

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



(在中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

(股份代號：06881)

有關截至2020年12月31日止年度之年度報告之補充公告

茲提述中國銀河證券股份有限公司(「本公司」，連同其附屬公司「本集團」)於2021年4月19日所刊發之截至2020年12月31日止年度的年報(「2020年報」)。除非另有所指，本公告所用詞彙與2020年報內所界定者具有相同涵義。

除2020年報所提供之資料外，本公司謹此根據上市規則附錄十六第26段提供有關本集團之退休金計劃(包括界定供款計劃和界定福利計劃)的更多資料。

界定供款計劃

本集團職工參加政府機構設立的基本養老保險，本集團在當地基本養老保險繳納基數上下限範圍內以員工上年度月均收入確定基數並按規定的比例進行繳納。除上述繳存費用外，本集團不再承擔進一步支付義務。相應的支出於發生時計入當期損益。社會基本養老保險並無任何沒收供款，因為所有供款在支付時即全面歸屬於職工。

除按中國有關法規參加由當地勞動和社會保障部門組織實施的社會基本養老保險外，本集團為符合條件的職工設立了界定供款計劃模式的企業年金計劃，職工企業年金個人賬戶中單位繳費及其投資收益，按相關規則歸屬於職工個人。企業年金基金供款中因職工離職而未歸屬於職工個人的部分，並不用於抵銷現有供款，而是撥入該企業年金基金的公共賬戶，按規定履行審批程序後分派於該企業年金基金的成員。

界定福利計劃

本集團為符合條件的職工設立了界定福利類型的離職後福利計劃(包括補充退休福利和提前退休福利)。對於界定福利計劃，本集團根據預期累計福利單位法確定的公式將界定福利計劃產生的福利義務歸屬於職工提供服務的期間，並計入當期損益。

本公司委託具備中國精算師協會單位會員資格的安永(中國)企業諮詢有限公司對本公司的補充退休福利計劃和提前退休福利計劃於2020年12月31日進行精算評估。該評估採用預期累積福利單位法。

下表為2020年12月31日所使用的主要精算假設：

評估日期	2020年12月31日
折現率－補充退休福利計劃	3.70%
折現率－提前退休福利計劃	2.90%
預計福利增長率	4.00%
死亡率	根據中國銀行保險監督管理委員會公佈的中國人身保險業經驗生命表(2010－2013)養老金業務表
離職率	5.00%
客戶經理離職率	40.00%

補充退休福利計劃和提前退休福利計劃未設立計劃資產，因此並無計劃資產的市值、供款水平或重大盈餘或不足的相關資料可予披露。

承董事會命
中國銀河證券股份有限公司
陳共炎
董事長及執行董事

中國北京
2021年9月15日

於本公告日期，本公司執行董事為陳共炎先生(董事長)及陳亮先生(副董事長及總裁)；非執行董事為劉丁平先生、楊體軍先生、劉昶女士、劉志紅先生及江月勝先生；以及獨立非執行董事為劉瑞中先生、王珍軍先生、劉淳女士及羅卓堅先生。