



大唐環境產業集團股份有限公司
Datang Environment Industry Group Co., Ltd.*

(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：1272



2021

環境、社會及管治報告



目錄

關於本報告	3
董事長致辭	5
關於我們	7
公司簡介	7
業務範圍	8
2021 年成就一覽	10
1. 夯實管治，成就合作共贏	13
1.1 ESG 管治與董事會聲明	13
1.2 ESG 風險管理	14
1.3 利益相關方溝通	15
1.4 重要性議題評估	17
2. 規範經營，築牢責任主體	20
2.1 誠信運營	20
2.2 安全生產與質量管理	22
2.3 供應鏈管理	25
3. 節能減排，踐行綠色低碳	26
3.1 環境治理	26
3.2 排放物管理	29
3.3 資源利用	33
3.4 應對氣候變化	37
4. 客戶至上，引領服務創新	40
4.1 客戶服務與隱私保護	40
4.2 技術創新與知識產權	42
5. 平等僱傭，打造一流平台	45
5.1 僱傭保障	45
5.2 員工培訓與發展	48
5.3 職業健康與員工關愛	50
6. 凝心聚力，共創和諧社會	53
6.1 社會貢獻	53
6.2 鄉村振興	56
7. 環境及社會績效表現	57
7.1 環境績效數據	57
7.2 社會績效數據	62
附錄一：於本報告期間遵循的法律法規清單	69
附錄二：環境、社會及管治報告內容索引	73



關於本報告

本報告為大唐環境產業集團股份有限公司（簡稱「本公司」）及其主要附屬公司（統稱「本集團」、「大唐環境」或「我們」）發佈的第六份環境、社會及管治（簡稱「ESG」）報告（簡稱「本報告」），本報告旨在披露大唐環境於 2021 年度主要取得的可持續發展成績，以重點回應各個利益相關方對本集團的關切與期望。

報告範圍

時間範圍：本報告的時間範圍為 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日（簡稱「本報告期」或「本年度」），與本公司 2021 年度報告保持一致。

組織範圍¹：本報告的組織範圍為本公司及其主要附屬公司，具體名單如下表所示。

公司名稱	簡稱
大唐環境產業集團股份有限公司	「本公司」
中國大唐集團科技工程有限公司	「科技工程公司」
大唐（北京）水務工程技術有限公司	「水務工程公司」
大唐南京環保科技有限責任公司	「南京環保」
大唐（北京）節能技術有限公司	「節能技術公司」
浙江大唐天地環保科技有限公司	「天地環保 ² 」
大唐林州新能源有限責任公司	「合資公司」

¹ 本年度由於本集團業務調整，北京大唐恆通科技有限公司、大唐（北京）能源管理有限公司和江蘇南京熱電工程設計院有限責任公司均已註銷，因此將不被涵蓋在本報告匯報範圍中。

² 天地環保與本公司特許經營業務板塊合稱為「特許經營」。

編制依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司（簡稱「香港聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（簡稱「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（簡稱「ESG 報告指引」）進行編制，並嚴格遵守強制披露規定和「不遵守就解釋」條文兩個層次的披露責任。本報告遵守以下匯報原則：

- 重要性：本報告基於 2020 年利益相關方線上問卷調查結果，結合本公司本年度 ESG 重點工作內容及內外部趨勢變化，將內外部利益相關方均高度關注的 ESG 重要性議題作為本報告重點披露和回應的內容。
- 量化：本報告在延續往年量化指標披露慣例的同時，涵蓋了減少環境和社會負面影響的部分量化目標，以彰顯我們提升自身可持續發展水平的信心和決心。
- 平衡：本報告內容反映客觀事實，對正面、負面指標均進行披露。本報告經本公司董事會（簡稱「董事會」）檢視並未出現重大遺漏或選擇性描述。
- 一致性：本報告採用與往年 ESG 報告相一致的披露統計方法以及數據統計方法，並提供往年數據以供讀者作有意義的比較。

報告說明

董事會全面監管 ESG 報告的編制及發佈工作，於 2022 年 5 月審閱並批准本報告。董事會承諾本報告披露信息真實、可靠、全面、有效，並無重大信息遺漏或者誤導性描述。如無特別說明，本報告披露的所有金額均以人民幣為計量單位。

反饋意見

本報告以繁體中文和英文兩種語言的電子版本發佈於本公司官方網站（網址：www.dteg.com.cn）和香港交易及結算所有限公司披露易網站（網址：www.hkexnews.hk），如不同語言版本的報告所傳達信息存在差異，請您以繁體中文版本為準。本公司真誠地期待聽取閣下的寶貴意見和建議，以便持續提升我們的環境、社會及管治能力與水平。歡迎通過以下方式聯繫我們！

電子郵箱：ir@dteg.com.cn



董事長致辭

在「十四五」規劃良好開局之年，本集團積極回應國家和中國大唐集團有限公司（簡稱「集團公司」）的號召，牢固樹立新發展理念，以綠色低碳發展為主線，以安全保障供應為底線，以科技創新為驅動力，穩中求進，不斷推動環保產業做優做大。

2021年，面對異常複雜的內外形勢，本集團上下在危機中育先機，於變局中開新局，安全生產保持平穩，經營業績穩中向好。在這一年中，本集團先後榮獲「首都文明單位標兵」「2021金蜜蜂企業社會責任·中國榜·生態文明企業」「2021金鑰匙行動-優勝獎」「中國環境企業50強」等榮譽稱號。更值得一提的是，本集團憑藉在環境、社會及企業管治的出色表現，斬獲2021年中國融資大獎「最佳ESG獎」，彰顯了資本市場對大唐環境切實貫徹ESG理念及推動可持續發展的認可，以實實在在的顯著成效，交出一份社會贊許、公司認可、職工滿意的優秀答卷。

2021年，本集團強化安全保障，面對安全生產、保供、疫情防控的多重責任與壓力，本集團上下戮力同心，狠抓閉環管理，進一步提高對安全生產基礎性地位和全局性作用的重要性認識，確保了疫情防控常態下安全環保形勢持續平穩。此外，「三提兩降一治³」成效顯著，轉型升級穩步推進，管理提升工作成果喜人。

2021年，本集團堅持創新驅動，加強技術創新應用，積極推進脫硝噴氨優化、脫硫廢水優化改造等項目；加大數字環保建設，編制完成特許「智慧環保」方案和水務數字化水島及智慧水務建設。本集團自主開發的第二代湍流管柵脫硫提效技術，將脫硫效率提高到99%，每年可節約運行費用上百萬元人民幣，極大地推動了生產管理提質增效。

³ 三提指提高發電收入、提高資產質量、提高勞動生產率；兩降指降低燃料成本、降低財務費用；一治指治理陳欠問題。

2021年，本集團加強人才儲備，以「創優、創才、創新、創績」為重點，深入實施人才強企工程，全方位引進、培養高端人才；量身定制青年員工職業生涯發展規劃，用明確的職業發展路徑激勵青年人不斷提高自身綜合素質，為企業發展注入更多活力。

2021年，本集團積極回饋社會，將國家鄉村振戰略落到實處，以「幸福大唐」建設為載體，扎實開展「我為群眾辦實事」實踐活動，幫扶有需要的群體，辦好辦實一批民生實事，參與社區「共建」，彰顯大唐擔當。

展望未來，大唐環境將聚焦綠色低碳發展，牢牢把握未來科技進步趨勢，圍繞國家產業政策和企業ESG發展戰略，聚焦「環境深度治理、資源循環利用、綜合智慧能源」三大發展方向，不斷提高發展質量效益，為利益相關方等創造更大價值，為推進綠色環保產業發展作出更大貢獻。

董事長
王彥文



關於我們

公司簡介

大唐環境作為集運營服務、技術研發、產品制造、工程建設、項目投資為一體的綜合性環境治理服務商，將高質量發展作為業務突圍、管理提升和改革攻堅的重要抓手，持續專注於環保節能全產業鏈及能源綠色、清潔、高效利用。本公司緊密圍繞「綠色低碳、多能互補、高效協同、數字智慧」的戰略部署，以雙碳目標⁴為抓手，充分發揮自身優勢，在環境、社會及企業管治層面加強深度治理，加快產業佈局。

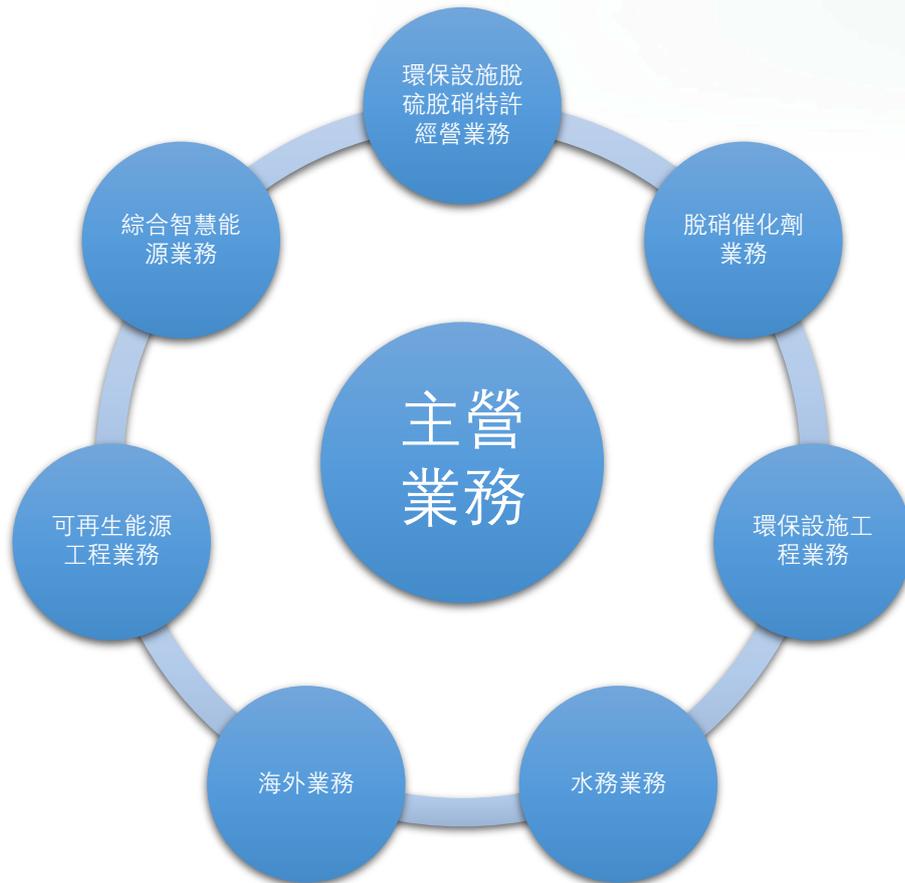
在本年度，我們深入推進環境治理、資源循環利用和綜合智慧能源三大業務板塊，在獲取前沿核心技術和核心產品上實現突破；在煙氣治理、水處理以及新能源開發方面均取得了重大進展；在探索能源合作新模式的進程中，積極謀劃港口岸電、礦區生態修復、集中式光伏、儲能、氫能等新業態，邁出了向綠色低碳能源企業轉型的重要一步。我們於本年度獲得增加新能源、儲能等業務經營範圍的批覆。這些成績的取得，是大唐環境深入謀劃、率先垂範，不斷推動企業市場開拓的結果，更是企業推進節能減排、踐行綠色發展久久為功的生動詮釋。我們正積極打造多點佈控的綠色產業格局，推動環境治理衍生的各類業務協調發展；抓好優質工商業分佈式光伏開發，加強綜合智慧低碳園區建設，打造多能互補示範基地；持續積極參股系統內優質新能源項目，努力推動企業向質量效益、綠色低碳、智慧高效的轉型思路發展。

⁴ 雙碳目標：即「碳中和」與「碳達峰」的簡稱，意指中國力爭 2030 年前實現碳達峰，2060 年前實現碳中和的目標。

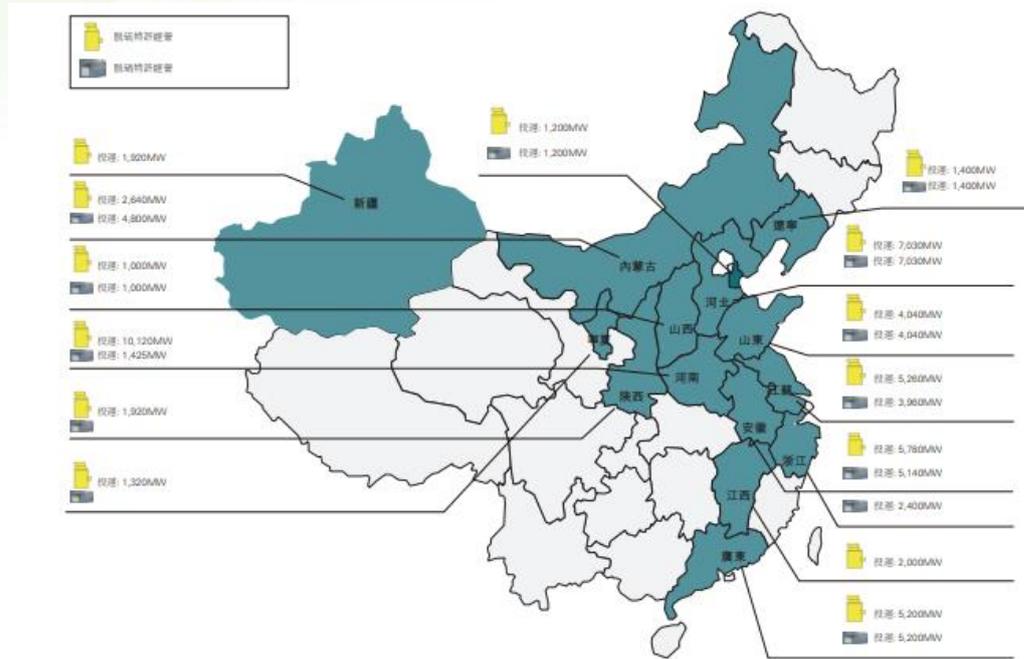
業務範圍

大唐環境的業務主線包括以行業絕對龍頭脫硫脫硝特許經營為代表，集環保設施工程、環保設施特許經營和催化劑銷售為一體，覆蓋除塵、除灰渣、粉塵治理、水務與節能等環保全產業鏈。我們擁有世界最大的脫硝催化劑生產基地，脫硫、脫硝特許經營規模均位居世界領先水平。與此同時，我們亦提供國際領先的節能環保工程解決方案和國內領先的專業化能源管理服務。

主營業務分類：



於本報告期內，本集團各業務板塊穩步發展，本公司脫硫脫硝特許經營裝機規模保持行業領先地位。作為全球最大的平板式脫硝催化劑生產商，按本報告期內的催化劑總產量計算，本集團在國內市場佔有率穩居第一。我們充分發揮自身技術和資質優勢，開拓業務新領域和新市場，進一步提高特許經營業務的專業化管理水平和持續發展能力。截至本報告期末，本集團脫硫特許經營累計投運裝機容量 50,210 兆瓦；脫硝特許經營累計投運裝機容量 41,240 兆瓦；脫硫委託經營項目裝機容量 1,960 兆瓦。特許經營業務的地域分佈及累計容量如下圖所示。



2021 年成就一覽



「中國融資大獎-最佳ESG獎」



「中國環境企業50強」



2021金蜜蜂企業社會責任·中國榜「生態文明企業」



環境

特許經營業務減少二氧化硫排放

176.30 萬噸

特許經營業務減少氮氧化物排放

20.44 萬噸

累計生產脫硝催化劑

2.64 萬立方米

社會

科技研發投入金額（人民幣）

17,516 萬元

累計完成主導編制並發佈國際標準

3 項

獲得省部級、地市級和行業級獎勵的成果

6 項

取得專利授權

137 項

正在編制的技術標準

23 項

主導編制

《工業廢水處理回用技術評價方法》(ISO 23043)



員工培訓總時數

101,931 小時

工傷事件

0 宗

客戶滿意度

95.8% (環保設施工程、水務業務、節能業務)

95.7% (環保設施特許經營)

100% (脫硝催化劑)

100% (可再生能源工程、火電工程、其他業務)

供應商數目

325 家

員工志願服務時數

1,328 小時

社區投資捐贈金額 (人民幣)

51,200 元

案例：「2021 金鑰匙——面向 SDG 的中國行動」

2021 年 10 月，由國家商務部主管的《可持續發展經濟導刊》主辦「2021 金鑰匙——面向 SDG 的中國行動」，在北京舉行路演。經過激烈的現場展示、答疑、專家投票，本公司的「推動綠色低碳發展-全球碳中和背景下的中泰 PTG 生物質發電項目」晉級前三並獲優勝獎。此 PTG 項目有效地解決了泰國生物質廢棄物處理問題，同時大大緩解了泰國南部民生用電短缺現狀，是一個成功的「變廢為寶」實踐，充分展示了大唐環境境外總承包工程在低碳與可持續發展方面所做出的努力。此輪晉級代表著對本公司多年來堅持將綠色發展理念融入海外項目開發、積極參與國家「一帶一路」可持續發展建設的充分肯定和褒獎。



「2021 金鑰匙——面向 SDG 的中國行動」頒獎現場

1. 夯實管治，成就合作共贏

1.1 ESG 管治與董事會聲明

為有效提升企業管治水平，推進本集團可持續發展進程。2021 年，本公司建立了由董事會-ESG 工作領導小組-ESG 職能辦公室組成的三層 ESG 專項管治架構，充分優化大唐環境 ESG 管理機制。

董事會作為本公司的最高管治機構，全面監督管理本公司 ESG 相關事宜，其具體工作職責包括評估重要 ESG 議題以及相關業務風險；訂立 ESG 相關目標並審視其進度和表現；參與 ESG 重大風險的識別與分析；審閱 ESG 報告及相關績效表現以及監督可持續發展戰略的制定與實施等。

作為本公司 ESG 管理工作的核心管理機構，ESG 工作領導小組組長由董事長、黨委書記擔任。ESG 工作領導小組的職責包括：

- 協助董事會統籌及管理本集團的 ESG 事宜及協調本集團各職能部門、附屬公司落實及執行 ESG 相關工作；
- 協助董事會制訂 ESG 管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的 ESG 議題及相關業務風險；
- 協助董事會及風險管理委員會識別及評估與本集團有關的 ESG 風險，並確保本集團設立合適及有效的 ESG 風險管理及內部監控系統；
- 協助董事會訂立 ESG 相關目標，並就目標達成進度進行檢討，以及向董事會進行匯報檢討；
- 與持份者（包括但不限於董事會、管理層、員工、股東與投資者、政府與監管機構、客戶、供應商及業務合作夥伴、公眾）就 ESG 事宜進行溝通，必要時把相關意見反饋給董事會、管理層、相關部門或附屬公司等；
- 統籌和協調本集團相關部門、附屬公司準備年度 ESG 報告，並呈交董事會審批；
- 應董事會要求，執行其他 ESG 相關的工作。

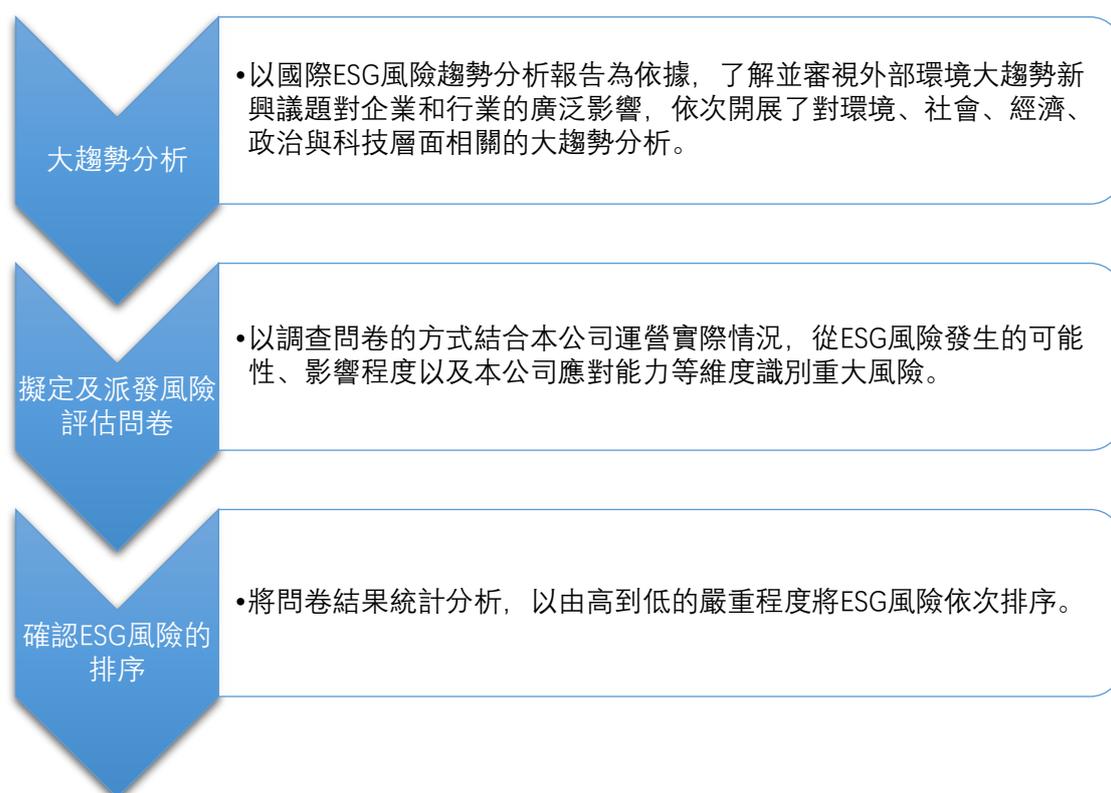
作為執行層面的 ESG 辦公室，在本公司的各個附屬公司及業務板塊均設置了相關 ESG 職能人員，負責推動、落實本公司 ESG 風險管理和內部控制；匯報 ESG 工作情況並負責 ESG 報告的撰寫等工作。

大唐環境 ESG 管治架構圖：



1.2 ESG 風險管理

為有效識別可持續發展相關風險，從而更好地管理相關 ESG 事宜，本集團在 2021 年開展了 ESG 風險評估，主要流程包括了大趨勢分析、風險問卷調查以及對風險的優次排序。



在對環境、社會、經濟、政治及科技五大層面進行大趨勢分析和總結之後，我們識別出以環境合規風險和氣候變化與極端天氣為高度重要的風險清單。對於識別出的 ESG 風險，本公司將結合宏、微觀因素，全面、深度地剖析其與本公司業務的關聯影響，針對性的制定應對措施，做到防患於未然。

1.3 利益相關方溝通

在可持續發展工作進程中，我們高度重視與利益相關方的溝通交流，積極傾聽各方聲音，了解其關注與期待，並及時收集反饋信息，採取相應的應對措施以滿足利益相關方的合理期望與訴求。本集團的業務涉及多個利益相關方組別，包括股東與投資者、政府與監管部門、員工、客戶、供應商及業務合作夥伴以及公眾。

利益相關方組別	溝通渠道	頻率
股東與投資者	<ul style="list-style-type: none"> 企業報告及公告 股東大會 官方網站、電郵及熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 每半年/根據運營需要 每年/根據運營需要 經常性/根據運營需要
政府與監管部門	<ul style="list-style-type: none"> 企業報告及公告 監督考核 研討會 	<ul style="list-style-type: none"> 每半年/根據運營需要 定期/根據運營需要 不定期

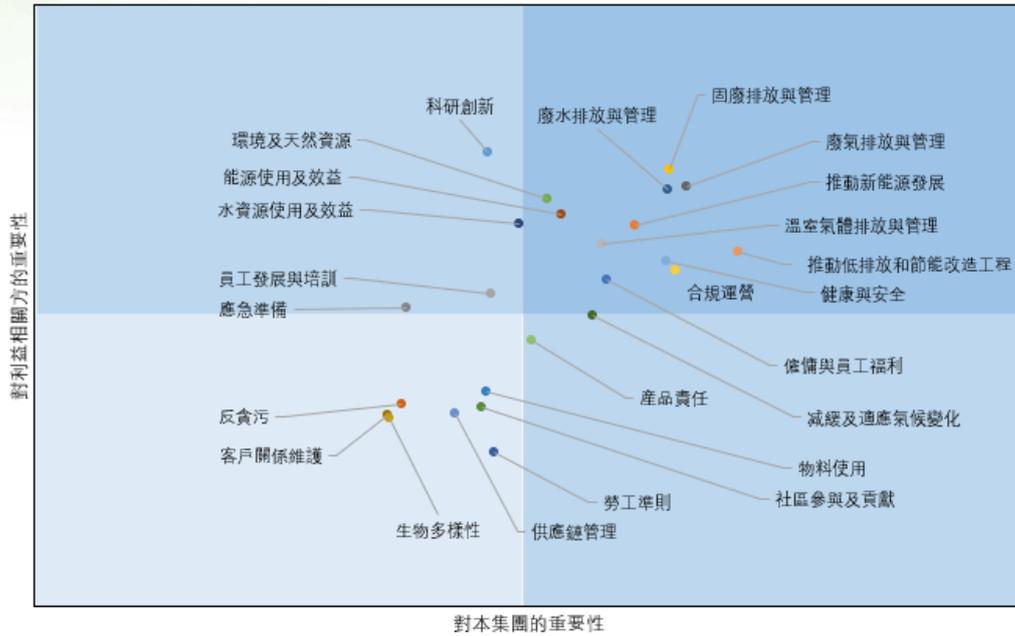
利益相關方組別	溝通渠道	頻率
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工績效考核 • 會議及培訓 • 電郵及通告欄 • 團隊建設及節日活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年至少一次 • 經常性/根據員工及運營需要 • 經常性/根據員工及運營需要 • 定期
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶滿意度調查 • 面談、實地考察、電郵及熱線 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年/完成每位客戶的服務條款後 • 根據客戶需要
供應商及業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 公開招標 • 面談、實地考察、電郵及熱線 	<ul style="list-style-type: none"> • 根據採購需要 • 根據採購及業務發展需要
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 慈善公益活動 • 捐款 • 官方網站、電郵及熱線 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期 • 不定期 • 根據社區及公眾需要



1.4 重要性議題評估

本年度，我們遵循香港聯交所最新版《環境、社會及管治報告指引》中的重要性匯報原則，基於 2020 年度利益相關方問卷調查結果，結合大唐環境最新發展戰略、業務佈局重點和社會責任理念，同時對標國內外同行業優先報告，經過研討確認了本年度更新後的重要性議題評估結果已獲得董事會的認可與確認。

重要性評估的結果如以下重要性矩陣圖所示：



大唐環境重要性議題矩陣圖

我們在 24 個 ESG 重要性議題評估中，共識別出了 11 個高度重要議題，並將對其在本報告中進行重點回應。具體的回應章節如下圖所示：

層面	重要性高的議題	對應章節
環境	固廢排放與管理	節能減排，踐行綠色低碳
	廢氣排放與管理	節能減排，踐行綠色低碳
	廢水排放與管理	節能減排，踐行綠色低碳
	推動新能源發展	節能減排，踐行綠色低碳
	溫室氣體排放與管理	節能減排，踐行綠色低碳
	推動低排放和節能改造工程	節能減排，踐行綠色低碳
	能源使用及效益	節能減排，踐行綠色低碳



層面	重要性高的議題	對應章節
	環境及天然資源	節能減排，踐行綠色低碳
社會	健康與安全	平等僱傭，打造一流平台
	僱傭與員工福利	平等僱傭，打造一流平台
管治	合規運營	規範經營，築牢責任主體

2. 規範經營，築牢責任主體

2.1 誠信運營

本集團倡導誠信守法的企業文化，引導員工廉潔從業，自覺抵制腐敗風氣。我們嚴格遵守《中國共產黨廉潔自律準則》《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》《中華人民共和國刑法》等黨紀黨規和國家法律，持續完善有關反腐倡廉的內部政策體系，制定《從業人員在業務往來中收受禮品禮金登記上交處理辦法》《重大招標採購項目監督工作實施辦法（試行）》《廉政談話制度》等制度以規範反腐倡廉管理機制，我們要求職工加強理論學習和警示教育，開展自查自糾，抓好整改落實黨風廉政建設工作。

於本報告期內，本集團未發生任何有關違反賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢法律法規的案件，且未發生針對本集團或本集團員工提出的貪污訴訟案件。

為加強廉潔風險防控，我們要求黨員和關鍵崗位人員簽署《廉潔從業承諾書》，使其理解自身的廉潔職責和廉潔風險，矢志不移地踐行廉潔從業的根本使命，並建立全方位覆蓋的廉潔風險管控機制，加強對廉潔風險信息的監測分析預警工作。同時，我們還規範本集團各級單位按照《紀檢監察信訪工作規則》執行對信訪舉報問題的受理，使得信函、走訪、電話等舉報渠道暢通無阻，優化各項處理程序，並鼓勵對本集團各級領導人員及工作人員違規違紀行為的檢舉活動。



投訴與檢舉流程圖

案例：2021 年黨風廉政建設和反腐敗工作會

2021 年 2 月，本公司為董事與員工召開了 2021 年黨風廉政建設和反腐敗工作會，會議強調了加強作風和紀律建設，完善監督體系的重要性，並對 2021 年黨風廉政和反腐敗工作作出了具體部署：

- 要求將黨風廉政建設融入到日常工作中，定期組織紀檢、審計工作人員集中培訓，嚴格把控關鍵環節；
- 統一組織開展警示案例教育；
- 定期發佈倡導廉潔從業公告，持續營造風清氣正的良好氛圍。

在工作會結束時，全體參會人員簽訂了 2021 年度《廉潔從業承諾書》，以展示樹立正風的決心。



本公司召開 2021 年度黨風廉政建設和反腐敗工作會

2.2 安全生產與質量管理

安全生產

2021 年，本集團以創建本質安全型企業和安全標準化實施為主線，樹立「大安全」理念，堅持從問題出發，以深化「五個突出整治」為重點，以「風險預控、隱患排查」雙重預防機制為手段，以創建本質安全企業為目標，深入開展系列專項整治，壓實各級責任；強化問題隱患閉環管理，全面提升事故防範能力；堅決杜絕人身傷亡事故及環境事件，不斷夯實安全基礎管理，確保安全環保局面平穩向好。

在本報告期內，大唐環境在年初召開安全生產工作會，發佈了《關於做好 2021 年安全環保工作的通知》，進一步明確安全目標、工作思路和重點要求。各級單位需結合實際，分解目標和重點工作，並制定相應的安全生產行動計劃；在年底按照目標考核辦法，進行安全目標績效考評。在本報告期內，我們組織編制完成《標準化檢修管理手冊》；修訂了《安全生產工作規定》《生產指標考評管理辦法》《運行管理辦法》；並更新了《安全生產委員會工作細則》，切實提升安全管理水平，深化運行管理。

為了進一步識別各類潛在的安全風險，大唐環境制定了一系列管理措施，針對安全生產工作制定了工作規範、工作獎懲規定以及委員會相關工作規定，更加全面地保障員工工作安全。本報告期內，本集團未發生違反健康安全相關的或對本集團有重大影響的任何法律法規的事件，且過去三年內包括 2021 年，本集團未發生因工作關係導致死亡的事件，因工傷損失日數為 0 天。



安全培訓

增強生產人員的安全防範意識以及其安全素質與技能一直是大唐環境安全教育培訓的重中之重。藉助安全生產月、春檢、秋檢等契機，我們針對性地開展安全培訓工作，不斷提升培訓效能，使員工進一步掌握了相關安全知識及注意事項，提升了生產人員面對安全問題發生時的反應能力，強化了「安全第一，生命至上」的本集團理念，為系統的安全穩定運行打下了堅實的基礎。

本報告期內，本集團共組織開展安全生產培訓 45 次，參加培訓總人次為 2,641。

案例：大唐環境安全生產月活動

2021 年 6 月，大唐環境成立「安全生產月」活動領導小組，深入生產現場、工程建設施工現場，進一步強化現場治理，消除設備缺陷。面對嚴峻的安全生產形勢，我們要求各級單位強化機組安全保電措施落實，加強環保設施運行監視和機組排放參數管控力度，組織開展隱患排查活動，努力提升機組供電供熱安全保障能力；加強外部委任隊伍管理，抓好外來人員作業前安全教育培訓、風險分析、技術交底和現場監督等關鍵節點管理。對於「六查六嚴」、「三年專項整治集中攻堅」、「事故隱患大掃除」活動中排查出的突出問題、重大風險或隱患，進行集中攻堅，確保從根本上消除隱患，提升安全水平。



安全檢查現場

案例：南京環保消防培訓與演練

為進一步強化員工消防安全教育，提高抗擊突發事件的應變能力。2021年6月，南京環保開展了消防培訓演練活動。通過本次消防知識培訓及消防演練，使員工認識到安全無小事，樹立「防患於未然」的觀念，進一步提升了企業火災防控和滅火應急援救能力，築牢安全防火牆，為本公司安全生產保駕護航。



消防演練現場

質量管理

大唐環境以提供優質產品質量為原則，持續完善質量管理體系，嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》，並通過了質量管理體系認證（ISO9001:2015）。本集團搭建了全方位、精細化的質量管理體系，確保工程建設的質量達標；從制度體系建設入手，明晰管理層級，提高運作效率；對重點問題實行領導班子掛帥督辦，並與職能部門上下聯動，過程指導，結果把關。我們執行高質量的可追溯質量控制管理，對產品質量實施全流程監控，涵蓋對原材料、半成品以及成品的檢驗，並在過程中進行抽檢、巡檢，以保證產品質量維持在高標準範圍。於本報告期內，本集團未發生任何因安全與健康相關事宜產生的召回事件。

2.3 供應鏈管理

大唐環境致力於打造優質、高效、可持續的綠色供應鏈，構建穩定、和諧的伙伴關係，通過加強與供應商的合作及溝通，實現互惠互利，合作共贏。本集團嚴格遵守《中華人民共和國招標投標法》《中華人民共和國招標投標法實施條例》《中華人民共和國合同法》等法律法規，依次制定招標採購、供應商考察准入、評估及管理等相关內部制度。我們已向所有供應商執行了分類、分級的統一管理聘用製度，要求投標方在本集團的供應商管理平台進行注冊，並在嚴格的審核准入流程中，綜合考慮投標方的業務表現、服務質量以及用戶評價等要素，擇優選拔並建立合作關係。

本集團通過規範採購管理流程和企業標準體系，將環境風險和社會風險納入對供應商的社會責任表現考量之中。我們加強招標管理工作，嚴格規範採購行為，以保證採購質量和規避可能存在的風險；在招標過程中要求乙方案具備嚴格的环境管理和物資供應體系，並與可持續發展理念相契合。在准入審核過程中，如遇到不合格的供應商，我們將其列入相關名單並開發新供應商。此外，在現有供應商定期評估中，如識別供應商不良行為，將會對其相應的分類及處理，列入不良供應商名單並實行清退。我們亦積極與賦有綠色屬性的供應商交流合作，將綠色施工、綠色採購作為建立合作關係的重要考量。

3. 節能減排，踐行綠色低碳

3.1 環境治理

大唐環境始終致力於貫徹低碳環保，節能減排的綠色理念，以履行作為中國電力行業環保節能領域領導者的責任擔當。本集團遵守各類環境保護、排放物管理、資源使用以及氣候變化等方面的法律法規，並制定了一系列內部規章制度，保證本集團在運營過程中相關工作高效且合規。

本集團持續關注對天然資源和環境的保護，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等相關法律法規，並制定《生態環境保護責任制》等內部規章制度，以進一步規範化、系統化本集團的環境管理工作。我們持續優化、完善環境管理體系，在發展業務的同時積極承擔生態環境保護監督管理責任，把生態環境保護工作貫穿於生產經營的全過程，全面履行生態環境保護職責。為有效落實生態環境保護責任，各級單位結合環保工作的實際情況，分工明確，有條不紊的開展各項管理工作：

集團層級	環境管理職責
本集團總部	<ul style="list-style-type: none">• 完善本集團相關制度措施，建立健全節能管理體系；• 負責分解、落實本集團下達的各項生產名額，實施監督和考核；• 組織生產運營與節能管理的培訓和考評；• 組織召開節能工作分析會，分析、評估所管理組織節能工作開展情況，制訂節能管理年度目標和措施。

集團層級	環境管理職責
分公司黨委書記、總經理	<ul style="list-style-type: none"> • 黨委書記對分公司環境保護工作全面負責，總經理作為環境保護第一責任人，對分公司環境保護工作負總責； • 認真貫徹執行國家環境保護的法律法規和上級訓示，把環境保護列入分公司管理的重要議事日程，宏觀控制分公司環保的發展方向； • 負責組織環保制度和環保目標（包括污染物減排目標）的制定； • 組織制定並實施分公司的突發環境事件應急預案。
分公司環境管理副總經理	<ul style="list-style-type: none"> • 作為分公司環境保護的直接責任人，負責領導環境保護工作； • 了解分公司的運行情況以及排污情況，支持和指導環保部門開展環保工作； • 組織制定、修訂環保規章制度，分解環保目標； • 組織開展環保技術交流，推廣實施環保先進科技和經驗，協調分公司與政府環保部門的工作； • 在進行新建、擴建、改建和科技改造項目時，做到環境標準合規。

<p>分公司其他分管領導</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 對分管職能部門及業務範圍內的環境保護工作負責； • 按職責分工做好分管範圍內環境保護工作的檢查、考核； • 文宣環保法律法規及有關知識，促進分公司員工環保意識的提高。
<p>分公司各部門負責人</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 各部門負責人為本部門環保工作第一責任人，對本部門業務範圍內的環保工作全面負責； • 組織制定和落實所管轄範圍內的環境管理制度、環保設備設施操作規程，負責解決所管轄範圍內環境保護方面出現的問題和環境事故隱患； • 負責所管轄範圍內的環保設備設施的日常維護，保證正常運行，並建立環保設備設施運行台賬和記錄； • 負責所管轄範圍內的污染物的管理，不發生環境污染事故，並建立污染物儲存、轉移台賬和記錄。



環保分公司

- 成立生態環境保護委員會落實各項環保要求，制定分公司環保生產目標，審定保證措施。
- 對各部門項目的完成情況檢查考核。

科技工程公司

- 制定環境因素識別和評估控制程序，全面地對本公司活動、產品和服務中能夠控制環境因素進行識別、評估。
- 確定重要環境因素，為制定環境目標提供依據。

南京環保公司

- 制定《環境因素識別與評價管理》。
- 對本公司活動、產品、服務過程中的環境因素進行識別與評估管理。

3.2 排放物管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，並制定《環保和生產名額考核辦法》等內部規章制度，在本集團運營過程中嚴控減排並在研發過程中優化使用效率，有效減少各類排放。本報告期內，我們設立了一系列節能減排目標，脫硫投運率目標 100%，脫硫效率目標 99%以上，脫硝投運率目標 99.90%以上，脫硝效率目標 85%以上，減排二氧化硫 1,350,000 噸以上，減排氮氧化物 160,000 噸以上。2021 年特許經營業務減少二氧化硫排放 176.30 萬噸，同比多減 38.98 萬噸；特許經營業務減少氮氧化物排放 20.44 萬噸，同比多減 4.40 萬噸。此外，我們亦設定了循序漸進降低運營場所的溫室氣體以及廢棄物排放強度的長期目標。

大氣污染物

在大氣污染防治方面：本集團針對運營過程中主要產生的工藝廢氣、施工粉塵以及汽車尾氣，制定了全面的減排管理措施：

工藝廢氣

- 設立環境保護管理委員會並落實環保崗位責任制；
- 編制廢氣污染治理設施運行操作規程，對特定崗位操作人員進行專業和操作培訓；
- 定期對廢氣處理設施開展維護與檢修，減少廢氣無組織排放；
- 定期組織各類演練，總結演練經驗以完善應急預案。

施工粉塵

- 施工現場地面宜做硬化處理，並適當進行綠化處理；
- 禁止直接暴露堆放粉質材料，採取降塵措施如表面覆蓋或撒水等；
- 施工過程中及時清理現場，防止揚塵。

汽車尾氣

- 辦公室負責對本公司車輛進行統一管理，根據員工出行需求合理調度車輛，鼓勵員工步行或乘坐公共交通上下班，從源頭減少汽車尾氣排放。

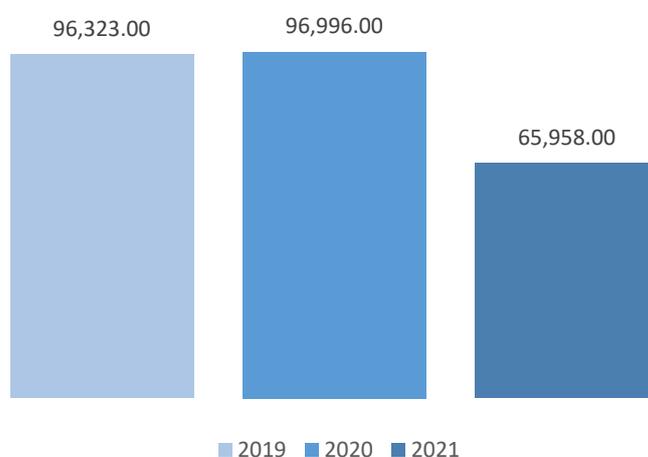


廢水

在廢水處理方面，本集團針對運營過程中主要產生的生產廢水和生活廢水，進行了規範化處理。

廢水種類	管理措施
生產廢水	<ul style="list-style-type: none"> 依據《脫硫系統優化運行指導手冊》，對脫硫廢水處理系統進行優化：監測配藥濃度，防止過低濃度，造成水耗新增；及時調整廢水設備運行工况，減少廢水加藥量及污泥處理量。 試行廢水零排放政策：採取提高用水效率的措施，以提高水回用率，以達到降低生產水耗的目標；利用高效的水處理科技，將高濃度有機廢水及含鹽廢水濃縮為固體或濃縮液，改變其污染性質，從而減少對環境產生的影響。
生活廢水	<ul style="list-style-type: none"> 提倡員工節約用水，減少不必要的浪費； 生活廢水經過化糞池淨化、食堂廢水經過隔油池淨化處理後排入生活廢水專用排污總口，並禁止放置及傾倒各類化學品、油類污染物。

污水排放量（噸）



廢棄物

在廢棄物排放方面，本集團嚴格按照《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，結合本集團實際生產情況制定《固體廢物、危險廢物處置管理規定》，規範本集團生產運營所產生的固體廢物、危險廢物的處置和管理工作。本集團識別各類廢棄物的種類，將各類廢棄物處置責任切實落實到不同部門，完善廢棄物的管理措施，並設立了修舊利廢的管理目標，節約原材料，降低生產成本，實現廢煙氣脫硝催化劑等廢棄物產生源的規範化、合理化處置，保證生產秩序穩定。

廢棄物種類	管理措施
無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none">對廢棄物進行分類，其中不可回收類由行政部清潔人員收集置生活垃圾存放點，由有處理生活垃圾資格的公司所定期外運處置，並記錄交接數量；可回收類廢棄物收集存放至指定地點；生產類的廢紙張和廢紙板由物料部門負責，定期與廢品回收公司交接回收；廢舊金屬由物料部負責定期收集外運。
有害廢棄物	<ul style="list-style-type: none">制定《燃煤電廠脫硝催化劑管理辦法（試行）》，規範本集團燃煤電廠煙氣脫硝系統催化劑設計、檢測、運行維護、再生和報廢管理，確保脫硝系統長期、高效、安全運行，減少了危險廢棄物的產生。

噪聲

在治理噪聲污染方面，本集團嚴格控制監測在運營過程中產生的工業噪聲。為避免對周邊造成影響，我們採取了一系列管理措施。

污染物種類	管理措施
噪聲	<ul style="list-style-type: none">對各類生產設備採取了降噪、隔聲措施，通過建築物隔聲和距離自然傳播衰減雜訊處理，廠界雜訊可以達到相關標準；在脫硫氧化風機安裝帶有獨立底座的隔音置，其全封閉設計可有效防止雜訊從底部傳出，從而使整體雜訊降低；在風機排氣管上設定特殊的阻尼裝置，可有效地較低排氣管的壓力波動雜訊。

3.3 資源利用

大唐環境遵守《中華人民共和國節約能源法》及各類與資源、能源使用相關的法律法規，並不斷完善《生產節能管理辦法》《大宗物資管理辦法》等內部規章制度，加快節能減排技術研發、節能減排科技產業化示範和推廣，盡快建立節能減排技術服務體系，推進環保產業健康發展。

我們加強節能環保電力調度和培育節能技術服務體系，推行合同能源管理，促進節能服務產業化發展。本報告期內，本集團未發生任何與資源、能源使用相關且對本集團運營有重大影響的法律法規事件。此外，我們在主要資源與能源使用上採取了行之有效的管理措施，以保證資源效益目標的達成：

資源種類	管理措施
電力	<ul style="list-style-type: none"> • 健全崗位責任制：各施工現場用電由施工方指定專人負責抄表計量，認真填寫運行記錄；各用電場所的配電室，都必須有專業人員負責； • 辦公樓、會議室等動力負荷應使用單獨開關控制； • 上述場所用電負責人應隨時檢查人離機停、人走燈滅的節電情況； • 管理處各部門在設備更新時，要考慮淘汰耗能高的機電設備，更換使用節能科技新產品，購買電器時，選擇可靠的低耗節能產品。
汽油及柴油	<ul style="list-style-type: none"> • 加強公用車的使用管理，按本公司《公務車輛管理辦法》執行用車； • 車輛駕駛員加強車輛日常維護及保養，發現問題及時維修，杜絕燃料的「滴、漏」現象，降低車輛油耗和維修費用； • 本公司內部配備充電設施，鼓勵員工採購新能源汽車，降低燃油使用。
天然氣	<ul style="list-style-type: none"> • 減少煅燒進爐時產品間隙，實現煅燒爐燃燒效率最大化； • 降低煅燒爐啟停次數，在停爐之後及時關閉燃氣供應。

資源種類	管理措施
辦公用消耗品	<ul style="list-style-type: none"> • 節約用紙，合理印發紙質檔案和文稿數量，文稿用紙儘量雙面使用，主張無紙辦公； • 辦公用品提倡以舊換新、因地制宜酌情酌量領用辦公用品，按要求填報辦公用品領用單。
水資源	<ul style="list-style-type: none"> • 辦公室根據相關部門辦下達的用水名額制定用水計劃； • 施工現場用水，由兼職人員負責檢查與維修管線，減少跑、冒、滴、漏的浪費現象； • 定期巡視、檢查、更換老化的供水管線和設備，嚴禁跑冒滴漏和長流水現象，確保水管網和供水設備完好； • 綠化用水儘量採用雨水和符合誰知要求的再生水，合理安排灌溉時間。

本報告期內，我們主要通過市政管網、淡化海水、污水再生回用等渠道獲取適用水源，不存在求取水源上的任何問題。本集團在通過各類系統優化運行和工藝改進，提升水資源利用率，減少運營過程中水資源的浪費。本報告期內，特許經營分公司通過工藝水泵電流以及除霧器沖洗水系統優化運行，使得脫硫減排水耗完成 19.61 公斤/公斤，同比下降 1.41 公斤/公斤，減少水費約人民幣 458 萬元。同時本集團正在結合實際情況，摸索適合自身的節水辦法，具體的用水效益目標會隨著辦法的實施逐步設立。

案例：科技工程公司節能降耗成果

科技工程公司設立《樓宇綜合智慧能源系統集成示範項目》，建立光伏發電部分平均每年可為電網提供約 15 萬千瓦時，與相同發電量的火電相比，相當於每年可節約標煤 45.91 噸（以平均標煤煤耗為 305 克/千瓦時計），相應每年可減少多種大氣污染物的排放，其中減少二氧化碳約 122.54 噸，二氧化硫排放量約 0.93 噸，氮氧化物 0.32 噸，煙塵減排量 0.54 噸，同時還可節約大量淡水資源。



3.4 應對氣候變化

在碳達峰、碳中和大背景下，大唐環境深度探討氣候變化在各層面上對本公司運營的影響，深刻剖析自身存在的問題，積極主動做好應對準備，並參考氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）框架的四個核心元素：管治、策略、風險管理以及指標和目標逐步制定、實施氣候變化應對措施，以保障本集團的正常運作。

管治

董事會將氣候變化問題作為 ESG 管治提升的重中之重，在董事會的統一決策及監督下，ESG 工作領導小組全面負責氣候變化風險評估與應對，切實做好實務工作。

策略

針對氣候變化的趨勢和影響，我們積極與利益相關方保持密切溝通，主動與外部專家學者建立合作交流關係。面對「十四五」規劃帶來的機遇與挑戰，我們將積極推進新產能、新產品、新市場和新機制的落地，聚力產能突破，聚焦精益生產，全面提升本公司高質量發展新動能，邁向環保產品事業新高峰。

風險管理

本報告期內，我們已經識別出可能對本集團業務運營產生影響的實體風險，並為此制定了相應的應急預案與應對措施：

災害種類	應對措施
極寒天氣	<ul style="list-style-type: none">極寒天氣下，嚴禁開展室外高風險作業，防止發生人員墜落、觸電、凍傷等不安全事件；提前針對重點區域進行全覆蓋檢查，檢查發現的防寒防凍缺陷要立即組織消除，確保缺陷得到徹底處理；及時關注天氣信息，提前完善極寒天氣應急處置方案，如及時裝設防滑鏈，控制車輛行駛速度等確保交通安全；加強與網絡運營商的聯繫，特別是加強數據中心的巡檢和維護，時刻關注數據中心環境與網絡運行情況，保障極寒天氣下通信與網絡安全運行。

洪水	<ul style="list-style-type: none"> • 在每年汛期前夕審批下達《防汛減災工作方案》並負責監督實施； • 汛前應認真組織防汛抗災搶險演習，落實責任； • 對所轄設備及防汛要害部位進行全面檢查，對檢查中發現影響安全度汛的問題，制定方案限期整改； • 在緊急防汛期，防汛突擊隊成員應全部到崗，各司其職，各負其責。
----	--

指標與目標

我們在本報告期內，制定了各項控制污染物排放、提高能源及水資源使用效率的目標，並將不斷監督指標績效表現和目標完成情況。



案例：大唐環境應急演習

本公司結合項目地域分佈和氣候條件明確了山區風電工程項目（防洪、防山體滑坡、防交通事故）、沿海項目（防雷、防颱）、沿江河和南方多雨地區項目（防汛、防雷、防水淹廠房園區）等重點防汛項目的地理位置、氣候和生產施工等特點，完善了《防颱防汛應急預案》和演練腳本，針對性細化防風、防颱、防雷、防洪、防強對流天氣、防山體滑坡等專項措施。



各分公司組織防汛演習

4. 客戶至上，引領服務創新

4.1 客戶服務與隱私保護

作為一家全球領先的綜合性環境治理服務提供商，本集團始終堅持以市場化為發展導向，長期致力於為客戶提供專業、創新的產品服務，積極營造國際化、法制化、信息化的營商環境。大唐環境在發展經營過程中堅持「以客戶為中心」，時刻以為客戶提供滿意產品服務為宗旨，高度重視客戶權益和產品服務質量，嚴格執行《中華人民共和國消費者權益保護法》等有關法律法規，承擔產品品質責任，定期對客戶進行回訪，徵求用戶意見並及時處理用戶訴求。

為加強客戶服務水平和更好地了解客戶的滿意情況，本集團制定《市場營銷管理辦法》《服務管理標準》《顧客及相關方滿意度測量控制程序》《工程質量回訪程序》，要求售後人員積極開展產品售後服務工作，對重點用戶每年至少回訪一次，認真聽取用戶意見，並將收集到的用戶信息加以整理分析寫出報告。

同時，為迅速處理顧客投訴，維護本公司信譽，促進質量改善與客戶關係的長期維護，本公司根據《糾正措施控制程序》及《預防措施控制程序》開展調查和整改，及時向客戶回饋投訴解決行程，依商議的解決辦法進行後續處理，並全程跟蹤落實情況。於本報告期內，本集團多項工程服務均獲得客戶 95 分以上的好評，且本集團做到客戶投訴 100%處理。生產、質量和技術部擬定改善方法避免同類問題再次發生。依照本集團《採購業務投訴處理辦法》，業務類投訴由採購部處理，處理流程如下：





此外，在信息安全和隱私保護方面，本集團嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》並在內部《員工手冊》及《保密條例》裏規定針對隱私信息處理權限的詳細劃分，和處理有關收集、使用、保存、轉移及查閱個人信息的方法及準則，並要求員工簽訂《競業禁止與保守商業秘密協議書》，以此提升員工對使用本公司技術秘密和經營秘密的保密意識，規避數據泄露或非法使用的風險。於本報告期內，本集團未發生任何客戶信息外洩以及因不遵守有關數據隱私及保護的適用中國法律法規的事項。

4.2 技術創新與知識產權

創新是引領發展的第一動力，也是提質增效的核心驅動力。本集團高度重視科技創新工作，充分發揮專家人才創新引領作用，定期把脈問診、提供決策支援，提升科技創新工作的能力和水平，堅持以科技創新、自主研發為主導，工程建設為基礎，為客戶提供優質和安全的工程、產品、服務等一攬子解決方案。為規範本集團科技技術項目管理工作，提升科技項目管理質量和效率，我們參考國家及集團公司有關規定，制定了《專利和科技論文申報及考核管理規定》《科學技術項目管理方法》，為本集團中長期發展規劃所確定的重點領域、技術及目標提供有力支持。本報告期內，本集團共計投入科研經費人民幣 17,516 萬元。

圍繞綠色轉型發展、國家雙碳目標等，本集團成立多個課題組，研發脫硫環保新技術，解決企業生產經營與發展難題，形成一系列具有自主知識產權的核心技術。其中，重點國家計劃子課題通過驗收評審，自主開發的第二代湍流管柵脫硫提效技術將脫硫效率提高到 99%，每年可節約運行費用人民幣上百萬元。

本報告期內，本集團共獲得多項國家級、省部級、地市級和行業級科技獎項：



燃煤電廠脫硫系統全流程智慧控制技術應用研究及工程示範

- 特許經營分公司申報的「燃煤電廠脫硫系統全流程智慧控制技術應用研究及工程示範」項目在中國能源化學工會全國委員會舉辦的「首屆（2021）電力班組創新創效獎」評選活動中榮獲一等獎。

協同脫硝脫汞催化劑成套技術開發與應用

- 南京環保的「協同脫硝脫汞催化劑成套技術開發與應用」、「平板式中低溫脫硝催化劑關鍵技術研發與產業化」分別獲得中國能源研究會、中國石油和化學工業聯合會和南京市生態環境局評選三等獎獎項。

本集團一貫重視知識產權的保護，《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》等法律法規，規範科技創新管理流程，維護相關知識產權。本報告期內，本集團共獲得實用新型專利授權 137 項，發明專利授權 24 項，並無違反知識產權相關法律法規的情況發生。

案例：「燃煤過程有機污染物排放控制技術」項目

2021 年 9 月，本公司參與承擔的國家重點研發項目「燃煤過程有機污染物排放控制技術」順利通過課題績效評價驗收。12 月 10 日，本集團三項國家重點研發計劃項目「燃煤過程中砷、硒、鉛等重金屬控制技術」「燃煤過程有機污染物排放控制技術」「燃煤發電機組水分高效低成本回收及處理關鍵技術研究與應用」，全部通過國家科技部驗收。本課題為項目總體目標完成和項目成果推廣應用做出了示範效應，同時也為燃煤工業鍋爐、建材、冶金、化工等行業實現超淨排放提供了借鑒。

案例：本公司創新團隊——孟磊、趙允濤、閻歡歡創新工作室

在本報告期內的職工技術創新工作室評比中，共有 3 家被授予榮譽稱號。



孟磊創新工作室現有成員12人，多以博士、碩士研究生為主，是一支年富力強、開拓進取的團隊。該團隊圍繞本公司主營業務領域，承擔國家課題2項、本集團重點項目10餘項，其中6項經過鑒定達到國際領先水平以上，5項在系統及行業裏推廣應用，創造人民幣上億元的經濟效益。



趙允濤創新工作室由工藝設計室全體員工全員參與，是一支敢於拼搏、技術精湛、創新能力強的創新創效團隊，為研究院工藝設計室員工研討攻關工程技術難題，進行優化設計等創新創效工作提供平台。主要工作內容為脫硫、脫硝、水處理設計和超低排放改造設計等，具備三維軟件設計能力和流場、結構數值模擬能力。曾先後獲得大唐環境「勞動競賽先進單位」、「青年文明號」等榮譽稱號。



閻歡歡創新工作室是一支包括全國五一勞動獎章、本集團標兵、本公司先進及生產一線技術骨幹為成員的工作團隊。工作組在脫硫優化運行、節能降耗、設備管理上開展多項創新工作，以「降本增效」為目的，利用項目部有利的生產條件，開展五小、QC活動，同時積極推進本公司科技成果、五小順利轉化，加大專利挖掘、論文撰寫，以及參與國家、行業標準編寫。



5. 平等僱傭，打造一流平台

5.1 僱傭保障

管理政策

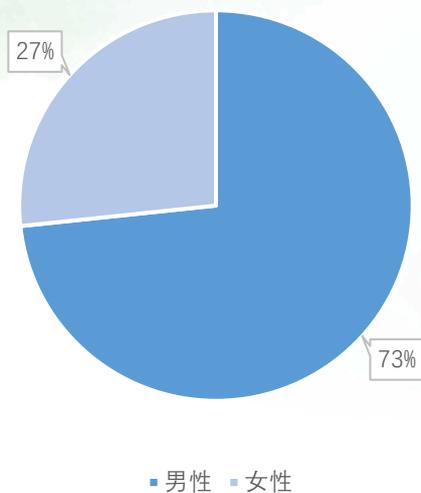
本集團堅信員工是企業發展的關鍵，用心創造以公平為基準的用人環境十分重要。本報告期內，本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國勞動合同法實施條例》及相關法律法規。為進一步落實與遵守相關條例以保障員工合法權益，我們對勞動合同的內容、主要條款等方面進行詳細說明，並制定了《勞動關係管理辦法》《員工招聘及解僱管理標準》以及有關平等就業的內部管理政策。我們注重為員工提供合理的薪酬結構、招聘流程、晉升機制、福利及待遇等，並且充分關注員工的需求以及其合法權益的保障，從而建立起一個集平等、多元化以及有利於員工自身晉升與發展的為一體的健康工作環境。

本集團為有效抵制僱傭童工與強制勞工，依照《勞動合同管理辦法》等相關規定在員工被本公司正式錄用前，對其個人的信息相關材料進行依法核查和確認。我們對任何虛假資料以及違法行為採取「零容忍」的態度，一旦違規操作，將依法與該員工終止勞動關係，並調查追責，預防此類事件再次發生。在本報告期內，本集團未發生任何僱傭童工或強制勞工的情況。

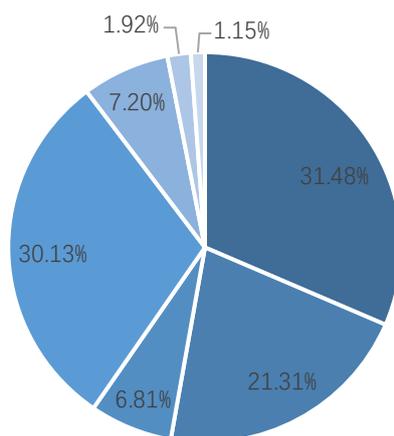
員工權益福利

本集團制定了《員工薪酬管理辦法》《員工福利管理辦法》及《勞動考勤管理辦法》等相關制度文件，為員工提供具有競爭力的薪酬福利；並不斷完善各項員工權益與福利管理體系，例如提供補充醫療、加班補貼等附加福利項目；強化各類激勵與約束機制，最大程度上調動本集團員工的積極性。除此之外，在本集團內部制定並下發《員工手冊》，其中針對員工所享有的休假種類和待遇、工資結構、社會保險、年度體檢以及其他醫療福利、企業年金、住房公積金、工作餐等權益和福利進行了詳細說明。

按性別劃分員工數

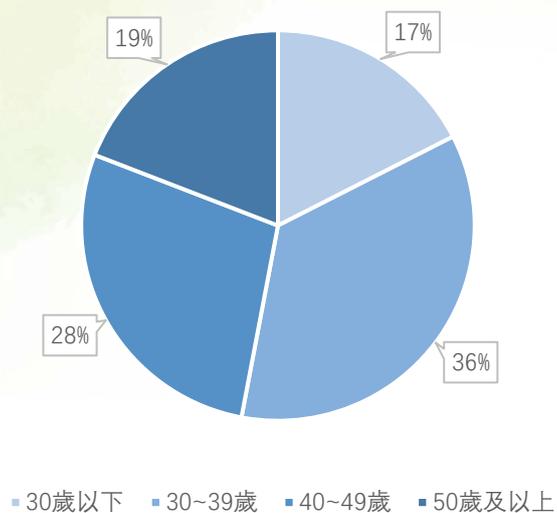


按僱傭類型劃分員工數

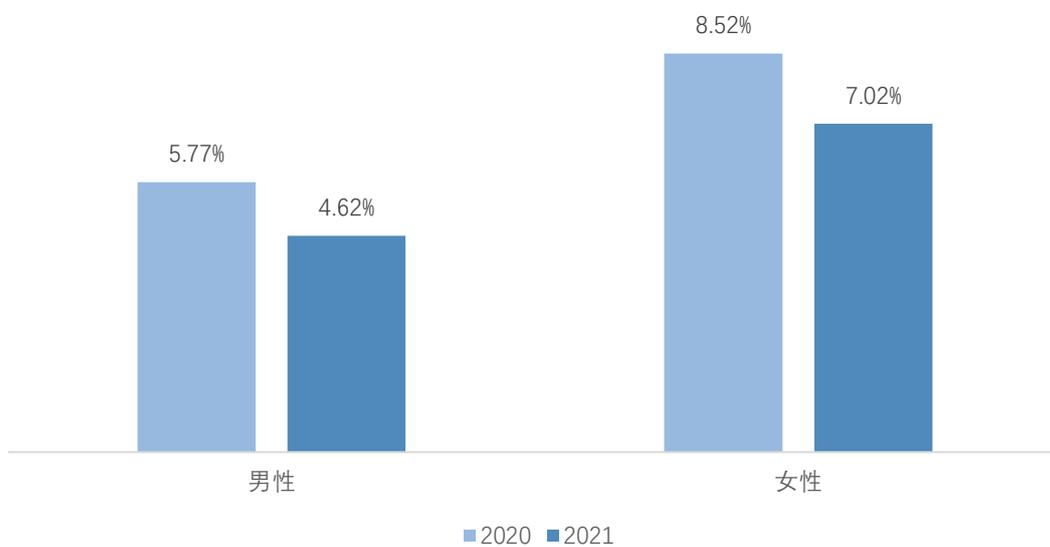


■ 特許經營管理人員 ■ 工程技術人員 ■ 銷售人員 ■ 研發人員 ■ 行政管理人員 ■ 生產人員 ■ 其他

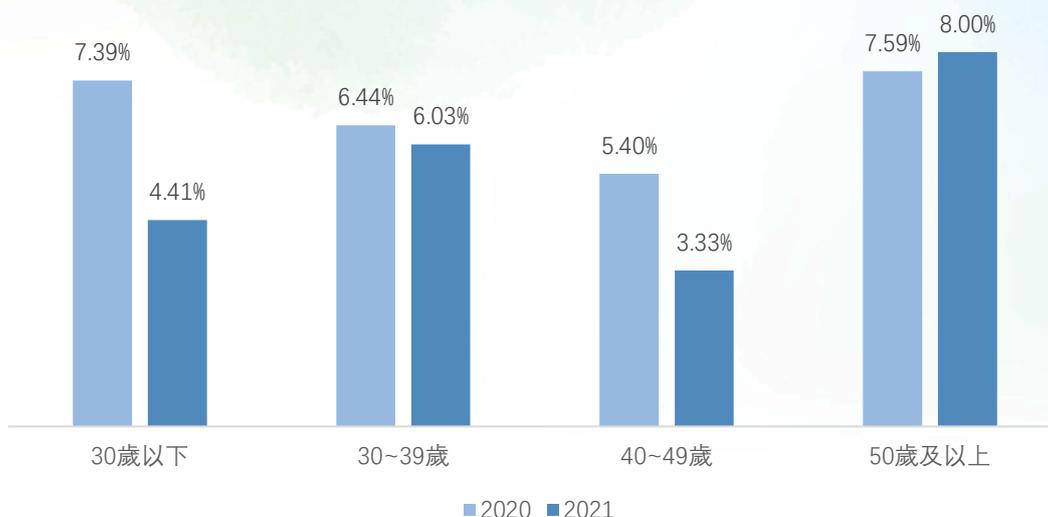
按年齡組別劃分員工數



按性別劃分的員工流失率



按年齡組別劃分的員工流失率



5.2 員工培訓與發展

員工培訓

我們將員工視為本集團最寶貴的財富，量身定制青年員工工業生涯發展規劃，用明確的職業發展路徑激勵青年人不斷提高自身綜合素質，健康成長。在員工能力建設方面，本集團著力提供完善的員工教育培養和人才評價機制，設定科學、系統的培訓體系和多元化的培訓課程，劃分培訓層次，以前瞻性培訓和案例分析培訓為重點，以素質和能力建設為核心，形成與企業發展相適應、符合員工成長規律的多層次、分類別、多形式、重實效、充滿活力的培訓格局，助力實現員工個人發展和企業發展的有機結合和相互促進。

2021年初，本集團制定發佈了《大唐環境產業集團股份有限公司2021年度培訓項目計劃》，堅持「貼近實際，創新高效，互聯共享」的原則，將培訓創新工作分為「綠色低碳轉型」、「紅色賦能工程」及「數字化工具」三個方面。

在發展與晉升方面，本集團在內部制定和推行《員工晉升管理辦法》，構建多元的職業發展通道，推行覆蓋全崗位的晉升機制，持續深化人才發展機制改革，幫助企業實現人才儲備轉化，並幫助員工更好地實現個人價值，在不同的部門和領域發光發熱，以滿足員工個人職業發展規劃和發展需求，也吸引並激勵有資歷的人才留在本集團，共創美好未來。

案例：大唐環境舉辦「環境大講堂」活動

為落實集團公司「1244」願景目標和「2456」途徑措施，本報告期內，我們邀請行業內專家學者以每個季度為周期，開展了貫徹全年的「環境大講堂」培訓活動。年度培訓計劃共包含了「碳達峰、碳中和」、「從國內外發展歷史看中國水業技術發展方向」、「微生物技術在環境治理領域的應用」、「碳中和願景下儲能產業發展展望」四項主題培訓活動，旨在建設一支學習型、實幹型、創新型的員工隊伍；營造良好的學習氛圍，塑造優秀的企業文化；加快培育提升核心競爭力，增強企業的向心力和凝聚力；推動轉型升級，為推動本集團二次創業和高質量發展建設貢獻力量。



環境大講堂培訓現場

案例：大唐讀書會

2021年10月，大唐環境讀書會正式啓動，活動旨在推動學習型黨組織建設，在本集團營造熱愛讀書、重視讀書、堅持讀書的學習文化，多渠道引導員工多讀書、讀好書，鼓勵員工勤於思考，善於探索，提升思想素養、推動觀念更新。讀書會以線上線下相結合，主題閱讀、實地踐學相結合等方式，組織好書推介、經典誦讀、專家講座、專題報告、案例研討、文化沙龍等活動，收集心得體會、對企業改革發展的思考啟示，評選優秀成果宣傳推廣，激勵幹部職工努力做讀書學習的楷模、以學興企的典範。



讀書座談會現場

5.3 職業健康與員工關愛

本集團始終高度關注員工的身心健康與職業健康安全，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《工作場所職業衛生監督管理規定》等國家和地方的法律法規，制定了完善的職業病預防與管理制度以及常見危險應急處理方案，定期檢查和評估各部門的執行情況，以保障員工的健康發展。我們時刻關心本集團員工的健康情況，為職業病高風險高風險崗位的員工提供「入崗、崗中、離崗」三次系統的職業病體檢；提供全面的勞動保護用品以及完善的緊急安全處理設施，及時發現並解決健康安全隱患。

為貫徹落實好「我為群眾辦實事」的實踐活動，進一步做好關心關愛職工工作，結合「幸福大唐」建設，我們開展了「關愛職工健康促進和諧發展」專項職工心理健康諮詢服務活動，幫助職工提高心理素質、引導員工以積極的心態應對壓力。從而進一步為員工創造一個健康積極的工作環境，實現員工與本集團共同發展與進步。同時，我們積極為員工組織體檢及健康講座等關愛舉措，全面監護員工身心健康的變化。通過問卷調查、集中座談、個別訪談等形式，定期開展職工思想動態排查，與職工進行常態化交流；持續開展困難職工、困難黨員的慰問補助等活動。此外，我們通過開展「揮灑活力職工健身」、「線上元宵看圖猜燈謎」等豐富職工業餘文化生活的活動，努力打造職工的精神家園和心靈港灣。

案例：心肺復蘇急救培訓

2021年1月，為加強「幸福大唐」建設，關心呵護職工身心健康，大唐環境特邀北京紅十字會資深講師為職工開展心肺復蘇急救技能公益培訓，普及了心肺復蘇知識，強化了職工的應急救急能力。本次培訓內容精彩實用，使廣大職工切實提高了搶救安全意識；掌握了必備的、規範的急救技能；提升了生產人員急救反應能力，有效突破應急「心理關」、「技術關」。讓職工在以後的工作和生活中面對緊急情況時更能夠從容面對，為職工及家人生命健康安全保駕護航，為系統的安全穩定運行打下了堅實基礎，切實增強了廣大職工的獲得感、幸福感和安全感。



培訓現場

案例：大唐環境職工心靈驛站

為深入推進「我為群眾辦實事」實踐活動，進一步加強「幸福大唐」建設，更好地普及心理健康知識、緩解職工工作壓力。2021年9月，本集團工會舉辦了「大唐環境職工心靈驛站」啟動儀式暨「打造積極心態，有效應對壓力」職工心理關愛團體培訓活動。活動全程採用線下現場授課和線上直播同步的形式開展，結合企業當前工作熱點、難點、焦點，根據職工的實際需求，特邀全國總工會資深心理專家進行授課分享及現場互動交流。廣大職工積極參與、專心投入結合老師從理論到實踐、從互動到分析的引導與講解，在輕鬆愉悅的氛圍下加強心理關愛意識、掌握調節情緒壓力的有效方法、提升積極心態。



職工心理關愛團體培訓活動現場

6. 凝心聚力，共創和諧社會

6.1 社會貢獻

本集團始終堅守企業的社會責任，積極開展公益事業、參與扶貧行動、振興鄉村建設，依照《中國註冊志願者管理辦法》等法律法規，制定《志願者活動管理辦法》以指導開展相關工作。在實現自身戰略發展和確保為投資者帶來預期回報的同時，我們持續助力海內外社區發展，用行動展示企業擔當，為實現可持續發展型社會貢獻一份力量。

案例：大唐環境為北京華奧學校獻愛心

2021年，本集團持續鞏固北京石景山華奧學校的定點文化扶貧工作，我們於本報告期內為學校修繕文藝訓練室，購買舞蹈鏡、把桿、音響等訓練設施，捐建「紅色悅讀亭」，為全校23個班級設立「大唐華奧手把手」圖書角，捐贈圖書、文化體育用品、圖書展架等價值人民幣12萬餘元的愛心物資，為學生構建更完善的學習與生活環境。



捐贈現場

案例：海外事業部開展志願服務活動，助力曙光社區疫苗接種

2021年11月，海外事業部團委組織青年志願者赴曙光街道疫苗接種處開展第二次「學雷鋒做志願，科學接種我先行」志願服務活動。在疫苗接種點，事業部青年員工協助工作人員引導人群、維護秩序、為60周歲以上長者測量血壓等工作，極大地提高了接種點的效率。本次志願服務活動充分展現了海外事業部青年員工積極參與社區建設、樂於承擔社會責任的良好精神風貌。



海外事業部助力疫苗接種服務現場



案例：環保分公司開展「我為群眾辦實事 清除雜草便民行」志願活動

為進一步美化城市環境，推進為民辦實事工作落到實處。2021年5月，環保分公司以「學黨史 悟思想 辦實事 開新局」為主題，組織公司同事深入四季曙光公園，開展以「我為群眾辦實事 清除雜草便民行」志願服務活動。活動現場，10餘名志願者們與環衛工人一起，對公園內綠地的雜草、枯枝和環境衛生進行全面清理。通過此次志願活動，既淨化了公園的環境衛生，又增強了廣大幹部職工的社會責任意識、志願服務意識和綠色環保意識，切實做到了「我為群眾辦實事」。



環保分公司城市綠化活動現場

6.2 鄉村振興

積極回應政府鄉村振興戰略號召一直是本集團投身於社會建設的宗旨。作為央企，本集團將為人民辦實事作為企業的責任與擔當，多方位支持鄉村當地發展。各級單位利用業餘時間為當地百姓創造更多價值，把央企幫扶工作紮實做到實處。

案例：許昌項目部助力當地農民收割工作

2021年6月，為更好開展央企幫扶活動，大唐環境許昌項目部積極與所在地村委會負責人溝通，得知項目部附近西崔莊村麥子臨近收割但人手短缺，且預計有雷陣雨。項目部第一時間組織「收麥子」活動，倡議得到同事積極回應。許昌項目當即組織15餘名志願者，來到項目部周邊的禹州市火龍鎮西崔莊村，幫助收割小麥，以實際行動展現國企擔當。



助農現場

7. 環境及社會績效表現

7.1 環境績效數據

指標		2021	2020	2019
總收益	人民幣千元	5,288,416	6,821,071	6,414,621
脫硝催化劑生產量	立方米	26,406	34,448	36,074
廢氣排放				
指標	單位	2021	2020	2019
由於生產經營造成的二氧化硫排放量	噸	0.76	0.75	0.94
由於生產經營造成的氮氧化物排放量	噸	2.34	4.11	5.47
特許經營下達標二氧化硫排放量	噸	15,022.67	12,591.62	11,006.70
特許經營下達標氮氧化物排放量	噸	22,394.10	18,243.10	17,601.16
溫室氣體排放				
指標	單位	2021	2020	2019
溫室氣體總排放量 ⁵	噸二氧化碳當量	1,851,816.71	1,638,254.65	1,628,019.56
溫室氣體總排放密度	噸二氧化碳當量 /人民幣千元	0.35	0.24	0.25
範圍一：直接排放（不包括樹木減排） ⁶	噸二氧化碳當量	4,394.63	4,397.07	5,468.07

⁵ 總溫室氣體排放量的計算範圍包括本集團的直接溫室氣體排放（範圍一）及間接溫室氣體排放（範圍二）的總和，並把樹木種植溫室氣體減排量（範圍一）扣除。

⁶ 直接溫室氣體排放（範圍一）的計算範圍包括產品生產所使用的鍋爐及叉車，及日常運營中的煮食及汽車使用，其計算方法及相關排放系數計算乃參考中國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》及《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

範圍一排放密度	噸二氧化碳當量 /人民幣千元	8.31x10 ⁻⁴	6.45x 10 ⁻⁴	8.52x 10 ⁻⁴
範圍二：間接排放 ⁷	噸二氧化碳當量	1,847,434.32	1,633,869.77	1,622,563.44
範圍二排放密度	噸二氧化碳當量 /人民幣千元	0.35	0.24	0.25
範圍一：樹木種植溫室氣體減排量 ⁸	噸二氧化碳當量	12.24	12.19	11.96
有害廢棄物				
指標	單位	2021	2020	2019
廢催化劑	立方米	5,743.31	11,333.42	10,672.10
廢潤滑油	噸	2.78	5.88	7.77
廢水處理產生污泥	噸	34,783.59	41,903.25	36,979.57
含有害廢物粉塵	噸	291	640.53	500.37
廢脫硫石膏 ⁹	噸	5,567,463.39	4,440,449.26	3,532,927.80
所產生的廢催化劑總量密度	立方米/人民幣 千元	1.09 x 10 ⁻³	1.66 x 10 ⁻³	1.66 x 10 ⁻³
所產生的非廢催化劑有害廢棄物 總量 ¹⁰	噸	5,602,540.76	4,482,998.92	3,570,415.52
所產生的非廢催化劑有害廢棄物 總量密度	噸/人民幣千元	1.06	0.66	0.56

⁷ 間接溫室氣體排放（範圍二）的計算範圍包括各附屬公司因電力使用所導致的間接溫室氣體排放，其計算方法及相關排放系數乃參考生態環境部《關於做好 2022 年企業溫室氣體排放報告管理相關重點工作的通知》所制訂。

⁸ 樹木種植溫室氣體減排量的計算方法及相關排放系數乃參考機電工程署和香港環境保護署共同發佈的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算報告指引》進行計算。

⁹ 於本報告期內，特許經營業務對全部廢脫硫石膏進行綜合利用。

¹⁰ 因廢催化劑的計算單位為立方米，難以換算為噸，因此，此有害廢棄物總量沒有把廢催化劑的產生量計算在內，只包含廢潤滑油、廢水處理產生污泥、含有害廢物粉塵及廢脫硫石膏的產生量。

無害廢棄物				
指標	單位	2021	2020	2019
生活垃圾	噸	145.00	148.50	140.50
紙張	噸	3.02	1.60	13.10
其他無害廢棄物 ¹¹	噸	2,666.00	2,899.80	2,468.69
所產生無害廢棄物總量	噸	2,814.02	3,049.90	2,622.29
所產生無害廢棄物總量密度	噸/人民幣千元	5.32×10^{-4}	4.47×10^{-4}	4.09×10^{-4}
污水排放				
指標	單位	2021	2020	2019
污水排放量 ¹²	立方米	65,958.00	96,996.00	96,323.00

¹¹ 數據範圍包括南京環保。其他無害廢棄物包括於生產過程中產生的廢鋼鐵、塑膠料等固體廢棄物。

¹² 數據範圍包括南京環保。特許經營業務脫硫脫硝系統的運行中產生的廢水已經實現廢水零排放，經過處理後的廢水將全部於發電廠進行重覆利用。

資源使用				
指標	單位	2021	2020	2019
用水量	萬立方米	3,437.96	2,900.68	2,779.32
用水量密度	萬立方米/人民幣千元	6.50×10^{-4}	4.25×10^{-4}	4.33×10^{-4}
用電量	兆瓦時	3,179,749.26	2,678,036.02	2,397,637.17
用電量密度	兆瓦時/人民幣千元	0.60	0.39	0.37
天然氣用量	萬立方米	186.28	186.23	234.18
天然氣用量密度	萬立方米/人民幣千元	3.52×10^{-5}	2.73×10^{-5}	3.65×10^{-5}
汽油用量	噸	135.88	113.73	117.71
汽油用量密度	噸/人民幣千元	2.57×10^{-5}	1.67×10^{-5}	1.84×10^{-5}
柴油用量	噸	3.90	4.20	12.41
柴油用量密度	噸/人民幣千元	7.37×10^{-7}	6.16×10^{-7}	1.93×10^{-6}



包裝材料使用				
類型	單位	2021	2020	2019
包裝膜使用量	噸	35.38	43.76	42.18
每立方米脫硝催化劑的包裝膜使用量	噸/立方米	1.34×10^{-3}	1.27×10^{-3}	1.17×10^{-3}
模塊框使用量	個	12,861.00	16,555.00	17,757.00
每立方米脫硝催化劑的模塊框使用量	個/立方米	0.49	0.48	0.49

7.2 社會績效數據

員工總數					
指標		單位	2021	百分比	
員工人數及百分比	總數	人數	1,042	100.00%	
	按性別劃分	男	人數	764	73.32%
		女	人數	278	26.68%
	按僱傭類別劃分	全職	人數	1,042	100.00%
		兼職	人數	0	0%
	按崗位劃分	特許經營管理人員	人數	328	31.48%
		工程技術人員	人數	222	21.31%
		銷售人員	人數	71	6.81%
		研發人員	人數	314	30.13%
		行政管理人員	人數	75	7.20%
		生產人員	人數	20	1.92%
		其他	人數	12	1.15%
	按年齡組別劃分	30歲以下	人數	182	17.47%



		30~39 歲	人數	370	35.51%
		40~49 歲	人數	291	27.93%
		50 歲及以上	人數	199	19.10%
	按地區劃分	中國	人數	1,042	100.00%
員工流失					
指標			單位	2021	流失率
員工流失人數及流失率	總數		人數	58	5.27%
	按性別劃分	男	人數	37	4.62%
		女	人數	21	7.02%
	按年齡組別劃分	30 歲以下	人數	10	4.41%
		30~39 歲	人數	24	6.03%
		40~49 歲	人數	10	3.33%
		50 歲及以上	人數	14	8.00%
	按地區劃分	中國	人數	58	5.27%

發展與培訓					
指標		單位	2021	受訓員工百分比	
受訓員工人數及百分比	總數		人數	1,042	100%
	按性別劃分	男	人數	764	100%
		女	人數	278	100%
	按崗位劃分	特許經營管理人員	人數	328	100%
		工程技術人員	人數	222	100%
		銷售人員	人數	71	100%
		研發人員	人數	314	100%
		行政管理人員	人數	75	100%
		生產人員	人數	20	100%
		其他	人數	12	100%
每名員工平均培訓時數	總平均數		時數	97.82	/
	按性別劃分	男	時數	97.17	/
		女	時數	99.62	/
	按崗位劃分	特許經營管理人員	時數	89.18	/

		工程技術人員	時數	79.11	/
		銷售人員	時數	119.01	/
		研發人員	時數	84.65	/
		行政管理人員	時數	164.00	/
		生產人員	時數	326.25	/
		其他	時數	105.17	/

職業健康與安全				
指標	單位	2021	2020	2019
因工作關係受傷及死亡的人數	人數	0	0	0
因工作關係受傷及死亡的比率	%	0	0	0
因工作關係而受傷所損失的工作日數	日數	0	0	0

供應鏈管理					
指標		單位	2021	百分比	
供應商數目及百分比	總數	個	325	100%	
	按地區劃分	北京市	個	76	23.38%
		天津市	個	7	2.15%
		上海市	個	19	5.85%
		河北省	個	29	8.92%
		山西省	個	5	1.54%
		遼寧省	個	11	3.38%
		吉林省	個	2	0.62%
		黑龍江省	個	2	0.62%
		江蘇省	個	36	11.08%
		浙江省	個	4	1.23%
		安徽省	個	15	4.62%
		福建省	個	2	0.62%
		山東省	個	34	10.46%
		河南省	個	37	11.38%
湖北省	個	8	2.46%		

		湖南省	個	6	1.85%
		廣東省	個	8	2.46%
		四川省	個	1	0.31%
		陝西省	個	6	1.85%
		甘肅省	個	2	0.62%
		台灣省	個	1	0.31%
		內蒙古自治區	個	5	1.54%
		寧夏回族自治區	個	1	0.31%
		新疆維吾爾自治區	個	5	1.54%
		香港特別行政區	個	1	0.31%
		印度	個	2	0.62%

產品責任			
指標		單位	2021
已售或已運送催化劑 總數中因安全與健康 理由而須回收	已售或已運送催化劑數目	立方米	35,065
	因安全與健康理由而須回收催化劑數目及百分比	%	0
接獲關於產品或服務的投訴	接獲的投訴數目	宗	0

反貪污		
指標	單位	2021
對本集團或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	宗	0

社區投資		
指標	單位	2021
捐贈金額	人民幣 元	51,200
員工志願服務時數	時數	1,328



附錄一：於本報告期間遵循的法律法規清單

下表列出對本集團於中國的業務運營有重大影響的法律法規，以及本集團於本報告期內對相關法律法規的遵守情況。

ESG 範圍	法律法規	遵守情況
環境	<p>《中華人民共和國環境保護法》</p> <p>《中華人民共和國環境影響評價法》</p> <p>《中華人民共和國清潔生產促進法》</p> <p>《中華人民共和國大氣污染防治法》</p> <p>《中華人民共和國水污染防治法》</p> <p>《中華人民共和國水土保持法》</p> <p>《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》</p> <p>《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》</p> <p>《中華人民共和國節約能源法》</p> <p>《中華人民共和國可再生能源法》</p> <p>《中華人民共和國水法》</p> <p>《中華人民共和國環境保護稅法》</p> <p>《中華人民共和國循環經濟促進法》</p> <p>《建設工程施工現場環境與衛生標準》</p> <p>《大氣污染物綜合排放標準》</p> <p>《工業企業廠界環境噪聲排放標準》</p> <p>《國家危險廢棄物名錄》</p> <p>《危險化學品安全管理條例》</p> <p>《危險化學品重大危險源辨識標準》</p>	<p>於本報告期內，本集團沒有違反任何與廢氣排放、溫室氣體排放、向水及土地排放、有害及無害廢棄物的產生和噪聲污染相關且對本集團運營有重大影響的法律法規。</p>

僱傭	<p>《中華人民共和國勞動法》</p> <p>《中華人民共和國勞動合同法》</p> <p>《中華人民共和國社會保險法》</p> <p>《中華人民共和國殘疾人保障法》</p> <p>《女職工勞動保護特別規定》</p> <p>《中華人民共和國合同法》</p>	
勞工慣例	<p>《中華人民共和國勞動法》</p> <p>《中華人民共和國未成年人保護法》</p> <p>《禁止使用童工規定》</p>	



<p>職業健康與安全</p>	<p>《中華人民共和國職業病防治法》</p> <p>《中華人民共和國安全生產法》</p> <p>《中華人民共和國消防法》</p> <p>《中華人民共和國突發事件應對法》</p> <p>《建設工程安全生產條例》</p> <p>《生產安全事故應急條例》</p> <p>《國家突發環境事件應急預案》</p>	
<p>產品責任</p>	<p>《中華人民共和國產品質量法》</p> <p>《中華人民共和國專利法》</p> <p>《中華人民共和國商標法》</p> <p>《中華人民共和國消費者權益保護法》</p> <p>《中華人民共和國著作權法》</p> <p>《中華人民共和國侵權責任法》</p>	

反貪污	<p>《中華人民共和國刑法》</p> <p>《中華人民共和國公司法》</p> <p>《中華人民共和國反洗錢法》</p> <p>《中華人民共和國反不正當競爭法》</p> <p>《中國共產黨廉潔自律準則》</p> <p>《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》</p>	<p>於本報告期內，本集團沒有違反與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面相關且對本集團運營有重大影響的法律法規。</p>
-----	--	--



附錄二：環境、社會及管治報告內容索引

A. 環境			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			章節
層面 A1：排放物			
一般披露		有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	節能減排，踐行綠色低碳：排放物管理
關鍵績效指標	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境績效數據
	A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效數據
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效數據

	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效數據
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	節能減排，踐行綠色低碳：排放物管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	節能減排，踐行綠色低碳：排放物管理
層面 A2：資源使用			
一般披露		有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	節能減排，踐行綠色低碳：資源利用
關鍵績效指標	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效數據
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境績效數據
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	節能減排，踐行綠色低碳：資源利用



	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	節能減排，踐行綠色低碳：資源利用
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	環境績效數據
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露		減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	節能減排，踐行綠色低碳：環境治理
關鍵績效指標	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	節能減排，踐行綠色低碳：環境治理
層面 A4：氣候變化			
一般披露		識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	節能減排，踐行綠色低碳：應對氣候變化
關鍵績效指標	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	節能減排，踐行綠色低碳：應對氣候變化

B. 社會			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			章節
層面 B1 : 僱傭			
一般披露		有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等僱傭，打造一流平台：僱傭保障
關鍵績效指標	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社會績效數據
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	社會績效數據
層面 B2 : 健康與安全			



一般披露		有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等僱傭，打造一流平台：職業健康與員工關愛
關鍵績效指標	B2.1	過去三年（包括滙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	社會績效數據
	B2.2	因工傷損失工作日數。	社會績效數據
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	平等僱傭，打造一流平台：職業健康與員工關愛
層面 B3：發展及培訓			
一般披露		有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	平等僱傭，打造一流平台：員工培訓與發展
關鍵績效指標	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	社會績效數據

	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	社會績效數據
層面 B4：勞工準則			
一般披露		有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等僱傭，打造一流平台：僱傭保障
關鍵績效指標	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	平等僱傭，打造一流平台：僱傭保障
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	平等僱傭，打造一流平台：僱傭保障
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露		管理供應鏈的環境及社會風險政策。	規範經營，築牢責任主體：供應鏈管理



關鍵績效指標	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	社會績效數據
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	規範經營，築牢 責任主體：供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	規範經營，築牢 責任主體：供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	規範經營，築牢 責任主體：供應鏈管理
層面 B6：產品責任			
一般披露		有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	規範經營，築牢 責任主體：安全 生產與質量管理
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	社會績效數據

	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	客戶至上，引領服務創新；客戶服務與隱私保護； 社會績效數據
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	客戶至上，引領服務創新；技術創新與知識產權
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	規範經營，築牢責任主體；安全生產與質量管理
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	客戶至上，引領服務創新；客戶服務與隱私保護
層面 B7：反貪污			
一般披露		有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	規範經營，築牢責任主體；誠信運營
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	規範經營，築牢責任主體；誠信運營



	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	規範經營，築牢責任主體：誠信運營
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	規範經營，築牢責任主體：誠信運營
層面 B8：社區投資			
一般披露		有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	凝心聚力，共創和諧社會
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	凝心聚力，共創和諧社會
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社會績效數據



大唐環境產業集團股份有限公司
Datang Environment Industry Group Co., Ltd.*

