

CHINA GAS INDUSTRY INVESTMENT HOLDINGS CO. LTD.

(於開曼群島註冊成立的成員有限公司)

股份代號：1940



2021 環境、社會 及管治報告



環境、社會及管治報告

宗旨

China Gas Industry Investment Holdings Co. Ltd. (「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)之董事會(「董事會」)欣然發佈截至2021年12月31日止年度(「2021年度」或「報告期間」)的《環境、社會及管治報告》(「本報告」)，旨在向內外部持份者闡述本集團推動可持續發展的成效。

本報告根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)編寫，主要匯報本集團2021年度有關環境及社會範疇的措施及活動。有關本集團的企業管治資料，請參閱本集團的2021年度的年報。

本集團致力維持其業務的可持續發展，以及為環境保護及營運所在地的社區提供支援。本集團審慎管理業務，並根據合理的決策程序，為客戶提供優質的產品和服務。本集團與其持份者保持緊密聯繫，並透過具建設性的溝通，努力平衡該等持份者的意見和利益，從而釐定長遠的發展方向。董事會負責評估及決定本集團的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)風險，並確保相關風險管理及內部監控系統適當及有效運作。

管治架構

董事會對環境、社會及管治事宜的監督

董事會在督導本集團的環境、社會及管治事宜方面擔當主要角色。於2021年度內，董事會與管理層評估環境、社會及管治相關風險對營運的影響，並制定環境、社會及管治相關政策以處理相關風險。董事會的督導確保管理層擁有一切合適的工具及資源，以便督導環境、社會及管治事宜。

為展示本集團對透明度及問責性的承擔，本集團極其重視各持份者的意見，視之為本集團發展的基石。

董事會與管理層主要負責檢討及監督本集團的環境、社會及管治流程以及風險管理。

董事會對重大環境、社會及管治相關事宜的環境、社會及管治管理方法及策略

為更好地瞭解不同持份者對環境、社會及管治事宜的意見及期望，本集團每年進行重要性評估。本集團確保使用各種平台及溝通渠道來接觸、聆聽及回應其主要持份者。通過與持份者進行全面溝通，本集團得以瞭解其持份者的期望及關注。所獲得的反饋意見使本集團能夠作出更明智的決策，並更好地評估及管理該等商業決策產生的影響。

本集團已透過以下步驟評估環境、社會及管治方面的重要性：(i)本集團識別環境、社會及管治事宜；(ii)在持份者參與下，排列關鍵環境、社會及管治範疇優先順序；及(iii)根據與持份者的溝通結果驗證及釐定重大環境、社會及管治事宜。

進行這些步驟可加強瞭解本集團持份者對各環境、社會及管治事宜的重視程度，並使本集團可對未來的可持續發展方向作出更為全面的規劃。

董事會對環境、社會及管治相關目的與目標的檢討進度

本集團會對實施進度以及目的與目標的績效應不時獲仔細檢討。倘進度未達預期或業務營運有變，則可能需作出修改，並與主要持份者(如僱員、客戶及供應商)就目的與目標進行溝通。

本集團已設定未來戰略目的，使本集團能夠制定切實可行的路向，並專注達成有關願景的發展方向。環境、社會及管治工作小組會就本集團的理念和目的作出權衡，仔細審視能否達成有關目標。

報告原則

本報告著重於4個原則：

重要性：定期進行持份者參與及重要性評估，以識別重大環境、社會及管治事宜，並確保該等事宜反映於本報告中。

量化：本報告所呈列的數據乃經謹慎收集。請參閱環境和社會績效數據，以瞭解用於計算關鍵績效指標的標準及方法。

平衡性：業務所帶來的正面及負面影響均以透明方式呈列。

一致性：除另有說明者外，披露情況、資料搜集及計算方法於多年來一直保持一致，以便隨時進行比較。

報告範圍

於2021年度，本集團主要透過其全資附屬公司唐山唐鋼氣體有限公司(「唐鋼氣體」)經營生產專業氣體。

唐鋼氣體是於2007年3月28日由唐山鋼鐵股份有限公司與中國氣體工業投資控股有限公司共同投資創立的河北省第一家中外合資氣體生產企業。唐鋼氣體設立安全部、生產設備部、技術質量部、財務部及綜合部等五個管理部門，以及煉鋼分公司、煉鐵分公司、不銹鋼分公司、銷售分公司、玉田分公司、樂亭分公司、中氣投(唐山)廠房等七間分公司及灤縣唐鋼氣體等8間廠房。本集團堅持以市場為導向，與時俱進並創新發展。本集團堅持以質量求存，不斷提高服務質量。始終堅持質量第一，用戶至上，誠信經營，為用戶提供全方位服務，為社會奉獻最優質產品的經營理念，走可持續發展的道路，時刻把質量、安全、環保、節能作為企業的靈魂，以增強顧客滿意度。同時，本集團會按照新型工業化道路的要求，期望唐鋼氣體能成為華北第一及國內外知名的「GGG唐鋼氣體」品牌。

唐鋼氣體是本集團於2021年度的年報重點關注範疇，亦是本集團之主營業務，故其對環境、社會及管治相關性較高。因此，故於2021年度，本報告以唐鋼氣體的4個環境範疇及8個社會範疇之政策及表現予以披露。



環境、社會及管治報告

持份者的參與

持份者參與是本集團可持續發展工作的核心部份。本集團注重與持份者建立常態化溝通機制，設立了線上及線下的溝通渠道，及時向持份者闡述本集團可持續發展戰略規劃與績效表現，諮詢各方的意見與要求，在更瞭解下以達至持份者的需求及符合他們的合理期望。

本集團的持份者包括股東、僱員、政府及監管機構、客戶、供應商、社區、潛在及現有股東／機構及個人投資者等。本集團會就議題內容透過不同渠道與持份者進行溝通，持份者與本集團的溝通渠道及期望與要求如下：

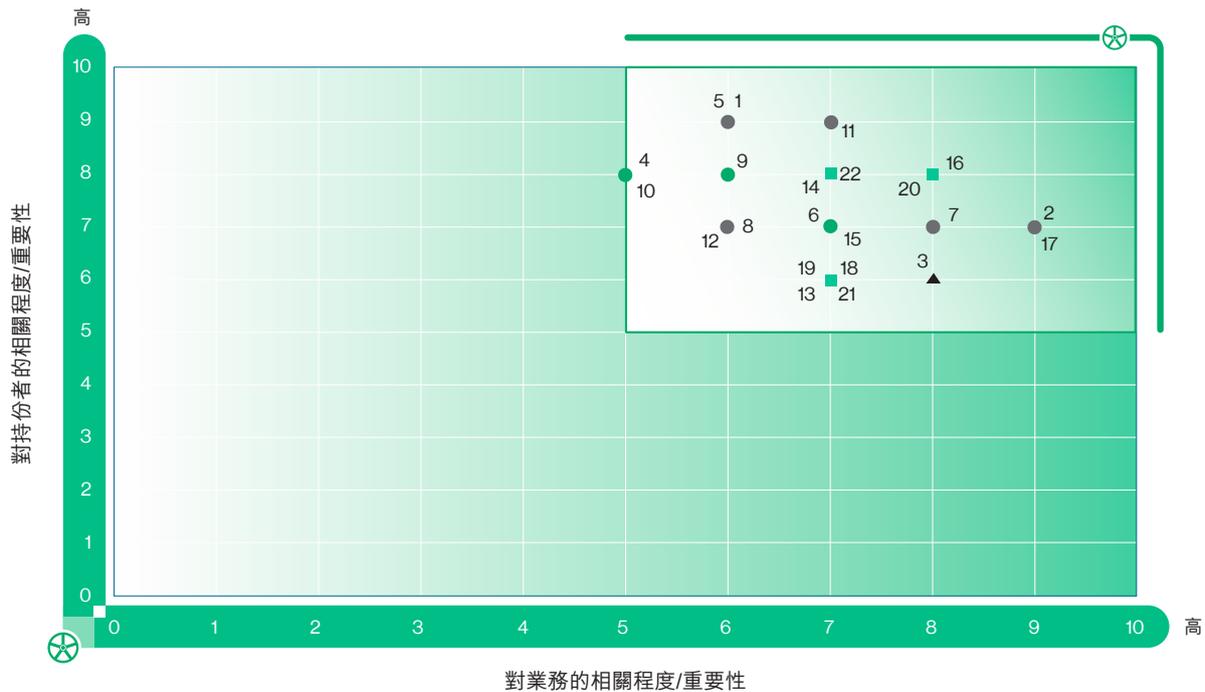
持份者	期望	溝通及反饋
股東	財務業績 資訊透明度 完善的風險控制	提高盈利能力及確保業務可持續性 定期信息披露 優化風險管理及內部監控
僱員	持續晉升機制 薪金及福利 安全的工作環境	提供職業發展平台 具競爭力的薪金及僱員福利 提供僱員培訓及加強安全意識
政府及監管機構	遵守法例及規例 履行稅務責任	合規經營 按時足額納稅
客戶	持續高質量產品及服務 客戶信息安全 客戶權利及權益保障	維持產品交付穩定性 客戶私隱保護 合規營銷
供應商	誠信合作 商業道德及信譽	構建負責任的供應鏈 依法履行合約
社區	環境保護 就業機會	使用環保節能減排設備 提供就業職位
潛在及現有股東／機構及個人投資者	股東週年大會及通知 定期的公司刊物(包括財務報表) 增加企業發展透明度	提供與股東溝通的平台 業績公告 實時發出通函及公告

重要性評估

於2021年度，本集團進行了全面的重要性評估。這涉及與內部及外部持份者開展小組討論、面談及調查，以識別「重要議題」及反映對本公司業務影響最為重大的環境、社會及營運議題以及與持份者切實相關的議題。

參考ESG報告指引所規定的披露範疇，結合本集團業務特點，識別並確定了22項議題。議題涵蓋業務造成的溫室氣體排放、能源消耗、僱員福利、職業健康與安全、培訓及發展、供應鏈管理、客戶私隱、反貪污及社區投資等方面。

環境、社會及管治類別的重要性



環境範疇

1. 溫室氣體排放
2. 能源消耗
3. 耗水量
4. 廢棄物
5. 業務造成的環境影響
6. 使用天然資源及包裝物
7. 環境議題的客戶參與
8. 使用化學品

社會範疇

9. 當地社區參與
10. 社區投資
11. 職業健康及安全
12. 勞工準則
13. 培訓及發展
14. 僱員福利
15. 共融及平等機會
16. 吸引及挽留人才

營運範疇

17. 產生的經濟價值
18. 企業管治
19. 反貪污
20. 供應鏈管理
21. 客戶滿意度
22. 客戶私隱



環境、社會及管治報告

A. 環境保護

為堅守本集團可持續發展的承諾，以及遵守環境保護相關法律法規的規定，本集團致力減少經營活動對環境的影響。

A1：排放物

本集團已制定並執行《固體廢棄物管理制度》，通過對生產和本土固體廢棄物的分類、收集及處理，確保本集團所產出的廢棄物不會對環境造成污染，並符合本集團環境方針以及當地之法律法規。有害廢棄物和不可回收的工業廢棄物由管理部門委託國家認可及有相關資質的廢棄物處理機構處理。

本集團要求其附屬公司按照《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》及《危險廢物貯存污染控制標準》等法規之要求管理及監察處置固體廢棄物。固體廢棄物主要包括有害固體廢棄物、可回收固體廢棄物，以及不可回收固體廢棄物如辦公與生活垃圾。本集團分別設置固體廢棄物及有害廢棄物貯存設施。生產設備部委託有資質認證單位處理可回收的固體廢棄物、不可回收的固體廢棄物及有害廢棄物。由2020年7月8日至2020年12月31日期間，處置有害廢棄物的認證單位為承德金隅水泥有限責任公司，本集團於選擇該認證單位時進行了資質驗證，包括查閱該認證單位的背景資料及《河北省危險廢物經營許可證》，以確保能按照中華人民共和國（「中國」）及安全環保部門規定安全處理有害廢棄物。

本集團的車輛雖有使用汽油及柴油，但由於其使用量較少，故本集團並無量化有關的廢棄排放量。



營運產生的溫室氣體排放

溫室氣體被視為造成氣候變化及全球變暖的主要因素之一。本集團在營運過程中，能源消耗是溫室氣體排放的主要部份。本集團高度重視提高能源效率及減少能源消耗。於報告期間，溫室氣體排放如下：

溫室氣體排放	單位	2021年	2020年
溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	363,950	(附註1)
溫室氣體排放(範圍2)* (附註2)	噸二氧化碳當量	469,276	914,477
溫室氣體排放(範圍3)	噸二氧化碳當量	1,652	21,874
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	834,878	936,351
生產總量	噸	4,456,341	4,531,583
溫室氣體密度 (排放總量/生產總量)	噸二氧化碳當量 /噸	0.19	0.21

附註1：由於2020年灤縣廠房液化天然氣生產裝置停產，以及唐鋼氣體總部用量較少，故本集團並無量化有關數字。

* 電力消耗相關排放量是以2019年中國華北電網排放系數為計算基準。該等數字乃根據香港聯合交易所有限公司發出之《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

附註2：由於2021年9月至12月地方政府推出「冬季環保限產」政策，唐鋼氣體不銹鋼分公司廠房暫停生產，故相關用電量有所下降。

範圍1：主要指自中國煤氣供應商購買的煤氣。

範圍2：主要指自中國電力供應商購買的電力。

範圍3：主要指消耗的廢紙及用水。

環境、社會及管治報告

溫室氣體排放的減排目標

環境關鍵績效指標	減排目標	基準年	狀態
溫室氣體排放密度(範圍1)	於2025年度前 減少5%	2020年度	進行中
溫室氣體排放密度(範圍2)	於2025年度前 減少5%	2020年度	進行中
溫室氣體排放密度(範圍3)	於2025年度前 減少5%	2020年度	進行中

營運產生的環境表現

於報告期間，所產生廢棄物總量如下：

所產生有害廢棄物及無害廢棄物	單位	2021年	2020年
有害廢棄物總量	公斤	2,050	12,750
有害廢棄物密度(有害廢棄物總量/生產總量)	公斤/噸	0.00045	0.0028
無害廢棄物總量	公斤	2,160	1,800
無害廢棄物密度(無害廢棄物總量/生產總量)	公斤/噸	0.0005	0.0004



廢棄物的減廢目標

環境關鍵績效指標	減廢目標	基準年	狀態
有害廢棄物密度	於 2025 年度前 減少 5%	2020 年度	進行中
無害廢棄物密度	於 2025 年度前 減少 5%	2020 年度	進行中

本集團已制定並執行《能源資源管理辦法》，以管理本集團生產及生活過程中對能源的使用，以達到提高能源、資源使用率，節能降耗的目的。本集團安排能源管理員專項負責能源管理的各項工作，並對能源消耗數據進行統計與分析，以便改進技術及工藝，降低能源消耗。

本集團於 2021 年度，採用一系列的節能減排措施，其具體內容及相關成效評估如下：

節能減排措施	措施內容及相關成效評估
照明用電管理及 安裝發光二極管 (LED)	設備廠房、空分塔、辦公室及其他公共區域的部分照明已採用發光二極管取代白熾燈及汞燈，並充分利用自然光，在光度滿足的情況下不用電燈，以降低電源使用量。
用水管理及設施管理	生產設備部負責監察用水設備正常運行，防止漏水等情況造成浪費，並教育僱員建立節水意識，要求僱員於用水完畢後關閉水龍頭，以免造成浪費。
無害廢棄物	設備廠房產生的可回收一般廢棄物包括廢鐵、廢鋼、廢銅、鋁、含鐵量高的淤泥、廢皮帶及廢輪胎。本集團生產設備部委託有資質認證單位處理可回收的固體廢棄物，以此盡最大努力減低對環境的影響。

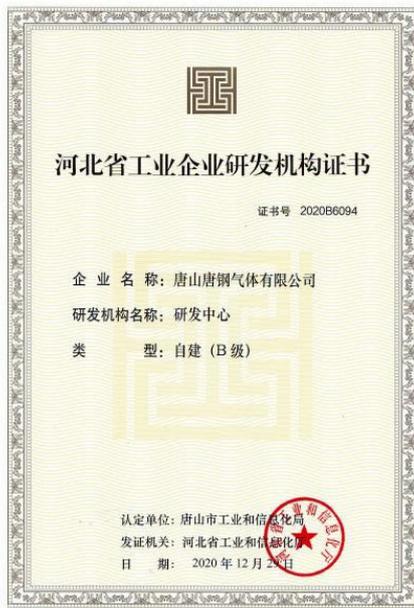


環境、社會及管治報告

此外，本集團重視生產所需的技術，以進一步鞏固領先地位及增強競爭力。本集團設有專責研發團隊，由約20名於工業氣體生產設施設計、建築及經營方面擁有豐富行業經驗的工程師組成，研發團隊負責開發工程解決方案，以改善生產流程。

研發團隊其中一項主要研發成果為與北京科技大學合作有關鋼鐵公司供氧系統的改良及創新的項目。此研究項目已經開發出多個技術解決方案，稱為「近零釋放」，可減少釋放鋼鐵廠生產過程中未使用的氣體，從而將現場客戶的工業氣體消耗量減至最少。上述研發成果亦曾獲多個獎項，包括唐山市科技進步一等獎、河北省科學技術獎三等獎及冶金科學技術獎一等獎。本集團擬於未來繼續開發及實施更先進、可靠及低成本的生產程序及技術。

本集團的附屬公司唐鋼氣體及灤縣唐鋼氣體有限公司分別於2016年及2018年獲批為中國高新技術企業。



唐鋼氣體於2020年12月29日取得由河北省工業和信息化廳發出的《河北省工業企業研發機構證書》

遵守有關法律法規

於2021年度，本集團並無發現有關本集團廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生之重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與排放物有關的地方法律法規，如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物環境防治法》。此外，2021年度亦沒有因未遵守有關法律法規而遭受重大金額罰款或非貨幣制裁。

環境、社會及管治報告

A2：資源使用

本集團不僅嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》，更從日常工作中培養僱員節約資源、循環再用的習慣。為保護自然資源、提高營運效率，本集團密切留意資源使用，確保資源利用最大化，杜絕浪費。本集團各部門定期向生產設備部匯報資源使用狀況，並針對問題及時作出整改行動。

本集團已制定並執行《能源資源管理辦法》，主要是控制電力消耗、節約用水、節約煤氣及燃油等，推行節約能源及資源，並合理地使用，減少浪費現象。財務部負責制定能源成本指標計劃，定期召開能源管理工作會議，對前期能源工作進行總結，並計劃下一期的能源成本指標計劃，制訂節能降耗具體方案。人力資源部負責制定生活區域及辦公區域的用電器具的節約能源方案及資源控制，例如向僱員宣傳下班後必須關閉電燈及空調等，以避免待機耗電造成能源浪費。隨著唐鋼區位調整，各生產區域匹配生產，為進一步節能降耗，通過對各生產區域生產設備調整，減少生產用水及生產用蒸汽等輔助能源消耗量，2021年較2020年生產用水減少6.05%，生產用蒸汽減少23%。

於2021年度，本集團沒有就取得適用水源上遇到任何問題。

營運產生的相關消耗

於報告期間，本集團於營運消耗數據如下：

環境表現	單位	2021年	2020年
電力消耗(附註1)	千瓦時	659,187,630	1,284,558,248
燃料消耗(附註2)	千瓦時	—	—
能源總耗量	千瓦時	659,187,630	1,284,558,248
能源消耗密度(能源總耗量/生產總量)	千瓦時/噸	147.9	283.5
用水總量	立方米	2,626,772	34,787,259
用水密度(用水總量/生產總量)	立方米/噸	0.6	7.7
使用的包裝物料總量(附註3)	公斤	不適用	不適用
使用的包裝物料密度 (使用的包裝物料總量/生產總量)	公斤/噸	不適用	不適用

附註1：由於2021年9月至12月地方政府推出「冬季環保限產」政策，唐鋼氣體不銹鋼分公司廠房暫停生產，故相關用電量有所下降。

附註2：本集團的車輛雖有使用汽油及柴油，但由於其使用量較少，故本集團並無量化有關的廢棄排放量。

附註3：生產工業氣體不涉及包裝物料，因此，本集團並無量化有關數字。



資源消耗的減排目標

環境關鍵績效指標	減排目標	基準年	狀態
能源消耗密度	於 2025 年度前 減少 5%	2020 年度	進行中
用水密度	於 2025 年度前 減少 5%	2020 年度	進行中

A3：環境及天然資源

為嚴格遵守法律法規包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法(2018修正)》、《中華人民共和國環境影響評價法(2018修正)》及相關法規，本集團制定了《管理手冊》及建立了符合 GB/T 24001-2016(ISO 14001) 標準的環境管理體系，能有效減少了生產及經營活動帶來的污染物排放和資源消耗。公司業務活動過程中會產生噪音，為減低對周邊環境的影響，公司設置了消音設施，最大限度減少噪音影響。

A4：氣候變化

大眾對氣候變化的意識不斷提高，氣候變化亦為公司間最常探討的話題之一。本集團亦不例外，日益提高氣候變化對本集團業務及營運的潛在影響的意識。

根據氣候相關財務資料披露工作組制定的報告框架，可能影響業務的氣候相關風險分為物理風險及過渡風險兩大類。物理風險為與氣候變化的物理影響有關的風險，可能因洪水及颱風等事件(急性風險)或持續高溫及海平面上升等氣候規律的長期變化(慢性風險)所致。過渡風險為與過渡至低碳經濟有關的風險，為應對氣候變化制定緩解和適應方案時，可能引致政策、法律、科技及市場方面的變化。

就物理風險而言，本集團已制定極端天氣的應急計劃。就過渡風險而言，定期審查全球及地方政府政策、監管最新資料及市場趨勢，以識別可能影響本集團業務營運的潛在氣候相關風險。本集團將於必要時制定應對計劃，例如改變業務策略及修訂發展計劃，以降低有關氣候相關風險的負面影響。

本集團將繼續把可持續發展常規納入其業務營運，並準備及維持充足資源，藉以管理已識別的氣候相關風險及研究潛在補救措施。於2021年度，概無對本集團有重大影響的氣候相關風險(包括物理風險及過渡風險)。

環境、社會及管治報告

B. 社會責任

本集團深信與僱員保持良好關係是企業成功的關鍵之一。為了提升僱員滿意度，本集團為僱員提供具有競爭力的薪酬福利及完善的培訓計劃，鼓勵僱員發揮潛力並一展所長。本集團每年舉辦僱員團建活動如運動比賽及步行活動等，有助提升僱員歸屬感，打造一個友好和諧的工作環境。

B1: 僱傭

本集團執行嚴謹的招聘程序，通過外部引進與內部培養相結合的方式為本集團甄選及吸納優秀的人才。截至2021年12月31日，本集團共有369名全職僱員，按性別、年齡組別、僱員職級及學歷水平劃分之僱員組成(以僱員(不包括獨立非執行董事)數目計)如下：

社會表現	單位	2021年	2020年
按性別劃分			
男性	人	330 (89%)	328 (89%)
女性	人	39 (11%)	42 (11%)
總計	人	369 (100%)	370 (100%)
按年齡組別劃分			
30歲以下	人	7 (2%)	9 (2%)
30至50歲	人	170 (46%)	195 (53%)
50歲以上	人	192 (52%)	166 (45%)
總計	人	369 (100%)	370 (100%)
按職級類別劃分			
高級管理層	人	8 (2%)	6 (2%)
中級管理層	人	19 (5%)	18 (5%)
一般員工	人	342 (93%)	346 (93%)
總計	人	369 (100%)	370 (100%)
按僱傭類別劃分			
全職	人	369 (100%)	370 (100%)
兼職	人	—	—
總計	人	369 (100%)	370 (100%)
按地理區域劃分			
香港	人	2 (1%)	—
中國內地	人	367 (99%)	370 (100%)
總計	人	369 (100%)	370 (100%)

於2021年度，本集團的僱員流失比率如下：

僱員流失比率	2021
按性別劃分(附註1)	
男性	5%
女性	15%
按年齡組別劃分(附註1)	
30歲以下	22%
30至50歲	13%
50歲以上	—
按地理區域劃分(附註1)	
香港	—
中國內地	6%

附註1：流失比率乃按特定組別於2021年度期間的離職僱員人數除以於2021年12月31日該特定組別的總僱員人數所計算。

本集團已制定並執行《員工手冊》、《人力資源管理考核辦法》、《崗位績效薪級工資制規範運行實施細則》及《員工各種保險及企業年金管理規定》等為全面規範本集團全體僱員的行為，以達現代化企業需求。本集團除遵守中國之《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《工傷保險條例》外，並就招聘、晉升、解僱、工作時數、假期、薪酬、福利及退休等方面作出管理規定。本集團為僱員提供了具有競爭力的薪資及福利待遇，並根據勞動市場變動及時調整薪資及待遇水平，以吸引及保留人才，並激勵僱員。

本集團為僱員提供良好福利，為了提高僱員對公司的歸屬感、對工作的投入感及參與感，本集團在崗僱員每兩年可進行一次身體檢查，全部費用由本集團承擔，而且根據崗位特殊要求，本集團亦會安排專項身體檢查，以保障僱員健康。



環境、社會及管治報告

本集團根據《中華人民共和國工會法》及《中華人民共和國民法通則》之規定設有工會，以加強與僱員之間的溝通，並為僱員安排多項有意義及娛樂性的團建活動，當中包括運動比賽、僱員技術比賽及休閒活動等。



僱員拔河比賽



籃球比賽



健步行活動



棋牌樂活動

本集團提供平等就業機會，保障僱員不因年齡、民族、種族、性別及宗教信仰不同而遭受歧視，並致力營造平等、尊重、多元化及互助友愛的企業文化與工作氛圍。本集團提供不少於相關政府法例及法規的休息時間及假期，並同時保障僱員權益及致力建立和諧的勞工關係。

遵守有關法律法規

於2021年度，本集團並無發現因嚴重違反有關法律法規而重大影響本集團的賠償及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利。本集團嚴格遵守與僱傭有關的地方法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。此外，2021年度亦沒有因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁。

B2：健康及安全

安全生產和職業健康安全是本集團的關注事項之一，本集團已採取措施確保遵守有關健康與安全的適用法律及法規。本集團遵守各種有關勞動、安全和工作相關事故的中國法律和法規，如《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》、《危險化學品安全管理條例》、《中華人民共和國安全生產法》、《安全工作許可證條例》、《危險化學品經營許可證管理辦法》及《危險化學品登記管理辦法》。

本集團的工業氣體生產廠房設有專職人員，負責監管勞工、衛生及安全狀況。此外，本集團透過分發安全指導手冊、培訓研討會及定期安全知識以及響應測試，為僱員提供入職及定期安全教育計劃。由於僱員透過電腦化營運控制室控制及監察生產設施的日常營運，因此本集團承受的健康與安全風險極低。



環境、社會及管治報告

為了加強對職業病防治工作的管理，提高職業病防治及控制的水準，切實保障勞動者在勞動過程中的職業健康與安全，實現本集團所制定的職業健康安全目標，促進企業的經濟發展，本集團採納及執行以下相關制度：

- (i) 《質量、環境及職業健康安全管理體系管理手冊》；
- (ii) 《環境、職業健康安全績效測量與監視管理程序》；
- (iii) 《安全教育培訓制度》；
- (iv) 《危險源及較大風險場所、設備和設施安全管理制度》；
- (v) 《安全檢查及隱患整改制度》；
- (vi) 《重大危險源安全管理制度》；及
- (vii) 《應急準備與響應管理程序》。

鑒於對2019新型冠狀病毒病疫情於全球蔓延，本集團採取一系列衛生及預防措施以防止生產廠房及辦公室內的僱員在工作期間互相感染及傳播2019新型冠狀病毒病，該些措施包括：

- 派發即棄式口罩、手套及消毒產品，並在需要情況下，統一僱員制服並要求僱員每日穿著全套保護衣及裝備；
- 增加清潔及消毒生產廠房及辦公室共用空間的次數；
- 需要時為僱員提供彈性上班安排；
- 鼓勵僱員緊密注意其身心健康；
- 對所有僱員每次進出工作場所時強制使用非接觸式紅外線測溫措施；
- 要求僱員避免在工作場所聚集；及
- 對曾在14日內有外遊至高風險地區記錄的僱員實施自我隔離規定。



於2021年度，因工傷損失的工作日數如下：

	2021
因工死亡的人數	—
工傷人數	—
因工傷損失的工作日數	—

於2019年度、2020年度及2021年度，本集團僱員概無發生因工死亡事故。

遵守有關法律法規

於2021年度，本集團並無發現有關對提供安全工作環境及保護僱員避免職業性危害產生重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與健康及安全有關的地方法律法規，包括《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國工傷保險條例》。此外，2021年度亦沒因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁。

B3: 發展及培訓

本集團按照《中華人民共和國安全生產法》、國家安全生產監督管理總局安監號〔2006〕3號《生產經營單位安全培訓規定》以及河北省冀政〔2006〕69號《落實生產經營單位安全生產主體責任暫行規定》，制定、採納及執行《安全教育培訓制度》，以貫徹本集團「安全第一，預防為主，綜合治理」的安全生產方針，提高全體僱員的安全技術素質，確保僱員掌握崗位工作安全、品質、效率、成本及環保等基本要
求並具備實踐能力。

於2021年度，本集團的受訓僱員百分比如下：

	2021
受訓僱員百分比(附註1)	107%
按性別劃分的受訓僱員百分比(附註2)	
男性	90%
女性	10%
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比(附註2)	
高級管理層	2%
中級管理層	6%
一般員工	92%

附註1：按2021年受訓僱員人數(包括已離職僱員)除以於2021年12月31日的總僱員人數計算。

附註2：按特定組別受訓僱員人數除以受訓僱員總人數計算。



於2021年，本集團按性別和僱傭類別劃分的僱員平均受訓時間如下：

	2021
每名僱員完成受訓平均時數(附註1)	52
按性別劃分的每名僱員完成受訓平均時數(附註2)	
男性	53
女性	45
按僱員類別劃分的每名僱員完成受訓平均時數(附註2)	
高級管理層	53
中級管理層	53
一般員工	51

附註1：按2021年培訓總時數(包括已離職僱員的受訓時數)除以於2021年12月31日的總僱員人數計算。

附註2：按該特定組別培訓總時數除以該特定組別的總僱員人數計算。

安全部負責組織及制定年度安全教育培訓計劃、實施及執行，並需要對本集團整體的安全教育培訓工作進行監督管理。其他部門職責包括組織各部門崗位危險有害因素辨識及製作培訓教材，確保相關培訓包含所需的專項技術訓練及安全教育。各部門協助安全部實施年度安全教育培訓計劃，並負責對各部門新進僱員進行安全教育及崗前訓練，所有新進僱員必須接受安全培訓，各僱員之培訓時間不得少於72小時，未經獲取安全培訓合格的僱員不予允許上崗作業。

安全培訓涵蓋安全、職業衛生及消防3個範疇。此外，安全部需安排從業人員每年進行再培訓，並且培訓時間不得少於20小時，培訓內容包括：有關危險化學品安全生產新推行的法律、法規、標準及規範；有關危險化學品生產新材料、新技術、新工藝、新設備安全技術要求及典型事故案例與討論等。

於2021年度，本集團為329名僱員提供了16個培訓項目。培訓工作重點包括職業衛生基礎知識及防護、應急知識及事故案例分析、安全用電常識、消防知識培訓及特殊作業安全知識等。

B4: 勞動準則

本集團深知僱用童工及強制勞工是嚴重違反普世價值觀，因此承擔責任以竭力反對一切僱用童工及強迫勞動的行為，嚴格遵守所有針對禁止僱用童工及強制勞工之法律法規。本集團制定並執行《招聘管理制度》及《員工手冊》，嚴格履行勞動合同制度，所有入職僱員被正式錄用時會與本集團簽訂勞動合同或聘用協定，在正式入職時本集團會檢查僱員的相關及有效證照。

如發現童工或強制勞工的情況，本集團將會立即與其解除勞動合同，並對責任人進行追責。

遵守有關法律法規

於2021年度，本集團並未發現有關禁止本集團僱用童工或強制勞工之有關法律法規之任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與勞工準則有關的地方法律法規，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國未成年人保護法》及《禁止使用童工規定》。此外，2021年度亦未有因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁。

B5: 供應鏈管理

本集團主要採購的物資包括材料、設備備件、油品、危險化學品及勞動保護用品等。由於涉及採購危險化學品，因此本集團已制定並執行《採購控制程序》，以確保採購物資符合質量、環境及職業健康安全的要求。

本集團對於選擇供應商會因應採購產品的分類而採用相應的評價方式，評價內容主要為：(i) 產品質量是否滿足本集團要求；(ii) 供應商能否履行合同；及(iii) 供應商能否滿足本集團環境及安全衛生要求。對危險化學品供應商及勞工保護用品供應商，本集團要求供應商提供生產許可證、製造安全許可證、經營許可證、運輸許可證及產品合格證等。相關供應商准入評價會由本集團採購部門負責，並需由採購部門主管審批後編製《合格供方名單》，並且由本集團生產設備部每年對相關供應商進行年度評估，以確保相關供應商持續滿足本集團在採購上對質量、環境及職業健康安全的要求。



截至2021年度末，按地區劃分的主要供應商數目如下：

	2021
中國內地	12

B6: 產品責任

本集團於管道工業氣體客戶的生產現場或附近生產工業氣體。因此，本集團通常與管道工業氣體客戶簽訂長期工業氣體供應合約，合約期限為15至30年。本集團需按照供應合約的規定，提供合乎規格的氣體產品，包括但不限於純度、壓力水平、溫度和保證正常供應量。而本集團的液化工業氣體客戶一般位於本集團的工業氣體生產廠房半徑250至300公里範圍內，液化工業氣體客戶包括於多種行業經營業務的獨立第三方，涉及醫療、航運、工程、光伏、食品及汽車等。本集團與具有穩定常規液化氣體產品需求的客戶訂立液化氣體供應合約，確保液化工業氣體產品應符合國家標準化管理委員會訂明的國家標準。倘產品質量不符合特定國家標準，客戶可在12小時內通知本集團，並可於產品交付後24小時內拒絕接收貨物。本集團收到通知後，倘核實確認有關缺陷，本集團會向相關客戶退款。

本集團為確保有能力滿足客戶對產品的要求，於各生產廠房設有專職質量控制技術人員，負責透過先進質量控制系統監察產品的質量。此外，本集團透過使用技術設備及先進線上分析系統以分析、檢查及報告任何質量缺陷(如純度及壓力水平問題)，以控制工業氣體產品的質量，從而確保氣體供應符合國家標準及滿足客戶需求。



環境、社會及管治報告



唐鋼氣體已取得《安全生產許可證》，許可生產壓縮及液化氣體，如氧、氮、氬及氫氣，有效期由2020年12月3日至2023年12月2日

本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法(2018修正)》，為其生產的產品質量負責。根據《中華人民共和國藥品管理法實施條例(2019修訂)》，無證的藥品不得在中國生產。於頒發許可證前，政府相關部門會對藥品生產商的生產設施進行檢查，並確定設施內的衛生條件、質量保證體系、管理結構和設備是否達到所要求的標準。藥品生產許可證有效期為五年。



唐鋼氣體已取得《藥品生產許可證》，許可醫用氣體液態醫用氧氣，有效期由2017年8月28日至2022年8月27日

產品退貨政策

本集團於2021年度，已出售或已付運的產品並無因安全及健康理由而須予回收。

於2021年度，本集團的產品並無因質量問題而接獲投訴的情況。

客戶反饋及處理方式

本集團歡迎客戶提出意見及建議。本集團提供多種溝通渠道，例如社交媒體、會員頻道、電話熱線、電子郵件及網頁。本集團會定期設立溝通渠道及反饋系統，以便從客戶收集滿意度資料及改進建議。

本集團綜合及全面分析客戶的反饋意見，並監察客戶對其業務的滿意程度。我們將採取跟進行動，包括內部評估及修改僱員培訓計劃、制定改進方案及完善現有管理程序，以解決已識別的問題。本集團將及時向客戶提供反饋。

數據私隱

本集團業務會接觸客戶私密資料。因此，本集團已制定嚴格的員工行為守則。此外，本集團要求員工按照員工手冊及工作準則要求，採取一切合理方法保密本集團及客戶資料。

保護知識產權

本集團致力遵守知識產權的相關法例及規例，並透過重續專利及商標，尊重及保障其知識產權（「知識產權」）。為確保客戶產品的知識產權，於外判予供應商的程序中獲得適當的保護，於聘請前必須簽署有關知識產權的保密協議。本集團與其僱員訂立標準的僱傭合約，當中載列有關知識產權及保密性的規定。

遵守有關法律法規

於2021年度，本集團並未發現有關本集團所提供有關產品之健康與安全、廣告、標籤及私隱權事宜以及補救方法之對本集團產生重大影響之有關法律法規之任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與產品責任有關的地方法律法規，如《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國藥品管理法實施條例(2019修訂)》及《中華人民共和國專利法》。此外，2021年度沒有因違規而遭受大額罰款。



環境、社會及管治報告

B7: 反貪污

本集團非常注重反貪污工作。《員工手冊》及《廠紀條例》詳細列明瞭所有僱員均須遵守的行為標準。如員工徇私舞弊，損害公司利益，本集團會按照國家法律法規處理。

本集團為鼓勵員工遵守有關制度，實行企業獎懲制度，制定了《員工違紀處理細則》，並由綜合部、安全部、生產設備部及技術質量部等部門組成檢查小組，負責監督及檢查全體員工紀律，對違紀員工進行懲處。

於2021年度，本集團向其董事及員工提供了3個反貪污教育及培訓項目，以提高彼等對道德及腐敗問題的認識。



遵守有關法律法規

本集團嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》及其他反貪污有關的地方法律法規。於2021年度，本集團或其僱員並無發現牽涉有關賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢之任何法律案件。

B8: 社區投資

本集團努力尋求成為營運所處社區之正面力量，並一直與社區維持密切溝通及互動以不時為社區發展作出貢獻。

作為全球負責之公民，本集團致力通過社區投資改善社會形象及社會責任感。鼓勵本集團所有僱員主動幫助及支持當地社區及鄰裡。

於2021年6月3日，本集團舉行了助學活動，向遵化市娘娘莊鄉大官屯小學捐贈助學物資及助學金合共人民幣5,000元。

