

2021

環境、社會及管治報告

嘉和生物藥業(開曼)控股有限公司

GENOR BIOPHARMA HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 6998

目錄

01/關於本報告

02/首席執行官寄語

走進嘉和生物

04 / 公司概況

05 / 2021年大事紀

07 / 2021年公司榮譽

01 卓越引領 突破發展

09 / 技術創新引領

11 / 全球創新佈局

11 / 人才創新驅動

14 / 行業共創供應

04 以人為本 貢獻社會

31 / 責任僱傭

32 / 員工福祉

33 / 健康與安全

37 / 社會回饋

02 穩健管理 激發創新

17 / 知識產權保護

18 / 信息安全保護

19 / ESG治理

22 / 合規管理

05 環境友好 綠色發展

39 / 環境管理

40 / 應對氣候變化

42 / 排放物管理

44 / 資源使用

03 質量安全 齊抓共管

24 / 全面質量管理

27 / 負責任的供應鏈管理

29 / 提升藥品可及性

附錄

46 / 香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

關於本報告

本報告旨在匯報嘉和生物藥業（開曼）控股有限公司（「本公司」或「嘉和生物」）及其附屬公司（「本集團」或「我們」）2021 年度履行環境、社會及管治（「ESG」）責任的相關信息，並對利益相關方重點關注的 ESG 議題作出回應。

報告時間

如無特別說明，本報告的時間範圍為 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日（「本報告期」）。

報告範圍

如無特別說明，本報告涵蓋本集團本報告期內的主要業務運營主體，包括嘉和生物藥業有限公司（「嘉和生物藥業」）及其附屬公司玉溪嘉和生物技術有限公司（「玉溪嘉和」）。

編制依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）發布的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「上市規則」）之附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 指引」）編制，遵循 ESG 指引中的「重要性、量化、平衡及一致性」的四項匯報原則，以及「不遵守就解釋」條文。

重要性

我們高度關注環境、社會及管治事宜對各利益相關方的重要影響。本年度，公司積極開展各利益相關方溝通工作，聆聽分析他們的意見來評估本年度工作重點，進而圍繞本年度工作重點編制本報告。

量化

為展示本公司 2021 年於環境與社會範疇的表現，我們已將關鍵績效指標於可行情況下以可計量的方式進行呈現。

平衡

於本報告編寫過程中，我們注重以不偏不倚的方式呈現公司的表現，從而避免對本報告讀者的決策或判斷產生影響。

一致性

除特別說明，在可行情況下，本報告採用與往年相同的統計方法，從而保證環境、社會及管治數據在日後作有意義的比較。

報告獲取

本報告可通過香港交易及結算所有限公司披露易網站 (www.hkexnews.hk) 及本公司網站 (<https://www.genorbio.com/cn/>) 瀏覽和下載。

首席執行官寄語

「嘉和生物是旨在佈局全球，服務患者和社會的生物製藥公司。」



2021 年，是嘉和生物在港交所成功上市後的第一個完整的財政年度。作為一家以創新為驅動的生物醫藥企業，我們著力打造成為一個具備藥物創新研發、臨床前研究、臨床開發、註冊、CMC（化學、生產和質量控制）開發以及商業化生產的創新性、平台型、一體化公司。作為一家上市公司，嘉和生物肩負了更多的社會責任，在誠信經營、科學管理的基礎上，更在人才的培養、知識產權體系建設、推動中國生物醫藥產業發展等方面不斷發力。

「十四五」期間，中國生物醫藥產業保持高速發展態勢，研發創新實力穩步增強，產業結構進一步升級。支持建設國家實驗室、區域科技創新中心，激勵企業加大研發投入等國家層面政策的出台，其中作為國內產業引領區的上海市，陸續收到科技部、國家藥監局的「政策大禮包」，共同支撐打造世界級生物醫藥產業「自主創新」供給新高地。

十餘年來始終在國內生物醫藥創新發展浪潮中「勇站潮頭」的嘉和生物，很榮幸的再次與中國生物醫藥產業發展同步，引領創新、不斷突破。

過往一年中，嘉和生物更是通過豐富創新管線、對全球自研同類首創產品（First-in-class, FIC）和同類最佳產品（Best-in-class, BIC）研發管線的高效推進，加速推進臨床研發管線，多個品種的成功上市銷售，和對外授權與合作；持續加速踐行自主創新與佈局全球，並依托卓越的執行力和緊密的跨部門合作，不斷創造佳績。

建立具有 FIC/BIC 潛力的自主研發管線方面，嘉和生物在 2021 年成功搭建早期發現全球首創 / 全球最佳、差異化、免疫腫瘤雙 / 多特异性抗體研發平台。持續以解決未滿足的臨床需求為出發點，專注開發有 FIC/BIC 潛力的靶點和項目，近 30 人的早期新藥研發核心團隊擁有從創新靶點分子發現到新藥研究（IND）遞交的新藥研發能力和臨床前研究一體化平台。

早期研發的抗體發現和抗體工程研發團隊具備抗體親和力測定和結合表位分析技術及多靶點穩轉細胞株等，助力高效、高質量的藥物篩選。基於研發團隊對靶點分子生物學，細胞生物學及免疫學機制的深入理解，進行了多維度的 FIC/BIC 潛力的創新探索。嘉和生物目前已有 5 個 FIC/BIC 雙 / 多抗分子發現項目啟動。其中，GB267 已經立項進入 IND-enabling 階段。從 2023 年起，計劃平均每年將有 1 個 FIC/BIC 潛力的自研新藥研發候選藥物遞交 IND。

依托各部門的高度專業性和跨部門緊密合作，嘉和生物加速產品管線臨床試驗申請、快速推進臨床進展。包括對 GB492 (IMSA101) 與 GB226 聯合治療的臨床 1 期試驗及初步臨床 POC 驗證，以及 GB491 (CDK4/6) 一線、二線治療 HR+/HER2- 晚期乳腺癌 3 期臨床試驗的快速推進。

在持續推進多款雙特異 / 三特異抗體候選藥物層面，嘉和生物分別於 2022 年 3 月 18 日及 3 月 28 日獲得國家藥品監督管理局 (NMPA) 對 GB261、GB263T 臨床試驗申請的受理。此前，GB261 在澳大利亞開展的臨床實驗中，第一個劑量組已經完成，初步數據表明在較高的起始劑量下安全，與產品設計、臨床前及差異化特點一致。而 GB263T 在短短 12 個月的時間內，便按照國際化標準，完成了工藝技術開發、毒理及臨床用藥生產、臨床試驗申請等工作，遠快於行業平均時長。

2022 年 2 月 23 日，嘉和生物旗下佳佑健® (英夫利西單抗，GB242) 正式獲得國家藥品監督管理局批准，用於治療類風濕關節炎、強直性脊柱炎、銀屑病、成人潰瘍性結腸炎、成人及 6 歲以上兒童克羅恩病、瘻管性克羅恩病。嘉和生物從生物科技公司向生物製藥公司的轉變邁出了堅實一步，並已經就佳佑健® (英夫利西單抗，GB242) 的商業推廣做好準備。後續，隨著艾比寧® (杰洛利單抗，GB226) 復發或難治性外周 T 細胞淋巴瘤適應症的獲批上市，嘉和生物將進一步積極尋求其他適應症和新聯合療法的潛力。

拓展全球創新方面，本集團進一步加速全球管線化佈局和加速臨床研究推進，新組建了澳洲臨床試驗中心。2021 年 12 月，嘉和生物任命來自中國、美國、英國和澳大利亞等地的多位世界領先的腫瘤免疫學家和臨床腫瘤關鍵意見領袖成為嘉和生物科學顧問委員會的成員，將加快嘉和生物全球創新的步伐，並支持候選藥物在中國、美國、澳大利亞以及歐洲臨床開發的快速推進。諸位全球頂級科學家的加入，也體現了他們對於嘉和生物研發理念、科研實力，和不斷探索精神的高度認可。

創新人才是企業發展的新鮮血液和創新活力。2021 年度，嘉和生物進一步強化核心管理團隊。2021 年 1 月首席科學官韓淑華博士加入本集團，快速搭建起內部的高質量的早期研發團隊，從靶點發現快速推進具有全球創新性的腫瘤免疫抗體項目。2021 年 10 月，梁其斌先生加入嘉和生物任首席技術官，進一步加強核心技術的創新能力，並帶領團隊在技術、研發、工藝、管理等方面高效創新。

同時，嘉和生物在創新人才吸引、多樣性人才激勵、平台型人才發展、定制化人才培訓等方面不斷提升每一位員工的成長感、認同感、價值感，並獲評 2021 年度獵聘「非凡僱主」稱號。

作為一家創新驅動型的生物製藥公司，嘉和生物高度重視自主創新和知識產權保護。目前公司擁有數十件專利申請 (其中包括若干海外專利申請) 及數十件註冊商標。2021 年，嘉和生物獲得「張江科學城專項資金知識產權獎勵」和浦東新區知識產權局頒發的「知識產權管理能力建設獎勵」。

嘉和生物長期擔任中國醫藥創新促進會會員單位、上海市醫藥行業協會理事單位、上海市醫藥質量協會、細胞免疫治療管理與研究專業委員會會員單位，獲得行業的普遍認可。同時，嘉和生物還肩負起助力提升疾病診療水平、倡導規範治療、提升疾病認知的社會責任。積極組織並參與各個行業會議，學術探討、專家組成立、指南推進等方式，促進行業發展。配合國家將上海市打造為世界級生物醫藥產業「自主創新」供給新高地的戰略，嘉和生物自藥品審評檢查長三角分中心成立以來，積極就藥物早期研發階段溝通交流職能、上市後藥學變更相關補充申請審評審批職能等提出建議，並向相關部門提交了建議書，幫助創新模式進一步促進醫藥行業長期發展。

2022 年已經到來，嘉和生物將繼續以「加速踐行自主創新 + 佈局全球」為持續發展的主旋律，不斷豐富創新管線、對全球自研 FIC/BIC 研發管線的高效推進，加速推進臨床研發管線，逐步踐行多個品種的成功上市銷售，並加強對外授權與合作。以創新活力實現增長潛力，與中國乃至全球的醫護人員攜手，最大化滿足迫切的未被滿足的醫療需求。

郭峰

董事會主席兼集團首席執行官

走進嘉和生物

公司概况

本集團成立於 2007 年，戰略重點聚焦於腫瘤及自身免疫等大量未滿足醫療需求的治療領域。立足中國、佈局全球，本集團以「服務中國乃至全球患者、為他們提供創新療法」為使命，著力打造一個具備藥物創新研發、臨床前研究、臨床開發、註冊、CMC 開發以及商業化生產的創新性、平台型、一體化公司。

嘉和生物擁有全球前沿創新技術的強大雙 / 多特異性抗體研發平台。專注於潛在全球同類首創產品和同類最佳產品，以及最有潛力產生臨床效果及商業可行藥物的分子研究。

本集團擁有國際先進的工藝流程開發能力、臨床前及臨床用藥生產能力，強大完善的分析檢測能力和完備的質量體系。並具備商業化生產能力，領先的高表達量連續灌流培養技術、自主研發培養基、高成本效益的商業化生產能力和一隻高度滿足藥品生產質量管理（GMP）合規性的技術（~20g/L）團隊，能夠高效實現嘉和產品線 3 期臨床及關鍵臨床研究用藥生產、上市工藝驗證及最終上市產品的商業化生產。

本集團的核心管理團隊成員平均擁有逾 20 年行業經驗，既往記錄優良，專長組合均衡，涵蓋研究及發現、臨床開發、製造、註冊事務、商業化及融資等領域。同時，本集團委任多位世界領先的腫瘤免疫學家和臨床腫瘤關鍵意見領袖擔任集團科學顧問委員會成員，借助豐富經驗與全球公認的學術地位，加快推進公司的全球創新步伐。



使命

成為創新療法發現、研究、開發、製造及商業化領域的生物製藥引擎，造福中國乃至全球患者。

2021 年大事紀

多個重點臨床項目加速推進 → 建立有 FIC/BIC 潛力的自主研發管線 → 吸納高級管理人才，進一步強化核心管理團隊 → 積極拓展全球創新，強化科學顧問委員會

GB491

(Lerociclib, 差異化的口服 CDK4/6 抑制劑)

2021 年 5 月，提交兩個三期臨床試驗的 IND 申請。(1) GB491 聯合來曲唑治療一線 HR+/HER2- 晚期乳腺癌，以及 (2) GB491 聯合氟維司群治療二線 HR+/HER2- 晚期乳腺癌。

2021 年 6 月，收到倫理委員會 (EC) 對 GB491 和氟維司群治療二線 HR+/HER2- 晚期乳腺癌的 3 期臨床試驗的批准。

2021 年 7 月，獲得國家醫藥產品管理局 (NMPA) 對上述兩項三期臨床試驗的 IND 批准，是國內第二家獲得 CDK4/6 抑制劑三期臨床試驗 IND 批准的企業。

2021 年 8 月，獲得倫理委員會的批准，用於一線 HR+/HER2- 晚期乳腺癌的 3 期臨床試驗。

2021 年 10 月，在中國進行的 GB491 和氟維司群治療二線 HR+/HER2- 晚期乳腺癌的 3 期臨床試驗中，首位患者給藥。

GB492

(STING 激動劑)

2021 年 3 月，向 NMPA 提交 GB492 作為單一療法或與 GB226 聯合治療晚期 / 難治性惡性腫瘤患者的 1/2 期臨床試驗的 IND 申請。

2021 年 5 月，IND 申請已獲批准，是第一個在國內獲得批准進行臨床試驗的 STING 激動劑組合療法。

2021 年 7 月，獲得倫理委員會批准，對晚期 / 治療難治性惡性腫瘤患者進行 GB492 的 1/2 階段臨床試驗。

2021 年 9 月，GB492 (干擾素基因刺激劑, STING 激動劑) 的 1/2a 期臨床試驗在中國的首位患者給藥。

GB261

(CD20/CD3, 雙特異性抗體)

2021 年 3 月，在澳大利亞提交 GB261 治療 B 細胞非霍奇金淋巴瘤 (B-NHL) 的首次人體試驗 (FIH) 申請。

2021 年 6 月，在澳大利亞獲得倫理委員會的批准和臨床試驗通知 (CTN)。

2021 年 10 月，在澳大利亞進行的 GB261 的 FIH 臨床試驗中，首位患者給藥。

GB263T

(EGFR/cMET/cMET, 三特異性抗體)

2021 年 12 月，向澳大利亞 Bellberry HREC 倫理委員會提交 GB263T 的 FIH 臨床試驗申請，GB263T 是一種新型的 EGFR/cMET/cMET 三聯治療抗體。



2021 年大事紀

建立有 FIC/BIC 潛力的自主研發管線

成功搭建早期發現全球首創 / 差異化、免疫腫瘤雙 / 多特異異性抗體研發平台，繼續致力於解決未滿足的醫療需求、專注開發有 FIC/BIC 潛力的靶點和項目。

抗體親和力測定和結合表位分析技術及多靶點穩轉細胞株等，助力高效、高質量的藥物篩選。

基於對靶點分子生物學，細胞生物學及免疫學機制的深入理解，進行多維度 FIC/BIC 潛力創新探索。

基於全球創新的立項理念，啟動多個創新靶點項目，積極佈局不同技術形式的管線。

已有 5 個 FIC/BIC 雙 / 多抗分子發現項目啟動。

吸納高級管理人才，進一步強化核心管理團隊

首席科學官韓淑華博士



快速搭建起內部的高質量的早期研發團隊，從靶點發現快速推進具有全球創新性的腫瘤免疫抗體項目。

首席技術官梁其斌先生



帶領團隊在技術、研發、工藝、管理等方面高效創新。

積極拓展全球創新，強化科學顧問委員會

任命來自中國、美國、英國和澳大利亞等地的多位世界領先的腫瘤免疫學家和臨床腫瘤關鍵意見領袖成為嘉和生物科學顧問委員會的成員。

加快嘉和生物全球創新的步伐，為 FIC/BIC 立項和差異化管線的搭建進行評估、規劃並提供寶貴的建議。

支持候選藥物在中國、美國、澳大利亞以及歐洲臨床開發的快速推進。



2021 年公司榮譽

2021 年度，我們在創新研發、人才發展、知識產權能力建設、企業發展潛力、生態環境保護、生產安全、平安建設、消防安全方面受到了社會各方面的關注和認可。

創新研發



- ▶ 榮獲首屆 BioChina 中國生物醫藥創新高峰論壇頒發的「中國雙抗藥物十大領軍企業」獎項。



- ▶ 榮獲中國抗體藥物企業創新裡 TOP 30 稱號。



- ▶ 榮獲 2021 中國生物醫藥行業年度先鋒獎——最具創新力生物醫藥先鋒企業稱號。

人才發展



- ▶ 獲評 2021 年度獵聘「非凡僱主」稱號。

知識產權能力建設

- ▶ 榮獲「張江科學城專項資金知識產權獎勵」。
- ▶ 榮獲「浦東新區知識產權管理能力建設獎勵」。

企業發展潛力



- ▶ 榮獲「財聯社·2021 年度新經濟最具投資價值上市公司企業」稱號。

環境、健康、生產安全



- ▶ 榮獲玉溪高新區黨工委與管委會頒發的「2021 年度生態環境、安全生產、平安建設、消防安全綜合考核三等獎」。





01

卓越引領 突破發展

嘉和生物作為第一批本土生物醫藥領域創新企業，十餘年來，始終在國內生物醫藥創新發展浪潮中「勇站潮頭」。我們堅信企業堅實的技术力量，以及對創新能力的不懈追求是生物創新企業的生存和發展之本。

- 技術創新引領
- 全球創新佈局
- 人才創新驅動
- 行業共創共贏

技術創新引領

經過十餘年對核心技術和企業自身創新能力的不斷追求，嘉和生物已經將優勢技術深入貫徹在研發、CMC、及產品生產的各個環節，形成核心競爭優勢。並逐步發展成為一個具備藥物創新研發、臨床前研究、臨床開發、註冊、CMC 開發以及商業化生產的創新性、平台型、一體化公司。

2021 年，本集團的研發投入為人民幣 6.127 億元，主要用於臨床試驗、研發人員薪酬與福利等方面。



新藥研發創新



持續以解決未滿足的臨床需求為出發點，專注開發具有 FIC/BIC 潛力的靶點和項目。我們堅信自身研發創新能力是為患者帶來最大價值，同時也是為企業創造最長遠價值的核心。



2021 年，嘉和生物成功組建近 30 人的早期新藥研發核心團隊，早期研發的抗體發現和抗體工程研發團隊具備抗體親和力測定和結合表位分析技術及多靶點穩轉細胞株等能力，助力高效、高質量的藥物篩選。



搭建從創新靶點分子發現到 IND 遞交的新藥研發能力和臨床前研究一體化平台。基於研發團隊對靶點分子生物學，細胞生物學及免疫學機制的深入理解，進行了多維度的 FIC/BIC 潛力的創新探索。基於全球創新的立項理念，啟動多個創新靶點項目、積極佈局不同技術形式的管線。



已經有超過 5 個 FIC 雙 / 多抗分子發現項目啟動，至少 1 個即將進入 IND-enabling 開發階段。

臨床試驗創新

依託各部門的高度專業性和跨部門緊密合作，嘉和生物加速產品管線臨床試驗註冊與申請、加速推進臨床進展。

註冊事務部基於對產品科學、機制、特點的深入了解，制定註冊與臨床開發策略，不斷加強與藥品監督部門和藥品審評機構的溝通。

臨床研發部依託豐富經驗與廣泛資源，高效高質量快速達成研究中心的佈局與設立，項目啟動及管理，患者及受試者篩選、入組及協議簽訂等工作。

CMC 工藝技術研發中心提供具有高度競爭力的產品，助力快速推進高質量的產品進入臨床試驗，並通過設備、物料、耗材、輔料等高度國產化應用，帶來成本優勢和更高的供應鏈安全。



在國際舞台充分展現創新實力

本年度內，嘉和生物旗下四款雙多抗產品被 2021 年度美國癌症研究協會年會 (AACR) 列為「Late Breaking」：CD20/CD3 (GB261)、PD-L1/CD55(GB262)、EGFR/cMET/cMET(GB263T) 和 Claudin 18.2/CD3(GB264)。



在 2021 年 5 月舉行的美國臨床腫瘤學會年會 (ASCO) 上，嘉和生物發布了艾比寧® (傑洛利單抗, GB226) 聯合呋喹替尼治療轉移性結直腸癌 (mCRC) 患者的 Ib 期試驗的最新研究成果。



在 2021 年 9 月召開的歐洲腫瘤學會年會 (ESMO) 上，石遠凱教授將首要分享主題為「Geptanolimab 治療復發或難治性原發性縱膈大 b 細胞淋巴瘤：一項多中心、開放標籤、單組 II 期試驗的結果。」的演講。



全球創新佈局

進一步加速全球化管線佈局和加速臨床研究推進，新組建了澳洲臨床試驗中心。依託全球化研發中心的合作，本集團的多個研發平台緊密合作，在疫情期間，克服困難，發揮各自的研發強項，共同高效推進項目的開展。



拓展全球創新方面，嘉和生物於 2021 年 12 月任命來自中國、美國、英國和澳大利亞等地的多位世界領先的腫瘤免疫學家和臨床腫瘤關鍵意見領袖成為嘉和生物科學顧問委員會的成員。（包括 Alex A. Adjei 博士、Zhijian Chen 博士、Yangxin Fu 博士、David Kerr CBE 博士、Leonard Saltz 博士、John F. Seymour AM 博士和 John R. Zalberg OAM 博士。）

諸位全球頂級科學家的加入，也體現了他們對於嘉和生物研發理念、科研實力，和不斷探索精神的高度認可。他們的加入將加快嘉和生物全球創新的步伐，為嘉和 FIC/BIC 立項和差異化管線的搭建進行評估、規劃並提供寶貴的建議；還將支持候選藥物在中國、美國、澳大利亞以及歐洲臨床開發的快速推進。

人才創新驅動

創新人才是企業發展的新鮮血液和創新活力。作為生物創新公司，我們高度重視對於創新人才的培訓、激勵等管理。目前，本集團擁有超過 20 年行業經驗的核心管理團隊，形成跨越研究及發現、臨床開發、製造、註冊事務、商業化和融資等專業知識的均衡組合。2021 年度，基於成長感、認同感、價值感的維度，嘉和生物獲評 2021 年度獵聘「非凡僱主」稱號：

成長感

勇創佳績、持續創新。嘉和生物成為本土生物醫藥領域科技人才培訓與發展的基地，為中國生物醫藥領域培養高質量的科研、商業化及賦能部門人才。**與最優秀的人共舞，嘉和生物的夥伴們獲得滿滿的成長感！**

認同感

不論身處什麼崗位，嘉和的員工都擁有充分發揮個人才華的舞台，並積極實踐對核心技術和自身職業發展領域的不斷探索，為打造一流的生物製藥企業、為滿足未被滿足的臨床需求共同努力。**在創新理念得到高度認可和相互尊重的企業環境中，獲得自身成長和價值觀的認同感！**

價值感

嘉和生物高度關注員工自身和家人的身心健康，並從企業運營、人才培養、管理層及員工共同參與等多方面踐行企業社會責任。關注健康、奉獻愛心，收穫新知、進階自我。**每一次參與都讓嘉和人切身感受到自我價值的展現與提升！**

核心人才保留

在核心人才保留方面，本集團已成為上海市人才引進落戶重點機構，為高端創新人才員工落戶上海提供支持，同時也為有需要的員工提供住房補貼。此外，本集團在海外人才的招募及吸引方面也投入了較大力度。2021 年，我們在北美及澳洲地區聘用了 4 位研發高端崗位人才，進一步提升團隊的創新及科研實力。

位於上海浦東的研發中心團隊中科技人員佔比 70%，碩士及博士以上員工佔比達到 35%。在本報告期內，集團加大對早期研發的創新力度，並提供職業技能、行業動態、疾病診療等領域的多重培訓，助力員工在各自的領域長足發展。

多樣性人才激勵

本集團為充分調動創新人才的積極性，增強集團創新研發能力，設置了一套激勵方案，並不斷優化升級。對在項目中有貢獻的創新人才，我們提供特殊晉升、科研創新激勵項目獎金、優秀員工精神激勵等獎勵。

平台型人才發展

本集團著力為優質創新型人才提供快速、全面的發展平台，並助力為中國生物醫藥領域培養高質量科研人才。

定制化人才培訓

本集團努力成為員工發揮個人才華的舞台，為員工提供完善的培訓機制，並積極實踐對核心技術、行業技能、管理能力和自身職業發展領域的不斷探索，讓員工感受到自我價值的實現與提升。

以規範培訓流程和提高員工技能為目的，我們特此建立並完善了《培訓管理辦法》，規範培訓的開展與參與流程，將本集團不同層級的全體員工納入培訓體系。規範針對培訓內容、培訓形式、申請原則、培訓組織工作分工、培訓費用管理、培訓檔案建立及管理、培訓效果評價與反饋以及培訓管理考核等。新員工培訓、技能類培訓、能力提升類培訓以及管理類培訓是主要提供的培訓內容。培訓形式涵蓋課堂培訓、實地培訓、研討、網上、輪崗、導師制等多種途徑與方式。員工通用技能的培訓主要由人力資源部負責，員工業務技能提升的培訓由各部門主導負責。同時，我們每年都開設培訓預算以積極鼓勵員工參加外部培訓，並與高校主動合作展開人才交流，為在校生提供實習崗位。

通過「嘉翼直播間」線上平台，邀請本公司不同部門負責人以及遍布全國各地的腫瘤領域知名專家，針對嘉和生物在不同層面的業務進展和腫瘤、特別是血液腫瘤的診療現狀、最新進展，面向所有嘉和員工進行了 39 場線上培訓。

結合第三方專業的線上學習平台，「嘉和商學院」為所有嘉和生物員工提供豐富管理類課程和不斷更新的學科專業課程。嘉和生物員工可以通過 APP（軟件）繪製自己和團隊的「學習地圖」提升專業及管理技能、豐富管理經驗。



嘉和商學院徽標

員工培訓

嘉和生物為研發、生產技術崗位員工組織了數十場創新論壇、學術交流會議等，邀請了行業頂尖的專家為員工開展講座，覆蓋技術培訓、常規培訓、實驗室管理等各個層面。

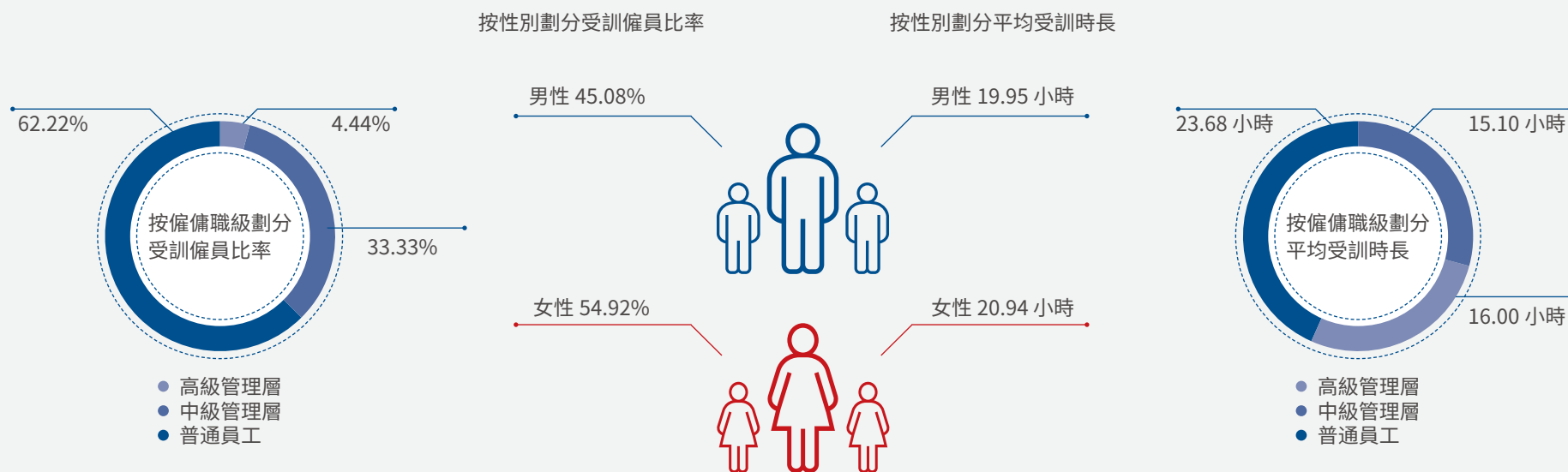
為 CMC 和生產部門員工提供跨部門跨崗位職業技能培訓，進一步提升本集團創新人才的競爭力。

2021 年，團隊成功完成培訓並以高分通過內部考核。團隊的專業能力也得到了合作夥伴和客戶的一致好評，為後續產品服務打下了堅實的基礎。

關鍵指標

總受訓僱員人數 **630** 人

總受訓僱員人數 **20.49** 小時



行業共創共贏

十五年來，嘉和生物始終在國內生物醫藥創新發展浪潮中「勇站潮頭」。

長期擔任中國醫藥創新促進會會員單位、上海市醫藥行業協會理事單位、上海市醫藥質量協會、細胞免疫治療管理與研究專業委員會會員單位，嘉和生物積極引領中國生物醫藥創新的蓬勃發展且獲得行業的普遍認可。作為一家負責任的生物製藥企業，嘉和生物肩負起助力提升疾病診療水平、宣導規範治療、提升疾病認知的社會責任。積極組織並參與各個行業會議，學術探討、專家組成立、指南推進等方式，促進行業發展。



與監管機構保持溝通合作

本集團與政府及監管部門保持著密切的交流。本報告期內，我們對監管部門發布的相關法規及技術指導原則提出意見反饋共 9 次，其中包括國家藥監局及藥審中心發布的《抗腫瘤藥物說明書不良反應數據匯總指導原則（徵求意見稿）》、《藥物臨床研究有效性綜合分析指導原則（試行）》、《抗腫瘤藥首次人體試驗擴展隊列研究技術指導原則（試行）》等均在正式發布時全部或部分採納了我們的建議。

同時，本集團自藥品審評檢查長三角分中心成立以來，積極就藥物早期研發階段溝通交流職能、上市後藥學變更相關補充申請審評審批職能等提出建議，並向相關部門提交了建議書，幫助創新模式進一步促進醫藥行業長期發展。



9 次

對監管部門發布的相關法規及技術指導原則提出意見反饋部分被採納





02

穩健管理 激發創新

誠信為本、依法治企，本集團不斷完善知識產權管理體系，堅決捍衛合作夥伴及自身的信息安全。嚴格遵從商業道德規範，以ESG管理與合規運營作為企業可持續發展的堅實基礎。

- 知識產權保護
- 信息安全保護
- ESG治理
- 合規管理

知識產權保護

知識產權保護對本集團經營業務有重大影響，我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國著作權法》等知識產權相關法律法規，並在內部針對知識產權保護建立了體系化的管理制度。我們不斷提升員工在日常工作中的知識產權保護意識，讓知識產權保護成為公司文化中重要的組成部分。

本報告期，本集團新制定了《商標使用規範》、《商標管理規範》等內部管理文件作為知識產權保護管理體系的參照依據，將知識產權的創造、保護、合作與運用、管理、培訓等全過程納入知識產權管理體系。我們密切關注國內外藥品領域知識產權法律法規及實踐的變化，及時更新內部制度，確保在行業處於領先位置。

知識產權申請

積極推動創新技術成果的國內外專利申請，盡早保護科研成果；本集團知識產權部門會通過專利文獻檢索、藥監註冊部門、市場調查等多渠道對擁有的授權專利進行定期侵權監測，及時發現並遏制侵犯本集團知識產權的行為。

知識產權合作與運用

對於涉及技術開發和技術合作的項目，本集團會開展知識產權調查，將知識產權風險與價值作為立項評估的重要指標。針對識別出的知識產權風險，我們會商討應對方案，如利用無效宣告程序或進行繞開設計等。

知識產權管理

員工對保密信息負有具體的保密責任，本集團對員工保密行為進行了嚴格的規範，並規定員工在入職後與公司簽訂保密協議，員工離職或退休後，將個人保管的有關保密信息有形載體全部返還。

知識產權培訓

本匯報期我們針對不同部門業務開展了定制化知識產權保護培訓，員工採取線上線下相結合的方式圍繞專利檢索、抗體領域重點案例分享、抗體活性檢測的保護、研發成果的知識產權保護等方面進行了學習和交流。

知識產權榮譽

本集團對於知識產權保護所付出的努力得到了各方的認可，在 2021 年 8 月獲得張江科學城知識產權專項資金的支持，在 2021 年 11 月獲得上海市浦東新區知識產權局頒發的知識產權管理能力建設獎勵。



信息安全保護

本集團高度重視商業信息安全和利益相關方信息與隱私安全的保護。我們嚴格執行《保密與知識產權管理制度》以有效保護各種商業秘密及其他保密信息的安全，嚴格遵守《臨床試驗數據管理工作技術指南》、《藥物臨床試驗質量管理規範》有關數據保密及受試者個人隱私保護的相關規定。

商業信息安全保護

本集團針對各種商業保密信息設置了不同的密級分類，每一種密級都設定了信息使用範圍、權限與程序。檔案室統一登記保管除生物材料外所有保密信息的有形載體原件，其使用必須按照規範由檔案管理人員履行使用記錄程序。針對非公開生物材料，我們指定保管人員負責登記、保管與使用記錄。

針對需要對外公開與披露的保密信息，本集團制定了嚴格的內部授權和審查制度。若尚未簽訂保密協議，我們不會與第三方洽談任何實質性信息，並對第三方開展適當的背景調查。在簽訂保密協議後，所有交給第三方的資料應按照規程進行內部審查批准，並標記為「保密資料」，附帶相關保密聲明，明確信息保密責任。

利益相關方信息安全與隱私保護

本集團每一個臨床項目都配備獨立臨床試驗電子數據採集系統（EDC），在搭建系統過程中檢查每一項功能的合理性，尋找並修復存在的漏洞，搭建後進行邏輯性檢查，在數據庫中用唯一識別碼（受試者編號）來代替受試者識別信息，不收集受試者任何個人隱私信息，排除隱私洩漏風險。



ESG 治理

董事會聲明

本集團董事會對 ESG 相關事宜和 ESG 管理策略負有總體監管責任。董事會負責審議與批准 ESG 目標，並持續對目標達成進度進行檢查和監督。對於管理層和業務及職能部門負責人識別的 ESG 風險和機遇，董事會將確保設立合理有效的 ESG 風險管理。本集團每年都會結合業務運營情況更新 ESG 重要性議題庫，並匯報董事會進行排序和確認。董事會負責最終審閱和批准重要性 ESG 議題的披露內容。



利益相關方溝通

搭建與維護本集團與利益相關方的溝通橋樑有利於我們直接了解利益相關方對本集團 ESG 工作的期待和建議。2021 年 9 月本集團新成立資本市場部，重點負責與投資人的溝通交流工作，展示企業形象，了解利益相關方需求。本集團主要的利益相關方包括股東及投資者、員工、政府及監管機構、供應商及其他合作夥伴、公眾及媒體、行業協會及其他非政府組織。



利益相關方	關注議題	溝通與回應
 股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> · 經濟績效 · 合規運營 · 產品與服務的質量與安全 · 研發創新 · 全球化戰略佈局 	<ul style="list-style-type: none"> · 股東大會 · 投資者會議及路演 · 行業峰會 · 新聞稿及公告 · 公司官網信息發布 · 公司報告
 員工	<ul style="list-style-type: none"> · 職業健康安全 · 平等僱傭與員工權益 · 員工發展與培訓 	<ul style="list-style-type: none"> · 公會及團建活動 · 日常交流 · 員工大會 · 高層對話
 政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> · 溫室氣體排放與管理 · 污染物排放與管理 · 產品與服務的質量與安全 · 消費者權益及隱私保護 	<ul style="list-style-type: none"> · 政企會議 · 研討會 · 合規報告
 供應商及其他合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> · 供應商與分銷商管理 · 供應鏈可持續管理 · 污染物排放與管理 · 資源利用及使用效益 · 知識產權保護 	<ul style="list-style-type: none"> · 工作會議 · 供應商評估與審計 · 日常交流
 公眾及媒體	<ul style="list-style-type: none"> · 職業健康與安全 · 危險廢棄物處置與管理 · 勞工準則 	<ul style="list-style-type: none"> · 新聞稿及公告 · 媒體活動 · 慈善/公益活動
 行業協會及其他非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> · 產品及服務的質量與安全 · 合規運營 · 危險廢棄物處置與管理 · 行業合作與發展 	<ul style="list-style-type: none"> · 行業展會及討論 · 公司官網信息發布 · 公司報告

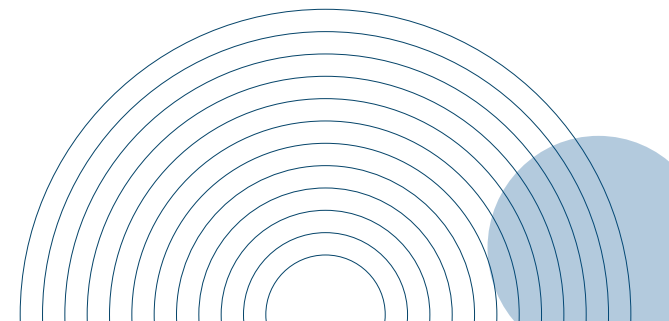
重要性議題評估

本集團每年都會根據業務營運情況更新 ESG 重要性議題，以便更好的回應利益相關方對本集團 ESG 事宜的問詢和關切。2020 年我們委託第三方顧問機構開展了重要性議題調查工作，為重要性議題評估工作提供重要參考。本報告期，我們深入挖掘監管機構和評級機構最新指引、社會熱點話題、行業方展趨勢、同行優秀實踐，結合本集團業務重點內容更新了重要性議題，並由董事會進行最終確認，得出本集團 2021 年重要性議題矩陣圖：

本集團 2021 年重要性議題矩陣



基於對利益相關方的重要性和對本集團的重要性兩個維度，我們確認了 2021 年的重要性議題，這些議題將會在報告中被重點回應：



合規管理

本集團嚴格遵守反貪污反腐敗相關國家法律法規，包括《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國證券法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》等。我們不斷完善內部反腐敗反貪污管理體系，其中《行業反腐敗條例》從收受賄賂、公司信息保密、財經紀律、營私舞弊、利益衝突行為等方面對員工日常行為進行規範，以防範貪污腐敗等違規行為的發生，規範全體員工職業道德。我們通過定期及不定期審核財務費用資料及相關流程資料，對貪污腐敗等違規行為實施監察管理。2021 年度本集團無貪污訴訟案件發生。



反貪腐舉報

為有效防範貪污腐敗事件的發生，我們建立了完整的舉報機制，通過《舉報管理制度》以規範舉報工作程序，打造廉潔的工作環境，並充分保障舉報人的權益。管理層和員工任何形式的舞弊行為以及違反公司政策、規章和合規道德準則的行為都被納入舉報範圍。舉報人可通過多種渠道進行當面舉報或匿名舉報。合規部負責人成立的調查小組對具備調查條件的舉報事項開展調查工作，監督調查過程，最終出具調查報告。對違規情況視情節輕重予以相應處罰，必要時移送公安機關處理。舉報人的相關信息以及舉報內容始終嚴格保密，本集團確保舉報人不受任何形式的報復。



反貪腐培訓

本集團持續深化公司合規和反貪腐文化，通過培訓不斷提升全體員工的反貪腐意識。每一位加入公司的新董事和新員工都會進行專門的反貪污培訓，老員工線上自我學習。本集團將相關文件全部上傳網絡進行公示，方便員工隨時查看。不論新、老員工都需要簽署行業反腐的承諾書，表明已知曉並遵守相關法律法規。



03

質量安全 齊抓共管

本集團積極承擔社會責任，加強對供應商的ESG管理，驅動各界夥伴共同實踐可持續發展的理念。

- 全面質量管理
- 負責任的供應鏈管理
- 提升藥品可及性

全面質量管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》、《藥品註冊管理辦法》、《藥品生產質量管理規範》、《藥品生產監督管理辦法》、《藥品不良反應報告和監測管理辦法》、《國家藥品監督管理局關於藥品上市許可持有人直接報告不良反應事宜的公告》等國家法律法規。

藥品全生命週期管理

本集團建立並不斷完善貫穿藥品全生命週期的質量管理體系，保障在藥品研發、技術轉移和商業化生產三個階段的質量安全。本報告期，我們根據最新出台的國內外制度文件和指引對 GMP、藥品臨床試驗質量管理（GCP）、藥物警戒質量管理規範（GVP）和藥品經營質量管理（GSP）等多個領域的內部管理文件進行了更新。

對於 2021 年 12 月最新實施的《藥物警戒質量管理規範》制度文件，我們及時進行了內部商討和研究並制定《藥物警戒質量管理體系（QMS）手冊》確保本集團藥物警戒流程的合規。同時，我們在本報告期內修訂了《上市後安全性研究》、《臨床試驗安全信息監測與管理流程》、《藥物安全性信息報告管理制度》等內部文件，並通過計劃（Plan）、執行（Do）、檢查（Check）、處理（Act）四個步驟持續完善質量管理體系。

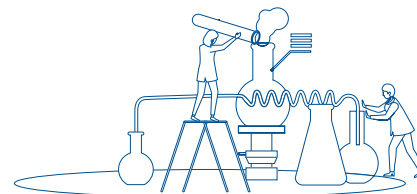
質量控制實驗室

為保障生產與工藝的質量，始終能產出符合預訂用途和註冊標準的產品，本集團持續完善提高質量控制實驗室管理與建設工作，持續補充取樣、檢驗等流程的管理程序，制定物料、產品、製藥用水 / 汽 / 氣、環境監測等質量標準和檢驗方法，並確保其按照批准的方式方法檢驗，形成檢驗記錄與報告。此外，實驗室針對最終包裝成品也進行取樣、留樣管理，並定期對產品實施出廠前的穩定性試驗考察，為產品的綜合質量評價提供依據。本報告期，各產品各考察點各項指標均符合可接受標準要求。

驗證管理

質量管理部主要負責對生產設備、公司公用系統、實驗室無菌工藝和計算機化系統分別制定驗證管理方案。同時，根據 GMP 相關規定，編寫了風險評估方案，提供風險評估工具供各部門與車間進行系統性影響、關鍵部件與控制點、工藝及清潔驗證等評估驗證工作，以確保生產設備與儀器維持穩定運營，有效降低污染與交叉污染的風險。

質量控制實驗室與質量管理部門通過跨部門協作的方式跟進各部門的自查與整改，結合計算機化系統驗證與評估方案，監督生產設備和檢驗儀器的執行情況，對檢驗結果的偏差進行評價，避免驗證偏差確保檢驗數據的準確性與可靠性，以保障各車間和部門的監督與審核工作能夠按計劃完成。



藥物安全委員會

根據中國藥政法規的要求，本集團建立了藥物安全委員會，負責重大風險研判、重大或緊急藥品事件處置、風險控制決策以及其他與藥物警戒有關的重大事項決策。本報告期，我們修訂了《嘉和生物藥物安全委員會管理章程》，對藥物安全委員會的工作內容、保密要求、會議流程等詳細事項進行調整，以符合藥政法規的最新需求，有效提升風險防範能力和安全管理保障。

本集團建立多種機制保障臨床試驗的用藥安全，保護受試者的合法權益。我們已經制定 71 個標準操作程序（SOP），正在搭建 63 個 SOP，不斷規範健全標準操作流程，持續對員工進行相關培訓，確保藥品和臨床試驗的安全性。每一個臨床項目的負責人都會組織開展日常會議，就項目計劃進行討論和跟蹤。在接受國家藥監局對我們進行現場檢查的基礎上，本集團質量管理部每年會對項目制定檢查計劃，做到臨床試驗與藥品安全雙保險，打造安全的臨床試驗條件。



71

個 SOP
已經制定



63

個 SOP
正在搭建

案例

嘉和生物順利完成 GB242 註冊核查和 GMP 符合性現場檢查

2021 年 4 月至 5 月，GB242 先後在蘇州大學附屬第一醫院、臨沂市人民醫院、軍科正源中心試驗室、上海市徐匯區中心醫院完成臨床試驗數據現場核查，並在上海嘉和藥業藥學研製現場以及雲南玉溪工廠完成註冊生產現場核查及 GMP 符合性檢查。

其中在嘉和生物上海 CMC 工藝技術研發中心進行的現場核查，是國家藥品監督管理局藥品審評檢查長三角分中心掛牌以來的首次藥品註冊現場核查任務，由中心副主任親自領銜核查組進行。嘉和生物項目團隊扎實的工作、可靠的資料、完善的應答獲得專家組的高度肯定。

玉溪嘉和在正式檢查前組織了一次全面的內部審計，對公司人機料法環各方面的管理進行自查，並對發現問題進行記錄，組織制定整改措施，跟進各部門整改完成情況，通過自查與整改，提高了公司藥品相關法律法規的符合性。

嘉和生物 CMC 研發中心、醫學部、註冊部、玉溪工廠等團隊長期以來的技術積累、對研究、醫學、註冊、生產等各個環節扎實的能力優勢，以及與相關機構部門的順暢溝通，確保最終順利通過註冊核查和 GMP 符合性現場檢查。





員工質量培訓

本集團質量管理體系離不開每一位員工對質量安全標準的重視。因此，員工質量培訓是落實質量安全的重要一環。本集團制定了《員工質量培訓管理規程》，自上而下制定年度培訓計劃，從各部門需求到各崗位需求有針對性地開展質量培訓，確保項目按計劃實施。新員工參加統一的培訓計劃，在職員工進行再培訓和轉崗培訓，內容涉及 GMP、崗位操作、生產安全等領域。完成培訓後我們會組織統一考核驗收培訓質量，考核結果記錄在《員工培訓記錄表》中。只有通過崗位培訓考核的人員才能夠獨立上崗，確保每一位員工時刻保持質量安全意識。

倉儲流程管理

針對原輔料和耗材的到貨接收、儲存、發放、稱量，玉溪嘉和制定了《物料接收操作規程》、《物料儲存操作規程》、《物料發放操作規程》、《物料稱量操作規程》、《耗材管理操作規程》，通過內部管理文件規範了流程中的每一個環節；對於成品的接收、儲存、發運，也制定了完整的成品管理制度，包括《成品接收操作規程》、《成品儲存操作規程》、《成品發貨操作規程》；針對物料庫和成品庫管理制定了《物料庫管理操作規程》，其中明確了常規管理制度、衛生清潔、溫度檢查等內容。玉溪嘉和每周還會進行倉庫巡查並記錄留存，以保障藥品的質量安全。

產品投訴與召回

為明確產品投訴及召回流程，提升產品與服務質量，本集團建立了《藥品的投訴管理》、《藥品的召回管理》等內部管理制度。我們建立了多種有效投訴渠道，以便未來在接到書面信函、傳真或電子郵件、電話等投訴後會及時講質量情況記錄在《質量投訴記錄表》中，並聯繫相關責任部門迅速開展內部核實調查。對於有效投訴我們首先進行回復，後採取藥品回收、物質補償、經濟補償、召回等方式及時高效地處理，並填寫《質量投訴處理單》。本集團作為一家正在進入商業化階段的生物製藥公司，計劃每年將對處理的投訴事項進行總結，並提出有效的預防措施，防止相同質量問題再次出現。本報告期內，不涉及因安全與健康理由須回收的已售或已運送的產品，也不涉及產品及服務的客戶投訴。

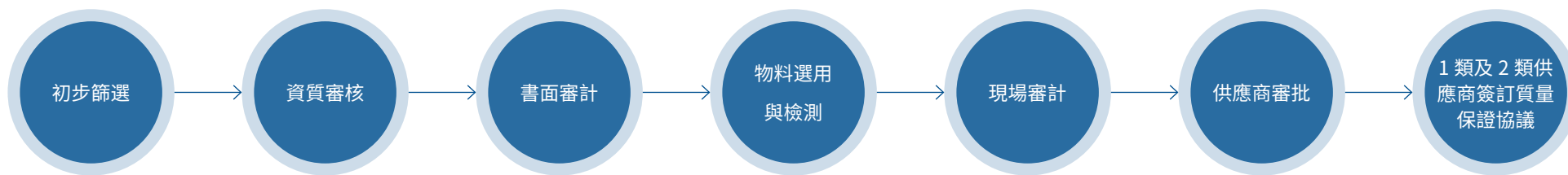
負責任的供應鏈管理

本集團希望和優秀供應商夥伴建立長期合作共贏的生態鏈，為此我們制定了《採購管理規程》、《物料供應商審計管理規程》、《非 GMP 物料供應商採購管理規章》等制度文件，對全部供應商的准入、評估、審計及批准等過程進行嚴格管控，確保供應商產品與服務質量，努力減少供應商所帶來的質量安全風險。

供應商審核與評估

根據上述政策，在完成對合作夥伴的初步篩選後，我們通過盡職調查對關鍵服務類和物料供應商進行全面風險調查。若發現風險隱患，我們要求供應商作出內部澄清，並對風險進行再次判定。若依然存在風險，則建議業務部門不採納該供應商。沒有風險或風險在可控範圍內的供應商將被列入供應商庫中。之後我們進行多維度打分，最終選擇行業中的優質供應商進行合作。合作過程中我們對供應商依照內部 SOP 開展日常審計工作。我們也會邀請業務部門參與供應商年度績效考評，對合作夥伴的質量、投訴情況、交付及時性、合同執行的準確性等方面做綜合考評。

規定供應商篩選批准流程



為了營造公平公正的競爭環境，2021 年 8 月開始，新加入的供應商必須簽署《反賄賂反腐敗專門條款》，防止腐敗和賄賂事件的發生。本集團採購負責人須嚴格按照《採購管理規程》中規定的採購流程進行三方詢價比價，完成《採購比價表》並申請審批。我們對物料供應商的產品按照對病人安全的影響進行 1、2 和 3 三個等級的劃分。為確保物料供應商能夠持續穩定地提供合格生產用物料，我們制定了《物料供應商審計管理規程》，規定供應商篩選批准流程為初步篩選 -> 資質審核 -> 書面審計 -> 物料選用與檢測 -> 現場審計 -> 供應商審批 -> 1 類及 2 類供應商簽訂質量保證協議。

本報告期內，本集團共有 2,835 家供應商，按地區劃分的供應商數目如下：



2021 年，玉溪嘉和批准新增供應商 10 家，其中上海 3 家，中國內地其他省份 7 家。

供應鏈 ESG 風險管理

本集團在選取合作夥伴時將 ESG 風險納入識別範圍，積極構建綠色清廉的產業鏈，優先擁有 ESG 相關體系評估和認證的供應商，不採納存在 ESG 風險的供應商。

供應商管理

在綠色採購方面，我們會考慮外包裝紙盒是否可降解、冷鏈的配送箱是否可以循環使用、一次性儲液袋是否可以改為不銹鋼儲存罐等因素，並計劃在未來將低碳納入供應商准入體系中，不斷增加 ESG 風險在供應商評估的重要性。

分銷商管理

本報告期，為做好藥品上市的準備，我們制定了完整的分銷商管理制度。在搭建渠道時首選優質分銷商。優先考慮環保性和減少層級複雜性，從合作的物流到一級商到藥店都採用扁平化設計和管理，以集團化的分銷商為主，實現藥店渠道一體化和佈局廣覆蓋。同時，藥品分銷全程全方位數據透明，以使我們的產品全流程可追溯，方便患者查詢，保證產品高質量交付到患者手中。

物流管理

本集團嚴格執行三方物流的年度審計工作，每年抽取一定比例進行現場審計，確保審計結果的真實有效。在現場審計查看倉庫時，我們也會考察倉庫的建設是否採用綠色的建築標準，如建材、太陽能利用、雨水回收等方面，鼓勵提升倉庫的環境績效表現。

冷鏈運輸是保障藥質量的重要環節。本集團的冷鏈藥品都交付給專業的冷鏈公司進行配送。我們與合作的冷鏈公司簽署質量保證協議，規定每個溫度區間的每一批藥品都配有不同的冷鏈箱裝載運輸。每個冷鏈箱從起運到送達客戶手中，箱內都放置有兩個溫度計來監控藥品在運輸途中的實時溫度，溫度記錄不能斷鏈，並且數據將保存三到五年，全程保障藥質量安全。

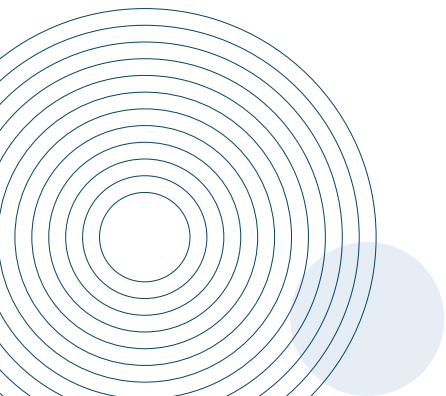
案例 本地化採購保供應

考慮到長途運輸對環境的負面影響及疫情的不穩定性，本集團正在制定相關應對策略，包括本地化採購及備選供應商的開發。目前，我們已經完成對原有美國進口材質的一次性袋子的本土替換。

為了確保合規，識別企業運營風險，監督業務完成質量，傳達社會責任期許，本集團和供應鏈各環節開展密切溝通。目前採用線上和線下當面拜訪的方式溝通業務。在日常溝通的基礎上，我們每年固定開展一次涉及所有業務相關交集領域的培訓，提升合作夥伴的業務能力，促進行業交流，推動行業發展，為實現互利共贏而不斷努力。

提升藥品可及性

我們致力於為患者提供優質、可負擔及世界一流的療法，幫助更多患者提升生活質量，提升企業價值和影響力。為此，我們與中國藥科大學教授合作，對外周 T 細胞淋巴瘤的疾病負擔做了分析，研究傑洛利單抗藥效經濟學收益及藥品價格建議。我們將通過多種靈活方式，減輕患者治療負擔，提升患者的藥物可及性。



INNOVATION

PLAN

STRATEGY

VISION

MISSION

RESEARCH

MARKET



04

以人為本 貢獻社會

本集團始終堅信人才是我們最寶貴的財富，是企業可持續發展的基石與動力。我們始終秉持責任僱傭，堅持以人為本，全方位地關愛員工，重視人才培訓，實行人性化管理，並致力於為員工提供具有競爭力的發展平台，促進員工和企業的共同發展，積極推進社會進步。

- 責任僱傭
- 員工福祉
- 健康與安全
- 社會回饋

責任僱傭

本集團嚴格遵守法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《中華人民共和國社會保險法》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國婦女權益保障法》等，同時參照上述法律法規建立了《聘用、勞動合同、試用期管理辦法》內部制度以完善我們的用人制度和規範。

本集團僱傭按照內部流程和管理制度為新員工辦理入職手續，各類員工皆為自願入職，我們嚴格禁止任何形式的強制勞工，嚴禁招聘使用童工，所有員工年齡必須符合當地法律法規要求，且我們要求在新員工辦理報到手續時核查其身份證件，防止聘用童工。如不慎發生強制勞工或誤招童工的情況，我們將即刻與其終止合同，並在第一時間進行調查追責，預防此類事件的再次發生。本報告期內，本集團未發生違反僱傭相關法律法規的事項。

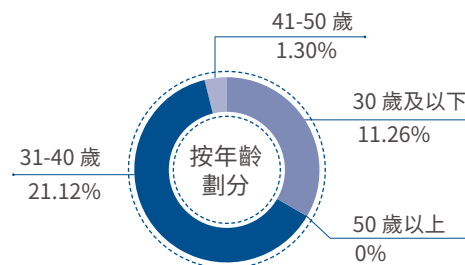
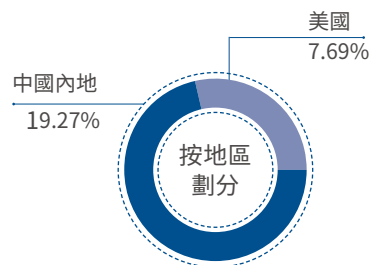
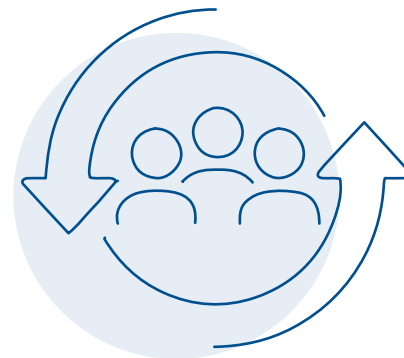
本集團招聘本著公平、公正、公開的原則，以員工能力為導向，不因員工的民族、種族、年齡、性別以及政治或宗教信仰的不同而給予不同對待。我們始終堅持平等僱傭與男女同工同酬的原則，本報告期內，本集團未發現任何歧視事件。

關鍵指標

總僱員流失比率 **19.00%**

按性別劃分

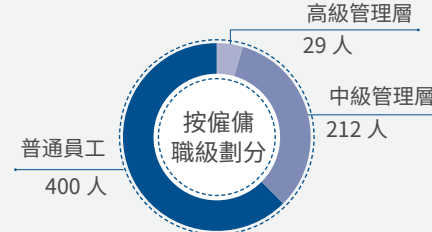
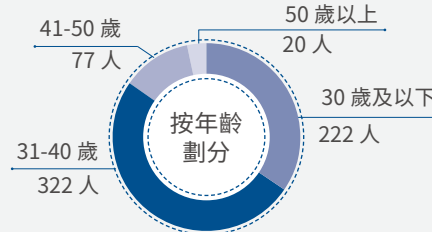
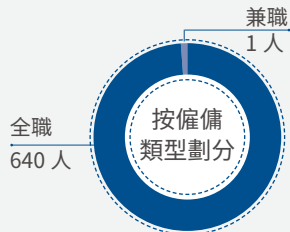
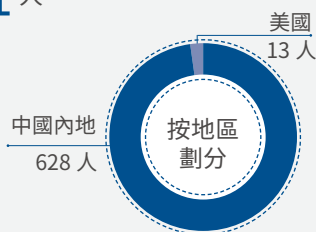
- 男性 19.59%
- 女性 18.57%



總受訓僱員人數 **641** 人

按性別劃分

- 男性 291 人
- 女性 350 人





員工福祉

員工福利

本集團力爭為員工提供具有競爭力的薪酬福利。我們的薪酬由基本工資、績效工資、各類獎金、津貼、加班費等組成，並實施動態薪資調整機制。同時，中高層員工及部分關鍵一線崗位員工參與了員工持股計畫。我們每年都會開展員工年度績效評估，考核結果作為年度績效獎金、工資增長及員工晉升的主要依據。

本集團的員工福利包括法定福利，即按照國家和地方法律法規為員工足額按時繳納住房公積金、養老、失業、醫療、工傷和生育保險，以及各項補充福利項目，如年度體檢服務、補充商業醫療保險、過節禮品、加班補貼等。在工時制度方面，本集團嚴格按照國家法律法規，實行每週五天工作日，並根據不同崗位實行綜合計算工時工作制以及不定时工作制。所有員工均享有帶薪假期、法定節假日、婚假、喪假、產假等休假權利。

員工關愛

本集團致力於為員工打造舒適有愛的工作環境，並通過開展各種豐富的員工活動，如運動會、生日會、法定節假日活動、公司年會、上市慶典，充實員工業餘生活。本集團重視並關愛每一位員工，2021年河南大暴雨時我們給鄭州員工發放防暑、防潮的關愛大禮包；南京疫情期間給南京員工發放防疫大禮包；三八婦女節為女性員工準備禮物（女性護膚品），給予病假員工慰問禮品（水果）等。我們尊重並關愛女性員工，玉溪嘉和成立了女性職工委員會，並為女性員工建立了母嬰室，在孕期和節日進行慰問。2021年，玉溪嘉和幫扶7名困難員工，並為他們提供春節慰問金及慰問品。



三八節活動



中秋活動

員工溝通

本集團強調與員工保持暢通溝通並打造和諧的勞動關係。我們為員工搭建了多種溝通方式與平台，如 CEO 溝通信、員工溝通大會、公關內訓、民主溝通會、座談等，並鼓勵員工通過郵件、電話、面談等方式進行建議與需求反饋，保障員工有向上及跨部門溝通的順暢渠道。

我們持續保持員工與管理層、員工與員工之間的透明溝通，並保證員工能夠及時更新組織發展的各類重要事項，確保所有員工及時了解公司發展的戰略方向、重點項目進度。並通過滿意度問卷調查，確保合同的全面履行。通過開展管理層茶話會、骨幹群體座談會、年終總結大會等方式與員工溝通。



CEO 到訪



反詐培訓



與員工共同開展座談會議

健康與安全

職業健康與安全

本集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》等法律法規，制定了《職業病危害個體防護用品管理制度》、《職業病危害監測及評價管理制度》、《職業病危害警示與告知制度》、《職業病危害事故處置與報告制度》、《職業病危害事故應急救援與管理制度》、《職業病危害項目申報制度》等完善的職業病預防與管理制度。

在危險化學品儲存與管理方面，我們制定了《危險化學品管理操作規程》、《劇毒化學品管理操作規程》、《易製毒化學品管理操作規程》，設置專庫專區存放，並執行雙人雙鎖管理。

本集團每年都為員工提供年度體檢服務、補充商業醫療保險、職業病體檢，除此之外本集團依然遵守《職業健康管理制度》等內部制度中的規定，根據工作崗位做職業病鑒定、評估和防護。每年實驗室皆會進行職業危害檢測和評估，生成檢測報告後上網給予備案。

我們十分重視職業健康安全教育和培訓工作。本報告期內，本集團組織開展了員工環境健康安全（EHS）培訓、消防安全知識培訓、職業健康與安全培訓、特種設備作業人員培訓等活動。各部門均都配有兼職安全員，分別對部門的不同崗位進行具有針對性的職業危害培訓。

例如，玉溪嘉和編制有「職業病危害預評價報告」和「職業衛生專篇」，同時委託雲南安益安全評價有限公司對嘉和生產區、實驗室、空調機房等進行職業病危害控制效果評價工作。進一步健全和完善了職業衛生管理制度，強化了職業衛生監管，實行了職業病危害告知，設置了職業病危害警示標示和警示說明。2021 年，玉溪嘉和開展 EHS 相關培訓 2 次，參與職業健康知識培訓並通過考核。



開展 EHS 培訓



職業健康培訓

我們通過《消防設施管理規程》進一步識別和預防工作場所安全隱患，同時為提高員工安全事故應急處理能力。在本報告期內，我們組織了火災事故應急演練活動、化學品洩漏演習活動如意外可燃物被點燃。同時幫助易遭受自然災害的地區的部門開展實施地震災害、洪水、颱風天氣的應急演練，加強員工對氣候風險的了解和應對能力。



化學品洩露演習



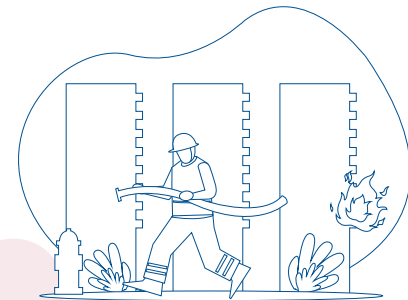
消防應急演練活動



消防逃生演練



消防滅火演練



安全生產管理

本集團一直非常重視職業健康與安全，並堅持嚴格遵守相關法律法規，如《中華人民共和國安全生產法》等，同時制定 EHS（環境、健康與安全）手冊、《現場安全檢查操作規程》、《消防設施 / 設備管理操作規程》、《特種設備管理操作規程》、《有限空間作業管理操作規程》、《職業健康管理操作規程》、《安全突發事件 / 事故應急處理操作規程》、《實驗室安全管理操作規程》、《生產安全事故應急預案》等內部制度。

在本報告期內，我們進一步完善了安全生產標準化管理體系，執行安全生產目標、組織機構和職責、安全投入、法律法規與安全管理制度、教育培訓、生產設備設施、作業安全等十三要素管理。本集團成立了三級管理架構的安全生產管理委員會，由委員會主任、部門主管以及各部門 EHS 專員構成。

為進一步發現、預防和管理工作場所的安全隱患，我們還設立了《危險源識別、評價與控制管理規程》、《設備維修及預防維護保養管理規程》以及《消防設施管理規程》等規章制度。

為明確各部門與安全相關的主要職責，並保障安全生產能夠貫徹執行到各個部門的日常工作中，本集團制定了《EHS 責任制》，致力於為員工提供一個安全的工作環境。本報告期內，本集團未發生因工亡事件，因工傷損失日數為 0 天。



嘉和生物安全生產標準化證書

關鍵指標	單位	2021 年	2020 年	2019 年
連續三年因工亡故的人數	人	0	0	1
連續三年因工亡故的比率	%	0	0	0.3

嘉和生物十分重視在崗人員的健康，一直致力於加強生產環節的安全性舉措，確保生產環節的 100% 安全。實際上，生物製藥的細胞培養生產過程已經要求所涉及的化學品自身具有較高的安全性，除此之外，本集團在各生產環節也並未涉及應用有毒有害試劑。同時本集團自發的針對部分化學製品的採購、儲存與發放均制定了非常嚴格的管理措施，且從未使用未經行業驗證的原輔料。



嘉和生物藥業實驗室安全管理

嘉和生物藥業針對實驗室的工作崗位制定了《實驗室安全管理規程》、《試劑及關鍵實驗耗材管理規程》、《微生物實驗室生物安全管理規程》，通過《設備維修及預防維護保養管理規程》進一步識別和預防工作場所安全隱患，以保障在該環境下工作的在崗人員的健康與安全。同時按期開展實驗室安全管理規程培訓、及職業健康培訓。涉及可能產生的危害，如實驗室需接觸滅菌鍋、滅菌容器的人員，我們定期為其提供在職體檢，並且提供職業防護措施與工具如口罩、防護服、防護手套等。



玉溪嘉和生產安全管理

玉溪嘉和作為本集團重要的生產基地，為確保安全生產落到實處，已經制定了《安全管理控制程序》等內部制度文件，並於 2021 年根據新《中華人民共和國安全生產法》增加了雙重預防機制建設。

安全風險分級管控制度的首要任務為加強安全管理，消除或減少危害，增強事故防控能力，有效遏制重特大生產安全事故，降低安全風險，公司按照「自主排查、科學評估、分類分級、分級管控」的原則，實行差異化、動態化管控。其次為事故隱患排查制度：通過隱患排查工作以避免出現違反安全生產法律、法規、規章、標準、規程和安全生產管理制度的現象。並檢查生產經營活動中的其他因素，如可能存在的物品不安全狀態、人的不安全行為或管理上的缺陷，避免導致事故發生。

本報告期內，為提高各級人員的安全意識，召開了安全專題會議，開展了以「落實安全責任，推動安全發展」為主題的安全生產月活動，具體包括安全生產月主題會議，安全、環保教育宣傳活動，邀請專家進行消防安全知識培訓，攜員工開展易製毒培訓及特種設備演練。

期間還實施了安全專項檢查，對配電室、氣瓶間、危險化學品庫、質量控制實驗室等消防安全重點區域進行隱患排查。

為確保安全生產加強員工安全管控，玉溪嘉和針對內部安全風險點會進行定期的隱患排查，開展「安全生產高新行」自檢自查活動。同時，與全體員工、園區及高新區管委會、公安局紅塔分局等分別簽訂了安全責任書。同時按照責任書的考核內容貫徹落實安全生產職責，確保公司穩定運行，為全年安全目標的實現提供保障。例如，委託第三方對公司進行安全檢查，針對發現的安全隱患全部在第一時間完成整改並提交報告；在平時自我消防檢查時發現的消防水帶老化問題也立即進行更換處理。



特種設備演練



安全生產教育培訓會



員工參加易製毒培訓



執行安全專項檢查



檢查消防水帶老化問題

疫情防控

新冠疫情加深了嘉和生物對於「責任」的認識。面對新冠肺炎疫情防控的嚴峻挑戰，本集團已推出一系列抗疫防控措施，防止病毒在社區內蔓延及保護員工的健康。

對內我們開展執行各項防控疫情措施，保障每一位員工的健康及工作場所安全，對外我們積極募捐抗擊疫情所需的重要物資設備，為全面疫情防控作出了重要貢獻，並與堅守在一線的醫護人員和受疫情影響的病患共渡難關。

為有效防控疫情阻止病毒傳播蔓延，本集團管理層在第一時間採取行動，迅速成立疫情工作領導小組，由高級管理層、人事行政、採購、工程、EHS 等團隊組成，下設人員動態監測組、疫情安全保障組、物資保障組、對外聯絡組全面負責統籌協調疫情防控工作，回應集團內部、外部人民群眾及政府與相關部門的統一部署要求，針對集團實際情況研究確定防控工作具體策略和辦法，協調解決相關重大問題，並督促各部門落實防控措施。

常態化疫情管控期間，除了在大門口設有體溫檢測和平時的健康監測以外，我們在實驗室入口處、前台接待處均設置了洗手液、應急救護包，並實施對外來及返崗人員進行核酸檢測，綠碼檢查等措施。本公司配合園區物業和管委會統一組織員工接種新冠疫苗，除了接種禁忌症人員都已完成接種至少 2 次。

本集團同時密切關注疫區需求。南京面臨疫情衝擊的時候，我們妥善安排同事居家辦公、暫停差旅，並及時傳遞「嘉」人「艾」意防疫大禮包，包含口罩、洗手液、酒精噴霧、體溫計等。

在疫情爆發及防疫物資最緊缺的時候，積極調配和購買各種資源及防護用品，每周向上崗人員統一發放口罩、消毒液等防護物資，確保我們每一位員工的健康與安全，助力打贏疫情防控攻堅戰。

社會回饋

為更好的回饋當地社區居民，本集團一直積極參與社會活動及貢獻社會，支援公眾。嘉和生物始終十分重視為社區創造價值，關顧社群並提升居民的生活素質，共創美好家園。在各地舉全國之力抗擊疫情的危難時刻，我們一如既往地踴躍捐款捐物，貫徹落實集團內外部的防控管理，儘管疫情期間困難重重，我們依然主動承擔起企業應當履行的社會責任。

社區貢獻

嘉和生物時常與利益相關方保持溝通，以了解本集團營運所在地的社區需要，並確保考慮到社區利益。我們一直關注並積極回應社會需求，玉溪嘉和員工自發在 2021 年參與了 99 公益日助力玉溪見義勇為公益募捐活動，支持並弘揚見義勇為精神，員工自籌捐款總額人民幣 4,735 元。



見義勇為捐款

本集團亦鼓勵僱員參與各類社區公益志願者活動，以提升團隊精神，主動關愛弱勢群體。本報告期內，我們回應政府號召，組織了部分員工參與無償獻血活動。未來本集團將繼續履行其企業社會責任，關愛社區，共建和諧社會。



員工參與無償獻血活動



05

環境友好 綠色發展

本集團在確保生產合規、排污合規的基礎上，在履行自身環境責任的同時主張綠色發展理念，致力於減少企業活動對環境的影響。我們堅持綠色生產與運營，注重提升環境管理水平，通過積極主動識別氣候變化風險、完善環境保護制度、優化環境保護措施，努力尋求綠色發展。

- 環境管理
- 應對氣候變化
- 排放物管理
- 資源使用

環境管理

嘉和生物嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等國家法律，並遵守地方以及行業環境相關法律法規，同時也出台了《安全與環境法律法規、標準和其他要求的管理規程》、《突發環境事件應急預案》等一系列內部管理制度，明確保障我們在做到環境合規的同時不遺餘力的積極推進節能減排效益。

本集團為加強企業的環境管理程度，更全面地將 EHS 責任融入到各個部門的日常工作中，專門制定了《EHS 責任制》。我們的首席執行官作為 EHS 管理的第一責任人，對本公司的 EHS 工作全權負責；分管負責人針對 EHS 工作的實施享有直接的領導責任；在首席執行官、分管負責人的領導下，EHS 主管負責組織開展日常的 EHS 管理工作；各個職能部門需貫徹執行 EHS 管理制度，並完成本部門的相關職責與 EHS 考核工作。

為確保及時發現、整改生產過程中的環保隱患，本集團制定《突發環境事件應急預案》以應對設備故障、處理池漏水等突發事件，並開展演習活動，確保在崗人員安全的同時減少我們可能對環境產生的影響。應急預案以企業負責人為總指揮，下設安全生產委員會的成員進行管理，最終由下面各級負責人執行具體任務。



環境目標設定

為積極回應「綠水青山就是金山銀山」的生態保護理念，踐行環境效益和經濟效益的共同發展，結合嘉和生物的實際情況，我們以 2021 年為基準年，以 2025 年為目標年，制定了以下目標：

- 至 2025 年，積極制定碳減排計劃，有序降低溫室氣體排放密度
- 至 2025 年，提高能源使用效率，積極探索清潔能源的使用，降低間接能源消耗密度
- 至 2025 年，提高資源使用效率，減少水資源浪費，逐步降低耗水密度
- 至 2025 年，提高廢棄物利用率，推進智能化、綠色辦公，努力降低無害廢棄物密度
- 至 2025 年，推動創新技術與精細化處理，力爭減少有害廢棄物密度

環保管理舉措

嘉和生物的業務並不會對環境及天然資源造成重大影響，但我們始終堅持積極開展各項環境管理與節能減排工作，致力於加強環境保護和縮小我們的碳足跡。本集團一直主動施行生產與運營環節的各項節能減排措施，同時定期對排放的污染物進行監測，盡可能減少污染物的排放量，避免對人類健康與自然環境造成不良的影響。

應對氣候變化

氣候變化是全球廣泛關注的話題，氣候變化影響著每一個人，對於企業來說，採用越來越環保的運營方式至關重要。減少碳排放、積極應對氣候變化不僅對環境有利，也能使我們足夠迅速應對氣候變化法規，並更有效地管理我們的業務。

氣候變化風險識別

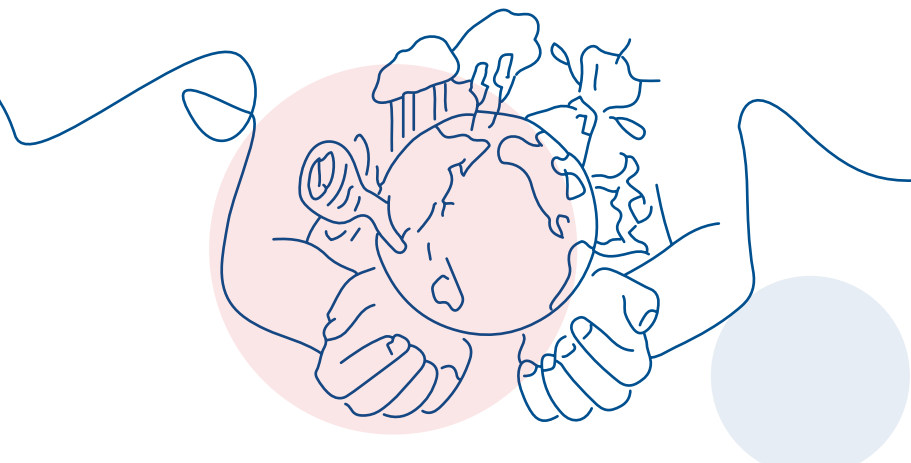
極端天氣的影響和風險日益增長，升溫形勢會讓世界在今後頻繁面對多重氣候災害。疏忽對氣候變化風險的管控可能直接導致企業資產價值的損失，同時帶來維護成本、適應性措施投資成本增加等問題。本集團已經意識到氣候變化對我們造成的潛在風險，並參照氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）框架，對氣候變化可能對公司造成的潛在風險進行了分析。

在實體風險方面

- **急性風險：**來自暴風、暴雨等極端天氣相關事件，可能會造成公司危化品儲存點的洩露，設備損害，造成產品無法及時生產或者實驗延後的情況，亦或導致供應商在運輸中產品造成污染等。
- **慢性風險：**氣溫上升可能會導致空調機組工作的失常，實驗室的溫度失衡。增加生產基地、實驗室、倉庫等地方的溫度調控方面的運營成本；高溫作業環境，使得生產作業人員身體不適進而影響工作效率，易導致人身傷害事故發生。

在轉型風險方面

- **政策風險：**「雙碳」目標約束下，國家及地方政府出台更加積極的碳減排政策，為公司碳排放設定嚴格的上限，約束公司的生產經營。
- **市場風險：**過渡風險可能會帶來市場偏好的變化，如雙碳政策的出現讓越來越多的消費者偏好購買更低碳環保的產品，通過採購綠色電力生產碳排放更低的產品。若企業未能提前識別並做好充分應對，可能會導致其市場地位的降低或聲譽方面的影響。



節能減排舉措

在能源使用管理方面，本集團嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等相關法律法規，並制定了內部制度如《生產計劃編制操作規程》。我們要求相關部門需根據操作規程提前制定能源使用計劃，確保合理供應使用能源，並定期統計各環節的用電量與蒸汽使用量，針對當期使用的情況提出及時改進建議，對發現的問題第一時間進行解決，以儘量減少能源使用量並避免浪費情況，最終實現公司各生產與運營環節的節能減排。我們致力於提高能源使用效率，持續積極探索清潔能源的使用，至 2025 年，實現降低間接能源消耗密度。

倉儲物流

在倉儲和物流運輸環節，我們致力於尋找最優的節能方案。倉庫使用的冰箱和空調均採用國家環保能效綠色達標企業的產品。物流運輸採取三方物流的方式，從各地方工廠直接提貨到總倉，考慮最大化的節能，進一步減少物流鏈上的能源使用與碳排放。

生產環節

在生產加工環節我們選用節能型設備、採用自動控制系統，根據不同工藝的要求，適當調整運行設備工藝設計，同時加大回收利用資源。充分利用建築物各部位的節能設計、加強各個生產與運營環節的能源使用管理，制定相關節能節電制度，盡可能使用低能耗新能源設備。此外，我們通過會議及宣傳等方式，鼓勵員工積極參與節能減排工作，全方位的將節能減排目標落到實處。

我們深知生產環節與倉儲物流的能源消耗、溫室氣體排放可能對環境及天然資源帶來一定的影響。為此本集團建立了運輸管理體系，持續優化倉庫管理規程和運輸效率，以降低物流環節的資源使用和排放。

本集團的廢氣主要來自生產車間換氣排氣，為無組織排放。我們藉助多重空氣過濾器，以實現降低廢氣排放密度和間接能源消耗密度。

關鍵指標	單位	2021 年
溫室氣體排放量及密度 ¹		
範圍 1	噸二氧化碳當量	20.15
範圍 2	噸二氧化碳當量	7,928.42
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 人	12.40
直接能源總耗量及密度		
柴油	兆瓦時	2.96
汽油	兆瓦時	78.55
直接能源消耗密度	兆瓦時 / 人	0.13
間接能源總耗量及密度		
外購電力	兆瓦時	11,940.00
外購熱力 ²	兆瓦時	2,503.22
間接能源消耗密度	兆瓦時 / 人	22.53

¹ 溫室氣體範圍一排放源為本集團所擁有的汽車及柴油發電機；範圍二排放源來自本集團外購電力和外購蒸汽。汽車及柴油發電機溫室氣體排放量計算方法參考《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》；外購電力碳排放因子來自《關於做好二零二二年企業溫室氣體排放報告管理相關重點工作通知》中 2021 年全國電網平均排放因子 0.581 tCO₂/MWh；外購熱力碳排放因子來自《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

² 外購熱力形式主要為外購蒸汽。

宣傳培訓活動

為了進一步提升員工環保意識，本集團完善 EHS 管理體系並對 EHS 工作進行全面高效管理，制定了《EHS 手冊》、《環境保護管理控制程序》等內部制度並成立了 EHS 管理委員會。同時，公司通過定期進行環保精神的文化宣貫，張貼海報，組織環保培訓等提高全員環保意識。本報告期內，玉溪嘉和還組織員工參加了玉溪高新區開展的「六·五環境日」環保答題活動，並開展了員工環保知識培訓。本集團還組織員工開展觀看教育警示片《杞麓湖的吶喊》，讓員工意識到環境保護人人有責。



組織員工在「六·五環境日」觀看教育片



排放物管理

嘉和生物嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等國家和地方相關法律法規。同時為了降低我們在生產運營活動中產生的環境碳足跡，助力國家實現「2030 碳達峰，2060 碳中和」，我們也制定了相應的管理制度。我們的日常管理工作按照排污授權管理條例嚴格完成工作，在 2021 年我們已按照排污許可證的執行報告進行檢測，並完成了排污許可證年報。排污許可證執行項目包括廢水、廢氣、及噪音等檢測及監測。

嘉和生物開發的藥物在工藝、產品和規模均符合國家及上海地方政府產業政策要求。我們的生物製藥過程由於沒有化學合成生產步驟，相較於傳統化學藥物，並不會對環境及天然資源造成重大影響，但我們依然積極開展各項環境管理工作，並將節能減排的理念貫徹落實到我們的每一個生產和運營環節。在廢氣與廢水管理方面，嘉和生物藥業的中試生產和實驗室均已通過環境影響評估，實驗室產生的廢氣、廢水、噪聲均進行監測，達標後排放。



《排污許可證證書》

廢氣管理

本集團實驗室產生的廢氣均經過監測達標後排放。玉溪嘉和產生的廢氣主要來自生產車間，上海嘉和產生的廢氣主要來自實驗室，其產生的無組織廢氣均經初效和中效空氣篩檢程序處理，並在排口放置檢測口和吸附裝置 - 活性炭吸附，每年進行更換，換下的活性炭交給第三方機構進行處理，同時根據監測要求，對廢氣進行監測，確保符合標準後進行排放。



炭箱風機



活性炭吸附箱

廢水管理

本報告期內，嘉和生物藥業已經順利通過國家要求並成為排污許可證排放單位。我們持續對廢水進行了線上監測，並與環保局監測站保持數據同步，確保信息的透明度與時效性。我們生產過程中所產生的污水集中通過固定管路排放至廢水池，我們對陰離子、總氮、總磷等進行自行監測，對氨氮、酸鹼度 (pH)、化學需氧量 (COD) 則實行在綫檢測，經第三方線上監測達標後排放。同時，我們增加了廢水終端的滅活處理，處理方式從高溫滅活變成臭氧滅活，以進一步減少本集團的耗電量。

廢棄物管理

本集團重視廢棄物管理，我們嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，並制定了內部制度如《危險源識別、評價與控制管理規程》和《危險廢棄物處理操作規程》，以進一步識別和預防工作場所安全隱患。此外，我們通過制定危險廢棄物管理制度，廢液廢固管理操作規程等對危險廢棄物細化分類以達到實際危廢產量的降低；針對無害廢棄物，本着提高廢棄物利用率，我們推進智能化、綠色辦公，努力降低無害廢棄物產生量。

本集團產生的廢棄物主要分為一般廢棄物與危險廢棄物。一般廢棄物主要為生活和日常辦公等活動產生的垃圾，我們要求規範以上廢棄物的存放，並交由園區生活垃圾處置站集中處置。危險廢棄物則主要包括研發、生產及質量檢驗過程中產生的醫療廢棄物、廢試劑、廢培養袋、廢危險化學品內包裝物等，為此我們特別制定了《危險廢棄物處理操作規程》，以明確危險廢棄物種類、處理常式、存放管理要求，保障危險廢棄物得到全面安全妥善的處理。

我們強制要求嚴格按照相關規定運輸、使用和儲存，明確對應責任部門定期執行盤點、監控與檢查。最後，由 EHS 部門將各部門產生的危險廢棄物集中轉移至儲存點，台賬登記入庫，並委託有資質的第三方進行統一處置轉移，以最大化廢物利用率。同時我們也要求各部門盡量採取措施使廢棄物持續減量，以減少廢棄物對環境的污染，避免對人類健康造成不良的影響。



嘉和生物一直努力減少環境壓力與碳足跡。在供應鏈的包裝環節，我們在設計階段進行調研，針對不同層級的客戶採購需求設計大、中、小包裝，同時避免二次包裝以減少成本和環境污染。產品運輸過程中優先使用可降解紙箱，使用可循環利用的冰排和冷藏箱，減少相關廢棄物的排放。

關鍵指標	單位	2021 年
污染物排放 ³		
氮氧化物	千克	8.06
硫氧化物	千克	0.13
顆粒物	千克	0.98
污水排放		
污水排放量 ⁴	噸	45,400
化學需氧量 (COD)	噸	0.03
生化需氧量 (BOD)	噸	0.02
氨氮	噸	0.02
無害廢棄物總量		
辦公垃圾	噸	246.04
無害廢棄物密度	噸 / 人	0.38
有害廢棄物總量		
有害廢棄物 ⁵	噸	11.54
有害廢棄物密度	噸 / 人	0.02

³ 氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放來自本集團 2021 年度車輛及柴油發電機使用。汽車產生的大氣污染物排放量計算方法參考《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》；柴油發電機產生的大氣污染物排放量計算方法參考《非道路移動源大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》。

⁴ 污水包括生活污水以及工業廢水。

⁵ 有害廢棄物主要包括實驗室廢液、報廢試劑、試劑玻璃瓶、報廢藥品、廢活性炭、固體醫療廢棄物等。

資源使用

本集團所使用的水資源來自於市政管網，不涉及取水困難及採購水資源的問題。在水資源使用方面，我們要求職能部門提前制定用水計劃，如定期統計集團用水情況，並訂定按期檢查和監測用水及排水設施正常運轉等措施，致力於提高我們的用水效益。同時，我們優化改善製水工藝，增強循環利用，將蒸汽冷凝水和製藥用水統一回收，用於綠化灌溉，以減少消耗水量。至 2025 年，我們將一如既往地積極提高資源使用效率，著重減少水資源浪費，同時逐步降低單位耗水量。



我們對生產使用器材處理的城液採用重複使用、多系統共同使用的方式

每年可減少約
40% 城液排放



將蒸汽冷凝水和製藥用水統一回收，用於綠化灌溉

每年可回收利用
10% 廢水

關鍵指標	單位	2021 年
總耗水量及密度		
總耗水量	噸	87,762.62
耗水密度	噸 / 人	136.92
包裝材料消耗量及密度		
包裝盒 / 包裝箱	噸	0.10
玻璃瓶	噸	1.62
包裝材料消耗密度	噸 / 人	0.003

綠色辦公

我們高度重視節能降耗並帶領全體員工推廣實行綠色辦公理念，督促員工將節能減排的理念落實到日常行動和辦公中。我們提倡：

無紙化辦公

在辦公室推進無紙化辦公、無紙化審批及網上辦公，打印文稿時，如沒有硬性要求則儘量使用雙面打印以減少紙張用量；

隨手關燈 關電

白天儘量使用自然光照明，下班及離場時做到人走燈滅；針對實驗室安排專職管理員及值日生進行早晚日常檢查，確保實驗室每日人走熄燈、儀器關閉；

減少一次性 用品

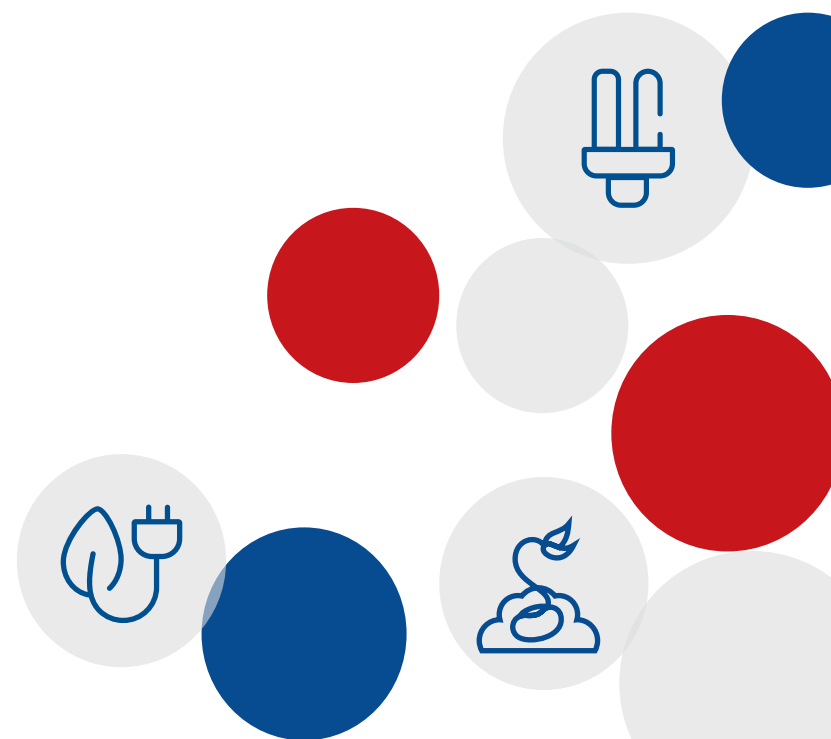
對會議發放的資料夾、文件袋、工作牌進行統一回收以供循環使用；建議員工日常辦公、開會時自帶水杯，或僅提供可降解的一次性紙杯，以減少瓶裝水的使用；

降低能耗

空調系統全部採用變頻電機，設置值班模式，自動切換低頻運行及對空調進行溫度預設，或在室溫合適的情況盡量減少開啟空調的次數以降低能耗；

環保宣傳 與鼓勵

我們在辦公區域張貼節約用水標誌、與節假日發放關電源關燈通知，並根據上海市垃圾分類的要求，在辦公室顯眼的地方張貼垃圾分類宣講，在公共區域進行乾濕垃圾的嚴格分揀，鼓勵和提醒員工關注資源節約與保護。



香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

A. 環境

一般披露及關鍵績效指標		描述	相關章節
層面 A1: 排放物			
一般披露		有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境友好 綠色發展 - 應對氣候變化 環境友好 綠色發展 - 排放物管理
關鍵績效指標	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境友好 綠色發展 - 排放物管理
	A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境友好 綠色發展 - 應對氣候變化
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境友好 綠色發展 - 排放物管理
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境友好 綠色發展 - 排放物管理
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境友好 綠色發展 - 環境管理 環境友好 綠色發展 - 排放物管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境友好 綠色發展 - 環境管理 環境友好 綠色發展 - 排放物管理
層面 A2: 資源使用			
一般披露		有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境友好 綠色發展 - 環境管理
關鍵績效指標	A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境友好 綠色發展 - 資源使用
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境友好 綠色發展 - 資源使用
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境友好 綠色發展 - 環境管理
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境友好 綠色發展 - 資源使用
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	環境友好 綠色發展 - 資源使用

一般披露及關鍵績效指標		描述	相關章節
層面 A3: 環境及天然資源			
一般披露		減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境友好 綠色發展 - 排放物管理
關鍵績效指標	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境友好 綠色發展 - 排放物管理
層面 A4: 氣候變化			
一般披露		識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境友好 綠色發展 - 應對氣候變化
關鍵績效指標	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境友好 綠色發展 - 應對氣候變化

B. 社會

一般披露及關鍵績效指標		描述	相關章節
層面 B1: 僱傭			
一般披露		有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本 貢獻社會 - 責任僱傭 以人為本 貢獻社會 - 員工福祉
關鍵績效指標	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	以人為本 貢獻社會 - 責任僱傭
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	以人為本 貢獻社會 - 責任僱傭
層面 B2: 健康與安全			
一般披露		有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本 貢獻社會 - 健康與安全
關鍵績效指標	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	以人為本 貢獻社會 - 健康與安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	以人為本 貢獻社會 - 健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	以人為本 貢獻社會 - 健康與安全
層面 B3: 發展及培訓			
一般披露		有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	卓越引領 突破發展 - 人才創新驅動
關鍵績效指標	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	卓越引領 突破發展 - 人才創新驅動
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	卓越引領 突破發展 - 人才創新驅動

一般披露及關鍵績效指標	描述		相關章節
層面 B4: 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		以人為本 貢獻社會 - 責任僱傭
關鍵績效指標	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	以人為本 貢獻社會 - 責任僱傭
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	以人為本 貢獻社會 - 責任僱傭
層面 B5: 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。		質量安全 齊抓共管 - 負責任的供應鏈管理
關鍵績效指標	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	質量安全 齊抓共管 - 負責任的供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	質量安全 齊抓共管 - 負責任的供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	質量安全 齊抓共管 - 負責任的供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	質量安全 齊抓共管 - 負責任的供應鏈管理
層面 B6: 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		穩健管理 激發創新 - 信息安全保護 質量安全 齊抓共管 - 全面質量管理
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本報告期內，本集團未有產品或服務出售，故不涉及因安全與健康理由而須回收的已售或已運送的產品
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本報告期內，本集團未有產品或服務出售，故不涉及產品及服務的客戶投訴
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	穩健管理 激發創新 - 知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量安全 齊抓共管 - 全面質量管理
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	穩健管理 激發創新 - 信息安全保護

一般披露及關鍵績效指標	描述		相關章節
層面 B7: 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		穩健管理 激發創新 - 合規管理
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	穩健管理 激發創新 - 合規管理
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	穩健管理 激發創新 - 合規管理
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	穩健管理 激發創新 - 合規管理
層面 B8: 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		以人為本 貢獻社會 - 社會回饋
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	以人為本 貢獻社會 - 社會回饋
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	以人為本 貢獻社會 - 社會回饋



股份代號: 6998.HK

電話: +86 21 61690700

電子郵箱: pr@genorbio.com

地址: 中國上海浦東新區張衡路 1690 號 3 號樓