



Milestone Builder Holdings Limited

進階發展集團有限公司

(incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限責任公司)

Stock code 股份代號 : 1667

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告 2020/2021



2	I. 關於本報告
4	II. 可持續性管理
5	III. 董事會致辭
6	IV. 利益相關者意見及反饋
10	V. 環境可持續發展
19	VI. 社會可持續發展
33	VII. 附件一—績效表
38	VIII. 附件二—港交所ESG報告指引索引



環境、社會及管治報告

I. 關於本報告

嚴格遵守香港聯交所上市規則附錄二十七所載「環境、社會及管治報告指引」(「ESG報告指引」)，進階發展集團有限公司(「本公司」)及其附屬公司，以下簡稱「本集團」)欣然呈獻其第五份，報告期為2020年4月1日至2021年3月31日(「2020/2021財年」)的ESG報告。

報告範疇

本ESG報告採用營運控制法界定報告範疇，涵蓋本集團在香港的主要業務活動及主要收入來源，包括i)樓宇建造服務；ii)改建、加建、裝修工程及樓宇服務；以及iii)維修及修復有歷史性樓宇。

除非另有說明，本ESG報告描述了截至2021年3月31日止財政年度本集團的ESG表現和管理方法，與本集團2020/2021年報的報告期相同。有關本集團的企業管治常規，請參閱2020/2021年報第21至31頁的「企業管治報告」。

匯報原則

根據ESG報告編制基礎的匯報原則，本ESG報告的內容按照重要性、量化、平衡及一致性的原則確定和總結。

重要性

本集團在ESG報告披露內容的選擇上應用了重要性原則，通過溝通和調查，以內部和外部利益相關者的觀點為主導。

量化

量化原則體現在ESG報告中針對明確的關鍵績效指標(「KPIs」)披露環境和社會績效，包括排放物、自然資源消耗和僱傭信息。

平衡

本集團在編制本ESG報告期間公佈了其在可持續發展方面的成就和改進空間，以透明的方式向所有讀者不偏不倚地展示其現況。

一致性

為便於按年比較並進行有意義的同行對標，本ESG報告參考了國際和本地認可的標準和框架，其中包括以港交所「ESG報告指引」為報告框架，以及參考「溫室氣體議定書」和「2006年聯合國氣候變化政府間專門委員會國家溫室氣體清單指南」進行計算。

信息披露

本ESG報告中的信息來自本集團的官方文件和統計數據、根據相關政策的監管、管理方式和操作流程的綜合信息、通過在線問卷調查獲得的內部定量和定性數據，以及本集團不同業務部門的可持續發展實踐。ESG報告末尾提供了完整的內容索引，以方便讀者檢查其完整性。

本報告獲取途徑

本ESG報告僅於網上發佈，可於本集團網站(www.milestone.hk)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)查閱。本報告以英文和中文編寫。若兩個版本之間有任何差異，請以英文版本為準。

利益相關者意見及反饋

本集團追求卓越，歡迎並重視讀者和利益相關者的所有意見和反饋。如果您對報告有疑問或有任何建議，尤其是對本集團被列為高度重要議題的主題，請通過以下方式與本集團分享您的意見：

地址：香港九龍東德豐街18號海濱廣場1座17樓1室

電話：(852) 3911 0500

傳真：(852) 3428 5093

電郵：general.hldgs@milestone.hk

II. 可持續性管理

管治架構

本集團董事會(「董事會」)負責領導和監督本集團的業務和運營，其成員負責指導和監督本集團所有ESG事務的管理。作為最高管治機構，董事會對進階發展業務的整體ESG治理、監督、定期審查和披露承擔總體責任。董事會的職責是識別和評估本集團的ESG相關風險，並確保ESG風險管理和內部控制系統的合理性和有效性。

為提高ESG目標的有效性，本集團已成立由能幹得力人員組成的ESG工作組，以協調與本集團營運相關的各方面環境和社會議題的管理方法。

風險管理

風險管理計劃(「風險管理計劃」)於協助本集團在充滿高度不確定性的世界和市場中航行發揮著關鍵作用。本集團認為，穩健的風險管理體系可為本集團提供競爭優勢和創造價值的機會，因此通過實施風險管理計劃積極關注對其可持續發展風險的控制，包括與氣候相關的風險。

根據不斷變化的經濟、社會、政治和監管環境條件，以及投資者和本集團經營所在市場的預期變化，本集團不斷識別和評估風險。在適當的情況下，本集團已經並將採取緩解措施，以履行其對可持續和負責任營運的承諾。

風險管理計劃流程

措施

識別	識別營運過程中產生的潛在風險
分析	分析風險的程度、嚴重性和發生的可能性
規劃	由主管經理決定潛在風險是否可以容忍、消除、減輕、轉移或以其他可接受的方式進行處理
控制	當風險無法從營運中完全消除或轉移時，將制定緩解措施以將負面影響降至最低
跟蹤	主管經理建立記錄系統並定期報告風險管理過程
溝通與記錄	通過風險評估報告記錄風險

董事會轄下的審核委員會協助對本集團的風險管理和內部監控系統進行持續監督，並至少每年兩次審查系統的有效性。管理層亦定期向董事會及審核委員會報告本集團面臨的風險及變化，並建立內部控制措施以控制風險。

III. 董事會致辭

尊敬的各位利益相關者：

2020年和2021年是充滿不確定性和極具挑戰性的年份。2019新型冠狀病毒大流行(「疫情」)在全球肆虐，其連鎖反應仍在繼續影響市場，徹底改變了人們的生活和工作方式以及企業的營運方式。面對疫情帶來的威脅，我們逐步進入後疫情時代，如何適應新常態和增強對可持續發展相關風險的抵禦能力，已成為企業優先考慮的課題之一，而如何從ESG三個維度思考和營運對於追求長期成功的商業世界而言亦愈加重要。

作為多年來一直專注於ESG機制建設並不斷完善的企業，本集團不但將ESG體系及其核心要素視為降低經營風險的工具，更視其為保持本集團建築和工程服務以及房地產開發和投資業務穩健發展的先決條件，同時對我們周圍的環境以及我們賴以實現自然增長的社區福祉產生積極影響。

多年來，本集團與其利益相關者建立了良好的關係，本集團不斷與其協商和參與做出重大決策並採取行動。在公司內部，本集團已形成無障礙的溝通渠道，所有員工和管理層均可就如何使公司變得更好而分享想法和交換意見。為確保外部利益相關者的聲音能夠被聽到，本集團重視其於ESG調查中的參與，並在2020/2021財年進行了全面的利益相關者分析，使其主要利益相關者能夠表達其對集團可持續性的關注。

為應對潛在的ESG風險，把握可持續發展的黃金機遇，本集團認為穩定高效的治理框架至關重要。本集團董事會對監督本集團的ESG事務及指導本集團促進良好ESG實踐的政策執行負有最終責任。

現如今，隨著氣候變化對全球供應鏈的潛在破壞性影響開始變得更加明顯，越來越多的利益相關者已經認識到過去幾十年氣候變化帶來的社會經濟風險。儘管氣候相關後果對本集團的營運和供應鏈帶來了重大的潛在風險，但本集團努力分析和解決其工作流程和營運中易受氣候相關風險影響而阻礙其穩定發展的問題。

展望未來，本集團將與客戶及其員工以負責任的方式共同合作，鼓勵可持續的實踐和活動，為今世後代創造共同繁榮。

侯玲玲女士

主席

香港，2021年10月28日

IV. 利益相關者意見及反饋

利益相關方的意見始終是集團業務轉型的持續動力。為確保利益相關者的需求和關切得到傾聽和滿足，本集團一直通過多種溝通渠道(如下所示)與內部和外部利益相關者保持有效對話，以實際行動回應他們的期望。

利益相關者	期望及關注	溝通渠道
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法規 • 防止逃稅 • 支持當地社會和經濟發展 • 施工安全 • 反腐敗 	<ul style="list-style-type: none"> • 合規性監督 • 例行報告和納稅 • 政府部門的實地視察
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 投資回報 • 業務營運合規性 • 信息透明和有效溝通 	<ul style="list-style-type: none"> • 刊發財務報告、公告及通函 • 年度會議 • 電子郵件、電話溝通和公司網站
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 通過執行協議保護合作夥伴的權利 • 可持續供應鏈 	<ul style="list-style-type: none"> • 公開招標 • 商務會議、供應商會議、電話和現場訪問 • 行業研討會和安全工作坊 • 電子郵件和通函
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 優質的建設項目和服務 • 合同履行 • 誠信經營 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期與客戶面對面交流 • 執行合同評估和進度控制
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 員工薪酬及福利 • 職業發展 • 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓、研討會和團隊建設活動 • 定期績效考核 • 員工信箱
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 社區參與 • 業務合規 • 環保意識 • 透明度和可靠性 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活動 • 在ESG報告和公司網站上的透明披露

重要性評估

可持續發展是一個廣闊的平台，不同的團體根據其背景和關注點持有不同的期望和觀點。為此，本集團於2020/2021財年進行了由第三方發起的年度審查，以了解和識別與集團業務及其利益相關者最相關的重大議題。這有助於本集團監控風險和機遇，並闡明對其利益相關者最重要的影響。

步驟1：利益相關者識別

關鍵利益相關者根據其受本集團活動影響的程度以及其影響本集團業務目標的能力來確定。在確定關鍵利益相關者群體後，本集團從每個利益相關者群體中選擇代表或代表組織。

步驟2：內部影響評估

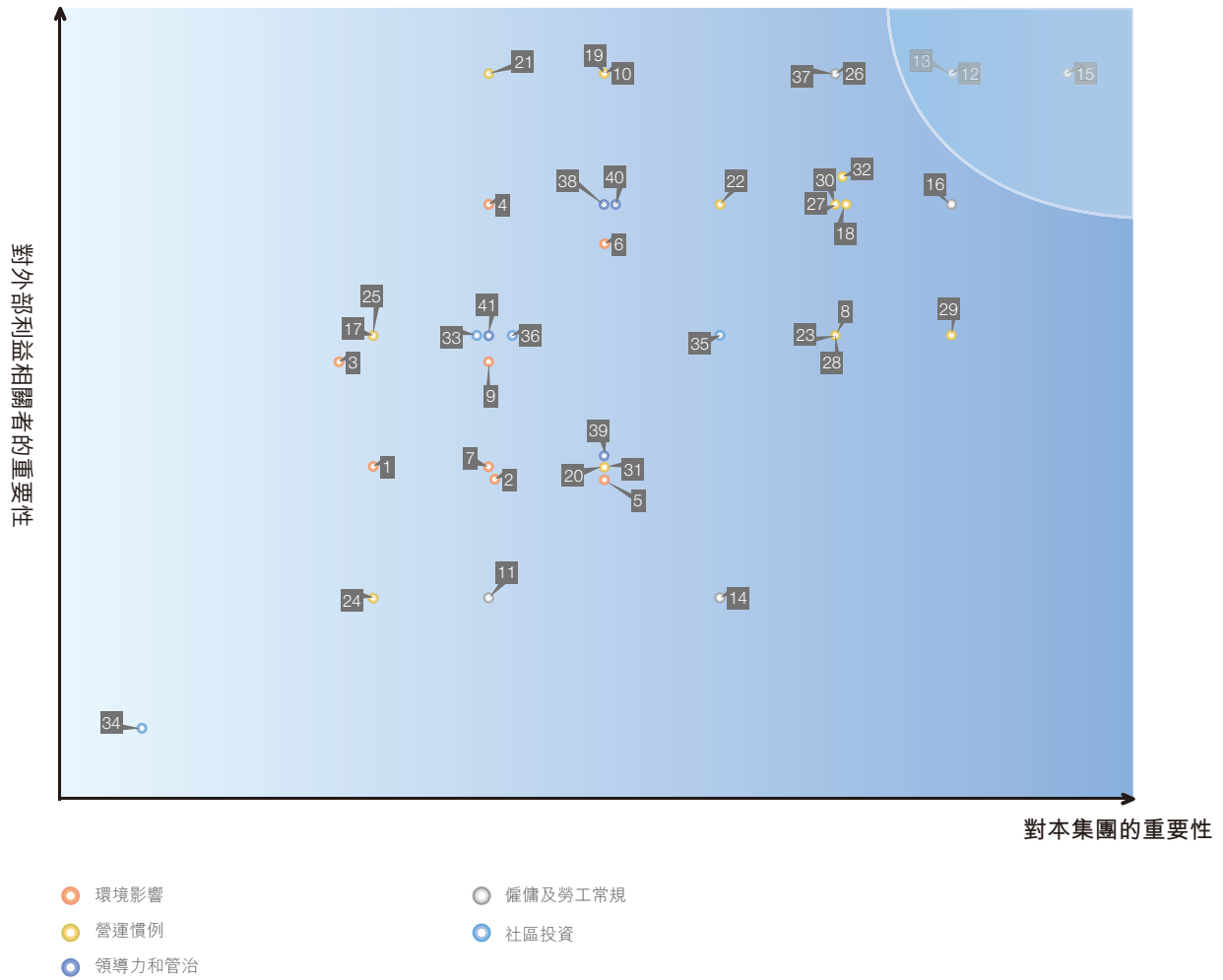
通過書面的內部影響評估，本集團制定了與集團發展戰略、行業發展趨勢、監管市場要求以及社會責任披露標準等因素相關的41個優先事項清單。

1	溫室氣體排放	15	杜絕僱傭童工和強制勞工	29	產品設計創新和產品生命週期管理
2	空氣污染	16	勞工權益	30	產品/服務獲取和可負擔性
3	能源管理	17	綠色採購	31	商業道德和反腐敗
4	水資源和廢水管理	18	與供應商的良好溝通及參與	32	內部溝通和申訴機制
5	固體廢棄物管理	19	供應鏈的環境風險(如環境污染)	33	與當地社區的交流和聯繫
6	原材料使用管理	20	供應鏈的社會風險(如人權和腐敗)	34	公益慈善活動的參與
7	土地使用、生態系統和生物多樣性	21	供應鏈及其供應材料對外部風險(如氣候風險)的適應性	35	促進當地就業
8	氣候變化緩解和適應	22	產品/服務健康和 safety	36	本地環保
9	包裝材料管理	23	顧客福祉	37	支持本地經濟發展
10	可再生和清潔能源	24	營銷和推廣	38	商業模型對環境、社會、政治和經濟風險和機遇的適應性和恢復力
11	多元化和平等機遇	25	保護知識產權	39	法律監管環境變化的應對和管理(法律合規管理)
12	僱員薪酬條件和福利政策	26	產品質量	40	突發事件應急風險應對能力
13	職業健康與安全	27	顧客私隱保護和數據安全	41	系統化風險管理(如金融危機)
14	僱員發展及培訓	28	與產品/服務相關的標籤問題		

步驟3：重要性調查及優先排序

本集團在選定的關鍵內部和外部利益相關者之間分發並完成在線調查問卷，對上述議題的分數進行分析、確定優先級並生成最終的重要性矩陣(如下所示)。

利益相關者的參與重要性分析矩陣



步驟4：驗證和結果

根據上述矩陣，「僱員薪酬條件和福利政策」、「職業健康與安全」和「杜絕僱傭童工和強制勞工」被確定為與本集團業務營運相關的重要議題。該重要性評估的結果被提交給董事會審議，董事會提出的建議和期望亦被分類、記錄和確認。最終結果將持續用於監控和改進集團在這些領域的進展，並將在ESG報告中進行定期審查和更新。

支持可持續發展目標

可持續發展目標(「可持續發展目標」)是由聯合國設定的17個目標，所有同意的國家均須實現這些目標，以到2030年實現可持續發展的世界。隨著與聯合國可持續發展目標並行的新興政策和社會變化逐步出現，本集團致力於成為發展的一部分，並確保將其潛在影響最小化，以更好地為其業務和全球做好準備，迎接可持續發展的未來。

雖然本集團認為所有17項可持續發展目標均十分重要，其中一些主題如人權更是一項普遍責任，但本集團已進一步識別其能夠最大限度地發揮貢獻的方面。本集團參考「SDG企業行動指南」，已確定了最符合其戰略的可持續發展目標。

保護我們的員工

3 良好健康与福祉

作為香港物業發展行業的建築及工程服務供應商，確保員工的健康和安全對本集團至關重要。本集團嚴格遵守適用法律法規，實施健康安全計劃、定期安全培訓等有效措施，提高工人現場安全意識。本集團尊重並關心員工的福祉。除了提供保險、涼爽的休息場所和充足的飲用水等基本關懷外，本集團還致力於維護體面的工作條件，力爭實現每千名工人人工傷率低於17.5人的安全目標。例如，本集團已採取具體措施預防工業事故、職業病或傳染病。更詳細的信息可參閱健康和安文章節。

V. 環境可持續發展

隨著環境退化日益成為世界關注的問題，本集團深知在經濟發展與環境保護之間取得平衡所面臨的挑戰。為追求人類、企業與自然的和諧共生，本集團致力於發展綠色營運實踐，尊重生態紅線。

於2020/2021財年，本集團已遵守與環境相關的重大適用法律法規。本集團會繼續將環境因素納入其業務決策，以盡量減少環境足跡，並加緊努力克服可持續發展的挑戰，包括減緩氣候變化、空氣質量控制以及可持續的水資源和廢物管理。

A.1. 排放物

回顧年度內，本集團已遵守經營地區的相關重大環境法律法規，包括但不限於：

- 《空氣污染管制條例》(香港法例第311章)；
- 《廢物處置條例》(香港法例第354章)；以及
- 《環境影響評估條例》(香港法例第499章)。

本節主要披露本集團於2020/2021財年在排放物、資源使用、環境及自然資源方面的政策和實踐。有關不同排放類別定量數據的更多詳細信息，請參閱附件——績效表中的表E1。

廢氣排放

鑑於其業務性質，本集團於2020/2021財年的廢氣排放主要來自用於商務和運輸的現場機械和車輛的日常營運。為有效控制和減少車輛排放，本集團制定並實施了以下減排措施：

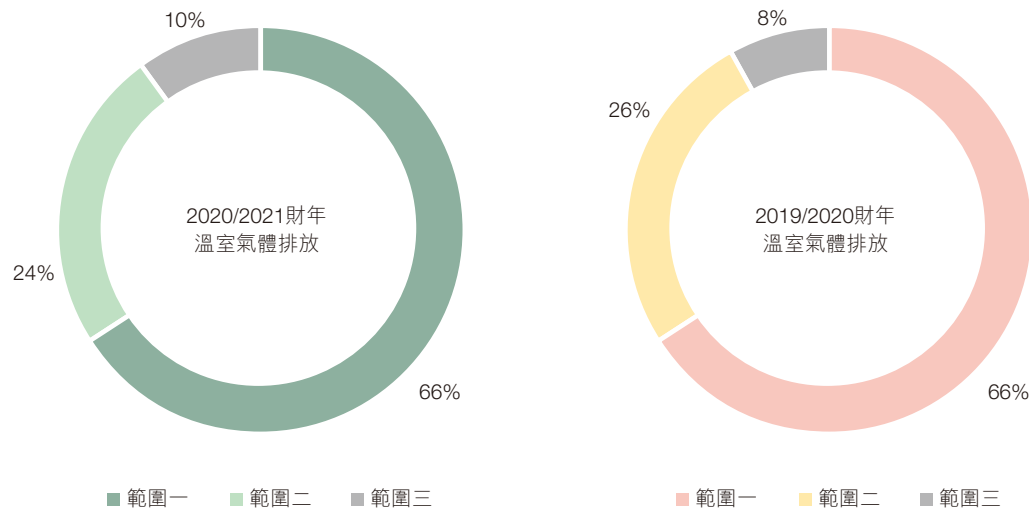
- 停車熄火以防止空轉引擎排放過量廢氣；
- 定期維護和在必要時維修現場車輛；以及
- 利用先進的網上技術進行遠程通信，減少不必要的差旅。

本集團亦致力透過教育研討會及推行內部政策，提升僱員對廢氣排放管控的認識。

溫室氣體排放

作為建築界的建築服務供應商，本集團的日常營運依賴於各類化石燃料和電力的消耗。儘管對環境的影響有限，但鑑於其營運範圍和影響，本集團意識到其在溫室氣體減排中的關鍵作用。

於2020/2021財年，本集團的溫室氣體排放模式與2019/2020財年相似，範圍一(直接排放)佔企業溫室氣體排放量約66%。同時，範圍二(能源間接排放)和範圍三(其他間接排放)分別來自購買電力以及垃圾堆填區紙張處理、政府部門淡水處理和污水處理。本集團通過有效的政策和行動，積極致力於節能減排，詳見下文「能源」一節。



廢棄物管理

鑑於其業務性質，本集團於2020/2021財年並無產生任何有害廢棄物。本集團嚴格遵守有關廢物管理的法律法規，制定了指導方針，對所有建築和生活固體廢物和污水的環保處置進行監督和管理。

固體廢棄物

本集團的建築業務在經營過程中不可避免地產生建築垃圾。為妥善處理建築廢物，在任何指定工程展開前，本集團通常會編制一份全面的廢物管理計劃，根據《廢物處置條例》(香港法例第354章)，訂明各類建築工程產生廢物的管理方法和程序，以及儲存和減少廢物的安排。本集團每月會進行一次廢棄物審核，以監控產生的各種廢物量並監督承辦商的合規性。

環境、社會及管治報告(續)

於報告期內，本集團遵守相關法律和標準，按照行業標準及推薦做法對建築垃圾進行了科學處理和處置。合資格的廢物收集商通常會將建築廢物(例如碎石)運送至指定堆填區處置。根據政府設立的建築廢物處置收費計劃，本集團已於環境保護署開立付款賬戶，用於支付建築廢物處置費用。

同時，本集團辦公室於2020/2021財年產生的固體廢物主要為生活垃圾和商業垃圾。本集團通過實施以下措施，努力實現從源頭減少固體廢物總量的目標：

- 本集團將「3R原則—減少使用、物盡其用、循環再造」融入營運中，鼓勵辦公文具的重用和更好的廢物類別的分類回收；
- 本集團通過教育提高員工節約資源和減少浪費的意識；
- 本集團通過收集所有用過的墨粉盒並將其返回給回收代理，從而保持墨粉盒的完全回收；以及
- 本集團緊跟政府最新的廢物管理、減廢及回收活動的措施及政策，以適時分配資源及制定策略。

污水

於2020/2021財年，本集團的建築業務主要產生建築污水。儘管本集團並未消耗或排放大量水，但本集團仍制定了一系列程序以防止污染地下水位和公共下水道。本集團已在現場部署污水處理設施以處理污水，並確保其在排放過程前符合《水污染管制條例》(WPCO)牌照的要求。此外，本集團嚴禁在雨水渠口存放化學品、油類、固體廢物等污染源，同時將雨水渠與其他污水渠分開，使雨水可直接排放。

此外，為了更好地處理現場污水，化學廢物被儲存在有底蓋的容器中，以防止雨水和其他液體滲入。儲存區域由適當的堤防保護，其容量足以容納預計的洩漏量。當卡車和重型車輛處於潮濕和泥濘的條件下時，除非在定期維護的清洗區進行有效的車輪清洗，否則不允許其離開現場。淤泥通常會定期運送到經批准的地點處置。

另外，本集團辦公室產生的生活污水直接排入樓宇污水管網，由樓宇物業管理進行處理，並經市政排水系統排出。各建築地盤亦有聘請持牌衛生水管工管理生活污水，以滿足臨時衛生及供水的需要。由於廢水量很大程度上取決於用水量，本集團採取了具體措施，以提高其用水效率，具體措施在下一節「水」中進一步描述。

噪音管理

本集團於2020/2021財年的噪音排放主要來自建設過程中機器設備的運行。本集團嚴格遵守《噪音管制條例》(香港法例第400章)，並僅在允許的日期和時間內使用特定設備。本集團已安裝各類降噪設施，以減輕噪音對周圍環境的影響。例如，建築地盤廣泛採用建築隔音屏障，以有效降低噪音。同時，我們亦對施工過程進行優化和改良，減少不必要的敲擊和切割工作。使用前檢查並維修所有設備，以符合認許的噪音水平。當地盤人員及安全主任於現場發現任何不合規狀況時將立即採取糾正措施，以糾正有關情況。

進展

於2020/2021財年，儘管本集團的能源資源消耗大幅減少，但其廢氣排放絕對量較上年略有增加。這主要是由於為符合最新的報告標準，本集團在計算中將車輛引擎型號更詳細地分類。儘管如此，本集團將繼續加強對現場機械設備使用的監控和管理措施。與此同時，本集團欣然看到集團碳排放量的整體下降，其範圍一、範圍二和範圍三分別下降35.21%、39.56%和20.63%。

同時，由於建設項目的增加，建築垃圾較上年上升了約49.05%。本集團將繼續優化和監控其廢物處理程序，以盡量減少對環境的影響，同時努力提高資源效率，從源頭減少排放。

於回顧年度內，本集團並不知悉有任何違反有關氣候變化、廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的對本集團有重大影響的相關法律及規例。

A.2. 資源使用

於2020/2021財年，本集團於營運期間主要消耗電力、柴油、汽油、水、紙張及不同類型的建築原材料。於回顧年度內，本集團並無消耗包裝材料。有關本集團在回顧年度內使用資源的更多詳情，請參見附件一一績效表中的表E2。

能源

通過減少資源需求和與能源相關的排放從而提高能源效率在實現零碳經濟方面發揮著關鍵作用。為提升能源消耗方面的表現，本集團在營運過程中制定並開展以下實踐：

電力

- 關閉所有閒置的燈、電腦、風扇和其他電器設備；
- 選擇具有一級能源標籤的電器和型號；
- 使用LED、恆電膽等節能設備替代高耗能設備；
- 將室內溫度保持在24–26攝氏度的節能水平；以及
- 定期維護及維修設施和機器，以確保其效率。

其他液體燃料—柴油和汽油

- 鼓勵員工乘坐公共交通工具而非開車上班；
- 使用電子設備進行電子會議，避免不必要的運輸；
- 逐步將設備更換為電動設備；
- 在採購過程中優先考慮節能工地機械；以及
- 遵守環境保護署發佈的相關環境法規和標準中的要求，例如《非道路移動機械(NRMM)規例》的控制和要求。

水

淡水對於維護健康的社區和自然生態系統十分重要。水亦是本集團業務中在建築地盤清潔和抑制粉塵的重要資源。於2020/2021財年，本集團在取水方面並無任何問題。為提倡負責任用水，本集團大力鼓勵其建築地盤回用廢水，並採取多項措施提高整體用水效率：

- 在當眼位置張貼「節約水資源」海報，鼓勵節約用水；
- 立即修理滴水的水龍頭，避免供水系統進一步漏水；
- 加強對水龍頭、水管和儲水箱的檢查和維護；以及
- 優先考慮有節水標籤的用水設備。

紙張

於2020/2021財年，紙張主要用於本集團辦公室的行政管理。本集團大力推行以下政策：

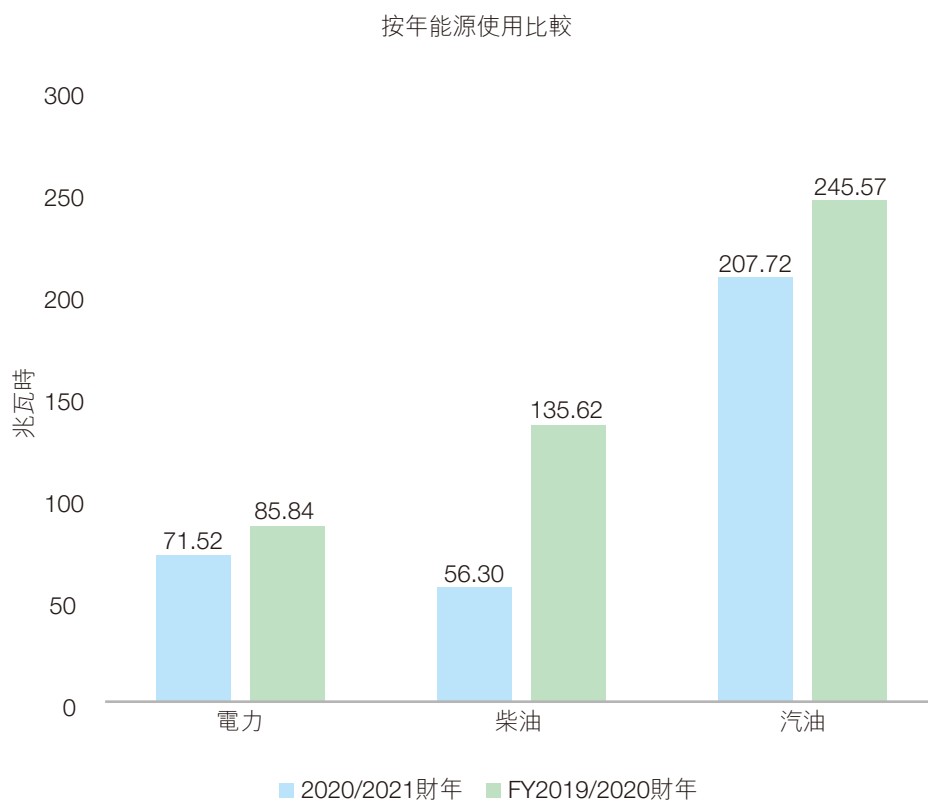
- 鼓勵員工通過雙面打印和重用廢棄紙張以減少用紙；
- 擁抱「無紙化辦公」的理念，盡可能採用電子方式進行材料共享或內部行政文件；
- 為打印機設置配額和密碼，以限制員工不必要的打印或複印；
- 推動對信封等文具的重用；以及
- 不推薦過度使用紙巾。

建築材料

建築原材料的消耗對本集團的業務而言是不可避免的，而消耗量亦很大程度上取決於項目的規模和客戶的偏好。儘管如此，本集團仍積極管理其材料使用並提高其施工過程的營運效率。同時，本集團亦致力研究及引進更環保的替代材料，並加大力度說服客戶優先選用綠色環保材料。

進展

於2020/2021財年，本集團特別關注能源效率及資源節約。與2019/2020財年數據相比，本集團能源消耗總量下降約28.16%，其中電力、柴油和汽油消耗分別下降16.68%、58.49%和15.42%，而這離不開本集團員工在控制能源使用方面的不懈努力。



同時，本集團通過披露年度水資源和建築材料的消耗量，提升其透明度，而這是本集團在提高數據收集覆蓋面和擴大披露範圍方面向前邁出的重要一步。本集團致力不斷完善資料收集及管理流程，將於不久的將來統一建築材料的披露單位。

A.3. 環境及天然資源

作為建築行業的服務供應商，本集團從本質上致力於盡量減少及消除其對環境的潛在不利影響。根據本地環境要求，本集團認真評估其對環境和自然資源的影響，並欣然報告其在2020/2021財年於環境合規方面的持續卓越表現。

基於上文中的分析，本集團經營活動的最重要影響被認為是建築垃圾的產生和排放、廢水和噪音排放以及原材料的使用。為進一步減輕對環境的潛在影響，本集團已在日常營運中採用創新及有效的環保措施。

為推動本集團環境績效的持續改善並確保自然資源的穩定可用性，本集團已根據ISO 14001:2015的建議(本集團自2016年起獲得認證)，在其營運地點建立適當的環境管理系統。

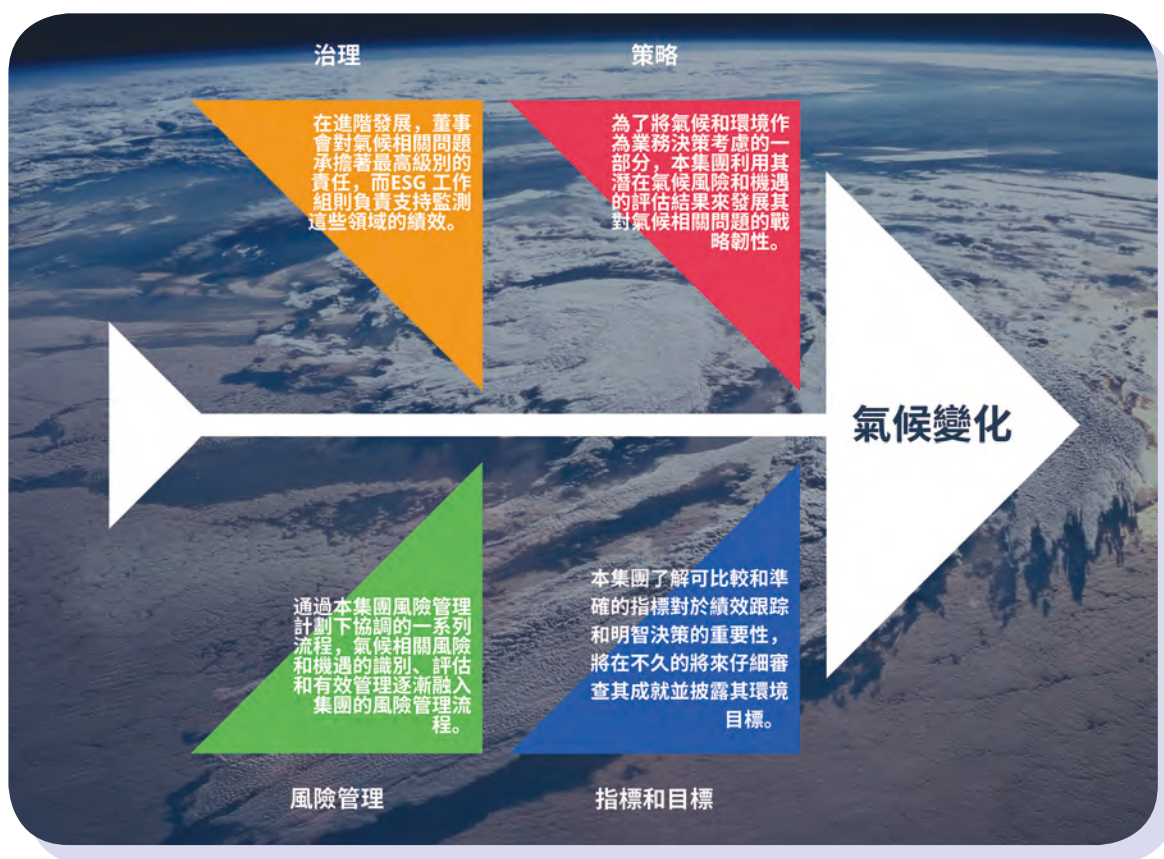


在全球向淨零社會過渡的情況下，本集團認識到其有責任採取行動。雖然本集團的營運不會產生大量溫室氣體排放，但水泥等建築材料的勘探和消耗所產生的間接碳排放仍令人擔憂。通過投資於人才和與業務合作夥伴建立合作關係，本集團努力進一步減少碳排放並推動其價值鏈的變革。為支持政府的《香港氣候行動藍圖2030+》，本集團已計劃制定具體的、有時限的環境目標，並規劃明確的可持續發展路線。

A.4. 氣候變化

在2020/2021財年，本集團將立即性和長期性實體風險確定為將會影響本集團營運的氣候因素。其中颱風、風暴或城市水災等嚴重極端天氣事件，對工地的穩定運行和工地所有工人的安全構成潛在威脅。同時，海平面上升和全球變暖帶來的長期風險亦將成為維持原材料穩定供應的風險，可能導致本集團項目延期，損害本集團的聲譽、削弱客戶的信心並造成財務業績下滑。

隨著全球對氣候變化的關注持續升溫，企業需要採取適當的行動並對所採取的行動保持透明。作為香港政府氣候行動和氣候相關財務揭露建議框架的支持者，本集團致力於建立氣候適應能力，並系統地展示其如何應對未來的氣候危機。



VI. 社會可持續發展

僱傭及勞工常規

本集團視員工為最寶貴的資產，在招聘時優先考慮應聘者的德才兼備，並致力於創建一個包容、溫暖和積極並擁有多樣性和歸屬感的空間，以確保所有員工均感受到尊重和支持。

B.1. 僱傭

本集團人力資源部負責根據最新的法律法規，定期審查和更新公司相關政策。於2020/2021財年，本集團遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的對本集團有重大影響的相關法律及規例。

法律合規

管理層負責監督和確保所有人力資源管理實踐，包括員工的招聘和解僱，在所有重大方面均符合適用的法律法規，包括但不限於：

- 《僱傭條例》(香港法例第57章)；
- 《僱員補償條例》(香港法例第282章)；
- 《最低工資條例》(香港法例第608章)；
- 《強制性公積金計劃條例》(香港法例第485章)；
- 《殘疾歧視條例》(香港法例第487章)；
- 《種族歧視條例》(香港法例第602章)；以及
- 《性別歧視條例》(香港法例第480章)。

所有新員工會獲提供「員工手冊」，其中列明有關試用期、薪酬、福利、休息日和公共假期、休假申請的規則和條件、終止合約和解僱的規則及商業道德的所有信息。本集團根據香港適用的勞工法例與其每位僱員訂立勞動合同。

環境、社會及管治報告(續)

招聘及晉升

為吸引、激勵及留住人才，本集團提供健全的薪酬待遇，包括薪金、酌情花紅、其他現金津貼或補貼以及強制性公積金。一般而言，本集團根據僱員的資歷、職位及年資釐定僱員的薪金。此外，本集團適當考慮為現有員工提供內部晉升機會，為尋求高級職位職業發展的員工設計並提供充分的在職和專業培訓。本集團的薪酬政策會參考現行市場水平定期檢討。

薪酬及解僱

任何聘用、晉升或終止招聘合同均應基於合理、合法的理由和本集團的內部政策，如「員工手冊」和勞動合同中所述。本集團嚴格禁止任何形式的不公平或非法解僱。對於工作表現不理想或經常犯錯的員工，本集團會先口頭警告後發出警告信。對於屢次犯同樣錯誤仍不改正的員工，本集團將根據香港相關法律予以辭退。於回顧年度內，本集團的離職率約為36.46%。更多信息可在附件一一績效表中的表S4找到。

工作時數及假期

本集團已根據當地僱傭法例制定政策，以釐定僱員的合理工作及休息時間。譬如，本集團持續監控員工的工作時間，並給予獲得主管批准後加班的員工額外休息日的補償，但一般不鼓勵加班。除了基本的帶薪年假和法定假期外，員工亦享有額外的休假福利，如婚假、產假和恩恤假。

平等機會及反歧視

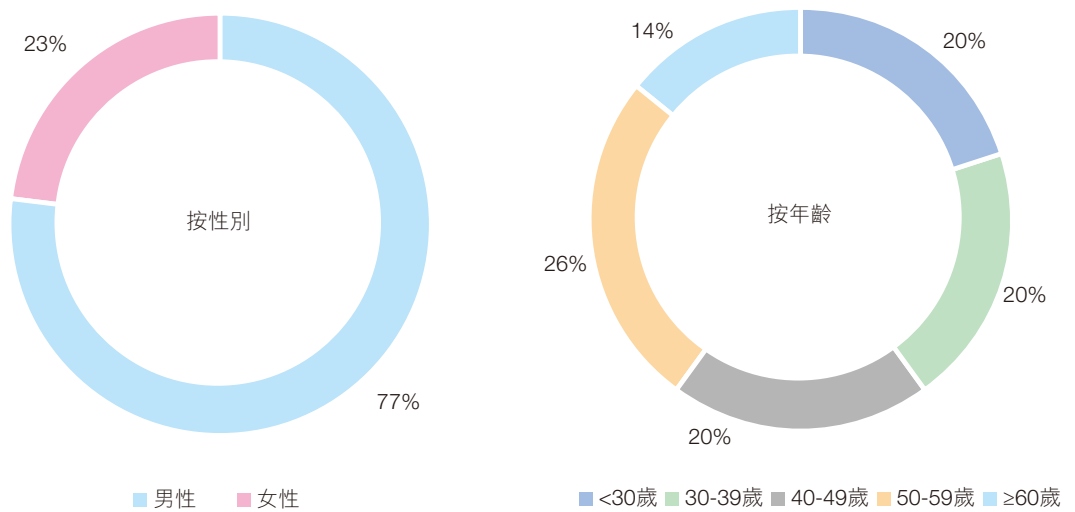
本集團致力為員工提供和諧包容的工作環境，對任何形式的歧視行為零容忍。本集團遵守平等機會委員會的工作守則和相關法律法規，所有培訓和晉升機會、解僱和退休政策均不論員工的年齡、性別、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、殘疾、種族、膚色、血統、民族或族裔、國籍、宗教或任何其他與工作無關的因素。

其他待遇及福利

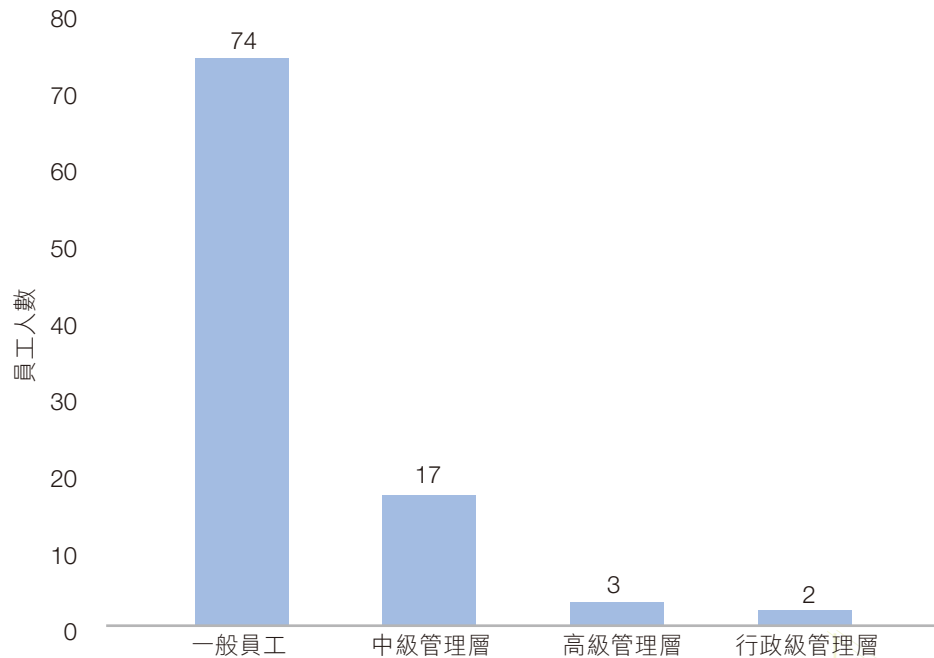
除強積金、工傷保險及醫療福利外，本集團亦為員工提供其他福利配套，以提升員工歸屬感及團隊精神。本集團舉辦年度晚宴、定期聚會及節日派對，讓員工從緊張的工作中放鬆下來，並與收到邀請的供應商和承辦商等彼此交流。在2020/2021財年，由於疫情期間的社交距離規定，本集團無法舉辦任何娛樂性的集體活動。

本集團已設立多種渠道，讓員工直接向本集團管理層表達其擔憂、顧慮和意見，員工亦可填寫「員工意見表」並將其發送至行政部。

截至2021年3月31日，本集團共有96名全職員工，男性與女性佔比為77%與23%。有關員工年齡分佈和職位類型的更多信息可參見附件——績效表中的表S3。



按職位



B.2. 健康與安全

由於樓宇建造業是許多易出現潛在安全相關風險和危害的行業之一，因此健康和安全的本集團至關重要。本集團致力於將安全和健康的原則融入營運，朝著零傷害的目標邁進。為此，本集團制定了一系列職業健康和安全管理政策，為辦公室和建築地盤的工作相關危害和相關風險預防提供指導。

法律合規

為了向所有員工提供並保持安全、清潔和環保的工作環境，本集團已建立嚴格的健康與安全程序，如「健康與安全計劃」所列，符合相關法律法規，包括但不限於：

- 《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)；
- 《建築物條例》(香港法例第123章)；
- 《工廠及工業經營條例》(香港法例第59章)；以及
- 《僱員補償條例》(香港法例第282章)。

於2020/2021財年，本集團遵守有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的對本集團有重大影響的相關法律法規。

安全政策

為有效保護辦公室及建築地盤的所有工人，本集團按照ISO 45001:2018的要求實施職業健康安全管理體系，並自2016年起獲得認證。



本集團為所有地盤的工人提供合理和充足的個人防護裝備(包括安全頭盔、護目鏡、安全鞋、耳塞、防塵面罩)。所有個人防護裝備均經過檢查並確保符合「健康與安全計劃」中規定的標準。安全主任負責監督和管理建築地盤的安全事宜，監督現場工人(包括本集團及承辦商的僱員)遵守安全標準，並促進施工現場安全操作程序的實施。每個個別建築項目的工地安全會議會定期舉行，會中項目團隊將負責審查和監督政策的執行情況以及工作場所對安全標準的遵守情況。為鼓勵員工遵守本集團的安全原則，如在建設項目中未違反有關安全的法律、規則和法規且並未收到政府部門發出傳票，本集團向現場員工和工人發放酌情花紅。

環境、社會及管治報告(續)

此外，為預防傳染病，特別是由蚊子、老鼠或昆蟲傳播的疾病，本集團在所有建築地盤的顯眼位置張貼海報和橫幅，提醒工人遵守正確的工作程序並保持工作場所衛生。



為符合《工廠及工業經營(安全管理)規例》(香港法例第59AF章)，本集團聘請外部專家每半年進行一次外部安全審計及檢查項目施工地盤，同時該安全審計將評估安全管理制度的效益、效率和可靠性，旨在辨識目前制度的優點和缺點並提出改進建議。

為確保承辦商遵守合同規定及相關法律法規，本集團要求其承辦商遵守與質量控制、安全及環境合規相關的所有內部控制措施。本集團已成立安全委員會並與項目團隊合作進行定期現場檢查和會議，以促進其自身工人及其承辦商遵守質量、安全和環境的相關要求。

職業健康與安全培訓



為進一步保障地盤工人的安全，所有建築工人在地盤開始工作前均接受安全上崗培訓。本集團亦會定期組織和舉辦針對特定工種的安全研討會，以提高員工的安全意識。



安全目標

包括報告年度在內的過去三年中，本集團大力保護職工，連續三年實現工傷零死亡。本集團於回顧年度內錄得因工受傷1人，損失工時為6天，工傷率為10.42／每千名工人，實現了本集團員工工傷率低於17.5／每千名工人的安全目標。

應對疫情

為應對疫情，本集團從危機初始就立即採取措施支援其員工和維護公眾健康。本集團的建築地盤亦已採取特定的預防措施，以確保為所有人提供更清潔和安全的工作環境。

- 員工在所有工作場所都必須佩戴口罩，以減少經空氣傳播的風險；
- 所有入口均進行體溫檢測，並登記訪客的體溫；
- 所有建築地盤均配備酒精消毒液和清潔設施；
- 定期對建築地盤進行消毒；以及
- 遵守政府強制檢測指令，定期進行核酸檢測。



B.3. 發展及培訓

人才梯隊是企業長期成功的核心動力。本集團致力為其員工營造持續發展的文化，以在競爭激烈的就業市場中吸引和留住最優秀的人才。

本集團為其僱員提供各類內部培訓課程，包括職業健康及安全計劃，亦為員工安排由外部機構，例如建造業議會及職業安全健康局舉辦的培訓課程。此外，本集團鼓勵員工參加外部培訓課程以發展他們的技能，同時為符合條件的員工提供考試假和培訓費補貼。

於報告期內，本集團共為78名員工提供培訓1,297小時，佔員工總數的81.25%。有關受訓員工和培訓時間的更多信息，請參見附件一一績表中的表S5和S6。

B.4. 勞工準則

在一個對勞工高需求的行業中，關心所有工人的勞動權益是本集團的首要任務之一。本集團在所有僱傭方面嚴格遵守《僱傭條例》(香港法例第57章)的規定。

為禁止包括現代奴隸制在內的一切形式的強迫、強制勞動和童工，本集團的人力資源部要求所有求職者提供有效身份證件，包括香港身份證及建造業安全培訓證書(「綠卡」)，以在正式聘用前確保其可合法就業。本集團已妥善保存聘用合約及載有僱員資格(包括年齡)相關詳情的記錄，以備有關法定機構要求時進行核實。

同時，本集團從不以非法或不公平的手段限制員工與本集團之間的僱傭關係。僱員可根據僱傭合約的規定，提前通知終止與本集團的僱傭關係。

於2020/2021財年，本集團未發現任何強迫或強制勞動案件，亦未在本集團業務範圍內的任何工作地點發現未滿法定年齡的員工。本集團已遵守有關防止童工或強制勞工的對本集團有重大影響的相關法律及規例。

營運慣例

B.5. 供應鏈管理

為追求負責任的商業實踐，本集團致力於在透明和穩固的合作夥伴關係基礎上，與包括供應商和承辦商在內的多個夥伴合作並加強溝通。

在選擇供應商和承辦商時，本集團根據廣泛的指標和標準仔細評估其表現，包括但不限於專業資格、服務／產品質量、財務狀況和誠信。本集團除考量成本外，亦非常重視其營運的合法合規性。本集團為供應商和承辦商規定了有關環境保護和勞工實踐的標準和期望，而其亦必須遵守法律和本集團的標準。本集團與名單上已認可的承辦商和供應商保持合作關係，而此名單根據其績效評估結果持續更新。

環境、社會及管治報告(續)

為促進與供應商及承辦商的順利合作，本集團經常通過電話、WhatsApp及電子郵件與供應商溝通，收集其意見並分享看法。於2020/2021財年，本集團在建築材料或服務的及時供應方面沒有遇到任何延誤或問題，其所有供應商和承辦商均與本集團保持穩定合作。

本集團優先考慮本地採購，而這有助於促進本地經濟，同時減少運輸過程中對環境的影響。於報告年度內，本集團共有216家材料供應商和142家承辦商，其中2家位於中國大陸，356家位於香港。為進一步減少營運過程中的環境足跡，本集團一直積極踐行綠色採購理念，尋找以更環保方式生產的替代材料，並說服客戶採用「更綠色」的材料。於回顧年度內，本集團的綠色採購政策涵蓋其約1.9%的供應商。

B.6. 產品責任

法律合規

於2020/2021財年，本集團已遵守有關產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜對本集團有重大影響的相關法律及規例，包括但不限於：

- 《建築物條例》(香港法例第123章)；
- 《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)；
- 《建造業工人註冊條例》(香港法例第583章)。

鑑於本集團的業務性質和重要性原則，有關廣告、標籤和知識產權的議題被認為對本集團的營運不重要或不適用，因此不會在此ESG報告中討論。

項目質量管控

本集團對其自身及其承辦商進行的所有工作負責。為求力爭按照項目開始所制定的規範及時完成和交付項目，項目經理負責密切監控每個項目的進度，以確保本集團的服務(i)滿足客戶的要求；(ii)在合同規定的時間和為項目分配的預算內完成；(iii)嚴格遵守所有相關規則和法規。項目經理亦負責參照本集團自2014年起獲得認證的質量管理體系標準(ISO 9001:2015)的要求，定期對現場檢查和指導進行監督。



同時，本集團與客戶及其代表建立了有效的溝通渠道。對於中大型項目，代表客戶的建築師會在項目初期定期召開會議，以確保本集團的服務和產品質量滿足客戶的要求。

一旦收到任何投訴，本集團將立即展開調查並評估投訴性質及相關問題。一旦投訴成立，本集團將採取相應的跟進行動。本集團將反饋或任何投訴作為未來改進的參考。

環境、社會及管治報告(續)

材料和消耗品

本集團已設立嚴格程序以監控各項目所使用的材料及消耗品的質量。採購人員確保所有建築材料均來自經批准名單上的供應商。根據合同，材料清單將由項目建築師審批。本集團的工地主管負責進行檢驗和抽樣測試，以確保收到正確數量、類型、等級和尺寸的材料(視情況而定)，並及時識別材料的缺陷(如有)。

為提升其供應鏈的可追溯性，本集團對材料的來源和材料將具體使用的區域進行清晰的記錄。在供應的材料或成品不合格的情況下，可追溯的記錄使本集團能夠更好地找出根本原因，從而採取相應的措施。

於2020/2021財年，本集團在所有重要層面均遵守相關法律法規，並且在產品責任方面並無收到任何對其業務營運產生重大或不利影響的罰款或處罰。

私隱保護

本集團非常重視保護客戶的私隱，並確保所有客戶的權利均受到《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)及其他有關保護消費者資料的本地法規的保障。

內部措施如「保密指引」已落實到位，以管理敏感或可識別個人信息的導出、傳播、使用和處理，以有效保護本集團客戶、內部員工、外部業務合作夥伴和供應商的私隱。敏感和個人信息僅用於其原始業務目的，未經事先授權不得透露給任何第三方。任何違反「保密指引」的行為均可能導致包括解僱在內的紀律處分。

於回顧年度內，本集團並無接獲任何有關資料外洩或侵犯個人私隱的重大投訴。

B.7. 反貪污

保持良好及合乎道德的商業行為對本集團至關重要。本集團已制定其內部反腐敗管理政策，該政策已在「員工手冊」中明確說明。本集團規定所有員工均應了解並遵守其內部反腐敗政策。於2020/2021財年，本集團已遵守對本集團有重大影響的關於賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規，包括但不限於《防止賄賂條例》(香港法例第201章)以及《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(香港法例第615章)。

誠信經營

本集團致力於實現和促進商業誠信，對任何建築項目的招標過程、採購和承辦過程中的任何形式的貪污、賄賂、勒索、洗黑錢或其他欺詐活動採取零容忍態度。為確保所有員工均意識到維護價值觀和誠實服務的重要性，本集團制定了「防止賄賂行為通告」並納入員工手冊。人力資源部會定期向所有員工發出提醒，包括節日期間如何處理利益衝突、派對和禮物的提醒。

本集團禁止其員工在未經集團許可的情況下索取或接受與其職責相關的任何好處，包括金錢、禮物、貸款、佣金、辦公室、合同、服務或其他好處。為防止貪污，本集團鼓勵員工在收到客戶、供應商或與本集團有業務往來的任何一方的任何禮物時向管理層報告。

在任何情況下，本集團員工均不得向任何個人或公司提供賄賂或類似好處，以獲取或保留業務、獲取機密商業信息，或尋求任何其他個人利益回報。本集團的反貪污機制亦涵蓋供應鏈各環節，對主要業務夥伴有明確要求。

舉報政策

在進階發展，本集團建立了強而有力的內部控制機制，以打擊一切形式的貪污腐敗和非法行為。員工、客戶和承辦商均可表達任何善意的關注，並向本集團行政部或管理層報告不當或非法行為。為防止任何打擊報復，所有舉報均將得到謹慎和保密的處理，並根據調查結果採取適當的行動。任何涉嫌違反本集團政策、法律和法規的行為均被視為嚴重事件。在調查期間，涉案員工將被要求無薪停職，而在被證實違反本集團政策或任何法律規則的情況下，將啟動紀律處分程序。具體而言，任何被控違法的員工將面臨最多14天的無薪停職，而本集團將因該員工的犯罪行為與該員工解除相應的僱傭合約。

於回顧年度內，針對本集團或其僱員提出並已審結的賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗錢等方面的法律案件數為零。

社區

B.8. 社區投資

作為企業公民，本集團秉持讓世界更美好的理念，堅定不移地致力於履行社會責任。為發揮其社會影響力，本集團多年來一直簽署《器官捐贈推廣約章》，以支持器官捐贈推廣活動。



作為一家從事建築業的公司，本集團一直在文化保護方面發揮重要作用，並不斷為社會保留歷史價值。本集團的其中一個業務分部專注於歷史建築的修繕和修復。憑藉其專業知識，本集團在香港的文物保護工作中發揮了積極作用，所修復歷史建築物當中包括聖保祿天主教小學。本集團已投入包括時間和資源在內的努力，以遵守政府部門提出的所有要求，同時與包括保育顧問在內的社會團體合作，為保護文化遺產提供一切必要的支持。

VII. 附件一 — 績效表

表E1. 本集團於2020/2021財年及2019/2020財年的排放信息總覽¹⁰

排放物類別	關鍵績效指標	單位	2020/2021財年		2019/2020財年		變化
			數量	強度 ¹ (單位/ 百萬港元)	數量 ²	強度 ² (單位/ 百萬港元)	
廢氣排放 ³	硫氧化物	千克	0.40	3.25 x 10 ⁻³	0.46	-	↓
	氮氧化物	千克	68.55	0.56	62.99	-	↑
	懸浮粒子	千克	6.34	0.05	5.47	-	↑
溫室氣體排放	範圍一(直接排放) ⁴	噸二氧化碳當量	70.88	-	109.40	-	↓
	範圍二(能源間接排放) ⁵	噸二氧化碳當量	26.46	-	43.78	-	↓
	範圍三(其他間接排放) ⁶	噸二氧化碳當量	10.89	-	13.72	-	↓
	總排放(範圍一、二及三)	噸二氧化碳當量	108.23	0.88	166.90	0.64	↓
無害廢棄物	生活及商業廢物 ⁷	噸	1,215.91	9.90	-	-	-
	建築廢物 ⁸	噸	6,025.80	49.05	2,796.40	-	↑
	污水 ⁹	立方米	164.00	1.33	-	-	-

¹ 2020/2021財年強度是通過將廢氣、溫室氣體和其他排放量分別除以本集團在2020/2021財年的收入，即122.85百萬港元得出；

² 2019/2020財年的用量及強度從本集團2019/2020財年ESG報告中的數據提取；

³ 本集團的廢氣排放僅包括從汽車燃油消耗排放的空氣污染物；

⁴ 本集團範圍一(直接排放)僅包括營運中汽車燃油所產生的排放；

⁵ 本集團範圍二(能源間接排放)僅包括電力使用的排放；

⁶ 本集團範圍三(其他間接排放)僅包括於堆填區處置之廢紙及政府部門處理食水和污水時使用電力所引致的溫室氣體排放；

⁷ 2020/2021財年生活及商業廢物的數量以更全面的方式記錄、計算及估量，並納入本集團在香港的所有辦公室的營運；

⁸ 建築廢物包括回顧年度內本集團在香港所有項目的所有建築地盤所產生的固體廢物；

⁹ 本集團產生的污水總量主要基於直接測量，而對於難以準確記錄污水量的地方，以假設本集團消耗的淡水100%將進入污水系統中做出合理估算。同時，由於本集團建築地盤用水及污水主要由外部處理，無明確記錄，本集團2020/2021財年污水量僅涵蓋辦公業務；以及

¹⁰ 上述溫室氣體排放報告採用的方法基於由香港交易及結算有限公司發行的「如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」、「溫室氣體議定書：企業核算與報告準則」，以及「2006聯合國氣候變化政府間專門委員會國家溫室氣體清單指南」。

表E2. 2020/2021財年及2019/2020財年的資源使用總量⁵

資源使用	關鍵績效指標	單位	2020/2021財年		2019/2020財年		變化
			用量	強度 ¹ (單位/ 百萬港元)	用量 ²	強度 ² (單位/ 百萬港元)	
能源	電力	兆瓦時	71.52	0.58	85.84	-	↓
	柴油	兆瓦時	56.30	0.46	135.62	-	↓
	汽油	兆瓦時	207.72	1.69	245.57	-	↓
	總量	兆瓦時	335.53	2.73	467.03	1.79	↓
水 ³		立方米	164.00	1.33	-	-	-
紙張		千克	2,247.50	18.29	2,835.00	-	↓
建築材料 ⁴	塑膠	港元	2,281.25	-	-	-	-
	木材	港元	77,060.00	-	-	-	-
	鋼材	港元	504,549.34	-	-	-	-
	不鏽鋼	港元	177,290.81	-	-	-	-
	鉛	港元	3,663.97	-	-	-	-
	混凝土	立方米	457.88	-	-	-	-

¹ 2020/2021財年的強度是通過將2020/2021財年的資源耗量除以本集團在2020/2021財年的收入，即122.85百萬港元而得出；

² 2019/2020財年的用量及強度從本集團2019/2020財年ESG報告中的數據提取；

³ 本集團建築地盤用水主要由外部處理，無明確記錄，因此本集團2020/2021財年的用水量僅涵蓋辦公室業務；

⁴ 由於其多元化性質，2020/2021財年的建築材料消耗量主要按貨幣單位整合；以及

⁵ 若無特殊說明，披露的環境數據僅包括香港辦公室及建築地盤的營運情況。

表S3. 本集團在2020/2021財年的員工年齡、性別、僱傭類型、職位及地域分佈¹

單位：員工人數		年齡					總數
性別	30歲以下	30至39歲	40至49歲	50至59歲	60歲或以上		
男性	17	12	13	20	12	74	
女性	2	7	6	5	2	22	
總數	19	19	19	25	14	96	

單位：員工人數		職位				總數
性別	一般員工	中級管理層	高級管理層	行政級管理層		
男性	61	9	2	2	74	
女性	13	8	1	0	22	
總數	74	17	3	2	96	

僱傭類型		總數
全職	兼職	
96	0	96

地區		員工人數
香港	總數	
香港	96	96
總數	96	96

新聘人員：

性別	地區	職位	年齡					總數
			30歲以下	30至39歲	40至49歲	50至59歲	60歲或以上	
男性	香港	一般員工	1	1	0	2	0	4

¹ 職工數據是根據本集團與其僱員之間訂立的僱傭合同，從本集團的人力資源部獲得。此數據涵蓋根據當地有關法律與本集團有直接僱傭關係的僱員以及其工作和/或工作場所受本集團控制的員工。上述報告職工數據所採用的方法乃基於聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告－附錄3：社會關鍵績效指標報告指南」。

環境、社會及管治報告(續)

表S4. 本集團在2020/2021財年員工流失年齡、性別及地域分佈¹

單位：員工人數		年齡					
性別	30歲以下	30至39歲	40至49歲	50至59歲	60歲或以上	總數	
男性	6	5	3	3	5	22	
員工離職率(百分比)	35.29	41.67	23.08	15.00	41.67	29.73	
女性	2	2	2	4	3	13	
員工離職率(百分比)	100.00	28.57	33.33	80.00	150.00	59.09	
總數	8	7	5	7	8	35	
員工離職總率(百分比)	42.11	36.84	26.32	28.00	57.14	36.46	

地區	地域	
	員工離職數	員工離職率(百分比)
香港	35	36.46%

¹ 員工流失數據是根據本集團與其僱員之間訂立的僱傭合同，從本集團的人力資源部獲得。離職率是通過將本集團2020/2021財年的離職員工數除以2020/2021財年的員工數而得出。上述報告員工流失數據所採用的方法乃基於聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告—附錄3：社會關鍵績效指標報告指南」。

表S5. 2020/2021財年按性別及職位劃分的本集團培訓參與人數及比率¹

單位：員工人數		職位				
性別	一般員工	中級管理層	高級管理層	行政級管理層	總數	
男性	60	8	2	1	71	
員工受訓比率	76.92	10.26	2.56	1.28	91.03	
女性	4	3	0	0	7	
員工受訓比率	5.13	3.85	0.00	0.00	8.97	
總數	64	11	2	1	78	
員工受訓比率	82.05	14.11	2.56	1.28	81.25	

¹ 員工培訓數據從本集團的人力資源部獲得。培訓是指本集團員工在2020/2021財年參加的職業培訓。上述報告員工受訓人數和百分比數據所採用的方法乃基於聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告—附錄3：社會關鍵績效指標報告指南」。

表S6. 2020/2021財年按性別及職位劃分的本集團培訓時數¹

單位：培訓時數 性別	職位				總數
	一般員工	中級管理層	高級管理層	行政級管理層	
男性	1,134	64	16	8	1,222
平均受訓時數	18.59	7.11	8.00	4.00	16.51
女性	51	24	0	0	75
平均受訓時數	3.92	3.00	0.00	0.00	3.41
總數	1,185	88	16	8	1,297
平均受訓時數	16.01	5.18	5.33	4.00	13.51

¹ 員工受培時數數據從本集團的人力資源部獲得。上述報告員工受訓時數數據所採用的方法乃基於聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告－附錄3：社會關鍵績效指標報告指南」。

VIII. 附件二 – 港交所ESG報告指引索引

港交所ESG報告指引索引

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
A. 環境				
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。	環境可持續發展 – 排放物	10
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附件一 – 績效表	33
	關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附件一 – 績效表	33
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境可持續發展 – 排放物 – 廢棄物管理	11
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附件一 – 績效表	33

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
	關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境可持續發展－ 排放物－空氣及溫室 氣體排放(部分披露)	10
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境可持續發展－ 排放物－廢棄物管理 (部分披露)	11
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	環境可持續發展－資源 使用	14
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附件一－績效表	34
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附件一－績效表	34
	關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境可持續發展－資源 使用－能源(部分 披露)	14

環境、社會及管治報告(續)

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
	關鍵績效 指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境可持續發展－資源 使用－水(部分披露)	14
	關鍵績效 指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	環境可持續發展－資源 使用	14
A3：環境及天然 資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境可持續發展－環境 及天然資源	17
	關鍵績效 指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境可持續發展－環境 及天然資源	17
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境可持續發展－氣候 變化(部分披露)	18
	關鍵績效 指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境可持續發展－氣候 變化(部分披露)	18

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
B. 社會				
僱傭及勞工常規				
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會可持續發展－僱傭	19
	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附件一－績效表	35
	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附件一－績效表	36
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會可持續發展－健康與安全	22
	關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	社會可持續發展－健康與安全－安全目標	25
	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	社會可持續發展－健康與安全－安全目標	25
	關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－健康與安全	22

環境、社會及管治報告(續)

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	社會可持續發展－發展及培訓	26
	關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附件一—績效表	36
	關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附件一—績效表	37
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會可持續發展－勞工準則	27
	關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	社會可持續發展－勞工準則	27
	關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	社會可持續發展－勞工準則	27
營運慣例				
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	社會可持續發展－供應鏈管理	27
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	社會可持續發展－供應鏈管理	28
	關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－供應鏈管理(部分披露)	27

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
	關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－供應鏈管理(部分披露)	27
	關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－供應鏈管理(部分披露)	28
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會可持續發展－產品責任	28
	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團與本回顧年度內並無發生需要回收的情況。	-
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	社會可持續發展－產品責任－項目質量監控	29
	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不適用	-
	關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	社會可持續發展－產品責任－項目質量監控	29
	關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－產品責任－私隱保護	30

環境、社會及管治報告(續)

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會可持續發展－反貪污	31
	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	社會可持續發展－反貪污	31
	關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－反貪污	31
	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	不適用	–
社區				
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會可持續發展－社區投資	32
	關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會可持續發展－社區投資	32
	關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	不適用	–



Milestone Builder Holdings Limited

進階發展集團有限公司