

SL  D

年報 2021

DESIGN
WITHOUT
LIMITS

梁志天設計集團有限公司
股份代號：2262



目 錄

02	公司資料
06	主席報告
08	創始人報告
12	管理層討論及分析
25	董事及高級管理層履歷
34	企業管治報告
52	環境、社會及管治報告
82	董事會報告
100	獨立核數師報告
106	綜合損益及其他全面收益表
107	綜合財務狀況表
108	綜合權益變動表
110	綜合現金流量表
112	綜合財務報表附註
186	財務摘要

公司資料

董事會

執行董事

蕭文熙(首席執行官)
葉珽鴻(首席財務官)
丁春亞
裘慧芬

非執行董事

許興利(主席)
丁敬勇(於2021年6月23日獲委任)
黃劍虹(於2021年6月23日辭任)

獨立非執行董事

劉瑋
孫延生
曾浩嘉

審計委員會

曾浩嘉(主席)
劉瑋
孫延生

薪酬委員會

孫延生(主席)
許興利
曾浩嘉

提名委員會

許興利(主席)
孫延生
曾浩嘉

風險管理委員會

曾浩嘉(主席)
葉珽鴻(首席財務官)
蕭文熙(首席執行官)

投資委員會

許興利(主席)
蕭文熙(首席執行官)
葉珽鴻(首席財務官)
曾浩嘉
丁敬勇(於2021年6月23日獲委任)
黃劍虹(於2021年6月23日辭任)

公司秘書

葉珽鴻(首席財務官)
蔡美碧

註冊辦事處

Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman, KY1-1111
Cayman Islands

香港總部及主要營業地點

香港
九龍灣
宏泰道23號
Manhattan Place 30樓

公司資料(續)

股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

Link Market Services (Hong Kong) Pty Limited
香港
皇后大道中28號
中匯大廈16樓1601室

授權代表

葉珏鴻(首席財務官)
蕭文熙(首席執行官)

獨立外部核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司
執業會計師
於《財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師

內部核數師

中審眾環(香港)風險評估服務有限公司

法律顧問

莊基浩律師事務所

主要往來銀行

恒生銀行有限公司
恒生銀行(中國)有限公司(北京分行)
中國建設銀行(亞洲)股份有限公司
大新銀行有限公司

股份代號

2262


公司網站

www.sldgroup.com

投資者關係聯絡

ir@steveleung.com





主席及創始人報告

主席及創始人報告

各位股東：

本人謹此代表梁志天設計集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然提呈本公司截至2021年12月31日止年度(「本年度」)之年度報告。

克服過2020年初見新型冠狀病毒病(「COVID-19」)疫情的無措，2021年世界在病毒不停變種中學會與其共存，在與疫情抗衡中建立新常態。

本公司業務依重的國內房地產市場，在此新常態下經歷驚濤駭浪。已持續數年的樓市調控措施繼續密集出台，「三條紅線」政策迫在眉睫，房企銷售額及融資力度亦愈見低迷，進一步加重對市場的疑慮。全國百大房企於2021年的融資量創近5年新低，全年累計銷售額更出現2010年以來的首次負增長，不少房企在多重壓力下被現金流量及沉重的債務壓垮。

本集團雖遠離風眼位置，但亦不免被狂風波及，絕大部分房企客戶對項目發展及投資的態度都加倍謹慎，對本集團的收入、新签合同額、項目回款進度等都構成負面影響。部分客戶更出現嚴重財務違約，導致需要有額外的預期信用損失撥備，對本集團財務表現來說可謂雪上加霜。預料來年房市仍有餘波，加上「共同富裕」的新政治經濟主旋律奏起，亦增添了比如房地產稅試行等不確定因素。



許興利

主席及創始人報告(續)

然而，「躺平」並非我們抱持的態度，我們相信天道酬勤，力耕不欺，在配合政策健康發展的同時積極把握新增長點才是應有負責任的對策。破立從來有序，內房市場在2021年歷過跌盪，鐘擺定將回歸其位。2022年的關鍵詞不只是「穩」，更重要的是要做到「穩中求進」。市場政策料將於「房住不炒」的大前提下慢慢調整，進一步促進行業良性循環及持續發展。而房企要在此「良性循環」中突圍而出，打磨提升產品品質則為不二法門。而這些都是本集團誓將把握的機遇。

2022年是本集團成立的第25個年頭，在這特別的一年，本公司上下更將繼往開來，繼續以堅毅的精神、具先見的眼光及敢為人先的魄力，把握每個機遇，發掘每項業務潛能，延續本公司的設計神話，為股東創造更大價值。

最後，本人謹代表董事會衷心感謝我們的股東、客戶、業務夥伴及專業團隊的持續全力支持。本集團有信心，作為實力與信譽兼備的行業龍頭，可在風雨飄搖的環境下站穩陣腳，行穩致遠。

主席

許興利

2022年3月21日

創始人報告

親愛的同事、各位股東：

2021年大家仍然每天戴著口罩生活，社交距離仍然維持，出行依然受限。看似失去清新的空氣、出遊的輕鬆，甚至在限聚令下，失去與親友共聚一堂的時光。雖然人與人之間的實際距離看似愈來愈遠，但彼此的交流卻比以往更加密切。

失去的愈多，反而更明白凡事並非理所當然，從而更懂珍惜和欣賞身邊的人與事，甚至重拾對事物或興趣的熱誠。好比設計，我們的設計師今年都有更多時間放慢腳步、沉澱經驗，重拾踏上設計之路的初心，憑藉更細膩的設計讓人更享受生活，將我們的精神和價值進一步傳遞至心中。

這一年我們的設計不只於國內房地產市場揚名，更透過為全球知名品牌麥當勞的餐廳及品牌設計，把梁志天設計帶到歐洲等地，讓我們的設計理念進一步傳遞到全世界，實踐「設計無界限」。

從經營數字上看，本年度的情況的確相當困難，但本公司在此等逆境下仍能維持一定的業績水平，足見本公司上下的努力、毅力和實力。除了項目「量」外，設計的「質」更為重要，本年度在疫情下我們更專注設計質量及水平提升，優質項目比比皆是。發展了五年的室內裝飾服務日趨成熟，成果明顯，與室內設計業務更完美配合，令項目的整體設計質素完善升華，成為客戶讚譽、同事驕傲的作品。



梁志天

創始人報告(續)

2022年是重新出發的一年，室內設計市場定將出現更激烈競爭。年輕設計師崛起，拼發新創意、新意念，新的挑戰讓我們在思考與重塑中更好地適應時代的發展。今年恰逢本公司成立25周年，在這值得紀念的一個年頭，我們作為行業龍頭，更將積極突破框框，與時並進，發揮軟實力，以嶄新的設計意念和成果展現我們昂首迎接新世紀的魄力，推動本集團與行業攜手以設計成就更好的未來。

本人謹代表本集團衷心感謝我們全體設計師及員工一直對本集團的付出和努力，更感謝我們的客戶、投資者和業務夥伴對本公司的持續支持。我們相信優質的設計能感染人心，拉近人與各界的關係，陪伴人們渡過順逆，為股東為社會創造非同凡響的價值。

創始人
梁志天

2022年3月21日



管理層討論及分析



管理層討論及分析

市場概覽

雖然新型冠狀病毒(「COVID-19」)個案於2021年重燃，但中國整體經濟狀況基本穩定，並正從疫情的衰退中復甦，在疫苗接種率較高及疫情控制措施日益有效落實的支持下，國內生產總值強勁增長8.1%。然而，這種總體樂觀情緒並沒有完全延伸至中國的房地產行業。中國政府繼續堅持「房住不炒」這一核心原則，並出台一系列監管措施，包括實施「三條紅線」政策，嚴格禁止物業發展商過度使用槓桿。根據克而瑞的報告(「克而瑞研究報告」)，2021年100家典型房企的融資額為人民幣12,873億元，下降26%，為近五年來首次出現負增長，亦達至五年來新低。恒大債務危機的餘波進一步打擊了發展商情緒及項目能力，在資金供應萎縮的情況下，企業目前面臨更大的應收款項風險。

COVID-19疫情反彈、國內住房限購、融資政策收緊及部分物業發展商違約事件等因素疊加，導致市場信心受挫，購房者的觀望情緒加重。克而瑞研究報告亦顯示，全國百大房企的全年累計銷售額於本年度下降3%。這是自2010年以來大型房企的銷售增長率首次轉負。因此，交易量停滯不前，導致「金九銀十」(房地產市場的傳統旺季)的指標落空。銷售疲軟反過來亦會進一步放大房地產發展商的資金流動性問題。

伴隨來自監管機構、銀行及供應商的巨大資金限制，房地產發展商越來越依賴銷售來維持現金流。室內設計是增加銷量的關鍵差異化因素之一，並在競爭日益激烈的市場中推動資產變現。基於上文所述，這通常會惠及成熟完備、信譽良好的優質室內設計公司，原因是該等公司財務狀況穩健且能夠提供質量令人滿意的優質服務。因此，本集團精細佈局，透過內生增長及市場整合來提升其訂單量及市場份額。

業務及營運概覽

在各行各業皆受到經濟困境的負面影響下，本集團在艱難的市場中站穩腳跟，並已獲得越來越多的物業發展商的品牌認可。於本年度，本集團建立若干重要合作夥伴關係，以將更精細的設計工作付諸實踐，並在獲取新客戶方面取得進展。

於2021年4月，本集團宣佈其致力打造豪華私宅定制的設計品牌梁志天私宅定制(SLC)與中國致力於提供生活方式設計服務的領先家居行業品牌紅星美凱龍裝修產業集團達成戰略合作，雙方均希望為頂端住宅提供最佳設計解決方案，攜手引領私宅新標準。受惠於紅星美凱龍在家裝、家居服務及品牌資源方面的豐富經驗，雙方的合作不僅可以提高本集團的客戶覆蓋，亦可進一步擴大本集團在私人住宅項目中的影響力，從根本上降低住宅項目的集中風險。於本年度，來自私人住宅項目的收入由上年度的約29.3百萬港元增加至本年度的約31.6百萬港元，增長約7.8%。

管理層討論及分析(續)

此外，本集團亦於本年度完成愈來愈多的酒店、餐飲項目及商業項目，包括首次亮相的Club C+，其為本集團創始人梁志天先生的首間私人社交會所，融合中國當代設計及英倫風格，在香港創造一個以隱身酒吧為靈感的聚腳點，以款待高端貴賓及舉辦私人定制活動。此外，繼第一和第二家麥當勞CUBE旗艦店於2020年12月於成都及深圳成功亮相後，本集團再次與麥當勞中國合作，在上海推出第三家CUBE旗艦店。本著對環境責任的堅定承諾，該旗艦店亦將成為麥當勞在中國率先獲得LEED鉑金級認證的餐廳，其將餐廳空間轉化為一個現代化地標，倡導城市綠色生活。於本年度，來自酒店及餐飲項目及商業項目的收入由上年度的約30.2百萬港元及16.4百萬港元增加至本年度的約42.7百萬港元及35.2百萬港元，分別增長約41.4%及114.6%。

憑藉高質量的設計工作及不斷增長的品牌實力，儘管市場發展不利，但本集團仍能保持良好的新簽合同量。尤其是，新簽合同金額由上年度的約567.7百萬港元增加至本年度的約609.2百萬港元，為本年度及日後的收入奠定了堅實基礎。

整體表現

於本年度，本集團錄得總收入約455.0百萬港元(上年度：433.0百萬港元)，增加約5.1%。毛利由上年度的約187.9百萬港元略微增加約0.5%至本年度的約188.9百萬港元，而毛利率則從上年度的約43.4%下降至本年度的約41.5%，此乃主要因為銷售成本增加所致。

主要由於客戶結付的不確定性增加導致本年度預期信用損失(「**預期信用損失**」)模式下貿易應收款項及合同資產的減值虧損顯著增加以及來自香港特別行政區(「**香港特區**」)政府推出的防疫抗疫基金下保就業計劃的政府補貼及中國政府當局授予的若干社會保險、退休基金及住房公積金減免終止，導致本年度溢利由上年度的約34.6百萬港元下跌約95.2%至本年度的約1.6百萬港元。本公司股權持有人應佔溢利亦由上年度的約33.5百萬港元下跌至本年度的約2.9百萬港元。

董事會不建議派發本年度末期股息(上年度：每股3.00港仙的末期股息)。然而，為慶祝本集團成立25周年及將本年度部分剩餘資金回饋本公司股東(「**股東**」)，董事會建議就本年度派發每股5.00港仙的特別股息。

於2021年12月31日，本集團的總資產估值約為649.8百萬港元(上年度：710.0百萬港元)，其中流動資產約為536.9百萬港元(上年度：583.5百萬港元)，為流動負債的3.6倍(上年度：3.4倍)。本公司股權持有人應佔權益約為466.9百萬港元(上年度：487.8百萬港元)。

管理層討論及分析(續)

下表載列按服務及項目類型劃分的收入明細。

	截至2021年12月31日止年度					截至2020年12月31日止年度				
	室內設計	室內陳設	產品設計	佔總收入		室內設計	室內陳設	產品設計	佔總收入	
	服務收入	服務收入	服務收入	總計	的百分比	服務收入	服務收入	服務收入	總計	的百分比
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	%	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	%
住宅項目	222.4	98.9	-	321.3	70.6	219.6	109.4	-	329.0	76.0
私人住宅項目	29.0	2.6	-	31.6	6.9	26.6	2.7	-	29.3	6.8
酒店及餐飲項目	41.1	1.6	-	42.7	9.4	29.1	1.1	-	30.2	7.0
商業項目	30.1	5.1	-	35.2	7.7	15.9	0.5	-	16.4	3.8
其他	16.2	0.7	7.3	24.2	5.4	22.9	2.5	2.7	28.1	6.4
總計	338.8	108.9	7.3	455.0	100.0	314.1	116.2	2.7	433.0	100.0

室內設計服務

本集團本年度持續推出優質室內設計服務，代表作品包括上海麥當勞「CUBE」旗艦店、香港CLUB C+、新加坡豐益國際總部、廣州唯品會總部大廈、廈門廈門人居設計生活節、西安流光雲谷樣板房等。

室內設計服務的收入自上年度的約314.1百萬港元增加至本年度的約338.8百萬港元，佔本年度總收入的約74.5%（上年度：72.5%）。收入增加主要由於新簽項目增加所致。與收入增加一致，分部毛利亦增加至約141.0百萬港元（上年度：137.3百萬港元）。

於2021年12月31日，此業務分部的剩餘合同總額為約294.6百萬港元（2020年12月31日：約281.0百萬港元），預期將按項目的完成進度變現。

管理層討論及分析(續)

室內陳設服務

室內陳設服務業務始於2016年，於過往數年均取得顯著增長。該分部與本集團提供的室內設計服務相輔相成，進一步完善我們的項目，本年度代表作品包括香港日本料理板神鐵板燒、長沙長沙國際金融中心Sky Villa樣板房。

室內陳設服務業務的收入主要來自室內裝飾產品的貿易，而有關收入僅在室內裝飾產品交付至實際地點後才可獲確認。儘管中國市場自COVID-19疫情以來已經恢復，但由於資金流動性控制及COVID-19預防措施，客戶的觀望態度對樣板房的需求以及家具及固定裝置產品的交付物流仍造成不利影響。

於本年度，此分部收入減少約6.3%至約108.9百萬港元(上年度：116.2百萬港元)，佔總收入的約23.9%(上年度：26.8%)。由於分部收入減少，毛利亦自上年度的約48.5百萬港元減少至本年度的約40.9百萬港元。

於2021年12月31日，該業務分部的剩餘合同總額為約127.6百萬港元(2020年12月31日：約212.4百萬港元)，預期將按項目的完成及室內陳設產品的交付進度變現。該業務分部的剩餘合同總額大幅減少乃主要由於一項約78.3百萬港元的馬來西亞項目因該國封鎖導致項目進展嚴重延期，最終項目取消所致。

憑藉本集團在提供室內設計及室內陳設服務方面的豐富經驗及專業知識，預期室內陳設服務分部將保持強勁，並在市場復甦後進一步為本集團的經營及財務狀況作出貢獻。

產品設計服務

本集團經營的另一個重要分部為提供產品設計服務，此服務能增加室內設計及室內陳設項目的整體價值，從而提升客戶滿意度。該服務亦是本集團的重要營銷及品牌推廣策略。

於本年度，該分部持續表現穩定，收入達至約7.3百萬港元(上年度：2.7百萬港元)。該分部收入及利潤取決於客戶銷售本集團設計產品的特許權使用費以及產品設計所產生的時間成本。

管理層討論及分析(續)

2021 年度項目室內設計大獎及名譽

本集團憑藉持續提供高質量的室內設計服務及優越的企業表現，本集團多年來獲頒無數大獎。

公司榮譽

Andrew Martin國際室內設計大獎
(素有室內設計奧斯卡之稱)
本年度16度入選此殊榮

《安邸AD》雜誌AD100 2021
中國最具影響力100位建築和室內設計精英

2021年亞太空間設計大獎
年度設計師大獎

中國房地產業協會及上海易居房地產研究院中國房地產測評中心-2021中國房地產開發企業500強
首選設計類品牌·室內設計機構

美國權威室內設計雜誌《Interior Design》「2021全球百大室內設計師事務所排名研究報告」
「住宅專案」範疇第3位
全球總排名榜位列第21位

室內設計獎項

國際設計大獎
銀獎—室內設計—餐廳及酒吧—澳門瑞吉酒吧
優異獎—室內設計—麥當勞CUBE成都旗艦店

2021《ELLE DECORATION家居廊》中國室內設計大獎
大獎—商業綜合專案—SLD+

美國《室內設計》雜誌Best of Year Awards
特別提名獎—款待組別—麥當勞CUBE成都旗艦店

美國IIDA亞太區最佳設計獎
大獎—餐廳酒廊及酒吧組別—澳門瑞吉酒吧

英國餐廳與酒吧設計獎
入圍獎—奢華設計—澳門瑞吉酒吧

英國領先的室內設計雜誌《Design et al》2021「國際酒店及房地產大獎」
入圍獎—全球超過200間客房的酒店—澳門倫敦人酒店
入圍獎—亞太地區超過200間客房的酒店—澳門倫敦人酒店

國際知名酒店設計、開發和建築領先雜誌《Sleeper》2021「AHEAD亞洲最佳酒店」
入圍獎—酒吧、俱樂部或酒廊組別—澳門瑞吉酒吧

中國室內裝飾協會《2021中國室內設計年鑒》
商業展示入選作品—摩根智慧家居體驗中心

管理層討論及分析(續)

財務回顧

收入及毛利

於本年度，本集團的收入從上年度的約433.0百萬港元，增加約22.0百萬港元或5.1%至本年度的約455.0百萬港元。室內設計服務所貢獻的收入從上年度的約314.1百萬港元增加至本年度的約338.8百萬港元，分別佔總收入的約72.5%及約74.5%。室內陳設服務的收入從上年度的約116.2百萬港元減少至本年度的約108.9百萬港元，分別佔總收入的約26.8%及約23.9%。

下表載列本集團於本年度按分部劃分的收入及毛利：

各分部的毛利

	截至2021年12月31日止年度			截至2020年12月31日止年度		
	收入 百萬港元	毛利 百萬港元	毛利率	收入 百萬港元	毛利 百萬港元	毛利率
室內設計服務	338.8	141.0	41.6%	314.1	137.3	43.7%
室內陳設服務	108.9	40.9	37.6%	116.2	48.5	41.7%
產品設計服務	7.3	7.0	95.9%	2.7	2.1	77.8%
總計	455.0	188.9	41.5%	433.0	187.9	43.4%

本集團的毛利從上年度的約187.9百萬港元略微增加約1.0百萬港元或0.5%至本年度的約188.9百萬港元，而毛利率減少至約41.5%（上年度：43.4%）。毛利率減少主要由於本年度銷售成本增加所致，而後者乃主要由於不再享有政府補貼及減免所致。

室內陳設服務分部包括提供室內陳設設計服務及室內裝飾產品貿易。室內設計服務與室內陳設服務的毛利率均有所下降。除上述銷售成本增加外，尤其是室內陳設分部，由於全球供應鏈陷入困境，整體材料成本於本年度內亦有所增加。預期這可能會在可見將來的一段時間內持續對該分部的表現造成影響。

管理層討論及分析(續)

剩餘合同總額

下表載列本集團於本年度將於損益確認的剩餘合同總額及其變動：

	室內設計服務 百萬港元	室內陳設服務 百萬港元	總計 百萬港元
於2020年1月1日之剩餘合同總額	290.3	142.1	432.4
加：本年度新簽合同總額	358.6	209.1	567.7
減：新簽合同增值稅	(16.4)	(21.9)	(38.3)
減：本年度確認的收入	(314.1)	(116.2)	(430.3)
減：作出的採購	–	(2.8)	(2.8)
減：更改訂單	(52.1)	(5.1)	(57.2)
加：匯兌調整	14.7	7.2	21.9
於2020年12月31日之剩餘合同總額	281.0	212.4	493.4
加：本年度新簽合同總額	426.4	182.8	609.2
減：新簽合同增值稅	(21.3)	(19.5)	(40.8)
減：本年度確認的收入	(338.8)	(108.9)	(447.7)
減：作出的採購	–	(5.0)	(5.0)
減：更改訂單	(65.1)	(137.7)	(202.8)
加：匯兌調整	12.4	3.5	15.9
於2021年12月31日之剩餘合同總額	294.6	127.6	422.2

由於本年度新簽合同總額增加，因此室內設計服務的剩餘合同總額自2020年12月31日的約281.0百萬港元增加至2021年12月31日的約294.6百萬港元。室內陳設服務的剩餘合同總額自2020年12月31日的約212.4百萬港元減少至2021年12月31日的約127.6百萬港元，這主要由於一個合約總額約為78.3百萬港元的馬來西亞項目取消(因COVID-19疫情及該國封鎖導致項目進展嚴重延誤所致)。

其他收益及虧損

於本年度，本集團錄得其他收益約5.6百萬港元(上年度：其他收益7.0百萬港元)，主要來自按公允價值計入損益之金融資產公允價值收益、租賃修改的收益及人民幣升值所致的淨匯兌收益。

管理層討論及分析(續)

預期信用損失模式下之貿易應收款項及合同資產減值虧損

貿易應收款項及合同資產減值虧損自上年度的約23.7百萬港元大幅增加至本年度的約40.2百萬港元，主要由於本年度客戶結付的不確定性增加。本集團的若干住宅物業發展商客戶疑似陷入嚴重財務困境，有證據顯示其貿易應收款項及合同資產可能出現信用減值，如債券違約。

詳情請參閱本報告「企業融資及風險管理—面臨信用風險」一節。

其他收入

其他收入主要包括政府補貼、銀行存款及應收票據的利息收入以及中國返利。其他收入於本年度自約16.4百萬港元減少至約7.2百萬港元，主要由於本年度中國返利減少及應收票據並無利息所致。詳情請參閱本報告綜合財務報表附註8。

行政費用

於本年度，本集團的行政費用自約125.6百萬港元大幅增加至約151.9百萬港元，增幅為約20.9%。該增加主要由於本年度香港特區政府推出的防疫抗疫基金下的保就業計劃的政府補貼及中國的政府機關授予的若干社會保險、退休基金及住房公積金減免終止，以及僱員酌情花紅增加所致。

融資成本

融資成本包括租賃負債及為本集團營運提供資金的銀行借款的利息。本集團融資成本減少主要由於本年度平均銀行借款減少所致。詳情請參閱本報告綜合財務報表附註9。

年內溢利

本集團的本年度溢利約為1.6百萬港元(上年度：34.6百萬港元)，減少約33.0百萬港元或約95.4%，此乃主要由於不再有上述政府補貼以及預期信用損失模式下貿易應收款項及合約資產的減值虧損大幅增加所致。

管理層討論及分析(續)

每股基本盈利

本公司本年度每股基本盈利為約0.26港仙(上年度：2.94港仙)，即減少約2.68港仙或91.2%，與年內溢利減幅一致。此外，本年度每股基本盈利乃按照本年度1,140,969,750股已發行股份的加權平均數計算得出，而上年度每股基本盈利乃按照1,140,073,825股當時已發行股份的加權平均數計算得出。因此，本年度每股基本盈利低於上年度。有關每股盈利的詳情載於本報告綜合財務報表附註15。

股息

董事會不建議派發本年度末期股息(上年度：每股3.00港仙的末期股息)。然而，為慶祝本集團成立25周年及將本年度部分剩餘資金回饋股東，董事會建議就本年度派發每股5.00港仙的特別股息。派付該特別股息須待於即將舉行的股東週年大會(「股東週年大會」)上獲股東批准後，方可作實。

展望及前景

展望2022年，全球營商環境仍不可預測，尤其是新的奧密克戎(Omicron)變種病毒導致不同國家的確診病例出現新的高峰。加上中國時有變動的房地產政策及恒大債務危機引發的潛在連鎖效應，未來一年的情況仍無法預測。然而，本集團於本年度的收入增長已奠定堅實基礎，本集團手頭強大訂單量亦是來年前景樂觀的理由。作為成熟完備的市場參與者，本集團亦有能力在COVID-19疫情帶來的市場混亂中提升市場份額及提高品牌知名度。

為防患於未然，本集團將保持警惕，維持審慎財務狀況及精簡運營。本集團將密切關注應收款項的回收、付款條款及項目採購，以最大限度提高現金轉換率及盡可能降低信用損失風險。本集團亦將密切關注新的業務計劃及其他機會，以便加快業務增長，為股東帶來豐厚回報。

企業融資及風險管理

流動資金及財務資源

本集團的財務、資本管理及外部融資職能集中由香港總部管理及控制。本集團一直堅守審慎理財原則，將財務及營運風險降至最低。本集團主要依賴內部所得資金、銀行貸款及透過於2018年7月5日以香港公開發售及國際配售方式(「全球發售」)發行股份所得款項淨值為其經營及擴展的資金。

管理層討論及分析(續)

於2021年12月31日，本集團的債務總額(即計息借款總額(不包括因應用香港財務報告準則第16號而產生的租賃負債))與資產總額比率約為3.1%(上年度：3.7%)。本集團負債率(淨債務(不包括因應用香港財務報告準則第16號而產生的租賃負債)佔本公司股權持有人應佔權益)約為4.3%(上年度：5.3%)。於2021年12月31日，本集團持有淨現金(即銀行結餘及現金(包括已抵押銀行存款)減債務總額)約227.2百萬港元(上年度：256.5百萬港元)。淨現金減少主要是由於本年度的一項基金投資於截至2021年12月31日止年度正在贖回過程中。有關詳情，請參閱「重大投資／重大收購及出售」一節。

於2021年12月31日，並無銀行借款以已抵押銀行存款作為抵押及20.0百萬港元為未抵押並由本公司擔保。於2020年12月31日，銀行借款約21.0百萬港元以已抵押銀行存款作為抵押及約5.1百萬港元的銀行借款為未抵押並由本公司擔保。有關詳情，請參閱本報告綜合財務報表附註28。經營及擴展的進一步費用將部分由本集團未動用的銀行融資撥付。於2021年12月31日及直至本報告日期，銀行借款僅主要用作撥付本集團的日常營運。

由於本集團於2021年12月31日的流動比率(即流動資產／流動負債)約為3.6(上年度：3.4)，因此本集團的流動資金仍然樂觀。本集團亦擁有充足的已承諾及未動用貸款、營運資本融資及擔保融資，以滿足本集團的業務發展需求。本集團將審慎地尋求發展機會，務求在風險與契機之間取得平衡，為股東創造最大價值。

於2021年12月31日，本公司的股本及股權持有人應佔權益分別為約11.4百萬港元及約466.9百萬港元(上年度：分別為11.4百萬港元及487.8百萬港元)。

資產抵押

於2021年12月31日，銀行存款558,000港元已抵押予銀行以擔保履約保函。於2020年12月31日，銀行存款7,339,000港元已抵押予銀行以擔保本集團於中國的銀行借款。有關詳情，請參閱本報告綜合財務報表附註26。

或然負債及資本承擔

於2021年12月31日及2020年12月31日，本集團並無擁有任何重大或然負債。有關資本承擔的內容，請參閱本報告綜合財務報表附註33。

面臨匯率和利率浮動風險及相應的對沖安排

本集團於2021年12月31日的銀行借款為港元及人民幣並以浮動利率計息。本集團在不同地區經營，使用不同外幣，包括人民幣及美元。本年度美元匯率相對穩定，而人民幣則波動較大。本集團並無就外幣或利率作對沖安排。本集團定期檢討匯兌風險，密切監察外幣波動，並在有需要時作出適當調整及考慮對沖。

管理層討論及分析(續)

面臨信用風險

本集團已採取審慎的信貸政策以應對信用風險。無論在香港、中國或海外進行中項目，主要客戶均為機構組織及信譽良好的物業發展商。然而，主要由於客戶結付的不確定性增加，原因是本集團的若干住宅物業發展商客戶疑似陷入嚴重財務困境，有證據顯示其貿易應收款項及合同資產可能出現信用減值，如債券違約，因此，本集團的貿易應收款項及合同資產的預期信用損失撥備於本年度大幅增加。本集團本年度有關預期信用損失撥備的政策視乎信用風險自初始確認以來有否顯著增加，按照與貿易應收款項及合同資產的全期預期信用損失相等的金額計量。

於2021年12月31日，累計預期信用損失撥備約為84.2百萬港元(上年度：43.0百萬港元)，其中貿易應收款項的累計預期信用損失撥備為65.7百萬港元(上年度：35.4百萬港元)及合同資產的累計預期信用損失撥備為18.5百萬港元(上年度：7.6百萬港元)。儘管整體客戶貿易應收款項結付情況令人滿意，但由於COVID-19疫情帶來的不確定性及本集團的若干住宅物業發展商客戶面臨嚴重財務困境，預期信用損失撥備有所增加。本集團將持續加強與客戶的合作，以應對疫情未來可能帶來的負面影響。

除上文所披露者外，並無面臨其他重大信用風險，但本集團管理層仍不時審視貿易應收款項及合同資產的可收回性並密切監察其客戶的財務狀況及信用，以保持本集團的低信用風險。

風險管理

為擴闊本集團的收入來源，本集團正積極尋找多元化項目性質及業務的機會。本集團將評估市況並作出決策，以確保有效實施本集團的擴展策略。本集團將透過定期檢討市場風險、營運風險、融資風險、政策風險、法律風險、政治風險、合同風險及客戶及市場的信用風險，繼續加強內部監控及風險控制程序。

報告期後事項

於2021年12月31日後，概無發生可能對本集團於本報告日期的營運及財務表現造成重大影響的重大事件。

股本

本公司於本年度內的股本變動之詳情載列於本報告綜合財務報表附註31。

管理層討論及分析(續)

僱員及薪酬政策

於2021年12月31日，本集團擁有約562名全職僱員(上年度：560名)。於本年度，僱員的薪酬總額(包括董事酬金)約為233.7百萬港元(上年度：188.7百萬港元)。僱員薪酬總額增加主要由於香港特區政府推出的防疫抗疫基金下的保就業計劃及中國有關政府當局授予的若干社會保險、退休基金及住房公積金減免等COVID-19相關的政府補助終止以及本年度酌情花紅增加所致。

本集團提供具吸引力的薪酬政策及酌情花紅，亦或會根據個人表現向合資格員工授予購股權，以表揚彼等的貢獻及辛勤工作。本集團亦提供外部培訓項目，該等項目與若干工作職能相配套。

重大投資／重大收購及出售

於本年度，本集團認購三項投資基金，即Cithara Global Multi-Strategy SPC — Cithara Series One Fund SP(「**Cithara**」)、FUTEU Special Growth Fund SPC — FUTEC International Bond Fund(「**Futec**」)及Sino Opulence Multi-Value Strategy Fund SPC — Stable Growth Fund SP(「**Sino Opulence**」)，認購金額分別為30.0百萬港元、2.5百萬美元及3.9百萬美元。該等基金投資之詳情載列如下：

	成本	本年度贖回	本年度 未變現/ 已變現 收益(虧損)	匯兌調整	於2021年 12月31日之 公允價值	佔於2021年 12月31日之 總資產之 百分比	於2021年 12月31日之 回報率百分比
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元		
Cithara	30,000	—	300	—	30,300	4.7%	1.0%
Futec	19,384	19,648	182	82	—	—	0.9%
Sino Opulence	30,406	30,324	(173)	91	—	—	-0.6%
	79,790	49,972	309	173	30,300		

於本年度，Futec及Sino Opulence於年底前已悉數贖回及收取，而Cithara於2022年1月按贖回價30,300,500港元悉數贖回及收取。本集團投資基金的投資表現平均回報率為0.4%，介於-0.6%至1.0%之間。投資回報率較低，主要是受恒大債務危機影響，導致該等投資基金所依賴的固定收益債務及證券市場整體下滑。由於當前投資市場波動，本集團於贖回所有該等投資基金後並無進一步投資計劃。本集團管理層、投資委員會及董事會將不時檢討投資機會、市場風險及監察本集團的財務狀況，以平衡風險及投資機會，實現股東價值最大化。

管理層討論及分析(續)

重大投資或資本資產的未來計劃

除本公司日期為2018年6月22日的招股章程(「招股章程」)所披露外，本集團於2021年12月31日沒有其他重大投資及資本資產的計劃。

全球發售所得款項用途

本公司股份自2018年7月5日起在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市及買賣。全球發售所得款項淨額(經扣除承銷費用及佣金及所有相關開支後)(「所得款項淨額」)為195.0百萬港元。該等所得款項淨額擬根據招股章程及有關更改所得款項用途的日期為2019年6月6日及2021年11月16日(「進一步更改」)的該等公告所披露的建議用途運用。於2021年12月31日，已收取的所得款項淨額應用及重新分配如下：

	於2019年		自2020年		自2020年		於2021年		自進一步更改	
	6月6日的未 所得款項 淨額的原定 分配 百萬港元	動用所得款項 淨額的重新 分配 百萬港元	直至2020年 12月31日的已 動用所得款項 淨額 百萬港元	直至2020年 12月31日的未 動用所得款項 淨額 百萬港元	12月31日 起至2021年 11月16日的未 動用所得款項 淨額 百萬港元	直至2021年 11月16日的未 動用所得款項 淨額(於進一步 更改前) 百萬港元	11月16日的未 動用所得款項 淨額的重新 分配 百萬港元	11月16日的未 動用所得 款項淨額的經 修訂分配(於 進一步更改後) 百萬港元	自進一步更改 起至2021年 12月31日的已 動用所得款項 淨額 百萬港元	直至2021年 12月31日的未 動用所得款項 淨額 百萬港元
加強本集團的室內設計 服務及發展專業	67.0	(28.1)	(37.6)	1.3	(1.3)	-	-	-	-	-
進一步發展本集團的室內 陳設服務	31.1	7.2	(37.0)	1.3	-	1.3	-	1.3	-	1.3
透過選擇性併購取得增長	28.4	11.6	-	40.0	-	40.0	(40.0)	-	-	-
改善本集團的資訊科技 系統	22.1	(5.7)	(16.4)	-	-	-	-	-	-	-
償還現有銀行借款	19.0	-	(19.0)	-	-	-	-	-	-	-
提升本集團的品牌知名度	11.0	-	(8.5)	2.5	(1.4)	1.1	-	1.1	-	1.1
進一步發展本集團的產品 設計服務	3.1	-	(3.1)	-	-	-	-	-	-	-
營運資金及其他一般企業 用途	13.3	-	(13.3)	-	-	-	40.0	40.0	(14.7)	25.3
發展新品牌(即思路)及 建立團隊拓展中端及 專業化室內設計服務 市場	-	15.0	(11.3)	3.7	(3.7)	-	-	-	-	-
總計	195.0	-	(146.2)	48.8	(6.4)	42.4	-	42.4	(14.7)	27.7

未動用所得款項淨額預期將於2022年底之前根據擬定分配悉數運用。

董事及高級管理層履歷

執行董事

蕭文熙先生，66歲，為執行董事兼本公司首席執行官（「**首席執行官**」）。彼亦分別為董事會風險管理委員會（「**風險管理委員會**」）及董事會投資委員會（「**投資委員會**」）成員。蕭先生於2007年2月加入本集團，主要負責業務發展、營運及管理。彼亦擔任本集團若干附屬公司的董事職務。

蕭先生於建築、室內設計、陳設服務及建築行業擁有逾30年經驗。彼於1991年7月與其他合夥人成立余蕭鍾建築師有限公司（香港一家主要從事建築與設計服務的私人有限公司）。自1999年7月至2006年2月，彼擔任一家投資管理公司Emperor Investment (Management) Limited物業部的助理總經理，主要負責發展項目的整體管理。

蕭先生於1978年畢業於香港大學，獲得建築學文學學士學位，並於1980年取得建築學學士學位。彼於1983年成為香港建築師學會會員及英國皇家建築師學會會員，並於2010年成為於建築事務監督註冊的認可人士（建築師名單）。彼亦於1991年成為香港法例第408章《建築師註冊條例》項下建築師註冊管理局的香港註冊建築師。

葉珏鴻先生，43歲，為執行董事、本公司的首席財務官（「**首席財務官**」）以及風險管理委員會及投資委員會成員。彼亦為本公司聯席公司秘書（「**聯席公司秘書**」）之一。葉先生於2014年1月加入本集團，主要負責監察財務、會計及內部監控、人力資源及行政管理。彼現時為本公司控股股東Eagle Vision Development Limited及本集團各附屬公司的董事。

於加入本集團前，葉先生於2002年12月加入德勤•關黃陳方會計師行擔任會計員，於2009年6月離職前擔任審計部高級會計師，負責審計事務。自2009年6月至2013年12月，彼離職時擔任宏基管理服務有限公司（宏基資本有限公司的附屬公司，宏基資本有限公司為一家於聯交所主板上市的公司（股份代號：2288），該公司營運及投資房地產發展、房地產投資及分銷建築材料）的助理財務總監，負責財務管理及營運事務。

葉先生於2000年取得香港大學理學學士學位，並於2003年取得澳洲新南威爾斯大學基金管理商業碩士學位。

董事及高級管理層履歷(續)

丁春亞先生，39歲，為執行董事。彼主要負責監察北京港源建築裝飾設計研究院有限公司(「**港源設計**」)及中國業務的營運。於2010年9月，丁先生加入港源設計，該公司自2016年9月起成為本公司的附屬公司。自2013年4月至2014年12月，彼獲委任為北京港源建築裝飾工程有限公司(「**港源裝飾**」)(港源設計當時的唯一股東，主要從事裝飾工程業務)廈門分公司的總經理，負責該分公司的市場推廣、製造及營運。丁先生現亦為港源設計的負責人。

丁先生於2005年畢業於中國北方工業大學並取得工程學學士學位。彼於2009年獲中國建築裝飾協會評定為高級室內設計師。彼於2015年成為中國建築裝飾協會設計委員會副主任委員。

裘慧芬女士，61歲，為執行董事兼本集團行政總監。裘女士於2005年11月加入本集團，擔任梁志天建築師有限公司(本公司全資持有的附屬公司)行政經理。彼主要負責管理行政及人力資源。

於加入本集團前，裘女士於1997年8月至2005年2月擔任唐謀士建築設計事務所(香港)有限公司(一家於香港註冊成立的有限公司，其主要從事建築規劃及設計)的財務及行政經理，主要負責辦公室行政、財務及人力資源管理。

裘女士於1998年取得香港大學專業進修學院(香港)人力資源管理文憑，並於2004年透過遙距課程取得英國李斯特城大學培訓及人事管理理學碩士學位。彼於2008年成為香港人力資源管理學會普通會員，其後於2010年成為專業會員。

非執行董事

許興利先生，51歲，為非執行董事兼董事會主席(「**主席**」)。許先生於2014年2月加入本集團，主要負責本集團整體策略、投資計劃及人力資源策略，並擔任董事會薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)成員、董事會提名委員會(「**提名委員會**」)主席以及投資委員會主席。彼為本公司各附屬公司(SLD Group Holdings Limited及港源設計除外)的董事。彼於2006年12月加入江河創建集團股份有限公司(「**江河集團公司**」)(本公司的控股股東之一，其A股於上海證券交易所上市(證券代碼：601886))。彼現為江河集團公司的首席執行官兼總經理，負責整體策略、投資規劃、管理及營運。

董事及高級管理層履歷(續)

於加入本集團前，許先生自1994年7月至2001年6月擔任浪潮集團有限公司財務科長及副處長，主要負責浪潮集團有限公司分公司及集團公司的相關財務事宜。自2005年3月至2006年12月，許先生擔任山東浪潮齊魯軟件產業股份有限公司(其A股於上海證券交易所上市(證券代碼：600756))的首席財務官，主要負責財務管理。山東浪潮齊魯軟件產業股份有限公司主要從事煙草及電子管治業務。

許先生於1994年畢業於中國上海財經大學並取得會計學學士學位。彼於2009年成為中國註冊會計師協會的非執業會員，並於2013年5月獲北京市高級專業技術資格評審委員會批准為高級會計師。

丁敬勇先生，36歲，自2021年6月23日起為非執行董事兼投資委員會成員。

丁先生自2011年8月18日起為江河集團公司的副總裁。彼亦為北京承達創建裝飾工程有限公司(「北京承達」)的董事長兼總裁，北京承達為江河集團公司間接附屬公司。丁先生於市場營銷領域擁有逾13年的經驗。於2008年6月至2013年2月，丁先生於江河集團公司新加坡分公司擔任市場經理。丁先生於2013年2月加入北京承達，擔任高級市場經理，並隨後於北京承達出任多個職位。彼於2015年3月獲晉升為副總裁。於2016年7月至2018年1月，彼擔任副總裁兼營銷中心總經理。於2018年1月，彼獲晉升為總裁。自2019年2月起，丁先生一直為北京承達董事長兼總裁。

丁先生於2008年6月獲取湖北工業大學土木工程學士學位，並於2020年6月獲頒復旦大學工商管理碩士學位。

黃劍虹先生，46歲，為非執行董事兼投資委員會成員，已於2021年6月23日辭任。

黃先生於中國資本市場擁有逾22年經驗。黃先生現任東興證券(香港)金融控股有限公司(中國東方資產管理公司的成員公司)助理總經理。自1994年8月起，黃先生在閩發證券有限責任公司擔任職員並於2006年離任。彼隨後於2006年、2007年及2008年分別於新時代證券股份有限公司、東方證券股份有限公司及東北證券股份有限公司任職。於2010年1月，黃先生加入東興證券股份有限公司，擔任福州江厝路營業部高級區域經理。彼隨後於2010年4月至2013年5月擔任資產管理部區域代表，及於2013年5月至2017年11月先後擔任東興證券股份有限公司的福州五一中路營業部副總經理及總經理。

黃先生於2005年7月畢業於中國湖南大學網絡學院金融學專業網絡教育，主修金融學。

董事及高級管理層履歷(續)

獨立非執行董事

劉翔先生，73歲，自2018年6月11日起擔任獨立非執行董事。劉先生亦為董事會審計委員會(「審計委員會」)成員，負責就本集團企業管治提供意見。

於1992年6月至1995年5月，劉先生為中國輕工業部室內裝飾行業管理辦公室副主任。於1995年6月至2018年8月，彼分別擔任中國室內裝飾協會(主要從事室內裝飾行業管理)二屆理事會秘書長、三屆理事會副會長兼秘書長、四屆理事會常務副會長及五屆理事會會長。劉先生現時擔任中國室內裝飾協會名譽會長兼行業發展戰略委員會主任。

劉先生於1983年取得中國人民大學(中國)商業經濟學士學位。彼於1988年擔任中國輕工業部經濟師及於2000年擔任國家輕工業局甲級項目經理。

孫延生先生，58歲，自2018年6月11日起擔任獨立非執行董事。孫先生亦擔任薪酬委員會主席及審計委員會及提名委員會成員。彼負責就本集團企業管治提供意見。

孫先生於1994年6月獲得中國律師資格並於2002年12月成立北京市天銀律師事務所。於2013年2月至2016年4月，彼為中國證券監督管理委員會規劃委員會(主要從事資本市場相關法律及政策的前瞻性研究及提出解決方案)的研究員，主要負責對監管改革提供意見以及進行資本市場監管、登記改革及資料披露研究。自2016年4月以來，彼為北京敦誠投資管理諮詢中心(有限合夥)(主要從事提供行業投資意見及政府指引以及管理行業基金)的合夥創始人，主要負責參與成立行業基金、指導成立地方政府行業基金及擔任上市公司及政府的融資及策略顧問。自2021年7月30日起，孫先生亦擔任中國聖牧有機奶業有限公司(一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：1432))的獨立非執行董事。

孫先生於1986年獲得中國內蒙古大學法律學士學位，及於2003年獲得中國人民大學(中國)法律碩士學位。彼亦於1999年取得中國哈爾濱工業大學政治經濟學研究生課程結業證書。

董事及高級管理層履歷(續)

曾浩嘉先生，40歲，自2018年6月11日起擔任獨立非執行董事。曾先生擔任審計委員會及風險管理委員會主席，亦為薪酬委員會、提名委員會及投資委員會成員。彼負責就本集團企業管治提供意見。

曾先生自2011年5月起為嘉恩悅有限公司(一家主要從事企業重組、財務重整、業務顧問及諮詢等業務的公司)的創始人，自2012年1月起為智盛財經媒體有限公司(一家主要業務是為香港金融行業提供財經印刷服務的公司)的顧問及自2015年3月起為New Horizon Capital (Group) Limited (其主要業務包括於香港、中國及海外的私募股權及於香港的放貸業務)的董事總經理。曾先生自2015年1月至2018年3月2日曾擔任惠陶集團(控股)有限公司的獨立非執行董事，該公司為一家於聯交所GEM上市的公司(股份代號：8238)，主要從事戶外廣告及印刷媒體業務。於2017年6月，曾先生獲委任為聰穎教育慈善基金有限公司(「基金」，為領先的優質創新電子學習解決方案供應商，並為香港、澳門及中國的學生舉辦及贊助各種慈善活動及計劃)的榮譽財務顧問。基金為一家慈善機構，根據《稅務條例》(香港法例第112章)第88條獲豁免繳稅。

於2002年12月，曾先生加入德勤•關黃陳方會計師行擔任會計員，於2006年2月離職前擔任審計部中級會計師。自2006年9月至2007年3月，彼為全美國際控股有限公司的公司秘書及合資格會計師，該公司先前於聯交所GEM上市(股份代號：8136)，現稱為宏輝集團控股有限公司(於聯交所主板上市(股份代號：183))。自2007年4月至2015年2月，彼最後職務為MP物流國際控股有限公司(現稱為首都金融控股有限公司，一家於聯交所GEM上市的公司(股份代號：8239))的非執行董事。自2012年4月至2015年2月，彼最後職務為友川集團控股有限公司(一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：1323，現稱為華盛國際控股有限公司))的聯席公司秘書。自2013年5月至2014年7月，彼最後職務為中國能效科技(集團)有限公司(現稱為中國海洋集團發展有限公司，一家於聯交所GEM上市的公司(股份代號：8047))的非執行董事。自2014年7月至2015年10月，彼為三九東傑(控股)有限公司(現稱為久融控股有限公司，一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：2358))的獨立非執行董事。

曾先生於2002年於澳洲悉尼大學繼續教育中心完成澳洲稅務法會計延伸課程及澳洲公司法會計延伸課程，其後於2003年自澳洲新南威爾斯大學獲會計及財務學商學士學位。曾先生於2006年成為澳洲會計師公會註冊會計師，並於2018年成為該會的資深會員，於2006年成為香港會計師公會會員，並於2014年成為該會的資深會員。彼亦分別於2007年及2020年成為澳洲管理會計師公會會員及資深會員，分別於2008年及2018年成為香港董事學會會員及資深會員，分別於2008年、2014年7月及2021年1月成為香港稅務學會會員、資深會員及註冊稅務師，及於2013年成為美國註冊會計師公會的國際會員。

董事及高級管理層履歷(續)

高級管理層

梁志天先生，64歲，為本集團創始人。彼亦擔任本集團若干附屬公司的董事職務。梁先生主要負責本集團品牌建設、市場開發及策略規劃以及本集團主要項目的創意設計。梁先生並無於本公司擔任任何董事或高級管理層職位。

梁先生為香港首屈一指的建築室內及產品設計師，於建築室內及陳設設計服務行業擁有逾31年經驗。於1997年成立本集團前，梁先生曾於1981年9月至1983年10月擔任Wong & Ouyang & Associates建築師，負責辦公室／商業及住宅項目。彼於1983年11月至1986年4月擔任香港屋宇發展署(Building Development Department)建築測量師及於1986年4月至1986年6月擔任香港屋宇地政署建築測量師。梁先生於1987年9月至1990年10月擔任於1987年4月在香港註冊成立的ARCHITECTS AND DESIGNERS CO. LIMITED(其後稱為C D U ARCHITECTS, PLANNERS LIMITED，一家建築及城市規劃諮詢公司，因業務終止已於1994年1月21日除名及解散)的董事，負責建築及室內設計諮詢。彼亦於1990年2月於香港註冊成立LKI DEVELOPMENT LIMITED(其後稱為LEUNG & CHOW ARCHITECTS PLANNERS LIMITED，一家建築及城市規劃諮詢公司，因業務終止已於2005年12月2日註銷)，擔任其董事，負責建築及室內設計諮詢。

梁先生分別於1978年、1981年及1986年獲得香港大學建築學文學士學位、建築學學士學位及城市規劃理學碩士學位。彼於1983年成為香港建築師學會會員及英國皇家建築師學會的公司成員、於1984年成為澳洲皇家建築師學會會員、於1994年於建築事務監督註冊為認可人士(建築師名單)及於1992年成為香港規劃師學會會員。梁先生於建築師註冊管理局註冊成為香港註冊建築師。彼亦為香港室內設計協會資深會員及香港設計師協會會員。於2013年12月，梁先生獲委任為中國室內裝飾協會設計專業委員會的執行主任。由2018年9月起，梁先生獲委任為中國室內裝飾協會行業發展戰略委員會副主任。於2016年3月，彼自國際室內建築師／設計師團體聯盟(「國際室內建築師／設計師團體聯盟」)獲悉彼當選為國際室內建築師／設計師團體聯盟執行理事會2015年至2017年候任主席及2017年至2020年主席。於2016年12月，彼獲委任為深圳市創想公益基金會理事會主席。

梁先生亦擔任若干社會職位，包括香港大學專業進修學院客座教授及香港設計中心董事會成員。梁先生亦於2016年12月獲職業訓練局頒授榮譽院士榮銜。彼於2018年3月、2018年12月及2019年10月，分別獲委任為香港貿易發展局(「香港貿易發展局」)設計、市場及授權服務業諮詢委員會會長、香港特別行政區政府工業貿易諮詢委員會委員，及香港貿易發展局服務業拓展計劃委員會委員。

董事及高級管理層履歷(續)

蔡美碧女士，40歲，為聯席公司秘書。蔡女士現時為執業會計師及蔡美碧執業會計師(Choi Mei Bik Certified Public Accountant (Practising))的獨資擁有人。自2019年5月起，彼亦為艾碩控股有限公司(一家於聯交所GEM上市的公司(股份代號：8341))的公司秘書，該公司主要從事為香港物業提供裝修及翻新(包括改建及加建)工程服務。

蔡女士在公司治理、公司財務、審計及財務報告方面擁有逾18年的經驗，並擁有公司秘書經驗。彼於2003年9月加入德勤•關黃陳方會計師行擔任會計員，於2011年7月離職時擔任企業風險服務部門高級顧問。自2011年7月至2011年10月，彼於中審眾環(香港)會計師事務所有限公司擔任副經理。自2011年10月至2015年1月，彼加入國富浩華(香港)企業顧問有限公司擔任副經理，於離職時擔任內部監控部門高級經理。自2015年2月至2016年5月，蔡女士擔任建華管理有限公司財務總監。自2016年6月至2019年6月，彼於離職時於才匯會計師事務所有限公司擔任審核經理。

蔡女士自2003年於香港城市大學獲得會計學(榮譽)工商管理學士學位及自2008年起為香港會計師公會會員。

高韻婷女士，38歲，為本集團的財務總監。高女士於2020年7月加入本集團。彼主要負責協助首席財務官處理及審閱本集團的財務事宜。

高女士於審計、會計及財務行業擁有逾14年的經驗。於加入本集團前，彼於2006年至2013年任職於德勤•關黃陳方會計師行，離職時擔任審計經理。自2014年至2016年，高女士於俊文寶石國際有限公司(一家於聯交所GEM上市的公司(股份代號：8351))任職，並擔任財務總監及公司秘書。自2018年至2020年，彼擔任雅天妮集團有限公司(一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：789))的財務總監。

高女士持有香港理工大學的會計學學士學位，並為香港會計師公會註冊會計師。



企業管治報告



企業管治報告

企業管治常規

本公司致力維持高水平的企業管治。本公司明白須以良好及有效的企業管治為基礎，方能達致平穩、有效和具透明度的營運，以及吸引投資、保障股東和持份者的權益，並為股東創造價值。本集團的企業管治政策旨在達到上述目的，並透過程序、政策及指引的架構予以維持。

本公司企業管治常規乃按聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄十四的企業管治守則(「企業管治守則」)所載之常規及守則條文為基礎。本公司已根據企業管治守則所載之常規及守則條文，以及本公司的標準及經驗，於2017年1月採納企業管治手冊(「企業管治手冊」)供董事會及本集團的管理層參考，以符合企業管治守則所載之守則條文。企業管治手冊已載於本公司網站(www.sldgroup.com)，亦可向本公司公司秘書索取。

董事認為，本公司於本年度及直至本報告日期一直遵守(以適用及許可者為限)企業管治守則所載的守則條文，惟以下偏離情況除外：

企業管治守則之守則條文第C.5.1條訂明，每年須至少舉行四次常規董事會會議，大約每季舉行一次。鑒於本集團的業務性質及並無刊發季度業績，本公司於本年度僅舉行了兩次常規董事會會議。其他具體事宜乃由董事會通過臨時董事會會議或書面決議案處理。

本公司定時審閱其企業管治常規，確保持續遵守企業管治守則規定、《公司條例》(香港法例第622章)及《證券及期貨條例》(香港法例第571章)(「證券及期貨條例」)。

董事會

董事會責任及角色

董事會負責領導及管理本集團，並監督本集團業務、策略性決定及表現。此外，董事會已設立董事會委員會，並賦予該等董事會委員會其各自職權範圍所載的各項責任。

所有董事已本其真誠地執行其職責，時刻遵守適用法律及法規及符合本公司及其股東利益。

企業管治報告(續)

董事會授權

本集團擁有獨立管理團隊，其由就本集團業務具豐富經驗及專業知識的高級管理層領導。

董事會授權執行董事及本集團管理層處理本集團日常營運，各部門主管負責各個範疇的業務／職能，而若干有關策略性決定的重要事宜則保留待董事會批准。董事會將其管理及行政職能授權予管理層時，其已就管理層的權力發出明確指示，尤其是管理層代表本公司做出任何決策或作出任何承諾前，須向董事會匯報及獲其事先批准。

董事會保留對本集團所有重大事宜的決策權，包括制訂及監察所有政策及方針、整體策略及預算、內部監控及風險管理制度、重大交易(特別是或涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及其他重大財務及營運事宜。

所有董事均可全面並及時查閱所有相關資料以及獲本公司公司秘書提供意見及服務，以確保遵守董事會程序及所有適用規則及規例。一般而言，各董事均可於適當情況下向董事會要求索取獨立專業意見，費用由本公司承擔。

本集團已授權主要行政人員及高級管理層處理日常管理、行政及營運，並定期檢討相關已授權職責及工作。上述本公司高層管理人員於進行任何重大交易前，須先獲得董事會批准。

董事會的組成

於2021年12月31日，董事會由九名董事組成，包括四名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事。於本年度及直至本報告日期，董事會的組成及其變動如下：

執行董事

蕭文熙先生

(首席執行官)(風險管理委員會及投資委員會成員)

葉珽鴻先生

(首席財務官、聯席公司秘書、風險管理委員會及投資委員會成員)

丁春亞先生

裘慧芬女士

非執行董事

許興利先生

(董事會、提名委員會及投資委員會主席、薪酬委員會成員)

丁敬勇先生

(於2021年6月23日獲委任)(投資委員會成員)

黃劍虹先生

(於2021年6月23日辭任)(投資委員會成員)

企業管治報告(續)

獨立非執行董事

劉珩先生

(審計委員會成員)

孫延生先生

(薪酬委員會主席、審計委員會及提名委員會成員)

曾浩嘉先生

(審計委員會及風險管理委員會主席、薪酬委員會、提名委員會及投資委員會成員)

各董事的簡要履歷列於本年度報告第25頁至第31頁的「董事及高級管理層履歷」。

董事名單(按類別)亦根據上市規則於本公司不時發行的所有公司通訊中披露。根據上市規則，非執行董事及獨立非執行董事皆於所有公司通訊中明確列出。

據董事所知，於本年度，董事會成員間並無財務、業務、家族或其他重大或關聯關係。董事會成員彼此概無關係。

獨立非執行董事

於本年度，董事會一直有三名獨立非執行董事，符合上市規則第3.10(1)及3.10(A)條。按照上市規則第3.10(2)條規定，三名獨立非執行董事中，曾浩嘉先生具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長。於本年度，董事會維持至少三分之一成員為獨立非執行董事。

本公司已收到每位獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載之獨立性指引，就其獨立性發出之年度書面確認函。本公司認為，劉珩先生、孫延生先生及曾浩嘉先生皆為獨立人士。

所有董事(包括獨立非執行董事)均為董事會帶來各種不同的寶貴業務經驗、知識及專業，使其有效率及有效地運作。

主席及首席執行官

根據企業管治守則之守則條文第C.2.1條，主席及首席執行官的角色應分開，不應由同一人兼任。主席及首席執行官的分工應清晰確立並以書面形式載列。

於本年度，許興利先生為主席，而蕭文熙先生為首席執行官。主席及首席執行官兩個角色在問責與職責方面均具清晰有效卻互補的分工，權力與授權分佈均衡，並無任何個人擁有不受制約的決策及控制權。因此，於本年度已遵守企業管治守則之守則條文第C.2.1條。

企業管治報告(續)

董事委任及重選

董事委任、重選及免任的程序及過程已於本公司組織章程細則內作出規定。

董事會的技能及組成備受持續評估及定期檢討，以利於董事會制訂繼任計劃及確保交接順利，並長期保持高效狀態。提名委員會負責檢討董事會組成、發展及制訂提名及委任董事的程序。

各董事均已簽訂一份為期三年的服務協議(就執行董事而言)或委任函(就非執行董事及獨立非執行董事而言)。根據服務協議或委任函的條款，委任可由發出三個月書面通知終止。任何因填補臨時空缺或作為新增董事會成員而獲委任之董事，任期僅直至彼獲委任後的本公司下屆股東週年大會(視情況而定)為止，並可於該大會上膺選連任。

根據本公司組織章程細則，所有董事須最少每三年於股東週年大會上輪值退任一次。於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事(或倘董事人數並非三或三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)須輪值退任，各董事(包括按特定任期獲委任者)須最少每三年輪值退任一次。退任董事須符合資格膺選連任。

董事會成員多元化政策

可計量目標及監測

本公司已採納企業管治手冊所載的董事會成員多元化政策，以期達致可持續及均衡發展。董事會均衡具備本集團業務所需的技能、經驗及多元性，應作為董事會組成的考慮條件。本公司已從多方面考慮董事會的多元性，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及學識。所有的董事會任命均將基於績效並按照客觀標準及所選候選人將對董事會作出的貢獻進行考量。

提名委員會已審閱有關董事會成員多元化的政策、董事會為實施該政策所設定的可衡量目標及達成該等目標的進度(如適用)，並根據上市規則每年於企業管治報告中披露審閱結果。

董事會成員多元化

董事會現有成員在室內設計、室內陳設及相關行業、投資以及金融領域擁有豐富經驗。其中部分成員為項目管理、資產管理、財務及會計方面具有豐富經驗的專業人士。

本年度，董事會有一名女性董事。董事會將至少保持目前的女性代表水平，以符合企業管治守則的修訂。在考慮董事會的繼任問題時，董事會將繼續利用機會，於發現合適人選時，增加女性成員的比例。

鑒於本集團目前的業務規模及複雜程度及其所面臨的風險及挑戰之性質，提名委員會認為本公司董事會現有成員在技能、經驗、知識、性別及多元化方面已達致適當的平衡。

企業管治報告(續)

董事就職及持續專業發展

每名新獲委任董事於彼首次獲委任時均接受正式、全面及專門設計的就職培訓，以確保彼等對本集團業務及營運有適當的理解，且充分明白上市規則、普通法及相關法定要求中董事所須承擔的責任及義務。

本公司亦持續向董事提供有關上市規則及適用監管規定以及業務及市場變化的最新發展，以確保董事遵守該等規則、提升彼等對良好企業管治常規的意識及方便彼等履行其職責。

所有董事均獲鼓勵參與持續專業發展以提升並更新彼等的知識及技能。於本年度，所有董事確認彼等均已遵守企業管治守則之守則條文第C.1.4條的相關規定。

於本年度，董事按記名形式的培訓記錄載於下表。

董事名稱	閱讀刊物、 書面培訓材料 及/或最新資料	出席課程、 研討會、會議 及/或論壇	聽取 首席財務官、 聯席公司秘書 及/或其他行政 人員之簡報
執行董事			
蕭文熙	✓	✓	✓
葉珏鴻	✓	✓	✓
丁春亞	✓	✓	✓
裘慧芬	✓	✓	✓
非執行董事			
許興利	✓	✓	✓
丁敬勇(於2021年6月23日獲委任)	✓	✓	✓
黃劍虹(於2021年6月23日辭任)	✓	✓	✓
獨立非執行董事			
劉珩	✓	✓	✓
孫延生	✓	✓	✓
曾浩嘉	✓	✓	✓

附註：所有上述培訓均與本集團業務、經濟、企業管治、規則及法規、會計、財務或專業技能及/或董事職責及責任有關。

企業管治報告(續)

董事及高級職員的責任保險及補償

本公司已為董事及本公司職員安排適當的保險，涵蓋彼等可能因其企業活動而面臨的法律訴訟產生的法律責任。本公司每年檢視保險的保障範圍。於本年度及直至本年度報告日期，本公司董事及職員概無遭受索償。

董事會委員會

董事會會議常規及程序

週年會議時間表及每次會議的議程初稿一般提前向董事寄發。定期董事會會議通知最少在會議舉行前14個營業日向全體董事發出。其他董事會及董事會委員會會議通知則一般於合理時限內發出。

各董事會或董事會委員會會議舉行前最少三個營業日向全體董事寄發董事會文件連同所有適當、完整及可靠的資料，以便董事瞭解本集團的近期發展及財務狀況，從而令彼等得以在知情下作出決定。董事會及各董事於有需要時亦可單獨及獨立接觸高級管理層。

每次會議後，會議記錄的草稿及最終版本一般會於合理時間內交由董事或委員會成員傳閱，以供提出意見及記錄。所有董事會會議及委員會會議記錄均由本公司的公司秘書或各會議分別正式指定的秘書(視情況而定)負責保存，並供所有董事於任何合理時間內查閱。

根據現時董事會常規，任何與主要股東或董事有利益衝突的重大交易，須由董事會於正式召開之董事會會議中考慮及處理。本公司組織章程細則亦載列條文，規定當董事或彼等的任何聯繫人若在會議通過的交易中擁有重大利益時，該等董事不得投票及不得計入有關會議的法定人數。

委員會

董事會已成立五個委員會，分別為審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、風險管理委員會及投資委員會，以監督本公司特定方面的事務。本公司所有董事會委員會均設有書面職權範圍，對其職責及董事會授權加以說明，且符合企業管治守則。該等職權範圍刊登於本公司網站並供股東查閱。董事會委員會獲得足夠資源以履行其職責，並須就其決定或建議向董事會報告。

企業管治報告(續)

審計委員會

審計委員會由三名成員組成，分別為曾浩嘉先生(審計委員會主席)、劉珣先生及孫延生先生，彼等均為獨立非執行董事，主席具合適專業資格及會計專業知識。並無審計委員會成員曾經為本公司外聘核數師的前任合夥人。

審計委員會的主要職責為監察本集團財務報表及賬目之完整性、審閱當中所載有關財務申報的重大意見，並檢討本集團的財務監控、內部監控及風險管理制度。審計委員會每年審視外聘核數師的委任，並在推薦董事會批准前審閱本集團的中期及年度業績。

審計委員會亦負責以下職責：(a)制訂及檢討本公司的企業管治政策及常規並向董事會提供意見；(b)檢討及監察本公司董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；(c)檢討及監察本公司有關遵守法律及監管規定的政策及常規；(d)制定、檢討及監察適用於本公司董事及僱員的行為守則及合規手冊(如有)；及(e)檢討本公司對企業管治守則的遵守及於企業管治報告中的披露。

審計委員會於本年度舉行了四次會議。審計委員會於本年度及直至本報告日期已履行以下工作：

- 與外聘核數師討論財務報告及合規程序；
- 審閱上年度及本年度的審核計劃及審核的範疇；
- 審閱上年度及本年度的經審核年度業績及截至2021年6月30日止六個月期間的未經審核中期業績；
- 檢討本集團的風險管理、內部監控制度、財務匯報制度以及財務及會計的政策及常規；
- 檢討本公司的內部審計功能之效能；
- 檢討內部監控及風險管理報告的調查結果；
- 檢討針對COVID-19爆發的風險管理策略；
- 檢閱本集團的持續關連交易；
- 檢討全球發售的所得款項用途及所得款項用途的變動；及
- 檢討有關本集團投資的事宜；及
- 考慮外聘核數師的辭任及委聘並向董事會作出推薦建議。

企業管治報告(續)

薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，當中大部分為獨立非執行董事。薪酬委員會由兩名獨立非執行董事孫延生先生(薪酬委員會主席)及曾浩嘉先生，以及一名非執行董事許興利先生組成。

薪酬委員會的主要職責為就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構，以及就建立正規及具透明度的程序制定薪酬政策，向董事會提出建議。薪酬委員會亦負責根據董事會不時通過的企業方針及目標，檢討及批准管理層的薪酬方案。

薪酬委員會於本年度舉行了一次會議。薪酬委員會於本年度及直至本報告日期已履行以下工作：

- 檢討本公司董事及高級管理層的表現及薪酬政策；
- 評估執行董事的表現；
- 批准執行董事的服務合同條款；及
- 批准執行董事及本公司高級管理層建議薪酬。

有關董事薪酬的詳情載於綜合財務報表附註12。有關本公司主要管理人員薪酬的詳情載於綜合財務報表附註35。

提名委員會

提名委員會由三名成員組成，當中大部分為獨立非執行董事。提名委員會由兩名獨立非執行董事孫延生先生及曾浩嘉先生，以及一名非執行董事許興利先生(提名委員會主席)組成。

提名委員會的主要職責為檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗)並就任何擬定調整向董事會提供意見以補充本公司的公司策略、檢討董事會成員多元化政策、董事會為實行多元化政策所設定的可衡量目標及達成該等目標的進度(如適用)，以及根據上市規則釐定提名董事的政策、物色及甄選董事會成員的程序、流程及準則。

提名委員會亦負責在充分考慮董事會成員多元化的裨益下物色具備合適資格可擔任董事會成員的人士，並挑選獲提名之人士出任董事或就此向董事會提供意見，評估獨立非執行董事的獨立性，以及就董事委任或重新委任以及董事(尤其是主席及主要行政人員)繼任計劃向董事會提出建議，並將未來所需的技能、知識、經驗及多元性等納入考量。

企業管治報告(續)

提名委員會於本年度舉行了一次會議。提名委員會於本年度及截至本報告日期已履行以下工作：

- 檢討董事會的架構及組成以及董事會成員多元化政策；
- 就非執行董事的委任及辭任向董事會提供意見；
- 評估獨立非執行董事的獨立性；
- 檢討有關提名董事的政策；
- 檢討本公司有關挑選及推薦高級管理層的政策；及
- 釐定股東週年大會上的董事輪替。

風險管理委員會

風險管理委員會由三名成員組成，其中一名為獨立非執行董事，而彼等均具備必要經驗及專業知識以強化本集團現有的內部風險管理作用。風險管理委員會由一名獨立非執行董事曾浩嘉先生(風險管理委員會主席)、一名執行董事葉珪鴻先生及另一名執行董事蕭文熙先生組成。

風險管理委員會的主要職責為監察本集團面臨的制裁法律風險及其有關內部監控程序的實施、審閱並批准來自客戶或潛在客戶的所有相關業務交易文件及有關合同訂約方的資料以及業務交易文件草稿。風險管理委員會亦負責定期審查本集團有關營運風險、外匯風險、法律風險等的內部監控政策及程序，及為本公司列明指引以強化本集團現有的內部風險管理功能。

風險管理委員會於本年度舉行了一次會議。風險管理委員會於本年度及直至本報告日期已履行以下工作：

- 檢討因COVID-19爆發而使本集團面臨的潛在風險以及管理層採取的相關措施；
- 檢討本集團的信用風險措施；
- 檢討本集團現有及潛在風險以及採取的有關措施；
- 檢討任何市場及營運風險；
- 檢討內部審計師編製的內部監控報告及企業風險評估結果；及
- 檢討本集團風險管理及內部監控系統以及本公司內部審計功能的有效性。

企業管治報告(續)

投資委員會

投資委員會由五名成員組成，其中一名為獨立非執行董事，而彼等均具備必要經驗及專業知識以強化本公司的投資策略。投資委員會由一名獨立非執行董事曾浩嘉先生、兩名非執行董事許興利先生(投資委員會主席)及丁敬勇先生(於2021年6月23日獲委任)以及兩名執行董事葉珽鴻先生及蕭文熙先生組成。黃劍虹先生於2021年6月23日辭任投資委員會成員。

投資委員會的主要職責為就本集團的投資向董事會提供意見及作出建議；發展、制定及定期檢討本集團的投資目標及公司政策，並監督該目標及政策的實施與執行；於法律及合規層面監督本集團的投資決定；及根據董事會要求，考慮與本集團投資有關的其他議題及事宜。

投資委員會於本年度舉行了一次會議。投資委員會於本年度及直至本報告日期已履行以下工作：

- 檢討投資目標及政策的執行；
- 向董事會匯報有關認購、贖回及有關本集團投資的任何其他事項，以及監督該等投資活動的法律及合格事宜；
- 檢討本集團的投資表現並向董事會報告；及
- 檢討本集團來年的投資計劃並向董事會報告。

董事出席記錄

董事可親身出席會議，或根據組織章程細則，利用電話及視像會議等其他電子通訊方式參與會議。所有董事會會議記錄均須充分兼詳細記錄董事會所考慮事項及所作決定。

董事會於本年度共舉行七次會議，其中兩次會議為常規會議，乃為批准上年度的年度業績及截至2021年6月30日止六個月期間的中期業績而舉行。董事會亦於本年度及直至本報告日期進行以下工作：

- 批准本年度的年度業績；
- 檢討及批准為銀行信貸提供擔保；
- 檢討及批准非執行董事的委任及辭任；
- 檢討有關持續關連交易的框架協議並就此向股東提供意見；
- 檢討及批准認購、贖回及有關本集團投資的任何其他事項；
- 批准根據購股權計劃配發股份；及
- 審議外聘核數師的辭任及委任。

企業管治報告(續)

各董事出席董事會會議及委員會會議的記錄如下：

董事名稱							2021年	
	董事會	審計委員會	薪酬委員會	提名委員會	風險管理 委員會	投資委員會	股東 特別大會	股東 週年大會
執行董事								
蕭文熙	7/7	-	-	-	1/1	1/1	1/1	1/1
葉珏鴻	6/7	-	-	-	1/1	1/1	1/1	1/1
丁春亞	3/7	-	-	-	-	-	1/1	1/1
裘慧芬	3/7	-	-	-	-	-	1/1	1/1
非執行董事								
許興利	3/7	-	1/1	1/1	-	1/1	1/1	1/1
丁敬勇 (於2021年6月23日獲委任)	2/6	-	-	-	-	-	1/1	-
黃劍虹 (於2021年6月23日辭任)	1/1	-	-	-	-	1/1	-	1/1
獨立非執行董事								
劉珩	3/7	4/4	-	-	-	-	1/1	1/1
孫延生	3/7	4/4	1/1	1/1	-	-	1/1	1/1
曾浩嘉	3/7	4/4	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1

[-]: 不適用

董事證券交易

本公司已採納一套不低於上市規則附錄十所載《上市公司董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)所訂條款的董事及僱員進行證券交易的操守守則(「證券守則」)。

經作出具體查詢後，本集團全部董事及相關僱員均確認，彼等於本年度內已遵守證券守則及標準守則。

企業管治報告 (續)

董事於財務報告的責任

董事確認彼等有責任於本年度編製真實而中肯的本集團綜合財務報表及審閱其認為所需的內部監控工作，使綜合財務報表的編製當中不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事已評估本集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎。

有關核數師對綜合財務報表的報告責任的聲明載於獨立核數師報告。董事繼續採納持續經營基準以編製綜合財務報表，且並不知悉有任何重大不明朗因素涉及可能對本集團持續經營的能力產生重大疑問的事件或狀況。

董事會負責就年度報告及中期報告中展示的本集團表現、狀況及前景、股價敏感公告及按上市規則及其他法定及監管要求的其他披露，提交平衡清晰且易於理解的評估。

管理層已向董事會提供充足解釋及資料，使董事會可以在知情的情況下，就提交予董事會批准的本公司財務報表作出評估。

外聘核數師及核數師之酬金

有關本公司外聘核數師於財務報表所承擔報告責任的聲明載於本年度報告中第100頁至第105頁「獨立核數師報告」一節。

於本年度，本公司核數師香港立信德豪會計師事務所有限公司之酬金載列如下：

服務類別	已支付／應支付 2021年 千港元
審計服務	1,080
非審計服務 – 中期審閱費用	300
總計	1,380

企業管治報告(續)

風險管理及內部監控

本集團擁有一套具清晰管治架構及報告機制的風險管理程序及內部監控系統，幫助本集團管理各業務分部的風險。

本集團已成立風險管理組織架構，由董事會、審計委員會及風險管理委員會以及本集團的業務部門、管理層及員工組成。董事會負責評估及釐定本集團達成策略目標時可接納的風險性質及程度，並確保本集團設立及維持合適及有效的風險管理及建立恰當的企業風險文化。

本集團亦已制定及採納企業風險管理系統，提供有效的風險識別、評估及管理方案。風險管理委員會對影響本集團實現業務目標的風險因素進行識別，並基於可能性和影響性進行排序，對主要風險制定應對方案和策略，以及指定負責因應的合適人員。

此外，本集團已委聘獨立專業顧問，透過識別內部監控措施設計及實施方面的缺陷及提呈推薦意見以作出改善，協助董事會及審計委員會持續監察本集團的內部監控系統。

風險管理報告及內部監控報告均至少每年提交審計委員會及董事會一次。董事會年內已就本集團的風險管理及內部監控系統的成效進行年度檢討，包括但不限於本集團應付其業務轉變及外在環境轉變的能力、管理層檢討風險管理及內部監控系統的範疇及質素、內部審計工作結果、向董事會傳達風險及內部監控檢討結果的詳盡程度及次數、所發現的重大失誤或弱項及有關影響，以及遵守上市規則的情況。董事會認為，本集團的風險管理及內部監控系統屬有效且充分。

風險管理及內部監控系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，並僅可對重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

為擴闊本集團的收入來源，本集團正積極尋找多元化項目性質及業務的機會。本集團將評估市況並作出決策，以確保有效實施本集團的擴展策略。本集團將透過定期檢討市場風險、營運風險、融資風險、政策風險、法律風險、政治風險、合同風險及客戶及市場的信用風險，繼續加強內部監控及風險控制程序。

企業管治報告(續)

內幕消息政策

本集團遵循證券及期貨條例及上市規則的規定。本集團於合理的切實可行範圍內儘快向公眾披露內幕消息，除非有關消息屬於證券及期貨條例所規定的任何安全港條文的範圍則另作別論。本集團向公眾全面披露有關消息前，會確保該消息絕對保密。若本集團認為無法保持所需的機密程度或有關機密規定可能已遭違反，則會即時向公眾披露該消息。鑒於資料須以清晰及公正的方式呈現，並須均等披露正面及負面事實，故本集團致力確保公告所載的資料並無在重要的事實方面具虛假或誤導成份，或因遺漏重要的事實而具虛假或誤導成份。

公司秘書

本公司公司秘書負責確保遵從董事會程序、適用法律、規定及法規，且董事會活動有效率並有效地進行。彼等亦負責確保董事會全面評估與本集團有關的相關企業管治發展及促進董事的就職及專業發展。

本公司公司秘書已根據上市規則第3.29條，於本年度參與不少於15小時的相關專業培訓。

與股東及投資者的溝通

本公司深信，與股東保持有效且持續的溝通，對促進投資者關係及加深投資者對本集團業務表現及策略的了解至關重要。本公司亦明白保持透明度與及時披露公司資料的重要性，因其有利於股東及投資者評估本集團的表現。因此，本公司有責任維持與股東的持續溝通，並向彼等提供必要資料以評估本集團的表現。

本公司的股東大會為董事會、高級管理層及股東之間提供具建設性溝通的平台。董事會主席及董事會委員會主席或(倘彼等缺席)各個委員會的其他成員，會於股東大會上回答問題。

本公司亦通過年度報告、中期報告及其他企業公告與股東、投資者及公眾溝通。

為促進有效溝通，本公司亦設有網站<http://www.sldgroup.com>，刊登有關最新資料及關於本公司架構、董事會、業務發展及營運、財務資料、企業管治常規、本公司(年度及中期)業績、新聞稿及其他資料之更新。

企業管治報告(續)

於本年度，本公司的組織章程文件並無變動。本公司最新版本的組織章程文件亦可於本公司網站及聯交所網站查閱。此外，董事會於2021年3月21日建議修訂本公司現有經修訂及重述組織章程細則以及採納本公司第二次經修訂及重訂組織章程細則(「**新組織章程細則**」)，以(i)符合開曼群島公司法以及上市規則附錄3最新修訂；及(ii)納入若干有關內務管理改善的條例。採納新組織章程細則須經股東於應屆股東週年大會上以特別決議案的方式批准，且將於股東在股東週年大會上批准後方可生效。

股東權利

董事會及管理層應確保股東之權利，且全體股東均得到公平公正對待。根據組織章程細則，任何有權出席及於本公司股東大會上投票的股東，均有權委任代表代其出席及投票。持有附有可於本公司股東大會上投票權的本公司繳足股本不少於十分之一的股東，有權向本公司董事會或公司秘書發出書面請求，要求董事會召開股東特別大會，以處理該請求列明之任何事項。

為保障股東利益及權利，本公司會於股東大會上就各項重大單獨議題(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。於股東大會提呈的所有決議案將根據上市規則以投票方式進行表決，而投票表決結果將於每一次股東大會後刊登於本公司及聯交所網站。

股東召開股東特別大會、在大會上提出動議及提名董事候選人等詳細程序，亦可於本公司組織章程細則查閱。

本公司股東可隨時以書面形式向董事會提出查詢及關注事項並隨附該要求人士的聯絡資料，送交至本公司香港主要營業地點致送本公司公司秘書(地址為香港九龍九龍灣宏泰道23號Manhattan Place30樓)，或傳送至本集團電郵：ir@steveleung.com。

企業管治報告(續)

股息政策

透過所採納的股息政策，本集團旨在為其業務營運維持充足的營運資金，並同時為股東提供穩定及可持續的回報。在釐定於任何財政年度／期間是否派發股息及／或擬派發股息之金額時，董事將考慮本集團的營運、盈利、財務狀況、現金需求及可用性、資本開支及未來發展所需及當時可能有關的其他因素。派付股息的建議乃由董事會全權酌情釐定，並經股東批准。任何股息宣派及派付以及股息金額均受本集團章程文件以及開曼群島公司法之規限。

股息派付亦將視乎本集團是否能從中國附屬公司收取股息而定。中國法律規定，股息只能以根據中國會計原則計算的淨溢利支付，而中國會計原則在諸多方面與其他司法權區的公認會計原則(包括香港財務報告準則)不同。中國法律亦規定外資企業須將部分淨溢利撥為法定儲備，不能作為現金股息進行分派。來自本公司中國附屬公司的分派亦可能受銀行信貸融資或貸款協議、可換股債券工具或本集團將來可能訂立的其他協議當中的任何限制性契約而受限。

於任何特定年份未作分派的任何可分派溢利將保留並於隨後年度中分派。倘溢利以股息形式分派，則該部分溢利將不得再用於投資本集團的業務。



環境、社會及管治報告



環境、社會及管治報告

關於本報告

本集團欣然提呈其環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)報告。此環境、社會及管治報告有助於本集團密切關注其可持續性表現以及改善其表現的機會。

報告範疇及界限

本報告概述本集團於本年度於其大部分員工所在的香港、上海、廣州及北京的主要營運之環境、社會及管治表現，並涵蓋其於本年度在環境保護、減少排放量、安全工作場所、人員培訓及演習、供應鏈管理以及社區投資及參與方面的管理政策、機制及措施。本報告重點關注與股東及持份者密切相關的範疇，以及對本集團整體可持續發展的全面承諾。

報告準則

本報告乃根據上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」(「**環境、社會及管治指引**」)編製。本報告涵蓋本集團環境及社會表現，有關企業管治的資料則已根據上市規則附錄14於本年度報告「企業管治報告」一節中單獨呈列。

重要性

本集團對環境、社會及管治相關事宜的重要性及相關性進行仔細評估，並聽取其內部管理層及各持份者的意見，從而核實所識別出的重大環境、社會及管治事宜，並根據持份者所關注事宜進行報告。

量化

於環境、社會及管治報告披露的環境、社會及管治的關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)乃獲量化數據及可計量標準支持。所有已套用之適用數據、計算工具、方法、參考資料及換算因數之出處均於呈列排放數據時披露。

環境、社會及管治報告(續)

一致性

為方便比較各年度的環境、社會及管治表現，本集團於合理情況下使用相同的報告及計算方法，並詳細記錄於相關部分之方法中出現之重大變動。於本環境、社會及管治報告中，強度乃按本集團的人均計算。

關於我們

我們的業務

本集團的主要經營業務包括提供室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務。本集團於1997年成立，具有完成多個知名且獲獎項目的經驗，於室內設計及陳設服務行業中享有競爭優勢。本集團在中國、香港及海外備受推崇，並以承接定位於中國及香港高端市場的住宅、私人住宅及酒店及餐飲項目著名。

我們的理念

設計無界限 — 設計擁有打破界限的力量。

我們的使命

憑藉我們深具廣泛知識、經驗豐富及可靠的工作團隊，我們提供最佳的生活體驗以滿足客戶需求，並為股東及投資者創造價值。

環境、社會及管治報告(續)

我們的持份者

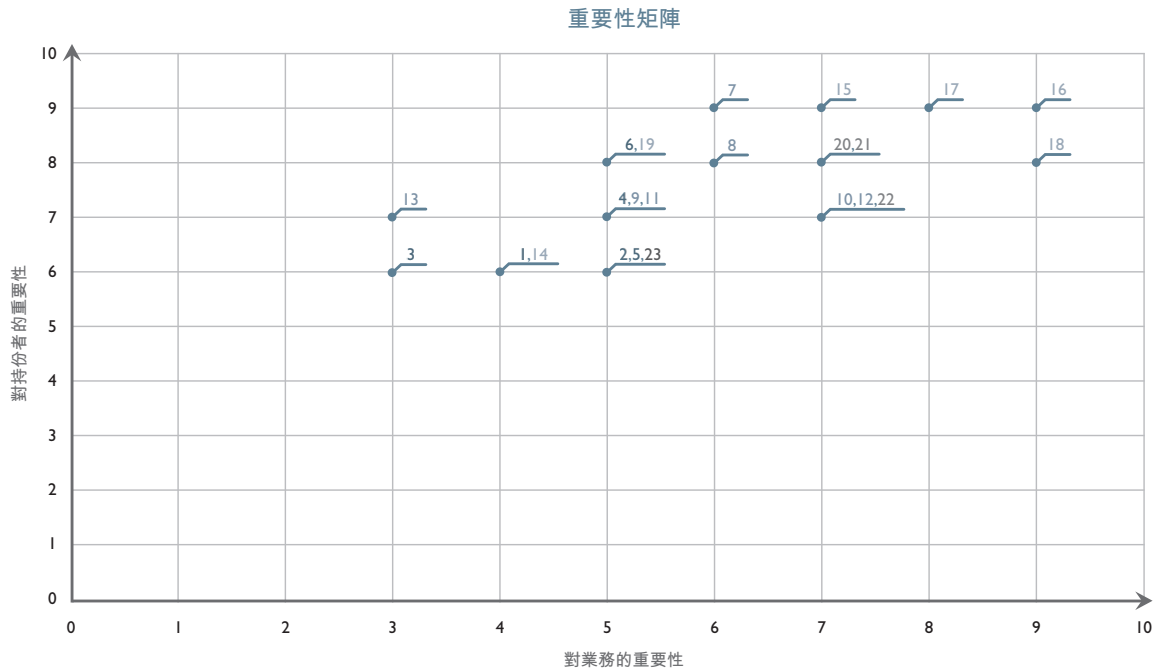
本集團積極致力更深入了解並徵詢其持份者意見，確保得到持續改善。我們堅信，身處充滿挑戰的市場環境，持份者在我們持續取得業務成功方面扮演著至關重要的角色。

持份者	潛在關注事宜	溝通及回應
香港交易所	遵守上市規則、及時而準確地刊發公告	會議、培訓、路演、工作坊、計劃、網站更新及公告
政府	遵守法律法規、防止逃稅及社會福利	互動及訪問、政府視察、納稅申報及其他資料
供應商	付款時間表、穩定需求	實地視察
股東／投資者	企業管治制度、業務策略及表現以及投資回報	組織及參加研討會、訪談、股東大會，為投資者、媒體及分析師刊發財務報告及／或運營報告
媒體及公眾	企業管治、環保及人權	於本公司網站刊發新聞稿
客戶	產品質量、交付時間、合理價格、服務價值、勞工保障及工作安全	實地視察及售後服務
僱員	權利及福利、僱員報酬、培訓及發展、工作時數及工作環境	工會活動、培訓、與僱員進行面談、僱員手冊、內部備忘錄、僱員意見箱
社區	社區環境、僱傭與社區發展及社會福利	社區活動、僱員義工活動、社區福利補貼及慈善捐贈

環境、社會及管治報告(續)

重要性評估

於本年度，本集團已進行其重要性評估工作，包括與內部及外部持份者(如管理層、僱員及供應商)進行調查，以識別對我們業務最重要的環境及社會影響。參照報告範圍，並考慮到公司業務特點，本集團已識別相關重要性議題，如下圖所示：



環境影響
1. 溫室氣體排放/全球暖化
2. 能源消耗
3. 耗水量
4. 紙耗
5. 氣候變化
6. 遵守環境法律及法規

僱傭及勞工常規
7. 抗擊COVID-19疫情
8. 員工權利及福利
9. 包容、機會平等及反歧視
10. 吸引並留住人才
11. 職業健康及安全
12. 培訓及發展
13. 預防童工及強制勞工的措施

營運實踐
14. 供應鏈管理
15. 客戶滿意度
16. 客戶隱私
17. 產品質量
18. 知識產權
19. 經濟表現

領導及管治
20. 運營合規
21. 企業管治
22. 反貪污

社區投資
23. 社區投資及參與

參照上文圖表，本集團已識別出三項與其經營有關的最重要議題，即客戶隱私、產品質量及知識產權。

環境、社會及管治報告(續)

本集團將繼續與其各持份者保持溝通，並透過不同渠道更廣泛地收集有關意見，以進行全面及實質性分析。同時，本集團將於必要時修訂重要性、量化及一致性的報告原則，以更切合持份者的期望及有關環境、社會及管治報告內容的報告要求。

董事會報告

本集團深知有效的環境、社會及管治治理對業務可持續發展的重要性。本集團已納入環境、社會及管治管理架構，以確保在其運營過程中有效實施環境、社會及管治治理政策。董事會承擔監督本集團環境、社會及管治治理的主要責任。例如，釐定本集團的環境、社會及管治方針，管理與環境、社會及管治有關的風險，以及監督管理層及相關部門制定及實施相應的政策和措施。透過採用「自上而下」的管理方針，有助部門間有效溝通，讓決策者更了解本集團的日常運營。

董事會負責：

- 評估及釐定本集團的環境、社會及管治風險；
- 確保建立適當有效的環境、社會及管治風險管理和內部控制系統；
- 制定環境、社會及管治策略、行動計劃、目標及指標；
- 監測環境、社會及管治措施的進展及表現；及
- 審閱及批准年度環境、社會及管治報告。

本集團管理層負責：

- 向董事會報告與環境、社會及管治相關的風險及機遇；
- 就實施環境、社會及管治政策及措施提供指引；
- 根據董事會制定的環境、社會及管治策略、行動計劃、目標及指標安排工作；
- 向董事會報告環境、社會及管治工作的進展及表現；及
- 審閱並向董事會提交環境、社會及管治年度報告供其審批。

環境、社會及管治報告(續)

本集團職能部門負責：

- 協調並實施具體的環境、社會及管治政策及措施；
- 向本集團管理層報告環境、社會及管治工作情況；
- 收集與本集團環境、社會及管治表現有關的資料及數據；及
- 編製環境、社會及管治年度報告並向本集團管理層報告。

董事會將繼續關注環境、社會及管治相關工作，並及時了解聯交所最新的環境、社會及管治披露要求。董事會亦將確保各部門之間的密切協作，以實現經營合規目標，承擔社會責任，並為本集團未來制定更明確的環境、社會及管治目標及指標，以爭取更好的表現，更切合持份者的期望。

A 部分：環境表現

本集團堅信健康環境是其可持續發展的基礎。因此，本集團將努力通過各種方式將環境可持續性融入到本集團的業務運營中，以降低相關碳排放水平和有關強度。

根據本集團自本年度起將北京業務納入環境、社會及管治報告範圍的情況，環境、社會及管治報告中披露的數據乃根據原有的香港、廣州及上海業務範圍及包括北京數據在內的新範圍提述。所有各比較數字／數據已經修訂以與本年度新的報告範圍保持一致。

於本年度，並無發生嚴重違反環境相關法律法規的情況。本集團將繼續警惕任何與重大環境問題有關的違規行為。

排放量

本集團致力透過提供環保室內設計服務促進環境健康及謀求人類福祉。環保和減排始終是本集團的首要任務。本集團測量排放數據，以更了解其對環境的影響，並於未來採取有意義的行動。

氣體排放

本集團業務主要專注於提供室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務，並不涉及氣體燃料消耗或車輛使用。因此，於本年度並無排放大量氮氧化物、硫氧化物等的氣體污染物。然而，本集團的電力消耗、廢紙產生以及僱員的航空差旅仍導致溫室氣體的排放(於下一節予以披露)。

環境、社會及管治報告(續)

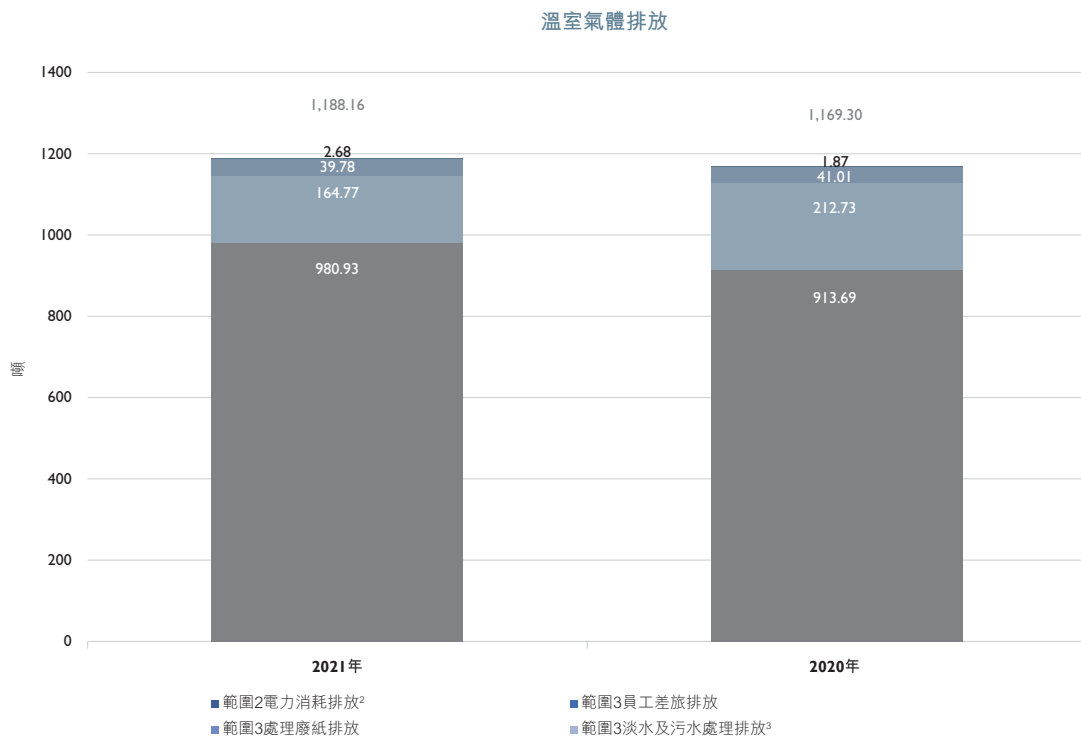
溫室氣體排放

溫室氣體(「溫室氣體」)為在大氣中吸收熱量的複合氣體。這在很大程度上造成了溫室效應，加速了全球變暖，從而導致氣候變化。

為減少溫室氣體排放，本集團在日常運營中積極推行環保措施。本集團亦致力於保護環境、節約自然資源及減少廢棄物。

於本年度，溫室氣體總排放量為約1,188.16噸(上年度：1,169.30噸)。每名僱員¹相應的溫室氣體排放強度為約2.12噸(上年度：2.10噸)。

本集團業務的溫室氣體排放主要歸因於電力消耗(範圍2)、在垃圾填埋場處理的廢紙(範圍3)、負責授權政府部門處理淡水及污水消耗電力(範圍3)，以及員工的商務航空差旅(範圍3)。下圖概述溫室氣體排放詳情：



附註：

- 本年度的員工數量為560名(上年度：558名)。
- 根據中電的《2020年可持續發展報告》，香港的排放因子為0.57千克二氧化碳當量／千瓦時，而根據中國生態環境部發佈的《2019年度減排項目中國區域電網基準線排放因子》，廣州、上海及北京的排放因子分別為0.8042噸二氧化碳／兆瓦時、0.7921噸二氧化碳／兆瓦時及0.9419噸二氧化碳／兆瓦時。
- 淡水及污水處理的排放因子乃參考香港情況。根據水務署發佈的《2019-20年年報》，淡水及原水的單位耗電量為0.596千瓦時／立方米，而根據渠務署發佈的《2020-21年可持續發展報告》，所處理每單位污水的耗電量為0.29千瓦時／立方米，默認排放工廠就淡水及污水處理的用電設定為0.7。

環境、社會及管治報告(續)

溫室氣體排放總量與上年度相比增加約2%，主要是由於本年度運營隨著COVID-19的調整而恢復正常所致。就範圍2而言，由於本年度業務活動增加，本年度的耗電量增加約7%。就範圍3而言，本年度在垃圾填埋場處理的廢紙排放量輕微減少約3%，而由於COVID-19疫情及對航空出行有關限制的持續影響，員工的商務差旅排放量明顯減少約23%。另一方面，雖然過往的耗水量對本集團的運營而言並不重要，但淡水及污水處理排放被新納入本集團本年度的報告範圍，以提高報告邊界的整體全面性。由於香港辦公室的供水乃由租賃辦公場所的樓宇管理部門管理，因此僅包括廣州、上海及北京的數據。本年度淡水及污水處理的溫室氣體排放總量增加約43%，乃由於因COVID-19疫情而保持個人衛生，及於2021年初北京一間辦公室的漏水問題所致。

鑒於溫室氣體排放對環境的影響，本集團致力於盡可能地減少其運營中的碳排放。本集團亦繼續實施不同措施以減少資源的消耗和碳排放。

所有新購置的電器及辦公設備均為經認證的節能產品。例如，香港辦公室的打印機及複印機均獲得能源之星認證，在進行常規工作時需要的能源更少，並且在不使用時將自動進入低功率模式。此外，本集團建議辦公室借助窗外的自然光，以減少人工照明的使用。在午餐時間亦會關閉照明以節省能源。此外，本集團在其整個運營過程中堅持3R原則，即減少、重用及循環再用。本集團鼓勵減少使用紙張、水資源、電力及文具。本集團鼓勵雙面列印，並收集單面列印的紙張以供重用。本集團亦回收廢舊碳粉及復印機的零部件，以減少浪費。此外，本集團在辦公室放置回收箱以回收廢物(包括紙張、塑料瓶及鋁罐)。



辦公區的設計是為了自窗戶獲取自然光，以減少人工照明的使用。

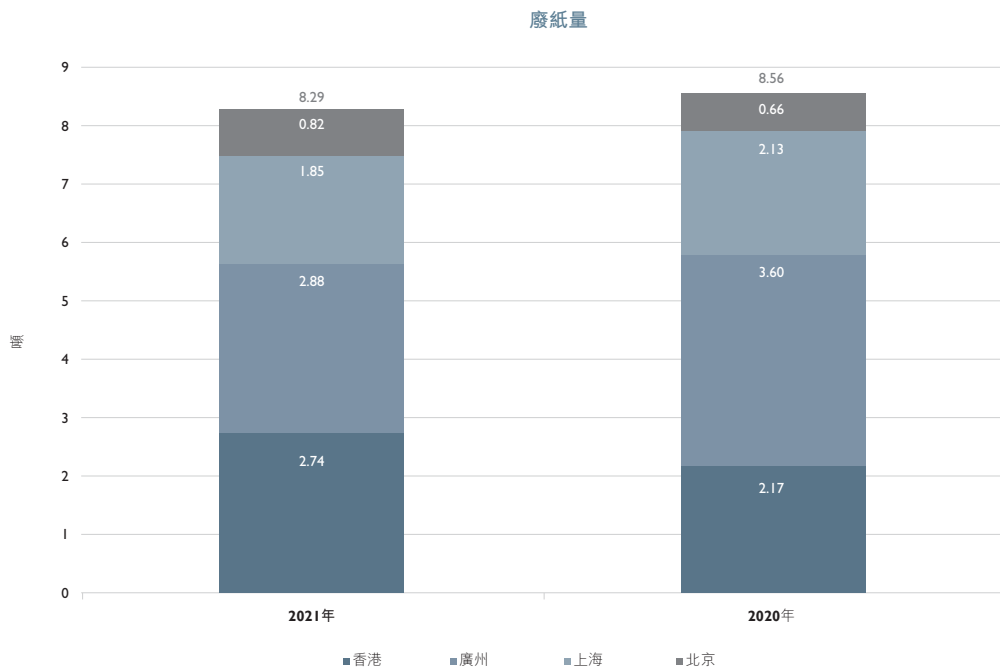
透過上述措施及在環境政策方面的努力，本集團將繼續確保遵守環保措施，避免不必要的電力消耗，並向員工宣傳節約資源的美德，以改善環境，進一步減少未來的碳排放。

環境、社會及管治報告(續)

廢棄物管理

本集團的業務營運不會產生如化學廢料等的危險廢棄物。另一方面，本集團唯一可測量的無害廢棄物產出主要是廢紙。隨著適合堆填的土地減少以及廢棄物處理對環境影響的增加，減少廢棄物一直是本集團的目標之一。因此，本集團鼓勵重用及循環再用，以減少無害廢棄物的產生。

本年度本集團唯一可測量的無害廢棄物產出主要是廢紙。於本年度，無害廢棄物產出總量由上年度的約8.56噸輕微減少約3%至本年度的約8.29噸。兩個年度相應的廢紙強度約為每名員工0.015噸。本集團四個地理位置產生的廢紙總量概述如下：



同時，在辦公室內實行多項減少廢棄物措施。本集團鼓勵雙面列印，並收集單面列印紙以供重用。本集團亦回收打印文件、廢舊碳粉及複印機零部件，以減少浪費。為進一步減少打印文件的數量，本集團鼓勵在日常業務交流及運營中使用電子文檔。此外，對於所有紙製品，本集團堅持購買森林管理委員會(「FSC」)認證的紙產品，包括列印紙、面紙及紙手巾。FSC認證的產品均使用來自管理得當的森林產出的木漿製成。FSC認證的產品總體上較昂貴，但如果能夠參與維持森林的可持續發展，本集團相信花費此成本亦相當值得。另一方面，雖然本集團沒有可用的資料來估算廢紙以外的廢棄物的重量，但其一直在積極推動可持續發展，如源頭走塑料。為減少一次性消耗品的使用，我們的茶水間提供可重用餐具，讓僱員享用午餐時毋需使用塑料餐具。

通過實施有效環保政策及取得積極成果的減廢策略，本集團對管理資源消耗及廢物產生充滿信心。

環境、社會及管治報告(續)

資源利用

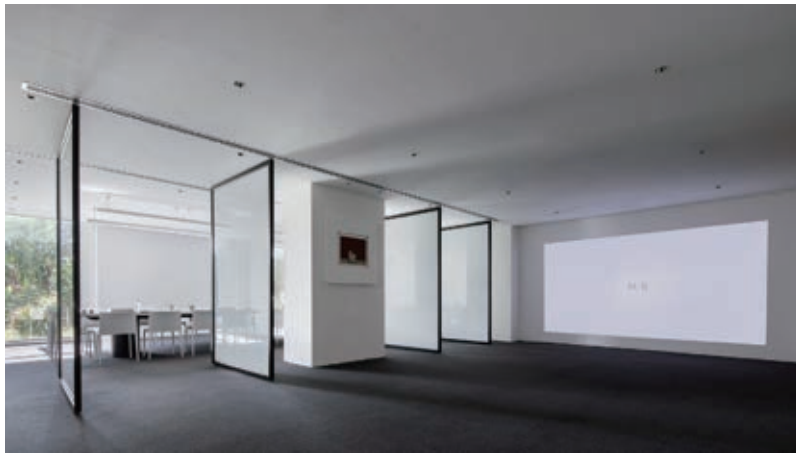
鑒於資源消耗會產生環境足跡，本集團鼓勵充分利用資源，盡量提高其預期效率並避免浪費。本集團致力於成為節約資源及環保企業，以推動環保事業。在資源運作方面，本集團鼓勵3R原則之一的「減少」，並向僱員提倡此概念。

能源消耗

於本年度，總能源消耗約為1,294,469.24千瓦時(上年度：1,176,079.45千瓦時)，顯著增加約10%。這主要是由於本集團業務隨著COVID-19的調整而恢復正常所致。本年度每名僱員的電力消耗強度相應增加約10%至約2,311.55千瓦時(上年度：2,107.67千瓦時)。

本集團強調節約能源的重要性，採取各種技術上可行的措施來減少辦公室和車間的能源消耗。本集團鼓勵員工養成節約能源的習慣，如關閉所有閒置電器，並確保在下班後關閉所有電子設備。此外，本集團的香港及廣州辦公室盡可能利用室內大窗戶採光，並對遠離窗戶的區域輔以人工照明。玻璃隔斷牆及淺色內部裝飾亦有利於光線的滲透及擴散，以便通過分佈更加均勻的反射光線實現有效的內部照明。此外，午餐時間照明設備會自動關閉，以避免浪費電力。

展望未來，本集團將繼續致力於力求取得電力消耗的更佳表現。



大窗戶最大限度地發揮採光潛力，玻璃隔斷牆及淺色系室內設計輔以人工照明補充了遠離窗戶區域的照明。

環境、社會及管治報告(續)

水消耗

先前，鑒於水排放並不重大，故水消耗並未納入報告範圍內。然而，考慮到水排放及供應量增加，為更全面地涵蓋本集團的環境影響，水消耗獲新納入到本年度的報告範圍中。

於本年度，僅包括廣州、上海及北京辦公室的數據，並無香港辦公室的可用數據，因其供水乃由租賃辦公場所的樓宇管理部門管理。本年度本集團的水消耗總量約為4,317.43立方米(上年度：2,981.65立方米)，相較於上年度增加約45%，乃由於在COVID-19疫情期間保持個人衛生所致。此外，由於本集團在北京的其中一間辦公室於2021年初出現漏水問題，水消耗不可避免有所增加。相應的水消耗密度約為每名僱員7.71立方米(上年度：5.34立方米)。由於供水乃由各政府部門提供及控制，因此我們並無發生水源問題。

與能源消耗一樣，鑒於淡水稀缺，本集團促進減少不必要的水消耗。本集團在需要衛生潔具的任何情況下均會制訂政策指引，應購買經認證的節水裝置，與傳統的裝置相比，至少省下20%的耗水量。除設備改造，本集團亦鼓勵員工在行為及其他操作方式方面作出改變。在香港辦公室的茶水間安裝抽拉式水龍頭，靈活的水龍頭在使用過程中可更好控制，減少的清洗時間意味著流水更少，進而達到節水效果。

雖然本集團的水消耗與其業務及營運並無直接關係，但本集團仍致力於保護水資源，旨在盡可能將相應碳足跡降至最低。

包裝材料

由於本集團的業務營運不涉及使用包裝材料，因此，於本年度並無有關包裝材料處置的重大記錄。

環境層面	目標
節約能源	本集團將持續確保節電政策及措施的實施，以穩定或減少其電力消耗。
節約用水	本集團將持續確保節約用水政策及措施的實施，以穩定或減少其耗水量。
廢棄物管理	本集團將持續確保減少廢棄物政策及措施的實施，及有效利用資源以穩定或減少其廢棄物產出。
溫室氣體排放	本集團將持續確保上述節能節水、減少廢棄物政策及措施的實施，以穩定或減少其溫室氣體排放。

本集團將繼續實施環保政策及措施，最大限度地節約電力、廢棄物及重要資源的使用，以盡量減少溫室氣體排放對環境的影響。今後，我們將根據需求制定更具體的可量化環境目標，以切合本集團的願景，及保護環境和珍惜自然資源的承諾。

環境、社會及管治報告(續)

環境與自然資源

除了上述環保舉措外，本集團亦一直致力推廣環保室內設計，將環保可持續發展融入其設計當中。例如，本集團的香港辦公室入口處建有一堵室內植栽牆作為生物景觀，倡導人與自然之間的聯繫。在辦公室走廊上亦放置盆栽等綠色植物。植栽牆不僅可作為生物過濾器過濾空氣中的污染物，亦可創造一種活力，可以營造歡樂和放鬆的氛圍，促進僱員的身心健康。為提倡可持續發展的重要性和大自然之美，本集團將繼續推廣綠色設計。



香港辦公室入口處建有一堵室內植栽牆，辦公室沿走廊擺放綠植，作為生物景觀，倡導人與自然之間的聯繫。

為提升僱員的環保意識，本集團針對非業務相關事宜採取了不同的倡導措施。辦公區設有顯示屏，提醒僱員有關漁業過度捕撈的議題。此外，在茶水間提供蔬菜和水果等低碳食品選擇亦可在僱員中激發可持續飲食習慣的想法。在一定程度上，有意識地選擇食物，如減少肉類攝入及增加植物性食物攝入，以減輕食品工業排放所造成的全球變暖問題以及緩解氣候災害的頻率及強度。

除上文所披露者外，概無其他業務對環境及自然資源造成的重大影響，亦無採取相關行動。

環境、社會及管治報告(續)

氣候變化

眾所周知，人類活動乃氣候變化的主要驅動力，因其產生相應的溫室氣體加速了溫室效應。大氣層中儲熱氣體(如二氧化碳)增加阻止了熱量向太空中傳輸。

隨著更加可持續及低碳經濟的需求及其轉型趨勢，本集團認識到加入到緩解全球變暖影響的努力中來的迫切性。不斷變化的氣候以物理風險及過渡風險的形式為本集團帶來長期及短期不確定性。為應對有關問題，將氣候因素納入到本集團的決策過程中對資本分配、發展服務及供應鏈管理至關重要，以制定行動計劃使其業務適應氣候變化。

本集團面臨氣溫變化帶來的物理風險，其中包括更為頻繁且強烈的惡劣天氣事件，極端降水及極端氣旋乃本集團及其僱員所面臨的最主要威脅。雖然該等事件威脅到在營業場所辦公的僱員安全，但通過價值鏈提供的商品及服務亦可能由於物流服務中斷或風暴造成的實際損害而受到阻礙。就此而言，本集團已經實施特殊工作安排以供僱員參考。鑒於發生極端天氣狀況，僱員應注意個人安全並作出相應的工作安排。

此外，隨著未來預期會舉行更多氣候會議及出台氣候相關政策，預計營運成本亦會增加。在中國2060年前實現碳中和的願景下，有可能會實施碳定價機制，如碳稅、限額與交易以及對現有產業及服務的強制監管。因此，在碳定價機制的影響下，由於電力公司、供應商及製造商等服務提供者的成本轉移，本集團的業務表現可能會因產生額外成本而受到阻礙。此外，包括消費者期望及供需在內的市場偏好轉變可能會導致人們呼籲使用更為環保的替代品。為此，本集團在選擇供應商時已考慮環境因素，包括供應商是否符合環保標準及/或是否獲得任何環保認證以重申彼等在提供綠色產品及服務方面的努力。反過來，投資及營運成本以及所用材料增加可能會導致本集團有必要維持在市場上的聲譽及競爭力。

然而，為取得長期成功並成為對環境負責的企業，本集團正尋求更多綠色承諾，從而使企業實力亦能同時得以提高。

環境、社會及管治報告(續)

環境表現數據概要

	2021年	2020年
排放指標		
溫室氣體排放		
溫室氣體總排放總量	1,188.16噸	1,169.30噸
溫室氣體排放密度	每名僱員2.12噸	每名僱員2.10噸
範圍2電力消耗排放	980.93噸	913.69噸
範圍3處理廢紙排放	39.78噸	41.01噸
範圍3淡水及污水處理排放	2.68噸	1.87噸
範圍3員工差旅排放	164.77噸	212.73噸
所產生無害廢棄物		
所產生無害廢棄物總量	8.29噸	8.56噸
無害廢棄物產生密度	每名僱員0.015噸	每名僱員0.015噸
香港	2.74噸	2.17噸
廣州	2.88噸	3.60噸
上海	1.85噸	2.13噸
北京	0.82噸	0.66噸
資源利用指標		
電力消耗		
電力消耗總量	1,294,469.24千瓦時	1,176,079.45千瓦時
電力消耗密度	每名僱員2,311.55千瓦時	每名僱員2,107.67千瓦時
水消耗		
水消耗總量	4,317.43立方米	2,981.65立方米
水消耗密度	每名僱員7.71立方米	每名僱員5.34立方米

環境、社會及管治報告(續)

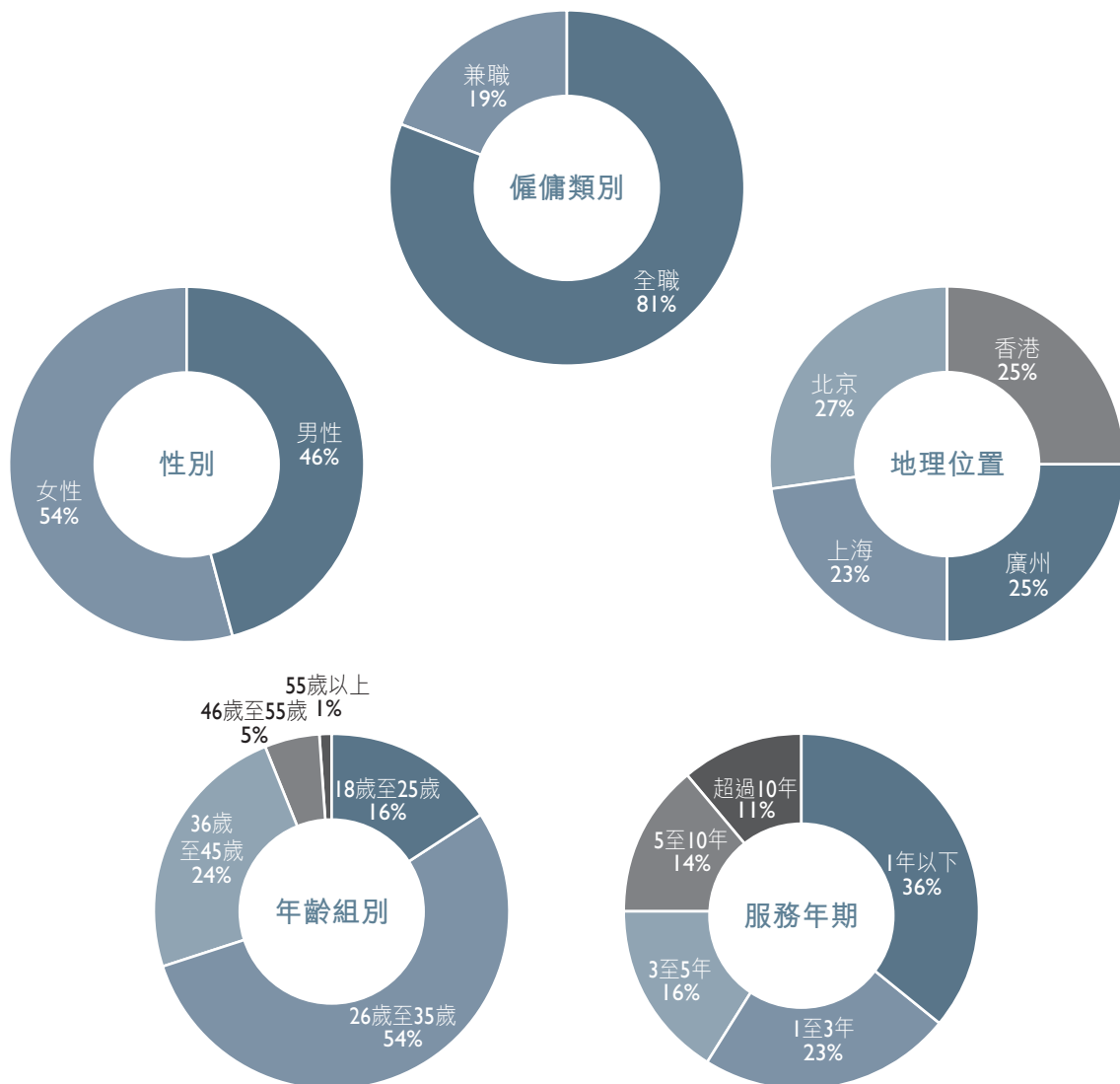
B 部分：社會表現

由於環境、社會及管治指引所載的披露規定標準提高，本集團擴大了其與本年度社會表現有關的披露範圍，所有有關可資比較數字/ 數據將於下一年度有效。

僱傭

僱員乃本集團及其取得成功的重要資產，本集團一直在努力為其僱員提供和諧的工作環境。本集團亦努力與其僱員一同成長，從長遠來看，此舉對彼等自身及企業發展均有裨益。本集團每年亦會舉辦年度頒獎典禮，以表彰忠誠敬業僱員所作出的貢獻及成就。

截至2021年12月31日，本集團於香港、廣州、上海及北京辦公室擁有560名僱員。本集團相信，其多元而共融的僱員隊伍能發揮創意及有效溝通，提升我們的業務。本集團僱員的組成情況如下：



環境、社會及管治報告(續)

僱員福利

我們為敬業優秀的僱員提供全面的僱員福利待遇。根據僱員及本集團的表現，我們或會發放年終獎金，並每年針對僱員與本集團的發展需要進行評估以評價僱員的表現。我們會參考該評估結果，以晉升及加薪形式獎勵有貢獻的僱員。此外，本集團亦為新婚或添丁的僱員提供結婚券及添丁禮券。

本集團為僱員提供有關其工作地點的各種保險。對於在香港工作的僱員，我們根據《香港僱傭條例》(香港法例第57章)就強制性公積金及僱員賠償保險作出供款。同時，本集團向在中國工作的僱員提供有關當地法例的社會保險及住房公積金。此外，本集團亦為香港僱員投購集團健康保險計劃，以滿足其基本醫療需求。

為刺激健康的生活方式及為僱員提供更優質的工作環境，我們亦每天供應及補充健康飲料、小食、蔬菜及水果，藉此避免在辦公室提供高度加工的配料及食品。



每日提供及補充健康飲料、零食、蔬菜和水果，以滿足員工的健康生活。

和諧工作環境

本集團提倡一個免受任何騷擾及歧視的和諧包容工作環境。本集團聘用僱員時，不考慮其種族、膚色、宗教、年齡、性別、性取向、國籍、公民身份、殘疾、婚姻狀況或受法律保護的任何其他特徵。

本集團已設立申訴程式。與工作或本集團有關的問題或投訴皆歡迎與董事商討。僱員如須進一步協助，可以書面形式向首席執行官申訴。我們會公正有效地考慮一切投訴，並確實保密收到的所有資料。

環境、社會及管治報告(續)

僱員工作與生活的平衡

本集團鼓勵工作與生活取得平衡。僱員有權享受每年12至24天的年假，並於其生日當月享有一天生日假期。我們亦為僱員提供婚假、恩恤假、產假及侍產假以滿足其家庭需要。儘管已訂明每週工作5天(共40個工作小時)，但本集團為僱員提供靈活性可從五個彈性工作時段中任選一個時段。

此外，由於本集團認為健康的生活方式對僱員之福祉至關重要，因此本集團設立健康激勵計劃，以鼓勵僱員養成健康的生活習慣。在健康激勵計劃中，體育激勵獎金計劃旨在鼓勵僱員建立並保持定期鍛煉的習慣，團隊運動補貼計劃旨在促進運動對身體健康的益處，同時加強僱員之間的互動，而健康措施補貼則旨在鼓勵員工自行監測健康情況。

本集團的香港及廣州辦公室亦提供公共休閒區，供僱員休憩或舉行臨時會議。本集團相信，舒適的工作環境有助於激發僱員創意，進而提高生產力。



辦公室內設有舒適的公共區域供員工休息或召開臨時會議。

挽留人才

憑藉上述所有僱員福利，本集團在本年度內成功維持約4%的低流動率。於本年度，按年齡組別劃分的僱員每月平均流動率約為6%(18歲至25歲)、4%(26歲至35歲)、2%(36歲至45歲)、1%(46歲至55歲)及4%(55歲以上)；而按性別劃分的僱員每月平均流動率約為4%(男性)及3%(女性)。香港及廣州的每月平均流動率約為3%，而上海及北京則約為4%。

環境、社會及管治報告(續)

健康及安全

本集團致力保護全體僱員的健康及安全，並已安排各種措施來改善僱員的工作條件。例如，在辦公室中安裝空氣監測裝置以監測室內空氣質量及污染物水準，在茶水間呈列相關資料供僱員參考。本集團亦為僱員提供可調節電腦支架，彼等可根據個人喜好選擇站立或坐著工作。此外，香港辦公室亦榮獲國際WELL建築研究院(International Well Building Institute)(IWBI™)頒發的WELL認證金牌認證(WELL Certified™ Gold Certification)。WELL™是基於性能的體系，通過七個因素的相關行為、操作及設計對影響人類健康與福祉的建築環境特徵進行測量、認證及監控。考慮到創造健康環境的重要性，香港辦公室已滿足WELL™新建和既有建築室內設計項目的全部先決條件，此外亦在評分系統中取得60分及以上的適用優化水準，進而獲得金牌認證。諸如減少室內空氣污染物及充足日照等特徵保證了室內環境質量，從而為僱員提供安全健康的空間，在不影響健康的情況下，有助於提高業績及創造力。

為防止COVID-19傳染蔓延，本集團亦已提供防疫物資，如酒精搓手液及噴霧、一次性醫用口罩及紅外線溫度計等。客人及僱員在進入辦公區域前均須檢測體溫，客人須在接待處的日誌中登記彼等的資料，亦要提醒員工保持警惕並保持良好的個人衛生，在茶水間的水槽旁設有顯示屏提醒僱員洗手並保持適當的社交距離。此外，本集團安排流感疫苗外展服務，在冬天流感季節為僱員提供流感疫苗以減少感染風險。本集團亦執行居家辦公安排以應對COVID-19帶來的風險。

本集團瞭解預防措施比應對措施更為重要。因此，我們在辦公區域配備充足的急救箱及滅火器，以防發生任何緊急狀況。此外，本集團亦鼓勵全體僱員參加消防演習，以熟悉疏散程式。

於本年度，本集團發生3例工傷個案(相當於誤工41天)及零例死亡個案(2020年度：3例工傷個案及零死亡個案；2019年度：無)。展望未來，本集團會持續為僱員提升職業健康及安全，並通過各種方法避免任何工傷或事故。

環境、社會及管治報告(續)

發展及培訓

本集團強調僱員進步的必要性並致力於為其僱員提供充分有效的培訓。新僱員均須接受入職培訓，以熟悉本集團的日常運營。本集團亦不時會舉行內部培訓以提升僱員的技能及知識，使彼等瞭解最新的設計趨勢。除內部培訓外，僱員每年亦有權享有三天考試假期，以準備及參加與彼等工作職責有關的考試。本集團亦將贊助外部研討會及展會以激發僱員靈感、鞏固彼等的知識及技能。本集團亦關注各級僱員的能力要求，以確保僱員與本集團一同進步成長。僱員初步績效評估及年度績效評估均有進行，以促進管理層與僱員之間的雙向溝通，並幫助管理層更好瞭解僱員的培訓及發展需要。

於本年度，我們提供了19次內部培訓課程，共486人參加培訓，約63%的僱員參加了培訓。按男女性別劃分的受訓僱員比例分別約為48%及52%，而按前線員工、中級管理層及高級管理層僱員類別劃分則分別約為81%、17%及2%。每名僱員完成的平均培訓時間約為1.58小時；按男女性別劃分分別約為1.77小時及1.43小時；及按前線員工、中級管理層及高級管理層僱員類別劃分則分別約為1.51小時、1.85小時及1.86小時。

為保持我們僱員的數量及品質表現，本集團未來將繼續提供充足的培訓。

SLD Talk
2021. 10. 29 Fri 14:15-15:00

SPEAKERS 讲者: CHONG LEO WING

FORMAT 形式: LIVE ON DINGTALK APP VIA MOBILE
“钉钉”直播手机在线观看

TOPIC 主题: CASE STUDY ON SHOWFLAT AT CHANGSHA IFS
案例分享——长沙国金中心样板房

LANGUAGE 语言: MANDARIN 普通話

SCAN TO ENTER LIVE TALK FOR STAFF ONLY
扫码进入直播室 SLD 内部独家直播

內部培訓得到良好推廣並不時舉行內部培訓，以確保所有員工均能有機會了解最新設計趨勢。

環境、社會及管治報告(續)

勞工標準

本集團遵守所有移民法律及法規。尊重人權一直是本集團可持續發展方針不可或缺的一環。本集團全面遵守禁止童工及強迫勞動的勞動法及其他相關法規。在我們的招聘過程中，我們會領取及核實依法合資格在香港、上海、廣州或北京工作的文件。本集團不會在其運營或執行業務的司法權區聘用任何未滿法定僱傭年齡的人士。我們全面禁止任何旨在故意造成困難、威脅及／或體罰、強迫僱員工作的暴力行為。通過舉報機制，所有僱員均能表達自己遭受的不公平待遇。管理層將立即調查任何經舉報的案件，並在必要時採取進一步的跟進措施。

於本年度，本集團並無嚴重違反有關勞工標準的適用法律及法規。

供應鏈管理

本集團對其供應商實施嚴格管理。就此而言，本集團保存一份符合本集團採購規定的已認可供應商名單，並僅向名單上的供應商下採購訂單，以確保產品質量及減低任何供應鏈中斷的風險。倘本集團找到任何潛在的新供應商，則將對新供應商進行初步評估，包括產品及供應品的質量檢查。我們僅會將評估結果令人滿意的供應商加入名單中。此外，本集團定期針對產品或材料的質量和交付時間對供應商進行表現評估，以確保符合本集團的規定。截至2021年12月31日，共有237家供應商，其中有56家位於上海、67家位於廣州及67家位於北京。

為更好評估及管理供應鏈環節的環境與社會風險，本集團已編製一套指南，作為評估供應商是否符合其預期的基礎。例如，製造商是否獲得任何環境評估認證乃供應商評估的一個重要指標。此外，根據驗貨時的觀察，參與生產過程的員工是否熟練、整體工作環境是否清潔有序均為衡量供應商相應隱性安全管理風險的重要指標。此外，所有製造商均須遵循生產要求及標準，作為保障產品質量的準則以及彼等的健康安全標準。如果在檢查及視察時發現產品不符合本集團的標準，供應商及製造商須更換瑕疵產品。為配合採用環保型供應商，本集團亦已建立一套有關環保健康及安全的設計標準的強制性要求，僱員在履行項目職責時須遵守該等要求，以加強考量運營中的環保因素。

我們鼓勵供應商在工作場所運營、營銷活動、社會聯繫及環境責任方面遵守企業社會責任守則以及商業道德，以展示其企業社會責任。本集團採納高標準的道德規範，包括禁止提供及接受賄賂及／或其他不公平利益。業務活動、業務架構、財務狀況及財務業績等資料只應根據適用法律法規予以披露。

環境、社會及管治報告(續)

產品責任

質量控制

本集團致力根據客戶要求提供具備高質量標準及可靠的服務。就客戶服務程式而言，本集團已制訂一套全面的設計質量控制手冊，詳述將納入不同文書的內容及詳細程度、樣本標籤要求以及典型工作範疇。客戶關係管理系統負責處理有關本集團服務質量評估，同時亦已制訂詳細清單，以註明不同階段的工作程式，以確保服務的質量。

本集團的質量控制團隊由本公司首席創意總監領導，負責監督每個設計及陳設團隊就每個項目作出的設計，並負責彼等各自的工作量評估、計費事宜、項目管理、合同事宜及客戶關係等。通過觀察僱員的工作及彼等相應的工作量可以更好保持工作質量，同時亦能確保照顧到項目的特殊性。此外，我們於美國室內設計雜誌發佈的「全球百大設計師事務所排名研究報告」中，獲評為2020年「住宅設計項目」範疇第1位及全球排名第20位，證明瞭本集團對服務質量的承諾。

於本年度，本集團並無嚴重違反與產品責任相關的適用法律及法規。鑒於本集團的業務性質，並無因安全及健康原因而召回產品的情況。於報告年度共收到1起投訴，已按客戶要求更換團隊執行後續項目使問題得以解決。

客戶服務管理

客戶滿意度對本集團至關重要。本集團與客戶舉行會議以瞭解其喜好及要求，並在項目期間定時向客戶提供圖紙。客戶必須在下一工作階段開始前填妥參考圖紙確認書以確認設計。本集團會向客戶發放問卷，以便在設計項目期間及結束時收集評論及反饋，並作出相應改善，所收集的意見及反饋亦會作為日後設計的參考。此外，如收到任何投訴，本集團會考慮採取糾正措施及預防措施，藉以確保客戶服務質量並防止日後再出現類似問題。

保密

本集團已制訂並傳閱公司政策及行為守則，訂明保密的重要性。僱員須在確認僱傭狀態後簽署保密協議。嚴禁未經授權取得機密資料。此外，僱員在受僱期間或其後，不論僱傭終止情況為何，均嚴禁向任何其他人、商號、公司、報章、媒體或協會披露本集團的潛在、實際或過往客戶的任何機密資料。未能履行此責任或會被本集團視為嚴重行為不當，僱員可能因此遭即時解僱。

知識產權

本集團深知保護知識產權的重要性，並於行為守則所述政策中重申相應準則。為保障本集團的知識產權及商標，我們會定期檢查及觀察，以監督其他方的侵權行為。

環境、社會及管治報告(續)

反貪污

我們嚴禁所有形式的賄賂及貪污。未經本集團許可，僱員不得就其工作索取或接受任何利益或好處。好處包括金錢及非金錢禮品、貸款、費用、獎勵、工作、合同、服務、優惠等。本集團規定，任何董事或僱員均不得向與本集團有業務交易的任何人(包括客戶、供應商及承包商)索取或接受任何利益。此外，在任何情況下，董事或僱員均不得向任何人或公司提供利益，以便在任何業務交易中影響該人或該公司。

本集團不時舉行反貪污主題的研討會，以向僱員更新彼等對新法規的理解，從而在本集團內部保持誠信及健康的企業文化。

我們已制訂一套行為守則，令董事及僱員以最高誠信、承諾及專業精神履行職責。通過舉報機制，我們鼓勵僱員舉報任何涉嫌賄賂或貪污的案件。管理層將立即調查任何經舉報的案件，並在必要時採取進一步的跟進措施。

根據已制定的行為守則，除賄賂及貪污以外，本集團亦嚴禁僱員從事(包括但不限於)勒索、欺詐、洗錢等任何不法行為，並將採取適用的法律行動對確認的案件進行追蹤。由於誠信及專業精神乃本集團的核心價值，秉持上述的誠信及專業精神對僱員而言至關重要。

於本年度內，概無就針對本集團或其僱員提起的貪污行為審結的法律個案。

社區投資

作為一家有社會責任感的公司，本集團著手實現為行業及社區做出積極貢獻的目標。就此而言，本集團已參與各種慈善活動，並鼓勵僱員參與社區活動。為鼓勵僱員參與社區服務，我們設立一對一慈善捐款計劃，以鼓勵及支持僱員捐款。

於本年度，本集團對教育界有所貢獻。本集團已向香港知專設計學院及香港設計中心提供合共120,000港元贊助，希望存在經濟困難的優異學生能夠堅持努力，有朝一日回饋社會。另一方面，本集團亦已參與各種室內設計相關活動，以促進行業內經驗及專業知識交流，並鼓勵青年人才加入該行業，於本年度，本集團共有52名僱員參與合共403.50小時的志願服務工作。

本集團於今後將繼續擴大不同社區活動的參與程度，為社會創造積極影響並助力於行業進步。

監管合規

本集團並不知悉於本年度有任何違反法律及法規的情況，因而在排放、就業、健康與安全、勞工標準、產品責任及反貪污方面對本集團有重大影響。

環境、社會及管治報告(續)

社會表現數據概要

2021年

僱傭指標

僱傭

僱員數目	560
按僱傭類型劃分	
全職	81%
兼職	19%
按性別劃分	
男性	46%
女性	54%
按年齡組別劃分	
18歲至25歲	16%
26歲至35歲	54%
36歲至45歲	24%
46歲至55歲	5%
55歲以上	1%
按地理位置劃分	
香港	25%
廣州	25%
上海	23%
北京	27%
按服務年期劃分	
1年以下	36%
1至3年	23%
3至5年	16%
5至10年	14%
10年以上	11%

環境、社會及管治報告(續)

社會表現數據概要(續)

2021年

僱員流失率

整體流失率(每月平均) **4%**

按性別劃分

男性 **4%**
女性 **3%**

按地理位置劃分

香港 **3%**
廣州 **3%**
上海 **4%**
北京 **4%**

按年齡組別劃分

18歲至25歲 **6%**
26歲至35歲 **4%**
36歲至45歲 **2%**
46歲至55歲 **1%**
55歲以上 **4%**

健康與安全指標

報告受傷人數 **3**
損失工作日數 **41**
死亡人數 **-**

發展與培訓指標

內部培訓課程數量# **19**
參與人數 **486**

受訓僱員百分比

整體培訓比例 **63%**

按性別劃分

男性 **48%**
女性 **52%**

按僱員類別劃分

前線員工 **81%**
中級管理層 **17%**
高級管理層 **2%**

由於COVID-19疫情，本集團提供線上培訓。

環境、社會及管治報告(續)

社會表現數據概要(續)

2021年

平均培訓時數

每名僱員的平均培訓時數	1.58
-------------	-------------

按性別劃分

男性	1.77
----	-------------

女性	1.43
----	-------------

按僱員類別劃分

前線員工	1.51
------	-------------

中級管理層	1.85
-------	-------------

高級管理層	1.86
-------	-------------

供應鏈管理指標

供應商總數	237
-------	------------

按地理位置劃分

上海	56
----	-----------

廣州	67
----	-----------

北京	67
----	-----------

其他地區	47
------	-----------

產品責任指標

因安全與健康理由而召回的產品總數	-
------------------	---

所接獲的投訴總數	1
----------	---

法律糾紛案件總數	-
----------	---

反腐敗指標

於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	-
------------------------------------	---

社區投資指標

贊助	120,000 港元
----	-------------------

僱員義工服務總時數	403.50
-----------	---------------

為義工的僱員總數	52
----------	-----------

環境、社會及管治報告(續)

環境、社會及管治報告指引及參考

A. 環境表現	頁碼
<p>A1. 排放物 57-60</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。</p> <p>關鍵績效指標A1.1排放物種類及相關排放數據。</p> <p>關鍵績效指標A1.2直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> <p>關鍵績效指標A1.3所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> <p>關鍵績效指標A1.4所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> <p>關鍵績效指標A1.5描述設定的排放目標及為實現該等目標而採取的措施。</p> <p>關鍵績效指標A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述減低設定目標及為實現該等目標而採取的措施。</p>	
<p>A2. 資源使用 61-62</p> <p>有關有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>關鍵績效指標A2.1按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p> <p>關鍵績效指標A2.2總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)</p> <p>關鍵績效指標A2.3描述設定的能源使用效益目標及為實現該等目標而採取的措施。</p> <p>關鍵績效指標A2.4描述求取適用水源上可有任何問題,以及用水效益目標及為實現該等目標而採取的措施。</p> <p>關鍵績效指標KA2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。</p>	
<p>A3. 環境及天然資源 63</p> <p>有關減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p> <p>關鍵績效指標A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。</p>	
<p>A4. 氣候變化 64</p> <p>識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。</p> <p>關鍵績效指標A4.1描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜,及應對行動。</p>	

環境、社會及管治報告(續)

B. 社會表現	頁碼
<p>B1. 僱傭</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守相關法律及規例。</p> <p>關鍵績效指標B1.1按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。</p> <p>關鍵績效指標B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。</p>	66-68
<p>B2. 健康與安全</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守相關法律及規例。</p> <p>關鍵績效指標B2.1過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。</p> <p>關鍵績效指標B2.2因工傷損失工作日數。</p> <p>關鍵績效指標B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。</p>	69
<p>B3. 發展及培訓</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p> <p>關鍵績效指標B3.1按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。</p> <p>關鍵績效指標B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成的平均受訓時數。</p>	70
<p>B4. 勞工準則</p> <p>有關防止童工及強制勞工的政策及遵守相關法律及規例。</p> <p>關鍵績效指標B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。</p> <p>關鍵績效指標B4.2描述在發現違規情況時為消除有關情況所採取的步驟。</p>	71
<p>B5. 供應鏈管理</p> <p>有關管理供應鏈的環境及社會風險政策。</p> <p>關鍵績效指標B5.1按地區劃分的供應商數目。</p> <p>關鍵績效指標B5.2描述有關聘用供應商的慣例，執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。</p> <p>關鍵績效指標B5.3描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。</p> <p>關鍵績效指標B5.4描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。</p>	71

環境、社會及管治報告(續)

B. 社會表現	頁碼
B6. 產品責任	72
<p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守相關法律及規例。</p>	
<p>關鍵績效指標B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。</p>	
<p>關鍵績效指標B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。</p>	
<p>關鍵績效指標B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。</p>	
<p>關鍵績效指標B6.4描述質量檢定過程及產品回收程式。</p>	
<p>關鍵績效指標B6.5描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。</p>	
B7. 反貪污	73
<p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守相關法律及規例。</p>	
<p>關鍵績效指標B7.1於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。</p>	
<p>關鍵績效指標B7.2描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。</p>	
<p>關鍵績效指標B7.3描述向董事及員工提供的反貪污培訓。</p>	
B8. 社區投資	73
<p>有關以社區參與來瞭解我們營運所在社區需要和確保我們的業務活動會考慮社區利益的政策。</p>	
<p>關鍵績效指標B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。</p>	
<p>關鍵績效指標B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。</p>	



董事會報告



董事會報告

董事欣然提呈本集團年度報告及本年度經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司為投資控股公司並提供企業管理服務。其附屬公司之主要業務載於綜合財務報表附註41。

業績及股息

本年度本集團業績載於第106頁的綜合損益及其他全面收益表。

於本年度內並無向股東宣派中期股息及董事會不建議派發本年度末期股息。

董事會建議就本年度派發每股5.00港仙的特別股息，總額約57.1百萬港元。派發有關特別股息須待股東於應屆股東週年大會上批准後，方可作實。倘獲批准，預期擬派特別股息將於2022年7月29日派發。股東週年大會通告將登載於本公司網站，並將於適當時候根據上市規則規定的方式寄發予股東。

業務回顧

本集團本年度的業務回顧及本集團未來業務發展之討論載列於「管理層討論及分析」一節。此外，有關本集團與主要持份者關係、環境政策及表現以及遵守對本集團有重大影響的相關法律及法規之討論如下。

與主要持份者關係

本集團的成功亦有賴僱員、客戶、顧問、分包商及賣方等主要持份者的支持。

僱員

僱員被視為本集團最重要及最有價值的資產。本集團人力資源管理的目標為通過提供具競爭力的薪酬待遇及實施具合適獎勵措施的表现評核制度以獎勵及肯定表現優良的員工，以及通過提供合適培訓及提供本集團內晉升的機會促進事業發展及進展。

董事會報告(續)

客戶

本集團的主要客戶為於香港及中國的物業發展商、主要承包商、酒店／餐廳擁有人及個人。本集團提供專業及優質的室內設計、室內陳設及／或產品設計服務並同時維持長期的盈利能力、業務及資產增長。

顧問、分包商及賣方

本集團相信其分包商及供應商亦為本集團業務的重要部分，彼等加強本集團對專業化設計的議價能力，對室內陳設服務的整體成本控制及增加本集團的競爭力來說相當重要。本集團積極與本集團的顧問、分包商及賣方溝通，確保彼等致力於向本集團提供高質素服務及可持續的產品及服務。除非客戶要求本集團聘用彼等指定之顧問、分包商及賣方，否則本集團將從其批准名單上選擇顧問、分包商及賣方。此外，與顧問、分包商及賣方續約時，本集團將按客戶要求提供指引並要求顧問、分包商及賣方遵守。本集團透過進行定期現場視察、客戶回饋、工廠探訪、評估合同及其他措施的履行情況有效執行評估分包商的程序。

環境政策及表現

推動可持續及環保的環境是本集團的企業及社會責任。本集團堅持3Rs原則，即減少、重用及循環再用。我們實施一系列綠色辦公室舉措，包括(但不限於)關閉閒置的照明及電器降低能源消耗，採用雙面列印減少紙張使用量並重用單面列印紙，對廢舊墨粉及廢紙進行回收，以及設置回收箱。

除採用上述環保舉措外，本集團透過將環境可持續發展融入其設計當中、提供綠色食品並利用辦公區的顯示屏傳達環境相關議題，不斷向其僱員提倡環境保護的重要性。本集團致力於成為節約資源及環保企業，以推動環保事業。本集團的環保政策及表現之詳情載列於本年度報告「環境、社會及管治報告」一節。

遵守相關法律及法規

本集團主要於香港及中國提供服務及貿易業務。董事確認於本年度及直至本年度報告日期，本集團已獲取其業務及營運所需的所有登記及認證，並於所有重大及相關方面已遵守香港及中國的適用法律及法規。

董事會報告(續)

主要風險及不確定性

本集團面臨之主要風險及不確定性的描述及主要財務表現指標載於「管理層討論及分析」一節。本集團財務風險管理目標及政策載於綜合財務報表附註37。本集團面臨有關本集團業務之營運風險。隨著本集團的業務增長及擴張，本集團營運的潛在風險亦隨之增加。為辨識、評估及控制可能阻礙對本集團達致成功的風險，董事會已設立風險管理委員會，以應對本集團營運的各個重大層面，包括市場風險、融資風險、政策風險、法律風險、合同風險、信用風險、營運風險、安全及合規等。由於本集團的風險管理為系統性項目，因此本集團各個部門各自負責辨識及評估有關其營運範疇的風險。風險管理委員會負責監督、評估及檢討本集團的風險管理政策並監察本集團風險管理的表現。

COVID-19疫情亦帶來信用風險、市場風險及營運風險等各種風險。因COVID-19疫情產生的主要風險及影響載於「管理層討論及分析」一節。風險管理委員會及董事會密切監控COVID-19疫情的發展，並在必要時及時採取適當行動。

五年財務概述

本集團於本年度及過往五個財政年度的業績、資產及負債之概述載列於第186頁。

股本

本公司於本年度內的股本變動之詳情載列於綜合財務報表附註31。

儲備

本集團截至2021年12月31日止年度的儲備變動載列於本年度報告第108頁至第109頁的綜合權益變動表。

可分派儲備

於2021年12月31日，本公司可供分派儲備(根據開曼群島公司法及本公司組織章程細則計算)約為258.7百萬港元(上年度：295.9百萬港元)。

董事會報告(續)

董事

於本年度及直至本報告日期的董事為：

執行董事

蕭文熙先生(首席執行官)

葉珏鴻先生(首席財務官)

丁春亞先生

裘慧芬女士

非執行董事

許興利先生(主席)

丁敬勇先生(於2021年6月23日獲委任)

黃劍虹先生(於2021年6月23日辭任)

獨立非執行董事

劉珩先生

孫延生先生

曾浩嘉先生

丁敬勇先生、丁春亞先生、裘慧芬女士及劉珩先生將根據本公司組織章程細則於應屆股東週年大會退任，惟彼等符合資格並願意膺選連任。

有關董事薪酬的資料載於綜合財務報表附註12。

董事履歷

董事履歷之詳情載列於本報告「董事及高級管理層履歷」一節。

獨立性確認

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出的獨立性確認並已正式審核該等董事各個獨立性確認。本公司認為全體獨立非執行董事均為獨立人士。

董事會報告(續)

董事服務合同

各執行董事均已與本公司訂立服務協議，各非執行董事及獨立非執行董事已與本公司簽訂委任函。各董事之委任為期三年，雙方均可向對方發出不少於三個月之書面通知終止該等服務協議。

概無建議於應屆股東週年大會上膺選連任的董事與本公司訂有本公司不可於一年內免付賠償(法定賠償除外)而終止的服務合同。

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於本年度報告日期，本公司董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中，擁有(a)須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或被視為擁有的權益及淡倉)；或(b)本公司須根據證券及期貨條例第352條記入該條所指的登記冊內的權益及淡倉；或(c)根據上市規則附錄10所載標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉，並載列如下：

本公司股份及相關股份中的好倉

董事名稱	好/淡倉	身份/權益性質	持有股份數目	持有相關 股份數目	佔本公司已發行 股本的概約百分比
蕭文熙先生	好倉	實益擁有人	—	10,032,000	0.88%
丁敬勇先生	好倉	實益擁有人	90,000	—	0.01%

除上文所披露者外，於本報告日期，經向本公司董事或主要行政人員作出充分查詢後及就其所深知，概無董事或本公司主要行政人員於本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份及相關股份中，擁有(a)須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或被視為擁有的權益及淡倉)；(b)須根據證券及期貨條例第352條記入該條所指的登記冊內的所有任何權益或淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

董事會報告(續)

主要股東於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於本報告日期，就本公司董事及主要行政人員所知，以下股東(本公司董事及主要行政人員除外)於股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的規定須向本公司及聯交所披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有附帶權利可於所有情況下在本公司的股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益，或按本公司根據證券及期貨條例第336條存置之主要股東登記冊所示以下主要股東(本公司董事及主要行政人員除外)：

股東姓名	好/淡倉	身份/權益性質	股份數目	佔已發行股份的概約
				持股百分比 (附註1)
Eagle Vision Development Limited	好倉	實益擁有人	598,500,000	52.44%
Peacemark Enterprises Limited ^(附註2)	好倉	於受控制法團的權益	598,500,000	52.44%
江河香港控股有限公司 ^(附註3)	好倉	於受控制法團的權益	598,500,000	52.44%
江河集團公司 ^(附註4)	好倉	於受控制法團的權益	598,500,000	52.44%
北京江河源控股有限公司 ^{(附註5)(附註6)}	好倉	於受控制法團的權益	598,500,000	52.44%
劉載望先生 ^(附註6)	好倉	於受控制法團的權益	598,500,000	52.44%
富海霞女士 ^(附註7)	好倉	配偶權益	598,500,000	52.44%
Sino Panda Group Limited	好倉	實益擁有人	256,500,000	22.47%
梁志天先生 ^(附註8)	好倉	於受控制法團的權益	256,500,000	22.47%
陳小雲女士 ^(附註9)	好倉	配偶權益	256,500,000	22.47%

董事會報告(續)

附註：

1. 按於2021年12月31日的1,141,401,000股已發行股本計算。
2. Eagle Vision Development Limited (「**Eagle Vision**」) 由 Peacemak Enterprises Limited (「**Peacemak Enterprises**」) 實益擁有約42.86%權益。因此，根據證券及期貨條例，Peacemak Enterprises 被視為於Eagle Vision持有的股份中擁有權益。
3. Peacemak Enterprises 由江河香港控股有限公司 (「**江河香港**」) 全資及實益擁有，因此，根據證券及期貨條例，江河香港被視為透過Eagle Vision於Peacemak Enterprises 間接持有的股份中擁有權益。
4. 江河香港由江河集團公司全資及實益擁有，因此，根據證券及期貨條例，江河集團公司被視為透過Peacemak Enterprises 及Eagle Vision於江河香港間接持有的股份中擁有權益。
5. 富海霞女士 (「**富女士**」) 為劉載望先生 (「**劉先生**」) 的配偶，為北京江河源控股有限公司 (「**江河源**」) 的唯一董事。江河集團公司董事會受江河源控制，因此，根據證券及期貨條例，江河源被視為透過江河香港、Peacemak Enterprises 及Eagle Vision於江河集團公司間接持有的股份中擁有權益。
6. 江河集團公司由江河源 (由劉先生及其配偶富女士分別實益擁有85%及15%權益的公司) 實益擁有約27.35%權益及由劉先生實益擁有約25.07%權益，並因此，根據證券及期貨條例，劉先生被視為透過江河香港、Peacemak Enterprises 及Eagle Vision於江河集團公司間接持有的股份中擁有權益。
7. 富女士為劉先生的配偶，因此，根據證券及期貨條例，被視為於劉先生擁有權益的股份中擁有權益。
8. Sino Panda Group Limited (「**Sino Panda**」) 由梁志天先生 (「**梁志天先生**」) 全資及實益擁有，因此，根據證券及期貨條例，梁志天先生被視為於Sino Panda持有的股份中擁有權益。
9. 陳小雲女士為梁志天先生的配偶，因此，根據證券及期貨條例，被視為於梁志天先生擁有權益的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，本公司董事及主要行政人員概不知悉任何股東 (本公司董事及主要行政人員除外) 於本報告日期於股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的規定須向本公司及聯交所披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有附帶權利可於所有情況下在本集團任何其他成員公司的股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益。

首次公開發售前購股權計劃

於2018年6月11日，本公司有條件採納首次公開發售前購股權計劃 (「**首次公開發售前購股權計劃**」)，旨在肯定本集團若干高級管理層、僱員、顧問及其他貢獻者對本集團的發展已作出或可能已作出的貢獻。

首次公開發售前購股權計劃項下任何普通股股份之認購價應相等於本公司於2018年首次公開發售的發售價中位數折讓50%之金額，即0.44港元。

董事會報告(續)

倘包括接納有關要約的副本函件(當中清楚列明獲接納的該要約所涉及的股份數目)已獲承授人正式簽署且本公司已接獲以本公司為收款人的1.00港元股款(作為據此授出的代價方式)時,授出購股權的要約將視為獲得接納,而有關該要約的該購股權則視為已授出且已生效。有關股款在任何情況下均不可退還。一旦接受,該購股權則視為於要約日期起已授出。

承授人僅可行使不多於該名承授人每12個月獲授購股權所涉及的相關股份總數20%的購股權,而在各歸屬期間結束時發行在外但尚未行使的首次公開發售前購股權計劃項下的購股權可撥入下一個歸屬期,並於購股權期間內可予行使。

首次公開發售前購股權計劃於2018年7月5日(即本公司股份於聯交所上市的日期(「上市日期」))屆滿。於上市日期前已授出購股權除外,於上市日期或之後概無更多購股權根據首次公開發售前購股權計劃已授出或將授出。

行使根據首次公開發售前購股權計劃授出的所有購股權時可能發行的股份,不得超過於上市日期已發行股份的10%(即114,000,000股股份,為本公司於本報告日期已發行股份總數的約10.0%)。

倘因(包括但不限於)僱員行為不當及僱員違反任何刑事法例而被逮捕等原因而終止僱傭關係,則根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權將告即時終止且不再可予行使。

下表列示於本年度根據首次公開發售前購股權計劃之購股權變動的詳情。

承授人類別	授出日期	於本年度已行使		於本年度已喪失	
		於2021年1月1日	(附註1)	(附註2)	於2021年12月31日
執行董事					
蕭文熙先生	2018年6月15日	10,032,000	-	-	10,032,000
高級管理層及其他僱員					
	2018年6月15日	19,367,400	(483,000)	(100,800)	18,783,600
		29,399,400	(483,000)	(100,800)	28,815,600

董事會報告(續)

附註：

1. 本公司於2021年11月22日以每股行使價0.44港元向本集團僱員發行483,000股本公司普通股。本集團已就發行收取代價總額212,520港元。緊接購股權行使日期前的股份加權平均收市價為0.83港元。
2. 該等乃有關根據持續合同授予部分僱員(其後已辭任)的購股權。有關購股權已於本年度喪失。
3. 有關更多詳情，請參閱綜合財務報表附註39。

除上文所載者外，於本年度，概無根據首次公開發售前購股權計劃尚未行使、授出、行使、喪失、撤銷或失效的其他購股權。

購股權計劃

本公司於2018年6月11日採納購股權計劃(「購股權計劃」)，主要目的為推動合資格人士(定義見下文)在日後盡可能為本集團作出貢獻及/或就彼等過去的貢獻作出獎勵，並吸引及挽留在本集團擔當重要角色及/或其貢獻目前或將有利於本集團的表現、增長或成功的合資格人士或以其他方式與彼等維持持續合作關係，而就行政人員(定義見下文)而言，則可使本集團得以吸引及挽留具備經驗及能力的人士及/或就彼等過去的貢獻作出獎勵。在購股權計劃條款的規限下，董事會有權於購股權計劃存續期間的任何時間向董事會絕對酌情挑選的任何合資格人士授出任何購股權以供認購相關數量的普通股股份。合資格基準將由董事會不時釐定。

董事會擁有絕對酌情權可向符合任何下列條件之人士(「合資格人士」)授出購股權：

- (a) 本集團任何成員公司的任何執行董事、經理，或持有行政、管理、監管或類似職務的其他僱員；
- (b) 本集團任何成員公司的任何建議僱員、任何全職或兼職僱員，或於當時借調作全職或兼職工作的人士；
- (c) 本集團任何成員公司的董事或建議董事(包括獨立非執行董事)；
- (d) 本集團任何成員公司的直接或間接股東；
- (e) 本集團任何成員公司的貨物或服務供應商；
- (f) 本集團任何成員公司的客戶、顧問、業務或合資公司夥伴、特許持有人、承包商、代理或代表；
- (g) 為本集團任何成員公司提供設計、研究、開發或其他支援或任何諮詢、顧問、專業或其他服務的人士或實體；及
- (h) 上文(a)至(g)段所述任何人士的聯繫人(定義見上市規則)。

董事會報告(續)

董事會須於提出要約時列出授出購股權的條款。根據購股權計劃及本公司任何其他計劃已授出而尚未行使的購股權獲全面行使時可能發行的最高股份數目，不得超過其不時已發行股份的30%。倘該項授出的購股權將引致超出計劃限額，則於任何時候皆不得根據購股權計劃授出購股權。

根據購股權計劃及本公司任何其他計劃將授出的所有購股權獲行使時可能發行的股份總數，合共不得超過於上市日期已發行股份總數的10%(即114,000,000股股份，為本公司於本報告日期已發行股份總數的約10.0%)。本公司或會於股東大會上尋求股東批准更新該10%限額。

於任何12個月期間，因行使授予各合資格人士的購股權(包括已行使及尚未行使購股權)而已發行及將發行的最高股份數目不得超過當時已發行股份的1%。任何進一步授出超過此限額的購股權須待股東於股東大會上批准後，方可作實。

根據購股權計劃向本公司任何董事、主要行政人員或主要股東(定義見上市規則)或任何彼等各自的聯繫人授出的任何購股權須事前獲獨立非執行董事(不包括其聯繫人為購股權承授人的獨立非執行董事)批准。倘向主要股東或獨立非執行董事或任何彼等各自的聯繫人授出任何購股權將導致已向該人士授出或將授予該人士的所有購股權(包括已行使、註銷及尚未行使購股權)獲行使時已發行及將予發行的股份於12個月期間直至授出日期(包括該日)(i)合共佔授出日期已發行股份超過0.1%；及(ii)按聯交所於授出日期發出的每日報價表所報股份收市價計算總值超過5.0百萬港元，則該項進一步授出購股權須事先獲股東批准，而該人士及其聯繫人須於股東大會上放棄投贊成票。

任何授出購股權的要約須於要約日期起計28日內獲接納。承購獲授予的購股權須支付1港元作為授予購股權的代價。購股權可自購股權被視為已授出及接納日期起隨時行使，並於董事會全權酌情釐定的日期屆滿，惟不得超過自購股權被視為已授出及接納日期起計10年期限，但受限於購股權計劃所載提早終止購股權的條文。

認購價由董事會釐定，且不得少於以下最高者：(i)於要約日期聯交所的每日報價表所報的股份收市價；及(ii)緊接要約日期前五個營業日聯交所每日報價表所報的股份平均收市價。

購股權計劃自2018年6月11日起10年期內有效及生效。於本年度，概無根據購股權計劃授出、行使、撤銷或失效的購股權。於本年度初或本年度末，概無根據購股權計劃尚未行使的購股權。

董事會報告(續)

董事購買股份或債權證之權利

本公司或其任何附屬公司於本年度內任何時間概無訂立任何安排，以使董事可透過收購本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲益。概無董事或彼等的配偶或未滿18歲子女擁有任何認購本公司證券的權利，或於本年度行使任何有關權利。

董事、主要行政人員及僱員於本公司購股權計劃的權益

除上文所披露者外，概無本公司董事或本公司主要行政人員或僱員於本公司任何購股權計劃擁有任何權益。

股本掛鈎協議

除「購股權計劃」一節所披露者外，本集團於本年度內概無訂立或存在股本掛鈎協議。

關連交易

本集團與本公司的關連人士進行以下交易。所有該等交易均構成上市規則第14A章項下的持續關連交易。

持續關連交易

於2021年6月24日，本公司(為其本身及代表其附屬公司)與江河集團公司(為其本身及代表其附屬公司，惟不包括本集團成員公司)訂立框架協議(「江河集團公司框架協議」)及與江河創新地產股份有限公司(「江河創新」)(為其本身及代表其附屬公司)訂立框架協議(「江河創新框架協議」)(統稱「該等框架協議」)，據此，本公司同意或促使其任何附屬公司向江河集團公司、江河創新及／或其各自附屬公司提供室內設計服務及室內陳設服務，期限自2021年8月30日起計至2023年12月31日。

截至2023年12月31日止三個年度，該等框架協議項下擬進行交易之建議年度上限分別為人民幣32,000,000元、人民幣32,000,000元及人民幣32,000,000元(分別相當於約39,000,000港元、39,000,000港元及39,000,000港元)，人民幣32,000,000元分為江河集團公司框架協議佔人民幣18,000,000元(相當於約22,000,000港元)及江河創新框架協議佔人民幣14,000,000元(相當於約17,000,000港元)。本年度，江河集團公司框架協議及江河創新框架協議的交易總額分別約為人民幣6,093,000元(相當於約7,344,000港元)及人民幣26,000元(相當於約32,000港元)。

董事會報告(續)

江河集團公司由(其中包括)劉先生擁有25.07%及江河源擁有27.35%，而江河源由劉先生持有85%及富女士持有15%(二人均為本公司的控股股東)。江河集團公司因為劉先生控股30%的公司，故為劉先生的聯繫人，因此，根據上市規則第14A章，為本公司的關連人士。

江河創新由劉先生擁有30%及江河源擁有70%，而江河源由劉先生持有85%及富女士持有15%(二人均為本公司的控股股東)。江河創新因為劉先生控股30%的公司，故為劉先生的聯繫人，因此，根據上市規則第14A章，為本公司的關連人士。

因此，江河集團公司框架協議及江河創新框架協議各自項下擬進行之交易根據上市規則第14A章構成本公司的持續關連交易。由於江河集團公司框架協議及江河創新框架協議各自之年度上限的各項適用百分比率高於0.1%但低於5%，故江河集團公司框架協議及江河創新框架協議各自項下之持續關連交易須遵守上市規則第14A章項下的申報、年度審閱及公告規定，惟獲豁免遵守通函及股東批准規定。

由於與本集團向劉先生的聯繫人提供室內設計服務及室內陳設服務有關的該等框架協議乃於12個月期間內訂立，故本公司已將該等框架協議項下的持續關連交易合併計算，並視作一項交易處理。

由於江河集團公司框架協議及江河創新框架協議按合併基準計算的年度上限之一項或多項適用百分比率超過5%，但低於25%，且該等框架協議項下持續關連交易的年度上限總額超過10,000,000港元，故同一交易須遵守上市規則第14A章項下的報告、年度審閱、公告、通函(包括獨立財務意見)及股東批准的規定。

董事確認

根據上市規則第14A.55條，獨立非執行董事已審閱持續關連交易，並確認上述持續關連交易乃：(i)於本集團日常及一般業務過程中訂立；(ii)按一般或更佳商業條款而訂立；及(iii)根據規管彼等的相關協議之公平合理條款及符合本公司股東整體利益而訂立。

本公司的獨立核數師香港立信德豪會計師事務所有限公司已根據上市規則第14A.56條向董事會提供函件，確認彼等並未知悉任何事項致使其認為本報告所披露的持續關連交易：(i)未取得董事會批准；(ii)在所有重大方面並未按照本集團的定價政策進行(倘該等交易涉及本集團提供的貨品或服務)；(iii)在所有重大方面並未按照規管該等交易的相關協議進行；及(iv)已超過相關年度上限。

董事會報告 (續)

本公司已將獨立核數師函件副本送呈聯交所。

董事會確認本公司就披露上述持續關連交易方面已遵守上市規則的規定。

除上文所披露者外，本集團於本年度訂立的其他重大關聯方交易(如綜合財務報表附註35所披露)並無構成上市規則項下的關連交易。

董事於重大交易、安排及合同的權益

除上文「關連交易」一節及綜合財務報表附註35所披露者外，於本年度末或本年度任何時間概無本公司或其任何附屬公司訂立且仍然生效而董事或董事的關連實體於當中直接或間接擁有重大權益的其他重大交易、安排及合同。

本集團與控股股東及其各自的附屬公司之間的重大合同

有關本集團與控股股東或其各自的附屬公司之間的重大合同或控股股東或其各自的附屬公司向本集團提供服務的重大合同詳情，請參閱「關連交易」及綜合財務報表附註35。

管理合同

除董事服務合同外，於本年度，承擔管理及執行本公司全部或任何重要部分業務的人士概無訂立或存續合同。

競爭業務

於本年度，概無本公司董事或控股股東及其各自的聯繫人於與本集團業務(不論直接或間接)構成競爭或可能構成競爭的業務(本集團業務除外)中擁有任何權益，亦無擁有任何其他與本集團存在利益衝突而根據上市規則第8.10(2)條須予披露的權益。

董事會報告 (續)

不競爭承諾

為避免本集團及本公司各控股股東之間存在任何潛在未來競爭，各控股股東作為契據承諾人以本公司(為其本身及作為其附屬公司的受託人)為受益人簽立日期為2018年6月11日的不競爭契據(「不競爭契據」)，據此，各契據承諾人確認，其中包括，除彼等於本公司的權益外，彼等概無直接或間接從事與本集團的業務構成競爭或可能構成競爭的任何業務，或於該等業務中擁有任何權益。各契據承諾人亦根據於招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭契據」一段載列的不競爭契據，作出若干不競爭承諾。各控股股東已向本公司確認其於本年度已遵守向本公司提供的不競爭契據。董事會(包括獨立非執行董事)已審閱並確認本公司各控股股東均已遵守不競爭契據。

獲准許的彌償條文

根據本公司組織章程細則，董事將從本公司的資產及利潤獲得彌償，就各自的職務或信託執行其職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，可獲確保免就此蒙受任何損害。

本公司已投購適當的董事及高級職員責任保險，為其董事及高級職員提供保障。

薪酬政策

本集團僱員的薪酬政策由薪酬委員會訂定。本集團提供薪酬、酌情花紅，並將根據個人表現向合資格員工授予購股權，以表揚彼等的貢獻及辛勤工作。本集團亦提供外部培訓項目，該等項目與若干工作職能相配套。董事酬金由薪酬委員會按本公司經營業績、個人表現及可比較的市場趨勢釐定。

退休福利計劃

本集團的退休福利計劃詳情載於綜合財務報表附註40。

董事會報告(續)

稅務寬減及豁免

董事概不知悉有任何股東因持有本公司證券而可享有稅務寬減及豁免。

優先購股權

根據本公司組織章程細則或本公司註冊成立地開曼群島的適用法律，概無優先購股權條文導致本公司有責任向現有股東按比例發售新股份。

足夠公眾持股量

根據本公司所得的公開資料及據董事於本報告日期所知悉，本公司於本年度及直至本報告日期維持上市規則項下規定的足夠公眾持股量。

慈善捐款

本公司於本年度作出慈善捐款零元(上年度：零元)。

主要客戶、分包商及供應商

於本年度，來自五大客戶的收入總額佔本集團總收入的30%以下。本集團五大供應商之總採購額佔本年度本集團總採購額的30%以下。

除上文披露者外，董事、其緊密聯繫人或股東(根據董事所知悉持有本公司已發行股本5%以上)在本年度任何時間均無持有任何本集團五大客戶或供應商之權益。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於本年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

董事會報告 (續)

企業管治

本公司已遵守企業管治守則所載守則條文及若干建議最佳常規。企業管治報告詳情載於本年度報告第34頁至第49頁。

報告期後事項

於2021年12月31日後，概無發生可能對本集團於本報告日期的營運及財務表現造成重大影響的重大事件。

核數師

於2021年6月29日，德勤•關黃陳方會計師行(「德勤」)辭任本公司外聘核數師。於2021年7月23日，香港立信德豪會計師事務所有限公司獲委任為本公司外聘核數師，以填補德勤辭任後的空缺，並任職至本公司下屆股東週年大會結束時為止。

本年報所載本集團本年度的綜合財務報表及其相關附註已由香港立信德豪會計師事務所有限公司審核本集團本年度經審核綜合財務報表所載之金額。續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為我們的外聘核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈供股東批准。

除上文所披露者外，外聘核數師於過往三年無其他變動。

代表董事會


Steve Leung Design Group Limited

梁志天設計集團有限公司

主席

許興利

香港，2022年3月21日

A photograph of a wooden floor with shadows cast by a metal grate with lights, and a poster of a woman's face in the background.

獨立核數師報告

獨立核數師報告



Tel : +852 2218 8288
Fax: +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

25th Floor Wing On Centre
111 Connaught Road Central
Hong Kong

電話 : +852 2218 8288
傳真 : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

香港干諾道中111號
永安中心25樓

致梁志天設計集團有限公司股東
梁志天設計集團有限公司
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計梁志天設計集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱為「貴集團」)載列於第106頁至第185頁的綜合財務報表，該等報表包括於2021年12月31日的綜合財務狀況表，以及綜合損益及其他全面收益表、截至該日止年度的綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重要會計政策的摘要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實且公平地反映了 貴集團於2021年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》(「香港審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任」一節中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已根據守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項乃我們於審計本年度綜合財務報表時，經我們專業判斷後認為最為重要的事項。我們已於審計綜合財務報表整體的情況下及就此出具意見時處理該等事項，且我們不會就該等事項另行提供意見。

獨立核數師報告(續)

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務的**服務合同收入**確認

我們將室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務的**服務合同**之收入確認列為**關鍵審計事項**，原因為管理層於釐定總合同成本及迄今已履行工作所產生的合同成本時行使重大判斷。

如綜合財務報表附註4所載，貴集團使用投入法並參考完全履行相關履約責任的進展情況確認服務收入，並按迄今已履行工作產生的合同成本佔估計總合同成本計量。因此，確認服務合同的收入確認涉及重大程度的管理層估計及判斷，須作出估計以評估總合同成本及合同的完成階段。有關室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務的**服務合同收入**確認的會計政策及估計不明朗因素之詳情載於綜合財務報表附註3及4。

如綜合財務報表附註5所披露，截至2021年12月31日止年度，服務收入達361,212,000港元。

我們有關**室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務的**服務合同**收入**確認之程序包括：

- 瞭解管理層有關估計總合同成本及記錄成本的過程；
- 從 貴集團的項目團隊(包括項目管理人)瞭解合同條款、選定合同的表現及狀況，以評估估計總合同成本之基準的合理性，以及迄今已履行工作所產生的合同成本；
- 比較自時間表紀錄系統抽取之選定合同產生的員工成本及個別合同的完成百分比，並評估估計合同總成本的合理性；及
- 比較選定合同的完成百分比及進度付款百分比，以透過瞭解 貴集團項目團隊及檢查與 貴集團客戶的來往信函來識別及調查任何差異。

獨立核數師報告(續)

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

貿易應收款項及合同資產預期信用損失(「預期信用損失」)的估計撥備

我們將貿易應收款項及合同資產預期信用損失的估計撥備列為關鍵審計事項，因為其對綜合財務報表整體具有重要意義，且管理層釐定信用損失及撤銷撥備時作出判斷及估計。

如綜合財務報表附註23及25所示，於2021年12月31日，貿易應收款項及合同資產的賬面值分別為172,591,000港元(扣除信用損失撥備65,691,000港元)及65,983,000港元(扣除信用損失撥備18,474,000港元)。

如綜合財務報表附註4所披露，經依據賬齡、還款歷史及／或各貿易應收款項的逾期狀況考慮賬款債務人的內部信用評級後，貴集團管理層就具有重大結餘的若干債務人個別評估及／或使用將具有類似虧損模式的多個債務人分組的集體評估貿易應收款項及合同資產的全期預期信用損失金額。估計虧損率乃基於債務人於預期年期的過往觀察所得的違約率估計，並就毋須花費不必要成本或努力即可獲得的合理可靠前瞻性資料作出調整。此外，信用減值的貿易應收款項及合同資產就預期信用損失進行個別評估。信用減值的貿易應收款項及合同資產的虧損撥備金額按資產賬面值與估計未來現金流量現值的差額計量。

如綜合財務報表附註37所披露，貴集團於截至2021年12月31日止年度就貿易應收款項及合同資產淨減值虧損總額40,165,000港元已於損益確認。

我們有關貿易應收款項及合同資產預期信用損失的估計撥備之程序包括：

- 瞭解管理層如何估計貿易應收款項及合同資產預期信用損失的關鍵程序，包括對重大結餘及信用減值的貿易應收款項及合同資產的個別評估；
- 測試管理層用於編製內部信用評級所用資料之完整性，包括以抽樣方式檢驗於2021年12月31日之貿易應收款項及合同資產賬齡分析，將分析中的個別項目與相關發票／進度證書及／或其他證明文件進行對照；
- 質疑管理層釐定於2021年12月31日貿易應收款項信用損失撥備之依據和判斷，包括彼等對於信用減值之貿易應收款項及合同資產之認定、管理層將餘下賬款債務人分類至不同組別的合理性，以及每一類別所適用之估計虧損率之基礎(參照過往違約率及前瞻性資料)；及
- 委聘我們的內部估值專家評估 貴集團管理層採用的估值方法之恰當性，及 貴集團管理層應用的假設(包括虧損率及前瞻性資料)之合理性。

獨立核數師報告(續)

其他資料

貴公司董事負責其他資料。其他資料包括年度報告所載資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不就此作出任何形式的保證結論。

就我們對綜合財務報表的審計而言，我們的責任是閱讀其他資料，並在此過程中考慮其他資料與綜合財務報表或我們在審計中獲得的知識是否存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，倘我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。就這方面，我們並無可報告的事項。

董事及管治層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及按照香港《公司條例》的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

管治層須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標乃對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並按照我們協定之聘用條款僅向全體成員出具包括我們意見的核數師報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容對任何其他人士負責或承擔法律責任。合理保證乃為高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們個別或集體可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關錯誤陳述可被視作重大。

獨立核數師報告(續)

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用專業判斷，保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對該等風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 瞭解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計及相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。倘我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應更正我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

我們與管治層溝通了(其中包括)計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

獨立核數師報告(續)

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

我們亦向管治層提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並就所有被合理認為可能影響我們獨立性的關係和其他事項，以及相關之防範措施(如適用)與管治層溝通。

從與管治層溝通的事項中，我們確定哪些事項對本年度綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

其他事宜

本集團截至2020年12月31日止年度的綜合財務報表乃經由另一核數師審核並於2021年3月29日對該等報表發表無保留意見。

香港立信德豪會計師事務所有限公司

執業會計師

LAU Kin Tat, Terry

執業證書編號：P07676

香港，2022年3月21日

綜合損益及其他全面收益表

截至2021年12月31日止年度

	附註	2021年 千港元	2020年 千港元
收入	5	455,035	432,974
銷售成本		(266,139)	(245,036)
毛利		188,896	187,938
其他收益及虧損	7	5,579	7,019
預期信用損失模式項下之貿易應收款項及合同資產減值虧損		(40,165)	(23,723)
其他收入	8	7,184	16,396
行政費用		(151,943)	(125,559)
融資成本	9	(4,010)	(4,385)
除稅前溢利		5,541	57,686
所得稅開支	10	(3,893)	(23,052)
年內溢利	11	1,648	34,634
其後或會重新分類至損益的其他全面收入			
換算海外業務產生的匯兌差額		8,819	14,527
年內全面收益總額		10,467	49,161
下列人士應佔年內溢利(虧損)：			
– 本公司股權持有人		2,940	33,531
– 非控股權益		(1,292)	1,103
		1,648	34,634
下列人士應佔年內全面收益(開支)總額：			
– 本公司股權持有人		11,559	47,887
– 非控股權益		(1,092)	1,274
		10,467	49,161
每股盈利(以港仙列示)	15		
– 基本		0.26	2.94
– 攤薄		0.26	2.90

綜合財務狀況表

於2021年12月31日

	附註	2021年 千港元	2020年 千港元
非流動資產			
物業、廠房及設備	16	25,655	31,636
使用權資產	17	44,128	57,896
無形資產	18	2,665	3,065
商譽	19	1,319	1,278
收購物業、廠房及設備的已付按金	24	347	1,572
租金按金	24	6,595	5,235
遞延稅項資產	20	32,241	25,854
		112,950	126,536
流動資產			
存貨	21	1,008	1,158
按公允價值計入損益的金融資產	22	30,300	–
貿易應收款項	23	172,591	219,898
其他應收款項、按金及預付款項	24	19,748	29,064
合同資產	25	65,983	50,525
可收回稅項		43	264
已抵押銀行存款	26	558	7,339
銀行結餘及現金	26	246,661	275,263
		536,892	583,511
流動負債			
貿易應付款項	27	36,996	32,763
其他應付款項及應計費用	27	27,177	44,697
銀行借款	28	20,000	26,063
租賃負債	29	24,293	24,721
合同負債	30	25,353	18,336
稅項負債		16,001	25,401
		149,820	171,981
流動資產淨值		387,072	411,530
總資產減流動負債		500,022	538,066
資本及儲備			
股本	31	11,414	11,409
儲備		455,502	476,392
本公司股權持有人應佔權益		466,916	487,801
非控股權益		10,968	12,060
權益總額		477,884	499,861
非流動負債			
遞延稅項負債	20	228	1,959
租賃負債	29	21,910	36,246
		22,138	38,205
		500,022	538,066

董事會於2022年3月21日批准及授權刊發載於第106頁至第185頁的綜合財務報表，並由下列董事代表簽署：

蕭文熙
董事

葉珏鴻
董事

綜合權益變動表

截至2021年12月31日止年度

	本公司股權持有人應佔權益									非控股 權益 千港元	總計 千港元
	股本 千港元	股份溢價 千港元 (附註(a))	合併儲備 千港元 (附註(b))	法定儲備 千港元 (附註(c))	匯兌儲備 千港元	長期僱員 福利儲備 千港元 (附註(d))	股東出資 千港元 (附註(e))	保留利潤 千港元	小計 千港元		
於2020年1月1日	11,400	257,100	(112,360)	4,695	(17,254)	9,212	43,119	256,852	452,764	10,786	463,550
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	33,531	33,531	1,103	34,634
換算海外業務產生的匯兌 差額	-	-	-	-	14,356	-	-	-	14,356	171	14,527
年內全面收益總額	-	-	-	-	14,356	-	-	33,531	47,887	1,274	49,161
轉撥儲備	-	-	-	1,624	-	-	-	(1,624)	-	-	-
確認為分派的股息 (附註14)	-	-	-	-	-	-	-	(14,821)	(14,821)	-	(14,821)
確認以股權結算的長期 僱員福利	-	-	-	-	-	1,585	-	-	1,585	-	1,585
根據購股權計劃行使 購股權而發行的股份	9	876	-	-	-	(499)	-	-	386	-	386
於2020年12月31日	11,409	257,976	(112,360)	6,319	(2,898)	10,298	43,119	273,938	487,801	12,060	499,861
年內溢利(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	2,940	2,940	(1,292)	1,648
換算海外業務產生的匯兌 差額	-	-	-	-	8,619	-	-	-	8,619	200	8,819
年內全面收益(開支)總額	-	-	-	-	8,619	-	-	2,940	11,559	(1,092)	10,467
轉撥儲備	-	-	-	852	-	-	-	(852)	-	-	-
確認為分派的股息 (附註14)	-	-	-	-	-	-	-	(34,228)	(34,228)	-	(34,228)
確認以股權結算的長期 僱員福利	-	-	-	-	-	1,572	-	-	1,572	-	1,572
沒收購股權	-	-	-	-	-	(423)	-	423	-	-	-
根據購股權計劃行使 購股權而發行的股份	5	248	-	-	-	(41)	-	-	212	-	212
於2021年12月31日	11,414	258,224	(112,360)	7,171	5,721	11,406	43,119	242,221	466,916	10,968	477,884

綜合權益變動表(續)

截至2021年12月31日止年度

附註：

(a) 股份溢價包括

(i) 梁志天設計集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)已發行股本面值與SLD Group Holdings Limited股本及其他儲備的總面值之間的差額，SLD Group Holdings Limited為根據本公司日期為2018年6月22日的招股章程(「招股章程」)「歷史、發展及重組」一節所載本集團就本公司股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市而進行集團重組(「重組」)註冊成立的附屬公司；及

(ii) 根據購股權計劃行使購股權發行新股份時所產生的股份溢價。

(b) 合併儲備指本公司已發行股本金額及股份溢價與因重組而交換的梁志天設計師有限公司(「SLD」)股本之間的差額。

(c) 本公司於中華人民共和國(「中國」)成立的附屬公司的組織章程細則列明，附屬公司可把其年內溢利的10%(按中國公認會計原則編製)撥至法定儲備，直至餘額達到實收資本50%。法定儲備只可用於彌補損失，資本化為實收資本以及擴大生產及經營。

(d) 該金額指本公司一家附屬公司就「股份掛鈎分紅及換股計劃」(「換股計劃」)確認以股權結算的長期僱員福利計劃以及購股權計劃，有關詳情分別載於附註38及39。

(e) 該金額指一名股東根據SLD收購事項(定義見招股章程「歷史、發展及重組」一節)的買賣協議作出的供款。賣方(亦為SLD的非控股股東)已就SLD於截至2016年12月31日止三個年度產生一定利潤作出保證，本集團將向賣方收取SLD產生的實際利潤與保證利潤之間的差額的50%作為回報。SLD股東已確認約43,119,000港元，而該款項已於2017年11月24日收取並由本集團確認為股東出資。

綜合現金流量表

截至2021年12月31日止年度

	附註	2021年 千港元	2020年 千港元
經營活動			
除稅前溢利		5,541	57,686
經調整：			
無形資產攤銷		482	744
物業、廠房及設備折舊		13,730	10,016
使用權資產折舊		26,056	27,104
就換股計劃及購股權計劃 確認的開支	39	1,572	1,585
出售物業、廠房及設備的虧損		56	575
出售無形資產的虧損		10	126
按公允價值計入損益之金融資產公允價值收益		(309)	–
租賃修改的收益		(2,145)	–
融資成本		4,010	4,385
預期信用損失模式項下之貿易應收款項減值虧損		29,743	16,444
預期信用損失模式項下之合同資產減值虧損		10,422	7,279
利息收入		(953)	(5,078)
營運資金變動前的經營現金流量		88,215	120,866
存貨減少		150	4
貿易應收款項減少(增加)		21,443	(31,979)
其他應收款項、按金及預付款項減少(增加)		9,316	(4,040)
合同資產增加		(24,369)	(3,046)
貿易應付款項增加(減少)		4,233	(4,920)
其他應付款項及應計費用減少		(17,520)	(9,416)
合同負債增加		6,017	3,570
經營產生的淨現金		87,485	71,039
已付所得稅		(20,652)	(14,903)
經營活動產生的淨現金		66,833	56,136

綜合現金流量表(續)

截至2021年12月31日止年度

	2021年 千港元	2020年 千港元
投資活動		
添置應收票據	–	(60,000)
添置按公允價值計入損益的金融資產	(79,851)	–
添置物業、廠房及設備	(5,876)	(12,837)
租金按金付款	(1,360)	–
存放已抵押銀行存款	(550)	(7,688)
添置無形資產	–	(207)
應收票據還款	–	60,000
已收利息	953	5,078
提取已抵押銀行存款	7,331	3,440
出售物業、廠房及設備的所得款項	50	45
出售按公允價值計入損益的金融資產的所得款項	49,972	–
投資活動使用的淨現金	(29,331)	(12,169)
融資活動		
償還銀行借款	(146,908)	(362,473)
償還租賃負債	(24,963)	(23,224)
已付股息	(34,228)	(14,821)
為租賃負債支付的融資成本	(2,289)	(2,846)
已付利息	(1,721)	(1,539)
新增銀行借款	140,000	354,697
行使購股權而發行的股份的所得款項淨額	212	386
融資活動使用淨現金	(69,897)	(49,820)
現金及現金等價物的淨減少	(32,395)	(5,853)
年初現金及現金等價物	275,263	273,595
匯率變動的影響	3,793	7,521
年末現金及現金等價物， 指銀行結餘及現金	246,661	275,263

綜合財務報表附註

截至2021年12月31日止年度

1. 一般資料

本公司於2016年12月9日根據開曼群島公司法第22章(1961年第3號法例，經綜合及修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司並於開曼群島註冊，其股份於2018年7月5日在聯交所上市。本公司的直接控股公司為Eagle Vision Development Limited(一家於英屬處女群島(「英屬處女群島」)註冊成立的有限公司)，而本公司董事認為本公司的最終控股公司為江河創建集團股份有限公司(一家於中國)註冊成立的公司，其股份在上海證券交易所上市。本公司的註冊辦事處及主要營業地點的地址於年度報告的公司資料一節所披露。

本公司為投資控股公司並提供企業管理服務。本公司附屬公司的主要業務載於附註41。

綜合財務報表乃以本公司的功能貨幣港元(「港元」)呈列。

2. 應用香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)修訂本

於本年度強制生效的香港財務報告準則修訂本

於本年度，本集團已應用下列由香港會計師公會(「香港會計師公會」)首次頒佈之香港財務報告準則修訂本。就編製綜合財務報表而言，該等準則及修訂乃就於2021年1月1日或之後開始之年度期間強制生效：

香港會計準則第39號、香港財務報告準則第4號、利率基準改革 – 第二階段
 香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第9號及
 香港財務報告準則第16號(修訂本)

此外，本集團已提早應用香港財務報告準則第16號租賃(「香港財務報告準則第16號」)(修訂本)2021年6月30日後COVID-19相關租金減免。

除下文所披露者外，於本年度應用香港財務報告準則修訂本對本集團於本年度及過往年度之財務狀況及表現及／或於該等綜合財務報表所載列之披露並無重大影響。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

2. 應用香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)修訂本(續)

於本年度強制生效的香港財務報告準則修訂本(續)

2.1 應用香港會計準則第39號、香港財務報告準則第4號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第16號(修訂本) – 利率基準改革 – 第二階段的影響

該等修訂本提供暫時寬免，以解決銀行同業拆息(「銀行同業拆息」)被接近無風險利率(「無風險利率」)取代時，對財務報告的影響。

該等修訂本包括以下可行權宜方法：

- 可行權宜方法要求將合同變動、或變革直接要求的現金流量變化視為浮息利率的變化，相當於市場利率的變動；
- 允許因應銀行同業拆息變革的要求改動對沖指定項目及對沖文件，而不會終止對沖關係；及
- 當無風險利率工具被指定為風險部分的對沖時，為實體提供暫時寬免，毋須滿足單獨識別的要求。

該等修訂本不會對本集團的綜合財務報表產生影響。本集團有意於未來期間使用可行權宜方法(如適用)。

2.2 提早應用香港財務報告準則第16號(修訂本)2021年6月30日後COVID-19相關租金減免的影響

本集團已於本年度提早應用該修訂本。該修訂本延長香港財務報告準則第16號第46A段可行權宜方法的可用期限一年，使可行權宜方法適用於租金減免，當中任何租賃付款減免僅影響原定於2022年6月30日或之前到期的付款，惟須達成應用可行權宜方法的其他條件。

提早應用該修訂本概無對本集團於本年度及過往年度的財務狀況及表現造成重大影響。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

2. 應用香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)修訂本(續)

已頒佈但尚未生效的新訂香港財務報告準則及其修訂本

本集團並無提早應用下列已頒佈但尚未生效的新訂香港財務報告準則及其修訂本：

香港財務報告準則第17號	保險合同及相關修訂本 ¹
香港財務報告準則第3號(修訂本)	概念框架之提述 ²
香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業間出售或注入資產 ³
香港會計準則第1號(修訂本)	負債分類為流動或非流動及相關香港詮釋第5號的修訂(2020年) ¹
香港會計準則第1號及香港財務報告準則 實務報告第2號(修訂本)	會計政策披露 ¹
香港會計準則第8號(修訂本)	會計估計之定義 ¹
香港會計準則第12號(修訂本)	與單一交易產生的資產及負債有關的遞延稅項 ¹
香港會計準則第16號(修訂本)	物業、廠房及設備-擬定用途前之所得款項 ²
香港會計準則第37號(修訂本)	虧損性合同-履行合同之成本 ²
香港財務報告準則(修訂本)	香港財務報告準則2018年至2020年週期之年度改進 ²

¹ 於2023年1月1日或其後開始的年度期間生效

² 於2022年1月1日或其後開始的年度期間生效

³ 於有待確定日期或其後開始的年度期間生效

本公司董事預期，應用所有上述新訂香港財務報告準則及其修訂本於可見將來不會對綜合財務報表造成重大影響。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策

3.1 編製綜合財務報表的基準

綜合財務報表乃根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘有關資訊合理預期會影響主要使用者作出的決策，則有關資訊被視為重大。此外，綜合財務報表載有聯交所證券上市規則及香港《公司條例》所規定之適用披露資料。

持續經營評估

於批准綜合財務報表時，本公司董事合理預期本集團有足夠資源於可見將來持續經營。因此，彼等於編製綜合財務報表時繼續採納持續經營的會計基準。

綜合財務報表已於各報告期末按歷史成本基準編製(於下文所載之會計政策中解釋)。

歷史成本一般以交易貨品及服務時所付代價的公允價值為基準。

公允價值為於計量日期市場參與者在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格，而不論該價格為直接可觀察或使用其他估值技術估計得出。若市場參與者於計量日期對資產或負債定價時會考慮該資產或負債的特點，則本集團於估計該資產或負債的公允價值時會考慮該等特點。於該等綜合財務報表中作計量及／或披露用途的公允價值乃按此基準釐定，惟屬於香港財務報告準則第2號以股份為基礎的付款範圍內的以股份為基礎的付款交易、根據香港財務報告準則第16號入賬的租賃交易，以及與公允價值存在若干相似之處但並非公允價值的計量，譬如香港會計準則第2號存貨的可變現淨值或香港會計準則第36號資產減值的使用價值除外。

3.2 重大會計政策

綜合基準

綜合財務報表包括本公司及本公司及其附屬公司所控制實體的財務報表。如本公司符合以下情況，即為取得控制權：

- 對被投資對象擁有權力；
- 就其參與被投資對象的可變回報承受風險或享有權利；及
- 能行使權力以影響其回報。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

綜合基準(續)

若事實及情況顯示上文所列控制權的三個元素中其中一個或以上元素出現變動，本集團會重新評估其是否控制被投資對象。

綜合附屬公司於本集團取得附屬公司的控制權時開始，並於本集團失去附屬公司的控制權時終止。具體而言，於本年度收購或出售的附屬公司的收入及開支會由本集團取得控制權之日起直至本集團失去附屬公司的控制權當日計入綜合損益及其他全面收益表。

損益及其他全面收益的各項目歸本公司股權持有人及非控股權益所有。附屬公司的全面收益總額歸本公司股權持有人及非控股權益所有，即使此舉會導致非控股權益結餘出現虧損。

如有需要，會對附屬公司的財務報表作出調整，使該等公司的會計政策與本集團所使用者一致。

本集團內公司間的所有資產及負債、權益、收入、開支及有關本集團成員公司之間交易的現金流量，一概於綜合時悉數對銷。

於附屬公司之非控股權益與本集團於當中的權益分開呈列，指現時擁有之權益且賦予持有人權利於清盤時按比例分佔相關附屬公司淨資產。

本集團於現有附屬公司權益的變動

倘本集團於附屬公司權益的變動並無導致其失去附屬公司控制權，則將會以權益交易入賬。本集團的權益相關部分及非控股權益賬面值已作出調整，以反映彼等於附屬公司的相關權益變動，包括按照本集團與非控股權益之權益比例，將本集團與非控股權益之間的相關儲備重新歸屬。

非控股權益經調整的金額與已付或已收代價公允價值之間之差額，乃於權益直接確認，並歸屬於本公司股權持有人。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

業務合併

收購業務(除受共同控制的業務合併外)採用收購法入賬。業務合併所轉撥的代價按公允價值計量,而計算方法為本集團所轉讓的資產、本集團向被收購方原股權持有人產生的負債及本集團為交換被收購方的控制權發行的股權於收購日的公允價值的總額。有關收購的成本通常於產生時於損益中確認。

除若干確認豁免外,所收購之可辨認資產及所承擔之負債均須符合財務報表編製及呈列框架(由2010年10月發佈的財務報告概念框架所取代)下資產及負債之定義。

於收購日期,所收購的可識別資產及所承擔的負債按其公允價值確認,惟:

- 遞延稅項資產或負債及有關僱員福利安排的資產或負債分別根據香港會計準則第12號所得稅及香港會計準則第19號僱員福利確認及計量;
- 與被收購方以股份為基礎的付款安排或本集團為取代被收購方以股份為基礎的付款安排而訂立的以股份為基礎的付款安排有關的負債或權益工具,於收購日期根據香港財務報告準則第2號計量(見下文會計政策);
- 根據香港財務報告準則第5號持作出售的非流動資產及已終止經營業務分類為持作出售的資產(或出售組合)根據該項準則計量;及
- 租賃負債按剩餘租賃款項(定義見香港財務報告準則第16號)的現值確認及計量,猶如收購的租賃於收購日期為新租賃,惟(a)租期於收購日期起12個月內結束;或(b)相關資產為低價值的租賃除外。使用權資產按與相關租賃負債相同的金額確認及計量,並進行調整以反映與市場條件相比租賃的有利或不利條款。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

業務合併(續)

商譽是以所轉撥的代價、任何非控股權益於被收購方中所佔金額及收購方以往持有被收購方股權的公允價值(如有)的總和，減所收購的可識別資產及所承擔的負債於收購日期的淨額後，所超出的差額計值。倘經過重估後，所收購的可識別資產與所承擔負債的淨額高於轉撥的代價、任何非控股權益於被收購方中所佔金額及收購方以往持有被收購方權益的公允價值(如有)的總和，則差額即時於損益內確認為議價收購收益。

屬現時擁有的權益且於清盤時賦予其持有人權利按比例分佔相關附屬公司淨資產的非控股權益，初步按非控股權益應佔被收購方可識別資產淨值的已確認金額比例或按公允價值計量。計量基準視乎每項交易而作出選擇。其他種類的非控股權益乃按其公允價值計量。

商譽

收購業務產生的商譽按收購業務日期確定的成本(見上文會計政策)減累計減值虧損(如有)列賬。

就減值測試而言，商譽會分配至預期將自合併協同效益獲益的本集團各現金產生單位(或現金產生單位組別)，即商譽就內部管理而言的最低監控級別，且不得大於經營分部的規模。

獲分配商譽的現金產生單位(或現金產生單位組別)將每年進行減值測試或於有跡象顯示單位可能出現減值時更頻密地進行減值測試。就於報告期間內收購產生商譽而言，所獲分配商譽的現金產生單位(或現金產生單位組別)於報告期末前進行減值測試。倘可收回金額少於其賬面值，則首先分配減值虧損，以調低任何商譽賬面值，然後根據單位(或現金產生單位組別)內各資產的賬面值按比例分配至單位的其他資產。

客戶合同收入

當(或於)滿足履約責任時，本集團確認收入，即於特定履約責任的相關貨品或服務的「控制權」轉讓予客戶時確認。

履約責任指一項明確貨品或服務(或一批商品或服務)或一系列大致相同的明確貨品或服務。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

客戶合同收入(續)

控制權隨時間轉移，而倘滿足以下其中一項標準，則收入乃參照完全滿足相關履約責任的進展情況而隨時間確認：

- 隨本集團履約，客戶同時取得並耗用本集團履約所提供的利益；
- 本集團之履約創建或強化一項資產，該資產於本集團履約之時即由客戶控制；或
- 本集團之履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約之款項具有可執行之權利。

否則，收入於客戶獲得明確貨品或服務控制權的時間點確認。

合同資產指本集團就向客戶換取本集團已轉讓的貨品或服務收取代價的權利(尚未成為無條件)。其根據香港財務報告準則第9號金融工具(「香港財務報告準則第9號」)評估減值。反之，應收款項指本集團收取代價的無條件權利，即代價付款到期前僅需時間推移。

合同負債指本集團因已自客戶收取代價(或已可自客戶收取代價)，而須轉讓貨品或服務予客戶之責任。

與同一合同有關的合同資產及合同負債按淨額列賬並列報。

具有多重履約責任的合同(包括交易價格的分配)

對於包含一項以上履約責任的合同(提供設計服務及貨品銷售)，本集團以相對獨立的銷售價格基準將交易價格分配至各項履約責任。

不同貨品或服務相關的各項履約責任之獨立銷售價格於合同成立時釐定。其指本集團將承諾的貨品或服務單獨出售予客戶的價格。倘一項獨立的銷售價格不能直接觀察，本集團採用適當的技術進行估計，以便最終分配至任何履約責任之交易價格反映本集團預期將承諾的貨品或服務轉讓予客戶而有權換取的代價金額。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

客戶合同收入(續)

隨時間確認收入：完成滿足履約責任進度的計量

投入法

完全滿足履約責任進展乃基於投入法計量，即根據在與完成履約責任的預期總投入比較下，本集團對完成履約責任的努力或投入，以確認收入，此最佳反映本集團在轉移貨品或服務控制權方面的履約責任完成程度。

由於本集團的履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約之款項具有可執行之權利，故室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務的服務收入乃參照以投入法完全滿足相關履約責任的進展情況而隨時間確認。

當履約責任於特許權已授予客戶的時間點獲滿足時，授予權利使用本集團的知識產權的特許費收入則予以確認。

貿易收入則於客戶獲得明確貨品或服務控制權的時間點確認。

租賃

租賃的定義

倘合同為換取代價而給予在一段時間內控制特定資產使用的權利，則該合同為租賃或包含租賃。

對於首次應用日期或之後訂立或修改或業務合併產生的合同，本集團於開始、修改日期或收購日期(如適用)根據香港財務報告準則第16號的定義評估合同是否為租賃或包含租賃。除非合同條款及條件於其後有所變化，該等合同將不會重新評估。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人

分配代價至合同組成部分

就包含租賃部分及一項或多項額外租賃或非租賃部分的合同，本集團按租賃部分的相對獨立價格及非租賃部分的獨立總價將合同內代價分配至各租賃部分。

非租賃部分根據其相對獨立價格與租賃部分分開。

短期租賃及低值資產租賃

本集團將短期租賃確認豁免應用於自開始日期起計租期為12個月或以內且不包括購買選擇權之物業租賃。其亦應用於低值資產租賃之確認豁免。短期租賃及低值資產租賃之租賃付款乃按租期以直線法或其他系統性基準確認為開支。

使用權資產

使用權資產成本包括：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 在開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠；
- 本集團產生的任何初始直接成本；及
- 本集團為拆除及移除相關資產、恢復其所在地，或將相關資產恢復至租賃條款及條件所規定的狀況將產生之估計成本。

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

本集團合理確定於租期屆滿時取得相關租賃資產所有權的使用權資產，自開始日期起至可使用年期屆滿期間折舊。否則，使用權資產按其估計可使用年期及租期中較短者以直線法折舊。

本集團將使用權資產呈列為綜合財務狀況表的單獨項目。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

可退還租金按金

已付可退還租金按金根據香港財務報告準則第9號入賬，並初始按公允價值計量。於初始確認時對公允價值的調整被視為額外租賃付款並計入使用權資產成本。

租賃負債

於租賃開始日期，本集團按當日未支付的租賃付款現值確認及計量租賃負債。計算租賃付款的現值時，倘租賃中隱含的利率不易確定，則本集團使用租賃開始日期的增量借款利率計算。

租賃付款包括：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠；
- 取決於指數或利率的可變租賃付款，初步使用開始日期的指數或利率計量；
- 預計將根據剩餘價值擔保由本集團支付的金額；
- 倘本集團合理確定將行使選擇權，購買選擇權的行使價；及
- 終止租賃須支付的罰款(倘租期反映本集團行使終止租賃的選擇權)。

於開始日期後，租賃負債按應計利息及租賃付款進行調整。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃負債(續)

在下列情況下，本集團重新計量租賃負債(並對相關使用權資產作出相應調整)：

- 租期已變更或行使購買選擇權的評估發生變化，在此等情況下，則使用重新評估日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款以重新計量相關租賃負債。
- 租賃款項的變化乃由於根據擔保剩餘價值進行市場租金審查／預期款項後市場租金比率產生變化，於此情況下，相關租賃負債通過使用初始貼現率對修訂後的租賃款項進行貼現以重新計量。

本集團將租賃負債呈列為綜合財務狀況表的單獨項目。

租賃修改

除本集團應用COVID-19相關租金減免之可行權宜方法外，倘出現以下情況，本集團將租賃修訂作為一項單獨的租賃進行入賬：

- 該修改通過增加使用一項或多項相關資產的權利擴大租賃範圍；及
- 調升租賃代價的金額相當於範圍擴大對應的獨立價格，及按照特定合同的情況對獨立價格進行任何適當調整。

就未作為單獨租賃入賬的租賃修改而言，本集團根據經修改租賃的租期，於該修改生效日期使用經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款以重新計量租賃負債。

本集團通過對相關使用權資產進行相應調整，對出租人的租賃負債及租賃優惠的重新計量進行會計處理。當經修改合同包含租賃部份及一項或多項額外租賃或非租賃部份，本集團按租賃部份的相對獨立價格及非租賃部份的獨立總價將修改合同內代價分配至各租賃部份。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

COVID-19相關租金減免

就COVID-19疫情直接影響下產生相關租金減免而言，本集團已選擇應用可行權宜方法而非評估變動是否為租賃修訂，惟須達成以下所有條件：

- 租賃付款之變動使租賃代價有所修改，而經修改之代價與緊接變動前的租賃代價大致相同，或少於緊接變動前的租賃代價；
- 租賃付款之任何減幅僅影響原到期日為2021年6月30日或之前之付款；及
- 租賃之其他條款及條件並無實質變動。

應用可行權宜方法將租金減免導致的租賃付款變動列賬的承租人將以同一方式根據香港財務報告準則第16號的變動入賬(倘變動並非租賃修訂)。租賃付款的寬免或豁免入賬被列作可變租賃付款。相關租賃負債獲調整以反映寬免或豁免的金額，並於該事項發生的期間內在損益中確認相應調整。

外幣

編製各個別集團實體的財務報表時，並非以該實體功能貨幣(外幣)進行的交易按交易當日適用的匯率確認。於報告期末，以外幣計值的貨幣項目按當日適用的匯率重新換算。按歷史成本以外幣計量的非貨幣項目概不會重新換算。

結算貨幣項目及重新換算貨幣項目產生的匯兌差額於產生期間於損益中確認。

就呈報綜合財務報表而言，本集團的海外業務資產及負債均按各報告期末適用的匯率換算為本集團的呈列貨幣(即港元)。收入及開支項目按期內的平均匯率換算。由此產生的匯兌差額(如有)則於其他全面收益確認，並於權益中以匯兌儲備累計。

收購海外業務時所產生之已收購可識別資產之商譽及公允價值調整，乃視為該海外業務之資產及負債，並按各報告期末適用之匯率換算。產生之匯兌差額於其他全面收益確認。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

借款成本

收購、建造或生產合資格資產(指必須經一段長時間方準備就緒作其擬定用途或出售的資產)直接應佔的借款成本乃加上至該等資產的成本,直至資產大致上準備就緒作其擬定用途或出售時為止。

所有其他借款成本均在其產生期間內於損益中確認。

政府津貼

政府津貼於可合理確定本集團將遵守補助金附帶的條件及收取補助金時予以確認。

作為已產生開支或虧損的補償或向本集團提供即時財務資助(並無日後相關成本)而可收取的政府津貼,乃於其成為可收取的期間於損益中確認。該等津貼於「其他收入」項下呈列。

以股份為基礎的付款

按權益結算以股份為基礎的付款交易

股份支付安排

倘股東將一家集團實體的股本工具轉讓予僱員,作為僱員對本集團提供服務的報酬,該交易以本集團按權益結算以股份為基礎的付款交易入賬。所獲服務的公允價值乃參考股本工具於授出日期的公允價值釐定。其於歸屬期按直線法支銷,並於權益(即長期僱員福利儲備)作出相應增加。於各報告期末,本集團修正其預計歸屬權益工具數量之估算。修改原有估算產生之影響(如有者)於損益內確認,其累計開支反映已修正之估算,而長期僱員福利儲備亦作相應調整。

倘向僱員授予新的股本工具,並在新股本工具授出日期本集團認定所授出的新股本工具乃用於替代原股本工具(於歸屬期間已取消或結算),本集團按與處理原股本工具修改的方式,對所授予的替代股本工具進行處理。已授出公允價值增額為替代股本工具的公允價值與被取消的股本工具於替代股本工具授出日期之公允價值淨額的差額。已授出公允價值增額計入就自修改日期起直至經修改股本工具歸屬之日止期間收取的服務所確認的金額計量,另加根據原有股本工具於授出日期之公允價值金額,其乃於餘下原有歸屬期間內確認。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

以股份為基礎的付款(續)

按權益結算以股份為基礎的付款交易(續)

授予僱員的購股權

發放給提供相似服務僱員的按權益結算以股份為基礎的付款，乃按權益工具於授出當日之公允價值釐定。

於授出當日釐定的按權益結算以股份為基礎的付款之公允價值(並無考慮非市場性質的歸屬條件)，按本集團估計權益工具最終將會歸屬的期間，於歸屬期以直線法支銷，並於權益中(長期僱員福利儲備內)作相應增加。於各報告期末，本集團修正其預計歸屬權益工具數量之估算。修改原有估算產生之影響(如有者)於損益內確認，其累計開支反映已修正之估算，而長期僱員福利儲備亦作相應調整。

當購股權獲行使，先前於長期僱員福利儲備中確認的金額將轉移至股份溢價。當購股權於歸屬日期後沒收或於到期日仍未獲行使，先前於長期僱員福利儲備中確認的金額將轉移至保留利潤。

短期及其他長期僱員福利

短期僱員福利於僱員提供服務時按預期將支付福利的未貼現金額確認。所有短期僱員福利均確認為開支，除非另有香港財務報告準則要求或許可將該福利計入資產成本。

於扣除已支付的任何金額後，就僱員累算的福利(如工資及薪金、年假以及病假)確認負債。

就其他長期僱員福利確認的負債按本集團預期將就僱員截至報告期間提供的服務產生的估計未來現金流出的現值計量。因服務成本、利息及重新計量導致負債賬面值的任何變動於損益中確認，惟另有香港財務報告準則要求或許可將其計入資產成本則除外。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

退休福利成本

向強制性公積金計劃(「強積金計劃」)及國家管理的退休福利計劃的供款，於僱員已提供服務並享有領取供款資格時確認為開支。

稅項

所得稅開支指現時應付稅項及遞延稅項的總和。

現時應付稅項乃按年內應課稅利潤計算。應課稅利潤不計入其他年度的應課稅或可扣稅收支項目，而該等項目無須課稅或不可扣稅，故有別於除稅前利潤。本集團即期稅項的負債使用於報告期末前已頒佈或實質上已頒佈的稅率計算。

遞延稅項乃就綜合財務報表中資產及負債的賬面值與用於計算應課稅利潤相應稅基的暫時性差額確認。遞延稅項負債通常會就所有應課稅暫時性差額而確認，而遞延稅項資產則通常在出現可能用以抵扣未來可運用的可扣減暫時性差額的應課稅利潤時，就所有可扣減暫時性差額確認。若暫時性差額乃因初步確認一項既不影響應課稅利潤亦不影響會計利潤的交易中的資產及負債而產生(業務合併除外)，則不予確認有關遞延稅項資產及負債。此外，倘暫時性差額因初始確認商譽產生，則不會確認遞延稅項負債。

遞延稅項負債乃就與附屬公司投資相關的應課稅暫時性差額而確認，惟本集團可控制暫時性差額的撥回及暫時性差額很可能於可見將來無法撥回的情況除外。與該等投資相關的可扣減暫時性差額所產生的遞延稅項資產，僅於很可能有足夠應課稅利潤可以使用暫時性差額的利益且預計於可見將來可以撥回時確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末審閱，倘不再可能有足夠應課稅利潤可用於收回全部或部份資產則會予以扣減。

遞延稅項資產及負債乃按預期於償還負債或變現資產期間適用的稅率計量。所根據的稅率(及稅法)乃於報告期末已頒佈或實質上已頒佈。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

稅項(續)

遞延稅項負債及資產的計量反映本集團於報告期末預期將要收回或償還其資產及負債的賬面值的方式所引致的稅務後果。

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先確定稅項減免是否應歸屬於使用權資產或租賃負債。

就稅項減免歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團將香港會計準則第12號*所得稅*規定分別應用於使用權資產及租賃負債。由於應用初始確認豁免，故初始確認相關使用權資產及租賃負債的暫時性差額並未確認。因重新計量租賃負債及租賃修改而於其後修訂使用權資產及租賃負債的賬面值時所產生的暫時性差額(不受初始確認豁免)於重新計量或修訂日期予以確認。

在有法定可強制執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債進行抵銷時及在它們由同一稅務機關向同一稅務實體徵收時，遞延稅項資產及負債便相抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，惟與在其他全面收益或直接於權益內確認的項目有關的情況下，即期及遞延稅項亦會分別於其他全面收益或直接於權益內確認。倘業務合併的初始會計處理產生即期稅項或遞延稅項，則稅務影響計入業務合併的會計處理。

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備在綜合財務狀況表中按成本列值並減去其後的累計折舊及其後的累計減值虧損(如有)。

折舊獲確認並按直線法於估計可使用年期沖銷資產成本減剩餘價值。估計可使用年期、剩餘價值及折舊法於各報告期末審閱，任何估計變動的影響按未來基準計算。

物業、廠房及設備項目於出售或估計繼續使用該資產並不會產生未來經濟利益時終止確認。出售或廢棄物業、廠房及設備項目所產生的任何收益或虧損釐定為出售所得款項與資產賬面值的差額，並在損益中確認。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購的可使用年期有限的無形資產按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。可使用年期有限的無形資產攤銷於其估計可使用年期按直線法確認。於各報告期末，均會檢討估計可使用年期及攤銷方法，而任何估計變動的影響將按未來基準入賬。

於業務合併中收購的無形資產

於業務合併過程中收購的無形資產與商譽分開確認，初始按收購日期的公允價值(被視為成本)確認。

初始確認後，於業務合併中所收購的具有無限年期的無形資產按成本減其後任何累計減值虧損列賬。

無形資產於出售或當預期使用或出售資產不會產生未來經濟利益時終止確認。終止確認無形資產所產生的收益及虧損(按資產出售所得款項淨額與賬面值間的差額計算)於終止確認資產時於損益中確認。

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產(商譽除外)減值

於各報告期末，本集團檢討其具有限可使用年期的物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產的賬面值，以釐定該等資產是否出現蒙受減值虧損的跡象。倘存在任何有關跡象，則估計有關資產的可收回金額，以釐定減值虧損的範圍(如有)。

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額個別估計。當未能估計個別資產可收回金額時，本集團估算該項資產所屬現金產生單位的可收回金額。

於測試現金產生單位的減值時，倘可設立合理及一致的分配基準，則公司資產分配至相關現金產生單位，或另行分配至可設立合理及一致的分配基準的最小現金產生單位組別。可收回金額按公司資產所屬現金產生單位或現金產生單位組別釐定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值作比較。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產(商譽除外)減值(續)

可收回金額為公允價值減出售成本與使用價值中的較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量使用反映當時市場對貨幣時間價值及資產(或現金產生單位)的特定風險評估的稅前貼現率貼現至現值，而估計未來現金流量並未被調整。

倘估計資產(或現金產生單位)的可收回金額將少於其賬面值，則資產(或現金產生單位)的賬面值將調減至其可收回金額。於分配減值虧損時，減值虧損首先分配以減少任何商譽(如適用)的賬面值，然後按比例根據該單位各資產的賬面值分配至其他資產。資產賬面值不得減少至低於其公允價值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可釐定)及零之中的最高值。已另行分配至資產之減值虧損數額按比例分配至該單位其他資產。減值虧損即時於損益中確認。

倘其後撥回減值虧損，則資產(或現金產生單位)的賬面值將增至其可收回金額的經修訂估算，惟因此已增加的賬面值不會超出資產(或現金產生單位)假設於過往年度未有確認減值虧損時所釐定的賬面值。減值虧損的撥回即時於損益中確認。

存貨

存貨以成本與可變現淨值兩者中的較低者列賬。存貨成本乃以加權平均法釐定。可變現淨值代表存貨估計售價減所有估計完成成本及進行銷售所需成本。

金融工具

金融資產及金融負債於集團實體成為該工具合同條文的訂約方時確認。

金融資產及金融負債初步按公允價值計量，惟與客戶簽訂合同產生的貿易應收款項除外(初步根據香港財務報告準則第15號客戶合同收入(「香港財務報告準則第15號」)計量)。收購或發行金融資產及金融負債直接應佔的交易成本於初始確認時加入金融資產或金融負債的公允價值或從中扣除(如適用)。

實際利率法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本以及分配相關期間的利息收入及利息開支之方法。實際利率乃於初始確認時按金融資產或金融負債的預期可使用年期或適用的較短期間內確切貼現估計未來現金收入及款項(包括構成實際利率不可或缺部份的所有已付或已收費用、交易成本及其他溢價及貼現)至賬面淨值的利率。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產

金融資產分類及其後計量

滿足下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 以收取合同現金流量為目的而持有金融資產之經營模式下持有之金融資產；及
- 合同條款於指定日期產生之現金流量純粹為支付本金及未償還本金之利息。

所有其他金融資產其後按公允價值計入損益(「按公允價值計入損益」)計量。

攤銷成本及利息收入

利息收入就其後按攤銷成本計量的金融資產而以實際利率法確認。利息收入將實際利率用於金融資產總賬面值來計算，惟其後已變為信用減值的金融資產除外(見下文)。就其後已變為信用減值的金融資產而言，利息收入將實際利率用於自下個報告期起計的金融資產攤銷成本來確認。如信用減值金融工具的信用風險降低，以讓金融資產不再維持信用減值，則利息收入在斷定資產不再維持信用減值後，將實際利率用於自報告期開始時起計的金融資產總賬面值來確認。

按公允價值計入損益

按公允價值計入損益的金融資產包括持作買賣的金融資產、於初步確認時指定按公允價值計入損益的金融資產或強制要求按公允價值計量的金融資產。倘為於短期內出售或購回而收購的金融資產，則該金融資產分類為持作買賣。衍生工具(包括獨立嵌入式衍生工具)亦分類為持作買賣，除非該等衍生工具被指定為有效對沖工具。現金流量並非僅為支付本金及利息的金融資產，不論其業務模式如何，均按公允價值計入損益分類及計量。儘管上文列出債務工具按攤銷成本或按公允價值計入其他全面收益分類的標準，但於初步確認時，債務工具可指定為按公允價值計入損益，前提是有關指定可消除或大幅減少會計錯配發生。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值

本集團根據香港財務報告準則第9號就應進行減值評估之金融資產及其他資產(包括租金按金、貿易應收款項、若干其他應收款項、銀行結餘、已抵押銀行存款及合同資產)進行預期信用損失(「**預期信用損失**」)模式下的減值評估。預期信用損失的金額於各報告日期更新，以反映自初始確認後信用風險的變化。

全期預期信用損失指於相關工具的預期使用期內所有可能違約事件導致之預期信用損失。反之，12個月預期信用損失(「**12個月預期信用損失**」)指預期於報告日期後12個月內可能發生的違約事件導致之全期預期信用損失部分。評估乃根據本集團的過往信用損失經驗進行，並根據債務人特有的因素、一般經濟狀況以及對報告日期當前狀況的評估以及對未來狀況的預測作出調整。

本集團通常就貿易應收款項及合同資產確認全期預期信用損失。該等資產的預期信用損失為擁有重大結餘的若干債務人進行單獨評估及/或使用具有適當分組的提列矩陣進行集體評估。

對於所有其他工具，本集團計量的虧損撥備等於12個月預期信用損失，除非自初始確認後信用風險顯著增加，則本集團確認全期預期信用損失。是否應確認全期預期信用損失的評估乃基於自初始確認以來發生違約之可能性或風險的顯著增加。

(i) 信用風險顯著增加

於評估自初始確認後信用風險是否顯著增加時，本集團將於報告日期金融工具發生違約的風險與初始確認日起金融工具發生違約的風險進行比較。在進行該評估時，本集團考慮合理並有證據支持的定量和定性資料，包括過往經驗及毋須付出不必要成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

(i) 信用風險顯著增加(續)

特別是，在評估信用風險是否顯著增加時，會考慮以下資料：

- 金融工具的外部(如適用)或內部信用評級的實際或預期顯著惡化；
- 預期導致債務人償還債務能力大幅下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變化；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；及
- 導致債務人償還債務能力大幅下降的債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變化。

不論上述評估結果，本集團假定，倘合同付款逾期超過30天，則信用風險自初始確認以來已大幅增加，惟本集團擁有合理並有理據支持的資料顯示情況並非如此，則作別論。

儘管有上述規定，若於報告日期債務工具被判定為具有較低信用風險，本集團假設債務工具的信用風險自初始確認以來並未顯著上升。在以下情況下，債務工具被判定為具有較低信用風險：i) 債務工具具有較低違約風險；ii) 借款人有很強的能力履行近期的合同現金流量責任及iii) 經濟及商業環境的長期不利變動有可能但未必會降低借款人履行合同現金流量責任的能力。本集團認為，若根據眾所周知的定義，債務工具的內部或外部信用測評為「投資級」，則該債務工具具有較低信用風險。

本集團定期監控用以識別信用風險是否大幅增加的標準之效益，且修訂標準(如適當)來確保標準能在金額逾期前識別信用風險大幅增加。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

(ii) 違約定義

就內部信用風險管理而言，本集團認為，違約事件在內部制訂或得自外界來源的資料顯示債務人不大可能悉數向債權人(包括本集團)還款(未計及本集團所持任何抵押品)時發生。

不論上文為何，本集團都認為，已於金融資產逾期超過90日後發生違約，惟本集團有合理及具理據資料來顯示更加滯後的違約標準更為恰當。

(iii) 信用減值金融資產

金融資產在一項或以上違約事件(對該金融資產估計未來現金流量構成不利影響)發生時維持信用減值。金融資產維持信用減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人的重大財務困難；
- (b) 違反合同(如違約或逾期事件)；
- (c) 借款人的貸款人因有關借款人財務困難的經濟或合同理由而向借款人授出貸款人不會另行考慮的優惠；
- (d) 借款人將可能陷入破產或其他財務重組；或
- (e) 該金融資產的活躍市場因財務困難而消失。

(iv) 撇銷政策

資料顯示對手方處於嚴重財務困難及無實際收回可能時(例如，當交易對手已被清盤或已進入破產程序時)或(如有貿易應收款項)該等款項逾期超過兩年(以較早發生者為準)，本集團則撇銷金融資產。經考慮法律意見後(倘合適)，遭撇銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撇銷構成取消確認事項。任何其後收回在損益中確認。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

(v) 預期信用損失的計量及確認

預期信用損失的計量為違約概率、違約損失率(即違約損失程度)及違約風險的函數。違約概率及違約損失率乃基於根據前瞻性資料調整的歷史數據評估。預期信用損失的預估乃無偏概率加權平均金額，以各自發生違約的風險為權重確定。

一般而言，預期信用損失按本集團根據合同應收的所有合同現金流量與本集團預計收取的現金流量的差額估計，並按初始確認時釐定的實際利率貼現。

若干貿易應收款項及合同資產的全期預期信用損失乃計及過往逾期資料及前瞻性宏觀經濟資料等相關信用資料按集體基準考慮。

就集體評估而言，本集團訂立組別時考慮以下特性：

- 金融工具性質(即本集團貿易應收款項及若干其他應收款項各自評估為獨立組別。);
- 逾期狀況;
- 債務人的性質、規模及行業;及
- 外部信用評級(如適用)。

分組工作經管理層定期檢討，以確保各組別成份繼續擁有類似信用風險特性。

利息收入按金融資產的總賬面值計算，除非該金融資產信用減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

3. 編製綜合財務報表的基準及重大會計政策(續)

3.2 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產終止確認

本集團僅在資產所產生現金流量的合同權利屆滿或於其轉讓某一項金融資產以及該資產擁有權絕大部份的風險及回報予另一實體時終止確認該金融資產。倘本集團既不轉讓亦不保留所有權的絕大部份風險及回報，並繼續控制轉讓的資產，則本集團確認其對該資產的保留權益及其可能需要支付的金額的相關負債。倘本集團保留已轉讓金融資產擁有權的絕大部份風險及回報，則本集團繼續確認該金融資產，並就所收款項確認抵押借款。

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價總和的差額於損益中確認。

金融負債及權益

分類為債務或權益

債務及權益工具乃根據合同安排的實質及金融負債及權益工具的定義被分類為金融負債或權益。

權益工具

權益工具乃證明實體資產於扣除其所有負債後的剩餘權益之任何合同。本公司發行的權益工具以收取的所得款項扣除直接發行成本後的金額確認。

按攤銷成本計量的金融負債

金融負債(包括貿易應付款項、其他應付款項及應計費用以及銀行借款)其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

金融負債終止確認

本集團僅於本集團的責任已經解除、取消或到期時終止確認金融負債。已終止確認金融負債賬面值與已付及應付代價之間的差額於損益中確認。

綜合財務報表附註(續)

截至2021年12月31日止年度

4. 估計不明朗因素的主要來源

應用附註3所述本集團的會計政策時，本公司董事須就顯然無法從其他途徑取得的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及相關假設根據過往經驗及被視為相關的其他因素而作出。實際結果或會有別於該等估計。

估計及相關假設均按持續基準進行審閱。倘對會計估計的修訂僅影響估計修訂的期間，則有關修訂會於該期間確認，而倘修訂影響當前及未來期間，則於修訂期間及未來期間確認。

下文為於報告期末就未來及其他估計不明朗因素的主要來源所作出的主要假設，此等假設具有足以致使未來財政年度的資產及負債賬面值發生重大調整的重大風險。

室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務的服務合同收入確認

誠如附註3及5所詳述，本集團使用投入法並經參考完全履行相關履約責任的進展情況確認室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務的服務合同收入，並按迄今已履行工作產生的合同成本估估計總合同成本的相對比例計量。管理層與項目團隊定期討論，以根據估計工時及迄今已履行工作的完成階段並參考相應服務合同的工作履約及狀態，檢討及修訂估計合同總成本。因此，確認服務合同的收入涉及重大程度的管理層估計及判斷，須作出估計以評估總合同成本及迄今已履行工作所產生的合同成本。

於履行合同過程中，管理層審閱及修訂設計服務的估計總合同成本及迄今已履行工作所產生的合同成本，就其總成本而言，合同實際結果可能高於或低於估計，而此將影響已確認收入及利潤。

貿易應收款項及合同資產的預期信用損失之估計撥備

具有重大結餘或信用減值的貿易應收款項及合同資產就預期信用損失進行個別評估。此外，就單項金額屬不重大的貿易應收款項及合同資產而言，或倘本集團並無毋須花費過多成本或精力即可獲得的合理及可靠資料以按個別基準計量預期信用損失時，將經依據賬齡、還款歷史及／或各貿易應收款項的逾期狀況考慮賬款債務人的內部信用評級後，對具有相似虧損模式的債務人分組進行集體評估。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

4. 估計不明朗因素的主要來源(續)

貿易應收款項及合同資產的預期信用損失之估計撥備(續)

經依據賬齡、還款歷史及／或各貿易應收款項的逾期狀況考慮賬款債務人的內部信用評級後，本集團基於貿易應收款項及合同資產預期年內所有可能的違約事件，並就具有重大結餘的若干債務人個別評估及／或使用將具有類似虧損模式的多個債務人分組進行集體評估。估計虧損率乃基於債務人於預期年期的過往觀察所得的違約率估計，並就毋須花費不必要成本或努力即可獲得的合理可靠前瞻性資料作出調整。此外，信用減值的貿易應收款項及合同資產就預期信用損失進行個別評估。信用減值的貿易應收款項及合同資產的虧損撥備金額經考慮預期未來信用損失後按資產賬面值與估計未來現金流量現值的差額計量。

預期信用損失之撥備對估計變動尤為敏感。有關本集團預期信用損失評估的資料及本集團的貿易應收款項及合同資產詳情分別於附註23、25及37披露。

5. 收入

本集團收入指提供室內設計服務、室內陳設設計服務及產品設計服務的服務收入、產品設計服務的特許費收入及室內裝飾產品貿易的貿易收入。

本集團截至2021年12月31日及2020年12月31日止年度的收入分析如下：

	2021年 千港元	2020年 千港元
服務收入	361,212	331,671
特許費收入	5,729	2,237
貿易收入	88,094	99,066
	455,035	432,974

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

5. 收入(續)

客戶合同收入分類

截至2021年12月31日止年度

	室內設計服務 千港元	室內陳設服務 千港元	產品設計服務 千港元	總計 千港元
市場地區				
香港	26,577	3,561	86	30,224
中國	281,917	102,601	5,408	389,926
其他地區	30,278	2,781	1,826	34,885
	338,772	108,943	7,320	455,035
確認收入的時間				
隨時間				
服務收入	338,772	20,849	1,591	361,212
於某一時間點				
特許費收入	-	-	5,729	5,729
貿易收入	-	88,094	-	88,094
	-	88,094	5,729	93,823
	338,772	108,943	7,320	455,035

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

5. 收入(續)

客戶合同收入分類(續)

截至2020年12月31日止年度

	室內設計服務 千港元	室內陳設服務 千港元	產品設計服務 千港元	總計 千港元
市場地區				
香港	19,749	2,897	—	22,646
中國	270,292	113,150	1,401	384,843
其他地區	24,021	191	1,273	25,485
	314,062	116,238	2,674	432,974
確認收入的時間				
隨時間				
服務收入	314,062	17,172	437	331,671
於某一時間點				
特許費收入	—	—	2,237	2,237
貿易收入	—	99,066	—	99,066
	—	99,066	2,237	101,303
	314,062	116,238	2,674	432,974

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

5. 收入(續)

客戶合同收入分類(續)

本集團向客戶提供室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務。由於本集團的履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約之款項具有可執行之權利，有關服務確認為於一段時間內完成的履約責任。收入乃使用投入法並參考已完成之相關履約責任的進度於一段時間內確認。

本集團的服務合同包括付款時間表，其中要求一旦達致若干特定里程碑則需於設計期間內按階段付款。本集團要求若干客戶提供佔合同總額10%至20%的前期按金，當本集團於設計服務開始前收到按金，將在合同開始時產生合同負債，直至特定合同的已確認收入超出按金金額。

合同資產指本集團就已履行服務收取代價的權利，因為有關權利取決於本集團未來達致特定里程碑的能力。合同資產經扣除相同合同的合同負債後，於履行設計服務期間確認。當有關權利於達致入賬里程碑而成為無條件時，合同資產將轉移至貿易應收款項。

本集團銷售室內裝飾產品，並授予客戶使用本集團知識產權的權利。

對於室內裝飾產品貿易，收入於貨物控制權轉移時確認，即收入於貨物已交付至指定地點並經客戶確認之時確認。

對於特許安排，收入於本集團授予客戶使用本集團知識產權的權利時確認。

於2021年及2020年12月31日，履約責任(未達致或部分達致)的交易價格收入預期將於一年內確認。根據香港財務報告準則第15號的准許，分配至該等未獲滿足合同的交易價格並未獲披露。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

6. 經營分部

本集團乃根據所提供服務或所銷售貨物的性質組織經營業務單位。本集團根據該等業務單位參照所提供服務或所銷售貨物的性質釐定其經營分部，並向主要經營決策者(「主要經營決策者」)(即本公司執行董事)呈報。

具體而言，根據香港財務報告準則第8號經營分部，本集團的可呈報分部如下：

1. 室內設計服務：提供室內設計服務
2. 室內陳設服務：提供室內陳設設計服務及室內裝飾產品貿易
3. 產品設計服務：提供產品設計服務及產品設計服務的特許安排

該等可呈報及經營分部的分部資料呈列如下。

分部收入及業績

	室內設計服務 千港元	室內陳設服務 千港元	產品設計服務 千港元	總計 千港元
截至2021年12月31日止年度				
收入				
來自外部客戶的分部收入	338,772	108,943	7,320	455,035
業績				
分部業績	4,462	12,979	4,600	22,041
未分配開支(附註1)				(13,752)
按公允價值計入損益之金融資產公允價值 變動				309
利息收入				953
融資成本				(4,010)
除稅前溢利				5,541

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

6. 經營分部(續)

分部收入及業績(續)

	室內設計服務 千港元	室內陳設服務 千港元	產品設計服務 千港元	總計 千港元
截至2020年12月31日止年度				
收入				
來自外部客戶的分部收入	314,062	116,238	2,674	432,974
業績				
分部業績	47,386	19,674	1,388	68,448
未分配開支(附註1)				(11,455)
利息收入				5,078
融資成本				(4,385)
除稅前溢利				57,686

附註：

1. 未分配開支主要指未分配予分部的總部開支。
2. 兩個年度均無分部間收入。

可呈報及經營分部的會計政策與本集團的會計政策相同。分部業績指各分部在未分配若干未分配開支、按公允價值計入損益之金融資產公允價值變動、利息收入及融資成本時所賺取的利潤。此乃呈報予主要經營決策者的計量方法，以分配資源及評估表現。

主要經營決策者根據各分部的經營業績作出決策。由於主要經營決策者並未就資源分配及表現評估的目的定期審閱該等資料，故並無呈列分部資產及分部負債的分析。因此，僅呈列分部收入及分部業績。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

6. 經營分部(續)

其他分部資料

計量分部業績時計入的金額

	室內設計服務 千港元	室內陳設服務 千港元	總計 千港元
截至2021年12月31日止年度			
無形資產攤銷	482	–	482
物業、廠房及設備折舊	13,357	373	13,730
使用權資產折舊	19,716	6,340	26,056
出售物業、廠房及設備的虧損	56	–	56
出售無形資產的虧損	5	5	10
預期信用損失模式項下之貿易應收款項減值虧損	28,105	1,638	29,743
預期信用損失模式項下之合同資產減值虧損	10,051	371	10,422
	室內設計服務 千港元	室內陳設服務 千港元	總計 千港元
截至2020年12月31日止年度			
無形資產攤銷	744	–	744
物業、廠房及設備折舊	9,535	481	10,016
使用權資產折舊	19,782	7,322	27,104
出售物業、廠房及設備的虧損	561	14	575
出售無形資產的虧損	126	–	126
預期信用損失模式項下之貿易應收款項減值虧損	15,283	1,161	16,444
預期信用損失模式項下之合同資產減值虧損	7,054	225	7,279

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

6. 經營分部(續)

地區資料

本集團來自外部客戶的收入主要來自位於香港及中國的客戶，乃按項目所在地釐定。

	2021年 千港元	2020年 千港元
外部收入：		
香港	30,224	22,646
中國	389,926	384,843
其他地區	34,885	25,485
	455,035	432,974

本集團的非流動資產(不包括遞延稅項資產)位於香港及中國，乃按該等資產的地理位置釐定。

	2021年 千港元	2020年 千港元
中國	53,973	65,698
香港	26,736	34,984
	80,709	100,682

有關主要客戶的資料

截至2021年及2020年12月31日止年度，概無本集團單一客戶佔本集團外部收入總額超過10%。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

7. 其他收益及虧損

	2021年 千港元	2020年 千港元
按公允價值計入損益之金融資產公允價值變動	309	—
匯兌收益·淨額	3,191	7,720
租賃修改的收益	2,145	—
出售物業、廠房及設備的虧損	(56)	(575)
出售無形資產的虧損	(10)	(126)
	5,579	7,019

8. 其他收入

	2021年 千港元	2020年 千港元
收取當地政府的補助(附註1)	769	1,757
銀行存款利息收入	953	1,517
中國返利(附註2)	2,991	7,375
應收票據利息收入	—	3,561
雜項收入	2,471	2,186
	7,184	16,396

附註：

1. 補助乃由有關中國政府當局授予本集團若干中國附屬公司。補助並無其他具體條件，因此，本集團於取得中國政府當局批准後確認補助。
2. 該等金額主要包括相關中國稅務機關於中國天津市以利得稅返還形式吸引境外投資的若干獎勵。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

9. 融資成本

	2021年 千港元	2020年 千港元
銀行借款利息	1,721	1,539
租賃負債利息	2,289	2,846
	4,010	4,385

10. 所得稅開支

	2021年 千港元	2020年 千港元
即期稅項：		
香港利得稅	118	85
中國企業所得稅	11,319	28,741
	11,437	28,826
過往年度超額撥備(撥備不足)：		
香港利得稅	(30)	(828)
中國企業所得稅	207	—
	177	(828)
遞延稅項(附註20)	(7,721)	(4,946)
	3,893	23,052

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

10. 所得稅開支(續)

於2018年3月21日，香港立法會通過《2017年稅務(修訂)(第7號)條例草案》(「**條例草案**」)。該條例草案引入兩級制利得稅率。該條例草案於2018年3月28日獲簽署成為法律，並於翌日在憲報刊登。根據兩級制利得稅率，合資格集團實體首2百萬港元利潤的稅率為8.25%，而超過2百萬港元的利潤之稅率為16.5%。未符合兩級制利得稅率之集團實體的利潤將繼續一律以稅率16.5%計算。

本公司董事認為，於實施兩級制利得稅率後涉及之金額就綜合財務報表而言並不重大。香港利得稅按兩個年度的估計應課稅利潤的16.5%計算。

根據《中國企業所得稅法》(「**企業所得稅法**」)及《企業所得稅法實施條例》，中國附屬公司於該兩個年度的稅率為25%。

企業所得稅法規定，中國實體向香港居民企業(為收受股息的實益擁有人)就2008年1月1日後所產生的利潤分派時須繳納預扣稅，稅率為5%。

年內所得稅開支與綜合損益及其他全面收益表內的除稅前溢利的對賬如下：

	2021年 千港元	2020年 千港元
除稅前溢利	5,541	57,686
按16.5%適用稅率計算的稅項(2020年：16.5%)	914	9,518
無須課稅收入的稅項影響	(2,879)	(2,464)
不可扣稅開支的稅務影響	563	4,161
未確認稅項虧損的稅務影響	2,525	2,575
動用之前未確認的稅項虧損	-	(82)
之前已確認稅項虧損撥回的稅務影響	-	1,767
於其他司法權區經營的中國附屬公司的稅率差異的影響	2,593	8,405
過往年度撥備不足(超額撥備)	177	(828)
年內所得稅開支	3,893	23,052

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

II. 年內溢利

年內溢利乃經扣除下列各項後達致：

	2021年 千港元	2020年 千港元
無形資產攤銷		
– 計入銷售成本	242	423
– 計入行政費用	240	321
	482	744
COVID-19相關租金減免	–	106
核數師酬金	1,080	1,700
確認為開支的存貨成本	55,782	60,638
使用權資產折舊	26,056	27,104
物業、廠房及設備折舊	13,730	10,016
員工成本(附註)：		
董事薪酬(附註12)	12,459	11,054
其他員工		
– 基本薪金、津貼及其他福利	167,853	143,989
– 酌情花紅	28,484	18,041
– 退休福利計劃供款	23,837	14,553
– 就換股計劃(附註38)及購股權計劃(附註39)確認的開支	1,048	1,061
	221,222	177,644
	233,681	188,698

附註：截至2020年12月31日止年度，就香港特別行政區政府推出的防疫抗疫基金下的保就業計劃及中國有關政府當局授予的退休福利計劃供款減免COVID-19相關的政府補助金額分別為8,541,000港元及8,791,000港元，已與員工成本相抵銷。

綜合財務報表附註(續)

截至2021年12月31日止年度

12. 董事及主要行政人員薪酬

本公司的執行董事於2017年4月21日獲委任，而非執行董事及獨立非執行董事則分別於2017年4月21日及2018年6月11日獲委任。於本年度及過往年度，本集團已付或應付予本公司董事的薪酬詳情載列如下：

	其他薪酬					總計 千港元
	董事袍金 千港元	基本薪金、 津貼及 其他福利 千港元	酌情花紅 千港元 (附註(c))	退休福利 計劃供款 千港元	就換股計劃及 購股權計劃 確認的開支 千港元 (附註38及39)	
截至2021年12月31日止年度						
執行董事：						
蕭文熙(附註(a))	-	3,600	2,267	180	524	6,571
葉珣鴻(附註(b))	-	1,500	1,475	75	-	3,050
丁春亞	-	511	181	102	-	794
裘慧芬	-	1,129	139	56	-	1,324
非執行董事：						
許興利	180	-	-	-	-	180
黃劍虹(附註(d))	-	-	-	-	-	-
丁敬勇(附註(e))	-	-	-	-	-	-
獨立非執行董事：						
曾浩嘉	180	-	-	-	-	180
劉翊	180	-	-	-	-	180
孫延生	180	-	-	-	-	180
	720	6,740	4,062	413	524	12,459

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

12. 董事及主要行政人員薪酬(續)

	其他薪酬					總計 千港元
	董事袍金 千港元	基本薪金、 津貼及 其他福利 千港元	酌情花紅 千港元 (附註(c))	退休福利 計劃供款 千港元	就換股計劃及 購股權計劃 確認的開支 千港元 (附註38 及39)	
截至2020年12月31日止年度						
執行董事：						
蕭文熙(附註(a))	—	3,474	1,246	176	524	5,420
葉珪鴻(附註(b))	—	1,401	1,220	72	—	2,693
丁春亞	—	515	351	52	—	918
裘慧芬	—	1,103	145	55	—	1,303
非執行董事：						
許興利	180	—	—	—	—	180
黃劍虹	—	—	—	—	—	—
獨立非執行董事：						
曾浩嘉	180	—	—	—	—	180
劉珩	180	—	—	—	—	180
孫延生	180	—	—	—	—	180
	720	6,493	2,962	355	524	11,054

附註：

- (a) 蕭文熙為本公司的首席執行官。
 (b) 葉珪鴻為本公司的首席財務官。
 (c) 本公司執行董事可享有參考本集團表現釐定的酌情花紅。
 (d) 黃劍虹辭任非執行董事，自2021年6月23日起生效。
 (e) 丁敬勇獲委任為非執行董事，自2021年6月23日起生效。

上文所示執行董事及非執行董事薪酬乃針對彼等管理本公司及本集團事務所提供服務之薪酬。

上文所示獨立非執行董事薪酬乃針對彼等作為本公司董事所提供服務之薪酬。

兩個年度均無董事放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

13. 五名最高薪僱員的薪酬

截至2021年12月31日止年度，本集團最高薪酬的五名人士包括兩名(2020年：兩名)本公司董事，其薪酬詳情載於上文附註12。餘下三名(2020年：三名)最高薪酬僱員的薪酬如下：

	2021年 千港元	2020年 千港元
基本薪金、津貼及其他福利	8,650	10,731
酌情花紅(附註)	3,883	1,832
退休福利計劃供款	469	341
	13,002	12,904

附註：本公司若干僱員可享有參考本集團表現釐定的酌情花紅。

薪酬屬於下列組別的本公司非董事的最高薪酬僱員人數如下：

	僱員人數	
	2021年	2020年
1,500,001 港元至2,000,000 港元	1	2
2,000,001 港元至2,500,000 港元	1	—
8,500,001 港元至9,000,000 港元	1	1
	3	3

於該兩個年度，本集團概無向本公司董事或最高薪酬的五名人士支付薪酬作為招攬加入或加入本集團後的獎勵或離職補償。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

14. 股息

	2021年 千港元	2020年 千港元
於年內確認為分派的本公司普通股股東之股息：		
2020年末期派發 – 每股3.00港仙(2019年：每股1.30港仙)	34,228	14,821

截至2021年12月31日止年度每股5.00港仙的特別股息(2020年：每股3.00港仙的末期股息)，合共為57,070,000港元(2020年：34,228,000港元)已於報告期末後獲本公司董事建議派付，惟須待於即將舉行的股東週年大會上獲本公司股東批准後，方可作實。

15. 每股盈利

本公司股權持有人應佔每股基本及攤薄盈利乃按照以下數據計算：

	2021年 千港元	2020年 千港元
盈利		
就每股基本及攤薄盈利而言本公司股權持有人應佔年度溢利	2,940	33,531

	2021年	2020年
股份數目		
就每股基本盈利計算的普通股加權平均數目	1,140,969,750	1,140,073,825
就未行使購股權而言潛在攤薄普通股的影響	10,665,415	16,561,703
就每股攤薄盈利計算的普通股加權平均數目	1,151,635,165	1,156,635,528

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

16. 物業、廠房及設備

	租賃 物業裝修 千港元	家具及 固定裝置 千港元	辦公室設備 千港元	汽車 千港元	總計 千港元
成本					
於2020年1月1日	24,450	2,860	36,988	4,323	68,621
添置	14,674	2	5,903	–	20,579
出售	–	(31)	(9,486)	–	(9,517)
匯兌調整	1,432	–	1,122	30	2,584
於2020年12月31日	40,556	2,831	34,527	4,353	82,267
添置	2,534	–	1,368	3,199	7,101
出售	–	(301)	(190)	(266)	(757)
匯兌調整	898	–	626	19	1,543
於2021年12月31日	43,988	2,530	36,331	7,305	90,154
折舊					
於2020年1月1日	14,645	1,696	27,741	4,273	48,355
年內撥備	5,804	425	3,787	–	10,016
出售時註銷	–	(31)	(8,866)	–	(8,897)
匯兌調整	576	–	554	27	1,157
於2020年12月31日	21,025	2,090	23,216	4,300	50,631
年內撥備	9,054	411	3,850	415	13,730
出售時註銷	–	(300)	(111)	(239)	(650)
匯兌調整	448	–	328	12	788
於2021年12月31日	30,527	2,201	27,283	4,488	64,499
賬面價值					
於2021年12月31日	13,461	329	9,048	2,817	25,655
於2020年12月31日	19,531	741	11,311	53	31,636

經考量剩餘價值後，物業、廠房及設備的上述項目按下列年度比率以直線法折舊：

租賃物業裝修	按剩餘租期或25%
家具及固定裝置	25%
辦公室設備	18%至47.5%
汽車	20%至25%

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

17. 使用權資產

	租賃物業 千港元	辦公室設備 千港元	汽車 千港元	總計 千港元
於2021年12月31日				
賬面值	40,728	3,209	191	44,128
於2020年12月31日				
賬面值	54,058	3,320	518	57,896
截至2021年12月31日止年度				
折舊費用	24,366	1,363	327	26,056
租賃修改的影響				2,973
有關短期租賃的開支				416
有關低值資產租賃的開支(不包括低值資產的短期租賃)				20
租賃的現金流量總額				27,688
添置使用權資產				8,411
截至2020年12月31日止年度				
折舊費用	25,302	1,475	327	27,104
有關短期租賃的開支				357
有關低值資產租賃的開支(不包括低值資產的短期租賃)				106
租賃的現金流量總額				26,533
添置使用權資產				21,308

於兩個年度，本集團為其運營租賃多個辦公室物業。訂立租賃合同的固定期限為2年至5年(2020年：2年至5年)。租賃條款乃按單獨基準協商，並包含不同的條款及條件。於釐定租期及評估不可撤銷期限時，本集團應用合同的定義並釐定可強制執行合同的期限。

本集團定期就辦公室物業訂立短期租賃。於2021年及2020年12月31日，短期租賃組合與上文披露的短期開支的短期租賃組合相似。

租賃限制或契約

除了由出租人持有於租賃資產的抵押權益外，該等租賃安排概無施加任何契約。租賃資產不得用作借款的擔保。

租金減免

租金減免為COVID-19疫情直接影響所產生且符合香港財務報告準則第16.46B條的所有條件，故本集團已應用可行及適宜之方法不評估變動是否構成租賃修訂。於截至2020年12月31日止年度，因出租人就相關租賃寬免或豁免106,000港元而對租賃付款變動的影響已確認為負可變租賃付款。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

18. 無形資產

	軟件 千港元 (附註(a))	積壓合同 千港元 (附註(b))	牌照 千港元 (附註(c))	總計 千港元
成本				
於2020年1月1日	9,471	1,207	786	11,464
添置	207	—	—	207
撤銷	(3,175)	—	—	(3,175)
匯兌調整	422	—	122	544
於2020年12月31日	6,925	1,207	908	9,040
撤銷	(777)	—	—	(777)
匯兌調整	213	—	—	213
於2021年12月31日	6,361	1,207	908	8,476
攤銷				
於2020年1月1日	6,006	1,207	705	7,918
年內撥備	663	—	81	744
撤銷	(3,049)	—	—	(3,049)
匯兌調整	240	—	122	362
於2020年12月31日	3,860	1,207	908	5,975
年內撥備	482	—	—	482
撤銷	(767)	—	—	(767)
匯兌調整	121	—	—	121
於2021年12月31日	3,696	1,207	908	5,811
賬面價值				
於2021年12月31日	2,665	—	—	2,665
於2020年12月31日	3,065	—	—	3,065

附註：

- (a) 軟件具有有限可使用年期，並按每年10%以直線法攤銷。
- (b) 積壓合同乃指來自進行中設計項目的積壓訂單，於過往年度作為業務合併的一部份而購得，且於截至2017年12月31日止年度已攤銷完畢。攤銷期間約為積壓合同預計完成日期後1年。
- (c) 牌照指建築裝飾工程設計專項甲級，乃於過往年度內作為業務合併的一部份而購得，且於截至2021年12月31日止年度已攤銷完畢。牌照具有有限可使用年期，並以直線法攤銷約3.5年。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

19. 商譽

	千港元
於2020年1月1日	1,203
匯兌調整	75
於2020年12月31日	1,278
匯兌調整	41
於2021年12月31日	1,319

就減值測試而言，商譽已分配至室內設計服務分部的現金產生單位(指本集團於截至2016年12月31日止年度收購的北京港源建築裝飾設計研究院有限公司)。

於截至2021年12月31日止年度，管理層已對商譽進行減值審閱。現金產生單位可收回金額已根據由管理層批准的最近期財務預算產生的現金流量預測及涵蓋五年期間的估計未來現金流量按使用價值計算法釐定，並以除稅前貼現率13.47% (2020年：13.47%)進行計算，此反映現時市場對貨幣時間價值及現金產生單位特定風險的評估。超過五年期間的現金流量則以2% (2020年：2%)的增長率推斷。增長率根據行業增長預測估算。毛利率變動則根據過往市場慣例及未來市場變動的預期計算。管理層認為，該等假設的任何合理可能變動都不會導致現金產生單位(包括商譽)的賬面值超過其可收回金額。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

20. 遞延稅項

以下為本年度及過往年度已確認的主要遞延稅項(資產)負債及其變動：

	加速 會計折舊 千港元	信用損失 撥備 千港元	稅項虧損 千港元	業務		總計 千港元
				收購公允 價值調整 千港元	未變現利潤 千港元	
於2020年1月1日	(1,144)	(4,306)	(15,366)	20	1,980	(18,816)
於損益扣除(計入)	185	(5,127)	1,584	(20)	(1,568)	(4,946)
匯兌調整	—	(202)	—	—	69	(133)
於2020年12月31日	(959)	(9,635)	(13,782)	—	481	(23,895)
於損益扣除(計入)	125	(8,539)	1,002	—	(309)	(7,721)
匯兌調整	—	(408)	—	—	11	(397)
於2021年12月31日	(834)	(18,582)	(12,780)	—	183	(32,013)

就綜合財務狀況表內的呈列項目而言，下列為對遞延稅項的分析：

	2021年 千港元	2020年 千港元
遞延稅項資產	(32,241)	(25,854)
遞延稅項負債	228	1,959
	(32,013)	(23,895)

根據企業所得稅法，自2008年1月1日起，就中國附屬公司賺取的利潤宣派股息須繳納預扣稅。於2021年12月31日，未確認其遞延稅項負債的與中國附屬公司未分派盈利有關的暫時性差額總額為171,473,000港元(2020年：146,731,000港元)。由於本集團能夠控制撥回該暫時性差額的時間及該等差額在可見將來可能不會撥回，故並無就該等差額確認負債。

於2021年12月31日，本集團擁有可用以抵銷未來利潤的未動用估計稅項虧損122,610,000港元(2020年：115,035,000港元)。已就該稅項虧損77,452,000港元(2020年：83,526,000港元)確認遞延稅項資產。由於未來利潤流的不可預測性，故並無確認剩餘稅項虧損為45,158,000港元(2020年：31,509,000港元)的遞延稅項資產。可用稅項虧損或會無限期結轉。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

21. 存貨

存貨指用於貿易用途的製成品。

22. 按公允價值計入損益的金融資產

	2021年 千港元	2020年 千港元
按公允價值計入損益的金融資產 – 非上市基金投資	30,300	–

23. 貿易應收款項

	2021年 千港元	2020年 千港元
貿易應收款項	238,282	255,268
減：信用損失撥備	(65,691)	(35,370)
	172,591	219,898

於2021年12月31日貿易應收款項的賬面值包括應收關聯方(其由本公司控股股東控制)款項12,581,000港元(2020年：11,667,000港元)。

下表載列貿易應收款項(扣除信用損失撥備)的賬齡分析，於各報告期末按發票日期呈列。

	2021年 千港元	2020年 千港元
0至30日	96,005	107,953
31至90日	19,026	34,096
91至180日	12,019	14,051
超過180日	45,541	63,798
	172,591	219,898

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

23. 貿易應收款項(續)

本集團客戶付款並沒有信貸期。

於2021年12月31日，本集團的貿易應收款項結餘包括總賬面值為172,591,000港元(2020年：219,898,000港元)的債務，於報告日期已逾期。過往到期結餘中，57,560,000港元(2020年：77,849,000港元)已逾期90日以上，並且不被視為違約，其乃因根據過往經驗及前瞻性估計，該款項仍被視為可回收。本集團並未就該等結餘持有任何抵押品。

截至2021年12月31日止年度的減值評估詳情載於附註37。

24. 其他應收款項、按金及預付款項

	2021年 千港元	2020年 千港元
其他應收款項	5,761	5,580
可收回增值稅	5,050	5,894
開支的預付款項	3,363	9,512
租金按金	6,595	5,909
中國稅務返還	4,916	6,627
收購物業、廠房及設備的已付按金	347	1,572
其他按金	658	777
	26,690	35,871
分析為：		
流動	19,748	29,064
非流動－收購物業、廠房及設備的已付按金	347	1,572
非流動－租金按金	6,595	5,235
	26,690	35,871

截至2021年12月31日止年度的減值評估詳情載於附註37。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

25. 合同資產

	2021年 千港元	2020年 千港元
室內設計服務	80,386	56,150
室內陳設服務	4,071	2,034
減：信用損失撥備	(18,474)	(7,659)
	65,983	50,525

合同資產主要指本集團就未入賬的已完成工程收取代價的權利，因為有關權利取決於本集團未來於報告日期就設計服務達致特定里程碑的能力。當有關權利成為無條件時，合同資產將轉移至貿易應收款項。本集團通常於達致合同的特定里程碑後，將合同資產轉移至貿易應收款項。

於2021年12月31日，合同資產的賬面值包括來自關聯方（其由本公司控股股東控制）款項2,314,000港元（2020年：4,156,000港元）。

本集團的設計服務包括於設計期間，達到特定進度後要求分階段付款的付款日程。作為信用風險管理政策的一部分，本集團要求若干客戶提供佔合同總額10%至20%的前期按金。

於各報告期末，客戶並無就已進行合同工作扣留任何款項。

由於本集團預期會於正常營運週期內變現合同資產，故本集團將該等合同資產分類為流動資產。

截至2021年12月31日止年度的減值評估詳情載於附註37。

26. 銀行結餘及現金及已抵押銀行存款

於2021年12月31日，銀行存款558,000港元已抵押予銀行以擔保履約保函。於2020年12月31日，銀行存款7,339,000港元已抵押予銀行以擔保本集團於中國的銀行借款。已抵押銀行存款按每年0.30%計息（2020年：1.55%）。

銀行現金按市場利率賺取利息。年內短期存款為期一天至三個月不等，按各自的短期存款利率賺取利息。

於2021年12月31日，本集團以人民幣（「人民幣」）計值的銀行結餘及現金為165,153,000港元（2020年：163,915,000港元）。

截至2021年12月31日止年度的減值評估詳情載於附註37。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

27. 貿易應付款項、其他應付款項及應計費用

以下為於各報告期末按發票日期呈列的貿易應付款項賬齡分析：

	2021年 千港元	2020年 千港元
0至180日	26,726	15,891
超過180日	10,270	16,872
	36,996	32,763

以下為於各報告期末其他應付款項及應計費用的分析：

	2021年 千港元	2020年 千港元
應計員工福利	20,610	17,938
已收客戶按金	127	18,442
其他應付款項及應計費用	6,440	8,317
	27,177	44,697

28. 銀行借款

	2021年 千港元	2020年 千港元
已抵押	—	20,969
未抵押	20,000	5,094
	20,000	26,063
包含按要求償還條款的銀行貸款賬面值(列為流動負債)，且根據載於貸款協議中預定的償還日期所作的到期分析為一年內	20,000	26,063

於2021年12月31日，本集團的借款包括20,000,000港元的浮息借款，按香港銀行同業拆息加3.25%計息。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

28. 銀行借款(續)

於2020年12月31日，本集團的借款包括26,063,000港元的浮息借款，按人民幣貸款最優惠利率加1.58%計息。

於2020年12月31日，已抵押借款以7,339,000港元的已抵押銀行存款作為抵押，年利率為1.55%。於截至2021年12月31日止年度，已抵押借款已悉數償還。本集團未抵押借款20,000,000港元(2020年：5,094,000港元)由本公司擔保。

29. 租賃負債

	2021年 千港元	2020年 千港元
1年內	24,293	24,721
1年以上，但不超過2年	12,594	21,428
2年以上，但不超過5年	9,316	14,818
	46,203	60,967
減：12個月內到期償還款項(列為流動負債)	(24,293)	(24,721)
	21,910	36,246

本集團應用的租賃增量借款利率加權平均為介乎1.3%至5.9%(2020年：1.3%至5.9%)。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

30. 合同負債

	2021年 千港元	2020年 千港元
室內設計服務	10,486	2,401
室內陳設服務	14,867	15,935
	25,353	18,336

合同負債指本集團轉移履約責任予客戶的責任，而本集團已就此從客戶收取代價。

合同負債變動：

	2021年 千港元	2020年 千港元
年初結餘	18,336	13,841
因確認年內收入(計入年初合同負債)而產生的合同負債減少	(13,333)	(11,938)
因自客戶收取按金而產生的合同負債增加	19,350	15,508
匯兌調整	1,000	925
年末結餘	25,353	18,336

本集團在提供設計服務前收取按金的同時，將在合同開始時產生合同負債，直至相關合同的確認收入超過按金金額為止。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

31. 股本

	股份數目	港元
本公司每股面值0.01港元的普通股		
法定		
於2020年1月1日、2020年12月31日及2021年12月31日	4,000,000,000	40,000,000
已發行及繳足		
於2020年1月1日	1,140,039,000	11,400,390
行使購股權而發行的股份(附註1)	150,000	1,500
行使購股權而發行的股份(附註2)	729,000	7,290
於2020年12月31日	1,140,918,000	11,409,180
行使購股權而發行的股份(附註3)	483,000	4,830
於2021年12月31日	1,141,401,000	11,414,010

附註：

- 於2020年11月20日，由本集團一名僱員根據於2018年6月11日採納的首次公開發售前購股權計劃行使購股權，按每股0.44港元的價格發行本公司150,000股普通股。詳情載於附註39。
- 於2020年12月22日，由本集團一名僱員根據於2018年6月11日採納的首次公開發售前購股權計劃行使購股權，按每股0.44港元的價格發行本公司729,000股普通股。詳情載於附註39。
- 於2021年11月22日，由本集團一名僱員根據於2018年6月11日採納的首次公開發售前購股權計劃行使購股權，按每股0.44港元的價格發行本公司483,000股普通股。詳情載於附註39。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

32. 本公司財務資料

本公司的財務狀況表載列如下：

	2021年 千港元	2020年 千港元
非流動資產		
附屬公司權益	112,900	112,859
流動資產		
應收附屬公司款項	34,748	73,375
來自附屬公司的應收股息	79,000	79,000
其他應收款項	289	288
銀行結餘及現金	43,311	41,981
	157,348	194,644
流動負債		
其他應付款項及應計費用	137	243
流動資產淨值	157,211	194,401
總資產減流動負債	270,111	307,260
資本及儲備		
股本(附註31)	11,414	11,409
儲備	258,697	295,851
權益總額	270,111	307,260

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

32. 本公司財務資料(續)

本公司本年度及過往年度的儲備變動載列如下：

	股份溢價 千港元 (附註)	保留利潤 (累計虧損) 千港元	總計 千港元
於2020年1月1日	257,100	56,132	313,232
確認為分派的股息	–	(14,821)	(14,821)
根據購股權計劃行使購股權而發行的股份	876	–	876
年內虧損及全面開支總額	–	(3,436)	(3,436)
於2020年12月31日	257,976	37,875	295,851
確認為分派的股息	–	(34,228)	(34,228)
根據購股權計劃行使購股權而發行的股份	248	–	248
年內虧損及全面開支總額	–	(3,174)	(3,174)
於2021年12月31日	258,224	473	258,697

附註：股份溢價指(i)本公司已發行股本面值與SLD Group Holdings Limited(根據重組註冊成立的附屬公司)股本及其他儲備的總面值之間的差額，及(ii)根據購股權計劃行使購股權而發行的新股份所產生的股份溢價。

33. 資本承擔

	2021年 千港元	2020年 千港元
就收購物業、廠房及設備已訂約但未於綜合財務報表內撥備的資本開支	–	217

34. 主要非現金交易

截至2021年12月31日止年度，本集團擁有租賃修改2,145,000港元。截至2021年12月31日止年度，本集團就使用租賃物業2至4年(2020年：2至5年)訂立新租賃安排。於租賃開始時，本集團確認使用權資產8,411,000港元(2020年：21,308,000港元)及租賃負債8,411,000港元(2020年：20,830,000港元)。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

35. 關聯方交易

除於該等綜合財務報表所披露的關聯方結餘及交易外，本集團於本年度及過往年度與其關聯方訂立下列交易：

關係	交易性質	2021年 千港元	2020年 千港元
同系附屬公司	諮詢服務開支	648	—
	租賃負債利息	35	92
	室內設計服務收入	7,344	3,918
	轉介費用	93	386
	室內設計服務開支	—	79
	償還租賃負債	1,162	1,084
最終控股公司	室內設計服務收入	—	533
關聯公司(附註)	室內設計服務收入及銷售室內裝飾產品	32	115
	轉介費用	—	112

附註：劉載望(本公司的控股股東)持有該等關聯公司的控股權益。

主要管理人員酬金

董事為本集團的主要管理人員，彼等的酬金於附註12披露。

本集團其他主要管理人員梁志天的酬金如下：

	2021年 千港元	2020年 千港元
基本薪金、津貼及其他福利	6,050	7,941
酌情花紅	2,421	1,592
退休福利計劃供款	285	271
	8,756	9,804

主要管理人員酬金由本公司董事根據本集團表現釐定。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

36. 資本風險管理

為確保本集團可持續經營，本集團對其資本實行管理，並透過使債務及權益達致最佳平衡為股東締造最大回報。本集團的整體策略於整個年度內維持不變。

本集團的資本架構包括淨債務(包括附註28披露的銀行借款，扣除現金及現金等價物)及本公司股權持有人應佔權益(包括已發行股本、儲備及保留利潤)。

本公司董事持續審閱資本架構。作為該審閱的一部份，本公司董事考慮資本成本及與各類資本相關的風險。根據本公司董事的推薦建議，本集團將透過派付股息、發行新股份、新債務或贖回現有債務平衡其整體資本架構。

報告期末的負債率如下：

	2021年 千港元	2020年 千港元
債務	20,000	26,063
現金及現金等價物	(246,661)	(275,263)
淨債務	(226,661)	(249,200)
本公司股權持有人應佔權益	466,916	487,801
淨負債對權益比率	不適用	不適用

37. 金融工具

金融工具類別

	2021年 千港元	2020年 千港元
金融資產		
按攤銷成本計量的金融資產	432,824	514,766
按公允價值計入損益的金融資產	30,300	—
	463,124	514,766
金融負債		
攤銷成本	84,046	85,081

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

37. 金融工具(續)

財務風險管理目標

本集團的主要金融工具包括按公允價值計入損益的金融資產、貿易應收款項、若干其他應收款項、已抵押銀行存款、銀行結餘及現金、貿易應付款項、其他應付款項及應計開支及銀行借款。該等金融工具的詳情於相關附註內披露。下文載列與該等金融工具有關的風險及如何減低該等風險的政策。管理層管理及監控該等風險，以確保及時有效地採取適當措施。

年內，本集團與金融工具有關之風險或管理及測量風險之方法並無變動。

利率風險

本集團主要面臨有關已抵押銀行存款(詳情請見附註26)、銀行借款(詳情請見附註28)及租賃負債(有關詳情請見附註29)的現金流量利率風險。本集團現時並無任何利率對沖政策。本公司董事監督利率風險，並將於預期會出現重大利率風險時考慮採取其他必要行動。

由於本公司董事認為於報告期末的風險相當小而利率敏感度不會帶來增值，故並無披露利率敏感度。

外幣風險

本集團擁有外幣交易，故令其面臨外幣風險。

於報告期末，本集團的貨幣資產及以各集團實體功能貨幣以外的貨幣計價的貨幣負債(包括集團內公司間結餘)的賬面值如下：

	2021年		2020年	
	資產 千港元	負債 千港元	資產 千港元	負債 千港元
美元(「美元」)	56,233	—	15,975	94
人民幣	64,137	601	64,042	255
歐元(「歐元」)	990	—	1,415	—
新加坡元(「新元」)	2,693	—	1,311	—
英鎊(「英鎊」)	3,821	—	4,943	551
迪拉姆(「迪拉姆」)	275	—	—	—
港元	604	—	541	—
集團內公司間結餘人民幣	23,043	—	25,572	—

本集團現時並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層會監控外匯風險，並於必要時考慮對沖重大之外匯風險。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

37. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

敏感度分析

由於港元與美元掛鈎，故並無呈列敏感度分析。下表載列本集團對集團實體有關外幣上升及下跌5%兌各自的功能貨幣的敏感度詳情。5%乃向主要管理人員內部呈報外幣風險時所採用的敏感度比率，並代表管理層對匯率可能合理變動之評估。敏感度分析乃根據以外幣計值之尚未支付貨幣項目以及集團內公司間結餘而編製，並於報告期末以匯率變更5%作匯兌調整。下列之正數反映外幣兌有關功能貨幣升值5%時，除稅後利潤的增加。而外幣兌有關功能貨幣貶值5%時，則會對除稅後利潤構成等值之相反影響，下列結餘將為負數。本集團的敏感度分析亦包括有關集團內公司間結餘的貨幣風險。

	人民幣影響		歐元影響		新元影響		英鎊影響		迪拉姆影響		港元影響	
	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
年內除稅後 利潤增加	3,615	3,731	41	59	112	55	160	183	11	-	25	23

信用風險及減值評估

於2021年12月31日，本集團面對的最大信用風險來自於綜合財務狀況表所呈列的各項已確認金融資產的賬面值，有關風險將由於對手方未能償還債務而造成本集團財務虧損。

為管理其信用風險，本集團管理層已指派團隊負責釐定信用額度、信用審批及其他監督程序，以確保採取跟進措施回收逾期債務。此外，本集團按共同持續基準，審閱各項債務的可回收金額，確保就不可回收款項計提充足減值虧損。截至2021年12月31日止年度，本集團就貿易應收款項及合同資產已於損益確認減值虧損淨額40,165,000港元(2020年：23,723,000港元)。

於本年度，本集團的貿易及若干其他應收款項分散於大量對手方和客戶，故並無重大信用集中風險。

本集團流動資金的信用風險有限，原因是對手方為具備國際信用評級機構所評定的較高信用評級的國際或國有銀行。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

37. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

信用風險及減值評估(續)

本集團的內部信用風險評級評估包括以下類別：

內部信用評級	說明	貿易應收款項/ 合同資產	其他金融資產/ 其他項目
低風險	交易對手方違約風險較低	全期預期信用損失 – 無信用減值	12個月預期信用損失
監察名單	債務人經常於到期日後償還，但通常會結算金額	全期預期信用損失 – 無信用減值	12個月預期信用損失
存在疑問	自通過內部制定的資料或外部資源初始確認以來， 信用風險顯著增加	全期預期信用損失 – 無信用減值	全期預期信用損失 – 無信用減值
虧損	有證據表明該資產存在信用減值	全期預期信用損失 – 有信用減值	全期預期信用損失 – 有信用減值
撇銷	有證據表明債務人處於嚴重的財務困難，而本集團 並無實際回收的可能性	金額被撇銷	金額被撇銷

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

37. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

信用風險及減值評估(續)

下表詳列本集團金融資產及合同資產經預期信用損失評估的信用風險：

2021年	附註	內部信用評級	12個月或全期預期	賬面總值	
			信用損失	千港元	千港元
按攤銷成本計量的金融資產					
銀行結餘及已抵押銀行存款	26	(附註)	12個月預期信用損失	246,453	246,453
若干其它應收款項	24	低風險	12個月預期信用損失	13,014	13,014
貿易應收款項	23	低風險	全期預期信用損失	151,913	
			– 無信用減值		
		監察名單	全期預期信用損失	22,509	
			– 無信用減值		
		存在疑問	全期預期信用損失	19,368	
			– 無信用減值		
		虧損	全期預期信用損失	44,492	238,282
			– 有信用減值		
其他項目					
合同資產	25	低風險	全期預期信用損失	63,778	
			– 無信用減值		
		存在疑問	全期預期信用損失	3,289	
			– 無信用減值		
		虧損	全期預期信用損失	17,390	84,457
			– 有信用減值		

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

37. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

信用風險及減值評估(續)

2020年	附註	內部信用評級	12個月或全期預期	賬面總值	
			信用損失	千港元	千港元
按攤銷成本計量的金融資產					
銀行結餘及已抵押銀行存款	26	(附註)	12個月預期信用損失	282,336	282,336
若干其它應收款項	24	低風險	12個月預期信用損失	12,266	12,266
貿易應收款項	23	低風險	全期預期信用損失	196,293	
		監察名單	全期預期信用損失	15,695	
		存在疑問	全期預期信用損失	20,769	
		虧損	全期預期信用損失	22,511	255,268
			- 有信用減值		
其他項目					
合同資產	25	低風險	全期預期信用損失	46,739	
		監察名單	全期預期信用損失	3,532	
		存在疑問	全期預期信用損失	5,517	
		虧損	全期預期信用損失	2,396	58,184
			- 有信用減值		

附註：對手方為具備較高信用評級的持牌銀行，流動資金違約風險有限。

作為本集團信用風險管理的一部份，本集團就其運營對其客戶採用內部信用評級。除了重大結餘或信用減值進行個別評估外，貿易應收款項及合同資產根據內部信用評級進行集體評估。下表詳述本集團貿易應收款項及合同資產於全期預期信用損失(無信用減值)內的信用風險。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

37. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

信用風險及減值評估(續)

賬面總值

內部信用評級	2021年			2020年		
	平均損失率	貿易應收款項 千港元	合同資產 千港元	平均損失率	貿易應收款項 千港元	合同資產 千港元
低風險	2.9%	151,913	63,778	1.6%	196,293	46,739
監察名單	29.9%	22,509	-	17.2%	15,695	3,532
存在疑問	41.2%	19,368	3,289	41.6%	20,769	5,517
		193,790	67,067		232,757	55,788

估計虧損比率按過往觀察所得於債務人預期年期內之拖欠比率估計，並就毋須花費過多成本或精力即可獲得之前瞻性資料作出調整。管理層定期檢討分組以確保有關特定債務人之相關資料為最新資料。合同資產與來自同一類型合同的貿易應收款項具有大致相同的風險特點。因此，本集團認為貿易應收款項的損失率與合同資產的損失率合理相若。由於本集團客戶的結算存在更大的財務不確定性，本集團提高了本年度的預期損失率，原因為本集團的部分住宅物業發展商客戶面臨嚴重財務困難的風險或會增加，這可能會導致信用違約率上升。

截至2021年12月31日止年度，本集團就貿易應收款項及合同資產分別計提29,743,000港元(2020年：16,444,000港元)及10,422,000港元(2020年：7,279,000港元)淨減值撥備。減值撥備44,492,000港元(2020年：22,511,000港元)及17,390,000港元(2020年：2,396,000港元)乃就於2021年12月31日的信用減值貿易應收款項及合同資產分別作出。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

37. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

信用風險及減值評估(續)

賬面總值(續)

下表顯示根據簡化方法已確認的貿易應收款項及合同資產的信用損失撥備變動。

	全期預期信用 損失無信用減值 千港元	全期預期信用 損失有信用減值 千港元	總計 千港元
於2020年1月1日	9,788	7,967	17,755
於損益中確認的減值淨額	8,053	15,670	23,723
撤銷	(503)	—	(503)
匯兌調整	784	1,270	2,054
於2020年12月31日	18,122	24,907	43,029
於損益中確認的減值淨額	3,572	36,593	40,165
撤銷	—	(843)	(843)
匯兌調整	589	1,225	1,814
於2021年12月31日	22,283	61,882	84,165

流動風險

於管理流動風險時，本集團監督管理層認為充裕的現金及現金等價物水平，以為本集團營運提供資金，並減低現金流量意外波動的影響。

下表按本集團可能被要求的最早償還日期載列本集團金融負債及租賃負債的合同到期日詳情。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

37. 金融工具(續)

財務風險管理目標(續)

流動風險(續)

	加權平均利率 %	按要求或			未折現現金	
		3個月以內 千港元	3個月至1年 千港元	1年以上 千港元	流量總額 千港元	賬面值 千港元
於2021年12月31日						
貿易應付款項	-	36,996	-	-	36,996	36,996
其他應付款項及應計費用	-	27,050	-	-	27,050	27,050
銀行借款	-	20,000	-	-	20,000	20,000
租賃負債	4.68	6,796	19,124	22,968	48,888	46,203
		90,842	19,124	22,968	132,934	130,249
於2020年12月31日						
貿易應付款項	-	32,763	-	-	32,763	32,763
其他應付款項及應計費用	-	26,255	-	-	26,255	26,255
銀行借款	-	26,063	-	-	26,063	26,063
租賃負債	4.38	6,204	19,981	40,584	66,769	60,967
		91,285	19,981	40,584	151,850	146,048

於上述到期分析中，載有按要求償還條款的銀行借款計入「按要求或3個月以內」時間組別內。於2021年12月31日，載有按要求償還條款的銀行借款之未貼現本金總額為20,000,000港元(2020年：26,063,000港元)。經考慮本集團的財務狀況，本公司董事認為銀行不大可能行使其酌情權要求即時償還。本公司董事相信，該等銀行借款將於報告期結束後根據載於貸款協議中之預定償還日期於1年內償還，有關詳情載於下表。因此，下列未折現現金流量金額包括本金及以約定利率計算之利息支出。

	加權平均利率 %	按要求或			未折現現金	
		3個月以內 千港元	3個月至1年 千港元	1年以上 千港元	流量總額 千港元	賬面值 千港元
於2021年12月31日	3.46	20,023	-	-	20,023	20,000
於2020年12月31日	5.43	-	26,631	-	26,631	26,063

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

37. 金融工具(續)

公允價值計量

下表提供按公允價值列賬的金融工具按公允價值層級劃分的分析：

第一級：相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)；

第二級：除第一級報價以外，基於可直接或間接觀察取得的資產或負債輸入數據；及

第三級：並非依據可觀察市場數據的資產或負債的輸入數據(不可觀察輸入數據)。

	第一級 港元	第二級 港元	第三級 港元	總計 港元
於2021年12月31日				
按公允價值計入損益的金融資產				
– 非上市基金投資	–	30,300	–	30,300

非上市基金投資乃以經常性基準按公允價值計量，其分類為第二級公允價值計量。公允價值乃參考於報告期末基金投資的相關資產及負債的公允價值而釐定。

第一級與第二級之間於截至2021年12月31日止年度並無轉移。

38. 長期僱員福利

為加強經選定僱員的穩定性及歸屬感，本集團於2014年11月26日採納「三年忠誠獎勵計劃」(「忠誠獎勵計劃」)及換股計劃。

忠誠獎勵計劃

根據忠誠獎勵計劃，合資格僱員可酌情將其各自於截至2014年12月31日、2015年12月31日及／或2016年12月31日止年度的年終分紅(「累計分紅」)(最多為50%)存入本集團，自相關年度的12月31日起計為期24個月(「累計期間」)，即截至2016年12月31日、2017年12月31日及／或2018年12月31日止。受相關僱員參與換股計劃所規限，本集團將於相關累計期間屆滿後14日內向參與忠誠獎勵計劃的僱員支付累計分紅加雙倍金額(「獎勵分紅」)。

截至2021年及2020年12月31日止年度，本集團並無就根據忠誠獎勵計劃授出的獎勵分紅確認任何開支。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

38. 長期僱員福利(續)

換股計劃

合資格僱員亦可酌情參與截至2014年12月31日、2015年12月31日及2016年12月31日止年度的換股計劃。根據換股計劃，合資格僱員可根據其於忠誠獎勵計劃項下享有的金額(包括原有存款金額及有關回報)，按向本公司股東認購SLD已發行股本每1%的貼現行使價2,500,000港元認購SLD於2017年1月的獎勵股份。該等獎勵股份將於2022年1月歸屬及由股東轉讓給僱員。自2017年1月1日起，概無SLD的獎勵股份獲認購。

未經SLD股東事先批准，根據換股計劃可獲獎勵的股份總數不得超過SLD於任何時間已發行股份的15%。未經SLD股東事先批准，根據換股計劃已獎勵及將由股東轉讓給僱員以及在任何年度內可向任何個人授出的股份數目不得超過SLD於任何時間已發行股份的1.5%。

於2014年12月31日、2015年12月31日及2016年12月31日，換股計劃涉及的已獎勵股份數目分別為2.97、2.29及0.44，佔SLD於該等日期已發行股份的2.97%、2.29%及0.44%。於2014年12月31日、2015年12月31日及2016年12月31日，已獎勵換股計劃涉及的股份的估計公允價值總額分別為7,427,000港元、5,723,000港元及1,111,000港元，乃經參考SLD收購事項(定義見招股章程「歷史、發展及重組」一節)的代價釐定。

截至2018年12月31日止年度，換股計劃已由購股權計劃取代，詳情見附註39。

39. 以股份為基礎的付款交易

本公司以權益結算的購股權計劃

本公司的購股權計劃(「購股權計劃」)乃根據2018年6月11日通過的決議案採納，以確認本集團若干高級管理層、僱員、顧問及其他貢獻者(「參與者」)已為或可能已為本集團的發展作出的貢獻。根據購股權計劃，本公司董事會可向參與者(包括本公司及其附屬公司董事)授出購股權，以認購本公司股份。

於2018年6月15日，本公司已就載於招股章程「歷史、發展及重組」的換股計劃進一步詳情實施一項結算方案(「結算方案」)。根據結算方案：(i)換股計劃已被終止，並由購股權計劃所取代；(ii)合資格參與者於換股計劃項下享有的SLD股息權利及股份已由授予彼等的購股權所取代；及(iii)合資格參與者於換股計劃項下的所有權利、利益及申索已被終止。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

39. 以股份為基礎的付款交易(續)

本公司以權益結算的購股權計劃(續)

於2021年12月31日，根據購股權計劃已授出及尚未行使購股權的股份數目為28,815,600股(2020年：29,399,400股)，佔本公司於該日已發行股份的2.52%(2020年：2.58%)。未經本公司股東事先批准，根據購股權計劃可能授出購股權的股份總數不得超過本公司任何時間已發行股份的10%。未經本公司股東事先批准，就任何一年內授予及可能授予任何個人的購股權而已發行及將予發行的股份數目不得超過本公司任何時間已發行股份的1%。

承購獲授予的購股權須支付1港元作為授予購股權的代價。購股權可於購股權被視為授出及接納日期起計10年內隨時行使。行使價由本公司董事釐定，惟不得低於下列的較高者(i)於授出日期所報的本公司股份收市價，及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

下表披露董事及僱員於年內持有的本公司購股權之變動情況：

授出日期	行使價 港元	行使期間	於2020年		本年度內 已喪失 (附註)	於2020年		本年度內 已喪失 (附註)	於2021年	
			1月1日 尚未行使	於年內行使		12月31日 尚未行使	於年內行使		12月31日 尚未行使	
2018年7月5日	0.44	2018年7月5日至 2024年6月30日	6,055,680	(342,000)	-	5,713,680	(120,840)	-	5,592,840	
		2019年7月5日至 2024年6月30日	6,055,680	(342,000)	-	5,713,680	(120,840)	-	5,592,840	
		2020年7月5日至 2024年6月30日	6,055,680	(195,000)	-	5,860,680	(120,840)	(480)	5,739,360	
		2021年7月5日至 2024年6月30日	6,055,680	-	-	6,055,680	(120,480)	(50,160)	5,885,040	
		2022年7月5日至 2024年6月30日	6,055,680	-	-	6,055,680	-	(50,160)	6,005,520	
			30,278,400	(879,000)	-	29,399,400	(483,000)	(100,800)	28,815,600	
於年末可行使						17,288,040			22,810,080	
加權平均行使價			0.44港元	0.44港元	0.44港元	0.44港元	0.44港元	0.44港元	0.44港元	

附註：該等乃有關根據持續合同授予部份僱員(其後已辭任)的購股權。有關購股權已於本年度喪失。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

39. 以股份為基礎的付款交易(續)

本公司以權益結算的購股權計劃(續)

截至2021年12月31日止年度，483,000份購股權(2020年：879,000份)獲行使及483,000股本公司新普通股(2020年：879,000股)以每股0.44港元之價格發行。

本集團就本公司授出的購股權及換股計劃下授予的股份確認截至2021年12月31日止年度的總開支為1,572,000港元(2020年：1,585,000港元)。

40. 退休福利計劃

本公司香港附屬公司的僱員參與《強制性公積金計劃條例》制定的強積金計劃。該計劃的資產與本集團的資產分開以基金方式持有，並由信託人管理。本集團所有位於香港的僱員均須參與強積金計劃。

根據強積金計劃的規則，僱主及其僱員各自須按僱員有關收入5%向該計劃供款，最多為每月1,500港元。計入損益的退休福利成本指本集團按本計劃規則中訂明的費率應向該基金支付的供款。

本公司中國附屬公司的僱員為中國政府部門運作的國家管理退休福利計劃的成員。本公司的中國附屬公司須按其僱員薪金的若干百分比向退休福利計劃供款，以撥付福利。本集團對退休福利計劃的唯一責任是根據計劃作出指定供款。

於2021年12月31日，並無沒收供款可供抵銷僱主日後向有關計劃的供款。

截至2021年12月31日止年度於損益確認的總開支為24,250,000港元(2020年：14,908,000港元)，指本集團向上述計劃支付或應付的供款。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

41. 附屬公司的詳情

於2021年及2020年12月31日本公司的附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立或成立／ 營業地點	已發行及繳足股本／		2021年	2020年	主要業務
		註冊資本				
直接附屬公司：						
SLD Group Holdings Limited	英屬處女群島	1美元	100%	100%		投資控股
間接附屬公司：						
SLD	香港	100港元	100%	100%		提供室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務
梁志天設計諮詢(深圳)有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	1,000,000港元	100%	100%		提供室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務
梁志天室內設計(北京)有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣2,000,000元	100%	100%		提供室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務
北京港源建築裝飾設計研究院 有限公司(附註(i)及(iii))	中國	人民幣10,000,000元	80%	80%		提供室內設計服務及室內陳設服務以及室內裝飾產品貿易
梁志天生活藝術(深圳)有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣700,000元	100%	100%		提供室內陳設服務及室內裝飾產品貿易
Steve Leung & Yoo Limited	香港	1港元	100%	100%		不活躍
梁志天建築師有限公司	香港	100港元	100%	100%		不活躍

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

41. 附屬公司的詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立或成立/ 營業地點	已發行及繳足股本/		2021年	2020年	主要業務
		註冊資本				
梁志天國際有限公司	香港	100港元	100%	100%		提供室內設計服務
梁志天酒店設計有限公司	香港	100港元	100%	100%		提供室內設計服務
天天生活有限公司	香港	100港元	100%	100%		室內裝飾產品貿易
天天生活(廣州)貿易有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣751,000元	100%	100%		室內裝飾產品貿易
梁志天生活藝術有限公司	香港	100港元	100%	100%		提供室內陳設服務及室內裝飾產品貿易
港源室內設計(天津)有限公司 (附註(i)及(iii))	中國	人民幣700,000元	80%	80%		提供室內設計服務及室內陳設服務以及室內裝飾產品貿易
梁志天私宅定制有限公司	香港	100港元	100%	100%		提供室內設計服務及室內陳設服務
梁志天室內設計(天津)有限公司	香港	100港元	100%	100%		投資控股
梁志天裝飾設計(天津)有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣700,000元	100%	100%		提供室內設計服務、室內陳設服務及產品設計服務
梁志天私宅設計(天津)有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣700,000元	100%	100%		提供室內設計服務及室內陳設服務

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

41. 附屬公司的詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立或成立／ 營業地點	已發行及繳足股本／			主要業務
		註冊資本	2021年	2020年	
梁志天室內設計(天津)有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣700,000元	100%	100%	提供室內設計服務、室內 陳設服務及產品設計服務
梁志天健康設計有限公司	香港	100港元	100%	100%	不活躍
思路2.0設計師有限公司	香港	100港元	100%	100%	提供室內設計服務、室內 陳設服務及產品設計服務
思路室內設計(天津)有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣700,000元	100%	100%	提供室內設計服務及室內陳 設服務
梁志天建築設計諮詢(天津) 有限公司(附註(i)、(ii)及(iv))	中國	人民幣700,000元	—	100%	提供室內設計服務
梁志天室內設計(深圳)有限公司 (附註(i)及(ii))	中國	人民幣700,000元	100%	100%	提供室內設計服務、室內 陳設服務及產品設計服務

附註：

- (i) 英文翻譯名稱僅供識別。
- (ii) 本公司附屬公司，為位於中國之外商獨資企業。
- (iii) 本公司附屬公司，為位於中國之中外合資公司。
- (iv) 本公司附屬公司，已於截至2021年12月31日止年度註銷。

概無附屬公司於年終發行任何債務證券。

綜合財務報表附註(續)
截至2021年12月31日止年度

42. 融資活動產生的負債對賬

下表詳述本集團融資活動產生的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債指現金流量已經或未來現金流量將於本集團綜合現金流量表中分類為融資活動產生的現金流量的負債。

	銀行借款 千港元	租賃負債 千港元	應付股息 千港元	應付利息 千港元	總計 千港元
於2020年1月1日	33,618	62,646	—	—	96,264
融資成本(附註9)	—	2,846	—	1,539	4,385
融資現金流量	(7,776)	(26,070)	(14,821)	(1,539)	(50,206)
非現金變動					
新訂立租賃	—	20,830	—	—	20,830
租賃終止	—	(1,255)	—	—	(1,255)
確認為分派的股息	—	—	14,821	—	14,821
匯兌調整	221	1,970	—	—	2,191
於2020年12月31日	26,063	60,967	—	—	87,030
融資成本(附註9)	—	2,289	—	1,721	4,010
融資現金流量	(6,908)	(27,252)	(34,228)	(1,721)	(70,109)
非現金變動					
新訂立租賃	—	8,411	—	—	8,411
租賃終止	—	828	—	—	828
確認為分派的股息	—	—	34,228	—	34,228
匯兌調整	845	960	—	—	1,805
於2021年12月31日	20,000	46,203	—	—	66,203

43. 報告期後事項

於2021年12月31日後，概無發生重大事件。

財務摘要

業績	2017年 千港元	2018年 千港元	2019年 千港元	2020年 千港元	2021年 千港元
收入	434,822	503,890	504,686	432,974	455,035
除稅前溢利	101,322	88,221	61,135	57,686	5,541
所得稅開支	(27,763)	(30,208)	(21,009)	(23,052)	(3,893)
年內溢利	73,559	58,013	40,126	34,634	1,648
下列人士應佔年內溢利(虧損)：					
– 本公司股權持有人	72,251	56,727	38,648	33,531	2,940
– 非控股權益	1,308	1,286	1,478	1,103	(1,292)
	73,559	58,013	40,126	34,634	1,648

	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
每股盈利 – 基本(以港仙列示)	8.45	5.70	3.39	2.94	0.26

資產及負債	2017年 千港元	2018年 千港元	2019年 千港元	2020年 千港元	2021年 千港元
總資產	375,127	622,197	677,791	710,047	649,842
負債總額	(167,977)	(136,307)	(214,241)	(210,186)	(171,958)
資產淨值	207,150	485,890	463,550	499,861	477,884
下列人士應佔權益：					
– 本公司股權持有人	199,174	476,411	452,764	487,801	466,916
– 非控股權益	7,976	9,479	10,786	12,060	10,968
權益總額	207,150	485,890	463,550	499,861	477,884

截至2019年12月31日止年度，本集團已應用香港財務報告準則第16號。因此，由於截至2017年及2018年12月31日止年度的若干比較資料乃根據香港會計準則第17號編製，故該等比較資料可能無法作比較。