

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited 人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

內幕消息公告 盈利預警

本公告乃由人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第13.09(2)條及香港法例571章證券及期貨條例第XIVA部項下的內幕消息條文(定義見上市規則)刊發。

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)謹此知會本公司股東(「股東」)及潛在投資者，經初步審閱本集團截至2022年6月30日止六個月(「2022年中期」)的未經審核綜合管理賬目及管理層根據董事會現有資料作出的估計，本集團預期將錄得(i) 2022年中期的收益為人民幣1,700百萬元至人民幣1,800百萬元，與截至2021年6月30日止六個月(「2021年中期」)的收益約人民幣2,128百萬元相比，下降約20.1%至15.4%；(ii)2022年中期的虧損淨額約為人民幣20.0百萬元至人民幣28.0百萬元，與2021年中期的淨利潤約人民幣75百萬元相比，下降約人民幣95.0百萬元至人民幣103.0百萬元；及(iii) 2022年中期的經調整虧損淨額^(附註1)約為人民幣18.0百萬元至人民幣26.0百萬元，較2021年中期的經調整淨利潤^(附註1)約人民幣81百萬元減少約人民幣99.0百萬元至人民幣107.0百萬元。

本集團的收益減少乃主要由於誠如本公司日期為2021年6月30日、2021年7月7日及2021年10月31日的公告所披露，本集團向一名主要客戶提供信息審核及客戶服務代表靈活用工服務(「有關服務」)的期限於2022年1月15日屆滿。如果不考慮來自於有關服務的收益，本集團2022年中期的收益預期約為人民幣1,600百萬元至人民幣1,700百萬元，與2021年中期的收益人民幣1,265百萬元相比，上升約26.5%至34.4%。

除有關服務期限屆滿外，2022年中期的預期虧損淨額亦由於自2022年初以來，中國多個城市實施保持社交距離及封鎖措施以抗擊COVID-19疫情，造成客戶的用工需求下降，同時本集團難以有效地為客戶安排招聘以及其他業務活動。

面對多變的環境，本集團積極推進發展規劃的落實，聚焦重點戰略領域，以實現長期可持續增長。在中國大力發展數字經濟、企業加速數字化轉型的市場機遇下，本集團將繼續開拓更多商機及擴大業務規模，尤其是具較高毛利率的信息技術及數字化人才服務市場。為此，本集團已透過精簡內部組織結構及優化資源配置，降低運營成本，聚焦數字化人才領域的業務增長及提升解決方案服務能力，並於2022年上半年取得顯著進展。於2022年中期，本集團綜合靈活用工板塊中的數字技術與雲服務業務所得收益預計將約為人民幣103.0百萬元至人民幣113.0百萬元，較2021年中期上升約300.1%至338.9%。展望下半年，本集團將持續投入研發與創新，憑藉自身的規模、效率及能力優勢，力爭服務更多高價值客戶，為其數字化建設、降本增效提供有效的人才及技術解決方案。董事會對本集團的長期增長潛力充滿信心。

本集團仍在編製及落實2022年中期的綜合中期業績，因此，本公告所載資料僅基於董事會對2022年中期的未經審計綜合管理賬目的初步審閱，以及管理層根據董事會目前掌握的資料作出的估計。因此，本公告中的資料未經本公司核數師審核或審閱，亦未經董事會審核委員會的審閱或落實，可能會有所變動。根據上市規則，本集團2022年中期的綜合中期業績預計將於2022年8月底前刊發。

股東及潛在投資者於買賣本公司的股份時，務請審慎行事。

附註1：經調整淨利潤／虧損淨額是指不包括本公司首次公開發售後的購股權計劃及首次公開發售後的股份獎勵計劃的以股份為基礎的付款開支的截至6月30日止六個月之淨利潤／虧損淨額。經調整淨利潤／虧損淨額並非香港財務報告準則（「香港財務報告準則」）所規定或呈報的計量。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具有其局限性，閣下不應將其與根據香港財務報告準則匯報的本公司的營運業績或財務狀況的分析分開考慮，或作為其替代資料。

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2022年7月22日

於本公告日期，董事會包括執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事陳瑞先生及鄒小磊先生；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。