



中國大冶有色金屬礦業有限公司

China Daye Non-Ferrous Metals Mining Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：00661

2021

**環境、社會
及管治報告**



目錄

引言	2
報告範圍及涵蓋期間	2
權益人參與	2
環境、社會及管治事宜是董事會的責任	2
環境	3
1. 環境保護	3
2. 資源使用	8
3. 氣候變化	10
社會	13
1. 安全發展	13
2. 僱傭關係及勞工準則	24
3. 供應鏈管理	27
4. 產品責任	29
5. 反貪污	31
6. 社區投資	32
《環境、社會及管治報告指引》索引	34

2021環境、社會及管治報告

引言

中國大冶有色金屬礦業有限公司(「公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)2021年秉持經濟發展與環境保護並行的理念，圍繞公司「遵規守法、綠色發展、節能減排、清潔生產」的環境方針，聚焦目標任務、強化問題導向，持續改進提高，積極開創公司生態環境保護新局面。

本集團根據香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄二十七所載之《環境、社會及管治報告指引》編製本集團環境、社會及管治報告(「本報告」)。

報告範圍及涵蓋期間

除另有說明外，本報告內容主要涵蓋公司兩間子公司——大冶有色金屬有限責任公司(「大冶金屬」)及新疆匯祥永金礦業有限公司(「新疆匯祥永金」)於報告期間的相關營運資料。本報告涵蓋時間範圍為2021年1月1日至2021年12月31日(「報告期間」)。

權益人參與

權益人指在本集團有利益或受本集團的決策及活動所影響的人士，主要包括股東、僱員、供應商、客戶、監管者及公眾人士。權益人通過面談、股東週年大會、電話訪問、問卷調查等形式參與了重要性的評估。

環境、社會及管治事宜是董事會的責任

董事會負責(其中包括)制定本集團的長遠企業策略和總體政策。在訂定其標準時，其考慮業務的需要和要求、其持份者、企業管治守則和聯交所證券上市規則所包含的環境、社會及管治報告指引。

因此，董事會對本集團的環境、社會及管治策略和報告負有整體責任，並參與其中，包括識別、評估和管理環境、社會及管治相關風險，並確保建立適當而有效的環境、社會及管治風險管理。管理層向董事會確認這些系統的成效。董事會亦會根據環境、社會及管治相關目標和指標審視所取得的進展。

董事會主要職責

1. 監督並執行本集團的環境、社會及管治策略。
2. 審視並確保適當披露和遵守香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治指引》。
3. 審視環境、社會及管治風險的年度重大性評估。
4. 審視內部程序和系統，以維護和得出適當和準確的關鍵績效指標數據。

2021環境、社會及管治報告

本集團成立了環境、社會及管治工作小組(簡稱「工作小組」)。工作小組由本集團不同部門的核心成員組成，企業發展部負責統籌，公司秘書負責指導，成員來自包括安全環保監督管理部、企管部、科技與礦產資源部、質計中心、安全環保監督管理部、人力資源部、商務部、公司紀委、公司工會，負責搜集本集團在環境、社會及管治方面的相關政策及資料以編製本報告。

工作小組每年至少向董事會匯報一次，並負責檢討、評估及提升本集團的環境、社會及管治政策、策略及表現，並確保本集團完全符合環境、社會及管治要求。工作小組亦會檢查和評估本集團在環境、社會及管治範疇內的環境、安全生產、勞工標準、產品責任等不同方面的表現。董事會則會設定本集團環境、社會及管治戰略上的大方向，並確保環境、社會及管治風險控制及內部監控機制的有效性。此方法肯定並促進本集團對環境、社會及管治的承諾，並確保具有不同背景和專業知識的成員均能參與其中，以取得有意義的成果。

工作小組主要職責

1. 搜集相關政策及資料以編製本報告。
2. 向董事會提交並定期匯報環境、社會及管治表現。
3. 向董事會提出提升環境、社會及管治策略和實踐的建議。

環境

1、環境保護

本集團深入貫徹習近平生態文明思想和黨的十九屆四中、五中全會精神，把生態文明建設放在突出的戰略位置。始終堅持「遵規守法、綠色發展、節能減排、清潔生產」的環境方針，嚴格執行國家環境保護法律法規、技術規範、排放標準，持續推進清潔生產和環保管理體系運行，履行企業應盡的社會和環境責任，實現企業的綠色發展。報告期間本集團未發生較大及以上突發環境事件。

1.1 環境管理

本集團不斷完善環保管理機制，設立了環境管理專門機構安全環境監督管理部，負責公司日常環保管理的組織、監督、檢查、協調等工作；設立環保職能科室，負責生產過程中的環保管理。通過建立健全《環境保護管理》、《環保責任制》、《危險廢物管理》、《建設項目環境管理》等一系列環境保護管理規章制度，規範環境保護日常管理。目前公司已通過ISO14001環境管理體系認證。

2021環境、社會及管治報告

通過在線和手工監測結合落實《年度環境監測計劃》，對污染物定期監測，掌握重點點位廢水、廢氣排放情況，確保污染物達標排放。

針對冶煉過程產生的固體廢物中可利用的物料，公司進一步回收利用；對於不能利用的物料，交給專業的公司合規處置；選礦過程中產生的尾礦渣採用充填、固化膠結或專業尾礦庫堆存的方式合規處置。

針對生產過程中產生的噪音通過牆體隔聲、安裝消聲減振器等措施減少噪音污染，噪音設備安置於遠離周邊居民與員工的生活區。

針對計劃建設的項目開展環境影響評價工作，評估並採取有效措施防止其可能對環境產生的影響。



案例：先進技術工藝改造，減排取得顯著成效

- 1.1.1 實施冶煉廠硫酸尾氣深度脫硫提標改造和環境集煙綜合治理提標改造工程，對二氧化硫治理措施進行完善，實現二氧化硫年排放量下降82%。
- 1.1.2 投資了人民幣936.6萬元實施豐山銅礦生產廢水提標升級改造，分別建設1套混凝沉澱預處理系統和1套曝氣+整裝式一體化混凝沉澱深度處理系統，外排廢水經深度處理達到《城鎮污水處理廠污染物排放標準》一級A標準後排放。

2021環境、社會及管治報告

1.2 環境保護活動



案例：積極保護礦山環境，走綠色礦業之路

1.2.1 投資了人民幣903萬元實施了銅山口礦露天坑生態修復治理工程，計劃對面積為17.54萬m²的露天開採的區域進行復綠，目前已完成14.04萬m²生態修復治理工作。



銅山口銅礦露天坑邊坡生態修復治理效果圖

2021環境、社會及管治報告



案例：推進綠色礦山建設，實現「資源、環境、經濟」綜合效益最優化

1.2.2 按照本集團「開發一處、造福一方，開發一點、保護一片，礦地和諧、綠色發展」的要求，公司將「綠色發展」理念貫穿於礦產資源規劃、勘查、開發利用與保護全過程，推動綠色礦山建設。2021年1月11日銅綠山礦正式納入全國綠色礦山名錄。目前公司現有的國內四家礦山均納入全國綠色礦山名錄。



湖北省

芙丝（湖北）饮品有限公司竹溪县两河口丹霞山矿泉水

湖北江汉盆地王场、广华、黄场油田开采

中盐长江盐化有限公司

江汉石油管理局盐化工总厂

孝感广盐华源制盐有限公司西头村盐矿

枣阳市兴隆吴家湾含硝盐矿区北部矿段

葛洲坝宜城水泥有限公司胡咀-马头山矿区水泥用石灰岩矿

湖北三环化工集团有限公司盐厂水采矿区

葛洲坝当阳水泥有限公司三桥大沟水泥用石灰岩矿

大冶有色金属有限责任公司铜绿山铜铁矿

湖北京兰水泥集团有限公司京山县青龙山矿区（东矿段）石灰岩矿

湖北省宜昌磷矿黑良山矿区

湖北楚磷矿业股份有限公司保康白竹磷矿

大冶尖峰水泥有限公司金山石灰石矿

湖北省武穴市小李家尖矿区熔剂用灰岩、冶金熔剂用白云岩

2021環境、社會及管治報告



案例：開展環保專項培訓，提升全員環保意識

1.2.3 為貫徹落實國家新出台的環保政策，2021年7月9日舉辦公司中高層和中基層兩期環保培訓班，邀請行業專家講授習近平生態文明思想、《長江保護法》和新《中華人民共和國固體廢物污染防治法》。通過專項環保培訓，切實提高公司各級領導、環保管理人員的環保法律知識和履職盡責能力。



1.3 報告期間污染物排放數據

	2021年	2020年	2019年
二氧化碳：	484,264噸	522,399噸	551,531噸
二氧化硫：	294噸*	1,709噸	1,813噸
氮氧化物：	190噸	139噸	262噸
粉塵：	18噸	37噸	82噸
有害廢棄物產生量：	73,740噸	82,056噸	82,082噸
有害廢棄物處置率：	99.80%	100%	100%
無害廢棄物產生量：	4,440,534噸	7,143,418噸	4,592,736噸
無害廢棄物處置率：	100%	100%	100%

註：二氧化碳排放量(噸)按照國內(其他有色金屬冶煉及壓延加工工業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南)方法計算。(包含冶煉廠、銅綠山礦、銅山口礦、豐山銅礦、新疆匯祥永金)

* 2021年二氧化硫排放大幅下跌是由於去年環保督察後停產及改造。

2021環境、社會及管治報告

2、資源使用

2.1 節能控制

本集團認真貫徹落實國家、行業相關節能法律法規及標準要求，嚴格遵守執行《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國電力法》、《銅冶煉企業單位產品能源消耗限額》等相關規定，將低碳綠色發展作為節能管理的目標，通過實施有效的控制管理，在採礦、選礦、冶煉各環節提高能源利用效率，實現全面可持續發展。

運營管理措施

- 本集團於2021年獲得了ISO 50001: 2018能源管理體系換版認證證書，在生產活動中按照能源管理體系要求，加強能源消耗的過程控制，保持體系持續有效運行，產品能耗持續降低。
- 制定節能技改計劃，加大節能技術改造的力度，調整能源結構，逐步降低化石能源消耗比重，提升關鍵設備的運行穩定性，提高能源利用效率。
- 制定各生產單位年度能源消耗限額和本集團能源消耗總量控制目標，實施績效考核，全方位、多層次地控制能源的消耗。
- 加強水資源的利用和控制，提高循環水、井下水的回收利用率。推行節水管理措施，降低新水消耗。本集團在求取水源上無任何問題。

辦公和生活管理措施

- 推廣節能型LED照明燈具使用，並安裝聲控、光控和時間控制等智能感應開關。
- 加強辦公室能源及水資源管理，辦公室照明盡量使用自然光，杜絕發生無人燈、無人空調、長流水等現象。

2021環境、社會及管治報告



案例

2.1.1 於2021年，開展轉爐氧化終點控制技術攻關，縮短了氧化還原時間，天然氣消耗量減少5%，年節約天然氣約23.73萬立方米。

2.1.2 於2021年，開展優化電爐生產，降低電極電耗技術攻關，分析研究電壓級、電極插入深度及渣性對電耗的影響，調整電壓級及，實驗分析渣性對電耗的影響；通過設備及流程改造調整銅溫渣溫差、爐膛內部負壓平衡，調整電壓級及電極插入深度等方法降低電爐電耗，年節約電60萬千瓦時。

2.2 提高資源利用率

本集團嚴格按照《中華人民共和國礦產資源法》組織礦產資源開發工作，並嚴格執行《中華人民共和國礦山安全法》。注重資源開發過程中的充分利用和資源保護，通過技術創新和採礦、選礦工藝優化等措施，提高資源綜合利用率，節能降耗，使資源利用價值最大化。

通過開展採礦工藝技術管理，深入市場化對標工作，嚴格執行工藝技術標準，加強技術優化攻關工作，降低礦石貧化損失率。通過選礦技術攻關和技術管理，做好市場化對標工作，磨礦、浮選工藝技術改造和完善等措施，提高選礦回收率。

2.3 報告期間能源消耗指標

	2021年	2020年	2019年
用電量：	668,967,300 千瓦時	715,660,648 千瓦時	717,813,609 千瓦時
天然氣用量：	15,816,200 立方米	16,240,942 立方米	16,053,022 立方米
新水總量：	5,967,800 噸	5,479,414 噸	6,007,558 噸
原煤總量：	4.88 萬噸	5.62 萬噸	7.34 萬噸
噸銅新水單耗：	8.93 噸水／噸陰極銅	8.28 噸水／噸陰極銅	8.02 噸水／噸陰極銅

附註：

- ① 用電量是包含冶煉廠、銅綠山礦、銅山口礦、豐山銅礦、新疆匯祥永金所有的生產用電量。
- ② 天然氣用量(立方米)是冶煉廠消耗的天然氣量。
- ③ 新水總量是包含冶煉廠、銅綠山礦、銅山口礦、豐山銅礦、新疆匯祥永金生產使用的新水量。
- ④ 噸銅新水單耗(噸水／噸陰極銅)是冶煉廠主產品陰極銅的水耗指標。

2021環境、社會及管治報告

3、氣候變化

本集團明白氣候變化的長期風險會對營運及環境造成深遠的影響。因此，我們致力減輕氣候變化及其他環境相關風險的影響。天氣模式改變及日益嚴重的極端天氣事件為實質風險，這可能會影響員工為公司運營的能力，破壞日常運作的連續性。為此，我們已制定處理此類事件的應急方案，並載列於員工手冊中。隨著社會日益重視環保意識，氣候相關法規及政策有潛在變化，包括在能源效益方面施加規定。此轉變風險可能會影響營運成本及增加法律風險。因此，我們定期監察法規及政策的變化，確保我們的營運符合最新法律及法規的要求。

3.1 碳排

我們聚焦「雙碳」目標，綠色低碳發展格局不斷鞏固提升。我們積極響應《巴黎協定》和中國政府《國家適應氣候變化戰略》，「碳達峰」、「碳中和」目標和「新能源、新材料」業務已成為公司未來十年發展戰略重要組成部份。

本公司始終牢固樹立「能源轉型、綠色低碳發展」理念，加快推進綠色轉型發展，先後完成了礦山、冶煉系統全流程改造，大幅提高綠色化、智能化、機械化、自動化、信息化水平，同時加大節能減碳管理工作力度，通過推進能源管理體系建設、推廣節能技術應用、強化生產過程管控、優化能源結構等措施，推動節能減碳工作持續開展。

本公司始終積極支持和參與碳排放市場建設，2013年入股成為湖北省碳排放權交易中心股東，2014年成為首批參加湖北省碳排放權交易試點的企業，在碳排放策劃、核查、交易、減碳技術等方面，取得了一定成效。熔煉系統提高澳斯麥特爐富氧濃度降低電力和原煤消耗，精煉爐稀氧燃燒技術應用降低天然氣消耗，再生資源拆解回收廢雜銅降低粗銅冶煉過程能源消耗等項目實施，對控制和減少生產過程中二氧化碳的排放量起到了明顯作用。

本公司碳排放有個長期性的計劃，2030年前碳達峰，2060年前碳中和。「碳達峰」的意思是：二氧化碳的排放不再增長，達到峰值後逐步降低。「碳中和」的意思是：企業在一定時間內產生的二氧化碳總量，通過種植樹木、節能減排等形式，來相抵自身產生的二氧化碳，實現二氧化碳「零排放」。

2021環境、社會及管治報告

碳達峰碳中和給企業綠色低碳，高質量發展提出了一個巨大的課題，但在具體實施過程中，低碳、零碳最新技術的開發和推廣應用不多、低碳技術實施的成本較高、清潔能源的開發速度不快，碳捕集技術有待進一步研究推廣等問題均逐步顯現，對企業實現碳達峰碳中和的目標形成了一定的障礙。

在下步工作中，本公司將堅持全面貫徹新發展理念，堅定不移走綠色低碳高質量發展道路，將碳達峰碳中和作為企業發展的重要抓手，深入推進公司碳達峰碳中和的系統工作。公司將對現有碳排放情況進行全面系統核查、對主產品的碳足跡開展LCA全生命周期評估和分析，開展低碳技術措施和降碳潛力技術研究，針對各生產管控環節和業務板塊提出針對性的低碳控制解決方案，建設公司碳資產碳足跡信息管理平台系統，制定碳達峰碳中和的技術路線圖和實施步驟，形成科學、系統、可量化、可實施的公司「碳達峰、碳中和」行動規劃實施方案並進行實施。尋求碳達峰、碳中和的各種有效路徑，努力推進碳達峰、碳中和目標實現。

3.2 應對氣候變化



案例：

3.2.1 抗洪救災工作



2021年8月4日下午14時30分，由公司安全環保監督管理部管理的國家礦山應急救援大冶隊，圓滿完成在河南新鄉的搶險任務，凱旋歸來。

2021環境、社會及管治報告



2021年7月下旬，河南省遭遇大範圍極端強降雨氣象災害，致使河南省多地市受災。2021年7月23日，國家礦山應急救援大冶隊，接受國家應急管理部國家安全生產應急救援中心指令，緊急出動救援車輛3台，救援裝備12台套，救援隊員8名緊急馳援河南，赴新鄉市投入救災工作，積極完成衛輝市城郊鄉東關村、紅旗區新海假日王府小區、馬小營一、二期小區等多處排水任務。期間，大冶隊主動要求承擔更多救援任務，通過國家安全生產應急救援中心前方指揮部緊急調用1台每小時1,000立方米排水水泵，增加排水能力，累計抽排水42.8萬立方米。

2021環境、社會及管治報告

社會

1、安全發展

本集團認真貫徹落實習近平總書記關於安全生產重要論述，堅持人民至上、生命至上，把保護員工生命安全擺在首位，樹牢安全發展理念，堅持安全第一、預防為主、綜合治理的方針，嚴格遵守國家安全生產法律法規，建立並持續改進職業健康安全管理体系，為員工提供安全和健康的工作場所，保障員工的生命安全與健康。

1.1 安全管理體系

本集團按照ISO45001標準，建立了職業健康安全管理体系，並持續改進職業健康安全績效，於2021年底通過了中國質量認證中心湖北分公司的現場審核。

- 安全管理組織：本集團公司董事長是公司職業健康安全管理体系的最高管理者，負責體系運行策劃和指揮，公司總經理為管理者代表，在最高管理者的領導下，負責公司職業健康安全管理体系所需過程的建立、實施、保持和完善。本集團設立安全監督管理部為安全管理的專門機構，配備了符合法律法規要求的安全總監和專職安全生產管理人員。
- 安全績效考察：本集團建立了安全績效評價程序，定期對滿足法律法規要求符合性、目標實現程度、職業健康安全管理体系運行情況、安全教育培訓等方面進行審核與評審，確定改進的機會，制定改進措施，不斷提高安全管理績效。
- 安全檢查整改：本集團建立了安全檢查和隱患治理制度，公司及各廠礦、車間、班組定期開展安全檢查。針對各類安全風險，公司及各廠礦組織開展危化危爆品、冶金高溫熔體、礦山和尾礦庫、天然氣等專項排查和整治，對檢查發現的事故隱患及時整改，防止和減少事故的發生。
- 安全应急管理：本集團設立了應急救援中心和礦山應援隊，配備了相應的救援設備。根據本集團安全風險，制定了相應的應急預案，每年制定應急演練計劃，定期組織開展消防、危險化學品、防汛等應急演練。2021年7月份，公司礦山應急救援隊接國家安全生產應急救援中心指令，緊急馳援河南新鄉市排澇搶險，受到了國家安全生產應急救援中心的通報表彰。
- 安全教育管理：本集團建立了企業、車間和班組「三級」Zxce 安全培訓體系，制定了《公司安全技能提升行動計劃實施方案》，組織開展安全管理人員、班組長及員工技能提升培訓。定期開展「事故警示月」、「安全生產月」、「安康杯」、「百日安全生產無事故」等系列安全宣傳教育培訓活動，提升員工安全意識和安全技能。

2021環境、社會及管治報告

- 職業健康防護：本集團嚴格按照ISO45001職業健康安全管理体系要求，做好員工職業健康安全工作，定期對員工開展職業健康安全培訓，對存在職業危害的作業場所進行職業危害告知。嚴格按照勞動防護用品配備標準為員工配備勞動防護用品，如安全帽、防塵口罩、防毒面具、防護眼鏡、耳塞等。通過採取噴淋除塵、通風等措施降低作業現場粉塵濃度，改善現場作業條件，保障職工的身心健康。每年定期對作業場所進行職業危害檢測，組織員工進行體檢和療養，為符合要求的員工購買了醫療保險、工傷保險和安全責任保險。

1.2 安全運營

本集團高度重視職業健康安全，建立了全員安全生產責任制，明確了每個崗位員工的安全職責。注重調動全體員工主動參與安全生產工作的積極性、主動性，每周通過班組安全會組織員工學習安全知識，同時每個班組均設了一名班組安全員，及時反饋員工有關職業健康安全意見和建議。廣泛開展全員「查隱患、提建議」等活動，對員工查隱患、提安全合理化建議給予獎勵。針對各類安全風險分別制定安全防範措施，積極開展安全技術攻關，推廣應用先進設備和工藝，重點在礦山大力推廣應用機械化裝備，減少作業人員面臨的風險；對易發生事故、危及人身安全和健康的區域和設備，採取全隔離、全防護和視頻監控以及安裝防護聯鎖裝置等措施保護人身安全。例如在易燃易爆場所安裝氣體泄漏報警器、設備傳動部位安裝防護罩進行隔離等，並設置明顯的安全警示標誌。

本集團亦重視交通安全管理，配備了專職交通安全管理人員，負責日常交通安全管理。定期對駕駛員開展安全教育培訓，所有機動車輛駕駛人員在上班作業前，都必須經過安全管理部門考試合格後方可上班作業。本集團安全管理部門定期組織開展交通安全專項檢查，對危險化學品運輸車輛，安裝了GPS定位動態監控系統和視頻監控系統，進行實時監控。

本集團亦重視承包商的安全管理。建立了外包安全管理制度，所有建設項目的承包商必須經過安全資格審核合格後方可准入，並與其簽訂《安全生產管理協議》，明確各自安全生產權利和義務。本集團將承包商納入本單位統一管理，定期對承包商進行安全檢查與考核。

1.3 關鍵績效指標

報告期內，本集團安全生產形勢保持了總體平穩。2021年，實現了工亡為零，輕傷8人次，千人負傷率1.7%，因工傷損失工作日數480天（依據企業職工傷亡事故分類標準GB6441-86最低60工作日計算）。

2021環境、社會及管治報告



案例：冶煉廠檢修曝光台敲響安全警鐘

1.3.1 2021年1月5日，冶煉廠新系統第八次檢修曝光台對違章作業行為和環境督查進行了集中曝光，讓「三違」行為和違反環境保護行為在眾人視線下聚焦，再次敲響了安全環保檢修的警鐘。



2021環境、社會及管治報告



案例：本集團銅綠山礦坑採車間開展防汛搶險演練

1.3.2 2021年5月13日，本集團銅綠山礦坑採車間開展防汛搶險演練，進一步提升防汛搶險應急能力。



2021環境、社會及管治報告



案例：礦業分公司薩熱克銅礦開展急救能力培訓

1.3.3 2021年6月5日，礦業分公司薩熱克銅礦組織開展心肺復甦法及傷口包紮知識培訓，以提高職工緊急救護的能力。



2021環境、社會及管治報告



案例：礦業分公司拍攝安全標準化操作演示教程

1.3.4 2021年4月27日，礦業分公司安環部聯合宣傳戰線人員到井下負545米中段拍攝鑿岩爆破工種、鏟運機工種安全標準化操作演示教程影像圖片、視頻，規範操作人員行為準則和工作標準化。



2021環境、社會及管治報告



案例：礦業分公司深入推進安全技能提升行動

1.3.5 2021年4月22日，礦業分公司安全環保部邀請大冶市安全教育培訓中心專家給銅綠山礦職工進行安全技能培訓。



2021環境、社會及管治報告



案例：礦業分公司啟動2021年安全生產月活動

1.3.6 2021年5月31日，本集團舉行2021年安全生產月活動啟動儀式，啟動儀式上，該分公司安全總監部署安全生產月活動，要圍繞「落實安全責任，推動安全發展」的主題，落實好網絡答題競賽、上微型安全公開課、「事故隱患大掃除」等13項活動。



2021環境、社會及管治報告



案例：馳援河南！中色大冶緊急出動兩支救援隊

1.3.7 2021年7月23日公司迅速響應國家安全生產應急救援中心救災指令國家礦山應急救援中色大冶隊當天23時迅速集結8名救援人員連夜裝運澇排澇搶險裝備出動指揮車、運輸車、照明車3台車輛，經過11小時的長途路程救援隊伍到達河南新鄉市災區25日在指揮部的統一指揮下隊伍奔赴到達新鄉市。



2021環境、社會及管治報告



2021環境、社會及管治報告



案例：新疆匯祥永金舉辦「安康杯」職工安全環保知識搶答賽

1.3.8 2021年11月20日，新疆匯祥永金舉辦「安康杯」職工安全環保知識搶答賽。此次搶答賽以習近平總書記關於安全生產重要論述、新《安全生產法》以及公司《安全環保應知應會知識手冊》為主要競賽內容。答題形式分為必答題、搶答題、風險題三個環節，同時穿插現場觀眾搶答互動環節。搶答賽共有5支代表隊參加。



2021環境、社會及管治報告

2、僱傭關係及勞工準則

本集團嚴格執行有關人力資源和社會保障方面的法律法規和政策，制定了完善的人力資源管理制度，確保了勞動用工合法合規，建立了多元化收入分配制度，打通了發展通道和晉升途徑，開展了多層次的員工培訓，提供了員工各類福利待遇。

2.1 員工僱傭

本集團堅持合法合規僱用員工，依法與員工個人簽訂勞動合同，保障員工合法權益，促進勞動關係和諧穩定。報告期間，本集團招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利、強制勞工等方面未發生嚴重違反法律法規的情況。

- 實行標準工時工作制度，保障員工合理的工作時數，合理安排員工帶薪休假。
- 為員工提供健康與安全的工作環境，按規定配發勞動保護用品，定期組織有毒有害崗位員工體檢、療養和休養。
- 嚴格執行《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》，本集團員工勞動合同簽訂率100%。
- 禁止使用童工和強制勞工。
- 保障懷孕、生育和哺乳期女職工的各项權益和福利。
- 反對歧視，公平公正的對待不同國家、不同民族、不同性別、不同宗教信仰的員工。

2.2 員工關愛

本集團關愛員工，組織豐富多彩的文化體育活動，並為員工開展職業病檢查和防護等活動，提升員工幸福感和忠誠度。

- 關照困難職工，幫助解決生活困難。開展幫扶互助、大病救助等活動，定點幫扶困難職工；節假日期間慰問基層員工及勞動模範，使員工感受到大家庭的溫暖。
- 為員工建有足球場、籃球場、網球場、羽毛球場等活動場所，定期開展各類文體活動，如籃球、羽毛球、棋牌比賽，五一勞動表彰晚會、十一國慶晚會等。

2021環境、社會及管治報告

2.3 薪酬激勵

員工薪酬以崗位價值為基礎，通過完整的全員崗位績效考核體系，本著公平公正公開的原則，根據本集團經營業績和員工個人的績效考核結果確定。

- 建立了與本集團績效目標完成情況和各單位任務完成情況掛鈎的薪酬總額管理體系，本集團和單位的效益升薪酬總額升，效益降薪酬總額降。
- 實行以崗位績效工資制為基礎，年薪、協議工資、計件工資、營銷人員提成等多種薪酬分配方式並存的多元化分配體系。
- 實現效益共享，不斷提高員工收入水平。

2.4 員工發展

本集團教育培訓工作以「打造學習型企業、培育學習型員工」為目標、為本集團的生產經營工作和發展戰略提供人才保障。在保證本集團持續穩定發展的基礎上，尊重員工個性與發展要求，堅持「全員培訓、終身教育」的培訓理念，為本集團提供各類出色的管理、技術和操作人員。職工教育培訓秉承「注重效果、學以致用」原則，建立分層次分類別的員工培訓體系，開展豐富的培訓活動，為員工長遠發展提供優質的資源。

2.5 關鍵績效指標

截止2021年底，本集團共計5,023人，分佈情況如下：

1. 僱員年齡：18歲以下0人；18-29歲513人；30-39歲866人；40-49歲3,133人；50歲或以上511人；
2. 僱員性別：男性4,307人，女性716人；
3. 受聘類別：長期100%；
4. 受訓僱員：2021年男性受訓人數為4,305人，受訓比率100%，女性受訓人數為714人，受訓率100%；每名僱員平均培訓時數29；
5. 自願流失率：2021年自願流失人數為32人，佔僱員總數的0.63%；其中18至29歲0.38%；30-39歲0.21%；40-49歲0.47%，50歲或以上0.00%；其中男性主動離職人佔比0.47%，女性佔比0.15%。

2021環境、社會及管治報告

2.6 案例：

2.6.1 本集團工會主席王勃先生寄語公司新入職大學生員工：知企如己、愛企如家、興企有為

2021年10月11日，本集團在職教中心舉行2021年新員工入職典禮。本集團公工會主席王勃先生出席典禮並致辭，本集團相關單位、部室負責人和公司27名新入職大學生參加入職典禮。



2021環境、社會及管治報告

3、 供應鏈管理

3.1 管理供應鏈的環境及社會風險政策

本集團是集地勘、採礦、選礦、冶煉、加工等於一體的國有特大型銅工業聯合企業。主要業務有有色金屬資源開發和貿易業務，有色金屬資源開發所需的原料多為進口銅精礦和粗銅、陽極板。

本集團根據《信用風險管理》、《違規經營投資責任追究實施辦法(試行)》、《銅原料採購管理辦法》等系列管理制度，開展供應商管理工作，強化供應商的准入、評價、退出，完善供應商評價體系，規範公司對供貨商的全生命周期管理，改善供貨商資源質量。

本集團重視供應鏈風險管理，通過現場考察、績效考核、第三方代理機構等審查等方式，對供應商的環境、社會及管治風險進行全面評估和管控。

當前新投產和即將投產的冶煉企業逐漸增多，產能逐漸加大，造成原料供應端的不平衡加劇，同行競爭加劇，採購成本逐年上升，同時不斷強化要求的環保政策和進口政策對上游供應廠家的正常生產不斷增加難度，供需失衡日趨明顯。

3.2 關鍵績效指標

3.2.1 關鍵績效指標(按地區劃分的供應商數目)

年份	原料採購區域	地區	供應商數目	
2021	進口原料	澳門	1	
		美國	1	
		瑞士	6	
		土耳其	1	
		香港	2	
		新加坡	4	
		英國	1	
		智利	3	
		省內	16	
	國內礦	江西	3	
		浙江	3	
		四川	3	
		廣東	1	
		省內	5	
		江西	8	
		粗銅、陽極板	安徽	2
			上海	1
廣東	1			

2021環境、社會及管治報告

3.2.2 關鍵績效指標 (描述有關供應商的管理，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法)

本集團十分注重有色金屬資源開發，採購銅原料遵循本集團的制度選擇合適的供應商，挑選供應商時考慮供應價格、供應貨品的穩定性和口碑以及供應商的環境保護政策。商務部根據供應商的供應實力以及履約能力，每半年評價一次，評價包括供貨品質、以及執行過程中關鍵環節操作情況，並將評價文件報相關領導審定，確保所購入的原料品質、價格符合管控要求，同時不定期檢查過程執行情況，制訂改進措施。

報告期間，本集團開展年度績效考核中，將原料品質中的關鍵指標銅、硫品位、納入考核體系，並根據考核結果進行完善和優化。

3.2.3 關鍵績效指標 (描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法)

本集團通過與各供應商保持聯絡而評估其在生產或供應鏈過程中對環境及社會所產生的影響，並協同本集團相關部門持續監察並適時向上級領導作出適當的採購建議。

報告期間，本集團對供應鏈中所有供應商的最新經營狀況及涉及工商異常登記、重大稅收違法失信、失信被執行人等信用風險情況進行梳理和排查，及時清理經營狀況異常和信用風險較大的供應商。

3.2.4 關鍵績效指標 (描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法)

報告期間，本集團商務部竭盡所能持續向各供應商作出建議促使多採用環保方式進行礦物開採服務，並協助各供應商改進生產工藝。

2021環境、社會及管治報告

4、產品責任

本集團的產品生產嚴格執行《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國計量法》等相關法律法規，各種產品及標識均符合國家和行業頒佈的相關質量標準，在國家、省、市政府部門各項產品質量抽查中，本集團產品質量合格率100%。於報告期間，本集團未有因違反有關產品質量和技術監督方面的法律法規而被處罰的情況。

- 制定全面的質量管理體系，所有產品出廠前均需嚴格按照客戶要求及相關國家標準，進行詳盡測試。大冶金屬已通過並取得了ISO9001質量管理體系認證證書、ISO10012測量管理體系認證證書、ISO14001環境管理體系認證證書、ISO45001職業健康安全管理体系認證證書、ISO50001能源管理體系認證證書。大冶金屬堅持「產品創名牌、服務重誠信、管理求卓越、市場圖發展」的質量方針，追求產品質量零缺陷。
- 建立嚴格的產品檢驗制度，確保產品在高效生產過程中的高質量。除了已建立的客戶溝通平台之外，大冶金屬亦進行年度客戶滿意度調查，旨在瞭解客戶對大冶金屬服務的意見。除了定期的技術研討會，大冶金屬亦設有客戶投訴機制，當接到客戶投訴後，將於二十四小時內採取遏制行動，承諾在收到不良品7天內查出根本原因，並執行預防措施，將採取的各類措施及時反饋客戶，同時進行檢討及改善內部管理。
- 營造良好的質量管理氛圍，大冶金屬始終秉持全員質量工作理念，對管理、技術和一線操作人員進行分級質量教育培訓，通過開展「質量月」活動、技術對標攻關、質量方法改進等形式，不斷提升全員質量意識、質量效益和質量法治觀念。
- 大冶金屬注重保護客戶私隱，在與客戶簽訂合同的時候，承諾避免透露客戶的資料，保護客戶的隱私。大冶金屬沒有收到因洩露客戶資料而引致的投訴。

2021環境、社會及管治報告

4.1 關鍵績效指標：

A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。

製成品所用包裝材料以鋼帶為主，總量384.19噸，每生產單位佔量0.8公斤／噸。

B6.1 本集團並無發現產品及服務不符合有關健康與安全法例的個案。

B6.2 根據2021年客戶滿意度調查客戶對本集團滿意度=97.68%。

B6.3 本集團致力遵守國家關於保護知識產權的政策和法律法規。報告期內，本集團總部沒有收到與維護及保障知識產權有關的呈報個案。

B6.4 本集團建立產品質量責任追究管理制度，對客戶滿意度進行定期評估，對於公司主要產品（陰極銅、金、銀、硫酸）投訴開展質量追究問責，對生產、經營、銷售等質量進行監控，制定預防措施並監督實施。

B6.5 報告期內，本集團總部沒有收到因洩露客戶資料而引致的投訴。

4.2 報告原則的應用

大冶金屬的產品責任依據GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015質量管理體系標準進行識別。

製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。製成品所用包裝材料以鋼帶為主，總量384.19噸，每生產單位佔量1公斤／噸。計算方法：2021年陰極銅總產量為480,233.08噸，陰極銅成品按 2.50 ± 0.05 噸／捆進行包裝，共計生產192,093捆，包裝材料鋼帶重量為2公斤／捆，則包裝材料鋼帶總重量為 $192,093 \text{ 捆} \times 2 \text{ 公斤} / \text{捆} = 384,186 \text{ 公斤} = 384.19 \text{ 噸}$ ，包裝材料每生產單位佔量為 $2 \text{ 公斤} / \text{捆} \div 2.5 \text{ 噸} / \text{捆} = 0.8 \text{ 公斤} / \text{噸}$ 。

4.3 案例

本集團「大江」牌陰極銅、「大江」牌金錠、「大江」牌白銀都已獲得湖北省名牌產品稱號。其中「大江」牌金錠、「大江」牌白銀通過英國倫敦金銀市場協會(LBMA)合格認證，「大江」牌A級銅品質獲得國際官方認可，為倫敦金屬交易所(LME)註冊交割品牌。

2021年本集團陰極銅、硫酸、金錠、白銀等產品分別通過國內外交易註冊以及國內外權威檢測機構檢測確認，其質量充分滿足標準要求，並達到國際先進水平。

2021 環境、社會及管治報告

5、反貪污

本集團高度重視黨風廉政建設和反腐敗工作，嚴格遵守《中華人民共和國監察法》、《中國共產黨紀律處分條例》等國家相關法律法規和公司基本規章制度，堅持穩中求進工作總基調，緊扣高質量發展主題，認真履行監督職責，充分發揮監督保障執行、促進完善發展作用，為集團綠色高質量發展提供了堅強保障。本集團於年彙報期內未發生貪污腐敗等違法行為。

- 堅持開展形式多樣的警示教育活動，以上級查處的典型違紀違法案件為重點，在集團範圍內開展專題教育活動，汲取深刻教訓，提升廣大員工廉潔從業意識。
- 強化監督制約，圍繞招標採購、貿易業務、資產管理等重點領域和關鍵環節，督促制定和修訂完善一批重要制度，進一步規範權力運行，擠壓腐敗滋生空間。
- 健全完善檢舉控告機制，公開投訴電話、舉報郵箱以及來信來訪等方式，規範處置各類舉報信息。
- 加強紀檢幹部隊伍建設，組織集團紀檢幹部開展集中學習培訓研討，增強了政治素養，提升了監督執紀問責綜合履職能力。

2021環境、社會及管治報告

6、社區投資

本集體重視社會責任的履行，弘揚愛國、誠信、守法、創新、友善、責任等理念，不斷提高職工的道德素質。企業積極參與福利事業、慈善事業、公益事業，為企業和周邊社區的發展作出了貢獻，員工的社會責任感不斷增強。

案例

6.1 大冶金屬工會組建的「520志願者服務隊」，志願者積極參與愛心服務和公益活動：包括創文衛生整治，創文入戶宣傳，文明祭祀活動，疫苗接種專場服務，為孤寡老人提供疫苗接種服務等。



2021環境、社會及管治報告



2021環境、社會及管治報告

《環境、社會及管治報告指引》索引

《環境、社會及管治報告指引》所載範圍	本集團重大環境、社會及管治相關事宜	頁碼
A. 環境		
A1. 排放物	環境保護	7
A2. 資源使用	資源使用	8
A3. 環境及天然資源	環境保護	3
	資源使用	8
A4. 氣候變化	氣候變化	10
B. 社會		
B1. 僱傭	僱傭關係及勞工準則	24
B2. 健康與安全	安全發展	13
B3. 發展及培訓	僱傭關係及勞工準則	24
B4. 勞工準則	僱傭關係及勞工準則	24
B5. 供應鏈管理	供應鏈管理	27
B6. 產品責任	產品責任	29
B7. 反貪污	反貪污	31
B8. 社區投資	社區投資	32