

UNITED ENERGY GROUP LIMITED

聯合能源集團有限公司*

(於開曼群島註冊成立及於百慕達存續之有限公司)

(股份代號：467)

二零二零年

環境、社會及管治報告

日期：二零二一年七月二十七日，香港

* 僅供識別

聯交所環境、社會及管治指引索引

聯合能源集團有限公司	1
董事會致辭	3
1. 有關本報告	5
2. 報告準則	5
3. 有關反饋的聯繫方式	5
4. 企業簡介	6
5. 我們的環境	10
A1 排放物.....	10
A2 資源使用.....	16
A3 環境及天然資源.....	19
A4 氣候變化.....	21
6. 我們的員工	21
B1 僱傭.....	21
B2 健康與安全.....	23
B3 發展與培訓.....	26
B4 符合勞工標準.....	29
7. 營運	30
B5 供應鏈管理.....	30
B6 產品責任.....	33
B7 反貪腐.....	34
8. 我們的社區	36
B8 社區投資.....	36
9. 總結	48

董事會致辭

聯合能源集團深耕石油天然氣行業已超過十年，我們秉承和諧共生，合作共贏的經營理念，高度重視健康、安全和環保，積極履行社會責任，在貢獻更好能源的同時，促進人與自然的和諧，構建企業與社會的和諧，創造能源與環境的和諧。

我們堅持職業道德，以誠信和公開透明的原則開展業務，取得所有利益相關方的信賴；我們盡個人和團隊最大努力，在實現經濟目標的同時，努力實現我們的承諾；我們安全可靠的運營，深切關注每位相關方的利益；我們積極通過新項目和科技創新的途徑來實現可持續發展。

安全健康：健康和 safety 對我們至關重要，是企業發展的屏障。我們制定了最佳健康實踐和安全政策，以確保我們的員工都能獲得健康、安全的工作環境。我們通過對健康和 safety 堅定不移的承諾來確保員工和當地社區的安全，提高效率並實現穩定的盈利。通過保護我們最寶貴的資源 — 員工，我們取得了卓越的成績。我們在關注員工身心健康和充分保護員工權益的同時，高度重視員工發展，積極開展員工培養計畫，實現了員工和企業的共同成長。在新冠疫情和低油價的雙重壓力下，我們在迎接挑戰、完成業績目標的同時，努力踐行社會責任，取得了員工、社區和合作夥伴的一致認可和肯定。

環境保護：我們堅持節能減排，踐行低碳的社會責任，積極開展新能源項目，為應對全球氣候變化做出貢獻。我們在巴基斯坦吉姆皮爾風電走廊建立了 99 兆瓦的綠色風電項目。我們正在推動實施油田燃油替代工程，著手開發建設光伏儲能項目。項目建成運營後，營地將有超過一半的電力通過清潔能源供應。我們重視保護和改善所在地生態環境，在修建公路、電網、給排水設施等方面為當地生態和市政環境的改善做出了積極貢獻。我們通過向油田當地社區引進推廣節能技術、飲用水淨化技術、垃圾和污水無害化處理技術等，使油田所在地居民的生活環境得到了改善。

人文關懷：我們幫助提升當地文化教育水準，特別是女子受教育水準，投資創建多所女子大學和高中，培養數萬名學生。我們為數千名兒童提供免費教育，同時為多所學校修繕校舍、提供教學設施和圖書等。我們致力於提升當地醫療衛生水準，資助建設多個醫療中心，同時向多所醫療機構和社區提供了大量先進醫療設備、救護車、防疫物資、藥物等，使患者得到及時檢查和醫治。我們積極向當地提供賑災扶貧援助，在第一時間向遭受自然災害地區的居民捐款捐物。

社區建設：我們將繼續與政府和可信的非政府組織合作，開展社區建設投資項目。我們與專業機構合作，對油田所在地青年進行專業培訓，提高了當地青年的就業率。我們僱傭當地承包商，也向當地企業和勞動力傳授知識和技能，帶動了當地經濟發展和就業。

千里之行，始於足下。聯合能源將繼續致力於環境、社區和安全生產的改善，在提升企業經濟效益的同時，更加關注我們的社會責任。

承董事會命
聯合能源集團有限公司

張宏偉
主席

香港，二零二一年七月二十七日

1. 有關本報告

作為負責任的公民企業，聯合能源集團有限公司（「聯合能源」或「本公司」）及其子公司統稱為「本集團」或「UEG」）不僅對我們的投資者負責，而且對更廣泛的相關利益持份者負責，包括我們的客戶、供應商、債權人、債務人、員工和受我們經營影響的社會團體。事實上，現在的投資者越來越要求負責任的投資，除了追求高增長回報的目標之外，還會考慮到社會和環境問題。此外，有絕對的證據說明，我們所生活的地球正面臨前所未有的氣候變化，例如空氣中二氧化碳水平升高、全球氣溫上升、地球極地冰蓋的消失和海平面上升。本報告旨在加強與相關利益持份者就二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日期間（報告期）的重要環境、社會和治理問題的管理方法和績效的溝通。

2. 報告準則

本環境、社會及管治報告（環境、社會及管治報告）是聯合能源根據香港聯合交易所發佈的環境、社會和管治報告指引（報告指引）而編製。本環境、社會及管治報告需與二零二一年四月二十八日在香港聯合交易所刊登的本公司二零二零年年度報告一併閱讀，特別是其中所載的公司管治報告。

3. 有關反饋的聯繫方式

我們非常歡迎對本環境、社會及管治報告的任何反饋意見，以幫助我們不斷改進。請隨時通過以下地址聯繫我們提出您對本環境、社會及管治報告的意見或建議：

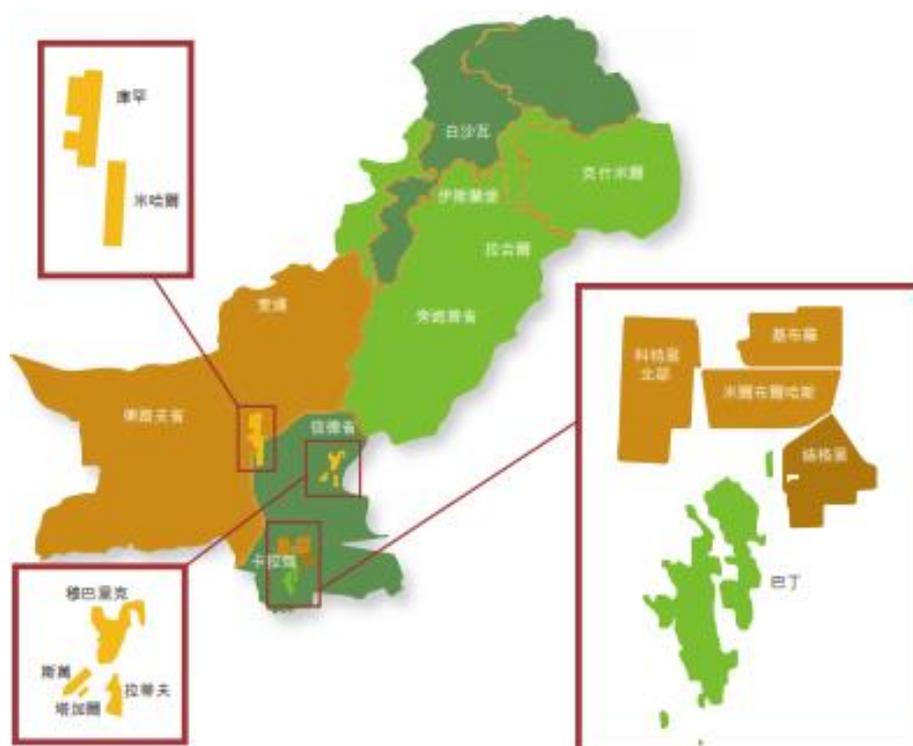
投資者關係部
聯合能源集團有限公司
香港金鐘道 88 號太古廣場二期 25 樓 2505 室
電郵： ir@uegl.com.hk

4. 企業簡介

本集團主要從事上游石油及天然氣業務，並發展戰略能源儲備，重點投資及運營石油、天然氣等能源相關業務，包括併購石油和天然氣資產、勘探和生產原油與天然氣。本集團是一家發源於中國的公司，隨著業務不斷發展，現已晉身成為一家大型的國際獨立能源公司。作為一家國際公司，本集團的足跡跨越不同國境及遍及多個國家，包括巴基斯坦、伊拉克及埃及。作為一家全球企業，為了建立穩健可靠的聲譽，UEG 必須建立無與倫比的運作作業標準，並認真地自我監管旗下業務。

巴基斯坦業務概覽

於二零一一年，UEG 收購了英國石油巴基斯坦的資產，及後成立聯合能源巴基斯坦有限公司（UEP）。自此以後，憑藉前所未有的投資及業務增長，聯合能源的生產及儲備展現強勁的同比增長。今天，UEP 已是巴基斯坦最大型的外國油氣勘探及生產公司。UEP（連同其他其後收購的巴基斯坦公司）的總產量由二零一一年每日約 25,000 桶油當量，增至二零二零年的每日約 79,500 桶油當量。上述產量增幅使 UEP 增加新天然氣納入有關系統，佔巴基斯坦國內天然氣總產量約 14%，對巴基斯坦能源需求及經濟發展貢獻良多。下圖概述了本集團在巴基斯坦的業務營運。



除了油氣勘探及生產業務外，UEG 亦投資巴基斯坦風力發電業。UEP Wind Power 是一個位於信德省（Sindh）特達縣（Jhampir）的 99 兆瓦風力發電項目，亦是中巴經濟走廊計劃中 14 個優先發展項目之一。有關項目已如期（二零一七年七月）投入運作，並為國家電網提供可再生電能。



二零一九年三月二十一日，UEG 收購科威特能源公司（Kuwait Energy Plc）。於該等收購後，我們在伊拉克和埃及從事上游油氣業務。

伊拉克業務概覽

Kuwait Energy Basra Limited (KEBL) 為第 9 區塊（B9）合約地區的運營商，在聯合管理委員會（聯合管理委員會）的監督及控制下開展石油業務。該合約的生效日期為二零一三年二月三日，基本期限為 30 年。早期生產率於二零一六年一月三十一日獲實現，因此承包商已經向巴士拉石油公司（BOC）收回石油成本及報酬費。

Kuwait Energy Iraq Ltd (KEIL) 為受 Siba 天然氣開發及生產服務合約（GDPSC）規管的 Siba 氣田運營商，該合約於二零一一年六月五日訂立。Siba 氣田為伊拉克第一個非伴生氣田，伊拉克政府認為，Siba 的本地天然氣生產為伊拉克的能源需求及經濟發展作出了一大重要戰略貢獻。Siba 氣田已完成開發，油氣處理工廠已於二零一八年八月開工營運。下圖概述了本集團在伊拉克的業務營運。



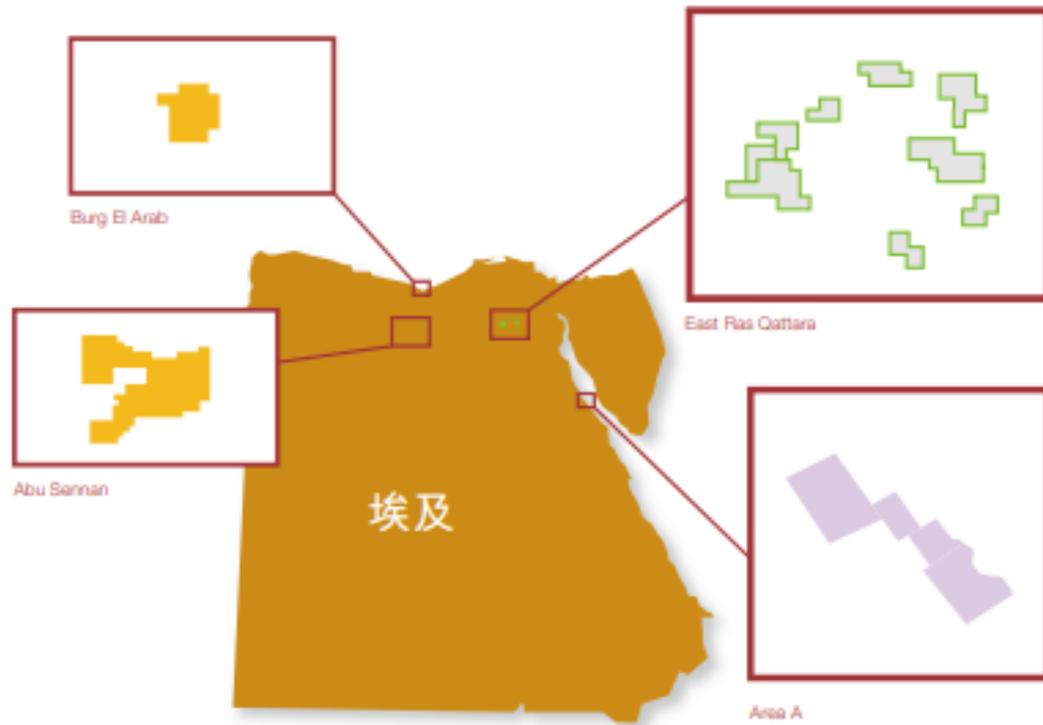
截至二零二零年十二月三十一日，我們對 B9 區塊的總投資約 830 百萬美元，且該等投資將隨開發項目於二零二一年啟動而大幅增加。該等資本投資主要用於鑽井活動、生產作業、地面設施、戰爭遺留爆炸物（ERW）清除、儲量績效檢測和油井生產優化，以及開展深度儲量研究。

已提交伊拉克政府並獲其批准之 Yamama 儲量油田開發計劃（FDP）支持今後五年的增產。B9 區塊於二零二零年的日均總產量為約 26,849 桶油當量。二零二零年累計總產量為 9.8 百萬桶當量，氣油比為 1,132 標準立方英尺/桶。

二零二零年，KEIL 通過嚴格執行多項預防措施，確保在新冠疫情期間依舊能夠安全平穩的進行營運活動，實現零冠狀病毒感染，從而達致營運目標，完成業務責任。二零二零年期間，KEIL 實現了平均生產率為 21,859 桶油當量。

埃及業務概覽：科威特能源埃及公司（KEE）

在埃及，本集團擁有四項生產資產，該等生產資產乃根據產量分成合約及服務合約營運。主要區域辦事處位於開羅。在本集團擁有開採權益的四個牌照中，Abu Sennan、Burg El Arab（BEA）和 East Ras Qattara（ERQ）乃根據與 Egyptian General Petroleum Corporation（EGPC）的產量分成合約營運，而 A 區則根據與 General Petroleum Company（GPC）的服務合約營運。下圖概述了本集團在埃及的業務營運。



埃及資產為具有勘探潛力的成熟生產資產，預期在產量及儲量方面均將保持穩定。截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團在埃及資產的每日總產量為約 23,000 桶油當量。本集團意在透過專注於加密鑽井，致力於提高採油技術（如 A 區、Abu Sennan 和 BEA 應用的注水技術）以及在所有資產中開展一些開發活動來維持產量和現金產生。

在經營有關業務活動同時，UEG 還特地為特許權區以及整體國家的人民的生活增值。在巴基斯坦，我們投放在教育、衛生及建設等方面的社會投資已遠遠超出合約規定所需。在 B9 區塊，合作夥伴已按照合約承擔將 10% 獲批准年度預算分配予基礎設施改造。該項資金由石油部與地方政府（例如巴士拉省）協調管控，從而為合約地區鄰近社區的基礎設施項目提供財政支持。在 Siba，我們專注予對當地員工的招聘與培訓，以便按照其於天然氣開發及生產服務合約 GDPSC 中的承諾完成本地化計劃。我們與當局和地方代表通力合作，推行多項企業社會責任（CSR）和福利計劃，以改善社區生活條件。

5. 我們的環境

A1 排放物

致力保護自然環境是 UEG 核心原則之一。我們的業務活動包括鑽井、工廠營運、油管鋪設等。該等活動會消耗能源、水及其他資源。我們的營運無可避免會對業務區域帶來一些影響。為了減少我們在巴基斯坦、伊拉克及埃及的營運對環境影響，我們通過 ISO-14001 環境管理系統，有系統地管理業務對環境的影響，並將綜合環境要求納入我們的營運系統。以下是報告期內排放數據的總結。

	溫室氣體直接 排放量 二零二零年 (公噸)	溫室氣體間接 排放量 ^a 二零二零年 (公噸)	溫室氣體總 排放量 ^c 二零二零年 (公噸)	溫室氣體總 排放量 ^c 二零一九年 ^b (公噸)
巴基斯坦	2,163,878	-	2,163,878	1,947,111
伊拉克	917,665	-	917,665	323,506
埃及	121,444	-	121,444	376,820
本集團	3,202,987	-	3,202,987	2,647,437

	溫室氣體直接 排放強度 二零二零年 (公噸 / 千桶 油當量)	溫室氣體間接 排放強度 ^a 二零二零年 (公噸 / 千桶 油當量)	溫室氣體總 排放強度 二零二零年 (公噸 / 千桶 油當量)	溫室氣體總 排放強度 二零一九年 ^b (公噸 / 千桶 油當量)
巴基斯坦	71.86	-	71.86	54.50
伊拉克	51.54	-	51.54	40.30
埃及	14.46	-	14.46	64.63
本集團	56.87	-	56.87	53.40

	有害廢物淨產量		無害廢物淨產量	
	二零二零年 (公噸)	二零一九年 ^b (公噸)	二零二零年 (公噸)	二零一九年 ^b (公噸)
巴基斯坦	28	97	1,210	1,142
伊拉克	212	161	1,855	1,599
埃及	277	287	615	624
本集團	517	545	3,680	3,365

	有害廢物產量 強度		無害廢物產量 強度	
	二零二零年 (公噸/千桶 油當量)	二零一九年 ^b (公噸/千桶 油當量)	二零二零年 (公噸/千桶 油當量)	二零一九年 ^b (公噸/千桶 油當量)
	巴基斯坦	0.001	0.004	0.040
伊拉克	0.026	0.042	0.224	0.419
埃及	0.053	0.069	0.118	0.151
本集團	0.015	0.017	0.108	0.104

	溫室氣體排放目標 ^c	有害廢棄物目標	無害廢棄物目標
	二零二一年 ^d	二零二一年 ^d	二零二一年 ^d
	(公噸)	(公噸)	(公噸)
巴基斯坦	2,040,000	27	1,180
伊拉克	829,997	168	1,778
埃及	131,160	273	540
本集團	3,001,157	468	3,498

註：

- 我們不在巴基斯坦和伊拉克購置電氣等公共設施服務，因此並無報告間接排放。
- 巴基斯坦的排放量按年度基準計算，伊拉克和埃及的排放量自二零一九年三月二十一日起計算。
- 溫室氣體排放數據包含本集團營運活動活動產生的所有排放量。所有處理工廠的固定燃燒源及移動燃燒源的排放量亦被計入。二氧化碳（「CO₂」為主要排放物。
- 二零二一年的減排目標和無害廢物減排目標分別約為二零二零年基線的10%和5%。

本集團從事石油和天然氣的開採與加工，因此，二氧化碳為業務營運產生的主要溫室氣體。氣體排放污染物主要為氮氧化物、硫氧化物和顆粒物，其本年度排放量分別為 4,499 噸、1,067 噸和 314 噸。經過認真考慮，我們將二零二一年的氮氧化物、硫氧化物和顆粒物排放目標分別設置為 4,702 噸、1,103 噸和 332 噸。

我們努力遵守所有內部和外部（即政府和監管機構）有關排放監管政策，以處理因我們的業務營運而產生的排放。

於巴基斯坦營運中的排放物和廢物管理

在巴基斯坦，本集團亦使用第三方服務每季監測排放量，以遵守環境保護署（信德省政府）的監管政策。此外，有害和無害廢物通過擁有有效許可證和合資格人員的認可承包商處理，以符合二零一四年信德省環境保護法（Sindh Environmental Protection Act, 2014）及其項下的法規。

在巴基斯坦，二零二零年的溫室氣體排放量相較於二零一九年維持不變，儘管已報告鑽井業務的溫室氣體排放量有大幅減少，但是該等減少已被加工過程中的溫室氣體排放量抵銷。巴丁地區的排放量略有增長，中印度河盆地的排放量增長約為 10%，此乃由於 Sawan 氣田增設了油井。相較於上一年，燃氣使用量總體下降了 5%。柴油消耗量降至前幾年度的五分之一，因而降低了該燃料源的排放量。

於伊拉克 B9 區塊的排放物和廢物管理

在伊拉克，我們繼續遵守二零零八年第 37 號成立環境部法律、二零零九年第 27 號環境保護與改善法以及伊拉克環境部（The Ministry of Environment (MoE)）頒布的監管政策。已根據油田開發計劃（FDP）完成環境影響評估（EIA）基線研究及範圍界定報告，並準備好於與環境部舉行聯合研討會後獲得環境部批准。排放統計數據目前正在審查中，等待環境部的批准。KEBL 已完成兩項環境影響評估 EIA 研究。第一個環境影響評估 EIA 研究於勘探前進行，第二個為早期生產設施進行。該等研究充分考慮遵守對廢氣及溫室氣體排放、對水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生有重大影響的相關法律、監管規定及政策。

在伊拉克，二零二零年的溫室氣體排放主要產生於勘探階段的氣體燃除。由於 KEBL 致力於油田開發及生產設施，所以將極大地減少氣井的天然氣燃除。這一點在油田開發計劃中有所體現，由於 KEBL 與相關利益者進行合作，管理層制定了以下方案以減少天然氣燃除：

- 第一階段：100,000 桶油當量石油處理量，伴生氣體燃除，於二零二二年年
底前調試
- 第二階段：在二零二三年年底進行 1.3 億立方英尺天然氣處理調試

於二零二八年前，胺液再生塔的酸性氣體將被焚化。二零二八年後，克勞斯硫回收裝置會將酸性氣體轉化為硫，或者將酸性氣體重新注入油藏進行永久封存。

從二零一九年十二月起，根據勘探、開發及生產服務合約安排，B9 區塊開始通過傳輸管道將原油運輸至 BOC，取消了每日用卡車運送原油的需求。該等發展免去了重型卡車運輸，從而減少了氮氧化物、硫氧化物和顆粒物的排放。

二零二一年/二零二二年的目標為減排 10%，一系列環境意識倡議已作為二零二一年 HSE 計劃的一部分發起，以激勵我們的員工和承包商通過更好地管理廢物、水、土地及能源資源，在環境保護中發揮更積極的作用。該等倡議重點關注節水、節能、減少廢物和環境影響等領域。

KEBL 將與 BOC 和巴士拉大學就景觀美化和綠化帶項目展開合作，旨在增加 B9 區塊特許權區內的種植植被。該項目將對我們從新種樹木中去除溫室氣體產生極大影響。

在 B9 區塊特許權區內，所有有害和無害廢物均由獲批准的當地承包商於獲批准的市政設施內進行處理。我們將繼續分離可回收廢物（廢金屬、電池等。）可回收廢物由 BOC 收集、追蹤及轉移至適當的廢物收容所進行回收。

於伊拉克 Siba 的排放物和廢物管理

為了最大程度減少空氣污染，在流程控制方面格外小心，以維持安全的流程操作並盡可能減少 Siba 氣田的燃除。

產生的廢氣在熱氧化系統中焚化。燃氣在進入煙道前會先經過 熱力氧化爐，然後以 76 米的高度安全排出。

僅需為高壓（HP）火炬和低壓（LP）火炬分別繼續燃除相當於不到 0.05 千標準立方呎每日和 0.02 千標準立方呎每日的小部分燃氣來吹掃火炬總管和排氣管以保持正壓，並避免空氣進入攜帶烴類氣體的火炬總管。繼續吹掃氣體量透過 API 批准的規範與標準（API-521）控制。運行期間的燃除主要用於以下情況：

1. 減壓（排污）緊急停機。
2. 由於容器或設備出現高壓導致安全閥洩壓。
3. 當壓力超過正常工作壓力時，受控釋放管道和容器中的過量氣體。
4. 在混亂程序中維持生產以此為操作人員提供解決問題的時間。

於生產階段前期的環境影響評估 EIA 研究期間，對中央處理設施（CPF）中的所有排氣管進行了氣體擴散建模。此外，我們計劃於生產階段進行進一步的氣體監測。已根據我們的環境影響評估 EIA 研究為二零二一年監測項目分配了預算，以：

1. 提供可用於評估項目環境影響的數據庫。
2. 於任何環境控制措施未能達到驗收標準時提供預警。
3. 監控項目表現和緩解措施的效力。
4. 釐定項目是否符合監管要求、標準和政府政策及環境影響評估 EIA 研究。
5. 於出現意外問題或不可接受影響時採取補救措施。

在 Siba，我們使用對臭氧友好的 R-410A 用於製冷以及避免使用對臭氧層有害的氟氯烴化合物（HCFC）。

所有有害和無害廢物均由獲批准的當地承包商於獲批准的市政設施內進行處理。

巴士拉石油公司（BOC）已選定並批准廢物管理區（WMA），用作木材、廢金屬、空桶、耗材、電子廢物等有害廢物和無害廢物處理的臨時區域。預算已分配予二零二一年的建設階段。

KEIL 已同意 BOC 透過科技部（Ministry of Science and Technology (MoST)）運輸、處理及回收有害廢物。

A2 資源使用

本集團業務性質涉及鑽井、地震採集、工廠營運、油管鋪設等。因而產生消耗能源、水及其他資源。我們致力於限制營運對環境的影響，為此，我們有一套全面的 HSE 體系來管理營運的各個方面。為盡量減少對環境的負面影響，我們進行定期監測及測試活動，確保有害排放物於處理前不會在環境中釋放。另外，為了減少對淡水的依賴，經處理的家用廢水會被用作住宿營區的園藝用水。概無未經處理的廢水離開現場，因為概等廢水會在蒸發池中蒸發，以防止任何水滲入地面。

本集團致力審慎利用天然資源，我們在評估及採購設備時會考慮該設備的能效評級和能源消耗數據，確保該設備在操作方面具成本效益。鑽井方面，我們確保所有承包商的設備均符合有關排放及高效能源使用的監管規定。

本集團參與生產原油、凝析油、天然氣及液化石油氣，該等產品均不需包裝，天然氣經天然氣管線 / 管道售予客戶，原油/凝析油經加油車/輸送管道運送至煉油廠/出口油庫。 液化石油氣經加油車售予液化石油氣營銷公司。

	總耗電量		天然氣總消耗量		柴油總消耗量		總耗水量	
	二零二零年	二零一九年 ^d	二零二零年	二零一九年 ^d	二零二零年	二零一九年 ^d	二零二零年	二零一九年 ^d
	(兆瓦)	(兆瓦)	(千標準立方呎每日)	(千標準立方呎每日)	(立方米)	(立方米)	(立方米)	(立方米)
巴基斯坦	109,110	82,835	12,945	13,550	4,551	27,016	571,186	730,347
伊拉克	8,263	7,129	11,693	7,422	5,648	3,561	81,329	62,801
埃及	2,431	3,755	150,000	100,000	6,052	6,640	93,407	89,407
本集團	119,804	93,719	174,638	120,972	16,251	37,217	745,922	882,555

	電效率		天然氣效率		柴油效率		耗水效率	
	二零二零年	二零一九年	二零二零年	二零一九年	二零二零年	二零一九年	二零二零年	二零一九年
	(兆瓦/千桶油當量)	(兆瓦/千桶油當量)	(千標準立方呎每日/千桶油當量)	(千標準立方呎每日/千桶油當量)	(立方米/千桶油當量)	(立方米/千桶油當量)	(立方米/千桶油當量)	(立方米/千桶油當量)
巴基斯坦	3.75	2.22	0.45	0.36	0.16	0.72	18.97	19.56
伊拉克	0.46	0.89	0.66	0.92	0.32	0.44	4.57	7.82
埃及	0.29	0.64	17.86	17.15	0.72	1.14	11.12	15.34
本集團	2.17	1.89	3.16	2.44	0.29	0.75	13.49	17.80

	電效率目標	天然氣效率目標	柴油效率目標	耗水效率目標
	二零二一年	二零二一年	二零二一年	二零二一年
	(兆瓦/千桶油當量)	(千標準立方呎每日/千桶油當量)	(立方米/千桶油當量)	(立方米/千桶油當量)
巴基斯坦	3.71	0.44	0.15	19.40
伊拉克	0.75	1.32	0.60 ^b	3.54
埃及	0.28	17.00	0.70	10.00
本集團	1.89	3.50	0.35	11.25

註：

a. 巴基斯坦的已使用資源按年度基準計算，伊拉克和埃及的已使用資源自二零一九年三月二十一日起計算。

b. 二零二一年的增長乃由於正在進行的營地擴建項目導致柴油消耗量增加。不過，將於二零二二年啟動的太陽能發電站項目將減少柴油的消耗。

在巴基斯坦，UEP 消耗不是電網的電力，而是自產電力。但是，顯示了耗電量以供比較。總體來說，柴油消耗量與前一年相比急劇下降了 80% 左右，其中主要減少來自鑽井和完井活動，其次五分之二減少來自巴丁縣 (Badin) /MKK 特許權區，以及約三分之一的減少來自 Mehar 氣田。該等減少乃主要由於受新冠疫情影響，鑽機部署較少，運輸活動減少。雖然巴丁縣 (Badin) 和 MKK 設施於二零二零年的用水量大大減少，但由於對部分韌性井進行了拓展鑽探，鑽井用水量有所增加。總的來說，與前一年相比，二零二零年的用水量較低。

UEP 已根據其營運情況和未來擴張目標製定了減排目標。UEP 將努力通過採用新的加工技術和有效利用資源來實現其目標。

供應給 B9 區塊全部營運設施的電力亦為自產電力。電力由柴油發電機供應。該等常規將在油田開發期間持續，但已開始計劃採購和安裝太陽能發電廠設施來為 B9 區塊主要生命補給營區供電。擬建的中央處理設施 CPF 一旦投產，將滿足燃氣渦輪發電機自身的電力需求。屆時，B9 區塊設施將繼續使用柴油發電機供電。

Siba 地面設施通過三台燃氣渦輪發電機自給自足，並可為工廠、常額職員居所 (PAC) 及堆放區供電。Siba 井口地區使用太陽能電池組供電。

KEE 於過去幾年的用電量增加主要是由於使用了 General Petroleum Company (GPC) 電站及國家電網，而非使用柴油發電機，由此減少了柴油消耗量，進而實現減排。

我們在伊拉克的合約區沒有經過處理的管道水，一般非飲用水由當地供應商通過公路罐車提供並注入儲罐。所有飲用水均由當地供應商用 0.5 升容量的塑料瓶提供，按要求交付，以滿足需求。在井場，已經鑽水井僅為鑽井活動供水。

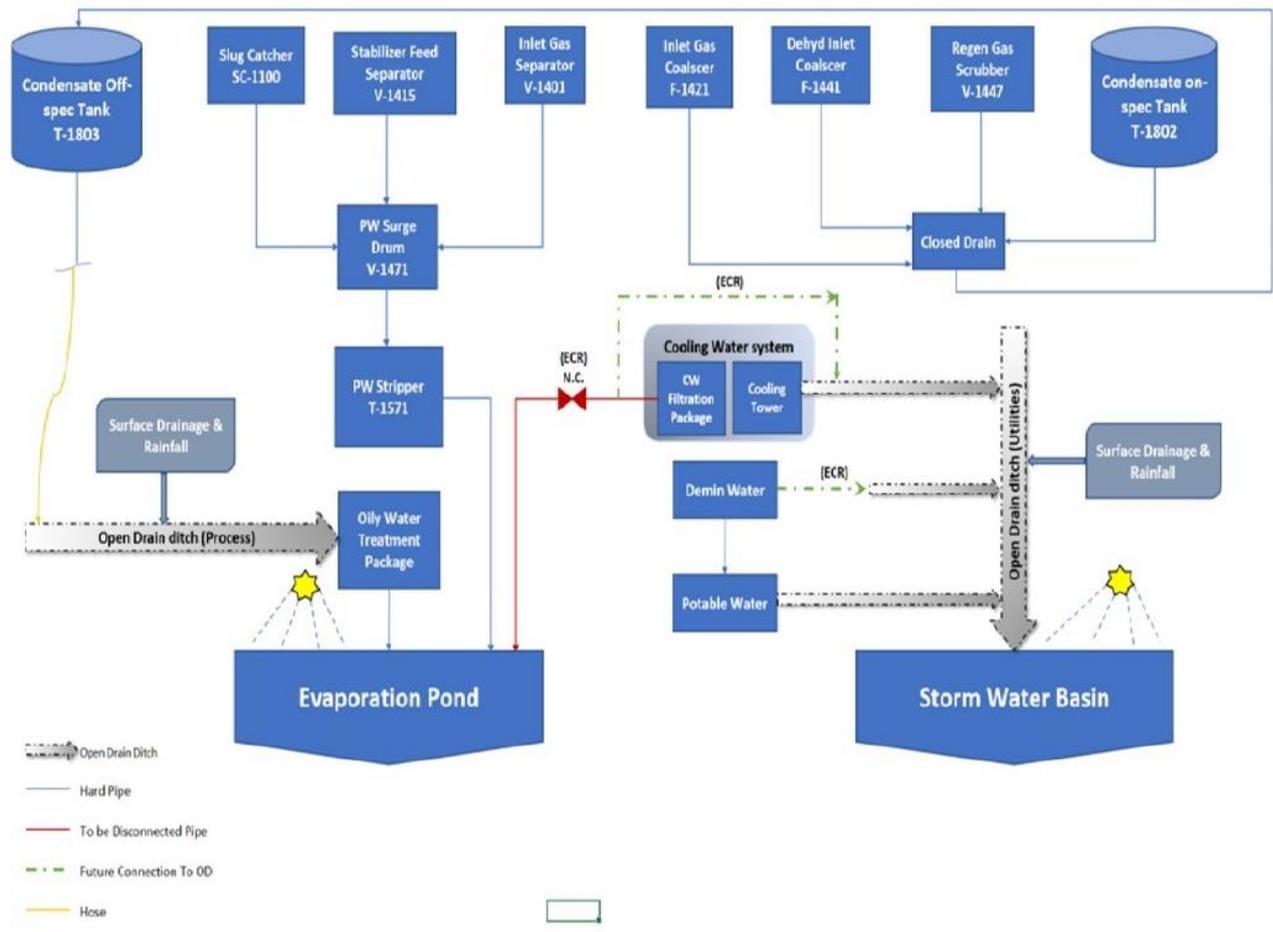
在 B9 區塊，廢水處理設施計劃於二零二一年實施，主營區的廢水將進行處理，然後送至蒸發池。

在 Siba，反滲透 (RO) 水由當地供應商提供並注入 PAC 水箱。中央處理設施 CPF 雨水收集池裡的水可回用於灌溉。再生 PAC 廢水經處理後亦用於灌溉。

Siba 中央處理設施 CPF 化學實驗室：所有碳氫化合物廢物重新引入處理系統，以便在定期分析後回收碳氫化合物（再利用），其中冷凝廢物返回不合格冷凝罐，胺廢物返回胺系統。

中央處理設施 CPF 採油排水系統：提供封閉排水系統，以收集工藝設備、管道項目、閉環取樣點等產生的碳氫化合物液體。這些排水管通向封閉的排水容器。該容器通向低壓火炬總管。從容器收集的液體將被輸送回不合格冷凝罐。

油污水處理包用於從明渠中回收微量的油。回收的油將被輸送回不合格冷凝罐。處理過的水被輸送到蒸發池。



A3 環境及天然資源

油氣勘探及生產活動或會引致土地沉降並且破壞特許權區環境。根據相關法規及法例，本集團須恢復特許權區至可接受狀態。UEP 於項目活動期間在環境敏感區透過第三方承包商進行獨立監測，以確保遵守所授予的監管準予，並保護環境免受任何負面影響。本集團於二零二零年十二月三十一日已累計就拆遷費用作出撥備 494,925,000 港元（二零一九年：506,004,000 港元）並於二零二零年度內產生相關的實際成本 7,202,000 港元（二零一九年：31,307,000 港元）。而拆遷費用的撥備金額按照當時可知實際情況及情形至少每年檢討一次，有關撥備亦相應作出更新。

在 B9 區塊，早期生產的環境影響評估 EIA 研究考慮了操作過程對周圍社區的影響。空氣取樣（空氣擴散）分析由第三方在早期生產階段之前和期間進行。在井場的切削坑池中使用高密度聚乙烯（HDPE）內襯可防止地下水污染。

於中央處理設施 CPF 的前端工程設計(FEED)階段，防漏工程設計包含三級防漏管理方式，例如設置堤壘保護區，以及防漏措施由液位控制器通過警報和執行動作進行管理。在生產階段的環境影響評估 EIA 研究中，將考慮主要方面（熱力氧化爐、蒸發池和火炬）以及空氣建模研究的影響。

Siba 中央處理設施 CPF、計量站和井場有許多故障保護系統，以盡量減少不利的環境損害。該等均記錄在 HSE 安全案例中，危害識別 (HAZID)、環境影響評估 (EIA) 和環境風險評估 (ERA) 研究以進行。通過至少配備防漏工具包（可提供索狀吸油棉和毯子）、二級安全殼堤岸、重要安全資料表 (MSDS) 以及一個全天候應急響應團隊來將間接影響降至最低。

環境影響評估 EIA 和環境風險評估 ERA 研究考慮了周圍社區以及運營過程可能對其產生的影響。空氣建模和空氣取樣（空氣擴散管）已由第三方在生產階段之前和期間進行及分析。二零二一年至二零二四年之進一步空氣監測已計劃及編入預算。為確保合規性，進行了中央處理設施火炬輻射研究。

KEIL 進行的環境影響評估 EIA 研究概述了環境保護和有關空氣污染的監測。危害識別 HAZID 報告規定了生產階段的工程控制。易燃和有毒風險評估和定量風險評估 (QRA) 報告也考慮了合格和不合格儲罐的通風和擴散，該等報告正由 KEIL 跟進。

在井場的切削坑池和中央處理設施的蒸發池中使用高密度聚乙烯內襯可防止地下水污染。防漏採用三級防漏管理方式，例如設置堤壘保護區，以及防漏措施由液位控制器通過警報表決和執行動作進行管理。導致安全殼破裂的維護工作由營運及維護危害和影響管理程序進行管理。

Siba 油田內沒有可能影響最近主要水源（阿拉伯河）和污染水源的活動。

A4 氣候變化

油氣勘探及生產活動或會引致土地沉降並且破壞特許權區環境。根據相關法規及法例，本集團須恢復特許權區至可接受狀態。我們堅信我們的活動不會對其營運區域的環境產生負面影響。為盡量減少影響，我們進行定期監測及測試活動，確保有害排放物於處理前不會在環境中釋放。我們努力利用最佳可得科技來控制排放，及減少其總體環境足跡。

在伊拉克，將考慮於 B9 區塊中央處理設施 CPF 的前端工程設計階段在項目設施內安裝天氣預報站或設備，以監測風速、風向、環境溫度和濕度等。

在施工設施的環境影響評估 EIA 研究中，將考慮沿兩伊邊界水道堤岸牆坍塌導致大量水從伊朗側水庫流入伊拉克側進而影響鑽井活動、早期生產和中央處理設施 CPF 的情況。

在 Siba 中央處理設施 CPF 的前端工程設計階段，危害識別 HAZID 報告中考慮了溫度、大風、灰塵、洪水、沙塵暴、地震、侵蝕、豪雨、沉降等主要極端氣候因素。基於該報告，所有設施都打下了混凝土樁，不同地區安裝了避雷針，以及天氣指示器裝置，建造了雨水收集池以收集豪雨中的水，亦保證了熱力氧化爐和微波塔在高風速下的穩定性。

阿拉伯河（Shatt Al-Arab River） Siba 油田一側的路肩上修建了一條土護道，以防止油田和 Siba 市遭受洪水。

6. 我們的員工

B1 僱傭

員工是本集團的核心資產，我們提供具競爭力的薪酬待遇，以保留最優秀人才。我們員工薪酬與其能力、服務年期、教育水平及現行市場競爭相稱，而我們每年也會按員工的表現和現行的市場常規進行檢閱。我們正通過招聘不同種族、民族、宗教等的多元化勞動力，促進工作場所的多元化。我們是一個崇尚平等機會的雇主，不存在基於性別、膚色、種族、宗教、殘疾、國籍等的歧視。在各個項目所在國家，我們會優先考慮僱用具備所需資質及經驗的當地國民。

本集團已建立一個穩健的人力資源管理系統，包括多項政策、流程和工作流程，涵蓋人力資源管理的各個方面。所有人力資源政策均根據適用的當地勞動和社會保障法律製定。

人力資源當局代表團為所有人力資源活動的決策過程提供了進一步的闡述和指導。人力資源委員會（HRC）由高級管理層組成。

截至二零二零年十二月三十一日，本集團在巴基斯坦、伊拉克、埃及、中國及阿拉伯聯合酋長國（UAE）共有 2,058 名（二零一九年：1,903 名）全職員工。以下是員工和員工流失率統計概要（二零二零年員工流失率指二零二零年被解僱、退休和因工死亡的員工人數除以二零二零年的員工總數）。

員工總數（按年齡劃分）

	二零二零年度	二零一九年度	員工流失率 二零二零年
20歲以下	1	4	-
20歲至24歲	45	47	-
25歲至34歲	654	624	5%
35歲至44歲	722	642	3%
45歲至54歲	478	414	2%
55歲及以上	158	172	14%
總數	2,058	1,903	4%

員工總數（按性別劃分）：

	二零二零年度	二零一九年度	員工流失率 二零二零年
女性	171	142	11%
男性	1,887	1,761	4%
總數	2,058	1,903	4%

員工總數（按地區劃分）：

	二零二零年度	二零一九年度	員工流失率 二零二零年
中國(包括香港)	144	118	13%
巴基斯坦	1,212	1,139	2%
伊拉克	512	464	7%
阿拉伯	21	10	-
埃及	169	172	8%
總數	2,058	1,903	4%

員工總數（按教育程度劃分）：

	二零二零年度	二零一九年度
碩士學位及以上	414	384
學士學位	914	833
學院	252	226
技術中學和高中	330	308
初中及以下	148	152
總數	2,058	1,903

B2 健康與安全

營運上游石油和天然氣需要專門技術及技能，倘僱員不具備所需技能和知識，便可能對健康和環境造成廣泛的影響。本集團已繼承國際健康、安全和環境管理系統，致力以安全高效方式推動業務發展，並關心參與或受業務影響的每名人員。所有健康、安全、安保和環境（HSSE）活動均遵循管理體系，並考慮並關注相關標準，例如但不限於；ISO 55001、英國石油和天然氣協會（OGUK）、OGP 343、OHSAS-18001:2007、OHSAS 18002:2007、ISO 45001、ISO 14001:2015、ISO 9001:2015 和 ISO 31000:2015。該等標準被視為最低合規標準。

個人安全	二零二零年	二零一九年	二零一八年
因工作關係而死亡的人數			
- 員工	-	-	-
- 承包商	-	1	-
可記錄工傷事故（RI）頻率			
-員工（每工作 200,000 小時）	-	-	-
-承包商（每工作 200,000 小時）	-	0.009	-
因工傷損失工作日數。	98	25	2

與前一年相比，二零二零年因承包商員工從高處墜落事件造成的工傷損失日數更多。受影響員工缺勤超過 90 天；但能成功康復並重返工作崗位。所有醫療費用都由本公司承擔。

於巴基斯坦的職業健康與安全

組織擁有完善的流程和系統，以確保在其整個營運生命週期內有一個健康和安全的工作環境。首先是在僱傭員工時對員工的工作適合性進行評估，然後為他們提供所需的培訓和能力，以便他們能夠充分理解和遵守組織的安全標準。與我們的營運相關的內在風險通過穩健的風險評估計劃以及嚴格的工作協定控制得到緩解。所有員工都配備了必要的安全裝備，以防止發生意外。

於巴基斯坦，我們遵守「一九三四年石油法」(Petroleum Act (1934))、「一九三七年石油規則」(Petroleum Rules (1937))、「二零零二年 OGRA 條例」(OGRA Ordinance (2002))、「二零一零年礦物質及工業氣體安全規則」(the Mineral and Industrial Gases Safety Rules (2010))、「一九七四年石油和天然氣(鑽井和生產安全)條例」(the Oil and Gas (Safety in Drilling and Production) Regulations (1974))、「一九二三年礦山法」(Mines Act (1923))、「一九六二年合併礦山規則」(Consolidated Mines Rules (1962))、「二零零一年液化石油氣規則」(LPG Rules (2001))、「二零一七年信德省職業安全與健康法案」(Sindh Occupational Safety & Health Act (2017))及「二零一九年信德省職業安全與健康規則」(Sindh Occupational Safety & Health Rules (二零一九))。

此外，UEP 通過承包商安全管理系統 (CSMS) 的專用項目向所有承包商詳細說明其健康和 safety 協定。除確保我們在整個資產範圍內的活動安全進行外，員工、承包商以及產品在運輸過程中產生的風險也透過道路運輸管理系統 (RTMS) 的複雜項目進行管理。組織內的所有變更都根據變更管理協定於經過徹底的審查和準予後進行。在所有這些系統的幫助下，UEP 努力保護其員工以及所有直接或間接與其業務活動相關的人，乃至整個社區的健康和安全。

於伊拉克的職業健康與安全

在伊拉克，我們遵守「一九八一年第 89 號公共衛生法」(Public Health Law No.89 of 1981)、「一九八九年第 4 號化學材料安全儲存及處理規定」(Instruction No. 4 of 1989 Safety in Storing And Handling Chemical Materials) 以及「二零零一年第 3 號項目建設及實施安全監督環境法規」(The Environmental Regulations for Project Constructions and Monitoring the Safety of its Implementation No. 3 of 2001) 等。

在 B9 區塊領導團隊的領導下，B9 區塊內實施了 HSE 管理系統。該系統正在不斷被改進，以滿足油田開發的不斷變化的需求以及相關危害和風險。

HSE 部門組織結構正在演變，通過根據到二零二五年的 HSE 人員招聘計劃新增關鍵技術職位，以滿足組織的需要。

所有 HSE 活動均遵循管理體系，並考慮及關注國際公認標準，包括但不限於美國石油協會 (API)、美國國家消防協會 (NFPA)、職業安全與健康管理局 (OSHA)、英國標準 (BS) 和歐洲標準 (EU)。該等標準被視為最低合規標準。

根據國際標準和最佳實踐，通過自我驗證稽核和檢查，對 HSE 保證進行監控和驗證。除此之外，還安排了領導層對各個現場和工作面進行訪問，以彰顯可視化 HSE 領導承諾。

已於二零二零年底之前制定二零二一年 HSE 保證計畫（包括關鍵績效指標），該計畫將推動下一年的 HSE 重點、保證和持續改進。

我們在伊拉克的營運於二零二零年受到了新冠疫情傳播的挑戰。對此，HSE 和領導層實施了多項控制措施，以管理和減輕相關風險，實現資產的持續運營。實施的控制措施包括：

1. 將員工減少到僅保留必要員工
2. 成立新冠管理委員會
3. 制定及實施新冠流程，包括協定（定期進行審查以滿足伊拉克和各種國際要求）
4. 建立外部第三方隔離營區
5. 執行檢測要求包括 PCR 和抗原/康體檢測

通過政策、流程和作業指導，利用資產誠信/安全工作方法體系對所有營運活動進行控制，最終通過以下措施形成一個綜合的 HSE 管理體系：

1. 營造一個透明及激勵自主的環境，如果所有員工認為情況不安全或工作正以不安全的方式進行，他們有權停止任何運作
2. 每位員工，無論身處何處，都必須接受並全心全意地履行自己的 HSE 責任
3. 確保完全遵守 HSE 標準、流程和法規

我們已於伊拉克處於疫情早期階段時立即採取行動，以減輕風險，如在進入營區前進行體溫檢測、所有員工在進入現場前須接受檢查、減少員工和承包商人員的流動，以及提醒工作人員注意個人衛生標準。於二零二零年，發佈了一些指導方針、風險登記冊和諮詢意見，以管理新冠疫情風險。

為了協助業務不受干擾地繼續進行，我們需要在伊拉克內外以及我們的特許權區進行人員輪換；同時遵守法律法規及公司的 HSE 方針。考慮到新冠病毒潛伏期長（14 天）且傳染性高，我們從伊拉克衛生部獲得許可，於我們在伊拉克的資產進行隔離，後來我們收到了伊拉克衛生部的隔離合格證書。

於埃及的職業健康與安全

在埃及，我們遵守「埃及勞動法（職業健康與安全部分，第 12/2003 號）」（Egyptian Labor law （Occupational Health and Safety section 12/2003））、「礦產資源法（第 145/二零一九號）」（Mineral Resources （145/二零一九））及「一九七四年石油和天然氣（鑽井和生產安全）條例」（the Oil and Gas （Safety in Drilling and Production） Regulations （1974））的條文。

B3 發展與培訓

本集團設有一套定義明確的流程來評估僱員培訓需要。我們更提供培訓以彌合技術或軟技能的差距，確保所有員工全面專業和個人發展。二零二零年，參加培訓的員工人數為 1,071 人。近 57%的員工參加了培訓。下表列出本報告期間向員工提供的培訓摘要。

培訓範疇	二零二零年度 (小時)	二零一九年度 (小時)
管理技能	5,046	2,368
法律	100	1,536
技術	14,054	13,685
語言	304	675
個人效率	3,916	5,808
能力發展	3,718	1,936
總數	27,138	26,008

二零二零年度培訓	百分比	平均培訓時長 每位員工（小時）
已培訓員工（按性別劃分）		
- 女性	12%	15
- 男性	88%	26
已培訓員工（按職級劃分）		
- 高級管理層	3%	27
- 中級管理層	11%	38
- 其他	86%	23

在巴基斯坦，通過我們的能力管理系統與管理層諮詢進行評估來開展培訓，以確保按照業務需要有效分配預算。

二零二零年，受疫情影響，所有培訓全部轉為虛擬培訓。我們聯系到多個行業專家和科技先驅，為員工舉辦虛擬培訓課程。在利用內部資源和協調人進行個人效能培訓的同時，對技術培訓進行了更大的投資。兩個獨家領導力發展項目也以高影響力項目收官，同時於疫情傳播之前舉行了一次領導力异地活動。特別是科技團隊的合規性和認證也有所提高。所有這些都符合彌合組織內差距及提升能力水平的業務需要。



圖1：二零二零年二月於飛行員高爾夫俱樂部舉辦的異地領導力項目



圖2：領導力優勢課程虛擬畢業典禮

在伊拉克，本地化計劃中規定了總培訓時數，以此對當地員工進行培訓。最初計劃的二零二零年培訓活動受到了新冠疫情的影響。然而，為了在這一關鍵時期繼續學習和發展，除按照標準安全協定進行課堂教學外，還採用了線上培訓模式，以繼續培養員工和承包商的意識。

除其他關鍵業務領域外，HSE 仍是本公司二零二零年培訓組合的關鍵組成部分。特別注重提高雇員和承包商的安全意識，並將行業最佳做法積極納入本組織的整體運作結構。

在 Siba，由於新冠疫情導致的現時健康狀況，廣泛的課程主要通過內部努力來進行。KEIL 成功地為所有類別（所有組織層和所有部門）的所有員工提供了從科技到非科技到軟技能和語言等各種類型的課程。在新冠疫情停擺期間，Siba 啟動了內部訓練模塊。這一創新方法得益於以人力資源部為主導的多部門和不同層級的員工的努力。培訓以線上、虛擬、面對面教室、視頻、電話應用輔導和軟件課程等形式進行，所有員工都能免費參加。



圖3：Siba 提供的部分內部科技課程快照

在埃及，鑑於新冠疫情影響且由於條件有限缺乏員工培訓，人力資源部門主動提出在公司內部開展知識分享研討會。該等研討會旨在提高員工對公司不同職能的認知，同時提高員工的參與度、溝通和表達能力。

KEE 人力資源研究的主要課題是能力管理項目結果和評估產生的發展需求。二零二零年，我們舉辦了三次知識分享研討會，具體如下：財務（會計、財務和預算監控）、油氣行業基礎知識，以及承包、採購和供應鏈。

所有課程之後都會進行調查，以獲得參與者對課程的反饋。為了提高員工的參與度，向有互動、快速準確回答問題的參與者贈送了特別禮物。



圖 4：會計經理進行線上知識分享研討會



圖 5：高級井務技術員收到禮物，作為對他積極參加知識分享研討會的感謝



圖 6：法務經理收到 PSCM 研討會主持人的禮物，作為對她積極參與的感謝

B4 符合勞工標準

我們為所有合格僱員提供平等就業機會，不會因種族、性別、年齡、婚姻狀況等原因而歧視任何個人，以確保每名員工擁有相同機會發揮潛能。我們也承諾營造一個沒有任何形式騷擾、暴力和歧視的工作環境。

本集團已遵守所有有關勞工就業的相關法律及法規。本集團的員工作息時間、員工多樣性、勞動關係及員工社保辦理均符合中國「勞動法」、「勞動合同法」及「社會保險法」等相關要求。就香港營運而言，本集團亦遵守「僱傭條例」及「強制性公積金計劃條例」，為僱員提供相關薪酬、福利、保險及工作環境。此外，本集團於聘請新僱員時遵守「入境條例」。巴基斯坦營運亦遵守所有相關勞動法，包括礦山法、二零一五年信德僱傭條款（常規）法及二零一五年信德店鋪及商業立法（Sindh Shops and Commercial Establishment Act 2015）。就伊拉克的業務而言，本集團遵守所有有關勞工就業及社保供款的相關法律及法規。該等法律法規包括二零一五年第 37 號勞動法、一九七一年第 39 號社會保障法、巴士拉和巴格達當地就部門發布的指示、石油部關於招聘伊拉克國民的指示以及由 B9 區塊合約區聯合管理委員會批准的招聘政策、薪酬待遇等。

此外，本公司制訂一系列與人力資源管理所有範疇有關的政策，包括行為守則和紀律處分流程、招聘流程、辭職和終止流程等。僱員可於我們的內聯網隨時下載該等政策。在伊拉克，所有這些政策和流程都根據伊拉克有關法律製定，並經過必要的協商且提交給巴士拉石油公司。根據伊拉克勞動力市場和項目實際情況的頻繁變化，定期審查各項政策，確保其符合要求

本集團亦堅決維持不聘用兒童及 / 或強迫勞動的政策，並清楚記載於行為準則 (CoC) 內。所有員工應知悉並緊遵這些承諾，並需主動報告在業務內部或與業務有關的任何濫用行為。此外，我們可能會強調，UEG 致力於實施行為守則，並將向所有經理及主要分包商提供必要培訓，確保遵守該守則並遵守與禁止童工 / 強迫勞動有關的限制。我們嚴格按照 18 歲的最低年齡要求進行招聘。在招聘時，我們要求提供年齡證明，以確認其符合政策。這也是與第三方簽訂的每項服務和合約的條件之一，任何違反此要求的行為都將自動導致分包商喪失與 UEG 開展任何進一步業務的資格。

7. 營運

B5 供應鏈管理

採購和供應鏈管理 (PSCM) 需遵循公司的價值觀及相關政策和程序。PSCM 計劃透過戰略規劃、有效的管理、優化的流程、技術整合以及卓越的客戶服務完成“成功的採購”。PSCM 主要由專業採購團隊組成，包括井務、工程服務、運營和維護以及間接採購團隊，並得到材料管理、採購運營和卓越服務以及物流團隊的支持。PSCM 繼續確定需要持續改進的領域，並尋找為企業和我們的利益相關者創造最大價值的機會。

供應商數量 (按地理區域劃分)	二零二零年
中國	66
巴基斯坦	516
伊拉克	144
埃及	173
其他	287
總數	1,186

於巴基斯坦的採購及供應鏈管理；

在巴基斯坦，供應鏈的重點依然是以具有競爭力的價格提供優質的材料和服務來傳遞價值，同時繼續採用行業最佳實踐。PSCM 繼續利用技術和功能性最佳實踐來提高採購效率，同時與本地和國際上更大、更專業的經預審的供應商群體合作。我們亦已建立一套嚴格的採購評估系統，名為承包商績效管理（「CPM」），以評估承包商在健康、安全與環境、交付能力、質素及能力等關鍵業務範疇的表現，並確定潛在的改進領域。CPM 模型亦使我們可向承包商提供公平透明的環境，爭取與我們開展業務的機會。PSCM 專注於透過強大的績效管理系統提高運營效率和實現卓越運營，以實現其獲得最佳整體價值的主要目標。這計及總成本、交付和及時完工、貨物和服務的適用性和質量、健康、安全和環境保護、合約義務的財務和法律影響、持續改進、與現有設備和工藝的相容性，以及可靠性。

於伊拉克的採購及供應鏈管理；

在伊拉克，採購和供應鏈管理職能已非常完善。同時，自收購以來，公司做出巨大改變確保採購活動得到充分授權，並有效完成採購，以便實現運營目標。根據勘探、開發及生產服務合約要求，聯合管理委員會批准了合約採購程序（CPP），並明確了各權限層級以確保各方遵守此程序。除此之外，此舉將確保投標過程的競爭性、公平性和透明度，並且如果伊拉克本地單位及其貨物符合技術規範，同時在可用性、價格和交付時間上可與國際市場上的貨物相提並論，則可優先考慮。有義務透過競爭方式採購貨物和服務，除非聯合管理委員會或 BOC 另有規定（單一來源採購需特別批准）。

KEBL 制定了全面的採購和供應鏈管理常規，在從採購到付款(PTP)的整個過程中，明確了 PSCM、用戶部門、財務、HSE 和其他利益相關者的角色和職責，包括預算分配、業務需求驗證、投標人提名，招標 (ITB) 檔案編制、招標過程、科技和商業評估、授予許可、合約執行，乃至根據其提供的服務/材料付款給承包商。

我們通過進行必要的資格預審流程來維護供應商數據庫，BOC 供應商數據庫中的供應商將自動成為我們的合資格供應商。除特殊情況（如從單一來源採購 OEM 設備和專有服務）外，所有採購活動均以競標方式進行。每次投標的投標人名單由用戶部門和 PSCM 共同提名，當估計費用超過 50 萬美元時，提交給 BOC 審批。

在投標階段，指定的評審委員會將根據承包策略中批准的標準，對承包商在技術和商務方面的能力進行評審，以確保他們具備完成工作所需的必要能力。在整個執行階段，將對承包商的 HSE、質量、進度和合約總成本進行密切監控。表現不佳的承包商，經全面評估後，可能會導致提前終止契約，並可能被列入黑名單，不得參與我們未來的業務。表現良好的承包商將受邀參與新的招標，且本公司將考慮與其建立對雙方都有利的長期關係。

無論何時提出業務要求，都將在初始階段識別和考慮環境和社會風險。所有工作要求，作為招標文件一部分，於確定招標前由用戶部門製定，並由 HSE 部門審查和評價。

投標人的投標書將於最終選定勝任工作的合資格投標之前由指定的評估團隊根據預先批准的策略和標準進行評估，以確保投標人的投標書在技術、商務、環境等各個方面符合我們的要求。

所有合約檔案在授標建議獲得批准後，將由所有相關部門進行內部審查，以確保最新的條款和要求在正式發佈給中標人執行合約之前已妥善納入其中。

我們通過與 BOC 密切合作，每年在伊拉克開展企業社會責任（CSR）項目。CSR 項目主要包含為當地社區建設道路、橋樑、治療設施、建築、教育和醫療保健等基礎設施項目。所有 CSR 項目均以公開招標方式進行，並在當地報紙上刊登公告，供感興趣的當地承包商參與。投標過程嚴格遵循招標流程，以確保競爭力、公平性和透明度。我們通過改善環境狀況和提供發展本地承包商的機會，為當地社區做出貢獻。

於埃及的採購及供應鏈管理；

在埃及，我們的 PSCM 模式包括多支專門採購團隊，並得到海關和物流、材料管理和合約團隊的專業支持。在採購流程週期結束時，我們的庫存管理團隊按照行業適用的最佳指引及程序，負責確保採購產品的一致性及其質素。彼等亦負責確保材料及備件的可用性，以支援本公司的維護計劃。

供應商通過資格預審流程登記在本公司供應商名單上，並通過競標參與業務。設有對供應商表現進行年度評估的流程。

B6 產品責任

本集團產品為石油、天然氣及液化石油氣。本集團堅定地致力確保生產庫存和運輸符合所有相關的本地和國際安全標準。我們的行為準則強調所有持份者的安全尤為重要，其亦為我們恪守的價值觀。於廠房的產品儲罐均按照適用的美國石油學會（API）標準設計，並進行工程設計、危害和操作性審查。此外，本集團實施一套全面的標準及操作程序，以確保所有設施運作安全。我們定期監測石油及天然氣的規格，以確保我們的產品符合與各方所訂銷售協議的全部要求。通過監控和靈活運作，我們可即時識別及糾正任何產品規格偏差。

我們亦已制定健全的應急程序和事故管理程序，並定期進行演習，以確保所有持份者的安全。我們保持高水准的 HSE 標準。二零二零年，概無產品應買方要求基於安全及健康理由而予以回收。亦無收到買方投訴。我們保持高水准的質素保證體系。所有產品均符合 ASTM 和 API 標準，以及天然氣開發及生產服務合約 GDPSC 標準。質素保證依賴於實驗室分析、財務計量和第三方計量驗證。

B7 反貪腐

本集團制定明確政策，防止員工貪污、盜竊、欺詐及侵吞公款。我們的員工手冊明確規定，員工不得在未獲得本公司事先知情同意的情況下，就本集團有關業務事宜，向同事、客戶、供應商或其他業務人員提供、徵求或接受任何具重大價值的物品。違反該等政策的員工，將受到紀律處分或可能遭終止僱用。

本集團已建立據報通路。我們已將舉報政策傳達給所有員工和供應商。任何人都可以通過舉報熱線舉報不當行為。本集團通過向舉報人提供保護，以確保不當行為得到舉報，從而促進合規文化和道德行為。道德委員會將對所有舉報進行調查，並將調查結果告知舉報人。

於報告期內並無針對本集團或其僱員之有關貪污之法律案件。

於巴基斯坦的反貪腐管理

在巴基斯坦，我們的營運亦將 UEP 行為準則納入其簽立的所有合同，而承包商也需遵守其條款。UEP 行為準則尤其禁止向任何政府官員支付任何賄款或方便費，或向任何 UEP 僱員支付及收取賄款或方便費。遵守巴基斯坦反腐敗和反洗錢法律。亦努力遵守經濟合作與發展組織（OECD）的「國際商務交易活動反對行賄外國公職人員公約」及「聯合國反腐敗公約」的法例。承包商、分包商、代理或顧問均須遵守反欺詐及反洗錢法律及應用有效的披露控制及程序，以就預防、探查及阻止不合規事件提供合理保證。倘承包商或其僱員違反 UEP 行為準則，則視為嚴重違反承包商的義務，並可能導致合同終止。所有員工都必須接受有關道德規範的線上培訓，其中包括有關腐敗行為的指引。迄今為止，尚未就疑似腐敗行為對 UEP 提起訴訟。

於伊拉克的反貪腐管理

在伊拉克，我們遵循集團的政策，包括行為準則、UEG 合規與道德委員會和舉報政策，以防止腐敗、盜竊、欺詐和貪污。所有員工在加入本公司時須簽署行為準則並應遵守行為準則，且應在掌握可靠證據的情況下舉報任何與欺詐、賄賂、其他非法行為、違反現行政策 / 程序有關的相關嚴重違規行為，或任何謀求個人利益的故意違反法律 / 合約的行為。員工可透過電子郵件或電話舉報此類行為，並且我們保證員工不會因舉報相關違規行為而受到騷擾或傷害。

此外，我們在與分包商簽訂的所有合約中添加了明確的條款，並希望他們遵守該條款。所有合約均規定若發生任何違反一般商業道德的行為，本公司有權立即終止合約。勘探、開發及生產服務合約第 43 條明確禁止向任何政府官員或本公司員工提供賄賂或疏通費（如送禮或娛樂），或接受本公司員工的賄賂或疏通費。勘探、開發及生產服務合約進一步要求合約各方應遵循「禁止在國際商業交易中賄賂外國公職人員公約」中所述的規定。

於埃及的反貪腐管理

KEE 一直遵循高標準的道德行為和價值觀，並制定明確政策，防止公司貪污、盜竊、欺詐及侵吞公款。我們的行為準則於二零一九年四月二十五日正式發布，定義了賄賂和腐敗行為，列舉了詳細案例，並明確規定禁止任何直接或間接的腐敗行為，且公司應遵守當地相關法律。KEE 所有員工都簽署了行為準則確認書，以確保他們認識、理解和遵守該行為準則。

此外，KEE 在與供應商和承包商的所有合約中添加了數個商業道德相關條款，涵蓋了反腐敗、反洗錢、欺詐、制裁等領域。

埃及辦公室設有內部審計部門，該內部審計部門向區域經理以及 UEG 的內部審計部門領導進行雙重報告。成立該部門的目的在於審查和審計埃及辦公室的商業行為，並確保其遵守現行政策和程序。

KEE 已採取多項措施和控制措施來實施預防措施和舉報政策：

1. 二零二一年年初發佈了最新的舉報政策，強調公司不容忍任何不當行為，包括員工和/或商業夥伴的腐敗/賄賂、欺詐、非法行為和不當行為。
2. 舉報政策提名了合規與道德委員會成員，明確了他們的職責，公佈了舉報通路，並確認了對舉報人的保護。
3. 行為準則和舉報政策都已與我們所有的現場和辦公室員工共享。
4. 此外，我們的所有合約中都包含規管商業道德的相關條款，涵蓋了反腐敗、反洗錢、欺詐、制裁等領域，行為準則和舉報政策均隨附予我們的所有承包商。
5. 內部審計部門正在不斷審查和審計業務實踐，並確保其遵守現行政策和程序。

此外，招標委員會審核並批准公司的採購，並監督採購團隊的工作。

8. 我們的社區

B8 社區投資

本集團一直致力於為當地社區發展作出貢獻。

巴基斯坦社會和本地社區

巴基斯坦的所有勘探與生產公司都有義務基於生產投資社會福利項目。UEP 不僅投入了強制性社會投資金額，而且還為可自由選擇的 CSR 項目指定了大額預算。本報告涵蓋二零二零年由我們的強制性和可自由選擇的基金承擔的 CSR 項目。

衛生

二零二零年，我們從可自由支配的 CSR 預算中為新冠相關醫療用品撥款約 84 萬美元。

為了支持國家應對疫情，我們向國家災害管理局（NDMA）提供了約為 40 萬美元的醫療用品。該等用品包括為前線醫務人員提供的保健用品和檢測包。

在我們從事勘探和生產石油和天然氣業務的信德省，我們向印度河醫院、阿加汗大學醫院、Jinnah 研究生醫療中心（JPMC）和信德省泌尿外科和移植研究所（SIUT）捐贈了價值約為 40 萬美元的醫療用品。該等組織正在與省政府合作抗擊病毒。

在我們位於信德縣和俾路支縣的特許權區，我們為前線醫務人員提供了價值超過 4 萬美元的保護設備。

該等疫情相關捐款包括我們的員工從其薪水中慷慨籌集的約 5 萬美元。我們對疫情的貢獻基於我們在國家於困難時期給予支持的長期傳統。



圖 7：為前線新冠醫務人員提供健康防護裝備，並向省和聯邦政府提供測試包支持

為了繼續為當地社區提供高品質的醫療保健，我們為桑加爾（Sanghar）民用醫院的透析中心捐贈了一套太陽能系統。



圖 8：安裝在桑加爾縣（Sanghar）的太陽能反滲透裝置

我們亦為坦杜阿拉亞縣（Tando Allahyar）的一個農村衛生中心提供了必要的醫療設備，在 Qambar Shahdadt 縣翻新了一個基本衛生組織，並在海爾布爾（Khairpur）建造了六個醫務室。



圖 9：海爾布爾縣新建的醫務室

圖 10：Qambar Shahdadt 縣翻新的基本醫療組織



教育

二零二零年，本公司與公民基金會合夥資助了一所中學的建設。公民基金會是一家領先的非政府組織，致力於向貧困社區提供優質教育。這所中學於二零一九年動工興建，至此我們與公民基金會合作興建的中小學數目達到 17 所。

本公司還對桑加爾縣（Sanghar）、賈姆肖羅縣（Jamshoro）、Qambar Shahdadt 縣、Dadu 縣和海爾布爾縣（Khairpur）的 24 所政府學校進行了改造。我們資助了 28 名當地男學生在陸軍公立學校及班盧亞傑院（Army Public School and College Pano Aqil）的學費以及 6 名女學生在巴基斯坦巡警公立學校及久迪科院（Pakistan Rangers Public School and College Chundiko）的學費。UEP 於二零一九年向這些學生頒發了獎學金，他們目前正是第二學年。此外，我們亦資助了桑加爾縣（Sanghar）、坦杜阿拉亞縣（Tando Allahyar）和默蒂亞里縣（Matari）的四所當地學校的營運費用。



圖 11：達杜縣政府小學改造



圖 12：與公民基金會合夥經營中
學改建

飲用水

為了提供潔淨飲用水予當地社區，我們在巴丁縣（Badin）、桑加爾縣（Sanghar）及格特基縣安裝了八個太陽能反滲透水處理設備。我們還在巴丁縣（Badin）建立了 22 個儲水池，並在 Sujawal 區、Qambar Shahdadt 縣和海爾布爾縣（Khairpur）升級了 5 個供水計劃。

伊拉克社會和本地社區-第 9 區塊

為了幫助建立一個相互支持的社會，我們在過去幾年中一直積極參與第 9 區塊慈善活動，以感謝當地社區業務的發展。

穆薩納（Al Muthanna）和 Al Zahra 學校翻新

該項目包括翻新第 9 區塊合同區域附近的兩所條件簡陋的學校。工程包括在牆壁上抹灰泥、粉刷所有牆壁、重鋪外走道、用新門替換所有舊門、維修外屋頂區域以及提供空調設備。當地區縣對此非常感激。與之前的學校和教室相比，學生們現在可以在大幅改善的環境中享受學習。與過去的學校相比，我們相信學生將在一個更安全的學習環境中學習。



圖 13：穆薩納（Al Muthanna）和 Al Zahra 學校翻新

醫療中心的條件極其惡劣，從不穩定的天花板到剝落的牆壁，均讓患者就診十分不安全。項目的完成旨在徹底改造阿爾哈薩（AlHartha）的大多數醫療中心，並為尋求醫療的人們提供一個更安全的環境。該項目的工作包括抹灰內外牆、重新粉刷所有牆壁、更換門、安裝新的空調系統，在某些情況下還需要將電氣系統升級到更高、更安全的標準。所開展的工作得到了當地衛生部門的高度讚賞。



圖 14：復原阿爾哈薩（Al Hartha）地區 12 個醫療中心

新冠疫情爆發

隨著二零二零年三月的疫情爆發，由於商業活動大幅減少，就業機會減少，第 9 區塊周邊社區受到了很大的影響。我們有義務提供幫助，透過分發醫療用品來減輕當地社區的經濟負擔，以保護他們免受冠狀病毒傳播的影響。我們以 13,500 美元的價格購買了包括醫用手套、N95 口罩和消毒劑在內的各種物品，並透過 Zuraiji 醫療中心分發給當地社區。此外，我們還向巴士拉石油公司捐贈了 50,000 美元，以協助其新冠疫情救援工作。

透過對社區的投資，我們贏得了社區的忠心，同時受益於改進的支持系統。這種慈善形式也體現了我們對社會基本需求和要求的承諾。

伊拉克社會和本地社區-Siba

在伊拉克 Siba 合同區，Siba 氣田周圍有 3 個當地社區，分別位於 Siba、Al Faw 和阿布海西卜縣（Abu-Al Khaseeb）。作為其企業社會責任（CSR）的一部分，Siba 與合作夥伴一直透過以下兩個類別支持這三個社區：

- 福利捐贈
- 基建工程-透過 CSR 項目

KEIL 持續關注當地社區的教育和環境問題。

福利捐贈

二零二零年，KEIL 投入 24 萬美元，為上述 Siba 氣田周邊三個社區的貧困家庭開展公益活動。

公益活動包括在神聖的齋月期間提供食品包、與新冠疫情相關的個人防護設備（PPE）、教育書籍、學校家具、開齋節期間的服裝、向巴士拉石油公司捐贈現金以在疫情初期支持當地公共衛生機構、校車維修、社區使用的便攜式小屋，以及為受洪水影響的社區提供洪水後應急物資（家庭用品、水泵、底基層材料等）。



圖 15：在 Siba 的公益活動

對抗貧困問題

為 Siba 氣田周邊社區的貧困家庭提供幫助是 KEIL 年度福利計劃的核心目標。二零二零年，由於新冠疫情持續蔓延，KEIL 為社區貢獻了大量資源和努力，尤其是在齋月和新冠疫情宵禁期間向貧困家庭提供食品，包括在疫情期間向阿布海西卜縣（Abu-Al Khaseeb）、Siba 和 Al Faw 縣的貧困家庭提供了 3,000 個食品包。KEIL 於開齋節（Eid-ul Fitr）和宰牲節（Eid-ul Adha）節日期間為阿布海西卜縣（Abu-Al Khaseeb）、Siba 及 Faw 社區的貧困家庭提供衣物。

支持教育

KEIL 不斷跟進社區對學校和學生教育的需求。KEIL 為學生提供了多本教育書籍，並為學校提供了學校家具（350 塊白板、210 套桌椅、16 張課桌、72 張課桌等）。KEIL 還為一輛校車提供了維修服務。

KEIL 的一名員工透過虛擬教室教授 Siba 社區學生的英語。一個成功的案例是，其中一名學生在中學英語語言期末考試中取得了 100% 的成績。



圖 16：教育支持

基礎設施項目

除了公益活動之外，KEIL 還大力投入，每年撥款 500 萬美元，用於執行 Siba 氣田周邊三個縣的基礎設施項目，從二零一八年九月 Siba 氣田實現首個商業化生產開始。

KEIL 在二零一八年和二零一九年成功完成了兩期 CSR 項目。以下項目已完成並移交給地區受益人：11 所學校的維修和保養、供水和照明網絡的建設、管道網絡和阿布海西卜縣（Abu-Al Khaseeb）泵的維護，以及提供土方工程以防止洪水氾濫。

KEIL CSR 項目的第三期包括以下兩個於二零一九年開始並於二零二零年完成/移交給受益人的基礎設施項目：Al Faw 入口道路和 Corniche 街道的維修及保養，以及建造兩座鋼結構橋樑和箱形涵洞。



圖 17： 第三期——Faw 入口道路和 Corniche 街道

二零二零年，我們啟動了 CSR 第四期項目，包括以下項目：

1. 在 Siba 建設 1 座鋼橋、3 座箱形涵洞和 15 公里道路；
2. 修復教育部大樓、修復一所學校並在阿布海西卜縣（Abu-Al Khaseeb）增建 10 間教室；
3. 在 Al Faw 建造魚市大樓。

在上述列出的第四期 CSR 項目中，有兩個項目正在實施中（一個在 Siba，另一個在阿布海西卜縣（Abu-Al Khaseeb)），有一個項目（在 Al Faw）正在進行招標，以便在二零二零年底選擇承包商。



圖 18： 第三期——鋼結構橋樑

圖 19： 第四期——Siba 項目——15 公里道路建設進行中





圖 20： 第四期——阿布海西卜縣 (Abu-Al Khaseeb) ——修復教育部大樓進行中

埃及社會和本地社區

本公司致力於改善當地社區的生活。我們的戰略是將當地社會問題定位於公司戰略和運營的核心，創造共享價值，踐行三重底線：關注人、關注環境、關注利益。該戰略透過以下方式支持公司願景和戰略目標的實現：

1. 透過在我們經營和所屬地區促進穩定的經營環境來創造穩定的環境；
2. 透過將科威特能源埃及公司定位為具有社會責任感的領導者和公民，成為負責任的企業公民；
3. 透過讓我們的員工和當地社區參與活動並賦予他們權力來顯示我們的承諾。

我們致力於透過營運為當地社區創造價值和機會。我們透過考慮和遵循聯合國的可持續發展目標（SDG）來取得進展並支持可持續發展。



我們致力於投資高端財政預算案，以實現我們的 CSR 可持續目標。二零二零年，我們關注的重點領域如下：

- 目標 1：消除貧困**——改善人們的生活並消除貧困；
- 目標 3：健康幸福**——確保健康的生活並促進幸福感；
- 目標 4：素質教育**——確保廣泛而公平的素質教育，促進終身學習機會；
- 目標 5：性別平等**——實現性別平等並賦予婦女和女孩權力；
- 目標 8：經濟增長**——促進包容性和可持續的經濟增長。

我們的目標是在我們經營的社區中產生有效和可持續的影響，並為公司的品牌增值。

目標 1——消除貧困

年復一年，在齋月期間，科威特能源埃及公司致力於為有需要的人提供服務。二零二零年四月，我們在拉斯加里卜（Ras Gharib）和開羅辦事處周邊地區分發齋月箱。每個箱子裡包含基本食物，如大米、糖、扁豆、意大利面、棗、番茄醬、麵粉和酥油。社區服務提醒我們注意到生活中所有被我們認為是理所當然的祝福，其實並非是理所當然。它讓我們意識到這些對我們來說基本的東西對其他人來說是多麼奢侈。



圖 21：在拉斯加里卜和開羅辦事處周邊地區分發齋月箱

二零二零年十一月，我們為拉斯加里卜的孩子們提供了新的冬季校服。每套服裝包都包含冬季夾克、羊毛帽子和手套。



圖 22：在拉斯加里卜和開羅辦事處周邊地區給孩子們分發冬季校服

目標 3——健康幸福

二零二零年七月，我們與埃及的石油和天然氣行業公司一起參與了新冠疫情醫療用品集體倡議，名為“Eid Wahda/One Hand”第一階段，由 H.E. Eng 領導。Tarek El Molla 是石油和礦產資源部長。第一階段計劃成功募集捐款 450 萬埃及鎊用於購買醫療設備。

二零二零年十二月，我們與位於盧克索（Luxor）並服務於紅海省（Red Sea Governorate）的謝法埃爾奧曼醫院（Shefa El Orman Hospital）合作，為科威特能源埃及公司安裝了設備齊全的癌症患者重症監護室，為上埃及和紅海省的患者提供免費癌症治療。這分為兩個階段。2021 年 2 月，第二階段合作恢復並完成。



圖 23: 主要參與 EID Wahda 集體倡議第 1 和第 2 階段以對抗新冠疫情



圖 24: 在謝法埃爾奧曼醫院設立重症監護室

我們於二零二零年十一月（並將在 2021 年繼續）與 Misr Al Kheir 合作，在拉斯加里卜醫院附近建造了五間醫療診所作為母嬰部門。這便是我們致力於促進當地社區健康的承諾。

目標 4——素質教育

我們與開羅美國大學繼續教育學院合作，成功資助了 90 小時培訓的教師發展計劃。該培訓是為中小學教師設計的，在交流教學方法、規劃課堂任務和活動所需的互動教學策略的框架內，為他們提供必要的培訓。經過註冊和面試階段，大約 75 名學員被選中參加該計劃。

為應對新冠疫情大流行，該計劃暫停，直至應用緊急遠程教學。幸運的是，虛擬培訓為我們提供了一個向學員介紹不同的在線學習解決方案平台的機會，以更好地利用他們未來可能需要的遠程學習和數字工具。最終，學員順利通過了培訓和考試階段，並獲得了證書。

圖 25: 贊助教師培訓計劃



二零二零年一月至四月，我們自豪地贊助了 SPE 研究學校項目，該項目為大學生提供在線課程，由經驗豐富的導師授課，並在課程結束後舉行競賽。項目學習完成後，參賽者將自己的想法提交給導師並爭奪一等獎，然後在 SPE 區域論文競賽中發表論文。SPE 會為他們提供支持，以在實驗室中通過實驗實施他們的想法。科威特能源埃及公司與 SPE 一起度過了漫長的旅程，為獲獎者提供會議、評委和獎勵，直到項目的最終結果出爐。

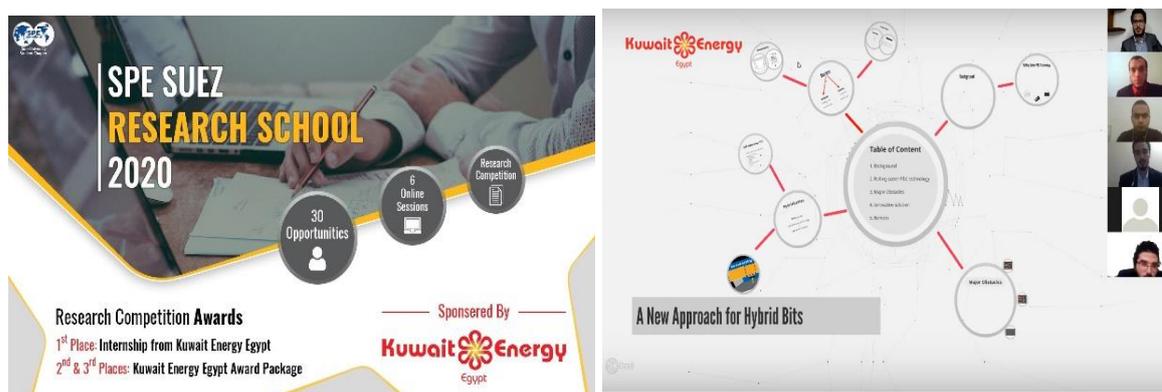


圖 26: SPE SU SC 贊助研究學校項目

目標 5——性別平等

二零二零年十一月，我們與 SPE Future 和 SEG Al-Azhar 大學學生分會合作贊助了「年輕的石油女性」(Young Petro Women) 比賽。網絡活動的目的是澄清誤解並促進女性在石油和天然氣行業領域的進步。比賽進入了最後階段，但由於新冠疫情的爆發，最後階段已被推遲。因此，我們舉行了一場虛擬比賽，包括決賽選手之間的小組討論和最終評審階段。



圖 27: SPE FU 和 SEG Al Azhar 贊助「年輕的石油女性」(Young Petro Women) 比賽

目標 8——經濟增長

從二零一九年九月到二零二零年十一月，我們繼續與 Misr Al Kheir 基金會合作贊助小額融資項目第二階段，該基金會旨在為低收入個人提供小規模金融服務。貸款旨在推動發展中地區人民的可持續經濟賦權。在第 2 階段，我們繼續在東部沙漠 A 區的拉斯加里卜執行總共 10 個小額貸款小項目。

9. 總結

本公司董事會（「董事會」）負責評估並釐定本集團有關環境、社會及管治的風險，制訂相應策略，並確保本集團就環境、社會及管治設立及維持有效合適的風險管理及內部監控系統。透過內部審核功能進行定期分析及獨立評估，董事會亦會確定前述系統是否足夠及有效。

本集團知悉環境、社會及管治報告的重要性，並致力在業務過程中不斷提升企業社會責任，以更好地響應社會日新月異發展中不斷變化的需求。