



CONTENTS

關於本報告	2
ESG管理方針	4
環境保護	6
盡責營運	11
公平僱傭	14
社區投資	18
法律及法規	19
數據表現概要	20
港交所ESG 內容索引	23

關於本報告

本報告是世紀娛樂國際控股有限公司（「世紀娛樂」或「本公司」，連同其子公司統稱「本集團」）發佈之第五份環境、社會及管治（「ESG」）報告，呈列本集團於二零二零年四月一日至二零二一年三月三十一日止財政年度對於具重要性的環境及社會議題的表現。

董事會已審閱本環境、社會及管治報告。就其所深知，本報告闡述與本集團營運有關的所有重大議題，並公平呈列各議題的表現。

報告指引及原則

本報告乃遵循香港聯合交易所有限公司（「港交所」）主板證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》編製，以重要性、量化、平衡和一致性等報告原則作為編製此報告之基礎。此報告中的數據經過核查及分析，並以年度變化方式呈現，以作具意義之比較。

報告範圍

如無特別說明，本報告涵蓋本集團於柬埔寨的博彩業務及香港辦公室的環境及社會表現¹。

本報告以中英文兩種版本發佈。倘兩版之間存有歧異，概以英文版本為準。本報告應與我們的年報一併閱讀。企業管治相關信息已載列於二零二一年年報第14至26頁的企業管治報告。

¹ 由於業務終止，本集團於瓦努阿圖之博彩業務並無納入報告範圍。

關於本報告



反饋

我們追求持續提高ESG披露水平。
歡迎閣下透過以下方式提出寶貴意見：

世紀娛樂國際控股有限公司

地址：香港上環干諾道中168-200號
信德中心G02室

電話：(852) 2559 5925

傳真：(852) 2559 5989

ESG 管理方針

本集團的主要業務為投資控股、在柬埔寨經營賭枱業務、為客戶提供AR/VR應用程式有關的創新知識產權及技術解決方案開發。

儘管本集團的營運主要以辦公室為基礎，並不涉及任何直接能源密集型生產過程，但我們仍致力於投入更大努力以採取可持續發展舉措，並將環境、社會及管治方面穩步融入我們的業務策略。最終目標是為我們經營所在地的環境及社區帶來正面影響。董事會在高級管理層的協助下，領導環境、社會及管治管理，並對本集團的ESG 政策承擔最終責任。

持份者參與



環境保護

儘管本集團的業務因其業務性質而對環境造成的影響相對有限，但本集團仍不遺餘力地提升其在環境保護方面的表現。透過採納一系列可持續發展常規及採取切實可行的行動，我們旨在透過在工作場所內推行減少廢物及資源管理方面的行為改變，培養綠色文化。



反貪污

本集團意識到其博彩業務較易受洗黑錢活動影響。我們的營運遵守相關法律法規及我們的內部政策。我們已制定行為守則及舉報程序，以防止任何形式的違規行為。我們向僱員提供有關商業道德的培訓，以提高他們對貪污問題的意識。



產品及服務責任

本集團致力以負責任的方式盡量提升客戶的博彩體驗。我們的負責任博彩政策所載措施防止未成年人士從事博彩活動。我們亦設定存款及時段限制，以防止發生與賭博有關的問題。



公平僱傭

本集團視僱員為最重要的資產，並確保他們的福祉為首要任務。我們盡一切努力使他們能夠在安全、舒適及健康的環境中與我們一起努力及成長。為提升競爭力，我們為員工提供全面及專業培訓。為吸引及挽留人才，我們提供具市場競爭力的具吸引力薪酬待遇。我們保護人才的人權、價值包容性及平等機會。

ESG 管理方針

本集團重視其持份者包括僱員、客戶、投資者及股東、監管機構及社區的意見，以促進相互了解利益及關注，並識別本集團與環境、社會及管治相關的風險及機遇。我們透過下列各種渠道與持份者溝通，以解決所關注的問題。

我們的持份者		關注事宜	溝通渠道	對應章節
內部	員工	<ul style="list-style-type: none"> 職業發展與培訓 職業健康與安全 員工福利 報酬 	<ul style="list-style-type: none"> 績效考核 培訓反饋 	公平僱傭
外部	顧客	<ul style="list-style-type: none"> 營運風險 信息安全風險 客戶滿意度 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 內部控制及檢查計劃 查詢電話及郵件 	盡責營運
	投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 營運風險 業務營運 	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 其他會議 財務報告及公告 	盡責營運
	監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 商業道德 合規稅收 員工保護 	<ul style="list-style-type: none"> 現行財務制度的評估 與政府相關機構的溝通 遵守相關法律法規 	公平僱傭 盡責營運
	社區	<ul style="list-style-type: none"> 慈善與志願活動 環保的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 社區投資 贊助及志願活動 	社區投資

環境保護

世紀娛樂意識到健全的環境管理體系對其環境、社會及管治表現的正面影響。我們致力透過追求可持續發展帶領行業進行環境管理。

環境管理

本集團主要從事博彩及娛樂相關業務，其營運對環境的影響有限。本集團的營運並不涉及直接能源密集型生產過程，亦無產生任何有害廢棄物或消耗任何包裝材料。然而，我們仍致力於減少及減輕整個業務營運對環境的影響，確保我們以環保方式營運。展望未來，我們將繼續完善我們的管理方法，以更好地管理環境表現，並使我們在可持續發展的道路上取得進展。

本集團的環境政策旨在引導我們在業務活動中保護環境。其規定節約能源及資源以及減少溫室氣體排放及廢物的程序。根據環境政策，我們致力於培養綠色文化，以激發公眾支持環境可持續發展的意識。本集團管理層負責確保營運嚴格遵守我們營運所在地區的適用法律及法規²，並將環境可持續常規融入其所有營運中。董事會定期瞭解相關環境問題及集團環境政策的更新。

據我們所知，本集團在涉及空氣和溫室氣體排放、排放到水和土地以及產生危險和一般有害及無害廢棄物方面，沒有違反任何對本集團產生重大影響的相關法律法規。

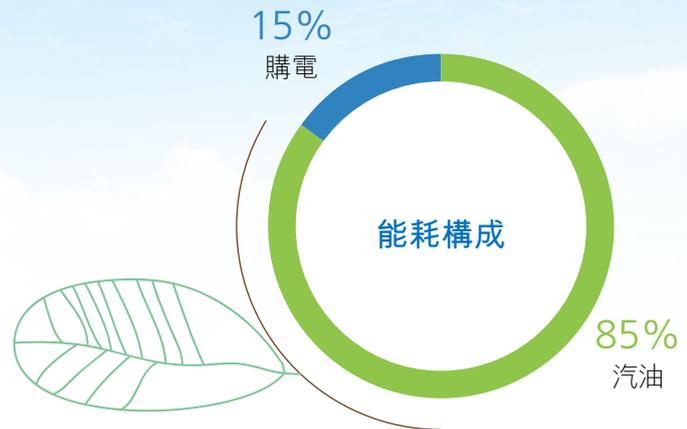
² 有關環境的法律法規，請參閱「法律法規」部分。

環境保護

資源消耗

能源

年內，本集團消耗能量443.36千兆焦耳，包括12,130.42升汽油及15.76兆瓦時電力。香港辦公室的能源消耗強度為每平方呎0.15千兆焦耳。



水資源

本集團用水由市政供水系統提供。由於無另行設立水錶記錄耗水量，故無法獲取耗水量數據；然而，集團的耗水量可被認為是甚微。

年內，本集團於求取適用水源上並無遇上任何問題。我們鼓勵節約水資源，定期檢查水龍頭，以防止浪費。

環境保護

資源節約

本集團已實施一系列的措施及行動可持續及負責任地管理資源使用。我們持續監察資源消耗模式，於日常營運中調整節約資源策略。

資源節約措施



照明

- 安裝節能LED照明系統
- 安裝節能LED照明系統
- 午飯及非辦公時間關掉公共區域的非必要照明



冷氣

- 辦公室佔用率低時關掉部分冷氣
- 離開辦公室時拉下百葉窗或窗簾，以減少第二天的陽光直射
- 配合使用風扇與空調，以更有效擴散冷氣



辦公設備

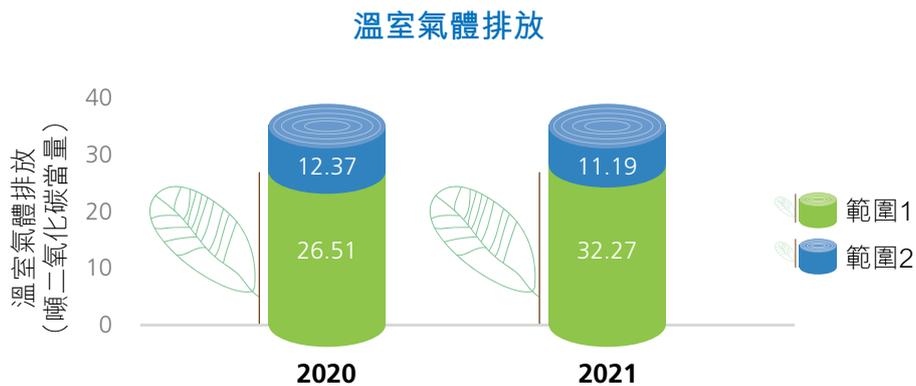
- 辦公時間後或離開辦公室時關掉電腦
- 啟動個人電腦的待機模式或休眠模式
- 遵循說明手冊建議的設備維護方法

環境保護

排放管理

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體排放源自於車輛燃燒燃料的直接排放，以及使用外購電力和棄置廢紙產生的間接排放。於年內，本集團的溫室氣體總排放量為43.46噸二氧化碳當量，排放密度香港辦公室為每平方呎0.01噸二氧化碳當量。範圍1及範圍2的排放量分別為32.27噸二氧化碳當量及11.19噸二氧化碳當量。溫室氣體排放增加乃由於年內公司車輛使用量增加。



為減少溫室氣體排放，本集團致力提高其營運效率及盡量減少運輸量，從而減少相關燃料消耗。就此而言，本集團鼓勵成員公司透過電子方式舉行會議，以盡量減少商務旅行需求。

廢氣排放

本集團的氣體排放主要包括公司車輛燃油產生的移動排放。於年內，本集團的車輛分別產生0.18千克、3.98千克及0.29千克的硫化合物(SOx)，氮氧化物(NOx)及顆粒物(PM)。

環境保護

廢棄物管理

年內，我們產生一般無害廢棄物0.11噸，其強度為香港辦公室面積每平方呎0.04。所有廢棄物均由合資格廢棄物收集商妥善收集及處理。本集團的營運並無產生任何有害廢棄物。

為促進減廢，我們實施有效的營運程序及實行負責任的資源使用。材料回收及無紙化辦公室是我們在廢物管理中採取的主要措施。由於廢紙為辦公室營運的主要廢物，本集團已採取一系列節約用紙措施，以減少整體紙張消耗及廢物產生。



節約紙張的舉措

- 如非必要，避免打印或者影印
- 以電郵／USB分發電子文檔替代打印輸出
- 使用可回收紙張
- 雙面打印或複印
- 重用單面紙於草稿、打印及接收傳真
- 重用內部傳輸及通信的信封
- 調整文檔頁邊距和字體大小以優化紙張的使用

推廣環保意識

本集團明白教育及鼓勵是提高僱員節約能源及資源重要性意識的關鍵。為推動工作場所的行為改變及培養綠色辦公室，我們向僱員、客戶及供應商推廣回收文化，並逐步將可持續發展常規融入業務營運的所有方面。我們亦致力透過計劃及各種溝通渠道（包括僱員會議、電郵及通告）提醒他們履行環境責任。透過採取所有該等行動，我們希望公司的環保意識得以提高。

盡責營運

負責任博彩

本集團明白其有責任為所有客戶提供愉快及正面的博彩體驗。我們提倡負責任地使用我們的博彩產品，以防止因參與博彩而對成人及未成年人士造成任何潛在傷害。我們已制定負責任博彩政策，當中包括年齡核實及存款限額等措施。我們亦向玩家提供有關降低發生博彩問題風險的建議。

資料私隱及安全

本集團認為保護個人資料及尊重個人私隱至關重要。我們的資料保護及安全政策載有處理個人資料及使用機密資料所應用的原則。我們完全符合香港《個人資料（私隱）條例》及我們營運所在地的所有相關法規³的規定。

為保障資料私隱，我們僅收集客戶提供的資料，或在我們獲法律授權取得資料時收集資料。我們於處理客戶個人資料時遵循一套私隱原則。例如，個人資料的保存期限不超過為此目的所需的時間。本集團透過採納技術及管治措施確保遵守該等原則。

數據安全方面，我們採取電子及管理措施，以保護個人資料免受未經授權的訪問。我們僅允許獲授權僱員在獲允許的業務職能下查閱個人資料。我們加密敏感個人資料，並使用防火牆防止個人資料被未經授權人士存取。

供應鏈管理

我們積極與供應商合作，以確保整個供應鏈負責任及符合可持續發展。我們遵循社會及環保採購程序。

我們致力於選擇對環境及人類福祉損害較小的產品。我們的業務營運須遵循綠色採購政策，旨在改善環境及人體健康及促進可持續發展。我們根據政策中概述的原則與供應商合作，以實現可持續發展目標。於回顧年度，我們主要與41名香港的供應商合作。

³ 有關資料私隱及安全的法律法規，請參閱「法律法規」部分。

盡責營運

綠色採購原則



知識產權

本集團尊重所有知識產權，並要求其僱員遵守本集團人力資源政策所列有關知識產權的政策。他們須一直保障本集團的利益，且不得侵犯或複製他人的專利及知識產權。於年內，本集團並無涉及任何有關侵犯知識產權的訴訟。

就我們所深知，於年內，本集團並無違反任何有關提供產品的健康、安全、私隱事宜及補救方法且對本集團有重大影響的相關法律及法規。我們的業務並無涉及任何產品標籤及廣告活動。此方面對我們的營運並無重大影響。

盡責營運

反貪污

本集團絕不容忍貪污行為，並於業務營運中堅守高度誠信及道德標準。除監管機構對違規行為進行外部檢查外，我們要求所有員工遵守內部政策，以防止任何違反道德原則的行為。

本集團已制定行為守則，僱員須遵守，當中涵蓋反貪污相關法律及法規⁴以及本集團所有內部政策及標準。於年內，各董事已參加合共1小時的培訓，涵蓋有關反洗錢及環境、社會及管治更新的主題。

採購道德指引

本集團絕不容忍採購過程中出現任何不道德行為。我們的採購政策訂明參與採購的僱員應遵守的道德準則。我們的僱員不得參與可能導致個人與本集團之間產生利益衝突的活動。他們不得接受任何禮物或個人利益，並應了解採購決定的法律後果。

舉報程序

我們的舉報程序為舉報僱員、經理、供應商、承包商或代表本集團行事的其他人士的任何違規或不當行為提供舉報渠道。我們確保提出不滿的僱員免受騷擾或傷害。我們不會披露僱員身份及維持保密性。我們對每項指控進行公平及仔細的調查。本集團定期監察及檢討現有程序，以確保其有效性。

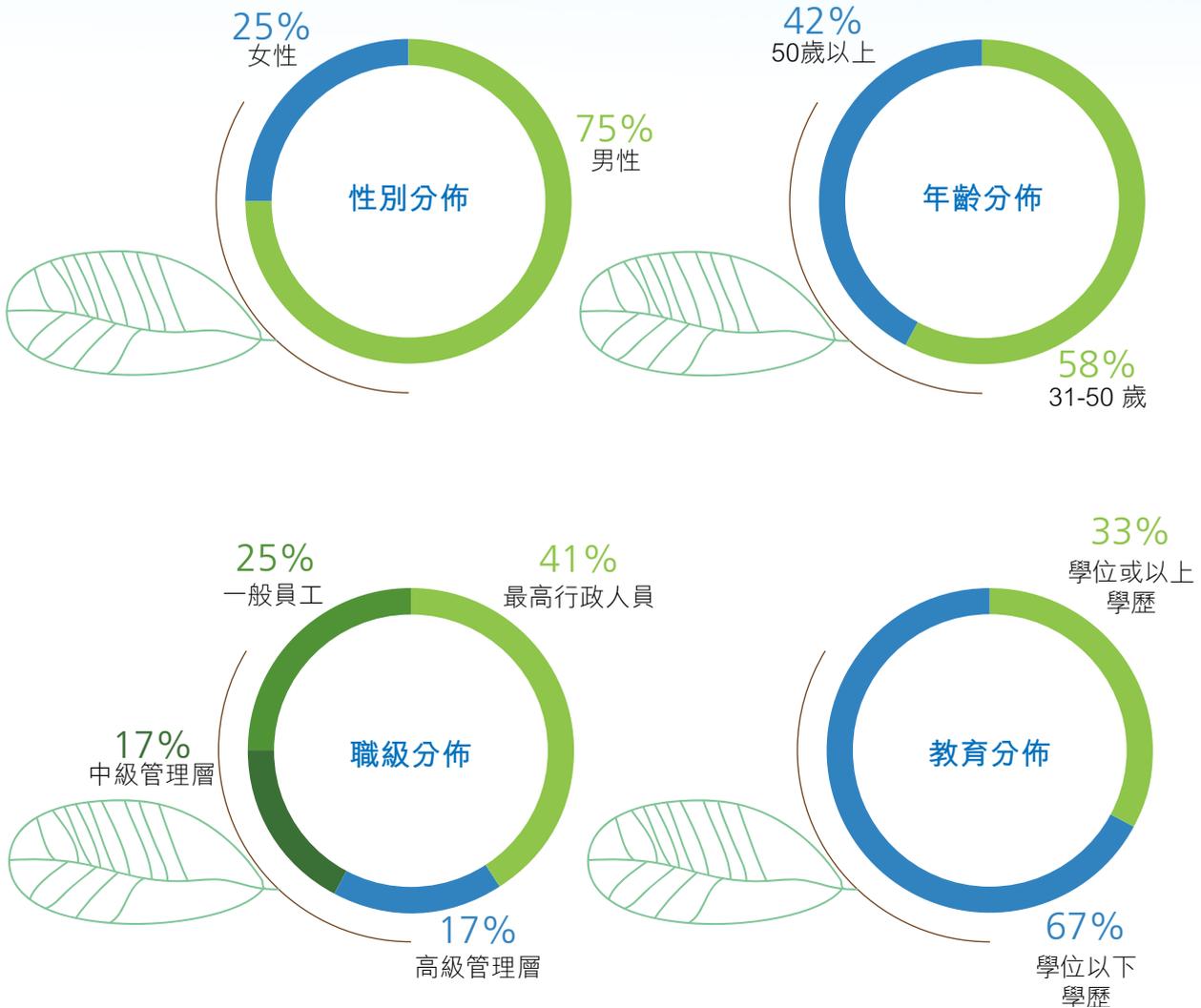
於年內，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。於2021年，概無有關貪污行為的已審結法律案件。

⁴ 有關反貪污的法律法規，請參閱「法律法規」部分。

公平僱傭

截至2021年3月31日，本集團在香港共有12名全職員工，包括男性員工9名，女性員工3名。58%的員工年齡在31-50歲之間，員工共包括5名最高行政人員，4名經理和3名普通員工。就教育背景而言，4名員工擁有學士學位或以上。於報告年度，員工離職率為零。

僱員構成



公平僱傭

僱員權益與福利

本集團遵守所有相關法律和法規，包括但不限於《僱傭條例》和《性別歧視條例》。我們重視並尊重集團內的每一個人。為了促進平等的工作環境和員工團隊的多樣性，我們嚴格禁止任何形式針對個人年齡、性別、婚姻狀況、種族、宗教和殘疾的歧視。本集團致力於營造和諧的工作氛圍，沒有任何形式的騷擾或歧視，以平等尊重的方式對待所有員工。本年度內沒有發現任何違反會對本集團造成重大影響的有關補償和解僱、招聘和晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視、以及其他福利和待遇的法律及法規⁵情況。

人才對集團的發展及運營至關重要。本集團的人才招聘程序及做法是在人力資源管理政策和員工手冊的指導下進行。根據公開發布的招聘要求選擇合適的候選人，通過篩選的候選人將會被邀請參加進一步測試，其中包括面試和筆試以確保他們具備相關工作所需的能力要求。

本集團為員工提供公平的薪酬待遇和福利，以確保員工和集團間有一個滿意及平衡的關係。我們提供的待遇包括基本工資、津貼、年假、獎金和社會保險。我們亦每年參照集團設定的績效指標進行年度考核，以評估員工的工作表現。考核的結果也有助於我們做出晉升或解僱的決定。

本集團深知與員工雙向溝通對提高工作效率和員工滿意度的重要性。我們鼓勵員工與直屬主管間的溝通，尤其是任何與工作有關的問題。員工也可以直接向部門主管提出投訴。人力資源部將在兩個工作日內進行調查並提供反饋。

本集團嚴格禁止童工和強迫勞動，遵循禁止童工和強制勞工政策，以防止僱用未滿18歲或當地規定的最低就業年齡的人。並要求我們的商業夥伴、子公司、承包商和供應商同樣遵循這些政策，不參與任何不道德的行為。本集團確保所有就業均為自願的，無任何形式的威脅或恐嚇。本年度，本集團沒有發現任何不遵守對本集團有重大影響的有關勞工慣例的法律和法規的情況，亦沒有關於僱用童工或強迫勞動的報告。

⁵ 有關勞工的法律法規，請參閱「法律法規」部分。

公平僱傭

培訓與發展

本集團認識到為員工配備必要技能和能力以提高集團競爭力的重要性。我們定期組織培訓以加強員工的專業知識和經驗，通過舉辦一系列不同的培訓計劃，包括實地考察、研討會和工作坊等，從不同角度拓寬員工的技能。

於年內，總培訓時數達124小時。最高行政人員的總培訓時數為5小時，高級管理人員的總培訓時數為119小時。本集團董事亦參加與環境、社會及管治相關的培訓研討會，以了解可持續發展的最新趨勢。

人均培訓時數		
	男性	女性
按性別	13.4	1
	最高行政人員	高級管理層
按職級	1	59.5

受訓百分比		
	男性	女性
按性別	44%	100%
	最高行政人員	高級管理層
按職級	100%	100%

公平僱傭

健康與安全

本集團將員工、利益相關者和供應商的健康和安全視為重中之重。為此，我們致力於在健康和 safety 方面達到最高標準。本集團嚴格遵守健康與安全政策及包括《職業安全與健康條例》在內的其他相關法律法規。我們採用最佳實踐和措施以防範職業健康及安全風險。

健康與安全措施



據了解，於年內，本集團並未發生任何違反有關提供安全工作環境及保護員工免受職業危害影響且對本集團造成重大影響的法律及法規⁶事宜。本集團並無任何與工作有關的死亡或事故的記錄。

⁶ 有關健康與安全的法律法規，請參閱「法律及法規」部分。



社區投資

了解及滿足我們經營所在社區的需求對我們的長期發展至關重要。我們的社區投資政策載列對社會產生積極影響所需的措施。我們從事能造福社會的業務相關活動。我們致力持續為社會發展及改善人民生活質素作出貢獻。

法律及法規

為解決與環境、社會及管治各方面有關的問題，本集團及其附屬公司及關聯公司已制定及實施相應的管理方法、政策及措施，以確保遵守所有適用的法律法規。適用法律法規的清單如下：

涉及層面	適用的法律及法規	對應章節
排放	<ul style="list-style-type: none"> 《廢物處置條例》 	環境保護
僱傭	<ul style="list-style-type: none"> 《僱傭條例》 《僱員補償條例》 《性別歧視條例》 《殘疾歧視條例》 	公平僱傭
安全及健康	<ul style="list-style-type: none"> 《職業安全及健康條例》 	公平僱傭
勞工制度	<ul style="list-style-type: none"> 《僱傭兒童條例》 	公平僱傭
產品責任	<ul style="list-style-type: none"> 《個人資料（私隱）條例》 	盡責營運
防止賄賂	<ul style="list-style-type: none"> 《防止賄賂條例》 	盡責營運

數據表現概要

	2021	2020	2019
總能源消耗量 (千兆焦耳)	443.36	374.05	273.64
電力 (兆瓦時)	15.76	15.65	17.57
汽油 (千兆焦耳)	386.618	317.68	210.39
能源消耗密度 (千兆焦耳平方呎)	0.15	0.13	0.08
溫室氣體排放			
範圍一：直接排放 (噸二氧化碳)	32.27	26.51	17.56
範圍二：間接排放 (噸二氧化碳)	11.19	12.37	13.88
總排放 (噸二氧化碳)	43.46	38.88	31.44
溫室氣體排放密度 (噸二氧化碳平方呎)	0.01	0.01	0.01
空氣污染物			
硫氧化物 (千克)	0.18	0.15	0.10
氮氧化物 (千克)	3.98	3.40	不適用
懸浮粒子 (千克)	0.29	0.25	不適用
廢棄物			
無害廢棄物 (噸)	0.11	0.11	0.11
無害廢棄物密度 (千克平方呎)	0.04	0.04	0.03

數據表現概要

	2021	2020	2019
總人數	12	12	12
按地區			
香港	12	12	12
按年齡			
31-50歲	7	7	7
50歲以上	5	5	5
按性別			
男性	9	9	9
女性	3	3	3
按教育背景			
大學或以上學歷	4	4	4
大學以下學歷	8	8	8
員工人數統計			
按職級			
最高行政人員	5	5	5
高級管理層	2	2	2
中級管理層	2	2	2
一般員工	3	3	3
員工流失率			
集團	0	0	8.33%
按年齡			
30-50歲	0	0	14.29%
50歲以上	0	0	0
按性別			
男性	0	0	0
女性	0	0	33.33%

數據表現概要

		2021	2020	2019
培訓與發展	受訓員工百分比			
	集團	58.33%	66.67%	58.33%
	按性別			
	男性	44.44%	56.00%	44.44%
	女性	100.00%	100.00%	100.00%
	按職級			
	最高行政人員	100.00%	100.00%	100.00%
	高級管理層	100.00%	100.00%	100.00%
	中級管理層	0	50.00%	0
	一般員工	0	0	0
	平均培訓時數			
	集團	10.33	15.00	6.08
	按性別			
	男性	13.44	13.33	7.78
	女性	1.00	20.00	1.00
	按職級			
最高行政人員	1.00	20.00	1.00	
高級管理層	59.50	38.50	34.00	
中級管理層	0	1.50	0	
一般員工	0	0	0	
健康與安全	工作相關事故宗數	0	0	0
	工傷損失工作日數	0	0	0
	工作相關死亡人數	0	0	0
社區	捐款港幣	0	1,500	不適用

港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境保護 — 環境管理
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境保護 — 排放管理
KPI A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以 每產量單位、每項設施計算）。	環境保護 — 排放管理
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（ 如以每產量單位、每項設施計算）。	本集團營運不涉及有害廢棄物 的產生
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（ 如以每產量單位、每項設施計算）。	環境保護 — 廢棄物管理
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境保護 — 資源節約，廢棄物管理
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及 所得成果。	環境保護 — 廢棄物管理

港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境保護 — 資源節約
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境保護 — 資源消耗
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境保護 — 資源消耗
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境保護 — 資源節約
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	環境保護 — 資源消耗
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	本集團營運過程不涉及包裝材料的使用
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護 — 提高環保意識
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護 — 提高環保意識

港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	公平僱傭 — 僱員權益與福利
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	公平僱傭 — 僱員構成
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	公平僱傭 — 僱員構成
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	公平僱傭 — 健康與安全
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	公平僱傭 — 健康與安全
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	公平僱傭 — 健康與安全
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	公平僱傭 — 健康與安全

港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面B3：發展與培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	公平僱傭 — 培訓與發展
KPI B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	公平僱傭 — 培訓與發展
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	公平僱傭 — 培訓與發展
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	公平僱傭 — 僱員權益與福利
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	公平僱傭 — 僱員權益與福利
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	盡責營運 — 供應鏈管理
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	盡責營運 — 供應鏈管理
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	盡責營運 — 供應鏈管理

港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	盡責營運 — 負責任博彩
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	盡責營運 — 知識產權
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	盡責營運 — 負責任博彩
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	盡責營運 — 資料私隱及安全
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	盡責營運 — 反貪污
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	盡責營運 — 反貪污
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	盡責營運 — 反貪污

港交所ESG內容索引

關鍵績效指標 (KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	分節／備註
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
KPI B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區投資