



建業建榮控股有限公司*

CHINNEY KIN WING HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 1556

二零二零年

環境、社會及管治報告



* 僅供識別

目錄

1	業務回顧	3
1.1	報告年度及範圍	3
1.2	報告框架	4
1.3	聯絡詳情	4
2	主席聲明	5
3	獎項和認可	6
4	持份者參與及重要性評估	7
5	建立韌性團隊	10
5.1	提供安全及健康的工作環境	10
5.2	預防 2019 冠狀病毒	12
5.3	培養專業團隊	14
5.4	維護職業道德	15
6	提供高質量的地基工程服務	17
6.1	供應鏈的管理	17
6.2	質量保證及負責任服務	18
7	推動可持續營運	19
7.1	能源消耗	20
7.2	溫室氣體排放及空氣污染	21
7.3	用水及污水管理	22
7.4	廢棄物管理	23
7.5	噪音管理	24
8	為社區貢獻	24
9	展望將來	26
10	績效表	27
11	ESG 內容索引	33

1 | 業務回顧

建業建業控股有限公司（連同其附屬公司合稱「本集團」或「建業」）成立於一九九四年，是一家地基建設承建商，業務範圍遍及香港和澳門。本集團主要從事的地基工程包括 (i) 打樁建造及其他配套服務；和 (ii) 鑽探及場地勘探。本集團經香港政府屋宇署、發展局工務科及房屋委員會認可為持續提供優質地基建設的公司，並於二零一五年在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（股份代號：1556）。

1.1 報告年度及範圍

本環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」），涵蓋二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日的財務報告期（「報告年度」）。報告年度內與 ESG 相關的所有活動均在本報告中列出。

本報告的範圍涵蓋本集團在香港的業務，包括 (i) 打樁建造及其他配套服務；和 (ii) 鑽探及場地勘探。本集團在澳門的附屬公司的業務，因為其對本集團整體環境和社會的影響較少而未被包括於本報告內容之中。

1.2 報告框架

本報告乃根據聯交所附錄二十七 - 環境、社會及管治報告指引（「ESG 指引」）所編制。本集團遵循重要性、量化、平衡和一致性的的原則匯報報告年度的措施和表現。報告的內容索引已附在本報告的頁尾，以作讀者翻查報告中相對應 ESG 指引要章的工具。有關企業管治的資訊已在年報的企業管治報告中根據主板上市規則附錄十四獨立披露。

1.3 聯絡詳情

本集團重視您的意見，以協助我們改善可持續發展管理。如閣下對本報告有任何意見或建議，請按以下方式與我們聯繫：

電郵 | enquiry@chinneykinwing.com.hk

電話 | (852) 2877-3307

地址 | 香港干諾道中 111 號永安中心 23 樓 2308 室

2

主席聲明

致所有持份者，

我很高興代表建業建榮控股有限公司董事會呈獻本集團以「為可持續發展韌性奠定基礎」為主題的二零二零年環境、社會及管治報告，本報告描述了我們在整個二零二零年對可持續發展所作出的努力。

二零二零年是充滿挑戰的一年。在香港及全球的經濟和政治環境不穩定，2019 冠狀病毒疫情更使全球經濟雪上加霜。在充滿挑戰的環境中，本集團致力於通過對可持續發展的持續承諾，來保持業務韌性。

可持續發展是指識別和回應持分者的需求。我們採取了積極主動的措施來保護我們的員工和建築工地工人。從安裝消滅病毒的空氣淨化器到增加深層清潔的頻率，本集團毫不猶豫地投放資源，對抗病毒的爆發。此外，我們也將目光投向了低收入社區，並通過肺積塵互助會和自強協會提供了防疫用品予低收入的社區。

儘管環境不穩定，本集團繼續提供優質的產品和服務。在報告年度內，我們獲得了職業安全健康局和建築業委員會的各種獎勵，以表揚我們對工作場所的安全負責任。我們的管理層不會停止將可持續發展要素納入我們處理環境和社會問題的業務中。

儘管環境充滿挑戰，我們仍表現出卓越的業務韌性。我謹代表本集團感謝我們的團隊為推動可持續發展作出的不懈努力。

陳遠強

主席

3

獎項和認可

作為我們不斷追求卓越運營的證明，我們在報告年度內已獲得以下獎項和榮譽：



最佳挖土機操作安全改善計劃（銀獎）
職業安全健康局



公德地盤嘉許計劃（CCSAS）（優異獎）
發展局；建造業議會



傑出環境管理獎（OEMPA）（優異獎）
發展局；建造業議會

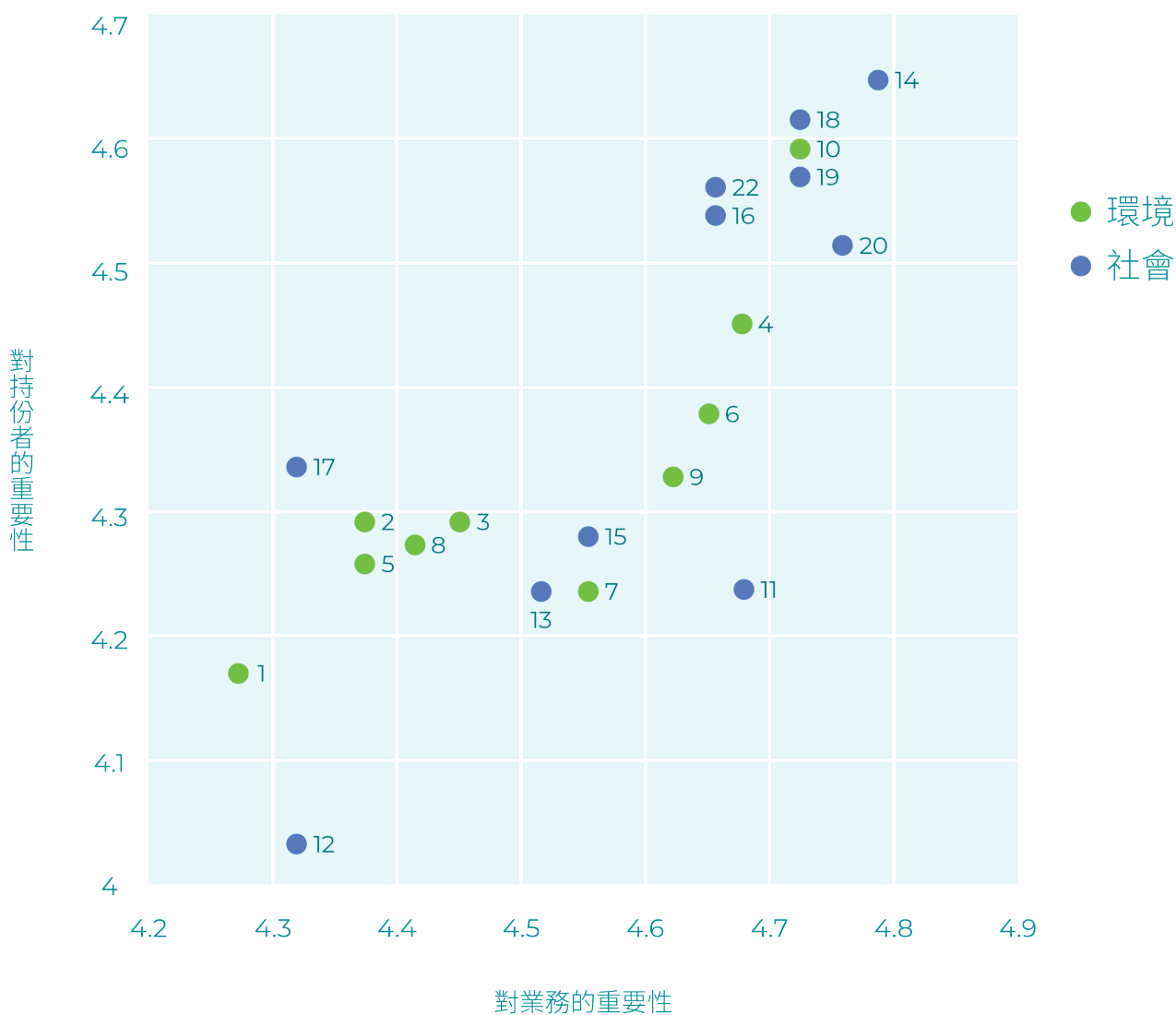
4 | 持份者參與及重要性評估

建榮重視所有會對業務有影響的持份者意見。有鑑於此，本集團通過不同渠道與持份者定期保持溝通，以收集並回應他們對本集團營運的想法和關注：

持份者組別	溝通渠道
 社區	<ul style="list-style-type: none">• 社區服務
 業界協會	<ul style="list-style-type: none">• 訪問• 研討會
 媒體	<ul style="list-style-type: none">• 訪問• 集團網站
 供應商及分判商	<ul style="list-style-type: none">• 實地考察• 評估和審核• 直接溝通• ESG 問卷
 客戶	<ul style="list-style-type: none">• 直接溝通• 集團網站• 媒體
 僱員	<ul style="list-style-type: none">• 持續溝通• 績效考核• 會議• 僱員滿意度調查• 研討會及工作坊• ESG問卷
 投資者	<ul style="list-style-type: none">• 面談及電話會議• 持續溝通• 集團網站• 年報、財務報表和公告• 投資者簡報
 股東	<ul style="list-style-type: none">• 大會• 年報、財務報表和公告• 直接溝通• 投資者簡報• 集團網站
 政府	<ul style="list-style-type: none">• 公眾諮詢• 持續溝通

為了遵循《ESG指引》的重要性報告原則並更好地管理本集團的可持續性風險，本集團在上個報告年度已進行持份者問卷調查。包括員工、分判商和材料供應商在內的持份者被邀請評估由董事會確認的環境和社會議題對本集團業務的重要性。根據調查結果，於重要性矩陣右上角的議題被持份者認為對本集團發展至為重要。董事會已審查重要性評估的結果，並驗證其在本報告年度的繼續適用。這些議題將於本報告中進一步闡述，以加深持份者對本集團管治的了解。

重要性矩陣



● 環境
● 社會

環境	
1	原材料管理及選擇
2	能源使用和節約
3	溫室氣體排放
4	空氣質量管控
5	水資源使用和節約
6	污水管理
7	工地噪音
8	一般廢棄物回收和管理
9	建築廢棄物的管理
10	符合環境相關的法律法規

社會	
11	僱傭
12	多元化與平等機會
13	反歧視
14	職業健康與安全
15	發展及培訓
16	勞動準則
17	供應鏈管理
18	反貪污常規
19	質量保證
20	客戶隱私
21	社區參與
22	符合社會經濟相關的法律法規

5

建立韌性團隊

建榮視員工為其最有價值的資產。本集團致力於為其員工提供安全及健康的工作環境和職業發展機會。因此，本集團堅持以人為本的方針，維護員工安全，維持營運效率。

5.1 提供安全及健康的工作環境

根據重要性評估，職業健康與安全被持份者評為本集團業務最重要議題之一。為回應持份者的關注，建榮不遺餘力地提倡安全的工作文化予所有工地工人，即「快樂上班，平安回家」。本集團亦已設定安全目標，分別為「零」死亡事故，以及每年每千名工人中的報告工傷事故數字少於 22 宗。為了實現年度目標，本集團已採用獲得 ISO 45001:2018 認證的職業健康與安全管理體系。該系統使本集團能通過內部和外部審核，將集團和個人的安全風險降至最低。作為系統的其中一部分，本集團還向所有工地現場的前線工人及監督主任派發《安全手冊》，以加強員工的安全意識。為確保有效實施安全措施，本集團委派不同項目的安全主任互相檢查其工地安全，同時執行委員會於每個建築工地定期進行現場檢查和審核。此外，本集團為每個項目均成立現場安全委員會，並於每月會議中收集工人的意見及尋求相應的改進。除此之外，本集團已實施以下舉措以提升工地安全表現：

- 1 | 進行職業風險評估，以實施必要措施；
- 2 | 於建築工地和辦公室推行「工地座談會」和「安全建議收集箱」，讓工人能夠發表他們的意見、關注和建議，以便作出改善；
- 3 | 為工人提供足夠個人防護裝備；
- 4 | 進行緊急演習，提高安全意識和應變力。

除了確保建築工地的安全外，本集團還高度重視員工的健康。本集團參加了由職業安全健康局發起的「好心情@健康工作間計劃」，此計劃提供了一系列促進健康飲食、體力活動和心理健康的活動。在工作場所，本集團每周都向辦公室員工派發健康的水果，以宣傳健康的生活方式和均衡飲食。本集團還開展季節性活動以提高工地工人的安全意識，例如提供冷藏袋。然而因 2019 冠狀病毒的爆發，我們無法安排任何公司旅行，以增進員工的凝聚力。



夏季工地工人推廣活動

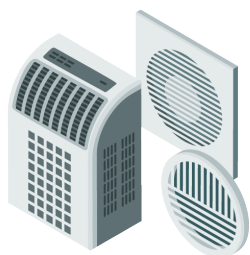
5.2 預防 2019 冠狀病毒

本集團在報告年度 2019 冠狀病毒疫情期間繼續業務，並展現出業務韌性。為應對疫情，我們採取了一系列措施來確保員工和工人的安全。我們採取的措施包括但不限於：



我們在整個工作場所更頻繁地進行消毒清潔，尤其在經常曝露的區域，例如門把手、讀卡器和衛生間。

我們在工地提供了防護和消毒用品，例如在會議室的口罩和現場入口處的酒精擦拭。



我們在會議室提供具有殺滅病毒功能的空氣淨化器，並確保了排氣扇的良好通風。

我們要求所有工地工作人員、供應商和其他訪客進行體溫檢測以確保他們的健康狀況。如有人溫度等於或高於 37.5°C 則被禁止進入現場。所有人員都必須簽署一份健康狀況聲明，並指出他們所面臨的任何高風險情況。



我們實施彈性午餐時間，以盡量減少感染機會。我們還在午餐時為工地工作人員提供了通風設施和防護屏風。



我們向管理人員引入了數碼工作場所系統，以促進遙距工作。我們還安裝了視像會議設備，以鼓勵視像會議，而非面對面會議。

我們將來自同一部門的主要工作人員安排在不同的房間，以最大程度地減低而導致主要人員因感染而導致營運中斷。



我們監察並定期向工人更新關於 2019 冠狀病毒的最新信息，並通過教育提高他們的衛生意識。



工地體溫檢查點

向工人派發口罩



5.3 培養專業團隊

本集團鼓勵員工的個人發展，並相信培養一個專業的團隊對於維持長期的業務成功至關重要。人力資源部負責根據員工的需求制定培訓計劃，並評估計劃的有效性。本集團為新員工提供了入職培訓，而確保他們盡快熟習集團的營運和他們的職責。本集團還為高級員工提供針對他們崗位的特定培訓，包括操作技術和管理技能，以提高他們的能力。本集團亦以資助形式鼓勵員工參加外部培訓。

在報告年度，本集團為員工提供了約 3,643 小時的培訓時間。



外部培訓



內部培訓

5.4 維護職業道德

本集團通過承諾運營管理模式中的以下三個核心價值，展現專業精神和良好的職業道德：

自由

本集團對侵犯人權零容忍，因此嚴格禁止僱用童工和強制勞工。為避免僱用非法勞工，本集團已任命人力資源部在正式僱用之前核實所有應徵者的身份和年齡。如有發現僱用童工的情況，本集團會立即終止其合同，並會送該兒童到醫院以確認身體狀況。如果發現任何強制勞工，人力資源部必須介入以停止該行為並提供合理的賠償。所有已確認的違規事件均必須記錄在案，以防止同類事情再次發生。

公平

為了建立平等和多樣化的工作場所，本集團會以公平和平等的方式管理員工。如《員工手冊》所述，本集團禁止任何形式的歧視。在招聘和員工評核過程中，管理層僅評估候選人和員工的能力、經驗和技能，而不會理會其性別、種族、國籍、宗教或與工作無關的其他因素。



真理

本集團強調「真理」作為營運的核心價值，並致力堅守商業道德。為此，本集團已制定一套政策和準則以保護客戶的隱私。為了防止數據洩露或導致利益衝突，員工必須遵循《員工手冊》處理客戶的機密信息。

本集團秉承誠信原則，對任何腐敗行為零容忍。《行為準則》規定員工必須申報與業務夥伴的關係及相關利益，以避免利益衝突並確保作出業務決策時的公平性。為打擊貪污，本集團通過建立舉報渠道鼓勵員工舉報任何可疑案件。如果收到任何投訴，本集團會進行調查並根據調查結果採取必要的紀律處分。在整個報告年度中，本集團沒有收到任何有關貪污的報告或發現重大的貪污違規事件。



6

提供高質量的地基工程服務

6.1 供應鏈的管理

原材料

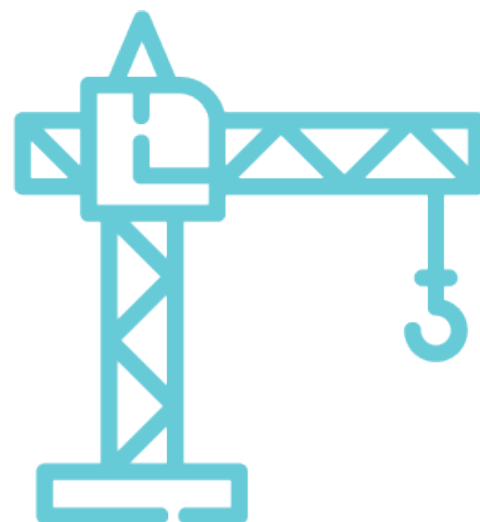
作為地基工程行業的其中一位主要參予者，建榮依靠廣泛的供應鏈網絡，為本集團提供服務和原材料，例如混凝土和鋼材。本集團相信供應商、承包商和分判商在發展可持續業務方面扮演着重要的角色。為確保供應鏈的質量，本集團已設立嚴格的質量評估政策和程序。為確保原材料的質量，採購部和健康與安全部負責檢查原材料是否符合安全和施工要求。若然原材料不符合標準，採購部會立即以合規材料替代。

除了供應商的材料質量、價格和時間管理外，採購部還在採購過程中考慮ESG因素。為促進本地經濟並減少運輸排放，本集團參考了「綠建環評新建建築」評估工具制定採購政策。政策規定了在項目開始之前，至少 20% 的原材料應從接近供應商製造工廠的地方 800 公里之內採購。在報告期內，建榮的供應商中有 97% 在香港，並有 500 家本地供應商。



機動設備

除原材料採購外，本集團還有一系列採購優質機動設備的標準。為減少噪音污染等潛在的環境影響減到最低，採購部確保設備符合機電工程署和環保署的要求。為配合內部盡職審查，採購部必須將有關採購項目的所有相關證明提交質量保證部，以作核實之用。



6.2 質量保證及負責任服務

建榮致力於為客戶提供優質的地基工程服務。為維持服務質素，本集團採用ISO 9001:2015 質量管理體系為框架，以確保最佳的工作可靠性。在客戶就工程招標事宜作出決定後，本集團將：

- 1 | 安排項目經理分配相關資源及人手；
- 2 | 指派工程師監督工程；同時採購部採購合規的材料及設備；
- 3 | 委派品質保證部核實有關的材料及工程是否符合內部準則；
- 4 | 與承建商及客戶保持積極溝通。

7

推動可持續營運

作為一家建築公司，建榮了解建築工程業務對環境的影響，從空氣污染到水消耗，廢物處理和噪音污染。為減輕環境足跡，本集團已實施獨立認證的 ISO 14001:2015 環境管理體系 (EMS) 和一系列環境政策。本集團希望通過促進可持續營運模式來改善環境工作表現。



委任環境主任監督並確保工程的運作符合相關環境法律及規例



進行就污染管制，資源消耗和廢棄產生的審核，以控制對環境的影響



盡可能重用或回收使用過的材料，以減少廢棄物的產生

為員工的工人提供相關培訓，並提高他們的環保意識



確保員工和工人了解遵守環境法律及規例的重要性



7.1 能源消耗

能源消耗在持份者問卷調查中被認為對本集團最重要的環境議題之一。為進一步從建築工程中提高能源效率，本集團採用新技術，例如在旗下某些項目中採用建築信息模型 (BIM) 技術。在 BIM 的幫助下，本集團可以在項目策劃階段將項目形象化，以簡化策劃、設計和施工過程，從而減少拆卸工作及更有效善用資源。

本集團亦採用了 ISO 50001:2018 認證的能源管理系統進行有效和高效的能源管理，並採取了不同的節能措施。例如，工人應關閉所有閒置的機器和不必要的動力設備以節約能源。在採購方面，本集團優先考慮已通過能效標籤認證的設備和工具。本集團還要求工地監督人員記錄電力和燃料消耗的能源使用情況，以檢查違規情況。如有異常，工地工作人員應立即向環保人員報告並採取糾正措施。

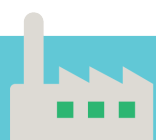


能源消耗	單位	2020	2019
電力	兆瓦時	1,093	1,198
柴油	兆瓦時	96,557	51,364
生物柴油	兆瓦時	29,868	44,182
汽油	兆瓦時	258	200
總能源消耗	兆瓦時	127,776	96,944
總能源密度	兆瓦時/ 百萬收入(港元)	82.28	74.34

7.2 溫室氣體排放及空氣污染

本集團的燃燒燃料和電力消耗均導致了溫室氣體和其他空氣污染物的排放，包括氮氧化物（「NO_x」），硫氧化物（「SO_x」）和顆粒物（「PM」）。本集團實施了以下的緩解措施，而減少碳足跡和建築項目中的空氣污染物排放：

- 1 | 在項目工地安裝太陽能光伏板，以減少用電量產生的碳排放；
- 2 | 增加環保和低碳燃料（例如生物柴油）在燃料消耗混合物中的比例；
- 3 | 進行環境監察及審核，以確保施工期間的氣體排放水平符合規管標準；
- 4 | 透過灑水、加裝防塵屏障和使用減少塵埃的設備抑制塵埃。



溫室氣體排放的種類

	單位	2020	2019
溫室氣體排放			
範圍1: 直接排放 ⁽¹⁾	公噸二氧化碳當量	31,260	23,902
範圍2: 間接排放 ⁽²⁾	公噸二氧化碳當量	621	624
總排放量	公噸二氧化碳當量	31,881	24,526
總排放密度	公噸二氧化碳當量/ 百萬收入(港元)	20.53	18.81
廢氣排放			
顆粒物 (PM) (PM ₁₀ and PM _{2.5})	噸	21	16
氮氧化物 (NO _x)	噸	327	253
硫氧化物 (SO _x)	噸	0.19	0.15

註 (1)： 範圍 1 溫室氣體排放是指本集團擁有或控制的來源所直接排放的溫室氣體，當中包括 (i) 運輸和 (ii) 機器使用。

註 (2)： 範圍 2 溫室氣體排放是指本集團消耗所購電力所引致的間接溫室氣體排放。

7.3 用水及污水管理

根據持份者的問卷調查結果，污水管理是另一個重要環境議題。為防止污染並符合環保署的標準，本集團會定期進行檢查污水水質。為回收因建築活動所產生的污水，本集團設置了工地用的污水處理設施，例如沉澱池。經處理過後的水將會用於減低因建築活動產生的粉塵以及清洗機器和車輛。經處理但未使用的水則會排入附近的雨水渠。本集團致力節約其營運中的水資源。



用水量

用水量	單位	2020	2019
用水量	立方米	197,272	116,216
用水密度	立方米/ 百萬收入(港元)	127.03	89.15

7.4 廢棄物管理

本集團營運產生的廢棄物有建築和拆卸廢料、一般廢棄物和潤滑油。集團的大部分無害廢物為建築和拆卸廢料，本集團已採取行動減少拆建廢物。例如，本集團利用挖掘物料並於建築工地進行回填，並將多餘的挖掘物料運往本地採石場，並在混凝土生產中作為骨料重用。

本集團還根據 ISO 14001:2015 (EMS) 能源管理系統，制定了不同的廢棄物管理措施，以善用資源和減少廢棄物。本集團在建築項目籌劃階段時會向環保署提出廢棄物管理計劃（「計劃」），其中列出了產生的廢棄物類型，地方與分類廢棄物的設施和處理程序。本集團還委派環境主任來監督該計劃的實施，並記錄廢棄物量以評估其有效性。本集團參照「綠建環評新建建築」評估工具，制定了一個目標，每個項目工地至少回收 30% 廢棄物。這顯示出集團致力於充分使用資源和採取超乎合規行動的承諾。



廢棄物管理

廢棄物	單位	2020	2019
拆建和拆卸廢料 ⁽¹⁾	噸	649,729	361,489
回收金屬	噸	1,182	598
一般廢棄物	噸	892	559
無害廢棄物密度	噸/ 百萬收入(港元)	420	278
有害廢棄物 (潤滑油和電池)	噸	19.6	4.1
有害廢棄物密度	噸/ 百萬收入(港元)	0.01	0.003

注 (1)：2020 年被送往回收設施 / 其他建築工地以進行再重用的建築和拆除廢棄物為 458,978 噸。

7.5 噪音管理

除上述環境影響外，本集團地基工程服務的打樁施工和鑽孔也給附近居民造成了滋擾和噪音污染。因此，本集團遵照環保署的指引及規例在許可時間內進行所有對噪音敏感的活動，並定期進行噪音評估及監察，以確保所有工地均符合有關法律及法規。所有工地均安裝了隔音屏障，以減少建築工程的噪音水平。

8 | 為社區貢獻

建榮不只為建立我們的社會提供了地基工程服務，還通過社區投資做出了貢獻。有鑑於此，本集團參加了協助藍領社區的志願活動。在報告年度，本集團的員工參加了肺積塵互助會的義工活動，派發了100份防疫材料，並參加了有關該協會的社會影響認識會議。本集團還向自強協會捐贈了防疫材料，受益人為遭受嚴重工傷的殘疾工。經過社會各界的不懈努力，本集團榮獲香港社會服務聯會頒發的「5年+商界展關懷獎」。



向肺積塵互助會捐贈防疫材料



向自強協會捐贈防疫材料



5 years +
商界展關懷
caring company[®]
 Awarded by The Hong Kong Council of Social Service
 香港社會服務聯會頒發

9

展望將來

本著建設可持續發展的城市之承諾，本集團將不斷探索為客戶提供創新技術和服務，同時將建築工作對環境的影響減到最少。為奠定可持續發展的基礎，本集團將繼續檢閱和改善整個價值鏈中的相應政策和舉措。



10

| 績效表

環境工作表現	單位	2020	2019
大氣污染物排放			
顆粒物 (PM ₁₀ 及PM _{2.5})	噸	21	16
氮氧化物 (NO _x)	噸	327	253
硫氧化物 (SO _x)	噸	0.19	0.15
溫室氣體排放			
範圍 1：直接排放 ⁽¹⁾	公噸二氧化碳當量	31,260	23,902
範圍 2：間接排放 ⁽²⁾	公噸二氧化碳當量	621	624
總排放量	公噸二氧化碳當量	31,881	24,526
總溫室氣體密度	公噸二氧化碳當量/ 百萬元收入(港元)	20.53	18.81
	公噸二氧化碳當量/ 鑽孔樁產量(米) ⁽³⁾	3.59	3.51

環境工作表現	單位	2020	2019
能源使用			
電力	兆瓦時	1,093	1,198
汽油	升	27,161	21,098
	兆瓦時	258	200
超低硫柴油	升	9,005,328	4,790,407
	兆瓦時	96,557	51,364
生物柴油 ⁽⁴⁾	升	3,072,164	4,544,459
	兆瓦時	29,868	44,182
總能源用量	兆瓦時	127,776	96,944
總能源密度	兆瓦時/ 百萬港元收入(港元)	82.28	74.34
	兆瓦時/ 鑽孔樁產量(米) ⁽³⁾	14.40	13.86
耗水量			
總耗水量	立方米	197,272	116,216
用水密度	立方米/ 百萬港元收入(港元)	127.03	89.15
	立方米/ 鑽孔樁產量(米) ⁽³⁾	22.23	16.61

環境工作表現	單位	2020	2019
無害廢棄物			
建築和拆卸廢棄物 (送往堆填區/分類設施/回收設施) ⁽⁴⁾	噸	649,729	361,489
回收金屬	噸	1,182	598
一般廢棄物	噸	892	559
無害廢棄物密度	噸/ 百萬港元收入(港元)	420	278
	噸/ 鑽孔樁產量(米) ⁽³⁾	73.46	51.84
有害廢棄物			
總有害廢棄物棄置量	噸	19.6	4.1
總有害廢棄物棄置量密度	噸/ 百萬港元收入(港元)	0.01	0.003
	噸/ 鑽孔樁產量(米) ⁽³⁾	0.002	0.0006

註(1)：範圍1溫室氣體排放是指本集團擁有或控制的來源所直接排放的溫室氣體，當中包括(i)運輸和(ii)機器使用。

註(2)：範圍2溫室氣體排放是指本集團消耗所購電力所引致的間接溫室氣體排放。

註(3)：2019年的鑽孔樁產量為6,996米，2020年的產量為8,873米。

註(4)：2020年被送往回收設施/其他建築工地以進行再重用的建築和拆除廢棄物為458,978噸。

社會表現		單位	2020	2019
勞動力概況				
總勞動力		人數	621	531
按性別劃分	男	人數	525	449
	女	人數	96	82
按年齡劃分	< 31	人數	106	96
	31 - 50	人數	299	237
	> 50	人數	216	198
按僱員類別劃分	全職僱員	人數	620	531
	兼職僱員	人數	1	0
按僱員類別劃分	高級管理人員	人數	10	10
	管理人員	人數	23	23
	前線及一般工人	人數	588	498
按地區劃分	香港	人數	621	531

社會表現		單位	2020	2019
員工流失比率				
按性別劃分	男	%	27.2	31.6
	女	%	5.3	7.9
按年齡劃分	< 31	%	7.7	6.7
	31 - 50	%	15.9	16.9
	> 50	%	8.8	15.8
按僱員類別劃分	高級管理人員	%	0	0
	管理人員	%	0.3	0.37
	前線及一般工人	%	32.2	39.1
按地區劃分	香港	%	32.5	39.5
員工培訓百分比				
按性別劃分	男	%	87	80
	女	%	13	20
按僱員類別劃分	高級管理人員	%	2	2
	管理人員	%	4	4
	前線及一般工人	%	94	94

社會表現	單位	2020	2019
職業健康及安全			
因工傷而導致損失的工作日數	日數	1,326	1,228
每千名員工中的工傷事故比率	%	16.26	19.46
死亡宗數	人數	0	0
死亡率	%	0	0
供應商數量			
香港	供應商	484	490
中國 (包括澳門)	供應商	15	0
另外	供應商	1	0

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
層面 (A) 環境				
A1：排放物				
A1	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	(a) 推動可持續營運 (b) 本集團已遵守有關水污染、 空氣污染及噪音管制的 所有相關法律及法規	19
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	溫室氣體排放及空氣污染	21
	A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	溫室氣體排放及空氣污染	21
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物管理	23
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物管理	23
	A1.5	描述減低排放量的措施及 所得成果。	溫室氣體排放及空氣污染	21
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	廢棄物管理	23

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
A2: 資源使用				
A2	一般披露	政策	推動可持續營運	19
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	能源消耗	20
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	用水及污水管理	22
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	能源消耗	20
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升水效益計劃及所得成果。	用水及污水管理	22
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	作為一間建築公司，本集團於報告年度並沒有使用任何包裝材料	/
A3: 環境及天然資源				
A3	一般披露	政策	推動可持續營運	19
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	推動可持續營運	19

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
層面 (B) 社會				
B1：僱傭				
B1	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	(a) 建立韌性團隊 (b) 本集團已遵守所有有關僱傭的法律及法規	10
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	績效表	27
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表	27
B2：健康與安全				
B2	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	(a) 提供安全及健康的工作環境 (b) 本集團已遵守有關職業健康與安全的所有法律及法規	10
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	績效表	27
	B2.2	因工傷損失工作日數。	績效表	27
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	提供安全及健康的工作環境	10
B3：發展及培訓				
B3	一般披露	政策	建立韌性團隊	10
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	績效表	27
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	明年起披露相關數據	/

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
B4: 勞工準則				
B4	一般披露	(a) 政策; 及 (b) 相關法律的資料。	(a) 工作場所的常規 (b) 本集團已遵守有關童工和強制勞工的法律和法規	15
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以 避免童工及強制勞工。	維護職業道德	15
	B4.2	描述在發現違規情況時 消除有關情況所採取的步 驟。	維護職業道德	15
B5: 供應鏈管理				
B5	一般披露	政策	供應鏈的管理	17
	B5.1	按地區劃分的供應商數 目。	供應鏈的管理	17
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣 例, 向其執行有關慣例的 供應商數目、以及有關慣 例的執行及監察方法。	供應鏈的管理	17

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
B6：產品責任				
B6	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	(a) 質量保證及負責任服務 (b) 本集團已遵守有關產品責任的法律和法規	18
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本報告年度本集團沒有任何因安全與健康理由而須回收的產品	/
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本報告年度本集團沒有接獲關於產品及服務的投訴	/
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權並不是本集團的重大議題	/
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量保證及負責任服務	18
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	維護職業道德	15

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
B7:反貪污				
B7	一般披露	(a) 政策;及 (b) 相關法律的資料。	(a) 維護職業道德 (b) 本集團已遵守有關反貪污的法律及法規	15
	B7.1	於報告年度內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	於報告年度本集團沒有貪污訴訟案件	/
	B7.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法。	維護職業道德	15
B8:社區投資				
B8	一般披露	政策	為社區貢獻	24
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	為社區貢獻	24
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	為社區貢獻	24