



CK Life Sciences Int'l. (Holdings) Inc.
長江生命科技集團有限公司

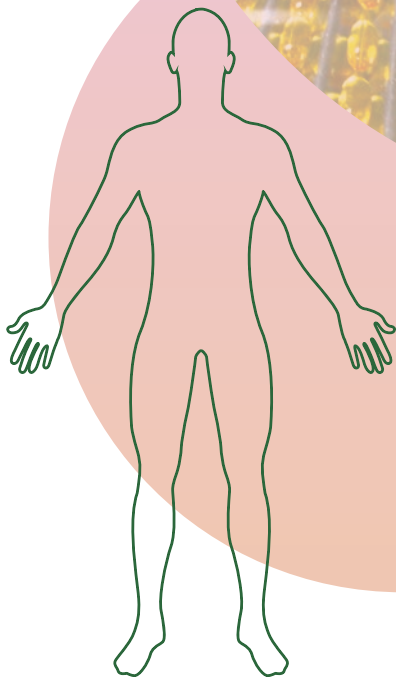
(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：0775)



推進可持續發展生命科技

(((二零二一年可持續發展報告)))

關於 長江生命 科技



長江生命科技集團有限公司於香港聯合交易所有限公司上市。本著提升人類生活質素之使命，長江生命科技從事產品之研發、製造、商品化、推廣、銷售及投資，涉及的項目和資產涵蓋保健、醫藥及農業相關業務三大範疇。長江生命科技為長江和記實業集團成員。

目 錄

| | |
|-------------------------|----|
| 1. 緒言 | 2 |
| 1.1. 關於長江生命科技 | 2 |
| 1.2. 主席函 | 4 |
| 1.3. 二零二一年概要 | 6 |
| 1.4. 關於本報告 | 7 |
| 2. 長江生命科技的可持續發展 | 8 |
| 2.1. 可持續發展方針 | 8 |
| 2.2. 可持續發展管治 | 14 |
| 3. 企業管治 | 16 |
| 3.1. 董事會 | 18 |
| 3.2. 商業道德 | 27 |
| 3.3. 監管合規 | 29 |
| 4. 環境 | 30 |
| 4.1. 能源消耗及溫室氣體排放 | 32 |
| 4.2. 氣候變化 | 38 |
| 4.3. 廢棄物管理 | 40 |
| 4.4. 用水 | 43 |
| 4.5. 監管合規 | 45 |
| 5. 社會 | 46 |
| 5.1. 人力資本發展 | 48 |
| 5.2. 職業健康及安全 | 54 |
| 5.3. 供應鏈管理 | 58 |
| 5.4. 產品責任 | 61 |
| 5.5. 社區投資 | 63 |
| 5.6. 監管合規 | 63 |
| 6. 附錄 | 64 |
| 6.1. 環境績效指標 | 66 |
| 6.2. 《環境、社會及管治報告指引》內容索引 | 68 |

緒言

1.1. 關於長江生命科技

長江生命科技集團有限公司(「長江生命科技」或「本公司」，及其附屬公司，統稱「集團」)於香港聯合交易所有限公司上市。長江生命科技為長江和記實業集團成員。本著提升人類生活質素之使命，長江生命科技從事產品之研發、製造、商品化、推廣、銷售及投資，涉及的項目和資產涵蓋三大範疇：



緒言

農業相關業務

農業相關業務遍及澳洲及新西蘭。Australian Agribusiness (Holdings) Pty Ltd (「Australian Agribusiness」) 從事生產、批發及零售植物保護及專業營養劑產品。Australian Agribusiness由兩個經營分部組成：農作物方案(「CS」)及消費者兼專業方案(「CPS」)。CS之產品經由旗下品牌 Accensi 推出市場，該品牌為澳洲最大農作物保護產品之付費配方調製商及倉儲公司之一。CPS乃Australian Agribusiness專門負責銷售及分銷之單位，旗下四個品牌為三大市場範疇提供服務：硬件及養護、專業滅蟲管理和專業草地和城市環境。

集團亦於澳紐地區擁有大規模之葡萄園資產，同時集團的Cheetham Salt Group業務組合包括澳洲Cheetham Salt Limited (「Cheetham」)、新西蘭Dominion Salt Limited (「Dominion」) 及印尼Cheetham Garam Indonesia，為澳洲及新西蘭市場的最大之高附加值鹽製品生產商。

保健產品業務

保健產品業務組合由加拿大Santé Naturelle A.G. Ltée (「SNAG」)、美國Vitaquest International Holdings LLC (「Vitaquest」) 及澳洲Lipa Pharmaceuticals Limited (「Lipa」) 組成。

醫療保健研發

集團的研發業務為醫藥研發，以癌症疫苗及痛楚舒緩產品兩大範疇為研發重點。除自設實驗室進行醫藥研究外，亦與世界各地的科研公司及學術機構合作。



1.2. 主席函



長江生命科技集團有限公司欣然呈報本年度可持續發展報告(「本報告」)，內容涵蓋集團二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日止年度可持續發展策略、管理方針、進展及概要。

集團致力將可持續發展策略放在首位，藉此機會持續發展，同時堅守對市場的承諾。集團使命為通過人類健康及生活環境提升生活質素，而可持續發展乃實現此項使命之關鍵。本報告將概述集團在可持續發展方面之進展及其引領未來業務方向之作用。

二零二一年，集團業務單位致力實踐各項環境目標，進一步推進可持續發展議程。有關目標包括減少耗能並進行能源審核以識別節能機會、減廢目標、使用更多可持續物料取代生產材料，以及鼓勵回收文化。該等目標訂下集團實踐承諾所需作出創新及變革之領域，為集團業務策略提供指引。為表彰集團在可持續發展方面之努力，Lipa於二零二一年獲頒澳洲保健品協會(Complementary Medicines Australia, CMA)可持續發展獎項，肯定集團對可持續發展之決心，印證集團行內傑出表現。

鑑於全球氣候承諾及減碳為氣候議程首務，集團業務單位已在進行業務活動時考慮氣候因素，並已識別可能有重大財務或策略影響之主要氣候相關事項，進一步指引可持續發展策略方向。此外，集團透過實施各項計劃，按供應商可持續發展表現審查及篩選供應商，於整個供應鏈推動環境管理。

集團業務發展以人為本，透過提供具競爭力薪酬及平等發展機會，致力為員工提供高效工作場所及合理回報。集團業務單位已提高最低工資，參照市場標準衡量職責，並繼續改善福利政策，以創造良好工作環境。

集團除投放資源培育員工，亦進行本地招聘及為其他社區參與計劃作出貢獻，致力對業務營運所在社區締造正面影響。

本年度，集團員工及業務單位繼續齊心協力，共同應對疫情帶來之持續變化及挑戰。有賴彼等貢獻及遠見，集團得以成功推動業務在經濟、環境及社會方面可持續發展。

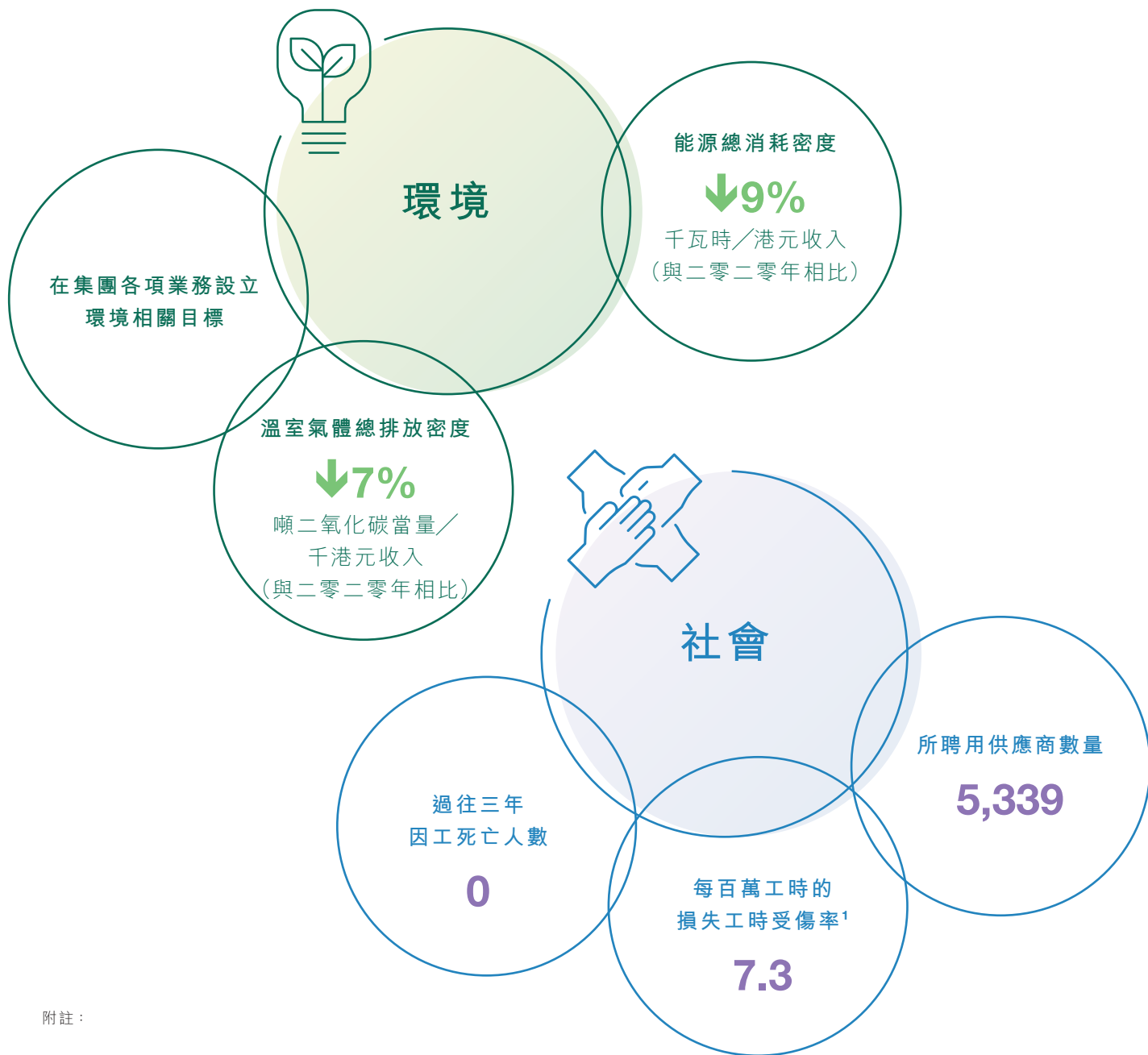
集團謹再次對股東、董事會及員工一直給予集團支持，深表謝意。

主席
李澤鉅

二零二二年三月十五日

1.3. 二零二一年概要

年內，集團根據相關可量算框架及目標，加大力度實現可持續發展。以下為集團二零二一年的可持續發展概要：



附註：

1 每百萬工時的損失工時受傷次數，計算公式為：
(損失工時受傷次數)／(報告期內總工時)×1,000,000

1.4. 關於本報告

除另有列明外，本可持續發展報告概述集團二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日止年度的可持續發展策略、管理方針、進展及概要。

本可持續發展報告所披露資料涵蓋位於美國、澳洲及新西蘭的保健產品與農業相關業務主要營運。該等業務於截至二零二一年十二月三十一日止年度為集團貢獻超過80%收益。

本報告乃參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27《環境、社會及管治報告指引》(「《環境、社會及管治報告指引》」)編備。第68至76頁所載《環境、社會及管治報告指引》內容索引包含有關集團應用《環境、社會及管治報告指引》的範圍以及與本報告相關章節的參照資料。

本報告應與詳述集團財務表現及企業管治的集團二零二一年年報以及集團網站所登載的主要政策一併閱讀。

本報告內容遵循《環境、社會及管治報告指引》匯報原則：

- **重要性** — 集團專注於影響業務增長及對持份者重要之事項。請參閱第12頁的「重要範疇評估」以獲取更多資料。
- **量化** — 用於這些關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)的標準、方法、假設及/或計算參考，以及主要換算因素的來源，均適當列述。

- **平衡** — 本報告以客觀方式披露資料，務求不偏不倚向報告讀者呈現集團的可持續發展整體表現。
- **一致性** — 除非另有指明，計算定量關鍵績效指標均採用一致性方法。本報告已說明任何資料重述之原因。

為減少用紙量以推動環境保護，除特別要求收取印刷本外，本報告可在網上閱覽。



長江生命科技的可持續發展

2.1. 可持續發展方針

集團的可持續發展方針包括既對集團持份者維持透明度及問責性，同時亦以負責及可持續方式經營業務。本年度，集團各業務單位已將環境目標作為各項業務可持續發展過程的一部分。



(((長江生命科技的可持續發展)))

2.1.1. 可持續發展支柱及政策

集團的可持續發展策略及重點建基於四大支柱，即業務、員工、環境及社區。每一支柱均由貫徹整個集團的政策、集團層面的領導層及各業務部門共同努力輔助。此四大支柱為集團整體可持續發展策略提供方向，務求將可持續發展融入集團所有業務。如本報告全文所述，集團已制訂政策、程序與指引，以輔助管理層處理集團整體的重大可持續發展事宜。

集團的可持續發展支柱





業務

- 提高其股東**長遠回報**。
- 專注於其業務及營運所在社區的**可持續發展**。
- 在其營運框架內遵守一切相關及**適用法例及規例**。
- 以絕對**誠信**經營業務。
- **防止**不公平的商業行為。
- 達至**高水平的企業管治標準**，並著重高質素的董事會、健全的內部監管，以及對全體持份者之透明度及問責性。



員工

- 秉持其僱員的高水平**商業道德及個人行為標準**。
- 遵守**不歧視**僱用慣例及程序。
- 提供**良好工作環境**，重視多元化工作團隊的不同觀點。
- 促進**個人成長**及實現業務目標，並提供各式各樣的培訓與發展計劃，以及興趣課程與活動。
- 維持恰當制度，確保員工報酬及認可**對內公平、對外則具競爭力**。
- 為全體僱員提供**安全的工作場所**。

(((長江生命科技的可持續發展)))



環境

- 符合或超越相關法例及規例要求，以控制任何**溫室氣體排放**、於水源與土地傾倒廢棄物，以及製造廢棄物。
- 設定目標並定期審查及評估結果，以確保**控制排放措施**的成效。
- 監察及管理**資源運用**，即能源、水及其他原材料。
- **盡量減少**其業務活動對環境及天然資源的影響。
- 開發及實施具商業應用潛力的**環保**產品及程序。
- 鼓勵保育及**環境保護**的計劃並提供支援。



社區

- 諮詢**當地社區**，並展開社區措施，滿足其營運所在社區的需要及利益，重點包括僱員義務工作、教育、醫療、保健與護老、藝術與文化、體育，以及賑災。
- 對**捐獻**及**捐款**實施內部指引及監管，以保障持份者及股東利益。
- 鼓勵員工**積極主動**參與社區活動。

集團貫徹採用上述原則，而各業務部門亦根據當地社會、經濟及環境需求加以實施。管理層定期檢討與匯報，持續監察上述原則的合規與執行情況。

有關相關政策及程序的更多詳情，請參閱集團公司網站的可持續發展政策及企業管治政策。



可持續發展政策

<https://www.ck-lifesciences.com/chi/content.php?page=Sustainability-Policies>



企業管治政策

<https://www.ck-lifesciences.com/chi/content.php?page=Governance>

2.1.2. 持份者參與

集團與其主要持份者進行公開透明溝通，以了解彼等對若干事項的意見及關注事宜。集團多元業務涉及許多不同持份者，包括僱員、客戶、業務夥伴、供應商、當地社區、政府機關及非政府組織。集團透過多種渠道(如會議、面談、工作坊、意見調查及反饋計劃)定期與集團主要持份者交流。

集團會考慮持份者意見，以了解不斷變化的市場需求，從而為集團在可持續發展實踐、舉措及披露方面的決策提供資訊。

2.1.3. 重要範疇評估

了解影響集團業務的內外部因素是確保集團對社會產生積極影響的關鍵。集團的重要範疇評估識別對持份者及集團業務最為重要之可持續發展事項。該評估結果為集團的可持續發展方針、策略及匯報提供依據，使集團可著眼對持份者至為重要，且集團有能力影響的風險、機會、事項及影響。



(((長江生命科技的可持續發展)))

集團最近一次重要範疇評估於二零二零年進行，評估結果繼續展示持份者提出的主要議題。

重要範疇評估程序

| | |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 識別 | <ul style="list-style-type: none"> 根據對可持續發展相關常規及過往年度流程的檢討，識別與集團業務及其持份者有關且視為重要的可持續發展事項。 |
| 2. 優先事項 | <ul style="list-style-type: none"> 採納本地及國際匯報框架報告事項，如可持續發展會計準則委員會的行業指定準則。 按照規管機關、可持續發展評級與同業的期望，評估事項重要性。 對集團創造長期可持續發展價值能力有重大影響的事項將會獲得優先處理。 |
| 3. 認可 | <ul style="list-style-type: none"> 由可持續發展委員會檢討與批准重大事項。 |

經識別的重大可持續發展事項如下：

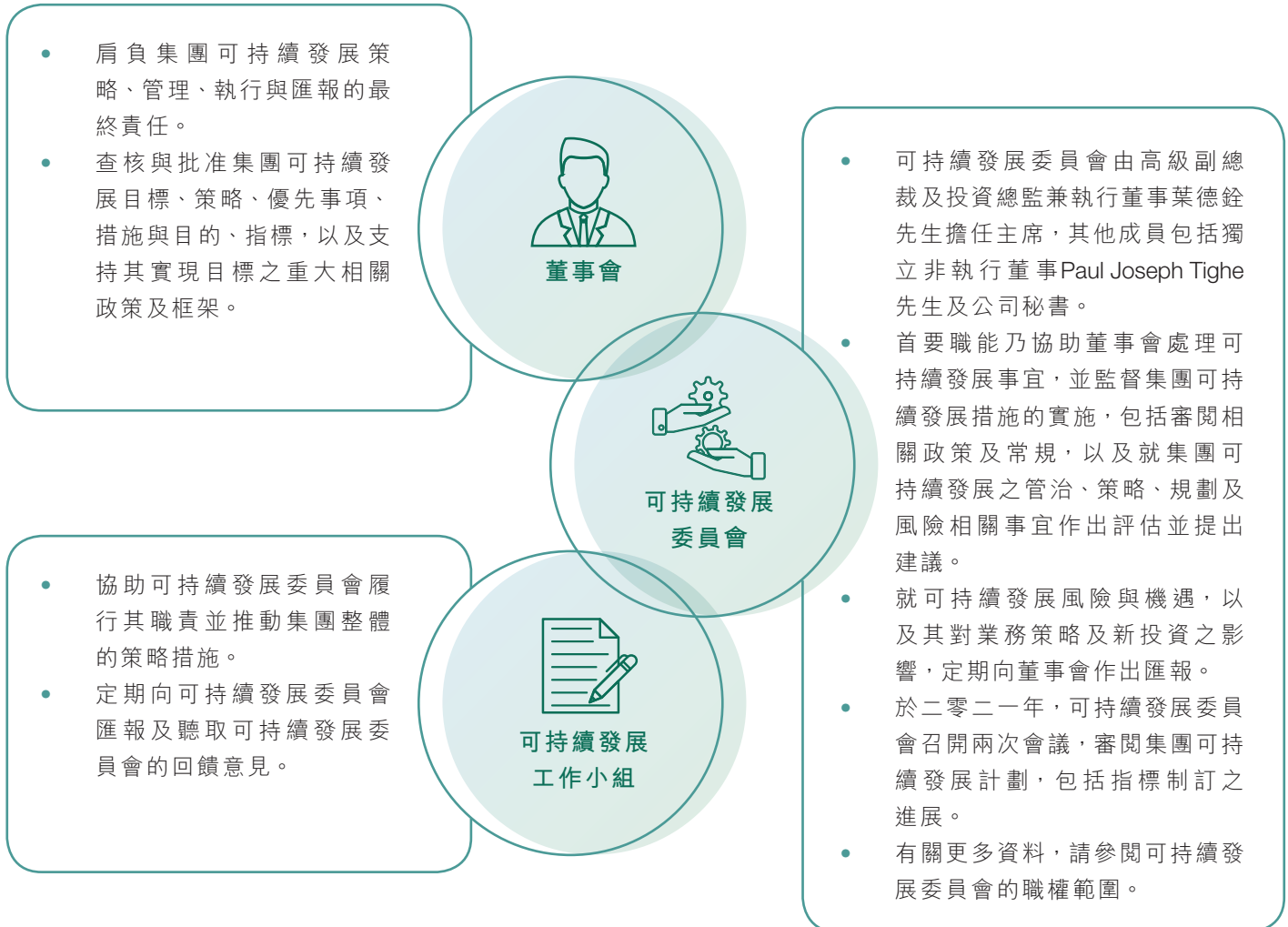
| 重大可持續發展事項 | 整個集團 | 農業相關業務 | 保健產品業務 |
|-----------|------|--------|--------|
| 環境 | | | |
| 能源消耗 | | ✓ | ✓ |
| 氣候變化 | | ✓ | |
| 廢棄物管理 | | | ✓ |
| 用水 | | ✓ | ✓ |
| 社會 | | | |
| 人力資本發展 | | ✓ | ✓ |
| 職業健康及安全 | | ✓ | |
| 供應鏈管理 | | ✓ | ✓ |
| 產品責任 | | ✓ | ✓ |
| 管治 | | | |
| 企業管治 | ✓ | | |
| 商業道德 | ✓ | | |

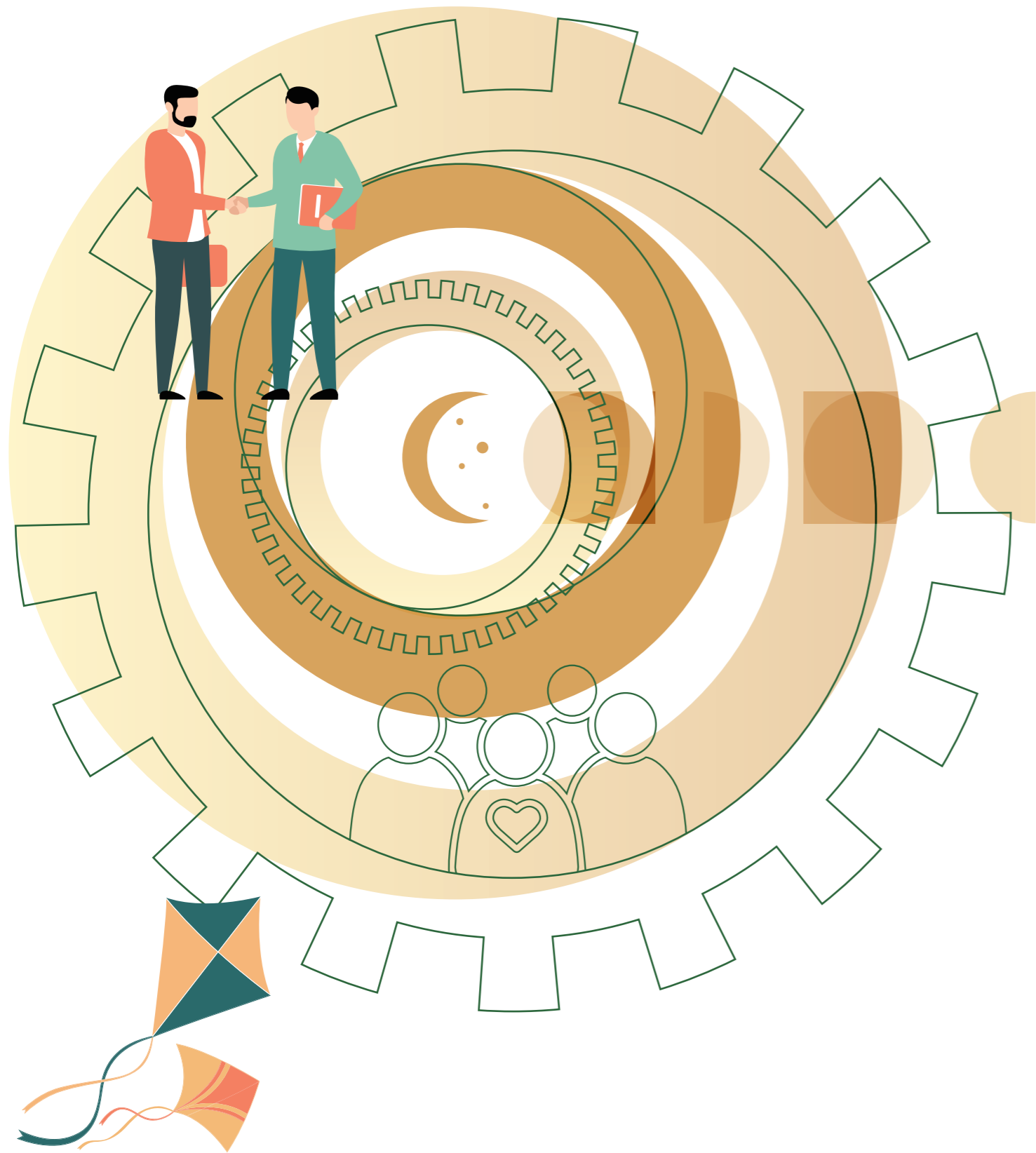
2.2. 可持續發展管治

集團可持續發展管治架構涵蓋集團各個層面，包括董事會、可持續發展委員會及由負責集團各項業務的所有要員組成的可持續發展工作小組，為確立及履行集團可持續發展承諾提供穩固基礎。於可持續發展管治架構之指引下，各項業務實行可持續發展策略、管理目標及指標制訂和匯報程序、加強與內外持份者關係，以及確保整體問責性。



(((長江生命科技的可持續發展)))





企業管治

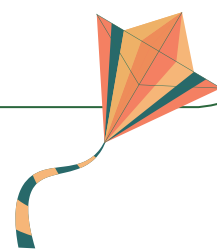
集團致力維持最合適集團需要及利益之
高水平企業管治。有效的企業管治架構
乃增進及保障股東及其他持份者利益，
以及提升股東價值的基本要素。



企業 管治



集團所採納的企業管治原則及常規著重高質素之董事會、健全的內部監控、透明度及問責性。集團致力不斷改善該等常規，培養有操守的企業文化。



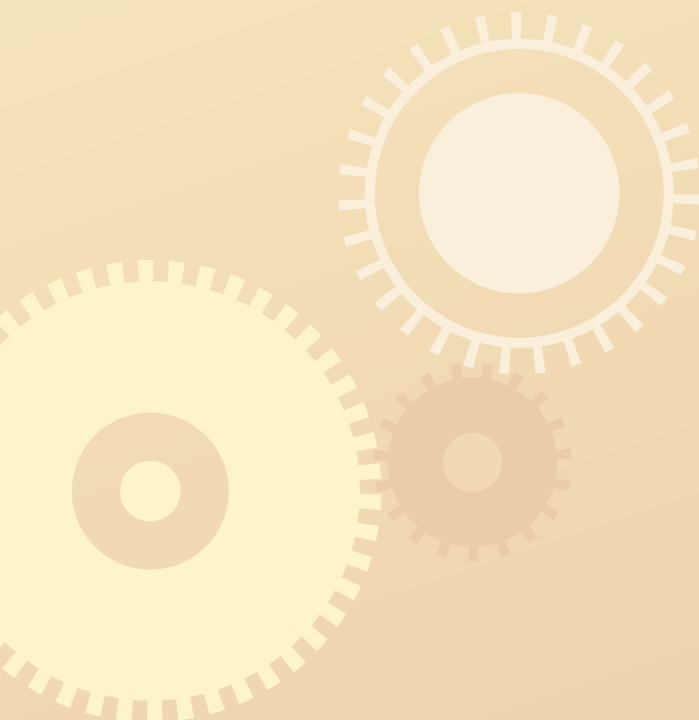
3.1. 董事會

董事會負責為本公司的策略目標提供方向及指引，並監督及監察管理層表現。

3.1.1. 董事會的職責

董事負責促進本公司的長遠發展，並於充分考慮可持續發展注意事項後作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會由主席李澤鉅先生領導。李澤鉅先生在諮詢董事會成員後制訂集團整體策略方向，並負責從宏觀層面監督管理層的工作。在行政總監領導及執行董事協助下，管理層負責集團日常營運。



(((企業管治)))

董事會由五個董事會轄下委員會共同輔助，分別為審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、可持續發展委員會與執行委員會，各訂有具體職權範圍。

3.1.2. 董事會組成

於二零二一年十二月三十一日及截至本報告日期，董事會由十一名董事組成，包括五名執行董事、一名非執行董事及五名獨立非執行董事。遵照上市規則規定，超過三分之一董事會成員為獨立非執行董事及至少一名獨立非執行董事具備適當專業資格，或具備適當的會計或相關財務管理專長。根據本公司組織章程細則及企業管治守則之規定，所有董事(包括非執行董事)須每三年輪值告退，並須經重選連任。

董事及集團要員的個人資料載於集團二零二一年年報第28至35頁董事及集團要員一節。列明董事姓名、角色與職能的董事名單已於香港交易及結算所有限公司網站及本公司網站登載。



董事名單與其角色及職能

https://www.ck-lifesciences.com/uploaded_files/images/page/15/20210309.pdf

提名委員會定期檢視董事會之組成，確保董事會由具備配合本公司業務所需專長、才識及經驗之人士組成。

3.1.3. 主席及行政總監

主席及行政總監之職務現由不同人士擔任，使董事會運作及集團日常業務管理得以有效劃分。

主席負責領導董事會與監管董事會的運作，確保董事會以符合集團最佳利益的方式行事。

行政總監在其他執行董事協助下，負責集團不同業務職能之策略性規劃及日常管理和營運。



集團二零二一年度股東週年大會



3.1.4. 董事會的成效

每位新任董事均獲發由本公司法律顧問制訂及審閱的入職迎新簡介資料，包括有關集團的資料、上市規則及相關法例規定所訂明之董事與董事會轄下委員會成員職責及責任，以及集團內部管治政策。各董事將不時獲提供進一步資料，以參考及獲悉有關董事職責及責任之法例、規則及規例的最新發展。

為確保董事會成員具備適當平衡之知識與經驗，以使董事會得以履行其職責，本公司為董事安排及提供由本公司支付經費之持續專業發展培訓如講座與相關閱讀資料，幫助彼等緊貼現行趨勢及集團面對之問題，包括集團經營業務之商業（包括特定行業及革新變動）、法律與規管環境之最新變化，並更新其對上市公司董事角色、職能與職責之知識及技能。

3.1.5. 董事會獨立性

董事會在提名委員會協助下，按照上市規則準則，評估獨立非執行董事之獨立性。本公司所有獨立非執行董事均無參與本公司日常管理，亦無涉及可嚴重干預其行使獨立判斷的任何關係或情況。

董事會十一位成員中有五位為獨立非執行董事。於回顧年內，所有獨立非執行董事透過出席股東週年大會、董事會會議及董事會轄下委員會會議，以及審閱董事會文件處理本集團事務。董事會設立的轄下五個委員會，其中三個（即審核委員會、提名委員會及薪酬委員會）均由獨立非執行董事擔任主席。審核委員會僅由獨立非執行董事組成，而提名委員會及薪酬委員會大部分成員為獨立非執行董事。



(((企業管治)))

本公司一直認為，董事獨立性須按實質情況判斷，有關看法在本公司董事會成員多元化政策中正式確認。董事會致力持續評估董事之獨立性，當中會考慮所有相關因素，包括：相關董事能否持續為管理層及其他董事提出具建設性問題、表達之觀點是否獨立於管理層或其他董事，以及其於董事會內外之言行是否恰當。本公司獨立非執行董事均能按情況所需展現以上特質及作出符合預期之言行。

董事會認為，董事獨立性不應受其任期所限制。董事會將按個別董事情況，除考慮任期外，亦參考其商業決策能力、於相關行業之經驗、專業資格及國際視野，以及本公司業務性質，以評估董事獨立性。董事憑藉長久以來對本公司營運及市場之深入見解，使其更具條件以提出觀點及建議供董事會討論，有關董事對本公司營運充份了解，尤其對醫藥研究業務而言，旗下產品的生產、推售及分銷前涉及長時間研究開發週期，可為本公司作出寶貴貢獻。

儘管五位獨立非執行董事中有兩位已經服務董事會超過九年，彼等繼續不斷透過其他董事職務及任命，為董事會帶來新觀點、才識及知識。董事憑藉豐富才識、知識及經驗，以獨立非執行董事身份對董事會發揮建設性及客觀貢獻。董事會認為，長期服務之獨立非執行董事並未因長久服務年期而降低其於管理層之獨立性。

提名委員會物色合適的獨立非執行董事人選時，獨立性是主要考慮因素，同時亦會考慮董事會的構成，以及董事會多元化政策所訂定的多元化(包括性別)要求。提名委員會亦會適時檢討董事專業職務的任何變更，以及在其他機構的董事職務或職責，確保符合獨立性準則，以及其對董事會的承擔與投入。

董事會現有一名女性董事，佔全體董事會成員9.09%。於二零二二年一月一日起計之財政年度，董事會將按新企業管治守則規定，考慮董事會在性別多元化方面之目標數字。

3.1.6. 董事會程序

董事會定期開會，每年最少舉行四次會議，均在前一年年底預訂有關舉行日期。在預定會議之間，定期向董事提供每月更新資料及其他有關集團表現及業務活動資料。如需要，本公司亦會額外舉行董事會會議。此外，董事可隨時於其認為有需要時，取得集團資料和獨立專業意見，並可自由建議將適當事項加進董事會會議議程。

本公司於二零二一年舉行四次董事會會議，出席率為100%。所有董事均出席於二零二一年五月十三日舉行的本公司股東週年大會（「股東週年大會」）及於同日舉行的董事會會議。

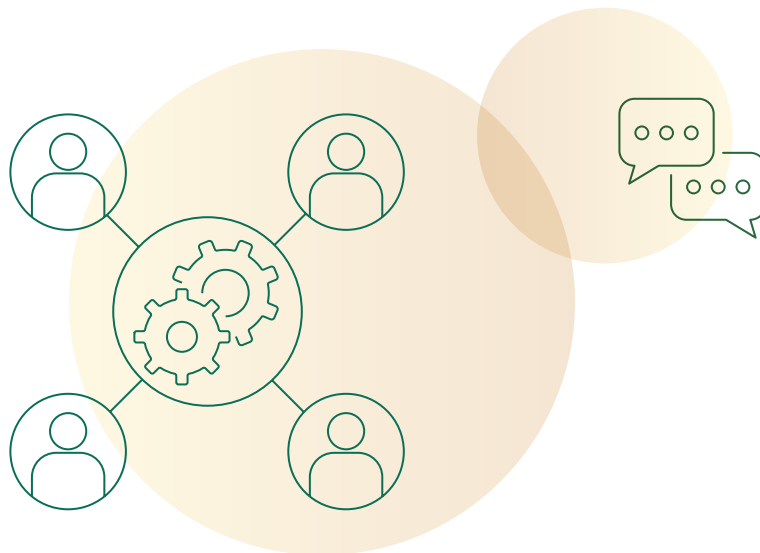
鑑於新型冠狀病毒疫情期間香港特別行政區政府強烈建議採取各項社交距離措施，本公司鼓勵股東以電子方式出席股東週年大會並於會上投票，或委任股東週年大會主席為代表以行使其於股東週年大會的投票權，而非出席實體股東週年大會。此外，為保障出席實體股東週年大會股東的健康及安全，本公司採取以下預防措施：

- 股東可於股東週年大會期間透過網上平台提交問題及透過電郵於股東週年大會舉行前提問；
- 與會者須於股東週年大會期間全程佩戴外科口罩及於進入會場前進行強制性體溫篩檢/檢查；
- 為確保適當社交距離及方便追蹤聯繫，與會者須填寫健康申報表並安排就坐於股東週年大會會場設有視頻轉播之分隔會議室；及
- 與會者須掃描「安心出行」場所二維碼或以書面形式登記聯絡資料。



(((企業管治)))

| 董事 | 董事會會議出席次數／ 合資格出席次數 | 出席二零二一年度 股東週年大會 |
|---------------------|-----------------------|--------------------|
| 主席 | | |
| 李澤鉅 | 4/4 | 1/1 |
| 執行董事 | | |
| 甘慶林(總裁) | 4/4 | 1/1 |
| 葉德銓(高級副總裁及投資總監) | 4/4 | 1/1 |
| 余英才(副總裁及行政總監) | 4/4 | 1/1 |
| 杜健明(副總裁及科學總監) | 4/4 | 1/1 |
| 非執行董事 | | |
| Peter Peace Tulloch | 4/4 | 1/1 |
| 獨立非執行董事 | | |
| 郭李綺華 | 4/4 | 1/1 |
| 羅時樂 | 4/4 | 1/1 |
| 關啟昌 | 4/4 | 1/1 |
| Paul Joseph Tighe | 4/4 | 1/1 |
| 羅弼士 | 4/4 | 1/1 |



除董事會會議外，主席於二零二一年在並無其他董事出席的情況下與獨立非執行董事會面兩次。集團鼓勵獨立非執行董事向董事會提出其獨立意見。

3.1.7. 董事會轄下委員會

董事會已成立五個董事會轄下委員會，分別為審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、可持續發展委員會及執行委員會。每個委員會均獲授權處理指定事務，令業務有效運作，並對該等事宜予以適當關注與考慮。

下表載列董事會成員擔任職務之董事會轄下委員會成員資料：

| 董事 | 董事會轄下委員會 | 審核委員會 | 薪酬委員會 | 提名委員會 | 可持續發展委員會* | 執行委員會* |
|---------------------|----------|-------|-------|-------|-----------|--------|
| 李澤鉅 | | | M | M | | C |
| 甘慶林 | | | | | | M |
| 葉德銓 | | | | | C | M |
| 余英才 | | | | | | M |
| 杜健明 | | | | | | M |
| Peter Peace Tulloch | | | | | | |
| 郭李綺華 | | | C | | | |
| 羅時樂 | | | M | | | |
| 關啟昌 | | C | | | | |
| Paul Joseph Tighe | | M | | C | M | |
| 羅弼士 | | M | | M | | |

附註：

* 亦包括其他集團要員

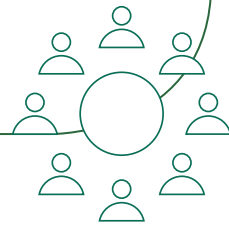
C 相關董事會轄下委員會之主席

M 相關董事會轄下委員會之成員

(((企業管治)))



集團二零二一年度股東週年大會

**審核委員會**

審核委員會的職責，乃通過審查及監察本公司之財務匯報制度、風險管理及內部監控系統成效，以協助董事會履行其審核職能。審核委員會定期檢討集團內部審計職能運作、風險管理架構以及內部監控的範疇、規模及成效，並制訂及檢討本公司有關企業管治的政策與常規，包括有否符合法例與上市規則規定。

審核委員會僅由獨立非執行董事組成，並由一名獨立非執行董事擔任主席，其他成員為另外兩名獨立非執行董事，當中至少一名具備相關財務

與業務管理經驗與才識，以理解財務報表並監察本公司企業管治、風險管理及內部監控。於二零二二年三月舉行之審核委員會會議，審核委員會成員已審查本公司企業管治及遵守法律及監管規定之政策及常規，其中包括：企業管治政策、打擊洗錢政策、競爭遵守政策、董事進行證券交易的標準守則、私隱政策及收集個人資料聲明及制裁合規政策。

有關更多詳情，請參閱本公司審核委員會職權範圍與二零二一年企業管治報告。

薪酬委員會

薪酬委員會主要職責包括就本公司董事及管理層之薪酬政策及架構向董事會提出建議，並參照董事會不時議決之企業目標及方針，檢討全體執行董事及管理層之薪酬待遇。

薪酬委員會大部分成員均為獨立非執行董事，並由一名獨立非執行董事擔任主席，其他成員包括一名執行董事及另外一名獨立非執行董事。薪酬委員會的組成符合上市規則有關主席職務與獨立性的規定。

有關更多詳情，請參閱本公司薪酬委員會職權範圍與二零二一年企業管治報告。

提名委員會

提名委員會負責檢討董事會之架構、規模、多元化概況及才能組合及獨立非執行董事之獨立性，並就董事委任或重新委任以及董事繼任計劃提出建議。

提名委員會成員大部分為獨立非執行董事，並由一名獨立非執行董事擔任主席，其他成員包括一名執行董事及另外一名獨立非執行董事。

提名程序按照董事提名政策與董事會成員多元化政策進行，該等政策可於本公司網站查閱。

有關更多詳情，請參閱本公司提名委員會職權範圍與二零二一年企業管治報告。

可持續發展委員會

董事會成立的可持續發展委員會由一名執行董事擔任主席，其他成員包括一名獨立非執行董事及公司秘書，以監督集團可持續發展措施的管理，並就有關措施的制訂與實施向董事會提供意見，包括審閱與環境、社會及管治相關之政策與常規，以及就集團可持續發展之進展與環境、社會及管治風險相關事宜作出評估並提出建議。

有關更多詳情，請參閱第14頁的「可持續發展管治」及本公司可持續發展委員會職權範圍。

執行委員會

執行委員會負責監督集團運作，就有關本公司及營運管理的事宜進行討論並作出決策，制定策略及就業務或項目的收購或投資作出評估並向董事會提供推薦建議。

執行委員會由董事會主席出任主席，全體執行董事均為成員。執行委員會可邀請其他人士出席認為合適的全部或部分會議。執行委員會於有需要時舉行會議。

有關詳情，請參閱本公司執行委員會職權範圍與二零二一年企業管治報告。

3.2. 商業道德

3.2.1. 重要意義

商業道德支持整個集團貫徹一致的道德態度及行為。與商業道德相關的政府指引、法規、政策或措施日益增加。與此同時，投資者及公眾對企業合乎道德經營並負責應對社會和環境相關議題的期望越益提高。該等因素推動集團在各個層面促進和培養道德商業觀念。


維持高標準誠信有助集團取得持份者信任、聘用人才，並選擇抱有類似價值觀的供應商及業務合作夥伴。

3.2.2. 集團的承諾

集團重視以道德方式開展商業活動，務求創造安全、信任和合作的工作環境。僱員行為守則是集團承諾遵循的原則，並作為集團內部提倡誠實及道德行為及遵守適用法律、規則及規例的指引。所有僱員包括董事及高級人員，無論全職或兼職、合約或臨時員工必須熟悉及全面遵守該守則。集團期望並鼓勵即時內部舉報任何違反或涉嫌違反守則的行為。

集團若干其他政策亦有助集團提倡商業道德的承諾，包括：

| 公司政策及指引 | 期望及要求 | 適用人士 |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 反欺詐及反賄賂政策 | <ul style="list-style-type: none"> 禁止不正當付款、回佣及其他形式的賄賂 | 全體僱員 |
| 資訊安全政策 | <ul style="list-style-type: none"> 界定集團資訊的保密、完整及可用性 | 全體僱員 |
| 傳媒、公眾參與及企業捐獻政策 | <ul style="list-style-type: none"> 透過傳媒以迅速、專業及協調良好的方式提供有關集團業務的明確、貫徹及一致的信息； 制訂處理收到慈善團體募捐要求的框架 | 全體僱員 |
| 委任第三方代表政策 | <ul style="list-style-type: none"> 提供有關聘用第三方代表時行使適當監控的指引 | 全體僱員 |
| 處理機密資料、消息披露，以及買賣證券之政策 | <ul style="list-style-type: none"> 提供有關處理機密資料、消息披露，以及證券及買賣的指引 | 全體僱員 |
| 舉報政策－處理舉報可能屬不當行為之程序 | <ul style="list-style-type: none"> 提供舉報渠道以及處理舉報有關集團事宜之可能屬不當行為的指引，並向舉報人或實體保證集團將向其提供保障 | 全體僱員及與本集團有業務往來之獨立第三方 |
| 供應商行為守則 | <ul style="list-style-type: none"> 提供指引鼓勵遵守守則條款並在可持續發展慣例與績效方面帶來更大的改善空間 | 所有供應商 |



集團每半年進行一次集團層面的反賄賂及反貪污控制評估，以評核管理賄賂風險的控制措施成效，並制定行動以加強控制環境。

3.2.3. 集團的實踐

集團各業務單位均採用僱員行為守則，該守則涵蓋商業行為及道德原則，匯報非法或不道德行為及對任何不合規行為可能採取紀律處分。

集團對任何形式的行賄、貪污及欺詐行為均採取零容忍態度。集團已建立監察及管理控制系統，偵查行賄、欺詐或其他舞弊行為。集團亦設立舉報機制，允許僱員及第三方以保密方式匿名報告懷疑失當行為、違規及舞弊。所有舉報均會即時跟進；如事件經確認，將向審核委員會及行政管理人員匯報。

集團致力確保僱員於其工作過程中知悉守則並就應用守則向僱員提供培訓。年內，集團向全體董事舉辦有關商業道德(包括打擊洗錢)的研討會，以助了解集團當前所面對的趨勢及事項。

集團各項業務亦為其員工提供充足培訓。Accensi方面，所有新員工在入職公司時均會接受強制性「行為與道德守則」培訓。此外，所有員工需每兩年完成一次複習培訓，確保其能力水平切合時宜。Dominion為總經理及高級領導團隊組織虛擬課程，以提高對洗黑錢的認知及理解。此外，Vitaquest向財務副總裁提供虛擬課程，以深入了解道德標準及道德價值觀在工作場所的應用。

3.3. 監管合規

誠如上文各節所述，集團認同監管合規的重要性，並已制定相關檢測、預防舉措及監察措施，以確保集團遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律法規。於報告期間內，集團並不知悉(i)有任何在賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面對集團有重大影響的任何違法及違規情況；或(ii)對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

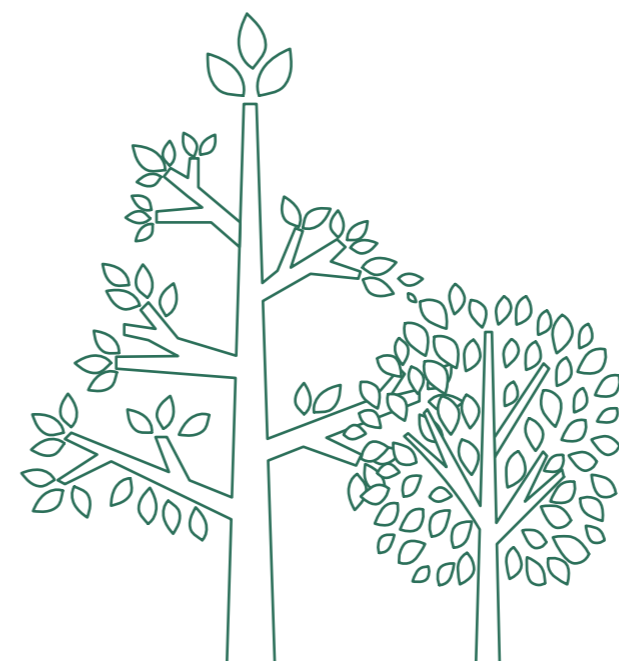




環境

4

集團致力透過管理集團各營運市場的環保足跡，藉此保護環境並支持可持續發展。



環境



本年度，業務單位制定能源消耗、減廢及用水量目標以訂立為履行承諾所需作出的變動。該等目標有助減少集團碳足跡及業務營運對環境的影響。



4.1. 能源消耗 及溫室氣體 排放

4.1.1. 重要意義

為減少對環境的影響，集團特別注重控制能源消耗及溫室氣體排放。排放法規及消費者期望之轉變或會為各業務單位帶來風險，有效能源管理是管理相關成本的關鍵。



(((環境)))



Lipa之環境可持續發展項目獲得良好進展，並榮獲「二零二一年度CMA環境可持續大獎」。



透過新技術建立更高效益的營運流程可為集團帶來諸多好處。舉例來說，使用替代燃料或提高燃料效率的創新技術可減低燃料價格波動及供應中斷的風險，以及未來監管成本等溫室氣體排放的其他潛在後果。

4.1.2. 集團承諾

集團致力推動節能文化並提升整個營運流程的效率，以管理對環境的影響。集團鼓勵供應商、業務夥伴及客戶(如適用)加強保護環境。

集團於「環境政策」中對節能方面作出承諾，該承諾乃基於以下主要原則：

在集團營運中增加使用創新與節能技術，減少日常營運的能源消耗

追蹤及監察集團各業務營運的能源使用情況。



熱能反射漆(SkyCool)用於Lipa的倉庫。



安裝於Vitaquest總部的太陽能板。

集團正採取一系列措施，減少所有業務活動的能源消耗並提高能源效益，適時改裝、改造及更換設備以降低燃油消耗及溫室氣體排放。

4.1.3. 集團的實踐

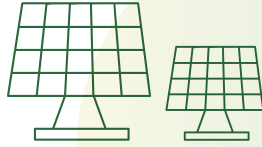
環境政策闡明集團承諾透過實施環境管理體系來提升環境績效。該體系概述集團在業務中有效利用資源、減少浪費及減少對環境造成影響。Accensi及Cheetham已取得ISO14001：2015環境管理體系認證。Lipa已成立環境管理團隊以制定、追蹤及監控環境績效指標，包括但不限於水質、能源、廢棄物及排放。

集團各項業務均已分別開展節能項目。

Lipa自二零二一年起採用熱能反射漆(SkyCool)來降低倉庫空調系統的能源消耗。此外，Lipa憑藉其可持續發展方面的努力，於二零二一年獲得CMA可持續發展獎項。該獎項表彰集團實踐對可持續發展的承諾，展現集團在業界的傑出表現。

自二零一九年起，Vitaquest在整座設施中安裝動態感應開關器，以節省電力。此外，Vitaquest總部裝有1,820塊太陽能板。截至二零二一年九月，太陽能板系統已產生282,610千瓦時的能量。

(((環境)))



於二零二一年，Accensi將其Lara工廠的照明設備更換為更節能的照明設備。與先前每年144,518千瓦時的使用量相比，每年可節省68,890千瓦時，有效降低該廠房48%的能源消耗。



Accensi位於澳洲Lara的生產設施。

整體而言，所有業務單位的排放量遠低於規定之限制。

年內，集團的業務營運產生50,073噸二氧化碳當量（「二氧化碳當量」）。
超過66%溫室氣體總排放量來自直接排放（範圍一）。

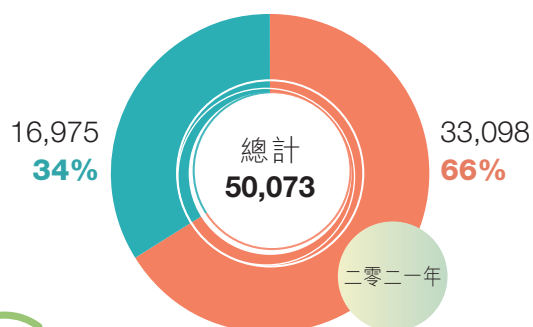
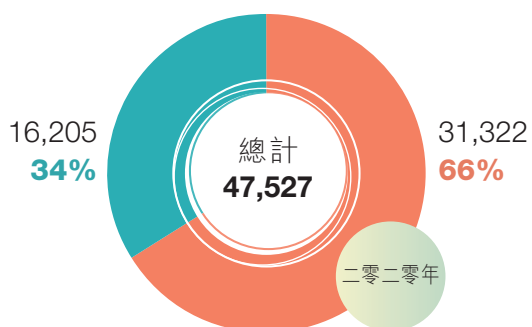
能源消耗方面，天然氣是消耗最多的能源，佔能源總消耗46%，
其次為電力(21%)及其他燃料(19%)。

與二零二零年相比，二零二一年的溫室氣體總排放量及能源總耗量分別上升5%及3%。此乃由於二零二零年封城期間商業活動低於正常水平。儘管二零二一年的絕對排放量與上年低基數相比有所增加，惟按收入計，溫室氣體總排放密度及能源總消耗密度分別下降7%及9%。



溫室氣體範圍1及2排放量(噸二氧化碳當量)

- 範圍1 – 來自集團擁有或控制的業務的直接排放。
- 範圍2 – 因購買或獲得的電力、集團內部消耗的熱能、冷凍及蒸汽而產生的「間接能源」排放。



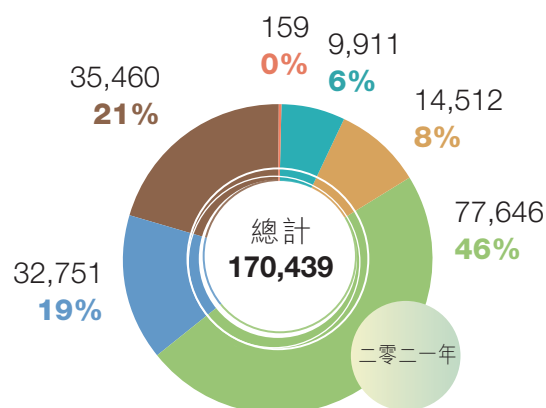
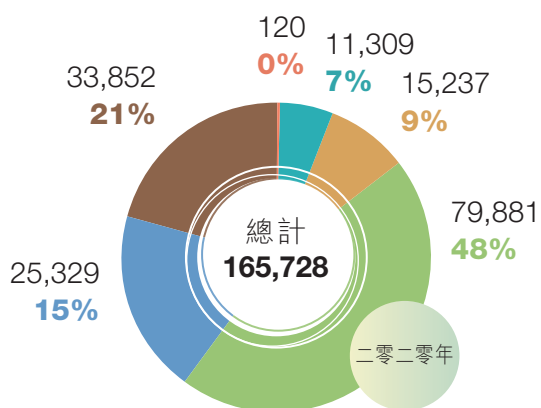
溫室氣體總排放密度



噸二氧化碳當量/千港元收入
(與二零二零年相比)

按類別劃分的能源消耗(一千千瓦時)

- 汽油/石油
- 柴油
- 液化石油氣
- 天然氣
- 其他燃料
- 電力



能源總消耗密度

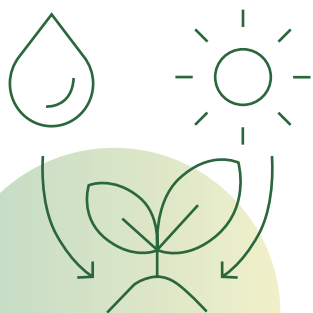


千瓦時/港元收入
(與二零二零年相比)



展望

集團的環境目標著重於委託進行審核以識別減少能源消耗及相關碳排放的機會。集團將繼續朝著可持續發展方向努力，並與供應商、客戶及社區合作，以創新方式實現行業減碳並改善集團的環境足跡。



4.2. 氣候變化

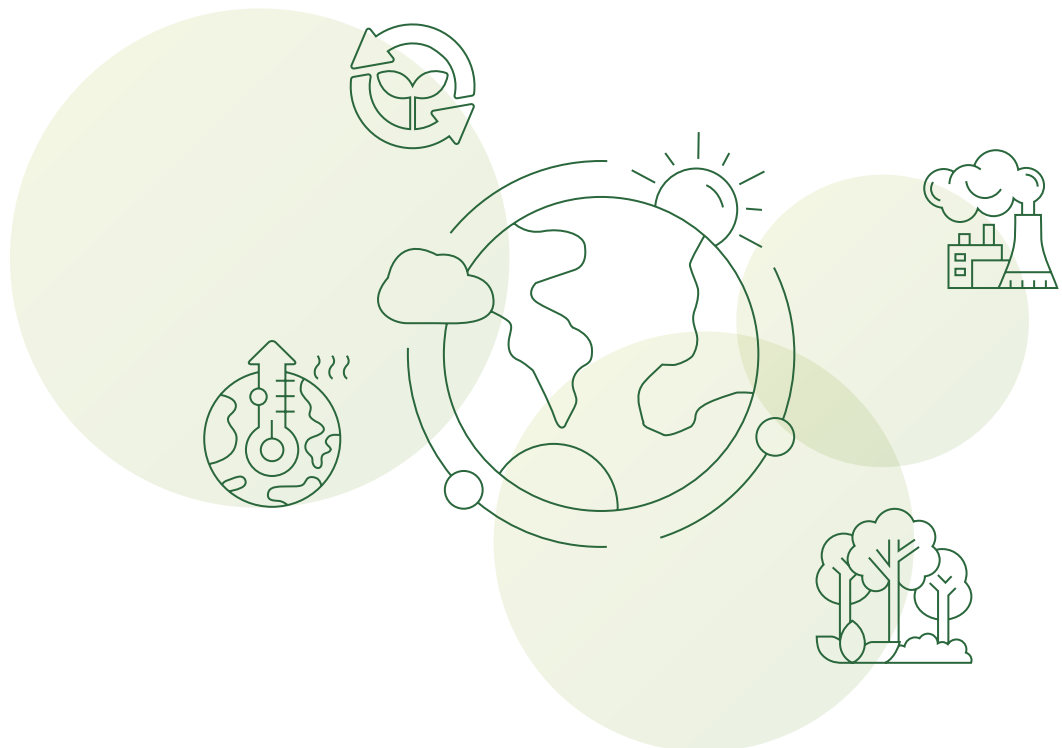
4.2.1. 重要意義

氣候變化對集團許多產品的需求、供應、質量及定價有潛在影響，例如熱浪、乾旱、暴雨洪水、降雨模式改變，水源緊絀區域的供水及土地退化。特別是農業相關行業，氣候變化會影響集團的營運及業務表現。集團部分資產及設施位於面對自然災害損害風險的地區，可能導致其營運中斷，並對集團的財務狀況及增長造成不利影響。

儘管如此，氣候變化亦為推動創新、構建更能抵禦環境壓力或低碳排放的新產品帶來商機。於應對相關風險時，集團亦可增強其供應鏈抵禦風險的能力。

4.2.2. 集團承諾

集團致力透過識別及應對氣候變化的相關挑戰及機遇，以減輕其影響並適應氣候變化。集團須就氣候變化帶來的潛在風險作持續評估，確保及時採取適當的策略及行動，以應對氣候變化對集團營運的影響。



(((環境)))

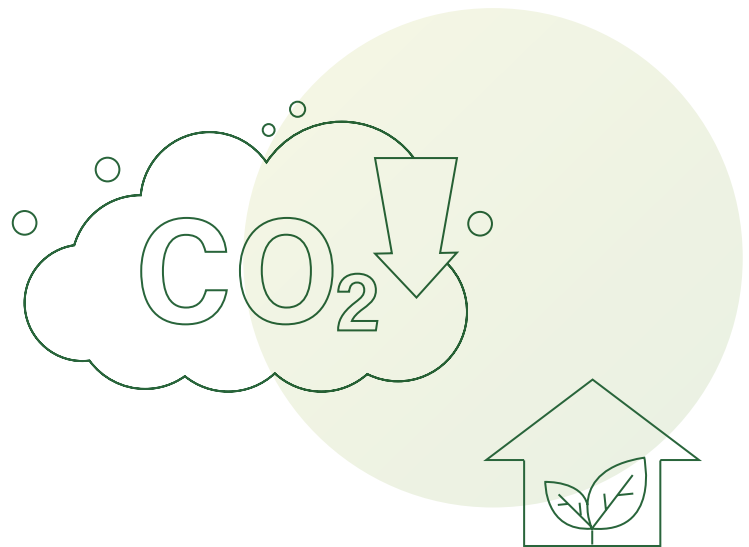
於環境政策中，集團概述其管理氣候變化所產生影響的立場及原則。若干要點概述如下：

- 作為集團風險管理流程的一部分，應對氣候變化的風險；
- 設定適當的長期目標以減少碳排放，同時制訂流程及制度監察集團的碳足跡；
- 在業務策略中納入氣候變化的考慮；
- 制訂適當的程序及流程，防止或盡量減少氣候變化可能造成的破壞，以及利用可能出現的機會；及
- 於可行情況下在集團的營運中減少產生溫室氣體、消耗臭氧層物質排放及其他空氣污染物。

4.2.3. 集團的實踐

集團正面對氣候變化的實質及過渡性風險。氣候變化正影響集團及其客戶不少產品(尤其是農業相關產品)的需求、供應、質量及價格，從而影響集團的業務表現。此外，持續氣候變化亦可能引發嚴重的自然災難，例如旱災和叢林大火，均可能會摧毀或損害集團持有的資產。

了解上述潛在風險的位置、性質及規模對於有效減輕其影響至關重要。氣候變化評估為集團企業風險管理框架的一部分。集團備有風險登記冊，以分別確保在公司及業務單位層面上持續識別及監控主要風險及重大新興風險。



4.3. 廢棄物管理

4.3.1. 重要意義

廢棄物管理為一項對社會各方面均有所影響的議題，並與健康、氣候變化及資源安全等其他挑戰息息相關。預期未來將推出更多廢棄物管理法規，將直接影響商業運營環境。舉例來說，集團在澳洲經營若干主要業務，由於當地人口及經濟增長令廢棄物問題日趨嚴重，影響公共衛生，帶來環境破壞的憂慮。

改善廢棄物管理可為集團創造機會，以創新及提升資源生產力，並有可能降低營運成本。

4.3.2. 集團承諾

集團的環境政策指引各業務單位在營運中採取有效的廢棄物管理，包括隔離、儲存及處理有害及無害廢棄物，並實施管理資源使用的措施。集團在可行情況下將積極採用、開發及實施具商業應用潛力的環保材料、產品及工序。

集團的廢棄物管理計劃乃基於以下主要原則制定：

- 精簡手續及程序以提高效益及減少日常營運涉及的消耗，如紙張、電子設備及類似資源；
- 於可能情況下循環再用及重用物料，及於可行的情況下設定減廢及／或循環再用目標，從而盡量減少集團所產生的廢棄物；及
- 減少現有產品的營運使用量，同時亦向循環再用或可持續的森林資源進行採購。



(((環境)))



Lipa的明膠回收新流程是將明膠回收製成油漆及膠水。



Lipa完好的卡板會經回收再循環以供其於運輸週期中重用。

4.3.3. 集團的實踐

集團不僅著眼廢棄物處理，亦會評估其產生的過程及階段。集團提倡廢棄物分級，以預防及減少廢棄物為重點，然後優先通過以下方式重用、回收、再利用及安全處置所產生的廢棄物料：

持續使用產品及材料

為減少整個集團的木材消耗，各業務單位已建立系統以維持木卡板的循環使用，並減少廢棄物送往垃圾堆填區。Dominion會重用及修理場地內廣泛使用的木卡板，只會在維修不符合經濟原則下才會送到回收商用作堆肥。

Vitaquest與原材料供應商訂立卡板重用及退回計劃，讓大量卡板可退回予供應商以供重用。

為減少Lipa對新木材卡板及資源的需求，損壞的卡板會收集起來加以修理，然後按較低的價格轉售。完好的卡板會分發予第三方物流公司，以供其於運輸週期中重用。Lipa亦推出明膠回收新流程，將明膠回收製成油漆及膠水。這使每年送往垃圾堆填區的廢棄物減少近60噸。

減少包裝塑膠

減少塑料包裝務求可盡量降低集團對環境的影響，同時滿足客戶日益追求環保產品的期望。

舉例來說，Vitaquest正逐步摒棄塑膠，盡可能使用紙張進行包裝。

優先採用可持續原材料

採購可持續原材料有助減少供應鏈內產生的有害廢棄物。

Vitaquest使用由經認證纖維採購計劃提供的紙箱及瓦通紙託運紙箱。該等材料大大減低污染，並通過可持續林業倡議(SFI)、森林管理委員會(FSC)或美國林場系統(ATFS)等標準認證。Lipa已調撥採購預算用作採購循環再造辦公室用紙，以實現二零二二年辦公室影印紙張100%來自再生資源的目標。

安全處置生產過程中產生的廢棄物

於生產過程產生的廢棄物必須經安全處理，以管理企業對環境的影響。Dominion真空製鹽產生的化學殘留物會被合併、風乾並運送至堆肥製造商，以確保安全處置並減輕垃圾堆填區的負擔。



展望

Lipa的廢物管理目標包括使用再生辦公室紙張、由紙本記錄轉為電子記錄以減少用紙量，以及在製造過程中減少使用紙張。至於Vitaquest，在其業務同時錄得增長下，集團仍將可回收及不可回收的廢物量維持不變。此外，集團將重新審視Accensi的生產工作流程，並尋找機會減少營運產生的有害廢物。集團將繼續加強流程，以識別及引入廢物管理舉措，從而塑造減廢世界。



4.4. 用水

4.4.1. 重要意義

水是加工業務的重要資源，因此水的供應可直接影響集團的生產力。與水資源短缺相關的風險可能會隨著氣候變化日益增加，該等風險必須根據持續評估營運風險，透過有效的水資源管理及知情的資本投資，以作應對。

4.4.2. 集團承諾

在向水域及土地排污方面，根據集團的「企業社會責任政策」規定，目標是遵守或超越用水相關法例及規例要求，並承諾採取措施監控及管理用水量。

集團鼓勵在日常營運中重用及回收材料，並採用技術來更有效控制用水。同時，透過內部通訊、培訓及其他方式推動僱員改變行為，以增強員工對環保問題(包括用水)的認知。

4.4.3. 集團的實踐

集團各項業務已在營運中實施舉措以減少對環境之影響，並提高用水效益。

Cheetham的所有生產地點均重用鹽鹵，此為減少用水的其中一項舉措。透過重用鹽鹵來提升鹽度，在毋需額外用水的情況下可達至更高產量。



Cheetham位於澳洲Price生產設施的散貨處理站。



Cheetham位於澳洲Price的收割機。

(((環境)))

Vitaquest總部設有基建設施用以提升用水效益，當中包括Vitaquest設施中的低流量沖水表及水槽，可減少水管系統的用水量。自二零一九年起，Vitaquest已安裝內聯過濾水系統，有助盡量減少使用塑膠水桶、塑膠水瓶以及發泡膠咖啡杯。Accensi的目標為盡可能使用雨水以取代城鎮用水，共已使用1,119噸回收雨水。

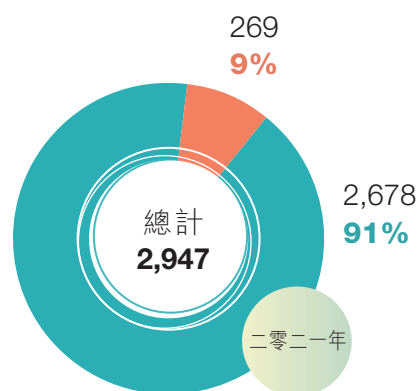
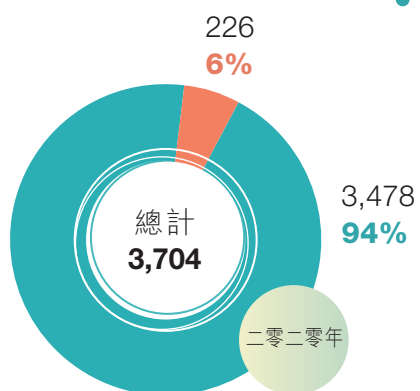


Vitaquest設施內的生產線。



用水量(千立方米)

- 購買水
- 海水使用及回收





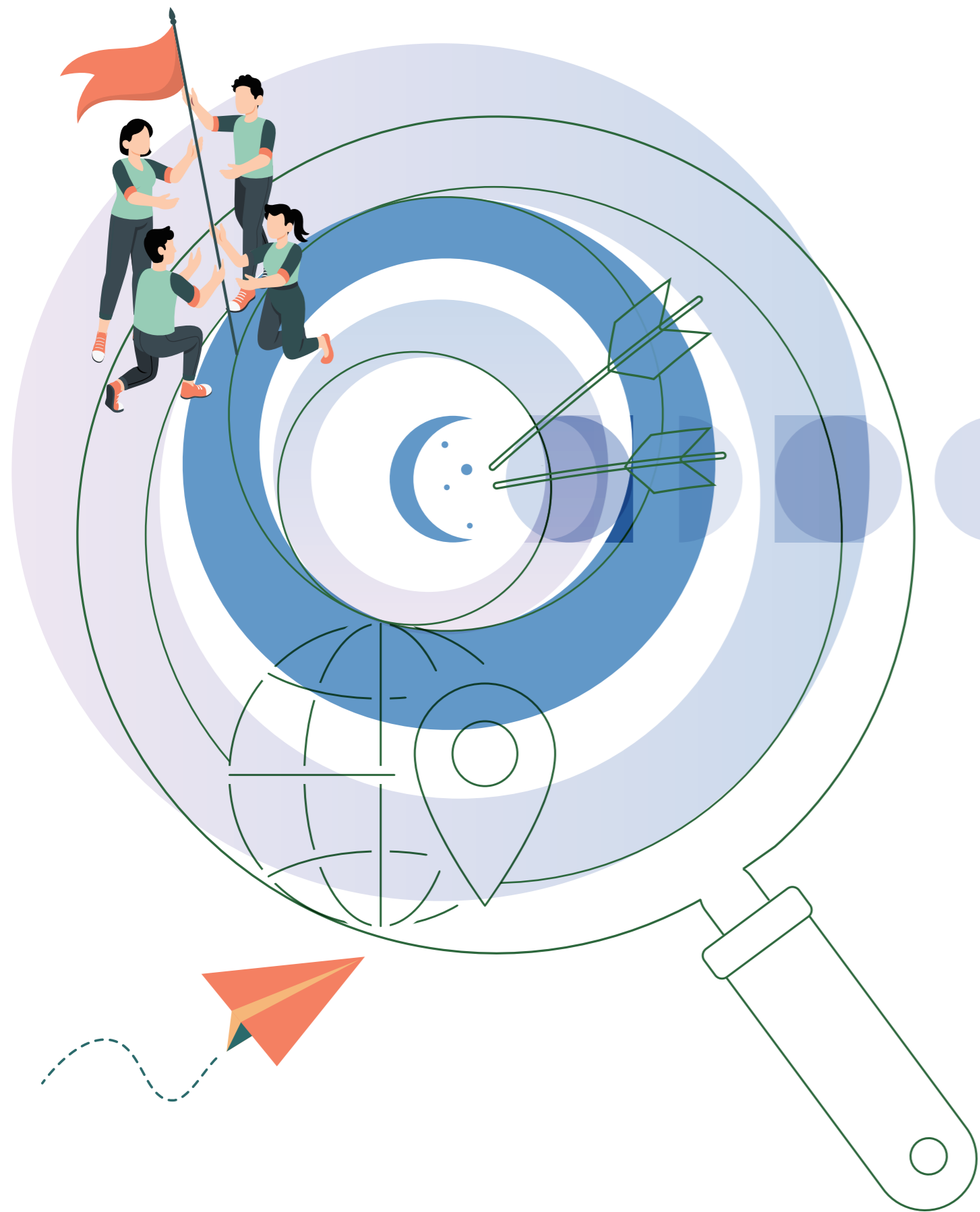
展望

在用水方面，Vitaquest的目標是在追求業務增長的同時，維持用水密度不變，而Lipa將進行水量平衡以了解用水情況、減少耗損並改善節約用水。此外，Accensi亦正審視其營運，以制定旨在降低用水密度的行動計劃。集團將繼續透過追求環境目標及於營運上實現減少用水量及相關目標，引領可持續發展。

4.5. 監管合規

集團制定政策及問責機制，以確保營運符合監管要求。集團管理層致力掌握最新監管法規發展，並為相關人員提供相關培訓。集團亦致力確保採取監測及偵查措施，以確保符合法規。於報告期內，集團並不知悉在廢氣及溫室氣體排放、向水域及土地排污，以及產生有害及無害廢棄物法規方面，對集團有重大影響的任何違法違規之重大情況。





A decorative graphic consisting of a dashed line with a wavy pattern leading to an orange paper airplane flying upwards and to the right. Below this, there are several blue circles of varying sizes. The largest circle is white and contains the Chinese characters "社會" (Society) in blue. To the right of the characters is a large, light blue number "5". The background of this section is a pattern of overlapping blue circles.

社會

集團致力為僱員提供安全及可享合理回報的工作環境，並銳意成為大眾首選的僱主。



社會



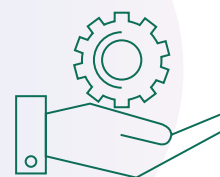
為使企業蓬勃發展，同時對社會產生積極影響，集團致力成為一個體現誠信、盡責、尊重及賦權的組織。集團致力作為負責任的僱主、業務夥伴及社區成員，為企業本身及他人達至最佳成果。



5.1. 人力資本發展

5.1.1. 重要意義

集團業務發展依賴具備專業技能的僱員開發新產品、進行試驗、處理政府監管事宜及將新產品商業化。鑑於複雜的營商環境及日新月異的技術變革，在人才難求的情況下吸引及挽留僱員對集團的競爭力及長遠發展至關重要。



Accensi位於澳洲Lara的生產設施。



Vitaquest位於美國新澤西的新生產設施。

5.1.2. 集團承諾

集團透過提供具競爭力的薪酬、平等發展機會及互助的工作環境，以挽留及培育人才。誠如企業社會責任政策所載，集團嚴格遵守無歧視僱用常規及程序，並致力於：

- 提供重視其多元化工作團隊固有廣泛觀點的良好工作環境，並促進個人成長及實現業務目標；
- 提供有助員工成長的良好工作環境，提供各類培訓與發展計劃，以及興趣課程及活動；
- 確保員工報酬及認可對內屬公平、對外則具競爭力；及
- 為全體僱員提供安全的工作環境。

5.1.3. 集團的實踐

5.1.3.1. 吸引及挽留多元化人才

集團各項業務實施與表現掛鈎的薪酬機制。為維持薪酬待遇的競爭力，於切實可行情況下，集團會根據內部職位評估以及定期參照市場水平對薪酬待遇作出適當調整。

於二零二一年，Vitaquest調升生產人員的最低工資，作為其中一項舉措展現公司加倍重視獎勵員工辛勤工作及對集團的奉獻，從而改善本公司的整體文化。

Cheetham特別就員工期望與集團目標是否一致及員工敬業度進行調查，管理層致力提高員工敬業度並最終提高表現奠定基礎。本公司亦已對所有職位進行評估，以確保本公司上下貫徹一致且性別平等。該評估涉及使用市場數據進行基準測試，以確保Cheetham按最佳常規及程序行事。

集團大部分僱員均享有多項福利，包括醫療、人壽保險及退休福利，為其生活提供支援。

Cheetham支援全職及兼職僱員，向其提供薪金延續保險，可為任何因病或因傷無法工作的僱員提供穩定收入。

Vitaquest為全體僱員提供人壽保險，並就短期及長期殘疾提供額外保障。若生活遇上重大變化，員工更可獲得額外收入補償。此外，Vitaquest所有僱員均有資格獲得相當於其年度薪酬3%的供款以作退休之用，有助員工進行財務規劃，能夠為退休累積儲蓄，為本公司上下提供公平福利。

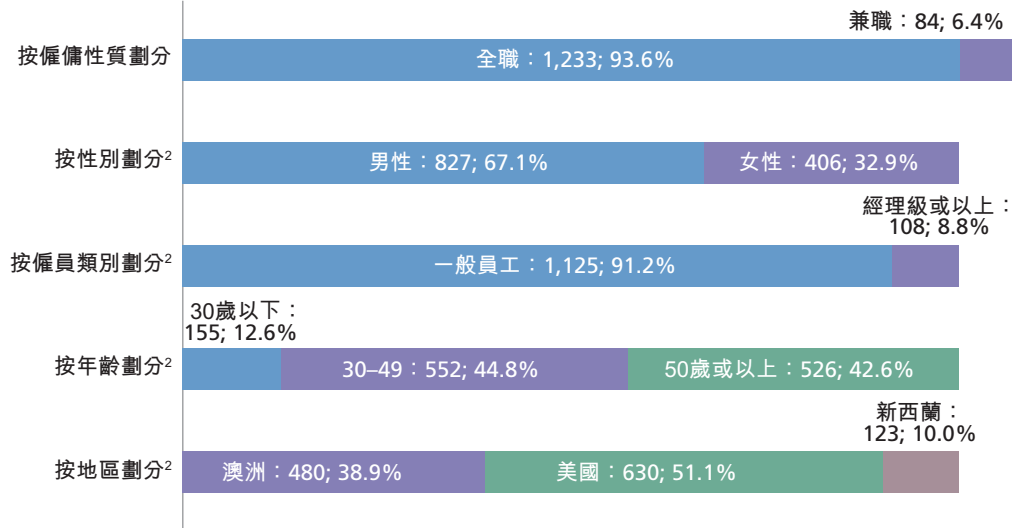
集團各項業務的僱員均有機會藉參與富挑戰性的工作而從中成長，並基於其所作努力獲得回報。

Accensi、Vitaquest及Lipa向外刊發招聘廣告前，會先在內部徵聘空缺職位，以鼓勵員工內部調任及提供晉昇機會。Vitaquest設立PROUD Champion獎項，向全公司表彰員工的傑出工作。經理選出恆常並穩定交付工作並對其工作展現熱誠的員工。該等獎項肯定了員工的努力，促進積極性及正面的工作氣氛。

為在集團內提倡健康生活方式，員工享有具競爭力的假期福利。

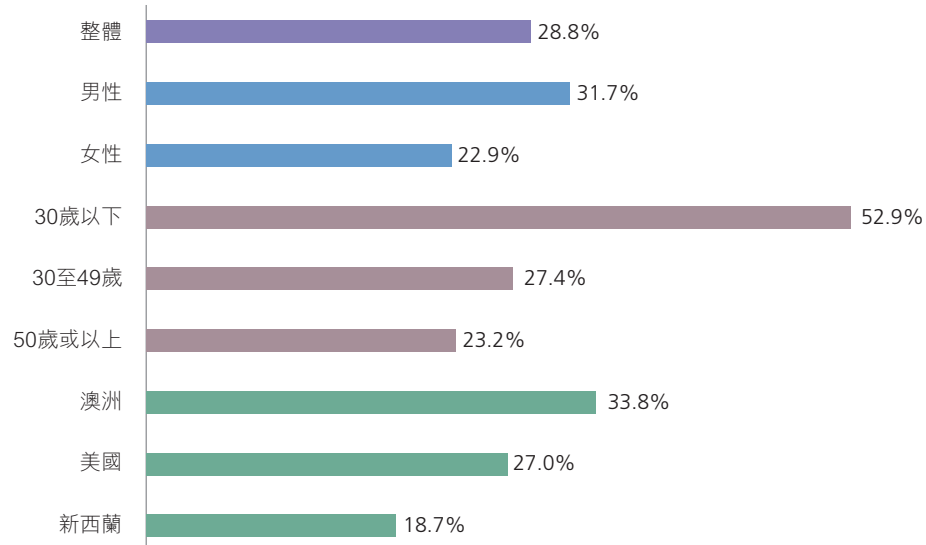
Dominion會按情況為員工提供學習、家庭或其他個人原因的特殊假期。Vitaquest僱員每年亦能享有兩天的個人有薪假期。集團致力鼓勵僱員兼顧個人生活與專業發展，維持工作與生活平衡。



員工概況¹

附註：

- (1) 僅包括報告範圍的實體。
(2) 僅計算全職僱員。

僱員流失率¹

附註：

- (1) 流失率僅計算報告範圍內實體的全職僱員，並按年內離職僱員人數除以二零二一年十二月三十一日的僱員總人數計算。

5.1.3.2. 培訓及發展

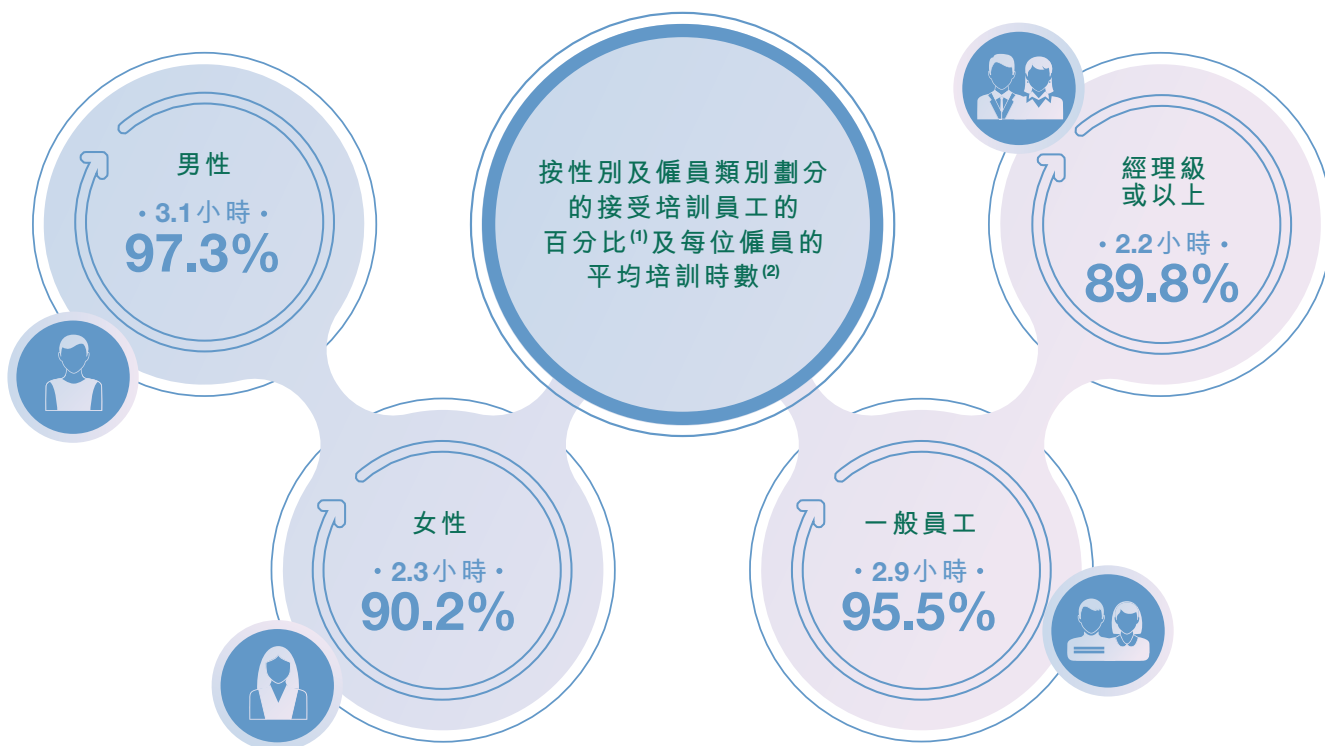
集團的人力資本管理策略以僱員培訓及發展為核心。集團根據業務需求制定培訓計劃，協助僱員提升用以履行工作職責的知識及技能。集團各項業務定期舉行座談會及工作坊等培訓活動，亦會根據需要提供額外培訓。

Lipa設立技能差距分析系統(Skills Gap Analysis System)，以確保培訓及招聘計劃能夠有效支持現時及未來的業務發展。這有助培訓職員識別僱員技能差距，例如基於標準操作程序或營運管理的變化，傳達未來培訓課程計劃，以使僱員具備必要技能。早期干預及培訓支援系統(Early Intervention and Training Support System)透過為員工提供專門的支援及培訓機會，協助處理員工表現欠佳的問題，從而改善表現，而非直接採取任何解僱行動。

Lipa亦實施夥伴培訓制度，將僱員與經驗較豐富的同事配對，以促進在職學習、部門整合及員工技能的持續發展。

Vitaquest根據公司需要、美國食品藥物管理局(FDA)規例等規定，按需要全年提供網上培訓，其中包括涵蓋所有安全主題及緊急程序的年度一般安全及現行良好生產常規(CGMP)培訓，使僱員在出現任何緊急情況時能做好充分準備。

除培訓制度外，Cheetham及Dominion亦會對其繼任計劃進行年度檢討，以確保領導層培育及僱員發展與業務策略目標一致。這為技術熟練的僱員提供晉升機會，使其得以制定明確職業規劃。



附註：

(1) 全職僱員，包括報告期內離職的僱員。接受培訓員工的百分比 = 接受培訓的員工人數 / 報告期末員工總數 x 100%。

(2) 平均培訓時數 = 員工接受培訓總時數 / 報告期末員工總數。

5.1.3.3. 多元化及平等機會

集團奉行多元化政策，致力打造互助共融的企業文化，使集團內不會出現性別、年齡、性取向、國籍、家庭狀況、種族或宗教信仰等任何形式的歧視。

Accensi、Cheetham及Lipa向僱員提供反歧視及平等機會培訓，以強調多元化的重要性，確保於所有工作相關活動中遵循平等僱傭機會及包容性原則。集團鼓勵僱員匯報於工作場所發生的任何歧視事件。

為進一步鼓勵來自不同文化背景的僱員之間的融合交流，Vitaquest為非以英語為母語的僱員提供英語作為第二語言(ESL)培訓課程，展現包容價值，並使僱員能夠充分發揮潛力。



Vitaquest為非以英語為母語的僱員提供英語作為第二語言培訓課程。

5.2. 職業健康及安全

5.2.1. 重要意義

農業相關業務生產程序及活動涉及摔倒、運輸意外、設備事故及與酷熱天氣相關的疾病或工傷等危險的風險。新型冠狀病毒疫情持續爆發，對集團維持有效營運並保障所有持份者健康方面，仍然帶來挑戰。

5.2.2. 集團承諾

集團致力提供安全可靠的工作環境，保障僱員、服務提供商、供應商、承包商及客戶免受健康及安全危害。

此承諾體現於「健康及安全政策」，該政策涵蓋以下主要原則：

- 遵守相關司法權區的所有適用法例及規例；
- 符合行業特定標準或參考相關最佳常規；
- 就所採購的貨品及服務採納當地或國際健康及安全指引；
- 維持工作環境安全；
- 為僱員及承包商提供工作所需的特定指引或培訓及發展；
- 定期評估承包商及供應商的健康及安全表現；
- 透過資訊分享及計劃讓僱員及承包商參與改善其健康及福祉；並徵求持續改善的意見；
- 監察及匯報健康及安全表現；
- 提供足夠資源實施該政策；及
- 強制執行該政策並作定期檢討及內部審查。

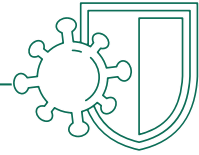


Dominion舉行新型冠狀病毒疫情預防措施工地會議以確保僱員定期獲得最新安全資訊。





Vitaquest的倉庫。



Vitaquest在100 Jefferson生產設施安裝的除塵安全亭。

5.2.3. 集團的實踐

5.2.3.1. 健康及安全管理系統

各業務部門在適用情況下建立健康及安全管理系統，確保符合當地監管規定。

Cheetham正在設立更為全面的健康及安全管理系統，即HSEQ路線圖(HSEQ Road map)，旨在於二零二二年取得ISO45001認證，確保制定適當政策及程序管理工作場所安全。

具體而言，Accensi、Cheetham及Lipa的營運健康及安全管理系統分別由其全國生產經理、HSEQ集團經理及僱員關係經理負責管理。

新型冠狀病毒疫情時期的勞工健康

在整個疫情期間，集團的員工面臨著多項嚴峻的新挑戰，集團為應對有關挑戰而提供的支援感到自豪。

加強衛生及清潔程序

Vitaquest制定傳染病應對計劃(Infectious Disease Response Plan)，為公司在整個疫情期間的持續營運及業務提供清晰框架。本年度在100 Jefferson生產設施安裝的除塵安全亭能夠在17秒內為僱員徹底除塵，從而加強衛生並節省時間。為鼓勵接種疫苗，Vitaquest設有新冠疫苗獎勵，向二零二一年七月前全面接種疫苗的僱員提供禮品卡，此後，逾75%的僱員已全面接種疫苗。

Accensi為員工舉辦有關新型冠狀病毒疫情的安全培訓，所有基地均按照政府要求設置消毒站、訪客身份掃描、佩戴口罩政策及訪客進出管制。Lipa已實施新型冠狀病毒疫情持續監控，並將行政總監及高級管理層的任何更新資訊傳達至所有Lipa員工。提供口罩、選擇在家工作以及加強清潔衛生等工作上的安全措施，有助將病毒傳播風險降至最低。為保障僱員健康，Cheetham制定新型冠狀病毒疫情路線圖，提供統計數據及個案管理。

5.2.3.2. 危害識別及風險評估

集團各業務單位實施持續識別及風險評估，以預防工作場所事故，降低職業危害風險。

Lipa通過每月召開安全會議，審查各部門出現的任何安全問題，使僱員做好準備應對工作場所的危害及風險。健康及安全人員亦全年進行防火訓練，亦有年度實地消防演習，讓全體員工為火災應急做好準備。



5.2.3.3. 提倡精神健康

集團不僅關注員工身體健康需求，亦關注其精神健康需要。集團的業務單位繼續實施支持員工精神健康的政策，在過去兩年因新型冠狀病毒疫情帶來的不確定性下，有關舉措尤顯重要。

Cheetham、Dominion、Lipa及Vitaquest提供靈活的工作安排選項，確保員工能管理好工作及承擔家庭責任，並顧及工作場所的疫情社交距離情況。員工可因應育兒或照顧長者的責任、健康考慮或公共交通工具的使用而作出工作安排。在重返工作崗位的各階段，員工均可持續作出靈活安排。

為鼓勵員工就職場健康進行對話，Dominion安排「職場健康」工作坊，強調開放式溝通及職場健康的重要性。



附註：

- (1) 每百萬工時的損失工時受傷次數，計算公式為：(損失工時受傷次數) / (報告期內總工時) x 1,000,000

5.3. 供應鏈管理

5.3.1. 重要意義

為管理供應鏈風險，集團透過與多個供應商合作進行採購。供應鏈風險涉及勞工、環境常規、道德及貪污，可能會導致聲譽受損、遭受監管罰款及/或增加長期營運成本。

集團推動對供應鏈的有效管理以協助提高供應商及企業在流程管理及產品/服務創新領域的能力，從而提升供應鏈穩定性，在面對有如疫情方面的影響等不確定因素時對業務持續發展至為重要。

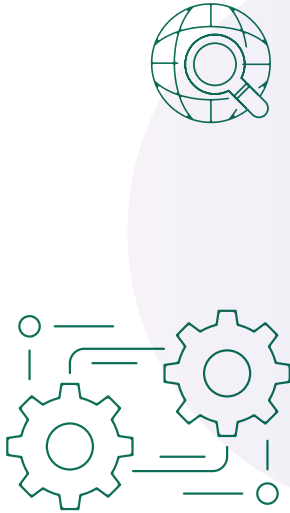
5.3.2. 集團承諾

集團制定適用於全體業務夥伴及產品與服務供應商之供應商行為守則(「守則」)，作為集團供應商實施可持續發展管理及表現的指引。

集團於制定守則內容時已考慮多項國際憲章及公約，如聯合國世界人權宣言及國際勞工組織一九九八年的工作基本原則和權利宣言。

若干其他政策亦有助實踐集團推動供應鏈可持續發展的承諾，包括：

| 供應鏈相關政策 | 期望及要求 |
|---------------|--------------------------------------------------------------------|
| 人權政策 | 集團冀於其業務營運所在社區內協助加強保障並享有人權，亦期望其業務夥伴及供應商秉持該政策的原則。 |
| 現代奴隸制度及人口販賣聲明 | 集團於其業務或其供應鏈的任何環節絕不容忍現代奴隸制度，並全力防止現代奴隸制度及人口販賣。 |
| 環境政策 | 集團知悉透過影響其價值鏈及投資的環境績效，可對環境帶來間接影響。集團致力影響供應商，提高其對環境問題、環保慣例及專業環境考慮的意識。 |



集團推動對供應鏈的有效管理以協助提高供應商及企業在流程管理及產品/服務創新領域的能力。

5.3.3. 集團的實踐

5.3.3.1. 供應商篩選

集團於供應商及承包商的篩選及評估過程中，會考慮環境、社會及管治相關因素。各業務部門已制定及採用其中若干標準，確保集團所選供應商的質素。

Vitaquest制定「採購材料管理」及「服務供應商管理」指引，列明整個採購過程中的標準操作程序。該指引提供保障以減低供應鏈質量的潛在風險。

此外，「服務供應商管理」標準操作程序由食品安全團隊及服務供應商進行管理，涉及向所有服務供應商發出服務協議，以確保所有服務均符合Vitaquest的質量及食品安全標準。

Dominion的供應商協議要求供應商遵守質量標準，包括健康與安全、道德採購以及考慮其業務對環境的影響。現已向主要包裝供應商實施該等質量標準協議，並每年進行監測，以鼓勵更多供應商採用相關標準。

因此，所有包裝產品均按用途購買且盡量採用可回收產品。所有聚乙烯及透明塑料均可回收；未經漂白的紙箱及紙製品亦可回收；購買靈活的中型散貨集裝箱(FIBCs)可以最大限度降低回收商進行回收的複雜程度。

5.3.3.2. 持續監察及評估

集團定期進行監察、審核及評估，以評核供應商的表現。

Cheetham的認可供應商計劃包括對供應商進行年度審查；本年度共有100家供應商參與審查。

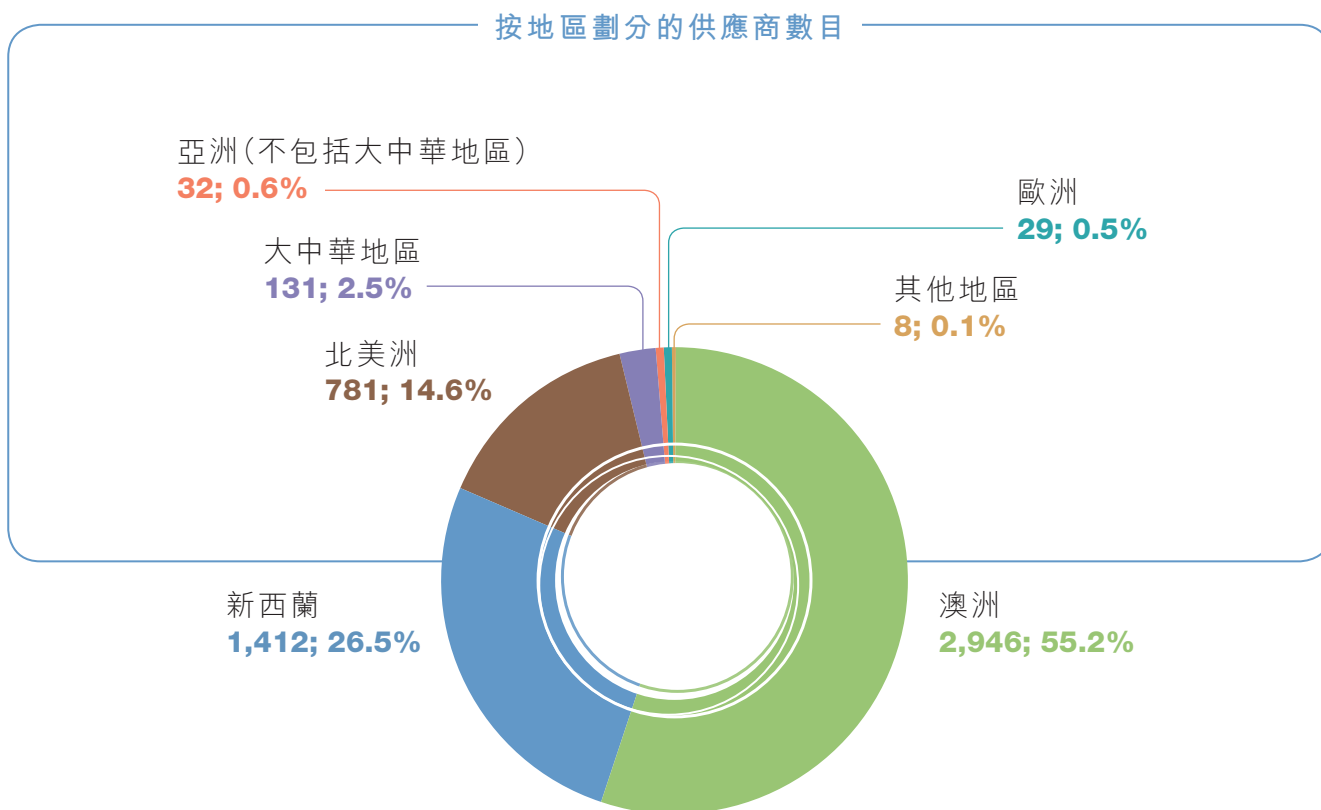
Vitaquest的採購團隊已實施採購供應商記分卡以評估公司100大供應商的表現。按準時足額(OTIF)基準分析該等供應商的供應鏈流程，藉此了解其整體表現。

5.3.3.3. 溝通

集團期望供應商在健康及安全、環境保護及公平勞工慣例的相關事宜上維持高道德標準。集團致力透過開放式溝通，讓供應商了解集團的期望並符合該等要求。

業務部門將不時與供應商展開討論，就提升供應鏈的整體可持續發展表現交流意見。

Lipa向所有供應商實施現代奴隸制政策時，均與其直接討論。所有供應商均須同意就其與現代奴隸制度相關實踐，分享任何審核及披露資料，以供Lipa審閱。Lipa透過此舉與供應商建立相互關係以評估、檢討及監控其行動，有助於持續推進就應對現代奴隸制風險而採取的任何行動。



5.4. 產品責任

5.4.1. 重要意義

消費者對食品安全的日益關注，以及監管機構對保健品成份及製成品的質量、安全性及功效的密切監察，意味著集團必須確保產品符合適用的安全及質量標準。

保健產品及食品相關行業亦可能面對與特定產品的市場推廣、標籤及申索有關之挑戰。集團確保其市場推廣策略符合相關法規，同時考慮消費者的觀感及迎合彼等對產品的期望。

5.4.2. 集團承諾

時刻維持其產品的高品質及安全標準是集團的一項重要承諾。各業務力求達致嚴格品質標準，並就產品安全及品質進行自我檢測以提升產品質量。

5.4.3. 集團的實踐

5.4.3.1. 產品安全及質量

集團於各生產階段均設有品質保證及控制程序。原材料在採購及用於生產前須經過合規篩選檢測。工序負責人監察及控制生產工序。成品須經過全面的實驗室測試以符合品質標準及達致客戶要求。該等執行與實踐方式，符合良好生產常規(GMP)等適用認證規定。

保健產品通過系統方法得到品質保證。Lipa在各層面採用全面質量管理系統(Total Quality Management system)，確保遵循質量控制的具體標準操作程序。該系統每年經內部及外部人士檢核，確保其在瞬息萬變的商業環境中適切及有效。

Lipa的質量保證團隊通過評估潛在供應商的管理系統、產品質量、供應商評級系統來確定該等供應商的風險。委聘供應商前會先進行評估，然後每五年再進行評估。評估可以質量控制實驗室測試及供應商設施實地檢查方式進行。此項舉措為Lipa以至其消費者提供保證，確保其所採購的產品原材料品質達標，降低因品質低劣而導致產品回收的風險。Lipa的質量保證部門亦進行例行模擬回收演練，確保員工受訓以處理未來任何產品回收事件，並提供及時有效的根本原因分析。

Accensi通過產品回收程序(Product Recall Procedure)、不合格程序(Non Conformance Procedure)及客戶投訴程序(Customer Complaints Procedure)管理產品質量。Cheetham亦同樣設有回收程序(Recall Procedure)並會進行模擬演練。



Cheetham的Mermaid Finest Swimming Pool Salt根據符合ISO 9001標準的質量體系製造。

集團業務在質量和安全規範方面積極領先行業同儕。

Vitaquest是美國同業中首間獲得FSSC 22000食品安全系統認證的保健產品及功能食品生產商。Vitaquest亦已成立回收委員會，根據FDA規則及規例處理回收相關事宜。儘管在報告期內並無產品回收事件，設有標準操作程序可確保在此等情況下有明確的跟進程序。

Accensi位於昆士蘭和西澳洲的生產地點均已獲得ISO 9001質量管理體系認證。Cheetham及Dominion的質量管理體系亦獲ISO 9001認證，經其管理層檢核，並由第三方審核公司審核。該等體系亦取得危害分析和關鍵控制點(HACCP)認證，以識別及控制業務中可能發生的食品安全風險。



Accensi位於昆士蘭和西澳洲的生產地點均已獲得ISO 9001質量管理體系認證。

5.4.3.2. 客戶體驗

集團通過與客戶進行公開頻繁交流，力求了解其需求及期望。集團建立各種渠道及制定不同策略收集及回應意見及投訴。舉例而言，Accensi、Cheetham、Lipa及Vitaquest設立客戶投訴及申索的標準操作程序，就處理投訴及進一步調查程序提供指引。



Vitaquest的倉庫。



Vitaquest是美國同業中首間獲得FSSC 22000食品安全系統認證的保健產品及功能食品生產商。

Lipa接獲的所有投訴均轉發予質量保證經理進行進一步調查。視乎投訴的風險類別，Lipa可在收到投訴後24或48小時內開展調查。在每月一次的品質檢討會議中會分析及檢討客戶投訴，討論可以採取的任何改善及措施，以減少未來投訴。

年內，集團接獲674項產品及服務相關投訴。

5.5. 社區投資

集團意識到其業務對當地社區的影響，並致力運用其優勢及資源作出積極貢獻。

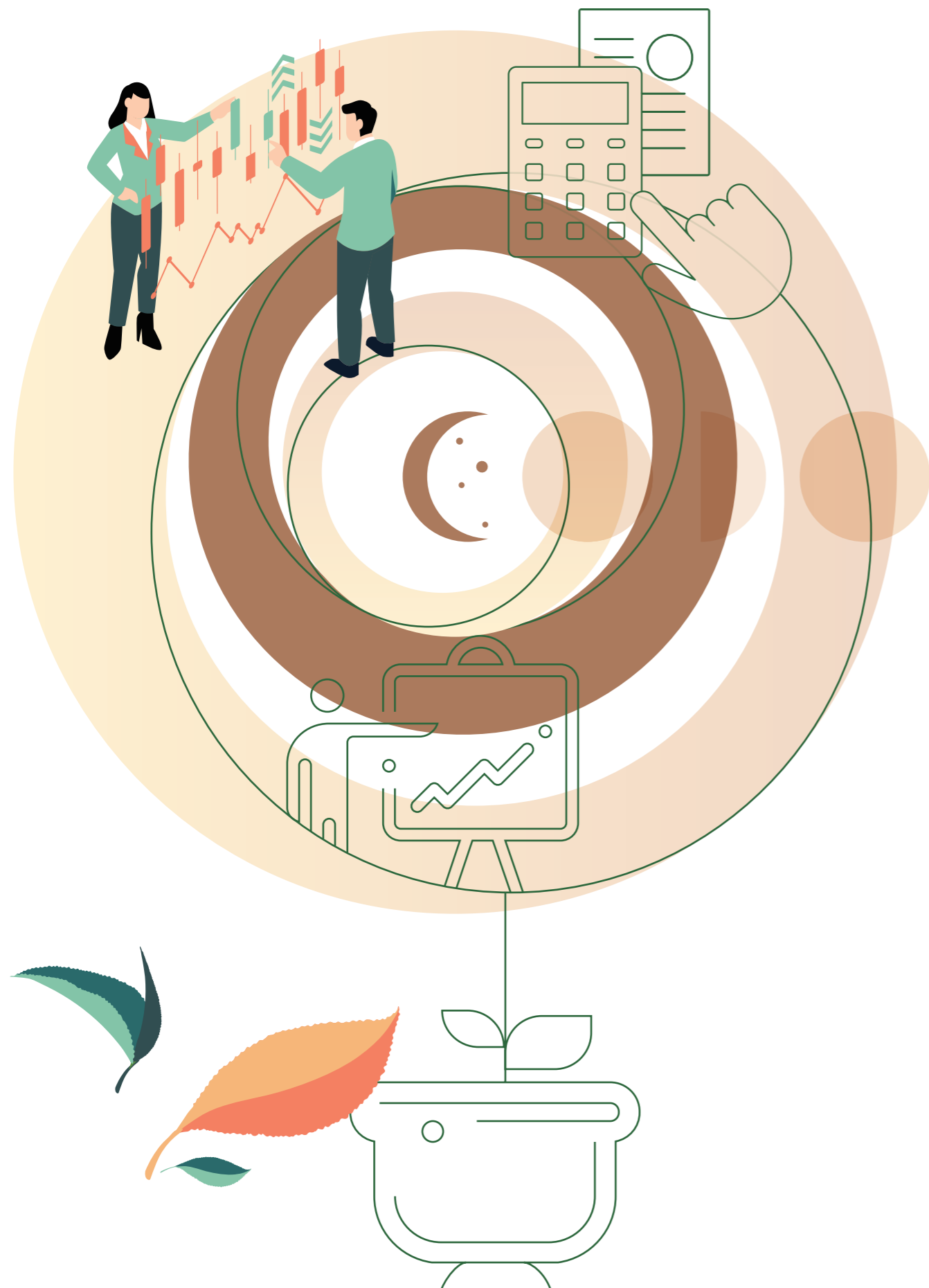
Lipa十分重視聘用當地居民，為其經營所在的廣大社區提供支持。通過全年持續招聘，Lipa與社區的互動得以加強，兩者關係越加牢固。此外，Lipa的工程團隊定期進行噪音污染審核，以確保其營運對當地住宅社區所構成的干擾有限。

集團致力投資社區；例如，Vitaquest與非牟利組織Vitamin Angels合作，為有需要兒童提供維他命。而Accensi每年12月均會贊助Special Children's Christmas Party來支援有特殊需要的兒童。

5.6. 監管合規

集團已制定有關防範、監控及偵測措施，確保符合相關僱傭及勞工法例及規例。集團高度重視有關產品及服務的健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關監管合規。

集團並不知悉於報告期間(i)任何有關僱傭、勞工常規、有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法且對集團有重大影響的重大違法違規事件；或(ii)任何有關使用童工或強制勞工且對集團有重大影響的事件。



附錄

6.1. 環境績效指標

| 環境關鍵績效指標 ¹ | 單位 | 二零二零年 | 二零二一年 |
|---------------------------|-------------------|----------|---------------------------|
| 溫室氣體排放² | | | |
| 溫室氣體總排放量 | 噸二氧化碳當量 | 47,527 | 50,073 |
| 範圍1溫室氣體排放量 | | 31,322 | 33,098 |
| 範圍2溫室氣體排放量 | | 16,205 | 16,975 |
| 溫室氣體總排放密度 ³ | 噸二氧化碳當量/ 千港元收入 | 0.012 | 0.011 |
| 範圍1溫室氣體排放密度 | | 0.008 | 0.007 |
| 範圍2溫室氣體排放密度 | | 0.004 | 0.004 |
| 能源使用 | | | |
| 能源總耗量 | 一千千瓦時 | 165,728 | 170,439 |
| 直接能源總耗量 | | 131,876 | 134,979 |
| 汽油/石油 | | 120 | 159⁴ |
| 柴油 | | 11,309 | 9,911 |
| 天然氣 | | 79,881 | 77,646 |
| 液化石油氣(「LPG」) | | 15,237 | 14,512 |
| 其他燃料 ⁵ | | 25,329 | 32,751⁶ |
| 間接能源總耗量 | | 33,852 | 35,460 |
| 電力 | | 33,852 | 35,460 |
| 能源總消耗密度 ⁷ | | 千瓦時/港元收入 | 0.043 |
| 直接能源消耗密度 | 0.034 | | 0.030 |
| 間接能源消耗密度 | 0.009 | | 0.008 |

1 本報告內(i)提供之總數與所示數值之總和;及(ii)提供之百分比與相關數值之間如有任何差異,乃因四捨五入調整所致。

2 溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。該數據乃依據規例使用適用地方/行業指定方法計算。否則,將根據《溫室氣體議定書》(Greenhouse Gas Protocol)、國際能源署能源統計數據手冊、美國國家環境保護局頒佈的溫室氣體清單排放系數(Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories),以及環境保護署及機電工程署《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(二零一零年版),使用最新可用排放系數計算範圍1排放量。範圍2排放量包括與購買電力相關的排放量,並基於國際能源署的最新可用排放系數計算。

3 「溫室氣體總排放密度」相等於「溫室氣體總排放量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入,就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。

4 汽油/石油消耗量較二零二零年增加33%。此乃主要由於二零二零年封城期間Cheetham、Dominion及Vitaquest減少使用公司車輛。

5 包括煙煤。

6 其他燃料消耗量較二零二零年增加29%。此乃主要由於Dominion業務的產量增加。

7 「能源總消耗密度」相等於「能源總耗量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入,就相關業務單位的性質而言被視為適當密度基準。

(((附錄)))

| 環境關鍵績效指標 ¹ | 單位 | 二零二零年 | 二零二一年 |
|----------------------------|---------------|--------|--------------------------|
| 耗水 | | | |
| 耗水量 | 千立方米 | 3,704 | 2,947⁸ |
| 耗水密度 ⁹ | 立方米／千港元 收入 | 0.945 | 0.664 |
| 廢氣排放 | | | |
| 氮氧化物排放量 | 噸 | 0.750 | 0.907 |
| 硫氧化物排放量 | | 0.024 | 0.016 |
| 顆粒物排放量 | | 0.040 | 0.057 |
| 所產生廢棄物 | | | |
| 所產生有害廢棄物總量 | 噸 | 244 | 750¹⁰ |
| 所產生無害廢棄物總量 | | 32,293 | 26,287 |
| 包裝材料 | | | |
| 製成品所用的包裝材料總量 ¹¹ | 噸 | 8,280 | 8,214 |
| 塑料 | | 5,056 | 4,657 |
| 紙張 | | 1,468 | 1,641 |
| 金屬 | | 247 | 207 |
| 玻璃 | | 56 | 143¹² |
| 其他包裝材料 | | 1,453 | 1,566 |

8 耗水量較二零二零年減少20%。此乃主要由於Cheetham業務的產量減少。

9 「耗水密度」相等於「耗水量」除以範圍內業務單位所貢獻的總收入，就相關業務單位的性質而言被視為視為適當密度基準。

10 所產生有害廢棄物量較二零二零年增加207%。此乃主要由於處置積累的廢舊材料以及擴大數據範圍以納入更多Accensi的供應商。

11 用於製成品的包裝材料為估計採購量。

12 用於製成品的玻璃量較二零二零年增加155%。此乃主要由於Vitaquest業務的產量增加。

6.2. 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

| 強制披露規定 | | 章節 | 備註 |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----|
| 管治架構 | 由董事會發出的聲明，其中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。 | 2.1 2.2 | — |
| 匯報原則一 重要性 | (i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則； (ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 | 1.4 2.1.2 2.1.3 | — |
| 匯報原則一 量化 | 有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 | 1.4 6.1 | — |
| 匯報原則一 一致性 | 發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。 | 1.4 6.1 | — |
| 匯報範圍 | 解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。 | 1.4 | — |

(((附錄)))

| 主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標 | | 章節 | 備註 |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 環境 | | | |
| 層面A1：排放物 | | | |
| 一般披露 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | 4.1 4.3 4.4 4.5 | <ul style="list-style-type: none"> 企業社會責任政策 環境政策 供應商行為守則 |
| 關鍵績效指標A1.1 | 排放物種類及相關排放數據 | 4.1 6.1 | — |
| 關鍵績效指標A1.2 | 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算) | 4.1 6.1 | — |
| 關鍵績效指標A1.3 | 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算) | 6.1 | — |
| 關鍵績效指標A1.4 | 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)與(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算) | 6.1 | — |
| 關鍵績效指標A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟 | 4.1 | — |
| 關鍵績效指標A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟 | 4.3 | — |

| 主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標 | | 章節 | 備註 |
|---------------------|---------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 層面A2：資源使用 | | | |
| 一般披露 | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策 | 4.1 4.4 | <ul style="list-style-type: none"> • 企業社會責任政策 • 環境政策 • 供應商行為守則 |
| 關鍵績效指標A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算) | 4.1 6.1 | — |
| 關鍵績效指標A2.2 | 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算) | 4.4 6.1 | — |
| 關鍵績效指標A2.3 | 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟 | 4.1 | — |
| 關鍵績效指標A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟 | 4.4 | 於報告期內，集團在求取適用水源上並無遇到任何問題。 |
| 關鍵績效指標A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量 | 6.1 | — |

(((附錄)))

| 主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標 | | 章節 | 備註 |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 層面A3：環境及天然資源 | | | |
| 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策 | 4.1-4.4 | <ul style="list-style-type: none"> 環境政策 供應商行為守則 |
| 關鍵績效指標A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動 | 4.1-4.4 | — |
| 層面A4：氣候變化 | | | |
| 一般披露 | 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策 | 4.2 | <ul style="list-style-type: none"> 環境政策 |
| 關鍵績效指標A4.1 | 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動 | 4.2 | — |
| B. 社會 | | | |
| 層面B1：僱傭 | | | |
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | 5.1 5.6 | <ul style="list-style-type: none"> 僱員行為守則 |
| 關鍵績效指標B1.1 | 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數 | 5.1 | — |
| 關鍵績效指標B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率 | 5.1 | — |

| 主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標 | | 章節 | 備註 |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------|
| 層面B2：健康與安全 | | | |
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | 5.2 5.6 | • 健康及安全政策 |
| 關鍵績效指標B2.1 | 過往三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率 | 5.2 | — |
| 關鍵績效指標B2.2 | 因工傷損失工作日數 | 5.2 | 集團披露損失工時受傷率而非因工傷損失工作日數，以妥善反映集團的健康及安全表現。 |
| 關鍵績效指標B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法 | 5.2 | — |
| 層面B3：發展及培訓 | | | |
| 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動 | 5.1 | — |
| 關鍵績效指標B3.1 | 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比 | 5.1 | — |
| 關鍵績效指標B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數 | 5.1 | — |

(((附錄)))

| 主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標 | | 章節 | 備註 |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 層面B4：勞工準則 | | | |
| 一般披露 | 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | 5.3 5.6 | <ul style="list-style-type: none"> • 人權政策 • 現代奴隸制度及人口販賣聲明 • 供應商行為守則 |
| 關鍵績效指標B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工 | 5.3 | — |
| 關鍵績效指標B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟 | 5.3 | — |
| 層面B5：供應鏈管理 | | | |
| 一般披露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策 | 5.3 | <ul style="list-style-type: none"> • 人權政策 • 現代奴隸制度及人口販賣聲明 • 供應商行為守則 |
| 關鍵績效指標B5.1 | 按地區劃分的供應商數目 | 5.3 | — |
| 關鍵績效指標B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法 | 5.3 | <ul style="list-style-type: none"> • 委任第三方代表政策 |
| 關鍵績效指標B5.3 | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法 | 5.3 | — |
| 關鍵績效指標B5.4 | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法 | 5.3 | — |

| 主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標 | | 章節 | 備註 |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 層面B6：產品責任 | | | |
| 一般披露 | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | 5.4 5.6 | <ul style="list-style-type: none"> 僱員行為守則 個人私隱資料管治政策 |
| 關鍵績效指標B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比 | — | 0.003% (以銷售額計) |
| 關鍵績效指標B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法 | 5.4 | — |
| 關鍵績效指標B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例 | — | 集團的僱員行為守則概述集團對知識產權保護的承諾。 |
| 關鍵績效指標B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序 | 5.4 | — |
| 關鍵績效指標B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法 | — | <ul style="list-style-type: none"> 資訊保安政策 個人私隱資料管治政策 |

| 主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標 | | 章節 | 備註 |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 層面B7：反貪污 | | | |
| 一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | 3.2 3.3 | <ul style="list-style-type: none"> 僱員行為守則 反欺詐及反貪污政策 委任第三方代表政策 |
| 關鍵績效指標B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果 | 3.3 | — |
| 關鍵績效指標B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法 | 3.2 | <ul style="list-style-type: none"> 舉報政策 — 處理舉報可能屬不當行為之程序 |
| 關鍵績效指標B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓 | 3.2 | — |

| 主要範疇、層面、一般披露與關鍵績效指標 | | 章節 | 備註 |
|---------------------|--------------------------------------|-----|------------------------------------------------|
| 層面B8：社區投資 | | | |
| 一般披露 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策 | 5.5 | • 企業社會責任政策 |
| 關鍵績效指標B8.1 | 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育) | 5.5 | 專注於集團的社區活動，包括僱員義務工作、教育、醫療、保健及護老、藝術及文化，以及體育及賑災。 |
| 關鍵績效指標B8.2 | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間) | 5.5 | — |





長江生命科技集團有限公司

香港大埔工業邨大富街2號

電話：(852) 2126 1212 傳真：(852) 2126 1211

www.ck-lifesciences.com

