



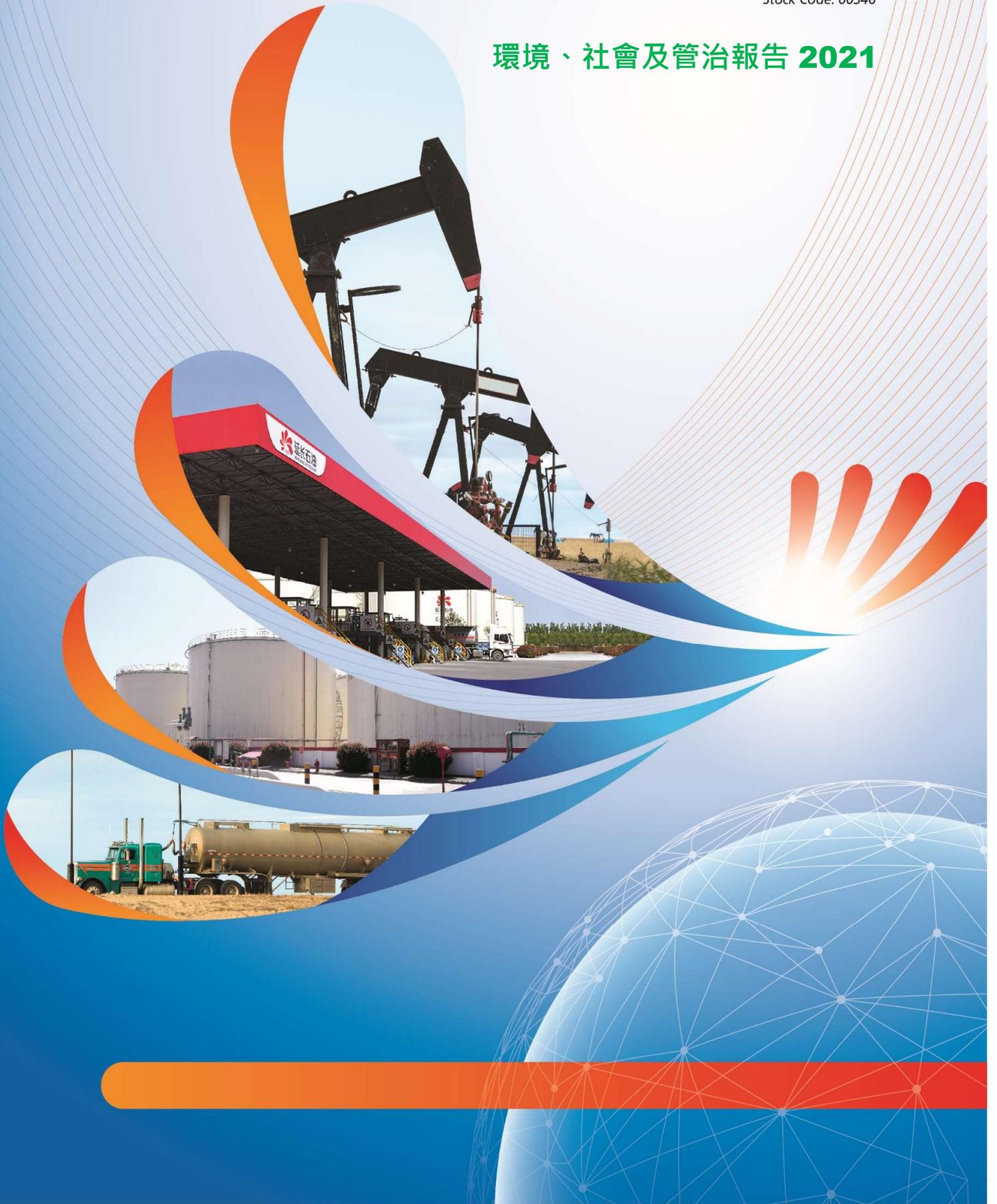
延長石油國際有限公司

YANCHANG PETROLEUM INTERNATIONAL LIMITED

(Incorporated in Bermuda with limited liability)

Stock Code: 00346

環境、社會及管治報告 2021



延長石油國際有限公司

環境、社會及管治報告

目錄

1. 我們的報告	2
1.1. 概覽	2
1.2. 報告範圍	2
1.3. 匯報原則	3
1.4. 意見反饋機制	4
2. 董事會的環境社會及管治聲明	5
3. 與持份者溝通	7
4. 愛護環境	10
4.1. 污染控制	10
4.2. 善用資源	13
4.3. 綠色營運	16
4.4. 應對氣候變化	17
5. 以人為本	18
5.1. 平等僱傭	19
5.2. 職業健康與安全	21
5.3. 培訓發展	22
5.4. 權益保障	24
6. 營運承擔	25
6.1. 供應鏈管理	25
6.2. 資訊與產品安全	26
6.3. 企業治理	29
7. 回饋社區	31
8. 港聯交所環境、社會及管治報告指引索引	32

1. 我們的報告

1.1. 概覽

本報告提供有關延長石油國際有限公司（「本公司」）（港交所上市編號：00346）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）在二零二一年一月一日至十二月三十一日的環境、社會及管治（「ESG 報告」或「本報告」）的企業社會責任表現的情況。本報告已遵守香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）訂立之《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 報告指引」）載列的所有「不遵守就解釋」條文，並根據指引中的所有建議披露作匯報。

1.2. 報告範圍

本集團業務貫穿油氣行業的上、下游。上游業務包括油氣勘探、開發及開採；下游業務包括油品及副產品買賣及分銷。本報告涵蓋的範圍覆蓋了本集團的核心業務及核心收益來源的附屬公司的相關營運資料：

- 加拿大附屬公司 Novus Energy Inc.（「Novus」） - 經營油氣勘探、開採及生產業務；
- 國內附屬公司河南延長石油銷售有限公司（「河南延長」） - 從事批發、零售、儲存及運輸成品油及其副產品、化工產品；及
- 國內附屬公司延長石油（浙江自貿區）有限公司（「延長浙江」） - 主要經營油品及其副產品貿易業務及煉化業務¹

1：延長浙江涉及油品處理的工序均已作外判承包，其主要工作為負責包括監察外判承包商的履約表現及管理油品貿易工作；而其辦公室的日常營運對本集團的可持續發展影響十分輕微，故此按重要性原則本報告的量化環境績效指標只包括 Novus 及河南延長的數據。

1.3. 匯報原則

本集團制定本報告時考慮了以下的報告原則：

- 重要性：本集團透過管理層訪談及內、外部持份者問卷調查的結果，以及評估各項環境、社會及管治（「ESG」）事宜對本集團營運的影響，以識別重大 ESG 議題，如需更多資料，請參照「重要性評估」的章節。
- 量化：本集團的相關部門對量化資料作出紀錄及估算，在可行情況下，本報告會對適當的量化資料進行年度績效比較，並在適當之處列出有關標準、方法、假設和/或計算方式的資料。
- 平衡性：本報告的資料和案例主要來源於二零二一年度本集團內部的統計、相關文檔及溝通文件。本集團承諾本報告不存在任何虛假記載及誤導性陳述，並就本集團表現最關鍵方面的進度及持續挑戰作出公平披露。
- 一致性：我們遵循 ESG 報告指引進行匯報，盡量讓本報告的內容保持一致。如有不一致的情況，例如匯報範圍的變更及/或關鍵績效指標計算方法的變動，本集團會於報告中解釋說明。

1.4. 意見反饋機制

您的意見及建議均是我們力求不斷進步的重要推動力。希望閣下能透過以下聯繫方式為我們提供寶貴意見。

延長石油國際有限公司

地址：香港銅鑼灣希慎道 33 號利園 1 期 34 樓 3403 室

電話：(852) 3528 5228

傳真：(852) 3528 5238

電子郵箱：info@yanchanginternational.com

2. 董事會的環境社會及管治聲明

本集團董事會（「董事會」）欣然發佈二零二一年度 ESG 報告，闡述本集團二零二一年在履行環境與社會責任方面的制度建設和績效表現，以回應持份者對於本集團可持續發展管理及信息披露的關注與期望。

可持續發展策略

時刻追求精益求精、為經濟作出貢獻、實現企業可持續發展，一直是本公司的不懈追求。本集團董事會肩負起可持續發展事宜的全部責任，帶領團隊實踐企業發展、保護環境、保持生態平衡的社會責任。本集團的可持續發展策略基於四個可持續發展核心範疇，包括業務、環境、員工和社區。這些核心範疇鞏固了我們為持份者創造價值的承諾，並確保這些承諾有系統地兌現。

我們的可持續發展目標：		
業務	道德與管治	以誠信為原則經營業務，並符合所有適用的法律與規定維持高水平的企業管治、高質素的董事會、健全的內部監管、高透明度以及對所有持份者負責。
環境	環境管理	定期監察各類環境參數，盡量減少相關的環境影響。
	氣候變化策略	檢討本集團應對氣候變化的方針，並制定可持續發展計劃，以識別、應對相關的實體和轉型風險與機遇。
員工	關懷員工	為員工提供充足支援、加強與員工的良好關係。
	培育人材	培育持續進修的環境，並鼓勵僱員在企業內發展事業。
	多元包容	尊重所有員工的勞工權利及人權，清楚訂明人力資源管理政策，並在公司內倡導包容的文化。
	安全工作	促進健康安全的工作環境。 在工作場所實現零致命事故。
社會	社區投資	與本地慈善機構合作支援弱勢社群及有需要人士。
	負責任採購	要求供應商/承包商遵守本集團各方面的環境標準，包括工作流程、產品或服務、童工、基本人權、工作條件、薪酬、職業健康與安全，以及商業道德。 本集團只會跟恪守我們要求的供應商和業務夥伴合作。

ESG 管治

管治架構

董事會一直以來肩負著領導及監察的角色，每年均檢視及管理 ESG 的相關議題及風險，並確保其納入公司策略，帶領本集團制定及實現長遠策略及目標。本集團設有 ESG 報告工作小組(「工作小組」)，小組成員來自本集團的財務部、人事及行政部、以及公司秘書等。工作小組負責監察可持續發展表現和目標，審視持份者的意見，收集 ESG 數據，以編制本集團的年度 ESG 報告，並向董事會匯報，以供其審批。本報告經管理層確認後，提呈董事會討論及批准。

本集團堅信高水平的可持續發展治理是推動我們全球業務長遠發展的重要根基。在主席及董事會的領導下，董事會監督本公司可持續發展策略的執行，作為監督業務策略及風險管理的一部分。而為進一步推進本公司的可持續發展，董事會於二零二一年成立了 ESG 工作小組，進一步完善了 ESG 管治架構，由上至下將 ESG 管理工作融入企業經營管理的各個方面，從而緊抓所有可以改善本公司持續發展表現的機會。

工作小組成員由本集團總部及各業務部門高級管理層中甄選組成，工作重點是積極處理可持續發展問題及政策，以及在整個集團中推進策略措施之執行。透過更完善的可持續發展管治架構，ESG 工作小組與相關部門的力量，使本集團能夠遵循所有相關法律及法規營運，管理其風險及機遇，並實現可持續的增長。

另外，本集團亦設立風險管理及內部監控系統，董事會每年均會透過審核委員會檢討系統的實施成效及涵蓋重大監控措施，包括但不限於財務、營運、合規控制及可持續發展營運，並委託外部獨立專業人士透過內部審核及訪談，協助識別及評估本集團風險。董事會認為內部監控及風險管理系統屬有效及充分。本集團的董事會全面負責本集團的 ESG 策略和報告，以及監察和管理 ESG 相關風險。

3. 與持份者溝通

本集團明白聆聽持份者意見，以及有效地、持續地回應及關注他們的問題是本集團計劃未來業務發展及全面履行企業社會責任的存在和發展的基礎，它可確保我們應對營運市場中現有的及新興的風險與機遇。因此，我們的可持續發展計劃著重促進持份者對我們目標的理解及收集其意見，讓我們能制定更佳策略及確保業務運作更盡心盡責，從而推動本集團的可持續發展，並將努力的果實回報我們的持份者，達至合作共贏、和諧發展。

我們的主要持份者包括股東、客戶、員工、供應商及承包商、社區。過去一年間，我們採用多種方法與持份者聯繫，以此瞭解並解決對我們長期成功至關重要的問題。

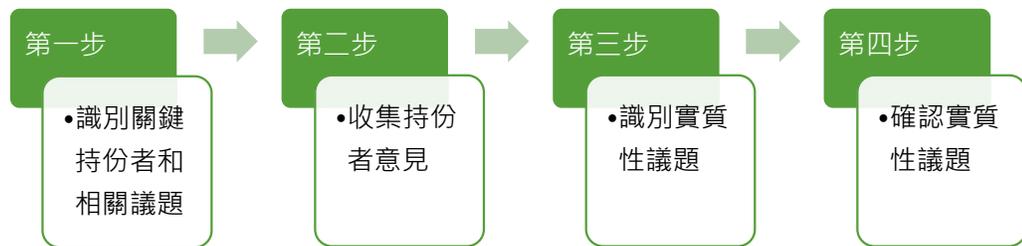
以下是我們本年度以不同方式與持份者參與活動的概要。

利益相關方	主要溝通途徑
股東	<ul style="list-style-type: none">本公司網站 (www.yanchanginternational.com)年報及中期報告股東週年大會及其他股東會議新聞稿、公佈、財務及其他有關本公司及其業務的資料
員工	<ul style="list-style-type: none">新入職員工培訓、內部培訓康樂活動公告欄、內聯網、電郵會議一對一會面
客戶	<ul style="list-style-type: none">本公司網站 (www.yanchanginternational.com)電話定期會議
供應商及 承包商	<ul style="list-style-type: none">投標程序定期會議
社區	<ul style="list-style-type: none">參與社區公益項目諮詢會

重要性評估

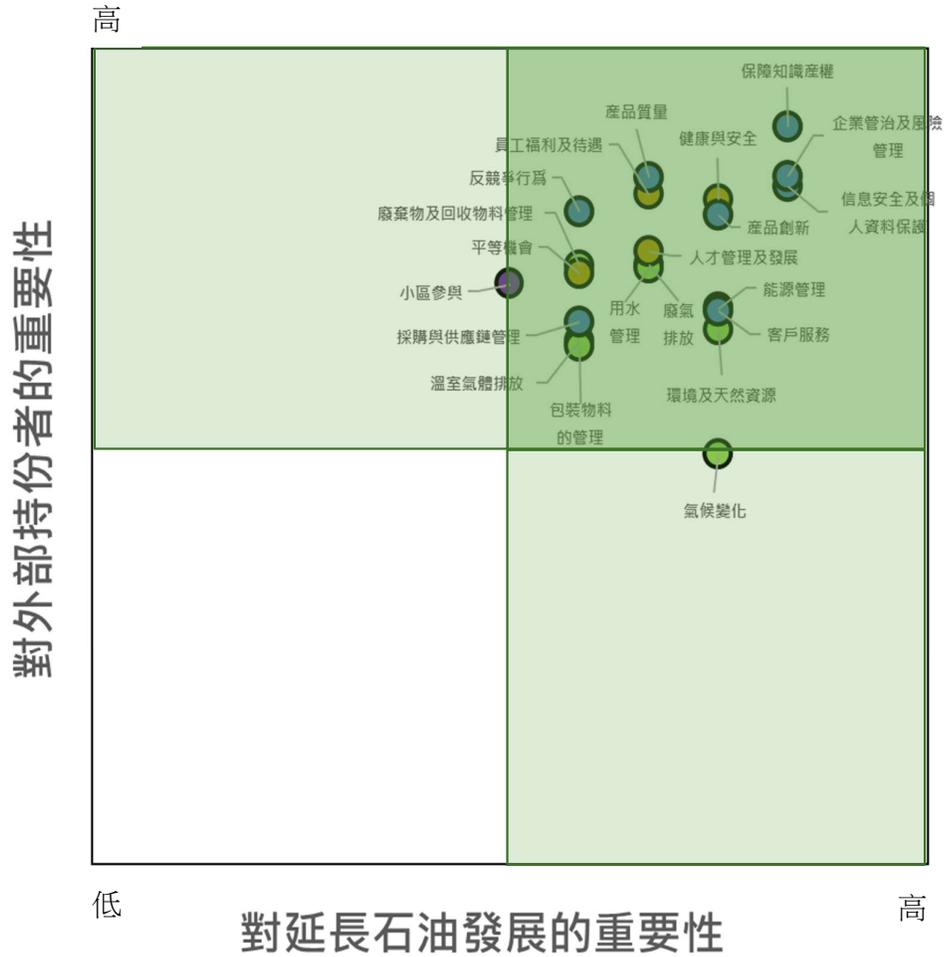
我們不斷努力，務求以更有效的方式識別和評估對我們的持份者和業務最重要的問題。了解持份者的疑慮和我們在全球可持續發展方面面臨的挑戰，有助調整我們的可持續發展戰略，並確定核心範疇，從而提升我們的可持續發展績效及納入報告中。

年內，為更瞭解持份者在 ESG 方面的認識及願景，本集團委託獨立顧問公司進行利益相關方溝通活動及實質性評估，其中包括：管理層、外部及內部持份者問卷調查。重要性議題清單和評估結果已提交本公司董事確認及審批。



實質性矩陣

我們根據問卷調查結果進行了實質性分析，識別實質性議題。下圖為本集團的實質性矩陣，評估所識別出的實質性議題，本集團已採取相應舉措，並在後續章節中作出詳細闡述。一如既往，本集團將繼續致力建立多元化、透明、誠信及準確的溝通渠道，為本集團的環境、社會及管治策略提供重要依據。



高度重要議題	廢氣排放 溫室氣體排放 廢棄物及回收物料管理 能源管理 用水管理 包裝物料的管理 環境及天然資源 員工福利及待遇 平等機會	健康與安全 人才管理及發展 採購與供應鏈管理 產品質量 產品創新 客戶服務 信息安全及個人資料保護 保障知識產權 企業管治及風險管理 反競爭行為
中度重要議題	氣候變化	小區參與

4. 愛護環境

管理方針及政策

本集團明白石油產業對於營運當地的環境潛在影響，為避免對環境造成不可逆轉的破壞，我們一直致力實踐環境保護和推動可持續發展，並時刻關注國際社會共同面臨的問題和地球環境，盡可能減輕環境負荷。因此我們經常反省業務中是否存在浪費現象，以及考量各種提高資源附加價值的方案，並將這種思考付諸於實際行動，以實踐本集團的可持續發展理念。

本集團嚴格遵守所有適用的環保法例和法規，例如《中華人民共和國大氣污染防治法》，報告期內未有因為違反與環保相關法例而被檢控的個案。

4.1. 污染控制

廢氣排放

在正常作業中，加油站的油氣主要出現在卸儲存環節及加油作業環節，並排放出與汽油體積相同的油蒸氣。這些在加油站在加油、卸油和儲存過程中所揮發到空氣中的揮發性有機化合物(VOCs)，稱為「油氣」- 是本集團業務營運中主要的廢氣之一。故此，作為負責任的企業，本集團一直致力吸納新技術及設備，期望降低油品接卸時所釋放的揮發性有機化合物，本集團旗下的河南延長分別在油庫和加油站各安裝一套油氣回收系統，以進一步減少及控制廢氣的排放；亦會定期對設備進行維修保養，以提高設備運行效率；並每年邀請第三方檢測機構對該系統進行檢測，確保回收後排放的氣體指標達到《中華人民共和國大氣污染防治法》及《工信部關於石化和化學工業節能減排的指導意見》的要求。

油氣回收系統的運作	
油庫油氣回收系統：	油庫油氣回收系統能結合生產量自動啟停，採用活性炭吸收，利用淋油解析的方式回收油氣，吸收後直接回收至油罐。
加油站油氣回收系統：	加油站油氣回收系統屬於集中式油氣回收系統。原理是將加油過程中收集到的油氣通過壓縮，儲存在專用儲罐中，通過卸油過程將收集到的油氣加注到油罐車內，最後通過裝油將車內油氣回收到公司油庫油氣回收系統。

本集團的廢氣污染物排放量如下：

污染物	單位	Novus	河南延長
氮氧化物 (NOx)	千克	2.45	38.09
硫氧化物 (SOx)	千克	-	0.36
顆粒 (PM)	千克	0.18	3.39

註：
計算乃基於香港聯交所《環境關鍵績效指標匯報指引》

本集團明白監察資源消耗的情況，對制訂有效的管理措施及提升我們的整體環境表現非常重要。故此，我們積極響應聯交所披露溫室氣體排放的要求，盡可能全面統計溫室氣體的產生總額。而 Novus 則透過使用天然氣來取代減少碳排放，並一直與當地環境標準保持同步，以確保完全符合阿爾伯塔省能源監管機構 (AER) 和薩斯喀徹溫省能源監管機構 (SER) 的要求。另外，河南延長亦新加入燃料乙醇的數據進行碳排放計算。而未來，本集團亦盡可能擴大碳排放的計算範圍，以更全面、更真實的反映集團的碳足跡。

此外，本集團亦採納及實踐一系列針對減少碳排放的管理措施：

- 我們提供並鼓勵員工使用視頻及電話會議系統，以減少商旅出差及其相關交通運輸引致的溫室氣體排放；
- 制訂了關於區域性採購的政策，盡可能選用本地供應商，以減少因額外的運輸過程而增加的能源消耗及溫室氣體的排放；及
- 優先選用較環保的設備，例如：可變頻空調設備及使用減低損壞臭氧層的冷媒；改用電磁爐具，以取代使用煤氣的設備。

本集團的溫室氣體排放量如下：

溫室氣體排放類別	單位	Novus	河南延長
總溫室氣體排放量	公噸二氧化碳當量	226.52	2,472.65
直接排放 (範圍 1)	公噸二氧化碳當量	75.37	1,920.93
能源間接排放 (範圍 2)	公噸二氧化碳當量	151.15	551.72

註：
計算乃基於聯交所所發佈的《環境關鍵績效指標報告指引》、《二零零六年 IPCC 國家溫室氣體清單指南》、《IPCC 第五次評估報告》、《2019 年度減排項目中國區域電網基準線排放因子》；
範圍 1 包括柴油及天然氣的固定燃燒排放；汽油的移動源直接燃燒排放；以及甲醇、乙醇的直接燃燒排放；及
範圍 2 包括購買電力的能源間接排放。

廢棄物管理

本集團非常重視廢棄物的管理，我們要求旗下的附屬公司 Novus、河南延長及浙江延長嚴格遵從當地法例法規要求，及按照本集團對廢棄物的管理及處置廢棄物。本集團以「4R」為我們的廢棄物管理策略。

另外，河南延長依據《固體廢物環境管理政策法規》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《環境安全保護管理制度》等法例要求，制定了健康、安全與環境檢查管理規定（「HSE 檢查管理規定」、環境安全保護管理制度及按照《國家危險廢物名錄》編制危險廢棄物管理制度，各管理制度規範了有害及無害廢棄物處理程序。

以下為本集團「4R」的廢棄物管理策略：

減少使用 (Reduce)	嚴緊考慮實際需要，避免購買過多及不必要的產品，在源頭減少廢棄物產生。
廢物重用 (Reuse)	減少使用一次性的產品，盡可能選擇可循環使用的產品。
循環再造 (Recycle)	收集本來要廢棄的材料，進行分類回收，再交由回收商處理。
替代使用 (Replace)	優先考慮選用對環境友善的產品，以取代舊有的產品。

以下為報告期間全年總量生產的廢棄物量：

	Novus	河南延長
有害廢棄物 ¹	不適用	1.24 公噸
無害廢棄物 ²	750 公噸	少量

¹ Novus 的有害廢棄物均由外判商處理，故未有相關記錄。

² 河南延長只有少量的無害廢棄物，故未有記錄系統。

減少廢水排放

本集團致力以負責的態度處理污水排放事項，我們視合規排放為我們最基本的要求。所有的廢水會盡可能經回收處理後重複使用，務求在減少廢水排放的同時節省用水量，報告期內 Novus 在鑽井和生產過程中的所有廢水均按照所有適用的省級法律和準則如《薩斯喀徹溫省能源監管機構水處理指南》進行處置；而河南延長則按照內部所訂立的《環境安全保護管理制度》進行有關的廢水排放。

4.2. 善用資源

本集團一直堅持及努力執行嚴格的資源管理制度，期望以審慎的態度使用所有資源，並在節約能源、用水及原材料資源作出管理，以達致增加資源效益，及減少浪費。我們提倡使用國家、行業推薦的節能、高效、環保的施工設備、機器和辦公用具，亦持續更新環保的最新消息以優化現有服務，從而減少環境污染。

過去本集團實施多項針對性節能改造工程，以進一步降低能源消耗量。我們亦會定期檢查各項設備的狀況，做好維修保養，減少由於機械老化而導致的能源浪費。而為保護珍貴的水資源，我們積極向員工推行節約用水的概念和加強對用水設備的維護檢查管理，以達至節約用水的目的。我們亦不斷評估及考慮所有優化資源使用的機會。

	Novus	河南延長
節能措施	<ul style="list-style-type: none">• 情況許可下，回收生產的天然氣作燃料，供油井運作。• 機械設備設置定時器，並以電動機取代天然氣發動機。• 通過使用計時器和通過分析成本來衡量結果，繼續優化現場用電。• 逐步使用 LED 照明燈具。	<ul style="list-style-type: none">• 使用 LED 照明系統。• 保持空調系統於 25°C 運作。• 於非辦公時間，把機械關掉。

節水措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 在油田生產場地產生的水均被回收利用，以達致零耗水量。 ● 於當眼處張貼環保標誌，提醒員工節約資源。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 張貼節水標籤，提醒員工和訪客節約用水。 ● 收集的雨水作灌溉之用。 ● 定時監測和及時更換設備，防止滴漏。 ● 定期進行內部考核以監測措施成效，確保達到節水目標。
------	--	--

於報告期間，本集團的總耗能如下：

能源種類	單位	Novus	河南延長
總能源耗量	千瓦時	1,610,301.19	8,117,162.55
總能源耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	267.17	1,981.63
直接能源耗量	千瓦時	350,709.19	7,474,659.59
直接能源耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	58.19	1,824.78
當中包括：			
燃油耗量	千瓦時	23,069.36	221,362.60
燃油耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	3.83	54.04
燃氣耗量	千瓦時	144,608.66	不適用
燃氣耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	23.99	不適用
綠色能源耗量	千瓦時	183,031.17	7,253,296.99
綠色能源耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	30.37	1,770.74
間接能源耗量	千瓦時	1,259,592.00	642,502.96
間接能源耗量密度	千瓦時 / 千個產量單位	208.99	156.85
當中包括：			
耗電量	千瓦時	1,259,592.00	642,502.96
耗電密度	千瓦時 / 千個產量單位	208.99	156.85
附註：能源數據參考較低熱值換算為千瓦時； 直接能源耗量包括燃油耗量(柴油及汽油耗量)、燃氣耗量(天然氣)及綠色能源(甲醇及乙醇燃料耗量)。 間接能源耗量為電力耗量。			

於報告期間，本集團的總耗水量如下：

	總耗量	
資源	Novus	河南延長及浙江延長
用水量	不適用 ¹	11,811.00 立方米
¹ Novus 的主要用水均由外判商自行處理，故未有相關記錄。		

4.3. 綠色營運

倡導綠色經營

氣候變化是全球現今面對的重大挑戰，本公司作為一家對社會負責任的企業亦作好充分準備，迎接此項挑戰。本集團積極將環境責任融入到企業日常經營行為中，對此我們為訂立綠色辦公室政策及綠色營運的管理措施，以減低對環境及自然資源的消耗。

措施名稱	措施內容
綠色辦公室	<ul style="list-style-type: none">● 實踐無紙化辦公，利用電子文檔。● 控制室內溫度為 25°C。● 室外照明系統按季節控制開關時間。● 關掉未有使用的設備或機械。● 在可能的情況下，採用 LED 等節能燈具。
在供應鏈中宣傳環保	<ul style="list-style-type: none">● 與供應商簽訂合同中均包含環境保護的所有規定，供應商需遵循環保法律法規及本集團的標準。● 本集團亦不時使用海報和電子郵件鼓勵分包商遵循環保措施。
提供環保培訓	<ul style="list-style-type: none">● 本集團均會為新入職的員工提供環保培訓，讓他們瞭解行業及本集團對環境保護方面的要求及標準。● 在日常會議中均會提醒及教育員工本集團的實施環保工作，確保所有環保措施得以有效實行。
綠色採購	<ul style="list-style-type: none">● 在符合本集團要求情況下：<ul style="list-style-type: none">◇ 優先選擇綠色產品供應商。◇ 優先考慮本地供應商的產品及服務。

環境影響評估政策

在鑽探之前，Novus 均會對鑽探活動進行環境影響評估，包括提出避免、減少和緩解有關影響的建議，並會按照評估報告，提供及實施有效的保護措施及遵守有關條件，以降低鑽探活動對周邊環境影響。而當油井耗盡後便會按相關的法規及要求進行維護，讓其回復到自然狀態。除此之外，Novus 亦遵循管理機構所有涉及與瀕危物種相關的政策。

4.4. 應對氣候變化

根據二零一六年世界經濟論壇發布的全球風險報告中，氣候變遷是近年來對企業最重要的幾大風險之一。因此，我們定期評估及檢討氣候變化風險，為日後可能會帶來的財務風險而未雨綢繆，作出部署。

風險類型	風險描述	風險應對措施
政策及法律	在營運、產品和服務方面的氣候變化相關的監管規定日益收緊，從而導致營運成本增加、包括合規成本、產品開發成本增加。	過去本集團的各個營運地點實施多項的節能減排措施，並全面遵守所有環境相關的法例。年內，本集團亦為減少廢棄物、節約用電及用水制訂目標，期望優於法律的要求，以減少監管上風險。
市場風險	客戶日益關注氣候變化，因此會優先選擇綠色產品，本集團應提供綠色產品，以滿足客戶需求。	本集團持續鑑別企業經營過程中，因為氣候變遷所造成的經營風險狀況；同時分析因為氣候暖化變遷造成如水資源的取得、原材料的上漲、運輸的不穩定、氣候不穩定造成的不確定性等影響，並且投入資源控制加以改善。
科技風險	氣候變化趨勢帶來技術上的挑戰。	我們亦會尋求因為氣候變遷所帶來的機遇，期望透過投入新型態的能源開發與更新節能型設備、停止高污染的生產等方式來達到企業可持續發展的目標。
商譽風險	應更有效地應對氣候變化，例如採取減碳政策，降低氣溫上升速度，使市場給予的商譽提高。	配合香港聯交所《環境、社會及管治指引》的要求，加強披露本集團在 ESG 的表現，讓各持份者充份了解本集團的可持續發展策略、管治架構、政策及措施。

5. 以人為本

管理方針及政策

我們的業務成功有賴全體員工的努力不懈及竭誠服務，本集團明白吸納、保留及栽培人才有助本集團保持市場競爭力。我們已制定一系列的僱傭政策，保障僱員獲得公平合理的對待。本集團嚴格遵守所有營運地相關的僱傭法例，包括中國的《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》以及加拿大的的勞工法例《Canada Labour Code》、《Canadian Labour Standards Regulations》及加拿大營運地區的僱傭標準《Alberta Employment Standards》等法律法規打造安全、可靠、舒適的工作環境，並堅守互相尊重和諧共融的信念，建立和諧共榮的工作氛圍，致力為僱員及客戶提供最佳的待遇，同時提供豐富多元的成長規劃，幫助員工晉升和發展，從而幫助員工更好地實現自身價值。我們透過專責的人力資源部門定期檢討和改善有關政策，確保它們符合本地法律的要求和行業準則。

三間附屬公司過去一年的僱員概況：

分類	Novus	河南延長	延長浙江
按性別劃分			
男性	9	99	25
女性	8	58	14
按僱傭類型劃分			
全職	17	157	39
按年齡組別劃分			
18-30 歲	0	64	12
31-45 歲	10	74	21
45-60 歲	6	19	6
60 歲或以上	1	0	0
按地區劃分			
中國內地	0	157	37
香港	0	0	2
其他	17	0	0

三間附屬公司過去一年的僱員流失率概況：

分類	Novus	河南延長	延長浙江
按性別劃分			
男性	0.00%	0.93%	0.67%
女性	1.04%	1.15%	2.98%
按年齡組別劃分			
18-30 歲	0.00%	0.91%	2.08%
31-45 歲	0.83%	1.01%	1.59%
45-60 歲	0.00%	1.32%	0.00%
60 歲或以上	0.00%	0.00%	0.00%
按地區劃分			
中國內地	0.00%	1.01%	1.35%
香港	0.00%	0.00%	0.00%
其他	0.49%	0.00%	0.00%
註： - 計算乃基於聯交所發佈的社會關鍵績效指標匯報指引			

5.1. 平等僱傭

平等機會及多元化共融

為秉承和諧共融的理念，我們從招聘工作開始，不斷規範和推進我們的用工制度，給予員工系統化的權益保障。我們一直以堅持「德才兼備、以德為先」的用人標準和「公開、公平、擇優」作為的選人原則。本集團的招聘和甄選程序均嚴格遵守營運各地有關規定，過程中只會參照學識、能力、品德、及適合工作所需條件作為標準，不因應聘者的年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、婚姻狀況、懷孕狀況、信仰、政治派別和推薦人而受到歧視，保障員工就業機會平等。

招攬及保留人才

本集團本著公平、公開、競爭、擇優的原則，工作招聘過程必須嚴格遵守有關法律法規、政策和工作程序。我們為員工訂立明確的晉升及調任管理制度，僱員崗位的變動或晉升是根據業務需要提出需求，根據業績評估進行考核，並由人力資源職能部門審核，總經理批准。僱員的職業晉升是根據其業績、工作表現和個人資質來評估的。我們鼓勵員工發展，實行同等條件下優先從內部錄用的原則。

福利待遇

我們亦依據有關法例與僱員簽訂僱傭合約，明確僱主與僱員之間的權利與義務，旨在構建和諧穩定、持續發展的僱傭關係。另外，並按法例標準制定提供醫療保險，確保最低工資、最高工時，依法享有帶薪假期、病假、工傷假、產假等。另外，本集團會通過定期的員工工作表現評核結果及參考現行市場慣例來制定和調整員工的薪酬。除此之外，Novus 提供交通津貼、安排彈性工作予指定職能的員工，亦根據法例要求提供個人和家庭相關的休假。

權益保障

我們設立明確的解僱及賠償制度，若僱員在工作過程嚴重失德及損害本集團的利益，因應情況在符合相關的僱傭法例的規定下終止僱傭合約，同時亦按法例要求作出應有的賠償。

關愛員工

本集團明白員工之間的凝聚力是企業發展的重要動力，亦是與我們一起攜手打拼，為共同理想而奮鬥的家人。因此我們秉持著打造「幸福企業」的理念，著力舉辦豐富多元的康樂活動，以舒緩工作壓力及增進員工關係，並加強員工的凝聚力及歸屬感。例如 Novus 每月均會組織生日會，為該月的員工慶祝；河南延長則在辦公室範圍內設置娛樂室、農田和花園作為員工日常的休憩場所。

5.2. 職業健康與安全

管理方針及政策

本集團深明職業健康安全對業務的重要性，故此，我們竭力為珍貴的員工們創造最佳的工作環境。我們倡導和樹立「安全第一」的理念，以零意外為目標。我們以不同方面的措施防範引致員工職業病與工業傷亡的發生。同時，我們亦備有完善的職業健康及安全管理體系，定期進行檢視及評估，務求減少和控制業務營運中的可能存在的職業安全及健康的隱患，並確保符合相關監管規定。

本集團嚴格遵守所有適用的職業健康及安全相關的法律法規，例如《中華人民共和國職業病防治法》。報告期內未有因為違反與職業健康及安全相關的法律法規，同時沒有發現僱員因工作關係而死亡或因僱員工傷而損失工作時數。

職業健康及安全政策

為貫徹執行有關職業病防治的相關法律法規及政策標準，及加強對職業病防治工作的管理，本集團已指示旗下的附屬公司建立和實施職業健康及安全管理體系，制定全面安全管理措施以預防油品洩漏及緊急事故預案。

Novus 特別制定了《鑽井、完井和現場操作手冊》，為員工提供了更清晰的安全工作環境管理的指導；並且安排專責員工負責公司的職業健康及安全事務，亦會進行季度審查及每年更新職業健康及安全手冊及程序等，而河南延長制訂了《職業病防治管理制度》、定期對存在職業危害場所進行職業病危害監測，並做好相關預防措施；另外亦建立《重大危險源管理規定》及《雙重預防體系包括風險管理制度及安全風險評價管理制度》，以便識別重大風險。

安全培訓

同時作為負責任的僱主，我們為員工提供足夠的職業健康及安全培訓和適當個人防護裝備，所有新進僱員在入職前，都須通過本集團安排的一系列安全培訓；包括學習職業健康基本知識、職業健康管理制度和操作規程、防護用品的正確使用方法和發生事故時的應急救援措施，以提高僱員的安全意識及能識別工作場地中的高危點及其應對方案，以減低工作上的風險，防止操作過程中的事故及減少職業危害。

事故應變計劃

鑒於業務的特性，我們禁止僱員在工作場所內，尤其是加氣站範圍吸煙、飲酒或打電話，並定期安排安全隱患檢查及應急演習。例如：火警及電力故障等緊急情況可能引致的潛在風險，本集團建立一套嚴格措施，並定期進行火警演習。所有現場工作人員必須熟悉緊急應變程序，包括如何使用個人防護裝備及救援設施。

COVID-19 疫情應對

自疫情爆發以來，本集團及時採取多項預防措施，包括採購防護用品、實施各種彈性工作安排、為員工提供口罩及消毒搓手液、進行人流出入管控及安排健康申報等，確保不同地區員工的健康和安全。我們亦鼓勵所有員工遵守政府規定的所有準則，並避免不必要的接觸。同時，我們持續監察及更新疫情變化，並根據當地法規或政府呼籲作出相應的行動。

員工溝通

本集團十分歡迎及重視員工的意見，員工可隨時透過意見收集箱及電郵發表他們對安全事務管理制度及方法的意見。而我們亦不定時向員工發放有關職業安全健康的訊息，加強員工對安全事項的關注。

5.3. 培訓發展

管理方針及政策

員工持續不斷地進修和發展，有助提升團隊的價值及員工個人的職業素養，亦能為集團帶來更高的生產效率。故此，我們提倡終身學習，並培養持續學習文化。

本集團不斷探索培訓體系的完善與優化，逐步豐富培訓方案及內容，通過全面的員工發展和培訓以提高員工於營運及安全常規方面的知識，以提升員工與工作崗位相關的技能及協助他們發展潛能，並且提供晉升機會及培養員工的忠誠度，進一步創建本集團的可持續發展基礎。

本集團要求 Novus、河南延長及延長浙江的各個部門主管評估員工的職能需要，為他們推薦及安排合適的培訓課程，以配合本集團的發展策略；而員工亦可按其工作崗位的需要自行向公司申請相關的培訓課程。

於報告期間，本集團接受培訓僱員的百分比及每名僱員的平均培訓時數如下：

佔受訓僱員的百分比 (%)			
分類	Novus	河南延長	延長浙江
按性別劃分			
男性	52.94%	62.58%	64.10%
女性	47.06%	37.42%	35.90%
按僱員類別劃分			
高級管理層	35.29%	3.23%	17.95%
中級管理層	35.29%	10.32%	25.64%
一般員工	29.41%	86.45%	56.41%
註： - 計算乃基於聯交所發佈的社會關鍵績效指標匯報指引			

各類別員工的平均培訓時數 (小時)			
分類	Novus	河南延長	延長浙江
按性別劃分			
男性	15.33	14.24	1.00
女性	12.13	12.41	1.00
按僱員類別劃分			
高級管理層	13.33	38.00	1.00
中級管理層	19.50	46.25	1.00
一般員工	7.60	8.82	1.00
註： - 計算乃基於聯交所發佈的社會關鍵績效指標匯報指引			

培訓制度

由於 Novus 的業務主要為石油、天然氣生產，故公司十分注重前線員工在技術和安全方面的知識和能力。因此，Novus 實行師友計劃，指派資深員工擔任經驗較淺的前線人員的指導前輩，為他們的事業發展提供指導及分享經驗，確保所有前線員工了解正確的機械操作，熟悉作業流程，達到有效及安全的生產操作。為進一步培養員工的職位技能，我們還會為需要進行外部培訓以維持專業要求的員工提供培訓資助。

而河南延長則將每個星期四訂為「學習日」，由內部員工作為培訓講師，以課堂講授、視頻播放等形式進行內部學習，以提升員工於工作崗位的相關技能。而有關職業安全健康的管理培訓，公司會聘請外部專業講師為員工提供培訓。

5.4. 權益保障

管理方針及政策

本集團及其附屬公司嚴格按照營運地相關法律法規，當中包括《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》及香港法例第 57B 章《僱用兒童規例》等勞工法規進行員工招聘和管理，絕對禁止任何僱用童工的行為及任何形式的強迫勞動。亦在員工手冊內列明與薪酬、福利、僱傭及解僱、晉升、職業安全及健康、防止童工和強制勞工，以及反歧視等議題相關的原則和政策。我們向所有員工發放手冊，務求他們清楚知道此等原則和政策。

本集團在聘用任何應徵者之前會徹底檢查與應徵者年齡相關的各類文件檔案，並採取有效措施核實其年齡，確保應徵者達到法定勞動年齡。本集團的僱傭合約符合當地法規要求，列明雙方權責，保障員工得到應有的權益，禁止任何形式的強迫勞工，確保所有員工都在自願的基礎上工作，禁止使用任何勞役或契約式勞工、體罰、監禁，或暴力威脅。

本集團嚴格遵守有關防止童工或強制勞工的相關法律及規例，例如《中華人民共和國勞動法》，期內並未有違規情況。

6. 營運承擔

6.1. 供應鏈管理

管理方針及政策

本集團致力提供最高標準的燃油產品及服務。為達致此目標，有賴供應商可靠的支持。本集團致力打造與供應商互利共贏的供求合作關係，進而為行業和社會的可持續發展作出貢獻。為促進供應商的業務及合作，本集團制定了靈活的採購工作流程標準，規範公開招標和報價程序中對供應商及承包商須作詳細評估，確保其符合本集團內部要求；同時，我們會向合作夥伴闡明我們的原則和期望，並建立有效的機制以確保雙方嚴格按照法律及法規行事。本集團按不同地區劃分的主要供應商數目如下：

地區	供應商數目
中國	190
加拿大	562
其他	1

委任供應商

本集團會按照供應商的產品、品質系統管理體系保證能力及合符法律要求等各方面之能力簽訂委託合同，約定責任及操作規程等內容。本集團旗下的附屬公司對於各類型供應商會有不同的準則。

	供應商挑選準則
Novus	<ul style="list-style-type: none">在進行石油及天然氣生產時，Novus 只會選用已獲發許可證和根據政府數據庫購買適當保險的承包商進行鑽井及產油工作，並要求承包商和供應商符合其環保及安全政策。採用公平、公正、公開的招標過程。對於任何重要的採購，均須至少三名投標者進行格價、品質及履約能力等比較。
河南延長	<ul style="list-style-type: none">在批發、零售、儲存及運輸成品油業務方面，河南延長要求供應商、承包商獲得企業社會責任相關獎項或證書，覆蓋範圍包括產品及服務品質、環境管理、良心僱主等。

監管控制

各附屬公司會向供應商提出與本公司環境及質量管理的要求，並定期監查供應商的管理狀況，要求有相關風險的供應商改善既有機制及表現，中止與無法符合要求的供應商的合作關係，以確保供應鏈的品質、環境及安全等表現符合本集團的方針。在供應鏈監管方面，Novus 會定期對供應商進行質量監控，確保所有使用的物料均符合加拿大標準協會水平。而河南延長堅持採用高透明度的問責機制以作監管；並定期進行對供應商的質量監控；以及定期拜訪或組織座談會等，以確保獲聘的供應商均符合本集團的要求。而各附屬公司亦會要求有關的員工定期評估供應商的表現及進行實地調查，並會與不符合要求的供應商暫停合作。

6.2. 資訊與產品安全

管理方針及政策

本集團一直視產品的質量為我們的企業成功的命脈，故此我們致力遵照適用的當地及國際法律向其客戶提供優質、健康及安全的產品和服務。我們擁有完善的安全及品質管理措施，能有效遏止重大事故的發生及能提供優質的產品及服務，從而滿足客戶的要求；並在經營過程中，嚴格遵守國家法律法規和行業的質量標準及保障客戶基本權益。

於報告期間，本集團並無任何已呈報因安全及質量理由而需作產品回收的個案或收到相關投訴。

產品安全

為確保產品達到行業及國家安全標準，我們會以明確的、有效的方法來進行產品的測試，保證產品符合品質及技術的要求，及時糾正嚴重性問題，確保符合品質及技術要求的產品才可付運給客戶。為本集團能確保售出的產品均滿足客戶的要求，以下是我們兩家附屬公司所採用的產品安全維護措施：

	產品安全維護措施
Novus	<ul style="list-style-type: none">石油產品必須接受品質、安全檢測。根據石油和天然氣經銷商的要求，委託第三方驗證機構進行每年產品質量分析。
河南延長	<ul style="list-style-type: none">按照既定的質量檢測程序抽樣，將油樣本送到化驗室按國家標準規定對油樣本進行分析。石油產品生產、運輸、儲存等相關的設備，其供應商必須有相關產品合格證。設備投入使用前，河南延長會安排相關部門進行驗收，及要求員工對相關設備作日常檢查及定期檢修。

售後服務

客戶滿意始終是本集團的成功關鍵，我們著力提高業務各方面的績效水平，力求超越客戶的期望。我們致力與客戶溝通，收集他們的寶貴意見，以瞭解他們的要求，從而改善我們的產品與服務。Novus 及河南延長均設立意見回饋機制，客戶可經多方面的渠道向公司反映其意見，有關部門會跟進投訴，並向投訴人回覆跟進結果。

消費者資料的私隱保障

本集團注重資訊安全和保密，我們會妥善地保存載有機密資料的文件。而所有員工均須遵守有關個人資料私隱的政策及當地規例以保障客戶資料。於報告期內，我們並無接獲任何證實違反客戶私隱或遺失客戶資料的投訴。

本集團也按附屬公司不同的業務類型，制定適合的資料保障政策。

	資料保障措施
Novus	<ul style="list-style-type: none">會妥善保護所收集及擁有的個人資料。要求員工不得向任何第三方披露任何機密或專屬資料，以防止資料外洩。
河南延長	<ul style="list-style-type: none">除非獲得客戶同意，否則河南延長不會把客戶資料作宣傳用途。

公平營商

本集團鼓勵採用良好的宣傳推廣手法，任何廣告不得作出與事實不符的描述、聲稱或說明。我們亦會根據相關的法例和實務守則的規定，制定我們的銷售及宣傳文件，確保我們推廣資料及廣告內容真實、公平和合理，不應有誤導成分，以保障消費者的利益。

知識產權及版權保護政策

我們一直極度重視及保護知識產權。為了維護公平競爭的環境，本集團全面遵守行業標準和規範。本公司亦建立了健全的知識產權的規章制度，又為員工安排知識產權的教育培訓，提高員工對知識產權的保護意識，以及樹立創新、誠信，及保護知識產權的觀念。

6.3. 企業治理

管理方針及政策

本集團一直堅持建立具誠信及商業道德的態度來經營我們的業務。我們要求所有員工恪守道德操守、職業操守；並對員工的行為亦有所規範，絕不容忍任何形式的貪污行為，包括賄賂及苛索、欺詐及洗錢。因此，本集團制定了有效的內部監督管理制度，確保所有員工以正直、不偏不倚及誠實的態度行事。

報告期間沒有發生對本公司旗下附屬公司或其個別僱員提出有關貪污的訴訟案件，或發現任何貪污的行為。

廉潔文化

為推動廉潔和反貪腐的企業文化，我們制訂了對員工及合作夥伴提供了明確及清晰的行為標準，說明處理禮品、款待、交易以及理財等不同情況的規範和準則。而附屬公司均設有內部的防貪政策，分別是 Novus 的商業行為和道德準則 (Code of Business Conduct and Ethics) 及河南延長的《領導人員職務消費管理實施細則》，而所有的員工均需遵守各政策及守則。我們亦制定公平、公開及公正的產品或服務採購或招標程序，以杜絕所有潛在的貪污行為。同時，本集團聘用獨立審計師審核本集團的財務報表，確保本集團擬備的財務報表真實而中肯，並加強財務內部控制，從而保障本公司股東的利益。

舉報政策

為避免發生貪污及欺詐，本公司已制定舉報政策，鼓勵僱員及其他持份者透過郵寄、電郵及電話等匿名形式報告任何可疑不當或非法行為。本公司將於收到合法瀆職相關信息後調查及處理該個案。調查以保密形式進行且將不會對僱員進行報復。舉報者身份以及所提出所有關注或違規行為將作保密處理，並將竭力確保於整個過程保密。

調查由行政總裁（倘涉及行政總裁，個案將轉交主席）或董事指定之任何人士進行，並將告知投訴者調查結果。投訴者可直接向本公司董事提出舉報。倘存在犯罪活動、索取及接受利益活動或違反法律及監管要求之證據，負責內部調查之人員可能存在法定義務知會相關公共或監管機構（倘適當）。行政總裁應總結所收到投訴並於適當時候向審核委員會報告任何重大事項。

反貪腐政策

為推動廉潔和反貪腐的企業文化，本集團制訂了對員工及合作夥伴提供了明確及清晰的行為標準，說明處理禮品、款待、交易以及理財等不同情況的規範和準則。本集團設有內部的防貪政策，所有的員工均需遵守各政策及守則。本集團亦制定有公平、公開及公正的產品或服務採購或招標程序，以杜絕所有潛在的貪污行為。

本公司會定期針對全集團組織反貪腐宣傳，收集最新相關反貪腐的資訊，包括各行業近期發生的重大貪腐事件、處理措施等，發放至本集團內全體員工自學，在本集團內營造良好的反貪腐大環境。年內，本集團向員工提供的防貪培訓內容涵蓋防止賄賂政策、利益衝突申報政策、防止勒索政策、防止洗黑錢政策、防止詐騙政策等主題，以提高他們在商業道德的意識。

7. 回饋社區

本集團深明我們的責任不僅在於對社會經濟作出直接貢獻，更包含了我們的優化業務營運和公益項目對整體社會帶來的正面的影響。本集團熱心參與各種教育及文娛康樂事務，並歡迎與企業責任概念相似的社區團體合作。我們期望透過捐贈及贊助支援非牟利團體，以響應文化、教育及其他方面之社會需要。Novus 亦積極支持營運地的社區活動，特別是當地的文化及體育發展，已連續贊助多年的社區曲棍球隊伍，雖然因 COVID-19 疫情暫停，但 Novus 期待重啟後的贊助。河南延長亦致力幫助當地居民就業，優先考慮僱用當地居民，履行企業社會責任。

8. 港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

A	環境	章節
方面 A.1	排放物	4.1. 污染控制
指標 A.1.1	排放物種類及相關排放數據	各辦公室均無重大的廢氣排放
指標 A.1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4.1. 污染控制
指標 A.1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.1. 污染控制 Novus 無重大的有害廢棄物生產
指標 A.1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4.1. 污染控制
指標 A.1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.1. 污染控制
指標 A.1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.1. 污染控制
方面 A.2	資源使用	4.2. 善用資源
指標 A.2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4.2. 善用資源
指標 A.2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	4.2. 善用資源
指標 A.2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.2. 善用資源
指標 A.2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	本集團在求取適用水源上沒有問題
指標 A.2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用於本集團
方面 A.3	環境及天然資源	4.3. 綠色營運
指標	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響	期內未有對環境及

A.3.1	及已採取管理有關影響的行動。	天然資源的重大影響的事故
方面 A.4	氣候變化	4.4. 應對氣候變化
指標 A.4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	4.4. 應對氣候變化
B	社會	
方面 B.1	僱傭	5.1. 平等僱傭
指標 B.1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1. 平等僱傭
指標 B.1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1. 平等僱傭
方面 B.2	健康與安全	5.2. 職業健康與安全
指標 B.2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	包括報告期內的過去三年未有因工亡故事件
指標 B.2.2	因工傷損失工作日數。	報告期內並沒有任何因工傷損失工作日數
指標 B.2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.2. 職業健康與安全
方面 B.3	發展及培訓	5.3. 培訓發展
指標 B.3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	5.3. 培訓發展
指標 B.3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.3. 培訓發展
方面 B.4	勞工準則	5.4. 權益保障
指標 B.4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.4. 權益保障
指標 B.4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	期內未有違規情況
方面 B.5	供應鏈管理	6.1. 供應鏈管理
指標 B.5.1	按地區劃分的供應商數目。	6.1. 供應鏈管理

指標 B.5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	本集團所有供應商，均按本集團的供應商的慣例聘用
指標 B.5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	於下一年度的報告中披露
指標 B.5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	於下一年度的報告中披露
方面 B.6	產品責任	6.2. 資訊與產品安全
指標 B.6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	期內未有產品因安全與健康理由而須回收
指標 B.6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	期內並未有因品質問題而須回收產品的情況
指標 B.6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	6.2. 資訊與產品安全
指標 B.6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	6.2. 資訊與產品安全
指標 B.6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	6.2. 資訊與產品安全
方面 B.7	反貪污	6.3. 企業治理
指標 B.7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	期內未有貪污訴訟案件
指標 B.7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	6.3. 企業治理
指標 B.7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	6.3. 企業治理
方面 B.8	社區投資	7. 回饋社區
指標 B.8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	7. 回饋社區
指標 B.8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	7. 回饋社區