

# CRYSTAL

International



## 2021

年度報告



晶苑國際集團有限公司\*

CRYSTAL INTERNATIONAL GROUP LIMITED

(於百慕達註冊成立的有限公司並以存續方式於開曼群島註冊)  
股份代號: 2232

\* 僅供識別



# CONTENTS

## 目錄

公司資料	2
財務摘要	3
主席報告	4
管理層討論及分析	6
董事及高級管理層	16
董事會報告	23
企業管治報告	36
詞彙	57
可持續發展報告2021	60
獨立核數師報告	133
綜合損益及其他全面收入表	138
綜合財務狀況表	140
綜合權益變動表	142
綜合現金流量表	143
綜合財務報表附註	145
財務概要	236

## 公司資料

### 董事會

#### 執行董事

羅樂風先生 (主席)  
羅蔡玉清女士 (副主席)  
羅正亮先生 (行政總裁)  
王志輝先生  
黃星華先生  
羅正豪先生

#### 非執行董事

LEE Kean Phi Mark 先生

#### 獨立非執行董事

GRIFFITHS Anthony Nigel Clifton 先生  
張家騏先生  
麥永森先生  
黃紹基先生

### 董事委員會

#### 審核委員會

GRIFFITHS Anthony Nigel Clifton 先生 (主席)  
張家騏先生  
麥永森先生

#### 薪酬委員會

麥永森先生 (主席)  
張家騏先生  
黃紹基先生  
羅樂風先生

#### 提名委員會

羅樂風先生 (主席)  
GRIFFITHS Anthony Nigel Clifton 先生  
麥永森先生  
黃紹基先生

#### 企業發展委員會

羅正亮先生 (主席)  
王志輝先生  
黃星華先生  
羅正豪先生  
張家騏先生  
麥永森先生  
黃紹基先生  
LEE Kean Phi Mark 先生  
李偉君先生

#### 授權代表

羅正亮先生  
伍子暘先生

#### 公司秘書

伍子暘先生

### 核數師

德勤•關黃陳方會計師行  
執業會計師  
註冊公眾利益實體核數師  
香港金鐘道88號  
太古廣場一期35樓

### 總部及香港主要營業地點

香港九龍  
巧明街100號  
Landmark East  
安盛金融大樓5-7樓

### 註冊辦事處

Ugland House  
P.O. Box 309  
Grand Cayman, KY1-1104  
Cayman Islands

### 香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712至1716號舖  
電話: +852 2862 8555  
傳真: +852 2865 0990  
網址: [www.computershare.com/hk/contact](http://www.computershare.com/hk/contact)

### 證券登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited  
P.O. Box 1093  
Boundary Hill, Cricket Square  
Grand Cayman, KY1-1102  
Cayman Islands

### 法律顧問

盛信律師事務所  
邁普達律師事務所 (香港) 有限法律責任合夥

### 公司網址

[www.crystalgroup.com](http://www.crystalgroup.com)

### 投資者關係

[ir@crystalgroup.com](mailto:ir@crystalgroup.com)

### 股份代號

2232

## 財務摘要

財務數據以美元（「美元」）列值。

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二一年	二零二零年
<b>主要財務資料（千美元）</b>		
收益	2,341,432	1,985,332
銷售成本	1,893,822	1,599,466
毛利	447,610	385,866
年內溢利	163,291	108,085
每股盈利（美仙）		
— 基本	5.72	3.79
<b>主要財務比率</b>		
毛利率(%)	19.1%	19.4%
純利率(%)	7.0%	5.4%

	於十二月三十一日	
	二零二一年	二零二零年
<b>主要財務資料（千美元）</b>		
資產總值	1,959,495	1,782,512
負債總額	666,176	618,131
權益總額	1,293,319	1,164,381
淨債務（附註a）	—	—
現金及現金等價物	401,270	383,427
<b>主要財務比率</b>		
淨債務股本比率(%)（附註b）	—	—
現金周轉期（天）（附註c）	56	64

附註：

- (a) 淨債務指計息銀行借款總額減銀行結餘及現金。
- (b) 淨債務股本比率指計息銀行借款總額減銀行結餘及現金，再除以權益總額。
- (c) 現金周轉期指存貨周轉天數加貿易應收款項及應收票據周轉天數，再減貿易應付款項及應付票據周轉天數。

## 主席報告

本人謹代表晶苑國際集團有限公司董事會，欣然呈報本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的全年業績。

由於二零一九冠狀病毒疫情持續帶來不利影響，二零二一年對於晶苑及全世界而言亦是充滿挑戰的一年。其高度傳染性變種給我們營運所在的國家造成不同時期的重大破壞。保護我們的僱員及其家人的健康與安全是我們的首要任務，因此我們已投入大量時間及資源以保障僱員的健康與安全，對其家人亦予以關懷。於管控業務的持續性方面，我們亦異常謹慎以最大程度地減少疫情對我們的僱員及其家人的影響。

該等頻發的短期營運挑戰，均清晰地揭示出疫情正如何重新定義我們生活、工作及創造商機（包括重塑我們的戰略重點）的方式。於二零二一年，我們已收購一間越南的布廠，有關收購事項代表本集團在尋求垂直整合以實現晶苑長期發展的道路上實現了一個重要里程碑。

在致力保障及加強我們僱員的健康與安全的同時，我們繼續專注於推進簡化、標準化、自動化及數碼化，作為實現我們的最終目標（即達至工業4.0）的一環。於本年度，管理層尤其致力於實現全盤數碼化轉型計劃的履行，透過從內部職能及行政到營運及物流的各業務方面對本集團內部系統進行改進，將可直接實現降本增效及客戶服務更為優質的有益成果。本集團已調整其管治文化，以確保知識的延續性及轉型的有效執行。

氣候變化的影響日益構成威脅，近期恐將在全球範圍內帶來不可逆轉的後果。有效應對氣候危機需要及要求企業、政府、機構及地球上所有人的共同努力。作為一家領先的服裝製造商，本人對帶領本集團承諾在二零五零年之前實現淨零排放而感到自豪，此符合將全球變暖控制在1.5°C以內的氣候科學標準。我們亦設定了在二零三零年之前將本集團溫室氣體排放總量減少35%的中期目標。為實現淨零目標，我們現正制定策略及長期脫碳路線圖，包括提高能源效率、擴大可再生能源、探索先進的綠色技術以及其他創新方法。透過向淨零經濟過渡，本人相信此乃團結我們的員工、提高我們的生產力、增強我們的競爭力及增加與客戶的信任，同時保持行業領導地位之良機。本人希望我們的全球持份者能夠在實現淨零的道路上與我們攜手合作。閣下可於本年報《可持續發展報告2021》中了解更多有關晶苑的工作、承諾及已採取的氣候行動的資訊。

自疫情爆發以來，晶苑在應對不斷變化的商業環境方面一直保持著韌性及靈活性。本人聯同其他董事一起恭賀管理團隊，在二零二一年不利的條件下所取得的驕人業績。

## 主席報告

本人的主要職責之一為領導董事會並確保晶苑維持良好管治。本人非常感恩擁有豐富經驗及知識的董事會成員鼎力支持，彼等與我們管理團隊的專長完美互補。我們將繼續透過推薦精心甄選的候選人加入董事會，以確保董事會的效力。我們歡迎本年度兩名新董事加入董事會。黃紹基先生及李先生分別於二零二一年六月及二零二二年二月加入董事會。本人相信彼等均將為董事會帶來新觀點，並為我們董事會帶來多元化的討論。GRIFFITHS先生將於二零二二年六月十五日舉行的股東週年大會上退任，並將不會重選連任。本人對彼於晶苑重大成長期間逾19年的寶貴貢獻表示衷心感謝。本人祝願其退任後一切順利。

此外，本人藉此機會衷心感謝各位股東、客戶及業務合作夥伴的信任及支持，亦感謝全體管理團隊、員工以及所有僱員的勤奮、諸多貢獻及為確保本集團持續成功而作出的努力。

董事會主席

羅樂風

香港，二零二二年三月十六日

### 市場概覽

消費者需求全年強勁。於二零二零年經歷大規模封鎖後，終端消費者受壓抑的消費意欲於零售市場重新開放時得以釋放。由於世界各地均維持不同程度的旅遊限制，導致消費者的購買力集中在本地消費中。儘管疫情於二零二一年整年都仍然盛行，但與二零二零年不同的是，擁有大型零售市場的各地政府（尤其是美國及歐洲政府）主要傾向依賴大規模疫苗接種計劃以及越來越多政府採取與病毒共存的方式應對疫情，使更多的經濟活動因此得以維持及開放。

該等現象增強了全球服裝品牌下達服裝產品訂單的信心。消費者的健康意識日益提升令鍛練身體的需求增加。同時，為了遠離人群的戶外活動變得更受歡迎。該等因素加上大型國際體育賽事的恢復，表明疫情的影響令消費者變得更加偏好運動服及運動休閒的產品。該趨勢將會更有力支持運動服需求的進一步增長。

可是，疫情持續對全球供應鏈帶來的負面影響導致品牌客戶的強勁需求受到一定程度的阻礙。於二零二一年，二零一九冠狀病毒病演化成不同的變種病毒，其中最具傳染性的為Delta變種病毒。當Delta變種病毒襲擊位於東南亞地區的服裝製造中心時（首先於第二季影響柬埔寨，其後於第三季蔓延至越南），當地政府隨即宣佈在受感染地區實施不同程度的封鎖，一方面採取零容忍政策，另一方面則同時在全國各地推廣大規模疫苗接種計劃。隨著疫苗接種的覆蓋面擴大，被封鎖的地區在經歷數週的封鎖後，市場逐漸重新開放，當地政府亦未有進一步延長封鎖。隨著當地全國的疫苗接種率攀升，政府的取態亦逐漸轉為與病毒共存的方式應對疫情。其中在柬埔寨恢復運作後，當地的工人在接種疫苗後有感在工作中受到更多保護且更為安全，當地的勞動力供應及招聘情況因而得到顯著改善。

另一方面，國際海運量於二零二一年全年持續緊張。疫情導致的港口限制削弱了航運公司更換船員的能力，並進一步限制了調動國際海運貨櫃往急需之處的能力。所有跡象均引致海運成本及空運費用持續飆升。此等貨運緊張情況導致全球品牌提前下達訂單，以滿足來季的需求。國際貨運量仍然緊張以及各生產基地疫情盛行等局面導致供應鏈受限，進一步推動了零售服裝品牌下達訂單的情緒。因此，各大主要服裝製造商均感受到更明確的訂單能見度。



### 業務回顧

由於終端消費者需求的回升，我們品牌客戶的訂單全年都強勁。其中，受到兩名新增國際運動服客戶以及現有客戶的持續強勁需求所推動，運動服及戶外服的收入增長乃為所有產品類別中最顯著。所有運動服客戶均對晶苑的實力表示讚賞，並將我們視為彼等的長期戰略合作夥伴，這從彼等對我們產品的持續強勁需求中可見一斑。然而，由於我們位於柬埔寨及越南的若干工廠的運作分別於二零二一年的第二季度及第三季度因為當地的疫情盛行而有所間斷，那些受短暫影響的產能某程度減慢了我們年內收益的快速增長。

儘管如此，本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的收益較上一年度大幅增加，達到2,341百萬美元（二零二零年：1,985百萬美元）。毛利率與上一年度同期相若，為19.1%（二零二零年：19.4%）。令人欣慰的是，截至二零二一年十二月三十一日止年度，純利為163百萬美元（二零二零年：108百萬美元），純利率7.0%（二零二零年：5.4%）。

本集團的純利大幅增加51%的主要原因包括：

- 於二零二零年確認貿易應收款項減值虧損約11.9百萬美元，而於二零二一年並無重大減值虧損；
- 於二零二零年因工廠停運產生的一次性成本16.2百萬美元於二零二一年並未再次發生；及
- 於二零二零年錄得因本公司在英國、斯里蘭卡、孟加拉及柬埔寨的附屬公司重組所產生的一次性成本13.2百萬美元於二零二一年並沒有重覆。

於二零二一年，本集團已完成若干收購事項。於六月份，本公司完成收購新科技針織，持股比例約為71.9%，代價為83.8百萬港元（相當於約10.8百萬美元）。新科技針織主要從事開發及生產平底針織鞋上部結構產品。該收購除了可為本集團的性能毛衣業務提供強勁的技術支援外，從中收購的針織機械及其熟練的操作員更可為本集團帶來額外裨益，為集團的產品創新提供技術支持及專業知識，使本集團能夠向客戶（尤其是運動服客戶）提供更全面的產品組合和更廣泛的服務。

另一項於九月份完成之收購則為一間越南布廠的控股公司100%的股權，代價為30.8百萬美元。布廠位於越南，從事紡織品的織造、染色及整理業務。該投資乃本集團為實現集團長遠發展而進行垂直整合計劃的重要里程碑。是項收購連同本集團自二零一零年起於一間與互太紡織控股有限公司合資的布廠擁有25%的權益，該兩個布廠的投資將有助本集團開展自設的布廠業務，通過進一步的內在增長及收購機會以擴大上游產能，本集團相信這將為本集團及其客戶帶來進一步的成本及營運效率。

截至二零二一年十二月三十一日止年度的資本開支為90百萬美元，主要用於支持越南的擴張項目及柬埔寨現有設施周邊的若干擴張階段。包括上述收購事項，截至二零二一年十二月三十一日止年度的資本投資總額為132百萬美元（二零二零年：54百萬美元）。

本集團意識到其所處的業務及經營環境一直在變化，因此，本集團其中一項關鍵戰略是要加以利用適當技術及方法以幫助集團在不斷變化的營商環境當中提升運作效益。於二零二一年，本集團作出了重大的努力以審視、規劃並開展實施對其行政、財務管理及營運方式、系統以及政策等多方面升級的方案。該整體方案旨在幫助本集團從當前狀態過渡至更快、更敏捷、更準確及更高效益的可靠持續基礎。與此同時，本集團在其位於越南的其中一間工廠開展了智能倉庫項目，該項目預計將於二零二二年落成啟用。以上所有努力的成果將令本集團更接近實現其工業4.0的目標。

董事會感謝股東的長期支持，並議決建議派發末期股息每股普通股9.8港仙。連同中期股息每股普通股4港仙，截至二零二一年十二月三十一日止年度的每股普通股股息總額將為13.8港仙（二零二零年：13.8港仙），相當於分派本集團年度純利的31%。

## 財務回顧

### 收益

本集團於二零二一年及二零二零年按產品類別劃分的收益（各自以絕對金額及佔總收益百分比表示）如下：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二一年		二零二零年	
	千美元	%	千美元	%
休閒服	734,963	31.4%	702,921	35.4%
牛仔服	570,962	24.4%	470,068	23.7%
貼身內衣	427,915	18.3%	326,023	16.4%
運動服及戶外服	426,550	18.2%	304,932	15.3%
毛衣	181,042	7.7%	177,916	9.0%
其他（附註）	-	0.0%	3,472	0.2%
<b>總收益</b>	<b>2,341,432</b>	<b>100.0%</b>	<b>1,985,332</b>	<b>100.0%</b>

附註： 包括倉庫服務收入及餘貨銷售收入。

自二零二零年第四季度以來，我們的訂單需求逐漸恢復，與二零二零年相比，本集團的收入增加17.9%。隨著兩個國際知名運動服品牌客戶的需求持續強勁，運動服及戶外服的收入大幅增加。

本集團銷售額按卸貨港的地理位置分析如下：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二一年		二零二零年	
	千美元	%	千美元	%
亞太地區（附註a）	949,656	40.6%	865,968	43.6%
美國	908,180	38.8%	692,556	34.9%
歐洲（附註b）	386,834	16.5%	328,555	16.6%
其他國家／地區	96,762	4.1%	98,253	4.9%
<b>總收益</b>	<b>2,341,432</b>	<b>100.0%</b>	<b>1,985,332</b>	<b>100.0%</b>

附註：

(a) 亞太地區主要包括日本、中國及南韓。

(b) 歐洲主要包括德國、荷蘭及英國。

### 毛利及毛利率

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二一年		二零二零年	
	毛利 千美元	毛利率 %	毛利 千美元	毛利率 %
休閒服	146,743	20.0%	146,318	20.8%
牛仔服	104,413	18.3%	81,865	17.4%
貼身內衣	83,895	19.6%	64,209	19.7%
運動服及戶外服	76,593	18.0%	60,541	19.9%
毛衣	35,966	19.9%	31,391	17.6%
其他	-	0.0%	1,542	44.4%
<b>毛利總額</b>	<b>447,610</b>	<b>19.1%</b>	<b>385,866</b>	<b>19.4%</b>

與二零二零年相比，休閒服及貼身內衣的毛利率於二零二一年保持相對穩定。牛仔服毛利率增加主要由於中國境外生產單位的效率提升。運動服及戶外服方面，我們目前專注於獲取訂單，導致毛利率下降。而毛衣毛利率因產能調整而上升。

### 其他開支及融資成本

二零一九冠狀病毒病在我們生產基地的國家仍然持續，令生產營運受干擾。為致力滿足準時出貨要求，我們不能避免使用空運，相關成本導致銷售及分銷開支輕微增加。

我們於二零二零年確認貿易應收款項減值虧損約11.9百萬美元。於二零二一年並無確認重大貿易應收款項減值虧損。

於二零二一年，我們的行政、研發開支及其他收入佔收益減至9.6%，而二零二零年則為11.3%。於二零二零年錄得與暫停工廠營運有關的一次性成本16.2百萬美元，惟二零二一年並無錄得有關成本。

本集團為英國附屬公司合資格僱員設立基金式定額福利計劃，該計劃自一九九九年取消向公司新成員開放。定額福利計劃的受託人於本年年底與保險公司訂立協議，承擔該計劃全部責任。協議主要包括兩個部分：收購及全面收購。於二零二一年十二月收購交易完成，將該計劃的資產投資於一間保險公司以批量購買年金保單，應付予定額福利成員的福利已完全投保。保單乃使用該計劃的現有資產及本集團的進一步供款購買。該協議具法律約束力用於該計劃於切實可行的情況下盡快進行全面收購，其後保險公司將直接負責支付退休福利。進行全面收購前，須全面檢查及確認各個細節。預計其將在未來一年進行。於全面收購及隨後的計劃清算後，本集團將不用對該計劃供款承擔任何責任。

## 管理層討論及分析

本集團對其英國業務進行重組，向出售該等業務的目標穩步邁進。預計不遲於二零二三年進行出售事項，甚至可能較早發生。

於二零二一年，本集團的實際借款利率介乎1.21%至5.00%；而二零二零年的實際借款利率則介乎1.25%至5.00%。本集團於二零二一年十二月三十一日並無固定利率借款。融資成本佔二零二一年收益的百分比為0.3%，而二零二零年則為0.5%。

### 純利

儘管二零一九冠狀病毒病帶來的影響，截至二零二一年十二月三十一日止年度本集團實現了163百萬美元的純利。純利佔收益百分比由二零二零年的5.4%增加至二零二一年的7.0%。

### 資本管理

本集團的綜合財務狀況於整個年度一直維持穩健。於二零二一年十二月三十一日，正向經營現金流量為190百萬美元（二零二零年：324百萬美元），貢獻現金及現金等價物401百萬美元，相對二零二零年十二月三十一日則為383百萬美元。現金及現金等價物主要以港元及美元計值。銀行借款（主要以港元及美元計值）由二零二零年十二月三十一日的178百萬美元輕微減少至二零二一年十二月三十一日的168百萬美元。於二零二一年十二月三十一日，為數168百萬美元的所有銀行借款包含按要求還款條款，且168百萬美元須於一年內償還。

於二零二一年十二月三十一日，本集團持有淨現金狀況234百萬美元。於二零二一年十二月三十一日，本公司的資本負債比率（計息銀行借款總額減銀行結餘及現金再除以權益總額）為零（二零二零年十二月三十一日：零）。

本集團與金融機構簽訂若干無追索權協議，以保理更多貿易應收款項，從而減輕信貸風險並改善本集團的流動資金狀況。因此，我們的現金周轉期平均為56天，而整個二零二零年則為64天。二零二一年的貿易應收款項及應收票據平均周轉天數為42天，而二零二零年則為48天。二零二一年的存貨平均周轉天數為52天，而二零二零年則為58天。二零二一年的貿易應付款項及應付票據平均周轉天數為38天，而二零二零年則為42天。

本集團持續審慎管理主要由建設、裝備及升級生產設施產生的資本開支。於二零二一年，資本開支為90百萬美元，而二零二零年則為54百萬美元。於二零二一年十二月三十一日的資本承擔為55百萬美元，而於二零二零年十二月三十一日則為27百萬美元。

本集團採用外匯合約管理外幣風險。本集團遵循政策監察外幣風險，並在適當情況下採用外匯合約以盡量降低其外幣風險。

### 融資及庫務政策

本集團採取穩健之庫務政策，因此全年得以維持健康的流動資金狀況。為致力降低信貸風險，本集團持續對其客戶進行信用以及財務狀況評估。本集團定期審閱其資金需求，以維持足夠的財務資源，支持其當前業務營運以及其未來投資及擴展計劃。

### 首次公開發售所得款項用途

所得款項淨額已根據本公司刊於二零一九年三月十三日的公告所載分配方式動用如下：

- 259百萬美元(2,019百萬港元)用於撥付與擴充產能有關的資本開支
- 58百萬美元(457百萬港元)用於在亞洲進行上游垂直擴充至布料生產
- 122百萬美元(952百萬港元)用於償還Vista Corp Holdings Limited及其附屬公司(「Vista」)的相關貸款
- 49百萬美元(381百萬港元)用於營運資金及一般公司用途。

於二零一七年十一月三日(本公司上市日期)至二零二一年十二月三十一日期間,本集團已按如下方式動用所得款項淨額的461百萬美元(3,592百萬港元)：

- 259百萬美元(2,019百萬港元)用於擴充產能
- 31百萬美元(240百萬港元)用於追求上游垂直擴充
- 122百萬美元(952百萬港元)用於償還Vista相關貸款
- 49百萬美元(381百萬港元)用作營運資金

## 管理層討論及分析

所得款項淨額將按下文所載方式動用：

用途	分部	日期為	於二零二零年		於二零二一年		應用於
		二零一九年 三月十三日的 公告所載經修訂 所得款項 淨額分配 (百萬美元)	十二月三十一日 未動用所得 款項淨額 (百萬美元)	十二月三十一日 已動用所得 款項淨額 (百萬美元)	十二月三十一日 未動用所得 款項淨額 (百萬美元)	二零二一年 十二月三十一日 未動用所得款項 淨額的預期時間表	
在越南增設生產設施	休閒服、毛衣和運動服 及戶外服	88	19	19	0		
在越南增設生產設施	牛仔服和貼身內衣	112	5	5	0		
在孟加拉增設生產設施	休閒服和運動服及 戶外服	59	0	0	0		
在亞洲進行上游垂直擴充		58	58	31	27	於二零二三年 十二月三十一日或 之前	
償還Vista相關貸款		122	0	0	0		
營運資金及一般公司用途		49	0	0	0		
總計		488	82	55	27		

用途	分部	日期為	於二零二零年		於二零二一年		應用於
		二零一九年 三月十三日的 公告所載經修訂 所得款項 淨額分配 (百萬美元)	十二月三十一日 未動用所得 款項淨額 (百萬美元)	十二月三十一日 已動用所得 款項淨額 (百萬美元)	十二月三十一日 未動用所得 款項淨額 (百萬美元)	二零二一年 十二月三十一日 未動用所得款項 淨額的預期時間表	
在越南增設生產設施	休閒服、毛衣和運動服 及戶外服	686	150	150	0		
在越南增設生產設施	牛仔服和貼身內衣	876	32	32	0		
在孟加拉增設生產設施	休閒服和運動服及 戶外服	457	0	0	0		
在亞洲進行上游垂直擴充		457	457	240	217	於二零二三年 十二月三十一日或 之前	
償還Vista相關貸款		952	0	0	0		
營運資金及一般公司用途		381	0	0	0		
總計		3,809	639	422	217		

## 管理層討論及分析

於二零二一年十二月三十一日的未動用所得款項淨額存於持牌銀行，且將按本公司刊於二零一九年三月十三日的公告所載分配方式予以動用。董事擬將按本公司刊於二零一九年三月十三日的公告所披露的方式動用該等所得款項淨額。

### 資產抵押

於二零二一年十二月三十一日，本集團的資產抵押詳情載於綜合財務報表附註35。

### 收購及出售附屬公司、聯營公司及合營公司

除下文所披露者外，截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團概無重大收購及出售任何附屬公司、聯營公司及合營公司。

於二零二一年六月四日，本公司的全資附屬公司與Fashion Fit Limited（「**Fashion Fit**」）訂立買賣協議（「**新科技針織協議**」），Fashion Fit為一間於香港註冊成立的有限公司，並為Crystal Group Limited（「**CGL**」）的全資附屬公司，其由本公司執行董事羅樂風先生及羅蔡玉清女士控制。

根據新科技針織協議，本集團有條件地同意收購，而Fashion Fit有條件地同意出售新科技針織的約71.9%股權，新科技針織為一間於香港註冊成立的有限公司。新科技針織主要從事開發及生產平底針織鞋面產品。收購事項的現金代價為83.8百萬港元（相當於約10.8百萬美元）。收購事項已於二零二一年六月三十日完成，並採用收購法作為業務收購入賬。

於二零二一年八月二十三日，本公司的全資附屬公司與Green Sustainability International Limited（「**Green Sustainability**」）及Full Impact Limited（「**Full Impact**」）訂立買賣協議（「**Pine Wood協議**」），Green Sustainability為一間於薩摩亞註冊成立的有限公司及Full Impact為一間於英屬處女群島註冊成立的有限公司，兩者均為獨立第三方。

根據Pine Wood協議，本集團有條件地同意收購，而Green Sustainability及Full Impact分別有條件地同意出售Pine Wood Industries Limited（「**Pine Wood**」，一間於英屬處女群島註冊成立的有限公司）63%及37%的股權。Pine Wood為一間投資控股公司，在越南擁有一間布廠。收購事項的現金代價為30.8百萬美元。收購事項已於二零二一年九月三十日完成，並採用收購法作為收購業務入賬。

### 所持重大投資

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團並無持有任何重大投資。

### 或然負債

於二零二一年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債（二零二零年十二月三十一日：無）。

### 報告期後的後續事項

於本年報日期，報告期後概無發生任何重大事件。



### 僱傭、培訓及發展

於二零二一年十二月三十一日，本集團擁有僱員約77,000人。截至二零二一年十二月三十一日止年度，員工成本總額（包括行政及管理人員）佔收益24.8%，而二零二零年則為25.0%。本集團按僱員的表現、資歷及行業慣例釐定員工薪酬，且定期檢討其薪酬政策。根據年度績效評估，僱員或會獲發放酌情花紅及獎金。本集團亦會給予僱員獎金或其他獎勵，以推動僱員個人成長及事業發展，例如提供持續培訓，以提升彼等之技術、產品知識以及對行業品質標準之認識。每位新加入本集團之僱員均須參加入職課程，另有各類可供本集團所有僱員參加之培訓課程。

### 展望及前景

踏入二零二二年，終端消費市場的復甦將繼續支持客戶強勁的訂單需求。由於品牌傾向於提前下達訂單以確保主要供應商的產能，故訂單能見度明確。但另一方面，原材料成本上漲及貨運情況緊張將不可避免地導致消費物價上漲。與此同時，Omicron變種的爆發及二零一九冠狀病毒病未來可能的變種將對整體供應鏈的穩定性造成壓力。該等趨勢預計會在可見未來持續。

運動服客戶的訂單持續增長。除了來自兩名新運動服客戶的強勁需求外，本集團欣然宣佈，近期另一個國際知名運動服品牌剛成為了我們的新客戶，本集團並於近月交付了首批訂單。因此，預期運動服的收益貢獻佔比將會繼續提升。為支持運動服客戶堅實的訂單增長，本集團於二零二一年改動了一間位於柬埔寨的工廠，並將其轉型為向運動服客戶提供服務。本集團將繼續投放資源於越南、柬埔寨及孟加拉等產地以擴充集團的多國製造平台。因此本集團預期來年的資本投資將高於二零二一年的水平。

近期於越南收購的布廠展現了本集團為配合長期發展而致力尋求垂直整合的決心。該布廠除了在地理位置上具戰略性優勢，有助滿足我們於兩個主要生產基地（越南及柬埔寨）的面料供應需求以外，是項收購亦有助本集團獲得布廠營運的人才及技能。本集團認為，倘若我們日後繼續尋求內部增長以建立及經營自有布廠，此收購將有助加快我們的學習曲線。本集團將繼續在我們服裝設施的地理分佈中逐步將面料供應區域化，以更有效地支持我們的營運和滿足主要客戶的需求。

## 董事及高級管理層

### 董事

於二零二二年三月十六日，董事會由11名董事組成，當中包括6名執行董事、1名非執行董事及4名獨立非執行董事。董事會職能及職責包括召開股東大會、實施股東大會上通過的決議案、釐定策略、業務及投資計劃、制訂年度財政預算、審閱及批准財務賬目、制訂利潤分配方案以及行使組織章程細則賦予的其他權力、職能及職責。

### 執行董事

羅樂風先生，83歲，為董事會主席兼執行董事。彼亦為本公司提名委員會主席及薪酬委員會成員。彼與羅太太在一九七零年共同創辦本集團。羅樂風先生自一九九三年一月本公司成立以來一直擔任本公司董事。憑藉在成衣製造行業積逾60年經驗，彼對本集團發展成為全球領先企業起到了推動作用。羅樂風先生於二零零七年十二月退任行政總裁。作為主席，彼肩負戰略思想家及變革推動者的角色—彼專心於預測及辨識行內所面對的機遇及風險以及此等機遇及風險可能對本集團業務造成的影響。此外，羅樂風先生致力於發展並推動企業文化、商業道德及可持續性，有關事宜更獲載入其在二零一六年出版的《大我為先—邁向世界第一的製衣企業》一書中。

羅樂風先生於二零二一年榮獲「DHL／南華早報香港商業獎」之「年度風雲商業人物」獎，以表彰其於應對二零一九冠狀病毒病疫情挑戰中在環境、社會及管治、企業家精神以及良好企業管治方面的傑出成就。彼於二零一二年獲香港工業總會頒發「傑出工業家獎」，以表彰其對工業發展及社會的貢獻。彼榮獲香港／澳門地區「安永企業家獎2014中國大獎」並於二零一六年榮獲「DHL／南華早報香港商業獎（東主營運獎）」。

羅樂風先生目前為香港職業訓練局榮譽會員以及雲南大學客座教授。彼亦為香港理工大學總裁協會榮譽主席、香港管理專業協會資深會員、香港羊毛化纖業廠商會有限公司榮譽主席及委員會成員以及香港紡織業聯會理事委員會成員。此外，羅樂風先生亦參與慈善及環保工作。彼自二零零一年十一月起一直擔任宏施慈善基金董事兼主席；自二零一三年五月起擔任世界綠色組織董事及自二零一八年九月起擔任義務工作發展局的榮譽顧問。

羅樂風先生為羅太太（副主席兼執行董事）的丈夫，並為羅正亮先生（執行董事兼行政總裁）及羅正豪先生（執行董事兼高級副總裁）的父親。

## 董事及高級管理層

**羅蔡玉清女士**，77歲，為董事會副主席兼執行董事。彼與羅樂風先生在一九七零年共同創辦本集團。彼自一九九三年一月本公司成立以來一直擔任本公司董事。自本集團成立以來，羅太太一直監督其財務及行政職能，並積逾50年企業管理經驗。

除企業管理外，羅太太亦致力於慈善及社會工作。彼成立玉清慈善基金（現稱為玉清慈善基金受託人法團），旨在通過（其中包括）提供財務支援幫助學生教育，並自二零零四年十月起一直擔任該基金捐贈人及受託人，其後自二零零五年起一直擔任主席。自二零一七年二月起，羅太太一直擔任香港各界婦女聯合協進會名譽主席。

羅太太為羅樂風先生（主席兼執行董事）的妻子，並為羅正亮先生（執行董事兼行政總裁）以及羅正豪先生（執行董事兼高級副總裁）的母親。

**羅正亮先生**，56歲，為本集團行政總裁並自一九九四年三月起擔任執行董事。憑藉在成衣製造業積累約30年經驗，羅正亮先生現主要負責制訂及監督本集團整體發展策略及營運。羅正亮先生最初於一九八八年加入本集團，起初任職於毛衣分部生產部門，後來不斷獲得擢升。彼亦於二零零三年至二零零七年擔任本集團副行政總裁，並於二零零八年晉升為本集團行政總裁。彼亦為本公司企業發展委員會主席。

羅正亮先生於二零零三年至二零零七年擔任香港出口商會紡織品小組委員會成員，並於二零一零年至二零一六年擔任香港紡織及成衣研發中心董事。彼自二零一四年起擔任香港紡織業聯會董事。羅正亮先生於二零一三年至二零一八年曾任紡織業諮詢委員會成員並於二零一七年至二零一九年出任工業貿易諮詢委員會成員。彼自二零一八年起一直擔任羅氏信託有限公司董事。

羅正亮先生於二零一二年獲委任為中國政治協商會議惠州市惠城區委員會第五屆委員及香港明天更好基金理事委員。

羅正亮先生於一九八八年六月畢業於多倫多大學(University of Toronto)，取得文學學士學位。彼為羅樂風先生（主席兼執行董事）及羅太太（副主席兼執行董事）的兒子，並為羅正豪先生（執行董事兼高級副總裁）的兄長。

## 董事及高級管理層

**王志輝先生**，62歲，自一九九四年三月起一直擔任本集團執行董事，主要負責監督本集團創新發展及生產力提升、支持企業職能並制訂策略及管治政策。王志輝先生於一九八二年十一月加入本集團，擔任牛仔服分部的高級職員，後來不斷獲得擢升。彼於一九八六年至一九八八年擔任海外工廠經理，並於一九八八年至一九九四年擔任牛仔服分部總經理。彼於一九九四年獲晉升為本集團執行董事，負責監督休閒服分部至二零零七年及牛仔服分部至二零一五年。彼亦為本公司企業發展委員會成員。

憑藉在成衣製造業積逾30年經驗，王志輝先生自二零一六年九月起至今一直擔任香港紡織及成衣研發中心董事會成員。彼亦於二零一三年獲頒授中山市榮譽市民名銜，以表彰其對該市經濟及社會發展所作出的重大貢獻。

**黃星華先生**，58歲，自二零一一年一月起一直擔任本集團執行董事。彼現為針織部總裁，主要負責監督休閒服、運動服和戶外服及毛衣分部，支持企業職能並制訂策略及管治政策。黃星華先生最初於一九八三年五月加入本集團，擔任毛衣分部業務助理，後自一九八六年起擔任海外銷售經理，其後擔任海外業務經理直至一九九零年為止。黃星華先生於一九九六年六月再次加入本集團，擔任休閒服分部銷售經理，自此歷任多個職位。他曾擔任高級銷售經理至二零零零年三月，一直擔任日本業務助理總經理至二零零三年八月、日本業務副總經理至二零零四年一月、副營運總經理至二零零四年十月、銷售及營運總經理至二零零七年六月，其後擔任總裁（T恤營運）至二零一一年十二月。彼亦為本公司企業發展委員會成員。

黃星華先生榮獲「2013年東莞十大經濟人物」名銜，並於二零一零年擔任東莞市外商投資企業協會常平分會第一屆監事會副主席。

**羅正豪先生**，43歲，自二零二一年一月起擔任本公司執行董事及企業發展委員會成員。羅正豪先生於二零一四年四月獲委任為針織部銷售及營運高級副總裁。彼於二零零五年九月作為見習行政人員加入本集團，直至二零零七年三月。彼隨後獲調任至休閒服分部，於二零零七年四月至二零零七年八月擔任推銷助理經理；於二零零七年九月至二零零八年七月擔任銷售助理總經理；於二零零八年八月至二零一零年十二月擔任助理總經理及於二零一一年一月至二零一四年三月擔任銷售及營運總經理。於加入本集團前，羅正豪先生於二零零一年至二零零五年曾任職於花旗集團。彼於二零一六年獲頒香港青年工業家獎。

羅正豪先生於二零零一年六月畢業於多倫多大學(University of Toronto)，獲授商業學士學位。彼為羅樂風先生（主席兼執行董事）及羅太太（副主席兼執行董事）的兒子，並為羅正亮先生（執行董事兼行政總裁）的胞弟。

## 董事及高級管理層

### 非執行董事

**LEE Kean Phi Mark先生**，49歲，獲委任為本公司非執行董事，自二零二二年二月一日起生效，及自二零二零年七月一日起擔任本公司企業發展委員會成員。彼於二零一七年至二零二零年擔任本公司全資附屬公司Crystal SL Global Pte. Ltd.之高級副總裁，目前為本集團若干附屬公司之董事及法定代表。

李先生於二零零三年獲委任為星綸控股有限公司(Sing Lun Holdings Pte Ltd)（「星綸」）的執行董事及行政總裁。星綸為一家私營企業，於全球營運多種業務權益。星綸集團的主要業務權益包括工業活動、投資及房地產，於二零一八年獲頒安永家族企業卓越獎(EY-Standard Chartered Family Business Award of Excellence)。星綸曾於二零零零年至二零零八年間在新加坡證券交易所上市。於此之前，李先生於二零零一年至二零零二年擔任Bowen Distribution Pte Ltd的執行董事，於一九九九年至二零零零年間擔任Sing Lun & Company Pte Ltd的總經理，李先生亦曾於一九九七年至一九九九年間在CSA Distribution Pte Ltd擔任多個市場推廣及產品管理職位。

李先生於服裝行業擁有逾20年經驗。為表彰其企業家精神，李先生於二零一零年度新加坡亞太企業精神獎(Asia Pacific Entrepreneur Awards 2010 in Singapore)中獲得「卓越企業家獎(Most Outstanding Entrepreneur)」。彼亦於二零一五年成為享譽盛名的「安永企業家－製造業(EY Entrepreneur of The Year－Manufacturing)」的得主。於二零一六年，李先生為二零一六年由新加坡總理設立的新加坡未來經濟委員會的30名成員之一，該委員會旨在勾劃新加坡未來的發展願景。

李先生現在服務於下列政府法定機構與委員會－新加坡國家文物局(Singapore National Heritage Board)董事會成員；新加坡尤索夫伊薩東南亞研究院信託委員會(Board of Trustees of Yusof Ishak Institute of South-East Asian Studies)成員；新加坡亞洲文明博物館(Asian Civilisations Museum)董事會主席；通商中國(Business China)董事會董事；新加坡工商聯合總會(Singapore Business Federation)理事會成員兼副名譽財政、就業與技能發展委員會(Jobs and Skills Committee)主席、青年商界領袖網絡(Young Business Leaders Network)與中小型企業委員會創新小組委員會(SMEC Innovation Sub-committee)副主席；彼也是新加坡中華總商會理事會成員兼工商委員會主席。

彼於二零一四年至二零二零年間為新加坡紡織服飾商會(Taff)的顧問及前任主席，以及紡織服飾商會培訓中心(TaFtc)學術及考核委員會的前任主席。由於對體育有濃厚興趣，李先生現任新加坡體育學校(Singapore Sports School)董事會成員兼資助基金會主席。李先生於一九九六年畢業於澳洲Monash University，取得企業市場營銷學士學位。

### 獨立非執行董事

**GRIFFITHS Anthony Nigel Clifton** 先生，78歲，自本公司於二零一七年十一月首次公開發售起一直擔任獨立非執行董事。彼為本公司審核委員會主席及提名委員會成員。GRIFFITHS 先生於一九八二年二月瑞安集團收購 Harbour Engineering and Construction Co., Ltd. 時加入瑞安集團。之前，彼為 Harbour Engineering and Construction Co., Ltd. 的董事。彼曾於瑞安集團擔任多個職位，包括擔任財務及執行總監至一九八四年及擔任若干附屬公司的董事總經理至一九八六年八月。當 Shui On Construction and Materials Ltd. (瑞安建業有限公司) (現稱為 SOCAM Development Limited (瑞安建業有限公司)) 於一九九七年於聯交所上市 (股份代號：0983) 時，彼加入董事會擔任獨立非執行董事。彼於一九九八年及二零零二年分別獲委任為其審核委員會及薪酬委員會主席，直至彼於二零一零年五月退任為止。自一九八六年九月起至二零零二年八月，GRIFFITHS 先生曾任 GML Consulting Ltd. (一家從事一般管理及人力資源諮詢的公司) 的董事總經理。自二零零零年五月起，彼擔任宏利公積金信託有限公司的獨立非執行董事，後於二零零零年十二月獲調任為獨立董事。GRIFFITHS 先生自二零零零年起一直為香港董事學會資深會員。彼亦自一九六七年起為英格蘭及威爾士特許會計師公會資深會員；自一九九一年至二零零二年擔任香港服務業聯盟執行委員會成員，及自一九九七年至二零零二年擔任副主席。

**張家騏** 先生，69歲，自本公司於二零一七年十一月首次公開發售起一直擔任獨立非執行董事。彼為本公司審核委員會、薪酬委員會及企業發展委員會成員。張先生將其職業生涯大部分時間投入會計及審計領域，因此在該等領域具備紮實的專業知識。彼亦於一九八四年至一九八六年擔任本集團副集團總監。

張先生自一九九一年九月起一直擔任 Morningside Asia (一家風險投資公司) 的董事，並自二零一五年三月起擔任恒隆集團有限公司 (一家從事物業發展及投資並於聯交所上市的公司 (股份代號：0010)) 的非執行董事。張先生自一九八零年起一直為美國加利福尼亞州認可的註冊會計師並自一九八四年起為美國註冊會計師協會會員。彼亦自一九八四年起為香港會計師公會會員，並自一九九二年起為安大略省特許會計師公會的特許會計師及會員。張先生於一九七六年十二月畢業於威斯康辛大學麥迪遜分校 (University of Wisconsin Madison) 並獲得工商管理碩士學位。

## 董事及高級管理層

**麥永森先生**，69歲，自本公司於二零一七年十一月首次公開發售起一直擔任獨立非執行董事。彼為本公司薪酬委員會主席及審核委員會、提名委員會及企業發展委員會成員。麥先生於花旗銀行任職逾26年後，於二零一二年五月一日退任。離任前彼為花旗銀行香港區資本市場及企業銀行業務主管，主管香港企業和投資銀行業務。麥先生任職花旗銀行期間亦曾擔任多項其他高級職務，包括環球銀行香港主管，專責管理所有顧客關係經理。在此之前，彼亦曾管理該銀行香港區企業融資業務、區域資產管理業務，並曾為北亞地區財務總裁。麥先生亦擔任下列香港聯交所上市公司的獨立非執行董事：六福集團（國際）有限公司（股份代號：0590）、麗豐控股有限公司（股份代號：1125）、香港科技探索有限公司（前稱為香港電視網絡有限公司，股份代號：1137）及金邦達寶嘉控股有限公司（股份代號：3315）。於二零二零年八月，麥先生獲委任為六福集團（國際）有限公司審核委員會主席。彼先前曾於二零一二年三月至二零一九年十二月擔任I.T Limited（股份代號：0999）的獨立非執行董事。

麥先生為安大略省特許會計師公會的特許會計師及會員，並為香港會計師公會會員。麥先生現為香港房屋協會及其轄下數個委員會的成員。彼亦為香港房屋協會監事會成員。麥先生於一九七六年畢業於多倫多大學(University of Toronto)並獲得商業學士學位。

**黃紹基先生**，66歲，於二零二一年六月四日獲委任為本公司獨立非執行董事及薪酬委員會、提名委員會及企業發展委員會各自之成員。

黃紹基先生為周大福珠寶集團有限公司（「周大福」）（於香港聯交所上市；股份代號：1929）的執行董事及董事總經理（企業及港澳與海外事務），專注於周大福整體企業管理和周大福在港澳地區及海外的發展。

黃紹基先生於珠寶業擁有逾40年實踐經驗，並擁有於大中華地區業務發展、以及企業營運和管理等多元領域的專長。彼榮獲二零二零年度JNA大獎頒發的「終身成就獎」最高殊榮，以表彰彼卓越的畢生成就和對國際珠寶業界作出的貢獻。在區域企業管治權威雜誌《亞洲企業管治》於二零一七至二零二零年舉辦的亞洲卓越大獎上，彼連續獲選為「亞洲最佳行政總裁（投資者關係）」。在International Alternative Investment Review舉行的二零一六年IAIR Awards頒獎典禮上，黃紹基先生亦獲選為「年度行政總裁—亞洲區奢侈品行業」及於二零一五年十二月榮獲香港董事學會頒發的「二零一五年度傑出董事獎」。

黃紹基先生為香港貿易發展局香港國際珠寶展與香港國際鑽石、寶石及珍珠展的二零二一年籌備委員會委員。彼為香港管理專業協會理事會委員、香港珠玉石器金銀首飾業商會有限公司理事長、港九珠寶首飾業文員會有限公司監事長、九龍首飾業文員會永遠名譽會長、世界鑽石委員會委員、以及中國人民政治協商會議安徽省委員會委員。彼亦為Diamonds Do Good理事會成員、世界珠寶聯合會(CIBJO)之理事會成員，和協青社二零二零／二零二二年度執行委員會會長。

## 董事及高級管理層

### 高級管理層

執行董事及高級管理層負責本公司業務的日常管理及營運。

**李偉君先生**，50歲，於二零一八年十二月一日獲委任為首席財務官。彼為本公司企業發展委員會成員。

加入本公司前，李偉君先生為珠海大橫琴置業有限公司的首席財務官。此前，李偉君先生曾任職數家於香港聯交所上市的公司，包括中國糧油控股有限公司（股份代號：606）及思捷環球控股有限公司（股份代號：330）。李偉君先生從中累積到有關財務及會計、併購、庫務、投資者關係及企業管治職能方面的豐富經驗。

李偉君先生於多倫多大學(University of Toronto)畢業，獲頒一級榮譽商學士學位，其後獲加拿大約克大學(York University, Canada)頒授工商管理碩士學位。此外，彼具備多項專業資格，其中包括香港會計師公會會員。

**盧永盛先生**，62歲，於二零零六年五月獲委任為貼身內衣分部總裁，主要負責監督貼身內衣分部整體營運。盧永盛先生於二零零三年三月加入本集團，曾擔任多個職位。彼自二零零三年起擔任總經理，隨後獲擢升為ACCI集團主席。彼其後於二零零五年六月至二零零六年四月獲調任為貼身內衣分部代理總裁。盧永盛先生隨後獲晉升為貼身內衣分部總裁。於加入本集團前，盧永盛先生曾任職於在聯交所上市的旭日企業有限公司（股份代號：0393），在其附屬公司Jeanswest Corporation Pty. Ltd.（一間服裝零售公司）擔任總經理兼董事。

**黃河先生**，55歲，於二零一六年一月獲委任為牛仔服分部總裁。黃河先生於一九九二年十月加入本集團，擔任休閒服分部品質控制主管，後曾擔任多個職位。彼自一九九九年獲調至牛仔服分部擔任營運經理，隨後獲擢升為總經理。黃河先生於一九八九年自香港理工學院（現稱香港理工大學）取得紡織及製衣學高級文憑。

### 公司秘書

**伍子暘先生**，37歲，於二零二一年五月獲委任為公司秘書及上市規則規定之本公司授權代表，負責監督本集團公司秘書職能、企業管治及合規事宜。加入本集團前，伍子暘先生為渣打銀行（香港）有限公司香港助理公司秘書及香港航空有限公司的公司秘書。伍子暘先生持有香港理工大學公司管治碩士學位及倫敦大學法學榮譽學士學位。彼亦為香港公司治理公會及特許公司治理公會資深會士。



# 董事會報告

董事會欣然提呈本報告連同本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的經審核綜合財務報表。

## 本公司註冊成立

本公司最初於一九九三年一月四日在百慕達註冊成立。為籌備股份在聯交所上市，本公司進行遷冊並根據開曼群島法例第22章公司法（一九六一年第3號法例，經綜合及修訂）於二零一六年十二月二十九日以存續方式在開曼群島註冊為獲豁免公司。

本公司股份於二零一七年十一月三日在聯交所主板上市。

## 主要業務

本公司的主要業務為投資控股，而其主要附屬公司的主要業務則載於綜合財務報表附註38。

## 業務回顧

本集團年內業務回顧及本集團未來業務發展討論載於本年報第4至15頁的主席報告及管理層討論及分析。有關本集團與主要利益關係人關係的討論載於本年報第4至5頁的主席報告及第60至132頁的可持續發展報告2021。利用主要財務資料對本集團年內表現進行的分析載於本年報第3頁的財務摘要。此外，本集團已實施若干環境政策以規範其表現，並已遵守對本集團有重大影響的相關法律及法規，進一步詳情載於本年報第60至132頁的可持續發展報告2021。

## 業績及股息

本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的業績載於本年報第138至235頁的綜合財務報表。

董事會建議就截至二零二一年十二月三十一日止年度向股東派付末期股息每股普通股9.8港仙。待股東在將於二零二二年六月十五日（星期三）舉行的股東週年大會上批准建議末期股息後，建議末期股息預期將於二零二二年七月七日派付。

## 股息政策

本公司已採納於二零一八年十二月五日獲董事會批准的股息政策（「股息政策」）。根據股息政策，本公司可以現金或董事會認為適當的其他方式分派股息。任何建議股息分派均由董事會酌情決定並由股東批准。董事會可基於本集團的經營業績、財務狀況、經營需要、資金需要、股東利益及董事會認為相關的任何其他考慮因素，於日後建議股息分派。股息的宣派及派付亦可能受法律限制以及本公司及其附屬公司已訂立或日後可能訂立的貸款或其他協議限制。

### 暫停辦理股份過戶登記手續以釐定可出席股東週年大會並於會上投票及享有收取末期股息的權利

本公司將於二零二二年六月十五日（星期三）舉行應屆股東週年大會。股東週年大會通告將適時寄發予全體股東。為釐定符合資格出席股東週年大會並於會上投票的股東，本公司將於二零二二年六月十日（星期五）至二零二二年六月十五日（星期三）（包括首尾兩日）暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票最遲須於二零二二年六月九日（星期四）下午四時三十分前交回本公司的香港證券登記處香港中央證券登記有限公司（地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖），以辦理登記。

為確定股東可享有建議末期股息的權利，本公司將於二零二二年六月二十三日（星期四）至二零二二年六月二十七日（星期一）（包括首尾兩日）暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格獲得建議末期股息，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票最遲須於二零二二年六月二十二日（星期三）下午四時三十分前交回本公司的香港證券登記處香港中央證券登記有限公司（地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖），以辦理登記。

### 財務概要

已刊發業績及本集團過去五年資產及負債的概要載於本年報第236頁。

### 股本

本公司的股本變動詳情載於綜合財務報表附註23。

### 儲備

本集團與本公司於年內的儲備變動詳情載於綜合權益變動表及綜合財務報表附註40。

### 可供分派儲備

於二零二一年十二月三十一日，本公司可供分派予其股東的儲備約為598百萬美元（二零二零年：605百萬美元）。

### 捐款

本集團於截至二零二一年十二月三十一日止年度作出的慈善捐款為0.8百萬美元（二零二零年：0.3百萬美元）。

### 優先購買權

組織章程細則或開曼群島法律並無有關優先購買權的條文要求本公司須按比例向現有股東發售新股份。

### 購買、出售或贖回本公司上市證券

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司及其任何附屬公司並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

### 附屬公司

本公司於二零二一年十二月三十一日的主要附屬公司詳情載於綜合財務報表附註38。

### 主要客戶及供應商

截至二零二一年十二月三十一日止年度，對本集團五大客戶的銷售額佔本集團年內總銷售額約63.6%（其中對本集團最大客戶的銷售額約佔33.6%）。對本集團五大供應商的採購額佔本集團年內總採購額約28.9%（其中最大供應商的採購額約佔10.0%）。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，王志輝先生（執行董事）於本集團五大供應商之一的互太紡織控股有限公司的0.01%股權（即200,000股股份）中擁有權益。除上文所披露者外，於二零二一年十二月三十一日，概無董事、其緊密聯繫人士或任何股東（據董事所知擁有本公司已發行股份數目的5%以上）在本集團五大客戶或供應商中擁有任何權益。

### 退休福利計劃

本集團根據《強制性公積金計劃條例》為所有合資格香港僱員設立強積金計劃。本集團亦參與中國及本集團其他經營所在司法權區相關地方政府組織的定額供款退休計劃。此外，本集團在英國設立一項定額福利退休計劃，而該計劃不予新成員參與。退休福利計劃的資料載於綜合財務報表附註27。定額福利計劃的受託人於本年年底與保險公司訂立協議，承擔該計劃全部責任。協議主要包括兩個部分：收購及全面收購。於二零二一年十二月收購交易完成，將該計劃的資產投資於一間保險公司以批量購買年金保單，應付預定額福利成員的福利已完全投保。保單乃使用該計劃的現有資產及本集團的進一步供款購買。該協議具法律約束力用於該計劃於切實可行的情況下盡快進行全面收購，其後保險公司將直接負責支付退休福利。進行全面收購前，須全面檢查及確認各個細節。預計其將在未來一年進行。於全面收購及隨後的計劃清算後，本集團將不用對該計劃供款承擔任何責任。

### 董事

於截至二零二一年十二月三十一日止年度及直至本年報日期的董事如下：

#### 執行董事

羅樂風先生（主席）

羅蔡玉清女士（副主席）

羅正亮先生（行政總裁）

王志輝先生

黃星華先生

羅正豪先生（於二零二一年一月一日獲委任）

### 非執行董事

LEE Kean Phi Mark 先生（於二零二二年二月一日獲委任）

### 獨立非執行董事

GRIFFITHS Anthony Nigel Clifton 先生

謝文彬先生（於二零二一年六月二日退任）

張家騏先生

麥永森先生

黃紹基先生（於二零二一年六月四日獲委任）

根據組織章程細則第16.2條，黃紹基先生及李先生將於股東週年大會上退任，並符合資格及願意於本公司應屆股東週年大會上重選連任董事。

根據組織章程細則第16.18條，羅正亮先生、黃星華先生、GRIFFITHS 先生及張先生須於股東週年大會上退任。除 GRIFFITHS 先生外，上述所有退任董事均符合資格及願意將於本公司應屆股東週年大會上重選連任董事。由於 GRIFFITHS 先生已計劃退任及將不會重選連任，因此彼將於股東週年大會結束時退任。

本公司已接獲所有獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出有關其獨立性的書面年度確認，並認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

### 董事、高級管理層及公司秘書履歷

董事、高級管理層及公司秘書的履歷詳情載於本年報第16至22頁。

### 董事服務協議

與各執行董事（羅正豪先生除外）訂立的服務協議以及與各獨立非執行董事訂立的委任函的固定年期自二零二一年十月六日起計為期一年。與羅正豪先生訂立的服務協議的固定年期則自二零二一年一月一日起直至二零二二年十月五日止。與李先生訂立的委任函的初步年期則自二零二二年二月一日起直至二零二二年十月五日止。服務協議及委任函可根據其各自的條款予以終止。服務協議及委任函可根據組織章程細則及適用上市規則予以續期。此外，李先生亦與本公司之全資附屬公司 Crystal SL Global Pte. Ltd. 訂立服務協議，以向本集團提供諮詢服務。

董事酬金已參考各董事的技能、知識及對本公司事務參與程度與表現以及年內現行市況釐定。

除上文所披露者外，概無董事與本集團任何成員公司已訂立或擬訂立服務協議（於一年內屆滿或可由僱主於一年內毋需支付賠償（法定賠償除外）而終止的合約除外）。

### 管理合約

截至二零二一年十二月三十一日止年度，並無訂立或存續與本公司全部或任何重要部分業務管理及行政方面相關的合約。

### 股份獎勵計劃

本公司的股份獎勵計劃（「股份獎勵計劃A」）根據二零一六年十二月二十八日通過的決議案採納，主要用於為本集團合資格僱員提供獎勵。

於二零一六年十二月二十八日，本公司128股股份（「獎勵股份」）（相當於本公司已發行股份的1.067%）由前最終控股公司Crystal Group Limited根據股份獎勵計劃A轉讓予合資格僱員。承授人獲無償授予獎勵股份。由於股份獎勵計劃A並無任何歸屬要求，故所有獎勵股份均已即時歸屬。於二零一六年十二月二十八日，本集團僱員根據股份獎勵計劃A持有的所有股份獎勵已獲歸屬。截至二零二一年十二月三十一日止年度，根據股份獎勵計劃A授出的股份獎勵概無變動。

本公司於二零一七年四月採納另一項股份獎勵計劃（「股份獎勵計劃B」），並委任受託人以協助管理及歸屬將根據股份獎勵計劃B授出的股份。股份獎勵計劃B的目的旨在認可本集團現任及歷任行政人員、顧問或高級職員過往對本集團所作服務及貢獻，激勵及留聘具備高技術兼經驗豐富的員工為本集團未來發展及拓展作出努力及提供可持有本公司股權的機會。股份獎勵計劃B並無對授予各合資格人士股份獎勵的最大數量設限。本公司可以(i)向受託人配發及發行將由受託人持有的股份，有關股份於行使時將用於達成股份獎勵及／或(ii)指導及促使受託人向任何股東接收現有股份。

股份獎勵計劃B自根據其首次授出股份當日開始有效期為十年。截至二零一七年十二月三十一日止年度，已根據股份獎勵計劃B授出13,062,000股股份予93名合資格人士。於二零一九年十一月三日，本集團僱員根據股份獎勵計劃B持有的所有股份獎勵已獲歸屬。截至二零二一年十二月三十一日止年度，根據股份獎勵計劃B授出的股份獎勵概無變動。

### 獲准許彌償條文

根據組織章程細則，各董事就其於履行職務或其他相關情況下可能蒙受或招致的一切損失或債務，均有權獲得本公司以其資產賠償。

### 董事及控股股東於有關本公司業務的重大交易、安排及合約中的重大權益

除綜合財務報表附註36所披露的關聯方交易外，概無董事及控股股東及／或其任何關連實體（無論直接或間接）於對本集團業務而言屬重大，且為本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司於年末或年內任何時間訂立的任何交易、安排或合約中擁有重大權益。

## 不獲豁免持續關連交易及關連交易

與關連人士（定義見上市規則第14A章）的多項協議及安排乃於日常及一般業務過程中訂立。本節所披露的交易構成上市規則第14A章項下的不獲豁免持續關連交易及關連交易。

下表載列本集團於截至二零二一年十二月三十一日止年度的不獲豁免持續關連交易及關連交易金額：

關連人士	交易性質	交易金額 千美元	年度上限 千美元	使用權資產 千美元
1. 昌寶發展有限公司	租賃物業的已付／應付開支	70		69
旭林有限公司	租賃物業的已付／應付開支	695		691
Joint Access Limited	租賃物業的已付／應付開支	541		537
佳誠置業有限公司	租賃物業的已付／應付開支	1,022		1,835
	小計	2,328		3,132
2. 新科技針織	提供管理服務的已收／應收收入	393	1,000	
3. 新科技針織	分包服務的已收／應收收入	2,254	4,000	
4. 新科技針織	設備租賃的已付／應付開支	250		248

### (1) 二零二一年租約

於二零一九年，本集團（作為租戶）與(1)佳誠置業有限公司、(2)昌寶發展有限公司、(3)旭林有限公司（即控股股東控制的實體）及(4) Joint Access Limited（即羅正亮先生控制的實體）（統稱為「關連業主」）訂立多份租約，該等租約於二零二零年十二月二十一日獲重續（「二零二一年租約」）。根據二零二一年租約，關連業主同意出租物業作辦公室、倉庫及宿舍用途。與關連業主的租賃協議的期限由二零二一年一月一日開始，為期一年。由於關連業主為本公司的關連人士，且與該等實體的交易屬類似性質，故根據上市規則第14A.82(1)條，該等交易將合併計算並視作一項交易處理。由於辦公室搬遷，與佳誠置業有限公司的租賃協議於二零二一年七月二十日終止。

本公司的物業估值師戴德梁行有限公司確認，二零二一年租約項下租金反映現行市場租值。董事確認，年度租金乃按一般商業條款並參照市場價格釐定。

## (2) 與新科技針織訂立的協議

於二零一七年，本集團與新科技針織訂立(a)一般服務協議；(b)框架分包服務協議；及(c)設備租賃協議，該等協議於二零二零年十二月三日獲重續（統稱為「與新科技針織訂立的協議」）。與新科技針織訂立的協議的期限由二零二一年一月一日開始，為期一年。由於與新科技針織訂立協議時，控股股東為新科技針織的間接股東，故新科技針織為本公司的關連人士，與新科技針織訂立的協議構成本公司的關連交易。

### (a) 一般服務協議

**訂約方：**本集團（作為服務供應商）及新科技針織（作為客戶）。

**主要條款：**本集團於二零二零年十二月二十一日與新科技針織訂立一般服務協議，據此，本集團向新科技針織提供各類服務，其中包括資訊科技系統支援、數據處理、分析、一般行政服務、人力資源支援、研究與開發及物流。協議年期由二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日。

**進行交易的理由：**董事有意繼續向新科技針織提供一般支援服務。董事（包括獨立非執行董事）認為，有關交易乃於本公司日常業務過程中按一般商業條款訂立，且一般服務協議條款屬公平合理，符合本公司及其股東整體利益。

**定價政策：**一般服務費乃按與一般服務相關的成本另加經新科技針織同意的利潤釐定。利潤率乃現行市場費率，將由訂約各方依據及無論如何不低於訂約各方對提供相若服務的可資比較公司進行的研究結果釐定。由本公司委聘的獨立會計師事務所進行的研究表明，獨立會計師事務所選定的可資比較公司按三年加權基準收取的利潤率中位數為6.72%，而截至二零二零年十二月三十一日止年度經審閱則為7.22%。本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度提供一般服務收取的固定利潤率為12%。經計及釐定利潤率的方式及一般服務協議的適用利潤率高於研究結果後，董事認為一般服務協議的定價政策屬公平合理，乃按一般商業條款及對本公司而言不會較遜色的條款訂立。

### (b) 框架分包服務協議

**訂約方：**本集團（作為分包商）及新科技針織（作為客戶）。

**主要條款：**本集團於二零二零年十二月二十一日與新科技針織訂立框架分包服務協議，據此，本集團不時向新科技針織提供分包服務。協議年期由二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日。

**進行交易的理由：**由於本集團具備服裝生產相關專長，且本集團正朝著製造運動服及配飾的方向發展，故與新科技針織的合作可讓本集團累積針織鞋上部結構製造經驗，而欠缺自行生產能力的新科技針織則需要聲譽良好的分包商。

**定價政策：**由於新科技針織為本公司有關服務的唯一客戶，分包費乃參照向新科技針織提供相若服務的第三方分包商所收取的可資比較加工費用釐定。

於釐定本公司收取的分包費時，並確保交易按一般商業條款及不遜於向本公司提供的條款進行，本公司自行就類似數量與無關聯第三方促成另外兩宗同期交易，而本公司向新科技針織收取的分包費將與無關聯第三方就類似數量所收取費用相若，及無論如何按不遜於無關聯第三方就類似數量向本公司所收取費用的條款收取。經計及釐定分包費的方式後，董事認為框架分包服務協議的定價政策屬公平合理，乃按一般商業條款及對本公司而言不會較遜色的條款訂立。

### (c) 設備租賃協議

**訂約方：**本集團（作為承租方）及新科技針織（作為出租方）。

**主要條款：**本集團於二零二零年十二月二十一日與新科技針織訂立設備租賃協議，據此，新科技針織同意向本集團出租若干生產設備。協議年期由二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日。

**進行交易的理由：**由於上文(b)所述分包服務需要不同類型生產設備，故新科技針織向本集團出租所需設備實屬商業上合理的做法，原因為：(i) 本集團僅向新科技針織提供有關針織鞋上部結構的分包服務，故租用而非購置有關設備更具成本效益；及(ii) 新科技針織直接與其客戶處理產品開發事宜，讓新科技針織可就達致理想產品質量決定採用最合適的設備。

**定價政策：**設備租賃費乃參照有關生產設備的成本及協定內部回報率釐定。總額41,666美元須按月於每個曆月首日預先以現金支付。根據是項協議須於年期內支付的租金總額為500,000美元。就設備租賃協議而言，本公司就租賃資產確認收購使用權資產494,000美元。

根據本公司適用國際財務報告準則第16號，二零二一年租約及與新科技針織訂立的設備租賃協議項下交易將確認為收購使用權資產，而該等收購將構成上市規則第14A章項下本公司的一次性關連交易。由於二零二一年租約及與新科技針織訂立的設備租賃協議項下交易性質相若，故有關交易將根據上市規則第14A.81及14A.82(1)條合併計算並視作一項交易處理。



除設備租賃協議外，與新科技針織訂立的協議項下擬進行交易於二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日按持續基準進行，故構成上市規則第14A章項下本公司的持續關連交易。由於新科技針織為我們的關連人士，而我們與新科技針織根據一般服務協議及框架分包服務協議進行的交易性質相若，故有關交易將根據上市規則第14A.82(1)及14A.83條合併計算並視作一項交易處理。因此，上文(a)及(b)類項下與新科技針織進行的交易所涉及年度上限會合併計算，並於計算上市規則第14A章項下相關百分比率時使用有關合計金額。

由於交易涉及的適用「百分比率」（利潤率除外）超過0.1%但低於5%，上述交易獲豁免遵守上市規則第14A章項下通函（包括獨立財務顧問審閱）及獨立股東批准規定，惟須遵守申報、公告及年度審閱規定。

### (3) 收購新科技針織 71.9% 股權

於二零二一年六月四日，Crystal Textiles (Bermuda) Limited（「CTBL」）（本公司全資附屬公司）與Fashion Fit（由控股股東擁有的實體）訂立新科技針織協議，據此，CTBL同意購買且Fashion Fit同意出售新科技針織的1,437,702股股份，約佔新科技針織股本的71.9%，代價為83,800,000港元。收購後，新科技針織由CTBL擁有約71.9%權益及Grandmax Holdings Limited擁有約28.1%權益，新科技針織已成為本公司的附屬公司，而新科技針織的財務報表已與本集團的綜合財務報表合併計算。收購新科技針織 71.9%股權已於二零二一年六月三十日完成。

訂約方：CTBL（作為買方）及Fashion Fit（作為賣方）。

主要條款：CTBL與Fashion Fit訂立買賣協議，據此，CTBL同意購買且Fashion Fit同意出售新科技針織的1,437,702股股份，約佔新科技針織股本的71.9%，代價為83,800,000港元。

進行交易的理由：本集團主要從事成衣製造及貿易。新科技針織主要從事開發及生產平底針織鞋上部結構產品。董事會認為，新科技針織的鞋類針織技術可為本集團的性能毛衣業務帶來強勁的技術支援，且新科技針織的鞋類針織機械實力亦可推動本集團的產品創新。收購事項為充分發揮本集團及新科技針織資源及技術知識的良機，令本集團得以向其客戶提供更全面的產品組合及服務。董事（不包括於相關董事會會議上已放棄投票的羅樂風先生及羅太太）認為，新科技針織協議乃經訂約方公平磋商後於本集團的一般及日常業務過程中訂立，反映一般商業條款，屬公平合理且符合本公司及其股東的整體利益。

**代價：**收購事項的代價為83,800,000港元，並由CTBL於收購事項完成後已以現金支付予Fashion Fit。代價已以本集團的內部資源支付。代價乃在參考（其中包括）(i)上文所述「進行交易的理由」及(ii)由獨立估值師出具的估值報告後經訂約方公平磋商而釐定。

由於Fashion Fit為CGL的全資附屬公司，而CGL由控股股東全資擁有，故根據上市規則第14A章，Fashion Fit為本公司的關連人士且收購事項構成本公司的關連交易。

由於有關收購事項的一項或多項適用百分比率高於0.1%但低於5%，故根據上市規則第14A章，收購事項獲豁免遵守通函（包括獨立財務顧問審閱）及獨立股東批准規定，但須遵守申報及公告規定。

### 重續關連交易

於二零二一年十二月，本集團與昌寶發展有限公司、旭林有限公司及Joint Access Limited重續二零二一年租約項下的若干租賃協議，協議年期將於二零二二年十二月三十一日屆滿。重續租賃詳情已載於本公司於二零二一年十二月十六日刊發的公告。

### 持續關連交易的年度審閱

獨立非執行董事已審閱上述持續關連交易並確認該等交易：

- (a) 於本集團的日常及一般業務過程中訂立；
- (b) 按正常或更佳商業條款訂立；及
- (c) 根據規管該等交易的協議，按公平合理及符合本公司股東整體利益的條款訂立。

根據上市規則第14A.56條，本公司核數師獲委聘以根據香港核證委聘準則第3000號「審核或審閱歷史財務資料以外的核證委聘」，並參照香港會計師公會頒佈的實務說明第740號「關於上市規則項下持續關連交易的核數師函件」就上文所載持續關連交易執行若干程序。核數師已就持續關連交易發出載有其審查結果及結論的無保留意見函。

## 關聯方交易

本集團於日常業務過程中進行的重大關聯方交易的詳情載於綜合財務報表附註36。於截至二零二一年十二月三十一日止年度，若干關聯方交易（披露於綜合財務報表附註36(a)及36(d)）構成上市規則第14A章所界定的關連交易或持續關連交易且本公司已符合上市規則第14A章的適用披露規定。

## 董事於競爭業務中的權益

於二零二一年十二月三十一日，概無董事於任何直接或間接與本集團業務構成競爭或可能構成競爭的業務（本集團業務除外）中擁有權益。

## 收購本公司證券的權利及股本掛鈎協議

除本年報另有披露者外，於年內的任何時間，本公司、或其任何控股公司或附屬公司、或其任何同系附屬公司概無訂立任何安排，以使本公司董事或主要行政人員或彼等各自的聯繫人（定義見上市規則）擁有任何可認購本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例）證券的權利或可以收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證的方式而獲得利益的權利，本公司亦無訂立任何股本掛鈎協議。

## 董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二一年十二月三十一日，本公司董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中，擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或視為擁有的權益或淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所指登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則而須知會本公司及聯交所的權益或淡倉：

### 於本公司的權益

董事姓名	權益性質	股份數目 <sup>(附註a)</sup>	佔本公司股權 概約百分比(%)
羅樂風先生 <sup>(附註b)</sup>	實益擁有人	1,141,136,640	40.00%
	配偶權益	1,142,741,140	40.06%
羅太太 <sup>(附註c)</sup>	實益擁有人	1,141,136,640	40.00%
	配偶權益	1,141,136,640	40.00%
	可影響受託人的全權信託創辦人	1,604,500	0.06%
羅正亮先生 <sup>(附註d)</sup>	實益擁有人	8,074,080	0.28%
黃星華先生 <sup>(附註d)</sup>	實益擁有人	7,497,360	0.26%
王志輝先生 <sup>(附註d)</sup>	實益擁有人	4,806,000	0.17%
羅正豪先生	實益擁有人	1,345,680	0.05%

附註：

- (a) 所有持倉均為好倉。
- (b) 根據證券及期貨條例，羅樂風先生（作為羅太太的配偶）被視為於羅太太擁有權益的1,142,741,140股股份中擁有權益。
- (c) 根據證券及期貨條例，羅太太（作為羅樂風先生的配偶）被視為於羅樂風先生擁有權益的1,141,136,640股股份中擁有權益。羅太太及其配偶羅樂風先生於玉清慈善基金受託人法團（羅太太為其創辦人及主席）持有的合共1,604,500股股份中擁有權益。
- (d) 該等股份乃根據股份獎勵計劃A獲得。

除上文披露者外，於二零二一年十二月三十一日，本公司董事或主要行政人員概無於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份或相關股份或債權證中擁有任何根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益或淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所指登記冊的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

## 主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二一年十二月三十一日，以下人士（本公司董事或主要行政人員除外）於本公司股份及相關股份中直接或間接擁有5%或以上根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須予披露或根據證券及期貨條例第336條須登記於該條所指登記冊內的股份或淡倉如下：

名稱	權益性質	股份數目（好倉）	佔本公司股權概約百分比(%)
FIL Limited <sup>(附註)</sup>	受控制法團的權益	170,991,500	5.99
Pandanus Partners L.P. <sup>(附註)</sup>	受控制法團的權益	170,991,500	5.99
Pandanus Associates Inc. <sup>(附註)</sup>	受控制法團的權益	170,991,500	5.99

附註：根據披露權益表格，FIL Limited由Pandanus Partners L.P.控制（定義見證券及期貨條例），而Pandanus Partners L.P.則由Pandanus Associates Inc.控制（定義見證券及期貨條例）。該170,991,500股股份乃指相同權益，並在彼等之間重複呈列。

除上文所披露者外，於二零二一年十二月三十一日，董事並不知悉有任何其他法團或個人（本公司董事或主要行政人員除外）於本公司股份或相關股份中擁有登記於根據證券及期貨條例第336條須存置的權益登記冊的權益或淡倉。

### 公眾持股量

於本年報日期，根據本公司所獲公開資料及據董事所知，本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度及直至本年報日期一直維持與聯交所協定的公眾持股量。

### 企業管治

本公司採納的主要企業管治常規載於本年報的第36至56頁企業管治報告一節。

### 審核委員會

審核委員會已連同本公司管理層及外聘核數師審閱本集團所採納的會計原則及政策以及截至二零二一年十二月三十一日止年度的財務報表。

### 核數師

截至二零二一年十二月三十一日止年度的綜合財務報表經德勤•關黃陳方會計師行審計，其將於本公司應屆股東週年大會上退任，並符合資格且願意接受續聘。有關續聘德勤•關黃陳方會計師行為本公司獨立核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈。

### 環境、社會及管治

本集團於二零二一年一直遵守《環境、社會及管治報告指引》所載「不遵守就解釋」的規定。有關詳情，請參閱載於本年報第60至132頁的可持續發展報告2021。

代表董事會

主席

羅樂風

二零二二年三月十六日

## 企業管治框架

本集團相信良好的企業管治能提升其整體效益，從而為其股東創造額外價值。本集團致力於維持高標準，且已應用載於上市規則附錄十四的企業管治守則的原則。本集團的企業管治常規以該等原則為基準。董事會相信良好的企業管治準則對向本集團提供框架以保障股東權益、提升企業價值、制訂業務策略及政策以及提高透明度及問責性至關重要。

截至二零二一年十二月三十一日止財政年度，本集團一直遵守企業管治守則項下的所有守則條文。

## 進行證券交易的標準守則

本集團已採納上市規則附錄十所載標準守則為董事進行證券交易的行為守則。在向全體董事作出具體查詢後，彼等均已確認彼等於截至二零二一年十二月三十一日止年度及直至本年報日期已遵守標準守則所載規定標準。

## 董事會

### 職責及責任

本集團致力通過董事會來提升企業效率及盈利能力。董事深知彼等共同及個別對股東所負的責任，並勤勉盡職，為本集團的理想業績及股東的最大回報作出貢獻。

董事會的職能及職責包括召開股東大會、審閱及監察董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展、審閱本集團遵守企業管治守則的情況及於企業管治報告的披露、實施股東大會上通過的決議案、釐定策略、業務及投資計劃、制訂年度財政預算以及審閱及批准財務賬目、並制訂利潤分配方案以及行使組織章程細則賦予的其他權力、職能及職責。與執行董事會決定、指導及協調本公司日常運作和管理有關的職責乃委託給高級管理層。

董事會負責履行企業管治守則第二部分的守則條文A.2.1所載的職能。年內，董事會已審閱本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定方面的政策及常規、遵守標準守則的情況以及本公司遵守企業管治守則的情況及於本企業管治報告內的披露。

### 董事會組成

董事會不斷尋求提高其效率並維持最高標準的企業管治，並將董事會層面的多樣性視作維持競爭優勢及可持續發展的重要因素。董事會認為，維持執行其業務策略所需的技巧、經驗及多樣化觀點的適當平衡至關重要。

於二零二一年十二月三十一日，董事會由六名執行董事及四名獨立非執行董事組成，各董事的履歷詳情及若干董事之間的親屬關係載於本年報第16至22頁「董事及高級管理層」一節。董事之間概無重大財務、業務或其他相關關係。

	董事姓名	相關董事會委員會
執行董事	羅樂風先生(主席)	RC NC
	羅太太(副主席)	
	羅正亮先生(行政總裁)	CDC
	王志輝先生	CDC
	黃星華先生	CDC
	羅正豪先生	CDC
獨立非執行董事	GRIFFITHS 先生	AC NC
	張先生	AC RC CDC
	麥先生	AC RC NC CDC
	黃紹基先生	RC NC CDC

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出之有關其獨立性的年度確認，故認為全體獨立非執行董事均為獨立人士。

### 董事會多元化

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團已審閱董事會多元化政策。董事會認識到，董事會多元化是維持本公司競爭優勢及可持續發展的重要因素。在設計、審視和評估董事會的組成時，須從不同角度考慮董事會多元化，包括(但不限於)性別、年齡、文化及教育背景、業界經驗、技術及專業技能及/或資歷、知識、年資及就履行董事職務所投入的時間。董事會致力確保支持執行業務策略及發揮應有效益所具有均衡的技能、經驗及多元化觀點。

### 性別多元化

於二零二一年十二月三十一日，晶苑擁有僱員約77,000人，其中30.8%為男性及69.2%為女性。我們女性於全體僱員的佔比在其它上市公司中繼續維持較高水平。本公司董事會擁有一名女性董事，已實現董事會及高級管理層性別多元化（董事會及高級管理層中女性佔比7.69%）。審視董事會組成、董事會多元化及繼任計劃時，適當強調維持性別多元化，以確保在實現及維持性別多元化方面有大量潛在繼任者。

下表載列於二零二一年十二月三十一日按地區及性別劃分的僱員性別多樣化情況：

國家	佔僱員人數之比例		
	總計	男性	女性
越南	54%	29%	71%
中國	16%	38%	62%
孟加拉	12%	44%	56%
柬埔寨	12%	19%	81%
斯里蘭卡	5%	27%	73%
香港及亞洲其它辦事處	1%	42%	58%
總計	100%	30.8%	69.2%

### 主席及行政總裁（「行政總裁」）

董事會主席為羅樂風先生，行政總裁則為羅正亮先生。主席與行政總裁的角色由不同人士擔任，且主席與行政總裁的職責亦有明確區分，藉以確保權力和授權分佈均衡。

### 委任及重選董事

本公司就甄選及委任新董事備有一套正式、經審慎考慮且具透明度的書面提名政策及程序，並設有有序的董事繼任計劃。所有董事均須至少每三年輪值退任一次。

獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，固定任期自二零二一年十月六日起計為期一年。獨立非執行董事須輪值退任，並符合資格於股東週年大會上參與重選連任。



### 董事委員會

為監察本公司的特定事務及協助履行其職責，董事會已成立四個委員會：即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及企業發展委員會。審核委員會成員僅包括獨立非執行董事，以確保其獨立性，而薪酬委員會及提名委員會的大部分成員為獨立非執行董事，從而行使有效的獨立判斷。

於回顧年度，審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及企業發展委員會的報告分別載於本報告第39至49頁。

為遵守上市規則及企業管治守則，審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍和董事名單以及其職責及職能均會定期修訂及更新，並刊登於本集團及聯交所網站。

### 審核委員會報告

#### 委員會組成及會議

截至二零二一年十二月三十一日止年度，審核委員會組成發生變動。謝先生已退任本公司獨立非執行董事職務，並不再擔任審核委員會成員，於二零二一年六月二日的股東週年大會結束時生效。麥先生，為本公司獨立非執行董事，自二零二一年六月二日起獲委任為審核委員會成員。審核委員會由三名成員組成，彼等均為獨立非執行董事：

- GRIFFITHS Anthony Nigel Clifton 先生（主席）
- 謝文彬先生  
（自二零二一年六月二日起退任）
- 張家騏先生
- 麥永森先生  
（自二零二一年六月二日起獲委任）

董事會認為審核委員會成員均具備上市規則所規定的適當及相關財務經驗，且各成員均為獨立人士。年內，審核委員會共舉行五次會議，鑑於二零一九冠狀病毒病的影響，全體成員均以虛擬方式及盡可能親身出席全部五次會議。首席財務官與內部審核主管均獲邀出席審核委員會會議。審核委員會成員於各會議之間仍互相積極保持聯繫。

### 委員會成立目的

年內，董事會並無修訂審核委員會的職權範圍。根據現時的職權範圍（可於香港交易所及本公司網站查閱），審核委員會將繼續專注處理：

- 審閱財務業績及報告
- 監察內部監控環境
- 評估本集團風險管理程序的狀況
- 接收外聘及內部核數師發出的報告
- 審閱持續關連交易

年內，由於二零一九冠狀病毒病的影響有效阻止了香港以外地區的行程，審核委員會及內部審核部門的工作持續受到限制。審核委員會已審閱及批准對內部審核部門工作時間表的後續修訂。

### 審閱財務業績及報告

截至二零二一年十二月三十一日止年度，審核委員會與外聘核數師已審閱本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度的經審核綜合財務報表及報告，對其所進行工作範圍、本集團貫徹應用會計政策、所採用財務判斷的合適性及遵守董事會批准的關連交易限額的情況表示滿意。審核委員會亦已對本集團截至二零二一年六月三十日止六個月的未經審核簡明綜合財務報表及報告進行類似工作。鑑於無形資產對本集團的重要性，故審核委員會一直留意其估值。審核委員會信納其所進行多項審閱的結果。

審核委員會於二零二二年三月十四日已審閱本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的經審核綜合財務報表及報告，並注意到本集團財務及會計人員以及核數師員工付出相當大的努力，及時完成工作以便審核委員會按計劃進行審核。

### 監察內部監控環境

審核委員會審閱內部審核部門發出的報告，該等報告均關於本集團各部門內部監控的實施及管理層對報告所提出問題的回應。本公司於二零二一年集中關注(a)高級管理層重大繼任事項；(b)本集團內部風險管理的性質及其是否有效，尤其關注網絡安全；及(c)數字化轉型及各種系統後續改造的進程。審核委員會整體對所作出回應及已採取的糾正措施表示滿意。審核委員會要求內部審核部門就建議採取的措施作出跟進，以確保該等措施已經及繼續獲採用。年內，審核委員會檢討有關內部審核部門於二零二零年進行的審核的跟進工作。在審核委員會認為適當的情況下，相關高級管理人員會獲邀出席審核委員會會議，以便進一步釐清、討論及協定其他附加的行動計劃。審核委員會繼續過往年度的做法，就其重大調查結果及其認為需要董事會採取行動的方面向董事會提供意見。本集團的風險管理及內部監控已於每次審核委員會會議上檢討。對本集團在內部審核職能、會計及財務申報職能方面的資源、員工資歷及經驗、培訓課程及預算已作出檢討，並認為該等均屬足夠。

儘管年內大部分時間受二零一九冠狀病毒病的影響，出行及檢疫規定的限制實際上令現場檢查幾乎無法進行，惟審核委員會仍對內部審核部門的職能進行檢討，並信納其已進行的有效檢討。審核委員會已審閱內部審核部門的架構以及本集團製造活動的位置。其結論是於越南建立一個內部審核團隊屬明智之舉。其建議已獲董事會採納，初步規劃將於年底前落實。

### 評估本集團風險管理程序的狀況及經檢討的主要風險

本公司的執行委員會負責監察及監督本集團的風險管理程序，並委託首席財務官監控整體營運。在內部審核部門的協助下，審核委員會檢查該程序是否有效運作，並於二零二一年接獲首席財務官有關該系統、已識別風險的分類及經評估影響以及所需採取措施的書面報告。每次進行會議時，審核委員會均會審閱舉報人的投訴記錄，並信納管理層就回應有關投訴所採取行動的合適性。審核委員會注意到年內並無接獲投訴，因此向董事會報告以個別向全體高級管理層、營運單位並於本公司網站更新建議。

審核委員會先前已確定，網絡安全乃本集團面臨的重大風險領域，此亦反映於本集團的風險管理程序中。因此，年內審核委員會與負責網絡安全的總經理舉行三次會議，不時提交書面報告，藉以審視現有的網絡保護系統、曾受網絡攻擊的次數、位置和類型及其造成的影響，以及為提升網絡保護而採取的糾正措施。在最新的報告中，網絡攻擊的次數較二零二零年有所下降，且概無造成任何重大損害或問題。最近期的滲透測試顯示幾乎不存在漏洞，亦無重大性質的漏洞，進一步驗證了於二零二一年網絡防禦系統有所改進。年內，本集團繼續推行進一步改進集團內部所有運行系統，並向全體僱員開展網絡安全教育。

鑑於本集團正在進行數字化轉型及主要行政、財務及運營系統升級，審核委員會已向董事會提出要求並獲得項目擁有人及協調人提供的定期進度報告以更新狀態。審核委員會於年內已與項目協調人就系統轉型的潛在風險領域及時間表進行大量討論，以確保減輕主要風險並部署必要的人力及其他資源以便項目取得良好進展。

審核委員會亦認為人事風險對於本集團屬至關重要。人力資源部已對繼任計劃，尤其是高級管理層職位的繼任情況以及為吸引、培養及保留合適的繼任者的開發計劃採取必要行動，並由內部審核部門審查。人力資源部主管於本年度內與審核委員會舉行三次會議，匯報進展情況並討論關鍵風險領域。董事會與審核委員會持相同觀點，將人事風險歸為本集團的重大風險。因此，高級管理人員於年內對此方面加以關注，在高級管理層的監控下，已開始一項精心設計的繼任計劃方案以解決所查明的問題。

於二零二一年末，審核委員會將氣候變化加入議程作為一項綜合主題及常設項目，以定期審查本集團執行此項極為重要領域的政策效力。

### 接收外聘及內部核數師發出的報告

#### 外聘核數師

於二零二一年，審核委員會與外聘核數師進行四次會面，其中一次乃在其他管理層避席的情況下進行。外聘核數師所進行工作（尤其是其重點關注事項），以及外聘核數師在對截至二零二零年十二月三十一日止年度的年度綜合財務報表進行審核後發出的管理建議書中所記錄的事項均已獲廣泛審查。審核委員會對管理層就解決外聘核數師所提出問題已採取及擬採取的行動感到滿意。作為職權範圍一部分，審核委員會已審閱外聘核數師的財務獨立性，並對此感到滿意。審核委員會接獲管理層對外聘核數師建議收取費用的意見，並信納彼等就所進行工作範疇而收取的費用屬合理。因此，審核委員會向董事會建議續聘外聘核數師，且是項推薦建議已獲董事會同意並於二零二一年股東週年大會上贊成認可。

#### 內部核數師

審核委員會於每年年初審閱內部審核部門主管為其部門編製的年度工作計劃，以確保多年來本集團有關財務及重大內部監控的所有範疇均經審核，惟減輕主要風險除外。於開展工作時，審核委員會將獲提交詳盡報告以進行審閱及提供意見，以便進一步公開發佈有關報告。審核委員會對內部核數師所進行工作的質量及重點感到滿意，信納彼等於進行工作時已獲授適當存取及協助，以及高級管理層正在監察任何所須糾正措施的執行情況。行政總裁或董事會偶爾會要求內部審核部門針對短期緊急事項尋求審核委員會同意。審核委員會可不時就內部審核部門的架構及員工配置向行政總裁提出建議。

### 其他會議

審核委員會通常每年單獨或連同第四名獨立非執行董事會見董事會主席，以討論其年內的工作和意見，以及本集團於實施其策略時所面對的主要問題。有關會議的重點圍繞風險、特定的關注事項以及用於管理這些事項和關注問題的資源是否充足。討論包含對行政總裁表現的討論。此外，審核委員會亦會每年與行政總裁會面，以討論其對本集團內部監控系統以及風險管理程序有效性的意見及任何關注。有關討論亦包含內部審核部門及其部門主管的表現。

### 關連交易

本集團與受本公司董事控制的公司進行的交易不多，而下一年度每項交易的預計年度限額須每年通過公告通知股東。多年來，審核委員會會定期獲悉每項關連交易的價值，以確保不會超出董事會批准並通知股東的限額。本公司會於年底檢查該年的交易，以確保不會違反金額上限，並評估下一年度的提議上限乃按公平原則釐定，並符合全體股東的最佳利益。本公司在將下一年的關連交易上限推薦予董事會以供批准之前可能會釐定有關上限是否需要進行調整。審核委員會於二零二二年三月審閱二零二一年的關連交易，其並未超出董事會批准有關二零二一年每項交易的上限，並向董事會核實有關結果。

代表審核委員會

Anthony GRIFFITHS

二零二二年三月十六日

### 薪酬委員會報告

#### 委員會組成及會議

截至二零二一年十二月三十一日止年度，薪酬委員會組成發生變動。謝先生已退任本公司獨立非執行董事職務，並不再擔任薪酬委員會成員，於二零二一年六月二日的股東週年大會結束時生效。黃紹基先生，為本公司獨立非執行董事，自二零二一年六月四日起獲委任為薪酬委員會成員。薪酬委員會由四名成員組成：

- 麥永森先生 (主席) - 獨立非執行董事
- 謝文彬先生 - 獨立非執行董事  
(自二零二一年六月二日起退任)
- 張家騏先生 - 獨立非執行董事
- 黃紹基先生 - 獨立非執行董事  
(自二零二一年六月四日起獲委任)
- 羅樂風先生 - 執行董事兼董事會主席

薪酬委員會於二零二一年內共舉行兩次會議，全體成員均有出席每次會議。

#### 委員會成立目的

根據其職權範圍 (可於聯交所及本公司網站查閱)，薪酬委員會已告成立以：

- 制定及審閱有關董事及高級管理層薪酬的政策及架構。
- 就個別董事及高級管理層的薪酬待遇向董事會作出推薦建議。

### 委員會工作

薪酬委員會對董事及高級管理層的薪金、花紅及福利進行年度審閱。就董事及高級管理層的整體報酬及適當薪酬向董事會提出推薦建議。除相關年度的財務表現外，薪酬委員會於設定董事及高級管理層之薪酬時亦參考其他各種因素，以確保彼等就業務規模與複雜程度及彼等個人貢獻獲得公平報酬，以及挽留高素質的管理人員。

已開展全面的市場對標，將董事及高級管理層的薪酬與可比較公司高級管理人員的薪酬數據進行比較。於年內，人力資源主管已與薪酬委員會進行兩次會面，以提供二零二一年有關資料以便於：

- 制定獎金支付計劃；
- 就花紅獎勵提出建議；
- 改善整體薪酬狀況及薪酬總額變動；及
- 對董事及高級管理層進行行業薪酬基準評估。

薪酬委員會信納該獎勵設定機制屬穩健及靈活，有助於激勵董事及高級管理層成功實現組織目標。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，薪酬委員會已討論並同意其就個別獨立非執行董事、非執行董事、執行董事及高級管理層的袍金及年薪所提供的建議。

代表薪酬委員會

麥永森

二零二二年三月十六日

### 提名委員會報告 委員會組成及會議

截至二零二一年十二月三十一日止年度，提名委員會組成發生變動。黃紹基先生，為本公司獨立非執行董事，獲委任為提名委員會成員，自二零二一年六月四日起生效。提名委員會由四名成員組成：

- 羅樂風先生（主席） - 執行董事兼董事會主席
- GRIFFITHS Anthony Nigel Clifton 先生 - 獨立非執行董事
- 麥永森先生 - 獨立非執行董事
- 黃紹基先生 - 獨立非執行董事  
（自二零二一年六月四日起獲委任）

提名委員會於二零二一年內共舉行兩次會議，全體成員均有出席每次會議。

### 委員會成立目的

根據現時的職權範圍（可於聯交所及本公司網站查閱），提名委員會已告成立以審查及檢討本公司：

- 董事會組成
- 董事會多元化
- 董事會成員繼任
- 董事會效率

並就上述各方面向董事會作出推薦意見供其考慮。

### 委員會工作

提名委員會按照其現時的職權範圍運作，該職權範圍可於本公司網站查閱。提名委員會不斷檢討董事會的組成、其成員的多元化及繼任事宜。

提名委員會設有甄選及委任新董事的書面提名政策及程序。提名委員會就董事會組成、新任獨立非執行董事的主要概況以及董事會的職責及責任向董事會作出推薦建議。此外，提名委員會就候選人獲提名至董事會並自二零二一年六月四日起獲委任為獨立非執行董事前後，均已與其進行面談並評估其獨立性及董事會多元化。

提名委員會每年至少檢討一次董事會就本公司達致長遠策略目標及業務計劃而須具備的目前及日後的技能、經驗、專業知識、品格及性別多元化。倘若提名委員會認為董事會內的集體技能、經驗、專業知識及品格出現差距，其將向董事會提出其觀點及因由，有關採取所需行動（如有）及採取時間的建議。



於評估董事會組成時，提名委員會已就董事會成員及個別董事所需技能及特質制定工作文件，以便其有效進行評估。

提名委員會已對董事會成員繼任人選作出初步審閱，並建議董事會於股東週年大會上重新委任各董事。提名委員會已採納該等技能及特質工作文件，並於評估董事會組成時加以應用，其亦制定中期繼任計劃以便與董事會討論，以及安排對董事會及其轄下委員會的績效作出進一步檢討。就此而言，提名委員會已開始物色其獨立非執行董事的合適繼任人選，繼任將於未來三年內生效，讓其有適當時間適應及有效地移交職務。具體而言，提名委員會已審查李先生擔任本公司非執行董事是否合適，並一致向董事會推薦其任命，於二零二二年二月一日生效。

此外，提名委員會審查若干高級管理層的培訓及發展計劃以協助彼等做好隨時獲委任為高級管理人員的準備，並對進展感到滿意。

鑒於服裝製造商，尤其是本公司於二零二一年普遍面臨困難經營環境，以及於二零二一年對繼任管理及正在進行的系統升級給予必要關注，提名委員會向董事會建議將董事會表現的評估推遲至二零二二年。此建議已獲董事會採納。

此外，提名委員會已審核本公司各獨立非執行董事的獨立性，並信納其獨立性。

代表提名委員會

**羅樂風**

二零二二年三月十六日

### 企業發展委員會報告

#### 委員會組成及會議

截至二零二一年十二月三十一日止年度，企業發展委員會的組成發生變動。本公司之獨立非執行董事黃紹基先生獲委任為企業發展委員會成員，自二零二一年六月四日起生效。企業發展委員會由九名成員組成，其中包括八名董事及一名高級管理人員：

- |                             |             |
|-----------------------------|-------------|
| • 羅正亮先生（主席）                 | - 執行董事兼行政總裁 |
| • 王志輝先生                     | - 執行董事      |
| • 黃星華先生                     | - 執行董事      |
| • 羅正豪先生                     | - 執行董事      |
| • 張家騏先生                     | - 獨立非執行董事   |
| • 麥永森先生                     | - 獨立非執行董事   |
| • 黃紹基先生<br>（自二零二一年六月四日起獲委任） | - 獨立非執行董事   |
| • LEE Kean Phi Mark 先生      | - 非執行董事     |
| • 李偉君先生                     | - 首席財務官     |

企業發展委員會於二零二一年內共舉行一次會議，全體成員均有出席會議。

#### 委員會成立目的

根據企業發展委員會的職權範圍，企業發展委員會已告成立以：

- 審閱本集團日後發展的機遇並就此向董事會作出建議；
- 就策略有關盈利能力、風險及股本回報率方面的發展方向作出查問；
- 就任何潛在收購機會向董事會提出建議供其考慮；及
- 審閱有關拓展業務、資本開支重組、組織模式及能力結構的策略，以供董事會考慮。

## 企業管治報告

### 委員會工作

截至二零二一年十二月三十一日止年度，企業發展委員會已審視潛在的企業發展機遇及業務拓展計劃。

代表企業發展委員會

羅正亮

二零二二年三月十六日

## 董事及僱員酬金

截至二零二一年十二月三十一日止年度，已付或應付董事的酬金之詳情如下：

	袍金 千美元	薪金及津貼 千美元	績效花紅(附註iii) 千美元	退休福利 計劃供款 千美元	總計 千美元
<b>截至二零二一年十二月三十一日止年度</b>					
<b>執行董事(附註i)：</b>					
羅樂風先生	-	710	-	-	710
羅太太	-	369	-	-	369
羅正亮先生(附註iv)	-	783	1,140	14	1,937
王志輝先生	-	296	593	16	905
黃星華先生	-	739	1,009	39	1,787
羅正豪先生(附註v)	-	408	503	23	934
<b>獨立非執行董事(附註ii)：</b>					
GRIFFITHS先生	55	-	-	-	55
謝先生(附註vi)	21	-	-	-	21
張先生	53	-	-	-	53
麥先生	63	-	-	-	63
黃紹基先生(附註vii)	28	-	-	-	28
	220	3,305	3,245	92	6,862

附註：

- (i) 上文所示的執行董事酬金乃因彼等提供有關管理本公司及本集團事務的服務而獲得。
- (ii) 上文所示的獨立非執行董事酬金乃因彼等擔任本公司董事職務而獲得。
- (iii) 有關款項指為獎勵董事對本集團的貢獻而根據本集團業績向彼等支付的績效花紅。
- (iv) 截至二零二一年十二月三十一日止年度，羅正亮先生亦為本公司行政總裁。
- (v) 羅正豪先生獲委任為本公司執行董事，自二零二一年一月一日起生效。
- (vi) 謝先生已退任本公司獨立非執行董事職務，自二零二一年六月二日的股東週年大會結束時生效。
- (vii) 黃紹基先生獲委任為本公司獨立非執行董事，自二零二一年六月四日起生效。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無任何安排令董事放棄或同意放棄任何薪酬。截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無董事放棄任何酬金。

## 五名最高薪酬人士的薪酬

本集團五名最高薪酬人士包括本公司三名董事。五名最高薪酬人士的酬金如下：

	二零二一年 千美元
薪金及津貼	2,621
績效花紅(附註)	3,798
退休福利計劃供款	103
	<b>6,522</b>

附註： 有關金額指為獎勵五名最高薪酬人士對本集團的貢獻而向彼等支付的績效花紅。

彼等的酬金介乎以下範圍(以港元呈列)：

	董事人數 二零二一年	僱員人數 二零二一年
7,000,001港元至7,500,000港元	2	1
13,500,001港元至14,000,000港元	1	-
15,000,001港元至15,500,000港元	1	-
	<b>4</b>	<b>1</b>

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團概無向本公司任何董事或五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為招攬彼等加入本集團或加入本集團時的獎勵或離職補償。

## 按範圍劃分的高級管理層薪酬

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司高級管理層（簡歷載於本年報第22頁）的薪酬介乎以下範圍（以港元呈列）：

	高級管理層人數
4,500,001港元至5,000,000港元	2
6,000,001港元至6,500,000港元	1

## 董事的持續專業發展

董事參與適當持續專業發展以培養及更新其知識及技能，可確保彼等對董事會作出知情適切的貢獻。本公司鼓勵全體董事參與持續專業培訓，費用由本公司承擔。截至二零二一年十二月三十一日止年度，全體董事（即羅樂風先生、羅太太、羅正亮先生、王志輝先生、黃星華先生、羅正豪先生、GRIFFITHS先生、張先生、麥先生及黃紹基先生）均已參與合適的持續專業發展活動，包括本公司內部為董事舉辦的資料更新培訓班等，且本公司已存置相關培訓記錄以維持準確及全面的記錄。

## 董事的出席情況及專業發展

下表載列截至二零二一年十二月三十一日止年度，有關董事出席董事會會議、董事委員會會議、股東週年大會及發展計劃的詳情：

董事姓名	董事會 (附註1)	審核委員會 (附註2)	薪酬委員會	提名委員會 已出席/舉行會議次數	企業發展 委員會	二零二一年	
						股東週年大會	發展計劃 (附註3)
<b>執行董事</b>							
羅樂風先生	5/5*		2/2	2/2*		1/1	2/2
羅太太	5/5					1/1	2/2
羅正亮先生	5/5		2/2 (附註4)	2/2 (附註4)	1/1*	1/1	2/2
王志輝先生	4/5				1/1	1/1	2/2
黃星華先生	5/5				1/1	1/1	2/2
羅正豪先生	5/5				1/1	1/1	3/3
<b>獨立非執行董事</b>							
GRIFFITHS先生	5/5	5/5*		2/2		0/1	2/2
謝先生 (附註5)	1/1	1/1	1/2			1/1	
張先生	5/5	5/5	2/2		1/1	1/1	2/2
麥先生 (附註6)	5/5	4/4 (附註5)	2/2*	2/2	1/1	1/1	2/2
黃紹基先生 (附註7)	4/4		1/1	1/1			4/4
每次會議概約平均歷時 (小時)	4.2	2.2	2.0	1.5	2	0.3	1.2

\* 指董事會或相關董事委員會主席。

附註：

- (1) 上述數據不包括全體董事簽署的書面決議案、主席與獨立非執行董事在執行董事缺席的情況下舉行的會議以及董事會定期會議外的董事會會議。
- (2) 不包括與主席、行政總裁、相關執行董事及各經營分部總裁舉行的會議。
- (3) 本公司內部為董事舉辦的資料更新培訓班或持續專業發展計劃。
- (4) 儘管羅正亮先生並非薪酬委員會及提名委員會的成員，彼以行政總裁身份獲邀請出席該等委員會會議，惟不得作出表決或不被計入法定人數。
- (5) 謝先生已退任本公司獨立非執行董事職務，自二零二一年六月二日的股東週年大會結束時生效。
- (6) 麥先生獲委任為本公司審核委員會成員，自二零二一年六月二日起生效。
- (7) 黃紹基先生獲委任為獨立非執行董事，並為本公司薪酬委員會、提名委員會及企業發展委員會各自成員，自二零二一年六月四日起生效。

### 外聘核數師

本集團的獨立外聘核數師為德勤•關黃陳方會計師行。外聘核數師負責審核本集團的年度綜合財務報表並就其編製獨立意見。

審核委員會審閱及監察外聘核數師的獨立性及客觀性以及審核程序的有效性。其接獲外聘核數師確認其獨立性及客觀性的報告，並與外聘核數師代表舉行會議，以考慮其收取費用範圍以及其所提供非核數服務（如有）的範圍及適當性。審核委員會亦就委任及留聘外聘核數師向董事會提供推薦建議。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，就德勤•關黃陳方會計師行所提供服務已付／應付費用總額為1.2百萬美元，當中包括核數服務費0.9百萬美元及非核數服務費（包括稅務申報及建議）0.3百萬美元。

### 問責及核數

董事知悉彼等有責任對本集團年報及中期報告的綜合財務報表內的財務事宜、其他股價敏感公告及上市規則規定須予披露的其他財務資料作出平衡、清晰及容易理解的評審，並就此向監管機構匯報，以及披露法例規定所須的資料。外聘核數師就其對財務報表的申報責任的陳述載於獨立核數師報告。本集團已選擇適當的會計政策，且已根據審慎合理的判斷及估計貫徹應用有關會計政策。倘董事知悉有重大不明朗事件或情況可能會嚴重影響本集團持續經營的能力，董事應在本企業管治報告載列及詳細討論有關不明朗因素。

本公司獨立核數師就其對本公司截至二零二一年十二月三十一日止年度的綜合財務報表的申報責任及意見的陳述載於本年報第133至137頁獨立核數師報告。

### 風險管理及內部監控系統

董事會負責評估及釐定本集團達成策略目標時所願意承受的風險性質及程度，並確保本集團設立及維持合適及有效的風險管理及內部監控系統。董事會應監察管理層對風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察。

董事會根據上市規則規定持續監督本公司的風險管理及內部監控系統，且須最少每年檢討一次本公司風險管理及內部監控系統是否有效，並及時向股東報告。

回顧年內，董事會已對內部監控（包括財務、營運及合規控制）及風險管理系統的有效性作出年度檢討，並無發現內部監控出現任何重大缺陷，故認為現行系統屬有效且充分。亦已對本公司在會計、內部審核及財務申報職能方面有足夠資源、合資員工、培訓課程及預算以及本集團相關環境、社會及管治表現及報告作出檢討。檢討工作主要透過以下方式進行：

- 審批風險管理職能的工作計劃
- 審查定期風險管理活動報告
- 審查風險管控表並更新相關風險
- 報告關鍵風險變動

本公司在會計、內部審核及財務申報職能方面有足夠資源、合資員工、培訓課程及預算。

董事會承認其須對風險管理及內部監控系統負責，並有責任檢討該等系統的有效性。有關系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，而且只能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

### 內部審核

內部審核部門（請參閱第42頁）向審核委員會報告時會提供必要資料，以協助管理層及審核委員會評估風險管理及內部監控系統的有效性，從而實現本集團的業務目標及企業管治要求。內部核數師開展或協助董事會或審核委員會不時要求或指示的調查。

### 內幕消息

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團已審閱有關處理及發佈內幕消息的政策及程序。有關政策為董事、高級職員、高級管理層及相關僱員提供處理保密資料、監控資料披露及回覆查詢方面的一般指引。監控程序已予實施，以確保嚴格禁止未經授權訪問及使用內幕消息。



### 公司秘書

於回顧年內，繼李偉君先生辭任公司秘書後，伍子暘先生已獲委任為本公司之公司秘書，自二零二一年五月一日起生效。公司秘書直接向董事會報告，並負責向全體董事提供最新和及時資料。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，伍子暘先生及李偉君先生於彼等任期內一直遵守上市規則第3.29條項下的所有必要資格、經驗及培訓規定。

### 股東權利

本集團旨在制定公平透明的程序，令全體股東享有平等機會，在知情的情況下行使其權利，與本集團進行有效溝通。根據組織章程細則及本集團的相關政策及程序，股東擁有以下權利（其中包括）：

#### 召開股東特別大會

股東大會可應任何兩名或以上股東的書面要求而召開，有關要求須送達本公司於香港的主要辦事處（香港九龍巧明街100號Landmark East安盛金融大樓五至七樓）或（倘本公司不再有主要辦事處）註冊辦事處，當中列明大會的主要商議事項，並由請求人簽署，惟該等請求人於送達要求當日須持有不少於十分之一附有權利可於本公司股東大會上表決的繳足股本。股東大會亦可應任何一名為認可結算所的股東（或其代名人）的書面要求而召開，有關要求須送達本公司於香港的主要辦事處（香港九龍巧明街100號Landmark East安盛金融大樓五至七樓）或（倘本公司不再有主要辦事處）註冊辦事處，當中列明大會的主要商議事項，並由請求人簽署，惟該等請求人於送達要求當日須持有不少於十分之一附有權利可於本公司股東大會上表決的繳足股本。倘董事會未能於送達要求當日起計21日內正式召開將於額外21日內舉行的大會，請求人本身或當中代表彼等所持全部投票權超過半數的任何人士可按照盡可能與由董事會召開大會相同的方式自行召開股東大會，惟以此方式召開的任何大會不得在送達有關要求當日起計三個月屆滿後召開，而請求人因董事會未能履行要求而產生的所有合理費用應由本公司向彼等作出補償。一旦接獲有效要求，本公司將按照本公司組織章程細則第12.3條的規定採取適當行動及作出一切必要安排。

#### 提名人選參選董事

本公司已採取股東提名人選參選董事程序，自上市日期起生效。該程序可於本集團網站查閱。

### 股東通訊及投資者關係

根據企業管治守則第二部分守則條文F.2.2，本公司已邀請本公司外聘核數師代表出席本公司將於二零二二年六月十五日召開的股東週年大會，回答股東有關審計工作，編製核數師報告及其內容、會計政策以及核數師的獨立性等問題。

董事會深明與其股東及投資者進行溝通的重要性。本公司已設立投資者關係部，以持續並及時地與研究分析師、機構投資者及股東溝通，向彼等提供了解本公司營運、策略及發展所需的資料、數據及服務。本公司亦不時刊發新聞稿，回應投資人士要求的資料及查詢。有關本公司的最近資料（包括年報、公告、通函及新聞稿）可於本公司網站(www.crystalgroup.com)下載。投資者可以電郵聯絡投資者關係部（電郵為ir@crystalgroup.com）或在股東大會上提問的方式向董事會作出查詢。於年內已檢討股東通訊政策相關部分。有足夠渠道供股東就各種影響本公司之事宜傳達彼等觀點，徵求及了解股東和利益相關者意見的步驟視作充足。政策的實施及與股東的溝通乃為有效。

### 組織章程文件

本公司的組織章程大綱及細則（「組織章程大綱及細則」）已於二零一七年十月六日修訂及重列，自上市日期起生效。截至二零二一年十二月三十一日止年度，組織章程大綱及細則概無任何變動，且其副本可於本公司及聯交所網站查閱。

### 獎項及嘉許

董事會欣然列出本集團於二零二一年獲各知名組織頒發的若干主要獎項：

機構	嘉許／獎項
香港管理專業協會	2021年度最佳年報獎－環境、社會及管治資料報告卓越獎
HR Asia	亞洲最佳企業僱主獎2021
香港環境、社會及管治報告大獎	最佳ESG報告獎(中市值)2021
香港工業總會	中銀香港企業環保領先大獎2020：銀獎、5年+參與環保先驅獎章、 環保優秀企業及環保傑出夥伴
國際金融公司	EDGE綠色建築認證
世界自然基金會香港分會	白金及黃金標籤－低碳製造計劃(LCMP)
世界基準聯盟	SDG2000：最具全球可持續發展影響力的2,000間公司之一

上述獎項的嘉許進一步鼓舞董事會確保本集團的產品及服務完全符合關鍵客戶最嚴格的標準及規範，同時有助本集團受惠於整合供應商基礎，並於瞬息萬變的服裝業遵守日益收緊的法規及企業可持續發展方面不斷增多的規定。

## 詞彙

「股東週年大會」	指	本公司股東週年大會
「組織章程細則」	指	本公司於二零一七年十月六日重列的組織章程細則
「審核委員會」	指	本公司審核委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「董事會多元化政策」	指	本公司有關董事會多元化的政策
「企業管治守則」	指	企業管治守則
「主席」	指	董事會主席（文義另有所指除外）
「行政總裁」	指	本集團行政總裁
「首席財務官」	指	本集團首席財務官
「公司秘書」	指	本公司的公司秘書
「控股股東」	指	羅樂風先生及羅太太之統稱
「企業發展委員會」	指	本公司企業發展委員會
「二零一九冠狀病毒病」	指	二零一九新型冠狀病毒病
「晶苑國際」或「本公司」或「我們」或「我們的」	指	晶苑國際集團有限公司，於百慕達註冊成立為有限責任公司並以存續方式於開曼群島註冊為有限責任公司，其股份於聯交所主板上市
「董事」	指	本公司董事
「執行董事」	指	本公司執行董事（文義另有所指除外）
「本集團」或「集團」或「晶苑」或「晶苑集團」	指	本公司及／或其附屬公司
「港元」	指	港元
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區

## 詞彙

「獎勵股份」	指	於二零一六年十二月二十八日·根據股份獎勵計劃A由Crystal Group Limited轉讓予合資格僱員的本公司128股股份
「獨立非執行董事」	指	本公司獨立非執行董事(文義另有所指除外)
「上市日期」	指	二零一七年十一月三日
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「新科技針織」	指	新科技針織有限公司
「標準守則」	指	上市公司董事進行證券交易的標準守則
「強積金計劃」	指	香港強制性公積金計劃
「羅正亮先生」	指	羅正亮先生
「張先生」	指	張家騏先生
「黃星華先生」	指	黃星華先生
「盧永盛先生」	指	盧永盛先生
「伍子暘先生」	指	伍子暘先生
「王志輝先生」	指	王志輝先生
「GRIFFITHS先生」	指	GRIFFITHS Anthony Nigel Clifton先生
「羅正豪先生」	指	羅正豪先生
「羅樂風先生」	指	羅樂風先生
「黃紹基先生」	指	黃紹基先生
「李偉君先生」	指	李偉君先生
「李先生」	指	LEE Kean Phi Mark先生
「麥先生」	指	麥永森先生
「謝先生」	指	謝文彬先生

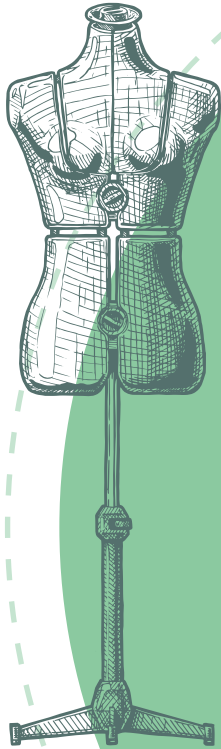
## 詞彙

「羅太太」	指	羅蔡玉清女士
「提名委員會」	指	本公司提名委員會
「普通股」	指	本公司已發行股本中每股面值0.01港元的普通股，或倘本公司股本其後進行分拆、合併、重新分類或重組，則構成本公司普通權益股本的股份
「中國」	指	中華人民共和國
「原則」	指	良好的企業管治原則（文義另有所指除外）
「薪酬委員會」	指	本公司薪酬委員會
「人民幣」	指	人民幣
「證券及期貨條例」	指	香港證券及期貨條例
「股份獎勵計劃A」	指	本公司於二零一六年十二月二十八日採納的股份獎勵計劃
「股份獎勵計劃B」	指	本公司於二零一七年四月採納的股份獎勵計劃
「股東」	指	本公司已發行股本中每股面值0.01港元的普通股持有人
「聯交所」、「香港聯交所」或「香港交易所」	指	香港聯合交易所有限公司
「受託人」	指	The Core Trust Company Limited，獨立專業受託人
「英國」	指	英國
「美元」	指	美元
「美國」	指	美利堅合眾國
「副主席」	指	董事會副主席
「Vista」	指	Vista Corp Holdings Limited 及其附屬公司

# 可持續發展報告 2021



# 目錄



關於本報告	62
可持續發展管治	64
可持續發展願景及實踐	65
持份者參與	72
守護綠色未來	76
產品責任	92
供應鏈管理	96
帶領實踐社會責任	100
獎項及榮譽	116
詞彙	120
ESG 指引索引及 GRI 標準內容索引	123



# 關於本報告

可持續發展報告2021(「**報告**」)的編寫遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄27《環境、社會及管治報告指引》(「**ESG 指引**」)的要求，也參考《全球報告倡議組織標準》(「**GRI 標準**」)。作為新ESG指引生效後首份刊發的可持續發展報告，本報告重點遵守ESG指引的新規定及披露要求。

本報告闡述晶苑國際集團有限公司(「**晶苑**」或「**晶苑國際**」或「**本公司**」或「**我們**」或「**我們的**」)於2021年(即2021年1月1日至2021年12月31日)期間可持續發展方面的表現。本報告涵蓋我們於越南、中國、柬埔寨、孟加拉及斯里蘭卡五個國家的18個生產設施(「**工廠**」)。本報告總結了我們所採取的積極措施和工作，以及我們將如何應對風險與機遇，和管理重要可持續發展議題。

## 疫情下傳遞關愛

2019冠狀病毒病疫情在2021年依然持續，特別在亞洲國家長期肆虐，對我們的營運構成挑戰。我們的工廠致力透過實施嚴格的防疫措施、維持安全工作環境、派發防疫物資和必需品、及捐助地方政府及社區，以保護全體員工的健康安全。該等預防措施不但獲得客戶一致認可，而且幫助我們維持業務的平穩營運。針對佔我們總僱員70%的女性員工，我們亦保持了女性賦權的工作步伐。此外，為保持社交距離，我們利用網上平台進行P.A.C.E.等不同培訓，及使用WOVO等流動應用程式與員工溝通。







## 邁向淨零排放2050

我們自2007年以來一直致力推行可持續發展措施，並於2021年進一步承諾在2050年前實現淨零排放，為我們在應對氣候變化及全球氣溫上升控制在1.5°C內作出貢獻。我們亦已制定在2030年將溫室氣體排放總量減少35%作為中期目標，為實現這目標，我們將提高能源效益，更廣泛利用可再生能源並探索綠色技術來增強晶苑的能力。此外，我們正制定適當策略及長遠的減碳路線圖，這些重要的行動表明我們在邁向淨零排放營運的決心，從而影響供應鏈中的全球持份者與我們共同努力實現淨零排放。

作為領先的服裝製造商，我們將繼續實施一系列創新項目，包括系統轉型、數碼化及自動化、先進技術的應用、智能工廠及智能倉庫，以促進可持續發展。

歡迎就本報告內容及我們的可持續發展工作、標準和政策提出寶貴意見，請電郵至[sustainability@crystalgroup.com](mailto:sustainability@crystalgroup.com)與我們聯繫。

### 趙玉燁

總經理

集團品質及可持續發展部

# 可持續發展管治

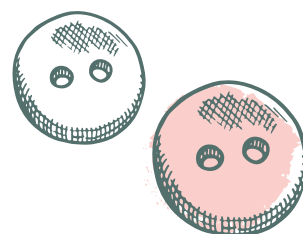
董事會全權負責監督公司的可持續發展及氣候相關策略、政策和年度匯報，領導及管理可持續發展項目及應對氣候變化影響的行動，以確保這些工作有效地執行並適用於不斷變化的可持續發展環境。

集團的全球五年可持續發展目標，旨在為我們所有工廠提供策略性方向。所有工廠的可持續發展表現每季匯報至執行委員會，並由董事會每半年進行一次檢討。

為了識別和管理可持續發展及氣候相關風險，集團建立了一套有效的風險管理系統，包含內部溝通機制以及向董事會和執行委員會匯報的機制，使各成員能及時了解情況。所有對公司造成潛在影響或與可持續發展及氣候相關的重大風險和機遇，均會每半年一次匯報給行政總裁和執行委員會。

經董事會授權，集團品質及可持續發展部（「**CQS**」）由公司執行董事領導，負責制定可持續發展及氣候相關策略及政策、執行和跟進相關措施、檢討表現以及籌備可持續發展報告。CQS和工廠的可持續發展部門負責實施項目，評估結果及監控潛在風險，並向管理層匯報相關績效。

關於我們如何評估、優先排列及管理ESG相關的重要議題，請參閱「持份者參與」章節。



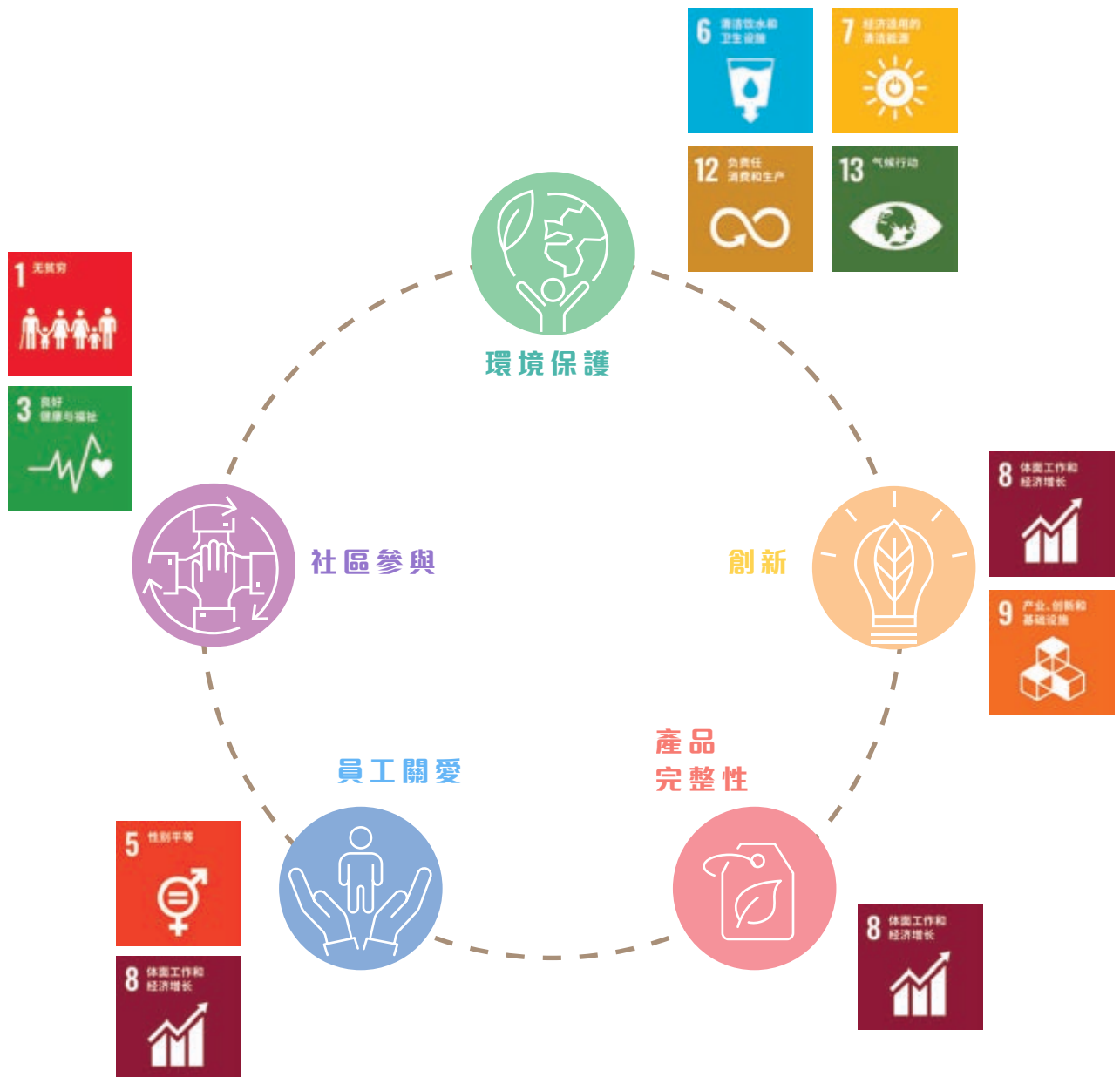
# 可持續發展願景及實踐

## 可持續發展框架與聯合國可持續發展目標（「SDGs」）

我們於2007年開始可持續發展工作，並於同年設立集團可持續發展框架，為規劃可持續發展策略提供指導原則。框架包括五大支柱：

- 環境保護
- 創新
- 產品完整性
- 員工關愛
- 社區參與

我們框架及措施與聯合國可持續發展目標相呼應，以應對全球挑戰和締造可持續發展未來。



## 重點措施

### 環境保護

- 全球五年可持續發展目標
- 聯合國《時尚業氣候行動憲章》
- 集團天台太陽能板計劃
- 集團減碳組合
- CDP披露
- 氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）
- 與環球夥伴合作促進循環經濟
- 環保產品研發
- 整體節水方案

### 創新

- 採用自動化提高營運效率及成效
- 產品研發數碼化
- 卓越製造以實現工業4.0
- 規劃及建設智能工廠和智能倉庫

### 產品完整性

- 以品質政策及集團指引提高客戶滿意度
- 應用品質管理系統於整體營運
- 應用虛擬機械人於品質分析
- 管理供應鏈的品質表現

### 員工關愛

- 以人為本的文化及策略
- 透過員工參與活動促進性別平等
- 人才發展及能力建設
- 透過CARE項目及P.A.C.E.實現女性賦權
- 全面的疫情控制措施及監察
- 提升健康安全文化及意識

### 社區參與

- 與當地社區創造共享價值
- 員工義工服務以滿足不同社會階層的需求
- 促進健康及可持續社區合作
- 持續提供支持及援助，促進社區復原力



## 聯合國全球契約





我們加入了聯合國全球契約，並支持其在人權、勞工、環境和反腐敗領域的十項原則。我們與19,000間參與公司及組織共同承諾將這些原則納入我們的策略、文化及日常營運，並連結行業參與者透過不同的合作項目，推進聯合國更廣大的發展目標，尤其是SDGs。

**WE SUPPORT**



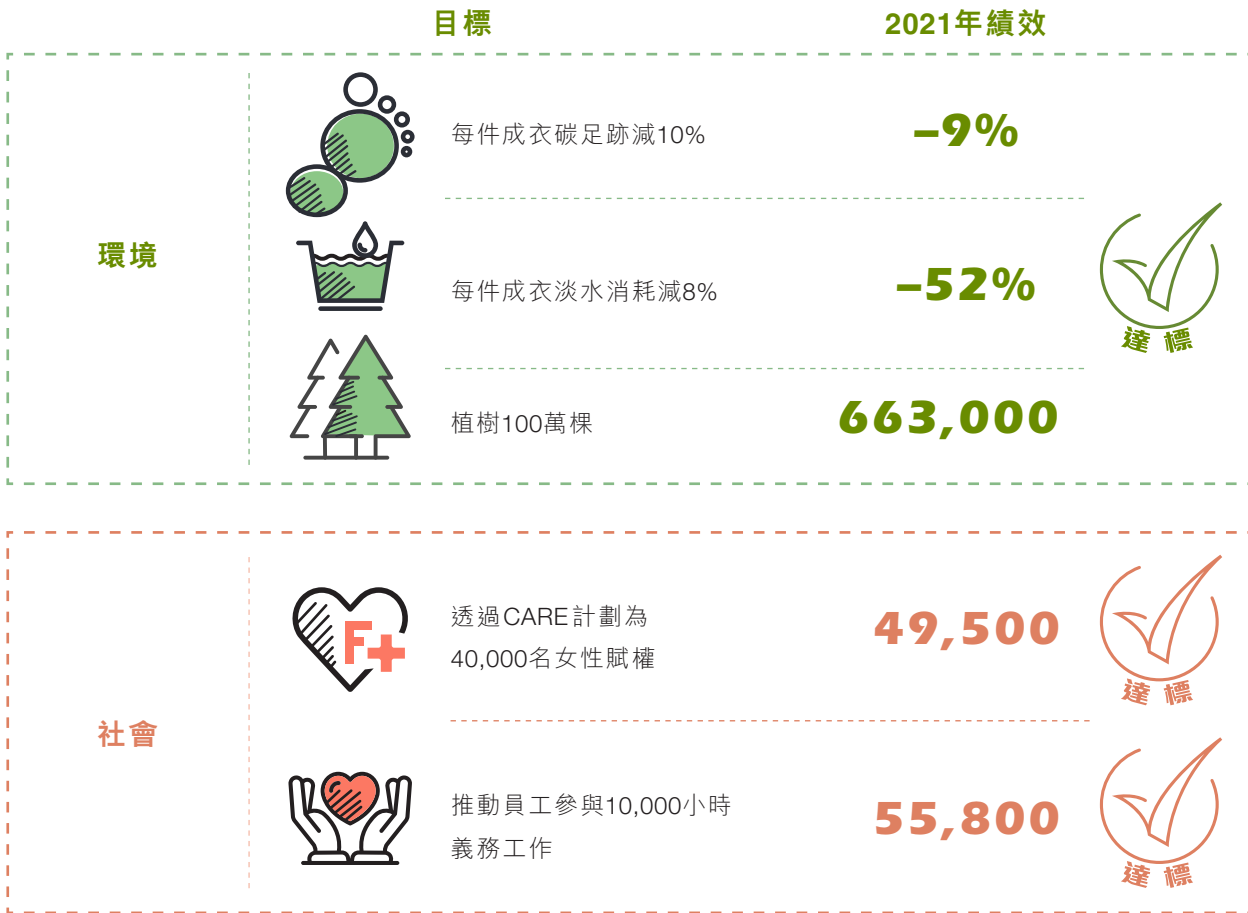
## 聯合國全球契約十項原則

企業應：

 <p>人權</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 對保護國際公認的人權給予支持和尊重。</li><li>2. 絕不參與任何踐踏人權的行為。</li></ol>
 <p>勞工標準</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>3. 維護結社自由並切實承認集體談判權。</li><li>4. 消除一切形式的強迫和強制勞動。</li><li>5. 有效廢除童工。</li><li>6. 消除就業和職業方面的歧視。</li></ol>
 <p>環境</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>7. 支持採用預防性方法應對環境挑戰。</li><li>8. 採取行動以主動增加環境責任。</li><li>9. 促進環境友好型技術的開發和推廣。</li></ol>
 <p>反腐敗</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>10. 反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂。</li></ol>

### 第三個全球五年可持續發展目標 (2018–2022)

我們於2007年制定第一個全球五年環保目標，並在2018年開展了第三個全球五年可持續發展目標，涵蓋環保和社會兩方面的指標。我們的第三個全球可持續發展目標致力將可持續服裝製造提升至更高水平。



註：

- 碳足跡和淡水消耗的基準年：2017
- 計算碳足跡和淡水足跡：
  - 碳強度 = 總碳排放量除以「等效成衣生產件數」
  - 淡水強度 = 淡水總消耗量除以「等效成衣洗水件數」
- 「等效成衣件數」是表示我們生產和洗水的成衣的通用單位，為我們不同產品類型的碳排放或用水量分別進行標準化。
- 由於我們不同的產品類型有不同的碳排放和淡水消耗水平，使用「等效成衣件數」進行強度計算，可以更有代表性地反映不同產品類型的碳排放和淡水消耗特徵。
- 以上關於植樹、女性賦權和義務工作小時的數據是2018至2021年活動之累計績效總和。
- 女性賦權的數據涵蓋了參加CARE項目第2階段或以上的女性員工。



## 2021年績效

儘管2021年因2019冠狀病毒病而充滿不確定性，但是我們所有工廠依然齊心合力，在實現目標方面取得突破性進展。

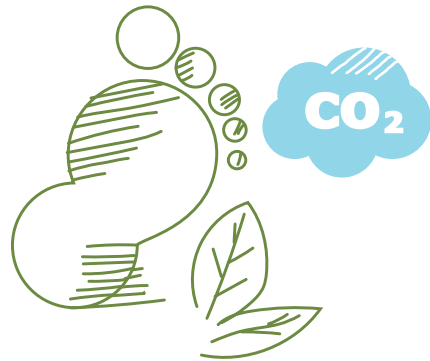
### 環境

#### 減碳

減碳目標是我們減碳及節能成效的一個指標。我們每件成衣碳足跡較2017基準年減少9%，正逐步達成我們設立的減碳目標。為應對氣候變化對各行業及地球造成的直接威脅，我們根據氣候科學，進一步承諾於2050年前實現淨零排放。有關詳情請參閱「守護綠色未來」章節。

我們大幅提高了各種能源效益措施及低碳製造實踐的規模。自2007年以來，我們每件成衣碳足跡減少了40%。

自2007年以來，我們每件  
成衣碳足跡減少了 **40%**



#### 節約淡水資源

過去多年我們各工廠致力更廣泛地採用節水的洗水技術如e-soft、臭氧及鐳射。這些技術較傳統方法可節省70%至90%的淡水使用，是我們成功超額完成節約淡水消耗目標的關鍵策略。此外，我們的工廠在生產過程中亦盡可能使用回用水。

#### 植樹

疫情持續為我們組織植樹活動帶來額外的挑戰。為了繼續努力達成植樹目標，我們正與多個潛在的植樹夥伴商討合作，以協助我們於2022年實現計劃。



## 社會

儘管我們已超額完成女性賦權及義工服務時數的目標，但我們仍保持積極步伐，為女性員工賦權並參與各種類型的社區服務。

### 女性賦權

我們繼續盡最大努力促進性別平等。至今，我們已透過自行開發的CARE項目，為49,500名女性員工賦權。CARE項目涵蓋Gap Inc.發起的P.A.C.E.項目及商務社會責任國際協會（「BSR」）發起的HERproject。在2021年，我們為6,151名女性學員賦權，提供合共81,164小時培訓，為我們的女性員工提供全面的學習及發展機會。憑藉理財、健康與安全、時間管理及職業發展等知識，我們的女性員工能夠在工作和個人生活中茁壯成長，釋放潛能。

### 轉型至網上P.A.C.E. 培訓

長期以來，我們一直是Gap Inc.開發的P.A.C.E.項目重要合作夥伴。該項目旨在為女性創造可持續的經濟及平等與歸屬的文化。為了提供更靈活的培訓模式，我們中國的牛仔服工廠於2019年推出網上P.A.C.E.培訓。

我們是Gap Inc.推行網上P.A.C.E.的首家供應商。我們六家位於不同地區的工廠逐漸推行由晶苑開發並於2021年獲Gap Inc.認可的網上P.A.C.E.培訓。年內，500名員工畢業於網上課程。



在由Gap Inc.頒發的2021年P.A.C.E.獎項中，我們中國的牛仔服工廠獲得「最佳線上P.A.C.E.內容項目獎」，而我們柬埔寨的牛仔服工廠則獲得「最佳P.A.C.E.照片故事獎」，顯示我們為業內和社區中的女性建立平等和歸屬文化的努力備受肯定。







## 社區服務

2021年，我們員工完成共32,000小時的義工服務，涵蓋防疫支援、物資捐贈和經濟援助、捐血、教育等活動。有關詳情，請參閱「與社區創造共享價值」章節。

## 跨越2022年

2022年將是第三個全球五年可持續發展目標的目標年份。隨著淡水、女性賦權及義工服務時數目標的完成，我們將繼續努力實現減碳和植樹目標。

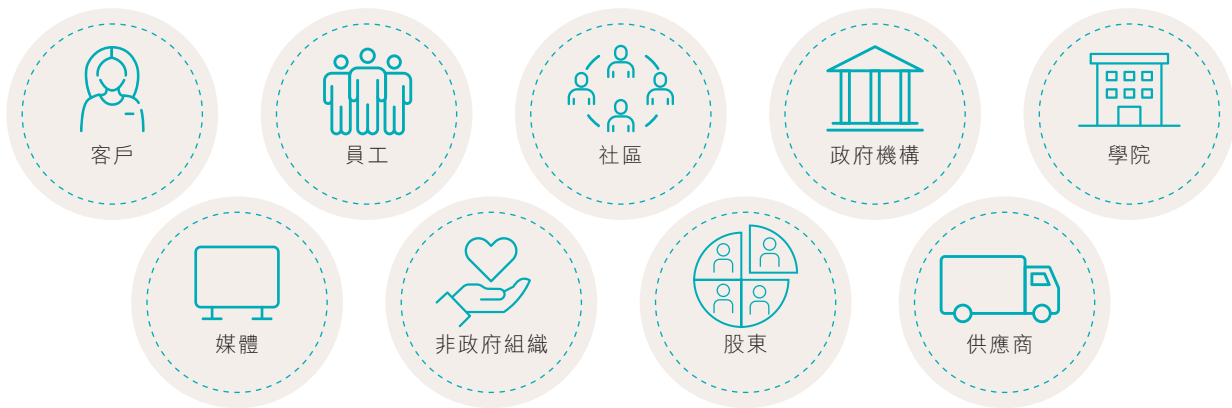
展望未來，除了我們的長遠氣候目標外，我們還將透過制定「晶苑可持續發展願景2030」來釐定我們下一個里程碑，並將重點放在完成第三個全球五年可持續發展目標以後的工作之中。該願景將包括一套全面的社會和環境目標，以應對行業可持續發展的相關挑戰，引領我們達致新高度。

# 持份者參與

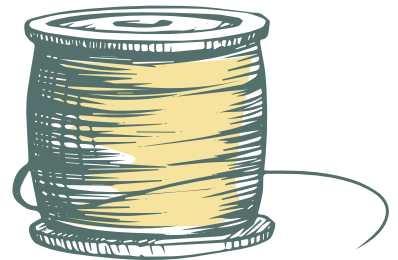
為了解晶苑的決策、活動及其結果對持份者的影響，在重要性和包容性的報告原則下，我們與持份者緊密聯繫，並邀請他們提供意見及參與重要性議題評估。我們通過各種渠道持續與不同持份者接觸以互相交流，了解他們的期望、利益和需求。

當面對面會議及溝通仍受到限制時，我們利用多元化的溝通方式，例如通過網上會議與持份者保持密切聯繫。我們亦擴大社交媒體的影響力，使用其他網上平台收集持份者的意見。

## 持份者



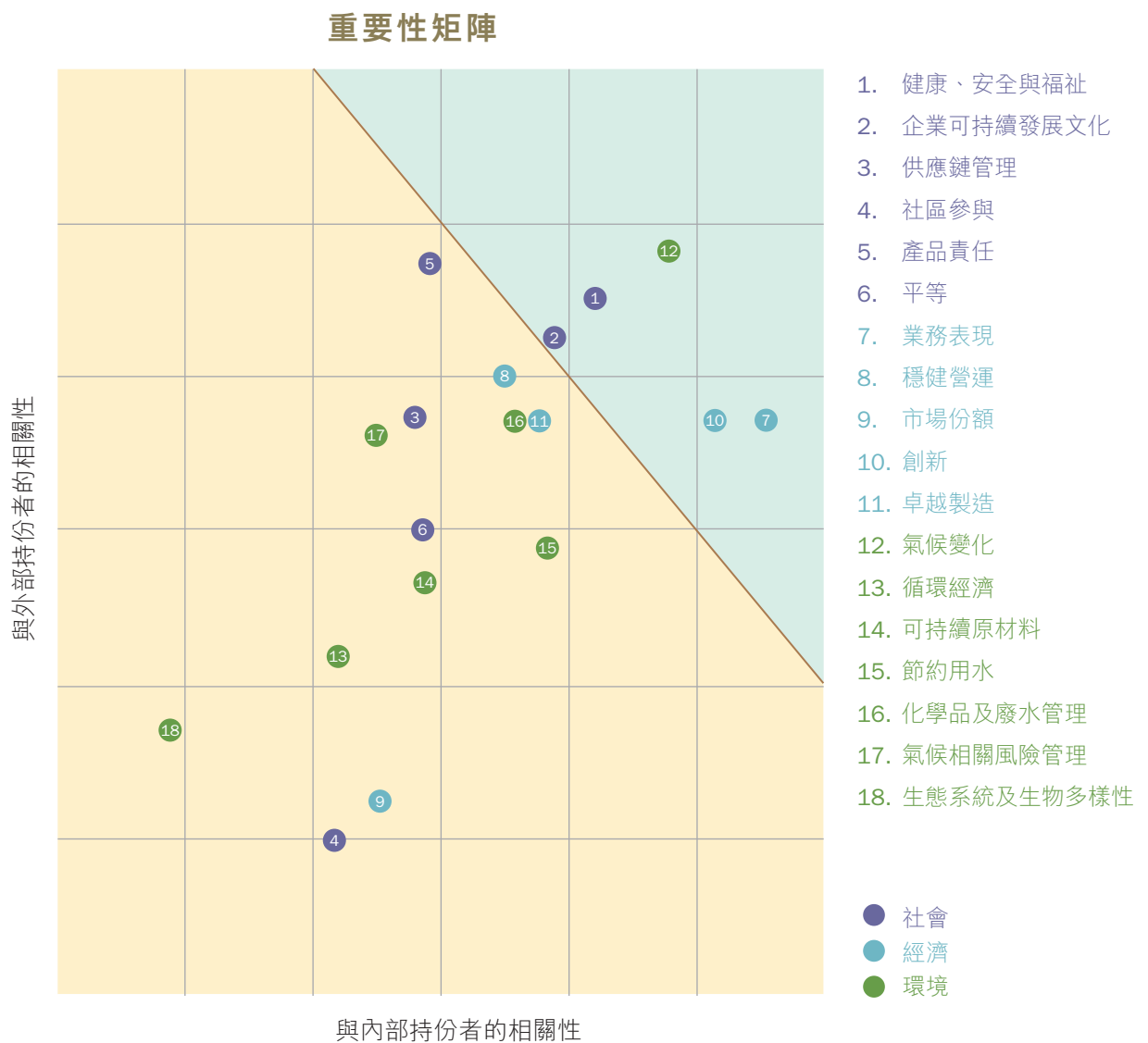
## 多元化的溝通渠道



## 重要議題評估

內部和外部持份者的參與是重要議題評估的一個基礎步驟，以識別與我們及持份者有關係的環境、社會、經濟議題。

通過評估收集到的回饋和分析問卷調查，我們建立了一個重要性矩陣，其代表了包括來自高層管理人員、員工、非政府組織及商業合作夥伴等的內部和外部持份者的觀點。



## 我們關注的重要議題

以下為對於我們業務和可持續發展的重要議題：

- 氣候變化
- 業務表現
- 創新
- 健康、安全與福祉
- 企業可持續發展文化

經董事會審閱及核准後，我們將於可持續發展策略規劃時優先考慮以上重要議題。

## 回應持份者關注的關鍵策略

我們已經制定行動方針，以積極回應持份者關注的重要議題。

### 氣候變化



- 2050年淨零路線圖
- 2030年中期科學基礎減量目標－減少35%的絕對碳排放量
- 集團天台太陽能光伏安裝計劃
- 集團減碳組合
- 氣候行動及排放的透明度－全球環境信息研究中心（「CDP」）及氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）
- 氣候相關風險管理
- 與客戶、機構及非政府組織更廣泛的行業合作

### 創新



- 數碼化與自動化
- 智能工廠及智能倉庫
- 卓越製造以達至工業4.0
- 創新工序與產品
- 精益生產
- 人工智能路線圖

### 業務表現



- 於五年計劃中增加綠色能源及節能資本投資
- 於平衡記分卡中設定關鍵的減碳計劃
- 提高工廠生產力以降低碳排放和成本
- 加大投資綠色能源和節能方案
- 增加研究不同節能方案

### 健康、安全與福祉



- 全方位防疫工作
- 職業健康及安全系統
- 健康安全培訓及意識
- 人才培訓及能力建設
- CARE 項目

### 企業可持續發展文化



- 全球員工活動
- 多管齊下的可持續發展傳訊
- 通過社交媒體與員工保持聯繫
- 自上而下推行明確的可持續發展願景
- 與員工保持公開、相互對話

## 全球可持續發展夥伴

### 簽署方



### 參加夥伴



### 披露企業 (氣候變化)



### 合作夥伴



### 製造商合作夥伴



### 黃金會員



### 會員



### 創會成員



### 企業會員



Sustainable  
Fashion  
Business  
Consortium

# 守護綠色未來

## 2050淨零願景

作為領先的服裝製造商之一，我們承諾於2050年前實現淨零排放，遵從控制全球暖化在1.5°C內的氣候科學，為全球減碳目標作出貢獻。獲董事會支持，2050淨零願景已成為我們企業策略的關鍵部分。



為實現這長遠目標，我們將淨零實踐融入日常營運，並加大減碳行動力度。我們正制定淨零策略，包括提高生產力和能源效益，擴大工廠可再生能源的使用，探索場外可再生資源和先進綠色科技機遇。我們根據科學基礎減量目標的方法，訂立了在2030年減少35%絕對碳排放量的中期目標。

為制定和部署我們2050年淨零願景的策略，我們正委託顧問公司制定詳細的路線圖，以為每間工廠訂立減碳目標，相應的減碳措施及實施時間表。

我們相信，我們的願景和計劃可展示我們在可持續發展方面的領導地位，同時亦影響我們的持份者和同業與我們一起邁向淨零未來。





## 聯合國《時尚業氣候行動憲章》

# Global Climate Action

United Nations Climate Change

作為聯合國《時尚業氣候行動憲章》（「UNFICCA」）的簽署方，我們致力根據將全球暖化控制在1.5°C內的氣候情景，轉型至低碳經濟。我們亦積極參與UNFICCA的督導委員會和工作組，以推動與其他行業領袖的合作，加速行業減碳並加強政策和持份者參與。

## 我們的氣候行動

### 增加使用可再生能源－天台太陽能

可再生能源是我們減碳工作的重要一環。按集團的太陽能光伏計劃，我們在2021年繼續積極步伐，在位於越南的兩家工廠安裝總容量為3.6兆瓦的太陽能光伏系統，預計每年將產生超過3,800兆瓦時電量，相當於該建築物能耗約31-68%。

加上這些新項目，我們目前共擁有4.5兆瓦的太陽能光伏板。越來越多工廠正進行太陽能光伏的可行性研究，並計劃在未來幾年安裝太陽能光伏以覆蓋我們更多營運。



我們位於越南的休閒服工廠及運動服工廠的天台太陽能系統

## 集團減碳組合

在能源效益方面，我們推出了集團減碳組合，包含一系列先進技術、熱回收、高效設備、一般公用設施等方面的減排措施。該組合為我們的工廠提供標準化的低碳設置。

我們所有的工廠都制定了行動方案，並正逐步實施適用措施。預計到2023年將減少3-5%的絕對碳排放。

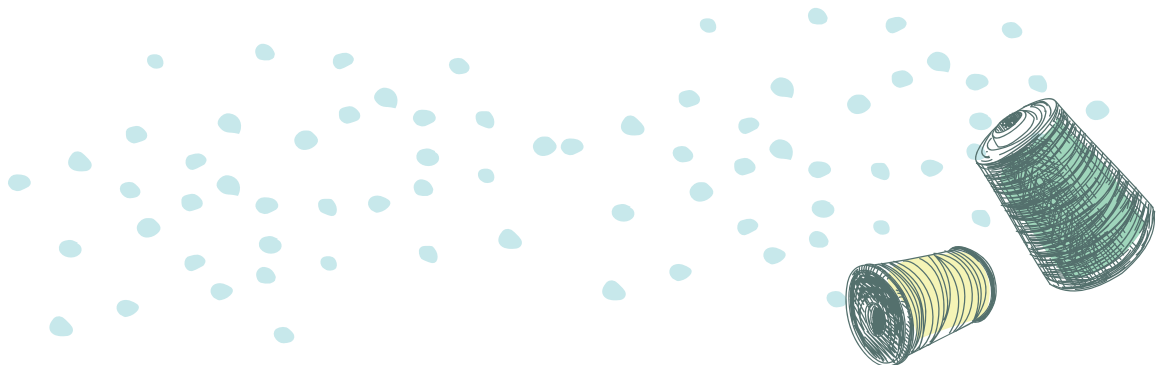
## 我們於孟加拉的首個LCMP黃金標籤

繼我們越南和中國工廠的成功經驗，我們在孟加拉的貼身內衣工廠亦參加了世界自然基金會香港分會低碳製造計劃（「LCMP」）並獲得黃金標籤。這是我們在孟加拉的首個LCMP標籤，是對我們碳管理和能源效益方面良好實踐的認可。



## 牛仔部的首個EDGE證書

繼本集團在越南的休閒服工廠於2020年獲得首個Excellence in Design for Greater Efficiencies（「EDGE」）證書後，我們在越南的牛仔服工廠的新建設廠房亦於2021年獲得此項國際綠色建築認證—初始證書。該新建築項目能減少32%能源使用，37%用水及38%建材能耗。





## 行業合作

### 氣候行動培訓

作為UNFICCA工作組的項目，我們與GIZ FABRIC、不同品牌和製造商合作，委聘服務供應商共同開發一系列網上培訓課程。大約20名來自我們越南、柬埔寨和孟加拉六家工廠的代表參加了此試點培訓，以學習更多關於氣候變化對時裝業的影響、溫室氣體排放計算以及減緩影響的行動。



### IFC – PaCT 項目

在我們客戶的倡議下，我們在孟加拉的針織工廠參加了由國際金融公司（「IFC」）發起的清潔紡織品合作夥伴項目（「PaCT」）。透過項目的技術支援，我們的工廠探討了天台太陽能的可行性及提高能效的改善空間。



### GIZ – 太陽能可行性研究

此外，我們在越南的貼身內衣工廠參加了由德國GIZ籌辦的項目發展計劃，該機構業務包括提供國際發展合作和教育工作領域的服務。此計劃協助工廠進行天台太陽能的初步評估及相關規劃工作。

### CDP – 氣候披露

我們於2021年在營運全球環境信息披露系統的非營利組織CDP完成氣候變化披露，進一步加強氣候透明度，與13,000家公司一同透過CDP披露我們的環境數據，並獲得CDP氣候變化B-評級，高於「紡織及織物製品」行業的平均水平。



## 氣候相關財務信息披露工作組

我們深知氣候相關披露有助我們更清楚了解氣候風險及機遇，這對我們的營運韌性及低碳經濟轉型尤其重要。



### 主要氣候相關風險管理

我們根據氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）的指引進行了氣候相關風險的初步分析，以更深入了解主要氣候相關風險及機遇。已識別的實體及轉型風險、對我們營運的相關影響及我們的緩減措施歸納於下節表格中。分析結果已納入我們的策略規劃及集團風險管理系統，以制定必要行動並落實適當監控。

此外，我們將氣候變化納入ESG重要議題評估中，以識別持份者所關注議題之間的相互關係，及這些議題相對其他風險的重要性。

我們正計劃與氣候相關的情境分析，以更全面及有效地將氣候考量因素納入我們的業務及財務規劃。

### 主要氣候相關風險及我們的行動

類型	氣候相關風險	對晶苑的潛在財務影響	迄今採取的行動
實體風險	<b>急性</b>		
	極端天氣事件 (如颱風、洪災)	<ul style="list-style-type: none"> <li>財產及資產損害</li> <li>供應鏈及物流中斷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>將適應措施及營運韌性納入業務策略</li> <li>各工廠應急預案</li> <li>多個產地來源國家選擇</li> </ul>
	<b>慢性</b>		
	頻繁的極端高溫	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源成本及高溫補貼</li> <li>生產力降低</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>集團減碳組合</li> <li>集團建築規範手冊</li> </ul>
	海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>財產及資產損害</li> <li>採購及物流中斷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>將風險考量因素納入基建規劃</li> <li>供應鏈管理程序</li> </ul>
淡水鹽度上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>採購及物流中斷</li> <li>淡水供應及成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>循環用水於生產</li> <li>智能洗水車間及節水工序</li> </ul>	
持續及嚴重乾旱	<ul style="list-style-type: none"> <li>原材料及淡水供應及成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少或取代洗水工序如鐳射、臭氧等技術</li> <li>經認證的可持續原材料，如BCI、GOTS、GRS、OCS、RCS、OEKO-TEX</li> <li>與非政府組織及機構合作以提高資源效益</li> </ul>	

類型	氣候相關風險	對晶苑的潛在財務影響	迄今採取的行動
轉型風險	政策及法律層面		
	更嚴格的政策及監管	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規成本</li> <li>• 營運中斷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期檢討市場、政策及技術更新</li> </ul>
	技術		
	低碳技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 資本開支增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 低碳製造</li> <li>• 淨零策略及路線圖</li> <li>• 集團減碳組合</li> </ul>
	市場		
	供應鏈及物流中斷	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 原材料供應及成本</li> <li>• 物流延誤所引致賠償</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 減少原材料消耗的可持續產品，如閉環牛仔服</li> <li>• 與非政府組織及機構合作循環再造產品</li> <li>• 本地化供應鏈</li> </ul>
	自願碳定價機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 碳定價或碳補償開支</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加入UNFICCA，參與行業倡議</li> <li>• 尋求場外可再生能源，如購電協議</li> </ul>
	行業轉型	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 低排放生產投資</li> <li>• 轉型至按需生產</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 與客戶及機構的全球夥伴關係</li> <li>• 工業4.0及卓越製造</li> <li>• 智能工廠及智能倉庫</li> </ul>
	聲譽		
	客戶意識提升	訂單減少，由於 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 未能符合客戶要求</li> <li>• 可持續發展透明度不足</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 與客戶合作推行可持續發展倡議</li> <li>• 持份者參與及重要議題評估</li> <li>• 集團可持續發展及ESG報告－ESG評級的透明度</li> </ul>
投資者關注加劇及日益嚴格的ESG評級	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 資本供應</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關披露－CDP及TCFD</li> </ul>	

## 指標及目標

我們的第三個全球五年可持續發展目標旨在能令我們的產品創造正面的社會及環境影響，包括減少淡水及碳強度。更多資料請見「第三個全球五年可持續發展目標(2018-2022)」章節。

我們致力於在2050年前實現淨零排放，以應對氣候變化的當前威脅。我們亦正制定範圍3的排放計算，以了解價值鏈的碳足跡。

此外，我們已設立氣候風險登記冊，以管理主要氣候相關風險。主要風險及風險水平每半年會進行檢討，並向執行委員會及董事會匯報。



## 全球支持 WWF 地球一小時

我們的總部及位於中國、越南及孟加拉的九間工廠每年均支持 WWF 舉辦的地球一小時全球環保運動，以宣揚可持續發展、氣候變化及能源效益的意識。

## 我們的環境政策與管理系統指引

環境可持續發展植根於我們的營運。我們遵循集團環境政策所列明的原則，致力透過營運創造正面環境影響，包括減緩氣候變化、保護天然資源、管理污染物排放、創建循環經濟、全球綠化及提高員工意識。

為落實環境政策，我們的環境管理系統指引為工廠提供了一套完整指導說明，幫助其建立及實施一套有效及健全的環境管理系統。根據環境管理系統指引，我們越來越多工廠獲得國際環境標準認證，如 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 50001 能源管理系統。

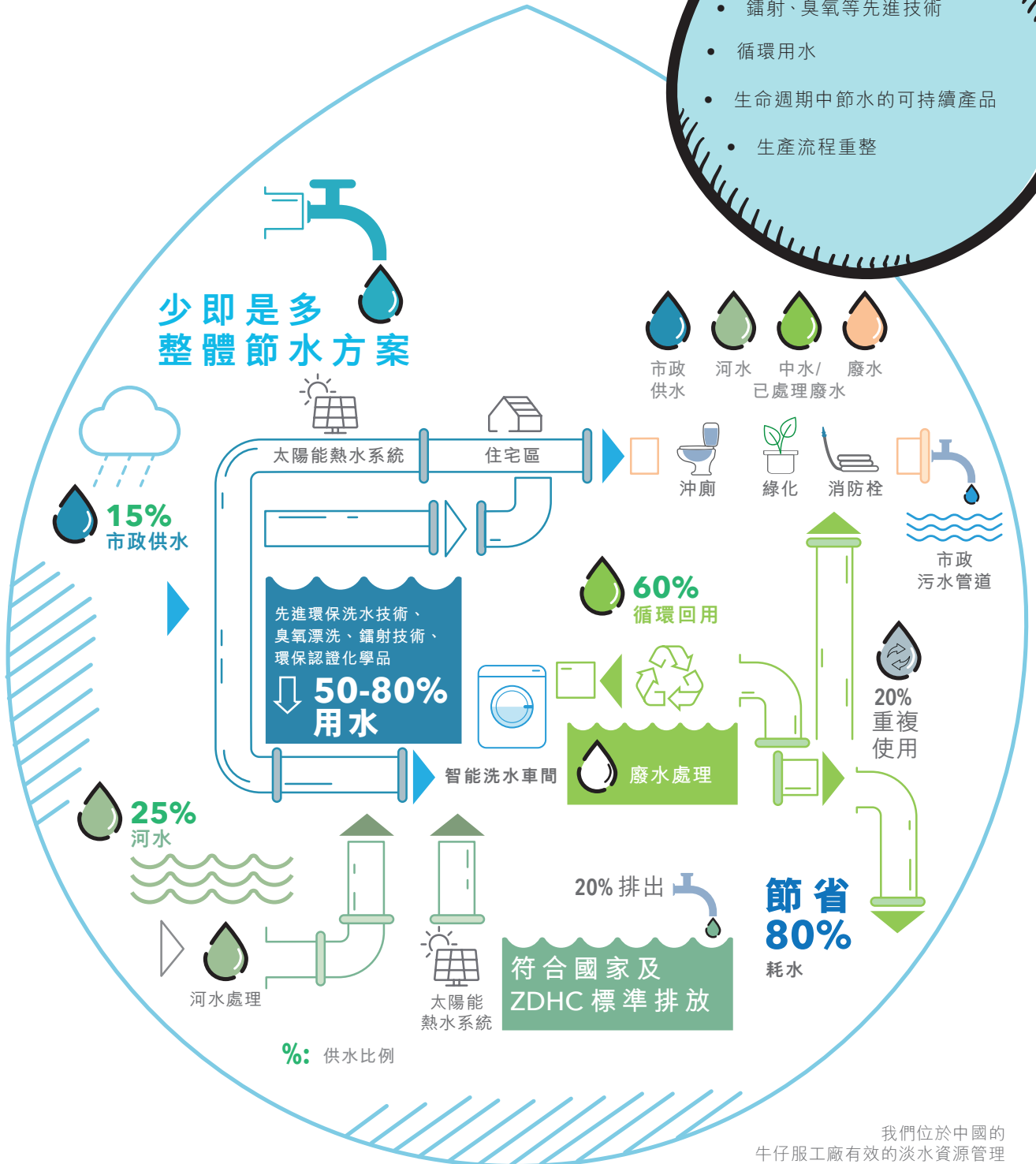
我們各工廠均遵循集團環境政策，並實施相關環境程序以控制潛在影響。在集團層面，集團品質及可持續發展部（「CQS」）監督各項環境表現，包括碳排放、用水、廢物管理、原材料消耗及環境合規狀況。作為定期監控，所有晶苑工廠的環境表現會每季度向高級管理層匯報。請參閱以下章節了解我們如何應對潛在環境影響。

## 節約用水

珍惜每一滴水。節約用水是我們全球可持續發展目標之一。我們的工廠採取全面措施以保護珍貴的淡水資源。主要做法包括採納：



- 節水的洗水工序
- 可持續洗水配方
- 鐳射、臭氧等先進技術
- 循環用水
- 生命週期中節水的可持續產品
- 生產流程重整



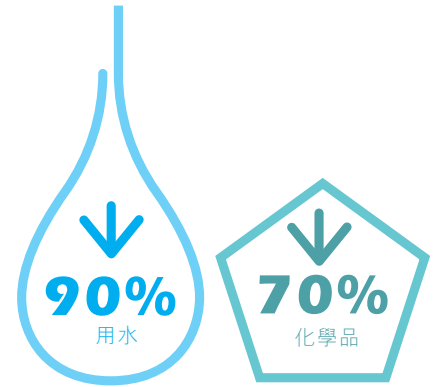
我們位於中國的牛仔服工廠有效的淡水資源管理



少即是多. 可持續發展行動

### 4Zero 系列

由牛仔部開發的4Zero系列採用零人工處理、零石洗、零高錳酸鉀及零次氯酸鹽的原則，此牛仔服系列大幅減少對環境的影響，減少90%的用水及70%的化學品使用。



於2021年，我們的工廠使用了2,617,533立方米的回用水於生產和非生產用途，相當於約3,500,000人一年的飲用水量。



## 回用水

# 2,617,533 m<sup>3</sup>



### WWF 水風險評估工具

我們應用WWF的水風險評估工具5.0進行水風險評估，結果顯示我們的工廠均不處於水資源枯竭的高風險地區。於2021年，我們的工廠並沒有營運供水的問題。



### 大氣排放控制

我們採取多管齊下的方法來降低工廠營運所產生的大氣排放，包括使用更潔淨的燃料、嚴格的末端處理和排放監測。

自2018年起，我們所有的中國工廠均使用天然氣鍋爐，較其他化石燃料更為清潔。

我們全面遵守當地的大氣排放標準。我們的主要排放源包括鍋爐、發電機、廚房設備、印刷設施、汽車及叉車。我們所有工廠根據當地法律法規定期監測及測試大氣排放。於2021年，我們所有的工廠均符合相關法規標準。

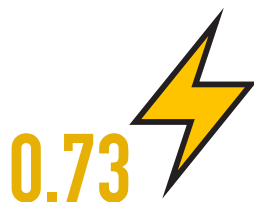
於2021年，我們的工廠共計排放了約247.1噸氮氧化物（「NO<sub>x</sub>」），8.1噸二氧化硫（「SO<sub>2</sub>」），以及48.6噸顆粒物（「PM」）<sup>1</sup>。

<sup>1</sup> 大氣污染物排放量是參照美國環境保護署和歐盟歐洲環境署的方法按燃料消耗量和設備狀況估算。

## 2021年產品足跡



碳強度  
(公斤 CO<sub>2</sub>e / 等效成衣件數)



能源強度  
(千瓦時 / 等效成衣件數)

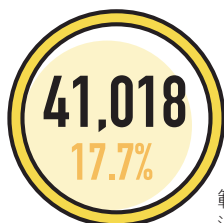


淡水強度  
(升 / 等效成衣件數)

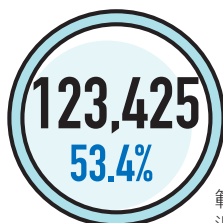
註：

- 碳強度計算以溫室氣體排放總量(包括範圍1、範圍2和生物源二氧化碳排放量)，除以等效生產總量計算。

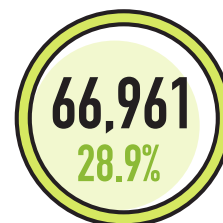
## 2021年溫室氣體排放



範圍1  
溫室氣體排放  
(噸 CO<sub>2</sub>e)



範圍2  
溫室氣體排放  
(噸 CO<sub>2</sub>e)



生物源排放  
(噸 CO<sub>2</sub>)

註：

- 範圍1溫室氣體排放即直接排放，包括燃燒化石燃料的固定排放源(如鍋爐、發電機、廚房)和移動排放源(如車輛)，以及來自廢水處理和化糞池的溫室氣體排放。
- 範圍2溫室氣體排放即能源間接排放，包括購買電力能源。
- 溫室氣體的計算及匯報參考了世界資源研究所和世界可持續發展工商理事會發佈的《溫室氣體盤查議定書—企業會計與報告標準》以及一些適用的準則。計算亦採用了全球環境戰略研究所及國際能源署的溫室氣體排放因子。

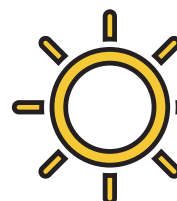
## 2021年能源使用消耗



38.5%  
651,078  
購買電力  
(吉焦耳)



27.7%  
467,845  
直接能源  
(吉焦耳)

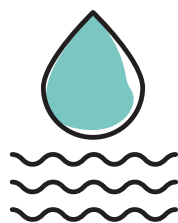


33.8%  
572,447  
可再生能源  
(吉焦耳)

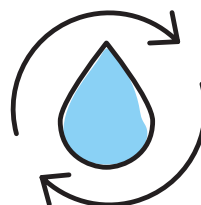
註：

- 直接能源包括化石燃料和不可再生替代燃料。
- 可再生能源包括生物燃料及太陽能。
- 能源消耗採用英國政府商業、能源及工業戰略部，以及環境食品及鄉郊事務部發佈的轉換因子，並根據工廠的記錄，如燃料採購、電費單及能源計量表計算。

## 2021年生產用水



58.9%  
2,680,813  
淡水(立方米)

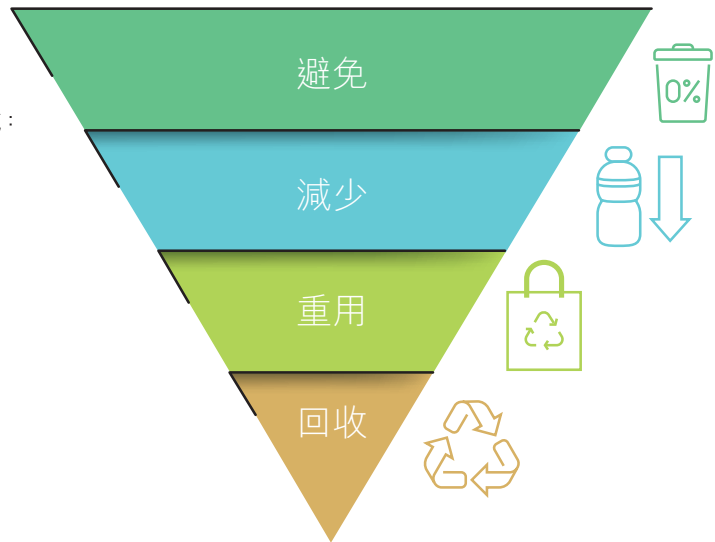


41.1%  
1,868,772  
回用水(立方米)

## 廢物管理

我們所有工廠在營運中遵循廢物管理層級及指導原則。為盡量減少營運廢物的產生，我們已採取以下措施：

- 購買合適數量的材料
- 有效管理材料使用
- 自動裁剪以提高準確度
- 應用第一次做對原則及品質保證管理技術
- 控制輔料及配件



## 集團廢物管理指引

我們的集團廢物管理指引為所有工廠提供實施良好廢物管理的框架，例如追蹤與確保材料高效利用，按法律要求管理營運廢物，及實踐環保生產。

## 零廢堆填願景

透過實踐循環經濟，我們的工廠正朝著「零廢堆填」目標邁進。所有的廢物都符合當地法規和遵照我們嚴格的內部指引妥善處理，盡可能減少對環境的影響。

繼2020年我們位於越南的運動服工廠的成功，我們位於中國的休閒服工廠與具資質的廢物處理公司合作，達成了生產廢物100%非堆填處理。





## 2021年廢物數據

7.0 千噸

危險廢物

主要來自生產過程中產生的化學品廢物和廢水處理產生的污泥

15.5 千噸

非危險廢物

主要為廢布和生活廢物

4.3 千噸

回收利用的廢物

6.8 千噸

轉廢為能

註：

- 危險廢物由持牌專業承包商處理。
- 非危險廢物會被轉移至當地堆填區及/或焚化設施。
- 可回收廢物在工廠進行初步分類，並由不同的回收商收集或交由不同的回收商處理。

## 2021年包裝材料

12.2 千噸

紙製品及紙箱

4.3 千噸

塑膠

## 循環產品

可持續發展始於產品開發的初始階段。我們的牛仔部繼續可持續發展的步伐，並推出多個環保系列。





## 推出 Second Life – 閉環牛仔系列

該系列為生產過程中產生的裁切廢料注入新生命。於牛仔褲的整個產品生命週期內，可節省約70%的用水量及10%的碳排放量。

晶苑牛仔部已成功開發10種具有不同回收含量、彈性及延展性的牛仔布料。與傳統的再生牛仔布料相比，該等布料有更豐富的色調和更加強韌，從而擴大產品款式風格並提升牛仔的原真性。

## 艾倫·麥克亞瑟基金會的牛仔褲再造項目

作為艾倫·麥克亞瑟基金會的牛仔褲再造項目的參加夥伴，我們的牛仔部與客戶合作，根據《牛仔褲再造指南》的原則在市場上推出超過230,000條、合共40多種款式的牛仔褲。該等牛仔服產品融入產品耐用性、物料安全、可回收及可追溯的概念。產品設計為可100%重複使用及回收再造。主要特徵包括：

- 98% 有機棉，獲全球有機紡織品標準認證（「GOTS」）
- 先進鐳射技術及氧化工序
- 無傳統電鍍、高錳酸鉀或石磨加工
- 可承受最少30次家居水洗的耐用性
- 符合有害化學物質零排放（「ZDHC」）的生產限用物質清單的綠色化學品



## 可持續原材料認證

我們大部分的工廠都獲得了可持續原材料的認證，如良好棉花發展協會（「**BCI**」）、全球有機紡織品標準（「**GOTS**」）、全球回收標準（「**GRS**」）、有機含量標準（「**OCS**」）、OEKO-TEX STANDARD 100及回收聲明標準（「**RCS**」）。我們通過減少原材料的環境足跡來展示我們對負責任採購和生產可持續產品的承諾和能力，以及對可持續原材料的重視。



## 化學品及廢水管理

我們致力於從營運及產品中消除危險化學品。我們的集團化學品管理指引為化學品管理提供了統一的框架，從輸入端管控到過程管控，再到輸出端管控。於2021年，我們達成數個重要里程碑，並朝著危險化學品零排放的目標邁進。



我們所有工廠定期監測和測試廢水，並遵守當地法律標準和要求。

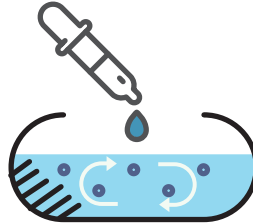
### 晶苑的集團化學品管理指引

#### 輸入端管控



- 集團生產限用物質清單（「**MRSL**」）
- 綠色化學品採購及監控

#### 過程管控



- 化學品管理系統
- 評估與培訓

#### 輸出端管控



- 根據有害化學物質零排放（「**ZDHC**」）廢水指南和法律要求定期進行測試

## 新版集團受限物質清單及生產限用物質清單

我們已發佈2021年版的集團受限物質清單（「**RSL**」）及MRSL，其中已納入最新客戶要求、行業倡議及國際標準，包括ZDHC MRSL 2.0版。

## 綠色化學品

我們的生產過程正逐步轉向使用綠色化學品，例如，我們在越南、中國及孟加拉的針織工廠使用的主要化學品中約70%符合ZDHC MRSL一級或以上標準。透過與化學品供應商的持續合作，綠色化學品的使用將繼續提高。

## 網上化學品庫存管理

為有系統地管理我們的化學品庫存，並透過ZDHC InCheck報告追蹤ZDHC MRSL的符合水平，我們在越南的所有牛仔服工廠、休閒服工廠及運動服工廠均使用網上化學品管理工具，如CleanChain及BVE3。



**InCheck**

By Ø ZDHC



**Supplier  
to Zero**

By Ø ZDHC

## ZDHC工廠零排放計劃

我們在越南及中國的針織工廠已達成工廠零排放計劃（「**Supplier to Zero**」）的基礎級別。此ZDHC項目旨在幫助供應商評估ZDHC化學品管理系統框架的實施狀況並提升表現。透過參與項目，展示了我們在ZDHC化學品管理和實施ZDHC方案的能力。



## Higg Index

我們所有工廠都採用Higg工廠環境模塊(「FEM」)作為環境評估的標準方法，並設定了50%的基本目標及75%的進取目標。

自2017年完全採用Higg FEM以來，所有工廠都在2021年達到了基本目標。我們工廠平均Higg FEM自評得分為79.2%，較2019年提升7%，遠高於行業平均分35.9%。

我們位於中國中山的牛仔服工廠於Higg FEM驗證中取得了94%的優異成績。



## 供應鏈表現追蹤與培訓

除了在我們的工廠進行評估外，我們也擴展使用Higg FEM至我們的供應商以幫助我們追蹤其環境表現，包括能源消耗及碳排放。在2021年，超過40名分包商和供應商完成了Higg FEM並與我們分享評估結果。

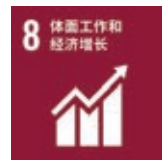
我們亦為40名來自越南及中國分包商的代表舉辦Higg FEM培訓工作坊，為改善其設施的環境表現提供建議。



# 產品責任

## 品質保證流程

根據我們的企業使命及「品質為本」的集團價值觀，我們的品質政策透過提供令客戶滿意的產品及服務指引，促進可持續發展及盈利增長。我們根據法律法規、客戶要求、全球認可的最佳實踐、與產品標籤相關的要求、安全及環境考慮因素，建立品質管理系統，以展示我們的承諾。



我們的品質理念涵蓋我們所有業務營運活動，以適當的時間、適當的成本向客戶提供合適的產品及服務。

為實現「第一次做對」和「源頭品質管理」的原則，我們採取全面的品質管理系統，在整個業務流程中實施品質標準。從產品設計、原材料採購、生產和包裝，到庫存管理及交付，我們確保每個環節均符合公司、客戶及供應鏈的品質標準及規格。

我們的品質管理系統符合國際標準的要求，採用PDCA（計劃、實施、檢查、行動）的概念，著重預防而非檢測或修正。我們透過實施全面的方法來提高流程效率和進行持續改善，更系統地管理和交付優質產品。我們有10家工廠獲得ISO 9001品質管理系統認證。



## 我們的品質表現

我們設有集團品質指數及目標，以展示我們的品質表現及符合客戶的期望。

99.9%



達標

客人首次尾期驗貨通過率  
(「CFIR」):

集團目標:  $\geq 99.5\%$

1.4%



達標

疵點率(「OQL」):

集團目標:  $\leq 4\%$

0.056%



達標

品質索賠:

集團目標:  $\leq$  營業額的0.1%

## 產品安全

我們的產品安全指引列明我們的客戶、法律及安全要求。指引包括從產品開發以至整個生產過程的預防措施，確保我們的產品在物理及化學上安全。

此外，我們制定了集團產品受限物質清單(「RSL」)，以確保我們的供應鏈合作夥伴在生產過程中使用安全化學品，及產品僅含有安全化學品。

在2021年，我們已向客戶交付4.1億件產品，並無產品因安全或健康原因而被召回(0%)。



## 處理產品及服務相關投訴

客戶以書面或口頭表明對我們產品或服務不滿意，會被視為投訴。主要投訴類型如下：

產品：

- 有關產品安全問題（例如在已付運成衣中發現斷針）
- 有關產品品質問題（例如在客戶配送中心多次未能通過品質測試、產品召回）
- 潛在訴訟、違反法律法規

服務：

- 有關服務的問題，例如不符合客戶期望（例如多次延遲交付或沒適時回應客戶要求）

當我們收到投訴時，接收者及相關人士必須根據晶苑既定程序處理投訴。相關分部管理層須審閱及核實投訴，而相關工廠及銷售團隊須調查個案，識別問題的根本原因並採取適當的糾正措施。集團品質及可持續發展部（「**CQS**」）與工廠品質保證團隊合作監察及跟進糾正措施。指定部門如銷售或工廠品質保證人員負責在規定時間內回覆客戶及與客戶溝通，直至個案結束及客戶滿意為止。

作為主要風險管理程序的一部分，CQS亦負責記錄所有有效投訴，並每半年向執行委員會報告。

於2021年，集團有兩宗有效的產品品質投訴個案。該等個案均已按照既定程序報告及處理，客戶對我們的反饋及改進感到滿意，包括回應時間及解決方案。





## 產品召回程序

當產品被發現存在缺陷而可能影響性能、危害消費者或導致法律後果，從而被客户要求退貨、換貨或更換，會被視為產品召回。

如客戶召回產品，我們的銷售團隊會與客戶磋商，並共同制定解決方案。解決方案可包括但不限於個案調查及根本原因分析、補充產品及改善行動（如適用）。

如有需要，CQS 會與相關方保持聯絡及跟進個案。CQS 至少每半年向管理層報告召回個案數目。

## 知識產權

我們理解知識產權的重要性，並致力遵守客戶的要求，透過實施相關品牌保護控制機制保護客戶的知識產權、商標及圖像，以遏制及防止假冒。在這些機制下，我們採用實體及資訊科技安全管理以保護客戶的知識產權及品牌權益。我們教育及鼓勵員工將品牌保護成為日常營運中的一部分。於報告期內，我們的產品和服務並無與知識產權相關的不合規個案。



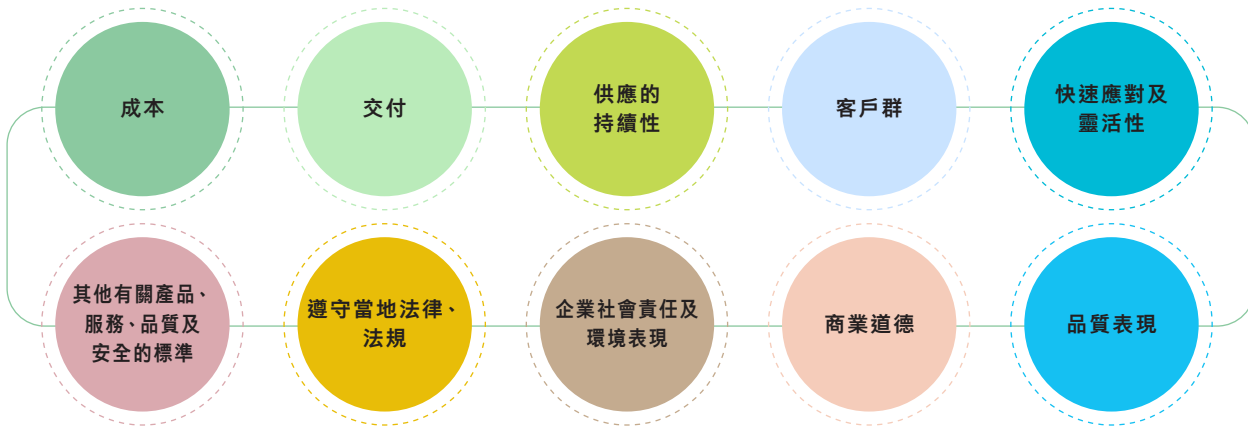
註：

— 產品廣告對我們服裝製造業務並非重要議題。

# 供應鏈管理

## 供應鏈管理策略

就嚴選及保留供應商事宜，我們的供應鏈管理策略優先考慮以下事項：



於2021年，本集團向18家主要供應商採購生產所需的面料及輔料，他們各佔集團年度採購材料總金額至少1%。根據供應商總部的位址，這些採購開支全部位於亞太地區。

## 集團供應鏈管理程序

我們的集團供應鏈管理程序為所有分部及工廠提供一個標準化的供應商採購、審批、監控、績效審查、分析及報告機制及流程。

所有分部及工廠須遵循以上採購程序，由各分部委派指定部門負責執行。我們定期監察及檢討各自行採購供應商的環境及社會表現。



## 監管供應商的政策及要求

供應商遵循當地法律法規是與我們建立業務合作關係的基本條件。此外，所有認可的供應商均須遵守以下集團政策及規定：

- 行為守則
- 社會責任政策
- 環境政策
- 反貪污政策
- 受限物質清單（「**RSL**」）
- 品質政策
- 品牌保護政策
- 相應客戶要求

我們僅批准符合集團行為守則及最低要求的供應商，要求他們遵守：

- 禁止童工
- 禁止強迫勞工
- 當地最低工資
- 當地環保要求

我們通過定期會議或實地視察，積極與供應商溝通我們的要求和期望，並提供培訓和能力建設等多種支援，幫助供應商改進品質、企業社會責任和環境績效等關鍵指標的表現。

我們對指定供應商進行各種產品品質檢查、定期品質管理系統審核及企業社會責任風險評估，以確保相關要求能妥善執行。於2021年，我們與全部18家主要供應商實行此等監察措施。

## 管理供應鏈的環境及社會風險

我們明白供應商的環境及社會風險可能會對集團營運及業務構成潛在影響，如財務或聲譽損失。我們將供應鏈中的環境及社會風險界定為：



違反集團的行為  
守則及相關政策



違反集團供應鏈  
管理程序中的  
最低要求



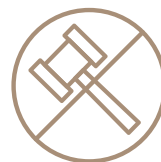
健康與安全  
事故（如火災、  
大規模疾病等）



勞工群體性  
事件



化學品或  
廢水洩漏



法律違規

我們透過以下方式定期識別及評估供應鏈中的重大環境及社會風險：

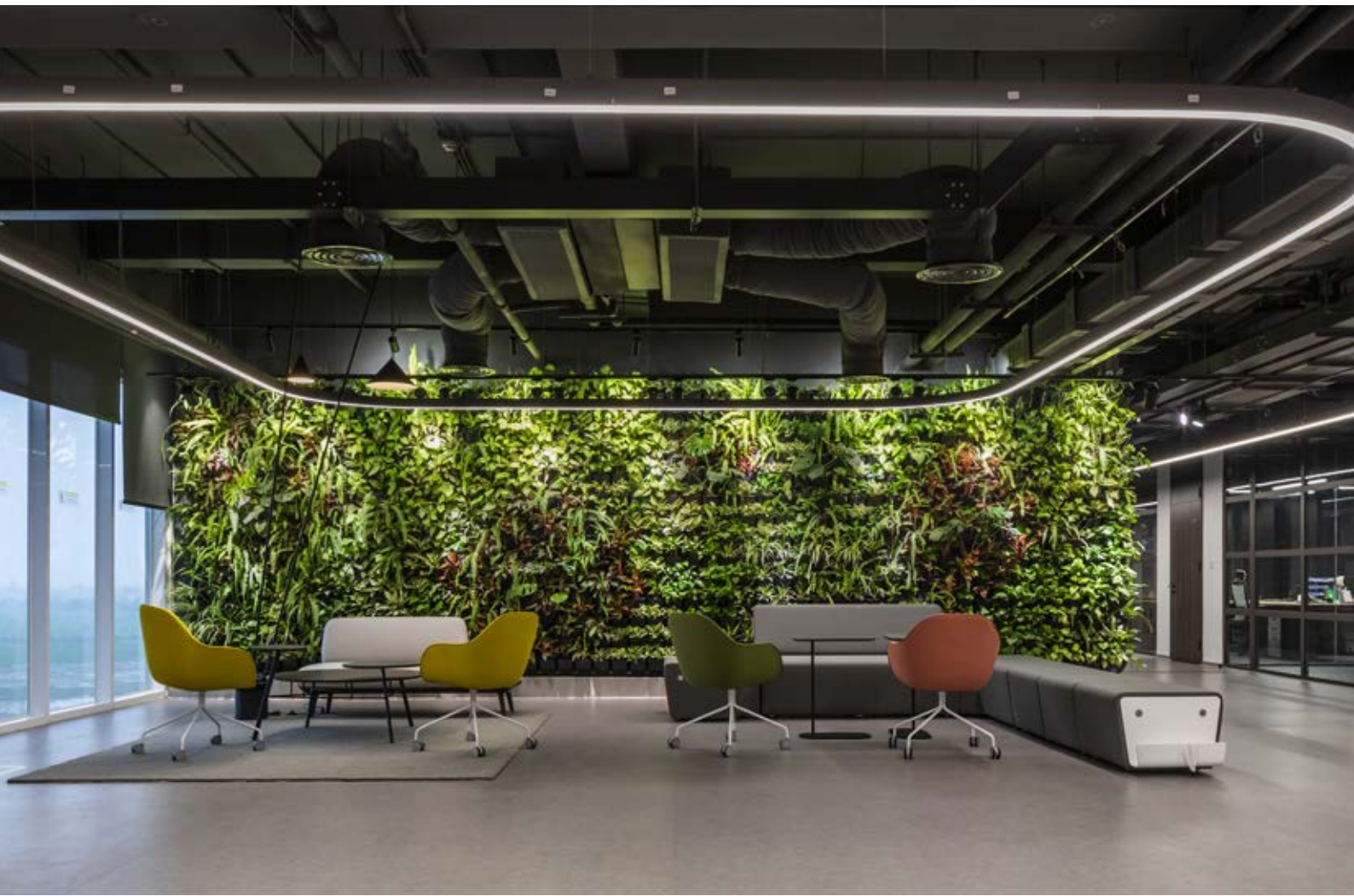
- 媒體監察
- 持份者提供的資料
- 非政府組織平台，例如公眾環境研究中心（「IPE」）的環境監管記錄
- 實地考察
- 問卷調查
- 供應商自我評估報告及第三方審核報告

倘若我們發現任何潛在的環境和社會風險，將直接向相應分部總裁匯報，以確定影響程度和相關的必要跟進行動。我們會要求供應商調查事件、查找根本原因、制定預防、補救及緩解方案並與相關持份者溝通。通過該等流程，CQS 和工廠可持續發展部門與供應商保持緊密聯繫，以追蹤狀況、媒體曝光及業務影響，並提供適切支援。供應商須根據協定時間表分階段提供最新的事件狀況，直至事件結束為止。我們亦在需要時進行核實，以確保該事件得以糾正。

管理層及相關持份者會及時獲悉供應鏈表現及主要指標，包括導致停工、受傷（特別是損失生命）的風險，以及影響我們與客戶業務而導致財務或聲譽損失的風險。當該等風險出現時，CQS 或分部總裁負責向執行委員會匯報，而執行委員會認為有需要時會向董事會作進一步匯報。倘若供應商違反我們的行為守則、未能達到我們的最低要求或無重大改善，我們將考慮與他們終止業務關係。

本集團設有「主要風險管理」機制，以監督風險管理過程。我們的風險登記冊界定及識別風險，並評估環境及社會風險的影響及可能性。我們就各項風險因素採用綠色、黃色及紅色評級系統，將所有風險整合至關鍵風險報告，並每半年向執行委員會報告。我們將優先處理紅色評級的個案以減輕相關風險及影響。執行委員會負責監察及檢討風險管理程序，直至有關事項處理完成。





## 綠色供應鏈

為建立可持續及綠色的供應鏈，我們的供應鏈管理程序提供了一套清晰的環境標準，以甄選供應商。我們會優先考慮能通過良好實踐將不利環境影響降至最低的供應商，例如：

- 制定減碳及節水目標
- 致力低碳節能生產
- 實施節水措施
- 減少廢物堆填
- 獲得可持續原材料或產品認證
- 採用綠色化學品
- 制定環境管理系統（如ISO 14001）
- 按照高於法定標準的ZDHC行業標準進行定期廢水檢測

CQS、分部及工廠負責根據上述標準追蹤及監控供應商表現。

# 帶領實踐社會責任

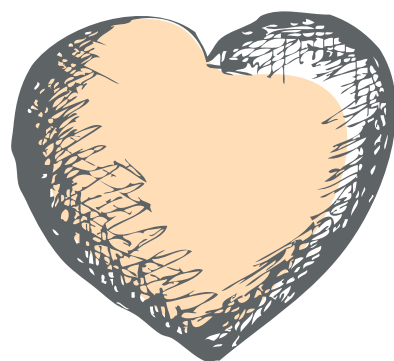
我們秉承「互相尊重」的集團價值觀，採取以人為本的管理方式，並致力建立平等的工作環境、培養高水準人才、支持社區及維持高水平的企業管治。



## 我們的行為守則及社會責任政策

為建立公平的工作環境，我們訂立了人力資源總政策、行為守則（「CoC」）、社會責任政策以及一系列按照集團營運所在國家的相關法律法規而建立的標準作業程序。該等政策訂明我們有關以下各項的要求及方法：

- 禁止童工及強迫勞工
- 避免歧視的招聘及晉升實踐
- 薪酬及解僱
- 無歧視、無騷擾及虐待
- 公平機會、公平薪酬、自由結社和集體談判
- 工作及休息時間要求
- 建立以人為本的企業文化
- 女性賦權
- 其他福利待遇



## 禁止童工及強迫勞工

我們尊重、保障及促進基本人權。我們嚴格遵守國際勞工組織公約及有關童工與強迫勞工的法律法規。本集團僅僱用符合法定工作年齡及選擇自願工作的人員。

為防止招聘童工，我們已制定招聘程序以確保所有求職者在就業前提供身份證、出生證明、教育證明或家庭戶口登記冊以核實年齡。接受過專業培訓的招聘人員在需要時會透過初步面試、外觀檢查或工作經驗核實以避免使用童工。

若發現任何童工，我們會要求員工立即停止工作，並根據當地法律規定支付工資。有關員工將會在接受免費健康檢查及在需要時接受治療後再被護送回其監護人處或居住地。工廠將調查事件並採取有效措施避免同類事件再次發生。

### 電子工資支付

作為方便及安全的支付方式，我們所有工廠均以電子方式支付工資。

以電子方式支付工資使僱主及員工均可受益，包括協助審核、提高供應鏈的問責性、確保付款的透明度和準確性，以及減少損失或盜竊的風險等。員工可藉此安全地存款及享用其他銀行服務，節省每月收取現金工資的時間及避免麻煩。



我們相信，就業是自由選擇的。因此，我們禁止任何形式的強迫勞工，包括但不限於抵債勞工、契約勞工、監獄勞工及奴役勞工。處理工資時，我們確保交易不涉及第三方、不會被扣押，亦不會被非法扣減。

CQS及工廠可持續發展部門定期進行風險評估，以識別童工及強迫勞工的風險。我們已建立全面的申訴機制，並鼓勵員工即時舉報任何童工或強迫勞工。工廠管理層及／或CQS將調查接獲的懷疑個案。

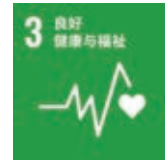
相同標準適用於我們所有工廠及供應鏈。我們已向供應商明確傳達我們對童工及強迫勞工零容忍的要求。

憑藉堅定的承諾和嚴格的管控，我們相信我們並無存在重大使用童工或強迫勞工風險的營運。於報告期內，本公司並無發現任何童工或強迫勞工個案。



## 保障員工健康安全

我們的職業健康與安全管理系統提供健康與安全的工作場所，以防止事故及傷害。我們已制定健康與安全政策，並將其納入我們的社會責任政策。因此，各工廠已根據相關法律法規建立職業健康與安全管理系統，包括健康與安全委員會，負責透過以下方式監察工廠的健康與安全管理系統及表現，涵蓋所有員工、設施及工作環境：



- 制定、檢討及實施健康與安全標準及程序
- 評估合規情況、調查事件、進行工作危害分析
- 提供職業健康與安全意識、個人防護設備及消防安全培訓
- 定期進行消防演習及內部審核
- 透過員工關愛中心支援身心健康
- 推廣健康安全文化，推動持續改進

CQS 每年對我們的工廠進行職業健康與安全風險評估。風險評估的結果、整體表現及主要關鍵健康與安全指標（如工傷）須每半年向管理層匯報，並在適當情況下向相關持份者披露。工廠須立即採取行動糾正任何與健康安全相關的問題，並向 CQS 提供已完成的證明以供核實。





## ISO 45001職業健康與安全管理系統

我們於越南及中國的針織工廠及中國的貼身內衣工廠已成功通過ISO 45001:2018「職業健康與安全管理系統」認證。我們於中國的牛仔服工廠於2021年獲得國家安全生產標準化三級企業證書。



## 為員工提供視力檢查及眼鏡驗配

明亮、健康的眼睛和完美的視力使人感到自信。我們於越南的牛仔服工廠與兩個合作夥伴及一間外部機構合作，參與「Clear Vision Workplace」計劃以提升員工的視力健康。計劃下，員工接受有關眼睛健康培訓，接受眼科醫生的檢查，並在需要時進行眼鏡驗配。有關工廠合共近3,500名員工接受了視力檢查，並向建議配戴眼鏡的員工免費派發705副眼鏡。受惠於此計劃，不少員工是首次接受視力檢查，而部分員工被轉介至眼科醫院進行進一步檢查或治療。



## 死亡及工傷率

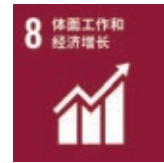
# ZERO

過往三年的死亡率為零

我們界定工傷個案為已向當地政府呈報和申請醫療及保險索償，並導致損失至少四個工作日的個案。於2021年，本集團營運中的0.007%總工作日數因員工工傷休假而損失。我們錄得合共94宗工傷個案，涉及1,591個工作日損失。

## 人才招募

我們致力成為理想僱主，吸引和保留最敬業和最有才能的人才。我們尊重所有員工，給予員工平等的成功機會，並鼓勵他們就持續改進提出建議。



我們已制定人力資源總政策，包括組織發展、招聘、晉升、薪酬、福利、表現管理、人力資源發展、紀律及申訴程序。該等政策旨在：

- 提高招聘質素和效率
- 物色及發展高潛力員工
- 制定獎勵策略
- 確保內部一致性及提高留任率
- 提倡公開溝通、問責、信任及互相尊重的工作環境

## 員工分佈

於2021年底，晶苑共有75,757名員工，其中30.8%為男性，69.2%為女性。

註：

- 員工分佈數據包含我們在五個營運國家的18家製衣工廠，香港總部及其他亞洲辦事處。
- 除五名兼職員工外，我們的員工皆為全職員工。

## 按地區及性別劃分

國家	%	男性	女性
越南	54.4%	28.2%	71.8%
中國	16.1%	38.5%	61.5%
孟加拉	12.2%	44.4%	55.9%
柬埔寨	11.5%	19.0%	81.0%
斯里蘭卡	5.2%	27.3%	72.7%
香港及亞洲其他辦事處	0.6%	42.0%	58.0%
<b>總計</b>	<b>100.0%</b>	<b>30.8%</b>	<b>69.2%</b>

## 按年齡組別劃分

16-25歲	23.5%
26-35歲	44.9%
36-45歲	24.6%
46-55歲	6.5%
>55歲	0.5%
<b>總計</b>	<b>100.0%</b>

## 員工流失率

每月平均員工流失率(自願) <sup>2</sup>	2.9%
----------------------------	------

### 按性別劃分

男性	3.3%
女性	2.7%

### 按地區劃分

越南	2.6%
中國	3.0%
孟加拉	2.8%
柬埔寨	0.8%
斯里蘭卡	11.0%
香港及亞洲其他辦事處	1.9%

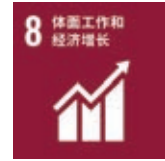
### 按年齡組別劃分

16-25歲	4.8%
26-35歲	2.7%
36-45歲	1.9%
46-55歲	1.8%
>55歲	1.2%

<sup>2</sup> 自願流失是指自願離職的員工，當中不包括解僱及退休。每月平均員工流失率(自願)按2021年自願離職員工人數除以年末員工總數，再除以12個月計算得出。

## 人才培育

我們的人力資源發展總政策提供清晰指引，以支持員工發展及建立持續專業發展的文化。透過培訓、教育及發展活動，我們致力發展本集團的技能基礎及知識資本，以確保我們有足夠而合適質素的人才滿足現時及未來的需要。



### 培訓數據

於2021年，我們提供合共5,261,670小時的培訓，包括：



我們的現職及離職員工平均每人接受49小時的培訓。

客戶要求培訓主要包括工人的晨會、在職培訓及有關客戶要求及品質標準的復修簡報。計劃培訓包括管理及領導技能、技術技能、溝通技能、女性賦權、人才發展及合規等結構化課堂培訓活動。

已接受計劃培訓的員工百分比如下表所示，並按性別及職級劃分。然而，由於暫未能獲得相關數據，明細資料並不涵蓋客戶要求培訓。

#### 按性別劃分的計劃培訓明細

性別	受訓百分比	平均培訓時數
女性	74%	23.6
男性	65%	25.6
<b>總計</b>	<b>71%</b>	<b>24.2</b>

#### 按職級劃分的計劃培訓明細

等級	受訓百分比	平均培訓時數
行政人員	89%	12.6
經理	65%	12.2
主任	77%	42.2
一般員工	78%	22.3
工人	68%	23.3
<b>總計</b>	<b>71%</b>	<b>24.2</b>

## 學習與發展

我們深明領袖及人才發展策略的重要性，即使面對不明朗因素，我們仍持續投放資源培育領袖及建立人力資源架構。我們計劃及開展眾多培訓項目，以促進不同級別員工的個人及職業發展，部分項目的簡介如下：

- 針對工人的反性騷擾及理財知識培訓
- 為前線管理人員而設的彩虹計劃
- 行政人員及經理專屬的高效能人士的七個習慣培訓及哈佛商學院網上管理培訓

### 理財知識

孟加拉的針織工廠與客戶合作，透過各項培訓賦予工人理財知識，包括財務規劃、預算及投資等。



## 性別平等

### 反性騷擾培訓

我們在越南及柬埔寨的工廠為近30,000名員工進行反性騷擾培訓，當中包括部分透過 CARE STOP 項目參與有關培訓的員工。培訓旨在清晰傳達晶苑絕不容忍性騷擾的訊息，並設有申訴處理機制，幫助參與者識別及鼓勵舉報該等不受歡迎行為。柬埔寨牛仔服工廠已設立專責委員會，負責計劃每月進行此項培訓使所有員工受益。越南貼身內衣工廠將此項主題納入入職培訓，並利用課堂學習、影片放映及電子學習平台傳播有關資訊。





我們牛仔服工廠377名員工參加了發展前線管理員工的彩虹計劃。

## 培養未來領袖

前線管理人員在我們的營運中發揮重要作用。他們協助實現業務目標、執行企業策略及管理危機。為培養正面態度及提高前線管理人員的管理技能及專業知識，我們於越南的牛仔服工廠繼續推行「彩虹計劃」，提供有系統的培訓及實用課程，例如解難技巧、溝通技巧、領袖角色及職責、目標設定、時間管理及職場禮儀。在為期八個月的培訓期間，前線管理人員運用所學為團隊、公司及社區帶來正面影響。

Lucy Nguyen從該計劃畢業後於社交媒體平台分享表示：「彩虹計劃好比在在前線管理人員埋下一顆種子，隨著時間的推移，他們將成長為一棵大樹，為公司及社會貢獻。」

## 培訓模式數碼化

如何在新常態下繼續培育員工是我們人才發展的關鍵議題。除自主開發的流動應用程式外，我們於越南及中國的休閒服及運動服工廠亦已採用WOVO平台與工人溝通及進行培訓。WOVO集多功能於一身，允許整個供應鏈的工人接受合作夥伴的網上培訓、以匿名方式與工廠溝通、提交安全報告、查看工資單及回應調查提供意見。

透過網上培訓，我們可以減低病毒感染的風險，並遵守當地政府的社交距離要求，而不妨礙培育員工的步伐。

我們亦推出不同的網上措施，為行政人員及經理提供靈活自主的學習資源，以推動能力及領導才能發展：

- 哈佛商學院網上領導力課程，涵蓋42個管理主題
- 全新的SuccessFactors學習管理系統，隨時隨地獲取培訓資源



## 與INSEAD合作舉辦行政人員培訓

我們與國際知名商學院INSEAD合作，為針織分部舉辦「Decision Making in Difficult Times」網上行政人員工作坊，提高了參加者在充滿挑戰的情況下作出明智決定所需的認知能力及判斷。其他研討會主題包括管理新一代、實踐服務型領導及建立企業文化。



## 高效能人士的七個習慣

我們繼續為各級員工提供發展機會，以促進個人發展、領導技能及持續教育。傳統培訓計劃「高效能人士的七個習慣」深受員工歡迎。我們於越南及中國的工廠繼續提供該培訓，以幫助員工發展成為有效領袖的能力，探索如何更有效地影響、鼓勵參與及協作。



## 與社區創造共享價值

作為負責任的企業公民，我們相信集團的營運讓我們與業務所在的社區共同成長。我們致力為社區創造共享價值。

透過與社區成員、當地政府、非政府組織及慈善團體持續溝通，我們識別出社區計劃的重點範疇，包括教育、環境保護、勞工需求、健康、文化及體育。

## 識別社區參與活動

在識別社區參與活動時，我們積極響應當地政府的呼籲、幫助弱勢群體及保護環境，同時在這些活動與探索新機遇之間尋求平衡。

我們相信，透過與當地政府、社區團體及客戶合作開展這些活動，我們會在營運所在國家創造正面影響。開展活動前，我們會評估活動建議及相關投資，以確保我們的財務資源得到有效運用。我們與志同道合的夥伴攜手合作，致力建立和諧社區。我們希望參與常設計劃以創造持久的價值，亦不時作一次性投資，以滿足社會特定或迫切需要。

於2021年，我們透過社區活動、教育及環境保護，為社區貢獻約407,000美元及逾32,000個服務時數。

## 在2019冠狀病毒病下關懷員工及社區

在2019冠狀病毒病疫情帶來的不確定性下，我們繼續與營運所在國家的政府及工會合作，以關懷我們的全球員工及其社區。多年抗疫過程中，我們團結一致確保所有員工的健康安全，並關懷社區，展現強烈的社會責任感。



## 保護員工

我們繼續努力確保員工的健康安全，並盡量減少管控措施對他們造成的不便。為此，我們：

- 實施嚴格的處所進出管制，降低病毒傳播風險
- 透過提供交通及接種前健康評估補貼，以及與當地政府合作提供免費疫苗，鼓勵接種
- 與當地工會合作，為處於封鎖地區的工人提供免費食物及必需品
- 提供免費內部住宿、膳食及衛生設施
- 在所有工廠進行全面消毒
- 給予外派員工特別安排，包括彈性有薪假期，包機、住宿及隔離之財務保障

集團接近100%的員工已接種疫苗。中國及柬埔寨工廠90%的員工已接種第三劑疫苗，而越南工廠51%的員工已接種第三劑疫苗。



我們於孟加拉的貼身內衣工廠設立專門的登記站，協助員工登記接種疫苗。



我們於柬埔寨的牛仔服工廠在廠內進行全面消毒。



我們在越南的休閒服工廠及貼身內衣工廠與政府協調，為所有員工安排2019冠狀病毒病檢測及疫苗接種。



我們在越南的工廠與當地工會合作，免費向位處封鎖地區的工人派發超過10噸白米、200箱麵條、膳食及必需品。



在越南勞工總聯合會的慷慨支持下，我們在越南的休閒服工廠向員工派發價值3,800美元的抗疫物資。

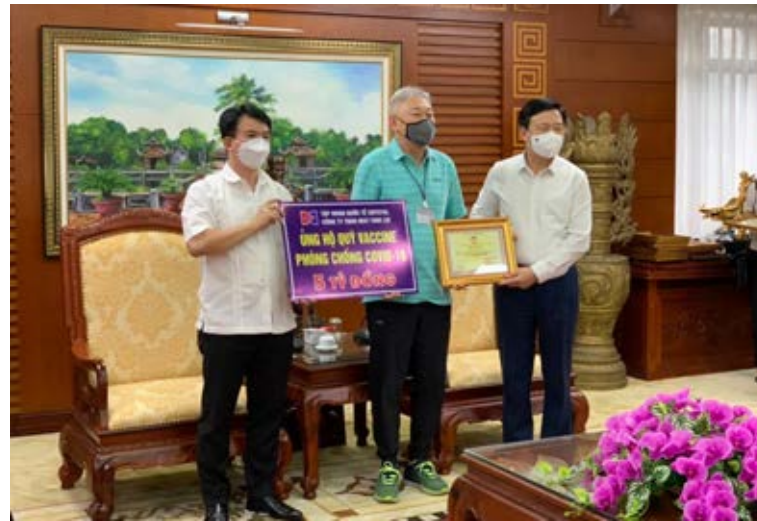
## 支援社區

除保障全球員工的健康外，我們亦在此艱難的時期將關懷廣泛傳播至當地社區。



## 社區捐贈

為抵抗越南疫情，我們在當地的四家工廠作出財務支援和實物捐獻。除抗疫及醫療物資外，我們合共向省級及國家疫苗基金捐贈450,000美元，以支持全國的2019冠狀病毒病疫苗接種計劃。



## 於斯里蘭卡設立2019冠狀病毒病治療中心

我們於斯里蘭卡的工廠與投資委員會及衛生部合作，在Katunayake出口加工區設立一個中級護理中心，以治療2019冠狀病毒病患者。該中心設有445張床位照顧患者，並設有若干優先床位。我們亦向該中心捐贈100張床位。



我們於斯里蘭卡的工廠向中級護理中心捐贈100張床位。

## 女性保健活動及貼身內衣捐贈

中國貼身內衣工廠向居住在江西省靖安縣貧困地區的女性捐贈16,000件優質女性貼身內衣並提供女性健康知識。活動邀請到當地母嬰服務中心的醫生為當地女性舉辦醫療知識講座，並提供免費醫療診斷，惠及約4,000名本地女性。



## 維護社區的清潔生活環境

我們越南牛仔服工廠的義工團隊與Cam Khe區青年聯盟合作進行綠色星期日項目，以清潔當地環境、宣傳垃圾分類及提倡減少塑膠廢物。我們亦種植樹木，保持社區清潔及綠化。



## 支持當地兒童接受教育

越南貼身內衣工廠向81名家庭生活困難的合資格員工子女頒發「新學年獎學金」。該年度計劃減輕了弱勢父母因子女學業而產生的經濟負擔。我們期望受惠兒童將來學有所成，成為社會的領袖。



## 反貪污

為於集團內推廣良好的商業道德及誠信，我們已制定一系列總政策，包括以下各項，並可於集團內聯網查閱：

- 利益衝突政策
- 反賄賂政策
- 反洗黑錢政策
- 反欺詐政策
- 反貪污（供應商）政策
- 舉報政策

該等政策適用於整個集團，每名董事及員工須遵守政策及集團經營所在司法權區的所有適用法律、規則及法規。

我們對貪污及欺詐持零容忍態度。我們實施相關的防止貪污措施，以維持最高的誠信、誠實及公平標準。我們明確列明員工在履行職責時必須避免與本集團利益產生衝突。員工不得接受任何形式的賄賂或誘因，包括付款、禮品、招待及任何不正當的商業利益。

於報告期內，沒有針對本公司或員工貪污行為的法律案件。

我們已設立舉報渠道，使員工及其他相關人員以保密方式舉報貪污、欺詐、不誠實或非法行為。接獲投訴後，由董事會主席領導的企業管治辦公室將個案記錄於監控登記冊以作追蹤。如有需要，管理層或企業管治辦公室將進行獨立調查及採取跟進行動。監控登記冊於每季提交予審核委員會審閱，而摘要則每年提交予董事會。

接獲的任何舉報個案均以保密方式處理。在作出投訴時，不會使舉報人受到傷害或對其產生不利。

## 反貪污培訓

本集團向員工提供反貪污培訓以提高意識。於2021年，我們營運所在國家的所有董事及經理共完成約1,000小時的反貪污相關培訓。

# 獎項及榮譽



## 主要獎項及榮譽

### 可持續發展，環境、社會及管治（「ESG」）報告

#### 集團

SDG2000世界基準聯盟



最佳ESG報告獎（中市值）

香港環境、社會及管治報告大獎2021



2021最佳年報獎—環境、社會及管治資料報告

卓越獎

香港管理專業協會



#### 越南貼身內衣工廠

越南首一百家「可持續發展企業」2021

越南工商會



#### 越南休閒服工廠

企業社會責任獎

越南河內美國商會



## 環保

### 晶苑總部

香港綠色機構、減廢證書及節能證書  
環境運動委員會

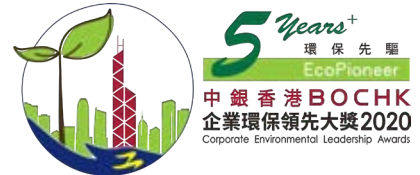


綠色辦公室獎勵計劃及生態健康工作場所標籤  
世界綠色組織



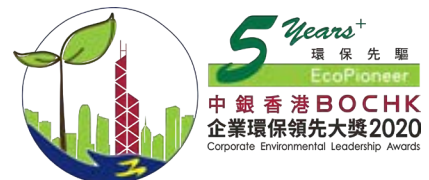
### 中國毛衣工廠

中銀香港企業環保領先大獎2020：5年+ 參與環保  
先驅獎章及環保傑出伙伴



### 中國休閒服工廠

中銀香港企業環保領先大獎2020：製造業銀獎、  
5年+ 參與環保先驅獎章及環保優秀企業



### 中國及越南貼身內衣工廠

低碳製造計劃 (LCMP) – 白金標籤  
世界自然基金會 – 香港分會



### 孟加拉貼身內衣工廠

低碳製造計劃 (LCMP) – 黃金標籤  
世界自然基金會 – 香港分會



### 越南休閒服工廠及牛仔服工廠

EDGE 證書  
國際金融公司

EDGE 初始證書  
國際金融公司



### 越南貼身內衣工廠

2021年工業能源效益獎 – 建築  
越南國家能源效益計劃指導委員會 – 工業與貿易部  
越南節能和能源效益協會及德國國際合作機構



### 越南運動服及戶外服工廠

五星大獎 (綠色能源)  
河內工商局



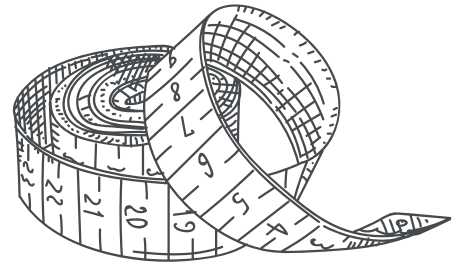


## 商業

越南休閒服工廠、貼身內衣工廠、運動服及戶外服工廠

信譽出口企業2020

越南工業貿易部(工貿部)



## 員工關愛

晶苑總部、越南貼身內衣工廠、休閒服工廠

2021亞洲最佳企業僱主獎

HR Asia



柬埔寨牛仔服工廠

最佳P.A.C.E. 照片故事獎

Gap Inc.

中國牛仔服工廠

最佳線上P.A.C.E. 內容項目獎

Gap Inc.



## 國際標準化組織(「ISO」)認證



### 1. ISO 9001品質管理系統認證

越南、中國、孟加拉及斯里蘭卡的10間工廠

### 2. ISO 14001環境管理系統認證

越南及中國的4間工廠

### 3. ISO 45001職業健康與安全管理系統認證

越南及中國的4間工廠

# 詞彙

良好棉花發展協會 (「BCI」)	良好棉花發展協會是一間全球性的非營利組織，也是全球最大的棉花可持續項目，旨在以更高標準促進棉花種植和生產，令其成為一種可持續的主流。
Better Work	Better Work是由聯合國國際勞工組織和國際金融公司聯合發起，旨在匯聚服裝行業各個層級，推動改善工作情況並尊重勞工權益。
生物源排放	生物源排放是指生物質燃燒或降解產生的二氧化碳排放。
CDP	CDP前身為碳披露項目，是一個國際非牟利組織，提供全球環境披露平台（全球最受認可的環境報告平台之一），擁有豐富及全面的企業及城市行動數據。
CARE項目	CARE是一項由晶苑發起的員工關愛項目。項目包含五個級別，逐步協助員工提升技能、推動工作與生活平衡、增強自信、提升歸屬感及自我實現。
客人首次尾期驗貨通過率 (「CFIR」)	客人首次尾期驗貨合格率是衡量工廠品質績效的指標。
地球一小時	地球一小時是由WWF組織的年度全球環境運動，旨在鼓勵個人、社區、企業、政府組織在指定日期關閉非必要用電一小時。
STOP	STOP是國際人道主義援助組織CARE澳洲的一項倡議，旨在透過預防及解決東南亞製衣業未被充分報道的性騷擾問題，提升女性在國家及工廠層面的發言權及經濟權利。
EDGE認證	EDGE是由國際金融公司推出的一個面向新興市場的綠色建築認證系統，旨在幫助開發商衡量綠色節約並建立可信的解決方案。
工廠環境模塊 (「FEM」)	工廠環境模塊是Higg Index的評估工具之一，為生產設施提供標準以量度及評估其環保績效。
時尚業氣候行動憲章	《時尚業氣候行動憲章》是一項由聯合國推動的全行業倡議，旨在共同解決時尚業在整個價值鏈中對氣候的影響。
GIZ FABRIC	GIZ FABRIC是德國國際合作機構GmbH代表德國經濟合作與發展部實施的區域項目，旨在透過促進知識交流及合作，推動亞洲紡織及製衣業的可持續發展。
全球有機紡織品標準 (「GOTS」)	全球有機紡織品標準是由業界領先的標準制訂者制定，以定義全球公認的有機紡織品的要求。從原材料的收割、對環境和社會負責的製造，再至標籤的整個過程，通過GOTS認證的紡織品為消費者提供了可靠的保證。

全球回收標準 (「GRS」)	全球回收標準是一個國際、自願、全面的產品標準，規定了第三方認證對回收成分、產銷監管鏈、社會和環境實踐以及化學品限制的要求。
溫室氣體	溫室氣體是一種氣體成分，能夠吸收和保存大氣中的熱量。這些氣體是可以自然存在或由人類活動產生。
HERproject	HERproject 是一項由商務社會責任國際協會發起的合作倡議活動，致力於透過開展工作場所健康衛生、財務知識和性別平等活動，為全球供應鏈中的低收入女性賦予力量。
Higg Index	Higg Index 是由可持續服裝聯盟開發的一套評估工具。品牌、零售商及生產設施可使用此工具量度及評估自身或其他產品的可持續績效。
工業4.0	工業4.0是當前製造技術以自動化和資料交換為特徵的數碼化轉型。它包括信息物理融合系統、物聯網和雲端計算。
公眾環境研究中心 (「IPE」)	公眾環境研究中心是註冊和設立於中國北京的一個非營利性環境研究機構，提供一個污染資料庫以監控企業環境表現。
精益生產	精益生產是一種生產管理方法，著重通過對生產過程的整體優化，消除無效勞動與浪費，改善品質，從而提升效益。
低碳製造計劃 (「LCMP」)	低碳製造計劃由世界自然基金會香港分會主辦，為製造商提供減碳成效工具及標籤評級系統，協助其量度減碳排放的成效，並提供良好實踐方案。
生產限用物質清單 (「MRSL」)	生產限用物質清單是在生產過程中受使用限制的化學品清單。
疵點率 (「OQL」)	疵點率是通過分析客人首次尾期驗貨的不良率來衡量工廠品質的指標。
OEKO-TEX STANDARD 100	OEKO-TEX STANDARD 100是全球性的紡織原材料、半成品和成品紡織品獨立測試和認證系統。其目的是確保產品不含有害物質。
有機含量標準 (「OCS」)	有機含量標準是一個國際性的自願標準，規定了第三方認證對受認可的有機原料成分和產銷監管鏈的要求。
清潔紡織品合作夥伴項目 (「PaCT」)	PaCT由國際金融公司發起，是一個支持整個紡織價值鏈的全面計劃，包括在紡紗、織布、濕處理和製衣廠採用清潔生產方式，並與品牌、技術供應商、行業協會、金融機構和政府合作以推動有系統和正面的環境變化。
個人提升與職業發展 (「P.A.C.E.」)	P.A.C.E是Gap Inc. 發起的創新工廠計劃，旨在對製衣行業女工帶來正面影響。該計劃向製衣行業女工提供基本技能培訓和支援，例如個人技能和職業培訓，協助她們在工作和生活中自我提升，從而帶來正面的影響。
回收聲明標準 (「RCS」)	回收聲明標準是一項國際性的自願標準，規定了對回收內容和產銷監管鏈的第三方認證要求。

受限物質清單 (「 <b>RSL</b> 」)	受限物質清單是成品中被限制或禁止檢測出的化學物質清單。
科學基礎目標	科學基礎目標符合最新氣候科學，以實現《巴黎協定》的目標—把全球平均氣溫升幅控制在工業化前水平以上低於2°C之內，並致力限制於1.5°C之內。
SDG2000	SDG2000由世界基準聯盟制定，評選出全球最具可持續發展影響力的2000間公司。
服務型領導	服務型領導是一種領導理念，領導者的目標是服務。服務型領導者共享權力，將員工的需求放在首位，幫助員工發展和發揮最大潛能。
智能工廠及智能倉庫	智能工廠將生產過程和營運與數碼技術、智能計算和大數據相結合，打造成一個融會貫通的系統。它代表了從傳統的自動化飛躍到完全連接的靈活系統。智能倉庫通過自動化和實時管理系統，提供高效的可及性、及時交付和優化的訂單挑選和存儲，防止人為錯誤，同時提高工作場所的安全性。
SuccessFactors	SuccessFactors是一個完整、互動、一體化的人力資源系統，通過簡化所有人力資源運作以及人事流程（包括學習、發展、招聘、入職、績效及薪酬管理）連接整個公司。
氣候相關財務信息披露工作組 (「 <b>TCFD</b> 」)	氣候相關財務信息披露工作組由金融穩定委員會於2015年創成，旨在制定一致的氣候相關金融風險披露，供公司、銀行和投資者向利益持份者提供資訊。
高效能人士的七個習慣	高效能人士的七個習慣是美國管理顧問Stephen R. Covey概述的七項組織規則，旨在提高工作和家庭的效率和生產力。
聯合國可持續發展目標 (「 <b>SDGs</b> 」)	聯合國可持續發展目標是聯合國大會在2015年為2030年制定的17個全球目標的統稱，旨在為實現可持續的未來和應對全球挑戰提供藍圖。
WWF水風險評估工具5.0	WWF的全球水風險評估工具5.0是由WWF和德國發展金融機構DEG開發的網上評估工具，幫助企業和金融機構探索、評估和應對水風險。
ZDHC InCheck	ZDHC InCheck由ZDHC基金會開發，使供應商能夠根據ZDHC生產限用物質清單 (MRSL) 認證檢查其化學品庫存，以更好地進行化學品管理。
有害化學物質零排放 (「 <b>ZDHC</b> 」)	有害化學物質零排放是由服裝、鞋類品牌和零售商發起的倡議，以引導行業達至有害化學品零排放。

# ESG 指引索引及 GRI 標準內容索引

## ESG 指引索引

ESG 指引	描述	章節或備註
<b>環境</b>		
<b>層面 A1：排放物</b>		
一般披露		守護綠色未來
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	守護綠色未來—大氣排放控制； 2021年溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護綠色未來—產品足跡2021；2021年溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護綠色未來—廢物管理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護綠色未來—廢物管理
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展願景及實踐—第三個全球五年可持續發展目標（2018–2022） 守護綠色未來—2050淨零願景；大氣排放控制；循環產品
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	守護綠色未來—廢物管理；循環產品
<b>層面 A2：資源使用</b>		
一般披露		守護綠色未來
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（以每產量單位、每項設施計算）。	守護綠色未來—產品足跡2021；2021年能源使用
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護綠色未來—產品足跡2021；2021年生產用水
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	守護綠色未來—2050淨零願景
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展願景及實踐—第三個全球五年可持續發展目標（2018–2022） 守護綠色未來—節約用水；循環產品
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	守護綠色未來—廢物管理

ESG 指引	描述	章節或備註
<b>層面 A3：環境及天然資源</b>		
一般披露		守護綠色未來
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	可持續發展願景及實踐－第三個全球五年可持續發展目標 (2018–2022) 持份者參與－重要議題評估 守護綠色未來
<b>層面 A4：氣候變化</b>		
一般披露		守護綠色未來
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	可持續發展願景及實踐－第三個全球五年可持續發展目標 (2018–2022) 持份者參與－重要議題評估 守護綠色未來－2050淨零願景
<b>社會</b>		
<b>1. 僱傭及勞工常規</b>		
<b>層面 B1：僱傭</b>		
一般披露		帶領實踐社會責任－我們的行為守則及社會責任政策；人才招募
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	帶領實踐社會責任－人才招募
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	帶領實踐社會責任－人才招募
<b>層面 B2：健康與安全</b>		
一般披露		帶領實踐社會責任－保障員工健康安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	帶領實踐社會責任－保障員工健康安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	帶領實踐社會責任－保障員工健康安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關實行及監察方法。	持份者參與－重要議題評估 帶領實踐社會責任－保障員工健康安全；與社區創造共享價值

ESG 指引	描述	章節或備註
<b>層面 B3：發展及培訓</b>		
一般披露		可持續發展願景及實踐－第三個全球五年可持續發展目標（2018–2022） 帶領實踐社會責任－人才培育
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	帶領實踐社會責任－人才培育
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	帶領實踐社會責任－人才培育
<b>層面 B4：勞工準則</b>		
一般披露		帶領實踐社會責任－我們的行為守則及社會責任政策
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	帶領實踐社會責任－我們的行為守則及社會責任政策
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	帶領實踐社會責任－我們的行為守則及社會責任政策
<b>2. 營運慣例</b>		
<b>層面 B5：供應鏈管理</b>		
一般披露		供應鏈管理 守護綠色未來－Higg Index
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理－供應鏈管理策略
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－集團供應鏈管理程序；監管供應商的政策及要求
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－管理供應鏈的環境及社會風險
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－綠色供應鏈 守護綠色未來－Higg Index
<b>層面 B6：產品責任</b>		
一般披露		產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任－產品安全
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任－處理產品及服務相關投訴
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任－知識產權

ESG 指引	描述	章節或備註
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品召回程序。	產品責任—品質保證流程；產品召回程序
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的核心服裝製造業務並不涉及消費者私隱擁有權，或可能導致個人資料洩露及濫用或未經授權存取風險的網絡數據或全球化企業活動。

### 層面 B7：反貪污

一般披露		帶領實踐社會責任—反貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	帶領實踐社會責任—反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	帶領實踐社會責任—反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	帶領實踐社會責任—反貪污

## 3. 社區

### 層面 B8：社區投資

一般披露		帶領實踐社會責任—與社區創造共享價值
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	帶領實踐社會責任—與社區創造共享價值
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	可持續發展願景及實踐—第三個全球五年可持續發展目標（2018–2022） 帶領實踐社會責任—與社區創造共享價值



## GRI 標準內容索引

GRI 標準	描述	章節或備註
GRI 102 : 一般披露		
<b>1. 組織概況</b>		
102-1	組織名稱	關於本報告
102-2	活動、品牌、產品和服務	晶苑國際為領先的服裝製造商，擁有多元化的產品組合，主要分為五個類別，包括休閒服、牛仔服、貼身內衣、運動服及戶外服、以及毛衣。
102-3	總部位置	請參閱《年度報告2021》「公司資料」章節。
102-4	營運位置	關於本報告
102-5	所有權與法律形式	在香港聯合交易所有限公司主板上市。
102-6	服務的市場	請參閱《年度報告2021》「管理層討論及分析」章節。
102-7	組織規模	關於本報告
102-8	關於員工和其他工作者的資訊	帶領實踐社會責任－人才招募
102-9	供應鏈	供應鏈管理－供應鏈管理策略
102-10	組織及其供應鏈的重大變化	我們的規模、架構、擁有權或供應鏈並無重大變化，以致或可對經濟、環境及社會造成重大影響。
102-11	預警原則或方針	可持續發展管治
102-12	外部倡議	可持續發展願景及實踐－可持續發展框架與聯合國可持續發展目標 持份者參與－全球可持續發展夥伴 守護綠色未來－2050淨零願景：Higg Index 帶領實踐社會責任－與社區創造共享價值
102-13	協會的成員資格	持份者參與－全球可持續發展夥伴
<b>2. 策略</b>		
102-14	高級決策者的聲明	請參閱《年度報告2021》「主席報告」。
102-15	關鍵影響、風險和機遇	可持續發展願景及實踐－第三個全球五年可持續發展目標（2018–2022） 持份者參與－重要議題評估
<b>3. 道德和誠信</b>		
102-16	價值觀、原則、標準和行為規範	帶領實踐社會責任－我們的行為守則及社會責任政策；人才招募；反貪污

GRI 標準	描述	章節或備註
<b>4. 管治</b>		
102-18	管制架構	可持續發展管治
102-19	授權	可持續發展管治
102-20	行政管理層對於經濟、環境和社會議題的責任	可持續發展管治
102-21	就經濟、環境和社會議題與持份者進行的磋商	持份者參與
102-22	最高管治機構及其委員會的組成	請參閱《年度報告2021》「董事及高級管理層」章節。
102-23	最高管治機構主席	請參閱《年度報告2021》「董事及高級管理層」章節。
102-29	經濟、環境和社會影響的識別和管理	可持續發展管治 持份者參與
102-30	風險管理流程的效果	可持續發展管治
102-31	經濟、環境和社會議題的評審	持份者參與
102-32	最高管治機構在可持續發展報告方面的作用	可持續發展管治
<b>5. 持份者參與</b>		
102-40	持份者	持份者參與
102-42	識別和選擇持份者	持份者參與
102-43	持份者參與方針	持份者參與
102-44	提出的重要議題和關注事項	持份者參與—重要議題評估
<b>6. 匯報實務</b>		
102-45	綜合財務報表中所涵蓋的實體	請參閱《年度報告2021》中的綜合財務報表。
102-46	界定報告內容和議題邊界	關於本報告
102-47	重要議題	持份者參與—重要議題評估
102-48	資訊重述	沒有對上一份報告中的內容進行修訂。
102-49	報告上的變化	關於本報告 持份者參與—重要議題評估
102-50	報告期	關於本報告
102-51	上一份報告日期	晶苑國際的上一份可持續發展報告於2021年7月19日發佈。
102-52	報告週期	年度報告
102-53	有關本報告問題的聯絡人資訊	關於本報告
102-55	GRI 標準索引	GRI 標準索引

GRI 標準	描述	章節或備註
102-56	外部認證	本報告目前未取得外部認證。
GRI 103 : 管理方法		
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	持份者參與 適用於所有特定主題的披露。
103-2	管理方法及內容	可持續發展願景及實踐—第三個全球五年可持續發展目標 (2018–2022) 守護綠色未來 帶領實踐社會責任
103-3	管理方法的評估	可持續發展願景及實踐—第三個全球五年可持續發展目標 (2018–2022) 守護綠色未來 帶領實踐社會責任
GRI 302 : 能源		
302-1	組織內部的能源消耗量	守護綠色未來—2021年能源消耗
302-3	能源強度	守護綠色未來—2021產品足跡
302-4	減少能源消耗量	守護綠色未來—2050淨零願景
GRI 303 : 水資源與污水		
303-1	共享水資源之相互影響	可持續發展願景及實踐—第三個全球五年可持續發展目標 (2018–2022) 守護綠色未來—節約用水：2021年生產用水；循環產品
303-2	管理與排水相關的影響	守護綠色未來—化學品及廢水管理
303-5	耗水	守護綠色未來—2021年生產用水
GRI 305 : 排放		
305-1	直接 (範疇1) 溫室氣體排放	守護綠色未來—2021年溫室氣體排放
305-2	能源間接 (範疇2) 溫室氣體排放	守護綠色未來—2021年溫室氣體排放
305-4	溫室氣體排放強度	守護綠色未來—2021產品足跡
305-5	溫室氣體減排量	可持續發展願景及實踐—第三個全球五年可持續發展目標 (2018–2022) 守護綠色未來—2021產品足跡
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大氣體排放	守護綠色未來—大氣排放控制

GRI 標準	描述	章節或備註
GRI 306 : 污水和廢棄物		
306-2	按類別及處理方法分類的廢物總量	守護綠色未來－廢物管理
GRI 307 : 環境合規		
307-1	違反環境法律法規	在本報告期內，未有因違反環境法律和／或法規，而受到重大罰款或非金錢制裁。
GRI 308 : 供應商環境評估		
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	供應鏈管理－綠色供應鏈 守護綠色未來－Higg Index
308-2	供應鏈對環境的負面影響及採取的行動	供應鏈管理－綠色供應鏈 守護綠色未來－Higg Index
GRI 401 : 僱傭		
401-1	新聘僱員及僱員流失率	帶領實踐社會責任－人才招募
GRI 403 : 職業健康與安全		
403-1	職業健康與安全管理體系	帶領實踐社會責任－保障員工健康安全
403-2	危險識別、風險評估及事故調查	帶領實踐社會責任－保障員工健康安全
403-5	員工職業健康與安全培訓	帶領實踐社會責任－保障員工健康安全；人才培育
403-6	促進員工健康	帶領實踐社會責任－保障員工健康安全；人才培育；與社區創造共享價值
403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	帶領實踐社會責任－保障員工健康安全 產品責任－產品安全
403-8	職業健康與安全管理體系涵蓋之工作者	帶領實踐社會責任－保障員工健康安全
403-9	工傷	帶領實踐社會責任－保障員工健康安全
GRI 404 : 培訓與教育		
404-1	每名僱員每年接受培訓的平均時數	帶領實踐社會責任－人才培育
404-2	僱員技能提升方案及過渡協助方案	帶領實踐社會責任－人才培育；反貪污
GRI 405 : 多元化與平等機會		
405-1	管治機構與員工的多元性	帶領實踐社會責任－人才招募 請參閱《年度報告2021》「董事及高級管理層」章節。

GRI 標準	描述	章節或備註
GRI 408 : 童工		
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商	帶領實踐社會責任－我們的行為守則及社會責任政策 供應鏈管理－監管供應商政策及要求
GRI 409 : 強迫或強制勞動		
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運點和供應商	帶領實踐社會責任－我們的行為守則及社會責任政策 供應鏈管理－監管供應商政策及要求
GRI 414 : 供應商社會評估		
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	供應鏈管理－監管供應商政策及要求
414-2	供應鏈對社會的負面影響及採取的行動	供應鏈管理－監管供應商政策及要求；管理供應鏈的環境及社會風險
GRI 416 : 客戶健康與安全		
416-1	評估產品及服務類別的健康與安全影響	產品責任－產品安全
GRI 419 : 社會經濟合規		
419-1	違反社會與經濟領域的法律和法規	在本報告期內，未有因違反社會與經濟領域的法律及／或法規而受到的重大罰款或非金錢制裁。



可持續發展報告  
2021



晶苑國際集團有限公司\*  
CRYSTAL INTERNATIONAL GROUP LIMITED

(Incorporated in Bermuda with limited liability and registered by way of continuation in the Cayman Islands)  
(於百慕達註冊成立的有限公司並以存續方式於開曼群島註冊)

Stock code 股份代號：2232

\*For identification purposes only 僅供識別

# 獨立核數師報告

# Deloitte.

# 德勤

致晶苑國際集團有限公司各股東

(於百慕達註冊成立的有限公司並以存續方式於開曼群島註冊)

## 意見

我們已審計載於第138至235頁的晶苑國際集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表,包括於二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況表,及截至當日止年度的綜合損益及其他全面收入表、綜合權益變動表及綜合現金流量表,以及綜合財務報表附註,包括主要會計政策概要。

我們認為,該等綜合財務報表已根據國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實而中肯地反映了 貴集團於二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況,以及其截至當日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

## 意見依據

我們已根據《國際審計準則》(「國際審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任」一節作進一步闡述。根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《專業會計師職業道德守則》(「守則」),我們獨立於 貴集團,並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷,認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

## 獨立核數師報告

### 關鍵審計事項 (續)

#### 關鍵審計事項

#### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

##### 商譽及具無限可使用年期無形資產的減值評估

我們已識別商譽及具無限可使用年期無形資產 (即分配至 Vista Corp Holdings Limited (「Vista」) 的現金產生單位 (「現金產生單位」) 的品牌) 的減值評估作為關鍵審計事項，是由於結餘對綜合財務狀況表整體有重要性以及管理層所作判斷在評估過程中具有重要程度。

如綜合財務報表附註4所載，在釐定商譽及具無限可使用年期無形資產是否要減值時需要管理層作出對已獲分配商譽及具無限可使用年期無形資產的現金產生單位的業務使用價值作出估計。使用價值計算需要 貴集團管理層估計現金產生單位預期會產生的未來現金流量，包括就現金流量預測的關鍵假設 (包括收益年增長率、毛利率及貼現率)。倘實際未來現金流量少於預期，可能產生重大減值虧損。

如綜合財務報表附註15及16所載，分配至 Vista 的現金產生單位的商譽及具無限可使用年期無形資產於二零二一年十二月三十一日的賬面值分別為74,941,000美元及31,777,000美元。

貴集團管理層確定，截至二零二一年十二月三十一日止年度內含商譽及具無限可使用年期無形資產的 Vista 的現金產生單位並無減值。

我們有關商譽及具無限可使用年期無形資產的減值評估的審計程序包括：

- 了解實體對商譽及具無限可使用年期無形資產的減值評估的關鍵控制，包括編製未來現金流量預測的過程；
- 評估現金流量預測的關鍵假設 (包括收益年增長率及參考過往表現、 貴集團未來業務計劃及行業趨勢後的毛利率) 是否適當；
- 邀請我們的內部估值專家通過以市場數據及若干公司特定參數為基礎的重新計算評估管理層採用的估值方法是否適當及貼現率是否合理；
- 取得管理層進行的敏感度分析並評估對使用價值的影響程度；及
- 通過將經預測現金流量與本年度實際結果進行比較評估其過往準確性。



## 獨立核數師報告

### 關鍵審計事項 (續)

#### 關鍵審計事項

#### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

##### 評估存貨的可變現淨值

我們已識別存貨的可變現淨值評估為關鍵審計事項，是由於存貨的結餘對綜合財務狀況表整體有重要性以及在釐定可變現淨值過程中所涉及的管理層判斷具重要性。

如綜合財務報表附註4及19所披露，於二零二一年十二月三十一日，存貨以308,344,000美元入賬，分別佔 貴集團流動資產及資產總值約29%及16%。截至二零二一年十二月三十一日止年度，10,232,000美元的開支於損益確認，以撇減存貨成本至其可變現淨值。

如綜合財務報表附註4所披露，管理層根據存貨賬齡分析以及近期或其後的用途／銷售，識別滯銷及陳舊存貨，並根據最新售價及市況釐定存貨的撇減。

我們有關存貨的可變現淨值評估的審計程序包括：

- 了解管理層識別滯銷及陳舊存貨以及釐定存貨的可變現淨值的過程；
- 委聘我們的內部IT專家對系統生成報告中的存貨賬齡名單的準確性進行測試，並評估滯銷及陳舊存貨是否在計及製成品其後銷量以及原材料及在製品其後用途及消耗量後被妥善識別；
- 以抽樣法將製成品於年末後的實際售價與其賬面值進行比較，核查製成品是否按成本與可變現淨值中的較低者列賬；及
- 以抽樣法評估存貨撇減的過往準確性，以評估管理層於本年度採用的基準是否適當。

### 其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括刊載於年報內的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

就我們對綜合財務報表的審計而言，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 獨立核數師報告

### 董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部監控負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

治理層須負責監督 貴集團的財務報告過程。

### 核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並按照我們商定的業務條款僅向全體股東出具包括我們意見的核數師報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們並不就本報告之內容對任何其他人士承擔任何責任或負上任何義務。合理保證是高水準的保證，但不能保證按照國際審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據國際審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部監控之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部監控，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部監控的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

## 獨立核數師報告

### 核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任 (續)

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應修改我們的意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映潛在交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充足、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與治理層溝通了包括計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部監控的任何重大缺陷。

我們還向治理層提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除威脅而採取的行動或相關的防範措施（如適用）。

從與治理層溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中表達某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是謝鳳珍。

**德勤·關黃陳方會計師行**

執業會計師

香港

二零二二年三月十六日

# 綜合損益及其他全面收入表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	附註	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
收益	5	2,341,432	1,985,332
銷售成本		(1,893,822)	(1,599,466)
毛利		447,610	385,866
其他收入、收益或虧損		15,702	12,195
預期信貸虧損模式下之減值虧損，扣除撥回	8	(669)	(12,745)
銷售及分銷開支		(24,047)	(18,272)
行政開支		(208,804)	(208,796)
研發開支		(31,057)	(27,389)
融資成本		(7,416)	(9,968)
分佔一間聯營公司業績		530	2,226
除稅前溢利	6	191,849	123,117
所得稅開支	9	(28,558)	(15,032)
年內溢利		163,291	108,085
其他全面收入（開支）			
其後可重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		14,198	19,066
其後不會重新分類至損益的項目：			
重新計量定額福利資產	27	(217)	(3,117)
定額福利資產產生的遞延稅項抵免		163	399
物業重估盈餘（虧絀）		2,084	(7,115)
物業重估產生的遞延稅項（開支）抵免		(509)	1,366
		1,521	(8,467)
年內其他全面收入		15,719	10,599
年內全面收入總額		179,010	118,684

## 綜合損益及其他全面收入表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	附註	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
以下人士應佔年內溢利：			
本公司擁有人		163,106	108,085
非控股權益		185	-
		163,291	108,085
以下人士應佔年內全面總收入：			
本公司擁有人		178,825	118,684
非控股權益		185	-
		179,010	118,684
本公司擁有人應佔溢利的每股基本盈利(美仙)	10	5.72	3.79

# 綜合財務狀況表

於二零二一年十二月三十一日

	附註	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	12	<b>623,811</b>	618,050
使用權資產	13	<b>86,775</b>	57,056
就收購物業、廠房及設備支付的訂金	14	<b>12,339</b>	9,280
商譽	15	<b>74,941</b>	74,941
無形資產	16	<b>80,942</b>	85,859
定額福利資產	27	<b>-</b>	945
於一間聯營公司的權益	17	<b>16,338</b>	17,158
應收貸款	18	<b>520</b>	1,252
		<b>895,666</b>	864,541
<b>流動資產</b>			
存貨	19	<b>308,344</b>	235,609
使用權資產	13	<b>1,600</b>	4,094
貿易應收款項、應收票據及其他應收款項	20	<b>251,305</b>	224,409
按公平值計入其他全面收入的貿易應收款項	21	<b>99,495</b>	64,987
應收關聯公司款項	30	<b>217</b>	684
應收貸款	18	<b>756</b>	874
可收回稅項		<b>842</b>	3,887
銀行結餘及現金	22	<b>401,270</b>	383,427
		<b>1,063,829</b>	917,971
<b>資產總值</b>		<b>1,959,495</b>	1,782,512

## 綜合財務狀況表

於二零二一年十二月三十一日

	附註	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>權益及負債</b>			
<b>股本及儲備</b>			
股本	23	3,654	3,654
儲備		1,285,202	1,160,727
<hr/>			
本公司擁有人應佔權益		1,288,856	1,164,381
非控股權益		4,463	–
<hr/>			
<b>權益總額</b>		<b>1,293,319</b>	1,164,381
<hr/>			
<b>非流動負債</b>			
其他應付款項	24	825	1,299
租賃負債	25	19,461	11,902
遞延稅項	26	34,714	30,376
<hr/>			
		55,000	43,577
<hr/>			
<b>流動負債</b>			
貿易應付款項、應付票據及其他應付款項	24	396,967	357,632
租賃負債	25	11,367	12,183
應付一間聯營公司款項	29	12,719	9,578
稅項負債		22,526	16,753
銀行借款	28	167,597	178,408
<hr/>			
		611,176	574,554
<hr/>			
<b>權益及負債總額</b>		<b>1,959,495</b>	1,782,512

第138至235頁的綜合財務報表於二零二二年三月十六日獲董事會批准及授權刊發，並由以下董事代為簽署：

羅樂風  
董事

羅蔡玉清  
董事

# 綜合權益變動表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔								總計 千美元
	股本 千美元	股份溢價 千美元	物業重估 儲備 千美元	匯兌儲備 千美元	資本儲備 千美元	保留溢利 千美元	小計 千美元	非控股權益 千美元	
於二零二零年一月一日	3,654	505,677	71,887	(80,678)	9,903	577,575	1,088,018	-	1,088,018
年內溢利	-	-	-	-	-	108,085	108,085	-	108,085
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	19,066	-	-	19,066	-	19,066
重新計量定額福利資產	-	-	-	-	-	(3,117)	(3,117)	-	(3,117)
定額福利資產產生的遞延稅項抵免	-	-	-	-	-	399	399	-	399
物業重估虧絀	-	-	(7,115)	-	-	-	(7,115)	-	(7,115)
物業重估產生的遞延稅項抵免	-	-	1,366	-	-	-	1,366	-	1,366
年內全面(開支)收入總額	-	-	(5,749)	19,066	-	105,367	118,684	-	118,684
已付股息(附註11)	-	-	-	-	-	(42,321)	(42,321)	-	(42,321)
解除物業重估儲備	-	-	(1,323)	-	-	1,323	-	-	-
於二零二零年十二月三十一日	3,654	505,677	64,815	(61,612)	9,903	641,944	1,164,381	-	1,164,381
年內溢利	-	-	-	-	-	163,106	163,106	185	163,291
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	14,198	-	-	14,198	-	14,198
重新計量定額福利資產	-	-	-	-	-	(217)	(217)	-	(217)
定額福利資產產生的遞延稅項抵免	-	-	-	-	-	163	163	-	163
物業重估盈餘	-	-	2,084	-	-	-	2,084	-	2,084
物業重估產生的遞延稅項開支	-	-	(509)	-	-	-	(509)	-	(509)
年內全面收入總額	-	-	1,575	14,198	-	163,052	178,825	185	179,010
已付股息(附註11)	-	-	-	-	-	(54,350)	(54,350)	-	(54,350)
非控股權益注資	-	-	-	-	-	-	-	58	58
收購附屬公司(附註31)	-	-	-	-	-	-	-	4,220	4,220
於二零二一年十二月三十一日	3,654	505,677	66,390	(47,414)	9,903	750,646	1,288,856	4,463	1,293,319



# 綜合現金流量表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>經營活動</b>		
除稅前溢利	<b>191,849</b>	123,117
就以下各項作出調整：		
利息收入	<b>(1,228)</b>	(1,823)
融資成本	<b>7,416</b>	9,968
物業、廠房及設備折舊	<b>72,865</b>	77,809
使用權資產折舊	<b>15,164</b>	14,267
無形資產攤銷	<b>4,917</b>	4,917
衍生金融工具公平值變動產生的(收益)虧損淨額	<b>(619)</b>	427
出售物業、廠房及設備(收益)虧損	<b>(855)</b>	6,899
終止租賃收益	<b>(21)</b>	(88)
分佔一間聯營公司業績	<b>(530)</b>	(2,226)
存貨撇減	<b>10,232</b>	10,337
就商譽確認的減值虧損	<b>813</b>	–
就物業、廠房及設備確認的減值虧損	<b>–</b>	10,743
預期信貸虧損模式下的減值虧損	<b>669</b>	12,745
營運資金變動前經營現金流量	<b>300,672</b>	267,092
存貨(增加)減少	<b>(74,562)</b>	33,464
貿易應收款項、應收票據及其他應收款項(增加)減少	<b>(22,173)</b>	93,879
按公平值計入其他全面收入的貿易應收款項增加	<b>(34,718)</b>	(57,569)
應收關聯公司款項減少	<b>220</b>	836
定額福利資產減少(增加)	<b>738</b>	(841)
貿易應付款項、應付票據及其他應付款項增加	<b>36,660</b>	11,623
應付一間聯營公司款項增加(減少)	<b>3,141</b>	(2,284)
經營所得現金	<b>209,978</b>	346,200
已付利得稅	<b>(20,116)</b>	(22,346)
<b>經營活動所得現金淨額</b>	<b>189,862</b>	323,854

## 綜合現金流量表

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	附註	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>投資活動</b>			
物業、廠房及設備的付款		(65,402)	(57,971)
收購附屬公司的現金流出淨額	31	(25,735)	–
出售物業、廠房及設備所得款項		1,815	8,050
已收一間聯營公司的股息		1,603	1,612
已收利息		1,228	1,823
已收應收貸款		880	1,025
結算衍生金融工具的收款(付款)		619	(427)
一間聯營公司償還貸款		–	2,500
<b>投資活動所用現金淨額</b>		<b>(84,992)</b>	<b>(43,388)</b>
<b>融資活動</b>			
償還銀行借款		(245,075)	(348,780)
已付股息		(54,350)	(42,321)
償還租賃負債		(17,329)	(15,217)
已付利息		(7,416)	(9,968)
新籌集的銀行借款		230,406	255,231
非控股權益注資		58	–
<b>融資活動所用現金淨額</b>		<b>(93,706)</b>	<b>(161,055)</b>
<b>現金及現金等價物增加淨額</b>		<b>11,164</b>	<b>119,411</b>
<b>匯率變動的影響</b>		<b>6,679</b>	<b>3,805</b>
<b>年初現金及現金等價物</b>		<b>383,427</b>	<b>260,211</b>
<b>年末現金及現金等價物， 指銀行結餘及現金</b>		<b>401,270</b>	<b>383,427</b>

# 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

## 1. 一般資料

晶苑國際集團有限公司(「本公司」)先前在百慕達註冊成立為獲豁免有限責任公司，後以存續方式於開曼群島註冊為獲豁免有限責任公司。本公司由控股股東羅樂風先生及羅蔡玉清女士(彼等均為本公司的執行董事)直接持有。本公司的註冊辦事處地址為Ugland House, P.O. Box 309, Grand Cayman KY1-1104, Cayman Islands，而本公司的主要營業地點為香港九龍巧明街100號Landmark East安盛金融大樓五至七樓。

本公司股份於二零一七年十一月三日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

綜合財務報表乃以美元(「美元」)列值，該貨幣亦為本公司的功能貨幣。

本公司為投資控股公司，其主要附屬公司及聯營公司的主要業務分別載於附註38及17。

## 2. 應用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)修訂本 於本年度強制生效的國際財務報告準則修訂本

於本年度，本集團已就編製綜合財務報表，首次應用以下由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈且於二零二一年一月一日或之後開始的年度期間強制生效的國際財務報告準則修訂本：

國際財務報告準則第16號(修訂本)	與二零一九新型冠狀病毒病相關的租金優惠
國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號、	利率基準改革—第二階段
國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則	
第4號及國際財務報告準則第16號(修訂本)	

此外，本集團應用國際會計準則理事會國際財務報告準則詮釋委員會(「委員會」)於二零二一年六月發佈的議程決定，該決定澄清實體於釐定存貨可變現淨值時應列作「進行銷售所需之估計成本」之成本。

除下文所述者外，於本年度應用國際財務報告準則修訂本對本集團本年度及過往年度的財務表現及狀況及／或對該等綜合財務報表所載披露事項並無重大影響。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 2. 應用國際財務報告準則（「國際財務報告準則」）修訂本（續）

#### 於本年度強制生效的國際財務報告準則修訂本（續）

應用國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號、國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第4號及國際財務報告準則第16號（修訂本）「利率基準改革－第二階段」的影響

本集團於本年度首次應用該等修訂本。該等修訂本與因利率基準改革、特定對沖會計要求及應用國際財務報告準則第7號「金融工具：披露」（「國際財務報告準則第7號」）的相關披露要求引致釐定金融資產、金融負債及租賃負債之合約現金流量的基準變動有關。

該等修訂本主要影響本集團的銀行借款，該借款利率與基準利率掛鉤，將或可能受到利率基準改革的影響。

由於概無相關合約已於本年度過渡到相關替代利率，該等修訂本對綜合財務報表並無影響。本集團將對按攤銷成本計量之金融資產及負債以及租賃負債因利率基準改革產生的合約現金流量之變動應用該等修訂本（倘適用）。國際財務報告準則第7號要求的額外披露載於附註33。

#### 已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則及其修訂本

本集團尚未提早採納以下已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則及其修訂本：

國際財務報告準則第17號	保險合約及相關修訂 <sup>3</sup>
國際財務報告準則第3號（修訂本）	對概念框架的提述 <sup>2</sup>
國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號（修訂本）	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 <sup>4</sup>
國際財務報告準則第16號（修訂本）	二零二一年六月三十日後與二零一九新型冠狀病毒病相關的 租金優惠 <sup>1</sup>
國際會計準則第1號（修訂本）	將負債分類為流動或非流動及香港詮釋第5號（2020年）之 相關修訂 <sup>3</sup>
國際會計準則第1號及國際財務報告 準則實務公告第2號（修訂本）	會計政策披露 <sup>3</sup>
國際會計準則第8號（修訂本）	會計估計的定義 <sup>3</sup>
香港會計準則第12號（修訂本）	與單一交易產生之資產及負債相關之遞延稅項 <sup>3</sup>
國際會計準則第16號（修訂本）	物業、廠房及設備－擬定用途前的所得款項 <sup>2</sup>
國際會計準則第37號（修訂本）	虧損性合約－履行合約的成本 <sup>2</sup>
國際財務報告準則（修訂本）	國際財務報告準則二零一八年至二零二零年的年度改進 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> 於二零二一年四月一日或以後開始之年度期間生效。

<sup>2</sup> 於二零二二年一月一日或以後開始之年度期間生效。

<sup>3</sup> 於二零二三年一月一日或以後開始之年度期間生效。

<sup>4</sup> 於待定日期或以後開始之年度期間生效。

本公司董事預計，於可見未來應用所有新訂國際財務報告準則及國際財務報告準則修訂本將不會對綜合財務報表產生重大影響。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策

#### 3.1 綜合財務報表編製基準

綜合財務報表乃根據由國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘有關資料合理預期會影響主要用戶作出的決定，則有關資料被視為重大。此外，綜合財務報表包括聯交所證券上市規則及香港公司條例規定的適用披露。

除若干物業及金融工具按於各報告期末的重估金額或公平值計量外，綜合財務報表乃根據歷史成本基準編製而成，按下文所載的會計政策所闡釋。

歷史成本一般根據就交換貨品及服務而付出的代價公平值計算。

公平值為於計量日期市場參與者於有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格，而不論該價格是直接觀察所得抑或運用另一估值技術估計得出。在估計資產或負債的公平值時，本集團會考慮市場參與者於計量日期對資產或負債定價時所考慮的資產或負債的特徵。在綜合財務報表中計量及／或披露的公平值均在此基礎上予以釐定，但國際財務報告準則第2號「以股份為基礎的付款」（「國際財務報告準則第2號」）範圍內的以股份為基礎付款交易、按國際財務報告準則第16號「租賃」（「國際財務報告準則第16號」）入賬的租賃交易以及與公平值有若干類似之處但並非公平值的計量（例如國際會計準則第2號「存貨」中的可變現淨值或國際會計準則第36號「資產減值」（「國際會計準則第36號」）中的使用價值）除外。

非金融資產的公平值計量參考市場參與者可從使用該資產得到的最高及最佳效用，或將該資產售予另一可從使用該資產得到最高及最佳效用的市場參與者以產生經濟效益的能力。

此外，就財務報告而言，公平值計量根據公平值計量的輸入數據可觀察性及公平值計量的輸入數據對其整體的重要性分類為第一層級、第二層級或第三層級，詳情如下：

- 第一層級輸入數據為實體於計量日期可以取得的相同資產或負債於活躍市場的報價（未經調整）；
- 第二層級輸入數據為就資產或負債直接或間接地可觀察的輸入數據（第一層級內包括的報價除外）；及
- 第三層級輸入數據為資產或負債的不可觀察輸入數據。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策

##### 綜合基準

綜合財務報表包括本公司以及本公司及其附屬公司控制的實體的財務報表。本公司在下列情況下獲得控制權：

- 可對投資對象行使權力；
- 因參與投資對象的業務而可獲得或有權獲得可變回報；及
- 能夠運用權力影響其回報。

倘有事實或情況顯示上述三項控制權因素中有一項或以上出現變動，本公司會重新評估其是否控制投資對象。

本公司於獲得附屬公司控制權時將附屬公司綜合入賬，並於失去附屬公司控制權時終止入賬。具體而言，於年內購入或出售的附屬公司的收入及開支，自本公司獲得附屬公司控制權當日起至本公司失去控制權當日止，計入綜合損益及其他全面收益報表內。

損益及其他全面收益中的各項目均分配至本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收益分配至本公司擁有人及非控制性權益，即使此舉會導致非控制性權益產生赤字餘額。

附屬公司的財務報表在有需要情況下作出調整，以使其會計政策與本集團會計政策一致。

所有集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量（與本集團成員公司間的交易有關）均在綜合賬目時全額抵銷。

於附屬公司的非控股權益與本集團在當中的權益分開呈列，即賦予持有人權利於清盤時按比例分佔相關附屬公司資產淨值的所有權權益。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 業務合併

業務收購乃按收購法入賬。在業務合併中的已轉讓代價按公平值計量，而公平值乃按本集團所轉讓資產、本集團向被收購方之前擁有人承擔之負債及本集團為交換被收購方控制權所發行股本權益於收購日期的公平值總和計算。收購相關成本通常於產生時在損益中確認。

除若干確認豁免外，所收購之可識別資產及所承擔之負債必須符合國際會計準則委員會「財務報表編製及呈列框架」（由二零一零年九月頒佈的「財務報告概念框架」取代）中資產及負債之定義。

於收購日期，已收購之可識別資產及所承擔之負債按其公平值予以確認，惟下列項目除外：

- 遞延稅項資產或負債以及有關僱員福利安排之資產或負債已分別根據國際會計準則第12號「所得稅」及國際會計準則第19號「僱員福利」而確認及計量；
- 與被收購方以股份為基礎之付款安排或與為取代被收購方以股份為基礎之付款安排而訂立之本集團以股份為基礎之付款安排有關之負債或權益工具，於收購日期根據國際財務報告準則第2號計量（見下文會計政策）；
- 根據國際財務報告準則第5號「持作出售的非流動資產及終止經營業務」分類為持作出售之資產（或出售組合）乃根據該準則計量；及
- 租賃負債按餘下租賃付款（定義見國際財務報告準則第16號）的現值確認及計量，猶如所收購租賃於收購日期為新租賃。使用權資產按與相關租賃負債相同的金額確認及計量，並作出調整以反映與市場條款相比的有利或不利租賃條款。

商譽乃按已轉讓代價、非控股權益於被收購方中所佔金額及收購方先前持有之被收購方股權的公平值（如有）之總和超出於收購日期所收購可識別資產及所承擔負債之淨額計量。倘經過重估後，所收購可識別資產及所承擔負債之淨值高於已轉讓代價、非控股權益於被收購方中所佔金額以及收購方先前持有之被收購方股權之公平值（如有）之總和，則差額即時於損益內確認為議價購買收益。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 業務合併 (續)

屬現時擁有權權益且於清盤時賦予其持有人按比例分佔有關附屬公司資產淨值的非控股權益初步按非控股權益應佔被收購方的可資識別資產淨值的已確認金額比例或按公平值計量。

##### 商譽

收購業務產生的商譽以於收購業務日期的成本 (見上述會計政策) 減累計減值虧損 (如有) 列賬。

就減值測試而言, 商譽會分配至預期可從合併的協同效益中獲益的各相關現金產生單位 (「現金產生單位」) 或現金產生單位組別, 其為就內部管理目的監控商譽的最低水平且不大於經營分部的單位。

獲分配商譽的現金產生單位或現金產生單位組別會每年進行減值測試, 或於有跡象顯示該單位可能出現減值時更頻密進行減值測試。就於報告期間因收購產生的商譽而言, 獲分配商譽的現金產生單位或現金產生單位組別會於該報告期末前進行減值測試。倘可回收金額少於其賬面值, 則減值虧損會先用作減低任何商譽的賬面值, 其後則按現金產生單位或現金產生單位組別內各項資產賬面值的比例分配至其他資產。

於出售相關現金產生單位或現金產生單位組別內任何現金產生單位時, 商譽應佔金額於釐定出售時的損益金額時計入在內。當本集團出售現金產生單位或現金產生單位組別內現金產生單位旗下的業務時, 所出售商譽金額按所出售業務或現金產生單位與所保留現金產生單位或現金產生單位組別部分的相對價值計量。

##### 於聯營公司的投資

聯營公司乃本集團對其有重大影響的實體。重大影響乃參與投資對象的財務及經營決策的權力, 但並非對該等政策具有控制權或共同控制權。



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 於聯營公司的投資 (續)

聯營公司的業績、資產及負債乃以會計權益法計入該等綜合財務報表。就權益會計而言，聯營公司財務報表的編製使用本集團於類似情況下就相近交易及事件的統一會計政策。根據權益法，於聯營公司的投資乃按成本於綜合財務狀況表中首次確認，其後就確認本集團分佔該聯營公司的損益及其他全面收入作出調整。於聯營公司資產淨值（損益及其他全面收入除外）的變動並無入賬，除非有關變動導致本集團所持擁有權權益有變。當本集團分佔聯營公司的虧損等於或超出本集團於該聯營公司的權益（包括任何長期權益，而該長期權益實質上構成本集團於該聯營公司的投資淨額的一部分），則本集團不再繼續確認其分佔的進一步虧損。額外虧損僅以本集團已產生法定或推定責任或代表該聯營公司付款者為限而確認。

於投資對象成為聯營公司當日起，於聯營公司的投資採用權益法入賬。於收購一間聯營公司的投資時，投資成本超過本集團分佔該投資對象可識別資產及負債公平淨值的任何部分乃確認為商譽，並計入投資的賬面值。於重新評估後，本集團分佔可識別資產及負債公平淨值超過投資成本的任何部分，會於收購投資期間即時於損益確認。

本集團評估有否客觀證據顯示於聯營公司的權益可能出現減值。倘存在任何客觀證據，則根據國際會計準則第36號對投資（包括商譽）的全部賬面值按單一資產進行減值測試，方法為將其可收回金額（以使用價值與公平值減出售成本的較高者為準）與其賬面值進行比較。任何未分配到任何資產（包括商譽）的已確認減值虧損，乃屬於該投資賬面值的一部分。任何減值虧損會立即於損益確認。根據國際會計準則第36號確認的減值虧損作出的任何撥回以該投資其後所增加的可收回金額為限。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 於聯營公司的投資 (續)

倘本集團不再對聯營公司有重大影響，則列作出售投資對象的全部權益，產生的收益或虧損於損益確認。倘本集團保留前聯營公司的權益，而保留權益屬國際財務報告準則第9號「金融工具」（「國際財務報告準則第9號」）範圍內的金融資產，則本集團按該日的公平值計量保留權益，而公平值被視為其於首次確認時的公平值。聯營公司的賬面值與任何保留權益的公平值及出售聯營公司權益的任何所得款項之間的差額，計入出售聯營公司收益或虧損的釐定過程。此外，本集團計入所有先前就該聯營公司於其他全面收入確認的金額所用基準，與該聯營公司直接出售有關資產或負債時規定須採用的基準相同。因此，倘該聯營公司先前於其他全面收入確認的收益或虧損會在出售有關資產或負債時重新分類至損益，則本集團於出售／部分出售相關聯營公司時，將有關收益或虧損由權益重新分類至損益（作為重新分類調整）。

當於聯營公司投資變成於合資企業投資，或於合資企業投資變成於聯營公司投資，則本集團會繼續使用權益法。於此等擁有權權益出現變動時，毋須重新計量公平值。

當本集團減少於聯營公司的擁有權權益，但本集團繼續使用權益法時，本集團會將先前就該項擁有權權益削減在其他全面收入確認的收益或虧損部分重新分類至損益，前提為該筆收益或虧損在有關資產或負債出售時亦會重新分類至損益。

當集團實體與本集團聯營公司進行交易時，所產生溢利或虧損只在有關聯營公司的權益與本集團無關的情況下，方會於本集團的綜合財務報表確認。

##### 客戶合約收益

本集團於履行履約責任時（或就此）確認收益，即與特定履約責任相關的貨品或服務的「控制權」轉移予客戶時。

履約責任指某項特定貨品或服務（或一批貨品或服務）或大致上相同的一系列特定貨品或服務。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 客戶合約收益 (續)

倘符合以下其中一項條件，控制權於一段時間內轉移，而收益則參考履行相關履約責任的進度於一段時間內確認：

- 客戶於本集團履約時同時接收及使用本集團履約帶來的利益；
- 本集團履約創造或加強客戶隨著本集團履約而控制的資產；或
- 本集團履約並未創造對本集團而言另有用途的資產，而本集團享有可強制執行的權利就迄今所履行的履約獲得付款。

除此之外，收益於客戶取得特定貨品或服務控制權的時間點確認。

合約資產指本集團就向客戶換取本集團已轉讓的貨品或服務而收取代價的權利（尚未成為無條件），並根據國際財務報告準則第9號評估減值。相反，應收款項指本集團收取代價的無條件權利，即代價到期支付前只須待時間流逝。

合約負債指本集團因已自客戶收取代價（或到期收取的代價）而須向客戶轉讓貨品或服務的責任。

與合約有關的合約資產及合約負債按淨額基準入賬及呈列。

##### 可變代價

對於包含可變代價的合約，本集團使用最可能的金額估算其有權獲得的代價金額，取決於哪項方法更好地預測本集團有權獲得的代價金額。

可變代價的估計金額僅在不大可能出現可變代價相關之不確定因素其後獲解決時令日後收入大幅轉回的情況下，才應納入交易價格。

於各報告期末，本集團重新估計交易價格（包括重新評估其對可變代價估計是否受到限制），如實反映報告期末的情況和報告期內的情況變化。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 租賃

##### 租賃的定義

倘合約為換取代價而給予在一段時間內控制可識別資產使用的權利，則該合約屬租賃或包含租賃。

就於初次應用日期或之後訂立或修改的合約而言，本集團根據國際財務報告準則第16號的定義於初始或修改日期評估該合約是否屬租賃或包含租賃。除非合約的條款及條件其後出現變動，否則有關合約將不予重新評估。

##### 本集團作為承租人

##### 分配代價至合約組成部分

就含有租賃組成部分以及一項或多項額外租賃或非租賃組成部分的合約而言，本集團將合約代價分配至各租賃組成部分，基準是租賃組成部分的相對獨立價格及非租賃組成部分的獨立價格總和。

本集團採用簡便實務操作方法，不將非租賃部分與租賃部分分開，而是將租賃部分及任何相關的非租賃部分作為單一租賃部分進行會計處理。

##### 使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初步計量金額；
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收取之租賃優惠；
- 本集團產生的任何初始直接成本；及
- 本集團於拆解及移除相關資產、復原相關資產所在場地或復原相關資產至租賃的條款及條件所規定的狀態時產生的成本估計。

使用權資產按成本減去任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 租賃 (續)

##### 本集團作為承租人 (續)

##### 使用權資產 (續)

本集團於租期結束時合理確定獲取相關租賃資產所有權的使用權資產自其開始日期起至其使用年期結束期間計提折舊。在其他情況下，使用權資產以直線法於其估計使用年期及租期（以較短者為準）內計提折舊。

本集團於綜合財務狀況表內將使用權資產呈列為單獨項目。

##### 可退回租金按金

已付可退回租金按金乃根據國際財務報告準則第9號入賬且初步按公平值計量。對初步確認時的公平值作出的調整被視為額外租賃付款並計入使用權資產成本。

##### 租賃負債

於租賃開始日期，本集團按該日未付的租賃付款現值確認及計量租賃負債。倘租賃隱含的利率難以釐定，則本集團會使用租賃開始日期的增量借款利率計算租賃付款的現值。

##### 租賃付款包括：

- 固定付款（包括實質性的固定付款，即形式上可能包含可變因素惟實質上無法避免的付款）減任何應收租賃優惠；
- 視乎指數或比率而定的可變租賃付款；
- 根據剩餘價值擔保預期將支付的金額；
- 本集團合理確定行使購買權的行使價；及
- 於本集團認為將會行使選擇權終止租賃時，終止租賃的相關罰款。

於開始日期後，租賃負債根據利息增長及租賃付款作出調整。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

租賃負債 (續)

倘本集團預期根據剩餘價值擔保應付的估計金額發生變化，或就本集團是否合理確定將行使購買、續租或終止選擇權的有關重新評估發生變化，本集團則重新計量租賃負債（並對相關使用權資產作出相應調整）。倘租賃負債獲重新計量，則應對使用權資產的賬面值作出相應調整。

本集團於綜合財務狀況表內將租賃負債呈列為單獨項目。

租賃修改

倘出現以下情況，本集團將租賃的修改作為一項單獨的租賃進行入賬：

- 該項修改通過增加使用一項或多項相關資產的權利擴大了租賃範圍；及
- 調增租賃的代價，增加的金額相當於範圍擴大對應的單獨價格，加上按照特定合約的實際情況對單獨價格進行的任何適當調整。

就未作為一項單獨租賃入賬的租賃作出的修改而言，本集團基於透過使用修改生效日期的經修訂折算率折算經修訂租賃付款的經修改租賃的租期重新計量租賃負債減任何已收取之租賃優惠。

本集團通過對相關使用權資產進行相應調整，將對出租人的租賃負債及租賃激勵措施的重新計量入賬。當修改後的合約包含租賃部分及一個或多個其他租賃部分時，本集團會根據租賃部分的相對獨立價格將經修改合約中的代價分配予各租賃部分。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 租賃 (續)

##### 本集團作為承租人 (續)

因利率基準改革導致釐定未來租賃付款的基準變動

就因利率基準改革而導致釐定未來租賃付款基準之變動而言，本集團採用可行權宜方法，透過使用原來的貼現率將經修訂租賃付款貼現的方式重新計量租賃負債，除非租賃付款因浮動利率變動而出現變化則作別論。在該情況下，本集團使用反映利率變動的經修訂貼現率，並對相關使用權資產作出相應調整。當且僅當符合下述兩個條件時，租賃修改須因應利率基準改革而作出：

- 因利率基準改革的直接後果而導致必須修改；及
- 釐定租賃付款的新基準在經濟上等同於過往基準（即緊接修改前的基準）。

倘租賃修改是在須因應利率基準改革而作出的有關租賃修改以外進行，則本集團應用國際財務報告準則第16號中的適用規定（見上文會計政策）將於相同時間作出的所有租賃修改入賬，當中包括須因應利率基準改革作出的有關修改。

##### 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備為用於生產或供應貨品或服務或作行政用途而持有的有形資產（永久業權土地及在建工程除外）按成本或公平值減其後累計折舊及累計減值虧損（如有）在綜合財務狀況表入賬。

永久業權土地並不計提折舊，並按成本減去隨後累計減值虧損計量。

為生產、供應或行政用途而在建的物業按成本減去任何已確認減值虧損列賬。成本包括直接歸因於將資產移至使其能夠以管理層預期的方式運作所必需的地點和條件的成本，以及對於該等資產而言，根據本集團會計政策資本化的借貸成本。在有關資產準備就緒可用於其預定用途時，與其他物業資產類似開始計提折舊。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 物業、廠房及設備 (續)

當本集團支付包括租賃土地及樓宇部分的物業的所有權權益時，全部代價按初始確認時的相對公平值按比例在租賃土地及樓宇部分之間分配。在能夠可靠分配相關付款的範圍內，作為經營租賃入賬的租賃土地權益於綜合財務狀況表內以「使用權資產」呈列。當代價不能在非租賃樓宇部分及相關租賃土地的未分割權益之間可靠分配時，該代價整體被分類為物業、廠房及設備。

任何因重估租賃土地及自有物業所產生的任何增值於其他全面收入確認，並於物業重估儲備累計，惟撥回同一資產先前於損益確認的重估減值除外，在此情況下，增值將計入損益內（以先前扣除的虧絀為限）。因物業、廠房及設備項目重估而產生的賬面淨值減值於損益確認，如其超出結餘（如有），則於涉及先前重估該資產的物業重估儲備確認。其後出售或終止使用重估資產時，應佔重估盈餘撥入保留溢利。

折舊採用直線法確認，以撇銷成本或物業、廠房及設備項目（在建工程及永久業權土地除外）的成本或重估金額，並減去估計可使用年期內的剩餘價值。估計可使用年期、剩餘價值及折舊方法於各報告期末檢討，以使任何估計變動可按預期基準列賬。

物業、廠房及設備項目於出售或預期繼續使用該資產不會帶來任何未來經濟利益時終止確認。因出售或終止使用物業、廠房及設備項目而產生的任何收益或虧損按出售資產所得款項與其賬面值的差額釐定，並於損益確認。

##### 研發開支

研究活動開支於其產生期間確認為開支。倘其並無產生內部產生的無形資產，則於產生開發活動支出期間將其確認為開支。



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 無形資產

業務合併中收購的無形資產與商譽分開確認，初步按收購日期的公平值確認且被視為其成本。

於初步確認後，業務合併中收購具有有限可使用年期的無形資產根據與獨立收購的無形資產相同的基準按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。業務合併中收購具無限可使用年期的無形資產則按成本減任何其後累計減值虧損列賬。

無形資產於出售或預期使用或出售有關資產不會產生未來經濟利益時終止確認。終止確認無形資產的收益及虧損按出售所得款項淨額與資產賬面值的差額計量，於資產終止確認時在損益確認。

##### 物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產 (商譽 (見上文有關商譽的會計政策) 除外) 的減值虧損

於報告期末，本集團檢討其物業、廠房及設備、使用權資產及具有有限可使用年期的無形資產的賬面值，以釐定有否跡象顯示該等資產出現減值虧損。倘出現任何有關跡象，則須估計資產的可收回金額，以釐定減值虧損 (如有) 的程度。具有無限可使用年期的無形資產至少須每年及每當可能存在減值跡象時測試減值。

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額乃個別地進行估計。倘無法估計個別資產的可收回金額，則本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

於對現金產生單位進行減值測試時，倘能建立合理一致的分配基準，公司資產會分配至相關現金產生單位，或分配至可按合理及一致分配基準識別的最小組別現金產生單位。可收回金額按公司資產所屬的現金產生單位或現金產生單位組別確定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值進行比較。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高值。於評估使用價值時，乃以反映目前市場對金錢時間價值及估計未來現金流量未調整的資產 (或現金產生單位) 的獨有風險的稅前貼現率將估計未來現金流量貼現至現值。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產 (商譽 (見上文有關商譽的會計政策) 除外) 的減值虧損 (續)

倘估計資產 (或現金產生單位) 的可收回金額少於其賬面值, 資產 (或現金產生單位) 的賬面值下調至其可收回金額。對於無法按合理及一致基準分配予現金產生單位的公司資產或部分公司資產, 本集團會將一組現金產生單位的賬面值 (包括分配予有關現金產生單位組別的公司資產或部分公司資產的賬面值) 與有關現金產生單位組別的可收回金額作出比較。於分配減值虧損時, 首先分配減值虧損以減少任何商譽的賬面值 (如適用), 然後按比例根據該現金產生單位的單位或組別各資產的賬面值分配至其他資產。資產賬面值不得減至低於其公平值減出售成本 (如可計量)、其使用價值 (如可計量) 及零三者中的最高值。原可另行分配至資產的減值虧損金額按比例分配至該現金產生單位的單位或組別其他資產。減值虧損即時於損益確認, 除非相關資產根據另一準則按重估值入賬, 在此情況下減值虧損根據該準則以重估值減少處理。

倘減值虧損於其後撥回, 則該項資產 (或現金產生單位或現金產生單位組別) 的賬面值會增加至其經修訂的估計可收回金額, 惟增加後的賬面值不得超出假設過往年度並無就該項資產 (或現金產生單位或現金產生單位組別) 確認減值虧損時原應釐定的賬面值。減值虧損撥回即時於損益確認, 除非相關資產根據另一準則按重估值入賬, 在此情況下減值虧損根據該準則以重估值增加處理。

#### 存貨

存貨以成本及可變現淨值較低者入賬。存貨成本使用加權平均法釐定。可變現淨值指存貨估計售價減所有估計完成成本及銷貨所需成本。銷貨所需成本包括直接歸屬於銷貨的增量成本及本集團銷貨必須產生的非增量成本。

#### 撥備

倘本集團因過往事件承擔現有法律或推定責任, 而本集團可能須履行該責任, 並能可靠估計該責任的金額, 則確認撥備。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 撥備 (續)

確認為撥備的金額乃按各報告期末履行現時責任所需代價的最佳估計計量，並經考慮圍繞責任的風險及不明朗因素。當撥備按履行現時責任估計所需現金流量計量時，其賬面值為該等現金流量的現值（倘貨幣時間價值影響重大）。

倘本集團已就重組制定詳細正式計劃，並開始實行計劃或向受影響人士宣佈其主要特徵，產生將進行重組的合理預期時，確認重組撥備。重組撥備的計量僅包括重組產生的直接開支，而該等款項為重組所必需者，且與實體的持續業務無關。

##### 外幣

編製個別集團實體的財務報表時，以該實體功能貨幣以外的貨幣（外幣）所進行交易乃按交易當日的當前匯率確認。於報告期末，以外幣列值的貨幣項目均按該日的通用匯率重新換算。按公平值列值的非貨幣項目乃按釐定公平值當日的當前匯率重新換算。以外幣歷史成本計量的非貨幣項目則不予重新換算。

因結算貨幣項目及重新換算貨幣項目而產生的匯兌差額，於其產生期間在損益內確認，惟應收或應付海外業務而結算並無計劃亦不可能發生（因此構成海外業務投資淨額的一部分）的貨幣項目匯兌差額除外，該等匯兌差額初步於其他全面收入內確認，並於出售或部分出售本集團權益時自權益重新分類至損益。

就呈列綜合財務報表而言，本集團的海外業務資產及負債按報告期末當時的匯率換算為本集團的呈列貨幣美元。收益及開支按期內平均匯率換算，除非該期間匯率大幅波動，在此情況下則會使用交易日的匯率換算。所產生匯兌差額（如有）於其他全面收入確認並於匯兌儲備項下權益中累計。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 外幣 (續)

於出售海外業務 (即出售本集團於海外業務的全部權益或涉及失去對一間附屬公司 (包括海外業務) 的控制權或出售一間聯營公司 (包括保留權益成為金融資產的海外業務) 的部分權益) 時, 則本公司擁有人應佔該業務相關所有權益累計的匯兌差額將重新分類至損益。

透過收購海外業務而產生商譽以及所收購可識別資產及所承擔負債公平值的調整, 被視作海外業務的資產及負債處理, 並以報告期末當前匯率換算。匯兌差額於其他全面收入中確認及於權益中累計。

##### 稅項

所得稅開支指現時應付稅項及遞延稅項的總和。

現時應付稅項按年內應課稅溢利計算。應課稅溢利與綜合損益及其他全面收入表所報「除稅前溢利」不同, 此乃由於在其他年度應課稅或可扣減的收支項目從未課稅或扣稅。本集團即期稅項負債採用於報告期末已實施或大致上已實施的稅率計量。

遞延稅項乃按綜合財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所採用相應稅基的暫時性差額確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時性差額確認。遞延稅項資產一般就所有可扣減暫時性差額確認, 惟遞延稅項資產只限於在有應課稅溢利可供對銷可扣減暫時性差額時方予以確認。如暫時性差額由初始確認 (業務合併除外) 一項不影響應課稅溢利或會計溢利的交易的資產及負債所產生, 有關遞延稅項資產及負債不予確認。此外, 如初始確認商譽產生暫時性差額, 則不予確認遞延稅項負債。

遞延稅項負債乃按因於附屬公司的投資與於一間聯營公司的權益引致的應課稅暫時性差額而確認, 惟倘本集團可控制暫時性差額的撥回及暫時性差額很可能於可見將來無法撥回的情況除外。與該等投資相關的可扣稅暫時性差額所產生的遞延稅項資產, 僅於很可能有足夠應課稅溢利可抵銷暫時性差額且預計於可見將來可以撥回時確認。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 稅項 (續)

遞延稅項資產的賬面值於報告期末進行審閱，並於不再有足夠應課稅溢利可用以收回所有或部分資產時作出相應扣減。

遞延稅項資產和負債，以報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率（和稅法）為基礎，按預期清償該負債或變現該資產當期的稅率計量。

遞延稅項負債和資產的計量反映本集團在報告期末預期收回或清償其資產和負債賬面金額的方式所導致的納稅後果。

為計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項，本集團首先釐定減稅額應歸屬於使用權資產抑或是租賃負債。

就將減稅項歸因於租賃負債的租賃交易而言，本集團分別對使用權資產及租賃負債應用國際會計準則第12號「所得稅」的規定。由於應用初始確認豁免，與使用權資產和租賃負債相關的暫時差額並未在初始確認時按租期確認。重新計量租賃負債及租賃修改引起的使用權資產及租賃負債賬面值的其後修訂產生的不適用初始確認豁免的暫時性差額，乃於重新計量或修改日期確認。

倘有可依法執行權利以即期稅項資產抵銷即期稅項負債，而有關資產及稅項與由同一稅務機構對同一應課稅實體徵收的所得稅相關，則遞延稅項資產及遞延稅項負債可相互抵銷。

即期和遞延稅項於損益中確認，除非其與於其他全面收入確認或直接於權益確認的項目相關，在此情況下，即期和遞延稅項亦分別於其他全面收入確認或直接於權益確認。倘業務合併初始會計列賬產生即期稅項或遞延稅項，則稅項影響計入業務合併的會計列賬。

在評估所得稅處理的任何不確定因素時，本集團會考慮相關稅務機關是否有可能會接受個別集團實體在所得稅申報中所使用的或建議使用的不確定稅務處理。倘若可以使用，則當期所得稅及遞延所得稅乃按與所得稅申報中的稅務處理一致的方式釐定。倘有關稅務機關不太可能接受不確定的稅務處理，則通過使用最可能的金額或預期價值來反映每種不確定因素的影響。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 借款成本

收購、興建或生產合資格資產 (為需要頗長時間方可用作擬定用途或出售的資產) 直接應佔的借款成本乃計入該等資產的成本, 直至資產大體上可用作擬定用途或出售。

將該借款用於合資格資產前所作暫時投資賺取的投資收入, 乃自可用作資本化的借款成本中扣除。

所有其他借款成本乃於產生的期間於損益確認。

##### 政府補助

除非合理確定本集團將滿足接受政府補助的條件且會收到該補助, 否則不應確認該政府補助。

為抵銷已產生的支出或虧損而應收取或旨在給予本集團即時財務支援 (而無未來有關成本) 的與收入有關的政府補助, 於有關補助成為應收款項的期間在損益中確認。有關補助於「其他收入、收益或虧損」項目中呈列。

##### 僱員福利

##### 退休福利成本

向定額供款退休福利計劃、國家管理的退休福利計劃及強制性公積金計劃作出的款項於僱員因提供服務而享有供款時確認為開支。

就定額福利計劃而言, 提供福利的成本按預計單位福利法釐定, 並於各年度報告期末進行精算評估。

重新計量包括精算收益及虧損、資產上限變動的影響 (如適用) 及計劃資產 (不包括利息) 回報, 即時於發生期間在綜合財務狀況表反映及於其他全面收入確認收入或支出。於其他全面收入確認的重新計量即時於保留溢利反映, 不會重新分類為損益。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 僱員福利 (續)

##### 退休福利成本 (續)

過往服務成本在計劃修訂或縮減期間於損益中確認，而結算產生的損益則於結算時確認。在確定過往服務成本或結算損益時，本集團使用計劃資產的當前公平值及當前精算假設重新計量定額福利負債或資產淨額，以於計劃的修改、縮減或結算先後評估計劃負債以及後續計劃盈餘或虧絀，並不考慮以計劃的退款或減少未來供款產生的任何經濟利益的現值影響。

淨利息乃按將期初的折算率應用至定額福利負債或資產淨額計算。倘若本集團在計劃修訂、縮減或結算前重新計量定額福利負債或資產淨額，則本集團將釐定在計劃修訂、縮減或結算後的年度報告期餘下期間的淨利息，為如此行事，本集團使用計劃修改、縮減或結算後的計劃負債及計劃資產以及用於重新計量有關定額福利負債或資產淨額的折現率，當中已考慮由於繳款或福利付款期間內定額福利負債或資產淨額的任何變動。

定額福利成本分為服務成本（包括當期服務成本、過往服務成本，以及縮減及結算的收益及虧損），淨利息開支或收入及重新計量。

於綜合財務狀況表確認的退休福利責任或資產指本集團定額福利計劃的實際虧損或盈餘。任何相關盈餘以未來計劃供款中可以從計劃退款或減少形式使用的任何經濟福利現值為限。

##### 離職福利

離職福利因本集團決定終止僱傭或僱員決定接受本集團以福利交換終止僱傭的要約而產生。本集團於集團實體無法撤回終止福利要約或確認任何相關重組成本時（以較早者為準）確認福利負債。

##### 短期僱員福利

短期僱員福利在僱員提供服務時按預期支付福利的未貼現金額確認。所有短期僱員福利均被確認為開支，除非另有國際財務報告準則要求或允許在資產成本中納入福利則作別論。

僱員應得福利（如工資及薪金、年假及病假等）經扣除任何已付金額後確認為負債。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

##### 金融工具

金融資產及金融負債會於集團實體成為工具合約性條文的訂約方時確認。所有以常規方式購入或出售的金融資產均按買賣日期基準確認及終止確認。以常規方式購入或出售指須於市場規定或慣例所訂時限內交付資產的金融資產購入或出售。

金融資產及金融負債初步按公平值計量，惟客戶合約產生的貿易應收款項初步按國際財務報告準則第15號「客戶合約收益」（「國際財務報告準則第15號」）計量。收購或發行金融資產及金融負債（透過損益按公平值列賬的金融資產及金融負債除外）直接應佔的交易成本乃於初步確認時加入金融資產或金融負債（按適用者）的公平值或自金融資產或金融負債（按適用者）的公平值扣除。收購透過損益按公平值列賬的金融資產或金融負債直接應佔的交易成本會即時於損益內確認。

實際利率法乃計算金融資產或金融負債攤銷成本及按有關期間攤分利息開支的方法。實際利率乃於初步確認時將估計未來現金收入及付款（包括構成實際利率一部分的所有已付及已收費用、交易成本及其他溢價或折讓）按金融資產或金融負債的預期可使用年期，或（視乎情況而定）較短期間準確貼現至賬面淨值的利率。

##### 金融資產

##### 金融資產的分類及後續計量

符合以下條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 在旨在收回合約現金流量的業務模式下持有的金融資產；及
- 合約條款於特定日期產生僅為支付本金及尚未償還本金的利息的現金流量。



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

金融工具 (續)

金融資產 (續)

金融資產的分類及後續計量 (續)

符合以下條件的金融資產其後按公平值計入其他全面收入 (「按公平值計入其他全面收入」) 計量：

- 在旨在銷售及收回合約現金流量的業務模式下持有的金融資產；及
- 合約條款於特定日期產生僅為支付本金及尚未償還本金的利息的現金流量。

所有其他金融資產其後按公平值計入損益 (「按公平值計入損益」) 計量。

- (i) 按攤銷成本及按公平值計入其他全面收入列賬的金融資產已確認利息收入  
其後按攤銷成本計量的金融資產及其後按公平值計入其他全面收入計量的應收款項採用實際利率法確認利息收入。利息收入乃透過將實際利率應用於金融資產的賬面值而計算，惟其後出現信貸減值的金融資產則除外 (見下文)。就其後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入按將實際利率應用於自下個報告期起計的金融資產攤銷成本予以確認。倘出現信貸減值金融工具的信貸風險降低，令金融資產不再維持信貸減值，則利息收入在斷定資產不再維持信貸減值後，按將實際利率應用於自報告期初起計的金融資產賬面總值予以確認。
- (ii) 分類為按公平值計入其他全面收入的應收款項  
因採用實際利率法計算利息收入，導致分類為按公平值計入其他全面收入的應收款項的賬面值其後變動於損益內確認。該等應收款項的賬面值的所有其他變動乃於其他全面收入 (「其他全面收入」) 確認。於損益內確認的減值撥備連同其他全面收入的相應調整並無扣減該等應收款項的賬面值。倘該等應收款項已按攤銷成本計量，則於損益內確認的金額與原應於損益內確認的金額相同。倘終止確認該等應收款項，則先前於其他全面收入確認的累計收益或虧損將重新分類至損益。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

金融工具 (續)

金融資產 (續)

金融資產的分類及後續計量 (續)

(iii) 按公平值計入損益的金融資產

不符合按攤銷成本或按公平值計入其他全面收入或指定為按公平值計入其他全面收入計量準則的金融資產按公平值計入損益計量。

按公平值計入損益的金融資產於報告期末按公平值計量，並於損益內確認任何公平值收益或虧損。於損益確認的收益或虧損淨額包括就金融資產賺取的任何股息或利息，並計入「其他收入、收益或虧損」項下。

金融資產減值及財務擔保合約

本集團須根據預期信貸虧損（「**預期信貸虧損**」）模式對須就國際財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產（包括貿易應收款項、應收票據及其他應收款項、向聯營公司墊付的貸款、按公平值計入其他全面收入的貿易應收款項、應收貸款、應收關聯公司款項及銀行結餘）及財務擔保合約進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日期更新，以反映自初始確認以來信貸風險的變動。

永久預期信貸虧損指於相關工具預期年期內發生的所有可能違約事件所導致的預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損（「**12個月預期信貸虧損**」）指預期於報告日期後12個月內可能發生的違約事件所導致的部分永久預期信貸虧損。評估根據本集團過往信貸虧損經驗進行，並根據應收賬款特定因素、整體經濟狀況以及於報告日期對當前狀況及未來狀況預測的評估而作出調整。

本集團一直就並無重大融資部分的貿易應收款項確認永久預期信貸虧損。該等資產的預期信貸虧損乃就具重大結餘的應收賬款進行個別評估。

就所有其他工具而言，本集團計量虧損撥備等於12個月預期信貸虧損，除非當信貸風險自初始確認以來顯著增加，則本集團確認永久預期信貸虧損。應否確認永久預期信貸虧損乃根據自初始確認以來有否出現違約的可能性或風險顯著增加而進行評估。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

金融工具 (續)

金融資產 (續)

金融資產減值及財務擔保合約 (續)

##### (i) 信貸風險顯著增加

於評估信貸風險自初始確認以來有否顯著增加時，本集團比較金融工具於報告日期出現違約的風險與該金融工具於初始確認日期出現違約的風險。作此評估時，本集團會考慮合理可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及毋須花費不必要成本或工作即可獲得的前瞻性資料。

尤其是，評估信貸風險有否顯著增加時會考慮下列資料：

- 金融工具外界 (如有) 或內部信貸評級的實際或預期出現重大惡化；
- 信貸風險的外界市場指標出現重大惡化，例如信貸息差大幅增加，債務人的信貸違約掉期價格大幅上升；
- 業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動，預期將導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降；
- 債務人經營業績的實際或預期出現重大惡化；
- 債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變動，導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降。

無論上述評估結果如何，本集團假設倘合約付款逾期超過30天，則信貸風險自初始確認以來已大幅增加，惟本集團擁有合理可靠資料顯示情況並非如此，則作別論。

儘管存在上述情況，倘金融資產於報告期末釐定為具有低信貸風險，本集團假設該金融資產的信貸風險自初始確認以來並無大幅增加。倘i) 金融資產的違約風險偏低；ii) 借款人有強大能力於短期內應付其合約現金流量責任；及iii) 較長期的經濟及業務狀況存在不利變動，惟未必會削弱借款人達成其合約現金流量責任的能力，則該金融資產的信貸風險會被釐定為偏低。當金融資產的內部或外界信貸評級按照全球理解的定義列為「投資級別」，則本集團會視該金融資產的信貸風險偏低。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

金融工具 (續)

金融資產 (續)

金融資產減值及財務擔保合約 (續)

(i) 信貸風險顯著增加 (續)

就財務擔保合約而言，為評估減值而初始確認的日期被視為本集團成為不可撤銷承諾的一方的日期。在評估自初步確認公司擔保以來信貸風險是否顯著增加時，本集團會考慮特定債務人發生違約風險的變動。

本集團定期監察用以識別信貸風險是否顯著增加的準則是否有效，並適時進行修訂，以確保本集團能夠在款項逾期前識別出信貸風險的顯著增加。

(ii) 違約定義

於內部信貸風險管理方面，本集團認為當內部生成或自外部來源獲得的資料顯示債務人不太可能向其債權人（包括本集團）悉數還款（不計及本集團持有的任何抵押品）時，則發生違約事件。

無論上述評估結果如何，本集團認為，當金融資產逾期超過90日時便已發生違約，除非本集團有合理有據的資料顯示更滯後的違約準則更為適合則作別論。

(iii) 出現信貸減值的金融資產

金融資產在發生一項或以上對該金融資產的估計未來現金流量構成不利影響的違約事件時出現信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人遭遇重大財困；
- (b) 違反合約（如違約或逾期事件）；
- (c) 借款人的貸款人因涉及借款人財困的經濟或合約理由而向借款人批出貸款人不會另行考慮的優惠；或
- (d) 借款人將可能陷入破產或其他財務重組。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

金融工具 (續)

金融資產 (續)

金融資產減值及財務擔保合約 (續)

(iv) 撤銷政策

當有資料顯示對手方處於嚴重財困及並無實際復原跡象 (如對手方已被清盤或已陷入破產程序) 時, 本集團會撤銷金融資產。經考慮法律意見後 (如合適), 已撤銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序強制處理。撤銷構成終止確認事項。任何其後收回在損益中確認。

(v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量依據為違約概率、違約損失率 (即違約時的損失程度) 及違約風險的函數。評估違約概率及違約損失率的依據為過往數據及前瞻性資料。預期信貸虧損的估計反映以發生相關違約風險的金額作為加權數值而確定的公允概率加權金額。

一般而言, 預期信貸虧損按根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預計收取的所有現金流量 (按於初始確認時釐定的實際利率折現) 之間的差額作出估計。

就財務擔保合約而言, 本集團須僅就債務人根據所擔保的工具條款出現違約的情況作出付款。因此, 預期信貸虧損為補償持有人出現信貸虧損時作出的預期付款之現價減本集團預期自持有人、債務人或任何其他方收取之任何款項。

就財務擔保合約之預期信貸虧損而言, 由於其實際利率未能確定, 則本集團將採用反映當前市場對貨幣時間值及現金流特定風險 (但以調整貼現率而非調整已貼現現金短缺而計及之風險為限 (如有)) 評估的貼現率。

利息收入根據金融資產的賬面總值計算, 惟金融資產為信貸減值的情況除外, 於該情況下, 利息收入根據金融資產的攤銷成本計算。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

金融工具 (續)

金融資產 (續)

金融資產減值及財務擔保合約 (續)

(v) 預期信貸虧損的計量及確認 (續)

除按公平值計入其他全面收入的貿易應收款項及財務擔保合約外，本集團藉由調整所有金融工具的賬面值於損益中確認其減值收益或虧損，惟相應調整於虧損撥備賬中確認的貿易應收款項除外。就按公平值計入其他全面收入的貿易應收款項而言，虧損撥備於其他全面收入確認，而毋須扣減該等應收款項的賬面值。

終止確認金融資產

倘從資產收取現金流量的合約權利已到期，或金融資產已轉讓且本集團已將其於金融資產擁有權的絕大部分風險及回報轉移至另一實體，則金融資產將被取消確認。倘若本集團並無轉讓或保留擁有權的絕大部分風險及回報，並繼續控制已轉讓的資產，則本集團會確認其於資產的保留權益及可能需要支付的相關負債款項。倘若本集團保留已轉讓金融資產擁有權的絕大部分風險及回報，則本集團繼續確認金融資產並同時就所得收益確認抵押借款。

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價的總和的差額，將於損益中確認。

於終止確認分類為按公平值計入其他全面收入的應收款項時，先前於金融工具累計的累計收益或虧損將重新分類至損益。

金融負債及權益

分類為債務或權益

債務及股本工具根據合約安排內容及金融負債及股本工具的定義分類為金融負債或權益。

股本工具

股本工具指任何經扣除實體所有負債後其資產仍有剩餘權益的合約。本公司已發行的股本工具按已收所得項款扣除直接發行成本後確認。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

金融工具 (續)

金融負債及權益 (續)

按攤銷成本列賬的金融負債

衍生工具以外的金融負債 (包括貿易應付款項、應付票據及其他應付款項、應付一間聯營公司款項及銀行借款) 隨後使用實際利率法按攤銷成本計量。

財務擔保合約

財務擔保合約為要求發出人對持有人因指定債務人未能根據債務工具之條款於到期時作出付款而引致之損失，作出指定付款以補償持有人之合約。公司擔保負債初步按公平值計量，其後按以下兩者之較高者計量：

- 根據國際財務報告準則第9號釐定之虧損撥備金額；及
- 初始確認之金額減 (如適用) 擔保期內確認之累計攤銷。

終止確認金融負債

當本集團責任已被解除、註銷或屆滿時，本集團方會終止確認金融負債。終止確認金融負債賬面值與已付或應付代價差額於損益確認。

因利率基準改革導致釐定合約現金流基準之變動

就因利率基準改革而導致釐定金融資產或金融負債 (採用攤銷成本計量) 之合約現金流基準之變動而言，本集團採用可行權宜方法，以更新實際利率將該等變動入賬。此實際利率之變動一般而言對相關金融資產或金融負債之賬面值並無重大影響。

當且僅當符合下述兩個條件時，釐定合約現金流之基準須因應利率基準改革而變動：

- 該變動是利率基準改革之直接後果；及
- 釐定合約現金流之新基準在經濟上等同於先前基準 (即緊接變動前之基準)。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策 (續)

#### 3.2 重要會計政策 (續)

金融工具 (續)

金融負債及權益 (續)

因利率基準改革導致釐定合約現金流基準之變動 (續)

除利率基準改革所規定釐定合約現金流量基準的變動外，就金融資產或金融負債的其他變動而言，本集團更新實際利率。本集團其後將國際財務報告準則第9號有關修改金融資產或金融負債之適用規定（見上文會計政策）應用於實際權宜方法不適用之額外變動。

衍生金融工具

衍生工具初步按衍生工具合約簽訂日期的公平值確認，隨後於報告期末按其公平值重新計量。所產生的收益或虧損計入損益或自損益扣除。

### 4. 關鍵會計判斷及估計不明朗因素的主要來源

在應用附註3所述的本集團會計政策時，本公司董事須對未能從其他資料來源輕易獲得的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設乃根據過往經驗及被視為相關的其他因素作出。實際結果可能有別於該等估計。

估計及相關假設按持續基準進行檢討。倘會計估計的修訂僅影響估計作出修訂的期間，則在該期間確認，倘修訂同時影響修訂的當前期間及未來期間，則在作出修訂期間及未來期間確認。

#### 應用會計政策的關鍵判斷

除涉及估計的判斷（見下文）外，以下乃本公司董事在應用本集團會計政策的過程中所作出且對綜合財務報表中確認金額具有最重大影響的關鍵判斷。

#### 釐定擁有續期或終止選擇權的合約的租賃條款

本集團應用判斷以釐定其作為承租人且包含續期或終止選擇權的租賃合約的租賃條款。本集團在確定租賃條款及評估不可撤銷的期限時，會採用合約的定義並確定合約可強制執行的期限。當本集團作為承租人且出租人雙方均有權在未經另一方許可的情況下終止租賃而罰款輕微時，則租賃被視為不再強制執行。



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 4. 關鍵會計判斷及估計不明朗因素的主要來源 (續)

#### 應用會計政策的關鍵判斷 (續)

##### 釐定擁有續期或終止選擇權的合約的租賃條款 (續)

對本集團是否合理確定會行使續期或終止選擇權的評估會影響租賃條款，而此將嚴重影響已確認的租賃負債和使用權資產的金額。在發生重大事件或情況出現重大變化而此會影響評估但仍在承租人的控制範圍內的情況下，本集團會重新評估。

在評估合理確定性時，本集團會考慮所有相關事實及情況，當中包括行使或不行使購股權的經濟誘因／不利影響。考慮的因素包括：

- 與市場價格相比的可選期間的合約條款及條件（如可選期間的付款金額是否低於市場價格）；
- 本集團租賃物業裝修的程度；及
- 與終止租賃有關的成本（例如搬遷成本，識別適合本集團需要的另一項相關資產的成本）。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無（二零二零年：無）就延長或終止行使選擇權確認增加／減少使用權資產及租賃負債。

#### 估計不確定因素的主要來源

以下為於報告期末有關未來的主要假設及估計不確定因素的其他主要來源。此等假設及來源存在須對下一財政年度資產及負債的賬面值作出大幅調整的重大風險。

##### 分配至 Vista Corp Holdings Limited (「Vista」) 的商譽及無形資產的減值評估

具有有限可使用年期的客戶關係於事件或狀況顯示於報告期末賬面值可能無法收回時檢討減值。本公司董事認為，於二零二一年十二月三十一日，客戶關係概無確認的減值跡象（包括財務表現（如利潤率）的不利變動、持續客戶投資組合的不利變動等）。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 4. 關鍵會計判斷及估計不明朗因素的主要來源 (續)

#### 估計不確定因素的主要來源 (續)

##### 分配至Vista Corp Holdings Limited (「Vista」)的商譽及無形資產的減值評估 (續)

具有無限可使用年期的商譽及品牌無論是否存在任何減值跡象，每年均需檢討減值。確定商譽及無形資產是否減值需要估計商譽及無形資產獲分配至的現金產生單位的可收回金額。現金產生單位於報告期末的可收回金額按公平值減出售成本與使用價值之較高者計算。計算使用價值需要本集團管理層估計預期將自現金產生單位產生的未來現金流量，其包括現金流量預測的主要假設（包括年度收益增長率、毛利率及貼現率）。倘實際未來現金流量低於預期，則可能出現重大減值。估計現金流量及折現率於本年度存在較大變動，原因為二零一九冠狀病毒病演變以及金融市場動盪帶來不確定因素，均亦可能導致本集團營運中斷。

本集團於本年度尚未確認減值虧損，原因為Vista的現金產生單位（包括商譽和無形資產）的可收回金額超過其賬面值。

於二零二一年十二月三十一日，分配至Vista的現金產生單位的商譽及無形資產的賬面值分別為74,941,000美元及80,942,000美元（二零二零年：74,941,000美元及85,859,000美元）（見附註15及16）。

##### 存貨可變現淨值的估計

存貨以成本及可變現淨值的較低者列賬。本集團管理層於識別滯銷及陳舊存貨時進行判斷並根據年末的最新售價及市況撇銷存貨。滯銷及陳舊存貨乃根據存貨的賬齡分析及近期或隨後使用／銷售進行識別。實際可變現淨值低於預期將影響存貨的賬面值。

於二零二一年十二月三十一日，存貨的賬面值為308,344,000美元（二零二零年：235,609,000美元）（見附註19）。截至二零二一年十二月三十一日止年度，開支10,232,000美元（二零二零年：10,337,000美元）於損益中確認，以將存貨成本撇減至彼等的可變現淨值。

##### 土地及自有物業的公平值計量

就財務申報而言，本集團部分土地及自有物業按公平值計量。本公司董事負責確定適當的估值技術及輸入數據以計量公平值。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 4. 關鍵會計判斷及估計不明朗因素的主要來源 (續)

#### 估計不確定因素的主要來源 (續)

##### 土地及自有物業的公平值計量 (續)

本集團使用可獲得的可觀察市場數據估計資產的公平值。儘管本集團認為該等估值乃最佳估計，但二零一九冠狀病毒病的持續性導致更大的市場波幅，並可能進一步中斷本集團的業務，該等因素導致本年度估值存在較大不確定性。倘並無第一級輸入數據，本集團會委聘第三方合資格估值師進行估值。本公司董事與合資格外部估值師緊密合作，以建立模型適用的估值技術及輸入數據。

本集團採用包括並非以可觀察市場數據為依據的輸入數據在內的估值技術估計物業的公平值。附註12載有有關釐定物業公平值所用的估值技術、輸入數據及主要假設的詳細資料。輸入數據及假設變動可能導致物業公平值的重大調整。

於二零二一年十二月三十一日，土地及自有物業的賬面值被評值為387,067,000美元（二零二零年：335,315,000美元）（見附註12）。

##### 物業、廠房及設備以及使用權資產的估計減值

物業、廠房及設備以及使用權資產按成本減累計折舊及減值（如有）列賬。倘出現事件或情況變動顯示物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面值於報告期末可能無法收回，本公司董事須進行賬面值檢討。減值虧損按資產賬面值超出其可收回金額的金額予以確認。可收回金額為資產公平值減出售成本及使用價值的較高者。

於釐定資產是否減值時，本公司董事須作出判斷及估計，尤其需要評估：(1) 是否發生可能影響資產價值的事件或任何跡象；(2) 資產的賬面值能否以使用價值（即於現金流量預測中使用適當貼現率及其他關鍵假設進行估計的持續使用資產產生的未來現金流量之現值淨額）的可收回金額支持。當無法估計個別資產（包括使用權資產）的可收回金額時，本公司董事估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。更改假設及估計（包括現金流量預測中的折算率或增長率）可能會嚴重影響可收回金額。現金流量預測、增長率及折現率於本年度存在較大變動，原因為二零一九冠狀病毒病演變以及金融市場動盪帶來變動因素，均亦可能導致本集團營運中斷。

附註6和12所述的事件及情況顯示若干物業、廠房及設備的賬面值可能無法收回，於考慮上述附註後，本公司在截至二零二一年十二月三十一日止年度的損益中確認概無減值虧損（二零二零年：10,743,000美元）。本公司董事認為，在報告期末並無其他已識別涉及物業、廠房及設備以及使用權資產的減值跡象（包括陳舊或實物損壞及物業、廠房及設備利用率低下）。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 4. 關鍵會計判斷及估計不明朗因素的主要來源 (續)

#### 估計不確定因素的主要來源 (續)

##### 物業、廠房及設備以及使用權資產的估計減值 (續)

於二零二一年十二月三十一日，物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面值分別為623,811,000美元（二零二零年：618,050,000美元）及88,375,000美元（二零二零年：61,150,000美元）（見附註12及13）。

##### 貿易應收款項預期信貸虧損撥備

貿易應收款項按預期信貸虧損進行個別評估。撥備率基於本集團合理及可靠且無須付出不必要的成本或努力即可獲得的歷史違約率及前瞻性資料。於各報告日期，歷史可觀察違約率將予重新評估，而前瞻性資料變動亦會納入考慮。

預期信貸虧損撥備極受估計變動所影響。由於二零一九冠狀病毒病導致財務不確定性增加，考慮到疫情持續可能令信貸違約率上調的風險升高，本集團於本年度重估預期虧損率。有關預期信貸虧損及本集團貿易應收款項的資料於附註33披露。

##### 評估無形資產的可使用年期

###### 具有限可使用年期的無形資產

本集團具有限可使用年期的無形資產指收購Vista產生的客戶關係，於估計可使用年期內按直線基準攤銷。客戶關係的可使用年期乃參照多項因素釐定，包括類似無形資產的可使用年期、歷史客戶數據以及管理層的經驗和行業知識。倘有關數額與以往估計數額明顯有別，則會修訂估計可使用年期。於二零二一年十二月三十一日，客戶關係的賬面值為49,165,000美元（二零二零年：54,082,000美元）（見附註16）。

###### 具無限可使用年期的無形資產

本集團具無限可使用年期的無形資產指收購Vista產生的品牌名稱。品牌名稱被本集團管理層視為具有無限可使用年期，原因是經計及Vista的悠久經營歷史，預期品牌名稱將為本集團無限貢獻淨現金流入。

品牌名稱的可使用年期可能因監管及商業環境的發展發生重大變化。當品牌名稱的實際可使用年期因監管及其商業環境變化而變為有限，則品牌名稱或會減值並將根據估計可使用年期進行攤銷。於二零二一年十二月三十一日，品牌名稱的賬面值為31,777,000美元（二零二零年：31,777,000美元）（見附註16）。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 5. 收益及分部資料

#### (a) 收益

本集團主要從事成衣製造及貿易。本集團所產生全部收益均按貨品的控制權移交予顧客時確認，即當貨品已付運至特定地點（交付）時。

本集團直接向客戶銷售成衣及收益於貨品控制權轉移時確認，即貨品運往指定地點（交付）時。於客戶獲得相關貨品控制權前發生的運輸及其他相關活動均被視為履約活動。於交付後，客戶可全權酌情決定銷售貨品的分銷方式及價格，於銷售貨品時負上主要責任，並承擔與貨品相關的陳舊及遺失風險。本集團給予其貿易客戶的信貸期為14至120天。當貿易客戶於授出信貸期前結算代價時，本集團給予其若干貿易客戶提早結算折讓。當已確認累積收入金額不大可能大幅撥回時將對該等貿易客戶的銷售額確認為收入。本集團認為提早結算折讓為一種現金折讓，因此，代價金額根據貿易客戶的結算方式就各項銷售交易的預期提早結算折讓的影響進行調整。

成衣銷售合約的期限為一年或以下。誠如國際財務報告準則第15號所允許，分配予未結算合約的交易價格不予披露。

#### (b) 分部資料

為進行資源分配及分部表現評估而向本集團行政總裁，即主要經營決策者（「主要經營決策者」）呈報的資料集中於以下產品類別。

- (i) 休閒服
- (ii) 牛仔服
- (iii) 貼身內衣
- (iv) 運動服及戶外服
- (v) 毛衣
- (vi) 其他

該等經營分部亦為本集團的可呈報分部。於達致本集團可呈報分部時，並無彙集主要經營決策者識別的經營分部。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 5. 收益及分部資料 (續)

#### (b) 分部資料 (續)

分部收益及業績

以下為本集團按經營分部劃分的收益及業績分析：

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	休閒服 千美元	牛仔服 千美元	貼身內衣 千美元	運動服及 戶外服 千美元	毛衣 千美元	其他 千美元	總計 千美元
分部收益							
外部銷售	734,963	570,962	427,915	426,550	181,042	-	2,341,432
分部溢利	146,743	104,413	83,895	76,593	35,966	-	447,610
其他收入、收益或虧損							15,702
預期信貸虧損模式下的減值虧損， 扣除撥回							(669)
銷售及分銷開支							(24,047)
行政開支							(208,804)
研發開支							(31,057)
融資成本							(7,416)
分佔一間聯營公司業績							530
除稅前溢利							191,849

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 5. 收益及分部資料 (續)

#### (b) 分部資料 (續)

分部收益及業績 (續)

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	休閒服 千美元	牛仔服 千美元	貼身內衣 千美元	運動服及 戶外服 千美元	毛衣 千美元	其他 千美元	總計 千美元
分部收益							
外部銷售	702,921	470,068	326,023	304,932	177,916	3,472	1,985,332
分部溢利	146,318	81,865	64,209	60,541	31,391	1,542	385,866
其他收入、收益或虧損							12,195
預期信貸虧損模式下的減值虧損							(12,745)
銷售及分銷開支							(18,272)
行政開支							(208,796)
研發開支							(27,389)
融資成本							(9,968)
分佔一間聯營公司業績							2,226
除稅前溢利							123,117

經營分部的會計政策與附註3所述本集團的會計政策相同。分部溢利指各分部在未分配其他收入、收益或虧損、預期信貸虧損模式下的減值虧損、銷售及分銷開支、行政開支、研發開支、融資成本及分佔一間聯營公司業績時賺取的溢利。此乃為進行資源分配及表現評估而向本集團主要經營決策者呈報的計量。

物業、廠房及設備以及使用權資產的若干折舊金額計入各分部的分部業績計量。由於就分部業績計量中所包括或排除的若干項目並未定期提供予主要經營決策者，故並無呈列該等資料的進一步分析。

#### 分部資產及負債

由於分部資產或分部負債並未定期提供予主要經營決策者，故並無呈列該等資料的分析。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 5. 收益及分部資料 (續)

#### (b) 分部資料 (續)

來自主要客戶的收益

本集團收益貢獻超過10%的個別客戶的收益如下：

分部	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
客戶A 休閒服、牛仔服、貼身內衣、運動服及 戶外服以及毛衣	787,652	760,129

#### 地理資料

本集團按卸貨港的地理位置呈報的收益資料如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
亞太地區 (附註i)	949,656	865,968
美國	908,180	692,556
歐洲 (附註ii)	386,834	328,555
其他國家/地區	96,762	98,253
	2,341,432	1,985,332

附註：

- (i) 亞太地區主要包括日本、中華人民共和國(「中國」)及南韓。
- (ii) 歐洲主要包括德國、荷蘭及英國(「英國」)。

本集團按資產的地理位置呈報的非流動資產(定額福利資產及金融工具除外)資料如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
亞太地區 (附註i)	878,731	846,031
歐洲 (附註ii)	290	188
	879,021	846,219

附註：

- (i) 亞太地區主要包括孟加拉、柬埔寨、香港、中國、新加坡、斯里蘭卡及越南。
- (ii) 歐洲主要包括英國。



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 6. 除稅前溢利

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
除稅前溢利乃經扣除（計入）以下各項後達致：		
董事酬金（附註7）	6,862	3,851
其他員工成本	521,648	435,882
離職補償（附註a）	-	13,534
其他員工的退休福利計劃供款	51,995	42,206
員工成本總額（附註d）	580,505	495,473
核數師薪酬：		
— 審核服務	1,097	1,076
— 非審核服務	486	408
確認為開支的存貨成本（附註d）	1,883,590	1,589,129
存貨撇減	10,232	10,337
物業、廠房及設備折舊（附註d）	72,865	77,809
使用權資產折舊（附註d）	15,164	14,267
無形資產攤銷（計入銷售及分銷開支）	4,917	4,917
就物業、廠房及設備確認的減值虧損（附註b）	-	10,743
就商譽確認的減值虧損（附註e）	813	-
出售物業、廠房及設備的（收益）虧損	(855)	6,899
終止租賃收益	(21)	(88)
衍生金融工具公平值變動產生的（收益）虧損淨額	(619)	427
利息收入	(1,228)	(1,823)
匯兌虧損淨額	6,751	5,144
政府補助（附註c）	(2,504)	(10,100)
與定額福利計劃有關的清算虧損（附註27）	11,202	-
財務成本：		
— 租賃負債的利息開支	1,548	1,693
— 銀行借款利息	2,899	6,944
— 保理安排利息	2,969	1,331

附註：

- (a) 截至二零二零年十二月三十一日止年度，由於環球經濟環境不明朗及二零一九冠狀病毒病爆發所致客戶需求下降，本集團已裁減部分員工。因此，13,534,000美元的離職補償於損益內扣除。
- (b) 截至二零二零年十二月三十一日止年度，本公司在英國、斯里蘭卡、孟加拉及柬埔寨營運以服務歐盟客戶的若干附屬公司（「CMUK部門」）正在進行重組。因此，就物業、廠房及設備確認的減值虧損10,743,000美元於損益內扣除，並計入「其他收入、收益或虧損」項目。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 6. 除稅前溢利 (續)

附註：(續)

- (c) 截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團確認來自不同國家政府機構為支持本公司的附屬公司業務發放的政府補助為2,504,000美元(二零二零年：7,664,000美元)。於截至二零二零年十二月三十一日止年度確認之餘下金額2,436,000美元包括香港特別行政區政府提供的保就業計劃相關的政府補助。
- (d) 確認為開支的存貨成本包括員工成本、用於生產的物業、廠房及設備折舊以及使用權資產折舊，有關金額亦計入上文單獨披露的相關總金額中。
- (e) 截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團就因收購Pine Wood(定義見附註31(b))產生的商譽確認減值虧損為813,000美元。減值評估詳情載於附註15。

### 7. 董事及僱員酬金

#### 董事酬金

於本年度付予或應付本公司董事的酬金詳情如下：

	袍金 千美元	薪金及津貼 千美元	績效花紅 千美元 (附註iii)	退休福利 計劃供款 千美元	總計 千美元
<b>截至二零二一年十二月三十一日 止年度</b>					
執行董事(附註i)：					
羅樂風先生	-	710	-	-	710
羅蔡玉清女士	-	369	-	-	369
羅正亮先生(附註iv)	-	783	1,140	14	1,937
王志輝先生	-	296	593	16	905
黃星華先生	-	739	1,009	39	1,787
羅正豪先生*	-	408	503	23	934
獨立非執行董事(附註ii)：					
GRIFFITHS Anthony Nigel Clifton 先生	55	-	-	-	55
謝文彬先生#	21	-	-	-	21
張家騏先生	53	-	-	-	53
麥永森先生	63	-	-	-	63
黃紹基先生 <sup>Δ</sup>	28	-	-	-	28
	220	3,305	3,245	92	6,862

\* 於二零二一年一月一日獲委任

# 於二零二一年六月二日退任

<sup>Δ</sup> 於二零二一年六月四日獲委任

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 7. 董事及僱員酬金 (續)

#### 董事酬金 (續)

	袍金 千美元	薪金及津貼 千美元	績效花紅 千美元 (附註iii)	退休福利計劃供款 千美元	總計 千美元
<b>截至二零二零年十二月三十一日 止年度</b>					
執行董事 (附註i) :					
羅樂風先生	-	710	-	-	710
羅蔡玉清女士	-	369	-	-	369
羅正亮先生 (附註iv)	-	772	294	13	1,079
王志輝先生	-	291	150	16	457
黃星華先生	-	719	257	39	1,015
獨立非執行董事 (附註ii) :					
GRIFFITHS Anthony					
Nigel Clifton 先生	61	-	-	-	61
謝文彬先生	50	-	-	-	50
張家騏先生	53	-	-	-	53
麥永森先生	57	-	-	-	57
	221	2,861	701	68	3,851

附註：

- (i) 上文所示的執行董事酬金乃由於彼等管理本公司及本集團事務的服務。
- (ii) 上文所示的獨立非執行董事酬金乃由於彼等作為本公司董事的服務。
- (iii) 有關款項指為獎勵董事對本集團的貢獻而根據本集團的業績支付予彼等的績效花紅。
- (iv) 截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，羅正亮先生亦為本公司行政總裁。

截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，概無任何安排令董事放棄或同意放棄任何薪酬。

本集團一直提供由本公司若干董事控制的公司租用的住宿，供董事及其家人免費使用。實物利益的估計貨幣價值約為1,260,000美元（二零二零年：1,260,000美元）。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 7. 董事及僱員酬金 (續)

#### 五名最高薪酬人士的酬金

本集團五名最高薪酬人士包括本公司4名(二零二零年:3名)董事。五名最高薪酬人士的酬金如下:

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
薪金及津貼	2,621	2,991
績效花紅(附註)	3,798	1,549
退休福利計劃供款	103	86
	6,522	4,626

附註: 有關款項指為獎勵五名最高薪酬人士對本集團的貢獻而支付予彼等的績效花紅。

彼等的酬金介乎以下範圍(以港元(「港元」)呈列):

	董事人數		僱員人數	
	二零二一年	二零二零年	二零二一年	二零二零年
5,500,001港元至6,000,000港元	-	1	-	-
7,000,001港元至7,500,000港元	2	-	1	2
7,500,001港元至8,000,000港元	-	1	-	-
8,000,001港元至8,500,000港元	-	1	-	-
13,500,001港元至14,000,000港元	1	-	-	-
15,000,001港元至15,500,000港元	1	-	-	-
	4	3	1	2

截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度,本集團概無向本公司任何董事或五名最高薪酬人士支付任何酬金,作為吸引彼等加入本集團或作為加入本集團時的獎勵或離職補償。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度,概無本公司董事放棄任何酬金。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 8. 預期信貸虧損模式下的減值虧損，扣除撥回

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
就以下各項確認減值虧損		
— 按攤銷成本計量的貿易應收款項	669	11,942
— 其他應收款項	-	803
	669	12,745

減值評估的詳情載於附註33。

### 9. 所得稅開支

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
所得稅開支包括：		
香港利得稅		
— 本年度	11,487	6,506
— 過往年度超額撥備	(17)	(260)
海外稅項		
— 本年度	20,780	12,029
— 過往年度超額撥備	(3,451)	(1,796)
	28,799	16,479
遞延稅項(附註26)	(241)	(1,447)
	28,558	15,032

於二零一八年三月，香港政府引入兩級制利得稅率制度。在兩級制利得稅率制度下，合資格集團實體首二百萬港元的溢利將按8.25%的稅率徵稅，而超過二百萬港元的溢利則按16.5%的稅率徵稅。不符合兩級制利得稅率制度的集團實體溢利將繼續按16.5%的統一稅率徵稅。

本公司董事認為，兩級制利得稅率制度實施後所涉及金額對綜合財務報表而言並不重大。於兩個年度，香港利得稅均按估計應課稅溢利的16.5%計算。

根據澳門所得補充稅法，澳門附屬公司於兩個年度的估計應課稅溢利超過600,000澳門元（「澳門元」），所得補充稅稅率為12%。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 9. 所得稅開支 (續)

截至二零二零年十二月三十一日止年度，於澳門註冊成立的若干附屬公司根據澳門境外商業活動適用的第58/99/M號法令登記並受其監管，並獲豁免繳納澳門所得補充稅。

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，中國附屬公司於兩個年度的稅率均為25%。

根據柬埔寨相關法律及法規，於柬埔寨註冊成立的若干附屬公司於達成若干規定後可獲豁免繳納兩個年度的溢利稅款。

其他司法權區產生的稅項按相關司法權區現行稅率計算。

年內，所得稅開支與綜合損益及其他全面收入表內的除稅前溢利對賬如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
除稅前溢利	191,849	123,117
按香港利得稅稅率16.5%計算的稅項	31,655	20,314
不可扣稅開支的稅務影響	7,478	9,268
不應課稅收入的稅務影響	(1,109)	(4,014)
未確認稅項虧損的稅務影響	-	1,438
未確認可扣減暫時性差額的稅務影響	110	2,792
動用先前未確認的稅項虧損	(1,797)	(891)
在其他司法權區經營的附屬公司的不同稅率的影響	(4,143)	(1,296)
授予在其他司法權區經營的附屬公司的稅務豁免的影響	(168)	(10,523)
過往年度超額撥備	(3,468)	(2,056)
年內所得稅開支	28,558	15,032

遞延稅項的詳情載於附註26。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 10. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本盈利乃按以下數據計算：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>盈利：</b>		
用於計算每股基本盈利的本公司擁有人應佔年內溢利	<b>163,106</b>	108,085
	千股	千股
<b>股份數目：</b>		
用於計算每股基本盈利的普通股數目	<b>2,852,822</b>	2,852,822

由於截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度概無潛在已發行攤薄普通股，因此並無呈列兩個年度內的每股攤薄盈利。

### 11. 股息

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
二零二零年已付末期股息－每股普通股5.8港仙 (二零二零年：二零一九年每股普通股8.5港仙)	<b>21,317</b>	31,288
二零二一年已付中期股息－每股普通股4.0港仙 (二零二零年：二零二零年每股普通股3.0港仙)	<b>14,656</b>	11,033
二零二零年已付特別股息－每股普通股5.0港仙 (二零二零年：二零一九年零)	<b>18,377</b>	—
	<b>54,350</b>	42,321

本公司董事已建議就截至二零二一年十二月三十一日止年度派付末期股息每股普通股9.8港仙(二零二零年：5.8港仙)，合共約279,577,000港元(相等於約35,852,000美元)(二零二零年：165,464,000港元(相等於約21,317,000美元))，惟須於應屆股東週年大會上獲本公司股東批准。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 12. 物業、廠房及設備

	永久業權土地及 自有物業 千美元	租賃物業裝修 千美元	廠房及機器 千美元	傢俱、裝置及 辦公設備 千美元	汽車 千美元	電腦設備及軟件 千美元	在建工程 千美元	總計 千美元
<b>成本或估值</b>								
於二零二零年一月一日	342,014	60,490	398,587	97,803	7,496	44,005	80,632	1,031,027
匯兌調整	7,175	2,750	9,841	3,430	182	1,282	305	24,965
添置	1,883	679	14,664	2,556	21	1,354	23,462	44,619
轉撥	19,213	367	8,067	651	89	421	(28,808)	-
出售	(5,294)	(1,047)	(9,972)	(8,028)	(269)	(835)	(6,677)	(32,122)
重新估值虧絀	(20,143)	-	-	-	-	-	-	(20,143)
於二零二零年十二月三十一日	344,848	63,239	421,187	96,412	7,519	46,227	68,914	1,048,346
匯兌調整	2,533	906	5,365	1,566	72	487	90	11,019
添置	1,205	3,090	27,709	5,123	72	3,368	20,998	61,565
收購附屬公司(附註31)	4,001	-	5,535	313	6	7	-	9,862
轉撥	56,711	186	4,813	1,627	41	28	(63,406)	-
出售	(4,310)	(6,031)	(10,105)	(5,831)	(949)	(3,043)	-	(30,269)
重新估值虧絀	(12,226)	-	-	-	-	-	-	(12,226)
於二零二一年十二月三十一日	392,762	61,390	454,504	99,210	6,761	47,074	26,596	1,088,297
包括：								
按成本	5,695	61,390	454,504	99,210	6,761	47,074	26,596	701,230
按估值	387,067	-	-	-	-	-	-	387,067
於二零二一年十二月三十一日	392,762	61,390	454,504	99,210	6,761	47,074	26,596	1,088,297
包括：								
按成本	9,533	63,239	421,187	96,412	7,519	46,227	68,914	713,031
按估值	335,315	-	-	-	-	-	-	335,315
於二零二零年十二月三十一日	344,848	63,239	421,187	96,412	7,519	46,227	68,914	1,048,346
<b>折舊及減值</b>								
於二零二零年一月一日	2,838	42,629	198,668	74,736	5,709	35,327	-	359,907
匯兌調整	102	2,152	5,495	2,991	164	1,134	-	12,038
已確認減值虧損(附註i)	3,050	74	5,826	1,502	15	276	-	10,743
年內撥備	13,779	6,732	43,196	8,521	706	4,875	-	77,809
出售時對銷	(991)	(683)	(6,542)	(7,884)	(266)	(807)	-	(17,173)
重新估值時對銷	(13,028)	-	-	-	-	-	-	(13,028)
於二零二零年十二月三十一日	5,750	50,904	246,643	79,866	6,328	40,805	-	430,296
匯兌調整	(637)	655	3,105	1,344	62	415	-	4,944
年內撥備	14,722	5,218	42,227	7,036	455	3,207	-	72,865
出售時對銷	(4,222)	(5,922)	(9,413)	(5,813)	(919)	(3,020)	-	(29,309)
重新估值時對銷	(14,310)	-	-	-	-	-	-	(14,310)
於二零二一年十二月三十一日	1,303	50,855	282,562	82,433	5,926	41,407	-	464,486
<b>賬面值</b>								
於二零二一年十二月三十一日	391,459	10,535	171,942	16,777	835	5,667	26,596	623,811
於二零二零年十二月三十一日	339,098	12,335	174,544	16,546	1,191	5,422	68,914	618,050



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 12. 物業、廠房及設備 (續)

附註：

- (i) 截至二零二零年十二月三十一日止年度，由於重組CMUK部門，本集團按公平值減出售成本對相關物業、廠房及設備的可收回金額進行檢討。本公司董事認為，出售時相關資產的可收回金額甚微，已於損益全數確認減值虧損約10,743,000美元。
- (ii) 於二零二一年十二月三十一日，賬面值為4,078,000美元（二零二零年：3,985,000美元）的樓宇尚未獲發任何房地產權證。本集團目前正在申請房屋所有權證。

除永久業權土地及在建工程外，上述物業、廠房及設備項目均按直線基準按以下年率折舊：

自有物業	1—5%
租賃物業裝修	5—20% 或按相關租約年期（如較短）
廠房及機器	10—50%
傢俱、裝置及辦公設備	12 $\frac{1}{2}$ —50%
汽車	20—25%
電腦設備及軟件	20—33 $\frac{1}{3}$ %

#### 本集團自有物業的公平值計量

本集團自有物業於二零二一年及二零二零年十二月三十一日由與本集團並無關聯的獨立專業物業估值公司估值。位於孟加拉、柬埔寨及新加坡的若干自有物業的公平值根據反映類似物業近期交易價格的市場比較法釐定，並就審閱自有物業在性質、位置及狀況上的差異作出調整。位於中國、柬埔寨、斯里蘭卡及越南的若干自有物業的公平值則通過估計物業裝修的當前重置成本總額，減實際損耗及所有相關陳舊及優化撥備，根據折舊重置成本法釐定。位於斯里蘭卡的若干自有物業的公平值乃根據收入資本化法釐定，方式為根據相關貼現率將自有物業的預期收入轉換為現值。年內，估值技術並無變化。

於估計物業的公平值時，物業的最高及最佳用途為其目前用途。

就市場比較法而言，於評估自有物業時使用的關鍵不可觀察輸入數據為每平方米價格，介乎31美元至1,312美元（二零二零年：22美元至1,362美元）。所用的每平方米價格略微增加將導致自有物業的公平值計量大幅增加，反之亦然。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 12. 物業、廠房及設備 (續)

#### 本集團自有物業的公平值計量 (續)

就折舊重置成本法而言，於評估自有物業時使用的關鍵不可觀察輸入數據為每平方米重置成本，介乎98美元至323美元（二零二零年：106美元至323美元）。所用的每平方米重置成本略微增加將導致自有物業的公平值計量大幅增加，反之亦然。

就收入資本化法而言，使用的兩個關鍵不可觀察輸入數據為資本化率及每月市場租金，介乎8.5%至9.0%（二零二零年：5.5%至9.0%）及5,000美元至31,000美元（二零二零年：4,000美元至47,000美元）。資本化率略微上升或每月市場租金減少將導致公平值計量大幅減少，反之亦然。

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本集團的自有物業的詳情及有關公平值層級的資料如下：

	於二零二一年 十二月三十一日		於二零二零年 十二月三十一日	
	第三級 千美元	的公平值 千美元	第三級 千美元	的公平值 千美元
位於香港境外的自有物業	387,067	387,067	335,315	335,315

本集團的自有物業公平值變動的對賬：

	千美元
於二零二零年一月一日	331,625
添置	1,883
轉撥自在建工程	19,213
出售	(4,303)
年內折舊撥備	(13,004)
於其他全面收入確認的公平值減少	(7,115)
匯兌調整	7,016
於二零二零年十二月三十一日	335,315
添置	1,205
收購附屬公司	4,001
轉撥自在建工程	56,711
出售	(88)
年內折舊撥備	(14,102)
於其他全面收入確認的公平值增加	2,084
匯兌調整	1,941
於二零二一年十二月三十一日	387,067

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 12. 物業、廠房及設備 (續)

#### 本集團自有物業的公平值計量 (續)

年內，第三級中概無轉入或轉出。

倘於估值時自有物業按成本減累計折舊列賬，則自有物業的賬面總值將約為307,826,000美元 (二零二零年：258,815,000美元)。

於二零二一年十二月三十一日，賬面值約2,499,000美元 (二零二零年：4,739,000美元)的物業、廠房及設備已質押予銀行，為本集團獲授的一般銀行融資作抵押。

### 13. 使用權資產

	租賃土地 千美元	租賃樓宇 千美元	廠房及機器 千美元	辦公設備 千美元	汽車 千美元	總計 千美元
於二零二一年十二月三十一日 賬面值	64,216	23,569	7	327	256	88,375
於二零二零年十二月三十一日 賬面值	43,189	16,766	500	459	236	61,150
截至二零二一年十二月三十一日止年度 折舊開支	1,524	12,890	257	202	291	15,164
截至二零二零年十二月三十一日止年度 折舊開支	1,271	11,887	492	180	437	14,267
				二零二一年 千美元	二零二零年 千美元	
就呈報分析為：						
非流動資產				86,775	57,056	
流動資產				1,600	4,094	
				88,375	61,150	

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 13. 使用權資產 (續)

截至二零二一年十二月三十一日止年度，租賃（代表支付本金及利息）、添置使用權資產以及收購附屬公司（附註31）產生的添置的現金流出總額分別為18,877,000美元、26,038,000美元及17,500,000美元（二零二零年：16,910,000美元、11,136,000美元及零）。

於兩個年度，本集團已租賃各種辦公室、廠房、倉庫、設備、員工宿舍及車輛用於營運。租賃合約的固定期限介乎1個月至60年（二零二零年：1個月至60年）不等，惟可能具有下述續期和終止選擇權。租賃條款乃根據個別情況協商釐定，當中包含的條款及條件各異。本集團在釐定租賃條款及評估不可撤銷的期限時，會採用合約的定義並釐定合約可強制執行的期限。

此外，本集團亦擁有若干棟工業樓宇和辦公樓宇。本集團為該等物業權益（包括相關租賃土地）的註冊擁有人。本集團已預付一次性款項，以獲取有關物業權益。有關自有物業的租賃土地部分僅於所支付的款項能夠可靠分配的情況下方單獨呈列。

本集團有若干廠房及員工宿舍租賃的續期及／或終止選擇權。本集團會以盡量提高營運靈活性的方式使用有關權利，以管理本集團營運中使用的資產。所持大多數續期及終止選擇權僅可由本集團行使（而非各自出租人）。

於租賃開始日期，本集團會評估是否合理確定行使續期選擇權或不行使終止選擇權。有關(i)本集團無法合理確定行使的續期選擇權及(ii)本集團無法合理確定不行使的終止選擇權的有關未來租賃付款的潛在風險概述如下：

	二零二一年		二零二零年	
	已確認 租賃負債 千美元	並不計入租賃 負債的潛在未來 租賃付款 (並未折算) 千美元	已確認 租賃負債 千美元	並不計入租賃 負債的潛在未來 租賃付款 (並未折算) 千美元
租賃樓宇	10,392	8,339	351	1,966

當發生重大事件或的情況發生重大變化而事件或變化在承租人的控制範圍內時，本集團會重新評估是否合理確定是否行使續期選擇權或不行使終止選擇權。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，概無任何觸發事件。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 13. 使用權資產 (續)

#### 租賃限制

此外，於二零二一年十二月三十一日，本集團已確認租賃負債30,828,000美元（二零二零年：24,085,000美元）及相關使用權資產29,457,000美元（二零二零年：21,704,000美元）。除出租人持有的租賃資產中的抵押權益外，租賃協議並不施加任何契諾。租賃資產不得用作借貸抵押。

有關租賃負債的租賃到期日分析詳情載於附註25。

### 14. 就收購物業、廠房及設備支付的按金

本集團就收購物業、廠房及設備支付的按金及相關資本承擔於附註34披露。

### 15. 商譽

	千美元
<b>成本</b>	
於二零二零年一月一日及二零二零年十二月三十一日	74,941
收購Pine Wood（定義見附註31(b)）產生	813
年內確認減值虧損（附註）	(813)
<hr/>	
於二零二一年十二月三十一日	74,941

附註：截至二零二一年十二月三十一日止年度，根據二零一九冠狀病毒病疫情的近期發展情況及Pine Wood的最新業務計劃，本集團管理層已重新評估Pine Wood的可收回性，並釐定確認減值虧損813,000美元。

就減值測試而言，約74,941,000美元（二零二零年：74,941,000美元）及31,777,000美元（二零二零年：31,777,000美元）的商譽及品牌名稱（附註16）已分別分配至代表Vista的現金產生單位。

Vista現金產生單位於二零二一年十二月三十一日的可收回金額已按照其使用價值釐定。該計算採用現金流量預測法，根據本集團管理層批准的財務預測進行，涵蓋五年期間，除稅前貼現率為13.4%（二零二零年：13.3%），收益年度增長率為5%（二零二零年：10%至15%）以及毛利率為15.5%（二零二零年：16.5%至17.5%）。超過五年期間的現金流量使用3%（二零二零年：3%）的穩定增長率作出估計。管理層認為增長率並無超過相關行業的平均長期增長率。用於計算使用價值的其他主要假設與包括預計銷售在內的現金流量估計有關。主要假設乃根據Vista的過往表現及管理層對市況的預期進行估計。考慮到本年度評估存在較大可變性，原因為二零一九冠狀病毒病疫情的演變以及金融市場動蕩帶來不確定因素均可能導致本集團營運中斷，於二零二一年十二月三十一日重新評估增長率及折現率。截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團並無根據所進行的減值評估確認減值虧損（二零二零年：無）。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 15. 商譽 (續)

管理層認為，上述任何假設中的任何合理可能變動都不會導致Vista現金產生單位的賬面值超過Vista現金產生單位的可收回金額。於二零二一年十二月三十一日，Vista現金產生單位的可收回金額較其賬面值超出178,327,000美元(二零二零年：197,937,000美元)。

### 16. 無形資產

	客戶關係 千美元	品牌名稱 千美元	總計 千美元
<b>成本</b>			
於二零二零年一月一日、二零二零年十二月三十一日及 二零二一年十二月三十一日	73,750	31,777	105,527
<b>攤銷</b>			
於二零二零年一月一日	14,751	–	14,751
年內撥備	4,917	–	4,917
於二零二零年十二月三十一日	<b>19,668</b>	–	<b>19,668</b>
年內撥備	<b>4,917</b>	–	<b>4,917</b>
於二零二一年十二月三十一日	<b>24,585</b>	–	<b>24,585</b>
<b>賬面值</b>			
於二零二一年十二月三十一日	<b>49,165</b>	<b>31,777</b>	<b>80,942</b>
於二零二零年十二月三十一日	54,082	31,777	85,859

就減值測試而言，品牌名稱已分配至代表Vista的現金產生單位(附註15)。

業務合併中收購的客戶關係及品牌名稱被識別及確認為無形資產。

客戶關係於15年的估計可使用年期內按直線基準攤銷。品牌名稱被視為具有無限可使用年期，原因為預計其將無限期向本集團貢獻淨現金流入。因此，品牌名稱不予攤銷，直至其可使用年期被釐定為有限期為止。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 17. 於聯營公司的權益

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
於聯營公司非上市投資的成本	125	125
應佔收購後溢利及其他全面收入，扣除已收股息	88	908
	213	1,033
視作對聯營公司的出資（附註）	16,125	16,125
	16,338	17,158

附註：視作對聯營公司的出資指向聯營公司墊付的無抵押、免息及無固定還款期貸款。本公司董事認為，該貸款實質上構成於聯營公司投資的一部分。

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本集團於下列聯營公司擁有權益：

實體名稱	註冊成立/ 營業地點	所持股份類別	本集團所持 已發行股本 面值比例	所持表決權 比例	主營業務
PCGT Limited	香港	普通股	25%	25%	紡織品貿易

上述聯營公司乃採用權益法於該等綜合財務報表入賬。

#### 一間無重大影響聯營公司的資料

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
本集團應佔年內溢利	530	2,226
本集團應佔年內其他全面收入（開支）	253	(37)
本集團應佔年內全面收入總額	783	2,189
年內自聯營公司收取的股息	(1,603)	(1,612)
本集團應佔一間聯營公司資產淨額	213	1,033

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 18. 應收貸款

除按3.8%（二零二零年：2.9%至3.8%）的年利率計息的款項約736,000美元（二零二零年：1,121,000美元）外，有關款項乃無抵押、免息且須分期於二零二五年前償還。減值評估的詳情載於附註33。

### 19. 存貨

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
原材料	104,801	72,455
在製品	192,635	147,216
製成品	10,908	15,938
	<b>308,344</b>	235,609

於二零二一年十二月三十一日，本集團存貨中約5,009,000美元（二零二零年：8,910,000美元）已質押予銀行，以抵押本集團獲授的一般銀行融資。

### 20. 貿易應收款項、應收票據及其他應收款項

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
貿易應收款項－客戶合約	206,726	183,873
減：預期信貸虧損撥備	(9,830)	(9,218)
	<b>196,896</b>	174,655
應收票據	15	1,445
臨時付款予供應商	11,032	8,010
其他應收款項、按金及預付款項	43,362	40,299
	<b>251,305</b>	224,409

於二零二零年一月一日，來自客戶合約的貿易應收款項為272,567,000美元。

於二零二零年十二月三十一日，本集團貿易應收款項中約576,000美元（二零二一年：無）已質押予銀行，以抵押本集團獲授的一般銀行融資。



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 20. 貿易應收款項、應收票據及其他應收款項 (續)

本集團授予貿易客戶介乎14至120天的信貸期。以下為基於發票日期的貿易應收款項賬齡分析(經扣除信貸虧損撥備)。

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
60天內	179,886	160,322
61至90天	14,501	13,245
91至120天	2,278	1,037
120天以上	231	51
	<b>196,896</b>	174,655

於二零二一年十二月三十一日，由本集團持有用作日後結算貿易應收款項的已收票據總額為15,000美元(二零二零年：1,445,000美元)。本集團繼續確認其於報告期末的全數賬面值，詳情載於附註33。本集團所收取之全部票據之到期期限均少於一年。

接納任何新客戶前，本集團採用內部信貸評估程序評估潛在客戶的信貸質量，並按客戶界定信貸限額。客戶的限額會予以定期檢討。

於二零二一年十二月三十一日，本集團貿易應收款項中賬面總值約為1,239,000美元(二零二零年：7,866,000美元)的應收賬項於報告期末已逾期。逾期結餘當中8,000美元(二零二零年：38,000美元)已逾期超過90天，惟未被視為違約，原因是貿易應收款項信貸質量良好，而有關債務人亦無任何逾期付款記錄。本集團並無就該等結餘持有任何抵押品。

貿易應收款項、應收票據及其他應收款項減值評估詳情載於附註33。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 21. 按公平值計入其他全面收入的貿易應收款項

作為本集團現金流量管理的一部分，本集團在應收款項到期付款前，向金融機構保理若干貿易應收款項。由於本集團已將絕大部分風險及回報轉移至相關交易對手，故已保理貿易應收款項已終止確認。該等旨在收取合約現金流量及出售金融資產而持有的貿易應收款項按公平值計入其他全面收入分類為貿易應收款項。

以下為基於發票日期的按公平值計入其他全面收入的貿易應收款項賬齡分析。

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
60天內	77,223	56,167
61至90天	14,962	8,123
91至120天	6,291	504
120天以上	1,019	193
	99,495	64,987

於二零二一年十二月三十一日，本集團按公平值計入其他全面收入的貿易應收款項中賬面總值約為2,410,000美元（二零二零年：1,269,000美元）的應收賬項於報告期末已逾期。逾期結餘當中54,000美元（二零二零年：78,000美元）已逾期超過90天，惟未被視為違約，原因是貿易應收款項信貸質量良好，而有關債務人亦無任何逾期付款記錄。本集團並無就該等結餘持有任何抵押品。

有關公平值計量採用的估值技術及主要輸入數據詳情於附註33c披露。

按公平值計入其他全面收入計量的貿易應收款項減值評估詳情載於附註33。

### 22. 銀行結餘及現金

銀行結餘按介乎每年0%至2.75%（二零二零年：0%至2.71%）的市場利率計息。

截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，本集團已對銀行結餘進行減值評估，並認為交易銀行違約的可能性並不重大，因此並無計提信貸虧損撥備。銀行結餘的減值評估詳情載於附註33。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 23. 股本

	股份數目 千股	股本 千美元
每股面值0.01港元的普通股		
法定： 於二零二零年一月一日、二零二零年十二月三十一日及 二零二一年十二月三十一日	3,500,000	4,482
已發行及繳足： 於二零二零年一月一日、二零二零年十二月三十一日及 二零二一年十二月三十一日	2,852,822	3,654

### 24. 貿易應付款項、應付票據及其他應付款項

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
貿易應付款項	187,257	172,881
應付票據	13,410	16,224
應計員工成本	92,303	79,467
其他應付款項	50,597	51,367
其他應計費用	54,225	38,992
貿易應付款項、應付票據及其他應付款項總額	397,792	358,931

總額就報告目的分析為：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
流動	396,967	357,632
非流動	825	1,299
	397,792	358,931

於二零二一年十二月三十一日，非流動款項與購買物業、廠房及設備有關，並為無抵押、免息及須於二零二三年至二零二五年償還（二零二零年：須於二零二年至二零二五年償還）。

貿易應付款項的信貸期介乎14至90天。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 24. 貿易應付款項、應付票據及其他應付款項 (續)

以下為基於發票日期的貿易應付款項賬齡分析。

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
60天內	168,333	142,948
61至90天	14,372	25,176
91至120天	2,705	2,469
120天以上	1,847	2,288
	187,257	172,881

### 25. 租賃負債

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
應付租賃負債：		
於一年內	11,367	12,183
超過一年但不超過兩年	5,316	5,404
超過兩年但不超過五年	9,157	2,461
超過五年	4,988	4,037
	30,828	24,085
減：流動負債項下呈列在12個月內到期應付的金額	(11,367)	(12,183)
	19,461	11,902

租賃負債所用的加權平均增量借款利率為每年4.59% (二零二零年：5.93%)。

於二零二一年十二月三十一日，租賃負債約1,292,000美元 (二零二零年：3,633,000美元) 須付予由本公司若干董事控制的公司。於本年度內，就關聯公司租賃負債而言，利息開支23,000美元 (二零二零年：66,000美元) 已於損益中支銷，並已償還本金及利息2,555,000美元 (二零二零年：3,655,000美元)。本公司若干董事 (即羅樂風先生、羅蔡玉清女士及羅正亮先生) 於該等公司擁有重大影響力。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 26. 遞延稅項

於本年度及過往年度的已確認主要遞延稅項負債（資產）及其變動如下：

	業務合併 公平值調整 千美元	加速稅項折舊 千美元	重估物業 千美元	定額福利 資產/負債 千美元	稅項虧損 千美元	總計 千美元
於二零二零年一月一日	10,029	877	21,365	551	(177)	32,645
匯兌調整	-	(8)	956	(3)	(2)	943
計入其他全面收入	-	-	(1,366)	(399)	-	(1,765)
(計入)扣除損益	(836)	(472)	(330)	12	179	(1,447)
於二零二零年十二月三十一日	<b>9,193</b>	<b>397</b>	<b>20,625</b>	<b>161</b>	-	<b>30,376</b>
匯兌調整	-	-	356	2	-	358
扣除(計入)其他全面收入	-	-	509	(163)	-	346
收購附屬公司	3,876	(1)	-	-	-	3,875
(計入)扣除損益	(836)	572	535	-	(512)	(241)
於二零二一年十二月三十一日	<b>12,233</b>	<b>968</b>	<b>22,025</b>	-	<b>(512)</b>	<b>34,714</b>

於二零二一年十二月三十一日，本集團未動用稅項虧損約為9,432,000美元（二零二零年：20,347,000美元），可供抵銷未來溢利。已就有關虧損3,656,000美元（二零二零年：零）確認遞延稅項資產。由於未來溢利流無法預測，並無就結餘5,776,000美元（二零二零年：20,347,000美元）確認遞延稅項資產。除約385,000美元（二零二零年：9,529,000美元）的未確認稅項虧損可用於在虧損產生之年度起最多5年抵銷應課稅溢利外，其他虧損可能會無限結轉。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 27. 退休福利計劃

#### 定額供款計劃

本集團根據《強制性公積金計劃條例》為所有合資格香港僱員設立強制性公積金計劃（「強積金計劃」）。強積金計劃資產獨立於本集團由獨立受託人控制的基金內資產持有。根據強積金計劃的規則，僱主及僱員均須按規則規定的比率向計劃供款。本集團有關強積金計劃的唯一責任是根據計劃作出必要供款。

本集團亦參與中國及本集團其他經營所在司法權區相關地方政府組織的定額供款退休計劃。本集團符合資格參與退休計劃的若干僱員有權享有該等計劃的退休福利。本集團須於合資格僱員（不包括退休前辭任的僱員）退休前按地方政府機關規定的百分比向退休計劃供款。

於損益確認的總開支約52,087,000美元（二零二零年：42,274,000美元）指本集團已按／應按計劃規則規定的比率向該等計劃作出的供款。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，所有到期的供款已向／應向有關計劃支付。

#### 定額福利計劃

本集團為英國附屬公司合資格僱員設立基金式定額福利計劃，該計劃自一九九九年取消向公司新成員開放。根據該計劃，僱員有權享有的退休福利相當於年滿退休年齡時最終薪金的某一百分比。並無提供其他退休後福利。

英國的該計劃令本集團須精確計算投資風險、利率風險、通脹風險及長壽風險等風險。

#### 投資風險

定額福利計劃負債的現值採用預計單位給付成本法透過貼現計劃將予支付的未來現金流量的最佳估計計量；倘計劃資產回報低於該利率，將出現計劃虧絀。目前，計劃的股權投資、多元化增長基金、債務投資及負債驅動的投資基金組合較均衡。由於計劃負債屬長期性質，退休金的受託人認為計劃資產投資於該組合屬恰當，以獲取基金產生的回報。

#### 利率風險

利率下降將導致計劃負債增加；然而，這將被計劃的公司債券回報及負債驅動的投資基金增加而部分抵銷。

#### 通脹風險

該計劃允許英國的通脹率適用於預期福利。通脹金額調整按計劃契約所載指數計算。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 27. 退休福利計劃 (續)

#### 定額福利計劃 (續)

##### 長壽風險

定額福利計劃的現值參考有關計劃參與者死亡率的最佳估計計算。計劃參與者預期壽命增加將導致計劃負債增加。

計劃資產的最新精算估值及定額福利責任現值的評估由Mercer Limited僱傭的為英國精算師協會會員的精算師(位於The St Botolph Building, 138 Houndsditch, London EC3A 7AW)於二零二一年十二月三十一日作出。計劃責任的現值採用預計單位給付成本法透過折算計劃將予支付的未來現金流量的最佳估計計量。

定額福利計劃的受託人於本年年底與保險公司訂立協議，承擔該計劃全部責任。協議主要包括兩個部分：收購及全面收購。於二零二一年十二月收購交易完成，將該計劃的資產投資於一間保險公司以批量購買年金保單，應付予定額福利成員的福利已完全投保。保單乃使用該計劃的現有資產及本集團的進一步供款購買。該協議具法律約束力用於該計劃於切實可行的情況下盡快進行全面收購，其後保險公司將直接負責支付退休福利。進行全面收購前，須全面檢查及確認各個細節。預計其將在未來一年進行。於全面收購及隨後的計劃清算後，本集團將不用對該計劃供款承擔任何責任。

用於精算估值的主要假設如下：

	二零二一年	二零二零年
貼現率	1.8%	1.3%
計劃資產預期回報：		
— 股權及物業基金	—	5.7%
— 債券及現金	—	2.3%
未來退休金增長	3.6%	3.0%
通脹率	3.7%	3.1%
遞延領取退休金人員的重估率	3.2%	2.6%

精算估值顯示計劃資產的市值為52,211,000美元(二零二零年：54,224,000美元)，而該等資產的精算值佔股東應計福利的100%(二零二零年：102%)。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 27. 退休福利計劃 (續)

#### 定額福利計劃 (續)

就該定額福利計劃於損益及其他全面收入確認的金額如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
服務成本		
清算虧損	(11,202)	-
於損益確認的利息收入淨額	8	71
於損益確認的定額福利收成本組成部分	(11,194)	71
重新計量定額福利資產淨額：		
計劃資產回報(計入淨利息開支/收入的數額除外)	523	4,139
財務假設變動產生的精算收益(虧損)	1,339	(6,066)
經驗調整產生的精算收益(虧損)	72	(547)
人口統計假設變動產生的精算虧損	(2,151)	(643)
於其他全面收入確認的定額福利成本組成部分	(217)	(3,117)
總計	(11,411)	(3,046)

重新計量定額福利資產淨額產生的調整計入其他全面收入。

本集團定額福利計劃責任計入綜合財務狀況表的金額如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
基金式定額福利責任現值	52,211	53,279
計劃資產公平值	(52,211)	(54,224)
來自定額福利責任的資產淨值	-	(945)

附註：會計準則規定有關資產須於綜合財務狀況表中確認，儘管本公司目前擬於某個時刻尋求收購該計劃，然而在此情況下收購，則有關資產將無法收回。



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 27. 退休福利計劃 (續)

#### 定額福利計劃 (續)

兩個年度定額福利責任現值的變動如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
於年初	53,279	45,227
匯兌調整	(438)	2,044
利息成本	687	864
已付福利	(2,057)	(2,112)
精算虧損	740	7,256
於年末	52,211	53,279

兩個年度計劃資產公平值的變動如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
於年初	54,224	48,465
匯兌調整	(427)	2,027
利息收入	695	935
計劃資產回報	523	4,139
已付福利	(2,057)	(2,112)
清算成本	(11,202)	-
僱主供款	10,455	770
於年末	52,211	54,224

清算成本來自收購交易。該政策旨在進行本集團擬達成的全面收購，並就此作出法律承諾。收購交易所產生的虧損已列作清算成本並於損益入賬，相等於批量購買年金保單成本超出相關定額福利責任的部分。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 27. 退休福利計劃 (續)

#### 定額福利計劃 (續)

於報告期末，各類計劃資產的公平值如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
現金及現金等價物	290	2,608
股權投資－股本工具基金	－	5,714
多元化增長基金	－	19,395
負債驅動的投資基金	－	12,561
公司債券基金	－	13,946
保險公司所持資產	51,921	－
總計	52,211	54,224

上述股權及債務投資的公平值基於活躍市場的報價釐定。

計劃資產的實際回報約為收益1,218,000美元 (二零二零年：5,074,000美元)。

釐定定額責任所用主要精算假設為貼現率、通脹率及死亡率。以下敏感度分析乃基於各假設於報告期末的合理可能變動，而所有其他假設不變而釐定。

- 如貼現率下降0.25%，則定額福利責任將增加3.9% (二零二零年：3.7%)。
- 如貼現率上升0.25%，則定額福利責任將減少3.7% (二零二零年：3.6%)。
- 如通脹率上升0.25%，則定額福利責任將增加2.0% (二零二零年：2.5%)。
- 如男性及女性預期壽命增加一年，則定額福利責任將增加4.5% (二零二零年：4.1%)。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 27. 退休福利計劃 (續)

#### 定額福利計劃 (續)

上文呈列的敏感度分析可能並不代表定額福利責任的實際變動，因為若干假設可能互相關聯，致使假設不太可能獨立於其他假設出現變動。

呈列上述敏感度分析時，定額福利責任的現值已於報告期末採用預計單位給付成本法計算，計算於綜合財務狀況報表確認的定額福利責任負債亦採用此方法。

於二零二一年十二月三十一日，定額福利責任的平均期限為15年（二零二零年：15年）。

於二零二一年十二月三十一日，本集團預期於未來12個月向定額福利計劃作出2,000,000美元（二零二零年：817,000美元）供款。

倘計劃資產不足以清償計劃責任，則本集團有責任支付額外供款。

### 28. 銀行借款

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
無抵押銀行借款包括：		
銀行貸款	55,886	127,982
銀行進口貸款	111,711	50,426
	<b>167,597</b>	178,408
附帶按要求償還條款的貸款賬面值應付情況如下：		
一年內	167,597	122,195
一年以上但兩年以內	-	56,213
	<b>167,597</b>	178,408
減：於流動負債下列示的一年內到期款項	<b>(167,597)</b>	(178,408)
於非流動負債下列示的款項	-	-

本集團浮動利率（基於倫敦銀行同業拆息／香港銀行同業拆息）借款的實際年利率（亦等於訂約利率）介於1.21%至5.00%（二零二零年：1.25%至5.00%）。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 29. 應付一間聯營公司款項

應付一間聯營公司款項屬貿易性質，為無抵押、免息及須按為期90天的信貸期償還。該款項賬齡為90天內。

### 30. 應收關聯公司款項

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本集團與下列關聯公司之間有結餘：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
應收關聯公司款項(附註i) 本公司若干董事控制的公司(附註ii)	217	684

附註：

- (i) 於二零二一年十二月三十一日，應收關聯公司款項包含217,000美元(二零二零年：538,000美元)，屬非貿易性質，為無抵押、免息及須按要求償還。於本年度的最高結餘為538,000美元(二零二零年：1,641,000美元)。於二零二零年十二月三十一日的剩餘結餘為146,000美元，屬貿易性質，為無抵押、免息及須按為期30天的信貸期償還。該等款項賬齡為30天。
- (ii) 本公司若干董事(即羅樂風先生、羅蔡玉清女士及羅正亮先生)於該等公司擁有重大影響力。

### 31. 收購附屬公司

#### (a) 收購新科技針織有限公司

於二零二一年六月四日，本公司的全資附屬公司與Fashion Fit Limited(「Fashion Fit」)訂立買賣協議(「新科技針織協議」)，Fashion Fit為一間在香港註冊成立的有限公司，並為Crystal Group Limited的全資附屬公司，其由本公司執行董事羅樂風先生及羅蔡玉清女士控制。

根據新科技針織協議，本集團有條件地同意收購，而Fashion Fit有條件地同意出售新科技針織有限公司(「新科技針織」)，一間在香港註冊成立的有限公司的約71.9%股權。新科技針織主要從事開發及生產平底針織鞋面產品。收購事項的現金代價為83,800,000港元(相當於約10,796,000美元)。收購事項已於二零二一年六月三十日完成，並採用收購法作為業務收購入賬。

收購相關成本已從所轉讓代價中剔除，於本年度綜合損益及其他全面收入表中「其他收入、收益及虧損」項下確認為開支。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 31. 收購附屬公司 (續)

#### (a) 收購新科技針織有限公司 (續)

於收購日的已確認資產及負債

	千美元
物業、廠房及設備	2,309
遞延稅項資產	1
存貨	563
貿易及其他應收款項	1,782
銀行結餘及現金	11,400
貿易及其他應付款項	(665)
應付關聯方款項	(247)
應付稅項	(127)
	15,016

於收購日，貿易及其他應收款項的公平值為1,782,000美元，而所獲得貿易及其他應收款項的合約總額為1,827,000美元。於收購日，對預計無法收取的合約現金流的最佳估計約為45,000美元。

#### 非控股權益

於收購日，新科技針織的非控股權益為4,220,000美元，此乃依據已確認的新科技針織淨資產比例份額（約28.1%）計算。

概無就收購新科技針織產生商譽或議價收購。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 31. 收購附屬公司 (續)

#### (a) 收購新科技針織有限公司 (續)

收購新科技針織帶來的現金流入淨額

	千美元
已付現金代價	10,796
減：所得銀行結餘及現金	(11,400)
	(604)

#### 收購對本集團業績的影響

新科技針織帶來的額外業務貢獻的約654,000美元已計入年度溢利。年度收益中包含新科技針織所產生的3,282,000美元。

倘收購於二零二一年一月一日完成，本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的收益總額將約為2,343,782,000美元，截至二零二一年十二月三十一日止年度的溢利將約為164,131,000美元。本備考資料僅作說明之用，未必能反映於二零二一年一月一日完成收購的情況下，本集團實際會取得的收益及溢利，亦不擬作預測未來業績之用。

假設新科技針織已於二零二一年一月一日獲收購的情況下，釐定本集團的「備考」收益及溢利時，本公司董事根據物業、廠房及設備於收購日的確認金額，計算物業、廠房及設備的折舊。

#### (b) 收購Pine Wood Industries Limited

於二零二一年八月二十三日，本公司的全資附屬公司與Green Sustainability International Limited (「Green Sustainability」)及Full Impact Limited (「Full Impact」)訂立買賣協議 (「Pine Wood 協議」)，Green Sustainability為一間於薩摩亞註冊成立的有限公司及Full Impact為一間於英屬處女群島註冊成立的有限公司，兩者均為獨立第三方。

根據Pine Wood協議，本集團有條件地同意收購，而Green Sustainability及Full Impact分別有條件地同意出售Pine Wood Industries Limited (「Pine Wood」，一間於英屬處女群島註冊成立的有限公司)63%及37%的股權。Pine Wood為一間投資控股公司，在越南擁有一間布廠。收購事項的現金代價為30,776,000美元。收購事項已於二零二一年九月三十日完成，並採用收購法作為收購業務入賬。

收購相關成本已從所轉讓代價中剔除，於本年度綜合損益及其他全面收入表中「其他收入、收益及虧損」項下確認為開支。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 31. 收購附屬公司 (續)

#### (b) 收購Pine Wood Industries Limited (續)

於收購日的已確認資產及負債

	千美元
物業、廠房及設備	7,553
使用權資產	17,500
存貨	7,536
貿易及其他應收款項	3,170
銀行結餘及現金	4,437
貿易及其他應付款項	(1,519)
銀行借款	(4,835)
應付稅項	(3)
遞延稅項負債	(3,876)
	29,963

於收購日，貿易及其他應收款項的公平值為3,170,000美元，而所獲得貿易及其他應收款項的合約總額為3,337,000美元。於收購日，對預計無法收取的合約現金流的最佳估計約為167,000美元。

收購Pine Wood產生的商譽

	千美元
已付現金代價	30,776
減：所收購可識別淨資產的公平值	(29,963)
收購產生的商譽	813

由於收購成本包括Pine Wood的組合勞力及於收購日仍與潛在新客戶協商的若干潛在合約，因此收購Pine Wood產生商譽。由於由於不符合可識別無形資產之確認準則，因此該等利益並未與商譽分開確認。

產生自該等收購的商譽預期不可作扣稅用途。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 31. 收購附屬公司 (續)

#### (b) 收購Pine Wood Industries Limited (續)

收購Pine Wood帶來的現金流入淨額

	千美元
已付現金代價	30,776
減：所得銀行結餘及現金	(4,437)
	26,339

#### 收購對本集團業績的影響

Pine Wood帶來的額外業務貢獻550,000美元已計入年度溢利。年度收益中包含Pine Wood所產生的5,499,000美元。

倘收購於二零二一年一月一日完成，本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的收益總額將約為2,358,199,000美元，截至二零二一年十二月三十一日止年度的溢利將約為163,606,000美元。本備考資料僅作說明之用，未必能反映於二零二一年一月一日完成收購的情況下，本集團實際會取得的收益及溢利，亦不擬作預測未來業績之用。

假設Pine Wood已於二零二一年一月一日獲收購的情況下，釐定本集團的「備考」收益及溢利時，本公司董事根據物業、廠房及設備於收購日的確認金額，計算物業、廠房及設備的折舊。

### 32. 資本風險管理

本集團管理資本，確保本集團實體可持續經營，同時透過審慎管理債務股本比率為股東創造最大回報。本集團的整體策略自過往年度起保持不變。

本集團的資本結構由淨現金（二零二零年：淨現金）（包括分別於附註25及28披露的租賃負債及借款）減銀行結餘及現金以及本公司擁有人應佔權益（包括已發行股本、儲備及保留溢利）組成。

本公司董事定期檢討資本架構。



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具

#### 33a. 金融工具類別

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>金融資產</b>		
按攤銷成本列賬的金融資產	627,826	593,588
按公平值計入其他全面收入的貿易應收款項	99,495	64,987
<b>金融負債</b>		
按攤銷成本列賬的金融負債	426,959	422,080

#### 33b. 財務風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括貿易應收款項、應收票據及其他應收款項、按公平值計入其他全面收入的貿易應收款項、向聯營公司墊付的貸款、應收關聯公司款項、應收貸款、銀行結餘、現金、貿易應付款項、應付票據及其他應付款項、應付一間聯營公司款項、租賃負債、銀行借款及財務擔保合約。該等金融工具的詳情於相關附註披露。與若干該等金融工具有關的風險及減緩該等風險的政策載於下文。管理層管理及監控該等風險，確保及時有效採取恰當措施。

#### 市場風險

##### (i) 貨幣風險

本集團若干實體之買賣以外匯計值，令本集團面臨重大外匯風險。

本集團於報告日期以外匯計值的重大貨幣資產及貨幣負債的賬面值如下：

	負債		資產	
	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
港元	8,868	26,686	8,791	5,006
人民幣(「人民幣」)	498	1,308	2,863	1,558

本集團管理層監督外匯風險，並將於有需要時考慮對沖重大外匯風險。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

##### 市場風險 (續)

##### (i) 貨幣風險 (續)

##### 敏感度分析

本集團主要面對港元及人民幣的波動風險。由於港元與美元掛鈎，故港元的外匯風險並不重大。

下表詳列本集團對人民幣兌美元升值及貶值5%的敏感度詳情。5%乃向主要管理人員內部呈報外匯風險時採用的敏感度比率，並代表管理層對外幣匯率可能合理變動的評估。敏感度分析僅包括以外幣計值的尚未支付貨幣項目，並於年終時以外幣匯率變動5%作匯兌調整。敏感度分析包括以人民幣（並非相關集團實體功能貨幣）計值的銀行結餘、貿易應收款項、應收票據及其他應收款項以及貿易應付款項、應付票據及其他應付款項。下列正數表示美元兌人民幣貶值5%時，溢利增加。當美元兌人民幣升值5%時，會對本集團除稅後溢利產生可比影響，而以下結餘將為負數。

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
除稅後溢利	99	10

##### (ii) 利率風險

本集團面臨與租賃負債有關的公平值利率風險（詳情見附註25）。本集團的現金流量利率風險主要涉及浮息銀行結餘及銀行借款（有關該等結餘及借款的詳情，請參閱附註22及28）。本集團的政策是保持其銀行結餘及借款按浮動利率計算，以減低利率風險。

本集團涉及金融負債的利率風險於本附註流動資金風險管理一節詳述。本集團現金流量利率風險主要集中於本集團銀行借款產生的香港銀行同業拆息及倫敦銀行同業拆息的波動。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

##### 市場風險 (續)

##### (ii) 利率風險 (續)

全球正對主要利率基準進行根本性改革，包括以其他近似無風險利率取代銀行間提供的利率。利率基準改革對本集團風險管理策略的影響以及替代利率基準改革的實施進展詳情載於本附註「利率基準改革」。

按攤銷成本計量的金融資產利息收入總額如下：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
其他收入、收益或虧損		
按攤銷成本列賬的金融資產	1,228	1,823

並非按公平值計入損益計量的金融負債利息開支：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
按攤銷成本列賬的金融負債	7,416	9,968

##### 敏感度分析

以下敏感度分析乃基於非衍生工具於報告期末所面對的利率風險而釐定。分析乃假設於相關報告期末的該等未履行金融工具於整個年度尚未履行而編製。當向主要管理人員內部呈報利率風險時採用0.5% (二零二零年：0.5%) 的增減幅度，並代表管理層對利率可能合理變動的評估。浮息銀行結餘所承受的利率風險不重大，故並無呈列敏感度分析。

倘利率上升／下降0.5% (二零二零年：0.5%)，而所有其他變量保持不變，本集團截至二零二一年十二月三十一日止年度的除稅後溢利將減少／增加約838,000美元 (二零二零年：745,000美元)。這主要是由於本集團因浮息銀行借款而承受利率風險。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

##### 信貸風險及減值評估

本集團承受因交易對手未履行義務使本集團造成財務損失的最大信貸風險，源自綜合財務狀況表所述相關已確認金融資產的賬面值及財務擔保合約。本集團並無持有任何抵押品或其他信貸增強措施以補償與其金融資產及財務擔保合約有關的信貸風險。

本集團根據預期信貸虧損模式對金融資產及財務擔保合約進行減值評估。有關本集團的信貸風險管理、最大信貸風險敞口及相關減值評估 (如適用) 的資料概述如下：

##### 按攤銷成本及按公平值計入其他全面收入列賬的貿易應收款項

接納任何新客戶前，本集團採用內部信貸評分系統評估潛在客戶的信貸質量，並按客戶界定信貸限額。客戶的限額及評分每年檢討兩次。本公司設有其他監察程序，確保採取跟進行動以收回逾期債項。

為盡可能減低信貸風險，本集團管理層已指派一個小組負責信貸審批，並制訂其他監察程序，以展開跟進行動收回逾期債務。就此，本公司董事認為，本集團的信貸風險已大為減低。此外，本集團根據預期信貸虧損模式個別對貿易結餘進行減值評估。截至二零二一年十二月三十一日止年度，已確認減值虧損 669,000 美元 (二零二零年：11,942,000 美元)。定量披露詳情載於本附註下文。

於二零二一年十二月三十一日，五大客戶的貿易應收款項佔本集團按攤銷成本及按公平值計入其他全面收入列賬的貿易應收款項總額約 71.4% (二零二零年：72.1%)。

##### 應收貸款

管理層根據債務人的歷史信貸虧損經驗個別估計應收少數債務人的應收貸款損失率。根據其評估，管理層認為應收貸款的預期信貸虧損並不重大，因此並無確認虧損撥備。

##### 銀行結餘

銀行結餘的信貸風險有限，原因是交易對手為獲國際信貸評級機構授予高信貸評級的銀行。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，本集團已對銀行結餘進行減值評估，並認為交易銀行違約的可能性並不重大，因此並無計提信貸虧損撥備。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

##### 信貸風險及減值評估 (續)

##### 應收關聯公司款項

本集團管理層認為應收關聯公司款項的信貸風險有限，原因為其可密切監察關聯公司的還款情況。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，本集團已對應收關聯公司款項進行減值評估，並認為關聯公司違約的可能性並不重大。因此，並無計提信貸虧損撥備。

##### 向聯營公司墊付的貸款

本集團管理層認為向聯營公司墊付的貸款的信貸風險有限，原因為聯營公司強大的財務背景。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，本集團已對向聯營公司墊付的貸款進行減值評估，並認為違約的可能性並不重大。因此，並無計提信貸虧損撥備。

##### 應收票據及其他應收款項

就應收票據及其他應收款項而言，管理層根據歷史結算記錄、過往經驗、合理的定量定性資料及可靠的前瞻性資料對應收票據及其他應收款項的可收回性定期進行個別評估。管理層認為，自初始確認以來，該等金額的信貸風險並無顯著增加，且本集團根據12個月預期信貸虧損計提減值。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，本集團已就應收票據及其他應收款項個別進行預期信貸虧損評估。截至二零二一年十二月三十一日止年度，並無確認減值虧損（二零二零年：803,000美元）。定量披露的詳情載於本附註下文。

##### 財務擔保合約

於二零二一年十二月三十一日，本集團於財務擔保合約下擔保的最高金額為6,500,000美元（二零二零年：6,500,000美元）。於報告期末，管理層已評估減值，且鑑於聯營公司強大的財務背景，認為其違約的可能性極小。因此，本集團發出的財務擔保合約的虧損撥備按等於12個月預期信貸虧損的金額計量。截至二零二一年及二零二零年十二月三十一日止年度，本集團評估財務擔保合約的預期信貸虧損並不重大，因此並無確認虧損撥備。財務擔保合約的詳情載於附註36(a)。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

信貸風險及減值評估 (續)

本集團的內部信貸風險評級評估包括以下類別：

類別	詳情	貿易應收款項	其他金融資產及其他項目
履約	對手方的違約風險低，並無任何違約記錄	永久預期信貸虧損 —無信貸減值	12個月預期信貸虧損
呆賬	信貸風險自初步確認以來大幅增加	永久預期信貸虧損 —無信貸減值	永久預期信貸虧損 —無信貸減值
違約	有證據顯示資產出現信貸減值	永久預期信貸虧損 —信貸減值	永久預期信貸虧損 —信貸減值
撤銷	有證據顯示債務人有嚴重財政困難，而本集團預期不大可能收回	撤銷有關金額	撤銷有關金額

估計虧損率乃根據債務預計年期內的過往觀察違約率釐定，並就毋須付出過多成本或努力即可獲得的前瞻性資料作出調整，包括但不限於整體經濟狀況。

就按攤銷成本及按公平值計入其他全面收入列賬的貿易應收款項而言，本集團應用國際財務報告準則第9號簡化法按永久預期信貸虧損計量虧損撥備。按攤銷成本及按公平值計入其他全面收入列賬的貿易應收款項根據過往信貸虧損記錄個別評估減值虧損，並就債務人特有因素、整體經濟狀況以及對報告期末當前狀況的評估及對未來狀況的預測作出調整，包括金錢時間價值（如適用）。

於釐定向聯營公司墊付的貸款、應收票據及其他應收款項、應收關聯公司款項及應收貸款的預期信貸虧損時，本集團管理層已考慮過往違約記錄，例如本集團已考慮有關還款記錄的過往違約率一直偏低及前瞻性資料（包括但不限於整體經濟狀況）。管理層認為，本集團的向聯營公司墊付的貸款、應收票據及其他應收款項、應收關聯公司款項及應收貸款的固有信貸風險並不重大。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

##### 信貸風險及減值評估 (續)

	附註	內部信貸評級	12個月或永久預期 信貸虧損	賬面總值	
				二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
貿易應收款項—客戶合約	20	履約	永久預期信貸虧損 —無信貸減值	<b>163,340</b>	154,566
		違約	永久預期信貸虧損 —信貸減值	<b>43,386</b>	29,307
按公平值計入其他 全面收入的貿易應收款項	21	履約	永久預期信貸虧損 —無信貸減值	<b>99,495</b>	64,987
應收票據及其他應收	20	履約	12個月預期信貸虧損	<b>12,042</b>	16,572
		違約	永久預期信貸虧損 —信貸減值	<b>643</b>	803
向聯營公司墊付的貸款	17	履約	12個月預期信貸虧損	<b>16,125</b>	16,125
應收貸款	18	履約	12個月預期信貸虧損	<b>1,276</b>	2,126
應收關聯公司款項	30	履約	12個月預期信貸虧損	<b>217</b>	684
銀行結餘	22	履約	12個月預期信貸虧損	<b>400,747</b>	382,916
財務擔保合約*	36(a)	履約	12個月預期信貸虧損	<b>6,500</b>	6,500

\* 賬面總值指本集團根據相關合約所擔保之最高金額。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

信貸風險及減值評估 (續)

下表顯示根據簡化法就貿易應收款項確認永久預期信貸虧損的變動。

	永久預期 信貸虧損－ 無信貸減值 千美元	永久預期 信貸虧損－ 信貸減值 千美元	合計 千美元
於二零二零年一月一日	–	–	–
已確認減值虧損*	685	11,257	11,942
撤銷	–	(2,731)	(2,731)
匯兌調整	–	7	7
於二零二零年十二月三十一日	<b>685</b>	<b>8,533</b>	<b>9,218</b>
已確認減值虧損*	–	<b>1,154</b>	<b>1,154</b>
已確認減值虧損轉回	<b>(396)</b>	<b>(89)</b>	<b>(485)</b>
匯兌調整	–	<b>(57)</b>	<b>(57)</b>
於二零二一年十二月三十一日	<b>289</b>	<b>9,541</b>	<b>9,830</b>

\* 該金額來自截至二零二零年及二零二一年十二月三十一日止年度已確認的新貿易應收款項。

當有資料顯示債務人有嚴重財政困難且預期不大可能收回時，或當貿易應收款項逾期超過兩年時（以較早發生者為準），本集團撤銷貿易應收款項。

下表顯示就其他應收款項確認永久預期信貸虧損的變動。

	永久預期 信貸虧損－ 信貸減值 千美元
於二零二零年一月一日	–
已確認減值虧損	803
於二零二零年十二月三十一日	<b>803</b>
撤銷	<b>(160)</b>
於二零二一年十二月三十一日	<b>643</b>



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

##### 流動資金風險

管理流動資金風險時，本集團監察並維持管理層認為足以應付本集團經營所需的現金及現金等價物，並減輕現金流波動的影響。管理層監察銀行借款的使用及確保遵守貸款契約。

本集團依賴銀行借款作為流動資金的重要來源，詳情載於附註28。

下表詳列本集團非衍生金融負債的餘下合約到期情況。該表乃根據本集團可能被要求支付的最早日期，按金融負債的未貼現現金流量計算。尤其是，具有按要求還款條款的銀行貸款均計入最早時間段，不論銀行是否可能選擇於報告期末後一年內行使其權利。其他非衍生金融負債的到期日分析乃基於預定還款日期。

該表包括利息及本金現金流量。倘利息流量為浮動利率，則未貼現金額為源自於報告期末的利率曲線。

#### 二零二一年

	加權平均 實際利率 %	按要求或 少於1個月 千美元	2至3個月 千美元	4個月至1年 千美元	超過1年 千美元	未貼現現金 流量總額 千美元	於二零二一年 十二月 三十一日 的賬面值 千美元
<b>非衍生金融負債</b>							
貿易應付款項、應付票據及 其他應付款項	-	151,013	69,187	25,766	677	246,643	246,643
租賃負債	4.59	1,450	2,394	7,731	29,728	41,303	30,828
應付一間聯營公司款項	-	12,719	-	-	-	12,719	12,719
銀行借款—浮動利率	1.30	167,597	-	-	-	167,597	167,597
財務擔保合約(附註)	-	6,500	-	-	-	6,500	-
		339,279	71,581	33,497	30,405	474,762	457,787

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

##### 流動資金風險 (續)

二零二零年

	加權平均 實際利率 %	按要求或 少於1個月 千美元	2至3個月 千美元	4個月至1年 千美元	超過1年 千美元	未貼現現金 流量總額 千美元	於二零二零年 十二月 三十一日 的賬面值 千美元
<b>非衍生金融負債</b>							
貿易應付款項、應付票據及 其他應付款項	-	136,862	70,464	25,469	1,299	234,094	234,094
租賃負債	5.93	1,242	2,199	9,038	21,510	33,989	24,085
應付一間聯營公司款項	-	9,578	-	-	-	9,578	9,578
銀行借款-浮動利率	2.35	178,408	-	-	-	178,408	178,408
財務擔保合約 (附註)	-	6,500	-	-	-	6,500	-
		332,590	72,663	34,507	22,809	462,569	446,165

附註：上述財務擔保合約所列金額為倘擔保對手方提出索償，本集團根據安排須就全部擔保金額進行結算的最高金額。根據報告期末的預期，本集團根據安排而須支付任何款項的可能性不大。然而，該估計視乎對手方根據擔保提出索償的概率（為獲擔保的對手方持有的財務應收款項出現信貸虧損的可能性函數）而可能發生變動。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

##### 流動資金風險 (續)

具有按要求還款條款的銀行貸款計入上述到期日分析「按要求或少於1個月」時間段。於二零二一年十二月三十一日，該等銀行貸款的未貼現金總額約167,597,000美元（二零二零年：178,408,000美元）。經考慮本集團的財務狀況後，本公司董事認為銀行不可能行使其要求立即還款的酌情權利。本公司董事認為，該等銀行貸款將根據貸款協議所載預定還款日期於報告期末後償還，詳情載於下表。

	到期日分析 – 按計劃還款期劃分的具有按要求還款條款的銀行借款				未貼現金 流出總額 千美元	賬面值 千美元
	按要求或 少於1個月 千美元	1至3個月 千美元	3個月至1年 千美元	1至2年 千美元		
二零二一年	25,201	69,359	73,947	-	168,507	167,597
二零二零年	4,073	42,299	77,268	57,600	181,240	178,408

倘浮動利率變動與該等於報告期末釐定的估計利率出現差異，上述非衍生金融負債的浮動利率工具數額將會有變。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

##### 利率基準改革

誠如附註28所載，本集團倫敦銀行同業拆息／香港銀行同業拆息銀行借款將或可能受利率基準改革影響。本集團密切監控市場及管理向新改革利率基準過渡，包括相關銀行同業拆息（「銀行同業拆息」）監管部門發佈的公告。

##### 倫敦銀行同業拆息

金融行為監管局已確認，根據以下時間表，所有銀行同業拆息設置將不再由任何管理人提供或不再具有代表性：

- 緊隨二零二一年十二月三十一日後，所有英鎊、歐元、瑞士法郎及日圓設置，1周及2個月美元設置；及
- 緊隨二零二三年六月三十日後，剩餘美元設置。

##### 香港銀行同業拆息

儘管港元隔夜平均指數（「港元隔夜平均指數」）已被確定為香港銀行同業拆息的替代方案，但並無計劃取消香港銀行同業拆息。香港採用多利率方式，香港銀行同業拆息及港元隔夜平均指數將並存。

#### (i) 利率基準改革所產生的風險

本集團因過渡產生的主要風險如下：

##### 利率基準風險

對於未過渡至相關替代基準利率且並無詳細後備條款的合約，倘與本集團對手方的雙邊談判於取消銀行同業拆息前未能順利完成，則將予採用的利率存在重大不確定性。此將產生訂立合約時未能預測的額外利率風險。

銀行同業拆息與各種替代基準利率之間存在根本性差異。銀行同業拆息指在一段時期（如3個月）開始時公佈的該期間的前瞻性定期利率，包括銀行間信貸利差，而替代基準利率通常指於隔夜期末公佈的無風險隔夜利率，並未嵌入信貸利差。該等差異將導致浮動利率付款的額外不確定性。

##### 流動資金風險

通常按隔夜基準公佈的各種替代利率產生的額外不確定性將需要額外的流動資金管理。本集團的流動資金風險管理政策已經更新，以確保有足夠的流動資源來應對隔夜利率的意外增長。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33b. 財務風險管理目標及政策 (續)

利率基準改革 (續)

香港銀行同業拆息 (續)

(i) 利率基準改革所產生的風險 (續)

訴訟風險

倘未能就尚未過渡至相關替代基準利率的合約 (如因對現有後備條款的不同詮釋而產生) 實施利率基準改革達成協議, 則可能存在與對手方發生長期糾紛的風險, 從而可能引發額外的法律及其他費用。本集團正與所有對手方密切合作, 以避免此種情況發生。

利率基準風險

倘非衍生工具及為管理非衍生工具利率風險而持有的衍生工具於不同時間過渡至替代基準利率, 則可能會產生利率基準風險。該風險亦可能於背對背衍生工具於不同時間過渡時產生。本集團將根據其風險管理政策監控該風險, 該政策已更新以允許長達12個月的臨時錯配, 並在需要時進行額外的基準利率掉期交易。

(ii) 替代基準利率的實施進展

作為本集團過渡期風險管理的一部分, 本集團簽訂的新合約與相關的替代基準利率或利率掛鉤, 其於可行範圍內不受改革影響。除此之外, 本集團確保相關合約包括詳細的後備條款, 明確提述替代基準利率及啟動該條款的具體觸發事件。

於二零二一年十二月三十一日, 對於所有與3個月倫敦銀行同業拆息/香港銀行同業拆息掛鉤的浮動利率銀行借款, 本集團已與相關對手方確認3個月倫敦銀行同業拆息/香港銀行同業拆息將持續直至到期。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 33. 金融工具 (續)

#### 33c. 金融工具的公平值計量

本附註提供有關本集團如何釐定金融資產及金融負債公平值的資料。

- (i) 按持續基準以公平值計量的本集團金融資產及金融負債公平值

於報告期末，本集團部分金融資產按公平值計量。下表提供該等金融資產如何釐定公平值的資料（尤其是所採用估值技術及主要輸入數據）。

	於以下日期的公平值層級				
	二零二一年十二月三十一日		二零二零年十二月三十一日		估值技術及 主要輸入數據
	第二層級 千美元	總計 千美元	第二層級 千美元	總計 千美元	
金融資產 按公平值計入其他全面 收入的貿易應收款項	99,495	99,495	64,987	64,987	附註

附註：按保理安排的貼現率使用貼現現金流量法評估自應收款項產生的現金流量現值。

兩個年度概無第二層級轉入或轉出。

- (ii) 就並非按持續基準以公平值計量的金融資產及金融負債公平值而言，本公司董事認為，於綜合財務報表確認的金融資產及金融負債的賬面值與其公平值相若。

### 34. 資本承擔

於報告期末，本集團有以下資本承擔：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
於綜合財務報表中就收購物業、廠房及設備已訂約但未撥備	54,568	26,519

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 35. 資產抵押

於報告期末，本集團將以下資產抵押予銀行，以取得本集團獲授的一般銀行融資：

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
物業、廠房及設備（附註12）	2,499	4,739
存貨（附註19）	5,009	8,910
貿易應收款項（附註20）	-	576
	7,508	14,225

### 36. 關聯方交易

#### (a) 關聯方交易

年內本集團已訂立以下關聯方交易：

關係	交易性質	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
聯營公司	購買材料	(23,875)	(32,721)
	已收索償	14	19
本公司若干董事控制的公司 （附註i）	管理服務收入	393	783
	分包收入	2,254	3,113
	租賃負債的利息開支	(23)	(66)
	已收手續費	54	42
	租賃負債（附註ii）	(1,292)	(3,633)

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本集團已向本集團的聯營公司提供公司擔保，以擔保聯營公司獲授的銀行融資6,500,000美元。倘聯營公司無法履行其責任，本集團須立即付款。此類公司擔保屬於國際財務報告準則第9號下的財務擔保合約。減值評估的詳情載於附註33。

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本公司已向其附屬公司提供公司擔保，以悉數擔保附屬公司獲授的銀行融資。倘附屬公司無法履行其責任，本公司須立即付款。

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日，本公司已向其於英國註冊成立之附屬公司提供公司擔保，以擔保其有關附註27所載定額福利計劃的責任及負債約10,800,000美元。倘於英國註冊成立之附屬公司無法履行其責任，本公司須立即付款。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 36. 關聯方交易 (續)

#### (a) 關聯方交易 (續)

附註：

- (i) 本公司若干董事(即羅樂風先生、羅蔡玉清女士及羅正亮先生)對該等公司有重大影響力。
- (ii) 截至二零二一年十二月三十一日止年度,本集團與本公司若干董事控制的公司重續多項涉及使用辦公室、倉庫、宿舍及生產設備(二零二零年:辦公室、倉庫、宿舍及生產設備)之租賃協議。租期為1年(二零二零年:9個月至1年)。本集團將重續租賃協議入賬列作國際財務報告準則第16號項下之租賃修訂,並重新計量使用權資產及相應租賃負債,因而確認使用權資產及租賃負債1,292,000美元(二零二零年:3,633,000美元)。

#### (b) 主要管理人員的酬金

年內同時身為主要管理人員的執行董事的酬金載於附註7。

董事酬金由本公司薪酬委員會經考慮個人表現及可資比較市場統計數據後向董事會作出建議。

#### (c) 與關聯公司的結餘

於二零二一年及二零二零年十二月三十一日,本集團與關聯公司的未清償結餘載入綜合財務狀況表及相關附註。

#### (d) 與關聯公司訂立的許可協議

本集團於二零一七年三月二十日與由本公司執行董事羅樂風先生及羅蔡玉清女士控制的關聯公司訂立許可協議,據此,關聯公司已同意授權准許本集團就不同地區的業務及經營使用若干商標及域名,自二零一七年一月一日起為期三年(「初始年期」),並於初始年期到期後自動重續三年(「重續年期」)。重續年期之代價為1.00港元。



## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 37. 融資活動所產生負債的對賬

下表載列本集團因融資活動所產生負債的變動詳情，包括現金及非現金變動。融資活動所產生負債為就已或將分類至本集團綜合現金流量表融資活動所得現金流量的現金流量或未來現金流量而產生的負債。

	於二零二一年 一月一日 千美元	融資現金流量 千美元	其他變動 千美元	於二零二一年 十二月三十一日 千美元
銀行借款(附註i及ii)	178,408	(17,568)	6,757	167,597
租賃負債(附註iii及iv)	24,085	(18,877)	25,620	30,828
保理安排利息	-	(2,969)	2,969	-
	202,493	(39,414)	35,346	198,425

	於二零二零年 一月一日 千美元	融資現金流量 千美元	其他變動 千美元	於二零二零年 十二月三十一日 千美元
銀行借款(附註i及ii)	270,812	(100,493)	8,089	178,408
租賃負債(附註iii及iv)	29,531	(16,910)	11,464	24,085
保理安排利息	-	(1,331)	1,331	-
	300,343	(118,734)	20,884	202,493

附註：

- (i) 銀行借款的其他變動包括匯率變動的影響、銀行借款利息及收購附屬公司期間所取得的借款。
- (ii) 銀行借款包括銀行貸款及銀行進口貸款。銀行借款現金流量包括新籌銀行借款淨額以及銀行借款還款及已付利息。
- (iii) 租賃負債的其他變動包括匯率變動的影響、租賃負債的利息開支以及添置／終止租賃負債。
- (iv) 租賃負債現金流量包括租賃負債還款及已付利息。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 38. 主要附屬公司詳情

下表載列本公司董事認為對本集團業績或資產淨值產生主要影響的本公司主要附屬公司。董事認為，載列其他附屬公司詳情會導致篇幅過於冗長。

附屬公司名稱	註冊成立/ 營運地點	已發行及繳付股本	本公司所持已發行股份/註冊資本面值比例		二零二零年		主要業務
			二零二一年		直接	間接	
			直接 %	間接 %	直接 %	間接 %	
Amigo Bangladesh Ltd.	孟加拉	4,196,561,000 孟加拉塔卡	-	100	-	100	服裝製造
晶苑時裝有限公司	香港	2,000,000港元	-	100	-	100	服裝貿易
Crystal Martin Apparel Bangladesh Limited	孟加拉	87,503,800 孟加拉塔卡	-	100	-	100	服裝製造
晶苑織造廠有限公司	香港	7,502,000港元	100	-	100	-	提供企業服務
Crystal Martin Ceylon (Private) Limited	斯里蘭卡	1,792,466,900 斯里蘭卡盧比	-	100	-	100	服裝製造
晶苑馬田(香港)有限公司	香港	1,970,497港元	-	100	-	100	服裝貿易
Crystal Martin International Limited	英國	100英鎊	-	100	-	100	服裝貿易
晶苑馬田內衣(澳門離岸商業服務)有限公司 <sup>®</sup>	澳門	100,000澳門元 (「澳門元」)	-	-	-	100	服裝貿易
Crystal Martin (Vietnam) Company Limited	越南	2,000,000美元	-	100	-	100	服裝製造
晶苑工業有限公司	香港	5,000,000港元	-	100	-	100	服裝貿易
晶苑益力堅實業有限公司	香港	1,500,020港元	-	100	-	100	服裝貿易
益力堅(澳門離岸商業服務)有限公司 <sup>®</sup>	澳門	100,000澳門元	-	-	-	100	服裝貿易

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 38. 主要附屬公司詳情 (續)

附屬公司名稱	註冊成立/ 營運地點	已發行及繳付股本	本公司所持已發行股份/註冊資本面值比例				主要業務
			二零二一年		二零二零年		
			直接 %	間接 %	直接 %	間接 %	
Crystal Elegance (Macao) Limited	澳門	100,000澳門元	-	100	-	100	服裝貿易
Regent Garment Factory Limited	越南	26,000,000美元	-	100	-	100	服裝製造
晶工毛衫(澳門離岸商業服務)有限公司*	澳門	100,000澳門元	-	-	-	100	服裝貿易
Seiko (Macao) Limited	澳門	100,000澳門元	-	100	-	100	服裝貿易
Crystal SL Global Pte. Ltd.	新加坡	6,052,605新加坡元	-	100	-	100	服裝貿易
Yi Da Manufacturer Co., Ltd.	柬埔寨	1,000,000美元	-	100	-	100	服裝製造
中山益達服裝有限公司*	中國	247,400,000港元	-	100	-	100	服裝製造
東莞晶苑毛織製衣有限公司*	中國	436,320,000港元	-	100	-	100	服裝製造
英商馬田紡織品(中國-中山)有限公司*	中國	22,960,000美元	-	100	-	100	服裝製造

\* 公司以外商獨資企業形式註冊。

® 公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度期間註銷。

於年末或年內任何時間，各附屬公司概無發行任何債務證券。

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 39. 本公司財務狀況表

	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元
<b>資產</b>		
非流動資產		
於附屬公司的投資	116,246	58,242
流動資產		
其他應收款項	230	61
應收附屬公司款項	485,970	549,445
銀行結餘及現金	927	785
	487,127	550,291
資產總值	603,373	608,533
<b>權益及負債</b>		
資本及儲備		
股本	3,654	3,654
儲備(附註40)	598,169	604,515
權益總額	601,823	608,169
流動負債		
其他應付款項	1,550	364
權益及負債總額	603,373	608,533

## 綜合財務報表附註

截至二零二一年十二月三十一日止年度

### 40. 本公司儲備

	股份溢價 千美元	資本儲備 千美元	保留溢利 千美元	總計 千美元
於二零二零年一月一日	505,677	9,903	64,148	579,728
年內溢利及全面收入總額	-	-	67,108	67,108
已付股息(附註11)	-	-	(42,321)	(42,321)
於二零二零年十二月三十一日	<b>505,677</b>	<b>9,903</b>	<b>88,935</b>	<b>604,515</b>
年內溢利及全面收入總額	-	-	48,004	48,004
已付股息(附註11)	-	-	(54,350)	(54,350)
於二零二一年十二月三十一日	<b>505,677</b>	<b>9,903</b>	<b>82,589</b>	<b>598,169</b>

### 41. 主要非現金交易

年內，本集團就使用辦公室、廠房、倉庫、設備、員工宿舍及汽車訂立新租賃協議，年期介乎1個月至48年（二零二零年：1個月至60年）。截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團確認使用權資產及租賃負債分別26,038,000美元（二零二零年：11,136,000美元）及26,038,000美元（二零二零年：11,136,000美元）。

## 財務概要

本集團於過往五個財政年度之業績以及資產及負債概要載列如下：

### 業績

	截至十二月三十一日止年度				二零二一年 千美元
	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	
收益	2,177,994	2,495,966	2,427,723	1,985,332	<b>2,341,432</b>
除稅前溢利	174,371	170,000	174,322	123,117	<b>191,849</b>
所得稅開支	(25,854)	(20,808)	(22,418)	(15,032)	<b>(28,558)</b>
年內溢利	148,517	149,192	151,904	108,085	<b>163,291</b>
以下人士應佔：					
本公司擁有人	148,429	149,192	151,904	108,085	<b>163,106</b>
非控股權益	88	–	–	–	<b>185</b>
	148,517	149,192	151,904	108,085	<b>163,291</b>

### 資產及負債

	於十二月三十一日				二零二一年 千美元
	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	
資產總值	1,821,725	1,839,952	1,816,168	1,782,512	<b>1,959,495</b>
負債總額	(910,957)	(853,513)	(728,150)	(618,131)	<b>(666,176)</b>
權益總額	910,768	986,439	1,088,018	1,164,381	<b>1,293,319</b>
以下人士應佔：					
本公司擁有人	910,768	986,439	1,088,018	1,164,381	<b>1,288,856</b>
非控股權益	–	–	–	–	<b>4,463</b>
	910,768	986,439	1,088,018	1,164,381	<b>1,293,319</b>



