



STERLING GROUP
— HOLDINGS LIMITED —
美臻集團控股有限公司

環境、社會
及管治報告2021/22

目 錄

有關美臻集團	1
有關本報告	2
可持續發展管治及美臻可持續發展委員會	3
可持續發展理念及美臻團隊	4
聯合國可持續發展目標	5
持份者的參與及重要性評估	6
氣候變化	8
氣候目標	10
環境管理	11
Higg Index	12
能源耗用及溫室氣體排放	13
用水及使用材料	14
美國公平貿易組織工廠計劃	15
健康與安全、培訓及發展	16
勞動慣例、WRAP及SMETA、產品責任	17
綠色採購及化學品管理	18
供應鏈管理	19
審核及補救	20
供應鏈中的環境及社會風險、當地社區	21
行為守則及反貪污	22
社會績效指標	23
環境、社會及管治內容索引	24



有關美臻集團

美臻集團控股有限公司(其後稱為「本集團」或「我們」)於二零一八年於香港聯交所主板上市(股份代號：1825)。我們是一個高級梭織服裝代工生產商，客戶為英美市場的國際品牌。我們的宗旨是透過一站式製造服務向客戶提供高性價比的高質成衣，以及為僱員提供職業發展機會，同時亦為股東創造有利回報。此外，我們致力創造計及到業務對社會、經濟及環境影響的可持續發展業務模式。我們在集團內灌輸可持續文化，以提升僱員對可持續發展的責任感、意識及承諾。

有關本報告

美臻集團控股有限公司欣然刊發第三份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。對我們來說，本報告作為與持份者溝通的重要渠道，以讓閣下得知我們於社會責任及可持續發展方面所作出的努力及表現。本報告乃根據香港聯合交易所有限公司主板證券上市規則附錄27所載的環境、社會及管治報告指引及遵照「不遵守就須解釋」的條文編製。本報告重點關注二零二一／二零二二年財政年度(二零二一年四月一日至二零二二年三月三十一日)實行的活動。

本報告範圍涵蓋美臻集團的主要業務活動，包括生產設施的營運情況。本年度，廣州市志威製衣有限公司已搬遷，而此為我們在中國的營運提供正確方向及適當空間，可產生重大的效率及成本效益。我們以此為契機，重新組織機械佈局及生產流程來優化所有標準，包括工人、存貨、工件及設備的最佳流動。同時，更新設備及提高生產效率乃推動能源效益的關鍵，可為緩解氣候變化作出重大貢獻。

斯里蘭卡

- Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.
- Chiefway (Pvt) Ltd.

中國

- 廣州市志威製衣有限公司



成衣交付量
2.8百萬元



456百萬
港元
營業額

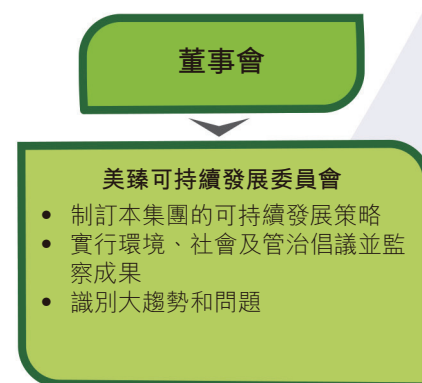
美國94%
歐洲4%
其他2%
地區市場

本集團希望讓持份者更加了解我們對環境、社會及管治議題的管理及發展方法，並加強溝通渠道。我們重視閣下對本報告及我們的可持續發展計劃的反饋。如有任何意見及建議，歡迎與我們聯絡，電郵地址為sterling_esg@sphk.com.hk。

可持續發展管治

本集團認為，環境、社會及管治是當今商業環境中董事會的基礎前沿問題，在組織的管治框架中發揮著重要作用，領導團隊意識到解決環境、社會及管治問題方面的職責。為確保美臻對可持續發展的承諾採取行動，董事會（「董事會」）負責確保企業管治架構使其能夠監督及解決對營運及業務的環境及社會問題。在管理層面，美臻可持續發展委員會專注於推動及審閱所有營運地點的實施計劃。

隨著公眾和社區對環境、社會及管治的興趣不斷發展，在商業實踐中維持可持續及合乎道德的方法是我們塑造公司在市場上競爭優勢的關鍵。董事會及管理層在將環境、社會及管治價值轉化為公司戰略方面發揮著至關重要的作用，本集團致力通過與集團的區域管理團隊合作制訂可持續發展策略，以追求環境及社會責任方面的持續改進。我們冀在制訂減碳策略及提倡社會責任的同時為員工提供安全的工作環境。為應對氣候變化，本集團根據商業模式和營運制訂氣候目標。我們相信，解決氣候問題具有良好的商業意義，長遠透過改善能源及營運效率具有成本效益，並定期將進度匯報董事會及高級管理層供其檢討。



美臻可持續發展委員會(SSC)

為實行環境、社會及管治倡議及制訂我們的可持續發展策略，本集團已成立美臻可持續發展委員會，其由高級管理層及其他擁有充足環境、社會及管治知識的員工組成，有權提升全公司對其環境、社會及管治工作意識的重要性。可持續發展委員會成員涵蓋領導團隊及各職能部門，旨在確保環境及社會責任的考慮因素會被納入管理層決策及日常營運之中。



可持續發展理念

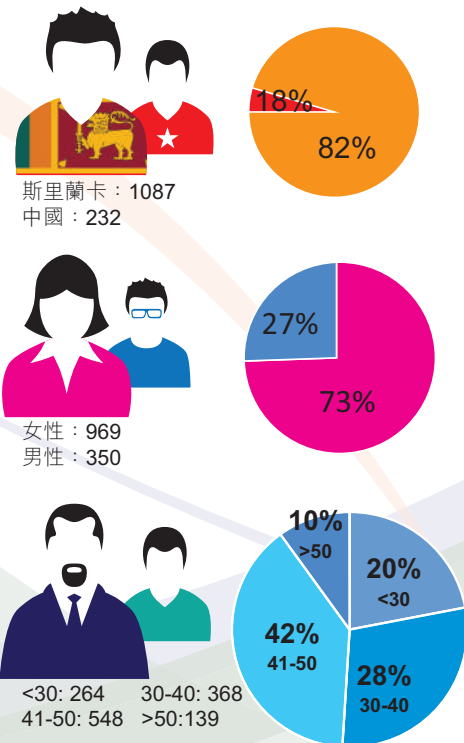
可持續發展指「既能滿足我們現今的需求，又不損害子孫後代能滿足他們的需求」的發展模式。可持續發展的概念由經濟、環境及社會三大支柱構成，於我們的營運以利潤(profit)、地球(planet)及人民(people)的方式呈現。我們向僱員灌輸可持續發展理念，而該概念已成為我們生產及經營的關鍵部份。藉此，我們尋求以持續且能產生協同效應的方式創造盈利以及環境和社會方面的裨益。可持續發展屬多方面，使我們很難確切地界定相關議題的範圍。普遍慣例是將可持續發展與環境、社會及管治問題聯繫起來。相關議題的例子包括氣候變化、生物多樣性喪失或現代奴隸制，此等為聯合國可持續發展目標的基石。我們在相關章節詳細說明本集團的業務如何與聯合國可持續發展目標的關聯性。

我們深信可持續的工業發展對實現可持續發展至關重要，能釋放經濟活力及競爭力，進而創造就業機會及收入，且能促進有效使用資源。我們努力研究改善空間，將推動製造業往可持續生產模式、同時改善行業環境表現的科技融入業務。



美臻團隊

工作團隊細分



美臻集團致力為所有僱員提供公平及平等的工作環境，禁止任何基於性別、年齡、國籍、宗教、性取向或殘疾的歧視。本集團透過員工手冊及各種政策制訂公司的要求及期望。我們確保僱傭的各個方面，包括補償及福利、招聘及遴選、培訓及發展、獎勵及晉升、申訴及解僱、工時、休息時間、平等機會、反歧視及其他福利達到或超過法定要求。我們亦確保每名僱員不論其擔任職位皆獲得公平、公正及合法的待遇。

有關聯合國可持續發展目標

可持續發展目標為二零一五年新倡議的可持續發展評估概念，由聯合國經濟和社會事務部之可持續發展目標部門推動，覆蓋17項可持續發展目標及169個目標*。該等目標為全體國家號召行動，在促進繁榮的同時保護環境。其認同在消除貧窮的同時須促進經濟增長及應對一系列社會需要(包括教育、健康、平等和就業機會)的策略，同時應對氣候變化及著力保護海洋和森林。



將17項可持續發展目標納入我們的營運和可持續發展策略，我們已將與本集團最相關的可持續發展目標制訂為我們能作出貢獻並帶來積極的影響。其分為營運的3個主要方面，即原材料階段、生產階段及製成品階段，每個階段都與相應的可持續發展目標互相呼應。

原材料

成衣製造

成衣交付



確保可持續的消費和生產模式

透過與美國買家使用NATIVA可持續羊毛，確保從服裝製造到農民和動物福利的整個供應鏈的透明度、可持續性及責任。



為所有人提供水和環境衛生並對其進行可持續管理

透過與英國買家使用ZDHC(生產限用物質清單)，確保生產中不使用限用化學品，從而將有害化學品對生產工人、當地社區和環境的可能影響盡量降至最低。



在全世界消除所有形式的貧困

美臻集團位於斯里蘭卡的設施獲美國公平貿易組織認證。公平貿易的核心價值之一是讓工人、其家庭及社區遠離貧窮線，並減輕貧困的負面影響。其可證明我們支持工人的可持續生計。公平貿易基金是我們的買家為改善工人生活質素而付出的額外款項。



確保包容和公平的優質教育，推動終身學習

我們為工人提供整體培訓計劃以提高技能水平，亦確保長期就業的機會。技能發展是發展工人能力並提高充分參與家庭和社區生活能力的重要元素。



實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能

透過我們強大的社會責任系統確保性別平等，我們的工廠亦獲得WRAP認證並遵循SMETA負責任的營商慣例，證明我們遵守國際標準。



促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得合宜工作

我們的信念是提供公平待遇、安全的工作條件及自由選擇就業。我們禁止在供應鏈中出現任何強迫、抵債或契約勞工、非自願監獄勞工、奴役或販賣人口。透過參與公平貿易計劃，確保合宜工作帶來合宜的生活。公平貿易計劃亦透過直接投資於購買公平貿易產品的社區，將終端客戶與生產商聯繫起來。



採取緊急行動應對氣候變化及其影響

本集團於本年度採用基於科學的目標倡議(SBTi)方法制訂氣候目標。在營運方面，我們的工廠已參與節能清潔生產計劃，我們將尋求機會實現我們的目標。



確保健康的生活方式，促進各年齡層的福祉

透過RSL(限用物質清單)合規說明我們為客戶創造健康產品的願景，其亦受到我們對產品測試的盡職調查所支持。

*有關169個目標的詳情，請參閱 <https://sustainabledevelopment.un.org/sdgs>

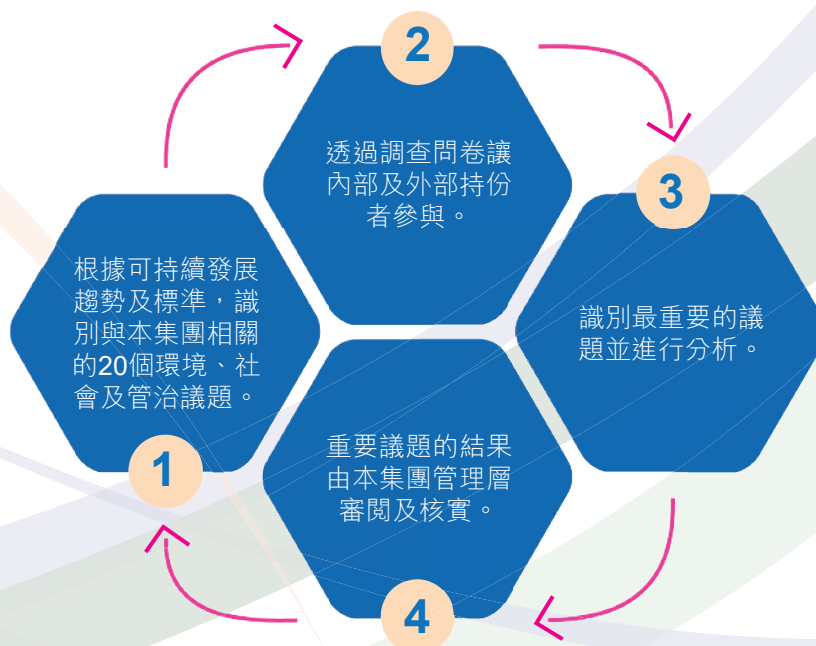


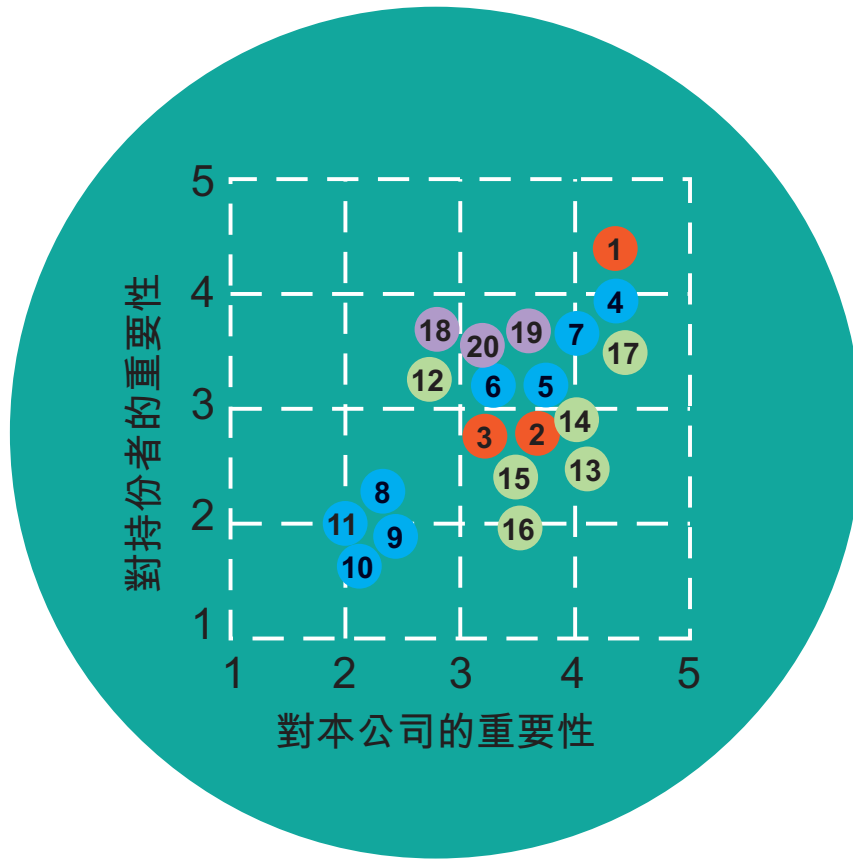
持份者的參與

持份者的參與對我們的可持續發展計劃發揮培育作用。這是我們收集有關環境、社會及管治議題的寶貴意見，以進行重要性評估的重要步驟，讓我們能夠突顯可持續發展策略的重點。我們主要通過多種渠道與主要持份者溝通，並就本環境、社會及管治報告擴大持份者參與範圍，包括員工、客戶及董事會成員。美臻可持續發展委員會(「SSC」)在持份者參與活動時，與持份者溝通擔任著重要角色。我們亦通過問卷調查了解不同持份者的意見，為我們就不同環境、社會及管治議題提供全面評核。

可持續發展重要性評估

本集團已識別20項就業務及日常營運而言最為重要的議題。於我們重要性矩陣的環境、社會及管治議題中環境、勞工、社會及管治為主題，重要性矩陣乃根據所進行持份者參與活動得出。重要性評估及先後次序概述於以下矩陣。





層面	議題	
管治	①	業務表現
	②	風險管理
	③	合規
環境	④	氣候變化風險及適應
	⑤	能源消耗及管理
	⑥	水資源管理
	⑦	溫室氣體排放
	⑧	材料使用
	⑨	廢棄物管理
	⑩	運輸管理
	⑪	化學品管理
	勞工	⑫
⑬		吸引及挽留人才
⑭		僱員福利
⑮		職業發展及培訓
⑯		職業安全與健康
⑰		人權及勞工常規
社會層面	⑱	反貪污
	⑲	供應商管理
	⑳	社區參與

氣候變化

美臻集團致力落實氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，為投資者及持份者提供與我們業務相關的氣候相關風險及機會的有用資料。TCFD為市場導向的倡議機構，制定



自願性和統一性的氣候相關財務風險披露建議。我們意識到氣候變化是世界面臨的最大環境威脅，並且對我們的業務(包括我們的供應鏈及營運)帶來特定挑戰。此外，應對氣候變化可增強我們的業務彈性，使我們能夠把握可能帶來的任何機會。此乃我們首個TCFD情景分析，用於評估我們在生產設施及關鍵成衣供應商之間的營運。在此基礎上考慮以下氣候變化相關的風險及機會：

管治

美臻可持續發展委員會(SSC)由最高管理層授權監督美臻的風險管理，包括環境風險。委員會負責持續監督氣候相關問題，監督環境、社會及管治風險及機會。委員會認可整個集團的可持續發展政策及有關碳排放等參數的目標。

策略

氣候變化已帶來當前的風險及機會，而預期會隨著時間增加。因此，美臻認為氣候變化是一種新興發展，考慮到對我們的長期業務模式及策略帶來相當大的風險，並區分氣候變化的實體與轉型風險。



氣候變化迫在眉睫，成為影響經濟體系的潛在重大結構性變化。實體風險與氣候變化有關，包括全球平均氣溫上升以及洪水及颶風等極端天氣事件的頻率和嚴重程度。此等風險與我們的生產尤其相關，風暴或洪水等氣候事件可能導致支出上升，因而嚴重影響我們的營運及物流。轉型風險涉及向低碳經濟轉型，例如法規(地區、國家或當地)越趨嚴格以限制碳排放，可能增加營運成本。

風險管理

美臻可持續發展委員會(SSC)負責識別、評估及管理氣候相關風險，此等風險已整合到我們多領域的全公司風險識別、評估及管理流程中。SSC認識並及時了解可能對我們業務產生負面影響的當前及未來氣候相關的法例、政策及法規。就TCFD建議的披露而言，潛在風險及對我們業務的影響描述如下：

氣候風險

實體風險

洪水

全球科學證據表明，氣候變化將增加極端天氣事件的頻率及嚴重程度。斯里蘭卡島國屬熱帶濕潤氣候，但地勢差異顯著，年平均降雨量從島國西北部和東南部半乾旱地區至中部丘陵的西南坡不等。一九七四年至二零零四年的歷史記錄顯示，洪水的頻率及強度一直增加，西部和西南部省份出現嚴重的洪水。我們的兩個設施均位於受影響區域，即所謂的「濕區」。

颶風

菲律賓—我們的供應商所在地，是世界上受颶風影響最嚴重的地方之一。由於海面溫度升高和地下海溫升高，消除了冷水從海洋表面以下湧入時對颶風強度的自然緩衝，氣候變化正導致更強的颶風。更強的颶風帶來更多雨水，其軌跡不同，移動速度更快，並會因海平面上升而加劇。氣候變化亦導致極端天氣事件、氣溫升高和極端降雨的頻率上升。

轉型風險

環境稅

斯里蘭卡計劃對所有進口塑膠製品徵收新稅，以保護環境和野生動物。長遠而言，斯里蘭卡政府亦將停止在國內生產塑膠和聚乙烯。

碳稅

二零二零年九月，中國國家主席習近平在聯合國大會年度會議上承諾，中國將採取更有力的氣候目標，並於二零六零年前實現碳中和。碳稅將是減少能源消耗的策略之一，可作為一系列環境保護稅的一部分。

業務影響

這種嚴重的風險可能導致我們的生產及材料供應中斷。工廠資產或機器可能受損而營運中斷，導致發貨延遲。週期性洪水使當地人感到壓力並難以應付生活。水和水傳播的疾病（如登革熱和瘧疾）可能是嚴重洪水的直接影響，使維護衛生設施變得更加困難。

強颶風嚴重影響生產，工人上下班困難。工廠設施有可能受損而導致生產和發貨受到影響。登革熱和瘧疾等地方性病媒和水傳播疾病的健康風險預期隨著多變氣候而惡化，包括暴雨增加及氣溫升高。

由於服裝包裝必須使用塑膠袋，如實施徵稅，我們的成本會更高。

本集團在中國的營運將受到影響。需繳納碳稅的能源生產商預期將碳成本轉移到我們的工廠，將提高鍋爐所用能源和天然氣的價格，影響我們的營運成本。

應對風險

極端天氣事件

美臻已制訂策略及程序，以確保我們的營運彈性以及員工和生產工人在極端天氣事件中的人身安全。管理團隊保持準備就緒狀態，使我們能夠主動有效地應對可能擾亂我們營運的事件。

碳定價

美臻將尋求機會提高營運的能源效率，推動我們設施的持續節能計劃。節能不僅有利能源成本，亦可減輕與碳定價成本增加相關的風險。

指標及目標

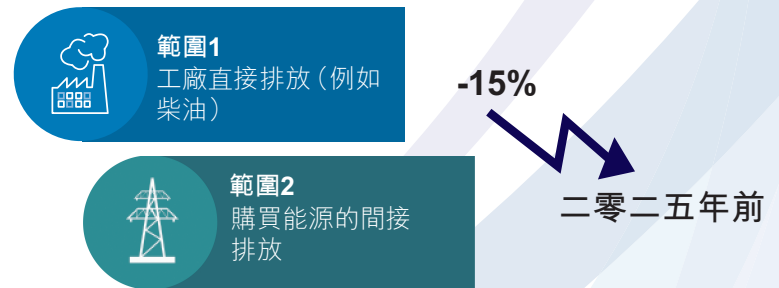
本集團定期監測能源消耗和碳排放表現並每年披露一次。此外，我們在五年計劃中訂立了氣候目標。

氣候目標

根據二零一五年《巴黎協定》，參與國政府已承諾將全球氣溫上升限制在遠低於攝氏2度的範圍內，並努力將氣溫上升限制在攝氏1.5度。超過攝氏1.5度，全球將面臨更多與乾旱、海平面上升、洪水、極端高溫 and 生態系統崩潰相關的危險氣候影響和人道主義危機。美臻集團作為我們價值鏈中的重要一方，採用了基於科學的目標倡議(SBTi)指引，支持整個成衣和鞋類行業價值鏈的公司制訂進取且基於科學的溫室氣體減排目標(SBT)。基於科學的目標倡議(SBTi)是碳披露項目、聯合國全球契約(UNGC)、世界資源研究所(WRI)和世界自然基金會(WWF)之間的合作，倡導訂立SBT以提升企業在低碳經濟轉型過程中的競爭優勢。我們相信，實現SBT不僅有利地球，亦可提高業務彈性和競爭力，從而改變業務慣例並在市場上建立聲譽。

訂立SBT有多種設定目標的方法，不同之處在根據物理或經濟指標將目標計算為絕對排放量或排放強度的減少百分比。絕對縮減法已用於設定我們的減排目標，乃將我們的目標與遠低於攝氏2度的路徑聯繫起來的最直接方法。預計每年至少線性減少2.5%至二零二五年目標，因此，

「美臻集團承諾在二零二五年前將絕對範圍1及2的溫室氣體排放量從二零一九年基準年減少15%。」



最高管理層支持此等進取的目標，我們非常重視氣候變化問題。環境、社會及管治委員會負責監督進度並與我們的工廠合作以實現我們的目標。至二零二二年末，與二零一九年排放量相比，我們將絕對範圍1及2的溫室氣體排放量減少35%。



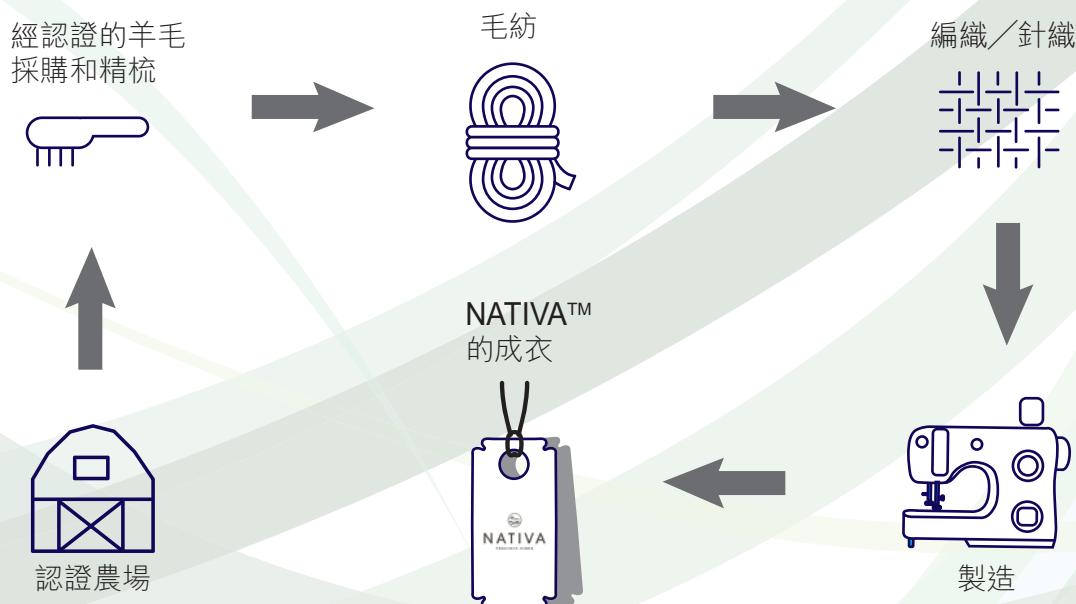
環境管理

服裝供應鏈逐漸趨向環保時尚，通過與農莊、紡織廠及成衣製造商合作，提倡可持續發展的供應鏈。我們從製造成衣過程中獲取布料開始進行剪裁縫紉過程，並積極參與NATIVA™等不同計劃，確保可持續性和可追溯性。

美臻集團致力遵守所有相關環境法律法規，於報告期間概無違反任何適用環境法例。我們的核心業務為成衣製造，主要為剪裁縫紉生產過程，而我們的製衣廠生產過程中並不涉及任何洗衣或染布過程，亦不產生任何工業污水。我們的設施運作由剪裁布料至縫製成衣及包裝運送的主要電力來源為購買電氣。生產過程主要包括剪裁、縫紉、熨衣、完成及包裝，並無產生任何直接工業污染，重大空氣排放及有害廢棄物為潤滑油和燈管。無害廢棄物為碎布及廢棄紙箱，於二零二一／二二年總共約154噸，密度為每生產一件成衣112克。該等廢棄物全交專業回收公司收集作進一步處理或循環再用。

我們在業務單位(包括香港辦公室)採納以下基本措施：

- 於午膳時間及非必要時間關上不必要的空調及照明。
- 放工熄掉閒置設備。
- 於辦公室使用高效能LED。
- 於辦公室維持室內溫度於攝氏24至26度。
- 定期進行維護，維持空調系統的運作效能。



Higg Index

Higg Index是一套由永續成衣聯盟開發的工具，使設施及品牌能準確計量及評估環境或社會表現。美臻已採納Higg設施工具－設施環境單元(FEM)，以計量工廠的環境表現，並透過對每項設施運作進行評核，向客戶提升透明度。在某程度上，採納Higg Index及填寫Higg自我評核問卷不僅提升對可持續發展的意識，亦令我們容易識別各設施的主要改善地點，推動持續改善，最重要的是以系統方式收集環境數據，使我們了解可持續發展策略的情況。

我們亦使用Higg Index作為產業的評核工具，評估供應商群的環境表現，對供應商的可持續發展路程而言可促進培養對環境議題的認識及提供環境指標。自二零二零年起我們與部分關鍵成衣供應商合作以採納Higg FEM，亦是促進氣候概念並與供應鏈分享我們願景的重要踏腳石。該工具提供了一種標準化的方法來收集環境可持續表現並輔以綜合指引，以便進行後續分析以制訂改進計劃。

FEM V3的七個環節：

- 環境管理系統
- 能源及溫室氣體排放
- 空氣排放
- 用水
- 污水
- 廢棄物管理
- 化學品管理



於二零二一年，第三方審核公司已獲委任進行FEM驗證，確保自我評估的可信度及準確性。透過驗證過程，工廠可加深對環境相關領域及法規的知識，最重要的是規範獲取和收集數據的方法。整個Higg FEM計劃可加強設施的自主性，使供應鏈能夠透過持續協作推動可衡量的表現改進。

能源耗用及溫室氣體排放


美臻集團致力有效使用資源，以減少對環境的影響。主要的電力來源來自購買電氣，而用於生產設備，因此用量受嚴格監察。此外，中國工廠的鍋爐均使用天然氣。相較其他化石燃料，天然氣較為潔淨，產生的煤煙亦較少；將天然氣用於生產對環境亦更好。就溫室氣體排放而言，燃燒天然氣生產的二氧化碳較少，效率較高。

我們所擁護的願景是要滿足每名業務合夥人的需求，以及回應全球最新的可持續發展趨勢。我們已制訂內部環境政策，確保營運活動全面顧及各種低排放及節能措施。此外，我們通過妥善保養設備、改善設備設計及安裝方法以及提升僱員對節能習慣的意識，努力減少耗能。

能量類別	電力	天然氣	柴油	汽油	雪種*
消耗量	3,086百萬瓦時	50,703立方米	112,568公升	11,765公升	14.6公斤
密度(每件成衣)	2.25千瓦時	0.037立方米	0.08公升	0.01公升	—

溫室氣體(「溫室氣體」)排放	單位	排放量
溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	439
溫室氣體排放(範圍2)	噸二氧化碳當量	2,101
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	2,541
溫室氣體排放密度(每件成衣)	公斤二氧化碳當量/件	1.85

 **2,541**噸二氧化碳當量
總碳足印

 每件成衣 **1.85**公斤
二氧化碳當量
碳密度

對環境數據的說明：

1) 溫室氣體排放(範圍1)主要來自柴油、天然氣及汽油的耗量。耗能系數指政府間氣候變化專門委員會《二零零六年國家溫室氣體清單指南》所述的排放因素。

2) 溫室氣體排放(範圍2)指購買自能源供應商的電力。就溫室氣體排放因素而言，中國耗電所用的因素是「氣候透明度(二零一九年報告)」，而斯里蘭卡電網所用的因素是「斯里蘭卡營運需求側管理－能源需求側管理的總統工作隊」(Sri Lanka ODSM-Presidential Task Force on Energy Demand Side Management)。

範圍1：其指固定及流動來源所耗用的柴油、天然氣及燃料。

範圍2：其指購買自能源供應商的電力。

*雪種包括R32、R22、410、410A、R407C。

用水

本集團生產過程並不涉及面料加工及清洗程序，因此用水量並不多。我們營運的水資源主要用於日常用途。我們持續教育僱員如何節約用水、妥善維護供水系統及設備以減少滲漏。

Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.及廣州市志威製衣有限公司均設有水錶以監察耗水量。然而，由於Chiefway (Pvt) Limited的水資源乃源自地下水，使用水錶並不可行，因此並無用水量數據。



45,392立方米

總耗水量



每件成衣**0.07**

立方米
用水密度

使用材料

美臻集團作為成衣製造公司，在我們的最終交付產品中不可避免地使用包裝材料，以確保運輸可靠性。用於我們貨運的材料主要包括瓦楞紙皮箱、紙巾、膠袋、衣架及紙皮。大部分包裝設計是客戶指定使用的，由於我們需要符合客戶要求，我們對包裝所用材料的種類的掌控甚微。我們盡量避免訂購過量包裝材料，並會妥善處理及使用材料，減少浪費。設施內的廢棄物按類別分類，由指定代理商收集作妥善回收。

本集團已遵照我們的主要客戶採購100%回收塑膠進行包裝，乃由全球回收標準(GRS)認證的LDPE物料從工業後廢料製成。此外，我們與主要客戶合作，參與指定的碎布回收計劃。於二零二一年，在營運中分隔出超過2噸碎布並收集用作妥善回收。



美國公平貿易組織工廠計劃

美國公平貿易組織為美國一個非牟利機構及領先的公平貿易產品認證機構。產品上貼上獲認證公平貿易標籤，表示產品製作過程嚴格按照公平貿易標準，促進可持續發展生活及安全工作環境、關心環境及供應鏈透明度。零售商每銷售一件獲認證公平貿易產品將會貢獻一筆公平貿易基金，注入工廠層面的社區發展基金。工廠的民選公平貿易委員會將決議如何動用基金款項改善工人生活及滿足集體需求，以及社區及環境需要。

公平貿易服裝如何運作

購買
公平貿易
認證衣服



資金直接進入公平貿易
賬戶

工人花費公平貿易
資金改善生計



美臻集團十分榮幸能與我們的最大客戶(一間標誌性美國時裝品牌)合作參與公平貿易計劃。我們兩間斯里蘭卡工廠Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.及Chiefway (Pvt) Ltd.已完成綜合意識計劃、公平貿易委員會選舉及組成、以及由公平貿易組織委任的第三方合規評核機構進行的認證過程。就整個成衣供應鏈的可持續性而言，從生產纖維材料、剪裁縫紉過程、至售予消費者，供應鏈的各方均對促進可持續性扮演重要角色。作為公平貿易認證工廠，我們兩間斯里蘭卡工廠在供應鏈中剪裁縫紉布料至完成及包裝成衣成品過程扮演關鍵角色。我們致力創造可持續生活、安全工作環境及有迫切需要的透明度。

公平貿易委員會在管理公平貿易基金以造福所有工人方面發揮著重要作用。委員會的工作是透過綜合需求評估來審議工人的需求並反映工人的建議，因此公平貿易委員會的組成來自各個部門，以確保多樣性，委員會成員均來自工人層面。於二零二一年至二零二二年，斯里蘭卡正面臨著一場不可否認的經濟危機，導致了前所未有的通貨膨脹水平，基本商品價格大幅上漲，斯里蘭卡的每個人都受到影響。在經濟困難的情況下，我們於本年度啟動兩個計劃；一個計劃是發放現金及雜貨店優惠券，以減輕工人的生活壓力，另一個計劃乃由公平貿易委員會與我們的公平貿易主任促成，與百貨店磋商批量採購的指定家電最大折扣，公平貿易基金為此等物品提供超過其價格80%的補貼，工人可以負擔得起的預算購入物品。這兩個計劃的目標是在短期內直接造福工人，緩解通貨膨脹壓力，改善生活條件。

美臻集團全力支持美國公平貿易計劃，因為我們相信公平貿易並非僅為一個市場，而是一個能為客戶及工人帶來得益、希望及真正選擇的項目。我們視公平貿易計劃為一個全球業務新模式的引導者，在保護環境及確保工人社群得到公平回報的同時，有助穩固我們的盈利能力及競爭力。



健康與安全

為確保我們於產能及品質保證方面符合標準，美臻集團致力保障工廠免受職業危害，以及保障僱員免受工傷影響。本集團維持着一個讓僱員備受尊重的工作環境，以提升僱員的士氣。我們會按照員工的崗位，為彼等提供充足的安全培訓及優質安全的工作設備。由於僱員是本公司最有價值的資產，我們的目標是於工廠實現零事故，以及確保安全政策能夠妥為保護僱員。

我們所有工廠都設有負責監督及管理健康與安全事宜的專責合資格職員。我們亦會定期進行現場評估，以確保工作場所安全，以及設備及機械能夠安全操作。

於二零二一年，由於COVID-19疫情，我們仍面臨挑戰，我們的設施於整個年度採用多管齊下的方法來保護員工並保持業務連續性。我們透過提供COVID-19疫苗資訊，以增加對疫苗的信心和信任，推動員工接種疫苗，並與COVID-19疫苗供應商合作為所有員工提供內部疫苗接種。



超過**98%**
疫苗接種率

培訓及發展

紮實的技術和優質的產品是我們業務取得成功的兩個重要因素。為達致可持續發展、精益求精，本集團不斷透過在職培訓、外部培訓及內部技能交流小組的方式，於提升僱員表現、提高積極性和生產力以及提升新生產技能方面作出投資。

我們培訓和發展的模式是致力於促進誠實、透明的指導、反饋和認可，同時支持員工的發展和參與。培訓包括但不限於健康與安全、消防安全、化學品處理、人體工學、WRAP及公平貿易意識計劃。於報告期間，本集團為全體員工提供超過4,000小時的培訓。



超過**4,000**
總培訓時數

勞動慣例

我們的行為守則及企業價值賦予僱員認識人權及結社自由的權力，以保障彼等權益，絕不姑息童工及強制勞工。我們設立了一個嚴謹系統，從招聘過程開始禁止聘用童工；最重要的是，我們會特別透過教育及宣傳，提升集團內部及決策者對避免採用童工及強制勞工的意識。為分享我們對供應商參與的願景，我們已制定社會責任計劃，透過現場社會責任審核涵蓋所有關鍵供應商。請參閱「供應鏈管理」一節。

我們的社會管理系統內另一個主要元素是絕不姑息任何基於種族、年齡、性別或性取向的歧視。工資及福利以及工作時數乃嚴格遵守當地勞工法例及客戶的要求。於報告期間，我們概無遇到任何違反相關法律法規的事宜。

WRAP認證

國際社會責任認證組織(WRAP)是一個非牟利的獨立機構，其致力向全球各地的工廠推廣企業社會責任準則。我們的斯里蘭卡工廠Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.及Chiefway (Pvt) Ltd.自多年前以來一直有參與WRAP計劃，並獲得金獎認證，意即表明我們已符合WRAP基於國際公認的工作場所規例制訂的12個重要原則，包括國際勞工組織(「ILO」)相關公約的精神或措辭。該等原則涵蓋人力資源管理、健康與安全、環境常規以及合規(包括進出口及海關合規及安全標準)。



SMETA

Sedex成員道德經營審查(SMETA)為其中一個最獲廣泛使用的道德經營審查標準之一，其結合了企業社會責任範疇的最佳做法。除環境準則及道德經營慣例外，其亦同樣專注於勞動條件及職業安全。我們位於中國的工廠廣州市志威製衣有限公司已透過跟第三方審核機構合作，參與SMETA審核服務，目標為推動及改善道德及負責任的營商慣例。



產品責任

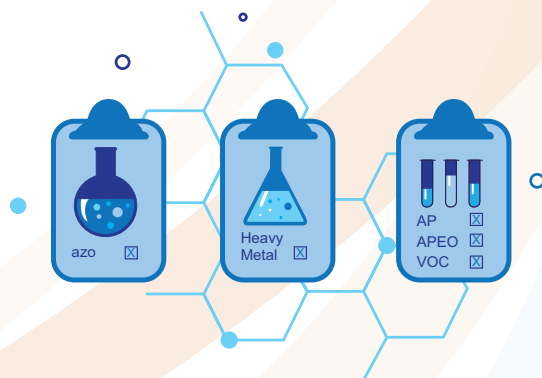
本集團高度重視產品質素及安全，因此，我們於這方面付出巨大努力來滿足及超逾客戶的期望。就產品安全而言，大部分原材料由客戶指定，而且所有材料及產品均須通過嚴格的合規流程，及按照所訂明的規格接受檢測。此外，本集團設有專責品質保證團隊，從原型階段進行風險評估以及材料階段到最終成衣組裝監督產品質量。每個生產步驟均透過我們的內部質量控制系統進行嚴格監控。我們的最終目標是確保我們向客戶交付的產品和服務優質安全。

本集團尊重並會保障客戶的知識產權。我們的生產設施設有系統化的措施及處理程序，對客戶受版權保護的物品實施嚴格控制，包括但不限於在每一更結束時妥善儲存受版權保護的物品及對已發行物品負責。在客戶的個人及貿易資料方面，本集團控制有關資料的訪問權限，並確保擁有有關資料的人士明白保密及私隱的重要性。任何未經授權披露有關資料的行為，可能會違反本公司的僱傭合約。於報告期內，概無產品被回收，亦無發生任何因與產品責任及資料私隱有關的事宜而違反任何相關法例法規的情況。

綠色採購及化學品管理

美臻集團清楚明白，成衣產品內的有害物質不僅會傷害消費者，亦會直接破壞環境。因此我們高度關注和重視面料及配件採購。我們明白紡織業在製造過程中使用大量化學品，而化學品排放威脅當地水源並構成環境影響。為減少對環境的影響，我們採納限用物質清單(「RSL」)作為面料及配件採購的綠色採購標準，使得我們採用更環保的材料。

我們自二零一五年起制訂了RSL政策及要求，該要求與國際服飾和鞋類RSL管理小組(AFIRM)的限用物質清單所訂明者一致。透過採納RSL訂明消費產品當中限用的化學品，有關政策訂明我們對材料供應商使用的化學品的期望，目的是減少我們成衣製成品中的有害物質，並減輕環境影響。為此，所有供應商均需遵守我們採購政策中的RSL要求，如出現不合規情況，我們將使用替代來源。整個採購過程由採購部門管理，直接向領導團隊匯報。此外，我們與一個英國奢侈時裝品牌合作參與其計劃，以加強我們對面料工廠的化學品管理，方法為採納有害化學物質零排放聯盟(「ZDHC」)計劃下的生產限用物質清單(「MRSL」)，避免在製造過程使用潛在有害的物質。這一點乃通過根據ZDHC標準進行污水測試得以驗證。為系統地管理RSL合規情況，專責行政人員已接受ZDHC化學品培訓並與採購部門合作，負責解決整個供應鏈中的化學品管理問題。



供應鏈管理

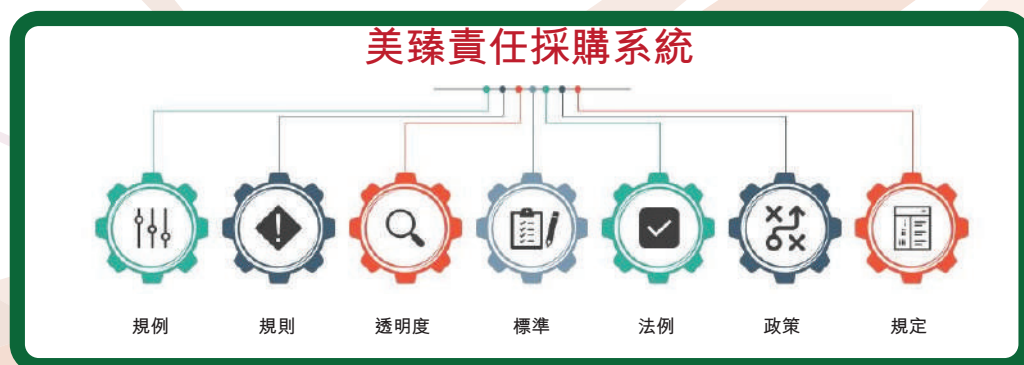
我們明白，有效管理供應商對我們業務的成功至關重要。然而，由於我們的業務性質，如今供應鏈在地域上更為多元化，我們的供應商數目亦穩步增加。為減輕供應鏈中可能出現任何中斷而可能損害我們財務表現及公司聲譽，我們需要採取戰略方法對我們的供應商進行分類，並將更多資源分配予對我們業務有重大影響的關鍵供應商。

關鍵供應商範圍—這將對我們的產品質量產生重大影響，而此等供應商的問題可能導致產品回收並對客戶造成損害。整體而言，我們將重點關注對完成製成品有實質貢獻的供應商。此等供應商最需要關注及監察，以確保社會和環境風險受到控制及妥善管理。

美臻集團致力於公平合法地委聘供應商。我們與供應商合作，確保尊重人權、促進體面的工作條件並提高可持續性。分級系統用於管理整個供應鏈中的社會和環境風險。此乃用於供應鏈分析的領先指標，亦為評估整個供應鏈表現的管理工具。以下舉措是供應商委聘過程的一部分：

- 美臻集團責任採購政策。
- 供應商自我評估。
- 現場社會責任審核和差距分析。
- 供應商能力建設和教育。
- 不符合要求的補救措施。

供應商委聘專責合規團隊進行，其負責與供應商溝通傳達我們的要求並進行現場審核。我們的職責是向客戶及主要持份者保證我們的產品是以道德和可持續發展方式生產。合規職能直接向執行董事及營運總監報告，確保合規團隊與公司高級管理層之間的透明公開溝通。

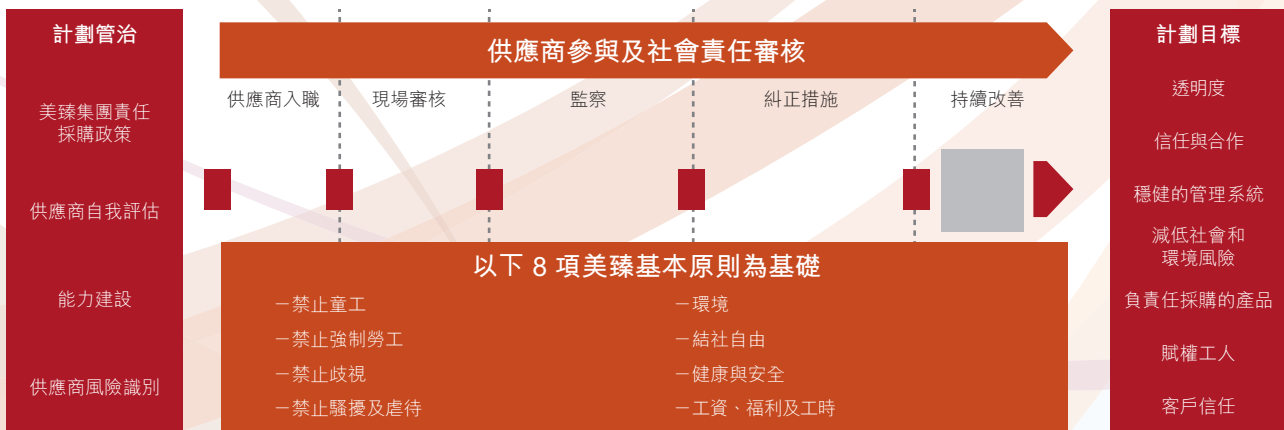


審核及補救

為監察遵守美臻集團責任採購政策，我們要求所有成衣供應商每年進行一次自我評估及現場社會責任審核。一系列的供應商委聘行動提升了我們僱傭慣例的可見度，並使我們能夠主動監察遵守責任採購政策、識別道德採購風險、推動糾正不符合的項目，並發掘供應商的潛力。

透過我們的指定審核清單，根據嚴重程度將不符合要求情況評估為嚴重、重大及輕微，清單包括工人的福利、勞工權利、健康與安全、環境風險。每名成衣供應商乃根據代表風險級別的評分進行分類。我們的目標是與供應商建立長期業務關係，並於合理時間範圍內合作改善工作條件，以便根據其性質和嚴重程度在適當的時間內處理任何不符合要求情況。需要制訂全面的糾正行動計劃，並安排跟進行動，包括桌面審查或現場驗證以確保合規。此外，美臻集團對惡劣問題嚴格遵循零容忍政策，包括但不限於童工、強制勞工、歧視、騷擾及虐待、迫切的健康與安全威脅。

由於疫情，二零二一年仍然實施出行限制，因此大部分現場社會責任審核已暫停。在供應商審批流程當中，我們使用供應商自我評估涵蓋所有新成衣供應商以確保符合我們的最低要求。展望未來，社會責任審核的評分數據可作為供應商細分及後續工廠改進計劃的分析指標，以確定具體的改進領域。分析此數據導向的指標，使我們能夠在頂層主動和有系統地管理供應商基礎中固有的風險。



供應鏈中的環境及社會風險

美臻集團為本地服裝行業的主要代工生產商之一，為英美多個知名高級品牌的供應商。供應鏈管理於管理我們合夥工廠及確保其繼續保持質量方面十分重要。我們明白，現今營運供應鏈時比以往任何時候均面臨著各種風險。我們不僅從純粹的經濟角度開展業務，而且關注可持續發展管理，乃本公司目標和責任的延伸。因此，除經濟風險外，社會及環境風險亦需納入評估。為達致此目標，我們已按照美臻的行為守則制訂了一個健全的責任採購系統，以將集團的要求標準化，並設立了集團內部評估框架，以評估我們供應商的能力及表現。

透過考慮我們的價值鏈環境及社會（「環境及社會」）風險，環境及社會影響可能導致生產延遲、負面宣傳和聲譽受損、對經營許可的威脅及不可預見的支出。根據我們的商業模式及供應鏈框架，系統性風險可分為三類：

財務影響

- 因工作場所事故和工傷損失工時導致生產力低。
- 與滿足監管合規要求或支付罰款相關的非預期成本。
- 與糾正不符合要求情況或避免損害員工健康相關的成本。

法律影響

- 違反環境、衛生、健康、安全及勞工法例的罰款。
- 監管機構要求暫停營運。

聲譽影響

- 公司形象欠佳及與買家的業務關係惡化導致銷售損失。
- 聲譽欠佳或環境及社會事件導致招聘成本增加。

此等影響是相互關聯的，因此我們業務價值鏈中的環境及社會風險可能更大。間接風險可能比具有重大後果的直接風險更重大。例如：如供應商需要透過採用新技術或用綠色產品替代成份來遵守新的環境法規，則會增加面料成本。

當地社區

本集團已成立義工團隊，積極推動當地社區活動，幫助我們經營所在社區的貧困和弱勢群體。我們的使命是與社區建立密切的關係，為當地的社會和經濟進步作出積極長遠的貢獻。我們透過創造就業機會及為社會上的弱勢社群提供食物來完成我們的使命。於二零二一年，我們的中國團隊定期走訪部分需要幫助的家庭，並提供了雜貨捐贈。



行為守則及反貪污

行為守則、反賄賂政策和相關政策訂明美臻集團期望所有員工誠實公正行事、遵守所有法律和公司政策並報告任何懷疑違反相關規定的責任、標準及要求。

反賄賂政策亦禁止賄賂及相關的不當行為，並為內部員工及業務夥伴提供有關如何識別和處理賄賂及貪污事件的資訊及指引。我們的員工違反任何此等政策均可能被視為嚴重不當行為，導致可能包括終止僱傭的紀律處分。我們的業務夥伴違反任何此等政策可能導致終止任何業務合約或採取進一步的法律行動。本公司認為誠實、正直、人與人之間的相互尊重是商業行為守則的最重要組成部分以及可持續發展的最重要元素之一。於報告期間，我們並無任何與貪污有關的訴訟或指控。

在管理層面，對於可能產生和涉及利益衝突的任何政策和程序，均設有適當的授權程序以確保制衡系統。交易價值越高，涉及的制衡程序越多。管理團隊確保徹底有效實施本公司的行為守則及貪污預防措施。

更新現有公司政策或制訂新政策時，必須根據香港政府法律的變動及香港證券及期貨事務監察委員會規則的變動制訂。涉及反賄賂的政策必須經過行政總裁、營運總監及財務總監的審查和批准。

反貪污培訓

本集團非常謹慎地執行反貪污行為守則。我們在二零二一年由外部經驗豐富的顧問進行反貪污培訓。參與者包括所有助理經理或以上職級，包括獨立非執行董事。本次為期兩小時的培訓旨在提高日常工作中的反貪污意識及增加對反貪污法律的知識。

本集團計劃將反貪污行為守則納入二零二二年底的員工入職計劃，以便所有新員工在入職首日可以了解行為守則的重要性。

監察及跟進

反賄賂政策和舉報政策將於即將召開的董事會議上審閱及落實。政策應於二零二二年實施。

社會關鍵績效指標

工作團隊結構			
B1.1	性別	男性	350
		女性	969
	年齡組別	30歲以下	264
		30至40歲	368
		41至50歲	548
50歲以上		139	
地區	斯里蘭卡	1,087	
	中國	232	
僱員總數(全職)			1,319
僱員流失率			
B1.2	性別	男性	34%
		女性	85%
	年齡組別	30歲以下	87%
		30至40歲	45%
		41至50歲	28%
50歲以上		50%	
地區	斯里蘭卡	45%	
	中國	53%	
總流失率			47%
健康與安全			
B2.1	因工作關係而死亡的人數		0
B2.2	因工傷損失的工作日數		22
受訓僱員百分比			
B3.1	性別	男性	26%
		女性	74%
	類別	主管級	3%
		行政管理人員	16%
	生產團隊	81%	
受訓僱員總數百分比			100%
僱員平均培訓時數			
B3.2	性別	男性	3.7
		女性	3.1
	類別	主管級	6.8
		行政管理人員	2.8
	生產團隊	3.2	
僱員平均培訓總時數			3.2
按地區劃分的關鍵供應商數目			
B5.1	按地區劃分的供應商數目	中國	16
		菲律賓	1

環境、社會及管治內容索引

層面	關鍵績效指標(KPI)	頁次
主要範疇A：環境		
A1－排放物	一般披露	11
	A1.1 排放物種類及相關排放數據	13
	A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及(如適用)密度	13
	A1.3 有害廢棄物總量及(如適用)密度	11
	A1.4 無害廢棄物總量及(如適用)密度	11
	A1.5 描述排放目標及實現目標所採取的步驟	10
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法以及描述減排目標及實現目標所採取的步驟	11
A2－資源使用	一般披露	13
	A2.1 按類別劃分的直接及/或間接能源消耗總量及密度	13
	A2.2 耗水總量及密度	14
	A2.3 描述能源使用效益目標及實現目標所採取的步驟	13
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題、用水效益目標及實現目標所採取的步驟	14
A2.5 製成品所用包裝材料總量	14	
A3－環境及天然資源	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	11
A4－氣候變化	A4.1 描述已影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題及已採取管理有關影響的行動	8,9
主要範疇B：社會		
僱傭及勞工常規		
B1－僱傭	一般披露	4
	B1.1 按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數	4,23
	B1.2 按性別、年齡、組別及地區劃分的僱員流失率	23
B2－健康與安全	B2.1 包括報告年度在內的過去三年各年發生的因工作關係而死亡的人數及比率	23
	B2.2 因工傷損失的工作日數	23
	B2.3 描述職業健康與安全措施以及實施及監察的方法	16
B3－發展及培訓	B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	23
	B3.2 按性別及僱員類別劃分的每名僱員完成受訓的平均時數	23
B4－勞工準則	B4.1 描述檢討避免童工及強制勞工的僱傭慣例之措施	17
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關做法所採取的步驟	17
營運慣例		
B5－供應鏈管理	B5.1 按地區劃分的供應商數目	23
	B5.2 描述與委聘供應商有關的慣例、實施有關慣例的供應商數目以及實施及監察的方法	19, 20
	B5.3 描述識別供應鏈中的環境及社會風險所用的慣例以及實施及監察的方法	21
	B5.4 描述在選擇供應商時用於推廣環保產品和服務的慣例以及實施及監察的方法	18
B6－產品責任	B6.1 因安全與健康理由而回收的已售或已付運產品總數百分比	17,18
	B6.2 描述關於產品及服務的投訴及應對方法	17,18
	B6.3 描述遵守和保障知識產權的慣例	18
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	17,18
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策以及實施及監察的方法	18
B7－反貪污	B7.1 於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	22
	B7.2 描述防範措施及舉報程序以及實施及監察的方法	22
	B7.3 描述向董事和員工提供的反貪污培訓	22
社區		
B8－社區投資	B8.1 重點貢獻範疇	21
	B8.2 在重點範疇所動用資源	21

Sterling Group Holdings Limited
美臻集團控股有限公司

香港九龍新蒲崗雙喜街9號

匯達商業中心18-19樓

電話 (852) 3588 6111 傳真 (852) 2117 0069

電郵 sterling_esg@sphk.com.hk

www.sterlingapparel.com.hk