



**State Energy Group International
Assets Holdings Limited**
國能集團國際資產控股有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability)
(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號 Stock Code : 918

**ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT**
環境、社會及管治報告

2020/21

環境、社會及管治報告

截至二零二一年三月三十一日止年度

關於本報告

國能集團國際資產控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司為「本集團」)欣然呈列環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。本集團專注於成衣及運動服裝產品採購、分包、市場推廣及銷售(「成衣貿易業務」)、物業投資(「物業投資業務」)以及提供市場推廣及宣傳服務(「市場推廣及宣傳服務」)。

本報告旨在提升持份者對本集團有關環境及社會的表現的認知以及對本集團可持續發展策略的了解。

環境、社會及管治涵蓋範圍廣泛，對企業之長期業務發展及整體社會皆有重大影響。良好之環境、社會及管治表現乃企業長期成功與可持續發展所不可或缺。董事已檢視本集團之企業管治常規，並謹此確認於截至二零二一年三月三十一日止之財政年度，該等常規遵守載於上市規則附錄27企業管治守則之所有條文。

本集團之可持續發展管治著重於遵守其經營地區所適用之環境及社會法律／法規。本集團之可持續發展管治政策由其相關部門根據實際需要及適用法律而制定，在實施上須受本集團管理層監督與指導。

本集團感謝包括股東、僱員、供應商、客戶、環境及社區等持份者之支持。展望未來，本集團將繼續竭力檢討及加強其環境、社會及管治表現，以達致可持續之業務發展。

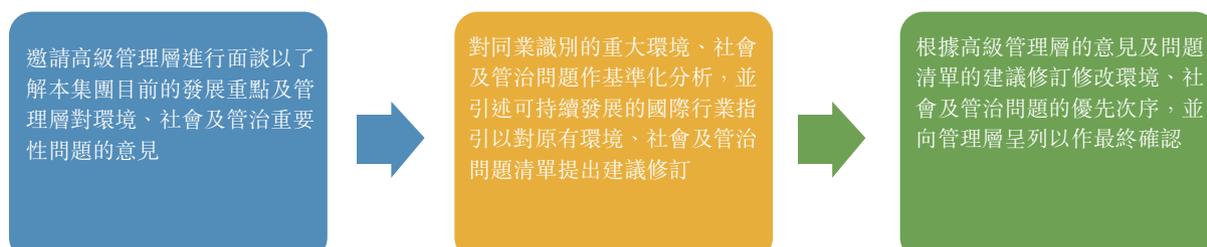
本報告以中文及英文編製，兩個版本均已上載至本集團網站 www.seiah.com。

報告範圍

報告涵蓋本集團在香港之成衣貿易業務、物業投資業務和市場推廣及宣傳服務。董事評估現有業務的發展前景，未來將重點積極擴展具備增長潛力之新業務機會。

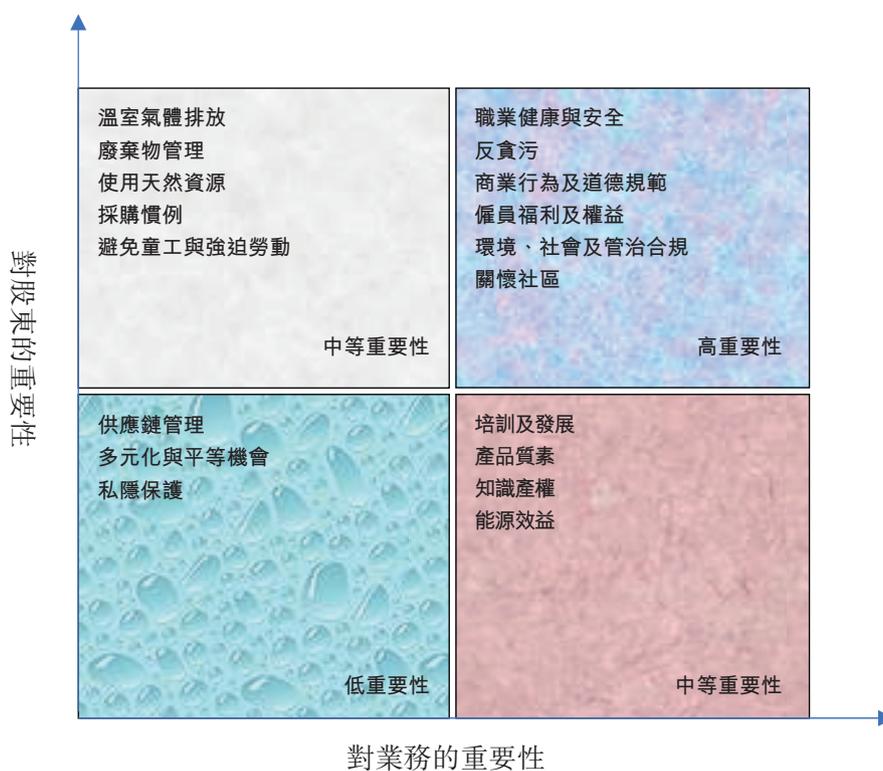
重要性評估

本集團定期審查重要性評估的結果，以更真實反映對持份者的環境／社會問題。根據重要性分析的記錄，本集團透過將可持續性匯報標準作基準化分析以審查環境、社會及管治問題的優先次序。特定程序如下：



圖表1：重大環境、社會及管治問題的審查程序

期內主要業務並無主要變動，且先前年度的環境、社會及管治問題的重要性矩陣仍然適用。



圖表2：環境、社會及管治問題的重要性矩陣

環保政策及資源管理措施

本集團致力於維持高環保標準，以於業務營運期間遵守適用法律或法規項下之相關規定，包括但不限於減少能源消耗、污染物排放、負責任地使用自然資源及改善廢棄物管理。本集團之營運並不直接產生任何空氣污染物或溫室氣體排放物，亦不產生任何危險之廢棄物，且電力乃其主要能源消耗來源。本集團努力透過減少其辦公室非必要之能源消耗及採納環保政策，以減少其營運對環境之直接與間接影響。截至二零二一年三月三十一日止年度，本集團嚴格遵守所有適用之環境法律及法規，並無受到環境規管制裁。

與持份者之溝通

本集團重視持份者之意見，並致力於透過最佳化彼等之溝通策略及採取實際行動以回應彼等之關切議題及改善本集團於可持續發展之表現。本集團已推行多項措施，以不斷努力提升與持份者之溝通。以下為本集團與持份者之溝通渠道及彼等所關注之議題。

持份者	關注之議題	溝通渠道	頻密度
投資者及股東	企業管治及財務表現	股東會議、財務報告及環境、社會及管治報告	每年
供應商及客戶	產品品質及客戶服務	公司網站、電子郵件及僱員反饋	不定期
僱員	薪酬、健康及安全、培訓及發展	定期內部會議、內部投訴機制及培訓	不定期
政府	稅項合規及職業安全	與相關政府部門積極聯繫	不定期
社區	參與文化及社會發展	與相關方積極聯繫	不定期

促進環保意識

本集團之政策旨在減少廢棄物產生及節約用電。為了提升僱員之環保意識，本集團已於彼等之辦公室張貼有關環保之貼紙及海報。本集團亦鼓勵廢棄物回收及管理。譬如，該等措施包括提倡無紙化辦公室及文件數位化。電器家電不使用時將關閉，以節省能源和電力。

本集團之政策旨在鼓勵節省能源及用水資源以及減少廢棄物產生。本集團已推動不同環境政策以及利用一系列補救措施減少廢棄物，包括送達廢棄物至物業管理公司大廈作統一修復及處理前不同的分類收集及廢棄物管理。

資源消耗及溫室氣體排放

本集團旨在削減資源消耗、廢棄物及人均溫室氣體排放最少每年3%。為達成此目標，本集團：

- i) 僱用獨立環境、社會及管治顧問並監察相關表現；
- ii) 透過定期培訓向僱員宣傳減少資源消耗。

截至二零二一年三月三十一日止年度，總電力及水消耗如下表所示：

資源類別	單位	二零二一年	二零二零年
電力	千瓦小時	22,236	12,843
	千瓦小時／人	695	292
水	立方米	2.2	3.2
	立方米／人	0.07	0.07
紙張	噸	1.5	2.8
	噸／人	0.05	0.06

本集團之碳排放來自與耗電間接有關之碳排放。

氣體排放	單位	二零二一年	二零二零年
碳	噸	14.0	11.7
	噸／人	0.44	0.27

由於本集團並無擁有汽車，故概無排放硫氧化物、氮氧化物及懸浮粒子(二零二零年：零)。

截至二零二一年三月三十一日止年度，並無產生有害廢棄物，而無害廢棄物的產生(紙張除外)分析如下：

產生的廢棄物	單位	二零二一年	二零二零年
無害	公斤	290	400
	公斤／人	9	9

僱員管理

僱傭政策及勞工標準

本集團嚴格遵守所有適用勞工法律／法規，亦提供申請人及僱員平等之機會，不論彼等之年齡、種族、宗教、是否殘疾、性別、性取向、婚姻狀況、社會階層或政治背景。本集團將調查有關歧視或騷擾之任何投訴，並採取必要行動。反歧視為本集團招聘、晉升及解僱程序中的重要部分。本集團已根據相關法律／法規向所有僱員提供適當退休計劃，並向彼等提供包括醫療福利等其他福利。本集團管理層定期審查本集團之內部管理系統，並根據勞動法之變化更新及僱員薪酬及福利政策。本集團持續強化其人力資源管理策略，並為僱員提供職業發展機會、適當之獎勵措施及良好之工作環境。

本集團致力於為僱員創造一個反歧視及反騷擾之工作場所。本集團將會就歧視及騷擾個案進行認真調查及採取適當行動。本集團尊重人權及其僱員之人身自由。截至二零二一年三月三十一日止年度，本集團嚴格遵守其經營所在司法權區之僱傭法律／法規，亦不使用童工及強迫勞動。

僱員背景

於二零二一年三月三十一日，本集團合共有32名全職僱員，其中31%持有學士或以上學位。按年齡、性別、職位及地理分佈計算之本集團僱員分析如下：

	數目	百分比
按地區計算		
中國香港特別行政區	20	63%
中國內地	12	37%
按性別計算		
男性	9	28%
女性	23	72%
按類別計算		
管理層	11	34%
非管理層	21	66%
按年齡計算		
31歲以下	6	19%
31至50歲	18	56%
50歲以上	8	25%

按不同類別計算之員工流失率如下：

	數目	百分比
按地區計算		
中國香港特別行政區	22	63%
中國內地	13	37%
按性別計算		
男性	17	49%
女性	18	51%
按類別計算		
管理層	12	34%
非管理層	23	66%
按年齡計算		
31歲以下	7	20%
31至50歲	23	66%
50歲以上	5	14%

發展及培訓

為了促進僱員之個人成長及為本集團之可持續發展奠定基礎，本集團鼓勵僱員報讀專業機構提供之相關課程，透過該等課程提升彼等之專業知識、技能、技巧及競爭優勢，並擴闊彼等之視野。本集團定期邀請各外部團體以提供各領域之培訓。

截至二零二一年三月三十一日止年度，本集團所有僱員已出席不同主題之培訓，包括職業安全及健康，且培訓出席率達100%。各員工之平均培訓時數為一小時。

健康與安全

本集團關心僱員之健康及福利，並提供彼等保險計劃以提升其社會保障及減輕其醫療開支。本集團定期審閱其工作場所及安全政策，以確保遵守適用法律。所有事故皆須呈報予本集團，並根據本集團之內部流程進行評估。本集團於入職時向新僱員簡介職業健康及安全政策，並定期傳播最新職業安全資訊。於截至二零二一年三月三十一日止年度及過往三年，本集團並無發生任何工傷事故。

合法經營

供應鏈管理

本集團致力制定長期供求合作關係，嚴格篩選供應商及審慎考慮與產品質素及環保相關的認證。本集團亦定期對供應商進行評核，以確保供應鏈之穩定性。一經發現不合資格供應商，本集團經調整確定後，將會即時終止合約及解決問題以確保產品品質。

所有新供應商有待高級管理層批准，選擇條件已考慮到環境及社會風險。為鼓勵供應商持續提升其環境及社會責任的表現，我們要求各供應商在環境保護及職業健康及安全兩方面達成必要規定。本集團每年審視供應商清單以確保彼等符合我們的規定。

截至二零二一年三月三十一日止年度，合共有 30 名供應商：

中國香港特別行政區	12	40%
中國內地	18	60%
總計	30	100%

保護私隱及產品責任

本集團保護個人資料之保密性及客戶私隱，並遵守「個人資料(私隱)條例」(第486章)。本集團已制定詳細之操作及服務行為守則，以保護客戶私隱。本集團要求僱員全面遵守處理客戶數據之指示，禁止彼等從事任何未經授權之複製、傳播或披露機密資訊，以減低資料洩漏之風險。

本集團一直觀察及保護知識產權，並反對任何形式之侵權。本集團已於僱員手冊內載入此條文，並確保透過公司政策、系統及程序嚴格執行。

此外，本集團就所有已出售產品制定品質監控系統。產品品質須與安全及健康規則一致，並於長時間維持穩定。本集團已制定妥善處理客戶查詢、意見反饋、投訴及相關售後服務之渠道。本集團一直重視客戶投訴及透過公平、公開、公正態度進行內部調查。調查結果及理由之條文將會提供予受影響之客戶，並採取後續補救措施。本集團亦定期進行產品品質抽樣檢查，並按客戶意見及投訴檢閱可改善之部分，以改善本集團之產品及服務水平。截至二零二一年三月三十一日止年度，概無就私隱保護及產品責任發行不合規事宜。

反貪污

本集團遵守所有適用之反貪污法律／法規，要求所有僱員亦須遵守內部行為守則、行為合乎道德、誠實做事、公正對待他人、尊重多樣性、遵守所有法律，以及接受問責及公開溝通。本集團鼓勵僱員、客戶、供應商及其他持份者關注與舉報與本集團有關之任何不正當行為。截至二零二一年三月三十一日止年度，我們已向所有董事及僱員進行反貪污培訓，而本集團未接獲有關本集團之有關賄賂、貪污、勒索、舞弊或洗黑錢案件之舉報。

關懷社區

本集團致力於支持其營運所在地區之社區發展，並對當地社區產生正面之影響。本集團支持社區參與，協助文化及社會發展，並鼓勵僱員參與志願服務及社區工作，以提升文化多樣性及社區價值。年內，本集團之僱員向香港不同慈善機構作出捐款。

環境、社會及管治報告指引索引表

關鍵績效指標	香港聯交所環境、 社會及管治報告指引	章節／附註
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物之產生等之： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響之相關法律及規例的資料。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量之措施及所得成果。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物之方法、減低產生量之措施及所得成果。	環境政策及資源管理措施

關鍵績效指標	香港聯交所環境、 社會及管治報告指引	章節／附註
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)之政策。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分之直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料之總量(以噸計)及(如適用)每生產單位估量。	不適用於本集團業務

香港聯交所環境、 社會及管治報告指引		章節／附註
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響之政策。	環境政策及資源管理措施
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源之重大影響及已採取管理有關影響之行動。	環境政策及資源管理措施
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響之相關法律及規例之資料。	僱員管理－僱傭政策及勞工標準、僱員背景
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分之僱員總數。	僱員管理－僱傭政策及勞工標準、僱員背景
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分。	僱員管理－僱傭政策及勞工標準、僱員背景

關鍵績效指標	香港聯交所環境、 社會及管治報告指引	章節／附註
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害之： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響之相關法律及規例之資料。	僱員管理－健康及安全
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡之人數及比率。	僱員管理－健康及安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	僱員管理－健康及安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納之職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	僱員管理－健康及安全
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責之知識及技能之政策。描述培訓活動。	僱員管理－發展及培訓
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分之受訓僱員百分比。	僱員管理－發展及培訓
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓之平均時數。	僱員管理－發展及培訓

香港聯交所環境、 社會及管治報告指引		章節／附註
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工之： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響 之相關法律及規例之資 料。	僱員管理－僱傭政策及勞工標準
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例之措施以避 免童工及強制勞工。	僱員管理－僱傭政策及勞工標準
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有 關情況所採取之步驟。	僱員管理－僱傭政策及勞工標準
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈之環境及社會風險 政策。	合法經營－供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分之供貨商數目。	合法經營－供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供貨商之慣例， 向其執行有關慣例之供貨商數 目、以及有關慣例之執行及監 察方法。	合法經營－供應鏈管理

關鍵績效指標	香港聯交所環境、 社會及管治報告指引	章節／附註
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務之健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法之： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響之相關法律及規例的資料。	合法經營－保護私隱及產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收之百分比。	概無發生相關情況。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務之投訴數目以及應對方法。	合法經營－保護私隱及產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關之慣例。	合法經營－保護私隱及產品責任
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	合法經營－保護私隱及產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	合法經營－保護私隱及產品責任

關鍵績效指標	香港聯交所環境、 社會及管治報告指引	章節／附註
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢之： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合法經營－反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結之貪污訴訟案件之數目及訴訟結果。	概無發生相關情況。
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	合法經營－反貪污
B8 社會投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益之政策。	關懷社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	關懷社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	關懷社區



State Energy Group International Assets Holdings Limited
國能集團國際資產控股有限公司