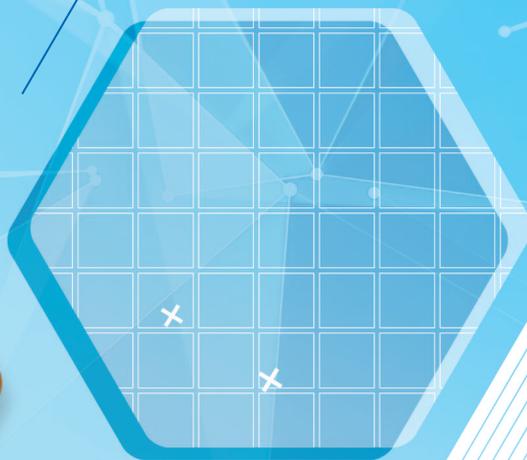


Channel Micron Holdings Company Limited 捷心隆控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的成員責任有限公司)

(股份代號：2115)



環境、社會及管治報告

2021

目錄

捷心隆二零二一年環境、社會及管治報告	2
關於本報告	2
歡迎閱覽捷心隆二零二一年環境、社會及管治報告	2
報告框架及內容索引	2
捷心隆控股有限公司概覽	3
報告範圍	3
報告原則	3
重要性評估	6
持份者代表驗證	6
重要性矩陣及重要性披露的優先次序	7
未來工作	7
我們的可持續發展方針	8
可持續發展管治概覽	8
實質性議題	11
職業健康與安全	11
採購及供應鏈管理以及綠色採購	12
產品質素及產品安全	12
服務品質	13
僱員福利及待遇	14
企業管治及風險管理	15
廢棄物及可回收物管理	15
包裝材料管理	16
人才管理及發展環保培訓	16
標準環境、社會及管治披露	17
環境	17
環保目標	17
溫室氣體排放及氣候變化	17
排放物、廢氣及污水管理	17
能源效益及水資源管理	18
環境及天然資源	18
社會	19
勞工準則	19
信息安全及個人資料保障以及知識產權保障	19
關懷社區	19
聯交所環境、社會及管治報告指引：索引表	20

關於本報告

歡迎閱覽捷心隆二零二一年環境、社會及管治報告

本報告為捷心隆控股有限公司自二零二零年以來的第二份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本環境、社會及管治報告」)。其涵蓋捷心隆的可持續發展方針、政策，並根據環境、社會及管治相關風險及目標檢討其表現及策略。上一份二零二零年環境、社會及管治報告已於二零二一年六月發佈。本環境、社會及管治報告刊載於我們網站(<https://channelmicron.com/ir/financial-report>)及香港聯交所網站(<http://www.hkexnews.hk>)。

報告框架及內容索引

香港聯交所環境、社會及管治報告指引

- 於二零一九年，香港聯交所(聯交所)就檢討環境、社會及管治報告指引及相關上市規則進行諮詢，並於同年十二月刊發經修訂指引。於聯交所上市的公司須自二零二零年七月一日或之後開始的財政年度起遵守最新的環境、社會及管治報告指引披露責任。
- 本公司的環境、社會及管治報告自本二零二一年報告週期起採納該等新披露責任。我們遵守一系列強制披露規定，包括董事會的明確聲明，當中載列董事會對環境、社會及管治事宜的考慮，以及描述我們的管治架構及潛在財務風險的環境及社會方面的管理。我們已進行重要性評估，以就聯交所12個環境及社會層面的「不遵守就解釋」條文作出優先報告。
- 內容索引載於本報告末的「聯交所環境、社會及管治報告指引：索引表」一節。

環境、社會及管治報告(續)

關於本報告(續)

捷心隆控股有限公司概覽

捷心隆控股有限公司(「捷心隆」、「本公司」)(股份代號：02115)為一間位於中華人民共和國(「中國」)、馬來西亞及菲律賓的無塵室牆壁及天花板系統以及無塵室設備供應商，於中國及東南亞從事無塵室項目方面擁有良好往績記錄。我們提供全面的無塵室產品及服務，包括開發、生產及安裝無塵室牆壁及天花板系統，以及無塵室設備，如風機過濾網裝置(其過濾及調節無塵室的空氣流動)、風淋室、傳遞箱及HEPA過濾器。我們的產品主要用於不同無塵室標準中不同級別的無塵室，包括FED-STD-209E標準下最嚴格的無塵室級別。

我們的收益主要來自(i)製造及提供無塵室牆壁及天花板系統(包括無塵室門窗)的安裝服務；及(ii)製造及銷售無塵室牆壁及天花板系統(並無安裝)及設備(主要包括風機過濾網裝置、風淋室、傳遞箱、HEPA箱及清潔攤位/平台)，所產生的收益於某一時間點確認。

我們擁有兩個完善的生產設施。我們的中國廠房(建築面積為2,371平方米)主要為中國客戶製造無塵室牆壁及天花板系統。我們的馬來西亞廠房(建築面積為4,515平方米)製造無塵室牆壁及天花板系統以及無塵室設備，以供於東南亞及其他海外國家銷售。

報告範圍

本環境、社會及管治報告涵蓋捷心隆截至二零二一年十二月三十一日止財政年度的可持續發展方針、政策、表現及策略，與本公司年報一致。除另有指明外，有關無塵室設備製造及銷售的資料及數據乃於(i)馬來西亞廠房及銷售辦事處；(ii)中國廠房及銷售辦事處；及(iii)菲律賓銷售辦事處收集。納入該等實體及活動乃根據其對本公司業務模式及收益產生的重要性釐定。

自上一份環境、社會及管治報告刊發以來，我們的營運或實質範圍並無變動。

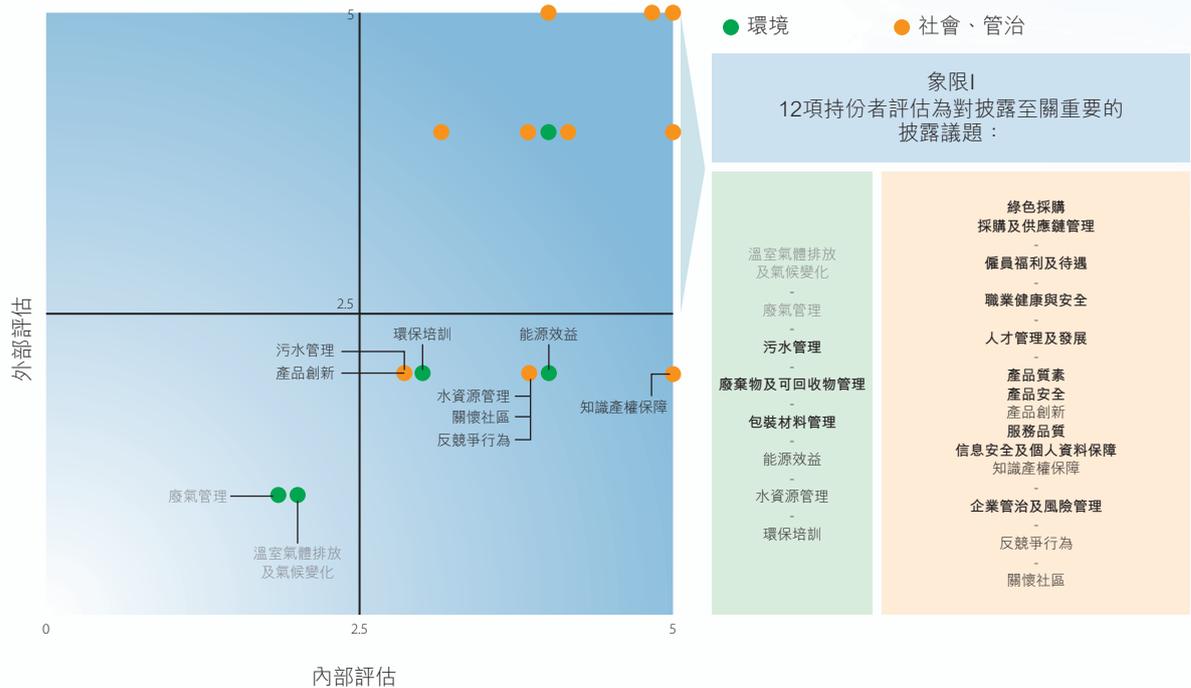
關於本報告(續)

報告原則

根據指引，主要採取以下原則：

重要性：於報告期末，重要性議題乃根據單一持份者參與調查而釐定，當中涉及董事會及僱員代表。本報告已加入重要性矩陣，包括經擴大的象限I的觀點，以呈列內部及外部評估結果，顯示我們對重要性的釐定及12大重要議題的優先次序。有關重要性評估程序及結果的更多詳情載於本報告「重要性評估」一節。

環境、社會及管治披露議題重要性矩陣



環境、社會及管治報告(續)

關於本報告(續)

報告原則(續)

兩項規定 — 廢氣管理及溫室氣體排放及氣候變化 — 根據評估評分被識別為不重要的披露項目，導致其被納入象限 III。在這些議題上，我們提供了公司政策及表現的基本資料。有關重大議題的披露載於本報告「重大披露」一節。

量化：所發佈的關鍵績效指標乃按可計量及可比較的方式確定。聯交所頒佈的附錄三：社會關鍵績效指標報告指引及附錄二：環境關鍵績效指標報告指引，以及國家認可的方法，作為所有量化計算的參考。

- **溫室氣體計算參考及方法**乃基於聯交所發佈的附錄二：環境關鍵績效指標報告指引、二零零六年 IPCC 國家溫室氣體清單指引、IPCC 第五次評估報告、全球環境戰略研究院及中國國家發展和改革委員會發佈的 *List of Grid Emission Factors* 第 10.10 版最新電網排放因子。

一致性：本報告使用一致的統計方法，令相關數據隨著時間可作有意義的比較。捷心隆刊發其截至二零二零年十二月三十一日止財政年度的首份環境、社會及管治報告，就一致性而言，報告編製及方法並無變動。

重要性評估

本報告所載的披露議題乃根據於報告期末進行的重要性分析結果確定。分析(重要性評估及持份者參與)符合聯交所的要求，並顯示四項報告原則在編製報告內容時的應用。為確保與報告架構一致，並強調發行人全面遵守其「不遵守就解釋」條文披露責任，我們根據聯交所界定的12個社會及環境層面，於下表呈列22個已識別議題：

環境、社會及管治議題		聯交所層面	
1	溫室氣體排放及氣候變化	A1	排放物
		A4	氣候變化
2	廢氣管理	A1	排放物
3	污水管理		
4	廢棄物及可回收物管理		
5	包裝材料管理	A2	資源使用
6	能源效益		
7	水資源管理		
8	環保培訓	-	-
9	綠色採購	B5	供應鏈管理
10	僱員福利及待遇	B1	僱傭
11	職業健康與安全	B2	健康與安全
12	人才管理及發展	B3	發展及培訓
13	採購及供應鏈管理	B5	供應鏈管理
14	產品質素	B6	產品責任
15	產品安全		
16	產品創新		
17	服務品質		
18	信息安全及個人資料保障		
19	知識產權保障		
20	企業管治及風險管理	B7	反貪污
21	反競爭行為		
22	關懷社區	B8	社區投資

持份者代表驗證

我們從本年度的持份者參與過程得出初步結果，當中涉及進行網上調查及邀請來自董事會及僱員的小組代表參與評估各議題對業務營運的影響的重要性水平。

環境、社會及管治報告(續)

重要性評估(續)

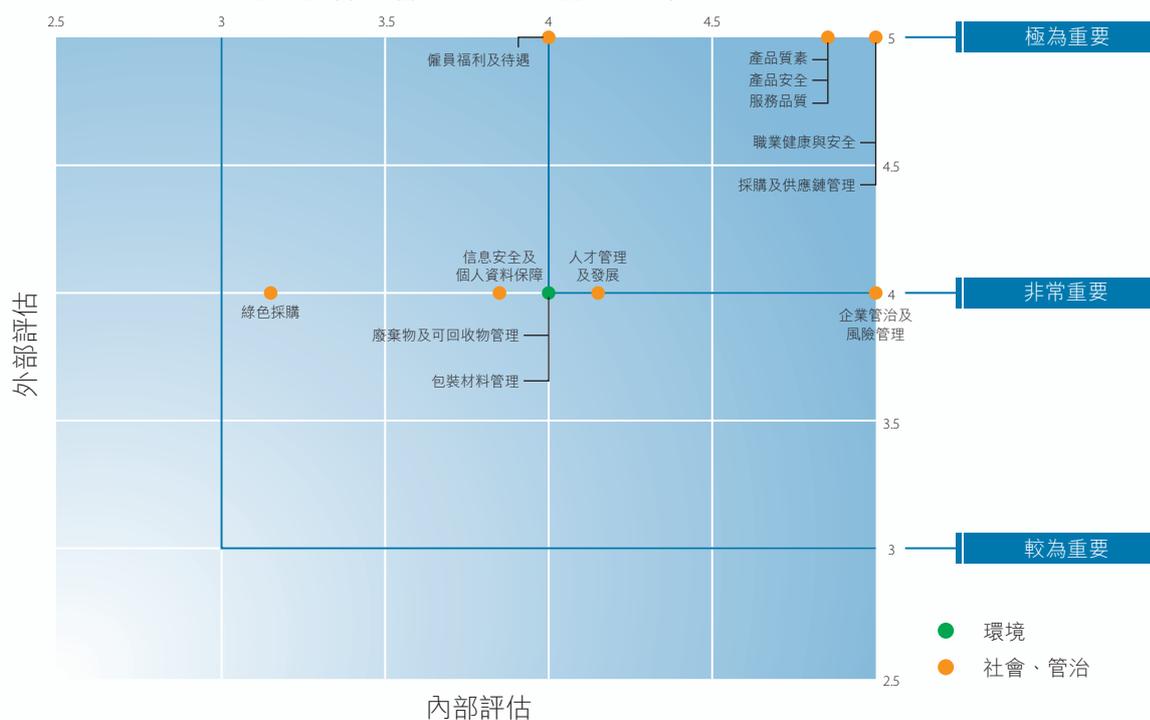
重要性矩陣及重要性披露的優先次序

重要性矩陣圖反映參與結果。在22個議題中，有12個在象限I內，結果顯示外部及內部持份者認為許多議題對業務而言屬重大且對披露至關重要。

按評分劃分的十大議題為：

職業健康與安全、採購及供應鏈管理、產品質素、產品安全、服務品質、僱員福利及待遇、企業管治及風險管理、廢棄物及可回收物管理、包裝材料管理、人才管理及發展。

環境、社會及管治重要性矩陣：象限 I



未來工作

我們計劃於來年擴大持份者參與的過程，將其他主要持份者團體的參與納入我們的全球網絡。

我們的可持續發展方針

可持續發展管治概覽

董事會監督

董事會監察本公司的可持續發展表現，並就策略提供意見。為確保將可持續發展相關事宜納入我們的報告優先事項，其監督(i)環境、社會及管治報告的年度發佈，及(ii)持份者參與及重要性評估結果的審批程序。

我們正考慮於短期內成立環境、社會及管治委員會或工作小組，並制定清晰的策略指引其工作方向。委員會由高級管理層成員擔任主席，將直接在董事會的監控下工作，代表董事會處理環境、社會及管治相關事宜。其主要職能將包括制定環境、社會及管治目標及計劃、收集數據以供監察及報告、每年進行重要性評估。委員會將檢討相關工作的成效，並每半年向董事會報告環境、社會及管治相關績效目標的進展，以及最新的環境、社會及管治發展。

董事會已評估氣候相關事宜不會對我們的業務及財務表現構成風險。目前，我們並無計劃將環境、社會及管治因素納入現有風險管理及內部監控系統。

環境、社會及管治報告(續)

我們的可持續發展方針(續)

可持續發展管治概覽(續)

環境、社會及管治風險評估

我們評估了以下環境、社會及管治方面，包括氣候變化，並根據其對我們業務的未來風險將其從極低到極高進行評分：

風險水平	環境、社會及管治議題
中等風險	綠色採購
低風險	人才管理及發展
	溫室氣體排放
	廢棄物及可回收物管理
	包裝材料管理
	能源效益
	環保培訓
	僱員福利及待遇
	職業健康與安全
	採購及供應鏈管理
	企業管治及風險管理
	知識產權保障
極低風險	氣候變化
	廢氣管理
	污水管理
	水資源管理
	產品質素
	產品安全
	產品創新
	服務品質
	信息安全及個人資料保障
	反競爭行為
	關懷社區

我們的可持續發展方針(續)

可持續發展管治概覽(續)

挑戰與機遇

確保對可持續發展政策及表現的一致管治，有助本公司緩解供應鏈的緊張形勢，並加強僱員的職業、健康與安全措施，使本集團能夠在全球冠狀病毒疫情持續的不確定情況下更快恢復營運，並滿足因全球芯片短缺導致半導體行業的投資增加，從而使中國市場對無塵室牆壁及天花板系統不斷增加的需求。

董事會相信，完善的可持續發展管治及報告提升可透過擴大收益、建立企業品牌形象、提升企業競爭力，為持份者帶來裨益。我們重視保護環境的機會，以建立企業的綠色形象，提倡透過社區貢獻回饋社會，並確保我們遵守環境、社會及管治相關法律及法規的能力。

承董事會命

捷心隆控股有限公司

Ng Yew Sum

主席兼執行董事

環境、社會及管治報告(續)

實質性議題

職業健康與安全

聯交所B2

僱員的身心健康有助於本公司的穩定發展。因此，本公司以預防、控制及消除職業健康危害為己任。

本公司相信預防勝於治療，並一直遵守預防及有建設性的全面職業健康與安全規則及法規的原則。本公司採取多種方式，包括風險及危害評估、採用個人防護裝備的指引、通過檢討及評估持續改進等，以提高安全意識。安全管理團隊亦召開安全會議，檢討安全管理的表現，鼓勵全體僱員參與安全議題活動。

本集團於過往三年內並無發生因工作關係而死亡的事故，報告期內亦無因工傷損失工作日數。

於報告年度，本公司已全面遵守有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的相關法律及法規，如馬來西亞《職業安全與健康法》及《中華人民共和國職業病防治法》。

	二零二一年	二零二零年	二零一九年
因工作關係而死亡的人數及比率	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
因工傷損失工作日數	0	0	0

實質性議題(續)

採購及供應鏈管理以及綠色採購

聯交所B5

本公司期望供應商遵守有關環境保護、職業安全與健康、勞工準則、商業道德等關鍵因素的要求，並達到一定的標準。本公司透過每年審查對所有供應商進行評級及評估，並考慮社會及環境風險。本公司將供應商在環境及社會責任方面的表現與其業務合作機會掛鉤，藉此有效促進供應商改善其可持續發展的表現。

本公司深知使用環保材料的全球趨勢，因此向供應商傳達該訊息。本公司旨在透過加強與供應商的溝通與合作，提高其供應環保產品的能力。

	供應商數量
馬來西亞	266
中國	162
菲律賓	35

產品質素及產品安全

聯交所B6.1、B6.4

本公司認為，產品質素是任何企業長遠發展的基石，故此致力於開發領先同儕的高效產品，並確保所有產品在品質、安全及環保方面均符合甚至優於相關法律及法規、行業標準及客戶要求。交付的產品經過嚴格的質量檢查及保證程序，以確保性能符合既定要求。

於報告期內，概無已售或已運送產品因安全與健康理由而須回收。

	二零二一年
已售產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	0%
接獲產品相關投訴的數目	0

環境、社會及管治報告(續)

實質性議題(續)

服務品質

聯交所B6.2

一般而言，於交付我們的產品後，我們的客戶可於最終驗收當日起計12至24個月的保修期內，通知我們有關已交付產品質量的任何問題。倘發現任何缺陷或故障，我們可能首先派工程師到現場調查問題，然後在證明正當的情況下安排更換產品。一般情況下，我們對正常使用所產生的生產瑕疵提供一至兩年的保修，或按已售產品合約所述提供保修。

客戶可透過既定溝通渠道傳達其反饋或投訴。本公司根據反饋意見進行調查並形成報告，必要時採取回收等糾正措施。

於報告期內，我們並無就產品質量接獲任何重大產品退貨要求或接獲客戶提出的任何重大投訴及申索，亦無發生任何與我們產品有關的產品召回或重大事故、訴訟或調查。

於報告期內，概無接獲有關我們產品或客戶服務表現的投訴。

於報告期內，本公司遵守《中華人民共和國廣告法》等有關健康與安全、廣告、標籤、所提供的產品及服務的私隱事宜以及補救方法的相關法律及法規。

二零二一年

接獲服務相關投訴的數目

0

實質性議題(續)

僱員福利及待遇

聯交所B1

僱員與本公司簽訂的僱傭合約規定了工作時間、假期、合約終止、附帶福利及休假權利，符合法律及法規要求。只有在合理及合法的情況下才會解僱僱員，並以書面形式向僱員發出終止僱傭合約的通知。所有薪酬及補償均符合法律及法規要求。

我們透過人力資源制定預防及平權行動，維護平等機會、多元化及反歧視，確保僱傭週期各個方面(包括招聘、培訓、績效評估、薪酬及福利、挽留及解僱)的公平。除了允許僱員遵守未列入本公司正式日程的宗教假期或國定假日外，我們亦確保僱員透過公開做法及保密報告渠道安全地報告任何令人關切的事件。我們致力防止及解決對僱員的任何形式的騷擾，包括性騷擾，以營造尊重僱員權利的包容性環境。

於報告期內，本公司遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利及待遇的相關法律及法規，如馬來西亞的《一九五五年僱傭法》、《一九九一年僱員公積金法》及《一九六九年僱員社會保障法》、《中華人民共和國勞動法》及菲律賓的《勞動法》。

	人數	流失率(%)
總計	176	22.7
性別		
男	130	23.1
女	46	21.7
僱傭類型		
全職	176	22.7
兼職	0	-
年齡組別		
18-24	20	60.0
25-34	45	35.6
35-44	55	14.5
45-54	41	9.8
55-64	15	0.0
地理區域		
馬來西亞	82	23.2
中國	75	25.3
菲律賓	19	10.5
員工層面		
高級管理層	8	不適用
中級管理層	72	不適用
監事	4	不適用
一般員工	92	不適用

環境、社會及管治報告(續)

實質性議題(續)

企業管治及風險管理

聯交所B7

反貪污及反競爭行為

本公司致力於維護商業誠信。本公司在僱員行為守則中載列相關要求，為僱員處理利益衝突的方法提供指引。我們於二零一九年制定欺詐風險評估及舉報政策，以促進制定控制措施，幫助發現及預防本公司的欺詐行為，並鼓勵對任何涉嫌不當行為或瀆職表示擔憂的僱員、客戶及供應商——我們的主要持份者——或與本公司有業務關係的任何其他方站出來表達其關切。我們的審核委員會承擔監督及檢討政策運作的整體問責性，以及對因調查投訴而產生的任何行動提出建議，同時將監督及實施的日常責任委託予風險管理委員會。風險管理委員會由本集團主席及高級管理人員組成。

於報告期內，概無董事、管理層及僱員接受培訓以改善反貪污文化。由於社交距離措施及新工作場所的安排，故安排培訓課程及工作坊並要求僱員出席是一項挑戰。僱員健康與福祉是我們最優先的事項。

於報告期內，概無針對本公司及／或其僱員有關貪污行為的已審結法律案件。本公司遵守有關賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢及參與不當市場活動以損害業務競爭對手的相關法律及法規，如馬來西亞的《反貪污委員會法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國反壟斷法》。

二零二一年

對發行人提出並已審結的貪污訴訟案件的數目

0

廢棄物及可回收物管理

聯交所A1、A1.6

本公司旨在透過鼓勵在我們經營處所減少、重複使用及回收，將我們的廢棄物處置控制在最少範圍內，並確保由合資格的承包商負責任地處理下游的不可回收廢棄物。

於報告期內，本公司遵守對本公司產生有害及無害廢棄物有重大影響的相關法律及法規，如馬來西亞的《環境質量法》及其規例以及《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》。

實質性議題(續)

包裝材料管理

聯交所A2.5

本公司非常重視節約資源，這不僅有利於生態系統，而且透過提高資源效率，可降低生產成本，從而提高本公司的市場競爭力。

	消耗量 (公斤)
塑料包裝材料使用量	25,285
紙質包裝材料使用量	22,338
所用包裝材料總量	47,623

人才管理及發展環保培訓

聯交所B3

本公司堅信，支持僱員發展是企業最有價值的戰略投資。因此，本公司建立了多元化成長機制，重視培養僱員，為僱員創造學習及發展機遇。

本公司鼓勵僱員成長，並尊重僱員的個人技能，順應僱員的成長規律，配合本公司的發展目標，發掘僱員的潛力。

於報告年度內，我們的董事、管理層及受僱員工概無接受與其工作職責有關的專業發展，並累計零小時主題為反貪污及環境等的培訓。

環境、社會及管治報告(續)

標準環境、社會及管治披露

環境

以下環境層面的實體及營運範圍載於「報告範圍」章節，而量化數據則載於「關鍵績效指標」章節，以了解本集團有關關鍵績效指標的資料。

環保目標

聯交所 A1、A2、A1.5、A1.6、A2.3、A2.4

根據捷心隆的業務性質，有關溫室氣體減排、減少廢棄物、能源效益及用水效益的目標設定就披露而言被視為不重大。

溫室氣體排放及氣候變化

聯交所 A1、A4

為了回應全球減排的趨勢及低碳經濟的需要，本公司透過應用高效的生產技術及實施新的管理方法來支持清潔生產。

排放物、廢氣及污水管理

本公司的目標是透過優先採用節能設備及照明安排來減少電力消耗產生的間接溫室氣體排放，從而減少溫室氣體排放。

於報告期內，本公司已遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污對本公司有重大影響的相關法律及法規，如馬來西亞《環境質量法》及其規例以及《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》。

	數量(噸二氧化碳當量)	
	二零二一年	二零二零年
範圍1(直接)	0.0	0.0
範圍2(能源間接)	217.7	208.0
溫室氣體排放總量	217.7	208.0

氣候變化

本公司主要於馬來西亞、中國及菲律賓開展業務。在氣候變化的各種現象之中，本公司認為極端天氣事件為氣候變化帶來的潛在更大威脅。就此而言，本公司已制定緩解措施，以盡量減少極端天氣事件對本公司營運造成的不利影響，從而減少人員傷亡及財產損失的風險。

本公司已識別氣候變化不會對業務構成財務風險，或僅對業務構成極低的財務風險。

標準環境、社會及管治披露(續)

環境(續)

能源效益及水資源管理

聯交所 A2

本公司非常重視節約資源，這不僅有利於生態系統，而且透過提高資源效益，可降低生產成本，從而提高本公司的市場競爭力。

本公司積極投資於添置或替換設備及改造現有設施，以實現節能及節水項目。本公司的目標是透過優先採用節能設備及照明減少電力消耗。通過該等舉措，本公司能夠將生產能耗控制在每平方米產品100千瓦時以內。本公司亦致力於透過多種方式提高僱員的意識，以控制用水量。

於報告期內，本公司並無面臨任何水源問題。

	二零二一年	二零二零年
能源消耗		
間接消耗(電力)(千千瓦時)	312.3	300.0
每平方米產品生產(千千瓦時/平方米)	0.07	0.07
水		
耗水量(立方米)	10,558.3	8,096.0
每平方米產品生產(立方米/平方米)	2.4	1.8

環境及天然資源

聯交所 A3

本公司認識到，與不同持份者合作是實現可持續發展的關鍵因素之一。本公司採取各種措施，例如優先採用節能設備及定期評估和簡化生產流程，以減少排放物及提高資源利用效率。本公司亦提高僱員的環保意識，並鼓勵僱員以對環境負責的方式工作。

於報告期內，本公司的活動對環境及天然資源並無重大影響。

環境、社會及管治報告(續)

社會

以下社會層面的實體及營運範圍載於「報告範圍」章節，而量化數據則載於「關鍵績效指標」章節，以了解本集團有關關鍵績效指標的資料。

勞工準則

聯交所B4

本公司禁止任何形式的強制勞工及童工，並且認真做好防止工作。在聘用應徵者之前，本公司會徹底檢查與申請人年齡相關的各類證明文件，採取有效程序核實年齡，以確保申請人達到法定勞動年齡的最低要求。同時，本公司禁止任何形式的強制勞工或勞動，確保所有僱員自願勞動或工作，並禁止使用任何形式的勞役或契約式勞工、懲罰、監禁及暴力威脅。本公司每年進行有關童工及強制勞工的審查，以確保營運不存在此類不當行為，並在發現此類不當行為時有系統地予以改進。

於報告期內，本公司遵守有關防止童工及強制勞工的相關法律及法規。

信息安全及個人資料保障以及知識產權保障

聯交所B6、B6.3、B6.5

本公司尊重知識產權，因此所有設計及工具均領有妥善的執照。此外，本公司亦重視消費者資料保護及私隱，確保包含有關數據的文件以限制存取的方式妥善儲存。

關懷社區

聯交所B8

本集團將社區投資融入業務經營，以贏得相關持份者的信任。本集團尋找與著名組織合作的機會，支持符合社區需求及期望的社區項目，並鼓勵僱員參與社區項目。

於報告期內並無專注的貢獻範疇，亦無貢獻資源。

由於COVID-19期間缺乏人力資源，且我們即將搬遷工作場所將使現時在信息安全方面的投資變得不太可行，故我們延後投放資源加強現有信息安全及個人資料保障的計劃。

聯交所環境、社會及管治報告指引：索引表

聯交所 環境、社會及 管治報告指引	描述	章節
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	溫室氣體排放及氣候變化 廢氣管理 污水管理 廢棄物及可回收物管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	生產過程不涉及重要性足以受 地方當局管制的排放物。本公 司亦利用分包運輸服務，並無 經營重要性足以需要報告的車 隊。
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產 量單位、每項設施計算)。	溫室氣體排放及氣候變化
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以 每產量單位、每項設施計算)。	生產過程並無產生重要性足以 需要報告的有害廢棄物。量化 資料不予披露。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以 每產量單位、每項設施計算)。	生產過程並無產生重要性足以 需要報告的有害廢棄物。
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	由於對業務非實質性，資料不 予披露。
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施 及所得成果。	由於對業務非實質性，資料不 予披露。

環境、社會及管治報告(續)

聯交所

環境、社會及
管治報告指引

描述

章節

層面 A2：資源使用

一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源效益 水資源管理 包裝材料管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源效益
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	水資源管理
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	由於對業務非實質性，資料不予披露。
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	水資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	包裝材料管理

層面 A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	報告期內並無重大影響。

層面 A4：氣候變化

一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	溫室氣體排放及氣候變化
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	溫室氣體排放及氣候變化 環境、社會及管治風險評估

B. 社會

僱傭及勞工常規

層面 B1：僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利及待遇的：	僱員福利及待遇
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱員福利及待遇
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	

環境、社會及管治報告(續)

聯交所

環境、社會及
管治報告指引

描述

章節

層面 B2：健康與安全

一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： 職業健康與安全

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標 B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率。 職業健康與安全

關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數。

關鍵績效指標 B2.3 描述所採納的職業健康及安全措施，以及相關執行及監察方法。

層面 B3：發展及培訓

一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述 人才管理及發展
培訓活動。

關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分 由於COVID-19的工作場所安排，
的受訓僱員百分比。 故報告期內並無舉行培訓工作
坊。

關鍵績效指標 B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 由於COVID-19的工作場所安排，
故報告期內並無產生培訓時數。

聯交所
環境、社會及
管治報告指引

	描述	章節
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	報告期內並無發現任何違規行為。

營運慣例

層面 B5：供應鏈管理

一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	採購及供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	採購及供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	採購及供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	採購及供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	採購及供應鏈管理

環境、社會及管治報告(續)

聯交所

環境、社會及
管治報告指引

描述

章節

層面 B6：產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品質素 產品安全 服務品質 信息安全及個人資料保障 知識產權保障
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康原因而須回收的百分比。	產品質素 產品安全
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品質素 產品安全 服務品質
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保障
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品質素 服務品質
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	信息安全及個人資料保障

聯交所
環境、社會及
管治報告指引

	描述	章節
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業管治及風險管理 反競爭行為
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	企業管治及風險管理 反競爭行為
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	

社區

層面 B8：社區投資

一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	關懷社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	關懷社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	

Channel Micron Holdings Company Limited
捷心隆控股有限公司