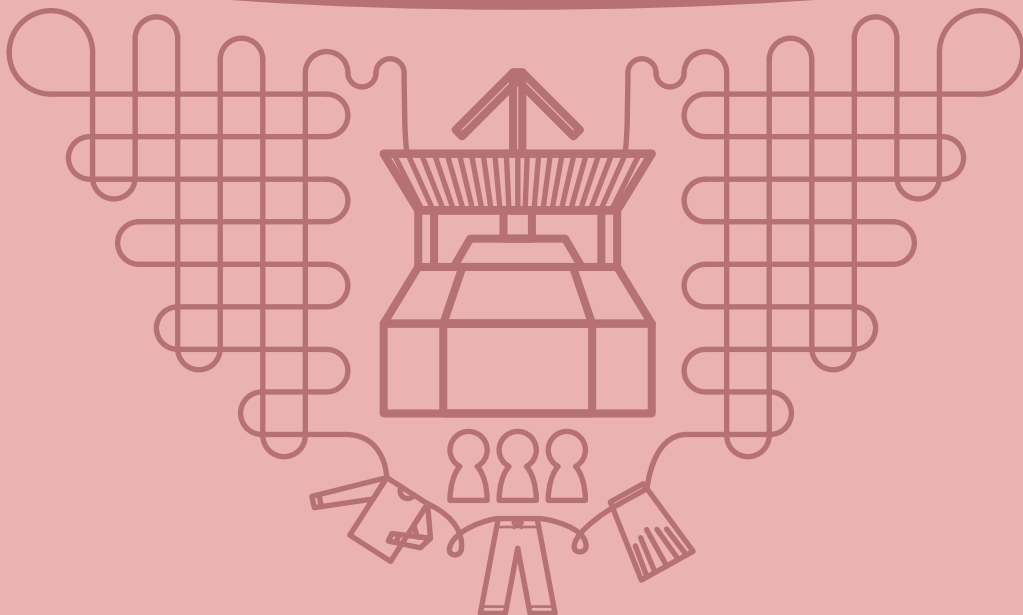




做到最好



目錄

4	關於本報告		
4	報告範圍		
5	報告原則		
6	董事會聲明		
8	持份者參與及重要性		
12	持份者回饋		
12	本集團的可持續性使命及願景		
12	會員資格		
14	獎項與認證		
環境方面			
24	1 表現摘要		
25	1.1 減排		
25	1.2 節能		
25	1.3 節約用水		
25	1.4 廢物回收		
26	2 排放		
28	2.1 溫室氣體排放		
30	2.2 廢氣排放		
32	2.3 減排目標及成效		
34	2.4 福田綠洲之集中供熱項目		
36	3 能源		
37	3.1 能源消耗		
40	3.2 能源目標及成效		
44	4 水		
45	4.1 耗水量及排放		
47	4.2 節約用水及排放質量 控制目標及成效		
50	5 廢物		
51	5.1 廢物棄置		
54	5.2 減廢目標及成效		
56	6 包裝物料		
57	6.1 包裝物料		
58	7 環境及天然資源		
59	7.1 業務活動對環境的重大影響		
60	8 氣候變化		
61	8.1 氣候變化		

社會方面

64	1 僱傭及勞工常規
65	1.1 僱傭
69	1.2 職業健康及安全意識
72	1.3 培訓及發展計劃
74	1.4 勞工標準
76	2 營運慣例
77	2.1 供應鏈管理
79	2.2 產品責任
82	2.3 反貪污
83	2.4 社區投資



關於本報告

福田實業（集團）有限公司及其附屬公司（「本集團」）為世界最大的圓筒針織面料生產商之一，主要業務包括面料針織、染色、印花、整理及成衣製造。

此乃本集團第六份環境、社會及管治報告（「本報告」），內容按照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄27《環境、社會及管治報告指引》及相關指引所述的強制披露及「不遵守就解釋」規定編製，以重點披露本集團業務於環境及社會方面就環境、社會及管治之主要表現。

報告範圍

報告範圍內本集團的五大生產基地（以下統稱為「生產基地」），包括：

- ▶ 位於中華人民共和國（「中國」）的江陰福匯紡織有限公司（「江陰福匯」）；
- ▶ 位於中國的鹽城福匯紡織有限公司（「鹽城福匯」）；
- ▶ 位於中國的東莞沙田麗海紡織印染有限公司（「沙田麗海」）；
- ▶ 位於中國的東莞福田綠洲供熱有限公司（「福田綠洲」）；及

- ▶ 位於斯里蘭卡的海洋蘭卡（私人）有限公司（「海洋蘭卡」）。

除非另有說明，本報告涵蓋本集團生產基地於2021年1月1日至2021年12月31日期間（「報告期」）於兩個主要範疇，即環境方面及社會方面的整體表現，有關本集團的企業管治資料可查閱2021年報第36至54頁。

本集團之附屬公司福田綠洲自2016年與東莞市沙田鎮人民政府簽訂協議以投資集中供熱項目（「該項目」），就一直從事可持續供熱業務。根據該項目，福田綠洲為針對著色、印花及染色行業的沙田鎮工業園（「該工業園」）供熱。福田綠洲作為集中供熱的供應商，其營運對本集團業務於環境、社會及管治方面表現作出重大貢獻，尤其是環境保護以及廢氣減排方面。自2017年起，福田綠洲的各項績效已納入本集團的環境、社會及管治報告。

本集團2020年可持續發展報告涵蓋本集團於2020年1月1日至2020年12月31日（「上一個報告期間」）於環境及社會方面的績效，而並未將海洋蘭卡納入報告範圍。隨著海洋蘭卡產量的增加，本集團已將海洋蘭卡的營運納入本報告期內的環境、社會及管治報告範圍。

報告原則

編製本報告已應用以下原則：

重要性—我們已進行重要性評估，以識別對投資者及其他持份者有重大影響的重大環境及社會事宜，重大持份者、參與過程及結果於本報告「持份者參與及重要性」一節呈列。

量化—我們已建立關鍵績效指標（「關鍵績效指標」），並可予計量及適用於在適當情況下作出有效比較；有關所用標準、方法、假設及／或計算工具以及所用轉換因素來源的資料已於適用情況下披露。

一致性—採用一致的統計方法及關鍵績效指標的呈列方式，使相關數據日後可作有意義的比較。



董事會 聲明

作為環境、社會及管治(「ESG」)之最高負責及決策單位，董事會在「持續發展及改進委員會」(「該委員會」)的支持下監督ESG事務，定期聽取該委員會的彙報，並參與重要ESG事宜的評估、優次排列、評估關鍵風險、管理和制定及推動ESG策略並將管治要求融入日常管理體系之中。

董事會通過參與訪談，實地了解，問卷及報告等方式，對可能影響本公司及其利益相關者之可持續發展的 ESG 議題及風險提出了觀點及建議，制定應對措施。訂立ESG相關目標不但有效優化本集團ESG事宜的表現，並且為本集團及其持份者創造長遠價值。董事會定期檢討目標完成情況，從而確保ESG策略及相關目標得到有效落實以並符合本集團業務特色及與集團整體發展策略一致。

為響應環保，我們決定以身作則減少印刷並一如以往，只將本報告分別上載於香港聯合交易所有限公司網站及本公司網站，當中詳述本集團在多個環境、社會及管治領域取得的進展，展示我們超乎預期及仍需改進的領域。我們已採用可持續的創新措施，為自身業務及同行業內的上下游合作夥伴的發展提供強大動力。自2016年，我們設立由不同附屬公司及跨職能部門組成的「持續發展及改進委員會」。該委員會不僅有助於提升本集團管理人員的視野，亦有助實現可持續發展目

的及目標，同時促使本公司了解可持續發展對業務的影響，就此設定宏大目標，克服達成目標面臨的障礙。

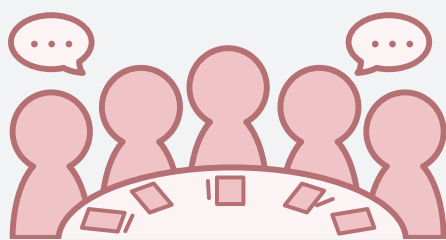
於2021年疫情緩和後，由我們香港總部多個部門代表參與，重新成立康樂活動委員會(「委員會」)。我們的附屬公司亦有舉辦類似的康樂活動。委員會以及康樂活動旨在提高僱員福祉及促進僱員參與。僱員在愉快健康的狀態下會提高績效及反映在更優質的產品及服務。於回顧年度，委員會為僱員組織多項活動例如燒烤聚會，及組織一家社會企業公司獨家為我們的僱員及其家屬安排的瑜伽、頌鉢課程、手工皂、手工蠟燭及手工飾物工作坊。僱員可以享受康樂活動之餘，讓公司有機會通過與社會企業合作來支持弱勢社群。

自2016年，我們開創一項革新業務—集中供熱項目(「項目」)，其業務模式是業界先驅。沙田鎮環保工業園(「工業園」)(針對著色、面料印花及染色行業)為中國東莞市七大環保工業園之一，匯合及聚集園內及沙田鎮其他地區須搬遷的同行業企業。該項目乃該工業園發展的附屬項目之一，亦屬廣東工業園及產業集群區集中 供熱實施計劃的關鍵項目。該項目的建成已減少區內原有的28座燃煤鍋爐，透過降低氮氧化物、二氧化硫及煙塵排放量，為社區及周邊地區營造更潔淨的空氣環境。該項目已於2018年完成第一期建設並投產供熱予區內企業，2019年項目啟動第二期建設，而根據廣東省「藍天保衛戰」及東莞市「煤改氣」政策，二期拆除餘下的燃煤鍋爐後新建2台天然氣鍋爐，已分別於2021年1月和8月建成並投產，逐步替代原來的燃煤鍋爐。天然氣屬於潔淨能源且能高效燃燒利用，建成後除能更進一步降低大氣污染物的排放量，還能減少總體能源消耗量及碳排放量，提高資源利用率並促進綠色發展、改善本地區的生態環境面貌，達至提升整體社會效益以及人民幸福感。

集團將繼續投資採用先進技術及新增設備以預防及減少污染。集團定期向員工提供有關環境保護及污染控制的培訓。集團亦不時邀請合資格顧問親臨廠房，以評估環保措施是否達標並提供進一步改善的建議。

本報告披露了本集團在上述工作及其他ESG領域的管理實踐，並由董事會審議通過。





持份者參與及 重要性

本集團持續與不同背景的持份者進行交流，以更好地了解他們對環境、社會及管治議題的期望及看法，這有助於本集團滿足其潛在增長並為未來的挑戰做好準備。下表已載列對本集團有重大影響的主要持份者群體及各自的常規參與方法。

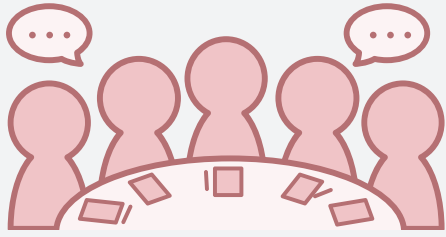
主要持份者類別	常規參與方法
政府部門及監管部門	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 審計及監督 ▶ 年報及中期報告 ▶ 實行相關產業政策 ▶ 公司公告 ▶ 公司網站
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 招標流程 ▶ 績效評估會議 ▶ 檢查與評估 ▶ 電子郵件及通函 ▶ 公司公告 ▶ 公司網站 ▶ 社交媒體

主要持份者類別	常規參與方法
僱員	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 定期會議 ▶ 部門市政廳會議 ▶ 電子郵件及手冊 ▶ 演習，練習及培訓工作坊 ▶ 僱員參與活動 ▶ 公司公告 ▶ 公司網站 ▶ 社交媒體 ▶ 回饋收集箱
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 週年股東大會 ▶ 年報及中期報告 ▶ 路演 ▶ 投資者簡報 ▶ 不定期溝通 ▶ 公司公告 ▶ 社交媒體
同業及行業協會	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 展覽會 ▶ 商會會議 ▶ 加入委員會 ▶ 投入獎項及認可計劃 ▶ 社交媒體
顧客及潛在客戶	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司網站 ▶ 電子郵件 ▶ 客戶滿意度調查 ▶ 社交媒體

主要持份者類別	常規參與方法
媒體	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司網站 ▶ 公司電郵 ▶ 社交媒體
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公益活動 ▶ 廠區探訪 ▶ 社交媒體
本地社區	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司網站 ▶ 社交媒體

於編製本環境、社會及管治報告時，作為重要性評估流程的一部分，本集團特意與不同持份者進行交流，以識別及優先考慮環境、社會及管治之主要議題，此等議題對本集團的可持續發展至關重要。

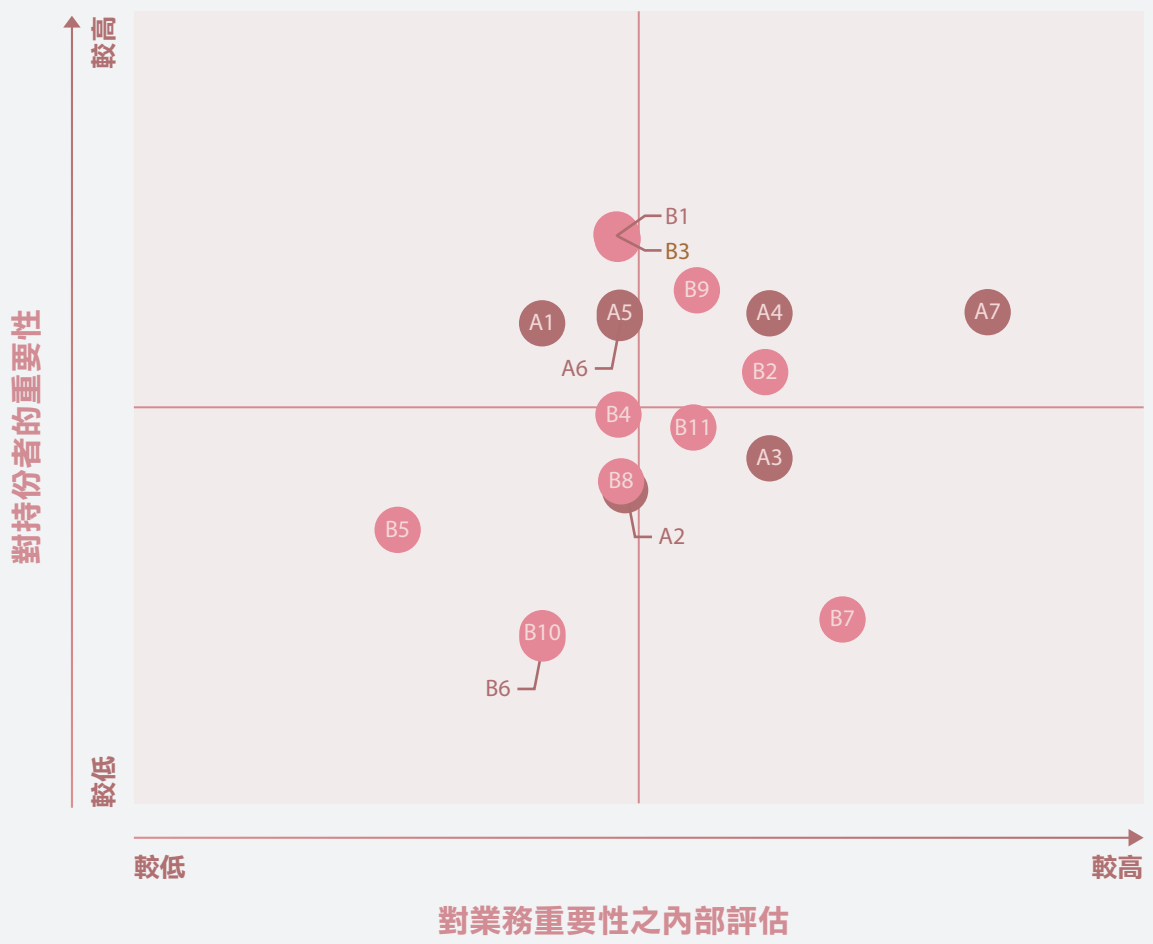
重要性評估之結果及環境、社會及管治之重大要素綜合清單分別列示於以下矩陣及表格中。



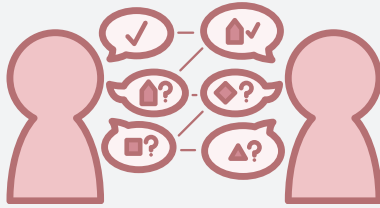
持份者參與及 重要性

持份者參與對不同議題之重要性

10



A.	環境議題	B.	社會議題
A1	能源	B1	僱傭
A2	水	B2	職業健康與安全
A3	排放物	B3	發展與培訓
A4	廢物與污水	B4	勞工準則
A5	其他原材料消耗	B5	供應鏈管理
A6	環境保護政策	B6	知識產權
A7	氣候變化	B7	客戶資料保護
<p>於環境及社會方面，以下議題被識別為對持份者最重要的問題：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 廢物與污水 ▶ 氣候變化 ▶ 僱傭 ▶ 職業健康與安全 ▶ 發展與培訓 ▶ 產品質素 		B8	客戶服務
		B9	產品質素
		B10	反貪污
		B11	社區投資



持份者回饋

本集團歡迎持份者對我們的環境、社會及管治的方式及表現提出意見。閣下可透過發送電郵至 pr@fshl.com 提出建議或與我們分享閣下的意見。



本集團的可持續性 使命及願景

使命

本集團致力為客戶提供價值十足的優質產品及服務；為僱員提供具挑戰性的事業及個人發展機會；並為投資者及持份者帶來公平合理的財務增長。

我們創業以來堅守「勤、儉、誠、信」的宗旨，不斷提高效率、拓展新市場、開發新產品以實現業務長期增長。

對環境、社會及管治的願景

本集團認同無論任何個人或企業機構均不能對有限的天然資源進行過度開發及以不負責任的方式對環境造成不可彌補的損害。就社會責任而言，我們深明每項業務活動與持份者有著不可分割的聯繫。本集團視環境保護及持份者參與為企業組織的根本責任，致力維護企業的福祉。



會員資格

本集團積極與行業團體建立緊密聯繫，並參加針織面料製造行業的專業協會。生產基地為以下協會之成員：

沙田麗海

- ▶ 廣東省紡織協會
- ▶ 中國印染行業協會

江陰福匯

- ▶ 江陰市印染行業綠色聯盟
- ▶ 江陰市環境科學學會
- ▶ 無錫市化工行業協會

鹽城福匯

- ▶ 中國針織工業協會副會長
- ▶ 2021年鹽城市老區開發促進會團體會員單位

獎項與認證

本集團於行業及環境保護方面作出的努力獲廣泛認同及褒獎。於報告期內生產基地獲頒發的若干獎項及證書載列如下¹：

質量保證

14



獎項 / 認證

COTTON USA認證特許經營商

發出單位

美國國際棉花協會

獲獎單位

福田實業（集團）有限公司

獎項 / 認證

**中糧集團2019-2020年品質安全
先進基層企業*^A**

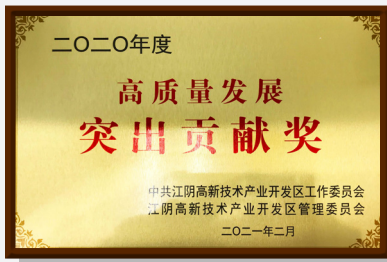


發出單位

中糧集團有限公司

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2020年度高質量發展突出貢獻獎

發出單位

**中共江陰高新技術產業開發區工作委員會
江陰高新技術產業開發區管理委員會**

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2020年度高質量發展貢獻獎*

發出單位

**中共鹽城經濟技術開發區工作委員會*
鹽城經濟技術開發區管理委員會***

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

Oeko-Tex 標準100

發出單位

**TESTEX AG, 瑞士紡織檢定所
HOHENSTEIN紡織檢定所**

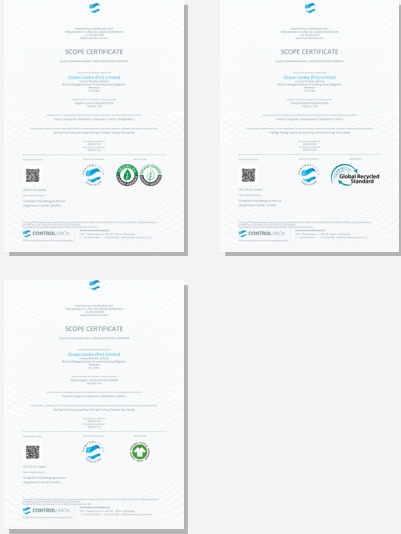
獲獎單位

江陰福匯

鹽城福匯

沙田麗海

海洋蘭卡



獎項 / 認證

有機含量標準 (OCS) 3.0

有機含量標準 (OCS) 4.0

有機含量標準 (OCS) 6.0

發出單位

世優認證 (上海) 有限公司

獲獎單位

海洋蘭卡



獎項 / 認證

比對測試認證證書*

發出單位

中國紡織工業聯合會檢測中心

獲獎單位

江陰福匯

鹽城福匯



16

環境保護



獎項 / 認證

2020年度生態文明建設先進單位*

發出單位

中共江陰高新技術產業開發區工作委員會

江陰高新技術產業開發區管理委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

ISO 50001能源管理體系認證*

發出單位

北京中經科環質量認證有限公司

獲獎單位

江陰福匯

鹽城福匯



獎項 / 認證

ISO14001環境管理體系認證*

發出單位

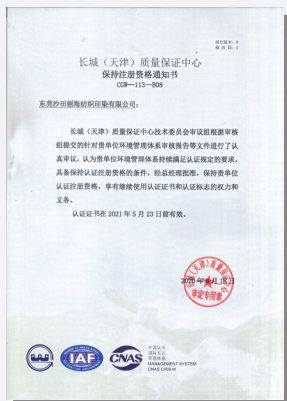
北京中經科環質量認證有限公司

英國通用檢測認證有限公司

獲獎單位

江陰福匯

海洋蘭卡



獎項 / 認證

環境管理體系認證證書

發出單位

長城（天津）質量保證中心

獲獎單位

沙田麗海



獎項 / 認證

2019-2020年中糧集團人本獎*

發出單位

中糧集團有限公司

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2020年度外商投資先進企業*

發出單位

中共江陰高新技術產業開發區工作委員會

江陰高新技術產業開發區管理委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2020年度熱心慈善企業*

發出單位

中共江陰高新技術產業開發區工作委員會

江陰高新技術產業開發區管理委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

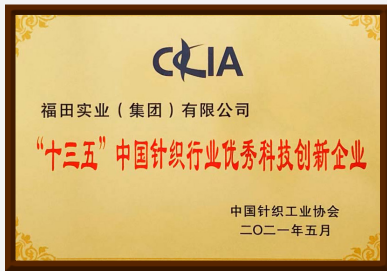
**江陰國家高新區國批十周年 (2011-2021)
特別貢獻企業***

發出單位

**中共江陰高新技術產業開發區工作委員會
江陰高新技術產業開發區管理委員會**

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

**「十三五」中國針織行業優秀科技創新
企業 (福田集團) ***

發出單位

中國針織工業協會

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

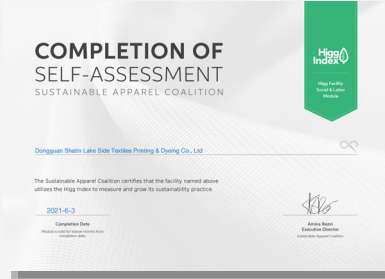
2020年度爭星創優三星企業*

發出單位

鹽城市人民政府

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

Higg 工廠社會和勞工模組自我評估證書

發出單位

Sustainable Apparel Coalition

獲獎單位

沙田麗海



獎項 / 認證

bluesign® SYSTEM 夥伴

發出單位

bluesign technologies ag

獲獎單位

海洋蘭卡





獎項 / 認證

2020年度江陰高新區安全生產先進單位*

發出單位

江陰高新技術產業開發區管理委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

ISO 45001職業安全衛生管理系統

發出單位

瑞士通用檢測認證有限公司

獲獎單位

海洋蘭卡

¹ 該等獎項及證書均於2021年頒發。

* 英文名稱僅為官方中文名稱之譯文。倘有歧異，概以中文名稱為準。

[^] 概無相關獎項圖片。

本集團致力持續改善其於環境、社會及管治各方面表現，以維持其於行業內的領先卓越地位。



環境 方面

1 表現摘要

此章節包括

- 1.1 減排
- 1.2 節能
- 1.3 節約用水
- 1.4 廢物回收



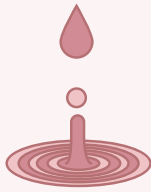
1.1 減排

- ▶ 福田綠洲逐步淘汰燃煤鍋爐
- ▶ 以生物質鍋爐代替燃油鍋爐
- ▶ 採用淨化裝置、除塵及脫硫工藝



1.2 節能

- ▶ 節省超過26,000噸蒸汽
- ▶ 節省超過3,000,000千瓦時的電力



1.3 節約用水

- ▶ 通過簡化程序及安裝新設備，節省超過73,000立方米水
- ▶ 重用3,000,000立方米水，相當於約1,200個奧林匹克規格的游泳池



1.4 廢物回收

- ▶ 100%回收煤灰、淤泥、鍋爐爐渣、工業廢料及木板以及廢金屬
- ▶ 所有無害廢物的整體回收率達99%

2 排放

此章節包括

- 2.1 溫室氣體排放
- 2.2 廢氣排放
- 2.3 減排目標及成效
- 2.4 福田綠洲之集中供熱項目

生產基地乃位於中國及斯里蘭卡，其廢氣排放量及排放濃度均符合地方政府及國家與空氣相關的法規及標準，包括但不限於：

- ▶ 《保護臭氧層維也納公約》；
- ▶ 《中華人民共和國環境保護法》；
- ▶ 《中華人民共和國環境影響評價法》；
- ▶ 《中華人民共和國大氣污染防治法》；
- ▶ 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》；
- ▶ 《中華人民共和國廣東省環境保護條例》；
- ▶ 《中華人民共和國大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-2016)；
- ▶ 《中華人民共和國鍋爐大氣污染物排放標準》(GB13271-2014)；
- ▶ 《中華人民共和國火電廠大氣污染物排放標準》(GB13223-2011)；及
- ▶ 《斯里蘭卡2019年第01號國家環境（固定源排放控制）條例》。

2.1

溫室氣體排放

於報告期內，生產基地運營產生的溫室氣體為 826,291 噸二氧化碳當量（「噸二氧化碳當量」），主要為二氧化碳、甲烷及一氧化二氮。本集團參照生產基地業務運營的總建築面積年度排放強度為每平方米 1.18 噸二氧化碳當量，參照產量的年度排放強度為每噸產量 0.60 噸二氧化碳當量。於報告期內，參照生產基地總建築面積及生產噸數計算的年度排放強度較上一個報告期間分別增加 3% 及 1%。

已呈報的溫室氣體排放乃歸因於以下活動：

- ▶ 直接溫室氣體排放（範圍1）由消耗煤炭、天然氣、燃料油、柴油、汽油、生物質（以原木及鋸末為原料），以及釋放製冷劑所致；
- ▶ 能源間接溫室氣體排放（範圍2）由外購電力所致；及
- ▶ 其他間接溫室氣體排放（範圍3）由商務航空差旅、淡水及污水處理，以及紙類廢物棄置所致。

本集團參照生產基地業務運營的總建築面積年度排放強度為每平方米1.18噸二氧化碳當量，參照產量的年度排放強度為每噸產量0.60噸二氧化碳當量。

溫室氣體排放圖表

範疇	排放來源	總溫室氣體 排放 (噸二氧化 碳當量)	總溫室氣體排放 (%)	
1 直接排放 ¹	固定燃燒源的燃料 ²	煤炭	613,380	89%
		柴油	666	
		天然氣	44,041	
		燃料油	13,719	
		生物質	54,368	
	移動燃燒源的燃料	汽油	615	
		柴油	393	
	製冷劑	2,395		
2 能源 間接排放 ⁴	外購電力 ³	92,861	11%	
3 其他間接 溫室氣體 排放	紙類廢物棄置	61	0%	
	政府用於處理淡水及污水處理的電力	3,781		
	僱員商務航空差旅 ⁵	11		
總計	826,291		100%	

1 除另有說明外，排放系數乃參考香港交易及結算所有限公司所載列出的《主板上市規則》附錄27及其參考文件而得出。

2 來自固定污染源燃燒的煤炭、柴油、天然氣、燃料油及生物質的排放系數乃參考《溫室氣體協議》有關固定污染源產生的溫室氣體排放來計算。

3 於報告期內，用於計算中國購買電力的排放系數為0.6101噸二氧化碳當量/兆瓦時。

4 由於無法獲得來自蒸汽供應商的排放系數，故外購蒸汽並無計入。

5 本集團商務航空差旅中的二氧化碳排放量乃根據國際民航組織（「國際民航組織」）的碳排放計算器呈報。

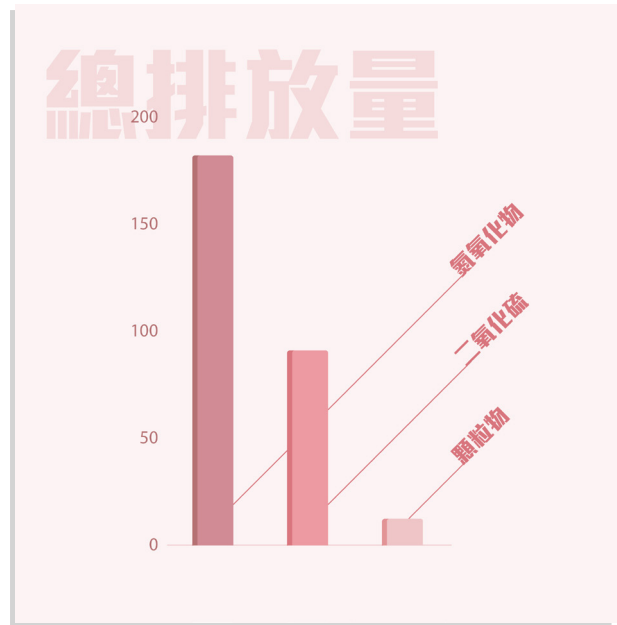
2.2

廢氣排放

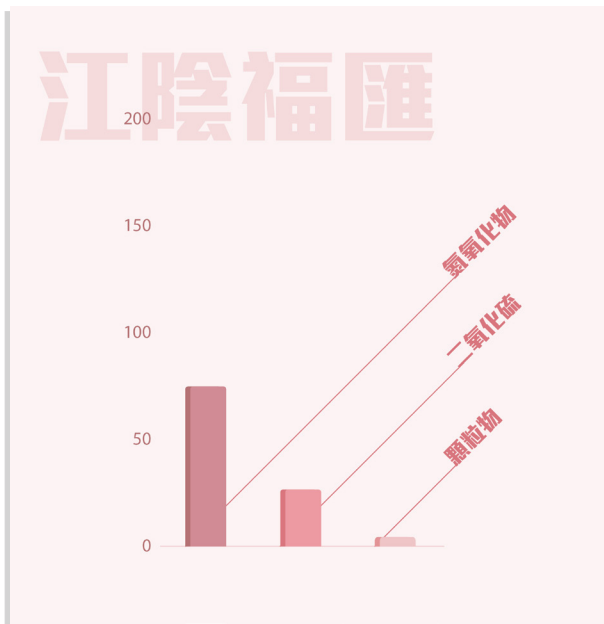
氮氧化物、二氧化硫及顆粒物主要來自江陰福匯、福田綠洲及海洋蘭卡的生產活動。然而，於報告期內概無獲得海洋蘭卡的排放數據²。因此，本報告重點關注江陰福匯及福田綠洲生產活動中氮氧化物、二氧化硫及顆粒物的直接排放。而生產基地自有車輛排放的空氣污染物僅佔生產基地總排放量的很小部分，因此並無計入。

氮氧化物、二氧化硫及顆粒物的總排放量以及排放濃度如下所示。

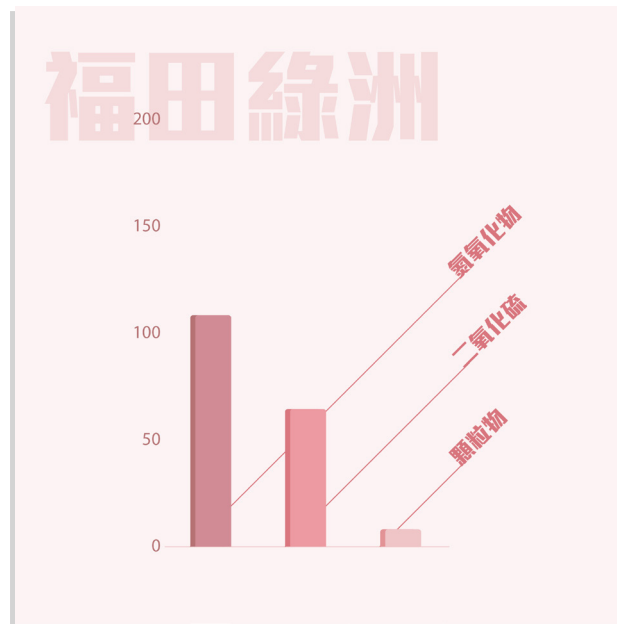
氮氧化物、二氧化硫和顆粒物的直接排放³



總排放量 (以噸計)



總排放量 (以噸計)

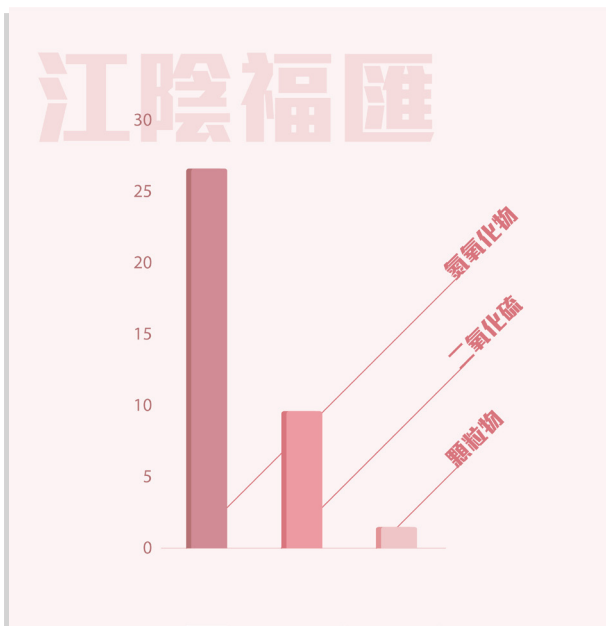


總排放量 (以噸計)

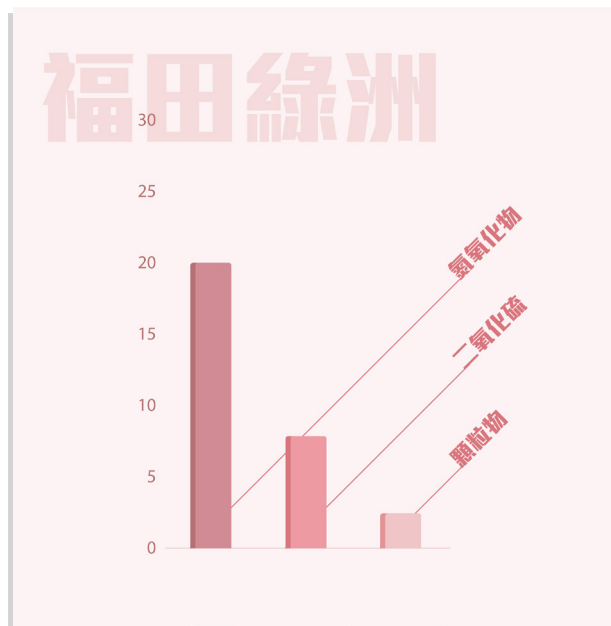
2 概無獲得海洋蘭卡直接測量的直接排放數據及相關排放濃度。參考上市規則及指引附錄27及聯交所所載列的相關指引，亦無相關提供排放量計算方法。

3 直接排放乃由相關工廠測量及記錄。

氮氧化物、二氧化硫及顆粒物的平均排放濃度⁴



平均濃度 (以毫克/立方米)



平均濃度 (以毫克/立方米)

⁴ 平均排放濃度由平均報告年內每月的相關平均排放值計算。排放物的排放濃度乃由相關工廠測量及記錄。

2.3

減排目標及成效

本集團致力於進行商業活動及生產中有效地保護環境及減少排放。於報告期內，生產基地已根據相關法規及排污許可的規定，制定內部環境保護管理程序及相關污染物排放限制。此外，生產基地已採用先進鍋爐設備減少排放物，並定期對生產過程中的排放進行合規監測。於報告期內，福田綠洲及江陰福匯的鍋爐脫硫達到高效率分別為97%及92%，除塵效率均達到99%或以上。

為更進一步減少廢氣排放量，我們的生產基地已採取多項減排措施：

生產基地	減排措施
江陰福匯	燃燒優質煤炭以減少煤炭消耗及溫室氣體排放並實現超低排放。 啟用電場及水膜除塵工藝，提高除塵效率。 通過結合多層脫硫工藝可以進一步減少二氧化硫的排放。
鹽城福匯	在定型機上安裝尾氣處理單元，以實現合規排放並將揮發性有機污染物（「VOC」）減少90%。 應用靜電噴塗（「ESD」）技術以減少生產過程中的排放。
沙田麗海	應用染料助劑自動化以降低能源消耗，從而實現溫室氣體減排超過5,000噸二氧化碳當量。
福田綠洲	使用先進的循環流化床鍋爐，並採用有效的脫硫、反硝化及除塵技術，以實現超低排放及高效燃燒。

通過上述措施，生產基地訂立以下減排目標：

生產基地	排放目標
江陰福匯	以2021年為基準年， 於2022年前實現溫室氣體減排10,000噸二氧化碳當量
沙田麗海	以2021年為基準年， 於2022年前實現溫室氣體減排5,769.63噸二氧化碳當量

報告期內，福田綠洲及江陰福匯的鍋爐脫硫達到高效率分別為97%及92%，除塵效率均達到99%或以上。

2.4

福田綠洲之集中供熱項目



34

環境方面

4座
每小時100噸

清潔循環流化床鍋爐

自2016年，本集團已從事一項新業務－福田綠洲集中供熱項目（「該項目」）。該項目分兩期於中國東莞市七大環保工業園之一的沙田鎮工業園推行，將該工業園內及沙田鎮外須搬遷的同行業企業匯合及聚集。

該項目乃該工業園發展的附屬項目之一，亦屬廣東工業園及產業集群區集中供熱實施計劃的關鍵項目。該項目主要採用4座每小時100噸的清潔循環流化床鍋爐（3座用於營運及1座為備用）為園內企業（包括福田綠洲自身及沙田麗海）供熱，以選擇性非催化還原及選擇性催化還原、石灰石－石膏脫硫、布袋除塵及濕式靜電除塵器，對煙氣進行清潔，以提高排放的清潔度（氮氧化物 < 50 毫克/立方米、二氧化硫 < 35 毫克/立方米、顆粒物 < 10 毫克/立方米）並符合《火電廠大氣污染物排放標準》（GB13223-2011）中規定的排放標準。通過更換區內餘下的燃煤鍋爐，此開創性的商業模式將透過降低氮氧化物、二氧化硫及顆粒物排放量，營造更潔淨的空氣環境。

該項目一期工程已通過環保設施之竣工驗收。設有連續排放監測系統（「連續排放監測系統」），用於實時監測流量及粉塵、空氣污染物（即顆粒物、二氧化硫及氮氧化物）的濃度以及其他參數（即氧氣、濕氣、流速、煙囪氣體溫度及煙囪氣體速度）。於報告期內，福田綠洲生產超過1,257,000噸蒸汽，並向沙田麗海供應461,376噸蒸汽。

同時，該項目的二期工程已於2019年展開。為符合東莞市頒布的煤改氣政策及行動計劃的規定，本集團對施工計劃進行修改。二期工程涉及拆除2台65噸／小時的燃煤鍋爐，並以2台150噸／小時的天然氣鍋爐取而代之。於報告期內，該2台天然氣鍋爐已投入營運。隨著天然氣鍋爐投入營運，廢氣排放量大幅減少，而且排放標準提高。

空氣污染物	過往排放標準 (毫克/立方米)	目前排放標準 (毫克/立方米)	全年預計減排 (噸)
二氧化硫(SO ₂)	35	35	62.96
氮氧化物(NO _x)	50	30	25.5
顆粒物(PM)	10	5	7.87

3 能源

此章節包括

- 3.1 能源消耗
- 3.2 能源目標及成效

3.1 能源消耗

本集團著重能源的合理使用。於報告期內，江陰福匯榮獲 ISO50001 能源管理體系認證證書。本集團亦支持使用清潔能源，例如天然氣、潔淨煤、生物質及其他可再生能源。

於報告期間，生產基地符合以下法律法規：

- ▶ 《中華人民共和國節約能源法》；
- ▶ 《重點用能單位節能管理辦法》；
- ▶ 《江蘇省水資源管理條例》；
- ▶ 《江蘇省節約能源條例》；及
- ▶ 《無錫市水資源節約利用條例》。



生產基地因鍋爐運作及其他生產工序而消耗煤炭、柴油、天然氣、電力、蒸汽，燃料油及生物質。本集團擁有的車輛亦消耗汽油及柴油。於報告期內，生產基地的業務運營之總能源消耗為2,576,213兆瓦時，總能源強度為3.68兆瓦時/平方米或1.88兆瓦時/噸產量，按產量計算較上一個報告期間所錄得的減少45%。下表列示按能源類型及相關能源強度劃分的能源消耗情況。

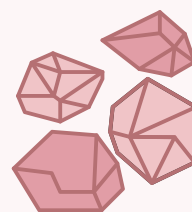
使用資源

消耗量(單位)

消耗量(兆瓦時)

能源強度(兆瓦時/平方米)

能源強度(兆瓦時/噸產量)



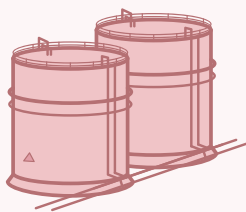
煤炭

303,252 噸

1,761,219 兆瓦時

2.51 兆瓦時/平方米

1.29 兆瓦時/噸產量



**柴油
(用於固定燃燒)**

255,519 升

2,662 兆瓦時

0.0038 兆瓦時/平方米

0.0019 兆瓦時/噸產量



天然氣

20,146,342 立方米

199,135 兆瓦時

0.28 兆瓦時/平方米

0.15 兆瓦時/噸產量



電力

181,608 兆瓦時

181,608 兆瓦時

0.26 兆瓦時/平方米

0.13 兆瓦時/噸產量



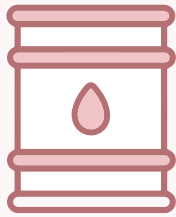
蒸氣¹

311,809 噸

250,177 兆瓦時

0.36 兆瓦時/平方米

0.18 兆瓦時/噸產量



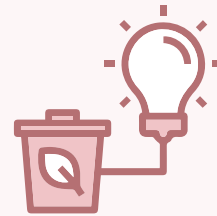
燃料油

4,569,440 升

52,134 兆瓦時

0.07 兆瓦時/平方米

0.04 兆瓦時/噸產量



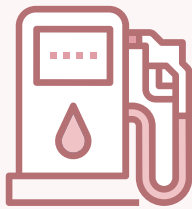
生物質

30,606 升

125,484 兆瓦時

0.18 兆瓦時/平方米

0.09 兆瓦時/噸產量



汽油 (用於移動燃燒)

147,965 升

1,378 兆瓦時

0.0020 兆瓦時/平方米

0.0010 兆瓦時/噸產量



柴油 (用於移動燃燒)

233,403 升

2,416 兆瓦時

0.0034 兆瓦時/平方米

0.0018 兆瓦時/噸產量

1 僅包括外購蒸氣，乃由於工廠回收所得蒸氣的能源消耗已包含於燃料的能源消耗中。

3.2

能源目標及成效

各生產基地自產品設計及開發的早期階段已結合產品生命週期的概念。為了減少資源用量，提高生產效益，各生產基地根據《中華人民共和國節約能源法》，以達致有效的以目標為本的能源管理。本集團已制定能源管理政策。定期進行能源效率評估，採用先進的技術及工藝，並加強設備及管道的維護，以提高能源效率。

沙田麗海升級及改造工程已節省超過1,134,000千瓦時電力及21,000噸蒸汽。

於報告期內，生產基地已採取以下措施優化能效：

生產基地

江陰福匯

沙田麗海

福田綠洲

海洋蘭卡

節能措施

- ▶ 將辦公室的熒光燈逐漸替換為LED節能燈
- ▶ 由於簡化生產流程及先進設備，減少使用收縮機

該等改造工程已節省2,893噸標準煤當量的電力及蒸汽消耗。

- ▶ 引進一台全新平幅前處理煮布機
- ▶ 將4台定型機、2台收縮機、印花機及烘乾機升級為節能機型
- ▶ 提高熱管系統的隔熱性能，減少散熱
- ▶ 改進染料助劑的使用工藝，由手工操作改為自動化操作

該等升級及改造工程已節省超過1,134,000千瓦時電力及21,000噸蒸汽。

- ▶ 從燃煤鍋爐轉換為天然氣鍋爐

鍋爐由燃煤轉為燃燒天然氣已減少燃煤7,087噸。

- ▶ 燃料油鍋爐改用為生物質鍋爐
- ▶ 提升染色設備冷凝水回收率3%
- ▶ 提高染色機器的隔熱性能以減少散熱
- ▶ 將汞蒸氣燈替換為LED節能燈
- ▶ 開拓屋頂太陽能發電等可再生能源項目

該等改進工程已節省超過1,923,000千瓦時電力及5,300噸蒸汽。

通過上述措施，生產基地以實現以下節能目標為目標：

生產基地	節能目標
江陰福匯	以2021年為基準年，於2022年前實現能源消耗總量下降1.5%
沙田麗海	以2021年為基準年，於2022年前實現節省1,430,000千瓦時電力及13,989噸蒸汽。
海洋蘭卡	以2019年為基準年，於2024年前實現每公斤總產量的能源消耗總量下降3%

4 水

此章節包括

- 4.1 耗水量及排放
- 4.2 節約用水及排放質量
控制目標及成效

4.1

耗水量及排放

生產基地於中國用於生產工序上的地表水分別來自流經江陰市的長江、流經鹽城的通榆河，以及東莞市東引運河。收取地表水均經當地政府合法批准，於使用廢水籤前亦先經過淨化及軟化程序。海洋蘭卡的生產用水乃來自市政供水。於報告期內，本集團就日常營運採購水方面並無遇到任何問題。而廢水乃先經自建的廢水處理設施處理後排放。於報告期內，生產基地耗用地表水和淡水為16,136,455立方米（用水密度為23.03立方米／平方米及11.79立方米／噸產量）及重用3,091,928立方米的回收水。

本集團嚴格遵守以下規定，監督耗水量及廢水排放情況：

1. 《中華人民共和國環境保護法》；
2. 《中華人民共和國環境影響評價法》；
3. 《中華人民共和國水法》；
4. 《中華人民共和國水汙染防治法》；
5. 《GB4287-2012 紡織工業染整水汙染物排放標準》；
6. 《中華人民共和國DB44/26-2001水汙染物排放限值（廣東省地方標準）》；及
7. 《斯里蘭卡2008年第1號國家環境（保護及質量）條例》。

為確保廢水質量符合省環保部門的要求，我們設有實時在線污水監測系統，以密切監測經處理污水的各種參數。生產過程中產生的廢水經過嚴格的物理及化學處理（如連續厭氧—好氧污水處理）方會排放。廢水先在基地即場處理，達至三級處理後的廢水標準（通常為化學需氧量（「化學需氧量」）<200毫克/升），然後輸送至第三方污水處理廠進行再處理，使其於直接排放回大自然及下水道之前，達至更嚴格的標準（化學需氧量<120毫克/升）。

於報告期內，廢水總排放量為13,374,591立方米，用水密度為19.09立方米/平方米或9.77立方米/噸產量。於報告期內，參照生產基地總建築面積及生產噸數計算的強度，較上一個報告期間分別增加9%及7%。於報告期內，廢水排放量符合以下列表載列的各項允許排放參數的限制，包括化學需氧量、生化需氧量（「生化需氧量」）、總氮量、總磷量及總磷量。

	江陰福匯	鹽城福匯	沙田麗海	福田綠洲	海洋蘭卡
化學需氧量 (毫克/升)	200	200	80	80	600
生化需氧量 「生化需氧量5天」 (毫克/升)	50	50	20	20	200
總氮 (毫克/升)	20	20	10	10	50
總磷 (毫克/升)	30	30	15	15	/
總磷 (毫克/升)	1.5	1.5	0.5	0.5	/

注：福田綠洲的廢水經沙田麗海處理後排入第三方污水處理廠。

4.2

節約用水及排放質量控制目標及成效

儘管各生產基地於獲取淡水方面並無遇到困難，本集團依然對於節約用水及提高用水效率方面不遺餘力。本集團致力從源頭節約用水及循環利用水資源，並透過內部指引及教育以提升僱員對節約用水的意識。將海報張貼於辦公室範圍及洗手間以提倡適當用水。設立廢水回收利用系統，對廢水進行循環再用。

於報告期內，本集團已回收利用生產用水及非生產用水超過3,090,000立方米。下表列示於報告期內不同生產基地採用的節水措施。

生產基地	節水措施
江陰福匯	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 於報告期內推行用水管理實施細則以及合理用熱、用水管理制度 ▶ 採用三級管理制度及加強用水量監測分析，以控制用水量 ▶ 重用染色過程中的冷凝水
沙田麗海	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 安裝一台全新平幅前處理煮布機以減少用水量，共節省用水 12,010 立方米 ▶ 升級紡織印染機，共節省用水5,707立方米 ▶ 染料助劑應用過程自動化，共節省用水51,840立方米
鹽城福匯	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 計劃於2022年開展一個水循環利用項目
海洋蘭卡	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 推行「Ocean Aqua+」可持續染色系統，一種等溫染色工藝，與傳統棉染色相比，耗水量減少 58% ▶ 提升染色設備冷凝水回收率3%，共節省用水超過3,830立方米 ▶ 安裝水過濾系統，減少回洗水量，共節省用水超過850立方米



Ocean Aqua+ 染色系統

「Ocean Aqua+」為由海洋蘭卡染色及色彩實驗室團隊創新的本土、環保及可節省成本的染色系統。該系統可縮短織物染色階段並使加工時間減少30%以上。因此，與傳統的棉染色工藝相比，其染色所需用水減少58%，繼而減少織物染色的水足跡。其亦通過減少染色過程中所需的能源以減少碳足跡。

通過上述措施，生產基地以實現以下節水目標為目標：

生產基地	節水目標
江陰福匯	以2021年為基準年，於2022年前實現生產用水量減少2.5%
沙田麗海	以2021年為基準年，於2022年前實現用水量減少230,000立方米
鹽城福匯	於2022年前蒸汽用水量控制在1.2立方米以下
海洋蘭卡	於報告期內，海洋蘭卡開展用水審核及收集綜合用水數據，以制定節水目標。

5 廢物

此章節包括

- 5.1 廢物棄置
- 5.2 減廢目標及成效

5.1 廢物棄置

生產基地的營運均產生有害及無害廢物。廢物的處理及棄置乃符合以下法律法規：

1. 《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB 18599-2001)；
2. 《中華人民共和國固體廢物污染環境治理法》；
3. 《中華人民共和國危險化學品安全管理條例》；
4. 《中華人民共和國固體廢物鑑別標準通則》(GB/T 34330-2017)；
5. 《中華人民共和國危險廢物鑑別標準通則》(GB 5085.7-2019)；及
6. 《斯里蘭卡2008年第1號國家環境（保護及質量）條例》。






於報告期內，生產基地共產生有害廢物3,450噸（4.92千克/平方米或2.52千克/噸產量），包括污泥、染料廢物、酸性廢物、含染料之廢料、廢油及含汞廢物。於報告期內產生的有害廢物總量較上一個報告期間由64噸大幅增加至3,450噸。主要由於海洋蘭卡產生的污泥及染料廢物量於上一個報告期間並未納入範圍。這亦導致有害廢物產生強度的增加。

已產生無害廢物總共136,969噸（195.45千克/平方米或100.07千克/噸產量），其中包括織物廢物、鍋爐爐渣、煤灰、污泥、紙張及塑料廢物、廢金屬、石膏以及其他普通廢物。於報告期內，按廠房面積及生產噸數劃分的無害廢物產生強度較上一個報告期間分別下降7%及9%⁵。







⁵ 《2020年可持續發展報告》所述的無害廢物類型中產生的污泥於上一個報告期間由37噸重新調整至36,565噸，以反映實際情況。因此，上一個報告期產生的無害廢物總量增加至132,969噸，廢物產生強度為209.16千克/平方米及109.61千克/噸產量。

下表顯示於報告期內按廢物類型產生的有害廢物及無害廢物的數量：

1. 有害廢物

廢物類型	廢物來源	產生的廢物量 (以噸計算)
 污泥	印染工藝	3,261
 染料廢物 (例如含染料之廢料)	染色工藝及過期染色材料	128
 廢油 (例如潤滑油及機油)	機器設備	50
 酸	生產實驗室	2
 其他 (包括含汞熒光燈及油罐)	日常營運及維護過程	9
有害廢物總量		3,450

2. 無害廢物

廢物類型	廢物來源	產生的廢物量 (以噸計算)
 煤灰	燃煤鍋爐	61,259
 污泥 ¹	廢水處理的副產品	40,790
鍋爐爐渣	燃煤鍋爐	27,343
 面料	面料加工程序	3,319
 紙張	包裝材料及廢紙	2,289
一般廢物	日常營運及食物浪費	604
其他 (包括工業廢料及木板)	生產過程及脫硫的副產物	575
 塑料	生產過程及包裝物料	509
 廢金屬	生產過程及更換機器設備	281
無害廢物總量		136,969

5.2

減廢目標及成效

本集團已根據本集團的規定，委任合資格的廢物管理公司處理、儲存、轉移、資源回收、處置或回收有害及無害廢物。於中國的營運，有害廢物乃根據《國家危險廢物名錄（2016年）》進行分類。於中國及斯里蘭卡營運的生產基地確保附有適當標誌及標籤的有害廢物容器會暫時存放於安全的指定有害廢物儲存區域，並由持牌收集商按照國家法規收集。而無害廢物則會妥為收集並會盡可能進行回收。

為減少產生有害廢物，有害物料於棄置之前均被充分利用。對於無害廢物，本集團致力提升無害廢物的回收率，以控制及減少產生的廢物量。除不可回收的一般廢物外，廢面料、紙張、塑料及廢金屬均出售予回收商。鍋爐爐渣、煤灰及污泥（經過壓縮後）由合資格的廢物處理商收集，以回收作為磚塊或建築材料而不會污染環境。污水污泥為廢水處理的副產品，含有豐富的有機物及營養物質，可回收用作蚯蚓飼料。本集團亦提倡使用可重用杯子，以減少辦公室運營所消耗的瓶裝水及所產生的塑料廢物。於報告期內，沙田麗海合共已回收辦公用紙28.32噸。本集團已實現煤灰、污泥、鍋爐爐渣、其他廢物（工業廢物及木板）及廢金屬的100%回收率。所有無害廢物的整體回收率達99%。



100%

煤灰、污泥、鍋爐爐渣、其他廢物（工業廢物及木板）及廢金屬的回收率。

無害廢物類型	回收率
煤灰	100%
污泥	100%
鍋爐爐渣	100%
其他（工業廢料及木板）	100%
廢金屬	100%
紙張	97%
塑料	81%
面料	65%
一般廢物	52%
無害廢物整體回收率	99%



透過上列減少廢物方案，生產基地訂下下列減廢目標：

生產基地	減廢目標
沙田麗海	以2021年為基準年，於2022年前實現總廢物量減少3%
海洋蘭卡	<p>以2019年為基準年，於2022年前實現以下目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 交付每噸面料的聚乙烯廢料為15.85千克 ▶ 交付每噸面料的塑料廢料為2.46千克 ▶ 交付每噸面料的紙板及廢紙為52.2千克 ▶ 交付每噸面料的維護廢料為2.8千克 ▶ 交付每噸面料的化學廢料為208千克 ▶ 交付每噸面料的木質廢料為0.384千克 ▶ 每人每天的食物浪費為0.040公斤

6 包装物料

6.1 包裝物料

紙張及以塑料為主的材料主要用於成品包裝。本集團優先採用具較高可回收性的包裝材料並盡可能重複使用包裝材料。包裝材料供應商須提供環保證明、有害物料的測試報告及物料安全數據表，以確保包裝材料於環保及安全性方面的表現。所有廢棄包裝物料均被送往相關的回收商進行回收。於報告期內，本集團合共消耗塑料及紙張1,381噸，整體強度為1.01千克／噸產量。與上一個報告期間相比，整體強度增加26%。

物料類別	物料來源	耗用量 (以噸計算)
塑料	 塑料袋、塑料薄膜及聚丙烯帶	860
紙張	 紙箱及紙張	521
總量		1,381

7 環境及 天然資源

7.1

業務活動

對環境的重大影響

作為針織面料製造業的領先企業，本集團致力以可持續的模式經營業務，將可持續生產提升至更高水平。

生產基地的運營活動及生產過程消耗大量資源（例如水、電及蒸汽）。本集團採取有力的環保措施，大大減低廢氣排放、水及能源消耗。我們成功通過化學回收技術減少化學品的消耗。此外，本集團通過嚴密監控其資源消耗及污染參數，確保其處於設定的範圍內，並分析消耗模式以作進一步改善。本集團營運並維持的環境管理體系符合ISO 14001標準。

為進一步減少碳排放，沙田麗海參加世界自然基金會贊助的低碳製造計劃，低碳製造計劃旨在減少珠江三角洲地區生產設施產生的碳排放，並獲得2021年至2023年低碳製造計劃的「黃金」標籤。此外，沙田麗海亦積極參與廣東省紡織協會發起的能源效益基準測試，確保其在追求更潔淨、低碳、更安全及可持續發展的過程中堅持「十三五規劃（2016年至2020年）」。

8 氣候變化

8.1

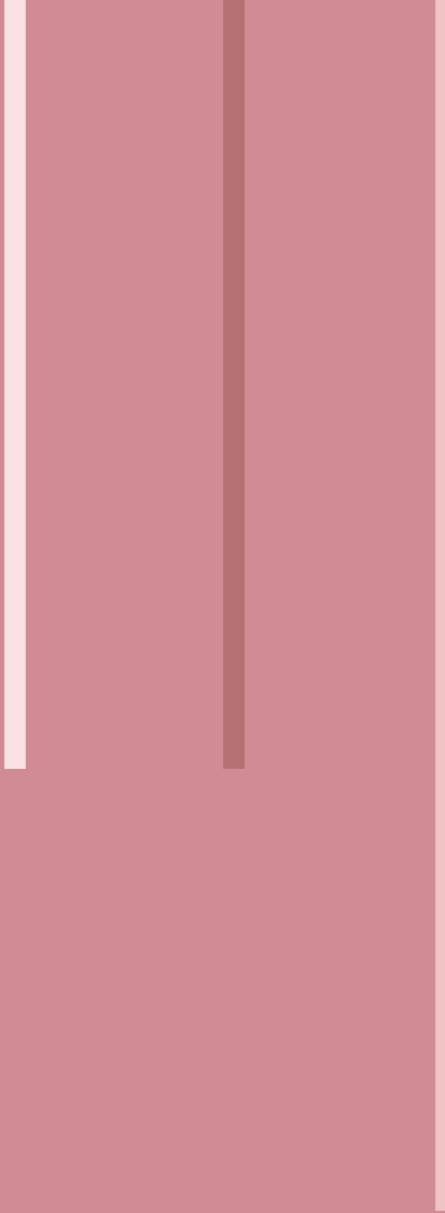
氣候變化

本集團得悉氣候變化對其業務及整個社會的直接影響及相關風險。於向低碳經濟轉型的時代，本集團仍保持應變能力及機智以應對變化。為應對未來的不確定性，本集團提前制定短期及長期戰略。加強生產管理、提高能源效率以及提高產品質量為本集團發展戰略的三大重點。

為了更有效應對中長期風險較高的極端天氣事件，生產基地已隨時緊貼天氣發展，並為天氣變化及極端天氣影響做好準備，以確保營運及供應鏈於面對不斷變化的氣候時有更強的適應力。

福田綠洲的煤改氣政策要求導致生產成本激增。加上國家要求淘汰中國的舊設備，中國生產基地不得不不斷投資新設備，繼而進一步增加生產成本。話雖如此，本集團認為政策要求的收緊為改善生產基地整體能源效率及環境績效的機會。生產基地已訂立短期排放目標以促進持續改進，並已積極採取不同的舉措，包括減少廢物、節約能源及水資源，以及提高環保意識。海洋蘭卡正計劃調試一個新的生物質鍋爐以減少對燃油的依賴，並正開拓可再生能源項目，如屋頂太陽能發電。這些舉措旨在減少溫室氣體排放，並有助於減緩氣候變化。





社會 方面

1 僱傭及 勞工常規

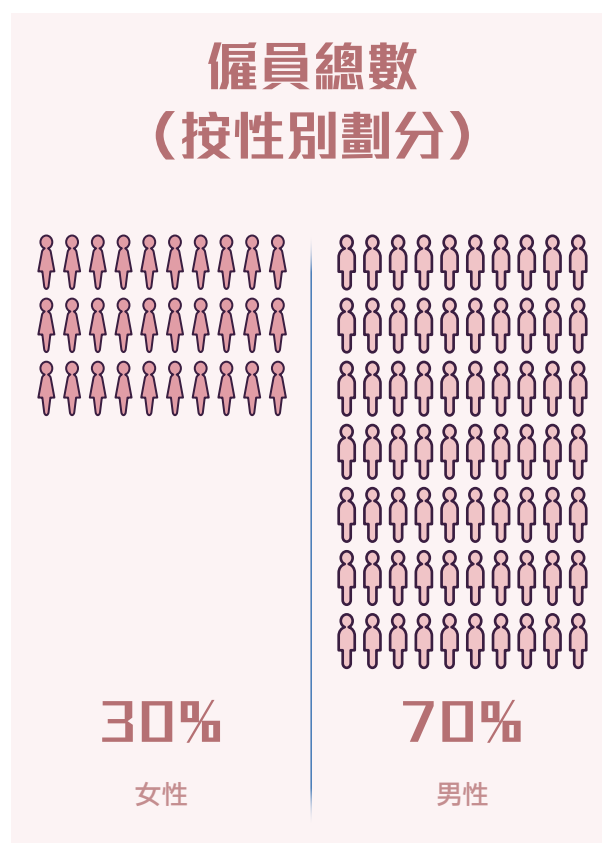
此章節包括

- 1.1 僱傭
- 1.2 職業健康及安全意識
- 1.3 培訓及發展計劃
- 1.4 勞工標準

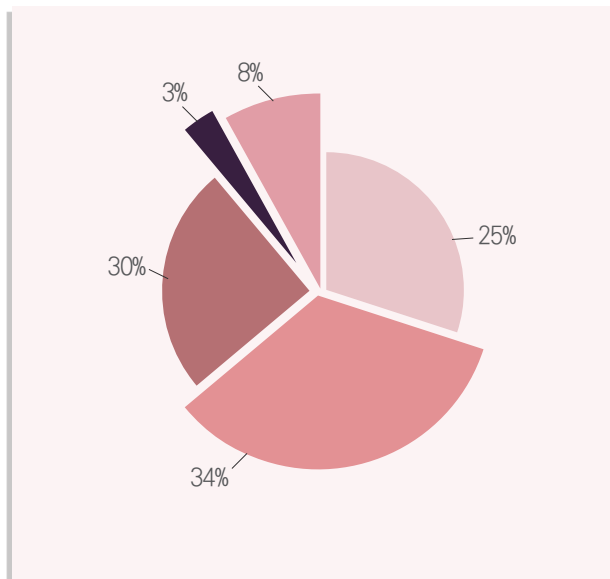
1.1 僱傭

僱員總數

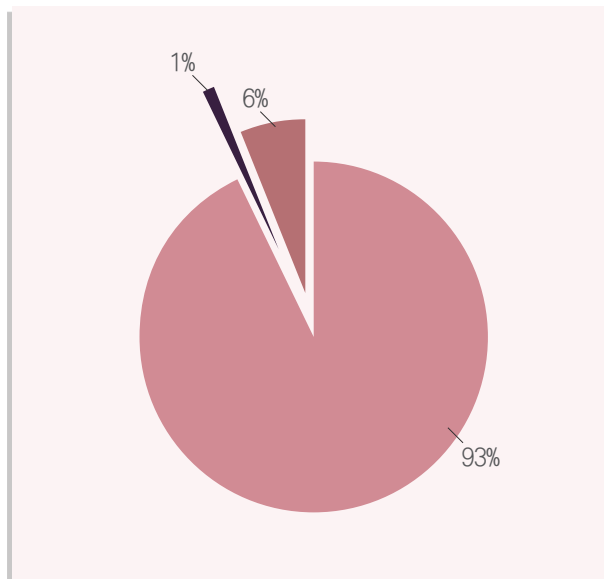
本集團提供具競爭力的薪酬、晉升機會、補償及福利待遇，以吸引及留住人才。截至2021年12月31日，生產基地的總僱員人數為6,458名（2019年：4,658名僱員），所有僱員均為全職員工。下圖顯示按性別、年齡組別、僱員類別及地域劃分的僱員總數。



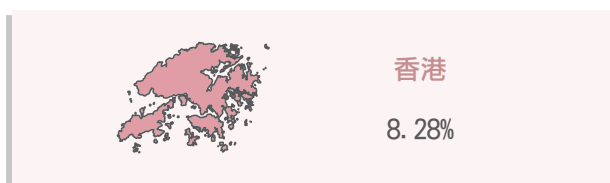
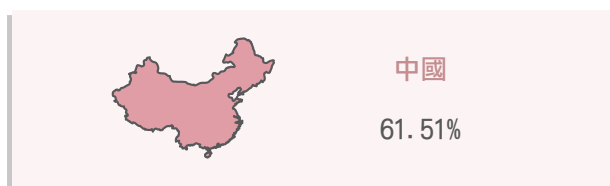
僱員總數 (按年齡組別劃分)



僱員總數 (按僱員類別劃分)



僱員總數 (按地域劃分)



本集團於報告期內嚴格遵守與中國僱用有關的所有適用法律法規，包括但不限於：

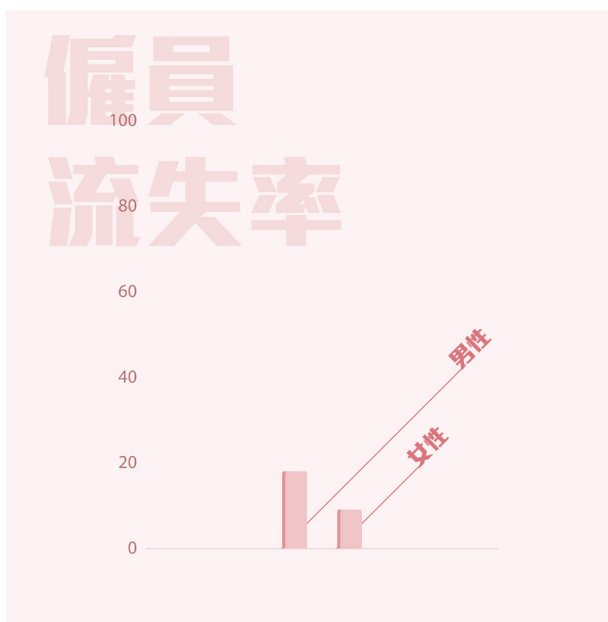
- ▶ 《中華人民共和國勞動法》；
- ▶ 《中華人民共和國勞動合同法》；
- ▶ 《中華人民共和國社會保險法》；
- ▶ 《中華人民共和國工會法》；
- ▶ 《中華人民共和國女職工勞動保護特別規定》；
- ▶ 《中華人民共和國保護婦女權益保障法》；
- ▶ 《中華人民共和國企業職工帶薪年假實施辦法》；
- ▶ 《中華人民共和國廣東省工資支付條例》；及
- ▶ 《斯里蘭卡商鋪及辦公室僱員（就業及薪酬管理）法》；
- ▶ 《斯里蘭卡工業糾紛法》；及
- ▶ 《斯里蘭卡1942 年第 45 號工廠條例》。

於報告期內，本集團概無任何與薪酬、辭退、招聘及晉升、工作時數、休息時間及其他福利待遇相關法律法規的重大違規情況。

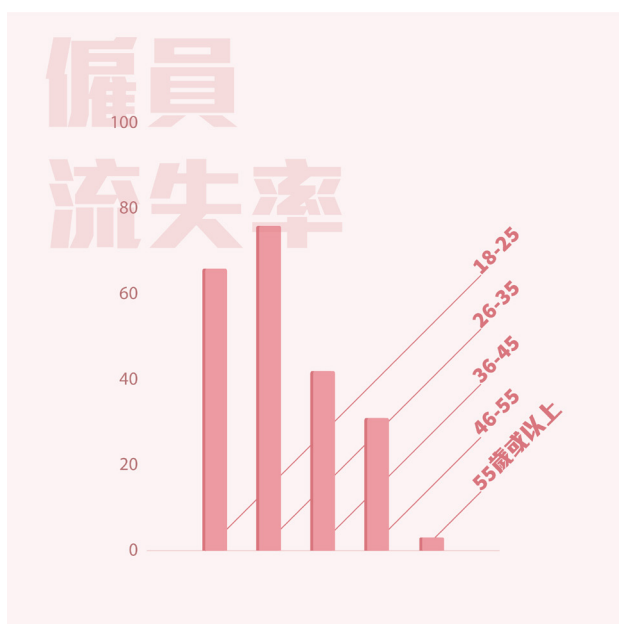
僱員流失率

於報告期內，共有 1,203 名僱員離開生產基地。整體僱員流失率為19%。按性別、年齡組別及地域劃分的僱員流失率如下所示。

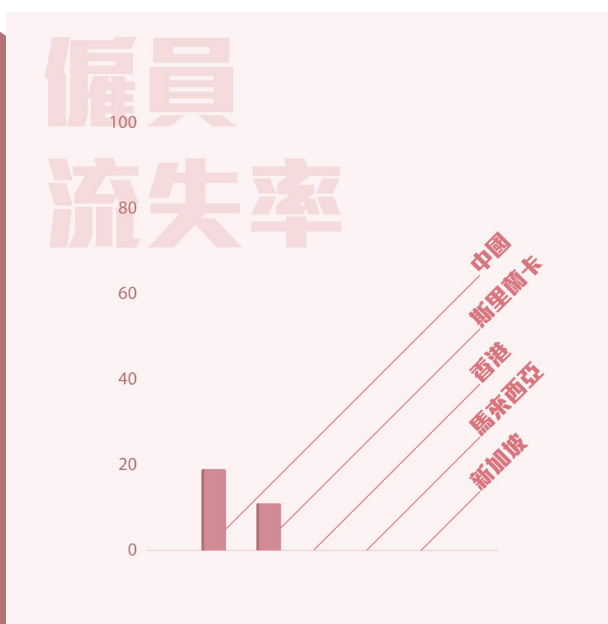
僱員流失率 (按性別劃分)



僱員流失率 (按年齡組別劃分)



僱員流失率 (按地域劃分)



有競爭性的薪酬及福利

僱員通過各種渠道被招聘，包括招聘會、在線招聘平台、招聘機構及內部轉介。薪酬按照本集團的生產表現、市場趨勢及僱員的個人表現每年進行檢討及調整。除當地法律及法規之規定，生產基地亦為所有合資格僱員提供基本社會保險（包括養老金、失業、工傷、醫療及生育保險）及團體人身意外傷害保險。此外，若干僱員有權享有僱主責任保險，使其獲得更廣泛的保障。除法定假日及各種帶薪休假外，僱員亦享有年終雙薪及補貼。僱員手冊清楚說明本集團對僱員在職表現的要求。

此外，鹽城福匯嚴格遵守有關保護女職工的法律及法規，並不斷改善女職工的工作環境及條件。各生產基地根據《女職工勞動保護特別規定》，為女職工提供產假及哺乳期。

僱員關係和參與計劃

本集團相信，工作與生活的健康平衡有助於提高生產力及整體工作效率。為了提高僱員士氣並促進團隊精神，生產基地提供各種可開展各種活動的體育及康樂設施（包括健身室、舞蹈室、乒乓球室、羽毛球場、籃球場、圖書館、卡拉OK室及棋牌室）。此外，全年舉辦各種活動及聚會以慶祝節日，包括農曆新年、婦女節、勞動節、中秋節及聖誕節。所舉辦的部分文化活動包括體育比賽、撲克遊戲及安全知識比賽。

當公司政策發生重大變化時，將會召開勞工會議以了解僱員的擔憂，收集彼等的意見並向管理層提供反饋，以及討論僱員權益問題。



個案研究：鼓勵與僱員進行積極對話

海洋蘭卡鼓勵積極的職場對話，容許僱員不受干擾地表達己見。管理層通過協商積極與僱員接觸。成立工人諮詢委員會（「工人諮詢委員會」）以促進部門、管理層與前線僱員之間的溝通。工人諮詢委員會由5名辦公室主任及9名來自各部門的代表所組成。其收集僱員的疑慮及建議，並於遇到有關僱傭問題的查詢或衝突時進行調解。

儘管新型冠狀病毒病帶來挑戰，海洋蘭卡仍繼續創造一個積極的工作場所，重視溝通、透明度、尊重及信任。於海洋蘭卡25週年慶典上，長期服務的僱員獲頒「OCL Sewa Abhiman 2021」忠誠度獎。

個案研究：新型冠狀病毒病爆發期間擴闊我們對員工福祉的關懷

於新型冠狀病毒爆發期間，僱員的健康及福祉為本集團關注的重點。於報告期內，江陰福匯曾舉辦幫助及支援面對困難的僱員的活動，提供穿梭巴士服務供僱員日常通勤，並開展愛國教育運動及團隊建設活動以促進僱員的身心健康。

1.2

職業健康及安全意識

職業健康及安全意識

僱員的健康及安全對本集團至關重要。於報告期內，生產基地嚴格遵守有關職業健康安全的相關法律法規，包括：

- ▶ 《中華人民共和國職業病防治法》；
- ▶ 《中華人民共和國安全生產法》；
- ▶ 《工作場所職業衛生監督管理規定》；
- ▶ 《工作場所安全使用化學品的法規》；
- ▶ 《廣東省高溫天氣勞動保護辦法》；及
- ▶ 《斯里蘭卡1942 年第 45 號工廠條例》。

為符合上述法律法規，本集團制定了一系列安全控制政策和指南，涉及安全生產程序、危害識別和評估以及職業病的控制和預防等領域，以達致有效的內部安全管理。本集團不存在有關職業健康與安全的法律法規的重大違規情況。

具體而言，本集團成立了一個工業安全委員會（「安全委員會」）以監察集團的整體安全管理。該安全委員會負責對生產過程和消防設施進行定期安全檢查，並減低已發現的風險。安全委員會每兩月召開會議，討論各部門提出的安全議題，並為僱員舉辦各種安全推廣活動（如消防演習、公共衛生研討會、安全生產月等）。各生產基地每年都會按月度數據進行職業健康風險因素評估，檢討評估結果及分析每條生產線現存的風險因素。年度職業危害和危險因素評估的所有結果均符合有關工作場所空氣質量、照明規定和噪音的要求標準。

所有僱員在進入生產基地工作之前，均需要接受三個階段的安全培訓，以使他們掌握有關安全法律和法規、生產現場的安全政策、使用安全防護設備以及預防相關事故的知識和信息。生產基地還定期提供針對特定行業的職業安全實踐培訓，以提高員工的職業安全意識。本集團將繼續改善管理實踐並建立有效程序，以減少員工在工作場所遭受安全和健康危害的風險。

為確保僱員於工作場所的安全，生產基地為僱員提供適當的個人防護裝備，並確保每個工作時段均有合資格的急救人員應對。各部門均配備有足夠醫療用品的急救箱。於炎熱的季節，本集團為僱員提供降溫材料及藥物，以防中暑。本集團亦為僱員安排年度體檢，以確保其身體狀況適合指定工作。面對潛在危害的僱員於任職前、任職期間以及任職後均須接受強制健康評估。我們定期進行緊急演習，例如消防演習及危險化學品洩漏演習，並定期進行適當記錄，且把緊急疏散計劃張貼於當眼位置。

為有效減少工傷，江陰福匯於報告期內開展「加強工傷預防，促進安全生產」項目，向僱員提供有關工傷的強化培訓。其亦會安排僱員進行眼底檢查，以提高僱員對自身健康狀況的意識。

本集團於過去三個報告期間概無發生任何僱員死亡事故。於報告期內，曾發生53宗工傷事故。我們已進行糾正措施以防止事故再次發生。

職業健康與安全統計

與工作有關的死亡	0
與工作有關的死亡率	0%
因工傷而損失的天數	675天
工傷個案≤3天	13
工傷個案>3天	40

我們就新型冠狀病毒的應對

隨著新型冠狀病毒大流行的爆發，本集團高度警覺對僱員所帶來的潛在的健康及安全影響。為遏制新型冠狀病毒病於社區的傳播並進一步保護僱員，各生產基地自2020年初起已實施符合國家及地方政府病毒控制指引的預防措施。除加強生產基地的衛生工作外，本集團亦於工作場所執行社交距離措施，對僱員及訪客進行體溫檢測，並提供消毒用品如口罩及消毒洗手液。於員工飯堂的共用餐桌上設置分隔屏，以保護員工不會因工作而受感染。

此外，為對出現新型冠狀病毒病徵狀的僱員進行病毒發展監察及實施僱員隔離安排，本集團已於不同營運地點設立緊急應對小組。從中、高風險省市進入生產基地的僱員及訪客均需提供七日有效的新型冠狀病毒檢測報告，且須接受14日的強制隔離。而來自低風險地區的則只需提供健康碼。當營運地點出現懷疑個案時，生產基地會即時向政府報告。於海洋蘭卡，感染新型冠狀病毒病的僱員已給予帶薪假或特別假。

1.3

培訓及發展計劃

本集團非常重視僱員的個人成長及人才發展。培訓委員會制定與本集團業務戰略相一致的培訓計劃，以滿足僱員的各種培訓需求。為僱員提供全面的培訓及發展計劃，旨在提高個人能力或工作績效及工作場所效率，從而提高公司競爭力。因此，本集團已為培訓及發展計劃投放優厚資源。

生產基地通過講師授課、現場培訓等方式為僱員提供各種培訓機會。具體而言，為所以新進廠僱員安排三個階段的系統安全入職培訓，讓彼等了解有關安全工作程序的知識，並幫助彼等更好地適應新的工作環境。我們亦通過考試對僱員進行評估，以確保彼等符合相應職位的能力要求。入職培訓分為三個階段，包括以下模組：

入職培訓涵蓋的主題

階段 1

- ▶ 法律法規、內部政策及安全消防意識

階段 2

工作流程、安全生產規章制度、緊急情況應變及管理、安全設備及個人防護設備的使用及維護、職業病防治及預防措施

階段 3

- ▶ 工作職責及責任、特定項目的安全培訓

報告期內所舉辦之培訓課程的時數，共達202,769小時，每名僱員的平均受訓時數為31.4小時

除上述員工培訓計劃外，本集團為管理人員提供管理技能提升培訓，並為新招聘的大學畢業生提供管理課程，讓彼等為管理工作做好準備。同時，本集團亦為從事指定業務的僱員提供專業技能培訓，確保彼等符合認證或許可要求，以滿足日常工作的需要。專業技能培訓，涵蓋有害化學品處理、鏟車駕駛、鍋爐操作、高壓操作、焊接及熱切割等課題。根據僱員的工作要求為彼等安排其他在職培訓，包括質量控制、環境與安全、應急管理、信息安全、海關法律法規及貿易安全。本集團定期評估培訓課程的有效性，並根據僱員的工作能力評估其表現，並按其需求及業務目標對培訓計劃進行調整。

個案1：網上培訓平台

於報告期內，沙田麗海與中國東莞的大學合作推廣使用Wanyixue應用程式，一個讓僱員網上學習的平台，以提升僱員的資歷及技能。海洋蘭卡亦開展針對僱員軟技能的在線培訓。

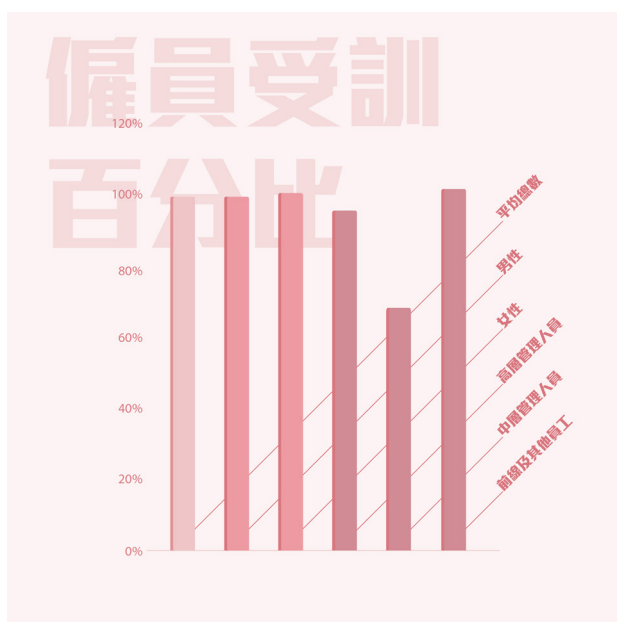
個案2：培養終身學習的文化

我們鼓勵僱員通過人才發展及培訓計劃追求更高學歷並提升其專業技能。於報告期內，江陰福匯繼續與當地的教育機構合作，以支持僱員的持續學習及發展。

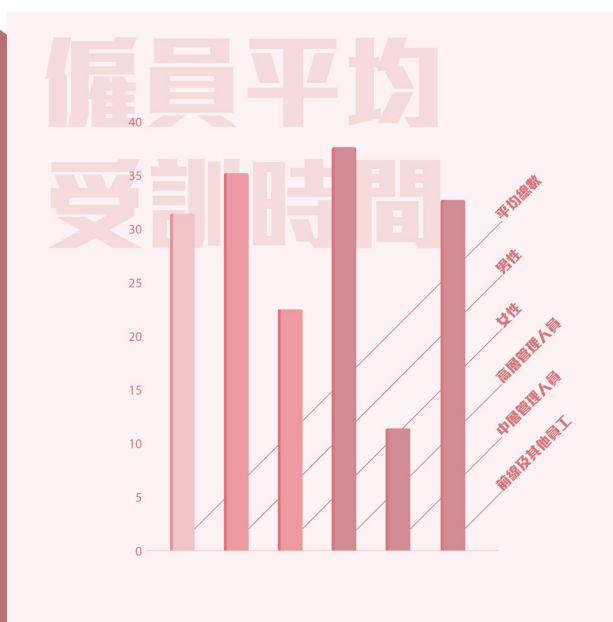
為建設中國共產黨第十九次全國代表大會中提出的「知識型、技術型、創新型勞動者大軍」，於報告期內，江陰福匯已舉辦培訓課程，內容涵蓋安全生產、染色技能等主題。江陰福匯亦於報告期內已舉辦全國紡織行業職業技能考試。合共36名由江陰福匯各部門所提名的染工參加該場考試。江陰福匯視僱員的生活技能與職業技能同等重要。為豐富僱員的生活技能，於報告期內已為66名僱員舉辦中式糕點烘焙班。

於報告期內所舉辦之培訓課程的時數，共達202,769小時，每名僱員的平均受訓時數為31.4小時，相比上一個報告期間的時數為13.9小時上升約2倍。而培訓時數增加主要乃由於海洋蘭卡提供的強化培訓。下表列示僱員的受訓比例，以及每名僱員的平均受訓時數（按性別及僱員類別劃分）：

僱員受訓百分比



僱員平均受訓時間



1.4 勞工標準

工作場所嚴厲禁止任何童工或強制勞工。本集團的招聘政策規定，僱員必須為18歲或以上。於面試時，求職人士必須攜帶正式身份證明文件讓人事部檢查及核實其年齡及身份。本集團概無任何僱用童工或強制勞工的情況。

本集團與僱員之間訂立的僱傭合約列明，凡本集團透過暴力、威脅或非法限制人身自由來強迫員工勞動，或以任何形式使僱員遭受惡劣對待或使其法律權利及權益受損，僱員可終止僱傭合約，而本集團須支付相應的賠償費用。本集團於報告期內概無發現或牽涉任何涉及童工或強制勞工的事件。

平等機會

本集團重視並尊重工作場所的個體多元化及差異，並會聘用不同年齡、性別及種族的僱員。本集團遵守有關平等就業的所有適用法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國就業促進法》以及斯里蘭卡的所有適用法律。此外，僱員手冊中規定的平等機會及反歧視做法保障僱員的合法權益，並保護僱員免受性別、國籍、種族背景、宗教、政治派別、年齡或任何其他非法理由的歧視。於招聘、培訓及發展、工作晉升、薪酬、福利及其他方面，所有僱員均獲得平等的機會。

於報告期內，海洋蘭卡榮獲當地政府機構內政部比亞伽瑪分區秘書處頒發的殘疾包容獎。

本集團重視並尊重工作場所的個體多元化及差異，並會聘用不同年齡、性別及種族的僱員。

2 營運慣例

此章節包括

- 2.1 供應鏈管理
- 2.2 產品責任
- 2.3 反貪污
- 2.4 社區投資

2.1

供應鏈管理

作為負責任的企業，本集團致力遵守其運營所在地的所有法律法規，並與供應鏈的供應商攜手建立更美好、更環保的未來。本集團堅持互惠互利及合作共贏的原則，向合資格及信譽良好的供應商進行採購。本集團與供應商保持緊密有效的溝通，並與彼等建立長期關係。

原材料的品質保證對確保工序控制及最終產品質量至關重要。生產基地採購的主要原材料包括紗線及化學染料。為確保原材料符合行業標準以及客戶對產品質量及安全的期望，本集團針對原材料採購建立嚴格的供應商管理制度：

我們按照嚴格的內部質量標準，根據供應商的公司結構、生產能力、產品詳細信息、設備詳細信息以及現場檢查結果對其進行評估。按照客戶要求，供應商需提供相關原材料的檢測報告或證書。供應商亦需提供樣品（試紗樣、染化料小樣等）並進行嚴格及多次的品質測試，以確保其滿足質量要求：

- ▶ 任何紗原料供應商如於過去六個月內並無任何訂購記錄，須重新提交紗線樣本，以確定其質量；
- ▶ 對化工原料供應商，新產品需要3至6個月時間的評估期。僅有於品質及物流性能等方面表現穩定的供應商，方能納入常規採購名單；
- ▶ 倘供應商樣品不能通過測試，供應商的整批原材料將被擱置，以避免影響本集團的生產及其他營運，並將通知生產基地尋找替代供應商；
- ▶ 專責單位將負責跟進新的紗線品牌及監察其質量表現；及

▶ 原材料必須符合下列標準：

- ▷ 含有機棉的紗線必須通過荷蘭管制聯盟 (Control Union) 或法國國際生態認證 (ECOCERT) 的有機棉認證；
- ▷ 棉花必須通過良好棉花發展協會 (BCI) 認證，以確保棉花原料對土壤環境及作物影響較小；
- ▷ 再生聚酯纖維必須符合再循環聲明標準 (RCS)；及
- ▷ 人造纖維原料（主要是人造纖維絲）須根據客戶要求通過森林認證認可計劃 (PEFC) 或森林管理委員會 (FSC) 的認證，選用對自然環境影響較小的原料。

此外，本集團特別關注童工、強制勞工的議題及避免向極端主義團體供應棉花。本集團避免向使用童工、強制勞工及涉及恐怖主義的國家採購原材料。本集團亦響應國際社會的呼籲，避免使用來自烏茲別克斯坦、土庫曼斯坦及敘利亞的棉花，以及含有由孟加拉生產的棉花或面料的產品。本集團要求供應商簽署承諾書以確保其供應的貨品不含上述國家所生產的棉花。為分散風險並提高競爭力，本集團從中國、印度、台灣、巴基斯坦及韓國等不同地區購買紗線及染料。

除重視供應商的社會責任外，本集團亦高度重視附有生態標籤的產品，以推廣環保產品。每年會對供應商的環境績效進行一次評估。自 2009 年起，海洋蘭卡已開始採購可持續種植的棉花項目，於接下來的十年中，其 45% 的面料及紗線將來自可持續來源。於報告期內，海洋蘭卡與可持續棉花生產標準世界領先之一的 Cotton Made in Africa (「CmiA」) 建立合作夥伴關係。海洋蘭卡的目標為於 2025 年前採購的可持續採購棉花佔其採購棉花總量至少 75%。

於報告期內，生產基地已從以下地區的 667 家供應商採購主要材料。

區域	供應商數量	供應商類型
中國	621	原材料及輔助材料（例如染料、織物、化學品、紗線、服裝配件）、生產機械及設備、建築服務提供商及外包加工商
印度	20	原材料及輔助材料以及生產設備
台灣	4	原材料及輔助材料
意大利	4	生產設備及化學品
印度尼西亞	4	化學品
其他*	14	原材料及輔助材料（例如染料、織物及紗線）
總計	667	

* 其他國家包括巴基斯坦、韓國、以色列、泰國、德國及美國。

2.2 產品責任

安全生產標準化管理指引

本集團從事高質量針織、染色、整理及製衣，而製衣必須遵守安全生產標準化管理指引（「指引」）。該指引訂定一系列規範生產活動的措施，包括建立健康安全生產管理系統、定期檢查事故隱患、監控重大危險源頭，以及建立一套機制，以避免事故發生，確保安全生產。該指引確保本集團符合安全生產法律、法規及標準，並持續促進日常生產每個流程的安全生產標準化，且確保勞動力、機器、原材料及工作環境均保持良好及健康的狀態。於報告期內，概無嚴重違反有關健康與安全法律及法規的記錄。

品質保證

產品質量為企業生存及發展的基本。本集團一向重視品質，以及客戶使用產品後的意見。本集團的品質控制部門（「品控部」）獨立於生產體制外，專責跟進客戶的要求，以進一步提高本集團的市場競爭力。品控部作為第三方部門，負責監督品質檢測並進行抽查。此外，品控部亦負責生產區域的全方位品質控制：

檢驗類型	品質控制要求
胚布檢驗	抽檢 30%，檢驗紗源及織布瑕疵
漂染後布匹中驗	抽檢30%，檢驗漂染瑕疵
整理後布匹尾驗	抽檢30%，檢驗整理後的瑕疵
印花後檢驗	100%檢驗印花瑕疵
成品布檢驗	100%檢查織布上任何類型的瑕疵，並送往實驗室進行理化指標測試 根據客戶的要求進行統一的包裝、倉儲及交付

本集團確保原材料及生產過程符合客戶指定的質量及生產標準。由客戶任命的第三方專業人員會不時於生產基地對產品質量以及環境及勞工標準進行調查及合規性檢查。

為確保面料產品對使用者的安全，本集團所採購的紗線及生產的產品均通過國際環保紡織協會制定的生態紡織品標準，如Oeko-Tex標準100。認證的紗線已通過該標準的實驗室的各種嚴格檢測指標，如甲醛、重金屬、殺蟲劑含量、酚含量、人體致癌物質、過敏原染料等約100種檢驗項目，以證明生產的紗原料及其成品不含對人體或環境有害的物質。

處理投訴

本集團的產品驗證過程根據與客戶協定的標準完成。當接獲客戶對產品品質的投訴時，本集團將要求客戶提供報稱有問題的產品樣本，及／或指派其品質監控團隊與客戶核實本集團是否須為所指之產品品質問題負責。倘本集團須為問題負責，則本集團將採取即時補救行動並進行內部檢討，以避免再度發生同類事件。於報告期內合共接獲23宗受理投訴，大部分與產品品質及更換有關。所有投訴均已得到妥善解決及處理。

於報告期內，本集團就提供產品及服務方面概無違反任何廣告及標籤的法律法規。再者，概無任何產品因安全及健康原因而被召回。

知識產權及保密

本集團於其成立初期已一直於向中國國家知識產權局就新設計及科技作專利申請。為此，本集團已實施管理系統及內部措施以保護本集團及第三方機構所擁有的知識產權（「IP」）。於開發新產品時，本集團會首先確定該產品是否已涉及任何自有IP。如已涉及任何自有IP，本集團將就相關IP、私隱及商業秘密與相關供應商及客戶簽署一份保密協議。本集團對內部政策及系統進行定期審查，以確保IP措施的實施有效且適當，使本集團及第三方機構的產權資料受到保護。本集團僱員及前僱員不得向第三方透露可能對本集團造成直接或間接損害的任何商業秘密及／或保密資料。於報告期內，概無任何違反有關知識產權及隱私的法律法規之記錄。僱員及前僱員不得向第三方透露可能對本集團造成直接或間接損害的任何商業秘密及／或保密資料。於報告期內，概無違反有關知識產權和隱私的法律法規之記錄。

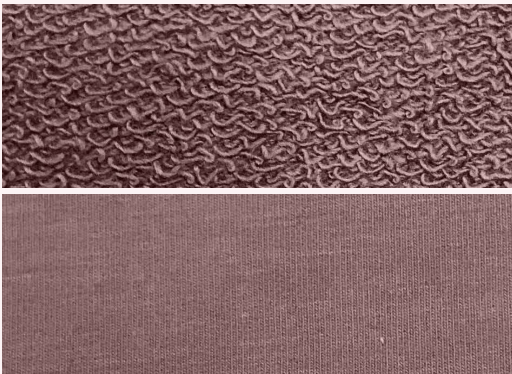
創新研發

為滿足客戶的多樣化需求並推出更多創新及具有可持續功能的產品，本集團積極探索智能科技、新材料及先進的製造工序。多年來，本集團以「Fountain Set」品牌推出多種創新面料，其特色包括環保、清爽、吸濕排汗及防紫外線功能，以滿足市場需求並增強市場競爭力。

同時，我們已建立僱員獎勵制度，以鼓勵僱員就降低生產成本、簡化生產流程、提高產品質量及工藝、促進節能及減排等方面提出切實可行的創新建議。於其領域具有豐富經驗的前線工人經常為提高生產能力貢獻有用及富有創意的想法。

江陰福匯

為提供多樣化風格及選擇以迎合顧客不同的喜好，江陰福匯研發組於報告期內更致力於開發RECYCLE系列下的多種可持續發展面料。在過去的基礎上，江陰福匯對不同的材料進行研究並開發出多種可持續發展面料，包括RECYCLE COTTON OE、RECYCLE COTTON MODAL SC及GRS SPANDEX。



鹽城福匯

鹽城福匯已持續研究及發展環保產品，包括聚乳酸纖維及陽離子棉面料。聚乳酸纖維由可再生資源製成，可生物降解，並可於其生命週期結束時被全部回收。改造棉可實現無鹽無鹼的活性染色，並於染色過程中減少水、能源及化學品的消耗。此外，鹽城福匯亦已投放資源於提高原材料的環保性、風格及質地。



沙田麗海

沙田麗海的近期研究集中於開發石墨烯印刷技術。石墨烯是一種二維碳納米結構材料。其具有保溫、抗靜電及提高紅外發射率的效果。其亦是合成材料更環保的替代品。



2.3

反貪污

本集團恪守誠實、正直及公平的最高標準，並致力於在不受不當影響的情況下開展所有業務。為此，本集團已為打擊貪污而與顧客合作實行舉報政策。於內部方面，反貪污政策列明本集團之道德標準及處理違反道德行為的方案，並已通過僱員手冊、僱員保密協議及利益衝突指引進行詳細的記錄及傳遞。反貪污監控及調查委員會監守反貪污合規情況並監督對懷疑個案之調查。採購過程中嚴禁任何貪污及賄賂行為。

本集團對僱員投訴有關歧視、騷擾及不道德或不公平行為均會嚴肅處理。制定舉報政策鼓勵僱員向本集團管理層就任何可疑的不當行為、瀆職行為、不道德或不公平對待作出舉報。舉報人以口頭或書面形式向本集團管理層就任何可疑的不當行為或瀆職行為作出機密報告，其將受到保護以免受報復，包括不公正的解僱或迫害。舉報人亦可透過伸訴渠道中之指定電郵戶口作匿名舉報。本集團將審慎調查所舉報的可疑或非法行為。證實個案將向執法機構報告，以維護本集團的利益。

本集團嚴格遵守國家反賄賂及貪污法律，包括《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》以及於中國及斯里蘭卡的其他適用法律法規。於報告期內，本集團或其僱員概無任何涉及貪污行為的已審結法律個案，且本集團概無任何不遵守有關洗錢、賄賂、勒索、欺詐或貪污的法律及條例的個案。

本集團將審慎調查所舉報的可疑或非法行為。證實個案將向執法機構報告，以維護本集團的利益。

2.4

社區投資

本集團致力投入社區及促進當地發展，並積極回應社區需求。本集團通過無償捐血、獎學金及參與其他公益活動，重點在教育及社會關懷方面，繼續履行社會責任。通過對社區的長期支持，本集團致力發揚企業文化，以創造共同價值，支持弱勢社群，並為其經營所在地的社區帶來長遠的經濟、社會及環境利益。於報告期內，江陰福匯向非營利組織捐出人民幣 40 萬元作慈善用途，及其 2 名僱員於 2021 年 5 月至 2021 年 6 月於江陰市人力資源和社會保障局進行志願服務。海洋蘭卡亦通過捐贈 10 萬斯里蘭卡盧比用於 Walgama North Sri Somalankaramaya 寺廟的樓梯建設以回饋社會。



個案：學生獎學金

本集團表彰來自貧困社區的優秀學生求學。於報告期內，沙田麗海已為廣州科技職業技術學院光工業工程系及紡織系共 30 名學生提供人民幣 30,000 元的獎學金。



個案：新型冠狀病毒病期間的社會關懷

自新型冠狀病毒病爆發以來，本集團已積極開展各種社區支援活動。為滿足對醫療用品需求的急劇上升，鹽城福匯已成立一隊醫療事務組，且於 2020 年初配置新的生產線以用於生產外科口罩及防護衣。於報告期內，鹽城福匯的僱員不僅自願協助體溫監測工作及新型冠狀病毒檢測，亦為有需要的僱員提供情感支持方面作出貢獻。鹽城福匯與鹽城經濟技術開發區協調組織一次新型冠狀病毒疫苗接種活動，有 500 名僱員於活動期間接種疫苗。

海洋蘭卡極為重視員工以及社區的健康及福祉。於新型冠狀病毒病期間，已產生大量廢物（例如受污染的個人防護裝備）。海洋蘭卡的僱員將廢塑料桶改造成廢物箱，供當地政府機構收集受污染的廢物。除此之外，海洋蘭卡已為其僱員購買 3000 斯里蘭卡盧比的抗新型冠狀病毒基本包。



個案：捐血活動

多年來，本集團與當地多家輸血中心聯合組織捐血活動，以宣揚定期捐血的重要性。為響應捐血的召集，於報告期內，本集團於江陰福匯、沙田麗海及福田綠洲已安排四場捐血活動，共有76名僱員參與該等捐血活動。

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

環境

層面 A1：排放物		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	14 – 21, 25, 26 – 35
	<p>關鍵績效指標 A1.1</p> <p>排放物種類及相關排放數據。</p>	30 – 31
	<p>關鍵績效指標 A1.2</p> <p>直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量及（如適用）密度。</p>	28 – 29
	<p>關鍵績效指標 A1.3</p> <p>所產生有害廢物總量及（如適用）密度。</p>	51 – 52
	<p>關鍵績效指標 A1.4</p> <p>所產生無害廢物總量及（如適用）密度。</p>	51 – 53
	<p>關鍵績效指標 A1.5</p> <p>描述所設定的排放目標及為實現該等目標所採取的步驟。</p>	25, 32 – 33
	<p>關鍵績效指標 A1.6</p> <p>描述處理有害及無害廢物的方法，以及描述所設定的減廢目標及為實現該等目標所採取的步驟。</p>	25, 51, 54 – 55

層面A2：資源使用		頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有關有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	25, 36 - 47
	關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源消耗總量及密度。	37 - 39
	關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度。	45 - 46
	關鍵績效指標 A2.3 描述所設定的能源使用效率目標及為實現該等目標所採取的步驟。	25, 40 - 42
	關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及描述所設定的用水效率目標及為實現該等目標所採取的步驟。	25, 47 - 48
	關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量及（如適用）每生產單位佔量。	57
層面A3：環境及天然資源		
「不遵守就解釋」	一般披露 有關減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	14 - 21, 59
	關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響以及為管理該等影響所採取的行動。	23, 26 - 55, 59
層面A4：氣候變化		
「不遵守就解釋」	一般披露 有關識別及緩解已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。	61
	關鍵績效指標 A3.1 描述已影響及可能影響發行人的氣候相關問題的重大影響，以及為管理該等影響所採取的行動。	28 - 33, 61

社會

僱傭及勞工常規

層面 B1：僱傭		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	6 - 7, 62 - 73
	<p>關鍵績效指標 B1.1</p> <p>按性別、僱傭類型、年齡組別及地域劃分的僱員總數。</p>	65 - 66
	<p>關鍵績效指標 B1.2</p> <p>按性別、年齡組別及地域劃分的僱員流失比率。</p>	67
層面 B2：健康與安全		
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	14 - 21, 70 - 72
	<p>關鍵績效指標 B2.1</p> <p>於包括報告年度在內的過去三年內每年所發生因工作關係而死亡的人數及比率。</p>	71
	<p>關鍵績效指標 B2.2</p> <p>因工傷而損失的工作天數。</p>	71
	<p>關鍵績效指標 B2.3</p> <p>描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。</p>	70 - 72

層面B3：發展及培訓		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p>	73 – 74
	<p>關鍵績效指標 B3.1</p> <p>按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。</p>	74
	<p>關鍵績效指標 B3.2</p> <p>按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。</p>	74
層面B4：勞工準則		
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	75
	<p>關鍵績效指標 B4.1</p> <p>描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。</p>	75
	<p>關鍵績效指標 B4.2</p> <p>描述於發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。</p>	75

營運慣例

層面B5：供應鏈管理		頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有關管理供應鏈的環境及社會風險政策。	77 – 78
	關鍵績效指標 B5.1 按地域劃分的供應商數目。	78
	關鍵績效指標 B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	77 – 78
	關鍵績效指標 B5.3 描述用於識別供應鏈中環境及社會風險的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	77 – 78
	關鍵績效指標 B5.4 描述於選擇供應商時用於推廣環保產品及服務的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	77 – 78
層面B6：產品責任		
「不遵守就解釋」	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	14 – 21, 79 – 81
	關鍵績效指標 B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	80
	關鍵績效指標 B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	80
	關鍵績效指標 B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	80
	關鍵績效指標 B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	79 – 81

層面B6：產品責任			頁碼
「不遵守就解釋」	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	80
	層面B7：反貪污		
「不遵守就解釋」	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	82
	關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	82
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	82
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	82
社區			
層面B8：社區投資			
「不遵守就解釋」	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區的需求及確保其業務活動考慮到社區利益的政策。	6 - 7, 83 - 84
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。	83 - 84
	關鍵績效指標 B8.2	於專注範疇所動用的資源。	83 - 84



福田實業(集團)有限公司

Fountain Set (Holdings) Limited

地址： 香港新界葵涌 葵昌路
29-39號 東海工業大廈A座6字樓

電郵： pr@fshl.com

網站： www.fshl.com