

中期報告

2021



ManpowerGroup®

万宝盛华大中华有限公司

MANPOWERGROUP GREATER CHINA LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 2180

目錄

2	公司概況
3	公司資料
5	財務摘要
6	管理層討論及分析
19	企業管治及其他資料
28	簡明合併財務報表審閱報告
29	簡明合併損益表及其他綜合收益表
31	簡明合併資產負債表
33	簡明合併所有者權益變動表
34	簡明合併現金流表
35	簡明合併財務報表附註

公司概況

萬寶盛華大中華有限公司(「萬寶盛華大中華」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)向位於大中華區(即中華人民共和國(「中國」或「中國大陸」)、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣)(統稱為「大中華區」)各個市場的客戶提供綜合人力資源解決方案及其他人力資源(「人力資源」)服務。本集團的最大利益相關者 ManpowerGroup Inc.(「MAN」)在紐約證券交易所上市，是全球人力資源解決方案及服務的領導者，於一九九七年率先進軍大中華區，在香港和台灣開展業務。隨後於二零零三年及二零零七年進軍中國大陸和澳門。於二零二一年六月三十日，本集團在大中華市場超過210個城市服務眾多企業和政府客戶，運營超過30個辦事處。

憑藉MAN的全球聲譽，本集團二十多年來不斷創新先河，與在大中華區經營業務的跨國客戶和本地客戶建立深厚關係，贏得卓越的品牌知名度。截至二零二一年六月三十日止六個月期間(「期內」)，本集團已向超過270家財富500強企業及本地著名的公私營僱主提供服務。

多年以來，本集團始終維持良好的財務表現，並為其股東帶來合理回報。於二零一九年七月十日，萬寶盛華大中華成功於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)，股份代號為2180。在MAN的鼎力支持下，萬寶盛華大中華持續向客戶提供量身定制的解決方案，並擴展業務規模及市場份額，充分把握人力資源服務市場強勁增長的潛力。

公司資料

董事會

執行董事

崔志輝先生(自二零二一年三月三十一日起獲委任)

袁建華先生(自二零二一年三月三十一日起辭任)

非執行董事

Darryl E GREEN先生(主席)

John Thomas MCGINNIS先生

張迎昊先生

翟鋒先生

獨立非執行董事

楊永亮先生

黃文麗女士

黃偉德先生

審核委員會

黃偉德先生(主席)

John Thomas MCGINNIS先生

翟鋒先生

楊永亮先生

黃文麗女士

薪酬委員會

楊永亮先生(主席)

Darryl E GREEN先生

張迎昊先生

黃文麗女士

黃偉德先生

提名委員會

黃文麗女士(主席)

Darryl E GREEN先生

張迎昊先生

楊永亮先生

黃偉德先生

核數師

德勤•關黃陳方會計師行

註冊公眾利益實體核數師

香港

金鐘道88號

太古廣場一座35樓

法律顧問

陳馮吳律師事務所與世澤律師事務所聯營

邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥

聯席公司秘書

徐心兒女士

高星月女士

授權代表

崔志輝先生

徐心兒女士

中國大陸總辦事處

中國

上海市浦東區

浦東南路999號

新梅聯合廣場36樓

香港主要營業地點

香港

九龍觀塘

創業街9號2303至04室

公司資料

於開曼群島的主要股份登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093
Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102
Cayman Islands

香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716室

註冊辦事處

PO Box 309
Ugland House
Grand Cayman
KY1-1104
Cayman Islands

主要往來銀行

中國工商銀行
上海市證券大廈分行

香港上海滙豐銀行有限公司

網站

www.manpowergrc.com

股份代號

2180

投資者查詢

李梓甯女士(投資者關係總經理)

電子郵件：serena.lzn@manpowergrc.com

皓天財經集團控股有限公司

電子郵件：manpowergrc@wsfg.hk

財務摘要

下表載列本集團截至二零二一年六月三十日止六個月的主要財務摘要：

	截至六月三十日止六個月		百分比 變動 %
	二零二一年 (人民幣千元)	二零二零年 (人民幣千元)	
營收	1,870,961	1,603,205	16.7%*
本公司擁有人應佔溢利	64,296	56,057	14.7%
本公司擁有人應佔經調整溢利	66,599	57,010	16.8%
每名僱員創造人均營收**	1,704	1,498	13.8%
每名僱員創造人均經調整溢利**	60.7	53.3	13.9%

* 於二零二一年上半年中國大陸靈活用工營收較去年同期增加約34.3%

** 於二零二一年六月三十日及二零二零年六月三十日本集團全職僱員人數載於本報告第10頁「主要營運指標」一節

管理層討論及分析

業務回顧

二零二一年上半年，本集團所處的經濟環境不斷改善，多個業務分部繼續保持彈性，同時戰略舉措得到有力貫徹執行。儘管面臨來自2019冠狀病毒病的持續挑戰，本集團的靈活用工業務於中國大陸仍保持快速增長勢頭，於台灣亦保持穩定增長。受2019冠狀病毒病的持續影響，跨國客戶業務量下降，導致香港的靈活用工業務於二零二一年上半年錄得負增長。然而，令人鼓舞的是，多元化的服務組合帶來裨益，招聘解決方案分部於整個大中華區強勁復甦，較去年同期的負增長大幅回升。

根據灼識諮詢於二零二一年八月發佈的《人力資源服務市場行業報告》，按營收計，本公司為二零二零年大中華區以人才為目標的人力資源解決方案市場的最大參與者。憑藉穩固的市場地位，本集團於二零二一年上半年保持強勁增長。本集團總營收增加至人民幣1,871.0百萬元，較二零二零年同期增長約16.7%。靈活用工業務分部產生的營收按年增長約15.4%至人民幣1,739.3百萬元，其中來自中國大陸的靈活用工營收較去年同期增長約34.3%。招聘解決方案分部產生的營收大幅增加至人民幣115.8百萬元，較去年同期按年增長32.8%。期內，本公司擁有人應佔純利增加至人民幣64.3百萬元，按年增長約14.7%。經計及購股權開支後，本公司擁有人應佔經調整純利增加至人民幣66.6百萬元，按年增長約16.8%。

年內上半年，本集團繼續擴大其於中國大陸的服務範圍，尤其是靈活用工業務。按照本公司日期為二零一九年六月二十七日的招股章程（「招股章程」）所述的所得款項用途，本集團於期內進一步擴大其靈活用工業務的規模。期內，獲介紹職業的合約員工總數由截至二零二零年六月三十日約21,000人增加19%至截至二零二一年六月三十日約25,000人，其中於中國大陸獲介紹職業的合約員工總人數大幅增長約40%。

期內，本集團精簡中國大陸的地區經營架構，向華南、華中及華西地區的低滲透率地區（例如武漢及成都）擴展，並鞏固於上海、北京、廣州及香港等一線城市的強大市場地位。此外，本集團加強其於新經濟及科技領域的業務拓展能力，該領域的客戶數量自二零二零年底以來增長約320個。期內，本集團繼續致力於發展現有客戶，來自五大客戶的營收貢獻增加約37.1%，佔期內總營收約37.6%。再者，期內貿易應收款項週轉日數由去年同期的52.7天進一步減少至50.2天，反映本集團強大的現金流管理能力及審慎的風險控制。

管理層討論及分析

業務回顧(續)

為實施數字化戰略計劃，本集團進一步加強內部技術基礎建設，包括升級內部系統以提高營運效率、優化中台工作流程以提高成本效益，並將香港、台灣及澳門的技術系統與中國大陸的系統整合，以加強不同地區團隊之間的協作。

截至二零二一年六月三十日，本集團的候選人求職平台「天天U才」每月活躍用戶約為38,000人，發佈約7,200個職位；眾包平台「天天U單」於期內發佈約3,800個職位；本集團的僱員福利平台「天天U福」登記會員超過21,000人。此外，本集團的HR SaaS平台已為中國大陸、香港、台灣及澳門地區提供專業化的人力資源服務。截至二零二一年六月三十日，本集團人才儲備數據庫的人才總數達約5.4百萬人。

本集團向大中華區客戶提供的定制化專業服務獲頒授多項殊榮，包括由HRoot授予的「2020年度人力資源服務機構」、第一資源授予的「中國人力資源服務機構100強」、人力資源智享會授予的「2021中國招聘與任用供應商價值大獎—白領崗位+服務業」及HR Tech China授予的「中國人力資源科技最佳服務機構」。

展望及策略

本年度餘下時間有望實現持續復甦

儘管我們注意到，2019冠狀病毒病帶來的持續不確定因素及可能出現的地區封城、經濟環境嚴峻及世界各地的地緣政治局勢緊張，但年內餘下時間經濟繼續復甦仍令我們感到鼓舞。

就於不同地區的業務表現而言，本集團預期在高滲透率、本集團的市場領先地位及穩健的現金狀況的推動下，中國大陸靈活用工業務將持續呈現強勁的增長勢頭。視乎台灣放寬自身市場限制的速度及西方國家經濟增長重拾升軌，台灣有望進一步復甦。就招聘解決方案分部而言，本集團預計整個地區於年內餘下時間將繼續復甦。在香港，由於跨國客戶的需求下降，本集團對靈活用工分部持謹慎態度。然而，預期戶外營銷／推廣業務好轉將在中期為該區表現貢獻更多溢利。

管理層討論及分析

展望及策略(續)

靈活用工作為二零二一年的戰略重點

受自然增長、戰略投資及潛在合併及收購(「併購」)所推動，本集團將繼續以中國大陸的靈活用工作為二零二一年下半年的戰略重點。本集團認為，憑藉強大的全球品牌及領先的市場地位，其將可繼續於行業增長勢頭中得益。

在自然增長方面，本集團積極增強團隊能力，推動新經濟及科技行業的業務發展，加速擴展至華南、華中及華西低滲透率地區，以取得更多市場份額，實現更大範圍的規模經濟及提高營運效率。為進一步增強不同產品線之間的協同效應，本集團一直積極在內部推動「All in Staffing」計劃，以鼓勵向現有客戶及新客戶交叉銷售靈活用工產品。

本集團對位於中國大陸聯營公司的戰略投資於過去兩年取得顯著進展。與區域及本地領先的人力資源公司及龍頭公司的合作，有助於本集團拓寬市場領域、擴展客戶基礎，並可利用訂約方之間所產生的協同效應，使股東價值最大化。二零二一年下半年，本集團將積極考慮策略性收購及合作的機會，以鞏固於人力資源解決方案市場的領導地位。

本集團仍以靈活用工為併購與合作戰略重點，尤其是可拓寬本集團靈活用工服務範圍以及在不同業務線之間產生協同效應的業務及機遇。

管理層討論及分析

展望及策略(續)

進一步優化人力資源科技平台

於二零二一年下半年，本集團將繼續優化人力資源科技平台(「職場+」人力資源科技平台)，重點關注三大服務領域，即工作、培訓及生活，為客戶提供全方位服務，並使不同科技產品之間形成更多協同效應。

在「工作」服務領域，產品的重點及目的是借助人工智能技術及大數據分析，為企業客戶及候選人提供全面、高效的靈活用工及招聘服務，實現更高效、更精準的候選人－職位配對，提高訂單完成率，在不同業務線之間實現協同效應。

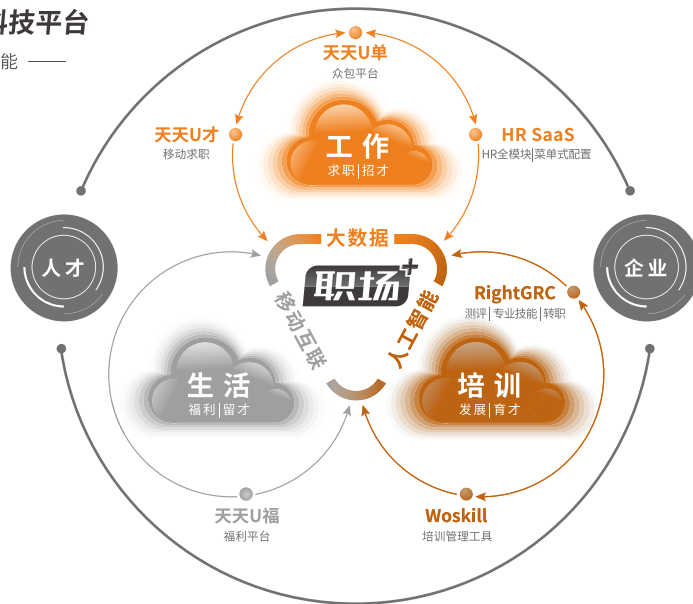
在「培訓」服務領域，平台專門為客戶的僱員及候選人提供有關提升技能及職業發展的培訓課程。我們目前已建立以專業技能培訓為主的「WoSkill」平台以及以發展行政人員領導才能為目標的「Right GRC」平台。

在「生活」服務領域，重點是為本集團的合約員工及客戶的僱員提供福利管理以及差旅管理等服務，以促進工作生活平衡，營造僱員友善企業文化。

未來，本集團將繼續致力整合以上三大服務領域，使不同科技產品之間及業務線之間創造更多協同效應，為客戶、合約員工及候選人提供一流的綜合人力資源解決方案。

職場+ 人力資源科技平台

—— 科技生態 共贏賦能 ——



管理層討論及分析

展望及策略(續)

主要營運指標

本集團根據三條業務線提供綜合人力資源解決方案，即(i)靈活用工；(ii)招聘解決方案(包括人才尋獵及招聘流程外包(「招聘流程外包」)服務)；及(iii)其他人力資源服務，為大中華區的企業及政府客戶服務。下表載列於所示期間或日期本集團的主要營運指標：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年	二零二零年
靈活用工		
期內獲介紹職業的合約員工人數(概約)	25,000	21,000
靈活用工人才數據庫的候選人人數(千人)	1,700	1,700
招聘解決方案		
期內獲介紹職業的數目(概約)	3,500	2,400
招聘服務數據庫的候選人人數(千人)	3,687	3,860
招聘者數目(概約)	283	365
整體		
全職僱員人數(概約)	1,098	1,070

財務回顧

營收

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團的營收主要來自(i)人力資源解決方案服務，包括靈活用工以及人才尋獵及招聘流程外包等招聘解決方案；及(ii)其他人力資源服務，包括人力資源諮詢服務、培訓及發展、職業轉換、支薪服務及政府解決方案。下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動 百分比 %
	二零二一年 (人民幣千元)	二零二零年 (人民幣千元)	
營收			
人力資源解決方案服務			
靈活用工	1,739,341	1,506,983	15.4%
招聘解決方案	115,751	87,176	32.8%
其他人力資源服務	15,869	9,046	75.4%
總計	1,870,961	1,603,205	16.7%

管理層討論及分析

財務回顧(續)

營收(續)

本集團的營收由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,603.2百萬元增加約16.7%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣1,871.0百萬元。該增加歸因於以下各項：

- (i) 靈活用工產生的營收由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,507.0百萬元增加約15.4%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣1,739.3百萬元，主要由於期內本集團在中國的靈活用工業務擴張致使獲介紹職業的合約員工人數增加；
- (ii) 招聘解決方案產生的營收由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣87.2百萬元增加約32.8%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣115.8百萬元，主要由於我們正從2019冠狀病毒病中逐步復甦，期內成功介紹職業的數目增加；及
- (iii) 其他人力資源服務產生的營收由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣9.0百萬元增加約75.4%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣15.9百萬元，主要由於睿仕管理人力資源諮詢服務及中國政府解決方案服務產生的營收增加。

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團於大中華地區(包括中國大陸、香港、澳門及台灣)營運，而中國大陸佔期內本集團總營收的最大部分。下表載列於所示期間本集團按地理位置劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動 百分比 %
	二零二一年 (人民幣千元)	二零二零年 (人民幣千元)	
營收			
中國大陸	1,153,556	862,895	33.7%
香港及澳門	284,186	334,337	(15.0%)
台灣	433,219	405,973	6.7%
總計	1,870,961	1,603,205	16.7%

服務成本

本集團的服務成本由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1,358.1百萬元增加約16.6%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣1,583.0百萬元。該增加與本集團營收增加基本一致。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

毛利及毛利率

毛利指營收減服務成本。本集團的毛利由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣245.1百萬元增加約17.5%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣287.9百萬元。本集團於截至二零二一年六月三十日止六個月錄得的毛利增長高於營收增長，主要由於本集團招聘解決方案及其他人力資源服務作出的毛利貢獻較大，該等服務於期內產生較高營收增幅。

本集團的毛利率由截至二零二零年六月三十日止六個月約15.3%增加至截至二零二一年六月三十日止六個月約15.4%，主要由於招聘解決方案及其他人力資源服務產生的營收比例增加，該等服務與靈活用工相比毛利率較高。

下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的毛利率：

	截至六月三十日止六個月		變動 (%)
	二零二一年 (%)	二零二零年 (%)	
人力資源解決方案服務			
靈活用工	10.0	10.6	(0.6)
招聘解決方案	88.4	90.5	(2.1)
其他人力資源服務	70.1	71.8	(1.7)
整體	15.4	15.3	0.1

銷售及行政開支

本集團的銷售及行政開支主要包括(i)薪金及福利；(ii)辦公室開支；及(iii)其他(包括差旅、營銷及廣告開支)。

本集團的銷售開支由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣153.9百萬元增加約8.5%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣167.0百萬元，主要由於本集團於中國的靈活用工業務擴張致使員工成本增加。

本集團的行政開支由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣22.0百萬元增加約60.9%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣35.4百萬元，主要由於：(i)購股權開支；(ii)營銷及廣告開支、培訓開支、差旅開支有所增加；(iii)期內中國社保供款並無獲減免及香港保就業計劃概無授出補貼。

本集團的銷售開支分別佔截至二零二零年及二零二一年六月三十日止六個月的總營收約9.6%及8.9%，而本集團的行政開支則分別佔截至二零二零年及二零二一年六月三十日止六個月的總營收約1.4%及1.9%。銷售開支佔總營收的百分比下降主要由於營運效率提高所致。行政開支佔總營收的百分比上升主要由於購股權開支以及業務推廣、業務支援及員工發展所用開支增加所致。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

其他收入

本集團的其他收入主要包括銀行存款的利息收入及股本工具的股息收入。本集團的其他收入由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣7.1百萬元減少約46.5%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣3.8百萬元。

其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損包括匯兌虧損淨額及本集團結構性存款(於本集團簡明合併資產負債表中列示為按公平值計入損益的金融資產)的公平值變動。本集團的其他收益及虧損由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣1.75百萬元減少約42.9%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣1.0百萬元。

分佔聯營公司溢利

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團的分佔聯營公司溢利為人民幣0.6百萬元。

所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括應付的中國企業所得稅、其附屬公司於有關地區應付的香港利得稅、澳門所得補充稅及台灣所得稅。

本集團的所得稅開支由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣16.6百萬元增加約1.2%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣16.8百萬元。

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團的實際所得稅率約為19.2%，而截至二零二零年六月三十日止六個月則約為21.5%。

本公司擁有人應佔期內溢利

鑒於上文所述，本公司擁有人應佔本集團期內溢利由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣56.1百萬元增加約14.7%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣64.3百萬元。

本公司擁有人應佔期內經調整溢利

本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的期內經調整溢利(不包括有關授出購股權的開支)由截至二零二零年六月三十日止六個月的人民幣57.0百萬元增加約16.8%至截至二零二一年六月三十日止六個月的人民幣66.6百萬元。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

非公認會計準則(公認會計準則)的財務計量

本公司擁有人應佔經調整溢利為本集團管理層使用的一種非公認會計準則的計量方法，用以就本集團的經營表現提供額外資料，其並非國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)的標準計量方法。本公司擁有人應佔經調整溢利撇除期內有關授出購股權的開支的影響，該等開支並非評估本集團業務實際表現的指標。本集團管理層認為，有關非公認會計準則的計量為投資者及其他人士提供額外資料，以按本集團管理層的相同方式瞭解及評估合併經營業績。下表載列期內溢利與期內經調整溢利的對賬：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元
本公司擁有人應佔期內溢利	64,296	56,057
調整：		
有關授出購股權的開支	2,303	953
本公司擁有人應佔期內經調整溢利	66,599	57,010

經調整溢利的釋義不應單獨考量，也不應將其解釋為期內溢利的替代或國際財務報告準則的任何其他標準計量或經營表現的指標。本集團經調整溢利或不能與其他公司所用的相似名稱計量作比較。

流動資金、財務及資本資源

本集團預期將持續藉由上市所得款項及經營業務產生的現金滿足其營運資金、資本開支及其他資本需求。本集團目前並無任何重大其他外債或股權融資計劃，並將繼續根據其資本資源需求及市況評估潛在融資機會。

流動資產淨值

於二零二一年六月三十日，本集團的流動資產淨值為人民幣1,034.6百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣1,034.4百萬元)。具體而言，本集團的流動資產總值由二零二零年十二月三十一日的人民幣1,585.8百萬元增加至二零二一年六月三十日的人民幣1,619.8百萬元。本集團的流動負債總額由二零二零年十二月三十一日的人民幣551.3百萬元增加至二零二一年六月三十日的人民幣585.2百萬元。流動資產淨值增加主要由於本集團營收增加致使貿易應收款項增加。

管理層討論及分析

流動資金、財務及資本資源(續)

現金狀況

於二零二一年六月三十日，本集團的銀行結餘及現金，連同其受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款及結構性存款(列示為按公平值計入損益的金融資產)為人民幣1,025.4百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣1,068.8百萬元)。銀行結餘及現金的減少主要由於業務營運的現金流出所致。

債務

於二零二一年六月三十日，本集團有租賃負債人民幣54.0百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣64.9百萬元)。於期內及二零二一年六月三十日，本集團並無任何銀行貸款或可換股貸款(二零二零年十二月三十一日：無)。因此，並無計算本集團於二零二一年六月三十日的資產負債比率(按銀行及其他借款總額除以權益總額計算)(二零二零年十二月三十一日：無)。

資產抵押

誠如「或然負債」一節所披露，於二零二一年六月三十日，本集團已抵押定期存款人民幣9.0百萬元。

財務風險

本集團的業務面臨各種財務風險，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。一般而言，本集團就風險管理推行保守策略，且並無使用任何衍生工具及其他工具作對沖用途。

貨幣風險

本公司與若干附屬公司的公司間結餘均按美元計值，故存在外幣風險。本集團現時並無外幣對沖政策。然而，本集團將會密切監控外匯風險，並將於必要時考慮對沖重大外幣風險。

利率風險

本集團承受的公平值利率風險主要與原到期日超過三個月的本集團定息定期存款及租賃負債有關。本集團亦就浮息受限制銀行存款及銀行結餘承受現金流量利率風險。本集團並無使用衍生金融工具對沖任何利率風險。本集團通過根據目前利率水平及前景評估利率變動產生的潛在影響以管理其利率風險。

信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與原到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行存款、銀行結餘、貿易及其他應收款項及應收同系附屬公司款項以及源於交易對手違約有關，最大風險等同於該等工具的賬面值。信貸風險的集中情況按客戶／交易對手及按地區進行管理。本集團內部客戶／交易對手並無高度集中的信貸風險。本公司董事(各「董事」)認為，本集團的未償還金融資產結餘並無重大信貸風險。

管理層討論及分析

流動資金、財務及資本資源(續)

財務風險(續)

流動資金風險

本集團通過維持足夠儲備、銀行融資及儲備借款融資，並持續監察預測及實際現金流量以及匹配金融資產及負債的到期情況，管理其流動資金風險。

主要財務比率

於二零二一年六月三十日，本集團的流動比率(按流動資產總值除以流動負債總額計算)為2.8倍(二零二零年十二月三十一日：2.9倍)。

或然負債

於二零二一年六月三十日，本集團有尚未償還的擔保債券人民幣9.0百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣9.1百萬元)，其中受限制銀行存款已按本集團若干客戶所要求予以抵押。

承擔

於二零二一年六月三十日，本集團並無任何重大資本及其他承擔、長期責任或擔保(二零二零年十二月三十一日：無)。

資產負債表外承諾及安排

除上文披露的或然負債外，於二零二一年六月三十日，本集團並無任何已發行或同意發行的未償還借貸資本、銀行透支、貸款、債務證券、借款或其他類似債務、承兌負債(一般貿易票據除外)、承兌信貸、債權證、按揭、抵押、融資租賃或租購承擔、擔保或其他重大或然負債。

附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購及出售

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團並無進行任何附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購或出售。

本集團持有的重大投資

於二零二一年六月三十日，本集團並無價值為本集團資產總值5%或以上的重大投資。

重大投資的未來計劃

於本中期報告日期，本集團並無就未來投資或收購資本資產制定具體計劃。

管理層討論及分析

首次公開發售所得款項用途

經扣除包銷佣金及其他與上市有關的估計開支後，本公司收取的上市(包括超額配股權獲行使)所得款項淨額約為人民幣458.2百萬元。直至本報告日期，上市所得款項淨額已經並將繼續以與招股章程所載的建議分配方式一致的方式使用。根據本公司於二零二一年三月三十日刊發的公告，董事會已議決將未動用所得款項淨額的時間表推遲至二零二二年十二月三十一日。本集團將繼續按照下表所載的預期時間表使用所得款項。

下表載列直至二零二一年六月三十日所得款項淨額的使用情況：

類別	具體計劃	招股章程所述 預期時間表 ^(附註)	招股章程所述 所得款項淨額 及經計及超額配股權 獲行使所收取的 額外所得款項淨額 的計劃用途 人民幣千元	直至二零二一年 六月三十日 所得款項淨額 的實際用途 人民幣千元	於二零二一年 六月三十日 未動用的所得 款項淨額 人民幣千元	悉數動用 餘下所得款項 的預期時間表 ^(附註)
業務擴展	擴展業務規模及市場份額	自二零一九年 七月十日 (「上市日期」) 起12至24個月	137,451 (總所得款項 淨額的30%)	71,373	66,078	於二零二二年 十二月三十一日或 之前
研究及開發	投資數字人力資源平台	自上市日期起 12至24個月	137,451 (總所得款項 淨額的30%)	33,423	104,028	於二零二二年 十二月三十一日或 之前
未來投資以及戰略性合併 及收購	尋求戰略收購及投資機遇	自上市日期起 12至24個月	114,527 (總所得款項 淨額的25%)	27,350	87,177	於二零二二年 十二月三十一日或 之前
品牌建設及數字營銷	投資線下品牌建設及數字營銷 以提高品牌知名度	自上市日期起 12至24個月	22,924 (總所得款項 淨額的5%)	8,447	14,477	於二零二二年 十二月三十一日或 之前
營運資金	營運資金及其他一般企業用途	-	45,847 (總所得款項 淨額的10%)	45,847	-	
總計			458,200 (總所得款項 淨額的100%)	186,440	271,760	

附註：應用未動用所得款項淨額的預期時間表是根據本集團對未來市場狀況的最佳估計。董事將不時重新評估本集團的業務目標及所得款項用途，並經考慮不斷變化的市場狀況及2019冠狀病毒病疫情爆發的影響後，可能於必要時修改或修訂有關計劃，以確保其與本集團的業務策略一致。

於本報告日期，隨著各地即將恢復商務旅遊及活動，董事並不知悉所得款項淨額的建議分配及預期動用時間表有任何重大變動。

管理層討論及分析

僱員及薪酬政策

本集團的僱員包括其自有僱員及合約員工。自有僱員指負責本集團營運(包括財務及信息技術)的僱員，不包括負責靈活用工工作的人員。合約員工是指被派遣至客戶經營場所工作的人員，通常接受客戶指示並於派遣期間受客戶監管。於二零二一年六月三十日，本集團聘用約1,098名自有僱員及約25,000名合約員工。

本集團為其自有僱員提供的薪酬待遇包括薪金及花紅，並根據資歷及經驗年資等若干因素釐定僱員薪酬。本集團自有僱員亦享有包括醫療保健、退休福利、工傷保險及其他雜項福利等福利待遇。本集團已於中國大陸成立工會以保護僱員的權利，幫助本集團實現其經濟目標並鼓勵僱員參與其管理決策。

本集團以合同形式聘用的合約員工均會接受多個用工方面的交叉培訓，原因為本集團提供相關培訓(包括計算機技能及其他職場技能培訓)以幫助合約員工快速適應客戶的職位。有關培訓使合約員工能夠在不同職位及部門協助本集團的客戶，並透過提升人才技能，幫助彼等獲得更佳職位。

本公司於二零一九年六月五日採納購股權計劃，作為對本集團合資格僱員及董事的獎勵，有關詳情載於招股章程附錄四「D.其他資料-1.購股權計劃」一節。

本公司已於二零二一年六月十日採納受限制股份單位計劃(「受限制股份單位計劃」)，以表彰及獎勵合資格參與者對本集團作出的貢獻，並吸引、挽留或以其他方式與已經或將對本集團的長遠發展有利的參與者維持持續業務關係。有關受限制股份單位計劃的詳情，請見下文「受限制股份單位計劃」一段。

報告期間後事項

本集團於二零二一年六月三十日後及直至本報告日期並無發生任何重大事件。

企業管治及其他資料

遵守企業管治守則

本集團致力於實現高水平的企業管治，以保障本公司股份(「股份」)持有人(「股東」)的利益並提升企業價值及問責性。

本公司自上市後已採納聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄十四所載企業管治守則(「企業管治守則」)作為其本身的企業管治守則。

截至二零二一年六月三十日止六個月，本公司已遵守企業管治守則。

遵守董事進行證券交易的標準守則

本公司自上市後已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)作為董事買賣本公司證券的指引。

經向全體董事作出具體查詢後，各董事已確認截至二零二一年六月三十日止六個月，彼已遵守標準守則。

購股權計劃

本公司於二零一九年六月五日批准及採納購股權計劃(「購股權計劃」)。購股權計劃須遵守上市規則第17章的規定。

購股權計劃的詳情

(1) 目的

購股權計劃的目的為激勵參與者為本集團利益盡量提升彼等的表現效率，以及吸引及挽留參與者或以其他方式與參與者保持持續的業務關係，而該等參與者的貢獻對或將對本集團的長遠發展有利。

(2) 參與者

董事會或其代表全權酌情認為已或將對本集團作出貢獻的任何人士(即本集團的全職或兼職僱員、行政人員、高級職員或董事(包括非執行董事及獨立非執行董事))有權獲提供及獲授予購股權。

(3) 可供發行的股份數目上限

根據購股權計劃將予授出的所有購股權獲行使而可能發行的股份總數合共不得超過股份於聯交所開始買賣當日已發行股份總數的10%，而該10%上限相當於20,000,000股股份。

企業管治及其他資料

購股權計劃(續)

購股權計劃的詳情(續)

(4) 各參與者的最高限額

於任何12個月期間，根據購股權計劃及本集團任何其他購股權計劃已授予及將授予各參與者的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)獲行使後已發行及將予發行的股份總數不得超過本公司當時已發行股本的1%。

(5) 接納及行使購股權的時間

在不違反授出購股權條款及條件的情況下，承授人可按董事會可能不時決定的形式向本公司寄發書面通知，其中說明藉此行使購股權及所行使的購股權所涉及的股份數目，以行使全部或部分購股權。

(6) 股份認購價

購股權計劃項下每股股份認購價將由董事會全權酌情釐定，惟至少為下列較高者：

- (i) 股份於購股權授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的正式收市價；
- (ii) 股份於緊接購股權授出日期前五個營業日於聯交所每日報價表所報的正式收市價平均數；及
- (iii) 股份面值。

(7) 購股權計劃的有效期

購股權的行使期將由董事會全權酌情釐定，惟不得超過授出購股權後十年。於購股權計劃批准日期後十年後不得授出購股權。除非本公司經由股東大會或董事會提前終止，否則購股權計劃自採納日期起十年期間生效及有效。

有關購股權計劃的進一步詳情，請參閱招股章程附錄四「法定及一般資料—D.其他資料—1.購股權計劃」一節。

企業管治及其他資料

購股權計劃(續)

已授出的購股權詳情

下表載列截至二零二一年六月三十日止六個月根據購股權計劃所授出購股權的變動詳情：

承授人	授出日期	每股行使價 (港元)	行使期	截至二零二一年六月三十日止六個月的變動					
				於 二零二一年 一月一日 尚未行使	已授出	已行使	已註銷	已失效/ 已沒收	於 二零二一年 六月三十日 尚未行使
崔志輝先生 (執行董事)	二零一九年 九月二十日 (附註b)	10.94	二零二二年 九月二十日至 二零二五年 九月二十日	200,000	-	-	-	-	200,000
	二零二零年 四月八日 (附註c)	8.76	二零二二年 四月八日至 二零二五年 四月八日	150,000	-	-	-	-	150,000
	二零二零年 四月八日 (附註c)	8.76	二零二三年 四月八日至 二零二六年 四月八日	150,000	-	-	-	-	150,000
	二零二一年 四月九日 (附註d)	10.00	二零二二年 四月九日至 二零二五年 四月九日	-	200,000	-	-	-	200,000
	二零二一年 四月九日 (附註d)	10.00	二零二三年 四月九日至 二零二六年 四月九日	-	200,000	-	-	-	200,000
袁建華先生 (於二零二一年三月 三十一日辭任) (執行董事)	二零一九年 九月二十日 (附註b)	10.94	二零二二年 九月二十日至 二零二五年 九月二十日	400,000	-	-	-	(400,000)	-
	二零二零年 四月八日 (附註c)	8.76	二零二三年 四月八日至 二零二六年 四月八日	400,000	-	-	-	(400,000)	-
其他僱員	二零一九年 九月二十日 (附註b)	10.94	二零二二年 九月二十日至 二零二五年 九月二十日	2,698,000	-	-	-	(246,000)	2,452,000
	二零二零年 四月八日 (附註c)	8.76	二零二二年 四月八日至 二零二五年 四月八日	1,503,500	-	-	-	(159,500)	1,344,000
		8.76	二零二三年 四月八日至 二零二六年 四月八日	1,503,500	-	-	-	(159,500)	1,344,000
	二零二一年 四月九日 (附註d)	10.00	二零二二年 四月九日至 二零二五年 四月九日	-	1,729,000	-	-	(41,500)	1,687,500
	二零二一年 四月九日 (附註d)	10.00	二零二三年 四月九日至 二零二六年 四月九日	-	1,729,000	-	-	(41,500)	1,687,500
總計				7,005,000	3,858,000	-	-	(1,448,000)	9,415,000

企業管治及其他資料

購股權計劃(續)

已授出的購股權詳情(續)

附註：

- a. 股份於緊接二零二一年四月九日授出購股權當日前的收市價為每股股份10.0港元；而於緊接二零一九年九月二十日及二零二零年四月八日授出購股權當日前的收市價分別為每股股份10.68港元及每股股份8.8港元。
- b. 購股權應於二零二二年九月二十日歸屬，惟須按本公司經審核營收或經調整純利的增長率達到表現目標。
- c. 50%購股權應於二零二二年四月七日歸屬及另外50%購股權應於二零二三年四月七日歸屬，惟須達到董事會於二零二一年四月九日議決的經修訂表現目標。
- d. 購股權應分兩批歸屬。50%購股權(「第一批購股權」)應於二零二二年四月八日歸屬及另外50%購股權(「第二批購股權」)應於二零二三年四月八日歸屬。25%的第一批購股權及第二批購股權的歸屬不附帶表現目標，而75%的第一批購股權及第二批購股權的歸屬須按本公司經審核營收及經調整純利的增長率達到表現目標。於二零二一年四月九日授出購股權的估計公平值約為人民幣5.71百萬元(相當於約6.78百萬港元)。有關釐定購股權價值所用模型，請參閱本中期報告第50頁簡明合併財務報表附註18。
- e. 概無任何參與者持有獲授予超出個人限額的購股權，亦無向貨品及服務提供商授予任何購股權。

除上文所披露者外，截至二零二一年六月三十日止六個月，概無根據購股權計劃授出或同意授出任何購股權。

企業管治及其他資料

受限制股份單位計劃

受限制股份單位計劃的詳情

本公司於二零二一年六月十日(「採納日期」)採納受限制股份單位計劃，主要條款及詳情載列如下：

(1) 目的

受限制股份單位計劃旨在表彰及獎勵參與者對本集團作出的貢獻，並吸引、挽留或以其他方式與參與者維持持續的業務關係，而該等參與者的貢獻對或將對本集團的長遠發展有利。

(2) 資格

受限制股份單位計劃的參與者包括本集團任何成員公司的任何全職或兼職僱員、董事(包括任何執行或非執行董事)及高級職員，惟不包括任何除外參與者。

(3) 期限

受限制股份單位計劃由採納日期起生效，有效期為十(10)年，惟董事會可根據受限制股份單位計劃的條款決定提早終止計劃。

(4) 委任受託人

本公司已訂立日期為二零二一年六月十日的信託契據(「信託契據」)委任信聯信託有限公司為受託人(「受託人」)，協助管理受限制股份單位計劃及根據受限制股份單位計劃將予授出的獎勵之歸屬。據董事經作出一切合理查詢後所深知、全悉及確信，受託人為獨立第三方。

在遵守受限制股份單位計劃的條款、上市規則、本公司組織章程大綱及細則以及其他適用法律、規則及法規的前提下，本公司可於任何時間全權酌情(i)指示受託人(從市場上或市場外)購買現有股份；及/或(ii)向受託人配發及發行新股份以償付根據受限制股份單位計劃所歸屬的受限制股份單位(「受限制股份單位」)。受託人須持有按此方式配發、發行或購買的任何股份，直至有關股份根據受限制股份單位計劃及信託契據的條款轉讓予承授人或代理人戶口。

本公司須促使向受託人提供足夠的資金，使受託人得以履行其就管理受限制股份單位計劃有關的責任。

(5) 授出及接納

在受限制股份單位計劃條款及上市規則的規限下，董事會可於受限制股份單位計劃期限內的任何時間向任何參與者作出要約授出獎勵，有關受限制股份單位的數目由董事會全權酌情釐定。董事會將通知任何經選定參與者，並於授出函件中列明(i)經選定參與者的姓名；(ii)接納獎勵的方式；(iii)授出受限制股份單位的數目及有關受限制股份單位所代表的相關股份數目；(iv)歸屬時間表及歸屬條件(如有)；及(v)董事會釐定授出的其他條款及條件。

經選定參與者可按授出函件載列的方式及期限接納授出受限制股份單位的要約。於接納要約後，經選定參與者將成為受限制股份單位計劃項下的承授人。

企業管治及其他資料

受限制股份單位計劃(續)

受限制股份單位計劃的詳情(續)

(6) 歸屬

在受限制股份單位計劃條款的規限下，董事會可就向任何參與者授出任何獎勵而全權釐定歸屬時間表及歸屬條件(包括但不限於參與者及／或本集團須達致的表現條件)，歸屬時間表及歸屬條件須載列於授出函件內。

在歸屬條件(如有)及時間表已獲達成或豁免後的一段合理時間內，董事會將向有關承授人發出歸屬通知，其中包括，(a)達成或獲豁免的歸屬條件(如有)及時間表的程度；(b)承授人將收取的股份數目(及董事會於授出函件中清晰列明可全權釐定有關該等股份的現金或非現金收入、股息或分派及／或非現金及非實物分派的銷售所得款項)；(c)承授人將取得股份的任何信託安排(如適用)；及(d)有關股份的禁售安排或其他限制(倘適用)。

在受限制股份單位計劃條款及授出函件的規限下，已歸屬的受限制股份單位將於有關受限制股份單位歸屬日期起的一段合理時間內償付，由董事會指示及促使受託人將與獎勵相關的股份(及董事會於授出函件中清晰列明可全權釐定有關該等股份的現金或非現金收入、股息或分派及／或非現金及非實物分派的銷售所得款項)轉讓予承授人或代理人戶口。

(7) 相關股份數目上限

倘因授出(假設獲接納)而導致根據受限制股份單位計劃作出的所有授出(不包括根據受限制股份單位計劃的條款已失效或註銷的受限制股份單位)相關股份合共數目超出不時已發行股份總數的2.5%，則不得根據受限制股份單位計劃授出任何受限制股份單位。

(8) 獎勵所附權利

並無承授人或受託人可根據受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位享有任何股東權利，除非及直至該等與受限制股份單位相關的股份於受限制股份單位歸屬時實際發行或轉讓予承授人或由承授人代受託人所管理的代理人戶口(視情況而定)。董事會可全權酌情決定承授人是否擁有任何權利分享與受限制股份單位有關的任何股份的任何現金或非現金收入、股息或分派及／或非現金及非實物分派的銷售所得款項。

有關股份受限制單位計劃的進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十日及二零二一年六月十六日的公告。

已授出受限制股份單位的詳情

於本報告日期，董事會於二零二一年六月十日根據受限制股份單位計劃的條款批准向35名經選定參與者(「二零二一年承授人」)授出合共780,000份受限制股份單位(「二零二一年受限制股份單位獎勵」)(相當於780,000股相關股份及佔本公司已發行股本約0.38%)。二零二一年承授人毋須就二零二一年受限制股份單位獎勵支付任何款項。

在二零二一年受限制股份單位獎勵中，(i)執行董事崔志輝先生獲授130,000份受限制股份單位(相當於130,000股相關股份)；及(ii)六名經選定參與者(彼等均為本公司附屬公司的董事)獲授合共270,000份受限制股份單位(相當於270,000股相關股份)。

所有相關歸屬條件達成或獲豁免(視情況而定)後，二零二一年受限制股份單位獎勵將透過受託人於市場購入現有股份的方式授出。受託人於本報告日期尚未購買任何股份。

企業管治及其他資料

董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於二零二一年六月三十日，董事及本公司最高行政人員以及彼等的聯繫人於本公司或其相聯法團的股份、相關股份及債權證中擁有根據香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第352條須予存置的登記冊所記錄的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

董事姓名	權益性質	股份或相關 股份數目 ^(附註)	持股概約百分比
崔志輝先生	實益擁有人	1,030,000 (L)	0.50%

附註：

於二零二一年六月三十日，本公司發行207,500,000股股份。字母(L)表示該實體於相關股份的好倉。

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二一年六月三十日，就本公司所知，根據證券及期貨條例第336條須存置的本公司登記冊內所記錄者，下列人士(除董事或本公司最高行政人員外)於股份或相關股份中擁有5%或以上權益：

股東名稱	權益性質	股份或相關 股份數目 ^(附註1)	持股概約 百分比 ^(附註1)
Manpower Holdings, Inc.	實益擁有人	41,539,168 (L)	20.02%
Manpower Nominees Inc.	實益擁有人	34,960,220 (L)	16.85%
ManpowerGroup Inc. ^(附註2)	受控法團權益	76,499,388 (L)	36.87%
CM Phoenix Tree Limited	實益擁有人	64,015,263 (L)	30.85%
CM Phoenix Tree II Limited ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
CPEChina Fund II, L.P. ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
CITIC PE Associates II, L.P. ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%

企業管治及其他資料

主要股東及其他人士於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉(續)

股東名稱	權益性質	股份或相關 股份數目 ^(附註1)	持股概約 百分比 ^(附註1)
CITIC PE Funds II Limited ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
CITICPE Holdings Limited ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
CLSA Global Investments Management Limited ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
CLSA B.V. ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
中信証券國際有限公司 ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%
中信証券股份有限公司 ^(附註3)	受控法團權益	64,015,263 (L)	30.85%

附註：

- (1) 於二零二一年六月三十日，本公司發行207,500,000股股份。字母(L)表示該實體於相關股份的好倉。
- (2) Manpower Holdings, Inc.及Manpower Nominees Inc.由ManpowerGroup Inc.全資擁有，因此ManpowerGroup Inc.被視為於Manpower Holdings, Inc.及Manpower Nominees Inc.持有的股份中擁有權益。
- (3) CM Phoenix Tree Limited由CM Phoenix Tree II Limited擁有約91.17%權益。CM Phoenix Tree II Limited由CPEChina Fund II, L.P.擁有約86.33%權益。CPEChina Fund II, L.P.的普通合夥人為CITIC PE Associates II, L.P.(一家根據開曼群島法律註冊的獲豁免有限合夥，其普通合夥人為CITIC PE Funds II Limited)。CITIC PE Funds II Limited由CITICPE Holdings Limited全資擁有，而CITICPE Holdings Limited則由CLSA Global Investments Management Limited擁有35%股權。CLSA Global Investments Management Limited由CLSA B.V.全資擁有，CLSA B.V.由中信証券國際有限公司全資擁有，而中信証券國際有限公司則由聯交所及上海證券交易所上市公司中信証券股份有限公司全資擁有。因此，CM Phoenix II Limited、CPEChina Fund II, L.P.、CITIC PE Associates II, L.P.、CITIC PE Funds II Limited、CITICPE Holdings Limited、CLSA Global Investments Management Limited、CLSA B.V.、中信証券國際有限公司及中信証券股份有限公司被視為於CM Phoenix Tree Limited持有的股份中擁有權益。
- (4) 根據證券及期貨條例第336條，倘符合若干條件，則股東須呈交披露權益通知。倘股東於本公司的持股量出現變動，除非符合若干條件，否則股東毋須知會本公司及聯交所，故股東於本公司的最新持股量可能與呈交予聯交所的持股量不同。

除上文所披露者外，於二零二一年六月三十日，本公司概無獲悉任何人士(除董事或本公司最高行政人員外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內所記錄的權益或淡倉。

企業管治及其他資料

中期股息

董事會不建議派付截至二零二一年六月三十日止六個月的中期股息(截至二零二零年六月三十日止六個月：無)。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

截至二零二一年六月三十日止六個月，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

審核委員會

本公司已於二零一九年六月五日成立審核委員會(「審核委員會」)，並按照上市規則第3.21及3.22條以及企業管治守則的守則條文第C.3條訂明其書面職權範圍。審核委員會的主要職責為檢討、監察及批准財務申報程序及內部監控制度以及向董事會提出建議及意見。

審核委員會由五名成員組成，包括兩名非執行董事John Thomas MCGINNIS先生及翟鋒先生以及三名獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。黃偉德先生為審核委員會主席，具備適當專業資格。審核委員會已審閱截至二零二一年六月三十日止六個月的中期報告及中期業績。截至二零二一年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表未經審核，但已由本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。

有關董事資料的變動

根據上市規則第13.51B(1)條，有關董事資料的變動載列如下：

- 袁建華先生於二零二一年三月三十一日辭任執行董事。
- 崔志輝先生於二零二一年三月三十一日獲委任為執行董事。崔先生亦獲委任為本公司若干附屬公司的董事。

除上文所披露的資料外，概無其他資料根據上市規則第13.51B(1)條須予以披露。

代表董事會
萬寶盛華大中華有限公司
執行董事及首席執行官
崔志輝

香港，二零二一年八月二十六日

簡明合併財務報表審閱報告

Deloitte.

德勤

致萬寶盛華大中華有限公司

董事會

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

緒言

本會計師行(「我們」)已審閱萬寶盛華大中華有限公司(「貴公司」)及其附屬公司載於第29頁至第54頁的簡明合併財務報表，其包括截至二零二一年六月三十日的簡明合併資產負債表及截至該日止六個月期間的相關簡明合併損益表及其他綜合收益表、所有者權益變動表及現金流表以及若干解釋附註。香港聯合交易所有限公司證券上市規則規定須根據當中相關條文及國際會計準則理事會頒佈的國際會計準則第34號「中期財務報告」(「國際會計準則第34號」)編製中期財務資料報告。貴公司董事負責根據國際會計準則第34號編製及呈列該等簡明合併財務報表。我們的責任是根據我們的審閱對該等簡明合併財務報表作出結論，並按照我們經協定的委聘條款，僅向閣下整體報告我們的結論，除此以外，本報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

審閱範圍

我們已按照香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。審閱該等簡明合併財務報表包括主要向負責財務及會計事務的人員作出查詢，並應用分析和其他審閱程序。審閱範圍遠小於根據香港核數準則進行審核的範圍，故我們無法保證知悉在審核中可能識別的所有重大事項。因此，我們並不發表審核意見。

結論

基於我們的審閱，我們並無注意到有任何事項致使我們相信簡明合併財務報表於所有重大方面並無根據國際會計準則第34號編製。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

二零二一年八月二十六日

簡明合併損益表及其他綜合收益表

截至二零二一年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
營收	3	1,870,961	1,603,205
服務成本		(1,583,024)	(1,358,105)
毛利		287,937	245,100
銷售開支		(167,023)	(153,901)
行政開支		(35,400)	(21,953)
其他收入	4	3,813	7,138
扣除撥回後預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式下的減值虧損	13	(2,200)	105
其他收益及虧損	5	1,014	1,754
融資成本	6	(1,497)	(2,083)
分佔聯營公司溢利		647	1,143
除稅前溢利		87,291	77,303
所得稅開支	7	(16,789)	(16,591)
期內溢利	8	70,502	60,712
其他綜合收益(開支)			
將不會重新分類至損益的項目：			
重新計量除稅後界定福利責任的精算收益		74	127
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		(8,046)	19,016
除稅後期內其他綜合(開支)收益		(7,972)	19,143
期內綜合收益總額		62,530	79,855

簡明合併損益表及其他綜合收益表

截至二零二一年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
以下人士應佔期內溢利：			
本公司擁有人		64,296	56,057
非控股權益		6,206	4,655
		70,502	60,712
以下人士應佔期內綜合收益總額：			
本公司擁有人		56,650	71,480
非控股權益		5,880	8,375
		62,530	79,855
每股盈利	10		
基本(人民幣元)		0.31	0.27
攤薄(人民幣元)		0.31	0.27

簡明合併資產負債表

於二零二一年六月三十日

	附註	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
非流動資產			
物業及設備	11	14,076	15,025
使用權資產	11	52,848	63,340
商譽		52,224	52,945
其他無形資產		62,429	58,403
於聯營公司的權益	12	32,454	31,807
按公平值計入其他綜合收益(「按公平值計入其他綜合收益」) 的股本工具		9,705	9,705
遞延稅項資產		4,386	3,752
其他應收款項	13	11,475	11,207
按金	13	19,268	18,983
受限制銀行存款		9,042	9,143
退休福利資產		530	438
		268,437	274,748
流動資產			
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	13	602,933	525,895
應收同系附屬公司款項	14	447	189
按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產		60,402	90,459
原到期日超過三個月的定期存款		58,531	291,303
銀行結餘及現金		897,467	677,908
		1,619,780	1,585,754
流動負債			
貿易及其他應付款項	15	508,810	468,895
合同負債	16	24,656	28,959
租賃負債		29,320	28,663
應付最終控股公司款項	14	9,634	9,135
應付同系附屬公司款項	14	954	844
應付稅項		11,815	14,843
		585,189	551,339

簡明合併資產負債表

於二零二一年六月三十日

	附註	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
流動資產淨值		1,034,591	1,034,415
總資產減流動負債		1,303,028	1,309,163
非流動負債			
遞延稅項負債		13,112	16,479
租賃負債		24,713	36,279
		37,825	52,758
資產淨值		1,265,203	1,256,405
股本及儲備			
股本	17	1,830	1,830
儲備		1,192,280	1,189,362
本公司擁有人應佔權益		1,194,110	1,191,192
非控股權益		71,093	65,213
權益總額		1,265,203	1,256,405

簡明合併所有者權益變動表

截至二零二一年六月三十日止六個月

	本公司擁有人應佔								總計 人民幣千元
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	以股份 為基礎的 付款儲備 人民幣千元	換算儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元 (附註)	保留溢利 人民幣千元	小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	
於二零二零年一月一日(經審核)	1,830	867,526	352	2,881	35,429	249,641	1,157,659	61,416	1,219,075
期內溢利	-	-	-	-	-	56,057	56,057	4,655	60,712
重新計量界定福利責任的精算收益	-	-	-	-	-	76	76	51	127
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	15,347	-	-	15,347	3,669	19,016
期內綜合收益總額	-	-	-	15,347	-	56,133	71,480	8,375	79,855
確認以股權結算以股份為基礎的付款 (附註18)	-	-	953	-	-	-	953	-	953
確認為分派的股息(附註9)	-	(51,184)	-	-	-	-	(51,184)	-	(51,184)
於二零二零年六月三十日(未經審核)	1,830	816,342	1,305	18,228	35,429	305,774	1,178,908	69,791	1,248,699
於二零二一年一月一日(經審核)	1,830	816,342	2,469	(41,080)	38,919	372,712	1,191,192	65,213	1,256,405
期內溢利	-	-	-	-	-	64,296	64,296	6,206	70,502
重新計量界定福利責任的精算收益	-	-	-	-	-	44	44	30	74
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	(7,690)	-	-	(7,690)	(356)	(8,046)
期內綜合(開支)收益總額	-	-	-	(7,690)	-	64,340	56,650	5,880	62,530
確認以股權結算以股份 為基礎的付款(附註18)	-	-	2,303	-	-	-	2,303	-	2,303
確認為分派的股息(附註9)	-	(56,035)	-	-	-	-	(56,035)	-	(56,035)
於二零二一年六月三十日(未經審核)	1,830	760,307	4,772	(48,770)	38,919	437,052	1,194,110	71,093	1,265,203

附註：根據中華人民共和國(「中國大陸」)的相關法律，於中國大陸成立的各附屬公司須轉撥其除稅後溢利(根據附屬公司管理層所界定的法定財務報表)的10%至法定儲備。在儲備結餘達致各公司註冊資本50%時，法定儲備變為酌情性質，可用於彌補往年虧損或擴張現有業務或可轉換為附屬公司額外資本。

根據台灣相關法律，台灣公司每年須預留其法定收入淨額的10%作為法定盈餘公積，直至法定盈餘公積結餘達致實繳資本金額為止。

上述該等儲備不可用於其成立目的以外的其他用途，亦不可作為現金股息分派。

簡明合併現金流表

截至二零二一年六月三十日止六個月

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
經營活動(所用)所得現金淨額	(17,117)	88,864
投資活動		
已收利息	3,127	5,695
已收股息	585	682
購買物業及設備	(1,721)	(1,321)
存放結構性存款	(150,402)	(186,000)
結清結構性存款	181,911	169,401
存放定期存款	(78,654)	(269,225)
提取定期存款	307,584	-
存放受限制銀行存款	-	(29,600)
提取受限制銀行存款	-	16,000
同系附屬公司還款	-	434
添置聯營公司投資	-	(9,800)
一間聯營公司退回資本	-	1,599
結清出售附屬公司的應收代價	1,298	1,650
已付開發成本	(5,697)	(10,624)
投資活動所得(所用)現金淨額	258,031	(311,109)
融資活動		
已付利息	(1,497)	(2,083)
同系附屬公司墊款	-	52
向同系附屬公司還款	-	(263)
償還租賃負債	(15,403)	(16,494)
融資活動所用現金	(16,900)	(18,788)
現金及現金等價物增加(減少)淨額	224,014	(241,033)
於一月一日的現金及現金等價物	677,908	806,967
外匯匯率變動影響	(4,455)	12,717
於六月三十日的現金及現金等價物， 指銀行結餘及現金	897,467	578,651

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

1. 一般資料及編製基準

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)於二零一四年九月二十六日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司的註冊辦事處地址及於中國的主要營業地點分別為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands及中國大陸上海市浦東區浦東南路999號新梅聯合廣場36樓。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要於中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱為「大中華區」)從事提供綜合人力資源解決方案及服務。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)的簡明合併財務報表以本公司的功能貨幣人民幣(「人民幣」)呈列。

簡明合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際會計準則(「國際會計準則」)第34號中期財務報告及聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄十六內適用的披露要求編製。

2. 主要會計政策

簡明合併財務報表乃按歷史成本基準編製，惟以公平值計量的若干金融工具除外(倘適用)。

除因應用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)修訂本而導致的新增會計政策外，截至二零二一年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表所採用的會計政策及計算方法與本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度的年度財務報表所呈列者相同。

應用國際財務報告準則修訂本

於本中期期間，本集團首次應用以下由國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則修訂本，該等修訂本於二零二一年一月一日或之後開始的年度期間強制生效，以供編製本集團的簡明合併財務報表：

國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號、利率基準改革－第二階段

國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第4號及

國際財務報告準則第16號(修訂本)

此外，本集團已提早應用國際財務報告準則第16號(修訂本)「二零二一年六月三十日後與2019冠狀病毒病相關的租金寬減」。

除下文所述者外，於本中期期間應用國際財務報告準則修訂本對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現及/或該等簡明合併財務報表所載的披露資料並無造成任何重大影響。

2.1 提早應用國際財務報告準則第16號(修訂本)「二零二一年六月三十日後與2019冠狀病毒病相關的租金寬減」的影響

本集團已於本中期期間提早應用該修訂本。應用該修訂本對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現並無重大影響。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

3. 營收及分部資料**分部資料**

就資源分配及分部表現評估而言，向主要經營決策者（「主要經營決策者」）首席執行官報告的資料側重於所提供服務的類型。

具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號的可呈報分部如下：

1. 人力資源解決方案—本集團向其客戶提供下列服務：

- 靈活用工服務，即本集團幫助希望控制其員工人數或僅於一段有限時間或特定項目需要員工的客戶提供臨時員工。本集團提供其認為符合職位描述並與其訂約的臨時員工，並將該等人士分派給客戶。
- 招聘解決方案服務包括招聘流程外包管理服務及招聘服務。本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選、進行候選人面試及就職位空缺推薦合適候選人、提供搜索技術以及提供本集團的市場推廣及招聘專業知識。

2. 其他人力資源（「人力資源」）服務—本集團向於再就業輔導、領導能力發展、職業管理、人才評估以及培訓及發展服務方面需要協助的客戶提供人力資源服務。

概無將經營分部合併為本集團可報告分部。

分部營收及業績

以下為對本集團按經營及可報告分部劃分的營收及業績的分析：

截至二零二一年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	1,855,092	15,869	1,870,961
分部溢利	276,820	11,117	287,937
未分配：			
銷售開支			(167,023)
行政開支			(35,400)
其他收入			3,813
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(2,200)
其他收益及虧損			1,014
融資成本			(1,497)
分佔聯營公司溢利			647
除稅前溢利			87,291

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

3. 營收及分部資料(續)**分部營收及業績(續)**

截至二零二零年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	1,594,159	9,046	1,603,205
分部溢利	238,602	6,498	245,100
未分配：			
銷售開支			(153,901)
行政開支			(21,953)
其他收入			7,138
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			105
其他收益及虧損			1,754
融資成本			(2,083)
分佔聯營公司溢利			1,143
除稅前溢利			77,303

地理資料

有關來自外部客戶的本集團營收的資料乃根據客戶經營位置予以呈列。

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
中國大陸	1,153,556	862,895
香港及澳門	284,186	334,337
台灣	433,219	405,973
	1,870,961	1,603,205

經營分部的會計政策與本集團會計政策一致。分部溢利指各分部所賺取的毛利，毋須分配銷售開支、行政開支、其他收入、扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損、其他收益及虧損、融資成本及分佔聯營公司溢利。此乃就資源分配及表現評估目的而呈報予主要經營決策者的措施。

於兩個期間並無分部間銷售。

分部資產及負債

就資源分配及表現評估目的呈報予主要經營決策者的資料並不包括任何資產及負債。因此，概無呈列分部資產及負債。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

3. 營收及分部資料(續)

拆分營收

截至二零二一年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
服務類型			
靈活用工	1,739,341	–	1,739,341
招聘解決方案	115,751	–	115,751
其他	–	15,869	15,869
	1,855,092	15,869	1,870,961
營收確認時間			
於某個時間點	109,472	–	109,472
隨時間流逝	1,745,620	15,869	1,761,489
	1,855,092	15,869	1,870,961

截至二零二零年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他 人力資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
服務類型			
靈活用工	1,506,983	–	1,506,983
招聘解決方案	87,176	–	87,176
其他	–	9,046	9,046
	1,594,159	9,046	1,603,205
營收確認時間			
於某個時間點	83,366	–	83,366
隨時間流逝	1,510,793	9,046	1,519,839
	1,594,159	9,046	1,603,205

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

3. 營收及分部資料(續)**有關客戶類型的資料**

本集團客戶主要包括大中華區的(i)跨國公司及當地企業以及(ii)政府機構。按客戶劃分的營收分析如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
跨國公司及當地企業	1,782,652	1,525,421
政府機構	88,309	77,784
	1,870,961	1,603,205

4. 其他收入

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
利息收入	3,127	5,695
按公平值計入其他綜合收益的股本工具股息收入	585	682
其他	101	761
	3,813	7,138

5. 其他收益及虧損

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
匯兌虧損淨額	(438)	(127)
指定為按公平值計入損益的金融資產公平值變動收益	1,452	1,881
	1,014	1,754

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

6. 融資成本

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年	二零二零年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
租賃負債利息	1,497	2,083

7. 所得稅開支

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團已確認即期稅項開支約人民幣15,900,000元(截至二零二零年六月三十日止六個月：約人民幣16,823,000元)及遞延稅項開支約人民幣889,000元(截至二零二零年六月三十日止六個月：遞延稅項抵免約人民幣232,000元)。

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，中國大陸附屬公司的稅率為25%。

香港利得稅按估計應課稅溢利以16.5%計算。

根據二零一七年稅務(修訂)(第7號)條例草案引入的利得稅兩級制，合資格集團實體的首筆2,000,000港元溢利將按8.25%的稅率繳稅，超過2,000,000港元的溢利將按16.5%的稅率繳稅。不符合兩級制利得稅兩級制的集團實體溢利將持續按16.5%的均一稅率繳稅。合資格集團實體的香港利得稅就首筆估計應課稅溢利2,000,000港元按8.25%計算，而合資格集團實體超過2,000,000港元的估計應課稅溢利則按16.5%計算。

截至二零二一年及二零二零年六月三十日止六個月，澳門所得補充稅按估計應課稅溢利以12%計算。

截至二零二一年及二零二零年六月三十日止六個月，台灣所得稅按估計應課稅溢利的20%計算。根據台灣相關法規，台灣附屬公司未分配溢利須繳納5%企業附加稅。非台灣居民實體就台灣附屬公司所賺取溢利宣派的股息須繳納21%預扣稅。

本公司於開曼群島註冊成立，毋須繳納開曼群島法律項下的所得稅或資本利得稅。此外，股息付款毋須繳納開曼群島預扣稅。

於英屬處女群島(「英屬處女群島」)成立的集團實體毋須繳納英屬處女群島法律項下的所得稅或資本利得稅。

根據中華人民共和國企業所得稅法以及台灣相關法律及法規，就中國大陸附屬公司(自二零零八年一月一日起)及台灣附屬公司賺取所得溢利而宣派並由非地方居民實體收取的股息，須繳納預扣稅。由於本集團能夠控制暫時差額撥回時間且暫時差額於可預見未來可能不會撥回，故尚未於簡明合併財務報表中就中國大陸附屬公司及台灣附屬公司於二零二一年六月三十日合共約人民幣192.3百萬元(二零二零年十二月三十一日：人民幣176.8百萬元)的保留溢利應佔暫時差額計提遞延稅項。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

8. 期內溢利

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
期內溢利乃經扣除(計入)下列各項後得出：		
董事薪酬		
袍金	300	360
薪金、津貼及其他福利	2,663	1,609
退休福利計劃供款	73	42
績效獎金	1,569	1,624
以股權結算以股份為基礎的開支	155	153
	4,760	3,788
物業及設備折舊	2,649	2,399
使用權資產折舊	15,004	16,513
與短期租賃有關的開支	327	53
無形資產攤銷	1,280	1,392
確認為開支的研發成本	25	331
與2019冠狀病毒病相關的租金寬減(附註11)	-	(170)

截至二零二零年六月三十日止六個月，本集團透過扣除與2019冠狀病毒病相關補貼(主要與香港政府提供的保就業計劃及中國大陸政府提供的社保供款減免有關)有關的相關開支，確認政府補助。

9. 股息

於本中期期間，本公司董事建議就截至二零二零年十二月三十一日止年度派付末期股息每股普通股0.32港元，總額約為66.4百萬港元(相當於約人民幣56百萬元)，已獲本公司股東批准。股息已於二零二一年七月派付。

截至二零二零年六月三十日止六個月，向本公司擁有人宣派及派付截至二零一九年十二月三十一日止年度的末期股息每股普通股0.27港元，總額約為56百萬港元(相當於約人民幣51.2百萬元)。

本公司董事已釐定不會就中期期間派付任何股息。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

10. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利基於以下數據計算：

盈利數字計算如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
盈利		
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利(本公司擁有人應佔期內溢利)	64,296	56,057

股份數目

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 (未經審核)	二零二零年 (未經審核)
用於計算每股基本盈利的普通股數目	207,500,000	207,500,000
潛在攤薄普通股的影響： 本公司發行購股權	138,005	-
用於計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	207,638,005	207,500,000

計算截至二零二一年及二零二零年六月三十日止六個月的每股攤薄盈利並無假設本公司授出的若干購股權獲行使，原因為於有關期間該等購股權的行使價高於本公司股份的平均市價。

11. 物業及設備以及使用權資產變動

截至二零二一年六月三十日止六個月，本集團增添物業及設備約人民幣1,721,000元(截至二零二零年六月三十日止六個月：人民幣1,321,000元)。

於本中期期間，本集團已訂立多份新租賃協議，租期介乎2至3年。本集團須按月支付固定費用。於租賃開始時，本集團確認使用權資產約人民幣4,932,000元(截至二零二零年六月三十日止六個月：人民幣114,000元)及租賃負債約人民幣4,932,000元(截至二零二零年六月三十日止六個月：人民幣114,000元)。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

11. 物業及設備以及使用權資產變動(續)

截至二零二零年六月三十日止六個月，若干辦公室物業出租人向本集團提供租金寬減(因2019冠狀病毒病疫情直接產生)，減幅介乎5%至100%，為期兩至三個月。

該等租金寬減乃因2019冠狀病毒病疫情直接產生，並符合國際財務報告準則第16.46B條的全部條件，本集團應用可行權宜方法不評估租賃修改是否出現變動。截至二零二零年六月三十日止六個月，由於出租人就相關租賃寬減或豁免約人民幣170,000元(截至二零二一年六月三十日止六個月：零)，故租賃付款變動的影響確認為負可變租賃付款。

12. 於聯營公司的權益

	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
聯營公司的投資成本	33,651	33,651
分佔收購後虧損及其他綜合開支，扣除已收股息	(1,197)	(1,844)
	32,454	31,807

13. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項	591,668	460,168
減：信貸虧損撥備	(5,233)	(3,086)
貿易應收款項總額	586,435	457,082
按金、預付款項及其他應收款項	34,790	85,605
應收代價(附註)	12,451	13,398
貿易及其他應收款項、按金及預付款項總額	633,676	556,085
分析為		
— 非流動	30,743	30,190
— 流動	602,933	525,895
	633,676	556,085

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

13. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項(續)

附註：於二零二一年六月三十日尚未償還應收代價人民幣14,787,000元(二零二零年十二月三十一日：人民幣16,085,000元)將於二零二七年十二月前分期償付，因此，已按實際年利率4.9%就貨幣時間價值的影響作調整。該等應收代價已計入本集團的簡明合併財務狀況表如下：

	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
其他應收款項：		
— 非流動	976	2,191
— 流動	11,475	11,207
	12,451	13,398

本集團一般允許其客戶有30至90日的平均信貸期。

下表為於報告期末根據發票日期呈列的貿易應收款項(經扣除信貸虧損撥備)的賬齡分析。

	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	530,353	418,415
31至60日	28,290	16,429
61至90日	13,840	7,323
超過90日	13,952	14,915
	586,435	457,082

釐定截至二零二一年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表就評估預期信貸虧損所用輸入數據及假設以及估計方法的基準與編製本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度的年度財務報表所採用者相同。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

14. 應收(應付)最終控股公司／同系附屬公司款項

於二零二一年六月三十日，應收同系附屬公司款項約人民幣447,000元(二零二零年十二月三十一日：人民幣189,000元)為非貿易性質、無抵押、免息且須按要求償還。

於報告期間末按發票日期呈列應收同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應收同系附屬公司款項	
	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	303	124
31至60日	102	33
61至90日	3	20
超過90日	39	12
	447	189

本公司董事認為，於二零二一年及二零二零年六月三十日應收同系附屬公司款項的預期信貸虧損並不重大。

於二零二一年六月三十日，應付最終控股公司款項約人民幣7,332,000元(二零二零年十二月三十一日：人民幣7,416,000元)為非貿易性質、無抵押、免息且須按要求償還。

於二零二一年六月三十日，應付最終控股公司款項餘額約人民幣2,302,000元(二零二零年十二月三十一日：人民幣1,719,000元)及應付同系附屬公司款項餘額約人民幣954,000元(二零二零年十二月三十一日：人民幣844,000元)為非貿易性質、無抵押、免息且須按要求償還。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

14. 應收(應付)最終控股公司／同系附屬公司款項(續)

於報告期間未按發票日期呈列應付最終控股公司及同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應付最終控股公司款項		應付同系附屬公司款項	
	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	920	726	157	43
31至60日	765	635	-	82
61至90日	573	258	-	34
超過90日	44	100	797	685
	2,302	1,719	954	844

15. 貿易及其他應付款項

以下是於報告期間未按發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析：

	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	20,543	13,627
31至60日	151	12
61至90日	3	23
超過90日	2	140
	20,699	13,802

16. 合同負債

本集團要求部分客戶主要就靈活用工服務預付款項。當本集團在服務開始前收到預付款項，此將會在合同開始時產生合同負債，直至相關合同確認的營收超過預付款項為止。於報告期末的所有合同負債均於後續期間確認為營收。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

17. 股本

	面值	股份數目	金額		於財務
			美元	港元	報表中列示 人民幣千元
普通股					
法定：					
於二零二零年一月一日(經審核)、					
二零二零年六月三十日(未經審核)、					
二零二一年一月一日(經審核)及					
二零二一年六月三十日(未經審核)	0.01港元	1,520,000,000	-	15,200,000	
已發行及繳足：					
於二零二零年一月一日(經審核)、					
二零二零年六月三十日(未經審核)、					
二零二一年一月一日(經審核)及					
二零二一年六月三十日(未經審核)	0.01港元	207,500,000	-	2,075,000	1,830

18. 基於股份的付款交易

(i) 本公司以權益結算的購股權計劃

本公司的購股權計劃(「該計劃」)是根據二零一九年六月五日通過的一項決議而通過的，其主要目的是向董事及合資格僱員提供激勵，並於二零一九年六月五日到期，但本公司可於股東大會上或由董事會決定提前終止該計劃。根據該計劃，本公司董事會可以向包括本公司及其附屬公司董事在內的合資格僱員授予購股權，以認購本公司的股份。

於二零二一年六月三十日，根據該計劃已授出但尚未行使購股權的股份數目為9,415,000股(二零二零年十二月三十一日：7,005,000股)，佔本公司當日已發行股份的4.5%(二零二零年十二月三十一日：3.4%)。未經本公司股東事先批准，根據該計劃可能授出的購股權涉及股份總數不得超過緊隨本公司股份全球發售完成後本公司已發行股份的10%。未經本公司股東事先批准，於截至要約日期止任何12個月期間內任何個人獲授及可能獲授的購股權涉及的已發行及將予發行股份數目不得超過任何時間本公司已發行股份總數的1%。授予主要股東或獨立非執行董事的購股權超過本公司截至要約日期(包括該日)止12個月期間內已發行股份總數的0.1%及總價值超過5,000,000港元時，必須事先獲得本公司股東批准。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

18. 基於股份的付款交易(續)

(i) 本公司以權益結算的購股權計劃(續)

購股權可行使的期限將由董事會全權決定，惟購股權獲授出後的10年後不得行使。行使價由本公司董事釐定，不得低於以下的較高者：(i)本公司股份於要約日期的收市價；(ii)緊接要約日期前五個營業日的股份平均收市價；及(iii)本公司股份的面值。

於二零一九年九月二十日，本公司按行使價每份購股權10.94港元授出3,862,000份購股權(「二零一九年購股權」)，該等購股權已獲承授人接納，可認購該計劃項下合共3,862,000股股份。於二零二一年四月九日，本公司修訂二零一九年購股權的歸屬條件。修訂後，二零一九年購股權應於二零二二年九月二十日歸屬，惟須根據本公司經審核營收或經審核純利的增長率達成表現目標。公平值增幅將於餘下歸屬期間列為開支。

於二零二零年四月八日，本公司按行使價每份購股權8.76港元授出3,967,000份購股權(「二零二零年購股權」)，該等購股權已獲承授人接納，可認購該計劃項下合共3,967,000股股份。二零二零年購股權應於二零二三年四月八日歸屬，惟須根據本公司經審核純利的增長率達成表現目標。於二零二一年四月九日，本公司修訂二零二零年購股權的若干條款。修訂後，二零二零年購股權的50%及50%將分別於二零二二年四月七日及二零二三年四月七日歸屬，惟須根據本公司經審核營收或經調整純利增長率達成表現目標後，方可歸屬。公平值增幅將於餘下歸屬期間列為開支。

於二零二一年四月九日，本公司按行使價每份購股權10.00港元授出3,858,000份購股權(「二零二一年購股權」)，該等購股權已獲承授人接納，可認購該計劃項下合共3,858,000股股份。二零二一年購股權將分兩批歸屬，其中1,929,000份購股權(「第一批購股權」)將於二零二二年四月八日歸屬，另外1,929,000份購股權(「第二批購股權」)將於二零二三年四月八日歸屬，惟須受以下歸屬條件制約：

第一批購股權

- (i) 第一批購股權的25%將於二零二二年四月八日歸屬，毋須達成任何指定表現目標
- (ii) 第一批購股權的75%將於二零二二年四月八日歸屬，惟須根據本公司經審核營收或經調整純利增長率達成表現目標後，方可歸屬

第二批購股權

- (i) 第二批購股權的25%將於二零二三年四月八日歸屬，毋須達成任何指定表現目標
- (ii) 第二批購股權的75%將於二零二三年四月八日歸屬，惟須根據本公司經審核營收或經調整純利的增長率達成表現目標後，方可歸屬

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

18. 基於股份的付款交易(續)

(i) 本公司以權益結算的購股權計劃(續)

下表披露本公司購股權的變動情況：

	行使價	授出日期	購股權數目				於 二零二一年 六月三十日 尚未行使
			於 二零二一年 一月一日 尚未行使	於期內授出	於期內沒收	期內轉移 (附註)	
董事	10.94港元	二零一九年九月二十日	400,000	-	(400,000)	200,000	200,000
	8.76港元	二零二零年四月八日	400,000	-	(400,000)	300,000	300,000
	10.00港元	二零二一年四月九日	-	400,000	-	-	400,000
僱員	10.94港元	二零一九年九月二十日	2,898,000	-	(246,000)	(200,000)	2,452,000
	8.76港元	二零二零年四月八日	3,307,000	-	(319,000)	(300,000)	2,688,000
	10.00港元	二零二一年四月九日	-	3,458,000	(83,000)	-	3,375,000
			<u>7,005,000</u>	<u>3,858,000</u>	<u>(1,448,000)</u>	<u>-</u>	<u>9,415,000</u>
於期末可行使			<u>-</u>				<u>-</u>
加權平均行使價(港元)			<u>9.79</u>	<u>10.00</u>	<u>9.80</u>	<u>-</u>	<u>9.87</u>

附註：本公司僱員崔志輝先生於二零二一年三月三十一日獲委任為本公司執行董事。獲委任後，其分別於二零一九年九月二十日及二零二零年四月八日獲授予的200,000份購股權及300,000份購股權已由僱員持有轉予董事持有。

截至二零二一年六月三十日止六個月期間，本集團確認與本公司授出的購股權有關的開支總額約人民幣2,303,000元(截至二零二零年六月三十日止六個月：人民幣953,000元)。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

18. 基於股份的付款交易(續)

(i) 本公司以權益結算的購股權計劃(續)

下列假設乃用於計算購股權的公平值：

	二零二一年 購股權	二零二零年 購股權 (修訂後)	二零二零年 購股權 (修訂前)	二零一九年 購股權 (修訂後)	二零一九年 購股權 (修訂前)
行使價	10港元	8.76港元	8.76港元	10.94港元	10.94港元
預期波幅	38.48%	38.48%	34.47%	38.48%	30.16%
預期年期	4-5年	4-5年	6年	4.45年	6年
無風險利率	0.46%-0.70%	0.46%-0.70%	0.71%	0.57%	1.27%
預期股息率	3.31%	3.31%	3.15%	3.31%	2.79%
行使倍數	2.2-2.8	2.2-2.8	2.2-2.8	2.2-2.8	2.2-2.8

二項式模式乃用於估計購股權的公平值。計算購股權公平值所用的變數及假設乃基於董事的最佳估計。購股權的價值隨若干主觀假設的不同變量而變化。

(ii) 本公司受限制股份單位計劃(「受限制股份單位計劃」)

本公司的受限制股份單位計劃是根據二零二一年六月十日通過的一項決議而通過的，其主要目的是向董事及合資格僱員提供激勵。受限制股份單位計劃將於二零二一年六月十日起生效，有效期為十年。

根據受限制股份單位計劃可能授出的受限制股份單位(「受限制股份單位」)(不包括根據受限制股份單位計劃的規則已失效或註銷的受限制股份單位)合共數目上限不得超出不時已發行股份總數的2.5%。

本公司已與受託人訂立信託契據，以便購買及持有本公司股份以及管理受限制股份單位計劃。

於二零二一年六月十日，根據受限制股份單位計劃，董事及合資格僱員獲授予合共780,000份受限制股份單位(「二零二一年受限制股份單位獎勵」)，相當於本公司該日已發行股份的0.38%。已授出的受限制股份單位公平值乃參考本公司普通股於授出日期的收市價計算。二零二一年受限制股份單位獎勵將於授出日期起計36個月後有條件歸屬。二零二一年受限制股份單位獎勵須待所有相關歸屬條件獲達成或豁免後方可作實，有關獎勵將由受託人透過在市場上購買本公司現有股份償付。截至二零二一年六月三十日止六個月，受託人尚未購買任何股份。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

19. 關聯方披露

除簡明合併財務報表其他部分所披露的交易及結餘外，本集團已訂立以下重大關聯方交易：

交易性質		截至六月三十日止六個月	
		二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
最終控股公司	牌照費開支	4,253	3,727
	信息技術服務開支	39	69
	萬寶盛華僱傭前景調查許可費開支	46	47
同系附屬公司	靈活用工服務收入	1,442	1,314
	靈活用工服務開支	226	196
	其他人力資源服務收入	477	204
	其他人力資源服務開支	-	8
	軟件許可及維護服務開支	-	147

主要管理人員報酬

以下為董事及其他主要管理人員於期內的薪酬：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二一年 人民幣千元 (未經審核)	二零二零年 人民幣千元 (未經審核)
短期僱員福利	4,231	4,845
退職後福利	73	69
以股份為基礎的付款	155	215
	4,459	5,129

董事及主要行政人員的薪酬由薪酬委員會根據個人表現及市場趨勢釐定。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

20. 金融工具的公平值計量

本附註提供有關本集團如何釐定各項金融資產及金融負債公平值的資料。

(i) 按經常性公平值計量的本集團金融資產公平值

本集團部分金融資產於各報告期間末按公平值計量。下表提供有關如何釐定該等金融資產公平值(特別是所用估值方法及輸入數據)，以及按公平值計量輸入數據的可觀察程度而將公平值計量分類歸入公平值等級的層級(第一至三層)的資料。

- 第一層公平值計量乃自相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)得出；
- 第二層公平值計量乃除第一層所包括報價外，可直接(即價格)或間接(即源自價格)來自資產或負債的可觀察輸入數據得出；及
- 第三層公平值計量乃自包括並非基於可觀察市場數據(不可觀察輸入數據)的資產或負債的輸入數據的估值方法得出。

金融資產	於以下日期的公平值		公平值等級	估值方法及主要輸入數據	重大不可觀察輸入數據	不可觀察輸入數據與公平值的關係
	二零二一年	二零二零年				
	六月三十日	十二月三十一日				
	人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (經審核)				
分類為按公平值計入其他綜合收益的股本工具的非上市股權投資	9,705	9,705	第三層	市場比較法—此方法中，公平值乃經參考近期交易價格後釐定。	市盈率 (「市盈率」)	市盈率愈高，公平值愈高。
按公平值計入損益的金融資產(結構性存款)	60,402	90,459	第三層	貼現現金流量—未來現金流量乃根據估計回報估算(其參考市場所報若干利率變動或相關存款所註明的相關投資表現釐定)，並按反映各對手方信貸風險的利率貼現。	估計回報	估計回報愈高，公平值愈高，反之亦然。估計回報下降1%，而所有其他變數維持不變，則金融資產的賬面值將減少約人民幣225,000元(二零二零年十二月三十一日：人民幣140,000元)，反之亦然。

於兩個期間，公平值等級中不同層級之間並無轉撥。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

20. 金融工具的公平值計量(續)**(ii) 第三層公平值計量的對賬**

下表呈列於報告期間結構性存款與分類為按公平值計入其他綜合收益的股本工具的非上市投資第三層公平值計量的對賬：

	結構性存款 人民幣千元
於二零二零年一月一日(經審核)	112,000
購買結構性存款	446,000
贖回結構性存款	(471,537)
結構性存款收益淨額	3,996
於二零二零年十二月三十一日(經審核)	90,459
購買結構性存款	150,402
贖回結構性存款	(181,911)
結構性存款收益淨額	1,452
於二零二一年六月三十日(未經審核)	60,402
	分類為按公平值 計入其他綜合 收益的股本工具 的非上市投資 人民幣千元
於二零二零年一月一日(經審核)、二零二零年十二月三十一日(經審核)及 二零二一年六月三十日(未經審核)	9,705

(iii) 不按公平值計量的金融資產及金融負債公平值

本公司董事認為，於簡明合併財務報表中按攤銷成本入賬的本集團金融資產及金融負債的賬面值與其公平值相若。有關公平值已根據基於貼現現金流量分析的公認定價模式釐定。

簡明合併財務報表附註

截至二零二一年六月三十日止六個月

20. 金融工具的公平值計量(續)

(iv) 公平值計量及估值過程

於估計資產或負債的公平值時，本集團使用市場可觀察數據(倘可獲得)。倘無法獲得第一層輸入數據，則本集團可委聘第三方合資格估值師進行估值或自銀行或其他有關方獲得相關數據(倘適用)。本集團財務部與合資格外部估值師密切合作，為該模式建立適當的估值方法及輸入數據。

有關釐定各項資產及負債公平值所用的估值方法及輸入數據的資料已於上文披露。

21. 履約保證及或然負債

本集團所承接服務合同的若干客戶要求本集團以履約保證形式出具履行合同工程的保證。

本集團擁有以下未履行履約保證，並為此抵押了受限制銀行存款：

	於二零二一年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二零年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
由銀行出具	9,042	9,143

22. 報告期末後事項

於報告期結束後，本集團並無發生任何重大事件。