或到期日之後行使購股權。該等第三方人士應在購股權到期或終止前行使。

於授出日期，購股權的認購價高於公允價值。因此，本公司將認購所得資金計入權益—其他儲備。

- (e) 於2020年12月28日，本公司股東批准採納首次公開發售後購股權計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃，授予本集團僱員購股權及獎勵。根據首次公開發售後購股權計劃發行的新股份數目將不得超過90,176,201股股份，即不得超過股份於聯交所開始買賣當日已發行股份的10%。首次公開發售後購股權計劃的歸屬期為2或4年，惟須僱員持續服務於本公司。根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的獎勵可按照本公司董事會根據相關規則釐定，以獎勵股份或其實際現金售價的形式歸屬。截至2021年3月31日，本公司並未根據首次公開發售後購股權計劃及首次公開發售後股份獎勵計劃授出任何購股權或股份。

### 30 貿易及其他應付款項

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
貿易應付款項(ii)	85,875	115,146
應付稅項	8,012	8,998
其他應付款項：		
— 購回購股權應付款項(附註29(c))	35,253	37,870
— 應付專業服務費	37,129	10,743
— 應付關聯方款項	66	8,500
— 其他	10,281	5,829
	<b>176,616</b>	187,086

- (i) 由於貿易及其他應付款項屬短期性質，故其賬面價值被認為與其公允價值相若。
- (ii) 於各報告期末基於開票目的貿易應付款項賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
— 3個月內	56,222	36,604
— 3至6個月	16,120	68,731
— 6個月至1年	3,395	8,805
— 1至2年	10,138	1,006
	<b>85,875</b>	115,146

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 31 遞延收益

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
遞延政府補助	86,841	62,279
減：將於未來12個月內解除的款項	(10,628)	—
非流動	76,213	62,279

於2021年及2020年3月31日，已收取但尚未於其他收益中確認的遞延政府補助分別為約人民幣86.8百萬元及人民幣62.3百萬元。這些政府補助主要用於資助本集團承擔的研發開支。

### 32 可換股票據

本公司於2017年4月7日向現有投資者之一(「持有人」)發行六張可換股票據，每張5百萬美元，共30百萬美元(相當於總額約人民幣188.6百萬元)。該等可換股票據將於(i)2022年4月6日，或轉換為可轉換可贖回優先股時，或(ii)圓滿完成合資格首次公開發售之日的較早日期(「到期日」)到期。利率為(i)於贖回或償還時：年利率為15%；或(ii)於轉換時：年利率調整至30%，按單利基準計算。

該等票據可按持有人之選擇權轉換為本公司的優先股，或於首次公開發售核數師工作開始後自動轉換。本公司於收到持有人書面同意後或於到期日預付該等可換股票據。

初始每股轉換價應等於(i)本公司與持有人共同以書面形式協定的每股價格(於轉換情況下)，或(ii)於轉換日期的每股股票發行價(於下輪融資時或之後但於首次公開發售圓滿完成前)乘以80%。持有人有權但無義務於行使轉換權時將所有而非部分(加該等可換股票據任何應計及未付利息)兌換為本公司現有有關數目的已繳足且不可評估最高級系列的股票。

### 32 可換股票據(續)

可換股票據於資產負債表的呈列如下：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
已發行可換股票據，按公允價值計量	—	486,392

於2020年4月30日，持有人根據可換股票據條款行使選擇權將其持有的本公司可換股票據本金總額30.0百萬美元(連同應計但未付的利息合共約57.6百萬美元)轉換為5,864,991股本公司C系列可轉換可贖回優先股(股份分拆前)，轉換價為每股價格12.2745美元的80%(即9.8196美元)。

截至2021年及2020年3月31日止年度可換股票據變動請參閱附註3.3。

### 33 遞延所得稅資產及負債

(a) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債(根據扣除撥備進行任何抵銷之前)分析如下：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
遞延所得稅資產：		
— 將於超過12個月後收回的遞延所得稅資產	1,559	3,907
— 將於12個月內收回的遞延所得稅資產	3,247	3,066
	4,806	6,973
遞延所得稅負債：		
— 將於超過12個月後結算的遞延所得稅負債	(1,989)	(3,950)
— 將於12個月內結算的遞延所得稅負債	(2,065)	(2,798)
	(4,054)	(6,748)
	752	225

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 33 遞延所得稅資產及負債(續)

(b) 遞延所得稅賬目的淨變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
年初	225	286
計入/(扣除自)所得稅開支(附註13)	527	(61)
年末	752	225

(c) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債於年內的總變動如下：

	遞延所得稅 資產— 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 資產— 業務合併 人民幣千元	遞延所得稅 負債— 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 負債— 業務合併 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2020年4月1日	5,998	975	(5,903)	(845)	225
(扣除自)/計入損益	(1,842)	(325)	2,499	195	527
於2021年3月31日	4,156	650	(3,404)	(650)	752
	遞延所得稅 資產— 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 資產— 業務合併 人民幣千元	遞延所得稅 負債— 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 負債— 業務合併 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2019年4月1日	4,284	—	(3,998)	—	286
收購一間附屬公司(附註36)	—	975	—	(975)	—
計入/(扣除自)損益	1,714	—	(1,905)	130	(61)
於2020年3月31日	5,998	975	(5,903)	(845)	225

### 34 現金流量信息

#### (a) 經營所用現金

將年度虧損調節為經營所用現金：

	附註	截至3月31日止年度	
		2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
除所得稅前虧損：		<b>(3,693,400)</b>	(1,510,895)
就以下各項作出調整：			
折舊及攤銷	8	<b>36,420</b>	36,757
出售聯營公司收益淨額		<b>1,054</b>	—
以股份為基礎的薪酬	29	<b>134,655</b>	272,947
其他收益—定期存款及受限制銀行結餘及存款的利息	6	<b>(1,766)</b>	(559)
可轉換可贖回優先股公允價值變動	28	<b>3,245,785</b>	821,584
可換股票據公允價值變動		<b>24,192</b>	102,356
認股權證公允價值變動		<b>(34,398)</b>	(9,063)
處置物業、廠房及設備虧損		<b>479</b>	147
分佔聯營公司虧損／(利潤)	12	<b>1,843</b>	(113)
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產之 公允價值收益淨額	7	<b>(105)</b>	(2,192)
於損益確認的金融資產之減值虧損淨額	3.1	<b>15,578</b>	22,725
財務費用／(收入)—淨額	10	<b>2,692</b>	(1,297)
匯兌虧損／(收益)	7	<b>16,587</b>	(2,411)
營運資金變動前的經營現金流量		<b>(250,384)</b>	(270,014)
營運資金變動：			
— 保證金銀行存款		<b>10,057</b>	(4,402)
— 存貨		<b>35,735</b>	(40,106)
— 其他流動資產		<b>(4,461)</b>	(11,731)
— 貿易應收款項		<b>(88,682)</b>	(241,923)
— 合同資產		<b>(46,522)</b>	(6,093)
— 按攤餘成本計量的其他金融資產		<b>(5,699)</b>	18,818
— 貿易及其他應付款項		<b>7,168</b>	97,968
— 應付薪金及福利		<b>61,866</b>	29,188
— 合同負債		<b>(72,626)</b>	44,903
— 遞延收益		<b>24,562</b>	25,031
經營所用現金		<b>(328,986)</b>	(358,361)

合併財務報表附註(續)  
(除另有說明外，均以人民幣呈列)

**34 現金流量信息(續)**  
(b) 淨債務調節

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
現金及現金等價物	<b>739,846</b>	719,721
可轉換可贖回優先股	—	(4,005,248)
可換股票據	—	(486,392)
租賃負債	<b>(26,430)</b>	(36,438)
淨現金／(負債)	<b>713,416</b>	(3,808,357)
現金及流動資金投資	<b>739,846</b>	719,721
總債務	<b>(26,430)</b>	(4,528,078)
淨現金／(負債)	<b>713,416</b>	(3,808,357)



**34 現金流量信息(續)**  
(b) 淨債務調節(續)

	融資活動產生的負債			其他資產		總計 人民幣千元
	租賃 人民幣千元	可換股票據 人民幣千元	可轉換 可贖回 優先股 人民幣千元	現金及 現金等價物 人民幣千元	流動資金 投資 人民幣千元	
<b>於2020年4月1日的淨負債</b>	<b>(36,438)</b>	<b>(486,392)</b>	<b>(4,005,248)</b>	<b>719,721</b>	<b>—</b>	<b>(3,808,357)</b>
現金流量	14,412	—	(282,397)	52,836	—	(215,149)
公允價值變動	—	(24,192)	(3,252,547)	—	—	(3,276,739)
租賃負債增加	(7,697)	—	—	—	—	(7,697)
外匯調整	—	842	569,153	(32,711)	—	537,284
已確認財務費用	3,293	—	—	—	—	3,293
將可換股票據轉換為可轉換可贖回 優先股	—	509,742	(509,742)	—	—	—
將可轉換可贖回優先股轉換為普通股	—	—	7,480,781	—	—	7,480,781
<b>於2021年3月31日的淨負債</b>	<b>(26,430)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>739,846</b>	<b>—</b>	<b>713,416</b>
<b>於2019年4月1日的淨負債</b>	<b>(25,747)</b>	<b>(364,215)</b>	<b>(2,395,644)</b>	<b>305,864</b>	<b>134,715</b>	<b>(2,345,027)</b>
現金流量	16,653	—	(619,995)	384,956	(136,067)	(354,453)
公允價值變動	—	(101,246)	(831,148)	—	1,352	(931,042)
租賃負債增加	(31,543)	—	—	—	—	(31,543)
外匯調整	—	(20,931)	(158,461)	28,901	—	(150,491)
已確認財務費用	4,199	—	—	—	—	4,199
<b>於2020年3月31日的淨負債</b>	<b>(36,438)</b>	<b>(486,392)</b>	<b>(4,005,248)</b>	<b>719,721</b>	<b>—</b>	<b>(3,808,357)</b>

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 34 現金流量信息(續)

#### (c) 非現金投資及融資活動

	附註	於3月31日	
		2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
通過發行購股權結算業務合併	36	—	5,586
將可換股票據轉換為可轉換可贖回優先股	32	509,742	—
將可轉換可贖回優先股轉換為普通股	28	7,480,781	—

### 35 承諾

#### (a) 資本承諾

於報告期末已訂約但尚未確認為負債的重大資本開支如下：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
物業、廠房及設備	3,183	455

#### (b) 租賃承諾

辦公室租賃的短期租賃(豁免確認相關使用權資產及租賃負債)下的本集團到期之未來最低租賃付款總額如下：

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
1年內	6,811	78

## 36 業務合併

### (a) 收購概要

於2019年8月21日，本集團透過根據股權激勵計劃發行122,953份本公司購股權及人民幣1,250,000元的現金價收購心核心85%的股權。心核心於中國從事醫療設備銷售與開發。作為對價的一部分所發行的122,953份購股權的公允價值乃基於第三方評估師作出的估值。該等購股權已立即歸屬，但須遵守購股權協議和股權激勵計劃(附註29)中規定的合資格首次公開發售條件。有關更多詳情，請參閱附註7(ii)。

該業務合併所產生的商譽約人民幣4.4百萬元歸因於所收購的銷售網絡及結合本集團現有業務預計將獲得的業務發展的多元化。概無已確認商譽預期可扣減作所得稅用途。下表概述就心核心收購所支付的對價、於收購時承擔的資產及已收購的負債的公允價值。

	心核心 人民幣千元
對價	
— 現金對價	1,250
— 本公司購股權的公允價值	5,586
購買對價總額	6,836

因收購而確認的資產及負債如下：

	公允價值 人民幣千元
物業、廠房及設備	54
無形資產	3,900
存貨	196
其他流動資產	33
按攤餘成本計量的其他金融資產	545
貿易應收款項	6
現金及現金等價物	99
遞延所得稅資產	975
貿易及其他應付款項	(1,923)
遞延所得稅負債	(975)
所收購可識別資產淨值	2,910
加：商譽	4,362
減：非控股權益	(436)
所收購資產淨額	6,836

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 36 業務合併(續)

#### (b) 收入及利潤貢獻

截至2020年3月31日止年度，來自核心的收入及利潤貢獻影響並不重大。

#### (c) 收購對價 — 現金流出

2020年3月31日

人民幣千元

收購附屬公司的現金流出(扣除所收購的現金)	
現金對價	1,250
減：收購獲得的現金及現金等價物	(99)
現金淨流出 — 投資活動	1,151

### 37 關聯方交易

除其他附註所披露者外，年內本集團與其關聯方進行了如下重大交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於日常業務過程中按本集團與各關聯方所商定的條款進行。本集團與關聯方交易的定價政策乃經相關方相互磋商釐定。

#### (a) 關聯方名稱及與其關係

關聯方名稱	與本公司的關係
安徽九方製藥有限公司	一間受本公司控股股東重大影響的公司
陽光保險集團股份有限公司(連同其附屬公司，統稱為「陽光保險集團」)	一間對本公司具有重大影響的公司
北京惠旭金信投資管理有限公司	一間由主要管理層人員控制的公司
北京惠旭金通投資中心(有限合夥)	一間由主要管理層人員控制的公司
南京醫康科技有限公司	一間由主要管理層人員控制的公司
南京醫睿科技有限公司	一間由主要管理層人員控制的公司
北京因數保險公估有限公司	自2020年9月起為本集團的聯營公司 (之前為本集團的附屬公司)(附註12)

### 37 關聯方交易(續)

#### (b) 與關聯方的重大交易

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>提供保險經紀或大數據平台應用服務</b>		
陽光保險集團股份有限公司	613	1,275
安徽九方製藥有限公司	—	7,242
	<b>613</b>	<b>8,517</b>
<b>購買諮詢服務</b>		
北京惠旭金信投資管理有限公司	1,290	1,800
南京醫康科技有限公司	190	210
南京醫睿科技有限公司	—	200
	<b>1,480</b>	<b>2,210</b>

#### (c) 年末與關聯方的結餘

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>應收關聯方款項 — 貿易</b>		
安徽九方製藥有限公司	5,428	8,541
陽光保險集團股份有限公司	91	135
北京因數保險公估有限公司	1,787	—
	<b>7,306</b>	<b>8,676</b>
<b>應付關聯方款項 — 非貿易</b>		
南京醫康科技有限公司	66	—
北京惠旭金通投資中心(有限合夥)	—	8,500
	<b>66</b>	<b>8,500</b>

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 37 關聯方交易(續)

#### (d) 主要管理層人員薪酬

主要管理層包括董事及高級職員。就僱員服務已付或應付主要管理層的薪酬如下：

	截至3月31日止年度	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	16,842	10,351
養老金成本— 一定額供款計劃	240	279
其他社保成本	189	175
住房福利	229	226
以股份為基礎的薪酬	36,041	126,597
	<b>53,541</b>	137,628

### 38 於報告期後發生的事項

#### COVID-19

COVID-19疫情於2019年12月首次報道，並在世界範圍內迅速蔓延。本集團2020年的財務狀況和經營業績已經受到COVID-19傳播的影響。儘管中國已於截至2021年3月31日止年度逐步控制住了COVID-19的傳播，但於未來數年COVID-19對本集團財務狀況和經營業績的影響程度仍將取決於疫情的未來發展情況，包括對本集團客戶和目標客戶群的影響、有關全球疫情嚴重程度的新資訊以及為遏制疫情而採取的行動，這些都具有高度不確定性和不可預測性。

### 39 本公司資產負債表及儲備變動

#### (a) 本公司資產負債表

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>資產</b>		
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司投資	670,796	566,640
非流動資產總額	670,796	566,640
<b>流動資產</b>		
按攤餘成本計量的其他金融資產	1,552,280	1,288,210
定期存款	3,860,723	—
現金及現金等價物	295,485	438,053
其他流動資產	1,380	258
流動資產總額	5,709,868	1,726,521
<b>資產總額</b>	<b>6,380,664</b>	<b>2,293,161</b>
<b>權益</b>		
<b>本公司擁有人應佔權益</b>		
股本	116	49
庫存股	(1)	(1)
其他儲備	12,012,874	93,069
累計虧損	(5,694,556)	(2,376,950)
<b>權益總額</b>	<b>6,318,433</b>	<b>(2,283,833)</b>
<b>負債</b>		
<b>非流動負債</b>		
可轉換可贖回優先股	—	1,053,173
可換股票據	—	486,392
非流動負債總額	—	1,539,565

合併財務報表附註(續)  
(除另有說明外，均以人民幣呈列)

**39 本公司資產負債表及儲備變動(續)**

(a) 本公司資產負債表(續)

	於3月31日	
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
<b>流動負債</b>		
可轉換可贖回優先股	—	2,952,075
認股權證	—	35,426
貿易及其他應付款項	<b>62,231</b>	49,928
流動負債總額	<b>62,231</b>	3,037,429
<b>負債總額</b>	<b>62,231</b>	4,576,994
<b>權益總額及負債總額</b>	<b>6,380,664</b>	2,293,161

本公司資產負債表獲董事會於2021年6月25日批准並由以下董事代為簽署：

宮盈盈

董事

楊晶

董事



### 39 本公司資產負債表及儲備變動(續)

#### (b) 本公司儲備變動

	以股份 為基礎的 薪酬儲備	匯兌差額	其他綜合 收益儲備	股份溢價	其他儲備	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2020年4月1日	229,467	(110,577)	(17,277)	—	(8,544)	93,069
將可轉換可贖回優先股轉換為普通股	—	—	—	7,480,737	—	7,480,737
因首次公开发售發行普通股， 扣除包銷佣金及其他發行成本	—	—	—	3,774,964	—	3,774,964
匯兌差額	—	470,537	—	—	—	470,537
以股份為基礎的薪酬(附註29)	129,277	—	—	—	—	129,277
自第三方購買本公司購股權(附註29(d))	—	—	—	—	42,927	42,927
將其他綜合虧損轉入保留盈利(附註28)	—	—	24,039	—	—	24,039
於首次公开发售完成後修訂業務合併 的對價及終止確認金融負債	—	—	—	—	4,086	4,086
因自身信用風險產生的可轉換可贖回 優先股的公允價值變動	—	—	(6,762)	—	—	(6,762)
於2021年3月31日	358,744	359,960	—	11,255,701	38,469	12,012,874

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 39 本公司資產負債表及儲備變動(續)

#### (b) 本公司儲備變動(續)

	以股份 為基礎的 薪酬儲備	匯兌差額	其他綜合 收益儲備	股份溢價	其他儲備	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2019年4月1日	3,653	(16,826)	(8,823)	—	(8,544)	(30,540)
因自身信用風險產生的可轉換可贖回優先股 的公允價值變動	—	—	(9,564)	—	—	(9,564)
因自身信用風險產生的可換股票據 公允價值變動	—	—	1,110	—	—	1,110
以股份為基礎的薪酬(附註29)	220,228	—	—	—	—	220,228
業務合併對價(附註36)	5,586	—	—	—	—	5,586
匯兌差額	—	(93,751)	—	—	—	(93,751)
於2020年3月31日	229,467	(110,577)	(17,277)	—	(8,544)	93,069

## 40 董事福利及權益

### (a) 董事酬金

各董事及首席執行官截至2021年3月31日止年度的薪酬載列如下：

附註	工資、	養老金 成本— 限定供款 計劃	其他 社保成本	住房福利	以股份 為基礎的 薪酬開支	總計
	薪金及花紅					
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
截至2021年3月31日止年度						
<b>執行董事</b>						
宮盈盈女士 (ii)	3,685	—	—	—	—	3,685
孫喆先生 (iii)	1,329	35	24	30	4,076	5,494
徐濟銘先生 (iv)	1,875	13	33	40	14,598	16,559
何直先生 (v)	1,019	48	33	40	4,410	5,550
楊晶女士 (vi)	3,524	48	33	39	2,067	5,711
李毅先生 (vii)	—	—	—	—	—	—
曾玉女士 (viii)	—	—	—	—	—	—
孫小寧女士 (ix)	—	—	—	—	—	—
閔祥強先生 (x)	—	—	—	—	—	—
吳建安先生 (xi)	—	—	—	—	—	—
閻峻先生 (xii)	2,833	48	33	40	5,160	8,114
張實女士 (xiii)	2,417	48	33	40	5,730	8,268
張林琦先生 (xiv)	40	—	—	—	—	40
潘蓉蓉女士 (xv)	40	—	—	—	—	40
馬維英先生 (xvi)	40	—	—	—	—	40
高永梅女士 (xvii)	40	—	—	—	—	40
	16,842	240	189	229	36,041	53,541

## 合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

### 40 董事福利及權益(續)

#### (a) 董事酬金(續)

各董事及首席執行官截至2020年3月31日止年度的薪酬載列如下：

	附註	工資、 薪金及花紅 人民幣千元	養老金 成本— 限定供款 計劃 人民幣千元	其他 社保成本 人民幣千元	住房福利 人民幣千元	以股份 為基礎的 薪酬開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2020年3月31日止年度							
<b>執行董事</b>							
宮盈盈女士	(ii)	1,846	—	—	—	—	1,846
孫喆先生	(iii)	1,395	46	29	38	31,422	32,930
徐濟銘先生	(iv)	1,242	46	29	38	24,374	25,729
何直先生	(v)	842	46	29	38	21,635	22,590
楊晶女士	(vi)	1,154	46	29	38	18,540	19,807
李毅先生	(vii)	—	—	—	—	—	—
曾玉女士	(viii)	—	—	—	—	—	—
孫小寧女士	(ix)	—	—	—	—	—	—
閔祥強先生	(x)	—	—	—	—	—	—
吳建安先生	(xi)	—	—	—	—	—	—
		6,479	184	116	152	95,971	102,902

- (i) 該等董事酬金由本集團擁有人支付。
- (ii) 宮盈盈女士獲委任為董事，自2014年12月9日生效。
- (iii) 孫喆先生獲委任為董事，自2015年3月16日至2020年7月3日生效。
- (iv) 徐濟銘先生獲委任為董事，自2016年3月31日至2020年12月30日生效。
- (v) 何直先生獲委任為董事，自2016年3月31日至2020年8月16日生效。
- (vi) 楊晶女士獲委任為董事，自2018年8月14日生效。
- (vii) 李毅先生獲委任為董事，自2015年3月16日至2020年12月30日生效。

## 40 董事福利及權益(續)

### (a) 董事酬金(續)

- (viii) 曾玉女士獲委任為董事，自2015年7月21日至2020年12月30日生效。
- (ix) 孫小寧女士獲委任為董事，自2017年4月7日至2020年12月30日生效。
- (x) 閔祥強先生獲委任為董事，自2017年12月31日至2020年7月3日生效。
- (xi) 吳建安先生獲委任為董事，自2019年1月11日至2020年12月30日生效。
- (xii) 閻峻先生獲委任為董事，自2020年8月16日生效。
- (xiii) 張實女士獲委任為董事，自2020年7月3日生效。
- (xiv) 張林琦先生獲委任為董事，自2021年1月15日生效。
- (xv) 潘蓉蓉女士獲委任為董事，自2021年1月15日生效。
- (xvi) 馬維英先生獲委任為董事，自2021年1月15日生效。
- (xvii) 高永梅女士獲委任為董事，自2020年8月16日生效。

### (b) 董事退休及離職福利

截至2021年及2020年3月31日止年度，概無向本公司董事支付退休或離職福利。

### (c) 就獲提供董事服務向第三方提供的對價

截至2021年及2020年3月31日止年度，概無就獲提供董事服務向第三方提供對價。

### (d) 有關以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款或其他交易的資料

截至2021年及2020年3月31日止年度，本公司概無以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款及其他交易。

### (e) 董事於交易、安排或合同的重大權益

截至2021年及2020年3月31日止年度的年末或任何時間，概無任何與本集團參與及本公司董事於其中擁有重大權益(無論直接或間接)且與本集團業務相關的任何重大交易、安排及合同。

## 41 或有事項

截至2021年及2020年3月31日，本集團概無任何重大或有負債。

## 42 股利

於截至2021年及2020年3月31日止年度，本公司或本集團現時旗下公司概無支付或宣派任何股利。

# 財務概要

## 簡明合併綜合收益表

	截至3月31日止年度			
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
收入	<b>867,036</b>	558,083	102,013	22,727
毛(損)/利	<b>327,336</b>	146,537	5,713	(934)
經營虧損	<b>(453,286)</b>	(597,428)	(432,207)	(252,346)
除所得稅前虧損	<b>(3,693,400)</b>	(1,510,895)	(933,121)	(978,342)
年內虧損	<b>(3,694,817)</b>	(1,511,428)	(933,690)	(978,368)

## 簡明合併資產負債表

	於3月31日			
	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
非流動資產	<b>99,749</b>	143,557	88,879	61,128
流動資產	<b>5,150,145</b>	1,159,672	677,755	591,715
資產總額	<b>5,249,894</b>	1,303,229	766,634	652,843
非流動負債	<b>83,122</b>	1,623,338	2,807,924	1,811,402
流動負債	<b>414,584</b>	3,406,155	236,494	86,717
負債總額	<b>497,706</b>	5,029,493	3,044,418	1,898,119
權益總額	<b>4,752,188</b>	(3,726,264)	(2,277,784)	(1,245,276)

## 釋義

「組織章程細則」	指	本公司組織章程細則，經不時修訂
「聯繫人」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「北京因數健康」	指	北京因數健康科技有限公司，一間於2015年4月9日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「北京懿醫雲」	指	北京懿醫雲科技有限公司，一間於2015年1月15日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「北京中世漢明」	指	北京中世漢明實業有限公司，一間於2010年6月8日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「董事會」	指	董事會
「中國」	指	中華人民共和國，除文義另有所指外，僅就本年報而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「本公司」	指	醫渡科技有限公司(前稱「Yidu Inc.」及「Happy Life Tech Inc.」)，一間於2014年12月9日在開曼群島註冊成立的有限公司
「綜合聯屬實體」	指	我們通過合約安排控制的實體，即我們的境內控股公司及其各自附屬公司
「合約安排」	指	外商獨資企業、境內控股公司及登記股東(如適用)訂立的系列合約安排，詳情載於「合約安排」一節
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義，除文義另有所指外，指宮女士及Sweet Panda Limited

## 釋義(續)

「企業管治守則」	指	上市規則附錄十四所載企業管治守則及企業管治報告，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「董事」	指	本公司董事
「全球發售」	指	招股章程所界定及所述的香港公開發售及國際發售
「本集團」、「我們」	指	本公司及其不時的附屬公司及綜合聯屬實體，及如文義所指，於本公司成為其現有附屬公司的控股公司前期間，則指該等附屬公司(猶如彼等於有關時間為本公司的附屬公司)
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則理事會不時頒佈的國際財務報告準則
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2021年1月15日，股份在聯交所上市之日
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「主板」	指	聯交所運作的證券交易所(不包括期權市場)，獨立於聯交所GEM並與其並行運作
「標準守則」	指	上市規則附錄十所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「宮女士」	指	宮盈盈女士，我們的創始人、執行董事、首席執行官、董事長及控股股東
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「國家藥監局」	指	中國國家藥品監督管理局



「境內控股公司」	指	醫渡雲貴州、天津開心生活、北京因數健康及北京中世漢明
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後股份獎勵計劃，自上市起生效
「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後購股權計劃，自上市起生效
「首次公開發售前購股權計劃」	指	本公司於2015年3月16日採納的兩項經不時修訂的首次公開發售前購股權計劃
「招股章程」	指	本公司日期為2020年12月31日的招股章程
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「登記股東」	指	境內控股公司的登記股東
「報告期間」	指	截至2021年3月31日止財政年度
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「股東」	指	股份持有人
「股份」	指	本公司股本中目前每股面值0.00002美元的普通股
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條賦予該詞的涵義
「天津因數健康管理」	指	天津因數健康管理有限公司，一間於2020年7月27日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津開心生活」	指	天津開心生活科技有限公司，一間於2017年1月23日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體

## 釋義(續)

「天津幸福生命」	指	天津幸福生命科技有限公司，一間於2016年11月7日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津幸福生命健康管理」	指	天津幸福生命健康管理有限公司，一間於2020年8月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津新開心生活」	指	天津新開心生活科技有限公司，一間於2018年5月28日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「美國」	指	美利堅合眾國，其國土、屬地及受其司法管轄的所有地區
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「外商獨資企業」	指	北京懿醫雲、天津新開心生活、天津因數健康管理及天津幸福生命健康管理
「醫渡雲(北京)」	指	醫渡雲(北京)技術有限公司，一間於2012年2月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「醫渡雲貴州」	指	貴州醫渡雲技術有限公司，一間於2018年7月10日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「%」	指	百分比





医渡云  
YIDUCLOUD