



2022
Annual Report
年度報告



医渡科技
YIDUTECH

Yidu Tech Inc.
醫渡科技有限公司

(incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock code 股份代號: 2158



目錄

2	公司資料
4	核心財務及營運數據
6	董事長致辭
9	業務回顧
19	管理層討論及分析
26	董事會報告
43	董事及高級管理層
50	環境、社會及管治報告
108	其他資料
122	企業管治報告
138	獨立核數師報告
144	合併綜合收益表
146	合併資產負債表
148	合併權益變動表
149	合併現金流量表
151	合併財務報表附註
252	財務概要
253	釋義



公司資料

執行董事

宮盈盈女士(董事長兼首席執行官)
楊晶女士
閻峻博士
張實女士

非執行董事

曾鳴先生(於2021年6月25日獲委任)
高永梅女士(於2021年9月26日辭任)

獨立非執行董事

馬維英博士
潘蓉容女士
張林琦教授

審核委員會

潘蓉容女士(主席)
馬維英博士
張林琦教授

薪酬委員會

馬維英博士(主席)
宮盈盈女士
張林琦教授

提名委員會

宮盈盈女士(主席)
馬維英博士
張林琦教授

聯席公司秘書

白蕊女士
李菁怡女士

授權代表

楊晶女士
李菁怡女士

總部

中國北京市海淀區
花園北路9號樓
健康智谷大廈8層

香港主要營業地點

香港德輔道中188號
金龍中心14樓

註冊辦事處

Suite #4-210, Governors Square
23 Lime Tree Bay Avenue
PO Box 32311
Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及
註冊公眾利益實體核數師
香港中環
太子大廈22樓

法律顧問

香港及美國法律
世達國際律師事務所及其聯屬人士
香港皇后大道中15號
置地廣場公爵大廈42樓

中國法律

漢坤律師事務所
中國北京市東城區
東長安街1號
東方廣場辦公樓C1座9層
(郵編：100738)

開曼群島法律

邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥
香港灣仔港灣道18號
中環廣場26樓

合規顧問

新百利融資有限公司
香港皇后大道中29號
華人行20樓

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港灣仔皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102, Cayman Islands

主要往來銀行

花旗銀行(香港分行)
香港九龍觀塘
海濱道83號
One Bay East花旗大樓

中信銀行(北京富華大廈支行)
中國北京市東城區
朝陽門北大街8號
富華大廈E座1層

上海浦東發展銀行(北京東長安街支行)
中國北京市東城區
建國門內大街28號
民生金融中心B座1層

股份代號

2158

公司網站

www.yidutechgroup.com

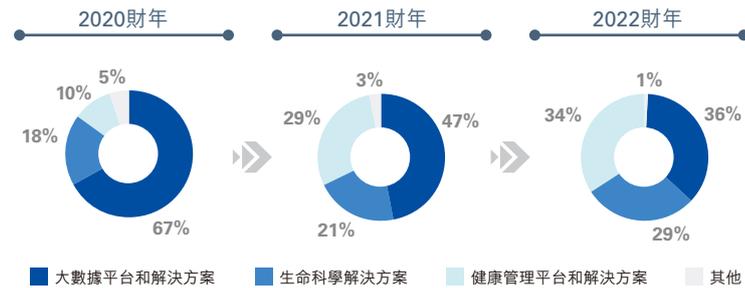
核心財務及營運數據

2022財年⁽¹⁾亮點

財務表現



收入結構逐漸平衡



市場佔有率⁽³⁾

中國醫療智能市場及其細分板塊
均為市佔率第一



中國整體醫療智能市場：2.3%
(第二至第五名的市場份額分別為：
1.3%、0.9%、0.6%及0.6%)



醫療機構及監管機構細分市場：3.3%
(第二至第五名的市場份額分別為：
1.9%、1.3%、1.0%及0.9%)



中國新興醫療智能企業細分市場：25.6%
(第二至第五名的市場份額分別為：
6.0%、5.8%、3.7%及2.7%)

YiduCore持續賦能三大業務版塊

1 大數據平台和解決方案



頭部研究型醫院
數從**76**提升
至**82**



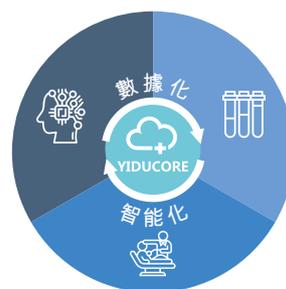
監管機構和
政策制定者覆蓋數
從**19**提升至**26**



公共衛生解決
方案可覆蓋疾控
中心定義的全部
40種傳染病



專病庫覆蓋疾病
領域從**50+**個提
升至**60**個



3 健康管理平台和解決方案



活躍用戶數從
500萬提升至**1200萬**

2 生命科學解決方案



生命科學活躍客戶數
從**108**提升至**141**



核心藥企、
創新藥和醫療器械
公司客戶收入
留存率為**130%**



客單價同比增長達到
49%



全球前20的MNC
客戶數量達到
16家

(1) 財年截止日期為3月31日。

(2) 我們將「經調整淨虧損」定義為年度虧損加回(i)可轉換可贖回優先股之公允價值變動；(ii)可換股票據之公允價值變動；(iii)認股權證之公允價值變動；(iv)以股份為基礎的薪酬開支；及(v)上市開支。

(3) 弗若斯特沙利文報告。

核心優勢



複合型人才團隊

⁽¹⁾ 中國信息安全測評中心為一間權威安全評估機構。

■ ■ ■ ■ ■ 董事長致辭

過去一年，資本市場充滿挑戰。本集團堅持自主創新，不斷從供給側推動醫療行業的智能轉型和效率提升。我們的每一步成長，都離不開廣大投資者對我們的持續信任和支持。在此，我代表本集團向各位投資者表示衷心的感謝。在普惠的精準醫療（「綠色醫療」）這一長期目標指引下，我們在2022財年取得了重大的戰略成果。

自主創新，持續增強醫療智能的核心技術能力

本集團作為中國醫療智能行業的領導者，通過對研發創新的持續投入和複合型人才團隊的建設，持續升級迭代醫療智能基建YiduCore，幫助醫療產業從信息化躍升到數據化和智能化。在核心技術能力建設中，基於豐富且多元化的場景，我們持續對深度學習、自然語言處理、多方安全計算和疾病知識圖譜等進行長期的研發、積澱、模型化泛化。我們重視安全和隱私保護，以先進的技術架構提高數據的安全性和合規能力。於報告期間，本集團獲得了中國信息通信研究院頒發的多方安全計算和聯邦學習兩項專項評測證書。

此外，本集團始終堅持自主創新，我們自主原創的「醫學數據智能平台」、「專病智能科研平台」於報告期間通過了中國信息安全測評中心的測評認證。上述認證的取得，為醫療智能行業樹立了標桿和標準。截至2022年3月31日，本集團已經獲批的專利為558項，於今年4月首摘「中國專利優秀獎」，在國家級專利獎項上實現了零的突破。

網絡拓展，助力高質量高效率的證據產出

不斷擴大的客戶群推動了多場景的應用，而場景和算法的融合迭代進一步反哺了我們的YiduCore，其產出的疾病洞察不斷加深，也吸引著醫院、專家、藥企、研究者們不斷加入我們的生態。專家網絡、疾病研究網絡、區域網絡得以擴大，更多寶貴的醫學知識和臨床經驗沉澱到算法中。

截至2022年3月31日，我們已經累積處理了覆蓋超過6億患者的超過26億份病歷記錄，醫院網絡覆蓋超過800家。我們的知識圖譜已覆蓋9,000種以上的疾病，專病庫覆蓋60個疾病領域，其中包括20餘個癌種，並已協助相關專家和機構出版了11本數據集，涉及結直腸癌、胃癌、眼科、白血病等病種。知名期刊《自然》(Nature)出版的增刊「2021中國自然指數」(Nature Index China)中的文章指出，本集團基於人工智能(AI)技術的多元化醫療解決方案引領醫學智能的新時代。

未來，我們希望吸引更多的專家基於YiduCore產生開展臨床醫學研究的新洞察和新思路，讓高質量的研究成果得到更快產出，加速醫學研究進程的同時也進一步反哺網絡的擴張。

以疾病為維度，聚焦三大類場景

憑藉以醫療智能驅動的具有更高證據等級的真實世界研究網絡，我們以疾病為維度持續推進核心醫院、核心藥械企業和核心區域的覆蓋，並持續發力於公共衛生、研究和臨床診斷及治療三大應用場景。

在公共衛生領域，我們通過大型模擬仿真等技術，不斷優化資源配置的效率。基於對流行病學以及傳播規律的深刻理解，我們打造了可覆蓋中國疾病預防控制中心(中國疾控中心)定義的全部40種傳染疾病的公共衛生解決方案。本集團自主研發的流行病研判算法已在18個城市落地驗證。此外，我們亦為北京2022年冬奧會及殘奧會期間的COVID-19應對提供技術支持及服務。我們亦與清華大學及中國疾控中心等合作夥伴共同開發全球重大突發傳染病智能化應用。

在臨床研究領域，我們通過提升研究效率，推動精準診療的普及。我們的真實世界研究的全部剛需類應用場景，即監管審批、圍上市期間證據支持、適應症擴展，及解決上市後的商業化需求，均已實現項目落地實施。我們協助溫州醫科大學眼科醫院搭建國家眼科臨床醫學研究中心(NCRC)，全面支持國家級臨床研究中心的高質量建設和發展。基於醫院和專家網絡，我們的智能化臨床試驗解決方案服務於多個知名藥企的III期與IV期臨床試驗，加速藥品研發速度，縮短分子到患者距離。例如在服務某國際領先MNC藥企客戶的一項心血管疾病III期臨床試驗中，通過海量數據分析疾病特徵分佈，領先的算法拆解關鍵納排條件，以及深入的醫學理解制定患者篩選和入組策略，使得患者招募效率提升一倍，篩查失敗率下降60%。

在診斷及治療領域，我們以患者為中心，以結果為導向。我們與中國排名前三的醫院的知名專家合作，開發了一種可用於預測ICU中某致命性細菌感染的預測模型。該輔助診斷模型可以幫助醫生省去通常需要數天時間的傳統微生物培養檢測，快速識別有感染風險的患者，提供及時治療，從而降低死亡率。我們與中國多家頂級醫院共同承接了多項科技部國家重點研發課題，支持醫療智能在血液病、老年病等疾病領域的風險預警與主動防治。針對《「十四五」國家臨床專科能力建設規劃》及「DRG/DIP三年行動計劃」，我們的智能化解決方案幫助醫療機構在編碼管理、病案質控、臨床輔助決策、患者隨訪等方面的精細化管理和效率提升，推動醫療資源的合理分配。



■ ■ ■ ■ ■ 董事長致辭(續)

推動真實世界研究，致力於普惠的精準醫療

憑藉可溯源、高透明的數據推動真實世界研究是未來普惠的精準醫療的基礎。我們深度參與了中國南方某城市的居民慢性乙肝早防早治，通過提供智能化平台與工具，推動居民全生命週期的精細化主動管理。我們為「北京普惠健康保」在保險覆蓋範圍方面進行了創新，降低患者的醫療負擔。圍繞慢病高發，我們以治療為核心，基於YiduCore、循證醫學和可溯源的真實世界證據，對健康管理相關的數字療法進行持續研究和開發。此外，以醫療智能驅動的真實世界研究網絡，也進一步加強了我們的「醫、藥、險、患者」這一完整的商業閉環，助力實現普惠的精準醫療。

醫療智能的本質是基於人工智能、大數據等創新技術，加快醫學證據產出的質量和效率，解決研發和治療的效率問題，從而達到更安全，更好，更普及。這覆蓋了醫療產業各參與方的各個重要場景，從供給側的加速新藥研發，到輔助醫生臨床診療與診斷，從宏觀賦能公共衛生精準決策到個性化多層次的主動健康管理，最終構建以價值為導向的醫療體系，而這也正是本集團自創立以來的發心和持續努力的方向。未來我們將繼續堅守「讓價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，精細化運營，持續加強核心技術能力和培育生態的能力，為投資者和社會創造長期價值。

「真正改變醫療的，其發心必是慈悲，其目光必是敬畏，其道路必是時間。」

滿滿的感恩，滿滿的祝福。

宮盈盈

董事長、首席執行官兼創始人

中國

2022年6月24日

財務摘要

	截至3月31日止年度		
	2022年	2021年	變動(%)
	(人民幣千元，百分比除外)		
收入	1,237,200	867,036	42.7%
— 大數據平台和解決方案	444,891	401,884	10.7%
— 生命科學解決方案	359,375	184,318	95.0%
— 健康管理平台和解決方案	424,941	252,129	68.5%
— 其他	7,993	28,705	(72.2%)
毛利	399,445	327,336	22.0%
經營虧損	(767,398)	(453,286)	69.3%
年度虧損	(766,360)	(3,694,817)	(79.3%)
非國際財務報告準則經調整淨虧損 ⁽¹⁾	(583,521)	(275,079)	112.1%

(1) 我們將「經調整淨虧損」定義為年度虧損加回(i)可轉換可贖回優先股之公允價值變動，(ii)可換股票據之公允價值變動，(iii)認股權證之公允價值變動，(iv)以股份為基礎的薪酬開支，及(v)上市開支。

董事會不建議分派截至2022年3月31日止財政年度的末期股息。



■ ■ ■ ■ ■ 業務回顧(續)

業務回顧

肆虐全球的新冠疫情對社會和經濟都帶來了巨大挑戰和不確定性。在疫情管理的新常態下，以數字科技及人工智能賦能的公共衛生管理模式的價值得到進一步驗證。

在創新驅動高質量發展的國家戰略下，中國持續加大數字基礎設施的投資，推動醫療行業轉型。根據「十四五規劃」，預計2025年中國數字經濟將佔國內生產總值的10%，其中包括醫療智能行業的巨大增長潛力。

為實現健康可持續發展，中國立法機構已頒佈了《數據安全法》、《個人信息保護法》等多項法案，鼓勵科技創新，並始終以安全為主要考慮因素。該等法案為醫療智能行業發展指引方向，我們亦會積極響應監管要求。該等有利市場的政策及更規範的市場秩序使我們能夠深化發展我們的核心技術及能力，以實現「綠色醫療」願景。

作為醫療智能行業的標桿企業，我們站在應用人工智能及大數據技術賦能醫療行業供給側數字化轉型的最前沿，以提高效率。我們以最前沿的技術應對疫情，履行社會責任，並滿足客戶在整個醫療生態系統中的多樣化需求。

我們的醫療智能基建YiduCore由算法及知識洞見構成，在獲得相應授權後，算法及知識洞見會隨著應用場景的拓展而持續累積和快速迭代。截至2022年3月31日，YiduCore已覆蓋超過800家醫院，處理及分析了超過6億名患者的26億多份醫療記錄。我們專注於公共衛生、研究和臨床診斷及治療場景，並取得了重大突破。

根據弗若斯特沙利文報告，2030年中國醫療智能行業的市場規模預計將超過人民幣1.1萬億元。作為業內標桿企業，我們具備最前沿的技術及深刻洞見。儘管外部環境充滿挑戰，我們在2022財年實現了強勁增長。

我們於2022財年的總收入達到人民幣1,237.2百萬元，同比增長42.7%。截至2022年3月31日，我們向82家中國頂級研究型醫院、26個監管機構和政策制定者提供了解決方案，於報告期間分別增加6家醫院和7個監管機構和政策制定者。本集團服務的生命科學解決方案的客戶數量截至2022年3月31日達到141家，較截至2021年3月31日的108家增加33家。在健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數達到12百萬名，為截至2021年3月31日約5百萬名用戶的兩倍多。

根據弗若斯特沙利文報告，我們在醫療機構及監管機構醫療智能市場收入排名第一、在新興醫療智能市場收入排名第一，及在整個醫療智能市場收入排名第一。具體而言，我們在新興醫療智能市場佔25.6%的份額。

我們亦非常關注環境、社會及管治(ESG)領域。我們努力通過創新及先進的人工智能技術提升居民的福祉及公益。基於對流行病學以及傳播規律的深刻理解，我們先進的人工智能技術和算法可以應對中國疾控中心定義的全部40種傳染病。先進的算法結合對傳染疾病的深刻理解，我們的公共衛生管理解決方案可以在盡可能的保持正常生活的同時，減緩傳染病的傳播，降低死亡可能性。報告期間，我們已有協助減緩COVID-19傳播的豐富例證。此外，我們建設的海南博鰲樂城真實世界數據(RWD)臨床研究平台(一期)已於2022年1月開始試運行。該平台利用高質量的RWE，旨在加快審批未在中國註冊但患者急需的藥物及醫療器械。報告期間，我們通過人工智能技術，賦能現有全國社會醫療保險的補充保險「惠民保」產品，提高患者的負擔能力。

我們的醫療智能基建YiduCore能夠支持我們的客戶和合作夥伴以安全合規的方式實現高質量數據在不同場景下的應用，從而發掘數據的價值。以上價值的實現都得益於我們對「綠色醫療」的堅持和多年來持續投入。

未來，我們將繼續秉承「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，應用大數據及人工智能技術推動「綠色醫療」的發展，並增進社會的福祉。

YiduCore

我們的醫療智能基建YiduCore代表我們的核心能力，其可以從三個層面來理解。第一層是我們的數據處理能力，其使我們能夠將醫院及醫療機構信息技術系統上的原始和分散的數據，以快速、準確和低成本的方式匯集和轉化為可分析的可計算、結構化和標準化的數據。第二層由我們的醫療知識、洞見和疾病模型組成，其在應用的過程中不斷被強化和擴展，以推動我們為客戶提供各種用例場景的數據分析驅動型解決方案。最後一層是我們開發的特定場景的運營和服務能力，幫助客戶更好地實現我們解決方案及生態系統的價值，以實現彼等的目標結果。



■ ■ ■ ■ ■ 業務回顧(續)

自成立以來，我們就致力於研發和自主創新。我們不斷投入資金及資源加深對疾病的理解，同時保障產品技術架構的安全。截至2022年3月31日，YiduCore疾病知識圖譜覆蓋的疾病數量已超過9,000種，較六個月前增加1,000多種。基於YiduCore的建模及技術能力，我們與包括知名醫院、監管機構及研究院校在內的合作夥伴承擔了6項來自中國科學技術部等國家部委的國家級課題。我們自主研發的「醫學數據智能平台」及「專病智能科研平台」，已通過中國信息安全測評中心認證。這使得我們成為中國唯一一家通過國家級權威認證的醫療科技公司。我們也是中國僅有的三家獲得中國信通院頒發多方安全計算和聯邦學習能力認證的醫療科技公司之一。上述所有榮譽均是國家及行業對我們自主創新及隱私保護能力的認可。

YiduCore內的模型和算法已實現標準化並具備可延展性，可以被複用組合成為面向醫療行業不同需求和場景的解決方案。通過得出客觀、可衡量及可追溯的結果，該等解決方案可以實現更精確的決策，從而提高效率並減少供給端的浪費。以數據質控模型為例，該模型基於積累的疾病知識圖譜和邏輯知識庫，應用質控算法和神經網絡算法，自動發現診斷和治療記錄中的數據缺失及邏輯錯誤，並對相應的錯誤進行智能矯正。該模型可以作為提供給醫院客戶的DRGs解決方案的一部分。通過適當的授權，其可以提供可靠的證據支持病種結構的評估及醫院運營效率的改善。其亦可用於「惠民保」場景，加強風險管理能力並提高保險的可持續性。報告期間，我們在中國北方某城市的「惠民保」服務中，通過智能算法處理超過10百萬條醫保數據，算法對既往症識別的準確率超過90%。

憑藉YiduCore，我們分析解決方案的有效性及其價值已在各種用例場景中得到驗證。

- **公共衛生**

我們的全方位公共衛生解決方案提供大型模擬仿真及預測，能夠主動評估風險，優化資源配置，實現高效的動態決策。截至2022年3月31日，我們的疫情響應和預測算法的有效性及準確性已在18個城市落地驗證，在助力經濟增長的同時降低死亡率。我們的風險預測和政策仿真模型協助廣東省某城市有效估計疫情爆發曲線，預測的爆發曲線與實際進展差異在5個病例以內。此外，我們亦為北京2022年冬奧會及殘奧會期間的COVID-19應對提供技術支持及服務。此外，我們亦與清華大學及中國疾控中心等合作夥伴共同開發全球重大突發傳染病智能化應用。該項目已被中國科學技術部列為「新一代人工智能」項目。

- **研究**

我們提高研究級證據產出的效率，並加快向有需要的患者提供經濟實惠且優質的醫療服務。在我們的支持下，已啟動了近1,000個研究項目。我們亦承接了海南博鰲樂城真實世界數據(RWD)臨床研究平台(一期)的開發，合約價值達數千萬元。該平台已於2022年1月投入試運行，旨在推動RWD的應用及加快中國臨床急需藥物及醫療器械快速通道審批。該平台亦有助於研究人員及監管機構在真實臨床場景中生成及評估證據的有效性及安全性。

- **臨床診斷及治療**

我們通過堅持以患者為中心，以效果為導向，實現使精準醫療惠及每一個人的使命。報告期間，我們積極參與廣東某市癌症篩查及管理 and 慢性乙型肝炎早期防治工作。通過構建智能腫瘤風險預測模型、醫院智能隨訪平台、院外患者管理平台等智能工具，打造從篩查、診斷、治療到隨訪的管理閉環，從而推動貫穿居民全生命週期的健康管理。我們已完成該市超過100,000名居民的篩查，並有序推進高危患者的隨訪工作。

大數據平台和解決方案

在大數據平台和解決方案板塊，我們為醫院、其他醫療機構、監管機構及政策制定者提供數據智能平台及數據分析驅動的解決方案。儘管COVID-19帶來負面影響，該板塊在2022財年仍保持穩健增長。報告期間，該板塊收入達到人民幣444.9百萬元，較截至2021年3月31日止財政年度增長10.7%。頂級醫院的客戶總數增加6名至82名，而監管機構及政策制定者的客戶數量則增加7名至26名。

通過在適當授權後安裝數據智能平台，醫院、監管機構及政策制定者可以對其多源異構數據進行深度治理，並將其轉化為結構化、標準化及高質量的數據。我們亦提供數據分析驅動的應用及解決方案，發掘醫療數據的價值，協助客戶作出精準高效的決策。根據弗若斯特沙利文報告，於2030年，面向醫療機構和監管機構的中國醫療智能行業的市場規模預計將達到人民幣2,000億元。

我們為醫院提供的應用及解決方案集中在三個應用場景，即研究、臨床診斷及治療以及醫院運營管理。通過使用疾病專病庫和疾病研究網絡，頂級醫院和專家可以加快產出研究級證據，並以更快、更安全的方式開展更大規模的研究。截至2022年3月31日，我們的疾病專病庫已覆蓋60個疾病領域。基於我們的疾病專病庫和數據智能平台已有近140篇論文在著名期刊上(包括《自然醫學》及《柳葉刀•腫瘤學》等)發表。

在為醫院提供解決方案及應用方面，我們通過使用符號知識推理模型及深度學習等AI技術不斷迭代真實世界疾病模型。我們持續深化對疾病的洞見，吸引頭部醫院和專家加入研究網絡，賦能生命科學解決方案版塊，並與其他版塊形成聯動與協同。部分顯著的成就如下：

- 在實體瘤領域，截至2022年3月31日，我們的疾病專病庫已經覆蓋超過20種癌症類型，包括中國10種最常見的癌症中的9種。我們在實體瘤領域積累的醫院／醫生網絡以及真實世界疾病洞見可以賦能藥物及醫療設備的臨床開發以及真實世界研究。

- 在眼科學領域，報告期間，我們成功獲得溫州醫科大學眼科醫院NCRC建設合同，合同金額超過人民幣10百萬元。截至2022年3月31日，我們與華北、華東及華南的頂級眼科醫院建立了合作夥伴關係。我們繼續完善真實世界疾病洞見及模型，以增強眼科藥物及醫療器械的臨床評估能力，並推進臨床場景中的新技術及新療法。
- 在血液系統疾病領域，我們與全國僅有的三家國家血液系統疾病NCRC醫院中的兩家合作共建血液系統疾病研究網絡，開展高效臨床試驗及跨機構RWE研究。截至2022年3月31日，我們的NCRC醫院已支持超過20項臨床研究及試驗，較本財年上半年增加6項。

我們為監管機構及政策制定者處理及分析的數據更豐富及更多樣化，作為我們增強公共衛生及區域人口健康解決方案的一部分。新冠疫情使監管機構充分理解公共衛生管理的重要性，並增加了該領域的資金投入。隨著客戶需求的增長，我們所提供的公共衛生解決方案亦從疫情響應擴展到應對中國疾控中心所定義的所有40種傳染病。通過分析精細、豐富的區域健康數據，監管機構可以了解區域人口的健康狀況、基本醫療保險負擔及風險趨勢。借助我們提供的分析工具及仿真模型，監管機構可以制定相應的政策及措施，同時更有效地管理及分配醫療資源。其亦為我們將公共衛生解決方案擴展至區域人口健康管理帶來了機會。我們的區域平台及解決方案亦可以協助監管機構整合區域內的醫療資源及研究力量，加速醫療行業生態的發展及落地。報告期間，我們中標了天津臨床研究中心大數據平台，合同金額為人民幣39百萬元。

生命科學解決方案

基於YiduCore的核心能力以及在大數據平台和解決方案版塊積累的頂級醫院和專家網絡，目前，圍繞藥物和醫療器械從臨床開發到上市後營銷的全生命週期，我們提供數據分析驅動的臨床開發、基於RWE的研究和數字化循證營銷解決方案。我們將對於疾病的深度理解與團隊的豐富臨床經驗相結合，以幫助製藥、生物科技、醫療器械及其他臨床開發過程中的合作夥伴減少藥物及醫療器械的開發時間及成本，並獲得商業化成功。

報告期間，板塊收入為人民幣359.4百萬元，同比增長95.0%。毛利率為24.7%，同比增長三個百分點。回顧過去一年，生命科學解決方案板塊保持強勁增長，尤其是在分析驅動的臨床開發解決方案方面。我們與多家創新生物科技公司建立戰略合作夥伴關係。報告期間，我們與專注於眼科藥物創新開發的兆科眼科簽署戰略協議。此合作關係轉化為某眼底病變藥物管線III期臨床試驗。該項目由北京協和醫院眼科主任陳有信教授牽頭，並已完成首次專家研討會。在實體瘤領域，我們承接了某知名創新生物科技公司的第IV期臨床試驗，合同金額超過人民幣10百萬元。

我們通過產生高質量RWE使生命科學客戶能夠管理優化產品，從監管審批、圍上市期間證據支持、上市後增長到適應症擴展全生命週期的能力均已得到驗證。報告期間，我們為某全球排名前20的跨國藥企客戶進行了大型回顧性真實世界研究，並獲得了國家藥品監督管理局藥品審評中心(CDE)其抗生素藥物使用條件修訂的審批。該修訂降低了藥品使用流程的複雜性。此外，憑藉我們在前瞻性真實世界研究方面的專業經驗，我們為一家創新製藥公司的血液病新藥提供了上市後安全性及有效性承諾研究服務。

隨著我們賦能項目數量及類型的不斷增多，我們在生命科學行業贏得良好的聲譽，其可以從我們拓展多元化客戶的能力中得到了體現。報告期間，我們的活躍客戶由108名增加至141名，而我們的核心製藥、生物科技及醫療器械公司客戶由80名增加至107名。我們所有客戶的整體收入留存率為122%，而我們核心製藥、生物科技及醫療器械客戶的收入留存率為130%。在我們的前20名客戶中，有8家國際製藥公司及13家上市公司。

我們正在建構一支擁有豐富經驗及跨領域專業知識的專業團隊。截至2022年3月31日，我們的生命科學解決方案板塊團隊已有約500名僱員，平均擁有8年相關經驗，專業領域橫跨臨床研究、數據科學、流行病學、生物統計學、醫學信息學、人工智能等方面。在我們不斷壯大團隊的同時，我們亦正努力通過使用自主開發的工具對積累的醫療經驗進行算法化以提高運營效率，並體現在毛利率的提升中。

健康管理平台和解決方案

我們的健康管理平台和解決方案板塊持續大幅增長。報告期間，該板塊的收入同比增長68.5%。

為實現使價值導向的精準醫療惠及每一個人的使命，我們向該板塊內的保險公司、經紀公司及相關監管機構和政策制定者提供創新保險科技和解決方案。利用通過YiduCore積累的數據處理能力及醫學洞見，我們的解決方案旨在協助客戶設計及開發創新的保險產品、實現更快和更精準的承保，並協助加快理賠流程。報告期間，我們持續增加「惠民保」業務的市場滲透率。截至2022年3月31日，我們已服務1省9市，包括江蘇省(包含13個地級市)、北京市、寧波市、重慶市及合肥市等共22個城市，其中大部分為中國2021年國內生產總值排名前50位的城市。我們作為主運營平台，為「北京普惠健康保」提供產品設計、用戶獲取、推廣、客服及理賠管理服務。「北京普惠健康保」在保險覆蓋範圍方面進行了創新，降低了患者的醫療負擔。「北京普惠健康保」包括75種尚未在中國註冊但在海南博鳌樂城可供患者使用的藥品及醫療器械。優質的用戶基礎及大規模的用戶運營使我們能夠增加「惠民保」的用戶流量，提高我們在大眾心中的品牌知名度，並進一步挖掘公共衛生領域的機會。

我們亦利用YiduCore積累的技术能力及醫學知識提供綜合醫療解決方案。我們提供人工智能一站式分析驅動解決方案，提供一體化和個性化的護理，將傳統治療與院外護理和生活方式干預相結合。「因數健康糖尿病計劃」通過人工智能驅動的自動化患者管理，建立並驗證了降低糖化血紅蛋白(診斷糖尿病治療效果的金標準)的定量模型，經過十二週的干預，實現糖化血紅蛋白水平平均降低約1%。隨著解決方案日漸成熟，我們計劃擴大區域覆蓋範圍，讓更多人受益。

截至2022年3月31日，在健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數達到12百萬名。



■ ■ ■ ■ ■ 業務回顧(續)

業務前景

為了實現我們的使命「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」，並進一步鞏固我們於醫療智能行業的領先地位，我們將繼續(i)加深和豐富我們對各疾病領域的認識和應用；(ii)加強數據處理及人工智能能力，以進一步提升產出效率；(iii)利用YiduCore的知識提高客戶滲透率及業務分部之間的協同效應；(iv)發掘國際市場的機會；及(v)通過建立戰略合作夥伴關係、投資和收購進一步豐富我們的生態系統。

就大數據平台和解決方案而言，我們繼續採用「一橫一縱」策略。橫向而言，我們將通過(i)擴大醫院及區域的網絡；(ii)豐富現有客戶的應用場景；及(iii)投資核心技術能力，如安全計算及可解釋、可計算的模型化知識圖譜以強化產品的功能性、可靠性及可用性。縱向而言，我們將通過在我們網絡內開展多中心研究來繼續加深及優化各類疾病領域的見解及知識。

就生命科學解決方案而言，隨著法規及政策的不斷出台，我們將繼續加快產出研究級證據，推動我們從分析驅動的臨床開發到上市後商業化的一站式解決方案的開發。我們將繼續專注於(i)各種場景中真實世界證據的產生及應用；(ii)臨床開發階段中我們專精的疾病領域；(iii)擴大及保留我們的高質量客戶群；及(iv)提高運營效率。

就健康管理平台和解決方案而言，我們將繼續利用我們的疾病洞見、知識及專家網絡提供有效的健康管理解決方案，以幫助更多人從「以患者為中心，以效果為導向」中受惠。我們將繼續(i)通過多元化渠道增加我們平台的活躍用戶數；(ii)擴大健康管理產品組合以滿足多層次的大規模人群醫療需求；及(iii)豐富用戶體驗以鞏固品牌忠誠度。

我們已經準備好在快速發展的醫療智能領域中成為領導者。我們日後將繼續引入創新型人工智能驅動的應用和解決方案，以把握中國及其他地區的巨大市場機遇，並通過我們的醫療智能基建為生態系統中的行業參與者帶來更多價值。

收入

我們的收入由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣867.0百萬元增加42.7%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣1,237.2百萬元。該增長主要歸因於生命科學解決方案及健康管理平台和解決方案分部實現的收入增加。

大數據平台和解決方案。來自大數據平台和解決方案的收入由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣401.9百萬元增加10.7%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣444.9百萬元，主要由於活躍客戶數目增加。

生命科學解決方案。來自生命科學解決方案的收入由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣184.3百萬元增加95.0%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣359.4百萬元，主要由於活躍客戶數目增加及同期每名活躍客戶的平均收入有所提高。

健康管理平台和解決方案。來自健康管理平台和解決方案的收入由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣252.1百萬元增加68.5%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣424.9百萬元，主要由於保險服務及因數健康平台型解決方案所得的收入增加。

其他。其他收入由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣28.7百萬元減少72.2%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣8.0百萬元。

銷售及服務成本

我們的銷售及服務成本由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣539.7百萬元增加55.2%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣837.8百萬元。於截至2021年及2022年3月31日止財政年度，計入銷售及服務成本的以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣7.3百萬元及人民幣13.2百萬元。該增長乃由於截至2022年3月31日止財政年度於生命科學解決方案以及健康管理平台和解決方案的業務擴展所致。

大數據平台和解決方案。大數據平台和解決方案分部的銷售及服務成本由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣220.6百萬元增加14.4%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣252.3百萬元，主要由於(i)軟件及硬件的成本以及外包服務費由人民幣140.2百萬元增加至人民幣169.5百萬元；(ii)從事大數據平台和解決方案業務的僱員之僱員福利及開支由人民幣74.5百萬元增加至人民幣77.4百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣2.7百萬元及人民幣7.0百萬元。



管理層討論及分析(續)

生命科學解決方案。生命科學解決方案的銷售及服務成本由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣144.3百萬元增加87.7%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣270.8百萬元，主要由於(i)從事生命科學解決方案業務的僱員之僱員福利及開支由人民幣65.9百萬元增加至人民幣100.4百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣3.1百萬元及人民幣2.7百萬元；及(ii)外包服務費由人民幣71.6百萬元增加至人民幣160.7百萬元。

健康管理平台和解決方案。健康管理平台和解決方案分部的銷售及服務成本由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣149.5百萬元增加105.6%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣307.3百萬元，主要由於醫藥產品及服務成本由人民幣114.7百萬元增加至人民幣275.4百萬元。

其他。其他銷售及服務成本由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣25.4百萬元減少70.5%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣7.5百萬元。

毛利及毛利率

由於上述原因，我們於截至2021年及2022年3月31日止財政年度的整體毛利分別為人民幣327.3百萬元及人民幣399.4百萬元，而我們的整體毛利率分別為37.8%及32.3%。

大數據平台和解決方案。我們於大數據平台和解決方案的毛利率由截至2021年3月31日止財政年度的45.1%減少至截至2022年3月31日止財政年度的43.3%，主要歸因於收入結構轉變。

生命科學解決方案。我們於生命科學解決方案的毛利率由截至2021年3月31日止財政年度的21.7%增加至截至2022年3月31日止財政年度的24.7%，主要由於定價能力提高及人效提升。

健康管理平台和解決方案。我們於健康管理平台和解決方案的毛利率由截至2021年3月31日止財政年度的40.7%減少至截至2022年3月31日止財政年度的27.7%，主要受產品結構轉變所帶動。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣239.0百萬元增加73.2%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣413.9百萬元，主要由於(i)從事銷售及營銷職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣159.9百萬元增至人民幣234.7百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬分別為人民幣14.6百萬元及人民幣27.9百萬元；(ii)諮詢及其他專業費由人民幣14.1百萬元增加至人民幣16.8百萬元；及(iii)旨在提升本集團品牌知名度及保險服務的業務開發、推廣及廣告開支由人民幣39.7百萬元增至人民幣105.9百萬元。

由於上述原因，銷售及營銷開支佔收入的百分比由截至2021年3月31日止財政年度的27.6%增加至截至2022年3月31日止財政年度的33.5%。

行政開支

我們的行政開支由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣309.9百萬元增加8.7%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣337.0百萬元，主要歸因於從事行政職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣188.8百萬元增加至人民幣249.3百萬元，於有關期間計入以股份為基礎的薪酬分別為人民幣94.4百萬元及人民幣99.5百萬元。該增加部分被節省的一次性上市開支所抵銷。

由於我們的收入增速較快，行政開支佔收入的百分比由截至2021年3月31日止財政年度的35.7%下降至截至2022年3月31日止財政年度的27.2%。

研發開支

我們的研發開支由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣221.9百萬元增加66.2%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣368.7百萬元。研發開支增加主要歸因於(i)從事研發職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣183.9百萬元增加至人民幣292.4百萬元，分別包括有關年度內以股份為基礎的薪酬由人民幣18.3百萬元增加至人民幣42.2百萬元；及(ii)諮詢費及其他專業費用由人民幣17.9百萬元增加至人民幣32.9百萬元。

由於上述原因，研發開支佔收入的百分比由截至2021年3月31日止財政年度的25.6%上升至截至2022年3月31日止財政年度的29.8%。

管理層討論及分析(續)

經營虧損

由於上述原因，本集團的經營虧損由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣453.3百萬元增加至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣767.4百萬元。

可轉換可贖回優先股公允價值變動

截至2021年及2022年3月31日止財政年度，我們的可轉換可贖回優先股公允價值變動分別為虧損人民幣3,245.8百萬元及零。

可換股票據公允價值變動

截至2021年及2022年3月31日止財政年度，我們的可換股票據公允價值變動分別為虧損人民幣24.2百萬元及零。

認股權證公允價值變動

截至2021年及2022年3月31日止財政年度，我們的認股權證公允價值變動分別為收益人民幣34.4百萬元及零。

稅項

本集團的所得稅開支由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣1,417千元減少至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣(486)千元。

年度虧損

由於上述原因，我們的年度虧損由截至2021年3月31日止財政年度的人民幣3,694.8百萬元減少79.3%至截至2022年3月31日止財政年度的人民幣766.4百萬元，主要由於可轉換可贖回優先股及可換股票據於首次公開發售成功後獲轉換。

非國際財務報告準則計量 — 經調整淨虧損

為補充我們根據國際財務報告準則呈列的合併財務報表，我們亦採用並非國際財務報告準則規定或呈列的經調整淨虧損(定義見下文)作為額外財務計量。

我們相信，該非國際財務報告準則計量之呈列有利於通過去除我們的管理層認為對我們經營表現不具指示性的項目(如若干非現金項目)的潛在影響及投資交易的若干影響，來比較不同期間及不同公司間的經營表現。我們認為該項計量能為投資者提供有用資料使彼等與我們管理層採用同樣方式了解並評估本集團的合併經營業績。然而，該非國際財務報告準則計量用作分析工具存在局限性，閣下不應視其為獨立於或可代替我們根據國際財務報告準則所呈報經營業績或財務狀況的分析。此外，該非國際財務報告準則財務計量可能與其他公司使用的類似術語定義不同。

我們將「經調整淨虧損」定義為年度虧損加回(i)可轉換可贖回優先股之公允價值變動；(ii)可換股票據之公允價值變動；(iii)認股權證之公允價值變動；(iv)以股份為基礎的薪酬開支；及(v)上市開支。

截至2021年及2022年3月31日止財政年度，我們的經調整淨虧損分別為人民幣275.1百萬元及人民幣583.5百萬元。

下表載列截至2021年及2022年3月31日止財政年度我們非國際財務報告準則財務計量與根據國際財務報告準則編製的最相近指標的對賬。

	截至3月31日止年度	
	2022年	2021年
	(人民幣千元)	
年度虧損	(766,360)	(3,694,817)
加：		
可轉換可贖回優先股公允價值變動 ⁽¹⁾	—	3,245,785
可換股票據公允價值變動 ⁽²⁾	—	24,192
認股權證公允價值變動 ⁽³⁾	—	(34,398)
以股份為基礎的薪酬開支 ⁽⁴⁾	182,839	134,655
上市開支 ⁽⁵⁾	—	49,504
非國際財務報告準則經調整淨虧損	(583,521)	(275,079)
非國際財務報告準則經調整淨虧損率(%)⁽⁶⁾	(47.2)	(31.7)

(1) 非國際財務報告準則調整為非經常性。可轉換可贖回優先股公允價值變動為我們已發行的A系列、A-1系列、A-2系列、B系列及C系列可轉換可贖回優先股公允價值變動所產生的收益或虧損，確認為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債。該變動為非現金性質且與我們的經營活動並無直接關係。

(2) 可換股票據公允價值變動為已發行的可換股票據公允價值變動所產生的收益或虧損，確認為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債。該變動為非現金性質且與我們的經營活動並無直接關係。

(3) 認股權證公允價值變動為我們發行予投資者的認股權證公允價值變動所產生的收益或虧損，確認為以公允價值計量且其變動計入當期損益。該變動為非現金性質且與我們的經營活動並無直接關係。

(4) 以股份為基礎的薪酬開支與我們根據股權激勵計劃授予僱員、董事及顧問的股份獎勵有關，主要為非現金性質，通常不包括於我們行業其他公司採用的類似非國際財務報告準則計量。

(5) 上市開支為非經常性項目，且通常不包括於類似非國際財務報告準則財務計量。

(6) 為所示期間內非國際財務報告準則經調整淨虧損除以總收入。

管理層討論及分析(續)

流動資金及資本資源

於截至2022年3月31日止財政年度，我們主要通過股東的出資以及通過在私募配售交易中發行和出售可轉換可贖回優先股及可換股票據融資來滿足我們的現金需求。截至2021年及2022年3月31日，我們錄得現金及現金等價物、定期存款、受限制銀行結餘及存款分別為人民幣4,605.6百萬元及人民幣3,732.1百萬元。

重大投資

截至2022年3月31日止財政年度，本集團並無作出或持有任何重大投資(包括於2022年3月31日任何於被投資公司佔本公司總資產5%或以上的投資)。

重大收購及出售

截至2022年3月31日止財政年度，本集團並無任何重大收購或出售附屬公司、綜合聯屬實體或聯營公司。

資產抵押

於2022年3月31日，本集團並無任何重大資產抵押。

重大投資或資本資產的未來計劃

於2022年3月31日，本集團並無有關重大投資或資本資產的詳細未來計劃。

資產負債比率

本集團按資產負債比率基準監督資本。該比率乃按淨債務除以權益總額虧損計算。淨債務乃按視為借款的負債總額減去現金及現金等價物計算。截至2022年3月31日，本集團呈淨現金狀況及資產負債比率並不適用。

外匯風險

截至2022年3月31日止年度，本集團主要在中國經營業務，大部分交易乃以人民幣結算。本公司及在中國經營的附屬公司及綜合聯屬實體以及在文萊經營的附屬公司的功能貨幣分別為美元、人民幣及文萊幣。我們的管理層認為業務並無面臨任何重大外匯風險，原因是並無重大金融資產或負債以我們集團實體各自功能貨幣以外的貨幣計值。截至2021年及2022年3月31日止年度，我們的外匯虧損淨額分別為人民幣16.6百萬元及人民幣6.6百萬元。截至2021年及2022年3月31日止財政年度，我們並無對沖任何外幣波動。

或有負債

於2022年3月31日，我們概無任何重大或有負債(於2021年3月31日：零)。

資本承諾

於2022年3月31日，本集團資本承諾為人民幣2,267千元(於2021年3月31日：人民幣3,183千元)，主要用作購買設備。

僱員及薪酬

於2022年3月31日，本集團的僱員總數為1,405名，820名僱員位於北京，217名僱員位於上海及368名僱員位於中國及海外其他辦公室。下表載列於2022年3月31日按職能劃分的僱員總數：

職能	僱員人數
產品研發及技術	708
醫學部門	355
銷售及營銷	143
一般及行政	199
總計	1,405

僱員是集團最寶貴的資產。我們能夠持續吸引最優秀的交叉領域複合型人才，因他們對YiduCore轉化醫療潛力的信心。於2022年3月31日，約有46.5%的僱員擁有臨床研究經驗及醫學背景，約有37.9%的僱員擁有人工智能和技術經驗和背景。截至2022年3月31日止財政年度，本集團產生的薪酬成本總額為人民幣982.5百萬元，而截至2021年3月31日止財政年度則為人民幣694.5百萬元。本公司亦採納首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃。

期後事項

於本年報日期，本集團於報告期後並無發生須進一步披露或調整的重大事項。

董事會報告

本公司董事會欣然呈列董事會報告以及本集團截至2022年3月31日止財政年度的合併財務報表。

董事

截至2022年3月31日止財政年度及直至本年報日期，在任董事為：

執行董事

宮盈盈女士(董事長兼首席執行官)

楊晶女士

閻峻博士

張實女士

非執行董事

曾鳴先生⁽¹⁾

高永梅女士⁽²⁾

獨立非執行董事

馬維英博士

潘蓉容女士

張林琦教授

附註

(1) 曾鳴先生於2021年6月25日獲委任為非執行董事。

(2) 高永梅女士於2021年9月26日辭任非執行董事。

董事履歷詳情載於本年報第43至49頁「董事及高級管理層」一節。

一般資料

本公司於2014年12月9日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於2021年1月15日在聯交所上市。

主要業務

我們提供基於大數據和人工智能(AI)技術的醫療解決方案。我們向醫療行業的主要參與者(包括醫院、製藥、生物技術及醫療器械公司、研究機構、保險公司、醫生和患者以及監管機構及政策制定者)提供服務並與之開展合作。

本集團報告期間的主要業務分析載於合併財務報表附註5。

業績

本集團報告期間的業績載於本年報第144頁合併綜合收益表。

業務回顧

本集團根據公司條例(香港法例第622章)附表5的規定編製的業務回顧(包括對本公司業務的中肯審視、對本公司面對的主要風險及不確定因素的描述、在財政年度結束後發生的、對本公司有影響的重大事件的詳情、本集團業務可能有的未來發展的揭示、本集團財務表現的分析及本集團與其持份者(對本集團擁有重大影響力)的主要關係(本集團成功之仰仗))載於2022財年報告第9至25頁「業務回顧」及「管理層討論及分析」。該等討論構成本董事會報告的一部分。自財政年度末發生影響本公司的事件載於「管理層討論與分析」中的「期後事項」。

主要風險及不確定因素

我們的業務涉及若干風險(載於招股章程「風險因素」一節)。下文列出本集團面對的若干主要風險及不確定因素(部分非我們可控制)概要。

- 我們管理業務和運營的增長和擴張的能力；
- 作為一家快速成長的公司，在新興和不斷變化的行業中因運營歷史有限所面臨的挑戰；
- 跟上AI、大數據分析及其他技術快速更迭的能力；
- 我們繼續訪問並準確高效地處理醫療數據並從已處理數據獲取洞見的能力；
- 我們保持遵守數據保護和私隱相關法律法規的能力；
- 取得並保持適用我們業務的必要牌照、許可及批文的能力；
- 其研發活動所有重大方面；
- 於本集團服務所在的醫療大數據解決方案市場領域的競爭；及
- 與行業、業務及運營有關的風險。

然而，以上所列並非全部。投資者於投資股份之前務請自行作出判斷或諮詢其投資顧問。

環境政策及表現

本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。

遵守相關法律及法規

據董事會及管理層所知，本集團已於所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於報告期間，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律及法規的情況。

持續關連交易

除本年報所披露者外，自上市日期至2022年3月31日本集團尚未進行任何非豁免持續關連交易。報告期間，本集團的關聯方交易詳情披露於合併財務報表附註38，當中概無符合上市規則第14A章「關連交易」或「持續關連交易」的定義而須予披露的交易。報告期間，本公司已遵守根據上市規則第14A章的披露規定。

部分豁免持續關連交易

保險科技服務框架協議

於2020年12月25日，本公司(為其本身並代表本集團其他成員公司)與陽光人壽保險股份有限公司(為其本身並代表本公司主要股東陽光保險集團股份有限公司(連同其附屬公司統稱為「**陽光保險集團**」)其他成員公司)訂立框架協議，據此，本集團須向陽光保險集團提供保險科技及疾病管理解決方案與服務並以此收取服務費，以支持陽光保險集團的健康險業務與職能，包括保險產品開發與建模、保險承保與理賠(「**保險科技服務框架協議**」)。保險科技服務框架協議的期限自上市日期起並將至2023年3月31日止。

根據保險科技服務框架協議，本集團預計提供三種類型的服務：(i)發展保險科技及疾病管理解決方案(例如不限於根據陽光保險集團的要求，提供智能保險核保解決方案和智能理賠處理解決方案)，包括互聯網平台及基礎設施(包括產品或智能平台的設計及實施)的設計及建設；(ii)提供持續的保險科技及疾病管理服務，包括相關平台的持續運營與維護；及(iii)協助利用YiduCore積累的真实世界疾病模型和知識圖譜設計新的保險產品。對於根據保險科技服務框架協議提供的服務，我們收取服務費。

有關保險科技及疾病管理解決方案發展的定額總對價及涉及新保險產品設計程序的定額總對價通常為一次性但可能分期收取。有關提供持續的保險科技及疾病管理服務的服務費及隨後銷售、承保或索賠的各保險產品按持續基準收取並由雙方磋商定期結算(例如每三個月)。

年度上限

年度上限為人民幣4,000,000元，而自2021年4月1日直至2021年8月25日期間(陽光保險集團不再為本公司關連人士之日)的實際交易金額為人民幣1,311,230元。進一步詳情請參閱下文「上市規則涵義」一段。

交易理由

提供保險科技與疾病管理解決方案是本集團日常業務的一部分，且本集團擁有多名保險公司客戶。陽光保險集團為中國知名保險公司，可受益於本集團提供的技術基礎設施及大數據洞見。鑒於陽光保險集團的市場地位與業務規模，本次合作將能夠擴大本集團的客戶基礎並增加我們的收入。

定價政策

在根據保險科技服務框架協議訂立任何單項大數據平台與解決方案服務及／或健康管理平台服務協議之前，訂約方將通過公平磋商並通過陽光保險集團的適當標準招標程序協定服務收費。有關定價將根據多項因素釐定，包括(i)要求本集團提供服務的類型，複雜性與數量，因該等將釐定本集團所需分配予此項目的人力及其他資源；(ii)項目或持續服務的期限；(iii)本集團向其他客戶提供類似服務類型的定價；及(iv)其他市場參與者就可資比較服務所收取的費用。

本集團僅在滿足以下條件的情況下才會根據保險科技服務框架協議與陽光保險集團訂立單項服務協議：(i)交易服務費及其他條款公平合理且不遜於本集團對其他獨立第三方客戶收取的費用；及(ii)符合本公司及股東的整體利益。

上市規則涵義

由於陽光保險集團為主要股東，根據上市規則，彼被視為「關連人士」。根據上市規則第14A.25條，本公司與陽光保險集團之間的任何交易因此被視為關連交易。

於2021年8月25日，陽光保險集團在本公司的所持股份降至9.99%。因此，陽光保險集團自2021年8月25日起不再為本公司的主要股東及關連人士，保險科技服務框架協議項下擬進行的交易不再構成本公司的關連交易。



董事會報告(續)

合約安排

合約安排的背景

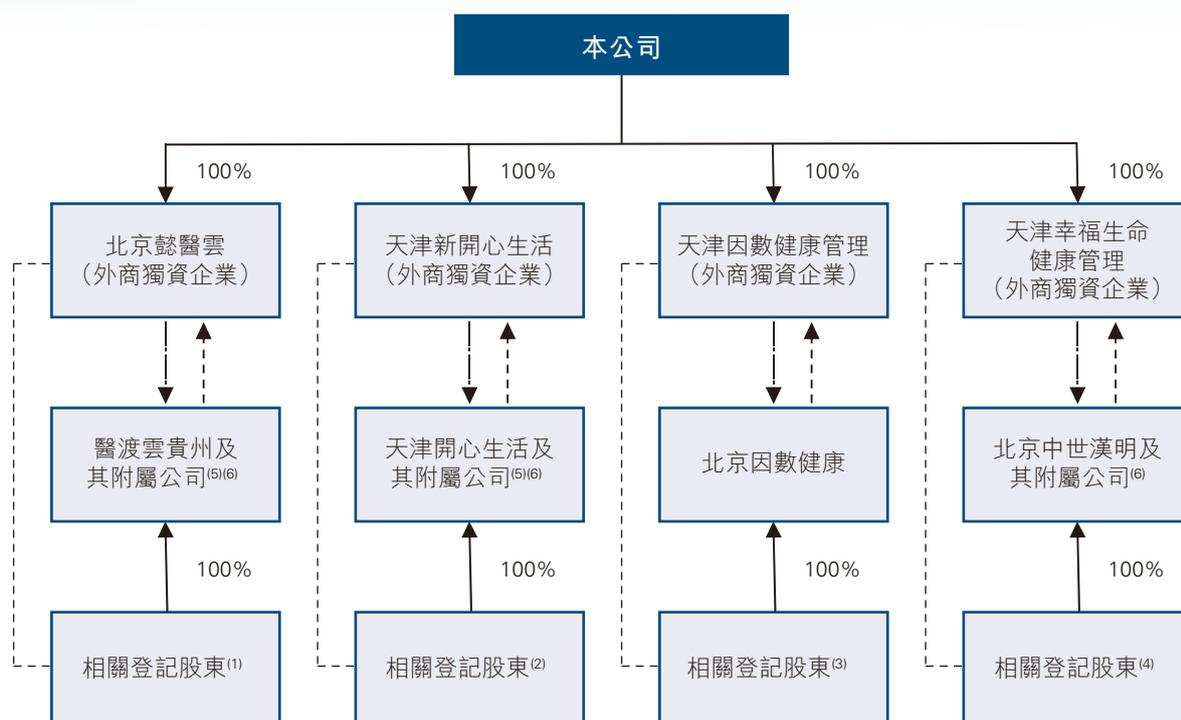
我們的綜合聯屬實體為境內控股公司及其各自的附屬公司，該等公司均根據中國法律成立。本公司當前經營或可能經營所在行業歸為互聯網資源協作服務或互聯網信息服務(均為增值電信服務)，須受當前中國法律及法規限制(其進一步詳情概述於招股章程「合約安排」一節)。經諮詢我們的中國法律顧問後，我們確定本公司不可直接通過股本所有權而持有綜合聯屬實體。我們決定改用中國外商投資限制產業之慣例，通過外商獨資企業(作為一方)與綜合聯屬實體及登記股東(作為另外一方)訂立合約安排，以獲取當前綜合聯屬實體所經營業務的實際控制權及其產生的所有經濟利益。

為遵守相關法律，同時利用國際資本市場又維持對所有業務的實質控制，我們通過於2020年8月18日訂立合約安排而控制我們的綜合聯屬實體。因此，我們並無直接擁有綜合聯屬實體任何股權。根據合約安排，我們對綜合聯屬實體的財務和運營政策具有實際控制權，並有權享受綜合聯屬實體運營所產生的所有經濟利益。於報告期間，綜合聯屬實體的收益貢獻佔本集團收益總額的59.5%(2021年：58.8%)。綜合聯屬實體的總資產佔本集團總資產的17.7%(2021年：10.9%)。

根據上文及招股章程「合約安排」一節所載，我們認為，透過合約安排，我們能夠控制綜合聯屬實體並從中獲取經濟利益，且我們已嚴謹設計該等安排以實現業務目標及最大程度減少與中國相關法律法規的潛在衝突。

董事認為合約安排公平合理，原因在於：(i)合約安排乃由外商獨資企業與綜合聯屬實體經自由磋商後訂立；(ii)通過與本公司的附屬公司外商獨資企業訂立獨家業務合作協議，綜合聯屬實體可獲得我們更好的經濟及技術支持，且在上市後獲得更佳的市場聲譽；及(iii)不少我們經營所在行業或相似行業的其他公司均藉類似的安排達致相同目的。

下列簡圖說明根據合約安排所訂明的綜合聯屬實體對本集團的經濟利益流向：



附註：

- (1) 醫渡雲貴州由宮盈盈女士及張實女士分別擁有99%及1%的股權。
- (2) 天津開心生活由徐濟銘先生及郝一鳴先生分別擁有99%及1%的股權。
- (3) 北京因數健康由何直先生及傘志遠先生分別擁有99%及1%的股權。考慮到(其中包括)傘志遠先生的能力、工齡及對本集團的忠誠度,我們認為傘志遠先生適合作為北京因數健康的登記股東。
- (4) 北京中世漢明由何直先生及郭瀟宇先生分別擁有51%及49%的股權。何直先生及郭瀟宇先生分別為健康管理平台及解決方案業務的副總裁及高級數據科學家,考慮到(其中包括)彼等對北京中世漢明運營保險科技與疾病管理解決方案業務(「因數雲」)的領導力及作出的貢獻、彼等的能力、工齡及對本集團的忠誠度,我們認為何直先生及郭瀟宇先生適合作為北京中世漢明的登記股東。
- (5) 該等附屬公司包括目前並無進行任何業務營運但擬從事須根據負面清單遵守外商投資限制之業務的若干公司。
- (6) 有關境內控股公司的附屬公司詳情載於招股章程「歷史、重組及公司架構」一節。

董事會報告(續)

- (7) 「—▶」指股權中的直接法定擁有權。
- (8) 「--->」指合同關係。
- (9) 「----▶」指提供技術及諮詢服務。
- (10) 「.....→」指支付服務費。
- (11) 「-----」指外商獨資企業通過(i)行使境內控股公司所有股東權利的授權書；(ii)收購境內控股公司全部或部分股權的獨家購買權；及(iii)境內控股公司股權的股本質押來控制登記股東和境內控股公司。

與合約安排有關的風險

我們認為，以下風險與合約安排有關。此等風險的進一步詳情載於招股章程第76頁至81頁。

- 倘中國政府認定確立我們中國業務營運架構的協議不符合中國適用法規，或倘該等法規或現有的法規的解釋於未來發生變動，則我們可能遭受嚴重後果，包括取消合約安排並被迫放棄於該等業務營運中的利益。
- 在提供經營控制權方面，我們的合約安排未必如直接所有權一樣有效。
- 我們的可變利益實體或其股東未能履行其各自於合約安排下的任何責任均會對我們的業務造成重大不利影響。
- 倘我們任何可變利益實體宣佈破產或面臨解散或清盤程序，則我們可能會喪失使用我們可變利益實體所持牌照、批文及資產的能力或無法以其他方式從中受益。
- 我們可變利益實體的股東與我們之間可能存在潛在利益衝突。
- 我們與可變利益實體之間所訂立的合約安排或會面臨中國稅務部門的審查。倘其認定我們欠繳其他稅項，則我們的財務狀況及閣下的投資價值會受到不利影響。
- 我們當前的公司架構及業務經營或會受到外商投資法的影響。

本集團與登記股東及我們的外部法律顧問及顧問密切合作，以監控監管環境及中國法律法規的發展，從而減低與合約安排有關的風險。

合約安排的重大條款概要

於報告期間實施的合約安排及合約安排項下具體協議的說明載於下文：

獨家業務合作協議

境內控股公司與外商獨資企業於2020年8月18日訂立獨家業務合作協議(「**獨家業務合作協議**」)，據此，境內控股公司同意委聘外商獨資企業作為其技術及諮詢服務(包括軟件開發、維護及升級、網絡設計、安裝、維護及升級、培訓服務及市場與推廣服務)的獨家提供商，以每月服務費作交換。

根據獨家業務合作協議，服務費應包括全部境內控股公司合併利潤總額(經扣除上一財政年度綜合聯屬實體的任何累計虧損、經營成本、開支、稅項及其他法定供款)。儘管如此，外商獨資企業可能根據中國稅務法律及稅務慣例調整服務費範圍及金額，且境內控股公司將接受有關調整。外商獨資企業須每月計算服務費並向境內控股公司開具相應發票。儘管獨家業務合作協議中訂有付款安排，外商獨資企業仍可調整付款時間及付款方式，而境內控股公司將接受任何有關調整。

此外，未經外商獨資企業事先書面同意，在獨家業務合作協議期限內，境內控股公司不得就獨家業務合作協議所涉及的服務和其他事宜直接或間接受任何第三方所提供的相同或類似服務，亦不得和任何第三方建立與根據獨家業務合作協議形成者類似的合作關係。而且，未經外商獨資企業事先書面同意，境內控股公司不得訂立任何與獨家業務合作協議相抵觸或其他有損外商獨資企業於獨家業務合作協議項下之權益的協議或安排。外商獨資企業可指定其他人士向境內控股公司提供獨家業務合作協議的服務，該其他人士可與境內控股公司訂立若干協議。

獨家業務合作協議亦規定，外商獨資企業對境內控股公司在獨家業務合作協議實施期間研發或生成的任何及所有知識產權擁有獨家專有權利和相關權益。

除非(a)根據獨家業務合作協議的條文終止；(b)外商獨資企業以書面終止；或(c)相關政府機關拒絕外商獨資企業或境內控股公司已屆滿的經營期限續期(此時獨家業務合作協議將於該經營期限屆滿時終止)，否則獨家業務合作協議將一直有效。

董事會報告(續)

獨家購買權協議

根據境內控股公司、外商獨資企業與登記股東於2020年8月18日訂立的獨家購買權協議(「**獨家購買權協議**」)，外商獨資企業有權在任何時間及不時要求登記股東按人民幣10元的象徵性價格將其於境內控股公司的任何或所有股權全部或部分轉讓予外商獨資企業及／或其指定的第三方，除非相關政府機構或中國法律要求以另一金額作為購買價，在此情況下，購買價須為有關要求中的最低金額。有關境內控股公司與登記股東間的契據的全面詳情，請參閱招股章程「合約安排」一節。

登記股東亦承諾，在不違反相關法律及法規的前提下，倘外商獨資企業根據獨家購買權協議行使選擇權以收購境內控股公司的權益，彼等將向外商獨資企業退回所收取的任何對價。

除非在登記股東所持境內控股公司的全部股權轉讓予外商獨資企業或彼等被指定人的情況下被終止，否則獨家購買權協議一直有效。

股權質押協議

根據外商獨資企業、登記股東及境內控股公司訂立日期為2020年8月18日的股權質押協議(「**股權質押協議**」)，登記股東同意將各自所持境內控股公司的全部股權(包括就股份支付的任何利息或股利)質押予外商獨資企業，以作為擔保履行合同責任和支付未償還債務的抵押權益。

有關境內控股公司的質押在向有關市場監管局完成登記後生效，在登記股東和境內控股公司完全履行相關合約安排的全部合同責任，及登記股東和境內控股公司於相關合約安排下的所有未償還債務獲全數支付前一直有效。

於發生違約事件(定義見股權質押協議)後，於違約事件持續期間，外商獨資企業有權要求境內控股公司的股東(即登記股東)立即支付境內控股公司根據獨家業務合作協議須支付的任何款項、償還任何貸款並支付任何其他到期款項，且外商獨資企業有權作為被擔保方根據任何適用的中國法律及股權質押協議行使所有有關權利，包括但不限於優先以股權(基於有關股權轉換所得的貨幣估值)或書面通知登記股東的股權拍賣或出售所得款項獲支付。

各登記股東就其質押於醫渡雲貴州股權、北京因數健康股權、北京中世漢明股權及天津開心生活股權的股權質押協議已分別於2020年10月9日、2020年9月29日、2020年9月29日及2020年9月30日根據中國相關法律法規的規定進行登記。

授權書

登記股東已簽立日期為2020年8月18日的授權書(「**授權書**」)。根據授權書，登記股東不可撤回且完全地委任外商獨資企業及其指定人士(包括但不限於董事及取代董事的繼承人及清盤人，但不包括非獨立人士或可能產生利益衝突的人士)作為其實際代理人以代其行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，且同意及承諾在並無獲得該等實際代理人事先書面同意的情況下不會行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，包括：

- (i) 召開及出席境內控股公司的股東大會；
- (ii) 向相關公司註冊處提交文件；
- (iii) 根據法律及境內控股公司的章程文件行使所有股東權利及股東投票權，包括但不限於出售、出讓、抵押或處置境內控股公司的任何或全部股權；
- (iv) 以有關股東名義及代表有關股東簽署任何及全部書面決議案及會議記錄和批准組織章程細則的修訂；及
- (v) 提名或委任境內控股公司的法人代表、董事、監事、總經理及其他高級管理層。

授權書不對授予上述授權書施加任何條件。另外，在各股東持有境內控股公司的股權期間，授權書將一直有效。

合約安排須遵守的除外資所有權限制以外的規定

所有合約安排須受招股章程第248至266頁所載限制規限。於報告期間，合約安排及／或採納合約安排的环境並無重大變動，且由於導致採納合約安排的監管限制未予撤銷，故合約安排並無獲解除。



■ ■ ■ ■ ■ 董事會報告(續)

就上市規則第14A章，特別是「關連人士」的定義而言，綜合聯屬實體將被視為本公司的全資附屬公司，而其董事、最高行政人員或主要股東(定義見上市規則)以及彼等各自的聯繫人將被視為本公司的「關連人士」。合約安排項下擬進行的交易為本公司的持續關連交易。

董事(包括獨立非執行董事)認為，合約安排及據此擬進行的交易為法定架構及業務運營的基礎。董事亦相信，我們的架構(據此綜合聯屬實體的財務業績綜合計入我們的財務報表，猶如該等實體為本公司的全資附屬公司，且其業務的所有經濟利益均流入本集團)使本集團就關連交易規則而言處於一個特殊位置。因此，儘管合約安排項下擬進行的交易以及(其中包括)綜合聯屬實體與本集團任何成員公司(包括綜合聯屬實體)不時訂立的任何新交易、合同及協議或續訂現有交易、合同及協議(「**新內部協議**」)在嚴格法律意義上構成上市規則第14A章下的持續關連交易，但董事認為，就所有該等交易嚴格遵守上市規則第14A章所載(其中包括)公告及獨立股東批准等規定，將對本公司而言屬過度繁重及不切實際，並會增加本公司不必要的行政成本。

聯交所及年度審查豁免

我們已就上述部分豁免持續關連交易申請且聯交所已批准我們豁免嚴格遵守上市規則下的公告規定。

就合約安排及新內部協議而言，我們已向聯交所申請且聯交所亦已豁免我們：(i)根據上市規則第14A.105條，嚴格遵守公告、通函及獨立股東批准規定；(ii)根據上市規則第14A.53條，嚴格遵守設置年度上限的規定；及(iii)只要股份於聯交所上市，根據上市規則第14A.52條，嚴格遵守期限設定在三年或以內的規定，惟須受以下條件所限：

- (a) 未經獨立非執行董事批准不得作出更改；
- (b) 未經獨立股東批准不得作出更改；
- (c) 合約安排將繼續使本集團能夠獲得綜合聯屬實體產生的經濟利益；
- (d) 合約安排可按照與現有合約安排大致相同的條款及條件於以下情況予以續期及／或重新制定，而無須公告、通函或取得股東批准：(i)現有安排屆滿之時；(ii)就綜合聯屬實體的股東或董事或彼等所持股份發生任何變動；或(iii)就任何已有、新成立或收購並從事本集團同類業務或與本集團業務相關的業務的外商獨資企業或運營公司(包括分公司)；及
- (e) 本集團將持續披露有關合約安排的詳情。

獨立非執行董事的確認

本公司獨立非執行董事已審閱保險科技服務框架協議及合約安排並確認：

- (i) 於報告期間進行的交易已根據保險科技服務框架協議及合約安排的相關條文訂立；
- (ii) 於報告期間，綜合聯屬實體並未向其股權持有人支付任何其後未以其他方式轉讓或轉撥予本集團的股利或其他分派；
- (iii) 於報告期間，本集團與綜合聯屬實體並未訂立、重續或重新制定任何新合同；
- (iv) 保險科技服務框架協議及合約安排乃於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (v) 保險科技服務框架協議及合約安排乃按正常商業條款或更佳條款訂立；及

董事會報告(續)

(vi) 保險科技服務框架協議及合約安排乃根據規管合約安排的相關協議按公平合理及符合本公司股東整體利益的條款訂立。

本公司獨立核數師的結論

本公司核數師獲委聘根據香港會計師公會頒佈的香港鑒證業務準則第3000號(經修訂)「審計或審閱歷史財務資料以外的鑒證工作」及參考實務說明第740號「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」對本集團的持續關連交易(包括根據合約安排進行的交易)作出報告，並確認：

- (i) 羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信所披露持續關連交易並未獲本公司董事會批准；
- (ii) 就涉及本集團提供貨物或服務的交易而言，羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信該等交易於所有重大方面並未根據本集團的定價政策進行；
- (iii) 羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信該等交易於所有方面並未根據規管該等交易的相關協議進行；
- (iv) 就持續關連交易(載列於持續關連交易附帶列表的合約安排項下與可變利益實體的交易除外)總額而言，羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信該等所披露持續關連交易已超出本公司所設定的年度上限；
- (v) 就合約安排項下與可變利益實體的持續關連交易而言，羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信可變利益實體對可變利益實體股權持有人所派付股息或所作其他分派其後並未轉撥或轉讓予本集團。

主要客戶

我們擁有廣泛而多樣化的客戶基礎，自公司成立以來快速擴張。

於報告期間，我們自最大客戶產生收入人民幣185.7百萬元，佔報告期間我們總收入的15.0%。同期，我們合共自五大客戶產生收入人民幣356.7百萬元，佔我們總收入的28.8%。

於報告期間，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大客戶中擁有任何權益。

主要供應商

我們的最大供應商主要是服務器和雲服務器以及醫療設備供應商。我們購買服務器(i)構建我們自己的IT基礎設施或(ii)將該等服務器包含在我們的集成軟件和硬件解決方案中。

於報告期間，我們向最大供應商的採購額為人民幣53.8百萬元，佔報告期間我們採購總額的5.7%。同期，我們合共向五大供應商的採購額為人民幣183.2百萬元，佔我們採購總額的19.2%。

於報告期間，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大供應商中擁有任何權益。

優先購買權

根據開曼群島法律，並無要求本公司按比例向現有股東提呈發售新股的優先購買權規定。

上市證券持有人的稅項減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而享有的任何稅項減免及豁免。

附屬公司

有關本公司附屬公司的詳情載於合併財務報表附註12。

物業及設備

於報告期間，本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於合併財務報表附註16。

本公司的物業均不作開發及／或出售或投資目的而持有。

股本及已發行股份

於報告期間，本公司股本的變動詳情載於合併財務報表附註26。

公眾持股量充足性

根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，於本年報日期，本公司維持上市規則規定的公眾持股量百分比。

捐款

於報告期間，本集團作出慈善捐款約人民幣19.9百萬元。



■ ■ ■ ■ ■ 董事會報告(續)

已發行債權證

於報告期間，本集團並無發行任何債權證。

股權掛鈎協議

除本董事會報告「股份計劃」一節所披露者外，於報告期間，本集團並無訂立或存續任何股權掛鈎協議。

股息

董事會不建議分派截至2022年3月31日止財政年度的任何末期股息。概無股東放棄或同意放棄截至2022年3月31日止財政年度的任何股息。

獲准許的彌償

根據本公司組織章程細則，在不違反適用法律法規的情況下，各董事將獲本公司以資產作彌償保證，確保不會因彼等或彼等任何一方於履職過程中引致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受損。

上述獲准許的彌償條文已於報告期間生效。本公司亦已投購責任險，為董事提供適當保障。

可分派儲備

於2022年3月31日，本公司並無任何可分派予股東的儲備。

於報告期間，本集團及本公司儲備的變動詳情分別載於第148頁的合併權益變動表及合併財務報表附註27及附註40。

貸款及借款

於2022年3月31日，本公司並無任何銀行貸款及借款。

董事的服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，初始任期自上市日期起計為期三年，或直至本公司於上市日期後舉行第三次股東週年大會為止(以較早發生者為準)(惟須按本公司組織章程細則規定退任)。

非執行董事已與本公司訂立委任函，初始任期自上市日期或委任日期(視情況而定)起計為期三年，或直至本公司於上市日期後舉行第三次股東週年大會為止(以較早發生者為準)(惟須按本公司組織章程細則規定退任)。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函。獨立非執行董事的初始委任期限自上市日期起計為期三年，或直至本公司於上市日期後舉行第三次股東週年大會為止(以較早發生者為準)(惟須按本公司組織章程細則規定退任)。

概無擬於本公司應屆股東週年大會上重選的董事已與本集團任何成員公司簽訂不可由僱主於一年內終止而毋須支付補償(法定補償除外)的服務合約。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本董事會報告「持續關連交易」一節所披露者外，於報告期間，概無董事或任何與董事有關連的實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

本公司已根據上市規則第3.25條及上市規則附錄14所載企業管治守則成立本公司薪酬委員會以制定薪酬政策。

薪酬乃根據各董事及高級管理層人員的資格、職位及年資釐定及推薦。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的推薦建議確定。

董事及高級管理人員為首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃的合資格參與者，該等計劃的詳情載於招股章程、合併財務報表附註30及本年報「其他資料」項下第111至120頁。

董事、高級管理層及五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於合併財務報表附註41及附註9。

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團概無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

於報告期間，董事薪酬(包括工資、薪金、花紅、限定供款計劃、其他社保成本、住房福利及以股份為基礎的薪酬開支)合計約為人民幣27.8百萬元(載於合併財務報表附註41)。



■ ■ ■ ■ ■
董事會報告(續)

董事於競爭業務的權益

除本年報所披露者外，於報告期間，概無董事於現時或可能直接或間接與我們的業務構成競爭的業務中擁有任何須根據上市規則第8.10條作出披露的權益。

與控股股東的合約

除招股章程及本年報所披露者外，就董事所深知及所信，本公司或其任何附屬公司及控股股東或其任何附屬公司於報告期間概無訂立任何重大合約或有關提供服務的重大合約。

管理合約

於報告期間，並無訂立或存續有關本公司全部或任何主要部分業務的管理及行政的合約。

核數師

本集團的合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會上退任並符合資格膺選續聘。

於前三年任何一年本公司核數師概無變動。

上市規則規定的持續披露義務

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露義務。

董事收購股份或債權證的權利

除本年報所披露者外，於報告期間的任何時候，本公司或其任何附屬公司、同系附屬公司或其控股公司並無作為任何安排的一方，以使董事可通過購買本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益，而董事、或其各自的配偶或十八歲以下的子女概無擁有任何認購本公司或其任何法人團體的股本或債務證券的權利，亦未曾行使任何此等權利。

承董事會命

宮盈盈

董事長、首席執行官兼創始人

中國

2022年6月24日

董事會成員

姓名	年齡	職位	獲委任為董事的日期
宮盈盈 ⁽¹⁾	38歲	執行董事、首席執行官兼董事長	2014年12月9日
楊晶	43歲	執行董事	2018年8月14日
閻峻	43歲	執行董事	2020年8月16日
張實	49歲	執行董事	2020年7月3日
高永梅 ⁽²⁾	52歲	非執行董事	2020年8月16日
曾鳴	52歲	非執行董事	2021年6月25日
馬維英	54歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
潘蓉容	44歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
張林琦	58歲	獨立非執行董事	2021年1月15日

附註(1)：宮女士別名宮如璟。

(2)：高女士於2021年9月26日辭任非執行董事。

執行董事

宮盈盈女士，38歲，為本公司執行董事、首席執行官、董事長兼創始人、提名委員會主席及薪酬委員會成員。宮女士負責本公司整體戰略、業務經營方針與管理。

宮女士的職業生涯始於Credit Suisse First Boston (Credit Suisse集團的前投資銀行部)，於2005年7月至2007年3月擔任分析師。其隨後加入Global Infrastructure Partners LLP (一家專注於基礎設施領域的投資基金公司)，於2006年11月至2007年6月擔任分析師。於2007年7月至2008年12月，宮女士擔任德意志銀行(Deutsche Bank AG)全球信貸交易團隊投資經理。從2011年1月至2012年2月，宮女士在安邦保險集團股份有限公司的私募股權部門擔任副總經理。於Credit Suisse First Boston、Global Infrastructure Partners LLP、德意志銀行及安邦保險集團股份有限公司就職期間，宮女士參與了大量首次公開發售、併購及其他股權投資交易，積累了豐富的投資經驗及行業知識。宮女士於2019年3月創立了貴州省笑盈盈慈善基金會，該慈善基金會專注於為患有罕見或重大疾病的兒童提供支持。我們高級管理層團隊中的高級副總裁及聯合創始人之一徐濟銘先生為宮女士的配偶。

宮女士標誌性的領導風格獲得廣泛認可。於2019年，其獲選世界經濟論壇大中華區九名全球青年領袖之一。



董事及高級管理層(續)

宮女士於2012年10月獲得長江商學院的高級管理人員工商管理碩士學位，並於2005年7月獲得倫敦政治經濟學院的經濟學學士學位。

楊晶女士，43歲，為本公司執行董事、總裁兼首席財務官。楊女士先後於2017年9月獲委任為本公司首席財務官，並於2019年1月獲委任為總裁。楊女士監督本公司財務、法律、市場營銷與人力資源職能部門、業務運營分部以及投融資活動。

於2017年9月加入本集團之前，楊女士於2011年2月至2017年9月就職於GIC，離職前擔任副總裁一職。於GIC就職期間，楊女士領導及參與了多項私募股權投資或退出項目，主要領域為醫療及金融服務行業。楊女士於2004年7月至2006年12月於貝恩公司(Bain & Company)擔任助理顧問，於2007年1月晉升為高級助理顧問，並於2009年10月至2011年3月擔任該公司的顧問，期間其參與了多個諮詢項目，為消費品、航空、醫療、製造業等行業的客戶提供諮詢服務。

楊女士於2009年5月獲得賓夕法尼亞大學沃頓商學院的工商管理碩士學位，並於2004年6月獲得北京大學國際經濟學碩士學位。楊女士於2002年7月獲得北京大學國際經濟學學士學位。

閻峻博士，43歲，為本公司執行董事兼首席技術官。閻博士自2017年12月起任本集團的首席人工智能科學家。閻博士負責本集團的整體技術戰略、自然語言處理及醫學人工智能技術的研發以及我們大數據平台和解決方案產品技術的開發與管理。

於2017年12月加入本集團之前，閻博士曾於2006年7月至2017年11月就職於微軟(中國)有限公司，擔任多種科研相關職務，包括擔任企業智能化和數據挖掘領域的資深研究員。閻博士研究的主要領域包括人工智能知識挖掘、基於知識的機器學習、文本處理技術、信息檢索及關注醫學領域的人工智能技術的互聯網廣告。其研究成果已經有了廣泛的商業應用並獲得了數項專利。

閻博士在著名的學術刊物和會議上發表了80餘篇論文，其中包括美國計算機協會(「ACM」)數據挖掘及知識發現專委會(SIGKDD)、ACM信息檢索專業組(SIGIR)、國際萬維網大會(WWW)、美國電氣和電子工程師協會(「IEEE」)舉辦的國際數據挖掘大會以及《IEEE知識與數據工程彙刊》期刊。

閻博士自2018年12月以來，是中國中文信息學會的醫療健康與生物信息處理委員會的成員。閻博士還於2018年擔任了全球人工智能技術大會組織委員會主席及論壇特別嘉賓。

閻博士於2006年7月獲得北京大學應用數學專業博士學位，並於2001年7月獲得吉林大學計算數學學士學位。

張實女士，49歲，為本公司執行董事、高級副總裁(大數據平台和解決方案)兼政府事務主管。張女士負責領導並管理本集團大數據平台和解決方案業務並監管本集團與政府部門之間的溝通與關係。自2017年9月加入本集團以來，張女士曾於北京懿醫雲擔任過多個高級職位，其中，自2020年2月起任首席執行官，自2017年9月至2020年2月任首席運營官。張女士亦自2017年9月起任醫渡雲貴州總裁。

於加入本集團之前，張女士曾於微軟(中國)有限公司擔任過多個職務，其中，於2006年2月至2017年9月擔任渠道總監、若干事業部總經理以及銷售與政務總監。於加入微軟之前，張女士於2004年2月至2006年2月在中國惠普有限公司擔任市場營銷團隊客戶經理。自1998年10月至2003年3月，張女士就職於戴爾(中國)有限公司，擔任大客戶經理，自1995年10月至1998年10月就職於Hughes Network Systems, LLC北京辦事處，擔任系統工程師。

張女士於1995年7月獲得西南交通大學電氣工程學士學位。

非執行董事

曾鳴先生，52歲，自2021年6月25日起獲委任為本公司的非執行董事。曾先生於2011年6月3日獲委任為龍湖集團控股有限公司(聯交所股份代號：960)獨立非執行董事，彼同時亦出任龍湖集團控股有限公司之薪酬委員會主席。曾先生曾於2006年至2018年擔任阿里巴巴集團參謀長。曾先生曾出版過多本商業戰略學專著。曾先生於1998年獲得美國伊利諾斯大學國際商務及戰略博士學位及於1991年獲得復旦大學經濟學文科學士學位。曾先生曾擔任中國北京長江商學院戰略學教授及法國INSEAD教職。

董事及高級管理層(續)

獨立非執行董事

馬維英博士，54歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會及提名委員會成員。於2017年2月至2020年8月期間，馬博士一直擔任字節跳動的副總裁兼人工智能實驗室負責人，負責機器學習、計算機視覺、語音和音頻處理、自然語言處理以及個性化推薦和搜索引擎等領域的基礎研究和技術研發。加入字節跳動之前，馬博士於2001年4月至2017年2月在微軟亞洲研究院(「**微軟亞洲研究院**」)任職，擔任常務副院長。在微軟亞洲研究院，馬博士領導了各個領域的研究小組，包括人工智能、機器學習、自然語言計算及網絡搜索和數據挖掘。加入微軟亞洲研究院之前，馬博士於1998年4月至2001年4月在美國加州帕洛阿爾托的惠普實驗室擔任多媒體內容分析和改編領域的互聯網信息技術部的軟件設計工程師。自2007年10月至2019年12月，馬博士擔任國立台灣大學計算機科學系的客座教授。自2020年10月以來，馬博士還擔任清華大學智能產業研究院惠妍講席教授、首席科學家。

馬博士擁有160多項授權專利，並在國際知名期刊和會議上發表了300多篇論文。他擔任若干專業雜誌的編輯委員，包括《美國計算機學會信息系統彙刊》的編輯委員。他曾任國際信息檢索大會(SIGIR 2011)聯合主席、國際互聯網大會(WWW 2008)的程序委員會聯合主席。馬博士於2011年獲認可為電氣電子工程師學會會士(IEEE Fellow)，並於2010年獲得ACM「傑出科學家」稱號。他於2017年獲得吳文俊人工智能科學技術獎二等獎。

馬博士於1997年6月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算機工程專業的博士學位。馬博士於1994年12月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算機工程專業的碩士學位，並於1990年6月獲得國立清華大學的電氣工程學士學位。

潘蓉蓉女士，44歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會主席。潘女士自2018年9月起擔任SciClone Pharmaceuticals Group首席財務官兼財務副總裁。潘女士自2021年2月起擔任賽生藥業控股有限公司(聯交所股份代號：6600)聯席公司秘書。於2002年7月至2018年11月，潘女士就職於普華永道會計師事務所上海辦事處，最初擔任核數師；潘女士於2013年7月成為普華永道會計師事務所審計業務合夥人，並於2018年11月離開普華永道會計師事務所之前一直擔任該職位。

潘女士於2004年獲得中國註冊會計師協會會員資格。

潘女士於2001年7月獲得復旦大學會計學碩士學位，並於1998年7月獲得上海外國語大學國際會計學士學位。

張林琦教授，58歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。張教授自2008年7月以來一直擔任清華大學醫學院微生物學和傳染病學教授。在清華大學醫學院，張教授還曾於2014年1月至2015年6月擔任副院長。加入清華大學之前，張教授於2003年至2007年在洛克菲勒大學艾倫·戴蒙德艾滋病研究中心工作，擔任副教授，1998年8月至2003年1月期間在洛克菲勒大學擔任助理教授，1995年9月至1998年7月期間在艾倫·戴蒙德艾滋病研究中心擔任研究科學家。張教授自2017年8月起擔任碩世生物(上海證券交易所證券代碼：688399)的獨立董事。

張教授在研究人類重大病毒性疾病的致病機理和疫苗研發方面擁有30多年的經驗。其研究主要集中於HIV，但也包括COVID-19、中東呼吸綜合症冠狀病毒、埃博拉病毒、寨卡病毒，禽流感病毒等其他突發高致病性病毒。張教授在包括《自然》、《新英格蘭醫學雜誌》、《自然—醫學》、《臨床研究》和《美國醫學會雜誌》在內的主要學術期刊上發表了80餘篇論文，其中許多被廣泛引用。

張教授於中國獲得了多項國家獎項以表彰其成就，包括2015年國家科學技術獎二等獎和2008年國家自然科學基金委員會傑出青年學者。張教授還曾擔任中國政府和多個國際組織關於HIV/AIDS和傳染病的國家顧問委員會專家成員，並於2016年當選非洲科學院外籍研究員。

張教授於1993年7月獲得愛丁堡大學博士學位。其於1985年7月在北京師範大學獲得生物學學士學位。

高級管理層

本集團高級管理層(執行董事除外)成員包括：

姓名	年齡	職位	加入本集團的日期
何直	39歲	首席創新官兼聯合創始人	2015年12月
徐濟銘	38歲	高級副總裁(生命科學解決方案)兼聯合創始人	2015年10月

宮女士、楊晶女士、閻峻博士及張實女士的履歷披露於「董事及高級管理層—執行董事」內。



董事及高級管理層(續)

何直先生，39歲，為本公司首席創新官兼聯合創始人，負責本公司的創新與技術研發。何先生領導了我們醫院臨床研究系統、臨床研究全數字解決方案、數字互聯網醫院解決方案以及本集團其他關鍵系統和解決方案的研發。於2015年12月加入本集團之前，何先生於2012年9月至2014年12月於阿里巴巴集團天貓大數據平台及應用組擔任產品總監，主要負責產品開發及商業化。何先生於2010年7月至2012年8月聯合創辦杭州數雲科技有限公司(一家大數據賦能精準營銷軟件產品及服務提供商)，並出任首席營銷官兼副總裁，領導該公司的產品開發及市場營銷。

何先生分別於2009年1月及2004年7月獲得清華大學電子通信與工程碩士學位及材料科學與工程學士學位。

徐濟銘先生，38歲，為本公司高級副總裁(生命科學解決方案)兼聯合創始人，領導並管理本公司的生命科學解決方案業務。徐先生自2015年10月起擔任醫渡雲(北京)首席技術官，並自2018年3月起擔任天津開心生活首席執行官。自2018年5月以來，徐先生還擔任清華大學 — 醫渡雲智慧自主醫療系統聯合研究中心副主任，並是《人工智能技術在藥物研發中的應用》論文的合著者，該論文於2019年1月發表於《自然 — 醫學》。徐先生為宮女士的配偶。

徐先生於搜索引擎技術、大數據及人工智能領域擁有超過十年的經驗。於2015年10月加入本集團之前，徐先生於2015年6月至2015年10月就職於阿里巴巴移動事業群，任UCWeb資深架構師，於2013年5月至2015年6月擔任高德地圖搜索產品技術中心總經理。徐先生於2008年7月至2013年5月就職於百度網絡技術有限公司，擔任技術經理。

徐先生於2008年7月獲得中國科學院研究生院計算機應用技術碩士學位，並於2005年7月獲得清華大學自動化學士學位。

聯席公司秘書

白蕊女士，已獲委任為我們的聯席公司秘書，自2020年8月16日起生效。於2020年5月加入本公司之前，白女士於2018年5月至2020年5月為達維律師事務所的執業律師，並於2017年2月至2018年3月為長盛律師事務所的執業律師。彼曾就職於該兩家律師事務所的資本市場部門，並為公司、投行及金融保薦人提供有關首次公開發售(包括在香港聯交所進行的首次公開發售)、公司融資交易及一般公司事務的諮詢服務。

白女士於2015年8月獲得愛荷華大學法學博士學位並於2011年11月獲得香港大學經濟金融學學士學位。白女士於2016年7月獲得紐約州律師資格。

李菁怡女士，已獲委任為我們的聯席公司秘書，自2020年10月16日起生效。李女士為恒泰商業服務有限公司(一家全球專業服務公司)上市企業服務部高級經理。彼在公司秘書領域擁有逾十年的專業經驗。李女士目前為泡泡瑪特國際集團有限公司(聯交所股份代號：9992)及先瑞達醫療科技控股有限公司(聯交所股份代號：6669)的聯席公司秘書以及中國富強金融集團有限公司(聯交所股份代號：290)的公司秘書，所有公司均為香港聯交所上市公司。李女士為英國特許公司治理公會(前稱為英國特許秘書及行政人員公會)以及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)的會員。彼於2011年10月獲得香港嶺南大學社會科學學士學位，並於2015年7月獲得香港城市大學專業會計及公司治理碩士學位。

董事資料變更

除本年報所披露者外，於報告期間及於本年報日期，董事資料概無出現根據上市規則13.51B(1)條須予披露的變動。



医渡科技
YIDUTECH

環境、社會及管治報告

51

關於本報告

53

獎項及榮譽

55

可持續發展戰略

69

科技創新

73

商業誠信

83

員工團隊

93

綠色運營

97

社會貢獻

98

附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要

102

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

專題一：
智能流行病管理，助力公共衛生

62

專題二：
醫療智能賦能人口健康管理

64

專題三：
降低參保成本，增加保障範圍，
使保險更可及

66

專題四：
賦能醫療行業供給側智能化轉型，
減少醫療行業的浪費

68

1. 關於本報告

本報告為本集團發佈的第二份環境、社會及管治報告(下稱「**本報告**」或「**ESG報告**」)，旨在以透明公開的方式披露本集團於2022財年環境、社會及管治的表現，以回應各行業參與者對本集團可持續發展管理的關注與期望。

報告範圍

環境、社會及管治報告涵蓋報告期間。除特別說明外，ESG報告的內容涵蓋範圍與本財年報告的涵蓋範圍一致。環境關鍵績效指標的數據範圍則涵蓋本集團北京總部、北京懿醫雲科技有限公司、南京懿醫雲大數據科技有限公司、貴州醫渡雲技術有限公司、醫渡雲(北京)技術有限公司、南京醫渡雲醫學技術有限公司、醫渡雲(重慶)科技有限公司、醫渡雲(廣州)技術有限公司、上海懿智醫療科技有限公司、南京醫基雲醫療數據研究院有限公司、江西正源醫藥有限公司、江蘇因數大藥房有限公司、北京因數健康科技有限公司、寧波世紀康泰保險經紀有限公司、寧波世紀康泰科技有限公司及EVYD Technology Limited。

報告準則

本報告遵從聯交所主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱《指引》)編製而成，涵蓋內容亦符合《指引》中要求的披露原則，並已遵守《指引》載列的「不遵守就解釋」條文，內容遵從「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」四項報告原則。

■ ■ ■ ■ ■ 環境、社會及管治報告(續)

重要性：	本報告已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則，以及行業參與者參與的過程及結果。
量化：	本報告中有關匯報溫室氣體排放量所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。
平衡：	本報告不偏不倚地呈報本集團2022財年的表現，避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策或判斷。
一致性：	本報告披露數據所使用的統計方法均保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。

報告語言

本報告以中文和英文兩個語言版本發佈。

報告批准

本報告於2022年6月24日獲得本集團董事會(下稱「**董事會**」)審議通過，予以發佈。

報告發佈

閣下可點擊本集團網站(www.yidutechgroup.com)閱覽本報告，或在香港交易所披露易網站(www.hkexnews.hk)瀏覽有關文件。

報告反饋

我們非常重視閣下對本報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與我們聯繫：

中國總部地址：中國北京海淀區花園北路9號樓健康智谷大廈8層

電郵：ir@yiducloud.cn

2. 獎項及榮譽

本集團通過積極發展人工智能、大數據技術和雲計算等高新技術來推動醫療產業的智能化轉型及高質量的可持續發展。2022財年，我們獲得多家不同的國內外機構的認可和稱讚，並獲得多項殊榮。

獎項／榮譽名稱	頒發時間	授予單位
2020年度人工智能企業百強排名第七	2021年4月	中國科學院《互聯網週刊》
2020-2021未來醫療100強•澎橙獎年度風雲企業Top15	2021年4月	動脈網、蛋殼研究院
2020全國醫療人工智能創新獎	2021年4月	國家衛生健康委醫院管理研究所
保險創新案例獎	2021年4月	人民網、人民健康網、國家金融與發展實驗室保險與發展研究中心
2021中國研發CRO企業20強	2021年9月	《中國醫藥研發•創新峰會》，藥智網，中國藥業
2021非凡投資價值公司	2021年10月	《投資時報》
中國品牌創新案例	2021年11月	人民日報社主辦的2021中國品牌論壇
2021醫療大數據企業排行榜第一名	2021年12月	中國科學院《互聯網週刊》、德本諮詢、eNet研究院
2021年度醫療AI領軍企業	2021年12月	中國科學院《互聯網週刊》、中國社會科學院信息化研究中心及eNet研究院
2021年度卓越上市公司	2021年12月	《21世紀經濟報道》
年度最受關注IPO	2021年12月	格隆匯
ESG綠色公司之星	2021年12月	《投資時報》

■ ■ ■ ■ ■
環境、社會及管治報告(續)

獎項／榮譽名稱	頒發時間	授予單位
2021年度精準醫療科技創新獎	2021年12月	《華夏時報》
Innovative Applications of Artificial Intelligence Awards (人工智能創新應用獎)	2021年12月	AAAI
「健康數據•鏈網」推進計劃健康數據流通與保護應用案例	2021年12月	信通院互聯網醫療健康產業聯盟
2021年度數字化解決方案獎	2021年12月	數央網
多層次醫療保障優秀案例 — 北京普惠健康保	2021年12月	人民日報健康客戶端、健康時報
最受投資者歡迎新股公司	2022年1月	智通財經
最佳人工智能公司Top 30	2022年1月	機器之心
北京市2022年度「專精特新」中小企業	2022年3月	北京市經濟和信息化局



(中國品牌創新案例)



2021年度醫療AI領軍企業

3. 可持續發展戰略

2022年初，國務院印發《「十四五」數字經濟發展規劃》，明確提出數字經濟的發展目標。數字經濟作為新一輪科技革命和產業變革的要素資源，正在重塑全球經濟結構。通過數字經濟與實體經濟的深度融合，賦能傳統產業轉型升級，並成為推動經濟可持續發展的主引擎。作為醫療智能領域的標桿企業，本集團始終堅持通過自主創新的大數據技術及人工智能技術不斷賦能醫療行業，以醫療智能基建YiduCore推動醫療行業參與者和實體企業的轉型升級和效率提升，賦能醫療行業供給側的智能化轉型。

醫渡科技深知可持續發展對本集團的重要性，致力將可持續發展的理念融入我們的日常業務運營中，積極履行企業社會責任。我們就ESG領域制定不同的政策及措施，持續完善ESG管理以提升本集團的ESG表現。同時，我們一直秉承「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，通過應用人工智能、大數據技術，提供更精準、更高效的醫療服務，減少醫療資源浪費，降低新藥研發成本，賦能行業參與者以低成本產生高質量的RWE，建立以客觀證據衡量結果與價值的評價體系，減少供給端浪費，提升效能及可及性，實現普惠的精準醫療。

3.1 董事會聲明

本集團已建立ESG管理架構，以加強本集團對可持續發展的管理及履行企業社會責任。董事會已授權成立ESG工作小組，負責落實及監督各項ESG事宜，期望能更有效發揮可持續發展管治的效能。董事會負責全面監管本集團的ESG議題、表現、氣候風險及機會，並定期檢討、討論及審批本集團ESG的管治方針、策略及風險，對所有ESG策略及匯報承擔全部責任。同時，我們已訂立環境相關的方向性目標，承諾未來會就ESG相關目標進度進行檢查，以監管及完善可持續發展的工作。

3.2 ESG管理架構

為將ESG的理念融入本集團的管理方針、策略、目標及整體工作，積極履行企業社會責任，我們已建立完善的ESG管理架構，管理範圍覆蓋各層級，包括決策層、組織層及執行層。我們的ESG管理架構如下：



董事會作為本集團關於ESG的最高決策層，負責審批本集團ESG管理方針、策略、目標及年度工作；評估及管理重大ESG事宜、風險及機遇；監察ESG管治方針及策略的實施；亦要審批ESG報告及對ESG策略及匯報承擔全部責任。

組織層為本集團的ESG工作小組，由資本市場部負責人領導，成員包括財務部、法務部、人力資源部、市場部、行政中心及採購部各部門負責人組成。ESG工作小組負責制定ESG管理方針、策略、目標及年度工作；協助董事會識別、評估、審查及管理重大ESG事宜、風險及機遇；亦會協調及推動各部門執行各項ESG政策，確保各項ESG事宜獲得妥善處理及落實；定期向董事會匯報及提出ESG相關建議。

執行層由本集團的資本市場部、財務部、法務部、人力資源部、市場部、行政中心、採購部及相關業務部門組成，各部門需遵守各項ESG相關政策及制度，組織、推進及執行各項ESG相關工作並定期向ESG工作小組匯報。

3.3 行業參與者溝通

本集團高度重視與行業參與者保持緊密溝通。我們建立了與客戶、股東／投資者、員工、政府及監管機構、供應商、社區／非政府團體、業務夥伴、同業、傳媒等主要行業參與者之間的多種溝通渠道，保持密切聯繫。我們積極收集及了解行業參與者對本集團在ESG方面的期望與要求，以持續提升我們的ESG表現。

■ ■ ■ ■ ■ 環境、社會及管治報告(續)

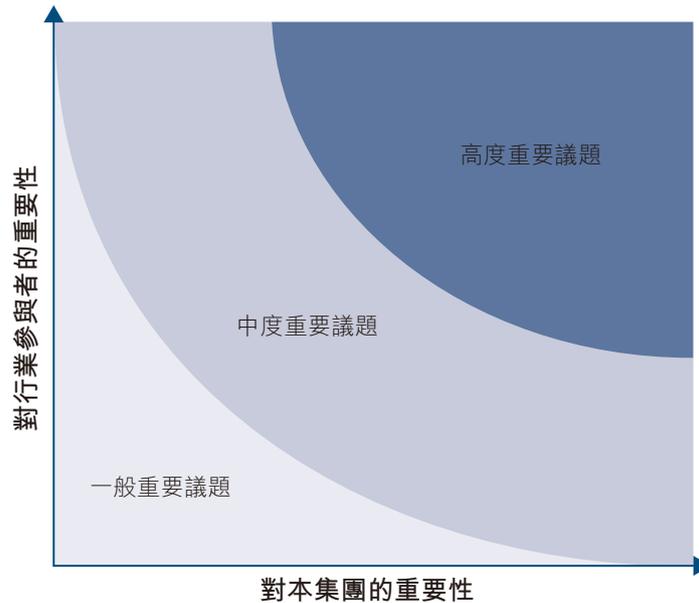
主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 高質量服務和產品 • 客戶隱私和數據安全 • 客戶可持續關係維護 • 營銷實踐 	<ul style="list-style-type: none"> • 用戶需求及反饋調查 • 加強風險控制，加大對如安全隱私計算的研發投入 • 日常經營溝通和拜訪 • 日常媒體傳播，社交媒體溝通 • 行業研究，行業研討會，專家交流
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 盈利能力 • 合規運營與風險管理 • 知識產權 • 企業治理 • 權益保障 	<ul style="list-style-type: none"> • 股東週年大會與其他股東大會 • 業績發佈會，投資者日活動，行業研討會，業績路演 • 定期公告，中期報告與年報 • 企業通訊，公司網站，公眾號
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工培訓與發展 • 良好的工作環境 • 保障員工權益 • 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓，研討會，工作坊，講座 • 員工意見調查表 • 工作表現會談及評核 • 會議面談，員工溝通大會 • 員工活動 • 刊物(如數據合規和網絡安全週刊)，公司內聯網

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守國家法律及規例 • 社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> • 政策文件及指引 • 工作會議，工作匯報，信息報送 • 組建疫情防控技術服務支持部門 • 提供智能流行病研判算法
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 加強合作關係 • 公開公平合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理規程 • 綠色供應鏈管理制度 • 實地考察
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> • 加大社區公益投入 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活動 • 研討會，工作坊，講座
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 加強合作關係 • 公開公平合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 行業報告，行業研究，行業論文 • 拜訪及會議交流
同業	<ul style="list-style-type: none"> • 推動行業交流和合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 戰略性合作項目 • 行業會議，行業論壇
傳媒	<ul style="list-style-type: none"> • 信息公開透明 • 及時更新業務進展 	<ul style="list-style-type: none"> • 新聞發佈會 • 新聞採訪，新聞報導

3.4 重要性議題

為確定本集團於ESG所實踐及披露的重點範圍，回應行業參與者的期望，本集團於2022財年委託第三方顧問公司進行ESG重要性議題分析，以確立與本集團最密切相關的ESG議題。基於本集團業務發展目標、實際運營戰略及情況，通過與行業參與者的溝通了解他們對ESG的期望及願景，同時參考《指引》所涵蓋的披露責任、同行動向、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, 「SASB」)的重要性議題庫等因素，經過仔細分析，最後歸納出適用於本集團業務的29個涵蓋ESG方面的重要性議題，包括9個高度重要議題、11個中度重要議題及9個一般重要議題。我們根據這些重要性議題的重要性，在本報告中作不同程度的披露，並將其作為制定ESG策略及方針的重要考慮。報告期間重要性評估的結果如下：

重要議題矩陣



ESG高度重要議題

1. 智能流行病管理，助力公共衛生
 2. 醫療智能賦能人口健康管理
 3. 提供更可及、普惠和公平的醫療保險服務
 4. 減少醫療行業浪費
 5. 技術發展與創新
 6. 保護客戶隱私和數據安全
 7. 推動醫療行業科技提升和智能化發展
 8. 維護和保護知識產權
 9. 合規風險管理
-

ESG中度重要議題

10. 優化客戶服務
 11. 合規僱傭
 12. 職業健康與安全
 13. 員工權益與福利
 14. 平等與多元化
 15. 員工培訓與發展
 16. 投入社會公益
 17. 提升公眾健康意識
 18. 誠信合規經營
 19. 商業道德與行為準則
 20. ESG治理
-

ESG一般重要議題

21. 能源耗用
 22. 資源使用
 23. 踐行綠色辦公
 24. 排放物管理
 25. 應對氣候變化
 26. 產品質量管理
 27. 供應鏈管理
 28. 銷售慣例和產品標籤
 29. 保護受試者權益
-



專題一： 智能流行病管理，助力公共衛生

重大傳染病疫情防控能力是人民生命安全和身體健康的重要保障。自新冠疫情於2020年1月在全國快速擴散以來，本集團作為醫療智能行業的領導者，第一時間組建了疫情防控技術服務支持部門，並深入參與到全國各地的疫情防控工作中。基於先進的人工智能技術，對疾病的深刻理解以及在公共衛生領域豐富的實戰經驗，本集團為相關監管機構提供一體化的疫情應對解決方案，協助構建動態的，多點觸發的預警研判模型，協助其精準決策。在傳播鏈分析方面，本集團通過諸如時間特徵和空間特徵的聯合建模，以及知識庫嵌入的貝葉斯模型等技術，可以綜合分析疫情傳播的風險和路徑，及時找到傳染源，切斷傳播途徑。在疫情模擬仿真方面，通過機器學習技術和傳統流行病動力學模型等，本集團可以對疫情流行趨勢進行預判模擬，以協助相關監管機構提前制定預案和儲備物資，實現資源的高效配置。

截至2022年3月31日，在中國疾控中心、各級衛健委和疾控部門的支持下，本集團的流行病研判算法已在18個城市落地驗證，為疫情防控決策的制定與實施提供科學直觀的參考依據。在武漢疫情爆發期間，本集團第一時間逆行進入武漢，並協助武漢相關監管機構於7

天內上線了疫情動態監控平台，助力提升武漢「城市免疫力」。同時，本集團還為武漢同濟醫院建設了新冠肺炎專病大數據智能平台，為其在新冠肺炎的診療和研究工作提供有力的支持和幫助。在寧波，本集團利用人工智能技術對當地的疫情發展進行模擬仿真預測，有效支持相關監管機構進行科學決策。在廣州，本集團運用風險預測和模擬仿真預測模型協助當地相關監管機構有效估計疫情爆發曲線，並制定精準決策，在保持經濟持續發展的同時降低死亡率。本集團預測的爆發曲線與疫情實際進展高度吻合，差異在5個病例以內。本集團流行病研判算法的快速、精準、和有效得到了相關監管機構的認可，並收到10餘封感謝信。



2021年7月江蘇南京現場技術支持



2021年10月甘肅蘭州現場技術支持

除了協助各省市應對疫情，本集團還與中國疾控中心聯合開發了「境外疫情數據分析和風險評估平台」，該平台可實現建模、綜合多維分析和智能可視化展示等功能，在疫情出現時可以快速溯源，為相關監管機構的精準決策提供支持。

本集團的流行病研判算法也得到了國際社會的關注。2022年3月，國際知名期刊《Nature》出版了增刊「2022自然指數 — 全球科研五國」(Nature Index Big 5 Science Nations)，對本集團的城市流行病管理平台予以報道，重點解讀了醫療智能技術在助力疫情防控中的應用，引發科技領域廣泛關注。文章指出：「流行病研判與分析處置平台，以新一代大數據技術和人工智能為依託，正在新冠肺炎疫情防控中發揮作用，助力及時準確的預警和分析。通過從流行病調查中提取的

可計算的數據，助力監測預警系統搭建，AI模型構建和機器學習技術的發展，包括自然語言處理和知識圖譜等技術的運用，在提升工作效率的同時，可以減少對社會活動有序進行的影響。」

基於對流行病學以及傳播規律的深刻理解，我們先進的人工智能技術和算法可以應對中國疾控中心定義的全部40種傳染病，包括艾滋病，肺結核等。我們的解決方案可精準高效地服務公共衛生決策和城市人口健康管理，適用於中國和中國以外的各個地區，尤其是對經濟欠發達地區給予支持，減弱甚至阻斷傳播，降低死亡率。本集團將繼續深化公共衛生和人口健康管理相關解決方案的研發能力，賦能更多經濟欠發達地區的流行病管理，為經濟欠發達地區的人口健康安全提供堅實保障。



《Nature》增刊「2022自然指數 — 全球科研五國」對本集團的流行病管理平台予以的報道



專題二： 醫療智能賦能人口健康管理

隨著中國經濟社會發展和衛生健康服務水平的不斷提高，居民人均預期壽命不斷增長。伴隨人口老齡化進程加快，慢性患者的基數在持續擴大。如果慢性病在早期得不到有效控制，將有可能發展為重大疾病，並嚴重影響患者的生活質量。

根據國際糖尿病聯盟(IDF)的數據顯示，中國的糖尿病患者人數超過1.4億，即每十個人中就有一個人患有糖尿病。糖尿病作為一種長期慢性疾病，患者的依從性及醫生如何對患者進行有效的生活干預相對重要。本集團基於YiduCore積累的醫學知識及洞見，AI算法模型和量效算法模型，聯合多位國內知名內分泌專家一同打造了糖尿病管理解決方案，旨在通過科技方式為醫療機構提供針對糖尿病患者個性化的遠程智能管理解決方案，減少糖尿病患者前期(糖耐量受損)及II型糖尿病患者對口服、針劑等藥物的依賴及口服藥物可能引起的對身體其他器官的損害。本集團將傳統疾病診療手段與院外護理和生活方式干預相結合(包括營養學、心理學和運動醫學)，通過人工智能驅動的自動化患者管理，建立並驗證了降低糖化血紅蛋白的定量模

型。除精準推薦治療計劃外，其亦能建立風險預測模型，實現針對不同用戶的個性化策略及治療計劃。經過12週的干預，用戶的糖化血紅蛋白水平平均降低了約1%。隨著本集團的糖尿病管理解決方案的不斷完善和推廣，將為越來越多的糖尿病患者提供更加高效、精準、便捷的治療和病程管理服務，提升患者的生活質量。

本集團在實體瘤、血液病、眼科、免疫和慢性疾病等疾病領域的持續研究中積累了豐富的醫學經驗，並建立了與之對應的AI算法模型。除糖尿病管理解決方案外，本集團針對實體瘤構建了智能腫瘤風險預測模型、醫院智能隨訪平台、院外患者管理平台等高效智能化工具，打造了從篩查、診治到隨訪的智能管理閉環解決方案。例如，原發性肝細胞癌(HCC)是全世界常見的惡性腫瘤之一，也是慢性肝病患者最常見的死亡原因，位於中國癌症死亡率的前列。在農村人口中進行肝癌早期篩查和全週期的干預和管理將有助於避免農村地區癌症高危人群因病致貧，對於早期發現、早期治愈的人群能夠返回社會，繼續工作具有重要意義。

本集團也在積極通過醫療智能賦能慢性乙肝的早防早治，尤其是農村地區更需要對慢性乙肝防控和智能化管理解決方案。在本集團深度參與的中國化州市慢性乙肝早防早治示範區建設項目中，就首先選擇了基層的縣域醫院進行合作。通過建立專項疾病管理檔案，改善腫瘤早期發現情況，本集團推進區域腫瘤早篩及防控，提升居民健康意識。該項目覆蓋超過10萬名以上的居民，並在早篩過程中精準定位了超過2萬名以上的腫瘤高危患者。基於本集團人工智能、大數據技術及精細化疾病管理運營的「三位一體」服務體系和高效的數字化工具，本集團與南方醫科大學南方醫院以及化州市醫共體各級醫療機構共同構建了四級聯動分級診療模式，打造了數字化腫瘤「篩查+隨訪+診斷+診療」閉環式疾病管理模式，最終實現根據危險度對乙肝陽性患者進行精細化分層管理，阻止乙肝患者向肝硬化和肝癌的進一步轉化。



本集團為化州市人民醫院醫護人員提供隨訪培訓

該項目的落地有助於進一步探索建立農村地區醫院和社區的慢性乙肝防治模式，推動農村地區居民全生命週期的精細化主動健康管理。在助力國家消除乙肝，降低肝癌死亡率與疾病負擔的重大公共衛生目標的同時，該項目亦加大了對乙肝防治的宣傳力度和對疾病早診斷、早治療和早康復的健康理念。

未來，本集團將通過持續積累的醫學經驗知識和不斷優化的AI算法模型，以醫療智能賦能人口健康管理，在為監管機構，醫療機構提供高效及精準的健康管理解決方案的同時，不斷提升居民的健康生活質量。



專題三： 降低參保成本，增加保障範圍，使保險更普及

伴隨中國老齡化加劇和慢病患者人數的不斷增加，建立多層次醫療保障體系成為中國的亟需。傳統的商業醫療保險因缺乏精細化的風控與精準的定價能力，缺乏疾病精算數據支撐與醫療資源整合的控費能力，無法提供差異化的創新保險產品，很難滿足諸如老年群體，亞健康和疾病人群等非標群體日益增加的對多樣化醫療保險的需求。本集團致力於提供更普惠、更優質、更便捷和更高效的創新型保險產品和服務，憑藉真實世界研究的領先優勢，通過與醫學經驗和醫學知識相結合的知識圖譜、疾病模型等技術，實現精準化的商業保險設計、定價、核保與理賠，提高疾病編碼識別準確率。本集團基於患者的疾病情況，提供個性化、精準化的健康管理服務，實現病前，病中和病後的普惠保障。

截至2022年3月31日，本集團已為江蘇省(含13個地級市)和北京市、重慶市、寧波市等1省9市共22個城市提供醫療智能賦能的定制型惠民保險運營服務，包括「因

地制宜、一城一策」的運營服務和健康管理服務，有效提高了老年群體和帶病群體在面臨重大疾病風險時的保障能力，降低因病返貧的風險。

由本集團作為主運營平台的北京普惠健康保，是緊密銜接基本醫療保險的一款普惠的商業醫療保險產品，具有「低門檻、低保費、高保障」三大特點，旨在進一步降低參保成本，提高廣大北京醫保參保人員應對醫保基本目錄之外的高額醫療費用的負擔能力，是北京多層次醫療保障體系的重要組成部分。該產品包含了醫保基本目錄之外的上百種海內外高額特藥保障，在提供充足的醫療保障的同時，還為參保人提供複查陪診和上門專業護理等實用性強的增值服務，解決出院後居家護理的後顧之憂。「北京普惠健康保」也是國內實現既往症可保可賠的標桿型惠民保產品。一般而言，既往症投保人的風險較高，對既往症的保險精算需要基於豐富的醫學經驗和深刻的醫學知識。本集團依託先進的AI技術和豐富的疾病洞察知識，向相關監管機

構提供技術服務，將千萬級別的診斷記錄數據自動編碼及標準化，可以使得既往症的識別準確率達到90%以上，從而在以更精確的數據和計算實現既往症人群與健康人群的差異化賠付的同時，減少了理賠時可能產生的糾紛。除此之外，「北京普惠健康保」還包括了75種尚未在中國註冊但在海南博鳌樂城可供患者使用的藥品及醫療器械，滿足了部分患者對緊急用藥的需求，大幅降低了患者的經濟負擔。

此外，本集團作為主運營平台，為北京「惠她保」提供運營服務。作為專為女性量身定制的特定重疾普惠型醫療保險產品，「惠她保」提供特定女性惡性腫瘤的住院費用及高額藥品費用保障。「惠她保」用戶可以通過本集團的運營平台，獲得健康管理諮詢、視頻醫生、特藥直付、慈善贈藥申請指導、病友互助群等健康管理服務。乳腺癌和宮頸癌(兩癌)是威脅女性健康的重要疾病，為了鼓勵參保人參加兩癌篩查，「惠她保」將賠付情況和兩癌篩查結果相關聯，在為女性提供防癌

保障的同時，提升兩癌篩查率。一般而言，乳腺癌不同分期型的診療路徑所對應的醫療花費差異巨大。本集團憑藉醫療智能技術，和病前，病中和病後的一體化服務閉環，通過人群畫像分析，根據疾病人群構成、費用分佈、疾病轉歸等因素，為個性化定價提供關鍵支撐，切實解決患病女性群體醫療費用負擔問題。

在本集團作為主運營平台的江蘇省惠民保項目中，本集團的數據結構化能力助力江蘇省惠民保實現基本醫療保險、大病保險和醫療救助的「一站式」賠付結算。同時，江蘇省惠民保73%的賠付是基於智能快賠實現，大幅提升理賠效率，切實減輕了參保人的負擔，提高惠民保參保動力和醫療智能化的覆蓋。

本集團將持續以自主科技創新推動创新型保險產品的開發和服務，在中國更多的省份及城市提供「普惠和公平」的定制型普惠保險運營服務。



專題四： 賦能醫療行業供給側智能化轉型，減少醫療行業的浪費

醫療資源的需求和供給不平衡是中國醫療行業面臨的突出問題，也是醫療智能發展的主要驅動力。需求端，隨著人口老齡化加速、慢性疾病增多和居民健康意識的不斷提高，促使醫療需求大幅增加。供給端，優質醫生和醫療資源的缺乏和資源分配不均等問題難以與快速增長的醫療需求相匹配。本集團作為醫療智能行業的領先企業，堅持以普惠精準的「綠色醫療」為目標，應用人工智能、大數據技術賦能醫療行業供給側的智能化轉型，提供更精準、更高效的醫療服務，減少醫療資源浪費，降低新藥研發成本。

通常，一款新藥上市週期平均長達10年左右，研發投入超過數億美元。本集團自主研發的醫學人工智能平台，可運用機器學習、疾病模型和大規模運算分析等技術，將各種數據和機器推演進行對比，從而更精準地輔助藥企進行藥物臨床試驗設計，並協助藥企提升基於RWE研究的效率與質量，在提高藥物質量的同時縮短了新藥研發週期，從而實現新藥研發成本的降低，縮短分子到患者的距離。本集團曾協助某罕見病藥物的合作方優化新藥研發設計，精準選擇研究中心並進行智能患者招募，在減少人工勞動量和醫療資源浪費的同時，提升研究效率，使其臨床二期試驗縮短約20個月。在獲得相應授權後，本集團在服務某國際領先MNC藥企客戶的一項心血管疾病III期臨床試驗中，通

過大量數據分析疾病特徵分佈，領先的算法拆解關鍵納排條件，以及深入的醫學理解制定患者篩選和入組策略，使得患者招募效率提升一倍，篩查失敗率下降60%。再例如，報告期間，我們為某全球排名前20的MNC藥企客戶進行了大型回顧性真實世界研究，並獲得了國家藥品監督管理局藥品審評中心(CDE)對其抗生素藥物使用條件修訂的審批，該修訂降低了藥品使用流程的複雜性。

診療場景下，本集團也致力於提升診療效率，降低風險。本集團與中國某排名前三醫院的知名醫生合作，開發了一種用於預測重症加護室(ICU)中伴有新發全身炎症反應綜合症患者的念珠菌血症發生率的模型。與通常需要數天時間的傳統微生物培養檢測相比，該模型可以立即識別有感染風險的患者。憑藉該途徑，醫生能夠優先調配資源給有需要的患者提供及時治療，從而降低死亡率及患者的疾病負擔。該模型的預測效果已在3家醫院的1,600多份病例中得到有效測試，結果已在《Frontiers in Medicine》上發表。

本集團將始終秉承「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，運用人工智能技術提供更安全、更好、更可及的「綠色醫療」服務。

4. 科技創新

4.1 研發創新，智能創贏

本集團秉承「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，堅持自主研發和科技創新，應用大數據與人工智能等先進技術為醫療生態圈的主要參與者提供降本增效的解決方案，提升公共衛生，研究與臨床診斷及治療等應用場景下精準決策和效率，減少供給端浪費，最終為居民提供高質量、個性化且高性價比的健康服務。在國家的「數字化、智能化和科技創新」核心戰略下，由人工智能及大數據等創新技術推動的數字經濟已成為新冠疫情爆發後最強勁的經濟增長動力之一，通過創新技術賦能的公共衛生管理模式已在新冠疫情應對方面發揮重大作用，價值得到充分驗證。

YiduCore

本集團自主研發的醫療智能基建YiduCore由算法及知識洞見構成，在獲得相應授權後，為醫療產業參與者提供數據分析及證據決策驅動的解決方案。截至2022年3月31日，YiduCore的基建網絡已覆蓋800多家醫院，處理及分析了來自超過6億名患者的超過26億份醫療記錄，疾病知識圖譜已覆蓋超過9,000種疾病。

YiduCore內的算法和模型可以被複用組合成面向醫療行業多樣化需求及用例場景的解決方案。報告期內，我們分析解決方案的有效性及價值已在各種用例場景中得到驗證。在公共衛生方面，我們提供大型模擬仿真及預測，能夠主動評估風險，優化資源配置，實現高效的動態決策。我們亦為北京2022年冬奧委會及殘奧委會期間的COVID-19應對提供技術支持及服務。在研究方面，我們提高研究級證據產出的效率，並加快向有需要的患者提供經濟實惠且優質的醫療服務，推動真實世界數據(RWD)的應用及加快審批中國緊急使用快速通道藥物及醫療器械。我們亦承接了海南博鳌樂城RWD臨床研究平台(一期)的開發。該平台有助於研究人員及監管機構在真實臨床場景中生成及評估證據的有效性及安全性，並已於2022年1月投入試運行。在臨床診斷與治療方面，我們堅持以患者為中心，以效果為導向，通過診療與風險預測等模型與智能化工具，打造從疾病篩查、診斷、治療到隨訪的患者管理閉環。報告期內，我們的解決方案已在化州落地推廣。



■ ■ ■ ■ ■ 環境、社會及管治報告(續)

我們已將綠色發展理念融入YiduCore的日常運營過程中，積極推進節能減排，減少對環境的負面影響。隨著雲計算和大數據行業的快速發展，對數據中心的能耗要求越來越高，建設綠色數據中心成為相關企業社會責任的重要體現。YiduCore日常需要處理大量的數據，佔用算力。我們基於大規模預訓練模型的技術突破，不斷提升醫療文本結構化、標準化、脫敏等任務的性能。借助於大規模預訓練模型，某些任務可以實現在標注量下降80%–90%的同時，模型效果進一步提升5%–10%，提升數據處理效率，實現節能。未來，我們將進一步提升YiduCore算法模型的結構化和標準化，以及數據基建的能源利用效率和資源利用水平，保證低能耗的同時，增強算法產出效率。

大數據平台和解決方案

在大數據平台和解決方案板塊，在獲得適當授權後，醫院、監管機構及政策制定者通過安裝我們的數據智能平台可以對其積累的多源異構數據進行深度治理。我們提供數據分析驅動的應用及解決方案發掘醫療數據的價值，協助客戶作出準確有效的決策。

在為醫院提供解決方案及應用方面，我們通過使用符號知識推理模型及深度學習等AI技術不斷迭代真實世界的疾病模型，並持續吸引頂級醫院及專家加入研究網絡，加速真實世界高質量醫學證據的產出效率。我們的研究網絡已覆蓋60個疾病領域，其中包含超過20種癌症類型。研究網絡結合深刻的疾病洞見，也在賦能生命科學解決方案板塊，並實現不同業務板塊之間的協同效應，我們已在實體瘤、眼科學、血液系統等疾病領域獲得顯著的成就。

我們所提供的公共衛生解決方案從僅應對新冠擴展到中國疾控中心所定義的所有40種傳染病。通過分析區域健康數據，監管機構可以了解區域人口的健康狀況、基本醫療保險負擔及風險趨勢，從而更有效地管理及分配醫療資源。我們的區域平台及解決方案亦可以協助監管機構整合區域內的醫療資源及研究力量，加速醫療行業生態的發展及落地。

生命科學解決方案

基於YiduCore的核心能力以及在大數據平台和解決方案積累的頂級醫院和專家網絡，目前，圍繞藥品和醫療器械從臨床開發到上市後營銷的全生命週期，我們提供數據分析驅動的臨床開發、基於RWE的研究和數字化循證營銷解決方案，以幫助製藥、生物科技、醫療器械及其他臨床開發過程中的合作夥伴減少藥物及醫療器械的開發時間及成本，並獲得商業化成功。

2022財年，生命科學解決方案板塊保持強勁增長，尤其是在分析驅動的臨床開發解決方案方面。我們與多家創新生物科技公司建立戰略合作夥伴關係，承接多項臨床III期與IV期試驗，助力精準、高效的藥物與醫療器械臨床開發。我們通過產生高質量RWE使生命科學客戶能夠管理優化產品從監管審批、圍上市期間證據支持、上市後增長到適應症擴展全生命週期的能力均已得到驗證。除協助某知名MNC藥企獲得CDE對其抗生素藥物的使用條件修改審批外，報告期內，我們亦通過真實世界研究的方式為某創新醫藥客戶的血液系統疾病藥物開展上市後安全性和有效性研究，預計成本相對傳統方式顯著下降。

健康管理平台和解決方案

為實現使價值導向的精準醫療惠及每一個人的使命，我們向保險公司、經紀公司及相關監管機構和政策制定者提供創新保險科技和解決方案。通過利用YiduCore積累的數據處理能力及醫學洞見，我們的解決方案旨在協助客戶設計及開發創新的保險產品、實現更快和更精準地承保，並協助加快理賠流程。我們賦能的「惠民保」是現有全國社會醫療保險的補充保險產品，報告期內已服務1省9市共22個城市。其中「北京普惠健康保」在保險覆蓋範圍方面進行了創新，降低了患者的醫療負擔。「北京普惠健康保」的用戶基礎及大規模的用戶運營使我們能夠增加「惠民保」的用戶流量，提高我們在大眾心中的品牌知名度，並挖掘公共衛生領域的機會。

我們亦利用由YiduCore賦能的技術能力及醫學知識提供綜合醫療解決方案。我們提供人工智能賦能的一站式分析驅動解決方案，提供一體化和個性化的護理，將傳統治療與院外護理和生活方式干預相結合。我們通過人工智能驅動的自動化患者管理，建立並驗證了降低糖化血紅蛋白的定量模型的可行性。隨著解決方案日漸成熟，我們計劃擴大區域覆蓋範圍，讓更多人受益。

4.2 嚴格品質管控

本集團一直堅持向客戶提供最高質的產品與服務，以贏取客戶的信任與支持。我們於本集團各項業務範疇中均設有嚴格的產品及服務質量措施。本集團已獲取質量管理體系認證(GB/T 19001-2016/ISO9001：2015)。

我們制定《線上服務穩定性管理辦法》，規範事故的處理流程，設有清晰架構與現場指揮安排，以避免現場混亂指揮的情況並迅速妥善處理及恢復線上服務。於事故發生後，事故處理負責人需按程序檢討及改進，召集事故複盤會，認真討論個案並落實改進措施，以提升日後線上服務穩定性。透過規範線上操作流程，由運維工程師執行及控制員工操作系統的權限，以減低發生線上事故的風險。同時，我們設立穩定性管理委員會，指導並監督本集團各團隊對穩定性相關制度和技術的落實情況，並促進穩定性相關技術交流。

本集團積極監控及處理大數據的質量問題，我們為本集團的數據處理及應用平台制定各項質控點和質控標準。我們在2019年更新和制定了質量控制標準，以應對集團採用自動化質量控制的情況，協助和督促生產團隊對問題進行定位及修復。我們亦根據國家在2018年制訂的數據管理能力成熟度評估模型《GB/T 36073-2018》，明確本集團的數據質量目標，進行質量檢查和分析。

質量保證及管理體系

我們制定《質量管理制度》、《藥品退貨管理制度》、《藥品召回及追回管理制度》、《質量事故報告制度》、《藥品不良反應報告管理制度》、《藥品追溯質量管理制度》等相關制度以保障我們的產品與服務質量。本集團明確各部門的質量責任及加強對經營藥品的安全監管，確保人體用藥安全有效。為保障產品與服務質量，我們分別對項目、供應商及流程進行審查，審查員按照計劃及合同協議展開調查，如與關鍵人員面談、查看產品與服務的程序和流程、審核記錄和數據以及評估設施和設備。若發現關鍵問題，被稽查方需於稽查報告發佈後的十個工作天內進行糾正與預防措施(CAPA)管理，以防止問題再次出現。報告期間，本集團沒有發生因產品的安全或健康理由而須回收的案例。

滿足客戶要求

我們制定《質量查詢和質量投訴管理制度》，由質量部及業務部負責處理客戶關於藥品方面的投訴。質量部負責對投訴進行調查、處理及報告。業務部則進行質量查詢和投訴的處理。投訴內容包括藥物產品，宣傳、倉儲過程中的質量問題。我們接到相關投訴後，委派專人進行調查、處理及報告，採取相應的處理措施和反饋，同時通知相應的供貨或藥物生產企業。報告期間，我們沒有收到有關產品或服務的投訴。

5. 商業誠信

我們深知負責任運營對本集團可持續發展的重要性，並從風險管理、合規經營、信息安全與隱私、維護知識產權、供應商管理等多個方面制訂合規政策，優化本集團的管治水平，減低運營風險，推動產業升級及企業可持續發展。

5.1 完善風險管理

本集團高度重視風險管理，視企業日常管理及良好管治為重要的一環。為完善公司治理及嚴控風險，我們根據本集團的《內部控制基本規範》、《上市規則》等相關法律法規，制定《風險評估管理辦法》，促進本集團持續、穩定、健康發展。管理層是風險管理的最高決策機構，負責審議批准風險管理政策，確定風險管理原則，根據環境的變化和業務的發展不斷檢視風險管理政策的有效性以使其不斷完善，並將風險管理納入整體經營發展戰略。審計部為風險管理部門，負責組織與監督風險管理體系的建立與運行，對我們的風險管理工作進行監督和評價。本集團下屬子公司及各部門則負責開展本單位的風險評估工作，並提交到管理層和審計部進行審核。我們界定不同的風險為戰略風險、財務風險、市場風險、運營風險和法律風險。根據風險對本集團帶來的影響定為純粹風險和機會風險。

我們的風險評估主要通過目標設定、風險識別、風險分析及評價、風險應對、風險管理的監督和改進主要步驟來進行。對本集團造成風險影響的可能為內部環境因素的員工、政策、流程等，或來自外部環境因素，如自然環境、政治環境、行業環境等。當發生特殊或重大情況時，如組織架構發生大變化、新技術投入使用、員工健康出現情況、監管法規出現變化、自然災害等，我們會根據風險的可能性和影響程度進行風險評估，制定應對方案。



5.2 廉潔合規經營

本集團始終秉持廉潔誠信的價值觀，對腐敗、賄賂等不道德行為採取零容忍態度，致力於將公平、誠實及合法合規的理念融入整個營運過程，與業務夥伴共同創造良好的商業環境。

反賄賂、反腐敗、反舞弊及反洗錢

本集團嚴格遵守反貪污相關法律法規，如《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國反洗錢法》等，杜絕在日常營運中發生任何形式的貪污受賄行為。本集團制定並不斷完善《反賄賂與反腐敗政策》、《反舞弊管理制度》、《反洗錢政策》等相關制度，堅持負責任的合規經營，致力提高管控效率及內部治理水平。《反賄賂與反腐敗政策》明文禁止所有員工、外包人員、代理商、分銷商、客戶、顧問及其他合作夥伴給予或接受任何可能會被視為行賄或受賄的金錢、禮物或款待。內部審計和合規部門將負責定期監督此政策的有效性和審查此政策的落實情況，並對內部控制體系和程序進行定期審查，以有效打擊賄賂與腐敗行為。《反舞弊管理制度》明確了反舞弊工作的宗旨，規範董事及員工的職業行為，嚴格遵守相關法律、行業規範和準則、職業道德及本集團規章制度，樹立廉潔和勤勉敬業的良好風氣，防止損害本集團及股東利益的行為發生。透過評估舞弊風險並建立具體的控制程序機制以減少舞弊發生的機會，各部門針對發生舞弊行為的高風險區域建立必要的內部控制措施。

此外，各部門需嚴格遵守《反洗錢政策》的賬號實名制原則，嚴禁為身份不明確的客戶辦理業務或進行商業合作，從源頭上控制違法洗錢行為，對違法主體進行嚴密監控。大額資金和可疑交易方面，我們明確規定了本集團大額交易流程，密切監控疑似洗錢的交易行為。為加強員工的反腐敗培訓，我們每年都會為員工提供合規培訓，向新員工進行反腐敗政策培訓，現有員工則進行定期的政策更新，董事則會參與在線反賄賂反腐敗政策培訓，了解本集團的反貪污政策及相關法律規例。其他為本集團工作的代表，如外包人員、顧問，代理商等，都必需接受本集團的反貪腐政策作為聘用計劃的一部份。



■ ■ ■ ■ ■ 環境、社會及管治報告(續)

同時，我們制定《投訴舉報及建議管理制度》，設立舉報電話及電郵，支持員工舉報舞弊、貪污、受賄等違法和非誠信行為，並對舉報信息和舉報人身份保密。接到舉報後，人力資源部將協調並會同財務內審部、法務合規部及有關部門負責人溝通處理，視乎情況使用外部專家參與調查，並將處理結果反饋給舉報人及相關管理層。

報告期間，本集團未有任何貪污、舞弊及洗錢相關的司法訴訟案件發生。

規範市場推廣及宣傳

在市場推廣及宣傳過程中，本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》等相關法律法規要求，制定並不斷完善《宣傳資料對外使用規範和審核流程》，任何本集團使用的數據都必需經過市場部和法務合規部的審核後方可對外宣傳，以確保宣傳數據的使用合法合規。

5.3 保障信息安全及隱私

本集團一直秉承「綠色醫療」的願景，作為醫療智能領域的標桿企業，站在應用人工智能及大數據賦能醫療行業供給側數字化轉型的最前沿。我們高度重視並致力維護信息安全與隱私，在所有重大方面均遵守了中國的信息安全法律法規，包括但不限於《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人信息保護法》、《信息安全技術 — 個人信息安全規範》、《網絡安全審查辦法》及《信息安全等級保護管理辦法》等相關法律法規和海外展業國家／地區的数据保護政策。

我們制定《安全管理制度 — 信息安全策略》，明確信息安全管理組織及其職責，對信息安全風險進行有效管理，制定信息安全策略文檔。通過建立健全本集團各項信息安全管理制度，加強員工的信息安全培訓和教育工作，制定適合的信息安全風險控制措施，我們能夠有效控制信息系統面臨的安全風險。我們制定《員工信息安全管理規範》，規範了我們所有員工以及外部合作企業人員的操作行為，安全使用公司資產，保護客戶的信息安全及隱私，以及我們的商業信息及保密信息的安全。同時，我們亦制定《文件備份與恢復標準操作流程》，以確保我們的計算機數據免遭自然災害或人為錯誤導致損壞或丟失，以及來自外部和內部的破壞。

本集團的信息安全管理分三個層級進行管理，分別為信息安全領導小組、信息安全管理工作組和信息安全實施組。信息安全領導小組負責本集團的整體信息安全工作。領導小組下的信息安全管理工作組，負責日常信息安全的執行和考核。信息安全實施組負責日常的信息安全工作。

簽署保密協議

- 本集團的人力資源部會嚴格規範人員的錄用過程，審查其背景，並要求簽署保密協議。
 - 任何第三方人員欲訪問信息資產，必需先簽署保密協議。第三方人員必需清楚違反協議的後果和責任。
-

員工信息安全政策

- 我們定期對所有員工提供信息安全培訓並進行考核，保證員工清楚了解信息安全及信息設備的使用方法，程序等。
 - 我們已清晰列明信息安全的獎懲制度，並嚴格處理任何違反守則的員工。員工的信息安全行為記錄亦會對員工的考核、年終獎金、薪酬和職位調整等有所影響。
 - 員工若未得到本集團的批准，禁止將數據共享，對外傳輸，披露或使用等。
 - 當員工或第三方人員離職或調離崗位，必需歸還所有信息設備，收回員工、第三方人員的賬號和權限。
-

網絡安全，系統安全

- 對本集團的通信線路，主機，網絡設備和應用軟件的運行情況、網絡流量、用戶行為進行監測，對記錄進行分析和審核，如發現任何可疑行為，需採取必要的應對措施。
 - 對服務器和重要客戶端上的每個操作系統用戶和數據用戶進行審計，內容包括用戶行為、異常使用系統資源和重要系統命令的使用等事件。
 - 本集團會定期對網絡系統進行掃描，更新網絡設備和修補安全漏洞。
-

數據安全

- 所有客戶和商業夥伴的數據和項目文檔都會分開存儲，不會共用存儲空間。任何人想存取保密數據，都需先經領導的審批和同意，方可下載。
 - 我們會審批各數據的訪問權限，任何未經批准的訪問都會禁止。
 - 由數據備份操作員按備份方案對數據進行備份，定期清理過期數據，並記錄日誌。
-

本集團旗下的醫渡雲(北京)技術有限公司負責設計開發醫療大數據平台及集成醫療大數據信息系統，並已取得多項信息安全管理體系認證證書，包括信息安全管理體系認證證書(GB/T 22080-2016/ISO/IEC 27001:2013)、雲服務信息 — 安全管理體系認證證書(ISO/IEC 27017:2015)、個人可識別信息 — 信息安全管理體系認證證書(ISO/IEC 27018:2014)、信息技術服務管理體系認證證書(ISO/IEC 20000-1:2018)。

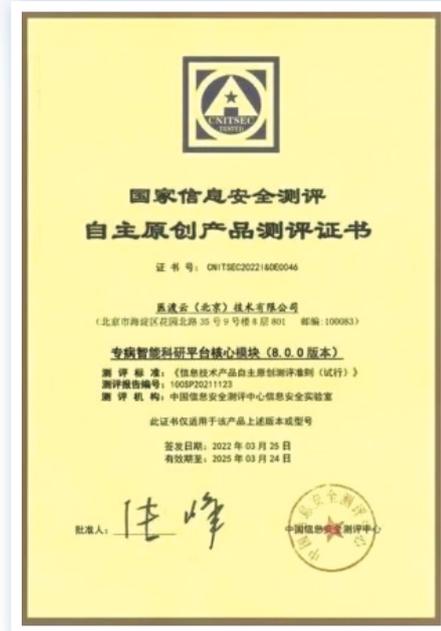
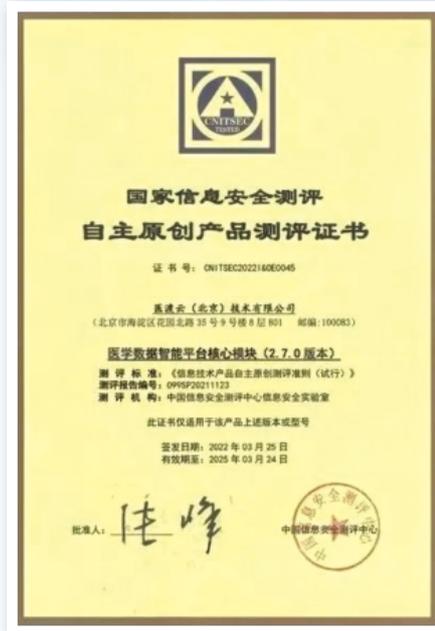
本集團在安全計算領域投入大額資金，是中國僅有的三家獲得中國信通院頒發多方安全計算和聯邦學習能力認證的醫療科技公司之一。我們亦與清華大學成立了一個聯合研究中心，以開展及推動聯邦學習和安全計算技術的研究和應用。



「多方安全計算基礎能力專項評測證書」和「聯邦學習基礎能力專項評測證書」
大數據產品能力評測證書

除此之外，我們研發的「醫學數據智能平台核心模塊(2.7.0版本)」和「專病智能科研平台核心模塊(8.0.0版本)」通過了中國信息安全測評中心的測評，獲得自主原創產品測評證書，成為首個通過該認證的醫療科技公司。該測評為中國信息安全測評中心依據國家授權開展的針對信息技術產品的安全測評，具有國家權威性且客觀規範。測評結論認為，本集團兩項獲批的自主原創數據智能產品功能架構清晰，持續維護狀態良好，並通過了源代碼同源性分析測試。

■ ■ ■ ■ ■ 環境、社會及管治報告(續)



「醫學數據智能平台核心模塊(2.7.0版本)」和「專病智能科研平台核心模塊(8.0.0版本)」
自主原創產品測評證書

5.4 知識產權保護

本集團一直堅持自主原創，以AI、大數據技術和雲計算等高科技賦能實體經濟。深知維護知識產權對本集團可持續發展的重要性，我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》及《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，積極開展知識產權的申報工作。本集團制定《知識產權管理制度》及《專利管理制度》等相關內部政策，明確規範本集團技術的研究開發及專利的使用，透過加強知識產權的管理保護無形資產，促進本集團的可持續發展。同時，我們高度重視創新人才激勵，為提高本集團市場競爭力及推動生產技術進步，我們明確了對發明人或設計人的獎勵，並保護其署名權。報告期間，本集團累計註冊專利1,111項，獲權專利558項；新增註冊專利251項，新增獲權專利130項。

此外，我們高度重視知識產權的保護，設立相關部門協調知識產權管理工作，主要負責審核業務部門的知識產權申請及對外申請認可的知識產權。本集團堅決杜絕由不正當行為造成的知識產權流失。一旦發現侵權行為，我們會及時通知相關部門並做好查證工作，採取積極措施配合相關部門在行政執法機關和司法機關的指導下解決問題。我們進行科技創新、作品創作等涉及知識產權活動前，需按規定確定創新是否符合本集團可持續發展戰略以及能否產生真正的知識產權，利用專利文獻制定正確研究方向和技術路線，提高研究開發的起點，避免重複開發或者發生專利侵權糾紛。為加強員工的知識產權保護意識，本集團建立知識產權宣傳制度，每年展開知識產權培訓和宣傳工作。

本集團制定《學術成果管理制度》，嚴禁所有在職員工，以及以本集團及其關聯公司名義從事學術活動人員違背學術道德作規範，牢固樹立求實、創新的科學精神，同時尊重他人及保護本集團自身的學術成果。我們設有學術委員會，負責對學術道德問題的專項調查與仲裁，並依照調查仲裁結論向本集團提出處理建議。如果確認存在學術道德問題，我們會對被舉報人作出紀律處分或提出組織處理的建議。若確認被舉報人不存在學術道德問題，則責成學術委員會公佈仲裁確認的結果，以維護被舉報人的學術聲譽。

報告期間，本集團沒有發生任何知識產權侵權相關事件。

5.5 可持續供應商管理

本集團認可可持續供應商管理對於自身營運的重要性，通過《供應商管理和選擇標準操作規程》及《綠色供應鏈管理制度》等內部管理制度，明確了供應商選擇、評價、審查及管理，增強供應商安全系數及供應可靠性，實現綠色採購及供應鏈的可持續發展。例如，醫渡科技目前的數據中心服務器絕大部分採購自戴爾和浪潮，其均採用白金電源，能耗率為0.94，能源消耗率低，實現節能。

根據採購需求部門對採購內容、規模、規範的需求，相關業務部門及採購部門成立採購項目工作小組，審查潛在供應商背景及進行評估，並經合格供應商評估委員會批覆後才可成為合格供應商，確保供應商符合本集團項目要求。本集團除了考慮供應商資質、質量、信譽、交付產品和服務的能力、價格水平外，亦會考慮其環境及企業社會責任的表現，是否遵守國家環境保護相關政策、法規與標準，是否獲得ISO管理體系認證(包括質量、環境、職業健康等)，環境表現，確保沒有非法用工以及是否為其員工提供合理的薪酬及工作環境等。採購項目工作小組遵循公開、公平、透明原則對候選供應商進行評分，並交給採購需求部門決定最終採購的供應商。

為確保供應商於各方面的表現，本集團每半年對供應商的品質、交貨期、價格、服務等項目進行評價，並每年進行一次總評。本集團整合了《合格供應商名冊》，將合格的供應商保留於其中，優先考慮優秀表現評價等級的供應商。我們同時警告獲得差評或存在問題的供應商，而對於有嚴重問題不合格的供應商則會從《合格供應商名冊》中被剔除。本集團定期聯絡《合格供應商名冊》中的供應商及進行實地考察，確保供應商的正常運作及履約的能力，有效減低供應商的風險。

本集團高度重視綠色採購，致力將綠色製造、產品生命週期管理和生產者責任延伸理念融入本集團業務流程。採購時需符合綠色採購要求，盡量選用環保產品及服務，減少於製造、運輸、儲存及使用時的資源消耗和環境污染。所採購產品應使用清潔能源，有利於減少水資源浪費及避免過度採購造成浪費，安裝時則應盡量少釋放射線及或有害物質。同時，本集團重視廉潔誠信，對任何腐敗行為均採取零容忍的態度，並要求合作的供應商簽署《保密及廉潔協議》，確保供應商遵守本集團反腐敗反賄賂政策，承諾在協議下的所有工作、服務和活動中必須全面遵守我們開展業務所適用的所有法律法規。所有供應商必須遵從本集團的內部規條及守則。

報告期間，本集團共有2,197家供應商，其中中國大陸的供應商有2,031家，海外及中國港澳台地區的供應商有166家，為我們提供硬件、軟件、醫藥、易耗品、諮詢服務等。本集團所有供應商必須遵從本集團有關供應商的管理制度。

6. 員工團隊

6.1 保障員工權益

本集團有明確的招聘管理制度，依法聘用員工，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國未成年人保護法》等與勞動及僱傭相關的法律法規。本集團為強化內部人事管理，制定適用於各職能人員的員工守則手冊，幫助新員工更快地融入，加深對本集團文化和業務的了解，從而提升本集團整體運作效率及發揮自身價值。員工守則手冊作為員工的工作指標及原則，當中列明員工所擁有的基本權利、應履行的責任和義務和良好職業道德。員工需要自覺地遵守相應的條款，各部門在平等和多元共融的企業文化下緊密合作，本集團才能穩步向前發展。報告期間，本集團共有1,405名員工。其他詳細員工數據載列於附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要。

招聘及晉升

本集團非常關注人才培育和發展，為規範本集團招聘管理，提升招聘效果，使招聘工作流程化、系統化，提高引進優秀的核心人才的效率，建立一支高素質的員工隊伍，人力資源部負責在集團常委會審批通過的人員編製預算下，依據業務規劃及人員編製預算確定人員招聘計劃。本集團會不斷完善人才招聘體系，招聘人員除集團提供的現有招聘管道外，還會拓展新招聘管道以提高招聘效率和匹配度。我們設有《公司外部推薦規則》，為鼓勵優秀人才挖掘，對於一些特殊職位，除使用獵頭管道外，本集團特別設立外部人才推薦獎勵。另外，本集團員工可依據我們的《內部推薦規則》進行人才推薦。本集團在網站上更新需求職位，並推動內外部宣傳，鼓勵員工內部推薦，並對內部推薦將給予一定的獎勵。

在招聘過程中，我們奉行公開平等、競爭擇優的招聘原則，重點考察每位應聘者的經驗、專業能力、潛力、綜合素質、價值觀和求職動機等客觀因素，作為選擇優秀人才的重要指標。在辦理錄用及審批手續過程中，候選人須先通過身份核實，確保所有應聘者符合及達到法定就業年齡的資格，並且通過集團常委會審核後，線上發起錄用審批流程。對於一些應徵重要崗位的擬錄用候選人，本集團徵求候選人同意後對其進行背景調查，並根據調查結果考慮審批決定。如發現有關違規情況如身份、年齡不符實或強制勞動，雙方可以立即解除其勞動合同，以保障其合法勞動權益。報告期間，我們沒有發生僱用童工或強制勞工的行為。

員工的個人表現與集團的長遠利益掛鉤，我們需要保證全體員工在考核期結束後有一定的晉升機會和空間，以提高員工獨立工作能力、對工作的熱情及積極性。因此本集團每年年初向員工開放常規晉升窗口，配合健全的企業晉升體系，吸引和激勵優秀的核心人才。而具有優秀的績效表現或對本集團有重大貢獻者將會被破格提拔，本集團會為他們開放年度特殊晉升通道，使傑出人才不致流失。

本集團通過制定合理的戰略目標、經營計劃、績效考核與績效改進機制，改善員工個人能力與業績的同時提升組織的管理水準及效能。我們竭力實現集團綠色醫療戰略願景，為了在績效輔導管理和員工個人發展方面可以持續地快速成長，我們特意建立一套公正嚴明的《績效考核管理制度》。另外，所有的績效考核以責任結果導向、雙向溝通、公正客觀和動態調整四大原則為依據。我們會以一個季度為週期對員工進行考核，而第四季度會與年度合併考核。在考核期開始前，考核雙方共同確認及設定績效目標，並在期限內進行自我總結和結果評價。上級根據員工績效表現評估他們日常工作並給出改進建議，以便員工能夠得到全面、真實的反饋。為了保證本集團績效管理運行的效率，我們提供了績效申訴管道，員工如對績效考核結果有異議可以書面方式提出申訴。

四大績效考核原則	闡述
責任結果導向	以工作態度和目標結果為導向，引導員工用正確的方法做正確的事，不斷追求工作效果。
雙向溝通	在績效計劃設定、績效輔導、績效結果評價和應用、績效改進的過程中，上級與員工進行及時、有效、規範的雙向溝通。
公正客觀	保證制度公開、過程公平、結果公正，同時注重客觀記錄員工日常情況，多方位考核，提供以數據和事實為依據，且真實有效的統計考核資訊。
動態調整	績效考核管理應保持動態性和靈活性，績效標準隨著本集團戰略、發展規劃和管理對象的成長、崗位職責等轉變而變化，同時應有利員工和本集團的發展與成長。

薪酬及解僱

本集團入職定薪、薪酬發放及薪酬調整均以集團薪酬管理制度為準，並依照本集團內部相關政策嚴格實施。薪酬管理中，本集團會在合理預算範圍內，根據各部門員工績效考核結果，給予適當的調整。本集團禁止任何不公正及任何不合理形式的解僱，故此定立《獎懲管理制度》規範本集團內部管理。嚴重違紀者，本集團有權根據國家相關法律法規終止其僱傭合約。

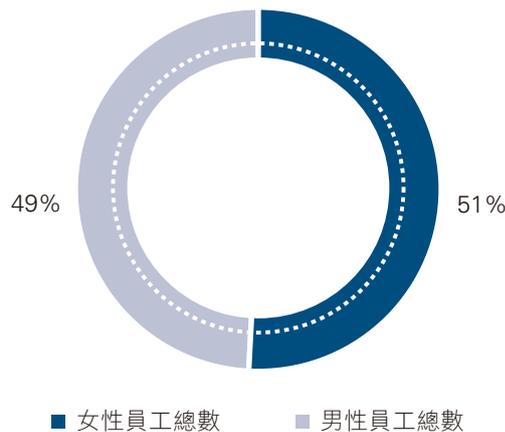
工作時數、假期

本集團依據《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，結合本集團實際情況，制定《出勤管理制度》，明確列明員工工作時間及相關休假安排。我們採取標準工時制，遵從規例制定切實可行的工作時間，確保員工有充足的休息時間。員工每週需工作5天、每天8小時。另外，我們會實行彈性工作時間，提高員工工作效率，但員工須自覺遵守本集團工時制度，在本集團規定的工作場地辦公。如有特殊情況需在家可以採取彈性混合工作模式。本集團會根據法律規定並結合實際情況，適當調整特殊崗位的具體工時制度、工作時間和班次，並在人力資源部書面批准後執行相關具體方案。在職員工除了按照《中華人民共和國勞動法》規定有權享受國家規定的年休假及法定節假日外，本集團員工更可享受婚假、產假、陪產假等額外假期待遇。

平等機會、多元化、反歧視

本集團一向不遺餘力保障員工應享有的平等合法權益，致力提倡讓員工擁有平等機會及公平待遇，絕對不會容忍因性別、種族、懷孕、殘疾、婚姻狀況或家庭狀況而直接或間接歧視員工或求職者。我們高度關注員工在各方面的期望及需求，由整個集團到各業務部門，實施一系列有效的規例和政策，採取了線上線下多個溝通渠道，如企業微信、內部直播、一對一談話、一對多會議等，致力打造和諧舒適的職場環境，尊重和善待每一位員工，提升他們對本集團的歸屬感。我們致力於促進企業性別平等，從管理層開始把性別平等融入到企業文化中，女性於各個層級均能得到同等的發展機會及影響力。董事會中男女人數各佔一半，遠高於全球平均水平¹。首席執行官與首席財務官均由女性擔任，女性員工佔總體員工的一半以上，體現本集團的多元、公平及包容。

2022 財年員工性別比率



¹ 根據明晟公司(MSCI)發佈的《董事會女性席次：2021年度進展報告》(Women on Boards: 2021 Progress Report)，2021年，在MSCI全球市場指數(MSCI ACWI Index)成分股公司中，女性董事比例為22.6%。

6.2 員工關愛及福利

醫渡科技深知員工是本集團重要的一環，多樣化的待遇與福利有助留住人才。我們設立完善的福利體系，全面照顧員工的在職生活及需要。除了按照法律規定的社會保障政策為員工繳納養老、醫療、失業、工傷及住房公積金等社會保障，我們亦為員工提供意外傷害保險及補充醫療保險，當中醫療保險範圍覆蓋五位直系親屬。

同時，本集團設立包括週末開辦二代培訓班等多項特色福利招攬優秀人才。我們為週末有需要加班而無法照顧孩子的員工開設「醫渡雲二代培訓班」課程，讓他們在週末工作無後顧之憂，安心工作。我們向員工提供度假福利，為績效等級為優秀級別或以上的員工提供度假福利，每人每年可為自己或家人申請一次。同時，我們亦提供租房服務優惠，為有需要在北京租房的員工，提供特定租房平台的租房服務優惠。其他特色福利包括營養膳食、新婚禮金、孝心紅包、團建經費、員工俱樂部、剪髮按摩、健身與解壓等。

報告期間，我們啟動城市員工關懷項目「蒲公英計劃」，傾聽城市端員工的聲音，關懷一線員工的需要。「蒲公英計劃」將本集團「自然善良」的文化像蒲公英般撒向全國各個城市，讓員工把文化帶到各城市。此計劃於報告期間先後走進了成都、重慶、天津、武漢、南京、上海等城市，增進了城市端員工的歸屬感。每逢傳統節日，我們也會策劃多項豐富的活動。雖然員工分佈於各地，仍能以各種形式相聚雲端，看直播、送祝福、吃螃蟹、包餃子、煮湯圓，特別於中秋及春節期間組織海外及國內所有員工一起參與。



「蒲公英計劃」



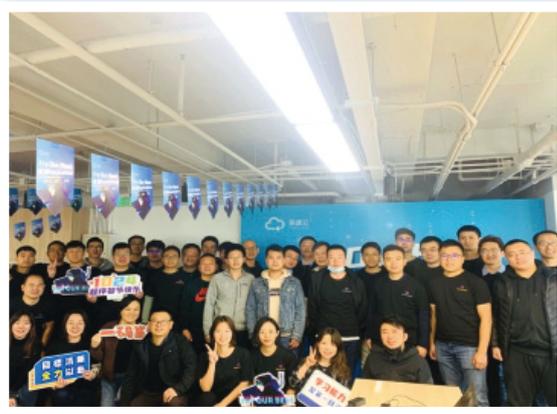
籃球俱樂部活動



足球俱樂部活動



包餃子活動



1024程序員節

6.3 職業健康安全

本集團由始至終都把員工的身體健康和生命安全放在最優先的位置，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國突發事件應對法》、《中華人民共和國安全生產法》、《突發事件應急預案管理辦法》等相關法律法規。本集團致力為員工營造一個健康舒適的工作環境，除了每年為員工提供免費的身體檢查，保障員工的身心健康，我們亦制定內部員工手冊，明確界定每位員工在安全與衛生健康方面應遵循的義務和職責，保護自身安全，同時提醒員工應時刻保持良好的心理健康。如發現有任何異常的工作、生活、情緒等員工問題，要及時向相關部門反映。同時我們認真貫徹落實中國相關安全生產法律、法規，本著「預防為主、分工責任、統一指揮」的基本原則，以保護員工人身安全為第一目標，同時兼顧本集團財產安全和環境防護。過去三年(包括報告期間)，我們沒有發生因工亡故的事件。

為了盡量減少安全生產責任事故的發生，本集團制定《辦公生產安全事故綜合應急預案》，建立有效及健全的應急快速反應機制。我們理應趁事故還未發生之前加以防備。本集團的綜合應急預案結合具體可行的應急方針、政策，設立了明確的應急組織結構及相關應急職責，應急行動、措施和保障等基本要求和程序，將各類嚴重又具有突發性的事故、災害，包括火災、觸電、地震、消防急救和社會安全事件及突發公共衛生安全事件等所造成損失的程度降至最低限度。

緊急疏散組

- 負責事故發生後及事故現場疏散的指揮

傷患救護組

- 負責將傷員運送到安全區域

外圍控制組

- 負責劃定警戒區，設置隔離帶，維護現場秩序

通訊聯絡組

- 負責提供各種處置突發事件物資裝備，通訊設備

6.4 員工培訓及發展

本集團一向重視人才發展，深知員工是企業長遠發展的關鍵。我們倡導個人學習應遵循10/20/70原則，並倡導員工學習後，應逐漸嘗試靈活運用所得的知識工具，為自己累積個人能力和經驗。個人學習10%的效果源於有目標的正式和非正式學習，提高自身的知識儲備，例如面授培訓、在線培訓及讀書。20%的效果來源於和他人互動，從而為本集團提供新的觀點，提高自我認知和學習新技能的機會，例如上級／導師輔導、發展反饋、大師兄項目、跨界交流、參訪外部企業及行業會議等。70%的效果來源於工作中歷練，例如在工作中有目的的實踐、輪崗、挑戰性項目、跨模塊項目、拓展職務及行動學習等。

本集團基於業務需求，堅持對核心人才提供有系統的培訓，通過多種方式全面提升人才隊伍的綜合實力，我們積極推動個人發展計劃，致力促進雙向交流、探索和整合資源，和支持員工成長。員工需根據自己的職業規劃、目標，結合本集團需要和上級對員工的發展期望定制屬於自己的《個人發展計劃》。同時，我們透過線上和線下的教學模式為員工提供多元化培訓，例如專業力培訓、通用力培訓及新員工入職培訓等。根據不同員工崗位勝任力的要求，我們組織個性化的專業能力提升培訓，培訓內容包括大數據、醫學部專題、臨床試驗等。報告期間，專業力培訓達到16,500參與人次。我們另向員工提供通用力培訓，倡導員工線上用碎片化學習與線下面授培訓相結合方式組織員工進行學習，豐富對知識、心理、技能及口才的通用力，以提升工作效率及改善績效。同時，為幫助新員工更快地融入，加深對本集團文化和業務的了解，本集團每月會組織為期2天左右的新員工培訓，內容包括企業文化與成長、集團制度與政策、系統使用、業務介紹及團建活動，而培訓結果則與轉正及年度績效掛鉤。其他培訓項目包括「大師兄項目」、「能量站」、領導力培訓及SOP(標準操作規程)培訓。

■ ■ ■ ■ ■ 環境、社會及管治報告(續)

- 自我認知、驅動
- 壓力與情緒管理



- 思維
- 分析決策
- 創新

- 項目管理
- 職場工具
- 商務禮儀
- 個人效能工具
- 溝通協作
- 演講表達
- 人際影響

通用力培訓體系

培訓項目	培訓內容
leap領導力培養項目	<ul style="list-style-type: none"> 人們為什麼跟隨你 — 業務篇； 人們為什麼跟隨你 — 團隊篇； 問題分析與解決
通用力、定制力培訓	<ul style="list-style-type: none"> 智勸：溝通與影響技術； 《項目管理》第1期； 《有效溝通》課程； 《員工安全知識培訓》課程
能量站分享	<ul style="list-style-type: none"> 真實世界腫瘤治療格局系列分享：卵巢癌； 《醫藥領域真實世界研究》； iGCP智能臨床
新醫渡員工培訓	<ul style="list-style-type: none"> 本集團企業文化介紹； 法務合規制度； 信息安全意識； 知識產權制度
M+新管理者融入培訓	<ul style="list-style-type: none"> 破冰活動； 公司價值主張介紹； 大數據平台和解決方案業務介紹與探討； 生命科學解決方案業務介紹與探討； 健康管理平台和解決方案業務介紹與探討
各業務部門專項培訓	<ul style="list-style-type: none"> 醫學監查業務分享； 內部業務分享； 生命科學解決方案業務腫瘤領域優勢分享

7. 綠色運營

本集團一直注重我們的業務對環境的影響，除了嚴格遵守各業務所在地的環境法規外，我們亦通過持續不懈的努力，鼓勵員工實行各環保政策，致力推行企業環境可持續發展。本團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法規要求。報告期間，本集團並沒有違反任何有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生，環境及天然資源重大影響等的法律法規事件。

本集團致力履行企業社會責任，推行綠色運營。本集團於報告期間訂立初步方向性環境目標，作為非生產企業，我們通過多方面的管理，審視辦公區域各資源使用，推行教育員工宣傳節能減排、善用資源，維持或減少本集團用水密度、用電密度，溫室氣體排放密度和廢棄物密度。未來，我們會在適當的時機訂立基準年和具體的環境目標，進一步推動可持續發展。

7.1 推動節能減排

節能減排為現代社會的共同目標，亦是本集團對環境堅定不移的義務和責任。我們制訂了《公司節約能源與減少排放計劃》，從多方面提倡節能減排，實現本集團碳中和的目標。為了能時刻提醒員工，我們在顯眼的位置張貼節能標語，在非工作時段或不需要使用時，關閉電子設備。本集團盡量使用日光照明，亦會在辦公室劃分不同的區域並設置獨立開關，提升節能效果；使用自然通風或電風扇，減少使用空調。若需開啟空調，我們會設置空調溫度為26度。我們亦會在辦公室區域栽種綠色植物，建設綠色環境。本集團會密切監察辦公室的用電情況，對比同期用電量，作出改善。報告期間，我們並沒有任何來自車輛及固定排放源的任何燃料消耗，故報告期間並沒有任何空氣污染物排放數據。

■ ■ ■ ■ ■ 環境、社會及管治報告(續)

2022財年，本集團的用電情況為902.01兆瓦時，用電密度為每位員工0.65兆瓦時及每平方米0.03兆瓦時。本集團並非生產企業，並無本集團擁有及控制的直接生產溫室氣體的來源。我們根據世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會制定的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織制定的《ISO 14064-1》，為本集團的溫室氣體排放進行盤查，詳情如下：

溫室氣體排放 ¹	單位	2022財年
直接溫室氣體排放(範圍1) ²	公噸二氧化碳當量	—
間接溫室氣體排放(範圍2) ³	公噸二氧化碳當量	553.50
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	553.50
溫室氣體排放密度	單位	2022財年
每平方米	公噸二氧化碳當量	0.02
每名員工	公噸二氧化碳當量	0.40

7.2 善用水資源

本集團深明水資源是極為重要的資源，我們致力提升水環境承載能力，優化發展環境。我們制定了《公司節水計劃》，結合本集團的實際情況，提高用水效益。我們的辦公室用水來自市政供水，並無取水問題。報告期間，本集團的用水量為1,680.55立方米。用水密度為人每位員工1.22立方米及每平方米0.06立方米。

我們採取源頭減耗措施，分別在各用水設施加裝紅外線傳感器，亦加緊在用水設備上的檢查，定期進行水管滲漏測試或水錶讀數檢查。如有滲漏，我們會立刻通知相關人士為設備進行維修。我們亦會通過對水費審查，評估用水情況，對不合理的用水情況展開調查，防止浪費。我們會對員工推廣節約用水教育，並在用水設備上貼上節約用水提醒標示，營造良好的用水環境和提升員工節水積極性。

¹ 我們參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算本集團的溫室氣體排放。

² 直接溫室氣體排放(範圍1)包括本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

³ 間接溫室氣體排放(範圍2)包括本集團發電、供熱和製冷所間接引致的溫室氣體排放。

7.3 建設綠色辦公室

本集團一直提倡源頭減廢，循環再用，節能減排，推動綠色辦公室的發展進程。我們制訂了《公司廢棄物減排及管理計劃》，對辦公室的日常運作，訂立各項針對性措施，作出管理和改善。

我們推動辦公室自動化發展，若非必要，會以電子通訊代替紙張使用，亦會設定打印限制，減少紙張浪費。為減少一次性物品的使用，辦公室會優先選用含有可循環物料製成的或可循環使用的用具，如環保紙料、可充電電池等。我們會盡量使用可回收紙箱進行必要的運輸包裝活動，盡量使用每一處包裝空間，不浪費塑料。有害廢棄物如一次性電池和電器交由回收公司進行處理，我們亦在辦公室位置設置垃圾回收處，推動回收。本集團的行政處會定期統計辦公室的紙張，有害物品，無害廢棄物的產生量，分析並提出整改措施，持續改進。

報告期間，本集團的無害廢棄物生產量為8,995.00千克。

7.4 應對氣候變化

氣候變化引致的極端天氣為各企業帶來不同方面的影響，作為社會的一份子，我們肩負應對氣候變化的責任，審視氣候變化對本集團的風險和機遇。我們參考《氣候相關財務揭露工作小組》建議，識別氣候變化可能為本集團帶來的實體及轉型風險，及其風險對本集團的潛在風險等級。我們已就各種可能帶來的影響制訂應對措施。

環境、社會及管治報告(續)

實體風險	風險等級	潛在後果	應對措施
急性物理	一般影響	<ul style="list-style-type: none"> 極端天氣如颱風、暴雨可能對本集團的設備如數據中心造成影響。 	<ul style="list-style-type: none"> 本集團設數據備份中心，我們亦會推行文件電子化，減少檔案遺失的風險。
慢性物理	一般影響	<ul style="list-style-type: none"> 炎熱天氣會對員工的健康造成影響，亦會加大大本集團的電量需求。 	<ul style="list-style-type: none"> 我們會對供暖及空調系統作出優化，亦會加強與員工的溝通，確保員工安全。
轉型風險	風險等級	潛在後果	應對措施
法規	一般影響	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化促使各地政府推行更嚴格的环境法規，可能對本集團的運營造成壓力。 	<ul style="list-style-type: none"> 我們會緊密關注各營運地的法規更新，積極作出響應，制訂相應政策調整。
名譽	中度影響	<ul style="list-style-type: none"> 本集團需積極響應氣候變化的影響，以滿足行業參與者的期望，減少對本集團的名譽影響。 	<ul style="list-style-type: none"> 我們會積極與行業參與者溝通和推行各項減輕氣候變化的措施，響應各方的期望。

8. 社會貢獻

本集團不遺餘力地推進社區服務，積極承擔企業社會責任，回饋社會。2021年7月，河南出現由極端暴雨引起的水災，醫渡科技捐贈人民幣200萬元，支持河南防汛救災相關工作。此外，我們緊密關注河南災情發展，並同步成立了專項領導小組，在主管部門的統籌指導下，積極應需調配產品和人力資源，全力提供抗災及災後可能需要的相關技術支持。

本集團還向所需人士捐贈惠民保產品，為社會增添健康保障，降低因病返貧風險。在中國揭陽市，醫渡科技通過中國人保統一將惠民保產品捐贈給全國道德模範、中國好人、廣東好人等各行業「最美人物」，以及包括韻達快遞、中通快遞、申通快遞等公司在內的長期戶外工作的高危職工。

本集團一直秉承「自然、善良」的基因，積極參與京東公益、《三聯生活週刊》發起的「流浪狗救助」公益項目，捐贈人民幣20萬元，幫助「文軍紅救助站」被列入此次公益受捐小站，並協助獲得700千克狗糧捐贈。此外，本集團內部組織「文軍紅救助站」捐助活動，公司高管和員工積極捐出善款及物資。



「流浪狗救助」公益項目

附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要

環境表現 ^{1,2}	單位	2022財年
溫室氣體排放量³		
直接溫室氣體排放(範圍1) ⁴	公噸二氧化碳當量	—
間接溫室氣體排放(範圍2) ^{5,6,7}	公噸二氧化碳當量	553.50
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	553.50
溫室氣體排放密度		
溫室氣體排放密度(每平方米)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.02
溫室氣體排放密度(員工)	公噸二氧化碳當量/員工	0.40
能源耗用		
外購電力耗用量	兆瓦時	902.01
外購電力耗用密度(每平方米)	兆瓦時/平方米	0.03
外購電力耗用密度(員工)	兆瓦時/員工	0.65
水源消耗		
總耗水量	立方米	1,680.55
總耗水密度(每平方米)	立方米/平方米	0.06
總耗水密度(員工)	立方米/員工	1.22

¹ 環境資料的範圍包括本集團北京總部、北京懿醫雲科技有限公司、南京懿醫雲大數據科技有限公司、貴州醫渡雲技術有限公司、醫渡雲(北京)技術有限公司、南京醫渡雲醫學技術有限公司、醫渡雲(重慶)科技有限公司、醫渡雲(廣州)技術有限公司、上海懿智醫療科技有限公司、南京醫基雲醫療資料研究院有限公司、江西正源醫藥有限公司、江蘇因數大藥房有限公司、北京因數健康科技有限公司、寧波世紀康泰保險經紀有限公司、寧波世紀康泰科技有限公司及EVYD Technology Limited。

² 由於某些附屬公司的能源、水用量由樓宇管理單位負責，沒有統計獨立的用量數字。某些附屬公司的用水量根據辦公室面積佔比計算。我們參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算本集團的溫室氣體排放。

³ 直接溫室氣體排放(範圍1)包括本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

⁴ 間接溫室氣體排放(範圍2)包括本集團發電、供熱和製冷所間接引致的溫室氣體排放。

⁵ 汶萊及新加坡的排放系數分別參考自國際可再生能源機構(International Renewable Energy Agency)及Energy Market Authority。

⁶ 重慶天然氣的排放系數參考自《重慶市規劃環境影響評價技術指南—碳排放評價(試行)》及《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南—發電設施》。

環境表現	單位	2022財年
有害廢棄物		
廢舊碳粉盒／墨盒產生量	個	118.00
廢舊碳粉盒／墨盒消耗密度(員工)	個／員工	0.09
廢舊電池產生量	件	1,115.00
廢舊電池消耗密度(員工)	件／員工	0.81
無害廢棄物		
無害廢棄物產生量	千克	8,995.00
無害廢棄物密度(員工)	千克／員工	6.50
包裝材料		
紙箱用量	千克	620.50
紙箱消耗密度	千克／盒包裝藥品 ¹	0.01
紙張消耗		
紙張用量	千克	5,488.47
紙張消耗密度(員工)	千克／員工	3.97

¹ 每盒包裝藥品使用的紙箱重量密度。

環境、社會及管治報告(續)

社會範疇 ¹	單位	2022財年
全體員工 ²	人	1,405
員工總數(按性別劃分)		
女性員工	人	723
男性員工	人	682
員工總數(按年齡組別劃分)		
30歲以下員工	人	438
30-50歲員工	人	962
50歲以上員工	人	5
員工總數(按員工類型劃分)		
全職基層員工	人	1,306
全職中級管理層	人	83
全職高級管理層	人	16
員工總數(按地區劃分)		
中國北部區域員工	人	875
中國東北區域員工	人	25
中國東部區域員工	人	298
中國中部區域員工	人	53
中國西北區域員工	人	9
中國南方區域員工	人	66
海外員工	人	79
員工流失比率^{3,4}(按性別劃分)		
女性員工	百分比	34.63
男性員工	百分比	33.20
員工流失比率^{3,4}(按年齡組別劃分)		
30歲以下員工	百分比	32.41
30-50歲員工	百分比	34.56
50歲以上員工	百分比	44.44

¹ 社會資料的範圍包括全集團。

² 不包括短期合約/兼職員工。

³ 員工流失率計算方法：該類別流失員工人數 ÷ (該類別流失員工人數 + 該類別年終員工人數) × 100%。

⁴ 員工流失率計算不包括短期合約/兼職員工。

社會範疇	單位	2022財年
員工流失比率^{1,2}(按地區劃分)		
中國北部區域員工	百分比	34.36
中國東北區域員工	百分比	19.35
中國東部區域員工	百分比	37.53
中國中部區域員工	百分比	22.06
中國西北區域員工	百分比	30.77
中國南方區域員工	百分比	40.00
其他區域員工	百分比	16.84
受訓員工百分比^{3,4}(按性別劃分)		
女性員工	百分比	51.58
男性員工	百分比	48.42
受訓員工百分比^{3,4}(按員工類型劃分)		
全職基層員工	百分比	92.90
全職中級管理層	百分比	5.95
全職高級管理層	百分比	1.15
受訓員工平均培訓時數^{3,5}(按性別劃分)		
女性員工	小時	18.70
男性員工	小時	11.17
受訓員工平均培訓時數^{3,5}(按員工類型劃分)		
全職基層員工	小時	15.00
全職中級管理層	小時	11.10
全職高級管理層	小時	7.80
職業健康和安全 — 員工因工傷亡個案		
因工死亡人數(2019、2020及2021年度)	人	—
因工死亡比率(2019、2020及2021年度)	百分比	—
因工傷損失工作日	天	—
反貪污		
對本集團或員工提出並已審結的貪污 訴訟案件數目	宗	—

¹ 員工流失率計算方法：該類別流失員工人數 ÷ (該類別流失員工人數 + 該類別年終員工人數) × 100%。

² 員工流失率計算不包括短期合約／兼職員工。

³ 受訓員工計算不包括短期合約／兼職員工。

⁴ 受訓員工百分比計算方法：該類別受訓員工 ÷ 受訓員工總人數 × 100%。

⁵ 受訓員工平均培訓時數計算方法：該類別受訓員工時數 ÷ 該類別員工人數 × 100%。

附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節	
A. 環境範疇			
A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	7. 綠色運營
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7.1 推動節能減排
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7. 綠色運營
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7. 綠色運營

指標內容		相關章節	
A. 環境範疇			
A2 : 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7.1 推動節能減排 ; 7.2 善用水資源
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：環境及社會 關鍵績效指標摘要
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：環境及社會 關鍵績效指標摘要
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7. 綠色運營
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7. 綠色運營
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	附錄一：環境及社會 關鍵績效指標摘要
A3 : 環境及 天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7. 綠色運營
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7. 綠色運營
A4 : 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	7.4 應對氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	7.4 應對氣候變化

■ ■ ■ ■ ■
環境、社會及管治報告(續)

指標內容			相關章節
B. 社會範疇			
B1 : 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	6. 員工團隊
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
B2 : 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.3 職業健康安全
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.3 職業健康安全
B3 : 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6.4 員工培訓及發展
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：環境及社會關鍵績效指標摘要

指標內容			相關章節
B. 社會範疇			
B4 : 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6. 員工團隊
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6. 員工團隊
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6. 員工團隊
B5 : 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	5.5 可持續供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.5 可持續供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	5.5 可持續供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.5 可持續供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.5 可持續供應鏈管理

■ ■ ■ ■ ■
環境、社會及管治報告(續)

指標內容		相關章節	
B. 社會範疇			
B6 : 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 嚴格品質管控； 5.2 廉潔合規經營； 5.3 保障信息安全及隱私
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	報告期間，本集團沒有因安全及健康理由而需回收的產品
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.2 嚴格品質管控
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.4 知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	4.2 嚴格品質管控
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.3 保障信息安全及隱私

指標內容			相關章節
B. 社會範疇			
B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 廉潔合規經營
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.2 廉潔合規經營； 附錄一：環境及社會 關鍵績效指標摘要
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.2 廉潔合規經營
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	5.2 廉潔合規經營
B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8. 社會貢獻
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	8. 社會貢獻
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	8. 社會貢獻

其他資料

董事及最高行政人員於本公司或其任何相關法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2022年3月31日，董事及最高行政人員於本公司或其相關法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文其被當作或視為擁有的權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須記入該條所指登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

董事姓名	權益性質	相關實體	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
宮女士	受控制法團權益／ 配偶權益	Sweet Panda Limited ⁽²⁾	416,650,675(L) ⁽³⁾	42.21%
閻峻	實益擁有人／ 配偶權益	本公司	3,072,540(L) ⁽⁴⁾	0.31%
楊晶	實益擁有人	本公司	8,047,640(L) ⁽⁵⁾	0.82%
張寶	實益擁有人／ 配偶權益	本公司	15,590,205(L) ⁽⁶⁾	1.58%
曾鳴	受控制法團權益	Perfect Sword Limited ⁽⁷⁾	2,163,845(L) ⁽⁸⁾	0.22%

附註：

(1) 根據於2022年3月31日已發行股份總數987,141,040股計算。

(2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。

(3) 宮女士的配偶徐濟銘先生有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多17,332,785股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多321,750股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多107,250股獎勵股份。宮女士被視為於該等股份中擁有權益。

(4) 代表閻峻先生有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多2,500,640股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多333,000股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多111,000股獎勵股份。閻峻先生的配偶劉寧女士購買合共127,900股股份。閻峻先生被視為於劉寧女士持有的該等股份中擁有權益。

- (5) 代表楊晶女士有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多8,000,640股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多3,750股股份，根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多1,250股獎勵股份，以及彼購買的42,000股股份。
- (6) 代表張實女士有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多14,624,205股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多627,750股股份，根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多209,250股獎勵股份，以及彼購買的65,000股股份。張實女士的配偶趙升先生購買64,000股股份。張實女士被視為於趙升先生持有的該等股份中擁有權益。
- (7) Perfect Sword Limited由曾鳴先生及其配偶譚清女士控制。
- (8) 指曾鳴先生透過Perfect Sword Limited有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多750,000股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，以及根據行使首次公開發售前購股權計劃而獲得最多1,413,845股股份。曾鳴先生被視為於該等股份中擁有權益。
- (9) 字母(L)指於股份中的好倉。

除上文所披露者外，於2022年3月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相關法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉，或根據標準守則須以其他方式知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於2022年3月31日，據我們的董事知悉，以下人士(已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部須向本公司披露之權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉：

股東姓名	權益身份／性質	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
Sweet Panda Limited ⁽²⁾	實益權益	398,888,890	40.41%
宮盈盈女士 ⁽²⁾	受控制法團權益／ 配偶權益	416,650,675	42.21%
徐濟銘先生 ⁽²⁾	實益權益／配偶權益	416,650,675	42.21%
Sunshine Longevity Limited ⁽³⁾	實益權益	96,068,715	9.73%
陽光人壽保險股份有限公司 ⁽³⁾	受控制法團權益	96,068,715	9.73%

其他資料(續)

股東姓名	權益身份／性質	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
陽光保險集團股份有限公司 ⁽³⁾	受控制法團權益	96,068,715	9.73%
MSA China Fund I L.P. ⁽⁴⁾	實益權益	33,625,730	3.41%
Magic Stone Alternative Private Equity Fund GP, Ltd. ⁽⁴⁾	受控制法團權益	33,625,730	3.41%
Magic Stone Hong Tao Alternative Fund, L.P. ⁽⁴⁾	實益權益	17,529,995	1.78%
Magic Stone Hong Tao Family Offices GP ⁽⁴⁾	受控制法團權益	17,529,995	1.78%
MSA Management Holdings Pte. Ltd. ⁽⁴⁾	受控制法團權益	51,155,725	5.18%
曾玉女士 ⁽⁴⁾	受控制法團權益	51,155,725	5.18%

附註：

- (1) 根據於2022年3月31日已發行股份總數987,141,040股計算。
- (2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。宮女士的配偶徐濟銘先生有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多17,332,785股股份，惟須受該等購股權的條件(包括歸屬條件)所規限，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多321,750股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多107,250股獎勵股份。宮女士被視為於該等股份中擁有權益。
- (3) Sunshine Longevity Limited為陽光人壽保險股份有限公司的全資附屬公司，而後者為陽光保險集團股份有限公司的非全資附屬公司。根據證券及期貨條例，陽光人壽保險股份有限公司及陽光保險集團股份有限公司均被視作於Sunshine Longevity Limited所持股份中擁有權益。
- (4) MSA China Fund I L.P.(前稱Magic Stone Alternative Private Equity Fund, L.P.)由其普通合夥人Magic Stone Alternative Private Equity Fund GP, Ltd.管理，而Magic Stone Hong Tao Alternative Fund, L.P.由其普通合夥人Magic Stone Hong Tao Family Offices GP管理。Magic Stone Hong Tao Family Offices GP及Magic Stone Alternative Private Equity Fund GP, Ltd.由MSA Management Holding Pte. Ltd.控制。MSA Management Holding Pte. Ltd.由曾玉女士控制。根據證券及期貨條例，(i) Magic Stone Alternative Private Equity Fund GP, Ltd.被視作於MSA China Fund I L.P.所持股份中擁有權益；(ii) Magic Stone Hong Tao Family Offices GP被視作於Magic Stone Hong Tao Alternative Fund, L.P.所持股份中擁有權益；及(iii) MSA Management Holding Pte. Ltd.及曾玉女士均被視作於MSA China Fund I L.P.及Magic Stone Hong Tao Alternative Fund, L.P.所持股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2022年3月31日，概無任何人士(已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外)於股份或本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉。

股份計劃

首次公開發售前購股權計劃

本公司的兩份首次公開發售前購股權計劃(分別為「**首次公開發售前僱員購股權計劃I**」及「**首次公開發售前僱員購股權計劃II**」)乃根據本公司於2015年3月16日通過的股東決議案獲批及採納。首次公開發售前購股權計劃並非購股權計劃且無需受限於上市規則第17章的條文。

首次公開發售前購股權計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向本集團選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予彼等本公司獲得成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。

合資格參與首次公開發售前購股權計劃之人士包括本集團僱員(包括高級職員及董事)及本集團或本公司任何母公司之顧問。

本公司根據首次公開發售前僱員購股權計劃I發行的股份總數上限為68,333,335股。本公司根據首次公開發售前僱員購股權計劃II發行的股份總數上限為83,333,335股。

截至2022年3月31日，本公司已根據首次公開發售前購股權計劃向1,173名承授人(包括董事、本公司高級管理層及其他關連人士、外部顧問、外部承授人及已獲授可認購五百萬股或以上股份之購股權承授人，及本公司其他僱員)授出購股權。根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權的行使價介乎每股0.0028美元至每股2.56美元。承授人概無就首次公開發售前購股權計劃授出的購股權應付任何對價。截至2022年3月31日，根據首次公開發售前購股權計劃，51,874,030份購股權已獲行使、96,160份購股權已撤銷及6,399,768份購股權已失效。

於2022年3月31日，尚未行使之購股權涉及之股份總數為92,065,212股，佔已發行股份約9.33%。

首次公開發售前購股權計劃均於2015年3月16日開始，並將持續生效為期十年。

有關首次公開發售前購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

其他資料(續)

有關截至2022年3月31日止財政年度根據首次公開發售前僱員購股權計劃授出但尚未行使的購股權詳情載列如下：

姓名	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (美元)	截至	截至	截至	截至	
					2021年 4月1日 尚未行使	2022年 3月31日止 財政年度 已行使	2022年 3月31日止 財政年度 已失效	2022年 3月31日止 期間年度 已撤銷	2022年 3月31日 尚未行使
董事及本公司高級管理層成員									
張實	執行董事、 高級副總裁兼 政府事務主管	2017年7月17日	4年	0.018	10,000,000	—	—	—	10,000,000
徐濟銘	高級副總裁	2016年8月24日	4年	0.018	15,000,000	—	—	—	15,000,000
		2020年12月1日	0年	0.018	50,000	—	—	—	50,000
外部顧問、已獲授可認購五百萬股或以上股份之購股權承授人及剩餘承授人									
呂冬辰 ⁽²⁾	財務副總裁	2016年8月24日	4年	0.0028	15,000,000	15,000,000	—	—	—
		2020年12月1日	4年	0.018	1,489,735	—	—	—	1,489,735
其他21名承授人	不適用	2014年12月9日至 2020年12月1日	2至4年	0.018-0.0028	26,793,600	21,694,350	3,000,000	—	2,099,250
總計	24名承授人				68,333,335	36,694,350	3,000,000	—	28,638,985

附註：

- 根據首次公開發售前僱員購股權計劃所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- 呂冬辰獲授予首次公開發售前購股權計劃項下的購股權，以認購合共16,547,290股股份(即五百萬股以上的股份)。

有關截至2022年3月31日止財政年度根據首次公開發售前僱員購股權計劃II授出但尚未行使的購股權詳情載列如下：

姓名	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (美元)	截至	截至	截至	截至	截至
					2021年 4月1日 尚未行使	2022年 3月31日止 年度已行使	2022年 3月31日止 年度已失效	2022年 3月31日止 年度已撤銷	2022年 3月31日 尚未行使
董事及本公司高級管理層成員									
閻峻	執行董事兼 首席技術官	2017年12月5日	4年	0.018	750,000	—	—	—	750,000
		2018年11月30日	4年	0.018	750,000	—	—	—	750,000
	2019年12月30日	4年	0.018	416,745	—	—	—	416,745	
	2020年12月1日	4年	0.018	583,255	—	—	—	583,255	
	2020年12月11日	1年	0.018	640	—	—	—	640	
楊晶	執行董事、 總裁兼 首席財務官	2017年10月16日	4年	0.018	8,000,000	—	—	—	8,000,000
		2020年12月11日	1年	0.018	640	—	—	—	640
張實	執行董事、 高級副總裁兼 政府事務主管	2017年7月17日	4年	0.018	1,140,000	—	—	—	1,140,000
		2017年10月12日	4年	0.018	2,500,000	—	—	—	2,500,000
		2018年12月31日	2年	0.018	267,285	—	—	—	267,285
		2019年5月23日	1年	0.018	166,000	—	—	—	166,000
		2019年12月30日	4年	0.018	550,280	—	—	—	550,280
何直	首席創新官	2020年12月11日	1年	0.018	640	—	—	—	640
		2016年8月24日	4年	0.018	15,000,000	210,000	—	—	14,790,000
		2019年12月30日	4年	0.018	192,855	—	—	—	192,855
徐濟銘	高級副總裁	2020年12月11日	1年	0.018	640	—	—	—	640
		2019年12月30日	4年	0.018	2,282,145	—	—	—	2,282,145
		2020年12月11日	1年	0.018	640	—	—	—	640

其他資料(續)

姓名	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (美元)	截至	截至	截至	截至	截至
					2021年 4月1日 尚未行使	2022年 3月31日止 年度已行使	2022年 3月31日止 年度已失效	2022年 3月31日止 年度已撤銷	2022年 3月31日 尚未行使
本公司關連人士									
San Zhiyuan先生	不適用	2015年5月12日	4年	0.018	825,235	266,400	—	—	558,835
		2016年4月29日	4年	0.018	500,000	—	—	—	500,000
		2016年4月29日	4年	0.018	500,000	—	—	—	500,000
		2020年12月11日	1年	0.018	640	—	—	—	640
郭瀟宇先生	不適用	2016年4月29日	4年	0.018	63,000	26,600	—	—	36,400
		2017年1月24日	4年	0.018	75,000	—	—	—	75,000
		2018年5月26日	4年	0.018	5,000	—	—	—	5,000
		2018年7月1日	4年	0.018	20,000	—	—	—	20,000
		2019年1月1日	4年	0.018	20,000	—	—	—	20,000
		2020年12月1日	4年	0.018	30,000	—	—	—	30,000
		2020年12月11日	1年	0.018	640	—	—	—	640
		2020年12月11日	1年	0.018	640	—	—	—	640
郝一鳴先生	不適用	2018年5月4日	4年	0.018	200,000	106,600	—	—	93,400
		2018年11月30日	4年	0.018	300,000	—	—	—	300,000
		2019年12月30日	4年	0.018	154,900	—	—	—	154,900
		2020年12月1日	4年	0.018	300,000	—	—	—	300,000
		2020年12月11日	1年	0.018	440	—	—	—	440
Chua Mingjie先生	不適用	2019年6月24日	4年	0.018	400,000	200,000	—	—	20,000
		2019年12月30日	4年	0.018	500,000	16,400	—	—	483,600
		2019年6月24日	4年	0.018	100,000	50,000	—	—	50,000
		2020年12月11日	1年	0.018	440	—	—	—	440

姓名	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (美元)	截至	截至	截至	截至	截至
					2021年 4月1日 尚未行使	2022年 3月31日止 年度已行使	2022年 3月31日止 年度已失效	2022年 3月31日止 年度已撤銷	2022年 3月31日 尚未行使
外部顧問、外部承授人(非外部顧問)、已獲授可認購五百萬股或以上股份之購股權承授人及剩餘承授人									
裴晞	外部顧問	2017年5月31日	4年	0.018	1,250,000	1,250,000	—	—	—
王永雄	外部顧問	2017年10月1日	5年	0.018	1,152,875	—	—	—	1,152,875
張曉明	外部專家	2017年12月1日	2年	0.018	25,000	—	—	—	25,000
王宇峰	外部顧問	2018年6月15日	2年	0.018	12,500	—	—	—	12,500
衛波	外部顧問	2018年9月1日	2年	0.018	25,000	—	—	—	25,000
譚曉生	外部顧問	2020年5月22日	4年	0.018	250,000	—	—	—	250,000
Perfect Sword Limited	外部顧問	2020年6月2日	4年	0.018	1,000,000	250,000	—	—	750,000
		2020年6月5日	0年	1.71844	1,163,845	1,163,845	—	—	—
劉育奇	外部顧問	2020年4月1日	4年	0.018	44,640	—	—	—	44,640
		2020年4月15日	0年	2.56	279,020	—	—	—	279,020
卓雲龍	外部顧問	2020年7月1日	1年	0.018	134,000	—	—	—	134,000
Radek	外部顧問	2020年1月1日	4年	0.018	27,970	—	—	—	27,970
		2021年1月1日	4年	0.018	18,220	—	—	—	18,220
Zhang Ya-Qin	外部顧問	2020年7月10日	0年	1.71844	581,925	581,925	—	—	—
王秀珍	外部顧問	2020年10月10日	0年	1.702	550,000	—	—	—	550,000
魏秀娟	外部顧問	2020年10月10日	0年	1.702	950,000	—	—	—	950,000
王鶴	外部顧問	2020年12月1日	0年	0.018	18,500	—	—	—	18,500
郝天永	外部顧問	2018年3月7日	4年	0.018	5,000	5,000	—	—	—
		2020年9月2日	直至2021年 12月30日	0.018	5,000	1,000	—	—	4,000
湯步洲	外部顧問	2018年4月2日	2年	0.018	5,000	—	—	—	5,000
姜惠敏	外部顧問	2020年10月1日	4年	0.018	15,000	—	—	—	15,000
		2020年11月1日	4年	0.018	5,000	—	—	—	5,000
		2020年12月11日	1年	0.018	440	—	—	—	440
王靜遠	外部顧問	2020年11月2日	2年	0.018	10,000	—	—	—	10,000

其他資料(續)

姓名	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (美元)	截至	截至	截至	截至	截至
					2021年 4月1日 尚未行使	2022年 3月31日止 年度已行使	2022年 3月31日止 年度已失效	2022年 3月31日止 年度已撤銷	2022年 3月31日 尚未行使
呂冬辰 ⁽²⁾	財務副總裁	2017年8月1日	4年	0.018	2,500	2,500	—	—	—
		2018年3月26日	4年	0.018	2,500	2,500	—	—	—
		2020年7月1日	1年	0.018	10,000	—	—	—	10,000
		2020年12月11日	1年	0.018	640	640	—	—	—
		2020年12月1日	4年	0.018	41,915	—	—	—	41,915
Cyberland Investment Limited ⁽³⁾	外部承授人	2019年8月21日	0年	0.018	614,765	—	—	—	614,765
其他1,144名承授人	不適用	2020年10月1日至 2020年12月1日	2年至4年	0.018-0.0028	36,775,605	11,046,270	2,872,773	94,240	22,761,322
總計	1,173名承授人				81,572,920	15,179,680	2,872,773	94,240	63,426,227

附註：

- 根據首次公開發售前僱員購股權計劃II所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃II及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- 呂冬辰獲授予首次公開發售前購股權計劃項下的購股權，以認購合共16,547,290股股份(即五百萬股或以上的股份)。
- 於2019年8月21日，本集團收購心核心科技(北京)有限公司85%的股權，並作為對價的一部分，授予Cyberland Investment Limited(賣方之一的受託公司)購股權以購買本公司122,953股每股面值0.0001美元的B類普通股(或614,765股股份分拆(定義見招股章程)後的經調整股份)。

首次公開發售後股份獎勵計劃

首次公開發售後股份獎勵計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。首次公開發售後股份獎勵計劃並非一項購股權計劃，故毋須遵守上市規則第17章的條文。

首次公開發售後股份獎勵計劃透過股份擁有權、股利及有關股份之其他已付分派及／或股份增值，令合資格人士的利益與本集團利益一致，及鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠增長及利潤。

董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的僱員、董事、高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)均合資格收到獎勵。

於未取得股東批准之情況下，根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出之所有相關股份(不包括已根據首次公開發售後股份獎勵計劃沒收之股份)數目最多合共不得超過45,088,100股股份，且全年授出數額以有關期間內已發行股份總數的3%為限。

首次公開發售後股份獎勵計劃自上市日期起計十年內及其後(只要存在為落實有關股份歸屬或另行根據首次公開發售後股份獎勵計劃規則可能作出的規定而於首次公開發售後股份獎勵計劃屆滿前授出的任何未歸屬股份)有效及具有效力，此後將不得授出獎勵。

於報告期間，11,167,205股股份根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出或同意授出。

有關首次公開發售後股份獎勵計劃的進一步詳情載於招股章程。

首次公開發售後購股權計劃

首次公開發售後購股權計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。首次公開發售後購股權計劃自上市日期起計十年內有效及具有效力，此後不得提呈或授出其他購股權。首次公開發售後購股權計劃剩餘年限約為八年。

首次公開發售後購股權計劃旨在為選定參與者提供獲取本公司專有權益的機會，藉以鼓勵彼等為本公司及其股東整體利益積極工作，提高本公司及其股份的價值。透過首次公開發售後購股權計劃，本公司可以靈活方式留任、激勵、回報合資格參與者，向其提供薪酬、酬金及／或福利。

董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的僱員、董事、高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)均可獲提呈及授予購股權。

可能因行使根據首次公開發售後購股權計劃及任何其他購股權計劃授出的全部購股權而發行的股份總數為90,176,201股，不超過上市日期已發行股份的10%(「購股權計劃授權上限」)。於計算購股權計劃授權上限時，根據首次公開發售後購股權計劃(或本公司任何其他購股權計劃)規則條款失效的購股權將不予計算。

其他資料(續)

於報告期間根據首次公開發售後購股權計劃獲授予的尚未行使購股權的詳情如下：

姓名	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (港元)	截至 2021年 4月1日 尚未行使	截至 2022年 3月31日 止年度 已授出	截至 2022年 3月31日 止年度 已行使	截至 2022年 3月31日 止年度 已失效	截至 2022年 3月31日 止年度 已撤銷	於 2022年 3月31日 尚未行使
董事及本公司高級管理層成員										
張實	執行董事、 高級副總裁兼 政府事務主管	2021年 7月29日	4年	34.52	—	627,750	—	—	—	627,750
閔峻	執行董事兼 首席技術官	2021年 7月29日	4年	34.52	—	333,000	—	—	—	333,000
楊晶	執行董事、 總裁兼 首席財務官	2021年 7月29日	4年	34.52	—	3,750	—	—	—	3,750
何直	首席創新官	2021年 7月29日	4年	34.52	—	227,250	—	—	—	227,250
徐濟銘	高級副總裁	2021年 7月29日	4年	34.52	—	321,750	—	—	—	321,750
本公司關連人士										
Chua Mingjie	不適用	2021年 7月29日	4年	34.52	—	485,250	—	—	—	485,250
郝一鳴	不適用	2021年 7月29日	4年	34.52	—	199,500	—	—	—	199,500
郭瀟宇	不適用	2021年 7月29日	4年	34.52	—	54,700	—	—	—	54,700
外部顧問										
姜惠敏	外部顧問	2021年 7月29日	4年	34.52	—	10,900	—	—	—	10,900
其他174名承授人	不適用	2021年 7月29日	2年至4年	34.52	—	2,578,600	—	579,800	6,500	1,992,300
總計	183名承授人				—	4,842,450	—	579,800	6,500	4,256,150

附註：

- 根據首次公開發售後購股權計劃所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守承授人所簽訂首次公開發售後購股權計劃的條款。
- 概無承授人所獲授予的購股權超逾個別限額，且概無承授人為根據僱傭條例被視為「連續合約」的僱傭合約的僱員，或為貨品或服務供應商。
- 股份於緊接授出購股權日期前的收市價為32.5港元。

可能因行使根據首次公開發售後購股權計劃及本公司任何時間任何其他購股權計劃已授出但尚未行使的全部購股權而發行(及上市規則第17章條文適用)的股份數目整體上限，不得超過不時已發行股份的30%([購股權計劃上限])。倘根據本公司(或其附屬公司)的任何購股權計劃授出購股權將導致超逾購股權計劃上限，則不得授出購股權。

經我們股東事先在股東大會批准及／或根據上市規則不時指定的其他規定，購股權計劃授權上限可隨時更新。然而，經更新的購股權計劃授權上限不得超過批准當日已發行股份的10%。計算經更新的購股權計劃授權上限時，根據首次公開發售後購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃原已授出(及上市規則第17章條文適用)的購股權(包括尚未行使、根據相關條款註銷或失效或已行使的購股權)將不予計算。

本公司亦可授出超逾購股權計劃授權上限的購股權，惟授出對象須為特別指定的選定參與者及事先經股東在股東大會批准。

除獲得我們股東批准外，於任何12個月內因行使根據首次公開發售後購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃已授出及將授出的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)而向各選定參與者發行及將發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%。

承授人可按首次公開發售後購股權計劃的規定及董事會不時指定的形式向本公司寄發書面通知，訂明行使購股權及所涉及的股份數目後，可行使全部或部分購股權，但必須遵守授出購股權的條款及條件。

要約須以一式兩份的函件形式向選定參與者作出，訂明授出購股權的條款。該等條款可包括可行使全部或部分購股權前必須持有購股權的任何最低年期及／或必須達致的最低績效目標，且經董事會或其授權代表酌情決定，該等條款亦可包括施加於個別或一般情況的其他條款。

其他資料(續)

根據首次公開發售後購股權計劃，參與者可按董事會釐定的價格行使購股權認購股份，惟不得低於以下較高者(a)授出當日聯交所每日報價表所列的股份收市價；(b)緊接授出當日前五個營業日聯交所每日報價表所列的股份平均收市價；及(c)授出當日股份面值。

於2022年3月31日，根據首次公開發售後購股權計劃，4,842,450份購股權已授予本公司僱員、6,500份購股權已註銷及579,800份購股權已失效。於本年報日期，首次公開發售後購股權計劃可供授出股份總數為85,920,051股股份，佔本公司已發行股本的8.7%。

有關首次公開發售後購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

除全球發售外，於報告期間，本公司及其任何附屬公司或綜合聯屬實體並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

重大訴訟

本公司於報告期間並無涉及任何重大訴訟或仲裁。於報告期間及直至本年報日期，董事亦無知悉任何未決或針對本集團的重大訴訟或申索。

全球發售所得款項用途

本公司股份於2021年1月15日於聯交所主板上市。全球發售(超額配股權(定義見招股章程)獲悉數行使後)所得款項淨額(「**所得款項淨額**」)約為人民幣3,825百萬元，擬將用於招股章程所載用途。先前披露的所得款項擬定用途概無變動。

下文載列於2022年及2021年3月31日全球發售所得款項的動用情況。

用途	所得款項 動用百分比	所得 款項淨額 (人民幣 百萬元)	截至2022年		於2022年 3月31日 尚未動用 的金額 (人民幣 百萬元)	悉數動用的 預期時間
			於2021年 3月31日 尚未動用 的金額 (人民幣 百萬元)	3月31日 財政年度 已動用 的金額 (人民幣 百萬元)		
加強核心能力	35%	1,339	1,339	—	1,339	2025年 3月31日
進一步進行業務擴張	35%	1,339	1,339	—	1,339	2025年 3月31日
通過戰略合夥、投資和 收購來進一步豐富 生態系統	20%	765	765	—	765	2024年 3月31日
營運資金及一般企業用途	10%	382	382	—	382	2025年 3月31日

上述所得款項淨額於上市日期按即期匯率折算，而截至2022年3月31日的現金及現金等價物、定期存款、受限制銀行餘額及存款按資產負債表日的即期匯率折算。

誠如招股章程第383頁所披露，根據目前的業務計劃，本公司擬在未來三個財政年度使用全球發售的所得款項。鑒於近年宏觀經濟環境多變，加上於2020年出現及於2022年在中國再度肆虐的COVID-19所帶來的影響，董事會目前預計於2025年3月31日前悉數使用所得款項淨額。



■ ■ ■ ■ ■ 企業管治報告

董事會欣然呈列本公司截至2022年3月31日止財政年度的企業管治報告。

企業管治常規

本公司董事會致力保持高水平的企業管治標準，並認為高水平的企業管治標準對於為本公司保障股東利益、提升企業價值及問責性制定框架至關重要。

本公司已採納上市規則附錄十四所載企業管治守則（「**企業管治守則**」）的原則及守則條文，並於報告期間一直遵守適用守則條文，惟偏離本報告所披露的守則條文第C.2.1及F.1.1條除外。

本公司致力加強對其業務運作及發展合適的企業管治常規，並不時檢討該等常規，以確保其符合法定及專業標準並緊貼最新發展。本公司將繼續定期審閱及監管企業管治常規，確保遵守企業管治守則及維持本公司高標準的企業管治常規。

董事會

董事會負責整體領導本集團、監督本集團業務、策略決策、監察其表現並客觀作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會已授權本集團高級管理層負責本集團日常管理及營運。為監察本公司事務各具體範疇，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會已授予董事委員會的責任載列於其各自職權範圍內。所有董事委員會均獲提供充足資源以履行其職責。

全體董事須確保彼等本著真誠、遵守適用法律及法規，無論何時均以符合本公司及股東利益的方式履行職責。

董事會定期審閱董事於履行其對本公司的職責時須作出的貢獻，以及董事是否付出足夠的時間履行職責。

董事會組成

於本年報日期，董事會現時由八名董事組成，包括四名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。本公司董事會於報告期間成員載列如下：

執行董事

宮盈盈女士(董事長兼首席執行官)

楊晶女士

閻峻博士

張實女士

非執行董事

曾鳴先生(於2021年6月25日獲委任)

高永梅女士(於2021年9月26日辭任)

獨立非執行董事

馬維英博士

潘蓉容女士

張林琦教授

董事名單(按類別劃分)亦根據上市規則披露於本公司不時刊發的所有公司通訊。所有公司通訊已根據上市規則明文說明獨立非執行董事身份。

董事的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層」一節。

除本年報所披露者外，據本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家庭或其他重大或相關關係。

董事長及首席執行官

企業管治守則的守則條文第C.2.1條規定，董事長及首席執行官的角色應予區分且不應由一人同時兼任。根據董事會現時結構，本公司董事長及首席執行官的職位由宮盈盈女士擔任。



■ ■ ■ ■ ■ 企業管治報告(續)

董事會相信，鑒於以下各項，該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權力與授權的平衡：(i)董事會將作出的任何決定要求至少獲大多數董事批准，董事會(包括八名董事中的三名獨立非執行董事)認為董事會有足夠的權力制衡；(ii)宮盈盈女士及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，當中要求彼等(其中包括)須以本集團利益為出發點及符合本公司最佳利益行事，並相應為本集團作出決定；及(iii)董事會由經驗豐富的有才之士組成，確保董事會權力與授權的平衡，彼等會定期會面以討論影響本集團業務的事宜。此外，本集團的整體戰略及其他主要業務、財務及營運政策為通過董事會及高級管理人員層面的詳盡討論後綜合制定。最後，由於宮盈盈女士為我們的主要創始人，董事會認為，將董事長及首席執行官的職務歸屬於同一人有利於確保本集團的領導貫徹一致，並有助本集團更有效及高效地制定整體策略規劃。董事會將繼續審閱本集團企業管治架構的有效性以評估董事長及首席執行官的角色是否需有所區分。

獨立非執行董事

於報告期間，董事會於任何時候均遵守上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事(即董事會的至少三分之一及當中有一名獨立非執行董事須具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長)的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立性指引有關其獨立性的年度書面確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均為獨立人士，且截至本年報日期保持獨立。

董事委任及重選

各執行董事及非執行董事已與本公司訂立服務合約，任期自上市日期起初步為期三年，直至上市日期後本公司第三屆股東週年大會，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，任期自上市日期起初步為期三年，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

所有董事的任期均受組織章程細則有關董事輪值告退之條文所規限。根據組織章程細則第16.20條，於本公司各屆股東週年大會上，當時三分之一董事(或倘若彼等的數目並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的數目)須輪值退任並合資格膺選連任，惟每名董事(包括獲委任於指定任期者)必須至少每三年輪值退任一次。退任董事的任期僅至其須退任的大會結束為止，屆時有資格於會上膺選連任。

因此，宮盈盈女士、楊晶女士、張實女士(均為執行董事)須輪值退任，並符合資格且願意於本公司應屆股東週年大會上膺選連任。

董事會及管理層的職責、問責情況及貢獻

董事會負責領導及監控本公司，並共同負責透過指導及監督本公司事務推動其成功。

董事會直接及通過其委員會間接領導管理層，並通過制定戰略及監督戰略實施向管理層提供指導，監督本集團的經營及財務表現，並確保建立健全內部監控及風險管理體系。

所有董事(包括獨立非執行董事)為董事會的高效及有效運作提供了廣泛的寶貴業務經驗、知識及專門技能。獨立非執行董事負責確保本公司的高標準監管報告，並在董事會中發揮平衡角色，以就企業行動及營運作出有效之獨立判斷。獨立非執行董事受邀任職於本公司審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

所有董事均可全面且及時查閱本公司的所有資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立的專業意見，本公司為董事履行對本公司的職責而承擔有關費用。

鑒於企業管治守則的守則條文要求董事披露於上市公司或機構所擔任職務的數量及性質及其他重大承擔以及身份以及於本公司投入的時間，董事每半年向董事會提供彼等在公眾公司及組織所擔任職務及其他重大承擔的最新資料。

董事會對所有重要事項保留決策權，當中涉及政策事項、整體策略及預算、內部監控及風險管理體系、重大交易(特別是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及其他重要財務及營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責則授權管理層處理。



■ ■ ■ ■ ■ 企業管治報告(續)

董事會已明確規定管理層在作出決定或代表本公司作出任何承諾前應向董事會報告並獲得董事會事先批准的情況。董事會定期審查上述情況並確保其保持適當。

本公司已就董事及高級職員因在公司業務中面對的任何法律訴訟為彼等作出適當投保。投保範圍將每年檢討。

董事持續專業發展

董事應緊隨監管發展和變化，以有效履行其職責，並確保其對董事會的貢獻保持知情且相關。

每名新任董事於首次獲委任時均已獲提供正式及全面的就職培訓，確保適當掌握本公司業務及營運，並充分了解上市規則及相關法律規定下須承擔的董事職責及責任。相關就職培訓應輔以參觀本公司的主要工廠及會見本公司高級管理層。

本公司鼓勵董事參與適當的持續專業發展以發展並更新彼等的知識及技能。於適當情況下將為董事安排內部舉辦簡介會並向董事發出相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵所有董事出席相關培訓課程，而費用由本公司支付。

於報告期間，本公司為全體董事組織由法律顧問舉辦的培訓課程。培訓課程涵蓋董事職務及責任、持續關連交易、權益披露及法規更新等多項有關主題。此外，本公司已向董事提供相關閱讀資料，包括合規手冊／法律法規更新／研討會講義，以供彼等參考及學習。

董事於報告期間的培訓記錄概述如下：

董事姓名	出席與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的培訓、轉介會、 研討會、會議及講習班	閱讀與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的新聞快訊、報章、 期刊、雜誌及出版物
執行董事		
宮盈盈女士	√	√
楊晶女士	√	√
閻峻博士	√	√
張實女士	√	√
非執行董事		
曾鳴先生 ⁽¹⁾	√	√
高永梅女士 ⁽²⁾	√	√
獨立非執行董事		
馬維英博士	√	√
潘蓉容女士	√	√
張林琦教授	√	√

附註

(1) 曾鳴先生自2021年6月25日起獲委任為非執行董事。

(2) 高永梅女士自2021年9月26日起辭任非執行董事。

董事委員會

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，各委員會均獲委派職責並向董事會報告。該等委員會的角色及職能載於其各自的職權範圍。該等委員會各自的職權範圍將不時修訂以確保其繼續滿足本公司的需要及遵守企業管治守則(如適用)。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍已登載於本公司網站及聯交所網站，並可應要求供股東查閱。



■ ■ ■ ■ ■ 企業管治報告(續)

審核委員會

於本年報日期，審核委員會由三名成員組成，包括三名獨立非執行董事潘蓉容女士、馬維英博士及張林琦教授，其中潘蓉容女士具備適當專業資格及會計及相關財務管理專長。潘蓉容女士為審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱合規性、會計政策及財務申報程序、財務控制、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效性、審核範圍及就委任或替換外部核數師提供建議、向董事會提供建議及意見以及訂立安排使本公司僱員可對本公司財務報告、內部控制或其他事項中可能存在的不當行為提出關注。

審核委員會連同管理層審核了本集團採納的會計原則及政策以及截至2022年3月31日止年度的合併財務報表。審核委員會認為年度業績符合適用會計準則、法律及法規，且本公司已就此進行了恰當的披露。

於報告期間，審核委員會舉行兩次會議，會上商討報告期間的審核計劃、風險管理及內部控制系統的有效性、內部控制整改措施的實施狀態及內審職能的事宜。

於報告期間，審核委員會亦在執行董事未出席的情況下與外聘核數師會晤一次。

薪酬委員會

於本年報日期，薪酬委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授以及一名執行董事宮盈盈女士。馬維英博士為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。薪酬委員會的主要職責包括審閱個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇、全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構並就此向董事會提供建議、設立正式、具透明度的程序以制定薪酬政策，從而確保概無董事或任何其聯繫人可參與釐定其自身之薪酬。

於報告期間，薪酬委員會舉行一次會議，會上商討截至2023年3月31日止年度董事及管理層的薪酬待遇及董事及高級管理層的漲薪等事宜。

根據企業管治守則第E.1.5段，報告期間按組別劃分的支付予高級管理層成員的薪酬載列如下：

薪酬組別	人數
人民幣2,000,000元至人民幣3,000,000元	2
人民幣4,000,000元至人民幣5,000,000元	1
人民幣8,000,000元至人民幣9,000,000元	1
人民幣10,000,000元至人民幣13,000,000元	2
總計	6

提名委員會

於本年報日期，提名委員會由三名成員組成，包括一名執行董事宮盈盈女士及兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授。宮盈盈女士為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。提名委員會的主要職責包括每年檢討董事會所需的結構、規模及多元化，並就董事會的任何擬議變動提出建議，以符合本公司的企業戰略；監督董事會成員多元化政策的執行情況，並評估獨立非執行董事的獨立性。

於報告期間，提名委員會舉行一次會議，以檢討執行董事的服務合約所規定的委任條款以及高級管理層的背景及身份。提名委員會認為董事會已維持適當的觀點多元化平衡。

根據組織章程細則，董事須由股東大會選舉產生，任期為三年並可重選連任。任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺或增添董事會成員的人士，其任期僅直至本公司下屆股東大會為止，屆時符合資格重選連任。

董事任期屆滿後，可重選連任及續聘。在遵守相關法律及行政法規的規定前提下，股東大會可透過普通決議案在任何董事任期屆滿前將其罷免(惟此類罷免並不影響該董事依據任何合約提出的賠償申索)。



■ ■ ■ ■ ■ 企業管治報告(續)

委任、重選及罷免董事的程序載於組織章程細則。提名委員會將物色具備合適資格的人選擔任董事，並向董事會推薦選舉有關人士。提名委員會將根據一系列多元化觀點釐定董事會成員的組成，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資。提名委員會亦將考慮本公司的企業戰略以及未來所需的技能、知識、經驗及多元化組合，就董事的委任或重新委任以及董事繼任計劃(特別是董事會主席及總經理)向董事會提出推薦建議。

董事會多元化政策及提名政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，當中載列須遵循的基本原則，以確保董事會具有必要技能、經驗及多元化觀點之間的適當平衡，以提升董事會的有效性及維持高標準的企業管治。

本公司認可並接受擁有多元化董事會的好處，並認為在董事會層面上不斷增加的多元化(包括性別多元化)是維持本公司競爭優勢，以及增強本公司從最廣泛的可用人才庫中吸引、留住和激勵員工的能力的基本要素。根據董事會多元化政策，提名委員會將定期討論，並在必要時就董事會實現多元化(包括性別多元化)的可衡量目標達成一致，並將其推薦給董事會採用。

董事會亦已採納提名政策(「**提名政策**」)，當中載列甄選本集團董事會董事候選人的提名程序。有關政策經董事會採納，並由提名委員會管理。

董事會候選人的遴選乃基於以下因素(其中包括)性格及誠信、資歷、投入足夠時間的意願以及一系列多元化觀點，經參考本公司的業務模式及特定需求。

候選人的遴選及推薦將基於提名程序、提名委員會採納的流程及標準以及多項觀點，包括但不限於建議候選人的性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及行業和區域經驗、服務年限、個人誠信及時間承諾。本公司亦應考慮與自身業務模式及不時的特定需求有關的因素。最終決定乃基於所選候選人將為董事會帶來的功績及貢獻作出。

提名委員會應定期檢討董事會多元化政策及提名政策以及可衡量目標(如適用)，以確保董事會的持續有效性。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則第A.2.1條守則條文所載的職能。

於報告期間，董事會已檢討本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、企業管治政策及常規、標準守則的遵守情況、本公司遵守企業管治守則的情況以及於本企業管治報告的披露情況。

董事會會議及董事的出席記錄

於報告期間，根據企業管治守則之守則條文第C.5.1條規定，本公司已採取定期舉行董事會會議的慣例，每年至少舉行四次，大約每季度舉行一次，並由多數董事親身或通過電子通訊方式積極參與。

企業管治守則之守則條文第C.2.7條規定，主席應至少每年與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。於報告期間，主席與獨立非執行董事舉行了一次沒有其他董事出席的會議。

於報告期間，各董事於本公司董事會及董事委員會會議出席記錄載列如下：

董事姓名	出席情況／會議次數				
	董事會會議	審核 委員會會議	薪酬 委員會會議	提名 委員會會議	股東大會
執行董事					
宮盈盈女士	4/4	不適用	1/1	1/1	1/1
楊晶女士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
閻峻博士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
張賓女士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
非執行董事					
曾鳴先生 ⁽¹⁾	3/4	不適用	不適用	不適用	1/1
高永梅女士 ⁽²⁾	1/4	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事					
馬維英博士	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1
潘蓉容女士	4/4	2/2	不適用	不適用	1/1
張林琦教授	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1

附註：

- (1) 曾鳴先生自2021年6月25日起獲委任為非執行董事。
(2) 高永梅女士自2021年9月26日起辭任非執行董事。

■ ■ ■ ■ ■ 企業管治報告(續)

所有董事會定期會議的通知須於會議舉行前至少十四天送呈全體董事，讓全體董事有機會出席定期會議以及提呈將於會議議程中討論的事宜。就其他董事會及董事委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。

會議議程及隨附董事會文件以及所有適當、完整及可靠資料須於各董事會會議或委員會會議舉行前至少三天送呈全體董事，讓董事了解本公司的最新動態及財務狀況，並使其能作出知情決定。在必要情況下，董事會及各董事亦可分別及獨立接觸高級管理層。

高級管理層出席所有董事會定期會議，並在必要時出席其他董事會及委員會會議，以就業務發展、財務及會計事項、法規及監管合規、企業管治以及本公司其他主要方面提供建議。

兩名聯席公司秘書均負責為所有董事會會議及委員會會議作記錄並保存有關會議記錄。董事會會議及董事委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達至的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議記錄草擬會於每次會議結束後的合理時間內分發給各董事，以供彼等考慮。董事會及董事委員會會議的會議記錄公開供所有董事查閱。

組織章程細則載有條文，規定董事就批准有關該等董事或其各自任何聯繫人於當中擁有潛在或實際利益衝突的交易時放棄投票，且不計算在會議的法定人數內。

風險管理及內部控制

董事會確認其對風險管理及內部控制系統負有責任，並負責檢討其成效。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅能就並無重大失實陳述或損失作出合理而非絕對保證。

董事會全面負責評估及釐定本公司達成戰略目標時所願意承擔的風險性質及程度，並設立及維護適當而有效的風險管理及內部控制系統。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督風險管理及內部控制系統的設計、實施及監控。

本公司制定及採納了各種風險管理政策、程序及內部控制流程，並明確了各名人士的權利和職責，包括但不限於反腐敗政策、反洗錢管理、風險評估管理、關連交易管理、採購及支付管理、資產管理、人力資源及薪酬管理、資本管理及信息系統管理。

我們通過於組織架構中維持內部控制系統，致力維持業務的完整性。我們的內部控制及風險管理系統涵蓋(其中包括)企業管治、營運、管理、法律事務、財務及審核等方面。我們的內部審核部門已審閱我們的內部控制體系，且我們已實施並將繼續實施彼等提出／提議的相關建議。我們的內部審核部門(「**內部審核部門**」)對主要業務流程中的風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行審查。本公司已建立風險管理系統，並制定我們認為適合我們業務營運的相關政策及程序。

內部審核部門對(其中包括)控制環境、風險管理、信息與溝通、監控的監測、營運水平控制(例如收入循環、採購循環、支出循環等)進行後續審查(「**內部控制審查**」)，並提供建議以加強本集團的內部控制體系。

我們已採納並執行內部審核部門提供的建議，而內部審核部門並無發現任何可能對我們內部控制系統的有效性產生重大影響的重大發現。

根據內部控制審查結果，在審核委員會的支持下，董事會已審閱截至2022年3月31日止年度的風險管理及內部控制系統，包括財務、營運及合規控制，並認為該等系統屬有效、充分。年度審查亦涵蓋財務報告、內部審核職能、資源充足性、員工資歷及經驗，以及本公司會計、內部審核及財務報告職能的培訓計劃及預算充足性。

檢舉政策

本公司已採取安排，以便利僱員及其他利益相關者對財務報告、內部控制或其他事項中可能存在的不當行為提出保密舉報。

審核委員會應定期審閱有關安排，確保備有適當安排以公平、獨立調查該等事項，並採取適當的後續行動。

內幕資料

本公司已制定其披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供了處理機密資料、監察資料披露及回應查詢的全面指引。已實施管制程序以確保嚴格禁止未經授權訪問及使用內幕資料。



■ ■ ■ ■ ■ 企業管治報告(續)

股息政策

企業管治守則之守則條文第F.1.1條規定，發行人應訂有派付股息之政策並於年報內披露。由於本公司擬保留可用資金及收益為我們業務的發展及增長撥資，其業績將繼續受相關行業及經濟之可見未來前景影響，故董事會認為現階段不宜採納股息政策。董事會將定期檢討本公司之情況，並於適當時候考慮採納股息政策。

證券交易標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載的標準守則作為有關董事進行本公司證券買賣的行為準則。經向全體董事作出具體查詢後，全體董事已確認彼等於報告期間，一直遵守行為守則載列的規定準則。

本公司的相關僱員因職務或受僱情況而可能擁有本公司的內幕消息，亦須受標準守則規限。本公司未獲悉本集團相關僱員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

董事對財務報表的責任

董事知悉彼等有責任編製本公司截至2022年3月31日止財政年度的財務報表。

董事會負責對年度及中期報告、與披露內幕資料有關的公告、上市規則以及其他法律法規要求規定的其他披露事項作出中肯、清晰及可理解的評估。

管理層已向董事會提供必要的解釋及資料，致使董事會能對本公司的財務報表進行知情評估，並提交董事會批准。

董事並不知悉有任何可能會嚴重影響本集團持續經營能力的重大不明朗事件或情況。

本公司獨立核數師就其對綜合財務報表的申報責任所作聲明載於本年報獨立核數師報告。

核數師酬金

報告期間，本公司就核數服務及非核數服務已付／應付外部核數師羅兵咸永道會計師事務所的費用總額載列如下：

服務類別	已付／應付費用 人民幣千元
核數服務	3,900
非核數服務	—
合計	3,900

聯席公司秘書

白蕊女士(「白女士」)及李菁怡女士(「李女士」)擔任本公司的聯席公司秘書。

白女士自2020年8月16日起獲委任為我們的聯席公司秘書。於2020年5月加入本公司之前，白女士於2018年5月至2020年5月為達維律師事務所的執業律師，並於2017年2月至2018年3月為長盛律師事務所的執業律師。其曾就職於該兩家律師事務所的資本市場部門，並為公司、投行及金融保薦人提供有關首次公開發售(包括在香港聯交所進行的首次公開發售)、公司融資交易及一般公司事務的諮詢服務。白女士於2015年8月獲得愛荷華大學法學博士學位並於2011年11月獲得香港大學經濟金融學學士學位。白女士於2016年7月獲得紐約州律師資格。

李女士自2020年10月16日起獲委任為我們的聯席公司秘書。李女士為全球專業服務公司恒泰商業服務有限公司的上市公司服務部高級經理。彼於公司秘書領域擁有逾十年專業經驗。李女士為英國特許公司治理公會(前稱英國特許秘書及行政人員公會)及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)的資深會員。李女士一直協助處理本公司公司秘書事宜，並與白女士保持緊密聯繫。

於報告期間，白女士及李女士各自已根據上市規則第3.29條的規定接受不少於15小時的相關專業培訓。

與股東及投資者的溝通

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略至關重要。本公司亦認識到透明且及時披露公司資料的重要性，此舉將使股東及投資者作出最佳投資決策。

本公司致力與股東保持持續對話，特別是透過股東週年大會及其他股東大會。本公司的股東大會為董事會與股東之間的交流提供平台。董事會主席以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的主席或(在彼等缺席的情況下)各委員會的其他成員，亦可於股東大會上回答股東提問。本公司外部核數師亦獲邀出席本公司的股東週年大會，以回答有關審核行為、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的問題。

為促進有效溝通及建立本公司與股東之間的溝通渠道，本公司採取股東溝通政策並維護了一個網站(www.yidutechgroup.com)，該網站提供有關本公司財務資料、企業管治慣例、董事會履歷資料以及其他資料，以供公眾查閱。

股東權利

為保障股東權益及權利，本公司應就各重大獨立事項(包括選舉個別董事)於股東大會上提呈獨立決議案。

根據上市規則，於股東大會提呈的所有決議案將以投票方式表決，投票結果將於各股東大會結束後在本公司及聯交所網站登載。

股東召開臨時股東大會的程序

組織章程細則第12.3條規定，任何一名或多名於提出要求當日共同持有代表不少於有權於本公司股東大會上投票的本公司實繳股本十分之一股份的股東，應以書面要求召開股東大會。書面要求應存放於本公司在香港的主要營業地點，或倘本公司不再擁有有關主要營業地點，則應存放於本公司的註冊辦事處。書面要求應註明會議目的，並由提出要求股東簽署。

倘董事會於提出要求當日起計兩個月內未正式進行召開於隨後兩個月內舉行的大會，則提出要求股東本身或彼等中有權於股東大會上投票的本公司繳足股本十分之一的任何人士，可以與董事會召開大會方式盡可能相同的方式召開股東大會，惟如此召開的任何大會不得於提出要求當日起計三個月屆滿後舉行，而提出要求股東因董事會未能召開大會而產生的所有合理費用，將由本公司向彼等作出補償。

股東提名候選董事的程序

根據組織章程細則第16.5條的規定，就提名董事候選人而言，任何未獲董事會推薦的人士概無資格於任何股東大會上獲推選出任董事職務，除非有權出席大會並於會上投票的本公司股東(不得為獲提名的人士)在就有關選舉召開的大會通告日期後一天開始直至有關大會日期前七天的期間內，向秘書發出書面通知，以表明其提名有關候選人的意願，而獲提名候選人亦應向秘書發出已簽署的書面通知，以表明其願意獲選為董事。

在此基礎上，倘股東希望於股東大會上提名人士選舉為董事(「**候選人**」)，則彼應向本公司位於香港的主要營業地點(地址為香港中環德輔道中188號金龍中心14樓)寄發書面通知。有關通知必須(i)包括上市規則第13.51(2)條所要求的候選人個人資料；及(ii)由有關股東簽署並由候選人簽署，以表明彼願意獲選為董事並同意公開其個人資料。

於股東大會上提呈提案

組織章程細則或開曼群島公司法均未規定股東在股東大會上提呈新決議案的條文。股東如欲提出決議案，可按上述程序要求本公司召開股東大會。就建議某名人士競選董事，請參閱前段所載程序。

向董事會作出查詢

股東可將其向董事會作出的任何查詢以書面方式發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

股東可將上述查詢或要求發送至以下地址：

地址： 中國
北京
海淀區
花園北路9號樓
健康智谷大廈8層
(收件人：董事會)

電郵： ir@yiducloud.cn

為免生疑問，股東須將正式簽署的書面要求、通知或聲明的正本或查詢(視情況而定)送交至上述地址，並提供全名、詳細聯繫方式及身份證明，方為有效。股東資料可能根據法律規定而予以披露。

組織章程文件變動

本公司於2020年12月28日採納經修訂及重列的組織章程細則，自上市日期起生效。於報告期間，上述組織章程細則未作任何更改。組織章程細則可於本公司及聯交所網站查閱。



獨立核數師報告



羅兵咸永道

致醫渡科技有限公司列位股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

醫渡科技有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第144至251頁的合併財務報表，包括：

- 於2022年3月31日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併綜合收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據《國際財務報告準則》(「國際財務報告準則」)真實而公允地反映了貴集團於2022年3月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「國際審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審計合併財務報表承擔的責任部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計證據能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據國際會計師道德標準委員會頒佈的《國際職業會計師道德守則》(「IESBA守則」，包括國際獨立性標準)，我們獨立於貴集團，並已履行IESBA守則中的其他道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

羅兵咸永道會計師事務所，香港中環太子大廈22樓
總機：+852 2289 8888，傳真：+852 2810 9888，www.pwchk.com

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 就大數據平台和解決方案經營分部捆綁合同的收入確認
- 貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

關鍵審計事項

就大數據平台和解決方案經營分部捆綁合同的收入確認

請參閱合併財務報表附註2.23、4(c)及5。

於截至2022年3月31日止年度，貴集團就大數據平台和解決方案分部確認收入人民幣444.9百萬元，其中大部分與捆綁合同有關。

貴集團與客戶訂立捆綁合同，除提供大數據平台應用程序和解決方案外，貴集團亦於售後的特定期限內提供維護及升級相關服務。

識別履約責任數目及估計捆綁合同中各項履約責任的單獨售價須應用重大管理層判斷。倘單獨售價不可直接觀察，則須基於預計成本加合理利潤作出估計。

由於交易量大、識別履約責任及將交易總價分配至捆綁合同中各項履約責任時估計各履約責任的獨立售價涉及重大判斷，須就審計大數據平台和解決方案分部中捆綁合同確認的收入花費大量精力。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就確認大數據平台和解決方案經營分部中捆綁合同的收入所用的判斷及估計執行相關程序包括：

- 了解管理層確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、客觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 基於合約性協議及我們對貴集團業務的認識，評估管理層對識別履約責任評估的合適程度；
- 基於貴集團於類似情況下與類似客戶的單獨交易或貴集團的預計成本加合理利潤，評估管理層釐定捆綁合同中各項履約責任的單獨售價所用判斷及估計的合理程度；
- 透過追溯合約性協議等支持性文件以及將交易總價分配至捆綁合同中各項履約責任而對交易價格進行抽樣測試；及
- 透過追溯合約性協議、客戶驗收報告、有關發票或現金收據證明等支持性文件，對年內確認的收入進行抽樣測試。

我們發現就確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的判斷及估計得到了現有證據的支持。



獨立核數師報告(續)

關鍵審計事項

貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

請參閱合併財務報表附註3.1、4(a)、5及21。

於2022年3月31日，貴集團的貿易應收款項及合同資產的總額為人民幣767.2百萬元。管理層根據對貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估，對於2022年3月31日的貿易應收款項及合同資產確認計提虧損撥備約人民幣95.2百萬元。

貴集團應用簡化方法計量預期信用虧損，規定於初始確認貿易應收款項及合同資產時確認預期全期虧損。

貿易應收款項及合同資產的減值撥備反映了管理層釐定預期信用虧損的最佳估計。就與其他款項具有不同風險特徵的貿易應收款及合同資產項而言，管理層按個別基準評估其預期信用虧損。就與其他款項具有相同風險特徵的貿易應收款項及合同資產而言，管理層採用滾動率模型計算預期信用虧損。該模型首先根據客戶的不同風險特徵對其進行分組，然後重新計算其各自的過往信用虧損率。該模型還包含前瞻性調整，以反映管理層對不同情景下宏觀經濟因素(如國內生產總值)的預測，其會影響客戶結算應收款項的能力。

考慮到管理層重大判斷的主觀性及評估預期信用虧損涉及模型的複雜性，我們著重關注貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及估計相關程序包括：

- 了解管理層估計貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、客觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 了解管理層區分單項計提及組合計提貿易應收款項及合同資產的理由，並基於信用風險驅動因素評估其合理性；
- 對於單項計提的貿易應收款項及合同資產，我們基於過往付款記錄或客戶財務狀況及信譽的檢查，評估管理層所使用判斷的適當性；
- 對於組合計提的貿易應收款項及合同資產，(1)基於我們對貴集團業務的了解及貿易應收款項及合同資產的信用風險特徵，對管理層所採用的預期信用虧損撥備方法的適當性進行評估；(2)對照銷售發票、現金收據或其他相關證明文件，抽樣檢查貿易應收款項及合同資產賬齡時間的準確性；及(3)根據我們對貴集團業務及行業的了解以及經參考外部宏觀經濟數據，考慮過往付款方式及評估前瞻性資料後測試過往信用虧損率；及
- 測試計算預期信用虧損的數學準確性。

我們發現就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及模型得到了現有證據的支持。

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報內的所有資料，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際財務報告準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照國際審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。



獨立核數師報告(續)

在根據國際審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計證據，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，消除威脅所採取的行動或所用的防範措施。



獨立核數師報告(續)

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律或法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是袁國新。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港

2022年6月24日

合併綜合收益表

	附註	截至3月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
客戶合同收入	5	1,237,200	867,036
銷售及服務成本	5, 8	(837,755)	(539,700)
毛利		399,445	327,336
銷售及營銷開支	8	(413,934)	(239,014)
行政開支	8	(337,032)	(309,933)
研發開支	8	(368,659)	(221,855)
金融資產及合同資產減值虧損淨額	3.1(b)(iii)	(48,798)	(15,578)
非金融資產減值	10	(12,938)	—
其他收益	6	38,659	30,134
其他虧損淨額	7	(24,141)	(24,376)
經營虧損		(767,398)	(453,286)
財務收入		4,972	601
財務費用		(4,213)	(3,293)
財務收入／(費用)淨額	11	759	(2,692)
分佔聯營公司投資虧損	13	(207)	(1,843)
可轉換可贖回優先股公允價值變動	29	—	(3,245,785)
可換股票據公允價值變動		—	(24,192)
認股權證之公允價值變動		—	34,398
除所得稅前虧損		(766,846)	(3,693,400)
所得稅抵免／(開支)	14	486	(1,417)
年內虧損		(766,360)	(3,694,817)
下列人士應佔虧損：			
本公司擁有人		(762,318)	(3,700,287)
非控股權益		(4,042)	5,470
		(766,360)	(3,694,817)

■■■■■
合併綜合收益表(續)

	附註	截至3月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
其他綜合(虧損)/收益			
不會重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		(203,439)	470,537
因自身信用風險產生的可轉換可贖回優先股公允價值變動		—	(6,762)
將重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		61,632	102,481
年內其他綜合(虧損)/收益，已扣除稅項		(141,807)	566,256
年內綜合虧損總額		(908,167)	(3,128,561)
下列人士應佔年內綜合虧損總額：			
本公司擁有人		(903,215)	(3,132,948)
非控股權益		(4,952)	4,387
		(908,167)	(3,128,561)
每股虧損，基本及攤薄(人民幣元)	15	(0.80)	(7.24)

上文合併綜合收益表應與隨附附註一併閱讀。

合併資產負債表

		於3月31日	
	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	16	59,344	28,215
使用權資產	17	43,381	21,359
無形資產	18	35,249	39,198
遞延所得稅資產	33	1,238	752
按權益法入賬之投資	13	9,915	5,217
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	19, 23	16,461	—
受限制銀行結餘及存款	19, 24	5,024	5,008
非流動資產總額		170,612	99,749
流動資產			
存貨	22	5,736	31,761
合同資產	5	158,749	51,440
貿易應收款項	19, 21	513,244	365,641
按攤餘成本計量的其他金融資產	19, 20	70,656	27,043
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	19, 23	36,927	20,945
保證金銀行存款	19, 24	—	1,268
定期存款	19, 24	318,595	3,860,723
現金及現金等價物	19, 24	3,408,505	739,846
其他流動資產	25	39,786	51,478
流動資產總額		4,552,198	5,150,145
資產總額		4,722,810	5,249,894
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	26	124	116
庫存股		(1)	(1)
其他儲備	27	12,227,727	12,205,187
累計虧損	28	(8,238,050)	(7,475,732)
		3,989,800	4,729,570
非控股權益		17,666	22,618
權益總額		4,007,466	4,752,188

■■■■■
合併資產負債表(續)

	附註	於3月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
租賃負債	17, 19	25,987	6,909
遞延收益	32	77,774	76,213
非流動負債總額		103,761	83,122
流動負債			
貿易及其他應付款項	19, 31	329,506	176,616
遞延收益	32	10,500	10,628
應付薪金及福利		205,656	184,451
合同負債	5	33,256	21,179
即期所得稅負債		245	2,189
租賃負債	17, 19	26,178	19,521
撥備		6,242	—
流動負債總額		611,583	414,584
負債總額		715,344	497,706
權益總額及負債總額		4,722,810	5,249,894

上文合併資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

載於第144至251頁的財務報表已由董事會於2022年6月24日審批並代表董事會簽署：

宮盈盈

董事

楊晶

董事

合併權益變動表

	附註	本公司擁有人應佔						非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
		股本 人民幣千元	庫存股 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元			
於2021年4月1日的結餘		116	(1)	12,205,187	(7,475,732)	4,729,570	22,618	4,752,188	
綜合虧損									
年度虧損		—	—	—	(762,318)	(762,318)	(4,042)	(766,360)	
匯兌差額		—	—	(140,897)	—	(140,897)	(910)	(141,807)	
年度綜合虧損總額		—	—	(140,897)	(762,318)	(903,215)	(4,952)	(908,167)	
與擁有人以其擁有人身份進行的交易：									
以股份為基礎的薪酬	30	—	—	178,227	—	178,227	—	178,227	
終止向第三方個人發行的購股權	30(d)	—	—	(16,952)	—	(16,952)	—	(16,952)	
發行普通股	26	1	—	(1)	—	—	—	—	
行使購股權及歸屬股份獎勵計劃	26	7	—	2,163	—	2,170	—	2,170	
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額		8	—	163,437	—	163,445	—	163,445	
於2022年3月31日的結餘		124	(1)	12,227,727	(8,238,050)	3,989,800	17,666	4,007,466	
於2020年4月1日的結餘		49	(1)	25,860	(3,751,406)	(3,725,498)	(766)	(3,726,264)	
綜合虧損									
年度虧損		—	—	—	(3,700,287)	(3,700,287)	5,470	(3,694,817)	
因自身信用風險產生的可轉換可贖回 優先股公允價值變動	29	—	—	(6,762)	—	(6,762)	—	(6,762)	
匯兌差額		—	—	574,101	—	574,101	(1,083)	573,018	
年度綜合虧損總額		—	—	567,339	(3,700,287)	(3,132,948)	4,387	(3,128,561)	
與擁有人以其擁有人身份進行的交易：									
將可轉換可贖回優先股轉換為普通股	29	44	—	7,480,737	—	7,480,781	—	7,480,781	
就首次公开发售發行普通股， 扣除包銷佣金及其他發行成本		23	—	3,774,964	—	3,774,987	—	3,774,987	
非控股權益注資		—	—	155,958	—	155,958	18,997	174,955	
以股份為基礎的薪酬	30	—	—	129,277	—	129,277	—	129,277	
第三方購買本公司的購股權	30(d)	—	—	42,927	—	42,927	—	42,927	
轉撥其他綜合虧損至保留盈利	28	—	—	24,039	(24,039)	—	—	—	
修改業務合併的對價及於首次公开发售 完成後終止確認金融負債	7(ii)	—	—	4,086	—	4,086	—	4,086	
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額		67	—	11,611,988	(24,039)	11,588,016	18,997	11,607,013	
於2021年3月31日的結餘		116	(1)	12,205,187	(7,475,732)	4,729,570	22,618	4,752,188	

上文合併權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

合併現金流量表



	附註	截至3月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
經營活動現金流量			
經營所用現金	34(a)	(613,491)	(328,986)
已收利息	11	4,972	601
已付利息	11	(4,213)	(3,293)
已付所得稅		(1,944)	—
經營活動所用現金淨額		(614,676)	(331,678)
投資活動現金流量			
於非上市股本證券及創業投資基金的投資付款	23	(14,556)	—
贖回理財產品所得款項	23	10,435,870	—
存入定期存款及受限制銀行結餘及存款		(318,595)	(3,865,723)
提取定期存款及受限制銀行結餘及存款		3,800,336	5,000
物業、廠房及設備付款		(57,468)	(14,289)
收購無形資產之付款		(11,331)	(4,759)
於理財產品的投資付款	23	(10,444,669)	—
於聯營公司的投資付款	13	(4,905)	—
出售聯營公司投資的所得款項		—	5,100
已收定期存款及受限制銀行結餘及存款利息		1,817	483
投資活動所得／(所用)現金淨額		3,386,499	(3,874,188)



合併現金流量表(續)

	附註	截至3月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
融資活動現金流量			
就首次公開發售發行普通股所得款項淨額		—	3,809,572
行使購股權所得款項		2,170	—
上市開支付款		—	(31,492)
發行可轉換可贖回優先股所得款項	29	—	282,397
發行購股權所得款項	30(d)	—	42,927
終止向第三方個人發行購股權的付款	30(d)	(16,952)	—
購回自身股權	30(c)	(4,612)	(5,245)
租賃付款的本金部分	17(b)	(15,836)	(14,412)
非控股權益注資		—	174,955
融資活動(所用)／所得現金淨額		(35,230)	4,258,702
現金及現金等價物的增加淨額			
現金及現金等價物的增加淨額		2,736,593	52,836
年初現金及現金等價物		739,846	719,721
匯率變動對現金及現金等價物的影響		(67,934)	(32,711)
年末現金及現金等價物		3,408,505	739,846

上文合併現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

合併財務報表附註

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

1 一般資料

醫渡科技有限公司(「本公司」)於2014年12月9日根據開曼群島法例第22章公司法(1961年第3號法例，經綜合及修訂)於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的地址為Suite #4-210, Governors Square, 23 Lime Tree Bay Avenue, PO Box 32311, Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司，本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於中華人民共和國(「中國」)從事提供下列服務：i)大數據平台和解決方案；ii)生命科學解決方案；iii)健康管理平台和解決方案；及iv)其他服務。

除另有說明外，此等財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列。

於2021年1月15日，本公司股份成功於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市並以每股股份26.3港元(「港元」)的價格發售156,450,000股普通股(不包括任何根據行使超額配股權而發行的普通股)。此外，根據本公司日期為2021年2月7日的公告所披露的悉數行使超額配股權，本公司於2021年2月10日發行及配發23,467,500股普通股。本公司所收取的所得款項總額約為4,731,830,250港元(相當於約人民幣3,942,750,000元)(附註26)。所有可換股可贖回優先股於2021年1月15日完成首次公開發售(「首次公開發售」)後轉換為普通股(附註29)。

2 主要會計政策概要

編製合併財務報表所採用之主要會計政策載於下文。除另有說明外，此等政策於所有所示年度一直貫徹應用。

2.1 編製基準

(i) 合約安排

由於中國對增值電信服務有外資監管限制，故本集團透過天津開心生活科技有限公司(「天津開心生活」)、貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)及北京中世漢明實業有限公司(「北京中世漢明」)及彼等附屬公司(「可變利益實體公司」)開展業務。本集團的全資附屬公司天津新開心生活科技有限公司、北京懿醫雲科技有限公司及天津幸福生命健康管理有限公司(「外商獨資企業公司」)已分別於2017年1月24日、2018年10月10日及2020年8月18日與天津開心生活、醫渡雲貴州及北京中世漢明及其各自權益持有人訂立合約安排。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(i) 合約安排(續)

根據上述一系列合約安排(統稱為「合約安排」)，外商獨資企業公司可：

- 有效控制可變利益實體公司的財務及運營；
- 行使可變利益實體公司股權持有人的投票權；
- 收取可變利益實體公司產生的幾乎所有經濟利益回報，作為外商獨資企業公司提供的業務支援、技術及諮詢服務的對價；
- 獲得不可撤銷的專有權，以中國法律法規規定的最低購買價向各自的股權持有人購買可變利益實體公司的全部或部分股權。外商獨資企業公司可在任何時候行使該等選擇權，直到獲得可變利益實體公司的所有股權及／或所有資產。此外，未經外商獨資企業公司事先同意，可變利益實體公司不得出售、轉讓或處置任何資產，或向其權益持有人進行任何分派；及
- 從可變利益實體公司股權持有人獲得可變利益實體公司全部股權的質押，作為可變利益實體公司應付外商獨資企業公司所有款項的抵押擔保，並確保可變利益實體公司履行合約安排下的義務。

合約安排簽訂後，本集團有權對可變利益實體公司行使權力、享有參與可變利益實體公司所得的可變回報、能夠透過對可變利益實體公司的權力影響該等回報，控制可變利益實體公司。因此，本公司將可變利益實體公司視作受控制結構實體，並將可變利益實體公司的資產、負債及經營業績合併至本集團的合併財務報表。

然而，現時及未來的中國法律法規的解釋及應用仍存在不確定因素。本公司董事根據其法律顧問意見，認為除若干條文外，合約安排的使用目前在中國可行，且不構成對相關法律法規的違反。

2 主要會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(ii) 遵守國際財務報告準則

本集團之合併財務報表已根據由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈之國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)編製。

編製符合國際財務報告準則的合併財務報表須作出若干重要會計估計，亦需要管理層在應用本集團會計政策過程中作出判斷。涉及高度判斷或複雜程度的範疇或相關假設及估計對合併財務報表屬重要的範疇於附註4披露。

(iii) 歷史成本法

合併財務報表乃根據歷史成本法編製，並經重估以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產、可轉換可贖回優先股、可換股票據及認股權證(以公允價值入賬)而予以修訂。

(iv) 本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2021年4月1日開始的年度報告期間首次應用下列準則及修訂：

- 國際會計準則第37號之修訂 — 有償合同 — 履行合同之成本
- 國際會計準則第16號之修訂 — 物業、廠房及設備 — 作擬定用途前之所得款項
- 國際財務報告準則第3號之修訂 — 提述概念框架
- 國際財務報告準則2018年至2020年之年度改進

上文所列修訂並未對過往期間確認金額造成任何重大影響並預期不會對當前或未來期間造成重大影響。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(v) 尚未採納之新訂準則及詮釋

本集團並無提早應用以下已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂國際財務報告準則：

	於以下日期或 之後開始的 年度期間生效
國際財務報告準則第17號 — 保險合同	2023年1月1日
國際會計準則第1號之修訂及國際財務報告準則實務報告第2號 — 會計政策披露	2023年1月1日
國際會計準則第8號之修訂 — 會計估計的定義	2023年1月1日
國際會計準則第12號之修訂 — 有關自單一交易產生的 資產及負債的遞延稅項	2023年1月1日
國際會計準則第1號之修訂 — 負債分類為流動或非流動	2024年1月1日

本公司董事預計，應用以上新訂及經修訂準則以及年度改進於可預見未來不會對本集團合併財務報表產生重大影響。

2.2 合併原則及權益會計處理

(i) 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體(包括可變利益實體公司及彼等附屬公司)。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其權力指示該實體之活動而影響此等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起悉數合併入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止合併入賬。

本集團採用會計購買法將業務合併入賬(附註2.3)。

2 主要會計政策概要(續)

2.2 合併原則及權益會計處理(續)

(i) 附屬公司(續)

公司間交易、結餘及集團公司間交易未實現收益均予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。附屬公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別於合併綜合收益表、權益變動表及資產負債表中單獨呈列。

(ii) 聯營公司

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權或共同控制權的一切實體，通常本集團持有20%至50%投票權。於聯營公司的投資在初始按成本確認後，以權益會計法入賬(見下文(iii))。

(iii) 權益法

根據權益會計法，投資初步以成本確認，其後經調整以於損益確認本集團應佔被投資公司的收購後損益以及於其他綜合收益確認本集團應佔被投資公司的其他綜合收益變動。已收或應收聯營公司的股利確認為投資的賬面價值減少。

當本集團應佔一項權益入賬投資的虧損等於或超過其於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不再確認進一步虧損，除非本集團已產生義務或已代其他實體付款。

本集團與其聯營公司之間的未實現交易收益按本集團在該等實體的權益予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。按權益法入賬的被投資公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

按權益法入賬的投資之賬面價值根據附註2.9所述政策進行減值測試。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.2 合併原則及權益會計處理(續)

(iv) 所有權權益變動

本集團將不會導致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。所有權權益變動導致控股權益及非控股權益的賬面價值之間的調整，以反映其於附屬公司中的相對權益。非控股權益的調整金額與任何已付或已收對價之間的任何差額，於本公司擁有人應佔權益內的單獨儲備中確認。

當本集團由於失去控制權或重大影響力而停止合併入賬或按權益入賬一項投資時，於實體的任何保留權益按公允價值重新計量，而賬面價值變動於損益確認。就其後入賬列作聯營公司或金融資產的保留權益而言，該公允價值為初始賬面價值。此外，先前於其他綜合收益就該實體確認的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。這意味著先前於其他綜合收益確認的金額重新分類至損益或轉撥至適用國際財務報告準則所指明／許可的另一權益類別。

倘於聯營公司的所有權權益被削減但仍保留共同控制權或重大影響力，僅需按比例將之前於其他綜合收益中確認的金額重新分類至損益(如適用)。

2.3 業務合併

本集團採用會計購買法將所有業務合併入賬，不論是否已收購權益工具或其他資產。收購附屬公司轉讓的對價包括：所轉讓資產之公允價值、被收購業務的前擁有人所產生的負債、本集團發行的股本權益、或有對價安排產生的任何資產或負債的公允價值，及附屬公司任何先前存在的股本權益的公允價值。在業務合併中所收購的可識別資產以及所承擔的負債及或有負債，初步按其於收購日期的公允價值計量(少數例外情況除外)。本集團按逐項收購基準，按公允價值或按非控股權益所佔被收購實體可識別資產淨額的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時費用化。

2 主要會計政策概要(續)

2.3 業務合併(續)

所轉讓對價、被收購實體的任何非控股權益金額及先前於被收購實體的任何股本權益在收購日期的公允價值超出所收購可識別資產淨額的公允價值時，差額以商譽入賬。倘該等款項低於所收購業務的可識別資產淨額的公允價值，則差額將直接於損益確認為議價購買。倘任何部分現金對價的結算獲遞延，日後應付金額貼現至彼等於兌換日期的現值。所使用的貼現率是實體的增量借貸率，即在可比條款和條件下，可以從獨立融資人處獲得類似借貸的利率。或有對價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後將重新以公允價值計量，而公允價值變動於損益確認。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股本權益於收購日期的賬面價值於收購日期重新以公允價值計量。任何因該項重新計量產生的收益或虧損於損益確認。

2.4 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。本公司將附屬公司的業績按已收及應收股利入賬。

如股利超過宣派股利期內附屬公司的綜合收益總額，或獨立財務報表的投資賬面價值超過合併財務報表中被投資公司資產淨額(包括商譽)的賬面價值，則須在收取投資股利後對於附屬公司的投資作減值測試。

2.5 分部報告

經營分部按與呈交主要經營決策者的內部報告貫徹一致的方式呈報。

本公司股東已委派一名董事評估本集團的財務表現及狀況，並作出戰略決策。主要經營決策者(「主要經營決策者」)負責作戰略決策、分配資源及評估經營分部的表現，並已認定為首席執行官及首席財務官。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.6 外幣換算

(i) 功能及呈列貨幣

本集團各實體的財務報表所列項目均以實體經營所在的主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司的功能貨幣為美元(「美元」)。本公司的主要附屬公司於中國註冊成立，該等附屬公司視人民幣為功能貨幣。由於本集團的主要經營活動於中國境內進行，故本集團決定以人民幣呈列合併財務報表。

(ii) 交易及結餘

外幣交易採用交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算此等交易以及將外幣計值的貨幣資產和負債以年終匯率換算產生的匯兌收益及虧損通常於損益確認。倘彼等歸屬於境外業務投資淨額的一部分，則於權益中遞延。

有關借款的匯兌收益及虧損於綜合收益表的財務費用呈列。所有其他匯兌收益及虧損按淨額基準在綜合收益表內的其他收益／(虧損)中呈列。

以公允價值計量的外幣非貨幣性項目，採用公允價值釐定日期的匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債的換算差額乃作為公允價值收益或虧損的一部分列報。例如，非貨幣性資產及負債(例如以公允價值計量且其變動計入當期損益持有的權益)的換算差額於損益中確認為公允價值收益或虧損的一部分，而非貨幣性資產(例如分類為以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益)的換算差額於其他綜合收益確認。

(iii) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的境外業務(當中沒有惡性通貨膨脹經濟體的貨幣)的業績和財務狀況按如下方法換算為呈列貨幣：

- 每份列報的資產負債表內的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算；

2 主要會計政策概要(續)

2.6 外幣換算(續)

(iii) 集團公司(續)

- 每份損益表及綜合收益表內的收益及開支按平均匯率換算(除非此匯率非交易日期匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收益及開支於交易日期換算)；及
- 所有因此產生的匯兌差額均於其他綜合收益內確認。

於合併賬目時，換算境外實體任何淨投資所產生之匯兌差額於其他綜合收益確認。當出售境外業務或償還組成淨投資一部分之任何借款時，有關匯兌差額重新分類至損益，作為出售損益之一部分。

收購境外業務產生的商譽及公允價值調整視為該境外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

(iv) 出售海外業務及部分出售

出售海外業務時(即出售集團於海外業務之全部權益，或出售涉及失去包括海外業務之附屬公司之控制權、出售涉及失去包括海外業務之合資企業之共同控制權，或出售涉及失去包括海外業務之聯營公司之重大影響力)，公司擁有人就該業務應佔之所有於股權累計之貨幣換算差額乃重新分類至損益。

倘部分出售並不會導致集團失去對附屬公司(包括海外業務)的控制權，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新歸於非控股權益，且並不於損益內確認。就所有其他部分出售(即集團於聯營公司或合資企業之所有權權益減少並不導致集團失去重大影響力或共同控制權的部分出售)而言，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新分類至損益內。

2.7 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備乃按歷史成本減累計折舊及減值虧損(如有)列賬。歷史成本包括購買該等項目直接應佔之開支。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.7 物業、廠房及設備(續)

後續成本僅在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，且該項目的成本能可靠計量時，方納入資產的賬面價值或確認為一項獨立資產(如適用)。列為獨立資產的任何部分的賬面價值於替換時終止確認。所有其他維修及保養費於產生之報告期於損益扣賬。

折舊使用直線法計算，以於估計可使用年期內分配成本(扣除剩餘價值)分配：

- 電子設備 3年
- 辦公傢俬 3年
- 租賃裝修 1至10年

租賃裝修於彼等可使用年限或租期(以較短者為準)進行折舊，除非有關實體預期使用資產超過租賃期。

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告期末審閱及在適當時調整。

若資產的賬面價值高於估計可收回金額，賬面價值即時撇減至可收回金額(附註2.9)。

出售的收益及虧損通過比較所得款項與賬面價值釐定，並計入損益。

2.8 無形資產

(i) 商譽

商譽按附註2.3所述計量。收購附屬公司的商譽計入無形資產。商譽不可攤銷，但須每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則對其更頻密地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損(如有)列賬。出售實體的收益及虧損包括與已售實體有關的商譽的賬面價值。

2 主要會計政策概要(續)

2.8 無形資產(續)

(i) 商譽(續)

商譽被分配至現金產生單位以進行減值測試。有關分配乃對預期將從產生商譽的業務合併中獲益的現金產生單位或現金產生單位組別作出。各單位或單位組別為就內部管理目的而監察商譽的最低層次，即經營分部(附註5)。

(ii) 牌照、技術及軟件

單獨收購的牌照、技術及軟件按歷史成本列賬。業務合併收購的牌照、技術及軟件按收購日期的公允價值確認。彼等均有限定可使用年期，其後按成本減累計攤銷及減值虧損(如有)列賬。

(iii) 研發

不符合下文標準的研究支出及開發支出於產生時確認為開支。先前已確認為開支的開發成本不會於往後期間確認為資產。

設計及測試本集團所控制的可識別獨特軟件產品時直接應佔的開發成本在符合以下條件時確認為無形資產：

- 完成的軟件產品在技術上可行，並可供使用，
- 管理層擬完成軟件並使用或出售產品，
- 能夠使用或出售軟件，
- 能夠論證軟件產品將如何產生可能的未來經濟利益，
- 具備足夠的技術、財務及其他資源完成開發並可使用或出售軟件，及
- 軟件開發期間應佔的開支能可靠地計量。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.8 無形資產(續)

(iv) 攤銷方法及期間

本集團於以下期間採用直線法攤銷有限定可使用年期的無形資產：

- | | |
|------|---------|
| • 牌照 | 10年至20年 |
| • 技術 | 5年 |
| • 軟件 | 3年 |

無形資產的牌照包括保險牌照及藥品經營質量管理規範(「GSP」)證書，每個使用壽命預計分別為20年及10年(「各自攤銷期間」)，即本集團預期該等資產將為本集團健康管理平台和解決方案業務帶來經濟效益的時間段。保險牌照及GSP證書的有效期分別為3年及5年，期滿須向相關政府機構辦理一定的行政換新手續。各牌照換新手續標準與申請牌照時相同。本集團評估於各自攤銷期間本集團能夠持續滿足這些標準，且該等牌照於期滿時將進行換新。GSP證書已全面減值，請參閱附註18以了解詳情。

2.9 非金融資產減值

商譽及無限定可使用年期的無形資產不作攤銷，但每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則更頻密地進行減值測試。倘有事件發生或情況改變顯示賬面價值可能無法收回，則其他資產須作減值測試。減值虧損按資產的賬面價值超出可收回金額的差額確認。可收回金額以資產的公允價值扣除出售成本或使用價值兩者之間較高者為準。於評估減值時，資產按可單獨識別之現金流入(為大部分獨立於來自其他資產或資產組合的現金流入)之最低水平(現金產生單位)歸類。出現減值之非金融資產(商譽除外)於各報告期末就減值是否有機會撥回進行檢討。

2 主要會計政策概要(續)

2.10 投資及其他金融資產

(i) 分類

本集團按以下計量類別對金融資產進行分類：

- 其後以公允價值計量(計入其他綜合收益(「其他綜合收益」)或計入損益)的金融資產，及
- 按攤餘成本計量的金融資產。

分類視乎實體管理金融資產的業務模式及現金流量合同條款而定。

對於以公允價值計量的金融資產，其收益及虧損計入損益或其他綜合收益。就並非持作買賣之權益工具投資而言，這將視乎本集團是否已於初步確認時不可撤回地選擇將以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益(以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益)的權益投資入賬而定。

僅當管理該等資產的業務模式發生變化時，本集團才對債務投資進行重新分類。

(ii) 確認及終止確認

常規購買及出售的金融資產於交易日確認，交易日是指本集團承諾購買或出售資產的日期。當收取來自金融資產的現金流量的權利屆滿或已轉讓，且本集團已將所有權的絕大部分風險及回報轉移時，有關金融資產予以終止確認。

(iii) 計量

初步確認時，本集團之金融資產按其公允價值另加(倘金融資產並非以公允價值計量且其變動計入當期損益(以公允價值計量且其變動計入當期損益))收購該金融資產直接應佔的交易成本計量。以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的交易成本於損益支銷。

於確定具有嵌入衍生工具之金融資產之現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從金融資產之整體進行考慮。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.10 投資及其他金融資產(續)

(iii) 計量(續)

債務工具

債務工具的后續計量視乎本集團管理資產的業務模式及該資產之現金流量特點而定。本集團將其債務工具分為兩種計量類別：

- 攤餘成本：為收取合同現金流量而持有，且該等現金流量僅為支付本金及利息之資產，按攤餘成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。因終止確認而產生之任何收益或虧損直接於損益確認，並(連同匯兌收益及虧損)於其他收益/(虧損)呈列。減值虧損於綜合收益表中呈列為獨立項目。
- 以公允價值計量且其變動計入當期損益：不符合按攤餘成本計量或以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益標準的資產，按以公允價值計量且其變動計入當期損益計量。對於後續以公允價值計量且其變動計入當期損益的債務投資，其收益或虧損於損益確認，並於產生期間以淨值在其他收益/(虧損)中呈列。

權益工具

本集團所有權益投資後續以公允價值計量。倘本集團管理層已選擇將權益投資之公允價值收益及虧損於其他綜合收益呈列，則該投資終止確認後不會將公允價值收益及虧損重新分類至損益。當本集團收取付款之權利確立時，來自該等投資的股利繼續於損益確認為其他收益。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值變動於損益中確認並於綜合收益表中其他收益/(虧損)呈列(如適用)。以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不與公允價值的其他變動分開報告。

(iv) 減值

本集團按前瞻性基準評估與其按攤餘成本列賬的債務工具相關的預期信用虧損。所應用之減值方法視乎信用風險是否顯著增加而定。

就貿易應收款項而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許的簡化方法，其中規定預期全期虧損須自貿易應收款項的初步確認起確認，有關進一步詳情，請參閱附註21。

2 主要會計政策概要(續)

2.11 抵銷金融工具

當本公司有可依法強制執行權利抵銷已確認金額，且有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，金融資產及負債互相抵銷，並於資產負債表內呈報淨額。

2.12 存貨

存貨主要包括硬件及醫藥產品。存貨按成本及可變現淨值的較低者列賬。成本採用先入先出法釐定。採購存貨的成本於扣除回扣及折讓後釐定。可變現淨值按日常業務過程中的估計售價減去估計完工成本及銷售所需的估計成本計算。

2.13 貿易應收款項

貿易應收款項為日常業務過程中就售出貨品或提供服務而應收客戶的款項。貿易應收款項通常於一年內到期結算，故而全部分類為流動資產。

貿易應收款項初步以無條件對價金額確認，除非其包括重大融資部分時以公允價值確認。本集團持有貿易應收款項的目的是收回合同現金流量，因此其後採用實際利率法按攤餘成本計量。有關本集團貿易應收款項會計處理的進一步資料，請參閱附註21，有關本集團減值政策的說明請參閱附註3.1。

2.14 現金及現金等價物

就呈列現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、金融機構通知存款以及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險較少，而原到期為三個月或以下的其他短期高流動性投資。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.15 定期存款、受限制銀行結餘及存款

定期存款指初始期限超過三個月的短期銀行存款。初始期限超過三個月的受限制銀行結餘及存款因有
限制而存於銀行託管賬戶。定期存款及受限制銀行結餘及存款無抵押，且截至2022年及2021年3月31
日止年度按固定年利率計息。

2.16 股本

普通股被分類為權益(附註26)。

發行新股份或購股權直接產生的增量成本在權益內列作所得款項的扣減項(已扣稅)。

倘任何集團公司購入本公司之權益工具，例如由於進行股份回購或以股份支付計劃，則已付對價(包括
任何直接應佔增量成本(扣除所得稅))從本公司擁有人應佔權益扣除作為庫存股，直至股份註銷或再
發行為止。倘隨後再發行有關普通股，任何已收對價(扣除任何直接應佔增量交易成本及相關所得稅影
響)計入本公司擁有人應佔權益。

本公司僱員購股權計劃持有的股份披露為庫存股，並從實繳股本中扣除。

2.17 貿易及其他應付款項

該等款項指於財政年度結束前就已提供予本集團的貨品及服務而未付的負債。有關款項為無抵押且一
般在確認後180天內支付。貿易及其他應付款項列為流動負債，惟於報告期後12個月內尚未到期的款項
除外。有關款項初步按其公允價值確認及其後使用實際利率法按攤餘成本計量。

2 主要會計政策概要(續)

2.18 可轉換可贖回優先股

本公司向一組投資者發行了A系列、A-1系列、A-2系列、B系列及C系列可轉換可贖回優先股。本集團將可轉換可贖回優先股指定為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債。此類股份初步按公允價值確認。任何直接應佔交易成本均於損益中確認為財務費用。於初始確認後，可轉換可贖回優先股以公允價值列賬，而公允價值變動於損益中確認，惟信用風險變動應佔的部分應於其他綜合收益扣除。倘可轉換可贖回優先股持有人於報告期結束後至少12個月內不能要求本公司贖回此類股份，則該等可轉換可贖回優先股歸類為非流動負債。

2.19 當期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免指即期應課稅收入按各司法管轄區的適用所得稅率計算，並按暫時差額及未動用稅項虧損的遞延所得稅資產及負債變動調整的應付稅項。

(i) 當期所得稅

當期所得稅支出乃根據本公司及其附屬公司以及聯營公司經營所在及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規須作出詮釋的情況定期評估報稅表的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅收待遇。本集團根據最有可能出現的金額或預期的價值(視乎能更好地預測不確定性決議的方式而定)計量其稅務餘額。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.19 當期及遞延所得稅(續)

(ii) 遞延所得稅

遞延所得稅使用負債法就資產及負債的稅基與於彼等合併財務報表的賬面價值兩者間產生的暫時性差額悉數計提撥備。然而，若遞延所得稅負債產生自初步確認商譽，則不予確認。若遞延所得稅產生自初步確認在交易(不包括業務合併)中的資產或負債，而在交易時不影響會計或應課稅損益，亦不作記賬。遞延所得稅採用在報告期末已頒佈或實質頒佈，並在有關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時預期將會採用之稅率(及法律)而釐定。

遞延所得稅資產僅在未來應課稅金額可用於動用該等暫時性差額及虧損時予以確認。

在本公司可控制暫時性差額的撥回時間及很有可能在可預見未來不會撥回有關差額的情況下，不會就於境外業務投資的賬面價值與稅基之間的暫時性差額確認遞延所得稅負債及資產。

倘有可依法強制執行的權利將當期所得稅資產與負債抵銷，以及當遞延所得稅結餘涉及同一稅務機構時，則遞延所得稅資產與負債互相抵銷。在實體有可依法強制執行抵銷的權利，並有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，當期所得稅資產與稅項負債互相抵銷。

當期及遞延所得稅於損益確認，惟倘當期及遞延所得稅與在其他綜合收益或直接於權益中確認的項目有關，在此情況下，稅項亦會分別於其他綜合收益或直接於權益中確認。

2.20 僱員福利

(i) 短期責任

工資及薪金負債(包括預期於僱員提供相關服務期末後12個月內結清的非貨幣福利及累計病假)就直至報告期末止的僱員服務予以確認，並按結清負債時預期將支付的金額計量。該負債於資產負債表呈列為即期僱員福利責任。

2 主要會計政策概要(續)

2.20 僱員福利(續)

(ii) 退休金責任

本集團僅實行定額供款計劃，以強制、合同或自願基準向公開或私人管理的退休保險計劃供款。一旦作出供款，本集團並無進一步付款責任。供款到期時即確認為僱員福利開支。

(iii) 醫療及其他福利

本集團根據相關地方法規向當地機構按月為員工作出醫療及其他福利供款。本集團對僱員醫療福利的負債以其各期間應付的供款為限。

(iv) 住房福利

本集團的僱員享有政府資助的各種住房公積金計劃。本集團根據僱員工資的一定比例每月繳納公積金。本集團對該等基金的負債以其各期間應付的供款為限。

2.21 以股份為基礎的薪酬

通過購股權計劃及股份獎勵計劃向僱員提供以股份為基礎的薪酬福利。

根據本公司購股權計劃及股份獎勵計劃授出的購股權及股份的公允價值確認為僱員福利開支並對權益作出相應增加。將予支銷的總金額乃參考所授出購股權及股份的公允價值釐定：

- 計及任何市場表現條件(如一家實體的股價)；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件(例如獲利能力、銷售增長目標及該實體僱員於指定期間留任)的影響；及
- 包括任何非歸屬條件(如僱員留任之要求或於特定時間持有股份)的影響。

總開支在歸屬期間內確認，歸屬期間指所有特定條件獲達成的期間。以股份為基礎的薪酬開支在扣除服務期間要求產生的實際沒收款後入賬，故僅有該等預期最終歸屬且以股份為基礎的獎勵計入開支。其在損益中確認修訂原來估計產生之影響(如有)，並對權益作出相應調整。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.21 以股份為基礎的薪酬(續)

倘以權益結算的獎勵條款已經修訂，則確認假設並無修訂有關條款時所產生的最低開支。倘修訂導致以股份為基礎的薪酬安排的總公允價值增加，或對僱員帶來其他利益，則按修訂當日的計量確認額外開支。

對於附帶影響歸屬的業績(即合資格首次公開發售條件)及服務條件之獎勵，於釐定獎勵授出當日的公允價值時，不考慮業績及服務條件。本集團在估計將於歸屬之獎勵數量時，應考慮業績及服務條件。於本集團推定業績條件將可能實現時，本集團扣除所需服務期間的實際預先歸屬沒收款後，確認附帶業績條件獎勵之酬金開支。本集團於各報告期間就附帶業績條件的獎勵重估歸屬概率，並根據其概率評估調整酬金開支，惟若干情形除外，本集團可能不會釐定業績條件是否有可能達成直至事件發生。

現金結算交易負債的公允價值於各報告日期及結算日期重新計量。公允價值的任何變動於期內損益中確認。權益結算獎勵於授出日期後不再重新計量。

2.22 撥備

當本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任，而履行該責任可能導致資源流出，且該責任所涉金額能夠可靠估計，則確認就法律申索及履行責任作出的撥備。但不會就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，結算中須有資源流出的可能性根據責任的類別整體考慮。即使同一類責任所包含的任何一個項目相關的資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

撥備按管理層對於報告期末預期結算現有債務所需支出的最佳估計的現值計量。用於釐定現值的貼現率為反映當時市場對金錢時間值及負債特定風險的評估的稅前利率。隨著時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

2 主要會計政策概要(續)

2.23 收入確認

收入在當商品及服務控制權轉移至客戶時確認。商品及服務控制權在一段時間內或某一時點轉移，視乎合同條款及相關法規而定。倘本集團滿足下列條件時，商品及服務控制權在一段時間內轉移：

- 客戶在本集團履約同時收到且消耗所有利益；
- 本集團履約時能夠創建及增強客戶所控制的資產；或
- 本集團的履約未創建對本集團具有替代用途的資產，而本集團有強制執行權收取至今已履約部分的款項。

倘商品及服務資產控制權在一段時間內轉移，則收入參照完成履約責任的進度而於合同期間內確認。否則，收入於客戶取得商品及服務控制權的時點確認。

視乎將予轉讓商品及服務的性質而定，完成履約責任的進度計量乃基於下列最佳描述本集團履行履約責任的其中一種方法：

- 直接計量本集團向客戶轉移的個別服務價值；或
- 本集團履行履約責任的努力或投入。

倘合同涉及出售多種商品、相關服務的商品或多種服務，則交易價格將會根據相關單獨售價分配至各履約責任。當單獨售價不可直接觀察，則其根據預期成本加利潤方法進行估計，視乎可獲取的可觀察信息而定。

當合同的訂約方已履約，本集團根據實體履約及客戶付款之間的關係將合同於其資產負債表呈列為合同資產或合同負債。

倘客戶支付對價或本集團在其向客戶轉讓貨品或服務前擁有無條件收取對價的權利，本集團於作出付款或記錄應收款項時(以較早者為準)將合同列為合同負債。合同負債是本集團因已向客戶收取對價(或對價金額到期)而向客戶轉讓貨品或服務的責任。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.23 收入確認(續)

應收款項於本集團擁有對價的無條件權利時入賬。僅於支付對價前所需時間到期後對價權利方成為無條件。

以下為本集團主要收入流的會計政策說明。

(a) 大數據平台和解決方案

大數據平台和解決方案包括本公司的旗艦大數據平台應用程序以及其他為客戶(主要包括醫院、監管機構及政策制定者)提供的解決方案服務。

(i) 提供捆綁合同

大數據平台應用程序和解決方案主要包括於醫療行業開發並建設大數據平台，包括硬件銷售、軟件應用程序開發及其他相關服務的提供。以項目為基礎的大數據平台應用程序和解決方案透過集成硬件、軟件及其他相關服務而提供，彼等高度相依相關，並將多個輸入以合併輸出(即集成解決方案)呈現，從而轉移至客戶。因此，集成解決方案以單一履約責任入賬。

收入通常於集成解決方案(主要包括為項目提供的硬件、軟件及其他相關服務)交付至客戶指定地並由客戶驗收的時間點確認。對於若干綜合解決方案合同，相關收入因履約未創建一項對本集團具有替代用途的資產且本集團對其目前為止完成的履約擁有對客戶的付款強制執行權而隨時間確認。相關確認乃基於完成履約責任的進度，採用投入法確認，並根據目前為止完成的工程產生的成本相對於完成合同的估計總成本的比例，在金額能夠可靠地計量且很可能收回的情況下，予以釐定。

投入法要求本集團持續估計完成項目的成本。需作出重大判斷評估與該等估計有關的假設。與完成項目的交易價格或成本相關的估計變動的影響記錄在估計變動期間。

2 主要會計政策概要(續)

2.23 收入確認(續)

(a) 大數據平台和解決方案(續)

(i) 提供捆綁合同(續)

本集團還向客戶提供大數據平台解決方案包，其中包括多個應用和解決方案。多個應用和解決方案視為單獨的履約責任。交易價格根據其相對獨立的銷售價格分配給方案包中包含的每個應用和解決方案。如果獨立售價無法直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任的預期成本(即產生的直接成本和員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤估算每項履約責任的獨立售價。

收入在向客戶提供單個履約責任時確認。

(ii) 銷售獨立項目：硬件、軟件或其他服務合同

本集團亦單獨提供硬件、軟件應用或其他解決方案服務。收入於單個硬件、軟件應用或其他解決方案服務交付至客戶指定地並於客戶驗收的時間點確認。

就(i)及(ii)規定的軟件應用開發，本集團亦按相關合同規定於售後的一定期間(通常為客戶驗收後的1至5年)內提供相關維護及升級服務。提供該等維護升級服務乃為維護及提升軟件應用效能，因此按單一履約責任入賬。提供維護升級服務產生的收入於服務期間確認。

就還未確認收入的客戶預付款確認合同負債。

(b) 生命科學解決方案

生命科學解決方案主要包括提供藥物開發合作服務及為客戶(主要是醫藥公司)定制藥物研究報告。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.23 收入確認(續)

(b) 生命科學解決方案(續)

(i) 藥物開發合作服務

由於輸出(以數據收集及分析歸檔的形式)在臨床試驗時在安排的過程中可供客戶在獲得的同時消耗，履約責任在一段時間內履行。因此，本集團採用投入法在某一時段確認收入，履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同產生的總成本之比例計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員付款及其他第三方支出)。

(ii) 定制藥物研究報告

就定制藥物研究報告產生的收入而言，本集團採用投入法自有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權力的一段時間內確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同的總成本的比例來計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員付款及其他第三方支出)。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

就還未確認收入的客戶預付款確認合同負債。

(c) 健康管理平台和解決方案

健康管理平台和解決方案主要包括(i)向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務；(ii)分銷保險公司產品；(iii)銷售醫藥產品及銷售相關硬件以及其他服務。

(i) 向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務

本集團向客戶提供健康管理平台應用及包含多個應用及服務的整套解決方案。

2 主要會計政策概要(續)

2.23 收入確認(續)

(c) 健康管理平台和解決方案(續)

(i) 向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務(續)

套餐被認為包含各種應用及解決方案服務要素，且被視為單一履約責任。交易價格根據服務套餐的相對獨立售價分配至套餐內各項目。倘獨立售價為不可直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任產生的預期成本(即產生的直接成本及員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤，估算每項履約責任的獨立售價。

收入在向客戶提供單個履約責任時確認。

(ii) 分銷保險公司產品

本集團通過其保險經紀許可證，作為代理向個人客戶零售或向企業客戶批售作為其僱員福利的保險公司產品。本集團銷售團隊向企業客戶提供保險公司產品，其自有平台向個人客戶提供保險公司產品。通常根據與保險公司協定的保費比例或每筆交易費用收取佣金。

(iii) 銷售醫藥產品

本集團主要向第三方藥房及個人客戶銷售醫藥產品。本集團按總額基準確認醫藥產品收入，因為本集團在該等交易中擔任委託人並負責履行承諾提供具體的商品。醫藥產品收入於產品交付時間點確認，扣除折讓及退貨撥備。

(d) 其他

其他主要包括單獨向客戶銷售計算機硬件。

收入在計算機硬件交付予客戶並經客戶驗收的時點確認。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.24 每股盈利

(i) 每股基本盈利

每股基本盈利按以下方式計算：

- 本公司擁有人應佔利潤(不包括普通股以外之任何支付權益成本)，除以財政年度內已發行普通股的加權平均數計算，並按年內已發行普通股的紅股因素進行調整(不包括庫存股)。

(ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整計算每股基本盈利所用的數據，計及：

- 與潛在攤薄普通股相關的利息及其他融資成本的除所得稅後影響，及假設在所有潛在攤薄普通股獲轉換的情況下，所發行額外普通股的加權平均數。

2.25 租賃

(a) 本集團作為承租人租賃樓宇。租賃合同一般固定為2年至40年。

在租賃資產可供本集團使用之日，租賃確認為使用權資產及相應負債。

合同可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分相應的獨立價格，將合同對價分配至租賃及非租賃組成部分。

租期均單個協商，涵蓋範圍廣，包括不同條款及條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他契據。租賃資產不得用於借款擔保。

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括下列租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質上的固定付款)，減去任何應收租賃優惠，
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量，

2 主要會計政策概要(續)

2.25 租賃(續)

(a) (續)

- 本集團於剩餘價值擔保下預計應付的金額，
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，則為該選擇權的行使價；倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則為終止租賃的罰款付款。

根據合理確定續租選擇權作出的租賃付款亦計入負債計量之內。

租賃付款使用租賃內含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率(為本集團租賃的一般情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動，
- 使用累加法，首先就本公司持有租賃的信用風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率，及進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押，
- 倘個別承租人(通過近期融資或市場數據)以與租賃類似的付款方式獲得可觀察的攤銷貸款利率，則本集團實體將以該利率為出發點來釐定增量借款利率。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 主要會計政策概要(續)

2.25 租賃(續)

(a) (續)

租賃付款於本金及財務費用之間作出分配。財務費用在租賃期間自損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額，
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠，
- 任何初始直接成本，及
- 修復成本。

使用權資產一般於資產可使用年期或租賃期(以較短者為準)按直線法計算折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。

與設備及車輛短期租賃及所有低值資產租賃相關的付款以直線法於損益確認為開支。短期租賃指租賃期為12個月或以下並無購買選擇權的租賃。

獲取經營租賃產生的初始直接成本加入相關資產的賬面價值，並於租賃期內以確認租賃收入的相同基準確認為開支。相關租賃資產按其性質計入資產負債表。

(b) 本集團的租賃活動及其會計處理

本集團租賃多處辦公室。租賃條款按個別基準協商且包含多種不同條款及條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他契據。租賃資產不得用於借款擔保。

2 主要會計政策概要(續)

2.26 股利分派

向股東作出的股利分派於實體股東或董事(倘適用)批准派息年度的合併財務報表內確認為負債。

2.27 政府補助

當能合理確定將收到政府的補助，且本集團將遵守所有附帶條件時，政府補助按其公允價值確認。

有關成本的政府補助在須與擬補償的成本匹配的期間於損益遞延確認。

有關物業及設備以及其他非流動資產的政府補助計入非流動負債，並以直線基準按相關資產的預期使用年限計入合併綜合收益表。

2.28 利息收入

來自以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的利息收入計入該等資產的公允價值收益/(虧損)淨額，請參閱下文附註7。

利息收入呈列為持作現金管理用途的金融資產所賺取的財務收入，請參閱下文附註10。任何其他利息收入計入其他收益。

利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面總額計算得出，惟後續發生信用減值的金融資產除外。就信用減值的金融資產而言，其利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面淨額(經扣除虧損撥備後)得出。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的活動面臨多種財務風險：市場風險(包括外匯風險、現金流量及公允價值利率風險)、信用風險及流動資金風險。本集團整體風險管理計劃側重金融市場難以預測之方面，並尋求盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。風險管理由本集團的高級管理層執行，並由執行董事批准。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

當未來商業交易或已確認資產及負債以本集團實體的功能貨幣以外的貨幣計價時，就會產生外匯風險。本公司、在中國經營的附屬公司及在文萊經營的附屬公司的功能貨幣分別為美元、人民幣及文萊元(「文萊元」)。本集團通過定期審查本集團的外匯風險敞口淨額管理外匯風險，並盡可能通過自然對沖將該等風險降至最低，並在必要時訂立遠期外匯合同。

本集團主要在中國經營業務，大部分交易乃以人民幣結算。管理層認為業務並無面臨任何重大外匯風險，原因是本集團並無重大金融資產或負債以本集團實體各自功能貨幣以外的貨幣計值。

(ii) 現金流量及公允價值利率風險

本集團的收入及經營現金流量基本上獨立於市場利率的變動，除投資於向第三方發放且附帶可購買其優先股的認股權證的貸款(歸類為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產)、現金及現金等價物、保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款外，本集團並無其他重大計息資產，詳情已披露於附註23及24。

(b) 信用風險

(i) 風險管理

本集團面臨的信用風險主要與其現金及現金等價物、存入銀行及金融機構的保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款以及合同資產、貿易應收款項及按攤餘成本計量的其他金融資產有關。以上各類別金融資產的賬面價值相當於本集團就相關類別金融資產所承受的最大信用風險。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(i) 風險管理(續)

為了管理該風險，存款主要存放於中國國有金融機構及中國境外的國際金融機構。近期並無有關該等金融機構拖欠還款的記錄。

(ii) 金融資產減值

本集團以下類別金融資產須遵守預期信用虧損模型：

- 合同資產
- 貿易應收款項
- 按攤餘成本計量的其他金融資產

雖然現金及現金等價物、保證金銀行存款、到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行結餘及存款亦需遵循國際財務報告準則第9號的減值規定，但已識別減值虧損為零。

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，即對所有合同資產、貿易應收款項及按攤餘成本計量的其他金融資產採用全期預期虧損撥備。

為計量預期信用虧損，已根據共同信用風險特徵及逾期天數對合同資產、貿易應收款項及按攤餘成本計量的其他金融資產分組。合同資產與未開票的在建工程有關，其風險特徵實質上與同類合同的貿易應收款項相同。因此，本集團認為貿易應收款項的預期虧損率與合同資產的預期虧損率合理相若。

預期虧損率乃基於歷史信用虧損率並經調整以納入前瞻性調整從而反映管理層對不同場景下宏觀經濟因素(如國內生產總值)的預測，其影響客戶結算應收款項之能力。本集團已將經濟政策、宏觀經濟條件、行業風險、違約可能性及向其出售服務的債務人的預期經營業績視為最相關的因素，並因此根據該等因素的預期變動調整歷史虧損率。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

就按攤餘成本計量的其他金融資產而言，管理層根據歷史結算記錄、經驗及有關影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的前瞻性資料就可收回性進行定期評估及個別評估。本公司董事認為，本集團按攤餘成本計量的其他金融資產的未償還結餘並無重大固有信用風險。

(iii) 於損益中確認的金融資產及合同資產減值虧損淨額

截至2022年及2021年3月31日止年度，於損益中就減值金融資產確認以下虧損：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
減值虧損		
貿易應收款項的虧損撥備變動(附註21)	(41,881)	(11,730)
合同資產的虧損撥備變動(附註5)	(5,429)	(3,848)
按攤餘成本計量的其他金融資產的虧損撥備變動 (附註20)	(1,488)	—
金融資產減值虧損淨額	(48,798)	(15,578)

(c) 流動資金風險

本集團的目標是維持充裕現金及現金等價物。鑒於相關業務的動態性質，本集團在通過維持充足現金及現金等價物及定期存款提供資金方面保持一定靈活性。

下表顯示本集團的非衍生金融負債，按照相關的到期組別，根據由各報告期末至合同到期日的剩餘期間進行分析。在表內披露的金額為合約性未貼現的現金流量。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險(續)

	1年以內 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年3月31日					
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	317,138	—	—	—	317,138
租賃負債	27,945	17,714	576	37,551	83,786
	345,083	17,714	576	37,551	400,924
於2021年3月31日					
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	168,604	—	—	—	168,604
租賃負債	19,779	7,282	235	—	27,296
	188,383	7,282	235	—	195,900



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.2 資本管理

本集團管理資本之目的乃為保障本集團持續經營之能力及支持本集團之可持續發展，以向股東提供回報及向其他利益相關者提供利益以及維持最佳資本架構以提高權益持有人之長期價值。

為維持或調整資本結構，本集團或會調整支付予股東之股利金額、發行新股份或出售資產以減少債務。

本集團按資產負債率基準監督資本。該比率乃按負債總額除以資產總額計算。於2022年及2021年3月31日，本集團資產負債率載列如下：

	於3月31日	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
資產負債率	15%	9%

本集團以定期審閱資本架構的方式監控資本(包括股本及持作股權激勵計劃的股份(附註30))。作為此審閱的一環，本集團將資本成本及發行股本相關風險納入考量範圍。本公司董事認為，本集團資本風險較低。

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計

(a) 金融資產及負債

(i) 公允價值層級

本節闡述於釐定於合併財務報表中確認及按公允價值計量的金融工具的公允價值時所作出的判斷及估計。為得出有關釐定公允價值所用輸入數據之可靠性，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個層級，各層級於下表進行闡述。

經常性公允價值計量 截至2022年3月31日	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產				
理財產品	—	—	25,000	25,000
向具有購買其優先股認股權證的 第三方提供貸款	—	—	11,927	11,927
於未上市股本證券的投資	—	—	8,570	8,570
於風險投資基金的投資	—	—	7,891	7,891
金融資產總額	—	—	53,388	53,388

經常性公允價值計量 截至2021年3月31日	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產				
向具有購買其優先股認股權證的 第三方提供貸款	—	—	20,945	20,945
金融資產總額	—	—	20,945	20,945

第1層級：在活躍市場買賣的金融工具(如公開買賣的衍生工具及股本證券)的公允價值根據報告期末的市場報價列賬。本集團持有的金融資產所用的市場報價為當時買入價。此等工具列入第1層級。

第2層級：沒有在活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值利用估值技術釐定，該估值技術盡量利用可觀察市場數據，盡量少依賴主體的特定估計。倘計算工具的公允價值所需的所有重大輸入數據為可觀察數據，則該工具列入第2層級。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(i) 公允價值層級(續)

第3層級：倘一項或多項重大輸入數據並非根據可觀察市場數據，則該工具列入第3層級。此乃適用於未上市股本證券。

(ii) 釐定公允價值所用估值方法

用於評估金融工具的具體估值方法包括：

- 採用類似工具的市場報價或交易商報價
- 其他金融工具 — 貼現現金流量分析。

就未上市股本證券、應收或有對價及若干衍生合同而言，倘公允價值已按現值釐定，則所用貼現率就對手方或自身信用風險進行調整。

(iii) 估值程序

本集團聘用獨立估值師對財務呈報所需的非物業項目進行估值，包括第3層級公允價值。獨立估值師與財務團隊及首席財務官溝通。為配合本集團的報告期，財務團隊、首席財務官與獨立估值師之間定期對估值程序及結果進行討論。

本集團主要採用的第3層級輸入數據乃按如下方式得出及評估：

金融資產及金融負債的貼現率採用資本資產定價模型釐定，該模型計算反映當前資金時間價值的市場評估及資產特定風險的貼現率。本集團特定信用風險因素(包括關於信用違約率的假設)由本集團內部信用風險管理組釐定的信用風險等級得出。非上市股本證券的預期收入增長及利潤率系數乃基於同類業務可資比較公司的市場資料估計得出。

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iv) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)

	以公允價值 計量且其 變動計入 當期損益的 金融資產 人民幣千元	可轉換 可贖回 優先股 人民幣千元	可換股票據 人民幣千元
於2021年4月1日的期初結餘	20,945	—	—
收購	10,461,130	—	—
贖回	(10,435,870)	—	—
於損益確認的公允價值變動	7,183	—	—
於2022年3月31日的期末結餘	53,388	—	—
於2020年4月1日的期初結餘	20,840	4,005,248	486,392
收購	—	282,397	—
可換股票據轉換為可轉換可贖回優先股	—	509,742	(509,742)
於損益確認的公允價值變動	105	3,245,785	24,192
於其他綜合虧損確認的公允價值變動	—	6,762	—
貨幣換算差額	—	(569,153)	(842)
可轉換可贖回優先股轉換為普通股	—	(7,480,781)	—
於2021年3月31日的期末結餘	20,945	—	—



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iv) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)(續)

說明	公允價值		重大不可觀察 輸入數據	輸入數據範圍		不可觀察輸入數據與 公允價值的關係
	截至3月31日			截至3月31日		
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元		2022年	2021年	
以公允價值計量且其 變動計入當期損益的 金融資產—理財產品	25,000	—	利率	1.65%至 4.90%		利率越高，公允價值越 高
以公允價值計量且其 變動計入當期損益的 金融資產—向具有 購買其優先股 認股權證的第三方 提供貸款	11,927	20,945	貼現率 無風險利率 缺乏市場 流通性折讓率 (「缺乏市場 流通性折讓率」)	25.0% 3.4% 25.0%	25.0% 3.7% 25.0%	貼現率越高，公允價值 越低 無風險利率越高，公允 價值越低 缺乏市場流通性折讓率 越高，公允價值越低
以公允價值計量且其 變動計入當期損益的 金融資產—於未上市 股本證券的投資	8,570	—	i)	i)	—	i)
以公允價值計量且其 變動計入當期損益的 金融資產—於風險投資 基金的投資	7,891	—	ii)	ii)	—	ii)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iv) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)(續)

- i) 於2021年9月6日，本公司(其中包括其他投資者)與Kidney Health Limited(「Kidney」，慢性腎臟病全方位課程管理平台)訂立A+系列優先股投資協議，以認購Kidney已發行股本總數約2.7%，總代價為1.35百萬美元。該交易已於2021年10月8日完成。本公司無權委任代表加入Kidney的董事會，因此本公司認為其對Kidney並無重大影響力。本公司按公允價值基準管理及評估股本證券的表現。根據Kidney的最新估值，並考慮到Kidney的主要業務於2021年10月8日至2022年3月31日並無重大變動，期內未上市股本證券的公允價值變動並不重大。
- ii) 於2021年5月12日，本公司與Bits x Bites Growth Fund I, L.P.訂立認購協議，以認購該風險投資基金的1.5百萬美元，其中餘下0.3百萬美元將於2023年及2024年支付。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 理財產品的公允價值受利率變動影響。倘利率增加／減少1%，而所有其他變量保持不變，則截至2022年3月31日止年度的除所得稅前虧損減少／增加約人民幣6千元。

倘本集團持有的以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 向具有購買其優先股認股權證的第三方提供貸款的公允價值增加／減少10%，則截至2022年及2021年3月31日止年度除所得稅前虧損分別減少／增加約人民幣1.2百萬元及減少／增加人民幣2.1百萬元。

於截至2022年及2021年3月31日止年度，公允價值層級並無第1、2及3層級之間的轉移，惟若干金融負債已轉移出公允價值層級分類的第3層級除外。

4 主要估計及判斷

估計及判斷會持續予以評估，並以過往經驗及其他因素(包括在某些情況下對未來事件的合理預計)為依據。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

4 主要估計及判斷(續)

本集團會作出有關未來的估計及假設。根據定義，所得的會計估計極少與相關實際結果相同。可能導致資產及負債的賬面價值於下個財政年度大幅調整的重大風險的估計及假設於下文討論。

(a) 貿易應收款項及合同資產減值評估

本集團使用滾動率模型計算貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損(「預期信用虧損」)。撥備率乃基於內部信用評級釐定，有關評級將具有相同信用風險特徵的不同債務人進行分組。該滾動率模型乃基於本集團的過往違約率，並考慮毋須花費不必要成本或精力即可獲得的合理及有理據的前瞻性資料。於各報告日期，會對過往觀察到的違約率進行重新評估，並考慮前瞻性資料的變動。此外，與其他項目風險特徵不同的貿易應收款項及合同資產將由管理層分別評估其預期信用虧損。在評估預期信用虧損時涉及到重大管理層判斷的主觀性及模型的複雜性。有關預期信用虧損及本集團貿易應收款項及合同資產的資料於附註21及附註5中披露。

(b) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值

並無於活躍市場進行買賣的金融資產(如向具有購買其優先股認股權證的第三方提供貸款)的公允價值乃採用估值方法釐定。本集團利用其判斷選用多種方法並主要根據於各報告期末當時市況作出假設。該等假設及估計的變動會對該等投資的相關公允價值產生重大影響。

(c) 收入確認

(i) 分配交易價格至履約責任

大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同及健康管理平台和解決方案 — 提供捆綁合同

若該等主要收入流中存在捆綁合同，本集團需識別捆綁合同中所載的履約責任數量，以估計各履約責任的獨立售價，及按相對獨立的售價將客戶的交易價格總額分配至捆綁合同的各項履約責任。管理層主要基於本集團在類似情況下與類似客戶的單獨交易估計合同成立時的獨立售價。倘若無法直接觀察到獨立售價，則可根據預計成本加合理利潤估算得出。本集團在估計獨立售價時須作出重大判斷。

4 主要估計及判斷(續)

(c) 收入確認(續)

(i) 分配交易價格至履約責任(續)

大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同及健康管理平台和解決方案 — 提供捆綁合同(續)

於識別捆綁合同中所載的履約責任的數量及估計各履約責任的獨立售價時已作出重大假設及估計，及對該等假設及估計的判斷變動可能對收入確認時間造成重大影響。

(ii) 收入確認的投入法

大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同

對於本集團提供總解決方案的若干合同，由於有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約具有可強制執行的付款權利，收入於一段時間內確認。本集團使用投入法根據完成合同的進度確認收入，進度按至今已完成工作產生的成本佔完成合同的估計總成本的比例確定。計入衡量進度中的成本包括直接勞工及第三方成本。

生命科學解決方案 — 藥物開發合作服務及定制藥物研究報告

由於1)本集團提供的服務的利益在客戶收到的同時獲得消耗，或2)履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權利，本集團使用投入法在一段時間內確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔完成合同的預計總成本的比例計量。進度計量中包含的成本包括直接勞工及第三方成本。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料

(a) 分拆客戶合同收入

主要經營決策者定期審查及評估本集團之業務活動(存有單獨財務報表)。由於此評估，本集團確定其經營分部如下：

- 大數據平台和解決方案
- 生命科學解決方案
- 健康管理平台和解決方案
- 其他

主要經營決策者主要根據各經營分部的收入及毛利來評估經營分部的表現，而管理層將其作為分配資源及評估分部表現的依據。銷售及營銷開支、行政開支及研發開支不納入分部表現的衡量範圍內。金融資產及合同資產減值虧損淨額、非金融資產減值、其他收益、其他虧損淨額、財務收入／(費用)淨額、分佔聯營公司投資虧損、可轉換可贖回優先股公允價值變動、可換股票據公允價值變動、認股權證公允價值變動及所得稅費用亦不會分配給個別經營分部。向主要經營決策者報告的來自外部客戶的收入計作分部收入，即來源於各分部的客戶的收入。銷售及服務成本主要包括購買硬件及軟件的成本、開發服務成本、薪資及薪酬開支等。提供給主要經營決策者的分部資料的計量方式與該等財務報表應用的方式一致。概無向主要經營決策者提供個別分部的資產及負債資料，乃由於主要經營決策者不會使用該等資料分配資源予經營分部或評估經營分部的表現。截至2022年及2021年3月31日止年度，向主要經營決策者報告的收入分部資料如下：

5 分部資料(續)

(a) 分拆客戶合同收入(續)

	截至2022年3月31日止年度				
	大數據平台 和解決方案 人民幣千元	生命科學 解決方案 人民幣千元	健康	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
			管理平台 和解決方案 人民幣千元		
客戶合同收入	444,891	359,375	424,941	7,993	1,237,200
銷售及服務成本	(252,284)	(270,757)	(307,257)	(7,457)	(837,755)
毛利	192,607	88,618	117,684	536	399,445

	截至2021年3月31日止年度				
	大數據平台 和解決方案 人民幣千元	生命科學 解決方案 人民幣千元	健康	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
			管理平台 和解決方案 人民幣千元		
客戶合同收入	401,884	184,318	252,129	28,705	867,036
銷售及服務成本	(220,581)	(144,267)	(149,461)	(25,391)	(539,700)
毛利	181,303	40,051	102,668	3,314	327,336

截至2022年及2021年3月31日止年度，總收入的地區資料如下：

	截至3月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
中國大陸	1,002,658	81%	694,305	80%
文萊	181,106	15%	101,032	12%
世界其他各地	53,436	4%	71,699	8%
	1,237,200	100%	867,036	100%



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(a) 分拆客戶合同收入(續)

本公司於開曼群島註冊，而本集團主要在中國經營業務。截至2022年及2021年3月31日止年度，本集團來自位於中國及其他國家的外部客戶的收入分別約佔總收入的81%及19%、80%及20%。於2022年及2021年3月31日，本集團大部分非流動資產位於中國。

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
分部收入		
— 於某一時段確認	520,324	324,342
— 於某一時點確認	716,876	542,694
	1,237,200	867,036
分部收入		
— 總額	1,130,716	803,891
— 淨額	106,484	63,145
	1,237,200	867,036

截至2022年及2021年3月31日止年度貢獻本集團總收入10%以上的主要客戶載列如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
來自主要客戶的收入佔本集團總收入的比例		
客戶A(大數據平台和解決方案)	15%	12%

5 分部資料(續)

(b) 合同資產及合同負債

本集團已確認下列收入相關合同資產及負債：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
合同資產(i)		
大數據平台和解決方案	34,447	14,207
生命科學解決方案	130,985	41,418
健康管理和服務	2,931	—
減：合同資產減值撥備	(9,614)	(4,185)
	158,749	51,440
合同負債(ii)		
大數據平台和解決方案	7,899	4,531
生命科學解決方案	22,238	11,450
健康管理平台和解決方案	3,119	5,198
	33,256	21,179

- (i) 合同資產為本集團就向客戶轉移的商品或服務獲取對價的權利。合同資產的增加主要歸因於生命科學解決方案分部的銷售額的大幅增加。
- (ii) 合同負債主要來自於i)大數據平台和解決方案，ii)生命科學解決方案，及iii)健康管理平台和解決方案分部客戶的預付款項，就此已確立履約責任而相關服務尚待提供。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(c) 與合同負債相關的已確認收入

下表載列於當前報告期間就結轉合同負債確認之收入金額。

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
大數據平台和解決方案	4,424	79,734
生命科學解決方案	9,541	4,386
健康管理平台和解決方案	3,153	3,560
其他	—	878
總計	17,118	88,558

(d) 未達成履約責任

下表載列於2022年及2021年3月31日的未達成履約責任：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
大數據平台和解決方案	171,183	149,234
生命科學解決方案	406,420	245,496
健康管理平台和解決方案	50,727	18,930
其他	365	—
總計	628,695	413,660

管理層預期，於2022年及2021年3月31日，分配至未達成合同的74%及84%的交易價格將於一年內確認為收入，餘下26%及16%將於一年後確認。

(e) 減值及風險敞口

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，其對所有合同資產使用全期預期虧損撥備。

5 分部資料(續)

(e) 減值及風險敞口(續)

根據附註3.1(b)所述基準，於2022年及2021年3月31日的合同資產虧損撥備釐定如下：

於2022年及2021年3月31日，減值合同資產的虧損撥備釐定如下：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
預期虧損率	5.71%	7.52%
總賬面價值 — 合同資產	168,363	55,625
虧損撥備	9,614	4,185

合同資產減值撥備變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
年初	4,185	337
合同資產減值撥備	5,429	3,848
年末	9,614	4,185



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

6 其他收益

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
政府補助(i)	33,856	24,123
增值稅(「增值稅」)退稅及增值稅減免	4,261	3,397
租金寬減(ii)	—	848
利息收入(iii)	542	1,766
	38,659	30,134

- (i) 政府補助
政府補助主要作為科學及創新研究項目資金及科技創新企業之獎勵。
- (ii) 本集團將來自COVID-19疫情的租賃付款減免確認為其他收益。
- (iii) 保證金銀行存款、定期存款以及受限制銀行結餘及存款所得利息收入。

7 其他虧損淨額

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的 公允價值收益淨額(i)	(7,183)	(105)
捐贈	19,865	6,095
外匯虧損淨額	6,558	16,587
法律申索撥備	6,242	—
出售聯營公司收益淨額	—	(1,054)
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債的 公允價值虧損淨額(ii)	—	4,952
其他項目	(1,341)	(2,099)
	24,141	24,376

- (i) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值收益淨額包括(a)理財產品；及(b)向具有購買其優先股認股權證的第三方提供貸款的公允價值變動(附註23)。

7 其他虧損淨額(續)

- (ii) 於2019年8月21日，本集團透過股權激勵計劃發行122,953份本公司購股權(附註30)及人民幣1,250,000元的現金對價收購心核心科技(北京)有限公司(「心核心」)85%的股權。心核心於中國從事醫療設備銷售與開發。作為對價的一部分所發行的122,953份購股權的公允價值乃基於獨立估值師作出的估值。該等購股權已立即歸屬，但須遵守購股權協議和股權激勵計劃(附註30)中規定的合資格首次公開發售條件。

於2020年7月21日，本公司與心核心的賣方訂立補充協議，約定若自收購協議簽署之日起十年內本公司未完成首次公開發售，本公司應向賣方支付人民幣4.0百萬元(或等值美元金額)，並向賣方授予一定數量的本公司普通股(按當時的公允價值計算，相當於人民幣4.0百萬元的普通股)。因此，本集團於補充協議日期確認金融負債及於各報告日期對其進行重新計量。於首次公開發售完成後，本集團終止確認金融負債並計作權益(其他儲備)。

8 按性質劃分的開支

有關計入銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支的開支的進一步分析如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
僱員福利開支(附註9)	982,500	694,476
銷售成本	388,668	204,139
外包服務費	225,955	147,881
推廣及廣告開支	105,873	39,723
諮詢及其他專業費	92,689	64,425
差旅、招待及一般辦公開支	77,667	40,659
勞務派遣	21,725	17,076
物業、廠房及設備折舊(附註16)	21,529	17,055
使用權資產折舊(附註17)	20,016	15,835
稅項及附加費	7,423	4,699
上市開支	—	49,504
無形資產攤銷(附註18)	5,393	3,530
核數師酬金		
— 審計服務	4,918	3,243
其他開支	3,024	8,257
銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支總額	1,957,380	1,310,502



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

9 僱員福利開支

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	653,256	470,707
退休金成本—定額供款計劃(i)	44,886	24,237
其他社保成本	39,853	21,920
住房福利	38,362	30,062
以股份為基礎的薪酬開支(附註30)	182,839	134,655
其他僱員福利	23,304	12,895
	982,500	694,476

- (i) 本集團的僱員須參加由地方政府管理並運營的定額供款計劃。本集團按地方政府批准的僱員工資的一定比例向該計劃作出供款，為僱員的退休福利提供資金。2022年退休金成本增加主要是由於為僱員人數增加以及應對COVID-19疫情爆發，2021年地方政府對定額供款計劃供款實施若干豁免。

本集團亦向部分高級僱員提供年金計劃，其亦是定額供款計劃。

除上述年度供款之外，本集團對於與該等計劃相關的退休福利並無其他重大付款責任。

- (ii) 五名最高薪酬人士
截至2022年及2021年3月31日止年度，本集團薪酬最高的五名人士分別包括2名及1名董事，彼等薪酬於附註41所示的分析中反映。應付餘下3名及4名人士的薪酬分別如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
工資及薪金	3,118	3,806
花紅	1,486	2,580
退休金成本—定額供款計劃	153	111
其他社保成本	57	100
住房福利	48	99
以股份為基礎的薪酬開支	27,818	36,453
	32,680	43,149

9 僱員福利開支(續)

- (ii) 五名最高薪酬人士(續)
 3名及4名人士之薪酬介乎以下範圍：

	截至3月31日止年度	
	2022年	2021年
薪酬範圍：		
9,500,001港元至10,000,000港元	—	1
10,500,001港元至11,000,000港元	1	1
11,500,001港元至12,000,000港元	—	1
12,500,001港元至13,000,000港元	1	—
16,000,001港元至16,500,000港元	1	—
17,000,001港元至17,500,000港元	—	1
	3	4

截至2022年及2021年3月31日止年度，本集團並無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何薪酬作為吸引加入或加入本集團後的獎勵，或作為退任或離職補償。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

10 非金融資產減值

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
計提的減值損失：		
商譽(附註18)	4,362	—
無形資產(附註18)	4,117	—
存貨(附註22)	2,550	—
預付款項(附註25)	1,909	—
	12,938	—

11 財務收入及費用

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
財務收入		
活期存款的利息收入	4,972	601
財務費用		
租賃負債的利息開支	(4,213)	(3,293)
財務收入／(費用)淨額	759	(2,692)

12 附屬公司

本集團於2022年3月31日的主要附屬公司載列如下。除另有說明外，本集團持有的所有權權益比例與其持有的表決權比例相等。相關註冊成立或登記國家亦為其主要營業地點。

名稱	註冊成立/ 成立國家/ 地點及日期	主要業務及 經營地點	實繳股本	本集團持有的 所有權權益 於3月31日		非控股權益持有的 所有權權益	
				2022年	2021年	2022年	2021年
直接持有—							
Golden Panda Limited	香港/ 2014年12月23日	投資控股	1港元	100.00%	100.00%	—	—
EVYD Technology Limited	英屬維京群島/ 2020年6月8日	投資控股	99美元	90.10%	90.10%	9.90%	9.90%
Bright Panda Limited	英屬維京群島/ 2020年5月22日	投資控股	—	100.00%	100.00%	—	—
間接持有—							
南京懿醫雲大資料科技有限公司	中國/ 2018年8月31日	計算機技術研發	人民幣 139,137,600元	100.00%	100.00%	—	—
北京懿醫雲科技有限公司 (「北京懿醫雲」)	中國/ 2015年1月15日	計算機技術研發	人民幣 471,638,836元	100.00%	100.00%	—	—
天津新開心生活科技有限公司	中國/ 2018年5月28日	醫療技術開發	人民幣 41,200,400元	100.00%	100.00%	—	—
上海懿智醫療科技有限公司	中國/ 2019年1月21日	醫療技術開發	人民幣 15,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
南京醫基雲醫療資料研究院 有限公司	中國/ 2018年9月27日	醫療技術開發	人民幣 3,000,000元	85.00%	85.00%	15.00%	15.00%
江西正源醫藥有限公司	中國/ 2018年12月27日	醫療技術開發	人民幣 5,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
EVYD Technology Sdn Bhd	文萊/ 2020年4月27日	技術服務	—	100.00%	100.00%	—	—
EVYD Research Private Limited	新加坡/ 2019年10月9日	技術服務	人民幣 38,522,754元	100.00%	100.00%	—	—
北京新文醫證科技有限公司	中國/ 2020年10月10日	技術服務	人民幣 25,603,600元	100.00%	100.00%	—	—

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

12 附屬公司(續)

名稱	註冊成立/ 成立國家/ 地點及日期	主要業務及 經營地點	實繳股本	本集團持有的 所有權權益 於3月31日		非控股權益持有的 所有權權益	
				2022年	2021年	2022年	2021年
天津幸福生命健康管理有限公司	中國/ 2020年8月3日	計算機技術研發	—	100.00%	100.00%	—	—
天津幸福生命科技有限公司 (「天津幸福生命」)	中國/ 2016年11月7日	計算機技術研發	人民幣 10,776,600元	100.00%	100.00%	—	—
寧波世紀康泰科技有限公司	中國/ 2020年2月20日	技術服務	人民幣 10,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
貴州醫渡雲技術有限公司 (「醫渡雲貴州」)	中國/ 2018年7月10日	計算機技術研發	—	100.00%	100.00%	—	—
北京中世漢明實業有限公司 (「北京中世漢明」)	中國/ 2010年6月8日	計算機技術研發	人民幣 33,500,000元	100.00%	100.00%	—	—
天津開心生活科技有限公司 (「天津開心生活」)	中國/ 2017年1月23日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(北京)技術有限公司 (「醫渡雲(北京)」)	中國/ 2012年2月3日	計算機技術研發	人民幣 34,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(重慶)科技有限公司	中國/ 2018年11月26日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
心核心科技(北京)有限公司 (「心核心」)	中國/ 2018年4月26日	醫療器械銷售	人民幣 8,800,000元	85.00%	85.00%	15.00%	15.00%
醫渡雲(廣州)技術有限公司	中國/ 2019年4月22日	計算機技術研發	人民幣 50,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
寧波世紀康泰保險經紀有限公司 (「世紀康泰」)	中國/ 2008年7月3日	保險經紀	人民幣 50,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
貴州格林美達醫學研究有限公司	中國/ 2018年6月27日	醫療技術開發	人民幣 100,000元	100.00%	100.00%	—	—

(a) 於2022年3月31日，非控股權益總額為人民幣17,666元(2021年3月31日：人民幣22,618元)。概無附屬公司擁有對本集團而言屬重大的非控股權益。

13 按權益法入賬之投資

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
年初	5,217	10,206
添置(a)	4,905	900
分佔聯營公司投資虧損	(207)	(1,843)
出售聯營公司	—	(4,046)
年末	9,915	5,217

(a) 添置

醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)

於2022年3月4日，本集團與醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)訂立投資協議，本集團認購醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)49.00%的股權。約人民幣4.9百萬元的現金對價由本集團於2022年3月4日悉數繳清。

北京醫渡雲管理諮詢有限公司

於2022年1月7日，本集團與北京醫渡雲管理諮詢有限公司訂立投資協議，本集團認購北京醫渡雲管理諮詢有限公司49.00%的股權。約人民幣5千元的現金對價由本集團於2022年1月7日悉數繳清。

截至2022年3月31日，上述兩家公司並無從事實質性經營活動。

由於本集團於股東大會上對彼等的股權具有表決權，故本集團被視為對上述實體有重大影響力而無控制權。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

13 按權益法入賬之投資(續)

(b) 下文載列本集團於2022年及2021年3月31日的聯營公司。下文所列實體擁有僅由本集團直接所持普通股組成的股本。註冊成立或登記國家亦是其主要營業地點，且所有權權益比例與所持表決權比例一致。

實體名稱	營業地點/ 註冊 成立國家	佔所有權權益百分比		關係性質	計量方法	賬面價值	
		於3月31日				於3月31日	
		2022年 %	2021年 %			2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
北京中研百草檢測認證有限公司 (「北京中研百草」)	中國	4.67%	4.67%	聯營公司	權益法	1,299	1,214
貴陽烏當醫渡雲醫療健康產業 投資基金(有限合夥) (「貴陽烏當醫渡雲」)	中國	19.98%	19.98%	聯營公司	權益法	3,711	4,003
醫渡雲私募基金管理(北京) 合夥企業(有限合夥)	中國	49.00%	—	聯營公司	權益法	4,900	—
北京醫渡雲管理諮詢有限公司	中國	49.00%	—	聯營公司	權益法	5	—
權益入賬投資總額						9,915	5,217

14 所得稅抵免／(開支)

(a) 開曼群島

本公司根據開曼群島公司法註冊成立為獲豁免有限公司，無須繳納開曼群島所得稅。

(b) 香港利得稅

於香港註冊成立的附屬公司須就2018年4月1日之前在香港賺取的應課稅利潤按16.5%的稅率繳納香港利得稅。自2018年4月1日開始的財政年度起，兩級制利得稅率制度生效。根據該制度，首2百萬港元應課稅利潤的稅率為8.25%，超過2百萬港元的應課稅利潤稅率為16.5%。

(c) 新加坡所得稅

新加坡所得稅率為17%。由於並無估計應課稅溢利須繳納新加坡利得稅，故並無就新加坡利得稅計提撥備。

(d) 文萊所得稅

EVYD Technology Sdn Bhd(「EVYD」)於文萊註冊成立及須按18.5%的稅率繳納文萊所得稅。文萊經濟發展局授予EVYD 5年所得稅減免，自2020年10月起生效。

(e) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

根據現有法律、詮釋及慣例，於年內，本集團就其於中國業務的所得稅撥備須根據應課稅利潤按25%的法定稅率計算。

於2018年10月31日，北京懿醫雲及醫渡雲(北京)根據中國相關法律法規獲認定為「高新技術企業」，並於2021年10月25日重續該資格。因此，兩個實體於2021年至2023年有權享有15%的優惠所得稅率。北京懿醫雲及醫渡雲(北京)須每三年重新申請高新技術企業身份。

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)

根據企業所得稅(「企業所得稅」)法，在向於境外註冊成立的直接控股公司分派利潤時，中國內地公司自2008年1月1日起向外國投資者分派所賺取的溢利須按5%或10%的稅率繳納預扣稅，視乎該外國投資者註冊成立所在國家而定。截至2022年及2021年3月31日止年度，由於本集團附屬公司連續錄得虧損，於各報告期末概無就預扣稅計提遞延所得稅負債。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅抵免／(開支)(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
當期稅項	—	1,944
遞延所得稅(附註33)	(486)	(527)
所得稅抵免／(開支)	(486)	1,417

本集團除所得稅前虧損的稅項有別於使用綜合實體利潤／虧損所適用的加權平均稅率所得出的理論金額，情況如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
除所得稅開支前虧損	(766,846)	(3,693,400)
按法定稅率25%計算的稅項	(191,712)	(923,350)
以下各項的稅務影響：		
不得扣減所得稅費用	3,078	2,949
研發稅收抵扣	(22,779)	(18,387)
無須納稅的收入	(870)	(11,265)
未確認遞延所得稅資產的稅項虧損及暫時差額	177,459	97,302
遞延收益	531	3,781
優惠稅率的影響	32,695	23,458
稅率差異的影響	9,397	832,897
使用先前尚未確認之稅項虧損	(8,285)	(5,968)
	(486)	1,417
並未就適用25%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的 未使用稅項虧損	46,146	37,714
並未就適用15%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的 未使用稅項虧損	54,180	30,825
	100,326	68,539

14 所得稅抵免／(開支)(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

各資產負債表日的未使用稅項虧損的到期日如下。

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
截至2022年3月31日止年度	—	3,621
截至2023年3月31日止年度	5,901	9,507
截至2024年3月31日止年度	93,884	95,516
截至2025年3月31日止年度	107,892	108,730
截至2026年3月31日止年度	129,816	189,827
截至2027年3月31日止年度	328,872	137,061
截至2028年3月31日止年度	235,721	235,721
截至2029年3月31日止年度	318,285	318,285
截至2030年3月31日止年度	259,053	259,053
截至2031年3月31日止年度	205,500	205,500
截至2032年3月31日止年度	353,544	—
	2,038,468	1,562,821

15 每股虧損

- (a) 截至2022年及2021年3月31日止年度的每股基本虧損，為通過將本公司擁有人應佔虧損除以該等年度已發行普通股的加權平均數得出。

每股虧損為基於下列各項計算：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
本公司擁有人應佔虧損	(762,318)	(3,700,287)
已發行普通股加權平均數(千股)	957,776	510,770
每股基本虧損(人民幣元)	(0.80)	(7.24)



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

15 每股虧損(續)

- (b) 每股攤薄虧損通過假設所有具有潛在攤薄影響的普通股份獲轉換以調整已發行在外普通股的加權平均數計算。

由於本集團於截至2022年及2021年3月31日止年度錄得虧損，因此潛在普通股未計入每股攤薄虧損計算之內，因為其計入將構成反攤薄。因此，截至2022年及2021年3月31日止年度的每股攤薄虧損與相應年度的每股基本虧損相同。

- (c) 於2020年12月28日，本公司進行股份分拆(「股份分拆」)，據此當時已發行及未發行股本中的每股股份分拆為每股股份分拆面值0.00002美元的相應類別的五股股份。繼股份分拆後，為計算每股基本及攤薄盈利，本公司已對普通股加權平均數進行追溯調整。
- (d) 於2021年1月15日，本公司成功於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市並以每股26.3港元的價格發售156,450,000股普通股(不包括任何根據行使超額配股權而發行的普通股)。此外，本公司根據本公司日期為2021年2月7日的公告所披露的悉數行使超額配股權，本公司於2021年2月10日發行及配發23,467,500股普通股。本公司所收取的所得款項總額約為4,731,830,250港元(相當於約人民幣3,942,750,000元)(附註26)。所有可轉換可贖回優先股於2021年1月15日完成首次公開發售(「首次公開發售」)後轉換為普通股(附註29)。
- (e) 於首次公開發售完成後，通過將每股已發行可轉換可贖回優先股按一比一的基準重新指定及重新分類為普通股，每股已發行可轉換可贖回優先股轉換為一股普通股，且所有可轉換可贖回優先股被重新指定及重新分類為普通股。因此，可轉換可贖回優先股的金融負債被終止確認並記錄為股本及股份溢價。

16 物業、廠房及設備

	電子設備 人民幣千元	辦公傢俱 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：				
於2021年4月1日	83,703	3,704	14,021	101,428
添置	24,143	16	29,817	53,976
處置	(3,065)	(810)	—	(3,875)
於2022年3月31日	104,781	2,910	43,838	151,529
累計折舊：				
於2021年4月1日	(62,652)	(2,107)	(8,454)	(73,213)
折舊	(13,825)	(380)	(7,324)	(21,529)
處置	1,979	578	—	2,557
於2022年3月31日	(74,498)	(1,909)	(15,778)	(92,185)
賬面淨值：				
於2021年4月1日	21,051	1,597	5,567	28,215
於2022年3月31日	30,283	1,001	28,060	59,344



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

16 物業、廠房及設備(續)

	電子設備 人民幣千元	辦公傢俱 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：				
於2020年4月1日	77,095	2,504	9,611	89,210
添置	7,194	1,200	4,410	12,804
處置	(586)	—	—	(586)
於2021年3月31日	83,703	3,704	14,021	101,428
累計折舊：				
於2020年4月1日	(48,949)	(1,284)	(6,032)	(56,265)
折舊	(13,810)	(823)	(2,422)	(17,055)
處置	107	—	—	107
於2021年3月31日	(62,652)	(2,107)	(8,454)	(73,213)
賬面淨值：				
於2020年4月1日	28,146	1,220	3,579	32,945
於2021年3月31日	21,051	1,597	5,567	28,215

折舊費於損益扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銷售及服務成本	1,505	1,935
行政開支	4,937	4,066
研發開支	7,460	10,252
銷售及營銷開支	7,627	802
	21,529	17,055

17 租賃

(a) 於合併資產負債表內確認的金額

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
使用權資產(i)		
樓宇	43,381	21,359
租賃負債		
流動	26,178	19,521
非流動	25,987	6,909
	52,165	26,430

(i) 合併資產負債表中使用權資產的變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
成本		
於年初	66,008	69,220
添置	48,327	5,078
租賃到期	(73)	(3,545)
租賃合同終止	(8,016)	(4,745)
於年末	106,246	66,008
累計折舊		
於年初	(44,649)	(33,531)
年度折舊	(20,016)	(15,835)
租賃到期	73	3,545
租賃合同終止	1,727	1,172
於年末	(62,865)	(44,649)
賬面淨值		
於年末	43,381	21,359



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

17 租賃(續)

(b) 於合併綜合收益表確認的金額

	截至3月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
使用權資產折舊費用	20,016	15,835
利息開支	4,213	3,293
與短期租賃有關的開支	8,919	3,386

截至2022年及2021年3月31日止年度租賃的現金流出總額分別約為人民幣29.4百萬元及人民幣21.1百萬元。

	截至3月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
租賃付款的本金部分	(15,836)	(14,412)
租賃付款的利息開支	(4,213)	(3,293)
短期租賃開支	(8,919)	(3,386)
	(28,968)	(21,091)

18 無形資產

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2021年4月1日	4,362	33,451	3,900	3,964	45,677
添置	—	—	—	10,074	10,074
處置	—	—	—	(679)	(679)
於2022年3月31日	4,362	33,451	3,900	13,359	55,072
累計攤銷					
於2021年4月1日	—	(3,683)	(1,300)	(1,496)	(6,479)
減值(a)	(4,362)	(2,297)	(1,820)	—	(8,479)
攤銷	—	(1,814)	(780)	(2,799)	(5,393)
處置	—	—	—	528	528
於2022年3月31日	(4,362)	(7,794)	(3,900)	(3,767)	(19,823)
賬面淨值：					
於2021年3月31日	4,362	29,768	2,600	2,468	39,198
於2022年3月31日	—	25,657	—	9,592	35,249
成本：					
於2020年4月1日	4,362	32,240	3,900	1,699	42,201
添置	—	2,795	—	2,265	5,060
處置	—	(1,584)	—	—	(1,584)
於2021年3月31日	4,362	33,451	3,900	3,964	45,677
累計攤銷					
於2020年4月1日	—	(2,061)	(520)	(553)	(3,134)
攤銷	—	(1,807)	(780)	(943)	(3,530)
處置	—	185	—	—	185
於2021年3月31日	—	(3,683)	(1,300)	(1,496)	(6,479)
賬面淨值：					
於2020年3月31日	4,362	30,179	3,380	1,146	39,067
於2021年3月31日	4,362	29,768	2,600	2,468	39,198



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產(續)

- (a) 截至2022年3月31日，由於心核心科技(北京)有限公司(「心核心」)終止經營，心核心作為獨立現金產生單位的預計可收回金額降至零，本集團已分別計提高譽及技術減值撥備人民幣4.4百萬元及人民幣1.8百萬元。

截至2022年3月31日，本集團擬關閉江西正源醫藥有限公司的業務，並計提GSP認證證書減值撥備人民幣2.3百萬元。

- (b) 攤銷費於損益中扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
行政開支	1,464	856
研發開支	1,340	780
銷售及營銷開支	2,589	1,894
	5,393	3,530

19 按類別劃分的金融工具

	附註	於3月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
金融資產			
按攤餘成本計量的金融資產：			
貿易應收款項	21	513,244	365,641
按攤餘成本計量的其他金融資產	20	70,656	27,043
現金及現金等價物	24	3,408,505	739,846
保證金銀行存款	24	—	1,268
定期存款	24	318,595	3,860,723
受限制銀行結餘及存款	24	5,024	5,008
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	23	53,388	20,945
		4,369,412	5,020,474
金融負債			
按攤餘成本計量的金融負債：			
貿易及其他應付款項(不包括應付稅項)	31	317,138	168,604
租賃負債	17	52,165	26,430
		369,303	195,034

本集團承擔的與金融工具有關的各種風險披露於附註3。於報告期末的最高信用風險敞口為上述各類別金融資產的賬面價值。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

20 按攤餘成本計量的其他金融資產

按攤餘成本計量的其他金融資產包括以下各項：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
租金、項目及其他存款	24,630	11,882
股份獎勵計劃信託存款(a)	24,434	—
應收第三方代墊款(b)	10,158	6,197
差旅預付款項及其他開支	2,199	3,617
提供給第三方的貸款	752	752
應收利息	—	1,275
其他	10,723	4,072
	72,896	27,795
減：其他應收款項減值撥備(c)	(2,240)	(752)
	70,656	27,043

(a) 於2021年11月，本公司與Trident Trust Company (HK) Limited (「受託人」)簽訂構成醫渡科技股份獎勵信託的信託契據(「信託契據」)。本公司與受託人通過簽立信託契據成立信託，連同本公司採納股份獎勵計劃規則，以鼓勵並促進受託人以本集團合資格人士為利益，根據股份獎勵計劃規則及信託契據直接或間接購買及持有本公司股份。結餘指本集團不時全權酌情向受託人轉讓、支付或計入的款項，以根據信託契據及股份獎勵計劃規則收購以信託方式持有的股份。

(b) 於生命科學解決方案經營分部，本集團由其僱員產生的差旅及有關開支將按合約協定由客戶報銷。

20 按攤餘成本計量的其他金融資產(續)

(c) 減值及風險敞口

按攤餘成本計量的所有金融資產均以人民幣計值。因此，並無外匯風險。

據附註3.1(b)所述基準，於2022年及2021年3月31日按攤餘成本計量的其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

(i) 於2022年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	按攤餘成本計量的 其他金融資產	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
按攤餘成本計量的 其他金融資產	2,240	100%	2,240	收回可能性甚微

(ii) 於2021年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	按攤餘成本計量的 其他金融資產	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
按攤餘成本計量的 其他金融資產	752	100%	752	收回可能性甚微

除了提供給第三方的貸款外，按攤餘成本計量的其他類別的其他金融資產之虧損撥備於2022年及2021年3月31日分別為1,488及零。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
來自與客戶訂立合同的貿易應收款項		
— 第三方	597,186	402,183
— 關聯方(附註38)	1,787	7,306
減：貿易應收款項減值撥備	(85,729)	(43,848)
	513,244	365,641

- (a) 給予貿易客戶的信用期限按個別基準釐定，通常信用期限約180天。貿易應收款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
— 3個月內	376,413	262,524
— 3至6個月	26,118	23,163
— 6個月至1年	87,308	46,712
— 1至2年	45,746	60,183
— 2年以上	63,388	16,907
	598,973	409,489
減：貿易應收款項減值撥備	(85,729)	(43,848)
總計	513,244	365,641

(b) 貿易應收款項的公允價值

由於當前應收款項的短期性質，其賬面價值被視為與公允價值相若。

(c) 減值及風險敞口

本集團採用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信用虧損，該方法對所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

21 貿易應收款項(續)

(c) 減值及風險敞口(續)

根據附註3.1(b)所述，於2022年及2021年3月31日貿易應收款項之虧損撥備釐定如下：

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：

於2022年3月31日

個別	貿易應收款項	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
貿易應收款項	52,216	100%	52,216	收回可能性甚微

與其他具備相同風險特徵的貿易應收款項：

	即期	逾期 不超過1年	逾期1年 至2年	逾期2年 以上	總計
於2022年3月31日					
預期虧損率	3.5%	3.6%	16.3%	51.5%	6.1%
賬面總值 — 貿易應收款項	401,043	87,236	39,474	19,004	546,757
虧損撥備	14,173	3,112	6,447	9,781	33,513

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：

於2021年3月31日

個別	貿易應收款項	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
貿易應收款項	15,310	100%	15,310	收回可能性甚微



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項(續)

(c) 減值及風險敞口(續)

與其他具備相同風險特徵的貿易應收款項：

	即期	逾期 不超過1年	逾期1年 至2年	逾期2年 以上	總計
於2021年3月31日					
預期虧損率	3.6%	7.7%	21.4%	47.8%	7.2%
賬面總值 — 貿易應收款項	285,488	46,712	56,255	5,724	394,179
虧損撥備	10,159	3,607	12,035	2,737	28,538

(d) 貿易應收款項減值撥備之變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
於年初	(43,848)	(32,118)
貿易應收款項減值撥備	(41,881)	(11,730)
於年末	(85,729)	(43,848)

22 存貨

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
購買的商品 — 成本計量	8,286	31,761
減：存貨減值撥備(附註10)	(2,550)	—
	5,736	31,761

(i) 計入損益的金額

截至2022年及2021年3月31日止年度，確認為銷售及服務成本的存貨分別約為人民幣388.7百萬元及人民幣204.1百萬元。

23 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

(a) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的分類

本集團將以下金融資產分類為以公允價值計量且其變動計入當期損益：

- 不符合按攤餘成本計量的債務投資(見上述附註20)
- 本公司未選擇通過其他綜合收益確認公允價值損益的非上市股本證券及創業投資基金的投資

強制性以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產包括以下：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動資產		
非上市股本證券的投資(ii)	8,570	—
於風險投資基金的投資(ii)	7,891	—
	16,461	—
流動資產		
投資理財產品(iii)	25,000	—
向具有購買優先股認股權證的第三方提供貸款(i)	11,927	20,945
	36,927	20,945



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

23 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(續)

(a) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的分類(續)

- (i) 於2020年1月3日，本集團附屬公司貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)與南京市遠弗科技有限公司(「南京遠弗」)訂立協議，向南京遠弗提供一筆人民幣20百萬元的貸款。該筆貸款由南京遠弗的聯屬人士(包括其在開曼註冊的最終母公司遠弗)擔保以及由張先生(遠弗的創始人)間接持有的遠弗的股票作為質押，利率為每年10%，自醫渡雲貴州實際支付起18個月內到期(「貸款期限」)。於2022年3月3日，醫渡雲貴州與南京遠弗簽訂補充協議，將貸款期限延長至2022年6月。

同日，醫渡雲貴州、南京遠弗和南京遠弗的聯屬人士簽訂了認股權證購買協議，根據協議，遠弗向醫渡雲貴州或其指定方發行了認股權證，有權最多可購買762,776股遠弗新發行C-4系列優先股(「認股權證股份」)。在貸款屆滿之前，如果醫渡雲貴州完成其向遠弗的對外直接投資的政府登記或備案(「對外直接投資備案」)，南京遠弗應償還醫渡雲貴州的貸款，且利息獲醫渡雲貴州免除，而醫渡雲貴州將行使權利認購認股權證股份。

用於釐定向第三方提供具有購買優先股之認股權證的貸款之公允價值的關鍵估值假設：

	於2022年 3月31日	於2021年 3月31日
貼現率	25.0%	25.0%
無風險利率	3.4%	3.7%
缺乏市場流通性折讓率	25.0%	25.0%

- (ii) 請參閱附註3.3(a)(iv)以了解詳情。
- (iii) 於2022年3月31日，本集團的理財產品(「理財產品」)與中國一家知名銀行發行的貸款最優惠利率掛鉤結構性投資有關。理財產品為保本，期限為3個月。理財產品的預期年利率為1.65%至4.9%，利息將於到期日支付。

23 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(續)

(b) 計入損益的金額

年內，於損益中確認以下收益：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
理財產品投資之公允價值收益	16,201	—
向具有購買優先股認股權證的第三方提供貸款之 公允價值(虧損)/收益	(9,018)	105
	7,183	105

(c) 風險敞口及公允價值計量

有關本集團面臨的財務風險的資料在附註3.1中提供，有關確定公允價值所用的方法和假設的資料載列於附註3.3。

24 現金及銀行結餘

(a) 現金及現金等價物

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行結餘、定期存款及受限制銀行結餘及存款	3,732,124	4,605,577
減：	(323,619)	(3,865,731)
定期存款	(318,595)	(3,860,723)
原到期日為三個月以上的受限制銀行結餘及存款	(5,024)	(5,008)
現金及現金等價物	3,408,505	739,846

* 根據世紀康泰從事保險經紀業務的註冊資本的比例將受限制銀行結餘及存款存入中國中信銀行寧波分行的代管賬戶。

本公司董事認為，初始期限三個月以上的定期存款及受限制銀行結餘及存款的賬面價值接近其於2022年及2021年3月31日的公允價值。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

24 現金及銀行結餘(續)

(a) 現金及現金等價物(續)

截至2022年及2021年3月31日止年度，本集團的定期存款及受限制銀行結餘及存款的加權平均實際利率分別為2.12%及0.27%。

本集團銀行結餘、定期存款以及受限制銀行結餘及存款按以下貨幣計量：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
美元	2,554,151	652,685
人民幣	699,576	83,768
港元	373,678	3,868,429
文萊元	79,178	695
新加坡元	25,540	—
總計	3,732,124	4,605,577

(b) 保證金銀行存款

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
流動資產	—	1,268
總計	—	1,268

保證金銀行存款是指已抵押給銀行以獲取為履行某些合同的擔保書的存款。

本集團的保證金銀行存款均以人民幣計量，於2021年3月31日按市場利率0.3%計息。

25 其他流動資產

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
預付款項：		
預付雲儲存及其他服務費	10,098	15,638
預付存貨採購款	3,736	8,342
員工商業保險	—	2,076
其他	2,199	2,835
可抵扣增值稅進項稅	25,662	22,587
減：預付款項減值撥備(附註10)	(1,909)	—
	39,786	51,478

26 股本

	股數	股本 千美元	股本 人民幣千元
已發行：			
於2020年4月1日(附註15(c))	403,888,890	8	49
新發行普通股(附註15(d))	179,917,500	4	23
可轉換可贖回優先股轉換為普通股(附註15(e))	341,423,120	7	44
於2021年3月31日	925,229,510	19	116
於2021年4月1日	925,229,510	19	116
新發行普通股	9,828,835	—	1
行使購股權及歸屬股份獎勵計劃(附註30(a)(b))	52,082,695	1	7
於2022年3月31日	987,141,040	20	124



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

27 其他儲備

	以股份 為基礎的 薪酬儲備	匯兌差額	其他綜合 收益儲備	股份溢價	其他儲備	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2021年4月1日	358,744	392,315	—	11,255,701	198,427	12,205,187
以股份為基礎的薪酬(附註30)	178,227	—	—	—	—	178,227
行使購股權歸屬	(110,405)	—	—	112,568	—	2,163
發行普通股	(1)	—	—	—	—	(1)
終止向第三方個人發行的購股權 (附註30(d))	—	—	—	—	(16,952)	(16,952)
匯兌差額	—	(140,897)	—	—	—	(140,897)
於2022年3月31日	426,565	251,418	—	11,368,269	181,475	12,227,727

27 其他儲備(續)

	以股份 為基礎的 薪酬儲備	匯兌差額	其他綜合 收益儲備	股份溢價	其他儲備	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2020年4月1日	229,467	(181,786)	(17,277)	—	(4,544)	25,860
將可轉換可贖回優先股轉換為普通股	—	—	—	7,480,737	—	7,480,737
發行與首次公開發售有關的普通股， 扣除包銷佣金及其他發行成本	—	—	—	3,774,964	—	3,774,964
匯兌差額	—	574,101	—	—	—	574,101
非控股權益注資	—	—	—	—	155,958	155,958
以股份為基礎的薪酬(附註30)	129,277	—	—	—	—	129,277
自第三方購買本公司購股權(附註30(d))	—	—	—	—	42,927	42,927
轉撥其他綜合虧損至保留盈利	—	—	24,039	—	—	24,039
首次公開發售完成後修改業務合併對價 及終止確認金融負債	—	—	—	—	4,086	4,086
因自身信用風險產生的可轉換可贖回 優先股公允價值變動	—	—	(6,762)	—	—	(6,762)
於2021年3月31日	358,744	392,315	—	11,255,701	198,427	12,205,187

28 累計虧損

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於年初	7,475,732	3,751,406
年內淨虧損	762,318	3,700,287
轉撥其他綜合虧損至保留盈利	—	24,039
於年末	8,238,050	7,475,732



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

29 可轉換可贖回優先股

自註冊成立日期起，本公司已通過發行可轉換可贖回優先股完成多輪融資。於2021年1月15日，本公司於香港聯合交易所有限公司主板上市，並以每股股份26.3港元的價格發售156,450,000股普通股(不包括任何根據行使超額配股權而發行的普通股)。所有可轉換可贖回優先股已於2021年1月15日首次公開發售完成後轉換為普通股。每股可轉換可贖回優先股於2021年1月15日的公允價值為每股26.3港元。截至2021年3月31日止年度，可轉換可贖回優先股的變動載列如下：

於2020年4月1日	4,005,248
發行C系列可轉換可贖回優先股	282,397
可換股票據轉換為可轉換可贖回優先股	509,742
於損益內確認的公允價值變動	3,245,785
於其他綜合虧損內確認的公允價值變動	6,762
貨幣匯兌差額 — 於權益中確認	(569,153)
可轉換可贖回優先股轉換為普通股	(7,480,781)
於2021年3月31日	—

可轉換可贖回優先股公允價值變動計入合併綜合收益表的「可轉換可贖回優先股公允價值變動」。信貸風險變動導致的可轉換可贖回優先股公允價值變動計入「其他綜合收益」。

30 以股份為基礎的薪酬

(a) 購股權計劃

購股權計劃包括首次公開發售前購股權計劃及首次公開發售後購股權計劃。

首次公開發售前購股權計劃

股東於2015年3月批准成立本公司股權激勵計劃(計劃A及計劃B)(「股權激勵計劃」)。股權激勵計劃旨在為僱員、董事及顧問提供長期激勵。根據股權激勵計劃，授予參與者的購股權僅於達成若干服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)時歸屬。股權激勵計劃參與者乃由董事會酌情決定，概無個人擁有合同權力以參與股權激勵計劃或收取任何保證利益。股權激勵計劃於授予日期起10年或20年有效。經計及附註15(c)詳述的股份分拆的影響，Sweet Panda Limited根據計劃A持有83,333,335股股份，當中68,333,335股股份已交予獎勵池。經計及附註15(c)詳述的股份分拆的影響，計劃B項下的83,333,335股股份由本公司股東保留作獎勵池。本公司向與2015年1月1日前加入本集團的有關僱員授予計劃A項下的購股權，而剩餘的僱員將獲授計劃B項下的購股權。

倘參與者繼續提供服務，待達成購股權協議及股權激勵計劃規定的服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)後，大部分有關購股權歸屬期為兩年、四年或五年。

購股權自歸屬開始日期起有一年、兩年、四年或五年不同的安排，惟參與者於歸屬期結束日仍受僱於本公司。就一年或兩年歸屬期安排而言，已授予的購股權於歸屬開始日期起滿一週年或兩週年當日歸屬。就四年歸屬安排而言，i)已授予購股權的25%於歸屬開始日期起於每個週年當日成熟；或ii)已授予購股權的50%於歸屬開始日期起滿兩週年當日歸屬而已授予購股權的25%及25%分別於隨後兩年同日歸屬。就五年歸屬安排而言，已授予購股權的20%於歸屬開始日期起於每個週年當日歸屬。

首次公開發售後購股權計劃

根據於2020年12月28日的股東決議案，本公司的股東批准採納首次公開發售後購股權計劃向本集團的僱員授出購股權。根據首次公開發售後購股權計劃發行的新股份將不超過90,176,201股股份，不超過股份在聯交所交易開始日期已發行股份的10%。首次公開發售後購股權計劃歸屬期間為2年或4年，受僱員在本公司持續服務的規限。截至2022年3月31日，本公司根據首次公開發售後購股權計劃向其僱員授出4,842,450股購股權。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) 購股權計劃(續)

已授予僱員購股權數目變動如下：

	截至3月31日止年度			
	2022年		2021年	
	每份購股權 平均行使價	購股權數目	每份購股權 平均行使價	購股權數目
年初	0.056美元	149,656,075	0.014美元	137,513,755
年度授予	4.443美元	4,842,450	0.357美元	18,280,825
年度行使	0.017美元	(51,874,030)	—	—
年度失效	0.010美元	(6,303,133)	0.087美元	(6,138,505)
年末	0.301美元	96,321,362	0.056美元	149,656,075

於上表涵蓋的年度概無購股權屆滿。

於年末尚未行使之購股權的到期日及行使價如下：

授出日期	到期日	行使價	購股權數目	
			2022年3月31日	2021年3月31日
2014年	2024年	0.0028美元	1,258,000	17,000,000
2015年	2025年或2035年	0.0028美元或0.018美元	1,684,755	57,475,000
2016年	2026年	0.018美元	36,551,605	10,195,000
2017年	2027年	0.018美元	25,102,675	27,573,875
2018年	2028年	0.018美元	6,313,400	7,188,335
2019年	2029年	0.018美元	10,708,895	12,602,980
2020年	2030年	0.018美元	10,427,662	17,602,665
2021年	2031年	0.018美元或4.438美元	4,274,370	18,220
總計			96,321,362	149,656,075

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) 購股權計劃(續)

本公司採用二項式購股權定價模式釐定截至2022年3月31日止年度的購股權於授出日期的公允價值。截至2022年3月31日止年度的關鍵假設載列如下：

	於2022年 3月31日
授予日期	2021年7月29日
每股普通股公允價值	33.90港元
行使價	34.52港元
無風險利率	0.9%
股息率	—
波動率	44%
預計期限	10年

本公司採用貼現現金流量法確定本公司的相關股權公允價值，並採納權益分配模型確定截至2021年3月31日止年度的相關普通股的公允價值。貼現率及未來變現預測等關鍵假設須以最佳估計由本公司釐定。根據相關普通股的公允價值，本公司採用二項式購股權定價模式釐定購股權於授出日期的公允價值。截至2021年3月31日止年度的關鍵假設載列如下：

	截至2021年 3月31日止年度
貼現率	15.5%–16.5%
無風險利率	0.4%–0.5%
波幅	41%–42%

損益中確認的股權激勵計劃下的與以股份為基礎的薪酬有關的總開支於附註9中披露。

於2021年3月31日及2022年3月31日尚未行使之購股權加權平均剩餘合同年限分別為5.51年及5.33年。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃

根據2020年12月28日的股東決議案，本公司有條件採納首次公開發售後股份獎勵計劃以為合資格人士及本集團建立共同利益，並鼓勵及挽留合資格人士為本集團的長期發展及溢利作貢獻。根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的獎勵可由本公司董事會根據相關規則釐定，以獎勵股份或其實際現金售價的形式歸屬。根據首次公開發售後股份獎勵計劃(不包括根據首次公開發售後股份獎勵計劃已失效的獎勵股份)授出的相關股份總數將不超過45,088,100股股份，惟在無股東批准的情況下須受相關時間已發行股份總數的3%的年度限制規限。

(i) 截至2022年3月31日止年度根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份

於2021年7月1日、2021年7月29日、2021年10月1日及2022年1月1日，分別向僱員授出6,918,355股、95,000股、1,729,650股及2,424,200股股份。截至2022年3月31日止年度合共授出11,167,205股股份。

(ii) 根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份的公允價值

於2021年7月1日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股40.85港元(合共相等於人民幣235,477,756元)相若。

於2021年7月29日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股33.90港元(合共相等於人民幣2,689,614元)相若。

於2021年10月1日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股25.85港元(合共相等於人民幣37,101,563元)相若。

於2022年1月1日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股21.05港元(合共相等於人民幣41,747,160元)相若。

股份的數目的變動及有關加權平均授出日期公允價值變動如下：

	根據首次 公開發售後 股份獎勵計劃 發行的 股份數目	每股加權 平均公允價值 (港元)
於2021年4月1日(經審計)	—	—
期內已授出	11,167,205	34.23
期內已歸屬	(208,665)	37.29
期內已失效	(3,155,850)	38.52
於2022年3月31日(經審計)	7,802,690	32.41

30 以股份為基礎的薪酬(續)

- (c) 本集團已購回本公司若干僱員的購股權。該等購回的基於股份的獎勵從以權益結算的方式更改為以現金結算的方式。本集團已確認與現金結算獎勵有關的負債，其金額乃根據於修改日期終止確認的權益結算獎勵的公允價值所釐定，並以相同的金額以相應借方計入權益(即：既得權益的工具作為權益的減項入賬)。本集團於變更之日及後續的每個報告日重新計量負債，並確認負債增加的額外開支。本集團已確定，概無任何有效預期本公司將以現金結算剩餘基於股份的獎勵，因此，所有剩餘基於股份的獎勵仍被歸類為以權益結算的獎勵。
- (d) 於2020年4月15日，本公司與一名獨立第三方人士訂立一份購股權認購協議，該名第三方人士按每股股份12.80美元收購55,804份購股權，現金對價總額為714,291.20美元。該等購股權(股份分拆前)根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年4月15日。

於2020年6月5日，本公司與一名獨立第三方人士訂立一份購股權認購協議，該名第三方人士按每股股份8.5922美元收購232,769份購股權(股份分拆前)，現金對價總額為2,000,000美元。該等購股權根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年6月5日。截至2022年3月31日，全部該等購股權已獲行使。

於2020年7月10日，本公司與一名獨立第三方人士訂立一份購股權認購協議，據此，該名第三方人士按每股股份8.5922美元收購116,385份購股權(股份分拆前)，現金對價總額為1,000,000美元。該等購股權根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年7月10日。截至2022年3月31日，全部該等購股權已獲行使。

於2020年10月10日，本公司與獨立第三方人士訂立購股權認購協議，據此，第三方人士按每股股份8.51美元收購300,000份購股權(股份分拆前)，現金對價總額為2,553,000美元。該等購股權根據計劃B獲發行，於授出日期當日立即歸屬。該等購股權的行使價為零，其到期日為2030年10月10日。於2022年3月17日，本公司與獨立第三方人士訂立購股權終止協議，據此，300,000份購股權獲終止。截至2022年3月31日，本公司已向彼等償還現金對價2,553,000美元。

概不會於本公司首次公開發售之前或到期日之後行使購股權。該等第三方人士應在購股權到期或終止前行使。

於授出日期，購股權的認購價高於公允價值。因此，本公司將認購所得資金計入權益—其他儲備。



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

31 貿易及其他應付款項

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應付款項(iii)	210,604	85,875
應付稅項	12,368	8,012
其他應付款項：		
— 應付顧問及其他服務費	36,209	32,000
— 應付代收保費(ii)	24,680	—
— 購回購股權應付款項(附註30(c))	9,928	35,253
— 應計市場開發及推廣開支	8,228	1,131
— 購買固定資產應付款項	9,015	98
— 應付員工報銷款	7,182	7,439
— 應付租賃房屋裝修款	870	120
— 應付關聯方款項	66	66
— 應付投資款項	1,904	—
— 其他	8,452	6,622
	329,506	176,616

(i) 由於貿易及其他應付款項屬短期性質，故其賬面價值被認為與其公允價值相若。

(ii) 應付代收保費為代保險公司收取的截至2022年3月31日尚未匯出的保費。

(iii) 於各報告期末基於開票目的貿易應付款項賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
— 3個月內	173,919	56,222
— 3至6個月	2,449	16,120
— 6個月至1年	23,450	3,395
— 1至2年	9,383	10,138
— 2至3年	1,403	—
	210,604	85,875

32 遞延收益

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
遞延政府補助	88,274	86,841
減：將於未來12個月內解除的款項	(10,500)	(10,628)
非流動	77,774	76,213

於2022年及2021年3月31日，已收取但尚未於其他收益中確認的遞延政府補助分別為約人民幣88.3百萬元及人民幣86.8百萬元。這些政府補助主要用於資助本集團承擔的研發開支。

33 遞延所得稅資產及負債

(a) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債(根據扣除撥備進行任何抵銷之前)分析如下：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
遞延所得稅資產：		
— 將於超過12個月後收回的遞延所得稅資產	3,885	1,559
— 將於12個月內收回的遞延所得稅資產	3,818	3,247
	7,703	4,806
遞延所得稅負債：		
— 將於超過12個月後結算的遞延所得稅負債	(3,684)	(1,989)
— 將於12個月內結算的遞延所得稅負債	(2,781)	(2,065)
	(6,465)	(4,054)
	1,238	752



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

33 遞延所得稅資產及負債(續)

(b) 遞延所得稅賬目的淨變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
年初	752	225
計入所得稅開支(附註14)	486	527
年末	1,238	752

(c) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債於年內的總變動如下：

	遞延所得稅 資產— 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 資產— 業務合併 人民幣千元	遞延所得稅 負債— 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 負債— 業務合併 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年4月1日	4,156	650	(3,404)	(650)	752
(扣除自)/計入損益	3,092	(650)	(2,606)	650	486
於2022年3月31日	7,248	—	(6,010)	—	1,238
	遞延所得稅 資產— 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 資產— 業務合併 人民幣千元	遞延所得稅 負債— 使用權資產 人民幣千元	遞延所得稅 負債— 業務合併 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2020年4月1日	5,998	975	(5,903)	(845)	225
(扣除自)/計入損益	(1,842)	(325)	2,499	195	527
於2021年3月31日	4,156	650	(3,404)	(650)	752

34 現金流量信息

(a) 經營所用現金

將年度虧損調節為經營所用現金：

	附註	截至3月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
除所得稅前虧損：		(766,846)	(3,693,400)
就以下各項作出調整：			
折舊及攤銷	8	46,938	36,420
出售聯營公司收益淨額		—	1,054
非金融資產減值	10	12,938	—
以股份為基礎的薪酬	30	182,839	134,655
其他收益—定期存款及受限制銀行結餘及存款的利息	6	(542)	(1,766)
可轉換可贖回優先股公允價值變動		—	3,245,785
可換股票據公允價值變動		—	24,192
認股權證公允價值變動		—	(34,398)
處置物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產虧損		1,002	479
分佔聯營公司虧損	13	207	1,843
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產之 公允價值收益淨額	7	(7,183)	(105)
於損益確認的金融資產之減值虧損淨額	3.1	48,798	15,578
財務(收入)/費用—淨額	11	(759)	2,692
匯兌虧損	7	6,558	16,587
營運資金變動前的經營現金流量		(476,050)	(250,384)
營運資金變動：			
— 保證金銀行存款		—	10,057
— 存貨		23,475	35,735
— 其他流動資產		14,532	(4,461)
— 貿易應收款項		(192,350)	(88,682)
— 合同資產		(112,738)	(46,522)
— 按攤餘成本計量的其他金融資產		(46,376)	(5,699)
— 貿易及其他應付款項		135,059	7,168
— 應付薪金及福利		21,205	61,866
— 合同負債		12,077	(72,626)
— 撥備		6,242	—
— 遞延收益		1,433	24,562
經營所用現金		(613,491)	(328,986)



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

34 現金流量信息(續)

(b) 淨債務調節

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
現金及現金等價物	3,408,505	739,846
租賃負債	(52,165)	(26,430)
淨現金	3,356,340	713,416
現金及流動資金投資	3,408,505	739,846
總債務	(52,165)	(26,430)
淨現金	3,356,340	713,416

	融資活動產生的負債			其他資產		
	租賃 人民幣千元	可換股票據 人民幣千元	可轉換 可贖回 優先股 人民幣千元	現金及 現金等價物 人民幣千元	流動資金 投資 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年4月1日的淨負債	(26,430)	—	—	739,846	—	713,416
現金流量	15,836	—	—	2,736,593	—	2,752,429
租賃負債增加	(37,358)	—	—	—	—	(37,358)
外匯調整	—	—	—	(67,934)	—	(67,934)
已確認財務費用	(4,213)	—	—	—	—	(4,213)
於2022年3月31日的淨負債	(52,165)	—	—	3,408,505	—	3,356,340
於2020年4月1日的淨負債	(36,438)	(486,392)	(4,005,248)	719,721	—	(3,808,357)
現金流量	14,412	—	(282,397)	52,836	—	(215,149)
公允價值變動	—	(24,192)	(3,252,547)	—	—	(3,276,739)
租賃負債增加	(7,697)	—	—	—	—	(7,697)
外匯調整	—	842	569,153	(32,711)	—	537,284
已確認財務費用	3,293	—	—	—	—	3,293
將可換股票據轉換為可轉換可贖回 優先股	—	509,742	(509,742)	—	—	—
將可轉換可贖回優先股轉換為普通股	—	—	7,480,781	—	—	7,480,781
於2021年3月31日的淨負債	(26,430)	—	—	739,846	—	713,416

34 現金流量信息(續)

(c) 非現金投資及融資活動

	附註	於3月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
收購使用權資產	17	48,327	5,078
以股份為基礎的薪酬	9	182,839	134,655
將可換股票據轉換為可轉換可贖回優先股	29	—	509,742
將可轉換可贖回優先股轉換為普通股	29	—	7,480,781

35 或有事項

截至2022年及2021年3月31日，本集團概無任何重大或有負債。

36 股利

於截至2022年及2021年3月31日止年度，本公司或本集團現時旗下公司概無支付或宣派任何股利。

37 承諾

(a) 資本承諾

於報告期末已訂約但尚未確認為負債的重大資本開支如下：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
物業、廠房及設備	2,267	3,183

(b) 租賃承諾

辦公室租賃的短期租賃(豁免確認相關使用權資產及租賃負債)下的本集團到期之未來最低租賃付款總額如下：

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
1年內	3,961	6,811



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

37 承諾(續)

(c) 投資承諾

於報告期末已訂約但尚未確認為負債的重大投資開支如下：

	於3月31日	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
於風險投資基金的投資	1,904	—

38 關聯方交易

除其他附註所披露者外，年內本集團與其關聯方進行了如下重大交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於日常業務過程中按本集團與各關聯方所商定的條款進行。本集團與關聯方交易的定價政策乃經相關方相互磋商釐定。

(a) 關聯方名稱及與其關係

關聯方名稱	與本公司的關係
安徽九方製藥有限公司	一間受本公司控股股東重大影響的公司 (於2021年4月2日成為第三方)
陽光保險集團股份有限公司(連同其附屬公司，統稱為「陽光保險集團」)	一間對本公司具有重大影響的公司 (於2021年8月26日成為第三方)
北京惠旭金信投資管理有限公司	一間由主要管理層人員控制的公司 (於2021年4月2日成為第三方)
南京醫康科技有限公司	一間由主要管理層人員控制的公司
南京醫睿科技有限公司	一間由主要管理層人員控制的公司
北京因數保險公估有限公司	自2020年9月起為本集團的聯營公司 (之前為本集團的附屬公司)

38 關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的重大交易

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<i>提供保險經紀或大數據平台應用服務</i>		
陽光保險集團股份有限公司	1,311	613
<i>購買諮詢服務</i>		
北京惠旭金信投資管理有限公司	—	1,290
南京醫康科技有限公司	—	190
	—	1,480

(c) 年末與關聯方的結餘

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
應收關聯方款項 — 貿易		
北京因數保險公估有限公司	1,787	1,787
安徽九方製藥有限公司	—	5,428
陽光保險集團股份有限公司	—	91
	1,787	7,306
應付關聯方款項 — 非貿易		
南京醫康科技有限公司	66	66



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

38 關聯方交易(續)

(d) 主要管理層人員薪酬

主要管理層包括董事及高級職員。就僱員服務已付或應付主要管理層的薪酬如下：

	截至3月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	12,935	16,842
養老金成本— 一定額供款計劃	275	240
其他社保成本	170	189
住房福利	200	229
以股份為基礎的薪酬	26,914	36,041
	40,494	53,541

39 於報告期後發生的事項

COVID-19

於2020年開始爆發的冠狀病毒病(「COVID-19」)於2022年在中國大規模反彈，且中國已繼續實施一系列預防及控制措施。疫情導致的市場變化以及可能的隔離及封鎖措施可能會影響本集團2022年的合併財務表現。本集團將繼續密切關注疫情的發展，並評估及採取積極措施管理疫情對本集團營運的影響。

收購附屬公司

於2022年5月12日，本集團與四川達達醫藥有限公司(「四川達達」)的股東訂立股權轉讓協議，以收購四川達達的100%股權，總對價為人民幣1.8百萬元。對價的50%已於2022年6月15日支付。對價的餘下50%(視乎原股東或四川達達達成的若干預先協定的表現條件而定)須於2022年底前支付。

40 本公司資產負債表及儲備變動

(a) 本公司資產負債表

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司投資	838,115	670,796
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	16,461	—
非流動資產總額	854,576	670,796
流動資產		
按攤餘成本計量的其他金融資產	2,334,712	1,552,280
定期存款	318,595	3,860,723
現金及現金等價物	2,828,563	295,485
其他流動資產	222	1,380
流動資產總額	5,482,092	5,709,868
資產總額	6,336,668	6,380,664
權益		
本公司擁有人應佔權益		
股本	124	116
庫存股	(1)	(1)
其他儲備	11,972,872	12,012,874
累計虧損	(5,694,451)	(5,694,556)
權益總額	6,278,544	6,318,433



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

40 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(a) 本公司資產負債表(續)

	於3月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
負債		
流動負債		
貿易及其他應付款項	58,124	62,231
流動負債總額	58,124	62,231
負債總額	58,124	62,231
權益總額及負債總額	6,336,668	6,380,664

本公司資產負債表獲董事會於2022年6月24日批准並由以下董事代為簽署：

宮盈盈
董事

楊晶
董事

40 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(b) 本公司儲備變動

	以股份為 基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	其他綜合 收益儲備 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年4月1日	358,744	359,960	—	11,255,701	38,469	12,012,874
發行普通股	(1)	—	—	—	—	(1)
以股份為基礎的薪酬(附註30)	178,227	—	—	—	—	178,227
行使購股權歸屬	(110,405)	—	—	112,568	—	2,163
終止向第三方個人發行的 購股權(附註30(d))	—	—	—	—	(16,952)	(16,952)
匯兌差額	—	(203,439)	—	—	—	(203,439)
於2022年3月31日	426,565	156,521	—	11,368,269	21,517	11,972,872



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

40 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(b) 本公司儲備變動(續)

	以股份 為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	其他綜合 收益儲備 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2020年4月1日	229,467	(110,577)	(17,277)	—	(8,544)	93,069
將可轉換可贖回優先股轉換為普通股	—	—	—	7,480,737	—	7,480,737
因首次公開發售發行普通股， 扣除包銷佣金及其他發行成本	—	—	—	3,774,964	—	3,774,964
匯兌差額	—	470,537	—	—	—	470,537
以股份為基礎的薪酬(附註30)	129,277	—	—	—	—	129,277
自第三方購買本公司購股權(附註30(d))	—	—	—	—	42,927	42,927
將其他綜合虧損轉入保留盈利	—	—	24,039	—	—	24,039
於首次公開發售完成後修訂業務合併 的對價及終止確認金融負債	—	—	—	—	4,086	4,086
因自身信用風險產生的可轉換可贖回 優先股的公允價值變動	—	—	(6,762)	—	—	(6,762)
於2021年3月31日	358,744	359,960	—	11,255,701	38,469	12,012,874

41 董事福利及權益

(a) 董事酬金

各董事及首席執行官截至2022年3月31日止年度的薪酬載列如下：

	附註	工資、 薪金及花紅 人民幣千元	養老金 成本— 限定供款 計劃 人民幣千元	其他 社保成本 人民幣千元	住房福利 人民幣千元	以股份 為基礎的 薪酬開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2022年3月31日止年度							
董事							
宮盈盈女士	(ii)	2,110	—	—	—	—	2,110
楊晶女士	(vi)	2,100	55	34	40	477	2,706
閻峻先生	(vii)	2,112	55	34	40	9,804	12,045
張實女士	(viii)	2,110	55	34	40	8,024	10,263
張林琦先生	(ix)	160	—	—	—	—	160
潘蓉蓉女士	(x)	160	—	—	—	—	160
馬維英先生	(xi)	160	—	—	—	—	160
高永梅女士	(xii)	72	—	—	—	—	72
曾鳴先生	(xiii)	123	—	—	—	—	123
		9,107	165	102	120	18,305	27,799



合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

41 董事福利及權益(續)

(a) 董事酬金(續)

各董事及首席執行官截至2021年3月31日止年度的薪酬載列如下：

	附註	工資、 薪金及花紅 人民幣千元	養老金 成本 — 限定供款 計劃 人民幣千元	其他 社保成本 人民幣千元	住房福利 人民幣千元	以股份 為基礎的 薪酬開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2021年3月31日止年度							
董事							
宮盈盈女士	(ii)	3,685	—	—	—	—	3,685
孫先生	(iii)	1,329	35	24	30	4,076	5,494
徐濟銘先生	(iv)	1,875	13	33	40	14,598	16,559
何直先生	(v)	1,019	48	33	40	4,410	5,550
楊晶女士	(vi)	3,524	48	33	39	2,067	5,711
閔峻先生	(vii)	2,833	48	33	40	5,160	8,114
張實女士	(viii)	2,417	48	33	40	5,730	8,268
張林琦先生	(ix)	40	—	—	—	—	40
潘蓉蓉女士	(x)	40	—	—	—	—	40
馬維英先生	(xi)	40	—	—	—	—	40
高永梅女士	(xii)	40	—	—	—	—	40
		16,842	240	189	229	36,041	53,541

- (i) 該等董事酬金由本集團擁有人支付。
- (ii) 宮盈盈女士獲委任為董事，自2014年12月9日生效。
- (iii) 孫喆先生獲委任為董事，自2015年3月16日至2020年7月3日生效。
- (iv) 徐濟銘先生獲委任為董事，自2016年3月31日至2020年12月30日生效。
- (v) 何直先生獲委任為董事，自2016年3月31日至2020年8月16日生效。

41 董事福利及權益(續)

(a) 董事酬金(續)

- (vi) 楊晶女士獲委任為董事，自2018年8月14日生效。
- (vii) 閻峻先生獲委任為董事，自2020年8月16日生效。
- (viii) 張實女士獲委任為董事，自2020年7月3日生效。
- (ix) 張林琦先生獲委任為董事，自2021年1月15日生效。
- (x) 潘蓉容女士獲委任為董事，自2021年1月15日生效。
- (xi) 馬維英先生獲委任為董事，自2021年1月15日生效。
- (xii) 高永梅女士獲委任為董事，自2020年8月16日至2021年9月26日生效。
- (xiii) 曾鳴先生獲委任為董事，自2021年6月25日生效。

(b) 董事退休及離職福利

截至2022年及2021年3月31日止年度，概無向本公司董事支付退休或離職福利。

(c) 就獲提供董事服務向第三方提供的對價

截至2022年及2021年3月31日止年度，概無就獲提供董事服務向第三方提供對價。

(d) 有關以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款或其他交易的資料

截至2022年及2021年3月31日止年度，本公司概無以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款及其他交易。

(e) 董事於交易、安排或合同的重大權益

截至2022年及2021年3月31日止年度的年末或任何時間，概無任何與本集團參與及本公司董事於其中擁有重大權益(無論直接或間接)且與本集團業務相關的任何重大交易、安排及合同。



財務概要

簡明合併綜合收益表

	截至3月31日止年度				
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
收入	1,237,200	867,036	558,083	102,013	22,727
毛利／(虧損)	399,445	327,336	146,537	5,713	(934)
經營虧損	(767,398)	(453,286)	(597,428)	(432,207)	(252,346)
除所得稅前虧損	(766,846)	(3,693,400)	(1,510,895)	(933,121)	(978,342)
年內虧損	(766,360)	(3,694,817)	(1,511,428)	(933,690)	(978,368)

簡明合併資產負債表

	於3月31日				
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
非流動資產	170,612	99,749	143,557	88,879	61,128
流動資產	4,552,198	5,150,145	1,159,672	677,755	591,715
資產總額	4,722,810	5,249,894	1,303,229	766,634	652,843
非流動負債	103,761	83,122	1,623,338	2,807,924	1,811,402
流動負債	611,583	414,584	3,406,155	236,494	86,717
負債總額	715,344	497,706	5,029,493	3,044,418	1,898,119
權益總額	4,007,466	4,752,188	(3,726,264)	(2,277,784)	(1,245,276)

「聯繫人」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「北京因數健康」	指	北京因數健康科技有限公司，一間於2015年4月9日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「北京懿醫雲」	指	北京懿醫雲科技有限公司，一間於2015年1月15日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「北京中世漢明」	指	北京中世漢明實業有限公司，一間於2010年6月8日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「董事會」	指	董事會
「中國」	指	中華人民共和國，除文義另有所指外，僅就本年報而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「本公司」	指	醫渡科技有限公司(前稱「Yidu Inc.」及「Happy Life Tech Inc.」)，一間於2014年12月9日在開曼群島註冊成立的有限公司
「綜合聯屬實體」	指	我們通過合約安排控制的實體，即我們的境內控股公司及其各自附屬公司
「合約安排」	指	外商獨資企業、境內控股公司及登記股東(如適用)訂立的系列合約安排，詳情載於「合約安排」一節
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義，除文義另有所指外，指宮女士及Sweet Panda Limited
「企業管治守則」	指	上市規則附錄十四所載企業管治守則及企業管治報告，經不時修訂、補充或以其他方式修改

釋義 (續)

「董事」	指	本公司董事
「DIP」	指	按病種分值付費
「DRG」	指	診斷相關分組付費
「弗若斯特沙利文報告」	指	弗若斯特沙利文於2022年5月25日正式發佈的「醫療智能行業白皮書」
「全球發售」	指	招股章程所界定及所述的香港公開發售及國際發售
「本集團」、「我們」	指	本公司及其不時的附屬公司及綜合聯屬實體，及如文義所指，於本公司成為其現有附屬公司的控股公司前期間，則指該等附屬公司(猶如彼等於有關時間為本公司的附屬公司)
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則理事會不時頒佈的國際財務報告準則
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2021年1月15日，股份在聯交所上市之日
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「主板」	指	聯交所運作的證券交易所(不包括期權市場)，獨立於聯交所GEM並與其並行運作
「標準守則」	指	上市規則附錄十所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「宮女士」	指	宮盈盈女士，我們的創始人、執行董事、首席執行官、董事長及控股股東

「境內控股公司」	指	醫渡雲貴州、天津開心生活、北京因數健康及北京中世漢明
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後股份獎勵計劃，自上市起生效
「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後購股權計劃，自上市起生效
「中國法律顧問」	指	漢坤律師事務所，我們有關中國法律的法律顧問
「首次公開發售前購股權計劃」	指	本公司於2015年3月16日採納的兩項經不時修訂的首次公開發售前購股權計劃
「招股章程」	指	本公司日期為2020年12月31日的招股章程
「登記股東」	指	境內控股公司的登記股東
「報告期間」	指	截至2022年3月31日止財政年度
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「股東」	指	股份持有人
「股份」	指	本公司股本中目前每股面值0.00002美元的普通股
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條賦予該詞的涵義
「天津因數健康管理」	指	天津因數健康管理有限公司，一間於2020年7月27日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津開心生活」	指	天津開心生活科技有限公司，一間於2017年1月23日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體



■ ■ ■ ■ ■
釋義(續)

「天津幸福生命」	指	天津幸福生命科技有限公司，一間於2016年11月7日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津幸福生命健康管理」	指	天津幸福生命健康管理有限公司，一間於2020年8月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津新開心生活」	指	天津新開心生活科技有限公司，一間於2018年5月28日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「美國」	指	美利堅合眾國，其國土、屬地及受其司法管轄的所有地區
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「外商獨資企業」	指	北京懿醫雲、天津新開心生活、天津因數健康管理及天津幸福生命健康管理
「醫渡雲(北京)」	指	醫渡雲(北京)技術有限公司，一間於2012年2月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「醫渡雲貴州」	指	貴州醫渡雲技術有限公司，一間於2018年7月10日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「%」	指	百分比





医渡科技
YIDUTECH