



建聯集團有限公司*
Chinney Alliance Group Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號: 385



二零二一年 環境、社會及管治報告

*僅供識別

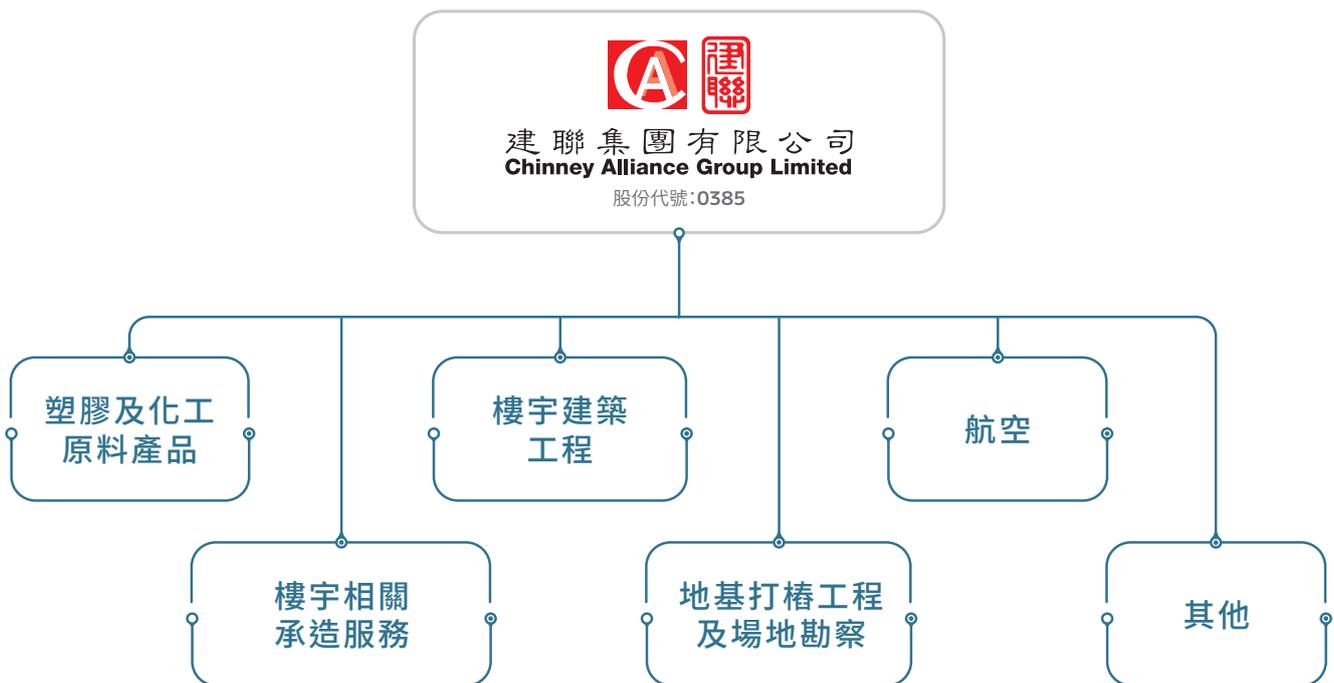
目錄

1	關於本公司	03
2	關於本報告	04
	2.1 報告標準、期間及範圍	04
	2.2 持份者參與及重要性評估	06
	2.3 聯繫方式	08
3	公司聲明	09
4	優質服務	11
	4.1 可持續價值鏈	11
	4.2 質量監控	12
5	日常營運中的環保意識	13
	5.1 能源使用及大氣排放	15
	5.2 水資源	18
	5.3 廢棄物管理	18
	5.4 噪音管理	20
	5.5 氣候風險管理	21
6	以人為本的文化	23
	6.1 安全的工作環境	23
	6.2 人才招聘及發展	25
	6.3 道德企業形象	27
7	社區投資	28
8	展望將來	29
9	績效表	30
10	環境、社會及管治內容索引	34

1 關於本公司

建聯集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司合稱「本集團」）為一間投資控股公司，於香港、澳門及中國內地設有業務。本公司總辦事處位於香港，並自一九九三年起於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（股份代號：0385）。

本公司及子公司主要從事樓宇建築、地基打樁、鑽探及場地勘察、提供樓宇相關承造服務、塑膠及化工原料產品貿易、分銷及安裝航空系統及其他高科技產品，以及包括持有物業及物業發展等其他業務。



2 關於本報告

2.1 報告標準、期間及範圍

本集團今年發佈第六份環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告，以匯報於二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日（「報告期」）內非財務資料，並就本集團報告期內的社會責任及可持續表現與持份者溝通。

本報告乃遵照聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引編制。本集團在編寫報告時秉持重要性、量化、平衡及一致性的報告原則。

重要性

本集團識別重大環境、社會及管治議題，涵蓋對投資者和其他持份者非常重要的環境和社會方面的問題。

量化

本報告在可行情況下以定量方式披露環境、社會及管治關鍵績效指標。

平衡

本報告對本集團的表現作出持平的描述，避免選擇、遺漏或陳述的格式可能對報告讀者的決策或判斷產生不當影響。

一致性

本集團採用一致方法，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的逐年比較。

有關企業管治的資料已載於本公司二零二一年年報，並符合上市規則附錄十四所載企業管治守則的原則及指引。本報告末尾附有內容索引，作為引導讀者查閱環境、社會及管治指引所對應特定主題的工具。

本報告涵蓋本集團主要附屬公司於香港的業務：

- (i) 從事樓宇建築工程的建業建築有限公司（「建業建築」）及建業營造有限公司（「建業營造」）；
- (ii) 從事樓宇相關的承造業務的順昌電器工程有限公司（「順昌」）；及
- (iii) 從事塑膠及化工原料產品貿易的雅各臣（香港）有限公司（「雅各臣」）。

本集團從事地基打樁、鑽探及場地勘探業務的附屬公司建業建榮控股有限公司亦於聯交所主板上市（股份代號：1556），其環境及社會表現載於其二零二一年的環境、社會及管治報告內。

2.2 持份者參與及重要性評估

本集團致力於為我們的員工、供應商、承包商及社區包括在內的持份者創造價值，他們對我們業務產生重大影響。我們以往已建立了各種溝通渠道，以便更深入地了解持份者的意見和關注。

持份者團體	溝通渠道
員工	<ul style="list-style-type: none">• 內聯網• 員工會議• 員工培訓• 員工關懷活動• 員工訪談• 員工滿意度調查
供應商	<ul style="list-style-type: none">• 招標過程• 會議和大會• 實地考察
承包商	<ul style="list-style-type: none">• 招標過程• 會議和大會• 實地考察
社區	<ul style="list-style-type: none">• 志願服務

為了解持份者對本集團可持續發展的期望，我們去年僱用第三方顧問協助進行可持續發展議題的重要性評估。持份者參與重要性議題評估每年進行。基於去年調查結果，本集團識別出十八項環境與社會重要性議題。本集團亦會每年按與同行的標準和行業趨勢，複核環境、社會及管治重要性議題，以下為本集團關注重要可持續發展議題的最新清單。

環境層面



社會層面



2.3 聯繫方式

本集團歡迎持份者提出的意見或建議。

如果您有任何意見，請通過以下方式與本集團聯繫：

建聯集團有限公司

香港干諾道中111號

永安中心23樓

電話：(852) 2877 3307

電子郵件：general@chinneyhonkwok.com

3 公司聲明

建聯集團有限公司董事會欣然呈報其二零二一年環境、社會及管治報告，本報告展示了本集團致力持續改善環境、社會及管治表現及持份者參與的努力。面對新冠肺炎疫情的持續挑戰及相關經濟影響，董事會秉持集團的承諾，對實現與環境、社會及管治相關的業務營運目標予以高度重視。董事會負責監督本集團的環境、社會及管治管理策略、評估及管理與環境、社會及管治相關的風險，以盡量減少本集團業務營運對環境及社會的影響。在報告期內，董事會已啟動了氣候風險識別工作，並指導本集團確立設定環境目標。

本集團致力於提供符合相關環境法規、法律、立法規定及其他標準的產品及服務，以利用最佳可用、具有成本效益及適當的技術來保護環境。本集團的環境、社會及管治相關目標包括防止污染、減少浪費及自然資源消耗，以及在可行的情況下，增加回收和再使用。建業建築在我們建築項目中的建築設施、建築活動及供水工程的設計及施工中，遵循並遵守ISO 14001:2015環境管理體系的要求。本集團的環境政策根據ISO 14001:2015的要求確保在工地辦事處及建業建築的總部實施環保措施。除國際標準外，在項目中我們還應用了包括建築信息模擬及組裝合成建築系統在內的先進施工技術。為鼓勵在社區節約能源，本集團亦積極支持政府的活動，在其辦公室亦已參與《2021年節能約章》。

在健康與安全方面，本集團重視業務營運中風險的管理和控制，為員工創造安全的工作環境，集團採納符合ISO 45001:2018職業健康與安全管理系統的標準。例如，建業建築在建築項目中遵守ISO 45001:2018標準的要求。為應對新冠肺炎疫情，本集團採取多項健

康措施，並向員工提供防疫指示，以防止病毒在工作場所傳播。例如，本集團向員工提供消毒產品，包括消毒噴霧、口罩和洗手液，並實施彈性工作時間制度，亦向其住宅大廈有確診病例的員工提供免費新冠肺炎核酸檢測，並為接種疫苗的員工提供有薪假。

隨著集團對不斷發展環境、社會及管治策略及對可持續未來的堅定承諾，董事會將努力減輕外部因素的風險和影響，並將可持續性整合到我們業務營運的各個方面，為持份者創造價值。

4 優質服務

本集團深知長期優質服務的價值，並監控承包商的表現及在可能的情況下採購可持續資源，以滿足客戶對價格、及時性及質量的期望。

4.1 可持續價值鏈

本集團已制定一系列嚴格政策和程序以監察其供應商及承包商，從而保證他們向客戶提供的產品及服務的質量。除產品質素、交貨時間及價格外，本集團亦非常重視供應商對環境及社會影響。作為對可持續採購承諾的一部分，建業建築及建業營造致力使用可持續材料，例如獲得森林管理委員會認證的木材。本集團制定了《社會責任政策》，通過將社會、道德、環境和性別平等標準納入其採購、分銷和承包政策，以保持公平的實際營運狀況。本集團亦優先考慮選用本地供應商及採購於800公里範圍內生產的原材料，並以支持當地經濟，同時減少交貨時間及碳排放。

除供應鏈管理及採購外，本集團高度重視承包商的工作標準和管理。建業建築及建業營造要求承包商於招標過程中提供相關證書以證明所使用的工具、設備及材料皆符合本集團的標準。每個地盤入口處皆已安裝帶有生物識別系統的閘門，以識別和管理承包商的員工。承包商的僱員亦接受培訓，以確保他們明瞭並遵守本集團的現場工作程序。

按地區劃分的供應商數量：



已採購材料	單位	2021
材料總重量	噸	28,593
於800公里範圍內製造的材料總重量 ⁽¹⁾	噸	24,858
於800公里範圍內製造的材料百分比⁽¹⁾	%	87

附註(1): 於800公里內製造的材料主要為混凝土。由於2021年正在進行的高層建築新項目，而2020年的項目皆為處於接近完工階段或初始階段，因此與二零二零年相比，二零二一年的混凝土消耗量有所增加。

4.2 質量監控

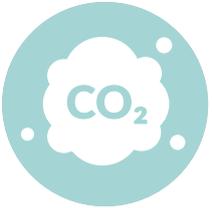
為了確保集團的優質服務，本集團已採納ISO 9001:2015質量管理系統，以指導本集團的質量保證程序。該質量管理系統要求項目經理確保現場操作符合質量管理手冊並達到質量目標。項目經理於整個建築項目的施工階段中定期進行監控及檢查，以確保承包商及分包商遵守本集團的標準。一切所需要的緩解措施皆由根據行動計劃的指導執行。於整個建築項目完成後將進行質量審核以確保落成項目的質量及安全性。

消費者問題受我們的《社會責任政策》監管。本集團旨在向客戶提供對社會及環境有益的產品及服務，以減少其整個生產週期的不良影響。我們不會向消費者提供不公平或具誤導性的營銷和信息。我們確保消費者在產品和服務交付時了解自己的權利和責任，並且確保產品和服務不會對消費者的健康造成危害。對於投訴處理，我們將檢閱投訴並採取措施以防止相關情況再次發生。在報告期內，我們並無收到有關產品或服務的投訴。

5

日常營運中的環保意識

本集團致力維持暢順的業務營運及有效地分配資源。在ISO 14001:2015環境管理體系及ISO 50001:2018能源管理體系框架下，本集團制定了《社會責任政策》及《環保政策》以監察和檢討其環境表現。為確保我們的日常營運對環境友好，本集團秉力在環境方面採取多項措施，包括溫室氣體排放、能源使用、污染管制以及廢水及噪音管理。本集團亦致力於營運中嚴格遵守相關的環境法例及法規，主要包括但不限於以下條例：



《空氣污染管制條例》
(第311章)



《廢物處置條例》
(第354章)



《水污染管制條例》
(第358章)



《噪音管制條例》
(第400章)

建業建築及建業營造已獲環境運動委員會認證為香港綠色機構以表彰彼於營運中具有環保意識。我們在減少潛在環境影響方面所做的努力也透過多個符合綠建環評和WELL建築標準的綠色建築項目得到認可。例如，我們已完成的新界沙田香港中文大學北面校園A3及A4座2x338宿位學生宿舍建造工程項目及將軍澳魷魚灣村道香港海關員佐級職員宿舍建造工程項目分別在綠建環評新建樓宇版本1.2和版本1.1獲得最終鉑金級。而進行中的香港九龍必發道100-114號商業發展工程項目在綠建環評新建樓宇版本1.2和WELL建築標準版本2中均將會獲得金級評級。



由環境運動委員會頒發的
香港綠色機構證書

5.1 能源使用及大氣排放

本集團的主要能源消耗來自建築地盤和辦公室的電力、柴油及汽油消耗。在《能源政策》的指引下，本集團制定了一系列舉措及措施，以節約能源和提高能源效益，從而減少環境足跡和營運成本。為進一步表現我們對節約能源的支持，建業建築及建業營造簽署了由環境局推出的《節能約章2021》，並承諾採取各種節能措施。為確保本集團在經營活動中有效管理能源消耗，以降低能源消耗和提高能源效率，我們根據ISO 50001:2018能源管理體系對能源績效和體系對建築項目進行了年度審計和審查。外部審計公司以及所有員工都參與了能源審計和審查的過程。本年度，本集團審視了其能源消耗及排放方面的績效，並為我們的辦公室及建築項目制定目標，以提升能源使用效益及減少排放。

環境目標：



此外，本集團意識到空氣污染的問題。為了在我們的運營中保持良好的空氣質量，我們每兩個月進行一次維護，例如清潔鮮風入口處的金屬絲網過濾器。本年度，我們在總辦事處進行室內空氣質素評估，並獲環境保護署頒發良好級室內空氣質素檢定證書。我們會持續實施有助減少空氣污染影響的措施並提升空氣質素。



由環境保護署頒發良好級室內空氣質素檢定證書

辦公室方面：

1

支持購買節能設備（如1級能源標籤）和服務，並設計以提高能源績效

2

關閉閒置電器設備

3

在辦公室安裝節能的T5熒光燈管或LED照明

4

將室內溫度設定於攝氏24-26度之間



建築項目方面：



1 安裝太陽能發電板以收集太陽能並減少用電量

2 盡量使用節能建築設備和超低硫柴油

3 為員工提供培訓以確保他們瞭解節能措施，如關於環境和能源管理的入職培訓

4 在地盤制定節能目標。今年的目標是通過使用節能機械和設備，比2020年減少1%能源消耗

5 對能源績效進行定期評審和審核以提高能源效率和減少空氣污染排放物

6 定期對機械和設備進行維護以確保其能源效益並避免能源被過度使用



5.2 水資源

本集團的水資源由水務署提供，而主要耗水來自辦公室及建築地盤的日常使用。雖然耗水並非營運中的重要議題，本集團仍致力提升用水效益。我們利用水錶在建築地盤中定期監察耗水量。本集團所收集的耗水量數據有助我們分析及識別耗水量的異常規律，以提高用水效益。

本集團亦致力減少廢水排放，以降低與地表徑流有關的污染。建業建築及建業營造的建築地盤已設立設施處理廢水。處理後的水可重用於地盤清潔、除塵及清洗輪胎。



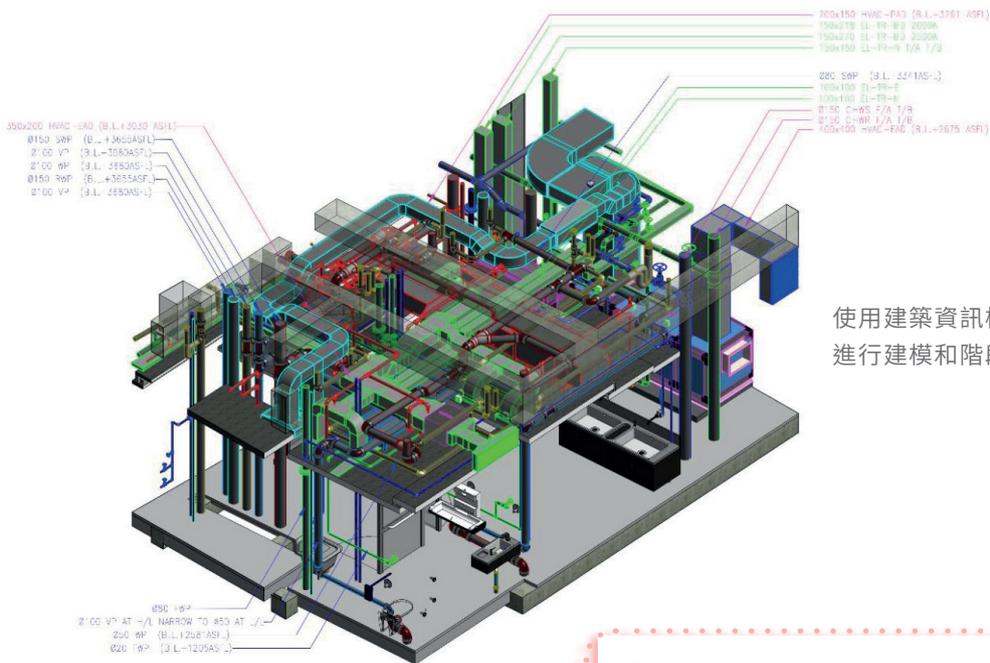
5.3 廢棄物管理

本集團業務營運中主要產生建築及拆卸廢棄物。因此，本集團通過實施《廢棄物管理政策》，以減少廢棄物產生為首要考慮，管理現場產生的廢棄物。為避免廢棄物產生，本集團謹慎控制建築材料的採購。在施工過程中，建築和拆卸廢物會被分類為可循環再用及不可循環再用物料，並存放在現場各個指定區域。合約回收公司被指定協助回收廢物。現場亦有設置回收箱以回收木材、金屬、紙板和紙張等可循環再用的物料，以盡量減少廢物被送往堆填區。於報告期間，有害廢棄物的產生數量不顯著而沒有於本報告內披露。

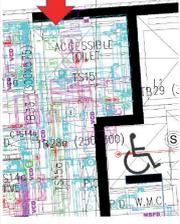
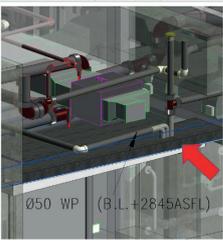
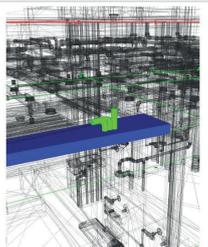
個案研究：建築資訊模型系統

為減少材料消耗及減少浪費，本集團已建立使用建築資訊模型系統等新技術的能力。

在香港九龍必發道100-114號擬建商業重建項目中，我們的內部建築資訊模型系統團隊在規劃階段進行了三維建築模型及協調分析以預測不協調處及其他問題，從而制定一個已協調的模型，有利於施工過程中免去重做及盡量減少材料的浪費和消耗。



使用建築資訊模型系統進行建模和階段規劃

 建築資訊有限公司 CHINNEY BUILDERS CO., LTD. <small>香港建築師學會成員 A Member of Chinney Construction Group</small>		Project No.: CB54
Project Name: Main Contract for Proposed Commercial Redevelopment at No. 100-114 Bedford Road, Kowloon, Hong Kong		
Date:	20P Dec 2021	TQ No.
Plant Location Room:	6/F Mockup / Disabled Toilet	TQ-TYP-008
Draw No. / Draw Title / Revision:	DR-006 / Drainage Layout for 6/F / Rev. A	
Alt No. & Receive Date:	ALMC-023 / 10P Dec 2021	
Description:	On 6/F in disabled toilet at high level, the P-trap of floor drain clashed with ceiling. Some problem occurs in the typical floor. Please advise.	
CB54-CSD-6F-001, Rev A	BIM Model (CB54-6F-BS, 20211026)	BIM Model (Network's View)
		
Consultant's Reply / Comment:	Authorised Signature / Date:	Consultant's Name / Title:



5.4 噪音管理

為降低於建築工程期間產生的噪音污染，本集團已採取以下噪音管理及措施，以減少噪音對附近人士及環境的影響：

- 避免於敏感時間施工
- 應用優質機械設備
- 安裝減噪設施，例如隔音屏障
- 關掉閒置機器以減少產生不必要噪音



地盤隔音屏障



5.5 氣候風險管理



氣候變化是許多業務營運要面臨的新興及關鍵議題。本集團致力與我們的持份者合作，應對氣候變化的風險和影響，以緩解各種挑戰。

為使我們的可持續發展與香港及國際的氣候變化議程保持一致，我們在2021年進行了氣候風險識別工作，以識別、分析和評估與本集團業務相關的潛在氣候相關風險。這有助本集團制定有效的策略和措施，以應對已識別的風險。我們對集團的商業模式進行了初步審查，並對現有的政府政策、最新市場趨勢和氣候危害進行了資料研究，以識別相關的氣候風險。

此評估針對我們在香港進行的業務營運。在實體風險方面，我們知悉氣候變化引起的極端天氣會以各種方式影響我們的業務。極端強風/颱風及洪水已被識別出為最優先考慮的實體風險。

就轉型風險而言，為達成在《香港氣候行動藍圖2030+》，《香港氣候行動藍圖2050》及香港交易及結算所有限公司刊發的《氣候資訊披露指引》中提出的計劃和目標，香港政府預計將實施更嚴格的政策及法規，以限制溫室氣體排放，並按「正常營業」的情況下加強氣候風險披露。這些日益嚴格的法規和要求將影響我們業務營運及管理溫室氣體排放和氣候相關風險的部署。

為提升我們應對相關風險的抵禦力和應變能力，我們將不斷審查營運中與氣候相關的風險，以加深我們對其影響的理解。我們亦會將氣候相關的考慮因素納入我們的風險管理和決策過程。此外，我們將密切關注市場和監管方面的變化以應對轉型風險。

類別	風險	具體時間範圍	潛在影響
急性實體風險	極端強風/ 颱風	<ul style="list-style-type: none"> • 香港的颱風季節介乎5月至11月，在夏季6月、7月和8月達到頂峰 	<ul style="list-style-type: none"> • 建築地盤/設備/材料/產品損壞和挑戰 • 施工時間被延長或中斷，導致成本增加 • 不安全的工作狀況對工人安全構成風險 • 因施工被中斷而有機會涉及違約、賠償和法律責任
	洪水	<ul style="list-style-type: none"> • 當颱風經過時，會引發風暴潮及異常高的潮汐位，導致低窪沿海地區有機會發生洪水 	<ul style="list-style-type: none"> • 會增加位於低窪地區的設施/設備被洪水淹沒的風險 • 建築地盤/設備/材料/產品損壞和挑戰 • 施工時間被延長或中斷 • 不安全的工作狀況對工人安全構成風險 • 導致更高的物流和運輸成本以及降低生產能力(例如：工程延誤、供應鏈中斷)
慢性實體風險	氣溫變化	<ul style="list-style-type: none"> • 香港於夏天期間的下午氣溫經常超過攝氏31度 • 一年期間平均有10天非常酷熱的日子(最高氣溫超過攝氏33度) 	<ul style="list-style-type: none"> • 由於對空調的需求增加，而增加了能源消耗，及提高了營運成本 • 增加工人安全的風險，包括中暑和與熱相關的死亡，或需要中斷/延遲工作，並影響現場施工效率 • 增加員工維持健康的成本
	供水緊張	不適用	<ul style="list-style-type: none"> • 妨礙施工和營運進度 • 增加耗水成本

6 以人為本的文化

人力資源在實現集團可持續發展方面發揮著重要作用。本集團致力為員工提供一個和諧和安全的工作場所。本集團遵守所有適用的法律及法規，包括香港的僱傭、多元化及包容性、福祉、健康與安全及勞工標準，我們已制定人力資源政策以保障僱員的健康和安全。

6.1 安全的工作環境

本集團作為負責任的僱主，高度重視員工的職業健康和 safety。我們根據 ISO 45001:2018 認證標準管理工作場所的職業健康和 safety。我們還制定了安全政策並設立相應的地盤措施。



為應對新冠肺炎疫情，本集團已採取多項措施保障員工及工人的安全，包括提供消毒用品及具殺滅病毒功能的空氣淨化器、鼓勵使用網上會議及彈性工作安排。我們還要求員工和工人在進入集團場所時量度體溫，以確保他們的健康狀況。從集團層面來看，我們在業務延續計劃中加入了新冠肺炎疫情報告和管理指南。

於報告期內，本集團每千名員工意外率為0.01，低於二零二零年勞工處職業安全及健康部公佈建築業的每千名員工意外率，即每千員工發生26.1宗意外。在過去三年中，本集團營運過程中沒有發生致命事故。

集團還獲得了以下安全獎項和認可：



第20屆香港職業安全健康大獎
2021年安全表現大獎
建造業組別
主辦單位：職業安全健康局及勞工處



2020年南華早報人力資源讚賞獎
企業薪酬與福利獎
企業新型冠狀病毒特別獎
主辦單位：南華早報



職業健康大獎2020-21
「好心情@健康工作間大獎」
(企業/機構組) - 良好機構大獎
主辦單位：職業安全健康局、勞工處、
衛生署、肺塵埃沉著病補償基金
委員會、職業性失聰補償管理局



安全健康師學會傑出安全
與健康獎2020-21
傑出安全獎 - 白金獎
主辦單位：安全健康師學會



商界展關懷
主辦單位：香港社會服務聯會

6.2 人才招聘及發展

員工及人才資源分配對本集團至關重要。為了表彰員工的成就，我們提供具競爭力的薪酬待遇、晉升機會、合理的工作時間及休息時間，作為人才招聘及保留的策略。本集團倡導以平等機會及無歧視的方法招聘員工，根據候選人的能力及資格，而非性別、宗教信仰、種族或其他因素來評估候選人。

我們在整個招聘及僱傭措施中嚴格禁止童工或強制勞工。順昌制定了社會責任政策及僱傭規則，而建業建築及建業營造一直遵照內部防止童工及未成年勞工政策及防止強制勞工政策。我們的人力資源部門核實應徵者的身份及工作許可，以確保不涉及任何童工或強制勞工。如果發現任何童工或強制勞工，必須立即停止其工作。於報告期內，本集團未發現任何違規僱傭事件。

員工的發展有助於企業營運的成功。本集團為員工提供各種培訓計劃，並以資助部分或全部外部培訓課程的費用，鼓勵他們持續進修。例如，本集團的安全基金資助職業健康與安全培訓。二零二一年，建業建築及建業營造共提供了977.5小時的培訓。同時，順昌為員工安排了1449小時的內部培訓。

本集團致力舉辦活動，以改善部門之間的溝通，並培養團隊凝聚力，以創造愉快的工作環境。於二零二一年，建業建築、建業營造及順昌獲香港生產力促進局及香港提升快樂指數基金頒發開心企業獎以表揚本集團為促進員工福祉所作出的努力。

於二零二一年，本集團舉辦如下活動：



建業建築聖誕大抽獎



順昌2021年頒獎典禮暨春節幸運大抽獎



順昌雪糕涼茶日



順昌烘焙班



建業建築分發防疫護理包



順昌攝影比賽

6.3 道德企業形象

本集團秉承公開透明及誠信的原則，致力以道德操守經營業務。本集團已制訂《公司道德守則》（「守則」），禁止員工索取或接受任何非法利益，以維持最高誠信標準。本集團亦設立了反貪污及舉報機制，以便員工可匿名向管理層報告任何可疑的貪污事件，以防止及杜絕不當行為。為維持廉潔業務，本集團已為董事及員工舉辦反貪污培訓，涵蓋的主題包括建業誠信管理政策簡介。本集團將根據案件的嚴重程度，進行調查並採取適當的紀律處分。

除反貪污措施外，《守則》亦規定員工應保護機密資訊，未經事先同意，不得向第三方披露。《守則》還闡明員工須尊重知識產權，產品或商品須在獲得適當授權下使用。於報告期內，本集團並無貪污、數據洩露或知識產權侵權的案件，而本集團已遵守所有相關法律及法規，包括《防止賄賂條例》、《個人資料（私隱）條例》及《專利條例》。

7 社區投資

本集團注重對社區的責任，努力通過志願活動及捐贈等不同渠道回饋社會。在二零二一年，由於我們以關愛社會履行企業社會責任，順昌獲香港社會服務聯會評為「商界展關懷」公司。

二零二一年，本集團積極參與由建造業運動及義工計劃發起的建造業魯班飯行動，向有需要的社會人士派發飯盒，包括低收入家庭、失業者、獨居老人、父母年邁家庭、行動不便人士、少數民族、劏房住戶、無家者等。這次行動體現了中國魯班先師的精神，採取行動，關愛有需要的人。除了派發飯盒，我們還向有需要人士派發消毒劑和口罩等抗疫物資，共同對抗新冠肺炎。此外，順昌持續向惜食堂捐贈剩餘的食物。這些食物經烹煮成營養餐，並免費派發給貧困社區。

除派發食物及捐款外，本集團亦向肺積塵互助會捐贈港幣20,000元，以推廣預防肺塵埃沉着病及肺塵埃沉着病復康，以增強肺塵埃沉着病患者的康復信心，支援他們的家庭。

為提高社區關愛及支持普羅大眾，順昌向東華三院捐贈超過港幣3,000元，並向渣打馬拉松捐贈超過港幣5,000元。為保護疫情下的弱勢群體，本集團亦向播道兒童之家及許麗娟安老院捐贈1,000個口罩。



魯班飯派發飯盒行動



向東華三院許麗娟安老院捐贈口罩



東華三院賣旗日

8 展望將來

本集團將致力追求可持續發展，並在我們的項目中繼續透過優化管理方法及採用先進建築技術，以增強其環境及社會績效。本集團將進一步推動持份者參與，以加強環境保護、員工健康及社區發展。本集團內在價值及對社區的關懷是我們核心價值體系的重要組成部分，並一同為其可持續增長和發展奠定基礎。我們將採取積極主動的管理方法，持續推動今年設定的環境目標的達成。本集團希望在下一份報告中披露更先進和更詳細的目標。



9 績效表

環境績效	單位	2021	2020
溫室氣體排放			
範圍1: 直接排放	公噸二氧化碳當量	129	32
範圍2: 間接排放	公噸二氧化碳當量	553	567
總排放量	公噸二氧化碳當量	584	600
總溫室氣體密度⁽¹⁾	公噸二氧化碳當量 / 總樓面面積(平方米)	0.01	0.01
能源使用			
電力 – 辦公室	兆瓦時	1,036	965
電力 – 建築	兆瓦時	289	555
汽油	兆瓦時	89	53
柴油	兆瓦時	21	26
超低硫柴油 ⁽²⁾	兆瓦時	402	44
總能源用量	兆瓦時	1,837	1,642
總能源密度⁽¹⁾	兆瓦時 / 總樓面面積(平方米)	0.04	0.04
用水量			
總用水量	立方米	4,932	6,775
用水密度⁽¹⁾	立方米 / 總樓面面積(平方米)	0.12	0.15

環境績效		單位	2021	2020
廢水				
總廢水排放量	立方米		4,214	5,808
廢水排放密度 ⁽¹⁾	立方米 / 總樓面面積(平方米)		0.10	0.13
無害廢棄物⁽³⁾				
建築及拆卸廢棄物棄置於垃圾堆填區	噸		797	825
建築及拆卸廢棄物送往再生設施	噸		1,740	2,799
無害廢棄物密度 ^{(1) (4)}	噸 / 總樓面面積(平方米)		0.06	0.08

附註(1)：總樓面面積包括建築工地、辦公室及倉庫。二零二零年及二零二一年的總樓面面積分別為45,899平方米及42,227平方米。

附註(2)：由於建業建築在米埔的研究中心新項目於2021年初動工，因此在新地盤設置設施時大量使用超低硫柴油。另一方面，建業建築在葵涌的數據中心項目於2020年年中竣工，因此2021年超低硫柴油的消耗量較2020年少。

附註(3)：在2021年，包括開挖材料在內的15,178噸拆卸廢棄物在地盤或其他項目中被回收或再利用，而不用棄置。

附註(4)：無害廢棄物密度的計算不包括在地盤或其他項目中回收或再利用的拆卸廢棄物。

社會表現

單位

2021

2020

勞動力概況

總勞動力		人數	1,038	1,207
按性別劃分	男	人數	833	984
	女	人數	205	223
按年齡劃分	< 31	人數	247	247
	31-50	人數	469	485
	> 50	人數	322	475
按僱員類別劃分	高級管理人員	人數	16	14
	管理人員	人數	44	40
	前線及一般員工	人數	978	1,153
按地區劃分	香港	人數	1,009	1,197
	中國	人數	3	0
	其他	人數	26	10
員工流失率				
按性別劃分	男	%	54	27
	女	%	47	21
按年齡劃分	< 31	%	51	37
	31-50	%	47	16
	> 50	%	61	29
按僱員類別劃分	高級管理人員	%	6	0
	管理人員	%	9	2
	前線及一般員工	%	55	27

社會表現		單位	2021	2020
員工流失率				
按地區劃分	香港	%	54	50
	中國	%	0	0
	其他	%	12	45
員工接受培訓的百分比				
按性別劃分	男	%	78	84
	女	%	22	16
按僱員類別劃分	高級管理人員	%	3	1
	管理人員	%	10	3
	前線及一般員工	%	87	96
員工的平均培訓時間				
按性別劃分	男	平均時數	2.44	1.50
	女	平均時數	2.03	1.81
按僱員類別劃分	高級管理人員	平均時數	2.52	5.14
	管理人員	平均時數	2.66	9.56
	前線及一般員工	平均時數	2.32	1.24
職業健康及安全				
因工傷而導致損失的工作日		日數	527	230
每千名員工的工傷事故比率			4.82	2.50
死亡宗數		人數	0	0
每千名員工的死亡比率			0	0

10 環境、社會及管治內容索引

披露、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數/備註
A. 環境			
A1: 排放物			
一般披露	關於： (a) 政策；及 (b) 遵守相關法律和對發行人有重大影響的法規與廢氣和溫室氣體排放、向水和土地的排污以及有害和無害廢棄物的產生有關	(a) 日常營運中的環保意識 (b) 本集團已遵守有關水污染、空氣污染及噪音管制的 所有相關法律及法規	13
A1.1	排放物種類及相關排放數據	績效表	30
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	績效表	30
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	不適用	-
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	績效表	30
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	能源使用及 大氣排放	15
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	廢棄物管理	18
A2: 資源使用			
一般披露	有效利用資源的政策，包括能源、水及其他原材料	日常營運中的 環保意識	13
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、煤氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	績效表	30
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	績效表	30
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	能源使用及 大氣排放	15

披露、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數/備註
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	水資源	18
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	不適用	-
A3: 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	日常營運中的 環保意識	13
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	日常營運中的 環保意識	13
A4: 氣候變化			
一般披露	關於識別和緩解影響發行人以及可能影響發行人的重大氣候相關問題之政策	氣候風險管理	21
A4.1	描述影響發行人之重大氣候相關問題以及可能影響發行人的問題，以及為管理這些問題而採取的行動	氣候風險管理	21
B. 社會			
B1: 僱傭			
一般披露	關於： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規與薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利有關	(a) 人才招聘及發展 (b) 本集團已遵守所有有關僱傭的法律及法規	25
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別和地區劃分的僱員總數	績效表	30
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	績效表	30

披露、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數/備註
B2: 健康與安全			
一般披露	關於： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規與提供安全的工作環境和保障員工免受職業性危害有關	(a) 安全的工作環境 (b) 本集團已遵守有關職業健康與安全的所有法律及法規	23
B2.1	在過去三年中，包括報告年度在內，發生與工作有關的死亡人數和比率	績效表	30
B2.2	因工傷損失工作日數	績效表	30
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	安全的工作環境	23
B3: 發展及培訓			
一般披露	關於提高員工在工作中履行職責的知識和技能的 政策。培訓活動的描述	人才招聘及發展	25
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	績效表	30
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	績效表	30
B4: 勞工準則			
一般披露	關於： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規與防止童工和強制勞工有關	(a) 人才招聘及發展 (b) 本集團已遵守有關童工及強制勞工的法律及法規	25
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人才招聘及發展	25
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	人才招聘及發展	25

披露、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數/備註
B5: 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	可持續價值鏈 / 氣候風險管理	11/21
B5.1	按地區劃分的供應商數目	可持續價值鏈	11
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的 供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	可持續價值鏈	11
B5.3	描述用於識別供應鏈中的環境和社會風險的做法, 以及如何實施和監控這些風險	可持續價值鏈 / 氣候風險管理	11/21
B5.4	描述在選擇供應商時用於推廣環保產品和服務 的做法,以及如何實施和監測這些做法	可持續價值鏈	11
B6: 產品責任			
一般披露	關於: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規 與健康和安全、廣告、標籤和私隱事項有關,涉 及所提供的產品和服務以及補救方法	(a) 質量監控 (b) 本集團已遵守有關 提供的服務的健康 及安全、廣告、標籤 及私隱事項的法律 及法規	12
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須 回收的百分比	不適用	-
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	質量監控	12
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	道德企業形象	27
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	質量監控	12
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及 監察方法	道德企業形象	27

披露、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數/備註
B7: 反貪污			
一般披露	關於： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響及與防止賄賂、勒索、 欺詐及洗黑錢有關的法律及法規	(a) 道德企業形象 (b) 本集團已遵守關反 貪污的法律及法規	27
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪 污訴訟案件的數目及訴訟結果	道德企業形象	27
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察 方法	道德企業形象	27
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	道德企業形象	27
B8: 社區投資			
一般披露	社區參與政策，以了解發行人經營所在社區的需 求，並確保其活動考慮到社區的利益	社區投資	28
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、 文化、體育）	社區投資	28
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	社區投資	28