



# 中國環保科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立有限公司)

股票代碼: 0646

環境、社會及管治報告

2021

## 關於本報告

本報告為中國環保科技控股有限公司第六份對外發佈的《環境、社會及管治報告》，旨在披露本集團於環境、社會及管治（「ESG」）議題的相關表現。有關企業治理一節，請參閱年報第 12 - 24 頁。

## 報告及指引原則

本報告乃根據香港聯合交易所主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》，以及結合公司實際情況編制而成。本報告以「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」的原則為報告基礎，具體實踐情況如下：

重要性：	我們透過開展利益相關方溝通、管理層訪談及實質性議題評估，識別因公司營運而會對經濟、環境和社會產生重大影響的議題，以及對利益相關方的評估和決策有重大影響的ESG議題，並於本報告作出回應。
量化：	本報告對所記錄的資料進行了分析，以說明同比變化。有關計算環境關鍵績效指標時所參考的標準，請參閱本報告之「資料表現要」。
平衡：	我們披露因本集團營運所產生的正面及負面的影響，以及針對各重大ESG議題的工作與表現，以供利益相關方檢閱。
一致性：	為保持訊息的可比性，除非另有說明，本報告的披露統計方法與以往保持一致，並以有意義的比較方式呈列。

## 報告期間及報告邊界

本報告重點披露本集團於 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期間於環境及社會方面的表現。除非另有說明，本報告中的內容涵蓋占本集團總收入 100% 之業務：污水處理及其內地辦公室業務。

## 董事會聲明

為了創造長期價值，本集團致力於以對環境和社會負責的方式經營。我們建立了有效的治理框架來管理和評估 ESG 績效和相關政策。董事會制定與 ESG 相關的戰略方向，監督環境管理、人員管理、產品品質和安全以及客戶滿意度。高級管理層積極參與 ESG 的策略以及重要工作，各部門負責日常運營過程中與 ESG 相關政策的執行。

本集團通過重要性評估和內部討論，以確定不同可持續發展指標的相對重要性。根據與本集團相關的 ESG 發生的可能性進行識別和優先排序，然後由董事會評估和批准，以管理業務風險。董事會定期審查環境目標的達成情況，以確保管理政策有效降低公司運營對環境的影響。

## 相關利益者溝通

作為負責任的企業，我們有責任建立蓬勃發展的未來，為我們的利益相關者創造長期價值。集團的利益相關者包括股東、投資者、客戶、員工、業務合作夥伴、行業從業人員及慈善團體等。

為了瞭解 ESG 對運營範圍內的各個方面潛在的環境和社會影響，本集團已邀請內部和外部利益相關者共同探討。我們通過不同管道如會議，訪談，員工績效評估訪談和實質性議題調查與利益相關者互動及溝通，聆聽他們的聲音，瞭解他們的訴求並積極回應他們所關注的議題。

## 環境保護

本集團秉承“創新科技改善生態環境，構造人與自然的和諧美好，創造更加快樂的生活”的企業願景，在環境管理、資源耗用、廢物排放處理等方面採取相應的舉措，以達成節約資源、保護環境、低碳運營，充分減低本集團營運對環境的影響。

## 環境管理

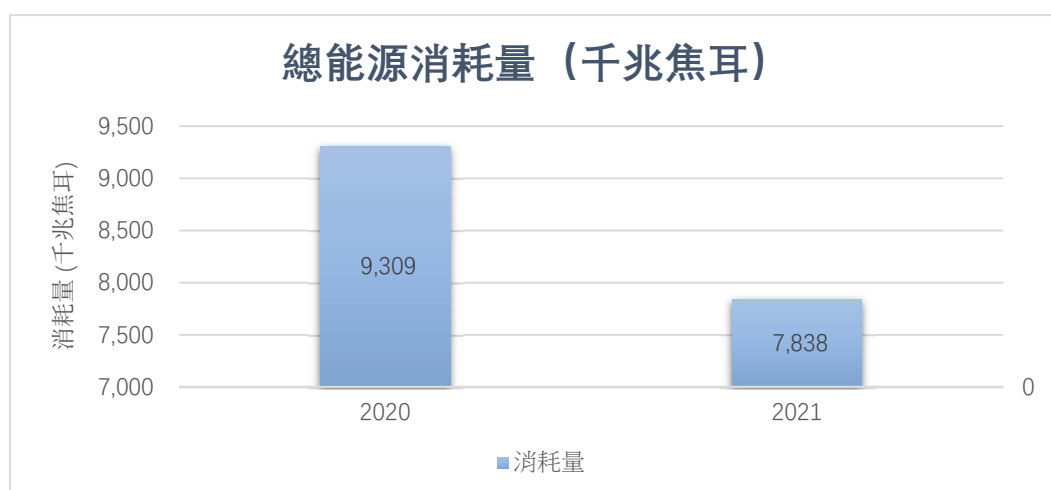
本集團嚴格遵守包括但並不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》在內的環境法律法規，致力於營運所在地的環境及社區的長遠可持續發展。年內，本集團不知悉有任何違反相關法律法規且對本集團造成重大影響的事宜。

我們制定以下目標以減低本集團及其業務對於環境影響。為追蹤環境表現，本集團定期檢討環境目標的進度。



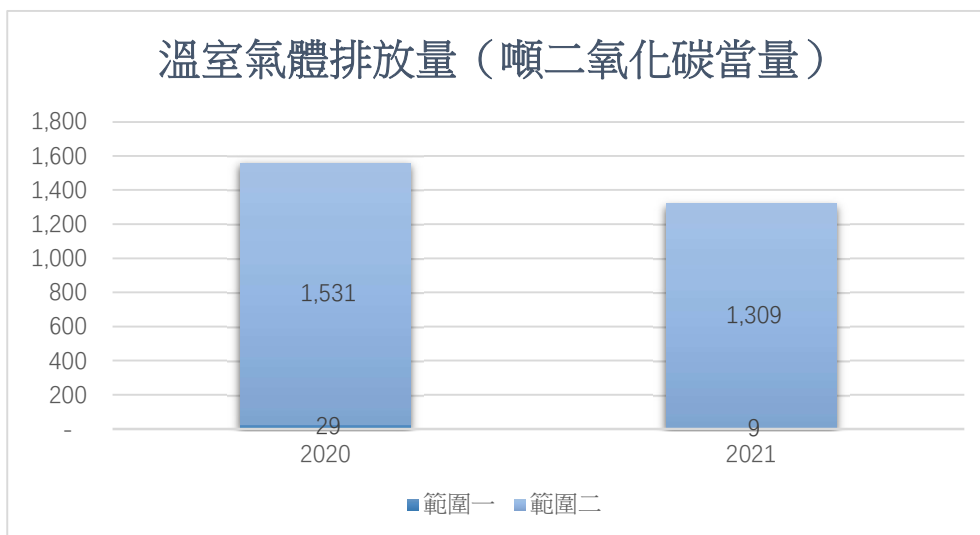
### 能源耗用

本集團致力於通過提高能源使用效率等對策，減低營運時對生態環境產生的影響，以實現節約資源和應對氣候變化。年內，本集團消耗包括電力、車輛燃油在內的總能量為 7,837.94 千兆焦耳，與 2020 年相比下降 16%，能源消耗密度為 0.18 千兆焦耳/千元港元營業額。



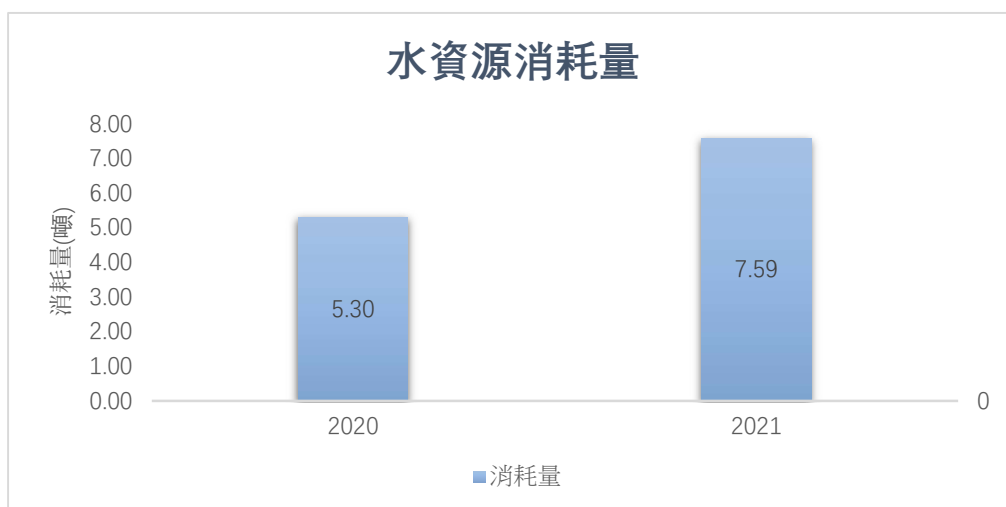
## 溫室氣體排放

本集團絕不忽視溫室氣體對氣候的嚴重影響，通過培養員工意識並且改變他們的行為，以及選擇節能產品等手段減少溫室氣體排放。年內，本集團溫室氣體排放量約 1,318.53 噸二氧化碳當量，與 2020 年相比減少約 15%。其中範圍一溫室氣體排放，約為 9.50 噸二氧化碳當量；範圍二溫室氣體排放主要為電力消耗，排放量為 1,309.03 噸二氧化碳當量。排放密度為 0.03 噸二氧化碳當量/千港幣營業額。



## 水資源管理

本集團致力於改善水資源管理以應對全球水資源短缺的挑戰，在日常營運中節約用水並儘量保護水資源，從多方面探索更多方法對水資源進行更好的利用及保護。年內，本集團水資源消耗量為約 7.59 立方米。



本集團積極採取各項節水措施完善水資源管理，節約水資源的使用。我們建議客戶減少用水和迴圈利用通過污水處理及淨化的水資源。

## 資源耗用

本集團致力於維護高標準的環境管理，並儘量減少對環境和社區的影響，同時努力減少運營中的資源消耗。推行綠色辦公，通過對員工的宣傳教育，實現辦公室節水、節電、節省紙張以及垃圾廢物合理分類處理。在運營的污水處理專案中，合理使用化學藥劑以減少不必要的浪費；同時盡可能重複利用其他材料。

年內，本集團耗資源消耗種類及數量如下表：

	單位	2020	2021
耗紙量	公斤	278.05	298.05
紙張回收	公斤	75.00	70.00
碳粉盒消耗量	公斤	8.96	7.00
聚合氧化鋁 (PAC)	噸	2,947.05	2593.17
聚丙烯醯胺 (PAM)	噸	98.25	86.44

## 排放管理

本集團遵守有關國際及營運所在地的各項環保法律和法規，對運營過程中的環境因素進行有效的監管和控制，確保廢氣、廢水、廢棄物等排放符合相應的標準和法規的要求。

年內，本集團並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水或土地排污及有害或無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的事宜。

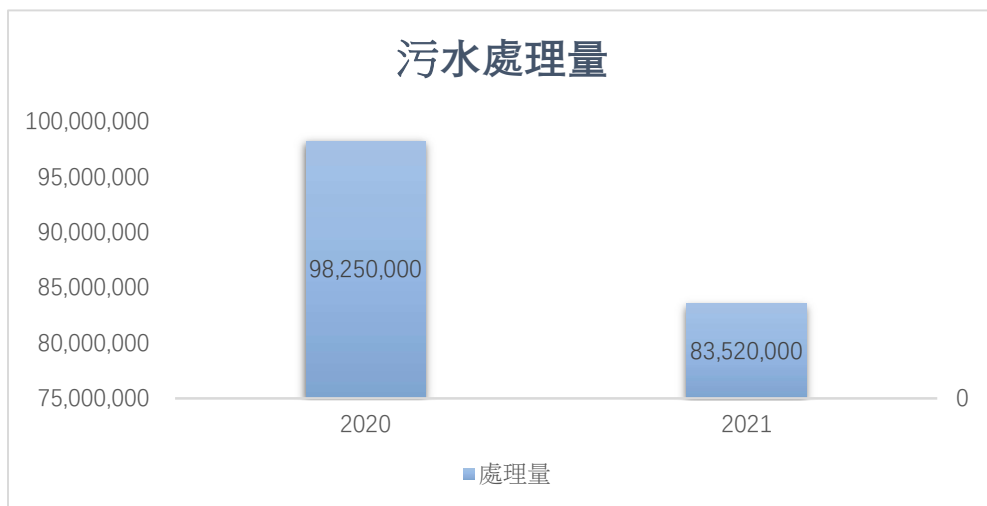
## 廢氣排放

本集團車輛運行產生的空氣污染物為硫氧化物(SO<sub>x</sub>)、氮氧化物(NO<sub>x</sub>)及懸浮顆粒(PM)，其產生量分別為 0.05 千克，2.02 千克，0.15 千克。我們通過鼓勵員工使用公共交通，減少車輛使用，以減少廢氣排放。

## 污水處理

本集團嚴格執行國家水污染防治方針以及排放許可管理制度，致力保證按照國家標準排放廢水。作為水處理服務供應商，我們密切監控客戶污水處理設備並定期進行水質測試，嚴禁非法排水。所有經處理廢水在排放前均密封輸送。推行迴圈用水，從而避免廢水排放。本集團報告期內，向國家知識產權局新申請 9 項專利，用更加節能和環保的技術服務客戶。同時，建議客戶選用並開發新技術以減少向環境排放廢水，以盡力降低污染風險。

本集團主要業務之一是提升江湖水質。我們對確保優質水體做出貢獻，在業務經營過程中淨化並恢復自然環境，在工地與工程業主緊密合作，在自身產品之外，還密切關注整體項目的污水處理，能源迴圈利用，以及產生污泥的處理。2021 年，本集團服務於山東、廣東、河北、陝西、黑龍江、天津、安徽、寧夏等地的污水處理廠處理了 83,520,000 立方米的污水。



## 廢棄物處理

本集團生產營運中產生的廢棄物主要分為兩類：在廢水處理廠，水處理和淨化期間會產生含重金屬或污染物的淤泥以及在辦公運營中產生的普通垃圾。我們儘量提高無害廢棄物回收的百分比，同時使廢棄物 100% 達標排放。年內，共產生 5,380 噸污泥，0.11 噸普通垃圾。同時確保廢棄在輸送和儲存過程中完全密封，絕不暴露在自然環境中，隨後在排放口對廢物進行淨化及脫水工序。

本集團致力於推廣垃圾減少以及分類的工作。不可避免產生的垃圾都盡可能的進行再利用，在萬不得已的情況下才進行妥善棄置。

## 氣候變化政策

中國環境科技致力於管理氣候變化帶來的實體風險和轉型風險，制定符合行業實踐的發展戰略，提升公司應對氣候變化的能力。綜合考慮不同發展階段的業務、能力、資源配置、適用技術方案及相關公共政策等因素，我們將努力做好以下工作：

- 評估和維護碳排放清單，以制定策略和目標；
- 制訂減碳目標，逐步採用行業最佳實踐以降低碳排放量；
- 提升各營運部門的能源使用效益，在可行的情況下，逐步淘汰使用石化燃料；
- 在營運中使用更多可再生能源，在可行的情況下，切換至低碳或零碳能源；
- 改進營運流程，以應對氣候變化的風險，包括實體及轉型風險；
- 與各利益相關方如：員工、供應商及顧客共同協作，推動他們提升應對未來氣候變化的適應能力；
- 識別及評估因氣候變化所可能產生的風險及機遇；
- 在商業連續性計畫中加入應對極端天氣的管理方法；
- 密切關注全球及本地在氣候變化方面的發展，加強瞭解氣候適應的相關知識，及可應用於集團價值鏈的最佳實踐。

## 政策審視及檢討

企業管治委員會按需要與不同的業務部門保持緊密合作，每年一次定期檢討，或於有需要時檢討政策，並向董事會報告。

## 雇用及勞工常規

員工是我們最寶貴的財富，也是我們實現可持續發展的中堅力量。秉持著“以人為本”的理念，本集團努力保障員工權益，積極為員工提供豐富多彩的培訓發展機會，重視員工的健康與安全，致力於為員工打造多元共融、包容平等的工作環境。



## 人才延攬

公平公正地聘用人才是保障員工權益的第一步。本集團嚴格恪守相關法律法規，包括《僱傭條例》(香港法例第 57 章)與《中華人民共和國勞動法》等。我們的招聘由集團人事部門制訂政策並負責落實執行工作，集團管理層，內審部門以及董事會負責監督，以確保相關條例得到有效執行。

集團積極通過網路管道，高效延攬人才，為所有應聘者和員工提供平等機會。在招聘及營運過程中，我們絕不容許任何有關種族、性別、宗教、國籍、身體或精神殘疾、年齡、性取向和性別認同的歧視，並為員工提供據報郵箱，確保及時處理任何違規行為。此外，為促進內部員工多元化，除聘請營運所在地人才外，我們亦積極考慮其他地區的優質應聘者，提供平等的招聘機會，年內，集團共新進員工 3 名，其中男士 2 名，女士 1 名。

## 薪酬福利

為提升員工幸福感，確保員工勞有所得，我們重視薪酬與福利。本集團為員工提供行業內具競爭力的薪酬，並根據國家規定為員工繳納社保福利，為其提供年假。我們亦參加僱主責任保險，為全體員工提供意外保險。

報告期內，本集團並未知悉任何違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、反歧視以及其他待遇與福利且對本集團造成重大影響的事宜。

## 勞工準則

遵守勞動法規是企業用工的重要前提。集團在招聘過程中，對應聘人員的身分證件進行嚴格查驗，確保雇員年齡、資歷等符合國家法律法規及公司內部規定。若發生任何違規情況，我們將立刻終止勞動合同，追究問題責任，並對相關失職人員進行調查處罰。若涉及任何違法行為，集團將依法報告至相關執法機關進行處理。

報告期內，本集團無童工用工違規風險，亦未發生任何僱傭童工及強制勞工事件。

## 員工成長

我們堅信集團的成長與員工的個人成長密不可分。集團積極為員工提供豐富多彩的培訓發展機會，努力將集團建設成為吸引各類優秀人才共同奮鬥的事業平台。

## 人才培訓

本集團積極關注員工身心成長，鼓勵其發掘最大潛能。我們為全體員工設計了一套系統性培訓計畫，包括公司管理制度與政策類培訓、管理類培訓以及技能類培訓三大類型，全方位提升員工能力，增強集團內部凝聚力。此外，針對職責涉及環境風險管理、安全和品質保證的經理和技術人員，我們亦提供相關特殊培訓，幫助其更好地開展工作。



三大培訓課程

報告期內，本集團共開展員工培訓 22 場次，共計 439 小時，45 名員工參與，100% 覆蓋率。

## 健康與安全

我們重視為員工、承包商及所有在本集團營運場所內工作的人士創造健康安全的環境。集團在辦公室及工地裝備防火等設施，並按國家規定安排緊急情況安全演練，以應對潛在風險。集團參與了雇主責任保險，對員工可能發生的工傷和意外提供權益保護。

由於工地作業存在風險隱患，我們明確規定了相關員工的安全措施。對於工地作業的外包人員，我們進行嚴格的資質審查，確保其具備安全從業的資格。此外，我們也要求供應商遵守職業健康和 safety 規章制度，並定期評估供應商在風險管理上的投入，確保供應商為必要的資產及雇員購買商業保險。

截至報告期末，本集團連續三年未發生任何因公傷亡事件，本集團員工因工亡故人數為 0，因工傷損失工作日天數為 0。

## 應對疫情防控

在疫情期間，本集團遵守《預防及控制疾病條例》(香港法例第 599 章)和中國疾病預防控制中心的建議，要求全體員工在工作場所配戴口罩。為避免潛在的員工感染風險，我們採納彈性的工作時間及在家工作政策，禁止了所有非必要的商務旅遊，並為員工提供個人防護裝備，保障其身體健康。

## 營運慣例

### 供應鏈管理

本集團知悉供應鏈的每個環節對我們的營運有著廣泛影響，特此制定相應的管理制度。在商業考慮之外，我們還在選擇供應商時著重強調社會及環境因素。因此，我們透過認真評估供應鏈環節中的可持續發展風險，以此將我們對環境及社會的潛在影響減至最低。

通過這些符合公開、公平和符合道德原則的採購政策，我們向各地區的所有利益相關者如供應商和承包商提供公平機會。在與供應商夥伴簽訂協定前，我們會進行監察查訪，確保其想法一致。同時，為提高供應商的可持續發展標準，我們會將其對我們營運和環境的潛在影響納入考慮因素。

於報告期內，我們與 20 家供應商保持合作、互信的關係，所有供應商均來自中國內地。

### 產品責任

作為一家負責任的公司，本集團完全知悉遵守與提供服務相關的法律法規的重要性，這包括並不限於《中華人民共和國消費者權益保護法》以及《中華人民共和國著作權法》。為提供高品質服務，確保售後服務品質，我們建立了和溝通和反映管道，以進行品質檢定和召回程式。於報告期內，已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比為 0%，集團沒有任何有關服務質素相關投訴。

同時，本集團高度重視知識產權的管理，遵從經營地區相應的專利註冊流程。我們確保本集團的商業和客戶資料得到妥善的保護，沒有被盜用，並且符合營運準則和行業最佳實踐。

### 個人資料保護

客戶資料和隱私資料安全也是相當重要的一部分，本集團嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》（香港法例第 486 章）以及《中華人民共和國消費者權益保護法》以保護公司可以接觸到的個人資料以及相關隱私。集團特此建立內部程式來防止客戶的個人資訊被濫用，確保收集到的個人資訊僅用於合法及相關的用途。於報告期內，集團沒有任何有關個人資訊洩露或者違反相關法律的案例。

## 反賄賂及貪污

本集團堅信保持崇高的道德標準及誠信對集團的未來長期發展起到關鍵作用，集團嚴格遵守相關法律法規，包括並不限於《防止賄賂條例》（香港法例第 201 章），《中華人民共和國反洗錢法》，並且遵守反腐敗、防止賄賂和利益衝突的規定。

為建立一個公平和睦的企業文化，集團設立了一套完善的防範措施及舉報程式。公司員工可通過舉報郵箱對貪腐情況進行舉報，同時，集團已向董事發放反貪腐的資料，並且進行了線上培訓。全體員工務必遵守行為規範，任何違反規則的行為均可導致紀律處分。員工入職時已分發並清楚說明相關指引，以確保員工熟悉行為規範內容。

我們希望員工都以負責以及誠實的態度開展工作。全體員工均須避免接受客戶或合作廠商的任何金錢或實物捐贈或饋贈。如有任何巨額捐贈，員工應立即向高級人員報告。如有違反誠信，將視乎個別情況作出處罰。於報告期內，集團沒有出現貪污訴訟案件。

## 社區

### 社區公益與投資

我們深知集團所在社區對於業務持續發展及獲得成功的重要性。為成為所在社區值得信賴的一分子，本集團通過評估和管理自身營運對社會的影響，和支持營運所在地中對社區創造有效和持久利益的舉措來追求社區的可持續發展。我們鼓勵員工通過捐贈、參與義工活動和籌款工作等方式參與到社區及公益專案中，在業務經營中對我們的社會發揮正面影響。

## 資料表現摘要

		2021	2020
環境	<b>廢氣</b>		
	氮氧化物(千克)	2.02	-
	硫氧化物(千克)	0.05	-
	可吸入懸浮粒子(千克)	0.15	-
	<b>溫室氣體</b>		
	範圍一：直接溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)	9.50	28.86
	範圍二：能源間接溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)	1,309.03	1,529.94
	範圍三：其他間接溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)	1.10	1.34
	溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	1,319.62	1,560.14
	<b>廢棄物</b>		
	一般廢棄物(公斤)	0	84.00
	污泥總量(產生量)(噸)	5,380	6,130.80
	紙張(用紙量)(公斤)	298.05	278.05
	紙張(回收量)(公斤)	70.00	75.00
	破盒(用量)(公斤)	7.00	8.96
	聚合氧化鋁(PAC)(噸)	2593.17	2,947.05
	聚丙烯醯胺(PAM)(噸)	86.44	98.25
	無害廢棄物產生總量(噸)	0.11	0.103
	<b>資源消耗</b>		
	電力(兆瓦時)	2,146.60	2,492.59
汽油(公升)	3,570	-	
總耗水量(立方米)	7.59	5.30	
能源消耗總量(兆瓦時)	2,177.21	2,585.96	

		2021
員工	<b>年末人數</b>	
	員工總數	45
	<b>按僱傭類型</b>	
	全職	45
	兼職	0
	<b>按地區</b>	
	香港	0
	中國內地	45
	<b>按性別</b>	
	男性	33
	女性	12
	<b>按年齡</b>	
	30歲及以下	8
	31-50歲	30
	50歲以上	7
	<b>按職能</b>	
	管理層	8
一般員工	37	
<b>新進員工</b>		
新進員工總數	3	

	<b>按性別</b>	
	男性	2
	女性	1
	<b>按年齡</b>	
	30 歲及以下	0
	31-50 歲	3
	50 歲以上	0
	<b>流失員工</b>	
	流失員工總數	8
	<b>按性別</b>	
	男性	5
	女性	3
	<b>按年齡</b>	
	30 歲及以下	3
	31-50 歲	5
	50 歲以上	0
<b>健康與安全</b>	工傷事故（起）	0
	因工受傷人數	0
	因工傷損失日數	0
	因工死亡人數	0
	因工死亡比率	0.00%
	<b>受訓人數</b>	
	受訓總人數	45
	<b>按性別</b>	
	男性	33
	女性	12
	<b>按職能</b>	
	管理層	8
	一般員工	37
	<b>受訓員工百分比</b>	
	<b>按性別</b>	
	男性	100.00%
	女性	100.00%
	<b>按職能</b>	
	管理層	100.00%
	一般員工	100.00%
<b>培訓與發展</b>	<b>受訓時數</b>	
	總時數	439
	<b>按性別</b>	
	男性	348
	女性	91
	<b>按職能</b>	
	管理層	43
	一般員工	396
	<b>平均受訓時數</b>	
	<b>按性別</b>	
	男性	11
	女性	8
	<b>按職能</b>	
	管理層	5.40
	一般員工	10.70

管運	供應商分佈	
	供應商總數	20
	中國內地	20
	香港	0
	其他地區	0
	出於安全和健康原因需要召回的已售或已發貨產品	
	召回百分比	0.00%
	接獲關於服務的投訴數目	
	投訴數目 (宗)	0
	報告期內針對發行人或其員工的腐敗行為已結案數	
	已結案數 (宗)	0
	公益投入	
	公益投入 (人民幣/小時)	0
	義務工作時數 (小時)	0

## 環境、社會及管治報告內容索引

關鍵績效指標	香港交易所《環境、社會及管治報指引》要求	章節/備註	
<b>A. 環境</b>			
<b>層面 A1: 排放</b>	<b>一般披露</b> 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	排放管理	
	<b>關鍵績效指標 A1.1</b>	排放物種類及相關排放資料	排放管理
	<b>關鍵績效指標 A1.2</b>	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	排放管理
	<b>關鍵績效指標 A1.3</b>	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	排放管理
	<b>關鍵績效指標 A1.4</b>	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	排放管理
	<b>關鍵績效指標 A1.5</b>	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境管理
	<b>關鍵績效指標 A1.6</b>	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境管理
<b>層面 A2: 資源使用</b>	<b>一般披露</b> 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	環境管理	
	<b>關鍵績效指標 A2.1</b>	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境管理
	<b>關鍵績效指標 A2.2</b>	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境管理
	<b>關鍵績效指標 A2.3</b>	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境管理
	<b>關鍵績效指標 A2.4</b>	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境管理
	<b>關鍵績效指標 A2.5</b>	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量	本集團業務營運對包裝材料的耗用並不重大。



層面 A3: 環境及 天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策		環境管理
	關鍵績效 指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境管理
層面 A4: 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策		氣候變化政策 政策審視及檢討
	關鍵績效 指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	氣候變化政策 政策審視及檢討
<b>B. 社會</b>			
層面 B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		人才延攬 薪酬福利
	關鍵績效 指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的雇員總數	資料表現摘要
	關鍵績效 指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率	資料表現摘要
層面 B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		健康與安全 應對疫情防控
	關鍵績效 指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	健康與安全 資料表現摘要
	關鍵績效 指標 B2.2	因工傷損失工作日數	健康與安全 資料表現摘要
	關鍵績效 指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	健康與安全 應對疫情防控 人才培訓
層面 B3: 發展及培訓	一般披露 有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		
	關鍵績效 指標 B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比	資料表現摘要
	關鍵績效 指標 B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數	資料表現摘要
層面 B4: 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		勞工準則
	關鍵績效 指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	勞工準則
	關鍵績效 指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	勞工準則

層面 B5: 供應鏈管理	<b>一般披露</b> 管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應鏈管理	
	<b>關鍵績效指標 B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理 資料表現摘要
	<b>關鍵績效指標 B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理
	<b>關鍵績效指標 B5.3</b>	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
	<b>關鍵績效指標 B5.4</b>	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
層面 B6: 產品責任	<b>一般披露</b> 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	產品責任	
	<b>關鍵績效指標 B6.1</b>	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	產品責任 資料表現摘要
	<b>關鍵績效指標 B6.2</b>	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品責任 資料表現摘要
	<b>關鍵績效指標 B6.3</b>	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	產品責任
	<b>關鍵績效指標 B6.4</b>	描述品質檢定過程及產品回收程式	產品責任
	<b>關鍵績效指標 B6.5</b>	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	個人資料保護
層面 B7: 反貪污	<b>一般披露</b> 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	反賄賂及貪污	
	<b>關鍵績效指標 B7.1</b>	於彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反賄賂及貪污
	<b>關鍵績效指標 B7.2</b>	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	反賄賂及貪污
	<b>關鍵績效指標 B7.3</b>	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	反賄賂及貪污

層面 B8： 社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會 考慮社區利益的政策		社區公益與投資
	關鍵績效 指標 B8.1	專注貢獻範疇	社區公益與投資
	關鍵績效 指標 B8.2	在專注範疇所動用資源	社區公益與投資