



Suxin Joyful Life Services Co., Ltd.

蘇新美好生活服務股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2152)

(以下稱「公司」)

薪酬委員會 – 職權範圍書

1. 成員

- 1.1 公司薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)由公司董事會(「**董事會**」)設立，且薪酬委員會須由最少三名成員組成，其大多數成員應為獨立非執行董事。薪酬委員會成員由董事會委任。
- 1.2 薪酬委員會之主席須為獨立非執行董事並由董事會委任。
- 1.3 薪酬委員會成員的委任年期由董事會於委任日期決定，不得超過該成員的董事任期。

2. 秘書

- 2.1 薪酬委員會之秘書由公司任何一位聯席公司秘書擔任。
- 2.2 薪酬委員會可不時委任其他任何具備合適資格及經驗之人士為薪酬委員會之秘書。

3. 會議

- 3.1 薪酬委員會每年最少須舉行一次會議。薪酬委員會任何成員或秘書可要求舉行會議。
- 3.2 任何會議之通知最少須於該會議舉行前5個工作日(星期六、星期日及中國內地和香港的公眾假期除外)作出，除非薪酬委員會全體成員一致通過豁免該通知。儘管有通知期，薪酬委員會成員出席會議將被視為該成員豁免所需之通知期。倘續會於會議後14天內舉行，則有關續會毋須作出通知。

- 3.3 薪酬委員會會議所需之法定人數為任何兩名薪酬委員會成員，其中至少一名成員須為獨立非執行董事。
- 3.4 會議可以親身出席或採用電話或視像會議之方式舉行。薪酬委員會成員可透過會議電話或任何類似通訊設備（所有參與會議之人士均能夠透過該通訊設備聆聽對方）參與會議。
- 3.5 薪酬委員會之決議案，如於會議上作出決議，須以出席會議的過半數薪酬委員會成員投票通過。倘出現票數相同的情況，薪酬委員會主席可投第二票或決定票。
- 3.6 由薪酬委員會全體成員通過及簽署之決議案亦為有效，其效力猶如於舉行之會議上通過的任何決議案一樣。
- 3.7 薪酬委員會的完整會議紀錄應由正式委任的薪酬委員會秘書保存，可供各董事審閱。會議紀錄之草稿及最終定稿應在會議結束後一段合理時間內先後發送薪酬委員會全體成員，初稿供成員表達意見，最終稿作其紀錄之用。

4. 出席會議

- 4.1 在薪酬委員會之邀請下，董事會主席及／或監事、總經理或行政總裁、財務總監（或擔任同一職位之人士）、其他負責人力資源職能的高級人員、外聘顧問及／或其他人士可獲邀請出席所有或部分任何會議。
- 4.2 僅薪酬委員會之成員有權於薪酬委員會會議上投票。

5. 股東週年大會

- 5.1 薪酬委員會之主席或（如其缺席）薪酬委員會之其他一名成員（必須為獨立非執行董事）須出席本公司之股東週年大會，並於會上回應股東就與薪酬委員會有關之活動及責任作出之提問。

6. 責任及權力

薪酬委員會須具有下列責任及權力：

- 6.1 就公司有關全體董事及高級管理人員薪酬的政策及架構及就制訂薪酬政策設立正式且透明之程序，向董事會提出建議；

- 6.2 參考董事會的企業方針及目標，檢討及批准管理層之薪酬建議；
- 6.3 (i)獲董事會轉授責任釐定個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇；或(ii)向董事會建議個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇。此應包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額(包括喪失或終止職務或委任應付之任何賠償)；
- 6.4 就非執行董事之薪酬向董事會提出建議；
- 6.5 考慮同類公司支付之薪酬、須付出之時間及職責以及集團內其他職位之僱用條件等；
- 6.6 檢討及批准執行董事及高級管理人員喪失或終止職務或委任而須向其支付之賠償，以確保與合約條款一致；若未能與合約條款一致，則賠償亦須公平合理，不致過多；
- 6.7 檢討及批准因行為失當而解僱或罷免董事所涉及之賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；倘未能與合約條款一致，則有關賠償亦須合理適當；
- 6.8 確保任何董事或其任何聯繫人士概無參與釐定他自己的薪酬；及
- 6.9 檢討及批准根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第十七章需要薪酬委員會檢討及／或批准的事項。

7. 報告

- 7.1 薪酬委員會須於每次會議後向董事會報告。

8. 權限

- 8.1 薪酬委員會應就其他執行董事之薪酬建議諮詢董事會主席及／或行政總裁。
- 8.2 薪酬委員會獲授權可要求公司董事及高級管理人員提供任何有關薪酬待遇之所需資料，以履行其職責。
- 8.3 薪酬委員會如有需要可尋求獨立專業意見，以履行薪酬委員會之責任，費用概由公司承擔。

註：尋求獨立專業意見之安排可透過任何聯席公司秘書作出。

- 8.4 薪酬委員會須獲提供充足資源以履行其職責。