



中國置業投資控股有限公司*

CHINA PROPERTIES INVESTMENT HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 736

2021

**環境、社會及
管治報告**

目錄

	頁數
一、 關於本報告	2
二、 持份者參與	3
三、 重要性矩陣	5
四、 環境保護	
1. 排放物的管理	6
2. 資源使用的管理	7
3. 環境及天然資源	9
五、 僱傭及勞工常規	
1. 人才甄選	9
2. 勞工準則	10
3. 員工待遇	10
4. 發展及培訓	11
5. 健康與安全	11
六、 營運慣例	
1. 供應鏈管理	12
2. 服務責任	12
3. 反貪污	13
七、 社區投資	13
八、 未來願景	13
九、 環境數據表現摘要	14
十、 香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》	15

環境、社會和管治報告

一、關於本報告

中國置業投資控股有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)欣然發表本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)之環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告總結了本集團所採用之環境、社會及管治政策、可持續發展策略、管理方法、措施及表現。

本報告涵蓋了本集團的物業投資及放債業務截至2021年3月31日止年度的報告期間在環境及社會方面的可持續發展策略、方針與表現；並根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄27所載之《環境、社會及管治報告指引》當中之「遵守或解釋」條款而作出披露。相關之條款及內容載於本報告最末部分。

董事會負責為本集團訂立環境、社會、管治策略及匯報，以及評估和釐定本集團之有關環境、社會及管治之風險；確保訂立合適及有效之環境、社會及管治風險管理措施及內部監控系統，並就這方面的表現作出匯報。為了釐定環境、社會及管治報告範圍，主要管理層人員會進行討論，並列出主要持份者與本集團所關心的環境、社會及管治項目，再評估雙方對各項目的重視程度；從而選擇出相對重要的環境及社會議題於本報告中作出相關披露。

環境、社會和管治報告

二、持份者參與

本集團致力維持業務的可持續發展，並為環保及業務所在的社區提供支持。本集團與政府／監管組織、股東／投資者、員工、客戶、供應商、社區等持份者保持密切聯繫，力求透過建設性交流平衡意見與利益，從而確定我們的可持續發展方向。本集團評估及釐定環境、社會及管治風險，確保相關風險管理及內部控制制度妥善及有效地運行。有關持份者的期望與要求、溝通渠道及本集團管理層的相關回應如下表：

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
政府／監管組織	<ul style="list-style-type: none">➢ 遵守法律法規➢ 履行稅務責任➢ 共同對抗2019冠狀病毒病	<ul style="list-style-type: none">➢ 定期報告／臨時公告➢ 往來函件➢ 透過政府政務網站或應用程序辦理公務	<ul style="list-style-type: none">➢ 於營運中秉持誠信及合規➢ 按時繳稅以回饋社會➢ 建立全面有效的內部控制體系➢ 遵守政府2019冠狀病毒病措施和指引，遏止2019冠狀病毒病蔓延
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none">➢ 投資回報➢ 資訊透明度➢ 公司管治制度➢ 共同對抗2019冠狀病毒病	<ul style="list-style-type: none">➢ 於聯交所網站披露之信息➢ 股東大會及其他股東會議	<ul style="list-style-type: none">➢ 管理層具有相關經驗和專業知識，確保業務的可持續性➢ 透過於聯交所及本公司網站定期發放資訊，確保透明度及有效溝通➢ 儘力改善內部監控及聚焦於風險管理

環境、社會和管治報告

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
員工	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 勞工權益 ➢ 事業發展 ➢ 待遇和福利 ➢ 健康及安全 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 員工績效考核 ➢ 在職培訓 ➢ 內部會議及通告 ➢ 通過電子郵件、員工郵箱、電話及溝通應用程序聯絡 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 制定合約責任以保護勞工權益 ➢ 鼓勵員工參與持續教育及專業培訓以提高能力 ➢ 建立公平、合理和具競爭力的薪酬體系 ➢ 注重職業健康及安全 ➢ 提供預防2019冠狀病毒病的物資（如口罩、酒精搓手液等）
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 優質服務 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 通過電子郵件及電話聯絡 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 持續提供優質服務以滿足客戶
供應商	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 需求穩定 ➢ 與公司保持良好關係 ➢ 企業信譽 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 通過電子郵件及電話聯絡 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 確保履行合約責任 ➢ 確保履行合約責任 ➢ 制定供應鏈管理的政策和程序 ➢ 保持穩固與長期的合作關係 ➢ 嚴謹篩選供應商
社區	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 環境保護 ➢ 社區參與 ➢ 經濟發展 ➢ 共同對抗2019冠狀病毒病 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 政府部門信息公示網站 ➢ 社區活動 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 關注氣候變化 ➢ 確保良好的財務業績和業務增長 ➢ 響應政府呼籲，實施多項防控措施，齊心共同抗疫

環境、社會和管治報告

三、重要性矩陣

於報告期內，本集團已找出多項涵蓋環境、社會及營運相關的事宜，並透過不同渠道評估持份者與本集團對各項目的重視程度，此等評估有助本集團確保業務發展能夠滿足持份者的期望與要求。本集團和持份者所關心的事項均列載於以下的重要性矩陣內：

		重要性矩陣			
對持份者的重要性	對本集團的重要性	低	中	高	
		極高	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 反歧視措施 ◆ 保障人權 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 人才管理 ◆ 員工培訓與晉升 ◆ 員工報酬與福利 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 客戶滿意度 ➢ 服務質量 ➢ 反貪污
		中	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 社會參與 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 溫室氣體排放 ◇ 能源使用 ◆ 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 營運合規 ➢ 保護客戶私隱 ➢ 供應商管理
		低	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 預防童工及強制勞工的措施 ◇ 廢氣排放 ◇ 廢水排放 ◇ 無害廢棄物排放 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 水資源使用 	
		低	中	高	
		對本集團的重要性			
		◇ 環境方面	◆ 員工方面	➢ 營運方面	

環境、社會和管治報告

四、環境保護

本集團重視環境保護與節能減排，並堅守可持續發展的管理方針，以達致綠色營運及平衡發展。為了應對全球環保趨勢，本集團秉持「節能減碳、遵守法規」的環境政策及實施節能減排措施，以減輕本集團業務所產生的環境風險與負面影響。我們不斷提高工作場所內及員工的環保意識並鼓勵員工節能減排。為保持營運效率與環境保護之間的平衡，我們已制訂一套全面的環保政策，涵蓋減少廢氣及溫室氣體排放、能源效益、節省用水，以及有害與無害廢物管理，我們還訂定相應指標及多項舉措以管理天然資源。

1. 排放物的管理

本集團從事物業投資及放債業務。該等業務並不涉及任何生產活動，因此日常業務過程中並沒有使用任何包裝材料，亦沒有產生任何有害廢物與空氣污染物。本集團對環境的影響主要來自於使用天然資源、產生辦公室及生活廢物及排放生活污水。節能減排是本集團的重要事項之一，因此我們透過各種措施減少能源消耗、提高能源效益及盡量減輕對環境的影響（詳情請參閱下文「節約能源」部分）。而廢物管理主要集中於收集與回收廢紙（詳情請參閱下文「節約用紙」部分），禁止非法處置受規管的電力設備，以及不允許對環境有害的化學品及含有害物質的污水排放到輸水管道。

合規性

於報告期內，本集團沒有涉及與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

環境、社會和管治報告

2. 資源使用的管理

為了遵守相關的法律法規，本集團認真管理資源使用，鼓勵員工以審慎的方式使用資源，確保資源均物盡其用，當省則省。我們持續辨識及減少經營活動對環境所造成的影響，期望每位員工明白節約資源的重要性，要求員工配合我們訂定的措施，以達到本集團及地球雙贏為目標。

能源使用的管理

節約使用汽油及煤氣

汽油主要用於汽車。本集團設有多項節約措施，從而減少廢氣及溫室氣體的排放，例如：使用汽車前司機必須預先規劃路線，如乘客前往相同或接近的目的地，會安排他們使用同一車輛，以縮短行車路程及減少汽油的用量。司機必須停車熄匙，減少消耗能源及廢氣。使用車輛部門需確保沒有洩漏燃油的情況並定期進行維修及保養，以提高能源的使用效率，以及減少因零件故障而增加消耗燃油和廢氣排放。我們推廣「綠色出行」理念，鼓勵員工乘坐交通工具以減少使用汽車。我們善用各種通訊工具與業務夥伴進行溝通，以減少使用車輛及出差次數，藉此減少產生溫室氣體及廢氣。於報告期內，本集團共消耗汽油約15,268.66公升，較上年度減少約10,016.69公升或39.61%，主要是由於本集團控制成本，香港公司已停止使用一輛汽車，而國內公司公升或停止補貼三輛汽車的耗油費；加上，一名香港管理層人員因2019冠狀病毒病爆發而駐守中國內地，因此該人員所使用的汽車已於2020年底開始停止使用。

煤氣主要用於員工宿舍。我們鼓勵員工節約使用煤氣的習慣，於不需要使用時，關掉煤氣開關。員工宿舍是提供予內地員工，內地員工因疫情而增加留港時間，故本集團於報告期內的煤氣使用量較上年度增加約7,040.25兆焦耳或74.71%，共消耗煤氣約16,464.00兆焦耳。

環境、社會和管治報告

節約使用電力

本集團的電力主要用於辦公室，並透過日常管理，以確保有效地及合理地使用電力。我們設置一系列的節電及提高電器用電效能的措施，教育員工明白能源使用與地球可持續性的關係，提高他們節約意識，讓他們能培養良好的用電習慣，例如：我們使用效能較高的用電設備及嚴格限制空調機的溫度和使用時間。員工於上班時間按實際需要開啓用電設備，包括照明設備、空調機、電腦、個人電子設備和公共辦公設備等，並鼓勵員工不使用時及下班前關掉電源。員工應嚴格按操作規程妥善使用電子設備，將它們保持於最佳狀態，確保有效地使用電力，我們亦注意所有電子設備的維護及保養，如發現不正常情況，員工須立即向辦公室匯報，儘快安排維修工作，以減少浪費電力。於報告期內，內地員工因疫情而增加留港時間，使員工宿舍的耗電量上升約72.24%，但本集團已停止金融服務業務，使整體的耗電量較上年度減少約4.72兆瓦時或12.76%，共使用電力約32.27兆瓦時。

節約用水

本集團的用水主要是桶裝飲用水及辦公室洗手間用水。桶裝飲用水是外購的；辦公室洗手間用水是由物業管理公司提供及管理。於本報告期內，本集團雖然沒有就取得適用水源上遇到任何問題，但本集團清楚知道水資源是一種寶貴、共用及有限的資源，為了減少用水，本集團積極實施不同的節約用水措施，例如：於茶水間張貼「節約用水」標誌、飲用水不作其他用途；洗手時控制水流，水龍頭儘量開小，用完隨手關閉等；並不斷提醒員工自身用水習慣為環境帶來的影響，讓員工建立正確的用水觀念，加強員工的環保意識，於辦公室日常營運時實施有效用水措施。於報告期內，內地員工因疫情而增加留港時間，使員工宿舍的耗水量上升約324.00立方米或2.12倍，共消耗水約477.00立方米。

節約用紙

本集團提倡「無紙化辦公室」的理念，鼓勵員工儘量以電子檔案形式傳遞信息及文件；循環使用信封和檔案夾；將列印機預設為雙面列印，在列印機旁張貼告示，提醒員工儘量使用雙面列印及重複使用紙張；將兩面都已使用的廢紙放入再造紙收集箱並由合規格的回收商處理。於報告期內，本集團已停止金融服務業務，因此紙張使用量較上年度減少約0.06噸或31.58%，共使用紙張約0.13噸。

環境、社會和管治報告

3. 環境和天然資源

本集團擁有一群敬業、勤奮的好員工，在訂定可持續發展的營運策略時，有賴各員工的積極配合併提出可行的建議，加快了本集團邁向綠色經營的步伐。為了讓本集團的各個層面更加了解自己及營業活動對環境所影響，我們不斷透過各種政策、措施和行動，以減少碳足跡（詳細資料請參閱上文「排放物的管理」與「資源使用的管理」部分）。

本集團將重新審視和識別營運中廢物產生的來源，評估資源利用對環境的影響，制定和實施減排節能、廣泛使用節能產品及充分利用辦公資源的有效措施，以減少我們的碳足跡。我們不斷提高員工環境保護和節約資源的意識，於業務發展過程中履行社會責任和義務，實現集團、社會和環境的協調發展。

五、僱傭及勞工常規

本集團一直視員工為最寶貴的資產，致力締造非歧視與和諧舒適的工作環境給予員工和建立完善的管理機制，人力資源政策以集團整體長遠發展利益為依歸。本集團不斷審視人才管理機制，創造有利條件吸引、挽留、培養與發掘高潛力人才。此外，我們鼓勵員工建立融洽和諧的人際關係，提倡相互協作的團隊力量並發揚本集團多年來累積的團結合作精神；發揮集體力量接受困難及迎接挑戰。我們因應各地不同的勞工條例而調整和制定適合當地企業的人力資源政策。

1. 人才甄選

本集團主張平等機會、多元化及反歧視，並從多個渠道選拔人才。在招聘過程中，部門主管確定崗位的工作責任與要求，人力資源部門按照要求篩選合適的應聘者。本集團以「擇優錄用」的原則，以及以品德、學識、能力及崗位要求為僱用標準，為不同性別、種族、殘疾、政治理念、性取向、年齡、宗教的人士給予平等的僱用機會。此等政策適用於不同階段的僱傭關係，包括但不限於招聘、晉升、績效考核、培訓、個人發展及終止聘用。在平等的基礎上，本集團期望發掘能投入工作、敬業、勇於承擔責任及擁有高發展潛力的人才，並且對不斷學習、持續改善自身能力及願意與集團一同向前發展的員工寄予信心和厚望。

環境、社會和管治報告

2. 勞工準則

本集團重視人權，保護勞工權益。我們根據適用的勞動法律法規，嚴格禁止童工或強制勞工。人力資源部門在招聘過程中核對應聘者的身份證明文件，以防止聘請童工。此外，本集團還嚴格執行各種措施，以防止任何形式的強制勞工，包括囚工、契約勞工、抵債勞工，例如：在平等自願的基礎上與員工簽訂勞動合同；確保員工入職時不需承擔任何僱傭費用；絕不無故剋扣員工的工資、福利或財產；絕不扣留身份證或其他身份證明文件；嚴禁任何形式的體罰、毆打、搜身或侮辱行為，或以暴力、威脅或非法限制人身自由等手段強迫員工勞動。為了避免非自願性加班，任何加班安排必須獲得員工同意，並按照適用法律法規給予員工補償。於報告期內，本集團並無發現任何違反與童工和強制勞工有關的法律法規。

3. 員工待遇

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工，對外收集行業勞工市場薪酬情況，力求建立公平、合理、極具競爭力的薪酬體系。員工的薪酬是按照每個職位所要求的知識技能、工作職責、工作業績、經驗和教育程度等因素而釐定。員工的待遇因不同地區的公司而有所不同。員工的基本待遇包括工資、各項補貼、酌情獎金及／或年終獎金等，工資均達到或超過行業或法律規定最低水平。為了提升員工的工作質素與辦事效率及激發他們的上進心，我們定期進行績效考核並根據多項標準（工作經驗、年資、知識技能、表現、貢獻等）公平地評估給予員工的獎金、津貼、分紅、加薪幅度及／或晉升建議。

此外，本集團按照當地的勞動法及社會保障的法律法規，為所有員工提供社會保險福利項目。本集團為內地業務員工繳納各項社會保險費（養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險及生育保險）和住房公積金。對於香港員工，本集團為他們參加強制性公積金計劃。如解僱員工或因此而需要作出賠償，本集團會按照當地的法律法規處理。

本集團重視員工的健康，鼓勵他們維持工作與生活平衡，並依照當地的勞動法訂立員工工作時數；我們還保障員工休假的權利，所有員工均享有休息日及法定假日。

於報告期內，本集團沒有因爆發2019冠狀病毒病而解僱任何員工，在此期間，員工的薪酬和福利保持不變。為了員工的健康和安全著想，我們採取了各種預防措施，以減少員工感染2019冠狀病毒病的機會（詳情請參閱下文「健康與安全」部分）。

環境、社會和管治報告

4. 發展及培訓

高質素的團隊對於本集團的持續及長遠發展起著重要的作用，因此我們鼓勵員工自我提升，持續進修，實現終身學習，這不僅能夠提升員工質素及能力，亦能夠增進員工之間的團結，從而提升工作效率。我們為新員工提供在職培訓，透過安排相關部門的資深員工對初級員工進行工作指導，幫助新員工加快適應新的工作環境及增強團隊的溝通。培訓內容讓新員工了解組織架構、企業文化、規章制度、道德操守、行業知識、工作職責、產品和服務等。

5. 健康與安全

由於本集團的營運主要在辦公室進行，並無涉及勞動密集型工作，故本集團的職業健康風險相對較低。然而，我們仍認為保護及提高僱員在工作環境的健康、工作場所安全及福祉為我們的核心價值之一。我們一直以員工的健康及工作場所的安全為我們的首要目標，且我們已為員工營造舒適及無憂的環境。

本集團制定了內部管理規章制度，嚴格執行辦公室環境衛生管理與消防安全管理，以預防職場危機而導致員工受傷。各員工必須認真落實已制定的安全防火措施，包括不可擅自安裝電源插座；辦公室內的電器不使用時需切斷電源；會議室、辦公室的空調機、打印機等電器，下班或會議後，使用者需負責切斷電源，嚴禁在辦公室內吸煙及將易燃物品帶入辦公室；不得隨意搬動滅火器材及觸動人工警報器。每位員工應熟悉消防滅火器的擺放地點及使用方法，而且我們制定了清晰的疏散程序，當辦公室發生火災時，可有效地幫助員工作出明智及即時的行動。

隨著2019冠狀病毒病的爆發，我們採取了各種預防措施，以減少員工被感染或傳播疾病的機會，此等預防措施包括為員工提供口罩和酒精搓手液、提醒員工養成良好的呼吸系統和手部衛生習慣、確保工作場所清潔衛生、每天量度員工體溫、使用「健康代碼」監控員工的健康狀況等。

合規

於報告期內，本集團沒有涉及與僱傭、健康與安全及勞工準則相關並對本集團有重大影響的已確認違法、違規事件。

環境、社會和管治報告

六、營運慣例

1. 供應鏈管理

本集團向服務提供者及業務夥伴傳達其環境關注事宜及期望，並冀盼服務提供者及業務夥伴能配合本集團共同履行對社區的社會責任。本集團亦希望與服務提供者及業務夥伴維持長期、穩定的戰略合作關係，與服務提供者及業務夥伴在平等基礎上合作以達致雙贏。為了建立高效的綠色供應鏈系統，我們選擇具有良好信貸記錄、信譽良好、提供優質服務、具有堅實環境合規往績，以及堅守社會責任的服務提供者及業務夥伴。我們將時間及資源投放於有效監控本集團的產品及服務質素。

2. 服務責任

本集團深明令客戶滿意是未來業務持續增長的關鍵，因此本集團保持與客戶溝通，確保理解和滿足客戶的需求和期望，並希望瞭解客戶的滿意情況，對我們的服務不斷作出改進。

我們根據法律，以誠信和謹慎的態度處理客戶的個人資料，客戶的個人資料必須安全存檔並且符合保密的要求。客戶必須已獲通知其個人資料之用途以及資料將轉交予何人（如與公司有關的人士）。收集到的客戶個人資料只可使用於根據其收集目的用途上，如客戶資料需披露給其他人士，須事先獲得客戶本人同意才可披露。

本集團尊重知識產權，未經版權擁有者的允許，員工不得擁有或使用受版權保護的材料。

合規

於報告期內，本集團沒有涉及與服務責任相關並對本集團有重大影響之已確認違法、違規事件，亦沒有收到關於違反客戶私隱、遺失客戶資料與知識產權的投訴。

環境、社會和管治報告

3. 反貪污

維持高道德標準的工作環境是本集團核心價值之一，本集團對各種貪污、賄賂及勒索情況採取零容忍態度。為了符合《中華人民共和國刑法》、香港廉政公署所執行的《防止賄賂條例》和其他相關地方的法律法規，我們要求所有人員養成嚴格遵守規章制度的習慣，杜絕一切行賄受賄行為。對於違反公司守則的員工，均有嚴厲的紀律處分，我們會直接將員工辭退或移送至有關部門並追究法律責任作為懲罰。我們將紀律檢查的監察工作深入到經營過程中，確保在絕對保密的情況下可經不同渠道通報利用職務謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的個案，堅決反腐倡廉，為構造清廉的社會環境盡力。於報告期內，並無涉及指控本集團或本集團的員工貪污的訴訟案件。

七、社區投資

本集團向來依法經營納稅，不遺餘力地協助解決當地的就業壓力。我們為員工好好計劃退休生活後的生活作準備，為所有員工提供社會保險福利項目。我們一直保持良好的營運環境、積極推行綠色環保理念及營造良好的發展秩序，在保持社會穩定及建設和諧社區方面，有一定的貢獻。

八、未來願景

作為良好的企業公民，本集團希望平衡實踐企業的經營宗旨和業務目標，以及履行社會責任。我們將繼續關注在環境保護、員工關懷、服務質量和社區貢獻等層面的表現，以締造可持續發展的新優勢。

本集團將堅持遵守日益嚴謹的環保法律法規，積極推廣及參與各類環保活動。我們亦會以滿足員工及工作安全為前提，提供安全優質的工作環境，並以有競爭力的薪酬機制，吸納更多技術型和管理方面的優秀人才。在客戶服務方面，我們將不斷投放資源，提升員工的服務質素，以提供更高水平的客戶服務。同時，我們將堅守承擔社會責任的初心，積極參與公益事業，努力推動社區可持續發展。

本集團以成為一家受尊敬的企業為目標，希望透過實踐可持續發展策略，提升業務表現，為企業及持份者創造更多更有意義的長遠價值。

環境、社會和管治報告

九、環境數據表現摘要

	單位	2020/2021年度	2019/2020年度
溫室氣體排放量			
範圍一¹:			
總量	噸	41.35	68.47
密度 ³	噸	1.91	2.12
範圍二²:			
總量	噸	20.80	27.36
密度 ³	噸	0.96	0.85
廢氣總排放量			
氮氧化物	公斤	10.70	19.49
硫氧化物	公斤	0.22	0.37
顆粒物	公斤	0.79	1.44
天然資源使用量			
汽油：			
總量	公升	15,268.66	25,285.35
密度 ³	公升	704.71	782.02
煤氣：			
總量	兆焦耳	16,464.00	9,423.75
密度 ³	兆焦耳	759.88	291.46
電力：			
總量	兆瓦時	32.27	36.99
密度 ³	兆瓦時	1.49	1.14
水資源：			
總量	立方米	477.00	153.00
密度 ³	立方米	22.02	4.73

附註：

- 1 範圍一是指本集團業務直接產生的溫室氣體排放，包括燃燒汽油。
- 2 範圍二是指本集團業務內部消耗購回來的電力及煤氣所引致的「間接能源」溫室氣體排放。
- 3 密度是以每位員工計算。

環境、社會和管治報告

十、香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》

一般披露／關鍵績效指標	報告指引	頁數
A.環境		
層面A1		
	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害 ¹ 及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	14
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	14
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用 ¹
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用 ²
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	6
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害 ¹ 及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	6

環境、社會和管治報告

一般披露／關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面A2		
資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	6-9
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以兆瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7-8, 14
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8, 14
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	7-8
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	8
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用 ¹
層面A3		
環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9

環境、社會和管治報告

一般披露／關鍵績效指標	報告指引	頁數
B. 社會³		
層面B1		
僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9-10
層面B2		
健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
層面B3		
發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	11
層面B4		
勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
層面B5		
供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	12

環境、社會和管治報告

一般披露／關鍵績效指標	報告指引	頁數
層面B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
層面B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
層面B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	13

附註：

- 1 本集團主要從事物業投資及放債業務，因此本集團沒有產生任何有害廢物及使用任何包裝材料。
- 2 本集團主要從事物業投資及放債業務，無害廢物主要是生活垃圾及廢紙，由於本集團的員工人數不多，員工生活垃圾及廢紙的產生量少，因此未有統計無害廢物的產生量。
- 3 由於《主板上市規則》附錄27有關「主要範疇B.社會」的關鍵績效指標只屬建議披露條文，因此本集團選擇不披露該等關鍵績效指標。