



上海復旦微電子集團股份有限公司

Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited\*

(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份編號：1385)

## 2021 環境、社會及管治報告



\*僅供識別

## 報告說明

### 報告範圍

上海復旦微電子集團股份有限公司（「公司」、「本公司」、「復旦微電子」或「我們」）及其下屬子公司（「集團」）認為業務的關鍵在於通過採取透明的措施，將可持續發展原則融入公司的戰略規劃及日常營運中，以期為本集團持份者帶來長期價值，鞏固集團競爭優勢。本公司很高興發這份環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」），以重點說明其在追求可持續發展方面，所推行的舉措及付出的努力。報告資訊和資料主要涵蓋了公司（HK01385/SH688385）及其下屬子公司 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期間（「本年度」）公司各項環境、社會、公司治理的實踐活動，基於報告的延續性和對比性，部分資料和訊息不局限於 2021 年。

### 編制原則

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製。本報告已獲本公司董事會審閱並批准刊發。

報告內容在選取過程中，公司遵循《環境、社會及管治報告指引》的重要性、一致性、量化、平衡的原則，從環境、社會和組織治理三個方面進行闡述，重點報告了公司在公司治理、產品責任、環保責任、關愛員工、共同發展等方面的責任承擔。本報告的資料和訊息收集工作按公司現有工作流程進行。



2021 ESG 績效數據統計表

類別	績效指標	2021
環境	環保投入金額（萬元）	127.23
	電量年度消耗（KWH）	19645080.22
	自來水消耗量（噸）	23278
	直接溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量）	124
	間接溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量）	16321
	溫室氣體排放強度（噸二氧化碳當量 / 萬元）	0.0638
社會	簽署 CSR 承諾書的供應商比例（%）	100%
	客戶滿意度	94.93
	中層及以上女性管理人員佔管理員工比例（%）	23.5%
	員工個人績效評價覆蓋率（%）	100
	反腐敗的培訓總人數	110
	已審結的反貪污訴訟案件（件）	0
	客戶投訴次數（次）	43
	已售產品因安全健康回收的比例（%）	0
	員工流失率（%）	12.77%
	男女同崗位薪酬比例	1:1
	勞動合同簽訂率（%）	100%
	安全資金投入（萬元）	107.28
	安全培訓人數（人次）	256
	安全事故次數（次 / 年）	0
	因公死亡人數（人 / 年）	0
	因工損失工時數（H）	252
	職業病發生次數（個 / 年）	0
	員工培訓投入（萬元 / 年）	72
	員工年度培訓總課時（課時 / 年）	13354
	培訓課程種類數（個 / 年）	334

## 商業行為準則

作為一家負有社會責任的企業，公司恪守商業道德，合法合規經營。為將公司對商業道德的承諾傳遞至每一位員工，規範員工的商業行為和道德準則，營造公平、公正、廉潔的企業內部環境，公司制定和發佈了《商業道德與行為準則》，將其作為公司運營的商業行為準則。2021 年公司管理層及其僱員提出並審結的貪污訟訴案件為零。

**誠信經營：**公司秉承公平、誠信、合規的原則開展業務，遵守業務所在地和反腐敗和反賄賂法律法規，堅決杜絕任何形式的腐敗與賄賂，以規範公司業務活動。

**無不正當利益：**任何員工不得以任何直接或間接的方式向客戶、供應商、商業夥伴或其他實體和個人提供、承諾、給予、索取或收受賄賂以獲取商業機會。

**利益衝突：**所有員工必須以公司整體利益為重，其行為必須體現公司對客戶、供應商、股東和公眾的誠信、道德及專業的承諾。所有員工必須保證其在工作之外參與的任何財務、商業或其它行為不與公司利益發生衝突。

**競爭和公平交易：**公司遵循公平、誠實的原則參與商業競爭，致力於通過優質產品和服務提高市場競爭能力，堅決反對不正當競爭。

**智慧財產權和保密：**公司貫徹嚴格的智慧財產權保護和保密政策，員工有責任義務保護公司的機密資訊和智慧財產權，對開展業務時取得的客戶、供應商及相關方的保密訊息必須保密。

**負責任的礦物採購：**公司一貫注重履行社會責任，不支持可能嚴重侵犯人權的礦物交易。公司承諾所有產品及其包裝所使用或包含之金屬沒有來自“衝突礦產”。

## ESG 委員會

ESG 委員會是 ESG 體系的最高管理者和監督者。下設 ESG 委員會工作組和 ESG 委員會秘書，負責制定 ESG 管理方針、戰略規劃和實施計劃的制定和推動，包括評估、優先管理與 ESG 相關的重大議題及風險的流程，並對公司下屬各職能部門和子公司的 ESG 實施情況提供指導、監督、檢查工作。

## ESG 關鍵議題

為了及時獲得和回應利益相關方的需求，公司參考《ISO26000：2010 企業社會責任指南》、《GRI 可持續發展報告指南》的要求，對利益相關方的要求和期望進行了識別，並採用“矩陣評價方法”，從兩個維度—“對公司經濟、環境和社會的影響程度”，“對利益相關方影響的程度”評價出利益相關方關注的關鍵議題。本年度 ESG 報告是基於利益相關方調查、關鍵議題評價的基礎上進行編制的，公司希望通過利益相關方的溝通和參與，回應相關方的要求和期望，實現公司的戰略發展目標。

利益相關方溝通和關注的關鍵議題統計表

利益相關方	關注議題	溝通方式	議題評價結果 利益相關方的關注度*對公司經濟、環境社會的影響程度
客戶	高質量的產品顧， 顧客滿意和投訴， 產品研發和技術創新	客戶滿意度調查， 客戶投訴， 客戶需求和溝通會	9X9 6X5 9X8
股東和投資方	回報與增長， 控制風險	財務報告發佈， 股東溝通會	8X8 7X5
供應商和承包商	公正、公平和廉潔， 合規守法	供應商會議， 現場審核	6X5 6X8
員工	良好的薪酬待遇， 職業健康和安全， 培訓和職業發展	員工滿意度調查， 安全管理體系， 內部會議	8X6 7X5 6X6
環境	有害物質控制， 供應商環境管理， 應對氣候變化	合同和客戶要求， 供應商審核， 可持續發展報告	8X9 5X6 7X6
政府和監管機構	遵紀守法， 依法納稅， 支持經濟發展	政府會議， 研討會， 現場參觀與溝通	4X5 7X9 4X3
社區和非政府組織	帶動地區經濟發展， 履行社會責任	定期訊息披露， 參觀拜訪	3X3 5X3

## 質量控制體系

### 質量方針

以提供顧客滿意的產品和服務為公司生存的基礎；以顧客的發展為公司發展的基礎；以維護公司和顧客賴以生存的環境為公司永續經營的基本理念。

- 在符合相關法律法規要求的前提下以顧客滿意為中心，才能獲得必要的經營收入和長久的客戶信賴，也是與其他競爭對手相抗衡的基礎。
- 顧客發展將會形成進一步的需求，組織各類資源滿足這些需求，是公司發展的根本。
- 環境是公司和顧客實現可持續發展的基礎，保護環境是公司永續經營的前提。

公司建立了全面、嚴格的質量管制體系，覆蓋產品全部生命週期，包括：產品研製開發、工程實現階段、批量生產階段、供應商管理、產品質量測試等方面。目前已通過 ISO9001、QC080000 等管理體系認證。



ISO9001:2015 質量管制體系認證證書

### 產品質量控制

#### 1) 研製開發階段

項目負責人制定產品質量目標和產品質量計劃，確定總體質量策略、重要質量目標及各種質量保證和控制活動。在開發策劃時充分考慮產品的環保要求，選取綠色環保原材料，達到保護環境目的。項目質量工程師在研發過程中監控質量計劃執行情況和跟蹤監督 DFMEA 實施情況，對產品開發各階段進行審計，確保研發團隊能按照公司既定的產品開發流程執行。2021 年公司已售或已運送產品未發生因產品安全健康問題而回收的事件。

#### 2) 工程實現階段

通過初樣驗證、正樣驗證、定型鑒定等手段，與流片、測試、封裝各供方的有效協作，並通過 corner lot、DOE 試驗固化生產工藝，保證設計輸出的成果進入新品導入階段，保證新品質量符合設計要求。

#### 3) 批量生產階段

通過 SYL 和 SBL、生產階段良率跟蹤監控產品質量穩定性，通過 BOM 優化升級工藝，持續提升產品良率，進一步保證產品性能的優化和有效應用。

### 供應商品質管理

供應商產品的質量對於產品品質至關重要。公司主要通過供方導入管理、產品檢驗、過程控制、可靠性監控等方式對供方加工產品的質量進行全面監控。

- 1) 供應商導入和審核：公司依據《供方管理程式》選擇和導入供應商，根據《供應商現場審核流程》每年制定年度審核計劃，並按計劃對合格供方進行例行審核，審核供方的質量管理體系及過程控制情況。當發生重大質量問題時，對供方進行專項審核。
- 2) 供應商評估：根據《供方評估細則》規定，公司每季度、每年度對所有合格供方進行業績評估，評估內容包括質量、商務、技術等方面。
- 3) 產品檢驗：根據各產品檢驗規範要求，進行 Map 檢驗、圓片鏡檢、包裝檢驗、標籤檢驗、外觀及電性能檢驗等抽樣檢驗。
- 4) 過程控制：公司依據產品的《質量控制計劃》，按控制限進行良率管控；當良率超出控制限時，供方 HOLD 產品，並將異常及時反饋和處理。
- 5) 關鍵參數 SPC 監控：要求封裝供方按照《封裝 SPC 檢測規範》要求，對封裝關鍵工序的關鍵參數進行 SPC 管控，每月提供 Cpk 報告。質量管制工程師審核各項關鍵參數 SPC 符合性，監控相關改善措施的落實情況。

#### 產品可靠性試驗和測試

公司質量管制部負責對新研發產品以及設計開發更改產品進行摸底試驗、初樣驗證、正樣驗證、鑒定檢驗。並根據產品企業標準、產品試驗作業規範，對量產產品全面考核、評價量產產品的可靠性。公司建立的產品試驗室，擁有多種可靠性試驗設備，能夠對半導體器件實施多種類型的可靠性試驗。

#### 客戶滿意度調查

##### 客戶投訴處理機制

公司通過多種管道傾聽客戶聲音，瞭解客戶需求、建議和投訴，並以此為出發點，進行產品與服務的改進。公司建立和完善了客戶投訴處理機制，收到客戶反饋意見後，通過公司 OA 系統的《顧客服務情況表》及《質量訊息反饋單》，由銷售人員傳遞至內部，分別由客戶服務工程師和質量管制工程師主導問題處理，分析調查問題原因，制定、落實糾正預防措施，出具分析報告。2021 年公司收到客戶投訴 43 件，所有投訴都是針對產品個別批次質量問題，未發生因產品安全健康問題而回收的情況。客戶的回饋意見在 5 個工作日內回復率為 100%。

##### 顧客滿意度調查

為系統瞭解客戶的需求和滿意程度，公司定期開展客戶滿意度調查，調查圍繞客戶對於產品質量、包裝 & 交貨、服務保證和 HSF 能力四個方面展開。2021 年各項得分分別為：產品質量 93.87，包裝 & 交貨 93.22，服務保證 96.79，HSF 能力 95.97，經加權平均後的客戶滿意度為 94.93。

2021 年全球範圍缺少芯片的情況下，公司產能依然增長，滿足客戶供貨需求，得到客戶認可，交貨方面的調查達到 90 分以上，今後公司將繼續優化供應鏈建設，持續滿足客戶需求。

服務保證一直以來是我們的優勢所在，在滿意度調查中分值是最高的，這顯示廣大客戶對公司的銷售服務、技術支援等方面有較高的認可度。產品質量始終是滿意度調查的最關鍵指標，產品質量直接影響產品的價格和市場競爭力。隨著近幾年公司持續發展，產品品種漸成系列化，逐步開始進入一些新的客戶領域，給我們帶來了新的發展機會，同時也顯露出公司部分產品在產品質量方面的改進機會。

我們需要一種“自外向內”的視角，始終如一的從客戶和投資者的角度來審視自己的工作和成果，歡迎有建設性的批評，尋找持續改進機會，堅持以客戶為導向並快速發展，這才能使得公司文化更為穩固，產品更有市場競爭力。

## 有害物質控制

復旦微電子不但重視企業自身發展，同時也非常注重環境保護，公司在成立伊始就意識到保護環境的重要性，將“環境是實現可持續發展的基礎，保護環境是公司永續經營的前提”列入公司的戰略方針中。

復旦微電子是一家“無工廠化”的集成電路設計公司，主要產品為電子產品。為了減輕電子產品對生態系統的影響，公司按照標準《IECQ QC080000 有害物質過程管理體系要求》，從 2007 年底開始導入 HSPM 體系，2008 年通過了 IECQ HSPM QC080000 認證，2018 年 3 月通過了 2017 版標準的認證。有效的有害物質管理體系，可以控制和減少公司產品對環境造成的污染，達到保護地球環境、保護人類健康、維護人類社會可持續健康發展的目的。主要控制措施如下：

- 1) 公司制定了《有害物質過程管理程式》和《環境管理物質標準》，明確公司環境有害物質的管理要求，以及塑封產品和模塊產品必須符合歐盟 RoHS 指令、REACH 法規等要求，確保提供滿足法令法規和客戶不同層次的要求。
- 2) 產品分級管理：對於塑封集成電路產品，按 R 級和 G 級進行分級管控，其中 R 級產品管控的物質範圍主要參考 RoHS、PAHs、PFOS 和 Reach 指令要求；G 級產品管控的物質範圍在 R 級要求外增加 Sony GP(SS-00259)要求、及 Halogen-free、Antimony-free 要求。模塊產品按照 RoHS 級進行管控。
- 3) 新開發產品在生產加工前或設計定型前，按照《工藝評審評估流程》規定進行 HSF 評審，確認供方能夠提供滿足《環境管理物質標準》規定的 HSF 產品。當產品的材料發生變化時，工程技術部通過《工程更改控制流程》，確保變更材料的 HSF 符合性。



QC080000 管理體系認證證書



產品有害物質監測報告

## 應對氣候變化

隨著全球經濟的發展，人們對能源的消耗以及需求快速增加，能源消耗導致大量的溫室氣體排放，產生的溫室效應帶來了全球性的氣候影響。為了積極應對氣候變化，全球各國政府積極應對，其中歐盟承諾 2050 年實現碳中和，中國政府承諾 2060 年實現碳中和。

公司關注氣候變化對環境的影響，早在 2011 年起就依據 GHG Protocol、ISO14064-1 及 IPCC Guideline-2006 制定了溫室氣體盤查管理程式，每年定期進行系統化的溫室氣體排放量盤查與清冊建立，並請第三方認證機構進行核查，希望能通過準確掌握公司溫室氣體排放狀況，有計劃的實施減排措施以達成節能減碳的可持續發展目標。

據統計 2019-2021 年期間，公司環保投入 381 萬元，隨著公司產量的增加，能耗和溫室氣體排放量持續提升，2021 年公司溫室氣體排放量為 16445 噸二氧化碳當量，比 2020 年增加了 24%。2021 年單位萬元產值為 0.0638 噸二氧化碳當量 / 萬元，排放強度比 2020 年降低了 18.6%。

為了減少溫室氣體排放量，集團及其子公司採取了以下節能減排措施：

- 1) 2019-2020 年期間，公司採用捷豹永磁變頻的 1 級能耗空壓機代替了原普通空壓機，每小時可節約 30KWH，每年可減少溫室氣體排放量約 210 噸二氧化碳當量。
- 2) 2020 年公司逐步採用 1 級能效的特靈變頻冷凍機代替原風冷冷水機組作為淨化空調和工藝冷卻水的冷源，同時配套採用 2 級能效以上冷凍水泵、冷卻水泵、中溫水泵、永磁冷卻塔風機等。每小時節約 150KWH，每年可減少溫室氣體約 1000 噸二氧化碳當量。
- 3) 採用 2 台阿特拉斯變頻螺桿真空泵代替原 5 台裡其樂旋片真空泵台，每小時可節約 24KWH。
- 4) 公司將採取措施推動供應商實施碳減排措施，採購綠色電力，推動節能措施，降低產品碳足跡的排放量。



表：2019-2021 年公司環境績效資料統計表

環境指標		2019	2020	2021
	環保投入金額（萬元 / 年）	117.89	136.22	127.23
	電力消耗總量 KWH	13457043.79	16356233.08	19645080.22
	水消耗總量 T/ 年	16608	17035	23278
	單位產品包材消耗量（KG/ 萬顆產品）	— —	— —	1.2
	直接溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量）	100	107	124
	間接溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量）	10827	13160	16321
	溫室氣體排放強度（噸二氧化碳當量 / 萬元）	0.0741	0.0785	0.0638

註：採用 ISO14064 標準進行溫室氣體資料的計算，污水排放量按照水消耗的 90% 進行計算。

## 供應商環境管理

復旦微電子本身沒有生產線，但從未放鬆對供方的環境管控。為推動供應商共同履行社會責任，減少環境污染影響，合規合法的生產，公司在供應商管理方面採取了以下嚴格的管控措施：

- 1) 在新供方導入時對供方進行有害物質風險評估，高風險即終止供方導入；例行供方現場審核時考核供方生產過程中環境和有害物質管控落實情況，有害物質管控也納入供方績效評估中。
- 2) 在公司大力推動下，塑封和模塊供方均與公司簽署了《不使用有害物質保證協議書》，承諾生產的產品符合《環境管理物質標準》的要求；公司每季度對塑封產品和模塊供方進行 HSF 要求的符合性和配合度評估；質量管制工程師按照年度審核計劃，定期對合格供方進行例行審核。
- 3) 主要流片和封裝供方均通過 ISO14001 認證，並制定完整的環保及排放管理體系。
- 4) 未來，公司將持續完善和加強對供應商的 ESG 風險的識別和管控，在現有的 HSF、環保合規檢查的基礎上，持續完善可持續採購管理機制，將 ESG 管控要求逐步納入供應商選擇、現場審核和動態評估流程中，推動供應商在社會、治理、節能減排等履行社會責任。

## 我們的員工

公司致力於提供一個平等、公平、多元化的工作環境，人人在工作中均得到公平對待，無論種族、年齡、性別、宗教、信仰等因素，根據員工能力，給予公平的任職機會；公司堅持以人為本，注重人員的能力提升及職業發展，為員工提供職業培訓和發展管道，實現公司與員工的共同成長與發展。公司未發生使用童工和強迫勞動的案件。

卓越的科技創新能力是復旦微電發展的動力。公司高度重視各類技術人才的發掘與培養，截止 2021 年底，公司已形成多元化、多層次的人才梯隊，擁有一支超 1500 人的人才隊伍，其中本科以上員工佔 73%，女性管理者佔比 23.5%。優秀的員工隊伍更好的支撐了公司的可持續發展。

公司人力資源管理主要體現在選、用、育、留、出等方面。在選人上，拓寬選人管道，堅持能力合適的原則；在用人上，堅持“廣開言路，不拘一格”用人原則；在育人上，加強人才的內部培養，提供人才合適的競爭和優化機制；在留人上，堅持環境留人、文化留人、制度留人、待遇留人、發展留人、感情留人等相結合的原則。在出人上，堅持人員能進能出，根據發展需要優化人才結構，提升人才質量，滿足不同發展階段對人才結構的需求。

人力資源績效資料	2021
員工總數（人）	1519
男女職工比例	2.38:1
員工年齡比例（30 歲以下 /30-50 歲 /50 歲以上）	4.61: 8.59: 1
殘疾員工人數（人）	16
員工學歷比例（本科及以上 / 高中及以上 / 初中及以下）	32.59: 11.09: 1
中層及以上女性管理人員佔管理層員工中比例（%）	23.5%
外籍員工人數（人）	1



## 員工權益保護

### 薪酬和福利

公司為員工提供具有競爭力的薪酬福利，包括工資、獎金、社會保險、住房公積金、健康體檢、補充商業醫療保險等福利制度。公司依法為員工提供各種休假，包括事假、病假、婚假、工傷假、喪假、年假、產假、陪产假等。

公司建立了完整的績效考核體系，通過有針對性的考核目標對每位元員工進行考核。公司在每年年底根據員工績效評估結果，參考市場薪資情況，結合公司目前的經營狀況制定薪資調整方案。同時公司通過績效考核、人才晉升通道等綜合的人才評估機制，優化人才隊伍，以實現建設和發展一流人才團隊的發展目標。

### 員工權益和溝通

公司鼓勵員工與公司進行積極地溝通，如有任何建議或者意見，可以自由地與上級領導進行溝通。溝通可以按照一定的程式進行：直接上司、上司的上司、總經理。當問題或建議無法與上司達成共識而嚴重影響到工作或情緒時，可以將建議提交給總經理。

公司有 65 位職工代表，不定期召開職工代表大會，審議各項事宜。公司 2019 年成立了工會委員會，依法維護職工的合法權益。工會積極開展各種各樣的健康活動，組織員工參加相親活動、趣味體育賽等，提高職工的正面情緒；關心職工健康，組織員工療養、體檢等活動。

2021 年公司被上海市人力資源保障局、上海市總工會等機構授予“上海市和諧勞動關係達標企業”。

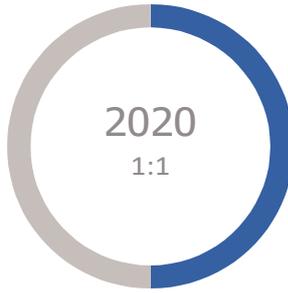


表：2019-2021 年員工薪酬資料表

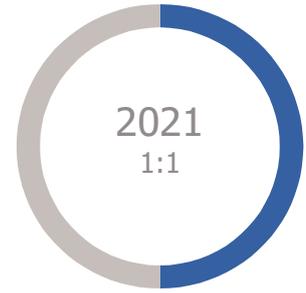
男女同崗位薪酬比例 (%)



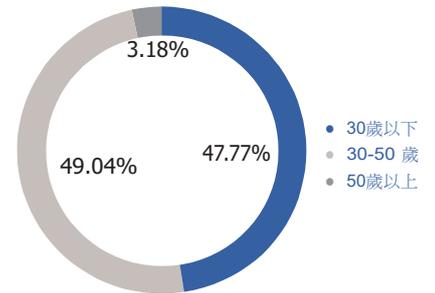
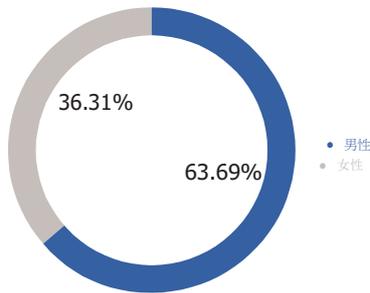
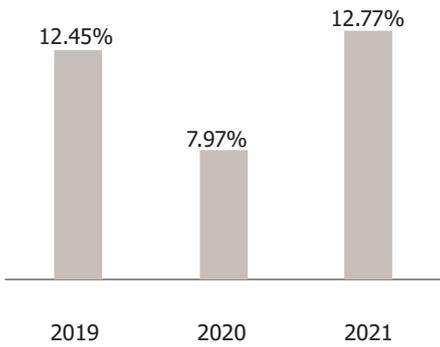
員工流失率 (%)



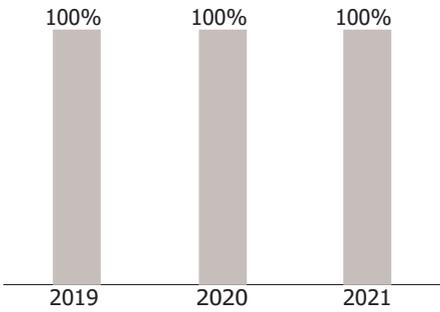
2021 年流失員工的性別比率



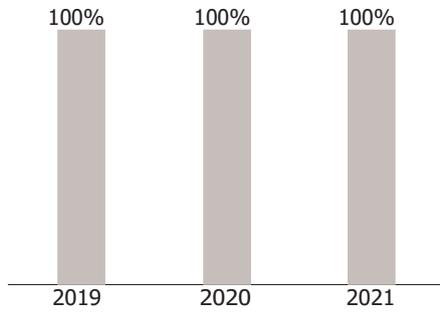
2021 年流失員工的年齡段比率



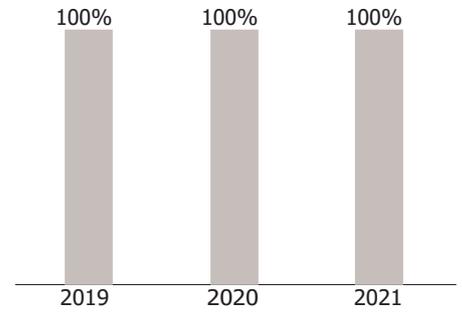
勞動合同簽訂率 (%)



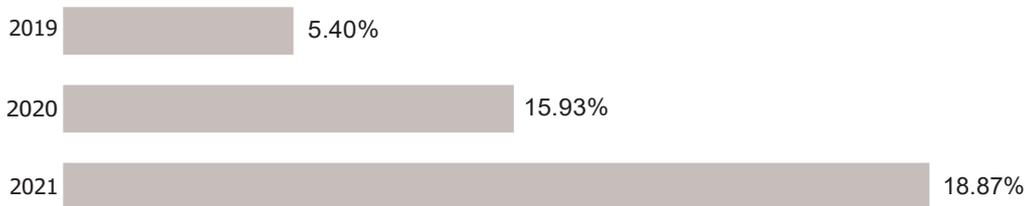
員工個人績效評價覆蓋率



國家法定“五險一金”覆蓋率 (%)



員工薪酬增長率



## 職業健康安全

復旦微電子堅持以“安全第一、預防為主、綜合治理”的安全方針，安全生產工作以人為本，堅持安全發展，強化和落實本單位的安全生產主體責任，建立本單位總經理主要負責人、部門領導為本部門的負責人、公司安全員進行主導、辦公室進行監督檢查、全員參與的安全管理機制。公司依據法規要求，強化安全生產管理，建立健全安全生產規章制度，改善安全生產、研發、測試、辦公的條件，推進安全生產標準化建設，確保公司的安全生產。

公司安全、健康、衛生管理的目標是零事故、零健康危害、零死亡事故。2019-2021 年期間，公司未發生安全死亡事故、未發生職業病事件，採取的控制措施如下：

- 1) 公司平時進行安全巡查，每半年進行一次安全專項檢查，對檢查有問題的部門進行通知整改，各部門安全員針對問題點進行落實整改和關閉。
- 2) 為了保護員工的健康和安全，公司為員工提供符合國家職業衛生標準和衛生要求的工作場所和作業環境，不斷完善各項安全管理制度和操作規程，對消防安全、作業安全等關鍵環節進行定期監控，預防事故的發生。
- 3) 公司每年投入安全改善資金，舉行各種安全培訓和消防演習，不斷提高員工的安全意識、安全管理水準以及對緊急情況的響應能力。

表：2019-2021 年公司安全績效資料統計

安全績效指標	2019	2020	2021
安全資金投入（萬元）	117.89	136.22	107.28
安全培訓總課時（H）	461	462	503
安全員人數（人）	39	42	42
重大事故發生次數	0	0	0
重傷和死亡人數	0	0	0
損失工時事故次數（次）	3	1	1
工傷損失工時（H）	-	-	252



消防知識培訓和演習



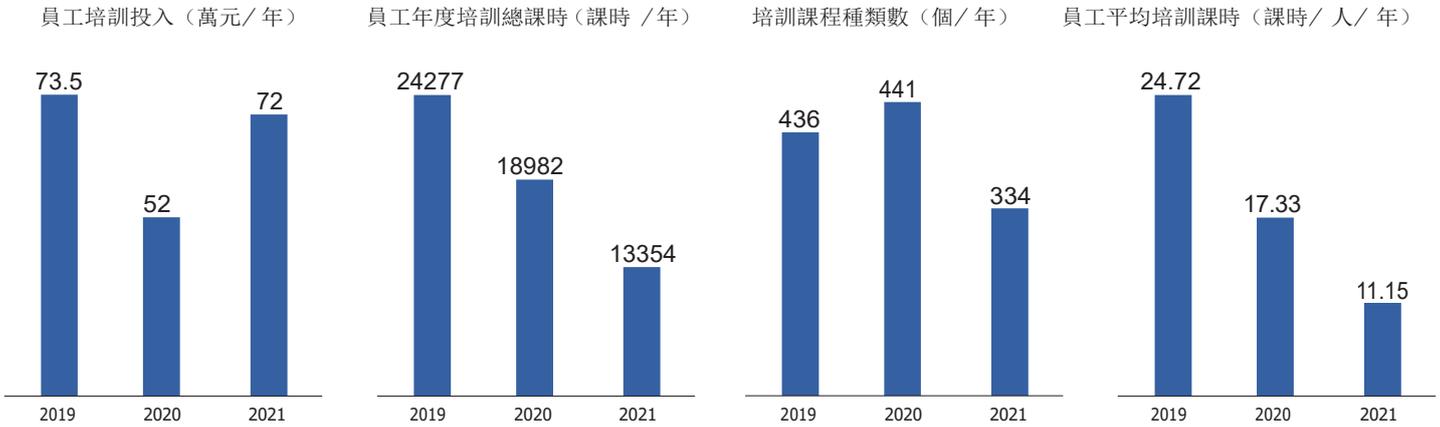
急救逃生演習

## 培訓和職業發展

### 員工教育和培訓

公司每年投入資金和精力為員工提供各種知識培訓，包括基本能力培訓、轉崗培訓、專業知識技能、管理技能等內容，為員工提供了自我提升和成長的平臺，也使人才能力結構滿足業務發展的需求，實現了公司與員工共同成長、共同發展。據統計，2019-2021 年公司培訓投入 197.5 萬元，總培訓課時達 56613 課時，培訓課程種類達 441 種。

表：2019-2021 年員工教育培訓績效資料統計



人力資源部建立了系統的培訓管理流程，每年根據員工上年度工作和考核情況以及各部門發展目標，制定年度培訓計劃。培訓實施採用外送培訓和內部培訓兩種方式；培訓後效果評估採用考試、培訓後反饋、績效考核的方式進行，收集改進建議以持續改進。

新員工培訓：人力資源部和崗位直接主管為每一位新員工編制《試用期導入培訓計劃》，在試用期進行新員工的入職及崗位任職基本能力培訓。新員工培訓內容包括公司基本概況、發展歷史、員工手冊、公司管理體系文件、行政規章制度、專業技能培訓等，鼓勵新員工積極參與公司管理和改進。

技術人員培訓：技術培訓包括內部和外部培訓，內部培訓採用中心、部門例會、項目例會、技術研討、內部技術講座等方式，培訓內容包括流程培訓、設計工具和環境的使用、技術難題研討等。公司技術論壇已經成為公司技術交流的平臺，每年舉辦幾十場的技術講座等交流活動，是公司在技術領域交流和分享的盛會。外部培訓主要是學習新的技術方法和設計工具，瞭解前沿行業資訊，借鑒先進技術方法和理念，進一步提高公司人員技術綜合研發能力和素質。

### 職業發展機制

隨著公司的發展以及向世界一流的集成電路設計公司的戰略目標推進，公司未來需要擁有一流的人才，一流的團隊，為滿足公司發展的需要，人才結構需求逐步優化，形成不同崗位人才比例、不同年齡結構的人才梯隊。

公司為優秀的技術人員和管理人員設立了雙管道職業發展的晉升通道。目前已經形成從工程師、高級工程師、資深工程師，到未來的首席工程師、技術行家等技術發展通道，以及組長、部門經理、產品經理、研發中心經理等管理通道兩條成長路徑，使不同類型的員工都可以實現職業的良好發展。



員工專業技術培訓

## 員工文化活動

同在一片藍天下，復旦微電子是員工們共同的家；公司舉辦多姿多彩的文化娛樂活動，關心員工的工作與生活，在企業中創造一種家的感覺，與員工患難與共，共同成長。



## 合作與共贏

供應鏈管理作為企業運營管理的重要組成部分，對企業發展有著至關重要的作用。公司作為芯片設計企業，由於其行業的特殊性，產品實現過程主要由供應商完成，因此供應商的管理工作更為重要，只有建立穩定共贏的供應商管理模式，才能防範企業經營風險，推動企業快速發展。

公司建立和實施《供方管理程式》、《供應商現場審核流程》和《供方評估細則》，規定了採購和外協加工供應商選擇、評估和批准的操作程式，明確供應商選擇的原則、供應商的資質要求、評估標準和現場審核操作流程。在供應商篩選過程中，我們要求供應商需具備相關資質並提供相關證明文件，優先選擇合規性良好、通過 ISO9001/IATF16949/ISO14001 體系認證、在業內具有良好聲譽的供應商。目前，公司擁有合格外協供應商 56 家，其中國內供應商 54 家，海外供應商 2 家。

## 供應商 CSR 管理

我們致力於加強供應鏈企業社會責任的管理，要求合作供應商需認同復旦微電子對其供應鏈上的合作夥伴公司在對人權的尊重，環境保護和社會責任方面的相關要求，並簽署《供應商 CSR 行為承諾書》和《不使用有害物質保證協議書》。

在開展業務時，供應商必須遵守業務所在地國家的法律法規，禁止有賄賂、腐敗、詐騙、洗錢和不正当競爭等違法的商業行為。供應商需要對環境挑戰採取預防措施，積極發展和推廣環境友好的技術，為復旦微電子提供滿足《環境管理物質標準》的工藝加工技術、產品以及產品所使用的包裝材料，致力降低對環境的影響。此外我們還要求供應商需按照國際勞工標準，保障勞工結社自由和勞資談判權、禁止強迫勞動、禁止使用童工和禁止就業歧視，為勞工提供健康安全的工作環境，尊重勞工國際公認的人身權利，堅持“以人為本”，不以任何形式侵犯這些權利。

## 供應商審核和評估

為了更好的對供應商進行管理，瞭解供應商實際執行情況和生產現場的管理控制等方面實際水準，質量管制部組織工程技術部、生產製造部、資源規劃部等部門人員成立審核小組，依據復旦微電子《供方現場審核檢查表》進行現場審核，審核結束後出具審核報告，要求供應商及時採取整改和關閉措施。現場審核結果將作為供應商導入和複評的依據和基礎。

為了更好地對現有合格供應商進行有效的監控，公司對供應商進行季度和年度評估，依據《供方評估細則》中規定的評估標準，對供應商質量、產能、交期、技術、價格方面的表現進行季度和年度評估，確定供應商等級，根據評估結果，參照流程對供應商採取不同的管控措施。

### 供應商 CSR 推動策略

為了實現產品供應鏈的可持續發展，未來，公司將逐步完善可持續採購的系統管理，在現有的供應商管理的基礎上，將 ESG 管理標準融入供應商的選擇、審核和動態評估流程中，推進供應商持續提高 CSR 管理績效。

此外，在目前國內外碳中和、碳達峰的形勢下，公司也將推動供應商積極應對氣候變化，通過節能減排、使用清潔能源等方式實現供應鏈的碳中和。

### 慈善公益

復旦微電子始終把公益慈善視為企業義不容辭的社會責任，從科技助力國際特殊奧林匹克運動會到出資成立“復旦微電子”專項基金，公司堅持以人文關懷為宗旨，以務實嚴謹為原則，持續關注弱勢群體，開展各項慈善公益項目，盡己所能、回饋社會。據統計，2018-2021 年期間公司慈善公益支出總額 70 餘萬元，近 3 年組織各類志願者服務活動近 900 人次。

年份	復旦微專項基金支出金額（元）	資助項目
2018	500,000	花兒綻放 - 人工耳蝸植入補貼項目
2019	50,000	聽障兒童童聲合唱團項目
2021	24,950	聽障兒童合唱團《小蝸牛合唱團》錄製《最美合唱團》
2021	6,000	蝸牛寶寶合唱團六一活動
2021	50,000	拉孜縣中學圖書館設施設備項目
2021	150,000	大齡星青年（自閉症）技能培訓項目
Total	780,950	

## 科技助力國際特殊奧林匹克運動會

復旦微電子自 2008 年起歷時九年，和國際特殊奧林匹克運動總部簽約成為其健康運動員計劃 RFID 射頻身份識別技術合作夥伴，公司捐贈的“中國芯”面向所有參加特殊奧林匹克運動會的運動員、教練和工作人員，可以迅捷全面記錄特奧選手們的基本資訊及身體素質，提升現場醫療和管理工作效率。

## 捐贈成立“復旦微電子”專項基金

2017 年 12 月 19 日，復旦微電子與上海市慈善基金會達成合作事項，捐款人民幣 100 萬元設立“復旦微電子”專項基金，用於開展各類慈善公益項目。專項基金成立後，公司本著做好事、辦實事的精神，積極關注弱勢群體，資助扶幼、助學、助醫和技能培訓等項目，跟蹤項目實施效果。為確保各公益項目的持續開展，公司於 2019 年和 2021 年繼續向專項基金注資 100 萬元，為上海的慈善公益事業發展貢獻自己的力量。

## 出資開展人工耳蝸植入項目

復旦微電子於 2018 年出資 50 萬元用於資助“花兒綻放——聽障兒童人工耳蝸”項目，該項目由上海市殘疾人聯合會、市紅十字會、市慈善基金會共同發起，旨在為家境貧困的重度聽障兒童資助安裝人工耳蝸，並幫助他們進行語言訓練，使患兒最大限度地恢復聽力。

隨後，公司員工成立了志願者小分隊，定期開展志願服務和節日慰問，瞭解孩子們人工耳蝸技術和診斷治療情況。

## 牽頭成立“蝸牛寶寶合唱團”

為更好幫助聽障兒童健康成長，復旦微電子於 2019 年聯合上海市聾兒康復中心、上海音樂學院、中國建設銀行上海分行等機構成立了上海市第一支全部由聽障兒童組成的合唱團“蝸牛寶寶合唱團”。每週由專業聲樂教師系統進行音樂知識培訓與技能訓練，指導排練合唱歌曲。該項目開展至今，合唱團先後在馬蘭花劇場、白玉蘭劇場、“藍天下的至愛慈善晚會”、《最美合唱團》等舞臺登臺演出，得到了社會的廣泛關注和愛心人士的鼎力支持。

## 聯合設立“星寶關愛”專項基金

2019 年世界自閉症日，上海市楊浦區殘聯與教育、衛健委、婦聯、團委、新華醫院等舉行自閉症日主題宣傳活動，成立了全市首家“自閉症康復聯盟”。復旦微電子積極響應號召，助力公益，與多家愛心企業一同出資在上海市殘疾人福利基金會設立了楊浦區“星寶關愛”專項基金，推動自閉症患者早期發現、早期干預、早期治療的社會支持閉環。

## 出資建立“星青年技能實踐基地”

為進一步增強大齡星青年的自理能力、學習能力與情緒穩定度，2021 年復旦微電出資建立星青年技能實踐基地。基地主要針對大齡星青年開展技能培訓課程，以烘焙、咖啡製作為主、以手工、藝術課程為輔，通過集體化的培訓模式，多方面提升大齡星青年的整體能力，助力大齡星青年接觸社會、融入社會，促進大齡星青年實現就業，緩解家庭矛盾，舒緩家庭壓力。



出資建立“星青年技能實踐基地”