



Yee Hop Holdings Limited

義合控股有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號 : 1662



ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND
GOVERNANCE
REPORT

2021/22

環境、社會及
管治報告

目錄

關於本環境、社會及管治報告	3
意見和反饋	4
董事長聲明	5
關於義合	7
獎項及嘉許	8
可持續發展方針	9
可持續發展管治	9
董事會	9
企業安全委員會	9
地盤安全委員會	9
可持續發展策略	9
可持續發展標準	11
持份者參與	11
重要性評估	11
職場	14
職業健康及安全	14
安全評估和優先排序	16
安全促進和增強	17
預防新冠病毒	18
平等、多元化及包容性	19
員工認可與培養	19
員工敬業度	19
培訓與發展	20
提倡人權	21
市場	22
企業管治	22
反貪污	22
客戶資料保障和私隱	23
知識產權	23

客戶管理	23
客戶和租戶的健康及安全	24
客戶參與及滿意度	24
產品及服務質素及責任	24
質量保證和控制	25
供應商及分包商參與	25
透明採購慣例	25
可持續和負責任的供應鏈	26
環境	28
可持續建築	28
資源管理	30
能源消耗	31
節約用水	32
廢物和可持續物料管理	32
保護生物多樣性	33
緩解環境影響	33
排放管理	35
廢氣排放	35
溫室氣體排放	35
噪音排放	36
綠色辦公室	37
適應氣候變化	38
社區	39
社區發展和參與	39
促進教育機會	39
促進體育熱情	39
協助建造業同行	39
支援弱勢社群	40
遵守法律法規	41
關鍵績效表	42
香港交易所 ESG 指南內容索引	46

關於本環境、社會及管治報告

義合控股有限公司（股份代號：1662）（以下簡稱「**義合**」，或連同其附屬公司合稱「**本集團**」）欣然呈交其年度環境、社會及管治（「**ESG**」）報告（「**本 ESG 報告**」）。本 **ESG** 報告符合香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄二十七環境、社會及管治報告指引中「不遵守就解釋」的規定。

本 **ESG** 報告旨在傳達給我們的持份者本集團在重大 **ESG** 議題和可持續發展方面的方向、承諾、戰略和表現。所有信息均以公正、透明和準確的方式進行描述，以使我們的持份者能夠更好地了解集團在可持續發展方面的進展和目標。本 **ESG** 報告已經由董事會（「**董事會**」）審查及通過，而董事會負責監督和管理本集團所有 **ESG** 相關事宜。

本 **ESG** 報告涵蓋本集團在香港的總辦事處（「**辦事處**」）的營運以及我們在香港的地基工程和其他土木工程業務。由於地基及其他土木工程業務是我們最重要的業務部門，並因其業務性質而持續產生最顯著的 **ESG** 影響，因此其他部門不在本 **ESG** 報告的報告範圍內。本 **ESG** 報告披露的量化數據涵蓋我們的辦事處以及地基工程和其他土木工程業務的一個代表項目，即「新界東風險為本水管改善定期合約（合約編號：12/WSD/20）」（「**項目**」），於 2021 年 5 月展開。本 **ESG** 報告選用該具代表性項目，因為上期 **ESG** 報告披露的具代表性項目（在定期合約編號：4600006337 規定了）已竣工。除非另有說明，本 **ESG** 報告涵蓋的期間為 2021 年 4 月 1 日至 2022 年 3 月 31 日（「**本報告期**」）。

本 ESG 報告的編製遵循以下報告原則：

重要性	經董事會和高級管理層確認，本 ESG 報告是根據持份者參與活動中所識別的各 ESG 議題重要性而構成。
量化	本 ESG 報告披露辦事處和項目的關鍵績效指標（「KPIs」）及定量信息。
平衡	本 ESG 報告公正地概述了本集團的 ESG 表現，並披露了我們的成就和改善空間。
一致性	<p>雖然本 ESG 報告披露的具代表性項目與上一期 ESG 報告披露的具代表性項目不同，本 ESG 報告所採用的方法與以往 ESG 報告中使用的方法相同，可以對 ESG 數據進行有意義的比較。</p> <p>然而，需要注意的是由於該項目於 2021 年 5 月開展，該項目的定量數據並未涵蓋整個本報告期。此外，本報告期內，新冠病毒疫情（「新冠病毒」）導致我們的項目地盤暫時延遲約一個半月。因此，本 ESG 報告提供的 ESG 數據可能無法準確反映我們的表現。</p>

意見和反饋

我們感謝並重視您就本 ESG 報告和我們的可持續發展方式提出反饋。歡迎您通過以下渠道提出所有疑問或建議：

郵寄 香港九龍灣臨樂街 19 號 南豐商業中心 1104-06 室

電郵 info@yee-hop.com.hk

董事長聲明

致持份者：

上一財政年度，世界繼續面臨前所未有的挑戰，全球經濟復甦步伐比預期慢。因此，要駕馭不斷變化的商業環境是複雜的任務。為了專注於我們的核心產品，我們出售了我們在海洋生態子公司華大海洋的全部 70% 股權，相等於出售了子公司。

2021 年 5 月，我們的地基工程和其他土木工程業務部門通過香港特別行政區下的水務署授予的新建築項目（涉及維護高風險和/或老化水管的為期三年的合同）開展而創出新高度。該項目獲得的多個獎項，足證我們的良好表現和出色成就，特別是在對我們至關重要的職業健康及安全方面。

本報告期內，新冠病毒在香港肆虐並沒有放緩跡象，因此導致我們的建築業務暫時停工約一個半月。為了以身作則並鼓勵其他公司在防止新冠病毒進一步傳播方面發揮作用，我們主動以現金獎勵或帶薪假期獎勵接種疫苗的員工，以宣傳疫苗接種的重要性。這不僅成功保障我們員工的健康和安全，而且還盡量減少了疫情對我們營運的進一步干擾。此外，我們制定了一套新冠疫情措施，分發了大約 24,900 個快速抗原檢測試劑盒，以加強對員工和分包商的保護。

業務增長和可持續發展密不可分，我們積極將可持續發展原則融入我們的業務核心。我們的策略重點圍繞四個關鍵範圍 – 工作場所、市場、環境和社區。我們制定了舉報政策等新政策，並加強了實踐，以加強我們對可持續發展的承諾。對於重大 ESG 議題，我們考慮了對建築行業越來越重要的全球 ESG 議題後，增加了兩個新的重點領域，即循環性和生物多樣性。我們進行的重要性評估顯示了職業健康及安全再次成為我們持份者最關心的 ESG 議題。

義合明白建築活動無疑會對香港的環境產生直接的重大影響，所以不斷尋求有意義的措施，以求盡量減少其不利影響。為此，我們創建了風險與機遇分析表，確定了關鍵環境問題以及應對該等風險的合理策略，以及採購可持續建築設備和機械，一起展示我們在保護環境方面積極和負責任的態度。我們還採用了一個綜合方針設定環境目標，重點是在至 24/25 財政年度減少排放、廢物、電力、汽油和水等關鍵方面。針對氣候變化這迫切問題，我們根據公認的國際標準進行了初步的氣候相關風險評估，並制定了相關的緩解措施。

我們預計香港經濟將很快從新冠病毒中反彈，公共和私營部門的地基工程和隧道工程的招標機會將逐漸增加。我們旨在確保可持續地實現業務增長，並將環境、香港的社區和員工的福祉放在首位，透過帶頭展開更多措施，發揮我們作為負責任的企業公民的作用。我們將繼續完善可持續發展策略，以緊貼建築行業的最新發展和趨勢。我們亦將加強職業健康及安全措施，盡可能防止工傷，並避免因疏忽而引起進一步的起訴。義合還打算採購更多的環保建築設備和物料，同時加大回收和再利用的努力，以提高使用更少資源的價值，從而減少廢物產生。

我非常感謝同事、供應商和分包商在這段充滿挑戰的時期不斷的努力和專業精神。義合將與所有合作夥伴一起克服挑戰，培養頑強的精神來服務我們的客戶，為我們的持份者創造價值，並提供可持續性的績效，最終與我們心愛的家 – 香港共同成長。

主席兼執行董事
詹燕群

香港，2022 年 6 月 30 日

關於義合

義合成立於 1989 年，從那時起，不斷發展壯大，並定位為香港領先的承建商。其主要從事(i)在香港及海外提供地基、其他土木工程及隧道工程，以及(ii) 在中國大陸活化及升級物業。

除核心分部外，本集團也投資於聯營公司進行物業發展項目，項目由位於英國伯明翰 Windmill Street 的 304 套住宅公寓組成，其中大部分公寓已成功出售或預售。

i) 地基、其他土木工程及隧道工程

本集團透過其附屬公司義合工程有限公司（「義合工程」）提供地基及其他土木工程。地基工程包括建造小型灌注樁、預鑽孔灌注工字樁及衝擊式工字樁，而其他土木工程包括工地盤平整工程、道路和行人道工程。本集團的隧道工程業務涉及頂管、手挖隧道及明挖隧道工程。

多年來，本集團已成功承接多項建築項目，其中包括住宅發展、商業發展及基建項目。憑藉 30 多年的專業精神，本集團開始了新的業務，並於 2018 年將其地基工程和其他土木工程專業知識帶往菲律賓。

ii) 物業活化及升級

為促進業務增長，本集團開始經營物業活化及升級業務，並就位於中國一線城市廣州的物業簽訂四項合作協議。目前，這四個物業正在改造升級。

獎項及嘉許

機構	獎項	得獎工程項目
職業安全健康局，香港特別行政區政府（“香港特別行政區政府”）	第二十屆香港職業安全健康大獎 – 安全表現大獎 – 安全表現新晉獎 – 傑出	合約編號 17/8006 由摩星嶺電力站至西營盤電力站之 132 千伏地底電纜改善工程
發展局及建造業議會，香港特別行政區政府	第二十七屆公德地盤嘉許計劃 – 熱心參與承建商 – 優異獎	合約編號 17/8006 由摩星嶺電力站至西營盤電力站之 132 千伏地底電纜改善工程
發展局及建造業議會，香港特別行政區政府	第二十七屆公德承建商地盤嘉許計劃 – 模範分包商獎 – 優異獎	西沙路擴闊工程
九龍樂善堂 – 「愛·無煙」前線企業員工戒煙計劃	2021 年世界無煙日 – 無煙工作間企業創意獎	–
職業安全健康局，香港特別行政區政府	第十六屆職業健康獎 – 好心情 @ 健康工作間大獎 – 傑出機構大獎	合約編號 17/8006 由摩星嶺電力站至西營盤電力站之 132 千伏地底電纜改善工程



可持續發展方針

義合意識到可持續發展與長期業務發展及成功之間密不可分。我們在營運中承諾可持續發展，並將 ESG 主題納入我們的決策和戰略規劃流程，以建立真正負責任的企業。

可持續發展管治

我們的可持續發展之旅建立在強大的管治體系之上，該系統確保我們的行動始終符合既定目標。為主動將可持續發展作為其系統的核心重點，本集團已將策略和管理層面的職責委託給董事會，並將包括執行和監控在內的營運層面的職責委託給安全委員會。

董事會

董事會是本集團的最高決策機構，並負責監督我們在 ESG 管理方面的整體方法。其職責包括制定 ESG 目標和策略，管理重大 ESG 議題，訂定 ESG 重點範圍，並根據與重點範圍相關的目標和指標審查所取得的進展，評估與可持續發展相關的風險和機遇，以加強本集團的 ESG 績效和管理。

企業安全委員會

為了簡化協調方法，我們成立了一個由子公司代表組成的企業安全委員會，以監控我們的安全管理系統（「**安全管理系統**」）並評估我們的安全績效。該委員會負責組織安全培訓計劃和審查受傷案例，以確保更安全的工作環境。

地盤安全委員會

義合工程成立了由管理代表和工人組成的地盤安全委員會。該委員會負責管理營運層面的安全，並負責傳達安全政策、目標和舉措，評估地盤安全狀況，以及審查風險評估和安全程序。

可持續發展策略

可持續性是我們業務的核心，對於我們以負責任的方式保持進步和實現目標至關重要。為此，本集團制定了環境和企業社會責任（「**企業社會責任**」）政策，該政策表明了實現可持續經營的指導原則。我們的可持續發展戰略包括四個關鍵支柱，即工作場所、市場、社區和環境，使我們能夠為我們的持份者提供積極的價值，同時推動積極的經濟、社會和環境影響。採用堅實的框架塑造我們的戰略決策流程，強化我們的企業價值觀並整合我們的資源以優化我們的 ESG 貢獻。



職場

- 營造具支持性和優質的工作環境
- 秉持公平和平等的僱傭慣例，保障員工權益
- 支持員工培訓和職業發展機會
- 保持健康和安全的工作環境
- 促進持份者溝通，建立有意義和互信的關係

市場

- 在廉正、透明和問責的高標準下營運，以提供專業知識
- 保持靈活性並響應不斷變化的市場需求
- 向我們的持份者推廣可持續發展原則

環境

- 在項目的整個生命週期中加入環境因素
- 通過保護自然資源、減少能源使用、及減少和回收廢物以尋求策略性的環境改善
- 提高所有持份者的環保意識，同時支持社區的環保措施

社區

- 支持本地倡議以在社區帶來正面影響和持久效益
- 建立社區合作關係
- 通過促進志願服務機會提高生產力和勞動力參與

可持續發展標準

為確保行業最佳慣例，並持續規範經營質量、環境管理、職業健康安全和能源管理，義合製定並實施了一套按照國際標準執行政策和管理制度。

ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
品質管理系統	環境管理系統	職業健康與安全管理系統	能源管理體系

持份者參與

本集團深明與持份者保持公開對話並建立和諧關係是其業務營運的核心。我們展開全面的參與過程，以加深理解持份者對重要可持續發展議題的期望和關注。通過該過程，我們旨在將持份者的觀點融入日常營運，確保我們在為主要持份者的最大利益和實現企業可持續發展目標之間取得良好平衡。

本報告期內，我們已通過以下接觸渠道與內外部持份者積極溝通互動。

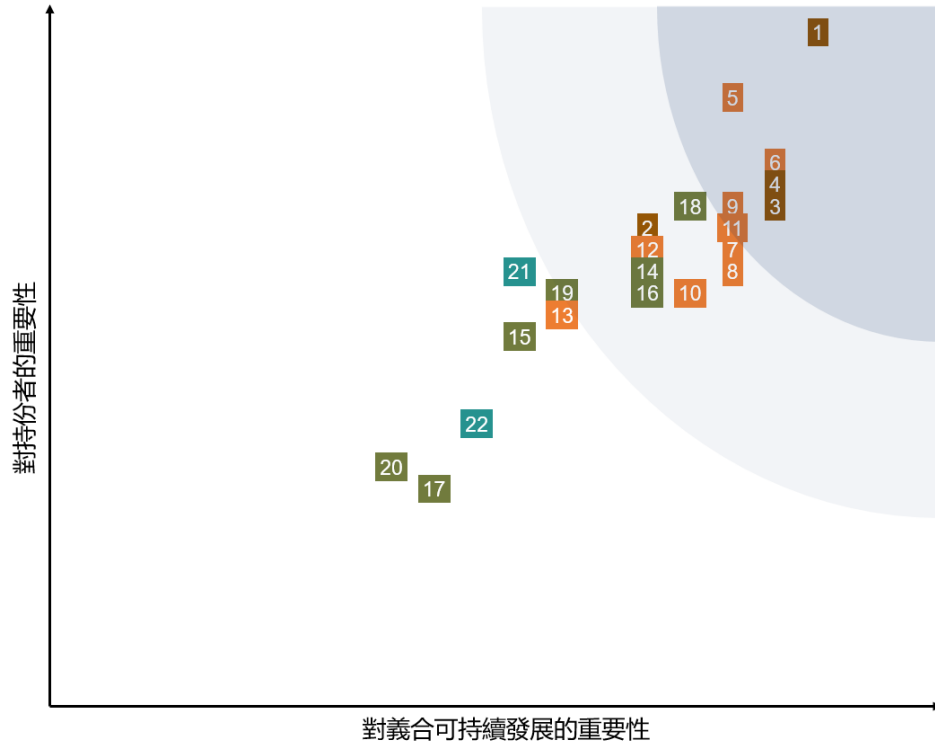
內部持份者	溝通渠道	外部持份者
董事會	會議	股東
管理層	訪談	投資者
行政人員	電郵	客戶
一般僱員	信函	供應商
	講座	監管機構
	意見箱	社區
	表現考核	
	定期評估	

重要性評估

為確定我們對本集團可持續發展的最重大議題，本集團委託了獨立的可持續發展顧問公司在本報告期內進行持份者參與活動。為了評估該 ESG 議題的重要性，我們採用了三步法。

步驟 1: 鑑定	根據同行對標、審查過去的 ESG 報告並參考全球報告倡議標準，我們識別了 22 個被認為對本集團重要的 ESG 議題。
步驟 2: 優先排序	向主要持份者組別進行了網上問卷調查，接受調查的持份者組別其中包括董事會、管理層、員工和客戶。持份者被要求根據相關 ESG 議題的相對重要性排名，而我們共收到 28 份回覆。
步驟 3: 驗證及審查	本集團高級管理人員已確認和驗證本 ESG 報告披露的重大議題清單。董事會已審閱重大議題及結果，以確保對義合的相關性及重要性。

以下的重要性矩陣描述了每個 ESG 議題對本集團（由董事會和管理層代表）的可持續發展的相對重要性，以及不同持份者群體（由員工代表）的觀點。從重要性矩陣中確定的前 10 個重大問題在下表中以粗體顯示。本 ESG 報告的結構根據我們的受訪者對該 ESG 議題的總體平均得分而確定。



職場	市場
<ul style="list-style-type: none"> 1. 職業健康及安全 2. 提倡人權（強制勞動及童工） 3. 員工培訓、發展和參與 4. 平等、多元化及包容性 	<ul style="list-style-type: none"> 5. 反貪污 6. 客戶資料保障及隱私 7. 企業管治 8. 客戶參與及滿意度 9. 顧客和租戶的健康及安全 10. 供應商及分包商聘用 11. 產品及服務質素及責任 12. 透明採購慣例 13. 可持續和負責任的供應鏈
環境	社區
<ul style="list-style-type: none"> 14. 減輕地盤環境影響 15. 綠色辦公室 16. 排放管理 17. 氣候變化適應 18. 資源管理及循環性（能源、水及廢物） 19. 可持續建築實踐及物料使用 20. 生物多樣性 	<ul style="list-style-type: none"> 21. 減少施工對當地社區的影響 22. 社區發展及參與

職場

我們的員工是我們的營運核心，其健康和 safety 至關重要。因此，本集團將繼續致力加強其職業健康及安全程序，同時確保所有工作環境安全、健康、包容且不受歧視。我們感謝敬業的員工，並通過培訓和發展機會投資於其成長，以及維護道德勞工標準。

職業健康及安全

工作場所的健康和安全無疑是本集團最關注的議題，尤其是基於業務性質，危險比較常見。我們繼續將職業健康及安全列為我們營運的首要關注，並制定了安全和健康政策聲明，每年進行審查以符合所有法定要求，其中包括《職業安全和健康條例》（第 509 章）。該政策在我們的地盤嚴格執行，並強調我們的責任去保障員工的安全，以及防止風險和傷害。

安全與健康政策聲明

- 採取措施以控制和消除危害，並降低職業健康及安全風險。
- 協商並優先考慮員工和員工代表的參與。
- 持續改善職業健康及安全管理和表現。
- 為所有員工提供安全培訓，讓其了解、實施和維護安全與健康政策聲明。

於本報告期內及自 2022 年起，義合設定了以下目標：

0 檢控	<0.35 每 10 萬工時的意外事故率
---------	-------------------------

安全管理

為有效管理本集團業務的安全，我們正式成立了安全委員會，以促進對安全人員理解職責，並審查當前措施以確保我們的程序不斷改進。

企業安全委員會

企業安全委員會每季度召開一次會議，主要任務是評估安全管理政策、監控營運控制措施和提高安全意識。該委員會負責加快本集團在實現本集團的安全目標方面的績效和進展。

地盤安全委員會

地盤安全委員會每月召開一次會議，專門負責管理地盤相關安全事務，其中包括更新地盤安全組織結構、協調所有地盤工人的月度培訓課程、確保遵守香港的法律法規，審查和加強風險評估程序，並披露地盤傷害和統計數據等。

根據 ISO 45001 標準實施、維護和持續改進現有的強大安全管理系統。該安全管理系統的目的可以參閱職業健康與安全手冊，顯示該系統旨在協助制定安全目標和目的，實施安全政策，準備和應對緊急情況，以及組織安全培訓計劃和檢查。我們每年至少進行一次內部審核，以確保安全管理系統持續符合我們的政策和目標、ISO 標準和最新的監管要求。

我們制定了健康與安全手冊，為我們管理和預防不同操作場景或處理設備和物料時所涉及各種風險的方法，以及我們對從事相關工作的員工的期望提供了明確的指導方針。手冊中亦規定與健康和培訓、規則、檢查和事故調查等相關的程序和做法。

本報告期內，我們一共收到 6 宗有關工傷事故的報告，因工傷損失的天數為 884 天。我們已迅速對所有被上報的案件進行調查，並為受傷工人提供及時支援，同時保留詳細記錄及存檔備案。我們採取了適當的措施，以加強安全意識，並防止日後發生類似事件。此外，過去三年，包括本報告期在內，本集團無收到因工死亡的報告。2022 年，本集團的施工作業因其中包括未確保地下層坑頂安全進出、未落實防止工人從 2 米或以上高處墜落的措施而被起訴 4 宗。為防止類似的健康和問題再次發生，我們已採取行動，並制定適當的安全機制。

6 工傷 (2020/2021: 11)	10.77 因工傷損失工作日 (2020/2021: 884)
4 檢控 (2020/2021: 0)	0.41 每 10 萬工時的意外率

安全評估和優先排序

為確保及維持高安全標準，本集團積極對項目地盤進行頻繁的安全檢查。該安全檢查符合立法標準，評估如一般地盤條件、腳手架、起重設備、手動工具、挖掘、電力、防火、壓縮空氣系統、個人防護設備等方面。我們的安全主任和安全監督員分別負責每月和每週執行此例行程序。此外，安全監督員對檢查結果進行整理和分析。為優化此檢查程序，我們以電子方式記錄檢查結果，然後在每月的地盤安全委員會會議上進行討論。我們也每週舉行由項目管理和駐地工程師管理安排的安全檢查。

我們將職業健康及安全放在首位，並進行了獨立審查針對本集團的安全規劃、開發、組織、實施、測量、審計和審查等流程，提供了我們對地盤安全績效的詳細分析和改善建議。我們的安全委員會都會審查和評估調查結果，並制定了行動計劃以加強我們現有的安全機制。本報告期內，義合工程共進行了四次安全審查，整體安全績效高於平均水平。

本集團進行安全演練，幫助員工以快速、冷靜和專業的方式應對各種突發事件。至少每年舉行一次有關其中包括化學品洩漏、極端天氣事件和密閉空間等主題的安全演習，以更新我們員工的職業安全知識，並確保其在發生任何危險時做好充分準備。每年在辦事處組織一次消防演習，在項目地盤每半年組織一次消防演習，本報告期內平均 70% 的員工參加了消防演習。

安全促進和增強

義合致力推廣和建立積極的安全文化，採取措施加強保護其員工的健康。每月，我們都會表揚項目地盤展現出色安全意識的個別員工，透過頒發安全之星獎項，該獎項包括證書及現金獎。未來，我們打算恢復「安全獎金」，以獎勵在項目地盤持續促進和擁護安全在營運中的工人，該計劃的進一步發展預計將在未來的 ESG 報告中披露。

為鼓勵工人（尤其項目地盤的工人）保持健康的生活方式，我們參加了世界衛生組織的年度「世界無煙日」。透過參加該活動，我們希望能夠支援渴望戒煙的員工，激勵其在整個集團內共同創造健康、無煙的工作環境。本報告期內，我們還開展了「建造業工人醫療體檢計劃」。該措施使所有工人和分包商能夠方便地在地盤進行徹底的健康檢查，以促進了解其健康狀況，並與醫療專業人員一起解決潛在的健康問題。



義合深明酗酒和吸毒會嚴重損害員工的健康，擾亂工作績效並影響其他員工的士氣。因此，我們絕不容忍工作場所濫用藥物，並致力於消除這種不道德行為。為此，我們制定無酒精和無毒品政策，規定所有新入職員工必須在分配工作前接受體檢。員工必須至少每兩年完成一次體檢，並接受隨機現場測試，拒絕參加抽查或被合理懷疑受到酒精或藥物影響的工人將被立即解僱。

預防新冠病毒

新冠病毒無疑在管理健康和 safety 方面造成了重大挑戰。儘管如此，本集團於本報告期內已採取措施防範大流行並減輕新冠病毒對其營運的負面影響，同時密切關注最新發展並適時發布更新通知。在進入我們的辦事處和項目地盤之前，所有訪客都必須填寫一份健康申報表。為了上班，所有員工都必須接種疫苗或每兩週出示一次陰性的新冠病毒檢測結果。如果項目地盤發現陽性病例，將進行接觸者追蹤，並對工作場所進行封閉和消毒。在我們的項目地盤，我們共向員工和分包商分發了大約 24,900 個新冠病毒快速抗原檢測試劑盒，以加強其防護。

此外，為了激勵我們的員工接種疫苗並最終關心其健康，我們為在一定時間段內進行兩劑疫苗接種的員工提供 1,000 港元或 500 港元的現金獎勵。我們還為接種三劑疫苗的員工制定了為期一天的疫苗接種假期計劃。

義合實施了一套適用於辦事處和項目地盤的協議，以防止在工作場所內傳播。

為員工的新冠疫情指南：

- 經常佩戴口罩
- 避免與他人用餐
- 保持社交距離
- 進入工作場所前必須測量體溫
- 如果出現流感相關症狀，請尋求醫療幫助並在家休息
- 如懷疑陽性確診，立即向主管或地盤經理報告

平等、多元化及包容性

義合致力提供多元平等的工作場所，在任何情況下對任何形式歧視或騷擾採取零容忍態度。

根據員工手冊、預防歧視和騷擾政策以及工作場所質量政策，所有僱傭決定和招聘程序均完全基於客觀標準、員工個人表現和優點。任何形式的直接或間接歧視，其中包括性別、懷孕、婚姻狀況、年齡、殘疾、家庭狀況、種族、種族或宗教信仰，均屬違法和被禁止的。如果員工認為受到不公平或不平等的待遇，我們強烈建議他/她向總經理提出正式投訴，總經理將以保密和公正的方式處理該投訴。若員工被發現有不當行為，將會受到紀律處分，其中包括但不限於立即解僱。本報告期內，本集團沒有收到任何工作場所歧視行為、騷擾或不公平待遇的報告。

員工認可與培養

我們深明員工作為我們業務核心的價值，其承諾對確保集本團能以可持續的方式營運十分重要。因此，我們付出了相當大的努力留住有才華的員工，並提供了各種培訓機會以發展其個人成長，同時不斷探索改進措施以建立更牢固的僱傭關係。

員工敬業度

本集團認為，通過投資獎勵參與措施有助保持員工高水平的工作滿意度。如員工手冊所述，我們提供有競爭力的薪酬待遇，員工有權享受帶薪假期和各種休假福利，其中包括年假、產假、陪產假、陪審假和病假。此外，員工有資格獲得年終酌情花紅、在除夕等特殊日子縮短工作時間、團體醫療保險和對公積金計劃的供款，以及我們的自願供款計劃，隨年資增加，本公司將為員工提高供款比例。

我們設有年度審核系統，以評估員工的年度績效和其他與工作相關的因素，其中包括但不限於出勤率、準時性、團隊合作、靈活性和整體成就。年度檢討完成後，員工將獲考慮以薪金調整、花紅及/或晉升的形式酌情給予獎勵。為促進平衡工作與生活，獎勵員工的貢獻，本報告期內，我們舉辦了生日派對活動和在農曆除夕舉辦了網上抽獎活動。活動為員工提供機會，讓其可以放鬆並享受工作之外的時間，並有助於提高員工的積極性。本報告期內，本集團沒有發生勞動爭議事件。

培訓與發展

提升員工的知識和技能對義合長期成功至關重要，以及有助於提高員工履行職責的能力。因此，我們致力為員工提供培訓和發展機會，以提高其績效和就業前景。

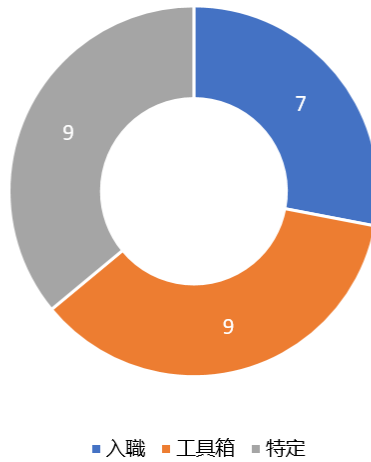
我們的程序可以在我們的品質程序清單中找到，皆在為所有在（「**質量管理系統**」）、（「**環境管理系統**」）、安全管理系統和（「**能源管理系統**」）負責服務質量的員工提供培訓。人力資源和辦公室管理員負責組織培訓計劃，並確保相關員工具備有效操作該等系統的必要知識。隨後在管理評審會議上對培訓績效和進度進行評估和評審。

每個建設項目將被制定安全和健康培訓計劃，以確保所有地盤人員，其中包括經理、主管和工人在履行各自職責之前得到充分培訓。該等計劃將指定培訓主題以及預定課程的頻率，而安全管理委員會將在每年年底對其進行審查。

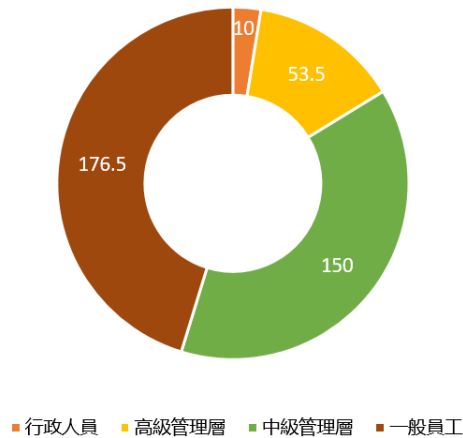
新入職員工將被提供安全培訓課程，以提高其安全意識和防護能力。基本的一般安全培訓課程將被安排，使新員工掌握基本的安全知識，以及了解與建築工作相關的常見危險類型。此外，我們將組織一般安全入職培訓，讓員工全面了解安全政策、工地的一般情況、工程特性、緊急事故程序和急救設施，以及事故報告程序。該培訓輔以對我們一般安全規則和法規的解釋。

項目地盤的員工必須參加涵蓋不同行業主題的定期工具箱培訓，以及針對特殊或潛在高風險活動的特定健康及安全培訓。本報告期內，本集團舉辦了其中涵蓋各類但不限於起重安全、高空墜落防護、機械防護、地下公用事業等健康與安全主題的培訓班。

為項目舉辦的健康及安全培訓



總完成的培訓時數按員工組別劃分



提倡人權

義合尊重及提倡人權，對營運中任何形式的兒童、強迫或強制勞動採取零容忍態度。正如我們的禁止童工政策和於本報告期內制定的防止非法工作政策所描述的，我們已制定一套措施來防止非法勞工發生。在招聘過程中，我們將進行背景調查，並驗證和核實身分證明文件。我們將特別注意應徵者的照片和出生日期，並由項目地盤的人力資源部和安全人員負責實施和執行政策，而項目團隊和安全部門將每年以定期評估的形式對記錄進行抽查。如有發現資料或身份欺詐，本集團將立即終止聘用該員工或招聘應徵者。本報告期內，本集團未發生與童工和強制勞動有關的事件。

市場

我們的營運側重道德行為和促進健全的管治文化，同時保證我們的產品和服務不斷達到高質量標準，以保障客戶的健康和安全。鑑於可持續發展給本集團帶來的長期價值，我們旨在建立可持續的供應鏈，為建立可靠的市場出一分力。

企業管治

義合實行良好的商業道德，並在其整個營運過程中倡導道德行為。我們致力確保我們的員工在任何時候都以道德和正直的方式行事，灌輸盡職調查的意識。

反貪污

本集團絕不容忍任何形式的工作場所貪污，員工有義務遵守其反貪污指引。該指引可以於我們在本報告期內更新的反貪污政策，以加強我們處理貪污活動的方法，和於員工手冊中找到。

我們的反貪污政策嚴格遵守《防止賄賂條例》（第 201 章）。員工應遵守反賄賂法律。本集團嚴禁員工向任何與公司有業務往來的組織或個人，其中包括客戶、承包商、供應商和政府官員，索取、接受或提供利益。員工應避免利益衝突。所有娛樂邀請必須通過「陽光測試」，而所有娛樂活動都應該公開披露和在沒有任何疑慮的情況下進行。為防止工作場所的舞弊行為，我們定期進行內部監察，以及賄賂和貪污風險評估。如有發現不當行為，違反我們政策的人將受到紀律處分，包括即時解僱。本報告期內，本集團未發現任何違反相關法律法規或涉及賄賂、敲詐勒索、欺詐或洗錢的法律案件。

2022 年，我們採取了舉報政策，敦促員工舉報任何涉嫌舞弊、不當或非法行為的案件。員工可以通過電子郵件或郵寄方式以保密方式提交有可疑的案件，我們將盡力保護舉報人免受無端行動或行為侵害。所有事關將記錄在舉報登記冊中，並由指定部門調查，該部門將準備一份報告以及改進建議，供審計委員會審查，由審計委員會負責監督本政策的實施。

為了解有關反貪污的最新動態和立法，本集團於本報告期內為員工組織了反貪污培訓。42 名員工，包括高級管理層員工、中級管理層層員工和一般員工在內，參加了由香港廉政公署代表進行的培訓課程，讓員工對行內常見的貪污情況，以及預防和管理所遇到的任何風險策略得到了更深入的了解。

客戶資料保障和私隱

我們非常重視保障客戶資料和防止數據洩露，這亦是我們的道德義務。我們的員工手冊列明，在任何情況下，員工都不得向外部各方披露任何內部接收或存儲的被視為機密的數據。我們適當提醒員工有責任保護客戶的資料，而工作場所的電腦只能用於商業目的。為防止傳播電腦病毒，所有電腦都安裝了防毒軟件，並在使用前對所有磁盤進行有毒軟件掃描。如發現機密數據洩露，涉事員工將受到紀律處分，其中包括立即解僱。

2022 年，我們為我們的員工製定了數據保護和私隱政策，具體列出會收集的數據、使用目的以及數據訪問權限。於本報告期內，我們已遵守其中包括《個人資料（私隱）條例》（第 486 章）在內的所有相關法律法規，而本集團未發現任何數據洩露事件。

知識產權

我們致力尊重第三方知識產權，並於本報告期內遵守所有相關法律。義合不容忍任何侵犯他人權利的行為，包括製作或使用未經授權的軟件。每位員工須每年簽署員工手冊並重申他/她在工作中使用的電腦沒有任何未經授權的軟件，並遵守《版權條例》（第 528 章）。違反許可要求的員工將對其行為負責。本報告期內，本集團未發現有違反知識產權相關法律法規的情況。

客戶管理

與客戶建立和培養積極的關係是本集團長期增長和成功的關鍵驅動力。為使客戶管理流程更加順暢，我們致力將客戶的安全放首位，並滿足其需求和期望。

客戶和租戶的健康及安全

從項目啟動到交付，我們均全程與我們的客戶緊密聯繫。因此，在施工過程中，客戶和潛在租戶的健康和安全至關重要。客戶可到訪項目地盤，以便監控進度和進行質量檢查。為確保我們的客戶在地盤的安全，我們採取了嚴格的措施來防止可預見的傷害並降低風險。例如我們為客戶提供個人防護設備，並由安全人員帶領到訪地盤。我們的兩個安全委員會負責監督和審查該等安全措施的有效性。本報告期內，項目地盤未發生客戶受傷事件。

客戶參與及滿意度

本集團致力提供卓越的客戶服務以維持高水平的滿意度。我們將徹底檢查招標通知和規劃文件，並在設計階段了解客戶的目標和要求，以創造滿足其要求的產品。

我們將邀請客戶完成客戶滿意度調查提供反饋，以不斷提高我們的服務質量。項目完成後，我們要求客戶從各方面評價我們的服務質量，其中包括人力、進度、工藝、響應能力以及規劃和管理等。該參與過程是完善我們服務標準的有用機制，使我們更好地為客戶服務。

如果客戶提出投訴，我們將確保該投訴得到及時和專業的處理。根據我們的品質程序清單，項目經理將首先評估客戶投訴的真實性。如投訴被識別為適當，我們將實施糾正和預防措施，而為糾正問題而採取的措施將記錄在糾正措施要求內。本報告期內，我們沒有收到任何客戶投訴。

產品及服務質素及責任

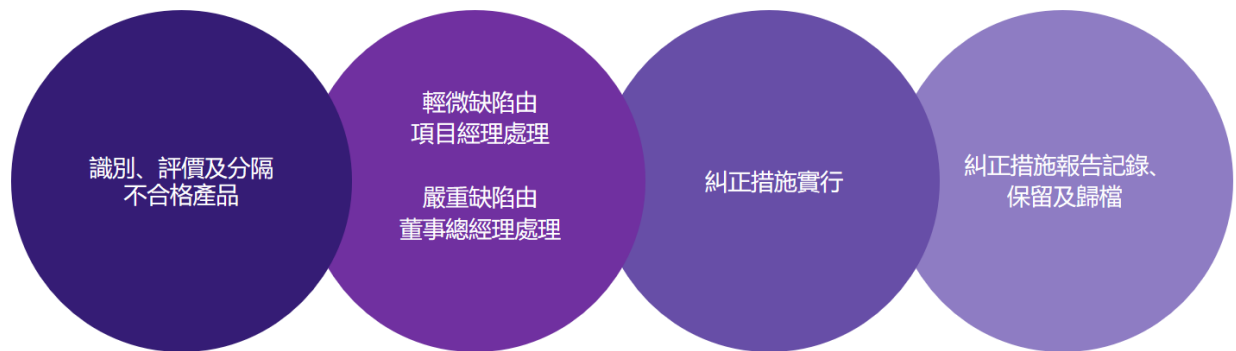
維持高水平的產品和服務質素是本集團承擔和實踐的責任。我們的目標是建立產品和服務組合，提供符合客戶標準的卓越質量。

本集團已制定符合 ISO 9001 標準的質量管理系統，以始終如一地提供滿足客戶需求和監管要求的產品和服務。質量手冊詳細說明了有關各方的需求和期望、處理程序和流程、組織角色和職責、已識別的風險和機會以及質量目標的資訊，所有該等資訊將傳達給我們的員工以進行持續改進。我們的最高層管理人員負責通過每年進行一次管理評審來制定、實施和改進質量管理系統。此外，定期進行內部審核以監控質量管理系統的有效性。

質量保證和控制

我們採用嚴格的質量保證和控制程序，確保我們的客戶獲得優質體驗，以重視滿足我們的標準以及降低產品缺陷的可能性。一般來說，地盤主管負責檢查來料，而項目經理負責對成品進行最終檢查。所有產品都必須通過我們的質量檢查，然後才能進入下一階段的流程或發送給我們的客戶。

對於有缺陷的產品及不符合 ISO 9001 和 ISO 14001 標準的商品，義合已製定了不合格品的控制程序，可在品質程序清單中找到該程序。不合格品分為輕微缺陷和嚴重缺陷類別。輕微缺陷將由項目經理解決，而嚴重缺陷必須向負責解決問題的董事總經理報告。根據缺陷產品的嚴重程度，我們可能會採取糾正措施來修復有缺陷的商品並隨後對其進行重新檢查、更改該項目的用途、處理該項目，或與客戶協商讓步。本報告期內，所有產品缺陷均已得到妥善處理，我們未因健康和安原因召回任何產品。



供應商及分包商參與

義合竭盡全力與供應鏈上的合作夥伴建立協作、相互尊重的關係，並確保其可持續發展標準得到明確理解和遵守。

透明採購慣例

我們考慮持份者的利益，為建立公平和透明的採購實踐以倡導良好的商業道德而感到自豪。為此，我們制定供應鏈可持續發展政策，傳達我們對促進公平、公開和誠實競爭，以及保持透明採購流程的承諾。

我們的供應商評估程序，可在我們的品質程序清單中找到，確保我們的招標具有競爭力，並為有能力和合格的供應商、分包商和顧問提供公平的機會。新供應商必須經過三個項目生命週期試用期，才能被列入我們的供應商名單。我們定期對我們所有供應商和分包商進行內部審查，以確保其始終滿足我們的質量、可靠性和可持續性標準，表現不合格的供應商將給予警告或從認可供應商名單中除名。本報告期內，我們與來自香港的 130 家供應商、分包商及其他類型的產品或服務提供商合作。

可持續和負責任的供應鏈

本集團認為其有責任加強其供應鏈實踐的可持續性，以盡量減少對環境和社會的負面影響。因此，我們致力於將負責任的元素整合到我們的供應鏈中，並實施供應鏈可持續發展政策、環境和企業社會責任政策。

我們主要從位於香港供應商採購，以減少我們的碳足跡並支持香港的經濟。我們盡可能購買其中包括森林管理委員會認證木材在內的可持續物料，並採購靜音碎石機以減少噪音排放。我們不斷與供應商互動，以使其符合我們以負責任的方式經營的原則和期望。

可持續供應鏈承諾

風險評估	<ul style="list-style-type: none">• 定期評估供應鏈中的風險因素，並將評估結果上報高級管理層進行內部審查• 通過定期監控，降低供應商在 ESG 各個方面的合規風險
質量保證	<ul style="list-style-type: none">• 對來料進行質量檢驗• 僅從經批准的供應商或分包商處採購產品和服務• 每年評估批准的供應商和分包商
安全性能	<ul style="list-style-type: none">• 每週兩次為分包商工人提供安全培訓和簡報會• 降低安全管理系統帶來的風險，以保障員工和分包商的健康和安全• 定期到地盤檢查分包商的安全績效，並在安全委員會會議期間傳達檢查結果
環境慣例	<ul style="list-style-type: none">• 指導我們的供應鏈合作夥伴實施我們的環境要求• 與供應商和分包商合作，實現我們的環保承諾• 透過相關政策的有效溝通，提升我們的供應鏈合作夥伴的環保意識

環境

義合非常關注環境議題。因此，我們旨在充分採用可持續實踐、應對環境挑戰和影響他人以負責任的方式營運，成為環境的管理者。我們有效地管理資源消耗，使我們能夠以可持續的方式進行建築工程，同時減少影響香港社區的排放。此外，我們探索減輕我們對環境影響的方式，採用綠色辦公室計劃以及引導我們的業務以適應日益嚴重的氣候變化影響，已納入我們保護地球的積極實踐中。

可持續建築

本集團每年審查的環境政策聲明提供框架，展示其對保護環境的承諾。我們提醒員工，其有責任執行政策，以確保我們的環境目標能夠順利實現，而本集團的最高管理層將每年審查此政策。





環境政策聲明承諾

- 提供充足和適當的資源來實施本政策。
- 將本政策傳達給所有員工和相關人員。
- 通過提供適當的提倡、教育和培訓，向各級所有員工宣傳環保意識。
- 發起並實施防止環境污染的行動，並持續改善環境績效。
- 設定能夠持續改善環境的環境目標和指標。

如我們的環境手冊中所述，我們的環境管理系統是根據 ISO 14001 標準設立的，該系統支持評估我們的環境績效。環境管理系統將經常進行審查以提高其效率並促進法律合規性。質量經理將每年至少進行一次內部審核，以確定環境管理系統的有效性。

環境主任將在項目地盤每週進行一次審核，並使用每週環境檢查清單檢查環境緩解措施，並採取後續行動解決問題。此外，環境主任將每月編制一份環境與衛生報告，提供環境保護署（「**環保署**」）投訴或檢查的摘要，以及環境污染事件和緩解措施等。我們已成立地盤安全與環境管理委員會和地盤安全與環境委員會，負責監測地盤環境進展和績效。

我們承諾控制和減輕因營運直接造成的負面環境影響。因此，我們在 2020 年為我們的特定項目地盤和/或辦事處制定了一套在一年時間的目標。我們在該等目標的表現可以在下表中找到。

範圍	2021 目標	狀態	績效
特定項目地盤 ¹	與 2020 年相比，柴油能源消耗降低 2%		由於在定期合約編號：4600006337 規定了的項目於 2021 年 1 月竣工，因此我們無法準確測算 2021 年的能源消耗量
	與 2020 年相比，電源消耗降低 2%		
辦事處	與 2020 年相比，柴油能源消耗降低 2%		2021 年，柴油能源消耗降低約 43%
	與 2020 年相比，電源消耗降低 2%		2021 年，電源消耗降低約 8%
特定項目地盤和辦事處	2021 年舉辦並完成能源管理系統員工培訓		2021 年，舉辦了能源管理系統培訓課程

本報告期內，我們加強了設定環境目標方針，從一年到三年的時間，並專注於我們辦事處和特定項目地盤的所有重要環境方面，以從整體上做出重大貢獻。我們既定的環境目標的績效將在未來 ESG 報告中披露，而如果本集團認為有必要，目標可能會被更改或更新。

¹ 特定項目地盤是指（元朗／大埔／上水）配電電纜壕坑挖掘及鋪設工程（定期合約編號：4600006337）。

範疇	範圍	目標
排放 	辦事處	<ul style="list-style-type: none"> 至 24/25 財政年度，與 19/20 財政年度的基線相比，減少絕對溫室氣體（範圍 1-3）排放量 3%。
	辦事處及特定項目地盤 ²	<ul style="list-style-type: none"> 至 24/25 財政年度，加入行業協會／聯盟／合作組織，在建築行業推廣碳減排。 至 24/25 財政年度，推行減少或抵銷環境影響的倡議。
廢物 	辦事處	<ul style="list-style-type: none"> 至 24/25 財政年度，保持絕對廢紙量在 20/21 財政年度水平。
	辦事處及特定項目地盤	<ul style="list-style-type: none"> 至 24/25 財政年度，確保至少 30% 的採購材料有森林管理委員會或森林驗證認可計畫認證。 至 24/25 財政年度，確保至少 20% 的廢紙量被回收。
電 	辦事處	<ul style="list-style-type: none"> 至 24/25 財政年度，與 19/20 財政年度的基線相比，減少絕對耗電量 4%。
	辦事處及特定項目地盤	<ul style="list-style-type: none"> 至 24/25 財政年度，為我們的員工提供至少 2 小時的節能資源培訓。
汽油 	辦事處	<ul style="list-style-type: none"> 至 24/25 財政年度，與 18/19 財政年度的基線相比，減少按收入計的密度（升/百萬港元）耗汽油量 3%。
水 	特定項目地盤	<ul style="list-style-type: none"> 至 24/25 財政年度，為我們的員工提供至少 2 小時的節能資源培訓。

資源管理

保護地球的自然資源對本集團至關重要。我們透過執行措施來節約能源和水資源，減少廢物，負責任地和有效地使用我們的資源，同時注意周圍環境的生物多樣性。

² 特定項目地盤是指新界東風險為本水管改善定期合約（合約編號：12/WSD/20）。

能源消耗

能源管理對減少本集團的整體碳足跡至關重要。因此，我們制定了符合 ISO 50001 標準的能源管理體系，以加強我們的能源使用效率並改善我們的消費模式。該能源管理系統每年由管理層審查，以確保系統的有效性並保持與標準的一致性，我們的能源政策聲明展現我們致力在節約能源方面取得進展。

能源政策聲明承諾

- 遵守與我們的能源使用、消耗和效率相關的法律法規。
- 提供充足和適當的資源來實施本政策。
- 傳達本能源政策並為各級員工提供相關培訓，以確保能源管理體是得到充分理解、有效實施和持續改進。
- 以對社會負責和環保的方式使用能源。
- 應用最佳實踐以持續改進我們的能源績效。
- 密切監控能源消耗並提供充足的資源以實現能源管理目標和指標。

有關本集團於本報告期內的能源消耗情況，請見下表。

能源消耗	單位	辦事處	項目	總和
耗柴油量	升	1,289.34	417.00	1,706.34
耗汽油量	升	15,177.93	15,044.77	30,222.70
耗電量	千瓦時	40,652.43	125,167.91	165,820.34
總能源耗量	兆焦耳	705,792.16	971,904.04	1,677,696.20

節約用水

本集團的主要用水為地盤清潔及抑塵。我們為辦事處和項目工場制定了節水指南，以灌輸負責任的用水文化，並確保定期維護整個集團業務的供水系統。

節水措施

- 隧道掘進機作業中的水循環利用
- 使用再生污水清潔車輪或地面灰塵
- 設置節水標誌並提供相關培訓，提高節水意識
- 定期分析用水量數據，以檢討節水措施的成效，以持續改善
- 定期維護所有供水設施，避免漏水

本集團在取水方面並無遇到任何問題。辦事處的用水量是由大樓的設施管理辦公室管理，因此沒有計量。並且，我們無法記錄辦事處的用水量。本報告期內，本集團用水量為 17,957.31 m³。

廢物和可持續物料管理

項目地盤的無害建築廢物占我們產生的大部分廢物，為了妥善管理廢物，我們致力分類建築廢物並將物品放入我們的地盤回收箱，以減少進入堆填區的廢物量。任何不能循環再造的建築廢物，都會透過我們於本報告期內推行環保署的建築廢物處置收費計劃處置，所有其他類型的產生的無害廢物均由有執照的廢物收集者收集和處置。

我們提取的物料用於回填，而回收物料則盡可能使用以減少廢物。對於新入職員工，義合將舉辦環境入職培訓課程，以提高其對最佳實踐的認識。在項目地盤，我們採用可持續技術，其中包括機械雲端管理系統，以優化現有設備的使用，並隨後改進防止廢物產生以最大限度地減少對環境的不利影響。

保護生物多樣性

我們意識到建築活動可能對生物多樣性有害，並致力減少對野生動物的負面影響，保護周圍環境中寶貴的生態系統。因此，我們確保我們的業務不會在郊野公園或特殊保護地點干擾、獵殺或誘捕野生動物，也不會破壞植物。我們亦禁止在該等上述地點提取任何植物，以及盡可能減少使用木材，以保護自然資源。本報告期內，本集團委託了外部顧問對我們的其中一個項目進行生態評估，以加深我們對香港動植物的潛在不利影響的了解，並採取策略防止不可逆轉的生物多樣性喪失。

緩解環境影響

義合明白風險和機會管理是減輕不利環境影響的基礎。我們的環境管理體系的實施涉及業務活動分析，以確定可能發生的潛在問題和風險、受影響的各方以及控制負面影響的緩解措施。評估結果使我們能夠調整環境策略，以有效地應對問題、保持法律合規性並增強員工意識。本報告期內，我們發現了九項重大環境風險問題，因而制定了應對措施降低該風險並將其轉化為機遇。

問題	風險	應對措施
污水收集及排放	增加營運成本，對環境造成不利影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 排放前收集和過濾污水 ● 向環保署申請排污許可證
化學品儲存及處理 (例：柴油)	增加營運成本，對環境造成不利影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供滴水盤，防止柴油洩漏 ● 申請化學品生產許可證
植物保護	增加營運成本，對環境造成不利影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 識別施工範圍內的植物並採取保護措施
管道開挖和挖溝工程	增加營運成本，對環境造成不利影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 為項目制定環境管理計劃
緊急應變	污染環境，法例檢控	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立應急響應措施，給應急演練評分
使用非道路移動機械	污染環境，法例檢控	<ul style="list-style-type: none"> ● 採用節能減排的機械
運輸車輛移動、停靠及等候	污染環境，法例檢控	<ul style="list-style-type: none"> ● 車輛空轉時關閉發動機
吸煙	污染環境，法例檢控	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供環保意識培訓，並在項目地盤擺放禁止吸煙標志
建築固體廢物	污染環境，法例檢控	<ul style="list-style-type: none"> ● 根據環保署的建築廢物處置法例及法規申請帳戶和儲存處置記錄

排放管理

義合意識到其排放物會加劇全球暖化，因此，我們採取了有效措施，管理我們在日常營運中產生的空氣排放和（「**溫室氣體**」）排放。

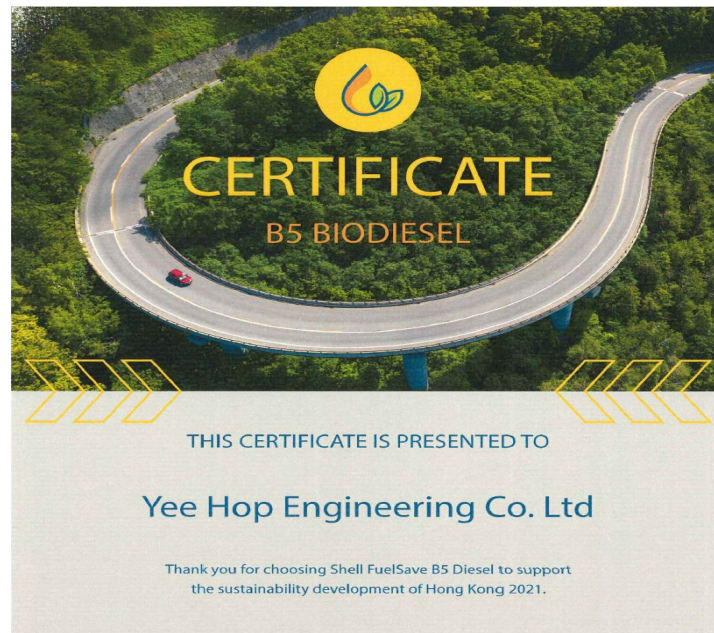
廢氣排放

本集團旨在控制因地盤車輛和機械使用而產生的空氣排放，以及建築地盤的粉塵排放。我們定期提醒我們的員工於不使用車輛和機器時將其關掉。我們於造成了嚴重粉塵污染的施工活動時，如挖掘、土方和鑽孔，會噴水以抑製粉塵排放，並將粉塵物料放入封閉容器中處理。我們還設置了防塵網以限制施工揚塵量，並將清理附近道路上的塵埃。

溫室氣體排放

我們營運產生的溫室氣體排放主要來自車輛和機械燃料的燃燒（範圍 1）以及購買電力的消耗（範圍 2）。用於食水和污水處理的電力，以及由棄置到堆填區的廢紙而產生的甲烷（範圍 3）佔我們溫室氣體排放的一小部分。

本集團已採取措施減少排放，從而減少碳足跡。我們所有的柴油車均使用殼牌 B5 生化柴油，比傳統柴油更具可持續性。我們定期進行車輛檢查並進行保養和維修，以優化車輛狀況。員工也會被提醒在使用公司車輛時要練習環保駕駛技術，例如勻速行駛、避免超速行駛以及在不使用時關閉發動機。



我們委託了獨立的可持續發展顧問公司來評估我們的績效，以進一步了解和衡量我們的溫室氣體排放量。量化過程參考香港和國際準則，其中包括由香港特別行政區政府下的環保署和機電工程署出版的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》，以及由世界資源研究所和世界可持續發展工商理事會制定的《溫室氣體盤查議定書》。而用於計算的排放因子由各自的公用事業公司提供。

範圍	單位	辦事處	項目	總和
範圍 1 直接排放	噸二氧化碳當量	43.78	41.11	84.89
範圍 2 能源間接排放	噸二氧化碳當量	15.85	48.82	64.67
範圍 3 其他間接排放	噸二氧化碳當量	7.61	13.78	21.39
溫室氣體總排放	噸二氧化碳當量	67.24	103.71	170.95

噪音排放

地盤設備和機械無疑是相當大的噪音排放源，影響香港的社區和環境。本集團已加強其實踐，包括安裝可伸縮隔音屏障，以盡量減少噪音滋擾。我們的下列程序嚴格遵守環保署發出的建築噪音許可證所載的所有規定。

緩解噪聲排放程序

- 在對噪音敏感的接收器附近設置噪音防護屏障
- 已知會發出大量噪音的機器被戰略性地放置以避免對噪音敏感的接收器
- 在可行的情況下使用噪音水平較低的機器
- 在機器上正確安裝消音器以降低噪音水平
- 在合理的時間進行施工活動（僅限工作日上午 7 點至晚上 7 點）

綠色辦公室

綠色辦公室是我們已付諸行動的一種模式，旨在幫助建立一個真正可持續的工作環境，使該環境清潔、節能並減少廢物。為此，本集團為辦事處制定了一套環境管理指南，作為實施綠色管理的指南。我們旨在激發員工的可持續發展思維，促進綠色企業文化和責任感。

重點範圍	環保倡議
紙張使用	<ul style="list-style-type: none">● 需要打印時，採用電子方式代替紙張，選擇雙面打印● 使用再生紙草稿、打印和傳真● 在內部重複使用信封
能源消耗	<ul style="list-style-type: none">● 午餐時間關燈或採用自動感應器● 設定室內溫度為 25.5°C● 要求員工下班後關閉電腦和顯示器● 定期審核用電效率措施
廢物管理	<ul style="list-style-type: none">● 收集並回收用過的熒光燈、墨盒、電池和 CD● 安裝紙張和塑料等回收箱● 用可重複使用的玻璃器皿代替一次性紙杯
綠色採購	<ul style="list-style-type: none">● 使用可重複使用的文具，例如自動鉛筆、可重複使用的圓珠筆、可重複使用的墨盒和由再生紙製成的文件盒● 採購帶有能源標籤的設備● 購買由木質碎片製成的辦公家具
環保意識	<ul style="list-style-type: none">● 與員工合作加強綠色辦公文化

適應氣候變化

氣候變化現象日益複雜，對全球環境造成嚴峻的挑戰和威脅。需要適應氣候變化的不可預測影響是本集團的首要任務，以減輕可能導致其營運嚴重中斷的潛在風險。為此，我們制定了應急方案，有效應對極端天氣事件。

階段	緩解措施
在極端天氣事件前	<ul style="list-style-type: none">● 成立一個應急小組來執行應急協議● 覆蓋所有機械設備● 緊固鬆散的建築物料● 檢查淤泥清除設施、渠道和人孔以確保正常運行● 實施截流渠道，將暴雨徑流從裸露的土壤表面引開● 完成颱風和暴雨檢查表，確保所有預防措施得到落實
極端天氣事件後	<ul style="list-style-type: none">● 開工前觀察地盤，報告損壞情況並將損壞的設施修復至安全狀態● 使用前檢查清淤設施、渠道和出入孔，確保它們都處於令人滿意的工作狀態

本報告期內，本集團根據氣候相關財務信息披露工作小組發布的框架，進行了初步的氣候相關風險評估。透過此次評估，我們識別了九項與本集團相關且重要的氣候相關風險。除了溫度上升的風險被指定為中等風險水平外，所有風險均被認為對我們的營運構成低風險。為解決這日益引人注目問題及保護我們的建築地盤工人，我們已採取緩解措施，其中包括但不限於安排足夠的工作/休息週期、組織培訓課程以促進及早發現中暑，以及提供風扇或冷卻裝置。展望未來，我們將考慮調查結果，並將氣候變化納入我們的策略規劃過程。

社區

作為負責任的企業公民，義合不遺餘力地將資源投入慈善事業。因此，我們積極參與社區參與計劃，以促進與社會的和諧關係並改善公民的福祉。

社區發展和參與

本集團已在教育、體育和社區健康等重點領域為有價值的活動和組織慷慨解囊。本報告期內，我們共捐贈了 102,240 港元，作為我們為當地社區創造積極改變的目標。

促進教育機會

義合以資助青年的學習以助其實現教育願望而自豪。本報告期內，本集團向慈善機構摘星計劃捐贈 14,600 港元，為中國有經濟困難的學生提供金錢援助，為了讓其有機會接受大學教育。我們渴望幫助更多有才華的學生實現其學業目標。

促進體育熱情

鼓勵公民參與體育運動可以促進公民的身心健康。我們熱心支持飛越啟德倡議，該倡議致力於增加體育運動的可及性及參與的組織。為此，我們捐贈了 50,000 港元，以培養社會對體育和強身健體的熱情。



協助建造業同行

作為建築行業的龍頭組織，我們有責任幫助行業內努力維持生計的同事。明建會是為建築行業工人提供經濟援助的組織，該等工人通常因受傷或疾病而無法繼續工作。本集團捐贈了 20,000 港元，贊助該組織的年度跑步活動「Lap Dog Challenge」，該活動的 2021 年主題是支持「建築界中的女性」。

支援弱勢社群

本集團繼續與樂善堂合作，該慈善機構致力於改善弱勢兒童和老年人的福利。本報告期內，我們捐出了 8,040 港元支持慈善機構的「線上萬人行 2021」及「甜心行動 2022」活動，以幫助生活中遇到巨大困難的人。

遵守法律法規

職場

- 《僱傭條例》（香港法例第 57 章）
- 《工廠及工業經營條例》（香港法例第 59 章）
- 《僱員補償條例》（香港法例第 282 章）
- 《危險品條例》（香港法例第 295 章）
- 《職業退休計劃條例》（香港法例第 426 章）
- 《性別歧視條例》（香港法例第 480 章）
- 《強制性公積金計劃條例》（香港法例第 485 章）
- 《殘疾歧視條例》（香港法例第 487 章）
- 《職業健康與安全條例》（香港法例第 509 章）
- 《家庭地位歧視條例》（香港法例第 527 章）
- 《建造業工人註冊條例》（香港法例第 583 章）
- 《種族歧視條例》（香港法例第 602 章）
- 《最低工資條例》（香港法例第 608 章）

市場

- 《防止賄賂條例》（香港法例第 201 章）
- 《簡易程序治罪條例》（香港法例第 228 章）
- 《佔用人法律責任條例》（香港法例第 314 章）
- 《個人資料（私隱）條例》（香港法例第 486 章）
- 《競爭條例》（香港法例第 619 章）

環境

- 《建築物條例》（香港法例第 123 章）
- 《公眾衛生及市政條例》（香港法例第 132 章）
- 《空氣污染管制條例》（香港法例第 311 章）
- 《廢物處置條例》（香港法例第 354 章）
- 《水污染管制條例》（香港法例第 358 章）
- 《道路交通條例》（香港法例第 374 章）
- 《噪音管制條例》（香港法例第 400 章）
- 《供電電纜（保護）規例》（香港法例第 406H 章）
- 《有毒化學品管制條例》（香港法例第 595 章）

關鍵績效表

關鍵績效指標	單位	辦事處	具代表性項目 ³	總和
環境				
空氣和溫室氣體排放				
氮氧化物	公斤	16.18	12.40	28.58
硫氧化物	公斤	0.24	0.23	0.47
懸浮粒子	公斤	1.19	0.91	2.10
溫室氣體排放（範圍 1）	噸二氧化碳當量	43.78	41.11	84.89
溫室氣體排放（範圍 2）	噸二氧化碳當量	15.85	48.82	64.67
溫室氣體排放（範圍 3）	噸二氧化碳當量	7.61	13.78	21.39
總溫室氣體排放量（範圍 1-3）	噸二氧化碳當量	67.24	103.71	170.95
按收入計的溫室氣體排放密度 ⁴	噸二氧化碳當量 ／百萬港元	0.23		
能源				
耗柴油量	升	1,289.34	417.00	1,706.34
耗汽油量	升	15,177.93	15,044.77	30,222.70
耗電量	千瓦時	40,652.43	125,167.91	165,820.34
總能源耗量	兆焦耳	705,792.16	971,904.04	1,677,696.20
按收入計的耗電密度	千瓦時／百萬港 元	227.84		
按收入計的能源密度	兆焦耳／百萬港 元	2,305.16		
水				
耗水量	立方米	不適用	17,957.31	17,957.31
按收入計的耗水量密度	立方米／百萬港 元	不適用	24.67	

³ 報告範圍由北區（元朗／大埔／上水）配電電纜壕坑挖掘及鋪設工程（定期合約編號：4600006337）變更為新界東風險為本水管改善定期合約（合約編號：12/WSD/20）。

⁴ 按收入計的密度根據本集團總收入 727.8 百萬港元計算。

廢物				
建築廢物	噸	不適用	322.31	322.31
廢紙	公斤	1,585.00	1,242.50	2,827.50
回收紙量	公斤	180.00	0.00	180.00
回收金屬量	噸	不適用	0.00	0.00
回收木材量	噸	不適用	0.00	0.00
總產生的廢物	噸	1.59	323.55	325.14
按收入計的產生的建築廢物密度	噸	不適用	0.44	
按收入計的產生的廢紙密度	公斤	3.88		

關鍵績效指標	單位	辦事處	所有項目	總和
社會				
員工數目				
員工總數	人	37	358	395
員工數目按性別劃分				
男	人	22	322	344
女	人	15	36	51
員工性別比例	-	1.47:1	8.94:1	6.75:1
員工數目按年齡劃分				
三十歲以下	人	6	27	33
三十至四十歲	人	5	50	55
四十一至五十歲	人	10	70	80
五十歲以上	人	16	211	227
員工數目按員工組別劃分				
行政人員	人	4	0	4
高級管理層	人	9	6	15
中級管理層	人	4	15	19
一般員工	人	20	337	357

關鍵績效指標	單位	辦事處	所有項目	總和
流失率				
總流失率	%	21.33%	60.57%	56.97%
流失率按性別劃分				
男	%	21.28%	61.36%	58.76%
女	%	21.43%	52.31%	43.01%
流失率按年齡劃分				
三十歲以下	%	50.00%	125.00%	114.29%
三十至四十歲	%	57.14%	80.00%	77.42%
四十一至五十歲	%	0.00%	63.77%	56.41%
五十歲以上	%	6.45%	43.50%	40.97%
培訓參與者⁵				
總培訓參與者	人		438	
培訓參與者按性別劃分				
男	人		367	
女	人		71	
培訓參與者按員工組別劃分				
行政人員	人		10	
高級管理層	人		5	
中級管理層	人		15	
一般員工	人		408	
培訓時數				
總平均培訓時數	工時／員工		0.99	
平均培訓時數按性別劃分				
男	工時／員工		0.97	
女	工時／員工		1.14	

⁵ 我們目前沒有針對受培訓員工數量的監控系統。但是，我們打算在未來審查我們的監控系統以記錄該等數據。

關鍵績效指標	單位	辦事處	所有項目	總和
平均培訓時數按員工組別劃分				
行政人員	工時／員工		2.50	
高級管理層	工時／員工		3.57	
中級管理層	工時／員工		7.89	
一般員工	工時／員工		0.49	
工傷				
因工死亡	個案	N/A	0	0
工傷個案	個案	N/A	6	6
工傷率	每 1,000 名員工	N/A	10.77	10.77
因工傷損失的日數	日	N/A	884	884

香港交易所 ESG 指南內容索引

層面、一般披露及關鍵 績效指標	描述	相關章節或說明
強制披露規定		
管治架構		
	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	<p>可持續發展方針 – 可持續發展管治，可持續發展策略，可持續發展標準，持份者參與，重要性評估</p>
匯報原則		
	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量 / 能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及 / 或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	<p>關於本環境、社會及管治報告</p> <p>可持續發展方針 – 持份者參與，重要性評估</p> <p>關鍵績效表</p>
匯報範圍		
	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	<p>關於本環境、社會及管治報告</p>

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境 – 可持續建築，資源管理，排放管理 遵守法律法規
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境 – 排放管理 關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境 – 排放管理 關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	本集團於本報告期內沒有生產任何有害廢物
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 – 可持續建築，排放管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 – 可持續建築，資源管理
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原物料）的政策。	環境 – 可持續建築，資源管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境 – 資源管理 關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境 – 資源管理 關鍵績效表

關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 – 可持續建築，資源管理
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境 – 可持續建築，資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝物料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	本集團於本報告期內沒有使用任何包裝物料
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境 – 可持續建築，資源管理，排放管理，綠色辦公室
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境 – 可持續建築，資源管理，排放管理，綠色辦公室
層面 A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境 – 適應氣候變化
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境 – 適應氣候變化

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場 – 平等、多元化及包容性，員工認可與培養 遵守法律法規
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效表

層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場 – 職業健康及安全 遵守法律法規
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	職場 – 職業健康及安全 關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	職場 – 職業健康及安全 關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職場 – 職業健康及安全
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	職場 – 員工認可與培養
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效表
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場 – 提倡人權 遵守法律法規
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	職場 – 提倡人權
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	職場 – 提倡人權

營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	職場 – 供應商及分包商參與
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	職場 – 供應商及分包商參與
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	職場 – 供應商及分包商參與
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	職場 – 供應商及分包商參與
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	職場 – 供應商及分包商參與
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場 – 企業管治，客戶管理，產品及服務質素及責任 遵守法律法規
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	職場 – 產品及服務質素及責任
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	職場 – 客戶管理
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	職場 – 企業管治
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	職場 – 產品及服務質素及責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	職場 – 企業管治

層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場 – 企業管治 遵守法律法規
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	職場 – 企業管治
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	職場 – 企業管治
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	職場 – 企業管治
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區 – 社區發展和參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區 – 社區發展和參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區 – 社區發展和參與