



XIWANG PROPERTY HOLDINGS COMPANY LIMITED

西王置業控股有限公司*

(Incorporated in Bermuda with limited liability)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

Stock code 股份代號 : 2088

**ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND
GOVERNANCE
REPORT**

2021

環境、社會
及管治報告



* For identification purpose only 僅供識別

目錄

關於本報告	2
環境、社會及管治的管理方針	4
持份者的參與	5
環境	
A1. 排放物	7
A2. 資源使用	9
A3. 環境及天然資源	12
A4. 氣候變化	13
社會	
人力資源	
B1. 僱傭	15
B2. 健康與安全	18
B3. 發展及培訓	20
B4. 勞工準則	21
運營管理	
B5. 供應鏈管理	22
B6. 產品責任	23
B7. 反貪污	25
社會	
B8. 社區投資	26
附錄一 聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引表	28



關於本報告

本截至二零二一年十二月三十一日止年度之環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)報告(「**環境、社會及管治報告**」)概述西王置業控股有限公司(「**本公司**」，連同其附屬公司統稱「**本集團**」或「**我們**」)的環境、社會及管治策略、政策及成果，以彰顯我們透過負責任的商業操守，為社區帶來可持續的經濟、社會及環境價值的長期承諾。環境、社會及管治報告已經董事會(「**董事會**」)審閱及確認。環境、社會及管治報告的英文和中文版本均可在本公司網站www.xiwangproperty.com查閱。二零二一年年報中已涵蓋企業管治環節。

報告標準

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司頒佈的證券上市規則(「**上市規則**」)附錄二十七環境、社會及管治報告指引(「**環境、社會及管治報告指引**」)編製。本集團已遵守上市規則所載的「不遵守就解釋」條文。本集團認為重要的報告期間內之關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)已在本環境、社會及管治報告中披露。

報告範圍

本環境、社會及管治報告的範圍涵蓋本集團於二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日期間(「**報告期間**」)在中華人民共和國(「**中國**」)的主要經營活動，即(i)銷售物業；及(ii)建材貿易。環境、社會及管治報告範圍覆蓋報告期間在香港及中國的業務營運。實體是否須予報告，乃考慮其環境、社會及管治的重要性以及對本集團營運的影響而定，並將共同地公平反映本集團的整體環境、社會及管治表現。除了於報告期間註銷西王地產有限公司外，本環境、社會及管治報告的範圍與上年度的環境、社會及管治報告的範圍相同。

報告原則

為提供相關內容及高質量資料以供持份者作決策之用，於編製此份環境、社會及管治報告時已採納下列報告原則。

重要性：確定及涵蓋對持份者相關及重要的環境、社會及管治資料。已進行重要性評估（包括持份者的參與），以釐定不同環境、社會及管治議題的相對輕重而相應結果已在持份者的參與及重要性評估各節中披露。

量化：在過往數據方面提供定量信息，有關數據為可計量並可與上一年的環境、社會及管治表現相比較。亦已提供相關解釋，以評估本集團的環境、社會及管治政策的成效。

一致性：除非另有指明，於編製及呈列環境、社會及管治數據時已採用一致的方法，以便讀者就本集團不同年份的環境、社會及管治表現作出具意義的比較。

平衡：提供客觀的資料，當中概無任何可能會不恰當地影響報告讀者的選擇、遺漏及呈報格式。

聯絡資料

為持續完善本集團之可持續發展策略，我們歡迎有關本報告及本集團之可持續發展績效之任何反饋。若閣下對本報告有任何疑問，請與本集團聯絡。聯絡資料如下：

西王置業控股有限公司

地址：香港灣仔港灣道25號海港中心21樓2110室

或

中華人民共和國山東省鄒平市西王工業區

電話號碼：(852) 3105 1261或(86) 543 813 8066

電郵地址：ir@xiwangproperty.com

環境、社會及管治的管理方針

環境、社會及管治方面的管治架構

本集團明白，本集團內部明確界定的角色和責任的強大管治能夠為環境、社會及管治管理奠定根基，並加強對環境、社會及管治策略監督的成效。本集團致力通過下圖所展示的環境、社會及管治方面的穩固管治結構，以肩負其企業社會責任及實現持份者的期望：

董事會

肩負本集團的環境、社會及管治策略及報告之整體責任、評估環境、社會及管治風險與機會、監督及制定策略方向及目標、確保施行有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控制度以及審視達成目標的進度

管理層

監察環境、社會及管治風險，並向董事會確認環境、社會及管治風險管理及內部監控制度的成效

環境、社會及管治工作團隊

由來自不同部門的核心成員組成並負責執行及制定環境、社會及管治策略。環境、社會及管治工作團隊實施環境、社會及管治政策及計劃、監察環境、社會及管治風險及影響以及可持續發展趨勢、評估現行環境、社會及管治政策，以及就本集團的可持續發展表現向董事會報告

董事會全面負責本集團的環境、社會及管治策略及報告。其確定、評估及管理環境、社會及管治風險與機會，並隨後監督並就本集團的業務及營運需要制定策略方向及目標。董事會亦負責確保施行適當及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控制度。與此同時，本公司管理層（「**管理層**」）監察環境、社會及管治風險，並向董事會確認風險管理及內部監控制度的成效。環境、社會及管治工作團隊由主要管理人員組成，包括本公司的行政總裁、財務總監以及不同業務營運團隊的代表，負責協助董事會及管理層管理環境、社會及管治事宜。其執行由董事會訂立的環境、社會及管治策略，於各業務營運內實施不同的環境、社會及管治政策及計劃。此外，環境、社會及管治工作團隊協助管理層持續監察本集團的環境、社會及管治風險及影響以及可持續發展的近期趨勢。其每年舉行至少一次會議，以評價現行環境、社會及管治政策的成效及識別改善機會，並協調所需的跟進工作。環境、社會及管治工作團隊直接及定期就本集團的可持續發展表現向董事會匯報。

此外，本集團整體的企業風險管理框架內涵蓋環境、社會及管治風險，內部審計部門對本集團的內部監控制度進行年度評估，以識別任何潛在的不足之處，並提出適當的改善建議。本集團已成立風險管理專責小組，以進行年度風險評估程序。

持份者的參與

持份者參與

作為一間力盡己任的企業，本集團不僅積極發展業務，提高回報，同時亦非常重視與持份者的關係及溝通以及持份者對我們的業務及環境、社會及管治事務的期望。

持份者組別	可能的關注議題	參與渠道	期望
僱員	僱員權益、工作時間及工作環境	<ul style="list-style-type: none">• 電郵溝通• 內部會議• 僱員培訓及活動• 績效評核	<ul style="list-style-type: none">- 職業發展及培訓- 平等機會- 安全和諧的工作環境
客戶	產品質量、交付時間、合理價格及工作安全	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 客戶熱線及電郵• 客戶反饋	<ul style="list-style-type: none">- 產品及服務質量- 長期關係
供應商	質量控制、穩定需求及付款條款	<ul style="list-style-type: none">• 報價及招標• 實地視察及供應商評估• 電郵及電話	<ul style="list-style-type: none">- 長期關係- 商業誠信及道德
股東與投資者	企業管治體系、業務策略及表現以及投資回報	<ul style="list-style-type: none">• 新聞稿• 年報及中期報告• 公告與通函• 股東週年大會／股東大會• 公司網站	<ul style="list-style-type: none">- 投資回報- 合規經營- 加強企業管治- 可持續的業務發展- 投資和貢獻社會
本地社區	環境及社會福利	<ul style="list-style-type: none">• 社區活動• 環境、社會及管治報告	<ul style="list-style-type: none">- 履行環保責任和貢獻社會
政府	遵守法律法規、防止偷稅漏稅及社會福利	<ul style="list-style-type: none">• 諮詢• 財務報告	<ul style="list-style-type: none">- 依法納稅- 遵守法律法規

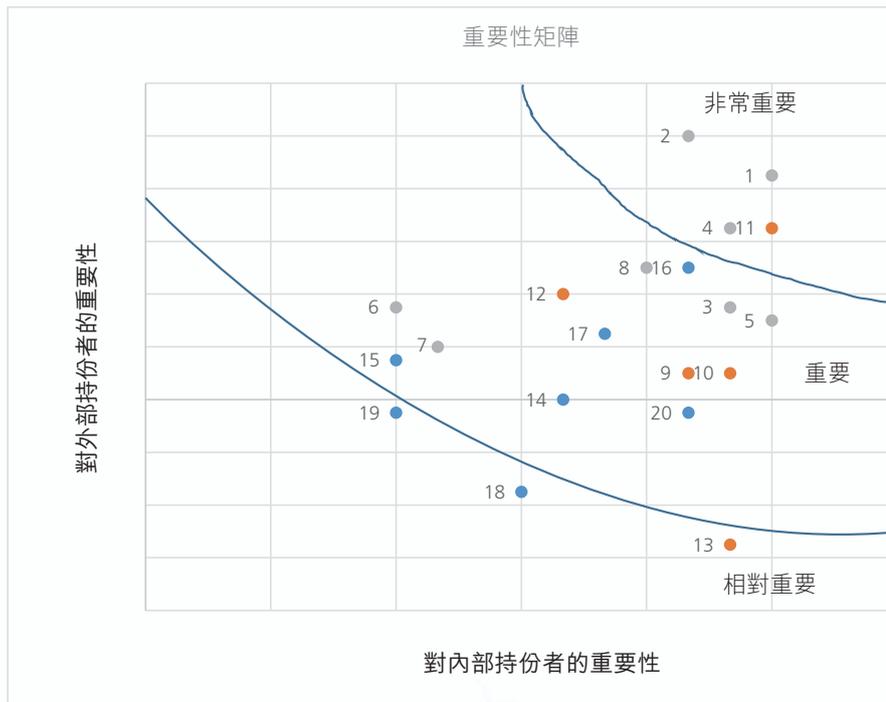
本集團將繼續與內外部持份者接觸、聆聽彼等的意見，並讓彼等得悉我們環境、社會及管治政策及進度的最新發展。

持份者的參與

重要性評估

本集團已識別來自各種來源可能對其可持續發展有潛在影響的環境、社會及管治事宜，包括本集團內部政策中確定及包括在內的事宜、部份則在行業趨勢、上文所載本集團持份者提出的環境、社會及管治關注領域中反映。

環境、社會及管治工作團隊已識別合共20項議題，隨後由主要持份者編排重要性的次序。最終結果在下列重要性矩陣展示。當中，4項議題歸類為非常重要、13項議題歸類為重要，餘下3項議題為相對重要。



重要議題

- | | | |
|-----------|--------------|--------------|
| 1 供應鏈管理 | 9 人權 | 14 空氣污染 |
| 2 服務品質 | 10 平等機會及多元化 | 15 廢棄物管理 |
| 3 價值鏈水平 | 11 工作場所健康與安全 | 16 氣候變化 |
| 4 資料私隱 | 12 培訓及發展 | 17 能源運用 |
| 5 反貪污 | 13 防止童工及強制勞工 | 18 水源運用 |
| 6 公平競爭 | | 19 噪音污染 |
| 7 社區投資及參與 | | 20 溫室氣體及廢氣排放 |
| 8 合規 | | |

本集團確認，已經就環境、社會及管治事宜建立適當和有效的管理政策和監測系統。本環境、社會及管治報告中披露的內容符合環境、社會及管治報告指引的規定。

A. 環境

本集團遵守所有相關環境法律法規，致力減低其營運可能對環境造成的不利影響，不斷改進環保管理辦法及措施，如使用節能和低消耗產品。其盡最全力減少污染，有效利用能源和減少廢物，並鼓勵全體員工採取對環境負責的行為。

A1. 排放物

本集團的業務運營嚴格遵守中國法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》以及其他法律法規。於二零二一年，本集團並無發現任何不遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生而對本集團有重大影響的相關法律及規例之情況。本集團對廢氣、廢水和固體廢物進行處理，確保其符合相關標準。

由於此層面與本環境、社會及管治報告的報告範圍無關，因此乃釐定為不重要及並無訂立排放目標。然而，我們致力在適用情況減少排放，並將在適用範圍內繼續報告此方面的情況，以提供我們的減排表現供參考。

溫室氣體排放

我們的辦公室不涉及任何直接溫室氣體排放。於報告期間，我們的間接溫室氣體排放總量源自我們的使用的汽油、電力及紙張。

我們要求所有員工關閉不使用的耗電設備(操作中的機器除外)，如空調、照明及電腦。我們亦鼓勵員工盡量善用電話及視像會議等電子通訊方式，以減少出差的頻率。

生態環境報告

本集團於報告期間產生的直接廢氣排放之詳情載列如下：

廢氣排放(千克)	二零二一年	二零二零年
氮氧化物(NOx)	0.85	1.06
氮氧化物(SOx)	0.02	0.03
顆粒物(PM)	0.06	0.08

本集團於報告期間產生的溫室氣體排放之詳情載列如下：

溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)	二零二一年	二零二零年
範圍1 — 直接排放	3,925	4,999
範圍2 — 能源間接排放	45,775	42,144
範圍3 — 其他間接溫室氣體排放	1,494	1,400

廢棄物管理

有害廢棄物

由於本集團沒有新項目開工，故產生或處理的有害廢棄物有限。我們並無為此領域設定目標。本集團會繼續倡導對資源的節約利用，積極深化生態保護和降本增效工作。

無害廢棄物

本集團產生的無害廢棄物主要是日常辦公中產生的廢紙。於報告期間，本集團處置的紙張垃圾總量為62.5千克(二零二零年：67.5千克)。本集團的目標是通過創造無紙化的工作環境，於未來五年繼續降低其無害廢棄物的總量。我們亦鼓勵員工在複印和打印時善用紙張的兩面，並盡量以電郵代替紙張，以減少運營成本。本公司亦將盡量限制通函、中期報告及年報的印數。

鑑於除紙張外並無增加其他類型的無害廢棄物，本集團期望將無害廢棄物密度維持在目前的95%至120%水平。

粉塵治理

施工現場文明施工領導小組組長是防止粉塵污染第一責任人，並指定專人負責此項工作。工地進出口主要道路和主要場所進行混凝土硬化處理。建築垃圾清理必須採用相應容器或管理運輸，嚴禁凌空拋擲，清掃場地和樓層以及翻架拆除架子應採取濕法作業，施工垃圾清運出場應按當地政府部門規定處理。土方開挖時，堆土應集中，存土時間超過一個月的，應進行覆蓋、固化或綠化。短時存放指定專人負責灑水降塵。在易產生揚塵的季節，施工現場應定時灑水降塵。遇五級以上大風天氣，停止土方和其他易產生揚塵的施工作業。市區內施工，要使用商品混凝土減少揚塵。經建設行政部門同意的因條件限制要設置攪拌機的項目應採取封閉、噴淋等有效措施防止或減少揚塵。城區外項目盡可能按以上要求控制。施工現場應按衛生責任區進行清掃，保持清潔。

A2. 資源使用

本集團的業務運營嚴格遵守中國法律法規，包括但不限於《中華人民共和國節約能源法》。我們致力提高能源效率，倡導節約資源。

能源管理

本集團根據國家推廣使用的民用建築節能的新技術、新工藝、新材料和新設備，限制使用或者禁止使用能源消耗高的技術、工藝、材料和設備。

生態環境報告

項目施工前，圖紙會審審核節材與資源利用的相關內容，達到材料損耗比定額損耗率降低30%；根據施工進度、庫存情況等合理安排材料的採購、進場時間和批次，減少庫存；現場材料堆放有序，儲存環境適宜，措施得當；保管制度健全，責任落實；材料運輸工具適宜，裝卸方法得當，防止損壞和遺灑；根據現場平面佈置情況就近卸除，避免和減少二次搬運。

本集團採取技術和管理措施提高模板、腳手架等的周准次數；優化安裝工程的預留、預埋、管線路徑等方案；就地取材，施工現場500公里以內生產的建築材料用量佔建築材料總重量的70%以上。

指定合理施工能耗指標，提高施工能源利用率，優先使用國家、行業推薦的節能、高效、環保的施工設備和機具，分別設定生產、生活、辦公和施工設備用電控制指標，定期進行計量、核算、對比分析。建立了施工機械設備管理制度，開展用電、用油計量，完善設備檔案，及時做好維修保養工作，使機械設備保持低耗、高效的狀態；選擇功率與負載相匹配的施工機械設備，避免了大功率施工機械設備低負載長時間運行；合理安排工序，提高各種機械的使用率和滿載率，降低各種設備的單位耗能。

施工現場利用場地自然條件，合理設計生產、生活及辦公臨時設施的體型、朝向、間距和窗牆面積比，使其獲得良好的日照和通風。臨時設施使用節能材料，前提、屋面使用隔熱性能好的材料，減少夏天空調、冬天取暖設備的使用時間及耗能量。合理配置採暖、空調、風扇數量，規定使用時間，實行分段分時使用，節約用電。臨時設施佈置注意遠近結合（本期工程與下期工程），努力減少和避免大量臨時建築的拆建和場地搬遷。

對深基坑施工方案進行優化，減少土方開挖和回填量，最大限度的減少對土地的擾動，保護周邊自然生態環境。紅線外臨時佔地盡量使用荒地、廢地，少佔用農田和耕地，利用和保護施工用地範圍內原有的綠色植被。

施工總平面佈置科學合理，充分利用原有的建築物、構築物、道路、管線為施工服務，施工現場攪拌站、倉庫、加工廠、作業棚、材料堆場等佈置在已有交通線路或即將修建的正式或臨時交通線路，縮短運輸距離。施工現場圍牆採用連續封閉的輕鋼結構預製裝配式活動圍擋，減少建築垃圾保護土地。

基於本集團的業務性質，本集團並不產生製成品所用的包裝材料。

本集團於報告期間的能源消耗表現概要如下：

能源類型	二零二一年	二零二零年
汽油(公升)	1,500	1,846
電力(千瓦時)	64,300	59,200

本集團的目標是將下一個報告期間的消耗密度保持在目前的95%至120%水平。本集團將鼓勵員工定期檢查和維護汽車及電器，以避免任何能源效益的降低。

生態環境報告

水源管理

施工現場採用先進的節水施工工藝，供水管網根據用水量設計佈置，觀景河裡、管路簡捷，採取了有效措施減少管網和用水器具的漏損。施工現場監理了可再利用水的手機處理系統，使水資源得到梯級循環利用。

於報告期間，我們主要將水用於日常運作，如飲用及一般清潔用途。年度總用水量為1,135立方米(二零二零年：1,023立方米)。由於水源來自政府機構，於報告期間，本集團在求取水源方面並無遇到任何問題。本集團一直大力鼓勵全體員工養成節約用水的習慣，引導員工合理用水。

通過提醒員工水管理的重要性，我們的目標是將下一個報告期間的消耗密度保持在目前的90%至115%水平。

A3. 環境及天然資源

本集團於報告期間並無項目建設，故業務活動沒有對環境及天然資源造成重大影響。本集團實施以下措施力求減低營運活動對環境及天然資源的影響：本集團設計、技術改造、原料採購過程中，首先對工藝、技術、設備、原料等進行環境影響評估，確保各項工作符合環境保護標準。本集團通過採用先進技術，優質原料等，節省能源消耗。此外，本集團採用先進的環保措施，加大環保投入，有序發展循環經濟，系統減低污染物排放，保護環境及生態系統。本集團通過組織環境保護活動，教育、培訓，提高全體員工的環境保護意識。秉承「節能降耗減廢、發展循環經濟，打造綠色西王、生態西王」的環保理念，保護環境，回報社會。

環境保護

本集團嚴格執行《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國土壤污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染防治法》的要求，並遵守其他法律。

本集團計劃通過為員工提供定期培訓課程而加強環保工作，以提高員工對相關議題重要性的認識，並提高員工的環保意識。

A4. 氣候變化

本集團深明氣候變化乃影響世界上所有人的全球性問題。我們作為負責任的企業公民，致力減少溫室氣體排放，舒緩氣候變化。同時，我們深明氣候變化帶來更頻繁的極端天氣狀況，潛在氣候變化風險可能對我們的業務營運構成顯著影響。舉例來說，猛烈颱風可能導致我們的物業開發進度受阻。嚴重者更可能會威脅僱員的健康及安全。因此，本集團已制定工作機制和相關政策以識別和緩解氣候變化議題。作為控制措施，我們密切注視我們營運所在的當地天氣狀況。本集團亦已制訂應急計劃，就應對極端天氣為僱員提供指引，務求將潛在損失減至最低。

生態環境報告

實體風險及過渡風險

我們根據氣候相關財務披露工作專責小組的建議，考慮潛在的氣候相關風險，即極端天氣條件等實體風險和環境事務監管變化等過渡風險，並總結如下：

風險類型	風險	潛在財務影響	短期 (本報告 期間)	中期 (1-3年)	長期 (4-10年)	緩解策略
實體風險	— 極端天氣條件， 如暴雨和降雪	— 業務收入減少 — 供應鏈中斷	✓			— 調整施工計劃的 工作時間表
過渡風險	— 環境相關法規的 變化 — 加強環境、社會 及管治報告中與 氣候相關的信息 披露	— 溫室氣體排放的 定價上升 — 合規成本增加		✓	✓	— 定期監察監管環 境及審視新法規 的影響 — 委聘顧問以獲得 合適的解決方案

B. 社會

一、人力資源

B1. 僱傭

本集團秉承「健康西王、誠信西王、憂患西王、快樂西王」的經營理念，堅持以人為本，將僱員視為最寶貴的財產；恪守員工準則，以良好的工作環境，優厚的薪酬福利，合理的晉升渠道，全力塑造健康、務實、創新、進取的「西王置業人」。

本集團極為重視員工的可持續發展，並尊重及保障員工的合法權益。本集團在員工晉升和員工考核方面實行若干政策，詳細訂明薪酬、辭退、晉升及其他福利待遇，以維護員工利益，構建和諧的工作環境。

僱員福利：

為吸引和留住企業所需的優秀人才，使員工能夠分享本集團發展所帶來的成果，充分發揮薪酬槓桿的激勵作用，推動本集團整體戰略目標的實現，依據國家及地區相關法律、法規及本公司相關管理制度，建立以崗位績效工資制為基礎、多種分配形式並存的薪酬管理機制。

本集團嚴格按照國家及地方的社會保險有關法律法規和政策規定，為全體員工按時足額繳納社會保險費用及強制性公積金。

員工招聘及評估：

建立規範的溝通與反饋機制，向員工反饋績效評價和對比信息，為員工改進績效提供指導和幫助，同時激勵員工不斷學習，自我管理，創造職業生涯的輝煌。

本集團以「效益優先」管理為先導，圍繞利潤實現等績效指標進行考核，實行全員參與制；生產人員績效工資以產量、質量、安全作定期評核，其他生產管理、管理部門人員的績效工資按能力、行為及態度考核。

人力資源

本集團招聘採取外部招聘和內部競崗相結合的機制，為參與者提供平等機會，不會因性別、背景、宗教、婚育情況等或適用法律所禁止的任何歧視因素而受到不平等對待。正常普工錄用年齡在18至50歲。

本集團嚴格執行國家的法律法規，制定的相關管理制度有《員工招聘管理制度》、《薪酬管理制度》、《員工請銷假管理辦法》、《員工離職管理規定》、《員工勞動合同管理辦法》等，本集團可通過各項管理規定，規範員工的招聘錄用、選拔任用、考核評定、激勵約束、休息休假等流程。

員工統計數據：

本集團人員共16人，高層管理人員4人，佔員工總數的25%；中層管理人員7人，佔員工總數的43.75%；基層員工5人，佔員工總數的31.25%。15名員工駐於中國而1名員工駐於香港。

本集團員工中，男10人，佔總數的62.5%，女6人，佔總數的37.5%。全體員工為本集團之全職僱員。僱員流失比率為0%。

本集團員工中，初中學歷1人，佔總數的6.25%，高中及中專1人，佔總數的6.25%，大專學歷8人，佔總數的50%，本科學歷5人，佔總數的31.25%，碩士以上學歷1人，佔總數的6.25%。從數據來看，大專及以上學歷佔比超過85%，部分人員學歷相對較低，此部分人員有較豐富的工作經驗，彌補了學歷的缺陷，但從本集團長遠發展看，應該多培養學歷高、有專業技術的複合型人員。

本集團員工中，26歲以下人員0人，佔總數的0%，26-35歲人員3人，佔總數的18.75%，36-40歲人員7人，佔總數的43.75%，41-45歲人員2人，佔總數的12.5%，46-50歲的2人，佔總數的12.5%，50歲以上人員2人，佔總數的12.5%。從數據來看，中青年佔80%以上，符合本集團目前的發展需要，但從長遠角度出發，應該加大對人才培養選拔上，避免因人員離職、退休等引起的人員崗位斷層。

本集團員工中，入職1-3年的0人，佔總數的0%，3-5年的1人，佔總數的6.25%，5-10年的2人，佔總數的12.5%，入職10年以上的13人，佔總數的81.25%，從數據來看，本集團員工工作年限呈上升的趨勢，說明本集團的政策方針與個人的職業生涯規劃呈正比態勢。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國女性權益保護法》和其他國家法律法規，制定的相關管理制度有《員工招聘管理制度》、《薪酬管理制度》、《員工請銷假管理辦法》、《社保管理制度》、《員工勞動合同管理辦法》等。於二零二一年，本集團並無發現任何不遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利而對本集團有重大影響的相關法律及規例之情況。

B2. 健康與安全

本集團極為重視員工的健康和安全。本集團已制定相應程序以保障員工的健康和安全，預防和消除職業病危害，保持工作場所安全。本集團嚴格監控工作環境中存在的危險源，以及識別、評估和控制任何可能導致意外事故的職業健康和安全的缺陷。

本集團於報告期間並無發生重大安全生產事故。

本集團為員工備有防範未然的措施。為保證職工身體健康，本集團為員工每年組織一次健康查體活動。

本集團開展安全隱患排查治理、安全應急演練、全員安全教育、加強對施工現場的管理、安全知識競賽等一系列活動。控制和消除安全隱患工作取得良好成效，為經營目標的實現提供有力的保障。

本集團從制度上，建立了完善的職業健康安全管理體系；從營運過程上，為施工現場每一位員工配備工作服、安全帽、手套等一系列勞保用品，並定期發放；從預防上，定期對全體員工進行專業技術安全培訓，提升員工的專業技能，防止生產事故的發生。完善安全生產責任體系，著力提升責任落實力度，安全管理重在責任落實、危險分析、消除隱患，本集團除嚴格遵守《安全生產法》外，本集團安全部亦組織簽訂了全方位、全員覆蓋的《安全生產目標管理責任書》。

本集團訂有處理工傷的自身政策和準則。安全程序已分發予員工以指導員工應對緊急情況。員工必須在事發後的24小時內報告工傷個案。書面報告應送交人力資源部門。本集團將按照《山東省工傷職工停工留薪期分類目錄》為員工提供賠償。本集團將確保每位工傷職工均能得到適當的治療和補償。未能及時、準確、適當報告工傷的員工將受到處罰。人力資源部門將積極主動的跟進所有工傷事件。

為更佳地管理職業安全與健康工作，本集團嚴格執行《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》、《山東省生產經營單位安全生產主體責任規定》、《山東省安全生產條例》及其他國家或地方法律法規。於二零二一年，本集團並無發現任何不遵守有關健康及安全而對本集團有重大影響的相關法律及規例之情況。

在過去三年(包括報告期間)，本集團沒有錄得任何因工亡故個案。本集團也沒有因工傷而損失工作日的情況。

應對新冠疫情

新冠疫情的爆發打亂了世界各地的正常工作和生活節奏。然而，本集團已將保護持份者作為我們義不容辭的首要任務。

為應對新冠疫情的爆發，本集團嚴格遵守和執行中國疾病預防控制中心關於預防新冠疫情的指導方針和公告，以保障員工健康。員工在工作場所必須佩戴口罩，測量體溫，檢查健康碼。我們亦採購了充足的防疫用品和裝備，並提醒員工注意個人衛生，保持社交距離。

B3. 發展及培訓

發展及培訓是本集團成功的關鍵因素之一，故此，我們不遺餘力、不吝成本的為員工創造培訓機會，拓寬晉升通道，促進員工與本集團共同成長。本集團邀請專業技術安全管理人員，多次為內部安全管理人員、一線施工人員進行技術安全管理培訓，豐富安全管理人員的專業知識，提高一線員工的專業技術操作技能。

於報告期間，本集團為員工提供720小時的培訓，以增進僱員的技能和知識。

於報告期間，受訓僱員百分比及每名僱員平均完成的受訓時數按性別及僱員類別劃分的明細如下：

受訓僱員百分比	93.75%
按性別劃分的受訓僱員百分比	
女性	33.33%
男性	66.67%
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比	
管理層僱員	20.00%
中層僱員	46.67%
基層僱員	33.33%
平均受訓時間	45.00小時
按性別劃分的每名僱員平均完成的受訓時數	
女性	40.00小時
男性	48.00小時
按僱員類別劃分的每名僱員平均完成的受訓時數	
管理層僱員	37.50小時
中層僱員	45.71小時
基層僱員	50.00小時

B4. 勞工準則

本集團所招聘的僱員大多位於中國，錄用期間遵從勞動法的相關規定，無違反勞動法或任何其他適用準則或法規。

本集團杜絕任何形式的使用童工和強迫勞工行為。招聘工作負責人嚴格檢查應聘者的身份證件以確保用人身份的準確。本集團設有僱員相互監督機制，對強迫勞工或童工等違法違規行為進行監督，一旦發現本集團將向工會或上級部門反饋，將對涉事人員依法依規進行處理。

本集團嚴格遵守《勞動合同法》，員工入職一個月內與其簽訂勞動合同，員工勞動合同簽約率達100%。依法為員工繳納基本養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險和生育保險，切實能讓員工共享經濟成果，構建和諧的勞動關係。

本集團會適時結合各崗位的考核情況及工作內容的要求，為表現優異的具有模範帶頭作用的僱員提供晉升機會。本集團嚴格執行8小時工作制及國家法定節假日及本集團制定的休假制度，勞工工資、加班費及相關福利均依據當地最低(最高)工資標準支付，確保僱員的合法權益。

本集團嚴格遵守相關法律和法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國禁止使用童工規定》。

於報告期間，並無發生與勞動標準有關的重大違反適用法律法規的情況（二零二零年：無）。

B5. 供應鏈管理

本集團按照《中華人民共和國合同法》、《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國特種設備安全法》、《危險化學品安全管理條例》及其他法律法規制定《採購管理程序或手冊》。本集團在挑選供應商時考慮以下準則，包括：(1)業內往績良好，能夠提供財務報表；(2)財力雄厚；及(3)其他房地產開發商給予推薦。本集團將優先考慮與主要房地產開發商有持續業務往來，且註冊資本在業內排名前十的供應商。

在向與本集團有緊密關係的房地產開發商諮詢後，本集團將考慮的因素包括供貨商的信用評級、服務質素及交貨時間。在作最終選擇前，本集團將要求準供貨商提供試用件進行檢驗或者試用，以確保該配件的質量狀況；本集團亦會進行實地考察，以確認準供貨商的供貨能力、質量保證系統的完備、以及資金實力等。

材料進購由本集團材料科進行統一採購，公司詢價、招標、簽訂採購合同。在採購過程中全程跟蹤供貨商的服務，對供貨商進行監督考核和評價。評價內容包括供貨商的資金、供貨能力、資金墊付能力、交貨數量、交貨質量、合同履約、誠信經營等，按照評價結果評定供貨商是否符合准入要求，建立《合同供貨商目錄》，對最終不符合要求的供貨商取消准入資格。

在收到建材供應商提供的產品後，本集團將要求供應商出示證書和合格驗收記錄，以證明所有產品均達標。由於本集團只在中國經營而客戶在山東省內，因此本集團的採購工作亦集中在山東，以減少運輸過程中的碳足跡。

本集團亦重視供應商的誠信，只選擇有良好往績和並無重大違規行為的供應商和分包商。我們不處理供應商和分包商的任何賄賂和貪污行為，嚴禁供應商和分包商通過任何形式的賄賂或餽贈獲得採購合同或合作關係。

本集團密切注視其業務所在地的地方政府實施的政策。倘若本集團發現官方機構發佈的環保產品或服務信息，本集團將積極考慮採納官方機構的建議，採購對環境影響較小的商品和服務。

於報告期間，我們與合共5名(二零二零年：5名)全部位於中國山東省之供應商合作。

B6. 產品責任

本集團在新房交付時會按照中國規定為業主提供《建築工程竣工備案表》、分戶驗收表、面積報告實測報告及室內環境檢驗報告，同時為業主提供《住宅質量保證書》和《住宅使用說明書》。

產品及客戶投訴

本集團高度關注防範有關產品和服務的宣傳及推廣相關的法律風險，嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》，《廣告管理條例》，《廣告管理條例實施細則》，《中華人民共和國反不正當競爭法》等相關法律法規。

於報告期間，本集團並無收到客戶對產品質量或客戶服務質素的投訴。本集團有明確的接收投訴及應對方法，客戶可通過投訴電話或在服務台提交相關投訴或面臨的問題，本集團會對投訴內容進行詳細登記，並後續對其進行分析和鑒別，根據與客戶的協議及相關行業法律法規，確認為本集團責任的，會對問題進行妥善處理，不歸於本集團責任的，會對客戶進行說明並對客戶面臨的問題提供力所能及的幫助，協助客戶解決問題。如有任何舉報個案，投訴將上報包括本公司首席執行官在內的高級管理層。所有重要投訴和相應結果均會詳細記錄，以便在必要時跟進及推動本集團改善。

保障客戶私隱

本集團重視與客戶建立並維護良好關係。本集團重視客戶資料的保密工作，會對客戶數據進行妥善保管，客戶數據的使用僅限於與客戶達成商業協議及為客戶提供服務之目的，本集團僱員入職時都會簽訂保密協議。

本集團嚴控信息系統，明確規定用戶訪問客戶信息的權限。受訓員工可以根據本身的職務需要使用客戶信息。在複製和轉移與客戶有關的數據和文件時，必須事先得到高級管理層批准。如有未經授權訪問客戶信息的情況，高級管理層將進行調查，糾正問題並處罰涉事員工。

保護知識產權和數據私隱

本集團嚴格遵守《商標法》、《專利法》、《著作權法》、《反不正當競爭法》、《對外貿易法》和《知識產權法》等法律法規。本集團高度重視產品質量，依據《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國標準化法》、《中華人民共和國計量法》及實施細則、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國認證認可條例》等法律法規相關標準，制定並執行有關產品質量檢測的制度及相關規程。

本集團深知，尊重和保護本集團和第三方的知識產權對自身聲譽至關重要。因此，本集團明確強調，員工在沒有得到所有者許可的情況下，不得使用有版權的材料。我們已經與員工簽訂了《員工保密協議》，要求員工不得披露或轉移我們擁有或我們承諾不披露或轉移的任何發明、技術成果、作品或其他商業秘密。

本集團定期評估其所有供應商的产品及／或服務有否侵犯任何第三方的知識產權。如發現任何一方侵犯知識產權，本集團將終止與有關機構的合作。

於報告期間，本集團並無發生與數據洩露和侵犯知識產權有關的個案（二零二零年：無）。

B7. 反貪污

本集團維持並有效實施全面的內部監控制度和嚴格反貪污政策。

為加強員工監督，打擊經濟犯罪，員工可通過信函、電話、面談等多種形式舉報本集團各類人員的失職、瀆職、以權謀私、行賄受賄等損害本集團利益的違法違規行為。另為轉變幹部作風，本集團除嚴格遵守《反不正當競爭法》外，本集團亦已制定《幹部作風相關規定》，執行5項管理幹部廉政宣言，杜絕幹部貪污行為。

於報告期間，本集團為董事及員工提供有關反賄賂及反貪污課題的閱讀及電子研習材料，包括有關法律／指引的變化及最新發展的更新。

在報告期間，我們沒有發現任何重大違反防止賄賂、敲詐、欺詐和洗黑錢的法律法規的行為，也沒有任何已結案的貪污訴訟案件。

舉報機制

本集團極其重視僱員的品格和誠信。為助舉報疑似的不當行為，我們已為僱員設立舉報渠道，當中所有舉報個案均會嚴格保密處理，以保障舉報者的權益。我們將定期檢討政策及程序，以確保其於偵察及防範貪污行為方面仍然有效，同時符合相關法律及法規，包括香港法例第201章《防止賄賂條例》、香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》及《中華人民共和國反洗錢法》。於報告期間，我們並無獲悉任何關於貪污行為而對本集團或我們的僱員提出訴訟的已結案法律案件。

B8. 社區投資

1. 社會責任

本集團積極承擔社會責任，讓本集團在發展的同時，承擔更多的社會責任，為社會服務，為社會多做貢獻。在環境治理上，加強資源節約和環境保護，認真落實節能減排責任，發展循環經濟，實施清潔生產，提高能源利用效益，實現企業經濟發展與生態環境保護的雙贏。在慈善事業上，將慈善事業與本集團的發展戰略和精神文明建設相結合，不斷提升企業發展內涵。本集團每年定期開展愛心捐助、扶貧幫困送溫暖活動。本集團在小區植樹160餘棵，栽種草皮及花卉約320平方米，為小區生態環境的改善積極做出貢獻。

2. 員工關懷

為了豐富廣大幹部、員工的精神生活，激發廣大員工立足崗位、建功立業的激情，提高本集團的凝聚力、戰鬥力，本集團從硬環境和軟環境方面加大員工關懷。在硬環境方面，為廣大員工提供舒適、明朗、安全、健康的工作環境，配備職工公寓、職工餐廳、職工浴室、圖書館、衛生室及羽毛球、乒乓球等生活、休閒設施，傾心打造安全、放心、舒適的西王置業生活圈。本集團不定時組織形式多樣的團建活動，提供大家進一步交流互動的機會，使大家有更強烈的歸屬感和凝聚力。

聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引表

強制披露規定		章節／聲明
管治架構		環境、社會及管治管治架構
匯報原則		關於本報告一報告框架
匯報範圍		關於本報告一報告範圍

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物 — 溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計 算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物 — 溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度(如以每產量單 位、每項設施計算)。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以 每產量單位、每項設施計算)。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步 驟。	排放物 — 排放物

聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物 — 廢棄物管理
層面A2：資源使用 一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用 — 水源管理
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用 — 水源管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	由於本集團並無使用包裝材料，因此並不適用
層面A3：環境及天然資源 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源 — 環境保護

聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化 — 實體風險及過渡風險
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全

聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面B3：發展及培訓 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
層面B4：勞工準則 一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
層面B5：供應鏈管理 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任 — 產品及客戶投訴
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任 — 保護知識產權和數據私隱
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任 — 產品及客戶投訴
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任 — 保障客戶私隱
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污 — 舉報機制
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污

聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資