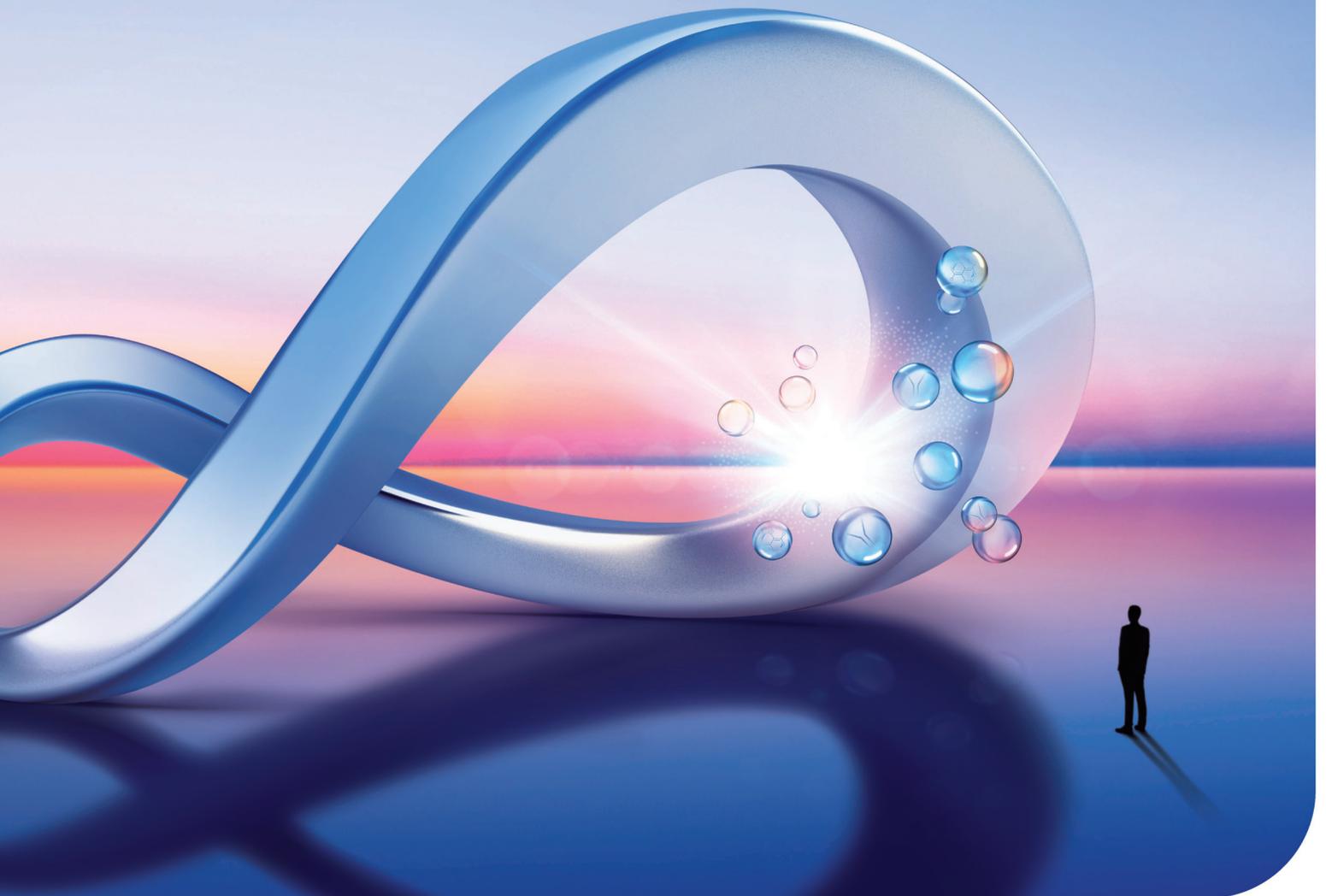


Innovent
信达生物制药



環境、社會及管治報告 · 2020

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

Innovent Biologics, Inc. 信达生物製藥 | Stock Code 股份代號:1801
(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability) (於開曼群島註冊成立之有限公司)

目錄

關於本報告	2
關於本公司	3
一、合規經營：負責任的企業管治	5
二、致力創新：高質量的醫藥開發	14
三、以人為本：有溫度的企業公民	28
四、和諧生態：可持續的綠色經營	51
附錄	56

關於本報告

- **報告時間範圍**

本環境、社會及管治報告下稱（「本報告」）的時間跨度是2020年1月1日至2020年12月31日。

- **實體範圍**

本報告的實體範圍包括信達生物製藥、信達生物製藥（香港）有限公司、信達生物製藥（蘇州）有限公司、蘇州信達生物科技有限公司、信達生物科技有限公司、信達生物製藥（蘇州）有限公司上海信聖生物科技分公司、信達生物製藥（蘇州）有限公司北京生物科技分公司、信達生物製藥（美國）公司、信達生物製藥（歐洲）公司。

- **編製標準**

本報告的編製參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則《上市規則》附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》，以及其主要修訂概要（「上市規則」）。

- **關鍵績效指標選擇**

本報告主要考慮了與主要關鍵績效指標披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性以及一致性。我們將會在今後的報告中對披露指標進行持續調整與優化。

- **信息來源**

本報告使用的定性、定量信息均來自信達生物製藥的公開信息、內部文件和相關統計數據。

- **代指說明**

為方便表述和閱讀，「信達生物製藥」在本報告中也以「信達生物」，「公司」或「我們」表示。

- **發佈形式**

本報告以網絡版形式發佈。網絡版可在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）網站(www.hkex.com.hk)和信達生物網站(<http://innoventbio.com/#/>)查閱下載。

關於本公司

1. 公司介紹

信達生物成立於2011年，致力於開發、生產和銷售用於治療腫瘤等重大疾病的創新藥物。2018年10月31日，信達生物的股份在聯交所主板掛牌上市，股票代碼：01801。

自成立以來，公司憑借創新成果和國際化的運營模式在眾多生物製藥公司中脫穎而出。建立起了一條包括24個新藥品種的產品鏈，覆蓋腫瘤、代謝疾病、自身免疫等多個疾病領域。其他，5個產品（信迪利單抗注射液，商品名：達伯舒[®]，英文商標：TYVYT[®]；貝伐珠單抗注射液，商品名：達攸同[®]，英文商標：BYVASDA[®]；阿達木單抗注射液，商品名：蘇立信[®]，英文商標：SULINNO[®]；利妥昔單抗注射液，商品名：達伯華[®]，英文商標：HALPRYZA[®]；pemigatinib口服抑制劑，商品名：達伯坦[®]，英文商標：PEMAZYRE[®]）獲得中國國家藥品監督管理局（「NMPA」）批准上市，其中1個產品上市申請被NMPA受理，信迪利單抗在美國的上市申請獲FDA受理，5個品種進入3期或關鍵性臨床研究，另外還有14個產品已進入臨床研究。信迪利單抗已於2019年11月成功進入國家醫保目錄，成為全國首個，也是當年唯一一個進入國家醫保目錄的PD-1抑制劑。目前，公司已按照NMPA、美國Food and Drug Administration（以下簡稱「FDA」）和歐盟European Medicines Agent（以下簡稱「EMA」）的Good Manufacturing Practices（以下簡稱「GMP」）標準建成了高端生物藥產業化基地。產業化生產線已通過合作方國際製藥集團產業化生產要求的GMP審計。同時，公司已組建了一支具有國際先進水平的高端生物藥開發、產業化人才團隊，包括眾多海歸專家，並與美國禮來製藥、Adimab、Incyte、Alector、MD Anderson癌症中心和韓國Hanmi等國際合作方達成戰略合作。

「始於信，達於行」，開發出老百姓用得起的高質量生物藥，是信達生物的理想和目標。

2. 2020年大事記

- 2020年1月，信達生物將達攸同的美國和加拿大商業化權益授權給美國Coherus BioSciences公司
- 2020年5月，達伯舒[®]（信迪利單抗注射液）聯合健擇[®]（注射用吉西他濱）和鉑類化療一線治療鱗狀非小細胞肺癌（「sqNSCLC」）3期研究達到主要研究終點
- 2020年6月，信達生物與羅氏集團達成戰略合作，涵蓋多個腫瘤細胞治療和雙特異性抗體
- 2020年6月，達伯舒[®]（信迪利單抗注射液）二線治療晚期食管鱗癌（「ESCC」）的臨床研究達到主要研究終點
- 2020年6月，聯交所批准信達生物從港交所股份名稱及股份簡稱中移除「B」標記
- 2020年6月，達攸同[®]（貝伐珠單抗注射液）在中國正式獲批上市
- 2020年8月，信達生物與禮來製藥宣佈擴大關於達伯舒（信迪利單抗注射液）的全球戰略合作，信達生物將獲得累計超10億美元款項，另外，信達生物還將收到兩位數比例的淨銷售額提成
- 2020年8月，NMPA受理達伯舒[®]（信迪利單抗注射液）聯合健擇[®]（注射用吉西他濱）和鉑類化療用於治療一線sqNSCLC患者的新適應症上市申請

關於本公司

- 2020年9月，蘇立信®(阿達木單抗注射液)在中國正式獲批上市
- 2020年9月，達伯華®(利妥昔單抗注射液)在中國正式獲批上市
- 2020年9月，公司股票正式納入港股通
- 2020年9月，達伯舒®(信迪利單抗注射液)聯合達攸同®(貝伐珠單抗注射液)一線治療晚期肝癌3期臨床研究ORIENT-32達到主要研究終點
- 2020年11月，蘇立信®(阿達木單抗注射液)在中國獲批新適應症，治療多關節型幼年特發性關節炎
- 2020年12月，蘇立信®(阿達木單抗注射液)獲批兩項新適應症，治療兒童斑塊狀銀屑病和成人非感染性葡萄膜炎
- 2020年12月，達攸同®(貝伐珠單抗注射液)獲批新適應症，治療成人復發性膠質母細胞瘤

一、合規經營：負責任的企業管治

信達生物始終堅持合規經營，將合規文化融入到了公司運營發展的方方面面。我們將高質量企業管治作為公司發展的目標之一，持續提高企業管治水平，堅持合規經營，加強供應鏈管理和利益相關方溝通，在反貪腐，信息披露透明化，保護商業秘密，重大性議題判定方面不斷完善，促進公司和利益相關方共同成長，實現企業可持續發展。

1. 企業管治

信達生物秉承「開發出老百姓用得起的高質量生物藥」這一使命和可持續的企業發展理念，不斷提高企業管治水平。我們建立了完善的管理架構，持續提高運營效率和企業競爭力，努力維護各利益相關方的合法權益，塑造負責任的良好企業公民形象。打造一個責權明晰、科學高效、協同運轉的現代化企業。

董事會職能

信達生物嚴格遵循《上市規則附錄十四》所載的《企業管治守則》等法律法規，確定董事（「董事」）會（「董事會」）為公司的主要決策組織，負責領導和監督公司的業務、戰略以保障公司、股東及其他權益相關方的長期利益。董事會下設四個委員會，分別為審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及戰略委員會，負責監督和指導公司相關方面的事務，各委員會職責已在本公司網站公布。

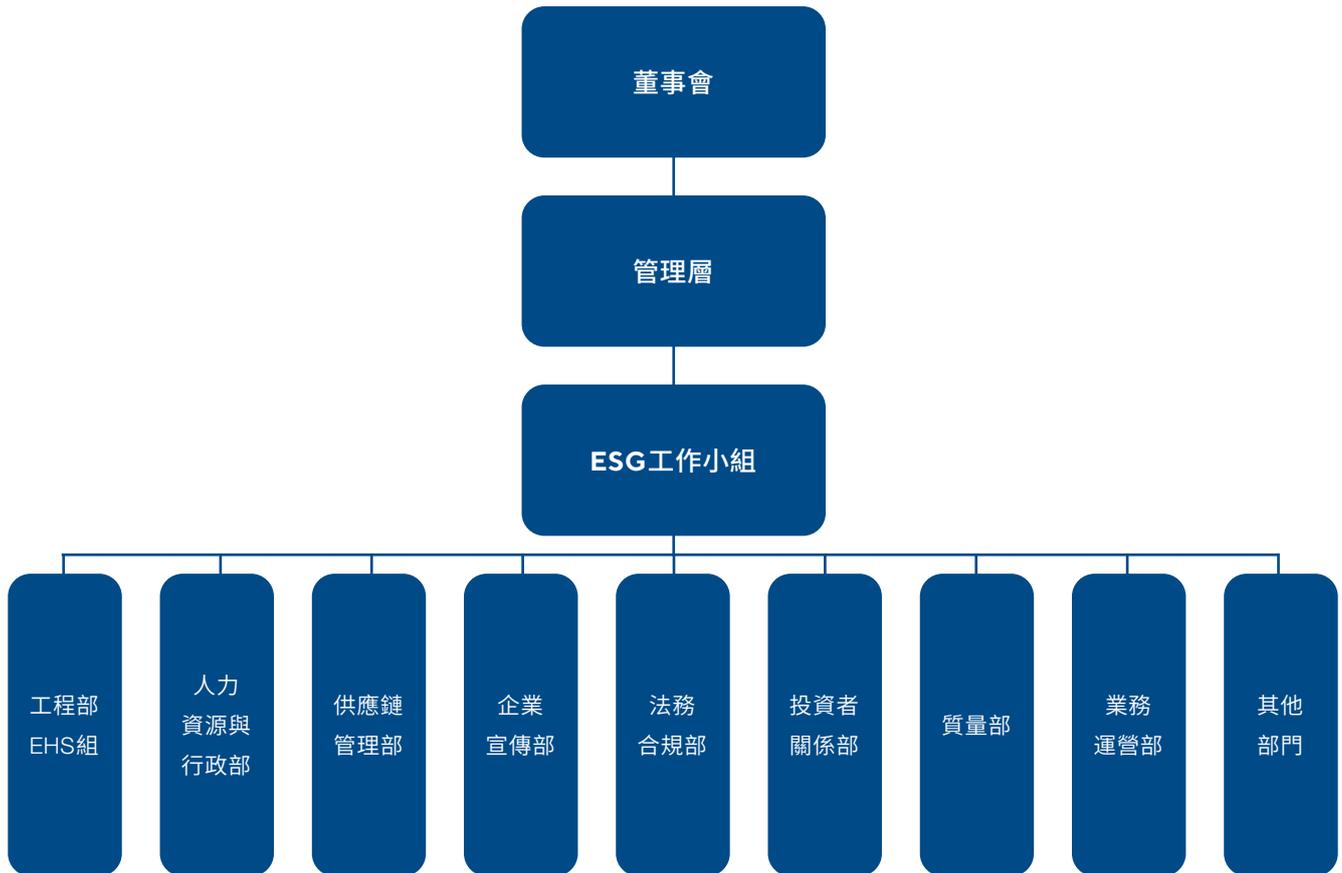
在董事會成員構成方面，公司從性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識和行業及區域經驗等多個維度進行考慮，保障董事會成員多元化，關於董事會成員簡歷和履職情況已在本公司2020年年報企業管治報告章節予以披露。報告期內，公司董事會共設董事六名，其中包括兩名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事，符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會三分之一）的有關要求。

ESG管治

信達生物深度理解環境、社會及管治(ESG)概念，持續優化企業ESG管治組織架構。董事會負責總領和監督公司的ESG戰略規劃，管理和表現；公司管理層定期檢查內部監控系統是否行之有效，並每個季度向審核委員會匯報，由審核委員會向董事會匯報；ESG小組負責ESG工作的落實。通過完善業務執行與監管程序，定期回顧、總結和提升，向管理層匯報，將可持續發展理念落實到公司發展、客戶權益、環境保護、員工關愛、股東權益和社會貢獻中，更好地履行公司對股東、員工、客戶及社會等利益相關方的責任。

一、合規經營：負責任的企業管治

公司設有ESG工作小組(ESG小組)，負責公司ESG工作的協調管理，溝通，及ESG信息披露。ESG小組涵蓋工程部EHS(環境、健康與安全)組、人力資源與行政部、供應鏈管理、投資者關係、企業宣傳、法務、合規、內審、質量、業務運營等各個關鍵部門，通過會議、調研訪談以及問卷等形式與利益相關方溝通，對ESG相關風險、要求等進行評估及響應，並定期向管理層匯報ESG管治工作進度與工作成果，根據反饋和階段性總結改進工作。ESG小組在日常的業務運營中不斷完善ESG考核指標保障ESG管理工作的進一步落實。

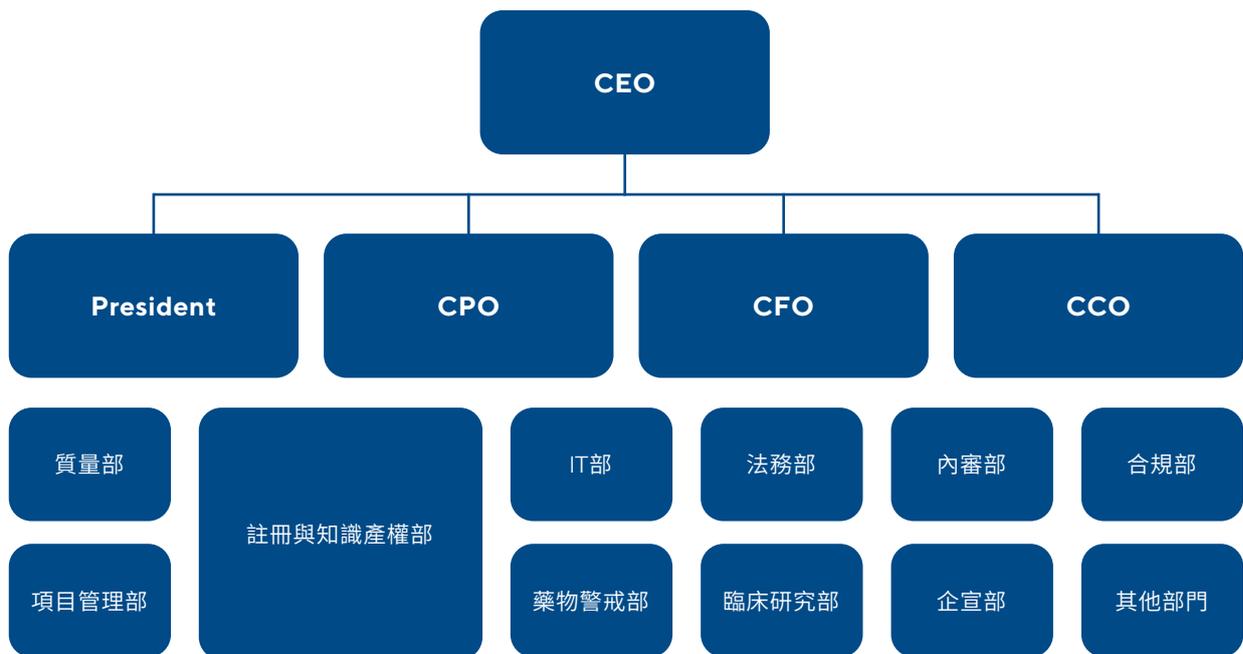


信達生物ESG管治架構

一、合規經營：負責任的企業管治

2. 合規經營

信達生物嚴格遵守《中華人民共和國證券法》等相關法律法規，嚴禁貪污腐敗，堅持透明的信息披露，保護商業秘密，致力於打造高度合規的企業經營環境，維持穩定可持續的企業發展，將合規經營作為企業發展的基石。2020年公司成立了合規紀律管理委員會，並設有《合規委員會制度》，由董事長兼首席執行官擔任委員會主席，由總裁、首席人才官(CPO)、首席財務官(CFO)、首席商務官(CCO)擔任核心委員，目的是為建立公司合規文化和制定紀律要求，指導公司合法合規經營，計劃和監管公司合規管理工作，把控公司風險管控策略方向，解決公司疑難風控問題，對重大合規事項進行決議。2020年，公司完成合規政策維護和更新14次，開展合規培訓和政策溝通6,000餘次，賬單以及活動檢查8,500餘次。公司已形成較為完善的合規管理體系和流程，為公司各類業務運營和發展保駕護航。



一、合規經營：負責任的企業管治

反貪腐

信達生物在企業發展中嚴守商業道德，對腐敗行為和賄賂等違反商業道德的行為零容忍。我們嚴格遵守《中華人民共和國監察法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不當競爭法》、《關於辦理商業賄賂刑事案件適用法律若干問題的意見》等相關法律法規，對貪污腐敗保持零容忍，不斷完善合規體系，建立清廉的公司文化。我們制定《合規總則》，對公司員工、董事、股東及關聯公司的所有員工的日常經營工作中的行為守則進行規範，明確規定經營中必須要避免各種形式的腐敗和賄賂的行為，要求公司全體員工在與各利益相關方進行互動交流時符合法律、道德標準要求，不得採取任何不正當手段，公司各級領導有責任對員工的合規行為予以監督，並在必要情況下予以輔導；公司制定適用於公司，子公司和第三方供應商的《供應商盡職調查管理規程》，規定盡職調查程序，確保商業決策、實踐透明化，避免或降低因腐敗導致的交易風險；制定《專家管理及服務費支付政策》，明確專業服務管理流程和標準；制定《飛行檢查操作規範》，監督員工行為並加強員工合規認知，預防腐敗風險產生，對潛在風險及時識別和糾正，並持續關注運營中各類可能的風險項。此外，公司還制定了《與非營利性機構交往的政策》、《與醫療衛生專業人士及政府官員交往的政策》、《商業化樣品發放指引》、《與患者活動的指引》等反貪污反商業賄賂相關的政策。



公司合規培訓

信達生物鼓勵員工通過匿名報告的方式積極舉報貪污、腐敗等違法違規行為。公司將對舉報人進行保護並嚴守秘密，並確保舉報人和舉報內容信息的傳遞和有效控制該信息的使用範圍。公司法務部制定了對貪污腐敗等違法違規行為進行事後審計和調查的規程，根據違規行為的嚴重性，公司將視情節輕重予以懲罰。案件處理的步驟分為：案件受理，即公司稽查組對於可能的合規檢查中發現的問題、審計過程中發現的問題，以及收到舉報反映的開展專項稽查；初步受理，稽查組根據發現問題

一、合規經營：負責任的企業管治

或收到舉報反映的問題後，根據收集的初步資料和理由判斷是否受理，稽查組決定受理後應根據情況決定是否進行調查工作；深入稽查，對於經過初步核實並決定繼續調查的案件，由稽查組根據案情展開深入稽查；處理，根據稽查結果，按照公司規章制度給與內部處分，或者發現被調查人違反刑法或其他法律法規的，公司有權將被調查人移送公安部門或向其他相關部門予以報案。2020年，本公司未發生或接受重大貪腐投訴案件。

公司開展覆蓋全體員工和供應商的反貪腐及合規培訓，深化員工和合作夥伴反貪腐意識。我們在新員工入職時，即完成入職合規培訓，並簽署《員工入職承諾書》，對於承擔重要合規責任的員工，還設置了特別培訓。對於供應商，我們要求供應商完成合規和反貪腐培訓，培訓的完成情況作為供應商能否與公司開展業務合作的考核指標。2020年，我們採用E-learning在線學習的方式，培訓公司的反腐敗反賄賂政策和流程，具體包括合規培訓，與醫療衛生專業人士和政府官員的交往政策，與營利性機構交往的政策等，累計培訓參與人數總計5,696人次。

信息披露透明化

信達生物嚴格遵守上市規則中有關「信息披露」及「一般披露責任」的有關規定，確保信息披露的可靠性、透明性和及時性，保障投資者權益。

公司制定《信息披露管理規程》，持續完善信息披露政策體系，對信息披露的定義、披露程序、適用範圍等進行了明確規定。公司投資者關係部、企業宣傳部與公司秘書通力合作，實時關注公司各項業務進展、行業現狀和外界反饋，共同做好公司對外披露管理工作，保證公司應披露的信息被迅速地識別、評估，並在規定的時間內得到及時充分的披露；對於須予披露的關聯交易，公司按管理規程，經董事會決議和股東會決議，報送聯交所經其核准後發佈；公司明令禁止內幕交易，並採取各類措施在公司內部向相關人員做好宣貫工作，同時保證內幕消息在合理的切實可行的範圍內及時向公眾披露。

公司通過公告、新聞稿、分析師會議、路演、投資者大會和行業大會論壇、投資者來訪接待、本集團網站信息公開、媒體報道與訪談等形式，依據相關上市規則及法規及時公佈主要業務進展，保證與海內外分析師、股東、潛在投資者及媒體機構積極暢通的溝通和信息透明。

一、合規經營：負責任的企業管治

商業秘密保護

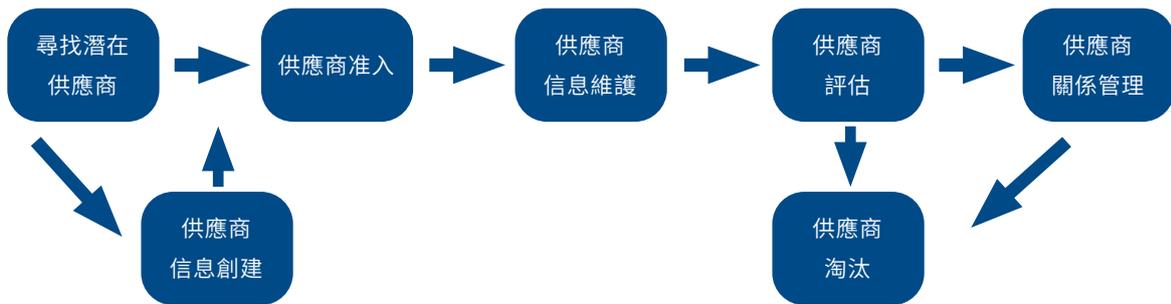
商業秘密洩露可能對公司的可持續經營和聲譽及合作夥伴的利益造成損失，信達生物制定《保密管理規定》、《信達人保密行為基本守則》、《信息披露管理規程》、《商業秘密等級分類規定》、《員工違反保密制度懲處實施細則》等制度，向全體員工提供具體的、明確的保密行為指南，積極推進保密宣傳工作，提升員工遵章守法，並在日常工作中重視保密行為的意識。IT部門對公司的網絡安全合規、數據安全、系統安全等實行了詳細的技術管控措施。審計部在日常工作中對公司保密信息的存儲、權限管理、發送和使用進行全方位的日常審計。

同時，審計部也會對關鍵崗位的員工在離職前進行全面的離職審計，以確保員工遵守與執行保密行為，任何員工不得以任何形式公開或洩露公司的商業秘密。若發生任何洩露或侵犯商業秘密的行為，公司相關業務部門及法務部門將第一時間跟進與處理，以降低損失或影響範圍和程度的擴大。2020年，公司針對全體員工根據《信達人保密基本行為守則》進行了三期保密制度測試，並安排了覆蓋全體員工的宣講共計38場，增強員工的保密意識，督促員工熟讀公司相關保密制度的規程或文件，推進員工嚴格遵守相關制度規定。

3. 供應鏈管理

信達生物高度重視供應鏈管理，不斷優化和完善供應商管理制度和體系，堅持合規高效的採購模式，積極與供應商進行溝通並開展交流合作。避免供應鏈和供應商造成的質量風險，實現負責任、可持續的企業發展。

公司制定《採購管理規程》、《供貨商管理策略及規程》、《物資採購管理規程》、《採購流程管理》等制度文件，對公司採購六大品類即物料採購、固定資產、研發服務、工程採購、常規服務和臨床服務的採購程序、供貨商管理標準、供貨商的准入、評估以及績效管理進行嚴格規範，並對供應商進行全生命周期管理。確保採購合規，採購產品符合質量標準，滿足企業產品質量安全的要求。



供應商全生命周期管理流程

一、合規經營：負責任的企業管治

在供應商准入階段，公司設有供應商名單，對納入名單的供應商需進行背景調查，確保能夠滿足採購質量、售後及交貨日期等方面的要求，無任何違規記錄或不誠信行為，並在業內口碑良好。公司經過同類供貨商三家比價或技術標和商務標招標對比後確認最終合作供貨商，並將ESG表現及ESG風險管理能力納入考慮範圍，優先考慮獲得ISO 9000及ISO 14001認證的供應商。對於有可能合作的新供貨商，我們要求供應商提供第三方盡職調查問卷、註冊營業證明，簽訂《廉潔承諾書》和保密協議，並由公司內部監管部門對原料供應商進行現場審計。

信達生物定期對在庫供應商進行績效考核管理，針對供應商的質量、成本、交貨、服務、技術等多個方面設立考核指標，與供應商開展績效溝通與反饋，並依據反饋結果及時調整供應商策略和計劃。對於績效優異的供應商列入戰略供應商選擇，對於績效考核不達標的供應商，公司與其及時開展溝通，督促供應商整改；對於存在嚴重商業道德缺失、違法違規情況的供應商，公司將其列入黑名單，並永久停止合作。

2020年，信達生物共有892家供應商，其中59家供應商位於海外及港澳台地區。

信達生物供應商情況

地區	中國大陸	海外及港澳台地區
數量(家)	833	59

4. 利益相關方溝通

信達生物高度重視利益相關方溝通，不斷健全利益相關方管理機制。我們着力於保障暢通的利益相關方溝通渠道，優化溝通方式，促進常態化溝通。將利益相關方的意見融入公司戰略決策制定和管理措施優化中，提升公司的運營水平，促進公司可持續發展。

公司不斷加強與投資者、分析師的溝通，充分向投資者披露公司業務進展，使其增加對公司的業務了解。2020年，公司與投資者進行了多次會面或電話會議交流，包括2019年度業績發佈會、2020年中期業績發佈會、2020年線上研發日等。

利益相關方	關注的實質性議題	溝通與相應方式
股東	合規經營 完善公司治理 信息披露透明化 國際化戰略合作	執行相關政策 加強反腐倡廉 高效運營體系 加強公司治理 召開股東大會 與投資者加強溝通 定期信息披露 優化合作平台

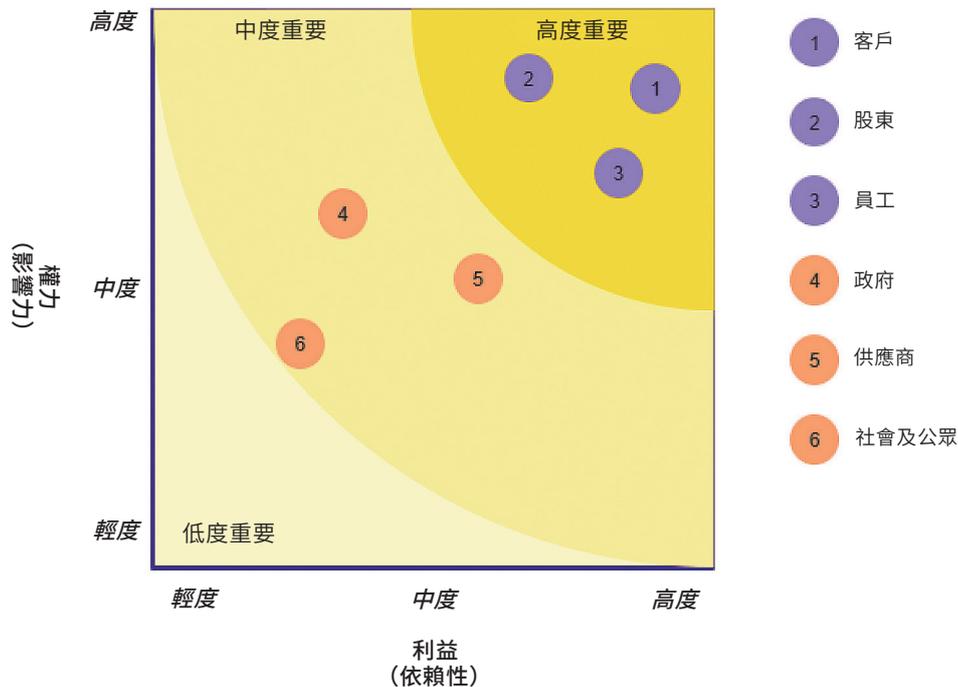
一、合規經營：負責任的企業管治

利益相關方	關注的實質性議題	溝通與相應方式
客戶	產品質量把控 創新研發平台 客戶服務 知識產權保護 國際化戰略合作	建立完善的質量管理體系 提升產品生產能力 提升研發及創新能力 客戶利益驅動 開展客戶滿意度調查 嚴格保護知識產權 優化合作平台
員工	員工關懷 員工職業健康與安全 員工能力培養 僱傭政策 薪酬與福利體系	公司文化建設 員工溝通機制的建立 提升員工福利 員工股權激勵 保障員工健康與安全 開展員工培訓 公平招聘 提供合理薪資體系 提供合理的晉升途徑
政府	合規經營 信息披露透明化 保護環境 排放物管理 節能降耗	執行相關政策 加強反腐倡廉 定期信息披露 遵守環境法律法規 減少排放 節約資源
供應商	採購管理 合規經營	加強採購管理 執行相關政策 加強反腐倡廉
社區及公眾	促進當地就業 社會公益慈善 保護環境 排放物管理 節能降耗	校企合作 開展公益活動 遵守環境法律法規 減少排放 節約資源

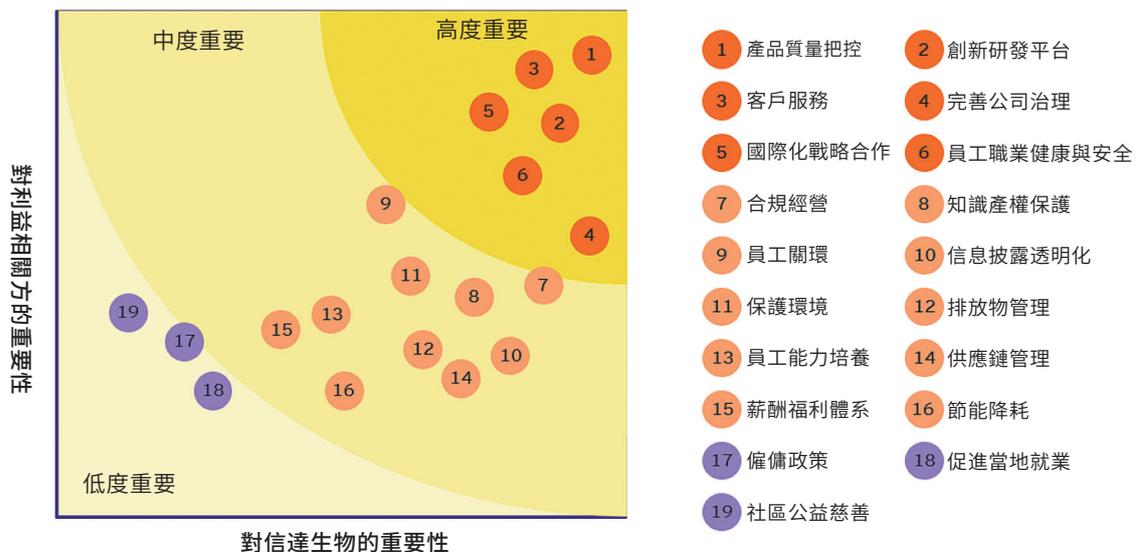
一、合規經營：負責任的企業管治

5. 重大性議題判定

信達生物將利益相關方的期望和要求作為企業制定ESG治理的重要因素，採用「利益相關方權力－利益模型」進行重要性評估，以識別出對公司更具有重要性的利益相關方。



公司按照聯交所的要求，在2019年調查問卷和重大性議題評估的基礎上，通過與各類利益相關方不同形式的互動與溝通，對同行業企業可持續發展報告披露的議題進行對標分析，以及檢索2020年公眾媒體報道公司動態的關鍵詞分析，從「對利益相關方的重要性」和「對信達生物的重要性」兩個維度，識別並確定了本年度19項實質性議題，涵蓋管治、運營、環境、社會四個方面。為本集團未來開展可持續發展管理提供重要依據和指導方向。



二、致力創新：高質量的醫藥開發

我們一直秉持「開發出老百姓用得起的高質量生物藥」的理想使命，不忘初心，創新研發生態，保護知識產權，保障藥品質量，提升客戶服務，不斷深化國際戰略合作和校企合作，在提升自身醫藥開發水平的同時，助力行業發展。

1. 創新研發生態

我們用科技創新守護患者更加美好的明天，不斷加強研發能力建設，完善科研創新平台，積極開展新藥研發，協助制定行業標準，不斷提升醫療可及性。此外，公司恪守研發倫理，促進負責任的研究實踐和科學進步。

研發能力建設

信達生物高度重視新藥研發及相關技術平台建設，目前已打造了貫通生物創新藥開發全周期的高質量技術平台，包括早期研究、藥學開發及產業化、臨床開發和商業化等平台，並完成平台的整合和優化，形成了高效的運行體系，為信達生物源源不斷產出創新藥奠定了堅實基礎。全面集成的平台，也促使不同職能團隊之間能夠在藥物研發過程中各關鍵環節無間合作，從而提高開發速度和成功可能性，同時降低開發成本。

新藥研究平台建設。公司建立了完善的治療型單克隆抗體研發體系，抗體發現技術平台：包括雜交瘤、噬菌體展示和酵母展示等；抗體優化平台：包括抗體人源化、親和力成熟和Fc改造等；抗體評估平台：包括體外活性評估、體內藥效評估和成藥性分析等。同時在雙特異抗體及納米抗體等新型抗體領域也建立了自己的平台，並逐步建立起新型抗體研發管線，為疾病治療提供創新藥物。「信達研究院」運營模式趨於成熟。公司每周舉行平台建設或技術交流活動，定期舉辦專題科研報告交流會，並配套完善的科研激勵體系，促進科研成果產業化。

臨床開發平台建設。信達生物還建立了完整的創新藥物臨床研究運營平台，貫穿臨床1期到臨床3期的全流程，並可以支持4期上市後研究。重要職能涵蓋從轉化醫學、臨床醫學、臨床藥理、臨床試驗管理、數據管理及統計分析、藥物警戒、臨床運營以及註冊申報等各功能板塊。同時，公司正在升級全流程電子化管理體系，保障研發團隊高質量高效率國際標準化運營。此外，我們通過一系列國際合作和海外開發加速了我們管線產品的國際化開發。

生產及質量平台建設。以質量源於設計(QbD)為理念建立了從新藥候選分子成藥性評價、抗體高表達細胞株開發、細胞培養、純化和制劑生產工藝開發和放大、大分子蛋白藥物質量研究、生產技術轉移到商業化生產等完整的面向產業化的工藝開發、質量研究和產業化平台。我們還建立了相對成熟的工藝開發技術平台，突破了多項制約生物藥產業發展的共性關鍵技術，如高產工藝開發技術等，在現有工藝開發技術基礎上，不斷優化生產工藝，進一步提高上游細胞培養產物表達量。於2020年，我們將產能由5,000升擴增至共24,000升的總產能，以滿足我們在研產品中商業化產品及臨床階段候選藥物的生產

二、致力創新：高質量的醫藥開發

需求。24,000升的產能包括設有六套1,000升一次性反應器的第一生產設施(M1a)，及設有六套3,000升不鏽鋼生物反應器的第二生產設施(M1b)，兩座設施均自NMPA取得生產達伯舒®(信迪利單抗注射液)及其他產品種類的GMP認證。同時，我們還有12套3,000升不鏽鋼生物反應器的生產設施(M2)在建。

持續引入全球人才，研發升級助力全球創新。公司團隊由2019年底的約2,000名僱員擴增至2020年底的3,200名僱員，碩士學歷以上人才佔1/3。公司任命生物製藥行業的世界著名科學家及業內領導者劉勇軍博士為總裁，負責全球研發、管線戰略、商務合作及國際業務。為實現公司走向全球創新的戰略性目標，公司升級研發組織架構、明確全球創新目標和招募全球研發人才。

信達生物於創立九年初便取得多項傑出成就，打造了一個由1,000人組成的研發機構，具有23項臨床階段資產的強大在研產品，令信達生物成為國內具有可持續發展潛力的優秀生物醫藥公司。為實現信達生物真正成為國際公司的宏圖，我們正在將研發升級為全球創新平台，目標為在未來十年推出多種一流的暢銷藥。打造全球創新平台需要四個關鍵要素：對科學的深入了解、尖端的技術平台、國際合作及世界一流的專業人才。我們已為四個關鍵要素制定了明確的策略執行規劃。

首先，我們正在鞏固在抗體／蛋白質工程平台、免疫學及腫瘤學方面的核心競爭力。信達生物在抗體／蛋白質工程及免疫科學方面的核心競爭力遙遙領先。未來，我們將加大資源投入，壯大團隊，將我們的核心競爭力提升至世界級水平。我們已委任世界知名科學家主導我們的技術平台，策略性地專注於腫瘤學及免疫學。我們對自身在其他重要領域(包括代謝疾病及眼科)的發展持非常樂觀態度。

其次，我們將專注於發現及開發潛力巨大的變革性／改變生命的藥物。我們已啟動多個早期項目，未來將不斷增加新項目。我們的目標是專注於下一代創新藥物。該等新項目，連同我們的當前研發項目，可確保我們在2030年前推出多個全球創新的產品。

再者，我們將積極、有計劃地發掘全球商業合作機會。作為我們內部研發產品線的補充，商務合作將對我們的研發項目作出重大貢獻。信達生物已與多家全球跨國公司及生物科技公司有著長期的商業合作歷史。我們將繼續在進口許可／出口許可交易、股權投資及併購方面尋求國際上的任何潛在合作機會，而該等機會須符合全球創新策略。

二、致力創新：高質量的醫藥開發

最後，我們正在升級研發組織架構，打造世界級研發機構。為配合我們全球創新的宏圖，我們已將研發升級為全功能架構，覆蓋全球，在全球招募具有全球視野的人才。我們正在全球擴大研發團隊。美國實驗室已在建設當中，我們將在中國及美國招募一批世界一流的科學家，加入我們的藥物發現引擎信達學院。我們已招募多名資深高級管理人員，包括我們的新首席技術官、我們的全球藥政負責人，以及我們的海外首席醫學官，我們正在招聘更多人才。隨著該等高級管理人員的加盟，我們將持續在全球擴大我們的醫療、藥政事務及業務開發團隊。我們以科技驅動研發團隊組建，一方面，我們歡迎全球專業人才的加盟，另一方面可確保我們充分利用我們在中國藥物研究及臨床發展方面強大的執行力，加速全球創新的研發。

積極開展新藥研發

我們堅持「以患者為中心，以創新和質量為基本點」，加強基礎研究投入和源頭創新，推動革命性的技術突破。我們建立了一條擁有24個產品的管線，涵蓋單克隆抗體、雙抗、小分子、細胞治療等領域，其中5款獲批上市、5款處於註冊或關鍵臨床階段、14款處於臨床一期或二期不同階段，免疫腫瘤管線佈局全面且高度差異化、雙抗管線業內領先、非腫瘤管線獨具特色，蘊含巨大的潛在價值。2020年，公司在美國和歐洲已獲得3項孤兒藥認定。此外，信迪利單抗在多個適應症臨床研究和申報方面也取得重要進展，一線非鱗狀非小細胞肺癌、一線sqNSCLC、一線HCC和二線sqNSCLC的NDA獲得國家藥品監督管理局受理。

案例：信達生物PD-1抑制劑達伯舒®(信迪利單抗)獲美國FDA和歐洲EMA授予孤兒藥資格

罕見病是一類發病率極低但嚴重威脅患者生命和健康的疾病，因發病人數少，市場需求少，研發成本高，很少有製藥企業關注其治療藥物的研究。FDA和EMA為鼓勵罕見病藥品的研發，授予那些可安全有效的治療、診斷和預防罕見病的藥品——「孤兒藥」的認定資格，為製藥企業提供監管費用減免和市場獨佔權等藥品開發激勵。信達生物加大對於罕見病的研發投入，其研發的信迪利單抗是首個在FDA獲T細胞淋巴瘤／在EMA或外周T細胞淋巴瘤孤兒藥資格認定的PD-1/PD-L1單抗，此項認定將為信迪利單抗在全球的開發帶來便利，讓中國藥企開發的創新藥能夠惠及更多全球百姓。

二、致力創新：高質量的醫藥開發

案例：達伯舒®在肺癌、肝癌等多個治療領域迎來新進展

2020年9月，達伯舒®(信迪利單抗注射液)聯合達攸同®(貝伐珠單抗注射液)用於晚期肝癌一線治療的一項隨機、對照、開放性標籤的多中心3期臨床研究(ORIENT-32)在期中分析達到主要研究終點。這是全球首個達到主要研究終點的PD-1抑制劑聯合治療用於晚期肝癌一線治療的3期研究，標誌着「沉寂」十年的肝癌治療迎來新突破。2020年11月21日，達伯舒®聯合達攸同®一線治療晚期肝癌臨床研究結果榮登ESMO Asia(歐洲腫瘤內科學會亞洲年會)官網頭條新聞，和標準治療索拉非尼相比，死亡風險下降43.1%(HR=0.569)，疾病進展風險下降43.5%(HR=0.565)，有望為中國晚期肝癌患者提供一種新的治療選擇。

信達生物2020年獲批上市新藥一覽：

達攸同®獲批上市

2020年6月，信達生物自主研發的重組抗VEGF人源化單克隆抗體藥物達攸同®(貝伐珠單抗注射液，國際商標：BYVASDA®)正式獲得NMPA的上市批准，用於治療晚期NSCLC和轉移性結直腸癌。2020年12月25日，達攸同®第3個適應症獲批，用於治療成人復發性膠質母細胞瘤。

蘇立信®獲批上市

2020年9月，信達生物宣佈重組人抗腫瘤壞死因子- α (TNF- α)單克隆抗體藥物蘇立信®(阿達木單抗注射液，英文商標：SULINNO®)正式獲得NMPA的上市批准，標誌着信達生物的上市產品拓展到了非腫瘤領域。

達伯華®獲批上市

2020年9月，信達生物和禮來製藥共同宣佈，雙方共同開發的重組人-鼠嵌合抗CD20單克隆抗體注射液達伯華®(利妥昔單抗注射液，英文商標：HALPRYZA®)正式獲得NMPA的上市批准，用於治療彌漫性大B細胞淋巴瘤，濾泡性淋巴瘤，及慢性淋巴細胞性白血病。這是繼達伯舒®、達攸同®、蘇立信®之後，信達生物第4個獲批上市的藥物。信達生物因此成為擁有上市單抗藥數量最多的中國藥企，也是全球歷史上為數不多的創辦9年即有4個單抗產品上市的藥企之一，書寫了令人稱道的「新藥研發中國速度」。

協助制定行業標準

信達生物非常重視技術標準的戰略部署，希望攜手行業專家共同促進行業標準體系建立，推動生命科學產業規範化、健康有序發展。2020年，信達生物參與起草和制定國家標準《動物細胞培養過程中生化參數的測定方法》(GB/T38506-2020)。

二、致力創新：高質量的醫藥開發

恪守研發倫理

公司恪守研發倫理，嚴格遵循國家和江蘇省有關實驗動物管理條例，參照國際規範開展動物實驗，使實驗動物標準規範化。

信達生物擁有 SPF(Specific-Pathogen-Free)級的實驗動物中心。2019年，公司對實驗中心進行了擴建，並通過了第三方專家實地評估鑑定，取得了江蘇省科技廳頒發的《實驗動物使用許可證》。公司在實驗動物中心專門設置了動物管理主管、獸醫和3名技術員，負責小鼠的飼養和維持動物中心的消毒等日常運營。根據《實驗動物管理條例》、《江蘇省實驗動物管理辦法》、《實驗動物福利倫理工作規範》等文件的指導性意見，公司修訂了《信達生物製藥(蘇州)有限公司實驗動物管理條例》，分別成立實驗動物管理委員會和倫理委員會，編製了《信達實驗動物倫理委員會工作條例》、《SPF動物房使用細則》等配套制度文件和管理辦法，在推進創新藥物開發的藥理實驗中，更加強實驗動物和動物實驗的管理，維護實驗動物的倫理福利，保證實驗動物管理、倫理審查與監督規範性。

2. 保護知識產權

信達生物嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》等法律法規及其實施條例，並制定了《信達生物知識產權管理手冊》《專利侵權風險管理控制辦法》《專利申請內部審核操作流程》《商標管理制度》《商標維權制度》等內部管理文件，不斷深化知識產權的保護與管理，確保研發成果能夠高效地轉化為實際應用價值。

為了加強公司的知識產權管理，信達生物成立了知識產權管理部門，負責知識產權的申請、獲得、使用以及日常管理。公司通過制度文件明確了針對知識產權保護的管理方針、目標和職能，並形成了專門的知識產權管理體系，不斷促進公司知識產權管理的標準化、流程化和正規化，並連續4年通過知識產權管理體系(GB/T 29490-2013)認證。

在保護自身知識產權的同時，信達生物也非常尊重他人的知識勞動成果，定期通過檢索、查新等方式開展知識產權的分析，並出具檢索分析報告，以避免侵犯他人的知識產權成果。2020年，公司未發生由於侵犯他人知識產權而導致的訴訟或糾紛事件。

截至2020年12月31日，信達生物境內共獲得申請專利179項，申請商標705項，登記版權10項，註冊域名22項；境外共申請專利257項，申請商標100項。

二、致力創新：高質量的醫藥開發

2020年信達生物獲獎情況

獲獎時間	獎項名稱	頒獎單位
2020年11月	國家企業技術中心	國家發展和改革委員會
2020年12月	國家博士後科研工作站	中華人民共和國人力資源社會保障部
2020年7月	中國專利獎優秀獎	國家知識產權局
2020年6月	江蘇省企業重點實驗室	江蘇省科學技術廳
2020年1月	江蘇省示範智能車間	江蘇省工業和信息化廳
2020年2月	蘇州市優秀專利獎一等獎	蘇州市人民政府
2020年10月	蘇州市質量獎	蘇州市質量獎評定委員會
2020年9月	中國藥學會科學技術獎一等獎	中國藥學會
2020年11月	江蘇省醫藥行業誠信企業	江蘇省醫藥行業協會

3. 保障藥品質量

藥品質量與安全是信達生物的立身之本，公司嚴格遵照《中華人民共和國藥品管理法》《藥品註冊管理辦法》《藥品生產監督管理辦法》《藥品生產質量管理規範》等相關法律法規，制定《質量風險管理政策》《質量手冊》《M1b廠房質量管理文件》等內部管理制度，不斷加強藥品的質量管理工作。公司建立了符合國際和國家標準要求的全周期質量管理體系，包括質量控制體系、質量保證體系以及質量驗證體系，從藥品生產、質量控制到產品放行、貯存和運輸的全過程進行監督。同時，我們建立了適合商業化運行的質量指標體系，以監測公司在質量管理方面的績效表現。2020年，信達生物四個上市產品均已獲得國內的GMP認證，其中一項產品也通過了歐盟的QP認證。

為了達到高質量的產品要求，確保所有產品在投入臨床或商業化前得到合格檢驗並放行，信達生物設置專門的臨床研發團隊來加強產品質量把控。研發團隊需要遵守實驗室相關管理規程，開展的試驗必須進行清晰的、可追溯的記錄。產品開發委員會在藥品開發的過程中會對相關數據進行覆核，以確保數據的真實性和藥品的質量與安全。信達生物已建立了從新藥候選分子成藥性評價、制劑生產工藝開發和放大、藥物質量研究、生產技術轉移到等完整的工藝開發、質量研究平台，以不斷改進藥品工藝，優化藥品質量。2020年，信達生物在生產工藝開發方面取得了長足的進展，細胞培養工藝的表達量取得突破，達到業內領先水平。

二、致力創新：高質量的醫藥開發

同時，公司每年會定期組織產品質量培訓，不斷梳理和提升員工的質量安全意識，進一步改進藥品質量。

4. 提升客戶服務

信達生物秉持「為客戶服務」的經營理念，不斷完善客戶服務機制，圍繞建立商業化銷售平台、加強隱私信息安全、完善售後服務、提高藥品可及性等方面，多措並舉，為客戶提供更高效、更優質的服務體驗。

- **商業化銷售平台**

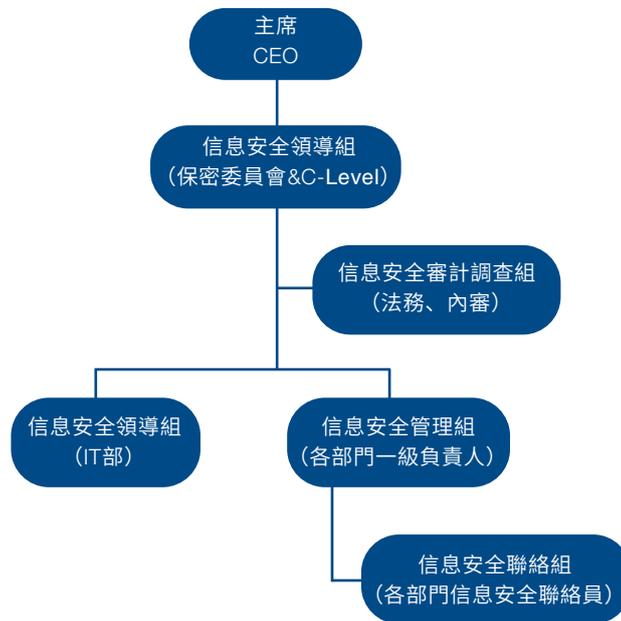
信達生物不斷完善已建立的商業化銷售平台，其中涵蓋市場、銷售、供應商准入、渠道管理和醫學事務等多個環節，可以幫助消費者了解高質量公司生物藥品的相關介紹，同時也促進了藥品的市場推廣，通過和醫院的共同努力，使其惠及更多患者。

- **客戶信息安全保護**

信達生物注重對客戶隱私信息的保護，在遵守相關法律法規的基礎上，制定了《信達生物信息安全管理規定》《信息披露管理規程》《商業秘密等級分類規定》等內部管理制度，指導相關工作人員合理、安全地使用信息資產，避免客戶隱私洩露，不斷提升公司的信息安全管理水平。

為了達成符合公司發揮在那的信息安全目標，確保客戶隱私信息的保密性、完整性、可用性和可控性，信達生物設立了信息安全組織，由公司CEO出任主席，下設信息安全領導組，明確各層級崗位職責，確保相關工作人員嚴守信息安全紅線，認真開展信息安全保障和監督工作。

二、致力創新：高質量的醫藥開發



信息安全組織管理架構

公司要求業務人員遵守《信達人保密行為基本守則》，在業務活動中應合法、合理地收集及使用患者、醫療衛生人士或員工的個人信息，同時告知對方收集信息的目的及具體內容，並保留對方拒絕提供個人信息的權力。公司要求員工在合理使用隱私信息的同時，採取完善的措施保護信息安全，保證僅為業務相關的必要同事得以被授權接觸個人信息，且不得做出任何形式的傳播，以保證隱私信息得到有效的保護。2020年，信達生物針對相關工作人員組織開展了三期相關信息保密制度培訓及測試，提升了員工的信息安全意識，加強了客戶隱私保護。

此外，公司定期開展數據信息安全審計工作，以確保項目文件的數據保密性、完整性，以及員工資料借閱、使用流程的規範性。2020年，信達生物組織開展了月度信息安全抽查、研發部門文件夾權限審計，梳理了部門文件夾管理架構及權限，保證文件夾內容的完整性。同時，公司還進行了多項專項核查。2020年公司審計過程中沒有發現重大案件。

為應對數據丟失等緊急情況，信達生物制定了相應的應急方案，對重要數據進行備份，並定期組織恢復演練活動。另外，公司對信息實行了加密措施，發生數據丟失或洩露時，能夠使得核心信息得到安全保護。同時，公司利用安全工具進行實時監測，及時檢測異常情況並進行修補，避免隱患的發生。

二、致力創新：高質量的醫藥開發

• 完善的售後服務

信達生物致力於提升客戶滿意度，在遵守相關國家法律法規的同時，建立了《產品投訴管理規程》、《召回管理規程》、《退貨管理規程》等管理制度，明確了公司有關產品質量投訴流程、產品召回流程，規範了產品退回的評估與處理，以滿足客戶的相關需求。

根據規程，在客戶投訴方面，公司在藥物包裝上標明了針對藥物質量缺陷的投訴渠道（包括熱線、郵箱），並將對所接獲的與上市產品質量有關的投訴（來電、來函、傳真、來訪等）進行嚴格處理。程序上，信達生物將設立專職人員對藥品投訴進行初步評估，對質量投訴及不良反應進行調查，並將處理結果及時與投訴者溝通反饋。公司會將所有投訴數據均進行記錄與保存，並執行年度回顧與分析。

產品召回方面，公司設立了產品召回小組，安排專職人員負責制定召回準備方案。任何來源於市場的產品質量投訴、不良反應，以及公司生產、發運過程中有關偏差等經過調查發現存在產品質量問題的，信達生物均依據質量缺陷對患者安全隱患、危害的程度考慮採取必要的召回措施，以最小化對患者的影響。對於因質量退回的產品，公司全部進行銷毀處理，不再進行銷售和發運，並對所有退回信息進行詳細的記錄，以確保退回產品評估處理的可追溯性。在召回過程中，我們會及時與監管當局進行溝通，並定期向監管當局匯報召回狀況。

本報告期內，信達生物未發生產品召回或退回事宜，及產品投訴事宜。

• 提高藥品可及性

為了惠及更多的患者，提供更豐富的醫療服務，信達生物致力於提高藥品可及性，為社會提供長期、有效且兼具經濟效益的產品，提升患者的生活質量。

為解決老百姓的用藥經費問題，公司積極響應各級政府部門的相關工作，配合醫保政策在各統籌地區落地，實現了市場進一步下沉。2020年，達伯舒進醫保的工作已覆蓋全國300多個城市，超過900家藥房和4000多家醫院。達伯舒成為首個納入國家醫保藥品目錄的PD-1單抗，每名患者使用達伯舒®的年治療費用低於10萬元。

二、致力創新：高質量的醫藥開發

案例：公司開展達伯舒®衛生扶貧公益項目，減輕患者經濟負擔

2020年，信達生物與中國癌症基金會攜手開展達伯舒®衛生扶貧公益項目，為低保和建檔立卡的霍奇金淋巴瘤成年患者免費提供最多24個月的達伯舒®藥品援助。

2020年全年，信達生物免費為28位患者提供了506支達伯舒®藥品援助，藥品價值達144萬元，大大減輕了貧困癌症患者的經濟負擔。



受益於達伯舒衛生扶貧公益項目的患者為公司送錦旗



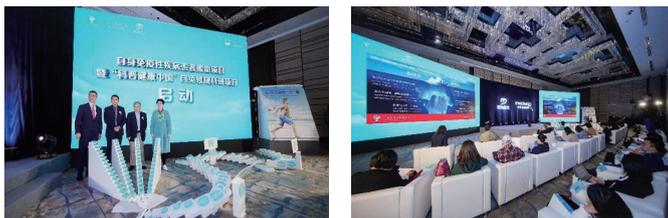
患者給公司的手寫感謝信

二、致力創新：高質量的醫藥開發

案例：信達生物發起「愛由信生」患者援助項目

類風濕關節炎、強直性脊柱炎、銀屑病等疾病給患者家庭和社會帶來了巨大的經濟負擔，臨床上有效的治療藥物的費用超出了很多中國普通患者的承受能力，導致國內能夠接受該類藥物有效規範治療的患者較少。

基於以上原因，北京仁澤公益基金會在信達生物製藥集團支持下發起「愛由信生自身免疫性疾病患者援助項目」，通過藥品援助形式，幫助其獲得長期、規範且有效的藥物治療，從而提升患者的生活質量、點燃生命希望。



「愛由信生自身免疫性疾病患者援助項目」

案例：信達生物將貝伐珠單抗生物類似藥的美國和加拿大商業化權益授權給Coherus BioSciences公司，提升醫療可及性

信達生物將貝伐珠單抗生物類似藥（信達生物研發代號：IBI-305）在美國和加拿大的商業化權益授權給Coherus，希望通過和Coherus合作在美國推進IBI-305的商業化，為患者提供可及性更高、療效卓越的藥物，讓全球更多患者受益。

案例：信達生物「達伯舒®」榮獲「第十三屆健康中國論壇·十大新藥」榮譽

2020年，信達生物「達伯舒®」榮獲「第十三屆健康中國論壇·十大新藥」榮譽。作為信達生物和美國禮來共同開發、具有國際品質的國產PD-1抑制劑，達伯舒®是首個刊登在權威醫學期刊—《柳葉刀·血液學》的中國免疫治療產品。為踐行信達生物「開發出老百姓用得起的高質量生物藥」這一初心使命，達伯舒®成為全國首個進入國家醫保目錄的PD-1抑制劑。信達生物聯合中國癌症基金會設立了衛生公益扶貧項目，向符合條件的低保患者免費提供達伯舒®，響應北京康盟基金會為因病致貧的癌症患者提供藥品救助的號召，參與「舒心可依—腫瘤免疫治療患者救助項目」，讓貧困患者也能接受到先進的治療方法，為切實減輕患者經濟負擔。

二、致力創新：高質量的醫藥開發

5. 國際戰略合作

信達生物堅持國際化的運營模式，制定了「四個國際化」的發展戰略，依託卓越的創新能力和創新成果，組建出具有國際水平的團隊。在此基礎上，公司利用國際化的資本，搭建技術平台，與美國禮來製藥、Roche、Adimab、Incyte和韓國Hanmi等世界頂級製藥公司達成戰略合作，持續開發面向國際市場的優秀產品，實現從生物藥品研發、註冊、生產到銷售的全面合作，創新中國生物醫藥企業的發展模式。2020年，信達生物與羅氏集團達成戰略合作，涵蓋多個腫瘤細胞治療和雙特異性抗體，並與禮來製藥擴大全球戰略合作範圍。

- 2020年1月8日，信達生物與聖諾製藥共同宣佈達成臨床研究戰略合作，共同開展信迪利單抗聯合RNAi療法的臨床研究，評估其潛在臨床價值，為患者提供更全面、有效的治療選擇；2020年3月26日，信達生物和Alector, Inc.共同宣佈達成合作，信達生物獲得Alector用於治療腫瘤的新型抗SIRP-alpha抗體在中國開發和商業化的權益，為患者提供更多有效的治療選擇；
- 2020年5月19日，信達生物和美國德克薩斯州大學MD Anderson癌症中心宣佈開展一項戰略合作，雙方將在美國聯合開發抗PD-1單克隆抗體達伯舒®(信迪利單抗注射液)用於治療多種罕見癌症；
- 2020年6月9日，信達生物宣佈與羅氏集團達成研發戰略合作，聚焦於研究、臨床開發和商業化多個雙特異性抗體和細胞治療產品，這些產品將直接用於血液腫瘤和實體腫瘤治療。此次戰略合作標誌着信達生物在細胞治療發現平台建設方面邁出重要一步，將在細胞治療領域有更強更廣的佈局；
- 2020年7月23日，信達生物與北京吉因加科技有限公司達成伴隨診斷(CDx)戰略合作，雙方將共同開發和商業化抗腫瘤藥物pemigatinib在中國地區的CDx試劑，用於檢測膽管癌患者的FGFR2基因融合或重排突變；
- 2020年8月11日，信達生物與迪安診斷技術集團股份有限公司、上海觀合醫藥科技有限公司簽署了戰略合作協議備忘錄，各方將充分發揮各自資源優勢，圍繞伴隨診斷相關的研發、轉化、註冊生產、臨床檢測服務、市場開拓等業務，共同佈局伴隨診斷領域，助力診療一體化的落地；
- 2020年8月18日，信達生物與禮來製藥宣佈雙方將擴大關於免疫腫瘤藥物抗PD-1單克隆抗體達伯舒®的戰略合作，拓展全球業務市場。信迪利單抗是信達生物和禮來共同開發的創新藥物，此次合作也標誌着信達生物在創新產品管線進入全球市場戰略方向上跨出了重要一步；

二、致力創新：高質量的醫藥開發

- 2020年9月23日，信達生物宣佈與瑞士蘇黎世大學簽訂創新型早期HER2靶向抗體的全球許可協議。



信達生物與迪安診斷達成戰略合作

6. 深化校企合作

信達生物始終堅持聚集青年科技人才，促進產學研融合，助推公司的產品升級。校企合作既是創新驅動和企業發展的迫切需求，也是深化校企產學研合作、探索構建長效機制的有效實踐，既能夠提高企業的創新生產力，也能夠協助相關院校開展創新實踐工作，促進產業創新發展。

目前，信達生物已陸續與多所國內外名校開展了戰略合作，包括四川大學、中山大學、韓國漢陽大學、中國科學院上海巴斯德研究所、中科院上海有機所等，並成立了蘇州市抗體新藥開發產業化工程技術研究中心、信達—川大生物技術藥物研發中心等研發基地。2020年，信達生物經國家人力資源和社會保障部、全國博士後管理委員會批准，成功獲批成為國家級博士後科研工作站，將繼續在產學研合作中發揮重要作用。

二、致力創新：高質量的醫藥開發

案例：信達生物舉辦首屆「血液領域產學研合作會議」

2020年5月8日，信達生物召開首屆血液領域產學研合作會議，邀請國內20多位頂尖血液病臨床專家學者走進信達生物，探索院企「創新協同，互利共贏」的新路徑。會議聚焦在生物製藥領域，專家們就如何以臨床應用為導向，以醫療機構為主體，以藥企作為支撐，來開展臨床研究、學術交流、人才培養、成果轉化等活動，推動產學研一體化發展進行了調研和研討。

專家學者們通過實地了解信達生物研發、生產與質量管理體系，近距離感受具有國際標準的創新力和產能，對信達國際化高質量的研發和生產平台表示高度讚賞。



產學研會議及參觀現場

案例：信達生物迎國家轉化醫學中心(上海)專家來訪

2020年5月14日，信達生物迎來國家轉化醫學中心(上海)的專家到訪，雙方就血液腫瘤的科研和臨床轉化方面的合作進行探討。

信達生物將從現有的十多個血液領域的研發產品佈局着手，加快新藥研發進程，拓展研發思路，與國家轉化醫學中心(上海)攜手開展「產學研用」一體化合作。雙方希望通過科研和臨床轉化的合作，建立戰略聯盟，造福廣大患者。



專家來訪參觀

三、以人為本：有溫度的企業公民

信達生物堅持以人為本，切實維護員工合法權益。公司堅持正確的選人用人導向，積極營造幹事創業的良好氛圍，為員工提供健康、安全、舒適的工作環境，營造和諧、溫暖的工作氛圍。同時，積極投身社會公益，持續推動衛生扶貧工作，攜手社會各界人士共同抗擊疫情，為社會發展貢獻力量。

1. 維護員工權益

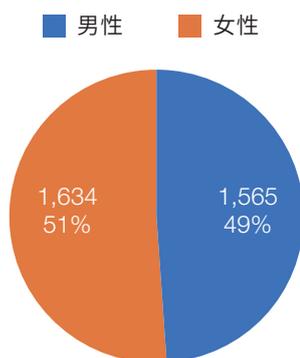
信達生物持續推動人才管理體系建設，依法合規僱用員工，切實維護員工權益，關愛員工身心健康，實現員工與企業共成長。

1.1 合規僱傭

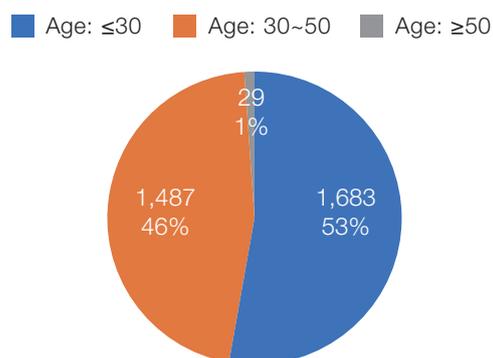
信達生物嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》等法律法規，制定《員工手冊》等內部規章制度，並建立了完善的內部管理體系。2020年，公司搭建HR專家中心團隊，建立和完善勞資事件處理流程及組織架構，保證從事件預防到事件發生有完整的溝程序。公司重視員工的權益，合理選人用人，嚴禁杜絕僱用童工、強制勞工及其他勞動爭議行為，為員工創建平等和多元化的職業發展路徑，保證在招聘、薪酬、培訓、晉升等事宜上杜絕一切形式的歧視，確保所有員工均享有公開、公平、公正的工作機會。

2020年，信達生物共有員工3,199人，勞動合同簽訂率達100%，未出現使用童工、強制勞工的情況，未發生任何歧視事件。

按性別劃分的員工總數(人)



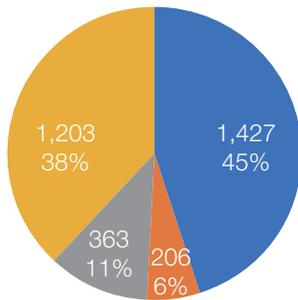
按年齡劃分的員工總數(人)



三、以人為本：有溫度的企業公民

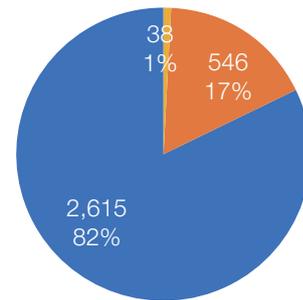
按地區劃分的員工總數(人)

■ 蘇州 ■ 北京 ■ 上海 ■ 其他



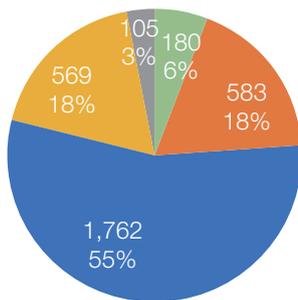
按職級劃分的員工總數(人)

■ 高級管理層 ■ 中級管理層 ■ 普通員工



按學歷劃分的員工總數(人)

■ 博士 ■ 碩士 ■ 本科 ■ 大專 ■ 大專以下



案例：信達生物榮獲「2020大蘇州最佳僱主」獎

2020年，信達生物從150多家參選企業中脫穎而出，憑借良好的僱主品牌形象、完善的管理以及在企業文化、人才發展、員工關係等方面的持續耕耘，斬獲「2020大蘇州最佳僱主」獎。



「2020大蘇州最佳僱主」獎

三、以人為本：有溫度的企業公民

1.2 薪酬與福利

信達生物建立公平、公正、合理並有市場競爭力的薪酬管理制度，嚴格遵守各地政府的工資管理規定，為員工提供具有市場競爭力的薪酬。同時，公司每年審視現有的薪酬福利制度，進行薪酬水平調整，並根據員工每年的績效情況給予相應的年終獎績效獎勵和相應晉升機會。

在福利方面，公司為員工繳納社會保險和住房公積金並購買商業醫療保險及意外險，並為工作滿一年以上的員工提供健康體檢。公司員工享有一切符合國家法律法規和公司制度的的休息日、節假日、帶薪年休假、信達福利假和其他各類假期。同時，公司通過福利積分平台為員工發放節假日、生日福利積分，還為員工提供交通補貼、通訊補貼和餐費補貼等多項福利，考慮員工國籍和籍貫地區分佈，信達「網紅」餐廳還提供不同口味的食物以滿足員工。

為了更好地激勵和實現人才留任，信達生物制定了僱員期權計劃和受限制股份計劃，每年按照薪酬委員會和董事會批准的方案和程序授予一定比例給符合條件的關鍵員工和優秀員工，越來越多的員工已成為公司股東，與公司一起成長與發展。2021年初，信達生物本着讓「奮鬥者成為贏家」的理念開展2020年度評優激勵工作，評選出249位優秀個人，6個優秀團隊，為每位獲獎人及團隊頒發獎金以及定制的獎盃和勳章。

2. 保障健康安全

信達生物始終將員工的健康與安全放在第一位，公司嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》《工作場所職業衛生監督管理規定》等法律法規，以及《建設項目安全設施「三同時」監督管理辦法》《建設工程安全生產管理條例》等管理辦法，制定了公司內部《環境、安全和職業健康管理手冊》《職業衛生管理手冊》《勞動防護用品管理規程》《管路標識管理規程》《安全（工傷）事故事件調查報告管理規程》《危險化學品管理規程》等內部管理辦法，進一步保障生產安全和員工健康。

三、以人為本：有溫度的企業公民

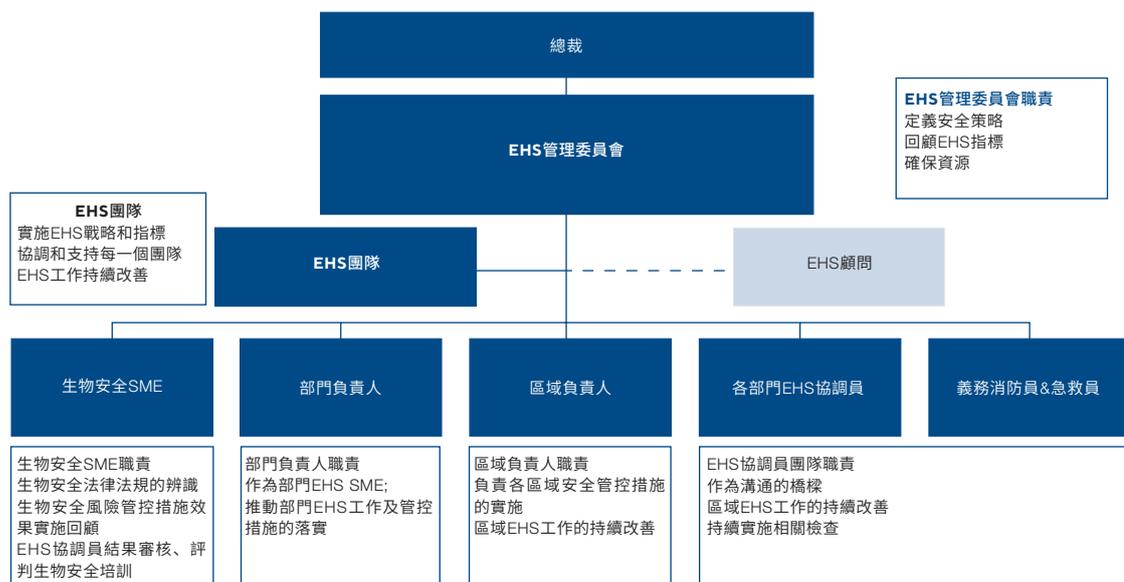
2.1 健康安全管理架構與機制

為加強公司的健康安全管理，信達生物成立了EHS管理委員會，從「定義安全策略、回顧EHS指標，確保相關資源運用，聘請專家顧問」等多個維度保障公司健康與安全。公司的EHS管理體系以「規劃、實施、檢查、評審」為運行模式。2019年，公司通過三級安全生產標準化認證，2020年千人急救事件發生率從2019年的4.04%下降到3.64%。

2020年，公司作為蘇州市代表企業通過了全國禁毒示範城市的驗收並榮獲蘇州市公安局集體嘉獎、易制毒化學品管理出色企業獎，並在抗疫工作中獲得蘇州市公安局「單位內部治安保衛工作」集體嘉獎。



抗疫集體嘉獎



EHS管理委員會、EHS小組相關的組織架構和職能介紹

三、以人為本：有溫度的企業公民

信達生物創建雙重防控機制管理體系，注重安全風險分級管控和隱患排查治理。公司組織識別了蘇州總部主要危險源並進行等級評估，將風險劃分為較低、一般、較大、重大四個等級，根據劃分的等級制訂了危險源識別四色圖，形成清晰的目視化管理。同時，公司組織隱患排查工作，對較大和重大風險進行改善。通過定期巡檢和排查，對相關的發現項進行改善和治理，建立了安全生產長效管理機制。



危險源識別四色圖

2.2 健康安全管理措施

信達生物高度重視員工的健康安全管理，盡可能減少和避免職業危害的情況，保障每位員工的職業健康與安全，從安全分析、職業病防護、特種設備管理、化學品管理、劇毒品管理、消防管理等多角度開展全方位的安全管理工作。

2020年，信達生物未發生任何因工受傷或死亡事件。

• 工作安全分析

信達生物對工作流程有嚴格的危害及風險評估，其中包括對新、改流程啟動前的分析，現有流程的定期回顧，最大限度降低安全風險。此外，公司依據職業病危害相關評價，對職業病危害因素進行識別和控制，每年對相關崗位進行監測，對存在職業病風險的崗位員工做好危害告知和警示工作，並定期組織相關培訓。

三、以人為本：有溫度的企業公民

- **職業病防護**

為預防職業病危害和規範公司的勞保用品管理，信達生物制定了《勞動防護用品管理規程》。公司為新藥研發人員注射疫苗，並依據作業類別制定防護用品清單，向生產線員工提供安全帽、防護面屏、空氣呼吸器、防毒面具、防寒服等合格的預防職業病的個人防護用品，確保員工做好個體防護。此外，EHS部門負責組織針對勞動用品使用的基礎操作培訓，幫助員工提高保護自己、保護他人及緊急情況下的處置能力，讓大家更多地了解如何選擇符合自身防護需求的護具的相關知識。公司採取各項措施保障員工健康，制定了《直接接觸藥品生產崗位人員健康檢查管理規程》等文件，定期安排相關人員進行體檢，防止感冒生病人員進入生產車間。

2020年，公司共有186名直接接觸藥品生產崗位員工參與了體檢。

- **特種設備管理**

特種設備管理是安全工作重要的一環，公司為確保特種設備¹的使用及特種作業始終處於安全受控的狀態，制定《特種設備／特種作業管理規程》，嚴格管理公司設備採購、安裝驗收、登記、年檢、維護、報廢，特種設備的生產，並要求安裝廠家具備相應資質和辦理註冊登記手續。同時，公司要求特種作業人員需進行培訓、考核、領證、年審，獲得相關認證後上崗。

1 特種設備主要指設計安全、危險性較大的鍋爐、壓力容器(含氧瓶)、壓力管道、起重器械、雙配電設施設備等。

三、以人為本：有溫度的企業公民

• 化學品管理

為了管控採購、存儲、使用和銷毀化學品，公司制定了《危險化學品管理規程》等文件，建有專門的化學品倉庫，依照甲類標準設計建造，覆蓋易製毒、易製爆、酸鹼、有機溶劑等化學品。此外，公司規定接觸化學品的相關工作人員必須持《化學品操作》的上崗證書，並通過相應的培訓和考核。公司已將化學品安全技術說明書、告知卡、管理制度等張貼在存儲區域內來警示工作人員，並定期接受政府部門的檢查，同時也為相關人員提供對應的個人防護用具。



生物安全實驗室備案證書

• 劇毒品管理

為保障操作人員健康，避免安全事故發生，信達生物制定並嚴格遵循《劇毒品管理規程》和《質量控制劇毒品管理規程》，加強物料進出庫和質量控制部門對劇毒品的使用安全管理。公司要求從事劇毒化學品保管、操作、應急處理的工作人員，必須接受有關法律法規和安全知識、專業技術、應急救援的培訓，經考核合格後方可上崗。

• 消防管理

為增強員工的消防意識和提高員工在緊急情況下的應急能力，了解公司的消防設施功能，信達生物每年開展2次全公司範圍內的消防演習，幫助員工提高逃生技能，熟悉公司的安全通道和防火制度。除此之外，公司舉辦消防趣味運動會、義務消防員培訓和安全知識競賽等活動，通過文化活動更深入地幫助員工掌握消防及安全器具的功能和使用方法，樹立「預防為主、防消結合」的安全理念。

2020年11月，公司舉行例行消防演練，共有800多名員工參加。

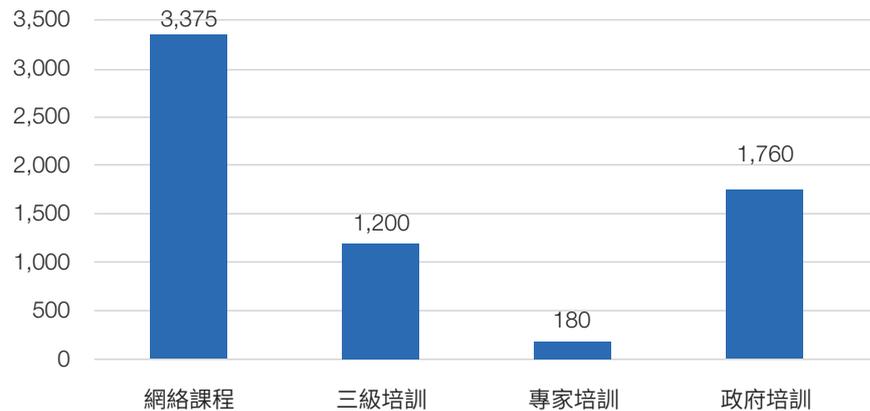
三、以人為本：有溫度的企業公民

2.3 安全檢查和培訓

信達生物重視公司安全檢查以及安全培訓，為了有效防範和遏制各類安全事故，信達生物加大安全檢查力度，針對重點區域及隱患定期開展聯合檢查，有效保障了員工的健康與安全。

2020年，公司共組織了覆蓋6,000人次的安全培訓和政府部門溝通會102次，增強員工的安全生產意識，提高安全應急能力。公司針對不同崗位的需求，安排對新員工做好包括公司級、部門級、崗位級在內的三級安全教育訓練，同時要求EHS相關主要負責人及管理人員、特種設備操作人員、特種作業人員、構建業務消防員、急救員等的初訓及覆審培訓工作。

按類別劃分的安全培訓小時數(時)



2.4 加強疫情防護

面對2020年初的新冠疫情，信達生物第一時間成立了8個疫情防控板塊和1個黨支部監察組，強化防控領導和組織，確保防控措施有效落實。公司要求監察組每日上交《新冠疫情期間監察組報告》，包括匯總追蹤，監察問題反饋，緊急重要督導事項等各板塊內容。

復工後，公司嚴格遵守防疫相關相求並發佈內部防護文件，嚴格落實體溫檢測、入廠人數統計分析、辦公區通風、消毒管理等工作，為員工提供口罩，消毒液等防護用品，全面確保員工的安全與健康。2020年，信達生物無任何員工感染新型冠狀病毒。

三、以人為本：有溫度的企業公民

3. 助力成長發展

信達生物堅持員工與公司共同成長的發展理念，不斷完善培訓制度，持續優化員工成長與發展體系，為員工創造不斷成長的機會，拓寬員工晉升渠道，為每一個員工提供平台發揮所長，幫助員工成長和實現夢想。

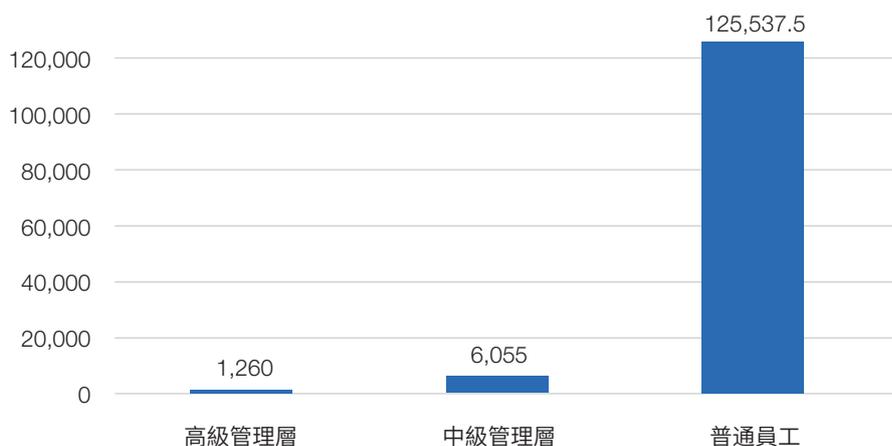
3.1 員工晉升

信達生物規範員工的晉升機制，注重員工的綜合能力和對公司價值觀的認可，保證公司內部競爭公平、公正、公開。公司為員工設立管理、技術雙通道發展路徑，每條線都設有明確的晉升通道及規則，幫助員工實現自我價值，促進公司的可持續發展。

3.2 員工培訓

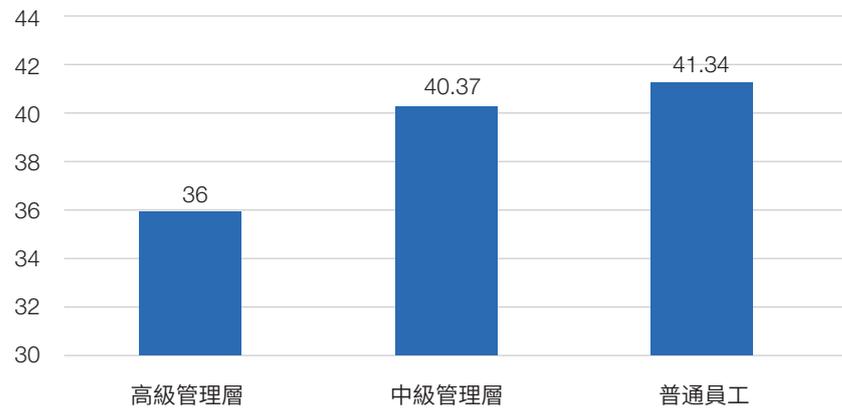
信達生物在公司內部制定了《培訓管理制度》，構建了完善的人才培養和訓練體系。2020年，公司克服疫情困難，採用線上、線下等多樣化的培訓方式，組織包括新員工培訓、新銷售代表培訓、應屆生培訓、定制化培訓、銷售管理崗培訓、外部講師培訓等全系列人才培訓項目，為公司複合型人才儲備工作打下良好基礎。公司成立的「信達學院」和創辦的「信達講壇」持續為員工創造不斷成長的機會，激發員工活力，支持公司業務發展。

按層級劃分的員工培訓總小時數(時)



三、以人為本：有溫度的企業公民

按層級劃分的員工培訓平均小時數(時)



信達講壇培訓現場



三、以人為本：有溫度的企業公民

「信達學院」

為完善人才培養和發展體系，信達生物在2017年開辦了信達學院，持續為公司輸送人才。作為公司員工的成長平台，信達生物承擔着貫徹公司戰略、推行企業文化、全方位提升個人及團隊能力的職能，為企業員工提供入職、上崗等多類基礎培訓，並開設豐富多樣的企業文化、管理幹部培訓課程，為全體員工能力建設提供優質資源和服務。

2020年，信達學院培訓國內外員工達3,287餘人，培訓覆蓋率100%。信達生學院開展員工培訓及員工個人能力測評，賦能內部講師團隊，為信達生物打造多功能的人才發展體系，貫徹公司戰略、推行企業文化、全方位提升員工個人能力及團隊能力。



信達學院線下翻轉課堂培訓現場

信達「雪松班」

為了促進高管團隊高度融合與協作，協助高層管理幹部拓展眼界，信達生物開展信達「雪松班」人才發展項目，通過班委機制進行選課、組織分享活動、團隊建設和各項日常管理，培養心懷使命並具有企業家精神的信達C-level接班人。信達「雪松班」全面提升了管理幹部的綜合能力，極大促進了跨部門的融合。



信達「雪松班」合影留念

三、以人為本：有溫度的企業公民



信達「雪松班」宣誓

信達「雲杉班」

為了協助提升中層管理幹部的領導能力，信達生物開展「雲杉班」人才發展項目。項目着重增強中層管理團隊對公司戰略的理解以及信達文化的傳承，為公司培養高管團隊接班人。



信達「雲杉班」結課留影



信達「雲杉班」留影

三、以人為本：有溫度的企業公民

新員工培訓

為了幫助新員工能夠迅速了解信達、融入信達，公司開展了一系列針對新員工的培訓課程，並在培訓結束後進行效果評估。新員工培訓課程包括公司介紹、規章制度、薪酬福利、團隊管理技巧、職業發展規劃、EHS管理培訓、研發數據撰寫規範等，新員工們通過系統的學習，更好地完成從學生到職場人角色的過渡轉變。

2020年，公司約有800名員工參加了新員工培訓。



新員工培訓合影留念



新員工培訓現場

三、以人為本：有溫度的企業公民

管理層培訓

信達生物開展管理層培訓，培訓為管理層量身打造，聚焦管理層人員的關鍵能力，幫助公司管理人員掌握必備關鍵技能，切實解決工作中遇到的核心問題。2020年，公司約有217名信達生物地區銷售及經理以上級別的人參加培訓。



管理層培訓現場

信未來—管理幹部培訓

2020年，信達學院開展「信未來」基層管理幹部培訓，從管理幹部「成事、育人、定位」三大能力出發進行培訓，全面提升基層幹部的組織管理能力。



信未來新管理幹部培訓

三、以人為本：有溫度的企業公民

信展望－商業化團隊新員工培訓

2020年，為了讓一線員工掌握公司的文化價值觀和產品優勢，真正做到「以患者為中心」，信達學院開展「信展望」商業化團隊新員工培訓，此次培訓幫助新員工學習如何讓藥物惠及到更多的老百姓。



信達學院「信展望」培訓



信達生物商業化團隊新員工培訓

三、以人為本：有溫度的企業公民

4. 強化人文關懷

信達生物提倡工作與生活平衡，支持員工在完成工作任務的同時，開展各類活動以豐富業務生活。公司充分滿足員工的物質文化和精神文化需求，持續提升員工的幸福感和歸屬感。

4.1 員工溝通

信達生物建立了完善的溝通機制，確保能夠及時了解員工需求。公司通過組織座談會、Global meeting、「我與總裁面對面」等溝通會，開展業務場景下的員工滿意度調研以及整合「我有話說」線上員工平台，為員工提供發表建議和意見的互動平台。公司形成了內部良好的互動機制，為員工營造信息透明、積極互動的溝通氛圍和文化。

2020年，公司共收到584條員工反饋及建議，每一條反饋及建議都由相關負責人了解情況後給予員工反饋。公司還為被採納建議提出者設置了採納獎金，鼓勵大家及時溝通和反饋。

「我有話說」線上溝通平台

1. 公司諮詢台：公司衣食住行、假勤、公積金、辦公等個人相關問題的諮詢與處理，2020年全年共收到12,703條諮詢。
2. 雲社區：員工心情、感悟、趣事或正能量故事的分享平台。
3. 合理化建議：員工基於工作觀察或體驗，對公司或其他部門提出的合理性建議。
4. 投訴舉報：若員工有發現組織中的不當行為，可以在這裏提出投訴或舉報。
5. 董事長信箱：員工對公司管理的建議或重大違紀揭露。

案例：信達生物開展2020年全員溝通大會，加強員工與公司間交流

2020年4月，信達生物組織全員溝通大會，公司負責人向全體信達人分享了公司在2019年取得的經營成績及2020年重點工作開展計劃，並解答了全體信達同學關心的問題，讓全體信達人能及時了解公司最新發展動態和未來戰略規劃。

三、以人為本：有溫度的企業公民

案例：公司開展「我與高管面對面」交流會，傾聽員工心聲

2020年，公司持續開展「我與高管面對面」座談會活動。在交流過程中，大家暢所欲言，暢敘各自在公司管理、企業發展等方面的想法。此外，公司每2個月組織一次面對面溝通會，搭建事業部內管理層與員工之間的溝通交流平台，傾聽各自事業部內員工的心聲，積極協助員工解決訴求。



「我與高管面對面」交流會

案例：公司開展新人關懷面對面交流會，為新員工答疑解惑

2020年，公司入職了200多位應屆生，為了幫助新員工快速了解企業文化，更好地融入團隊，公司組織了新人關懷面對面交流會。在會議中，大家將遇到的問題和困難，以及需要協助的內容與管理層進行諮詢和交流，公司及時給予幫助，幫助他們快速開始獨立工作。



新人關懷面對面交流會

案例：公司開展員工滿意度調查，充分了解員工心聲與訴求

2020年，公司結合業務場景展開滿意度調查，全年共開展了餐廳滿意度、安全管理滿意度、人力資源共享中心滿意度、審計工作調查等問卷調研活動，從衣食住行、服務以及流程等方面了解員工的滿意度情況，並建立多種反饋機制，全面了解員工心聲與訴求，提升員工滿意度。

三、以人為本：有溫度的企業公民

4.2 員工活動

信達生物注重員工活動，從制度上規範團建活動的範疇，從形式和內容上協助各部門組織團建活動，並設置團建活動專項經費用於各部門團隊建設使用。2020年，公司共組織團建活動近300場，包括目標對焦溝通會、員工生日會、茶話交流會等。此外，公司為員工優化升級辦公環境，設立「悅讀空間」圖書角，營造學習型組織氛圍，並組織員工家屬參觀畫展等活動，將對員工的關愛拓展到家人。



信達生物莫干山團建留影



信達生物嘉興團建留影

三、以人為本：有溫度的企業公民

案例：信達生物開展一系列員工活動，落實員工關愛工作

- 公司舉辦節日活動，讓員工體驗動手的樂趣



端午節包粽子活動



中秋節DIY冰皮月餅活動

三、以人為本：有溫度的企業公民

案例：信達生物開展一系列員工活動，落實員工關愛工作（續）

- 公司舉辦美食節活動，讓員工共享健康飲食



美食節活動

- 公司成立信達健身Club，面向全員開放

2020年，公司成立了信達Club俱樂部，俱樂部向全員開放，健身房、瑜伽室、乒乓球等，每周都有專業的健身教練駐點，為員工提供專業的健身指導，瑜伽班、舞蹈班、拳擊班等。



信達俱樂部

三、以人為本：有溫度的企業公民

5. 專注社會貢獻

信達生物始終不忘初心和使命，積極促進行業地區發展，投身各項社會公益活動。公司致力於開發出老百姓用得起的高質量生物藥，持續推動衛生扶貧工作，與社會各界人士共同抗擊疫情，為社會發展貢獻力量。

5.1 共同戰「疫」

面對2020年新冠疫情，信達生物牢記使命擔當，主動向疫區提供物資捐贈，為大眾提供線上防疫知識普及，助力疫情防控，充分展現企業擔當。2020年，公司向武漢市紅十字會捐贈人民幣200萬元現金，並迅速成立EHS疫情防控領導小組，啟動應急響應方案，制定並監督落實體溫檢測，酒精消毒，口罩發放，信息監測相關措施，盡最大可能降低公司運營風險。

2020年疫情期間，公司黨員、各部門員工以及雪松班的80多名志願者踴躍報名，組隊後第一時間落實體溫監測點位、儀器設備、人員排班、入廠名單，酒精消毒，信息登記，體溫檢測等防疫工作，為近3000名員工保駕護航。2020年，信達生物志願者服務工時約778小時。



志願者為員工進行體溫檢測

三、以人為本：有溫度的企業公民

案例：信達生物員工被授予「抗擊新冠肺炎疫情青年志願服務先進個人」稱號

2020年疫情爆發期間，信達生物的其中一名員工志願加入了安徽省馬鞍山市當塗縣太白鎮的疫情防控志願隊伍，向家鄉居民宣傳新冠和疫情知識、指導大家正確佩戴口罩、保持個人衛生以及宣傳正確防護措施。該名員工獲得了共青團中央、中國青年志願者協會授予的「抗擊新冠肺炎疫情青年志願服務先進個人」稱號。



信達生物員工在家鄉宣傳防疫知識

三、以人為本：有溫度的企業公民

5.2 公益活動

信達生物聚焦公益，主動履行社會責任，開展知識普及教育工作，積極落實扶貧項目，並不斷創新研發醫藥扶貧項目，造福中國患者。

案例：信達生物開展守護加免患者教育活動，為患者提供關愛服務

2020年，信達生物開展守護加免患者教育。公司邀請腫瘤免疫治療領域的專業醫護人員，免費為患者及家屬講解疾病知識、隨訪治療和健康管理等內容。

2020年，信達生物共開展了6場線下患者教育活動，觸達患者200餘人次。



加免患者教育活動現場

案例：信達生物開展免疫直播微課，為患者提供治療指導

2020年，為了幫助廣大患者了解免疫治療，信達生物邀請國內三甲醫院的十餘位專家聯合舉辦免疫微課堂活動，針對肺癌，肝癌，血液腫瘤和消化道腫瘤患者進行直播科普宣教。直播中，專家實時為線上患友解答問題，並提供專業的治療建議和指導。2020年，信達生物一共舉行14場直播活動，觸達患者達13餘萬人次。

四、和諧生態：可持續的綠色經營

信達生物秉持綠色經營理念，高度重視公司運營生產對生態環境產生的影響，圍繞健全環境管理制度及體系，強化環保意識宣貫，嚴格管理污染物排放，推進節能、節水管理理念，提升能源及資源使用效率等方面採取行動，有效實現生態、經濟、社會效益共贏的可持續發展。

1. 加強環境管理

信達生物嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》等法律法規，以及經營所在地區和行業的環境保護規定，制定了《環境、安全和職業健康管理手冊》，不斷建立健全公司的環境管理體系，加強環境管理能力，保護和改善生態環境。

為在日常工作中落實環境管理，公司成立環境、健康與安全(EHS)管理委員會，下設EHS工作小組，在EHS管理委員會的組織、協調下，通過執行「規劃、實施、監督檢查、糾正評審」的循環過程，實現公司環境管理的持續改進。

此外，為應對突發環境事件，公司制定了《生物基地環保應急預案》，並定期進行相關的應急演練，如針對生物雨水總排口進行緊急關閉、廢物廢液洩露等，進一步提升員工的環保意識和應急處置能力，確保生產活動不對生態環境造成破壞。

與此同時，我們在員工中積極宣傳和科普環保知識，提升員工綠色意識。我們積極響應「6·5世界環境日」主題，組織開展「安全環保月」活動，通過知識競答、環保主題小視頻拍攝等活動，持續打造綠色環保的企業氛圍。

2. 減少排放物影響

作為現代化的生物醫藥企業，信達生物嚴格遵守《中華人民共和國土壤污染排放法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《排污許可管理辦法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規，制定了《廢棄物管理規程》等內部制度，嚴格規範污染物的排放與處置，努力減少運營生產過程中產生的各類排放物，降低對生態環境造成的負面影響。

廢氣排放物方面，公司會在生產的不同環節對來源不同的廢氣進行高效過濾，在消除氮氧化物、硫氧化物及大氣顆粒物的情況下，再排放到大氣環境中，避免造成空氣污染。我們對公司產生的排出的廢氣進行環境監測，確保其符合現行環保法規的要求。

廢水排放物方面，公司設有廢水處理站，對生產生活過程中產生的廢水進行無害化處理，在相關指標滿足廢水排放標準後再排入市政污水管道。我們針對科研、生產等活動可能產生的廢水不斷加強管控，盡可能減少廢水產生量，降低廢水污染物排放對周邊環境及人員健康造成的負面影響。

四、和諧生態：可持續的綠色經營

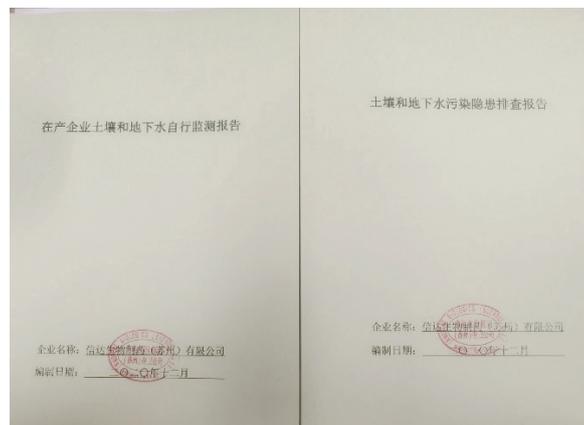
固體廢棄物方面，公司制定了《廢棄物管理規程》及《危險化學品管理規程》等內部文件，對廢棄物收集和處理的程序進行統一和規範，確保廢棄物的排放符合國家有關環境排放標準。信達生物產生的固體廢棄物分為一般廢棄物和危險廢棄物，一般廢棄物依照營運地政府管理要求，由相關部門進行分類回收、存放和處置，交給環衛公司定期運出廠外處理；危險廢棄物由產生部門進行分類收集，並按要求轉移至危險廢物暫存區，按指定的區域分類別放置在規定的垃圾袋或容器中，由公司定期統一交給有資質的第三方公司進行無害化處理。同時，公司努力通過新的生產工藝降低有害廢棄物的產生量，避免造成過多的環境污染。

噪聲污染方面，公司在風機設備等噪聲較大的設備周邊增設隔音板，以降低設備產生的噪聲污染。同時，我們確保產址與居民區保持足夠距離，並嚴格規定工作時間，以降低生產過程中噪聲污染對社區居民產生負面影響。

為確保公司生產運營不對周邊生態環境產生惡劣影響，信達生物配備專業的環境管理人員，開展有效的排放物管理監察工作。我們定期聘請具有合格資質的檢測機構對公司進行相應的環境檢測，並出具檢測報告，對廢水、廢氣等的排放情況進行診斷。2020年，信達生物共計開展2次生活飲用水檢測、2次廢氣檢測、2次廠區環境噪聲監測、24次廢水檢測及1次地下水、土壤檢測，檢測結果表明信達生物在報告期內無排放超目標情況發生。



信達生物廢水、廢氣、噪聲檢測報告



地下水及土壤監測報告

四、和諧生態：可持續的綠色經營

信達生物2019-2020年排放物情況

排放物種類		2020	2019
廢水(噸)	生活廢水	28,800	175,900
	工業廢水	56,454	53,670
COD(噸)		4.29	0.61
有害廢棄物(噸)		228	181
無害廢棄物(噸)	生活垃圾	358	312
人均有害廢棄物排放(噸/人)		0.0713	0.12
人均無害廢棄物排放(噸/人)		0.1119	0.22

3. 節約利用資源

信達生物嚴格遵循《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，建立健全能源管理體系，不斷提高能源使用效率。為實現資源節約利用，公司制定年度節能方案，通過安裝隔熱玻璃，有效提升辦公樓內恒溫效果，減少空調使用強度進而大幅度減少電力使用量。此外，公司積極踐行綠色辦公，致力於提高員工節能減碳的環保理念，例如要求員工盡可能雙面打印，杜絕使用一次性紙杯，提倡視頻電話會議，採用LED節能燈等。

公司的溫室氣體排放主要來自於電能使用及少量柴油、天然氣消耗，2020年溫室氣體排放量為14噸，人均溫室氣體排放量為0.044噸/人。

信達生物2019-2020年能源資源利用情況

能源指標	2020	2019
電力(兆瓦時)	27.30	22.10
熱力(千焦)	88,418,476,000	321,311,268
柴油(噸)	3	3.78
天然氣(萬立方米)	3.15	0.40
自來水(噸)	420,936	350,690
包裝材料(噸)	29	15.32

四、和諧生態：可持續的綠色經營

水資源管理方面，我們始終堅持「節約用水」的理念。在研發生產過程中，我們強調用水效益，將廢水處理站反滲透系統過濾清水回用至M1屋面冷卻塔使用，提高水資源的使用效率；在日常工作生活中，我們安裝了感應水龍頭，不斷提升員工的節水意識，培養員工的節水習慣，並在公共區域張貼明顯可見的節約用水標語，以避免水資源浪費。



廢水處理站反滲透系統過濾清水回用

4. 應對氣候變化

氣候變化引發的極端天氣會對生態環境及生產生活帶來諸多挑戰，面對如此形勢，國家積極參與全球氣候治理。2020年，中國提出要力爭於2030年前達到碳峰值，並爭取2060年前實現碳中和。信達生物立足自身，深刻認識到氣候變化的緊迫性，積極響應國家和國際社會的號召，前沿性地將氣候變化風險納入風險評估和管理範疇中，識別氣候變化對公司經營活動可能產生的影響。一方面，隨着國家相關環保政策的收集，公司作為醫藥企業，可能會收到監管部門與碳排放量有關的限制或要求，導致合規成本的增加。另一方面，隨着颱風、暴雨、沙塵暴、乾旱等極端天氣的頻發，也會對公司經營資產、設備和員工造成財產損失和人身安全的威脅。

四、和諧生態：可持續的綠色經營

在氣候變化風險識別的基礎上，信達生物提前做出響應，制定預備應急方案，重視天氣預警，加強相關防範工作。同時，我們深入理解和踐行綠色生產、綠色運營和綠色辦公理念，為節能減碳、改善生態環境作出自己的貢獻，積極防範與應對可能發生的氣候變化風險。



發佈天氣安全提醒

附錄

指標對應表

層面	指引編號	對應章節
A環境	A1 排放物	
	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放，向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	加強環境管理； 減少排放物影響
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
	節約利用資源	
	A1.1	
	排放物種類及相關排放數據	2020數據統計表
	A1.2	
	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	2020數據統計表
	A1.3	
	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	2020數據統計表
	A1.4	
	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	2020數據統計表
	A1.5	
	描述減低排放量的措施及所得成果	減少排放物影響
	A1.6	
	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	減少排放物影響
	A2 資源使用	
	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	節約利用資源

附錄

層面	指引編號	對應章節
	A2.1	
	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以每千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	2020數據統計表
	A2.2	
	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	2020數據統計表
	A2.3	
	描述能源使用效益計劃及所得成果	節約利用資源
	A2.4	
	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	節約利用資源
	A2.5	
	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	2020數據統計表
	A3環境及天然資源	
	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	加強環境管理
	A3.1	
	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	加強環境管理
B社會	B1僱傭	
	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	維護員工權益
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	

附錄

層面	指引編號	對應章節
	B1.1	
	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	2020數據統計表
	B1.2	
	按性別年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	/
	B2健康與安全	
	一般披露：有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	保障健康安全
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
	B2.1	
	因工作關係而死亡的人數及比率	2020數據統計表
	B2.2	
	因工傷損失工作日數	2020數據統計表
	B2.3	
	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	保障健康安全
	B3培訓及發展	
	一般披露：有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	助力成長發展
	B3.1	
	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	2020數據統計表
	B3.2	
	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	2020數據統計表

附錄

層面	指引編號	對應章節
	B4勞工準則	
	一般披露：有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	維護員工權益
	B4.1	
	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	維護員工權益
	B4.2	
	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	維護員工權益
	B5供應鏈管理	
	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應鏈管理
	B5.1	
	按地區劃分的供貨商數目	2020數據統計表
	B5.2	
	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例	供應鏈管理
	B6產品責任	
	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	創新研發生態 保護知識產權 保障藥品質量 提升客戶服務
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
	B6.1	
	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	2020數據統計表

附錄

層面	指引編號	對應章節
	B6.2	
	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	2020數據統計表 提升客戶服務
	B6.3	
	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	保護知識產權
	B6.4	
	描述質量檢定過程及產品回收程序	保障藥品質量
	B6.5	
	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	提升客戶服務
	B7反貪污	
	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	合規經營
	B7.1	
	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	2020數據統計表
	B7.2	
	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	合規經營
	B8社區投資	
	一般披露：有關以小區參與來了解營運所在小區需要和確保其業務活動會考慮小區利益的政策	專注社會貢獻
	B8.1	
	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	專注社會貢獻
	B8.2	
	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	專注社會貢獻

附錄

2020年數據統計表

環境層面數據統計 ¹			
類別	名稱	單位	數據
溫室氣體	溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	14
	人均溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量／人	0.044
廢棄物	有害廢棄物排放	噸	228
	人均有害廢棄物	噸／人	0.0713
	無害廢棄物	噸	358
	人均無害廢棄物	噸／人	0.1119
廢水排放量	生活廢水排放量	噸	28,800
	工業廢水排放量	噸	56,454
COD		噸	4.29
能源	電力	兆瓦時	27.30
	人均用電	兆瓦時／人	0.0085
	熱力	千焦	88,418,476,000
	人均用熱	千焦／人	27,639,411
	柴油消耗量	噸	3
	人均柴油用量	噸／人	0.00094
	汽油消耗量	噸	0
	人均汽油用量	噸／人	0
	天然氣	萬立方米	3.15
	人均天然氣消耗量	萬立方米／人	0.001
	氧氣消耗總量 ²	萬標立方米	9.4617
	氮氣消耗總量 ³	萬標立方米	3.4622
耗水量	用水量	立方米	420,936
	人均用水量	立方米／人	131.58
包裝材料	紙箱	噸	12
	小盒	噸	17

1. 環境層面數據範圍包括信達生物製藥、信達生物製藥(蘇州)有限公司、蘇州信達生物科技有限公司；信達生物製藥(香港)有限公司、信達生物製藥(蘇州)有限公司上海信聖生物科技分公司、信達生物製藥(蘇州)有限公司北京生物科技分公司、信達生物科技有限公司及信達生物製藥(美國)公司無實際生產，環境層面數據可忽略。環境層面密度數據以蘇州員工總人數1,400為基礎計算。

2. 氧氣消耗總量指實驗中消耗氧氣，不涉及人均密度。

3. 氮氣消耗總量指實驗中消耗氮氣，不涉及人均密度。

附錄

社會層面數據統計⁴

類別	名稱	單位	數據
員工架構	員工總數	人	3,199
員工總數／按性別劃分	男	人	1,565
	女	人	1,634
員工總數／按年齡劃分	30歲以下	人	1,683
	30至50歲	人	1,487
	50歲以上	人	29
員工總數／按學歷劃分	博士	人	180
	碩士	人	583
	本科	人	1,762
	大專及以下	人	674
員工總數／按地區劃分	蘇州	人	1,427
	北京	人	206
	上海	人	363
	其他	人	1,203
員工總數／按職級劃分	高級管理層	人	38
	中級管理層	人	546
	普通員工	人	2,615
新進員工	新進員工總數	人	1,664
新進員工／按性別劃分	男	人	846
	女	人	818
新進員工／按年齡劃分	30歲以下	人	983
	30至50歲	人	669
	50歲以上	人	12
新進員工／按地區劃分	蘇州	人	625
	北京	人	95
	上海	人	204
	其他	人	740

⁴ 社會層面數據範圍包括信達生物製藥、信達生物製藥(香港)有限公司、信達生物製藥(蘇州)有限公司、蘇州信達生物科技有限公司、信達生物製藥(蘇州)有限公司上海信聖生物科技分公司、信達生物製藥(蘇州)有限公司北京生物科技分公司、信達生物科技有限公司及信達生物製藥(美國)公司。

附錄

社會層面數據統計⁴

新進員工／按職級劃分	高級管理層	人	8
	中級管理層	人	142
	普通員工	人	1,514
工傷	工傷人數	人	0
	工傷死亡人數	人	0
	因工傷損失工作日數	天	0
安全培訓時數	網絡課程	小時	3,375
	三級培訓	小時	1,200
	專家培訓	小時	180
	政府培訓	小時	1,760
員工培訓	受訓人數	人	3,199
受訓員工總數／按性別劃分	男	人	1,565
	女	人	1,634
受訓員工總數／按職級劃分	高級管理層	人	1,260
	中級管理層	人	6,055
	普通員工	人	125,537.5
員工受訓百分比／按性別劃分	男	%	100
	女	%	100
員工受訓百分比／按職級劃分	高級管理層	%	100
	中級管理層	%	100
	普通員工	%	100
員工受訓總時數／按職級劃分	高級管理層	小時	1,260
	中級管理層	小時	6,055
	普通員工	小時	125,537.5
員工受訓平均時數／按職級劃分	高級管理層	小時	36
	中級管理層	小時	40.37
	普通員工	小時	41.34

附錄

社會層面數據統計⁴

供應商	華東	個數	645
	華南	個數	34
	華中	個數	20
	華北	個數	116
	西北	個數	4
	東北	個數	5
	西南	個數	9
	中國境外(包括港澳台)	個數	59
	供應商評估適用的供應商比例	%	20
客戶投訴	產品及服務投訴	件數	0
	安全及健康導致的召回百分比	%	0
反貪腐	貪污訴訟案件的數目	件數	0
	反貪腐培訓	場數	5
	反貪腐培訓參與人數	人	5,696
	反貪腐培訓受訓總時數	小時	95
	反貪腐培訓人均受訓時數	小時	3

Innovent
信达生物制药



Innovent Biologics Group

Address : 168 Dongping Street, Industrial Park,
Suzhou, Jiangsu Province