



YEEBO (INTERNATIONAL HOLDINGS) LIMITED

億都（國際控股）有限公司

（於百慕達註冊成立之有限公司）

股份代號：259

2020 | 21
環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

2020/21年財政年度

本環境、社會及管治報告（「ESG報告」）根據香港交易所主版上市規則附錄二十七所載之環境、社會及管治報告指引（「ESG指引」）而編製。本ESG報告由主要持份者共同參與，對相關的環境、社會及管治事宜（「ESG事宜」）進行重要性評估，並以重要性、量化、平衡和一致性等匯報原則作為基礎。

本ESG報告涵蓋億都（國際控股）有限公司（「本集團」、「我們」）自二零二零年四月一日至二零二一年三月三十一日（「報告期間」、「2020/21年財政年度」）與液晶顯示器和液晶顯示器模塊工廠相關的ESG事宜。下表為本報告所載對本集團屬重大的ESG事宜之摘要：

ESG指引提要	重大ESG事宜
A. 環境	
A1. 排放物	<ul style="list-style-type: none">• 廢氣處理• 污水處理• 有害及無害廢棄物處理• 碳排放
A2. 資源使用	<ul style="list-style-type: none">• 能源• 用水• 包裝材料
A3. 環境及天然資源	<ul style="list-style-type: none">• 環境管理
B. 社會	
B1. 僱傭	<ul style="list-style-type: none">• 僱員、薪酬及晉升政策
B2. 健康與安全	<ul style="list-style-type: none">• 職業健康與安全
B3. 發展及培訓	<ul style="list-style-type: none">• 員工發展及培訓
B4. 勞工準則	<ul style="list-style-type: none">• 防止童工或強制勞工
B5. 供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none">• 供應鏈質量及環境管理
B6. 產品責任	<ul style="list-style-type: none">• 產品及服務質量
B7. 反貪污	<ul style="list-style-type: none">• 誠信與廉潔的企業原則
B8. 社區投資	<ul style="list-style-type: none">• 社區參與

A. 環境

A1 排放物

本集團以企業社會責任為己任，環境可持續性是我們關注的重中之重。本集團整合營運中所採取之可持續性措施，對產品設計、流程管理、能源及資源管理及供應鏈管理各環節實施相應措施，從而最大程度上降低本集團營運對環境之負面影響。我們同時重視環保設施的有效性，不但升級工廠之環保設施，提高污水、廢氣排放及廢棄物之處置及管理能力，而且為工業污水和廢氣處理環保設施制訂操作規程和定期維修制度，以及應急處理方案和停產檢修的制度和管治要求，並嚴禁違規排放，堅守保護環境的理念。

廢氣處理

我們致力於環保工作，尤其體現在生產過程中，我們的廠房設有專有管道及三套廢氣處理裝置，收集和處理生產過程中排放的酸鹼廢氣，並配有專職人員管理廢氣處理裝置，定時檢查和委外檢測處理後排放氣體的環境指標。根據第三方專業監測公司的檢測數據，本集團於2020/21財政年度的廢氣處理設備和排放氣體均達到《中華人民共和國大氣污染防治法》法規要求。

污水處理

我們在廠房建立一體化污水處理設施，通過專用集污管道收集工業污水，採用生物化學法和沉澱過濾法處理污水，以達到廣東省《水污染排放限值》DB44/26-2001一級標準（第二時段），而生活污水則經化糞池靜置沉澱，當水質達到《污水綜合排放標準》三級標準後，再經專用管道排入市政污水管網，並根據環境保護局之要求進行定期污水檢查。

於本報告期內，空氣污染排放物如下：

種類	單位	總量
酸鹼廢氣	萬立方米	23,098
污水	噸	151,897

環境、社會及管治報告

2020/21年財政年度

有害及無害廢棄物處理

有害廢棄物方面，我們設有廢棄物分類集存放點和管理制度。不同類別的有害廢棄物，由使用部門交由管理部門集中存放，再交由合資格單位回收處理，而我們的主要有害廢棄物是污水處理過程中產生的工業污泥。我們亦會定期監測工廠的有害廢棄物處理，以及確保所有可能排放入水土內之危險廢物能夠達到相關國家法律及規例之排放標準。

無害廢棄物方面，我們以循環再用的原則進行處理，以盡量減少環境污染。我們在營運中心及寫字樓公眾地方設置廢物分類箱，方便進行回收，日常垃圾經分類回收後，再交由合資格回收商及政府相關部門處理。除以上的回收措施外，我們將辦公用紙盡量改用電子表單，必需使用紙張時盡量採用回收紙張作反面打印，有效地節省辦公用紙的用量，並在廠內建設固體廢物收集和暫存場所，並有專人管理，而暫存場所皆設有防洩漏設施，防止固體廢物在廠內產生二次污染。

於本報告期內，本集團回收各類廢棄物如下：

種類	單位	總量
工業污泥	噸	3.9
日常垃圾	噸	130
報廢玻璃	噸	360.2
廢紙	噸	122.6

於本報告期內，本集團產生的有害及無害廢棄物如下：

種類	單位	總量
有害廢棄物	噸	3.9
有害廢棄物密度	噸／每平方米成品	0.000021
無害廢棄物	噸	362.7
無害廢棄物密度	噸／每平方米成品	0.002

碳排放

我們於2020/21財政年度產生的碳排放主要源自市電、水及天然氣之使用，相關之資源用量詳情及節能減排措施請參照「A2資源使用」。

本集團所有部門均須嚴格遵守集團內部有關環保的管理制度，確保其符合法律及法規。本集團於2020/21財政年度並無發現與環境有關的法律及法規的重大違規事宜。

於本報告期內，溫室氣體排放物如下：

種類	單位	總量
溫室氣體總排放	以噸計二氧化碳當量	18,163
溫室氣體排放密度	以噸計二氧化碳當量／每平方米成品	0.103

註：上述碳排放之計算參照世界企業永續發展協會(WBCSD)與世界資源研究院(WRI)出版之《溫室氣體盤查議定書》、Department for Business, Energy & Industrial Strategy of the United Kingdom Government之《Greenhouse gas reporting – Conversion factors 2020》、中國國家發展和改革委員會公佈之《2019中國區域電網基準線排放因子》及香港交易所《環境關鍵績效指標匯報指引》。

A2 資源使用

本集團以4R(即減少、重用、回收及取代)作為資源使用的核心原則，不斷提高資源善用率和增加資源循環使用量，並逐步取締不符合本集團綠色方針的能源和物料，同時制定各種政策及程序以節電、節水及推行環保採購等，確保營運過程中能最小化使用資源。

能源

以下是本集團於2020/21財政年度的能源總用量：

能源種類	用量	能源使用密度
市電	33,863,040 千瓦時	183.8 千瓦時／每平方米製成品
天然氣	307,701 立方米	1.7 立方米／每平方米製成品
柴油	0 升	0 升／每平方米製成品

環境、社會及管治報告

2020/21年財政年度

為減低溫室氣體的排放，我們陸續採用高效率的T5新光源和LED節能燈，2020/21財政年度我們繼續執行節能燈替換工作，進一步將1,240支舊式日光燈更換為LED節能燈，年節省電力約55,710千瓦時。另外，2020/21財政年度採用無能源消耗的空壓機餘熱回收，年節省用電約810,724千瓦時，大大減少宿舍員工生活消耗的電能。

為進一步推行綠色政策，我們投入資金接入天然氣管道，以較乾淨和高效能的天然氣取代柴油，並致力推行各項節能政策和措施，包括逐步採用高效節能的用電設備，如使用節能型變壓器以提升電能轉化效率及降低電能用量，以及向廠內所有員工宣傳節電計劃，在每個照明開關處做好標識，提醒員工節約用電，而無人區域則會關掉空調和照明，減少不必要的能源消耗。我們已建立用電設備檢查機制，亦會不定期對全廠進行用電用水的檢查，檢討節能政策和措施的有效性。

用水

本集團主要為工廠生產和員工生活用水，為降低用水量及提高用水效益，2020/21財政年度，我們進一步回收了製造去離子水過程中同時產生的廢水，用於生產車間磨邊崗位和各車間地面沖洗，節省自來水量約39,504立方米；同時，我們在全廠範圍內宣導節約用水，重新檢討各條生產線用水指標，並通過設備改造方式，對部份用水設備進行結構改造，起到循環用水目的；我們亦建了中水回用系統，本年度繼續將生產線使用後的污水，用中水處理設施處理後，再循環用於工廠生產。此外，我們定期檢查和檢修隱蔽水管，以防因漏損而浪費用水，並處理生活和工業污水，達標後回收用於工廠衛生間作沖廁使用，務求將用水量減至最低。

於本報告期內，耗水量如下：

種類	單位	總量
用水量	立方米	294,537
用水密度	立方米／每平方米成品	1.6

包裝材料

本集團技術部門、採購部門積極尋找新的包裝方式和包裝材料，2020/21年度在減少包裝紙箱和吸塑用量方面成效顯著；本集團推行綠色政策，以對環境的傷害減至最低為原則選用包裝材料，例如我們選用的吸塑可回收及焚燒時不會產生有害物質，符合環保原則。

於本報告期內，本集團主要包裝材料耗量如下：

種類	單位	總量
紙箱	噸	230
吸塑	噸	245

A3 環境及天然資源

本集團重視保護環境及天然資源，將可持續發展帶進日常營運，在環保與企業發展之間取得平衡，避免因過度集中盈利而漠視對環境的傷害，並且遵守國內的環保法規及國際準則，配合國家環保發展的方向。

我們建立環境設施和收集相關數據，對污染物排放情況、污染治理設施的運行、日常運行和管理情況均有記錄，並定期向當地環保部門主管匯報環保工作情況，污染治理設施運行情況及監測結果，並提報環保管理數據。若日常運行中發現異常，會指派專人及時採取應急措施處理。

除此之外，我們會聘請第三方專業監測公司定時監測我們的環境指標，預防發生超標排放的違法事故，而工廠亦取得ISO14001環境體系的證書，並通過認證公司每年的審計。

環境、社會及管治報告

2020/21年財政年度

B. 社會

B1 僱傭

「以人為本」乃本集團的質量管理哲學，更是集團長遠發展的基石。本集團深信在一個「用人唯才與團隊精神」並重的企業文化之下，企業才能達到「確保獲利，平衡發展」。

為建設一個沒有歧視及包容共濟的工作環境，我們以公平、公正的原則推行各種人力資源的政策，包括招聘、培訓、表現評估、薪酬福利、晉升等，以確保所有員工及求職者不會因性別、身體狀況、種族、年齡而遭受不合理對待。

本集團的薪酬福利政策旨在獎勵、挽留及鼓勵員工對本集團的營運及發展的貢獻，因此我們的薪酬水平一直維持行業競爭力，並設有健全的社保體系，更為員工提供各種各樣的生活福利，如緊鄰工廠的職工宿舍，全部配置了空調，讓員工在炎熱的夏季可以得到更好的休息，公司設有職工食堂，為員工提供免費三餐。此外，本集團亦設有限制性股份獎勵計劃和企業年金以吸納及挽留優秀人才。

本集團為員工提供多元化的晉升渠道，當中包括清晰向前的直線晉升、技術人員和管理人員的雙向晉升渠道以及結合直線晉升與集團內橫向調動的網狀晉升模式，為員工提供更大的職業發展空間，讓員工有合適的崗位及更好的發揮機會，同時可鞏固集團內部人才的可持續發展，有良好的人才繼承計劃。

為增加員工對集團的歸屬感，本集團會不定期地舉辦聯誼及關懷員工的活動，如歌手大賽、遊園、戶外拓展等等，以促進員工之間的交流，公司還為員工提供有薪年假以及婚、喪、病休等福利假期，以及為有家庭的員工提供家庭配套宿舍。

本集團重視與員工之間的溝通，設立多種形式的員工交流平台，如億都公眾號、微信群、億都企業微信號等交流平台。設立電子化的人力資源經理信箱和總裁信箱，方便集團內員工可以直接與相關人員直接進行溝通。定期開展員工滿意度調查，了解員工對本集團的意見，保持員工有利的措施及正視和改善員工提出的問題，力求為員工維持一個良好的工作環境。

於2020/21財政年度，本集團並未發現任何與僱傭相關的法律及法規的重大違規事宜。

B2 健康與安全

員工是本集團持續營運的關鍵，因此員工的健康及安全為我們優先考慮的重點。在COVID-19疫情期間，保護我們僱員的健康和福祉一直是本集團的重中之重。為遵守政府頒佈的政策及法規，本集團在日常運營中實施全面的指導方針和嚴格措施，確保我們的員工在健康與安全方面得到最大的支持和照顧。

我們定期為員工安排火警演習及工作安全培訓，尤其負責操作機器與處理化學品的員工，並將有關安全守則詳列於員工手冊，以及健全的安全事故申報機制，以便我們了解意外的成因和防止同類意外的發生。

公司定期進行消防、職業健康及交通安全等安全培訓和應急演練，定期聘請外部機構對工作現場進行職業危害因素監測，重點崗位職工進行年度體檢，以確保員工在符合安全和職業衛生的工作環境裡工作。

公司在職工宿舍安裝的門禁系統，限制未經放進可以的人員進入宿舍，同時與公安系統聯網，實現數據共享，可以預防未經許可人員進入公司。

我們注重員工的健康，近年來，公司大力推行自動化，降低員工勞動強度，同時備用日常非處方藥物，方便員工。我們並不時舉辦籃球賽、羽毛球賽等運動比賽，推廣運動的風氣。

此外，我們同樣重視員工的心理健康，協助員工面對生活中的難題或挑戰，維持健康的心理質素。本集團亦會不時開展多種形式的員工溝通會，與員工雙向溝通，了解員工訴求，並鼓勵各級管理人員主動關心下屬，為下屬排憂解難。

於2020/21財政年度，本集團並未發現任何與僱員健康與安全相關之法律及法規的重大違規事宜。

B3 發展及培訓

本集團樂於為員工提供成長的機會，幫助員工發展其職業生涯，故此我們提倡內部晉升合適的員工，並提供具有針對性的在職培訓、輔導及課程，幫助員工持續地提升自我能力並實現自身價值。

公司積極吸納應屆大學生，並為他們提供實習津貼，既為大學生提供就業機會，也為公司發展儲備人才。

本集團有完善的培訓制度和體系來支持員工的在職培訓，以便增進員工的知識和技能，提升工作績效和競爭能力。本集團之培訓主要包括：入職培訓、在職培訓、外界培訓。入職培訓包括的課程有：人事規章制度、職業素養、公司管理體系、工業安全與工作環境、質量基礎等知識；在職培訓內容包括：崗位資格認證（崗位理論與實操）和年度培訓計劃的相關內容；外界培訓則包括特殊崗位的上崗培訓等，所有相關培訓均由本集團承擔其費用。

除培訓外，本集團針對不同的業務特性和員工的個人志向、能力和發展需求，有不同的職業發展計劃，員工可以通過輪換崗位或不同項目，有機會接觸到不同的業務或部門，讓每個人的發展空間和視野得到擴展。本集團亦會經常組織跨部門的培訓及交流活動，增加員工對不同部門工作或人員的了解與互動。本集團同時鼓勵跨部門的人員流動及工作調整，給有潛力的員工更多的學習和實踐機會。

B4 勞工準則

本集團所有受聘人員必須年滿16周歲，並禁止所有16至18歲的未成年工從事高危工作，並根據不同的崗位之任職條件，進行公開招聘，符合條件的人員可以錄用，而被錄用人員均需有效居民身份證，且一律簽訂勞動合同，杜絕強制勞工的可能性。

本集團於2020/21財政年度並無發現任何與防止兒童或強制勞工有關之法律及法規的重大違規事宜。

B5 供應鏈管理

我們一直對供應鏈作嚴謹的監管，所有「認可供應商名單」上的供應商，均須通過供應商評估，並會持續監管供應商的產品質量，若供應商的認證資格或產品質量不能達到我們的要求，本集團將會停用該供應商，以避免本集團產品的質素及安全性受到負面影響。

本集團僅與名列於「認可供應商名單」上之供應商訂立合同及進行採購。此外，認可供應商必須符合環境及社會相關之法規，我們亦要求合作供應商簽署遵守相關環保規定的承諾書，同時亦主張供應商需通過ISO14001環境體系的認證，及簽署歐盟要求的環境法規承諾書（Rohs/Reach協議），並須定期將原材料交予第三方認證機構進行環保檢測（如SGS報告等）。

B6 產品責任

本集團的顧客服務政策以「持續提供卓越質量與服務，成為客戶最信賴的夥伴」之企業使命為核心，以顧客為導向，通過建立「客戶滿意度調查」機制，不停改善服務質素，為客戶提供卓越的高效服務，且制訂《服務程序》列出對服務質素的要求，並落實執行，而且本集團重視保護客戶或消費者的隱私，並與客戶簽訂保密協議。

此外，我們已建立完善的環境管理體系，並通過ISO14001環境管理體系認證，並從產品設計開發到供應商管理，均採用嚴格的環保準入管理，且所有材料均滿足歐盟的Rohs/Reach要求，及定期進行產品檢測，包括內部XRF測試儀和委託外第三方檢測機構（如Société Générale de Surveillance S.A.（「SGS」））。

本集團於2020/21財政年度並無發現與產品及服務質量有關之法律及法規的重大違規事宜。

B7 反貪污

本集團多年來不懈地堅持誠信為本的核心價值觀，及非常重視所有員工及外部合作方的個人及專業操守，因此我們與集團的採購員簽訂《採購人員職業道德承諾書》，並與供應商簽訂《廉潔守則》，且所有員工入職時均須進行員工行為規範的培訓。

環境、社會及管治報告

2020/21年財政年度

除本集團的員工守則內包括有關反賄賂及反貪污的政策外，我們亦已編製資本性開支控制程序，對本集團採購層面的商務活動之廉潔要求有明確的規定，並會定期檢討集團內部管理系統的成效以及制定外部舉報程序，並於員工行為規範之工作紀律中列明「保持廉潔自律，不得索賄受賄，無法拒絕的禮物利益要及時上繳公司；必須參與的宴請，要提前報批，不濫用工作權利，不得假公濟私；不得揮霍公款公物。」

公司在網站上發佈了江門工廠、香港總部舉報聯絡方式，在企業微信設置人力資源經理信箱和總裁信箱以最大限度地接收集團內外人士的信息，包括但不限於對於公司從業人員在商業道德等各方面的反饋信息。

本集團於2020/21財政年度並無發現任何與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關的法律及法規的重大違規事宜。

B8 社區投資

本集團一直秉持「取諸社會，用諸社會」的理念，多年來從多個範疇回饋社會，包括本地就業、教育、社區建設、傷健共融等等，中秋節聯合社區慰問低保居民，及時與社區保持良好的互動。

為促進本地大學生及中專生就業，我們開展多種形式的校企合作，為學生提供多種實習機會，同時成為江門市蓬江區高校畢業生就業見習基地及江門市第一職業技術學校校外實習基地。

我們亦提倡共融社會，只要有合適的崗位，即主動招募傷健人士，並為傷健人士就業提供支持，幫助傷健人士自力更生。