

2021

环境、社会责任与公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report



科技筑基 架起沟通之桥梁

CONTENTS 目录

● 关于本报告	01
● 重大性议题	03
● 董事会主席致辞	07
●	
●	
●	
●	
●	
● 展望	97
● 香港联交所指标索引	98
● 意见反馈	102



01 回报股东 共育永续价值

公司概况	11
社会认可	16
ESG治理	18
ESG关键绩效	23
公司治理	25
风控合规	27

02 环保优先 共赴零碳未来

环境管理	31
低碳产品	33
绿色生产	41
绿色办公	48
应对气候变化	49

03 科技驱动 共建创新生态

科研创新	53
行业贡献	59

04 成就客户 共铸卓越品质

质量管理	63
客户服务	71

05 安全相伴 共享成长红利

职业健康与安全	75
员工权益	79
员工发展	83
员工关怀	86

06 价值同频 共担社会责任

供应链管理	91
民生福祉	93



About this Report

关于本报告

本报告是浦江国际集团有限公司正式发布的第三份年度环境、社会责任与公司治理（ESG）报告。本报告展现浦江国际集团有限公司在运营过程中，面对环境、社会责任与公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期待和诉求。

报告周期

本报告为年度报告。

时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

本报告主体为浦江国际集团有限公司及其主要附属公司，包括上海浦江缆索股份有限公司、奥盛（九江）新材料有限公司、奥盛新材料股份有限公司、上海国际超导科技有限公司。公司于2020年7月收购了上海国际超导科技有限公司（国际超导）40%的股权。本报告中纳入上海国际超导科技有限公司的ESG案例，以全面体现浦江国际的履责成效。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

编制依据

联合国2030可持续发展目标（SDGs）
全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告指南（GRI Standards）》
《香港联合交易所有限公司证券上市规则》附录二十七之《环境、社会及管治报告指引》
金融稳定委员会（FSB）《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议》

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

浦江国际、我们、公司	指	浦江国际集团有限公司
浦江缆索	指	上海浦江缆索股份有限公司
奥盛新材料	指	奥盛新材料股份有限公司
奥盛九江	指	奥盛（九江）新材料有限公司
国际超导	指	上海国际超导科技有限公司

数据说明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、浦江国际内部相关统计报表、行政文件及报告、第三方评价访谈及第三方研究报告等。部分内容、数据适当追溯以前年份。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告可靠性保证

本报告披露的所有内容和数据已经于2022年5月24日获董事会审议通过。公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

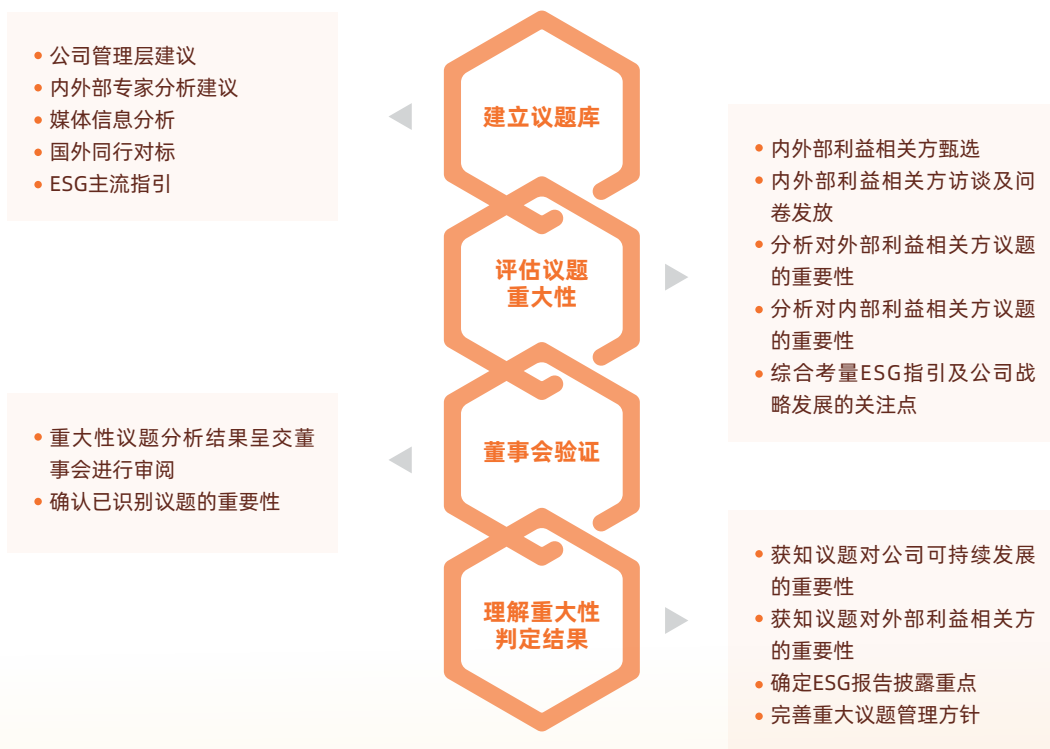
本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在公司官网(www.pji-group.com)、香港交易所网站 (<https://www.hkex.com.hk/>) 查阅获取

Material issues

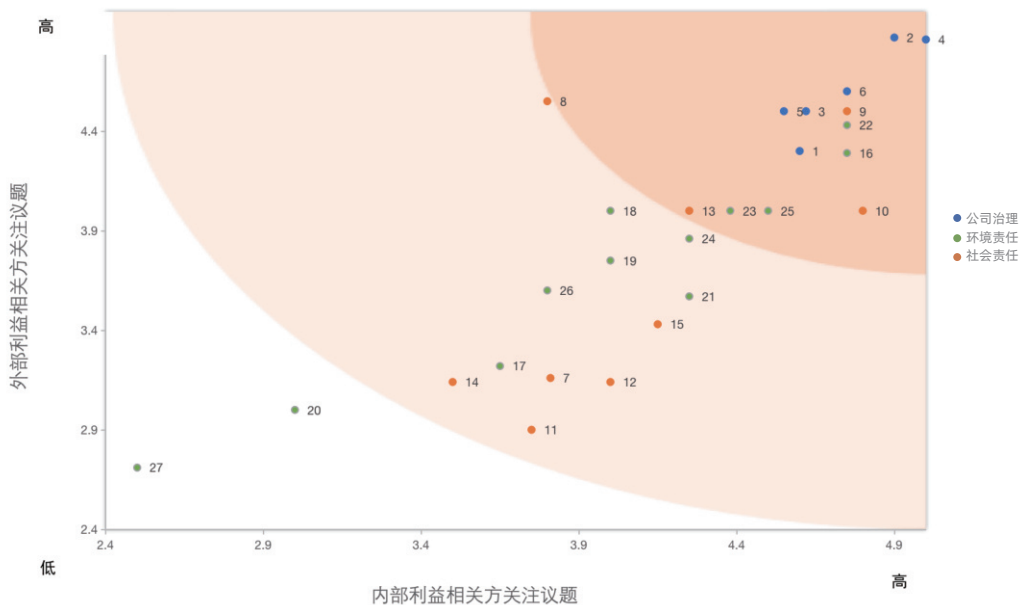
重大性议题

公司在2020年度重大性议题判定的基础上，通过同行对标、媒体分析、利益相关方访谈、第三方专业机构建议等方式了解利益相关方诉求，更新2021年度公司环境、社会责任与公司治理的重大性议题判定，以协助公司更有效地分配资源应对ESG相关风险与机遇。

重大性议题识别流程



浦江国际集团有限公司重大性矩阵



通过以上评估过程识别出27个对浦江国际重要的ESG议题，构成本报告内容的重点部分，将会在本报告内详细披露有关内容。

公司治理	
1	三会运作
2	运营绩效
3	ESG治理
4	合规管理及反贪腐
5	风险管理程序的有效性
6	科技创新及智能制造

社会责任	
16	职业健康与安全
17	员工权益保护
18	员工培训及职业发展
19	员工关怀
20	民主管理
21	供应商社会及环境评估
22	产品及服务投诉
23	产品质量管理
24	知识产权保护
25	消费者信息安全及隐私保护
26	行业可持续推动
27	社区投资及公益活动

环境责任	
7	环境管理
8	气候变化风险及机遇的识别及预防措施
9	温室气体排放
10	可持续产品（低碳）研发及应用
11	能耗管理
12	水资源管理
13	污染物及废弃物管理
14	物料消耗及循环经济
15	生态及自然资源保护

*高亮显示为高度重大性议题

高度重大性议题管理方针

高度重大性议题	对浦江国际的意义	浦江国际2021年成效	管理政策与举措对应章节
三会运作	三会（即董事会、监事会、股东大会）作为浦江国际权力、决策和监督机构，确保其运行的规范性和有效性是公司稳健运营的基础。	三会按照《公司章程》规定科学运作，各司其职。	公司治理
运营绩效	公司财务绩效的表现为浦江国际对股东与社会的基本承诺。	公司利润同比去年提升15%至2.16亿元。	公司概况
ESG治理	随着资本市场对企业ESG管理关注度提高，公司将ESG理念有机融入公司管理体系，充分、准确披露ESG信息，将提升公司在资本及融资市场的形象。	公司已构建ESG治理架构，明确管理层及执行层ESG责任。	ESG治理
合规管理及反贪腐	公司严格遵循法律法规及上市监管要求，维持诚信、廉洁的企业形象将提升各方权益人对公司的信任。	2021年公司全体员工未发生任何贪污、贿赂及勒索行为。	风控合规
风险管理程序的有效性	平衡盈利与潜在风险，落实科学、全面的风控管理有助于企业增强发展韧性。	公司完善风险管理政策，持续检讨风险管理框架有效性。	风控合规
科技创新及智能制造	科技创新是提升企业竞争力的关键支撑，通过对缆索、预应力、超导材料的技术攻关为浦江国际高质量发展提供不竭动力。	截止2021年年底，浦江国际拥有149项注册专利。	科技创新 质量管理
可持续产品（低碳） 研发及应用 温室气体排放	遏制气候变暖，探索低碳经济发展路径是全人类共同的使命。浦江国际积极研制更绿色低碳的缆索、预应力及超导材料，推动实现“双碳”目标。	2021年度，浦江国际温室气体排放强度（吨/百万营收）下降。 <ul style="list-style-type: none"> 温室气体排放强度（范畴一+二）： 1.21 tCO₂e 国际超导开展超导电缆碳排放核算，据估算超导电缆比常规电缆在全生命周期显著降低碳排放。	低碳产品 绿色生产 绿色办公 应对气候变化

<p>污染物及废弃物管理</p>	<p>环境生态健康是人类共同财富。浦江国际积极减少废水排放与废弃物的产生，打造环境友善的企业形象。</p>	<p>2021年，集团工业废水回用量达18,343吨，耗水强度较去年下降21.5%。</p>	<p>绿色生产</p>
<p>职业健康与安全</p>	<p>打造一个健康安全的工作环境让员工得以高效地为企业创造价值。</p>	<p>2021年，集团员工每二十万工时工伤事故率0.21；因工死亡人数0。</p>	<p>职业健康与安全</p>
<p>产品质量管理 产品及服务投诉</p>	<p>优质的产品 quality 及服务保障是取得客户信任、建立长期合作关系的关键。</p>	<p>2021年，浦江国际未发生客户投诉或产品召回事件。 浦江缆索客户满意度97.2%；奥盛九江客户满意度100%；奥盛新材料客户满意度99%；国际超导客户满意度97%。</p>	<p>质量管理 客户服务</p>
<p>消费者信息安全 及隐私保护</p>	<p>对于每位客户的个人资料必须以最高标准妥善处理。</p>	<p>2021年，公司完成IT环境安全审计，确保公司信息安全。</p>	<p>客户服务</p>

Chairman's Statement

董事会主席致辞

面对新冠疫情持续蔓延、通胀预期升温、气候变化危机等全球性挑战，浦江国际依然展现出长期的成长确定性，在同业竞争领域的领先优势非常明显。我们需要持续发挥业界领导力与影响力，资本向善、义利并举，承担共同责任，推动全球经济成长及促进绿色发展。人们对公平、普惠、绿色、低碳的共同期盼，引导着浦江国际围绕ESG理念，开启可持续发展变革，从更高的视角审视自身的发展战略、经营模式与产品形态，连接起企业与利益相关方沟通的桥梁，从而更具韧性地持续向前发展。

我们追求与自然和谐共生。“3060”双碳目标是中国政府对世界作出的气候承诺，中国各行各业都在加速低碳变革。浦江国际也向社会承诺：“2025年实现碳达峰，2050年实现碳中和”。浦江国际作为在桥梁缆索制造及预应力材料两大特大桥工程细分领域的龙头企业，正在不断打造更轻、更高强度、更耐用、更智能、更便捷的缆索材料，从产品全生命周期中追求低碳，引领全行业用科学方法开拓低碳转型。此外，浦江国际不断挖掘新一代超导材料的绿色低碳潜力。2021年，我们的子公司国际超导铺设的世界首条35千伏超公里级超导电缆示范工程正式投运，以低损耗、空间集约、零辐射的环保特性，助力中国电网实现双碳目标。



浦江国际集团有限公司董事会主席
汤亮博士

我们探索用科技提质赋能。浦江国际坚信一流的科创能力和一流的专业技术是保证产品质量的核心。浦江国际将“创新为魂”作为企业价值观，一以贯之地不断投入更多资源，增强研发实力，推动企业高质量发展。创立至今，浦江国际从上海地标之一的南浦大桥到世界最长跨径的悬索桥土耳其1915恰纳卡莱大桥，共参建完成国内外大型地标性工程150个，并为全球1,000多座大桥铺设缆索结构。浦江国际设计、提供的均系当今世界桥梁缆索的最新材料及技术，赢得了国内外客户的信赖。此外，公司先后获得多项科技成果，其中包括国家级科学技术特等奖1个，一等奖3个，二等奖2个，累计专利数达149项。

我们坚持与各方互利共赢。浦江国际深知企业既有经济责任、法律责任，也有社会责任、道德责任。浦江国际生生不息的生命力来源于员工、客户、供应商、政府、社会、同行等各利益相关方的付出与支持。我们构建畅通的沟通机制，乐于倾听各方对企业发展的期待与建议，不遗余力地创造更多经济、社会、环境等综合价值，与各方共享浦江国际的发展红利。

逢山开路、遇水架桥，中国人自古就将建桥雄心与奋勇前行的精神联系在一起。浦江国际作为世界桥梁缆索的供应商，将不畏时代挑战，赓续前行，奋楫争先，在桥梁缆索制造、预应力材料、超导材料等多元领域，不断开拓创新，锐意进取，以高科技、高品质、低碳排产品，跑赢行业赛道，让全世界都用上“浦江制造”。

董事会积极对环境、社会及管治事宜进行监督管理（相关内容详见ESG治理章节及重大性议题章节）。

回报股东
共育永续价值



公司概况
社会认可
ESG治理
ESG关键绩效
公司治理
风控合规

公司概况

浦江国际集团有限公司是一家以桥梁缆索及预应力产品为核心的科技创新制造业集团，总部位于上海，在香港设有办公机构，于2019年在香港联交所上市（股票代码：2060.HK），为中国建造特大桥所用桥梁缆索的最大供应商及中国领先预应力材料制造商之一。浦江国际作为桥梁缆索和预应力材料两大特大桥工程细分领域龙头，已为全球超过1,000座桥梁供应桥梁缆索，所参与的工程获得詹天佑土木工程奖、中国建筑工程鲁班奖等国家级质量奖超过50项。

除了缆索及预应力材料两大核心业务外，浦江国际积极布局高温超导电缆领域，公司拥有上海国际超导科技有限公司40%的股权，致力于提供一流的超导技术解决方案和服务。由国际超导自主研发、制造、建设的世界首条35千伏公里级高温超导电缆示范工程于2021年12月在沪正式投入运行，彰显公司于高温超导电缆领域的国际领先地位，带领公司在该领域国产替代浪潮中占据市场份额。

根据弗若斯特沙利文报告，自1991年至2017年，公司在中国建造的特大桥缆索市场份额排名

第一

预应力市场份额排名

全国第三

桥梁缆索



- 30年以上桥梁生产经验
- 参与1,000以上桥梁工程项目
- 中国建造特大桥专用桥梁缆索的**最大**供货商

预应力材料



- 中国**最大**的预应力材料生产商之一
- 中国**最早**获得海外专业机构认证证书的预应力材料生产商之一

超导电缆



- 超导电缆是一种采用无阻的、能传输高电流密度的超导材料
- 落地**世界首条**35千伏公里级超导电缆示范工程

浦江国际三大业务布局

附属子公司名称	业务简介	Logo
浦江缆索	<p>上海浦江缆索股份有限公司是专业生产斜拉索、悬索产品的高新技术企业，是目前全球生产规模最大的缆索设计制造供应商之一，也是国内主厂房和张拉台座最长、装备先进、技术含量高的缆索生产厂商之一。公司现拥有两大生产基地，可同时满足主跨为1,500米斜拉桥的斜拉索和主跨为3,500米悬索桥主缆索股的制造要求。</p>	
奥盛新材料	<p>奥盛新材料股份有限公司成立于2004年，是国内最大的预应力制造商之一，同时也是中国预应力协会会员。作为中国预应力材料的首批生产厂家，自投产以来已累计近二十年生产经验，是当地城市重点企业、中国重要的预应力出口企业之一。</p>	
奥盛九江	<p>奥盛(九江)新材料有限公司是浦江国际旗下的预应力材料制造商，拥有当前世界上速度和技术较为先进的预应力钢丝生产线。目前开发出二大系列七大品种等数十种规格产品，绞线类有：预应力光面、涂镀、无粘结钢绞线，钢丝类有：预应力光面、涂镀、刻痕、螺旋肋钢丝，是国内同行业中品种、规格最齐全的厂家之一。</p>	
国际超导	<p>上海国际超导科技有限公司于2018年在宝山区注册成立，公司以服务国家重大能源战略和催生新兴产业为导向，以实现引领未来的技术和产品为最终目标，聚焦超导电力设备及磁体系统应用工程等绿色环保的清洁能源领域。公司集超导产品的设计、研发、生产检验、工程应用及技术咨询服务于一体，具备研制和生产各类大长度高温超导电缆及高性能超导磁体的能力。可面向行业及用户提供超导电缆、超导磁体、超导电缆附件、低温与真空系统、监控系统等产品及相关技术咨询和评估工作，并可为用户提供超导电缆、超导磁体工程化应用的一揽子解决方案。</p>	

浦江缆索以细节成就品质，荣获上海品牌认证

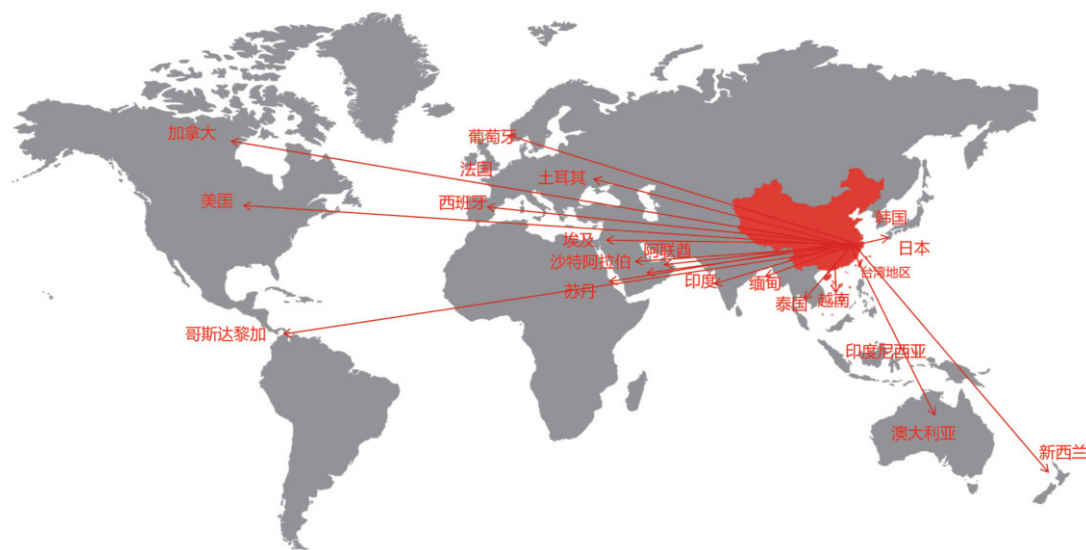
浦江缆索以市场需求为导向强化产品技术创新支撑，注重提升产品、服务品质与经营管理水平，荣获《百年上海工业·市民最喜爱的十个品牌（工业品类）》《“上海品牌”认证证书》，承载工业记忆、百姓记忆，深化“浦江品牌”建设，兼顾经济效益与企业社会责任，进一步扩大品牌知名度和影响力。



《百年上海工业·市民最喜爱的十个品牌（工业品类）》《“上海品牌”认证证书》

国际化布局

浦江国际深耕桥梁缆索主业，服务足迹遍布全球21个国家和地区。行业环境向好叠加龙头地位稳固为公司价值长期稳健增长提供保障。此外，公司将积极布局富有发展潜力的新领域，不断探索更大的业绩增量空间，创新迈进科技产品，持续开拓新的未来。



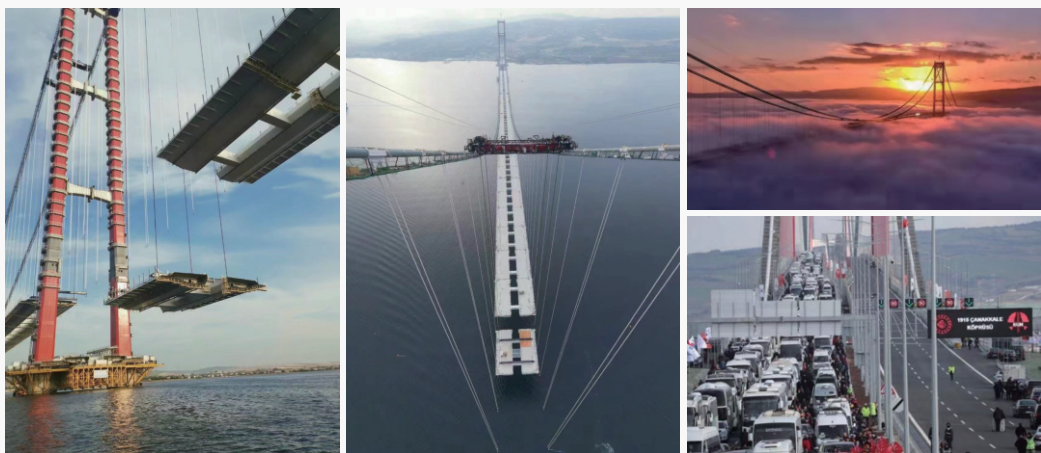
浦江国际 国际化版图



浦江国际缆索业务代表作品

浦江国际夺魁恰纳卡莱大桥国际竞标，以工匠精神打造“浦江”卓越品质

依托公司缆索业务深厚的产业背景和技术优势，浦江国际力压群雄，成为恰纳卡莱大桥（在建世界跨径第一）全部主缆索股供应商，该桥连接欧亚大陆，是人类造桥史上第一次“一跨”越过2,000米整数关，也是“一带一路”宏伟蓝图中的重要工程。



土耳其恰纳卡莱大桥

经济绩效	单位	2021年	2020年	2019年
营业收入	万元	215,626.3	194,710.2	181,241.5
总资产	万元	532,084.3	459,563.0	372,529.9
归属于上市公司股东的净利润	万元	20,501.7	15,121.9	9,973.9

大事纪

- 1989年，上海浦江的前身上海浦江缆索厂成立。
- 1991年，南浦大桥（中国首座已竣工的特大斜拉桥）供应拉索，后该项目于1995年获国家科学技术委员会颁授国家级科学技术进步奖一等奖。
- 1999年，江阴长江大桥（中国首座已竣工的悬索桥，主跨长1,385米）供应索股，后该项目于2002年获国际桥梁大会颁授国际上悬索桥领域的国际尤金·菲戈奖，中国项目首次获得该奖项。
- 2001年，南京长江第二大桥已竣工提供索股，该项目荣获第3届中国土木工程詹天佑大奖。公司整体改制为股份制公司。
- 2004年，营运附属公司奥盛新材料在中国注册成立，从事预应力材料业务，马鞍山设施开始投产。
- 2005年，南京长江第三大桥供应索股，该项目荣获第7届中国土木工程詹天佑大奖。浙江生产基地奠基，九江设施开始生产。
- 2007年，预应力材料业务获中国社会工作协会企业公民委员会颁授第三届中国优秀企业公民。
- 2009年，西堠门大桥（中国当时已竣工的主跨最长的悬索桥）供应拉索，后该项目于2015年荣获中国公路学会科学技术奖一等奖。预应力材料业务获安徽省商务局颁授外商投资先进技术企业，西塘设施开始生产。
- 2010年，汤亮博士收购浦江缆索的控股权益，奥盛创新于美利坚合众国发行即于纳斯达克全球市场上市的美股存托股份。
- 2013年，美国奥克兰海湾桥（当时世界上已竣工的最大的自锚式悬索桥）供应预制平行钢丝索股构成该桥的主索股。预应力材料业务获江西省人民政府颁授江西省科技进步二等奖。
- 2015年，缆索业务获上海市名牌推荐委员会颁授上海名牌证书，上海市工商行政管理局颁授上海市著名商标证书。中标虎门二桥泥洲段（中国当时主跨最长的悬索桥）的缆索供应。
- 2017年，预应力材料业务获江西省人民政府颁授江西省技术发明奖。
- 2018年，中标土耳其恰纳卡莱1915大桥（世界上主跨最长的悬索桥，主跨长达2,023米）索股供应。
- 2019年，中标深圳至中山跨江通道项目的主缆、斜拉索及吊索（G06标）供应。收购上海普实26%股权，浦江国际于香港主板成功上市。
- 2020年7月，通过注资方式向上海国际超导科技有限公司投资人民币1.66亿元，以收购上海超导40%的股权。
- 2021年，浦江国际于9月9日（纽约时间）完成私有化奥盛创新。

社会认可

缆索业务

奖项名	授奖单位
国家制造业单项冠军示范企业	中华人民共和国工业和信息化部、 中国工业经济联合会
“新型拉索密封体系关键技术研发与应用”项目荣获 中国发明协会颁布的发明创业奖一等奖	中国发明协会
上海市“专精特新”企业	上海市经济和信息化委员会
上海市文明单位	上海市人民政府
“浦江”品牌荣获《百年上海工业·市民最喜爱的十个 品牌（工业品类）》	上海市工业经济联合会、 上海市经济团体联合会
浙江省“专精特新”企业	浙江省经济和信息化厅
江苏省信用评估等级AAA级证书	南京安环信用评估有限公司
嘉兴市重点实验室（B）	嘉兴市科学技术局

预应力材料业务

奖项名	授奖单位
2020年度优秀省级博士后科研工作站	安徽省人力资源和社会保障厅
安徽省节水型企业	安徽省住房和城乡建设厅
江西名牌产品	江西省名牌战略促进会
第四届江西省专利奖	江西省人民政府
2021年马鞍山市劳动保障诚信“A级单位”	马鞍山市人力资源和社会保障局
2020年度九江市工业企业40强	九江市工业和信息化局、 九江市企业家协会
2020年度九江市守合同重信用企业	九江市市场监管局
十周年突出贡献奖	九江市企业联合会

超导材料业务

奖项名	授奖单位
上海市新材料领域第一名	中国国际工业博览会（CIIF）
上海超导制造业创新中心授牌	上海市经济和信息化委员会

ESG治理

了解《浦江国际ESG工作小组职责范围》

浦江国际设置清晰的ESG组织架构，明确董事会、管理层、执行层ESG管理职责，以推进浦江国际ESG管理工作科学、有效地与现有管理体系有机融合，稳步提升公司ESG管理水平。同时，公司积极探索气候变化管理机制，以确保更及时地审视公司气候风险与机遇，加强公司抵御气候风险的韧性。浦江国际已制定《浦江国际ESG工作小组职责范围》，奥盛九江也已细化制定《ESG工作小组职责范围》，以更好地推进公司ESG管理有效运行。



浦江国际ESG与应对气候变化管理的组织架构

利益相关方沟通

利益相关方	主要目标及关注点	沟通参与方式和渠道	公司举措
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 稳健运营 良好的收益回报 股东权益保护 真实、准确、及时的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 投资者咨询会、路演 接待投资者现场考察 信息披露（含财务报表） 公司联系方式（电子邮箱） 	按规定发布股东大会通知和议案，确保公司信息披露及时、准确。开展多种形式的投资者活动，定期举办业绩发布会，并安排路演，提高投资者的认可度。在网站和报告中公开公司联系方式，并确保各种沟通渠道畅通。
客户	<ul style="list-style-type: none"> 高品质且绿色环保的产品与服务 稳定的产品交付能力，建立长期的合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> 客户拜访 开展客户满意度调查 积极开拓新客户 	不断开拓国内外的市场，研发低碳环保的产品，同时加强质量管理，保证生产稳定和按时交货，签订长期战略合作协议。
政府	<ul style="list-style-type: none"> 合法经营及诚信经营 依法纳税 安全生产及员工人权保障 污染防治及资源利用 履行社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期配合现场视察、检查 开展工作会议研讨 按规定完成环评报告、节能报告、安全评价报告等上报审批 	严格遵守各项法律法规，落实公司合规管理并依法纳税，对贪腐行为零容忍。加强公司安全与环境管理，并接受政府监督检查考核，积极承担社会责任。
员工	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 福利薪酬待遇 职业健康与安全 包容友善的工作环境 职业发展空间 	<ul style="list-style-type: none"> 工会 员工与管理层之间的座谈会 培训与学习 员工活动 	成立各级工会组织，开展座谈会活动，畅通员工与管理层之间的沟通渠道；及时足额发放薪酬福利，依法缴纳社会保险；提供健康、安全的工作环境；建立公平的招聘、留任、晋升机制；关爱员工，帮助困难职工，不断丰富员工福利。
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 增加就业机会 爱惜社区环境 增进民生福祉 	<ul style="list-style-type: none"> 开展志愿者活动 开展慈善援助 	优先聘用当地员工，并积极开展志愿者及社区慈善援助。
供货商、承包商	<ul style="list-style-type: none"> 公平招标 共赢发展的伙伴关系 	<ul style="list-style-type: none"> 招投标会议 洽谈会 供应商评审会 展会交流 	确保阳光采购，按约履行合同，与在环境、安全、质量管理水平优异的供货商和承包商长期合作。

银行	<ul style="list-style-type: none"> 良好的财务状况 诚信运营及信用 	<ul style="list-style-type: none"> 工作会议，现场考察 贷后跟踪，日常沟通 	不断提升公司盈利能力，落实诚信运营，按期还款付息，配合贷款审查和监督。
同行从业者	<ul style="list-style-type: none"> 行业良性竞争 合作互利的伙伴关系 贡献行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业标准制定 行业交流大会 	践行公平竞争，加强知识产权管理，保护自身及他人知识产权；积极参与行业标准制定及行业研讨会，推动行业可持续发展。
市场监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守监管规定，合规经营 披露信息和申报资料 	<ul style="list-style-type: none"> 咨询沟通 信息披露 配合问询 	严格遵守监管规定，落实合规管理，依法及时、准确、真实披露信息和申报资料。

ESG战略模型

浦江国际基于自身社会责任观打造了“低碳创新共融、社会责任共担、永续价值共育”ESG价值观，正通过积极回应公司ESG高度重大性议题，推进公司ESG管理水平进一步提升，为股东、员工、客户及合作伙伴创造环境、社会、经济等方面综合价值。



浦江国际ESG战略模型

支持UN SDGs

联合国可持续发展目标 (UN SDGs)

浦江国际行动

5 性别平等



实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能

公司制定《董事会多元化》《员工多元化政策》，确保所有职工受到尊重，对于任何形式的职场歧视零容忍。

8 体面工作和经济增长



促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作

公司不断加强企业核心竞争力，推动技术创新，保持公司营收稳健成长，与员工共享企业发展红利。

9 产业、创新和基础设施



建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新

公司坚持长期创新，力争在缆索、预应力、超导领域融入国家创新主赛道，兼顾低碳及智能发展两大方向，助力桥梁、电网、钢铁等行业可持续发展。

10 减少不平等



减少国内及国家间不平等

公司作为世界桥梁缆索的供应商，响应国家“一带一路”政策，以高质量的桥梁缆索产品促进他国交通基础设施建设发展。

11 可持续城市和社区



建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区

浦江国际以桥梁缆索及预应力产品为业务核心，为城市交通等基础设施提供优质、安全的产品。此外，子公司国际超导积极探索超导电缆项目，以期助力城市电网低碳发展。

12 负责任消费和生产



确保采用可持续的消费和生产模式

浦江国际及其子公司注重在产品全生命周期减少环境影响，同时积极研发并推广应用在桥梁缆索、预应力、超导材料方面的绿色低碳产品。



采取紧急行动应对气候变化及其影响

浦江国际积极响应国家“双碳”目标，秉持低碳发展的理念，主动投身于绿色基建发展。同时，公司参考TCFD框架，逐步部署气候变化管理机制，以期更科学、有效、及时地管理气候变化事宜。



创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构

浦江国际制定《反贪腐政策》等政策，规范公司的商业经营行为，建立公司治理商业贿赂、腐败的长效预警机制，为企业的长远发展保驾护航。

ESG关键绩效

环境绩效	单位	2021年
SO ₂ 排放强度	千克/百万营收	0.00043
NO _x 排放强度	千克/百万营收	0.15
颗粒物排放强度	千克/百万营收	0.01
工业废水排放量	吨	10,900
工业废水回用量	吨	18,343
处理的化学需氧量COD	吨	158.27
范畴一温室气体排放量	吨CO ₂ e	141.69
范畴二温室气体排放量	吨CO ₂ e	2,457.56
范畴三温室气体排放量	吨CO ₂ e	138.04
温室气体排放强度（范畴一+二）	吨CO ₂ e/百万营收	1.21
有害废弃物排放强度	吨/百万营收	0.04
无害废弃物排放强度	吨/百万营收	0.07
综合能源消耗	吨标准煤	587.86
综合能耗强度	吨标准煤/百万营收	0.27
水资源消耗强度	吨/百万营收	41.19

社会绩效	单位	2021年
员工总数	人	444
女性员工占比	%	13
每名雇员平均受训时数	小时	85.57
总流失比率	%	1.1
每二十万工时工伤事故率	/	0.21
因工作关系的工伤事件数目	件	1
因工作关系的死亡人数	人	0
员工接受安全培训的总平均时数	小时/人	4.52
召回产品占已售产品总数百分比	%	0

公司治理绩效	单位	2021年
女性董事占比	%	14.3
独立董事占比	%	42.9
贪污诉讼案件数目	件	0
参与反贪腐培训董事百分比	%	100
开展廉洁从业检查次数	次	2
完成廉洁审计项目	项	1

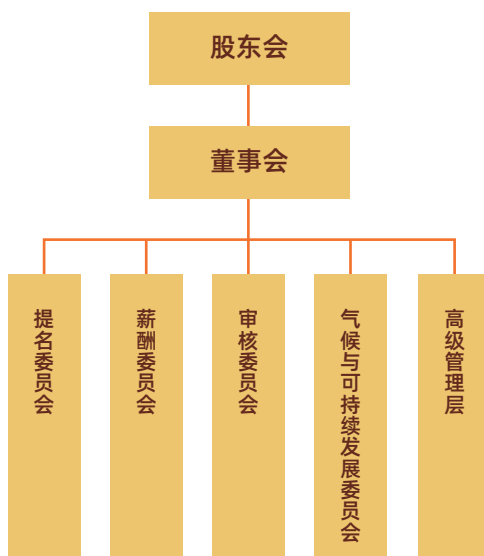
公司治理

三会运作

完善的公司治理体系是企业高质量发展的基石。浦江国际严格遵循《联交所证券上市规则》附录十四所载的《企业管治守则》及企业管治报告（“企业管治守则”）的原则及守则条文。有关浦江国际企业管治及董事行业经验详细介绍等资料，请参阅公司2021年年报企业管治部分。同时，公司制定《公司章程》，不断规范化、有效化三会运作体系。报告期内，公司依规召集召开股东大会，通过投票的方式对相关议案和重大经营决策进行审议，依法行使职权。

此外，公司制定《董事会多元化政策》，致力于逐步实现性别多元化，设定在5年内任命超过25%的女性董事，使得董事会达到性别平等。同时，公司重视董事的独立性，制定《董事提名政策》，确保独立董事拥有足够的才干及话语权，不断提高董事会决策科学性，助力公司规范运作。

了解《[董事会多元化政策](#)》



公司治理架构

指标	单位	2021年
独立董事数量	人	3
独立董事占比	%	42.9
女性董事数量	人	1
女性董事占比	%	14.3
董事会召开次数	次	4

投资者关系管理

浦江国际根据《香港联合交易所有限公司证券上市规则》，公平、公正、公开、平等对待全体投资者，客观、真实、准确、完整反映公司经营状况，每年召开业绩发布会和股东大会，定期披露中报、年报及公告，发布ESG报告，每日提供舆情报告。此外，公司通过与投资者之间的电邮、会议沟通等方式，及时了解投资者需求，使其成为公司传递价值、投资者发现价值的桥梁，提高投资者对公司的信赖度、认同度、忠诚度，实现公司价值最大化。

指标	单位	2021年
接待投资者调研或会议交流	次	2
回复或协调反馈投资者邮件	封	20
开展路演次数	次	17
接听并答复投资者电话	个	10
报告期内发布公告数量	个	27

风控合规

风险管控

浦江国际制定《风险管理政策》，其风险管理体系由公司风险评估委员会负责，向董事会报告。内部审计部门协助风险评估委员会完成内部审计风险的识别、汇报；公司财务部门就财务风险、营运风险向风险评估委员会提出建议，确保公司风险识别及管理程序高效运转。



识别风险

识别潜在风险，评估风险可能引起的损失是否出现及严重程度。



风险规避

不开展可能有风险的活动。



风险降低

通过采取相应措施降低损失的严重程度。



风险保留

在自我保险范畴，当损失发生时，接受损失。



风险转移

通过订立合同向另一方转移风险，尽量减少、减轻风险。

风险管理程序及行动

了解《浦江国际反商业贿赂反腐败管理实施细则》

商业道德

浦江国际严格遵守《刑法》《公司法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《反洗钱法》《民法通则》《反不正当竞争法》《合同法》以及其他相关法律规定，建立公司治理商业贿赂与腐败的长效预警机制，制定《浦江国际反商业贿赂反腐败管理实施细则》，特设防治商业贿赂办公室，由财务总监担任主任，总裁助理及各部门经理作为组员，就治理腐败工作直接向总裁办公会、董事会提交报告。

公司高度重视管理的透明、廉洁与问责性，曾被评选为上海市“两新”组织廉洁文化示范点。公司制定《有关雇员就可能发生的不正当行为而提出关注》政策，督促全体员工以“廉正、公平、诚实”的态度进行财务汇报、内部监控等工作，鼓励员工对不正当或舞弊行为开展举报、调查并呈交行政总裁，检举的受理、调查等环节严格保密，保护检举人隐私，持续提高公司内部控制与管理水平。2021年，公司未发生任何有关贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的重大诉讼案件或不合规情况。

此外，公司倡导阳光采购，敦促各子公司严格落实供应商准入管理。公司与供应商签订合同时，双方遵守廉洁准则，全方位推进商业贿赂治理。

廉洁培训

公司开展反贪腐培训，大力弘扬新风正气，为廉洁建设和反腐败斗争提供有力的思想保障和理论支持。开展“艰苦朴素、廉洁自律”的专题教育活动，通过培训班、参观学习等活动方法和途径，进行理想信念教育。

此外，公司举办与推进反腐倡廉建设相关内容的培训班，请专家教授进行会计准则、税法政策、财务制度、劳动合同法、企业管理等内容的培训教育，使员工树立法律意识，提高政策水平，增强拒腐防变能力。

合规审计

浦江国际根据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》及相关规定，制定《内审稽核制度》，设立内部审计机构，对公司财务收支、资产质量、经营绩效进行监督、评价工作，改善经营管理结构，规避经营风险，提升公司价值。

公司治理指标	单位	2021年
贪污诉讼案件数目	个	0
反贪腐(廉洁从业)培训次数	次	2
参与反贪腐培训董事百分比	%	100
开展廉洁从业检查次数	次	2
完成廉洁审计项目	个	1

环保优先
共赴零碳未来

环境管理
低碳产品
绿色生产
绿色办公
应对气候变化

环境管理

环境问题攸关每一个人的生活，科学有效的环境管理体系是企业落实环境保护的基础。浦江国际根据《中华人民共和国环境保护法》《关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》等国家及地方法律法规，持续加强各子公司环境管理水平，公司制定《浦江国际安全质量环境政策》，指导子公司制定相关管理细则，并监督实施情况。

浦江缆索坚持“全员环保、污染预防、节能降耗、遵守法规、持续改进”的环境方针，不断完善环境管理组织结构，落实各部门环境管理责任。公司制定《环境安全隐患排查治理制度》等环境管理制度，践行环境安全监视与测量控制程序，对环境绩效进行常规监视和测量，为持续推进清洁生产奠定基础。2021年，公司获得ISO 14001环境管理体系，并每年进行环境体系的内审及外审，确保体系有效运行。

了解《[浦江国际安全质量环境政策](#)》



浦江缆索环境管理体系认证证书

奥盛九江制定《环境污染防治责任制度》《重大安全质量环境事故上报制度》《危险源管理制度》，编制《环境风险评估报告》《突发环境事件应急预案》，并完善公司环境风险识别控制机制，加强突发环境事件应对，进一步规范公司环境管理。2021年，根据ISO 14001: 2015和GB/T 24001: 2016环境管理体系认证要求，公司与中国船级社质量认证有限公司江西分公司展开合作，制定了环境管理体系建设与认证的实施方案，进一步推进环境管理体系认证工作，完善公司环境管理体系。

奥盛新材料制定《环境保护管理制度》《危险物品和危险源管理制度》等制度，完善公司环境管理。

环保意识

为提高员工的环保和防范意识，提高固废管理水平，强化环保应急救援能力，浦江国际子公司开展环保宣传教育学习、环保应急演练等活动，倡导文明绿色生产生活。

浦江缆索开展垃圾分类宣传，厚植生态环保理念

为推进落实垃圾分类工作，浦江缆索组织开展垃圾分类宣传活动，使员工深入了解垃圾分类的生态意义，践行环保低碳理念。2021年10月，浦江缆索获嘉善县西塘人民政府授予的“最美‘垃圾分类’单位”称号。



浦江缆索开展垃圾分类宣传活动

奥盛九江组织环境法律专题培训，提高员工固废管理水平

2021年，奥盛九江组织全体员工进行安全环保法律学习培训。从法律责任、处罚力度等方面对《国家危险废物名录（2021版）》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的新概念新变化进行解读，有效提升员工的固废管理意识，提高公司固废规范化管理水平，预防环境违法行为发生。



奥盛九江组织固废污染环境防治法教育培训

低碳产品

浦江国际积极响应“双碳”目标，在不断寻求科技创新的同时，从产品的全生命周期开拓减碳之路，深耕缆索主业，强化缆索绿色建造与智能化维养，赋能绿色基建。此外，浦江国际子公司国际超导自主研发超导材料，其高温超导输电技术为城市电网、钢铁行业等低碳转型提供强有力技术支撑，以创新技术推动实现多行业的低碳发展。

绿色缆索

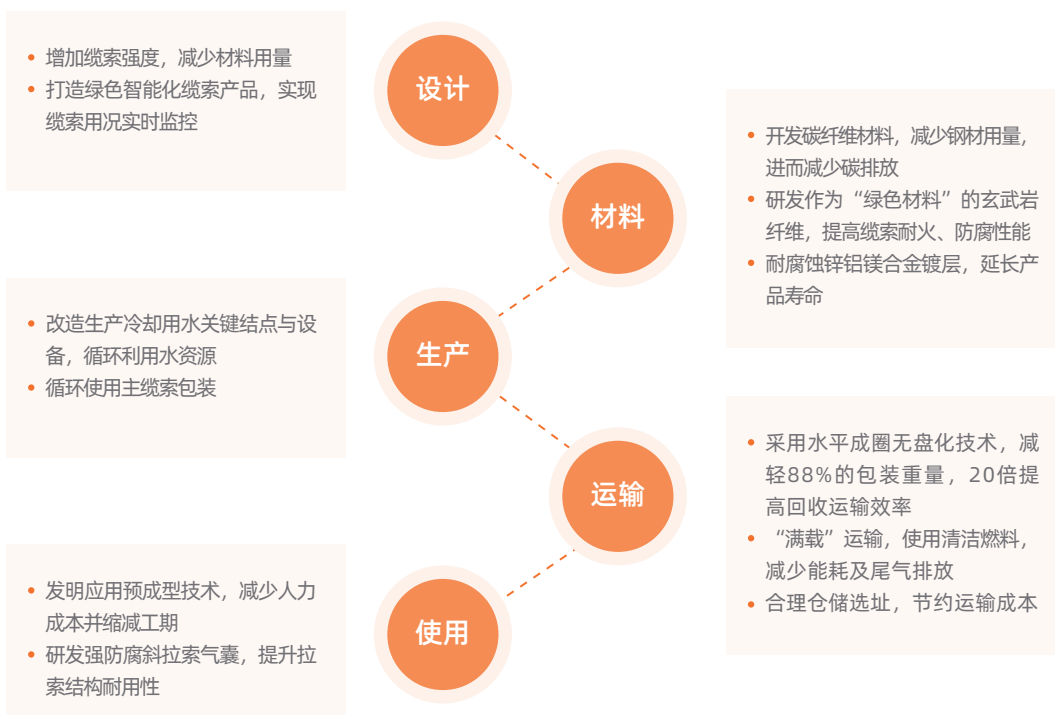
浦江缆索坚持科技引领创新，力造高质量发展格局，推进从设计、材料、生产、运输到应用的产品全生命周期低碳实践，持续探索研发缆索新材料、新产品，打造绿色缆索品牌，壮大可持续新动能。



我们的目标

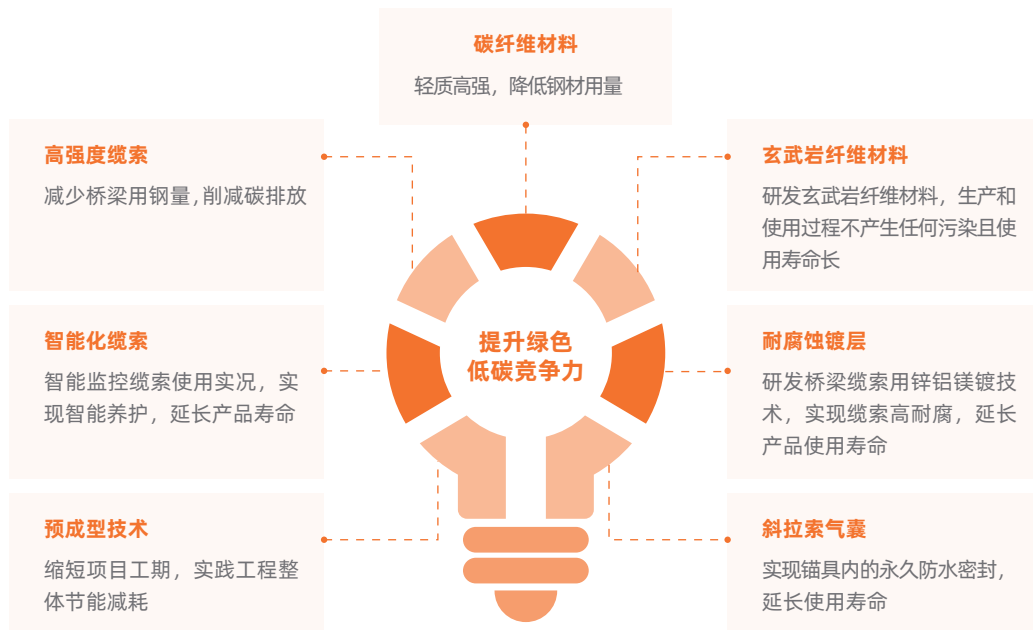
公司将不断通过技术创新提升产品强度、使用寿命及综合能效。

浦江缆索：提升缆索强度，到2025年，所采用的桥梁缆索强度全部提升至 **2,000MPa** 以上。



缆索产品全生命周期低碳举措

绿色缆索新探索



浦江缆索开展EPD认证项目，打造绿色低碳产品

为了进一步接轨国际低碳产品标准，浦江缆索成立EPD项目工作组，与第三方专业机构合作，推进浦江缆索产品EPD认证。浦江缆索将核算产品全生命周期的碳足迹，并持续从生产技术、产业链等环节寻找减碳之路，努力成为更加可持续、更易被市场接受、更具有竞争优势的生产商。

知识补给站 — 环境产品认证 (EPD)

环境产品认证EPD (Environmental Product Declaration, 也称III型环境产品声明) 是经由第三方验证, 科学可比地对产品整个生命周期的环境影响综合信息进行披露的报告。EPD不对产品进行优劣评价, 而是帮助采购商、消费者更好地了解产品的可持续性和环境影响。

高强度缆索

钢丝强度的提高能增强主缆的跨越能力，减少桥梁的用钢总量，从而减少碳排放。浦江缆索以行业领先的设计开发能力不断提升缆索强度，一直以高质量、高标准产品为桥梁通道保驾护航。目前，公司正研发2,260MPa超高强度钢丝，助力桥梁建设百年工程。

浦江缆索研发应用高强度缆索，助力项目减少碳排放

浦江缆索将1960MPa镀锌铝悬索桥主缆索股制造技术成果成功应用到虎门二桥坭洲水道桥上，使桥梁载重变大且主缆钢材使用量减少3,800吨，助力节能减排，服务国家“碳达峰、碳中和”双碳战略。



虎门二桥坭洲水道桥

此外，浦江缆索研发应用2,100MPa高强度主缆，与1,860MPa等级主缆索股相比，可降低12%的用钢量，减少材料用量，降低建设成本，助力实体经济提质增效，充分响应了“绿色、低碳、环保”要求。

碳纤维材料

碳纤维材料制成的拉索具有轻质高强、耐腐蚀、抗疲劳等优异性能，可减少钢材用量，有望替代钢丝成为桥梁缆索的主要受力材料。浦江缆索以碳纤维缆索替代传统钢质缆索，顺利通过400万次疲劳试验，被列入国家科技部重点十四五专项，并将应用于川藏铁路等国家重点工程之中。

浦江缆索加快研发碳纤维，提升企业核心竞争力

浦江缆索与北京科技大学、清华大学、哈尔滨工业大学、铁科院、铁二院、大桥院、长大桥等研究中心等强强联合，研究出大吨位碳纤维复合材料拉索，其强度等级高达3000MPa，服役寿命预期超过50年，可减轻拉索自重、提高桥梁跨越能力，从而降低综合经济指标及施工技术难度。



碳纤维拉索制造过程

玄武岩纤维材料

浦江缆索聚焦材料升级，应用被称为“21世纪的绿色材料”的第二代玄武岩纤维作为全新缆索原材料，其生产和使用过程不产生任何污染，具有出色的抗拉能力、抗割损性能以及耐酸耐碱耐盐性能，提高了缆索的耐火性，也从整体上延长缆索的使用寿命。

耐腐蚀镀层

浦江缆索致力于探索钢铁的新型防腐技术，所研发生产的锌铝镁合金镀层钢丝的耐腐蚀能力是镀锌合金钢丝的40倍，是镀锌铝合金钢丝的10倍，大大延长桥梁缆索的使用寿命，强化绿色缆索科技新支撑。

目前，浦江缆索关于锌铝镁合金镀层钢丝主缆索股的首创发明专利正在受理中，相关工装设备已获得了5项实用新型专利¹。

浦江缆索镀层迭代升级，延长桥梁缆索使用寿命

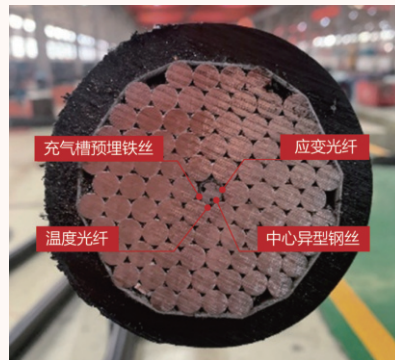
浦江缆索以“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念为指导，在峰林特大桥全桥缆索采用具有超高防腐性能的锌铝镁合金镀层钢丝，延长缆索防腐防护寿命，积极推动了桥梁原材料行业技术创新。



峰林特大桥

智能化缆索

浦江缆索所研发的“智能缆索”是光纤光栅传感器与高强钢丝索结构组合体，可实时监控缆索使用状况，在缆索内植入除湿系统，通过智能感知的索体内环境变化，实时调节索体内的湿度环境，控制缆索的锈蚀，延长缆索的使用寿命。并于2021年在广州鹤洞大桥得到示范性应用，为桥梁缆索使用环境的控制提供有力的技术支撑。



智能缆索实时感知缆索健康

¹专利号：ZL 202021438331.0、ZL 202021609044.1、ZL 202022649541.0、ZL 2021201500043.0、ZL 202021702057.3

斜拉索气囊

浦江缆索研发的高强度铝合金气囊压力密封装置，可实现锚具内永久防水密封，解决了斜拉索锚腔内部积水造成腐蚀钢丝的问题，延长拉索寿命，从而延长桥梁寿命。

浦江缆索的新型拉索密封体系经试验验证、鉴定、推广，已实现国内外40多座桥梁项目上的实桥应用，已获得相关授权专利11项，其中发明专利授权2项，国家工法1项。

预成型技术

浦江缆索为解决美国旧金山奥克兰海湾大桥梁端90米超长超大型索鞍、塔顶主索鞍入鞍的世界性难题，于2007年首创提出悬索桥主缆索股预成型技术，大幅提高索股的架设质量和架设工效，降低施工强度，缩短施工工期，减少施工能耗，助力桥梁建设工程绿色发展。

浦江缆索的预成型技术已取得国家专利²，同时单元索股预成型牵引设备也获得发明专利³。

浦江缆索缩短云南龙江特大桥项目工期，创造主缆架设“世界记录”

浦江缆索是云南龙江特大桥（峡谷跨径世界第一，海拔高度亚洲第一）的缆索供应商。该桥采用了浦江缆索发明的预成型专利技术，使得项目工期缩短整整57天，创造了世界桥梁史上主缆架设的“世界记录”，极大缩减人力资源及工程建设能源消耗，开拓低碳建设新途径。



云南龙江特大桥

²专利号：ZL 200810039780.5

³专利号：ZL 200810039340.X

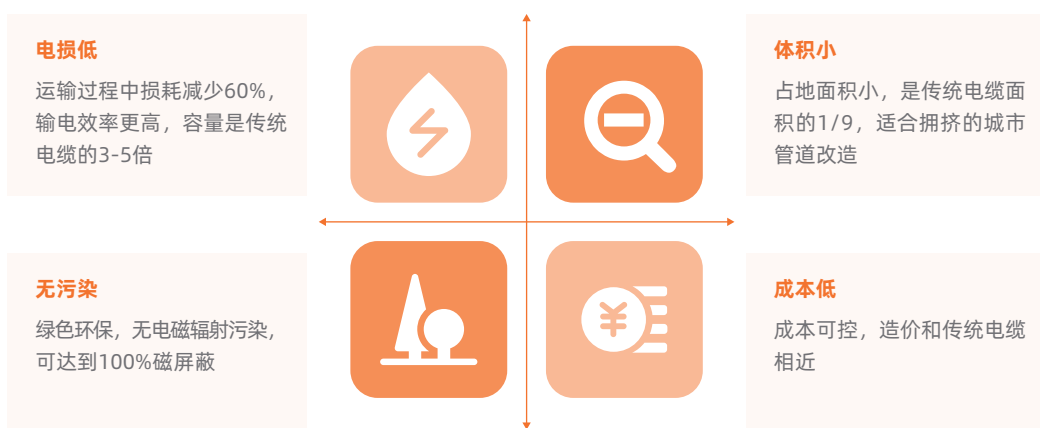
绿色超导材料

高温超导电缆是一种采用高温超导材料作为导体并能传输大电流的电力装置，具备损耗低、容量大、体积小、无污染等优点，被誉为21世纪具有经济战略意义的一种高新技术产品。浦江国际子公司国际超导拥有自主研发、制造、安装、集成超导电缆线路的能力，其超导产品入围第23届CIIF大奖18强，可运用于城市电网及钢铁冶炼等领域，助力其绿色低碳发展。



我们的目标

- 到2025年，国际超导通过技术创新与质量提升，实现超导电缆综合能效持续提升 **15-30%**；
到2030年，提升 **50%**。
- 到2025年，国际超导节能项目累计为钢铁厂减排达 **600万吨**；
2026-2030年，累计减排达 **1,000万吨**。



超导产品低碳环保特性

【低碳电网】国际超导牵头世界首条35千伏公里级超导电缆示范工程

2021年12月22日，世界首条35千伏公里级超导电缆示范工程正式投运。国际超导牵头研发所需超导电缆等关键部件，解决全球最长、唯一双中接头、全程排管敷设等施工问题，引领全球第一条撑起超大城市骨干电网的超导电缆登上历史舞台，发挥助力双碳目标的里程碑式模范作用。



【低碳炼钢】国际超导打造宝钢示范项目

2013年，国际超导在宝钢股份公司完成国内首条低温绝缘35kV 2,000A高温超导电缆的安装调试，作为当时唯一实际应用于工业生产的高温超导电缆项目，为超导电缆运维提供了大量数据支撑，推动超导电联在钢铁行业推广应用提供基础。2021年，由中国社会科学院数量经济与技术经济研究所对超导产品的全生命周期碳排放进行测算，结果表明与传统电缆相比，其低碳减排效果显著。

对钢铁厂的应用而言，若替换变电站，电缆长度为4km，送电系统运行时间为1年的情况下，采用超导电缆送电比常规电缆送电可少排75%~90%的CO₂。

对城市电网应用而言，当电缆长度超过0.66公里时，超导电缆的减排效果优于常规电缆；以电缆长度为6公里计，超导电缆的二氧化碳排放量比常规电缆减少约27.72%。



宝钢示范工程



超导电缆全生命周期碳排放研究

绿色生产

能耗管理

浦江国际致力于提升公司能源利用效率，制定《公司节约用电管理规定》，并结合生产经营实际经验，调整能源结构，提升能源管理质量，进一步开展挖潜降耗、增产增效工作。



我们的目标

- 到2025年，公司综合能耗强度（吨标准煤/百万营收）较2020年下降 **50%**。
- 利用浦江缆索、奥盛新材料以及奥盛九江现有厂的房屋面，大力推广使用 **光伏发电**，降低或减少电网的用电量，计划在2025年前 **提高公司可再生能源使用比例**。

缆索业务

- 浦江缆索制定《能源资源管理办法》，定期更新《能源、资源消耗统计表》，实现生产用能源日常登记及管控，降低项目运营成本，实现绿色节能
- 浦江缆索制定《非生产性机动车辆管理制度》，提高车辆使用效率，控制自有车辆油耗，减少温室气体排放

预应力业务

- 奥盛九江设定节能环保目标和KPI指标，定期更新《能源消耗表》，注重提升环境绩效
- 停用燃煤蒸汽锅炉，改用电加热进行生产，减少了温室气体排放
- 空压机、水泵全部改为变频技术控制，提高了能源的利用率

浦江国际节能减排实践

环境指标	单位	2021年	
直接能源消耗	柴油	吨	8.19
	汽油	吨	38.1
	天然气	标准立方米	5.94
间接能源消耗	用电量	千个千瓦时	4,230
直接能源消耗折算		吨标准煤	68
间接能源消耗折算		吨标准煤	519.85
综合能耗折算		吨标准煤	587.86
综合能耗强度		吨标准煤/百万营收	0.27

- 1.直接能源主要来自于浦江国际各子公司自有车辆（包括叉车）所消耗的柴油、汽油以及食堂用天然气，数据通过统计后依据《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020)，将能源单位转化为吨标准煤进行披露。
- 2.间接能源主要来自于浦江国际各子公司运营所消耗的外购电力，数据通过统计后依据《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020)，将外购电力单位转化为吨标准煤披露。

水资源管理

水是生命之源、生产之要、生态之基。浦江国际依据国家生态环境部相关法律法规，敦促各子公司厉行节水优先，充分提高水资源使用效益，不断提升水资源管理精细化水平。浦江国际在获取适用水源上并无出现任何问题。



我们的目标

到2025年，公司耗水量（吨）以及耗水量强度（吨/百万营收）较2020年下降 **20%**，并科学布局更多水循环设施。

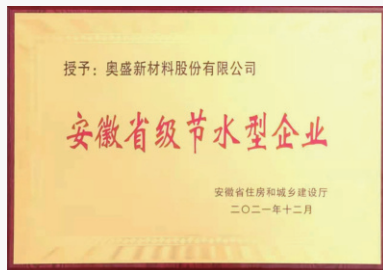
浦江缆索多方位开展水资源管理，推进建设节水型企业

浦江缆索每月对用水量进行台账登记管理，并对供水系统和用水设备进行经常性检查维修。此外，公司对生产冷却用水的关键节点和设备进行技术改造，达到生产用冷却水循环，大幅减少水资源浪费。

奥盛新材料获评“安徽省级节水型企业”“安徽省级环保诚信企业”

奥盛新材料建立健全节水管理网络和明确的岗位责任制，由主管领导负责节水工作并建立办公会议制度，设有节水主管部门和节水管理人员，规范原始记录、统计台帐。公司工业用水重复利用率达到95.8%，间接冷却水循环率97.8%，单位用水设施水量损失率(包括自备井)1.0%，于2021年获评“安徽省级节水型企业”“安徽省级环保诚信企业”荣誉称号。

奥盛新材料获评“安徽省级节水型企业”



奥盛九江推动用水循环，实现高效水管理

奥盛九江制定《水资源管理办法》，配备蒸汽冷凝水回收系统以回收热冷凝水用于工件清洗，年节约用水5,700吨。污水处理站采用新工艺处理废水后部分重新回用，40%处理后的水重新进入生产循环系统使用提高水资源使用效率。

环境指标	单位	2021年
水资源消耗量	吨	88,825
水资源消耗强度	吨/百万营收	41.2

污染物管理

浦江国际严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等污染防治相关法律法规，制定《噪声、废水、废气排放处理及监测》《废水排放控制制度》等政策，实施污染物源头管控，实现废水、废气综合治理。各子公司根据环评要求，安装废气、废水处理设施，确保污染物排放符合监管标准，强化构建污染防治长效体系。



我们的目标

- 到2030年，公司SO₂排放量（千克）较2020年下降**50%**。
- 到2025年，公司盐酸用量**达到峰值**。
 - 奥盛新材料：对整体工艺进行优化，降低盐酸单位用量，到2025年**达到峰值**；对线材表面处理工艺进行改造，采用喷丸处理等新技术替代酸洗，力争将盐酸用量逐步降为**0**。
 - 奥盛九江：不断优化装备及工艺，减少涂镀过程中的盐酸用量，到2025年**达到峰值**；在产能逐年提升的同时，将废酸无害化处理提高到新水平。

奥盛新材料升级废水处理设备，优化污水处理流程

奥盛新材料升级改造污水处理设备，该设备设计结构紧凑，占地面积小，操作简便，污水处理后的达标酸洗废水直排入工业园区污水处理厂，推进绿色生产。



奥盛新材料污水处理设备

奥盛九江应用全封闭隧道式表面处理线，减少废气排放

奥盛九江从2019年起停用污染较重的酸洗生产线，现采用目前国际上最先进的全封闭隧道式酸洗磷化生产线，阻断酸雾挥发，大幅降低废水废气排放。公司编制的《15万吨全封闭环保节能型自动酸洗线技术方案》可使设备运行最稳定、最经济，实现环境、经济效益最大化。

奥盛九江采用无酸洗工艺，消除酸污染排放

奥盛九江镀锌生产线采用超声波碱洗技术，避免使用盐酸进行涂镀表面处理，进而杜绝了酸污染与排放，同时保护员工健康安全。

环境指标	单位	2021年
SO ₂ 排放量	千克	0.93
SO ₂ 排放量强度	千克/百万营收	0.00043
NO _x 排放量	千克	320.24
NO _x 排放量强度	千克/百万营收	0.15
颗粒物	千克	27.77
颗粒物排放强度	千克/百万营收	0.01
工业废水外排量	吨	10,900
工业废水回用量	吨	18,343
处理的化学需氧量 (COD)	吨	158.27

1.废气排放主要来自于浦江国际各子公司自有车辆（包括叉车）所消耗的柴油、汽油产生的移动源排放，数据通过统计后依据联交所《环境关键绩效指标汇报指引》公式及排放因子计算。

废弃物管理

浦江国际严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《废弃物管理制度》《废弃物分类及管理规定》，推行固体废物分类、回收、再利用，确保各子公司废弃物管理高效落实。



我们的目标

- 到2030年，公司无害废弃物排放量（吨）以及无害废弃物排放强度（吨/百万营收）较2020年下降 **20%**，并通过严格落实生活垃圾分类及可再生资源的回收利用。
- 到2030年，公司生产废料¹回收量达 **100%**。

1.生产废料主要指缆索加工过程中所产生的长短不一的镀锌钢丝，预应力产品涂镀生产过程中所产生的钢丝、钢绞线废料，以及过程中的包装物。

浦江缆索	奥盛九江	奥盛新材料
<ul style="list-style-type: none"> 每月对可回收废弃物及危险废弃物处置量进行统计，形成《废弃物处置统计记录》，实现废弃物分类统计、分别处理 	<ul style="list-style-type: none"> 制定《危险废物管理制度》，危废收集、贮存、转移、利用和处置全流程管理 制定《一般工业固体废物及生活垃圾管理制度》，编制《一般固废台账》，不断加强废弃物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 编制《危险废物污染防治责任制度》，落实废弃物管理责任 制定《危险废物管理制度》危废的收集、贮存、转移、运输均按危险废物管理条例及获发的排污许可证要求操作运行，预防环境污染和安全事故

废弃物类型	名称	处理方式
无害废弃物	废料等生产相关	不定期联系废品商回收处理
	锌渣	隔离存放，由具有资质的机构回收
	其他生活相关	每天分类投放到浦江国际及各子公司垃圾箱内统一处理
有害废弃物	废酸液	独立存放于各子公司危废库，由有资质的机构回收
	磷化渣	暂存于公司危废库，由具有资质的机构回收
	其他生活类有害废弃物（如荧光灯、废铅蓄电池、废镍镉电池和氧化汞电池、废硒鼓、墨盒等）	统一存放，定期处理

废弃物类型及处理方式

环境指标	单位	2021年
有害废弃物排放量	吨	83.05
有害废弃物排放强度	吨/百万营收	0.04
无害废弃物排放量	吨	150.33
无害废弃物排放强度	吨/百万营收	0.07

物料使用

《“十四五”循环经济发展规划》赋予企业发展循环经济的新目标，浦江国际立足可持续发展，从产品全生命周期提高资源“再利用率”，串动循环经济绿色产业链。

浦江缆索实行包装循环利用，落实绿色产品理念

浦江缆索的缆索产品包装用油布、内衬、托盘均采用循环利用。包装好的主缆索股发运到桥梁施工现场，待产品用毕将包装物料运回公司，损坏的油布还可改造为小规格包装油布，用于其他项目再利用。2021年，公司回用包装总重量76吨。

此外，公司吊索、斜拉索、结构用索外包装采用可回收、可降解材料包装，有效减少包装对环境的影响。

环境指标	单位	2021年
产品所用包装材料总量	吨	642.49

绿色办公

浦江国际推行无纸化办公，全面宣贯绿色办公理念，倡导节约风尚，营造节能降耗的工作氛围，减少办公碳足迹。各子公司内部流通资料通过电子传递，申购、报销、合同评审等均通过线上无纸化流程操作实行。同时，提倡双面打印，节约用纸，加强办公用品管理，提高网络化智慧办公水平，切实践行绿色办公。

浦江缆索加强用电管理，助力节能减排

浦江缆索积极提倡绿色用电，设定空调温度夏季制冷不低于26度，冬季制热温度不高于20度，公司可节约空调用电10%左右，并定期清洗滤网等装置，提高空调能效。电脑、打印机等设备随用随开或设置自动节能状态，避免电器处于长时间待机，下班后自觉关闭各类电源，杜绝电能浪费。

应对气候变化

联合国环境规划署《2021年排放差异报告》指出我们的行动与1.5摄氏度全球控温目标仍有较大差距。企业作为经济活动的主要参与者、技术进步的主要推动者，更需要采取有效和协调一致的行动投入到全球生态文明治理中。在“双碳”目标背景下，浦江国际积极布局应对气候变化的管理机制，帮助企业识别、评估气候相关风险对企业影响力，科学构建相关管理机制，从气候变化适应及减缓两大方向，加强企业气候变化应对能力。



我们的目标

- 公司 **2025年碳达峰，2050年碳中和**。
- 公司范畴一+范畴二温室气体排放量到2030年较2020年下降 **50%**。

气候变化减缓

- 提高材料（如钢材）使用效率，重复使用和回收物料，以及最大限度地减少物料浪费；
- 探索“零碳排放”生产流程，包括提高能源效率、引入清洁能源、促进技术创新；
- 投入绿色低碳产品研发，并探索跨行业低碳合作。

气候变化适应

- 加强缆索材料强度，以确保桥梁抵御台风等灾害气候；
- 研发耐蚀性、抗高温氧化性、耐火性能佳的缆索产品，以应对降雨量增大、气温骤升等气候异常变化。

浦江国际缆索业务气候变化适应及减缓策略

TCFD建议

浦江国际回应

治理	a) 描述董事会对气候相关风险和机遇的监督情况	浦江国际已建立了ESG与应对气候变化管理的组织架构，明确董事会对气候相关风险与机遇的监督责任。 详见 ESG治理章节
	b) 描述管理层在评估和管理气候相关风险和机遇方面的职责	

战略	a) 描述组织机构识别的短期、中期和长期气候相关风险和机遇	浦江国际将推动评估转型风险及实体风险对企业运营各方面的影响；并对标同行实践、综合行业发展趋势，及时抓住相关机遇。
	b) 描述气候相关风险和机遇对组织机构的业务、战略和财务影响	
	c) 描述组织机构的战略适应力，并考虑不同气候相关情景（包括2°C 或更低温度的情景）	浦江国际将积极研究主流的气候情景分析方法。
风险管理	a) 描述组织机构识别和评估气候相关风险的流程	浦江国际将加强对ESG及气候相关风险的识别与评估，并探索将其融入公司当前风险管理体系中。
	b) 描述组织机构管理气候相关风险的流程	
	c) 描述识别、评估和管理气候相关风险的流程如何与组织机构的整体风险管理相融合	
指标与目标	a) 披露组织机构按照其战略和风险管理流程评估气候相关风险和机遇时使用的指标	浦江国际已披露温室气体范畴一、二、三数据，并将在每年ESG报告中进行披露，监督其发展趋势。同时，我们已制定“2025年碳达峰，2050年碳中和”目标，未来将探索具体实施路径，以确保科学减排。
	b) 披露范围1、2和范围3（如适用）温室气体排放和相关风险	
	c) 描述组织机构在管理气候相关风险和机遇时使用的目标以及目标实现情况	

环境指标	单位	2021年
温室气体排放量（范畴一）	tCO ₂ e	141.69
温室气体排放量（范畴二）	tCO ₂ e	2,457.56
温室气体排放量（范畴三）	tCO ₂ e	138.04
温室气体排放强度（范畴一+二）	tCO ₂ e/百万营收	1.21

1. 范畴一温室气体排放量，指浦江国际及各子公司自有车辆消耗柴油和汽油、食堂使用的天然气所产生的温室气体排放量。排放计算系数参照国家发展和改革委员会发布的《温室气体排放核算方法与报告指南》。
2. 范畴二温室气体排放量，指浦江国际及各子公司消耗外购电力所产生的温室气体排放量。排放计算系数参照国家发展和改革委员会发布的《温室气体排放核算方法与报告指南》，其中参考的区域电网平均排放因子由国家生态环境部发布。
3. 范畴三温室气体排放量，指浦江国际及各子公司员工飞行差旅产生的碳足迹，计算公式来源中国气候变化信息网 (<https://www.ccchina.org.cn/>) -碳足迹基本计算公式

**科技驱动
共建创新生态**



科研创新
行业贡献

科研创新

人类前进的每一步，总是不断以创新冲破阻隔、用科技构建连接。自创建以来，浦江国际就坚守高端制造领域，聚焦“创新”，“连接”未来。凭借把“一时领先”塑造成“时时领先”的决心，不断融入国家创新主赛道，挺进自主创新主战场。

创新体系

创新体系是创新发展的基础，决定了自主创新能力能否持续稳健提升。浦江国际建立了以企业为主体、市场为导向、产学研用紧密结合的技术创新体系，并敦促各子公司创新体系不断完善。

浦江缆索

以“产品智能化，设备智能化，过程数字化”为目标，推进智能制造的战略部署；依托上海市桥梁工程技术研究中心，凝聚研发人才，攻克技术研究难关，提高公司核心竞争力。

奥盛新材料

成立博士后科研工作站，与安徽工业大学材料科学与工程学科博士后科研流动站联合培养博士后，攻克预应力材料相关技术难题。

奥盛九江

产学研用紧密结合，企业工程技术中心研发人员联合江西理工大学、九江学院、九江职业技术学院一起组成创新研发团队，完成多个预应力材料研究课题。

国际超导

配备工艺车间、低温及真空实验室、高压检测实验室及数据中心，做到了设备先进性、技术创新性、质量稳定性等方面的国际一流水平。

研发团队包括电缆设计、绝缘研究、工程制冷和智能监控等各个领域，是全球技术实力较为优秀的超导电缆产业化应用研究团队。

浦江国际各业务条线研发优势

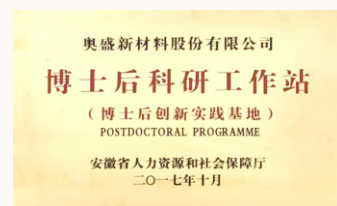
研发创新平台认定

浦江缆索于2017年荣获由上海市知识产权局推荐，国家知识产权局颁布的“国家知识产权优势企业”的光荣称号

浦江缆索技术研发中心被认定为嘉兴市重点实验室（B类）



奥盛新材料被安徽省人力资源和社会保障厅认定为安徽省博士后科研工作站



国际超导实验室被CNAS纳入中国首批国家科研实验室，同时也是全国首家科研实验室（CNAS RL0001）



国际超导上海超导制造业创新中心授牌



浦江缆索建设技术研发中心，充盈缆索领域研发能力

为提升公司自主研发和科技成果转化能力，满足市场对缆索产品和技术进步的需求，浦江缆索投资6,040万元项目计划扩建技术研发中心，购置先进研发实验设备，扩大研发团队，针对行内前沿课题进行研发攻关。此项目预计于2022年建成，建成后公司将形成集技术研究、试验检测、成果转化、产品开发于一体的现代化技术研发中心，有效提升公司在缆索领域的核心竞争力，巩固并增强行业地位。

► 创新激励

浦江国际各子公司制定完善创新研发激励机制，吸引行业一流的技术人才，打造高素质的研发团队，提升公司科研竞争力。

浦江缆索完善创新激励机制，为团队创新提供更多养分

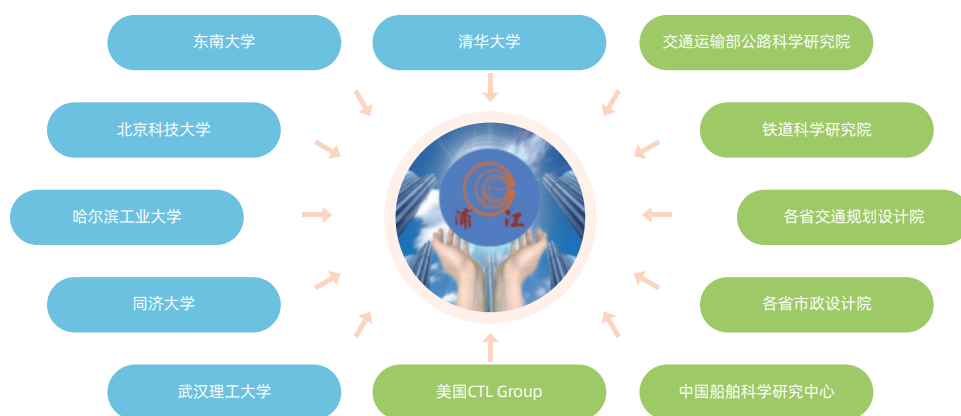
浦江缆索制定了《科技激励管理制度》《研发人员绩效考核管理制度》等一整套技术激励机制，建立起高效的技术创新激励机制和完善的技术研发管理制度，以充分发挥好企业内部技术创新奖励基金作用，充分鼓励创新。同时在研发体系中建立科技带头人、关键技能带头人制度，加大对这部分人才的考核和奖励。此外，对在技术工作中有特殊贡献的工程技术人员，可不受学历、工作年限限制，破格提级，为人员知识和技能的提升创造更好条件。

奥盛九江设置多类创新奖项，鼓励员工发明创造

奥盛九江制定《知识产权奖惩制度》，设置创新成果奖、技术改进奖、技术发明奖、合理化建议奖、设计方案奖等多类创新激励奖项，奖励形式将精神奖励与物质奖励相结合，推动公司知识产权工作的发展。

► 产学研紧密结合

产学研深度融合，是深化科技体制改革的一项重要内容，能实现企业、高校和科研院所等产学研主体的深度融合，形成创新合力。浦江国际各子公司积极与多所大专院校、科研院所开展合作，攻克行业前沿技术。



浦江缆索构建科创朋友圈

2021年，浦江国际及各子公司
(包括国际超导)研发投入达

10,277.08万元

奥盛新材料博士后科研工作站联合培养博士后

奥盛新材料博士后科研工作站于2019年11月与安徽工业大学材料科学与工程学科博士后科研流动站联合招收一名博士，进行《LNG储罐用预应力钢绞线》博士后课题研究。该博士在站期间，完成了LNG储罐用预应力钢绞线拉拔技术及热处理技术的研发，通过对原材料、拉丝工艺及稳定化处理三方面的实验、研究，使钢绞线各项主要性能指标得到提升。

奥盛九江联合多所高校开展产学研合作

奥盛九江以企业工程技术中心联合江西理工大学、九江学院、九江职业技术学院一起组成创新研发团队，开展多项校企合作的产学研项目，提升研发能力。

联合开展的《大型桥梁用高强度耐腐蚀锌铝高性能稀土合金钢丝制造技术研发》《桥梁缆索用高性能耐蚀镀锌铝稀土合金钢丝制备技术研发》等项目，为行业的前沿技术研究攻关贡献力量。

创新成果

浦江国际在桥梁缆索、预应力产品和超导材料的创新方面持续发力，完成了一系列重点研究项目。

桥梁缆索

- 深中通道伶仃洋大桥“Φ6.0mm-2,060MPa锌铝镁合金镀层钢丝主缆索股”新产品验证试验、鉴定完成，填补国内外缆索行业的空白
- “智慧拉索”相关研究试验工作完成，并成功在鹤洞大桥上进行了应用
- “碳纤维复合材料拉索”等多个科研项目有序推进中

预应力产品

- 《桥梁缆索用高性能耐腐蚀镀锌铝稀土合金钢丝制备技术研发》入选九江市重大科技专项项目
- 《一种高强度预应力钢丝拉拔配模方法》发明专利获第四届江西省专利奖
- 《一种预应力镀锌钢丝接头稳定化处理生产方法》获江西省技术发明奖三等奖
- 成功开发研制桥梁缆索用Φ6.0mm 600-800MPa异型槽特殊钢丝，并在工程中应用

超导材料

- 建成世界首条35千伏公里级超导电缆示范工程并在上海中心城区挂网运行
- 公司参与国家重点研发计划项目“超导直流能源管道的基础研究”

2021年科研创新研究成果

国际超导研究超导直流能源管道，助力绿色能源转型

国际超导主持完成国家重点研发计划项目“超导直流能源管道的基础研究”之课题“大温度梯度下直流绝缘特性与终端技术”。公司设计了LNG运输和超导输电一体的能源输送终端，使终端不再依赖循环冷媒供冷，让大长度的能源管道成为可能，为燃料/电能源混输管道进行了基础性探索，引领能源低碳转型。

知识产权管理

“创新是引领发展的第一动力，保护知识产权就是保护创新”。浦江国际充分认识到了知识产权的重要性，从创造、运用、保护、管理等多方面推进，激活创新生产力。

▶ 知识产权管理制度

浦江国际为保护持有的知识产权，加强知识产权管理，鼓励发明创造，根据国家有关法律、法规、规章、制度以及国家标准《公司知识产权管理规范》的要求，制定了一系列知识产权管理制度，建立起完善的管理体系。

浦江缆索落实知识产权保护制度，守护自身及他人智力劳动成果

浦江缆索设立知识产权管理部门，负责检索和分析产品在销售国家或地区涉及知识产权的信息，并明确有关知识产权的法律状态，避免侵犯他人的知识产权。在公司内部，公司全体员工都有权保护公司的知识产权不受侵犯的责任，鼓励全体员工积极收集、研究与本公司和行业有关的知识产权信息，形成公平、诚信的科研氛围。

奥盛九江完善知识产权管理制度，增强尊重和保护知识产权意识

奥盛九江建立知识产权管理制度体系与知识产权信息平台，及时更新与公司技术、产品及产业领域相关的信息数据，加强公司知识产权保护。



指标	单位	2021年
专利申请总数	个	61
获得的专利总数	个	28
缆索方面获得的专利数	个	19
预应力方面获得的专利数	个	5
超导材料方面获得的专利数*	个	4

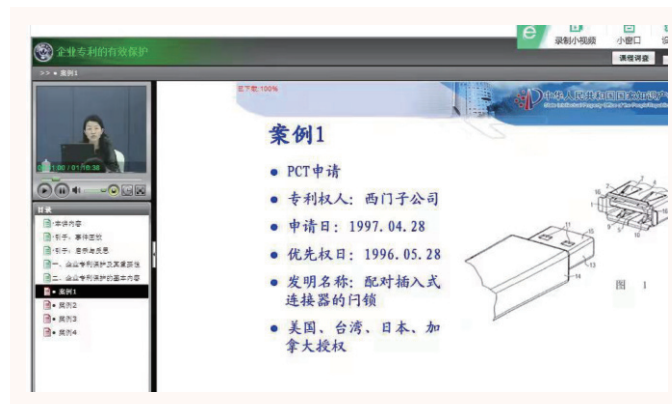
*超导材料专利数来源于国际超导。

知识产权保护培训

2021年，浦江国际及各子公司
(包括国际超导) 开展

6次专利申请培训

为提升员工的知识产权保护意识，公司多次组织员工参与知识产权培训活动。2021年，浦江缆索两名员工在参与上海市知识产权服务行业协会培训后，取得了上海市知识产权工作者证书。



奥盛新材料员工开展线上知识产权培训

行业贡献

“一个人走得快，一群人走得远”。浦江国际愿意与同行业的伙伴分享技术与资源，通过参与行业标准制定、加入行业协会和行业论坛等方式，推动行业共同发展。

标准化是实施现代化发展的必要前提。2021年浦江国际各子公司参与或主持多项国家、行业、团体标准制定，推动了行业标准化发展，体现了企业在行业内的影响力。

指标	单位	2021年
参与的行业标准制定总数量	个	9
缆索方面参与行业标准制定的数量	个	6
预应力方面参与行业标准制定的数量	个	2
超导材料方面参与行业标准制定的数量	个	1

*超导材料参与行业标准制定数量来源于国际超导。

公司积极加入行业协会，参与行业论坛和各类会展。展示自身风采的同时了解行业动态、寻求合作机会。

第23届中国国际工业博览会
CIIF大奖展品入围18强名单
(排名不分先后)

序号	参展企业	展品名称	展位号
1	上海超导科技有限公司、上海电缆研究所有限公司	高温超导体	7.2H-B217
2	群华中光电科技有限公司、群华特种玻璃工业设计院有限公司、群华科技集团有限公司、中国建材国际工程集团有限公司	8.5(TFT-LCD)玻璃基板	7.2H-A159
3	西门子(中国)有限公司上海第二分公司	西门子耐腐蚀分析系统	6.1H-B053
4	上海长江电气设备有限公司	CK6智能光纤传感器	5.1H-E016
5	上海新能电气股份有限公司	SC30-B 系列变频器	7.1H-E019
6	北京思灵机器人科技有限公司	新一代七自由度力反馈机械臂	8.1H-F012
7	上海振华重工集团(股份)有限公司	智能自旋绞吸船(天耀号)	2.1H-A133
8	上海电气风电设备有限公司	全球首台——“国机一号”核岛蒸汽发生器	1.1H-B118
9	中国科学院近代物理研究所、兰州科泰泰康泰康技术有限公司	医用质子加速器	6.2H-D001
10	复旦大学	XINSORB生物降解支架	6.2H-E006
11	东南大学—无锡微纳电路技术研究所	高压功率驱动芯片	6.2H-A003
12	西北工业大学	国产高端工业仿真软件	6.2H-E011
13	中国科学院声学研究所	“奋斗者”号全海深载人潜水器声学系统	6.2H-D001
14	中微半导体设备(上海)股份有限公司	电感耦合等离子体(ICP)刻蚀设备	6.2H-A001-18
15	青岛海尔工业智能研究院有限公司	基于数字孪生技术的工业“人形臂”智能作业感知平台	5.2H-A066
16	英特尔(中国)有限公司	智能矿山-5G云边协同解决方案	5.2H-E100
17	上海卫星工程研究所	“天舟一号”火电探测任务探测器	5.2H-T1
18	沪东中华造船(集团)有限公司	17.4万立方米LNG浮式储存再气化装置	5.2H-T2

国际超导参与第23届中国国际工业博览会，高温超导体电缆经多轮评审，最终入围CIIF大奖18强，为超导行业唯一入围展品

浦江国际董事会主席汤亮博士出席第四届中国企业论坛，倡导科技创新驱动行业绿色发展

公司董事会主席汤亮博士同时担任全国工商联绿色发展委员会主任，应邀出席第四届中国企业论坛，并就“新发展格局下的中国企业：使命与路径”发表主题演讲。

汤亮博士认为，中国制造业的新发展格局，有四个重要的抓手：一是企业要坚持优先发展的原则，在发展生产上闯出新路，企业就能适应新时代、新形势，掌握市场的主动权。二是企业要坚持创新驱动，要敏锐地抓住新一轮科技革命和产业变革的历史性机遇，加速科技成果向生产力的转化。三是企业要坚持绿色发展，加速淘汰落后产能，加快绿色低碳的转型。四是企业要坚持高科技“落地”的行动导向，看清未来大势，撸起袖子，甩开膀子，追求健康的经济效益。



成就客户
共铸卓越品质

04

质量管理
客户服务

质量管理

产品质量是企业生存和发展的根基。浦江国际严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，弘扬企业家精神和工匠精神，树立质量第一的强烈意识，建立起科学的质量监督与管理机制。公司指导各子公司严格按照国际及国家质量管理体系标准制定《质量手册》，并监督体系运行及制度执行情况。

了解《[浦江国际安全环境质量管理政策](#)》

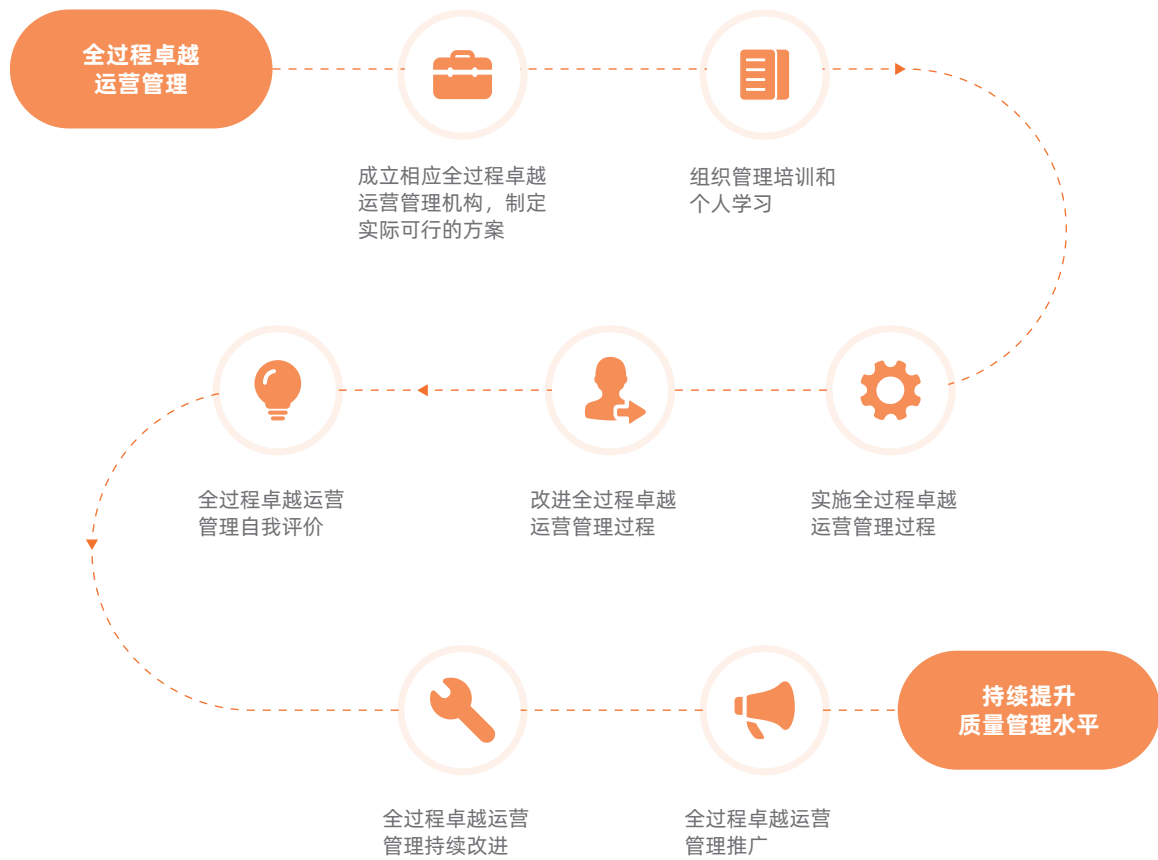
子公司	认证体系	认证证书
浦江缆索	GB/T 19001-2016 ISO 9001:2015质量管理体系	
奥盛九江	GB/T19001-2016 ISO 9001:2015质量管理体系	
奥盛新材料	GB/T19001-2016 ISO 9001:2015质量管理体系 日本工业规格(JIS)认证 韩国标准协会(KS)认证	

国际超导

ISO 9001质量管理体系



公司推行全过程卓越运营管理模式，将所有可以用于提升组织产品（服务）质量、过程质量、经营质量、发展质量的管理方法集成起来，有效提升组织的整体绩效和能力，更好地为顾客和其他相关方创造价值。



浦江国际全过程卓越运营管理

浦江缆索“立项定制，三全并行”卓越绩效模式

浦江国际在有效运行质量管理体系的同时，通过众多项目实践总结出了一种“立项定制，三全并行”卓越绩效模式，并将该模式广泛应用于各大项目的质量管理。

立项定制

我们的缆索具有独特性、唯一性。每个项目的缆索各有不同，须单项批量定制

全员管理

包括董事长、总经理以及中高层管理人员和一线员工等，强调全员参与性。

三全并行

全方位管理

业主、总包、建筑单位、设计单位、监理单位、三检单位、原材料供应商、运输单位等所有相关方围绕质量管理核心工作进行全方位沟通与协调。

全过程管理

包括市场活动阶段，技术准备阶段，生产准备阶段，生产阶段，销售及售货服务，纠正措施。

奥盛新材料和奥盛九江采取“客户定制，全程监控”的质量管理模式，持续改进和保证产品质量

- 技术部门根据客户对产品质量及相关标准要求，编制工艺卡文件下发到相关职能部门并存档管理

02

- 质管部队生产过程中的质量数据全程监控，尤其是特殊关键工序。当过程质量状态不稳定和出现异常波动时，及时报警，查找原因，采取改进措施

04

01

- 制造部组织实施生产的过程中，质管部根据工艺卡要求对原辅材料，过程产品和最终成品产品进行检测

03

- 不定期对关键工序进行工序分析，根据工序状况的质量统计记录，对于过程不受控的工序，查找原因，及时消除异常因素对过程生产的影响

奥盛九江质量管理模式

国际超导追踪质量管理责任，追求卓越品质

国际超导依据ISO 9001质量管理体系编制《上海国际超导科技有限公司质量手册》，完善《质量诚信管理程序》《质量信息管理控制程序》《产品和服务要求的控制程序》《质量责任追踪和激励程序》等管理程序，进一步提高产品质量，确保产品质量始终达到客户要求。

产品质量指标	单位	2021年
主动召回产品数量	万元	0
被动召回产品数量	万元	0
召回产品占已售产品总数百分比	%	0

质量监测

浦江国际各业务线配备专门检测人员和专业检测设备，保证产品质量检测的及时有效，确保最终产品质量合格。

浦江缆索试验室成立于1998年，试验室配置7台大型试验检测设备，每年由上海市计量测试技术研究院华东国家计量测试中心等单位进行计量标定。同时实验室配备有具专业资格证书的试验检测人员，并建立了试验室管理制度。实验室可进行满足缆索项目原材料入场后的基本的自检检测、成品试验索的试验检测和新产品开发的试验的需要，保证产品的性能稳定可靠。



浦江缆索质检试验室部分试验设备



奥盛九江质检实验室配备进口检测仪器，满足多项国内检测要求



国际超导拥有超导低温及真空实验室、超导电联高压检测实验室，并配备了各道工序的检验设备

质量文化

浦江国际重视质量理念、质量价值观、质量道德观、质量行为准则的全面升级，敦促各子公司开展了质量月、质量大会等形式多样的质量文化活动，以厚植工匠精神，提升质量文化。

奥盛新材料和奥盛九江多措并举，根植质量文化

组织质检技能培训

公司对相关质检人员每年进行一次岗位技能培训，培训后进行相关理论知识考试和上机实操考核，确保质检流程合规，从而保证产品质量

设置“质量奖”绩效奖金

为员工设置质量奖绩效奖金，促进企业提质增效



召开质量通报分析交流会

公司每周四召开质量通报分析交流会，交流会中就上一周的产品质量信息，对可能出现的质量问题进行预防，提出纠正措施，监督验证实施改情况，从管理层加强质量意识



奥盛九江质量知识培训考核



奥盛九江召开质量通报分析交流会

智能制造

智能制造是制造强国建设的主攻方向，其发展程度直接关乎制造业质量水平。浦江国际坚定不移地以智能制造为重点方向，推动技术变革和优化升级。

浦江缆索以“产品智能化，设备智能化，过程数字化”作为智能制造战略部署目标，将年度科研计划中有关智慧缆索、智能化设备改造作为重点工作方向，智能制造成果已成功落地。

产品智能化

- 对主要产品斜拉索和悬索进行智能化研发，使产品具有智能感知系统
- 2021年，初步研发的“智慧拉索”已经应用在广州鹤洞大桥得到示范性应用；“悬索桥主缆智慧索股”预计将于2022年在悬索桥上得到示范应用

设备智能化

- 对缆索制造设备进行智能化升级，引入自动控制、传感装置，实现对生产状态的自动识别、判断和反馈
- 目前已经完成了主缆放索装置、拉索动态水密性试验设备的智能化升级

过程数字化

- 以数字作为核心驱动力，对各个制造环节中的数据进行收集
- 通过数据的积累及分析，为企业生产制造提供指导，为产品提供可追溯数据
- 最终打造数字化工厂

浦江缆索智能制造战略部署

国际超导建立国内首个超导电缆工程数据中心

国际超导利用信息技术和智能控制技术，建立了国内首个超导电缆工程数据中心，实现了无人值守的、高可靠性超导电缆示范工程变电站。结合工程运行数据以及多年产品开发数据的积累，数据中心进行特殊条件下的建模计算，并开创性地建立了超导电缆的运行安全等级评估体系，可通过无线网的传输方式实现对超导电缆运行参数、制冷系统基本参数实时监控。



客户服务

客户权益保护

浦江国际严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，以高品质的产品取信顾客的同时，注重客户服务，不断提升客户满意度，寻求长期稳定合作。

客户投诉处置

公司正视顾客反馈及投诉，制定并严格执行《产品质量安全管理制度》《退换货管理制度》《销售管理制度》等内部制度程序，当客户对产品质量有投诉或其它原因对产品有追溯要求时，公司质量部负责配合顾客实施追溯，并制定纠正措施，确保不合格不再发生或减少发生，以减少损失并赢回顾客的安全感和信赖度。此外，公司根据合同约定的条款，对客户提出的合理要求进行退换货。

指标	单位	2021年
投诉总数量	件	0
因为产品质量、安全、服务质量投诉量	件	0

保护客户隐私

尊重和保护用户隐私是公司赖以发展的保障。公司严格遵守与客户的保密协议，内部设置了完善的保密制度，要求所有员工保守企业秘密。同时，公司员工手册规定，全体员工应注意保守集团的商业机密以及内部信息，不得泄露或者不正当、非法地使用通过工作之便或其它方式了解到的商业机密。

在数据与信息安全方面，浦江缆索制定《企业信息系统管理制度》《信息安全管理制度》《信息安全建设技术白皮书》等信息安全管理制度，维护公司信息安全。2021年，浦江国际聘请专业第三方机构进行IT环境审计，确保公司信息及数据安全性，进一步确保客户隐私安全。

客户满意度提升

浦江国际各子公司通过客户拜访、客户满意度调查等方式，了解客户对产品及服务需求，不断提升服务水平及客户满意度。国际超导制定《顾客满意度测量控制程序》，定期有效追踪客户满意度情况，为客户提供一流的产品和服务。

浦江缆索客户满意度：

97.2%

奥盛九江客户满意度：

100%

奥盛新材料客户满意度：

99%

国际超导客户满意度：

97%

浦江缆索开展顾客满意度调查，有效获知服务改进方向

浦江缆索的缆索产品属项目型工程的建筑业产品，不同于一般的产品，产品时间跨度很长，更不同于一般日用消费品。因此，浦江缆索产品和服务的满意度调查，将覆盖服务全过程的多个方面。2021年，浦江缆索顾客满意度约为97.2%，现已对顾客评分较低的指标进行分析，并采取了改进措施，以进一步提升顾客满意度。

安全相伴
共享成长红利

05

职业健康与安全

员工权益

员工发展

员工关怀

职业健康与安全

浦江国际一直将“安全与效益并重”作为企业社会责任价值观，为确保全体员工在生产作业过程中的安全和健康，保证各项生产任务顺利完成，公司全面贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》，要求各子公司落实相关安全管理制度与程序，严格执行安全生产，牢守安全发展的底线。

了解《[浦江国际安全质量环境政策](#)》

子公司	认证体系	认证证书
浦江缆索	GB/T 45001-2020 ISO 45001:2018职业健康与安全管理 体系	
奥盛九江	安全生产标准化证书-安全生产标准化 三级企业	
奥盛新材料	安全生产标准化证书-安全生产标准化 三级企业	

职业健康与安全认证情况

安全管理实践

浦江国际敦促各子公司不断完善安全风险管理制度及安全管理组织结构，识别职业病危害因素，并对可能发生安全事故的危险源进行排查，加强相关危险源安全管理。此外，公司为特殊岗位员工发放安全防护用品及工具，建立健全员工职业健康档案，优化升级生产流程，守护每位员工生命安全。

因工作关系的工伤事件数目：

1件

因工伤损失工作工时：

2天

因工作关系的死亡人数：

0（过去两年因工作关系的死亡人数为0）

每二十万工时工伤事故率：

0.21

未遂事故数目：

0件

浦江缆索编制安全风险清单及应急预案，全面筑牢安全防线

浦江缆索严格执行环境和职业健康安全运行控制程序，编写危险源汇总表、重点控制危险源清单和各部门危险源调查表，对可能发生的事故全部摸排，分类建立应急预案，防患于未然。同时，公司每年对特殊岗位进行一次职业病危害因素监测，建厂以来未出现特殊岗位员工发生健康事故。

奥盛九江定期组织环境安全大检查，打造安全的生产环境

奥盛九江制定《重大安全质量环境事故上报制度》《职业病预防管理制度》《消防安全管理制度》等安全管理制度，压实安全生产责任。此外，公司定期组织人员进行内部生产环境安全大检查，并制定整改措施完成整改，每月上传江西省安全隐患排查系统，落实安全生产责任。此外，公司投入镀锌酸雾除尘塔，改造光整除尘罩，减少生产环节废酸逸散、颗粒物排放，切实降低对员工健康安全危害。

安全文化宣贯

安全文化是提高全员安全意识、安全技能的主要途径。浦江国际敦促各子公司开展了多样的安全文化活动，旨在让所有员工“懂安全、要安全、会安全、能安全、确保安全”，筑牢安全生产根基。

浦江缆索开展多样的安全生产活动，宣贯安全文化

为进一步贯彻“落实安全责任，推动安全发展”思想，浦江缆索在全国第二十一个“安全生产月”之际，开展了安全生产宣传、安全教育培训、安全生产工作分析会、隐患排查整治、应急演练，共5个方面的安全生产活动。以强化公司安全管理，严格排查安全隐患，杜绝各类安全事故的发生。

此外，浦江缆索每月开展一次安全培训，加强安全理论知识学习。同时，每年开展三次安全事故应急演练，涉及火灾和器械伤人等类型安全事故，以提升员工对突发事件的应急处置能力。



浦江缆索安全培训及消防演练

奥盛新材料落实上岗安全培训，增强员工安全意识

奥盛新材料每位员工入职前均需完成岗前三级安全教育培训，即公司教育、工段教育和班组教育。员工通过三级安全教育可深入学习各项安全生产规章制度、明确安全生产操作规程、根植安全生产意识。

奥盛材料安全管理制度

- 《安全检查及隐患治理管理制度》
- 《安全事故应急救援预案》
- 《安全事故管理制度》
- 《安全操作规程》
- 《职业健康管理制度》
- 《危险物品和危险源管理制度》
- 《劳动防护用品（具）和保健品管理制度》

消防演习次数:

4

员工接受安全培训的平均时数:

4.52小时/人

员工接受安全培训的总时数:

1,292小时

奥盛九江组织系列安全培训，让每位员工亲身体会到自身的安全生产责任

奥盛九江制定《健康与安全守则》，关注每一位员工的健康与平安。2021年，奥盛九江开展多场职业健康与安全培训，使生产一线干部、员工认识到有生产就有安全事故发生，认识到安全生产预防工作的重要性和科学性。



奥盛九江2021年职业健康与安全培训活动

员工权益

浦江国际及各子公司始终坚持“以人为本”的管理理念，按照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，完善各类人力资源管理政策制度，致力于向员工提供积极、和谐的工作环境。

► 保障员工基本权益

公司实行每天8小时工作制，部分岗位和工种由于作业性质限制实施另外的计时、定额制度；我们确保在每月规定的发薪日之前将员工工资足额（不低于国家及地区要求的最低工资）发放至其工资卡中，与薪资有关的社保、公积金业务严格按照规定标准为员工办理妥当。员工依法享有任何法律规定的福利、工资和假期，包括健全的员工健康管理（保险、体检、劳保用品等）、带薪年假及其他假期（如婚假、丧假和产假、陪产假等）等。

► 杜绝使用童工、禁止强迫劳动

公司在劳动用工中严格遵守国家《劳动法》《未成年人保护法》《禁止使用童工规定》以及其他相关法律法规，严格禁止聘用童工。我们坚决抵制和反对任何形式的强制劳工行为，包括强迫劳动、不当惩罚性措施等。严格执行《员工手册》中的招聘和雇用流程，从招聘、登记、劳动合同等各个环节严格把控，入职前仔细核对、验证员工身份资料，确保个人信息真实有效，避免因工作失误雇用童工。

公司制定有雇佣童工的补救程序与措施，一旦发现雇佣童工的情况，将会立刻停止其工作并上报至当地劳动部门，待劳动部门再复核证实。同时，公司将为其进行健康检查与心理疏导，确保其身心未受伤害。如果劳动部门确认情况属实，公司将根据劳动部门意见，作以下安排：足额发放所有薪资；派人护送其回家，并交其监护人；对于介绍童工进入工厂的个人或者团体，公司将按相关法律法规作出处理；严查误用童工事件原因，对于疏忽职守者，公司将作出相关处理。

► 保证雇佣公平

公司制定《员工多元化制度》，以应聘者的品德、态度、学历、经验、技能、发展潜力为录用基准，并充分考核应聘者与招聘岗位的适配度，在聘用、补偿、培训及员工晋升方面绝不因民族、种族、性别、年龄、宗教信仰、残疾、户籍、地域、婚姻、怀孕等条件实行员工分级，区别对待，构建多元化、多样性人才梯队。此外，公司积极推进本地雇佣，支持地区发展。

[了解《员工多元化制度》](#)

► 保护女性员工权益

公司根据《劳动法》《女职工劳动保护规定》和《女职工禁忌劳动范围的规定》的规定，制定《女员工劳动保护管理制度》，科学合理地安排女员工的劳动岗位，并通过多种途径保护女性员工的权益。浦江缆索为女性员工投保女性安康保险、定期开展妇科学查、组织妇女节慰问和女职工孕期关怀，切实保障女性员工的权益和健康。奥盛九江制定《女工和未成年人保护制度》，落实女职工在经期、孕期、产期、哺乳期的保护。

▶ 倾听员工心声

公司维护员工结社自由和集体谈判的权利，各子公司建立如《员工合理化建议提案制度》《员工优秀合理化建议奖励制度》等集体协商制度，召开职工大会，商议集体合同、制度修改等事宜。此外，公司鼓励员工提出合理化建议，通过生产例会、党员例会、合理化建议申报等形式，及时了解和解决公司在管理制度、安全生产、设备维护、后勤保障等方面出现的问题，不断完善公司在各个方面的合理化、科学性和可持续性。



浦江缆索开展员工座谈会



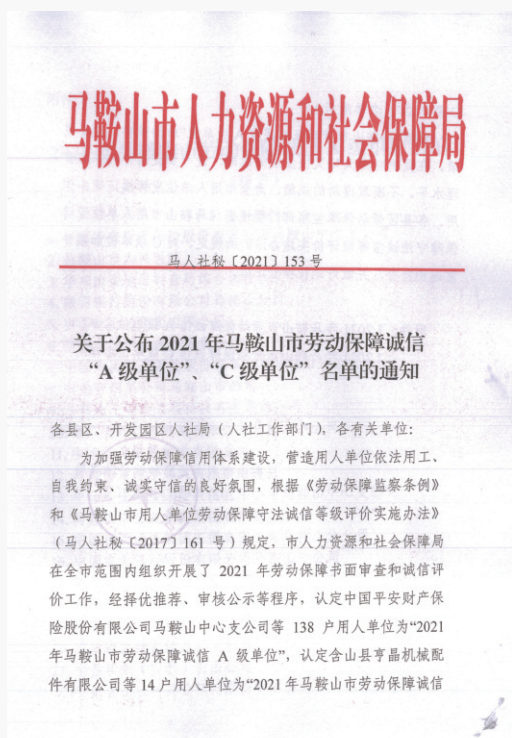
奥盛新材料开展职工代表大会

浦江缆索开展员工满意度调查，倾听员工诉求

浦江缆索定期开展员工满意度调查，从员工自身工作状态、内部沟通、公司资源环境、个人发展等六个方面了解员工内心真实诉求，获取建设性意见。员工满意度调查结果显示，2021年浦江缆索员工满意度达94.5%，但仍有部分工作需要改善。调查收集到了来自员工关于企业管理情况、企业文化氛围、企业发展和个人发展四个方面的建议。未来将针对这些问题加以改进，以增加团队协调配合力，达到公司与员工双赢的目的。

奥盛九江设立员工申诉管理制度，维护员工合法权益

为及时发现和处理隐患问题，保障员工与公司管理层的沟通，奥盛九江设立了员工申诉管理制度。公司所有在职员工可对包括但不限于，绩效考核、岗位调动、招聘培训、薪酬福利等方面，通过向申诉委员会或行政办公室递交申请、直接与相关管理部门面谈等方式，提起申诉，维护自身合法权益。该项制度有利于建立和谐的劳动关系，增强企业凝聚力，提高员工满意度。



奥盛新材料获评2021年马鞍山市劳动保障诚信A级单位、慈湖高新区集体协商示范单位



■ 中专及以下: 324	73.0%
■ 大学专科: 77	17.3%
■ 大学本科: 42	9.5%
■ 硕士: 1	0.2%



■ >50岁: 130	29.3%
■ 40~50岁: 125	28.2%
■ 30~50岁: 92	20.7%
■ <30岁: 97	21.8%



■ 安徽地区: 75	16.9%
■ 江西地区: 88	19.8%
■ 浙江地区: 200	45.0%
■ 上海地区: 81	18.3%

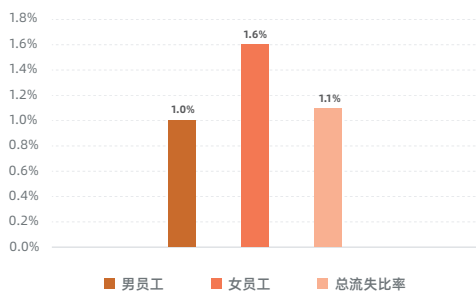


■ 女员工: 58	13.0%
■ 男员工: 386	87.0%

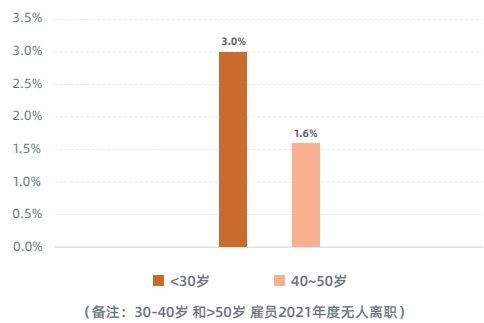


■ 其他: 26	5.9%
■ 智能管理: 154	34.7%
■ 生产人员: 264	59.4%

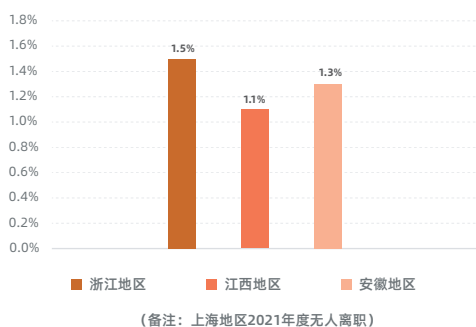
按性别划分雇员流失率



按年龄划分雇员流失率



按地域划分雇员流失率



员工发展

员工的职业发展是推动企业成长的关键。浦江国际从员工培训、员工晋升与薪酬激励等方面出发，全面激发员工潜力，推动员工与公司共同发展。

▶ 员工培训

浦江国际制定《员工教育培训管理办法》，充分挖掘现有人员的工作潜力，制定人力资源发展计划及管理目标和培训计划实施方案。公司培训注重培训实效、理论与实践相结合，内部培训包括入职培训转岗培训、生产人员安全教育、质量意识培训等；外部培训涉及工艺技能及岗位职能两方面。同时，培训小组通过《员工受训意见调查表》了解对培训的反应及收获，评估培训活动的成效。



奥盛九江邀请外部专家来厂培训

员工发展绩效		单位	2021年
发展培训	培训总人数	人	379
	受训百分比	%	85.36
	总培训时数	小时	32,430
按性别划分 员工完成的平均培训时数	男员工	小时/人	88.96
	女员工	小时/人	61.02
按职能划分 员工完成的平均培训时数	生产人员	小时/人	89.32
	职能管理	小时/人	83.71
	其他	小时/人	59.52
按性别划分 员工受训百分比	男员工	%	86.27
	女员工	%	79.31
按职能划分 员工受训百分比	生产人员	%	81.82
	职能管理	%	92.21
	其他	%	80.77

员工晋升

公司秉承“公正、公开、公平”的原则激励和约束每一位员工，给予每一位员工平等的晋升权利和机会。人力资源部负责稽查各部门考核过程与结果，主要指标为：工作业绩、能力、态度，并将诸如突破性技术创新、解决重大潜在隐患等具有特殊贡献的事件纳入考核范围。

奥盛九江畅通晋升通道，助力员工成长

奥盛九江本着公平、合理、进步和发展的原则，为员工提供了部门内晋升和跨部门晋升两种晋升途径。对位于基层但能力突出的员工，也提供同等的晋升机会。公司仓库打包岗位的一位员工，自入职以来工作上积极认真、任劳任怨，团结周围的同志，虚心好学、提升自我，经工作、个人素养和生活作风多方面考核，晋升为公司安全主管，充分体现了奥盛九江唯才是举的管理原则。

国际超导设置双通道职业发展路径，保障技术人员福利

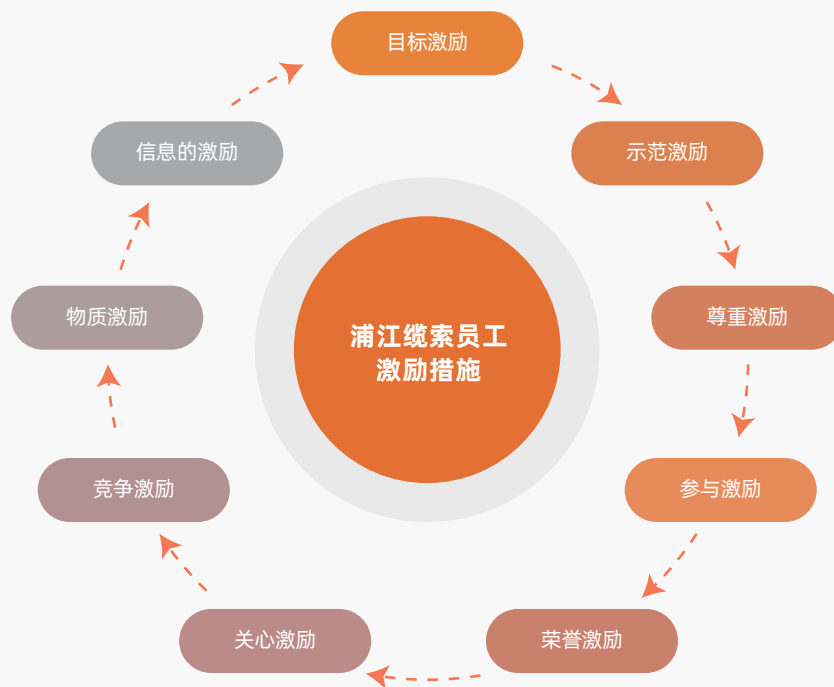
国际超导为员工设置了“双通道发展”模式，即“管理通道”和“技术发展通道”，为员工提供多元化的发展通道，保障专业技术人员享有竞争力的薪酬和福利。此外，公司制定《人才招聘、培训、考核评价管理办法》《岗位说明书》，明确了各层岗位职责与能力需求，帮助员工有针对性地开拓职业发展之路。

员工薪酬激励

薪酬激励政策有助于激发员工内在潜力，实现自身岗位价值。浦江国际推进完善薪酬激励制度，并推进员工持股计划，给予公司的高管和骨干员工浦江国际期权，与员工共享公司发展红利。2019年6月与10月，公司通过期权计划分别授予员工3,200万股股份与1,000万期权股份。

浦江缆索员工激励方案，满足员工多层次需求

浦江缆索设有员工激励方案，在激励过程中遵从公平竞争、把握时机、力度有效、奖罚分明、物质与精神奖励相结合、推行员工持股计划的原则，对人才的工作热情和工作能力进行划分，针对不同类型的人才采取不同的激励政策，满足员工在物质、安全、社交、个人发展方面的多层次需求。



员工关怀

浦江国际董事会主席汤亮博士曾被授予“全国关爱员工优秀民营企业家”称号，注重对员工的关怀。公司每年在节假日如三八妇女节、端午节、中秋节、春节向职工发放福利，并通过建立职工工会在充分获取和了解员工实际需求的情况下，将员工奖金的10%通过基金会困难员工进行纾困帮扶，给予员工资金、物品、人力以及精神慰问等援助，携手员工共渡难关。此外，浦江国际及各子公司也通过在厂区内建设员工读书角和员工运动室、组织素质拓展、观看文艺演出等方式，丰富员工的业余生活。



公司组织乒乓球俱乐部，曾荣获2018年、2019年中国乒乓球协会会员联赛总决赛男女团体冠军



公司组织棒球队，曾荣获2018年、2019年全国棒球公开赛总决赛冠军

举办“挽手山川，飞越雄关”音乐会讴歌公司“工匠精神”，与员工共勉

公司举办“挽手山川，飞越雄关原创音乐会，在上海东方艺术中心华丽献演。音乐会以把全球近900处山川雄关变为通途大道的奇迹为背景，不仅讴歌中华民族“一带一路”的理想和精神，也以“中国智造，走向世界”为背景，赞颂中国桥梁制造以“工匠精神”为本，实现建立世界性地标的光荣梦想，勉励全体员工奋勇前行。



“挽手山川，飞越雄关”的原创音乐会现场

“举办这场音乐会源于“追梦之旅”，“现在更要不忘初心，方得始终。未来从今起步，我们要用这台音乐会来抒发自己的报国豪情，希望在未来岁月中创造出更出色的辉煌。”

——浦江国际董事会主席汤亮博士

浦江国际与员工共同抗疫，守望相助

2022年疫情期间，公司上下高效摸排在疫情地区所有员工及其家庭情况，积极帮助解决医疗药品类、婴儿用品类、基础生活类等多种难题。尤其关注隔离员工的情况和抗疫一线员工的需求。同样，在员工的心理建设层面，公司也组织举办各类线上活动与心理咨询，不停为员工加油鼓劲。



浦江国际关怀受疫情影响的员工

价值同频
共担社会责任



供应链管理
民生福祉

供应链管理

浦江国际在充分考虑供应商利益的基础上，通过供应链社会、环境影响管理，积极传递企业社会责任感。浦江国际制定《浦江国际供应商政策》《浦江国际供应商ESG行为准则》。浦江缆索将供应商在质量、环境、安全、合规等方面的表现纳入供应商准入条件，并严格控制供应商的筛选、审查流程，助推供应商绿色制造，引入环境友好的生产设备及技术，打造可持续供应链。此外，浦江缆索重视本地化采购，制定本地化采购的指标，要求本地供应商在合格供方名单中占比须达到50%以上。奥盛九江制定《供应商企业社会责任行为准则》，携手供应商共同落实企业社会责任。

了解《浦江国际供应商政策》
《浦江国际供应商ESG行为准则》

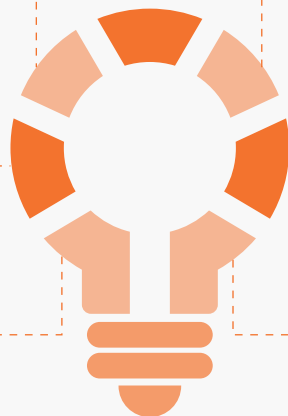
浦江缆索以高要求、高标准持续提升供应链管理水

浦江缆索将供应商质量、安全、环保认证以及其它生产经营许可作为准入条件，选择富有社会责任感的供应商作为合作伙伴。同时，公司高度重视供方的环境和安全责任约定执行情况，与供应商签订《环境和安全管理告知书》《环境安全保护协议书》，促进加强供应商安全生产及环境监督管理水平。此外，公司每年召开供方评审会，对每家合格供方按照评价的指标内容进行列项审查，形成《供方评价记录表》以及新的《合格供方名单》，推动供应商为共同的可持续目标共同努力。

运输油品、化学品的供方应有运输资质，防止运输过程中环境污染或者引发事故

供方提供的产品及产品原材料、生产过程、服务应满足国家环境保护和职业健康安全法律法规要求

保证产品质量的前提下，减少包装材料



在生产、活动或服务过程中，应订立计划、采取措施确保排放的污染物达到国家或地方排放标准

在生产施工过程中，应优先采取无污染或少污染的生产与施工设备、先进的施工方等

施工过程中，采取必要的措施降低污染，并对施工现场的废弃物进行妥善处理

供应商数目	单位	2021年
华北地区供应商	家	6
华东地区供应商	家	124
华南地区供应商	家	6
华中地区供应商	家	3
西南地区供应商	家	2
通过ISO 14001体系认证的供应商总数	家	17

民生福祉

社会成就企业，企业回馈社会。浦江国际董事会主席汤亮博士任奥盛慈善基金会创始人，公司执行董事兼行政总裁周旭峰先生任理事长。慈善公益事业是公司全体员工的事业，没有一位员工缺位爱心行动。汤亮博士曾荣登“影响中华公益的60位慈善家”人物榜单，带领公司聚焦社会需求，组织爱心捐款与志愿者活动，积极承担社会责任，打造有温度的企业形象，实现社会与企业互促双赢。公司已实现全员参与慈善项目，全体员工参与爱心捐款；公司支持青年员工赴希望小学支教，定期资助乡村教师。2021年，浦江国际董事会主席汤亮博士通过奥盛慈善基金会向华师大教育发展基金会，重庆光彩事业基金会等进行捐赠，为社区和谐发展贡献力量。



我们的目标

员工在慈善项目中的参与度保持极高水平 **(100%)**。



浦江国际董事会主席汤亮博士带领公司团队建设希望小学

浦江国际通过奥盛慈善基金会开展“心”健康儿童先心病筛查救治公益项目

全民健康的核心就是儿童健康。奥盛慈善基金会与毕节卫健委携手合作，在上海市统战部、上海市卫健委的大力支持和上海新华医院的鼎力相助下，全面展开毕节奥盛“心”健康儿童先心病筛查救治公益活动，旨在建立一个覆盖毕节市的新生儿和儿童先心病筛选网络，打造一个技术先进的省级区域先心病救治平台，通过培训、进修、带教等一系列“授人以渔”的项目措施，帮助毕节市培养儿童先心病发现、诊断、救治的本地技术力量。



“心”健康儿童先心病筛查救治公益项目现场



奥盛慈善基金会创始人汤亮博士授予陈笋教授“心”健康公益活动纪念奖杯



奥盛慈善基金会领导亲切慰问术后患儿

同心守“沪”，浦江国际积极贡献力量投入到抗疫战斗之中

在2022年疫情爆发的第一时间，公司董事会主席汤亮博士就坐镇第一线，对企业生产进行了超前的应变部署。浦江国际所属的各个生产板块，无论是桥梁缆索还是国际超导，都改变了运作模式，按照应急预案，以“独立作战”的状态，迅速转入“闭环运作”，既要防控好疫情，又要不放松研发生产。

浦江缆索肩负重任，从企业领导、技术人员到一线工人，大家克服家庭困难，一心一意扑在岗位上，按期将第一批深中通道(深圳-中山)桥梁缆索从工厂启运。



浦江国际通过奥盛基金会及时向普陀部分街道和华东师范大学捐赠了一批抗疫物资，为一线抗疫工作者和高校师生提供支援。



公司员工发扬“从我做起、从身边做起，从现在做起”的企业精神，在新的抗疫形势下，有新的“属地化”战法。人人向社会贡献自己的力量，有一分热就发一分光，以此来形成从“化整为零”再到“化零为整”的抗疫战斗力！



“公司要尽一切努力，配合好上海市委市政府的动态清零决策，众志成城，同心守‘沪’。特别是有社会责任心的企业家，更要自立立足于本职岗位，站出来、扑上去，干起来，坚持疫情封控与研发生产两不误！”

——浦江国际董事会主席汤亮博士

Outlook

展望

浦江国际已经为全球1,000多座大桥架起了彩虹般的缆索，使无数天堑变通途，织密了人类交流互联互通的网络。我们也希望以更有力的行动持续创造的ESG综合价值，使企业可持续发展之路更宽更远，助力构建更公平、包容、友善的社会。

牵引绿色低碳弧线。浦江国际在聚焦绿色清洁生产的基础上，积极响应国家碳中和目标，持续探索在缆索制造、预应力材料、超导材料方面的低碳潜能，研发并推广新科技、新技术、新工艺，实现产品全周期的绿色环保，打造公司绿色低碳的标杆产品，多元展现浦江国际绿色低碳品牌新气象。

雄踞科研创新浪头。浦江国际将坚持以科创驱动“制造”并迈向“质造”，以高品质的工程、技术、材料和产品赢得市场信任，同时推进科研人才梯队培养，致力于在科技创新方面对标国际国内一流水平。此外，我们将积极探索桥梁缆索工程中的物联网前沿技术应用，实现桥梁养护的全生命周期特征管理，推动基建行业数字化、智能化升级。

筑牢诚信务实基石。浦江国际相信人无信不立，业无信不兴，我们将持续提升公司合规管理水平，秉持信守道德的最高准则，践行廉洁从业，树立企业良好品牌及信誉，与各方共同构建诚信经营、公平竞争的市场环境。

绘就共赢共荣蓝图。一条条桥梁的架构加速了人们远行的步伐，然而我们也必须加速在解决环境保护、社会公平等可持续发展问题上的进程。浦江国际将持续关注各利益相关方的期待与诉求，强化自身在ESG方面管理能力，肩负起时代赋予我们的新责任，积极寻求平衡各方利益的最优解，迈向更可持续的美好未来。

香港联交所指标索引

环境范畴

层面	指标编号	指标内容	对应章节
A1: 排放物	一般披露项	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的数据。	环境管理 绿色生产
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	绿色生产
	A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。分为直接能源（范围一）与间接能源（范围二）排放量与密度。	应对气候变化
	A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位，每项设施计算）。分为直接能源（范围一）与间接能源（范围二）排放量与密度。	绿色生产
	A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	绿色生产
	A1.5	描述排放量目标，以及为达到这些目标而采取的步骤。	应对气候变化
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及减少目标和为达到这些目标而采取的步骤。	绿色生产
A2: 资源使用	一般披露项	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	环境管理 绿色生产
	A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电，气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	绿色生产
	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	绿色生产
	A2.3	描述节能使用效益及所订立的目标，以及为达到这些目标所采取的步骤。	绿色生产
	A2.4	描述求取适用水源是否有问题及用水效益，并描述订立的目标，以及为达到这些目标所采取的步骤。	绿色生产
	A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	绿色生产

A3: 环境及天然资源	一般披露项	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	环境管理 绿色生产
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	环境管理 绿色生产
A4: 气候转变	一般披露项	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策。	应对气候变化
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项, 及其应对的行动。	应对气候变化

社会范畴

层面	指标编号	指标内容	对应章节
B1: 雇佣	一般披露项	有关薪酬及解雇, 招聘及晋升, 工作时数, 假期, 平等机会, 多元化, 反歧视以及其他待遇及福利的: (一) 政策;及(二) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工权益
	B1.1	按性别, 雇佣类型(全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数	员工权益
	B1.2	按性别, 年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	员工权益
B2: 健康与安全	一般披露项	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (一) 政策;及(二) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	职业健康与安全
	B2.1	过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	职业健康与安全
	B2.2	按性别, 年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	职业健康与安全
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法。	职业健康与安全
B3: 发展与培训	一般披露项	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	员工发展

	B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层，中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	员工发展
	B3.1	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	员工发展
B4：劳工准则	一般披露项	有关防止童工或强制劳工的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工权益
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	员工权益
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	员工权益
B5：供应链管理	一般披露项	管理供应链的环境及社会风险政策。	供应链管理
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	供应链管理
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及有关惯例的执行及监察方法。	供应链管理
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链管理
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环境产品服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链管理
B6：产品责任	一般披露项	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及私隐事宜以及补救方法的：（一）政策；及（二）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	客户服务
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	质量管理
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	客户服务
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	科研创新
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	质量管理
	B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	科研创新

B7: 反貪污	一般披露項	有关防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的：（一）政策；及（二）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	风控合規
	B7.1	于匯報期內對發行人或其僱員提出并已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	风控合規
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	风控合規
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	风控合規
B8: 社區投資	一般披露項	有关以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	民生福祉
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育，環境事宜，勞工需求，健康，文化，體育）	民生福祉
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	民生福祉

意见反馈

为了不断改进浦江国际的ESG管理工作，浦江国际希望得到您的意见反馈，这将成为浦江国际提高ESG工作水平的重要依据。衷心感谢您在百忙中对本报告和2022年度报告主题、议题提出宝贵建议。

您的信息

姓名

单位

电话

邮箱

您的意见

1.您认为2021年度浦江国际ESG报告总体上：

很好 较好 一般 较差 很差

2.您认为2021年度浦江国际ESG报告披露的信息：

非常丰富 较丰富 一般 较少 很少

3.您认为2021年度浦江国际ESG报告披露信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4.您希望2021年度浦江国际ESG报告需要丰富的呈现形式：

管理思路阐述 图表数据 案例 专题 图片

5.在2022年度浦江国际ESG报告中，您希望增加的议题：

经济增长类，具体是

环境保护类，具体是

社会进步类，具体是

其他类，具体是

联系我们

浦江国际集团有限公司

上海：商城路518号16楼

香港：香港中环皇后大道中中环中心55楼5512室

网址：www.pji-group.com

邮箱：ir@pji-group.com