



世紀娛樂國際控股有限公司  
CENTURY ENTERTAINMENT INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED  
(於百慕達註冊成立之有限公司)  
(股份代號：959)



**2022**

環境、社會及管治報告

## 目錄

關於本報告 .....	3
反饋 .....	3
A. 管治架構 .....	4
B. 報告指引及原則 .....	5
B.1 重要性 .....	5
B.2 量化及一致性 .....	6
C. 報告範圍 .....	6
D. 持份者參與 .....	6
E. 環境保護 .....	8
E.1 資源消耗 .....	9
能源 .....	9
水資源 .....	9
E.2 資源節約 .....	10
E.3 排放管理 .....	10
溫室氣體排放 .....	10
廢氣排放 .....	11
E.4 廢棄物管理 .....	11
E.5 推廣環保意識 .....	12
E.6 氣候變化的影響 .....	12
F. 社會效益 .....	13
F.1 公平僱傭 .....	13
F.2 僱員權益與福利 .....	14
F.3 健康與安全 .....	15
F.4 培訓與發展 .....	16
F.5 供應鏈管理 .....	16
F.6 盡責營運 及負責任博彩 .....	16
F.7 知識產權 .....	17
F.8 資料私隱及安全 .....	18
F.9 反貪污 .....	18
F.10 舉報程序 .....	19
F.11 社區投資 .....	19
G. 法律及法規 .....	19
H. 數據概要 .....	20
I. 香港聯交所 ESG 報告指引內容索引 .....	23



## 關於本報告

本報告是世紀娛樂國際控股有限公司（「世紀娛樂」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」）發佈之第六份環境、社會及管治（「ESG」）報告，呈列本集團於二零二一年四月一日至二零二二年三月三十一日止財政年度對於具重要性的環境及社會議題的表現。

本公司董事（「董事」）會（「董事會」）已審閱本環境、社會及管治報告。就董事會所深知，本報告涵蓋與本集團營運有關的所有相關事宜，並公平呈列各項事宜的表現。

### 反饋

我們追求持續提高 ESG 披露水平。歡迎閣下透過以下方式提出寶貴意見：

世紀娛樂國際控股有限公司

地址：香港上環干諾道中 168-200 號

信德中心 G02 室

電話：(852) 2559 5925

傳真：(852) 2559 5989



## A. 管治架構

本集團的運營主要以辦公室為基礎，並不涉及直接能源密集型生產流程。然而，本集團致力積極推行可持續發展措施，並逐步將環境、社會及管治因素納入其日常營運，旨在減輕其業務營運對環境及社區的影響。董事會對本集團的 ESG 政策承擔最終責任，並由高級管理層協助領導環境、社會及管治管理。

我們已成立四個委員會，以向董事會提供意見並就其職權範圍內的事宜作出決定。董事會已成立四個委員會，即審核委員會、合規委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本集團各方面的事務。

本公司年報的企業管治部分載有有關全年舉行的會議的資料。



## B. 報告指引及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「港交所」）主板證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》編製。

### B.1 重要性

為釐定報告應涵蓋的重大環境、社會及管治問題，本集團進行了董事會及僱員共同參與的重要性評估。環境保護、反貪污、產品及服務責任及公平僱傭是本集團選擇關注的四大重要問題。

---

#### 環境保護

本集團的營運由於其業務性質而對環境的影響相對較小，但本集團仍不遺餘力得提升在環境保護方面的表現。本集團通過實施一系列可持續發展常規，在工作場所內推行減少廢物及資源管理方面的行為改變，從而培養綠色文化。

---

#### 反貪污

本公司知悉其博彩業務易受洗黑錢活動影響。本集團的業務慣例遵守所有適用法律、法規及內部指引。為製止任何形式的違規行為，本集團制定了舉報政策及行為守則。本集團對員工進行商業道德教育，以提高他們對貪污問題的意識。

---

#### 產品及服務責任

本集團旨在為客戶提升負責任博彩水平。本集團採用負責任博彩政策措施防止未成年人士賭博。為防止與賭博有關的問題，本集團亦設定存款及時段限制。

---

#### 公平僱傭

本集團視其員工為最寶貴的資源，而確保他們的福祉為首要任務。本集團竭力為他們提供安全、舒適及健康的環境，使他們能與我們一同努力及發展。本集團為他們提供深入及合資格的培訓以提升他們的競爭力。本集團提供具競爭力的薪酬待遇以吸引及挽留人才。不僅保護價值包容性及平等機會，本集團亦保護人權。



## B.2 量化及一致性

所有計算方法（包括編製本報告所用的排放量）均基於港交所於二零二零年三月發佈的 ESG 報告分步指南附錄二。本集團亦確認 ESG 報告的編製方式與往年相比沒有變化。本報告中的信息已經過核實、檢查，且從一年至下一年間的變化已經闡釋，並以一種能夠進行有意義比較之方式予以呈列。

## C. 報告範圍

如無特別說明，本報告涵蓋本集團於香港辦公室的業務環境及社會表現<sup>1</sup>。本報告以中英文兩種版本發佈。倘存有任何歧異，概以英文版本為準。建議本報告與本集團的年報一併閱讀。

企業管治相關信息已載列於二零二二年年報第 11 至 27 頁的企業管治報告。

## D. 持份者參與

本集團重視其持份者包括其僱員、客戶、股東、投資者、監管機構及公眾的意見。這促進了對利益和關注點的共同理解，以及對本集團與環境、社會及管治相關的風險和機遇的識別。本集團透過下列各種渠道與持份者溝通，以解決所關注的問題。

---

<sup>1</sup> 由於業務終止，本集團於柬埔寨之博彩業務並無納入報告範圍。



表1：持份者溝通

我們的持份者		關注事宜	溝通渠道	對應章節
內部	員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>職業發展與培訓</li> <li>職業健康與安全</li> <li>員工福利</li> <li>報酬</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>績效考核</li> <li>培訓反饋</li> </ul>	公平僱傭
外部	顧客	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運風險</li> <li>信息安全風險</li> <li>客戶滿意度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司網站</li> <li>內部控制及檢查計劃</li> <li>查詢電話及郵件</li> </ul>	盡責營運
	投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>營運風險</li> <li>業務營運</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東週年大會</li> <li>其他會議</li> <li>財務報告及公告</li> </ul>	盡責營運
	監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>商業道德</li> <li>合規稅收</li> <li>員工保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>現行財務制度的評估</li> <li>與政府相關機構的溝通</li> <li>遵守相關法律法規</li> </ul>	公平僱傭 盡責營運
	社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>慈善與志願活動</li> <li>環保的工作環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社區投資</li> <li>贊助及志願活動</li> </ul>	社區投資



## E. 環境保護

本集團的主要業務為投資控股、亞太博彩業務、開展手機遊戲應用程式業務及為客戶提供AR/VR應用程式有關的創新知識產權及技術解決方案開發。

儘管本集團大部分業務乃基於辦公室營運，並不涉及任何直接能源密集型生產流程，惟本集團積極採用可持續發展模式，逐步將ESG考慮納入其業務戰略。最終目標乃為本集團經營所在地的環境及社區帶來正面影響。董事會在高級管理層的協助下領導環境、社會及管治管理，並對本集團的ESG政策承擔最終責任。

本集團深明有效環境管理體系為其環境、社會及管治表現帶來優勢。本集團致力透過追求可持續發展為行業樹立環境管理標準。

由於本集團主要專注於博彩及娛樂相關業務，其營運對環境影響較小。本集團的營運不涉及任何直接能源密集型生產過程，亦無產生有害廢棄物或消耗包裝材料。然而，本集團仍致力減少及減輕整個業務流程對環境的影響，並確保我們以環保方式營運。展望未來，本集團將繼續完善管理策略，以更好地管理環境表現，進一步推進可持續發展。

本集團的環保政策為引導我們作出環保業務決策的指引，其載列減少廢棄物及溫室氣體排放以及節約能源及資源的步驟。本集團致力根據環保政策培養綠色文化，使公眾提高關注環境可持續發展。本集團管理層負責確保各項業務活動嚴格遵守我們營運所在地區的法律及法規，並將環保常規融入其所有營運中。董事會定期更新有關環保問題及環保政策。

據我們所知，本集團在涉及空氣和溫室氣體排放、排放到水和土地以及產生危險和一般有害及無害廢棄物方面，沒有違反任何對本集團產生重大影響的相關法律法規。有關環境的法律法規，請參閱「法律法規」部分。





## E.1. 資源消耗

### 能源

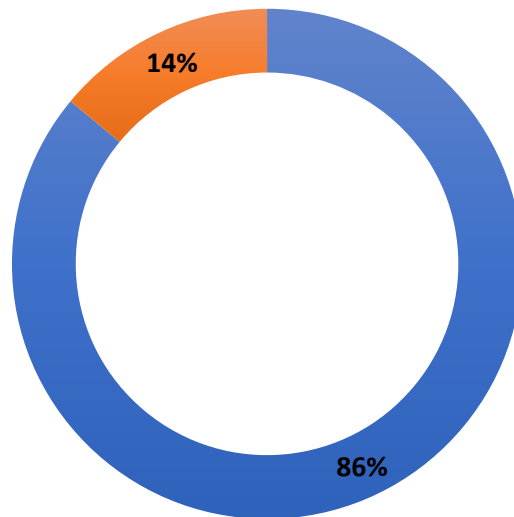
年內，本集團消耗能量370千兆焦耳，包括9,306升汽油及14.54兆瓦時電力。香港辦公室的能源消耗強度為每平方呎0.19千兆焦耳。

### 水資源

本集團用水由市政供水系統提供。由於並無單獨設立水錶記錄耗水量，故無法獲取耗水量數據；然而，本集團耗水量仍被認為是甚微。

年內，本集團於求取適用水源上並無遇上任何問題。我們鼓勵節約水資源，定期檢查水龍頭，以防止浪費。

### 能耗構成



■ 汽油 ■ 購電



## E.2. 資源節約

為可持續及負責任地管理資源使用，本集團實施多個項目及措施。本集團持續關注其資源消耗數據，並修訂其日常運營的資源節約計劃。

### 資源節約措施



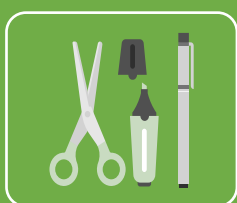
#### 照明

- 辦公室佔用率低時關掉部分照明
- 午飯及非辦公時間關掉公共區域的非必要照明
- 安裝節能LED照明系統



#### 冷氣

- 辦公室佔用率低時關掉部分冷氣
- 離開辦公室時拉下百葉窗或窗簾，以減少第二天的陽光直射
- 配合使用風扇與空調，以更有效擴散冷氣



#### 辦公設備

- 辦公時間後或離開辦公室時關掉電腦
- 啟動個人電腦的待機模式或休眠模式
- 遵循說明手冊建議的設備維護方法

## E.3. 排放管理

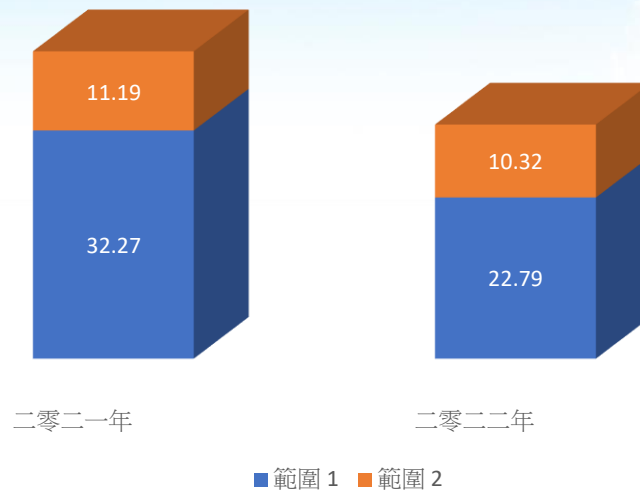
### 溫室氣體排放

本集團的溫室氣體排放源自於車輛燃燒燃料的直接排放，以及使用外購電力和棄置廢紙產生的間接排放。於年內，本集團的溫室氣體總排放量為33.99噸二氧化碳當量，排放密度香港辦公室為每平方呎0.017噸二氧化碳當量。範圍1及範圍2的排放量分別為22.79噸二氧化碳當量及10.32噸二氧化碳當量。



本集團致力提高營運效率並減少運輸量，以降低溫室氣體排放及相關燃料用量。本集團鼓勵成員公司透過虛擬方式舉行會議，以盡量減少商務旅行需求。

## 溫室氣體排放



## 廢氣排放

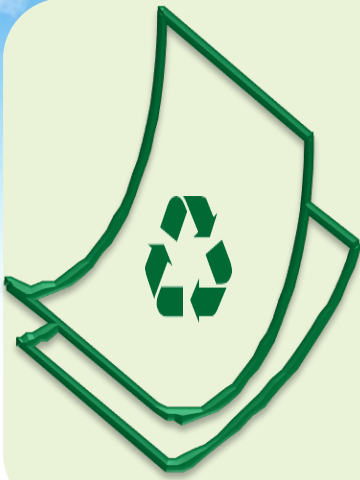
本集團的空氣污染物主要來自公司車輛燃油產生的移動排放。於年內，本集團的車輛分別產生 0.13 千克、3.13 千克及 0.23 千克的硫氧化物(SOx)、氮氧化物(NOx)及顆粒物(PM)。

## E.4. 廢棄物管理

本集團於截至二零二二年三月三十一日止整個年度並無產生任何無害廢棄物。本集團營運並無產生任何有害廢棄物。

本集團採用負責任的資源管理技術及有效營運程序，協助減少廢棄物。本集團主要廢棄物管理活動為材料回收及無紙化辦公室。由於廢紙為辦公室營運的主要廢物，本集團已採取一系列節約用紙策略，以降低紙張消耗並減少產生垃圾。





#### 節約紙張的舉措

- 如非必要，避免打印或者影印
- 以電郵／USB分發電子文檔替代打印輸出
- 使用可回收紙張
- 雙面打印或複印
- 重用單面紙於草稿、打印及接收傳真
- 重用內部傳輸及通信的信封
- 調整文檔頁邊距和字體大小以優化紙張的使用

### E.5. 推廣環保意識

本集團深明必須通過教育及鼓勵來提高僱員對資源價值及節約能源的重要性的認識。本集團鼓勵僱員、客戶及供應商之間的回收文化。本集團逐步將可持續發展常規融入所有公司營運，以轉變工作場所行為並創建綠色辦公室。本集團亦致力透過計劃及各種溝通渠道（包括僱員會議、電郵及通告）提醒他們履行環境責任。本集團預期，所有此等措施將使本公司將進一步加強環境保護意識。

### E.6 氣候變化的影響

氣候變化普遍令人憂慮，尤其在香港等沿海地區。海平面上升及極端天氣更頻繁、更嚴重地影響組織及社區。

強烈風暴或洪水等災難事件可能會干擾本集團營運。發生此等事件可能對本集團營運產生負面影響，並可能需要巨量成本及恢復時間才能重新開始營運。本集團將確保適當投保，並在選擇業務合適的地點時考慮此等危害。

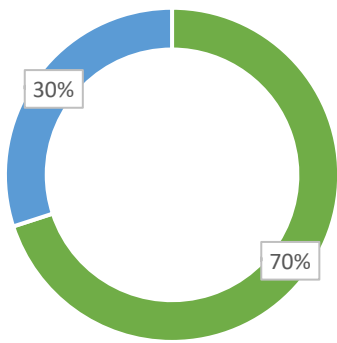


## F. 社會效益

### F.1 公平僱傭

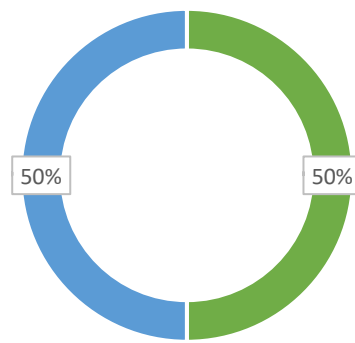
截至二零二二年三月三十一日，本集團於香港有 10 名全職員工，包括男性員工 7 名，女性員工 3 名。50%的員工年齡在 31-50 歲之間，員工共包括 5 名最高行政人員，2 名經理和 3 名普通員工。就教育背景而言，2 名員工擁有學士學位或以上。於截至二零二二年三月三十一日止年度期間，員工離職率為 20%。

性別分佈



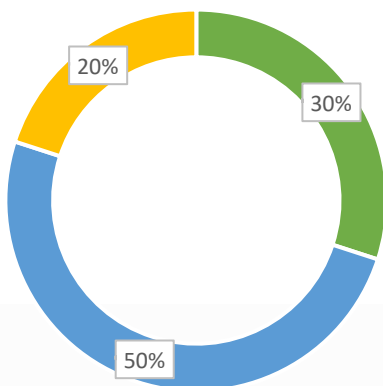
■ 女性 ■ 男性

年齡分佈



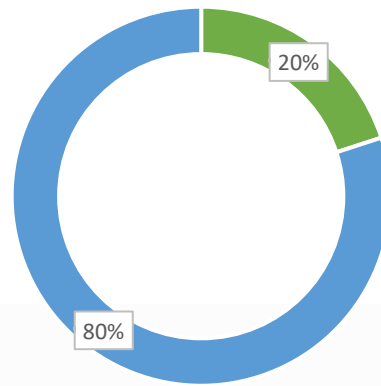
■ 50歲以上 ■ 31-50歲

職級分佈



■ 一般員工 ■ 最高行政人員 ■ 中級管理層

教育分佈



■ 學士學位或以上學歷 ■ 學士學位以下學歷



## F.2 僱員權益與福利

本集團遵守所有適用法律和條例，其中包括《僱傭條例》和《性別歧視條例》。我們重視並尊重集團內的每一個人。本集團嚴格禁止任何形式針對年齡、性別、婚姻狀況、膚色、宗教或殘疾的歧視，以創造平等的工作環境及其員工的多樣性。本集團致力於營造和諧的工作氛圍，免受任何形式的騷擾或歧視，以平等尊重的方式對待所有員工。本年度內沒有發現任何違反會對本集團造成重大影響的有關補償和解僱、招聘和晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視、以及其他福利和待遇的法律及法規情況。

僱員對一個公司的發展和高效運營至關重要。本集團的人才招聘程序及做法是在員工手冊和人力資源管理政策的指導下進行。本集團根據公開發佈的招聘要求選擇合適的候選人，並通過邀請候選人進行面試和筆試，以確保他們具備相關工作所需的能力要求。

本集團向僱員提供公平的薪酬待遇及福利，以促進積極和諧的工作關係。本集團提供的待遇包括基本收入、津貼、帶薪休假、獎金和社會保險。員工績效的年度評估根據本集團制定的績效指標進行。對員工的晉升和解僱決定乃基於評估結果作出。

本集團深知與員工雙向溝通對提高員工滿意度和工作效率的重要性。我們敦促員工與直屬主管間的溝通，尤其是任何與工作有關的問題。員工也可以直接向部門主管提出投訴。人力資源部將在兩個工作日內進行調查並提供反饋。

本集團嚴格禁止童工和強迫勞動，遵循禁止童工和強制勞工政策，以防止僱用未滿法定最低就業年齡的人。本集團亦遵循反對強迫勞動的政策，以保證所有就業均為自願，不受威脅或其他形式的脅迫，並要求我們的聯屬公司、附屬公司、承包商和供應商同樣遵循這些政策，不參與任何不道德的行為。本年度，本集團沒有發現任何不遵守對本集團有重大影響的有關勞工慣例的法律法規的情況，亦沒有關於僱用童工或強迫勞動的報告。



### F.3 健康與安全

本集團將員工、利益相關者和供應商的健康和安全視為重中之重。為此，我們致力於在健康和 safety 方面達到最高標準。本集團嚴格遵守健康與安全政策及包括《職業安全與健康條例》在內的其他相關法律法規。本集團採用最佳實踐和措施以防範職業健康及安全風險。

#### 健康與安全措施



據了解，於年內，本集團並未發生任何違反有關提供安全工作環境及保護員工免受職業危害影響且對本集團造成重大影響的法律及法規事宜。本集團並無任何與工作有關的死亡或事故的記錄。

有關健康與安全的法律法規，請參閱「法律及法規」部分。



## F.4 培訓與發展

為提高團隊競爭力，本集團為員工配備必要的知識和技能。為加強員工的專業知識和能力，本集團時常組織培訓，並通過舉辦一系列不同的培訓項目，包括實地考察、研討會和工作坊等，從不同角度拓寬集團人才的技能。

## F.5 供應鏈管理

本集團積極與供應商合作，以確保整個供應鏈可靠及符合可持續發展。我們遵循對社會和環境負責的採購程序，並堅定地致力於選擇對地球和人類福祉損害較小的產品。我們的業務營運須遵循綠色採購政策，旨在改善環境及人體健康及促進可持續發展。我們根據政策中概述的原則與供應商合作，以實現可持續發展目標。於回顧年度，我們主要與 51 名香港的供應商合作。有關資料私隱及安全的法律法規，請參閱「法律及法規」部分。

## F.6 盡責營運及負責任博彩

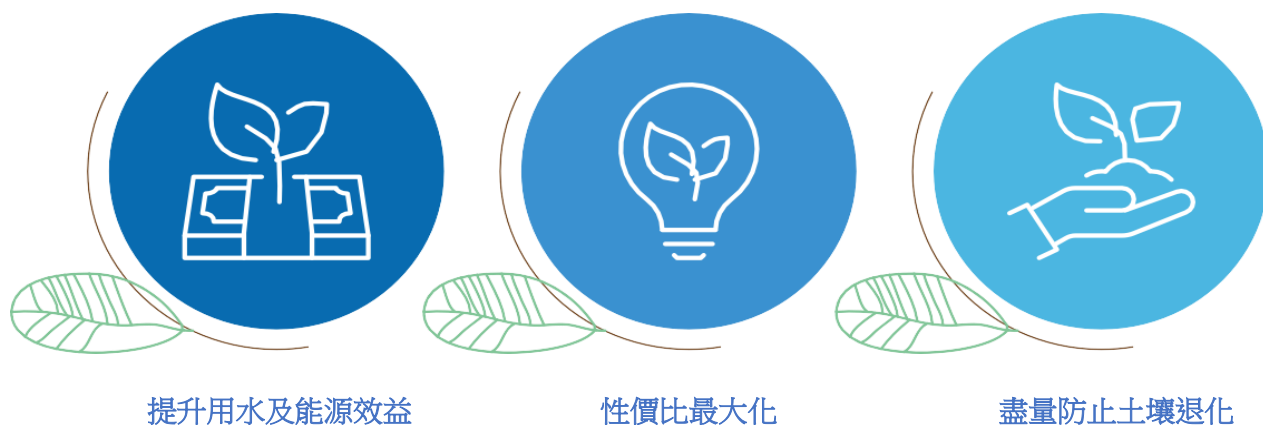
本集團明白其有責任為所有客戶提供愉快及正面的博彩體驗。我們提倡負責任地使用我們的博彩產品，以防止因參與博彩而對成人及未成年人士造成任何潛在傷害。我們已制定負責任博彩政策，當中包括存款限額及年齡核實等措施。

就我們所深知，於年內，本集團並無違反任何有關健康、安全及私隱事宜且對本集團有重大影響的相關法律法規。我們的業務並無涉及任何產品標籤及廣告活動。此方面對我們的營運並無重大影響。





盡責營運



### F.7 知識產權

本集團尊重每個人的知識產權，並要求其僱員遵守本集團人力資源管理政策所列的知識產權政策。員工必須始終維護本集團的利益，不得侵害或侵犯專利權及其他知識產權。於年內，本集團並無涉及任何有關侵犯知識產權的訴訟。



## F.8 資料私隱及安全

本集團認為保護個人資料及尊重個人的隱私權至關重要。本集團的資料保護及安全政策載有處理個人資料及使用機密資料時應遵守的標準。本集團完全符合香港《個人資料（私隱）條例》及營運所在地的所有相關規定的規定。

為保護資料私隱，本集團僅收集客戶提供的資料或法律要求的資料。本集團在處理客戶個人資料時遵循一套私隱原則。例如，個人資料的保存期限不得超過必要所需時間。本集團使用技術及管治手段確保遵守該等原則。

數據安全方面，本集團採取電子及管理措施，以保護個人資料免受未經授權的訪問。個人資料保護條款載於公司與僱員簽訂的僱傭合約中。所有個人資料均保存在公司的服務器上，僅經授權的人士能夠訪問。我們僅允許獲授權僱員在獲允許的業務職能下查閱個人資料。本集團加密敏感個人資料，並使用防火牆來防止未經授權人士存取個人資料。

## F.9 反貪污

本集團絕不容忍貪污行為，並於業務營運中堅守高度誠信及道德標準。本集團要求所有僱員遵守內部政策，以防止任何違反道德原則的行為，並要求監管機構對違規行為進行外部檢查。

僱員必須遵守行為守則，其中涵蓋所有內部集團政策及標準以及反貪污相關法律法規。於截至二零二二年三月三十一日止年度內，各董事已參加合共 1 小時的培訓，涵蓋有關反洗錢及環境、社會及管治更新的主題。

### 採購道德指引

本集團絕不容忍採購過程中出現任何不道德行為。本集團的採購政策訂明參與採購的僱員應遵守的道德準則。本集團的僱員不得參與可能導致個人與本集團之間產生利益衝突的活動。他們不得接受任何禮物或個人利益，並應了解採購決定的法律後果。



## F.10 舉報程序

本集團的舉報程序為舉報僱員、經理、供應商、承包商或代表本集團行事的其他人士的任何違規或不當行為提供途徑。本集團確保指出問題的僱員免受傷害或騷擾。本集團嚴格保密，不洩露僱員身份。本集團公平及審慎地調查每項指控。本集團定期監察及檢討現有程序，以確保其有效性。

於年內，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。於二零二二年，概無涉及貪污行為的法律訴訟。有關反貪污的法律法規，請參閱「法律及法規」一節。

## F.11 社區投資

本集團的長期發展取決於其理解及滿足其業務營運所在地社區的需求的能力。本集團的社區投資政策載有對社會產生積極影響所需的行動。本集團從事能造福社會的業務相關活動。本集團致力持續為社會發展及改善人民生活質素作出貢獻。

# G. 法律及法規

為解決與環境、社會及管治各方面有關的問題，確保遵守所有適用的法律法規，本集團及其附屬公司及關聯公司已制定及實施適用的管理方法、政策及措施。適用法律法規的清單如下：

表 2: 法律及法規

涉及層面	適用的法律及法規	對應章節
環境	《廢物處置條例》	環境保護
社會	《僱員補償條例》	公平僱傭
社會	《性別歧視條例》	公平僱傭
社會	《殘疾歧視條例》	公平僱傭
社會	《職業安全及健康條例》	公平僱傭
社會	《僱傭兒童條例》	公平僱傭
社會	《個人資料（私隱）條例》	盡責營運
社會	《防止賄賂條例》	盡責營運



## H. 數據概要

表 3：數據概要

詳情	二零二二年	二零二一年	二零二零年
<b>環境</b>			
<b>總能源消耗量 (千兆焦耳)</b>	370.60	443.36	374.05
電力 (兆瓦時)	14.54	15.76	15.65
汽油 (千兆焦耳)	318.26	386.62	317.68
能源消耗密度 (千兆焦耳平方呎)	0.19	0.15	0.13
<b>溫室氣體排放</b>			
範圍一：直接排放 (噸二氧化碳)	22.79	32.27	26.51
範圍二：間接排放 (噸二氧化碳)	10.32	11.19	12.37
溫室氣體總排放 (噸二氧化碳)	33.99	43.46	38.88
溫室氣體排放密度 (噸二氧化碳平方呎)	0.017	0.01	0.01
<b>空氣污染物</b>			
硫氧化物 (千克)	0.13	0.18	0.15
氮氧化物 (千克)	3.13	3.98	3.40
懸浮粒子 (千克)	0.23	0.29	0.25
<b>廢棄物</b>			
無害廢棄物 (噸)	0.00	0.00	0.00
無害廢棄物密度 (千克平方呎)	0.00	0.00	0.00



## 數據概要

詳情	二零二二年	二零二一年	二零二零年
<b>人數統計</b>			
<b>總人數（以人數計）</b>			
<b>按地區</b>			
香港	10	12	12
<b>按年齡</b>			
30 歲以下	0	0	0
31–50 歲	5	7	7
50 歲以上	5	5	5
<b>按性別</b>			
男性	7	9	9
女性	3	3	3
<b>按教育背景</b>			
學士學位或以上學歷	2	4	4
學士學位以下學歷	8	8	8
<b>按職級</b>			
最高行政人員	5	5	5
高級管理層	0	2	2
中級管理層	2	2	2
一般員工	3	3	3
<b>員工流失率（以百分比計）</b>			
總共	20%	0	0
<b>按年齡</b>			
30 歲以下	0	0	0
30–50 歲	20%	0	0
50 歲以上	0	0	0
<b>按性別</b>			
男性	20%	0	0
女性	0	0	0



## 數據概要

詳情		二零二二年	二零二一年	二零二零年
培訓與發展	受訓員工百分比			
	總共	50%	58.33%	66.67%
	按性別			
	男性	20%	44.44%	56.00%
	女性	30%	100%	100%
	按職級			
	最高行政人員	100%	100%	100%
	高級管理層	0	100%	100%
	中級管理層	0	0	50%
	一般員工	0	0	0
員工入職率				
年內無新增員工				
健康與安全	工傷損失工作日數	0	0	0
	工作相關死亡人數	0	0	0
社區	捐款（港幣）	0	0	1,500



# I. 香港聯交所 ESG 報告指引內容索引

附錄二十七 所述層面	披露	環境、社會及管治 報告章節
<b>強制披露規定</b>		
<b>13. 治理結構</b>	董事會聲明包括以下內容： (i)披露董事會對環境、社會及管治事宜的監督； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方法及策略，包括所採用的程序評估、優先排序及管理與環境、社會及管治相關的重大議題（包括發行人的業務面臨的風險）；及 (iii)董事會如何檢討與環境、社會及管治相關的目標及指標的進度，並解釋其與發行人業務的關係。	A. 治理結構
<b>14. 報告原則</b>	描述或解釋在編製環境、社會及管治報告時對以下報告原則的應用（實質性、定量、一致性）。	B. 報告指引及原則
<b>15. 報告範圍</b>	說明ESG報告的報告範圍，並描述用於識別ESG報告中包含哪些實體或業務的過程。倘範圍發生變動，發行人應說明變動差異及原因。	C. 報告範圍



附錄二十七 所述層面	披露	環境、社會及管治 報告章節
<b>環境</b>		
<b>層面A1：排放物</b>		
<b>A1 一般披露</b>	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	E.環境保護
<b>KPI A1.1</b>	排放物種類及相關排放數據。	E.3排放管理
<b>KPI A1.2</b>	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	E.3排放管理
<b>KPI A1.3</b>	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	本集團營運不涉及有害廢棄物的產生
<b>KPI A1.4</b>	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	E.4廢棄物管理
<b>KPI A1.5</b>	描述所設定的排放目標及為實現該等目標而採取的步驟。	E.2資源節約
<b>KPI A1.6</b>	描述如何處理有害及無害廢棄物，並描述所設定的減少目標及為實現該等目標而採取的步驟。	E.4廢棄物管理
<b>層面A2：資源使用</b>		
<b>A2一般披露</b>	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	E. 環境保護
<b>KPI A2.1</b>	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	E.1資源消耗
<b>KPI A2.2</b>	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	E.1資源消耗





附錄二十七 所述層面	披露	環境、社會及管治 報告章節
KPI A2.3	描述所設定的能源使用效率目標及為達致該等目標所採取的步驟。	E.2資源節約
KPI A2.4	描述在獲取適合用途的水源方面是否存在任何問題、設定的用水效率目標以及為實現該等目標而採取的步驟。	E.1資源消耗
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	本集團營運過程不涉及包裝材料的使用。
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
A3一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	E.環境保護意識
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	E.5提高環保意識
<b>層面A4：氣候變化</b>		
A4一般披露	有關識別及緩解已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。	E.6氣候變化的影響
KPI A4.1	描述已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題，以及為管理該等問題而採取的行動。	E.6氣候變化的影響



附錄二十七 所述層面	披露	環境、社會及管治 報告章節
<b>社會</b>		
<b>層面B1. 僱傭</b>		
<b>B1一般披露</b>	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	F.2僱員權益與福利
<b>KPI B1.1</b>	按性別、僱傭類型（例如全職或兼職）、年齡組別及地理區域劃分的僱員總數。	表3：數據概要
<b>KPI B1.2</b>	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	表3：數據概要
<b>層面B2：健康與安全</b>		
<b>B2一般披露</b>	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	F.3健康與安全
<b>KPI B2.1</b>	過去三年各年（包括截至二零二二年三月三十一日止年度）發生的與工作有關的死亡人數及比率。	表3：數據概要
<b>KPI B2.2</b>	因工傷損失工作日數。	表3：數據概要
<b>KPI B2.3</b>	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	F.3健康與安全
<b>層面B3：發展與培訓</b>		
<b>B3一般披露</b>	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	F.4培訓與發展
<b>KPI B3.1</b>	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	表3：數據概要
<b>KPI B3.2</b>	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	表3：數據概要



附錄二十七 所述層面	披露	環境、社會及管治 報告章節
<b>層面B4：勞工準則</b>		
<b>B4一般披露</b>	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	F.2僱員權益與福利
<b>KPI B4.1</b>	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	F.2僱員權益與福利
<b>KPI B4.2</b>	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	F.2僱員權益與福利
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
<b>B5一般披露</b>	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	F.5供應鏈管理
<b>KPI B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目。	F.5供應鏈管理
<b>KPI B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	F.5供應鏈管理
<b>KPI B5.3</b>	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	F.5供應鏈管理
<b>KPI B5.4</b>	描述在揀選供應商時促使其採用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	F.5供應鏈管理
<b>層面B6：產品責任</b>		
<b>B6一般披露</b>	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	F.6盡責營運及負責任 博彩
<b>KPI B6.1</b>	因安全及健康原因須召回的已售或已發運產品百分比。	本集團的業務不涉及 銷售或運輸產品。
<b>KPI B6.2</b>	接獲的產品及服務相關投訴數目及處理方式。	於報告期內，概無與 產品及服務有關的投 訴。



附錄二十七 所述層面	披露	環境、社會及管治 報告章節
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	F.7知識產權
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	F.6盡責營運及負責任 博彩
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	F.8資料私隱及安全
<b>層面B7：反貪污</b>		
B7一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	F.9反貪污
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	F.9反貪污
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	F.9舉報程序
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	F.9反貪污
<b>層面B8：社區投資</b>		
B8一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	F.11社區投資
KPI B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	F.11社區投資
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	F.11社區投資

