

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**CQME**

**Chongqing Machinery & Electric Co., Ltd.\***

**重慶機電股份有限公司**

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：02722)

### **關於二零二零年年報的補充公告**

茲提述重慶機電股份有限公司(「**本公司**」)於二零二一年四月十五日發佈的二零二零年年報。本公告所用詞彙與二零二零年年報所界定者具有相同涵義。

本公司謹此就二零二零年年報所披露的本公司退休金計劃提供以下補充資料：

本集團的退休金計劃主要與本集團參與由政府部門根據規例設立的社會保險計劃有關。該計劃被視為設定提存計劃。

提存計劃的資金來源主要來自本集團的日常流動資金。相應的支出於發生當日計入損益或相關資產成本。養老金乃參考去年的每月平均薪金計算。倘每月平均薪金低於社會平均工資水平的60%，則養老金應按社會平均工資水平的60%計算。由本公司供款的養老金金額為該數額的16%。

有關本集團二零二零年設定提存計劃的金額及結餘詳情，請參閱二零二零年年報第335頁合併財務報表主要項目附註六項目(32)應付職工薪酬項下的子項目(3)設定提存計劃。

\* 僅供識別

除了上述社會保險計劃外，本集團亦向接受內部退休安排的職工提供內退福利。內退福利被視為設定受益計劃。

內退福利是指，向未達到國家規定的退休年齡但經本集團管理層批准自願退出工作崗位的職工支付的工資及為其繳納的社會保險費。

有關本集團二零二零年設定受益計劃的金額及結餘詳情，請參閱二零二零年年報第344至346頁合併財務報表主要項目附註六項目(40)長期應付職工薪酬。

本集團參與由政府部門設立的社會保險計劃被視為設定提存計劃。根據該計劃的規定，本集團不得使用任何沒收供款減低現有供款水平。倘職工因任何原因於實際收到相關供款前退出該計劃，則本集團將不再代其繳納養老金及失業保險費。

內退福利計劃被視為設定受益計劃。該受益計劃的資金來源主要來自本集團的日常流動資金。可獲款額並無規範計算方法，且本集團各成員公司可按其內部政策決定其各自的供款標準。

獨立精算師韜睿惠悅管理諮詢(深圳)有限公司運用預期累積福利單位法進行精算評估。簽署精算報告的精算師伍海川為北美精算師協會的正會員及中國精算師協會的正會員，符合就設定受益計劃出具相關精算意見的資格要求。

主要精算假設如下：

項目	二零一九年 十二月三十一日	二零二零年 十二月三十一日
折現率－原員工補充福利	3.25%	3.25%
折現率－新增人員補充福利	2.50%	2.50%
死亡率	中國人壽保險業生命表 (二零一零年至二零一三年)	
原因工殘疾人士護理費用全年增長率	8.00%	8.00%
原因工受傷、患病及殘疾社會保險供款全年增長率	8.00%	8.00%

項目	二零一九年 十二月三十一日	二零二零年 十二月三十一日
新增人員基本醫療保險單位費全年增長率	8.00%	8.00%
部分新增人員每月生活費及住房公積金供款全年增長率	5.00%	5.00%

本集團的設定受益計劃並無計劃資產。因此，如計劃內的資產市值、以百分比列示的供款水平或於評估或估值當日的供款水平所示，不存在任何重大盈餘或短缺。有關設定受益計劃義務現值及負債詳情，請參閱二零二零年年報第344至346頁合併財務報表主要項目附註六項目(40)長期應付職工薪酬。該項目所列數字為參考受益計劃項下須予支付的貼現金額而非根據任何計劃資產計算得出的估計價值。

除上述補充資料外，二零二零年年報所載全部資料維持不變。

承董事會命  
重慶機電股份有限公司  
執行董事 董事長  
張福倫

中國·重慶  
二零二一年十月四日

於本公告日期，執行董事為張福倫先生、陳萍女士及楊泉先生；非執行董事為黃勇先生、馬愛軍先生、竇波先生及蔡志濱先生；及獨立非執行董事為盧華威先生、任曉常先生、靳景玉先生及劉偉先生。