



建聯集團有限公司^{*}
Chinney Alliance Group Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 385

二零二零年 環境、社會及管治報告



目錄

1	關於本公司	3
2	關於本報告	4
2.1	報告標準、期間及範圍	4
2.2	持份者參與及重要性評估	5
2.3	聯繫方式	6
3	公司聲明	7
4	優質服務	8
4.1	可持續價值鏈	8
4.2	質量監控	9
5	日常營運中之環保意識	10
5.1	能源使用及大氣排放	10
5.2	水資源	14
5.3	廢棄物管理	15
5.4	噪音管理	16
6	以人為本之文化	17
6.1	安全之工作環境	17
6.2	人才招聘及發展	20
6.3	道德企業形象	22
7	社區投資	23
8	展望將來	25
9	績效表	26
10	環境、社會及管治內容索引	31

1 | 關於本公司

建聯集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司合稱「本集團」）為一間投資控股公司，於香港、澳門及中國內地設有業務。其總辦事處位於香港，並自一九九三年起於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（股份代號：0385）。本集團主要從事樓宇建築工程、地基打樁、鑽探及場地勘察、提供樓宇相關承造服務、塑膠及化工產品貿易以及包括航空系統及其他高科技產品貿易，及持有物業及投資控股之其他業務。

2

關於本報告

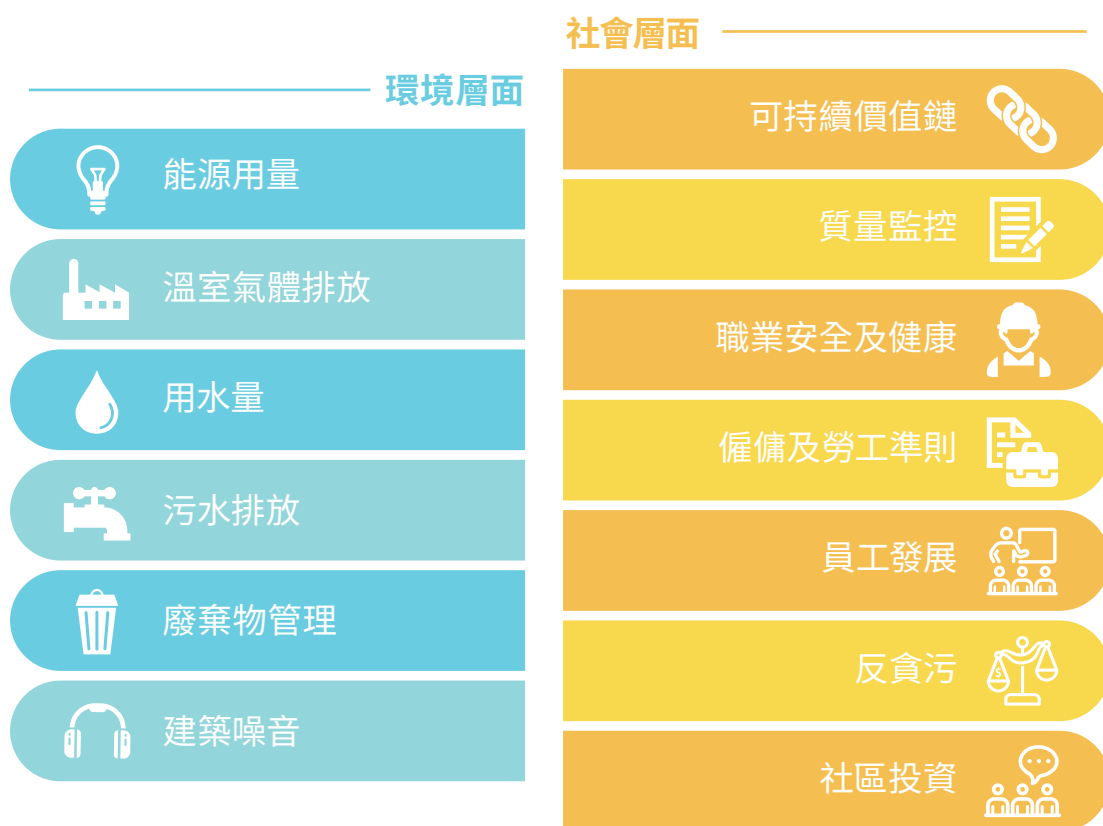
2.1 報告標準、期間及範圍

本報告乃遵照聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七所載之環境、社會及管治報告指引編制。本集團已根據重要性、量化、平衡及一致性原則，以報告二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日（「報告期間」）之措施及表現。有關企業管治之資料已遵照上市規則附錄十四所載企業管治守則之原則及指引，載於本公司二零二零年年報內。

本報告涵蓋報告期間本集團於環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）方面之活動。本報告涵蓋本集團主要附屬公司於香港之業務：(i) 從事樓宇建築工程之建業建築有限公司（「建業建築」）及建業營造有限公司（「建業營造」）；(ii) 從事樓宇相關之承造服務之順昌電器工程有限公司（「順昌」）；及 (iii) 從事塑膠原料及化工原料產品貿易之雅各臣（香港）有限公司（「雅各臣」）。本集團從事地基打樁、鑽探及場地勘探業務之附屬公司建業建築控股有限公司亦於聯交所主板上市（股份代號：1556），其環境及社會表現載於其二零二零年之環境、社會及管治報告內。

2.2 持份者參與及重要性評估

本集團可持續發展議題之重要性評估由協力廠商顧問協助進行。本集團已於報告期間邀請包括員工、供應商及承包商在內之持份者參與環境、社會及管治問卷調查，以瞭解彼等對本集團可持續發展之期望。根據調查結果，本集團將建築垃圾管理及職業健康與安全確定為對本集團營運最重要之環境及社會議題。本集團集中關注下列對業務發展有重大影響之議題。



2.3 聯繫方式

本集團歡迎持份者提出之意見或建議。
如果您有任何意見，請通過以下方式與本集團聯繫：

建聯集團有限公司
香港中環干諾道中111號永安中心23樓

電話 | (852) 2877 3307

電子郵件 | general@chinneyhonkwok.com

3 | 公司聲明

建聯集團有限公司欣然呈列二零二零年環境、社會及管治報告。隨著新型冠狀肺炎以及經濟不穩定帶來難以避免之影響，本集團通過加強持份者於營運中之參與並尋求緩解氣候變化之方案以持續改進本集團之環境、社會及管治報告之績效。

於環境問題方面，本集團繼續應用先進之建築技術，包括建築資訊模擬及組裝合成建築於日後之建築項目，並繼續實行 ISO 14001:2015 環境管理體系及 ISO 50001:2011 能源管理體系。

職業健康與安全對我們之建築業業務至為重要。除於二零二零年採納之 ISO 45001:2018 安全管理系統標準外，本集團亦會適時檢查工作場所之安全及安全政策及措施。

在充滿變化之經濟下，我們承諾將可持續發展之元素帶到其業務營運及持份者中。

4

優質服務

本集團深明長期優質服務之重要性，並致力於監控承包商之表現，以及採購可持續資源以滿足顧客對價格、及時性及質量之期望。

4.1 可持續價值鏈

本集團採納嚴格之政策及準則以管理供應商及承包商，從而保持產品及服務之質量。除產品質素、交貨時間及價錢外，本集團對供應商相關之環境及社會影響亦非常重視。於可持續採購方面，建業建築及建業營造致力使用可持續材料，例如使用獲得森林管理委員會認證之木材。本集團亦優先考慮選用當地供應商及採購於800公里範圍內生產之原材料，並以支持當地經濟，同時減少交貨時間及碳排放。

除供應鏈管理之外，本集團亦關注承包商之工程標準及管理。建業建築及建業營造於承包商之招標過程中，要求彼等提供相關證書以證明所使用之工具、設備及材料符合本集團之標準。於承包商之勞工管理方面，本集團於地盤入口處設置帶有生物識別系統之閘門，並為承包商之工人提供培訓以確保工人明瞭及遵守工作程序。



原材料	單位	2020
材料總重量	噸	2,626
於800公里範圍內製造之材料總重量 ⁽¹⁾	噸	694
於800公里範圍內製造之材料百分比 ⁽¹⁾	%	26.40%

附註(1): 於800公里內製造之材料主要為混凝土。由於二零二零年內進行之項目為處於接近完工階段或初始階段,於二零二零年混凝土之使用因而較二零一九年為低。

4.2 質量監控

關於服務質量方面,本集團已採納 ISO 9001:2005 質量管理系統以管理本集團之質量保證守則。根據此質量管理系統,項目經理負責確保地盤運作符合質量管理手冊並達到質量目標。項目經理於整個建築項目之流程中定期進行監測及檢查,以確保承包商及分包商符合本集團之要求,並針對任何必要之緩解措施實施行動。於整個建築項目完成後,將進行質量審核,以確保完成項目之質量及安全性。

5

日常營運中之環保意識

本集團承諾有效率地經營其業務及分配資源。根據 ISO 14001:2015 環境管理體系及 ISO 50001:2011 能源管理體系框架，本集團制定了嚴格之政策及措施以監測其環境績效。

5.1 能源使用及大氣排放

本集團主要能源消耗主要來自建築地盤之電力、柴油及汽油，以及辦公室之電力消耗。本集團制定了一系列舉措及措施，以減少環境足跡及營運成本，從而持續提高能源效率。

辦公室

支持採購節能設備
(例如具一級能源
效益標籤)



室內溫度設定
於攝氏24-26度
之間

關掉閑置
電器設備

建築項目



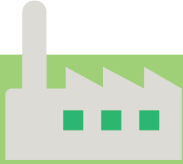


能源消耗概覽

	單位	2020	2019
用電量			
辦公室	兆瓦時	965	1,257
建築	兆瓦時	555	1,126
燃油消耗			
柴油	兆瓦時	70	521
汽油	兆瓦時	53	89
總體 ⁽¹⁾			
總能源消耗	兆瓦時	1,642	2,993
能源密度 ⁽²⁾	兆瓦時 / 總樓面面積	0.036	0.05

附註(1): 由於於二零二零年內進行之項目為處於接近完工階段或初始階段,機械及機器之使用較二零一九年低,能源消耗亦因而減少。

附註(2): 總樓面面積包括建築工地、辦公室及倉庫。二零一九年及二零二零年之總樓面面積分別為65,588平方米及45,899平方米。由於若干項目已於二零一九年內竣工,導致總樓面面積減少。



溫室氣體和其他大氣污染物排放概覽

	單位	2020	2019
溫室氣體排放			
範圍一：直接排放	噸二氧化碳當量	32	163
範圍二：間接排放	噸二氧化碳當量	568	1,426
總溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	599	1,589
溫室氣體排放密度 ⁽¹⁾	噸二氧化碳當量/ 總樓面面積	0.013	0.02
其他大氣污染物排放⁽²⁾			
顆粒物	噸	0.01	0.12
氮氧化物	噸	0.25	1.46

附註(1)： 總樓面面積包括建築工地、辦公室及倉庫。二零一九年及二零二零年之總樓面面積分別為65,588平方米及45,899平方米。由於若干項目已於二零一九年內竣工，導致總樓面面積減少。

附註(2)： 由於於二零二零年內進行之項目為處於接近完工階段或初始階段，機械及機器之使用較二零一九年低，石油/柴油之消耗亦因而減少。

5.2 水資源

本集團之耗水主要源自辦公室及建築地盤，並由水務署提供。雖然本集團之耗用水資源並非重要之議題，本集團仍將通過各種措施致力提高用水效率。在建築地盤，耗水量由水錶記錄及監測。根據收集到之耗水量數據，本集團可以記錄耗水量之異常模式並對此進行分析，以提高用水效率。

本集團亦致力減少污水排放，以減少與地表徑流有關之污染。建業建築及建業營造之建築地盤已安裝處理設施，以處理廢水。處理後之水可用於地盤清潔、除塵及清洗輪胎。



耗水量和污水排放概覽

	單位	2020	2019
總耗水量	立方米	6,775	12,853
耗水密度 ⁽¹⁾	立方米/ 總樓面面積	0.15	0.20
廢水排放			
廢水排放量 ⁽²⁾	立方米	5,808	34,335

附註(1)： 總樓面面積包括建築工地、辦公室及倉庫。二零一九年及二零二零年之總樓面面積分別為65,588平方米及45,899平方米。由於若干項目已於二零一九年內竣工，導致總樓面面積減少。

附註(2)： 水資源消耗主要源自澆築混凝土。由於大部份澆築混凝土工作已於二零一九年內完成，導致耗水量及廢水排放量減少。

5.3 廢棄物管理

建築及拆卸廢棄物為本集團業務營運產生之主要廢棄物。本集團明瞭廢棄物管理對減少廢棄物產生之重要性。因此，本集團實行嚴格之廢棄物管理政策以管理建築地盤廢棄物。於建築地盤內已劃分建築及拆卸廢棄物分類區，並分類可循環再用及不可循環再用之物料。此外，本集團亦採用建築資訊模型等先進技術，以減少材料消耗並降低廢棄物之產生。於報告期間所產生之有害廢棄物數量並不顯著，故並無於本報告內披露。



廢棄物概覽

無害廢棄物	單位	2020	2019
建築及拆卸廢棄物棄置於垃圾堆填區	噸	825	5,242
建築及拆卸廢棄物送往再生設施	噸	2,799	1,867
無害廢棄物密度	噸/ 總樓面面積	0.08	0.11

5.4 噪音管理

本集團瞭解施工期間所產生之噪音對附近居民及環境造成之影響。因此，本集團已採取以下噪音管理措施以減少噪音之影響：

1. 避免於敏感時間施工
2. 應用優質機械設備
3. 安裝減噪措施，例如隔音屏障
4. 關掉閒置機器以減少產生不必要噪音

6

以人為本之文化

人力資源乃環境管理及質量保證之基石。本集團致力為員工提供安全及和諧之工作環境，並訂立人力資源政策及措施，以保障員工之福祉及健康。

6.1 安全之工作環境

作為負責任之僱主，本集團瞭解到建築行業之工傷及意外之嚴重性，對職業健康與安全予以重大關注。於二零二零年，本集團已將其職業健康及安全管理系統，由 OHSAS 18001 :2007 認證提升至 ISO 45001:2018 認證標準。根據此管理系統，本集團修訂安全政策，並設立相應之地盤措施。



於本集團及員工通力合作下，於報告期間，本集團並無致命事故，而每千名僱員中有2.5例之工傷事故率，較二零一九年香港建築業之職業安全及健康統計數字之每千名僱員中有29例之工傷事故率為低。

本集團獲得以下之安全獎項及認可：



香港建造商會建造安全大獎 2019 之
積極推動安全承建商獎
組織者：香港建造商會

香港建造商會建造安全大獎 2019 之
安全監督人員獎
組織者：香港建造商會



香港建造商會建造安全大獎 2019 之
安全負責人員獎
組織者：香港建造商會

社會資本動力標誌獎 2020-22
組織者：勞工及福利局社區投資共享基金



商界展關懷
組織者：香港社會服務聯會

6.2 人才招聘及發展

本集團注重員工及分配資源以保留優秀人才。本集團提供具吸引力之薪酬、晉升機會、合理之工時及休息時間予員工，以吸引及保留人才。

本集團倡導平等機會及無歧視之文化以招聘員工。招聘基準乃按應徵者之技能及資格而定，而非其性別、宗教信仰、種族或其他因素。人力資源部門核實應徵者之身份及工作許可證，以防止聘用非法員工（諸如童工或強迫勞工）。於報告期間，本集團未發現任何違規案件，並遵守與僱傭有關之所有適用法律法規。

本集團深明業務發展誠有賴給員工之發展，為員工提供多種類之培訓予員工，並資助員工部分或全部外部持續進修之進修費用，以表示對員工之支持。於報告期間，建業建築及建業營造共安排了1,538小時進行培訓，其中包括參觀建設創新與技術應用中心以瞭解先進之建築技術，並介紹了綠建環評認證系統，以加強綠色建築設計之知識。順昌亦於報告期間提供1,490小時之內部培訓予其員工。

本集團不時組織員工活動，以加強各部門之聯繫以及員工之間之凝聚力，以建立具吸引之工作環境。於報告期間，建業建築、建業營造及順昌獲香港提升快樂指數基金評定為「開心企業」。



建業建築聖誕晚會



2020年順昌之週年晚宴



順昌之雪糕涼茶日



建業建築分發抗疫護理包



建業建築之生日派對

6.3 道德企業形象

本集團秉承公開及誠信之原則，於業務營運中保持道德操守。本集團制訂《公司道德守則》（「守則」）以維持最高誠信標準，並禁止員工索取或接受任何非法利益。為進一步防止及根除貪污，本集團設立舉報機制，鼓勵員工以匿名方式舉報可疑案件予管理層。本集團將作出調查並按個案之嚴重程度採取必要之紀律處分。

除打擊貪污之措施外，該《守則》亦規定員工須保護機密資料，並於未獲事先同意前不可透露資料予第三方。本集團亦於該《守則》內闡明須尊重知識產權，並須避免使用未獲適當授權之產品及商品。報告期間，本集團概無經舉報之貪污、資料洩露或知識產權侵權之案件，並遵守《防止賄賂條例》，《個人資料（私隱）條例》，《專利條例》等所有相關法律及法規。

7

社區投資

本集團致力將健康價值觀帶入社區。於疫情爆發之艱難時期，順昌向東華三院及匡智會合共捐贈了100份抗疫護理包及1,000個口罩，以共同抗疫。

作為香港社會服務聯會認可之「商界展關懷」公司，於報告期間，建業建築共投入了75.5小時進行社區活動，並捐助二萬港元。順昌亦於報告期間向東華三院捐助五千港元。



順昌向東華三院捐贈
100份抗疫護理包

順昌向匡智會捐贈口罩



建業建築參與植樹活動

建業建築捐贈抗疫護理包



8

展望將來

隨著環境、社會及管治議題之重要性日漸提高，本集團將繼續透過優化管理方法及採用先進之建築技術以增強其環境及社會績效。秉承建設可持續發展城市之承諾，本集團將繼續與持份者保持聯繫，以達致環境保護、員工安康以及社區發展之目標。本集團內在價值及對社區之關懷為構成本集團核心價值之重要組成部分，並為其可持續增長及發展奠定基礎。



9

績效表

環境績效	單位	2020	2019
氣體排放⁽¹⁾			
顆粒物 (PM)	噸	0.01	0.12
氮氧化物 (NO _x)	噸	0.25	1.46
溫室氣體排放			
範圍 1: 直接排放	公噸二氧化碳當量	32	163
範圍 2: 間接排放	公噸二氧化碳當量	567	1,426
總排放量	公噸二氧化碳當量	600	1,589
總溫室氣體密度 ⁽²⁾	公噸二氧化碳當量/ 總建築面積 (平方米)	0.01	0.02
能源使用⁽³⁾			
電力 - 辦公室	兆瓦時	965	1,257
電力 - 建築	兆瓦時	555	1,126
汽油	兆瓦時	53	89
柴油	兆瓦時	26	不適用
超低硫柴油	兆瓦時	44	521
總能源用量	兆瓦時	1,642	2,993
總能源密度 ⁽²⁾	兆瓦時/ 總建築面積 (平方米)	0.04	0.05

環境績效	單位	2020	2019
用水量⁽⁴⁾			
總用水量	立方米	6,775	12,853
用水密度 ⁽²⁾	立方米/ 總建築面積(平方米)	0.15	0.20
污水⁽⁴⁾			
總污水排放	立方米	5,808	34,335
污水排放密度 ⁽²⁾	立方米/ 總建築面積(平方米)	0.13	0.52
無害廢棄物⁽⁵⁾			
建築及拆卸廢棄物 棄置於垃圾堆填區	噸	825	5,242
建築及拆卸廢棄物 送往再生設施	噸	2,799	1,867
無害廢棄物密度 ⁽²⁾	噸/ 總建築面積(平方米)	0.08	0.11

附註(1): 由於於二零二零年內進行之項目為處於接近完工階段或初始階段,機械及機器之使用較二零一九年低,石油/柴油之消耗亦因而減少,導致空氣污染物之排放亦降低。

附註(2): 總樓面面積包括建築工地、辦公室及倉庫。二零一九年及二零二零年之總樓面面積分別為65,588平方米及45,899平方米。由於若干項目已於二零一九年內竣工,導致總樓面面積減少。

附註(3): 由於於二零二零年內進行之項目為處於接近完工階段或初始階段,機械及機器之使用較二零一九年低,能源消耗亦因而減少。

附註(4): 水資源消耗主要源自澆築混凝土。由於大部分澆築混凝土工作已於二零一九年內完成,導致耗水量及廢水排放量減少。

附註(5): 由於於二零二零年內進行之項目為處於接近完工階段或初始階段,澆築混凝土/挖掘工作因而較少。

社會表現		單位	2020	2019
勞動力概況				
總勞動力		人數	1,207	1,188
按性別劃分	男	人數	984	964
	女	人數	223	224
按年齡劃分	< 31	人數	247	250
	31 - 50	人數	485	493
	> 50	人數	475	445
按僱員類別劃分	高級管理人員	人數	14	11
	管理人員	人數	40	42
	前線及一般員工	人數	1,153	1,135
按地區劃分	香港	人數	1,197	1,156
	中國	人數	0	20
	其他	人數	10	12

社會表現		單位	2020	2019
員工流失率				
按性別劃分	男	%	27	30
	女	%	21	33
按年齡劃分	< 31	%	37	39
	31 - 50	%	16	30
	> 50	%	29	27
按僱員類別劃分	高級管理人員	%	0	0
	管理人員	%	2	17
	前線及一般員工	%	27	33
按地區劃分	香港	%	50	32
	中國	%	0	8
	其他	%	45	-

社會表現		單位	2020	2019
培訓				
按性別劃分	男	平均時數	1.50	1.25
	女	平均時數	1.81	1.70
按僱員類別劃分	高級管理人員	平均時數	5.14	2.56
	管理人員	平均時數	9.56	4.64
	前線及一般員工	平均時數	1.24	1.00
職業健康及安全				
因工傷而導致損失之工作日數		日數	230	1,422
每千名員工之工傷事故比率			2.50	11.70
死亡宗數		人數	0	0
每千名員工之死亡比率			0	0

10

環境、社會及管治內容索引

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
主要範疇 (A) 環境				
A1: 排放物				
A1	一般披露	(a) 政策; 及 (b) 相關法律 之資料	(a) 5 日常營運中之環保意識 (b) 本集團已遵守有關水污染、 空氣污染及噪音管制之所有相 關法律及法規	10
	A1.1	排放物種類及相關排放 數據	9 績效表	26
	A1.2	溫室氣體總排放量 (以噸 計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項 設施計算)	9 績效表	26
	A1.3	所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、 每項設施計算)	不適用	-
	A1.4	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、 每項設施計算)。	9 績效表	26
	A1.5	描述減低排放量之措施及 所得成果	5.1 能源使用及大氣排放	10
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄 物之方法、減低產生量之 措施及所得成果	5.3 廢棄物管理	15

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
A2: 資源使用				
A2	一般披露	政策	5 日常營運中之環保意識	10
	A2.1	按類型劃分之直接及 / 或間接能源 (如電、煤氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)	9 績效表	26
	A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)	9 績效表	26
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	5.1 能源使用及大氣排放	10
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及提升用水效益計劃及所得成果	5.2 水資源	14
	A2.5	製成品所用包裝材料之總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量	不適用	-
A3: 環境及天然資源				
A3	一般披露	政策	5 日常營運中之環保意識	10
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源之重大影響及已採取管理有關影響之行動	5 日常營運中之環保意識	10

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
主要範疇 (B) 社會				
B1: 僱傭				
B1	一般披露	(a) 政策; 及 (b) 相關法律 之資料	(a) 6.2 人才招聘及發展 (b) 本集團已遵守所有有關僱傭 之法律法規	20
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡 組別及地區劃分之僱員 總數	9 績效表	26
	B1.2	按性別、年齡組別及地區 劃分之僱員流失比率	9 績效表	26
B2: 健康與安全				
B2	一般披露	(a) 政策; 及 (b) 相關法律 之資料	(a) 6.1 安全之工作環境 (b) 本集團已遵守有關職業健康 與安全之所有法律法規。	17
	B2.1	因工作關係而死亡之人數 及比率	9 績效表	26
	B2.2	因工傷損失工作日數	9 績效表	26
	B2.3	描述所採納之職業健康與 安全措施, 以及相關執行 及監察方法	6.1 安全之工作環境	17
B3: 發展及培訓				
B3	一般披露	政策	6.2 人才招聘及發展	20
	B3.1	按性別及僱員類別 (如 高級管理層、中級管理層 等) 劃分之受訓僱員百分 比	9 績效表	26
	B3.2	按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓之平均 時數	9 績效表	26

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
B4: 勞工準則				
B4	一般披露	(a) 政策; 及 (b) 相關法律 之資料	(a) 6.2 人才招聘及發展 (b) 本集團已遵守有關童工及強 制勞工之法律及法規。	20
	B4.1	描述檢討招聘慣例之措施 以避免童工及強制勞工	6.2 人才招聘及發展	20
	B4.2	描述在發現違規情況時消 除有關情況所採取之步驟	6.2 人才招聘及發展	20
B5: 供應鏈管理				
B5	一般披露	政策	4.1 可持續價值鏈	8
	B5.1	按地區劃分之供應商數目	4.1 可持續價值鏈	8
	B5.2	描述有關聘用供應商之慣 例, 向其執行有關慣例之 供應商數目、以及有關慣 例之執行及監察方法	4.1 可持續價值鏈	8

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
B6：產品責任				
B6	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律 之資料	(a) 4.2 質量監控 (b) 本集團已遵守有關提供之服 務之健康及安全、廣告、標籤及 私隱事項之法律及法規	9
	B6.1	已售或已運送產品總數中 因安全與健康理由而須回 收之百分比	不適用	-
	B6.2	接獲關於產品及服務之投 訴數目以及應對方法	未披露	-
	B6.3	描述與維護及保障知識產 權有關之慣例。	6.3 道德企業形象	22
	B6.4	描述質量檢定過程及產品 回收程序。	4.2 質量監控	9
	B6.5	描述消費者資料保障及私 隱政策，以及相關執行及 監察方法。	6.3 道德企業形象	22

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
B7:反貪污				
B7	一般披露	(a) 政策;及 (b) 相關法律 之資料。	(a) 6.3 道德企業形象 (b) 本集團已遵守有關反貪污之 法律及法規。	22
	B7.1	於匯報期內對發行人或其 僱員提出並已審結之貪污 訴訟案件之數目及訴訟結 果。	6.3 道德企業形象	22
	B7.2	描述防範措施及舉報程 序,以及相關執行及監察 方法。	6.3 道德企業形象	22
B8:社區投資				
B8	一般披露	政策	7 社區投資	23
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、 環境事宜、勞工需求、健 康、文化、體育)。	7 社區投資	23
	B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	7 社區投資	23