



**2020**

環境、社會及管治報告

嘉和生物藥業（開曼）控股有限公司

GENOR BIOPHARMA HOLDINGS LIMITED.\*

（於開曼群島註冊成立之有限公司）

股份代號：6998

# 目錄

關於本報告	03
首席執行官寄語	05

## 走進嘉和生物

公司概況	07
2020年大事記	07

## ESG治理

利益相關方溝通	10
重要性議題評估	11

## 01. 合規運營， 責任之本

誠信經營	15
知識產權保護	15
信息安全與隱私保護	16

## 02. 品質保障， 質量為先

全面質量管理	19
供應鏈管理	20
研發創新	22

## 03. 關愛員工， 以人為本

責任僱傭	25
福利與關愛	26
健康與安全	28
發展與培訓	30

## 04. 綠色經營， 和諧發展

環境管理	33
排放物管理	34
資源使用	35
2020年環境績效	36

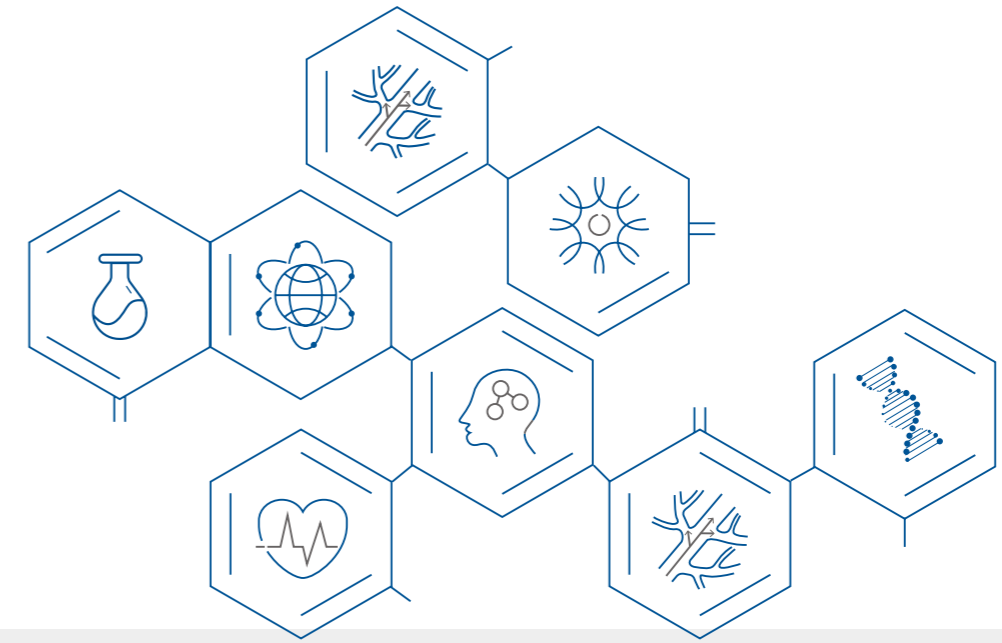
## 05. 社區回饋， 共享價值

社區貢獻	39
齊心抗疫	40

附錄：	
香港聯交所	
ESG指標索引	41

# 關於本報告

本報告旨在匯報嘉和生物藥業（開曼）控股有限公司（「本公司」或「嘉和生物」）及其附屬公司（「本集團」或「我們」）2020 年度履行環境、社會及管治（「ESG」）責任的相關信息，並對利益相關方重點關注的 ESG 議題作出回應。



## ○ 報告時間

如無特別說明，本報告的時間範圍為 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日（「本報告期」）。

## ○ 報告範圍

如無特別說明，本報告涵蓋本集團本報告期內的主要業務運營主體，包括嘉和生物藥業有限公司（「嘉和生物藥業」）及其附屬公司玉溪嘉和生物技術有限公司（「玉溪嘉和」）。

## ○ 編制依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「上市規則」）之附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 指引」）編制，遵循 ESG 指引中的重要性、量化、平衡及一致性的四項匯報原則，以及「不遵守就解釋」條文。

## ○ 報告獲取

本報告可通過香港交易及結算所有限公司披露易網站（[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)）及本公司網站（<https://www.genorbio.com/cn/>）瀏覽和下載。

關於本報告

首席執行官寄語

走進嘉和生物

ESG 治理

合規運營，責任之本

品質保障，質量為先

關愛員工，以人為本

綠色經營，和諧發展

社區回饋，共享價值

附錄

# 首席執行官寄語

作為國內第一批創新驅動型生物製藥公司，嘉和生物一路伴隨着中國生物醫藥創新行業的發展，始終專注於腫瘤及自身免疫藥物的研發和商業化。在潛心耕耘十餘年後的 2020 年，嘉和生物厚積薄發，在全球布局、研發管線、資本市場等方面均取得了引人矚目的發展。

以堅實的技術力量作為支撐企業可持續創新的核心大法，嘉和生物堅持對關鍵核心技術的不斷突破。正如習近平總主席於 2020 年 9 月在教育文化衛生體育領域專家代表座談會上提到的：「提升自主創新能力，儘快突破關鍵核心技術，是構建新發展格局的一個關鍵問題。」我們始終堅信自身擁有創新能力，才能走得長遠、飛的更高。

基於長期錘鍊的「端到端」CMC（Chemistry, Manufacturing and Controls）擁有全球領先的工藝技術開發和質量標準體系，使旗下極具差異化的 CD3/CD20 雙特異性抗體（BsAb）GB261（用於 B 細胞非霍奇金淋巴瘤（NHL）的治療）能夠突破業界普遍存在的異源配對非對稱型雙抗的開發痛點，實現了不亞於單抗的高產量、高質量的開發標準。

位於中國雲南玉溪的可以滿足商業化需求的 GMP 生產基地所擁有的領先高表達量連續灌流培養技術（~20g/L）、自主研發培養基、高成本效益的商業化生產能力和一支高度滿足 GMP 合規性的技術團隊，可以高效實現嘉和產品線三期臨床及關鍵臨床研究用藥生產、上市工藝驗證及最終上市產品的商業化生產。

此外，嘉和生物更是早於同行業公司 5、6 年便多個關鍵設備和物料上（如配液系統、灌裝線、凍干機、培養基等）實現生產線國產化替代。

在不斷提升自主創新能力、實現多個關鍵核心技術的突破之後，嘉和生物正在着力構建企業發展的新格局：向前端探索 - 以抗體研發平台進行顯著差異化雙靶點及多靶點單克隆抗體的開發；向後端延伸 - 快速實現商業化運營。並由此成長為全價值鏈、全產業鏈的生物製藥創新一體化公司。

前端積極探索，以「自主創新（源頭創新）+ 全球戰略」為企業發展的「雙引擎」戰略驅動力，嘉和生物於 2019 年 9 月與 Ab studio 成立項目公司 Ab Therapeutics。這一位於美國舊金山的擁有全球前沿創新技術的強大雙 / 多特異性抗體研發平台，採用計算機輔助技術進行顯著差異化雙靶點及多靶點單克隆抗體的開發和優化。2020 年，嘉和生物的研發總投入更是環比增長了 58.75%，達到近 7 億人民幣。

同時，嘉和生物已經建立起全球性合作資源網絡。與國內外多家知名藥企、研究機構進行戰略層面的合作創新，引入全球最新技術，共同開發出滿足全球治療需求的生物創新藥物。

後端快速延伸，嘉和生物自主研發的艾比寧®（傑洛利單抗）作為全球首個外周 T 細胞淋巴瘤適應症的

PD-1 產品，於 2020 年 7 月被國家藥品審評中心（CDE）授予優先審評資格。隨後該產品成功通過國家藥品監督管理局（NMPA）藥品註冊生產現場核查，並預計於 2021 年第三季度實現商業化。

同樣在 2020 年 7 月，擁有超過 20 年生物製藥行業經驗的陳文德先生加入嘉和生物，擔任首席運營官，負責公司的商業化運營。在他的帶領下，目前嘉和生物商業化團隊已經快速完成銷售、市場、准入、渠道、商業卓越、醫學、大客戶等團隊的搭建，穩步推進嘉和生物從生物創新企業到生物製藥企業的轉變。

嘉和生物所取得的長足發展，也使我們受到了資本市場的廣泛認可。由高瓴資本作為第一大股東，嘉和生物在上市前就受到淡馬錫、泰格醫藥等多家知名基金及醫藥公司的關注與投資。2020 年 10 月 7 日，嘉和生物在香港聯交所主板成功上市，股票代碼：6998.HK，籌資 4 億美元。

作為一家在港股上市的本土生物創新企業，嘉和生物肩負着更為重要的企業和社會責任。推動生物創新領域的不斷發展。嘉和生物一直注重吸引和保留專業創新人才，在 2020 年實現員工數快速增長，其中研發人員崗位佔比超過 70%，碩士及博士以上員工佔比超過 35%。加大對人才的吸引、保留和培養，嘉和生物在企業內部推行「大局觀、創業者精神、建立信任、彼此尊重、勇於承擔」五大價值觀，並提供職業技能、行業動態、疾病診療等領域的多重培訓，助力員工在各自的領域長足發展。

踐行企業社會責任，在遵守國家、地方以及行業內的各項法律法規、行業標準之餘，嘉和生物還積極投入到社區回饋、社區公益活動中。嘉和生物玉溪工廠攜手員工助力國家鄉村振興的發展戰略，參與到雲南省玉溪市當地基礎建設中。面對新冠肺炎疫情防控的嚴峻形式，嘉和生物以員工和家人的健康為首要關注點，並捐款捐物、全力支持抗擊疫情。

在國內生物醫藥創新發展浪潮中「勇站潮頭」，嘉和生物作為中國醫藥創新促進會會員單位，上海市生物醫藥行業協會理事單位，上海市醫藥質量協會、細胞免疫治療質量管理與研究專業委員會會員單位，積極引領中國生物醫藥創新的蓬勃發展。基於在中國新葯研發中的優秀表現，嘉和生物於 2019 年、2020 年蟬聯《E 葯經理人》、E 葯經理人研究院授予的「中國醫藥創新企業 100 強」稱號。聚焦具有迫切治療需求的腫瘤及免疫學領域，嘉和生物對企業承諾的長期堅定踐行獲得了中國腫瘤防治聯盟的積極認可，榮獲「2020 年度優秀合作夥伴」榮譽稱號。此外，玉溪嘉和還榮獲 2020 年度生態環境、安全生產、平安建設、消防安全綜合考核三等獎。

展望未來，嘉和生物將始終以堅實的技術力量為根本核心，立足中國、布局全球，穩步實現由生物創新企業到生物製藥企業的轉變。嘉和生物將在全體員工的共同努力下，與中國乃至全球的醫護人員攜手，最大化滿足迫切的未被滿足的醫療需求。

郭峰

執行董事兼集團首席執行官



關於本報告

首席執行官寄語

走進嘉和生物

ESG 治理

合規運營，責任之本

品質保障，質量為先

關愛員工，以人為本

綠色經營，和諧發展

社區回饋，共享價值

附錄

# 走進嘉和生物

## 公司概況

本集團創立於 2007 年，始終以成為創新療法發現、研究、開發、製造及商業化領域的生物製藥引擎，造福中國乃至全球患者為使命。我們的戰略重點一直集中於主要治療領域包括腫瘤、自身免疫及其他慢性病方面，其擁有大量未滿足的醫療需求。近年來，除在中國上海及舊金山建立的研究中心外，本集團亦一直在全球範圍內拓展研發佈局，以建立及豐富新藥產品管線。

本集團的一體化生物製藥平台涵蓋探索、研究、臨床開發、化學、製造及控制（「CMC」）、監管事務及業務拓展等所有關鍵藥物開發功能，是本集團業務發展的後盾。本集團一體化的平台讓其能夠通過在開發過程早期發現並解決潛在的 CMC 及臨床門檻管理藥物開發的風險，從而使本集團能夠專注於最有潛力產生臨床效果及商業可行藥物的分子研究。此外，本集團具備商業化生產的能力、質量卓越及成本效益更高，擁有濃縮補料分批培養及灌流培養技術，與傳統技術相比，可讓本集團產生更高的滴定率及產率，達到行業範圍的上限。

本集團的核心管理團隊成員平均擁有逾 15 年行業經驗，往績記錄優良，專長組合均衡，涵蓋研究及發現、臨床開發、製造、監管事務、商業化及融資等領域。本集團的股東包括全球及中國以生物技術為重點的專業基金以及在支持和發展生物製藥公司方面經驗豐富的生物製藥平台，本集團受益於彼等的資源及行業專業知識。

## 2020 年大事記

本集團為一家正在進入商業化階段的生物製藥公司，本報告期內，我們在產品管線中候選藥物的開發及業務運營等方面取得了顯著進展。

### 4. GB491（差異化的口服 CDK4/6 抑制劑）

於 2020 年 12 月，GB491 用於治療 1L 及 2L HR+ / HER2- 乳腺癌的新藥臨床試驗申請（IND）已在中國提交予國家藥監局。

### 5. GB223（抗 RANKL 單抗）

於 2020 年 8 月，GB223 的 1 期臨床試驗已完成招募最後一例患者。

更多關於公司概況及業務發展信息可查閱 2020 年度報告。

## 產品管線

### 1. GB226（新型抗 PD-1 單抗）

- 於 2020 年 7 月，國家藥監局接納我們就 GB226 作為單藥治療復發 / 難治性 (r/r) 外周 T 細胞淋巴瘤 (PTCL) 提交的 NDA（新藥申請），並授予優先審查資格。於 2020 年，GB226 治療 r/r PTCL 的 2 期研究的關鍵臨床結果亦於美國癌症研究協會年會上發佈。
- 於 2020 年 9 月至 10 月，國家藥監局食品藥品審核查驗中心（「藥監局核査中心」）對 NDA 進行臨床試驗數據核査。
- 於 2020 年 11 月，我們位於雲南省玉溪的生產設施已完成對 NDA 進行的生產現場核査和 GMP（《藥品生產質量管理規範》）符合性檢查，玉溪的生產設施已順利通過檢查。

### 3. GB221（新型抗 HER2 單抗）

我們評估 GB221 治療 2L HER2+ 乳腺癌患者的 3 期臨床試驗已於 2020 年完成並達到主要終點。

### 2. GB242（英夫利西單抗生物類似藥）

於 2020 年 11 月，國家藥監局接納我們就 GB242 提交的 NDA。該申請目前正接受國家藥監局審評。該 NDA 乃基於一項評估 GB242 對比類克與甲氨蝶呤組合治療類風濕性關節炎 (RA) 成人患者的安全性及療效的中國 3 期臨床試驗。我們亦正在申請類克的其他獲批准適應症，包括強直性脊柱炎 (AS)、銀屑病 (PsO)、克羅恩病 (CD)、兒童克羅恩病 (pCD) 及潰瘍性結腸炎 (UC)。

## 業務發展

- 1. 於 2020 年 6 月，我們向 G1 Therapeutics 取得 GB491 引入許可，進一步拓展我們的乳腺癌專營權。
- 2. 於 2020 年 6 月，我們向 ImmuneSensor Therapeutics 取得 GB492 引入許可。
- 3. 於 2020 年 10 月 7 日，本公司成功於香港聯交所上市。
- 4. 為準備推出新藥，我們正在穩步建立商業化團隊。本報告期內，已有 20 多名主要成員進行商業化。

關於本報告

首席執行官寄語

走進嘉和生物

ESG 治理

合規運營，責任之本

品質保障，質量為先

關愛員工，以人為本

綠色經營，和諧發展

社區回饋，共享價值

附錄

# ESG 治理

本集團正積極搭建 ESG 管治體系，並在日常經營決策中將 ESG 相關因素納入考量，同時通過內部能力建設與外部培訓等方式不斷提升 ESG 的治理能力與水平。

# 利益相關方溝通

本集團高度重視與利益相關方的溝通，積極通過各種溝通渠道了解利益相關方對本集團 ESG 工作的期待和建議。本集團主要的利益相關方包括股東及投資者、員工、政府及監管機構、供應商及其他合作夥伴、公眾及媒體、行業協會及其他非政府組織。

利益相關方	關注與期望	溝通渠道	利益相關方	關注與期望	溝通渠道
 <p>股東及投資者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>合規運營</li> <li>產品與服務的質量與安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東大會</li> <li>投資者會議及路演</li> <li>行業峰會</li> <li>新聞稿及公告</li> <li>公司官網信息發佈</li> <li>公司報告</li> </ul>	 <p>供應商及其他合作夥伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商管理</li> <li>污染物排放與管理</li> <li>資源利用及使用效益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作會議</li> <li>供應商評估</li> <li>供應商審計</li> <li>日常交流</li> </ul>
 <p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職業健康與安全</li> <li>平等僱傭與員工權益</li> <li>員工發展與培訓</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工會及團建活動</li> <li>日常交流</li> <li>員工大會</li> <li>高層對話</li> </ul>	 <p>公眾及媒體</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職業健康與安全</li> <li>危險廢棄物處置與管理</li> <li>勞工準則</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新聞稿及公告</li> <li>媒體活動</li> <li>慈善 / 公益活動</li> </ul>
 <p>政府及監管機構</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體排放與管理</li> <li>污染物排放與管理</li> <li>產品與服務的質量與安全</li> <li>消費者權益及隱私保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政企會議</li> <li>合規報告</li> </ul>	 <p>行業協會及其他非政府組織</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品及服務的質量與安全</li> <li>合規運營</li> <li>危險廢棄物處置與管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行業展會及論壇</li> <li>公司官網信息發佈</li> <li>公司報告</li> </ul>

關於本報告

首席執行官寄語

走進嘉和生物

ESG 治理

合規運營，責任之本

品質保障，質量為先

關愛員工，以人為本

綠色經營，和諧發展

社區回饋，共享價值

附錄

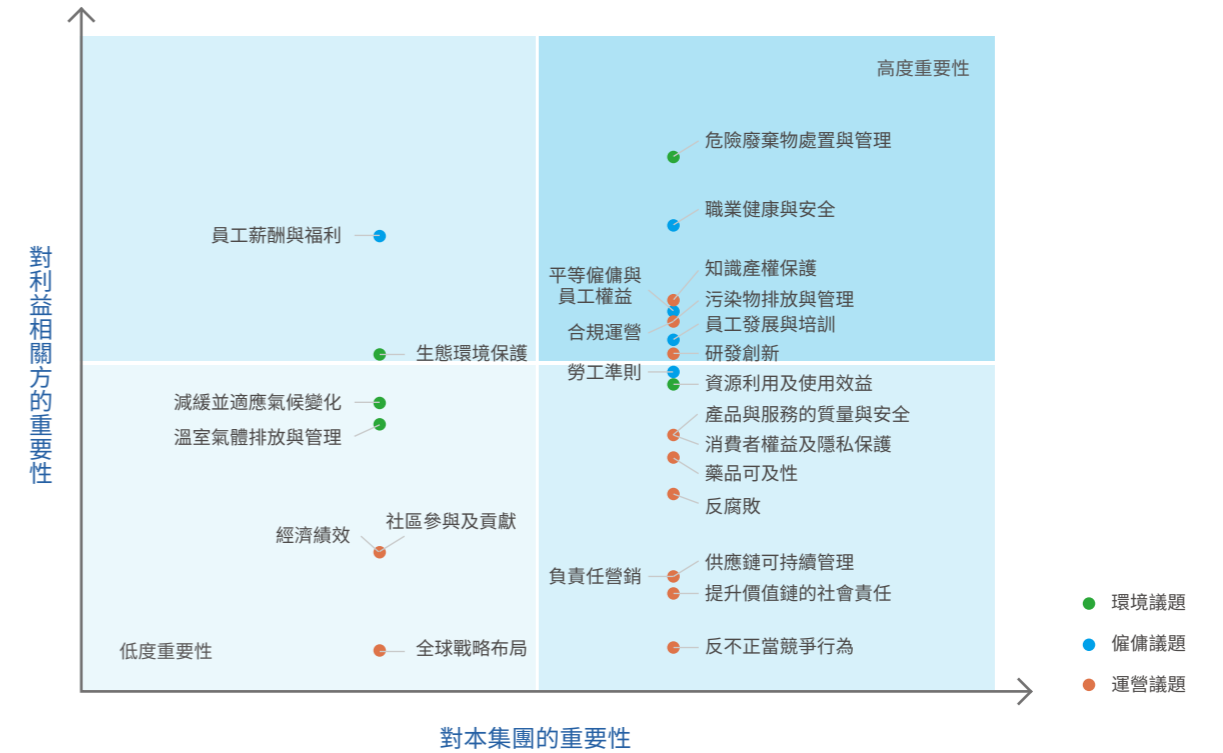
## 重要性議題評估

為了解利益相關方對本集團 ESG 議題的重視程度以及相關建議，本報告期內，我們委託第三方顧問機構開展了 2020 年 ESG 報告重要性議題調查工作，主要流程包括：



基於本次問卷調查的結果，分析得出本集團 2020 年重要性議題矩陣圖：

本集團 2020 年重要性議題矩陣



根據重要性議題調查結果，本集團確定以下八項為高度重要性議題，並在本報告中進行重點回應：

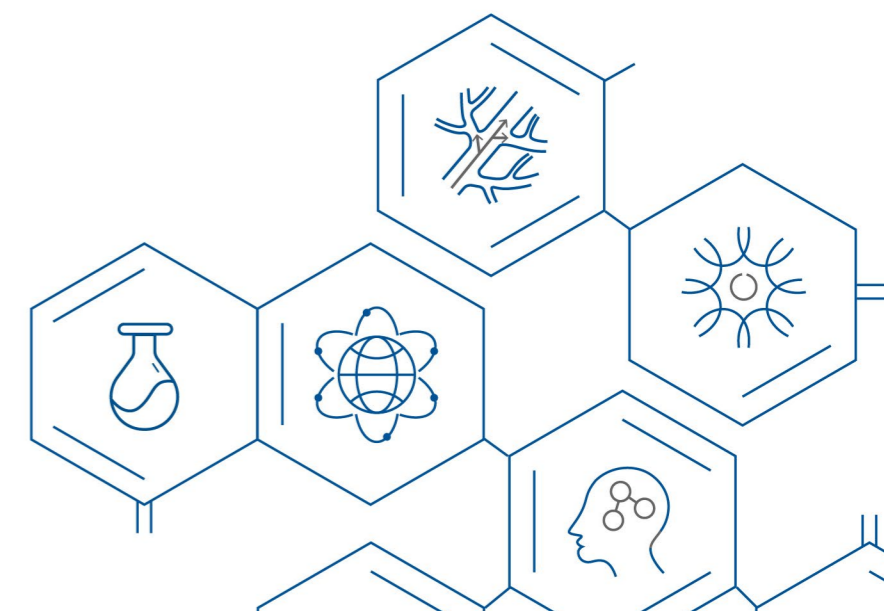
層面	高度重要性議題	對應章節
環境	危險廢棄物處置與管理	綠色經營，和諧發展
	污染排放與管理	綠色經營，和諧發展
僱傭	職業健康與安全	關愛員工，以人為本
	平等僱傭與員工權益	關愛員工，以人為本
	員工發展與培訓	關愛員工，以人為本
運營	知識產權保護	合規運營，責任之本
	合規運營	合規運營，責任之本
	研發創新	品質保障，質量為先

# 合規運營，責任之本



我們始終認為合規經營是企業的責任之本。本集團嚴格遵守國家、地方以及行業各項法律法規，堅持誠信經營，堅守商業道德，重視知識產權保護，積極守護信息安全與利益相關方的隱私。

- 誠信經營
- 知識產權保護
- 信息安全與隱私保護





## 誠信經營

本集團嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》等國家法律法規，不斷完善內部反貪污管理體系，並制定了《行業反腐敗條例》以規範職業道德。本集團通過《行業反腐敗條例》從收受賄賂、公司信息保密、財經紀律、營私舞弊、利益衝突行為等方面對員工日常行為進行規範，以防範貪污腐敗等違規行為的發生。同時我們通過定期及不定期審核財務費用資料及相關流程資料，對貪污腐敗等違規行為實施監察管理。

本集團建立了暢通的貪污舉報渠道，同時制定了《舉報管理制度》以規範舉報工作程序。《舉報管理制度》針對舉報範圍、舉報途徑、舉報處理流程等方面進行了規定，管理層和員工任何形式的舞弊行為以及違反公司政策、規章和合規道德準則的行為都被納入舉報範圍。舉報人可通過各種渠道進行當面舉報或匿名舉報。調查人員對舉報人的相關信息以及舉報內容嚴格保密，並確保舉報人不受任何形式的打擊報復。合規部負責人成立的調查小組對具備調查條件的舉報事項開展調查工作，根據調查結果出具調查報告。對違反公司反腐敗政策或其他公司行為準則條例的情況，視情節輕重予以相應處罰。本報告期內，本集團無貪污訴訟案件的發生。

為打造合規文化，不斷提升員工反貪腐意識，本集團在新員工培訓中設置了反貪污相關內容，要求每名新員工在入職後完成相關培訓。本集團所有新員工都完成了反貪污培訓。

## 知識產權保護

本集團嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國著作權法》等知識產權相關法律法規，針對知識產權保護建立了體系化的管理制度，貫穿知識產權的創造與獲得、知識產權的保護、知識產權的經營管理全過程，並將知識產權保護工作融入公司文化與員工日常工作之中。

本集團制定了《保密與知識產權管理制度》《專利與知識產權工作管理規定》等內部管理文件，針對知識產權調查與專利情報、專利申請與知識產權保護、知識產權培訓等方面進行制度規範，在維護自身知識產權的同時，避免侵犯他人的合法權益：

## 信息安全與隱私保護

本集團高度重視信息資料安全，制定了《保密與知識產權管理制度》以有效保護各種商業秘密及其他保密信息的安全。

保密制度針對保密信息進行密級分類，並規定了不同密級下信息使用範圍、權限與使用程序。除生物材料外，保密信息的有形載體原件交由檔案室統一登記並保管，其使用必須按照使用規範由檔案管理人員履行使用記錄程序。針對非公開生物材料，我們設定了指定保管人員，負責其登記、保管與使用記錄。

涉及公司保密信息對外公開與披露的，須經過內部授權和審查批准，並遵循以下規定：對於尚未簽訂保密協議的情況，不可與第三方洽談任何實質性信息；對第三方開展適當的背景調查；在簽訂保密協議後，所有交給第三方的資料應按照規程進行內部審查批准，並標記為「保密資料」，並附帶相應說明。

員工對保密信息負有具體的保密責任，本集團對員工保密行為進行了嚴格的規範，並規定員工在入職時或入職後與公司簽訂保密協議，員工離職或退休後，將個人保管的有關保密信息有形載體全部返還。

除確保自身信息資料的安全外，本集團同樣重視利益相關方的信息與隱私保護。我們嚴格遵守《臨床試驗數據管理工作技術指南》《藥物臨床試驗質量管理規範》有關數據保密及受試者個人隱私保護的相關規定，並在數據庫中用唯一識別碼（受試者編號）來代替受試者識別信息，不收集受試者任何個人隱私信息。

### 知識產權調查與專利情報

在技術開發項目及技術合作項目的立項評估與開發交易過程中，知識產權部門應開展知識產權調查，以評估知識產權風險與價值，並商討制定避免專利侵權的應對策略，如利用無效宣告程序或進行繞開設計等。

### 專利申請與知識產權保護

本集團鼓勵將各類創新技術成果及早進行國內外專利申請。知識產權部門定期對本集團擁有的授權專利進行侵權監測，通過專利文獻檢索、藥監註冊部門、市場調查等渠道，及時發現並遏制侵犯本集團知識產權的行為。

### 知識產權培訓

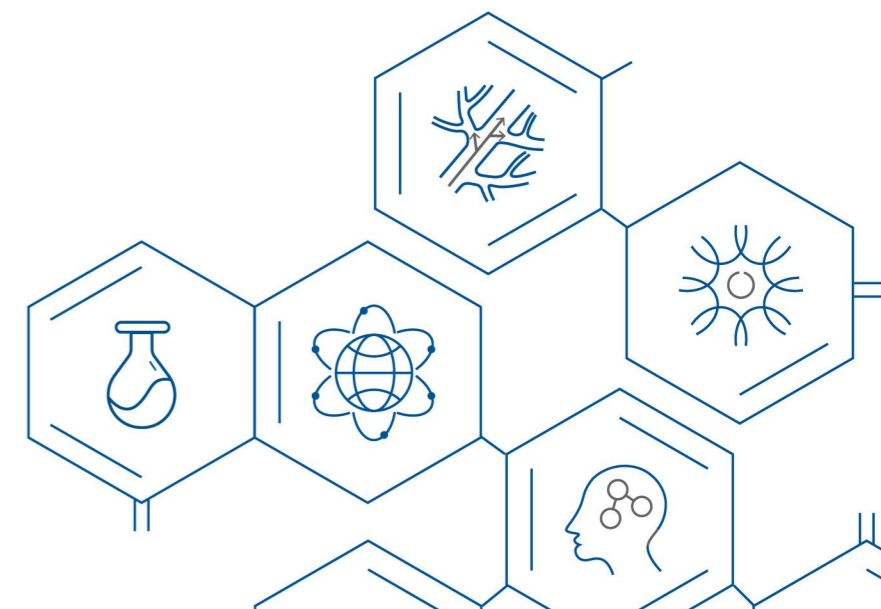
為增強員工保密和知識產權意識，本集團定期或不定期組織相應的培訓活動。具體內容包括：知識產權及專利制度基本知識；保密基本知識；知識產權管理制度操作等。

# 品質保障，質量為先



我們始終致力於通過完善的質量管理體系以及卓越的研發創新能力，為患者提供安全、有效和高質量的藥品。

- 全面質量管理
- 供應鏈管理
- 研發創新



## 全面質量管理

### • 完善的質量管理體系

本集團嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》《藥品註冊管理辦法》《藥品生產質量管理規範》《藥品生產監督管理辦法》《藥品不良反應報告和監測管理辦法》《國家藥品監督管理局關於藥品上市許可持有人直接報告不良反應事宜的公告》等國家法律法規，以質量源於設計和藥品全生命週期管理的理念，建立了全面有效的質量管理體系，貫穿藥品全生命週期中的藥品研發、技術轉移和商業化生產三個階段，涵蓋了藥品生產質量管理（GMP）、藥品臨床試驗質量管理（GCP）、藥物警戒質量管理規範（GVP）和藥品經營質量管理（GSP）等多個領域，並通過計劃（Plan）、執行（Do）、檢查（Check）、處理（Act）四個步驟持續改進與完善。

本集團制定了《質量手冊》、標準管理規程（SMP）、標準操作規程（SOP）、記錄與憑證等質量管理體系四級制度文件。標準管理規程中包括《生產過程質量監控管理規程》《產品放程序》《不合格品處理規程》《偏差調查處理程序》等多項質量控制文件，以確保各個環節的產品質量得到保障。

### • 提升產品與服務質量

為提升產品與服務質量，本集團建立了《藥品的投訴管理》《藥品的召回管理》等內部管理制度，明確了產品質量投訴流程以及產品召回流程。《藥品的投訴管理》規定質量保證部指定專人負責投訴處理，在接到書面信函、傳真或電子郵件、電話等投訴後立即填寫《質量投訴記錄表》，並對投訴信息進行核實。經調查分析後，通過口頭解釋、書面回復、回收藥品、物質補償、經濟補償、登門道歉、召回等方式進行及時高效處理，並填寫《質量投訴處理單》。投訴處理負責人每年對質量投訴進行回顧，總結原因並提出糾正和預防措施。

為進一步提升藥物安全管理工作，本集團成立了藥物安全委員會，對涉及藥物安全的重大問題形成溝通與決策機制，由管理層負責人擔任主席，各職能部門的主要負責人或專家擔任常委，負責制定並定期更新《嘉和生物藥物安全委員會管理章程》，制定和定期回顧藥物安全委員會年度計劃，審閱公司重大藥品安全信息。

### • 員工質量培訓

員工質量培訓是我們全面質量管理的重要組成部分。本集團制定了《員工質量培訓管理規程》，質量保證部根據各部門的培訓需求制定公司年度質量培訓計劃，各部門按照崗位制定有針對性的部門年度質量培訓計劃。質量培訓按培訓對象分為新員工培訓、在職員工再培訓以及轉崗培訓。培訓內容包括 GMP 培訓、崗位操作培訓、生產安全培訓等。培訓考核結果記錄在《員工培訓記錄表》中，只有通過崗位培訓考核的人員才能夠獨立上崗。

本集團為一家正在進入商業化階段的生物製藥公司，本報告期內，不涉及因安全與健康理由須回收的已售或已運送的產品，也不涉及產品及服務的客戶投訴。

## 供應鏈管理

本集團十分重視供應鏈管理，並不斷完善供應商管理制度以降低供應鏈的環境和社會風險，打造具有韌性、穩定的供應鏈。我們制定了《採購管理規程》《物料供應商審計管理規程》《非 GMP 物料供應商採購管理規章》等制度文件，對供應商的准入、評估、審計及批准等過程進行嚴格管控。

為確保公平公正競爭，採購人員須嚴格按照《採購管理規程》中規定的採購流程進行三方詢價比價，完成《採購比價表》並進行審批。按照其對產品質量和對病人的安全的影響，採購物料分為 I、II 和 III 三個等級。為確保物料供應商能夠持續穩定地提供合格生產用物料，我們制定了《物料供應商審計管理規程》：



- 關於本報告
- 首席執行官寄語
- 走進嘉和生物
- ESG 治理
- 合規運營，責任之本
- 品質保障，質量為先**
- 關愛員工，以人為本
- 綠色經營，和諧發展
- 社區回饋，共享價值
- 附錄

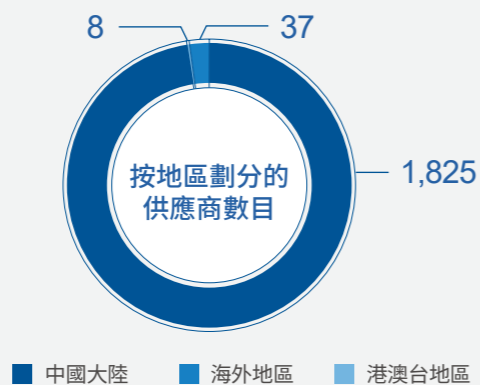
- 關於本報告
- 首席執行官寄語
- 走進嘉和生物
- ESG 治理
- 合規運營，責任之本
- 品質保障，質量為先**
- 關愛員工，以人為本
- 綠色經營，和諧發展
- 社區回饋，共享價值
- 附錄



### • 供應商評估與審核：

質量保證部門和採購部門對供應商的供貨質量進行質量跟蹤，要求供貨質量下降的供應商進行限期整改，對不重視質量並到期無明顯改進的，撤銷其合格供應商資格。本集團每年開展對供應商的年度質量評價，主要考核指標包括產品及服務質量、訂貨滿足率與供貨及時率。我們還針對供應商開展年度質量審計，審計包括書面和現場審計，未通過審計的供應商將被撤銷供應商資格。

本報告期內，本集團共有 1,870 家供應商，按地區劃分的供應商數目如下：



## 研發創新

本集團致力於通過一體化生物製藥平台建立一家世界級的中國創新生物製藥公司。我們一體化生物平臺涵蓋所有關鍵生物藥物開發功能，讓我們能夠在開發過程就發現並解決潛在的臨床、製造與商業化壁壘問題，從而使我們能夠專注於最有臨床活性、效率及商業可行性藥物的分子研究：

### 發現與研究

本集團的研發程式始於策略靶標識別及篩選，專注於具有可靠或高臨床利益潛力的靶標。靶標一經識別，我們將全力利用於上海及三藩市的研究中心，推進發現及研究工作。

### 臨床開發

我們對候選藥物的臨床試驗作出戰略性設計、審慎篩選註冊途徑、認真進行臨床試驗，以確保執行速度及數據質量，並與監管機構保持建設性對話，以實現最佳的臨床開發效率，並加快候選藥物的審批過程。

### CMC（Chemical, Manufacturing and Control, 藥品的化學、製造和控制）及製造

我們在上海擁有的強大 CMC 能力源於約十年的不懈努力，並為我們及合作夥伴就 20 多種抗體向國家藥監局提交的 IND 申請及計劃向食藥監局提交的 IND 申請提供了支持。此外，本集團在雲南玉溪擁有可商業化生產的製造能力，成本效益更高及品質卓越，擁有濃縮補料分批培養及灌流培養技術，與傳統技術相比，可讓我們產生更高的滴定率及產率，推動行業範圍的上限。

本報告期內，  
本集團的研發投入為

**696.6** 百萬元，



較 2019 年增加了

**58.7%**

主要用於臨床試驗、研發人員薪酬與福利等方面。

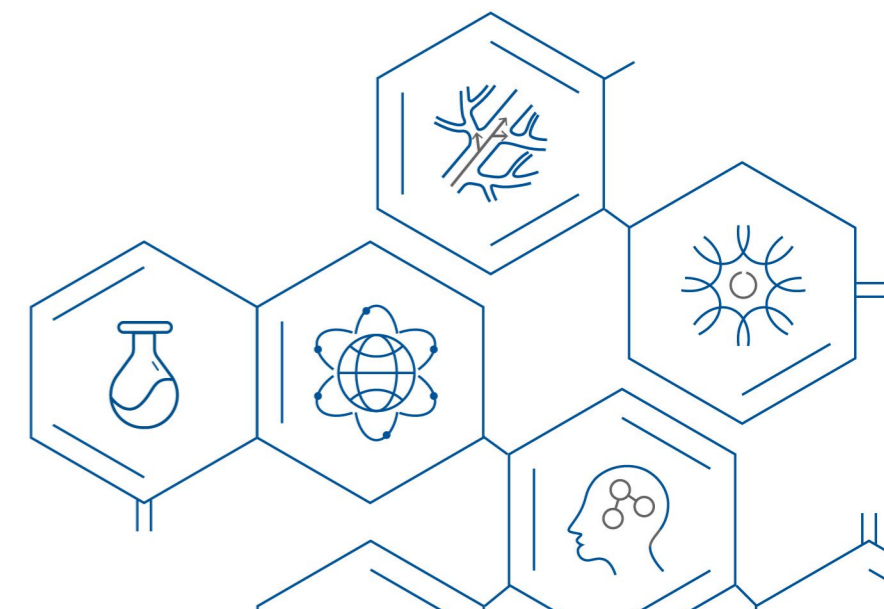


# 關愛員工，以人為本



本集團始終堅信人才是企業發展的基石。我們始終堅持責任僱傭，以人為本，關愛員工，重視人才培養，並致力於為員工提供具有競爭力的薪酬福利。

- 責任僱傭
- 福利與關愛
- 健康與安全
- 發展與培訓





關於本報告

首席執行官寄語

走進嘉和生物

ESG 治理

合規運營，責任之本

品質保障，質量為先

關愛員工，以人為本

綠色經營，和諧發展

社區回饋，共享價值

附錄

## 責任僱傭

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年人保護法》《中華人民共和國社會保險法》《禁止使用童工規定》《中華人民共和國婦女權益保障法》等僱傭相關法律法規，同時參照上述法律法規建立了完善的用人制度和規範。本集團僱傭的各類員工自願入職，並按照內部《聘用、勞動合同、試用期管理辦法》流程辦理入職手續，嚴格禁止任何形式的強制勞工，嚴禁招聘使用童工，所有員工年齡亦符合當地法律法規要求。如發生誤招童工或強制勞工的情況，我們將立即終止合同，並進行調查追責，預防此類事件的再次發生。本報告期內，本集團未發生違反僱傭相關法律法規的事項。

本集團招聘本著公平、公正、公開的原則，以員工能力為導向，不因員工的民族、種族、年齡、性別以及政治或宗教信仰的不同而給予不同對待。我們始終堅持平等僱傭與男女同工同酬的原則，本報告期內，本集團未發現任何歧視事件。

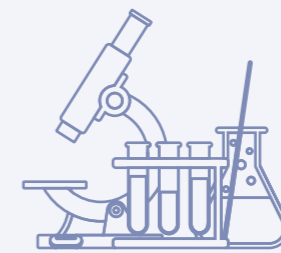
截至本報告期末，本集團員工總人數為 508 人，員工流失率為 12%。

## 福利與關愛

### • 薪酬與福利

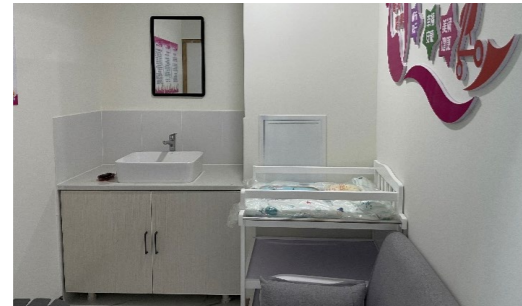
本集團始終致力於為員工提供具有競爭力的薪酬福利，我們的薪酬由基本工資、績效工資、各類獎金、津貼、加班費等組成，並實施動態薪資調整機制。我們每年都會開展員工年度績效評估，考核結果作為年度績效獎金、工資增長及員工晉升的主要依據。

本集團的員工福利包括法定福利，即按照國家和地方法律法規為員工足額按時繳納住房公積金、養老、失業、醫療、工傷和生育保險，以及各項補充福利項目，如年度體檢服務、補充商業醫療保險、過節禮品、加班補貼等。在工時制度方面，本集團嚴格按照國家法律法規，實行每週五天工作日，並根據不同崗位實行綜合計算工時工作制以及不定時工作制。所有員工均享有帶薪假期、法定節假日、婚假、喪假、產假等休假權利。



### • 員工關愛

本集團致力於為員工打造舒適有愛的工作環境，並通過開展各種豐富的員工活動，充實員工業餘生活。本報告期內，玉溪嘉和組織開展了公司年會、上市慶典、員工運動會等多項員工活動，並在三八婦女節以及中秋節為員工準備了節日禮品。我們尊重並關愛女性員工，玉溪嘉和成立了女性職工委員會，並為女性員工建立了母嬰室，在孕期和節日進行慰問。



玉溪嘉和為女職工建立的母嬰室



玉溪嘉和員工驛站



玉溪嘉和員工運動會

### • 員工溝通

本集團重視與員工保持暢通溝通並打造和諧的勞動關係。我們為員工搭建了多種溝通方式與平台，如 CEO 溝通信、員工大會、民主溝通會等，並鼓勵員工通過郵件、電話、面談等方式進行建議與需求反饋。玉溪嘉和的員工與工會就工資、獎金、假期、福利等內容進行了集體協商，雙方代表簽訂了 2019-2021 年度《工資集體協商合同》，並成立了工資集體協商工作監督領導小組，對協商的員工知曉度、參與度以及滿意度進行了問卷調查，確保合同的全面履行。

## 健康與安全

### • 安全生產管理

本集團高度重視職業健康與安全，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》等相關法律法規，建立了安全生產標準化管理體系，實施安全生產目標、組織機構和職責、安全投入、法律法規與安全管理制度、教育培訓、生產設備設施、作業安全等十三要素管理，並成立了安全生產管理委員會，形成由委員會主任、部門主管以及各部門 EHS（環境、健康與安全）專員構成的三級管理架構。我們還通過《危險源識別、評價與控制管理規程》《設備維修及預防維護保養管理規程》以及《消防設施管理規程》進一步識別和預防工作場所安全隱患。

本集團制定了《EHS 責任制》，將安全生產落實到各個部門的日常工作中，明確各部門與安全相關的主要職責，從而為員工提供一個安全的工作環境。本報告期內，本集團未發生因工亡事件，因工傷損失日數為 90 天。玉溪嘉和作為本集團重要的生產基地，制定了《安全管理控制程序》等內部制度文件，確保安全生產落到實處。



玉溪嘉和榮獲 2020 年度生態環境、安全生產、平安建設、消防安全綜合考核三等獎

- 關於本報告
- 首席執行官寄語
- 走進嘉和生物
- ESG 治理
- 合規運營，責任之本
- 品質保障，質量為先
- 關愛員工，以人為本
- 綠色經營，和諧發展
- 社區回饋，共享價值
- 附錄

### • 職業健康與安全

本集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《工作場所職業衛生監督管理規定》等法律法規，制定了《職業病危害個體防護用品管理制度》《職業病危害監測及評價管理制度》《職業病危害警示與告知制度》《職業病危害事故處置與報告制度》《職業病危害事故應急救援與管理制度》《職業病危害項目申報制度》等完善的職業病預防與管理制度。在危險化學品儲存與管理方面，玉溪嘉和制定了《危險化學品管理操作規程》、《劇毒化學品管理操作規程》、《易製毒化學品管理操作規程》，設置專庫專區存放，雙人雙鎖管理。

我們十分重視職業健康安全教育與培訓工作。本報告期內，玉溪嘉和組織開展了員工 EHS 培訓、消防安全知識培訓、職業健康與安全培訓、特種設備作業人員培訓等活動。



### • 打造安全文化



玉溪嘉和生產月消防安全知識培訓



玉溪嘉和消防演習活動

為進一步打造企業安全文化，玉溪嘉和開展了安全生產月系列活動，具體包括安全生產月主題會議，安全、環保教育宣傳活動，邀請昆明市消防普及中心教官進行消防安全知識培訓。在安全生產月活動期間，玉溪嘉和還實施了安全專項檢查，對配電室、氣瓶間、危險化學品庫、質量控制實驗室等消防安全重點區域進行隱患排查。

為提高員工安全事故應急處理能力，本報告期內，本集團組織開展了火災事故應急演練活動以及化學品洩漏演習活動。

### 發展與培訓

本集團高度重視員工的發展與培訓工作，並致力於實現公司與員工的共同成長。以規範培訓流程，提高員工技能為目的，我們建立了《培訓管理辦法》，對培訓內容、培訓形式、申請原則、培訓組織工作分工、培訓費用管理、培訓檔案建立及管理、培訓效果評價與反饋以及培訓管理考核等方面進行了規範。培訓內容包括新員工培訓、技能類培訓、能力提升類培訓以及管理類培訓四類。培訓形式可包括課堂培訓、實地培訓、研討、網上、輪崗、導師制等多種方式。人力資源部主導負責員工通用技能的培訓，各部門主導負責員工業務技能提升的培訓。

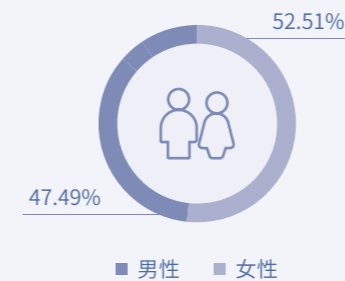
玉溪嘉和建立的培訓管理體系，對入職培訓、繼續培訓管理進行規定，如培訓內容、培訓流程、培訓計劃的制定、培訓效果評估、培訓記錄歸檔等。員工入職培訓合格後發放上崗證並定期組織繼續培訓，年度末對繼續培訓效果進行評估並形成報告。



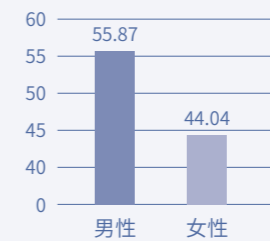
玉溪嘉和開展員工培訓活動

本報告期內，每名員工的平均培訓時長為 49.1 小時

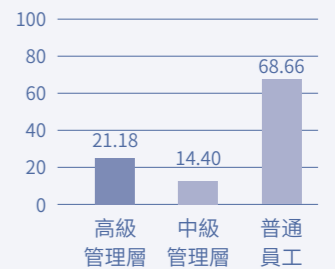
按性別劃分的受訓員工比例



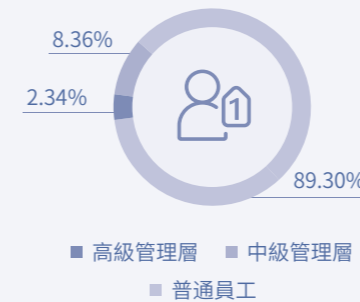
按性別劃分員工受訓平均時數(小時)



按僱傭類別劃分員工受訓平均時數(小時)



按僱傭類別劃分的受訓員工比例



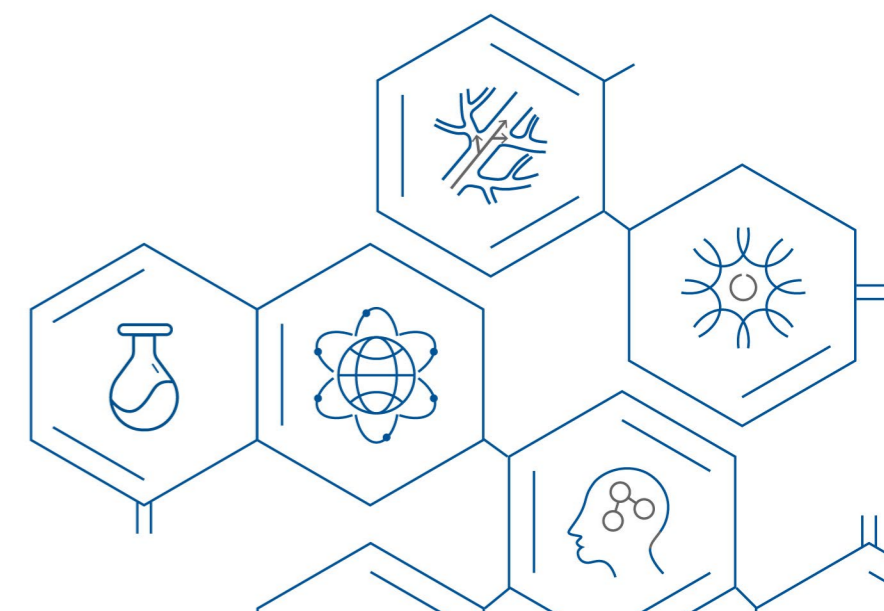


# 綠色經營，和諧發展



本集團秉持綠色發展理念，堅持綠色生產與運營，通過不斷完善環境管理體系，積極開展落實各項節能減排措施，促進人與自然和諧發展。

- 環境管理
- 排放物管理
- 資源使用
- 2020年環境績效





## 環境管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等國家、地方以及行業環境相關法律法規，並制定了《安全與環境法律法規、標準和其他要求的管理規程》《突發環境事件應急預案》等一系列內部管理制度，確保環境合規的同時，積極推進節能減排。



玉溪嘉和員工參加環保知識培訓

為加強企業環境管理水平，本集團制定了《EHS 責任制》以更好地將 EHS 責任融入各個部門的日常工作中。我們的首席執行官作為 EHS 管理的第一責任人，對本公司的 EHS 工作全面負責；分管負責人對 EHS 工作的實施負有直接的領導責任；EHS 主管在首席執行官、分管負責人的領導下，負責組織開展日常的 EHS 管理工作；各個職能部門需貫徹執行 EHS 管理制度，並完成本部門的相關職責與 EHS 考核工作。

我們位於雲南的生產基地玉溪嘉和也建立了完善的 EHS 管理體系，成立了 EHS 管理委員會並制定了《EHS 手冊》《環境保護管理控制程序》等內部制度，對 EHS 工作進行全面高效管理。同時，我們積極宣傳環保科普知識以提升員工的環境意識。本報告期內，玉溪嘉和組織員工參加了玉溪高新區開展的環保答題活動，並開展了員工環保知識培訓。

## 排放物管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等國家和地方相關法律法規，並制定了相應的管理制度，以降低生產運營活動中的環境足跡。

本集團的業務並不會對環境及天然資源造成重大影響，但我們仍積極開展各項環境管理工作，並落實節能減排措施。在廢氣與廢水管理方面，嘉和生物藥業的中試生產和實驗室均已通過環境影響評估，實驗室產生的廢氣、廢水、噪聲均進行監測，達標後排放。本報告期內，嘉和生物藥業順利成為國家要求的排污許可持證排放單位，同時對廢水進行了在線監測，並與環保局監測站數據同步。玉溪嘉和產生的廢氣主要來自生產車間，其產生的無組織廢氣經初效和中效空氣過濾器處理，同時根據監測要求，對廢氣進行監測，確保符合標準後進行排放。我們生產過程中所產生的污水進入污水處理站，經在線監測達標後排放。

本集團產生的廢棄物主要分為一般廢棄物與危險廢棄物。一般廢棄物主要為生活垃圾，由園區生活垃圾處置站集中處置。危險廢棄物主要包括研發、生產及質量檢驗過程中產生的醫療廢棄物、廢試劑、廢培養袋、廢危險化學品內包裝物等。為此我們制定了《危險廢棄物處理操作規程》，以明確危險廢棄物種類、處理程序、存放管理要求，確保全面妥善處理危險廢棄物。由 EHS 部門將各部門產生的危險廢棄物集中轉移至儲存點，台賬登記入庫，並委託有資質的第三方進行處置轉移。

本集團積極施行各項節能減排措施，定期對排放的污染物進行監測，儘可能減少污染物的排放。通過選用節能型設備、採用自動控制系統、回收利用資源、建築物各部位節能設計、加強能源管理、會議及宣傳等方式，同時鼓勵員工積極參與節能減排工作，將節能減排目標落到實處。



嘉和生物藥業排污許可證

生產使用器材處理的城液通過採用重複使用、多系統同時使用的方式，每年可減少約 40% 的城液排放。

蒸汽冷凝水和製藥用水統一回收，用於綠化灌溉，每年可回收利用約 10% 的廢水。

- 關於本報告
- 首席執行官寄語
- 走進嘉和生物
- ESG 治理
- 合規運營，責任之本
- 品質保障，質量為先
- 關愛員工，以人為本
- 綠色經營，和諧發展
- 社區回饋，共享價值
- 附錄

## 資源使用

在能源使用方面，本集團嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等相關法律法規，相關部門根據《生產計劃編製操作規程》提前制定能源使用計劃，合理供應使用能源，並定期進行用電量與蒸汽使用量的統計，針對當期使用的情況和發現的問題及時改進，以盡量減少能源使用量。在水資源使用方面，本集團生產運營過程中主要使用市政供水，不存在求取水源的問題。本集團通過提前制定用水計劃，定期統計用水情況以及定期檢查用水及排水設施等措施，積極提升用水效益。

我們倡導並踐行綠色辦公理念，盡量使用自然光照明，做到人走燈滅；推進無紙化辦公、網上辦公；打印文稿時，如沒有硬性要求盡量使用雙面打印；對會議發放的文件袋、文件夾、工作牌統一回收循環使用；空調系統採用變頻電機，設置值班模式，低頻運行。

## 2020 年環境績效

指標	單位	2020 年
污染物排放 <sup>1</sup>		
氮氧化物	千克	7.97
硫氧化物	千克	0.07
顆粒物	千克	0.94
污水排放		
污水排放量 <sup>2</sup>	噸	46,000
化學需氧量 (COD)	噸	0.04
生化需氧量 (BOD)	噸	0.02
氨氮	噸	0.01
溫室氣體排放及密度 <sup>3</sup>		
範圍 1	噸二氧化碳當量	10.20
範圍 2	噸二氧化碳	9,394.77
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 人	18.77
直接能源消耗量及密度		
柴油	兆瓦時	2.96
汽油	兆瓦時	37.97
直接能源消耗密度	兆瓦時 / 人	0.08

指標	單位	2020 年
間接能源總耗量及密度		
外購電力	兆瓦時	11,378.80
外購熱力 <sup>4</sup>	兆瓦時	6,193.34
間接能源消耗密度	兆瓦時 / 人	35.07
總耗水量及密度		
總耗水量	噸	96,029.98
單位耗水量	噸 / 人	191.68
包裝材料消耗量及密度		
包裝盒 / 包裝箱	噸	0.10
玻璃瓶	噸	3.78
包裝材料消耗密度	噸 / 人	0.008
無害廢棄物產生量		
辦公垃圾	噸	179.40
單位無害廢棄物產生量	噸 / 人	0.36
有害廢棄物產生量		
有害廢棄物產生總量 <sup>5</sup>	噸	14.13
單位有害廢棄物產生量	噸 / 人	0.03

<sup>1</sup> 氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放來自本集團 2020 年度車輛及柴油發電機使用。汽車產生的大氣污染物排放量計算方法參考《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》；柴油發電機產生的大氣污染物排放量計算方法參考《非道路移動源大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》。

<sup>2</sup> 污水包括生活污水以及工業廢水。

<sup>3</sup> 溫室氣體範圍一排放源為本集團所擁有的汽車及柴油發電機；範圍二排放源來自本集團外購電力和外購蒸汽。汽車及柴油發電機溫室氣體排放量計算方法參考《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》；外購電力碳排放因子來自《關於做好二零一八年碳排放報告與核查及排放監測計劃制定工作的通知》中 2015 年全國電網平均排放因子 0.6101tCO<sub>2</sub>/MWh；外購熱力碳排放因子來自《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

<sup>4</sup> 外購熱力形式主要為外購蒸汽。

<sup>5</sup> 有害廢棄物主要包括廢試劑、廢培養皿、廢培養袋、廢危險化學品內包裝以及醫藥廢物等。

關於本報告

首席執行官寄語

走進嘉和生物

ESG 治理

合規運營，責任之本

品質保障，質量為先

關愛員工，以人為本

綠色經營，和諧發展

社區回饋，共享價值

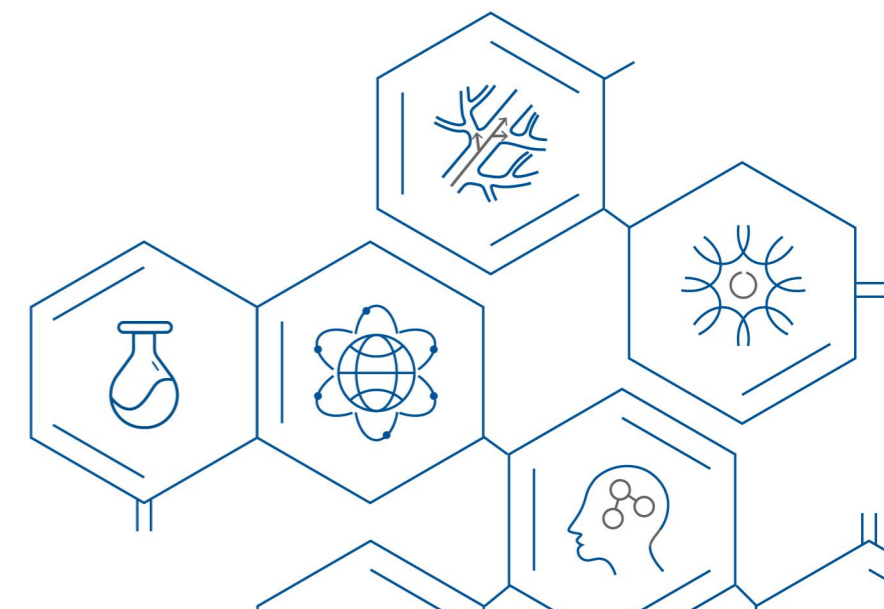
附錄

# 社區回饋，共享價值



本集團一直以來都十分重視回饋當地社區與居民，鼓勵員工積極參加社會公益活動，服務社會。在新冠肺炎疫情期間，我們積極捐款捐物，承擔起企業應當履行的社會責任。

- 社區貢獻
- 齊心抗疫





關於本報告

首席執行官寄語

走進嘉和生物

ESG 治理

合規運營，責任之本

品質保障，質量為先

關愛員工，以人為本

綠色經營，和諧發展

社區回饋，共享價值

附錄

## 社區貢獻

本集團關注並積極響應社會需求，為助推國家鄉村振興的發展戰略，玉溪嘉和員工對雲南省玉溪市元江縣水可莫村進行了捐款，幫助其完善道路等基礎設施，共計 117 名員工累計捐款 12,300 元人民幣。

我們也倡導並鼓勵員工參與社區建設，參加各類公益志願者活動。本報告期內，玉溪嘉和員工參與了當地政府組織的垃圾清理和交通管制志願服務活動，幫助社區改善了自然環境和道路交通安全情況。



玉溪嘉和員工志願活動

## 齊心抗疫

面對新冠肺炎疫情防控的嚴峻形式，對內我們開展落實各項防控措施，確保每一位員工的健康及工作場所安全，對外我們積極捐款捐物，與疫區共克時艱。

本集團管理層第一時間行動，由高級管理層、人事行政、採購、工程、EHS 等團隊組成疫情工作領導小組，下設人員動態監測組、疫情安全保障組、物資保障組、對外聯絡組，全面負責統籌協調疫情防控工作，響應政府及相關部門的統一部署要求，針對集團實際情況研究確定防控工作具體策略，協調解決相關重大問題，並督促各部門落實防控措施。在防疫物資最緊缺的時候，玉溪嘉和積極協調各種資源購買口罩等防護用品，每周向上崗人員統一發放口罩、消毒液等防護物資，確保員工的健康與安全。

本報告期內，  
本集團向武漢市紅十字會捐贈

**500,000** 元



以及，  
捐贈口罩

**2,000** 個



# 附錄：香港聯交所ESG指標索引

A. 環境			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	
層面 A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	綠色經營，和諧發展： 排放物管理	
關鍵績效指標	A1.1 排放物種類及相關排放數據	綠色經營，和諧發展： 2020 年環境績效	綠色經營，和諧發展： 排放物管理
	A1.2 溫室氣體總排放量及（如適用）密度		
	A1.3 所產生有害廢棄物總量及（如適用）密度		
	A1.4 所產生無害廢棄物總量及（如適用）密度		
	A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果		
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果		
層面 A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源的政策	綠色經營，和諧發展： 資源使用	
關鍵績效指標	A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源總耗量及密度	綠色經營，和諧發展： 2020 年環境績效	綠色經營，和諧發展： 資源使用
	A2.2 總耗水量及密度	綠色經營，和諧發展： 2020 年環境績效	
	A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果	綠色經營，和諧發展： 資源使用	
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	綠色經營，和諧發展： 資源使用	
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量及（如適用）每生產單位佔量	綠色經營，和諧發展： 2020 年環境績效	
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	綠色經營，和諧發展： 排放物管理	
關鍵績效指標	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動		

B. 社會			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	
層面 B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關愛員工，以人為本：責任僱傭、福利與關愛	
建議披露	B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	關愛員工，以人為本：責任僱傭	
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	關愛員工，以人為本：責任僱傭	
層面 B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關愛員工，以人為本：健康與安全	
建議披露	B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	關愛員工，以人為本：健康與安全	
	B2.2 因工傷損失工作日數	關愛員工，以人為本：健康與安全	
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	關愛員工，以人為本：健康與安全	
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	關愛員工，以人為本：發展與培訓	
建議披露	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	關愛員工，以人為本：發展與培訓	
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	關愛員工，以人為本：發展與培訓	
層面 B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關愛員工，以人為本：責任僱傭	
建議披露	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	關愛員工，以人為本：責任僱傭	
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	關愛員工，以人為本：責任僱傭	
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	品質保障，質量為先：供應鏈管理	
建議披露	B5.1 按地區劃分的供應商數目	品質保障，質量為先：供應鏈管理	
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	品質保障，質量為先：供應鏈管理	

關於本報告
首席執行官寄語
走進嘉和生物
ESG 治理
合規運營，責任之本
品質保障，質量為先
關愛員工，以人為本
綠色經營，和諧發展
社區回饋，共享價值
<b>附錄</b>

層面 B6：產品責任			
一般披露		有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	品質保障，質量為先： 全面質量管理
建議披露	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	品質保障，質量為先： 全面質量管理
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	合規運營，責任之本： 知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	品質保障，質量為先： 全面質量管理
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	合規運營，責任之本： 信息安全與隱私保護
層面 B7：反貪污			
一般披露		有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	合規運營，責任之本： 誠信經營
建議披露	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	合規運營，責任之本： 誠信經營
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	合規運營，責任之本： 誠信經營
層面 B8：社區投資			
一般披露		有關以社區參與來了解營運所在小區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社會回饋，共享價值： 社區貢獻
建議披露	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	社會回饋，共享價值： 社區貢獻、齊心抗疫
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	



---

電話：+86 21 61690700

電子郵箱：[ir@genorbio.com](mailto:ir@genorbio.com)

地址：中國上海浦東新區張衡路1690號3號樓