



大唐国际发电股份有限公司
Datang International Power Generation Co.,Ltd.

2021

社会责任报告

环境、社会及管治报告



目录

02	我们的问候	14	专题一
04	关于我们		稳定能源供应
07	公司治理	18	专题二
11	责任管理		加快绿色转型

20 创新协同 增强价值创造

22	推动创新发展
27	深化合作共赢
29	拓宽市场价值

30 筑牢屏障 推动安全发展

32	夯实安全生产
34	稳定能源供应
35	保护职业健康

36 低碳环保 加快绿色转型

38	聚焦清洁能源
39	推进煤电提质
40	深化节能降耗
42	应对气候变化
43	保护生物多样性

44 以人为本 共享发展成果

46	保障员工权益
48	成就员工发展
49	关爱员工生活

50 携手奋进 促进和谐共赢

52	助力乡村振兴
54	服务地方发展
54	奉献社会爱心

56	展望 2022
58	关键绩效表
60	香港联交所《环境、社会及管治报告指引》 指标索引
62	读者反馈
63	关于本报告

我们的问候



2021年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，也是大唐国际极其难忘、极不平凡、极不寻常的一年。面对复杂严峻的经营形势和诸多风险挑战，大唐国际坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻党中央重大决策部署，全面落实国资委、国家能源局以及中国大唐集团工作要求，不断健全双重预防机制，持续深化本质安全建设，有效应对煤炭价格跌宕起伏、绿色转型竞争激烈、安全监管愈加严格、能源保供压力巨大等复杂局面，知重负重、顶压前行、砥砺奋进，全面开启“二次创业”新征程，各项工作取得了积极成效。

这一年，我们弘扬伟大建党精神，接受党史教育洗礼，进一步坚定了信仰、信念、信心。深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九届六中全会精神，深刻学习领悟“两个确立”对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程的决定性意义。从党的百年奋斗历程中，汲取政治智慧，赓续红色血脉，凝聚奋进力量。在坚决贯彻中央各项重大决策部署中，践行初心使命，体现“两个维护”，展现担当作为。

这一年，我们胸怀“国之大者”，厘清“大我小我”，阶段性打赢了能源保供遭遇战、攻坚战、持久战。面对政治保电、能源保供的政治大考、能力大考、党性大考、作风大考，公司党委提高“政治三力”，强化政治引领，展现政治担当，各企业领导班子讲政治、识大体、顾大局，坚决听从党中央号令，闻令而动、听令而行，牺牲局部暂时利益，保全能源稳定大局，彰显了“顶梁柱”“顶得住”的央企风范。

这一年，我们贯彻“三新一高”，践行“双碳”目标，取得了绿色转型发展的重大突破。积极融入国家区域协同发展战略，以大型风光基地、新能源竞争性配置和清洁高效煤电为重点，汇集发展合力，保持战略定力，全力推动公司的绿色转型发展和高质量发展。全年核准备案新能源项目84个，合计容量644万千瓦，内蒙古托电200万千瓦、河北蔚县100万千瓦两个基地项目获得国家第一批大型风电、光伏基地项目批复，实现了“十四五”良好开局。

这一年，我们坚持系统观念、底线思维，坚持实事求是、与时俱进，有效防范和化解了各类风险挑战。强化目标引领和问题导向，主动应对电力、热力和燃料市场的严峻形势，扎实开展以“三提两降一治”为核心的提质增效专项行动，坚决做到“危中寻机、系统施策、统筹平衡、保供争效”，牢牢稳住了经营基本盘。坚持统筹安全和发展，保持了安全生产、疫情防控稳定局面。

这一年，我们坚持以人民为中心，全心全意依靠职工办企业，汇聚了干事创业的强大合力。始终坚持为人民服务，倾听职工心声、心系职工冷暖，打造有温度的企业。深入开展“我为群众办实事”活动，切实解决好“急难愁盼”问题，最大限度推动改革发展成果与职工共享。广大职工群众知党恩、听党话、跟党走，顾全大局、尽职尽责，顶住了巨大压力，经受了重重考验，历经了艰难险阻，付出了巨大努力，取得了非凡成绩。

这一年，我们积极履行社会责任，助力乡村振兴，热心服务公益，树立了良好的企业形象。积极派驻工作组、驻村工作人员，提高乡村振兴工作质量，接续推进乡村全面振兴。向各地帮扶对象投入帮扶资金1015.5万元，完善基础设施，壮大集体经济，乡村美化建设。积极投身社会公益事业，组织开展敬老慰问、志愿帮扶等公益活动，促进社会和谐稳定发展。

新故相推，日生不滞。在新的一年里，我们将坚持稳字当头、稳中求进，坚持高质量发展，坚持系统施策，以更加昂扬的姿态踏上新的赶考之路，埋头苦干、勇毅前行，努力创造大唐国际更加美好的明天，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

关于我们

大唐国际发电股份有限公司（以下简称“大唐国际”“公司”或“我们”）成立于1994年，是第一家在伦敦上市的中国企业，第一家在香港上市的中国电力企业，第一家同时在香港、伦敦、上海三地上市的中国企业。经营产业以发电为主，涉及煤炭、交通、循环经济、售电等领域，是涉足多个领域、多种产业的综合能源公司。2021年，大唐国际全面贯彻新发展理念和能源安全新战略，着力推进绿色低碳转型，高质量发展迈出坚实步伐。

截至2021年底

2959.68 亿元

资产总额达

3.3 万人

员工总数约

19 个

业务覆盖省、自治区、直辖市

发展历程

1994

大唐国际正式成立，装机容量285万千瓦

2006

在上海证券交易所挂牌上市，成为第一家在伦敦、香港和上海三地上市的发电企业，装机容量突破2000万千瓦

2013

装机容量3918.7万千瓦，获评“最具社会责任感上市公司”“中国上市企业治理TOP10”

2016

加快实施“十三五”规划，结构调整取得重大突破，装机容量4433.8万千瓦；连续第十次入选普氏能源资讯“全球能源公司250强”，获得“中国上市公司百强企业奖”

2018

装机容量6285.3万千瓦，完成发电量2697.04亿千瓦时，同比增长35.74%；连续第十二次入选普氏能源资讯“全球能源公司250强”

1997

在香港联合交易所、伦敦证券交易所挂牌上市，成为第一家在香港上市的中国电力企业、第一家在伦敦上市的中国企业

2009

装机容量突破3000万千瓦，首次入选《财富》“全球500强”，获《财资》杂志“企业大奖”金奖

2014

发电装机容量突破4000万千瓦，连续第八次入选普氏能源资讯“全球能源公司250强”

2017

装机容量4803.1万千瓦，连续第十一次入选普氏能源资讯“全球能源公司250强”，获得“中国上市公司百强企业奖”

2021

装机容量6877万千瓦，清洁能源和可再生能源装机占比30.27%，托电、蔚县获国家第一批大型风光基地批复，绿色低碳转型发展迈上新台阶

产业布局



公司治理

站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，大唐国际认真贯彻落实中央各项决策部署，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动高质量发展。2021年，公司持续加强党建引领作用，坚决贯彻落实国资委“国企改革三年行动”方案、中国大唐集团改革工作要求，加强上市公司业务管理能力建设。稳步推进企业治理体系和治理能力现代化，现代企业制度日臻完善，法治和风控体系不断健全。

坚持党建引领

加强党建引领。我们始终将党的政治建设摆在首位，贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署。制定并严格落实“第一议题”制度，充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用；扎实推进“中央企业党建创新拓展年”专项行动，强化“三个示范”创建，推进党建工作机制不断完善；深入开展“我为群众办实事”活动，完成民生项目270项，推进党建引领成果落实。



国家能源局电力司党支部与北京高井热电厂检修部汽机队党支部共同开展“保供热、保供电、保冬奥”党支部共建主题党日活动

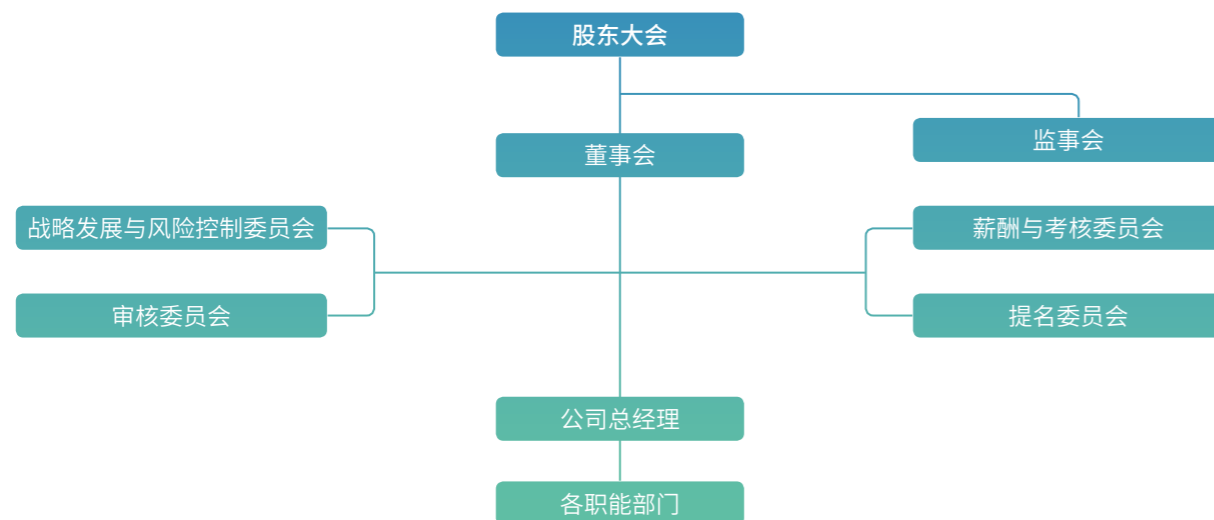
深入开展党史学习教育。我们把党史学习教育作为贯穿全年的重点工作，深入贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话精神和中国大唐集团党史学习教育动员部署会议精神。开设学习中心组、专题读书班系统学习党史，推进党史知识入脑入心，赓续红色血脉。组织公司本部党员赴西柏坡开展党史红色教育实践活动，学习红色精神、传承红色基因。



大唐国际公司本部党员赴西柏坡开展主题党日活动暨党史红色教育实践活动

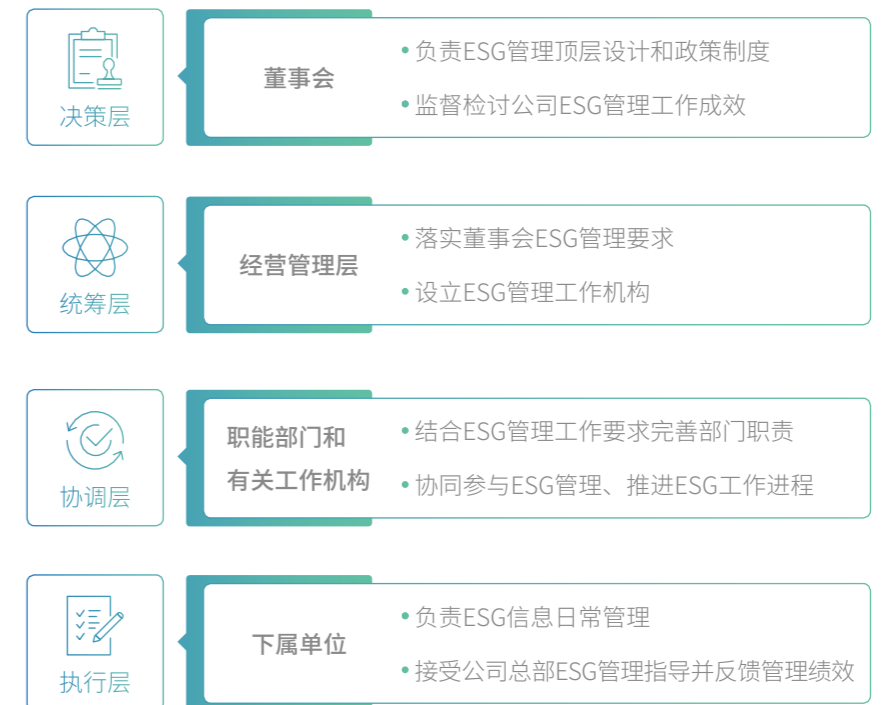
完善治理结构

规范企业治理。我们建立了规范、完整的企业法人治理结构，持续加强规范“三会”、关联交易、信息披露等工作管理，高质量完成了各重要节点的业绩发布，维护了上市公司良好形象。全面提高依法治企水平，加大法律纠纷案件处理力度，有效保护公司合法权益；积极履行上市公司管理职能，有效保障股东利益。



加强风险管控。我们依据国务院国资委及上市公司监管要求，建立健全公司风险管理体系，修订完善《大唐国际发电股份有限公司全面风险管理办法》《大唐国际发电股份有限公司内部控制管理办法》《大唐国际发电股份有限公司内部控制评价管理办法》3项制度，进一步夯实了公司风险管控基础。通过认真组织开展风险分析、研判，详细制定防控措施，持续监控风险化解情况，实现了公司的整体风险管控目标。

强化 ESG 管理。我们积极推动环境、社会及管治的管理工作，对报告期内已有 ESG 管理机制进行检讨，并结合本公司经营发展现状及股票上市地相关环境、社会及管治要求，完善 ESG 管理架构。公司董事会作为决策机构开展 ESG 管理的顶层设计和成效检讨；经营管理层设立规划发展战略委员会、生态环境保护管理工作领导小组等工作机构，完善 ESG 管理组织架构，并向董事会汇报；职能部门和有关工作机构协同参与 ESG 管理；各下属单位与公司总部进行职能对接，接受履行 ESG 管理的工作指导和要求。



ESG管理工作机制

推进合规经营



严守法规制度

我们严格遵守《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等有关法律、法规、规章及规范性文件的要求，严格按照相关法律法规生产经营，及时披露公开信息。保障公司的生产经营活动合法、合规、透明。



强化反腐教育

我们加强警示教育，制定下发《公司警示教育案例集（2018-2020年）》，以身边事教育身边人，教育引导广大党员干部以案为鉴，通过案例集发挥“以案促改”和“以案促教”的效果。在公司微信公众号开辟专栏，面向公司员工发布以警示教育案例、家风教育等内容为载体的“廉洁教育专刊”，从正反两方面教育引导广大党员干部遵守党规党纪。



畅通举报渠道

我们健全信访工作责任制，把员工利益诉求纳入制度化、规范化的轨道，严格保密举报人的私人信息。每逢重大节日前夕，公司纪委发布“加强节日期间监督工作的通知”，并常设问题线索举报电话，及时处置来信、来访，做到第一时间对违规违纪问题线索的处置，做到对腐败行为的快查快处。

责任管理

实质性议题

我们依据《环境、社会及管治报告指引》（ESG 指引）和《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards），对标国内外同业议题披露事项，通过利益相关方沟通的方式，结合大唐国际发展实际，执行 ESG 实质性议题识别及评估程序，识别出大唐国际 ESG 实质性议题。

党的建设	科技创新	碳管理	保障股东权益
响应国家政策	保护生物多样性	员工发展与权益	安全生产与职业健康
节能降耗	电力市场开发	合作共赢	疫情防控
超低排放	合规经营	风险管理	尊重知识产权
推动供应链履责	公众沟通	志愿服务	社区发展
清洁能源	乡村振兴	维护市场环境	优化客户服务
行业合作与发展	稳定能源供应		



利益相关方参与

我们关注利益相关方的沟通与参与，通过定期发布社会责任报告，自觉接受公众监督。以多样化的沟通机制和沟通渠道，倾听各方声音，回应各方诉求。

利益相关方	利益相关方期望和要求	沟通和参与方式	履责指标
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 稳定的收益 健全的风险管理 公司治理和运营 依法合规经营 提高盈利 提高市值 降低公司经营风险 环境、社会及管治方面的履责情况 	<ul style="list-style-type: none"> 公司年报 股东大会 反向路演 投资者大会 日常沟通 环境、社会及管治报告 	<ul style="list-style-type: none"> 与投资者密切沟通 提高信息披露及时性 努力增强公司盈利能力 采纳市场建议，完善公司管理
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 合同兑现 质量保证 服务保障 互利共赢 客户权益保护 客户隐私保护 关注弱势群体 	<ul style="list-style-type: none"> 微博、微信公众号、官网 客户满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 严守商业秘密 保护客户信息 提供优质、高效、安全、绿色的能源
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 维护员工合法权益 保障职业安全健康 提供合理薪酬福利 获得公平职业发展 关怀退休员工生活 	<ul style="list-style-type: none"> 职代会和工会 员工座谈会 举办职业培训 员工互助关爱活动 合理化建议 业务公开 日常沟通 员工体检 	<ul style="list-style-type: none"> 依法签订和遵守劳动合同、实施民主管理 建立职业安全管理制度，加强员工职业健康防护 提供完善的薪酬福利保障 提供系统的职业生涯规划及员工发展培训 探访退休员工，开展退休员工服务工作
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 合作共赢的伙伴关系 廉洁的商业环境 建立和谐互动的友好关系 促进行业可持续发展 实现合作共赢、共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 行业协会 合作协议 高层互访 战略合作 定期沟通会 	<ul style="list-style-type: none"> 不断拓展交流合作渠道 加强利益相关方沟通与合作

利益相关方	利益相关方期望和要求	沟通和参与方式	履责指标
 政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 合规经营 依法纳税 节能减排 带动就业 响应国家战略 	<ul style="list-style-type: none"> 参加会议 工作汇报 信息报送 定期上报材料 参与政府或监管机构相关研讨会 	<ul style="list-style-type: none"> 加快转变经济发展方式 遵守法律法规 积极与相关监管机构沟通联系
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 改善民生 社区沟通 公益慈善 支持地区经济发展 保护社区居住环境 建立和谐社区关系 	<ul style="list-style-type: none"> 合作共建 公益活动 宣传活动 组织志愿者活动 开展慈善捐助活动 	<ul style="list-style-type: none"> 服务运营所在地经济发展 组织环保公益活动 开展社区志愿服务活动
 自然环境	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护 资源有效利用 节能减排 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 组织环保公益活动 绿色运营 	<ul style="list-style-type: none"> 发展循环经济 开展绿色办公 各项污染物做到达标排放
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 长期合作 信守承诺 公开公平公正采购 共同开发 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商大会 招投标信息公开 战略合作 合作协议 	<ul style="list-style-type: none"> 执行公开透明的商业原则和流程 规范管理，坚持履行合同及协议 推行责任采购

专题一 稳定能源供应



“大唐国际始终胸怀“国之大者”，认真落实国家保供要求，坚决履行能源保供职责使命，坚决守住能源保供安全底线，全力打赢能源保供遭遇战、攻坚战、持久战，保全了能源稳定大局，彰显了“顶梁柱”“顶得住”的央企风范。2021年，累计完成发电量2729.25亿千瓦时，总体稳中有进。圆满完成建党100周年、“两节”“两会”等政治保电任务，冬奥保供准备充分。”

全力以赴 保供电

面对电煤紧缺，电力供应压力过大等复杂局势，我们严守安全生产红线，优化运营调度，加强多方合作，协调长协煤采购，稳定燃料储备，实现供电安全、有序、可靠，以高标准高质量完成了电力保供任务。



在距北京冬奥会开幕还有60天之际，中国大唐集团有限公司党组书记、董事长邹磊，总经理、董事、党组副书记寇伟到北京高井热电厂检查安全生产、电力热力保供情况

河北承德新能源事业部

不断强化“度电必争”“颗粒归仓”意识，细化分解电量计划，对标对表分析安全生产经营指标，高效开展检修预试、设备技改、缺陷抢修等工作，全力以赴应对各种环境，力保电力供应。



河北承德新能源事业部开展集电线路巡检保障供电

拼尽全力 守护千家万户的光

内蒙古托克托发电公司

把电力保供工作作为最重要、最紧迫的政治任务，全力保障设备安全可靠发电。坚持优化发电策略，广开煤源，千方百计提升燃料库存；加强运行调度、运行方式、设备管理工作，确保机组安全稳定运行，以实际行动扛起央企社会责任，守住民生、发展、安全底线。



内蒙古托克托发电公司加强设备巡视检查



天津盘山发电公司完成自主检修

天津盘山发电公司

作为天津市重要热源之一，为确保冬季供电安全稳定，充分利用机组检修机会，深入开展隐患排查工作，确保不留死角、不留盲区、不留隐患。

守护温暖 保供热

寒潮肆虐，疾风暴雪，断崖式降温带来“速冻模式”。我们即刻启动防寒防冻预案，做好备件储备，确保供热机组连续可靠运行；统筹做好燃料保障工作，加强接卸冻煤管理，保障燃煤供应；进一步明确采暖保供期间重大操作提级监护，提高监盘质量，充分辨识并降低操作风险，全力扛起特殊时期保供热的“民生大旗”，保障百姓温暖过冬。2021年，累计完成供热量 1.61 亿吉焦。

齐心协力 稳保供热

河北丰润热电公司

创新推行关于翻车机、采样机等接卸煤线路上的隐患排查，及时恢复接卸煤系统设备的正常运行，确保煤源供应有序。积极开展机组重要测点伴热改造，实现了 360 度无死角均匀受热。



河北丰润热电公司风雪无阻保供热

河北保定热电厂

肩负着保定市区 960 万平方米供热面积的河北保定热电厂，主动扛起保供热责任，供暖季前开展机组检修，全面排查设备隐患，进行设备更换、维护，积极为供暖做准备。



河北保定热电厂开展机组检修，全面排查设备隐患

服务大局 保冬奥

2022 年，一场举世瞩目的体育盛会“冬奥会”在“双奥之城”北京隆重开幕。我们从大局出发，肩负“做好冬奥会电力热力供应”的神圣使命，践行北京冬奥会“绿色办奥”重要理念，狠抓落实，统筹协调，电热“满格”为冬奥护航。

各显神通 力保冬奥

北京高井热电厂

为保障冬奥首都供电，提前制定并印发了《高井热电厂保证 2022 年北京冬奥会和冬残奥会安全稳定工作方案》，共包括 1 个总体方案和 10 个专项方案，分五个阶段组织北京冬奥会保电工作。同时，高井热电厂员工还积极加入冬奥志愿者行列，驻守冬奥社区文化广场服务站，开展文明宣传、信息咨询、清洁环境等多项城市志愿服务特色活动，为驻区居民服务，为城市运行提供有力保障。



河北张家口发电厂维护设备安全为冬奥保电

河北张家口发电厂

冬奥保电核心企业，加强安全生产管理，抓牢抓实各项疫情防控措施，积极协调落实长协煤炭发运，逐步提高燃料库存，全力确保燃料供应，确保高质量完成冬奥保电工作。

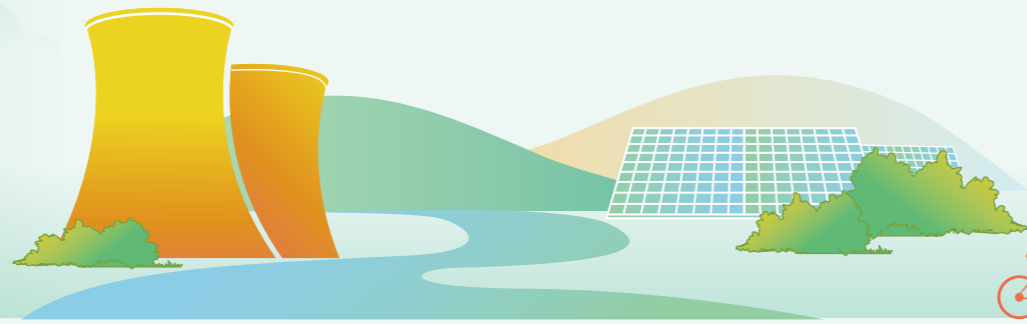
河北张家口新能源事业部

狠抓设备管理、隐患排查，制定危险点分析与控制措施，确保作业项目安全可控，为圆满完成冬奥会保电任务打下坚实基础。



河北张家口新能源事业部党员突击队成员巡检风机

专题二 加快绿色转型



“大唐国际紧扣“三新一高”要求，积极践行“双碳”目标，科学编制“十四五”发展规划，科学规划新能源项目开发，深挖传统火电转型升级，全面推进绿色低碳转型发展。”



保证 新能源 优势互补

我们锚定“绿色低碳、多能互补、高效协同、数字智慧”的发展方向，聚焦关键问题，持续推进绿色低碳转型。

内蒙古托克托发电公司发力“双碳”实现多能优势互补

2021年10月20日，国家第一批大型风电光伏基地项目之一，国家首个利用既有火电通道打捆外送新能源多能互补项目——大唐国际托克托新能源外送项目开工，标志着世界在役最大火力发电厂正式由传统的火力发电向风、光、火多能互补转型，对促进新能源加快发展、实现“双碳”目标意义重大。该项目装机容量200万千瓦，总投资约120亿元，项目建成后，每年可生产绿电50亿千瓦时以上，节约标煤超过170万吨，减少二氧化碳排放超过400万吨。



内蒙古托克托发电公司新能源外送项目开工仪式

推动 传统煤电 低碳转型

大唐国际深挖煤电禀赋优势，依托煤电现有厂址和公用系统，有序推进“三改联动”，加快煤电扩能升级，把节能降耗做实、做细、做长远，让老厂焕发新活力，打好煤电提质优化攻坚战。

天津盘山发电公司：完成机组深调20%实验

为增强发电侧灵活性，深挖机组潜力，盘山发电公司积极进行机组深度调峰技术优化和探索。2021年8月12日、13日，盘山发电公司两台机组分别完成了20%负荷深调实验，试验期间燃烧稳定，各项参数保持正常。该公司还结合冬季供热、迎峰度夏等多种模式开展深度调峰实验，逐渐完善多模式下的参数调整，力争实现全年“无短板”深度调峰。



天津盘山发电公司运行人员正在记录4号机组20%负荷深调实验数据，不断加强一次调频水平，充分发挥煤电基础调节作用

创新协同 增强价值创造

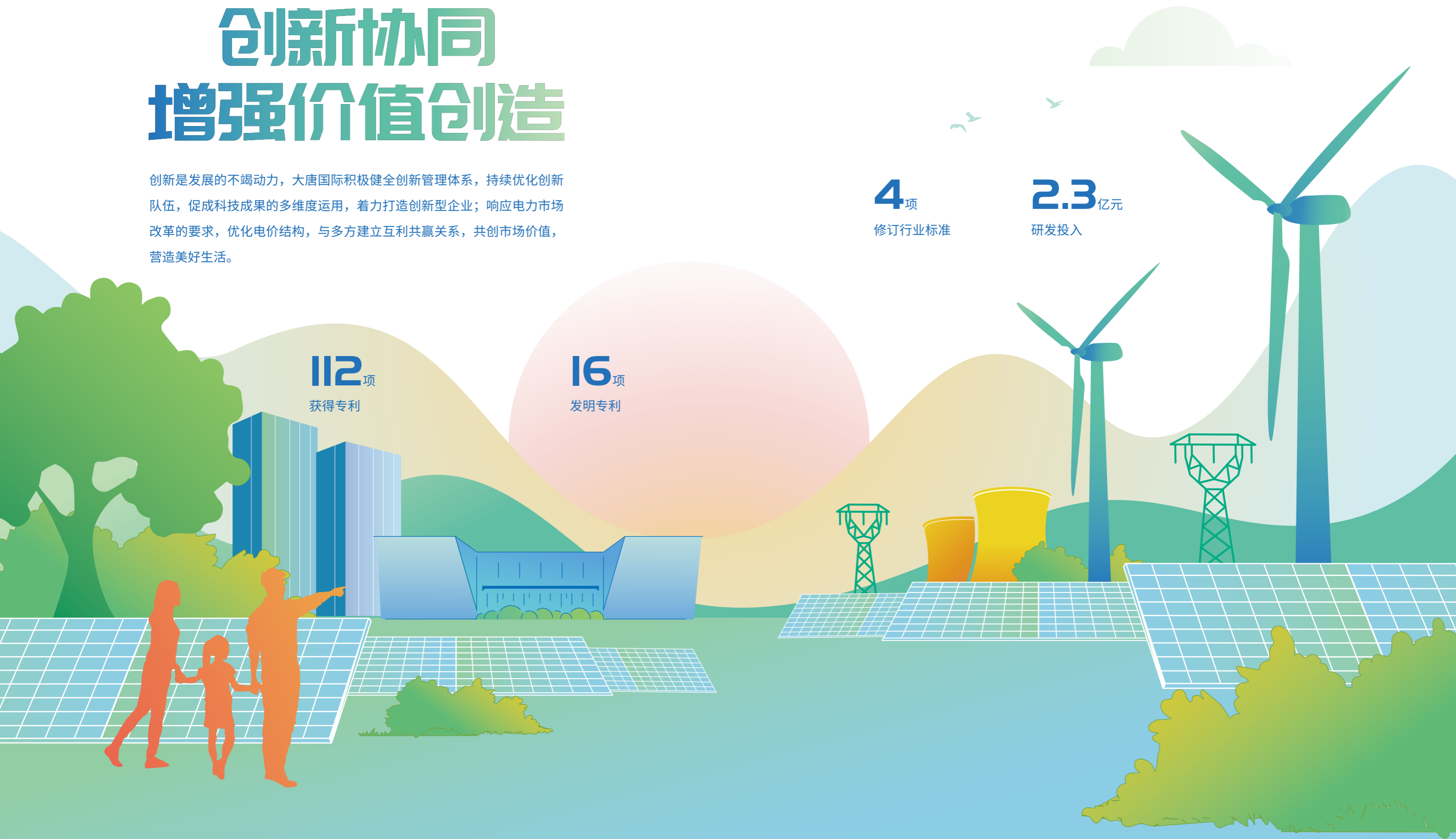
创新是发展的不竭动力，大唐国际积极健全创新管理体系，持续优化创新队伍，促成科技成果的多维度运用，着力打造创新型企业；响应电力市场改革的要求，优化电价结构，与多方建立互利共赢关系，共创市场价值，营造美好生活。

112项
获得专利

16项
发明专利

4项
修订行业标准

2.3亿元
研发投入



推动 创新发展

我们大力推进创新体制机制建设，加强科研队伍力量，实施重大项目攻关。健全研发投入、成果转化机制，大力开展技术攻关，积极围绕科技创新工程、数字化转型目标，有力推动科技创新发展。

培育创新文化

我们持续完善创新管理体系，大力推进创新体制机制建设，夯实科技创新基础。加大创新投入，搭建创新平台，促进创新能力与企业大局同频共振、同向发力。



案例 革新多维发展通道，持续挖掘优质人才

江西抚州发电公司通过做实做细竞聘上岗工作，全年先后开展竞争上岗20批次，138人通过竞聘实现岗位调整及晋升。先后组织集控仿真竞赛、联轴器找中心、电测仪表校验、阀门研磨等公司级竞赛、比武16项，承办大唐江西分公司热工、电气专业比武1项，累计参赛1120人次，其中在大唐江西分公司组织的竞赛中公司10人取得优异成绩，并被授予“技术能手”及“技能选手”称号。

江西抚州发电公司将技能竞赛打造为员工学习的平台、展示技能的平台，人才脱颖而出的平台。技能竞赛计划充分调动一线员工积极性，有力推动薪酬分配向生产、经营、发展一线倾斜，让一线员工“劳有所得、干有所值”。



江西抚州发电公司开展专业技术比武

打造创新队伍

我们积极打造优质的创新工作室，建设优异的创新人才队伍。实施人才强企工程，增强培训针对性和有效性，加大转岗人员培训；继续拓宽人才成长多通道，促进专业技术人才的发展；积极搭建技能人员成长平台，以此持续打造创新队伍。

注重培养推荐，努力发挥高层次人才引领示范作用。持续深化以专业技术和生产技能人才为重点的员工职业生涯多通道建设，促进员工立足岗位成长成才。2021年涌现出电力行业技术能手5人、优秀技能选手9人，中国大唐集团技术能手2人、优秀技能选手6人，有色金属行业技术能手1人、优秀技能选手1人，省级技术能手7人。

2名
全国技术能手

3名
中央企业技术能手

3名
电力行业工匠

1人
入选中央企业
大国工匠支持计划



河北张家口发电厂开展2021年技能竞赛



内蒙古托克托发电公司倪鑫（右）被中国电力教育协会授予“2021年电力行业技能人才培养突出贡献奖”（我国电力行业技能人才培养方面最高奖项）

促进成果转化

我们积极落实创新成果推广的举措及成效，将创新科技成果广泛运用在实际作业流程中，有效解决技术问题，大幅度提高企业经济效益和能效产出，助力奋进“二次创业”。



案例 重庆彭水水电公司推进智慧电厂建设

彭水水电公司智慧电厂“五中心、两平台”第一阶段建设任务完美收官。已累计形成14项实用新型专利、2项发明专利、3项软件著作权、7项科技成果。智慧电厂建设获得2021年电力职工创新三等奖，也获得了2021年全国电力行业标杆示范项目奖。智慧电厂建设项目成为入选工信部互联网试点示范项目名单，并参展“2021年中国国际智能产业博览会”。



案例 创新工作室激发员工创新活力

重庆武隆水电公司打造“1+4”活动阵地，“1”即劳模创新展室，“4”即4个专业劳模创新实操室。公司累计完成了117项创新结题报告，实现创新成果转化16项，共获得国家发明专利4项，实用新型专利40项。



案例 人才培养新模式

河北保定热电厂稳步推进员工多通道建设，共评选出具有模范带头作用的专家型、工匠型人员10名，其中绿色通道1人。通过开展技能比武、岗位练兵，培养了广大员工学习技术、钻研业务的风气。同时通过实施绩效考核实现正向激励，充分调动员工创业积极性。积极培养各类人才，提高持证上岗比例，具有专业技术资格人员达59%，技能员工中高级工以上人员达52%。



重庆分公司多能源集控中心控制大厅

深化 合作共赢

大唐国际坚持开放合作，注重保护客户信息安全。我们杜绝不正当竞争，反对商业贿赂等行为，积极做好隐私管理工作，防止商业机密泄露。同利益相关方建立合作共赢的机制和平台，致力于打造透明的、优质的、互利互惠的一流营商环境。

优化供应链管理

我们持续完善采购管理体系，夯实采购管理基础，强化采购管理监督，全方位提高采购的规范化和透明化。在燃料采购方面，充分考虑对环境和社会的影响，培育鼓励负责任的供应商。加强与大型煤企合作，完善燃料定价机制，合理调控库存，筑牢低成本供应链。在安全保供、环保的基础上深化科学配煤掺烧，提升综合效益。



案例 发挥长协煤压舱石作用，开拓互利合作

面对煤炭供需矛盾突出以及价格暴涨的市场行情，北京燃料公司加强长协煤兑现力度，积极开发新的长协煤供应商。与淮河能源合作，采用敞口集装箱的运输方式，向唐山北郊热电发运煤炭，有效降低环保风险，为冬奥会期间能源保障奠定基础。



案例 密切联系供货商，保障及时供货

安徽田家庵发电厂积极响应国家政策，保发电、保供热，努力提升煤场库存，在省能源局的积极帮助下，加强与山西相关供货商沟通联系，确保了保供煤炭列车顺利抵达。安徽分公司在光伏组件市场及设备资源紧张情况下，积极协调隆基乐光光伏科技有限公司、上能电气股份有限公司等供应商供货方面给予大力帮助，保障了肥东、凤阳光伏项目设备采购和及时供货，为实现项目按期投产奠定基础。



案例 行业首创：高坡难关“翻”过来

2021年3月，河北丰润热电公司设备党支部与大连重工联手攻坚，实现了行业内首创FZ1-CJ-1型敞顶集装箱及通用敞车两用翻车机的生产设计、安装调试和投运使用，铁路煤翻卸能力大大提升，每年可节省费用百万元，为进一步发展绿色物流体系提供了有益探索。



携手伙伴共赢

大唐国际与政府、企业、供应商等利益相关方积极开展合作，始终秉持开放共赢理念，积极维护打造高质量、多机遇的合作关系，携手共创多方融合、互惠共赢的商业环境。



案例 浙江分公司与银泰百货达成合作

浙江分公司通过绿色电力交易这一全新的独立市场品种来发现价格信号，挖掘绿色电力零碳属性的商业价值和社会价值。2021年11月22日，银泰百货与浙江分公司绿电交易签约仪式在杭州举行，双方达成绿电交易电量3000万千瓦时。这笔交易是全国开放绿电交易试点任务以来，浙江省首桩开启“日常模式”的绿电交易。该交易完成后，银泰百货将实现省内25家门店都用上绿电，预计可节约标煤约9000吨，减排二氧化碳约2.4万吨，相当于种植12万棵树。



浙江分公司与银泰百货绿色电力交易合作签约仪式

拓宽 市场价值

面对电力市场变革带来的挑战和机遇，我们深度参与电力改革，主动适应市场变化，逐步提升电力市场开拓能力。

2021年，随着电力市场化改革继续在全国范围内深入推进，我们精细营销管理，深入挖掘电量的时间价值和空间价值，加强两级营销体系建设，大力开拓市场用户。



案例 强化营销体系职能，积极开拓市场用户

浙江分公司面对燃机市场政策的重大调整，第一时间做出反应，由营销部统筹各基层单位资源，实现燃机较计划模式增利2350万元，增发电量2.3亿千瓦时。取得淡季燃机发电计划高于省平均249小时，位列各发电集团首位。通过减发亏损电量实现煤机减亏约2.39亿元，成为全省唯一一家在保供形势下完成点对点跨省区跨种类电源替代的企业。浙江分公司的营销部测算盈利空间并落实市场开发主体责任，加大营销力度，主动寻找对接用户，新能源公司负责电量统计及交易执行。浙江分公司也是省内唯一一家通过自主双边协商实现绿电常态化交易的企业，得到省能源局高度赞扬。



筑牢屏障 推动安全发展

大唐国际坚持“人民至上”“生命至上”，坚决树牢安全发展理念。积极宣传贯彻新《安全生产法》，全面贯彻落实中国大唐集团安全生产工作部署和要求，强化安全责任落实，加强安全生产管控，夯实安全生产基础，牢牢守住安全生产底线。

4

台
机组获得全国发电机组
可靠性标杆机组称号

0

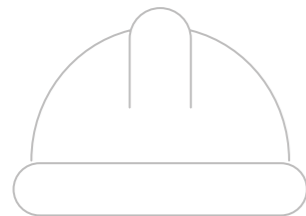
重大人身伤亡事故

0

重大设备事故



夯实 安全生产



我们始终将安全生产作为首要任务来抓。强化底线思维和忧患意识，把安全工作重心放在基层。有效健全安全管理体系，提高设备安全水平，加强员工安全生产意识。在企业发展过程中继续深化落实防控责任，做到全面管控。

健全安全管理体系

我们全面落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示批示精神，宣传贯彻新《安全生产法》，坚持“安全第一”的宗旨，深入开展“六查六严”等专项工作。组织制定了基层企业生产领导安全生产履职任务清单，将安全责任以清单形式固化下来并细化为具体任务，逐步推进安全管理体系的进程。



大唐国际组织召开安全生产委员会会议



案例 优化安全管理体系，建立安全教育体验基地

重庆武隆水电公司结合“运维一体”制定了任务分解表，明确责任人和监督人按期逐项落实通过狠抓“严格、落实、细致、快速、创新”五个关键维度，强化各级人员责任意识，提升班组成员协同配合能力和工作效能。组织召开专题安委会落实中国大唐集团安全生产警示教育大会精神，印发了《武隆水电公司“五个突出整治”任务清单》，明确了46项工作任务并按计划要求具体落实，通过以上工作不断提高员工安全意识及技能，全年未发生人身安全事故。

重庆武隆水电公司还建立了安全教育体验基地，以提升员工安全意识和安全技能为目标，建设了典型事故伤害体验区、VR体验区、安全防护用品及工器具体验区、应急救护体验区，实现了“事故体验-安全防护-紧急救护”的安全教育全流程的体验式培训。



重庆武隆水电公司开展高空坠落VR体验安全教育

积极开展安全培训

我们积极落实安全责任，推动安全发展，组织主题宣讲、应急预案演练等专题活动。编制《大唐国际发电股份有限公司现行有效安全生产管理制度汇编（2021年版）》，为系统企业规范安全生产管理提供依据。对基层企业生产人员进行安全风险辨识与隐患排查、典型事故案例分析等线上培训。开展典型事故案例和消防安全专题视频培训，通过开展内容丰富的主题活动，营造良好的安全生产宣传氛围，提高员工的整体安全素养。



案例 开展盐酸泄漏现场处置应急联合演练

2021年11月3日，为提高全厂环保风险意识，保障冬奥会期间安全环保稳定局面，河北张家口发电厂邀请张家口市生态环境局到厂开展盐酸泄漏现场处置应急演练，重点针对盐酸泄漏现场处置、受伤人员紧急救治和预防环境污染等环节进行实战演练。各部门行动迅速、配合有序、处置得当，演练取得良好效果。



河北张家口发电厂与张家口市生态环境局开展盐酸泄漏现场处置应急演练

保障设备安全运行

4台

机组获得全国发电机组可靠性标杆机组称号

我们加强高风险作业管控，针对检修技改作业高空、动火、重大吊装等高风险作业集中状况，下发8期安全风险提示，通过提级管控、业主带班、视频监控、现场督查等手段，有效控制作业风险。我们深入开展设备综合治理工作，定期进行设备检修，保障设备安全运行，提升设备健康水平。

2021年全国发电可靠性A级机组	
600MW等级	内蒙古大唐国际托克托发电有限责任公司6号机组
300MW等级	内蒙古大唐国际呼和浩特热电有限责任公司12号机组
循环流化床 300MW等级	大唐武安发电有限责任公司1号机组 大唐鸡西第二热电有限公司2号机组

稳定能源供应

我们积极承担能源公司的责任，扎实开展政治保电和能源保供工作。圆满完成建党100周年、全国“两会”等重大保电任务，积极筹备2022年北京冬奥会和冬残奥会保供任务。确保安全稳定供热，把“暖流”送入千家万户。



案例
保电在一时，功夫在平时

河北唐山热电公司超前布置，做到抓细节、控风险、保落实，提前做好保电前的各项评估工作并制定保电方案和应急预案，制定《唐山热电公司2022年北京冬奥会电力安全保障建设计划》，下发了10个专项工作方案和2个专项应急预案，全面落实保电准备措施，确保保电工作万无一失。



河北唐山热电公司加强燃料保障工作



案例
风光出坝上，绿电送冬奥

在冬奥会核心赛区张家口，河北张家口新能源事业部全力以赴服务绿色冬奥。该事业部乌登山风电场、闪电河风电场、索拉风电场在北京2022年冬奥会场馆2021年7至12月绿电交易中累计成交量400万千瓦时，占总交易量的37.1%。源源不断将绿电汇流入网，以实际行动践行“绿色办奥”理念。



河北张家口新能源事业部风场

保护职业健康

我们高度重视员工的健康安全，完善员工健康安全保障机制，每年定期组织员工健康体检，对特殊工种岗位员工进行专项体检，动态管理员工健康档案。组织开展健康知识宣传、教育、培训等活动，增强员工健康意识。推行健康生活理念，缓解员工工作压力，促进员工身心健康发展。提供劳动防护用品、防疫物资，有序推进员工疫苗接种工作。

100%

员工体检覆盖率



河北唐山热电公司聘请专业心理辅导教师为职工开展心理健康疏导

低碳环保 加快绿色转型

大唐国际坚持绿色发展，积极践行“三新一高”要求和“双碳”目标，深耕清洁能源，推进煤电提质升级，积极推进节能降耗工作，主动应对气候变化，践行《生物多样性公约》，为减少环境污染作出贡献。

7.33 亿元

环保总投入

291.72 克标准煤/千瓦时

供电煤耗

30.27 %

清洁能源和可再生能源装机占比

聚焦 清洁能源

我们秉承绿色发展理念，持续推进能源结构转型，加快绿色转型步伐，不断优化能源结构，大力发展清洁能源，积极构建风光水电新格局。



案例 海上风电服务区域新格局

位于广东省汕头市南澳县南部海域的勒门列岛附近的大唐南澳勒门海上风电项目，是汕头市首个建成投产的海上风电项目。场址面积约18km²，装机总容量245 MW，预计年发电量7.51亿度。与相同发电量的常规燃煤火电机组相比，每年可节约标煤约24万吨，减少二氧化碳排放45万吨，为促进汕头能源结构升级，加快构建“三新两特一大”产业发展新格局具有重要意义。



广东分公司海上风电

推进 煤电提质

我们积极推动煤电灵活性改造，着力提高机组效能，降低供电煤耗。2021年，公司19台机组在全国火电机组能效评比中获奖，2台机组荣获全国可靠性金牌机组。



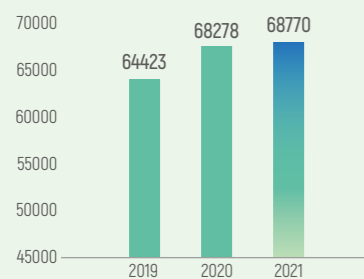
案例 设备整改，增效减排

河北唐山北郊热电公司以设备治理和优化运行为主攻方向，完成了滑压曲线优化、燃烧优化等94项优化治理。机组经济性得到有效提升，二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放量持续降低，为改善唐山市大气环境质量发挥积极作用。

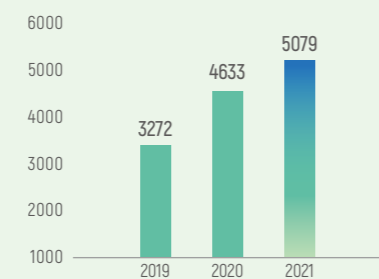


河北唐山北郊热电公司

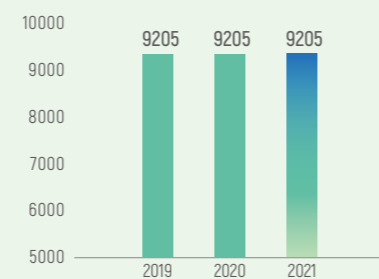
总装机容量 (兆瓦)



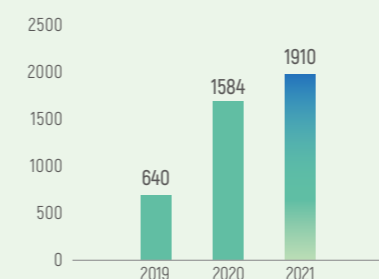
风电机组装机容量 (兆瓦)



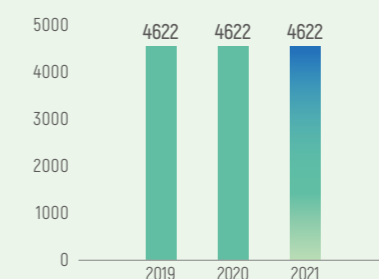
水电机组装机容量 (兆瓦)



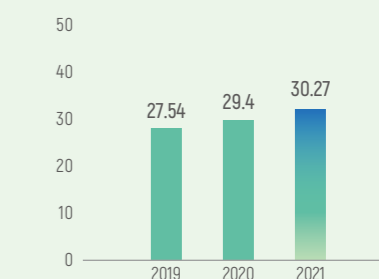
光伏发电装机容量 (兆瓦)



燃气发电装机容量 (兆瓦)



清洁能源和可再生能源装机占比 (%)



深化 节能降耗

17250 万吨

耗水量

0.85 千克 / 千瓦时

发电综合水耗

0.76 万吨

耗油量

3.76 吨 / 亿千瓦时

单位发电油耗

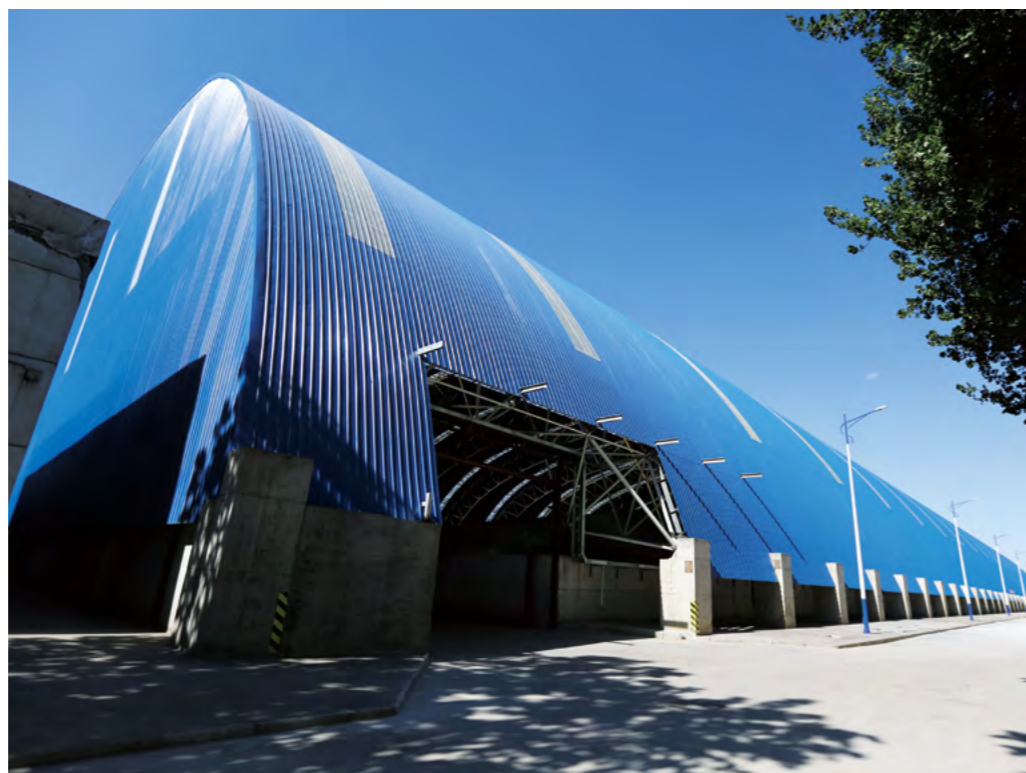
我们致力于建设资源节约型企业，制定排放目标与实施路径，持续加强能耗管理能力，提高能源利用效率及废物循环利用率，在提升企业效益的同时，减少污染物排放。

排放目标

排放物管理体系更加完善，绿色低碳高质量发展取得明显进展，污染防治攻坚战取得新成效，生态环保风险管控能力明显增强，确保不发生环境污染事件。

实施路径

- 制定生态环境保护监督管理的规章制度，保障各级企业生态环境保护风险管控和隐患排查治理机制有效运转
- 明确年度环境事件考核目标，设定各企业环境事件考核指标，监督指标分解和落实
- 落实系统生态环境保护责任制，开展生态环境保护督查，严格执纪问责
- 实行生态环境保护重大事项挂牌督办，监督各级企业建立并落实挂牌督办制度



河北张家口热电公司积极采取弹性减排措施，加大对无组织排放的管控，有效减少污染物排放

5.51%

综合厂用电率

6442.21 万吨

耗用标准煤量

291.72

克标准煤 / 千瓦时

供电煤耗



案例 积极推进水系统综合治理

河北保定热电厂根据《河北省深入推进工业领域节水型企业创建三年行动计划（2021-2023年）》的要求，积极参加了节水型企业创建工作，通过提高循环水使用中水的比例、常态化地下管网漏点排查治理、用水系统优化等工作，2021年用水量、水费同比实现“双降”，被评选为河北省2021年度节水型企业。



案例 推动粉煤灰变废为宝

北京同舟科技公司2021年全年粉煤灰销售量同比持续增加，为国内发电企业固体排放物行业的发展作出重要贡献。先后获国家科技进步奖，荣获国家发改委认定的“大宗固体废弃物综合利用骨干企业”称号，获评“2021年度中国固废行业领军企业”。



河北王滩发电公司加大海水淡化制水力度，通过海水淡化制水，全年可节约自来水50余万吨

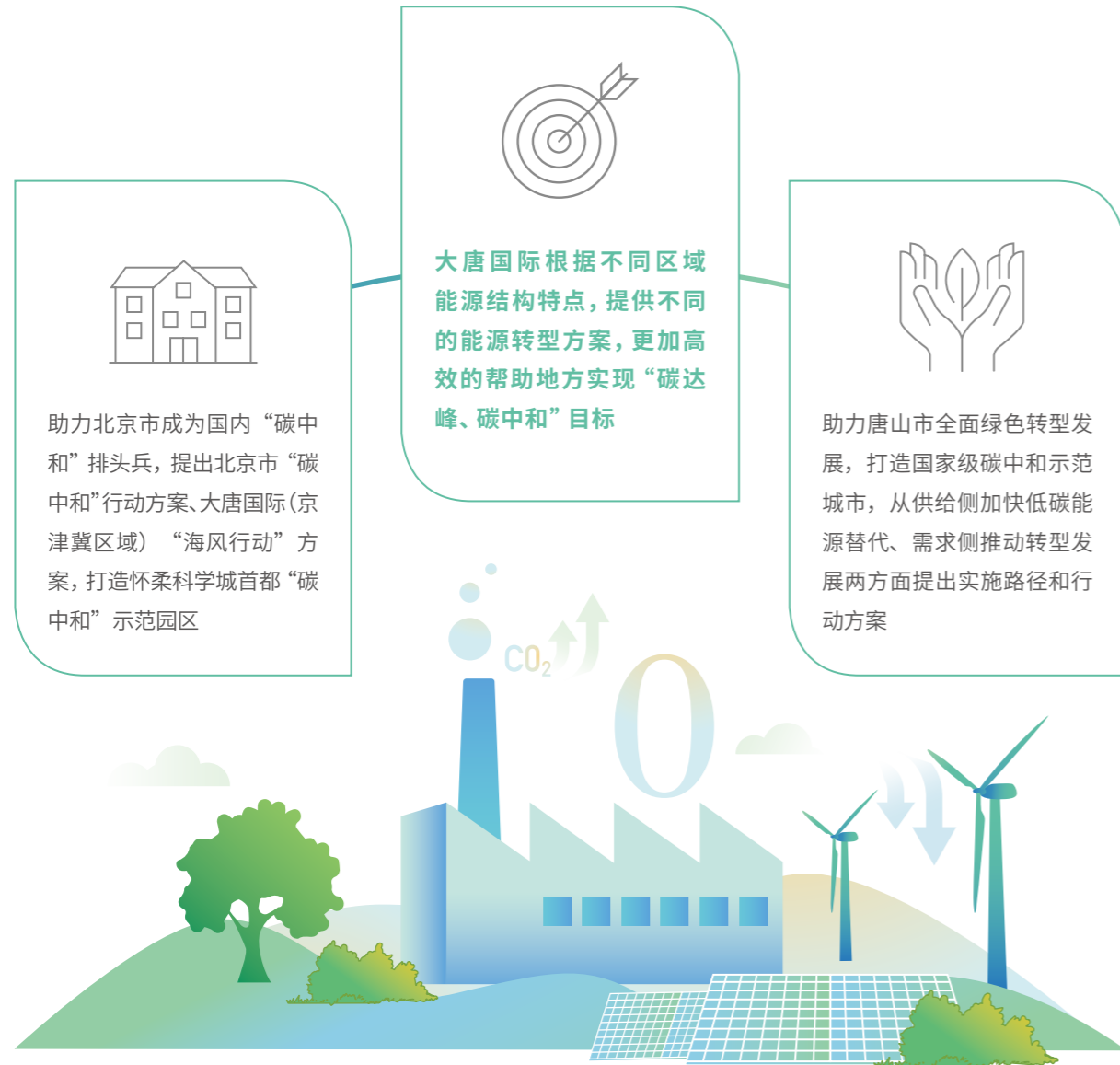
应对气候变化

我们积极响应国家“双碳”目标，正确认识气候变化与相关政策带来的风险与机遇。通过规范碳管理工作、研发碳捕捉技术、开展碳市场交易等方式，推动低碳发展与高质量发展并步前行。

361.7 万吨
完成碳交易总量

碳管理工作

- 积极指导、监督和考核所属基层企业碳履约相关工作
- 完善温室气体排放管理机制，设立相关部门审批并上报所属基层企业温室气体排放数据
- 按照不同层次管理权限，审批所属基层企业碳履约相关的协议等资料
- 基层企业设置专责岗位人员配合提供碳履约所需材料



保护生物多样性

生物多样性是人类赖以生存和可持续发展的基础。我们积极识别经营活动可能对生物多样性造成的影响，积极开展生态环境修复、开展环保公益宣传等措施，保护生物多样性发展，实现公司生产经营与自然环境和谐共生。



案例 与“水”共生，重庆彭水水电公司的长久实践

承担保护生物多样性的责任。重庆彭水水电公司在生物多样性保护方面积极作为，担负起“一带一路”长江经济带上的“生态屏障”保护重要责任，让乌江“百里画廊”美如画卷，并取得显著成效，被誉为璀璨的“乌江明珠”，因在绿色经济领域的突出贡献，获评“中国美丽电厂”称号。

开展鱼类人工增殖放流。截至2021年，重庆彭水水电公司站已连续第十二年开展鱼类人工增殖放流活动，已向彭水水电站库区和银盘水电站库区累计投放胭脂鱼、岩原鲤、华鲮、中华倒刺鲃、白甲鱼等鱼苗共计560多万尾。为保护乌江鱼类的种质资源、种群多样性和乌江特有的珍稀鱼类发挥了积极的作用，有效保护了长江流域的鱼类资源，为长江流域大保护做出了企业应有的贡献。

开展广泛宣传公益活动。重庆彭水水电公司环保管理人员和地方渔政执法人员积极向群众开展了鱼类保护知识和长江流域十年禁渔等相关法律法规的广泛宣传，让地方群众也积极加入到乌江鱼类保护的行列，取得了良好的效果。



重庆彭水水电站

以人为本 共享发展成果

大唐国际始终坚持以人为本，充分尊重员工基本权益，精心构筑员工成长平台，关心关爱员工工作与生活，携手员工共同发展。

32641人
在岗员工

100%
劳动合同签约率

100%
集体合同覆盖率

9982万元
投入培训总经费



保障 员工权益

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，规范雇佣程序，保障员工隐私与信息安全，切实维护员工权益。2021年，在岗员工 32641 人，劳动合同签订率 100%；员工流失率 4.2%。

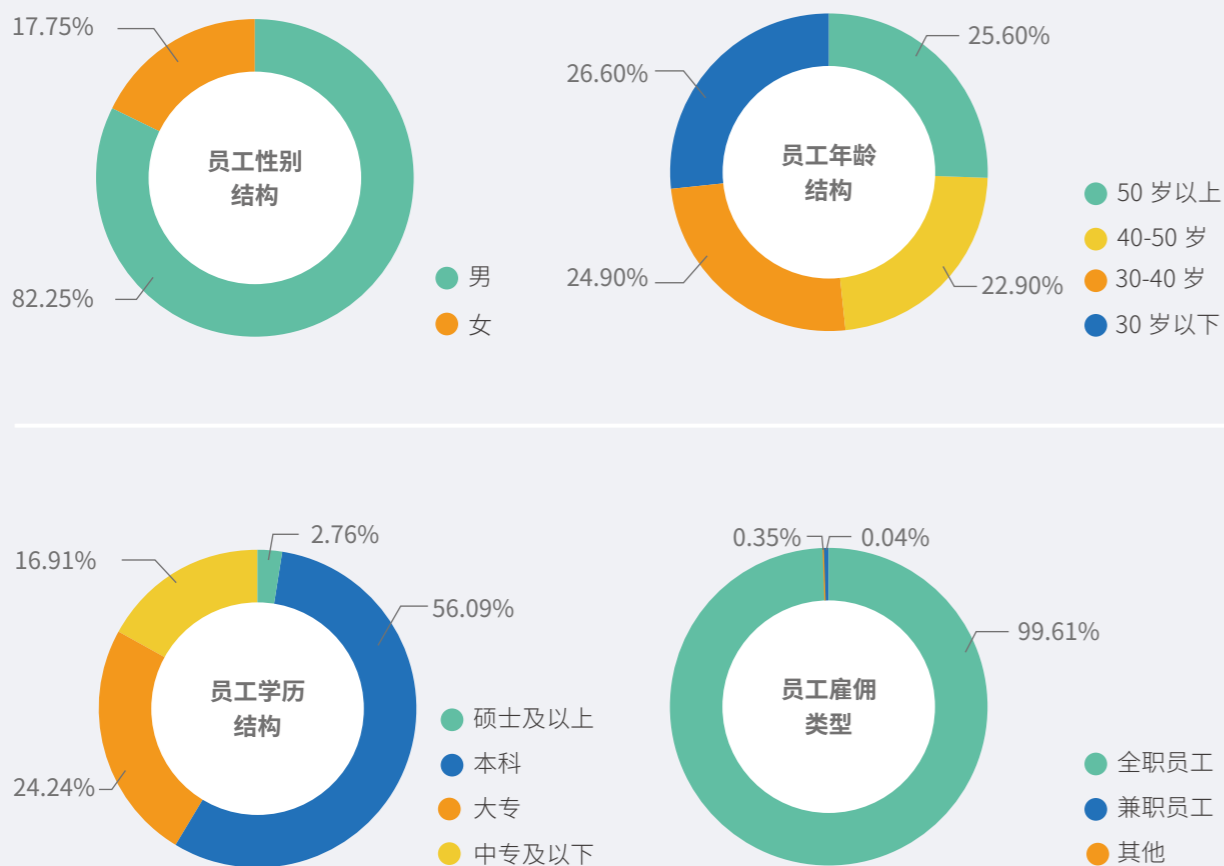
平等雇佣

5793人

女性员工

坚持依法雇佣和平等雇佣，禁止雇佣童工，杜绝强迫劳动和任何形式的用工歧视，为不同性别、民族、宗教信仰和文化背景的员工提供平等的就业机会和劳动保障。以“专业对口、择优录取”为原则，提高应届毕业生招聘工作质量。2021年，女性员工 5793 人，少数民族员工 1650 人。

员工结构



薪酬福利

100%

员工社会保险覆盖率

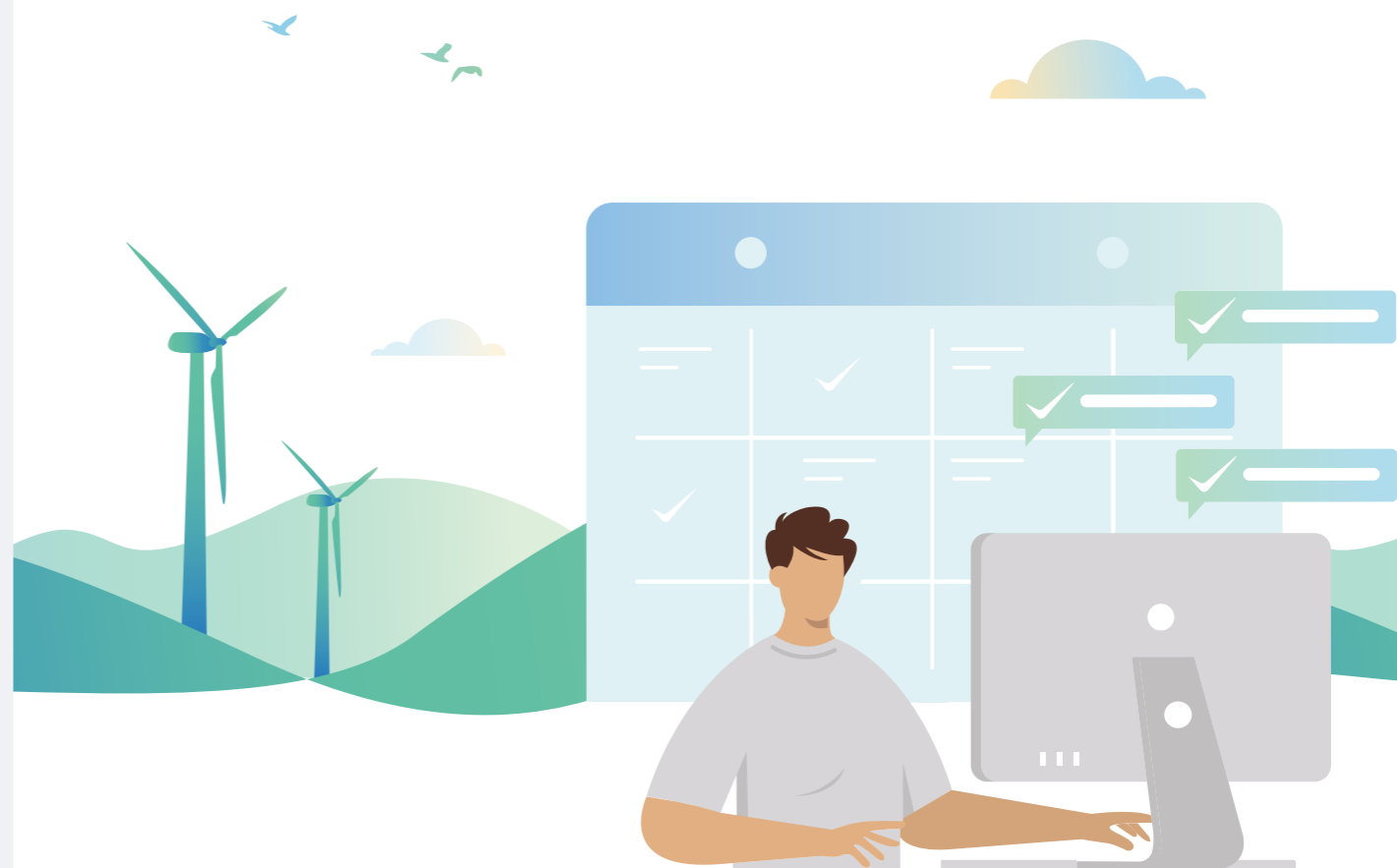
坚持男女同工同酬，健全工资总额管理办法、工资支付办法等薪酬管理制度，建立业绩与薪酬紧密挂钩的激励约束机制，按时足额发放工资。持续完善多层次的社会保险体系，为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险、住房公积金、企业年金和补充医疗保险，充分保障员工福利。

民主管理

100%

员工入会率

规范民主管理，完善职工代表大会和厂务公开制度，充分保障员工的知情权、参与权和监督权。倾听员工心声，通过职工代表巡视、基层调研、调查问卷等形式，畅通员工沟通渠道，切实解决员工关切问题。



成就 员工发展

我们持续优化人才资源配置，助力培养高素质、高水平的人才队伍，充分激发人才队伍活力，为企业高质量发展提供强有力人才支撑。

建立健全培训体系，落实全员培训计划，以“按需定培”为原则，组织开展管理者管理能力提升、新员工培训等、大修实训等重点项目。注重将人才发展融入中心工作，通过“理论提升+现场实训”等方式，培养现货交易报价员、火电双证员工、风电运维等人才，为员工搭建职业成长平台。开发员工培训APP，满足员工碎片化学习的需求，全面提升培训效果。

持续完善选人用人制度，积极畅通员工职业发展通道，建立健全晋升机制。加强干部队伍建设，大力选拔培养优秀年轻干部，不断提升干部的履职能力和工作能力。

2021年，投入员工培训经费9982万元，员工平均培训时长91.5小时，组织实施培训项目12520个，参训员工669928人次，其中企业管理和专业技术类183074人次，生产技能470125人次，其他培训16729人次。

91.5小时
员工平均培训时长



内蒙古托克托发电公司结合检修实际进行培训

关爱 员工生活

我们坚持用心服务员工，将实事办到员工的“心坎儿”上，解决一线基层员工的实际需要与难题，提升员工的幸福感与获得感。持续推进幸福大唐建设，以“六最”项目作为切入点，创建“暖心驿站”“爱心妈妈小屋”，为员工提供温暖的“歇脚地”。优化员工“衣食住行用”服务，结合员工体检结果优化食堂菜谱，丰富菜品种类，全力打造员工满意餐厅。针对青年员工“婚恋难”问题，通过招募“热心红娘”，收集整理“单身简历”，组织联谊活动，助力青年员工幸福安家。组织开展文艺、体育等各类文体活动，丰富员工文化生活，全面展示员工风采，加强员工凝聚力。



河北武安发电公司组织开展文体活动



河北陡河发电厂举办“樱-语与你相见，就是春天”主题联谊活动



河北张家口热电公司员工书写春联

携手奋进 促进和谐共赢

大唐国际秉持合作共赢理念，与利益相关方共同发展、共同进步。全面助力乡村振兴，彰显家国情怀，促进地方经济社会发展，推进共同繁荣。积极投身社会公益事业，传递温暖与爱心。

1015.5 万元
投入帮扶资金



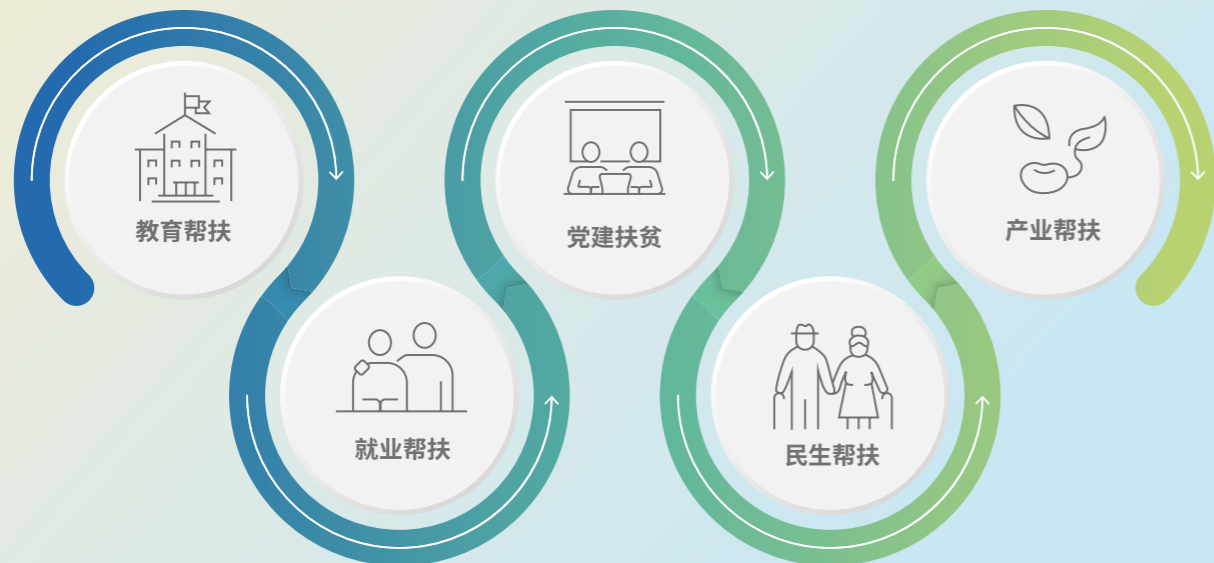
助力乡村振兴

贯彻落实中国大唐集团《关于助推巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的实施意见》，巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推进乡村全面振兴。2021年，投入帮扶资金1015.5万元。

坚持组织领导，完善工作机制。成立乡村振兴领导小组，下设领导小组办公室负责日常工作。坚持“一级抓一级、层层抓落实”的工作机制，严格落实各级责任，推动下属企业细化乡村振兴目标任务和工作举措，保障各项工作有效落实。

坚持精准方略，提升工作实效。坚持“精准实施”基本方略，在实践中探索符合贫困地区和贫困群众自身实际的有效振兴路径。持续深化“五位一体”大唐特色帮扶体系，推动巩固脱贫攻坚成果同加快乡村振兴有效衔接。

- 河北陡河发电厂逐一摸排应入学家庭，帮助7名建档立卡家庭学生办理“雨露计划”，确保贫困学生有学上
- 河北张家口热电公司建立适龄儿童就学台账，保障胡家村的适龄儿童接受义务教育
- 内蒙古托克托发电公司帮助沙布台村建设标准化党支部，指导参加支部“三会一课”学习，打造基层示范党支部
- 河北陡河发电厂为贫困村党员讲党课，组织全村党员开展“学党史、忆英雄、当先锋”专题党日教育活动
- 内蒙古托克托发电公司助力沙布台村农业合作社与地方企业建立合作，发挥合作社机械化优势，提高村集体收益
- 河北保定热电厂帮助村民购买种子和农药，协助脱贫户的春耕工作



- 河北保定热电厂协助贫困乡村签订扶贫车间出租协议，解决村民就业问题
- 河北张家口热电公司为贫困户提供就业岗位和机会
- 河北张家口发电厂开展慰问老党员、看望孤寡老人、为村民理发、健康义诊等活动
- 河北张家口热电公司开展安全饮水排查和安全住房排查工作，保障村民有房住、有水喝

坚持加大投入，保证资金透明。优化乡村振兴资金配置，统筹安排帮扶资金和帮扶项目，严格规范资金管理程序，强化审计监管。公告公示帮扶项目安排和资金使用情况，主动接受公众社会监督。

坚持宣传传播，营造良好氛围。通过公司官方网站、微信公众号的多元化传播平台，宣传报道中国大唐集团帮扶政策。鼓励支持员工、退休人员和社会各界人士组织参与扶贫志愿者行动，行业内外共同营造支持乡村振兴工作的良好氛围。



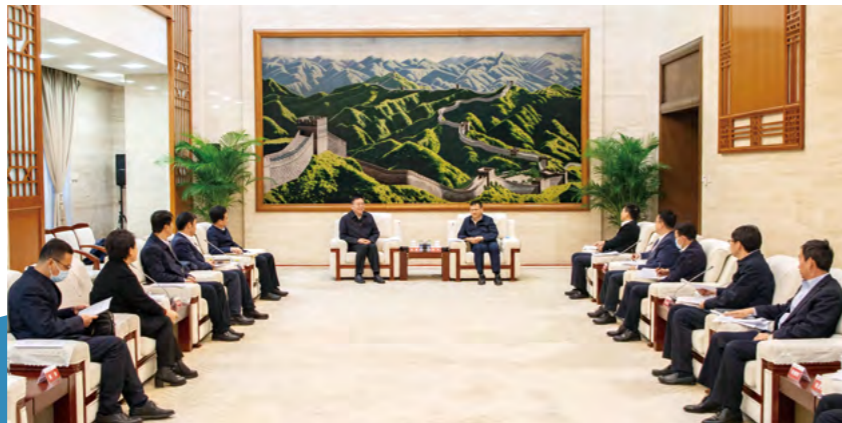
河北张家口发电厂“志愿红”让美丽乡村展新颜



内蒙古托克托发电公司帮扶的沙布台村民甜菜丰收

服务地方发展

我们将自身产业发展与地方经济社会发展相融合，与地方政府、企业积极开展战略合作，推动地方清洁能源产业发展，实现企业与地方同频共振、协同发展。



中国大唐集团有限公司总经理、董事、党组书记寇伟会见内蒙古自治区省委常委、呼和浩特市书记包钢一行，围绕清洁能源绿色低碳发展、风光基地建设等内容进行深入交流



中国大唐集团有限公司总经理助理，大唐国际董事长、党委书记、总经理梁永磐率队拜访承德市委书记董晓宇，双方就进一步加强清洁能源产业合作进行深入友好交流

奉献社会爱心

我们积极投身社会公益，组织开展公益活动。不断完善志愿服务体制机制常态化建设，鼓励员工积极参与志愿者活动，向社会传递爱心与温暖。



案例 情凝冰雪盛会，携手志愿同行

北京高井热电厂志愿者自发组成冬奥社区英语讲解志愿团队，协助冬奥社区为来自世界各地的宾朋提供双语讲解，全方位展现冬奥社区的风采。河北张家口青年志愿者自主学习志愿服务先进经验、志愿服务精神建设等理论与实操课程，通过积极的行动引导群众自觉维护公共环境，共迎冬奥盛会。河北下花园青年团员积极参与“迎冬奥”城市志愿活动，在“全民志愿，服务冬奥”氛围中，展现“讲文明、重礼仪、热情高、素质好”的大唐青年志愿者形象。



北京高井热电厂的冬奥志愿者



案例 定方水小学师生走进河北下花园发电厂厂史馆，拉开“童心向党”序幕

为庆祝中国共产党建党100周年，让红色文化基因传递延伸到下一代。河北下花园发电厂组织开展大唐启明星活动，邀请下花园区定方水中心小学师生走进下花园发电厂通过沙盘模型、展板等，学习了解为中国电力事业奉献终身老党员的光荣事迹与红色历史，激发孩子们的爱国情怀，坚定理想信念。



定方水小学师生在河北下花园发电厂厂史馆书写对党的祝福



河北丰润热电公司开展“粽叶飘香 党旗飘扬”活动



河北王滩发电公司组织无偿献血

展望2022

2022年是党的二十大召开之年。我们将坚持稳字当头、稳中求进，坚持高质量发展，坚持系统施策，统筹打好“四大攻坚战”，巩固拓展“五大工程”，持续深化“三提两降一治”提质增效专项行动，牢牢把握安全生产、提质转型、改革创新、管理提升、人才队伍、党的建设“六个关键”，持之以恒推进“七个提升”，全力以赴打造发展新局面，打好经营主动仗，在改革创新、攻坚克难中走在前列，高标准高质量完成全年目标任务，以优异成绩向党的二十大献礼。

增强价值创造

- 坚持稳字当头抓经营，深化提质增效专项行动，确保实现“开门红”、开局稳，更好推动公司高质量发展。
- 加强与政府、企业以及供应商的合作，持续优化营商环境，打造更加高效透明的优质合作平台。
- 加强与大型煤企合作，完善燃料定价机制，力争2022年度电煤中长期合同全覆盖。

共享发展成果

- 坚持“人民至上”，创新考核激励体系。发挥考核“指挥棒”作用，做到当期业绩和薪酬水平“同升同降”。
- 增强培训针对性和有效性，加大转岗、转产、转区域人员培训。继续拓宽人才成长多通道，促进经营管理、专业技术、操作技能人才的发现发展。
- 不断加强领导班子建设，优化班子结构。加强年轻干部培养选拔，力争解决干部队伍老龄化问题。

促进和谐共赢

- 加快与地方政府、行业企业战略合作模式，聚合行业内外“朋友圈”，打造高质量发展“生态圈”。
- 加强社会志愿者服务，鼓励员工参与志愿者活动，努力向社会传递爱心与温暖，助力构建和谐社会。
- 积极为满足各方“美好生活需要”贡献力量，不断增进民生福祉，促进社区发展。

推动安全发展

- 夯实安全基础。坚决守住安全生产红线底线，进一步完善双重预防机制，建设更高水平本质安全型企业。
- 全力安全保供。全力保障燃料物资供应，全面保证供电供热稳定可靠，有效防范化解能源保供风险，营造安全稳定的生产经营环境。
- 强化疫情防控。加强常态化防控措施落实，强化升级管控措施执行；加强应急管理，细化应急措施，确保疫情突发期间安全生产秩序稳定。

加快绿色转型

- 推进新能源提速增效。大力推进风电光伏规模化、基地化开发，保证项目优质高效投产；巩固基地项目开发成果，加快推进后续大基地项目。
- 加快发展新业态项目。加强技术合作，开展技术路线、成套设备和商业模式等方向的研究，稳步推进新业态项目的发展。
- 加大节能减排力度。积极推进节能减排相关工作，有序推动节能和供热改造，把节能降耗做实、做细、做长远，为可持续发展提供绿色动力。



关键绩效表

经济绩效

指标名称	单位	2019	2020	2021
净利润	亿元	29.77	53.16	-118.96
资产总额	亿元	2821	2803	2960
主营业务收入	亿元	943	940	1015
发电量	亿千瓦时	2653	2726	2729
总装机容量	兆瓦	64423	68278	68770
市场电量	亿千瓦时	1286.91	1505.88	1705.40
上网电量	亿千瓦时	2505	2548	2577
清洁能源和可再生能源 装机占比	%	27.54	29.4	30.27

社会绩效

指标名称	单位	2019	2020	2021
在岗员工数	人	32976	33340	32641
女性员工数	人	6248	6044	5793
少数民族员工数	人	1492	1675	1650
员工流失率	%	—	—	4.2
劳动合同签约率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训经费	万元	6628	6599	9982
员工平均培训时长	小时	—	89.6	91.5
员工入会率	%	100	100	100

环境绩效

指标名称	单位	2019	2020	2021
二氧化碳 (CO ₂) 排放总量	万吨	19853	23298	20071
二氧化碳 (CO ₂) 直接排放	万吨	19845	23290	20067
二氧化碳 (CO ₂) 间接排放	万吨	8	7.8	3.79
二氧化碳 (CO ₂) 排放强度*	克/千瓦时	768.5	765.8	865.6
氮氧化物 (NO _x) 排放总量	万吨	2.632	3.033	3.083
氮氧化物 (NO _x) 排放率	克/千瓦时	0.13	0.13	0.124
二氧化硫 (SO ₂) 排放总量	万吨	1.493	1.776	1.767
二氧化硫 (SO ₂) 排放率	克/千瓦时	0.07	0.07	0.071
烟尘排放总量	万吨	0.275	0.273	0.272
烟尘排放率	克/千瓦时	0.01	0.011	0.011
废水排放总量	万吨	520.769	517.142	451.114
废水排放率	千克/千瓦时	0.023	0.021	0.018
粉煤灰排放量	万吨	3165.18	3159.11	3303.88
粉煤灰综合利用率	%	60.33	—	69.22
石膏排放量	万吨	—	549.53	585.82
石膏综合利用率	%	—	—	74.32

* 参照国家统计口径，2021年碳排放强度计算方式由基于“发电量+供热量折算电量”变更为只按供电量计算。

主要能耗指标

指标名称	单位	2019	2020	2021
耗水总量	万吨	18732.80	20656.69	17250.29
发电综合水耗	千克/千瓦时	0.82	0.86	0.85
耗油总量	万吨	0.75	0.74	0.76
单位发电油耗	吨/亿千瓦时	3.29	3.06	3.76
综合厂用电率	%	5.61	5.52	5.51
耗用标准煤量	万吨	6483.11	6392.04	6442.21
供电煤耗	克标准煤/千瓦时	296.23	293.17	291.72

香港联交所

《环境、社会及管治报告指引》指标索引

层面	指标	披露情况	报告页码	注释
A.环境				
层面 A1: 排放物一般披露	一般披露	√	P40-41、P59	
	关键绩效指标 A1.1	√	P59	
	关键绩效指标 A1.2	√	P59	
	关键绩效指标 A1.3	√	P59	
	关键绩效指标 A1.4	√	P59	
	关键绩效指标 A1.5	√	P59	
	关键绩效指标 A1.6	√	P40-41	
层面 A2: 资源使用	一般披露	√	P40-41、P59	
	关键绩效指标 A2.1	√	P40-41、P59	
	关键绩效指标 A2.2	√	P40-41、P59	
	关键绩效指标 A2.3	√	P40-41	
	关键绩效指标 A2.4			2021年公司在求取适用水源上没有问题
关键绩效指标 A2.5			电力产品无需考虑包装材料	
层面 A3: 环境及天然资源	一般披露	√	P38-43	
	关键绩效指标 A3.1	√	P38-43	
层面 A4: 气候变化	一般披露	√	P38	
	关键绩效指标 A4.1	√	P38	
B.社会				
层面 B1: 雇佣	一般披露	√	P46-49	
	关键绩效指标 B1.1	√	P46	
	关键绩效指标 B1.2	√	P46	
层面 B2: 健康与安全	一般披露	√	P34-38	
	关键绩效指标 B2.1			
	关键绩效指标 B2.2			
关键绩效指标 B2.3	√	P35		

层面	指标	披露情况	报告页码	注释
B.社会				
层面 B3: 发展及培训	一般披露	√	P47-49	
	关键绩效指标 B3.1			
	关键绩效指标 B3.2	√	P4	
层面 B4: 劳工准则	一般披露	√	P46-47	
	关键绩效指标 B4.1	√	P46	
	关键绩效指标 B4.2	√	P46-47	
层面 B5: 供应链管理	一般披露	√	P27-29	
	关键绩效指标 B5.1			
	关键绩效指标 B5.2	√	P27-29	
	关键绩效指标 B5.3	√	P27-29	
层面 B6: 产品责任	关键绩效指标 B5.4	√	P27-29	
	一般披露	√	P32、P38-40	
	关键绩效指标 B6.1			发电企业主要是保障电力安全可靠供应
	关键绩效指标 B6.2			未发生相关情况
	关键绩效指标 B6.3			
层面 B7: 反贪污	关键绩效指标 B6.4			发电企业不存在产品检定及回收情况
	关键绩效指标 B6.5	√	P27	
	一般披露			
	关键绩效指标 B7.1	√	P10	
	关键绩效指标 B7.2	√	P10	
层面 B8: 社区投资	关键绩效指标 B7.3	√	P10	
	一般披露	√	P50-55	
	关键绩效指标 B8.1	√	P50-55	
关键绩效指标 B8.2	√	P50-55		

读者反馈

尊敬的读者

您好！非常感谢您在百忙之中阅读大唐国际《2021 年社会责任报告》（环境、社会及管治报告）。为进一步提升我们的工作水平，使下一份报告更符合您的期望，我们希望您在以下方面给予我们反馈与建议。

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于大唐国际，您的身份是？

- | | | | |
|------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 政府 | <input type="checkbox"/> 投资者 | <input type="checkbox"/> 合作伙伴 | <input type="checkbox"/> 同行 |
| <input type="checkbox"/> 员工 | <input type="checkbox"/> 客户 | <input type="checkbox"/> 社区和公众 | <input type="checkbox"/> 媒体 |
| <input type="checkbox"/> 供应商 / 承包商 | <input type="checkbox"/> 非政府组织 | <input type="checkbox"/> 其他(请注明) | |

2. 您认为大唐国际履行社会责任表现：

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

3. 您对报告的总体印象：

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

4. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

5. 您认为报告结构：

- | | | | |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很合理 | <input type="checkbox"/> 较合理 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较不合理 |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|

6. 您认为报告版式设计和表现形式：

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

7. 您对大唐国际社会责任方面的工作有哪些意见和建议？

8. 您还希望在报告中看到哪些内容？

关于本报告

本报告是大唐国际发电股份有限公司对外公开披露的社会责任报告，旨在回应利益相关方期望，展示本公司在经济、社会和环境责任方面的可持续发展理念、管理和行动成果。

报告范围

组织范围：如无特殊说明，本报告涵盖大唐国际发电股份有限公司及旗下各分支机构。

时间范围：2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯历史数据。

发布周期

本报告为年度报告，是大唐国际连续发布的第十四份社会责任报告。

报告编制原则

本报告编制遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）。

报告数据说明

本报告关键数据来源于大唐国际内部文件和相关统计。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

指代说明

为便于表述，报告中“我们”“公司”“大唐国际”指代“大唐国际发电股份有限公司”。

报告发布形式

本报告以印刷版和网络版两种形式发布，网络版报告可在本公司网站（<http://www.dtpower.com/>）查阅。

报告获取：

本报告为中文版，若需获取纸质报告，请联系

电话：010-88008287

电子信箱：dtgjzys@163.com

 本报告采用环保纸张印刷