

GRI標準索引

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
GRI 102：一般披露(2016)		
組織概況		
102-1	機構名稱	<ul style="list-style-type: none"> 第一章－報告概覽(第2-4頁)
102-2	主要活動、品牌、產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－公司概覽(第12頁)
102-3	機構總部所在位置	本集團總部設於香港。
102-4	機構運營所在的國家	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－全球碼頭網絡(第14-17頁)
102-5	擁有權的性質與法律形式	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－公司概覽(第12頁)
102-6	機構所提供服務的市場	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－全球碼頭網絡(第14-17頁)
102-7	機構規模	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－公司概覽及全球碼頭網絡(第12、14-17頁) 第七章－以人為本－2021年績效亮點(第36頁)
102-8	員工與其他工作者的資料	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－2021年績效亮點(第36頁) 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)
102-9	描述機構的供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－合作共贏－2021年績效亮點及與承包商攜手合作(第74、77頁)
102-10	報告期內機構與其供應鏈的重大變化	無重大變化
102-11	預警方針或原則	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治(第23-25頁)
102-12	由外部所制定的規章、原則或其他倡議	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－獎項及榮譽(第19-21頁)
102-13	機構參與的協會和倡議組織的會員資格	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－會籍及約章(第22頁)
策略與分析		
102-14	機構最高決策者的聲明	<ul style="list-style-type: none"> 第二章－董事會聲明(第5頁) 第三章－主席致辭(第6-7頁)
102-16	機構的價值觀、原則、標準及行為規範	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－公司概覽、發展願景及可持續發展方針(第12-13、18頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
GRI 102：一般披露(2016)		
管治		
102-18	機構的管治結構	<ul style="list-style-type: none"> 2021年年報－企業管治報告 第五章－關於中遠海運港口－企業管治(第23-25頁)
持份者參與		
102-40	參與交流的持份者	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估(第26-33頁)
102-41	受集體談判協議保障之員工比例	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)
102-42	識別及選擇持份者的方法	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估(第26-33頁)
102-43	與持份者溝通的方式	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估(第26-33頁)
102-44	持份者提出的關鍵議題及關注事項與機構的回應	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估－對持份者的回應(第29-32頁)
已識別的重要範疇及邊界		
102-45	列入綜合財務報表但本報告並無涵蓋的機構	<ul style="list-style-type: none"> 第一章－報告概覽－匯報範圍(第4頁) 第五章－關於中遠海運港口－全球碼頭網絡(第14-17頁)
102-46	制訂報告內容及範疇界限的過程	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估－重要性評估(第33頁) 第十二章－附錄－重要議題的邊界影響範圍(第110頁)
102-47	制訂報告內容過程中識別的重要議題	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估－重要性評估(第33頁)
102-48	對先前報告中所提供之任何資訊進行重編的結果	經重列的數據以腳註標示。
102-49	與先前報告期間相比，在範圍與議題邊界上的顯著改變	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估－重要性評估(第33頁) 第十二章－附錄－重要議題的邊界影響範圍(第110頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
GRI 102：一般披露(2016)		
報告概況		
102-50	報告期間	• 第一章－報告概覽－匯報範圍(第4頁)
102-51	上一次報告的日期	上一份報告於2021年4月刊發。
102-52	報告週期	每年一次
102-53	報告意見回饋的聯絡方法	• 第一章－報告概覽－反饋及意見(第4頁)
102-54	符合GRI標準進行報告的聲明	• 第一章－報告概覽－匯報標準(第3頁)
102-55	GRI內容索引	• 第十二章－附錄－GRI標準索引(第98-103頁)
102-56	外部鑒證	• 第十二章－附錄－報告核實聲明(第111頁)
GRI 201：經濟績效(2016)		
103	管理方針	• 2021年年報－業務回顧
201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	• 2021年年報－財務摘要 • 第五章－關於中遠海運港口－公司概覽(第12頁)
GRI 205：反貪腐(2016)		
103	管理方針	• 第五章－關於中遠海運港口－企業管治－反貪腐(第25頁)
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	本年度內，本集團概無已確認的貪腐事件。
GRI 302：能源使用(2016)		
103	管理方針	• 第九章－綠色發展－管理方針(第59-60頁)
302-1	組織內的能源消耗	• 第九章－綠色發展－節能減排(第60-63頁) • 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-97頁)
GRI 303：水和污水(2018)		
103	管理方針	• 第九章－綠色發展－管理方針(第59-60頁)
303-1	共享水資源之相互影響	本集團使用市政供水，並沒有對水資源造成重大衝擊。
303-2	與排水相關衝擊的管理	• 第九章－綠色發展－妥善管理資源－水資源和污水管理(第64頁)
303-4	排水量	• 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-97頁)
303-5	耗水量	• 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-97頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
GRI 305：排放(2016)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－管理方針(第59-60頁)
305-1	直接溫室氣體排放(範圍一)	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-97頁)
305-2	間接溫室氣體排放(範圍二)	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-97頁)
305-5	減少溫室氣體的排放	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－2021年績效亮點及節能減排(第58-63頁)
GRI 306：廢棄物(2020)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－管理方針(第59-60頁)
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－妥善管理資源－廢物管理(第65-66頁)
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－妥善管理資源－廢物管理(第65-66頁)
306-3	廢棄物的產生	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－妥善管理資源－廢物管理(第65-66頁) 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第94-97頁)
GRI 307：有關環境保護的法規遵循(2016)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－管理方針(第59-60頁)
307-1	違反環保法規	本年度內，本集團概無違反環境保護方面的法律法規。
GRI 308：供應商環境評估(2016)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－合作共贏－管理方針(第75頁)
308-1	採用環境標準篩選新供應商的比例	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－合作共贏－負責任採購(第75-76頁)
GRI 401：僱傭關係(2016)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
401-1	按年齡組別、性別及地區劃分新聘員工及員工流失的總數及比率	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
GRI 402：勞資關係(2016)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
402-1	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)
GRI 403：職業健康與安全(2018)		
403-1	職業健康安全管理體系	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第40-41頁) 第十章－合作共贏－與承包商攜手合作(第77頁)
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第40-41頁)
403-3	職業健康服務	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第40-41頁)
403-4	有關職業健康安全的工作者參與、協商和溝通	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第40-41頁)
403-5	工作者職業健康安全培訓	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第40-41頁)
403-6	促進工作者健康	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－提升員工生理和心理健康與福祉(第44頁)
403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第40-41頁)
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－安全管理體系(第40-41頁)
403-9	工傷	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)
403-10	職業病	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
GRI 405：平等機會(2016)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
405-1	按多元化指標劃分，本公司管理層成員和各類員工的組成	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第86-93頁)
GRI 406：反歧視(2016)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	本年度內，本集團概無涉及任何歧視的投訴和個案。
GRI 414：供應商社會評估(2016)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－合作共贏－負責任採購(第75-76頁)
414-1	使用社會標準篩選新供應商	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－合作共贏－負責任採購(第75-76頁)
GRI 418：客戶隱私(2016)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－客戶至上－管理方針(第48-49頁)
418-1	違反客戶隱私及遺失客戶資料的投訴	本年度內，本集團概無涉及任何洩露客戶資料的投訴和個案。
GRI 419：社會經濟法規遵循(2016)		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁) 第八章－客戶至上－管理方針(第48-49頁)
419-1	因違反社會與經濟領域的法律法規	本年度內，本集團概無違反社會與經濟方面的法律法規。