



粵豐環保電力有限公司

CANVEST ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP COMPANY LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1381

零碳之路
革新未來

可持續發展報告

2021

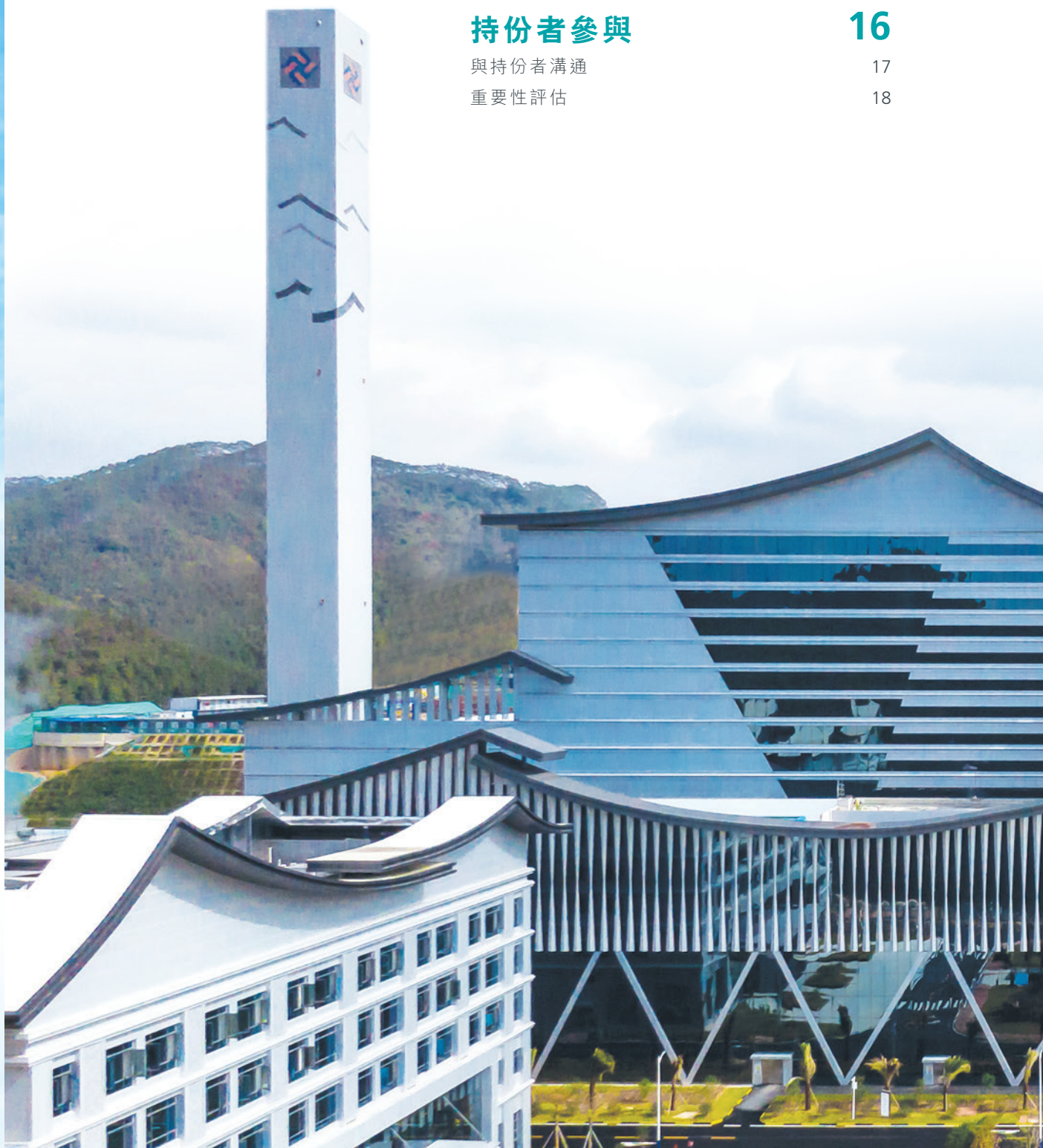


目錄

關於本報告	2
主席的話	6

關於粵豐	10
項目亮點	11
可持續發展目標	14

持份者參與	16
與持份者溝通	17
重要性評估	18



我們的可持續業務

企業管治	23
反貪腐及誠信	26
質量、健康、安全和環境管理體系	26
供應鏈管理	29
垃圾焚燒發電項目的發展	30
垃圾焚燒發電生產的控制	31

我們的環境

氣體排放	33
廢棄物管理	34
污水處理	37
臭氣控制	38
噪音控制	38
資源使用	39
環境保育	41
應對氣候變化	41

21

我們的員工

共融的工作環境	62
員工溝通及保留人才	65
孕育人才	71
健康與安全	72

61

服務社區

全民環境教育	77
與社區攜手共抗新型冠狀病毒疫情	79

75

主要獎項和殊榮	85
表現數據概覽	88
香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	101
GRI內容索引	111
對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況	123
核實聲明	127

32



關於 本報告

粵豐環保電力有限公司(「粵豐」或「本公司」, 連同其附屬公司統稱「本集團」)(股份代號: 1381.HK)欣然發表可持續發展報告2021(「本報告」), 概述我們推動可持續發展的進展。粵豐委託了專業可持續發展顧問—艾奕康有限公司準備本報告。本報告旨在向持份者提供本集團在環境、社會和管治(「ESG」)方面的透明資訊, 並通過項目展示我們成果卓著的策略方針。





報告範圍

本報告涵蓋2021年1月1日至2021年12月31日（「2021年度」或「報告期」）期間，粵豐位於香港及東莞市的總部辦公室，以及營運中並分類為粵豐的附屬公司的垃圾焚燒發電廠¹（「營運項目」）的可持續發展表現。在2021年度投運的項目已納入本報告的報告範圍中，但在建項目的ESG績效不會包括在本報告內，因為各工程、採購及施工承包商之間缺乏統一的數據監控方法，因此存在預期的差異和不一致。此外，除非另有註明，本報告亦不會反映由分類為聯營公司或合營公司的營運中垃圾焚燒發電廠，以及我們的承包商和供應商在環境、社會和管治方面的表現。

本報告是依循全球報告倡議組織的《可持續發展報告標準》：全面選項（「GRI²準則」）及《香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則》附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》（「《環境、社會及管治報告指引》」）所編寫（「上市規則」）。本報告的中、英文版³均亦上載至本集團網站(www.canvestenvironment.com)及香港聯交所網站(www.hkexnews.hk)。

本報告已由香港品質保證局根據資料涵蓋的程度依循GRI準則及香港聯交所上市規則去進行獨立驗證。核實聲明載於本報告第127頁。



¹ 本報告涵蓋了粵豐的核心垃圾焚燒發電業務所產生的重大議題。其他業務領域如環境衛生及相關服務佔集團2021年總收入的2.5%，對我們的營運而言並沒有重要影響。因此，本報告並未反映這些其他相關服務的環境、社會及管治數據。

² 「GRI」指全球報告倡議組織。






³ 本報告的中文譯本與英文版本如有不一致或差異之處，一概以英文版本為準。

關於本報告



報告原則

在報告的準備及編製過程中，我們以GRI準則及《環境、社會及管治報告指引》為原則，包括但不限於以下內容：

 <p>重要性</p>	<p>有關重要性評估過程的說明，可參閱本報告中的「重要性評估」章節。當中，我們概述了識別、排列優次和驗證重要議題的方式，包括如何聽取主要持份者的意見。</p>
 <p>量化</p>	<p>有關數據計算的詳情，包括計算標準、方法、假設和換算系數的使用，請參閱「表現數據概覽」章節。</p>
 <p>平衡</p>	<p>本報告旨在不偏不倚及平衡地介紹本集團在報告期內的环境、社會及管治管理方針和表現。</p>
 <p>一致性</p>	<p>為作有意義的比較，我們採用了一致的方法去計算按年同比數據。</p>
 <p>持份者包容性</p>	<p>我們的已識別的持份者範圍廣闊，主要有股東、投資者、客戶、合作伙伴、員工、供應商、媒體、社區和非政府組織。</p>
 <p>永續性的脈絡</p>	<p>本報告的永續性考慮除了有重大環境、社會及管治因素，還有可持續發展目標和氣候相關的風險。</p>
 <p>完整性</p>	<p>我們連貫地將重大議題及議題邊界、相關顯著影響和持份者意見融入本報告，並謹遵以上六項報告原則以確保披露完整。</p>

持份者的反饋

我們歡迎所有持份者及公眾就本報告及我們的可持續發展表現提出寶貴意見和建議。請透過電郵至 info@canvest.com.hk 與我們分享你的反饋。

董事會對ESG及氣候變理事宜的監管

為徹底評估並將重大的環境、社會及管治議題納入我們的業務發展，以實現長期的可持續發展戰略規劃，粵豐已在2021年度開展建立戰略及可持續發展委員會的進程。戰略及可持續發展委員會於2022年1月成立，並由執行董事擔任主席。

在董事會的授權下，戰略及可持續發展委員會將全權負責識別和應對可持續發展議題及其相關的戰略風險和機遇，包括制定集團的環境、社會及管治和氣候變化政策、戰略和目標；監督集團在實施環境、社會及管治和氣候變化方面相關措施的績效和有效性；識別及評估與營運或持份者相關的重要議題及其優次排列，並向董事會就相關事宜作出匯報。董事會將負責審視戰略及可持續發展委員會的相關工作和匯報，以及審批本集團的可持續發展報告。

董事會在2021年度已審閱有關ESG的重大議題，並就建立我們的戰略及可持續發展委員會及委派他們進行可持續發展相關的工作制定了具體的計劃。我們的董事會將持續管理和監督這些已識別的重大議題，並在制定本集團營運方針及戰略時將該等議題予以仔細考量。



主席的話

致各位尊敬的持份者：

2021年是我們反思在應對氣候危機上所作出的努力的一年。受到中國中央政府承諾中國將在2030年前碳達峰，2060年前實現碳中和的偉大抱負啟發，粵豐持續透過拓展我們的垃圾焚燒發電業務以推動環境保護工作，同時與所有持份者保持真誠和透明的合作關係。此外，我們亦積極主動地將環境、社會及管治因素納入我們的決策過程，提前為任何可能影響我們業務的潛在因素策劃相應的解決方案，以應對環境、社會及管治議題的挑戰。



報告期內，中國中央政府公佈了國民經濟和社會發展的第十四個五年規劃(2021–2025)（「十四五規劃」），當中重點提及環境基建的全面改善。中國的目標是建立一個綜合的中央廢物處理系統，全面涵蓋污水、一般垃圾、固體廢物、危險廢物及醫療廢物等不同種類的廢棄物的收集、運輸和處理。為支援中央政府加快建造集中式垃圾焚燒設施的計劃，粵豐將透過我們的業務營運全面配合，並通過探索垃圾焚燒發電設施的新設計來面對新機遇。

除了國民及行業責任外，我們亦在營運及企業決策中加入了12個聯合國可持續發展目標的相關考量。通過應對各種全球挑戰，這些可持續發展目標一直是我們履行企業責任的藍圖。在積極拓展業務的同時，粵豐致力提高我們業務的透明度和可比性，並藉此增進對可持續發展目標的貢獻。在過去的一年，我們的項目組合包含35個營運中、已簽訂及已公佈的垃圾焚燒發電項目，涵蓋中國13個省／直轄市。



主席的話

在技術成果方面，我們的科偉垃圾焚燒發電廠一期及二期和科維垃圾焚燒發電廠在2021年採用了新型爐內噴水冷卻技術。通過在爐內噴水冷卻系統利用廠內的再生水進行噴灑，可以實現焚燒爐內部的有效溫度控制和冷卻，從而減少焚燒爐內部的結焦程度，長遠可減低維修次數及成本。此外，為了最大限度地提高現有項目場地的使用效率，清遠垃圾焚燒發電廠正在積極計劃在現有設施屋頂和斜坡工程上安裝分佈式光伏發電系統。工程將覆蓋超過90,000平方米、具有極好的太陽能資源潛力的場地面積，在完工後將為清遠垃圾焚燒發電廠目前的可再生能源容量增加約7,000峰值千瓦的清潔太陽能。

儘管看到了些微復甦的趨勢，新冠疫情的挑戰仍然存在 — 這意味著在可見的未來粵豐將繼續維持我們的疫情防控措施，以擔起保護員工健康和公司及支援社區的責任。此外，由於我們的垃圾焚燒發電業務涉及城市生活垃圾及醫療廢物，因此後者會按照特定的內部準則分開處理，以防止進一步的擴散和傳播。我們亦將繼續透過與各類組織和團體合作，以擴大我們的社區參與及協助抵禦新冠疫情。



垃圾是我們生活中不可避免的一部分。隨著城市的日益發展，產生的垃圾量亦一般會相應增加。新冠疫情期間一次性衛生用品的使用增加更是為嚴峻的情勢進一步帶來了更大的壓力，引申至對負責任及可持續固體廢物管理的需求。報告期內，本集團的營運項目共處理了9,970,133噸城市生活垃圾，售出3,411,322兆瓦時的綠色能源，節約1,025,753噸標準煤，抵銷5,399,653噸二氧化碳當量排放。

粵豐是一家以持續進步及創新為基礎，在堅持我們拓展垃圾焚燒發電業務的使命同時，致力對環境及社會作出貢獻。透過採用新型技術及方法，粵豐致力以我們的垃圾焚燒發電業務間接避免從垃圾填埋場以及化石燃料發電廠釋放更多的甲烷及溫室氣體排放，從而提升產業鏈的整體價值。在拓展業務的基礎上，我們將繼續為所有人創造更好的環境，引領行業發展，並向全球的可持續發展目標做出貢獻。今天，可持續發展已成為粵豐企業文化不可或缺的一部分，我們亦將在來年繼續「團結勤奮、篤行勵志、精益求精」。

李詠怡

主席

香港，2022年5月31日



關於 粵豐

粵豐環保電力有限公司於開曼群島註冊成立，總部設於香港，是一家領先的城市綜合環保及衛生服務供應商，主要從事垃圾焚燒發電廠的營運及管理，以及提供智慧城市環境衛生及相關服務。截至2022年3月22日，粵豐擁有35個營運中、已簽訂及已公佈的垃圾焚燒發電項目，其中多個營運項目獲得「AAA級無害化焚燒廠」評級，是評級制度中的最高級別。展望將來，粵豐將會繼續深耕垃圾焚燒發電業務及抓緊綜合智慧城市管理服務的機遇。公司於2014年12月29日在香港聯交所主板上市（股份代號：1381）。



項目亮點



中國正處於從線性碳經濟過渡至循環碳經濟的開端，因此從環境衛生服務到垃圾收集及處理，對一站式廢棄物管理服務的需求日益增加。本集團致力成為一家領先的綜合城市環保及衛生服務供應商，專注於垃圾焚燒發電及提供智慧城市環境衛生及相關服務，我們亦將繼續審視及完善公司的發展策略，以達至永續發展。

上至環境衛生及廢棄物管理服務，下至飛灰及爐渣處理，粵豐在其價值鏈上一直積極拓展公司的業務組合。為回應中國政府推動碳達峰及碳中和的願景，本集團亦積極與其他業務夥伴合作，以尋求碳交易市場及碳資產帶來的新商機。

關於粵豐

下表列示我們截至2021年年度刊發日期的垃圾焚燒發電廠概況：

項目	地點		每日城市生活垃圾處理能力	裝機發電容量
營運中 — 分類為附屬公司				
科偉垃圾焚燒發電廠一期	廣東	東莞	1,800噸	36兆瓦
科偉垃圾焚燒發電廠二期	廣東	東莞	1,500噸	50兆瓦
科維垃圾焚燒發電廠	廣東	東莞	1,800噸	30兆瓦
東莞粵豐垃圾焚燒發電廠一期	廣東	東莞	1,800噸	42兆瓦
東莞粵豐垃圾焚燒發電廠二期	廣東	東莞	1,200噸	36兆瓦
湛江垃圾焚燒發電廠	廣東	湛江	1,500噸	30兆瓦
清遠垃圾焚燒發電廠	廣東	清遠	第一期：1,500噸 第二期：1,000噸	50兆瓦
中山垃圾焚燒發電廠一期	廣東	中山	1,040噸	24兆瓦
中山垃圾焚燒發電廠二期	廣東	中山	2,250噸	70兆瓦
陸豐垃圾焚燒發電廠	廣東	陸豐	第一期：1,200噸 第二期：400噸(規劃中)	第一期：30兆瓦 第二期：12兆瓦(規劃中)
信宜垃圾焚燒發電廠	廣東	信宜	1,000噸	24兆瓦
徐聞垃圾焚燒發電廠	廣東	徐聞	第一期：500噸 第二期：250噸	第一期：12兆瓦 第二期：6兆瓦
電白垃圾焚燒發電廠	廣東	茂名	第一期：1,500噸 第二期：750噸(規劃中)	第一期：25兆瓦 第二期：25兆瓦(規劃中)
韶關垃圾焚燒發電廠	廣東	韶關	第一期：700噸 第二期：350噸(規劃中)	24兆瓦
來賓垃圾焚燒發電廠	廣西	來賓	第一期：1,000噸 第二期：500噸(規劃中)	第一期：24兆瓦 第二期：規劃中
北流垃圾焚燒發電廠	廣西	北流	第一期：700噸 第二期：350噸	24兆瓦
興義垃圾焚燒發電廠	貴州	興義	第一期：700噸 第二期：500噸	第一期：12兆瓦 第二期：12兆瓦
黔東南州南部片區垃圾焚燒發電廠	貴州	黎平	第一期：700噸 第二期：350噸(規劃中)	15兆瓦
棗莊垃圾焚燒發電廠	山東	棗莊	第一期：1,000噸 第二期：800噸	第一期：15兆瓦 第二期：15兆瓦
靖江垃圾焚燒發電廠	江蘇	靖江	第一期：800噸 第二期：400噸(規劃中)	第一期：15兆瓦 第二期：7.5兆瓦(規劃中)

項目	地點		每日城市生活垃圾處理能力	裝機發電容量
營運中 — 分類為附屬公司				
瑞麗垃圾焚燒發電廠	雲南	瑞麗	第一期：600噸 第二期：400噸(規劃中)	第一期：15兆瓦 第二期：規劃中
祥雲垃圾焚燒發電廠	雲南	祥雲	第一期：500噸 第二期：500噸	18兆瓦
滿城垃圾焚燒發電廠	河北	滿城	第一期：500噸 第二期：500噸	24兆瓦
營口垃圾焚燒發電廠	遼寧	營口	第一期：1,500噸 第二期：750噸(規劃中)	第一期：30兆瓦 第二期：15兆瓦(規劃中)
信豐垃圾焚燒發電廠	江西	信豐	第一期：400噸 第二期：400噸	15兆瓦
營運中 — 分類為合營公司／聯營公司				
簡陽垃圾焚燒發電廠	四川	簡陽	第一期：1,500噸 第二期：1,500噸(規劃中)	第一期：18兆瓦 第二期：18兆瓦(規劃中)
麻涌垃圾焚燒發電廠	廣東	東莞	2,250噸	80兆瓦

項目	地點		每日城市生活垃圾處理能力	裝機發電容量
建設或規劃中：				
惠州垃圾焚燒發電廠	廣東	惠州	1,000噸	規劃中
莘縣垃圾焚燒發電廠	山東	聊城市莘縣	第一期：700噸 第二期：500噸	15兆瓦
寶山垃圾焚燒發電廠	上海	寶山	3,800噸	126兆瓦
泰州垃圾焚燒發電廠	江蘇	泰州	850噸	18兆瓦
易縣垃圾焚燒發電廠	河北	易縣	800噸	18兆瓦
臨汾垃圾焚燒發電廠	山西	臨汾	第一期：800噸 第二期：400噸	第一期：15兆瓦 第二期：15兆瓦
渾源垃圾焚燒發電廠	山西	渾源	第一期：500噸 第二期：500噸	第一期：9兆瓦 第二期：9兆瓦
常寧垃圾焚燒發電廠	湖南	常寧	第一期：600噸 第二期：400噸	第一期：15兆瓦 第二期：規劃中



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

可持續發展目標

本集團充分認識到將聯合國可持續發展目標納入我們的日常營運和業務策略對實踐可持續發展的重要性，因此已識別了與我們業務及可持續發展策略最為相關的12個可持續發展目標。這些特定的可持續發展目標在商業、環境和員工方面與我們的可持續發展策略緊密相關，本節將對此進行介紹。



業務



我們的垃圾焚燒發電設施提供安全及先進的廢物處理手段，通過利用生活垃圾產生清潔能源，從而減輕垃圾填埋場的壓力。

在2021年，我們的營運項目把9,970,133噸城市生活垃圾轉化為綠色能源，超過2,624,093戶家庭受惠。



促進持久、具包容性和可持續的工作環境及人力資源機制，包括提供健全的薪酬制度、福利、補貼、招聘和晉升。



在垃圾焚燒發電營運中採用新技術，推動創新及向綠色智慧城市轉型。

在2021年，本集團拓展了業務範圍以涵蓋智慧城市管理，並推出了智慧城市停車管理系統。



提供涵蓋全產業鏈的廢棄物管理服務，包括清潔、收集、廢棄物處理及殘餘物處理等服務。



環境



我們要求承包商與供應商按照粵豐的《QHSE管理手冊》與《社會責任管理手冊》，秉持環境、社會和商業道德。



垃圾焚燒發電設施有助於避免垃圾填埋所產生的甲烷，而從城市生活垃圾中發電則可避免燃燒化石燃料所產生的溫室氣體排放。

於2021年，我們的營運項目合共售出3,411,322兆瓦時綠色電力，節約1,025,753噸標準煤，並且抵銷5,399,653噸二氧化碳當量排放。



在城市生活垃圾處理過程中產生的滲濾液及污水會在妥善處理後於廠內回用。

報告期內，本集團再利用了68%經處理後的污水。



垃圾焚燒發電技術有助於提供可持續和對環境較友善的廢物管理措施，避免了在垃圾填埋場進行廢物處理及相關的衍生環境問題和生態系統負面影響。



員工



本集團及我們的員工通過參與捐贈、慈善活動和義工活動，不遺餘力地持續支援社區項目及公益事業。

於2021年，本集團共向社會捐贈及贊助4.5百萬港元。



我們的垃圾焚燒發電廠會定期舉辦教育活動及現場參觀，並配備了各種互動式展品和多媒體工具，以展示處理過程中採用的先進垃圾焚燒發電工藝。本集團亦有開放我們的項目作為教育中心供公眾參觀，並正積極探索使用雲端平台進行虛擬活動。

在2021年，共有12,444名訪客到來參觀我們的垃圾焚燒發電廠。



致力遵守有關保護不同性別權益的相關法律法規。



提供沒有歧視、人人機會平等的工作環境，確保僱員不因年齡、性別、性傾向、關係、家庭崗位、殘疾與否、種族、族裔、國籍、經濟地位、宗教信仰和政治取向而受到歧視或被剝削任何機會。



持份者 參與



與持份者溝通

粵豐十分重視與內部和外部持份者的溝通及收到的具建設性反饋。與持份者的積極溝通和他們的參與能為我們的業務實踐方針提供寶貴的見解，並幫助我們瞭解他們的需求及優先事項。因此，我們一直遵循《對外溝通程序》和《客戶服務管理程序》的規程，將透過各種渠道與持份者接觸視為日常營運的一部分。

為了促進我們價值鏈中的可持續發展實踐，粵豐建立了《對外分包工作管理程序》和《供應商管理程序》，當中概述了本集團對承包商和供應商的評估過程。我們致力與承包商和供應商合作，共同實現我們在經濟利益、工作質量、環境保護以及職業健康和安全等領域的可持續發展願景。

通過各個界別的持份者維持真誠溝通，粵豐致力不斷改善我們的營運及可持續發展策略。我們與持份者的溝通渠道包括：



<p> 投資者、股東</p> <ul style="list-style-type: none"> • 股東大會 • 年報及中期報告 • 公告及通函 • 投資者路演 	<p> 業務夥伴</p> <ul style="list-style-type: none"> • 定期／不定期會議 • 現場參觀 • 公告及通函 • 電話／電郵 	<p> 員工</p> <ul style="list-style-type: none"> • 工作／項目會議 • 表現評估會議 • 內部刊物 • 員工關係／社區活動 • 員工意見箱 	<p> 客戶</p> <ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 審核及檢查 • 現場參觀 • 客戶滿意度調查問卷 • 電話／電郵
<p> 承包商、供應商</p> <ul style="list-style-type: none"> • 投標程序 • 定期／不定期會議 • 審核及檢查 • 電話／電郵 	<p> 業界協會</p> <ul style="list-style-type: none"> • 業界協會活動 • 展覽 • 現場參觀 • 電話／電郵 	<p> 非政府組織</p> <ul style="list-style-type: none"> • 現場參觀 • 電話／電郵 	<p> 傳媒</p> <ul style="list-style-type: none"> • 新聞稿 • 現場參觀 • 電話／電郵

持份者參與



重要性評估

我們每年進行由持份者主導的重要性評估，以識別及評估可能影響本集團業務營運的潛在環境、社會和經濟議題。我們向持份者分發調查問卷，並邀請他們對每個重要性議題的進行相對優次排序和就粵豐在可持續發展戰略方面的努力和績效提供反饋。該調查由可持續發展顧問進行，以確保公正及中立。





粵豐重要性評估程序

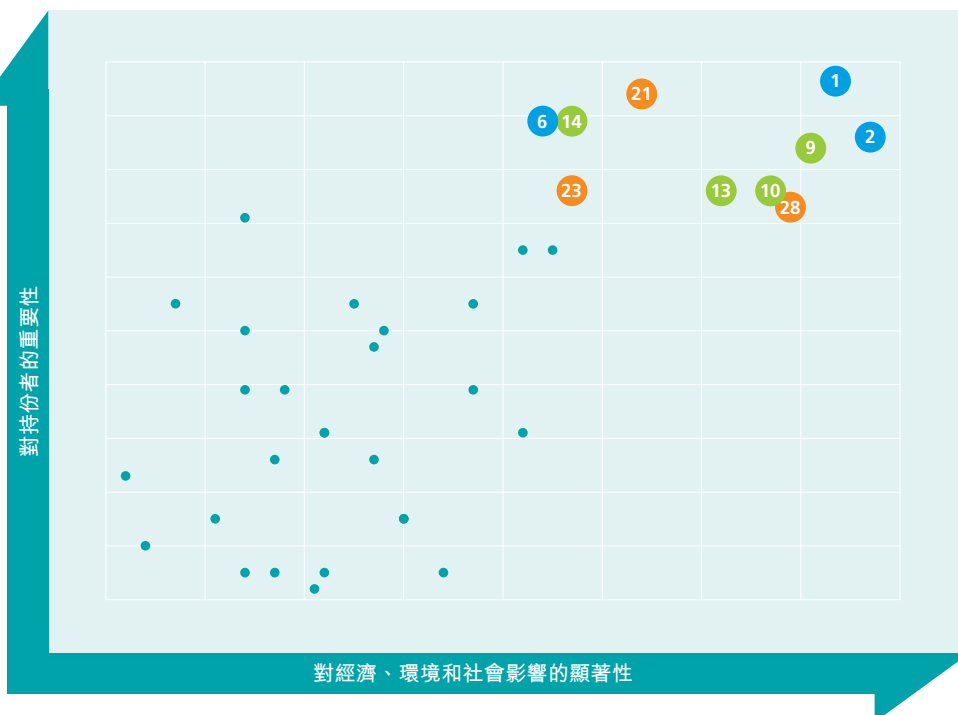


重要性矩陣

根據對持份者進行的調查，我們採用了四步法來分析、確立先後次序以及驗證相關可持續發展議題的重要性。確立先後次序及進行重要性矩陣排列時考慮了議題對持份者的重要程度及影響的顯著性。矩陣中每個主題的最終位置決定了其重要性(低、中或高)。涵蓋所有議題的重要性評估隨後會由本集團進行驗證和審核。

報告中將詳細介紹所確定的10個最重要主題：

-  GRI 102-44
-  GRI 102-46
-  GRI 102-47
-  GRI 102-49



 <p>經濟</p>	 <p>環境</p>	 <p>社會</p>
<ul style="list-style-type: none"> 1. 經濟績效 2. 市場地位 3. 間接經濟影響 4. 採購行為 5. 系統效率 6. 科研及開發 7. 反貪腐 8. 反競爭行為 	<ul style="list-style-type: none"> 9. 物料使用 10. 能源效益 11. 水資源及污水管理 12. 溫室氣體管理及氣候變化的應對 13. 廢棄物處理 14. 環保合規 15. 供應商環境評估 16. 環境申訴機制 17. 環境教育 18. 生物多樣性 19. 建設工程管理 20. 氣體排放管理 	<ul style="list-style-type: none"> 21. 勞工實務及員工福利 22. 勞資關係 23. 職業健康與安全 24. 培訓及教育 25. 多元化及機會平等 26. 供應商社會評估 27. 勞工實務申訴機制 28. 童工與強制勞工 29. 原住民權利 30. 人權評估 31. 地方社區 32. 社會責任 33. 客戶私隱 34. 社會影響申訴機制 35. 災難／緊急準備及應變 36. 反歧視 37. 顧客健康與安全

持份者參與



粵豐十大重要議題

今年，環境教育跌出了粵豐的十大重要議題；污水和廢棄物管理被分為兩個單獨的議題，只有後者進入了前十名；童工與強制勞工亦名列十名之內。

重要議題及持份者的關注議題	影響及範圍								GRI準則
	投資者、股東	員工	客戶	業務夥伴	承包商、 供應商	業界協會	非政府組織	傳媒	
1. 經濟績效	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 201： 經濟績效
2. 市場地位	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	GRI 202： 市場地位
3. 物料使用	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 301：物料
4. 勞工實務及員工福利	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	GRI 401： 勞僱關係
5. 能源效益	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	GRI 302：能源
6. 童工與強制勞工	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	GRI 408：童工； GRI 409： 強迫或強制勞動
7. 廢棄物處理	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	GRI 306：廢棄物
8. 環保合規	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	GRI 307： 有關環境保護的 法規遵循
9. 科研及開發	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	不適用
10. 職業健康與安全	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	GRI 403： 職業安全衛生



我們的 可持續 業務



我們的可持續業務

粵豐是一家中國領先的綜合環保和及衛生服務供應商。我們的核心業務旨在結合使用城市生活垃圾作為燃料的概念以及我們的工程專業知識，透過我們垃圾焚燒發電設施的先進技術和高效設計，以安全的方式提供綠色電力。2021年，粵豐繼續拓展我們的垃圾焚燒發電業務組合，新投產的9個項目（其中8個為附屬公司、1個為聯營公司）覆蓋廣東省、貴州省、河北省、江蘇省、遼寧省及雲南省。我們將繼續致力通過建設和營運優質垃圾焚燒發電設施以履行減少溫室氣體排放的責任。

2021年第一季：

獲授常寧垃圾焚燒發電項目的特許經營權

獲授惠州垃圾焚燒發電項目的特許經營權

四川佳潔園獲授廣東省信宜市的城市生活垃圾轉運合約

2021年第二季：

營口垃圾焚燒發電廠開始營運

瑞麗垃圾焚燒發電廠開始營運

滿城垃圾焚燒發電廠開始營運

麻涌垃圾焚燒發電廠開始營運（為聯營公司）

清遠垃圾焚燒發電廠開始營運

2021年第四季：

中山垃圾焚燒發電廠二期開始營運

靖江垃圾焚燒發電廠開始營運

黔東南州南部片區垃圾焚燒發電廠開始營運

祥雲垃圾焚燒發電廠開始營運

瑞麗垃圾焚燒發電廠獲選為「2020年雲南省工程質量管理標準化示範項目」

2022年第一季：

成立戰略及可持續發展委員會
電白垃圾焚燒發電項目獲中國建築業協會頒發2020—2021年度中國建設工程魯班獎（國家優質工程），及獲得「AAA級無害化焚燒廠」評級

作為領先的垃圾焚燒發電營運商，粵豐致力於全面遵守最新的環境標準並履行其企業社會責任。透過資源的有效利用及新技術開發，我們希望提高公眾的環保意識，並為員工和廣泛社區提供可持續的環境。

面對新冠肺炎疫情，本集團迅速採取了預防控制措施，在確保員工健康和安全的同時，維持正常的發電廠營運。此外，本集團與當地政府緊密合作，為無害醫療廢棄物提供及時的處理服務，以防止病毒二次傳播，保障群眾福祉。

企業管治

良好的企業管治實踐能確保明確的職責分工及風險管理體系的有效性。在粵豐，我們認為建立可持續、可信和透明的管治常規和程序，從而加強持份者對我們的信心及與我們的聯繫乃至關重要。

董事會積極參與制定及實施本集團的可持續發展策略。截至2021年12月31日，董事會合共有10位董事，包括4位執行董事、2位非執行董事及4位獨立非執行董事，負責監督不同職能以保障各持份者的權益。

在董事會的監督和授權下，本集團於2021年下設四個委員會以協助履行其職責，分別是審核委員會、企業管治委員會、提名委員會及薪酬委員會。戰略及可持續發展委員會已於2022年1月成立及運作。戰略及可持續發展執行小組已於2021年7月成立，該執行小組直接向戰略及可持續發展委員會匯報，並專注於識別及應對氣候相關的問題、戰略風險和機遇。有關氣候相關管治的更多資訊，請參見本報告的「我們的環境」部分。



我們的可持續業務

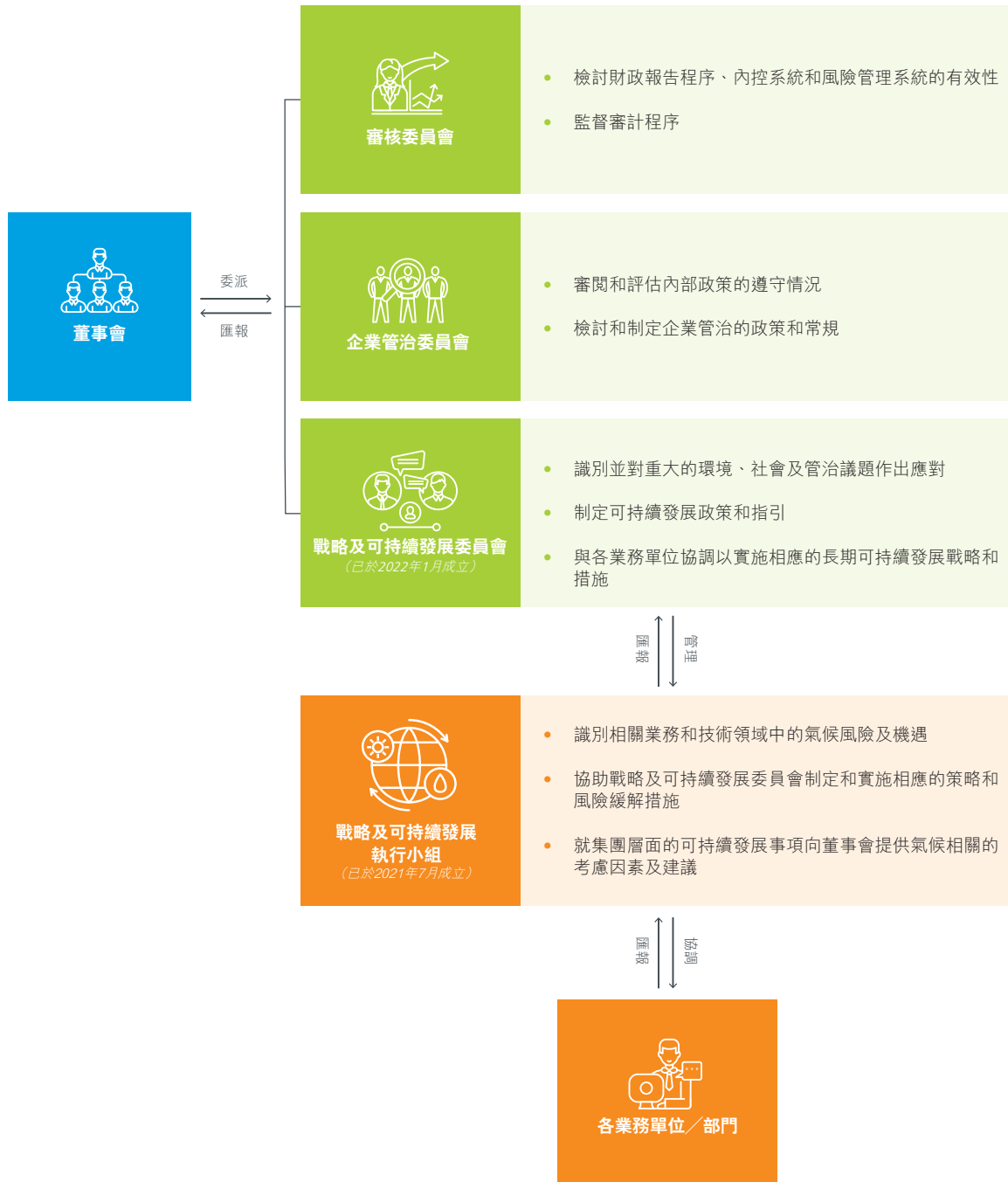
在環境、社會及管治管理方面，董事會負責監督本集團的環境、社會及管理相關事宜，可持續發展績效和風險管理。除了審核和批准我們的年度可持續發展報告外，董事會亦負責制定及評估本集團的可持續發展願景、戰略和政策。環境、社會及管治議題是我們所有董事會會議中的常規議程，透過與業務部門領導及部門主管定期接觸，我們持續關注這些議題的進展情況。此外，為了解行業中最新的環境、社會及管治發展趨勢和可持續發展議題，我們的董事會成員會在年中參加各種相關培訓。我們亦會對董事會在管理和應對環境、社會及管治事務方面的表現進行定期的內部審核，以確保我們最高管理機構的有效性。

有見市場對環境、社會及管治議題日益重視，以及考慮到迫在眉睫的氣候相關風險和機遇對我們營運的潛在影響，於2022年1月，粵豐成立戰略及可持續發展委員會。在此委員會成立後，董事會將把識別及應對重大環境、社會及管治議題、制定可持續發展政策和指引，及與不同業務單位協調並實施相應的長期發展戰略和措施，以實現集團可持續發展倡議的職責下放給戰略及可持續發展委員會和其轄下部門。其中，戰略及可持續發展執行小組將專責支援並負責識別相關業務和技術領域中的氣候風險及機遇，協助戰略及可持續發展委員會制定和推行相應的策略和風險緩解措施，及就集團層面的可持續發展事項向董事會提供氣候相關的考慮因素及建議。

為積極將可持續發展考慮因素從集團層面、由上而下地推動並納入業務發展戰略、政策和營運，我們就集團的可持續發展努力與執行董事的獎金設立了聯繫機制。根據可持續發展目標及指標的完成進度，執行董事的獎金會相應增加或減少。



董事會結構



有關本集團之企業結構、核心業務及企業管治的更多資料，請參閱本公司的年報及公告。

我們的可持續業務

反貪腐及誠信

粵豐高度重視在所有項目公司執行反貪腐政策，並致力提倡最高標準的誠信和商業道德。為堅持對不道德行為實行零容忍的政策，我們的《反腐反賄管理程序》已明確列明每種不道德行為的描述，為有機會被視作腐敗和賄賂的行為提供定義及例子，確保員工清楚明白如何避免利益衝突、賄賂、疏通費用、勒索、詐騙及洗錢活動。以上提及的程序亦提及了適當與保密的溝通渠道資訊，供員工匿名舉報任何懷疑腐敗及賄賂的個案。

此外，本集團在其營運中嚴遵所有適用的規例及法律，包括《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國刑法》及香港《防止賄賂條例》。我們嚴厲禁止有關賄賂、勒索、詐騙及洗錢活動，審核委員會亦負責評估所有項目公司的腐敗風險。

本集團亦深明保護知識產權的重要性。除了嚴格遵守所有適用法律及規例外，本集團所有的內部溝通都使用安全獨立的伺服器系統配備，以確保高度保密和穩定的文件傳輸。上述措施旨在保障集團和持份者的權利及利益。

推廣廉潔文化

為了在集團層面推動道德和誠信的總體戰略方向及實踐劃定，我們成立了由執行董事領導的廉潔文化建設領導小組。另一方面，我們的廉潔文化辦公室由行政人事部經理領導，負責在項目層面實踐有關公共道德和企業道德的培訓活動。我們亦將每年的三月定為「粵豐集團廉潔文化宣傳月」，透過於各工作場所展開不同的活動來倡導誠信文化。

質量、健康、安全和環境管理體系

粵豐視健康、安全及環境保護為其業務不可缺少的一環，我們亦致力透過執行高標準的環境及可持續管理體系，引領整個垃圾焚燒發電行業。隨著相關法規日趨嚴格及氣候意識日益增強，我們定期進行內部審查並持續積極改進和制定環境管理系統，以遵守國家不斷改進的環境法律及政策。



質量、健康、安全和環境(QHSE)管理體系

自2015年，粵豐設立及實施了質量、健康、安全和環境 (QHSE)管理體系。在我們安全及環境部副總裁的監督下，該體系的管理職責有系統地分佈於集團各層級中。《QHSE管理手冊》乃按照ISO9001、ISO14001及ISO45001 (或其前身，OHSAS18001)的要求編撰，涵蓋我們的日常垃圾焚燒發電營運及其他相關服務。本集團力求在管理手冊的框架內持續改進我們的優質服務、環境管理和職業健康安全管理舉措。

我們的QHSE管理體系適用於所有員工及技術人員。該系統以確保遵守現行環境要求為首要目標，並就監測環境績效、識別可能對環境造成重大影響的活動和服務、以及保存環境績效記錄及環境問題的培訓和意識的要求提供了詳細指引。QHSE管理體系亦已就ISO9001, ISO14001及ISO45001的要求進行外部審計。

此體系的制定為我們的持份者提供了環境管理及職業健康與安全績效的質量保證，由此大大加強本集團的聲譽和競爭力。



社會責任管理政策

粵豐自2015年起，按照SA8000的準則及相關法律及規例，制定了《社會責任管理手冊》。該手冊訂立了我們整個營運和供應鏈管理中秉持安全和道德行為的適當程序。粵豐期望集團內部及我們的供應商維護社會標準，並遵守有關最長工時、最低生活工資、勞工生活條件、健康和安全工作場所的實踐、反歧視、結社自由和集體談判權，以及禁止強迫勞動、童工和體罰的相關法律及規例。

內部審核

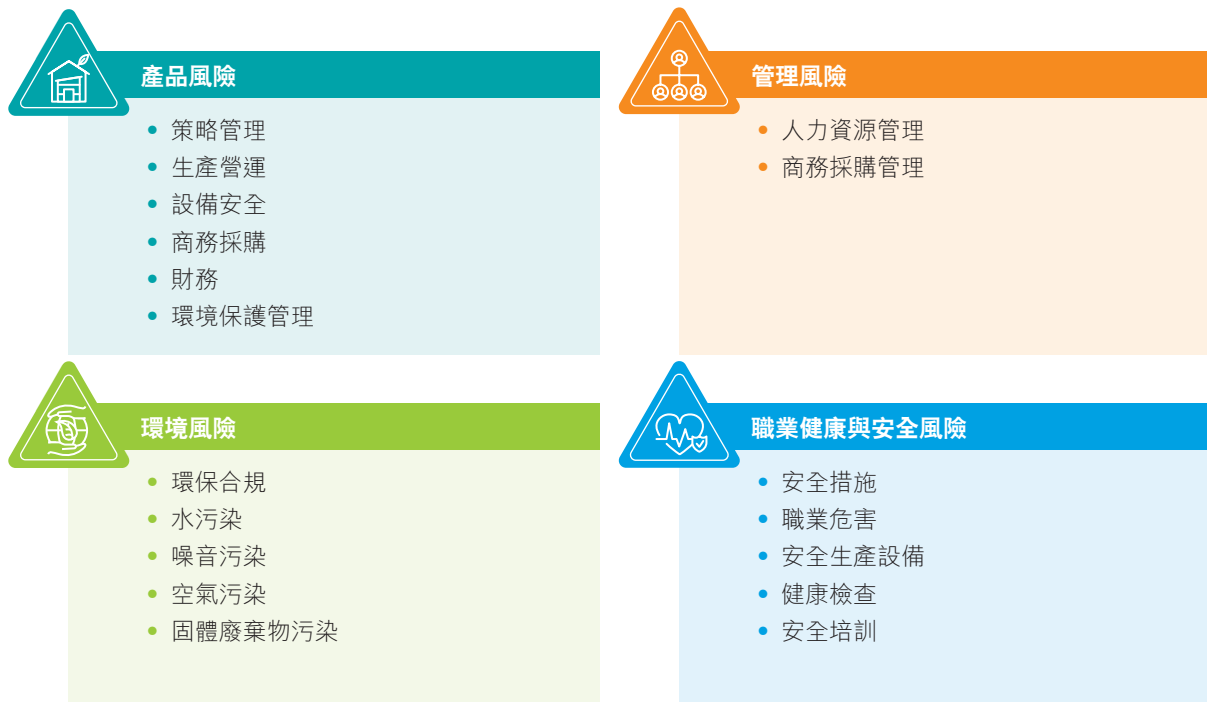
為確保我們的QHSE管理體系能有效執行和達到標準及期望，本集團以持平與公正的態度進行年度內部審核。此審核旨在提升我們的安全意識及加強本集團的內部管理結構。我們嚴格遵循《內審控制程序》，該程序涵蓋內部審計部門的工作範圍和職責，並明訂了內部審核的程序，以及對後續改善措施的建議及監察。本集團所有營運項目都已在2021年度接受內部審核，當中並沒有發現與我們的QHSE管理體系相關的重大改進需要。

我們的可持續業務

QHSE風險評價

本集團視風險管理為識別及發掘商機的措施。在我們的執行董事和各項目公司代表的監督下，我們的風險管理系統結合了預警原則並採用三階段的流程，在有系統地審查和改進我們的QHSE管理績效同時亦有助本集團就補救措施制定策略，從而提高我們在垃圾焚燒發電行業中的競爭力。自2016年起，我們引入了《風險識別、評價和控制程序》以協助我們識別及評估業務營運的潛在風險。

潛在風險來源及我們的關注範疇



對於已識別的高風險因素，我們會立即採取行動，包括在風險還未得到充分解決之前停止工作。在實施了相應的糾正措施後，我們會每年審核這些措施，以確保風險控制的有效性。

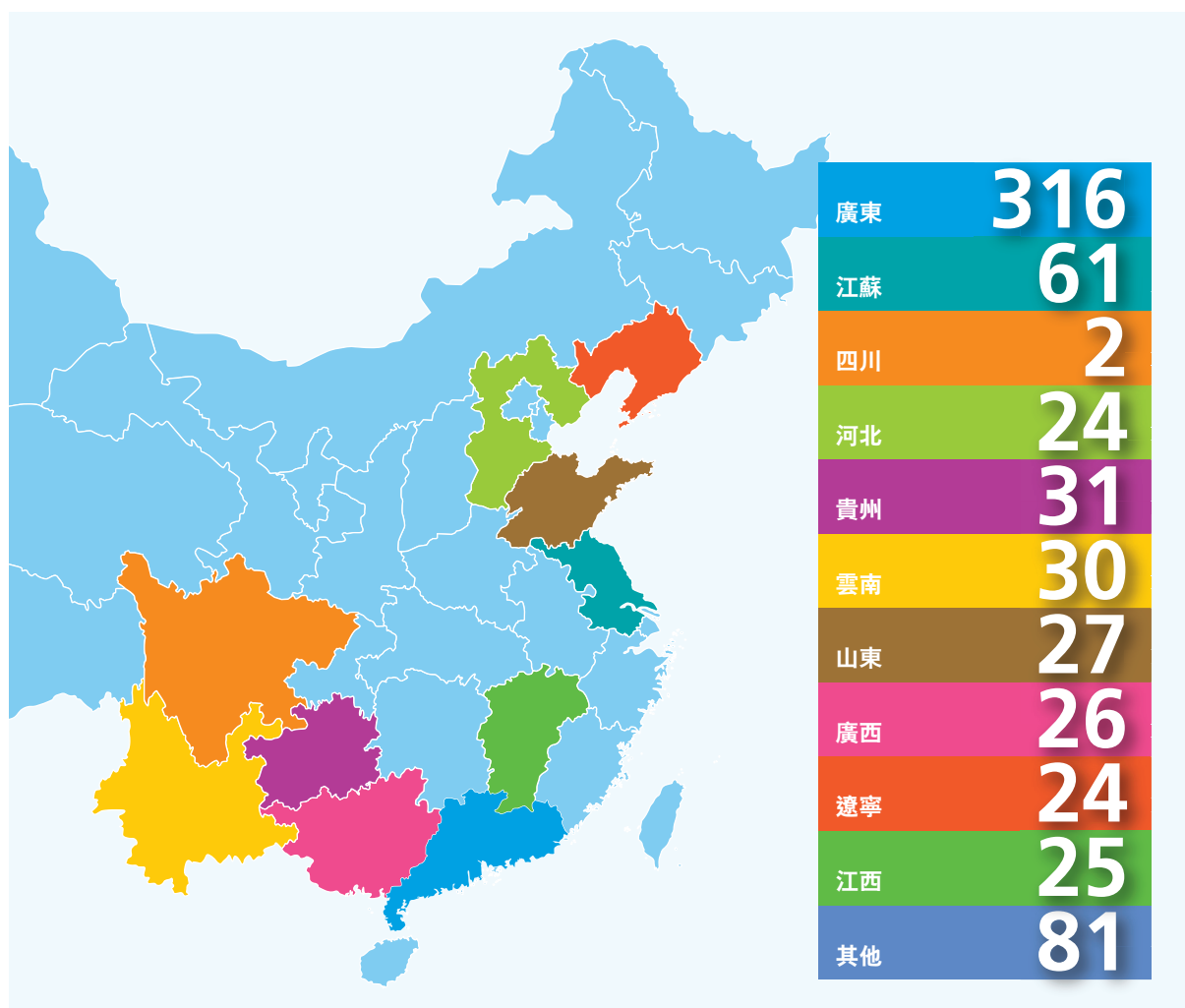
供應鏈管理

鑒於本集團的業務營運牽涉廣泛的供應商，粵豐的可持續發展戰略實踐與我們的供應商密切相關。有見及此，本集團將社會及環境管理工作擴展至我們的價值鏈。在我們的商務部副總裁的監督下，本集團制定了標準化的採購程序，包括《招標管理程序》及《商務合同管理程序》。這些程序分別列明了招標程序和合同管理過程，以確保我們的供應商和承包商保持並交付高水平的環境、誠信和道德標準。

2021年，我們的營運項目總共向647名供應商採購，總供應值達人民幣1,419百萬元。

粵豐相信在營運項目所在省份的供應商進行採購以積極支持當地經濟發展對垃圾焚燒發電和環境保護業務的發展有莫大的長期裨益，同時亦能達到穩定及可持續的業務增長。於2021年，我們的營運項目約58%的總供應值來自位於當地的供應商。

按地區劃分的供應商數目



我們的可持續業務

可持續的採購

本集團實行可持續的採購及供應鏈管理，以確保我們交付的產品和服務有著在可行範圍內最低的環境影響和最正面的社會成果。我們的採購過程受嚴密監管，以保持投標商卓越的服務質素和財政能力。我們致力持續改進在環境和職業健康與安全方面的績效，並遵守相關的標準和法規，為我們的同行樹立典範，從而促進垃圾焚燒發電行業的可持續發展。

可持續性的概念貫穿我們供應鏈的各個範疇。在採購過程的第一步，我們注重供應商的环境績效，並會優先考慮具有 ISO14001等證明其在環境管理方面努力的供應商。我們亦會定期與供應商進行與改善環境績效的相關評估，並制定相關目標及藍圖，以確保價值鏈上下共同向低碳、環保的營運模式穩步過渡。除了在具法律約束力的合同中明文規定集團供應商對遵守環境標準的承諾，我們所有的承包商和供應商亦須嚴遵本集團的《QHSE管理手冊》及《社會責任管理手冊》，包括禁止承包商及供應商使用或僱用童工、強迫勞動、以及任何貪污和賄賂等行為。於2021年，我們的定期檢查並未發現任何在供應商及供應鏈中與上述類別相關的重大風險。

此外，透過密切監控我們的採購程序，我們致力於識別及呈報供應鏈中的任何環境和／或社會問題，並在可行的情況下與非政府組織和業界夥伴合作，以對社會負責任的方式積極共同解決這些問題。我們亦通過執行年度績效檢查，對整個價值鏈中的供應商的績效進行抽樣檢查。2021年，集團走訪了34家供應商，這些供應商提分別提供原材料，設備零件和機械，並驗證了他們的產品和服務品質，環境和社會績效。

粵豐的價值鏈採用了穩健的環境管理制度和職業健康與安全管理制度。2021年，我們的供應商中有41%通過了ISO14001環境管理體系認證，及37%通過ISO45001職業健康與安全管理體系認證(或其前身，OHSAS18001)。

垃圾焚燒發電項目的發展

粵豐深信除了技術創新及穩健的廢棄物管理解決方案外，提供廣被接納及融入社區的垃圾焚燒發電項目亦至關重要。因此，在獲取法定環境許可及審批過程中的社區參與基礎上，本集團制定了內部指引，當中概述了有關進行公眾諮詢和社區參與活動，以及有系統地識別相關持份者和／或利害關係者的程序，務求在可行的情況下將社會和環境因素納入項目早期的規劃階段。社區關係的相關事務由各項目公司經驗豐富的高層人員處理，我們亦設有易於訪問的申訴機制以收集、記錄和回應任何收到的投訴或不滿。

垃圾焚燒發電生產的控制

本集團竭力減少我們的能源消耗，並為「呵護碧水藍天，共建美好家園」的使命，秉持最高的營運標準。本集團制定了《生產設備控制程序》，以優化管理及生產設備的維修，並處理因老化裝置而引起的潛在風險。我們會進行定期的設備維修、巡查和檢驗，以及早識別和檢測運作表現異常或可能導致設備提早損壞的潛在問題。我們採取適當的糾正措施，以維持及改善營運效率，並降低非計劃停運的風險。



應急準備與應對

《應急準備與響應控制程序》旨在強化我們的應急應對能力和可靠性。這程序引導我們的員工建立各種應對緊急情況的能力，如：個人受傷害和事故、火災、化學品洩漏、爆炸、停電、環境事故、自然災害、傳染病的爆發和食物中毒。



我們的 環境



作為一家負責任的垃圾焚燒發電服務供應商，粵豐致力通過最大限度地減少我們與業務活動相關的生態足跡，以及實踐可持續的舉措以推動負責任的自然資源使用，從而為抵禦氣候變化出一分力。除了積極將環保、節能和成熟的革新技術納入我們的垃圾焚燒發電服務，以實現高效的資源利用外，我們亦對營運中產生的廢棄物持審慎的態度，並致力減少與我們營運項目相關所有形式的污染。本集團56%的營運項目已獲得ISO9001、ISO14001及ISO45001管理體系認證（其他營運項目正參考申請條件去準備申請該等證書）。為加強本集團固有的氣候適應能力，我們在報告期內就實體及轉型氣候風險進行了全面的情景分析，並制定了相應的風險緩解措施和戰略。

氣體排放

我們的垃圾焚燒發電業務主要圍繞城市生活垃圾的焚燒，這一過程中會不可避免地產生一系列可能對周邊區域環境有潛在負面影響的空氣污染物。煙氣是焚燒過程中產生的副產物，當中含有顆粒物、重金屬、持久性有機化合物、酸及其他氣體。為妥善管理氣體排放和確保我們符合《鍋爐大氣污染物排放標準》(DB 44/765-2019)、《生活垃圾焚燒污染控制標準》(GB 18485-2014)及其他適用的相關中國法律法規，根據本集團的《運行環境控制程序》和《生產運行管理程序》等標準化程序，我們所有的垃圾焚燒發電廠均加入了先進的煙氣處理技術、精細的溫度控制系統以及排放連續監測系統(CEMS)，以精準監控焚燒過程。此外，為響應國家和國際層面的減碳及排放控制議程(如聯合國的可持續發展議程)，以及政府機構發佈、日益嚴格的排放標準，粵豐正積極將成熟的革新技術加入我們的系統設備中，以減少氣體及碳排放。



公開披露排放數據

作為我們持續確保集團內部及與持份者接觸時的資訊透明度的倡議之一，我們在各營運中的垃圾焚燒發電廠門口安裝了電子屏幕，以實時公佈煙氣排放數據。公眾亦可通過我們的公司網頁及政府維護的監測數據公開平台獲取此類信息，以監督我們的營運。



2021年營運項目的氣體排放(包括於2021年試營運及優化中的垃圾焚燒發電項目)



顆粒物 (PM) :

132 噸

強度 :

13 克 / 噸
城市生活垃圾處理



二氧化硫 (SO₂) :

712 噸

強度 :

71 克 / 噸
城市生活垃圾處理



氮氧化物 (NO_x) :

5,320 噸

強度 :

534 克 / 噸
城市生活垃圾處理

廢棄物管理

作為以垃圾焚燒發電技術提供可持續廢棄物管理服務的領先供應商之一，粵豐致力透過高效的營運管理及最大限度地回收有用的材料從源頭減少營運過程中產生的廢棄物量。我們主要的廢棄物類型包括來自煙氣處理系統的飛灰、焚燒過程中產生的爐渣以及污水處理過程中產生的污泥。我們的《運行環境控制程序》和《生產運行管理程序》為各業務單位提供了詳盡的與營運相關的污水、有害及無害廢棄物處理及控制措施，從而減少廢棄物的產生和對周邊環境的污染。

飛灰處理措施

從煙氣處理系統收集的飛灰含有高濃度的重金屬和二噁英，因此需要按照《危險廢物貯存污染控制標準》(GB18597-2001)進行專門的處理和貯存。煙氣會先通過布袋除塵裝置以去除顆粒物及為控制空氣質量而加入的活性碳和石灰等化學物質。隨後，根據《生活垃圾填埋場污染控制標準》(GB16889-2008)的要求，從布袋除塵裝置底部收集的飛灰會透過加入螯合劑和水泥使其固化及穩定，最後送往指定填埋場處理。我們的標準作業程序中詳述了從飛灰產生到最終處置的安全處理程序，這些程序已分發予我們所有的員工和現場技工。

固體廢棄物處理措施

在垃圾焚燒發電過程中產生的固體廢棄物主要來自城市生活垃圾的燃燒，其中焚燒過程後收集的爐渣佔了2021年營運產生的固體廢棄物總量的92%。由於爐渣是無害的惰性物質，我們致力將爐渣再利用並製成環保磚，以支持可持續建造。在爐渣的收集、運輸及處理過程中，我們均嚴格遵循《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB18599-2001)。我們的標準作業程序中詳述了從爐渣產生到最終處置的安全處理程序，這些程序已分發予我們所有的員工及現場技工。



環保磚的製作

將爐渣與水泥、螯合劑、石和砂充分混合後，用造型機壓縮製成環保磚。

優點：

- 無需高溫煅燒
- 高強度和高耐久性
- 可用於鋪路或砌磚牆



由焚燒爐排出的爐渣



金屬回收

將廢金屬從爐渣中分離以用於回收和進一步加工。

優點：

- 減少與原生產材料生產相關的溫室氣體排放和能源消耗
- 透過減少生產過程所需的原生產材料的開採和使用，促進自然資源的節約
- 鼓勵對珍貴自然資源的回收及充分利用

我們的環境

污泥處理措施

除了在焚燒過程中產生的飛灰和爐渣外，我們的垃圾焚燒發電廠在滲濾液處理過程中亦會產生污泥。通過使用污泥脫水設備去除污泥中多餘的水分，已脫水的污泥塊會送回焚燒爐進行熱處理。分離出的污水則會回流到滲濾液處理站進行再處理。

2021年營運項目的廢棄物產生量^{a, b}



有害廢棄物

穩定化處理前的飛灰量：

188,712 噸

其他有害廢棄物：

53 噸

有害廢棄物總量：**188,765** 噸

強度：**0.055** 噸／兆瓦時售電

按最終處理方式的有害廢棄物分類：

最終填埋處置(場內)：**122,411** 噸(穩定化處理後)

最終填埋處置(場外)：**112,938** 噸(穩定化處理後)

回收／再利用(場外)(製作生物柴油)：**53** 噸



無害廢棄物

爐渣：

2,070,505 噸

無害廢棄物總量：**2,070,505** 噸

強度：**0.607** 噸／兆瓦時售電

按最終處理方式的無害廢棄物分類：

最終填埋處置(場內)：**597** 噸

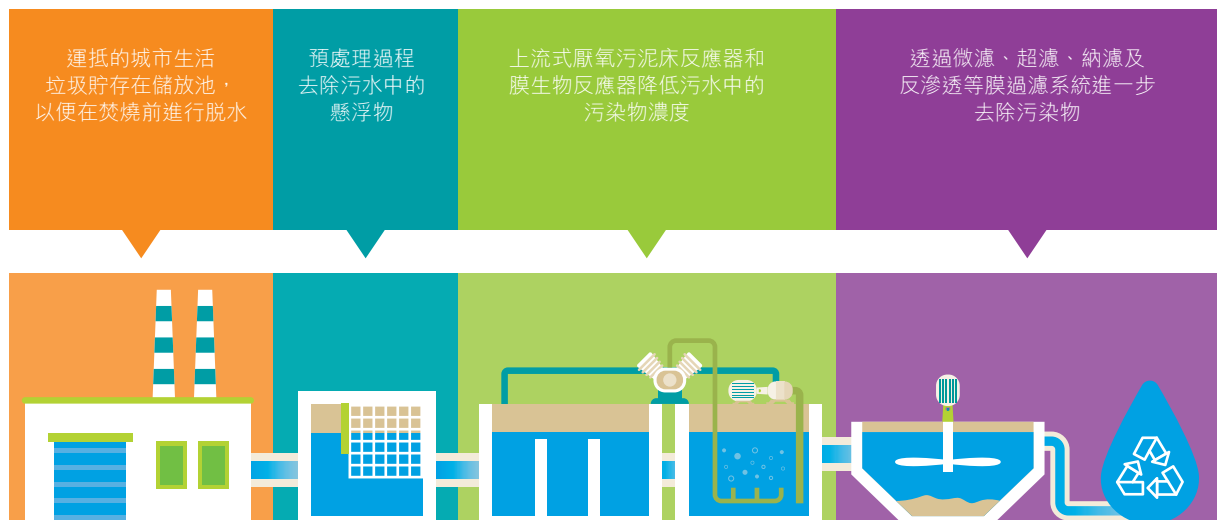
回收／再利用(場外)(製作環保磚)：**2,069,908** 噸

備註：

- 飛灰本身是煙氣處理的副產品，包含被收集的污染物以及煙氣處理所用的材料，例如石灰和活性炭。產生的飛灰量反映我們的煙氣處理系統從空氣中去除的污染量，亦可被視為防止被釋放到大氣中的污染物及顆粒物量。因此，粵豐未能為飛灰產生量訂立實際的減排目標。
- 爐渣的產生取決於運抵的城市生活垃圾的惰性成分，這超出了粵豐的控制範圍。

污水處理

為確保高效及充分的燃燒，在焚燒前去除運抵的城市生活垃圾中多餘水分的過程至關重要。在脫水過程中分離出的滲濾液隨後會被送到廠內的滲濾液處理系統。滲濾液處理廠的設計和操作均遵循《城市污水再生利用 — 工業用水水質》(GB/T19923-2005)和《城市污水的再生利用 — 城市雜用水水質》(GB/T18920-2002)。於報告期內，我們的營運項目已處理1,103,091噸滲濾液，化學需氧量減排量為38,066噸。



* 圖像僅用於說明目的，並非準確反映污水處理系統。

2021年營運項目的經處理污水量



我們的環境

臭氣控制

作為垃圾焚燒發電服務的一部分，城市生活垃圾的處理不可避免地會對僱員及公眾構成某程度上的臭氣影響。在粵豐，透過採用高標準的運作措施及嚴格遵循《惡臭污染物排放標準》(GB14554-1993)規定的惡臭污染物濃度限值，我們致力於負責任地管理並減輕與我們營運相關的臭氣影響。此外，為防止臭氣分子的游離逸散，我們所有的城市生活垃圾儲放池皆採用全封閉式結構設計。

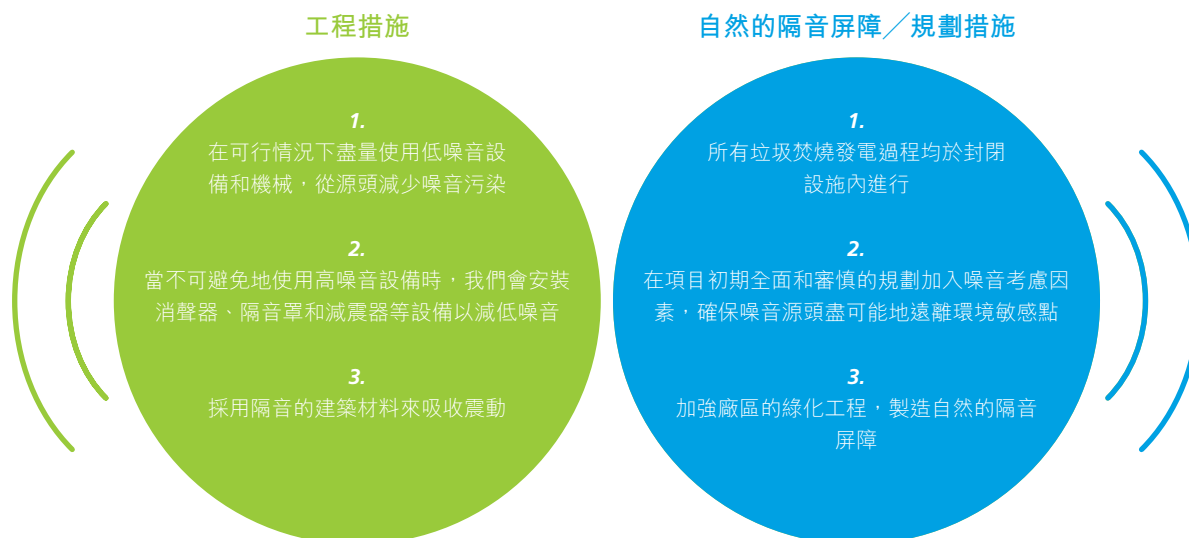
臭氣控制措施



噪音控制

粵豐明白我們的設備和機器所產生的噪音及振動可能對健康、安全及鄰近社區的環境造成影響，因此本集團已採取全面的緩解措施以管理噪音影響，及確保我們的營運遵守《工業企業設計衛生標準》(GBZ1-2010)和《工業企業廠界噪聲排放標準》(GB12348-2008)的要求。

噪音控制措施



資源使用

作為中國領先的垃圾焚燒發電服務供應商之一，粵豐致力引領低碳營運模式的過渡，支持負責任的燃油、天然氣及淡水等自然資源消耗。透過嚴格遵循本集團《電廠節能管理辦法》中詳細的具體要求、可實行措施和關鍵績效指標以實踐並監察垃圾焚燒發電廠的節能績效，我們致力在實現高效節能的同時，將發電效率提至最高。此外，透過遵守《運行資源控制程序》和《社會責任管理手冊 — 用電管理規定和用水管理規定》，我們在日常營運中亦推行全面的資源利用策略。我們亦積極鼓勵所有的辦公室及業務單位實踐可持續發展措施及有意識的資源消耗。

燃料消耗綜合管理

通過持續監察和分析我們的燃料及物料消耗模式，我們致力在垃圾焚燒發電業務營運中融入循環經濟原則，並提高營運效率。為了優化燃料消耗及營運規劃工作（主要用於焚化爐點火用途），我們妥善建檔並在集團內保管所有垃圾焚燒發電項目的資源和物料消耗詳細記錄。除了定期監察及分析主要設備的燃料及電力消耗，以確保項目的營運績效和能源效益外，我們亦會進行定期保養及狀況調查，以及早識別任何需要進行翻新或更換的設備。



2021年營運項目的能源消耗量*

燃料消耗

燃油：

143,040 千兆焦耳

天然氣：

24,538 千兆焦耳

+

電力消耗

電網購電：

14,236 千兆焦耳

自身發電：

1,821,057 千兆焦耳

=

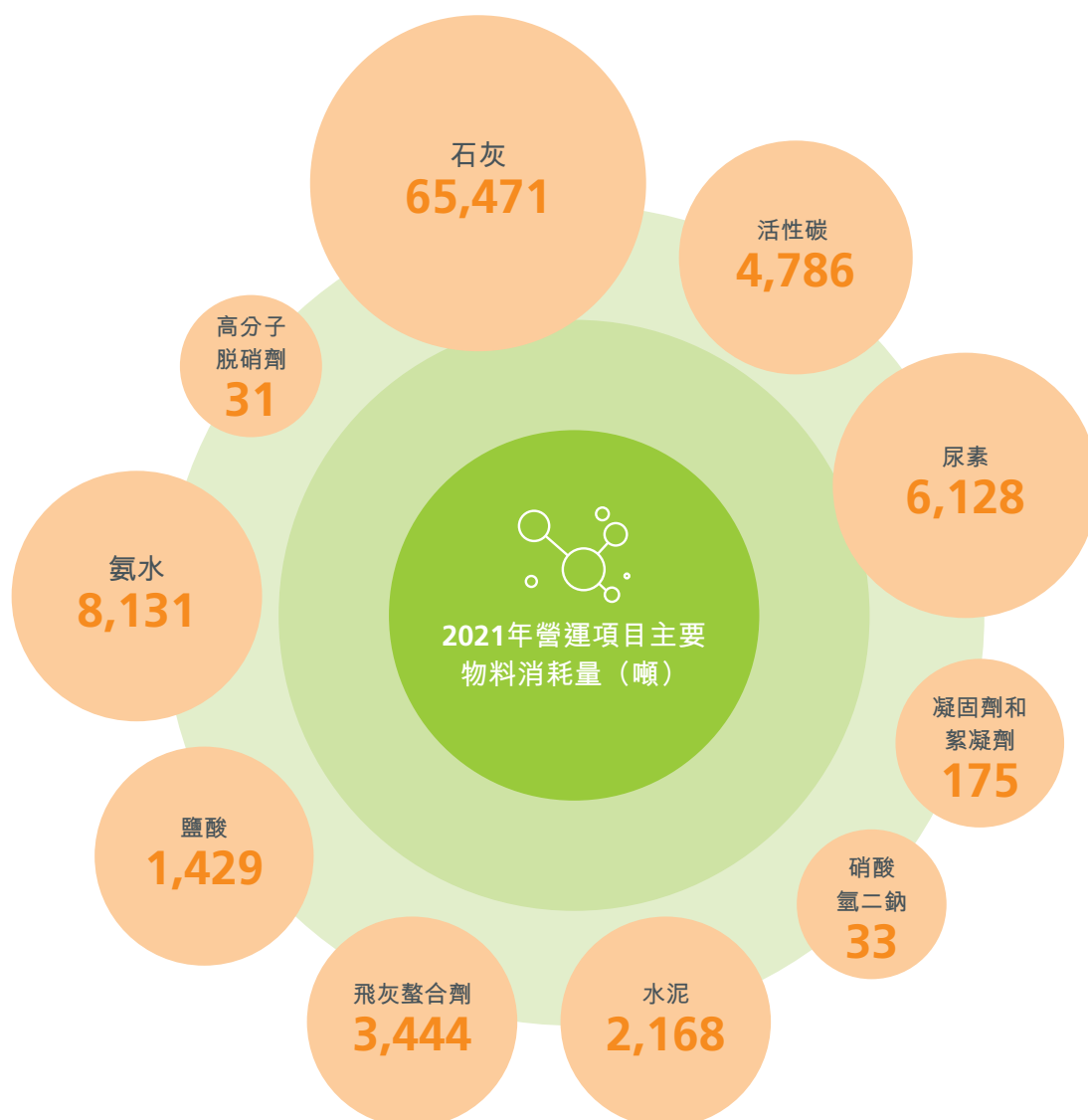
能源消耗總量：

2,002,871 千兆焦耳

能源強度：

0.201 千兆焦耳 / 噸
城市生活垃圾處理

* 能源消耗量是根據《中國能源統計年鑒2019》的參考系數所計算。



可持續水資源管理

氣候變化帶來的淡水短缺及用水壓力，加上淡水於我們的垃圾焚燒發電過程中不可或缺的角色均推動我們積極為可持續用水進行具前瞻性的戰略性規劃。在粵豐，我們嚴格按照既定的法定要求和程序對當地水資源進行環境影響評估，充分考慮用水壓力、水資源衝突和供水風險，以制定全面的可持續水資源管理策略。我們垃圾焚燒發電過程中產生的污水於廠內處理後的質量符合《城市污水再生利用工業用水水質》(GB/T19923-2005)和《污水綜合排放標準》(GB8978-1996)的要求，大部分都於廠內回用。這些再用水可被回用作我們營運中的冷卻水、園林綠化的灌溉水或垃圾車的洗滌水。透過從源頭減少淡水消耗並提高廠內廢水利用和回收率的互補策略，我們致力進一步推進我們的長期水資源管理工作。

此外，我們致力於在日常營運中廣泛實施可持續用水。在安全及環境部副總裁的領導下，我們制定並實施了《社會責任管理政策 — 用水管理規定》和《節水管理規定》，當中概述了管理淡水消耗的系統框架和營運實踐。通過從源頭上減少淡水消耗並提高廠內廢水回收率的互補策略，我們致力於進一步推動我們的長期水資源管理工作。



2021年營運項目用水量

按來源劃分的淡水用水量

地表水：**4,991,728 立方米**

地下水：**43,720 立方米**

市政供水或其他水務設施：**11,270,629 立方米**

總淡水用水量：

16,306,077 立方米

淡水密度：

4.780 立方米／兆瓦時售電

環境保育

儘管垃圾焚燒發電業務的性質已將我們定位於減少碳排放及推動可持續廢物管理的最前線，粵豐致力進一步減少與我們的營運相關的環境影響。我們的《環境因素識別、評估與控制程序》為識別和評估營運活動中的潛在環境影響，以及有效控制此類已識別影響的基本行動提供了一個整體框架。我們的垃圾焚燒發電項目產生的所有排放和污水都受到嚴格的監控和適當的處理，以滿足現行的環境法律及規例，並確保我們的營運不會對周邊的空氣、水體、土地和生態場所造成不利影響。

應對氣候變化

於2021年，全球的平均氣溫超越了工業化前的基線1°C。國際能源總署(IEA)在其最新的評估中指出超過30%的全球平均氣溫上升與煤炭燃燒所產生的碳排放有關，意味著能源產業需要作出顯出的減碳營運改變。粵豐致力支持及加速推動行業內的減碳轉型以應對氣候變化，同時加強我們的氣候適應能力，務求實現長期的可持續營運模式。

我們的環境

作為2019年和2020年氣候風險評估和披露工作的延續，我們在報告期內進一步參照了TCFD框架，並對實體及轉型氣候風險進行了全面的情景分析，隨後制定了相應的風險緩解措施和戰略，以加強我們固有的氣候適應能力。這些有關氣候相關風險及機遇的內部評估亦呼應香港聯交所就檢討《環境、社會及管治報告指引》及相關《上市規則》條文的諮詢文件所引入的最新披露要求(需「不遵守就解釋」)。該文件規定了就已影響及可能影響發行人的重大氣候相關議題及管理此等影響所採取的行動的強制披露。

治理

本集團在治理與環境及氣候相關議題時採用專業及分級的可持續發展管治架構。在審核委員會及內部審核部門的支援下，董事會會持續監督本集團的可持續發展表現，並負責為本集團制定適當的內部監控及風險管理制度，每年定期檢討其有效性。審核委員會負責管理整體的內部監控系統及程序，而內部審核部門則透過持續監察業務單位的工作流程及風險評估，協助並確保內部監控系統的有效實施。內部審核部門的調查結果將直接向審核委員會匯報，及用於協助董事會制定適當的風險緩解策略。

鑒於市場上對公司如何將氣候變化及其相關影響納入管理決策和業務戰略越來越看重，粵豐於2022年1月建立戰略及可持續發展委員會，以專注於應對可持續發展問題及相關戰略機遇。董事會在戰略及可持續發展委員會成立後將把與環境、社會及管治相關的執行職責(如識別、評估和應對與氣候相關及可持續發展的重大問題，以及改善本公司在環境、社會及管治領域的風險管理和能力建設)授予此委員會，從而透過專責的集團架構加強我們應對氣候變化的準備工作。

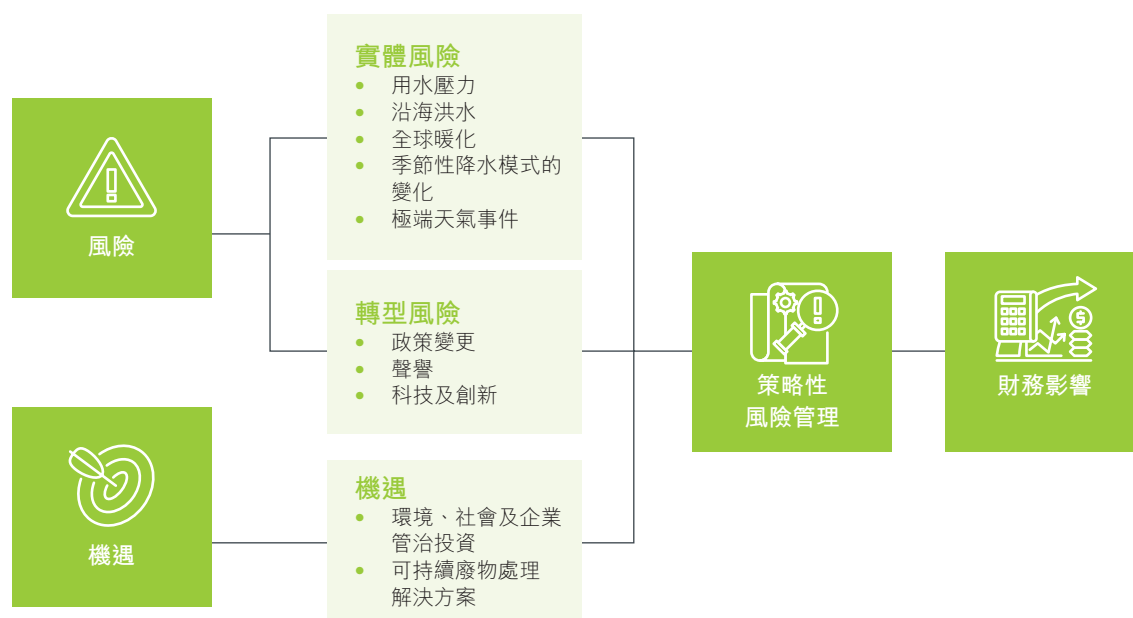
風險管理

粵豐旨在有系統地識別、評估及管理與氣候相關的風險。透過制定氣候風險參數、進行氣候風險評估、制定和實施氣候風險控制措施、分析控制措施的有效性以及執行風險審計，本集團根據TCFD的風險分析框架列出了重大的氣候風險，並持續將氣候相關的實體和轉型風險納入我們的策略及營運規劃中。

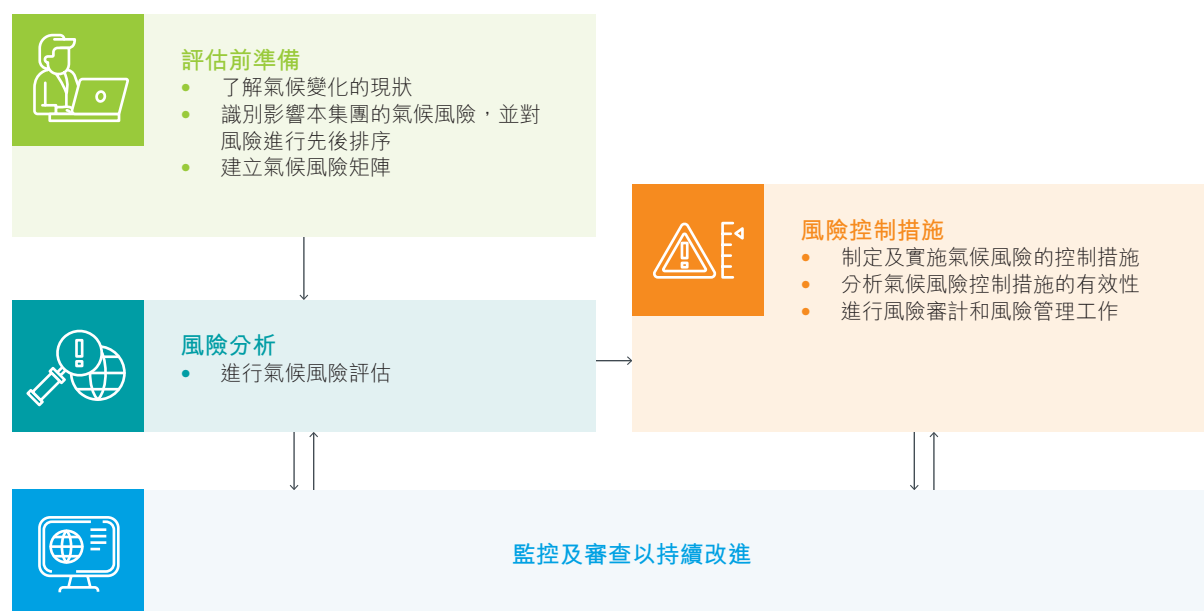
除了持續按照TCFD框架的建議進行氣候相關資訊的披露，粵豐於2021年簽署成為TCFD的支持機構，進一步體現了本集團透過透明的氣候相關資訊準備及披露以積極應對氣候變化的承諾。



適用於粵豐的主要氣候相關風險及機遇概述



風險管理流程



我們的環境

策略

除了有效管理我們固有的溫室氣體排放量及創造抵消溫室氣體排放的機會，以建立一個更清潔、更環保的未來外，粵豐亦致力於應對氣候變化為其業務帶來的風險和機遇。

實體氣候情境分析

於2021年，本集團開展了一項研究倡議，根據由「聯合國政府間氣候變遷專門委員會」(「IPCC」)提出的最新氣候情景及相關資訊、評估期為2040年的基準情境¹、以及其他三個共享社會經濟途徑 — 代表濃度路徑(「SSP-RCPs」)— 包括SSP2 RCP4.5, SSP2 RCP8.5和SSP5 RCP8.5，作出相關的急性和慢性實體氣候風險評估及分析。這個實體氣候情境分析旨在評估當前的關鍵氣候相關風險狀況，以及未來潛在的氣候狀態。該評估涵蓋了用水壓力和沿海洪水風險對粵豐於報告期內所有營運項目資產之影響。

情境²

基準	2040年的SSP2 RCP4.5 (樂觀)	2040年的SSP2 RCP8.5 (如常運作)	2040年的SSP5 RCP8.5 (無節制污染)
代表2014年的模擬結果	SSP2 RCP4.5是中等排放情景，當中社會、經濟和技術趨勢不會明顯偏離過往的模式，而未來引入相對進取的措施、溫室氣體排放量在2040年左右開始下降之前略有上升的情況。溫室氣體排放量被限制於 ~650 ppm CO ₂ 的穩定值和氣溫於2100年上升1.1–2.6°C。	SSP2 RCP8.5是高排放情景，當中社會、經濟和技術趨勢不會明顯偏離過往的模式，而減排政策只有有限度或沒有改變的情況。此情景的大氣溫室氣體濃度較高，可在2100年達至~1370 ppm CO ₂ 及全球平均氣溫比1986–2005年的水平上升2.6–4.8°C。它與如常運作的情境大體一致。	SSP5 RCP8.5是高排放情景，當中社會、經濟和技術的高速發展建基於高耗能、倚重化石燃料的生活方式。全球的大氣熱污染在本世紀間大幅上升，按年排放量將在2050年翻倍。此高排放路線將導致於2100年氣溫比工業化前水平高出約4.4°C。

¹ Aqueduct的模擬情境使用普通最小平方法計算1960年至2014年的用水壓力程度。

² 各種情景的描述均參考世界資源研究所(WRI)在2019年發佈的Aqueduct 3.0及Climate Central, Inc. 於2020年發佈的沿海洪水風險篩檢工具。

用水壓力程度評估及沿海洪水風險評估的情景適用性³

	基準	2040年的 SSP2 RCP4.5 (樂觀)	2040年的 SSP2 RCP8.5 (如常運作)	2040年的 SSP5 RCP8.5 (無節制污染)
用水壓力	✓	✓	✓	不適用
沿海洪水風險	不適用	✓	不適用	✓

用水壓力情況



為什麼要評估 用水壓力程度？

本集團的垃圾焚燒發電項目在機組清潔及冷卻過程中均消耗大量水資源。長期乾旱或供水不足會影響廢物處理系統的可靠性或我們的正常營運。



方法

本集團的用水壓力程度評估量度了總取水量與可再生地表水和地下水供應量的比率⁴。用水壓力程度風險越高，代表本地用戶之間對淡水資源的競爭越激烈。



調查結果

1. 按項目資本投資的百分比

根據本集團的分析，用水壓力是未來我們的項目中與氣候相關的輕微風險。在基準情境下，本集團營運項目中有14.06%（按資本投資計）屬於高水壓力或以上。到2040年，在樂觀情境(SSP2 RCP4.5)和如常運作情境(SSP2 RCP8.5)下，數字均增加至17.63%。

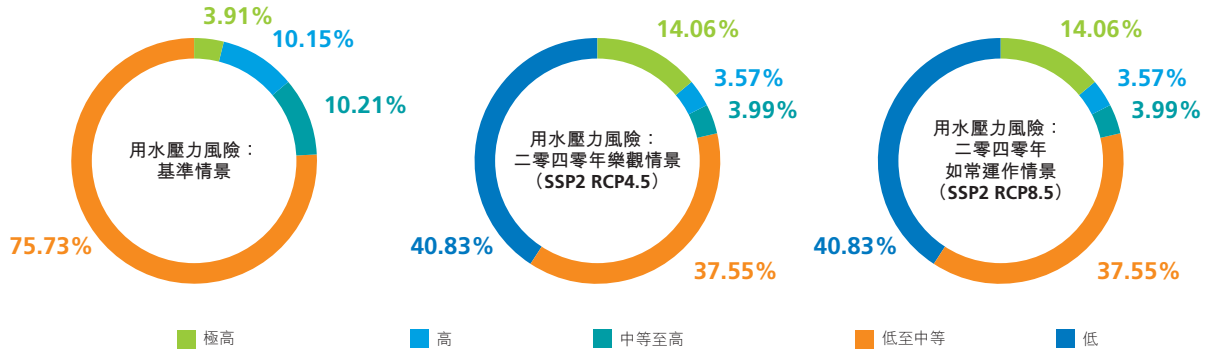
2. 按項目數目百分比

在基準情境下，本集團營運項目有12.00%屬於用水壓力程度高或更高的級別。到2040年，在樂觀情境(SSP2 RCP4.5)和如常運作情境(SSP2 RCP8.5)下，數字均增加至16.00%。

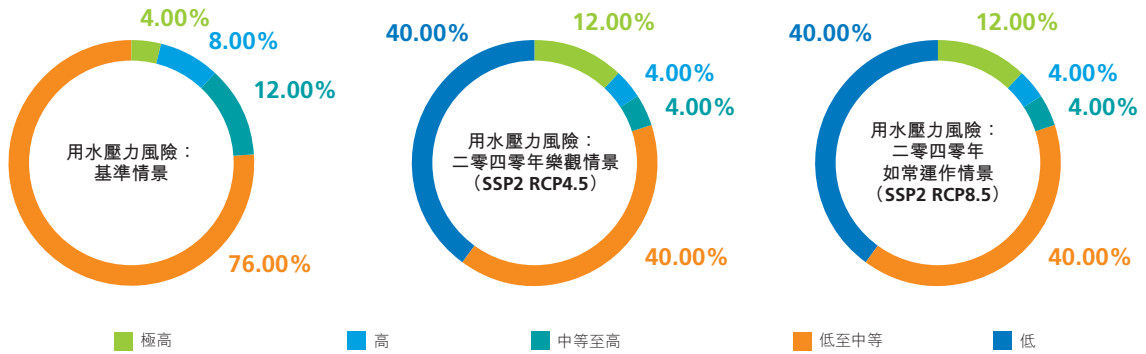
³ 實體氣候風險評估的情景適用性均參考世界資源研究所(WRI) 在2019年發佈的Aqueduct 3.0及Climate Central, Inc. 於2020年發佈的沿海洪水風險篩檢工具。

⁴ 用水壓力的計算是基於世界資源研究所(WRI) 在2019年發佈的Aqueduct 3.0。

用水壓力 — 按項目資本投資的百分比



用水壓力 — 按項目數目的百分比



沿海洪水風險



為什麼要評估沿海洪水風險？

沿海洪水風險將對本集團資產和員工安全構成威脅。



方法

本集團的沿海洪水風險評估⁵衡量我們的沿海城市項目於2040年被預測水平面及當地年度洪水疊加水位淹沒的情況，按(1)資本投資和(2)項目數量百分比表示。本集團的沿海洪水風險評估涵蓋了營運項目。



調查結果

1. 按項目資本投資的百分比

根據本集團的分析，於SSP2 RCP4.5和SSP5 RCP8.5的情境下，我們將有9.59%的營運項目（按資本投資計）位於2040年預測水平面及當地年度洪水疊加水位之下。

2. 按項目數目百分比

根據本集團的分析，於SSP2 RCP4.5和SSP5 RCP8.5的情境下，我們將有8.00%的營運項目位於2040年預測水平面及當地年度洪水疊加水位之下。



⁵ 沿海洪水風險的計算方法參考了Climate Central, Inc. 於2020年發佈的沿海洪水風險篩檢工具。

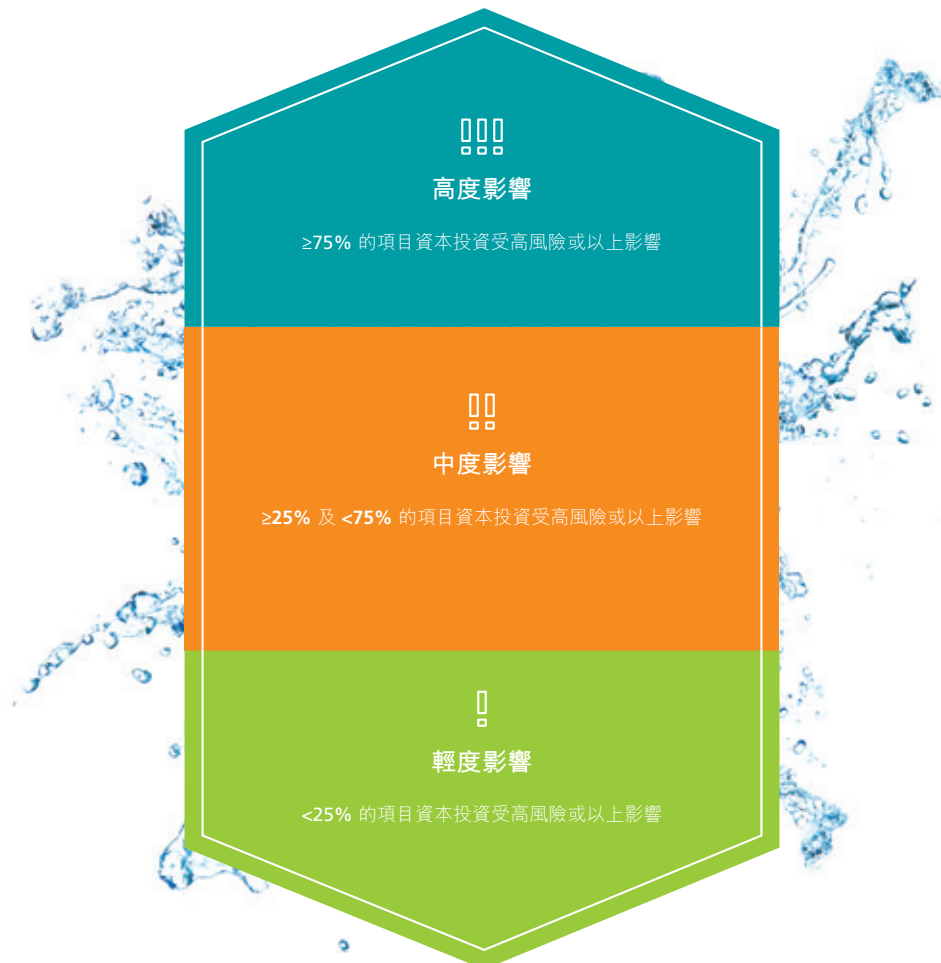
與氣候相關的實體風險矩陣

根據實體氣候情境分析，我們建立了2040年的基準、樂觀(SSP2 RCP4.5)、如常運作(SSP2 RCP8.5)和無節制污染(SSP5 RCP8.5)情境下的風險矩陣。

主要發現：

- 在2040年的基準、樂觀(SSP2 RCP4.5)和如常運作(SSP2 RCP8.5)情境下，用水壓力程度對本集團的營運項目均產生了輕度影響。
- 在2040年的樂觀(SSP2 RCP4.5)和無節制污染(SSP5 RCP8.5)情境下，沿海洪水風險對本集團的營運項目均產生了輕度影響。

粵豐的營運項目 在不同情境中的 氣候變化後果	基準	2040年的 SSP2 RCP4.5 (樂觀)	2040年的 SSP2 RCP8.5 (如常運作)	2040年的 SSP5 RCP8.5 (無節制污染)
用水壓力	輕度	輕度	輕度	不適用
沿海洪水風險 ⁶	不適用	輕度	不適用	輕度



⁶ 在沿海洪水風險方面，本集團所有位於2040年預測水平面及當地年度洪水疊加水位之下的營運項目均被評價為高風險。

其他實體風險

實體風險	潛在影響
每日和平均最高溫度升高	<ul style="list-style-type: none"> • 工作場所溫度升高，導致員工發生健康風險的機會增加 • 因環境溫度升高而增加於垃圾焚燒發電廠內的垃圾臭氣影響
季節性降水模式改變（一般而言冬季較濕及降雪減少，而夏季較乾及乾旱可能性較大）	<ul style="list-style-type: none"> • 現場的水文模式改變 • 增加現場植被的環境壓力 • 乾旱季節淡水供應減少 • 垃圾的平均含水量會在較濕的季節增加，導致脫水過程所需的時間延長，滲濾液處理能力亦須相應提高。
極端天氣事件的頻率和幅度增加	<ul style="list-style-type: none"> • 暴風雨對建築物、設施和公用基建造成損害的風險增加（例如：電纜損毀導致電力傳輸中斷） • 交通及廢物運輸受風暴相關的干擾增加 • 露天存放的材料被風吹走的風險增加 • 戶外工作及暴露於極端天氣條件下的員工的健康和安全風險增加 • 因營運中斷而對收入造成的影響（例如：垃圾運送的道路阻塞、設施的非計劃停運）

氣候相關風險的管理策略

於識別及分析了與氣候相關的重大風險後，粵豐已制定了一系列的緩解措施，以減緩氣候變化對本集團的人力資源和資產的不利影響，並將在未來五年內繼續推進這些措施。

1. 用水壓力管理

為推動可持續的淡水使用及更好的管理我們項目的用水壓力，粵豐在可行範圍內採用了先進的滲濾液處理系統以在廠內回用及再用經處理的廢水，從而減少淡水取水量。透過使用超濾、納濾、反滲透等一系列技術，我們經處理的廢水可達到在營運中使用的冷卻水的標準。2021年，本集團的營運項目達到了68%的水回用率。



循環水

在可行情況下盡可能在污水處理系統內對水進行循環使用，以減少取水及消耗淡水資源。

2. 洪水風險管理

粵豐的項目擁有逾650,000平方米的廠區綠化面積，提供了美麗、融入自然的景觀之餘亦包含了防洪設計。

項目亮點：



電白垃圾焚燒發電廠

整體廠區綠化面積：49,700平方米



陸豐垃圾焚燒發電廠

整體廠區綠化面積：47,136平方米



清遠垃圾焚燒發電廠

整體廠區綠化面積：32,150平方米



湛江垃圾焚燒發電廠

整體廠區綠化面積：21,800平方米

此外，在設計我們的工廠和擺放設備時，我們在切實可行的情況內升高了核心設備和機器，以減低它們被洪水損壞的可能性。

3. 緊急應變

本集團加強了對極端天氣事件(包括暴雨、洪水、颱風、雷暴及沙塵暴等)的快速反應和恢復的應急準備。針對汛期和極端天氣事件的發生，本集團制定了相應的緩解措施並下發了各種制度文件(如：《防颱防汛管理制度》)，以提前部署並提升我們的固有氣候適應能力。此外，本集團的專責應急指揮部和防颱防汛工作小組亦定期向各業務單位提供支援，以增強他們對極端天氣事件的應對及準備。

在項目層面上，我們所有項目公司會定期舉辦防颱防汛應急演練，藉此提高員工對極端天氣事件的安全意識，及各部門應對極端天氣事件的組織能力和應急能力。我們會定期進行安全檢討和篩查，清除開放式／露天區域中堆積的材料，確保防護物資和應急包的數量充足，識別任何在廠內出現的滲漏或漏水跡象，及維護排水系統。

在預期發生極端天氣事件的情況下，會通知所有相關項目公司提早開展應急準備工作，包括儲備應急物資、加強後備電源、進一步加強與應急指揮部的資訊交流與營運協調等。

4. 健全的預防性維修

為確保在氣候變化的額外風險下設備及項目基建的操作性能維持在設計範圍內，粵豐實施了全面的預防性檢修計劃，針對關鍵系統及設備進行定期及經常的檢修。此程序使項目公司可以及早發現並處理任何潛在問題。

5. 氣候相關風險的保險



本集團已為資產安排了與氣候相關自然災害的保險，包括閃電、暴雨、風暴、洪水、龍捲風、颱風、颶風、沙塵暴、暴風雪、滑坡、泥石流、地面塌陷和其他自然災害。保險包括了對項目的損害、營運中斷、勞工健康等的賠償。

過渡性風險情境分析及管理政策

於2021年，本集團採納了國際能源總署（「IEA」）《2021年世界能源展望》報告中的氣候變化情景，以分析本集團正面臨的過渡性氣候風險並制定相應的管理方案，從而幫助我們更好地就企業發展做出戰略性規劃。

根據TCFD發佈的《非金融公司情景分析指南》的建議，我們採用了一個1.5°C升溫情景，以確保與IPCC最新的科學研究保持一致的同時，在2050年能實現淨零排放。當中本集團採用了《2021年世界能源展望》報告中的「2050年實現淨零排放的情景」作為1.5°C升溫情景，以及「既定政策情景」作為與當前按年排放量相約的另一種未來氣候變化情景。

過渡性情境

 <p>2050年 實現淨零排放的情景</p>	<p>於2030年，二氧化碳排放量將比2010年減少45%。2050年將實現淨零排放，並且有50%的機會能將升溫限制在1.5°C。</p>
 <p>既定政策情景</p>	<p>除了世界各國政府已經實施的政策和措施外，此情景亦包括截至2021年年中已宣佈的官方政策意圖和目標。</p> <p>所有直至2050年的能源需求淨增長大多由低碳能源覆蓋，按年排放量維持在與今天大致相同的水平。</p> <p>全球平均氣溫將在2100年上升2.6°C，並將持續攀升。</p>

針對「2050年實現淨零排放的情景」及「既定政策情景」識別出的過渡性風險、潛在影響及管理方案詳列如下。

類別	主要風險	潛在財務及／或營運影響	未來五年的管理方案
政策改變風險	<p>碳稅、燃料及／或能源稅、總量與交易管制</p> <ul style="list-style-type: none"> 受到監管部門關於溫室氣體排放的限制及／或強制碳交易的影響。例如，中國計劃於2060年達致碳中和。 在「2050年實現淨零排放的情景」下，除上述措施外，將出現進一步的措施和更嚴格的政策。 <p>可持續發展／環境、社會和管治報告</p> <ul style="list-style-type: none"> 證券交易所、主要的國際可持續發展報告指南、機構投資者和ESG評級機構正在逐步提高對氣候相關披露的期望，包括溫室氣體排放估算、氣候變化適應和相應緩解計劃。 在「2050年實現淨零排放的情景」下，除上述措施外，將出現進一步的措施和更嚴格的政策。 	<ul style="list-style-type: none"> 增加營運成本 因政策變更而提前報廢現有資產 開發低碳強度技術的投資支出 增加用於開發與氣候相關風險的矩陣和目標的研究與開發支出 增加合規成本 	<ul style="list-style-type: none"> 加強與各監管部門的溝通聯繫，及時配合法規調整，同時根據政策變化主動實施應對措施 提高營運資產的能源效率，並考慮採取更多的碳補償措施（例如：大規模植樹，可再生能源投資） 致力遵守最新的可持續發展／環境、社會和管治報告要求，並成為可持續發展行業的領導者 委派專員研究各方的需求並作出適當的披露。必要時開展額外研究，並參考最新國際標準，以完善溫室氣體排放估算方法和披露框架。

我們的環境

類別	主要風險	潛在財務及／或營運影響	未來五年的管理方案
聲譽風險	<p>與環境、社會及管治投資者的關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 因其焚燒的運作模式，垃圾焚燒發電常被誤認為高碳強度的業務。因此與其他可再生能源相比時，垃圾焚燒發電對於注重碳排放的投資者可能成為較次要的選擇。此外，鑒於投資者的期望越來越高，行業內的競爭格局亦日趨激烈，因此有必要加強對環境、社會及管治相關信息的審計和披露，以提高企業聲譽。 在「2050年實現淨零排放的情景」下，除上述措施外，將出現進一步的措施和更嚴格的政策。 	<ul style="list-style-type: none"> 增加融資成本 增加與環境、社會及管治披露和氣候風險管理相關成本 	<ul style="list-style-type: none"> 進行實證、科學的計算，以估算垃圾焚燒發電項目的總溫室氣體排放量及其透過取代使用化石燃料生產的電力，並把生活垃圾從填埋場分流，從而避免釋放游離填埋氣體（為強力的溫室氣體，嚴重導致全球暖化）的溫室氣體抵銷貢獻。 改善與持份者的溝通以幫助他們了解垃圾焚燒發電業務的獨特性以及其減少溫室氣體排放以外所帶來的整體環境效益（例如解決垃圾危機及其對土地、地下水相關的環境影響等）。
科技與創新風險	<p>需要進行科技革新</p> <ul style="list-style-type: none"> 需要採用更先進的科技以符合日益嚴格的減碳要求。 在「2050年實現淨零排放的情景」下，除上述措施外，將出現進一步的措施和更嚴格的政策。 	<ul style="list-style-type: none"> 增加營運成本 新型和替代型技術的研發支出 技術開發的資本投資 	<ul style="list-style-type: none"> 推動科技研發與創新，積極引進專業技術人才、推動技術成果轉化以至項目應用，堅持「以創新引領發展」。

探索應對氣候變化風險的未來適應措施

粵豐意識到應對氣候變化及其相關風險是一項長期挑戰，並繼續探索適應措施以減輕規劃中項目及未來業務板塊的實體和過渡性風險。探索工作涵蓋了從早期計劃到設計及正式運營和管理的整個項目週期。

項目階段	未來適應措施	描述
規劃	氣候敏感的選址	<ul style="list-style-type: none"> 將氣候因素納入項目選址過程。 適當避免選擇水文氣象參數不利及／或潛在極端天氣條件的地點。
	綠色建築／基建開發	<ul style="list-style-type: none"> 在建築物生命週期中加入與氣候相關影響的考量，並在可能的情況下獲得新建築物／基建的綠色建築物認證。 採用如實時能源監控等智能能源管理技術，以密切監察現有建築物的能源績效，從而減少溫室氣體排放。
設計	改善結構完整性	<ul style="list-style-type: none"> 在適當的情況下，通過在彈性建築設計中採用更嚴格或保守的風荷載系數、更大的溫差以及更高的雪荷載設計值來改善項目基建的固有結構完整性。
	排水及防洪設計	<ul style="list-style-type: none"> 採用氣候適應性排水設計，以滿足更高的降雨強度和更短的返回期。 在容易發生水災的區域安裝水閘。 改善主要道路的排水設計，以確保垃圾及其他物料能不受影響地運送至項目地點。

項目階段	未來適應措施	描述
	<p>提高設備在高溫下的性能</p> <p>雨水收集</p> <p>運輸路線</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 使用熱力學模型以研究項目設備在不同情況下的模擬性能，特別是在較高的溫度和濕度下對項目長期性能的影響。模擬結果可以幫助確定性能局限和可提高運行效率的領域，繼而協助營運調整計劃和維護規劃，或其他基礎設施的安裝，以應對環境條件的長遠變化。 • 探索增加廠區雨水收集的機會。 • 慎重計劃運輸路線，以減少因氣候變化因素阻礙垃圾和原材料運送至項目地點。
<p>施工</p>	<p>可持續施工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 採用合適的低碳材料進行施工。 • 於在建項目中使用生物柴油及電動流動機械，以盡可能減少與建造過程相關的碳排放。
<p>營運及管理</p>	<p>提高營運資產的抗洪能力</p> <p>評估公用設施的氣候適應能力</p> <p>能力提升</p> <p>在與供應鏈接洽時實施氣候採購指引</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 檢視現有資產的設計和營運規劃，尋找改善建築物防水能力的機會。 • 與公用事業當局進行溝通，以評估公用設施的氣候適應能力，並考慮管道的重新分佈、地下管道的使用等。 • 對所有員工進行培訓，以加強他們對氣候相關的潛在營運影響的意識。 • 在可行的情況下，採購規範應明確標識設備或資產在當前和將來確保正常運行的所需氣候條件。

氣候相關機遇

類別	主要機遇	潛在財務和／或營運影響	未來五年的管理方針
企業商譽	<p>環境、社會及管治投資</p> <ul style="list-style-type: none"> 氣候變化帶來環境、社會及管治方面的投資機遇，投資者會依照企業的環境、社會和管治方面的績效作投資決定 	<ul style="list-style-type: none"> 提高資產價值 提高本集團在垃圾焚燒發電業界的聲譽及競爭地位 	<ul style="list-style-type: none"> 在可持續發展報告中採用國際最佳實踐 增加披露環境、社會及管治資料的透明度 於本集團的戰略及營運規劃中納入環境、社會及管治方面的考慮
市場轉變	<p>可持續的廢棄物處理方案</p> <ul style="list-style-type: none"> 在氣候變化的時代下，市場正在尋覓一個更有效與可持續的廢棄物處理方案，以促進廢棄物從填埋場的分流與綠色電力的生產，此市場趨勢與粵豐的理念一致 	<ul style="list-style-type: none"> 對可持續廢棄物管理方案的需求大增 提高本集團聲譽及市場地位 	<ul style="list-style-type: none"> 垃圾焚燒發電會繼續作為粵豐的核心業務。本集團將會加強在技術研發方面的努力，以改善其在廢棄物處理及供應綠色電力的營運效率 本集團會積極探索廢棄物管理的相關業務，如透過垃圾收集業務發展貫穿價值鏈的全方位綜合廢棄物管理服務，從而支持「無廢城市」的發展

我們的環境

指標和目標

本集團採用受國際認可的《聯合國氣候變化框架公約》下所適用的清潔發展機制(「CDM」)溫室氣體排放計算方法來量化並估算營運項目的溫室氣體排放量及抵銷。

數據計算方法

溫室氣體的排放量及抵銷的計算參照CDM方法《ACM0022：多選垃圾處理方式(2.0版)》。飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。

除了參考標準的CDM方法《ACM0022》外，我們亦根據中國垃圾焚燒發電行業從業者所提出的中式修訂CDM方法(「C-CDM」)進行了計算。該方法在遵循CDM方法學基本原則的同時，加入了較符合中國內地的氣候條件和垃圾成分的適用系數及國家排放因子。兩套方法下計算得出的環境績效數據均有在本報告內進行披露。

報告期內，我們沒有對溫室氣體排放及抵消的計算方法進行修訂。

溫室氣體排放

粵豐持續披露全數三個碳排放範疇的絕對數值和強度。我們營運項目的範疇一溫室氣體排放包括廠內發電所消耗的化石燃料的二氧化碳當量，城市生活垃圾燃燒時產生的排放，以及污水處理過程中釋放的甲烷。範疇二溫室氣體排放包括與營運相關的非再生能源電力消耗，而範疇三涵蓋了與員工飛機差旅及將處理後的爐渣和飛灰運至下游目的地的物流活動的其他間接排放。各溫室氣體排放範疇的披露範圍總結如下：



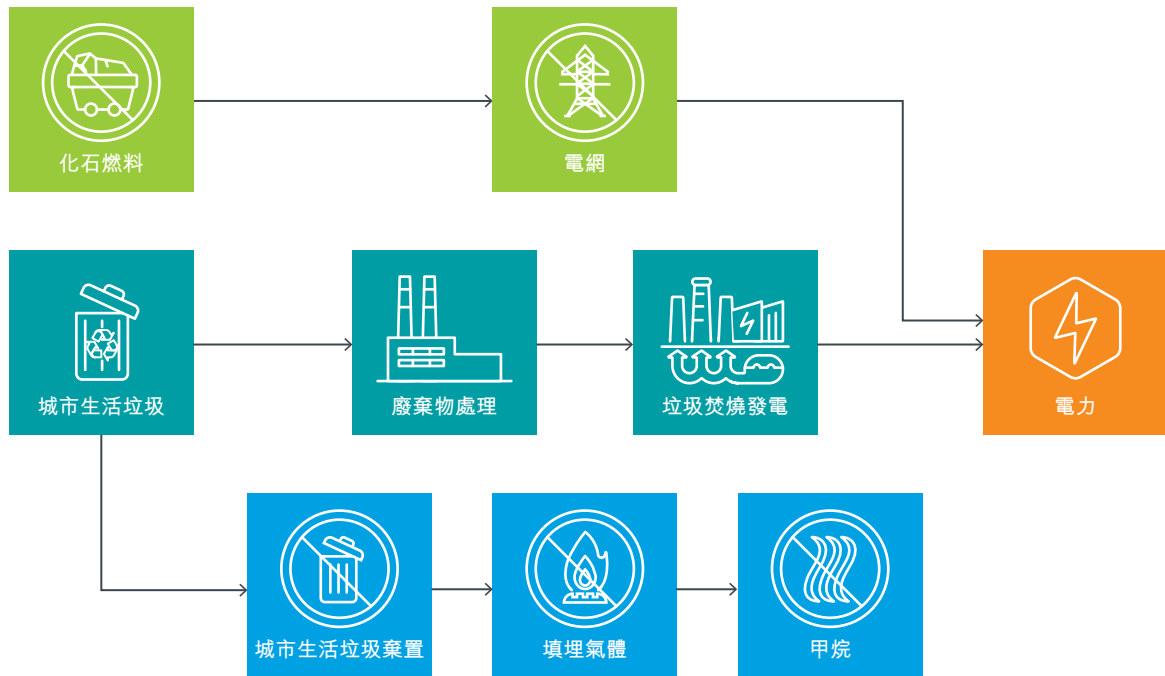
於2021年，我們的營運項目處理了9,970,133噸城市生活垃圾，較去年同期增長44%。本集團共向電網提供了3,411,321,721千瓦時的綠色電力，並抵銷了5,399,653噸二氧化碳當量排放。

溫室氣體排放

	2021年 (基於CDM 方法)	2021年 (基於C-CDM 方法)
範疇一(直接排放)(噸二氧化碳當量)	7,720,564	3,903,852
城市生活垃圾焚燒(噸二氧化碳當量)	7,682,534	3,891,303
其他來源(噸二氧化碳當量)	38,030	12,549
範疇二(能源引致的間接排放)(噸二氧化碳當量)	2,574	2,264
範疇三(其他間接排放)(噸二氧化碳當量)	2,626	2,626
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	7,725,764	3,908,742
溫室氣體排放強度(噸二氧化碳當量／噸城市生活垃圾處理)	0.775	0.392
溫室氣體排放抵銷量(噸二氧化碳當量)	5,399,653	5,399,653
剩餘溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)	2,326,111	(1,490,911)



以垃圾焚燒發電方式抵銷溫室氣體排放



透過利用焚燒城市生活垃圾所產生的熱量發電，本集團的垃圾焚燒發電項目具有雙重的溫室氣體減排及抵消機會——城市生活垃圾從填埋場分流至焚燒爐能避免填埋後釋放的甲烷；我們垃圾焚燒發電廠所產生的電力亦能取代使用化石燃料生產的電力，為下游的電力購買者提供範疇二溫室氣體排放的減碳機會。

2030年的城市生活垃圾處理和綠色電力銷售目標

作為一家具領導地位的綜合城市環境保護及環衛方案供應商，粵豐致力於通過可持續的廢物管理和減少對化石能源的依賴，幫助引領向更清潔的未來的路。隨著我們在報告期內邁入新的十年，我們承諾從現在起到2030年逐步實現兩個累積的環境目標。

城市生活垃圾處理量

2021年至2030年期間處理100,000,000噸城市生活垃圾。

綠色電力銷售量

在2021年至2030年期間向電網提供35,000,000兆瓦時的綠色電力。

我們的 員工



我們的員工

共融的工作環境

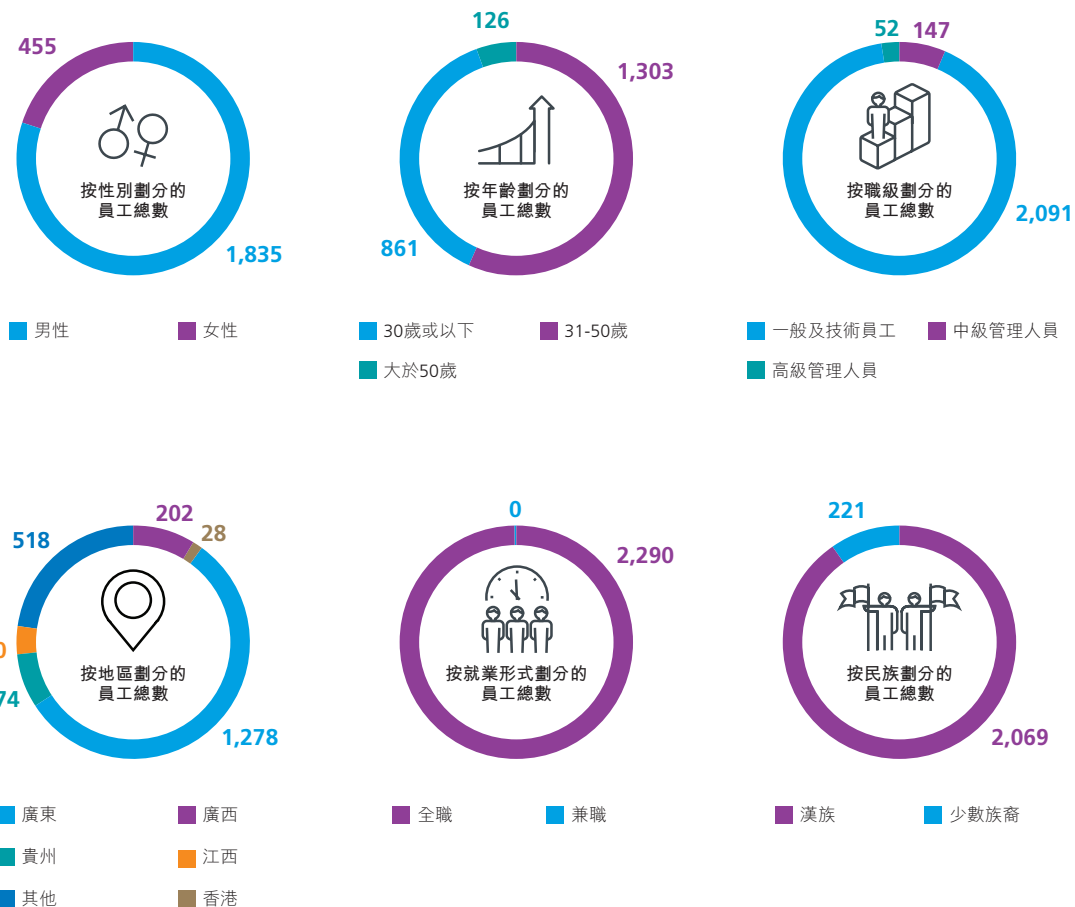
粵豐深信員工的貢獻對我們的業務和整體的成功至關重要。因此，在執行董事的監督下我們的行政部旨在提供一個友善、具包容性及高效的工作環境，以培養員工的多樣性並成為一個領先業界的團隊。員工的專業成長對我們的業務發展亦是不可或缺的一環。我們在員工培訓方面投放大量資源，以確保所有的員工都受到專業培訓，並為他們提供有意義的職業路向。行政部透過與其他支援部門或業務單位合作，負責確保工作場所的平等及多元共融。

與此同時，我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及營運所在地的相關法規，以保障和充分尊重勞動者的合法權益和利益，確保職業健康和 safety，優化員工職業發展機制，並嚴禁任何形式的歧視。我們亦已制定符合SA8000社會責任標準的《社會責任管理手冊》，確保相關的勞工準則融入我們的企業文化。本集團承諾將在嚴遵相關法律法規的同時，持續改善我們的招聘和福利制度。

除了提供多元化的培訓和遵守法律要求外，粵豐還通過激勵員工參加各種閒餘活動來平衡工作和娛樂，同時透過粵豐獨家「金卡」級別的醫療保險優先考慮到員工的健康和安全。「金卡」是一項全面的醫療套餐，包括年度健康檢查、預先分配的醫療諮詢金額和額外的二次索賠。

截至2021年12月31日，我們的總部及營運項目合共聘用了2,290名長期員工，當中大部分為技術人員及操作工人。

2021年總部及營運項目的員工數目統計



我們保障員工權益的方針

透過建立完善的管理體系並為保障員工權益的制定相關政策、標準和指引，粵豐致力於成為優秀的僱主。

 <p>《僱傭政策》</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 確保本集團及其員工遵循相關的法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》和香港《僱傭條例》。
 <p>《反歧視程序》</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 確保所有員工不論其性別、年齡、種族、宗教、政治派別和國籍，均能獲得合理的工資、福利、工作時間及平等機會。 • 促進我們工作場所，特別是在招聘和職業發展過程中的多樣性和平等機會。
 <p>《禁止僱用童工及補救程序》和 《不用被迫強制勞動力程序》</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 確保禁止僱用童工或強迫勞動。 • 設有嚴格驗證個人身份文件(及如有必要時進行背景調查)的程序，以確保集團僱用的勞動力並非任何形式的童工和/或強迫勞動。 • 萬一發現任何勞工舞弊、虛假身份或信息，本集團將向有關當局報告以尋求進一步的意見及指引。本集團亦當進行徹底的調查以確定事件發生背後的原因，並採取適當的糾正措施。調查報告將在內部存檔以作記錄和避免日後同類型事故的發生。
 <p>《投訴程序》</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 除了與員工代表舉行季度會議外，本集團亦會確保及時調查並回應員工的申訴。 • 員工可聯繫各部門負責人或通過舉報平台遞交申訴各方人士均可遞交申訴，包括我們的客戶、供應商和公眾：每個營運項目均設有專門的書面投訴箱，我們亦設有專用電子郵件地址(whistleblowing@canvest.com.hk)用以24/7收取電子申訴。於所有平台收到的申訴將於提交的10個工作天內將直接交給審核委員會(所有成員均為獨立非執行董事)。我們的客戶、供應商及公眾均可使用我們的舉報平台。所有上報的資料將被保密處理，以保護員工免遭因檢舉而遭遇的報復或不利。

我們的員工



《反腐反賄管理程序》

- 為所有不道德行為提供清晰的指引，以確保員工清楚知道如何避免賄賂、勒索、詐騙及洗錢活動，並由董事會監察。



《自由結社及集體談判程序》

- 確保員工有權組織並參加工會和集體談判。



員工溝通及保留人才

粵豐十分重視優秀人才的吸納及挽留，並希望與他們攜手共同發展長期職業路向。員工是本集團可持續發展的主要推動力，我們致力建立完善的人力資源管理體系，為各項管理工作提供標準及指引。如我們的《僱用程序》為招聘和晉升等事宜提供了清晰的指引。另外，本集團的《人力資源控制程序》列明員工薪酬和解僱、工作時間、休息時間以及其他福利的要求。透過嚴格執行我們的僱傭政策，我們致力維護一個互相支持及公平的工作環境。

我們有各種幫助勞動力多樣化的方案和措施，並支持社區中女性、弱勢群體、傷殘人士或少數民族群體的就業。我們致力在營運項目優先在當地社區開展招聘活動，我們明白通過我們的業務活動支援當地經濟發展和繁榮以創造共用價值的重要性。例如，我們的瑞麗和興義項目招募顯著數量的周邊地區少數民族員工，並嚴格監控以確保他們獲得與其他員工一樣有競爭力的薪酬待遇和晉升機會。未來，我們的戰略和可持續發展委員會將繼續審查我們現有的方案和措施，並努力進一步增加多樣化招聘和留任率。



薪酬制度

- 全面遵守當地法律關於最低工資的要求
- 薪酬待遇與工作表現掛鉤



福利和津貼

- 除了保險和住房公積金等基本員工福利外，粵豐更提供意外保險、交通補貼、膳食津貼、假日津貼和健康檢查等



招聘和晉升

- 不以性別、年齡、種族、宗教、政治派別和國籍作為招聘及挽留人才的基準
- 每年進行薪酬檢討，以獎勵員工長期的努力和成就



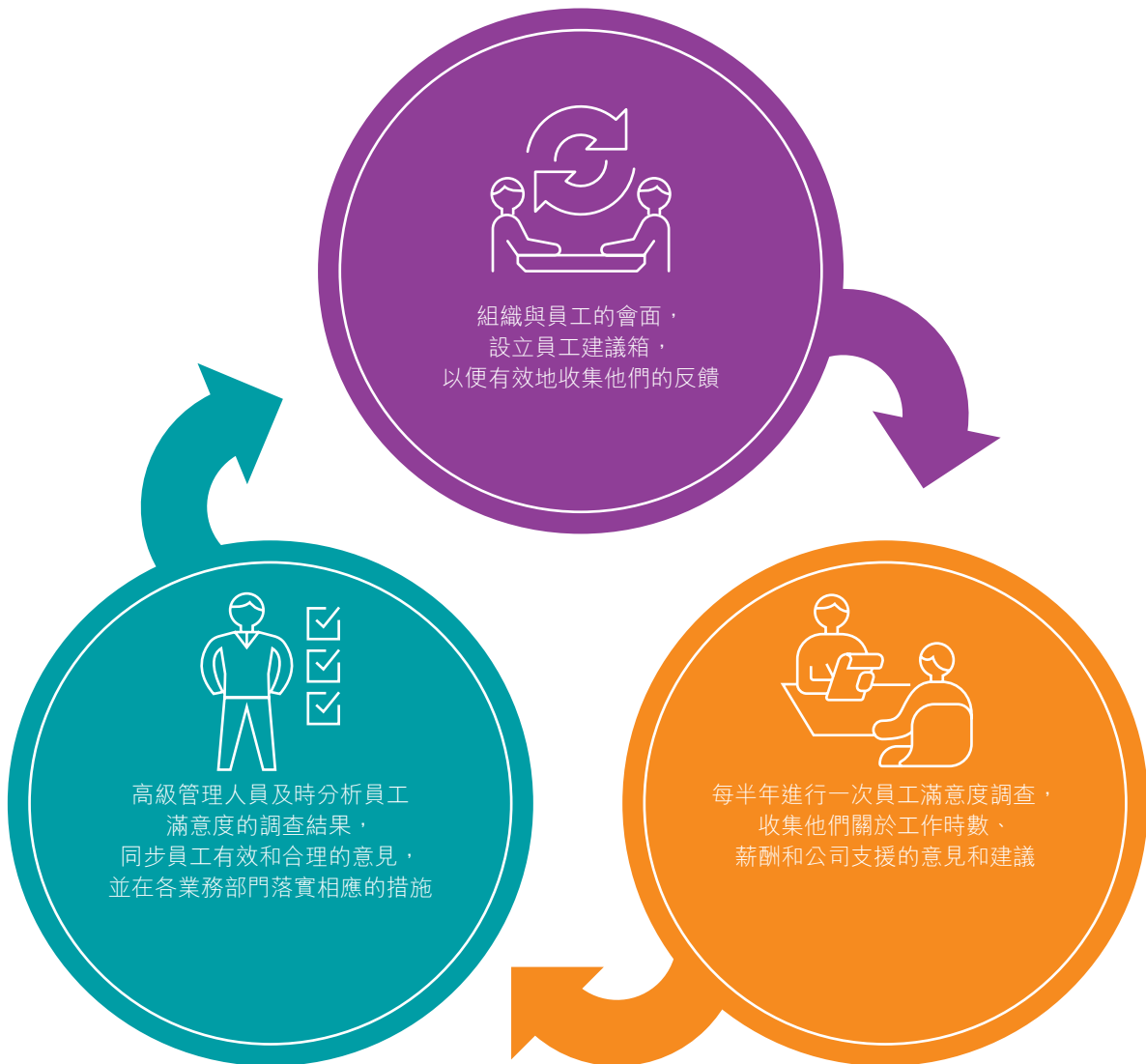
工作與生活的平衡

- 根據當地法例要求，我們全部員工均有權享有產假／侍產假
- 各項目定期舉辦運動比賽、節日活動及生日會

我們的員工

為鼓勵員工積極參與提出建議和反饋，粵豐建立了完善的員工參與及溝通機制。我們重視員工的任何意見，並致力建構和諧的企業員工關係。

我們採取了不同方式以促進各級間開放及有效的對話，包括：



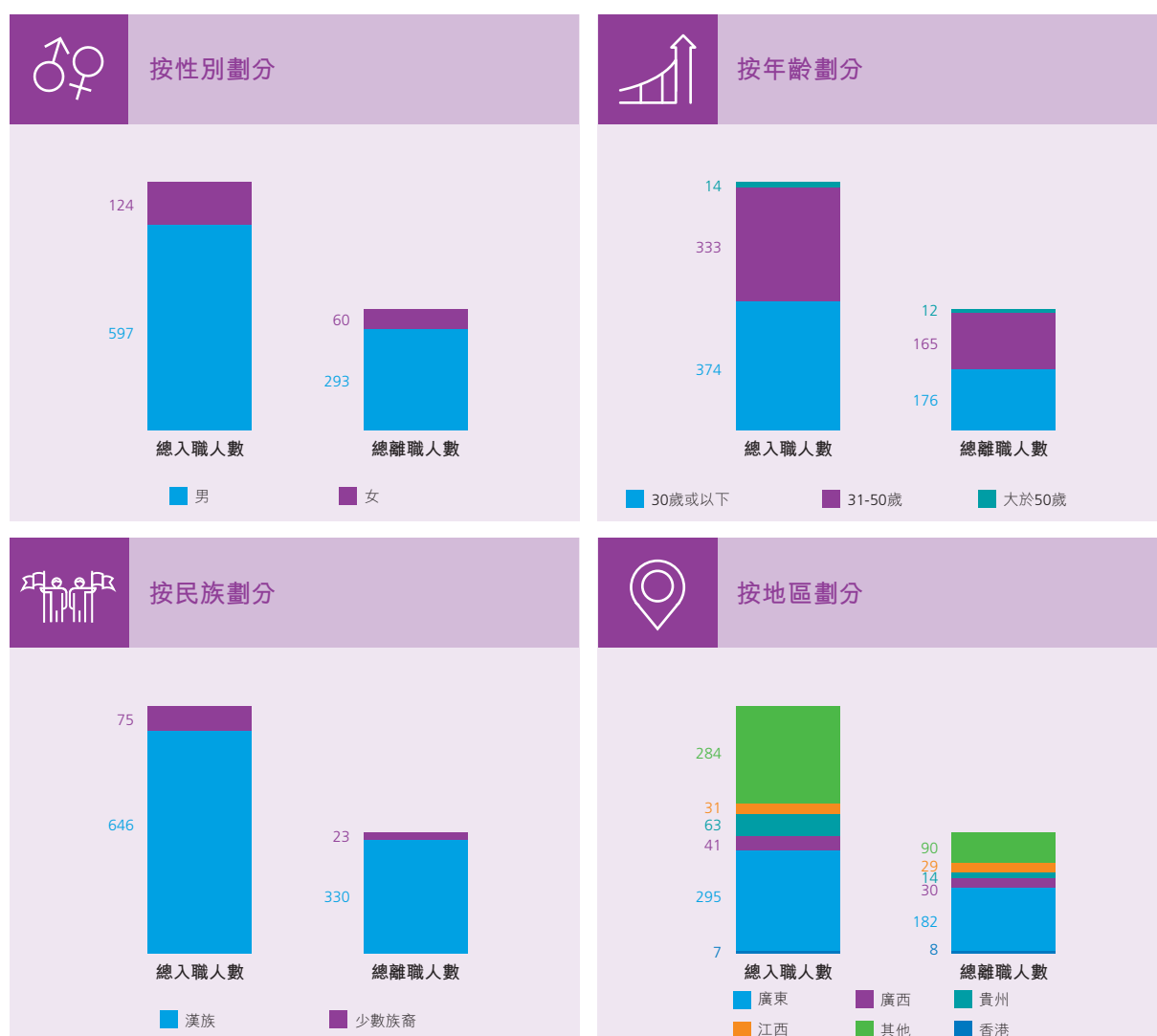
截至2021年12月31日，我們並未收到任何員工的申訴或投訴。

員工入職及流動

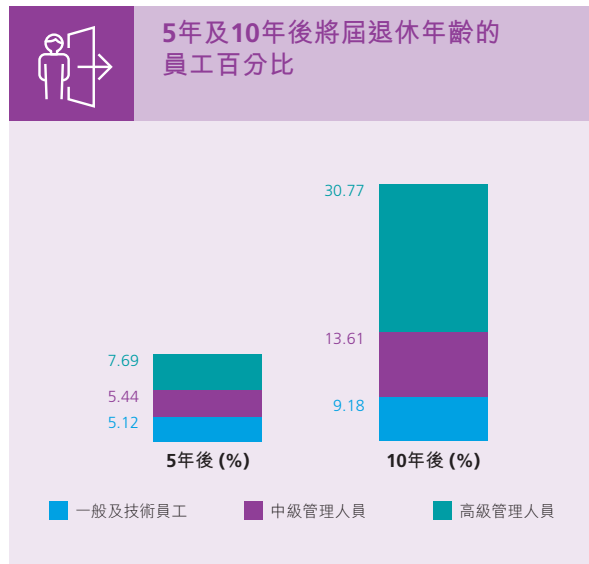
在碳中和政策的大方向下，粵豐正積極沿著我們的價值鏈拓展業務及探索新機遇。目前，本集團擁有35個垃圾焚燒發電項目，覆蓋全國13個省／直轄市。2021年，新員工總數佔員工總數的31.48%，離職員工及退休人數則佔員工總數的15.41%。

粵豐亦致力通過為當地社區提供就業機會來促進當地經濟發展。在我們的項目中，超過50%的中高層管理人員是從當地招聘的。

2021年員工入職及離職統計



我們的員工

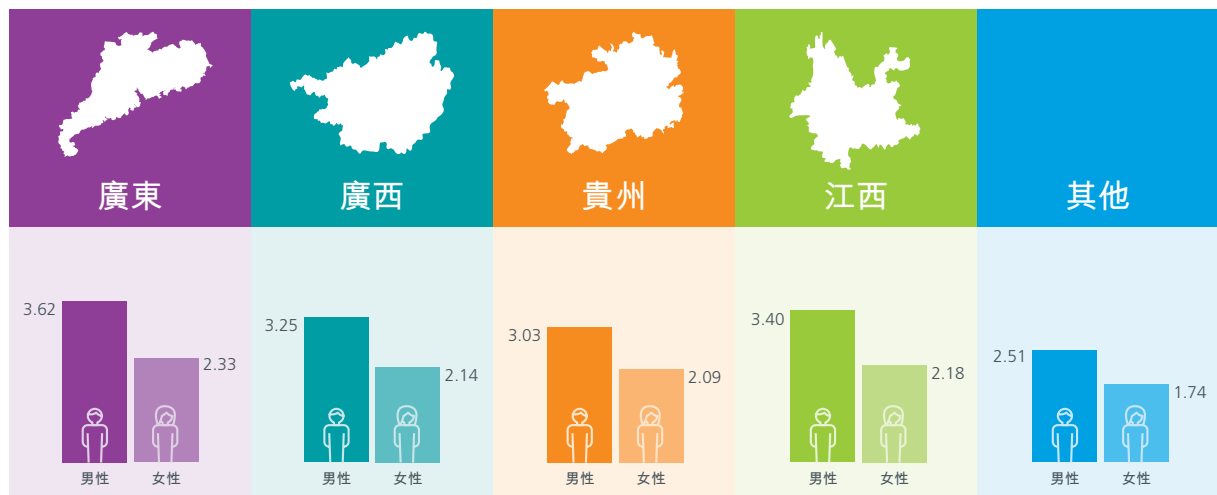


薪酬框架

粵豐致力透過我們的整體薪酬框架提供公平且有競爭力的薪酬、福利和獎勵表現以吸納人才並挽留優秀員工。本集團持續完善我們的薪酬體系，務求在貼近合理市場水平的同時保持於業內的競爭力。

2021年，我們100%的員工接受了年度表現和薪酬評估，以認可他們一年來的努力和成就。在過往的幾年間，我們的薪酬及福利一直高於各項目當地的法律要求。

2021年基本職級標準薪酬與當地最低薪酬的比率



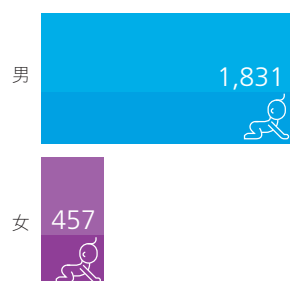
註：基本職級標準薪酬是指初級人員的全職薪酬，包括基本工資，但不包括獎金和加班費。實習生或學徒的薪酬不在此定義中。

2021年總部及營運項目員工的育嬰假統計

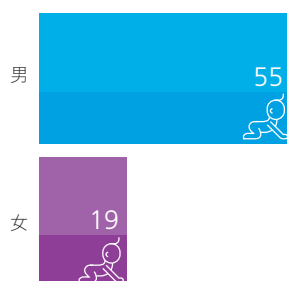
在性別平等的原則之下，粵豐致力保障女性員工的合法權益，確保她們享有平等的勞動權利和社會保障待遇。此外，根據當地的法定要求，我們所有的員工都能享有產假和待產假、哺乳假和定期體檢。

本集團深明員工對我們的價值。因此，我們會為放產假／待產假的員工保留職位，並確保他們的未來職業發展路向和薪酬不受休假的影响。

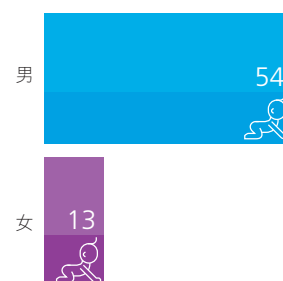
享有育嬰假的員工人數



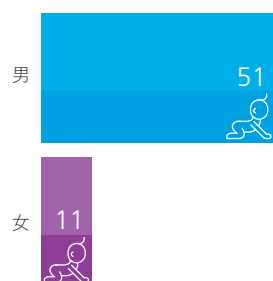
在2021年放育嬰假的員工人數



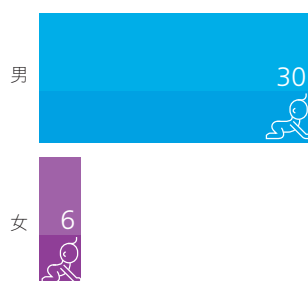
在2021年放育嬰假後應重返工作崗位的員工人數



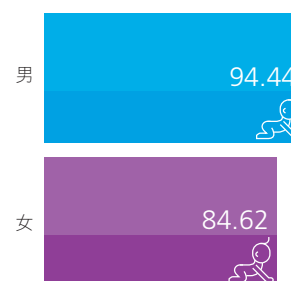
育嬰假結束後於2021年重返工作崗位的員工人數



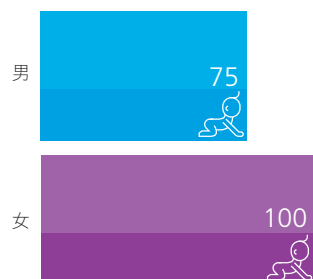
2020年育嬰假結束後重返工作崗位並於2021年底仍在職的員工人數



復職率 (%) ^a



留任率 (%) ^b



a: 復職率 = $\frac{\text{育嬰假結束後於2021年重返工作崗位的員工人數}}{\text{在2021年放育嬰假後應重返工作崗位的員工人數}} \times 100$

b: 留任率 = $\frac{\text{2020年育嬰假結束後重返工作崗位並於2021年底仍在職的員工人數}}{\text{2020年育嬰假結束後重返崗位的員工人數}} \times 100$

孕育人才

員工的專業成長對於我們業務的發展乃不可或缺。我們在員工培訓方面投放大量資源，讓他們瞭解行業內的最新發展，並提高他們的專業知識及表現。為培育終身學習及持續追求卓越的文化，本集團為員工提供培訓課程及專業認證的報銷。員工在參加外部培訓時亦可申請進修假。此外，透過我們的「1 + 1入職培訓計劃」，我們的新員工會自動與經驗豐富的導師配對，並在日常工作中為他們提供所需的指導和支援。

我們的《社會責任系統培訓管理程序》旨在為我們的新員工及現職員工提供全面的培訓，當中涵蓋了不同工作崗位的入職培訓、專業技能培訓和反貪腐培訓。此外，我們的培訓計劃包括SA8000標準、有關工作時數、薪酬和福利的法定要求、公司政策和程序、安全作業程序和勞工保障程序等內容。本集團亦確保所有的特種作業人員接受了法定的培訓，並獲得相關的操作許可證。

於2021年，我們合共提供了114,047小時的培訓，每位員工的平均培訓時數高達50小時。培訓費用共計人民幣722,642元，相當於每名受訓員工平均費用為人民幣171元。

	2021	2020	2019
每位員工的平均培訓時數	50	33	24

我們的員工

健康與安全

員工的安全是本集團的最優先考慮之一。粵豐嚴格遵守當地法律規定的健康和安​​全標準，包括《中華人民共和國安全生產法》和香港《職業安全及健康條例》。在遵守這些準則和法律的基礎上，我們採取全面的方法來識別、預防和控制員工的職業危害。

我們的目標是創建一個能確保員工及資產安全且業務營運對環境及社區造成輕微影響的受控工作環境，從而提高我們業務的適應性。垃圾焚燒發電行業中與工傷有關的主要風險包括：肌肉骨骼損傷、骨折、從高處墜落和電擊，而垃圾焚燒發電行業中與工作健康有關的主要風險包括：皮膚和胃腸道疾病，以及暴露於有害物質，如可吸入粉塵、飛灰、二噁英和致癌物質。粵豐在識別和管理職業危害時不但遵守了中國《職業病防治法》，並已採取一切可能的措施來減輕和盡量減少在工作場所的這些風險，包括為我們的員工和承包商配備足夠的個人防護設備，以及在適當的廠區提供欄杆和警告標誌等安全方案。安全及環境部經理亦被指派定期審查和加強我們的健康和安​​全政策。

本集團會定期為員工提供培訓及安​​全知識競賽，以提升員工的整體安​​全意識及應變能力。我們亦為員工和承包商配備足夠的個人防護設備，並指派了安​​全經理定期審查和加強健康和安​​全政策。此外，我們制定了標準計劃及流程，以協助預防、準備、應對並從火災、颱風、洪水和緊急疏散等潛在應急事態中儘快恢復。



健康與安全措施



- 實施《職業健康與勞動保護監督管理規定》，將每個營運項目的職業健康和安全管理措施標準化。
- 實施《安全績效管理政策》，通過定性和定量評估，確保符合國家安全要求並完善整體安全防控措施。



- 本集團的安全及環保部每月對項目公司進行安全及環境檢查，以監督各項目公司職業健康及安全措施的實施情況。
- 各項目公司每年亦會對工作場所進行職業病危害因素檢測，識別潛在的職業病風險。此外，所有員工都可以通過與各相應部門負責人聯繫或通過舉報平台提出他們的疑慮或提供反饋，以幫助我們不斷改進健康和安全管理系統。我們亦不時舉辦諮詢會，以鼓勵業務單位代表進行透明的溝通和反饋。
- 我們的安全生產委員會每年都會安排員工進行職業健康身體檢查，及非定期進行現場檢查，確保實行安全工作模式，並同時向員工傳達有關職業健康和安全的資訊。



- 為了進一步在工作場所中保護我們的懷孕女性員工，我們制定了《女職工勞動保護管理程序》，防止女性員工從事體力勞動工作、在暴露於一定輻射劑量限值的環境下工作、超時工作，以及夜班工作等。



- 為了提高員工應對危機時的處理技巧，我們的項目公司進行了各種的緊急演習，當中包括應對洪水和颱風、電力短缺、操作機器造成的傷害、化學用品洩漏等。

確保營運安全

為履行我們對維護安全和無事故工作環境的承諾，粵豐實施了《運行環境控制程序》。該程序列明管理工廠、辦公室及公共區域營運環境的流程、行動和責任，以保持良好的工作環境，保護環境並確保我們員工的健康與安全。

我們的員工

2021年，我們員工和承包商的工作總時數分別約為5,729,470小時和6,276,472小時。本集團的整體工傷率維持在較低水平，員工工傷率為0，承包商工傷率為0.13。



應急準備及危機管理

為增強對不同突發事件的應變能力並建立適應性，粵豐準備了一系列的應急事態場景讓執行高管、高級管理人員及支援人員應對。通過開展應急演練，本集團旨在揭示現有管理計劃中的規劃不足之處，加強各應急人員的相互協調配合，並提高員工對潛在風險的普遍認識及瞭解。

為確保設施能在極端天氣條件下安全穩定地運行，本集團要求各營運項目每年開展不少於1次防颱防汛綜合演練。項目全體員工均須參與演練。集團安全及環保部及營運管理部為參與人員提供了現場指導。



本集團要求各營運項目每年組織最少一次廠用電中斷應急演練，以檢驗現有的應急能力及加強各應急人員的相互協調配合。在2021年11月，集團首次通過視頻直播應急演練，各營運項目員工可同時觀看湛江項目的廠用電中斷應急演練，以達到項目間互相學習、取長補短，亦減少員工差旅需要。



服務 社區



服務社區

粵豐了解我們通過積極主動的社區參與來幫助弱勢群體的重要性。我們與許多人共用社區，而且作為一個負責任的企業實體，我們致力通過投入資源參與活動，建立一個更好的社區。本集團透過行政部(日後由戰略及可持續發展執行小組負責)積極鼓勵及組織員工參與社區及慈善活動，並允許員工在獲得直屬上司的批准後，在正常工作時間內從事志願者工作，例如在工作時間擔任核酸檢測工作人員。而作為一個全國性的企業團體，我們繼續贊助和捐贈社區項目和活動。對集團的社會績效感興趣的個人或組織可以根據我們建立的《對外溝通程序》與我們分享意見。

2021年我們的重點社區舉措



擔任核酸檢測義工



捐血



關愛兒童



禁毒宣傳 — 銷毀毒品



垃圾焚燒發電設施的
公共開放



社區服務



全民環境教育

除了服務社區外，環境教育在提高環境保護和氣候變化意識，及提醒人們為相關方面做出貢獻至關重要。



與公眾共慶世界環保日

每年，粵豐也積極參與世界環境日的宣傳活動，2021年的主題為「人與自然和諧共生」。於2021年6月5日，粵豐在其項目中開展了一系列活動，以提高公眾對環境保護的認識。

陸豐垃圾焚燒發電廠的「可持續發展願景的天際線」

陸豐垃圾焚燒發電廠與當地學校合作舉辦環保藝術創作活動，鼓勵孩子們通過畫筆表達如保護地球、動植物，以及節約水資源等環保舉措。這次創作活動共收集了20件藝術品，形成了環境教育中心的新系列展品，代表了我們下一代的可持續發展願景。



湛江、信豐及來賓垃圾焚燒發電廠的教育活動

同時，湛江、信豐和來賓垃圾焚燒發電廠亦舉辦了公眾參觀和實用講座以教育大眾及大學生有關垃圾管理技術和垃圾焚燒程序。透過參觀垃圾焚燒發電廠及發放宣傳冊，參與者進一步瞭解環保及廢物處理技術。





我們的環保教育中心

我們定期邀請公眾參觀我們的垃圾焚燒發電廠，每個工廠都配備了專門的展覽場地、互動展品和多媒體工具，以說明環境科學、先進的焚燒技術和垃圾焚燒發電運營的可持續性。在2021年，我們的垃圾焚燒發電項目組織了超過800次參觀活動。

陸豐項目及電白項目的環保教育基地入選了廣東省生態環境廳2021年「廣東省環境教育基地」，這是繼2019年東莞粵豐項目環保主題館入選省環保教育基地後，粵豐再添兩家省級「綠色」單位，證明粵豐的科普品牌得到專業實力和廣泛的社會認可。



與社區攜手共抗新型冠狀病毒疫情

粵豐與地方政府密切合作，共同抗擊新型冠狀病毒疫情，並採取一切可能的措施，在社區內預防和控制疫情。地方政府已採取嚴格措施，提高環境衛生標準，杜絕所有無監管的堆填區。集團的項目接收無害醫療廢物，以及來自無監管的堆填區的廢物。透過承擔這些廢物的處理，集團成功地協助防止病毒的二次傳播，並大大改善了城市的整體衛生狀況，為社區創造了更好的生活環境。





瑞麗 — 粵豐員工溫暖一座邊城

瑞麗是雲南省最西端的邊境城市，因東、西、南三面與緬甸接壤，是中緬邊境上人員、車輛、貨物流量最大的口岸。自2020年以來，這裡已先後經歷五次新型冠狀病毒疫情及四次封城，而粵豐的瑞麗項目正是坐落於此。在疫情防控的嚴峻形勢面前，瑞麗項目成為邊境抗疫前線的一座堡壘。瑞麗項目員工上下同心，砥礪前行，確保項目施工建設到順利投產，擔負起處理當地城市生活垃圾及涉疫廢棄物的重任。



第一輪疫情：順利復工調整方案

2020年1月，瑞麗項目剛開始施工建設之際，疫情驟起並迅速席捲全國。瑞麗項目密切配合政府開展疫情防控措施，成為當地首批復工單位，通過調整優化施工方案追回進度。



第二輪疫情：首次封城施工提速

2020年9月，瑞麗首次出現境外輸入病例，開始了第一次「封城」。

「封城」和居家隔離意味著停工，更意味著可能無法按時完成工程建設。一周居家隔離后，項目接到復工通知，大家滿心振奮，鉚足勁投入到如火如荼的建設中，相繼完成垃圾池、卸料大廳、滲濾液處理站、綜合水泵房、冷卻塔建築及綜合樓施工等重要節點。



儘管因新型冠狀病毒疫情反覆而出現工期緊張及設備供應滯後等諸多挑戰及限制，但是在全體員工和項目建設單位齊心協力、攻堅克難下，瑞麗項目仍保持高建設質量並獲雲南省住房和城鄉建設廳選為「2020年雲南省工程質量管理標準化示範項目」。

第三輪疫情：二次封城中迎來併網發電

於2021年3月底，瑞麗出現本土新增病例，開始了第二次「封城」。自此，全員核酸檢測成了瑞麗項目員工的日常。



2021年4月，瑞麗項目在「封城」中完成建設，並隨著第一輛垃圾車進廠，開展了瑞麗項目履行妥善處理城市生活垃圾的重要任務。



2021年5月，瑞麗項目成功併網發電，瑞麗從此進入城市生活垃圾無害化處理的新時代。這無疑是為瑞麗疫情防制的最佳禮物。



第四輪疫情：處理涉疫廢棄物

2021年7月瑞麗開始第三次「封城」、居家隔離。而此時瑞麗項目員工已經站在疫情防控的最前線。應當地政府要求，瑞麗項目將負責處理涉疫廢棄物。

作為疫情防控的最後終端，瑞麗項目制定《生活垃圾接收、處置防疫方案》及《卸料平台閉環管理方案》，方案列明處置全過程消毒和人員防護細節，確保每個環節防疫到位，涉疫廢棄物安全規範處置。相關政府部門亦到項目檢查，確保準備工作到位及向員工提供各種消毒及防護培訓。7月9日，第一輛載有涉疫廢棄物的垃圾車駛入瑞麗項目專用卸料平台。

瑞麗項目每天定時對地磅、卸料平台、垃圾車通道等重點區域進行清潔消毒，以避免涉疫廢棄物二次傳播疫情。此外，政府部門定期到項目進行環境檢測。



第五輪疫情：堅守崗位、靜待曙光

2021年8月，瑞麗開始第四次「封城」及居家隔離。而此刻，每一個瑞麗項目員工繼續堅守工作崗位，全力保障項目正常運行，為處理城市生活垃圾和涉疫廢棄物把守最後一關。

於2021年瑞麗項目處理瑞麗市非醫療機構產生的涉疫廢棄物及中、高風險地區域生活垃圾超過2,000噸。

疫情陰霾終將散去，邊陲小城必將恢復昔日的美麗與繁華。瑞麗項目員工將始終秉承「守護綠色生態，奉獻清潔能源」的使命，以己之力溫暖這座城。



創造共享價值

向東莞市康復實驗學校捐贈物資

作為一個具有社會責任感的企業，於2021年粵豐向東莞市康復實驗學校捐贈了一批電動跑步機、站立架、下肢步行訓練器、兒童語言訓練及評測工作站等物資。東莞市康復實驗學校自2013年起，一直為6-18歲中重度肢體殘疾、智力殘疾及部分聽力言語殘疾、視力殘疾、孤獨症學生提供義務教育、職業教育和康復教育等服務。我們所捐贈的物資，旨在為學生進行康復的同時，減輕教師和照顧者的工作量。我們致力於無私地服務弱勢群體，以愛心傳遞溫暖和力量。



服務社區

為了進一步提高集團在行業內的競爭力，增強其在環境保護方面的影響力，我們與機構合作夥伴積極配合，參加當地的環境活動，以推廣可持續生活方式和最新的綠色技術。在2021年，粵豐以執行委員會成員或會員的身份參加了18個專業機構的會籍。

粵豐的企業會籍	
廣東省城市垃圾處理行業協會	會員
廣東省環境監測協會	會員
東莞市環境衛生行業協會	會員
東莞市電力行業協會	會員
廣東省環境衛生協會	會員
廣東省清潔生產協會	會員
廣東省循環經濟和資源綜合利用協會	會員
廣東省綠色供應鏈協會	會員
廣東省節能協會	會員
東莞市價格協會	會員
廣東省環境保護產業協會	會員
湛江市環境衛生協會	副會長
中國城市環境衛生協會	會員
中山市電力行業協會	會員
中山市易制毒化學品管理協會	會員
中山市神灣鎮工商聯	會員
廣東省企業家協會	會員
貴州省環境衛生協會	會員

主要獎項和殊榮



ESG類別

《InnoESG》

- 「2021 ESG關懷獎」



《彭博商業週刊／中文版》

- 2021年「ESG領先企業大獎」



《環境社會及企業管治基準學會》「環境、社會及企業管治成就2020大獎」

- 「特別環境、社會、企業管治大獎 — 年度傑出ESG企業(白金獎)」
- 「特別大獎(由基金經理設定之準則) — 傑出ESG企業(白金獎)」



「灣區企業可持續發展大獎2021」

- 「社區可持續發展獎(可持續城市和社區)」
- 「綠色可持續發展獎(氣候行動)」



主要獎項和殊榮



環境類別

「中銀香港企業環保領先大獎2020」

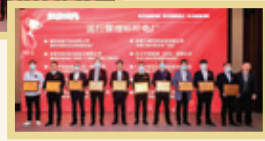
- 「粵港澳大灣區環保領先嘉許獎」: 陸豐項目
- 「環保優秀企業」: 陸豐項目及信豐項目



行業類別

「北極星杯2021年垃圾焚燒發電行業評選」

- 「社會效益貢獻獎」
- 「公眾開放優秀電廠」: 東莞粵豐項目及電白項目
- 「運行管理標桿電廠」: 橫瀝項目(一二期技改增容工程項目)



2021(第十五屆)固廢戰略論壇

- 「2021年度最具社會責任投資企業」



2021中國環境產業高峰論壇

- 「2021中國環境企業50強」





其他類別

《香港投資者關係協會》「第七屆投資者關係大獎」(小型股類別)：

- 「最佳投資者關係(主席／行政總裁)」
- 「最佳投資者關係(財務總監)」
- 「最佳投資者關係專員」
- 「最佳投資者會議」
- 「最佳投資者關係公司」
- 「最佳ESG(社會)」



雲南省住房和城鄉建設廳入圍名單：

- 「2020年度雲南省工程質量管理標準化示範項目」：瑞麗項目



「2020-2021年度中國建設工程魯班獎(國家優質工程)」：電白項目

「AAA級無害化焚燒廠」：電白項目



表現數據概覽

經濟表現

	2021 千港元	2020 千港元	2019 千港元
產生的直接經濟價值			
收入	6,794,571	4,987,906	3,952,216
應佔聯營公司及合營公司淨利潤	96,498	118,195	54,770
其他收入	237,809	211,828	155,317
分配的經濟價值			
僱員福利費用	488,983	350,564	304,442
其他成本 ⁽¹⁾	4,030,785	2,914,464	2,299,454
利息費用—淨額	411,608	340,642	204,183
股息	263,470	209,802	178,120
所得稅費用 ⁽²⁾	123,479	102,920	64,547
非控股權益應佔盈利	(2,828)	3,393	(571)
慈善捐款	4,520	2,075	1,600
留存的經濟價值			
留存作粵豐的可持續營運和發展	1,808,861	1,394,069	1,110,528

附註：

(1) 代表年度的其他成本，但不包括年度的折舊及攤銷。

(2) 代表本年度的所得稅，但不包括本年度的遞延稅項。

社區投資

	單位	2021	2020	2019
社區關懷				
參與義工	個	1,692	691	599
義務工作時數	小時	4,449	3,123	2,516

垃圾焚燒發電廠

I. 營運表現

		單位	2021	2020	2019
營運項目經營表現					
處理城市生活垃圾量	噸		9,970,133	6,944,529	5,911,952
發電量	兆瓦時		3,919,157	2,754,374	2,355,931
可再生能源產生的百分比	%		100	100	100
售電量	兆瓦時		3,411,322	2,412,437	2,062,643
可再生能源供應電網的百分比	%		100	100	100

表現數據概覽

II. 環境表現

為更準確地反映本集團的營運情況，我們對報告期內溫室氣體排放量和抵銷量的計算方法進行了敏感度分析。雖然我們嚴格遵循CDM相關方法學以計算垃圾焚燒發電廠的溫室氣體排放，我們亦明白到IPCC指南的化石碳含量的默認值具有局限性，無法考慮中國內地的氣候條件，以及送往垃圾焚燒發電廠的廢物的特性。因此，考慮到氣候條件和廢物成分，國內行業仍基本根據CDM方法的原理計算溫室氣體排放，但把其中一些假設、系數及排放因子更改為更符合國情數值。經此修訂的計算方法被稱為中式修訂CDM方法(「C-CDM」)。

單位		2021	2020	2019
溫室氣體排放				
範疇一(直接排放)				
基於CDM方法 ⁽³⁾	噸二氧化碳當量	7,720,564	5,339,286	4,459,286
基於C-CDM方法 ⁽⁴⁾	噸二氧化碳當量	3,903,852	2,653,774	1,773,395
範疇二(能源引致的間接排放) ⁽⁵⁾				
基於CDM方法	噸二氧化碳當量	2,574	3,351	3,222
基於C-CDM方法	噸二氧化碳當量	2,264	3,351	3,222
範疇三(其他間接排放) ⁽⁶⁾				
	噸二氧化碳當量	2,626	481	248
溫室氣體排放總量				
基於CDM方法	噸二氧化碳當量	7,725,764	5,343,118	4,462,756
基於C-CDM方法	噸二氧化碳當量	3,908,742	2,657,606	1,776,865
溫室氣體排放抵銷				
	噸二氧化碳當量	5,399,653	4,141,898	2,809,524
剩餘溫室氣體排放量				
基於CDM方法	噸二氧化碳當量	2,326,111	1,201,220	1,653,232
基於C-CDM方法	噸二氧化碳當量	(1,490,911)	(1,484,292)	(1,032,659)
溫室氣體排放強度				
基於CDM方法	噸二氧化碳當量／噸城市生活垃圾處理	0.775	0.769	0.755
基於C-CDM方法	噸二氧化碳當量／噸城市生活垃圾處理	0.392	0.383	0.301
剩餘溫室氣體排放強度				
基於CDM方法	噸二氧化碳當量／噸城市生活垃圾處理	0.233	0.173	0.280
基於C-CDM方法	噸二氧化碳當量／噸城市生活垃圾處理	(0.150)	(0.214)	(0.175)

表現數據概覽

	單位	2021	2020	2019
氣體排放				
顆粒物(PM)	噸	132	80	67
二氧化硫(SO ₂)	噸	712	405	297
氮氧化物(NO _x)	噸	5,320	3,383	3,178
燃油消耗⁽⁷⁾				
燃油	千兆焦耳	143,040	54,736	29,574
天然氣	千兆焦耳	24,538	27,318	35,213
能源消耗⁽⁷⁾				
電力	千兆焦耳	1,835,293	1,170,571	1,061,556
來自可再生電力	千兆焦耳	1,821,057	1,151,658	1,042,546
來自非再生電力	千兆焦耳	14,236	18,913	19,010
能源消耗總量	千兆焦耳	2,002,871	1,252,625	1,126,343
能源強度	千兆焦耳／噸城市 生活垃圾處理	0.201	0.180	0.191
可再生能源佔能源消耗的百分比	%	91	92	93
非再生能源佔能源消耗的百分比	%	9	8	7
主要物料使用				
石灰	噸	65,471	41,377	41,487
活性碳	噸	4,786	3,312	2,667
尿素	噸	6,128	5,532	5,647
氨水	噸	8,131	4,770	6,079
高分子脫硝劑	噸	31	202	436
鹽酸	噸	1,429	697	458
磷酸氫二鈉	噸	33	78	183
凝固劑和絮凝劑	噸	175	163	273
飛灰螯合劑	噸	3,444	沒有數據	沒有數據
水泥	噸	2,168	沒有數據	沒有數據

表現數據概覽

單位		2021	2020	2019
淡水耗水量				
總淡水用水量	立方米	16,306,077	11,143,500	9,474,384
淡水強度	立方米／兆瓦時	4,780	4.619	4.593
污水和廢棄物				
滲濾液產生量	噸	1,103,091	711,717	692,505
爐渣產生量	噸	2,070,505	1,517,896	1,194,373
穩定化處理前的飛灰產生量	噸	188,712	124,384	117,300
環境合規性				
與污染物排放或環境影響有關的 違規案件數量	個	0	0	0

附註：

- (3) 範疇一的計算參照CDM方法《ACM0022：多選垃圾處理方式(2.0版)》。
- (4) 生活垃圾焚燒的相關排放參考白良成著作《生活垃圾焚燒處理工程技術》，改用較符合國情的各類垃圾碳含量相關系數，並預先扣除進廠垃圾含水量，而非採用CDM的默認濕基垃圾成分數值。
- (5) 範疇二使用的非再生電力排放因子參考中華電力有限公司最新發佈的排放數據以及國家生態環境部發佈的《二零一九年度減排項目中國區域電網基線排放因子》。
- (6) 員工飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織(ICAO)的碳排放計算器計算得出。
- (7) 能源消耗量是根據《中國能源統計年鑒 — 2019》的參考系數所計算。

III. 僱傭及勞工常規

單位		2021	2020	2019
員工數據^(a)				
全職及長期員工總數	個	2,290	1,383	1,095
<i>按性別劃分</i>				
男	個	1,835	1,108	876
女	個	455	275	219
<i>按年齡劃分</i>				
30歲及以下	個	861	487	338
31-50歲	個	1,303	815	679
大於50歲	個	126	81	78
<i>按職級劃分</i>				
一般及技術人員	個	2,091	1,289	1,004
中級管理人員	個	147	64	64
高級管理人員	個	52	30	27
<i>按地區劃分</i>				
香港	個	28	27	29
廣東	個	1,278	984	691
廣西	個	202	191	194
貴州	個	174	93	93
江西	個	90	88	88
其他	個	518	0	0
<i>按民族劃分</i>				
漢族	個	2,069	1,259	984
少數族裔	個	221	124	111

表現數據概覽

單位		2021	2020	2019
新聘請員工 — 新聘請員工數量				
<i>按性別劃分</i>				
男	個	597	209	131
女	個	124	38	34
<i>按年齡劃分</i>				
30歲及以下	個	374	132	79
31–50歲	個	333	114	75
大於50歲	個	14	1	10
<i>按地區劃分</i>				
香港	個	7	0	3
廣東	個	295	185	80
廣西	個	41	21	25
貴州	個	63	14	15
江西	個	31	27	42
其他	個	284	0	0
<i>按民族劃分</i>				
漢族	個	646	234	153
少數族裔	個	75	13	12

單位	2021	2020	2019
新聘請員工 — 新聘請員工比例			
<i>按性別劃分</i>			
男	32.53	15.11	11.96
女	27.25	2.75	3.11
<i>按年齡劃分</i>			
30歲及以下	43.44	9.54	7.21
31-50歲	25.56	8.24	6.85
大於50歲	11.11	0.07	0.91
<i>按地區劃分</i>			
香港	25.00	0.00	0.27
廣東	23.08	13.38	7.31
廣西	20.30	1.52	2.28
貴州	36.21	1.01	1.37
江西	34.44	1.95	3.84
其他	54.83	0	0
<i>按民族劃分</i>			
漢族	31.22	16.92	13.97
少數族裔	33.94	0.94	1.10

表現數據概覽

單位		2021	2020	2019
離職員工 — 離職員工數量				
<i>按性別劃分</i>				
男	個	293	143	118
女	個	60	31	26
<i>按年齡劃分</i>				
30歲及以下	個	176	75	60
31–50歲	個	165	84	70
大於50歲	個	12	15	14
<i>按地區劃分</i>				
香港	個	8	1	1
廣東	個	182	118	74
廣西	個	30	15	26
貴州	個	14	13	12
江西	個	29	27	31
其他	個	90	0	0
<i>按民族劃分</i>				
漢族	個	330	166	133
少數族裔	個	23	8	11

單位		2021	2020	2019
離職員工 — 離職員工比例				
<i>按性別劃分</i>				
男	%	15.97	10.34	10.78
女	%	13.19	2.24	2.37
<i>按年齡劃分</i>				
30歲及以下	%	20.44	5.42	5.48
31-50歲	%	12.66	6.07	6.39
大於50歲	%	9.52	1.08	1.28
<i>按地區劃分</i>				
香港	%	28.57	0.07	0.09
廣東	%	14.24	8.53	6.76
廣西	%	14.85	1.08	2.37
貴州	%	8.05	0.94	1.10
江西	%	32.22	1.95	2.83
其他	%	17.37	0	0
<i>按民族劃分</i>				
漢族	%	15.95	12.00	12.15
少數族裔	%	10.41	0.58	1.00
培訓				
受訓員工百分比				
<i>按性別劃分</i>				
男	%	100	96	81
女	%	100	70	59
<i>按職級劃分</i>				
一般及技術人員	%	100	91	75
中級管理人員	%	100	86	95
高級管理人員	%	100	97	70

表現數據概覽

單位		2021	2020	2019
每名員工平均受訓時數				
<i>按性別劃分</i>				
男	小時	56.81	36.71	28.14
女	小時	21.52	15.70	9.61
<i>按職級劃分</i>				
一般及技術人員	小時	52.90	33.02	24.58
中級管理人員	小時	16.23	25.28	22.48
高級管理人員	小時	19.97	26.80	23.63
健康與安全(員工／承包商)⁽⁹⁾				
因工死亡個案	個	0/1	0/0	0/0
因工死亡率 ⁽¹⁰⁾	—	0/0.03	0/0	0/0
嚴重工傷個案(不包括因工死亡個案) ⁽¹¹⁾	個	0/3	0/0	0/1
嚴重工傷率(不包括因工死亡個案) ⁽¹²⁾	—	0/0.1	0/0	0/0.04
工傷個案 ⁽¹³⁾	個	0/4	0/2	0/2
工傷率 ⁽¹⁴⁾	—	0/0.13	0/0.05	0/0.09
因工傷缺勤日數	日	0/468	0/120	0/212
職業病個案	個	0/0	0/0	0/0

單位	2021	2020	2019
勞工常規			
與僱傭及勞工常規相關的違規個案數量	0	0	0
與童工或強制勞工相關的違規個案數量	0	0	0
在招聘過程中與性別、種族、年齡、健康相關的歧視個案數量	0	0	0

附註：

(8) 由於集團每年持續增加新項目，因此納入新的員工數據會影響報告期內的員工人數，包括但不限於新聘員工和流失員工數據，這些數據因而與前一年的數據產生不一致。

(9) 我們的員工及承建商的總工作時數分別約為5,729,470小時及6,276,472小時。

(10) 因工死亡率 = $\frac{\text{因工死亡個案}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$

(11) 嚴重工傷(不包括因工死亡)是指導致員工因工受傷，並在或預期在6個月內無法完全恢復到受傷前的健康狀態的工傷。

(12) 嚴重工傷率(不包括因工死亡個案) =

$$\frac{\text{嚴重工傷個案(不包括因工死亡個案)}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$$

(13) 工傷個案包括因工死亡個案及嚴重工傷個案。

(14) 工傷率 = $\frac{\text{工傷個案}}{\text{工作總時數}} \times 200,000$

環境衛生及相關服務的可持續發展概述

四川佳潔園是一家位於四川省的環境衛生及廢物管理公司，於2018年12月被收購成為粵豐的全資附屬公司。為秉持粵豐促進廢物管理行業可持續發展的理念，四川佳潔園致力透過制定及實行多種管理制度和程序，以改善其社會和環境表現。

我們的價值鏈

本公司實行《採購管理制度》以管理採購程序的質素和有效地控制潛在風險。我們將社會價值觀延伸至我們的價值鏈，以推廣誠信及反貪腐的重要性。為進一步減低本公司採購程序的社會風險，我們落實《供應商管理程序》。該程序依照SA8000及其他相關標準而制定，清楚列明如供應商所在地區有可能存在使用童工、強迫勞動等嚴重違反勞動法規的情況，供應商需簽署聲明及接受審核以證明其社會責任承諾。透過上述及其他程序，本公司旨在推廣有道德和可持續發展的環衛和廢棄物管理行業。

我們的環境

本公司致力保護環境和持續改善其環保表現，因此制定了《環境保護管理制度》，管理其污染防治、資源節約及減少排放方面的措施。我們嚴格監控及考核各部門的環保管理，以確保節約資源和廢物管理措施妥善實施。同時，本公司亦制定了《環境保護考核管理制度》以加強污染物排放的管控措施，並基於環保事的規模和嚴重性將會不同程度的處分。該制度旨在向員工強調保護環境、人人有責。

我們的員工

本公司制定了《人事管理制度》標準化員工管理，務求提高員工的工作效率和歸屬感。為招募人才，本公司堅持公平、公開的招聘流程並提供具有競爭力的薪酬和福利，包括養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險及生育保險。

我們已落實一個全面的職業健康與安全制度，以保障員工的權利和加強安全意識。我們有一系列的管理程序，為員工提供明確指引，以確保他們能夠實施安全運作。本公司高度重視我們員工的安全，並秉承「三不傷害」的原則——遵守操作規程不傷害自己、講究職業道德不傷害他人、居安思危不被他人傷害。我們的員工安全培訓根據《中華人民共和國安全生產法》而制定，旨在強化員工的自我保護及預防事故的能力。我們已定立培訓目標，制定運營管理部月度安全活動計劃，每月安全活動不少於1次。

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》

內容索引

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2021有關章節或其他參考／說明
環境範疇		
層面A1：排放		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境；對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況 本集團制定了以下的標準作業程序來減低我們營運帶來的環境影響： <ul style="list-style-type: none"> • 《運行資源控制程序》 • 《運行環境控制程序》 • 《生產運行管理程序》
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	我們的環境；表現數據概覽
KPI A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境；表現數據概覽
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境；表現數據概覽
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境；表現數據概覽

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2021有關章節或其他參考／說明
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<p>我們的環境</p> <p>我們已根據《運行環境控制程序》和《生產運行管理程序》推動減排工作。儘管如此，我們會持續優化垃圾焚燒發電的技術並積極探索各種減排方案。我們亦已根據長遠目標減少碳排放，以符合聯合國可持續發展目標的時間軸。</p>
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<p>我們的環境</p> <p>在減廢方面，粵豐營運產生的爐渣由合格的承包商收集進行綜合利用，例如作為替代材料再利用以生產環保磚。儘管如此，我們致力探索各種方案在日常營運中減少廢棄物，以及改善我們的廢棄物管理績效。</p>
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	<p>我們的環境</p> <p>本集團制定了以下的標準作業程序來有效使用資源：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《運行資源控制程序》 • 《社會責任管理政策 — 用電管理規定》 • 《社會責任管理政策 — 用水管理規定》

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2021有關章節或其他參考／說明
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的環境；表現數據概覽
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的環境；表現數據概覽
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<p>我們的環境</p> <p>我們已根據《發電廠節能管理辦法》、《運行資源控制程序》和《社會責任管理手冊 — 用電管理規定》推動減少耗能工作。儘管如此，我們致力透過探索提升能源效率的方案和改進技術，以追求更高的能源效率。</p>
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	<p>我們的環境</p> <p>本集團有進行環境影響評估，我們在獲得水源上沒有發現任何問題。每個項目公司都制定了定期監控整個運營過程中的水資源壓力風險的作業方案。</p> <p>我們已根據《社會責任管理手冊 — 用水管理規定》推動減少耗水工作。儘管如此，我們會積極探索各種節水方案。透過提升經處理後的污水回用率及減少整體耗水量，我們旨在不斷改善我們長遠的水管理績效。</p>

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		可持續發展報告2021有關章節或其他參考／說明
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	我們的服務為生產電力，因此沒有使用包裝物料。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的環境 本集團制定了以下的標準作業程序來減低業務活動對環境及天然資源的影響： <ul style="list-style-type: none"> • 《運行資源控制程序》 • 《環境因素識別、評價和控制程序》
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	我們的環境 本集團制定了標準作業程序來面對氣候相關風險，如：《防颱防汛管理制度》。
KPI A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	我們的環境

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		描述	可持續發展報告2021有關章節或其他參考／說明
社會範疇			
僱傭及勞工常規			
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工；對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況 我們的招聘程序嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》和香港《僱傭條例》，並制定了標準作業程序，就公司的僱傭及勞工常規提供指引。相關的公司政策包括： • 《僱傭程序》 • 《反歧視程序》 • 《人力資源控制程序》	
KPI B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	我們的員工；表現數據概覽	
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	我們的員工；表現數據概覽	
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工；對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況 本集團嚴格按照《中華人民共和國安全生產法》和香港《職業安全及健康條例》，制定了以下標準作業程序，為員工提供安全的工作環境： • 《安全管理控制程序》 • 《應急準備和響應控制程序》	

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		可持續發展報告2021有關章節或其他參考／說明
KPI B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	表現數據概覽
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	表現數據概覽
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	我們的員工
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	<p>我們的員工</p> <p>我們為員工提供崗前培訓、特定工作培訓、健康和安全管理體系培訓，以提高他們的知識、技能和資格，並制定了標準作業程序，就培訓體系提供指引，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《社會責任體系培訓管理程序》 • 《社會責任管理政策 — 崗前培訓制度》 • 《社會責任管理政策 — 安全知識培訓》
KPI B3.1	按性別和員工類別(如高級管理層、中層管理層)劃分的受訓員工百分比。	表現數據概覽
KPI B3.2	按性別和員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	表現數據概覽

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2021有關章節或其他參考／說明
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工；對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況 我們的招聘程序嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》和香港《僱傭條例》，以禁止僱用童工或強迫勞動。
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境和社會風險政策。	我們的可持續業務
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	我們的可持續業務
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	我們的可持續業務
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的可持續業務
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的可持續業務

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2021有關章節或其他參考／說明
層面B6：產品責任		
一般披露	<p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>a) 政策；及</p> <p>b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	<p>我們的可持續業務；對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況</p> <p>我們定期檢查我們的設備和基礎設施，以提供安全可靠的電力供應，並監測我們的環境、健康與安全績效，確保我們的營運符合國家標準及相關法律法規。有關的標準作業程序包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《生產設備控制程序》 • 《監測與合規性評價控制程序》 • 《糾正措施控制程序》 <p>沒有與粵豐所提供的產品和服務相關的廣告、標籤和隱私事項的法律，並因而可能對粵豐生重大影響，因此沒有相關的政策。</p>
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品回收不適用於粵豐的產品。
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們沒有收到我們客戶的投訴。
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	<p>我們的可持續業務</p> <p>本集團制定了以下的標準作業程序來維護及保障利益相關者的隱私及知識產權，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《保密管理規定》 • 《檔案管理制度》 • 《商務合同管理程序》

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	可持續發展報告2021有關章節或其他參考／說明
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	<p>我們的可持續業務</p> <p>有關的標準作業程序包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《倉庫管理制度》 • 《不合規格產品管理程序》 <p>質量保證程序和召回程序均不適用於粵豐，因為電力是最終產品。</p>
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	<p>我們的可持續業務</p> <p>本集團實施嚴格的文件管理程序，確保信息的準確性和利益相關者的隱私，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《保密管理政策》 • 《文件管理政策》 • 《合同管理政策》
層面B7：反貪污		
一般披露	<p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>a) 政策；及</p> <p>b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	<p>我們的員工；我們的可持續業務；對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況</p> <p>本集團嚴格禁止賄賂、勒索、欺詐和洗錢有關的活動，並制定了以下的標準作業程序確保遵守相關法律法規：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《內審控制程序》 • 《反腐反賄管理程序》
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	本報告期內集團及其僱員沒有涉及貪污的訴訟案件。

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		可持續發展報告2021有關章節或其他參考／說明
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的員工；我們的可持續業務
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	我們的可持續業務
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	服務社區；持份者參與 本集團制定了以下相關的標準作業程序： <ul style="list-style-type: none"> • 《社會責任管理政策》 • 《對外溝通程序》
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	服務社區
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	服務社區

GRI內容索引

GRI內容索引

本報告包含全球報告倡議組織(GRI)可持續發展報告標準的標準披露。GRI於本次實質性披露服務(Materiality Disclosure Service)確認GRI內容索引清晰，披露項102-40至102-49亦與本報告相應的章節相符。本次服務按本報告的英文版本進行。下表就GRI標準披露要求提供的本報告章節連結和其他公開文件。



披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明	頁數
GRI 101：基礎2016(不包含任何揭露)			
GRI 102：一般揭露2016			
組織概況			
102-1	組織名稱	關於本報告	2-5
102-2	活動、品牌、產品與服務	關於粵豐；2021年年報 粵豐是一家城市綜合環保及衛生服務供應商。我們的業務不包括銷售可再生能源設備。	10-15
102-3	總部位置	關於粵豐；2021年年報	10-15
102-4	運營活動地點	關於粵豐；2021年年報	10-15
102-5	所有權與法律形式	2021年年報	—
102-6	提供服務的市場	關於粵豐；2021年年報	10-15
102-7	組織規模	關於粵豐；表現數據概覽；2021年年報	10-15, 88-100
102-8	員工與其他工作者的資訊	我們的員工；表現數據概覽	61-74, 88-100
102-9	供應鏈	關於粵豐；我們的可持續業務	10-15, 21-31
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	我們的可持續業務	21-31
102-11	預警原則或方針	我們的可持續業務	21-31
102-12	外部倡議	我們的環境	32-60
102-13	公協會的會員資格	服務社區	75-84

披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明	頁數
策略			
102-14	決策者的聲明	主席的話	6-9
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	關於粵豐；我們的可持續業務； 2021年年報	10-15, 21-31
倫理與誠信			
102-16	價值、原則、標準及行為規範	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74
102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74
治理			
102-18	治理結構	我們的可持續業務	21-31
102-19	委任權責	我們的可持續業務	21-31
102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題	我們的可持續業務	21-31
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	持份者參與	16-20
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	我們的可持續業務；2021年年報	21-31
102-23	最高治理單位的主席	2021年年報	—
102-24	最高治理單位的提名與遴選	2021年年報	—
102-25	利益衝突	2021年年報	—
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	我們的可持續業務；2021年年報	21-31
102-27	最高治理單位的群體知識	我們的可持續業務	21-31
102-28	最高治理單位的績效評估	我們的可持續業務	21-31
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	持份者參與；我們的可持續業務	16-20, 21-31

披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明	頁數
102-30	風險管理程序的有效性	我們的可持續業務	21-31
102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	我們的可持續業務	21-31
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	我們的可持續業務	21-31
102-33	溝通重要關鍵議題	2021年年報	—
102-34	關鍵議題的性質與總數	2021年年報	—
102-35	薪酬政策	2021年年報	—
102-36	薪酬決定的流程	2021年年報	—
102-37	利害關係人的參與	2021年年報	—
102-38	年度總薪酬比率	最高薪人士的薪酬總額與全體員工(不包括最高薪人士)薪酬總額的中位數的比例：34.39:1	
102-39	年度總薪酬比率之增加百分比	最高薪人士薪酬總額的年度百分比增長與全體員工(不包括最高薪人士)薪酬總額中位數的年度百分比增長的比例：0.37:1	
利害關係人溝通			
102-40	利害關係人團體	持份者參與	16-20
102-41	團體協約	本集團內部沒有正式的集團談判協約。	
102-42	鑑別與選擇利害關係人	持份者參與	16-20
102-43	與利害關係人溝通的方針	持份者參與	16-20
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	持份者參與	16-20

披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明		頁數
		有關章節及／或其他說明		
報導實務				
102-45	合併財務報表中所包含的實體	2021年年報 — 綜合財務報表附註		
102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於本報告；持份者參與 報告範圍不包括粵豐分類為聯營公司或合營公司的垃圾焚燒發電項目、在建項目，以及我們的環境衛生業務和停車場業務。		2-5, 16-20
102-47	重大主題表列	持份者參與		16-20
102-48	資訊重編	本報告不涉及重整舊報告資訊。		
102-49	報導改變	今年，環境教育跌出十大重要性議題；污水和廢棄物管理被拆分為兩個單獨的議題，惟只有後者才能實現進入前十名；童工和強制勞工進入了前十名。		
102-50	報導期間	關於本報告		2-5
102-51	上一次報告書的日期	2021年7月14日		—
102-52	報導週期	年度		—
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告		2-5
102-54	依循GRI準則報導的宣告	關於本報告		3
102-55	GRI內容索引	GRI內容索引		111- 122
102-56	外部保證／確信	核實聲明		127

披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明	頁數
特定主題的披露			
經濟績效			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16-20
103-2	管理方針及其要素	我們的可持續業務	21-31
103-3	管理方針的評估	主席的話；我們的可持續業務	6-9, 21-31
GRI 201：經濟績效2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	表現數據概覽	88-100
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	主席的話；關於粵豐	6-9, 10-15
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計劃	我們的員工	61-74
201-4	取自政府之財務補助	在報告期內，地方政府共撥款25,090,000港元，用於支持粵豐垃圾焚燒發電項目的研究和開發。	
市場地位			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16-20
103-2	管理方針及其要素	我們的員工	61-74
103-3	管理方針的評估	我們的員工	61-74

可持續發展報告2021內			
披露編號	披露項目	有關章節及／或其他說明	頁數
GRI 202：市場地位2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	我們的員工 基於保密理由，我們沒有有關承包商／分包商的相同資訊。	61-74
202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	我們的員工 50%的高級管理人員於香港和廣東省本地招聘。 高級管理人員的定義為本集團及其附屬公司的最高負責人，包括董事會。 本地的定義為他們來自同一省份或特別行政區。	61-74
物料使用			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16-20
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	32-60
103-3	管理方針的評估	我們的環境	32-60
GRI 301：物料2016			
301-1	所用物料的重量或體積	基於我們的最終產品為電力，因此並無生產及包裝資訊。	
301-2	使用回收再利用的物料		
301-3	回收的產品及其包材	基於我們的最終產品是電力，因此回收的產品並不適用於本集團。	

披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明	頁數
能源效益			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16-20
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	32-60
103-3	管理方針的評估	我們的環境	32-60
GRI 302：能源2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	<p>我們的環境；表現數據概覽</p> <p>粵豐在報告期內沒有外購的供熱、製冷或蒸汽消耗，粵豐僅出售電力，但不出售供熱、製冷或蒸汽。</p> <p>本集團以垃圾焚燒發電為主營業務，以生活垃圾為主要燃料，生產綠色電力供應電網。由於生活垃圾的成分和熱值差異很大，因此無法對組織內的總能源消耗進行有意義的計算。</p>	32-60, 88-100

披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明	頁數
302-2	組織外部的能源消耗量	我們的環境；表現數據概覽 粵豐以外的主要能源消耗包括上游和下游運輸的燃料消耗，以及終端使用者(公眾)的電力消耗。	32-60, 88-100
302-3	能源密集度	我們的環境；表現數據概覽 能源強度僅考慮粵豐的內部能源消耗。	32-60, 88-100
302-4	減少能源消耗	我們的環境 沒有測量能源的消耗減少，因此沒有可用的定量數據。	32-60
302-5	降低產品和服務的能源需求	由於我們的產品是電，所以不適用。	—
廢棄物處理			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16-20
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	32-60
103-3	管理方針的評估	我們的環境	32-60

披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明	頁數
GRI 306：廢棄物2020			
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	我們的環境	32-60
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	我們的環境 作為垃圾焚燒發電過程的主要成分，粵豐產生的絕大多數廢棄物來自處理上游產生的生活垃圾。因此，垃圾焚燒發電本身就是一種處理生活垃圾的廢物管理方法，從而減輕對垃圾填埋場的壓力。此外，進場的生活垃圾中的有機含量越多，更多的沼氣（其中大部分由溫室氣體組成，即甲烷和二氧化碳）便能從填埋場轉移到垃圾焚燒發電過程，從而減少未來幾年填埋場大量積累的沼氣。	32-60
306-3	廢棄物的產生	我們的環境；表現數據概覽 粵豐雖然不能控制並保證進場的生活垃圾的品質和限制生活垃圾的數量，但粵豐仍然致力與當地政府合作促進源頭減廢及回收再用以達至無廢城市。	32-60, 88-100
306-4	廢棄物的處置移轉	我們的環境	32-60
306-5	廢棄物的直接處置	我們的環境	32-60

披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明	頁數
有關環境保護的法規遵循			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16-20
103-2	管理方針及其要素	我們的環境	32-60
103-3	管理方針的評估	我們的環境	32-60
GRI 307：有關環境保護的法規遵循2016			
307-1	違反環保法規	我們的環境	32-60
勞工慣例及員工福利			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16-20
103-2	管理方針及其要素	我們的員工	61-74
103-3	管理方針的評估	我們的員工	61-74
GRI 401：勞雇關係2016			
401-1	新進員工和離職員工	我們的員工：表現數據概覽	61-74, 88-100
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	我們的員工	61-74
401-3	育嬰假	我們的員工	61-74
職業健康與安全			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16-20
103-2	管理方針及其要素	我們的員工	61-74
103-3	管理方針的評估	我們的員工	61-74

披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明	頁數
GRI 403：職業安全衛生2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74
403-3	職業健康服務	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮詢與溝通	我們的員工	61-74
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	我們的員工	61-74
403-6	工作者健康促進	我們的員工	61-74
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關 聯之職業安全衛生的衝擊	我們的環境；我們的員工	32-60, 61-74
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之 工作者	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74
403-9	職業傷害	我們的員工；表現數據概覽	61-74, 88-100
403-10	職業病	我們的員工；表現數據概覽	61-74, 88-100
童工與強制勞工			
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16-20
103-2	管理方針及其要素	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74
103-3	管理方針的評估	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74
GRI 408：童工2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重 大風險	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74

GRI內容索引

披露編號	披露項目	可持續發展報告2021內 有關章節及／或其他說明	頁數
GRI 103：管理方針2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	持份者參與	16-20
103-2	管理方針及其要素	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74
103-3	管理方針的評估	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74
GRI 409：強迫或強制勞動2016			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	我們的可持續業務；我們的員工	21-31, 61-74

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

環境範疇

層面A1：排放物

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生

適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境影響評價法》及《建設項目環境保護管理條例》。該等法律及規例對廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生等方面作出了相關規定。我們必須履行這些法定義務，因為違反任何適用的環境法律和法規均可能會導致對本集團的處罰、停業及／或法律訴訟。

在2021年，沒有任何與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與環境相關的法律法規，請參閱「我們的環境」章節。

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇	對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況
<p>社會範疇</p> <p>層面B1：僱傭</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動合同法實施條例》、《中華人民共和國社會保險法》、《住房公積金管理條例》、《女職工勞動保護特別規定》、《國務院關於職工工作時間的規定》、《最低工資規定》、《企業職工帶薪年休假實施辦法》、《勞務派遣行政許可實施辦法》及香港《僱傭條例》。該等法律及規例列明僱主提供就業保障及福利，包括：薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利等方面的相關法定義務和責任。員工是本集團最重要的資產，為了提供員工適當的保護，這些法律法規非常重要。</p> <p>在2021年，沒有任何與僱傭相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與僱傭相關的法律法規，請參閱「我們的員工」章節。</p>
<p>層面B2：健康與安全</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《工傷保險條例》、《女職工勞動保護特別規定》及《企業職工患病或非因工負傷醫療期規定》。該等法律及規例對有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害等方面提供了明確要求。遵守這些法律法規至關重要，因為工作場所的安全對本集團每一個員工都十分重要。</p> <p>在2021年，沒有任何與健康與安全相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與健康與安全相關的法律法規，請參閱「我們的員工」章節。</p>

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇	對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況
<p>層面B4：勞工準則</p> <p>有關防止童工或強制勞工</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國刑法》第二百四十四條、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國外資企業法實施細則》第六十二條、《工傷保險條例》第六十六條、《勞動保障監察條例》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《使用有毒物品作業場所勞動保護條例》及香港《僱傭條例》。該等法律及規例對有關防止童工或強制勞動等方面提供了明確規定，並詳細說明違反相關法律法規的僱主的法律義務和責任。遵守有關勞工標準的適用法律和法規反映了我們在尊重人權方面的企業價值觀。</p> <p>在2021年，沒有任何與勞動準則相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與勞工準則相關的法律法規，請參閱「我們的員工」章節。</p>
<p>層面B6：產品責任</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法</p>	<p>適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國侵權責任法》，詳細說明保護公民權益的侵權責任，以及《中華人民共和國產品質量法》，對所提供產品和服務的健康與安全及補救方法等方面提供了指引。以真誠的態度提供安全可靠的產品和服務是本集團的核心價值。</p> <p>在2021年，沒有任何與產品責任相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與產品責任相關的法律法規，請參閱「我們的可持續業務」章節。</p>

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇

層面B7：反貪污

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢

對粵豐有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

適用於本集團的主要法律及規例包括《中華人民共和國刑法》及香港《防止賄賂條例》。該等法律及規例旨在維護社會誠信和公平，並對賄賂、勒索、欺詐和洗錢等不道德和腐敗行為進行懲罰。鑑於貪腐的嚴重性，本集團堅持廉潔的業務，以維持本集團的聲譽及員工士氣，並提升本集團的競爭優勢。

在2021年，沒有任何與反貪污相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件或申訴。關於粵豐如何確保遵守與反貪污相關的法律法規，請參閱「我們的可持續業務」章節。

核實聲明



核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局已對粵豐環保電力有限公司（「粵豐」）二零二一年可持續發展報告（「報告」）的全部內容進行獨立驗證。該報告陳述了粵豐於二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日期間，有關可持續發展方面工作的表現。

此核實聲明的目的是對報告所記載之內容提供合理保證。報告是根據全球報告倡議組織（「GRI」）：全面選項，及香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「聯交所上市規則」）第 13.91 條及附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》的要求編制。

保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據 International Auditing and Assurance Standards Board (國際審計與核證準則委員會) 發佈的 International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (《國際核證聘用準則 3000 (修訂版), 歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用》) 執行。收集核實證據的過程是參考國際準則所訂立進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外，核實的內容是按照 GRI 準則：全面選項，及聯交所上市規則（第 13.91 條和附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》）而定。

香港品質保證局的核實過程包括驗證了粵豐的可持續發展表現資料收集、計算和彙報的機制，檢閱有關文件資料，與負責編制報告的代表面談，選取具有代表性的數據和資料進行查核。相關原始數據和支援證據亦於核實過程中經過詳細審閱。

獨立性

粵豐負責收集和準備所有在報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內的數據或參與編撰此報告。就提供此核實服務而言，香港品質保證局與粵豐之間並無任何會影響核實公正的關係，我們的核實過程是完全獨立的。

結論

基於是次的核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告是按照 GRI 準則：全面選項，及聯交所上市規則（第 13.91 條和附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》）的要求編制；
- 報告平衡、清晰、具比較性和及時地將粵豐的可持續發展表現包括所有重要的可持續發展範疇闡述；及
- 報告內的數據和資料可靠完整。

根據驗證準則，香港品質保證局沒有發現在報告內闡述的可持續發展表現資訊和資料並非公平和如實地按照核實標準在主要範疇作出披露。總體而言，此報告能如實地反映粵豐的可持續發展表現並與其具體的可持續發展情況和重要性相稱。

香港品質保證局代表簽署

蔣齊仲
創新業務高級總經理
二零二二年五月二十七日