

Kimou Environmental Holding Limited 金茂源環保控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：6805



创新 协调 绿色 开放 共享



環境、社會
及管治報告

2021

目錄

1	關於本報告	2
1.1	概覽	2
1.2	報告範圍	2
1.3	報告準則	2
1.4	報告語言	3
1.5	報告反饋	3
2	關於本集團	3
3	可持續發展策略	3
3.1	董事會聲明	3
3.2	ESG管治架構	4
3.3	持份者溝通	5
3.4	重要性評估	6
4	綠色營運	8
4.1	廢水處理	10
4.2	廢棄物管理	11
4.3	排放物管理	12
4.4	資源管理	13
4.4.1	能源管理	13
4.4.2	水資源管理	14
4.4.3	物料管理	14
4.5	應對氣候變化	15
4.6	可持續發展目標計劃	15
5	人才管理	16
5.1	人才接納	16
5.2	員工福利	18
5.3	心繫員工	18
5.4	拓展員工才能	20
5.5	職業健康與安全	20
6	責任運營	22
6.1	供應鏈管理	22
6.2	質量管理	23
6.3	保護知識產權	24
6.4	客戶溝通	24
6.5	信息管理	25
6.6	反腐倡廉	25
7	社會責任	26
	附錄一：可持續發展資料摘要	28
	附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	32

1 關於本報告

1.1 概覽

本報告為金茂源環保控股有限公司(以下簡稱「本公司」或「金茂源」)及其附屬公司(以下簡稱「本集團」或「我們」)發佈的第三份環境、社會及管治報告(以下簡稱「ESG 報告」)。本報告概述我們對可持續發展相關工作的表現和如何履行企業對社會責任的承諾。

1.2 報告範圍

本報告涵蓋本集團於二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日(下稱「本年度」、「報告期」或「2021 年」)的ESG政策、方針、目標、表現及成就。其中社會範疇的關鍵績效指標的披露範圍與上年度年報一致。環境範疇的關鍵績效指標披露範圍與上年度相比有所增加，其中我們的主要經營地點金茂源(惠州)表面處理循環經濟產業園(下稱「惠州園區」)、金茂源(天津)表面處理循環經濟產業園(下稱「天津園區」)、金茂源(華中)表面處理循環經濟產業園(下稱「荊州園區」)與上年度保持一致，而本年度新增披露的是金茂源(華東)表面處理循環經濟產業園(下稱「華東園區」)及金茂源(西南·青神)表面處理循環經濟產業園(下稱「青神園區」)(除非另有說明)。有關本集團企業管治的詳細信息，請參閱年報中的「企業管治報告」章節或本集團的官方網站(www.platingbase.com)。

1.3 報告準則

本報告按照上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱「《指引》」)編寫，涵蓋的內容均履行《指引》中所有「不遵守就解釋」的條文，遵循「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」的報告原則。本報告已經董事會審閱並確認。

重要性： 本集團 ESG 事宜的重要性由董事會釐定，持份者溝通及重要性議題識別的過程和準則均在本報告中披露。

量化： 本報告中定量關鍵績效指標的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因子的來源，均在報告釋義中進行說明。

平衡： 本報告不偏不倚地呈報本集團於報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷。

一致性： 本報告披露數據所使用的統計方法，如無特殊說明，均與往年保持一致。

1.4 報告語言

本報告以繁體中文和英文編撰。如有歧義，以繁體中文版本為準。

1.5 報告反饋

我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎與我們聯絡。

2 關於本集團

金茂源是以廢水處理為核心的中國大型表面處理循環經濟產業園(前稱電鍍工業園)運營商，亦是國內表面處理產業園上市公司，致力於促進表面處理行業綠色升級，完善製造業全產業鏈配套服務，助力中國製造工業實現可持續綠色發展。本集團旗下擁有五座大型表面處理循環經濟產業園，分別位於廣東惠州、天津靜海、湖北荊州、四川青神以及江蘇泰興，全部建成後每日設計總廢水處理能力最高可達102,000公噸。

3 可持續發展策略

金茂源將繼續履行「保護環境，造福人類」的使命，秉承綠色、低碳、循環發展的理念，借助更廣闊的資本市場，擇地建園，穩步實施戰略佈局，全力促進經濟高質量發展和生態環境高水平保護，為建設人與自然和諧共生的美麗中國貢獻力量。我們將努力實現「堅持綠色發展，促進人與自然和諧共生」的願景，積極踐行可持續發展理念，逐步建立起和諧共生、合作共贏、價值共享的園企生態。

3.1 董事會聲明

金茂源高度重視ESG的管理工作，結合經營發展及監管要求，持續完善ESG管理架構。董事會對本公司的ESG策略和匯報承擔整體責任。董事會已識別和評估重要ESG議題，並對這些議題的管理和檢視工作進行監督，同時積極尋求促進本公司可持續發展的機會。

報告期內，本公司董事積極參與了有關ESG議題的重要性評估，並根據對公司業務的影響程度進行了優先排序。董事會綜合不同持份者的意見，分析評估結果，以確定具有高度重要性的議題，作為我們未來ESG工作的重點。董事會根據公司的業務戰略、監管制度變化和行業發展趨勢來管理ESG風險和機遇，並持續檢討ESG相關目標、改善ESG目標設定以及目標追蹤機制，以提高公司的ESG績效。

3.2 ESG 管治架構

本集團已成立董事會統籌下的 ESG 小組，涵蓋各個關鍵職能部門，在發展業務的同時，亦對有關 ESG 方面的事務實施管理和監察。ESG 管治架構在日常工作中貫徹可持續發展理念。該架構由三個部分組成：決策層、組織層（「ESG 小組」）及執行層。未來，我們將加強董事會對 ESG 事宜的參與及監管，把 ESG 概念融入各層面工作，促進可持續發展於本集團全面實踐。



3.3 持份者溝通

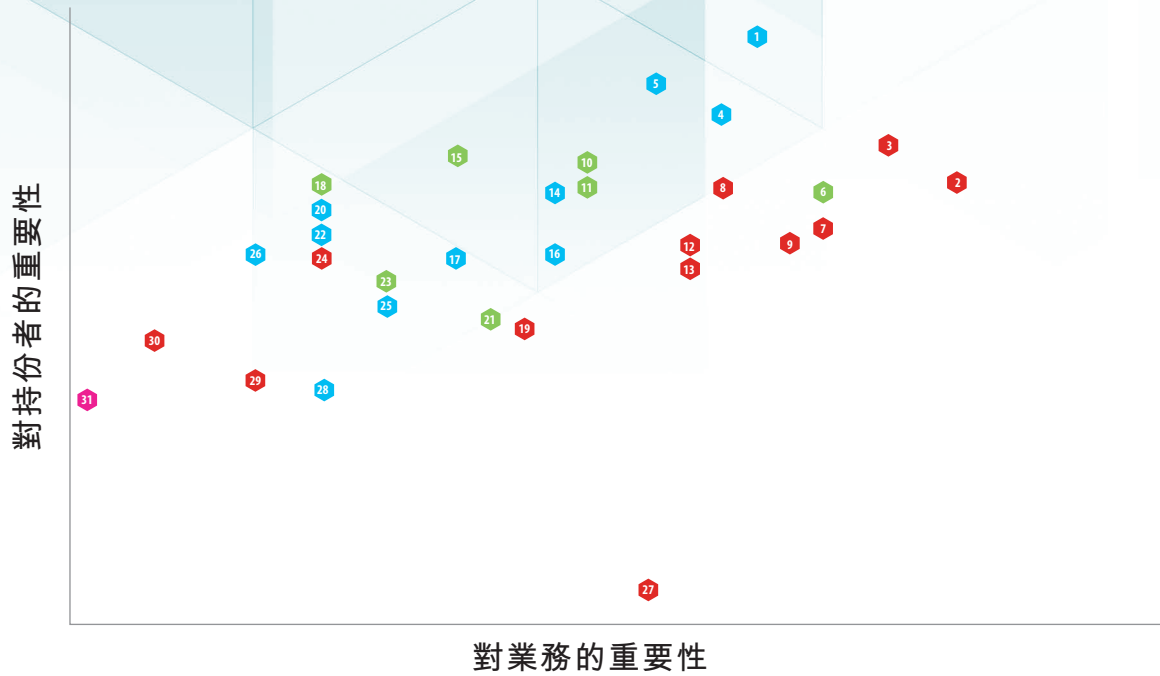
金茂源致力於傾聽各持份者的意見，並將其作為本集團改進的重要依據。本年度，我們透過不同溝通渠道了解持份者的意見和期望，從而把他們的意見納入本集團可持續發展方向制定的考量，優化本集團的ESG管理和決策，同時通過本報告回應持份者的關注。

主要持份者	主要溝通方式
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查和意見表 客戶服務中心 日常營運／交流 電話 郵箱
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東周年大會與其他股東大會 中期報告與年報 企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知 業績公佈 股東參觀活動
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工表達意見的渠道(表格，意見箱，意見調查等) 工作表現評核及晤談 業務簡報 研討會／工作坊／講座
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 會議
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 會議 對公眾諮詢的書面回應
傳媒	<ul style="list-style-type: none"> 業績公佈
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> 捐獻
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商管理程序 供應商／承辦商評估制度 會議 實地視察

3.4 重要性評估

金茂源已於上年度通過問卷方式邀請各持份者包括客戶、管理層、員工、供應商、政府／監管機構和社區／非政府團體等進行重要性議題評估。本集團管理層考慮到因本年度的業務和經營環境沒有重大改變和重要性的排序沒有重大變化，因此確認2020年度的重要性議題評估結果仍然適用於本年度的情況。

環境、社會及管治議題重要性分析矩陣



綠色營運		人才管理		責任運營		社會責任	
2	廢物排放及處理	6	職業健康與安全	1	遵守法律法規	31	關注社區
3	廢水排放及處理	10	勞資關係	4	商業道德		
7	生態影響	11	僱傭權益	5	反欺詐和反貪污		
8	廢氣排放	15	防止童工和強制勞工	14	保護知識產權		
9	員工環保意識	18	員工多元化、不歧視	16	經濟表現		
12	發展環保技術	21	員工培訓和發展	17	市場競爭力		
13	能源消耗及效益	23	資歷及專業操守	20	處理投訴和應對的機制		
19	溫室氣體排放			22	隱私保障		
24	材料及資源使用			25	技術發展及應用		
27	水資源耗用			26	舉報機制		
29	環境教育			28	負責任採購		
30	氣候變化						

4 綠色營運

金茂源秉承「保護環境，造福人類」的使命，踐行綠色、低碳、循環發展的理念。

本集團嚴格遵守《中國人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》、《中華人民共和國循環經濟促進法》以及中國國家環保總局發佈的《電鍍行業清潔生產標準》和中國工業和信息化部發佈的《電鍍行業規範條件》等相關法律法規。我們的表面處理循環經濟產業園具備高標準廢水處理能力，首要目標是嚴格把控各類有毒物質的產生、處理和排放過程。我們實現資源回收再利用，同時為本集團帶來額外的經濟效益。本年度，我們沒有違反中國任何有關環境保護的法例或造成影響環境及自然資源的重大事故，亦未涉及有關環境方面的處罰及訴訟。

作為國內表面處理循環經濟產業園，我們提倡提高資源使用效率，降低對環境及天然資源的影響。我們制定了一系列高規格的電鍍污染物排放標準，確保我們的表面處理循環經濟產業園各污染物排放達標。金茂源均會為每個入駐我們表面處理循環經濟產業園的客戶建立獨立的檔案，以便管理入駐的客戶的資源、生產和排放使用信息。每一個客戶必須合規營運，並遵守我們的環保管理要求。若遇上污染物排放不達標的，或因其生產工藝或電鍍裝備出現問題、工藝落後或生產線落後而不能按時整改的客戶，我們會立案登記，要求其停止生產。本集團會立刻安排技術人員對其進行指導，督促其在規定時間內對排放設備和流程進行整改，協助其對排放設施進行優化升級，直至排放達標。我們會按照該客戶的違規行為提出口頭或書面警告、要求其繳納違約金、停產整頓甚至終止合同，以降低對環境的影響。

園區裡除了主要客戶進駐外，我們亦出租園區廠房及自用建築物屋面用以光伏發電，把可再生能源利益化最大，為園區辦公、生產、照明等輸出清潔能源。本年度，我們新增了4棟廠房及1棟自用物業，用以出租進行光伏發電。



光伏發電設備



金茂源以保護生態環境為己任，大力推行客戶清潔生產，對客戶生產產生的廢水、廢氣、固廢等採用統一管理、集中治污、綠色循環的手段，並嚴格按照環保要求和標準進行規範化、標準化管理，有效改善了區域環境質量，為當地經濟增長和環境保護作出重要貢獻。

4.1 廢水處理

產業園當中的客戶在運行過程中，會耗用大量水資源及產生大量廢水。因此，本集團嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》、《地表水環境質量標準》(GB3838-2002)和《廣東省電鍍水污染物排放標準》(DB44/1597-2015)等法律法規的同時，制定了《源頭廢水標準》、《保證廢水處理穩定達目標措施》、《廢水處理工藝流程》和《廢水系統管道輸送安全保障》等標準文件。我們採取多種措施，包括建立實時自動監控系統，力求從源頭水質管理、處理過程工藝、應急保障系統這三方面確保廢水處理達標，確保廢水達到下述標準後才排放。

首先，我們從源頭廢水進行分質分流管理。由於園區內客戶生產線眾多，水質及水量各不相同，為了方便廢水廠集中處理，我們對客戶排放的廢水採用分質分流的方式進行監管，根據類型和濃度的不同，將廢水進行分類。濃度更高的廢液將桶裝收集運送至濃水區進行高級氧化後再回到廢水廠進行處理。我們不間斷地對客戶進行巡查，如發現其工藝落後或生產線落後，則會要求其進行工藝及生產線的升級和優化，以跟上環保的步伐。園區管理員每天對客戶排放的廢水進行抽查、源頭廢水管理技術員每天至少2次對各區域管口水質進行檢測、廢水處理工藝員每天每隔4小時對集水井水質進行檢測、集水井安裝在線檢測裝置等措施來對源頭廢水進行監管，以確保廢水合規排放。我們鼓勵客戶用環保除灰劑替代生產線上的硝酸工藝，減少硝酸的使用量。由於客戶生產中含氟廢酸生產線上含氟濃度高，有一部分氟化氫處於無效狀態，因此我們會與他們溝通協商，降低含氟濃度，減少氟化氫銨的使用。我們會日常進行巡檢檢查，確保各客戶沒有偷排、混排、超排的現象，減少廢水廠處理壓力。

第二，我們會進行過程參數控制。處理工藝皆是經過試驗論證及現場運行的成熟工藝，在工藝過程中，大部分參數都為自動控制，如pH值調整，芬頓反應所需的藥劑投加等，皆由可編程控制器(PLC)自動控制完成，工作人員在日常的工作中主要負責巡查各設備運行情況、來水水質、出水水質、保證藥劑量充足。我們將會根據工藝段採取不同的應急措施。發現異常時，我們會調整對應的控制參數或啟動風險應急系統，將異常廢水排入風險應急池儲存再做處理，使出水達到水質要求。

第三，我們亦與專業的科技公司簽署了在線監控服務合同，透過自動監控系統，確保廢水處理設施的正常運行，監控數據穩定傳輸至政府環保部門制定的網絡系統和監控平台。金茂源保證廢水廠處理水質能夠在複雜的來水水質中穩定達標排放，以符合中國環境保護部發佈的《污染源自動監控設施運行管理辦法》的要求。

4.2 廢棄物管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《國家危險廢物名錄》和中國生態環境部發佈的《危險廢物貯存污染控制標準》(GB18597)、《天津市生活垃圾管理條例》等相關法規，保證所有廢棄物得到恰當處理。

作為大型表面處理循環經濟產業園開發及運營商，我們的危險廢物主要源於在處理電鍍廢水的過程中所產生的大量重金屬污泥。園區產生的危險廢物會嚴格按特性進行分類收集，禁止混合收集、貯存、運輸、處置性質不相容而未經安全處置的危險廢物。客戶必須委託第三方危險廢物處理公司處置生產過程中產生的危險廢物，並向園區備案該公司的資質作記錄之用。客戶產生大宗危險廢物必須及時轉運，不可以混入其他固體廢物中轉運。本年度，我們產生的危險廢物為18,081.1公噸，危險廢物密度為19.5公噸／百萬營收，所有有害廢棄物均已被合法回收。

我們的無害廢棄物主要來源於辦公垃圾及生活垃圾。在日常辦公中，我們進行嚴格的垃圾分類，以便回收廢棄紙張、金屬及塑料等。本年度我們產生的無害廢棄物為859.9公噸，密度為0.93公噸／百萬營收。所有無害廢棄物均已被合法處理。

4.3 排放物管理

金茂源提供高品質的管理服務，協助入駐的客戶合規排放。本集團嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、中華人民共和國住房和城鄉建設部發佈的《通風管道技術規程》以及天津、惠州各自發佈的《鍋爐大氣污染物排放標準》等法規。我們對有組織排放的廢氣執行中國生態環境部發佈的《電鍍污染物排放標準》(GB21900-2008)中(表5新建企業大氣污染物排放濃度限值)，而無組織排放的廢氣執行中國生態環境部發佈的《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996)(表2新污染源大氣污染物排放限值)。

入駐金茂源表面處理循環經濟產業園的客戶必須根據各自生產工藝情況以設計適合的廢氣處理設施。所有入駐客戶的廢氣處理設施必須通過我們的環保部門驗收，並對所產生的不同類型廢氣需獨立收集處理。客戶禁止排放出未處理合格的廢氣(如黃色氣體、濃白色刺激性氣體和濃黑煙等)，並必須在廢氣塔安裝自動加藥系統。我們設置在線回收措施以回收廢氣(如鉻酸霧)；我們亦採用以廢制廢的原則，利用電鍍生產線的廢水對其進行噴淋淨化，實現廢水與廢氣源頭管控，減少廢氣產生。

除此之外，我們亦積極減少在營運過程中產生的排放物。本集團的排放物主要來自名下的車輛使用。為了減少車輛排放廢氣，我們積極鼓勵員工共乘交通工具，進行車輛定期保養，並確保停車關閉引擎。本集團致力在客戶和自身辦公運營中盡量降低排放率，希望雙管齊下能達到最高效益。

我們的溫室氣體主要來源為燃料發電機和名下車輛使用產生的直接的排放(範圍1)，以及運行過程中外購的電力產生的間接排放(範圍2)。我們積極採取各項措施避免排放溫室氣體，詳情請見「排放物管理」和「資源管理」章節所提及的節能減排措施。

本年度，本集團按照由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織制定的《ISO14064-1》進行了溫室氣體盤查，其排放表現如下：

溫室氣體排放表現	單位	2021 年度
溫室氣體排放量		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	44,592.0
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	21,117.9
溫室氣體排放總量(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量	65,709.9
溫室氣體排放密度		
溫室氣體排放密度(每百萬營收)(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量/百萬營收	70.8

範圍1：本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2：發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

4.4 資源管理

4.4.1 能源管理

金茂源對四大能源水、電、汽及熱進行效率管理。本集團所有廠房均為客戶預留了給水管路。我們建議客戶在所需給水管路上安裝閥門，用於控制水的使用。所有客戶均須遵守園區供電相關規定，如實際用電量超出所申報的需求量，必要時園區有權採取緊急斷電措施。此外我們統一建設了蒸汽管網連接至廠房，客戶需自行負責管理蒸汽流量，並遵守園區用汽相關規定做好管路保溫，以避免流失。金茂源多年來良好的能源效益，有賴於園區與客戶的合作。

此外，能源管理小組能夠通過實時能源在線監測系統，準確分析能源使用情況，並做出及時的改善。我們亦制定了《節能減排獎懲措施》，鼓勵員工提出與節能減排有關的創新方案。通過科技的幫助以及員工的創意，金茂源寄望未來能繼續強化能源效益管理。

本年度，本集團在營運過程中的總耗電量為34,725,152.0千瓦時，耗電密度為37,429.4千瓦時/百萬營收。

4.4.2 水資源管理

金茂源處理的廢水若達到要求，將會回用於各客戶用於生產，以達到政府部門批覆標準要求。我們鼓勵各客戶要充分利用水資源，不浪費可用資源，做到資源的最優化配置。除此以外，我們建立了冷凝蒸汽水循環系統，將冷凝蒸汽水回用到熱源供水及提高鍋爐給水溫度，提升了園區的用水和鍋爐燃料的效率。

本集團在運行過程中的水主要來自市政供水，並不存在取水問題。本年度，我們在營運過程中因廢水處理和日常辦公所消耗的水量為715,839.0公噸，耗水密度為771.6公噸／百萬營收。

4.4.3 物料管理

金茂源作為表面處理循環經濟產業園，一直奉行減少原料，重新利用及回收資源為目標，以有效降低資源購買成本和有害廢棄物的處理成本。我們通過電鍍污泥資源化處理系統，將所回收的鎳全部用於製作碳酸鎳原料，以提高電鍍污泥處理過程中的重金屬回收率。此外，我們利用營運過程中的廢酸加至污泥資源化過程，減少了新鮮水和酸的用量，提升了使用水和化學燃料的效率。

我們通過不同方式減少消耗辦公用品，如鼓勵員工善用文具、減少使用一次性或不可回收的物品、多用雙面打印及貫徹無紙化辦公原則。通過監控和評估物料數量，我們便可避免存貨過多及不當使用物料的情況，減少不必要的浪費。

4.5 應對氣候變化

在聚焦業務發展的同時，我們亦積極應對氣候變化。氣候變化導致極端天氣頻發，對本集團園區經營產生重大影響。董事會將全面負責對金茂源環境風險管理活動的監管，並識別、評估及管理與氣候相關的風險。

實體風險	潛在影響
<ul style="list-style-type: none">水浸異常降雨模式極端炎熱天氣	<ul style="list-style-type: none">辦公地點可能需要暫時關閉颱風等極端天氣可能會造成員工傷亡辦公地點突然停電設施受洪水影響導致健康、安全及環境事故增加運營成本
轉型風險	潛在影響
<ul style="list-style-type: none">無法適應相關氣候變化政策和管制措施	<ul style="list-style-type: none">停業整頓盈利受損聲譽受損

氣候相關風險的緩解措施

金茂源實施一系列的適應措施以減緩氣候變化可能對本集團的人力成本和項目的不利影響。本集團調整資源降低能源耗用，並定期檢討氣候變化政策，減少其運營對環境及自然資源造成的影響。我們於未來會制定相應的氣候變化風險應對方案，包括實體風險應對措施，例如嚴格遵守政府發佈的相關極端天氣指引同時制定保障員工安全的措施等，從而提升危機意識、應急處置能力。

面對轉型風險，本集團會密切留意可能影響公司業務、供應鏈及客戶的環境相關的監管發展，及評估所產生的風險。我們積極與客戶、供應商、僱員及其他持份者保持溝通，推廣和鼓勵他們在可行情況下減少日常運作所產生的溫室氣體排放。我們意識到氣候變化帶來的長期挑戰，並繼續探索適應措施以減輕實體和轉型風險。

4.6 可持續發展目標計劃

金茂源作為國內表面處理循環經濟產業園，在資源管理方面均有所提升，並致力制定可持續發展目標的計劃。我們於報告期間內，制定了管理目標，在未來提高能源利用效率和用水效率並減少廢物和溫室氣體排放。由於我們的部分園區處於初建立時期，業務在持續發展當中，因此，現時的环境數據並未反映本集團全面運營情況，我們會於未來視乎業務情況再設定合適的基準年。本集團會積極跟進各項環保目標的進展，並探索更多機遇。日後，我們將制定更具體的量化環境目標，繼續履行本集團使命「保護環境，造福人類」，全力促進經濟高質量發展和生態環境高水平保護。

5 人才管理

本集團重視和感謝每一位員工為本集團作出的貢獻，並竭力為員工提供平等、共融和安全的工作環境。作為一個關懷員工的公司，我們緊遵每一個所在地相關的勞動和僱傭法律和法規，包括《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》和香港特別行政區政府發佈的《僱傭條例》等。我們編製了本集團的《員工手冊》列出本集團所有人力資源管理各方面的規定，包括招聘、解僱、薪酬架構等，亦列出關於性別、民族、宗教、年齡和性取向方面的反歧視政策和公平、公正的工作和考核晉升政策。金茂源的管理層和員工之間設有良好的溝通渠道，接納各員工的意見並適時作出改進。

5.1 人才接納

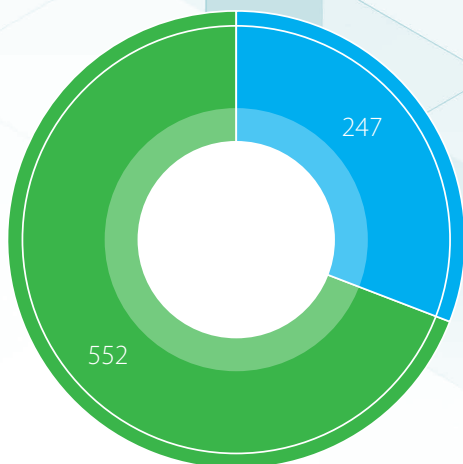
本集團在招攬人才方面嚴格遵守《招聘與入職管理標準流程》。由部門填寫招聘人員需求，再經內部評估和審核後，發佈招聘廣告，招聘渠道包括招聘網站，現場招聘等。每一位符合資格的應聘者都享有平等的面試機會，我們會仔細查閱每一位應聘者的身份證文件，簡歷和資歷證明文件評估其匹配性，是否符合法規等。再經過復試評估其工作經驗和專業技能是否適合工作崗位。合適的應聘者將會通知約談薪金福利、安排體檢和簽署合約事宜。

根據《中華人民共和國勞動合同法》和本集團的《考勤管理制度》我們與新入職的員工會簽署具法律效力的合約，並根據規定列明工作時間和合理的薪酬，亦包括加班費、夜班補助、福利和離職安排等。我們會向員工對合約內容和公司情況，員工權益作出解釋，以確保所有新入職的員工都充分了解合約內容。整個招聘過程都詳細列明在員工手冊內並嚴格執行，杜絕所有職業及性別歧視，嚴禁僱用童工和強迫勞動等不合法規的情況，相應的程序和問題解決方案亦列明在制度文件內，供所有員工參閱。如果發現有違反法律法規的行為，需要解除勞動合同，我們將按照本集團的《員工手冊》中清楚列明的各種情況處理並執行，保障員工及本集團權益。對於離職的員工，我們亦會根據《離職管理制度》和合約中的安排，為員工辦理離職手續，進行離職面談，了解原因，並按照要求進行工作交接。

本集團於本年度並沒有違反「人才接納」章節所提及的任何法律法規。

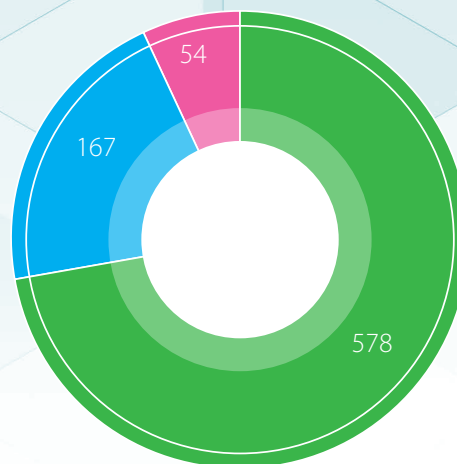
於2021年12月31日，本集團的員工人數為799人，其分佈如下：

按性別劃分員工人數



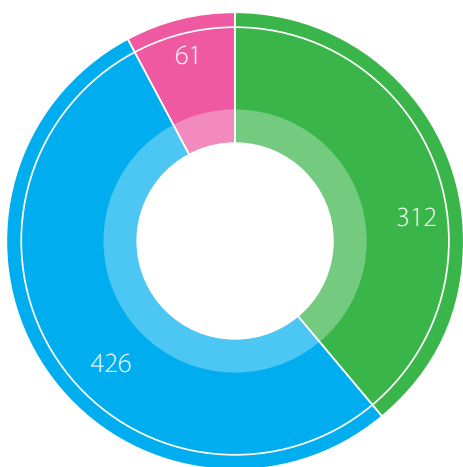
■ 女性 ■ 男性

按僱傭類型劃分的員工人數



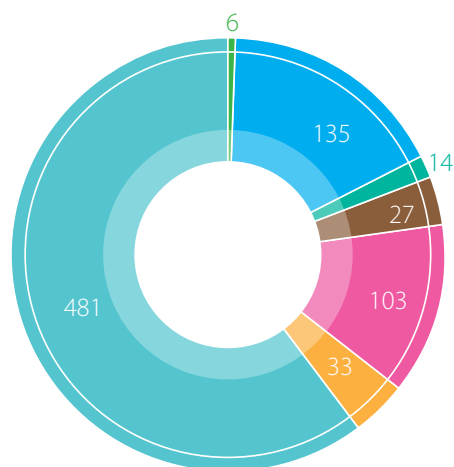
■ 全職初級員工 ■ 全職中級管理層
■ 全職高級管理層

按年齡劃分員工人數



■ 30歲以下 ■ 30-50歲
■ 50歲以上

按地域劃分的員工人數



■ 華北區域 ■ 東北區域 ■ 華東區域
■ 華中區域 ■ 西北區域 ■ 南方區域
■ 其他區域

5.2 員工福利

本集團將員工視為公司的重要資產，我們也理解薪酬福利是員工的動力來源。根據本集團所制訂的《員工試用／晉升考核管理制度》和《薪資管理制度》，人力資源制度以公平、競爭、激勵、合法為原則，訂明了各級員工的薪酬結構及其階梯式變化，參考其工作類別和提高基層最低待遇等標準，並每年進行審核和更新。在補貼方面，除了提供法規所訂明的五險一金，我們還會為各員工提供各式各樣的補貼和獎金，包括教育津貼、全勤獎、工齡獎、優秀員工獎、績效獎金和防暑降溫費等。在員工福利上，我們制定了《員工福利制度》，除了國家規定的年休假及法定假期外，我們還提供了如事假、病假、工傷假、婚假、喪假、年假、產假、小產假、哺乳假、陪产假等福利。

在績效考核上，我們會為合資格的員工進行定期績效考核，用作審視員工的評優，晉升，轉正等依據。根據本集團制訂的《績效考核管理制度》，不同部門會組成考評和監督小組，並制訂相應的考核內容，整個過程以公正，公開的原則進行。根據考核結果，我們會為該員工做出相應的評估和職位調整，而成績優秀的員工則會在表彰大會上為其頒發獎狀，以資鼓勵。我們亦會對所有考核數據進行分析和整理，結合本集團的情況，提出建議和優化，待管理層確認後實施。

5.3 心繫員工

為增加員工對本集團的歸屬感，同時減輕同事們的工作壓力，金茂源不定期舉辦多樣化的員工活動，包括節日慶祝，歌唱和體育競技比賽等，以加強員工的團體精神，強身健體。如在2021年7月至8月間，天津園區乘著奧運的熱潮舉辦了第一屆羽毛球比賽，員工在運動場上努力拼搏進取，發揮體育精神。在2021年9月中，我們亦開展「喜迎國慶，唱響新時代樂章」2021年合唱比賽。在慶祝中華人民共和國成立72周年之際，全體員工以飽滿的熱情唱響新時代的嘹亮贊歌。除此以外，惠州園區舉辦了「濃情中秋，情繫金茂」園企中秋喜樂會活動。客戶員工及家屬200餘人齊聚一堂，在喜慶祥和的節日氣氛中共度歡樂時光，營造了園企一家親的和諧氛圍，大大提升了對本集團的凝聚力。



天津園區第一屆羽毛球比賽



2021年國慶合唱比賽



2021年園企中秋喜樂會

5.4 拓展員工才能

我們理解環保技術要與時並進，而員工對新技術的掌握對金茂源尤其重要。為了支持員工的可持續發展，我們制定了《培訓管理制度》，安排並鼓勵員工參加培訓和相關會議，包括定期、在職、臨時、內部和委外培訓等，內容包括最新的環保技術，相關發展和法規等。金茂源針對每一個部門，設置不同培訓，例如人力資源部的《自我管理知識培訓》，生產運行部的《企業廢水管理培訓》等，希望每一位員工在適當的崗位上都能發揮所長。每一位員工的培訓結果都記錄在《培訓履歷台賬》內。我們亦為員工報銷在外參加的培訓費。本集團的人事部會定期把員工的培訓記錄作整合和分析，作為日後該員工的晉升，調任等的管理資料。本年度已接受培訓的員工佔全體員工比例高達 86.7%。展望未來，我們希望每一位員工都能接受個人化的培訓，在崗位上發揮所長。

5.5 職業健康與安全

本集團高度注視員工們的健康和安全問題，由於本集團的業務屬於環境工程，涉及施工和化學檢測等，所以員工們的職安健是本集團的重點關注項目之一。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國社會保險法》及《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，並制定了《安全生產管理制度匯編》。

本集團根據《生產經營單位安全生產事故應急預案編製導則》的要求，以本集團存在的潛在事件和突發事故的風險評估結果，制定《生產安全事故應急救援預案》，為各種在生產時可能發生的安全事故製作應急和培訓方案，包括我們會定期為全體員工進行急救培訓，確保員工能做到四懂（懂洩漏和火災的危險性、懂預防措施、懂安全處置、懂逃生方法）和四會（會報警，會使用滅火器，會滅初期火，會逃生），並且每年進行至少一次的應急演練。我們亦成立了專業的應急指揮部和應急救援人員，並每半年進行一次應急培訓。

我們亦制定了本集團獨有的《安全教育培訓制度》，為員工提供必要的健康教育，培訓和防護裝備。從事高危工序的員工，必須接受職前培訓，包括各種職業衛生和職業病的防治培訓，崗位勞動保護知識和防具使用方法等，且經考試合格後方可上崗工作。各領導和在職員工必須熟悉和清楚其工作單位和管理範圍內各職業病害的職責，風險，治理方法以及預防措施。所有在電鍍工業園區工作的員工必須使用合規的勞動防護用品，我們嚴格禁止所有在園區現場內的違規的操作、作業、防護用品穿戴和指揮性違章行為等。我們亦會為所有員工購買社會保險和危險崗位購買商業保險，其保險額度依照國家的相關政策。若有員工不幸因工而致死亡、殘廢、受傷或疾病，我們將依照有關保險規定給予補償。本集團亦為員工提供年度體檢安排，最大限度滿足他們的健康需求。

為了應對新冠疫情的防範要求，我們制定了《關於企業復產復工疫情防範工作方案》，以保障員工的安全，防止新冠疫情的蔓延擴散。根據方案，我們成立了疫情防範小組，負責協調、部署和匯報所有園區內的防疫工作，包括員工回流統計、診斷隔離、園區消毒殺菌、疫情宣傳教育、防護用品供給、棄置的防護用品處理和進入園區時的體溫檢測等。

在報告期內，本集團因工傷而損失的工作日數累加為214.5天，過去三年沒有任何因工死亡的個案。

6 責任運營

6.1 供應鏈管理

供應商是本集團重要的夥伴，也是我們做好品質管理的根本。為了能更好地在產品的價值鏈上游做好管理，我們制定了《物資採購管理制度》、《物資供應管理制度》、《物資採購管理流程與風險控制》和《供應商管理程序》，強化整個供應鏈的供應商責任。我們不採用有不道德商業行為、貪污腐敗、強制勞工等情況的違背當地法律法規的供應商，並要求供應商致力保護環境及減少業務運營對環境的影響。我們亦會嚴格審查所有供應商的資料和提供的產品品質。對於新的供應商，我們會進行背景調查，要求提供包括其法人身份、營業執照、產品資料，必要時會對供應商進行實場調查。

在供應商管理方面，我們製作了《准入供應商名單》、《供應商調查評估表》、《供應商月考核記錄表》和《供應商分數評估表》等，每月對現有的供應商進行記錄，並根據供應商提供的產品質量，售前售後服務，按時出貨等進行評估和評分。評分較高的供應商在日後選購時會優先選擇，低分的供應商將會被除名，對於注重環保的上下游供應鏈會成為我們優先選擇的對象。優質的供應鏈管理，打造了金茂源的優質商譽的根基，增加了各進駐客戶的信心。

本年度，本集團的供應商總數為1,076個，包括化工類、建築類、設備類、儀器儀表類、管材類。

地區	數量
南方區域	600
華北區域	272
華東區域	92
華中區域	54
西南區域	33
西北區域	3
東北區域	1
其他 ¹	21

¹ 其他：香港、開曼等地區。

6.2 質量管理

本集團遵守《中華人民共和國安全生產法》和《企業安全生產標準化基本規範》等法規。本集團的物資部，生產運行部等製作了品質管理文件，包括《化工原料檢驗管理流程》、《銷售管理標準流程》、《倉庫管理標準流程》、《生產運行部安全生產操作規程》以及各種工藝流程等。

我們理解良好的質量是需要在各方面的嚴謹配合才能達成的。在上游價值鏈管理上，我們對供應物料的品質進行嚴格審查，並做好倉儲管理，確保所有物料的品質保持在最好狀態。在廢水處理的品質管理上，我們先從建造設施和污水來源入手，挑選最適合的材料來迎合設計上的需求，例如選用安全係數更高的PVC-U管材，對高污染排放的客戶提出多項減污建議。緊接著我們為不同類型廢水做好源頭分控，如六大漂洗水及六大高濃廢水等，並制定多項合適的排放標準和準則，以及安全標準和係數，採取適當的廢水處理技術。過程中，每一步，每一項都有專業人員負責檢測，抽查和調整，進行品質管理，以確保所有處理後的污水都達到排污標準。在污水處理的技術和配置上，我們亦積極自主研發，為客戶提供最佳的選擇和品質保證。我們多項的品質和流程管理系統和工作亦獲得多項認可，包括質量管理體系證書(GB/T19001-2016/ISO9001:2015)，職業健康安全管理体系證書(GB/T45001-2020/45001:2018)和環境管理體系證書(GB/T24001-2016/ISO14001:2015)等。為了分析、預測生產、建設過程中的安全風險因素和選擇、制定合理可靠的風險控制和消滅措施，我們通過工作危害分析(JHA)、安全檢查表分析(SCL)和作業條件危險性評價(LEC)等方法，進行安全檢查、發現潛在危險、確定危險等級、並做出及時改善，以有效預防和降低了安全事故。

6.3 保護知識產權

本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國專利法實施細則》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國知識產權法》等相關法規。

我們對客戶承諾，提供準確、公開的資料。所有公開的市場廣告訊息均經過仔細審查和查證，確保所有資料正確、完整、沒有誤導成份，確保客戶能清晰明白和符合法律規定。

我們亦尊重知識產權，當我們使用其他第三方專利技術時，我們保證專利持有人的權益受到保護。我們會與專利持有人共同簽署具法律效力的文件，訂明其使用範圍、期限、後續研發成果、權益分配等。

除此之外，我們積極研發，與其他科研機構進行合作交流活動，提升科研能力，為環保科技的發展作出貢獻。我們亦會保護自身權益和資產，申請專利保護自己的知識產權。專利涵蓋所有廢水處理技術，系統或裝備設計等。在報告年度內，我們擁有專利數共83項專利。

6.4 客戶溝通

與客戶溝通是本集團成長不可或缺的部分，為了能跟所有新客戶和現有客戶保持良好的溝通，我們為每一位新客戶制定了《入園守則管理規範》，讓新客戶能清楚了解我們能提供的服務和對園區內的運作有充分理解。我們對於客戶的每項建議和訴求都給予十足的尊重，為了能更有效處理客戶的反饋，我們為此制定了《事務處理流程規範》，詳細訂明了客戶意見的處理方法。每一個意見都會記錄在案，並交給相關部門制定處理方案，管理層亦對每一條意見和處理方案給予意見和確認。待處理方案出台後，我們會與相關客戶聯絡和回訪，確保問題得到解決以及是否有其他相關意見等。每一年，我們亦會舉行年度總結和表彰，向所有客戶匯報過去一年工作總結，加強交流。金茂源尊重所有意見，我們視之為本集團改進的重要依據。

本年度，本集團未收到來自入駐我們各電鍍工業園區的客戶的重大投訴。

6.5 信息管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《互聯網安全保護技術措施規定》、《互聯網交互式服務安全保護要求》、《互聯網服務安全評估基本程序及要求》和香港特別行政區的《個人資料(私隱)條例》等相關法規等。

我們只會向客戶收集所需的資料，並在文件中指明收集用途，使用權限和保留期等。而所有收集的資料都只會給予授權人士讀取，其他人一概不能取閱。所有收集的資料都會經過嚴密的保存。對外的資料都會經過我們專業人士的三級審核，而保存重要資料的系統都會設置嚴密安保，並會定期刪除不需要的客戶或舊客戶資料信息，保障信息安全。

在報告期內，本集團沒有發生任何有關信息安全或洩露客戶資料的事件發生。

6.6 反腐倡廉

金茂源特意制定了《員工廉潔從業制度》，確保公司內部的誠信和道德行為，按公平、誠實、正派、正直和尊重等原則開展生產運營活動，維護公司員工隊伍的純潔性，規範員工廉潔從業行為。我們對參與任何類型的貪污或賄賂活動的行為奉行零容忍政策。

按照本制度，不當及舞弊行為包括(但不限於)違反國家法律法規及相關規定和本集團範圍內所有規章制度的行為、利用職務之便為客戶入園提供非正當便利的行為、私自收受客戶利益輸送或收取回扣、中介費等任何形式的利益輸送等。我們亦鼓勵員工就身邊不合法的行為作出舉報，舉報活動亦設有兩級制，員工均可就事件的情況向總裁或董事會作出舉報。任何舉報都會做出相應調查，絕不姑息。調查完結後會就事件的嚴重性向涉事人員做出懲治，嚴重者通過法律追究責任、追究損失或免職，輕者降職或批評。

於報告期內，本集團旗下各園區人力資源部／人事行政部負責廉潔從業的培訓及宣導，所有董事和員工已參加。公司以員工為對象，定期進行廉潔從業行為規範培訓；公司定期與客戶發送公文，倡導其共同恪守本集團的廉潔從業制度。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國合同法》和《中華人民共和國稅法》等法律法規。本年度，本集團沒有涉及任何賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的貪污訴訟案件。

7 社會責任

金茂源從事環保行業，在環保路上得到各位持份者的支持和合作是我們最為珍惜的。為此，我們希望能加強社區環保意識並大力推動社區發展。在本集團發展業務的同時，亦投資於社會的未來棟梁，為中國提供更多人才。

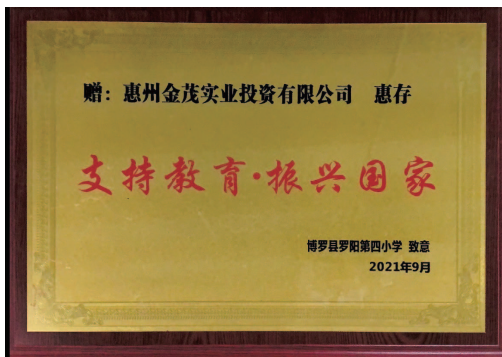
金茂源員工參與了不同公益活動，包括「學黨史、踐初心」徒步活動、世界環境日、向博羅縣羅陽第四小學捐款等，人次高達673人。我們希望能夠履行社會責任，持續對社區產生正面影響。



學黨史、踐初心徒步活動



世界環境日



向博羅縣羅陽第四小學
捐款

附錄一：可持續發展資料摘要

以下是本年度環境範疇的可持續發展數據摘要：

環境範疇	單位	2021 年度
排放物²		
氮氧化物	千克	508.0
硫氧化物	千克	0.8
懸浮顆粒	千克	46.6
溫室氣體排放		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	44,592.0
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	21,117.9
溫室氣體排放總量(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量	65,709.9
溫室氣體排放密度(每百萬營收)(範圍1和2)	公噸二氧化碳當量/百萬營收	70.8
能源耗用		
總耗電量		
總耗電量	千瓦時	34,725,152.0
每百萬營收耗電量	千瓦時/百萬營收	37,429.4
外購電力耗用量	千瓦時	34,613,881.0
自行生產的電力(燃料發電機)	千瓦時	111,271.0
固定設備		
天然氣耗用量	立方米	20,342,354.2
柴油耗用量	公升	65,247.6
機動車輛		
汽油消耗量	公升	43,832.4
柴油消耗量	公升	8,597.6
水源耗用		
總耗水量	公噸	715,839.0
水源耗用密度(每百萬營收)	公噸/百萬營收	771.6
紙張耗用量		
用紙量	千克	4,312.6
人均用紙量	千克/員工	5.4
廢棄物		
無害廢棄物產生量	公噸	859.9
每百萬營收無害廢棄物產生量	公噸/百萬營收	0.9
有害廢棄物產生量	公噸	18,081.1
每百萬營收有害廢棄物產生量	公噸/百萬營收	19.5
有害廢棄物回收量	公噸	18,081.1

² 上述排放量為車輛排放。車輛排放按照香港環境保護署EMFAC-HK Vehicle Emission Calculation 汽車排放計算模型(http://www.epd.gov.hk/epd/english/environmentinhk/air/guide_ref/emfac-hk.html) (只有英文版) 及美國環境保護署(United States Environmental Protection Agency)的MOBILE6.1 Particulate Emission Factor 顆粒排放係數模式(<http://www3.epa.gov/otaq/m6.htm>) (只有英文版) (不排除有更改或更新版本)。

2021 環境、社會及管治報告

污水排放*

實際污水排放指標	單位	2021 年度平均排放濃度	
		天津園區	惠州園區
氨氮	毫克/升	1.2	0.8
總氮	毫克/升	27.0	13.2
pH	-	7.6	7.6
總懸浮固體(TSS)	毫克/升	9.0	4.0
化學需氧量(COD)	毫克/升	64.0	17.0

* 遵循的排放標準如下：

1. 《電鍍水污染物排放標準》DB441597-2015
2. 《地表水環境質量標準》(GB 3838-2002)
3. 《污水綜合排放標準》DB12/356-2018
4. 《廣東省電鍍水污染物排放標準》(DB44/1597-2015)表3排放標準和表1珠三角地區排放標準

以下是本年度本集團的社會範疇可持續發展數據摘要：

社會範疇	單位	2021 年度
僱傭管理		
員工總數	人	799
按性別劃分的員工總數		
女性	人	247
男性	人	552
按僱傭類型劃分的員工總數		
全職初級員工	人	578
全職中級管理層	人	167
全職高級管理層	人	54
按年齡劃分的員工總數		
30歲以下	人	312
30-50歲	人	426
50歲以上	人	61

社會範疇	單位	2021 年度
按地域劃分的員工總數		
華北區域	人	135
東北區域	人	14
華東區域	人	27
華中區域	人	103
西北區域	人	33
南方區域	人	481
其他區域(包括港澳台)	人	6
員工流失率³		
員工總流失率	%	24.2
按性別劃分的員工流失率		
女性	%	24.7
男性	%	24.0
按年齡劃分的員工流失率		
30歲以下	%	28.4
30-50歲	%	21.4
50歲以上	%	19.7
按地域劃分的員工流失率		
華北區域	%	28.6
東北區域	%	26.3
華東區域	%	25.0
華中區域	%	19.5
西北區域	%	8.3
南方區域	%	24.7
其他區域(包括港澳台)	%	14.3

³ 各類別的流失比率 = $L(x)/(L(x)+E(x))*100$ ，L(x) = 該類別僱員的離職人數，E(x) = 該類別僱員總數

社會範疇	單位	2021 年度
員工培訓⁴		
按性別劃分的員工培訓表現		
女性受訓人數百分比	%	30.0
男性受訓人數百分比	%	70.0
女性平均培訓時數	小時	11.6
男性平均培訓時數	小時	11.5
按僱傭類別劃分的員工培訓表現		
全職初級員工受訓人數百分比	%	74.6
全職中級管理層受訓人數百分比	%	19.9
全職高級管理層受訓人數百分比	%	5.5
全職初級員工平均培訓時數	小時	12.2
全職中級管理層平均培訓時數	小時	11.8
全職高級管理層平均培訓時數	小時	6.0
職業健康及安全		
2021 年因工死亡人數	人數	0
2021 年因工亡故的比率	%	0.0
2020 年因工死亡人數	人數	0
2020 年因工亡故的比率	%	0.0
2019 年因工死亡人數	人數	0
2019 年因工亡故的比率	%	0.0
因工傷損失工作日數	日	214.50

⁴ 本年度，我們按照聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》附錄三《社會關鍵績效指標匯報指引》計算受訓員工百分比，與往年不同。

往年計算方法：

按相關類別劃分的僱員 = $T(x)/E(x) \times 100$ ， $T(x)$ = 該類別僱員受訓人數， $E(x)$ = 該類別僱員總數

本年度計算方法：

按相關類別劃分的僱員 = $T(x)/T \times 100$ ， $T(x)$ = 該類別僱員受訓人數， T = 受訓僱員

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容			相關章節
A. 環境範疇			
A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4 綠色營運 4.1 廢水處理 4.2 廢棄物管理 4.3 排放物管理
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一：可持續發展資料摘要
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體總排放量及密度。	4.3 排放物管理 附錄一：可持續發展資料摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	4.2 廢棄物管理 附錄一：可持續發展資料摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	4.2 廢棄物管理 附錄一：可持續發展資料摘要
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.3 排放物管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.2 廢棄物管理 4.4.3 物料管理
A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	4.4.1 能源管理 4.4.2 水資源管理 4.4.3 物料管理
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	4.4.1 能源管理 附錄一：可持續發展資料摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	4.4.2 水資源管理 附錄一：可持續發展資料摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.4.1 能源管理
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.4.2 水資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	本集團業務不涉及包裝材料

指標內容		相關章節
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。
B. 社會範疇		
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。
	B2.2	因工傷損失工作日數。
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

指標內容		相關章節
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

指標內容		相關章節	
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.2 質量管理 6.4 客戶溝通 6.5 信息管理
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團不涉及產品出售
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	6.4 客戶溝通
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	6.3 保護知識產權
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	6.2 質量管理
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	6.5 信息管理
B7：反貪腐	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.6 反腐倡廉
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	6.6 反腐倡廉
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	6.6 反腐倡廉
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	6.6 反腐倡廉
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	7 社會責任
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	7 社會責任
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	7 社會責任