



中國建築興業集團有限公司

CHINA STATE CONSTRUCTION DEVELOPMENT HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 00830

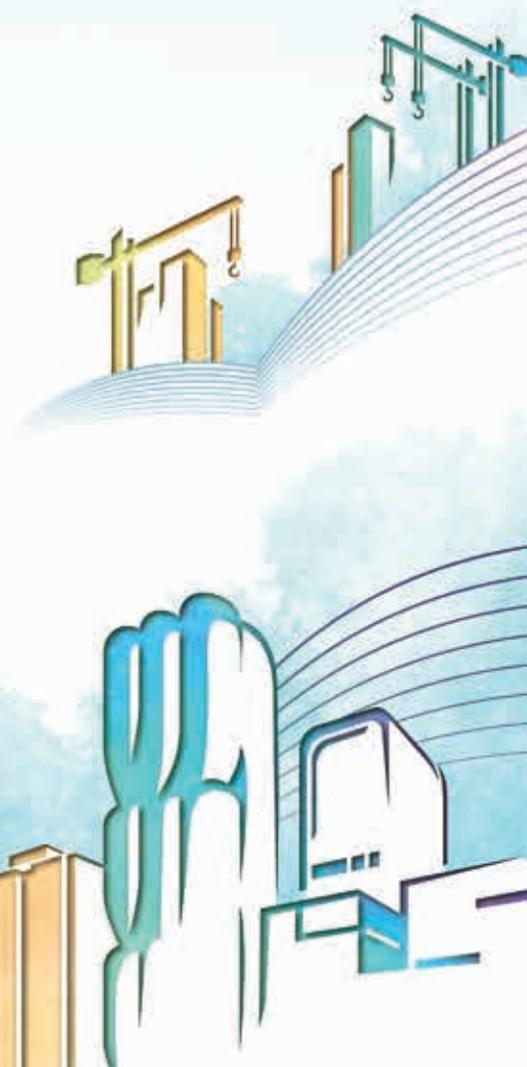
2021可持續發展報告

昂首邁進 可持續未來



目錄

- 2 詞彙釋義
- 3 董事局寄語
- 4 關於本集團
 - 4 公司簡介
 - 7 組織架構
 - 8 重點項目回顧
- 10 可持續發展專題
 - 11 專題一：創新驅動，前沿技術研發與應用
 - 15 專題二：踐行低碳，環保項目發展及推廣
- 18 優化管治
 - 19 可持續發展策略
 - 20 可持續發展管治架構
 - 21 持份者溝通
 - 23 重要性評估
- 26 責任營運
 - 27 品質精誠致遠
 - 28 優選責任採購
 - 29 恪守誠信廉潔
- 30 以人為本
 - 31 合法僱傭管理
 - 32 人才培訓發展
 - 34 職業健康安全
 - 35 保障員工福利
- 36 保護環境
 - 37 落實環境目標
 - 40 嚴控排放管理
 - 41 善用能源資源
 - 42 踐行綠色辦公
 - 42 應對氣候變化
- 44 回饋社會
 - 45 關愛特殊兒童
 - 45 熱心社區服務
 - 45 助力美化環境
- 46 社會層面關鍵績效指標總覽
- 49 環境層面關鍵績效指標總覽
- 51 附錄一：關於本報告
 - 51 報告範圍
 - 51 編制基準及原則
 - 51 審核及批准
 - 51 回饋機制
- 52 附錄二：遵守對本集團有重大影響的相關法律法規
- 57 附錄三：香港聯交所《ESG 報告指引》及《GRI 標準》內容索引



詞彙釋義

除非報告中另有說明，否則下列詞彙的定義如下：

「中國建築興業」或「本公司」	中國建築興業集團有限公司
「附屬公司」	本報告範圍內所包括的中國建築興業集團有限公司之附屬公司（詳見附錄一的「報告範圍」章節）
「本集團」	中國建築興業集團有限公司及其附屬公司的合併統稱
「本報告」	中國建築興業集團有限公司2021可持續發展報告
「本年度」、「2021年度」或「報告期」	2021年1月1日至2021年12月31日
「董事局」	中國建築興業集團有限公司董事局
「香港聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「《ESG報告指引》」	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》
「新冠疫情」	2019新型冠狀病毒疫情
「遠東香港」	遠東幕牆（香港）有限公司（於報告期內更名，前稱遠東鋁質工程有限公司）
「遠東上海」	上海力進鋁質工程有限公司
「遠東珠海」	遠東幕牆（珠海）有限公司（於報告期內更名，前稱遠東恆輝幕牆（珠海）有限公司）
「遠東美國」	Gamma USA, Inc.
「遠東加拿大」	Gamma Windows and Walls International Inc.
「海悅建築」	海悅建築工程有限公司
「中海監理」	中海監理有限公司
「皇姑熱電」	瀋陽皇姑熱電有限公司
UNSDGs	聯合國可持續發展目標
「GRI」	全球報告倡議組織

董事局寄語

董事局由衷感謝社會各界一直以來的關心與支持。回顧2021年，全球經濟持續復甦，但新冠疫情的反復和政治經濟局勢的波動仍為企業環球業務發展帶來不確定性。本集團準確把握港澳和內地市場回暖契機，聚焦核心幕牆工程業務，強化「遠東幕牆」品牌效應，通過科技創新為產業賦能。

2021年，董事局帶領本集團加強可持續發展事宜的管理和風險控制，在經營業績顯著增長的同時，切實提升本集團可持續發展水平，為企業長期穩定發展奠定基礎。為了持續完善可持續發展策略，本集團亦細心聆聽廣大持份者的意見，明確本集團的可持續發展工作重點，以進一步將可持續發展元素納入本集團的發展策略之中。此外，為提升可持續發展披露水平，本集團於本年度首次獨立發行可持續發展報告。2021年，我們的重點工作包括智能化發展、環境保護、人才管理及社區關懷。

智能化發展方面，本集團秉持「科技為第一生產力」的理念，將科技創新視為核心競爭力，成立科技工作領導小組及設計研發小組，協助推動建築信息模型（BIM）及組裝合成建築（MiC）等技術的研發與推廣，並建立配備國內首屈一指的拉彎車間以及3D掃描設備、自動導向車（AGV）、數控機（CNC）和機器人等的智能化生產加工工廠，促進產品提質增效。2021年，本集團於深圳國際酒店項目創新式採用單元式幕牆內推式安裝技術，使幕牆安裝得以與主體建築同步進行，並藉此將工期縮短80%。

環境保護方面，本集團積極響應中國政府「碳達峰」、「碳中和」的政策號召，持續加強運營管理業務中熱電企業的低碳轉型，推進設備性能升級、改造及替換，並按照國家政策規定，於本年度正式開始進行碳排放權交易。同時，本集團將環保概念融入幕牆項目的設計、加工、安裝、建設等各個環節，積極開發應用雙層呼吸式幕牆、被動式幕牆等低碳環保幕牆產品，促進建築節能降耗。2021年，本集團與碲化鎘行業龍頭企業積極建立合作關係，共同研發建築光伏一體化（BIPV）技術，並已完成多項產品設計工作，助力低碳建築的應用與推廣。

人才管理方面，本集團不斷健全員工考核制度，建立完善的薪酬激勵體系，大大提升了員工的積極性與工作效率。在社區關懷方面，本集團連續多年參與「公益金百萬行」，並於2021年與公益機構「親切」合作組織特殊兒童學校探訪、防疫物資捐獻等多項社區公益活動，踐行「精築幸福、創領潮流」的企業文化精神。

目前，本集團已有累計超過40個參與項目獲香港BEAM Plus、英國CE、美國LEED綠色建築及其他國際環保認證，並取得多項新型專利以及全球第一個單元式玻璃幕牆被動式建築認證。2021年，本集團連續第六年獲得世界綠色組織頒發的「綠色辦公室」和「健康工作間」標誌，連續第八年獲得香港社聯頒發的「商界展關懷」標誌，顯示出社會各界對本集團可持續發展表現及管理工作的廣泛認可。

未來，董事局將確立本集團的可持續發展願景和使命，推進本集團可持續發展路線圖的策劃，有效部署各重要可持續發展事宜的投入，與各方一道，攜手推進可持續發展進程。



關於本集團

公司簡介

本集團自 1969 年成立以來，經過五十餘年的持續發展，逐步形成建築工程業務與運營管理業務雙核驅動的發展模式，目前已構成以幕牆工程業務、總承包業務、監理業務、投資運營業務為一體的多元發展業態。本集團以中國內地、港澳業務為基礎，業務遍及 5 個大洲、10 個國家、43 個城市，先後累計承建超過 900 餘座地標性建築項目。



主要業務

本集團主要業務板塊



建築工程業務



運營管理業務

幕牆工程業務

本集團幕牆工程業務專為高端物業發展項目提供設計、採購、生產、安裝一站式幕牆解決方案。多年來，「遠東幕牆」憑藉精品品質和優質服務在市場已形成良好企業品牌效應，獲得社會各界廣泛認可，成為享負盛名的國際級玻璃幕牆專業品牌。

本集團依託旗下多家幕牆工程業務企業開拓全球市場。其中，本集團通過遠東香港開展港澳、英國、澳洲業務；通過遠東上海、遠東珠海等開展中國內地業務；通過 Gamma North Corporation、遠東美國以及遠東加拿大開展北美業務。

總承包業務

本集團總承包業務通過海悅建築開展，主要從事樓宇保養、維修和改善工程，以及樓宇建造工程等業務。自2014年被收購以來，海悅建築累計承接總承包工程金額接近港幣69億元，累計營業額超過港幣50億元。

監理業務

本集團監理業務通過中海監理開展。中海監理擁有國家住房和城鄉建設部頒發的工程監理綜合資質，累計承接各類工程監理和工程諮詢項目逾800項，先後榮獲「中國建設工程魯班獎」、「中國土木工程詹天佑獎」、「國家優質工程獎」、「中國鋼結構金獎」等40多項國家級獎項以及全國、省級及市級先進監理企業榮譽稱號。近年來，中海監理著力開拓全過程工程諮詢業務，全力促進轉型升級。

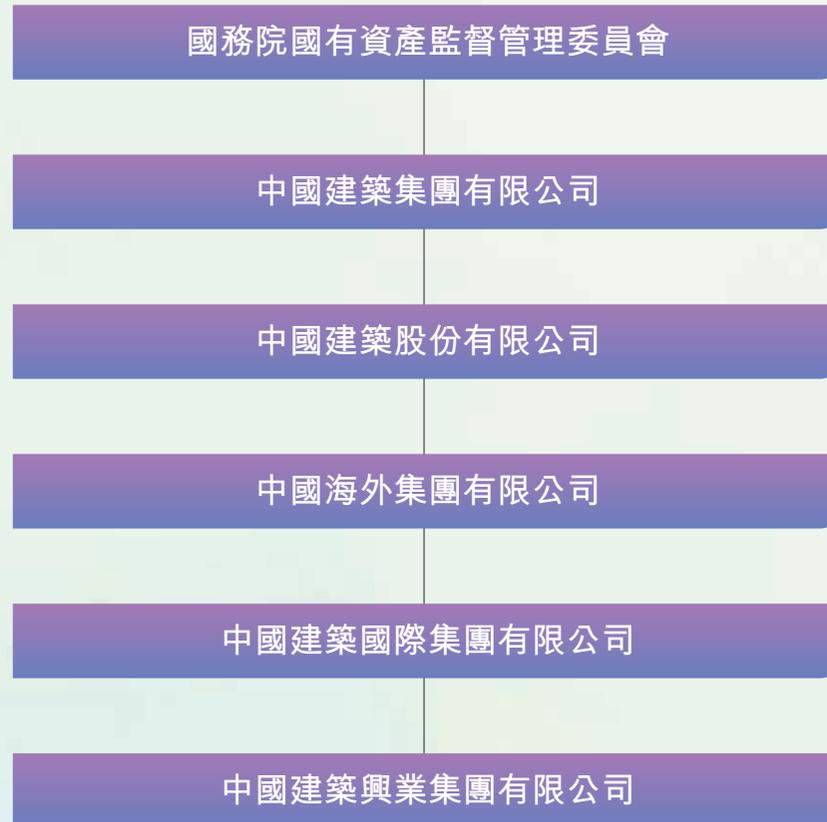
投資運營業務

近年來，本集團積極開拓投資運營業務，並於2019年收購全資附屬公司皇姑熱電。皇姑熱電以電力、熱力生產、銷售及能源開發為主要業務，為一家熱電聯產型的地方熱電企業。熱電聯產被譽為「藍天碧水」工程，有利於資源的集約化高效利用，擁有較高的環境效益。

發展歷程



組織架構



重點項目回顧

香港中環美利道2號項目



-  預計竣工時間：2023年
-  幕牆面積：25,000平方米
-  工程範圍：設計、供應及安裝一座39層高塔樓之玻璃幕牆、玻璃欄河、百葉及玻璃門等

項目特點

該幕牆工程項目採用高難度雙曲幕牆，匠心獨運，建成後將成為香港一大嶄新地標

珠海鵬瑞珠澳灣世紀中心項目



-  預計竣工時間：2023年
-  幕牆面積：49,600平方米
-  工程範圍：設計、製作、安裝單元式玻璃幕牆、金屬幕牆

項目特點

鵬瑞·珠澳灣中心是「深圳灣1號」締造者—鵬瑞集團在珠海打造的首個A標產品，也是繼「深圳灣1號」之後，在國內打造的又一地標式建築

香港將軍澳入境事務處總部項目



-  預計竣工時間：2023年
-  幕牆面積：58,000平方米
-  工程範圍：設計、供應及安裝3幢16層高入境事務處總部之玻璃幕牆、雙層玻璃幕牆、防爆玻璃幕牆、鋁板、天窗、玻璃欄河、鋁百葉等

項目特點

該項目位於將軍澳市中心，為方便市民進行業務辦理的一大利民工程

珠海環宇城 2 期項目



-  竣工時間 : 2021 年
-  幕牆面積 : 45,500 平方米
-  工程範圍 : 設計、製作、安裝單元玻璃幕牆、鋁板幕牆、玻璃欄板、百葉、陶土板、金屬屋面、雨蓬等

項目特點

該項目為大型綜合體建築，涉及超高層住宅，國際連鎖酒店等

香港日出康城 9 期住宅項目



-  竣工時間 : 2021 年
-  幕牆面積 : 46,000 平方米
-  工程範圍 : 設計、供應及安裝塔樓及裙樓之玻璃幕牆、玻璃牆、鋁格柵、百葉、鋁雨蓬、玻璃門等

項目特點

該項目位於香港一個大型臨海住宅區，也是包括住宅、商場、公園、海濱長廊的鐵路上蓋綜合發展區域

英國倫敦城市舞台 (The Stage) 住宅項目



-  預計竣工時間 : 2022 年
-  幕牆面積 : 44,500 平方米
-  工程範圍 : 設計、供應及安裝鋁窗牆、趟門、掩門、玻璃幕牆、鋁板、玻璃雨蓬、陽台、玻璃牆、GRC 板及 Terra Cotta 橫飾條

項目特點

該項目位於倫敦城區重要地段一新科技發展區 Shoreditch，此處亦為莎士比亞帷幕劇院所在地，交織了歷史與現代、過去與未來

可持續發展專題

本章節所涉及的UNSDGs：

9 產業、創新和
基礎設施



12 負責任
消費和生產



13 氣候行動



可持續發展專題

專題一：

創新驅動，前沿技術研發與應用

本集團始終將技術創新視為核心競爭力，並成立科技工作領導小組及設計研發小組，開展新技術研發及應用，從而以科技創新為本集團的長遠可持續發展增添動力。

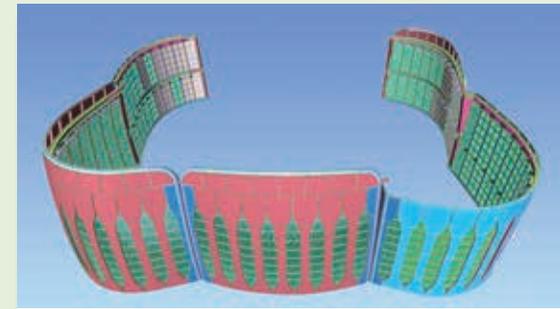


掃描二維碼以觀看本集團視頻：
遠東幕牆，匠心「智造」

1. BIM 技術

BIM 技術簡介

BIM 技術 (Building Information Modelling) 全稱為建築信息模型技術，其以建築工程項目的各項相關資訊數據作為基礎，藉助計算機輔助設計 (AutoCAD、Revit、Navisworks、Inventor、Rhino) 等技術建立三維建築模型，通過數字信息技術模擬建築物所具有的真實資訊。BIM 技術對建築環境進行全生命週期管理，並於建築過程中使用數字展示的方式協助各方進行信息交流及合作，有助於提升管理效率，優化服務方案。



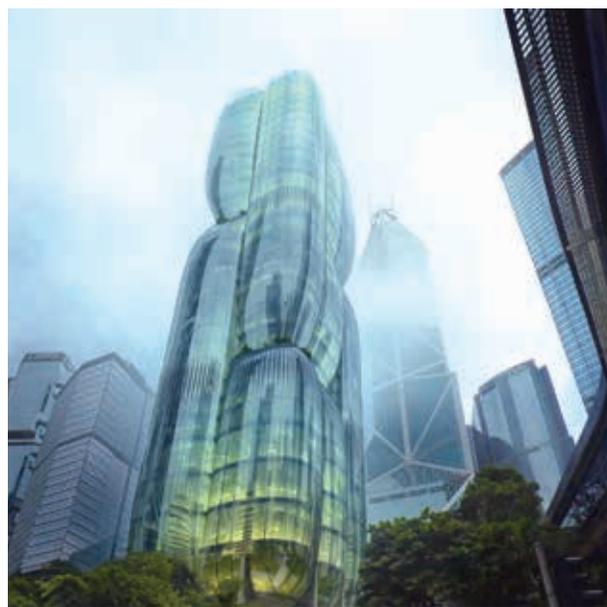
BIM 效果示意圖

本集團 BIM 應用現狀

中國建築興業在設計部門下設 BIM 工作組，深入研究 BIM 技術，並將其應用於項目的全生命週期。目前，本集團已在海內外多個項目中開展 BIM 技術的實際應用，例如香港的啟德南豐、啟德體育園、半山西摩道、碼頭圍、太古坊 2B、長江中心 2 期、中環美利道項目，以及海外的 Empire Landmark、One Bloor 項目等。

在實際運用 BIM 技術的過程中，本集團使用 Rhino+Grasshopper、Revit、Solidworks、Inventor、Catia、Tekla、Navisworks 等軟件技術，於項目前期階段，深化投標設計，為業主提供前期的設計效果參考；在設計生產階段，建立 BIM 加工信息模型輔助原料入庫質檢、數控加工、成品逆向質檢等多項生產流程，實現設計與生產工作的數據互通及反饋優化；在項目施工安裝階段，使用 BIM 施工信息模型，實現 4D/5D 項目管理，以達到項目進度精細化把控、施工方案各方深入探討以及工程量和工程預算動態變化實時監控。同時，本集團亦積極探索工程項目 6D 管理模式，進行建築性能分析模擬，滿足低能耗、高性能、可持續發展的建築要求。

BIM 應用案例： 香港中環美利道項目



中環美利道幕牆項目示意圖

為解決複雜幕牆的設計難題，本集團 BIM 工作組針對性地研究 BIM 技術在幕牆領域的應用。香港中環美利道項目是高難度幕牆設計的典型案例。該項目幕牆設計採用單元式玻璃幕牆，包含平面、單曲、雙曲及錐形玻璃幕牆單元近 3,000 件，曲面複雜單元佔比達 60%。為此，本集團應用 BIM 技術依次進行概念性模型、近似幾何模型、精確幾何模型、加工製造模型、竣工模型的建立和分析，順利完成了三維雙曲幕牆的設計工作。此外，本集團亦運用三維鐳射掃描儀建立反向實地模型，以對比理論 BIM 模型及調整現場構件。

此項目體現出 BIM 技術的資訊完備性、資訊關聯性、資訊一致性、可視化、協調性、模擬性、優化性和可出圖性八大特點，充分顯示了本集團通過 BIM 技術提供項目全生命週期解決方案的傑出能力，為產品質量與安全的提升提供更好保障。

2. 智能化工廠



遠東珠海拉彎車間內景

作為本集團幕牆工程業務的最大生產工廠，遠東珠海以「打造智能型生產基地」為導向，以「引領幕牆全過程智能製造」為目標，先後完成碼件加工車間自動化建設、引進國際先進滾彎設備、建成國內唯一掌握複雜型材彎曲技術的幕牆拉彎車間，全面提升生產核心競爭力。此外，遠東珠海亦積極推進型材開料及機械自動化產線建設，加速提升加工生產效率，探尋傳統加工模式突破點，高效引領行業的科技創新發展。

高科技拉彎車間

遠東珠海智能化工廠的拉彎車間是國內首屈一指的幕牆鋁型材彎曲車間，配備有進口數控滾彎機、拉彎機、板材加工中心、數控車床以及柔性檢測平台等先進鋁型材彎曲設備。同時，車間亦配置專用3D掃描儀系統，用於彎弧鋁型材的彎曲及加工質量檢測，切實保證產品質量。遠東珠海擁有全國第二台70噸進口滾彎機設備，該設備採用14軸聯動高精度服務系統和70噸液壓控制器，配備激光半徑檢測系統以及激光定位、打標系統，可通過液壓控制和位移數字同時顯示。此外，該設備亦裝有兩側數控托輾及扭曲糾正裝置，進一步保證加工雙曲面成型工件的質量。該設備主要應用於斷橋鋁型材、鋁塑鋁型材、各種異形鋁型材、不銹鋼型材、矩形鋼管等型材的彎弧加工作業，無論是大截面或是小半徑鋁型材均可一次性滾彎成形，大大提升了生產效率。



遠東珠海拉彎車間配備的3D掃描設備

自動化碼件及窗玉加工車間

遠東珠海智能化工廠的碼件自動化加工車間通過引入機器人及數控CNC等設備，完美實現碼件自動化開料、銑削、鑽攻、鋸切及衝壓加工工序，並通過配備物料AGV（Automatic Guided Vehicle，自動導向車）自動周轉系統，使得生產工作更加高效。該車間每季度平均加工鋁材重量高達200餘噸，較改造前產量提升2倍。物料AGV自動周轉系統配備兩台AGV運輸車，可全自動運輸物料至指定工位，相較原始人工運輸效率大幅提升。

此外，遠東珠海亦專門研發多台門窗配件自動化生產設備，並配置於窗玉車間。憑藉窗玉角碼和扣件自動化加工設備，鑽、攻、銑、切四個工序得以在同台機器依次完成，極大程度地提升了窗玉加工生產效率。

3. 單元式幕牆內推式安裝技術

傳統玻璃幕牆以外掛式單元與框架式單元方式於建築外部進行安裝，受制於天氣、施工條件、施工措施等限制，且必須按照特定順序逐層在室外高空安裝，具有危險性大、功效低、耗材多等缺點。為提升安裝效率及安全性，本集團開發應用單元式幕牆內推式安裝技術，標準化室內安裝工法，並通過均分單元設計、單元工廠集成化及批量化生產、運輸計劃與現場施工計劃相結合等方式，保證幕牆安裝施工過程標準化、流程化，現場施工規範化、程序化。

相較於玻璃幕牆傳統安裝方法，單元式幕牆內推式安裝技術具有以下多項優點：



施工標準化

深化幕牆設計時，以建造結構分格寬度為標準，均分單元寬度；單元於工廠流水作業批量化生產，同時規範運輸，保證施工過程標準化、流程化。



施工質量可靠

規範施工程序、嚴密組織管理，形成以質量為核心，設計、採購、施工全鏈條配合的質量小組，保證工程質量。



提升安全性

以室內安裝取代室外高空作業，同時保證構件標準化、施工人員專業化、工藝程序化，降低施工安全風險。



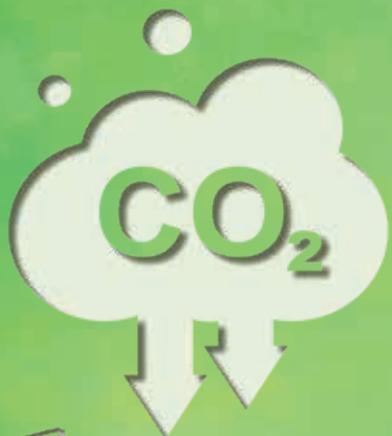
助力綠色建造

通過單元工廠預製、現場集成化安裝方式，避免現場濕作業，顯著減少建築垃圾及廢料，節約施工用水，降低噪聲、粉塵污染，環保優勢明顯。

報告期內，本集團於深圳國際酒店項目創新地採用高層建築單元式窗牆內推安裝系統，打破傳統幕牆由上到下、逆時針的安裝順序，使幕牆安裝得以與主體建築同步進行，大大縮短工期，從而解決項目工期緊張、工程規模龐大的難題，圓滿完成項目。

專題二：

踐行低碳， 環保項目發展及推廣



1. 綠色建築與建築光伏一體化（「BIPV」）

隨著中國「十四五」規劃和「碳達峰」、「碳中和」目標的提出，綠色環保理念現已逐漸發展成為國際建築界的首要考慮條件，新能源發展和城市節能減排需求增長，亦促使BIPV技術逐漸成為太陽能應用發電的新潮流。為此，本集團嚴格遵守綠色建築設計及項目管理標準，將環保設計概念融入幕牆項目建設的每個環節，並已參與累計超過40個項目獲香港BEAM Plus、英國CE、美國LEED綠色建築認證及其他國際環保認證，並取得多項新型專利以及全球第一個單元式玻璃幕牆被動式建築認證，在綠色建築方面經驗豐富。

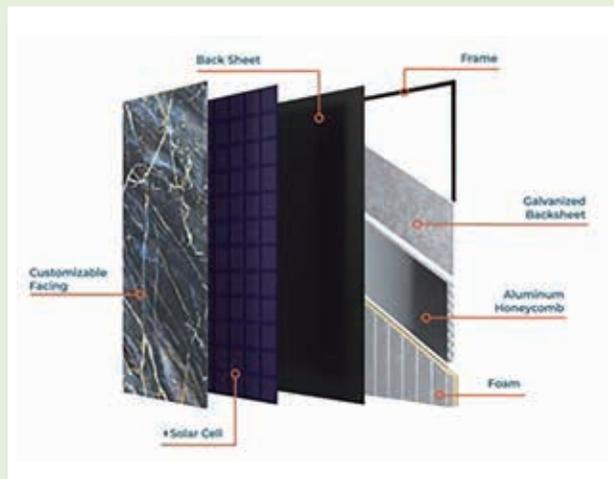
同時，本集團亦積極研究、開發BIPV技術，將建築光伏一體化融入綠色建築項目之中，探索可再生能源發展新方案。本集團以遠東方艙醫院和隔離酒店為雛形，研發遠東BIPV光伏幕牆產品，並於2021年在澳門參展。該產品以立面發電，自發電量足以建築自用，同時外觀更協調，且安裝一體化，具有廣闊的市場發展潛力。



遠東珠海食堂二樓BIPV改造設計

- ⚙️ 遠東珠海BIPV測試樣板位於遠東珠海現有員工食堂頂部，該樣板採用了BIPV光伏屋頂系統和立面系統。
- ⚙️ 光伏屋頂面積300平方米，立面光伏板面積45平方米，選用了仿石材、仿鋁板、仿木紋、仿磚石紋等新材料。
- ⚙️ 該項目建成後將可用於BIPV研發測試及效果展示。

在研發適用於幕牆、屋頂、攔河等不同位置的標準BIPV系統之外，本集團亦致力於研發適合舊樓光伏改造的BIPV系統，同時深入開展非玻璃光伏組件研發，突破傳統的全玻璃設計方案，以鋁單板、鋁蜂窩板、鍍鋅板等材料替代玻璃背板，在提升光伏組件強度的同時降低重量，同時亦探索使用其他透明材料替代玻璃面板，使BIPV的立面表現形式更加多樣化。



非玻璃光伏組件設計



香港中醫院項目辦公室 BIPV 雨棚

報告期內，本集團亦與碲化鎢行業龍頭企業達成戰略合作協議，共同開展BIPV產品的研發設計工作，致力於成為幕牆BIPV行業領導者。目前，本集團已與該合作夥伴共同設計香港中醫院等BIPV改造方案，合作開展深圳中學加裝電梯項目BIPV方案，並共同製作仿鋁板、仿石材磨砂光伏玻璃組件，切實助力低碳建築的應用與推廣。此外，在深圳灣超級總部C塔和格力電器總部大廈以及未來其他BIPV項目中，本集團將與合作夥伴持續深化信息共享，通過深度密切合作，共同探索BIPV新市場的開發。

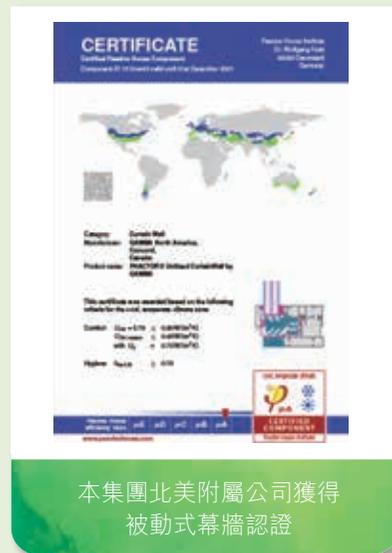
2. 環保幕牆產品應用

新型幕牆技術研發

作為提供全球高端幕牆整體解決方案的龍頭企業，本集團積極適應環保低碳理念及新需求變化，勇當行業先鋒，致力於前端幕牆技術科研及總結運用，通過對光伏發電、變色、防火及呼吸式等新型幕牆技術進行研發及應用，為建築幕牆賦予了更多科技、環保元素。目前，本集團已擁有行業領先的六大核心技術，包括超高層幕牆技術、雙曲複雜幕牆技術、雙層呼吸式幕牆技術、防爆幕牆技術、防火幕牆技術、被動式幕牆技術。其中，雙層呼吸式幕牆技術和被動式幕牆技術環保效益顯著，相關幕牆產品不僅為建築科技賦能，更有助於降低建築能耗，減少碳排放。同時，本集團亦取得「一體化自適應反射式採光單元式玻璃幕牆」等實用新型專利，並積極探索電致變色智能玻璃技術的可行性，從而實現自動調節光照、減少建築物能源消耗的目標。

被動式幕牆認證

本集團擁有適用於香港及北美區域的被動式幕牆認證，該認證為北美乃至全球第一個單元式玻璃幕牆被動式建築認證，充分肯定了本集團綜合採用良好的圍護結構熱工性能、高氣密性、高效熱回收系統來實現超低能耗的建築幕牆設計，助力建築實現「零能耗」。



本集團北美附屬公司獲得被動式幕牆認證

雙層呼吸式幕牆技術應用

本集團擁有成熟的雙層呼吸式幕牆技術，在幕牆組成中引入內循環呼吸系統，通過控制風的流動方向和流量，提高建築整體的熱工性能，於寒冷天氣防止幕牆結霜，並於高溫天氣加速幕牆散熱，從而降低能源需求，發揮節能環保效能。本集團堅信先進的建築科技能夠為大眾創造美好生活，而雙層呼吸式幕牆產品的創新研發則正是順應了用戶對高品質生活的嚮往。



香港科學院項目中成功應用了雙層呼吸式幕牆技術

優化管治

本章節所涉及的UNSDGs：

16 和平、正義與
強大機構



17 促進目標實現的
伙伴關係



優化管治

可持續發展策略

本集團堅持「倡導綠色文明，堅持可持續發展，將企業發展與生產、生活、生態發展和諧統一」的可持續發展理念，務求通過有效的管治體系，對本集團可持續發展表現進行持續監控，並定期檢討重要的可持續發展事宜之管理表現，不斷提高履責能力。為此，本集團制定並實施《可持續發展政策》，致力於將創新和可持續發展融入各業務版塊之中，倡導綠色營運文化，履行企業應有的環境與社會責任，從而在為持份者創造長遠價值的同時，實現企業發展與生態及社會發展的和諧統一。

本集團《可持續發展政策》明確了本集團於可持續發展範疇的各項發展策略，詳情如下：



可持續發展管治架構

本集團持續完善可持續發展管治架構，為本集團可持續發展管治水平的不斷提升奠定基礎。董事局為本集團可持續發展事宜之最高決策層及最高監督機構，就重要可持續發展事宜的管理提供策略方向，並負責本集團可持續發展戰略及目標的制定和檢討。同時，董事局亦負責對集團可持續發展事宜以及可持續發展相關風險進行評估、優次排序及管理，確保適當及有效的可持續發展風險管理及內部監控系統的落實與完善。

此外，為進一步將可持續發展理念貫徹於業務策略規劃過程中，積極引入可持續營運模式，本集團亦設有一個由行政總裁領導的可持續發展管理委員會，負責進行識別、評估及管理本集團的可持續發展重要事項，定期向董事局匯報進度及管理情況，以確保可持續發展政策能有效地落實。另外，本集團亦正籌備可持續發展路線圖的制訂工作，以加強系統性地規劃可持續發展策略，實現長遠價值。

在董事局領導及可持續發展管理委員會統籌協調下，本公司各相關業務部門及附屬公司亦根據實際需要，積極配合本集團各項可持續發展政策及工作的落實與開展。



持份者溝通

企業可持續發展的實現有賴持份者的支持。因此，本集團高度重視各持份者的關切及訴求，並建立廣泛高效的持份者溝通渠道，聆聽其對於本集團各項可持續發展工作的意見及反饋。

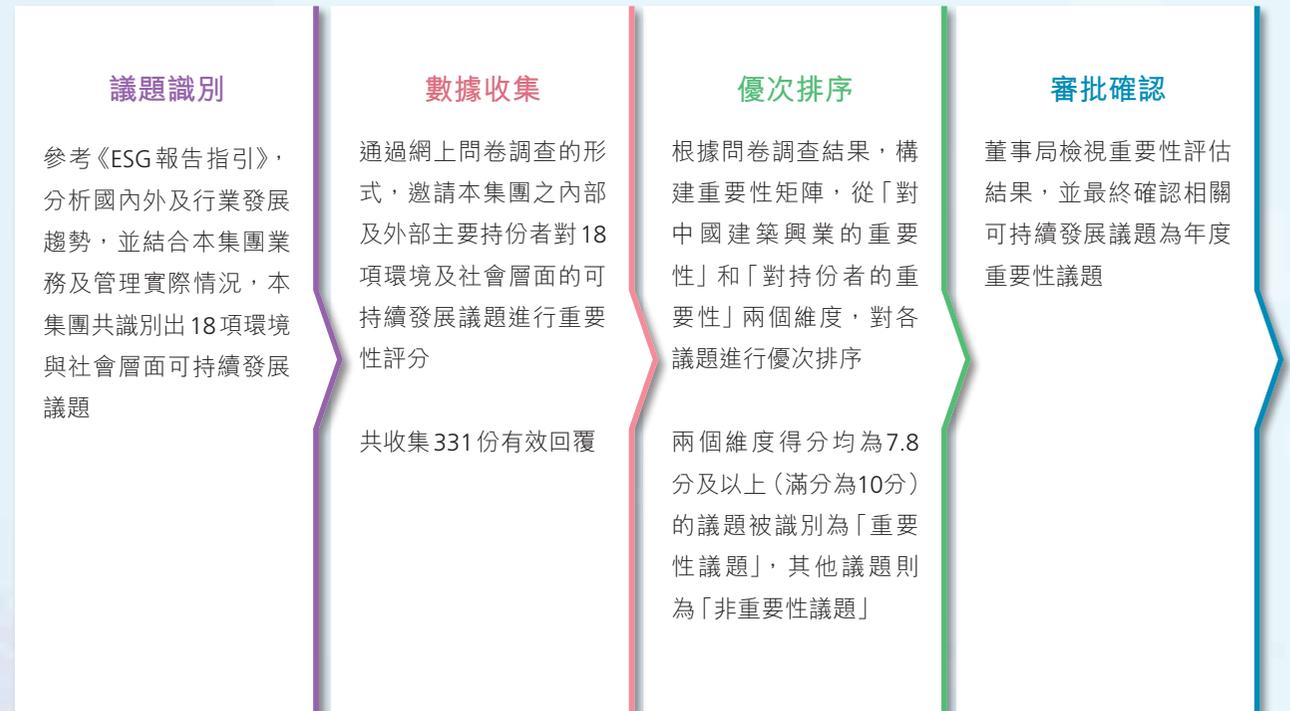
持份者組別	持份者關注重點	溝通方式或渠道
董事局及管理層	<ul style="list-style-type: none"> · 業務健康持續發展 · 企業守法合規經營 · 企業信譽與影響力 	<ul style="list-style-type: none"> · 董事局會議 · 行政會議 · 問卷調查 · 管理層訪談 · 電話及電郵溝通
員工	<ul style="list-style-type: none"> · 職業健康安全 · 員工福利待遇 · 職業培訓機會 	<ul style="list-style-type: none"> · 員工培訓及工作坊 · 員工活動及會議 · 員工意見箱及員工座談會 · 發行公司內刊 · 問卷調查
客戶與業主	<ul style="list-style-type: none"> · 產品及服務質量 · 消費者權益保障 	<ul style="list-style-type: none"> · 客戶滿意度調查 · 專業售後服務 · 產品質量監督
供應商與承包商	<ul style="list-style-type: none"> · 合作與共贏 · 誠信履約 	<ul style="list-style-type: none"> · 廠房考察 · 供應商准入管理 · 日常業務交流 · 問卷調查

持份者組別	持份者關注重點	溝通方式或渠道
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> · 業務健康持續發展 · 企業守法合規經營 · 風險控制 · 投資回報 	<ul style="list-style-type: none"> · 股東大會 · 問卷調查 · 公告、通函、年報及財務報表
同業及合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> · 合作與共贏 · 產品及服務質量 · 誠信履約 	<ul style="list-style-type: none"> · 行業商會 · 行業標準制定組織
媒體	<ul style="list-style-type: none"> · 信息披露 · 社區投資 	<ul style="list-style-type: none"> · 公告、通函、年報及財務報表 · 公司官網及社交媒體
政府機構	<ul style="list-style-type: none"> · 企業守法合規經營 · 職業健康安全 · 消費者權益保障 	<ul style="list-style-type: none"> · 響應國家政策 · 積極配合政府機構監督檢查工作 · 遵守法律法規及政府政策
社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> · 環境保護 · 社區投資 	<ul style="list-style-type: none"> · 社區投資 · 志願者服務 · 慈善及捐助項目

重要性評估

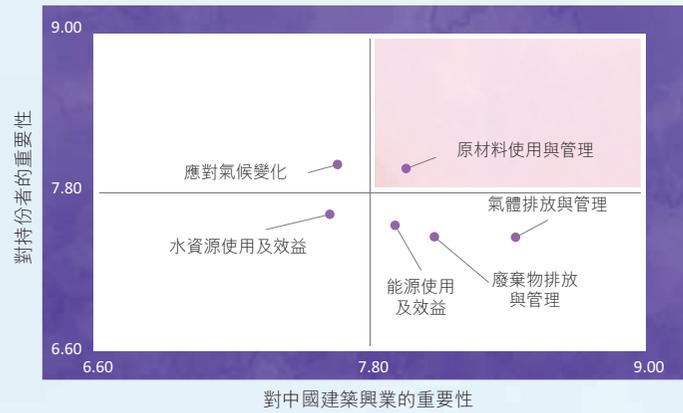
於報告期內，本集團邀請各內外部持份者參與網上問卷調查，以廣泛征詢持份者意見，並在此基礎上開展重要性評估，根據可持續發展議題的優次排序來釐定與本集團相關的重要性議題，從而協助本集團審視及規劃其可持續發展策略，有效回應持份者的期望。

重要性評估全流程如下：

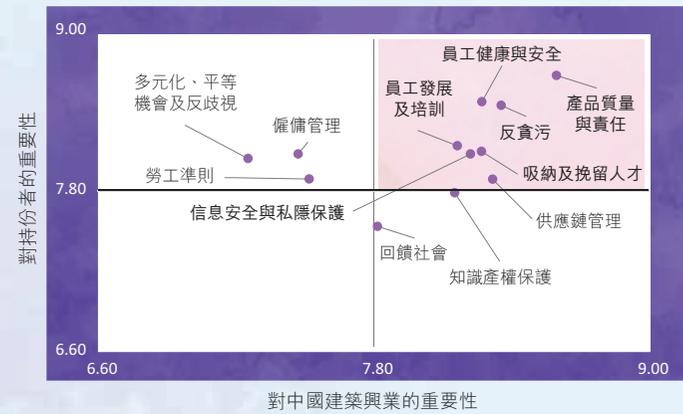


環境與社會層面的重要性矩陣分別如下所示：

重要性矩陣-環境層面議題



重要性矩陣-社會層面議題



本集團於本次重要性評估中共識別出 1 項環境層面重要性議題和 7 項社會層面重要性議題。依據「對持份者的重要性」和「對中國建築興業的重要性」兩個維度的綜合得分，這些重要性議題的優次排序情況如下表所示：

重要性議題（按重要性由高到低排列）



本報告各章節將重點披露本集團與以上重要性議題相關的管理策略及表現，以便更具針對性地回應持份者最關注的可持續發展事宜。



責任營運

本章節所涉及的 UNSDGs :



重要性議題



責任營運

品質精誠致遠

產品與服務質量

產品與服務質量是企業發展的基石。為此，本集團秉持「誠信、創新、務實、求精」的核心價值觀，貫徹落實「品質保障、價值創造」的經營理念，嚴格按照ISO9001-2015質量管理體系要求開展質量管理工作，確保產品及服務質量滿足客戶要求。此外，本集團制定並實施《生產管理制度》、《供熱管理制度》等內部質量管理制度，切實推進產品生產及質量管理的制度化及規範化。



遠東香港 ISO9001-2015
質量管理體系認證證書

本集團幕牆工程業務的所有產品在出廠前均須通過嚴格的質量檢測程序，包括尺寸檢查、編號檢查、數量檢查、防水檢測等，確保成品品質合格之後方可運送到工地進行安裝。同時，本集團亦於出貨前進行全面的成品保護程序，在全面清潔，確保整體無塵、無鋁屑、無殘膠及其他雜物後，對單元件進行包裝保護，並在鋁料與運輸架的接觸位

置也採取細致的保護措施。此外，為保障良好的客戶使用體驗，本集團對幕牆產品的隔音和透光情況均進行嚴格驗算，防止噪聲污染和光污染影響使用者的身心健康。當已發貨產品出現質量問題，本集團會立即調查核實，並及時安排產品回收及更換。

在熱電聯產營運方面，本集團皇姑熱電參考GB/T12145-2008《火力發電機組及蒸汽動力設備水汽質量標準》、GB/T1576-2008《工業鍋爐水質標準》等質量標準，將化驗室技術監督管理流程規範化、制度化，明確劃分水、煤、油的化學監督管理職責，採用可靠的檢測手段和科學的管理方法，保證發電供暖設備健康、安全、穩定運行，為客戶提供穩定和高質量的發電供暖服務。報告期內，本集團已售或已運送產品中並無出現因安全與健康理由而須回收的情況。

客戶服務與溝通

本集團不斷完善客戶意見反饋機制，暢通反饋渠道，致力於持續提升客戶滿意度。客戶可通過政府網絡或電話平台、本集團熱線電話以及實地來訪等多種渠道向本集團反饋有關產品及服務相關意見或投訴。接獲任何客戶反饋或投訴後，相關部門將會及時聯絡客戶並開展後續調查。

其中，皇姑熱電的用戶訴求主要集中於政策諮詢及供暖維修兩方面。對於通過政府平台提交的反饋，皇姑熱電嚴格於平台規定時限之內按照規定流程進行處理；對於通過企業熱線電話及用戶來訪進行的反饋，則以電話回訪形式解

決政策諮詢訴求，並以上門檢查處理形式處理供暖問題反饋。對於特殊用戶問題，皇姑熱電亦會連同相關政府人員，通過對重點區域和個人進行實地走訪、召開業主見面會及協調會等方式進行處理，並上報主管部門，說明問題原因及解決辦法。皇姑熱電客服部門完整記錄重點用戶反饋的問題和處理情況，同時持續跟蹤回訪，直至問題解決完畢。

對於本集團幕牆工程業務，加拿大項目部會於接獲投訴或反饋後立即聯絡相關客戶了解事由，並酌情做出例如實地考察、維修等後續相關安排，妥善解決問題。同時，項目部亦對客戶反饋及處理結果進行如實記錄，並於定期會議上向各部門主管或總經理匯報相應情況、提出改善建議。此外，遠東上海於每年年底由市場部負責開展客戶滿意度調查，並針對調查結果總結未來改進方向，從而不斷提升客戶滿意度，同時促進產品質量管理水平的持續提高。

報告期內，本集團共接獲641宗關於產品及服務的投訴，投訴內容主要關於居民供暖問題，所有投訴均已按相關流程得到及時妥善的處理。

私隱安全與保障

在客戶個人信息及私隱保障方面，本集團嚴格遵守業務營運地適用的相關法律法規及管理規定，謹慎保密客戶個人信息及私隱，嚴格按照既定程序定期更新必要的客戶資料，並將其儲存於特定的服務器上，由市場部統一負責管理。

其中，皇姑熱電制定並實施《計算機管理及網絡安全管理制度》，規定由信息中心負責軟件客戶端設備、網絡通訊設備、通訊線路的維護、維修等網絡及信息安全維護相關工作，而公司服務器等主要設備均由公司授權系統管理員負責數據管理和備份。皇姑熱電根據實際情況，將數據劃分為一般數據（如個人或部門的辦公文檔、電子郵件等）和重要數據（如經營收費軟件、供熱中控系統、生產 SIS 系統等系統數據），一般數據由各部門使用人員每月自行備份，必要時聯繫信息中心人員配合，重要數據則由各系統管理員根據既定流程具體管理，全面保障企業網絡及數據的信息安全。

知識產權保護

本集團始終嚴格遵守業務營運所在地適用的知識產權保護相關法律法規，堅持維護及保障本集團知識產權，並積極鼓勵員工進行科技創新。皇姑熱電制定並實施《科技創新工作管理辦法（試行）》，設置科技創新工作領導小組，由總經理擔任組長，技術總監及相關部門主管擔任副組長，並與生技部、供熱部、工程部和辦公室相關人員共同組成，負責全面統籌、協調推進科技創新工作，包括集團科技示範項目及地方科技獎勵的申報、組織實施、驗收資料及評價材料準備及技術推廣、論文發表、專利申請等。皇姑熱電亦將部門科技創新工作納入企業考核範圍，由考核小組定期考核各部門申報國家發明專利、實用新型專利及其他國家地區專利的完成情況，並在員工考核中給予於科技創新方面表現突出的個人以獎勵和表彰。

此外，中海監理亦制定並實施《知識管理控制程序》，以制度規範的形式，對知識產權實行統一有效的控制和管理。遠東加拿大積極開發幕牆產品新技術，並及時申請專利認證，目前已獲得德國被動式建築專業委員會認證，且成功申請全球第一例被動式單元玻璃幕牆專利和北美第一例被動式玻璃幕牆專利，切實保障企業研究成果。

規範市場營銷

在廣告宣傳方面，本集團嚴格遵守業務營運地適用的市場營銷相關法律法規及管理條例，規範有關產品銷售及行銷服務中的廣告宣傳及標籤使用，禁止對產品進行違法廣告宣傳，並確保所有推廣材料、廣告及宣傳內容真實準確、不含任何誤導信息，杜絕虛假宣傳情況發生，切實保障消費者權益。

優選責任採購

規範准入嚴把關

本集團不斷完善供應商管理，致力於建立可持續供應鏈，與供應商攜手實現共贏發展。為此，本集團制定並實施《物資採購工作程序》，實施嚴格的供應商准入管理措施，致力降低供應鏈中可能存在的環境及社會風險。本集團物資採購部在選取供應商時會評審潛在供應商在工程進度、質量、安全、健康及環保方面的表現，並制定認可供應商名冊。同時，合約部每年定期負責對所有供應商進行年度評估，並根據評估結果複審及更新認可供應商名冊。更新後的供應商名冊經合約部秘書重新編印後，由合約部採購組主管簽名確認，最終由物資採購分管領導審批。

對於嚴重違反按時、按質、按量、按安全及健康和按環保要求供貨的供應商，本集團相關項目負責人及採購員將及時通知合約部採購組主管進行進一步處理。必要時，合約部在上報批准後可立即將相關供應商從認可供應商名冊中除名，且一年之內不得與其進行業務合作。

一般情況下，本集團採購員應從認可供應商名冊中選擇供應商。若需選用尚未進入認可供應商名冊的供應商，採購員須填報《暫準使用供應商申請表》，並經合約部採購組主管批准後方可邀請相關供應商進行報價。經批准後的暫準使用供應商供貨次數上限為3次，如供貨情況滿足公司各項要求，則可提請批准被納入本集團認可供應商名冊。

於報告期內，本集團所有供應商均執行上述供應商准入慣例。此外，本集團亦於報告期內舉行供應商培訓會，並對部分供應商進行廠區質量指導，協助供應商更全面理解本集團的各項質量要求。

風險管理致長遠

為進一步降低供應鏈社會及環境風險，本集團定期對供應商的環境及社會層面相關可持續發展風險進行評估，由本集團合約部採購員及項目負責人按照評估準則填寫《供應商評估表》，確保供應商不存在嚴重環境污染、僱傭童工或強制勞工等相關負面情況，並將評估表作為質量、安全及健康和環保管理記錄交由合約部秘書按規定進行保存。

當合約在安全、健康和環保等方面對相關物資採購有特別要求時，合約部會向供應商作出詳細說明，並在合約中列出相關的特別條款及條件。對於合約無特別要求的物資，採購員亦須兼顧貨物品質及交貨中的安全、健康和環保因素（如噪音、能源消耗、揚塵、廢氣、廢料、化學品等），並在對此作出評價的基礎上選擇合適供應商，採購較為安全、健康和環保的產品，降低供應鏈的環境及社會風險。

綠色採購促低碳

本集團在採購過程中充分考慮採購行為帶來的環境影響，積極實踐「綠色採購」原則，優先考慮聘用本地供應商，以減少供應鏈運輸過程中產生的污染物及溫室氣體排放，促進低碳環保供應鏈的構建。

本集團各附屬公司亦積極制定相關要求落實綠色採購。遠東上海在物資採購過程中優先選擇擁有綠色環保資質或生產綠色環保材料的供應商，並在訂立採購合同前要求供應商提供相關的環保資質證明；遠東美國在採購電機等設備時，確保在符合生產需要的同時，根據相關環保採購目錄，優先選用節能環保型產品，以促進節能減排。未來，本集團將繼續完善綠色供應商評選標準，建立健全相關體系，全面促進本集團的綠色採購。

恪守誠信廉潔

本集團嚴格遵守業務營運地適用的反貪污相關法律法規及管理規定，致力於貫徹落實反腐倡廉工作，在公司內部營運及外部合作過程中創造誠信廉潔的氛圍。本集團制定並實施《道德與紀律守則》，嚴禁任何董事及員工在利用職權和工作之便索取或收受任何利益（包括任何形式的禮物、借貸、報酬、職位、契約、服務及優惠等）。

同時，本集團亦設立並完善內部舉報機制。員工如發現任何可能違反《道德與紀律守則》的情況，可通過信訪舉報郵箱、舉報電話或郵寄方式向本集團的相關部門進行匿名舉報，相關部門亦將及時就舉報內容展開調查取證，並根據調查結果進一步採取相應措施。此外，就香港地區的業務而言，如任何員工被證實違反有關反腐倡廉政策要求，本集團將向廉政公署進行舉報，並對該員工作出相應紀律處分。

此外，為提升員工反腐意識，培養誠信廉潔的公司文化，本集團亦積極提供面向董事及全體員工的反貪污專項培訓。報告期內，本集團開展多項反貪污培訓活動，包括但不限於：遠東上海組織領導班子、部門及區域負責人、關鍵部門員工、青年骨幹等共計 80 人次參與共 2 課時的法律法規學習活動；遠東珠海組織董事及員工參與以「企業如何加強反腐倡廉教育工作」及「廉政建設和反腐敗」為主題的培訓課程，參與人數超過 600 人；皇姑熱電亦面向董事及員工開展廉潔自律專項培訓。相關反貪污培訓活動有助於增強本集團董事及員工的廉潔誠信意識，依法守法開展業務活動。於報告期內，本集團未有接獲對本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟案件。



以人為本

本章節所涉及的UNSDGs：



重要性議題





合法僱傭管理

本集團始終將人才視為企業的重要資產，嚴格遵守僱傭相關法律法規，並不斷完善人力資源管理制度。本集團堅持嚴格遵守業務營運所在地與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、其他福利待遇及勞動準則相關的法律及規例，並在此基礎上制定《人力資源管理制度》、《港聘員工招聘政策》等一系列內部僱傭管理制度，切實保障本集團及員工雙方的合法權益。

具體管理政策

- 提供平等僱傭機會，嚴格禁止任何歧視情況出現。
- 建立公平公正的晉升制度，公佈各崗位任職標準及定期公開人員選拔。

具體管理政策

- 履行法定的解僱程序，並按照法律規定給予經濟補償。



具體管理政策

- 每年年底進行年度績效考核，秉承公平公正原則評核員工表現，考核結果將為下年度調薪及晉升提供指引。
- 辦公室員工有標準工時制，項目部員工則另設綜合計算工時制。
- 規定每名員工每週至少有一天休息日。

具體管理政策

- 於《員工手冊》列明各職級崗位的薪酬結構及薪酬調整標準。
- 每年開展員工年度綜合評估，並以此為主要依據對員工薪酬進行適當調整。
- 新聘員工轉正時將進行轉正工資檢討。
- 特殊情況下，員工可通過所屬單位主管以書面形式向人力資源部申請個別調薪。

同時，本集團各附屬公司亦根據集團層面政策，並結合各自實際情況，建立合適的僱傭管理制度，包括但不限於以下各項：

- ✓ 遠東香港：
《遠東香港員工手冊》
- ✓ 遠東上海：
《遠東上海人力資源管理制度》
- ✓ 中海監理：
《人力資源管理制度》、《勞動合同及入職手冊》
- ✓ 遠東美國：
《遠東北美人事行政部流程權限工作手冊》、《遠東北美人力資源體系及管理辦法概覽》、《遠東北美員工手冊》
- ✓ 皇姑熱電：
《皇姑熱電人力資源招聘制度》、《皇姑熱電熱電有限公司員工休假與考勤管理辦法（試行）》、《皇姑熱電中層崗位任職資格管理辦法（試行）》

此外，本集團嚴格遵守勞工準則，堅持合法僱傭，對僱用童工或強制勞工持零容忍態度。本集團要求人力部門在招聘流程中仔細查驗應聘者提供的身份證原件，如發現應聘者不符合法律要求或身份證明文件信息不實則應拒絕其應聘。本集團亦制定了防止強制勞工的內部政策，規定每人每月加班時間不得超過36小時，合理安排員工的工作時間，並在適當情況下安排員工補休，並於新員工入職時，向其說明加班及超時工作補假政策。一旦發現僱傭童工或強制勞工等違規情況時，相關部門將立即糾正違規行為，即於覆核證實後立即辭退不符合法定工作年齡的員工，並給予被強制勞動人員以相應的補償，隨後分析和檢討違規行為，追溯相關違規行為的產生原因與發生過程，對相關責任人進行問責及處罰，並完善相關的規定、流程以及監控預防措施，防止相關違規情況再次發生。

於報告期內，本集團未有接獲與人員招聘、解僱、薪酬、晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視相關的違法違規事件，且不存在使用童工或強制勞工的情況。

人才培訓發展

本集團重視對人才的職業教育與培訓，堅持「人才與文化是最寶貴財富」的核心思想，以「育人」和「用人」為人力資源工作重點，務求為員工提供和諧的工作環境、充足的職業鍛煉機會、廣闊的發展空間以及形式多樣的福利。本集團在人才策略上堅持「固本培元」，通過系統化的職業培訓，鼓勵和支持員工終身學習及不斷自我增值，將員工個人發展與企業發展有機結合，以滿足本集團業務發展與員工實際及潛在需求。

本集團制定並實施《公司2021年度培訓計劃》、《遠東上海培訓管理辦法》、《皇姑熱電熱電有限公司2021年員工培訓計劃》、《遠東珠海培訓配套管理辦法》等年度培訓計劃與管理辦法，規定每年為員工提供廣泛的培訓，內容涵蓋企業文化、領導力、管理知識、專業技能、團隊建設等各個方面。



除每年提供內部培訓外，本集團亦為員工提供外部培訓課程資助及考試假期福利，以鼓勵員工積極參加外部培訓課程，提升工作知識及技能水平。此外，本集團為員工提供專業學會會費資助及考獲專業資格年度獎金福利，以鼓勵員工積極主動考取職業相關的專業資格。本集團於每年年底開展員工年度績效考核，聆聽並協助解決員工在工作上遇到的困難，了解員工對職業發展的期望，並幫助員工訂立工作目標，助力其開拓未來職業發展之路。

報告期內，本集團舉辦了多場新員工入職培訓，以加深新員工對公司企業文化理念、監管規定及管理制度等多方面的認知，協助新員工更快適應新的工作環境。此外，本集團總部及各業務板塊附屬公司亦針對不同崗位的員工提供專業培訓，包括但不限於「三戰香江 央企鐵軍助力香港同心抗疫」宣貫培訓、中海企業文化分享活動、第一期強制性規範（砌體結構、木結構）宣貫培訓、《建築裝飾裝修工程質量驗收標準》宣講培訓、華為綠島花園裝飾裝修經驗分享活動、《建築與市政地基基礎通用規範》宣貫培訓、中海監理2022屆頂崗實習生系列培訓活動，以及多項安全培訓演練、制度培訓、廉潔自律培訓活動等。受新冠疫情影響，本集團年內培訓活動以線上培訓模式為主，在保證員工健康安全的前提下遠程開展培訓工作。



中海監理組織開展《供熱工程項目規範》
宣貫培訓活動



第一期強制性規範（砌體結構、
木結構）宣貫培訓



中海監理2022屆頂崗實習生系列培訓



皇姑熱電供熱部二次網水力平衡培訓

職業健康安全

本集團始終將員工健康與安全置於首位，務求為員工提供健康、安全、和諧的工作環境。本集團嚴格遵守業務營運地適用的安全與健康相關法律法規，制定並實施《安全生產監督管理制度》、《公司安全管理系統手冊-內部安全守則》以及《安全及健康政策》，為員工職業健康與安全提供行為指引。

針對作業場所的職業病危害因素，本集團定期委託國家認證的合資格機構開展年度檢測活動，並根據檢測結果，按照國家要求，向相關政府部門進行職業病危害項目申報。同時，本集團亦根據作業崗位實際情況，制定《勞保用品發放與使用管理制度》，定期為相關員工配發勞保防護用品，並由本集團管理層、生產管理人員、安全管理人員等進行常規巡查以確保員工有佩戴足夠且適當的勞保用品。針對涉危崗位的員工，本集團亦每年委託具備資質的職業健康體檢機構，為員工進行職業健康體檢，保障員工免受職業病危害。此外，本集團成立了安全管理委員會，負責每2至3個月開會檢討內部現行的職業安全政策及措施，安全主任則負責組織開展新入職員工安全工作環境培訓，旨在提升其安全意識，促進職業安全與健康。

各業務板塊的安全管理措施

投資運營業務

制定並實施《皇姑熱電熱電有限公司職業衛生管理制度》，詳細規範生產過程中的防護與管理措施，例如規定防塵、防噪設施必須加強維修管理，以確保其妥善並有效運作。

幕牆工程業務

制定並實施《起重機安全操作「十不吊」、「八嚴禁」規定》、《玻璃吊裝安全操作規程》等章程，對建築工地的職業安全事宜進行規範及有效管理。

監理業務

制定並實施《危險源識別、評價與更新程序》，向員工提供及時、有效地參與職業危險評估的指引，並在重大危險源清單中詳細列明不同活動點的危險源及風險級別及其相應的管控措施。

報告期內，隨著新冠疫情形勢的持續反復，本集團始終堅持以最高標準抗擊疫情，採取多元化防疫措施，致力於構建高效安全的辦公環境。本集團為員工提供充足的口罩、消毒酒精等防疫物資，於辦公區域安裝空氣清新機，保持辦公區域空氣流通，並安排專門人員頻密消毒辦公室，同時設置體溫感應儀器，要求全體員工每天度量體溫，確保工作場所的健康與安全。本集團人力資源部亦加強人員密集區域管理，密切追蹤是否有員工與確診者居住於相同大廈，一旦發現有關情況將立即發出通知，並全額資助相關員工進行核酸檢測。此外，本集團於疫情嚴重期間亦靈活安排員工輪流居家辦公及錯峰時間上下班，並延長春節假期，有效降低病毒傳播風險。

保障員工福利

為吸引、挽留及激勵人才，本集團構建了完善的員工福利體系。本集團嚴格按照各營運所在地國家及地區要求，為員工繳納住房公積金、強積金，以及基本養老保險、基本醫療保險、生育保險、工傷保險、失業保險、等各項社會保險。此外，本集團亦於保障員工享有各營運所在地國家及地區法律規定的帶薪年假之外，為員工提供婚假、喪假、產前檢查假、產假、調休假、侍產假、生日假、關懷假、考試假等多種假期。除法定福利以外，我們亦為員工提供不同類型的津貼福利，包括通訊津貼、伙食津貼、交通津貼、派駐異地津貼、高溫津貼等。

除此之外，為幫助員工更好地平衡工作與生活，本集團積極為員工組織開展多姿多彩的業餘活動，舒緩員工工作壓力，同時增強其對公司的認同感與歸屬感。

報告期內，本集團連續第八年獲得香港社會服務聯會頒發的「商界展關懷」榮譽標誌，體現出業界對於本集團人文關懷的廣泛肯定。



保護環境

本章節所涉及的 UNSDGs :

11 可持續
城市 and 社區



12 負責任
消費 and 生產



13 氣候行動



重要性議題



原材料使用與管理

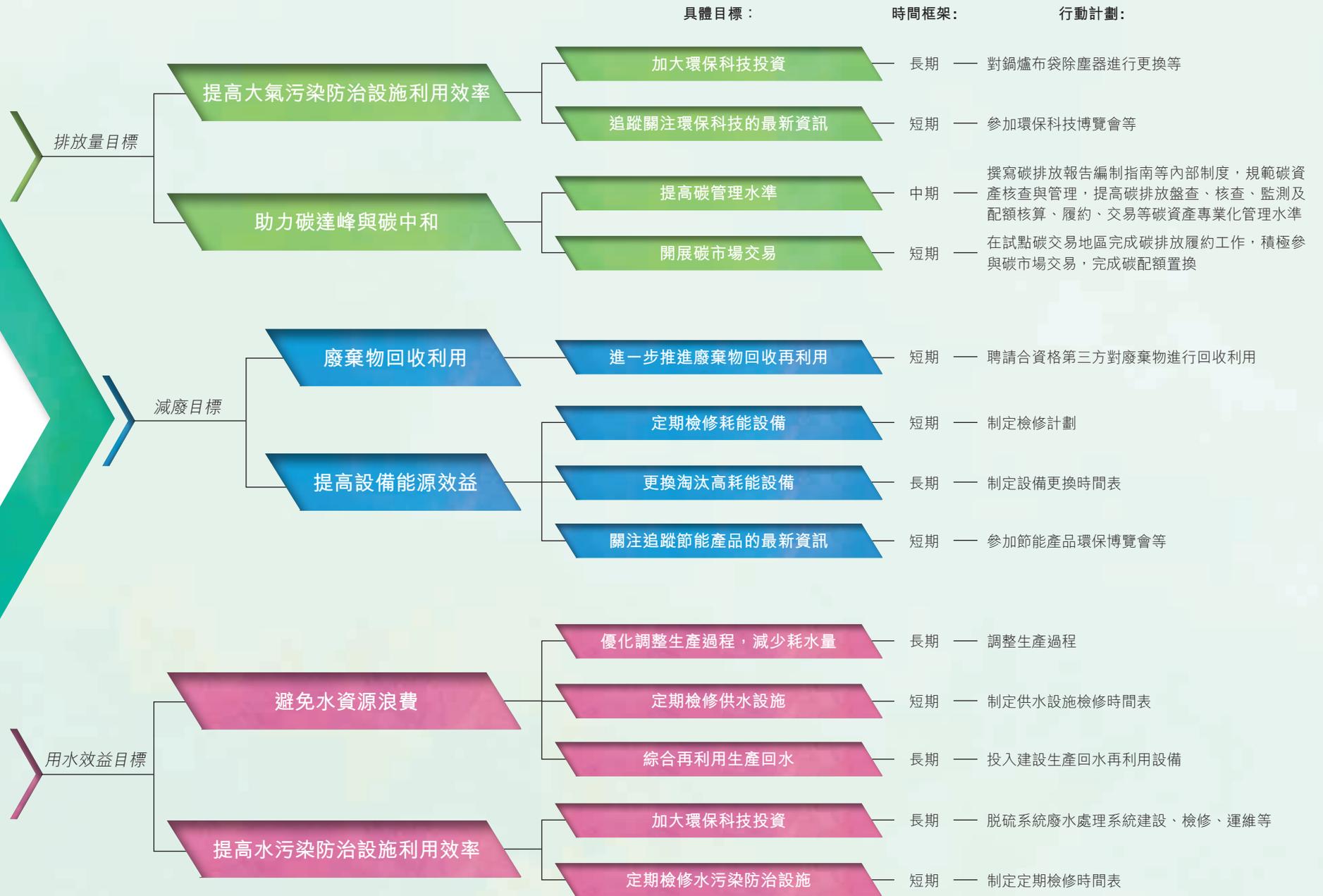
保護環境

落實環境目標

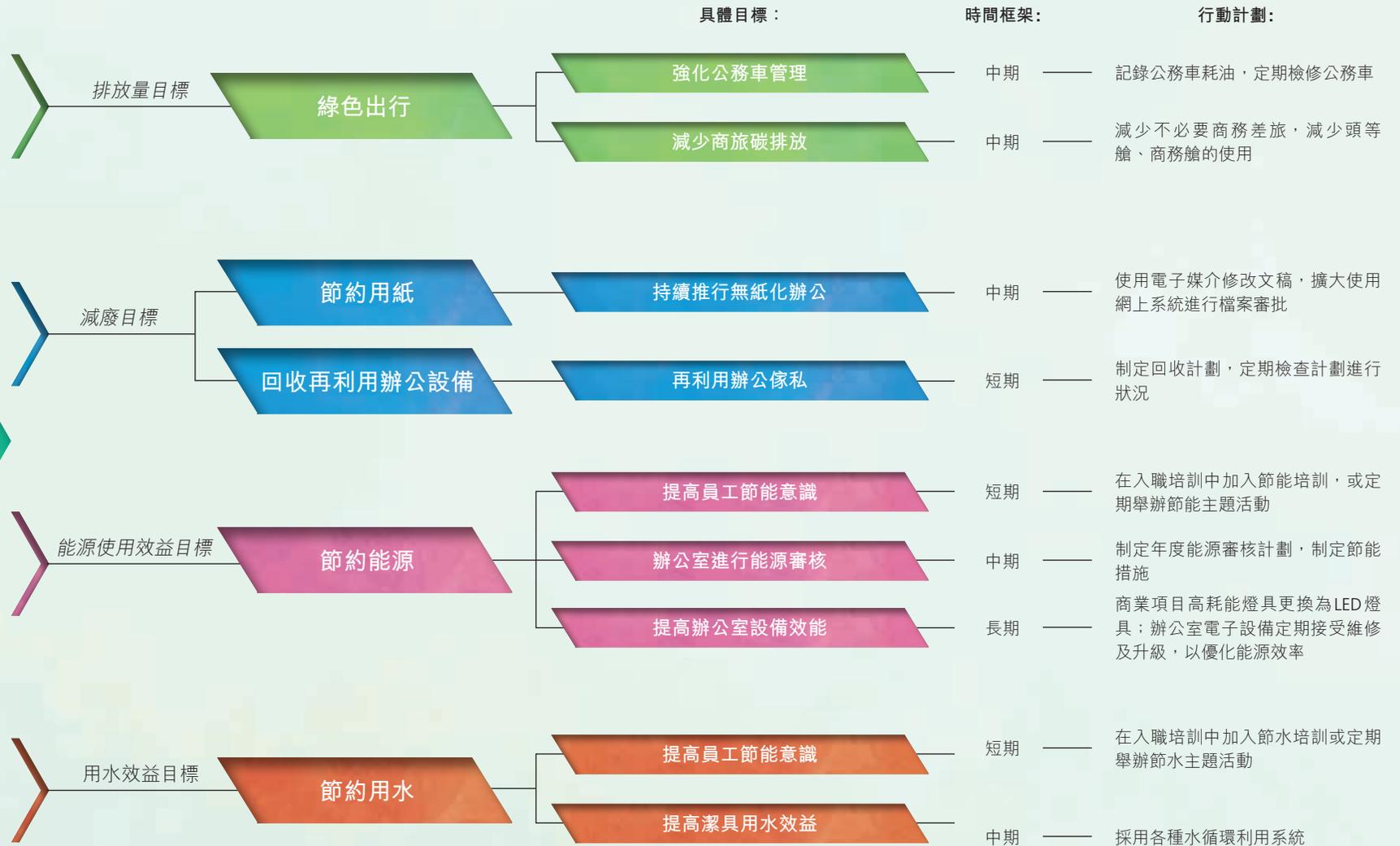
本集團致力於將環保理念融入業務營運管理全過程，完善環境管理，踐行環保營運，積極承擔企業應有的環境與社會責任，在發展業務的同時盡可能減少對環境的影響。本集團針對各個營運階段均設立了具體的環保指引，並制定以下環境目標：



環境目標範疇
皇姑熱電



環境目標範疇
辦公室



於報告期內，本集團未發生違反有關廢氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物產生及處置的相關法律法規的事件。

嚴控排放管理

大氣污染物排放及管理

本集團大氣污染物排放主要來自於熱電業務的鍋爐使用以及各附屬公司的公務車使用。針對鍋爐排放，皇姑熱電嚴格遵守《遼寧省燃煤電廠超低排放改造計劃》以及《遼寧省環境保護廳關於制定燃煤發電機組超低排放改造計劃的通知》之要求，積極開展並完成全部超低排放改造工作。

通過減排技術的技術改造及提升，皇姑熱電對鍋爐的脫硝設備和除塵設施進行全面升級改造，從而進一步降低因鍋爐運作而產生的大氣污染物排放。經過超低排放改造工作，目前皇姑熱電的氮氧化物排放濃度低於50毫克每立方米，二氧化硫排放濃度低於35毫克每立方米，顆粒物排放濃度低於10毫克每立方米，均已達到超低排放限值，標誌著皇姑熱電在環保清潔生產工作上邁出重要一步。

此外，針對公務車排放，本集團加大「綠色出行」宣傳力度，提高員工的環保意識，鼓勵員工盡可能搭乘公共交通工具出行，減少因私家車使用而導致的大氣污染物排放，為防治大氣污染貢獻力量。

固體廢棄物排放及管理

本集團的無害廢棄物排放主要包括幕牆工程業務的建築廢料、投資運營業務下皇姑熱電的粉煤灰、爐渣、脫硫石膏等生產過程中產生的廢棄物，以及一般辦公及生活垃圾等；有害廢棄物排放則主要包括生產及辦公過程中產生的廢棄電子產品、廢燈管、廢電池、廢墨盒、廢機油等。本集團嚴格規範廢棄物排放管理，保證所有廢棄物均嚴格根據《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及業務營運地所在國家或地區適用的其他相關法律法規的要求進行處置，同時採用多種措施減少廢棄物對環境帶來的負面影響。

本集團對於有害及無害廢棄物的處理方式如下：

廢棄物種類	處理方式
有害廢棄物	委託註冊回收商對其進行統一收集處置，確保相關廢棄物得到妥善適當的處理，避免其對土地、水源等造成污染。
無害廢棄物	設置鋁料、玻璃、紙張等可回收無害廢棄物的擺放區域，同時將可再用部分廢棄物進行內部循環利用，其餘部分交由合資格回收商進行回收處理。

污水排放及管理

本集團的污水排放主要來自於投資運營業務的脫硫排放水和生活污水。針對脫硫排放水，皇姑熱電嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》等相關法律法規，並按照國家《污水綜合排放標準》(GB8978-19963)以及《遼寧省污水綜合排放標準》(DB21 1627-2008)之要求，確保污水經處理後達標排放。本集團加強對脫硫排放水處理設備的排污改造升級工作，以確保處理後的脫硫排放污中氯化物及重金屬含量達標，同時亦建立完善的污水水質監測制度，每月委託專業第三方進行污水水質檢測，保證污水達標排放。除此之外，本集團的生活污水均透過市政管網系統統一處理排放，報告期內並無非法排放的情況發生。

善用能源資源

能源使用效益及管理

本集團的能源消耗主要來自於業務生產及營運過程中的電力使用和化石能源燃燒。為合理利用資源，提升能源利用效率，本集團要求各附屬公司結合自身實際情況，在嚴格遵守各地區適用法律法規的基礎上，建立健全能源管理體系。其中，皇姑熱電制定並實施《能源統計管理制度》與《重點耗能設備監測管理制度》，實行「公司-部門-班組」三級能源統計管理體制，由生技部負責公司能源管理及能源統計工作，同時推進設備的節能技術改造，使用新技術、新設備，淘汰落後產能設備，提升能源使用效益。皇姑熱電亦設立節能領導小組，以負責對工廠能源使用進行組織、監督和管理。

此外，皇姑熱電亦實行《節能考評管理制度》與《供熱部節能降耗指標考核細則》，將節能降耗工作表現納入部門及個人考評體系。節能考評制度遵循生產現場實際競賽考核標準執行，由指標考核管理、參數考核管理以及缺陷管理三部分組成。其中，缺陷管理部分採用積分制，明確規定員工每發現並上報一次影響發電量、上網電量、汽水損失率、煤耗使用率等的節能缺陷因素可獲得的積分分值，並將其納入年度節能績效考評，旨在充分調動運行操作人員發現節能缺陷及督促檢修以消除缺陷的積極性，確保生產設備無能源跑、冒、滴、漏等現象發生，有效提升能源使用效益。

皇姑熱電節能降耗改造措施（部分）

低溫網供暖改造項目	早於1997年，皇姑熱電已率先對兩台機組進行循環水供熱改造，經改造後兩台機組均可在冬季採暖期進行循環水供暖，並於2021年實現低溫網供熱36.63萬吉焦。
循環水餘熱回收項目	2014年，皇姑熱電採用合同能源管理模式對機組循環水系統進行改造，安裝兩台制熱能力為19.15兆瓦的溴化鋰吸收式熱泵機組，對機組循環水餘熱進行回收，於2021年實現溴化鋰機組供熱17.42萬吉焦。
五期脫硫密封風機入口管路改造項目	五期脫硫密封風機入口管路取風口原本設置在室外，因室外溫度低，原設計在密封風機出口管路配備70千瓦加熱器。報告期內，五期中心將密封風機入口管路引入廠房，可提升入口風溫30℃，從而無需配備加熱器，預計每個供暖季可節省電量25.4萬千瓦時。
三期5號及6號空壓機出口管改造	三期5號及6號空壓機投入運行超過三年，因安裝管道布置的限制，導致兩台空壓機無法同時運行。報告期內，除燃維修中心根據現場實際情況，將儲氣罐連接管由直徑108毫米擴容至直徑219毫米，並將三期儲氣罐和一期儲氣罐併聯在一起，經運行檢驗，證明在滿足布袋除塵器及氣力除灰系統運行的情況下每日可少轉1台20立空壓機，預計每個採暖季可節省電能43.7萬千瓦時。
節能變壓器升級	電氣專業克服了安裝場地狹小、時間緊、任務重等困難，淘汰並拆除8台高耗能變壓器，包括水源變壓器500千伏安2台、50千伏安4台、化學變壓器800千伏安1台、1號備用變壓器1,000千伏安1台，同時安裝新型節能變壓器。8台變壓器更換後每年可節約電能約4.7萬千瓦時。

水資源使用效益及管理

本集團的營運地集中在市區，生產及生活用水來源於市政供水系統，在求取適用水源方面並無遇到任何問題。為提倡節約用水，本集團專門印發《綠色辦公室指引》，並於其中倡導多項節約用水措施，例如定期進行隱蔽水管滲漏測試及水缸檢查，安裝自動感應水龍頭和節水馬桶，鼓勵員工隨手關閉水龍頭等，從而有效減少水資源浪費，提升水資源使用效益。此外，皇姑熱電亦通過中水回收改造項目進一步降低水耗，經核算，節水改造後每小時可節水約50噸，整個採暖季可節水約181,200噸。

踐行綠色辦公

為打造綠色工作環境，倡導環保辦公，本集團制定並實施了《辦公場所綠色環保倡議書》和《綠色辦公室指引》，列明本集團針對用電、用紙、用水、廢物處理、商務差旅、公務車使用等方面的環保措施，例如鼓勵無紙化辦公、保持夏季空調溫度不低於攝氏25度、倡導員工綠色出行等。

報告期內，本集團已連續第六年獲世界綠色組織頒發「綠色辦公室」及「健康工作間」標誌。



應對氣候變化

氣候風險管理

隨著氣候變化的日趨加劇，極端天氣等氣候事件頻發，給全球經濟構成重大風險，物理風險（如極端天氣）和轉型風險（如低碳相關政策）直接或間接影響到各行各業。對此，本集團密切關注氣候變化對業務的影響，並持續留意相關風險和機遇，從而更好地應對氣候變化。

氣候變化對本集團造成的主要物理風險包括強降雨、雷暴、大風等極端惡劣天氣事件。為此，本集團針對夏季惡劣天氣制定應急措施，在重大天氣預警發出後，本集團公司辦公室將組織並安排各部門協調開展辦公區域的防災應急工作，保障本集團人員生命健康及財產安全，務求將損失降到最低。

此外，針對氣候變化為本集團帶來的政策、法律、規管等方面的轉型風險，本集團將協調部署各級部門機構，緊跟國家政策及市場動態，及時採取相關應變措施，務求降低對本集團業務的影響。未來，本集團亦將持續完善氣候變化相關風險的識別及應對機制，進一步確保相關風險得到有效控制及管理。

企業低碳轉型

為響應業務營運所在地國家及地區的減碳行動及目標，本集團積極通過技術創新及可再生能源投資等途徑，加速企業低碳化轉型。

在幕牆工程業務，本集團致力於減少設計、生產、安裝等全週期的碳足跡。在設計環節，本集團選用低熱反射玻璃並進行嚴格的結構與熱工計算，以減少建築因取暖與製冷導致的能耗，並配合建築設計充分利用自然光以減少照明用電帶來的碳排放；在生產環節，本集團嚴格選材，在金屬、合金等主要材料的採購中均優先選用低碳金屬等環保材料；在安裝環節，本集團通過採用單元式幕牆產品，以精準的設計及標準化製作流程全面縮減工時，有效減少施工全過程的直接及間接碳排放。

在投資運營業務方面，本集團制定十四五發展規劃，密切關注市場變化，探索清潔能源的應用及發展機遇。同時，本集團嚴格按照中國內地政府發佈的《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南-發電設施》、《碳排放權交易管理辦法（試行）》等文件，積極開展碳排放的定期核查及註冊工作，於報告期內開始進行碳交易，同時補繳2019年、2020年碳配額共約7.5萬噸二氧化碳當量。

此外，本集團亦積極倡導各附屬公司採用網絡技術以參與遠程會議，從而減少因長途差旅而產生的碳排放。報告期內，本集團因商務差旅飛行而產生的範圍三溫室氣體排放相較於上一年度減少約12%。



回饋社會

本章節所涉及的 UNSDGs：

1 無貧窮



3 良好
健康與福祉



10 減少不平等



11 可持續
城市和社區



作為負責任的企業公民，本集團密切關注業務營運所在地的社區需要，並通過多種途徑回饋社會，積極承擔企業社會責任，為社會和諧與可持續發展做出貢獻。於報告期內，本集團員工累計參與義工服務共121人次，累計社區服務時間達141小時。



回饋社會

關愛特殊兒童

為踐行「精築幸福、創領潮流」的企業精神，宣揚回饋社會的企業文化，履行企業社會責任，報告期內，本集團與「親切」機構合辦以「陪您在家抗疫包 – 送『樂』行動」為主題的社會公益活動。此次活動受到了本集團全體員工的大力支持及配合，在符合疫情防控工作的要求下，本集團多名員工以志願者的身份來到特殊兒童宿舍，為孩子們派發防疫物資，用實際行動表達了本集團對弱勢兒童健康的關注以及對老師與孩子們的問候。



熱心社區服務

2021年7月11日，在本集團母公司中國建築國際集團有限公司「關愛社會」義工分會的領導下，本集團組織員工到大嶼山寶蓮禪寺開展義工活動。在寺院種植人員的指導與示範下，大家對荷花培育園區的600多個荷花品種進行養護工作，為荷花施肥、清理水質，並協助清理盆中的雜草樹葉，將荷花的名牌字跡重新描繪，以力所能及的勞動表達對寺院及工作人員的關心與問候。



助力美化環境

報告期內，本集團於司慶日組織員工前往西貢釣魚翁開展撿垃圾公益行活動。本集團員工在活動中積極協助清理環境，身體力行地實踐保護環境的優良品德，為創建和諧美麗社區獻出一份力量。



社會層面關鍵績效指標總覽

僱傭數據指標	單位	2021年	2020年
員工數目 (截至報告期末)			
員工總人數	人	4,434	3,344
按性別劃分			
男性	人	3,825	2,944
女性	人	609	400
按僱傭類型劃分			
全職	人	4,399	3,341
兼職	人	35	3
按年齡組別劃分			
31歲以下	人	1,509	1,075
31-40歲	人	1,383	949
41-50歲	人	990	858
50歲以上	人	552	462
按地區劃分			
香港	人	340	307
中國內地	人	3,828	2,745
美國	人	96	117
加拿大	人	170	160
其他	人	0	15

僱傭數據指標	單位	2021年	2020年
員工流失率¹			
按性別劃分			
男性	百分比	23	16
女性	百分比	17	14
按年齡組別劃分			
31歲以下	百分比	29	22
31-40歲	百分比	23	16
41-50歲	百分比	17	7
50歲以上	百分比	10	9
按地區劃分			
香港	百分比	20	8
中國內地	百分比	23	16
美國	百分比	14	17
加拿大	百分比	11	10

¹各類別的員工流失率計算公式為：該類別流失員工人數/(該類別員工總數+該類別流失員工人數) × 100%。

員工培訓數據指標	單位	2021年
受訓員工百分比²		
按性別劃分		
男性	百分比	87.51
女性	百分比	12.49
按僱員類別劃分		
高層	百分比	0.27
中層	百分比	0.82
基層	百分比	8.29
一般員工	百分比	90.63
員工平均受訓時數³		
按性別劃分		
男性	小時	28.64
女性	小時	22.21
按僱員類別劃分		
高層	小時	80.00
中層	小時	28.53
基層	小時	29.79
一般員工	小時	27.43

職業健康與安全指標	單位	2021年	2020年	2019年
因工傷亡				
因工亡故人數	人	1	0	0
因工亡故比率 ⁴	百分比	0.02	0	0
因工損失工作日數 ⁵	日	423	744	未披露

²2021年各類別的受訓員工百分比計算公式已更新為：該類別受訓員工人數/受訓員工總人數 × 100%。

³各類別的員工平均受訓時數計算公式為：該類別員工受訓總時數/該類別員工總人數 × 100%。

⁴因工亡故比率計算公式為：因工亡故人數/報告期末員工總人數 × 100%

⁵因工傷損失工作日數按照《工傷保險條例》、《認定工傷決定書》、《僱員補償條例》、《勞工賠償法》等判定。

供應商地區分佈	單位	2021 年
遼寧	家	401
廣東	家	248
香港	家	69
北京	家	26
上海	家	47
江蘇	家	56
四川	家	19
天津	家	12
安徽	家	4
河北	家	10
江西	家	2
福建	家	4
浙江	家	9
重慶	家	3

供應商地區分佈	單位	2021 年
加拿大	家	358
美國	家	83
歐洲	家	6
澳洲	家	1
其他地區	家	117

環境層面關鍵績效指標總覽

大氣污染物排放		單位	2021年	2020年
硫氧化物		噸	160.64	236.74
氮氧化物		噸	240.57	341.88
顆粒物		噸	8.32	15.23
一氧化碳		噸	2.49	2.53

溫室氣體排放	排放源	單位	2021年	2020年
範圍一：直接溫室氣體排放	化石燃料燃燒 – 汽油	噸二氧化碳當量	243.31	235.58
	化石燃料燃燒 – 柴油	噸二氧化碳當量	147.34	346.55
	化石燃料燃燒 – 液化石油氣	噸二氧化碳當量	39.20	37.31
	化石燃料燃燒 – 天然氣	噸二氧化碳當量	131.89	87.13
	化石燃料燃燒 – 褐煤	噸二氧化碳當量	751,451.00	798,202.56
	滅火劑	噸二氧化碳當量	5.03	–
	範圍一匯總	噸二氧化碳當量	752,017.77	799,011
範圍二：能源間接溫室氣體排放	外購電力	噸二氧化碳當量	20,753.28	24,978.90
範圍三：其他間接溫室氣體排放	商務差旅	噸二氧化碳當量	94.63	107.89
溫室氣體排放總量		噸二氧化碳當量	772,865.68	824,097
溫室氣體排放密度		噸二氧化碳當量/每名員工	174.30	246

廢棄物類別	單位	2021年	2020年
有害廢棄物總量	噸	0.72	0.45
有害廢棄物密度	噸/每名員工	1.62x10⁻⁴	1.34x10 ⁻⁴
無害廢棄物總量	噸	234,283.76	232,860.22
無害廢棄物密度	噸/每名員工	52.84	69.64

能源使用	單位	2021年	2020年
汽油	千個千瓦時	896.43	928.83
柴油	千個千瓦時	1,209.94	1,313.65
液化石油氣	千個千瓦時	176.82	167.70
電力	千個千瓦時	37,518.78	42,744.87
褐煤	千個千瓦時	2,099,178.43	2,249,623.91
天然氣	千個千瓦時	659.66	435.80
能源總耗量	千個千瓦時	2,139,640.06	2,295,214.84
能源耗量密度	千個千瓦時/每名員工	482.55	686.37

資源使用	單位	2021年	2020年
總耗水量	噸	1,872,803.80	1,862,836.60
耗水密度	噸/每名員工	422.37	557.07
包裝材料總量	噸	149.36	86.31

附錄一：關於本報告

本報告旨在披露本集團於2021年度內的可持續發展表現，以回應各持份者所關注的可持續發展相關議題。關於公司管治相關內容請參閱本公司2021年年報中的「企業管治報告」章節。電子版報告可通過本公司網站www.cscd.com.hk和香港聯交所網站進行閱讀和下載。

報告範圍

除非另有說明，本報告的時間範圍為2021年1月1日至2021年12月31日。本報告的披露範圍涵蓋本集團直接控制的業務範圍，即建築工程業務（包括幕牆工程業務及總承包業務）及運營管理業務，營運地點包括香港、珠江三角洲、瀋陽、上海、北美等地區。

業務	本報告涵蓋的附屬公司
幕牆工程業務	遠東香港、遠東上海、遠東珠海、Gamma North Corporation、遠東美國及遠東加拿大
總承包業務	海悅建築
運營管理業務	中海監理及皇姑熱電

編制基準及原則

本報告全面依照《ESG報告指引》中的強制披露規定和「不遵守就解釋」條文進行編製，內容索引載於本報告附錄。同時，本報告編製過程中亦參考了全球報告倡議組織《GRI標準》與UNSDGs。

本報告在編製過程中，充分遵循《ESG報告指引》中的「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」原則，詳情如下：

- 「重要性」原則：在報告編製過程中，本集團已根據持份者調查及重要性評估，釐定出重要性議題，並將其在本報告中進行重點披露，從而針對性回應持份者最為關切之可持續發展事宜。
- 「量化」原則：本報告盡可能以量化形式披露環境及社會層面的關鍵績效指標，並說明相關數據統計及計算的標準、方法及參考來源。
- 「平衡」原則：本報告遵循平衡原則，客觀呈現本集團的可持續發展管理現狀及表現。
- 「一致性」原則：除另有說明外，本報告均採用與2020年度可持續發展報告一致的數據統計及計算方法，以便與往年數據做有意義之比較。

審核及批准

本報告經由董事局審閱並對所載信息的真實性及有效性負責，確保內容不存在任何虛假記載或誤導性描述。

回饋機制

本集團高度重視各持份者的意見和反饋，並以此為基礎不斷提升本集團的可持續發展管理及表現，同時持續優化報告披露水平。

如有任何意見及反饋，歡迎通過以下方式與本集團聯繫：

電話：(852) 2557 3121 傳真：(852) 2595 8811

電郵：info.cscd@cohl.com

地址：香港柴灣新業街8號八號商業廣場16樓

附錄二：遵守對本集團有重大影響的相關法律法規

《ESG 報告指引》層面	本集團遵守的對本集團有重大影響的法律和法規（包括但不限於）			報告期內合規情況
	中國內地	香港	國際及海外	
環境範疇				
層面A1 排放物	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《中華人民共和國環境保護法》 ➢ 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 ➢ 《危險廢物貯存污染控制標準》 ➢ 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 ➢ 《中華人民共和國環境影響評價法》 ➢ 《中華人民共和國環境保護稅法》 ➢ 《中華人民共和國環境保護稅法實施條例》 ➢ 《中華人民共和國清潔生產促進法》 ➢ 《中華人民共和國大氣污染防治法》 ➢ 《中華人民共和國水污染防治法》 ➢ 《污水綜合排放標準》 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《空氣污染管制條例》(Cap.311) ➢ 《水污染管制條例》(Cap.358) ➢ 《廢物處置條例》(Cap.354) ➢ 《噪音管制條例》(Cap.400) ➢ 《保護臭氧條例》(Cap.403) 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 加拿大環境保護法 	未有違反對本集團有重大影響並與廢氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污、廢棄物產生及處置相關的法律及法規

《ESG 報告指引》層面	本集團遵守的對本集團有重大影響的法律和法規（包括但不限於）			報告期內合規情況
	中國內地	香港	國際及海外	
社會範疇				
層面 B1 僱傭	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《中華人民共和國勞動法》 ➢ 《中華人民共和國勞動合同法》 ➢ 《中華人民共和國社會保險法》 ➢ 《中華人民共和國婦女權益保障法》 ➢ 《中華人民共和國殘疾人保障法》 ➢ 《中華人民共和國就業促進法》 ➢ 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》 ➢ 《中華人民共和國未成年人保護法》 ➢ 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 ➢ 《殘疾人就業條例》 ➢ 《職工帶薪年休假條例》 ➢ 《全國年節及紀念日放假辦法》 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《僱傭條例》(Cap.57) ➢ 《性別歧視條例》(Cap.480) ➢ 《強制性公積金計劃條例》(Cap.485) ➢ 《僱員補償條例》(Cap.282) ➢ 《最低工資條例》(Cap.608) 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《加拿大安大略就業法》 ➢ 《公平勞動標準法》 ➢ 《勞動法》 	未有違反對本集團有重大影響並與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、其他待遇及福利相關的法律法規

《ESG 報告指引》層面	本集團遵守的對本集團有重大影響的法律和法規（包括但不限於）			報告期內合規情況
	中國內地	香港	國際及海外	
層面B2 健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《中華人民共和國安全生產法》 ➢ 《中華人民共和國職業病防治法》 ➢ 《中華人民共和國消防法》 ➢ 《中華人民共和國突發事件應對法》 ➢ 《危險化學品安全管理條例》 ➢ 《使用有毒物品作業場所勞動保護條例》 ➢ 《生產安全事故報告和調查處理條例》 ➢ 《工傷保險條例》 ➢ 《工作場所衛生管理規定》 ➢ 《職業健康監護技術規範》 ➢ 《職業健康檢查管理辦法》 ➢ 《生產安全事故應急預案管理辦法》 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《職業安全及健康條例》(Cap.509.) ➢ 《消防安全（商業處所）條例》(Cap.502) ➢ 《建築物條例》(Cap.123) ➢ 《工廠及工業經營條例》(Cap.59) ➢ 《危險品條例》(Cap.295) 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《新澤西僱員職業安全與健康法案》 ➢ 《紐約市建築規範》 ➢ 《職業安全和衛生及工作環境公約》 ➢ Ontario Workplace Safety and Insurance Act 	未有違反對本集團有重大影響並與提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害相關的法律法規
層面B4 勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《中華人民共和國勞動法》 ➢ 《禁止使用童工規定》 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《僱用兒童規例》(Cap.57B) ➢ 《僱用青年（工業）規例》(Cap.57C) 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Ontario Employment Stand Act ➢ 《禁止和立即行動消除最惡劣形式的童工勞動公約》 	未有違反對本集團有重大影響並與防止童工及強制勞工相關的法律法規

《ESG 報告指引》層面	本集團遵守的對本集團有重大影響的法律和法規（包括但不限於）			報告期內合規情況
	中國內地	香港	國際及海外	
層面 B6 產品責任	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《中華人民共和國產品質量法》 ➢ 《中華人民共和國消費者權益保護法》 ➢ 《中華人民共和國專利法》 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《商品說明條例》(Cap.362) ➢ 《個人資料(私隱)條例》(Cap.486) ➢ 《貨品售賣條例》(Cap.26) ➢ 《香港風力效應作業守則-2019年》 ➢ 《2018年香港玻璃結構作業守則》 ➢ 《2011年香港鋼結構作業守則》 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 加拿大產品責任法 ➢ Building Act 1984 ➢ Building Control Act 1966 ➢ London Building Act 1930 ➢ Patents Act 2004 ➢ Consumer Protection Act 1987 ➢ Consumer Rights Act 2015 ➢ Trade Act 2021 ➢ The Data Protection, Privacy and Electronic Communications (Amendments etc) (EU Exit) Regulations 2020 ➢ The Quality Schemes (Agricultural Products and Foodstuffs) Regulations 2018 ➢ Marketing of Quality Agricultural Products Grant Regulations (Northern Ireland) 2002 ➢ British Steel Act 1988 ➢ Sale of Goods (Amendment) Act 1995 ➢ Import and Export Control Act 1990 ➢ The Customs (Import Duty Variation) (EU Exit) Regulations 2020 	未有違反對本集團有重大影響並與提供的產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法相關的法律法規

《ESG 報告指引》層面	本集團遵守的對本集團有重大影響的法律和法規（包括但不限於）			報告期內合規情況
	中國內地	香港	國際及海外	
層面B7 反貪污	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《中華人民共和國刑法》 ➢ 《中華人民共和國公司法》 ➢ 《中華人民共和國反不正當競爭法》 ➢ 《中華人民共和國招標投標法》 ➢ 《中華人民共和國招標投標法實施條例》 ➢ 《中華人民共和國監察法》 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 《防止賄賂條例》(Cap.201) 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 加拿大刑法 	未有違反對本集團有重大影響並與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規

附錄三：香港聯交所《ESG報告指引》及《GRI標準》內容索引

香港聯交所《ESG報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI標準》 適用內容	披露位置
強制披露規定			
管治架構	由董事局發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事局對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事局的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事局如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	GRI 102：一般揭露 102-14、102-18	董事局寄語 可持續發展管治架構
匯報原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則</p> <p>重要性：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	GRI 102：一般揭露 102-54	編制基準及原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	GRI 102：一般揭露 102-52	報告範圍

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
「不遵守就解釋」條文			
A. 環境			
層面 A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 305：排放：管理方法 GRI 307：環境合規披露項 307-1	嚴控排放管理
指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	GRI 305：排放披露項 305-1、 305-2、305-3、305-6 及 305-7	環境層面關鍵績效指標總覽
指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	GRI 305：排放披露項 305-1、 305-2、305-3 及 305-4	
指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	GRI 306：污水與廢棄物披露項 306-2 (a)	
指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	GRI 306：污水與廢棄物披露項 306-2 (b)	

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
層面 A1：排放物			
指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 305：排放報告要求 1.2 及披露項 305-5	落實環境目標
指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 306：污水與廢棄物披露項 306-2 及 306-4	

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
層面 A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	GRI 103：管理方法披露項 103-2	善用能源資源
指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	GRI 302：能源披露項 302-1 及 302-3	環境層面關鍵績效指標總覽
指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	GRI 303：水資源披露項 303-1	
指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 302：能源披露項 302-4 及 302-5	落實環境目標
指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 303：水資源披露項 303-3	善用能源資源 落實環境目標
指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	GRI 301：物料披露項 301-1	環境層面關鍵績效指標總覽

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	GRI 103：管理方法披露項 103-2	保護環境
指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	GRI 103：管理方法披露項 103-1 及 103-2 GRI 303：水資源披露項 303-2 GRI 304：生物多樣性披露項 304-2 GRI 306：污水與廢棄物 306-3 (c) 及 306-5	
層面 A4：氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	GRI 103：管理方法披露項 103-2	應對氣候變化
指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	《GRI 可持續發展報告標準》尚未 包含此項指標	

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 419：社會經濟合規披露項 419-1	合法僱傭管理
指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	GRI 102：一般披露披露項 102-8 (a)、102-8 (b) 及 102-8 (c) GRI 405：多元化與平等機會披露項 405-1 (b-ii)	社會層面關鍵績效指標總覽
指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	GRI 401：僱傭披露項 401-1 (b)	

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
層面 B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 419：社會經濟合規披露項 419-1	職業健康安全
指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	GRI 403：職業健康與安全披露項 403-2	社會層面關鍵績效指標總覽
指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	GRI 403：職業健康與安全披露項 403-2	
指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 及 103-3	職業健康安全
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 注：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 404：培訓與教育披露項 404-2 (a)	人才培訓發展
指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	《GRI 可持續發展報告標準》尚未包含此項指標	社會層面關鍵績效指標總覽
指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	GRI 404：培訓與教育披露項 404-1	

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
層面 B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 419：社會經濟合規披露項 419-1	合法僱傭管理
指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 408：童工披露項 408-1 (c) GRI 409：強迫或強制勞工披露項 409-1 (b)	
指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 408：童工披露項 408-1 (c) GRI 409：強迫或強制勞工披露項 409-1 (b)	

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
營運慣例			
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	GRI 103：管理方法披露項 103-2	優選責任採購
指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	GRI 102：一般披露披露項 102-9	社會層面關鍵績效指標總覽
指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 308：供應商環境評估披露項 308-1 及 308-2 GRI 414：供應商社會評估披露項 414-1 及 414-2	優選責任採購
指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	GRI 414：供應商社會評估披露項 414-1 及 414-2	
指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	《GRI 可持續發展報告標準》尚未包含此項指標	

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
層面 B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 416：客戶健康與安全披露項 416-2 GRI 417：營銷與標識披露項 417-2 及 417-3 GRI 418：客戶隱私披露項 418-1 GRI 419：社會經濟合規披露項 419-1	品質精誠致遠
指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	《GRI 可持續發展報告標準》尚未包含此項指標	
指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	GRI 102：一般披露披露項 102-43 及 102-44 GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 418 客戶隱私披露項 418-1	
指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	《GRI 可持續發展報告標準》尚未包含此項指標	
指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	《GRI 可持續發展報告標準》尚未包含此項指標	
指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 及 103-3	

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
層面 B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	GRI 103：管理方法披露項 103-2 GRI 205：反腐敗披露項 205-3 GRI 419：社會經濟合規披露項 419-1	恪守誠信廉潔
指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	GRI 205：反腐敗披露項 205-3	
指標 B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	GRI 102：一般披露披露項 102-17 GRI 103：管理方法披露項 103-2 及 103-3	
指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	《GRI 可持續發展報告標準》尚未包含此項指標	

香港聯交所《ESG 報告指引》 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		《GRI 標準》 適用內容	披露位置
社區			
層面 B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	GRI 103：管理方法披露項 103-2	回饋社會
指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	GRI 203 間接經濟影響披露項 203-1 (a)	
指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	GRI 201：經濟績效披露項 201-1 (a-ii)	



中國建築興業集團有限公司

CHINA STATE CONSTRUCTION DEVELOPMENT HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 00830