

UNITED ENERGY GROUP LIMITED

聯合能源集團有限公司*

(於開曼群島註冊成立及於百慕達存續之有限公司)

(股份代號：467)

二零二一年

環境、社會及管治報告

日期：二零二二年五月三十一日，香港

* 僅供識別

聯交所環境、社會及管治指引索引

聯合能源集團有限公司*	1
• 董事會致辭	3
1. 有關本報告	5
2. 報告準則	5
3. 有關反饋的聯繫方式	5
4. 企業簡介	6
5. 我們的環境	6
A1 排放物	6
A2 資源使用	15
A3 環境及天然資源	19
A4 氣候變化	22
6. 我們的員工	24
B1 僱傭	24
B2 健康與安全	26
B3 發展與培訓	28
B4 符合勞工標準	33
7. 營運	34
B5 供應鏈管理	34
B6 產品責任	38
B7 反貪腐	39
8. 我們的社區	42
B8 社區投資	42
9. 總結	59

董事會致辭

聯合能源集團有限公司是一家獨立油氣上游公司。我們秉承和諧共生，合作共贏的經營理念，高度重視健康、安全、保安和環保（「HSSE」）。與此同時，我們通過提供高質量，可靠與清潔的能源，積極履行社會責任，倡導“三個和諧”理念，即人與自然的和諧，企業與社會的和諧，能源與環境的和諧。

我們堅持職業道德，以誠信和公開透明的原則開展業務，取得所有利益相關方的信賴。我們通過個人和團隊共同努力，在實現經濟目標的同時，努力踐行我們的環境、社會及管治（「ESG」）承諾。我們安全可靠地運營，以每位相關方的利益為考量。我們通過新項目和科技創新的途徑來不斷探尋可持續發展。

安全健康：健康和 safety 對我們至關重要，是企業發展的基礎。我們制定了一流的健康實踐和安全政策，以確保我們的員工都能獲得健康、安全的工作環境。因此，我們在二零二一年取得了優異 HSSE 成果，各項 HSSE 指標處於理想水準。在新冠疫情大流行的背景下，我們不遺餘力地保護我們的員工、社區和合作夥伴，同時，通過數字辦與遠程辦公，我們的勞動生產力維持在較高水準。

環境保護：我們倡導節能減排，踐行低碳的社會責任，推進新能源項目，為應對全球氣候變化做出貢獻。我們於巴基斯坦的99兆瓦的風電項目的投資，於二零二一年全年已全面正常運行。該風電場是巴基斯坦最大的單一風電場，是中巴經濟走廊的重點項目之一。該項目已產生超過110萬吉瓦的清潔能源，從而抵消了超過70萬噸的二氧化碳排放。在伊拉克九區，我們正在推進油田燃料替代項目的實施，已著手開發建設2.5兆瓦光伏發電+2.5兆瓦時的儲能系統(儲能混合項目)，這是一個區內大型離網太陽能混合項目。該項目處於調試階段，預計二零二二年五月下旬投產，運營階段營地一半以上的電力將通過清潔供應能源。在伊拉克Siba，我們正在建設一個裝機容量為200兆瓦的國家並網太陽能光伏電站。該項目正在伊拉克有關當局的最終批准中。總承包工程（「EPC」）階段計劃於二零二二年最後一個季度開始商業化，該項目將於二零二四年第二季度開始運營。該項目不僅將為國家電網提供綠色能源，還將在其二十五年的運營中減少超過525萬噸的碳排放量。除了現有新能源投資項目，我們也在修建公路、電網、給排水設施等方面為當地生態和市政環境的改善做出了積極貢獻。我們通過向當地社區引進推廣節能技術、飲用水淨化技術、垃圾和污水無害化處理技術等，使所在地居民的生活環境得到了改善。

人文關懷：首先，我們向當地教育領域積極貢獻，特別是女子教育，投資創建多所女子大學和高中，培養數萬名學生。我們也為多所學校修繕校舍設施等。第二，我們致力於提升當地醫療衛生水準，資助建設多個藥房、診所和醫療中心。最後，我們還積極向當地提供賑災扶貧援助。

社區建設：我們持續與政府和可信的非政府組織合作，開展社區建設項目。我們與專業機構合作，對資源國當地青年進行專業培訓。

除了核心業務活動，聯合能源不斷尋求為資產所在國所有的相關利益方提升價值。在未來，聯合能源在提升經濟效益的同時，將繼續致力於踐行於 ESG 領域的承諾。

承董事會命
聯合能源集團有限公司

張宏偉
主席

香港，二零二二年五月三十一日

1. 有關本報告

作為負責任的公民企業，聯合能源集團有限公司（「聯合能源」或「本公司」）及其子公司統稱為「本集團」或「UEG」）不僅對我們的投資者負責，而且對更廣泛的相關利益持份者負責，包括我們的客戶、供應商、債權人、債務人、員工和我們的經營團體。事實上，現在的投資者越來越要求負責任的投資，除了追求高增長回報的目標之外，還會考慮到社會和環境問題。此外，有絕對的證據說明，我們所生活的地球正面臨前所未有的氣候變化，例如空氣中二氧化碳水平升高、全球氣溫上升、地球極地冰蓋的大面積消失和海平面上升。本報告旨在加強與相關利益持份者就二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日期間（「報告期」）的重要環境、社會和治理問題的管理方法和績效的溝通。

2. 報告準則

本環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）是聯合能源根據香港聯合交易所發佈的環境、社會和管治報告指引（「報告指引」）而編製。本環境、社會及管治報告需與二零二二年四月二十九日在香港聯合交易所刊登的本公司二零二一年年度報告一併閱讀，特別是其中所載的公司管治報告。

3. 有關反饋的聯繫方式

我們非常歡迎對本環境、社會及管治報告的任何反饋意見，以幫助我們不斷改進。

請隨時通過以下地址聯繫我們提出您對本環境、社會及管治報告的意見或建議：

投資者關係部

聯合能源集團有限公司

香港金鐘道 88 號太古廣場二期 25 樓 2505 室

電郵：ir@uegl.com.hk

4. 企業簡介

本集團主要從事上游石油及天然氣業務，並發展戰略能源儲備，重點投資及運營石油、天然氣等能源相關業務，包括併購石油和天然氣資產、勘探和生產原油與天然氣。本集團是一家發源於中國的公司，隨著業務不斷發展，現已晉身成為一家大型的國際獨立能源公司。作為一家國際公司，本集團的足跡跨越不同國境及遍及多個國家，包括巴基斯坦、伊拉克及埃及。作為一家全球企業及投資者，為了建立穩健可靠的聲譽 UEG 必須建立毫無瑕疵的運作業標準，並認真地自我監管旗下業務。

5. 我們的環境

A1 排放物

整體摘要

致力保護自然環境是 UEG 核心原則之一。我們的業務活動包括鑽井、工廠營運、油管鋪設等。該等活動會消耗能源、水及其他資源。我們的營運無可避免會對業務區域帶來一些影響。為了減少我們營運對環境影響，我們通過在巴基斯坦和埃及 ISO-14001 環境管理系統，有系統地管理業務對環境的影響，並將綜合環境要求納入我們的營運系統。

在所有利益相關者組別中，溫室氣體排放為優先級的議題。UEG 作為業務快速增長的組織之一，致力利用規模和創新優勢，確保我們的未來發展對環境負責，業務可持續發展。

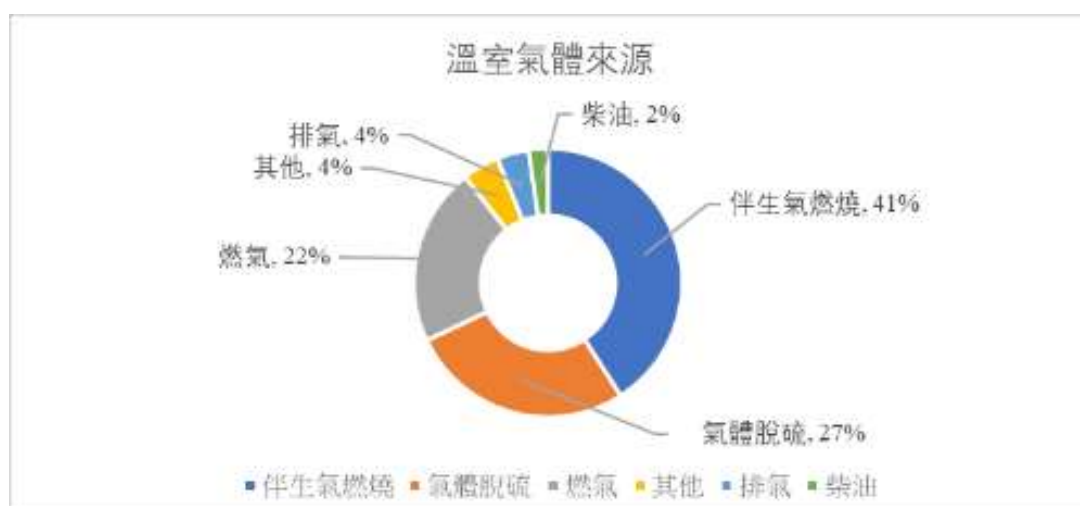


我們於二零二一年的排放量較往年略微增加（約 6%）。一個主要的長期因素是九區區塊持續的伴生氣體燃除，而這就是排放量整體增長的主要原因。

我們在巴基斯坦和埃及的營運與二零二零年相比實現減排，是 UEG 其他資產可以效仿的榜樣。

溫室氣體排放源

本集團從事石油和天然氣的開採與加工，因此，二氧化碳為業務營運產生的主要溫室氣體。處理工廠的電力通過自然氣生產，產生的硫氧化物、氮氧化物和顆粒物排放量微乎其微。儘管使用柴油燃料會產生氮氧化物、硫氧化物和顆粒物排放，但柴油燃料僅用於汽車、井場發電和鑽井活動。根據經修訂的方法，燃燒柴油燃料會產生硫氧化物排放，而燃燒自然氣和柴油燃料會產生氮氧化物，同時顆粒物應僅產生自燃燒柴油燃料。下表闡述 UEG 營運中各種溫室氣體排放源。



數據收集流程

相較於二零二零年，我們於二零二一年採納更為集中和綜合的方法，計算全部資產的排放量。計算排放量時，往年報告不夠全面的若干範疇亦予以確定。

同時重要的是，香港聯合交易所環境報告指引並未說明勘探和開採業準確的排放物來源（例如燃除及設備中燃料氣體的使用，酸氣脫硫產生的直接二氧化碳排放等）。為彌補該指引上的空白，我們參考勘探和開採業遵循的指引，並納入 UEG 環境報告程序的一部分。

二零二二年展望

通過上圖可得出，二零二二年溫室氣體（及對應的其他環境參數）估計會略微增長。這是由若干原因造成的，但主要是開展的活動增加和新井投產導致更多的燃除。

然而，從長遠來看，天然氣廠啟用後，UEG 即可實現環境排放的大幅減少。

以下為報告期內排放數據的概要。

	氮氧化物		硫氧化物		呼吸懸浮粒子	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)
巴基斯坦	1,332	625	13	15	20	2
伊拉克	672	1,814	12	824	20	173
-九區	632	1,796	9	17	15	173
-Siba	40	18	3	807	5	-
埃及	428	2,060	6	228	9	140
總數	2,432	4,499	31	1,067	49	315

	氮氧化物強度		硫氧化物強度		呼吸懸浮粒子強度	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)
巴基斯坦	0.0526	0.0208	0.0005	0.0005	0.0008	0.0001
伊拉克	0.0290	0.1019	0.0005	0.0463	0.0008	0.0097
-九區	0.0397	0.1828	0.0005	0.0017	0.0009	0.0176
-Siba	0.0055	0.0023	0.0004	0.1011	0.0006	-
埃及	0.0532	0.2452	0.0007	0.0271	0.0011	0.0167
總數	0.0430	0.0799	0.0005	0.0189	0.0009	0.0056

	溫室氣體直接 排放量		溫室氣體間接 排放量		溫室氣體總 排放量	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)
巴基斯坦	1,825,046	2,163,878	-	-	1,825,046	2,163,878
伊拉克	1,514,728	917,665	57	-	1,514,785	917,665
-九區	1,385,201	835,691	-	-	1,385,201	835,691
-Siba	129,527	81,974	57	-	129,584	81,974
埃及	40,971	121,444	2,814	-	43,785	121,444
總數	3,380,745	3,202,987	2,871	-	3,383,616	3,202,987

	溫室氣體直接 排放強度		溫室氣體間接 排放強度		溫室氣體總 排放強度	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	(公噸 /千桶油當量)	(公噸 /千桶油當量)	(公噸 /千桶油當量)	(公噸 /千桶油當量)	(公噸 /千桶油當量)	(公噸 /千桶油當量)
巴基斯坦	72.08	71.86	-	-	72.08	71.86
伊拉克	65.28	51.54	-	-	65.28	51.54
-九區	86.94	85.04	-	-	86.94	85.04
-Siba	17.81	10.27	0.01	-	17.82	10.27
埃及	5.09	14.46	0.35	-	5.44	14.46
總數	59.76	56.87	0.05	-	59.81	56.87

	有害廢物產量		無害廢物產量		有害廢物產量強度		無害廢物產量強度	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸/千桶 油當量)	(公噸/千桶 油當量)	(公噸/千桶 油當量)	(公噸/千桶 油當量)
巴基斯坦	178	28	781	1,210	0.007	0.001	0.031	0.040
伊拉克	95	212	3,149	1,855	0.004	0.012	0.136	0.104
-九區	53	172	2789	1,405	0.003	0.018	0.175	0.143
-Siba	42	40	360	450	0.006	0.005	0.050	0.056
埃及	247	277	576	615	0.031	0.033	0.072	0.073
總數	520	517	4,506	3,680	0.009	0.009	0.080	0.065

2022 年排放及廢物產量目標						
	氮氧化物	硫氧化物	呼吸懸浮粒子	溫室氣體 排放目標	有害廢物 產量	無害廢物 產量
	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)	(公噸)
巴基斯坦	1,265	12	19	1,788,545	160	742
伊拉克	1,097	15	27	1,788,853	93	3,131
-九區	919	13	23	1,665,748	53	2789
-Siba	178	3	4	123,105	40	342
埃及	471	7	9	48,100	233	605
總數	2,833	35	55	3,625,498	495	4,478

2022 年排放及廢物產量強度目標						
	氮氧化物	硫氧化物	呼吸懸浮粒子	溫室氣體	氮氧化物	硫氧化物
	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)
巴基斯坦	0.0503	0.0005	0.0008	71.04	0.007	0.029
伊拉克	0.0406	0.0006	0.0010	66.28	0.003	0.116
-九區	0.0450	0.0006	0.0011	81.50	0.003	0.136
-Siba	0.0272	0.0004	0.0006	18.79	0.006	0.052
埃及	0.0714	0.0011	0.0014	7.29	0.035	0.092
總數	0.0482	0.0006	0.0009	61.70	0.008	0.076

我們努力遵守所有內部和外部（即政府監管機構）有關排放監管政策，以處理因我們的業務營運而產生的排放。

於巴基斯坦的排放物和廢物管理

在巴基斯坦，本集團亦使用第三方服務每季監測排放量，以遵守環境保護署（信德省政府）的監管政策。此外，有害和無害廢物通過擁有有效許可證和合資格人員的認可承包商處理，以符合二零一四年信德省環境保護法（Sindh Environmental Protection Act, 2014）及其項下的法規。

在巴基斯坦，二零二一年溫室氣體排放較二零二零年有所降低，主要因為生產活動減少，儘管鑽井業務本年度大幅增長。二零二一年報告的巴丁縣區塊排放量較去年報告的下降四分之一，中印度河盆地區塊（「MIM」）則下降22%。Mirpurkhas及Khipro 區塊（「MKK」）排放量較去年減少10%。相較於上一年，燃氣使用量總體下降了10%。同時，設施柴油消耗較去年增加約30%，主要因為優化納入油田的數據。鑽井活動的柴油消耗呈現三倍增長，原因是本公司動員活動增加且採納更為積極的鑽探方法。所有處理工廠的固定燃燒源及移動燃燒源的排放量亦被計入。我們在巴基斯坦的業務（「統稱UEP」）並不購置電氣等公共設施服務，因此並無報告間接排放。

有害廢物於二零二一年有所增加，因為 MKK 採用碳替換，MIM 採用 H2S 催化劑去除和替換。過往年度累積的有害廢物亦進行了處理，這些有害廢物過往由於缺少獲授權廢物處理承包商而儲存在作業場所。無害廢物因若干原因而減少，其中之一是我們盡可能的回收利用材料。

減排目標將通過程序優化實現。二零二二年，概無通過任何具體的計劃設立減排目標。

於伊拉克九區區塊的排放物和廢物管理

在伊拉克，我們繼續遵守二零零八年第 37 號成立環境部法律、二零零九年第 27 號環境保護與改善法以及伊拉克環境部（The Ministry of Environment（「MoE」））頒布的監管政策。已根據油田開發計劃（「FDP」）完成環境影響評估（「EIA」）基線研究及範圍界定報告，並準備好於與環境部舉行聯合研討會後獲得環境部批准。排放統計數據目前正在審查中，等待環境部的批准。Kuwait Energy Basra Limited（「KEBL」）已完成兩項環境影響評估 EIA 研究。第一個環境影響評估 EIA 研究於勘探前進行，第二個為早期生產設施進行。該等研究充分考慮遵守對廢氣及溫室氣體排放、對水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生有重大影響的相關法律、監管規定及政策。

在伊拉克，二零二一年的溫室氣體排放主要產生於勘探階段的氣體燃除。由於 KEBL 致力於油田開發及生產設施，所以將極大地減少氣井的天然氣燃除。這一點在油田開發計劃中有所體現，由於 KEBL 與相關利益者進行合作，管理層制定了以下方案以減少天然氣燃除：

- 第一階段：100,000 桶油當量石油處理量，伴生氣體燃除，於二零二二年年底前調試
- 第二階段：在二零二三年年底前進行 1.3 億立方英尺天然氣處理調試

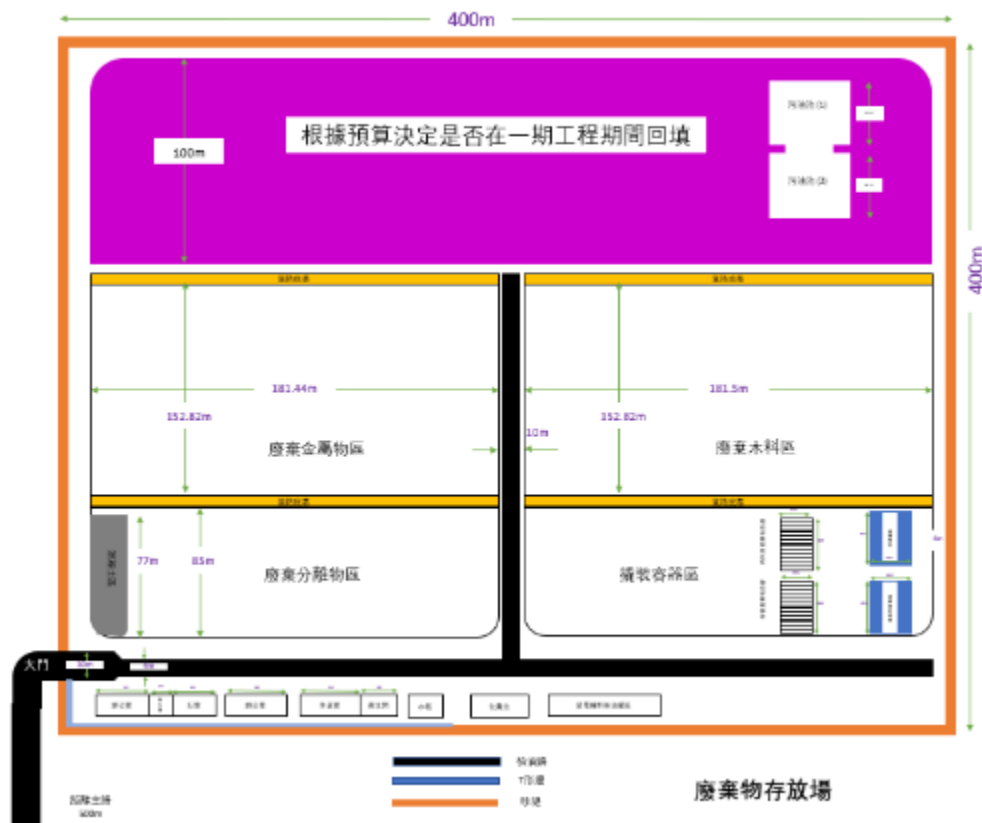
大部分燃除將於二零二三年年底前消除，因為二零二三年投用油氣處理設施。

KEBL 將與巴士拉石油公司（「Basra Oil Company (BOC)」）和巴士拉大學就景觀美化和綠化帶項目展開合作，旨在增加九區區塊特許權區內的種植植被。該項目將對我們從新種樹木中去除溫室氣體產生極大影響。

在九區區塊特許權區內，所有有害和無害廢物均由獲批准的當地承包商於獲批准的市政設施內進行處理。我們將繼續分離可回收廢物（廢金屬、電池等）。可回收廢物由巴士拉石油公司 BOC 收集、追蹤及轉移至適當的廢物收容所進行回收。

九區區塊特許權區內，容量 2.5 兆瓦光伏發電+2.5 兆瓦時的太陽能發電廠正於該區塊安裝，預計於二零二二年五月末為九區營地供電。這將令二氧化碳、氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機化合物的排放減少，以及柴油消耗減少。

我們已確定廢物儲存區（「WSA」），並最終釐定其設計（見下文），其目前處於最初的施工招標階段，將於二零二二年第三季度投用，用作木材、廢金屬、空桶、耗材、電子廢物等有害廢物和可回收無害廢物儲存的臨時區域。



於伊拉克 Siba 的排放物和廢物管理

為了最大程度減少空氣污染，在流程控制方面格外小心，以維持安全的流程操作並盡可能減少 Siba 氣田的燃除。

產生的廢氣在熱氧化系統中焚化。燃氣在進入空氣前會先經過熱力氧化爐，然後以 76 米的高度安全排出。

僅需為高壓（「HP」）火炬和低壓（「LP」）火炬分別繼續燃除相當於不到 0.05 千標準立方呎每日和 0.02 千標準立方呎每日的小部分燃氣來吹掃火炬總管和排氣管以保持正壓，並避免空氣進入攜帶烴類氣體的火炬總管。繼續吹掃氣體量透過 American Petroleum Institute（「API」）批准的規範與標準（API - 521）控制。運行期間的燃除主要用於以下情況：

- 減壓（排污）緊急停機。
- 由於容器或設備出現高壓導致安全閥洩壓。
- 當壓力超過正常工作壓力時，受控釋放管道和容器中的過量氣體。
- 在混亂程序中維持生產以此為操作人員提供解決問題的時間。

於生產階段前期的環境影響評估 EIA 研究期間，對中央處理設施（「CPF」）中的所有排氣管進行了氣體擴散建模。此外，我們計劃於生產階段進行進一步的氣體監測。我們於二零二一年與一名獲授權承包商簽署環境監察合約，以：

- 提供可用於評估項目環境影響的數據庫。
- 於任何環境控制措施未能達到驗收標準時提供預警。
- 監控項目表現和緩解措施的效力。
- 釐定項目是否符合監管要求、標準和政府政策及環境影響評估 EIA 研究。
- 於出現意外問題或不可接受影響時採取補救措施。

在 Siba，我們使用對臭氧友好的 R-410A 用於製冷以及避免使用對臭氧層有害的氟氯烴化合物（「HCFC」）。

所有有害和無害廢物均由獲批准的當地承包商於獲批准的市政設施內進行處理。

巴士拉石油公司 BOC 已選定並批准廢物管理區（「WMA」），用作木材、廢金屬、空桶、耗材、電子廢物等有害廢物和無害廢物處理的臨時區域。已就施工階段選定承包商，施工預計於二零二二年完成。

Kuwait Energy Iraq Limited（「KEIL」）已同意巴士拉石油公司 BOC 透過伊拉克科技部（Ministry of Science and Technology（「MoST」））運輸、處理及回收有害廢物。

於埃及的排放物和廢物管理

在埃及，本集團遵守埃及環境事務局（「埃及環境事務局」）頒布的監管政策。此外，有害和無害廢物通過擁有有效許可證和合資格人員的認可承包商處理，以符合埃及環境事務局根據第9/2009號法修訂的「一九九四年第4號環境保護法」(Law No. 4/1994 for the Protection of the Environment)。我們盡可能減少有毒廢物得生產量，重複使用或回收廢物，實施處理方法和廢物處置方案。實施操作變更以最小化所產生廢物總量。計劃對儲罐、容器、集輸管線和采氣管線進行常規檢查和壓力測試。

在East Abu Sennan（「EAS」）的溫室氣體排放在二零二一年有所減少，乃主要由於我們不斷通過以下管線輸氣避免燃除，即在二零二零年三月通過一條從Jahraa加油站到Ghardik燃氣廠（Khada Co.）的11公里長的輸氣管線輸氣；在二零二一年一月通過Abu Sennan - H（「ASH」）到El-Salmiya燃氣廠的21公里長的輸氣管線輸氣。另一原因是用三座帶有面板和電纜的集中式發電站取代局部租賃發電機。二零二二年度燃氣排放預期亦因實施第二階段發電而有所減少。

大部分廢物主要產生自EAS資產。除了日常產生的廢物外，由於鑽井泥漿池的修復EAS的危險廢物有所增加。無害廢物因土木工程活動而增加。

A2 資源使用

本集團業務性質涉及鑽井、地震採集、工廠營運、油管鋪設等。因而產生消耗能源、水及其他資源。我們致力於限制營運對環境的影響，為此，我們有一套全面的HSSE體系來管理營運的各個方面。為盡量減少對環境的負面影響，我們進行定期監測及測試活動，確保有害排放物於處理前不會在環境中釋放。另外，為了減少對淡水的依賴，經處理的家用廢水會被用作住宿營區的園藝用水。概無未經處理的廢水離開現場，因為概等廢水會在蒸發池中蒸發，以防止任何水滲入地面。

本集團致力審慎利用天然資源。我們在評估及採購設備時會考慮該設備的能效評級和能源消耗數據，確保該設備在操作方面具成本效益。鑽井方面，我們確保所有承包商的設備均符合有關排放及高效能源使用的監管規定。

本集團參與生產原油、凝析油、天然氣及液化石油氣，該等產品均不需包裝。天然氣經天然氣管線 / 管道售予客戶。原油/凝析油經加油車/輸送管道運送至煉油廠/出口油庫。液化石油氣經加油車售予液化石油氣營銷公司。

	總耗電量		直接不可再生燃料消耗量 [天然氣和柴油]		總耗水量	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	(兆瓦)	(兆瓦)	(公噸)	(公噸)	(立方米)	(立方米)
巴基斯坦	-	109,110	270,324	292,651	871,600	571,186
伊拉克	64	8,263	31,611	24,775	222,636	81,329
--九區	-	6,685	8,532	4,513	76,127	51,460
--Siba	64	1,578	23,079	20,262	146,509	29,869
埃及	3,127	2,431	7,413	13,531	88,257	93,407
總數	3,191	119,804	309,348	330,957	1,182,493	745,922

	耗電效率		直接不可再生燃料效率		耗水效率	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	(兆瓦/ 千桶油當量)	(兆瓦/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(立方米/ 千桶油當量)	(立方米/ 千桶油當量)
巴基斯坦	-	3.623	10.676	9.718	34.423	18.968
伊拉克	0.003	0.460	1.362	1.391	9.594	4.570
--九區	-	0.680	0.535	0.459	4.778	5.237
--Siba	0.009	0.198	3.174	2.540	20.146	3.744
埃及	0.389	0.289	0.922	1.611	10.972	11.120
總數	0.056	2.127	5.469	5.877	20.904	13.245

	2022 年能源使用效率目標		
	總耗電量	直接不可再生燃料消耗量	總耗水量
	(兆瓦/ 千桶油當量)	(公噸/ 千桶油當量)	(立方米/ 千桶油當量)
巴基斯坦	-	10.200	32.889
伊拉克	0.002	1.370	12.475
--九區	-	0.621	9.663
--Siba	0.009	3.707	21.247
埃及	0.427	1.124	12.042
總數	0.049	5.126	21.172

巴基斯坦的資源管理

在巴基斯坦，UEP 不消耗國家電網的電力，而是自產電力，因此電力不被視為環境效率的一個因素。與前一年相比，柴油消耗量急劇增加了約三倍，其中主要因為鑽井和完工活動數目增加了三倍，其次是 UEP 處理工廠和相關設施增加了 30%。這主要是由於更多的鑽機部署和運輸方面的消耗增加，而去年由於新冠疫情的影響，業務量有所減少。與二零二零年相比，二零二一年的燃氣用量減少了 1,337 百萬立方

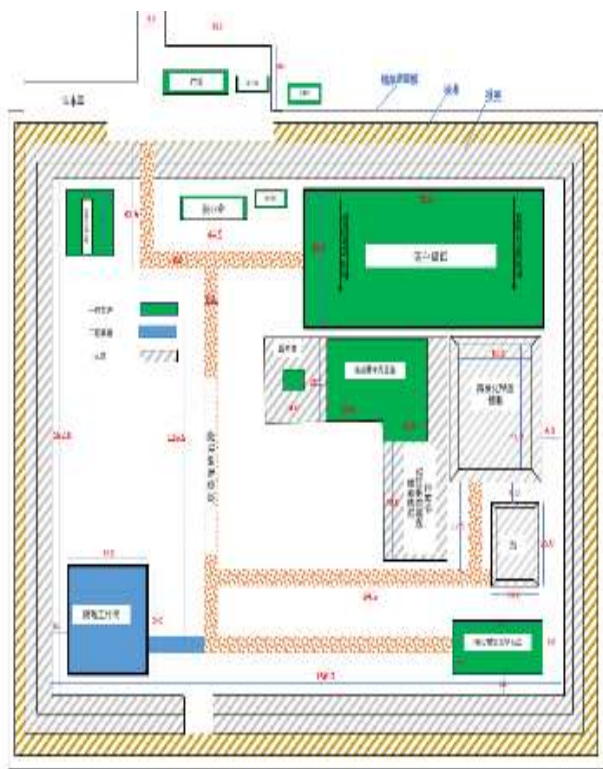
英尺，這抵消了柴油消耗增加的影響。因此，在不可再生燃料消耗方面，儘管柴油消耗量較高，但二零二一年 UEP 的表現更好。雖然二零二一年 UEP 設施的用水量大大減少，但由於鑽井數量增加和使用更多的鑽機，鑽井作業的用水量卻增加了三倍。總的來說，與前一年相比，二零二一年的用水量增加 50%。

UEP 已根據其營運情況和未來擴張目標制定了減排目標。UEP 將努力通過採用新的加工技術和有效利用資源來實現其目標。

伊拉克的資源管理

經營油氣業務需要用到各種資源。我們的管理和運營團隊正在不斷尋找機會，通過確定創新的解決方案來減少上述資源的使用，以提高公司的環境績效。

在這方面，九區區塊的一個新的太陽能發電廠將於二零二二年投入使用，這將減少對大本營所在地和新東村的柴油發電的依賴，在白天提供 100% 的發電。該太陽能發電站預計將大大減少柴油消耗。



在 Siba，我們正計劃在火炬塔上安裝燃除氣體回收裝置。這將對整體溫室氣體排放帶來積極影響，同時亦會減少其他環境排放物。

根據我們的 HSSE 政策，在制定和實施促進環境可持續發展的戰略方面，我們開展了一系列有影響力的環保活動，鼓勵我們的員工和承包商通過更好地管理我們的廢物、水、土地和能源資源，在環境管理方面發揮積極作用。此等活動針對以下幾個方面：

- Q1: 水資源保護
- Q2: 減少能耗
- Q3: 減少廢物
- Q4: 環境影響

Siba 地面設施通過三台燃氣渦輪發電機自給自足，並可為工廠、常額職員居所（「PAC」）及堆放區供電。Siba 井口地區使用太陽能電池組供電。

我們在伊拉克的合約區沒有經過處理的管道水，一般非飲用水由當地供應商通過公路罐車提供並注入儲罐。所有飲用水均由當地供應商用 0.5 升容量的塑料瓶提供，按要求交付，以滿足需求。在井場，已經鑽水井僅為鑽井活動供水。

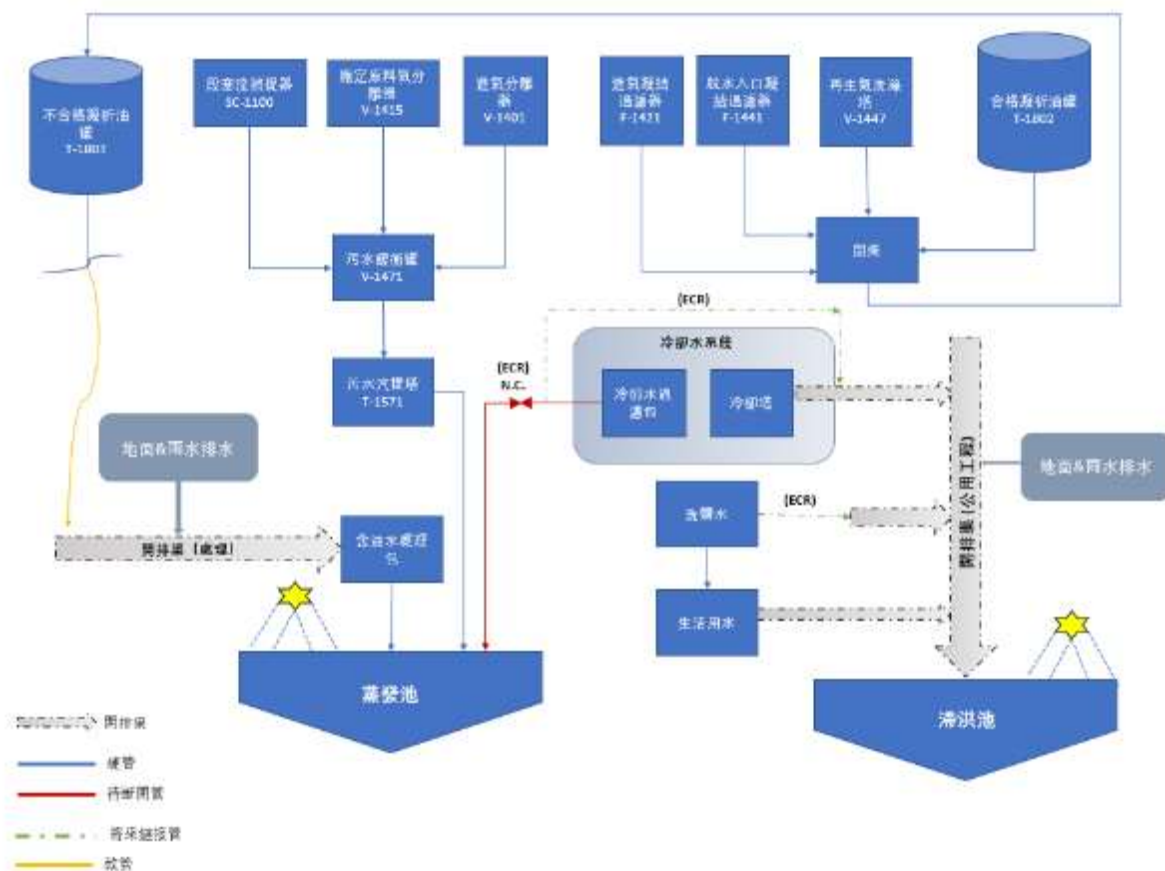
在九區區塊，廢水處理設施計劃於二零二二年實施，主營區的廢水將進行處理，然後送至蒸發池。

在 Siba，反滲透（「RO」）水由當地供應商提供並注入 PAC 水箱。中央處理設施 CPF 雨水收集池裡的水可回用於灌溉。再生 PAC 廢水經處理後亦用於灌溉。

Siba 中央處理設施 CPF 化學實驗室：所有碳氫化合物廢物重新引入處理系統，以便在定期分析後回收碳氫化合物（再利用），其中冷凝廢物返回不合格冷凝罐，胺廢物返回胺系統。

中央處理設施 CPF 採油排水系統：提供封閉排水系統，以收集工藝設備、管道項目、閉環取樣點等產生的碳氫化合物液體。這些排水管通向封閉的排水容器。該容器通向低壓火炬總管。從容器收集的液體將被輸送回不合格冷凝罐。

油污水處理包用於從明渠中回收微量的油。回收的油將被輸送回不合格冷凝罐。處理過的水被輸送到蒸發池。



埃及的資源管理

Kuwait Energy Egypt (「KEE」) 於過去幾年的用電量增加主要是由於使用了 General Petroleum Company (「GPC」) 電站及國家電網，而非使用柴油發電機，由此減少了柴油消耗量，進而實現減排。

A3 環境及天然資源

石油及天然氣勘探及生產活動或會引致土地沉降並對特許權區造成環境破壞。根據相關法規及法例，本集團須恢復特許權區至可接受狀態。我們於項目活動期間在環境敏感區透過第三方承包商進行獨立監測，以確保遵守所授予的監管准予，並保護環境免受任何負面影響。本集團於二零二一年十二月三十一日已累計就拆遷費用作出撥備 608,171,000 港元（二零二零年：494,925,000 港元）並於二零二一年度內產生相關的實際成本 25,786,000 港元（二零二零年：7,202,000 港元）。有關拆遷費用之撥備金額會基於當時可知之事實及情況至少每年檢討一次，而有關撥備亦會相應作出更新。

我們一直在尋求促進環境可持續性的方法，確保戰略計劃到位，以防止因與油氣業務相關的活動而導致環境的退化。九區區塊的活動包括以下若干關鍵舉措：

- 我們根據巴士拉文物和文化監察局（ Basra Antiquities and Cultural Inspectorate）的規定，確定了所有有記載的文化遺址，以保護這些對社區有歷史意義的遺址。
- 我們還制定了土地使用協議（「LUA」），這是一個標準的文件流程，用於在資產範圍內從事任何施工活動之前獲得所有相關利益方的批准，以避免在未獲得相關批准的情況下侵佔文化遺址或私人擁有的土地。
- 總務部參與了綠化帶項目，這是一個美化和開墾項目，在營地和永久設施周圍種植抗旱的本地物種。
- 在永久住宿營地安裝汗水處理廠，處理和回收營地產生的黑水和灰水，用於綠化帶項目。
- 利用雨季的徑流，將借土坑開墾成集水塘。

在九區區塊，早期生產的環境影響評估 EIA 研究考慮了操作過程對周圍社區的影響。空氣取樣（空氣擴散）分析由第三方在早期生產階段之前和期間進行。在井場的切削坑池中使用高密度聚乙烯（「HDPE」）內襯可防止地下水污染。

於中央處理設施 CPF 的前端工程設計（「FEED」）階段，防漏工程設計包含三級防漏管理方式，例如設置堤壘保護區，以及防漏措施由液位控制器通過警報和執行動作進行管理。在生產階段的環境影響評估 EIA 研究中，將考慮主要方面（熱力氧化爐、蒸發池和火炬）以及空氣建模研究的影響。

Siba 中央處理設施 CPF、計量站和井場有許多故障保護系統，以盡量減少不利的環境損害。該等均記錄在 HSSE 安全案例中，危害識別（「HAZID」）、環境影響評估（「EIA」）和環境風險評估（「ERA」）研究以進行。通過至少配備防漏工具包（可提供索狀吸油棉和毯子）、二級安全殼堤岸、重要安全資料表（「MSDS」）以及一個全天候應急響應團隊來將將間接影響降至最低。

環境影響評估 EIA 和環境風險評估 ERA 研究考慮了周圍社區以及運營過程可能對其產生的影響。空氣建模和空氣取樣（空氣擴散管）已由第三方在生產階段之前和期間進行及分析。為確保合規性，進行了中央處理設施火炬輻射研究。

KEIL 進行的環境影響評估 EIA 研究概述了環境保護和有關空氣污染的監測。危害識別 HAZID 報告規定了生產階段的工程控制。易燃和有毒風險評估和定量風險評估（「QRA」）報告也考慮了合格和不合格儲罐的通風和擴散，該等報告正由 KEIL 跟進。

伊拉克環境部（The Ministry of Environment（「MoE」））已審批二零二一年鑽探和生產階段的 EIA 研究。

序號	SIBA氣田環境評估	評估單位	評估內容	完成日期	審批情況
1	首次環境評估	RSK 公司	第一階段：三維地震，鑽完井，環境風險基準評定。	1/4/2013	環境部已批准：詳見2014年7月8日SOC信函，編號48071。
			第二階段：施工建設，具體包括生產裝置，集輸管線，堆場，營地等。	8/10/2013	環境部已批准：詳見2014年8月19日SOC信函，編號58369。
2	二次環境評估	DOME 公司	生產裝置	11/6/2018	環境部已批准：詳見2021年10月25日信函，編號1474。
			鑽井現場	11/6/2018	環境部已批准：詳見2021年8月16日信函，編號1155。
	氣田開發方案環境評估	DOME 公司	鑽井現場	29/12/2019	詳見2021年8月16日信函，編號1155。

在井場的切削坑池和中央處理設施的蒸發池中使用高密度聚乙烯（「HDPE」）內襯可防止地下水污染。防漏採用三級防漏管理方式，例如設置堤壘保護區，以及防漏措施由液位控制器通過警報表決和執行動作進行管理。導致安全殼破裂的維護工作由營運及維護危害和影響管理程序進行管理。

Siba 油田內沒有可能影響最近主要水源（阿拉伯河）和污染水源的活動。

KEE 致力提高其環境表現。KEE 採取的主要措施之一是盡量減少未動用氣體的燃除。就此，KEE 制定了流程線，將未動用氣體運輸至另一燃氣廠。這對整體溫室氣體排放有積極影響，同時減少其他環境排放物。KEE 採用創新方式減少其經營對環境的影響，例如回收利用室內廢物，避免廢物處置，並安裝綜合發電機來盡量減少柴油消耗。

A4 氣候變化

本集團努力利用最佳可得科技來控制排放，及減少其總體環境足跡。我們進行定期監測及測試活動，確保有害排放物於處理前不會在環境中釋放。

UEP 打算與巴基斯坦政府氣候變化緩解和適應目標保持一致，正如二零二一年國家自主貢獻預案（Nationally Determined Contributions 2021）所精簡一般，採用透明、健全的 ESG 報告和基準，簡化減排目標。

伊拉克的氣候主要是大陸性、亞熱帶、半乾旱型，北部和東北部山區的特點是地中海氣候，南部沙漠地區的特點是夏季炎熱、乾燥，冬季涼爽。伊拉克每年大約 90% 降雨量發生在十一月到四月。五月到十月保持相對乾燥。阿拉伯灣對伊拉克氣候的影響是非常有限的。在冬季，這個地區會有短暫的暴雨（降雨量大約 10 釐米）和隨後的山洪爆發。南方地區平均年降雨量約為 180 毫米，在十二月到二月發生。

在此期間，總蒸發量小於 150 毫米/月，這可能會導致鑽井平台的切割坑和火炬坑溢出，以及加工設施 EWTU 1/2/3 中的油污水溢出，這些油污水暫時儲存在廢水坑。九區區塊考慮該地區重大氣候變化後，實施了以下控制措施：

- 在加工設施中安裝了一個油回收系統，以回收殘餘的油，減少加工設施中的坑位。
- 剩餘的水被轉移到用高密度聚乙烯（「HDPE」）內襯的蒸發池，以促進蒸發過程，減少坑位。
- 所有礦坑都保持在 70% 的容量，以避免降水和山洪引起的過度填充。
- 設計理念確保設施和井台建在高地上，並有溝渠和護堤的周邊圍欄，以減輕山洪爆發和雨水流入現場坑道的風險。
- 定期將與試井作業有關的火炬坑中的殘油轉移到加工設施中的石油回收坑中。

將從阿拉伯河取水，以滿足九區區塊中央處理器脫鹽和公用事業的淡水需求（即不用於注射目的），約為 70 千桶水/每天（「KBWPD」）。在第一期工程中，將在靠近阿拉伯河的地方，在九區區塊的西南方建造一個日供水量為 70 KBWPD 的源水廠（「SWP」）。我們已經通過巴士拉石油公司 BOC 獲得了水資源部的批准，從阿拉伯河抽取淡水。目前，運營需求的水是由一個經批准的承包商用卡車運到現場，直到 SWP 投入使用。

九區號區塊的項目計劃包括在項目設施內安裝天氣預報站或裝置，以監測風速、風向、環境溫度和濕度等，以及安裝和校準空氣質量監測站或裝置。

此外，二零二二年九區區塊預防計劃亦包括沿兩伊邊界水道堤岸牆坍塌導致大量水從伊朗側水庫流入伊拉克側的情況，這種情況會影響鑽井活動、早期生產和中央處理設施 CPF。

在 Siba 中央處理設施 CPF 的前端工程設計階段，危害識別 HAZID 報告中考慮了溫度、大風、灰塵、洪水、沙塵暴、地震、侵蝕、豪雨、沉降等主要極端氣候因素。基於該報告，所有設施都打下了混凝土樁，不同地區安裝了避雷針，建造了天氣指示器裝置及雨水收集池以收集豪雨中的水，亦保證了熱力氧化爐和微波塔在高風速下的穩定性。

阿拉伯河（Shatt Al-Arab River）Siba 油田一側的路肩上修建了一條土護道，以防止油田和 Siba 市遭受洪水。

為氣候變化承擔作出的傑出貢獻

UEG 視氣候變化為長期戰略重點。儘管溫室氣體排放在二零二一年略有上升，UEG 持續專注使用可再生能源。以下為 UEG 在本階段管理的關鍵項目概要。

- **巴基斯坦風電場：**UEG 通過其聯營公司在巴基斯坦運營一個 99 兆瓦的風電項目。風力渦輪機平均每發電一千瓦時只排放 11 克二氧化碳，相比之下，天然氣排放 450 克，煤炭排放 1,000 克。
- **太陽能項目：**九區區塊正在推動實施油田燃油替代工程，著手開發建設光伏儲能項目。

6. 我們的員工

B1 僱傭

員工是本集團的核心資產，我們提供具競爭力的薪酬待遇，以保留最優秀人才。我們員工薪酬與其能力、服務年期、教育水平及現行市場競爭相稱，而我們每年也會按員工的表現和現行的市場常規進行檢閱。我們正通過招聘不同種族、民族、宗教等的多元化勞動力，促進工作場所的多元化。我們是一個崇尚平等機會的雇主，不存在基於性別、膚色、種族、宗教、殘疾、國籍等的歧視。在各個項目所在國家，我們會優先考慮僱用具備所需資質及經驗的當地國民。

本集團已建立一個穩健的人力資源管理系統，包括多項政策、流程和工作流程，涵蓋人力資源管理的各個方面。所有人力資源政策均根據適用的當地勞動和社會保障法律制定。人力資源當局代表團為所有人力資源活動的決策過程提供了進一步的闡述和指導。人力資源委員會（「HRC」）由高級管理層組成。

截至二零二一年十二月三十一日，本集團在巴基斯坦、伊拉克、埃及、中國及阿拉伯聯合酋長國（「UAE」）共有 1,910 名（二零二零年：2,058 名）全職員工。以下是員工和員工流失率統計概要（員工流失率指年內被解僱、退休和因工死亡的員工人數除以員工總數）。

員工總數（按年齡劃分）：

	員工總數		員工流失率	
	2021	2020	2021	2020
20歲以下	1	1	0%	-
20歲至24歲	39	45	21%	-
25歲至34歲	576	654	12%	5%
35歲至44歲	683	722	6%	3%
45歲至54歲	462	478	4%	2%
55歲及以上	149	158	11%	14%
總數	1,910	2,058	8%	4%

員工總數（按性別劃分）：

	員工總數		員工流失率	
	2021	2020	2021	2020
Female	166	171	8%	11%
Male	1,744	1,887	8%	4%
總數	1,910	2,058	8%	4%

員工總數（按地區劃分）：

	員工總數		員工流失率	
	2021	2020	2021	2020
中國（包括香港）	140	144	11%	13%
巴基斯坦	999	1,212	10%	2%
伊拉克	584	512	6%	7%
阿聯酋	21	21	11%	-
埃及	166	169	2%	8%
總數	1,910	2,058	8%	4%

員工總數（按教育程度劃分）：

	2021	2020
碩士學位及以上	410	414
學士學位	879	914
學院	195	252
技術中學和高中	304	330
初中及以下	122	148
總數	1,910	2,058

B2 健康與安全

營運上游石油和天然氣需要專門技術及技能，倘僱員不具備所需技能和知識，便可能對健康和安全的廣泛的影響。本集團已繼承國際健康、安全和環境管理系統，致力以安全高效方式推動業務發展，並關心參與或受業務影響的每名人員。所有健康、安全、安保和環境 HSSE 活動均遵循管理體系，並考慮並關注相關標準，例如但不限於：ISO 55001、英國石油和天然氣協會（OGUK、OGP 343、OHSAS-18001:2007、OHSAS 18002:2007、ISO 45001、ISO 14001:2015、ISO 9001:2015 和 ISO 31000:2015。該等標準被視為最低合規標準。於 2021 年，UEP 重新獲認證 ISO 14001:2015。

個人安全	2021	2020	2019
因工作關係而死亡的人數			
- 員工	-	-	-
- 承包商	-	-	1
與工作有關的死亡率*			
- 員工（每工作 200,000 小時）	-	-	-
- 承包商（每工作 200,000 小時）	-	-	0.009
因工傷損失工作日數	75	98	25

*基於 200,000 小時工作時間的比率表示一年時間內每 100 名全職工人的工作相關死亡人數，假設一名全職工人每年工作 2,000 小時。

於巴基斯坦的職業健康與安全

於巴基斯坦，我們遵守「一九三四年石油法」（Petroleum Act（1934））、「一九三七年石油規則」（Petroleum Rules（1937））、「二零零二年 OGRA 條例」（OGRA Ordinance（2002））、「二零一零年礦物質及工業氣體安全規則」（the Mineral and Industrial Gases Safety Rules（2010））、「一九七四年石油和天然氣（鑽井和生產安全）條例」（the Oil and Gas（Safety in Drilling and Production）Regulations（1974））、「一九二三年礦山法」（Mines Act（1923））、「一九六二年合併礦山規則」（Consolidated Mines Rules（1962））、「二零零一年液化石油氣規則」（LPG Rules（2001））、「二零一七年信德省職業安全與健康法案」（Sindh Occupational Safety & Health Act（2017））及「二零一九年信德省職業安全與健康規則」（Sindh Occupational Safety & Health Rules（2019））。

於巴基斯坦，組織擁有完善的流程和系統，以確保在其整個營運生命週期內有一個健康和安全的工作環境。首先是在僱傭員工時對員工的工作適合性進行評估，然後為他們提供所需的培訓和能力，以便他們能夠充分理解和遵守組織的安全標準。與我們的營運相關的內在風險通過穩健的風險評估計劃以及嚴格的工作協定控制得到緩解。所有員工都配備了必要的安全裝備，以防止發生意外。此外，UEP 通過承包商安全管理系統（「CSMS」）的專用項目向所有承包商詳細說明其健康和安全的協定。

除確保我們在整個資產範圍內的活動安全進行外，員工、承包商以及產品在運輸過程中產生的風險也透過道路運輸管理系統（「RTMS」）的複雜項目進行管理。組織內的所有變更都根據變更管理協定於經過徹底的審查和準予後進行。在所有這些系統的幫助下，UEP 努力保護其員工以及所有直接或間接與其業務活動相關的人，乃至整個社區的健康和安全。

於伊拉克的職業健康與安全

在伊拉克，我們遵守「一九八一年第 89 號公共衛生法」（Public Health Law No.89 of 1981）、「一九八九年第 4 號化學材料安全儲存及處理規定」（Instruction No. 4 of 1989 Safety in Storing And Handling Chemical Materials）以及「二零零一年第 3 號項目建設及實施安全監督環境法規」（The Environmental Regulations for Project Constructions and Monitoring the Safety of its Implementation No. 3 of 2001）等。

在領導團隊的帶領下，伊拉克內實施了 HSSE 管理系統。該系統正在不斷被改進，以滿足油田開發的不斷變化的需求以及相關危害和風險。

HSSE 部門組織結構正在演變，通過根據到二零二五年的 HSSE 人員招聘計劃新增關鍵技術職位，以滿足組織的需要。

所有 HSSE 活動均遵循管理體系，並考慮及關注國際公認標準，包括但不限於 API、美國國家消防協會（「NFPA」）、職業安全與健康管理局（「OSHA」）、英國標準（「BS」）和歐洲標準（「EU」）。該等標準被視為最低合規標準。

根據國際標準和最佳實踐，通過自我驗證稽核和檢查，對 HSSE 保證進行監控和驗證。除此之外，還安排了領導層對各個現場和工作面進行訪問，以彰顯可視化 HSSE 領導承諾。

已制定二零二一年 HSSE 保證計劃（包括關鍵績效指標），該計劃已成功實施，有助於推動本年度的 HSSE 重點、保證和持續改進。該計劃重心不變，且基於二零二一年所得經驗，以更完善的方法擴展了類似的計劃，確保更好地遵守 HSSE。

我們在伊拉克的營運於二零二零年經受新冠疫情傳播的考驗，二零二一年仍舊如此。對此，HSSE 和領導層實施了多項控制措施，以管理和減輕風險，實現資產的持續運營。實施的控制措施包括：

- 削減現場運作的人力至僅靠必要的人力。
- 新冠管理委員會著重減少新冠給持續經營帶來的影響。
- 在需要時升級提前設定的新冠疫情流程及協定，以滿足伊拉克和各種國際要求。
- 動用外部第三方隔離營區控制新冠。
- 我們開展全面 PCR 和抗原/抗體檢測，有效檢查到司員工、承包商以及來訪人士的健康狀況。

為了協助業務不受干擾地繼續進行，我們需要在伊拉克內外以及我們的特許權區進行人員輪換；同時遵守法律法規及公司的 HSSE 方針。考慮到新冠病毒潛伏期長（14 天）且傳染性高，我們從伊拉克衛生部獲得許可，於我們在伊拉克的資產進行隔離，後來我們收到了伊拉克衛生部的隔離合格證書。

通過政策、流程和指導，利用資產誠信/安全工作方法體系對所有營運活動進行控制，最終通過以下措施形成一個綜合的 HSSE 管理體系：

- 營造一個透明及激勵自主的環境，如果所有員工認為情況不安全或工作正以不安全的方式進行，他們有權停止任何運作。
- 每位員工，無論身處何處，都必須接受並全心全意地履行自己的 HSSE 責任。
- 確保完全遵守 HSSE 標準、流程和法規。

於埃及的職業健康與安全

在埃及，我們遵守「埃及勞動法（職業健康與安全部分，第 12/2003 號）」（埃及 Labor law（Occupational Health and Safety section 12/2003））、「礦產資源法（第 145/2019 號）」（Mineral Resources（145/2019））及「一九七四年石油和天然氣（鑽井和生產安全）條例」（the Oil and Gas（Safety in Drilling and Production）Regulations（1974））的條文。

B3 發展與培訓

培訓與發展使公司戰略不可或缺的一部分。我們相信，通過正確、系統化地開展員工培訓和發展活動可以提高組織表現，推動組織增長。本集團設有一套定義明確的流程來評估僱員培訓需要。我們更提供培訓以彌合技術或軟技能的差距，確保所有員工全面專業和個人發展。同時，本集團計劃培訓本地掌握必要技能的僱員和專家，支援本地化項目，確保他們發展的同時，推動組織和國家未來增長。

於過往年度，1,354 名員工參與了培訓，佔 UEG 人員總數的 68%。下表列出本報告期間向員工提供的培訓摘要。

培訓範疇	2021 (小時)	2020 (小時)
管理技能	1,083	5,046
法律	215	100
技術	11,027	14,054
語言	466	304
個人效率	1,870	3,916
能力發展	1,284	3,718
總數	15,945	27,138

注：由於新冠疫情大流行，整個組織都削減了預算，因此 2021 年的培訓時間大幅下降。大部分投資仍用於技術培訓。

培訓	百分比		平均培訓時長 每位員工（小時）	
	2021	2020	2021	2020
已培訓員工（按性別劃分）				
- 女性	7%	12%	16	15
- 男性	93%	88%	12	26
已培訓員工（按職級劃分）				
- 高級管理層	2%	3%	19	27
- 中級管理層	6%	11%	18	38
- 其他	92%	86%	12	23

在巴基斯坦，通過我們的能力管理系統與管理層諮詢進行評估來開展培訓，以確保按照業務需要有效分配預算。

二零二一年大部分時間仍處於疫情階段，所以我們重點放在了虛擬培訓項目 / 認證。然而，二零二一年最後一個季度，由於疫情狀況得到改善，我們有條件重新開始小組科室培訓。在利用內部資源和協調人進行個人效能培訓的同時，對技術培訓進行了更大的投資。我們與創意領導中心（CCL）機構合作開展了兩門專門的領導人發展項目，培訓高級和新任領導人。

此外，二零二一年在電子學習課程參與度方面創記錄，完成超過 3,000 門課程；85% 的課程為技術電子學習課程。技術認證和軟件相關課程的數目亦有所提高。所有這些都符合彌合組織內差距及提升能力水平的業務需要。



巴基斯坦培訓與發展協會 (PSTD) – 後疫情時代，金融管理培訓

在九區區塊，經與管理團隊協商後，績效管理系統用於確定培訓與發展領域的需求。根據項目要求有效分配充足預算。二零二一年開展的認證和宣傳會議清單如下：

1. PTW 及 COW
2. 能源隔離 / LOTO
3. 熱壓力
4. 地面干擾
5. 有毒生物
6. 滑、絆和摔
7. 手部安全
8. 應變管理
9. 危險物資
10. 安全響應
11. 健康和保健
12. 飲食和健康飲食
13. 安全升降
14. 環保意識
15. 應急響應
16. PPE 意識
17. H2S 意識
18. 急救和 CPR
19. 防禦性駕駛培訓
20. 事故調查
21. 密閉空間進入和救援
22. 高空作業
23. SCABA 安全
24. 4 級 IWCF 證書
25. 英語培訓
26. 油氣系統的腐蝕及其預防
27. PLC 介紹和應用
28. 新井啟用
29. 儀器介紹
30. 振動分析
31. 3 相感應電動機 / 啟動電流、星形三角、DOL 啟動器
32. 軟啟動器、RTD、PTC 在電機中的應用
33. 工作前安全會議
34. 財政計量
35. SAP 廠房維護終端用戶培訓
36. 閥門維護



九區區塊特許權區二零二一年培訓會議的若干圖片

在 Siba，我們制定了詳細的政策、流程和程序，指導員工發展，根據員工培訓需求帶領他們在職業生涯中成長。我們向員工呈現一個完整的培訓需求分析圖，建立綜合有效培訓計劃，將公司整體目標和員工任務和活動掛鉤。

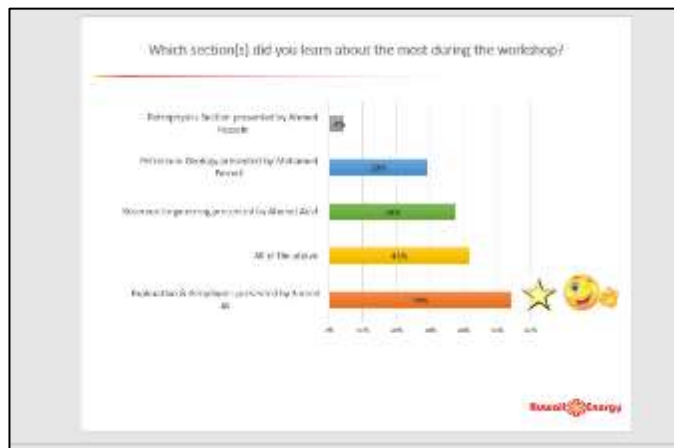
本地化計劃包括對當地員工進行培訓。由於新冠疫情導致的現時狀況，種類廣泛的課程主要由內部人員開展。Siba 成功地為所有員工提供了從技術到非技術（軟技能和語言）等各種類型的課程。

在新冠疫情停擺期間，Siba 啟動了內部訓練模塊。這一創新方法得益於以人力資源部為主導的多部門和不同層級的員工的努力。培訓以線上、虛擬、面對面教室、視頻、電話應用輔導和軟件課程等形式進行。二零二零年，KEIL 組織多次大型線上培訓課程，而二零二一年培訓有所減少，因為免費的線上培訓資源有限。此外，線下培訓因為新冠疫情狀況仍然處於暫停狀態。

在埃及，新冠疫情狀況導致缺乏員工培訓，人力資源部門主動提出在公司內部開展知識分享研討會。該等研討會旨在提高員工對公司不同職能的認知，同時提高員工的參與度、溝通和表達能力。二零二一年，我們舉辦了 2 次知識分享研討會，具體如下：

- 部門目標和計分卡（規劃部）

調查結果，體現了員工從地下知識分享會中收穫最多的知識



部門目標和計分卡研討會的一部分

- 地下和勘探



地質學高級專家 Mohamed Farouk 接獲擔任地下研討會演講人的感謝禮品。

A 區資產地下經理 Fared Ali 接獲擔任地下研討會尊貴演講人的感謝禮品。



此外，作為人力管理項目的一部分，KEE 引入電子學習培訓，應對目前狀況。此電子學習平台將培訓材料和評估結果聯繫，幫助員工相應地縮小彼此的發展差距。此平台培訓材料種類繁多，囊括技術類培訓材料（油氣、金融、安全、人力資源等）及非技術類培訓材料（領導力、軟技能）。HR 監督員工電子學習進度，定期發送更新報告，確保按需彌補員工間的發展差距。二零二一年，KEE 就所有設立了發展計劃的員工，在其績效評估表中就此分配 5% 的績效，鼓勵員工完成計劃。

B4 符合勞工標準

UEG 為所有合格僱員提供平等就業機會，不會因種族、性別、年齡、婚姻狀況等原因而歧視任何個人，以確保每名員工擁有相同機會發揮潛能。我們也承諾營造一個沒有任何形式騷擾、暴力和歧視的工作環境。作為跨國公司，我們視每位員工為團隊的重要一員。我們尊重所有員工的權利和尊嚴，創造一個相互信任、相互尊重、重視多元化和包容的工作環境。

二零二一年，本集團已遵守所有有關勞工就業的相關法律及法規。本集團的員工作息時間、員工多樣性、勞動關係及員工社保辦理均符合中國「勞動法」、「勞動合同法」及「社會保險法」等相關要求。就香港營運而言，本集團亦遵守「僱傭條例」及「強制性公積金計劃條例」，為僱員提供相關薪酬、福利、保險及工作環境。此外，本集團於聘請新僱員時遵守「入境條例」。巴基斯坦營運亦遵守所有相關勞動法，包括礦山法、二零一五年信德僱傭條款（常規）法及二零一五年信德店鋪及商業成立法（Sindh Shops and Commercial Establishment Act 2015）。就伊拉克的業務而言，本集團遵守所有有關勞工就業及社保供款的相關法律及法規。該等法律法規包括二零一五年第 37 號勞動法、一九七一年第 39 號社會保障法、巴士拉和巴格達當地就部門發布的指示、石油部關於招聘伊拉克國民的指示以及由九區區塊合約區聯合管理委員會批准的招聘政策、薪酬待遇等。

此外，本集團制訂一系列與人力資源管理所有範疇有關的政策，包括行為準則和紀律處分流程、招聘流程、辭職和終止流程等。僱員可於我們的內聯網隨時下載該等政策。

在伊拉克，所有這些政策和流程都根據伊拉克有關法律製定，並經過必要的協商且提交給巴士拉石油公司。根據伊拉克勞動力市場和項目實際情況的頻繁變化，定期審查各項政策，確保其符合要求。

在埃及，我們確保所有內部政策遵守埃及勞動法，確保所有員工遵守 KEE 政策和程序。除有關出席、請假、績效管理、薪資管理和培訓的政策外，我們還有解決騷擾和申訴的政策。

本集團亦堅決維持不聘用兒童及 / 或強迫勞動的政策，並清楚記載於行為準則（「CoC」）內。所有員工應知悉並緊遵這些承諾，並需主動報告在業務內部或與業務有關的任何濫用行為。此外，我們可能會強調，UEG 致力於實施行為守則，並將向所有經理及主要分包商提供必要培訓，確保遵守該守則並遵守與禁止童工 / 強迫勞動有關的限制。我們嚴格按照 18 歲的最低年齡要求進行招聘。在招聘時，我們要求提供年齡證明，以確認其符合政策。這也是與第三方簽訂的每項服務和合約的條件之一，任何違反此要求的行為都將自動導致分包商喪失與 UEG 開展任何進一步業務的資格。

7. 營運

B5 供應鏈管理

採購和供應鏈管理（「PSCM」）需遵循公司的價值觀及相關政策和程序。PSCM 計劃透過戰略規劃、有效的管理、優化的流程、技術整合以及卓越的客戶服務完成“成功的採購”。PSCM 主要由專業採購團隊組成，包括井務、工程服務、運營和維護以及間接採購團隊，並得到材料管理、採購運營和卓越服務以及物流團隊的支持。PSCM 繼續確定需要持續改進的領域，並尋找為企業和我們的利益相關者創造最大價值的機會。

供應商數量（按地理區域劃分）	2021	2020
中國	162	66
巴基斯坦	393	516
伊拉克	172	144
埃及	207	173
其他	295	287
總數	1,229	1,186

於巴基斯坦的採購及供應鏈管理

在巴基斯坦，供應鏈的重點依然是以具有競爭力的價格提供優質的材料和服務來傳遞價值，同時繼續採用行業最佳實踐。PSCM 繼續利用技術和功能性最佳實踐來提高採購效率，同時與本地和國際上更大、更專業的經預審的供應商群體合作。我們亦已建立一套嚴格的採購評估系統，名為承包商績效管理（「CPM」），以評估承包商在健康、安全與環境、交付能力、質素及能力等關鍵業務範疇的表現，並確定潛在的改進領域。CPM 模型亦使我們可向承包商提供公平透明的環境，爭取與我們開展業務的機會。PSCM 專注於透過強大的績效管理系統提高運營效率和實現卓越運營，以實現其獲得最佳整體價值的主要目標。這計及總成本、交付和及時完工、貨物和服務的適用性和質量、健康、安全和環境保護、合約義務的財務和法律影響、持續改進、與現有設備和工藝的相容性，以及可靠性。

PSCM 每半年開展部門風險評估，分析對風險減少計劃的影響，以及確定對部門風險矩陣的任何新風險。這項工作全面審視了潛在風險，包括供應鏈風險，如承包商管理、存貨、物流、合規以及其他與 HSSE、質量、環境、社會、金融和法律相關的風險。

承包商績效管理程序適用於高風險（近 22 家）及中風險（近 40 多家）供應商 / 承包商。

此程序是正規方法，用以通過評估既定關鍵績效指標（「KPI」）確定和記錄承包商績效等級和提升機會。承包商績效審閱開展後，用計分機制不斷監控承包商 / 供應商的表現。

該等風險得到監控，隨後制定行動計劃以減少風險。隨後定期追蹤行動措施的具體清單，監督各業務團隊的執行情況。

於伊拉克的採購及供應鏈管理

在伊拉克，PSCM 管理職能已非常完善。同時，自收購以來，公司做出巨大改變確保採購活動得到充分授權，並有效完成採購，以便實現運營目標。根據勘探、開發及生產服務合約要求，聯合管理委員會批准了合約採購程序（「CPP」），並明確了各權限層級以確保各方遵守此程序。除此之外，此舉將確保投標過程的競爭性、公平性和透明度，並且如果伊拉克本地單位及其貨物符合技術規範，同時在可用性、價格和交付時間上可與國際市場上的貨物相提並論，則可優先考慮。有義務透過競爭方式採購貨物和服務，除非聯合管理委員會或巴士拉石油公司 BOC 另有規定（單一來源採購需特別批准）。

我們制定了全面的採購和供應鏈管理常規，在從採購到付款（「PTP」）的整個過程中，明確了 PSCM、用戶部門、財務、HSSE 和其他利益相關者的角色和職責，包括預算分配、業務需求驗證、投標人提名，招標（「ITB」）檔案編制、招標過程、科技和商業評估、授予許可、合約執行，乃至根據其提供的服務/材料付款給承包商。

我們通過進行必要的資格預審流程來維護供應商數據庫，巴士拉石油公司 BOC 供應商數據庫中的供應商將自動成為我們的合資格供應商。除特殊情況（如從單一來源採購 OEM 設備和專有服務）外，所有採購活動均以競標方式進行。每次投標的投標人名單由用戶部門和 PSCM 共同提名，當估計費用超過 50 萬美元時，提交給巴士拉石油公司 BOC 審批。

在投標階段，指定的評審委員會將根據承包策略中批准的標準，對承包商在技術和商務方面的能力進行評審，以確保他們具備完成工作所需的必要能力。在整個執行階段，將對承包商的 HSSE、質量、進度和合約總成本進行密切監控。表現不佳的承包商，經全面評估後，可能會導致提前終止契約，並可能被列入黑名單，不得參與我們未來的業務。表現良好的承包商將受邀參與新的招標，且本公司將考慮與其建立對雙方都有利的長期關係。這種做法適用於所有參與招標程序的競標人，已有超過兩百多家的中標供應商 / 承包商。

無論何時提出業務要求，都將在初始階段識別和考慮環境和社會風險。所有工作要求，作為招標文件一部分，於確定招標前由用戶部門製定，並由 HSSE 部門審查和評價。

投標人的投標書將於最終選定勝任工作的合資格投標之前由指定的評估團隊根據預先批准的策略和標準進行評估，以確保投標人的投標書在技術、商務、環境等各個方面符合我們的要求。

所有合約檔案在授標建議獲得批准後，將由所有相關部門進行內部審查，以確保最新的條款和要求在正式發佈給中標人執行合約之前已妥善納入其中。

KEBL 已制定若干程序，確保售貨商和供應商道德經營，遵守 UEG 行為準則，符合最佳行業慣例的 HSSE 規定。一經發現或報告任何不合規事件，即根據行為準則嚴肅處理。

此外，為了在整個生命週期內實現高水準的 HSSE 和質量表現，在與供應商和售貨商合作的過程中採用了嚴格的政策和程序，在入職期間舉行啟動會議，以核實合規性並概述基本的報告要求，並在授標階段之前對其 HSSE 能力和表現進行評估。最後，所有合約都對 HSSE 最低要求作出詳細說明。承包商在項目執行期間的 HSSE 表現是通過詳細的內部和外部保證程序來評估的，這符合伊拉克國家法律和 KEBL 的要求。

KEBL 的質量保證和控制程序規定了適用於項目及/或產品/服務承包商的質量管理系統（「QMS」）的要求和建議。其目的是確保向本公司認可的供應商/售貨商下訂單，並按時提供正確規格的材料/設備。

我們通過與巴士拉石油公司 BOC 企業社會責任（「CSR」）委員會密切合作，每年在伊拉克開展 CSR 項目。CSR 項目主要包含為當地社區建設道路、橋樑、治療設施、建築、教育和醫療保健等基礎設施項目。所有 CSR 項目均以公開招標方式進行，並在當地報紙上刊登公告，供感興趣的當地承包商參與。投標過程嚴格遵循招標流程，以確保競爭力、公平性和透明度。我們通過改善環境狀況和提供發展本地承包商的機會，為當地社區作出貢獻。

於埃及的採購和供應鏈管理

在埃及，我們的 PSCM 模式包括多支專門採購團隊，並得到海關和物流、材料管理和合約團隊的專業支持。在採購流程週期結束時，我們的庫存管理團隊按照行業適用的最佳指引及程序，負責確保採購產品的一致性及其質素。彼等亦負責確保材料及備件的可用性，以支援公司的維護計劃。

KEE 制定了管理環境和社會風險的政策，通過要求供應商和承包商批准合約中的相關條款和條件，控制與政府監管和合規有關的風險。

供應商通過資格預審程序在公司供應商名單中登記，包括財務、法律、HSSE、註冊和以往經驗。他們通過競爭性招標參與業務，並根據工作量的不同採取不同的程序。對於超過 50,000 美元的投標，要求採用密封的信封式招標程序。區域投標委員會由 7 名執行經理組成。總部招標委員會審查和批准超過 200,000 美元的投標。設有對供應商表現進行年度評估的流程。

B6 產品責任

本集團產品為石油、天然氣及液化石油氣。關於與我們提供的產品有關的客戶健康和 safety、標籤和隱私問題，我們遵守對本集團有重大影響的相關法律和法規。我們堅定地致力確保生產庫存和運輸符合所有相關的本地和國際安全標準，以及符合政府規範和規例。本集團是 ISO14001:2015 和 ISO45001:2018 持有人。我們的行為準則強調所有持份者的安全尤為重要，其亦為我們恪守的價值觀。於廠房的產品儲罐均按照適用的 API 標準設計，並進行工程設計、危害和操作性審查。此外，本集團實施一套全面的標準及操作程序，以確保所有設施運作安全。我們定期監測石油及天然氣的規格，以確保我們的產品符合與各方所訂銷售協議的全部要求。通過監控和靈活運作，我們可即時識別及糾正任何產品規格偏差。

我們亦已制定健全的應急程序和事故管理程序，並定期進行演習，以確保所有持份者的安全。我們保持高水準的 HSSE 標準。二零二一年，概無產品應買方要求基於安全及健康理由而予以回收。亦無收到買方投訴。我們保持高水準的質素保證體系。所有產品均符合美國材料試驗學會 (American Society for Testing Materials (「ASTM」)) 和 API 標準，以及 EDPSC/GDPSC 的標準。質素保證依賴於實驗室分析、財務計量和第三方計量驗證。

B7 反貪腐

本集團制定明確政策，防止員工貪污、盜竊、欺詐及侵吞公款。我們的員工手冊明確規定，員工不得在未獲得本公司事先知情同意的情況下，就本集團有關業務事宜，向同事、客戶、供應商或其他業務人員提供、徵求或接受任何具重大價值的物品。違反該等政策的員工，將受到紀律處分或可能遭終止僱用。

本集團已建立舉報通路。我們已將舉報政策傳達給所有員工和供應商。任何人都可以通過舉報熱線舉報不當行為。本集團通過向舉報人提供保護，以確保不當行為得到舉報，從而促進合規文化和道德行為。道德委員會將對所有舉報進行調查，並將調查結果告知舉報人。

於報告期內並無針對本集團或其僱員之有關貪污之法律案件。

於巴基斯坦的反貪腐管理

在巴基斯坦，除了採用本集團的行為準則並對所有員工進行關於其應用的強制性培訓外，企業執行的所有合同中也附有修改後的行為準則，承包商必須遵守其條款。行為準則尤其禁止向任何政府官員支付任何賄款或方便費，或向任何 UEP 僱員支付及收取賄款或方便費，並且規定須遵守巴基斯坦反貪腐及反洗錢相關法律。亦努力遵守 OECD 的「國際商務交易活動反對行賄外國公職人員公約」及「聯合國反腐敗公約」的法例。承包商、分包商、代理或顧問均須遵守反欺詐及反洗錢法律及應用有效的披露控制及程序，以就預防、探查及阻止不合規事件提供合理保證。倘承包商或其僱員違反 UEP 行為準則，則視為嚴重違反承包商的義務，並可能導致合同終止。迄今為止，概無就疑似腐敗行為對 UEP 提起訴訟。

於伊拉克的反貪腐管理

在伊拉克，我們遵循集團的政策，包括行為準則、UEG 合規與道德委員會和舉報政策，以防止腐敗、盜竊、欺詐和貪污。所有員工在加入本公司時須簽署行為準則並應遵守行為準則，且應在掌握可靠證據的情況下舉報任何與欺詐、賄賂、其他非法行為、違反現行政策 / 程序有關的相關嚴重違規行為，或任何謀求個人利益的故意違反法律 / 合約的行為。員工可透過電子郵件或電話舉報此類行為，並且我們保證員工不會因舉報相關違規行為而受到騷擾或傷害。KEIL 在其標準合同模板中加入了適當的條款，要求承包商遵守所有關於反腐或賄賂的適用法律或法規。

此外，我們在與分包商簽訂的所有合約中添加了明確的條款，並希望他們遵守該條款。所有合約均規定若發生任何違反一般商業道德的行為，本公司有權立即終止合約。勘探、開發及生產服務合約第 43 條明確禁止向任何政府官員或本公司員工提供賄賂或疏通費（如送禮或娛樂），或接受本公司員工的賄賂或疏通費。勘探、開發及生產服務合約進一步要求合約各方應遵循「禁止在國際商業交易中賄賂外國公職人員公約」中所述的規定。

於埃及的反貪腐管理

KEE 一直遵循高標準的道德行為和價值觀，並制定明確政策，防止公司貪污、盜竊、欺詐及侵吞公款。我們的行為準則於二零一九年四月二十五日正式發布，定義了賄賂和腐敗行為，列舉了詳細案例，並明確規定禁止任何直接或間接的腐敗行為，且公司應遵守當地相關法律。KEE 所有員工都簽署了行為準則確認書，以確保他們認識、理解和遵守該行為準則。

此外，KEE 在與供應商和承包商的所有合約中添加了數個商業道德相關條款，涵蓋了反腐敗、反洗錢、欺詐、制裁等領域。

埃及辦公室設有內部審計部門，該內部審計部門向區域經理以及 UEG 的內部審計部門領導進行雙重報告。成立該部門的目的在於審查和審計埃及辦公室的商業行為，並確保其遵守現行政策和程序。

KEE 已採取多項措施和控制措施來實施預防措施和舉報政策：

- 二零二一年年初發佈了最新的舉報政策，強調公司不容忍任何不當行為，包括員工和/或商業夥伴的腐敗/賄賂、欺詐、非法行為和不當行為。
- 舉報政策提名了合規與道德委員會成員，明確了他們的職責，公佈了舉報通路，並確認了對舉報人的保護。
- 行為準則和舉報政策都已與我們所有的現場和辦公室員工共享。
- 此外，我們的所有合約中都包含規管商業道德的相關條款，涵蓋了反腐敗、反洗錢、欺詐、制裁等領域，行為準則和舉報政策均隨附予我們的所有承包商。
- 內部審計部門正在不斷審查和審計業務實踐，並確保其遵守現行政策和程序。

我們在員工之間開展了一場競賽，通過提出什麼是可接受的行為和什麼是被禁止的行為等問題來提高對行為準則的意識，而這些問題的答案可以在行為準則中找到。我們為設法正確和快速回答的員工提供了獎勵禮物。

我們瞭解所有在賄賂、敲詐、欺詐和洗錢方面對我們有重大影響的適用法律，如下：

- 1937 年第 58 號《刑法》第 103 至 111 條(Penal Code No. 58 of 1937 Articles 103 to 111)涉及賄賂。
- 1993 年第 1883 號總理令(Prime Ministerial Decree No. 1883 of 1993)規定了任何政府機構接受任何禮物、贈款或捐贈的條件。
- 2002 年第 80 號反洗錢法(Anti- Money Laundering Law No. 80 of 2002)經 2003 年第 78 號法修訂(Law No. 78 for 2003)。

我們的行為準則標準在一定程度上高於上述適用法律的標準。

8. 我們的社區

B8 社區投資

本集團一直致力於為當地社區發展作出貢獻。

巴基斯坦社會和本地社區

巴基斯坦的所有勘探與生產公司都有義務基於生產投資社會福利項目。我們不僅投入了強制性社會投資金額，而且還為可自由選擇的 CSR 項目指定了大額預算。本報告涵蓋二零二一年由我們的強制性和可自由選擇的基金承擔的 CSR 項目。我們投資的 CSR 項目集中在四個關鍵領域：醫療保健、教育、當地社區的飲用水和可持續創收的能力建設。

衛生

在整個新冠疫情期間，UEP 保持了對巴基斯坦的能源供應，同時保證其員工和承包商的安全。本公司盡可能引入遠程工作，制定並實施嚴格的健康協議，以保護現場工作人員的健康，並開展廣泛的現場疫苗接種活動。我們還參與了桑加爾縣當地社區的宣傳和執行疫苗接種活動。



UEP Karachi 辦事處員工接種疫苗

我們繼續努力為當地社區提供高質量的醫療服務，UEP 在桑加爾縣建造了 3 個政府藥房，並通過社會福利義務計劃翻新了格特基縣 Taluk a Khanpur Mahar 的 Shaikh Hamdan 醫院大樓。



格特基縣翻新 Shaikh Hamdan 醫院大樓

教育

二零二一年，UEP 與公民基金會（「TCF」）學校合夥資助巴丁縣另一所中學的建設。公民基金會是一家領先的非政府組織，致力於向貧困社區提供優質教育。

為了方便學生和教師，我們還修復了通往 TCF Tariq Khamisani 校區的道路，並在海爾布爾縣的 TCF Kathore 和 TCF Sikandarabad 安裝了太陽能電池板。

通過我們的社會福利義務基金，UEP 提供財政援助，在 Dost Muhammad Baloch 村的政府男子小學建造一棟教學樓，在桑加爾縣的 Shah Abdul Latif 政府男子中學建造一個設備齊全的科學實驗室，在坦杜阿拉亞縣的 Nasarpur 市建造一個公共圖書館和計算機中心，在達杜縣修復一所政府學院。我們還進行了維修和翻新工程，增建了教室，並為 Sujawal、海德拉巴、桑加爾、賈姆肖羅、Mirpurkhas、默蒂亞里、達杜和海爾布爾等縣的約 20 所各種政府學校提供了設備。此外，UEP 還繼續提供財政援助，支持我們的四所社區學校，其中一所在默蒂亞里，兩所在桑加爾，還有一所在 Tando Allayar 縣。

此外，在蘇庫爾，我們本年度繼續支持兩個正在進行的獎學金項目，一個是為帕諾阿基爾的 18 名陸軍公共學校男生提供的，另一個是為 6 名女生提供的高中/大學教育。



坦杜阿拉亞縣 Nasarpur 公共圖書館和計算機中心

飲用水

為了增加當地社區獲得飲用水的機會，我們利用可自由支配的預算在桑加爾、巴丁和坦杜阿拉亞縣建造了 3 個太陽能反滲透水處理廠。通過各區的社會福利義務預算，還在桑加爾縣和坦杜阿拉亞縣的各個聯盟委員會安裝了 7 套額外的反滲透設備，包括為坦杜阿拉亞縣的主要民用醫院的病人安裝的反滲透設備。



在我們的特許區安裝太陽能反滲透水處理廠

伊拉克九區區塊社會和本地社區

為了幫助建立一個相互支持的社會，我們在過去幾年中一直積極參與九區區塊慈善活動，以感謝當地社區業務的發展。

CSR 項目

有效的 CSR 活動的基礎是一個強大的管理系統，使本公司能夠及早發現運營中產生的潛在風險，作出戰略反應以減少和管理負面影響，並為本公司獲得最大的潛在利益。主要因素是要有一個明確的過程，讓所有參與的利益相關者都能理解，以解決可能出現的任何問題。

目前，九區區塊的大多數 CSR 項目都是由巴士拉石油公司 BOC 給予的，在啟動任何項目之前都需要完成若干內部程序。這些項目始終是為了社區的利益，並集中在基礎設施（道路工程、污水處理系統等）、教育和醫療等周圍領域。

第三期 CSR 項目已經成功開始，包括 6 個合同下的 10 個項目。所有的 CSR 項目都是以當地社區的利益和發展為唯一目標，涵蓋衛生、教育、基礎設施和社會福利等廣泛領域。三份合同已成功完成，其餘三份合同已基本完成，且處於不同的完成狀態階段，如下圖所示：

1. 項目價值 146,400 美元的學校重建和翻修以及供水網絡的實施已經全部完成。



Alnashwa 供水網絡 - Al Nashwa 分縣



Mustafa jawad 學校- Shat Al Arab 縣



Salah Al Harak 學校- Al Dier 縣

2. 項目價值 378,700 美元的學校修復以及新學校教室的建設已經全部完成。



Almuthana 男子學校 - Alhartha 縣



Altalia 女子學校 - Alhartha 縣

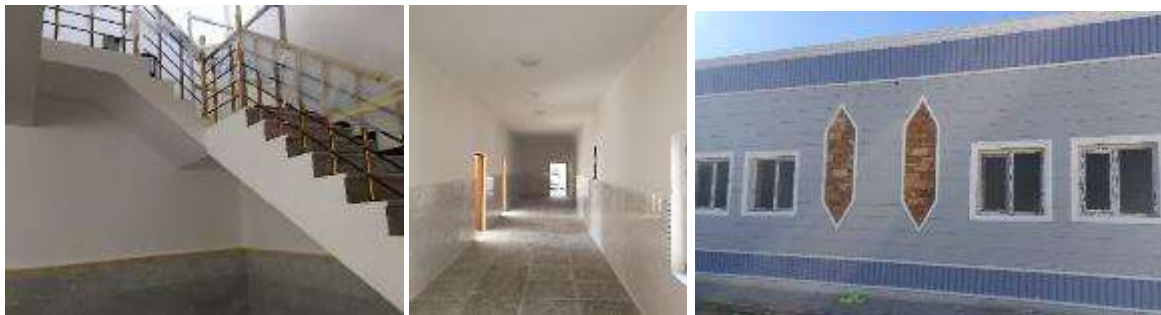


3. 項目價值 887,500 美元的醫療中心建設以及醫療設備供應已經完成 94%。

4. 項目價值 953,400 美元的醫療呼吸中心建設已經完成 97%。



Raspatory 健康中心—阿爾哈薩縣



Al Lateef 區醫療中心—阿爾哈薩縣

5. 項目價值 1,121,750 美元的 Al Zwain 健康中心拆除和建設已經完成 73%。



Al Zwain 健康中心 -Al Deir 縣

6. 在巴士拉司法宮為父親和母親建造休息室，項目價值為 79,300 美元，已全部完成。



休息室—巴士拉省

基礎設施項目

1. 祖拜爾新橋：二零二一年十月為跨越巴士拉河的祖拜爾新橋支付了 1,000 萬美元。
2. 基礎設施基金：向巴士拉石油公司 BOC 轉賬 2,500 萬美元作為基礎設施基金項目的第二筆付款。

捐贈

1. 二零二一年迪拜世博會伊拉克館：於二零二一年十二月向該活動捐贈 50,000 美元。



2021 年迪拜世博會伊拉克館

2. 學校校服捐贈：為 Almathana 男子學校和 Altalia 女子學校捐贈校服。



學校校服捐贈

3. 學校用品：向受贈人 Ahmed Ismail Alsary 小學捐贈學校用品。



學校用品

4. 齋月籃子：1,500 個齋月籃子分發給九區區塊周圍當地社區。



齋月籃子

伊拉克 Siba 社會和本地社區

Siba 油田周圍坐落三個社區。這三個社區位於 Siba 縣、Al Faw 縣及阿布海西卜縣。作為企業社會責任的一部分，KEIL 一直在通過兩類援助來支持這三個社區，即社區福利活動（不可收回的費用）和社區基礎設施項目（可收回的費用）。

社區福利活動

KEIL 關注當地社區的教育、貧困、醫療保健和環境問題等領域。二零二一年期間，KEIL 花費了約 24 萬美元作為不可回收的成本用於社區福利活動，為 Siba 油田周邊社區的貧困家庭提供援助是年度福利計劃的核心目標。二零二一年，由於持續的新冠疫情，KEIL 為社區投入了大量的資源和精力。以下為福利計劃開展的活動：

1. 支援困難家庭：

- 1) 提供 150 組家庭用品（供暖器、地毯和床墊），供冬季使用。



家庭用品供應

2) 在神聖的齋月期間提供了 2,000 個食品包。



齋月食品包

3) 為三個當地社區提供 500 立方米的飲用水。

2. 新冠疫情期間的社區支援：提供相關個人防護設備（「PPE」）抵抗新冠。所有材料都已送達社區的醫院和保健中心。



新冠疫情期間的社區支援

3. 社區服務設施支援：為 Siba National ID Building 提供傢俱、電器設備、電子產品和維修服務。



屋頂維修和移動廁所供應



機艙、空調、電視供應和電氣工程



傢俱供應

4. 教育支援：Siba 不斷跟進社區對學校和教育的需求。Siba 開展以下活動支援教育事業：

- 1) 為 Siba 社區的 1,900 名學生提供 1,900 個書包和 10 件文具，涵蓋 8 所學校和 1 所幼兒園。
- 2) 修復 Siba、Al Faw 及阿布海西卜 26 所學校的廁所。
- 3) 維護 Siba 學校校車。



書包、文具供應

社區基礎設施項目

除上述福利活動外，KEIL 還為社區基礎設施項目作出了努力，每年撥款 500 萬美元用於執行 Siba 油田周邊三個地區的基礎設施項目。

1. 一、二及三期 CSR 項目：KEIL 在二零一八年、二零一九年及二零二零年成功完成了三期 CSR 項目。以下項目已完成並交付予各縣受益人：

- 1) 3 所學校的維修及維護- Al Faw
- 2) 2 所學校的維修及維護- 阿布海西卜
- 3) 6 所學校的維修及維護-Siba 縣
- 4) 供水和照明網絡-Siba 縣
- 5) 管道網絡和泵的維護 - 阿布海西卜
- 6) 提供土方工程以防止水災 - Siba 縣
- 7) Al Faw 入口道路和 Corniche 街道的維修和維護
- 8) 2 座鋼結構橋樑和箱形涵洞的建造

2. 第四期 CSR 項目：

- 1) 鋼橋、3 個箱形涵洞和 15 公里道路，於二零二零年十月動工，二零二一年期間完成。等待最後移交給受益人。



鋼橋、3 座箱形涵洞和 15 公里道路

- 2) 魚市大樓，於日曆日那個人一年五月動工，二零二一年底完成 63%。



魚市大樓

- 3) 修復教育部大樓，增添教室，如下所示：



Hamdan 中學 4 間教室的建設



修復 Al Sayab 學校



修復教育部大樓—已完工



3. 正在進行中的 CSR 項目（KEIL 於二零二一年啟動第五期項目）：
- 1) Siba 區的招標包括如下三組：
 - 1 組-建造一個設備齊全的會議廳和接待處，4 個小型體育場（可開展 5 人足球球賽）和一個有人工草地的體育場，以及行政大樓。
 - 2 組-滿足來自 Siba 電力局、Siba 農業局、Siba 市政府局和 Siba 地區局的需求。
 - 3 組-建設一條 5.3 公里的道路。
 - 2) Al Faw 區的招標包括各類公路的瀝青鋪設。
 - 3) 阿布海西卜區的招標包括如下三組：
 - 1 組-建造一所 3 層樓房、18 間教室的學校、Al Amal 學校的圍牆修復、阿布海西卜教育商店修復，Hamdan 女子小學修復、TAAZ 女子小學修復，以及指導/教育的日期營銷項目。
 - 2 組-建造一個生產垃圾袋的工廠，並提供 10,100 個垃圾桶。
 - 3 組--供應、安裝和運行 X 光機（「C-ARM」）和兒童病房電梯，在阿布海西卜醫院建造 4 個房間和廁所。
 - 4) Barsra-Faw 公路上兩個轉彎處的建造招標。

埃及社會和本地社區

KEE 致力於改善當地社區的生活。我們的戰略是將當地社會問題定位於公司戰略和運營的核心，創造共享價值，踐行三重底線：關注人、關注環境、關注利益。該戰略透過以下方式支持公司願景和戰略目標的實現：

1. 透過在我們經營和所屬地區促進穩定的經營環境來創造穩定的環境。
2. 透過將 KEE 定位為具有社會責任感的領導者和公民，成為負責任的企業公民。
3. 透過讓我們的員工和當地社區參與活動並賦予他們權力來顯示我們的承諾。

我們致力於透過營運為當地社區創造價值和機會。我們透過考慮和遵循聯合國的可持續發展目標（SDG）來取得進展並支持可持續發展。



我們致力於投資高端財政預算案，以實現我們的 CSR 可持續目標。二零二一年，我們關注的重點領域如下：

- 目標 1：消除貧困 - 改善人們的生活並消除貧困。
- 目標 3：健康幸福 - 確保健康的生活並促進幸福感。
- 目標 4：素質教育 - 確保廣泛而公平的素質教育，促進終身學習機會。
- 目標 5：性別平等 - 實現性別平等並賦予婦女和女孩權力。

我們的目標是在我們經營的社區中產生有效和可持續的影響，並為公司的品牌增值。

目標 1 - 消除貧困

1. 在拉斯加里卜和開羅辦事處周邊地區分發齋月箱

三月，在聖月期間向拉斯加里卜和開羅辦事處周邊地區的 1,400 多個家庭分發了齋月箱，以確保並提供基本的食物和必需品。每個箱子裡包含基本食物原料，如大米、糖、扁豆、意大利面、棗、番茄醬、麵粉和酥油。我們認為，通過社區服務能夠提醒我們，生活中的幸福並非理所當然。



受益人人數：1,400 多人
間接影響受益人人數：4,200 人

2. 家庭餐和食物袋

四月期間，SPE 護理學生探訪了老年居民，為他們提供幫助和照顧，並為他們提供日常所需的基本食物、衣服和新冠疫情防護設備。



受益人人數：360人

目標 3 - 健康幸福

1. 在謝法埃爾奧曼醫院全面設立重症監護

KEE 很榮幸能在謝法埃爾奧曼醫院建立重症監護室，為上埃及和紅海省的患者提供免費的癌症治療。該科室配備了最新的醫療設備和呼吸器，可以接收所有危重病人。二零二一年二月，我們繼續為謝法埃爾奧曼醫院提供融資，作為項目的第二階段。為實現更光明和更健康的未來，我們積極參與建設橋樑，以此為驕傲。



受益人人數：122人

شفاء الأورمان
صعيد بلا سرطان

2. 在拉斯加里卜提供和安裝 5 個母嬰醫療診所

KEE 與 Misr El Kheir 組織合作，開始在拉斯加里卜建造和提供 5 個母嬰醫療診所，旨在降低兒童死亡率和改善產婦健康狀況。從二零二二年二月開始，我們為診所最新的技術、設備和傢俱並用此裝修，以實現戰略成果。

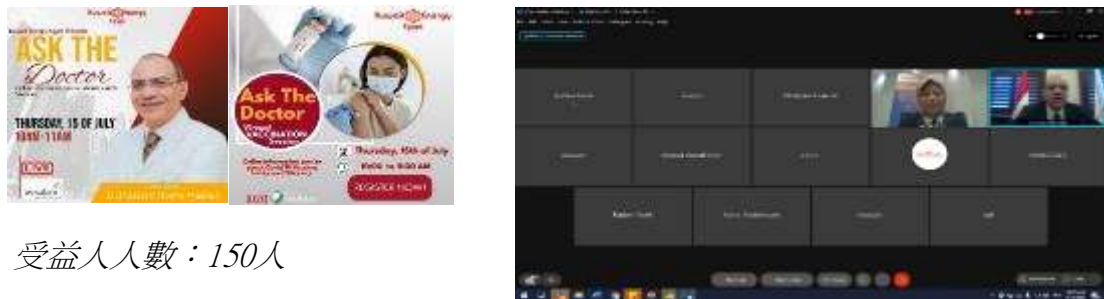


受益人人數：(二零二二年人數待定)

3. 醫生問答虛擬疫苗接種會議

KEE 與 Al-Salam 國際醫院的健康專家合作，於七月八日設計並贊助了一場內容豐富的直播會議，題為「醫生問答虛擬疫苗接種會議」，供大家免費觀看。

會議涵蓋了關於新冠疫苗接種的幾個話題，並在問答對話中為與會者提供了指導，在回答常見問題的同時，還提出了一些關於疫苗安全性的誤解。



受益人人數：150人

目標 4 - 素質教育

1. 為 SBS 2-虛擬會議「SPE 商業峰會」提供營銷贊助

考慮到由於新冠疫情的影響給各國帶來的變化，SBS 一月份關鍵的社會媒體營銷贊助，在新冠疫情期間鎖定和接觸剛進入勞動力市場的畢業生。該虛擬會議為與會者提供了不同領域（市場營銷、自由職業、編程等）的若干主題，旨在促進畢業生的求職，並給予他們機會自主選擇職業道路。



- 時數：6,992 小時
- 受益人人數：437人

2. 教育週贊助商與 SPE 青年專業人士

KEE 作為主要贊助商贊助了 SPE 埃及青年專業人士教育週，參與者收穫了切實經驗。該活動是專門設計的，將理論與實踐相結合，包括鑽井工程、儲層工程、生產技術、地質學和地球物理學以及加工工程。該計劃旨在減少理論研究和實際應用之間的差距，並提供對項目順序的更好理解和不同學科之間整合的重要性。



- 時數：4,455小時
- 受益人人數：165人

3. 拉斯加里卜的學費資助學生

九月，科威特能源埃及公司在 CSR 方面發揮的作用之一，即是幫助拉斯加里卜學校最有需要的學生有機會接受教育，為 842 名學生支付學費。我們還為 765 名學生提供了輕便的學習用品盒，旨在分享快樂，實現他們接受教育的權利。每個學習用品盒包含背囊、讀物、繪畫和塗色套裝，以及可重複使用的水壺等。



- 學費資助影響受益人人數：842 人
- 學習用品盒影響受益人人數：765人

4. 學校建築的可持續整修和再建

學校擁有良好的基礎設施，是提高學生的出勤率和學習興趣的重要因素。KEE 將分兩期建設，為拉斯加里卜 Omar Ibn Khattab 學校的可持續整修發展作出貢獻。我們相信我們的貢獻可以延長學校建築的使用壽命，提高學生的舒適度和安全感。



受益人人數：

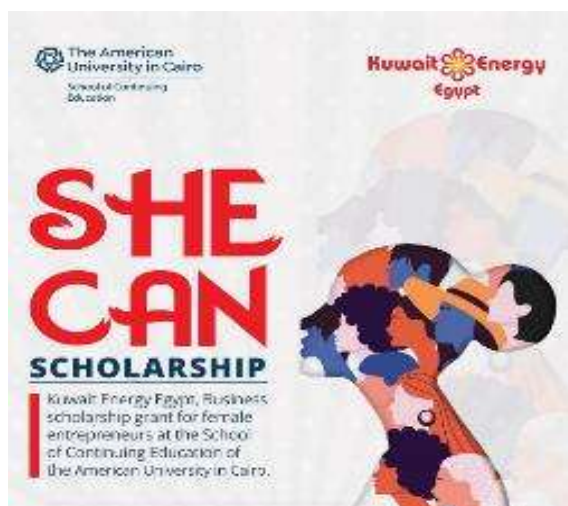
(二零二二年人數待



目標 5 - 性別平等

與開羅美國大學合作開設的 KEE SHE CAN 商業獎學金。

KEE 與開羅美國大學繼續教育學院（「AUC SCE」）合作，推出首屆 SHE CAN 商業獎學金，為女企業家提供資助，使她們能夠獲得必要知識和技能，成功創辦和發展自己的企業。SHE CAN 商業獎學金由 50 位埃及女性參與者資助，她們位居埃及，25 到 40 歲之間。該獎學金接受女企業家的申請，並為她們提供強力計劃，包括微型企業發展培訓、指導、發展支持和商業網絡，並提供深入輔導。計劃週期由二零二二年二月開始至四月結束。該課程的畢業生在成功達到要求後將獲得 AUC SCE 證書。



受益人人數：(二零二二年人數待定)

9. 總結

UEG 董事會（「董事會」）負責評估並釐定本集團有關環境、社會及管治的風險，制訂相應策略，並確保本集團就環境、社會及管治設立及維持有效合適的風險管理及內部監控系統。透過內部審核功能進行定期分析及獨立評估，董事會亦會確定前述系統是否足夠及有效。

UEG 集團知悉環境、社會及管治報告的重要性，並致力在業務過程中不斷提升企業社會責任，以更好地響應社會日新月異發展中不斷變化的需求。