



APAC RESOURCES

# APAC Resources Limited 亞太資源有限公司\*

(Incorporated in Bermuda with limited liability)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

Stock Code 股份代號: 1104

# 2022

## ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及  
管治報告

\* For identification purpose only  
僅供識別





# 目錄

<b>02</b>	關於本報告
<b>02</b>	• 報告範圍
<b>02</b>	• 匯報原則
<b>03</b>	管治架構
<b>03</b>	• 方針及策略
<b>04</b>	• 重要性評估及持份者參與
<b>05</b>	環境議題
<b>06</b>	• 排放物
<b>06</b>	• 資源使用
<b>06</b>	• 環境及天然資源
<b>07</b>	• 氣候變化
<b>07</b>	社會議題
<b>07</b>	• 僱傭
<b>07</b>	• 健康與安全
<b>07</b>	• 勞工準則
<b>10</b>	• 發展及培訓
<b>10</b>	• 供應鏈管理
<b>11</b>	• 產品責任
<b>11</b>	• 反貪污
<b>12</b>	社區
<b>12</b>	• 社區投資

## 關於本報告

亞太資源有限公司(「本公司」或「亞太資源」，連同其附屬公司統稱「本集團」)欣然發佈其環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。本報告概述對本集團及其持份者就環境、社會及管治議題方面具有重要意義之本集團可持續發展舉措及選定的目標及關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)。本報告用作補充本公司已刊發的二零二二年年報內另有披露之資料。

亞太資源為一間具規模的天然資源投資基金及商品貿易公司，於天然資源公司擁有策略性權益，其主要業務包括專注於金屬、採礦及能源的主要策略投資、資源投資及商品貿易業務，以及金融資產投資。

## 報告範圍

本報告涵蓋亞太資源及其所有附屬公司的業務。報告範圍與過往年度相比並無重大變動。所涉範疇及層面乃根據香港聯合交易所有限公司所頒佈的上市發行人「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治報告指引」)而編製。

報告期間為二零二一年七月一日至二零二二年六月三十日(「報告期間」)。

## 匯報原則

本報告所有資料已按照本集團內部取得的數據及資料編製。本報告之編製嚴格遵循「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」之匯報原則。

重要性	本報告的結構基於相關事宜的重要性，其由管理層經考慮持份者期望後釐定的對持份者而言屬重要的事宜。
量化	本報告披露重大的環境及社會關鍵績效指標。如有關聯，則會設定目標以減少影響。在適當的地方，說明該等關鍵績效指標所使用的標準、方法、假設及／或計算參考，以及關鍵轉換因素的來源等資訊。
平衡	本報告以中立的角度概述本集團的環境、社會及管治表現，同時披露其成果及需要改進的領域。
一致性	本報告根據環境、社會及管治報告指引編製，以一致方法計算關鍵績效指標，以便提供有意義的跨年度對比。除非另有說明，關鍵績效指標披露與去年的環境、社會及管治報告相符。

## 管治架構

### 方針及策略

亞太資源堅信不僅為股東及投資者，也為所有持份者(包括僱員)，以及更廣泛的環境及社會帶來長期及可持續的價值。於此過程中，我們明白到，我們所作的選擇將對業務營運地的社區構成影響，而我們致力為此作出積極貢獻。我們的環境、社會及管治方針的核心為致力為所有持份者帶來持續的價值。我們堅信穩健的管治架構對有效管理風險及環境、社會及管治表現而言誠屬重要。我們認為持份者的意見對我們的持續改進至關重要。我們深信與主要持份者持續溝通對我們了解持份者的利益及期望，以及有助我們確定對最終適用於本公司的環境、社會及管治議題的優先次序必不可少。

本公司董事會(「**董事會**」)負責監督環境、社會及管治議題，贊同採取契合本集團整體業務策略發展的明確環境、社會及管治管理方針的倡議。董事會已將所有相關事項(包括制定環境、社會及管治目標及指標)的日常責任委託予高級管理層及部門主管。部門主管負責為本集團識別、評估及管理業務及營運風險，包括環境、社會及管治相關風險。部門主管每年向執行委員會主席匯報檢討結果及發現，再由執行委員會主席提交審核委員會及董事會審閱。此外，管理層的指定人員負責識別及管理環境、社會及管治議題，從各部門收集及分析相關的環境、社會及管治資料，並每年於環境、社會及管治報告中作出匯報。董事會會審閱環境、社會及管治目標及指標以及環境、社會及管治表現，而環境、社會及管治措施則由管理層實施。本報告已獲董事會審閱及批准。

董事會亦會審閱本公司環境、社會及管治表現的預算是否足夠並每年作出匯報。

董事會已於二零一七年九月批准制定一項可持續發展政策，涵蓋本公司應用於僱傭及勞工實務、商業誠信、環境及社區等領域之原則。管理層致力將該等原則納入我們常規及管治的一部份，藉以指導我們作出業務及營運方面的決策，以及對社會及環境的可持續發展作出貢獻。

## 重要性評估及持份者參與

本集團旨在與持份者積極合作，確保彼等可透過妥善的溝通渠道表達意見。

持份者	溝通渠道
政府及監管部門	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 日常報告</li> <li>• 通訊</li> <li>• 法律法規</li> </ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東大會及其他股東大會</li> <li>• 年報及中期報告</li> <li>• 公告及通函</li> <li>• 公司網站</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓及簡報</li> <li>• 績效審核</li> <li>• 員工會議</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 致電及電郵</li> <li>• 面談</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 致電及電郵</li> <li>• 網站</li> <li>• 小冊子</li> <li>• 供應商可持續發展報告</li> </ul>
媒體及公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年報及中期報告</li> <li>• 公司網站</li> <li>• 常規報告及公告</li> </ul>

我們釐定與我們有緊密聯繫、有重大財務和營運影響力及與本集團建立長期策略合作關係的重要持份者組別。進行重要性篩選後，已識別的重要持份者為：董事會、管理層、股東／投資者、僱員及供應商。

根據環境、社會及管治報告指引所提出的可持續發展範疇內多個環境及社會議題中，以下為被認為對本集團而言屬重大及相關的議題清單。依照管理層的意見以及持份者透過各種溝通途徑參與而得出的若干結論設定優先次序。根據管理層的意見，本報告披露的相關層面及關鍵績效指標載列如下：

#### 重大相關議題：

氣候變化(層面A4)一般披露，關鍵績效指標A4.1  
 僱傭(層面B1)一般披露，關鍵績效指標B1.1、B1.2  
 反貪污(層面B7)一般披露，關鍵績效指標B7.1、B7.2、B7.3

#### 其他相關議題：

排放物(層面A1)一般披露  
 資源使用(層面A2)一般披露，關鍵績效指標A2.1、A2.3  
 環境及天然資源(層面A3)一般披露，關鍵績效指標A3.1  
 健康與安全(層面B2)一般披露，關鍵績效指標B2.1、B2.2、B2.3  
 發展及培訓(層面B3)一般披露，關鍵績效指標B3.1、B3.2  
 勞工準則(層面B4)一般披露，關鍵績效指標B4.1、B4.2  
 供應鏈管理(層面B5)一般披露，關鍵績效指標B5.1、B5.2、B5.3  
 產品責任(層面B6)一般披露，關鍵績效指標B6.1、B6.2、B6.3  
 社區投資(層面B8)一般披露，關鍵績效指標B8.1、B8.2

本報告並不包括所有其他於環境、社會及管治報告指引涉及之關鍵績效指標之詳細披露，原因為有關披露被認為不屬重大或相關。我們反而討論我們的整體方法及處理議題的工作。

根據環境、社會及管治報告指引的規定分類呈列環境、社會及管治議題如下。

### 環境議題

本集團的可持續發展政策包括我們對環境議題的一貫方針。我們致力：

- 遵守相關法律及法規並致力超越最低要求；
- 防止／盡量減少廢氣及溫室氣體排放，向水土排污，以及產生有害及無害廢棄物；
- 有效利用資源，包括能源、水及其他原材料；
- 盡量減少本集團活動對環境及天然資源造成的影響；
- 邀請我們的員工、客戶及合作夥伴宣揚環境可持續營商常規，定期重新評估我們的流程，以盡量減少對環境的影響；及
- 識別及減少已經或可能影響本公司的重大氣候相關議題。

## 排放物

我們意識到減少我們的溫室氣體排放對於帶動我們的業務及社會可持續發展的重要性。本集團並無參與任何製造業活動。本集團直接產生的排放物與用電及於香港及中國內地的兩台行政車輛有關。該等車輛僅用作高層員工於當地的往返，此等排放量及使用量均微不足道。本集團在偶爾出差期間所產生的其他排放物基本上屬於「次要的」影響，且本集團於報告期間並無產生任何有害廢棄物。本集團的無害廢棄物包括紙張、辦公室廢棄設備、辦公室文具及僱員產生的生活垃圾。

因應我們盡量減少廢氣及溫室氣體排放及有害及無害廢棄物產生的政策，大多數經營場地均設有語音會議設備，以盡量減少直接會面需要，使差旅保持在最低水平。我們致力在可行的情況下避免將有用的資源送往垃圾堆填區，轉為回收或再利用，以減少廢棄物量。

在這方面並無對我們業務產生重大影響的相關法律及法規。

## 資源使用

### 環境及天然資源

我們高度重視資源的有效使用。本集團內只有15名員工，對電力及紙張的消耗有限。耗水量僅限於與員工個人衛生消耗有關，故對我們的業務不屬重大。

我們已制定關於能源節約、物料循環再用及減少紙張消耗的環保指引。例如，我們鼓勵員工雙面打印內部文件，將已使用的打印機墨粉盒及咖啡膠囊返還相關供應商，及備有廢紙回收設施及程序。提醒員工在工作後、午休時間或在辦公室外工作的時間內，盡可能關閉燈源及設備。提倡電子通訊與存儲，在決定購置設備時考慮節能辦公設備。於報告期間，本集團的總用電量及紙張消耗分別為34,900千瓦時（二零二一年：35,800千瓦時）及94,000張（二零二一年：105,000張），分別相當於每名員工2,327（二零二一年：2,387）千瓦時及6,300（二零二一年：7,000）張。

本集團於可能情況下盡量貫徹實施以下業務過程，以提高效率及減少用紙：

- 銀行及經紀商電子報表；
- 於網站而非以印刷形式另行發佈本報告；
- 辦公室設備及用品之回收計劃；及
- 內部電子行政管理及溝通平台。

除上文所述外，本集團業務對環境及天然資源並無直接影響。儘管活動增加，本集團的目標是通過上述步驟保持目前的能源及紙張消耗。



## 氣候變化

氣候變化正在對全球的社會和經濟造成重大影響，因此也影響到我們的業務。作為一家上市公司，我們意識到氣候相關訊息披露的需求及要求正不斷提高。

因氣候變化導致意外損失價值的「擱淺資產」所帶來的風險是投資行業的一個主要憂慮。就亞太資源而言，因為我們主要投資礦業、金屬及能源公司，該等公司的碳排放量相對較高，氣候變化正日益成為投資風險的焦點。在評估氣候風險時，我們既要考慮由更頻繁及惡劣氣象條件及其他環境影響帶來的自然風險，也要考慮由政府政策變化、技術創新及市場偏好轉變帶來的過渡風險。

氣候風險對投資的影響是多方面及複雜的。我們通過與我們所投資的公司保持接觸來進行氣候風險分析。我們的投資越來越關注包括電動車、電池金屬和可再生能源等與低碳產業有關的板塊。在相關及適當的情況下，我們亦會考慮使用對沖工具或實施及管理多維度的撤資策略，改變我們投資組合的平衡及其風險／收益參數，以減輕氣候風險。就此而言，我們的最終目標是投資處於有利位置，能夠管理與氣候變化相關的自然和過渡風險及機會的公司。

此外，天氣模式的變化和極端天氣情況日趨嚴重，可能會干擾我們日常營運的持續性。有鑒於此，我們制定了應急措施來處理此類事件，包括如何應對颱風和黑色暴雨。

## 社會議題

### 僱傭

### 健康與安全

### 勞工準則

員工是我們最重要的資產，是推動本集團長期發展的動力。本集團關於僱傭方面的政策如下：

- 遵守相關法律及法規；
- 作為一個平等機會的僱主，我們在員工補償及解僱、招聘與晉升、工時與假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇和福利方面實施公平的做法；
- 提供安全、健康及優質的工作場所，保護員工免受職業性危害；
- 提倡員工工作與生活的適當平衡；
- 為提升員工履行工作職責的知識及技能，投放資源於員工培訓及其專業發展；



- 與我們的員工保持公開對話，促進透明而雙向的溝通；及
- 禁止童工及強迫勞動。

在香港及中國內地，本集團聘用員工需受以下法律及法規所規限：

- 僱傭條例(香港法例第57章)
- 僱用青年(工業)規例(香港法例第57C章)
- 僱員補償條例(香港法例第282章)
- 職業退休計劃條例(香港法例第426章)
- 性別歧視條例(香港法例第480章)
- 強制性公積金計劃條例(香港法例第485章)
- 殘疾歧視條例(香港法例第487章)
- 職業安全及健康條例(香港法例第509章)
- 家庭崗位歧視條例(香港法例第527章)
- 種族歧視條例(香港法例第602章)
- 最低工資條例(香港法例第608章)
- 中華人民共和國勞動法及勞動合同法

本集團並不知悉任何不遵守上述有關法律及法規的情況。本集團確保我們的薪酬及福利(包括工時、假期、福利)符合現行勞工市場狀況及個人表現。

有關本集團薪酬政策的其他資料亦載於我們已刊發的二零二二年年報內的「管理層討論及分析」一節。

亞太資源秉持平等機會，其性別多樣性政策旨在消除僱傭中對年齡或性別等的歧視、騷擾及傷害。亞太資源的性別多樣性目標表明男女僱傭比率均衡，男女僱員同工同酬，享受相同的工作機會。

於二零二二年六月三十日，本集團共有15名全職員工，10名在香港及5名在中國內地。按性別劃分，47%為男性，而53%為女性。按年齡劃分，20%、40%、20%及20%分別為30歲至39歲、40歲至49歲、50歲至59歲及59歲以上。

按年內離職的常駐員工除以同一時期本集團僱用的員工總數平均值計算得出的僱員流失率為10%（香港）（二零二一年：11.1%）及零（中國內地）（二零二一年：零）。按性別劃分，14.3%為男性，女性為零（二零二一年：14.3%為男性，女性為零）。按年齡組別劃分，33%為30歲至39歲，其他年齡組別為零（二零二一年：16.7%為30歲至39歲，其他年齡組別為零）。

本集團致力為員工提供一個安全舒適的工作環境。僱員須熟悉消防警鐘、消防設備的位置、消防逃生路線及應急方案。根據物業管理指引，消防演練亦會定期舉行。工作場所備有急救藥箱及重物用的推車等安全設備。此外，為維持良好的室內品質，室內嚴禁吸煙。

在2019冠狀病毒疫情下，為保障僱員健康及福祉，同時維持業務正常運作，本集團迅速應變實行一系列措施，詳情載於我們已刊發的二零二二年年報內的「管理層討論及分析」一節。透過嚴謹觀察情況並了解本地和區域性的最新指引，我們定期調整最新資訊和建議。

2019冠狀病毒疫情一直影響我們的日常生活。很多人都面臨著感染、無暇照顧家人、子女學習進度等壓力。倘若該等壓力未能得到適當釋放，將會影響我們的身心健康。本公司鼓勵員工參加由職業安全健康局舉辦有關疫情期間普遍心理健康問題的研討會，並引入安定心神練習法，幫助員工保持身心健康。

本集團在過去三年各年並無造成任何工作傷亡，於報告期間內亦無因工傷損失工作天數。

本集團尊重每一項基本人權，禁止任何形式的童工或強迫勞動做法。招聘過程中，我們要求所有人士提供有效的個人身份證明文件以供核實，亦會於有需要時進行背景檢查。一旦發現虛假信息或虛假身份，本集團將會處理，並遵照法律法規密切跟進有關進展。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反與勞工準則方面相關的法律及法規而對本集團造成重大影響的事件。此外，報告期間並無匯報童工或強迫勞工案例。

## 發展及培訓

本集團致力於組織內建立持續學習文化，提倡為員工提供適合培訓，使他們擁有與工作相關之所需專業及市場知識及技能，同時培養人才。我們的董事須參與培訓以提升知識，使其能更有效地履行其職責及責任。管理層已參加包括反洗黑錢，以及最新專業及監管資訊的多個座談會。我們的投資專家經常出席各種研討會及網絡研討會，以緊跟投資市場的步伐。我們會舉辦內部培訓課程，以使員工具備所需的工作知識。本集團亦為員工的持續專業發展提供支持。

性別	總培訓時數 (小時)	平均培訓時數 (小時／僱員)
女性	195	24
男性	34	5

僱傭類別	總培訓時數 (小時)	平均培訓時數 (小時／僱員)
管理層	129	26
一般員工	99	10

## 供應鏈管理

本集團旨在建立主要策略性投資，以提供承購服務，補充我們在中國的商品業務。本集團的商品貿易唯一供應商為一間澳洲上市公司，本集團於該公司持有股權。我們透過持續與該公司進行業務以管理環境及社會風險。我們定期審閱其可持續發展報告，了解其對環保及社會責任及風險的意識及承擔。

作為投資基金，本集團之一般業務供應商包括資訊科技、財務資料及服務提供商、代理、顧問、律師事務所及超過70名主要位於香港、澳洲、加拿大、美國及英國的證券經紀商。該等供應商不被認為對我們的業務構成重大環境及社會風險，且我們的採購決策乃根據供應商的定價、良好往績、合適程度及聲譽而作出。

## 產品責任

本集團致力於提供優質及符合客戶規格的产品。商品貿易客戶獲提供質量證書以證明產品質量。本集團嚴格遵守有關產品健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜的所有相關法律及法規。本集團根據《放債人條例》(香港法例第163章)及《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(香港法例第615章)經營放債業務。除此之外，概無任何法律及法規對本集團造成重大影響。

我們已實施全面的政策及程序，以推動負責任及有效的投資程序。投資機會須由投資團隊(由經驗豐富的專業人才組成)根據我們的程序嚴格篩選，以確保我們的投資決策乃謹慎、一致及公平。

我們對非公開重要資料嚴格保密。所有員工須知悉保密本公司業務任何方面的重要性及遵守保密規定的需要。於適當時候，我們會與對手方簽署保密協議，避免洩露及遺失保密資料。

於報告期間，我們並無已售或已付運產品因安全或健康理由遭收回，亦無接獲與我們的產品或服務有關的投訴。本集團並不知悉有任何嚴重違反與產品及服務責任有關的法律及法規而對本集團造成重大影響的事件，包括與資料私隱及版權有關的事宜。

我們尊重知識產權，包括但不限於商標、專利和版權。除非獲版權擁有人允許，員工不得私下使用或容許第三方有和侵犯知識產權。我們的資訊系統管理部門定期檢查僱員的電腦，以確保只安裝合法正版軟件。

## 反貪污

本集團致力於遵守適用的反貪污法律及法規，並維護道德操守。本集團反貪污政策載於僱員手冊，以便僱員查閱。本集團亦已實施舉報欺詐、貪污及其他不當行為的舉報者政策，以供僱員及與本集團有業務往來的人士使用。我們鼓勵僱員舉報涉嫌違規行為，並為此專門提供明確的渠道，供審核委員會主席查閱。本集團亦保證保護舉報人免受保密、報復及傷害等常見憂慮。該政策會定期傳閱給僱員。為保持我們業務的適當性及符合法規，反貪污政策及舉報者政策將在必要時不時地進行審查。

在此方面對我們業務產生重大影響的相關法律及法規包括《防止賄賂條例》(香港法例第201章)。於報告期間，概無針對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件，亦無發現與貪污有關的重大風險。於報告期間，為加強商業道德並向董事及相關員工提供有關監管要求的最新資料，已向彼等提供有關反貪污及道德操守事宜的培訓資料。



## 社區

### 社區投資

亞太資源透過鼓勵員工參加社區及慈善活動並提供贊助及捐贈，承擔作為良好企業公民貢獻社區的責任。

亞太資源專注於幫助有需要的人士並發展一個更健康的可持續發展本地社區。於報告期間，本公司參加由世界自然基金會主辦的「2022地球一小時」全球性活動，以表明我們對拯救環境及促進可持續生活方式的承諾。我們的員工參加由公益金舉辦的線上百萬行及由香港世界宣明會舉辦的「饑饉一餐」籌款活動。本集團已向Guv Dillon Foundation Limited、公益金及香港世界宣明會捐贈總計約21,000港元。



APAC RESOURCES

APAC Resources Limited  
亞太資源有限公司\*