

惠生工程技術服務有限公司  
(於開曼群島註冊成立的有限公司 股份代號: 2236)



# 惠生工程

## 成就美好世界

環境、社會及  
管治報告  
2021





惠生工程技術服務有限公司

# 2021年 環境、社會及 管治報告



# 目錄

關於本報告	2
管理層／董事長致辭	4
獎項及榮譽	5



<b>1 關於惠生工程</b>	<b>7</b>
1.1 深入惠生工程	7
1.2 公司治理	11
1.3 可持續發展戰略	14



<b>2 創新引領未來</b>	<b>24</b>
-----------------	-----------



<b>3 堅持規範經營</b>	<b>31</b>
3.1 健全體系	31
3.2 優秀品質	33
3.3 安全至上	35
3.4 綠色建設	40



<b>4 實現互助共贏</b>	<b>56</b>
4.1 可持續採購	56
4.2 客戶關係	59
4.3 攜手合作	62



<b>5 鞏固僱傭體系</b>	<b>63</b>
5.1 以人為本	63
5.2 培訓發展	67
5.3 員工關懷	69



<b>6 竭誠貢獻社區</b>	<b>74</b>
附錄1 適用的主要法律法規清單	76
附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	78
附錄3 GRI STANDARDS內容索引	83



# 關於本報告

## 報告概述

本報告是惠生工程技術服務有限公司(以下簡稱「本公司」)第六份環境、社會及管治報告。本報告為年度報告，每年定期發佈，重點披露本公司在經濟、環境保護、質量管理、員工權益以及公益慈善等方面的表現。

## 報告範圍

本報告涉及之政策及資料涵蓋本公司及下屬全資、控股子公司(以下簡稱「惠生工程」、「本集團」、「我們」)，部分內容涉及惠生控股(集團)有限公司(以下簡稱「惠生集團」)。數據披露範圍為2021年1月1日至2021年12月31日(以下簡稱「報告期」)，部分關聯信息可能涉及報告期外。除特殊說明之外，本報告所涉及的幣種均為人民幣(元)。

## 編製依據

本報告是依據香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「聯交所」)發佈的《證券上市規則》(以下簡稱「上市規則」)附錄二十七之《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱「指引」)，並參考全球可持續發展標準委員會(以下簡稱「GSSB」)發佈的《GRI Standards》(以下簡稱「GRI標準」)的「核心」選項編製而成。





本報告主要披露惠生工程環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)方面的表現以供持份者參考，報告內容按照一套既有程序而釐定，有關程序包括：識別和排列重要的持份者、識別和排列重要的ESG議題、決定報告的界限、收集報告相關數據、根據數據編製報告以及對報告中的數據進行檢視等。

本報告涵蓋的內容已符合《指引》中「不遵守就解釋」的條文及四項報告原則(重要性、量化、平衡及一致性)的要求。





## 關於本報告

 <p>重要性</p>	<p>本報告已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則，以及重要持份者的描述及持份者參與的過程及結果。</p>
 <p>量化</p>	<p>本報告中有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。</p>
 <p>平衡</p>	<p>本報告不偏不倚地呈報本公司報告期內的表現，避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策或判斷。</p>
 <p>一致性</p>	<p>本報告披露數據所使用的統計方法均保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。</p>

### 數據來源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來自本公司的統計報告及相關檔案。本公司董事會(「董事會」)承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

### 獲取及回應本報告

本報告提供繁體中文版和英文版供讀者參閱，如有歧義，以中文繁體版為準。

報告電子版可在聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))「財務報表／環境、社會及管治資料」類別內獲取或惠生工程官網([www.wison-engineering.com](http://www.wison-engineering.com))「投資者關係」欄下獲取。

我們十分重視持份者的意見，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升惠生工程整體的可持續發展表現。

電話：852-21164313

傳真：852-21169273

地址：香港灣仔港灣道18號中環廣場54樓5408室

## 管理層／董事長致辭

2021年，惠生工程秉持「創新引領、聚焦主業、全球發展」三大戰略，面對新挑戰、新機遇，本公司砥礪前行，持續優化組織結構、實施精細化管理、加強風險管理、提升數字化和模塊化能力。作為一家能源化工工程領域的企業，我們繼續鞏固核心業務市場，不斷提升經營及管理效益，努力為股東、客戶、員工、社會創造價值，與員工共同成長，回饋股東長期支持。

回首2021，各國政府加大力度推廣接種疫苗，陸續解除出入境限制，加上各國落實財政刺激措施，全球經濟逐步復甦。隨著疫情受控，各國對能源需求逐漸釋放，國際油價反覆上漲，帶動煉化全產業鏈價格提升，增加企業盈利能力。中國作為全球能源及化工主要市場，國內能源的提供及需求恢復穩定，能源化工行業的生產穩步上揚。

惠生工程深知環境保護對企業長期發展的重要性，為響應中國政府「碳達峰，碳中和」及「禁塑令」等環保政策，我們加大在新材料及新能源等領域的技術研發及合作，致力減低生產營運對周邊環境的影響。同時推廣先進技術以及工廠改造升級，鼓勵加快氫能、風電、光伏等新能源的應用，以及可降解塑料等新材料的技術研發，實現集團綠色發展。

在疫情常態化的形勢下，本公司不斷強化質量、健康、安全及環境（「QHSE」）管理，堅持防疫與生產兩不誤，針對國內外不同狀況，制定並落實各項防疫措施。同時不斷加強全員QHSE理念，推進項目QHSE管理模塊升級，與合作夥伴共建管理體系，並提高對各種突發事件的應急管理處理能力。

人才是企業可持續發展不可或缺的一部分，惠生工程秉持「活力、高效、極致、規範、共贏」的核心理念，不斷完善管理體系和規章制度。我們建立了動態的人才管理體系，透過不同活動提升員工的歸屬感與凝聚力，激發員工的積極性，全面提升公司的整體效能。

執行董事兼行政總裁

**閻少春**



## 獎項及榮譽

作為一家能源工程企業，惠生工程嚴格控制工程項目實施的污染排放和能耗物耗，並於報告期內榮獲多個獎項和榮譽，充分顯示我們致力於降低生產運營對周邊環境的影響，保護生態環境以實現企業的長期發展。本年度，我們所獲得的主要獎項及榮譽包括：

所獲獎項及榮譽名稱	頒獎機構
<p>2021年度中國石油和化工行業技術創新示範企業</p>  <p>The award plaque features the text '中國石油和化工行業技術創新示範企業' (China Petroleum and Chemical Industry Technology Innovation Demonstration Enterprise) at the top, a logo in the center, and '中國石油和化學工業聯合會 二〇二一年度' (China Petroleum and Chemical Industry Federation 2021) at the bottom.</p>	<p>中國石油和化學工業聯合會</p>
<p>2021年度石化行業百佳供應商</p>  <p>The award plaque features the text '2021年度石化行業百佳供應商' (2021 Petrochemical Industry Top 100 Supplier) in red, a logo at the top left, and '中國石油和化學工業聯合會 二〇二一年一月' (China Petroleum and Chemical Industry Federation January 2021) at the bottom.</p>	<p>中國石油和化學工業聯合會</p>
<p>中國石化行業可信服務商</p>  <p>The award plaque features the text '中國石化行業可信服務商' (China Petrochemical Industry Reliable Service Provider) in red, a logo at the top center, and '授予：惠生工程（中國）有限公司' (Awarded to: Huisheng Engineering (China) Co., Ltd.) above the main title. At the bottom, it says '中國石油和化學工業聯合會 供應鏈工作委員會 有效期：2021年1月1日-2023年12月31日' (China Petroleum and Chemical Industry Federation Supply Chain Working Committee, Validity: January 1, 2021 - December 31, 2023).</p>	<p>中國石油和化學工業聯合會 供應鏈工作委員會</p>

## 獎項及榮譽

所獲獎項及榮譽名稱	頒獎機構
<p>上海市優秀工程諮詢成果一等水平證書 — 《山東濱華新材料有限公司碳三碳四綜合利用項目可行性研究報告》</p> 	<p>上海市工程諮詢行業協會</p>
<p>2021年度河南省優秀勘察設計獎一等獎 — 新鳳鳴浙江獨山能源有限公司PTA項目(一期)</p>	<p>河南省勘察設計協會</p>
<p>2021年度河南省優秀勘察設計獎一等獎 — 鄭州市格沃環保開發有限公司年處理污泥3.65萬噸項目</p>	<p>河南省勘察設計協會</p>
<p>2021年度河南省優秀工程諮詢成果一等獎 — 《鄭州市格沃環保開發有限公司年處理污泥3.65萬噸項目 可行性研究報告》</p>	<p>河南省工程諮詢協會</p>
<p>上海市優秀工程諮詢成果二等水平證書 — 《盤錦三力中科新材料有限公司年產10萬噸新材料生產項目 可行性研究報告》</p>	<p>上海市工程諮詢行業協會</p>
<p>2021年度河南省優秀勘察設計獎三等獎 — 新疆天連心能源化工有限公司二期年產6萬噸三聚氰胺項目</p>	<p>河南省勘察設計協會</p>
<p>2021年度河南省優秀工程諮詢成果三等獎 — 《綜能工業尾氣制天然氣綜合儲運調峰項目可行性研究報告》</p>	<p>河南省工程諮詢協會</p>
<p>化學工業優質精品工程 — 浙江石油化工有限公司4000萬噸年煉化一體化項目 2# 140萬噸/年乙烯裝置</p>	<p>中國化工施工企業協會</p>
<p>化學工業優質工程 — 惠生(泰州)新材料科技有限公司高性能聚酰胺和 電子級聚酰亞胺薄膜項目</p>	<p>中國化工施工企業協會</p>
<p>化學工業優質工程 — 浙江獨山能源有限公司年產220萬噸年PTA項目(二期)</p>	<p>中國化工施工企業協會</p>

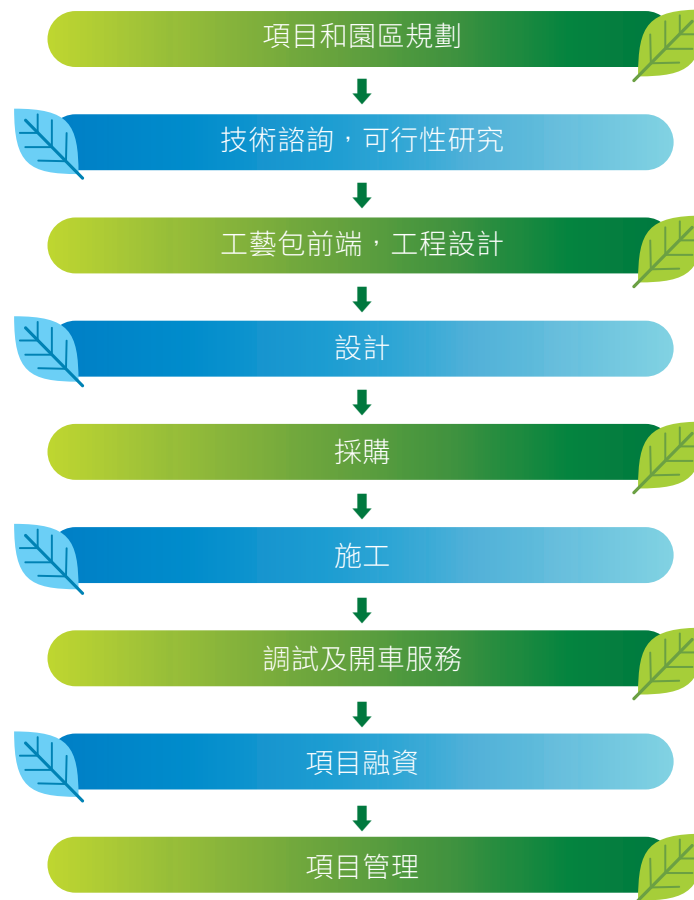


# 1. 關於惠生工程

## 1.1 深入惠生工程

### 公司簡介

惠生工程技術服務有限公司(股份代號：2236)總部位於滬港兩地，2012年在香港上市。作為中國領先的能源化工工程EPC(設計、採購及施工管理)服務和技術整合解決方案提供商，專業從事煉油、石油化工、煤化工、新材料和新能源五大領域的技術和工程建設服務。惠生工程在積極尋求技術創新的同時，致力於拓寬產品和服務領域，形成覆蓋項目全生命週期的全產業鏈公司。



## 1. 關於惠生工程

已獲得關鍵行業資質：

- 化工石化醫藥行業甲級工程設計資質
- 石化化工醫藥專業甲級工程諮詢資信
- 石油化工工程施工總承包一級資質
- 特種設備生產許可證(壓力容器設計)
- 特種設備生產許可證(壓力管道設計)
- GB/T 19001/ISO 9001 質量管理體系
- GB/T 24001/ISO 14001 環境管理體系
- GB/T 45001/ISO 45001 職業健康安全管理体系

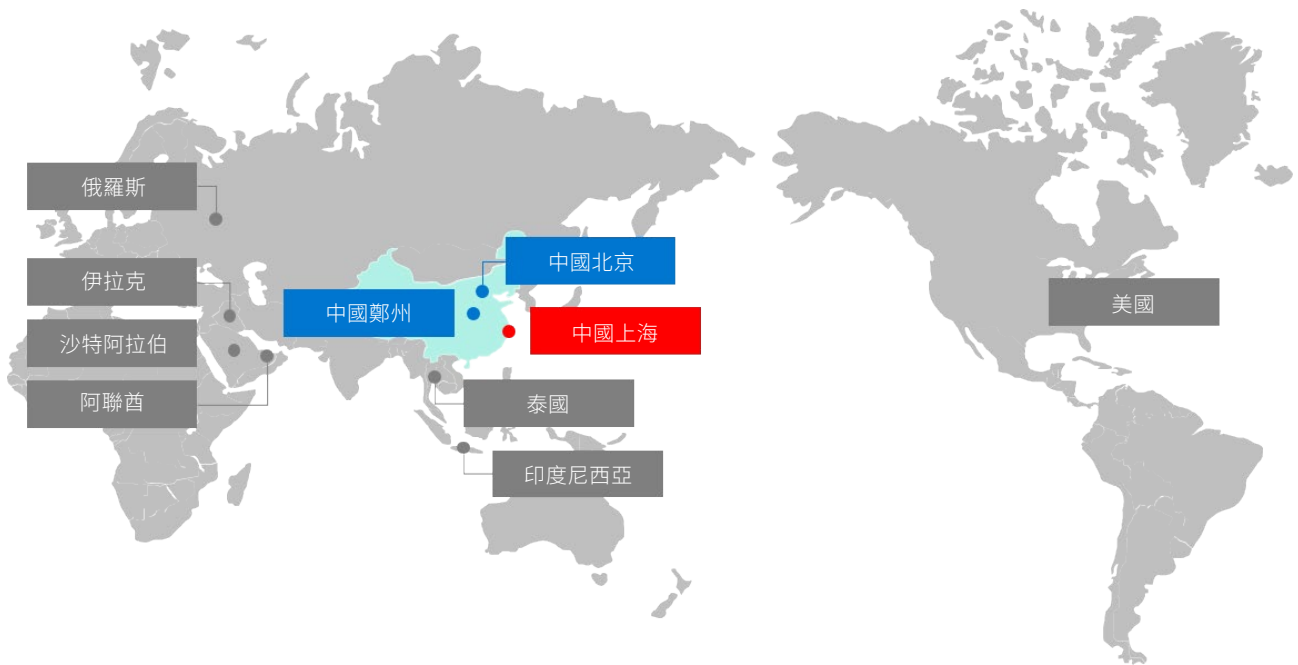
### 發展歷程

始於1988年製造裂解爐核心部件並於1997年在上海正式成立，在這階段中加快開發工藝設備和拓展生產及服務領域，逐步建立乙烯裂解爐科技與項目管理的核心競爭力。在2007年取得突破性進展，成功交付第一套總承包成套裝置，進軍煤化工工程和煉油工程EPC領域。2008年更成立了海外分支機構，正式啟動海外發展，樹立在煤化工市場的領先地位。迄今，惠生工程已確立了科技綜合、數字化、模塊化等領先優勢，在國內外中均建立穩定的市場，逐步發展為多元化、國際化的綜合性工程公司。

截至2021年12月31日，我們已在全球設立29個分支機構或子公司，全球化佈局已覆蓋東南亞、中東、北美、歐洲等地，致力於為不同地區的跨區行業客戶提供專業服務和高質量產品。



## 1. 關於惠生工程



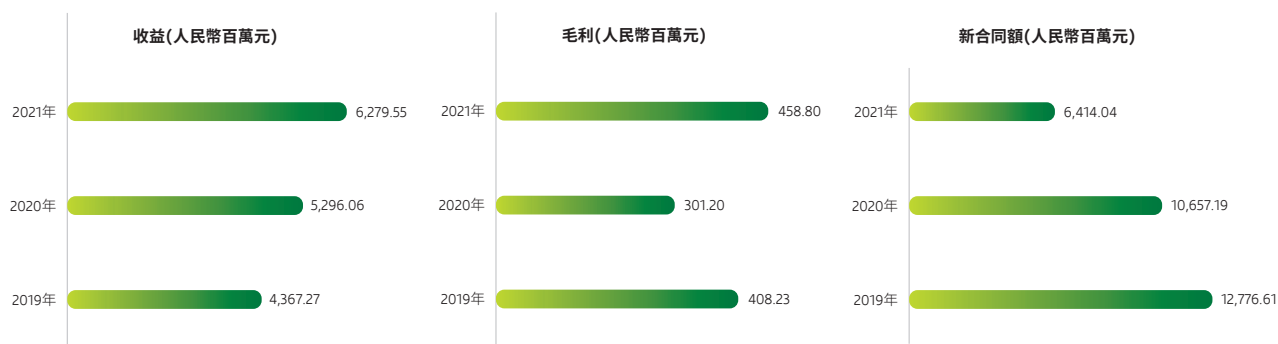
### 公司使命

二十年來，惠生工程一直秉持著惠生集團，在「創造社會價值，促進人類生活與自然環境和諧發展」使命以及「發展科技，惠潤民生」企業宗旨的指引下，惠生工程將「創建全球一流能源化工工程公司」作為願景，始終秉承客戶為尊、誠信為本的價值觀，堅持「創新引領、聚焦主業、全球發展」的戰略，努力與各持份者實現共贏。致力於在能源、化工服務領域，為客戶提供項目全生命週期的滿意解決方案，促進工程服務行業發展，創造客戶價值，回報員工和股東，貢獻社會。

# 1. 關於惠生工程

## 經濟表現

2021年，惠生工程秉持「創新引領、聚焦主業、全球發展」的戰略，充分發揮民營企業的快速靈活機制，積極面對新的挑戰和機遇，不斷提升經營及管理效益，同時加大在新能源及新材料領域的自主研發及對外合作，為開拓新市場搶佔先機。我們以求真務實、開拓進取的態度砥礪前行，沉著應對市場變化及疫情影響，保持穩健發展勢頭。截至2021年12月31日，惠生工程取得收益人民幣6,279.5百萬元，較2020年增長18.6%。毛利約為人民幣458.8百萬元，較2020年增加52.3%。2021年，本集團獲得新合同總值約人民幣6,414.0百萬元，同比減少39.8%。



報告期內，惠生工程繼續鞏固核心業務市場，在乙烯、裂解爐、丙烷脫氫(PDH)、煤氣化、甲醇制烯烴(MTO)、合成氨及三聚氰胺等傳統拳頭產品保持領先地位。2021年，惠生工程積極探索新興領域，加強新能源、新材料技術研發，加快開拓新市場，在乙烷氧化脫氫制乙烯(ODHE)、可降解塑料(PGA)、甲基丙烯酸甲酯(MMA)、甲基環己烷(MCH)、氫能、綠色煤化工、丁二烯工藝技術及催化劑等領域不斷取得突破。

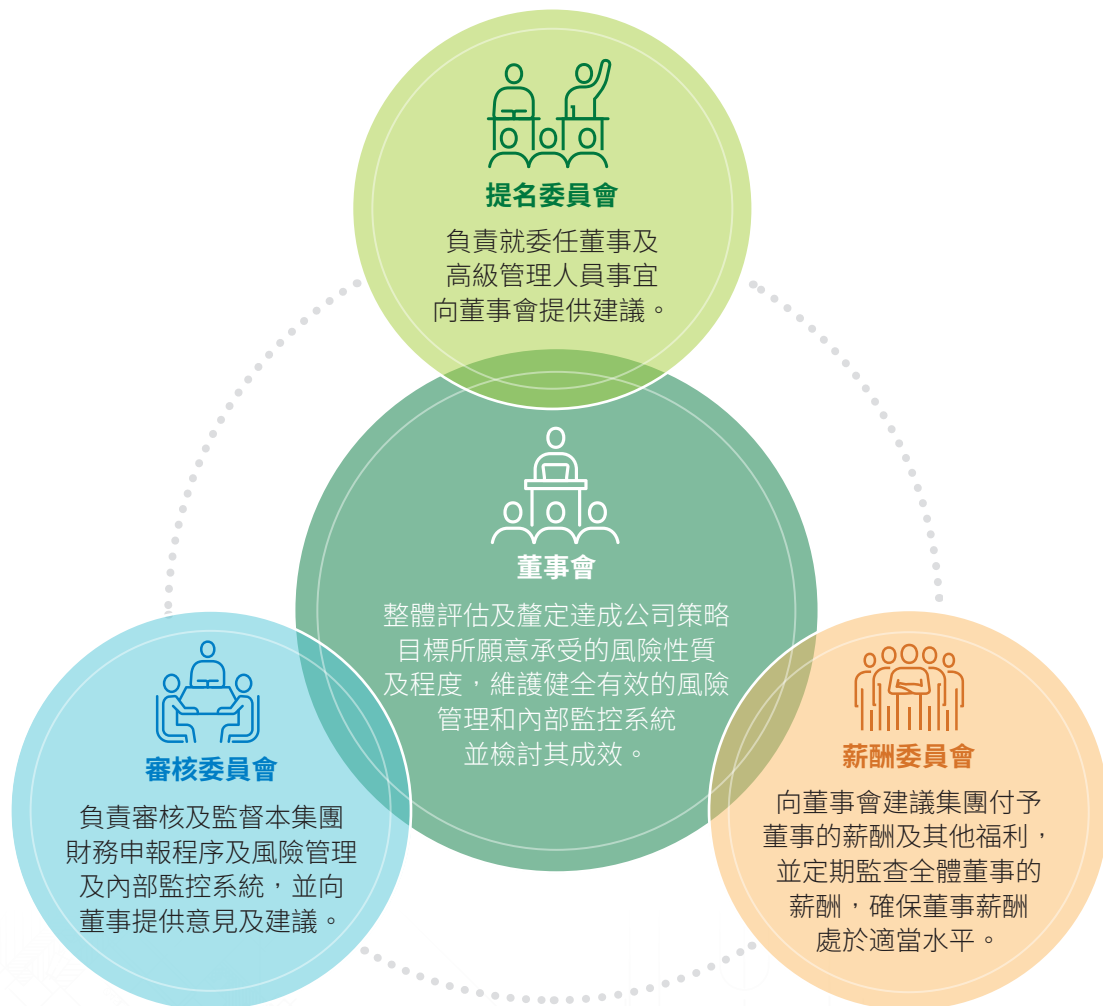


## 1. 關於惠生工程

### 1.2 公司治理

本集團一貫重視企業治理，嚴格按照《中華人民共和國公司法》及《上市規則》附錄十四所載的《企業管治守則》要求，不斷推進管理創新，持續完善集團的治理架構，提升治理水平，致力實現本集團成長和提升股東之權益。

經過多年的實踐，惠生工程建立了完善的治理架構和相應的組織制度。董事會負責評估風險，對風險管理和內部監控系統進行整體維護。為確保良好的企業治理，董事會按照有關規定下設了三個專門工作機構，包括審核委員會、薪酬委員會和提名委員會，並制定其職權範圍。

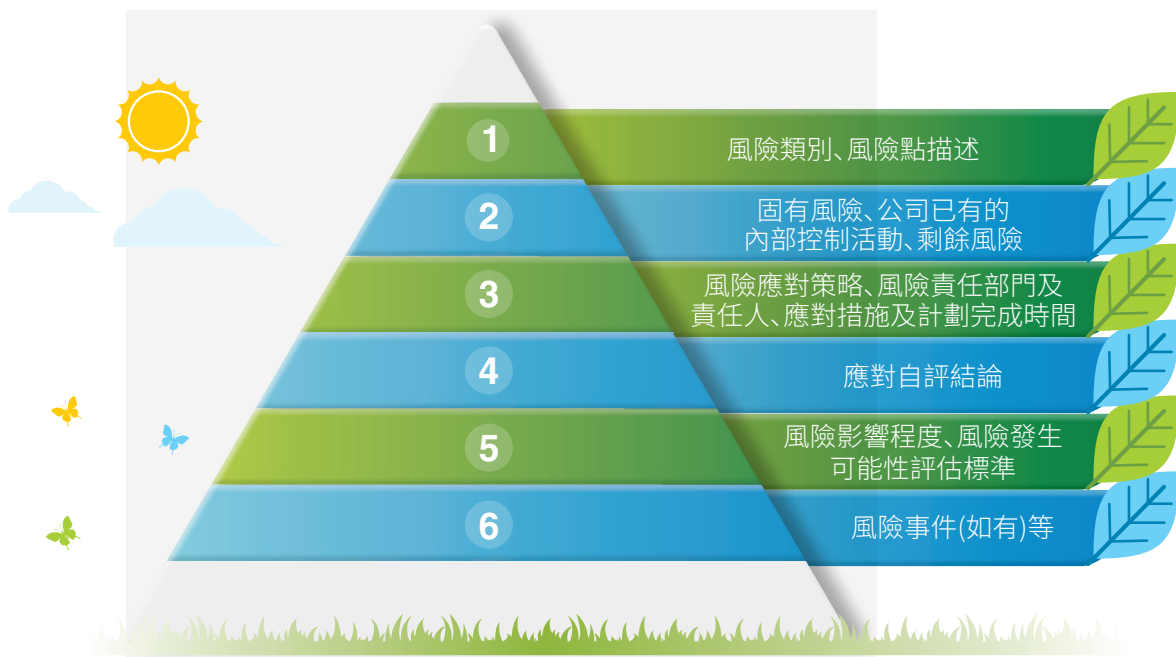


# 1. 關於惠生工程

## 風險管控

本集團高度重視風險管控和內部監控，深信這是企業可持續發展的重要支撐。有鑒於此，惠生工程已根據美國反虛假財務報告委員會下屬的發起人委員會(Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO)頒佈的《企業風險管理整合框架》建立和維護風險管理體系和內部監控系統，並制訂《風險管理手冊》、《工程項目前期風險管理規定》、《工程項目實施風險管理程序》等相關制度。

惠生工程設立了明確的組織架構，定期審閱本集團的風險管理體系和內部監控系統是否足夠和有效，一旦發現缺陷與不足便向董事會及審核委員會報告檢查和評價結果，持續跟進和改善不足。本集團於各層面，包括管理層、業務部門、各工程項目每年進行定期和不定期的風險評估，以符合本集團整體目標為大前提，識別達到目標的關鍵風險，再於考慮關鍵風險的應對方法後評估剩餘風險，並建立風險管理數據庫，有助日後有效進行風險管控，維護投資者的合法權益。



風險管理清單

## 1. 關於惠生工程

### 廉潔誠信

本集團以「誠信為本、客戶為尊」為理念，高度重視廉潔誠信，多年來嚴格遵守適用的有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規，對任何不道德行為採取「零容忍」的態度。惠生工程按照《香港特別行政區防止賄賂條例》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》及公司業務開展所在地及合同法律管轄地的其他國家法律法規，制訂了《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》、《紀念品管理規定》、《員工行為與獎懲管理規定》等規章制度，積極開展日常監督，強化責任落實。

同時，惠生工程遵循《商業行為準則》、《調查處理違規案件暫行辦法》、《違反合規規定行為處罰暫行辦法》和《業務招待及禮品贈送管理暫行規定》等手冊和規定，深入推進黨風廉政建設和反腐敗工作。對於第三方商業合作夥伴採取同樣態度，我們規範在合作中可能出現的道德風險，按本集團要求於展開商業合作前簽署「廉潔從業承諾書」，共同營造風清氣正的商業環境。



《商業行為準則》中嚴防的行為



## 1. 關於惠生工程

### 合規及反貪污培訓

為了有效傳遞廉潔誠信理念、規範董事及員工的行為，我們定期開展合規及反貪腐培訓。報告期內，董事及員工已分別參加外部及公司內部反貪污培訓。培訓內容涵蓋營運所在地的反貪腐法律、企業合規及反貪腐措施，從合規及反貪腐發展背景、主要法律體系、制度文件、合規和反貪腐現狀、具體行為指南等方面給董事及員工進行全面的反貪污培訓。

### 舉報渠道

除了開展反腐倡廉培訓，為提升員工反腐意識，本集團也建立了多種途徑的舉報渠道，包括在線網頁、電子郵件、電話、信箱等多種方式。在此過程中，公司對舉報人員個人信息嚴格保密，鼓勵員工規範自身行為、檢舉違規案例。報告期內，惠生工程未發生貪污腐敗訴訟案件。

投訴舉報網址及郵箱：

舉報網址：<http://www.wison-engineering.com/site/honesty>

舉報郵箱：[ethics@wison.com](mailto:ethics@wison.com)

## 1.3 可持續發展戰略

### 董事會聲明

本集團聲明可持續發展為我們穩健發展的重要元素，董事會作為本集團最高管理組織，負責全面監管本集團可持續發展工作的事宜，對本集團的ESG策略及匯報承擔全部責任。董事會承諾，本公司嚴格遵守《上市規則》項下的《環境、社會及管治報告指引》的披露要求。

本集團已訂立與環境有關的方向性目標，按照各地政府要求並朝著減排的願景不斷邁進。相關減排目標和相應的策略已設立，並將可持續發展因素納入本集團的策略規劃、業務模式及其他決策過程。有效的環境、社會及管治政策實施有賴於不同部門的合作。為此，本集團已成立跨部門的社會責任執行委員會，並獲董事會授權，負責釐定本集團ESG重大性議題及主要ESG風險，定期向董事會匯報ESG管理狀況。

## 1. 關於惠生工程

本集團竭力確保設立合適有效的風險管理及內部控制系統，監督環境、社會及管治和氣候相關風險及機遇的識別和評估，以及應對時代不同的挑戰及影響。展望將來，董事會將持續檢討及監察本集團的環境、社會及企業管治表現，繼續為其持份者提供重要、可靠、一致、可作比較的環境、社會及企業管治資料，為營造更美好的環境而作出貢獻。

### 社會責任管理理念

惠生工程秉承著「以人為本、共同發展」的理念，同時將環保理念滲透到各層面，實現集團綠色發展。為了貫徹本集團的發展理念，我們將健康、安全與環境管理體系融入決策過程中，踐行「綠色技術、社區溝通、健康安全、環保協作和質量保證」的社會責任理念，致力於建設成為全球一流能源化工工程企業。

#### 惠生工程社會責任管理理念

社會責任理念				
 <p><b>綠色技術</b></p>	 <p><b>社區溝通</b></p>	 <p><b>安全健康</b></p>	 <p><b>環保協作</b></p>	 <p><b>質量保證</b></p>
<p>我們堅持「技術創新驅動綠色發展」策略，保持在「綠色工藝」、「節能降耗」、「突破性工藝技術」等方向上的研發戰略投入，將綠色、低碳、可持續等社會責任理念貫穿整個開發過程。我們相信由源頭做起，定能更有效地協助惠生工程實現「綠色工程」的目標。</p>	<p>隨著業務不斷擴張，我們在拓展海外市場的同時，也非常注重與當地社區的溝通，透過主動溝通和瞭解，善用當地資源、促進地方發展、響應社區需求。</p>	<p>我們秉承「以人為本」的企業文化，重點關注員工的職業發展以及健康福祉，與員工共同成长。我們希望通過為員工提供合理的待遇水平、平等的發展機會及安全的施工環境，持續提升公司的運營效率。</p>	<p>惠生工程積極與同行和學術界共同開展研究工作，善用各方優勢，協力邁向綠色發展之路。我們在新能源領域和環保領域開展廣泛調研，尋求新的發展機遇，我們願意在環境保護方面承擔應有的義務和社會責任。</p>	<p>我們十分重視產品及服務的質量保證，已建立並實施質量保證體系，本集團於業務營運各階段均採取先進嚴格的質量監控措施，包括建立合規供應商體系及注重客戶隱私保護及知識產權保護等方面，並視之為我們確保服務質量的重要保障。</p>

# 1. 關於惠生工程

## 社會責任管治架構

為使ESG的理念融合在本集團的管理方針、策略、業務計劃和政策中，積極履行企業社會責任，本集團設立了自上而下的三層ESG管治架構。以董事會牽頭，管理範圍覆蓋本集團各層級，包括決策層、統籌層及執行層，明確說明社會責任管治架構中各層級的職責。

### 社會責任管治架構及職能

#### 決策層： 董事會

- 討論ESG重大事務和未來發展
- 審核ESG工作計劃及成果
- 審核ESG策略及方針
- 檢討ESG管理工作的有效性

#### 統籌層： 社會責任 執行委員會

- 識別本集團ESG重大性議題及主要風險
- ESG計劃制定及目標管理
- 統籌ESG管理及披露
- 制定ESG策略及方針
- 協調組織與各持份者溝通
- 定期向董事會匯報ESG管理狀況

#### 執行層： 各部門ESG 協調人

- 執行ESG信息及政策管理
- 支持社會責任執行委員會的工作任務



## 1. 關於惠生工程

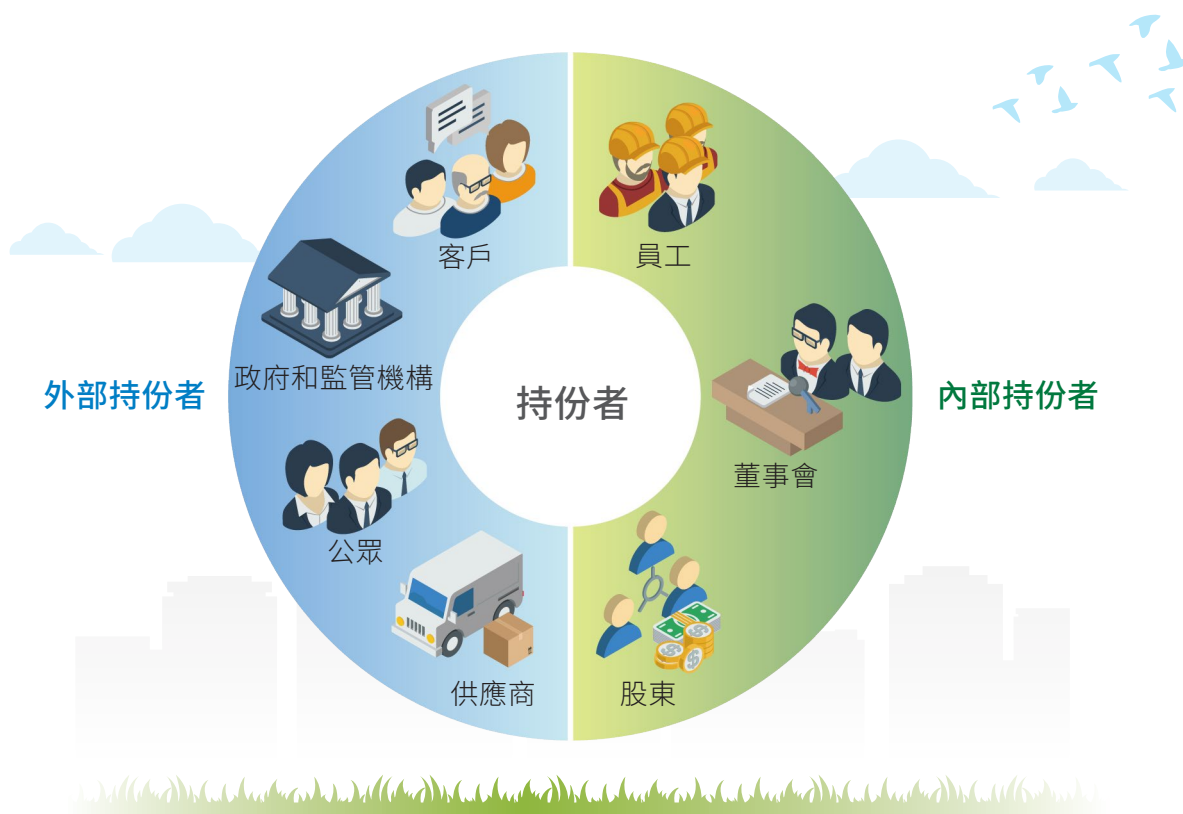


- 社會責任執行委員會負責ESG風險識別及評估工作，並據此評估、建立及更新相關的內容管理政策。我們已設立有效的監督機制，以確保ESG風險的管理政策均得以有效實行，並且持續追蹤政策的有效性與適切性。
- 社會責任執行委員會透過審視本集團重要環境因素、重要環境風險、重要性議題和業務等方面資料，識別並選取溫室氣體排放、廢棄物產生、能源使用和水資源使用四大環境範疇，並為以上環境範疇訂立具方向性的目標，並就目標制定行動方案或相關措施。
- 社會責任執行委員會進行重要性評估工作，通過邀請內部及外部利益相關方參與問卷調查，從而協助公司識別出重要性議題，並就將該等議題在報告匯報擬定初步框架，以回應各持份者的期望。

# 1. 關於惠生工程

## 持份者識別和溝通

惠生工程通過多元化的溝通機制與客戶、投資者／股東、員工、供應商、業務夥伴、社區等持份者群體建立緊密聯繫。通過訪談、定期會議、滿意度調查等多種溝通渠道，深化理解各方的意見和要求，從而能適時地檢討及修訂工作計劃，並透過實際行動予以回應，鞏固互利共贏。



## 1. 關於惠生工程

### 惠生工程持份者

下表是報告期內不同持份者組別所關注的議題及我們的相應措施：

持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>綠色技術開發</li> <li>客戶隱私保護</li> <li>知識產權保護</li> <li>產品及服務質量提高</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>順應國家和行業的低碳可持續發展，確保在綠色化工工藝與節能減排技術研發領域的戰略投入，自主及合作開發了多套綠色工藝和催化技術，推動業務可持續發展。</li> <li>注重客戶的隱私保護及知識產權保護，主動與客戶簽署保密協議，運用完善的客戶信息管理系統，有序開展日常客戶信息安全的維護工作。</li> <li>持續完善質量管理機制，推行項目的標準化管理，在包括項目策劃與控制、採購、設計和施工管理等業務運營各階段均採取嚴格的質量管控措施。</li> </ul>	合同協議談判	合作前簽訂
			客戶滿意度調查	定期
			客戶溝通	定期
			客戶服務	定期
			訪談	定期
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務發展及財務表現</li> <li>合規經營</li> <li>維護投資者／股東權利及利益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在面對內外部挑戰的同時，維持穩健的財務狀況，並通過各渠道與投資者／持份者分享國內和海外市場的業績及突破。</li> </ul>	年報及中期報告	定期
			年度股東大會	定期
			業績公佈	定期
			企業通訊，如致股東信件、通函及會議通知	不定期
			訪談	不定期



## 1. 關於惠生工程

持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人才培養及發展</li> <li>• 薪資及福利</li> <li>• 健康與安全的工作環境</li> <li>• 完善的員工申訴機制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不斷建立健全員工培訓體系並持續加強員工培訓，促進員工個人職業發展。</li> <li>• 定期審查員工薪酬與福利制度，確保所有員工都享有公平、富競爭力的薪酬福利，努力提升員工待遇水平。</li> <li>• 建立完善的職業健康與安全管理體系，定期進行審查，確保安全措施有效落實，努力營造安全與健康的工作環境。</li> <li>• 重視與員工的雙向溝通，通過在內部提供不同溝通渠道，積極、開放地瞭解員工意見並及時反饋。</li> </ul>	勞動合同	入職前簽訂
			集團及部門例會	定期
			工作表現評核	定期
			內部公告	定期
			內部論壇	經常開放
			訪談及調查	不定期
			教育培訓	不定期
			員工內聯網	定期
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立穩健與長期的合作關係</li> <li>• 供應商社會責任管理</li> <li>• 提升職業健康與安全管理水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定嚴格的供應商准入及評價標準，有效落實針對供應商的綠色採購政策。通過進行不定期的供應商評估及分級管理，加強日常供應鏈管理工作。</li> <li>• 建立健全職業健康與安全管理體系，確保相關政策及措施有效地落實。通過定期的監督檢查，保證工程項目現場的施工安全。</li> </ul>	合同協議談判	合作前簽訂
			實地考察及評估	不定期
			供應商／承辦商評估制度	定期
			教育培訓	不定期
			定期會議	定期
			訪談	不定期

## 1. 關於惠生工程

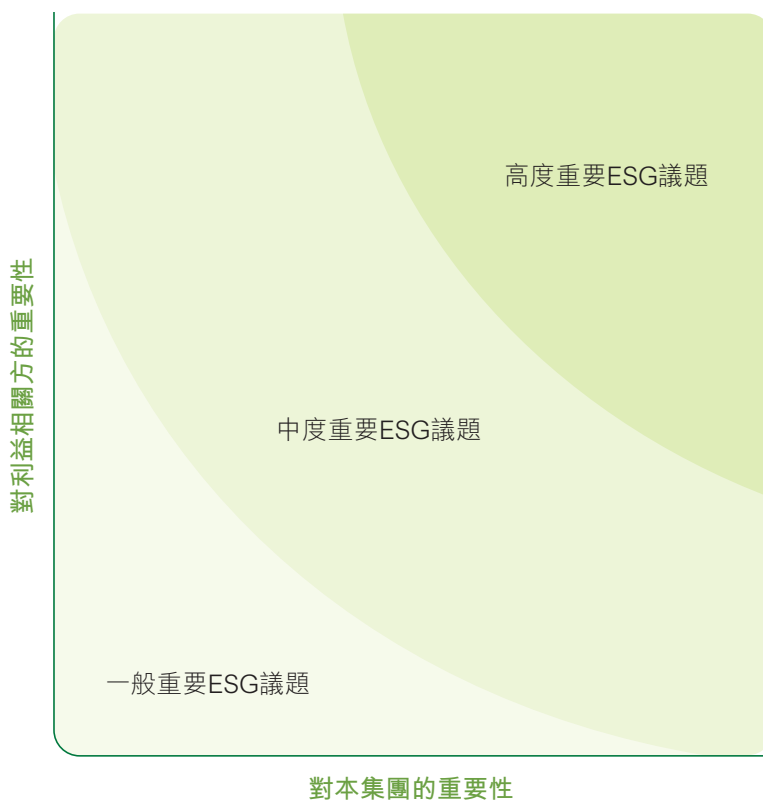
持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務發展及財務表現</li> <li>積極開發綠色技術</li> <li>減少資源消耗和污染排放</li> <li>完善內部反貪腐管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在面對內外部挑戰的同時維持穩健的財務狀況，在國內和海外市場獲得較預期更佳的表现。</li> <li>通過自主研发和與外部科研機構的研發合作，努力快速掌握相關領域的知識，在綠色技術方面取得突破。</li> <li>研發及應用綠色工藝技術以提供低能耗、高效率的生產技術，從而減少營運期間的資源消耗。</li> <li>全面落實《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》，加強內部的反腐監督，通過設立透明的舉報渠道鼓勵員工向集團直接舉報任何誠信疑慮。我們亦將廉潔的教育活動加入年度培訓計劃，目的是深化集團的廉潔文化。</li> </ul>	多渠道合作及技術研究	長期
			合同協議談判	合作前簽訂
			定期會議	定期
			訪談	定期
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>對社區環境的影響</li> <li>關心及響應社區需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>項目施工前，對現場及周邊社區進行環境風險評估，並在施工過程中，基於施工與環保並行的原則，盡可能地降低施工對當地環境的影響。</li> <li>主動走進項目附近的社區，瞭解社區的需要，並投資及參與社區所關注的議題以協助社區提升生活質量，包括舉辦各類型教育、文化及環境保護活動等。</li> </ul>	參與及舉辦公益活動	不定期

# 1. 關於惠生工程

## 重要議題評估

為識別本集團的重大可持續發展風險及機遇，我們因應自身業務策略和經營重點，開展了ESG重要議題的評估工作。我們考慮集團業務的經營狀況，結合各主要持份者的期望，重點參考《環境、社會及管治報告指引》所涵蓋的披露責任，永續會計準則委員會(SASB)的重要性議題庫及同行對標，最終確定了本年度的30個重要議題，包括11個高度重要議題、14個中度重要議題、5個一般重要議題。本報告將重點闡述以下議題的內容，以反映我們在ESG工作方面的貢獻。

ESG議題重要性矩陣



## 1. 關於惠生工程

高度重要議題	中度重要議題	一般重要議題
科研技術創新	商業道德	權益問題申訴機制
反腐敗	供應商環境評估	市場推廣
知識產權	供應商社會影響評估	非歧視
產品責任	僱員薪酬和福利待遇	環境及天然資源
採購模式	勞工問題申訴機制	社區公益服務
客戶隱私	多元化及平等機會	
安保措施	童工及強制勞動	
職業健康與安全	水資源管理	
培訓與教育	能源管理	
環境合規	污水及廢棄物	
物料使用	溫室氣體排放管理	
	廢氣排放	
	應對氣候變化	
	環境問題申訴機制	



## 2. 創新引領未來

惠生工程堅持「創新引領」的戰略，持續強化技術創新對公司業務增長的無限可能，以全球能源發展趨勢和國家戰略、政策為指引，聚焦綠色煤化工和清潔能源。我們深諳於技術開發與工程化的完美結合，多個自主和合作開發技術快速實現產業化，為客戶和合作夥伴贏得市場先機，創造更多商業價值。

### 創新引領

在市場變化及疫情影響之下，惠生工程充分發揮民營企業的快速靈活機制，以求真務實、開拓進取的態度砥礪前行，保持穩健的發展勢頭，惠生工程重點開拓新能源及新材料的領域，加強技術研發和對外合作，為拓展新市場搶佔先機，致力於向創建「全球一流能源化工工程公司」願景邁進。

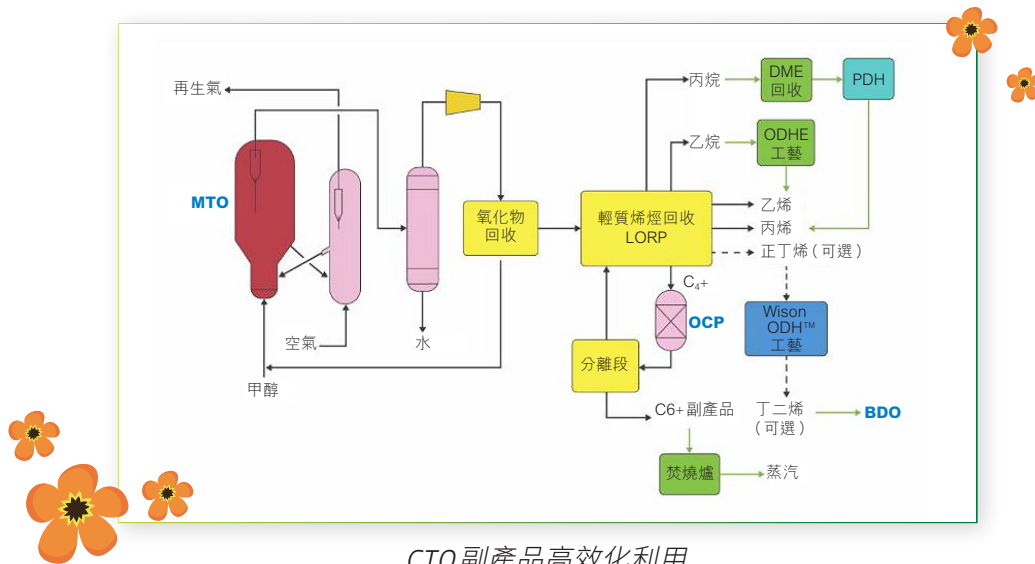
報告期內，我們佈局氫能等新能源，開拓新能源業務，積極推進綠電制氫、氫儲存及運輸，氫在化工和碳減排產業的綜合利用，並聚焦光伏發電到電解水制氫，氫氣液化儲氣再到氫氣與煤化工耦合的突破性技術，打造從綠電到綠氫，再到綠色化工和碳減排的完整產業鏈。報告期內，我們的技術研發投入共計人民幣168.9百萬元，較2020年增長了16.6%。

### 佈局新能源業務

本集團積極響應「碳達峰、碳中和」國家政策和國際潮流，確定新能源業務作為本公司戰略性重點開拓領域。惠生工程通過自主研發能力和工程技術優勢，與全球先進技術提供商戰略合作，整合內外部資源，以技術拓展商機。

## 2. 創新引領未來

我們積極進行能源改革，探索氫氣在煤化工領域方面的應用，其提出煤化工可以通過和綠氫耦合創造出全新發展機遇的設想。綠氫耦合工藝主要以水電解技術為核心路徑，取消大部分的空分和變換，進而縮小煤氣化和淨化規模，減少單位產品的耗煤量33-50%，實現綠色合成氨、甲醇、乙二醇等產品的生產。而且該項技術在未來也能加以運用於其他能源燃料，以提高其使用效率。



CTO 副產品高效化利用



惠生工程總工程師李延生先生受邀出席第13屆煤制烯烴與新材料論壇，發表有關綠色煤化工技術及CTO副產品的高值化利用方面的演講。

## 2. 創新引領未來

### 有機液體儲氫、制氫技術 — 方便運輸，降低能耗

報告期內，本集團與日本高化學株式會社就有機液體儲氫、制氫技術簽署了合作協議。惠生工程承擔了被委託的甲基環己烷(MCH)儲氫和制氫項目，此項目完成了可行性研究並開展基礎設計，雙方共同示範項目在國內落地。

### 變壓吸附分離、二氧化碳捕集、氨裂解制氫

報告期內，本集團與西南化工研究學院簽署合作協議，雙方將在氨裂解制氫和碳減排領域依托各自優勢和資源，共同發展變壓吸附分離、二氧化碳捕集、氨裂解制氫等技術。憑借豐富的研究經驗，本集團將與合作方共同快速推進該項技術的產業化，助力行業高質量發展。

### 綠色氫能綜合利用

報告期內，本集團已與中國神華等公司商談綠色氫能綜合利用項目合作意向。惠生工程已完成了從光伏發電到電解水制氫，氫氣液化儲氫再到氫氣與煤化工耦合前期規劃，並進行了綠氫在煤化工領域的可行性研究論證工作。未來惠生工程將繼續加快拓展新能源市場，形成新的核心競爭力，使新能源成為公司新的業務增長點。

## 新材料新工藝研發

惠生工程積極探索新興領域，開發及研究各項新材料及新工藝，以響應「碳達峰、碳中和」等政策。新材料、可降解塑料等新工藝及新技術開發的利用是行業的發展趨勢，也是本集團的重點發展方向。經過長期研發投入和技術累積，惠生工程於報告期內取得多項關鍵技術重大突破。

## 2. 創新引領未來

### 碳酸乙烯酯加氫生產乙二醇聯產甲醇

報告期內，由惠生工程牽頭，並聯合天津大學和華東理工大學共同實施與順利完成國家重點研發計劃項目「CO<sub>2</sub> 高效合成化學品新技術」的「碳酸乙烯酯加氫生產乙二醇聯產甲醇」子課題。如期開發建成千噸級酯加氫中試裝置，並順利通過專家組現場性能考核，被認定為處於國際領先水平，為綠色低碳發展和行業技術轉型提供了新的技術路線。此項技術能有效將二氧化碳合成為其他有用化合物，為未來二氧化碳高值化和規模化的利用提供了新的技術路線，同時為行業綠色低碳發展提供可持續的創新生產技術。



### 烯烴氫甲酰化技術和甲基丙烯酸一步氧化酯化新技術 — 降低污染和能耗

報告期內，惠生工程順利完成盤錦三MMA項目的工藝包開發工作，該工藝為國內首套乙烯路線的MMA工業化生產裝置，採用領先的烯烴氫甲酰化技術和甲基丙烯酸一步氧化酯化新技術，能有效解決傳統工藝技術中採用的丙酮氰醇法MMA生產路線的高污染和高能耗等問題。



## 2. 創新引領未來

### 乙烷氧化脫氫制乙烯 (ODHE) 技術

報告期內，中科院大連化物所順利開發 ODHE 技術通過中國石油和化學工業聯合會組織的單管中試技術評價。相關技術相比傳統蒸汽裂解技術具有乙烷轉化率和乙烯收率高、工藝流程簡單，在碳排放也有顯著降低等特點和優勢。本集團加快合作及繼續深入研究，以盡快推進技術的產業化及商業化，為行業的提質增效和「雙碳」目標的實現發揮更加積極的作用。



評價會專家組由中國科學院的七位專家組成，化物所院士和惠生工程執行董事兼行政總裁代表合作雙方出席了會議。

## 2. 創新引領未來

### 知識產權

惠生工程遵守國內外相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國廣告法》等。並以GB/T 29490-2013知識產權管理體系認證為基礎，制定了《專利管理規定》和《技術研發成果管理規定》，我們深信這能有效保護知識產權，對專利、商標、著作權等知識產權進行管理，按照國家的法律法規打擊侵權行為。本集團同時也十分重視發明人或設計人的獎勵，希望能提高我們的創新能力。在《專利管理規定》中規定了公司專利的申報、獲取、實施、轉讓、許可、維持、終止、保護及獎懲等方面的管理要求；在《技術研發成果管理規定》明確了技術研發成果分類，規定了技術研發成果等級評定、推廣應用和獎勵的要求。報告期內，惠生工程共新增專利申請19項，新增授權13項，多項技術於本年度均取得重大突破，持續夯實知識產權及技術儲備；累計擁有專利申請177項，授權專利118項，軟件著作權22項，知識產權成果豐碩。

### 數字化應用

報告期內，惠生工程加快數字化和智能化的進程，致力於創建「全球一流能源化工工程公司」的願景，為實現企業數字化發展目標，打造數字化設計平台，將數字化集成設計向數字化工程延伸，提升工程設計和營運管理能力。

本集團通過國內外項目執行，提高數字化應用設計及交付水平。我們發佈了《數字化發展規劃》，加快數字化和智能化建設，深化數字化集成設計水平和技術標準數字化，提升質量與效率。同時，惠生工程搭建並完善專家輔助設計系統，提高設計優化水平。通過項目管理系統和人工時與進度成本一體化管理系統，將可視化數據分析和預測，不斷提高精細化項目管理和公司營運管理水平。

## 2. 創新引領未來

### 模塊化生產

惠生工程將模塊設計與工廠預制、運輸條件、現場吊裝等建造過程相結合，通過集成化、標準化、數字化、工程化的模塊化解決方案，降低工程造價及工期，減少對環境的影響和依賴，最大程度降低項目風險，提高執行質量與效率。模塊化交付作為惠生工程的核心競爭力之一，為本公司有效開拓海外市場和國內外資項目。報告期內，惠生工程加快發展「三代+」模塊技術，提升系統集成、標準化模塊及模塊運輸設計能力，為客戶提供有競爭力的模塊化優化方案，提高項目執行質量和效率，最大化地體現模塊化地優勢及價值。惠生工程同時將模塊化與數字化結合，從方案優化為切入點，降低工程成本及工期。



#### 海外執行項目推廣模塊化交付

報告期內，惠生工程進一步把模塊化交付推廣至海外，為不同地區客戶提供更多價值，當中包括美國AP合成氨項目、巨化阿布扎比氟化和氯鹼化工裝置模塊項目並成功交付。我們提升惠生工程工藝模塊設計能力及行業內的聲譽，令模塊化的優勢更加突出，並致力於成為行業標桿。

## 3. 堅持規範經營

惠生工程堅持貫徹「安全零事故、環境零污染、員工零傷亡」的方針，嚴格遵守國家和所在運營屬地在質量、環境和職業健康與安全方面的法律法規、技術標準以及監管要求，並參考相關法規建立完善及適用於惠生工程的健康、安全與環境管理體系，為提高產品、工程和服務質量提供了體系化、規範化的指導意見。

### 3.1 健全體系

惠生工程不斷提高對安全生產的總體要求和部署，設置體系標準部，嚴格匹配ISO 14001環境管理體系、ISO 45001職業健康安全管理体系、ISO 9001質量管理體系標準要求，融合人力、市場、裝備、採辦等生產經營關鍵要素，建立與惠生文化相適應的QHSE管理體系，同時為公司QHSE管理能力提升奠定了堅實基礎，並持續強化自身在目標設立、管理程序、管理評審、合規性和信息溝通方面的工作能力，致力於持續完善管理體系建設。

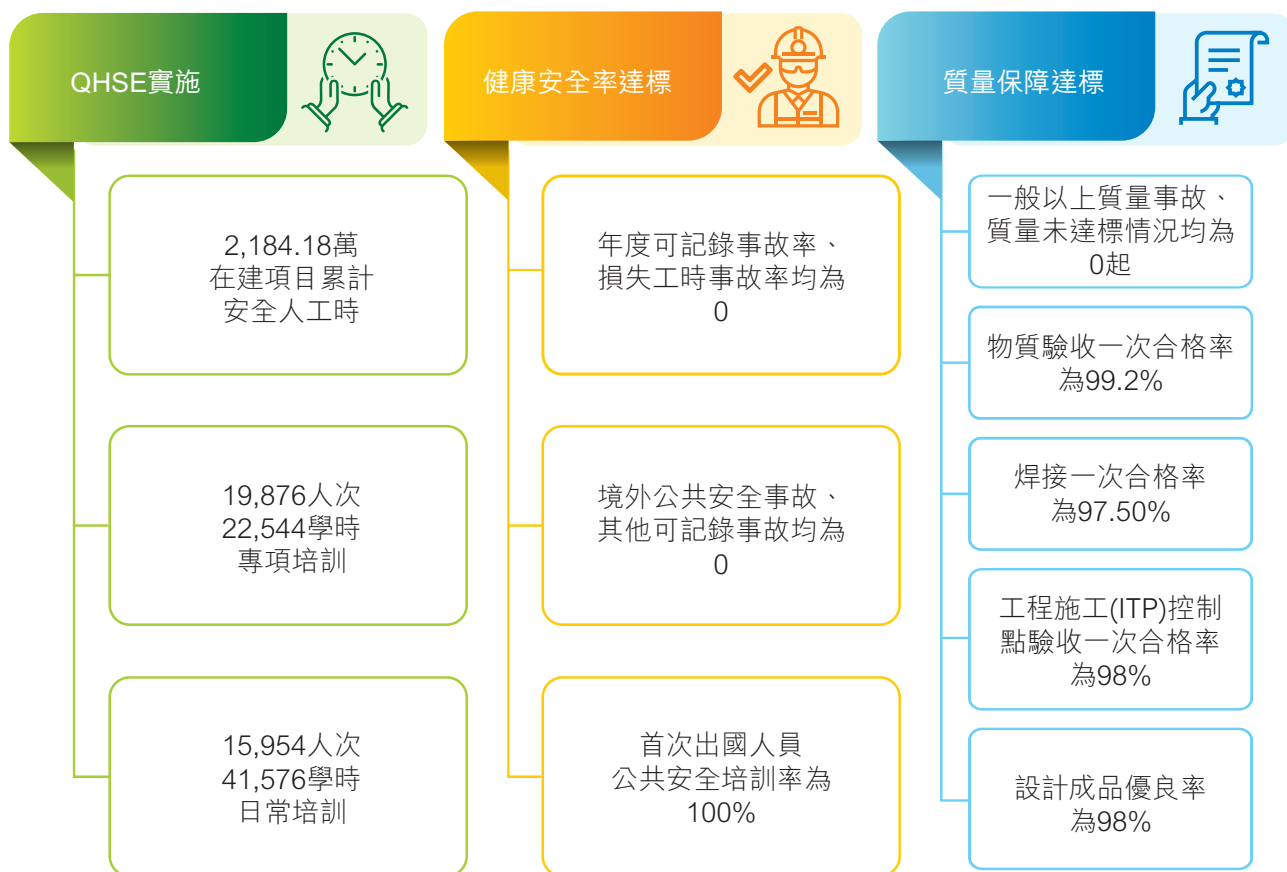


### 3. 堅持規範經營

惠生工程會對承包商展開QHSE培訓及體系評估，瞭解及提高承包商在QHSE方面的管理水平及能力，確保承包商在注重質量同時亦注重健康、安全、環境管理模式，攜手外部相關方共同履行社會責任。

報告期內，我們制定《QHSE管理手冊》，以《2021年度HSE管理目標》為工作指引，通過把控管理體系運行和落實HSE量化管理工作進一步優化企業QHSE管理水平。此外，我們在QHSE管理方面的工作獲得了多方外部相關方的認可。本集團浙江石化二期項目獲得「質量先進施工單位」、「HSE管理先進施工單位」；山東濱華項目獲得「HSE管理先進單位」、「百日會戰優勝單位」；中東STC項目獲得沙特基礎工業公司（「SABIC」）安全綠旗，並實現7百萬安全人工時；SIPCHEM氫氣項目實現50萬安全人工時等。

惠生工程年度QHSE管理目標達成情況



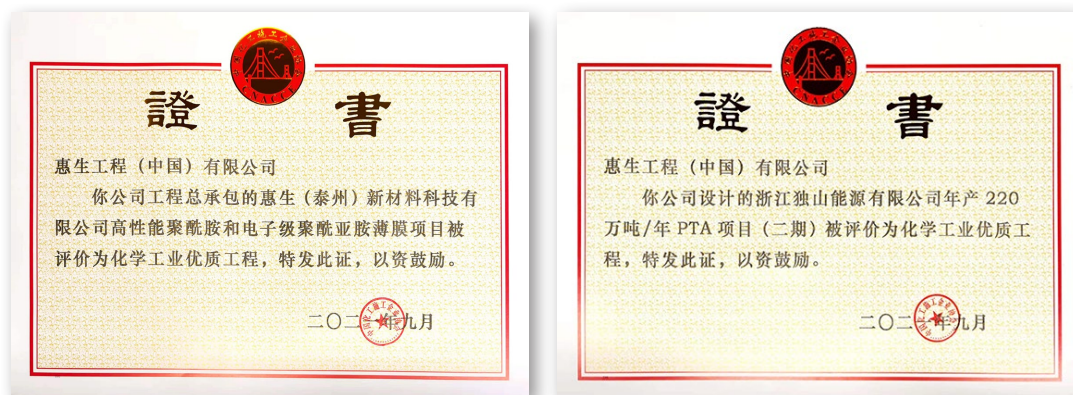


### 3. 堅持規範經營

#### 3.2 優秀品質

惠生工程相信高質量工程乃企業發展的根本，因此我們落實精細化管理，強化項目前期策劃、項目管理能力、提前對各種風險預警及管控，致力提高工程執行力及交付能力以提高工程質量。報告期內，惠生工程承包的工程均有出色表現。

浙江石化2#140萬噸／年乙烯項目	化學工業優質精品工程獎、質量先進施工單位、HSE管理先進施工單位
惠生(泰州)新材料項目	化學工業優質工程獎
浙江獨山能源有限公司220萬噸／年PTA項目(二期)	化學工業優質工程獎
山東濱華項目	HSE管理先進單位、百日會戰優勝單位
沙特STC項目	沙比克安全綠旗，實現700萬安全人工時
沙特SIPCHEM氫氣項目	實現50萬安全人工時



化學工業優質工程獎證書

惠生工程堅持以質量優先，不斷提升工程及服務質量，同時持續完善質量管理體系，積極推動項目標準化的完成和實施，從標準化的建設與檢查、項目質量樣板工程的實施和項目質量特殊過程管理三方面提升項目規範性工作流程，保障項目質量，提升QHSE品牌。報告期內，我們沒有已售或已運送產品因安全與健康理由而須退回。

### 3. 堅持規範經營

#### 項目標準化建設

- 對所有的在建項目進行標準化實施情況檢查和支持
- 2021年國內在建項目的《項目標準化圖冊》中適用項目執行率達到80%以上
- 執行中所有項目均完全滿足質量、安全標準化的管理要求

#### 項目質量樣板工程實施

- 更新完成新版《樣板工程匯編》
- 樣板工程由38個增加至50個，新增12個，各項目樣板工程的復用率大於80%
- 項目ITP (Inspection and Test Plan, 檢試驗計劃) 得到較好執行，項目部建立ITP報驗台賬，實際執行率近100%

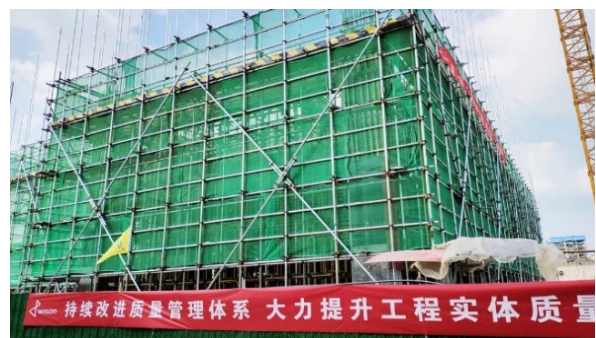
#### 項目質量特殊過程管理

- 完成《工程項目特殊施工過程管理規定》修訂，規範工程的特殊過程管理，並於2021年4月起開始實施
- 新增30個典型特殊施工過程
- 施工前會由項目部專業工程師編寫特殊過程確認記錄，從而依據相關設計文件及規範標準，針對影響特殊過程能力的主要因素逐項確認
- 施工過程中同時並實施《特殊過程實施計劃》，特殊過程確認率、特殊過程監控率大於90%

惠生工程致力於通過落實質量責任，增強質量意識，成就企業質量品牌。報告期內，惠生工程結合實際情況，分析並制定質量提升措施，完成了質量標準化的建設及樣板工程推廣工作，從而清晰界定質量管理標準，準確地提高各部門的質量管理工作水平。

### 3. 堅持規範經營

在質量意識宣貫方面，惠生工程於本年度9月舉辦了「質量月」，開展以「持續改進質量管理體系，大力提升工程實體質量」為主題的一系列豐富質量活動。於活動期間，公司內外都會張貼標語、橫幅及海報等進行宣傳，營造良好「質量月」氣氛。除了知識答題、案例學習分享、質量講座以及質量培訓等傳統活動，提升員工質量意識及瞭解質量管理的重要性。本年度更新增了表彰大會，表揚有出色表現單位及員工，營造良性競爭氛圍，以提高工程質量。同時亦對所有的在建項目進行聯合檢查，督促有問題單位進行閉關調整，切實確保工程項目有高質量的交付。



質量月活動

#### 3.3 安全至上

惠生工程十分重視安全生產，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《建設工程安全生產管理條例》等法律法規，同時參考國際先進行業管理的一系列安全管理工作方法，如執行危險與可操作性分析 (Hazard and Operability Analysis, 即HAZOP)、安全完整性等級認證 (Safety Integrity Level, 即SIL)、作業危險性分析 (Job Hazard Analysis, 即JHA) 等，控制生產過程安全風險，減少安全隱患，為員工提供一個安全健康的工作環境。

良好的現場安全管理離不開規範化的管控程序，為保障技術研發安全，惠生工程制定了《實驗室管理規定》、《危險化學品安全管理制度》、《危險廢棄物安全管理制度》等指導文件提升安全生產管理水平，降低安全事故風險。

同時，本集團通過加裝實驗室安全設備、配備勞動保障用品，為員工營造安全工作環境。報告期內，本集團在HSE方面的投入達到人民幣176萬元，近三年(包括本年度)均無因工死亡事故發生，每20萬工時的損失工時事故率為0，可記錄事故率 (Total Recordable Incident Rate, 即TRIC) 為0。

### 3. 堅持規範經營

#### 安全運營

惠生工程持續完善員工職業健康安全管理體系，以員工的身心健康為優先，致力營運安全的工作環境及設備，保護員工免受潛在安全風險傷害。

惠生工程深入貫徹國家關於全面落實安全生產責任制要求，建立《職業健康管理程序》、《事故報告和應急管理》和《高(低)溫、塵毒與噪音管理規定》等體系文件，管理職業病方面的防護、申報、監測與評價、應急救職業病防治援、事故處置等，亦為員工提供清晰的工作指引及規範。我們會定期為員工開展職業病危害因素檢測，持續改善員工的工作環境及現場安全檢查機制。我們亦建立了規範的職業健康管理體系，通過建立員工健康檔案並定期組織員工體檢，落實員工職業健康管理工作。我們同時將健康安全要求延伸到供應鏈，攜手各分包商，致力於識別、預防和降低造成員工職業健康的安全隱患，有針對性、計劃性、目標性地保障員工職業健康安全。

惠生工程明白員工乃公司重要資產，因此將員工健康和安全工作環境視為重點工作任務。我們建立HSE績效監督和檢查機制並定期檢查HSE體系的運行、危險源和環境因素控制及現場施工安全等情況，同時對相關情況進行檢查、記錄及追蹤。本集團秉承「基於風險的思維」的安全管理原則，持續推進HSE管理體系完善與落地，建立了《HSE危險源辨識、評估及控制》等文件，覆蓋工程項目設計、施工及生活設施管理在內的生產過程中各環節進行危險源識別、風險評價並落實風險控制舉措，全方位排查和消除生產及運營中存在的風險隱患。我們同時提升HSE統籌管理水平，實現法規、標準和制度的有效統一，為有效保障員工的職業健康與安全提供規範化指導。本年度我們亦編製了《危險源和環境因素識別與評價程序》，識別公司HSE管理體系中與業務活動相關的危險源、環境因素，及評估其風險程度，有助制定相關控制措施以保障員工健康安全。

我們對公共衛生突發事件開展了風險識別，並將風險識別結果作為參考，建立公司及各項目公共衛生突發事件的管理制度。同時，我們根據項目不同的防疫階段及項目所在地的極端天氣情況，進行更有針對性的風險識別和評價，制定相應控制措施，提升項目實施過程中的風險控制能力，防範安全事件的發生。



### 3. 堅持規範經營

#### 安全应急管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國突發事件應對法》等法律法規，建立《惠生工程綜合應急預案》、《惠生工程總部應急預案》和《分支機構和項目部應急預案》，並根據以上文案組成三級安全應急預案機制，不斷推動應急程序規範化，提升現場應急管理能力。

為均衡提升惠生工程各運營地的安全應急管理水平與能力，惠生工程組織更新了《惠生中心應急響應預案》、《惠生工程北京分公司應急響應預案》、《惠生工程河南分公司應急響應預案》、《惠生工程新技術研究院實驗室安全事故應急預案》，並於本年度發表《應急管理程序》及修改《惠生工程綜合應急預案》，成立應急領導小組全面負責應急響應工作，有助公司在應對突發事件時作出實時反應。惠生工程亦於本年度進行3次事故及應急管理演習，培訓員工令他們更熟悉處理流程。

#### 消防應急演習

本年度6月23日，惠生中心開展年度消防應急疏散演習，以進一步增強公司員工防災自救意識、提高員工在突發情況下的應急應變能力、保障員工生命和財產安全。演習前，本公司對義務消防員進行了統一培訓，重點介紹了本次演習的具體流程、各部門的疏散路線、義務消防員的職責、和值守人員點位及工作內容等。本次消防演習，本公司員工、租戶及訪客等總計逾2,000人，均在要求時間內抵達集合點。





### 3. 堅持規範經營

#### 安全文化宣傳

惠生工程積極通過開展培訓和組織安全活動，強化全員HSE理念，從而保障企業運營的安全文化和工程項目的安全建設。

我們的HSE培訓覆蓋全體員工，包括应急管理，施工安全，個人防護措施等HSE相關主題內容，向員工傳遞安全文化理念，持續提升員工安全意識。

#### 「共擔安全責任，同樹惠生品牌」系列安全生產活動

##### 主題講座 · 牢築安全防線

由質量安全部組織召開的《落實安全責任·同樹惠生品牌》主題講座，作為惠生工程2021年「安全生產月」活動的序幕。公司各部門負責人在現場參會，所屬各子(分)公司負責人和項目部管理人員等共計150餘人通過視頻線上參會。

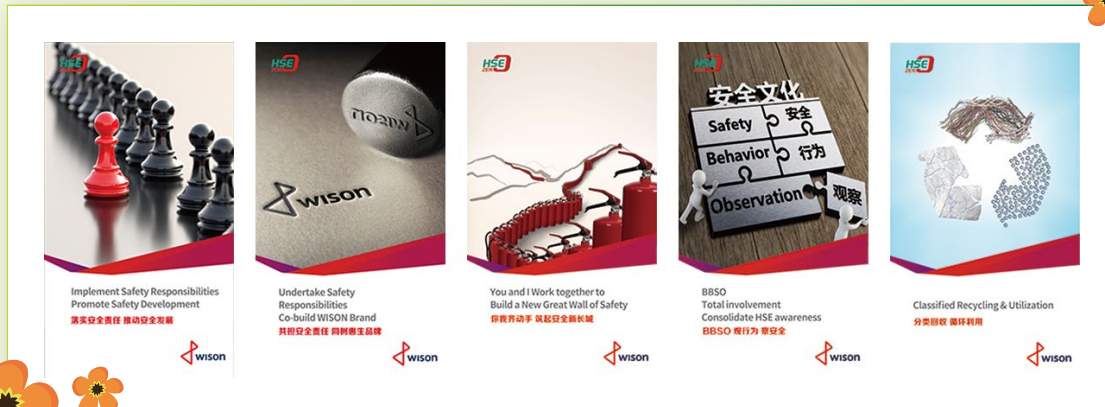
與會領導強調築牢安全防線，要層層落實安全管理「一崗雙責」的要求，要進一步推進惠生安全文化建設，健全和落實「有感領導 一直線責任 一屬地管理」的HSE管理理念，營造「人人講安全，爭做吹哨人」的安全文化氛圍，從思想源頭引導員工「想安全」，從規章制度督促員工「會安全」，從技能培訓推動員工「能安全」。



### 3. 堅持規範經營

#### 宣傳海報 · 提高安全意識

我們在總部大堂的歡迎屏、茶水間及員工計算機桌面等地方張貼宣傳海報，時刻提醒每一位員工安全生產的重要性。



#### 全員參與 · 強化安全理念

圍繞「落實安全責任，推動安全發展」和「共擔安全責任，同樹惠生品牌」兩大主題，我們開展安全生產「大講堂」、「公開課」、「微課堂」、「大家談」、「項目現場安全自查自糾」、「全員安全知識競答」等多項主題活動，創造良好的安全氛圍，強化全員安全發展理念，增強各級管理人員抓好安全的自覺性和主動性。

#### 疫情防控

新冠疫情儘管對本集團的員工及業務帶來重重挑戰，惠生工程亦針對國內外不同情況，積極採取不同方案及成立不同的疫情防控小組，為防疫打好基礎，保障員工在疫情期間的安全，做到防疫生產兩邊不誤。

- 成立應急小組，負責評估事態發展組織及制定應急預案，協調應急物資、設施及人員，向有需要的員工派發所需物資
- 成立後勤保障組，每日在惠生中心公共區域進行消毒防護的工作，以防止病毒的散播
- 成立預防控制組，負責對惠生中心公共區域的人員進行體溫檢測，監督及檢查相關預防新冠病毒措施的落實情況

### 3. 堅持規範經營

除了成立疫情防控小組，惠生工程亦制定相關防控措施，以保障員工及租戶的健康。

- 所有進入惠生中心的人員必須佩戴口罩
- 密切關注員工的身體狀況，離開或途經中高風險地區的員工必須進行7天或14天的醫學觀察及進行健康詢問
- 排查與患者在工作期間有密切接觸的相關人員，並建立管控人員名單，將密切接觸者安排至單獨辦公室
- 積極開展排摸工作，對相關高危人士及其家屬進行核酸檢測，保障園區的安全
- 鼓勵接種新冠疫苗。報告期內，惠生工程於惠生中心共安排了5場接種活動，為員工及租戶約2,900人次提供接種服務
- 邀請上海健普健康諮詢服務中心主任講師，分享緊急救護、重大疾病預防的相關知識，讓員工瞭解更多防疫信息以及健康的重要性

#### 3.4 綠色建設

惠生工程積極響應國家「十四五」規劃，持續踐行綠色發展模式，積極落實環境目標管理。我們從公司內部政策，到工程施工政策都致力達到綠色營運，切實減低業務環境影響。我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《建設項目環境保護管理條例》等法律法規，推動環保工作規範化，制定並落實《環境管理程序》、《固體廢棄物、廢汽(氣)及廢水管理規定》、《廢棄物管理規定》等程序規定，對辦公區域、項目施工現場的環境管理工作提出明確的工作細則和規範要求。

### 3. 堅持規範經營

在施工項目現場的環境管理工作方面，我們在各項目部成立專門的環境管理團隊，同時要求施工分包商配備專職環境管理人員，在施工過程要求承包商使用有利於節約資源及環境保護等施工技術，在業務全個流程中，共同組織落實具體環境管理細則、環境保護設施、環境污染防治設施等工作內容，提高資源利用效率、深化清潔生產模式，減少對環境的破壞。我們同時亦會在管理工程過程中評估氣候變化風險帶來的影響，制定相應的應對機制降低營運風險。

惠生工程根據集團的減少溫室氣體排放、節約能源、節約用水、減少廢物等制度及措施，積極落實執行，未來將在運營水平相若的情況下維持或逐步減少溫室氣體排放密度（範圍1和範圍2），廢棄物產生密度，以及電力及水資源消耗密度。

#### 排放物及廢棄物管理

惠生工程嚴格遵守運營所在國家和地區的各项涉及污染物排放的法律法規及作業要求，制定《環境管理程序》和《廢棄物管理程序》，明確了清潔生產工作職責、流程、內容、要求，堅持合規排放。

我們通過《環境管理程序》等制度體系的設立和綠色工藝及技術的應用持續降低污染物排放。在合規排放的基礎上，惠生工程在工程設計環節中踐行綠色運營，持續探索並應用綠色工藝和技術方案，致力於減少對環境的影響。

#### 綠色施工案例：減少空氣污染物排放

惠生工程在執行新疆維格瑞工程時，因涉及土方開挖、換填及回填等工程，要處理大量的沙土，容易造成空氣污染及危害員工健康。因此為有效遏制粉塵飛揚對空氣造成的污染，結合工程實際的工序要求，採取分片開挖，場內集中堆載，分區域回填的概念組織施工，並且採取堆載和使用兩個作業面互補干涉的方法，不僅縮短了土方運輸距離，也有效的提高了場地使用效率，從而達到了粉塵治理的要求。



### 3. 堅持規範經營

惠生工程在執行惠州石化的工程時，因現場樁基施工期間大型履帶式機械較多，造成大量浮土揚塵，針對現場情況，安排施工單位每天派專人使用噴霧降塵設備進行噴灑水霧來降低揚塵。



惠生工程在執行陽煤一化的工程時，會在現場設置洗車槽，減少運輸車輛因受工地污染物覆蓋，在運輸過程對環境造成的污染。我們亦有防塵網覆蓋裸土、設置霧炮，降低建築工地所產生的塵埃及揚塵污染。



工程項目現場施工範圍內的危險性廢汽(氣)與廢水，由施工承包商負責組織處置後進行排放；並設專門管道排入客戶指定的排污管溝排放；當施工承包商無處理能力或資質時，應交由有處理能力和資質的單位進行處置；項目部HSE管理組負責監督和檢查。



### 3. 堅持規範經營

此外，惠生工程工業爐事業部積極響應對「十三五」工作計劃及《關於印發大氣污染防治行動計劃的通知》對大氣污染物控制的要求，嚴格遵守《石油化學工業污染物排放標準》(GB 31571-2015)對氮氧化物限制的排放標準，從研發及設計方面開展注重污染物排放的控制，通過對燃燒器進行降低NOx改造，並採用SCR/SNCR脫硝工藝，致力於降低氮氧化物(NOx)排放，減少對大氣的污染。同時，惠生工程工業爐事業部通過對清潔生產工藝的研發，努力尋求可替代國外同類技術的方案，節約國外技術引入所需外匯，在國際上提高我國環保技術實力水平，加快我國脫硝技術應用步伐，發展適合國情的煙氣淨化產業，保護環境及國民經濟可持續發展。

報告期內，本集團與車輛排放相關之空氣污染物<sup>1</sup>情況如下：

排放種類	單位	2021年排放量
氮氧化物(NOx)	千克	6,319.08
硫氧化物(SOx)	千克	10.40
顆粒物(PM)	千克	609.82

報告期內，本集團廢水排放情況如下：

排放種類	單位	2020年排放量	2021年排放量
廢水排放總量	噸	61,700.00	65,885.00
廢水排放密度	噸/萬元收益	0.12	0.11

<sup>1</sup> 我們參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算本集團的車輛空氣污染物排放。

### 3. 堅持規範經營

#### 正視氣候變化，減少溫室氣體排放

對於溫室氣體排放，本集團溫室氣體排放分為直接排放(範圍1)及間接排放(範圍2)。範圍1是指本集團擁有或控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。範圍2是指本集團向外購買的電力所間接引致的溫室氣體排放。溫室氣體排放分別來自本集團燃料消耗、名下車輛使用的燃油(範圍1)及營運時的電力消耗(範圍2)。我們致力透過採取多項針對節約用能之措施減少碳足跡，有關措施將於本報告「資源管理」一節進一步闡述以減少碳排放，實現我國碳中和的目標。我們鼓勵員工多使用電話或視頻會議，減少不必要的商務出差，若商務出差是必要的，應選擇直航航班。溫室氣體排放盤查是參考世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1標準計算。報告期內，本報告匯報範圍內的溫室氣體排放量(範圍1及2)為13,882.07噸，而溫室氣體排放密度為每萬元收益0.022噸。

報告期內，本集團溫室氣體排放情況如下：

排放種類	單位	2020年排放量	2021年排放量
溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	4,177.00	3,435.50
溫室氣體排放(範圍2)	噸二氧化碳當量	8,888.00	10,446.57
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	13,065.00	13,882.07
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/萬元收益	0.025	0.022

### 3. 堅持規範經營

#### 完善管理規定，減少廢棄物產生

對於廢棄物，我們進行分類收集，統一處理。我們委託有資質的處置商對危險廢棄物進行處置，以降低對環境的影響。於本年度制定的《廢棄物管理程序》及《固體廢棄物、廢汽(氣)及廢水管理規定》規範了對廢棄物的管理，一般垃圾與固體及液體危險廢棄物均有不同的處理及存儲方式，以加強對廢棄物的管理，防止相關廢棄物洩漏對環境造成污染，同時亦保障員工的健康安全。我們的廢棄物包括危險廢棄物、非危險廢棄物、可回收廢棄物、生活垃圾、建築垃圾、餐廚垃圾、醫療垃圾等。

我們有五大廢棄物的管理原則包括分類管理、源頭消滅、重複利用、回收及界外處置。我們考慮到業務活動範圍內廢棄物性質的複雜性，總部及分支機構行政管理部門、項目部、施工承包商應根據廢棄物的特性分類收集，從源頭對廢棄物進行分離，通過循環利用、分類處置將廢棄物對環境的影響降到最低限度。我們規定一切垃圾產生單位須要在現場、辦公室、生活等區域設置垃圾箱／桶等容器用於臨時存放廢棄物，垃圾箱／桶的顏色和標記應符合國家、地方政府和所在地法規標準的要求。如客戶對工程項目施工範圍內的廢棄物的處置有明確規定，且已經過當地行政主管部門審批時，廢棄物應按客戶的處置規定實施處置；否則，應與客戶協商確定具體的處置方法和處置場所後實施處置，嚴禁擅自處理、排放或就地掩埋。我們設有廢棄物處置台賬以監控廢棄物管理程序的有效性包括廢棄物的分類，如危險廢棄物、非危險廢棄物、醫療垃圾等、每月廢棄物的產生量、核實管理方案和廢棄物處置承包商等。

廢棄物的存放方面，廢棄物應根據其不同的類別和性質分類存放，存放點應已有明顯清楚的標識，說明廢棄物的類別。危險廢棄物的存放地點應由廢棄物的材料安全數據表(MSDS)。所有廢棄物應及時從現場、辦公室、生活等區域的垃圾箱／桶清理運送至廢棄物集中存放場地。危險廢棄物及非危險廢棄物的存儲應分別符合相應的要求。危險廢棄物的收集、保管，應設置專用容器或採取隔離、防護措施，以防止散失、滲漏和擴散，造成二次污染。

### 3. 堅持規範經營

報告期內，本集團固體廢棄物排放情況如下：

廢物種類	單位	2020年廢物量 <sup>2</sup>	2021年廢物量
餐廚垃圾	噸	68.60	85.53
生活垃圾	噸	73.12	74.61
可回收廢棄物	噸	176.80	248.60
無害廢棄物總量 <sup>3</sup>	噸	318.52	408.74
無害廢棄物密度	噸／萬元收益	0.00060	0.00065
建築垃圾	噸	281.50	475.62
有害廢棄物處置量	噸	26.00	7.13
有害廢棄物處置密度	噸／萬元收益	0.00005	0.00001
廢棄物總量	噸	626.02	891.49
廢棄物排放密度	噸／萬元收益	0.0012	0.0010

#### 惠生工程項目文文件管理系統 (DC-ONLINE)

我們亦致力於減少紙張使用，我們鼓勵員工要充分利用可重複或雙面利用的複印紙和打印紙，以減少浪費；集中堆放廢紙，統一回收處理。報告期內，惠生工程已投入使用項目文件管理系統 (DC-ONLINE)，進一步推廣無紙化辦公，以減少了紙張的使用。於報告期內，本公司共耗用了紙張30,049.35千克。

<sup>2</sup> 經審閱後，2020年度的固體廢棄物數據有所更新，以本報告中披露的數據為準。

<sup>3</sup> 無害廢棄物總量 = 餐廚垃圾，生活垃圾及可回收廢棄物的總量。

### 3. 堅持規範經營

#### 資源管理

本公司於本年度通過上海市科委組織的綜合績效評價，並獲批設立「上海市綠色化工與節能工程技術研究中心」，亦希望在未來能於在綠色技術研究方面有所突破，推動行業的綠色高質量發展。惠生工程制定《能源資源消耗管理規定》，明確規定工程項目及行政辦公節能降耗管理的相關要求，合理、節約使用能源資源，減少浪費，降低消耗，實施可持續發展。

為了節約能源及減少資源消耗，我們於惠生工程施工現場及辦公區域中有多項舉措如下：

#### 施工現場

- 臨時設施盡量採用節能材料，牆體、屋面使用隔熱性能好的材料，減少夏天空調、冬天取暖設備的使用時間及耗能量；
- 選擇功率與負載相匹配的施工機械設備，避免大功率施工機械設備低負載長時間運行；
- 合理安排工序，提高各種機械的使用率和滿載率，降低各種設備的單位耗能；
- 建立施工機械設備管理制度，開展用電、用油計量，完善設備檔案，及時做好維修保養工作，使機械設備保持低耗、高效的狀態；
- 優先選用節能電線和節能燈具，線路合理設計、佈置，設備盡可能採用自動控制裝置，提倡使用聲控、光控等節能照明燈具；
- 照明設計以滿足最低照度為原則，照度不應超過最低照度的20%。



### 3. 堅持規範經營

#### 辦公區域

- 應做好設備的維修保養工作，使設備保持良好狀況，降低能耗；
- 空調的製冷溫度、制熱溫度應設置在適宜的範圍，不宜過低或過高而增加能耗；
- 在照明度良好的情況下，嚴格控制照明開燈數量；
- 辦公室、門衛不得使用電爐、電取暖器；
- 下班後及時關閉飲水機、打印機、複印機等各種用電設備電源；
- 節日假日應根據加班人員的多少有選擇性的開啟照明和空調等用電設備；
- 當政府部門有限電要求時，應積極響應和貫徹相關精神，制定和採取相應的限電措施。

報告期內，本集團能源消耗量如下：

能源類型	單位	2020年消耗量	2021年消耗量
無鉛汽油	噸	313.79	450.69
柴油	噸	1,017.60	124.25
天然氣	立方米	10,119.00	114,146.57
外購電力	千瓦時	12,355,738.00	17,114,578.26
直接能源消耗	千兆焦耳	55,501.00	30,050.54
間接能源消耗	千兆焦耳	43,558.00	61,612.48
總能源消耗密度	千兆焦耳／萬元收益	0.19	0.15

### 3. 堅持規範經營

#### 水資源管理

在水資源管理方面，本集團全面推廣節水技術應用和廢水回收綜合利用，同時持續提升本集團水資源使用效益，強化項目運營過程節水基礎管理，降低水資源消耗。施工現場中，我們亦會採取不同的節水管理措施：

#### 提高用水效率方面

- 施工現場供水管網應根據用水量設計佈置，管徑合理、管路簡捷，採取有效措施減少管網和用水器具的漏損；
- 施工現場辦公區、生活區的生活用水宜採用節水系統和節水器具，提高節水器具配置比率；
- 施工現場建立可再利用水的收集處理再利用系統，將現場試壓用水、沖洗用水、混凝土養護用水等收集處理，使水資源得到梯級循環利用；
- 現場機具、設備、車輛沖洗用水應設立循環用水裝置；
- 施工現場分別對生活用水與工程用水確定用水定額指標，並分別計量管理。

#### 利用非傳統水源方面

- 在具備使用中水條件的地區，土建工程施工用水優先採用中水攪拌、中水養護；
- 處於基坑降水階段的工地，宜優先採用抽取的地下水用於對水質要求不高的施工用水，如砼養護用水、沖洗用水、現場降塵灑水用水等；
- 現場機具、設備、車輛沖洗、噴灑路面、綠化澆灌等用水，優先採用非傳統水源，盡量不使用自來水、生產用水；
- 大型施工現場，尤其是雨量充沛地區的大型施工現場建立雨水收集利用系統，充分收集自然降水用於施工和生活中適合的地方。

### 3. 堅持規範經營

#### 水循環再利用案例

惠生工程在執行陽煤一化等工程中，考慮到現場水資源匱乏、廠區內無試壓水排放不變等問題，在與項目部與業主、監理、生產廠家(陽煤化機)等溝通後，決定採用氣壓試驗代替水壓試驗，節約水資源，從而減少試壓水排放，本次三台塔試壓節約水500立方米。

而由於氣壓試驗存在安全風險，因此試壓過程必須要進行多方面的安全控制，包括編寫專項施工方案、設置緊急洩放裝置、於試壓區域進行能源隔離等，以確保員工安全。



此外，日常中辦公室運營過程中，我們亦會採取的節水管理措施如下：

- 綜合管理部應督促物業公司定期檢查閥門井內的閥門、消防栓、管道等供水設施，及時消除跑、冒、滴、漏等缺陷；
- 員工發現洗手池、廁所沖洗水箱等生活用水設施有滴、漏等情況應及時消除或聯繫員工服務中心報修；
- 用水完畢後及時關閉水龍頭或閥門，嚴禁長期流水。

### 3. 堅持規範經營

本年度，本集團水資源使用量如下：

水資源種類	單位	2020年使用量	2021年使用量
市政供水	立方米	122,243.00	142,599.31
地表水	立方米	108,156.00	9,402.00
地下水	立方米	0	9,600.00
耗水總計	立方米	230,399.00	161,601.31
耗水密度	立方米／萬元收益	0.44	0.26

#### 綠色施工

惠生工程秉持著綠色施工及試車原則，在施工過程中盡可能降低施工項目對環境造成的負面影響以及對能源消耗造成的壓力，致力於應用環保的施工技術，助力綠色環保的生態文明建設，為環境美化綠化做出貢獻。我們嚴格執行《現場文明施工管理規定》，規範施工分包商行為。

#### 項目施工前

1. 先視察工地環境，及對現場及周邊社區進行環境風險評估，並由環境管理團隊根據相關評估意見，制定工程的風險應對措施；
2. 相關措施包括綠色施工管理和技術要求的施工方案，明確列出資源節約、環境保護的要求和控制措施，必要時會針對該項工程制定綠色施工專項方案，如節能及能源利用專項方案、固體廢物(含施工垃圾)處理專項方案等。

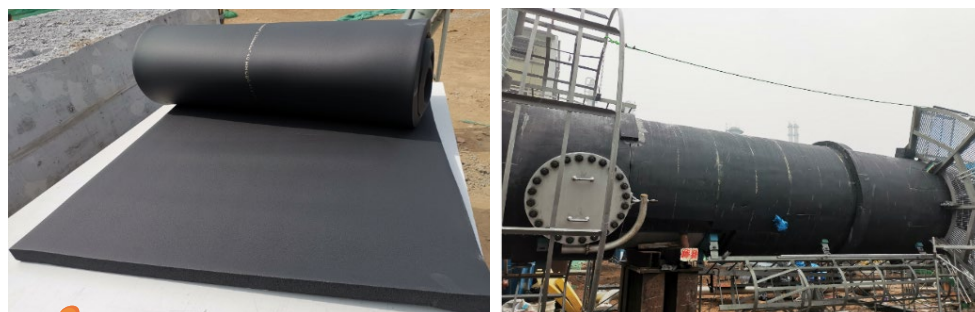
### 3. 堅持規範經營

#### 項目施工中

1. 各項目部應推廣先進的施工工藝，使用高效的施工機具，淘汰、限制不符合綠色施工要求的施工工藝、機具和材料；
2. 根據施工方案和綠色施工專項方案組織作業，從土壤保護、廢棄物處理等方面制定有效管控舉措，同時，在廠區設置洗車機及霧炮、用防塵網覆蓋裸土等，通過切實開展揚塵控制工作，確保施工現場環境管理合規性，促進自然生態保護。

#### 惠生工程綠色施工案例

1. 惠生工程在執行陽煤一化的工程時，採用柔性深冷絕熱新材料替代傳統的聚氨酯、泡沫玻璃材料去設計新設備及管道，以達到更好的保冷功能。新材料單張面積較大，能節省拼接工序，減少使用具揮發及污染的膠水。材料亦易於切割，下料產生的廢料少，場地容易清理，同時亦比傳統保冷材料造成較少的污染材料。



2. 惠生工程在執行新疆維格瑞時，在施工同時亦採取循環利用法閉水試驗，以保護新疆地區寶貴的水資源及減少對生態的影響。



### 3. 堅持規範經營

#### 從四個維度實行綠色施工



#### 應對氣候變化

國際社會對氣候變化的關注日趨加強，中國堅決落實「碳達峰、碳中和」政策，促進淘汰落後產能，推廣先進技術以及工廠改造升級，鼓勵加快氫能、風電、光伏等新能源的應用，以及可降解塑料等新材料的技術研發。中央經濟工作會議指出新增可再生能源和原料用能不納入能源消費總量控制，有關政策將有助緩解化工原料用能的約束，釋放行業資本開支，推動煤炭和新能源優化組合，為工程服務市場帶來新機遇。

### 3. 堅持規範經營

為積極響應國家的雙碳政策和國際潮流，我們已確定新能源業務作為本公司戰略性重點開拓領域，包括綠電制氫、氫儲存及運輸，氫在化工和碳減排產業的綜合利用等方面。我們亦加快佈局新能源的步伐，發揮自主研發與工程技術優勢，與全球先進技術專利商合作，整合內外部資源，為客戶提供全面解決方案。

本集團結合已有的風險管理體系，追蹤最新的法律法規，並參考國際標準以及根據行業特點和發展趨勢，本集團識別了以下氣候變化風險及機遇，並制定了相應的應對措施。

氣候風險	風險等級	潛在風險／機遇	應對措施
急性風險	中	因超級颱風、暴雨等極端天氣的增加，可能令基礎建設和設施受破壞，在建工程延期及供應鏈中斷等	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定極端天氣應急預案</li> <li>定期檢查建築物是否符合當地建築物最新標準，並做必要維修</li> <li>在情況許可下，增加後備儲電及儲水設備</li> <li>提早與供應商和物流公司商議極端天氣下的緊急措施（包括與業主商討應急方案、及時溝通相關事項，如費用預算增加，安排人員加班，增加工地上的設備，如抽水機）</li> <li>設計時採用最先進的工程技術並按照最高標準建造，並考慮了最大的可承受能力</li> </ul>

### 3. 堅持規範經營

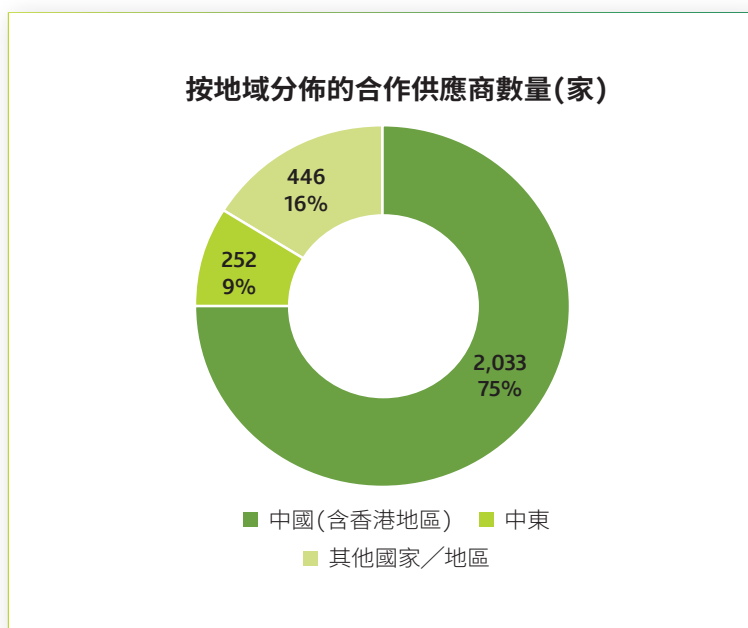
氣候風險	風險等級	潛在風險／機遇	應對措施
慢性風險	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>因極端炎熱天氣，可能令供冷需求增加及室外工作的員工中暑</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>辦公室採用地下水製冷，大幅減少用電</li> <li>探索開發可再生能源業務的可能（如加裝太陽能板）</li> <li>優化供暖、通風及空調系統的運行效率，以在溫度上升的情況下仍能減少電力消耗</li> <li>為員工提供相應的培訓和防暑措施</li> </ul>
市場風險	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>需要回應持份者對可持續發展愈來愈多的關注</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>響應國家的雙碳政策，確定新能源業務作為本公司戰略性重點開拓領域</li> <li>一直與客戶、相關行業協會及政府瞭解最新的政策要求，對內鼓勵員工加強學習</li> </ul>
技術風險	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>為轉型低碳經濟的技術創新而增加相關研發成本、投資支出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>開拓新能源及清潔能源領域，如太陽能、風能、氫能、CO<sub>2</sub>綜合利用</li> </ul>
政策法規風險	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>中國堅決落實「碳達峰、碳中和」政策，促進淘汰落後產能，推廣先進技術以及工廠改造升級，鼓勵加快氫能、風電、光伏等新能源的應用，以及可降解塑料等新材料的技術研發</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>一直追蹤最新的氣候變化相關的法律法規，並整合到業務管理策略中</li> <li>加快佈局新能源的步伐，發揮自主研發與工程技術優勢</li> </ul>

## 4. 實現互助共贏

### 4.1 可持續採購

#### 供應鏈管理

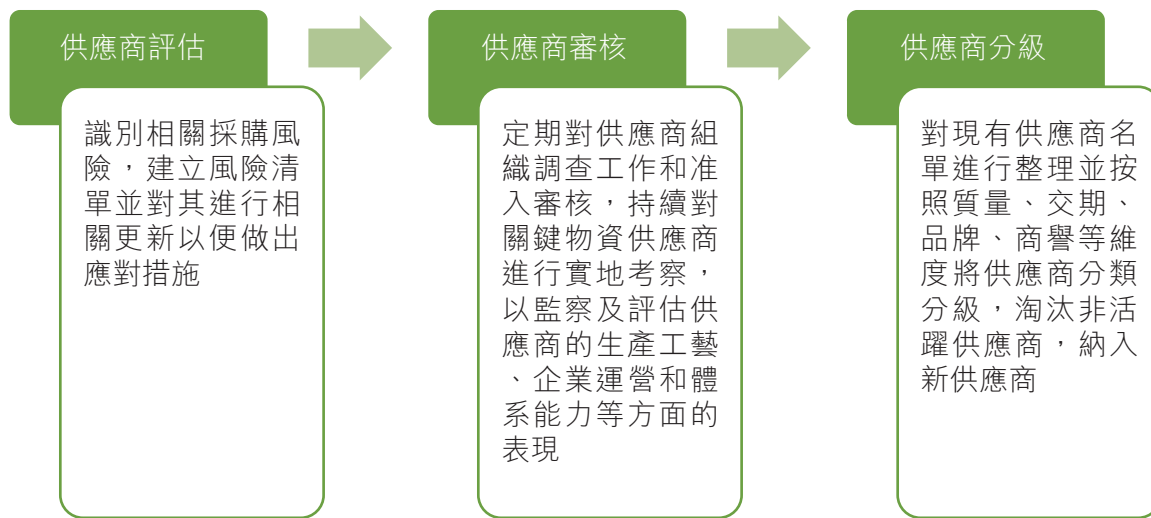
本集團與供應商緊密合作，致力於穩定良好的供應質量並藉此為客戶提供優質服務，從而維持高水平的質量、環境、健康及安全標準。為了遵守環境保護、產品質量及社會責任承諾，我們重視供應鏈管理及制定《供應商管理規定》和《工程物資採買管理規定》等一系列內部政策及指引。這些文件明確規定供應商的准入、審核、評估等一系列管理程序，嚴格選擇外部供應商並維持高水平的質量、環境、健康及安全標準。截至2021年12月31日，本集團共有2,731家供應商，其中包括境外供應商698家。按地域分佈的合作供應商數量如下：



#### 供應商准入與考核

本集團對於自外部業務夥伴購入營運所需的產品與服務過程中秉持「公平、公正、公開和透明」的原則。根據本集團所訂立的《供應商管理規定》，供應商在准入時需要經過一系列關於社會、環境風險相關的審查。期間，我們亦會規範施工分包商、設計分包商以及物資和服務供應商等管理流程。報告期內，我們更新與完善了對供應商評估、審核、准入和分級等相關流程及制度，致力於提升供應商管理效率與水平。

## 4. 實現互助共贏



2021年供應商評估、審核與分級管理

### 負責任供應鏈

為了打造健康共贏的供應鏈生態，我們嚴格要求供應商履行社會責任的承諾。我們嚴格遵從《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國民法典》、《中華人民共和國招標投標法》等法律法規，並因應這些法律法規制定了《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》、《合同談判管理辦法》等內部制度。我們要求供應商瞭解、簽署並遵守《惠生工程項目HSE管理要求》及《設備包裝、標識及運輸要求》，鼓勵供應商承擔社會責任，重視和提升環境保護和職業健康管理。我們強制要求製造商取得ISO 9001認證，並在同等條件下，優先選用取得ISO 14001、OHSAS 18001/ISO 45001、ISO 27001等認證的供應商，同時與具有社會責任的供應商建立長期合作關係。

同時，我們要求所有供應商在與我們進行商業活動前簽署《廉政從業承諾書》，商務談判過程嚴格遵守談判紀律，杜絕暗箱操作、利益交易，以確保符合本集團的廉潔從業。報告期內，本集團供應商《廉潔誠信承諾書》簽訂覆蓋率為100%。



## 4. 實現互助共贏



供應商HSE管理要求

為了鼓勵綠色採購，我們優先採購和使用節能、節水、節材等有利於環境保護的原材料或產品及選用更具社會責任的供應商建立長期合作關係。此外，我們通過要求運輸服務供應商提前開展運輸策劃、考察運輸線路、對運輸車輛船舶進行選型，合理優化運輸方案，減少運輸成本和能源消耗，降低了供應鏈對環境的影響，踐行綠色供應鏈的理念，以提高供應鏈整體的環境保護能力。

### 供應商溝通

為了讓供應商與本集團能夠共同成長，我們透過技術方案合作和交流，加強我們與供應商的有效溝通，並進行重點性培訓指導，固化了供應商生產運營水平和供應能力，從而有效地控制供應商對本集團的供應鏈風險。

#### 質量把控



- 對供應商的技術進行採購時，提前把關技術問題
- 給供應商作業工人準備設備標準圖冊並對其指導容易發生質量的問題點、檢驗點，完善設備製造過程的質量控制

#### 合作支持



- 積極推薦中國供應商進入海外項目的業主供應商名單，提升其海外項目的執行能力

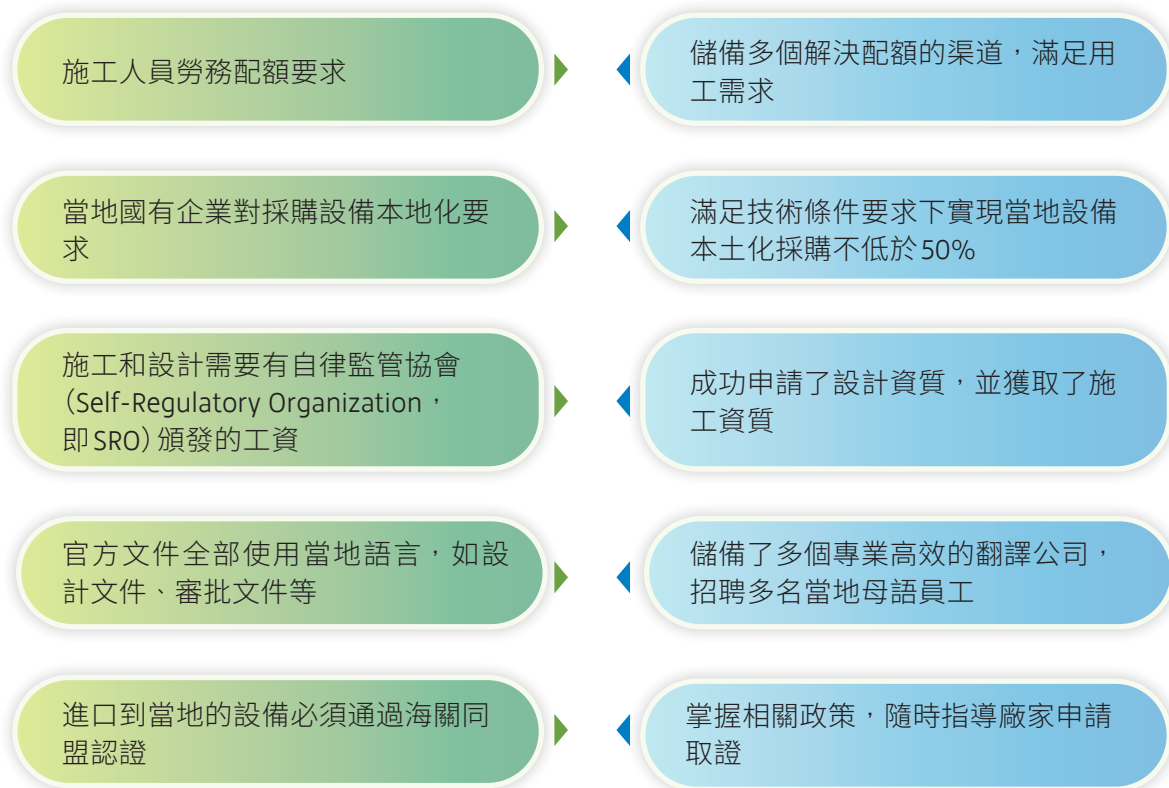
## 4. 實現互助共贏

### 4.2 客戶關係

在保障產品的同時，惠生工程同樣注重客戶服務。本集團的產品技術中心準確的定位了產品市場，將各方技術整合，同時與每位客戶密切合作，定期開展客戶滿意度調查和不定期的客戶拜訪，廣泛吸取客戶的意見和需求，並實時將其納入考慮，從而為客戶提供安全、高質量的全面技術解決方案。

#### 完善客戶溝通

本集團提供暢通的客戶服務投訴渠道，對客戶服務工作進行有效控制，明確服務規範，及時處理客戶的投訴。客戶的意見與建議是促使我們不斷提升服務質量的動力，我們盡最大努力滿足客戶的需求，務求每位客戶能感受得到重視。此外，對於海外客戶的特殊需求，我們也通過多種方式進行響應。

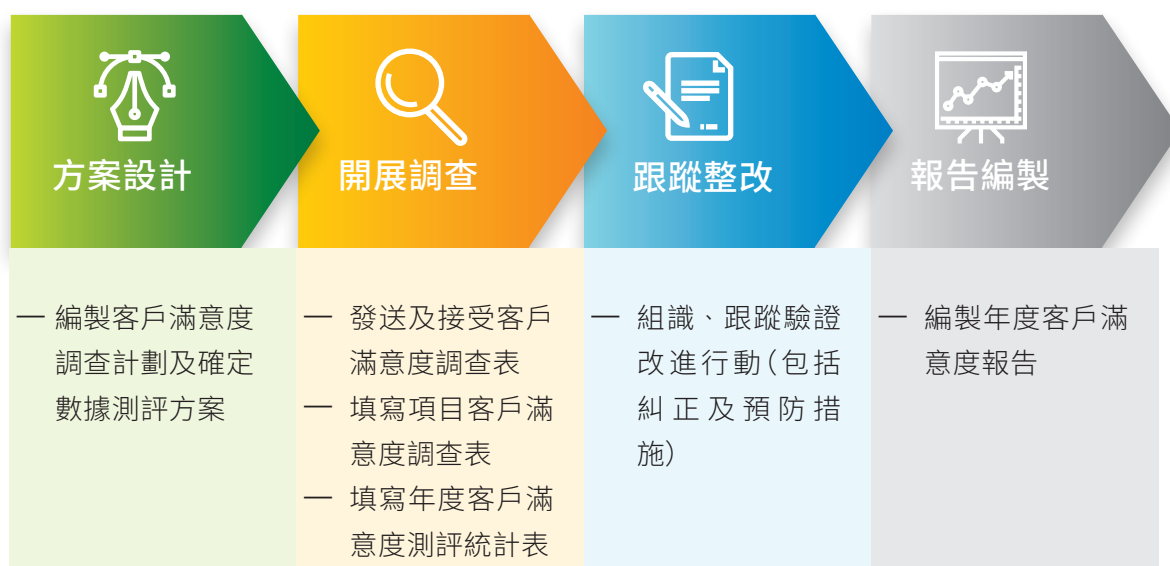


滿足海外客戶特殊要求

## 4. 實現互助共贏

### 客戶滿意度

本集團高度重視客戶的滿意度，並根據公司的《外部客戶滿意測評程序》，定期開展客戶滿意度調查，期望能保持客戶對本集團的持續滿意。報告期內，我們依據不同項目類型的關注點，對國內外設計和總承包項目的業主和監理展開了滿意度調查工作，結果顯示總體滿意程度理想。



客戶滿意度調查流程

#### 21個設計元素



- 考核維度：廉潔自律、敬業精神、設計質量、開車支持等共十四維度
- 平均滿意度得分：9.46

#### 33個承包項目



- 考核維度：工程管理、設計、採購、QHSE、施工、同行
- 平均滿意度得分：8.90

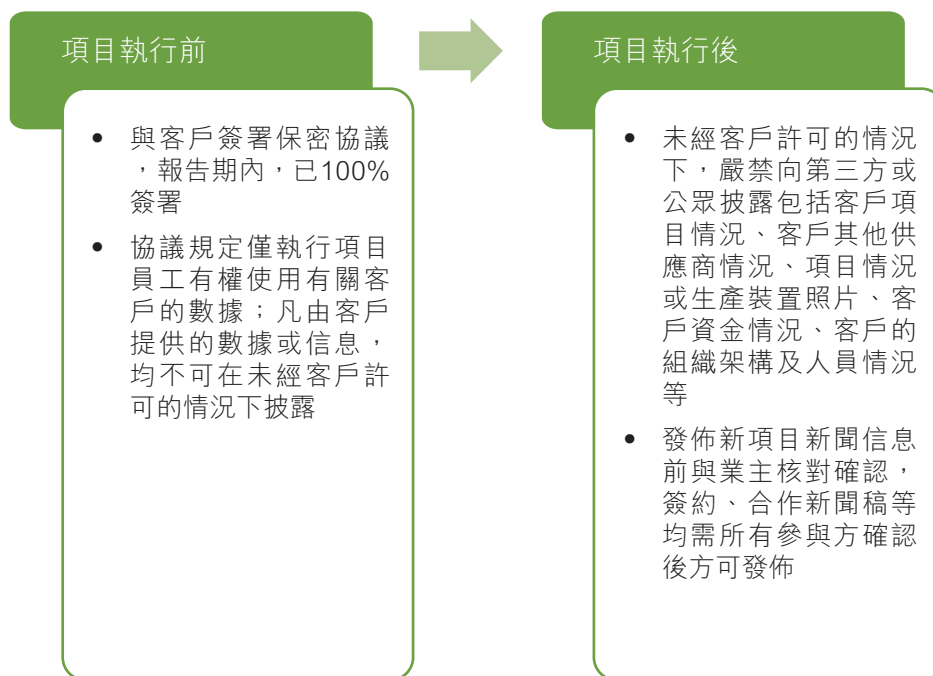
2021年客戶滿意度調查結果

## 4. 實現互助共贏

執行每一個項目時，惠生工程均採取積極主動的態度與客戶溝通，共同解決問題以及推進項目。每一個項目，我們均配備駐守的項目經理，如客戶有問題時，會當場解決。同時我們每星期也舉行項目會議，跟進項目進度。報告期內，我們沒有收到關於產品及服務的投訴。

### 客戶信息安全

本集團高度重視客戶的信息安全與隱私保護，嚴格遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國電子商務法》等相關法律法規，我們已制定《信息標識處理管理程序》，全方位保護客戶隱私，嚴格把每位客戶的個人信息保密。我們還對員工進行客戶隱私保護培訓，提升員工隱私安全意識，不隨意截圖轉發、隨意分享和洩露個人隱私，並安排專人負責客戶信息建檔、存盤，確保客戶隱私安全，在日常工作中自覺踐行保護客戶隱私的責任，創造和諧、美譽度更高的營銷團隊。本集團堅決杜絕供應商、合作夥伴以及客戶信息與資料洩露情況的發生，一旦發現有關人員違反國家法律法規、集團規章制度以及公司管理規定，一律嚴肅處理。



客戶信息安全保障方法

## 4. 實現互助共贏

### 4.3 攜手合作

惠生工程積極與行業上下游合作，建立專家共享、優勢互補、務實合作和共謀發展的戰略合作關係，形成互利共贏的發展格局。報告期內，與中科院大連化物所合作研發突破性技術，被評為國際領先水平，有助行業的綠色、高質量和可持續發展。

#### 標準制定

標準的制定能推進行業和產業鏈的持續進步，同時有效規避不合理競爭，提高產品的競爭力。惠生工程積極參與行業標準建設和行業交流會議，助行業規範有序發展。報告期內，惠生工程實施或發佈的參編標準共6篇。

#### 技術交流

惠生工程將「創新引領」，加強自主研發及對外戰略合作定為公司發展戰略一項重要舉措。報告期內，本集團積極參與行業交流，先後參加石化聯合會、中國化工學會、WOOD Mackenzie、ICIS、石化規劃院及IHS等國內外機構組織的三十餘場在線和線下行業類和技術類會議。並通過視頻方式，與美國、英國、德國等合作方進行了近十次技術交流。

#### 綠色氫能綜合利用研究合作 — 響應「雙碳」目標

報告期內，本集團與日本高化學株式會社、西南化工研究所等先進技術專利商展開合作，就有機液體儲氫、制氫技術領域共享資源，互補優勢，打造從綠電到綠氫，再到綠色化工和碳減排的完整產業鏈。未來，我們將繼續開拓國內和國際市場，加快氫能、風電、光伏等新能源的應用，響應「碳達峰，碳中和」目標。此外，本公司與西南化工研究設計院簽署合作協議，雙方將在氨裂解制氫和碳減排領域依托各自優勢和資源，推進在變壓吸附分離、二氧化碳捕集、氨裂解制氫等技術領域的緊密合作。



## 5. 鞏固僱傭體系

惠生工程堅信員工乃企業成功的基石，從而奠定在人才管理方面的發展方向。公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》和業務所在國的相關制度、法律及法規，與招聘過程中秉持客觀公正的理念，旨在為員工提供完善的職業培訓與發展體系，切實保障員工權益，讓所有優秀員工和惠生工程充分享受公司的發展成果，幫助員工實現自我價值。

### 5.1 以人為本

惠生工程不斷強化及改善資源管理工作，全方面完善僱傭制度的完善性並確保其合規性，提高人力資源管理的工作能力，以實現人才與企業的共同發展。

在報告期內，公司發佈全新的企業願景及發展戰略，明確了「創建全球一流能源化工工程公司」的願景，制定了「創新引領、聚焦主業、全球發展」的發展戰略，確定了「活力、高效、極致、規範、共贏」為核心理念的企業文化。

圍繞新的公司戰略和企業文化，惠生工程不斷完善管理體系和規章制度，建立了項目管理、技術管理、運營管理的三大管理體制及相對應的三支人才隊伍，完善幹部管理機制，進行了市場化薪酬體系和激勵政策改革；建立了動態的人才管理體系。同時，惠生工程對HRBP (Human Resource Business Partner，人力資源合作夥伴)的工作內容進行了探索及優化，在制度、流程及業務關聯的各個環節進行補充和完善，致力於企業員工的賦能與長久發展。

### 合規僱傭

員工是企業經營及發展的基礎，因此我們提供公平、公正及公開的人才甄選制度，並不斷完善相關制度以招聘適合本集團的人才。為了優化公司人力資源分配，規範人員招聘流程，本集團根據企業自身運營情況及用人標準制定了《員工招聘管理規定》，遵循「合法、公平、平等自願、協商一致、誠實信用」的原則與員工簽訂勞動合約。

## 5. 鞏固僱傭體系

我們通過不斷完善的管理制度，基於個別僱員的資歷、職位及年資，並參照本集團制定的薪酬標準釐定僱員薪金，以保障員工薪酬福利及假期在內的各項權益，嚴格杜絕童工和強制勞工的情況出現，我們在招聘過程中嚴格檢查及審閱求職者的身份證明文件、相關證書及工作經驗，以核實其年齡。如發現任何違規情況，我們將根據違規程度採取相應措施如立即停止其工作，並進行調查以識別漏洞，實施補救措施，以防事件再次發生。我們在滿足合規性要求的前提下，保持正常運營，相信上述安排有助與僱員維持良好關係。

### 員工多元化

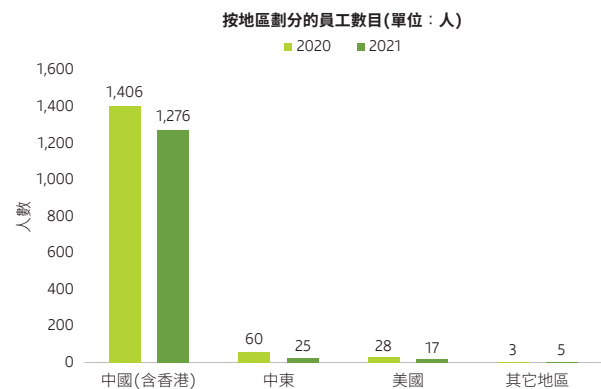
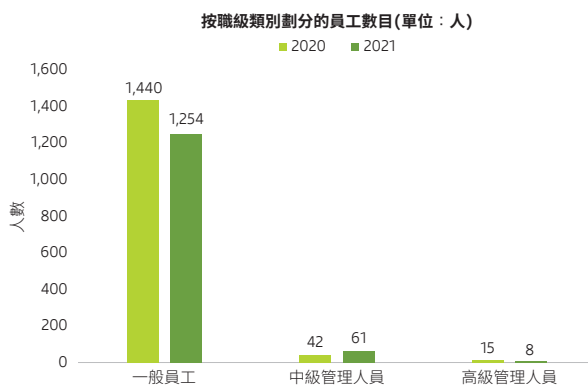
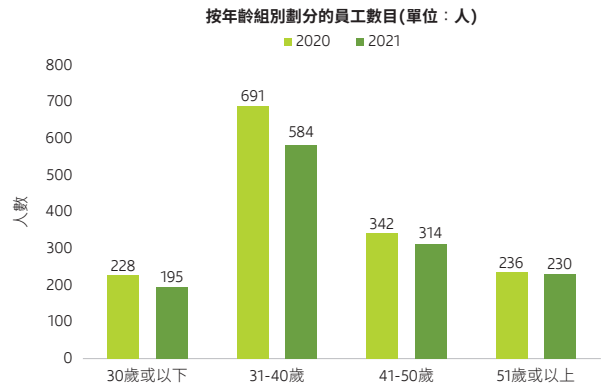
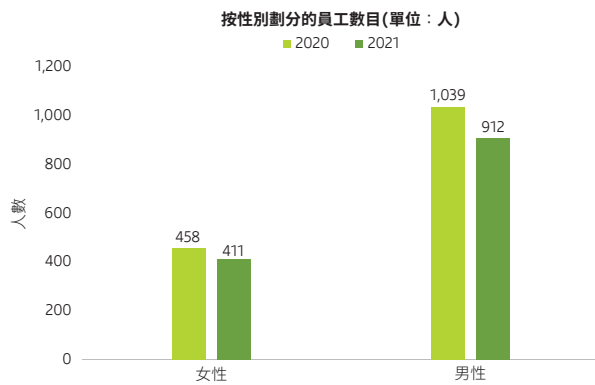
惠生工程以國際化為戰略目標，海外市場規模逐年增長，服務區域從中國海域不斷延伸至東南亞、中東、北美等地。因此公司積極推動員工本地化及多元化，有助公司融入運營當地文化，同時促進當地經濟發展、提高就業率，對公司文化及業務發展和當地的經濟有著至關重要的作用。為了提升團隊競爭力，我們重點培養骨幹員工來保障團隊穩定。我們亦為了員工薪資不受應幣貶值浮動等因素影響，根據不同情況調整薪資福利的發放流程。

本集團一直相信人力資源的多元化管理能給予員工公平發展的機會，從而提升企業競爭力。在發展各個營運中心的業務時，惠生工程會尊重當地的文化及宗教信仰，透過文化融合的方式倡導不同文化背景的員工尊重彼此的宗教信仰、風俗習慣、個人愛好等，同時在業務發展實現互助互利的良性關係。例如，在伊斯蘭地區的項目，我們會為當地員工在辦公室和現場設置祈禱室從而表達對當地伊斯蘭文化的尊重。惠生工程除了在員工多元化發展方面給予支持，我們亦奉行平等、非歧視的用人政策，公平公正地對待不同性別、年齡、文化背景、宗教信仰等的應聘者及員工。同時，為了將平等多元的理念融入集團的日常管理與營運中，我們每年都會舉辦培訓及宣貫等活動，營造一個具包容性、接納性和多元化等工作氛圍，杜絕任何行歧視或騷擾的事件發生。

## 5. 鞏固僱傭體系

### 人才招聘

本集團不斷完善自身人力資源管理，持續壯大企業的人才隊伍。截至2021年12月31日，我們共有1,323名員工(均為全職人員)，員工按性別、年齡組別、職級類別及地區劃分的情況如下圖所示：



此外，我們亦履行企業社會責任，擴充了應屆生目標院校，除了原有石化專業頂尖院校，我們亦在二三線城市的院校裡尋找適合的人選。我們實施的各類招聘舉措都取得了良好效果，本集團更被評選為上海市留學生實習基地。

## 5. 鞏固僱傭體系

本報告期內，本集團的總員工流失率<sup>4</sup>為19.13%。員工按性別、年齡組別及地區劃分的流失率如下圖所示：

僱員流失率	2020年流失率	2021年流失率 <sup>4</sup>
全體僱員	18.66%	19.13%
<b>按性別劃分的流失率</b>		
男性僱員	18.05%	18.80%
女性僱員	20.02%	19.86%
<b>按年齡組別劃分的流失率</b>		
30歲或以下	28.97%	22.75%
31-40歲	16.99%	23.25%
41-50歲	16.60%	16.33%
51歲或以上	16.57%	10.04%
<b>按地區劃分的流失率</b>		
中國大陸及香港地區僱員	18.31%	18.78%
其他地區僱員	38.60%	19.15%

<sup>4</sup> 總員工流失率 = 報告期內離職人數扣除公司主動優化人數 / 報告期內的月平均員工總數 × 100%。

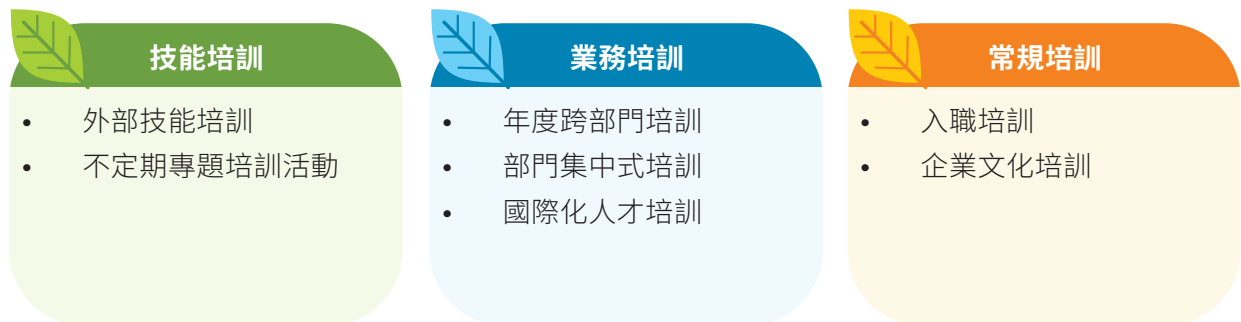
## 5. 鞏固僱傭體系

### 5.2 培訓發展

2021年，本集團繼續將人才的發展視為企業運營重要的一環，為員工提供一系列的培訓機會和晉升渠道以及職業規劃路線，旨在提升員工的進取積極性及其工作表現，實現員工成長與企業發展相輔相成的關係。

#### 培訓體系

本集團為規範員工培訓管理、提高員工業務水平和職業技能、促進員工職業發展、培養員工良好的職業素質及建立人才培養機制，制定了《員工培訓管理規定》。此指引推動企業發展戰略和人才發展理念，為員工提供於入職、意識文化融入、知識技能學習、業務發展等各關鍵環節的培訓課程。培訓考核主體由考核講師轉變為考核學員，以學員參與度、學習質量、關鍵舉措等作為考核指標，進一步精準量化培訓效果。



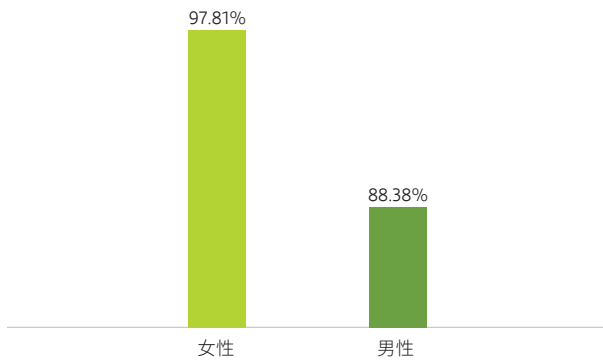
為了於海內外項目和營銷方面培養人才、推廣企業文化並優化員工溝通，我們已建立了惠生學堂並於已將其升級到惠生學堂2.0。通過開設實用性的培訓課題、邀請專業人士進行案例分享、重視培訓效果及結果輸出以提高我們員工的專業技能，惠生學堂2.0在原有的系統化人才培養課程上增加了文化傳播、知識沉澱和活力舞台的定位，著力打造人才培養、企業文化傳播的平台、公司活力舞台和重要溝通平台，以達到業務與員工共同發展的需求，改善員工綜合能力和提升歸屬感。



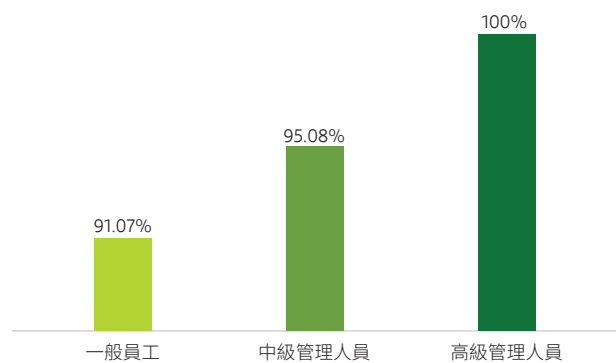
## 5. 鞏固僱傭體系

報告期內，我們的員工培訓總時數<sup>5</sup>為28,734小時，每位員工平均受訓時數為23.5小時，培訓範圍主要涵蓋公司層面組織的新員工入職系列培訓、個人資質類培訓、外送培訓、管理層領導力培訓、關鍵崗位及項目如項目經理培訓等。僱員按性別、職級類別劃分的受訓時數與受訓百分比如下圖所示：

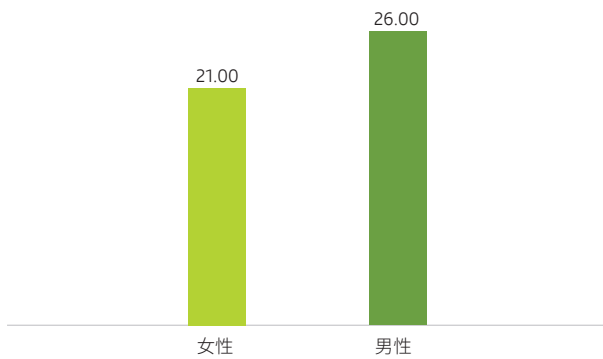
按性別劃分的受訓僱員佔比<sup>6</sup>



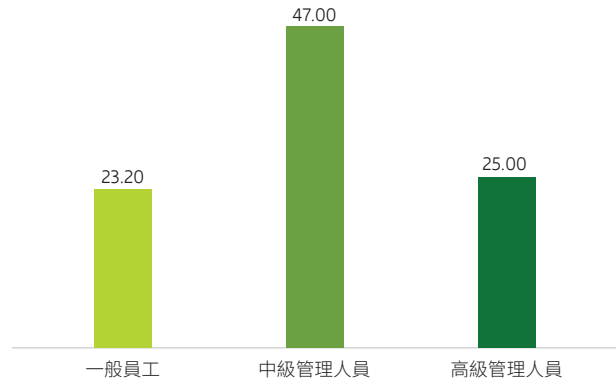
按職級類別劃分的受訓僱員佔比<sup>6</sup>



按性別劃分的僱員平均受訓時數<sup>7</sup> (小時/人)



按職級劃分的僱員平均受訓時數<sup>7</sup> (小時/人)



<sup>5</sup> 培訓數據涵蓋中國內地和中國香港員工。

<sup>6</sup> 受訓僱員佔比 = 該類別受訓員工 ÷ 該類別員工人數 × 100%。

<sup>7</sup> 僱員平均受訓時數 = 該類別受訓員工時數 ÷ 該類別員工人數 × 100%。

## 5. 鞏固僱傭體系

### 晉升渠道

明晰的人才儲備和激勵有規劃性、實際性、吸引力的職業發展能夠幫助員工規劃個人職業生涯、強化個人建設和專項能力及發展潛能。

於職業發展方面，為支持企業戰略發展及實現企業組織能力的提升，我們為員工提供了專業技術和綜合管理的兩條不同職業發展路徑，並對不同職級員工的工作能力和經驗提出明確清晰要求，並對所有員工的職位序列評定持有開展客觀透明的態度，目的是讓員工能夠根據自身情況和傾向在多樣化的發展路徑上做出最適合的職業發展選擇。

在員工績效考核方面，為了使績效目標為員工提供更加詳細的職業規劃及建議，本集團優化了考核體系，使其維度更全面科學，從而能更有效地對優秀的人才進行充分識別並進行相應的激勵，對表現需要提升的人員提出適宜的改進計劃。我們亦更新了更加匹配組織結構的股權激勵機制，令機制更加透明、公平，並且向高績效員工傾斜，進一步提升員工積極性和主動性，激勵員工的個人發展。

### 5.3 員工關懷

惠生工程重視員工為公司重要資產，是推動企業發展等重要力量，對員工在公司的付出給予充分認可，以及密切關心員工在工作及生活方面的需求，以體現惠生工程以人為本的經營理念。我們為員工提供一系列的福利政策，同時定期舉辦文體活動，以實際行動幫助困難員工及其家庭，又建立暢通有效溝通渠道聆聽員工意見及要求，積極改進，從而為員工營造溫暖和諧的工作環境。

## 5. 鞏固僱傭體系

### 員工溝通

由上至下溝通	由下至上溝通
<p>為了讓基層員工更有效地瞭解企業發展理念與戰略決策，我們持續開展部門例會，由各部門負責人接收高層管理人員意見，並在部門內部進行傳達和宣貫。同時，我們不定期在惠生公眾號上解讀管理層決策，將高管聲音傳遞到基層員工，加強企業信息溝通能力。</p>	<p>為了加強高管和基層員工的有效溝通，我們在移動惠生平台開展了「惠生人關心的議題」活動，對基層員工關心和有要求的議題進行收集，通過舉辦新春座談會，讓高管和基層進行面對面的直接對話，並由高管對員工關心的議題進行解答，讓員工充分感受到自己的意見被重視，提升員工對集團的歸屬感和信任度。</p>
雙向溝通	
<p>管理層每週的會議紀錄也會上傳至網站，確保每位員工及時瞭解公司的戰略及各項項目進展，亦可以向上級反映個人意見。</p>	

此外，惠生工程積極打造多樣化溝通方式，通過在線和線下溝通渠道的結合，讓團隊交流及業務溝通不受時間與地點限制，以多種交流渠道確保不同類型溝通的高效性、準確性、及時性。

#### 員工溝通渠道

在線溝通	線下溝通
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 微信「惠問」</li> <li>• 在線投票</li> <li>• 員工調查</li> <li>• 內部論壇</li> <li>• 總裁信箱</li> <li>• 通知公告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工訪談及座談會</li> <li>• 員工大會</li> <li>• 集團及部門例會</li> <li>• 總裁座談會</li> </ul>

## 5. 鞏固僱傭體系

### 員工關愛

惠生工程高度重視員工，為他們提供多元化福利。公司持續關愛及心繫員工，瞭解他們的要求並提供適當援助，包括住宿補貼、困難幫扶及家屬慰問等，紮實推進困難員工的幫扶工作，幫助員工解決工作及生活困難，讓他們深切感受到大家庭的關懷。我們亦為新入職員工、女性員工及困難員工提供人文關懷與福利保障，積極打造幸福暖心職場。

在住宿方面，我們通過向新員工提供為期三個月的免費住宿，以及與運營當地人才公寓簽訂優惠合作協議，為員工解決住房難題；在交通方面，我們為員工提供上下班接送的免費班車，免除員工交通壓力；在用餐方面，我們不定期對員工食堂進行滿意度調查，並通過發放小禮品等方式鼓勵大家踴躍提出意見；在醫療方面，我們不定期開展健康診療活動，為有需要的員工及其家屬解決實際困難和問題。

#### 福利待遇

- 五險一金
- 母嬰室
- 福利體檢
- 補充醫療保險
- 定期體檢
- 休假制度
- 員工餐廳
- 班車接送

#### 困難幫扶

- 扶貧活動
- 海外家屬慰問
- 退休員工慰問

#### 員工活動

- 公益活動組織
- 文體娛樂活動開展

## 5. 鞏固僱傭體系

- 每年度會對員工的薪酬進行分析及調整，強調員工表現與工作回報掛勾，以提高員工工作積極性，激發員工工作熱情，同時應付通脹，減輕員工生活壓力
- 除了基本社會保障外，公司會為員工購買額外商業保險，保障員工在工作中的的人身安全
- 為感謝海外員工在新年於異地工作，會對海外員工及家屬新年慰問，去年對長期在海外工作的員工及家屬送去新年慰問
- 報告期內，推薦23位員工申請大病幫困及生活幫困的補助
- 幫助困難員工及其家屬申請政府補貼，本年度幫助14位有需要員工申請政府補助及有需求的家庭申請物資支持包括羽絨被與診療儀等



2021惠生新春座談會，感謝在新春時  
仍然堅守崗位的同事



幫助有需要家庭申請物資支持



## 5. 鞏固僱傭體系

除了為員工提供福利保障，惠生工程提倡員工工作與生活的平衡，為員工開展多式多樣的活動，保障員工的身心健康，同時豐富他們的業餘生活，提高員工歸屬感及凝聚力，營造和諧的職場氣氛，構建融洽幸福的企業文化。

### 惠生工程運動活動

- 惠生工程為員工提供了健身房等休閒設施，不定期舉辦羽毛球賽、足球賽等體育活動，讓員工得以放鬆身心，加強與同事的瞭解程度和配合度，讓員工外保持良好的身心健康發展。
- 本年度舉辦的羽毛球聯賽共有134人參加。

### 「惠生號」遊艇活動

- 惠生工程組織遊艇活動以幫助員工放鬆身心，促進同事間的感情。
- 本年度舉辦的遊艇活動共30人參加。

### 惠生工程女神月

- 惠生工程重視女性員工，舉辦女神月，為女性開展一系列活動，包括非凡繪畫、攝影達人、花藝團扇、精油口紅等。
- 本年度舉辦的女神月活動共有150人參加。



羽毛球聯賽



女神月活動

## 6. 竭誠貢獻社區

貢獻社會是惠生工程其中一個可持續發展策略，我們一直秉持「發展科技，惠潤民生」的企業宗旨，以創新驅動企業發展，努力實現和諧共贏的局面。惠生工程亦堅持回饋社會，通過各種形式擔當社會責任並推動公益事業的發展，體現惠生的社會責任及價值。

### 熱心公益慈善

惠生工程一直履行「源於社會、回饋社會」的社會企業責任，作為國內能源化工行業領先的技術和工程服務企業，在發展新技術、於能源化工行業發光發亮同時也不忘回饋社會，積極參與公益活動。

除此以外，惠生工程亦一直通過技術創新，自主和合作研發多種綠色化工工藝及科技，幫助客戶在提升經濟效益的同時也實現了減碳降耗目標減排，為行業及社會的可持續發展作出重大貢獻。

惠生工程於本年度獲評為「浦東新區企業社會責任達標企業」，充分肯定惠生工程積極履行社會責任的卓越表現。



「浦東新區企業社會責任達標企業」證書

## 6. 竭誠貢獻社區

### 主動參與獻血

受疫情影響，市民減少外出活動，導致捐血量大減，國家血庫存量嚴重不足。因此惠生工程於2021年5月組織了一年一度的捐血活動，鼓勵員工參與志願獻血。因公司抗疫政策，許多員工未能出席，最終有36人參與本次在浦東的捐血活動，在疫情中為社會貢獻綿薄之力。



## 附錄 1 適用的主要法律法規清單

法律法規清單
《企業風險管理整合框架》
《美國 1977 年反海外腐敗法》
《英國 2010 年反賄賂法》
《香港特別行政區防止賄賂條例》
《中華人民共和國公司法》
《中華人民共和國刑法》
《中華人民共和國反不正當競爭法》
《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》
《中華人民共和國消費者權益保護法》
《中華人民共和國電子商務法》
《中華人民共和國安全生產法》
《中華人民共和國突發事件應對法》
《中華人民共和國消防法》
《建設工程安全生產管理條例》
《危險化學品安全管理條例》
《中華人民共和國職業病防治法》
《工傷保險條例》
《境外公共安全管理規定》
《生產安全事故報告和調查處理條例》
《中華人民共和國環境保護法》
《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
《中華人民共和國水污染防治法》
《中華人民共和國大氣污染防治法》
《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》

## 附錄 1 適用的主要法律法規清單

### 法律法規清單

《中華人民共和國環境影響評價法》

《建設項目環境保護管理條例》

《中華人民共和國招標投標法》

《中華人民共和國勞動法》

《中華人民共和國勞動合同法》

《女職工勞動保護特別規定》



## 附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2021環境、社會及管治報告
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對我們有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及未達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色建設
<b>層面 A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色建設

## 附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2021環境、社會及管治報告
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及未達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	基於業務性質，本集團不涉及包裝材料
<b>層面 A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.4 綠色建設
<b>層面 A4 氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大其後相關事宜的政策。	3.4 綠色建設
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大其後相關事宜，及應對行動。	3.4 綠色建設
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 對我們有重大影響的相關法律及規例的資料。	5. 鞏固僱傭體系 5.1 以人為本 5.3 員工關懷
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 以人為本
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1 以人為本

## 附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2021環境、社會及管治報告
<b>層面B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對我們有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.3 安全至上
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	3.3 安全至上
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	3.3 安全至上
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	3.3 安全至上
<b>層面B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。  培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	5.2 培訓發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	5.2 培訓發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.2 培訓發展
<b>層面B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對我們有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 以人為本
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.1 以人為本
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.1 以人為本

## 附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2021環境、社會及管治報告
<b>層面 B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	4.1可持續採購
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4.1可持續採購
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	4.1可持續採購
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	4.1可持續採購
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的管理，以及相關執行及監察方法。	4.1可持續採購
<b>層面 B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對我們有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.3安全至上  4.2客戶關係  基於本集團業務性質，產品和服務的廣告及標籤並不適用。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3.2優秀品質
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.2客戶關係
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.創新引領未來
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3.2優秀品質
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.2客戶關係

## 附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		2021環境、社會及管治報告
<b>層面 B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對我們有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.2 公司治理
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對我們或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.2 公司治理
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.2 公司治理
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.2 公司治理
<b>層面 B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6. 竭誠貢獻社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6. 竭誠貢獻社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	6. 竭誠貢獻社區



## 附錄3 GRI STANDARDS 內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
<b>GRI102：一般披露 2016</b>		
<b>組織概況</b>		
102-1	組織名稱	1.1 深入惠生工程
102-2	活動、品牌、產品和服務	1.1 深入惠生工程
102-3	總部位置	1.1 深入惠生工程
102-4	經營位置	1.1 深入惠生工程
102-5	所有權與法律形式	1.1 深入惠生工程
102-6	服務的市場	1.1 深入惠生工程
102-7	組織規模	1.1 深入惠生工程 5.1 以人為本
102-8	關於員工和其他工作者的信息	5.1 以人為本
102-9	供應鏈	4.1 可持續採購
102-10	組織及其供應鏈的重大變化	4.1 可持續採購
102-11	預警原則或方針	1.2 公司治理
102-12	外部倡議	無
102-13	協會的成員資格	4.3 攜手合作
<b>戰略</b>		
102-14	高級決策者的聲明	管理層／董事長致辭
102-15	關鍵影響、風險和機遇	1.3 可持續發展戰略
102-16	價值觀、原則、標準和行為規範	1.1 深入惠生工程 1.3 可持續發展戰略

## 附錄3 GRI STANDARDS 內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
102-17	關於道德的建議和關切問題的機制	1.2 公司治理
<b>管治</b>		
102-18	管治架構	1.2 公司治理 1.3 可持續發展戰略
102-19	授權	1.3 可持續發展戰略
102-20	行政管理層對於經濟、環境和社會議題的責任	1.3 可持續發展戰略
102-21	就經濟、環境和社會議題與利益相關方進行磋商	1.3 可持續發展戰略
102-22	最高管治機構及其委員會的組成	1.2 公司治理
102-23	最高管治機構主席	1.2 公司治理
102-24	最高管治機構的提名和甄選	1.2 公司治理
102-25	利益衝突	1.2 公司治理
102-26	最高管治機構在制定宗旨、價值觀和戰略方面的作用	1.2 公司治理
102-27	最高管治機構的集體認識	1.2 公司治理
102-28	最高管治機構的績效評估	1.2 公司治理
102-29	經濟、環境和社會影響的識別和管理	1.3 可持續發展戰略
102-30	風險管理流程的效果	1.2 公司治理
102-31	經濟、環境和社會議題的評審	1.3 可持續發展戰略
102-32	最高管治機構在可持續發展報告方面的作用	1.3 可持續發展戰略
102-33	重要關切問題的溝通	1.3 可持續發展戰略
102-34	重要關切問題的性質和總數	1.3 可持續發展戰略
102-37	利益相關方對報酬決定過程的參與	1.3 可持續發展戰略

## 附錄3 GRI STANDARDS 內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
<b>利益相關方參與</b>		
102-40	利益相關方群體列表	1.3 可持續發展戰略
102-42	利益相關方的識別和遴選	1.3 可持續發展戰略
102-43	利益相關方參與方針	1.3 可持續發展戰略
102-44	提出的主要議題和關切問題集體	1.3 可持續發展戰略
<b>報告實踐</b>		
102-45	合併財務報表中所涵蓋的實體	關於本報告
102-46	界定報告內容和議題邊界	關於本報告
102-47	實質性議題列表	1.3 可持續發展戰略
102-48	信息重述	無
102-49	報告變化	1.3 可持續發展戰略
102-50	報告期	關於本報告
102-51	最近報告日期	關於本報告
102-52	報告週期	關於本報告
102-53	有關本報告問題的聯繫人信息	關於本報告
102-54	符合 GRI 標準進行報告的聲明	關於本報告
102-55	GRI 內容索引	附錄3 – GRI STANDARDS 內容索引
<b>GRI103：管理辦法 2016</b>		
<b>報告管理方法的一般要求</b>		
103-1	對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
103-2	管理方法及其組成部分	1.1 深入惠生工程
103-3	管理方法的評估	1.1 深入惠生工程

## 附錄3 GRI STANDARDS 內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
<b>實質性議題</b>		
<b>經濟</b>		
<b>GRI201：經濟績效2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	1.2 公司治理
	103-3 管理方法的評估	1.2 公司治理
201-1	直接產生和分配的經濟價值	1.1 深入惠生工程
<b>GRI205：反腐敗2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	1.2 公司治理
	103-3 管理方法的評估	1.2 公司治理
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	1.2 公司治理
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	1.2 公司治理
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	1.2 公司治理
<b>GRI206：不當競爭行為2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	1.2 公司治理
	103-3 管理方法的評估	1.2 公司治理
206-1	針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	1.2 公司治理

## 附錄3 GRI STANDARDS 內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
<b>環境</b>		
<b>GRI301：物料 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	3.4 綠色建設
	103-3 管理方法的評估	3.4 綠色建設
301-1	所用物料的重量或體積	3.4 綠色建設
301-2	所使用的回收進料	3.4 綠色建設
301-3	回收產品及其包裝材料	基於業務性質，本集團 不涉及回收產品及包裝 材料
<b>GRI302：能源 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	3.4 綠色建設
	103-3 管理方法的評估	3.4 綠色建設
302-1	組織內部的能源消耗量	3.4 綠色建設
302-2	組織外部的能源消耗量	3.4 綠色建設
302-3	能源強度	3.4 綠色建設
302-4	減少能源消耗量	3.4 綠色建設
302-5	降低產品和服務的能源需求	3.4 綠色建設



## 附錄3 GRI STANDARDS 內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
<b>GRI303：水資源 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	3.4 綠色建設
	103-3 管理方法的評估	3.4 綠色建設
303-1	按源頭劃分的取水	3.4 綠色建設
303-2	因取水而受重大影響的水源	3.4 綠色建設
303-3	水循環與再利用	3.4 綠色建設
<b>GRI305：排放 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	3.4 綠色建設
	103-3 管理方法的評估	3.4 綠色建設
305-1	直接（範圍1）溫室氣體排放	3.4 綠色建設
305-2	能源間接（範圍2）溫室氣體排放	3.4 綠色建設
305-3	其他間接（範圍3）溫室氣體排放	3.4 綠色建設
305-4	溫室氣體排放強度	3.4 綠色建設
305-5	溫室氣體減排量	3.4 綠色建設
305-6	臭氧消耗物質(ODS)的排放	3.4 綠色建設
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大氣體排放	3.4 綠色建設

## 附錄3 GRI STANDARDS 內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
<b>GRI306：污水和廢棄物 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	3.4 綠色建設
	103-3 管理方法的評估	3.4 綠色建設
306-1	按水質及排放目的地分類的排水總量	3.4 綠色建設
306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總量	3.4 綠色建設
306-3	重大洩漏	3.4 綠色建設
306-4	危險廢物運輸	3.4 綠色建設
306-5	受排水和／或徑流影響的水體	3.4 綠色建設
<b>GRI307：環境合規 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	3.4 綠色建設
	103-3 管理方法的評估	3.4 綠色建設
307-1	違反環境法律法規	3.4 綠色建設
<b>GRI308：供應商環境評估 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	4.1 可持續採購
	103-3 管理方法的評估	4.1 可持續採購
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	4.1 可持續採購
308-2	供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動	4.1 可持續採購

## 附錄3 GRI STANDARDS 內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
<b>社會</b>		
<b>GRI401：僱傭 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	5.1 以人為本
	103-3 管理方法的評估	5.1 以人為本
401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	5.1 以人為本 5.3 員工關懷
401-3	育兒假	5.1 以人為本 5.3 員工關懷
<b>GRI402：勞資關係 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	5.1 以人為本
	103-3 管理方法的評估	5.1 以人為本
402-1	有關運營變更的最短通知期	5.1 以人為本
<b>GRI403：職業健康與安全 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	3.3 安全至上
	103-3 管理方法的評估	3.3 安全至上
403-1	勞資聯合健康安全委員會中的工作者代表	3.3 安全至上
403-2	工傷類別，工傷、職業病、損失工作日、缺勤等比率	3.3 安全至上
403-3	從事職業病高發職業或高職業病風險職業的工作者	3.3 安全至上
403-4	工會正式協議中的健康與安全議題	3.3 安全至上

## 附錄3 GRI STANDARDS 內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
<b>GRI404：培訓與教育 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	5.2 培訓發展
	103-3 管理方法的評估	5.2 培訓發展
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	5.2 培訓發展
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	5.2 培訓發展
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	5.2 培訓發展
<b>GRI405：多元化與平等機會 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	5.1 以人為本
	103-3 管理方法的評估	5.1 以人為本
405-1	管治機構與員工的多元化	5.1 以人為本
<b>GRI408：童工 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	5.1 以人為本
	103-3 管理方法的評估	5.1 以人為本
408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	5.1 以人為本
<b>GRI409：強迫或強制勞動 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	5.1 以人為本
	103-3 管理方法的評估	5.1 以人為本
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	5.1 以人為本

## 附錄3 GRI STANDARDS 內容索引

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
<b>GRI413：當地社區 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	6. 竭誠貢獻社區
	103-3 管理方法的評估	6. 竭誠貢獻社區
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	6. 竭誠貢獻社區
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	6. 竭誠貢獻社區
<b>GRI414：供應商社會評估 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	4.1 可持續採購
	103-3 管理方法的評估	4.1 可持續採購
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	4.1 可持續採購
<b>GRI416：客戶健康與安全 2016</b>		
GRI103：管理方法 2016	103-1 對實質性議題及其邊界的說明	1.3 可持續發展戰略
	103-2 管理方法及其組成部分	3.3 安全至上 4.2 客戶關係
	103-3 管理方法的評估	3.3 安全至上 4.2 客戶關係
416-1	對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	3.3 安全至上 4.2 客戶關係
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	3.3 安全至上 4.2 客戶關係



惠生工程技術服務有限公司

香港灣仔

港灣道18號中環廣場54樓5408室

電話：852-21164313

傳真：852-21169273

[www.wison-engineering.com](http://www.wison-engineering.com)