



TFG International Group Limited  
富元國際集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：542)

2021

環境、社會  
及管治報告

# 目 錄

|              |    |
|--------------|----|
| 關於本報告        | 2  |
| 董事會陳述        | 3  |
| 持份者參與        | 4  |
| 管理我們對環境的影響   | 5  |
| 我們的員工        | 9  |
| 我們的營運        | 13 |
| 關懷社區         | 15 |
| 法律法規         | 16 |
| 表現數據摘要       | 17 |
| 環境、社會及管治內容索引 | 18 |

## 關於本報告

本報告為富元國際集團有限公司(「本公司」)(股份代號：542)及其附屬公司(統稱「本集團」)的第六份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。本報告重申本集團對可持續發展的承諾，描述本集團如何處理相關重要議題，並呈列其於二零二一年的環境、社會及管治管理方針及表現。

本報告以中文及英文刊發。如兩個版本有任何差異，概以英文版本為準。有關管治部分，請參閱我們的二零二一年年報第25至40頁。

## 報告指引

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製。報告的編製以重要性、量化、一致性及平衡的報告原則為基礎。該報告顯示已估計的數據，以及用於估計的相關假設及技術，或有關資料。此外，可識別及解釋報告期間的個別重大議題、主題邊界、報告期間長度或報告涵蓋的資料之間的任何重大差異。

## 報告範圍

本報告披露本公司香港總部及中國業務營運的所有營運(收益約七百七十萬港元)的環境、社會及管治表現，包括中國橫琴及成都的物業發展業務、中國斗門的新項目及中國茂名的酒店業務(熹龍國際大酒店)。

## 反饋

閣下的反饋有助我們進一步改進報告，因此十分重要。如有任何疑問或意見，歡迎透過[info@tfginternationalgroup.com](mailto:info@tfginternationalgroup.com)與我們聯絡。

# 環境、社會及管治報告

## 董事會陳述

本集團於中國內地從物業發展項目及酒店業務，致力以對環境及社會負責的方式營運，創造長遠價值。為管理及評估環境、社會及管治表現及相關政策，我們已實施有效的管治框架。環境管理、人才管理、產品質量及安全以及客戶滿意度均由董事會監督，董事會制定環境、社會及管治相關策略方向。重要的環境、社會及管治部分由高級管理層管理，各部門負責日常營運過程中的環境、社會及管治相關行動。

本集團進行重要性評估及內部討論，以釐定不同可持續發展指標的相對重要性。與本集團相關的環境、社會及管治相關風險乃根據發生的可能性進行識別及排序，隨後由董事會評估及批准，以管理業務風險。

本報告詳述本集團為應對物業發展及酒店業務營運的風險及機遇所採取的措施，該等風險及機遇佔可持續發展影響的大部分。董事會定期檢討環境目標的進度，以確保管理政策有效降低公司營運對環境的影響。本公司董事會確認已審閱及批准本報告。

代表董事會

**楊立君**

主席

香港，二零二二年六月十日

## 持份者參與

### 重要性

集團在考慮利益相關者的利益和期望後，應用重要性原則來識別重要議題，特別是與組織營運有確切聯繫之持份者。

客戶、員工、供應商、政府部門、當地社區和公眾，以及內部和外部利益相關者，都受到本集團運營的社會和環境影響。本集團採用多種溝通方式，確保利益相關者的利益和關注得到有效解決。

| 持份者   | 利益及關注   | 溝通渠道   |
|-------|---|--|
| 客戶    | <ul style="list-style-type: none"> <li>全面遵守法規</li> <li>產品及服務質量</li> <li>道德營銷</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度調查</li> <li>酒店賓客服務櫃檯</li> <li>服務熱線</li> </ul>        |
| 股東    | <ul style="list-style-type: none"> <li>隨時和定時獲取企業信息</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>定時發佈企業信息</li> </ul>                                       |
| 員工情況  | <ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬及福利</li> <li>職業健康與安全</li> <li>職業發展機會</li> <li>企業文化及參與</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>培訓</li> <li>媒體平台</li> <li>「歡迎大使」</li> <li>員工活動</li> </ul> |
| 供應商   | <ul style="list-style-type: none"> <li>長期夥伴關係</li> <li>商業道德常規</li> <li>供應商評估準則</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>親身出席會議</li> <li>供應商審核</li> </ul>                          |
| 政府    | <ul style="list-style-type: none"> <li>監管規定</li> <li>環境及安全合規</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>監管政策培訓</li> <li>親身出席會議</li> </ul>                         |
| 社區及公眾 | <ul style="list-style-type: none"> <li>社區參與計劃</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>義工及捐贈</li> </ul>  |

# 環境、社會及管治報告

## 管理我們對環境的影響

本集團深知可持續發展對其長期成功至關重要，並致力於以對環境負責的方式經營其業務。香港總部為辦公室營運，對環境的影響相對有限。

本集團的環境影響主要來自其於中國內地的物業發展及酒店業務。位於中國茂名的熹龍國際大酒店的經營權已獲轉授許可，但我們透過綜合管理系統管理其環境表現。我們鼓勵客戶及僱員採取環保措施，同時確保營運嚴格遵守相關環境法律及法規<sup>1</sup>。

## 氣候變化

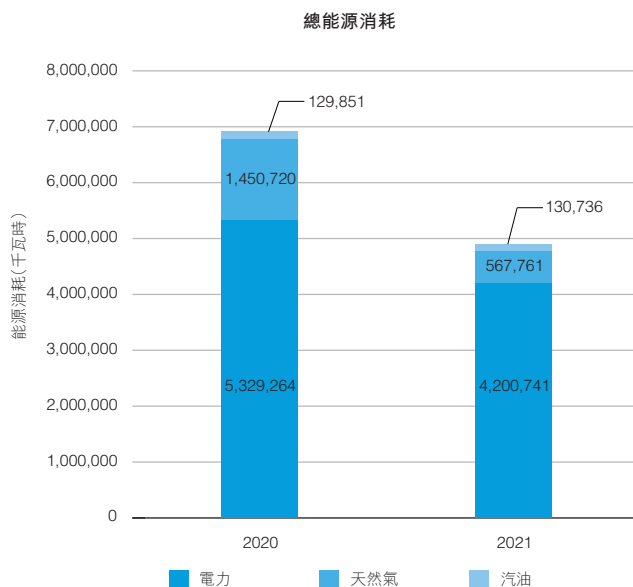
我們注意到氣候變化對我們活動造成影響的可能性。例如，颱風及洪水等極端天氣事件可能會影響我們的日常業務營運。為評估氣候變化對其業務的影響，本集團已制定氣候政策以管理與氣候變化相關的風險，並將氣候變化作為企業風險管理流程中的一個基本要素。為確保獲得相關資料及資源以監察氣候變化對其僱員及業務營運的影響，本集團定期檢討氣候變化政策。

## 資源使用

電力、天然氣、汽油及水是本集團消耗的主要資源。年內，我們的營運消耗4,200,741.23千瓦時電力、52,501.59立方米天然氣及14,766.93公升汽油。

| 資源種類             | 2021      | 2020      | 變化     |
|------------------|-----------|-----------|--------|
| 電力 — 總部(千瓦時)     | 1,472     | 不適用       | 100%   |
| 電力 — 酒店業務分部(千瓦時) | 3,990,000 | 5,120,000 | -22%   |
| 電力 — 物業發展分部(千瓦時) | 209,269   | 209,264   | 0%     |
| 天然氣(立方米)         | 52,502    | 134,150   | -61%   |
| 汽油(公升)           | 14,767    | 14,667    | 0.7%   |
| 能源總耗量(千瓦時)       | 4,899,238 | 6,909,835 | -29.1% |
| 能源密度(千瓦時/千港元)    | 630.2     | 309       | 103.9% |

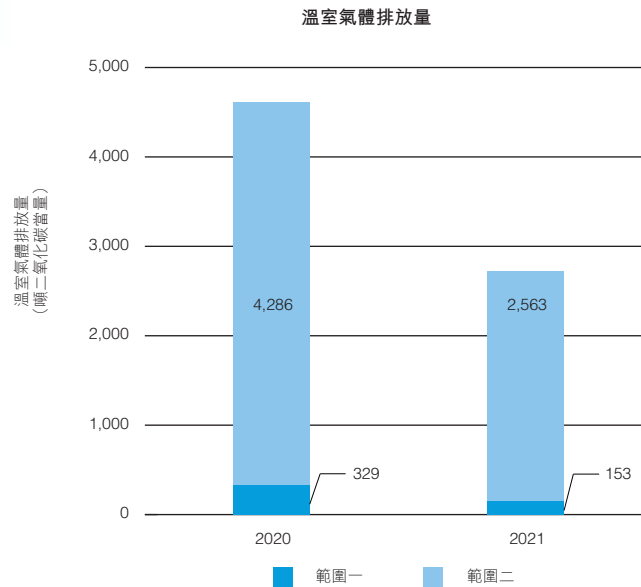
本集團的能源總耗量為4,899,238千瓦時，密度為630.2千瓦時/千港元收益。能源消耗較上一年度減少29.1%。



<sup>1</sup> [法律法規] 中適用的法律法規清單。

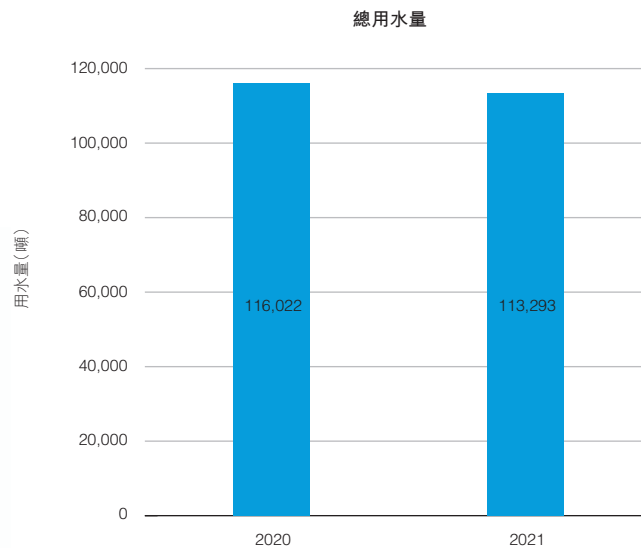
### 碳排放

於二零二一年，溫室氣體（「溫室氣體」）排放總量為2,715.39噸二氧化碳當量（「噸二氧化碳當量」），其中152.68噸二氧化碳當量為汽車燃料燃燒的直接排放（範圍1），而2,562.71噸二氧化碳當量為外購電力的間接排放（範圍2）。年內，外購電力消耗佔溫室氣體排放總量的94%。



### 耗水量

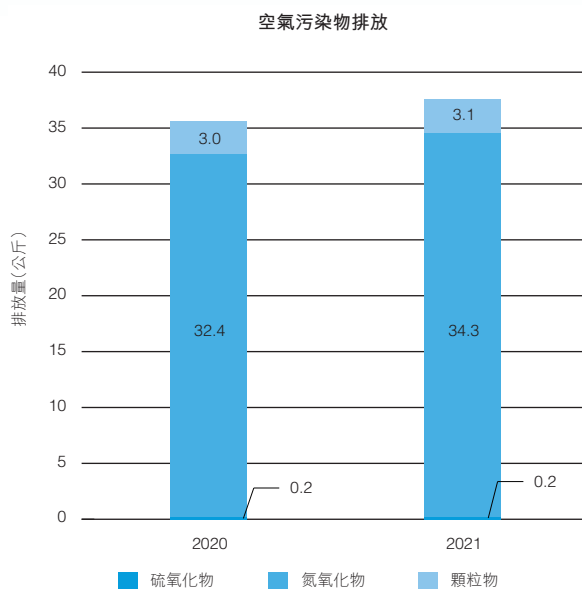
本集團在求取適用水源上並無任何問題。年內，我們共消耗113,293噸市政用水，密度為每千港元收入14.57噸。



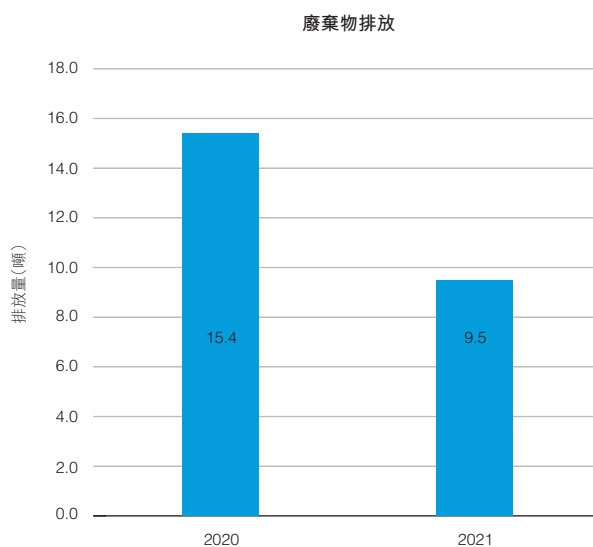
# 環境、社會及管治報告

## 排放物及廢棄物管理

於二零二一年，本集團的汽車營運產生0.2公斤硫氧化物(SO<sub>x</sub>)、34.3公斤氮氧化物(NO<sub>x</sub>)及3.1公斤顆粒物(PM)。廢氣排放較上一年度有所增加，乃由於新物業發展項目。我們堅持承建商在工地使用灑水及防護網，以減少施工機械及車輛的塵埃擴散。為提升酒店的室內空氣質素，本集團已安裝通風及處理系統。烹飪油煙經水煙罩處理後，方可於高空排放。



本集團營運產生0噸有害廢棄物及9.49噸無害廢棄物，包括廚餘、生活廢棄物及0.18噸回收廢棄物。年內，我們的營運並無產生任何廢棄包裝材料。





本集團非常重視廢棄物管理，因為酒店業務產生大量廢棄物，獲授權廢棄物收集商及回收機構分別負責處理廚餘及可回收廢棄物。同時，市政衛生部門收集其他無害廢棄物。本集團的物業發展項目所產生的有害廢棄物會分開處理，並交由獲授權的廢棄物收集商處理，以避免與無害廢棄物混合。

為減少我們的活動對環境的影響，我們已制定以下目標：

| 關鍵績效指標    | 目標                  |
|-----------|---------------------|
| A1.5 減排   | 於二零二零年前全面轉用電動汽車     |
| A1.6 減廢   | 增加無害廢棄物第三方回收比例      |
| A2.3 能源效益 | 逐步邁向 100% 貼有節能標籤的電器 |
| A2.4 用水效益 | 節水器具佔比正逐步邁向 100%    |

### 推廣綠色措施

本集團致力實現其物業發展業務的環境可持續性。項目採用多種綠色建築措施，如採用水循環系統、節能燈及水龍頭限流器等，融入綠色建築元素。採用自然光及通風以節省電力及改善室內空氣質量。

為更好地了解物業發展項目帶來的潛在影響，我們在施工前進行環境影響評估。提出綠色施工方案，減少或消除施工階段的相應影響。我們不斷努力通過使用節能系統和節水設備來減少資源消耗，定期監察建築工地的資源節約進度。

此外，我們亦通過制定節能目標，在酒店追求更可持續的運營。目標已納入年度僱員表現評估，以激勵僱員。為實現我們的目標，我們在酒店採取環保措施，例如回收游泳池用水作衛生用途，以節約水資源。

為進一步減少資源消耗，我們繼續專注於在項目中實施綠色元素。「空調熱水」節能項目採用太陽能熱水系統和熱回收系統。洗衣房的通風熱能回收用於加熱用水，而冷空氣則冷卻電梯房、立井及橋箱，以節省空調成本。

除了融入綠色建築元素外，我們亦鼓勵員工在營運中採取節能措施。根據政府推行的節能獎勵及懲罰計劃，本集團各部門根據節能表現獲得獎勵或懲罰。本集團提供培訓以提升僱員的節能知識。

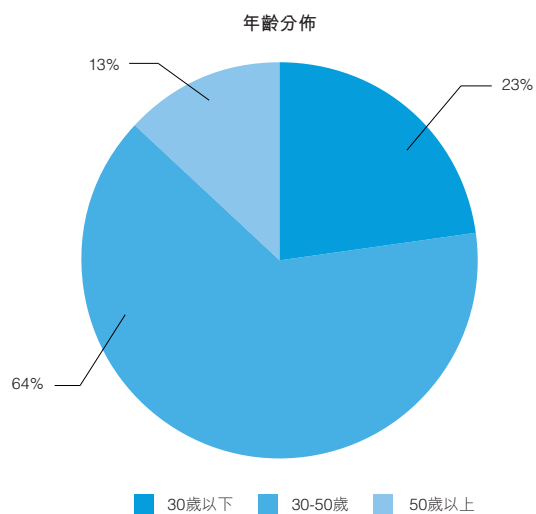
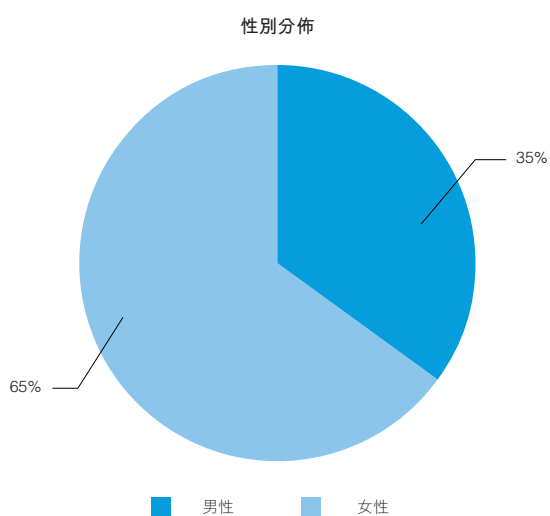
年內，我們並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

## 我們的員工

本集團視人力資源為其業務增長的關鍵。因此，為吸引及挽留有才能的工人、主管及經理，我們遵循精心設計及經測試的政策。我們繼續致力確保所有僱員的所有權利得到保障，並獲得應有的福利。為此，我們堅持遵守香港及中國的所有適用勞動法律及法規<sup>2</sup>。

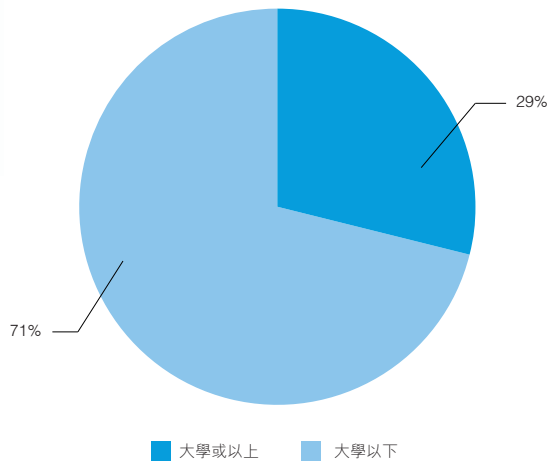
### 員工構成

於二零二一年十二月三十一日，本集團合共聘用282名僱員。其中，10名位於香港總部，63名位於中國內地的物業發展業務，而酒店有209名僱員。女性僱員佔每20名僱員的13名，大多數年齡介乎30歲至50歲。我們約29%的僱員擁有大學學位或更高學歷資格。

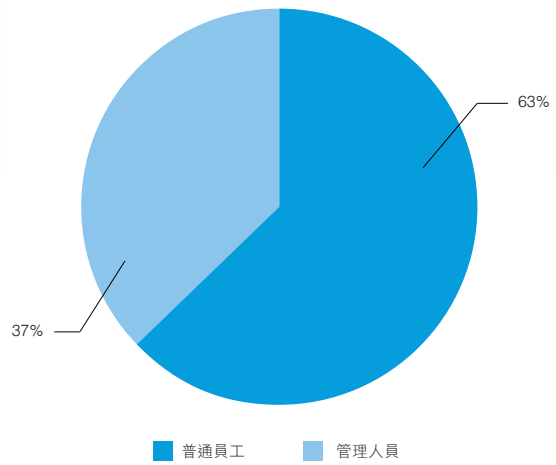


<sup>2</sup> [法律法規]中適用的法律法規清單。

教育程度分佈

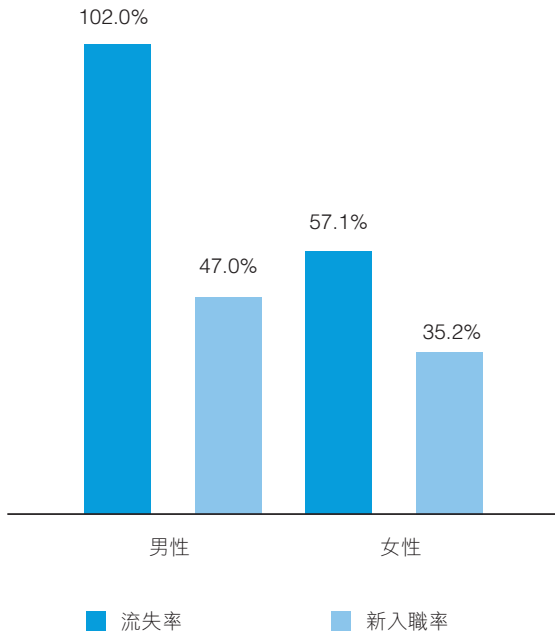


職能分佈

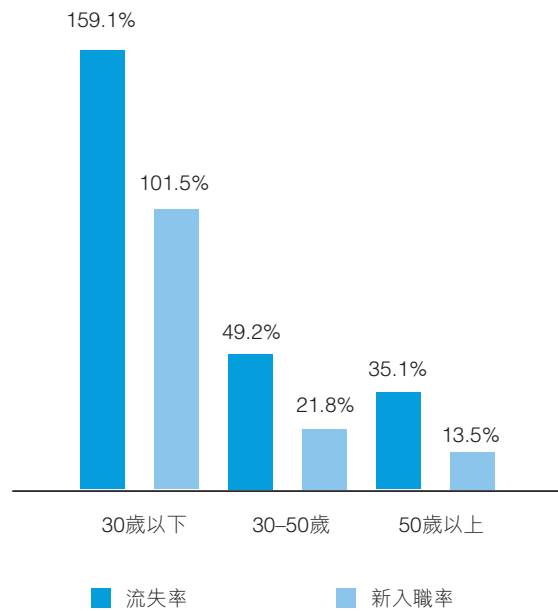


我們的整體僱員流失率為73.1%，而新入職率為39.4%。按性別及年齡劃分的流失率及新入職率如下。

流失率和新入職率的性別分佈



流失率和新入職率的年齡分佈



## 環境、社會及管治報告

誠如僱員手冊所載，管理層已闡明處理有關招聘、解僱及晉升事宜的方法。本集團已進行嚴格檢查，以確保不會僱用童工。該等規定包括於聘用時要求及核實身份證，以確保不會聘用低於法定工作年齡的人士。年內，我們並無接獲任何有關僱用童工或強制勞工的情況舉報。

### 員工福利與權益

本集團始終確保向僱員支付與行業平均水平相同或更高的薪酬待遇。薪酬委員會每年檢討向現有僱員支付的薪酬，並考慮個人表現及市況。本集團向認可表現的個別僱員提供適當獎勵。若僱員履行特別職務，則會提供夜班津貼。向僱員提供的福利包括酌情花紅、購股權及退休後福利。

除提供具競爭力及吸引力的薪酬外，我們亦透過舉辦生日派對及公司贊助旅遊等活動，致力協助僱員維持工作與生活的平衡。表現出色的員工會獲得獎項及證書。愛心基金自二零一四年起運作，以幫助因特殊情況而面臨財務困難的人士。

我們支持個別僱員可提出具體的不滿，並已設立機制處理有關問題，以及協助僱員舉報任何不道德行為。透過此渠道收到的所有通訊均由主管或經理處理。於本年度，並無發生與人力資源相關的法律及法規<sup>3</sup>的不合規事件而可能對本集團造成重大影響。

### 健康與安全

為僱員提供安全的工作環境被視為一項重要責任，而不同業務單位均勤勉有效地管理安全風險，確保遵守相關法律及法規<sup>4</sup>。

### 抗擊疫情

COVID-19疫情亦對我們的營運造成影響，與所有其他人士一樣。我們已調整營運以確保僱員的安全，且我們遵守所有與疫情有關的政府命令限制，例如工作場所關閉或人員流動限制。

我們積極採取措施應對疫情相關風險，並繼續配合當地政府的策略，為所有進入工作場所的僱員實施強制體溫檢查及消毒雙手等政策。有效溝通一直是確保僱員意識到保持個人衛生及遵守社交距離規範的需要的重點。我們亦採納了其他安全措施，例如因應COVID-19發出預防通知等。

<sup>3</sup>及<sup>4</sup> 「法律法規」中適用的法律法規清單。

### 降低安全風險

一減低安全風險的方法是識別潛在危害及風險的源頭。我們通過向員工詳細告知所有可能的安全控制措施及使用防護設備(如頭盔、高能見度服裝及安全帶)的指示，確保員工的安全。

我們的酒店為所有僱員(包括承包商的僱員)提供安全培訓，使彼等能夠處理建築工地可能發生的火災、觸電、機械傷害及其他類型事故。我們定期進行應急演習，以確保全體僱員均做好準備。年內，本集團共錄得560小時的安全培訓。

當發生工傷時，我們會立即通知有關部門，並確保所有員工接受所需的治療。所有該等事故的詳細報告均於12小時內編製，以分析原因及識別可能有助於防止再次發生的任何可能步驟。在過去的三年中，沒有發生與工作相關的身亡事故。於報告年度內，本集團管理層並不知悉任何違反相關法律及法規而可能造成重大影響的情況。

### 發展及培訓

本集團相信，除聘用最佳人才外，亦提供足夠培訓以不斷提升僱員的知識、技能及經驗。除在職培訓外，我們亦組織營運培訓及交叉培訓計劃，並在必要時聘請外部專業人士或教育機構。

#### 2021年發展及培訓計劃



#### 入職培訓

讓新入職員工了解我們的運營和工作環境



#### 在職培訓

讓在職員工接受有關其工作職責的培訓



#### 交叉培訓

員工被派往其他部門或酒店發展新技能



#### 外部培訓

補貼管理人員接受外訪和培訓

## 環境、社會及管治報告

全年培訓總時數為 1,645 小時，受訓員工佔 41.1%。以下為按性別及職能劃分的平均培訓時數及受訓員工百分比：

|            | 平均培訓時間 | 受訓員工的百分比 |
|------------|--------|----------|
| <b>按性別</b> |        |          |
| 男性         | 8      | 58%      |
| 女性         | 4.64   | 31.9%    |
| <b>按職能</b> |        |          |
| 管理層        | 6.54   | 34.6%    |
| 一般職員       | 5.42   | 44.9%    |

### 我們的營運

確保客戶滿意產品及服務質量對本集團而言至關重要。我們通過多元化的溝通渠道與客戶保持直接溝通，從而獲得客戶滿意度的正確反饋。及時參與亦使我們能夠以適當及迅速的方式處理任何投訴。

### 質量管理

我們相信，客戶滿意度是挽留客戶的關鍵，在很大程度上取決於我們所提供的貨品及服務的質量。為此，我們已制定一套指引，以確保客戶滿意及遵守相關法律及法規<sup>5</sup>。

質量亦對房地產項目至關重要，因此我們已制定確保產品質量的程序。在使用建築材料及設備前，我們會進行適當檢查，以確保其質量。必要時，我們會委託第三方對建築材料及設備進行檢查，並要求供應商提供質量證明文件。

在酒店業務中，食品安全及衛生是首要關注的問題。我們須確保不使用非食用烹飪介質及限制性添加劑。我們通過對採購該等材料的來源進行詳細記錄來確保此目標。此外，使用專業清潔工具及設備保持衛生。

由於酒店賓客的身體安全亦備受關注，包括賓客可能需要醫療援助的情況，我們已安裝閉路電視監控系統，轉化為酒店員工的 24 小時支援。我們定期向員工提供培訓，以確保員工能夠處理自然災害、火災、破壞、盜竊及其他緊急情況。《員工手冊》列明員工在處理緊急情況時應遵守的標準程序。

年內，本集團並不知悉任何違反有關酒店客戶健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的法律及法規而造成重大影響的事件<sup>6</sup>。

<sup>5</sup>及<sup>6</sup> [「法律法規」中適用的法律法規清單。

### 供應鏈管理

在各個階段，包括交付優質貨品及服務在內，供應鏈的順暢運行對維持消費者的高質量標準而言至關重要。因此，本集團與其業務夥伴維持緊密及穩定的關係。於二零二一年，我們在中國的酒店業務及物業開發業務分別有 22 名及 208 名供應商。

如前所述，建築材料供應商須提供質量證書。此外，我們會進行隨機檢查以評估承包商的表現。當我們面臨任何問題時，我們會與業務夥伴討論，並在發現任何違反規範的情況時採取適當的跟進行動。在某些情況下，我們會向供應商發出警告，在某些情況下甚至會將錯誤供應商列入黑名單。

我們在與所有供應商建立關係前，以及在開始供應貨品及服務後，會對供應商進行全面評估，並保留記錄以控制產品質量及安全。我們設有一系列準則，包括但不限於價格及質量，以評估供應商。彼等的業務營運牌照及資格亦會不時進行檢查及核實。客戶反饋被視為評估所用輸入數據質量的重要方式，為此，我們與客戶持續互動。

### 隱私保護

隨著大數據日趨完善，維護客戶隱私的重要性與日俱增。我們確保客戶個人資料的使用及儲存完全符合相關法律法規<sup>7</sup>。

在酒店業務方面，各部門主管及人事行政主任負責確保我們不斷增長的數據安全，以保障客戶私隱。所有資料將進行分級，以決定保密程度及允許接觸不同管理層級別的高級人員。所有客戶資料均歸類為「機密」。我們的安全部門嚴格監控信息安全管理。

我們亦與僱員訂立保密協議，使彼等有責任保護資料免受未經授權的存取及濫用。需要保密的資料包括我們酒店的設計、橫幅、廣告牌、報章廣告、新菜式及餐飲食譜以及其他內部計劃。

<sup>7</sup> [法律法規] 中適用的法律法規清單。

# 環境、社會及管治報告

## 反貪污

為維持高質素及客戶滿意度，本集團對貪污、勒索、欺詐及洗黑錢採取零容忍政策。《員工守則》清楚列明相關指引，並列明任何違規的後果。我們設有適當及有效的渠道，以舉報任何投訴或舉報懷疑貪污個案。

本集團於年內為員工進行多項反貪污培訓，以幫助彼等理解誠信及正直的價值。本集團的高級管理層已參與有關反貪污的網上研討會或課程，並向董事會提供書籍及雜誌等相關資源。我們相信，透過向董事及僱員提供有關指引，可降低組織內的貪污風險。

年內，我們並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團有重大影響的法律及法規<sup>8</sup>的情況。

## 關懷社區

本集團深知其對營運所在地社區福利的責任。本集團致力以對社會負責的方式及作為良好企業公民事。為此，我們積極推動及參與多元化的社區服務，並鼓勵員工參與社會公益活動。我們一直舉辦捐血等活動，並與大專院校合作，經常為需要幫助的學生提供支援。年內，我們合共捐出人民幣58,400元，以支持當地發展及活動。展望未來，我們擬繼續探索為當地社區作出更多貢獻的機會。

<sup>8</sup> 「法律法規」中適用的法律法規清單。



## 法律法規

本集團已設計及實施政策，以解決與環境、社會及管治相關各重大問題，並確保遵守所有適用的法律法規。適用的法律法規清單如下：

| 方面        | 適用的法律法規   | 章節／備註      |
|-----------|---|------------|
| 環境管理      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《中華人民共和國節約能源法》</li> <li>• 《中華人民共和國大氣污染防治法》</li> <li>• 《廣東省節約能源條例》</li> <li>• 中國《廣東省酒店商場能耗限額(試行)》</li> <li>• 中國餐飲業油煙排放標準</li> <li>• 中國污水綜合排放標準</li> </ul> | 管理我們對環境的影響 |
| 勞動準則      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 香港《僱傭條例》</li> <li>• 《中華人民共和國勞動法》</li> <li>• 《中華人民共和國勞動合同法》</li> <li>• 《中華人民共和國殘疾人保障法》</li> <li>• 中國《禁止使用童工規定》</li> </ul>                                 | 我們的員工      |
| 工作場所健康與安全 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《中華人民共和國安全生產法》</li> <li>• 《中華人民共和國職業病防治法》</li> </ul>   | 健康與安全      |
| 食品安全      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《中華人民共和國食品安全法》</li> <li>• 《中國餐飲服務食品安全監督管理辦法》</li> <li>• 中國餐飲服務行業的標準要求</li> <li>• 中國廣東省食品安全法規</li> <li>• 中國食品添加劑使用的宣傳規定</li> </ul>                        | 質量管理       |
| 反貪污       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 香港《防止賄賂條例》</li> <li>• 《中華人民共和國刑法》</li> <li>• 《中華人民共和國反不正當競爭法》</li> </ul>   | 反貪污        |

# 環境、社會及管治報告

## 表現數據摘要

|          |                            | 2021      | 2020      |
|----------|----------------------------|-----------|-----------|
| 勞動力      | 總人數                        | 282       | 373       |
| 人口分佈     | 按地區分佈                      |           |           |
|          | 香港(總部)                     | 10        | 15        |
|          | 中國內地 — 物業發展分部              | 63        | 78        |
|          | 中國內地 — 酒店分部                | 209       | 280       |
|          | 按年齡組別                      |           |           |
|          | < 31歲                      | 66        | 105       |
|          | 31-50歲                     | 179       | 223       |
|          | > 50歲                      | 37        | 45        |
|          | 按性別                        |           |           |
|          | 男                          | 100       | 148       |
|          | 女                          | 182       | 225       |
|          | 按學歷劃分                      |           |           |
|          | 大學或以上                      | 83        | 91        |
|          | 大學以下                       | 199       | 282       |
|          | 按職能類別                      |           |           |
|          | 一般員工                       | 178       | 262       |
|          | 管理人員                       | 104       | 111       |
|          | 合計                         | 282       | 373       |
| 健康及安全    | 職業健康與安全表現                  |           |           |
|          | 事故數量                       | 0         | 0         |
|          | 因工傷損失工作日數                  | 0         | 0         |
|          | 因工死亡人數                     | 0         | 0         |
|          | 安全培訓                       |           |           |
|          | 總人次                        | 454       | 4,470     |
|          | 總時數                        | 560       | 2,797     |
| 環境       | 資源使用總量(千瓦時)                | 4,899,238 | 6,909,835 |
|          | 電力(千瓦時)                    | 4,200,741 | 5,329,264 |
|          | 天然氣(立方米)                   | 52,502    | 134,150   |
|          | 汽油(公升)                     | 14,767    | 14,667    |
|          | 市政用水(噸)                    | 113,293   | 116,022   |
|          | 溫室氣體排放                     |           |           |
|          | 溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)          | 2,716     | 4,615     |
|          | 範圍1(噸二氧化碳當量)               | 153       | 329       |
|          | 範圍2(噸二氧化碳當量)               | 2,563     | 4,286     |
|          | 廢氣排放 <sup>9</sup>          |           |           |
|          | 硫氧化物(SO <sub>x</sub> )(千克) | 0.2       | 0.2       |
|          | 氮氧化物(NO <sub>x</sub> )(千克) | 34.3      | 32.4      |
|          | 顆粒物(PM)(千克)                | 3.1       | 3.0       |
|          | 廢棄物                        |           |           |
|          | 有害廢棄物(噸)                   | —         | —         |
| 無害廢棄物(噸) | 9.5                        | 15.4      |           |

<sup>9</sup> 廢氣排放根據公司車輛的燃料消耗計算。

環境、社會及管治內容索引

| 關鍵績效指標        | 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求   | 章節／備註      |
|---------------|---|------------|
| <b>A. 環境</b>  |   |            |
| 層面 A1：<br>排放物 | <b>一般披露</b><br>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 管理我們對環境的影響 |
|               | <b>關鍵績效指標 A1.1</b><br>排放物種類及相關排放數據。   | 排放物及廢棄物管理  |
|               | <b>關鍵績效指標 A1.2</b><br>直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度。                                 | 碳排放        |
|               | <b>關鍵績效指標 A1.3</b><br>所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。   | 排放物及廢棄物管理  |
|               | <b>關鍵績效指標 A1.4</b><br>所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。   | 排放物及廢棄物管理  |
|               | <b>關鍵績效指標 A1.5</b><br>描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。  | 排放物及廢棄物管理  |
|               | <b>關鍵績效指標 A1.6</b><br>描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。                              | 排放物及廢棄物管理  |
| 層面 A2：資源使用    | <b>一般披露</b><br>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。   | 推廣綠色措施     |
|               | <b>關鍵績效指標 A2.1</b><br>按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。                                | 資源使用       |
|               | <b>關鍵績效指標 A2.2</b><br>總耗水量及密度。  | 耗水量        |
|               | <b>關鍵績效指標 A2.3</b><br>描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟達成目標。                                       | 推廣綠色措施     |
|               | <b>關鍵績效指標 A2.4</b><br>描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。                             | 耗水量；推廣綠色措施 |
|               | <b>關鍵績效指標 A2.5</b><br>製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。  | 排放物及廢棄物管理  |

## 環境、社會及管治報告

| 關鍵績效指標        | 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求  | 章節／備註         |
|---------------|--|---------------|
| 層面 A3：環境及天然資源 | 一般披露<br>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。  | 管理我們對環境的影響    |
|               | 關鍵績效指標 A3.1<br>描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。   | 推廣綠色措施        |
| 層面 A4：氣候變化    | 一般披露<br>識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。   | 氣候變化          |
|               | 關鍵績效指標 A4.1<br>描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。  | 氣候變化          |
| <b>B. 社會</b>  |  |               |
| 層面 B1：僱傭      | 一般披露<br>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 我們的員工；員工福利與權益 |
|               | 關鍵績效指標 B1.1<br>按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。  | 員工構成          |
|               | 關鍵績效指標 B1.2<br>按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。   | 員工構成          |
| 層面 B2：健康與安全   | 一般披露<br>有關提供安全的工作環境及保障僱員避免職業性危害的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。                     | 健康與安全         |
|               | 關鍵績效指標 B2.1<br>過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。   | 健康與安全         |
|               | 關鍵績效指標 B2.2<br>因工傷損失工作日數。  | 表現數據摘要        |
|               | 關鍵績效指標 B2.3<br>描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。  | 健康與安全         |

| 關鍵績效指標          | 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求  | 章節／備註 |
|-----------------|--|-------|
| 層面 B3：<br>發展及培訓 | 一般披露<br>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。                            | 發展及培訓 |
|                 | 關鍵績效指標 B3.1<br>按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。                               | 發展及培訓 |
|                 | 關鍵績效指標 B3.2<br>按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。                         | 發展及培訓 |
| 層面 B4：勞工準則      | 一般披露<br>有關防止童工或強制勞工的：<br>(a) 政策；及<br>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 我們的員工 |
|                 | 關鍵績效指標 B4.1<br>描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。                            | 員工構成  |
|                 | 關鍵績效指標 B4.2<br>描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。                           | 員工構成  |
| 層面 B5：供應鏈管理     | 一般披露<br>管理供應鏈的環境及社會風險政策  | 供應鏈管理 |
|                 | 關鍵績效指標 B5.1<br>按地區劃分的供應商數目。                                      | 供應鏈管理 |
|                 | 關鍵績效指標 B5.2<br>描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。       | 供應鏈管理 |
|                 | 關鍵績效指標 B5.3<br>描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。             | 供應鏈管理 |
|                 | 關鍵績效指標 B5.4<br>描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。              | 供應鏈管理 |

## 環境、社會及管治報告

| 關鍵績效指標     | 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求   | 章節／備註                               |      |
|------------|---|-------------------------------------|------|
| 層面 B6：產品責任 | <p>一般披露</p> <p>有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> | 我們的營運                               |      |
|            | <p>關鍵績效指標 B6.1</p>  | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。        | 不適用  |
|            | <p>關鍵績效指標 B6.2</p>  | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。               | 不適用  |
|            | <p>關鍵績效指標 B6.3</p>  | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。                  | 隱私保護 |
|            | <p>關鍵績效指標 B6.4</p>  | 描述質量檢定過程及產品回收程序。                    | 質量管理 |
|            | <p>關鍵績效指標 B6.5</p>  | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。         | 隱私保護 |
| 層面 B7：反貪污  | <p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>                  | 反貪污                                 |      |
|            | <p>關鍵績效指標 B7.1</p>  | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 反貪污  |
|            | <p>關鍵績效指標 B7.2</p>  | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。            | 反貪污  |
|            | <p>關鍵績效指標 B7.3</p>  | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。                   | 反貪污  |
| 層面 B8：社區投資 | <p>一般披露</p> <p>有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。</p>  | 關懷社區                                |      |
|            | <p>關鍵績效指標 B8.1</p>  | 專注貢獻範疇。                             | 關懷社區 |
|            | <p>關鍵績效指標 B8.2</p>  | 在專注範疇所動用資源。                         | 關懷社區 |