

CST GROUP LIMITED 中譽集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：985)



環境、社會及
管治報告

2021

關於本報告

此乃中醫集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)年度環境、社會及管治(「ESG」)報告，呈列本公司於環境及社會方面的表現。董事會確認已審閱並批准本報告，據其所知，本報告公正地呈現本公司ESG方面的管理方針和表現。

匯報指引及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》而編寫，讓所有我們的持份者，包括股東、投資者及公眾，對本集團所採取的環境及社會措施有全面的了解。

重要性、量化、平衡及一致性的匯報原則為本ESG報告的編製基礎，詳情如下：



重要性

我們進行持份者參與及重要性評估，以識別重大ESG議題，並確保本報告回應持份者的關注事項。



量化

本報告中展示的數據乃按上年同期相比之變化，以作比較。有關用於計算環境績效指標的參考，請參閱本報告「數據表現摘要」。



平衡

我們以透明的方式披露本集團在各議題上的努力及表現，以供持份者審閱。



一致性

為了保持信息的可比性，除另有說明外，本報告中的披露和統計方法與以往保持一致，並以有意義的比較方式呈列。

有關管治方面，本集團已完全地遵守上市規則附錄十四所載《企業管治守則》的所有適用條文。有關詳情，請參閱本公司2021年年報第34至46頁之企業管治報告。



報告期間及範圍

本報告涵蓋本集團於2020年4月1日至2021年3月31日財政年度(「本年度」)的ESG管理方針及表現，包括CST Canada Coal Limited(「CST Coal」，一間於加拿大擁有煤礦的附屬公司)。

本報告力求簡明扼要、清晰且易於閱讀，並盡量照顧不同持份者的關注及要求。

反饋

您們的意見有助我們改進報告內容。
請透過以下方式聯絡我們：

地址： 香港灣仔
港灣道26號
華潤大廈45樓4501-05室

電郵： info@cstgroup.hk



ESG管理方針

本集團相信，健全及妥善管理ESG事宜對可持續發展至關重要。在董事會的領導下，我們的ESG團隊由高級管理層、負責營運的員工及外部專業顧問組成，監察及管理ESG事宜以及制定相關政策。

持份者參與

本集團致力於實現可持續及持久的業務增長，同時追求為市場以及其客戶、員工及當地社區帶來積極的變化。持份者的參與是業務流程中不可或缺的一環，有助識別潛在風險及商機。我們定期透過各種渠道與主要持份者保持溝通，概述如下：





重要性評估

本集團已進行重要性分析，以識別及了解對本集團及其持份者而言屬重大的環境及社會議題。高級管理層已識別、審閱及驗證出以下四(4)項重要議題，這些議題對本集團的業務及持份者而言有重要意義。



環境管理

本集團從事採礦活動，明白環境合規的重要性，並視之為重要議題。本集團致力遵守所有相關法律及法規，包括但不限於《1999年加拿大環境保護法》(The Canadian Environmental Protection Act, 1999)、阿爾伯塔能源監督局《Alberta Energy Regulator》(「AER」)及環境緊急條例。

本集團不斷優化其環境管理方針，以盡量減低其營運對環境的影響。CST Coal煤礦礦場由AER根據《Water Act》許可的條款及條件以及其他相關地方法規監管。CST Coal向AER提交年度保育及復墾報告，當中詳述土地復墾進度及分析復墾監察計劃的結果。我們已制定環境政策，以確保我們的營運對環境負責及以可持續的方式進行。我們要求承包商作出相同程度的環境承諾，包括遵守環境規定及其他相關法律及法規。

我們致力將營運對環境的影響減至最低。我們已制定緊急應變計劃，當中概述恢復營運及減輕環境威脅須遵循的基本常規。視乎事件的性質及嚴重程度，我們已就洩漏、山火及野生動植物制定多項應急程序。該計劃規定，當發生緊急情況時，公司員工須遵循的疏散步驟並聯絡相關政府部門。

本集團於香港的營運主要以辦公室為基礎，對環境的影響相對較小，我們採取綠色辦公室措施，以盡量減少溫室氣體(溫室氣體)排放及環境影響。本集團的業務不涉及包裝材料的使用。

於本年度，本集團並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的法律及法規事宜。



排放物控制

廢氣排放

本集團的廢氣排放包括汽車的流動排放及煤礦開採業務的排放。於本年度，本集團全面遵守政府規定的限制，並無發生違規情況。我們定期進行人工煙囪調查、環境空氣質量監測及降塵監測，以確保我們的排放不超過適用標準並遵守《1999年加拿大環境保護法》及廢氣排放條例。本集團於本年度的排放物概要如下：

污染物(噸)	本集團
硫氧化物(SO _x)	0
氮氧化物(NO _x)	33.04
懸浮粒子(PM)	3,340.83
一氧化碳(CO)	108.47

溫室氣體排放

本集團產生的直接溫室氣體主要來自燃料燃燒，而間接溫室氣體排放主要來自外購電力。為減少溫室氣體排放，我們進行環境監測並評估及檢討我們環保相關行動的效率。於整個年度，本集團產生合共40,369.85噸二氧化碳當量(二氧化碳當量)的溫室氣體(2020年：88,044.42噸二氧化碳當量)，密度為每千美元收入0.76噸二氧化碳當量。

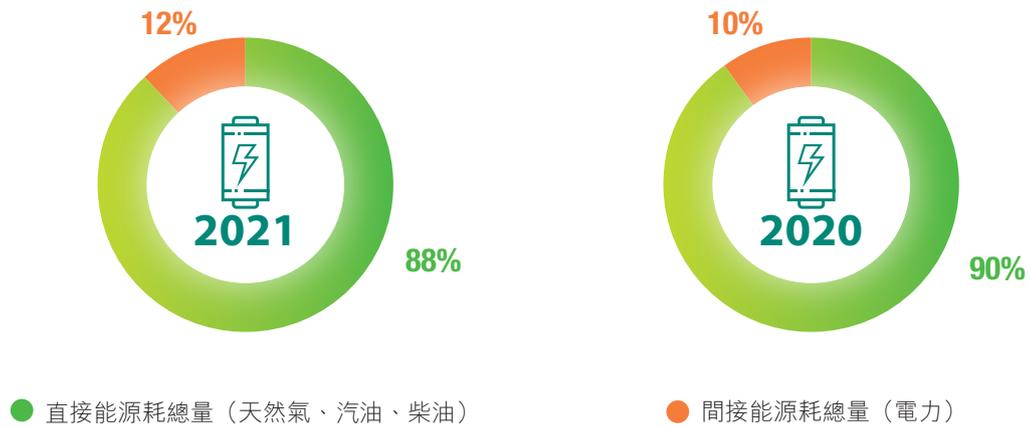
能源消耗

本集團能源消耗的主要組成部分為天然氣、柴油、汽油及外購電力。於本年度，能源消耗為567,978.04千兆焦耳(千兆焦耳)或157,771,678.55千瓦時等值(2020年：1,110,550.75千兆焦耳)，其中12%為間接能源，其餘為直接能源。本公司整體能源密度為每千美元收益10.66千兆焦耳，或每千美元收入等值350.55千瓦時。

能源消耗	香港辦公室	CST Coal	總計
直接能源			
天然氣(千兆焦耳)	—	245,877.00	245,877.00
汽油(公升)	11,754.37	145,460.89	157,215.26
柴油(公升)	—	6,977,462.40	6,977,462.40
間接能源			
電力(千瓦時)	63,593.39	18,620,370.00	18,683,963.39
能源消耗總量(千兆焦耳)	603.57	567,374.47	567,978.04



2021年及2020年能源消耗（千兆焦耳）



節能措施

為了解煤礦消耗的能源及識別減少能源消耗的機會，我們將於來年安排能源審核。作為臨時措施，CST Coal繼續於其整個生產廠房及行政大樓配備節能LED燈升級燈具。

我們亦旨在提高能源效益及減少辦公室的能源消耗。於香港辦公室，我們透過支持《室內溫度節能約章》及《「不要鎢絲燈泡」節能約章》，致力推廣節能及綠色照明。

水資源管理

CST Coal根據AER的《Water Act》許可及其他相關地方法規所訂明的條款及條件以管理及規管其礦場的用水量。我們根據各個在資料庫的獨立許可證追蹤及記錄耗水量，並須每月透過用水報告系統向阿爾伯塔省政府報告詳情。於本年度，CST Coal的耗水量為258,019.00立方米（2020年：798,252.00立方米），密度為每千美元收入9.18立方米。

污水及廢棄物

污水

CST Coal對生活污水處理廠進行了升級，確保污水得到更好的處理。其已由平行運行改為串聯運行，為增加污泥接觸時間，以處理有機物質，因此改善了排放水的質量。污水經過污水處理廠處理後轉移至蒸發池。每週我們都對廢棄物排放採取的糾正措施進行檢查。此外，該系統定期進行清洗以及預定排水及清洗廢水元件，以確保元件內不會積聚污泥及排放水質。

於本年度，本集團於加拿大營運中產生約2,488.00立方米(2020年：5,674.00立方米)污水。

廢棄物

CST Coal擁有全面的廢棄物管理系統，包括回收、儲存及廢棄物處理，並將回收工作優先處理於棄置。所管理的廢棄物乃根據《Environmental Protection and Enhancement Act》批准。我們對廢棄物排放採取的糾正措施進行每月檢查。

CST Coal產生的有害廢棄物由政府認證的處理設施收集及處理。於本年度，本集團於加拿大的業務產生約469.63噸無害廢棄物(2020年：7,185.45噸)及10.29噸有害廢棄物(2020年：26.43噸)。無害廢棄物回收總量為324.89噸，佔廢棄物總量約67.70%。

由於香港辦事處以辦公室營運為主，故其產生的固體廢物數量輕微，而辦公室垃圾由大廈管理處收集，故並無相關數據。

場內存放

- 廢金屬
- 輪胎



場外回收

- 氣溶膠
- 受污染燃料
- 金屬容器
- 塑膠容器
- 乙二醇
- 廢油
- 破布



場外棄置

- 氫氧化鈣
- 生活垃圾
- 納鋁溶劑
- 非受規管液體
- 廢油過濾器



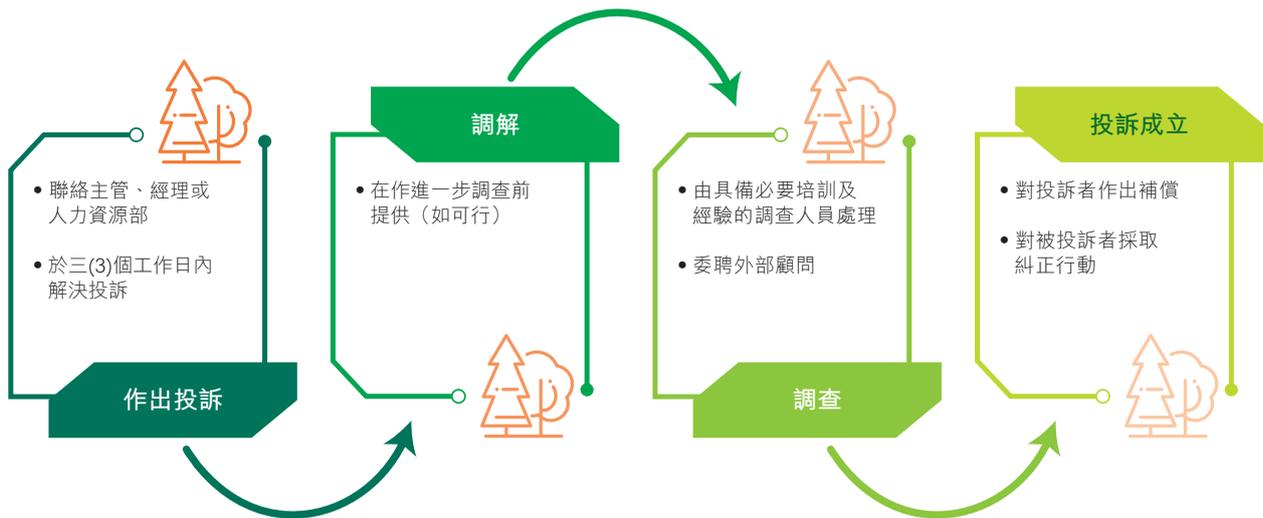


我們的員工

僱傭常規

本集團尊重其員工的權利，並遵守公平僱傭常規。我們嚴格遵守相關法律及法規，包括但不限於香港《僱傭條例》及《最低工資條例》，以及加拿大的《勞動法》(Labour Code)、《就業公平法》(Employment Equity Act)及《兒童權利公約》(Convention on the Rights of the Child)。我們採納透明的招聘政策，根據求職者的經驗、知識、才能、教育程度及是否符合我們的企業文化聘用員工，並於聘用前核實所有求職者的身份，以防止使用童工及強制勞工。

我們致力提供無騷擾及暴力的安全工作環境。我們的工作場所騷擾與暴力預防政策概述預防計劃，以確保所有僱員均受到尊重及有尊嚴的對待。該政策規定了處理相關投訴的全面程序，所有投訴均根據《個人資料私隱法》(Personal Information Privacy Act)處理，以確保私隱及保密。



騷擾投訴的處理程序

於本年度，我們並不知悉任何違反有關僱傭常規且對本集團造成重大影響的法律及法規事宜。



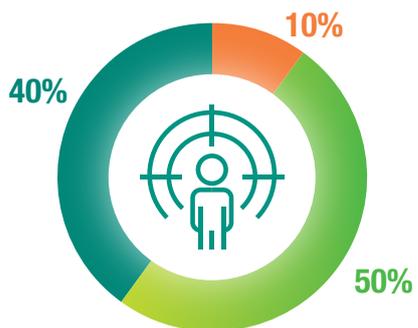
員工管理

為吸納及挽留人才，本集團提供具競爭力的薪酬待遇，包括法定福利在內。我們會參考本集團的經營業績、個人表現和市場信息週期性地審核薪酬待遇。我們每年審查及評估僱員表現，並向傑出員工提供晉升機會及獎勵。

由於加拿大煤礦開採業務暫停營運，加上2019冠狀病毒病(COVID-19)爆發期間實施的社交距離措施，CST Coal已暫停常規培訓計劃。我們將在情況許可時繼續為員工提供培訓，並通過培訓需求分析定期審視及提升培訓計劃。

於本年度，本集團共有70名員工，其中44名(63%)位於香港及26名(37%)位於加拿大。員工的男女比例約為67：33。約一半員工年齡介乎30至50歲。近26%的員工屬於管理層，而其他則為一般員工。

年齡概況



● 30以下 ● 30至50 ● 50以上

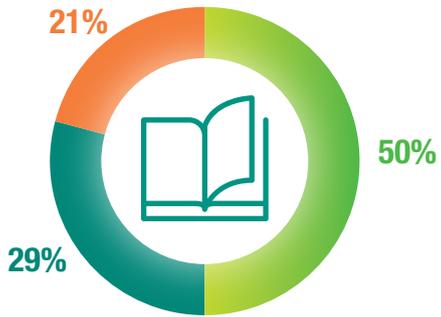
地域概況



● 香港 ● 加拿大



學歷概況



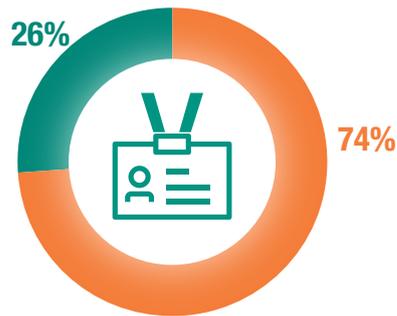
● 碩士學位或以上 ● 學士學位 ● 學士學位以下

性別概況



● 女 ● 男

職級概況



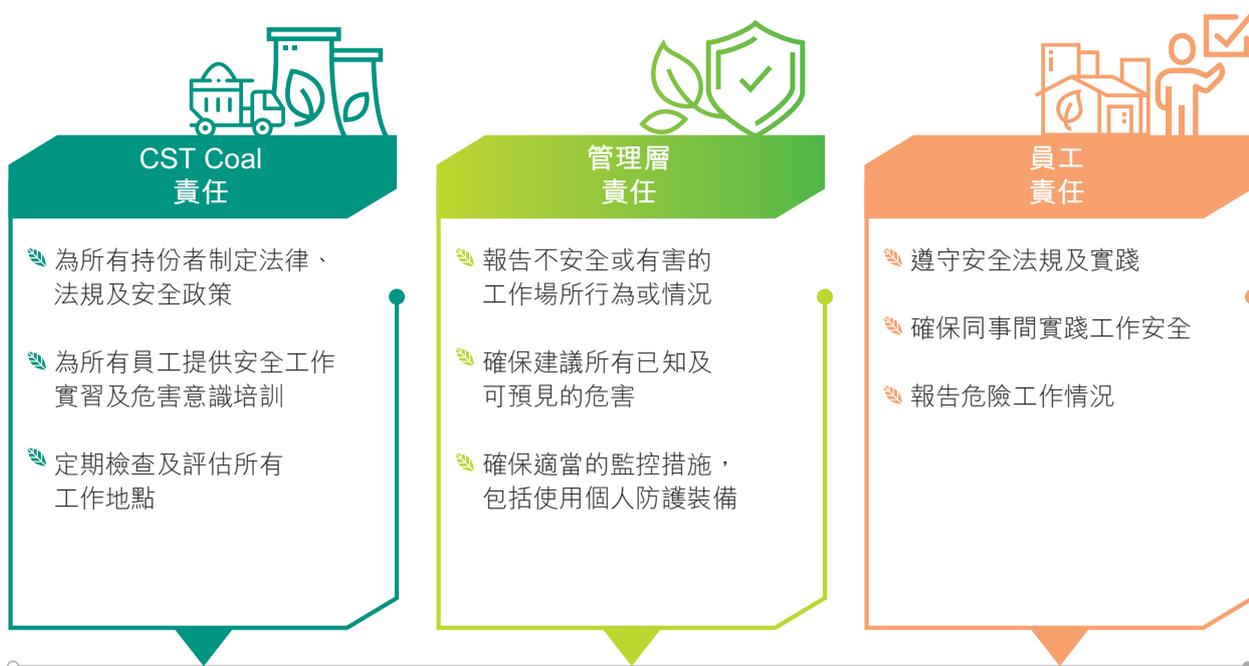
● 一般 ● 高級管理層



健康與安全

工作場所健康與安全依然是我們業務不可或缺的一部分。我們遵守香港及加拿大的適用法律及法規，包括但不限於香港《職業安全及健康條例》、《加拿大職業健康與安全規例》(Canada Occupational Health and Safety Regulations) 及《阿爾伯塔省職業健康與安全法、規例及守則(2018年)》(Province of Alberta Occupational Health and Safety Act, Regulation and Code (2018))，為員工提供安全工作環境。

我們的《健康與安全政策》概述CST Coal各持份者組別(包括管理層、員工、承包商及授權訪客)在創造及維護安全工作環境的主要職責，所有持份者組別亦應遵守這些責任。



各持份者組別的職業健康與安全責任

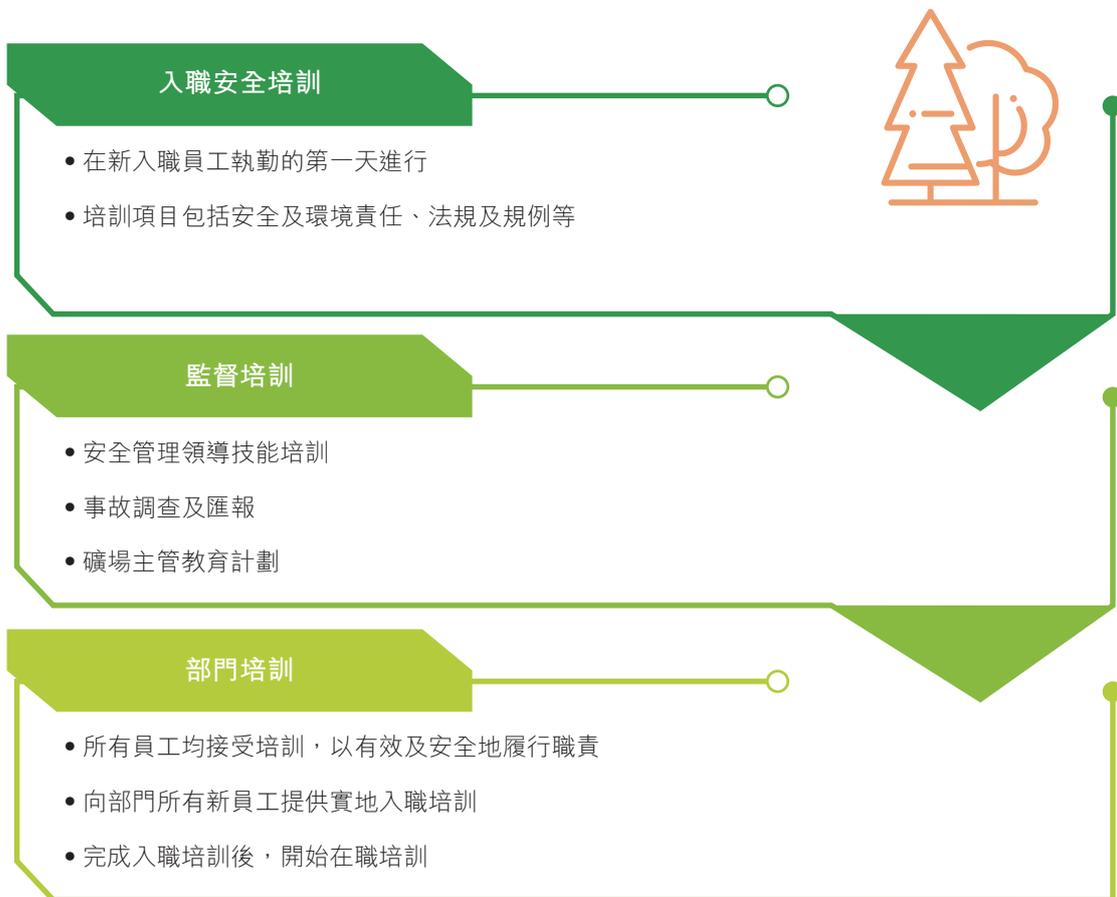
我們已實施健康、環境及安全管理系統以管理相關事宜。我們持續採取具體的礦場措施以消除安全隱患。與此同時CST Coal制定了《緊急應變計劃》，以管理應變行動的進行。所有新入職員工必須接受一套有關安全及環境政策、程序及慣例的入職指引，並須於入職前進行身體檢查、酒精測試及藥物測試。

於本年度，並無收到因工傷而損失工作日數或因工死亡之報告。於本年度，本集團並不知悉任何違反有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例且對本集團有重大影響的情況。



安全培訓

由於煤礦營運涉及使用重型機器及設備，如露天採礦的電鏟及房柱式採礦的液壓移動頂板支撐等，我們的員工可能面臨多項安全隱患及緊急情況。為確保我們的員工能夠在該等情況中執行正確程序，我們已為所有員工制定有關救援知識的定期安全培訓制度，並為不同級別的工人提供多元化的培訓課程。



CST Coal的安全培訓

卓越營運

供應鏈管理

嚴謹及完善的供應商管理系統讓本集團能與其供應商及服務供應商維持長期關係。透過識別及管理供應鏈中可能產生的環境及社會風險，我們以有效及透明的方式管理及監察供應商的質素。

除產品及服務質素外，我們在選擇供應商及承包商時，亦高度重視其對環境、健康與安全的承諾。這展示本集團將供應鏈中的健康及環境問題納入日常業務營運的決心。

我們向分包商提供於接納工程後需遵循的一套標準操作程序。該等指引旨在根據合約要求及規格監管交付品的質量、提供完工資料的反覆檢查及執行樣本測試。

溝通及合作是提升一般規格及工程承包商質量監控管理的關鍵。本集團進行實地視察及每月進度會議，並於新項目開始前安排定期工作檢討。

定期監測及評估是我們為進行績效評估而必須採取的重要步驟，並於必要時委任第三方進行獨立審閱。所有識別的問題均記錄在案並採取適當糾正措施。

產品責任

本集團致力保障產品質量及提供切合客戶特定需要的解決方案。本集團應用質量保證程序以規範質量檢查程序。在向客戶交付產品前，製成品的質量檢驗由指定的獨立人員進行。客戶的權利受回收政策及售後服務保障。此外，本集團透過電郵及電話與客戶保持定期溝通，以了解彼等的關注事項。

保障資料安全對與客戶建立互信至關重要。因此，我們採取一系列措施防止客戶資料洩露。本集團嚴格遵守相關法律及法規和隱私條例，確保資訊不會在未經其資料擁有人批准下洩露。僱員須嚴格遵守相關法規，並確保所有資料及數據保密，包括但不限於商業秘密、客戶、供應商及其他專利資料。

據我們所知，本集團不知悉任何違反有關提供產品及服務的健康與安全及私隱事宜；以及補救方法且對本集團造成重大影響的法律及法規事宜。



反貪污

本集團要求其僱員秉持高標準的誠信及誠實。我們嚴禁任何形式的貪污，如賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢。

僱員行為準則列明相關反貪污政策及預防措施。所有級別的員工，包括董事、管理層及一般員工，均須嚴格遵守僱員行為準則。誠如僱員行為守則所訂明，未經本集團管理層事先書面同意，僱員不得從事其他受薪工作或任何構成利益衝突的事宜。

我們鼓勵僱員透過為此設立的明確渠道報告可疑的業務違規行為。所有舉報個案均會經獨立調查，並妥善及保密地跟進。倘個案情況屬實，該僱員可能面臨職務終止。

於本年度，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律及法規事宜。本集團於本年度內並無涉及任何貪污個案。

社區投資

本集團在確保業務增長時，亦不遺餘力地承擔其社會責任。我們與當地社區保持緊密聯繫，以確保其價值得以堅守、珍視及尊重，使其可持續發展。

CST Coal已與兩個當地原住民團體訂立社區影響受益協議（「社區影響受益協議」），並為使用土地及資源提供必要支持。透過訂立社區影響受益協議，CST Coal積極處理各個方面，包括溝通及社區關係、教育及培訓、僱傭及薪酬、環境管理、歷史及傳統慣例以及經濟發展。通過採取與促進可持續經營及管理有關的溝通、信息交流及管理流程，我們將在CST Coal的業務策略中適當及充分的考慮當地團體權利及利益。

為與社區維持長久及關懷的關係，我們繼續向社會表示支持，並鼓勵僱員參與各種義工活動及計劃。



數據表現摘要

環境績效⁽¹⁾

	2021	2020
資源消耗總量(千兆焦耳)	567,978.04⁽²⁾	1,110,550.75
電力(千瓦時)	18,683,963.39	30,388,770.25
汽油(公升)	157,215.26	351,279.37
柴油(公升)	6,977,462.40	15,142,390.00
天然氣(千兆焦耳)	245,877.00	447,783.00
能源密度(千兆焦耳/千美元收入)	10.66	6.39
水(立方米) ⁽³⁾	258,019.00	798,252.00
用水密度(立方米/千美元收入) ⁽³⁾	9.18	4.74
排放物		
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	40,369.85	88,044.42
溫室氣體密度(噸二氧化碳當量/千美元收入)	0.76	0.51
空氣污染物(噸)		
硫氧化物(SO _x)	0	16.45
氮氧化物(NO _x)	33.04	125.45
懸浮粒子(PM)	3,340.83	8,857.57
一氧化碳(CO)	108.47	208.77
廢棄物⁽³⁾		
無害廢棄物(噸)	469.63	7,185.45
棄置量(噸)	144.74	4,383.13
回收量(噸)	324.89	2,802.32
有害廢棄物(噸)	10.29	26.43
污水(立方米)	2,488.00	5,674.00

附註：

- 環境關鍵績效指標計算方法描述：
環境關鍵績效指標的計算(包括溫室氣體排放計算所用的排放係數)乃參考香港交易所的「如何編製ESG報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」。全球暖化潛勢(GWP)值參考政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第五次評估報告。
- 年度內資源消耗總量減少乃由於新型冠狀病毒疫情及加拿大煤礦開採業務暫停營運所致。
- 只包含CST Coal的數據。



勞動力統計

	2021	2020
總人數	70	351
按性別劃分		
男性	67%	78%
女性	33%	22%
按年齡劃分		
30歲以下	10%	20%
30-50歲	50%	48%
50歲以上	40%	32%
按職級劃分		
一般	74%	93%
高級管理層	26%	7%
按學歷劃分		
學士學位以下	50%	88%
學士學位	29%	7%
碩士學位或以上	21%	5%
僱員流失率⁽¹⁾	411%⁽²⁾	31%
按性別劃分		
男性	491%	32%
女性	248%	26%
按年齡劃分		
30歲以下	957%	31%
30-50歲	383%	34%
50歲以上	311%	26%
僱員新入職率⁽¹⁾	10%	60%
按性別劃分		
男性	11%	61%
女性	9%	59%
按年齡劃分		
30歲以下	43%	76%
30-50歲	9%	64%
50歲以上	4%	45%

附註：

(1) 僱員流失率／新入職率=(於本年度內留聘／新聘的僱員人數)除以於本年度末按性別／年齡劃分的僱員總數。

(2) 本年度內僱員流失率增加乃由於新型冠狀病毒疫情及加拿大煤礦開採業務暫停營運所致。

健康與安全

	2021	2020
因工傷損失工作日數(天)	0	52
因工死亡	0	0
安全培訓(人次)	0	13.97
安全培訓小時(小時)	0	4,303

培訓及發展⁽¹⁾

	2021 ⁽²⁾	2020
僱員培訓覆蓋率	0%	94%
按性別劃分		
男性	0%	96%
女性	0%	90%
按職級劃分		
一般	0%	100%
高級管理層	0%	40%
僱員平均受訓時數		
按性別劃分		
男性	0	13.58
女性	0	19.95
按職級劃分		
一般	0	14.18
高級管理層	0	21.5

附註：

(1) 只包含CST Coal的數據。

(2) 本年度內僱員培訓範圍減少乃由於新型冠狀病毒疫情及加拿大煤礦開採業務暫停營運所致。



聯交所《ESG報告指引》索引

層面指標	報告指引	相關章節
A.環境		
A1： 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環境管理
	關鍵績效指標A1.1 排放物種類及相關排放數據。	排放物控制
	關鍵績效指標A1.2 溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	排放物控制
	關鍵績效指標A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	污水及廢棄物
	關鍵績效指標A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	污水及廢棄物
	關鍵績效指標A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果。	排放物控制
	關鍵績效指標A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	污水及廢棄物
A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源消耗及 水資源管理
	關鍵績效指標A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	能源消耗
	關鍵績效指標A2.2 總耗水量及密度。	水資源管理
	關鍵績效指標A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。	能源消耗
	關鍵績效指標A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	水資源管理
	關鍵績效指標A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	環境管理
A3： 環境及 天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理
	關鍵績效指標A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理



層面指標	報告指引	相關章節
B. 社會		
B1 : 僱傭	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p> <p>關鍵績效指標B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。</p> <p>關鍵績效指標B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。</p>	<p>僱傭常規</p> <p>員工管理</p> <p>數據表現摘要</p>
B2 : 健康與安全	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p> <p>關鍵績效指標B2.1 因工亡故的人數及比率。</p> <p>關鍵績效指標B2.2 因工傷損失工作日數。</p> <p>關鍵績效指標B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。</p>	<p>健康與安全</p> <p>健康與安全</p> <p>健康與安全</p>
B3 : 發展及培訓	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p> <p>關鍵績效指標B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。</p> <p>關鍵績效指標B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。</p>	<p>員工管理</p> <p>數據表現摘要</p> <p>數據表現摘要</p>
B4 : 勞工準則	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p> <p>關鍵績效指標B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。</p> <p>關鍵績效指標B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。</p>	<p>僱傭常規</p> <p>僱傭常規</p> <p>僱傭常規</p>



層面指標	報告指引	相關章節
B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	產品責任
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
	關鍵績效指標B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
	關鍵績效指標B6.5 描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
B7： 反貪污	一般披露 有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	反貪污
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
	關鍵績效指標B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
	關鍵績效指標B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
B8： 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
	關鍵績效指標B8.1 專注貢獻範疇。	社區投資
	關鍵績效指標B8.2 在專注範疇所動用資源。	社區投資