



# Computime

COMPUTIME GROUP LIMITED

金寶通集團有限公司\*

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：320)



環境、社會  
及管治報告  
2021/2022

\* 僅供識別

## 關於金寶通

金寶通為一間致力於推動及提供智能化可持續生活的科技製造公司。

我們專注於人工智能（「AI」）及機器學習（「ML」），促進家居及樓宇互聯互通、機器人自動化技術發展以及可再生能源和節水技術創新。

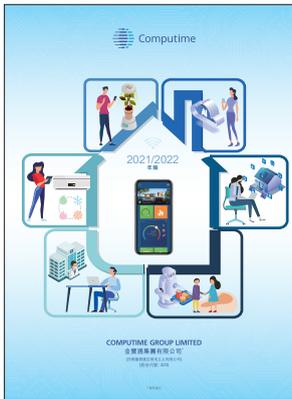


# 目錄

關於本報告	2	構建具體面的工作環境	31
採用報告指引及原則	2	人才管理	31
報告範圍及期間	3	培訓及發展	34
董事會批准	3	吸引及挽留人才	37
反饋	3	職業健康及安全	39
<hr/>			
主席及行政總裁致辭	4	追求卓越營運	44
<hr/>			
金寶通的可持續發展	6	創新	44
關於金寶通	6	知識產權	44
ESG治理	6	品質保證	44
我們的可持續發展策略	10	投訴處理及客戶滿意度	45
可持續發展績效摘要	12	資料安全及私隱保護	45
持份者參與	14	可持續供應鏈	47
重要性評估	15	衝突礦產管理	48
支持聯合國可持續發展目標	18	商業道德	48
<hr/>			
管理我們的環境足跡	20	反賄賂及貪污	49
<hr/>			
環境管理	20	貢獻社區	51
開發綠色產品	20	社區參與	51
應對氣候變化	21	<hr/>	
設定環境目標	24	附錄	53
<hr/>			
		法律及法規	53
		數據表現摘要	60
		GRI及香港交易所ESG內容索引	64
		聯合國全球契約指數	70

## 關於本報告

本《環境、社會及管治(ESG)報告》(「本報告」)由金寶通集團有限公司(「金寶通」、「本公司」、「我們」或「我們的」)發佈，其披露我們於本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)環境及社會方面的管理方針及表現。本報告以中文及英文發佈，是我們年報不可或缺的一部分，應與我們的二零二二財政年度年報一併閱讀，尤其是其中所載的管理層討論與分析及企業管治報告章節。如兩個版本有任何差異，應以英文版本為準。



二零二二財政年度年報速覽

### 採用報告指引及原則

本報告乃根據全球報告倡議組織(「GRI」)可持續發展報告準則的核心選項，及依循香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」或「聯交所」)證券上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》(「上市規則」)，結合金寶通的實際情況而編製。本公司的可持續發展措施(如適用)符合聯合國全球契約的可持續發展目標(「SDG」)及十項原則。

於編製本報告過程中，我們堅持「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」的報告原則，詳情如下：

<b>重要性：</b>	在界定重要議題時已考慮持份者的利益以及持份者所提出的經濟、社會或環境方面的廣泛議題。
<b>量化：</b>	本報告列出所估計的數據，以及估計所用的基本假設及技術，或有關資料的來源。
<b>平衡：</b>	本報告所載資料的呈現格式，讓用戶可按年查看表現的正面及負面趨勢。
<b>一致性：</b>	本報告及其所載資料可按年比較。可以識別及解釋各報告期間之間的任何重大差異。

## 關於本報告(續)

### 報告範圍及期間

除另有說明外，本報告內社會方面的數據涵蓋整個本集團。本報告內環境方面的數據涵蓋本集團位於中國香港、深圳、馬來西亞以及位於英國、德國、丹麥及羅馬尼亞等歐洲國家和美利堅合眾國(「美國」)俄亥俄州及伊利諾伊州的海外辦事處的業務運營情況<sup>1,2</sup>。於釐定我們的環境資料報告範圍時，固定資產超過250,000港元的營運辦事處及生產設施。

報告期為截至二零二二年三月三十一日止年度(「本年度」或「二零二二財政年度」)。於本年度，本集團主要業務框架並無重大變動，亦無對資料進行重大重列。

### 董事會批准

本報告經管理團隊審閱及確認，並於二零二二年六月三十日獲董事會(「董事會」)批准。

### 反饋

資料及數據蒐集由本集團內各公司職能部門及附屬公司提供。我們已建立數據及資料匯總機制，定期對數據及資料進行審核。儘管如此，我們承認我們的報告流程仍可能存在缺陷，並努力提升我們的披露工作。感謝您提供意見及想法，這將有助我們不斷提升我們的工作及績效。您可以通過以下方式聯絡我們：

地址：香港新界沙田科技大道東20號香港科學園第三期20E座6樓

電話：(852) 2260 0300

傳真：(852) 2790 3996

電郵：ir@computime.com

---

<sup>1</sup> 位於美國伊利諾伊州的Braeburn Systems LLC (「Braeburn」)品牌自二零二二年一月一日起成為本集團擁有90%權益的附屬公司，收購程序橫跨二零二三財政年度，其量化環境及社會指標披露將從二零二三財政年度報告開始。美國Braeburn 的主要業務包括銷售中心及倉庫業務。

<sup>2</sup> 由於本集團經營所在各地區的法律要求存在差異，我們部分附屬公司的環境、社會及管治表現報告尚未使用若干量化指標。本公司將繼續確保該等指標包含在我們日後的環境、社會及管治報告的一套統一及標準化統計數據中。

## 主席及行政總裁致辭

致各位持份者：

全球大部分地區正逐步恢復到新冠疫情之前的正常狀態，大部分經濟體已開始恢復增長。在此背景下，我們呈報我們截至二零二二財政年度的第五份獨立年度ESG報告。

由於2019冠狀病毒病（「新冠」）疫情爆發，採取前所未有的封城措施，導致業務活動暫停，並促使企業重新思考及重新分析其營運模式。在金寶通，我們通過環境保護、社會責任及企業管治重申我們對有韌性的可持續業務實踐的承諾。我們努力制定並遵循具有明確目標、承諾及行動的計劃，該計劃可為我們在全球範圍內的客戶、股東、僱員及社區帶來長期可持續價值。合乎道德的社區導向型可持續發展符合聯合國全球契約呼籲企業提高認識、支持實現SDG的原則。

於二零二二財政年度，我們已開始遵循氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）的建議評估氣候相關風險及機遇，此舉乃我們如何釐定應對氣候變化的政策及措施方面實現更高透明度的重要一步。加快我們的供應鏈脫碳是降低我們對環境的長期影響以及提高盈利能力的重要因素之一。我們透過參與EcoVadis可持續性評估等多種有認受性的外部績效評估，以向我們的供應商及客戶傳達我們對ESG的承諾。

促進智能及可持續的生活是金寶通的核心使命。我們的技術及產品旨在保護環境、節約能源及提高生活品質。我們不斷整合可持續發展策略，以實現增長及精簡我們的日常營運。隨著我們的地區擴張，我們不斷開發更具創新性的新型智能解決方案，以增強可再生能源及節水技術、機器人自動化、人工智能及機器學習的使用。我們在擴大全球業務時，會優先採用資源效率更高的技術及產品，努力實現循環製造業務。

我們亦堅定地致力保護員工的健康與安全，尤其是在新冠疫情期間。我們為抗擊新冠疫情的持續努力及行動而感到自豪，包括就疫苗副作用提供保險，以鼓勵更多僱員選擇接種疫苗；我們亦為接受新冠疫苗接種的僱員提供疫苗接種假以供其休養身體；此外，我們盡可能靈活地安排隔離期間的僱員居家工作，以履行我們作為企業公民的責任，為阻斷新冠疫情的傳播鏈出一份力。

## 主席及行政總裁致辭(續)

我們的公司文化是：「我們渴望成為行業領導者，我們的員工以其工作為榮，竭誠貢獻，精誠合作，並就此獲得回報。作為創新者及先驅者，我們致力推動可持續增長、業務變通及持續學習，創造美好未來。」建立及培育這種公司文化對於僱員參與度十分重要。我們不斷為留住人才作出持續努力，提供更好的產假及家庭福利、靈活的工作時間以及學習和發展機會(如我們的NexGen人才管理計劃)等更受歡迎的福利。我們相信，惠及我們的僱員及社區的政策會為本公司帶來商譽及利潤。

展望未來，我們希望看到ESG相關行動與我們成為智能及可持續生活的領先創新者及推動者的目標保持一致。本人謹代表董事會，在此感謝所有持份者於這充滿挑戰的一年中的堅定支持。來年，本人相信，我們將繼續為行業及社區創造更加可持續的未來及扮演領導角色。感謝大家一路以來對我們的支持。

承董事會命

主席、行政總裁及執行董事

**歐陽伯康**

香港，二零二二年六月三十日

# 金寶通的可持續發展

在金寶通，我們憑藉獨特的業內經驗、優勢及有針對性的ESG措施，致力促進實現全球可持續發展目標。



## 關於金寶通

金寶通是一家技術及生產公司。本集團經營三個主要業務：金寶通控制解決方案、SALUS控制及金寶通品牌，為若干主要市場分部提供代工生產（「OEM」）及原廠委托設計（「ODM」）服務，包括電器控制、空氣調節系統、家居控制、工商業控制裝置以及醫療和保健產品。作為物聯網技術、無線連接及傳感器技術的專家，本集團在香港、中國、馬來西亞、美國、英國、丹麥、德國及羅馬尼亞等全球15個地點設有研發、工程、銷售及生產中心。

## ESG治理

我們已制定預防、監控及控制措施，確保遵守相關的業務運營法律及法規。於報告期內，本集團已遵守所有守則條文，並於適當情況下採納企業管治守則（「企業管治守則」）所載的最佳推薦常規，惟上市規則附錄十四所載的守則條文C.2.1除外，當中規定主席與行政總裁的角色。

## 金寶通的可持續發展（續）

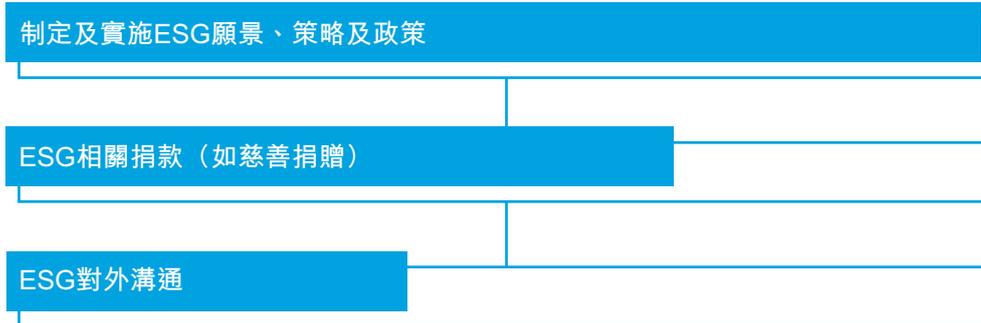
根據企業管治守則的守則條文C.2.1，主席與行政總裁的角色應予分開，且不應由同一人擔任。本集團現時並無將主席與行政總裁的角色分開，由歐陽伯康先生擔任本集團主席及行政總裁。歐陽伯康先生於電子行業擁有豐富經驗，負責本集團整體企業策略、規劃及業務管理。董事會認為，將主席及行政總裁的角色賦予同一人有利於本集團的業務前景及持續領導。董事會及由經驗豐富的高質素人才組成的高級管理層的運作可確保權力與權限的平衡。

董事會已設立四個董事會委員會，即執行委員會、審核委員會、提名委員會及薪酬委員會，並已釐定明確的職權範圍，採納符合國際及本地企業管治最佳常規的ESG治理及風險管理方針，以維持及維護高標準的企業管治，實現可持續管治。

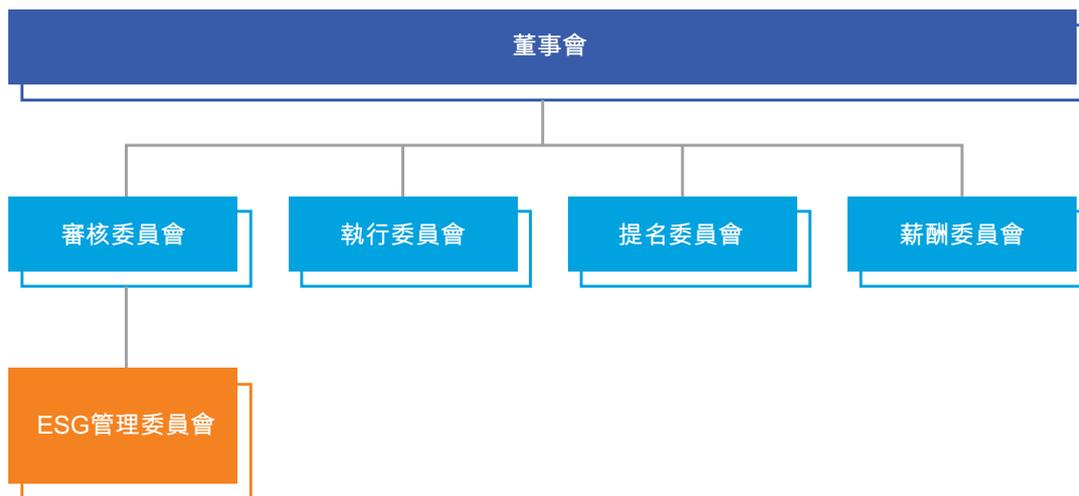
<h3>執行委員會</h3>	<ul style="list-style-type: none"> <li>協助董事會討論與本集團日常管理及營運有關的事項／事宜，並就此作出決定</li> <li>監察本公司策略計劃的執行情況以及本集團所有業務部門的運營情況</li> <li>覆查及更新本集團主要業務活動及項目投資所面臨的挑戰，確定管理目標的設定，審查重大投資，監察交易及管理表現及其監督情況</li> </ul>
<h3>審核委員會</h3>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在提交予董事會之前，審閱本集團的財務資料及報告，及考慮本集團財務人員或外聘核數師提出的任何重大或特別事項</li> <li>檢討與外聘核數師的關係及其委任條款，並向董事會提出相關建議</li> <li>檢討本公司的財務報告制度、內部控制制度及風險管理制度</li> </ul>
<h3>提名委員會</h3>	<ul style="list-style-type: none"> <li>檢討董事會組成並就此作出建議 制定提名及委任本公司董事（「董事」）的相關程序</li> <li>確定合資格人士成為董事會成員</li> <li>監察董事的委任及繼任計劃，評估本公司獨立非執行董事的獨立性</li> <li>檢討董事會多元化政策並向董事會提出修訂建議</li> </ul>
<h3>薪酬委員會</h3>	<ul style="list-style-type: none"> <li>就本公司董事及高級管理層的薪酬政策及架構，以及就建立正式透明的程序制定該等薪酬政策及架構向董事會提出建議，以確保並無董事或其任何聯繫人參與決定其本身的薪酬</li> <li>就本集團執行董事及高級管理層的薪酬待遇提出建議</li> <li>參考公司目標及宗旨檢討及批准表現薪酬</li> </ul>

## 金寶通的可持續發展（續）

自二零二二財政年度末以來，我們已推行治理變革，實踐我們對ESG的承諾。ESG管理委員會為審核委員會的下屬委員會，旨在協助董事會就本集團ESG措施的制定及實施提供指導及監督，包括以下各項：



ESG管理委員會提供治理支持，並每年兩次匯報進度，而由本公司主席兼行政總裁及本集團職能部門高級管理人員組成的董事會負責監督我們的ESG策略及風險管理，包括氣候相關風險。



## 金寶通的可持續發展（續）

包括工程部、採購部、運營部、人力資源及行政部以及法務及企業事務（財務）部等負責的主要公司職能部門，以及在整個本集團內指定的支援團隊均參與協助及實施獲指派的金寶通ESG相關措施。



在ESG管理委員會的支持下，董事會負責核驗識別重大ESG議題及相關風險的過程，並審查ESG相關目標的改善進度。

## 金寶通的可持續發展（續）

### 我們的可持續發展策略

金寶通是一家技術及生產公司，致力於提供及推動智能、可持續的生活。作為一家具社會責任感、行事合乎道德的全球性組織，我們的技術及產品可以節省能源，提高生活品質。我們的可持續發展策略圍繞三個核心層面，涵蓋本集團在環境、社會及管治方面確定為策略重點的領域。該等承諾及其支持行動是金寶通能夠產生最重大影響的議題。

#### 環境層面：

廢棄物及污染	資源保護	溫室氣體排放	氣候變化
<ul style="list-style-type: none"> <li>確保舊塑膠包裝完全可重複利用、可回收或可堆肥</li> <li>盡量減少使用並回收包裝材料及廢棄物及木製托盤廢棄物</li> <li>在全公司範圍減少使用一次性塑膠</li> <li>5R：拒絕、減少、重複利用、再利用、回收</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高效用水，並確保產品合規及妥為管理</li> <li>建立節能管理體系</li> <li>探索循環生產潛力</li> <li>製造業的循環經濟</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為實現碳中和的目標制定整個供應鏈的應對氣候變化政策</li> <li>與致力於可持續發展及碳減排的供應商合作</li> <li>為工廠及適當設施安裝太陽能電池板</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>宣揚具有氣候意識的行為及問責制的公司文化</li> <li>可持續產品研發創新，並投資綠色技術研發</li> <li>維持ISO14001認證標準</li> </ul>

## 金寶通的可持續發展（續）

### 社會層面：

本地社區	培訓教育	健康與安全	僱員關係／多元化
<ul style="list-style-type: none"> <li>確定社區計劃重點</li> <li>倡導員工志願服務</li> <li>捐贈、贊助及獎學金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>宣揚及傳遞公司文化</li> <li>MT/NexGen計劃</li> <li>多功能全球電子學習平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全的工作條件</li> <li>僱員健康計劃（新冠及流感疫苗）</li> <li>僱員健康計劃設施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>僱員參與項目（門戶網站、時事通訊、市政廳會議）</li> <li>工作環境的多元化及包容性，以及STEM領域的女性</li> </ul>

### 管治層面：

合規	商業道德	董事會成員多元化	投資者關係
<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守我們經營所在國家／地區的法治</li> <li>不同司法權區稅務及會計常規的透明度</li> <li>確保基於證據的道德及社會合規性，提高供應鏈應對能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>對貪污及賄賂違規行為零容忍</li> <li>加強行為準則及舉報政策</li> <li>保持誠信、透明的會計常規，合規、變革性企業管治及風險管理</li> <li>風險及危機管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立董事會成員多元化目標及時間表</li> <li>確保董事會獨立性及組成</li> <li>審查及批准執行人員薪酬</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以投資者為中心的溝通，宣揚我們的ESG主張以及我們成為智能、可持續生活的領先創新者及推動者的方式</li> </ul>

於二零二二財政年度，我們制定了到二零三零年實現宏偉目標的短期、中期及長期多年發展藍圖，以更好地將本集團的可持續發展策略融入我們的業務。在此藍圖中，我們主要致力實現我們的承諾及目標，據此以指導我們的活動，使持份者能夠衡量我們的表現，並使我們對此負責。同時，金寶通亦在進行內部改革，矢志成為行業領跑者及在全球市場提供智能、可持續生活產品及服務的推動者。

## 金寶通的可持續發展(續)

### 可持續發展績效摘要

#### 經濟

收入增長 **16.4%**

#### 多元化

男女員工比例為 **63.6 : 100**

**>34%** 的僱員年齡在30歲以下

#### 環境

以下載列截至二零二五年止期間的耗電量、溫室氣體排放量、用水量及一般廢棄物的減少目標

**23.5%** 溫室氣體排放減少

能源密度 **8.28** (兆瓦時/百萬港元收入) **↓14.4%**

排放密度 **4.67** (噸二氧化碳當量/百萬港元收入) **↓34.3%**

用水密度 **65.75** (立方米/百萬港元收入) **↓37.7%**

有害廢棄物密度 **25.18** (千克/百萬港元收入) **↑9.2%**

無害廢棄物密度 **91.57** (千克/百萬港元收入) **↑24.11%**

## 金寶通的可持續發展（續）

### 職業安全與健康

過去六年 **0** 人因工死亡  
**159** 個因工傷損失工作日  
 數，**↓60%**

### 健康及福利

每接種一劑新冠疫苗可  
 享受**一天**有薪假期

### 培訓及發展

每名員工平均培訓時數  
**>17小時**

### 資料安全及 私隱保護

**730** BitSight數  
 據安全評級，高於  
 690

### 運營

**36** 項自有專利  
**14** 項專利正處於申請階段  
**100%** 無衝突礦產  
 與全球 **1,000** 多名供應商  
 合作

### 客戶滿意度

**70%** 客戶表揚（來自前20大客  
 戶反饋）

### 社區捐贈

**384,000** 港元

## 金寶通的可持續發展（續）

### 持份者參與

本集團每半年進行一次重要性評估。我們透過年報、股東週年大會、問卷調查等各種溝通渠道與包括僱員、客戶、投資者、非政府組織、供應商及分包商在內的持份者進行溝通，以了解我們的運營對其決策過程有何實質性影響。

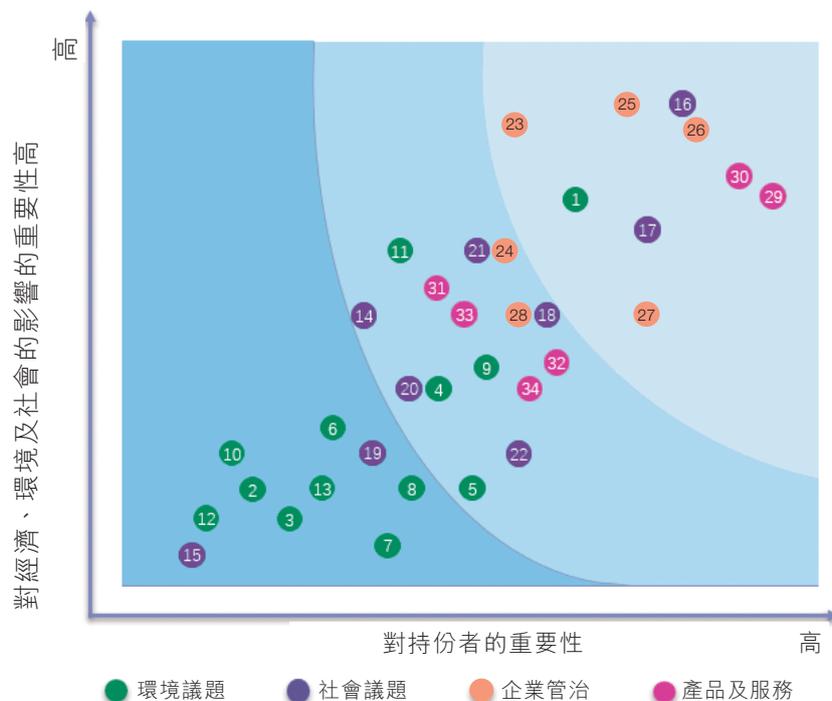
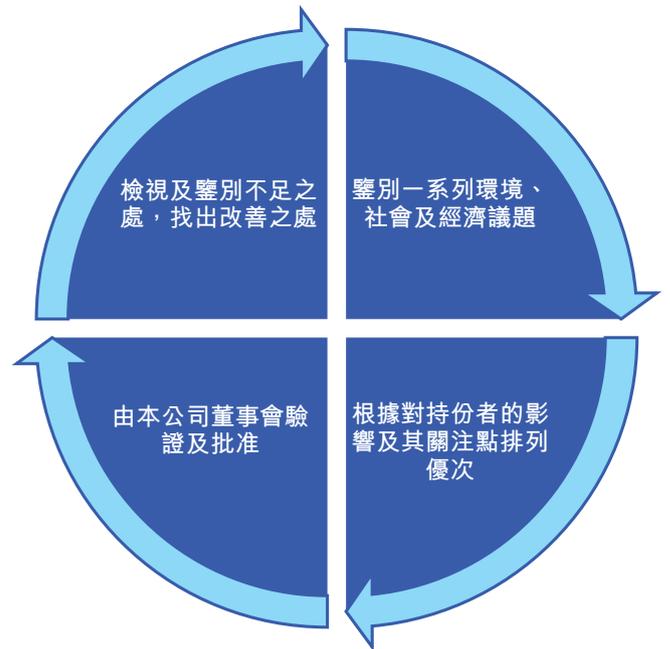
持份者類別	關注議題	溝通渠道
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶服務及滿意度</li> <li>創新管理</li> <li>金寶通的行業優勢</li> <li>產品品質控制</li> <li>產品環保創新</li> <li>資料安全及私隱保護</li> <li>商業道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度調查</li> <li>品質評估會議</li> <li>產品培訓研討會</li> <li>客戶服務熱線及電子郵件</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>僱員福利</li> <li>人才管理</li> <li>培訓教育</li> <li>職業安全與健康</li> <li>職業發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>僱員溝通會議</li> <li>僱員滿意度調查</li> <li>全體員工電子郵件公告</li> <li>內部通訊或雜誌</li> </ul>
投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>金寶通的行業優勢</li> <li>未來增長潛力</li> <li>盈利能力持續提升</li> <li>企業策略</li> <li>研發目標及進展</li> <li>商業道德</li> <li>遵守法律及法規</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東週年大會</li> <li>年報</li> <li>中期報告</li> <li>ESG報告</li> <li>透過電話及電子郵件溝通</li> <li>公司網站</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>品質、價格、交付、服務</li> <li>供應鏈管理</li> <li>商業道德</li> <li>資料安全及私隱保護</li> <li>遵守法律及法規</li> <li>商業道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>評級及現場審查</li> <li>供應商審核</li> <li>供應商問卷調查</li> <li>業務回顧會議</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>廢棄物控制及污染防治</li> <li>環境保護</li> <li>僱員健康與安全</li> <li>遵守法律及法規</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實地考察</li> <li>定期會議</li> <li>公司網站</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律及法規</li> <li>商業道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年報</li> <li>公司網站</li> </ul>
環保非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境合規</li> <li>溫室氣體排放</li> <li>污水及廢棄物</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG報告</li> <li>公司網站</li> </ul>

# 金寶通的可持續發展 (續)

## 重要性評估

我們的重要性評估涉及重要議題的鑒別、排序、驗證及檢視四個步驟。經過深入研究及同業分析，根據香港交易所《環境、社會及管治報告指引》及GRI可持續發展報告準則，確定了一系列與環境、社會及經濟方面相關的可持續發展議題。新增減少碳排放、化學品安全與管理、產品生命週期及遵守產品廣告和標籤要求四個議題，以及刪除控制員工工時及接納工作空間多樣化兩個議題，令潛在重要議題總數達至34<sup>3</sup>項。

在排序階段，我們已進行在線調查及電話採訪，以徵求本公司持份者的意見，鑒別持份者對我們的潛在重要議題的關注及興趣，並釐定本公司最為重大的風險及機遇。我們根據議題對內外部持份者的重要性以及對環境、社會及經濟的影響，將重要性評估的結果呈現在重要性矩陣圖中。



<sup>3</sup> 於二零二二財政年度，我們已審閱並更新二零二一財政年度ESG報告所述的32項可持續發展議題。我們在環境及社會範疇分別新增兩個議題，在社會範疇刪除兩個議題，令合共有34項可持續發展議題用於重要性評估。

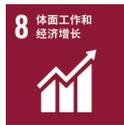
## 金寶通的可持續發展（續）

議題	重要	較不重要
環境	<b>1. 遵守環保法律及法規</b>	2. 應對氣候變化 3. 減少碳排放 4. 避免空氣污染 5. 避免水污染 6. 節約原材料 7. 節約用水 8. 減廢 9. 提供環保產品 10. 減少使用包裝 11. 節能 12. 使用可再生能源 13. 管理供應鏈的環境風險
社會	<b>16. 禁止聘用童工及強制勞工</b> <b>17. 職業健康及安全</b> <b>29. 確保產品及服務質量</b> <b>30. 確保客戶健康與安全</b>	14. 人才管理 15. 社區參與 18. 化學品安全及管理 19. 培訓及發展 20. 僱員溝通 21. 為員工提供公平機會及薪酬 22. 管理供應鏈的社會風險 31. 投放足夠資源在產品創新方面 32. 避免使用衝突礦產 33. 遵守產品廣告及標籤規定 34. 產品生命週期
管治	<b>23. 遵守當地法律法規</b> <b>25. 反貪污</b> <b>26. 資料安全及私隱保護</b> <b>27. 尊重知識產權</b>	24. 具有不偏不倚的適事實資料的市場發展 28. 舉報政策及制度

重要議題與去年相比維持不變。重要性評估的結果已提交予董事會，並已獲驗證及批准。我們在所有重要領域採取的行動載於本報告內。已鑒別的所有重要議題均對本集團內部及其價值鏈產生影響，如下表所示。

## 金寶通的可持續發展（續）

金寶通致力於人類和地球的和平與繁榮，正如17項聯合國SDG所示。我們尤其致力支持下列五項SDG，其構成我們尋求變革的基礎：8)愉快工作及經濟增長，9)行業、創新及基礎設施，12)可持續消耗，13)氣候變化應對措施及16)和平、正義及強大的制度。於本年度，金寶通的ESG措施符合一項或多項特定的聯合國SDG，具體如下：



議題	影響				
	客戶	僱員	投資者	供應商	社區
1 遵守環保法律及法規			✓	✓	✓
16 禁止聘用童工及強制勞工		✓		✓	
17 職業安全及健康		✓		✓	✓
23 遵守當地法律法規	✓	✓	✓	✓	✓
25 反貪污		✓		✓	
26 資料安全及私隱保護	✓	✓	✓	✓	
27 尊重知識產權		✓		✓	
29 確保產品及服務質量	✓			✓	
30 確保客戶健康與安全	✓			✓	

# 金寶通的可持續發展(續)

## 支持聯合國可持續發展目標

金寶通透過加強環保表現、實現卓越營運、創造愉快的工作環境及為社會作出貢獻，從而支持並響應聯合國SDG。我們就SDG作出的貢獻於本報告對應章節呈列。

重要議題	對持份者的回應： 於二零二二財政年度採取的行動／取得的成就	相關章節
<b>遵守環保法律及法規</b>  	<ul style="list-style-type: none"> <li>重複利用44,765立方米再生水</li> <li>根據ISO 14001標準審查及更新法律及其他要求登記冊</li> <li>添置符合國家標準的偵測設備，繼續提升揮發性有機化合物的網上監測系統</li> </ul>	提高環境績效
<b>禁止聘用童工及強制勞工</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>在招聘程序中嚴格核實應徵者的身份證明文件</li> <li>每月巡查廠房，檢查有否聘用童工</li> <li>就聘用童工制定補救措施</li> <li>嚴禁所有供應商及分包商聘用童工</li> </ul>	人才管理
<b>職業健康及安全</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>分派《金寶通環境、健康及安全(EHS)文萃》，進行網上培訓，以提高僱員的安全意識</li> <li>進行消防演練，以提升安全意識</li> <li>為僱員提供疫苗副作用保險，以確保他們的生命安全，並鼓勵他們接種新冠疫苗</li> </ul>	職業健康及安全
<b>遵守當地法律法規</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守與僱傭常規及營運有關的法律法規</li> <li>評估供應商在勞工、環境、企業管理及健康與安全方面的社會及環境績效</li> </ul>	實現卓越營運、構建具體體面的工作環境

## 金寶通的可持續發展（續）

重要議題	對持份者的回應： 於二零二二財政年度採取的行動／取得的成就	相關章節
<b>反貪污</b>  	<ul style="list-style-type: none"> <li>禁止任何形式的不誠實、不忠誠或貪污行為</li> <li>僱員須遵守《行為道德規範》列出的要求</li> <li>制定舉報政策，鼓勵僱員舉報違反或涉嫌違反內部及外部法規的行為</li> <li>規定強制性行為準則，並對僱員進行反貪污培訓，提高反貪污意識</li> </ul>	商業道德
<b>尊重知識產權</b>  	<ul style="list-style-type: none"> <li>要求全體僱員保護本公司的知識產權</li> <li>擁有36項專利，另有14項專利處於申請階段</li> </ul>	創新
<b>確保產品及服務質量、 確保客戶健康及安全</b>  	<ul style="list-style-type: none"> <li>持有多項品質管理體系認證，以及國內外產品認證</li> <li>對進料及於生產期間進行檢查，鑒別不合格的產品</li> <li>可靠性實驗室設有質量保證測試設施，對售往歐洲及北美的產品進行測試</li> </ul>	品質保證
<b>資料安全及私隱保護</b>  	<ul style="list-style-type: none"> <li>計劃在二零二三年之前獲得關於資料安全管理的ISO 27001認證</li> <li>進行IT部門演練，確保妥為遵守程序以保護資料</li> <li>制定政策以防止資料洩露</li> <li>定期進行風險評估，評估及識別潛在風險</li> <li>確保對方知悉他們的個人資料被使用，並明確告知使用資料的理由及方式</li> <li>掌握個人資料的時間不得超過實際所需，且收集及處理資料時必須具有正當及合法的用途</li> </ul>	資料安全及私隱保護

# 管理我們的環境足跡

我們致力於不斷實施新措施，推動實現我們的環境目標，從而減少環境足跡。

## 環境管理

金寶通於中國內地的所有生產工廠已獲得ISO14001:2015環境管理體系認證，該認證包括管理生產營運環境績效的政策及程序。本集團的環境方針是在提供優質產品及服務的同時進行環保營運的基礎及準則。

### 環境政策

本集團遵守本地法律、法規和客戶的環保要求，致力於保護環境、節約資源、降低能耗、促進資源回收和循環利用、控制污染及危險的來源，及減少或杜絕污染物的排放和各類事故的發生。我們確保環境管理制度的有效運行，並持續提高績效，以及向公司人員宣傳環保知識，提高環保意識。

我們充份了解確保本公司符合所有環境要求的重要性，並已制定《環境範圍識別與評估管理程序》及《事故管理程序》，涵蓋我們自身及供應商的業務。這些管理程序能夠更有效識別我們的業務活動的環境範疇，幫助確定對環境有重大影響的領域，並處理環境緊急情況，如化學品洩漏及環境排放超標。該程序亦提供一個完善的管治架構，涵蓋工程、人力資源、生產部及其他相關部門。各級管理代表人員對環境可持續發展均負起責任。每年，我們都會根據ISO 14001標準審視及更新《法律及其他規定登記冊》。我們於本年度在該登記冊中增加八項法律、法規和其他要求。

## 開發綠色產品



目標12.2 – 實現自然資源的可持續管理和高效利用

目標12.5 – 通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄物的產生

## 管理我們的環境足跡（續）

金寶通多年來一直為不同工業領域的財富500強公司進行設計、工程和製造工作。遵循我們內部的綠色產品設計指引，我們協助上述公司製造高質素、使用環保原材料、減廢設計及經有效製造過程控制的產品，以確保我們的產品獲得RoHS、REACH、TSCA及其他歐洲和國際標準的認可。SALUS Controls生產獨特的智能家居供暖控制及其他智能家居設備以提高客戶能源效益。我們生產的無線鍋爐及地暖恆溫器為供熱行業帶來巨大變革。我們的智能家居設備可以實現更好的節能成本，同時通過無線家居自動化，讓你可以透過智能手機控制所有家居設備，令生活變得更輕鬆。

我們的綠色產品設計以令我們的產品易於拆卸及回收為目標，以便減少廢棄物品的總重量，並回收有用的材料。我們的產品設計符合適用的能源相關法規，以及歐盟《廢棄電器和電子設備指令》。在歐盟及英國，SALUS Controls管理廢棄電器和電子設備，送往當地廢物回收中心的廢棄電器和電子設備將由經批准的授權處理公司收集，然後根據指令進行稱重及分類。廢棄電器和電子設備的總量將由環境主管部門按季度進行整理，並向歐盟報告。

### 應對氣候變化



**目標13.1** – 加強在有業務營運的國家抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力

**目標13.2** – 將應對氣候變化的舉措納入政策和規劃

**目標13.3** – 加強氣候變化的教育

氣候變化可能會影響我們的業務營運。我們知悉我們面臨的氣候相關風險，包括實際風險及過渡風險，以及這些風險帶來的潛在財務影響。本集團已制定《氣候變化政策》，該政策與相關行業協會的立場和行業最佳實務相一致。我們亦與持份者密切合作，並積極參與各種專業協會，以應對氣候變化問題。於二零二二財政年度，我們的氣候相關披露與TCFD的建議相一致。

#### 管治

作為對業務策略及風險管理監督的一部分，董事會負責監督本集團的可持續發展議程，包括氣候變化議題。ESG管理委員會負責識別及評估與氣候相關的風險及機遇，並定期向董事會報告。

## 管理我們的環境足跡(續)

### 識別氣候變化風險

本集團履行其可持續經營的責任，密切監測應對氣候變化的國家政策，並積極審視自身的氣候變化風險。我們已識別以下與本集團業務營運相關的氣候變化風險。

	風險類型	風險描述	潛在財務影響
實際風險 <sup>4</sup>	急性	<ul style="list-style-type: none"> <li>嚴重及極端天氣事件(如颱風、洪水及暴風雨)的發生頻率增加可能會影響本集團的營運</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運成本增加：額外的能源消耗及員工缺勤</li> <li>產品銷售下降：生產設施異常運行或關閉導致產品質素下降</li> </ul>
	慢性	<ul style="list-style-type: none"> <li>海平面上升及極端降雨頻率增加可能會影響本集團營運地區的工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入減少：停產導致生產率下降</li> <li>維修及更換成本增加：設施出現故障甚至損壞</li> </ul>
過渡風險	政策及法律	<ul style="list-style-type: none"> <li>在本集團營運所在國家的碳定價機制的發展將帶來無可避免的溫室氣體排放成本增加的風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運成本增加</li> <li>對產品及服務的需求減少</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>增強披露責任，包括在其ESG報告中負責任地以緩解及適應方法披露與溫室氣體排放有關的資訊，以及減少此類排放所採取的行動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>採用／部署新的營運措施及流程的前期費用增加</li> <li>對產品及服務的需求減少</li> </ul>

<sup>4</sup> 實際風險在RCP8.5情景下識別，該情景是指在無氣候變化政策干預時的基線情景。

## 管理我們的環境足跡(續)

	風險類型	風險描述	潛在財務影響
	技術	<ul style="list-style-type: none"> <li>以低排放選擇替代現有產品及服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>資產價值減少：現有資產的撇銷及提前報廢</li> <li>成本增加：新技術及替代技術的初步研發支出及資本支出</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>技術開發和部署的時機選擇及低排放技術轉型結果的不確定性將影響本集團對技術相關投資的收益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資資金減少</li> </ul>
	市場	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶行為的改變，如偏好更環保的產品，將增加對環保材料的需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資資金減少</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>頻密的極端天氣事件可能對供應鏈造成壓力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>原材料成本增加</li> </ul>
	聲譽	<ul style="list-style-type: none"> <li>未能向不同持份者(包括消費者、投資者及政府)提供有效反饋可能會影響本集團的聲譽</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資資金減少</li> </ul>

## 管理我們的環境足跡 (續)

### 我們對氣候變化風險的應對

本集團已制定針對性的措施以減低氣候變化風險的影響，並制定業務恢復計劃等相關機制，以加強我們在應對氣候變化的適應能力和抗逆性。此外，亦定期進行洪水及颱風演習，以提高員工的應急管理能力。

為減少各種災害對本公司生產經營的實際影響，保險公司對深圳工廠進行颱風和防洪現場勘查。我們遵循保險公司的指導，在工廠現場實施防洪和防颱風措施，包括安裝地下室吸取泵及增加沙袋數量等有效防水系統。

業務恢復計劃	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定與洪水和颱風相關的預防措施，如維護排水系統。</li> <li>• 建立業務恢復團隊並訂明其職責</li> <li>• 透過突擊演習每年至少進行一次業務恢復計劃測試</li> <li>• 概述不同部門的恢復計劃</li> </ul>
防洪和防颱風手冊	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加強風險評估、防洪檢查及應急能力建設</li> <li>• 採取針對性的防洪措施，提高企業抗風險能力</li> <li>• 及時開展救援工作，以有效地避免損失擴大及盡快恢復生產及營運</li> </ul>
颱風和暴雨的預警和防範策略	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定預備措施、臨時措施及恢復措施</li> <li>• 成立颱風應急小組</li> <li>• 提供工廠管理、建築物和構築物保護、應急設備等指引</li> </ul>

### 設定環境目標

透過堅持我們對改善環境可持續性的承諾以減少碳足跡或浪費行為，金寶通已設定量化的環境目標及減排目標，加強能源及排放管理，繼續履行其合規義務，並提高本集團在整個供應鏈中的氣候風險應對能力。我們通過持續準確的定量數據收集及監測，加上完善的國際標準化計算方法及基線審查，制定了具體的環境指標。

為實現我們已確立的環境目標，我們已規定相關環境數據收集的頻率，制定相應的減排及監測計劃，並將實施工作分配給指定的公司職能部門及駐場部門。

## 管理我們的環境足跡(續)

本集團專注於四大環境影響，並制定耗電量、溫室氣體排放、用水量及一般廢棄物<sup>5</sup>的減排目標，以努力減少對環境的影響。對於上述各方面，我們已制定明確的目標及行動計劃來實現相關目標，並於整年內追蹤減排計劃的執行情況及目標的完成情況。

### 能源消耗及溫室氣體排放

7 经济适用的  
清洁能源

#### 目標7.3 – 提高能源效率



我們的能源消耗包括工廠及辦公室使用的電力及天然氣，以及公司車輛消耗的化石燃料。於本年度，總能耗為34,639兆瓦時，其中耗電量為33,809兆瓦時，約佔總能耗的97.6%。能耗密度為每一百萬港元收入8.28兆瓦時。

能源消耗 (兆瓦時)	二零二一 財政年度	二零二二 財政年度
電力	33,529	33,809
天然氣	166	139
車輛燃油	753	691
總能耗	34,448	34,639
每一百萬港元收入總耗能(兆瓦時)	9.58	8.28

金寶通的溫室氣體排放主要源頭包括車輛的直接(範圍一)排放及外購電力及天然氣的間接(範圍二)排放。於本年度，溫室氣體總排放量為19,548噸二氧化碳當量，範圍一及範圍二排放分別約為193噸二氧化碳當量及19,356噸二氧化碳當量。溫室氣體排放密度為每一百萬港元收入4.67噸二氧化碳當量。

溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)	二零二一 財政年度	二零二二 財政年度
範圍一排放	243	193
範圍二排放	25,324	19,356
溫室氣體總排放量	25,567	19,548
每一百萬港元收入總排放量(噸二氧化碳當量)	7.11	4.67

<sup>5</sup> 一般廢棄物包括供應鏈沿線的生產製造業務、辦公室業務過程中產生的任何無害廢棄物的廢物流，一般廢棄物受特定廢棄物管理方法限制，並通過市政服務或回收服務提供商處置，以便分類再利用、回收或堆肥，避免以廢物轉移的方式焚燒或送往堆填區填埋。

## 管理我們的環境足跡(續)

金寶通明白提高能源效益及減少日常業務中碳足跡的重要性。我們工廠的環境、健康及安全(EHS)團隊負責實施能源管理計劃，並定期檢查及保養耗能設備，保持高能源效益。於二零二二財政年度，我們制定明確的減少溫室氣體排放及能源消耗目標。

	基準年	基線	目標年	目標類型	減排目標
 耗電	二零二零年	30,781兆瓦時	二零二五年	絕對	-5.0%
 溫室氣體排放 (範圍一及二)	二零二零年	26,397 噸 二氧化碳當量	二零二五年	絕對	-5.0%

我們積極採取各類節能減排措施，響應營運所在國家及地區相關的政策與規定。於本年度，我們實施各種節能改造，包括深圳工廠空壓機餘熱回收，每年節省約人民幣100,000元，以及無功補償技術。於本年度，我們按照深圳試點計劃中適用的中國全國碳市場碳排放配額(CEA)規定，完成中國碳交易系統(CTS)的碳排放獨立驗證及初步合規工作，以確保深圳每年的碳排放目標維持在政府配額之下。

### 空壓機餘熱回收

空壓機的能耗約佔總耗電量的10至35%。通過安裝空壓機餘熱回收系統，一種利用空壓機的高溫油氣熱能進行熱交換，充分利用熱能的節能技術，收集空壓機運行過程中產生的熱能，同時改善空壓機的運行條件。此技術可以提高熱利用效率，每天為員工宿舍提供60噸攝氏55度至攝氏60度的再生熱水。



## 管理我們的環境足跡（續）

### 無功補償

無功補償是一種提高供電系統功率因數、減少供電變壓器及輸電線路損耗、提高供電效率，以及改善供電系統供電環境的技術。我們的深圳工廠每月節省約人民幣10,000元。



此外，我們的現場工程團隊支持以高效電機更換過時電機。預防性維修計劃下共更換111台電機，價值人民幣373,871元。

7 經濟適用的  
清潔能源



#### 目標7.a – 促進清潔能源技術的投資

於可再生能源方面，我們計劃於二零二三財政年度在馬來西亞的工廠安裝太陽能電池板。我們亦正在進行可行性研究，探討在不同工廠興建可再生能源項目的潛力。為減低全球暖化的影響，我們亦在營運設施的空調系統中使用環保製冷劑，並已根據《蒙特利爾議定書》規定的指引，淘汰消耗臭氧層的物質。

## 管理我們的環境足跡(續)

### 用水量



目標12.2 – 實現自然資源的可持續管理和高效利用

金寶通的用水量主要來自廠房及員工宿舍。

用水量	二零二一 財政年度	二零二二 財政年度
總用水量(立方米)	379,891	275,158
每一百萬港元收入總用水量(立方米)	105.62	65.75

	基準年	基線	目標年	目標類型	減少用水目標
 用水量 <sup>6</sup>	二零二零年	89.33立方米/ 一百萬港元 收入	二零二五年	密度	-4.0%

我們已建立水回收系統，優化節約水資源的措施。我們的深圳工廠通過其工業園區內安裝的水回收設施和污水處理設施將未受污染的水與污水進行分流，遵守GB/T 19923-2005(城市污水再生利用工業用水的地方排放標準)工業用水水質標準和回收水利用方法，並重用於廁所沖洗、工廠綠化和其他清洗用途。預計於二零二二財政年度我們深圳工廠的污水處理設施將減少40,289噸污水處理量<sup>7</sup>。

為加強監控用水情況，在可行的情況下，通過更新現有提高水回收效率的計劃，並與我們的設備供應商和當地環保主管部門密切合作，識別和解決漏水問題，我們繼續在深圳工廠實施清潔水計劃。我們已進行評估審視不同地點的水管理和使用情況，而我們的評估團隊已審查現時的供水情況，包括優先次序、擠擁程度和平衡情況。我們目前正在收集長期數據，並進行進一步研究。稍後，我們計劃擴大我們的水管理常規，包括智能電表和雨水回收，以減少設施的用水量、減少水污染和加強水管理。

<sup>6</sup> 二零一八財政年度ESG報告之數據僅涵蓋位於中國之生產基地，並不包括位於香港和歐洲的各辦事處以及以美國和中國為基地的研究中心的營運場所。該等營運場所之數據與中國之生產基地之數據相比，用水量實為微不足道。因此，二零二零年被選為減少用水目標的基準年。

<sup>7</sup> 總污水處理量按總用水量的90%估算，與計算污水處理費的估算相同。

## 管理我們的環境足跡(續)

### 控制排放

金寶通致力於減少與營運相關的排放及污染，並已制定《環保監測程序》，以確保定期監控所有對外排放的污染物，保證排放符合相關法律、法規及標準。

我們工廠的EHS團隊直接負責實施排放監控計劃，協調內部、外部及政府部門的監控。我們每年回顧及更新監控計劃，或是在生產流程有重大改變或有新法規發佈時隨之檢討並更新。於本年度，我們的廢氣排放及噪音排放經由第三方機構進行審計，全部符合本地排放標準。



**目標12.5** – 通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢棄物的產生

### 污水

我們致力透過減少用水及重用污水以控制污水的產生。由於污水來自生產活動，因此我們於所有廠房設立污水處理設施，確保所有工業污水都經過妥善處理及再利用，而非對外排放。生活污水則經市政污水管網排放。我們的水處理和污水專業人員團隊為我們的設施制定一個具成本效益的計劃，不僅可以有效利用和節約淡水，亦可以降低污水排放稅，以及對當地水環境的潛在污染。

### 空氣污染物

我們依靠網上監測系統恆常監測廢氣處理設施的日常運作情況，防止不受控制的排放。於本年度，我們持續提升揮發性有機化合物的網上檢測系統，在深圳工廠添置符合國家標準的檢測設備及活性炭吸附裝置。揮發性有機化合物網上監測系統可連續實時提供各地點的揮發性有機化合物總量及關鍵監測因子數據，並將數據傳輸至當地環保部門。我們亦定期更換活性炭，檢查吸附裝置的運行情況。我們亦在尋找環保化學品作為原材料，減少揮發性有機化合物的排放。

於本年度，所產生的硫氧化物、氮氧化物、懸浮粒子、錫和錫化合物以及揮發性有機化合物分別為1.13千克、62.84千克、4.63千克、3.80千克及7,110.75千克。

### 廢棄物

金寶通處理廢棄物時一向小心謹慎。我們已制定《固體廢棄物管理程序》，確保固體廢棄物的產生、標籤、分類、儲存、運輸、回收、處置及處理得到妥善管理及控制。有關程序訂明所有相關人員及部門的責任，確保各級人員問責。

## 管理我們的環境足跡(續)

我們參照國家及省級法律法規及內部標準，將固體廢棄物分為三類，即有害廢棄物、一般廢棄物及生活垃圾。工廠EHS團隊定期舉辦有關識別固體廢棄物源頭的培訓課程，確保固體廢棄物的收集及處置遵守相關法律法規。考慮到有害廢棄物的潛在影響，我們亦已成立有害廢棄物管理委員會，負責處理與有害廢棄物有關的問題。

於本年度，我們合共產生383噸無害廢棄物及轉移105.37噸有害廢棄物。

	二零二一 財政年度	二零二二 財政年度
<b>有害廢棄物產生量</b>		
廢礦物油(噸)	0.20	0
廢有機溶劑	30.67	33.40
有機樹脂類廢棄物	36.53	50.08
含汞、鉛及鋅廢棄物	0	0
其他有害廢棄物	15.55	21.9
<b>總計</b>	<b>82.95</b>	<b>105.37</b>
<b>無害廢棄物產生量</b>		
紙張	205	321
塑膠	57	18
電路板邊緣	3	44
<b>總計</b>	<b>265</b>	<b>383</b>

於二零二二財政年度，我們位於深圳的工廠擴建有害廢棄物倉庫。倉庫面積由原來的約25平方米擴大至80平方米。新倉庫已安裝各種安全設備，如可燃氣體警報系統及防爆燈管。此外，我們更新儲存有害廢棄物的分類管理規定，在內部網上培訓課程中加入防洩漏等安全保護資訊。

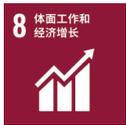
	基準年	基線	目標年	目標類型	減廢目標
 一般廢棄物產生量 <sup>8</sup>	二零二零年	369.25噸	二零二五年	絕對	-5.0%

<sup>8</sup> 二零二零財政年度ESG報告之數據僅涵蓋位於中國和馬來西亞之生產基地，並不包括位於香港和歐洲的各辦事處以及以美國和中國為基地的研究中心的營運場所。該等營運場所之數據與中國和馬來西亞之生產基地之數據相比，一般廢棄物產生量實為微不足道。然而，該等營運場所之一般廢棄物數據將與待監測的廢棄物回收量獲收集並整理，以進一步履行披露義務，並探索範圍三排放數據，實現額外減排目標，並與客戶之碳中和進展相一致。因此，二零二零年被選為減少一般廢棄物目標的基準年。

## 構建具體面的工作環境

金寶通支持員工持續發展，我們已透過績效和培養人才流程將這個要點融入其中。

### 人才管理



#### 目標8.6—促進青年就業和培訓

金寶通認為員工乃公司成長及發展的關鍵。我們通過內部和外部渠道招募人才，以花紅及福利作為獎勵。透過提供培訓及發展機會，我們支持員工努力在本集團成長和發展。

我們透過社會招聘、校園招聘、內部推薦、內部競爭等多種招聘渠道招募人才。為符合公司發展需要，本公司為全體員工推出「推薦獎」獎勵制度，鼓勵員工積極向本公司推薦合適的人才。員工獲聘乃基於其技能和工作適應能力，不受年齡、性別、種族、宗教、社會地位和殘疾情況影響。只有在勞資雙方均同意的情況下方會簽訂合同。本公司根據當地政府的要求、行業薪金水平、員工表現等向員工支付合理薪酬。

### 僱員分佈

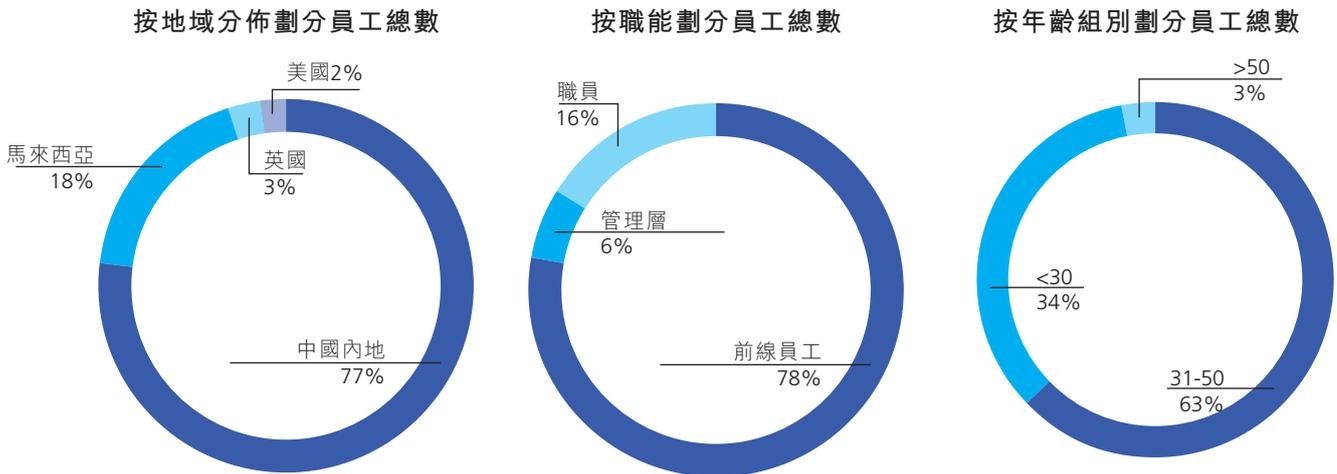


#### 目標10.3—確保機會平等、避免不公

我們提倡職場多元與共融。我們致力在薪酬、招聘、培訓和晉升等各就業方面為所有員工提供平等機會。我們禁止任何形式的性別、年齡、家庭狀況、性取向、殘疾、種族及宗教歧視。

## 構建具體面的工作環境 (續)

於二零二二年三月三十一日，金寶通共僱用4,922名員工。男女員工的比例為63.6:100。



截至二零二二年  
三月三十一日

### 僱員分佈

#### 性別

男性	1,913
女性	3,009

#### 年齡

30歲以下	1,649
30至50歲	3,103
50歲以上	170

#### 地區

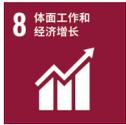
中國內地	3,788
馬來西亞	888
香港	165
歐洲及美國	76
亞洲(中國內地、香港及馬來西亞除外)	5

#### 職能

管理層	272
職員	789
前線員工	3,861

## 構建具體面的工作環境(續)

### 保障僱員權益



**目標8.8**—保護勞工權利，推動為所有工人創造安全和有保障的工作環境

金寶通致力為員工創造公平和平等的工作環境。我們制定了《行為道德規範》，僱員的權益、工作環境、福利和薪酬得到保障。我們制定了一項《人權政策》，確保所有員工得到公平、公正的待遇。金寶通禁止任何形式的歧視和騷擾。我們亦保障員工的其他基本權利，如結社自由和集體談判權。我們每年進行一次內部審核，以核實社會責任的履行情況，並評估我們的績效。

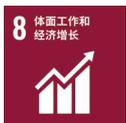
我們明白工作與生活之間的健康平衡對所有員工的重要性，因此將工作時間控制在合理水平。按照當地的僱傭法律，加班員工可獲得加班費和補休假。我們嚴禁招聘過程出現婦女歧視。女職工可享婚假、孕檢假、產假與哺乳假。

除法定福利外，我們亦提供具競爭力的薪酬待遇，包括花紅、假期和保險。我們還制定了《員工花紅考核辦法》，根據生產質量、效率和個人表現對員工進行獎勵。除了本公司的員工外，我們亦為外包工人提供足夠福利，包括社會保險及按表現發放之花紅。此外，金寶通所有外包工人在受僱前均須接受健康檢查。

於本年度，員工宿舍進行了改善工程，包括安裝空調、更換床簾或床板、清潔走廊等，旨在為員工提供舒適整潔的居住環境。

於本年度，我們並未違反任何有關薪酬、解僱、招聘、晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利且對本集團有重大影響的相關法律及法規。

### 禁止童工及強制勞工



**目標8.7**—終止一切形式的童工

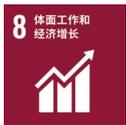
金寶通反對本集團及我們的供應商及分包商中任何形式的童工及強制勞工。本集團已經制定有關防止童工和發現童工後採取補救措施的指引。我們已根據國際勞工組織(ILO)公約及《禁止使用童工規定》制定了《人權政策》，以保障勞工和人權。《行為道德規範》亦明確規定了我們對保障勞工和人權的承諾。

## 構建具體面的工作環境(續)

為避免僱用童工，人力資源部在招聘過程中嚴格核實求職者的身份和年齡。我們每月進行檢查，確保以合法方式營運。供應商質量團隊為評估本集團供應商而制定的清單已訂明禁止童工及強制勞工的條例。本集團已制定發現童工時的補救措施。一旦發現並確認出現任何童工問題，我們會根據補救程序及時採取措施，保障兒童的安全、健康和教育。

於本年度，本集團並未違反任何有關防止童工及強制勞工且對本集團有重大影響的相關法律及法規。於本年度，沒有童工或強制勞工的報告個案。

### 培訓及發展



#### 目標8.6—促進青年就業和培訓

本集團提供定制及有針對性的計劃來培養內部人才。我們制定了管理培訓生計劃作為一個快捷平台，參與者將進行2年的工作崗位輪換，學習整個集團的運作。今年，有2名員工參加了有關計劃。

此外，我們的NexGen項目側重於中層管理人員的繼任計劃，旨在培養有潛質的員工在本集團擔當更廣闊的角色。該項目內容包括領導力培訓、數據分析、Excel應用等。目前有11名員工參與該計劃，透過培訓為高級管理人員職位提供支援，其中7人將被派往馬來西亞及歐洲。我們的職業發展雙渠道(分別是技術和管理)讓員工能夠根據個人能力和抱負獲得晉升。

NexGen項目	管理培訓生／ 實習生計劃	才幹模型	繼任計劃
<ul style="list-style-type: none"> <li>在內部建立下一代領導團隊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>吸引外部青年人才</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>鑒別核心能力和職能能力</li> <li>連結PDMS及PMGM<sup>9 10</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>從內部物色關鍵職位及潛在繼任者</li> </ul>

#### 人才管理計劃

<sup>9</sup> PDMS指基於試算表方法的績效發展管理系統

<sup>10</sup> PMGM指由SAP SuccessFactors®支持的績效管理目標管理

## 構建具體面的工作環境 (續)

### 4 优质教育

#### 目標4.4—提高個人的就業、體面工作和創業能力

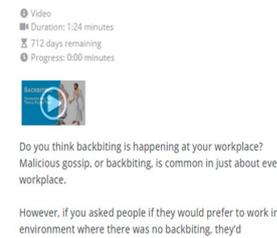


我們通過入職培訓向新員工介紹我們的企業文化和基本營運。為提高員工素質，培養高效工作文化，樹立安全意識，並確保遵守公司的品質與EHS政策，本集團為員工提供各種內部及外部培訓，包括入職培訓、專業技能培訓、管理能力和素質培訓等。於本年度，本集團推出全球網上課程，以滿足疫情期間的培訓需求。網上培訓可用於指導及輔導，員工可以在需要建議及支援時隨時查看課程。必修培訓課程包括數據保護、通用數據保護法規（「GDPR」）與資料安全、工作場所專業操守以及工作場所健康及安全。

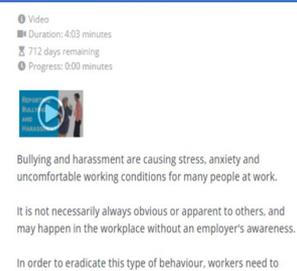
#### 必修培訓課程



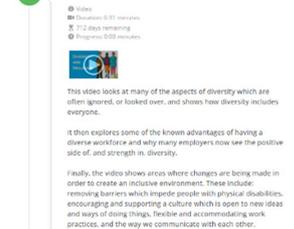
#### 誹謗性惡意流言



#### 舉報欺凌及騷擾行為



#### 多樣化及包容性



於本年度，金寶通的所有員工均參加了內部培訓計劃，人均受訓時間為17.48小時。本年度已進行培訓滿意度調查，務求進一步提高培訓品質和效率。

### 平均受訓時間

#### 按性別劃分

男性 7.62

女性 22.08

#### 按職能劃分

管理層 10.38

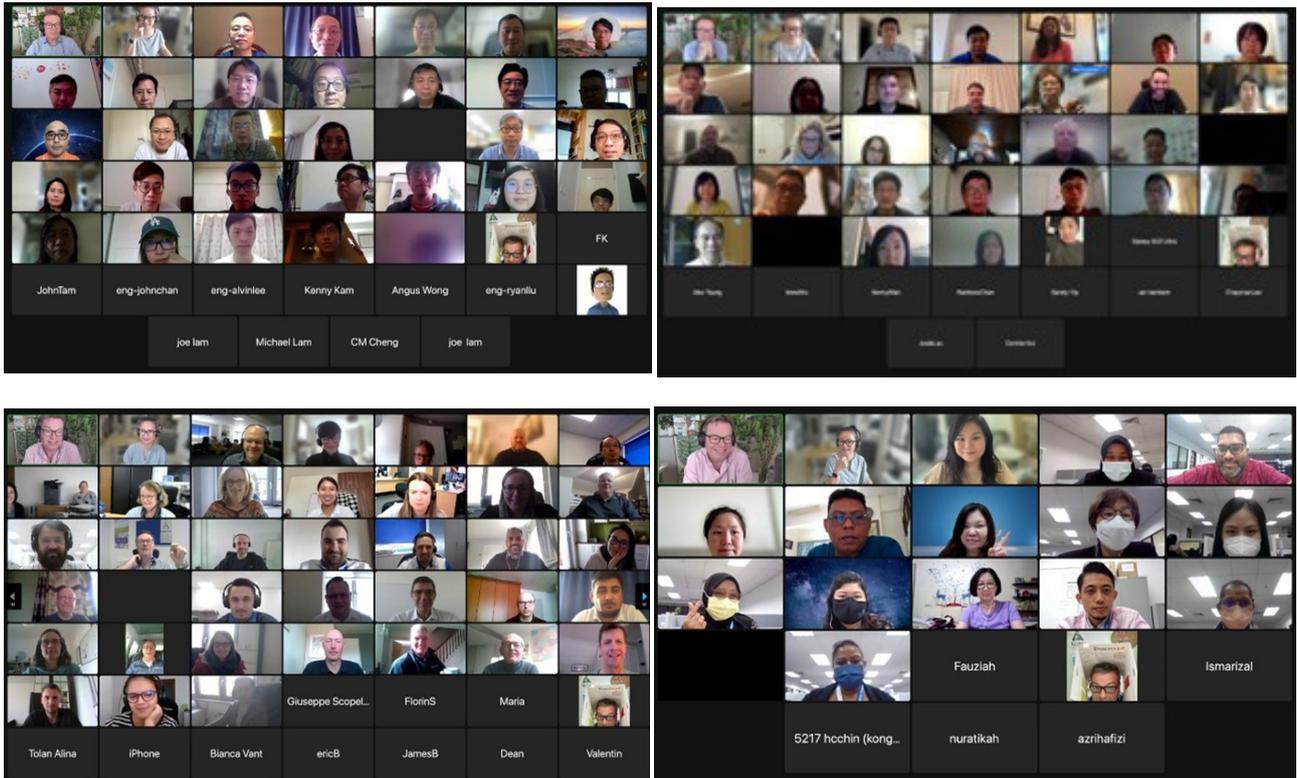
職員 6.35

前線員工 22.41

## 構建具體面的工作環境 (續)

### 員工參與

我們重視員工的反饋，積極為員工提供反饋的渠道，包括員工滿意度調查、面對面會議、建議收集箱及電子郵件。於本年度，本集團主席及行政總裁主動進一步鞏固企業文化及價值觀。網上組織了一系列90分鐘的企業文化系列研討會，以加深全球金寶通組織對企業文化和價值觀的理解。



## 構建具體面的工作環境(續)

員工可以透過其工會代表表達關注和不同看法。為加強關係及內部溝通，我們於本年度全年都有安排各種員工活動及會議，包括在馬來西亞的排燈節慶祝禮物派發及聖誕節慶祝活動。未來，我們計劃為員工組織羽毛球及瑜伽等員工康樂活動。



員工福利「排燈節慶祝禮物派發」



CTM節慶祝活動—開齋節



迎新午餐



Penjana Perkeso培訓



ESD ANSI培訓



六西格瑪培訓

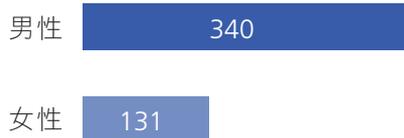
## 吸引及挽留人才

我們設有績效考核管理制度及獎金計劃，以激勵僱員。為進一步提升員工的能力，促進員工與管理層之間的發展討論，我們改進了人力資源資訊系統及學習平台。

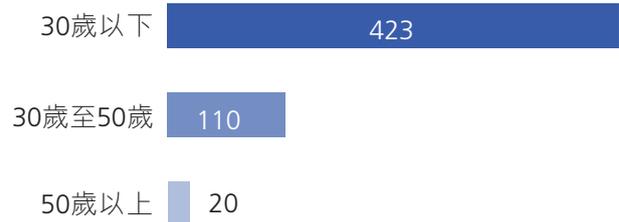
## 構建具體面的工作環境 (續)

於二零二二年按性別、年齡組別及地區劃分之僱員流失率<sup>11</sup>及新進員工比率<sup>12</sup>

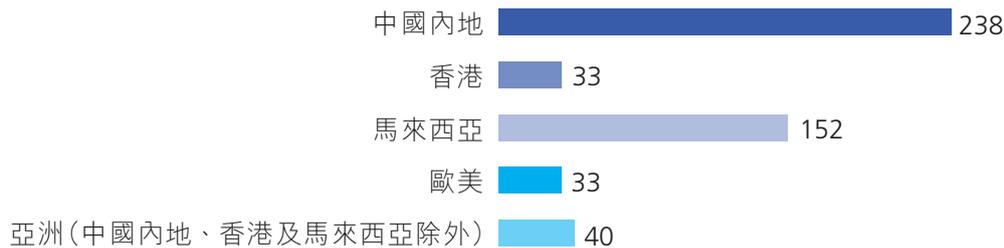
按性別



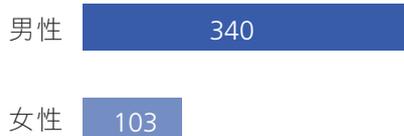
按年齡組別



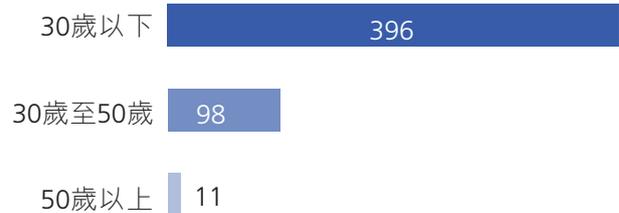
按地區



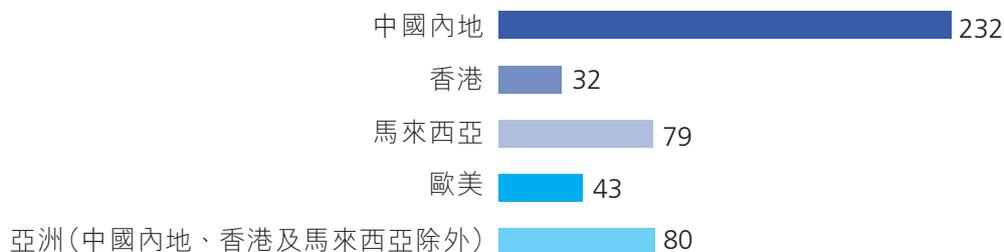
按性別



按年齡組別



按地區



<sup>11</sup> 流失率包括自願及非自願離職或因解僱、退休或在職期間身故者。

<sup>12</sup> 流失率的詳細分析乃按每個類別的離職人數除以該類別每年的正式及外包合約僱員人數計算。

## 構建具體面的工作環境(續)

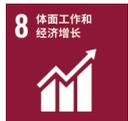
### 全新的人力資源績效管理目標管理系統

金寶通最近推出全新的人力資源數字資訊系統，該系統以SAP SuccessFactors®績效管理目標管理(「PMGM」)為基礎，可通過手機等任何設備訪問，是人力資源數據及流程的唯一來源，以取代我們用於僱員目標設定及表現評估的基於試算表的績效發展管理系統(「PDMS」)。該系統允許僱員藉助增強的數字化體驗更輕鬆地訪問人力資源資訊，並讓主管在業務目標及基於金寶通能力框架的能力基礎上更有效地管理及評價其團隊，以持續監察及衡量我們員工年內的表現。

該系統的設計功能可支持僱員的日常人力資源活動，例如通過我們的僱員目錄搜索同事的聯絡方式，以及申請及批准休假。除基本的僱傭功能外，該系統亦提供簡易的數字化表現管理平台，包括目標設定及評估，以及識別申請內部晉升機會和職位空缺推薦。

採用該系統後，人力資源程序得以數字化，為人力規劃及知情決策提供實時人才數據，並改善我們員工的人力資源週期體驗，同時作為一種創新方式管理人才。我們相信，藉助該人力資源系統，行政工作的整體成本將會降低，與人力資源流程及人才數據相關的合規差距及挑戰將會減少，進而可提升我們的業務成效及效率。我們亦希望利用該平台，促進員工之間的內部溝通及反饋，以進一步提高本集團的業務表現，確保在需要時有合適人才可用，以滿足現時及未來的業務需求。

## 職業健康及安全



目標8.8—保護勞工權利，推動為所有工人創造安全和有保障的工作環境

職業健康及安全(「OHS」)是我們成功的關鍵。本集團貫徹「生命至上，安全第一」的原則，為員工提供安全及健康的工作環境。我們的健康及安全計劃依賴管理方法來確保合規性及持續改善。

## 構建具體面的工作環境 (續)

### 新冠影響及應對措施



**目標3.8**—實現全民健康保障，包括提供金融風險保護，人人享有優質的基本保健服務，人人獲得安全、有效、優質和可負擔的基本藥品和疫苗

新冠疫情於本年度繼續影響我們的業務和營運。本集團根據自身情況制定《新冠疫情防控手冊》，並制定《疫情爆發期間企業營運可持續政策》，涵蓋了從預防措施到相關協議的全面資訊。在新冠疫情期間，所有員工都被要求佩戴外科口罩，使用消毒液並在進入工作場所前測量體溫。我們亦為員工購買防護裝備提供補貼，包括外科口罩、消毒劑和滅菌器。未接種疫苗的員工需要每14天進行一次檢測。在工作環境方面，我們定期對排氣管、污水管和香港的集裝箱卡車進行消毒。

為鼓勵員工接種疫苗，本集團為接種疫苗的員工舉辦抽獎活動。本集團亦為員工免費提供疫苗副作用保險，以確保員工的安全。

### 安全管理

根據《工作場所職業衛生管理規定》、《中華人民共和國安全生產法》、《職業衛生檔案管理守則》、香港《職業安全及健康條例》、馬來西亞《職業安全健康法》及其他國家法律法規，本集團已制定《應急管理程序》及《安全手冊》，確保員工的工作安全得到全方位保障。

#### OHS管理政策

本集團遵守適用的法律法規及與OHS相關的客戶要求，致力確保職業健康及安全管理系統的效率及其持續改善，通過不斷改善工作環境及消除安全風險因素以提高安全水平，並為員工提供足夠的職業健康及安全培訓。

#### 安全管理架構

##### 工廠安全辦公室主任

- 在工廠進行工作場所檢查
- 為新員工安排入職培訓
- 根據國家有關規定，檢查並確保消防設施等得到正確維護

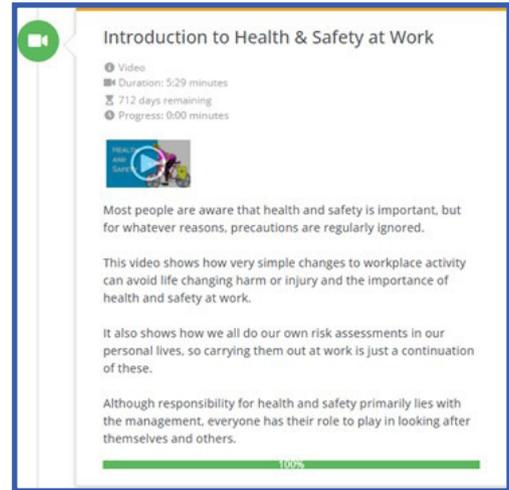
##### 安全生產負責人 執行安全相關程序

# 構建具體面的工作環境 (續)

本年度內，共發生2宗與工作相關的事務，因受傷而造成的損失天數為159天。概無與工作有關的死亡事件報告。

本集團提供有關一般安全管理、工業安全管理、化學品安全、消防安全法規和消防程序的詳盡培訓，以提高員工的安全意識。嚴禁非指定機器設備操作人員的員工在未經培訓和批准下操作設備。負責特殊崗位(如司機、電工、焊工等)的員工，必須經過培訓，並在獲得認證後方能上崗，禁止無有效證書的操作。

為加強金寶通的職業健康及安全文化，工廠的EHS團隊定期發佈《金寶通EHS文萃》，向所有員工介紹與OHS相關的不同主題性信息。



網上健康與安全培訓課程



消防宣傳活動

## 構建具體面的工作環境 (續)

根據《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《危險化學品安全管理條例》及其他法律法規，本集團已制定《消防管理程序》、《化學品管理和信息程序》及《事故管理程序》等管理文件，落實安全生產責任制。我們要求員工在生產過程中嚴格遵守規定及程序，確保自己或他人免受火災、化學危害及其他安全事件的影響。

### 消防管理

- 遵守消防管理法規
- 配備滅火設備
- 設有專職人員進行監督

### 化學品管理

- 對倉庫中貯存的化學品進行日常檢查
- 需要接觸化學品的員工必須接受化學品管理和信息培訓

### 事故管理

- 及時報告、處理和調查所有與安全相關的事件
- 採取糾正和預防措施，防止類似事件再次發生

《化學品管理和信息程序》旨在確保整個化學品管理和信息系統的持續有效運作，保證員工安全使用化學品並獲得準確的化學危害資訊。

使用及儲存的各種化學品都必須有符合規定的化學品標籤，由工廠EHS部門管理並張貼在顯眼的地方。所有員工均有責任確認化學品資訊，確保使用中化學品標籤的完整性。

化學品管理及資訊系統負責人以及各部門負責人應每年更新或檢討化學品安全數據表(「MSDS」)。如果MSDS已使用超過三年，則化學品系統負責人應聯繫供應商進行版本更新。

於本年度，我們一家工廠發生了一宗火災事故，事故中無人傷亡。經進一步調查後，我們已採取糾正措施，包括每季度按實際情況使用金屬喉管排煙及清洗喉管，以減低未來發生火災的風險。此外，本集團定期安排消防演習，提高員工的應急處理技能。



每年舉行兩次消防演習。

## 構建具體面的工作環境(續)

### 預防職業病

金寶通已制定《職業健康監測和管理規則》，規定監督職業健康及安全的責任，並列出正確的操作程序，以控制及消除職業病的潛在風險。

於本年度，金寶通修訂了《職業健康監測和管理規則》，進一步明確職業健康及安全的監督職責，列出正確的操作程序指南，以控制及消除職業病的潛在風險。人力資源及行政部負責安排定期職業健康檢查，收集並管理檢查結果。面臨風險因素的員工必須在上班前、在職期間及離職前接受健康檢查，確保職業病危害及其對人體健康的影響、危害因素及生物敏感指標的私隱。如果員工在離職前放棄體檢，需要簽署自願放棄體檢聲明。

本公司工廠EHS部門負責委託第三方評估機構對現場存在的危害因素進行評估。根據國家法律法規要求，職業病危害評估應每三年進行一次，而工作場所職業病危害因素檢測每年進行一次。

於本年度，深圳工廠已通過廣東省安全標準檢測技術有限公司的資質認可測試。對生產設備、化學品、電子元件、工種因素等進行測試，確保生產工人的職業健康。此外，我們的深圳工廠已對所有員工進行職業健康測試，並對接觸甲苯、甲醇、塵肺、噪音、鉛及其無機化合物的員工進行體檢。檢測率達100%。



## 追求卓越營運

金寶通透過創新能力、強大的質量管理體系及道德營運慣例精益求精。

### 創新



目標9.5 – 加強科學研究，提升工業部門的技術能力

金寶通致力為終端用戶提供優質及高效的解決方案。我們在中國的香港、深圳及美國的辛辛那提市均設有工程中心，在全球有約500名電子、軟件和機械工程師及技術人員。我們的研發部評估智能控制方面的新技術及平台，時刻準備好以不同的技術選項回應客戶對產品開發的要求。研發部的產出有助工程部在生產新產品時識別潛在問題及其相關原因。此反饋機制令研發及生產過程更為高效及省時。

### 知識產權

本集團尊重並保障其自身及他人的知識產權。我們遵守《資料安全政策》及《行為道德規範》，要求全體員工保護本公司的知識產權，包括發明、技術資料、產品設計及製造相關的專業知識，確保符合相關法律法規並保障本集團的版權。我們申請版權時會確保文件齊全並避免侵犯版權。截至二零二二年三月三十一日，我們擁有36項專利，有14項正在申請中的專利。於本年度，本集團並無涉及與盜用任何知識產權有關的任何訴訟。

### 品質保證

產品品質及安全乃我們生產的核心。本集團已為其業務營運獲得多個質量管理認證，包括ISO 9001品質管理體系、IATF 1646汽車品質管理體系及ISO 13485醫療機械品質管理體系。除質量管理認證外，我們的產品亦另外獲得下圖所示的數個國家和國際認證。

我們嚴格測試我們的產品，以確保其符合所有適用品質及安全標準。

#### 國際認證

- 美國UL認證
- 澳洲SAA認證
- 德國GS、VDE及BZT認證
- 瑞士SEV認證
- 歐盟合格(CE)認證
- 北歐 SEMKO認證
- 美國加拿大標準協會(CSA Group)

#### 國家認證

- 中國強制性產品認證(「CCC」)
- 中國質量認證(「CQC」)

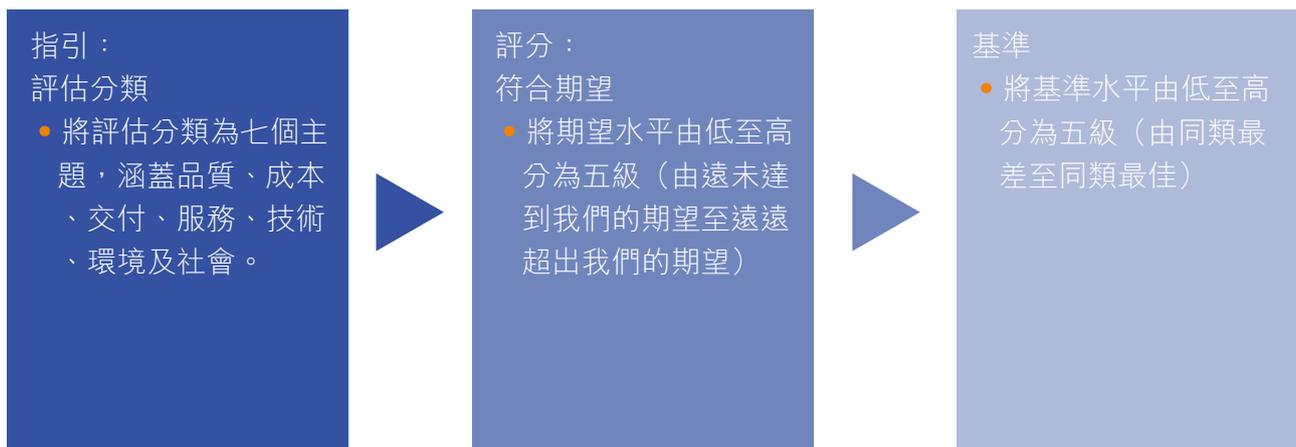
## 追求卓越營運 (續)

本集團管理產品品質時遵循嚴格的控制程序和操作標準，設有一套產品品質評估指引，詳細列明原材料進貨檢驗、生產過程中的檢驗及測試以及最終檢驗及測試。此外，我們位於深圳的可靠性實驗室已獲EN/IEC 60730-1及EN/IEC 60730-2-9標準特許認證，可以按照適用標準在公司內部為恆溫器進行測試。該實驗室設有全面的品質保證測試設備，充分覆蓋我們所有輸往歐洲和北美市場的產品測試所需。

### 投訴處理及客戶滿意度

根據本集團《品質政策》的要求和標準，產品應超出客戶的期望、要求和交付時間表。我們小心謹慎地處理客戶的意見和回饋，確保48小時內回應所有投訴、七天內妥善處理，並在兩週內解決。我們的《投訴處理程序》列明各部門在收到投訴、調查個案性質和採取解決問題所需的糾正措施等不同階段中的職務及責任。

本集團的客戶滿意度調查程序訂明本集團須持續監控內部及外部表現指標，以確保符合產品及程序規範。



我們對符合期望的目標為所有分類達至第三級，對基準的目標則為所有分類達至第四級。

### 資料安全及私隱保護

我們面對的主要網絡安全威脅包括勒索軟件及網絡釣魚攻擊、軟件缺陷及安全控制。於本年度，網絡安全評分機構BitSight將金寶通的安全評分由690提高至730，躋身生產公司前10%之列。本集團正計劃於二零二三年前就其資訊安全管理系統取得ISO 27001認證。

我們已制定《資訊安全方針》以保障客戶、員工及業務夥伴的數據安全及私隱。我們的企業資訊科技人員已充分準備，確保本集團的知識產權得到良好保護，並盡量減少數據洩露的風險。我們期望各方在處理個人資料及私隱事務時恪守高標準，並與我們通力合作，遵守適用法律法規，如《GDPR》、《薩班斯—奧克斯利法案》及《資料保護法案》。

## 追求卓越營運 (續)

### 風險評估、預防及應變

為確保數據安全，金寶通使用適當的行政、技術及實體安全措施（統稱「信息安全控制」）以保障個人資料免受未經授權的獲取。此有助確保遵守數據保護法律法規並避免任何違約。我們定期評估並按需要改進私隱及安全控制。我們作出更改，或評估新程序、技術或產品時，會根據數據保護法律記錄並完成「數據保護影響評估」(DPIA)。

我們會及時修復在本地及全球公開披露的漏洞，以保障數據保密及安全。我們的資訊科技部門亦與行業專家及數據技術供應商合作，通過實施全面的風險預防及應變策略，保護數據及資料。

金寶通確保相關人士明確得知其個人資料將被使用的原因和方式。我們定必遵循公允誠實和守法循規的方針收集及處理相關及必要的個人資料。相關人士有權選擇其個人資料如何被使用，而本公司須獲得同意，方可將個人資料用於若干活動（如推銷及分析）。

#### 文件管理系統 (「DMS」)

- 為加強我們分享文件時的安全程度，我們淘汰過時且壽命已結束的DMS系統，且將所有文件移至最新的微軟SharePoint網上雲端平台

#### 生產者責任延伸(EPR)及防火牆

- 我們將系統升級，額外加入兩層防火牆，以保障雲端訪問，並已轉移自助管理的本地ERP系統至混合雲端平台。平台由認證服務供應商管理，數據可用性與業務持續的可擴展性亦有所增長。

#### 企業免疫系統(Darktrace)

- Darktrace為基於非監督式機器學習及數學的自我學習技術。分析師利用網絡內模型的行為及監察個人、設備及企業的行為，可發現惡意內部人士及未知先進威脅者。這使企業能更快採取行動，縮短回應事件時間並降低成本。

本年度內採取的數據安全措施

為就業務持續及數據恢復作準備，本集團於本年度開始使用虛擬桌面基礎架構(VDI)，以快速替換任何電腦硬件或軟件故障，以及集中數據備份，從而盡量減少用戶數據損失。

## 追求卓越營運 (續)

### 意識培訓

員工及供應商須接受相關意識培訓，以改進私隱及安全程序。於本年度，我們建立了全球網上訓練網站 InfoSec Awareness Training Portal，讓員工可定期獲得數據保護、GDPR及數據安全等課題的培訓資料。

### 可持續供應鏈



目標12.4 – 實現化學品和所有廢物在整個存在週期的無害環境管理

目標12.7 – 推行可持續的公共採購做法

我們致力履行社會和環境責任，要求所有供應商遵守我們的《供應商行為道德規範》，其涵蓋勞工條件、操守及誠信、健康安全及環境等議題。供應商有責任向金寶通提供證明文件，以確認其已遵守相關要求。本年度有零宗供應鏈違規事件。本集團並無涉及任何有關品質、環境及社會議題的違規事件。

我們定期進行審核，以評估供應商在各方面的資格，包括他們對品質體系的採用、管理領導、專案開發、生產和品質監控、環境以及員工保護和反恐怖主義協議。供應商需要填寫《金寶通供應商品質審核報告》並交由我們核實。我們會對每個領域的表現評分，根據總分將供應商分級。如果供應商的得分低於50%，將不再在採用之列。

我們的《綠色採購程序》載列綠色採購指引，並訂明金寶通在選擇供應商和採購綠色產品方面的期望，相關部門應予遵守。各部門須避免採購被列為高污染或具有高環境風險的產品。他們應選擇通過某些環境或國家能源效益認證的產品。採購部負責選擇綠色供應商並確保綠色採購合同得到履行。若供應商未能遵守採購合同中規定的協定環境要求，他們將被終止業務關係。

## 追求卓越營運 (續)

### 衝突礦產管理

我們致力確保完全遵守不使用衝突礦產的政策，並於整個供應鏈中進行責任採購。金寶通避免採購來自剛果民主共和國或任何相鄰國家的衝突礦產。我們要求供應商根據由負責任礦產計劃 (「RMI」) 制定的衝突礦產報告模板 (「CMRT」) 提交盡職調查報告，披露有否執行任何衝突礦產採購方針和盡職調查措施。

### 商業道德

金寶通致力以高度的道德、誠信及廉潔標準來營運業務，並遵守所有適用的法律、法規及本集團政策。本集團全體成員需秉持一致而優於法定要求的行為標準。

為此，我們的《行為道德規範》、其他政策及廠房層面的標準營運程序提供實用的業務操守指引，其適用於董事會、高級管理人員及各職級員工。該等政策確保本集團採用負責任的行事方式，並於違規情況出現時保護持份者的權益。相關範疇包括但不限於：

- 賄賂、饋贈及款待
- 利益衝突
- 歧視、騷擾及不當行為
- 平等機會
- 公平競爭
- 內幕資料
- 洗黑錢及恐怖分子資金籌集
- 保護私隱及相關資料
- 舉報不當行為

## 追求卓越營運 (續)

### 反賄賂及貪污



目標16.5 – 大幅減少一切形式的腐敗及賄賂行為

正直乃我們一切行動的核心。在金寶通，我們的聲譽建基於員工的個人行為。我們期望員工於一切業務往來及營運中遵循高道德標準。賄賂、洗黑錢和欺詐均為不允許的貪腐行徑。因此，我們的《行為道德規範》訂明員工須遵守的全部業務操守。我們要求員工在任何商業交易或活動中必須堅守高標準的道德原則。我們絕不姑息任何貪腐行徑，包括但不限於賄賂、洗黑錢和欺詐。我們亦定期審視和更新《行為道德規範》。

#### 索取或收受利益

- 嚴禁向相對應者索取或收受任何可影響工作表現或誘使採取有損金寶通利益的行動的利益
- 利益可以是禮物、費用、獎勵或優待。如接受了某種利益，僱員必須通知直屬主管或人力資源部

#### 利益衝突

- 僱員須時刻留意會否有任何可能導致個人與金寶通之間出現利益衝突的情況
- 僱員必須申報其直系親屬涉及與金寶通競爭的任何商業關係的情況

#### 處理機密信息

- 僱員不得在未經金寶通許可的情況下披露任何機密信息，或利用有關信息謀取個人利益

於本年度，我們已安排反貪污培訓，如由香港廉政公署進行的培訓，以協助企業僱員理解誠實及誠信意識的重要性。我們亦已落實全球網上培訓，以增強世界各地的員工對收取款項、禮物、投標及合同等風險範疇的意識。

凡違反《行為道德規範》者須接受紀律處分，包括解僱。涉嫌貪污或干犯其他刑事罪行的個案將轉交當地相關機關進行進一步調查和採取法律行動。於本年度，本集團並無有關違反對本集團有重大影響而涉及賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例的情況。

## 追求卓越營運 (續)

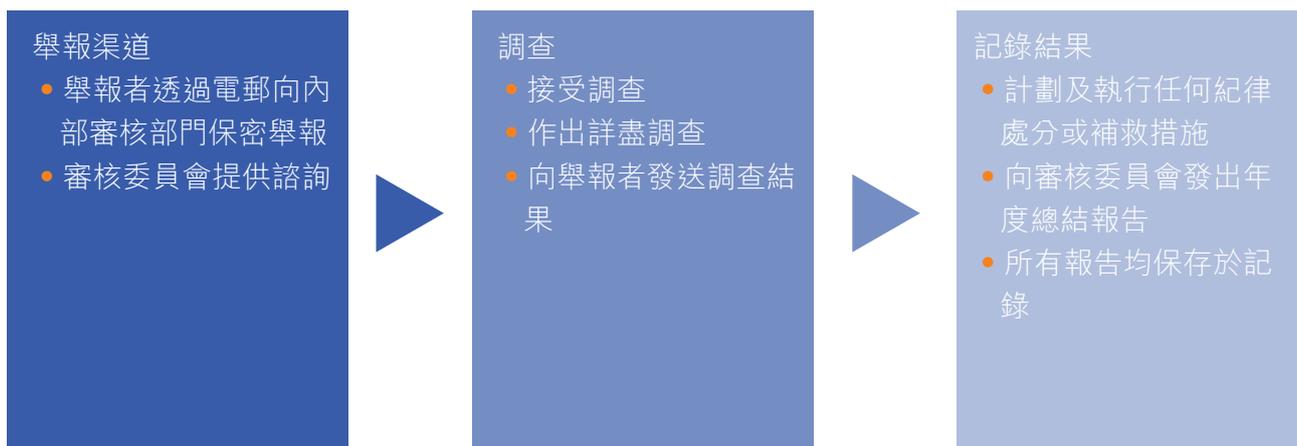
### 打擊洗黑錢及恐怖分子資金籌集

我們的《行為道德規範》亦已納入打擊洗黑錢及恐怖分子資金籌集政策的合規要求，致力提供有效及有系統的集團打擊洗黑錢及恐怖分子資金籌集框架，以便本集團的附屬公司、員工及關聯方於業務交易及日常營運中加以採用。我們對各業務職能及附屬公司定期進行風險評估及監察工作，確保嚴格遵守所有適用法律及法規。

當出現潛在的利益衝突，員工可諮詢部門經理以便釐清情況。有關利益衝突的申報表格可於企業內聯網下載。

### 舉報政策

我們已訂定舉報政策，以鼓勵僱員暗中報告有關本集團任何方面的涉嫌行為不當、瀆職及不道德行為。僱員必須向直屬主管或人力資源部舉報任何涉嫌違反金寶通《行為道德規範》的行為。個案將會保密並禁止報復行為，舉報者從而受到保護。任何違反道德標準的行為均受到公平及時的調查。所有調查結果均會用於設計及執行本政策下的紀律處分或補救措施。本集團致力改善內部系統，以打擊任何貪污行為。



### 確保合規

任何人士如違反本集團的政策、程序及指引，視乎其違規的嚴重程度，有可能遭到口頭或書面警告，又或即時解僱。我們監察並識別對本集團有重大影響的適用法律及法規，以及其最新進展。本集團實施內部監控、審批程序和培訓等各項措施，以提高我們員工對本集團的道德及誠信標準的意識。

## 貢獻社區

我們業務所在的社區是金寶通的重要持份者。我們相信社區參與計劃加強我們與我們的社區、客戶及僱員的關係，從而對本公司有利。

### 社區參與

4 优质教育

目標4.1 – 確保所有男女童獲得優質教育



在金寶通，我們相信我們有責任支持我們生活及工作的本地社區並為其帶來正面影響。我們特別致力於及參與兒童教育。於二零二二財政年度，本集團合共為公益事務向社區捐獻384,000港元。我們的員工亦為其他慈善活動付出義工時間。<sup>13</sup>

#### 探訪協康會「學童培育發展」助學基金

金寶通多年來與協康會就「金寶通學童培育發展」助學基金合作，為低收入家庭的特殊需要孩童贊助專業評估、訓練及支援服務。於二零二二財政年度，該計劃自二零二一年四月起開始。



#### 於聖基道兒童院舉行聖誕派對

在孩童關愛及發展方面，金寶通於「金寶通課餘託管計劃」下為孩童舉辦各種活動。金寶通亦在此場合贊助食物及其他禮物。食物乃自一家小型咖啡室訂購，而咖啡室擁有人的童年在聖基道兒童院渡過。



<sup>13</sup> 由於新冠疫情關係，若干社區參與活動於二零二二財政年度下半年取消。

## 貢獻社區(續)

### 僱員與同路舍合作進行義務工作

我們的僱員透過同路舍舉辦的「仁愛行」，前往香港的油麻地和佐敦區，為無家者分發食物及物資。同路舍為非牟利組織，其目標為建立一個包容的香港，讓每個人都有一個安全、可以稱之為家的地方，並關心其鄰居。同路舍與牽手·香港合作，每週在香港各區提供10至15次仁愛行。



# 附錄

## 法律及法規

我們實行內部政策及措施，以確保我們的業務營運遵守下列所有適用的法律及法規。

層面	適用的法律及法規
A1 排放物	<p>中國</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 中華人民共和國大氣污染防治法</li> <li>• 中華人民共和國水污染防治法</li> <li>• 中華人民共和國固體廢物污染環境防治法</li> </ul> <p>香港</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 空氣污染管制(汽車燃料)規例(第311L章)</li> <li>• 空氣污染管制(車輛設計標準)(排放)規例(第311J章)</li> <li>• 水污染管制條例(第358章)</li> <li>• 廢物處置條例(第354章)</li> </ul> <p>馬來西亞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1974年《環境質量法》及其於1989年的《規例》</li> <li>• 1978年《環境質量(清潔空氣)規例》，PU (A) 280</li> </ul> <p>合規聲明：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 於本年度，我們並不知悉有違反任何有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生且對金寶通有重大影響的相關法律及法規。</li> </ul>

## 附錄 (續)

層面	適用的法律及法規
A2 資源使用	<p>中國</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 中華人民共和國節約能源法</li> <li>• 中華人民共和國清潔生產促進法</li> </ul> <p>香港</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 水污染管制條例(第358章)</li> <li>• 廢物處置條例(第354章)</li> </ul> <p>馬來西亞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2010年《野生動物保護法》</li> <li>• 1960年《土地保護法》</li> <li>• 2001年《砂拉越天然資源及環境(修訂)條例》</li> <li>• 2011年《可再生能源法》</li> </ul> <p>合規聲明：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 於本年度，本公司於獲得適用水源上概無任何問題。</li> </ul>
A3 環境及天然資源	<p>中國</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 中華人民共和國環境影響評價法</li> <li>• 中華人民共和國環境保護法</li> </ul> <p>香港</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 危險化學品管制條例(第595章)</li> <li>• 汞管制條例(第640章)</li> <li>• 產品生態責任條例(第603章)</li> <li>• 汽車引擎空轉(定額罰款)條例(第611章)</li> </ul> <p>馬來西亞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1974年《環境質量法》及其於1989年的《規例》</li> <li>• 1989年《環境質量法令》</li> <li>• 2007年《公共清潔管理法》</li> </ul>

## 附錄 (續)

層面	適用的法律及法規
A4 氣候變化	<ul style="list-style-type: none"> <li>關於加強消耗臭氧層物質使用、銷售、維護和回收利用的備案管理規定</li> <li>廣東省碳排放管理試行辦法</li> <li>深圳經濟特區碳排放管理若干規定</li> <li>碳排放登記管理辦法(試行)</li> <li>碳排放交易管理規則(試行)</li> <li>碳排放權結算管理規則(試行)</li> <li>廣東省環保廳關於嚴格控制珠三角地區工業企業揮發性有機物(VOCs)排放的意見</li> <li>揮發性有機物無組織排放控制標準</li> </ul>
B1 僱傭	<p>中國</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中華人民共和國勞動法</li> <li>中華人民共和國勞動合同法</li> <li>女職工勞動保護特別規定</li> </ul> <p>香港</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>僱傭條例(第57章)</li> <li>僱員補償條例(第282章)</li> <li>最低工資條例(第608章)</li> </ul> <p>馬來西亞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1955年《就業法》(第265號法)、法規及命令以及選定法律</li> <li>1969年《僱員社會保障法》(第4號法)、法規及規例</li> <li>1967年《工業關係法》(第177號法)、法規及規例</li> <li>1991年《僱員公積金法》(第452號法)、法規及規例</li> </ul> <p>合規聲明：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>於本年度，我們並沒有發現任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視及其他利益和福利且對金寶通造成重大影響的相關法律法規的任何違規情況。</li> </ul>

## 附錄 (續)

層面	適用的法律及法規
B2 健康與安全	<p data-bbox="403 401 464 444">中國</p> <ul data-bbox="403 444 911 724" style="list-style-type: none"> <li>• 中華人民共和國安全生產法</li> <li>• 中華人民共和國職業病防治法</li> <li>• 中華人民共和國職業病防治法典</li> <li>• 工作場所職業衛生監督管理條例</li> <li>• 職業健康檔案管理監控</li> <li>• 職業健康監測技術規範</li> <li>• 用人單位職業健康監護監督管理辦法</li> </ul> <p data-bbox="403 767 464 810">香港</p> <ul data-bbox="403 810 1214 1241" style="list-style-type: none"> <li>• 職業安全及健康條例(第509章)及附屬規例</li> <li>• 職業安全及健康(顯示屏幕設備)規例(第509B章)</li> <li>• 職業安全及健康(顯示屏幕設備)規例</li> <li>• 工廠及工業經營條例(第59章)及附屬規例</li> <li>• 建築物條例(第123章)及附屬規例</li> <li>• 電力條例(第406章)及附屬規例</li> <li>• 消防安全(商業處所)條例(第502章)</li> <li>• 道路交通條例(第374章)</li> <li>• 道路交通(車輛構造及保養)規例(第374A章)</li> <li>• 預防及控制疾病條例(第599章)</li> <li>• 商業租戶短期保護措施(2019冠狀病毒病疫情)條例(第644章)</li> </ul> <p data-bbox="403 1284 520 1328">馬來西亞</p> <ul data-bbox="403 1328 807 1522" style="list-style-type: none"> <li>• 1994年《職業安全與健康法》</li> <li>• 1967年《工廠及機械法》</li> <li>• 1984年《石油法(安全指引)》</li> <li>• 1955年《就業法》</li> <li>• 2005年《勞動法》</li> </ul> <p data-bbox="403 1565 539 1608"><b>合規聲明：</b></p> <p data-bbox="403 1608 1422 1675">於本年度，我們並無發現有任何違反與提供安全工作環境及保護員工免受職業危害有關且對金寶通造成重大影響的任何相關法律法規的情況。</p>

## 附錄(續)

層面	適用的法律及法規
B4 勞工準則	<p>中國</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 中華人民共和國未成年人保護法</li> <li>• 關於禁止使用童工的規定</li> </ul> <p>香港</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 僱傭條例(第57章)</li> </ul> <p>馬來西亞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1955年《就業法》</li> </ul> <p><b>合規聲明：</b> 於本年度，我們並無發現有任何違反與防止任何童工及強制勞工有關且對金寶通造成重大影響的任何相關法律法規的情況。於本年度，概無童工或強制勞工的報告個案。</p>
B6 產品責任	<p>中國</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 中華人民共和國產品質量法</li> <li>• 中華人民共和國侵權責任法</li> <li>• 中華人民共和國專利法</li> </ul> <p>香港</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 消費品安全規例(第456A章)</li> <li>• 電氣產品(安全)規例(第406G章)</li> </ul> <p>馬來西亞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1999年《消費者保護法》</li> </ul> <p><b>合規聲明：</b> 於本年度，我們並無違反任何與所提供產品和服務在健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜方面以及補救方法有關且對金寶通有重大影響的相關法律及法規。</p>

## 附錄(續)

層面	適用的法律及法規
B7 反貪污	<p>中國</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 中華人民共和國反不正當競爭法</li> <li>• 中華人民共和國刑法</li> </ul> <p>香港</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例(第615章)</li> </ul> <p>馬來西亞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018年《馬來西亞反貪污委員會(修訂)法》第17A(1)條</li> </ul> <p>越南</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《預防及打擊貪污法第55/2005/QH11號》</li> <li>• 《政府法令第59/2013/ND-CP號》</li> <li>• 《總理決定第64/2007/QĐ-TTg號》</li> <li>• 《刑法第100/2015/QH13號》</li> </ul> <p>墨西哥</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《美洲反腐敗公約》</li> <li>• 《經合組織反賄賂公約》</li> <li>• 《聯合國反腐敗公約》(UNCAC)</li> <li>• 美國－墨西哥－加拿大協定(USMCA)</li> </ul> <p>丹麥</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《丹麥刑法》</li> </ul> <p>德國</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 德國刑法(StGB)第261條－洗錢罪</li> <li>• 《洗錢法》</li> <li>• 《銀行法》</li> <li>• 《保險監管法》</li> <li>• 《支付服務監管法》</li> <li>• 《投資法》</li> </ul>

## 附錄(續)

層面	適用的法律及法規
	<p>羅馬尼亞</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2000年5月8日《關於預防、偵查和制裁腐敗行為的第78號法律》</li> <li>• 2016年8月10日《關於批准2016-2020年國家反腐敗策略的第583號決定、績效指標集、與策略目標和措施相關的風險和驗證來源、機構透明度和預防腐敗措施清單、評估指標，及公共利益資訊發佈標準》</li> <li>• 2021年12月17日《關於批准2021-2025年國家反腐敗策略》及其相關檔案的附件</li> <li>• 新刑法第289條《受賄及貪污罪》</li> <li>• 新刑法第290條《賄賂及貪污罪》</li> <li>• 新刑法第291條《招權納賄及貪污罪》</li> <li>• 新刑法第292條《收買影響力及貪污罪》</li> <li>• 新刑法第293條《仲裁員或仲裁庭成員行賄或與之相關的賄賂行為》</li> </ul>
	<p>英國</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《2010年反賄賂法》</li> </ul>
	<p>美國</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 《美國反腐敗法》</li> <li>• 18 USC第201條</li> <li>• 《旅遊法》</li> <li>• 《郵電詐欺法》</li> <li>• 1977年《反海外腐敗法》—反賄賂條款</li> <li>• 1977年《反海外腐敗法》—會計規定</li> <li>• 《道德法》(俄亥俄州修訂法規第102章)</li> <li>• 《俄亥俄州刑法》</li> <li>• 伊利諾伊州法規第720 ILCS 5/33-1條—《伊利諾伊州賄賂法》</li> <li>• 伊利諾伊州法規第5 ILCS 283條—《公共腐敗利潤沒收法》</li> </ul>
	<p><b>合規聲明：</b></p> <p>於本年度，我們並無發現任何與賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢有關且對金寶通產生重大影響的相關法律和法規的違規情況，我們也未涉及任何貪污個案。</p>

## 附錄 (續)

### 數據表現摘要

數據摘要提供有關本公司可持續發展表現的統計資料，有助持份者瞭解及衡量。

		二零二二 財政年度	二零二一 財政年度
環境	<b>溫室氣體排放<sup>14</sup></b>		
	範圍一直接排放(噸二氧化碳當量)	193	243
	範圍二間接排放(噸二氧化碳當量)	19,356	25,324
	溫室氣體總排放量(噸二氧化碳當量)	19,548	25,567
	排放密度(噸二氧化碳當量/百萬港元收入)	4.67	7.11
	<b>空氣污染物排放</b>		
	硫氧化物(SO <sub>x</sub> )(千克)	1.13	1.23
	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )(千克)	62.84	58.25
	顆粒物(PM)(千克)	4.63	4.46
	甲苯(千克)	/	/
	錫及其化合物(千克)	3.80	1.77
	揮發性有機化合物(千克)	7,110.75 <sup>15</sup>	1,445.45 <sup>16</sup>
	<b>廢棄物</b>		
	有害廢棄物(噸)	105.37	82.95
	—廢礦物油	0.0	0.20
	—廢有機溶劑	33.40	30.67
	—有機樹脂類廢棄物	50.08	36.53
	—含汞、鉛及鋅廢棄物	0	0
	—其他有害廢棄物	21.90	15.55
	危險廢棄物密度(千克/百萬港元收入)	25.18	23.07
	一般廢棄物(噸)	383.2	265.30
	一般廢棄物密度(千克/百萬港元收入)	91.57	73.78

<sup>14</sup> 碳排放的計算方法：

與二零二零財政年度ESG報告中披露的排放因子相比，二零二零財政年度的溫室氣體排放已重新計算並在上表中作出調整。溫室氣體排放的計算是基於環境保護署發佈的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(2010年版)。排放因子參考《2019年度減排項目中國區域電網基準線排放因子》和香港交易所《如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。政府間氣候變化專門委員會(IPCC)的第五次評估報告中提及全球暖化的潛在情況。

<sup>15</sup> 二零二零財政年度的揮發性有機化合物數據包括甲苯的排放

<sup>16</sup> 二零二一財政年度的揮發性有機化合物數據包括甲苯的排放

## 附錄 (續)

	二零二二 財政年度	二零二一 財政年度
<b>資源消耗</b>		
柴油(公升)	42,963	47,106
汽油(公升)	29,799	32,146
天然氣(立方米)	12,858	15,310
電力(兆瓦時)	33,809	33,529
總耗能(兆瓦時)	34,639	34,447
能源密度(兆瓦時/百萬港元收入)	8.28	9.58
水(立方米)	275,158	379,891
水密度(立方米/百萬港元收入)	65.75	105.62
<b>包裝材料<sup>17</sup></b>		
紙箱(噸)	598	–
印刷品(噸)	86	–
其他包裝材料(噸)	57	–
<b>僱員分佈<sup>18</sup></b>		
<b>員工總數</b>	4,922	5,100
<b>按性別劃分</b>		
男性	1,913	1,861
女性	3,009	3,239
<b>按職能劃分</b>		
管理層	272	282
職員	789	771
前線員工	3,861	4,047
<b>按年齡劃分</b>		
30歲以下	1,649	1,754
30至50歲	3,103	3,189
50歲以上	170	157
<b>按地域分佈劃分(正式員工)</b>		
中國內地	3,788	4,008
香港	165	166
馬來西亞	888	854
歐美	76	69
亞洲(中國內地、香港、馬來西亞除外)	5	3
<b>按僱傭類型劃分</b>		
全職	4,917	5,099
兼職	5	1

<sup>17</sup> 二零二一財政年度的包裝材料消耗統計數據按件進行統計(紙箱7,310,707;印刷品18,148,889;及其他包裝材料46,699,683)。自匯報年度起,包裝材料的量度單位為噸,以保持一致性,並反映我們為盡量減少消耗而進行的回收工作。

<sup>18</sup> 二零二一財政年度及二零二二財政年度的僱員分佈包括正式員工和外包合約員工。

## 附錄 (續)

	二零二二 財政年度	二零二一 財政年度
<b>員工流失率<sup>19</sup></b>		
<b>按性別劃分</b>		
男性	340%	325%
女性	131%	112%
<b>按年齡劃分</b>		
30歲以下	423%	299%
30至50歲	110%	135%
50歲以上	20%	83%
<b>按地域分佈劃分</b>		
中國內地	238%	227%
香港	33%	45%
馬來西亞	152%	53%
歐美	33%	54%
亞洲(中國內地、香港、馬來西亞除外)	40%	0
<b>新進員工比率<sup>20</sup></b>		
<b>按性別劃分</b>		
男性	340%	189%
女性	103%	319%
<b>按年齡劃分</b>		
30歲以下	396%	332%
30至50歲	98%	118%
50歲以上	11%	15%
<b>按地域分佈劃分</b>		
中國內地	232%	210%
香港	32%	23%
馬來西亞	79%	134%
歐美	43%	23%
亞洲(中國內地、香港、馬來西亞除外)	80%	0

<sup>19</sup> <sup>20</sup> 就員工流失率及新進員工比率，並無報告總數或按性別、年齡組別或地域分佈劃分的明細，而僅報告百分比以作同比變化比較。

## 附錄 (續)

		二零二二 財政年度	二零二一 財政年度
發展及培訓 <sup>20</sup>	僱員培訓—按職能劃份		
	<b>受訓僱員百分比<sup>22</sup></b>		
	管理層	99%	100%
	職員	100%	100%
	前線員工	100%	100%
	<b>每名僱員的受訓平均時數</b>		
	管理層	10.38	12.62
	職員	6.35	6.01
	前線員工	22.41	37.84
	僱員培訓—按性別劃分		
	<b>受訓僱員百分比<sup>22</sup></b>		
	男性	60%	100%
	女性	100%	100%
<b>每名僱員的受訓平均時數</b>			
男性	7.62	34.16	
女性	22.08	26.31	
健康及安全 <sup>23</sup>	<b>職業健康及安全</b>		
	工傷人數	2	35
	因工傷損失工作日數	159.0	393.5
	因工死亡人數	0	0
	因工死亡百分比	0	0
供應商	中國	855	780
	亞洲(中國除外)	43	34
	歐洲	36	24
	英國	1	–
	北美	71	43
產品質量	已售或已運送產品因安全與健康理由而須回收的數目	0	0
	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	0	0
	接獲關於產品及服務的投訴數目 <sup>24 25</sup>	83	57
社區	<b>捐款(港元)</b>	384,000	362,000

<sup>21</sup> 二零二一財政年度及二零二二財政年度的發展及培訓數據只包括正式員工。

<sup>22</sup> 二零二二財政年度接受某類培訓的僱員百分比 = 二零二二財政年度接受該類培訓的正式員工總數 / 截至二零二二年三月三十一日的正式員工總數。

<sup>23</sup> 二零二一財政年度及二零二二財政年度的健康及安全數據只包括正式員工。過去三年因工亡故的人數為零。

<sup>24</sup> 與二零二一財政年度相比，年度投訴數量明顯上升，是由於馬來西亞工廠在業務期間的投訴數字上升，加上新項目在營運啟動期間遇上挑戰，且於新冠疫情及各國實施封鎖等因素下無法部署業務部門之營運人員、銷售人員以及工程團隊至工廠現場提供即時支援所致。中國布吉工廠的客戶投訴則有所下降。

<sup>25</sup> 二零二一財政年度之年度投訴數量並不包括來自馬來西亞工廠。

## 附錄 (續)

### GRI及香港交易所ESG內容索引<sup>26</sup>

本報告內容索引包含《全球報告倡議組織可持續發展報告標準》及上市規則。

重要範疇	GRI指標	ESG指引	描述	章節／備註
<b>一般披露</b>				
組織概況	102-1		組織名稱	關於本報告
	102-2		活動、品牌、產品及服務	關於金寶通
	102-3		總部位置	中國香港
	102-4		營運位置	年報
	102-5		所有權與法律形式	上市公司
	102-6		服務的市場	關於金寶通
	102-7		組織規模	關於金寶通
	102-8	B1.1	關於員工及其他工作者的資訊	人才管理
	102-9	B5	供應鏈	可持續供應鏈
	102-10		組織及其供應鏈的重大變化	收購美國Braeburn
	102-11		預警原則或方針	環境管理、應對氣候變化
	102-12		外部倡議	因新冠持續爆發，故並無外部約章
	102-13		協會成員資格	UNGC管理承諾
策略	102-14		高級決策者的聲明	主席及行政總裁致辭
道德與誠信	102-16		價值觀、原則、標準及行為規範	目錄
管治	102-18		管治結構	金寶通的可持續發展、年報
持份者參與	102-41		集體談判協議	僱員權益及福利
	102-42		持份者的識別和遴選	持份者參與
	102-43		持份者參與方針	持份者參與
	102-44		提出的主要議題及關切事項	持份者參與

<sup>26</sup> 將GRI標準與香港交易所ESG報告指引聯結(<https://www.globalreporting.org/media/ufjfcmyq/gri-standardslinkage-hkex-2020.pdf>)

## 附錄 (續)

重要範疇	GRI指標	ESG指引	描述	章節/備註
報告實務	102-45		合併財務報表中所涵蓋的實體	年報
	102-46		界定報告內容和議題邊界	關於本報告
	102-47		實質性議題列表	重要性評估
	102-48		信息重述	並無重述信息
	102-49		報告變化	無重大變化
	102-50		報告期	關於本報告
	102-51		最近報告日期	2021年7月15日
	102-52		報告週期	一年一次
	102-53		有關本報告問題的聯繫人信息	關於本報告
	102-54		符合GRI標準進行報告的聲明	關於本報告
	102-55		GRI內容索引	GRI及香港交易所內容索引
	102-56		外部鑒證	本集團將適時尋求外部鑒證
<b>實質性議題</b>				
<b>環保</b>				
遵守環境法	103	A1	說明機構如何管理該實質性議題及其影響	環境管理
	307-1	A1	違反環境法律法規	於本年度，本集團並未發現任何重大違規事件
<b>社會</b>				
遵守當地法律及法規	103	B1 B2 B4 B6 B7	說明機構如何管理該實質性議題或其影響	法律及法規
	419-1	B1 B2 B4 B6 B7	違反社會經濟法律法規	於本年度，本集團並未發現任何重大違規事件
職業健康及安全	103	B2	說明機構如何管理該實質性議題或其影響	職業健康及安全
	403-9 403-10	B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率	數據表現摘要
		B2.2	因工傷損失工作日數	數據表現摘要
	403	B2.3	描述所採納的職業健康及安全措施，以及相關執行及監察方法	職業健康及安全

## 附錄 (續)

重要範疇	GRI指標	ESG指引	描述	章節/備註
禁止童工及強制勞工	103	B4	說明機構如何管理該實質性議題或其影響	禁止童工及強制勞工
	408-1 409-1	B4.1	描述檢討招聘慣例以避免童工及強制勞工的措施	禁止童工及強制勞工
	408-1 409-1	B4.2	描述在發現違規情況時，為消除有關情況所採取的步驟	禁止童工及強制勞工
資料私隱及保密	103	B6	說明機構如何管理該實質性議題或其影響	資料安全及私隱
	418-1	B6.2	經證實的侵犯客戶私隱及遺失客戶資料的投訴	資料安全及私隱
尊重知識產權	103	B6	說明機構如何管理該實質性議題或其影響	知識產權
		B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權
確保產品及服務質量	103	B6	說明機構如何管理該實質性議題或其影響	品質保證
		B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	品質保證
反貪污	103	B7	說明機構如何管理該實質性議題或其影響	反賄賂及貪污
	103	B7.2	說明機構如何管理該實質性議題及其影響	反賄賂及貪污
	205-3	B7.1	經確認的貪污事件和採取的行動	反賄賂及貪污
	205-2	B7.3	反貪污政策和程序的傳達及培訓	反賄賂及貪污
客戶健康與安全	103		說明機構如何管理該實質性議題或其影響	反賄賂及貪污
	416-2		違反有關產品及服務的健康與安全影響的違規事件	於本年度，本集團並未發現任何重大違規事件

## 附錄 (續)

重要範疇	GRI指標	ESG指引	描述	章節/備註
<b>非實質性議題</b>				
<b>環境</b>				
排放物	103	A1	與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生相關的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環境管理
	305-7	A1.1	排放物種類及相關排放數據	數據表現摘要
	305-1 305-2 305-4	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	數據表現摘要
	廢棄物	306-3	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)
306-3		A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	數據表現摘要
306-5		A1.5	描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	重要環境目標、控制排放
306-4		A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	重要環境目標、固體廢棄物
能源	103	A2	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	環境管理
	302-1 302-3	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千兆瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	數據表現摘要
	302-4	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	重要環境目標、總能耗

## 附錄 (續)

重要範疇	GRI指標	ESG指引	描述	章節/備註
水及廢水	303-5	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	數據表現摘要
	303-1	A2.4	描述在求取適用水源時是否有任何問題、已設立的用水效益目標,以及為達到該等目標所採取的步驟	用水量 於本年度,本集團在求取適用水源上概無任何問題
材料	301-1	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	數據表現摘要
環境及天然資源	103	A3	盡量減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境管理
	103	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響,以及已採取管理有關影響的行動	環境管理
氣候變化	103	A4	識別及舒緩已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	應對氣候變化
	201-2	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜,以及已採取管理有關影響的行動	應對氣候變化
<b>社會</b>				
僱傭	103	B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	人才管理
	405-1	B1.1	按性別、僱傭類型(例如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	數據表現摘要
	401-1	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	吸引及挽留人才以及數據表現摘要

## 附錄 (續)

重要範疇	GRI指標	ESG指引	描述	章節/備註
發展及培訓	103	B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	培訓與發展
		B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比	數據表現摘要
	404-1	B3.2	按性別及類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	數據表現摘要
供應鏈管理	103	B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策	可持續供應鏈
	102-9	B5.1	按地區劃分的供應商數目	數據表現摘要
	103	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法	可持續供應鏈
	308-1 414-1	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	可持續供應鏈
	308-2	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	可持續採購
產品責任	103	B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料	產品責任
		B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	數據表現摘要
	418-1	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	資料安全及私隱

## 附錄 (續)

重要範疇	GRI指標	ESG指引	描述	章節/備註
本地投資	103	B8	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區參與
	203-1	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社區參與
	201-1	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	數據表現摘要

### 聯合國全球契約指數

我們支持聯合國全球契約，該契約為人權、勞工、環境及反貪污領域的十項原則。下表顯示我們於二零二二財政年度的進展。

聯合國全球契約原則		本報告中的位置
<b>人權</b>		
原則一	企業界應支持並尊重國際公認的人權；及	人才管理
原則二	絕不參與任何模式和踐踏人權的行為。	
<b>勞工準則</b>		
原則三	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判的權利；	人才管理
原則四	消除一切形式的強迫和強制勞動；	禁止童工及強制勞工
原則五	切實廢除童工；及	
原則六	消除就業和職業方面的歧視。	人才管理
<b>環境</b>		
原則七	企業界應支援採取預防性方法應對環境挑戰；	管理我們的環境足跡
原則八	採取主動行動促進在環境方面更富責任的做法；及	
原則九	鼓勵開放及推廣環保技術。	
<b>反貪污</b>		
原則十	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂。	商業道德