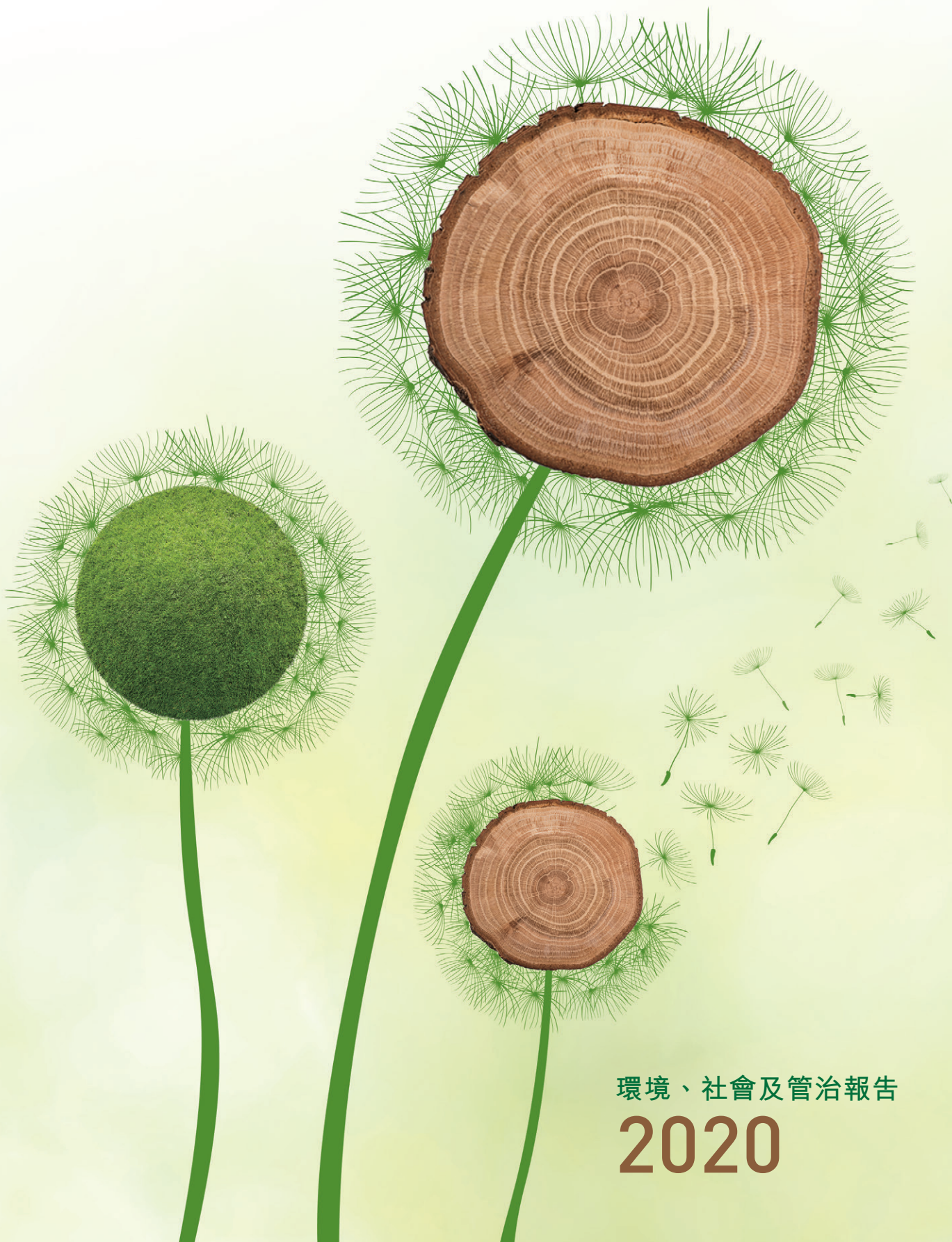


# DA SEN HOLDINGS GROUP LIMITED 大森控股集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1580



環境、社會及管治報告  
**2020**

## 目錄

### 目錄

關於集團	2
關於報告	3
可持續管治架構	4
持份者溝通	5
僱傭常規	7
營運慣例	15
環境保護	20
社會投資	28
附錄	29
關鍵績效指標總覽	29
環境關鍵績效指標	29
社會關鍵績效指標	30
報告內容索引	32

### 關於集團

大森控股集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)的主要業務為生產製造及銷售膠合板及木質生物質顆粒，已有超過十年的相關營運經驗，並在市場中佔一席位。

由於疫情於短時間內擴散至世界各地，並帶來長時間的影響，全球的經濟及民生均受到重大的打擊，本集團的業務營運亦受影響。雖然本集團具備豐富的營運經驗，有助於短時間內制定及採取應對措施，減低對營運的影響，但廠房的經營亦受到一定程度的威脅。於二零二零年下半年，本集團因膠合板產品的出口下降，增加了營運困難。有見及此，本集團於二零二零年下半年關閉木質生物質顆粒的業務，並租賃部分廠房及土地。

雖然疫情為企業營運帶來影響，但本集團承諾會盡力為社會及當地經濟出一分力，協助行業回穩其穩定的可持續發展。

### 關於報告

此報告為本集團發表的第五份環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」或「本報告」)，旨在披露本集團在環境、社會及管治範疇的表現。本報告以中、英文編制，並可於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本集團網頁(<http://www.msdsdn.com/>)查閱。

### 報告範圍

本報告覆蓋本集團於2020年1月1日至2020年12月31日期間(「報告期間」)，位於中國大陸的主要業務，即膠合板產品及木製生物質顆粒的生產製造及銷售。數據範圍包含旗下大森(荷澤)生物質能源有限公司(「大森(荷澤)」)及美森(山東)木業有限公司(「美森(山東)」)的廠房及辦公室。

### 報告準則

本報告內容是按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製，並以其四項匯報原則(即重要性、一致性、平衡及量化)為核心準則。

#### 重要性

本集團邀請董事進行重要議題識別，並在報告中以已識別的重要議題進行披露。

#### 一致性

除特別說明，本集團採用與過去報告相同的統計方法，以作計算及披露相關數據。

#### 平衡

本集團就本報告的內容進行不偏不倚的披露，確保數據的公平及公正性。

#### 量化

本集團披露量化的數據及統計方法。

### 意見回饋

本集團重視持份者意見及建議。如您對本報告的內容或其他可持續發展範疇有任何疑問或意見，歡迎電郵至 [info@msdsdn.com](mailto:info@msdsdn.com) 聯絡本集團。

### 可持續管治架構

本集團已成立環境、社會及管治工作小組(「工作小組」)，並委派不同部門的核心成員出任當中職位。工作小組旨在搜集本集團在環境、社會及管治範疇的相關資訊，以作編製本報告之用。此外，工作小組亦識別及評估相關風險及機制，以及定期向董事會彙報，以作內部監管及措施評估之用。



董事會亦會因應市場的轉變、營運策略等因素，制訂本集團在環境、社會及管治範疇的戰略性方向，以達致可持續及穩定的企業發展。同時，董事會亦會因應工作小組呈交的報告，確定內部風險監控及控制機制的有效性，並按其報告內容，調整相關機制及措施。

## 持份者溝通

聆聽不同持份者的意見，並將其納入企業的策略、政策及措施制訂中，有助企業的可持續發展。為收集不同持份者的意見及期望，以助制訂和改善營運策略及達到可持續發展，本集團制定了不同的溝通渠道，以便定期與其聯繫，並建立長期的夥伴關係。

持份者	溝通渠道	期望	本集團的回應
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東周年大會</li> <li>投資者會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>財務業績</li> <li>完善風險監管制度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期披露營運相關表現</li> <li>提升內部風險監管</li> </ul>
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期工作會議</li> <li>表現彙報會議</li> <li>實地考察</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法例法規</li> <li>依法繳稅</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>確保沒有違規情況</li> <li>按時繳付稅項</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>意見調查表</li> <li>內部網絡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業發展機遇</li> <li>工作待遇及福利</li> <li>職業健康及安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>明確的晉升機制</li> <li>定期改善僱員福利及薪酬</li> <li>提供相關培訓及加強安全意識</li> </ul>
顧客	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度調查及意見表</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>物流服務的水準</li> <li>客戶資料安全</li> <li>客戶權益及保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用產品追蹤系統</li> <li>保障客戶私隱</li> <li>合法營運</li> </ul>

## 環境、社會及管治報告

持份者	溝通渠道	期望	本集團的回應
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理會議及活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>誠信合作</li> <li>商業道德及信譽</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期檢討雙方合作關係</li> <li>依法履約</li> </ul>
社會及公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>公眾或社會活動和夥伴計劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境保護</li> <li>就業機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用環保及節能設備</li> <li>提供公平的就業機會</li> </ul>

### 重要議題識別

於報告期間，本集團邀請了董事進行重要議題識別。各董事整合於日常溝通中持份者對「環境保護」、「僱傭常規」、「營運慣例」及「社會投資」四個範疇各議題的關注程度，認為以下四項為對本集團最重要的議題。



本報告根據分析結果進行重點披露，以回應持份者對本集團的期望。

## 僱傭常規

員工對企業的可持續發展是不可或缺的一部分，而受保障的工作環境及制度，能增加員工對企業的歸屬感及工作表現，更能進一步協助企業的長期發展。本集團明白保障員工在工作環境的健康與安全、優質僱傭制度，以及職業發展空間的重要性。

## 僱傭制度

本集團一直致力於為員工提供合理及良好的工作待遇和環境，確保員工為本集團付出時，亦會得到相應的回報。透過制定《薪酬管理制度》、《員工手冊》等內部政策，以及清晰列出員工在工作期間的福利及要求，本集團能有效地確保雙方的權益。同時，本集團亦制定了《人事招聘流程》及《關於員工入／離職流程及調動的規定》等相關政策，監管招聘、入職及離職時的公平公正，以及其合法性。



### 招聘、晉升及解僱

- 所有職位的招聘均會以申請人的文化程度、工作經驗等範疇作考慮因素；
- 根據員工入職時的職位進行分類管理，以便作日後晉升、調動、職級變動等安排；及
- 根據內部規章制度，透過公平公正的績效考核進行晉升，以確保員工於晉升中獲得平等對待。

### 薪酬及福利

- 薪酬由基本工資、績效工資、延時工資、崗位補貼、補貼及獎金等組成；及
- 於勞動合同中，清晰列明員工的薪酬、福利及相關安排。

### 工時及假期

- 每天工時為八小時，並會根據其延長工作的時數，提供補償；
- 員工享有家庭休假福利，當中包括婚假、產假、喪假，及國家規定的假日等；及
- 於勞動合同及《員工手冊》等文件中，清晰列明工時、休假福利、員工福利等安排。

### 平等機會、 多元化及反歧視

- 尊重不同種族、性別、膚色、年齡、家庭背景、宗教、性傾向，及國籍等差異，並不會因相關因素而影響員工招聘及晉升等福利及待遇；及
- 在招聘及晉升等方面，納入多元化的價值觀，並從工作能力、個人表現及待人處事態度等層面進行考量。

本集團致力於保障學童接受教育的機會及權利，嚴格禁止僱用童工，僅僱用年齡在18歲或以上人員，並透過《人事招聘流程》等政策進行監管，確保相關的營運符合內部政策及當地的法例法規。所有員工均會由本集團直接招聘，以及不會通過中介人或第三方進行招聘。進行招聘時，人力資源部會仔細檢查各申請人的身份證明文件，確保他們的年齡符合法例規定的最低工作年齡。如面試過程中，發現未符合法定工作年齡的申請人，本集團會馬上終止其職位申請，並請其送往當地警局或居住地。

與此同時，員工的合法勞動權利是本集團十分重視的範疇。本集團絕不容許任何形式的強制勞工，確保彼等均為自願受僱及工作，並透過《員工手冊》等政策及措施進行監管，嚴禁以威脅、強迫、監禁、扣留證件等任何方式，強迫員工於非辦公時段或非自願工作。如員工有加班的需要，本集團會根據其加班紀錄提供補薪，保障員工得到其應有的回報，並確保沒有發生強制勞工的情況。

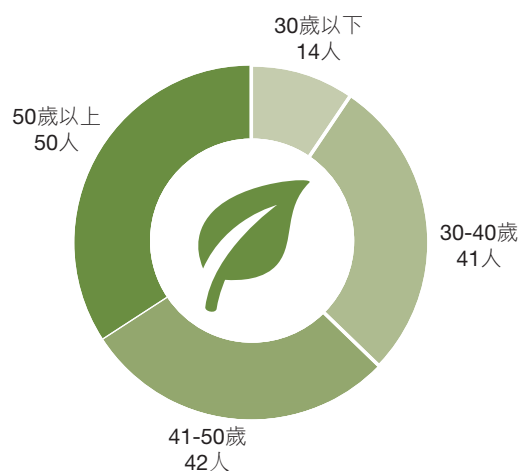
截至2020年12月31日，本集團共有147名員工，均為全職員工，當中41%為男性，59%為女性。所僱用的員工中，90%均為來自山東省，其他則來自福建省、吉林省、四川省等不同省份。而本集團的總流失比率為24%。

僱員分佈情況概況如下：

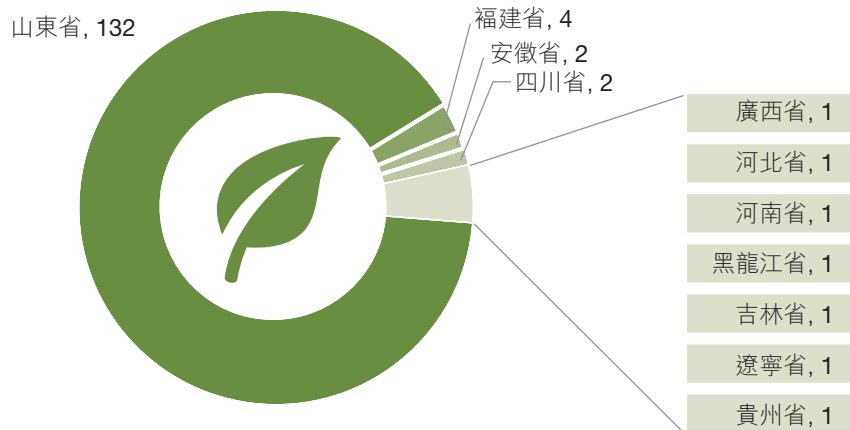
以性別劃分的員工總數



以年齡組別劃分的員工總數



以地區劃分的員工總數



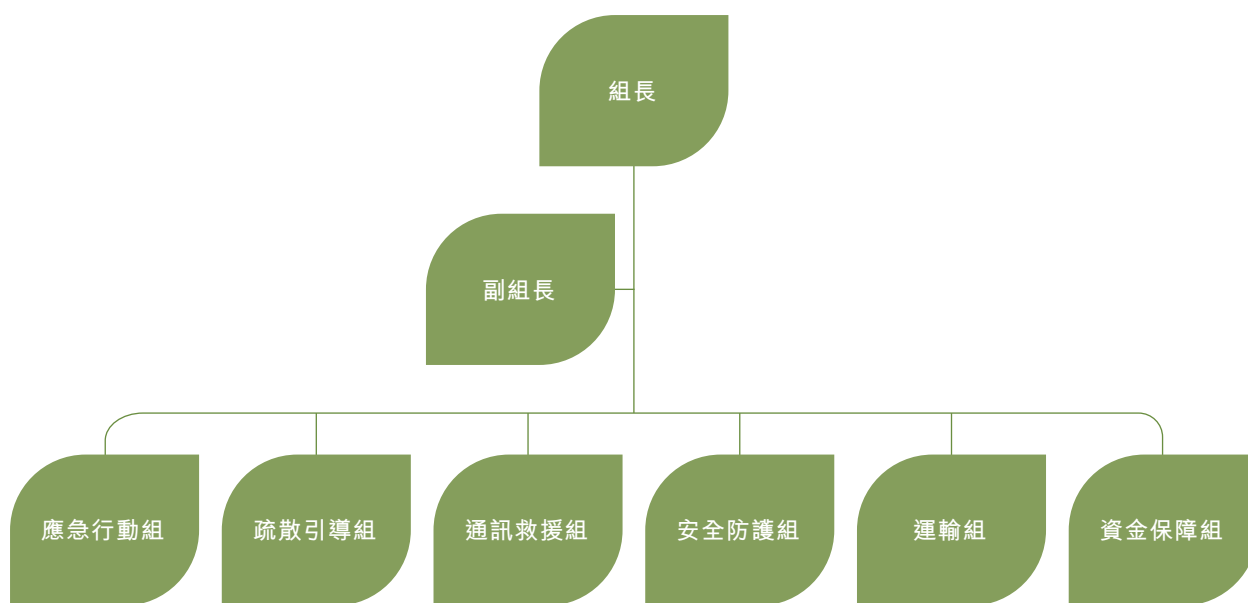
此外，本集團於報告期間共有 24% 的總流失率，當中包括 9% 的男性及 15% 的女性流失率。

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《廢止強迫勞動公約》、《禁止使用童工規定》及《職工帶薪年休假條例》等僱傭及勞工準則相關之法例法規，並理解違反相關法例法規會為本集團帶來民事及／或刑事後果，以及為營運及企業名譽帶來負面影響。於報告期間，本集團並無違反僱傭及勞工準則相關法例法規的事宜。

## 職業健康與安全

為確保員工在工作環境的健康與安全，本集團制定了《安全生產管理制度》、《安全生產培訓管理制度》、《環境、職業健康安全運作控制程序》、《危險源辨識和風險評價控制程序》、《應急準備和回應控制程序》及《突發事件管理辦法》等政策及相應的措施，明確監管日常營運，保障員工的個人安全。同時，本集團堅守「安全第一、預防為主、全員手動、綜合治理」的安全生產方針，為所有員工實行全面的監管，確保生產的過程、各部門員工等範疇均受到保護。而美森(山東)更根據OHSAS 18001國際標準，制定了《環境、職業健康安全運作控制程序》、《危險源辨識和風險評價控制程序》等程序，以作進一步監督及保障各方的職業安全。

由於本集團的營運使員工需在工作期間操作大量的設備或機械，當中包括削片機、刨片機、砂光機等切削設備，以及多層壓制機及驅動機等加工機械。同時，生產線使用的設備均為大型或危險的機械，有機會為使用者帶來嚴重傷害。因此，本集團組成突發事件應急處理領導小組，主要負責處理、主導及指揮相關事件的應急處理工作。突發事件應急小組由總經理出任組長，並由副總或各部門負責人出任副組長，協助組長及小組的運作。而應急小組亦把處理工作分為六個範疇，並由六個小組負責當中的工作，以便短時間內根據《突發事件應急預案》等相關政策及已制定的方案作出應對措施。



為進一步保障員工的個人安全，本集團訂立了一系列的措施，作監管及為員工的日常工作提供指引之用，降低意外發生的機會。例如，在運送原木的過程中，設備的不當使用或錯誤的運送方式，可能令原木滾落使員工受傷。為防止相關的事件，本集團安排適當培訓，以確保員工有效地執行作業規則及安全地操作設備。此外，非相關員工被限制進入場所，確保在場員工均了解工序及操作方法，從而減低或消除相關的危機。



本集團訂立了相關措施，保障員工在使用蒸氣、熱油等過程中的個人安全。例如，進行定期的維修及檢查、把設備放置於員工不可進入的地區、實行自動化操作等，確保員工不會在受到安全威脅的地方工作。與此同時，本集團會於每年舉辦不少於一次的應對演練，確保各部門及員工均理解安全重要性，並熟悉緊急事故的處理辦法。如員工於工作期間發生意外，醫療人員會立即為受傷員工提供治療，或把傷勢嚴重的員工送往醫院進行治療。本集團會隨後對相關的部門及案件進行調查，並作出改善措施，避免再次發生的機會。

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國消防法》等職業健康與安全相關之法例法規，並理解違反相關法例法規會為本集團帶來民事及／或刑事後果，以及為營運及企業名譽帶來負面影響。於報告期間，本集團並無違反職業健康與安全相關法例法規的事宜。

### 培訓與發展

本集團支持員工的全面及可持續發展，並為他們提供多方面的協助，包括內部及外部培訓和支援。透過制定《內部調崗管理辦法》、《人力資源管理程序》及《公司培訓管理制度》等，本集團確保員工的事業發展及培訓管理相關安排得到完善的監管。此外，管理層負責訂定年度培訓計劃，並由人力資源部把相關安排及通知給各部門，以落實培訓安排。本集團亦會為員工提供季度培訓，以符合各部門及員工的發展需要。

在各規章制度的指導下，本集團建立了涵蓋知識培訓、技能培訓及態度培訓的綜合培訓體系，為員工提供不同種類的培訓課程，以助他們了解不同職責及知識。員工會因應不同的目的接受不同種類的課程，例如，生產線的員工須接受相關的設備操作及技能培訓，確保其了解操作方式，安全地使用設備。新入職員工亦會接受入職培訓，以了解其工作內容、集團的日常營運等，並盡快投入於工作環境以履行職責。此外，本集團安排團隊負責人、小組負責人或經驗豐富的員工在工作中指導新員工，強調通過實踐而學習成長。



## 環境、社會及管治報告

除了提供內部培訓，員工亦可參與本集團委託大專院校、行業管理部門及政府機關等提供的培訓活動。工作表現優秀的員工會被推薦到有關院校或機構接受培訓，以提升其工作能力及職能發展，並為本集團的營運帶來協助。同時，本集團亦透過提供教育培訓福利，鼓勵員工自行參加外部培訓，並考取相關的專業資格，以助本集團及自身的全面發展。

員工亦可因應自身的發展意向及工作能力等因素，主動提出書面崗位調動，並取得部門主管的同意後，由人力資源部按聘用審批程序進行評估及辦理。相關的調動會根據員工的發展意向、工作能力、職位空缺等因素，進行考量並回應其申請。

## 營運慣例

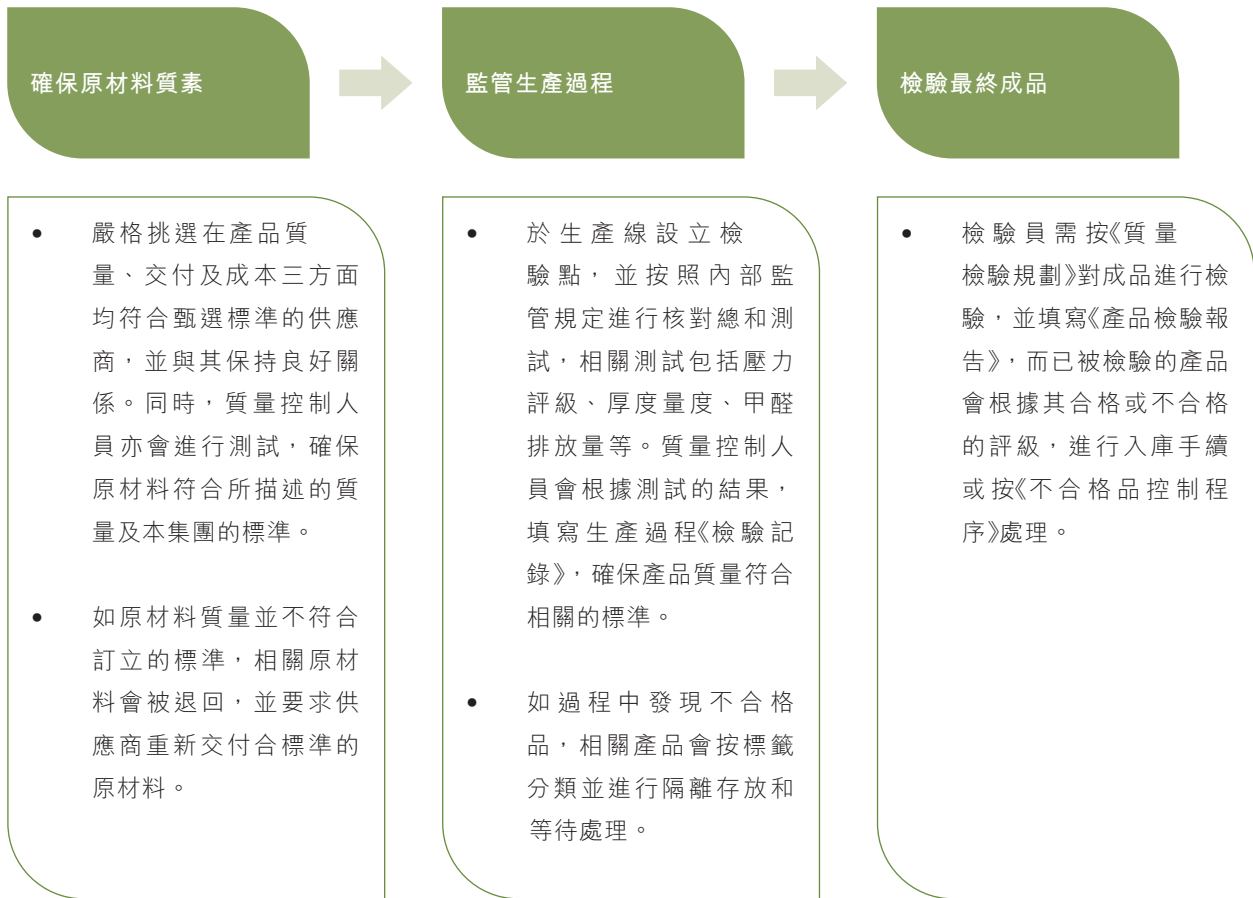
本集團明白維持合規營運的重要性，致力於保持其產品質素，確保客戶權益受到保障。與此同時，本集團一直秉持廉潔營運，將公開公平的原則延伸至供應鏈。

## 產品責任

本集團明白維持產品質素的重要性，並已透過制定《質量檢驗規範》、《生產過程質量安全控制制度》、《溯源管理制度》等政策，以及引入ISO 9001 品質管制體系，建立完善的內部監管及質量控制體系。其中，美森(山東)的質量管制體系已經獨立檢測機構認證。同時，本集團的產品質量符合國家標準GB/T9846-2004，而產品甲醛含量亦得到了F4星級及美國加州空氣資源委員會(CARB) P2級別。

為保障產品質量，本集團亦已制定詳細監控流程，以作監管採購、生產及發貨過程，保證產品在準備原材料至交付產品的過程符合標準。





於報告期間，本集團未有因安全及健康理由回收任何已售或已運送的產品。本集團會致力於保持其產品質素，並為客戶提供優質的產品。

除了確保產品質素及相關流程的政策及措施，本集團亦透過《客戶信用額度評審制度》及《合同評審制度》等政策，為客戶提供優質的服務及產品。如有任何客戶投訴，銷售部會負責接收及處理相關投訴，並持續跟進回饋的資訊，確保提供的產品質素及客戶滿意度。本集團亦會進行年度客戶滿意度調查，以作收集其回饋並進行持續性的跟進及改善。在產品推廣方面，本集團聘用專業廣告團隊對宣傳資訊進行設計，並禁止任何誤導客戶的陳述。

與此同時，為了保障客戶資料的安全性，本集團要求相關員工於入職時簽署《保密協定》，確保所有員工均需遵守其規定。

本集團遵守《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》及《中華人民共和國廣告法》等產品責任相關之法例法規，並理解違反相關法例法規會為本集團帶來民事及／或刑事後果，以及為營運及企業名譽帶來負面影響。於報告期間，本集團並無違反產品責任相關法例法規的事宜。

### 反貪污

本集團一直秉持廉潔公正的營運，並建立了全面的內部控制體系，包括一套涵蓋《員工手冊》及《舞弊及違規行為條例》的政策制度，以防止任何形式的道德行為，包括貪污、舞弊、賄賂、欺詐及挪用資金等。

所有員工於入職時，均會獲人力資源部發放《員工手冊》並進行講解，以確保彼等理解本集團要求，避免因理解不足而發生違規行為。為宣傳反貪污的重要性及其信息，本集團開設反腐倡廉會議等警示教育，以及宣傳相關的行為準則等，營造廉潔的企業文化。此外，本集團為董事會及員工提供反貪污培訓，進一步保障內部人員對反貪污的重視程度。

本集團亦設立了秘書處及監督處，以作監管日常營運，確保其合規性。反舞弊管理辦事處負責管理專門的電話熱線、郵箱及信箱等途徑，以作接收內部人士或與營運有直接或間接關係的人士的舉報。舉報者透過不同的途徑作實名或匿名舉報，並留下書面紀錄及向管理層或董事會報告。相關的事件會於收集後由專員處理，並進行查證。

## 環境、社會及管治報告

如調查後發現事件屬實，本集團會對其進行處罰，包括將此事件轉至當地的執法機關，以作進一步調查及處理。與此同時，本集團亦會採取改善措施，對受影響的部門的監管措施及政策進行評估及改善，減少再次發生違規事件的機會。而秘書處會對事件進行相應的披露，包括事件經過、參與者、檢討過程等。整個過程中，舉報者的個人資料等相關資訊會嚴格保密，確保其人身安全及職位等不會因此舉而受到負面影響。

本集團遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等反貪污相關之法例法規，並理解違反相關法例法規會為本集團帶來民事及／或刑事後果，以及為營運及企業名譽帶來負面影響。於報告期間，本集團並無違反反貪污相關法例法規的事宜。

### 供應鏈

本集團制定了《採購管理制度》、《供應商管理制度》、《供方信息調查表》、《材料供方環境協定》等政策及措施，以助規管供應鏈相關的事宜，包括採購及聘用的過程等。

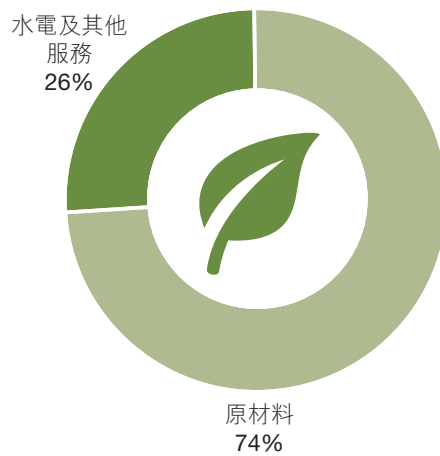
為確保聘用原材料供應商的過程符合本集團的需求，本集團會先根據自身的需求進行評估，並就候選供應商的價格進行比較及評估，確保價錢的合理及合適性。此外，相關供應商的過去表現亦會被納入考量當中。本集團會透過公開渠道，查詢相關供應商有否因環保問題、違反法例法規等因素而受到懲處。如發現有相關的違規行為，本集團將不會考慮與其合作。

在合作過程中，如在生產本集團採購的原材料過程中的污染物超標，供應商須採取適當的措施，包括在危險廢棄物及物品放置場地設立識別標誌，以及優先處理可回收的材料，避免浪費資源。如相關供應商有可能造成或已造成嚴重的環境污染，並構成嚴重危害，本集團會終止雙方的合作關係。本集團亦會把供應商的僱傭、職業健康與安全等社會範疇的表現及意識進行評估，確保其符合相關的法例法規及本集團訂立的準則。

本集團致力於維持招標及投標過程的公平公正，在統一及公開的準則下，進行公平的採購程序，並確保當中不會出現任何歧視性的事宜。為進一步維持其公平性，與相關供應商有利益關係的員工或個人均不可參與其採購程序，避免潛在的利益衝突問題。

於報告期間，本集團共有 70 所供應商，均來自中國大陸。當中 52 所為原材料供應商，18 所為水電及其他服務供應商。

### 以類別劃分的供應商比例



## 環境保護

隨著不同的人類及企業活動，環境已受到一定程度的影響。為維持社會、環境及企業的可持續發展，本集團理解平衡營運及環境表現的重要性，並致力於透過制定相關政策及措施，降低營運為環境帶來的負面影響。

## 資源使用

### 能源

本集團的營運中涉及不同種類的能源使用，當中包括柴油、汽油等不可再生能源。同時，亦會透過從第三方購買電力，以作支持網絡系統等設備及系統的運作。為降低日常營運對環境的影響，本集團已制定《鍋爐操作運行管理規定》等相關的內部政策及措施，以達到節約用電及有效的資源使用等目標，以及監管在能源方面的政策及措施實行和表現。



於報告期間，本集團的能源消耗量為26,591.84兆瓦時等值，而其密度為180.90兆瓦時等值／僱員。由於本集團進一步完善其數據收集系統，能源消耗量較上年度明顯上升。

能源	2020	2019	2018	單位
柴油 <sup>1</sup>	<b>223.76</b>	376.15	865.07	兆瓦時等值
汽油 <sup>1</sup>	<b>205.88</b>	268.84	508.85	兆瓦時等值
生物質 <sup>2</sup>	<b>24,560.14</b>	未收集數據	未收集數據	兆瓦時等值
電力	<b>1,602.06</b>	2,583.05	3,220.93	兆瓦時等值
能源總耗量	<b>26,591.84</b>	3228.04	4594.85	兆瓦時等值
能源消耗密度 <sup>3</sup>	<b>180.90</b>	16.73	11.72	兆瓦時等值／僱員

### 水資源

本集團遵循水資源相關法例法規，並為相關的設備安裝水錶，確保其使用均有明確的紀錄。此外，本集團亦訂定相關的措施，以作推廣節省用水的信息，以及有效地監管及使用水資源。

### 辦公室設備

### 培養習慣

- 安裝節水型器具；
- 定期檢驗及維修設備；及
- 如發現設備有異常狀況，相關部門需盡快進行維修。
- 於當眼處張貼節水告示；及
- 於非用水或使用後，應關閉水龍頭。

<sup>1</sup> 根據《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》計算。

<sup>2</sup> 假設生物質熱值為9.5吉焦耳/噸計算所得。

<sup>3</sup> 截至二零二零年十二月三十一日，本集團的員工總數為147人(二零一九年：193人；二零一八年：392人)。

## 環境、社會及管治報告

本集團用水量主要來自廠區的地下水及員工宿舍的生活用自來水。於報告期間，本集團的耗水量為26,730噸，較上年度明顯上升。於報告期間，大森(荷澤)進行了車間維修改造工程，而施工期間使用了廠房的水資源，使其用量明顯上升。

耗水量	單位 — 噸			單位 — 噸／僱員		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
耗水量	26,730	799	862	181.84	4.13	2.2

### 膠水

由於本集團的業務營運之一為膠合板產品製造，日常營運中會使用膠水等黏合劑作生產之用，以作製作產品之用。為進一步完善披露範圍，本集團首次對其進行披露，並承諾會持續完善數據收集，提升其完整性及準確度。

於報告期間，本集團的膠水使用量為858,170.15千克。

膠水	2020	單位
膠水消耗量	858,170.15	千克

### 排放物

#### 溫室氣體及空氣污染物排放

本集團的業務營運涉及不同的設備，並會產生一定程度的溫室氣體及排放物。為規範日常營運中的環境管理工作，本集團旗下子公司已建立ISO 14001環境管理體系。透過標準化的管理體系，員工能更清晰明白及遵守相關的規範。此外，本集團已制定《廢水、廢氣、噪音、廢棄物污染控制程序》，用作監管營運中引致的溫室氣體及污染物排放，從而降低相關的環境影響。

本集團的排放物主要為砂光木硝粉塵、揮發性有機物、鍋爐廢氣及汽車廢氣。因相關的排放物對本集團的營運為難以避免的副產品，各員工及行政人員會透過嚴格監察相應的措施及政策，務求降低對環境的負面影響。而環保事務負責人則會定期檢視措施及政策的實行，並向管理層報告。如在生產期間，發生突發事件以致排污系統出現問題，負責人會馬上採取應對措施，避免受影響範圍進一步擴大，並向管理層報告，以便制訂改善措施。

### 工作系統

### 設備選用

- 使用中央除塵系統，將氣體吸入布袋除塵器或旋風分離系統，並定期進行檢查及清潔，去除堵塞物；
  - 確保廠房的通風系統，避免粉塵積聚而造成潛在風險；
  - 定期進行設備檢驗及維修，確保其運作狀態及安全性；
  - 覆蓋木片儲存區，並對戶外堆放的材料，使用風障、噴水或黏結劑，減低其排放量；
  - 使用UV光解法去除揮發性有機物；及
  - 優化工作系統，以及提升裝載率。
- 使用環境標誌產品認證的產品，包括環保型膠粘劑和清洗劑；及
  - 按國家排放政策規定，進行車輛分類，並進行定期檢驗，淘汰不及格的車輛。



## 環境、社會及管治報告

透過該等措施，本集團確保大氣排放物控制達至國家排放要求。於報告期間，本集團的二氧化硫、氮氧化物及可吸入顆粒物排放量分別為102.98千克、1,557.10千克及10.19千克。由於疫情爆發及廠房停運，使生產線及營運有所影響，從而令相關的空氣污染排放量明顯下降。

空氣污染物 <sup>4,5</sup>	單位 — 千克		
	2020	2019	2018
二氧化硫	102.98	14,870	9,020
氮氧化物	1,557.10	59,100	35,680
可吸入顆粒物	10.19	1,180	710

於報告期間，本集團的溫室氣體總排放量為1,086.22公噸二氧化碳當量，而其密度為7.39公噸二氧化碳當量／僱員。由於疫情爆發及廠房停運，使營運用的設備使用率減少，從而令其排放量大幅下降。此外，本集團的生物源排放為101.75公噸二氧化碳當量。

溫室氣體 <sup>6</sup>	2020	2019	2018	單位
範圍1 — 直接溫室氣體排放 <sup>7</sup>	108.81	1,417.66	1,104.45	公噸二氧化碳當量
範圍2 — 能源間接溫室氣體排放 <sup>8</sup>	977.42	1,960.54	2,444.61	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	1,086.23	3,378.20	3,549.06	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度 (以僱員人數計算) <sup>3</sup>	7.39	17.50	9.06	公噸二氧化碳當量／僱員
生物源排放 <sup>9,10</sup>	101.75	未有資料	未有資料	公噸二氧化碳當量

<sup>4</sup> 包括車輛汽油消耗、固定源、柴油消耗，以及生物質發電機的生物質消耗所產生的空氣污染。

<sup>5</sup> 參考計算準則：《道路機動車大氣污染排放清單編制技術指南(試行)》、《生物質燃燒源大氣污染排放清單編制技術指南》、《大氣可吸入顆粒物一次源排放清單編制技術指南(試行)》、《USEPA, AP-42: Compilation of Air Emissions Factors》。

<sup>6</sup> 參考計算準則：《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

<sup>7</sup> 包括車輛燃燒汽油、發電機燃燒柴油排放。

<sup>8</sup> 包括電力排放，使用全國電網排放因子。

<sup>9</sup> 參考計算準則：《CM-092-V01 純發電廠利用生物廢棄物發電(第一版)》。

<sup>10</sup> 生物源碳排放來源於生物質燃燒。該排放不包括在範疇1及2。

### 廢棄物

本集團致力於減少營運中產生的廢棄物，降低對環境的負擔。從源頭開始減少廢棄物的產生，並尋找循環再用及回收乃集團廢棄物管理政策所採納的原則。透過締造電子化的工作環境，事務性通知、資料傳送等資訊，均會通過網絡系統發送，以作減少辦公室紙張等資源使用。如員工需列印或使用紙張，應盡量雙面使用、重用或回收已用畢的紙張，避免浪費或過度使用令大量的廢棄物產生量。

本集團營運中產生的廢棄物主要包括送往垃圾焚燒廠處理的垃圾、回收作生物質顆粒的農林剩餘物，以及交由第三方回收利用的鋸沫。由於未能統計已交由第三方回收利用的木芯重量，當中的2,768,018條木芯未包括在數據當中。

透過實施上述減少廢棄物的政策及措施，以及疫情對日常營運的影響，於報告期間，本集團的無害廢棄物產生量為20,784.42噸，較往年有明顯下降，而密度為141.39噸／僱員人數。因應業務營運的特性，本集團未有產生任何有害廢棄物。

廢棄物	2020	2019	2018 單位
無害廢棄物總產生量	<b>20,784.42</b>	24,125	12,654 噸
無害廢棄物密度 (以僱員人數計算) <sup>3</sup>	<b>141.39</b>	125.00	32.28 噸／僱員

同時，本集團亦根據環境運行控制程序，以及政府的污水排放標準，嚴格監管營運中產生的廢水。在日常生產及營運中產生的污水，則會先經過地下污水處理裝置淨化後，才排放到城市污水管網。

## 環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團的廢水排放量為26,730噸，較上年度明確上升。因為疫情為社區及員工健康安全帶來威脅，員工對個人健康及環境衛生的關注度提升，使營運中產生的廢水量大幅提升。同時，大森(荷澤)進行了車間維修改造工程，而施工期間使用了廠房的水資源，使其排放量明顯上升。

廢水	2020	2019	2018	單位
廢水排放量	26,730	799	862	噸

本集團遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國環境噪音污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等排放物相關之法例法規，並理解違反相關法例法規會為本集團帶來民事及／或刑事後果，以及為營運及企業名譽帶來負面影響。於報告期間，本集團並無違反排放物相關法例法規的事宜。

### 環境及天然資源

本集團的業務十分依賴天然資源，當中包括林木資源。為減少營運對天然資源的實在或潛在影響，本集團遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國森林法》、《中華人民共和國森林法實施條例》等相關的法例法規，並將其實行於營運當中。

本集團致力於降低生產過程的影響，並已根據相關的法例法規取得木材運輸證。本集團亦會監管取得木材的方法，確保其合法性及受管控的環境影響，當中包括只採用在取得採伐許可證的情況下取得的木材，避免天然資源被過度開發，造成重大的問題。此外，本集團亦會拒絕或中斷與對林木資源造成重大影響供應商，確保資源的可持續性。

於報告期間，本集團共消耗了212,950.75立方米楊木，較上年度消耗量減少。

木材	2020	2019	2018 單位
木材消耗量	212,950.75	226,850	203,818 立方米

### 氣候變化

多年的經濟及社會發展增加了環境的負擔，使各地的環境、生態等受到重大的影響，導致數十年內出現了原本需時多個世代或文明才發生的氣候變化。爾後的極端天氣、水溫上升等問題都令人們及其他物種的生活受到威脅，同時亦影響經濟表現。

頻密的天然災害亦可能會為本集團的自身營運帶來負面影響。為降低當中的影響，本集團承諾會訂定相關的系統，用作識別事宜及制訂應對行動，確保不會為營運及員工帶來不可磨滅的影響。例如，暴雨及酷熱等極端天氣，可能會使生產進度受到影響，亦有機會為員工帶來安全及健康隱患。本集團未來計劃制訂因氣候變化引致的問題的應對行動，致力於保障員工及資產的安全。

### 社會投資

本集團理解協助社會穩定發展及以不同途徑回饋社會，是企業基本的社會責任。為加強對其監管及安排，本集團已根據《組織章程細則》及《中華人民共和國公司法》等相關法律法規，制定了《大森(滄澤)慈善事業暫行規定》，確保本集團履行企業社會責任。

於報告期間，大森(滄澤)協助成武縣菜籃子工程的發展，將停用的生物質顆粒工廠按需出租予第三方作農業品批發市場的開發及經營之用。由於此前成武縣並無正規農業品批發市場，以及小型農業品批發市場的衛生程度較差，該舉措成功改善了相關的問題。此外，美森(山東)亦於報告期間向成武縣慈善總會捐款2,000元，以作購買防疫物資之用，保障了社區市民的個人保護裝備的供應。

## 附錄

## 關鍵績效指標總覽

## 環境關鍵績效指標

	2020	2019	2018	單位
<b>空氣污染物</b>				
二氧化硫	102.98	14,870	9,020	千克
氮氧化物	1,577.10	59,100	35,680	千克
可吸入懸浮粒子	10.19	1,180	710	千克
<b>溫室氣體排放</b>				
範圍1 – 直接溫室氣體排放	108.81	1,417.66	1,104.45	公噸二氧化碳當量
範圍2 – 能源間接溫室氣體排放	977.42	1,960.54	2,444.61	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	1,086.22	3,378.20	3,549.06	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(以僱員人數計算)	7.39	17.50	9.06	公噸二氧化碳當量/僱員
生物源排放	101.75	未有資料	未有資料	公噸二氧化碳當量
<b>廢棄物</b>				
無害廢棄物總產生量	20,784.42	24,125	12,654	噸
無害廢棄物密度(以僱員人數計算)	141.39	125.00	32.28	噸/僱員人數
廢水排放量	26,730	799	862	噸
<b>能源使用</b>				
柴油	223.76	376.15	865.07	兆瓦時等值
汽油	205.88	268.84	508.85	兆瓦時等值
生物質	24,560.14	未有資料	未有資料	兆瓦時等值
電力	1,602.06	2,583.05	3,220.83	兆瓦時等值
能源總耗量	26,591.84	3,228.04	4,594.85	兆瓦時等值
能源密度(以僱員人數計算)	180.90	16.73	11.72	兆瓦時等值/僱員
<b>用水</b>				
總耗水量	26,730	799	862	噸
耗水密度(以僱員人數計算)	181.84	4.13	2.2	噸/僱員人數
<b>膠水</b>				
膠水消耗量	858,170.15	未有資料	未有資料	千克
<b>包裝材料</b>				
包裝材料總量	6,760.00 條	13,564 個/塊	366,461 個/塊	—
<b>木材</b>				
木材消耗量	212,950.75	226,850	203,818	立方米

社會關鍵績效指標

		2020
<b>僱傭</b>		
性別	男性	60
	女性	87
年齡	30歲以下	14
	30-40歲	41
	41-50歲	42
	50歲以上	50
僱傭類別	全職	147
	兼職	0
地區	山東省	132
	福建省	4
	安徽省	2
	四川省	2
	廣西省	1
	河北省	1
	河南省	1
	黑龍江省	1
	吉林省	1
	遼寧省	1
	貴州省	1
	僱傭類型	一般僱員
中級管理人員		5
高級管理人員		1
總管級人員		0
總數		<b>147</b>
<b>僱員流失率</b>		
性別	男性	9%
	女性	15%
年齡	30歲以下	3.5%
	30-40歲	14%
	41-50歲	3.5%
	50歲以上	3%
地區	山東省	22%
	河北省	0.5%
	河南省	1%
	吉林省	0.5%
總數		<b>24%</b>

			2020
<b>健康與安全</b>			
工傷人數			2
因工傷損失工作日數			18
因工亡故人數			0
<b>供應商</b>			
地區	中國大陸		70
類型	原材料		52
	水電及其他服務		18
總數			70



報告內容索引

層面	內容	頁碼索引／備註
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	22, 26
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	23-24, 29
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。	24, 29
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	25, 29
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	25, 29
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	23
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	25
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	20
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	21, 29
A2.2	總耗水量及密度。	22, 29
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	20
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	21

層面	內容	頁碼索引／備註
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	29
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	26
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	26
<b>A4 氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	27
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	27
<b>B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7-8, 10
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	9-10, 30
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	10, 30

層面	內容	頁碼索引／備註
<b>B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11, 13
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	過去三年未有因工亡故的事宜。
B2.2	因工傷損失工作日數。	31
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	12-13
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	13-14
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	於報告期間，共20名員工接受了平均2小時的培訓。雖然本集團未有性別及僱員類型劃分之相關數據，但承諾會完善其數據收集及披露。
<b>B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9-10
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	9
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	9

層面	內容	頁碼索引／備註
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	18
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	19, 31
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	18-19
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	18
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	18
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15-17
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	16
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	17
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	議題非本集團之重要議題。
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	16
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	17

層面	內容	頁碼索引／備註
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17-18
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	18
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	17-18
B7.3	描述向董事及僱員提供的反貪污培訓。	17
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	28
B8.1	專注貢獻範疇。	28
B8.2	在專注範疇所動用資源。	28