



# IntelliCentrics

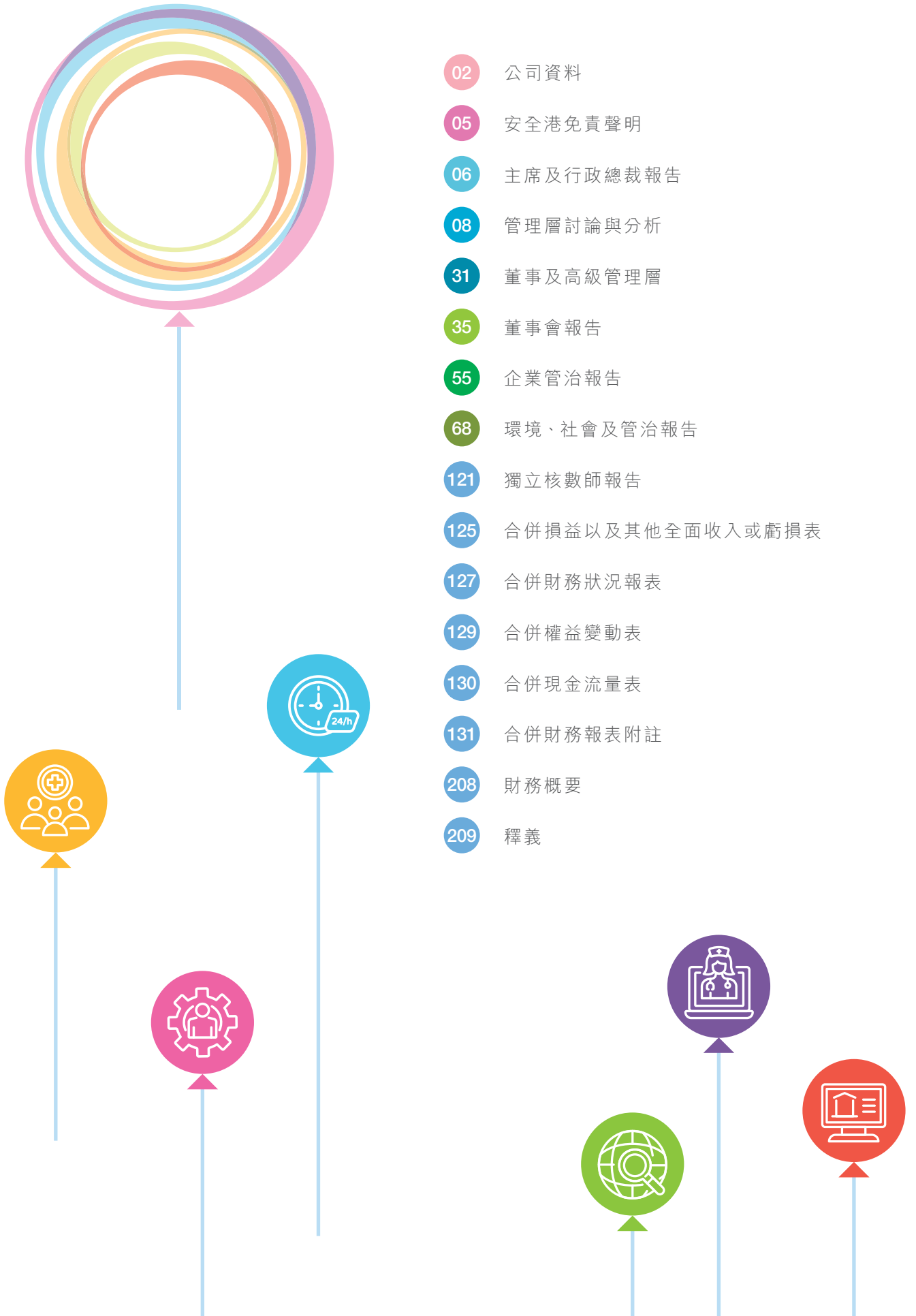
IntelliCentrics Global Holdings Ltd.  
中智全球控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)  
股份代號：6819

## 年報 2021-22

# 目錄

- 02 公司資料
- 05 安全港免責聲明
- 06 主席及行政總裁報告
- 08 管理層討論與分析
- 31 董事及高級管理層
- 35 董事會報告
- 55 企業管治報告
- 68 環境、社會及管治報告
- 121 獨立核數師報告
- 125 合併損益以及其他全面收入或虧損表
- 127 合併財務狀況報表
- 129 合併權益變動表
- 130 合併現金流量表
- 131 合併財務報表附註
- 208 財務概要
- 209 釋義



## 董事

### 執行董事：

林宗良先生(主席)  
Michael James Sheehan 先生(行政總裁)

### 非執行董事：

林國璋先生  
Leo Hermacinski 先生

### 獨立非執行董事：

謝玉田先生  
黃貽玢女士  
黃文宗先生

## 審核委員會

黃文宗先生(主席)  
黃貽玢女士  
Leo Hermacinski 先生

## 薪酬委員會

謝玉田先生(主席)  
林國璋先生  
黃文宗先生

## 提名委員會

林宗良先生(主席)  
謝玉田先生  
黃貽玢女士

## 管理委員會

### 非關連人士受限制股份獎勵計劃

Michael James Sheehan 先生  
黃文宗先生

### 核心關連人士受限制股份獎勵計劃

林宗良先生  
謝玉田先生

## 聯席公司秘書

洪國原先生  
梁瑞冰女士

## 香港主要營業地點

香港  
銅鑼灣勿地臣街1號  
時代廣場  
二座31樓

## 全球總部及美國主要營業地點

777 International Parkway  
Suite 400  
Flower Mound  
Texas 75022  
United States of America



## 註冊辦事處

Gold-In (Cayman) Co., Ltd.  
Suite 102, Cannon Place  
North Sound Rd.  
George Town  
P.O. Box 712  
Grand Cayman KY1-9006  
Cayman Islands

## 開曼群島主要股份過戶登記代理

Gold-In (Cayman) Co., Ltd.  
Suite 102, Cannon Place  
North Sound Rd.  
George Town  
P.O. Box 712  
Grand Cayman KY1-9006  
Cayman Islands

## 授權代表

Michael James Sheehan 先生  
洪國原先生

## 香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712-1716號舖

## 獨立核數師

KPMG LLP  
於《財務匯報局條例》下的認可公眾利益實體  
核數師  
美利堅合眾國  
紐約州  
公園大道第345號

## 法律顧問

蘇利文•克倫威爾律師事務所(香港)有限法律責任合夥  
香港  
中環遮打道18號  
歷山大廈20樓

## 主要往來銀行

Silicon Valley Bank  
3003 Tasman Drive  
Santa Clara, CA 95054  
USA

安泰商業銀行  
中華民國(台灣)  
台北市  
復興北路337號8樓  
郵政編碼: 10544

上海商業儲蓄銀行  
中華民國(台灣)  
台北市  
中山區  
民權西路69號3樓  
郵政編碼: 10491



公司資料(續)



股份代號

6819

公司網站

[www.intellicentrics-global.com](http://www.intellicentrics-global.com)

## 前瞻性陳述

本年報所載若干陳述可被視為前瞻性陳述。前瞻性陳述基於管理層使用目前可得的業務、行業、技術及營運地區相關資料得出的看法及假設。該等陳述僅為預測，並非對未來表現、行動或事件的保證。前瞻性陳述受限於諸多風險及不明朗因素。倘發生一項或以上該等風險或不明朗因素，或倘管理層的相關假設被證實為不正確，則實際結果可能與前瞻性陳述所考慮者大相徑庭。前瞻性陳述的內容僅以截至有關陳述作出日期為準。投資者或股東不應過分依賴該等前瞻性陳述。本集團明確表示概不就更新任何前瞻性陳述承擔任何責任。

## 非國際財務報告準則計量

本公司於本年報中呈列若干非國際財務報告準則計量，以提供管理層認為有助讀者更完整地瞭解營運表現及趨勢的額外資料。非國際財務報告準則計量未必與其他公司所用類似名稱的計量相若。該等計量並非取代國際財務報告準則計量，亦不應視為與國際財務報告準則計量相若。非國際財務報告準則計量並不會取代本年報中根據國際財務報告準則所呈報的使用者計算方法及財務業績分析。



## 主席及行政總裁 報告

致各股東：

全球各地歷經了多波的COVID-19疫情，我們的醫療科學及保健行業亦加速擴展至傳統醫療系統四大要素以外的醫療護理服務。過往，醫療護理公司一直專注於護理服務的安全性、效率或效益，儘管這些方面仍然重要，惟病人及供應商均不約而同追求無縫的醫療護理體驗，在所想的時地親身或虛擬獲得服務。隨著更多公司肩負提升醫療護理體驗的責任，該等公司亦可能與價值鏈上各種參與者建立更豐富及更有意義的關係。有關關係無疑將提升客戶忠誠度，並同時建立信任，正正實現了中智「建立信任使優質醫療護理唾手可得」的使命。我們營運一個雲基礎數碼平台，不單進行病人健康記錄，更拓展至醫療保健服務。我們的軟件技術根據醫療保健公司的不同需要，收集、處理並核證數據及資料。事實上，自二零一二年以來，我們一直毋須修改我們的私隱政策，閣下的數據一直由閣下掌握，並由閣下自行決定能取閱有關數據的人士。

我們目前於北美、英國、台灣及全球多個其他國家經營業務，與分佈全球的超過10,000間醫療場所（「醫療場所」）合作，包括醫院及提供醫療護理服務的其他類型的地點。我們的雲基礎平台正為所有醫療場所建立更佳用戶體驗，提供效率、便捷度、個人化及效益水平更高的服務。秉持我們「將信任化作科技」價值定位，我們正全球性地改革醫療護理服務的提供、接受及支付方式。自開展業務以來，中智處理40百萬頁的資格認證，較全球前百名的醫療護理系統所處理總數更多。於上一財政年度，我們的客戶群增長11.6%，我們目前支援超過126,000名會員。我們的美國會員群於上一財政年度增加15.1%，於五月錄得單月新增2,516名會員的增長。英國醫療場所則於上一財政年度增長11.4%，而英國會員群則增加26.5%。



我們見證了認同科技的醫生及病人迅速接納及採用有關技術以支持虛擬護理服務。我們的遠程護理解決方案BioBytes™為遠程病人監測解決方案，於家居向家庭提供我們提供予過萬個醫療場所的相同能力方案。BioBytes™將醫療數據由可靠的設備串流傳送予可靠的醫生，使醫生可遠程監測其病人，並根據各病人的獨特需要及情況安排護理服務。中國同樣經歷漫長的隔離狀態，通過病人與其信賴的家人、朋友及醫生之間共享生物數據，持續印證遠程監測病人的重要性。我們於中國的獨家合營公司夥拍北京市附近的廊坊市(人口約為4.5百萬)，於整個市內使用BioBytes™普遍分發方案。此外，我們正與台灣當地的合作夥伴進行一項新計劃，確保台灣市民可於身處台灣或海外旅遊時，遠程獲得值得信賴的優質醫療護理服務。此計劃的會員可於緊急及其他有需要的情況下，透過中智的網上平台遠程獲得醫生意見。

醫務人員辦事處乃醫療保健業中最嚴峻的工作之一。授權予及續聘醫生涉及大量工作。追蹤及初步獲取必要的資料以及依賴醫生或其授權代理完成申請程序均會令有關限期受壓。我們的軟件技術通過提高分析及洞察能力，使醫療場所及供應商可全面監控其設施。透過資格認證建立信任對幫助醫療場所、服務商、供應商及病人了解瞬息萬變的醫療護理格局相當重要。對於可為大眾創造安全有保障的醫療護理體驗，我們致力讓人人享受安全可靠的醫療護理體驗，同時提供穩健業務成果以創造全球共享價值，並深深以此為榮。

#### 中智全球控股有限公司

共同創辦人、主席兼執行董事  
林宗良

共同創辦人兼行政總裁  
Michael James Sheehan

謹啟

二零二二年十月七日



管理層  
討論  
與分析





## 管理層討論 與分析

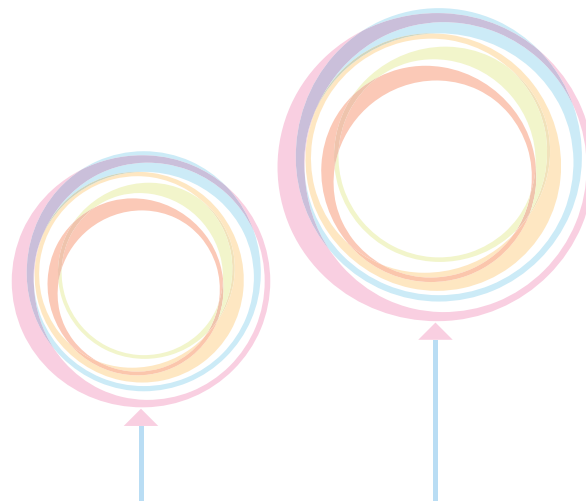
### 業務概覽

自COVID-19疫情爆發以來，本集團無間斷地提供服務。我們亦已持續採取措施應對疫情，該等措施乃跟從政府當局要求或為合乎我們的僱員、會員、醫療場所及股東的最佳利益而釐定。然而，主要由於施行COVID-19措施之緣故，政府限制取得醫療護理服務之途徑，對醫療護理程序的需求已實質且暫時延緩。然而，由於疾病及慢性健康問題依然存在，延緩各類病人醫療程序令需求量出現前所未有的積壓。隨著限制措施移除，本集團的會員人數錄得上升趨勢，因此我們的總會員人數從截至二零二一年六月三十日增加11.6%至截至二零二二年六月三十日的126,615人。本集團會繼續監測COVID-19的變種病毒，並在此新常態下以平台解決方案支援醫療護理行業。

於截至二零二二年六月三十日止十二個月內，本集團收益因認購資格認證增加而增長8.0%。於截至二零二二年六月三十日止十二個月內，收益為40.7百萬美元，而截至二零二一年六月三十日止十二個月內，則為37.7百萬美元。於本財政年度，本公司繼續投資於BioBytes™等技術產品、醫療人員資格認證並持續擴展至台灣視像醫療諮詢。我們的業務戰略會一如以往，專注於利用提供可靠互動的技術平台連結醫療護理方面的供需兩方。

於二零二二年六月三十日，我們有10,381間註冊醫療場所，較二零二一年六月三十日增加1.5%。所增加之醫療場所其中逾70%為小型醫生辦公室。截至二零二二年六月三十日，我們共有126,615名支援醫療行業的會員，較二零二一年六月三十日增加11.6%。由於COVID-19新增感染病例下降，非危急病人的醫療程序的長時間延誤逐漸得以改善。本公司之會員人數按月(特別是於過去六個月)錄得增長。管理層認為，本公司的增長的關鍵所在很大程度上在於人們對於醫療場所的地點是否安全可靠有著廣大需求。

為進行比較，管理層已就截至二零二一年六月三十日止十二個月的比較數字進行彙編，於本年報呈列。我們的收益由截至二零二一年六月三十日止十二個月的37.7百萬美元增長至截至二零二二年六月三十日止十二個月的40.7百萬美元。同期，毛利由32.8百萬美元增加至35.3百萬美元，並錄得淨虧損為11.6百萬美元，而截至二零二一年六月三十日止十二個月則錄得淨虧損3.0百萬美元。毛利變動2.5百萬美元主要與會員數增加及我們的eBadge技術的收益成本維持不變有關。



## 前景

COVID-19持續為醫療護理行業帶來影響，使可靠互動及政策執行力度成為醫療護理管理方面的關鍵所在。為支持CDC（「疾病管制與預防中心」）的建議而推行的監管改革以及全球自COVID-19的學習所得，均突顯對靈活及可延伸的技術解決方案的需求。此外，由於醫療護理行業在進行數碼化方面仍落後於大多數主要行業，創建技術為最有效的發展路向。技術及監管合規為我們核心業務的一部分，特別是依賴高度複雜及多變的供應鏈的地點。

於醫療護理界別的規模及範圍須視乎技術解決方案是否能可靠成為唯一合理的選擇。管理層認為，該等宏觀市場驅動因素有利於本公司的獨特價值定位，即在單一、可延伸、值得信賴及端對端的科技平台連結護理需要的供需兩方，成為現今市場內其中一項最高效且具成本效益的解決方案。我們的解決方案可用於絕大部分地區，網上運作一如現場般暢順。因此，我們預期以下三個主要領域將錄得增長：

- (a) **於平台拓展至所有類型的醫療場所，包括家居醫療護理市場。**我們最近與台灣的供應商及醫療場所合作，提供遠程醫療訪問，使病人能夠運用科技與醫療服務提供者溝通，毋須親身前往診所或醫院。此外，我們的BioBytes™技術可遠程監察病人，致使護理人員能夠監察使用移動醫療設備的病人，收集血壓、血糖水平等健康指數的數據。
- (b) **該平台的社區及技術增長。**我們利用我們具吸引力、可延伸及開放的科技平台，通過策略聯盟及創新夥伴關係延伸市場及能力。作為其中一個可開放供所有受信任人士、地方及設備採納的解決方案，我們的跨國平台為夥伴提供市場及銷售渠道。每當我們吸引新聯盟及夥伴，我們醫療護理社區裡各方的平台價值即呈指數增長。

- (c) **地域擴充的地區領導能力。**我們所服務每個地區的專責商業領導層與客戶建立更緊密關係。該等緊密關係將提升我們的市場敏感度，進一步提升我們預測新興及領先市場趨勢的能力。此外，該等地區主管將帶領本公司的地區擴充工作、經營垂直行業、建立夥伴關係及進行慈善工作。

於上一財政年度，我們的客戶群增長11.6%，我們現支援超過126,000名會員。我們的美國會員群比上一財政年度增長15.1%，且我們於二零二二年五月實現破紀錄的增長，於僅僅一個月內增加了2,516名會員。於上一財政年度，我們的英國醫療場所增長11.4%，而英國會員群則增加26.5%。

## 資產

本公司的資產總值從二零二一年六月三十日的101.8百萬美元減少至二零二二年六月三十日的74.4百萬美元。有關減少主要歸因於未經授權發放銀行資金、購買受限制股份獎勵股份及與醫務人員辦事處(「醫務人員辦事處」)的技術開發以及新產品相關之開支。

## 流動資金

在此期間，我們的流動比率從二零二一年六月三十日的1.6減弱至二零二二年六月三十日的0.7。我們的會員於年度期初支付費用，為本公司帶來現金流入，因此並無應收賬款的信貸風險。於過去十二個月，我們的流動比率下降主要由於以下原因：(1)贖回剩餘的承兌票據；(2)還款及借款的時間；(3)未經授權發放銀行資金；及(4)與技術投資及醫務人員辦事處產品相關之開支。由於醫護行業正在復甦，我們亦正重新招聘若干全職崗位。平台業務具備靈活性，容許在有需要時增加及減少選擇。

由於COVID-19疫情變種病毒、政府措施及金融市場反應之未來狀況仍無法確定，本集團及其董事會無法可靠預測業務、其資產及未來流動資金受影響的程度。目前，本集團並無預見其經營能力、資產、流動資金或信貸出現任何重大變動。

## 未經授權發放資金

誠如本公司日期為二零二一年七月十二日的公告所述，本公司因一項針對本公司電郵系統的社交工程罪行(「該事件」)而蒙受損失。因此，合共7.0百萬美元已發放予與本公司並無聯繫的多個銀行賬戶。本公司謹此強調，該事件並不影響本公司資訊科技平台(包括客戶數據、業務營運或當中所載任何數據)的完整性及保密性。資訊科技平台完全獨立於與該未經授權發放相關的電郵系統。於二零二一年七月十九日，本公司自收款銀行追回於二零二一年六月二十九日首次發放之款項1.0百萬美元中的1.0百萬美元。本公司將繼續盡最大努力追回於二零二一年七月五日產生之未經授權發放款項餘下部份6.0百萬美元。



## 財務回顧

### 經營業績

本年報乃呈報二零二一年七月一日至二零二二年六月三十日止十二個月期間的經營業績，包含自二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止十二個月期間相比較，作比較用途。

下表載列我們於所示期間合併損益表中若干收入及開支項目：

千美元	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
收益	<b>40,694</b>	37,666
收益成本	<b>(5,388)</b>	(4,900)
毛利	<b>35,306</b>	32,766
銷售及營銷開支	<b>(4,245)</b>	(4,769)
一般及行政開支	<b>(21,815)</b>	(18,055)
研究及開發開支	<b>(14,127)</b>	(13,824)
其他收益／(虧損)	<b>394</b>	(402)
經營虧損	<b>(4,487)</b>	(4,284)
融資成本	<b>(1,520)</b>	(1,966)
融資收入	<b>95</b>	1,729
其他非經營開支	<b>(6,331)</b>	(4)
應佔一間合營企業虧損(扣除稅項)	<b>(127)</b>	(272)
除所得稅前虧損	<b>(12,370)</b>	(4,797)
所得稅利益	<b>724</b>	1,823
年內虧損	<b>(11,646)</b>	(2,974)
非國際財務報告準則財務計量		
經調整一除息稅折舊攤銷前盈利	<b>6,755</b>	4,860

## 收益

我們的收益從截至二零二一年六月三十日止十二個月的37.7百萬美元增加至截至二零二二年六月三十日止十二個月的40.7百萬美元。這主要由於年度會員數增加及重新註冊費以鼓勵按時續訂所致。截至二零二二年六月三十日止十二個月，我們總收益約97%於美國產生。

下表載列我們於所示期間按資格認證解決方案及附加服務劃分的收益明細：

千美元	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月	金額變動	變動百分比
供應商及醫療資格認證 <sup>(1)</sup>	39,894	36,939	2,955	8
附加服務 <sup>(2)</sup>	800	727	73	10
<b>總計</b>	<b>40,694</b>	<b>37,666</b>	<b>3,028</b>	<b>8</b>

附註：

- (1) 收益主要來自訂購供應商及醫療資格認證解決方案的年度會籍。
- (2) 收益主要來自輻射接觸監測、免疫接種(包括藥物及抗體測試)、刑事背景調查以及一般及專業責任保險轉介。

下表載列收益確認的時間：

千美元	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月	金額變動	變動百分比
<b>收益確認的時間</b>				
— 隨時間	40,316	37,301	3,015	8
— 於某一個時間點	378	365	13	4
<b>總計</b>	<b>40,694</b>	<b>37,666</b>	<b>3,028</b>	<b>8</b>



## 收益成本

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年	金額變動	變動百分比
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月		
僱員開支	466	525	(59)	(11)
付款手續費	1,184	1,047	137	13
折舊開支	3,110	2,886	224	8
其他 <sup>(1)</sup>	628	442	186	42
<b>總計</b>	<b>5,388</b>	4,900	488	10

附註：

(1) 指主要與附加服務相關的開支。

截至二零二二年六月三十日止十二個月，我們的收益成本總額為5.4百萬美元，增加0.5百萬美元，佔總收益的13.2%，而截至二零二一年六月三十日止十二個月則佔13.0%。成本所佔收益百分比增加主要與會員數上升有關。

## 毛利及毛利率

我們的毛利由截至二零二一年六月三十日止十二個月的32.8百萬美元增加至截至二零二二年六月三十日止十二個月的35.3百萬美元，毛利增加8%。此主要與報告期內的收益增長一致。我們的毛利率由截至二零二一年六月三十日止十二個月的87.0%下降至截至二零二二年六月三十日止十二個月的86.8%。

## 銷售及營銷開支

下表載列我們於所示期間按開支性質劃分的銷售及營銷(商業)開支明細：

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年	金額變動	變動百分比
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月		
僱員開支	3,365	3,643	(278)	(8)
推廣及廣告開支	682	793	(111)	(14)
其他 <sup>(1)</sup>	198	333	(135)	(41)
<b>總計</b>	<b>4,245</b>	4,769	(524)	(11)

附註：

(1) 包括會費及訂閱費、專業服務費及辦公室用品。



我們的銷售及營銷開支由截至二零二一年六月三十日止十二個月的4.8百萬美元減少至截至二零二二年六月三十日止十二個月的4.2百萬美元。該減少主要由於報告期內削減銷售及營銷人手及部門內其他行政開支減少。

### 一般及行政開支

下表載列我們於所示期間按開支性質劃分的一般及行政開支明細：

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年	金額變動	變動百分比
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月		
僱員開支	<b>10,437</b>	6,909	3,528	51
會費及訂閱費	<b>754</b>	—	754	—
專業服務	<b>4,877</b>	—	4,877	—
租金費用	<b>820</b>	1,424	(604)	(42)
其他 <sup>(1)</sup>	<b>4,927</b>	9,722	(4,795)	(49)
<b>總計</b>	<b>21,815</b>	18,055	3,760	21

附註：

- (1) 包括無形資產攤銷0.5百萬美元、物業、廠房及設備折舊1.4百萬美元、廣告及推廣0.5百萬美元、審核薪酬1.3百萬美元、維護及資訊科技託管服務0.3百萬美元及差旅開支、保險及一般辦公室開支合共0.8百萬美元。

我們的一般及行政開支由截至二零二一年六月三十日止十二個月的18.1百萬美元增加至截至二零二二年六月三十日止十二個月的21.8百萬美元。該增加主要歸因於人手增加及我們全新全球總部設施的租金費用所致。





## 研究及開發開支

下表載列我們於所示期間按開支性質劃分的研發開支明細：

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年	金額變動	變動百分比
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月		
僱員開支	5,230	5,045	185	4
專業服務費	174	2,183	(2,009)	(92)
攤銷	6,174	3,990	2,184	55
其他 <sup>(1)</sup>	2,549	2,606	(57)	(2)
<b>總計</b>	<b>14,127</b>	<b>13,824</b>	<b>303</b>	<b>2</b>

附註：

(1) 包括資訊科技託管服務2.4百萬美元以及維護及其他一般開支0.1百萬美元。

我們的研究及開發開支由截至二零二一年六月三十日止十二個月的13.8百萬美元增加至截至二零二二年六月三十日止十二個月的14.1百萬美元。該增加主要歸因於人手增加及資本化開發成本攤銷。專業服務費減少，乃由於截至二零二二年六月三十日止十二個月的承包商成本計入僱員開支所致。

## 其他收入／虧損

截至二零二二年六月三十日止十二個月，我們的其他收入為0.4百萬美元，而截至二零二一年六月三十日止十二個月則虧損0.4百萬美元，主要由於報告期內已變現外匯增益所致。

## 融資成本

我們的融資成本由截至二零二一年六月三十日止十二個月的2.0百萬美元減少至截至二零二二年六月三十日止十二個月的1.5百萬美元，主要由於報告期內融資活動銀行手續費及與本公司投資可贖回承兌票據有關的資產管理費削減所致。

## 融資收入

我們的融資收入由截至二零二一年六月三十日止十二個月的1.7百萬美元減少至截至二零二二年六月三十日止十二個月的0.1百萬美元，主要由於報告期內可贖回承兌票據的利息收入及受限制現金的利息收入削減所致。

## 其他非經營開支

我們的其他非經營開支由截至二零二一年六月三十日止十二個月的4,000美元增加至截至二零二二年六月三十日止十二個月的6.3百萬美元，主要歸因於本公司產生未經授權發放款項6.0百萬美元。

## 所得稅利益

我們的所得稅利益由截至二零二一年六月三十日止十二個月的利益1.8百萬美元減少至截至二零二二年六月三十日止十二個月的0.7百萬美元，主要由於動用經營虧損淨額以減少應課稅收入與研發抵免相關的暫時性差異的逆轉影響所致。

## 年內虧損

於截至二零二二年止十二個月上半年，我們決定對進一步發展醫務人員辦事處及新潛在業務的投資維持限制政策。本集團的大部分投資反映在人力開支，此乃由於相關開支為建立基礎設施以促進增長的推動力。我們的淨虧損由截至二零二一年六月三十日的3.0百萬美元至截至二零二二年六月三十日止十二個月的11.6百萬美元。虧損增加主要由於本公司產生未經授權發放款項6.0百萬美元以及一般及行政薪金增加。COVID-19相關影響持續至截至二零二二年六月三十日止十二個月的後期。

## 非國際財務報告準則計量

除息稅折舊攤銷前盈利(EBITDA)為非國際財務報告準則計量。透過計算核心業務營運收益，而不包括資本結構、稅率及折舊的影響，本公司相信有關計量有助分析師及投資者瞭解本公司的財務表現。該等計量並非取代國際財務報告準則計量，亦不應視為與國際財務報告準則計量相若。非國際財務報告準則計量並不會取代本年報中根據國際財務報告準則所呈報的使用者計算方法及財務業績分析。

本公司相信，下列各項非經營開支項目均非由本集團核心業務(即(i)就醫療護理行業合規性及安全性而設的供應商資格認證及醫療資格認證的解決方案，及(ii)提供附加服務，包括輻射接觸監測、免疫接種、刑事背景調查以及一般及專業責任保險轉介)產生的或與之相關的開支。本集團於其財務及經營決策採用經調整EBITDA，因其反映本集團的持續經營業績，可以進行更為有意義的按期比較。本集團相信，採用經調整EBITDA增強投資者的總體了解，通過排除報告期內的非經常性或可能無法反映本公司的核心經營業績及業務前景的上述非經營開支、所得稅利益、淨利息支出、物業及設備折舊以及無形資產攤銷及減值，使投資者從管理層的角度瞭解及評估其經營業績及未來前景。



## 經調整 — 除息稅折舊攤銷前盈利(「EBITDA」)

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年	金額變動	變動百分比
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月		
年內虧損(國際財務報告準則)	<b>(11,646)</b>	(2,974)	(8,672)	292%
所得稅利益	<b>724</b>	1,823	(1,099)	(60)%
除所得稅前虧損	<b>(12,370)</b>	(4,797)	(7,573)	158%
淨利息開支(收入)	<b>1,425</b>	(465)	1,890	(406)%
除息稅前(虧損)/溢利	<b>(10,945)</b>	(5,262)	(5,683)	108%
折舊	<b>4,547</b>	4,301	246	6%
攤銷總額	<b>6,695</b>	4,843	1,852	38%
其他非經營開支 <sup>(1)</sup>	<b>6,458</b>	978	5,480	560%
經調整EBITDA(非國際財務報告 準則)	<b>6,755</b>	4,860	1,895	39%

我們使用經調整EBITDA，其指扣除以下各項前的收入淨額：(i) 所得稅開支及利息(收入)/開支淨額；及(ii) 若干非現金開支，包括物業及設備折舊、與若干使用權資產有關的租金成本、攤銷，以及其他非經營(收入)/開支(包括我們認為並不反映所呈列期間核心經營表現的應佔權益(合營企業)投資對象業績)。

附註：

- (1) 截至二零二二年六月三十日止十二個月的其他非經營開支包括與未經授權發放款項有關的6.0百萬美元、與於合營企業的投資有關的虧損127,000美元及與潛在收購有關的394,000美元，部份被贖回承兌票據收益93,000美元所抵銷。截至二零二一年六月三十日止十二個月的其他非經營開支包括與貸款費用有關的702,000美元、與於合營企業的投資有關的虧損272,000美元及與潛在收購有關的179,000美元，部份被贖回承兌票據收益132,000美元所抵銷。

## 財務狀況

### 若干主要資產負債表項目討論

下表載列我們於所示日期的流動資產及流動負債以及總權益的明細：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
<b>資產</b>		
<b>流動資產</b>		
按公平值計入其他全面收入的金融資產	812	12,941
按金、預付款項及其他應收款項	2,515	2,978
受限制現金	12,750	2,250
現金及現金等價物	23,506	31,317
<b>流動資產總值</b>	<b>39,583</b>	49,486
<b>負債</b>		
<b>流動負債</b>		
借款	28,511	5,982
租賃負債	810	411
貿易應付款項	2,685	2,696
其他應付款項及撥備	3,335	2,536
應付關聯方款項	743	28
合約負債	22,607	19,739
即期所得稅負債	—	34
<b>流動負債總額</b>	<b>58,691</b>	31,426
<b>流動資產淨值</b>		
<b>流動資產淨值</b>	<b>(19,108)</b>	18,060
<b>權益</b>		
<b>權益及非控股權益總額</b>	<b>6,421</b>	35,042



## 按公平值計入其他全面收入的金融資產

誠如於二零二一年七月二十一日向市場所披露，按公平值計入其他全面收入的金融資產減少主要與贖回承兌票據有關。在進行該等最終贖回後，概無承兌票據餘額未予償還。

## 按金、預付款項及其他應收款項

我們的按金、預付款項及其他應收款項由二零二一年六月三十日的3百萬美元減少至二零二二年六月三十日的2.5百萬美元。該減少主要與報告期內削減預付開支有關。

## 貿易應付款項

於二零二二年六月三十日，我們的貿易應付款項為2.7百萬美元，與於二零二一年六月三十日的2.7百萬美元相比並無變動。

## 借款

於二零二二年六月三十日，我們的借款總額為28.5百萬美元，較二零二一年六月三十日的結餘31.5百萬美元減少9.5%。本集團已與其貸款人展開討論，以豁免適用於截至二零二二年六月及二零二一年六月止報告期若干未有達成的契諾。一項豁免已於緊接截至二零二二年六月三十日止報告期結束後執行。根據國際財務報告準則，本公司已將15.0百萬美元由非流動負債重新分類為流動負債。

## 應付關聯方款項

於二零二二年六月三十日，我們的應付關聯方款項為743,000美元，而於二零二一年六月三十日則為28,000美元。該增加主要由於本年度與本集團產品總監訂立管理合約所致。

## 合約負債

合約負債主要包括會員於相關資產負債表日期就未獲悉數提供的有關服務所預付的會費。預付費用將於未來十二個月確認。該等費用於合併財務狀況報表分類為流動負債。

我們的合約負債由二零二一年六月三十日的19.7百萬美元增加14.5%至二零二二年六月三十日的22.6百萬美元。負債增加是由於會員人數及年費變動所致。

## 權益

於二零二二年六月三十日及於二零二一年六月三十日，我們的權益總值分別為6.4百萬美元及35.0百萬美元。大幅下降主要由於本集團根據本集團的該等受限制股份獎勵計劃在公開市場收購相當於11.9百萬美元的受限制股份獎勵股份、根據股份回購計劃回購股份合共4.2百萬美元，以及我們截至二零二二年六月三十日止十二個月的淨虧損。董事相信，獲股東授出一般授權使本公司能夠在市場上購回其股份，乃符合本公司及股東的最佳利益。視乎當時市況及資金安排，該等購回可能會導致本公司資產淨值及／或每股盈利增加，惟僅在董事認為該等購回對本公司及股東整體有利時，方會進行購回。此外，該等受限制股份獎勵計劃旨在(a)向選定參與者提供獲得本公司正當權益的機會；(b)鼓勵並留住有關人士為本集團服務；(c)向彼等提供額外獎勵以實現績效目標；(d)為本集團的進一步發展吸引合適人員；及(e)為實現本公司價值增長及透過股份所有權令選定參與者的利益直接與股東掛鈎的目標，激勵選定參與者將本公司價值最大化，令選定參與者與本公司均可得益。

## 主要財務比率

下表載列於截至所示期間及於該等期間的主要財務比率：

	於二零二二年 六月三十日及 截至該日止 十二個月	於二零二一年 六月三十日及 截至該日止 十二個月
毛利率	<b>86.8 %</b>	87.0 %
純利率	<b>(28.6) %</b>	(7.9) %
營運資金(千美元) <sup>(1)</sup>	<b>(19,108)</b>	18,060
流動比率 <sup>(2)</sup>	<b>0.7</b>	1.6
資產負債比率 <sup>(3)</sup>	<b>444.0 %</b>	89.8 %
股本回報率 <sup>(4)</sup>	<b>(56.2) %</b>	(7.4) %
資產回報率 <sup>(5)</sup>	<b>(13.2) %</b>	(3.0) %



附註：

- (1) 營運資金按截至所示日期的(ii)流動資產減去(i)流動負債計算。
- (2) 流動比率按截至所示日期的(i)流動資產除以(ii)流動負債計算。
- (3) 資產負債比率按(i)總債務除以(ii)總權益計算。
- (4) 股本回報率按(i)年度溢利除以(ii)年初與年末總權益結餘的平均值計算。
- (5) 資產回報率按(i)年度溢利除以(ii)年初與年末資產總值結餘的平均值計算。

## 毛利率

有關我們的毛利率詳情，請見「經營業績－毛利及毛利率」。

## 純利率

有關我們的純利率詳情，請見「經營業績－一年內虧損」。

## 營運資金

我們的營運資金由二零二一年六月三十日減少至二零二二年六月三十日的約37.2百萬美元。於二零二二年六月三十日，我們的借款總額28.5百萬美元分類為流動，而於二零二一年六月三十日則為6.0百萬美元。我們的營運資金減少，與未經授權發放資金6.0百萬美元、本集團於公開市場收購受限制股份獎勵股份11.9百萬美元及回購本公司股份4.2百萬美元有關。

## 流動比率

流動比率由於二零二一年六月三十日的1.6減弱至於二零二二年六月三十日的0.7。

## 資產負債比率

資產負債比率(按(i)總債務除以(ii)總權益計算)由二零二一年六月三十日的89.8%增加至二零二二年六月三十日的444.0%，主要由於與收購受限制股份獎勵股份有關的權益減少11.9百萬美元及由於未經授權發放資金6.0百萬美元及回購股份4.2百萬美元所致。

## 股本回報率

股本回報率由截至二零二一年六月三十日止十二個月的(7.4)%，以及截至二零二一年六月三十日止十二個月的(7.4)%減少至截至二零二二年六月三十日止十二個月的(56.2)%，主要由於與收購受限制股份獎勵股份有關的權益減少11.9百萬美元及由於未經授權發放資金6.0百萬美元所致。

## 資產回報率

資產回報率由截至二零二一年六月三十日止十二個月的(3.0)%減少至截至二零二二年六月三十日止十二個月的(13.2)%，主要由於未經授權發放資金6.0百萬美元及贖回剩餘應收承兌票據11.0百萬美元所致。

## 資本開支及承擔

### 資本開支

下表載列我們於所示期間的資本開支：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
物業、廠房及設備	2,344	7,303
軟件	—	175
自行開發科技平台	5,654	6,513
<b>總計</b>	<b>7,998</b>	<b>13,991</b>

我們的資本開支由截至二零二一年六月三十日的14.0百萬美元減少至截至二零二二年六月三十日的8.0百萬美元。技術平台之資本開支減少0.9百萬美元，此乃由於SEC<sup>3</sup>URE GO!項目於上個會計期間已大致完成。物業、廠房及設備減少5.0百萬美元，乃與上一年度位於德克薩斯州弗洛爾蒙特(Flower Mound, Texas)之新全球總部的租賃物業裝修及所收購傢具有關。我們主要透過且預期將繼續透過內部產生的現金流量為我們的資本開支提供資金。

### 資本承擔

截至二零二二年六月三十日，本集團訂立合約以購買為數2.1百萬美元之物業、廠房及設備。預期於下個財政年度全年交付。

## 流動資金及財務資源

本集團的融資及庫務活動於企業層面上集中管理及控制。本集團的整體庫務及撥資政策專注於管理財務風險，包括利率及外匯風險；本公司及其附屬公司的成本效益撥資；以及於本集團現金狀況容許下不時增加投資回報。本集團一直遵循審慎的財務管理原則，包括根據本集團的庫務投資政策甄選投資證券。





我們的主要資金用途為應付我們的營運資金需要並為研發及市場收購方案提供資金。我們的營運資金主要來自經營活動所得現金，包括我們就訂購年度會籍及附加服務收取的現金款項及銀行借款。於管理我們的流動資金時，管理層監管及維持管理層視為充足的現金及現金等價物合理水平，以為營運提供資金並減低現金流量波動所造成的影響。流動資金的主要來源為手頭上的現金及現金等價物以及經營活動所得現金。

於截至二零二二年六月三十日止十二個月上半年，我們決定對進一步發展醫務人員辦事處及新潛在業務的投資維持限制政策。誠如我們的二零二三年預測反映，本集團的大部分投資反映在人力開支，此乃由於相關開支為建立基礎設施以助增長的推動力。COVID-19相關的影響持續至截至二零二二年六月三十日止十二個月的後期。截至二零二二年六月三十日止十二個月，我們的淨虧損11.6百萬美元，主要來自本公司產生未經授權發放款項6.0百萬美元，以及我們為未來留住僱員及激勵選定參與者將股份價值最大化而投資以及與醫務人員辦事處(「醫務人員辦事處」)的技術開發以及新產品相關之開支。

於二零二二年六月三十日，我們的借款總額為28.5百萬美元，較二零二一年六月三十日的結餘31.5百萬美元減少9.5%。本集團已與其貸款人展開討論，以豁免適用於截至二零二一年六月及二零二二年六月止報告期若干未有達成的契諾。一項豁免已於緊接截至二零二二年六月三十日止報告期結束後執行。根據國際財務報告準則，本公司已將15.0百萬美元由非流動負債重新分類為流動負債。

## 流動資產／負債淨值

於二零二二年六月三十日，我們的流動資產／負債淨值為(19.1)百萬美元，較於二零二一年六月三十日的18.1百萬美元減少37.2百萬美元。流動資產總值減少9.9百萬美元，主要由於未經授權發放款項6.0百萬美元、回購股份4.2百萬美元及購買受限制股份獎勵股份11.9百萬美元。流動負債總額增加27.3百萬美元主要由於將借款從非流動負債重新分類及遞延收益增加2.9百萬美元。

## 受限制現金

我們受限制現金的流動及非流動部分主要包括由相關貸款人持作抵押品的受限制存款，其分別作為有關銀行融資的流動及非流動部分。於二零二二年六月三十日的流動及非流動受限制現金為12.8百萬美元，而於二零二一年六月三十日的流動及非流動受限制現金則為15.2百萬美元。減少2.3百萬美元主要與截至二零二二年六月三十日止十二個月償還借款3.0百萬美元有關。

下表載列我們於所示期間的受限制現金明細：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
受限制現金－非流動	94	12,919
受限制現金－流動	12,750	2,250
<b>總計</b>	<b>12,844</b>	15,169

於二零二二年六月三十日的流動受限制現金，指作為本集團銀行融資的流動部分抵押而持有的受限制存款。於二零二二年六月三十日的非流動受限制現金為0.1百萬美元，指僱員股份信託中持有的受限制存款。於二零二一年六月三十日的流動受限制現金，指作為本集團銀行融資的抵押而持有的受限制存款。於二零二一年六月三十日的非流動受限制現金，乃指僱員股份信託中及作為銀行融資的抵押而持有的受限制存款。

## 資產抵押

於二零二二年六月三十日，本集團已抵押流動受限制現金12.8百萬美元，作為其借款的抵押品。

## 匯率波動風險

我們主要在美國經營業務，大部分交易以美元結算。我們的業務面臨主要與英國(大部分研究及開發活動所在地)相關的外匯風險。截至二零二二年六月三十日止十二個月，本公司並無發行任何作對沖用途的金融工具。由於我們監控本公司與當地收益及開支有關的增長，管理層將在有需要時考慮對沖重大外幣風險。本集團通過定期檢討本集團的外匯風險淨額來管理其外匯風險。



現金及現金等價物、短期銀行存款、受限制現金及承兌票據以下列貨幣計值：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
美元	<b>32,858</b>	25,918
港元	<b>2,788</b>	19,672
英鎊	<b>625</b>	199
新台幣	<b>36</b>	76
加幣	<b>42</b>	42
歐元	<b>—</b>	2
<b>總計</b>	<b>36,350</b>	45,909

## 悉數贖回尚未到期的承兌票據

於報告期內，本公司於二零二一年七月二十一日贖回最後一筆承兌票據，收取12.5百萬美元的本金及利息。就贖回錄得收益0.1百萬美元。於最後一次贖回後，概無承兌票據餘額未予償還。

## 債務

### 借款

於二零二二年六月三十日，我們的借款結餘總額為28.5百萬美元，浮動年利率介乎1.68%至4.80%（二零二一年六月三十日：31.5百萬美元，浮動年利率介乎1.69%至2.77%）。於二零二二年六月三十日，並無按固定利率計息的借款。有關借款由若干銀行存款作抵押，以美元計值。

本集團已與其貸款人展開討論，以豁免適用於截至二零二一年六月及二零二二年六月止報告期若干未有達成的契諾。一項豁免已於緊接截至二零二二年六月三十日止報告期結束後執行。根據國際財務報告準則，本公司已將15.0百萬美元由非流動負債重新分類為流動負債。

於截至二零二二年六月三十日止十二個月，本公司並無發行任何作對沖用途的金融工具。

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
<b>借款</b>		
－ 即期	28,511	5,982
－ 非即期	—	25,491
<b>總計</b>	<b>28,511</b>	31,473

## 或然負債

於二零二二年六月三十日，本公司有下列或然負債：

於二零一八年四月，本集團附屬公司IntelliCentrics, Inc. 一名前僱員於美國德克薩斯州登頓縣對IntelliCentrics, Inc. 提出訴訟。該名前僱員要求就違反僱傭協議及年齡歧視追討若干索償。於本年報日期，該訴訟仍在進行中。在與外部法律顧問檢討狀況時，本集團未有預期取得不利結果，故並無記錄撥備。

於二零二二年四月，本集團附屬公司IntelliCentrics, Inc. 一名前僱員對IntelliCentrics, Inc. 提出訴訟。該名前僱員要求就違反僱傭協議及不當地終止合約追討若干索償。於本年報日期，該訴訟仍在進行中。在與外部法律顧問檢討狀況時，本集團未有預期取得不利結果，故並無記錄撥備。

誠如本公司於二零二二年三月二十五日刊發的中期報告中所披露，Repifi Vendor Logistics, Inc. (「Repifi」) 於二零二一年四月就德克薩斯州東區駁回其向IntelliCentrics, Inc. 及本公司提出專利侵權訴訟的裁決提出上訴。法院已於二零二二年三月駁回有關上訴。

除上文所披露者外，於二零二二年六月三十日，本集團並無其他重大或然負債。

## 有關市場風險的定量及定性披露

請見「財務資料－財務風險管理」(附註37)。

## 股息

董事會不建議派付截至二零二二年六月三十日止十二個月的末期股息。



## 企業管治常規

董事會致力於維持高標準企業管治。於截至二零二二年六月三十日止十二個月期間，本公司已應用載列於上市規則附錄十四適用於本公司的企業管治守則(「企業管治守則」)所載準則及守則條文。董事認為，截至二零二二年六月三十日止十二個月期間，本公司已遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文。

## 證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為其董事進行證券交易的行為守則。本公司亦已就有關僱員進行本公司證券交易(定義見上市規則)制定至少與標準守則一樣嚴格的額外指引。

本公司已向全體董事作出有關其遵守標準守則情況的特定查詢。全體董事均確認彼等自其各自委任日期起直至二零二二年六月三十日止期間已遵守標準守則所訂明的準則。本公司已向有關僱員作出有關其遵守本公司證券交易指引情況的特定查詢。本公司並無發現任何違反指引的情況。

## 購買、銷售或贖回本公司上市證券

董事相信，不時獲股東授出一般授權使本公司能夠在市場上購回其股份，乃符合本公司的最佳利益。視乎當時的市況及資金安排，該等購回可能會導致本公司資產淨值及／或每股盈利增加，惟僅在董事認為該等購回對本公司及股東整體有利時，方會進行購回。於報告期間，根據股份購回計劃，本公司在聯交所購買4,567,500股股份，每股平均價格為0.91美元，合共4.2百萬美元。有關購回股份其後已註銷。除本報告另有披露者外，本公司或其附屬公司於報告期內並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

購回月份	購回股份總數	每股付出 最高價 (美元)	每股付出 最低價 (美元)	已付總額 (不包括開支) (美元)
二零二一年十月	802,000	0.83	0.83	669,502
二零二一年十一月	1,323,000	0.88	0.83	1,183,756
二零二一年十二月	628,500	0.95	0.92	575,213
二零二二年一月	1,784,000	0.96	0.94	1,716,841
二零二二年三月	30,000	0.84	0.84	25,399
	4,567,500			4,170,712

## 重大投資

於二零二一年一月，我們向我們的合營企業仁正醫德額外注資0.4百萬美元。該合營企業為於二零一八年三月二十一日在中華人民共和國(「中國」)註冊成立的有限公司。仁正醫德利用中智的醫療技術於中國開發醫療護理技術系統，致力為病人提供備受信賴及支持的醫療護理服務。中智按收益百分比收取授權費，以供開發及使用有關技術。該策略性合營企業由本集團附屬公司中智科技香港有限公司擁有40.0%權益。於二零二二年六月三十日，本公司於合營企業的投資的賬面值為零，其佔本集團總資產不足1%。截至二零二二年六月三十日止十二個月，本公司於合營企業的投資錄得虧損0.1百萬美元。

於二零一九年八月二十日，本集團收購海外上市股本證券AerKomm Inc.。作為策略性投資，本集團以5.0百萬美元的成本購入AerKomm Inc.的118,000股股份(相當於AerKomm Inc.已發行及發行在外股份約1.3%)。AerKomm Inc.於納斯達克自動報價系統市場、OTCQX市場及泛歐交易所上市。AerKomm Inc.為機艙內網絡連接及娛樂解決方案的服務供應商，並擁有支持Ka HTS衛星移動通信技術、H.265視訊壓縮及衛星加速科技的工具。於二零二二年六月三十日，本公司於AerKomm Inc.的投資的公平值為0.8百萬美元，或佔本公司資產總值約1.1%。於二零二二年六月三十日，由於二零二二年六月三十日市場報價所示AerKomm Inc.股份的公平值減少，故本公司就該投資錄得計入其他全面收入的未變現虧損4.2百萬美元。截至二零二二年六月三十日止十二個月，並未自該投資收取股息。

## 重大投資或資本資產之未來計劃

截至二零二二年六月三十日，本公司並無重大投資或資本資產的未來計劃。

## 報告期後事項

本集團已與其貸款人展開討論，以取得適用於截至二零二一年六月及二零二二年六月止報告期若干未達成契諾的豁免。一項豁免已於緊隨截至二零二二年六月三十日止報告期結束後執行。

除上文所披露者外，截至二零二二年六月三十日止十二個月結束後概無其他重大事項。

## 審閱年度業績

審核委員會已審閱本集團截至二零二二年六月三十日止十二個月之經審核年度業績。審核委員會認為，有關年度業績乃根據適用會計原則及準則編製，並已作出充分披露。

## 執行董事

**林宗良先生**，58歲，為中智控股股東、董事會主席兼執行董事。自二零一零年創立本集團以來，林先生一直推動本集團業務的開發、發展及拓展，協助建立提供管理服務的成功且創新醫療護理科技平台，以提升醫療護理行業的安全性及合規性。林先生主要負責制定本集團的整體發展策略及業務計劃並監察營運。林先生亦為我們多個主要營運實體的董事，並自二零二二年一月一日起擔任我們亞太地區（亞洲及太平洋地區）公司的暫代行政總裁。

林先生於一九九五年創立遠業科技，彼為安保界別開發創新技術，為市場帶來新視頻及圖像工具。自此，林先生於醫療護理行業等多個行業擁有逾20年創業、投資及管理經驗。

林先生於一九八七年六月自東吳大學取得工商管理學士學位，並於二零一六年七月自北京大學取得工商管理碩士學位。

**Michael James Sheehan先生**，53歲，於二零零四年六月加入本集團擔任USA deView（本集團的成員公司）的董事，並負責註冊成立本集團的全資附屬公司USA deView，以將本公司的產品推銷至北美洲。於二零一零年六月，彼於保留目前所有職責的同時，獲提命為母公司遠業科技的董事會成員，並擔任該職位至二零一六年六月為止。Sheehan先生以此身份其後獲分派額外職責，即監督本集團於英國的業務。於二零一二年四月，Sheehan先生獲任命為母公司遠業科技的集團行政總裁並一直擔任該職位，直至遠業科技重組將閉路電視業務（定義見招股章程）從上市業務（定義見下文合併財務報表附註1）中分拆為止。重組後，Sheehan先生以行政總裁的身份將全部時間傾注於經營本集團，並於二零一八年九月五日獲委任為執行董事。Sheehan先生擔任此角色的主要職責為監督本集團整體業務的管理及營運，包括制定業務模式、技術開發及甄選、制定業務增長策略、本集團決策流程及組織架構以及日常營運管理。Sheehan先生亦為我們多個主要營運實體的董事。

於二零零四年加入本集團前，Sheehan先生於一九九五年至二零零四年曾於Honeywell任職，於離職前，彼獲任命為Six Sigma的副總裁並一直擔任該職位，直至於二零零四年加入本集團擔任USA deView的董事為止。

Sheehan先生於一九九一年五月自印第安納大學布魯明頓分校(Indiana University Bloomington)文理學院取得服裝銷售學士學位。



## 非執行董事

**林國璋先生**，64歲，自二零一八年九月五日起一直擔任非執行董事。彼於本集團國際業務發展及拓展上提供策略性意見及指引方面擔當重要角色。彼於企業管治、證券及投資方面擁有近30年經驗。

林國璋先生於二零一三年六月至二零一四年五月擔任遠業科技監事，並於二零一四年五月至二零一七年三月成為遠業科技的董事。彼於二零零三年四月至二零零八年三月擔任一銀證券的總裁。在此之前，彼分別擔任大東證券的主席兼總經理以及協和證券的總經理，直至一九九八年二月及二零零二年四月為止，並於二零零二年十一月至二零零三年二月期間於國票期貨經紀股份有限公司任職。於一九八三年六月至一九九八年一月，彼於建弘證券股份有限公司任職，擔任承銷部副總經理及銷售部副總裁職位。

林國璋先生於一九八一年六月自淡江大學取得保險學士學位。

**Leo Hermacinski先生**，63歲，自二零二零年一月二十三日起一直擔任非執行董事。彼於戰略諮詢方面積逾二十年經驗，彼與主要來自科技及工業界的客戶(由初創企業到主要全球大企業)合作。Hermacinski先生一直以獨立顧問身份為我們的工作提供戰略及營運支援。彼先前於一九九五年至二零一一年擔任Parthenon集團的合夥人，負責向多間公司及私募股票行就業務戰略提供意見。彼亦於二零一二年至二零一五年擔任dSide Technologies的行政總裁，負責設定戰略方向、建立組織、識別及開發主要客戶。

Hermacinski先生自倫敦帝國學院(Imperial College)取得電機工程理學士學位，並自倫敦大學國王學院(King's College, University of London)取得電機工程理碩士學位。彼亦持有由西北大學凱洛格管理學院(Kellogg Graduate School of Management)頒發的管理學碩士學位。

## 獨立非執行董事

**謝玉田先生**，70歲，自二零二零年一月二十三日起一直擔任獨立非執行董事，協助本公司制定業務發展策略並為進軍國際市場帶來機遇。彼將其於李洲科技股份有限公司、動力科技股份有限公司以及鈞寶電子工業股份有限公司獲得的董事會經驗向我們提供深遠見解。彼先前曾擔任鈞寶電子工業股份有限公司的監察人，並擔任泰豐輪胎股份有限公司及陽程科技股份有限公司的董事，該兩家公司均為於台灣上市的公司。彼亦身兼實踐大學企業管理學系的兼職講師。

謝先生持有台灣淡江大學合作經濟學系頒發的學士學位及台灣中國文化大學頒發的工商管理碩士學位。彼亦持有由證券管理委員會頒發的證券投資分析人員合格證書以及由台灣教育部批准的大學講師資格證書。





**黃貽玟女士**，55歲，自二零二零年一月二十三日起一直擔任獨立非執行董事。彼自二零零一年起成為執業會計師，於眾多上市公司的審計、會計、融資及稅務範疇積逾20年經驗。彼自二零零一年起擔任Zheng Ping Accounting Firm的主事人。黃女士於二零零一年至二零一零年為景文科技大學的講師，目前為財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會的講師。黃女士亦曾於立本台灣聯合會計師事務所及台灣安侯建業聯合會計師事務所擔任高級審計員，並曾於巨路國際集團擔任財務及會計副經理。

黃女士自國立臺灣大學取得會計學學士及碩士學位。

**黃文宗先生**，57歲，自二零二零年一月二十三日起一直擔任獨立非執行董事。彼為執業會計師，並於審計、稅務、企業內部監控及管治、收購及財務諮詢、企業重組及清盤、家族信託及理財方面積逾30年經驗。彼目前擔任中國東方集團控股有限公司、神州數碼控股有限公司、惠記集團有限公司、綜合環保集團有限公司、綠心集團有限公司、海隆控股有限公司、齊屹科技(開曼)有限公司及上海東正汽車金融股份有限公司的獨立非執行董事，該等公司均為於香港上市的公司。彼曾擔任中國新高教集團有限公司及保利協鑫能源控股有限公司的獨立非執行董事，該等公司為於香港上市的公司。黃先生為黃文宗慈善基金有限公司的創辦董事兼成員。黃先生先前曾於畢馬威會計師事務所工作六年，並於香港中央結算有限公司工作兩年。黃先生為英國特許公認會計師公會、英格蘭及威爾斯特許會計師公會(Institute of Chartered Accountants in England and Wales)、香港華人會計師公會及香港會計師公會的資深會員，並為香港稅務學會的特許稅務師。

黃先生持有由中國廣州暨南大學頒發的管理學碩士學位。

## 高級管理層

**Michael McDonald先生**，58歲，自二零一九年三月一日起一直擔任營運總監，透過訂立及落實創新人員及設施戰略建立客戶信心。於加入中智前，McDonald先生於初創企業擔任領導職位。最近，彼為Peacock Alley營運及製造執行副總裁，負責協助公司進行轉型，讓公司發展速度較行業比率快三倍。於加入Peacock Alley前，McDonald先生於第一輪科技初創企業Everthread任職，該公司為希望增加電子商務及店內銷售的中大型零售客戶提供軟件及服務平台。彼在職時負責就提供服務的業務以及法律及組織結構進行諮詢。

除在營運領導方面有所成就及具備豐富經驗外，McDonald先生為德克薩斯州持牌律師，在軟件行業有廣泛的國際交易經驗，其敏銳的法律觸覺更為其專業身份增添光彩。McDonald先生於一九九三年獲德克薩斯州律師公會(Texas State Bar)認可。

彼自康考迪亞大學(Concordia University)取得工商管理學士學位並自路易斯安那州立大學(Louisiana State University)取得法學博士學位。

**Celina Burns** 女士，60歲，自二零二二年四月二十五日起擔任商務總監，負責中智的進入市場及市場收購策略、收益增長、企業品牌、市場營銷、銷售以及用戶吸納及支援業務。

於加入中智前，Burns女士擔任Vizient的財務業績解決方案高級副總裁，主導新興市場的財務業績改進及向全國醫療系統及大型診所提供以價值為基礎的醫療護理策略諮詢。於加入Vizient前，彼為Davis Vision的總裁，該公司為第三大管理型視力福利公司及Highmark Blue Cross Blue Shield附屬公司。Burns女士在醫院外判、供應商網路開發及醫療經濟管理開始其職業生涯，並曾於各大醫療護理品牌擔任多個領導職位，包括Aetna及Humana。

在優質醫療護理機構建設推動下以及對臨床質素及護理協調的熱衷，彼在制定高效的商業計劃方面積累豐富實績。彼在消費驅動型醫療護理策略、衛生系統及綜合網絡發展、人口健康參與、輔助健康產品及替代支付模式方面具備深入的專業知識。

Burns女士自得克薩斯州立大學(Texas State University)取得言語病理學理學士學位。彼一直積極參與不同行業及社區醫療護理組織，包括擔任美國心臟協會(AHA)董事會成員、健康產業委員會(Health Industry Council)董事會成員、AHA Go Red for Women's Campaign多年的主席、全國視力保健計劃協會(National Association of Vision Care Plans)董事會成員及Gerson Lehrman理事會成員。

**Hans Moller** 先生，50歲，自二零二二年八月七日起獲正式委任為本公司的財務總監(CFO)。作為行政總裁的戰略合作夥伴，彼在多個行業積逾15年擔任CFO的經驗。Moller先生擅長建立及領導協作團隊以推動執行工作，同時優化控制環境，Moller先生亦擁有整合收購及實施ERP(企業資源規劃)系統的重要業務開發經驗。彼為一位以解決方案為導向的領導者，對持續改進有明確承擔，在優先排序、分析、創新、計劃及交付結果方面獲一定肯定。

Hans曾在大型跨國公司擔任多個高級管理職務，最後擔任之職位為Brinks Inc.的CFO，管理12億美元的年收入，負責逾12,000名員工。

Moller先生精通德語、英語及西班牙語。

全體董事遞交其年報連同截至二零二二年六月三十日止十二個月的經審核合併財務報表。

## 重組及全球發售

本公司於二零一六年六月三日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。根據集團重組(誠如於招股章程「歷史、重組及發展」一節詳述)，本公司成為現時組成本集團旗下各公司的控股公司。股份自二零一九年三月二十七日起一直在聯交所上市。

## 本公司全球發售所得款項用途

於二零二二年六月十日，董事會議決更改其首次公開發售所籌集的所得款項淨額(「**所得款項淨額**」)用途，自該日起生效。進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二二年六月十日的公告(「**六月公告**」)。下表載列(i)自二零一九年三月二十七日至二零二二年四月三十日所得款項淨額的分配及使用情況；(ii)截至二零二二年四月三十日，所得款項淨額於各擬定用途之間重新分配前後的已動用金額(「**已動用金額**」)及未動用金額(「**未動用金額**」)；(iii)截至二零二二年六月三十日所得款項淨額的分配及使用情況；及(iv)悉數動用未動用金額的預期時間。自二零二二年六月十日，所得款項淨額已根據六月公告載列的擬定用途動用。

用途	根據本公司 二零一八年年報及 二零二一年中期 報告的首次公開 發售所得款項 淨額分配	截至 二零二二年 四月三十日 已動用金額	截至 二零二二年 四月三十日 重新分配前的 未動用金額	截至 二零二二年 四月三十日 重新分配後的 未動用金額	於二零二二年 四月三十日至 二零二二年 六月三十日 期間的 已動用金額	截至 二零二二年 六月三十日的 未動用金額	未動用金額擬定用途的預期 時間表，惟須視乎當時管理層 評估、市況以及本集團業務 營運及財務需要而定
	(百萬港元， 概約)	(百萬港元， 概約)	(百萬港元， 概約)	(百萬港元， 概約)	(百萬港元， 概約)	(百萬港元， 概約)	
支持我們於各個地區的商業工作 <sup>(1)</sup>	234.60	70.18	164.42	77.85	9.86	67.98	預期於六月公告日期24個月內 悉數動用
增加技術投資 <sup>(2)</sup>	—	—	—	67.07	9.84	57.23	預期於六月公告日期24個月內 悉數動用
償還與重組有關的銀行融資本金額	117.70	117.70	—	—	—	—	不適用
撥付新及潛在合併、收購及策略聯盟 <sup>(3)</sup>	5.03	5.03	—	19.50	—	19.50	預期於六月公告日期24個月內 悉數動用
營運資金及其他一般企業用途	39.62	39.62	—	—	—	—	不適用
<b>總計</b>	<b>396.95</b>	<b>232.53</b>	<b>164.42</b>	<b>164.42</b>	<b>19.70</b>	<b>144.71</b>	

貸款及開支以美元計值。按照匯率7.79158兌換為港元。

附註：

- (1) 重新分配前指「銷售及營銷工作，主要用於宣傳我們新推出的醫療資格認證解決方案及在研解決方案」。
- (2) 根據重新分配新增的所得款項淨額用途。
- (3) 重新分配前指「撥付潛在收購及發展策略聯盟」。



## 本公司全球發售的所得款項用途，以美元列值

用途	根據本公司 二零一八年年報及 二零二一年中期 報告的首次公開 發售所得款項 淨額分配	截至 二零二二年 四月三十日 已動用金額	截至 二零二二年 四月三十日 重新分配前的 未動用金額	截至 二零二二年 四月三十日 重新分配後的 未動用金額	於二零二二年 四月三十日至 二零二二年 六月三十日 期間的 已動用金額	截至 二零二二年 六月三十日的 未動用金額	未動用金額擬定用途的預期 時間表，惟須視乎當時管理層 評估、市況以及本集團業務 營運及財務需要而定
	(百萬美元， 概約)	(百萬美元， 概約)	(百萬美元， 概約)	(百萬美元， 概約)	(百萬美元， 概約)	(百萬美元， 概約)	
支持我們於各個地區的商業工作 <sup>(1)</sup>	30.09	9.01	21.08	9.98	1.26	8.72	預期於六月公告日期24個月內 悉數動用
增加技術投資 <sup>(2)</sup>	—	—	—	8.60	1.26	7.34	預期於六月公告日期24個月內 悉數動用
償還與重組有關的銀行融資本金額	15.10	15.10	—	—	—	—	不適用
撥付新及潛在合併、收購及策略聯盟 <sup>(3)</sup>	0.65	0.65	—	2.50	—	2.50	預期於六月公告日期24個月內 悉數動用
營運資金及其他一般企業用途	5.08	5.08	—	—	—	—	不適用
<b>總計</b>	<b>50.91</b>	<b>29.83</b>	<b>21.08</b>	<b>21.08</b>	<b>2.53</b>	<b>18.56</b>	

按照匯率7.79158兌換為港元。

附註：

- (1) 重新分配前指「銷售及營銷工作，主要用於宣傳我們新推出的醫療資格認證解決方案及在研解決方案」。
- (2) 根據重新分配新增的所得款項淨額用途。
- (3) 重新分配前指「撥付潛在收購及發展策略聯盟」。

## 主要業務

本集團經營一個備受信賴的醫療護理科技平台，稱為SEC<sup>3</sup>URE。該平台的發展始於支援醫療場所，為供應商難以進行監管的合規領域提供資格認證，同時亦為醫療服務供應商提供資格認證。該平台根據政府法規及約10,000間醫療場所的規定收集與核實數據及資料。該系統募集及監控「**經實時審批及進行資格認證**」的醫療專業人士，並於適當時候安排調派彼等至適當的場所。該基本平台已為醫療護理行業締造更大的信任與透明度，支援醫療護理專業人士及其病人。隨著全球爆發COVID-19，本公司加快其步伐，向平台增添逾300項新功能，包括招收醫療場所、醫療專業人士、病人及其朋友及家屬、為其觀察狀況及排定服務時間。

本公司的附屬公司名單連同其註冊成立地點、主要業務及其已發行股份／繳足資本的詳情載於合併財務報表附註34。

## 業務回顧

本集團於財政年度的業務回顧及有關本集團未來業務發展倡議的討論載於本報告「主席及行政總裁報告」及「管理層討論及分析－業務回顧及展望」各節。本集團的財務風險管理目標及政策載於合併財務報表附註37。於截至二零二二年六月三十日止財政年度結束後對本集團造成影響的重大事項載於合併財務報表附註40。如同業內的所有公司，我們面臨一般風險及不確定因素。我們試圖透過本集團與其僱員、客戶及供應商之間的主要關係、環境政策以及遵守相關法律及法規將該等風險降至最低。本集團所列重大影響載列如下。

### (a) 主要風險及不確定因素

董事會就確保本集團具備充足的風險管理常規，以盡可能高效及有效地減低業務及營運中存在的風險擔負最終責任。本公司行政總裁向董事會報告並協助董事會監察風險管理及風險緩解。

本集團產生收益的主要業務活動來自其為醫療護理行業而設的SEC<sup>3</sup>URE平台。其將面臨多種主要風險，包括營運風險、合規風險及法律風險，亦可能有本集團尚未知曉或可能重大或不重大的其他風險及不確定因素。



**COVID-19**。於全球爆發的冠狀病毒疫情(稱為COVID-19)已直接對人民、僱員、業務及金融經濟造成影響。作為醫療護理方面的重要業務，我們的僱員已適應在家工作的環境轉變，並於辦公室工作時抱持「個人謹慎」態度及採取當地安全措施。由於我們主要業務的性質為支援抗擊COVID-19的醫療場所及醫療護理人員，故我們的開支隨著我們在科技急速發展中投入工作而有所增加。該技術直接改善醫療護理人員在抗擊COVID-19方面的流程、安全性、身分證明及流動性以及我們對醫療場所的價值主張。儘管我們的價值日益增加，但檢疫隔離及有限的醫療護理程序可對收益造成負面影響。由於我們提供的服務符合我們業務營運所在國家政府的法規要求，預期收益將回復以往及有所增加。

## (b) 環境政策及表現

本集團確認妥為採納環境政策的重要性，對企業獲得增長至關重要。管理層已根據適用環境法律、法規及標準為本集團制定環境管理政策。我們的營運總監負責本集團的環境、社會及管治政策及流程，以確保遵守適用環境法律及法規。本集團通過甄選具備使用可再生能源等良好環境政策的供應商提升我們的環境績效。

## (c) 遵守法律及法規

儘管本公司為於開曼群島註冊成立的控股公司且其股份於聯交所主板上市，惟本集團的業務營運主要由本公司位於美國、加拿大魁北克省及安大略省以及英國的附屬公司經營。因此，本集團的成立及營運須遵守美國、加拿大魁北克省及安大略省、英國、開曼群島以及香港的相關法律及法規。截至二零二二年六月三十日止十二個月，我們的業務於所有重大方面均已遵守該等司法權區的所有相關法律及法規。

## (d) 與主要持份者的關係

本集團的成功亦依賴主要持份者(包括僱員、客戶、供應商及股東)的支持。

### (i) 僱員

僱員被視為本集團最為重要及寶貴的資產。本集團人力資源管理的目標為藉提供具競爭力的薪酬待遇(包括基本報酬、獎勵、福利及本公司的受限制股份獎勵計劃)，獎勵及表彰表現優秀的員工。本集團通過提供培訓、指導、團隊合作及教育支持僱員發展及職位晉升。

### (ii) 客戶

本集團的主要客戶為醫療場所及會員。本集團的使命為提供卓越服務，同時維持收益增長、長期盈利能力及人道主義援助。本集團已制定多種措施以加強客戶與本集團之間的溝通，以提供卓越服務。

**(iii) 供應商**

就供應鏈而言，本集團與主要供應商維持良好關係至關重要，其可產生成本效益及促進長遠商業利益。主要供應商包括信用卡及付款處理公司、附加服務供應商、規劃方案夥伴及業務顧問。

**(iv) 股東**

為所有持份者創造最高價值是本集團的企業目標。本集團預期將促進業務以實現收益增長、財務業績及經營現金流量，從而支撐未來業務營運、應付資本需求及為股東帶來盈餘。

**(e) 報告期後事項**

本集團已與其貸款人展開討論，以取得適用於截至二零二一年六月及二零二二年六月止報告期若干未達成契諾的豁免。一項豁免已於緊隨截至二零二二年六月三十日止報告期結束後執行。

除上文所披露者外，截至二零二二年六月三十日止十二個月結束後概無其他重大事項。

**業績及股息**

本集團截至二零二二年六月三十日止十二個月的業績載於本年報「合併損益以及其他全面收入或虧損表」一節。董事會不建議派付截至二零二二年六月三十日止十二個月的末期股息。

**暫停辦理股份過戶登記**

本公司將於二零二二年十二月十二日(星期一)至二零二二年十二月十五日(星期四)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，以確定合資格出席應屆股東週年大會的股東，期間將不會進行股份過戶登記。為符合資格出席應屆股東週年大會，所有已填妥的股份過戶表格連同有關股票須不遲於二零二二年十二月九日(星期五)下午四時三十分送達本公司的香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理登記手續。

**股本**

除財務報表附註25所載購回本公司本身普通股外，本公司或其任何附屬公司於年度內概無購買、銷售及贖回本公司上市證券。有關報告期內回購股份的詳情及作出相關購買的原因載於「管理層討論與分析－購買、銷售或贖回本公司上市證券」一節。年度內已購回股份，以減輕授出受限制股份獎勵股份購股權的攤薄影響。回購股份已於其後註銷。本公司截至二零二二年六月三十日止十二個月的股本變動詳情載於本年報合併財務報表附註25。





## 儲備

本集團截至二零二二年六月三十日止十二個月的儲備變動詳情載於本年報「合併權益變動表」一節。截至二零二二年六月三十日，本公司的股份溢價結餘為72.8百萬美元，可供分派予股東。

## 物業、廠房及設備

本集團截至二零二二年六月三十日止十二個月的物業、廠房及設備變動詳情載於本年報合併財務報表附註17。

## 財務概要

本集團於過往五個財政年度的業績及資產與負債概要載於本年報「財務概要」一節。

## 借款

截至二零二二年六月三十日，本集團的借款為28.5百萬美元(二零二一年六月三十日：31.5百萬美元)。

## 資產抵押

截至二零二二年六月三十日，銀行存款12.8百萬美元(二零二一年六月三十日：15.2百萬美元)為受限制存款，持作本集團若干銀行借款的抵押品。

## 主要客戶及供應商

我們的客戶由醫療場所及付費會員組成。截至二零二二年六月三十日，我們於美國(我們大部分客戶所在的國家)有126,615名付費會員。截至二零二二年六月三十日止十二個月，概無單一客戶對我們總收益的貢獻超過1.0%，故我們並無集中風險。

向本集團五大供應商的採購額合共佔本財政年度採購總額約69.0%(二零二一年六月三十日：36.8%)，而當中向最大供應商的採購額佔我們採購總額約29.8%(二零二一年六月三十日：15.2%)。

據董事所深知，概無董事或彼等任何緊密聯繫人(定義見上市規則)或擁有已發行股份5.0%以上的股東於截至二零二二年六月三十日止十二個月於本集團五大客戶或五大供應商中擁有任何直接或間接權益。

## 董事

截至本年報日期的董事如下：

### 執行董事

林宗良先生(主席)

Michael James Sheehan先生(行政總裁)

### 非執行董事

林國璋先生

Leo Hermacinski先生

### 獨立非執行董事

謝玉田先生

黃貽玢女士

黃文宗先生

## 董事及高級管理層履歷

本公司董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層」一節。董事彼此之間概無關係。

## 董事服務合約

每名董事已與本公司訂立一份為期三年的服務合約，可由任何一方向另一方發出不少於三個月的書面通知予以終止。

提呈於應屆股東週年大會上膺選連任的董事概無與本集團任何成員公司訂立僱主不可於一年內終止而毋須支付賠償(法定賠償除外)的服務合約。

## 董事及本公司最高行政人員資料變動披露

根據上市規則第13.51B條須予披露的董事資料變動如下：

1. 本公司控股股東、董事會主席兼執行董事林宗良先生獲委任為我們亞太地區(亞洲及太平洋地區)公司的暫代行政總裁，自二零二二年一月一日起生效。
2. 本公司獨立非執行董事黃文宗先生辭任聯交所上市公司保利協鑫能源控股有限公司獨立非執行董事，自二零二二年五月三十一日起生效。



3. 薪酬委員會及董事會批准於二零二二年六月將本公司控股股東、董事會主席兼執行董事林宗良先生的年度薪酬上調至700,000美元。
4. 薪酬委員會及董事會批准於二零二二年九月將本集團行政總裁Michael James Sheehan先生的基本薪酬上調至800,000美元。除基本薪酬外，Sheehan先生將有權根據雙方可能不時協定的績效標準，收取每年最高可達1,500,000美元的年度花紅。倘Sheehan先生需履行其正常職責範圍以外的大量額外工作及努力，亦可獲支付一次性花紅，花紅將根據所執行工作的性質及數量以及本公司認為合適的任何其他因素而釐定。

## 董事及五名最高薪酬人士薪酬

董事薪酬及本集團五名最高薪酬人士的詳情載於本年報合併財務報表附註9及附註35。

截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月，按範圍劃分的高級管理層成員薪酬如下：

	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
	(人數)	
<b>酬金範圍：</b>		
0港元至1,000,000港元	—	2
1,500,001港元至2,000,000港元	2	1
2,000,001港元至2,500,000港元	—	2
2,500,001港元至3,000,000港元	3	1
3,000,001港元至3,500,000港元	—	1
5,500,001港元至6,000,000港元	1	—
6,000,001港元至6,500,000港元	1	—
<b>總計<sup>(1)</sup></b>	<b>7</b>	<b>7</b>

附註：

- (1) 截至二零二二年六月三十日止十二個月，本集團的兩名高級管理層成員離開本集團及兩名新成員加入本集團。因此，截至二零二二年六月三十日止十二個月，本集團合共有七名高級管理層成員收取薪酬。

## 僱員及薪酬政策

截至二零二二年六月三十日，本集團有143名僱員(二零二一年六月三十日：141名僱員)。截至二零二二年六月三十日止十二個月，包括董事薪酬在內的員工薪酬開支總額相等於19.5百萬美元(二零二一年六月三十日：16.1百萬美元)。薪酬參照有關員工的表現、技能、資歷及經驗後按照現行行業慣例而釐定。除本集團作出的薪金付款外，其他僱員福利包括社會保險及住房公積金供款、績效報酬及酌情花紅。僱員薪酬因應當地市場趨勢每年進行檢討。本集團亦已採納首次公開發售前購股權計劃、受限制股份獎勵計劃及核心關連人士受限制股份獎勵計劃吸引、留聘及激勵我們的主要僱員，以促進本公司增長。

董事薪酬由薪酬委員會審閱並由董事會批准。於釐定董事酬金時，將會考慮下列各項：經驗、職責與責任、時間投入及現行市況。

## 獨立非執行董事的獨立身份

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條而作出有關其獨立身份的年度確認。本公司認為，根據上市規則所載指引，所有獨立非執行董事均為獨立人士。

## 不競爭承諾

誠如招股章程所披露，我們的控股股東林先生及Ocin Corp.已於不競爭契據(「不競爭契據」)中向本公司承諾，除非獲本公司事先書面同意，否則於不競爭期間內，彼等不會直接或間接開展、控制與本集團的主要業務(為供應商代表及/或醫務人員提供資格認證服務)構成競爭或可能構成競爭的任何業務或為之提供顧問或類似服務。該等承諾並不限制控股股東收購於全球任何地區的認可證券交易所上市並從事與本集團於上市日期進行的主要業務(為供應商代表及/或醫務人員提供資格認證服務)構成競爭或可能構成競爭的任何業務的公司不超過5%的直接或間接股權或其他證券權益(個別或與彼等各自的緊密聯繫人共同收購)。

我們的控股股東已於不競爭契據中承諾提供並促使向我們提供履行當中所載承諾所需的一切必要資料，並於我們的年報中作出確認彼等遵守不競爭契據條款的聲明。

每名控股股東已向本公司提供書面確認書，確認彼等直至二零二二年六月三十日一直遵守不競爭契據條款。



## 董事於競爭業務中的權益

除招股章程「與控股股東的關係」一節及本年報所披露者外，截至二零二二年六月三十日，概無董事或彼等各自的聯繫人從事與本集團業務構成競爭或可能構成競爭的任何業務，或於當中擁有任何權益。

## 董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團的股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

截至二零二二年六月三十日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債券中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)記錄在根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊的權益及淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

### (a) 於股份中的權益／淡倉

董事或最高行政人員姓名	權益性質	股份數目 <sup>(1)</sup>	佔本公司權益 概約百分比
林先生 <sup>(2)</sup>	受控法團權益	285,740,326	63.14 %
Sheehan先生 <sup>(3)</sup>	信託受益人	40,000,000	8.84 %
	實益擁有人	5,366,869	1.19 %
黃文宗先生	實益擁有人	270,000	0.06 %
Leo Hermacinski先生	實益擁有人	95,573	0.02 %
謝玉田先生	實益擁有人	50,000	0.01 %
林國璋先生	實益擁有人	680,000	0.15 %

附註：

- 所述全部權益均為好倉。
- Ocin Corp.的全部已發行股本由林先生直接持有。因此，林先生被視為於Ocin Corp.所持285,740,326股股份中擁有權益。
- Michael Sheehan Irrevocable Trust為Sheehan先生作為受益人及受託人的信託。因此，Sheehan先生被視為於Michael Sheehan Irrevocable Trust所持40,000,000股股份中擁有權益。Sheehan先生亦於根據首次公開發售前購股權計劃向其授出的5,000,000份購股權中擁有權益，賦予其權利收取5,000,000股股份，惟須待歸屬後方可作實，另外彼亦於根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃向其授出的366,869份受限制股份獎勵中擁有權益，賦予其權利收取366,869股股份，相關股份已悉數歸屬。

(b) 於本公司相聯法團股份或債權證中的權益／淡倉

董事或主要行政人員姓名	本公司相聯法團名稱	身份／權益性質	於相聯法團的股份數目 <sup>(1)</sup>	佔相聯法團權益概約百分比
林先生	Ocin Corp.	實益擁有人	435,800	100.0%

附註：

(1) 所述全部權益均為好倉。

除上文所披露者外，截至二零二二年六月三十日，據董事或本公司最高行政人員所知，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須記錄在該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

截至二零二二年六月三十日，據任何董事或本公司最高行政人員所知，以下人士(董事及本公司最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文須向本公司披露或記錄在本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊的權益及／或淡倉：

股東名稱	身份及權益性質	股份數目 <sup>(1)</sup>	佔本公司權益概約百分比
Ocin Corp. <sup>(2)</sup>	實益擁有人	285,740,326	63.14%
Michael Sheehan Irrevocable Trust <sup>(3)</sup>	實益擁有人	40,000,000	8.84%
香港中央證券信託有限公司 <sup>(4)</sup>	受託人	22,711,436	5.02%



附註：

- (1) 所述全部權益均為好倉。
- (2) Ocina Corp. 的全部已發行股本由林先生直接持有。因此，林先生被視為於Ocina Corp. 所持285,740,326股股份中擁有權益。
- (3) Michael Sheehan Irrevocable Trust為Sheehan先生作為受益人及受託人的信託。因此，Sheehan先生被視為於Michael Sheehan Irrevocable Trust所持40,000,000股股份中擁有權益。
- (4) 香港中央證券信託有限公司作為受限制股份獎勵計劃的受託人，為管理受限制股份獎勵計劃持有22,711,436股股份。

除上文所披露者外，截至二零二二年六月三十日，董事並無獲任何人士(董事或本公司最高行政人員除外)通知，其於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文須向本公司披露或記錄在本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊的權益或淡倉。

## 首次公開發售前購股權計劃

本公司根據日期為二零一八年八月七日的董事會決議案採納首次公開發售前購股權計劃。首次公開發售前購股權計劃旨在向參與者提供若干獎勵，以獎勵其過往對本集團成功作出的貢獻，並維持或吸引與所作貢獻對本公司發展有利或可能有利的承授人的業務關係。於二零一九年二月十四日，董事會批准授出可認購最多合共11,700,000股股份的購股權。於二零一九年二月十八日，本公司向46名承授人授出購股權，當中包括合共11,535,000股股份。

於二零二一年四月十五日，董事會已批准該計劃的參與者自願將其於首次公開發售前購股權計劃獲授的購股權過渡到本公司的受限制股份獎勵計劃。有關替代獎勵的行使價及歸屬條件與原來首次公開發售前購股權計劃授出者相同，並為承授人提供利用互聯網入門網站自行管理購股權交易的好處。

截至二零二二年六月三十日，本公司根據首次公開發售前購股權計劃向1名承授人淨授出可認購合共5,000,000股股份的購股權。截至二零二二年六月三十日，概無首次公開發售前購股權計劃項下購股權因員工辭任而已告失效，3,000,000份購股權已獲歸屬，概無尚未行使的購股權獲行使，概無購股權因轉換至受限制股份獎勵計劃而被註銷。截至二零二二年六月三十日，概無行使或註銷購股權。

	尚未行使 購股權 (千份)	平均行使價 (每股美元)	內在總值 (千美元)
截至二零二一年六月三十日的結餘	5,040.0	0.875	
根據受限制股份獎勵計劃已轉移	(40.0)	0.875	
已註銷	—		
<b>截至二零二二年六月三十日的結餘</b>	<b>5,000.0</b>	<b>0.875</b>	
已歸屬	3,000.0	0.875	0
<b>截至二零二二年六月三十日可行使</b>	<b>3,000.0</b>	<b>0.875</b>	<b>0</b>

內在總值為股份當前市價與購股權行使價之間的差額。截至二零二二年六月三十日，已歸屬購股權的內在總值為零美元。

本集團董事及其他僱員於首次公開發售前購股權計劃的購股權中擁有的權益詳情載列如下。

承授人姓名	於本集團的 主要職位	授出日期	歸屬期	行使價 (每股美元)	首次公開發售 前購股權計劃 項下購股權獲 悉數行使時 將予發行的 股份數目 (千股)
<b>本公司董事</b>					
Michael James Sheehan	執行董事兼 行政總裁	二零一九年 二月十八日	5年	0.875	5,000.0
<b>總計</b>					<b>5,000.0</b>





購股權受首次公開發售前購股權計劃所規限，並分別於二零二零年二月一日、二零二一年二月一日、二零二二年二月一日、二零二三年二月一日及二零二四年二月一日平均分5批歸屬，每批佔20%。

批次	平均行使價 (每股美元)	歸屬計劃 (千份)
截至二零二零年六月止財政年度	0.875	1,000.0
截至二零二一年六月止財政年度	0.875	1,000.0
截至二零二二年六月止財政年度	0.875	1,000.0
截至二零二三年六月止財政年度	0.875	1,000.0
截至二零二四年六月止財政年度	0.875	1,000.0
<b>總計</b>		<b>5,000.0</b>

## 受限制股份獎勵計劃

本公司已透過日期為二零一九年四月二十六日的董事會決議案採納受限制股份獎勵計劃，以及透過日期為二零二零年十月二十日的董事會決議案採納核心關連人士受限制股份獎勵計劃(統稱「**受限制股份獎勵計劃**」)。受限制股份獎勵計劃旨在(a)向選定參與者提供獲得本公司正當權益的機會；(b)鼓勵並留住有關人士為本集團服務；(c)向彼等提供額外獎勵以實現績效目標；(d)為本集團的進一步發展吸引合適人員；及(e)為實現本公司價值增長及透過股份所有權令選定參與者的利益直接與股東掛鈎的目標，激勵選定參與者將本公司價值最大化，令選定參與者與本公司均可得益。該等計劃的期限均為10年，而受限制股份獎勵計劃由董事會釐定的相關管理委員會負責監督。管理委員會的職能為批准受限制股份獎勵計劃的授出計劃、歸屬時間表、股份購買以及全部其他方面。受限制股份獎勵計劃可用於補充性獎勵、以績效為基礎的獎勵及以年資為基礎的獎勵。於歸屬前，股份由香港中央證券登記有限公司及卓佳專業商務有限公司根據信託規則管理的僱員股份信託持有。董事會已議決修訂規管受限制股份獎勵計劃及核心關連人士受限制股份獎勵計劃的規則，以重新分配受限制股份獎勵計劃的最高購股限額，自二零二二年六月七日起生效。詳情請參閱本公司日期為二零二二年六月八日的公告。就上市規則第17章而言，受限制股份獎勵計劃不構成購股權計劃或類似於購股權計劃的安排。

於二零二一年十二月一日，董事會批准並通過僱員留聘及認可計劃，據此，將向全體僱員授出以績效為基準的受限制股份獎勵。

## 受限制股份獎勵計劃

	受限制股份獎勵計劃			核心關連人士受限制股份獎勵計劃			僱員留聘及認可計劃		
	股份 獎勵數目 (千股)	加權平均 行使價 (每股美元)	內在總值 (千美元)	股份 獎勵數目 (千股)	加權平均 行使價 (每股美元)	內在總值 (千美元)	股份 獎勵數目 (千股)	加權平均 行使價 (每股美元)	內在總值 (千美元)
截至二零二零年七月一日	1,850	0.879	—	—	—	—	—	—	—
已授出股份獎勵	6,506	0.756	—	367	—	—	—	—	—
根據計劃已告失效	(1,028)	0.830	—	—	—	—	—	—	—
已行使	(567)	0.003	—	(238)	—	—	—	—	—
已屆滿	—	—	—	—	—	—	—	—	—
已註銷	—	—	—	—	—	—	—	—	—
截至二零二一年									
六月三十日的結餘	6,761	0.842	—	128	—	—	—	—	—
已歸屬	1,617	0.875	435	—	—	—	—	—	—
截至二零二一年									
六月三十日可行使	1,617	0.875	435	—	—	—	—	—	—
截至二零二一年七月一日	6,761	0.842	—	128	—	—	—	—	—
已歸屬	—	—	—	238	—	—	—	—	—
已授出股份獎勵	4,221	0.878	—	96	—	—	2,682	0.891	—
根據計劃已告失效	(4,680)	0.814	—	—	—	—	(541)	0.918	—
已行使	(1,081)	1.102	—	—	—	—	(462)	0.803	—
已屆滿	—	—	—	—	—	—	—	—	—
已註銷	—	—	—	—	—	—	—	—	—
截至二零二二年									
六月三十日的結餘	5,221	0.876	—	462	—	—	1,678	0.876	—
已歸屬	4,039	0.863	—	462	—	—	489	0.916	—
截至二零二二年									
六月三十日可行使	4,039	0.863	—	462	—	—	489	0.916	—



## 受限制股份獎勵計劃

承授人姓名	於本集團的主要職位	授出日期	歸屬期	行使價	計劃項下股份獎勵獲悉數行使時將予發行的股份數目
<b>本公司高級管理層</b>					
Michael McDonald	營運總監	二零一九年二月十八日	5年	0.875美元	500,000
		二零二一年三月三日	3年	6.850港元	350,000
		二零二一年十二月一日	2年		38,885
Celina Burns	商務總監	二零二二年四月二十五日	4年	6.850港元	1,000,000
		二零二一年十二月一日	1.2年		78,947
Simone Pringle	產品總監	二零一九年二月十八日	5年	6.850港元	75,000
		二零二一年十二月一日	2年		81,522
<b>小計：</b>					<b>2,124,354</b>
其他僱員總計及本公司顧問		二零一九年二月十八日	5年	0.875美元	2,016,000
		二零一九年十二月九日	4年	0.875美元	346,680
		二零二一年三月三日	4年	6.850港元	195,625
		二零二一年四月一日	4年	6.850港元	68,750
		二零二一年十月十日	4年	6.850港元	75,000
		二零二一年十二月一日	2年		888,721
		二零二二年一月一日	4年	6.850港元	493,750
		二零二二年三月一日	1.5年		272,230
		二零二二年三月二十一日	4年	6.850港元	75,000
		二零二二年五月一日	2年	6.850港元	25,000
		二零二二年六月一日	1.2年		318,165
<b>總計</b>					<b>6,899,275</b>

截至二零二二年六月三十日，受限制股份獎勵計劃有161名承授人。

## 核心關連人士受限制股份獎勵計劃

承授人姓名	於本集團的主要職位	授出日期	歸屬期	行使價	計劃項下股份獎勵獲悉數行使時將予發行的股份數目
<b>本公司董事</b>					
Michael James Sheehan	執行董事兼行政總裁	二零二一年一月十八日	65%於二零二一年六月三十日及 35%於二零二一年十月一日	—	366,869
Leo Hermacinski	非執行董事	二零二一年十一月五日	100%於二零二一年十一月十六日	—	95,573
<b>總計</b>					<b>462,442</b>

批次	核心關連人士					
	受限制股份獎勵計劃		受限制股份獎勵計劃		僱員留聘及認可計劃	
	平均 行使價 (每股美元)	歸屬計劃 (千份)	平均 行使價 (每股美元)	歸屬計劃 (千份)	平均 行使價 (每股美元)	歸屬計劃 (千份)
截至二零二零年六月止財政年度	0.875	518.2	—	—	—	—
截至二零二一年六月止財政年度	0.875	1,214.9	—	238.5	—	—
截至二零二二年六月止財政年度	0.878	726.5	—	224.0	0.886	753.6
截至二零二三年六月止財政年度	0.875	1,007.7	—	—	0.902	924.9
截至二零二四年六月止財政年度	0.875	1,007.7	—	—	—	—
截至二零二五年六月止財政年度	0.879	477.0	—	—	—	—
截至二零二六年六月止財政年度	0.873	268.8	—	—	—	—
<b>總計</b>		<b>5,220.8</b>		<b>462.5</b>		<b>1,678.5</b>

截至二零二二年六月三十日，核心關連人士受限制股份獎勵計劃有1名承授人。

## 董事收購股份或債券的權利

截至二零二二年六月三十日止十二個月，概無任何董事或彼等各自配偶或未成年子女獲授任何權利，可藉收購本公司股份或債券而獲得利益，董事亦無行使任何有關權利。本公司或其任何控股公司、同系附屬公司及附屬公司概無訂立任何安排，致使董事可於任何其他法團獲得有關權利。



## 董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年報、本公司過往年報及招股章程所披露者外，截至二零二二年六月三十日止十二個月，董事或與董事有關連的實體概無存續彼等於其中擁有重大權益(無論直接或間接)的重大交易、安排及合約。

## 關聯方交易

截至二零二二年六月三十日止十二個月的關聯方交易於本年報合併財務報表附註32披露。概無該等關聯方交易構成關連交易或持續關連交易。

## 管理合約

本集團與Simone Pringle女士訂立管理合約，據此，Pringle女士將擔任本集團的產品總監。Pringle女士具備30年成功往績，為一名思想領先的企業家和技術專家的成功記錄。於加入中智擔任本集團產品總監前，Pringle女士共同創立一間軟件諮詢公司及Records for Living (HealthFrame個人健康紀錄(PHR)的創作者)。彼一直活躍於標準化機構，包括ASTM/AAFP持續護理紀錄(Continuity of Care Record)以及ACORD財產及意外事故XML標準(Property & Casualty XML standard)。

## 控股股東於重大合約中的權益

除本年報所披露者外，截至二零二二年六月三十日止十二個月，本公司或其任何附屬公司概無與控股股東或其任何附屬公司訂立重大合約，控股股東或其任何附屬公司亦無就向本公司或其任何附屬公司提供服務而訂立重大合約。

## 有關重大投資或資本資產的未來計劃

除本年報所披露者外，截至最後可行日期，本公司概無有關重大投資或資本資產的未來計劃，惟於業務正常過程中所需者除外。

## 董事的獲准許彌償條文

根據組織章程細則，倘就本公司任何事務行事的董事及本公司高級職員於或就履行其職責或與此相關的其他事項時，發生或招致任何訴訟、成本、費用、損失、損害及開支，則可獲本公司以其資產作為彌償或擔保，免因上述事件而受損害。

## 股本掛鈎協議

除「首次公開發售前購股權計劃」及「受限制股份獎勵計劃」各節所載股權計劃外，本公司概無訂立任何股本掛鈎協議。

## 優先購買權

組織章程細則或本公司註冊成立所在地開曼群島的相關法律，概無載列規定本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權的條文。

## 稅項寬免

本公司並不知悉股東可因持有股份而獲得任何稅項寬免。

## 企業管治

請見本年報企業管治報告一節。

## 公眾持股量充足

於最後可行日期，基於本公司公開可得資料及就董事所知，本公司已發行股本總額至少25%（聯交所批准及上市規則項下所允許的規定最低公眾持股百分比）由公眾持有。

## 核數師

誠如本公司於二零二零年六月二十六日所披露，羅兵咸永道已辭任本公司核數師，自二零二零年六月十九日起生效。位於美國的KPMG LLP於二零二零年六月獲委任為本公司核數師，並於二零二一年十二月十日於本公司股東週年大會上獲股東批准續聘。KPMG LLP將於應屆股東週年大會上退任，並合資格及願意獲續聘連任。本公司將於應屆股東週年大會上提呈有關續聘KPMG LLP為本公司核數師的決議案。

承董事會命  
中智全球控股有限公司  
董事會主席  
林宗良

香港，二零二二年十月七日

## 企業管治常規

董事會致力於維持高標準企業管治。於截至二零二二年六月三十日止十二個月，本公司已應用企業管治守則所載適用於本公司的準則及守則條文。董事認為，截至二零二二年六月三十日止十二個月，本公司已遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文。

## 證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為董事進行證券交易的行為守則。本公司亦就有關僱員(定義見上市規則)交易本公司的證券制定至少與標準守則一樣嚴格的額外指引。

本公司已向全體董事作出有關其遵守標準守則情況的特定查詢。全體董事均確認彼等自其各自委任日期起直至二零二二年六月三十日止期間已遵守標準守則所訂明的準則。本公司已向有關僱員作出有關其遵守本公司證券交易指引情況的特定查詢。本公司並無發現任何違反指引的情況。

## 董事會

本公司董事會目前由七名成員組成，詳情如下：

### 執行董事

林宗良先生(主席)

Michael James Sheehan先生(行政總裁)

### 非執行董事

林國璋先生

Leo Hermacinski先生

### 獨立非執行董事

謝玉田先生

黃貽玟女士

黃文宗先生

## 主席及行政總裁

主席的職責應與行政總裁的職責有所區分，以確保權力及權限會受到制衡。主席負責監督董事會的運作，而行政總裁則負責管理本集團業務。截至二零二二年六月三十日，執行董事林宗良先生擔任董事會主席，而執行董事Michael James Sheehan先生則擔任本公司行政總裁。

主席須確保董事會會議如期有效舉行，而全體董事於董事會會議上妥為獲悉所提呈事宜。彼亦負責確保董事及時接獲準確、清楚、完整及可靠的充足資料。主席亦須確保董事會有效運作及履行其職責；董事會及時討論所有關鍵及適当事宜；建立良好企業管治慣例及程序；以及採取適當措施與股東保持有效溝通且整體股東的意見可轉達予董事會。

## 獨立非執行董事

遵照上市規則第3.10(1)及3.10A條，本公司已委任三名獨立非執行董事。董事會認為全體獨立非執行董事均有合適及充足的行業或財務經驗及資格，以履行彼等的職責，保障股東的利益。在三名獨立非執行董事當中，其中至少一名於會計或相關財務管理專長方面具有上市規則第3.10(2)條所規定的合適專業資格。

本公司亦已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其獨立性發出的書面年度確認書。根據該等確認書，經參考上市規則所述指引，本公司認為所有獨立非執行董事均屬獨立人士。

## 委任及重選董事

企業管治守則的守則條文第B.2.2條(前身為守則條文第A.4.2條)指明，每名董事(包括有指定任期的董事)至少每三年應輪值退任一次。

所有董事各自根據一份服務合約而獲委任，為期三年，可由任何一方透過向另一方發出三個月書面通知予以終止。

根據組織章程細則，所有董事均須至少每三年一次於股東週年大會上輪值退任及可重選連任。任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺及增加現屆董事會名額的董事，乃任職至其獲委任後的下屆股東週年大會為止，彼等將可於該大會上重選連任。





委任、重選及罷免董事的程序及過程載於組織章程細則。提名委員會負責審閱董事會組成、監督董事的委任、重選及繼任計劃。

## 董事會及管理層的責任、問責性及貢獻

董事會負責領導及監控本公司，以及監察本集團的業務、策略性決定及表現，並集體負責指導及監督本公司的事務以促使本公司成功。董事會客觀行事，所作決策符合本公司的利益。

所有董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)已為董事會帶來各種寶貴的業務經驗、知識及專業精神，使其高效及有效運作。

所有董事均可完全及隨時獲取本公司的所有資料及高級管理層的服務及意見。董事可應要求在適當情況下為履行其對本公司的職責而尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露彼等所擔任的其他職務詳情，而董事會定期檢討各董事向本公司履行職責所需付出的貢獻。

董事會保留所有有關本公司政策事項、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突的重大交易)、財務資料、董事委任及其他重大營運事項的決策權利。管理層負責執行董事會決定、指導及協調本公司的日常營運及管理。

## 董事的持續專業發展

董事瞭解作為本公司董事的職責及本公司的行為、業務活動及發展。根據上市規則及其他相關法例要求，每一名新上任董事均會於上任第一時間接受正式全面的入職介紹，以確保彼對本公司的業務及運作有適當瞭解，並充分認識董事的職責及義務。

各董事須參加適當的持續專業發展，以增進及更新其知識及技能，確保彼等在知情情況下能向董事會作出切合需要的貢獻。本公司鼓勵所有董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

於截至二零二二年六月三十日止十二個月，全體董事(即林先生、Sheehan先生、林國璋先生、Leo Hermacinski先生、謝玉田先生、黃貽玟女士及黃文宗先生)不時通過閱讀及查看有關企業管治以及董事角色、職能及職責的資料，及時瞭解與彼等擔任董事角色有關的事項。此外，本公司律師為董事提供有關(其中包括)上市規則項下法規之深入學習概覽。

## 董事委員會

董事會已設立五個董事會委員會，即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及兩個受限制股份獎勵計劃管理委員會，負責監督本公司特定方面的事務。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍於本公司網站([www.intellicentrics-global.com](http://www.intellicentrics-global.com))及聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))公佈，可供股東隨時查閱。

各董事委員會的成員大部分為獨立非執行董事。各董事委員會的主席及成員名單載列於本企業管治報告的「董事會」一節。

### 審核委員會

我們已遵照上市規則第3.21條及企業管治守則成立審核委員會，並訂明其書面職權範圍。審核委員會由三名成員組成，即獨立非執行董事黃文宗先生、獨立非執行董事黃貽玟女士及非執行董事Leo Hermacinski先生。黃文宗先生為一名註冊會計師，具備適當會計處理或相關財務管理的專業知識，並為審核委員會主席。

審核委員會的主要職責包括：(i) 審查、監督及協助董事會對我們的財務報告程序以及內部監控及風險管理系統提出獨立意見；(ii) 監督審核過程、審核我們的年度及中期財務報表、就有關企業管治事宜向董事會提出意見及評價；及(iii) 執行董事會不時指派的其他任務及職責。

截至二零二二年六月三十日止十二個月，審核委員會舉行五次會議。審核委員會成員審閱本集團截至二零二一年十二月三十一日止六個月的未經審核中期業績及本集團截至二零二二年六月三十日止十二個月的經審核年度業績，並與本公司外聘核數師進行討論。彼等認為，該等中期業績及年度業績已遵照適用會計原則及準則編製，並作出充分披露。

審核委員會亦可不時舉行額外會議，以討論特別項目或其認為必要的其他議題。本集團外聘核數師可為說明情況或其他目的要求召開審核委員會會議或與委員會主席召開會議。



## 薪酬委員會

我們已遵照上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬委員會，並訂明其書面職權範圍。薪酬委員會由三名成員組成，即獨立非執行董事謝玉田先生、非執行董事林國璋先生及獨立非執行董事黃文宗先生。謝玉田先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責為(i)制定並檢討董事的薪酬政策及架構；(ii)評估董事的薪酬待遇及長期激勵薪酬或權益計劃的效果並提出建議；(iii)評估僱員福利安排並提出建議；及(iv)就個別執行董事及高級管理層之薪酬待遇向董事會作出建議。

截至二零二二年六月三十日止十二個月，薪酬委員會舉行四次會議，已審閱及就本公司薪酬政策及架構、董事薪酬待遇及其他相關事宜向董事會提出推薦建議。

## 提名委員會

我們已遵照企業管治守則第A.5條成立提名委員會，並訂明其書面職權範圍。提名委員會由三名成員組成，即董事會主席兼執行董事林宗良先生、獨立非執行董事謝玉田先生及獨立非執行董事黃貽玟女士，而林宗良先生為提名委員會主席。

提名委員會的主要職責為就董事的任免以及繼任計劃事宜向董事會提供建議。評估董事會組成時，提名委員會須考慮董事會多元化政策中列明的各個方面，包括但不限於專業資質、區域及行業經驗、教育及文化背景、技術及專業技能、行業知識及聲譽、性別、年紀、種族、國籍、語言能力、服務年期及可投入董事工作的時間，並於可行的情況下維持該等角度的平衡性。

識別及選擇合適的董事候選人時，提名委員會須於向董事會作出推薦之前酌情考慮候選人的性格、資質、經驗、獨立性及其他與完善企業策略及達致董事會多元化有關的必要標準(如適用)。

截至二零二二年六月三十日止十二個月，提名委員會舉行一次會議，就重新委任若干董事、審閱董事會的結構、規模及組成以及獨立非執行董事的獨立性作出考慮並向董事會提出推薦建議。

### 核心關連人士受限制股份獎勵管理委員會

核心關連人士受限制股份獎勵管理委員會為董事會授予權利及權限管理該計劃的小組委員會。此管理委員會由兩名成員組成，即主席兼執行董事林宗良先生及獨立非執行董事謝玉田先生。截至二零二二年六月三十日止十二個月及直至本報告日期，此管理委員會舉行一次會議。

### 非關連人士受限制股份獎勵管理委員會

非關連人士受限制股份獎勵管理委員會為獲董事會授予權利及權限管理該計劃的小組委員會。此管理委員會由兩名成員組成，即行政總裁兼執行董事Michael James Sheehan先生及獨立非執行董事黃文宗先生。截至二零二二年六月三十日止十二個月及直至本報告日期，此管理委員會舉行兩次會議。

### 董事提名政策

本公司採納董事提名政策，據此，在評估及挑選任何候選人擔任董事時應考慮以下標準：

- 品格與誠信。
- 資格，包括專業資格、技能、知識及經驗以及與本公司業務及企業策略相關的本公司董事會成員多元化政策所述的多元化因素。
- 為達致董事會成員多元化而採納的任何可計量目標。
- 根據上市規則董事會須包括獨立非執行董事的規定，以及參考上市規則所載獨立性指引判斷候選人是否被視為獨立。
- 候選人可為董事會及／或本公司以及本公司的發展策略、未來目標及成長帶來的任何潛在貢獻，當中經計及候選人的資歷、技能、經驗、獨立性以及董事會的性別及種族多元化。
- 候選人作為多元化董事會成員的職責及地位。
- 是否願意及是否能夠投放足夠時間履行身為董事會成員及／或擔任本公司董事委員會委員的職責。
- 就本公司業務及繼任計劃而言適當的其他各項因素，以及(倘適用)董事會及／或提名委員會就董事提名及繼任計劃不時採納及／或修訂的有關因素。



#### 挑選及委任新董事：

- 提名委員會及／或董事會應在收到有關委任新董事的建議及候選人的履歷資料(或相關詳情)後，依據上文所載標準評估該候選人，以釐定該候選人是否合資格擔任董事。
- 倘該過程產生多名合意的候選人，提名委員會及／或董事會應根據本公司的需要及各候選人的背景調查(如適用)排列其優先次序。
- 提名委員會隨後應向董事會建議委任最合適人選擔任董事。
- 就任何經由股東提名於本公司股東大會上選舉為董事的人士，提名委員會及／或董事會應依據上文所載標準評估該候選人，以釐定該候選人能否勝任董事職位。

於適當情況下，提名委員會及／或董事會應就擬於股東大會上選出的董事向股東提出建議。

#### 於股東大會上重選董事：

- 提名委員會及／或董事會應檢討各董事對本公司的整體貢獻及服務，以及彼在董事會的參與程度及表現。
- 提名委員會及／或董事會亦應檢討及確定該董事是否仍然符合上文所載標準。
- 提名委員會及／或董事會應就於股東大會上重選或替任董事的提案向股東提出建議。

倘董事會擬於股東大會上提呈決議案選舉或重選某候選人為董事，有關股東大會通告所隨附的致股東通函及／或說明函件中，將會按上市規則及／或適用法律及法規要求披露候選人的有關資料。

## 董事會成員多元化政策

本公司相信董事會成員多元化將對提升其表現大有裨益。因此，本公司已採納董事會成員多元化政策以確保從多個角度考慮董事會成員的多元化。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。董事會成員多元化政策的概要載列如下：

董事會認為，具備多元化的董事會將可協助本公司更瞭解及符合客戶的需要，並維持本公司的行業競爭優勢。

本公司致力於達成多元化，認可及堅信擁有多元化董事會將帶來有創造性的新鮮及廣闊的商業視角，加強董事會的決策過程。

考慮董事會的最佳人選時，董事會將行使酌情權，從多角度審視多元性，包括但不限於專業資格、地區及行業經驗、教育及文化背景、技術及專業技能、行業知識及聲譽、性別、年齡、種族、國籍、語言能力、服務年期及可投入董事工作的時間，並於可行的情況下維持該等角度的平衡性。董事的委任是基於有關人選的優點及預計其將為董事會帶來的貢獻並經考慮董事會多元化的益處而作出。

## 企業管治職能

董事會負責執行企業管治守則的守則條文第A.2.1條(前身為守則條文第D.3.1條)所載職能。

董事會已審閱本公司企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、遵守標準守則及指引，以及本公司遵守企業管治守則的情況及於本企業管治報告的披露事項。

## 董事及委員會成員的出席記錄

本公司於董事會會議前提前向董事寄發召開董事會會議的通告，當中載有將於會上的討論事項。會上，董事獲提供將予討論及批准的相關文件，讓董事作出知情決定。本公司的公司秘書負責確保遵守董事會會議程序及存置董事會會議記錄。董事可於本公司董事管理系統查閱會議記錄及會議簡報。



於截至二零二二年六月三十日止十二個月，董事會舉行九次會議。董事出席於本財政年度舉行的董事會會議、董事會委員會會議以及股東週年大會的詳情載列如下：

董事姓名	會議出席／會議次數						
	董事會	提名 委員會	薪酬 委員會	審核 委員會	管理委員會		股東 週年大會
					核心關連人士 受限制股份 獎勵計劃	非關連人士 受限制股份 獎勵計劃	
<b>執行董事</b>							
林宗良先生	9/9	1/1	不適用	不適用	1/1	不適用	1/1
Michael James Sheehan 先生	9/9	不適用	不適用	不適用	不適用	2/2	1/1
<b>非執行董事</b>							
林國璋先生	9/9	不適用	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
Leo Hermacinski 先生	9/9	不適用	不適用	5/5	不適用	不適用	1/1
<b>獨立非執行董事</b>							
謝玉田先生	9/9	1/1	4/4	不適用	1/1	不適用	1/1
黃貽玟女士	9/9	1/1	不適用	5/5	不適用	不適用	1/1
黃文宗先生	9/9	不適用	4/4	5/5	不適用	2/2	1/1

## 董事對財務報表應負的責任

董事確認其知悉編製本公司截至二零二二年六月三十日止十二個月財務報表的責任。董事並不知悉任何有關可能會令本公司持續經營能力受到重大質疑的事件或情況的重大不明確因素。

本公司獨立核數師就其對財務報表申報職責的陳述載於本年報的獨立核數師報告。

## 核數師薪酬

截至二零二二年六月三十日止十二個月，就審計及非審計服務已付KPMG LLP的薪酬分別約為1.3百萬美元及零美元(截至二零二一年六月三十日止十二個月：分別為1.4百萬美元及零美元)。KPMG LLP進行的審計及審計相關服務主要包括本集團中期業績的法定審計及審閱。

## 風險管理及內部監控

本集團會每半年於每年的十二月及六月檢討其風險管理及內部監控系統，有關檢討涵蓋於此六個月期間落實的相關系統。

我們致力於建立及維持風險管理及內部監控系統(包括我們認為適合業務營運的政策及程序)，並致力持續完善該等系統。我們已制定內部審計章程及風險管理及內部監控政策，據此：(i)董事會須全面負責建立及維持健全有效的風險管理及內部監控系統；(ii)我們的行政總裁Sheehan先生根據職能須向董事會報告；及(iii)我們的審核委員會協助董事會持續監察風險管理及內部監控系統。

內部審計執行旨在評估及改進實體管治、風險管理以及內部監控流程的成效的保證活動。內部審計經理每日識別及評估關鍵的業務監控及營運風險。審計經理就其職能向審核委員會報告，並就行政事宜向行政總裁報告。審核委員會將審閱營運、財務、技術及合規等方面的所有重大監控。尤其是，我們已對業務營運各方面採取及實行全面風險管理措施，例如營運、網絡及法律風險管理。我們的內部監控系統保障資產、確保遵守法律及法規以及及時辨識可能對本公司造成影響的主要風險。

我們的高級管理層主要負責設計、執行及維持風險管理及內部監控系統。董事會及／或審核委員會至少每年透過由內部審計經理、高級管理層及外聘核數師進行的審閱，評估風險管理及內部監控系統的成效。

董事會已審閱本集團風險管理及內部監控系統的成效，且董事會並不知悉任何關注領域會對本集團財務狀況或經營業績造成重大影響，並認為風險管理及內部監控系統整體有效及充足，包括資源的充足度、員工資歷及經驗、培訓計劃及會計長預算以及報告職能、平台安全及內部審核。

該等風險管理及內部監控系統旨在預防而非消除未能達成業務目標的風險。該等系統只能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

本公司已就處理及發佈保密及內幕消息採納適當的程序及監控，以保證消息獲正式批准及交付披露前的保密性。





## 公司秘書

洪國原先生為其中一名聯席公司秘書，負責就企業管治事宜向董事會提供意見，並確保遵循董事會政策及程序以及適用法律、規則及法規。

為維護良好的企業管治並確保遵循上市規則及適用香港法例，本公司亦已委聘梁瑞冰女士(全球企業服務供應商達盟香港有限公司的經理)為另一名聯席公司秘書，以協助洪先生履行本公司的公司秘書職責。梁女士於本公司的主要聯絡人士為洪先生。

截至二零二二年六月三十日止十二個月，兩名聯席公司秘書均已根據上市規則第3.29條，接受不少於15小時的相關專業培訓。

## 股息政策

本公司已採用股息政策(「**股息政策**」)。根據股息政策，考慮股息的宣派及派付時，董事會應計及本集團的以下方面：

- 財務業績；
- 現金流量狀況；
- 業務狀況及策略；
- 未來營運及盈利；
- 資本規定及盈餘；
- 整體財務狀況；
- 合約限制；
- 股東利益；
- 股息派付的任何限制；及
- 董事會可能認為相關的任何其他因素。

本公司派付股息亦須遵循適用法律法規，包括開曼群島的法律及組織章程細則。董事會將不時檢討股息政策，且無法保證在任何指定期間將派付任何特定金額的股息。由於本公司有意就滿足近期快速增長的營運資金需求而維持充足的現金儲備，因此我們預計於適當時期派付介乎3.0%至10.0%年度純利的股息。

## 股東權利

為保障股東權益及權利，於股東大會上，各項重大獨立事宜(包括選舉個別董事)將以獨立決議案的方式提呈。所有於股東大會上提呈的決議案將根據上市規則以股數投票方式進行表決，投票結果將於各股東大會後刊載於本公司及聯交所的網站。

### 召開股東特別大會

根據組織章程細則第六十四條，股東特別大會可由任何一名或多名股東要求召開，該等股東於提呈要求當日須持有本公司實繳股本不少於十分之一，並有權在股東大會上投票。有關要求須以書面形式向董事會或本公司秘書提出，藉以要求董事會就處理有關要求所指明的任何事務而召開股東特別大會；及有關會議須在提呈要求後兩個月內召開。如董事會在提呈要求後21日內未能召開有關會議，則提呈要求者可按相同方式自行召開會議，且本公司須償付提呈要求者因董事會未能召開會議而引致的所有合理開支。

### 在股東大會上提呈建議

組織章程細則或開曼群島公司法中並無關於由股東在股東大會上提呈新決議案建議的規定。有意動議決議案的股東可根據前段所載程序要求本公司召開股東大會以考慮請求書中所述的事項。

### 向董事會提出查詢

股東如需向董事會提出任何查詢，可向本公司發出書面查詢。本公司一般不會處理口頭或匿名查詢。

### 聯繫詳情

股東可按以下資料發送其上述查詢或要求：

地址： 中智全球控股有限公司  
收件人：公司秘書  
台灣  
台北市  
信義區  
松智路1號18樓  
郵政編碼11047

傳真： (886) 287890901

電郵： vito\_hung@intellicentrics.tw



為免生疑問，股東須提呈及發送獲正式簽署的書面請求書、通知或說明書或查詢(視情況而定)原件至上述地址，並提供其全名、聯繫方式及身份方為有效。股東的資料可依照法律規定予以披露。

## 與股東及投資者溝通／投資者關係

本公司認為，與股東進行有效的溝通對於提升投資者關係及使投資者瞭解本集團的業務表現及策略至關重要。本公司致力維持與股東的持續交流，特別是透過公開公告、股東週年大會及其他股東特別大會。在股東週年大會上，董事(或其指定人員(如適用))可與股東會面並回答彼等的查詢。

本公司組織章程大綱及細則的最新版本可在本公司及聯交所網站查閱。

## 組織章程文件重大變動

截至二零二二年六月三十日止十二個月，本公司的組織章程文件概無重大變動。

## 股東週年大會

本公司鼓勵其股東出席本公司的股東週年大會，以直接向董事會傳達其意見及關注事項，藉此確保高水平的問責機制，同時讓彼等了解本公司的戰略、發展及目標。

二零二二年股東週年大會將於二零二二年十二月十五日舉行。股東週年大會通告將於股東週年大會前至少20個完整營業日寄發予股東。有關資料及經批准決議案可於本公司網頁([www.intellicentrics-global.com](http://www.intellicentrics-global.com))上查閱。

# 環境、社會 及管治報告



# 環境、社會及管治報告

## 有關本報告

### 緒言

本集團認為，低碳原則、節約資源及可持續發展為社會趨勢。於追求成功及可持續業務模式以及持續取得成功時，本集團深明將環境、社會及管治(「ESG」)概念納入其風險管理機制的重要性，並將從日常營運及管治的角度採取相應措施。

本環境、社會及管治報告(「ESG報告」)概述本集團的ESG措施、計劃及表現，並展現其對可持續發展的承諾。

本集團每年發佈一份ESG報告。本集團於年報2020–21發佈的上一份ESG報告涵蓋二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日止十二個月期間。

### 報告期

本ESG報告詳述本集團於二零二一年七月一日至二零二二年六月三十日(「報告期」)涉及ESG範疇的活動、挑戰及所採取的措施。

### 報告範圍

本集團致力提升ESG披露程序及ESG報告質量，定期檢討其ESG常規及報告程序。本ESG報告範疇已予擴大，以更有效反映、分析及匯報本集團於整個報告期的ESG表現。除非另有所述，ESG報告主要涵蓋本集團經營位於美國、英國、加拿大及台灣就醫療護理行業合規性及安全性而設的資格認證平台，其佔本集團於報告期的大部分經營成本。本集團將繼續評估不同業務或其主要附屬公司的主要ESG範疇以確定ESG報告的報告範圍。

本集團高級管理層釐定的報告範圍乃根據各實體對我們旗下業務及營運的相應重要性而釐定。ESG報告範圍以外的實體可於2021–2022年報「合併財務狀況報表 – 合併財務報表附註 – 附屬公司」中查閱。

### 報告框架

本ESG報告根據上市規則附錄27所載環境、社會及管治報告指引(「報告指引」)編製。本ESG報告亦參考最新的全球報告倡議組織(「GRI」)標準。有關經參考GRI指標詳情，請參閱「GRI內容索引」。

本集團管治架構及常規載於年報2021–22企業管治報告一節。本ESG報告經本集團內部審閱，並經董事會審閱。



## 報告原則

報告原則	釋義	應用報告原則
重要性	本集團須報告對本集團及其持份者有重要影響的ESG議題。	本ESG報告基於持份者參與及重要性評估流程所得出各項議題的重要性而編製。董事會及ESG指導委員會已審閱並確認相關議題的重要性。進一步詳情請參閱「持份者參與」及「重要性評估」各節。
量化	關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)須可予計量。有關報告排放量／能源消耗所採用標準、方法、假設或計算工具的資料，以及所採用轉換因素的來源應予披露。	本ESG報告根據報告指引編製，並以量化方式披露關鍵績效指標。關鍵績效指標以解釋附註作補充，藉此於可行情況下建立基準。
平衡	本集團應以客觀如實原則匯報報告期內的ESG表現。	本ESG報告基於客觀公正的方式編製，以確保所披露資料如實反映本集團在ESG方面的整體表現。
一致性	本集團應使用一致的披露統計方法協助持份者分析及評估其過往及當前的表現。本集團應闡釋任何方法的變動。	本ESG報告所用統計方法與上一財政年度大致上一致，已提供有關計算方法的解釋。然而，由於本ESG報告擴大報告範圍，與上一財政年度的數據進行直接比較並無意義。

## 與我們聯絡

本集團歡迎持份者提供意見及建議。閣下可就本ESG報告或本集團在可持續發展方面的表現提供寶貴意見，並電郵至 [esgcomments@intellicentrics.com](mailto:esgcomments@intellicentrics.com)。

## 主席報告

致各股東：

本人謹代表本集團欣然呈列本集團於報告期的第四份ESG報告，當中回顧本集團於企業管治、服務質量、僱員關懷、社區參與及環境保護方面的可持續發展表現。

可持續發展乃一旅途，而ESG原則一直深植於中智的營運、戰略及文化。為將ESG概念全方位融入企業管理，我們已發展出一個穩健的管治架構以管理中智的可持續發展。董事會全權負責本集團的ESG戰略及匯報，並監督本集團的可持續發展方針。董事會亦透過舉行定期會議，投入時間專門處理可持續發展表現及管治，在ESG指導委員會協助下監察實現我們的目標及指標的進度。於報告期，本集團檢討及加強其可持續發展管治常規，並制訂ESG相關政策，旨在平衡業務目標與持份者利益，並將可持續發展付諸實行。作為本集團董事，我們亦進行有關商業道德的培訓，以進一步加強於營運中防止貪污的能力。

為使我們的重大性切合時宜及維持重要議題、隨附戰略闡釋及承諾的相關性，我們考慮可持續發展趨勢、國際匯報框架及行業標準，定期檢討並更新可持續發展議題的優次。同時，我們充份了解持份者反饋及參與的重要性，為我們發展可持續發展目標及ESG價值提供資訊。因此，本集團每年進行重大性評估向持份者收集意見，從而徵集重大ESG議題並作優次排序。透過考慮內部及外界持份者的觀點，本集團五項核心重大議題繼續為保障用戶數據私隱、安全及網絡安全、平台服務穩定性、用戶滿意度及合乎道德的商業運作。

網絡安全乃我們業務成功的基石。過去幾年出現了多項重大改變，改革各組織的運作方式。資訊科技環境尤其受到影響，令網絡攻擊者大膽行事，為軟件開發商及線上平台供應商帶來重大挑戰。為保障客戶的數據安全及私隱，我們已付出重大努力改善我們的網絡安全，設立了內部程序抵禦網絡攻擊，並運用頂尖的軟件組合防止網絡攻擊。於報告期，本公司已完成ISO 27001資訊安全管理系統認證的評估。我們亦配備Amazon Web Services基礎設施作為服務網絡安全能力。我們相信，管理完善的網絡安全系統令我們得以執行我們的戰略、保障我們的業務並使我們可建立更有效可持續發展的組織。





憑藉現時於美國、英國、台灣及全球其他國家的業務，中智與台灣人壽保險公司(Taiwan Life Insurance Company)訂立諒解備忘錄(「諒解備忘錄」)，以(其中包括)確保台灣市民身處台灣或海外旅遊時可遠程取得可靠優質的保健服務。考慮到中智業務於台灣的發展，我們已擴大報告範圍。此突破顯示我們在增加可用數據及透明度方面的決心，而此亦可更有效披露我們的業務營運情況。有鑑於此，ESG指導委員會經審慎考慮及檢討後，決定更新本集團之目標，將基準年度由二零一九曆年改為報告期。該等目標對應全球，對本集團長遠發展而言屬至關重要，使我們建立更有效持續發展組織時，將ESG議題置於集團思考的最優先事項。

展望未來，中智將持續加強於內部與外部融入ESG理念，以更負責任的方式攜手實踐可持續商業常規。

最後，本人謹代表董事會及中智管理團隊，衷心感謝各位所作出的奉獻及不懈努力，協助本集團締造可持續未來，讓所有人能於其中茁壯成長。

**中智全球控股有限公司**

共同創辦人、主席兼執行董事

**林宗良**

謹啟



## 關於中智

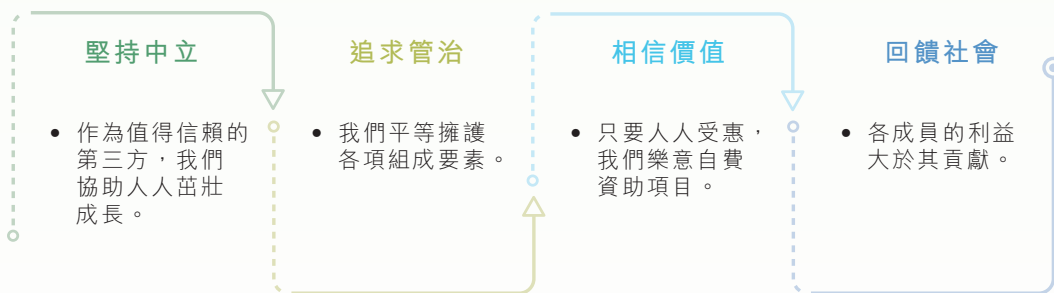
中智全球控股有限公司(「中智」)於二零一六年成立，其願景是通過人與人之間聯繫打造更安全的世界，讓每名參與者均受益其中。中智主要從事經營用於核實數據及資料的技術平台，為不同持份者帶來可信的準確性。本集團總部位於美國，業務遍及全球，包括英國、台灣及加拿大。截至二零二二年六月三十日，本集團共有144名員工。

秉持「建立信任使優質醫療護理唾手可得」的使命，中智創立SEC<sup>3</sup>URE Ethos技術平台。SEC<sup>3</sup>URE Ethos是專為醫療護理行業合規性及安全性而設的資格認證平台。SEC<sup>3</sup>URE Ethos以三大核心原則(即透明、中立及獨立)為基石，在涵蓋場所、患者、醫生、供應商代表及臨床承辦商的整個護理流程中建立各持份者之間的雙向信任。該平台根據醫療場所的不同要求收集、處理及核實數據及資料，務求令有關數據及資料值得信賴，從而確定會員是否符合要求。本集團目前在平台上提供兩大服務：供應商資格認證解決方案及醫療資格認證解決方案，絕大部分收益源自付費會員就該等解決方案支付的年費。本集團亦提供若干附加服務，協助會員及時以合乎成本效益的方式維護其資格認證狀況。

中智已發展為全球最大型可信醫療護理技術平台之一。全球10,000多個醫療場所依靠SEC<sup>3</sup>URE Ethos於患者、醫生、供應商代表與醫療護理公司之間建立互信。於美國、加拿大及英國，我們在供應商資格認證市場長期佔據領導地位。我們憑藉服務為本平台及創新業務模式積累的會員社區約有650,000名會員，當中約125,033名為付費會員。會員包括製藥、醫療設備及其他醫療護理供應商的代表以及醫生、護士、技術人員及其他醫療護理從業員等醫務人員。為滿足亞洲對可信醫療護理資訊的龐大需求，我們已於中國成立一間合營企業，藉此將技術平台引入當地。

本集團致力成為專為醫療護理行業合規性及安全性而設的資格認證平台世界領先營運商，同時亦會於業務營運中繼續探索實現可持續發展的領域。

## 我們的信念





## 可持續管治

本集團的可持續管治架構為發展及兌現其可持續發展承諾奠定堅實基礎。下圖說明我們的可持續管治框架：



中智的可持續發展工作由董事會在策略層面進行規劃及管理，並由指定管理層及員工在營運層面加以執行及監控。

- 董事會對本集團的可持續發展策略、管理、表現及報告承擔最終責任。董事會負責監督所有與ESG相關的事項，包括識別、評估及管理可持續發展風險及機遇。董事會亦負責確保風險管理及內部監控行之有效。
- 在董事會的授權下，本集團的ESG指導委員會由營運總監及主要部門的高管組成。ESG指導委員會協助董事會履行董事會的監督職責。ESG指導委員會定期向董事會報告，就制定及實施本集團可持續發展政策及常規向董事會提供協助及建議，包括檢討與可持續發展相關的政策及措施、評估可持續發展風險及就本集團可持續發展相關事宜向董事會提出推薦建議。

ESG工作小組的主要職責包括：

- ✓ 制定可持續發展策略、目標及宗旨以供董事會批准
- ✓ 審視可持續發展風險及機遇並向董事會報告
- ✓ 監控及審視可能影響本集團業務營運及表現的新興可持續發展議題及趨勢，並向董事會提出推薦建議
- ✓ 衡量及檢討本集團的可持續發展表現
- ✓ 檢討本集團的ESG政策及常規以及可持續發展目標及指標的實現進度

- ✓ 編製本集團的年度ESG報告
- ✓ 協助董事會制定可持續發展優次事項
- 營運單位及部門執行可持續發展相關政策並協助收集數據。

有關本集團的企業管治常規，請參閱本年報內企業管治報告。

## 持份者參與

持份者作為與本集團可持續發展直接相關的群體，在本集團ESG管理體系及制定政策的決策過程中發揮至關重要的作用。本集團與其持份者(包括對本公司業務有影響或直接或間接受我們業務影響的個人及組織)保持充分溝通，以幫助本集團評估其ESG決策及內部監控機制的影響，在調整發展方向的同時，全面考慮、真正瞭解並即時回應不同持份者的需求。

本集團透過不同渠道與不同主要持份者溝通，包括管理層、僱員、投資者及股東、客戶、供應商及合作夥伴、政府及監管機構以及其他外部持份者，並在行動過程中積極回應持份者的意見及要求。本集團與其主要持份者之間的溝通渠道如下：

主要持份者	重大議題及所提出問題	溝通渠道	溝通頻率
管理層	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 業務策略</li> <li>• 僱員發展及培訓</li> <li>• 網絡安全</li> <li>• 產品及服務品質</li> <li>• 保障數據私隱</li> </ul>	管理會議 內聯網 員工研討會	定期 全年無休 定期
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 僱員發展及培訓</li> <li>• 僱員健康與安全</li> <li>• 僱員工作及家庭平衡</li> <li>• 保障僱員權利及權益</li> <li>• 產品及服務品質</li> </ul>	僱員意見調查 僱員反饋渠道(與部門 主管一對一會面等) 管理層通訊及表現評估 內聯網 員工研討會	定期 定期 定期 全年無休 定期

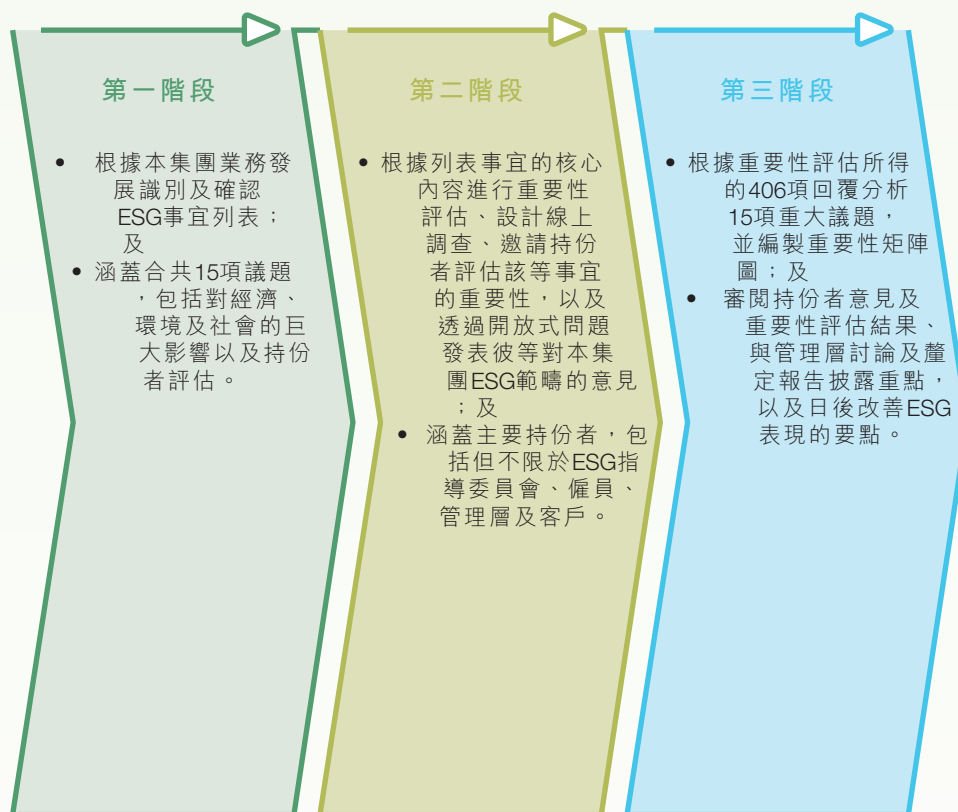


主要持份者	重大議題及所提出問題	溝通渠道	溝通頻率
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 業務策略</li> <li>• 財務表現</li> <li>• 合規營運</li> </ul>	股東週年大會 財務報告 公告及通函 投資者會議 投資者關係人員 熱線電話	定期 定期 定期 定期 全年無休 全年無休
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品及服務品質</li> <li>• 保障數據私隱</li> <li>• 平台服務穩定性</li> <li>• 網絡安全</li> <li>• 負責任營銷</li> </ul>	客戶滿意度調查 客戶服務中心 客戶服務經理 客戶會面及公司訪問	全年無休 全年無休 全年無休 全年無休
供應商及 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平及公開採購</li> <li>• 供應鏈的可持續發展</li> </ul>	供應商計劃書、工作 說明、詢價及問卷	定期
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規營運</li> </ul>	定期會議 表現報告 向公眾發出書面報告	定期 定期 全年無休
其他外部持份者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品及服務品質</li> <li>• 保障數據私隱</li> <li>• 平台服務穩定性</li> <li>• 業務策略</li> <li>• 透明的信息披露</li> </ul>	ESG報告 公司網頁 社交媒體	每年 定期 全年無休

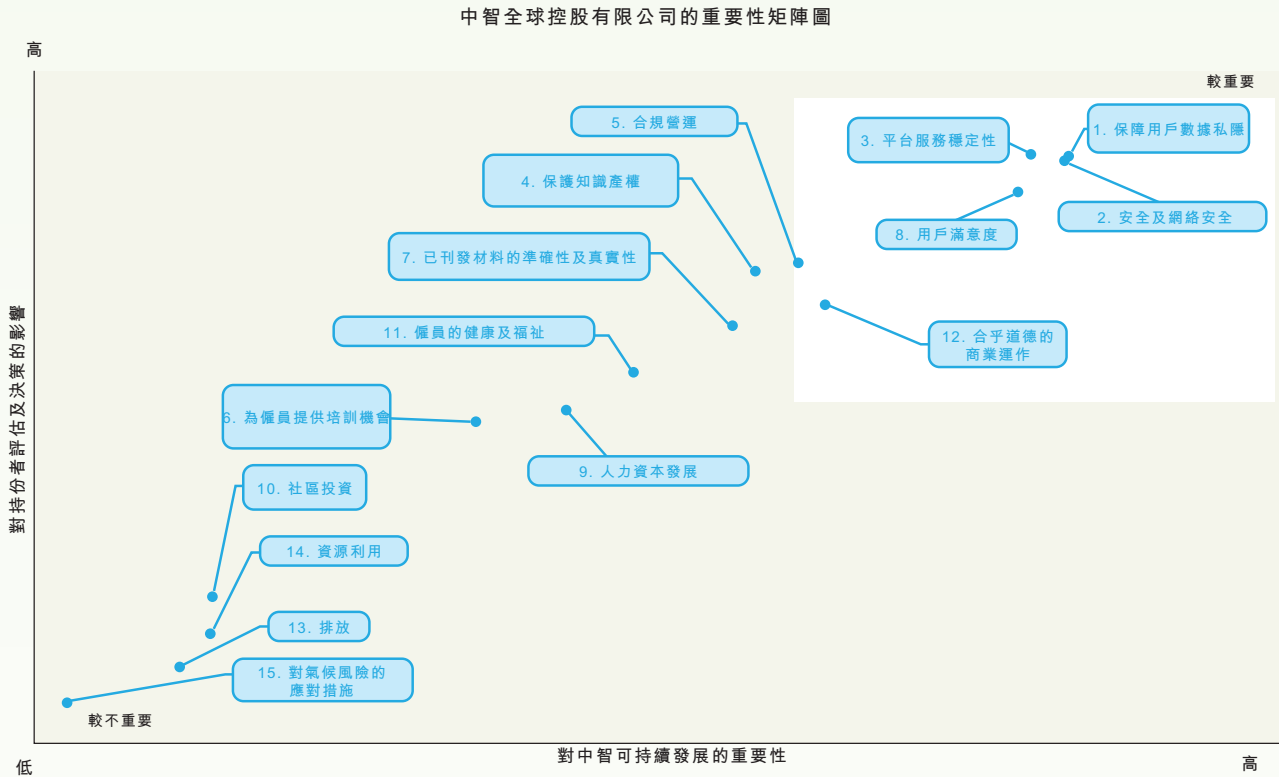
本集團在制定營運策略及ESG措施時，會考慮持份者的期望，攜手合作不斷改善本集團的ESG表現，為社會創造更大價值。

## 重要性評估

為更好地理解持份者對本集團ESG表現的意見及期望，本集團每年對重大領域進行評估。具體步驟如下：



於報告期內，本集團ESG議題的重要性矩陣圖如下：



根據重要性評估結果，本集團持份者最為關注的議題為保障用戶數據私隱、安全及網絡安全、平台服務穩定性、用戶滿意度及合乎道德的商業運作。

本集團確認已就ESG事宜制定適當及有效的管理政策及內部監控機制，並確認ESG報告所披露的資料符合報告指引。

## 營運慣例

### 產品責任

客戶滿意度是本集團可持續發展的基石。因此，本集團致力配合客戶的要求改善及提高產品及服務質量。

於報告期內，本集團並不知悉任何與就所提供產品及服務有關的產品健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救措施違反法律及法規的情況而對本集團有重大影響。相關法律及法規包括但不限於美國《健康保險便利及責任法案》(「《健康保險便利及責任法案》」)、英國《二零一八年保障資料法令》及歐盟法律《一般資料保護規範2016/679》(「《一般資料保護規範》」)、魁北克(Quebec)有關保護私營部門個人資料法案(Act Respecting the Protection of Personal Information in the Private Sector)以及台灣個人資料保護法。於報告期內，本集團未接獲任何產品相關投訴或重大書面服務投訴。此外，本集團並無因安全及健康理由而須召回已售出或付運的產品。

## 保障用戶數據私隱

作為認證平台供應商，保障用戶數據私隱對本集團而言至關重要。本集團已制定及實施有關取得及維護敏感資料及數據監察及保護的內部監控政策及程序以及個人資料私隱政策，包括確定須受加強保護的資料類型。

此外，本集團已制定政策，如該國內有可用的優質安全數據儲存，則會將數據儲存在有關數據的始發國，並於部分必要情況下，在當地設立經營場所。於本集團各營運司法權區的團隊負責監察有關數據私隱及保護的法律法規及政策的發展情況，使我們可掌握該等司法權區各自的相關法規的最新資料。

本集團內的數據存取均受到監控。用戶數據的內部存取權限須經高級經理批准，且本集團不會共享用戶數據，我們的平台亦不作廣告用途，從而消除有關數據私隱的多項疑慮。所有數據及文件於傳輸過程中均已加密並妥善保存於本集團的數據庫。用戶與本集團系統之間的全部電子通訊均透過高級加密進行，且本集團採用認證的數據中心，保證我們伺服器的正常運行時間。

除制定全面的政策及程序以更有效保護用戶的敏感數據外，本集團亦為其僱員安排Thomson Reuters的外部線上培訓課程，例如《健康保險便利及責任法案》私隱及安全、《一般資料保護規範》、英國《二零一八年保障資料法令》以及信息安全及網絡風險意識，以確保僱員熟悉妥善處理用戶敏感數據的方法。

## 安全及網絡安全

由於預防網絡攻擊為日常常規工作，故此本集團已設立內部程序防禦網絡攻擊，並使用預防網絡攻擊及配備Amazon Web Services(「AWS」)基礎設施即服務(「IAAS」)網絡安全功能的先進軟件方案。此外，本集團已續聘一間外部公司，為我們的網絡定期進行常規評估及滲透測試及至少每年審閱其程序及政策一次。

就數據保護而言，本集團已建立一套內部政策，以防止安全漏洞及電腦病毒傳播，該等政策由品質管理委員會(「品質管理委員會」)每年審閱。本集團致力改善資訊安全，具有精細的系統建構，並增設一個可持續、有效的機制。於報告期內，本公司已完成ISO 27001資訊安全管理系統認證評估。



此外，本集團定期安排備份全部數據，而有關數據於現場及異地位置之間共享。本集團每台電腦已安裝病毒掃描軟件、網頁過濾設備及電郵過濾服務。網絡狀態、技術支持票證及備份情況均由資訊科技服務夥伴每兩星期進行檢查，該資訊科技服務夥伴亦監察本集團的互聯網流量並提供病毒偵查服務。本集團亦對其網絡進行設定，禁止未經授權進入其數據庫，並保護其免受網絡攻擊。對我們伺服器的物理訪問僅限於具有遠程網絡訪問權限的人士通過VPN進行，並須按本集團的活動目錄服務進行認證。

### 平台服務穩定性

為維持平台的穩定性，本集團的質保團隊致力於審閱代碼品質及其對產品管理及架構師定義的規格的執行情況。本集團的質保團隊如認為代碼品質不符合規格，則有能力中止發行。本集團亦透過衡量第三方的可獲得性、服務運行時間及數據保留及備份情況，審慎從第三方中挑選工具及服務。同時，本集團使用AWS及其他第三方工具持續監察全部系統，確保全部系統暢順運行。

### 保護知識產權

本集團的成功部分亦取決於我們保護品牌、核心技術及知識產權的能力。為達成這一目標，本集團同時依賴知識產權(包括商業機密、版權及商標)與慣用合約保護。

本集團綜合運用內部及外部措施保護我們的專利技術及機密資料。有關措施包括有關僱員、承包商、股東及夥伴的合約保護，以及適用版權法及商標法。本集團根據與會員訂立的條款及條件中的慣用合約保護(其對平台使用作出限制)保護知識產權。本集團亦透過倚賴適用於僱員及顧問的內部政策，努力避免未經授權披露知識產權的情況。有關僱員及顧問認可本集團對個人於與中智合作過程中開發的全部知識產權擁有所有權。我們亦與僱員、顧問及供應商訂立協議，有關條文要求各位人士須對向其披露的全部專有資料保密並恪守本集團的內部政策。

### 已刊發材料的準確性及真實性

本集團已根據其品質改善計劃制定品質改善政策及程序，並利用匯總數據、客戶意見及僱員建議的結果制定及執行品質改善措施。品質管理委員會負責內部持續品質改善，以保持提交予SEC<sup>3</sup>URE客戶及供本集團內部使用的報告及文件的準確性及完整性。本集團鼓勵全體員工識別並向其經理匯報品質改善機會。



此外，本集團重視妥善進行廣告宣傳及遵守媒體廣告的相關要求。本集團已制定相關政策及程序，並嚴格遵守有關妥善進行廣告宣傳的所有相關法律及法規。

## 用戶滿意度

本集團的首要任務之一是提供令人滿意的用戶體驗及服務。本集團有一支客戶服務代表組成的團隊，致力於向我們的客戶提供服務。本集團的呼叫中心提供來電支援，並設有專門團隊，負責回覆線上及電郵查詢。本集團的投訴解決流程及時記錄及答覆客戶投訴，審慎將所有投訴記錄在案，以便日後改善。本集團已根據其品質改善計劃制定客戶投訴解決流程、業務及投訴分析、行動證據以及跟進程序。

於報告期內，中智已取得下列認證，印證其卓越服務：

- 美國品質保證委員會(「美國品質保證委員會」)證書驗證組織申請及證明內容認證，顯示其遵從美國品質保證委員會有關從業員申請內容的規定；
- 美國品質保證委員會申請處理認證，顯示其遵從美國品質保證委員會有關快速準確處理申請的規定；
- 美國品質保證委員會醫療事故索賠歷史認證，顯示其遵從美國品質保證委員會有關醫療事故索賠歷史核證服務的規定；
- 美國品質保證委員會醫療委員會制裁認證，顯示其遵從美國品質保證委員會有關對執照進行制裁的核證服務的規定；
- 美國品質保證委員會醫療保險／醫療補助計劃支持認證，顯示其遵從美國品質保證委員會有關醫療保險／醫療補助計劃核證服務的規定；
- 美國品質保證委員會制裁持續監督認證，顯示其遵從美國品質保證委員會有關制裁持續監督核證服務的規定；
- 美國品質保證委員會獲委員會認證的認證，顯示其遵從美國品質保證委員會有關委員會認證狀況核證的規定；
- 美國品質保證委員會執業牌照認證，顯示其遵從美國品質保證委員會有關執業牌照核證服務的規定；及
- 美國品質保證委員會工作經歷認證，顯示其遵從美國品質保證委員會有關工作經歷核證服務的規定。



## 合乎道德的商業運作

作為一家恪守商業誠信的公司，本集團於營運中強調合規管理。本集團時刻緊貼與其營運有關的地方及國際法律的最新情況並審查相關政策及程序，務求遵守最佳常規。於報告期內，本集團已取得美國品質保證委員會經藥品執行管理局(「藥品執行管理局」)認證的認證，顯示其遵從美國品質保證委員會有關藥品執行管理局核證服務的規定。

本集團強調對貪污、賄賂、勒索、詐騙、洗黑錢及所有其他嚴重違反專業精神及職業道德的行為採取零容忍政策。本集團已制定反賄賂政策、為本集團僱員提供反賄賂培訓及有關近期反賄賂問題的定期更新，並對本集團相關經營單位進行定期審核，以確保持續遵守適用的反賄賂法律法規及本集團的反賄賂政策。

本集團積極加強誠信文化，持續將反貪污納入各業務層面的管治。為提高組織的反貪污意識，本集團定期向董事及僱員提供培訓。本集團員工進行有關反賄賂、內幕交易及利益衝突的網上培訓。本集團已安排模塊化合規培訓課程，向董事及僱員提供有關賄賂及貪污警示的見解及指引。於報告期內，董事及高級管理層以及117名僱員已分別完成合共12小時及205小時的反貪污培訓。

於報告期內，本集團並不知悉有任何違反相關賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢法律及法規的情況而對本集團造成重大影響，包括但不限於美國的海外反貪污法及英國的二零一零年賄賂法令、加拿大反貪污法及台灣刑法。於報告期內，並無針對本集團或其僱員的貪污行為已結案的法律案件。

### 舉報機制

本集團設有舉報機制，以確保對業務失當、舞弊或重大違規行為的指控將按照領導層及審核委員會(「審核委員會」)的宗旨進行全面調查及處理。舉報機制乃根據上市規則附錄14所載規定草擬，並獲董事會批准及採納。

該政策適用於本集團所有國內及國際辦事處及附屬公司。舉報人可以口頭或書面的形式向人力資源部、領導層或審核委員會的任何成員舉報。每一項直接向審核委員會提出或由領導層成員轉交審核委員會的指控將由審核委員會審核，而審核委員會將決定合適人選對有關指控進行調查。政策中詳述選擇合適人選的考慮因素。

本集團有意保護舉報人免受公眾關注，例如保密事宜及潛在報復或歧視。因此，即使事後證明舉報不成立，根據舉報機制真誠舉報的僱員亦可獲得保障，不會遭到不公平解僱或受到迫害。另一方面，如果任何人士在知情的情況下作出虛假舉報，有關人士可能面臨紀律處分，最嚴重處分為解僱。

審核委員會全面負責舉報機制的實施、監察及定期檢討。此外，審核委員會已將政策的日常管理責任指派予人力資源副總裁。

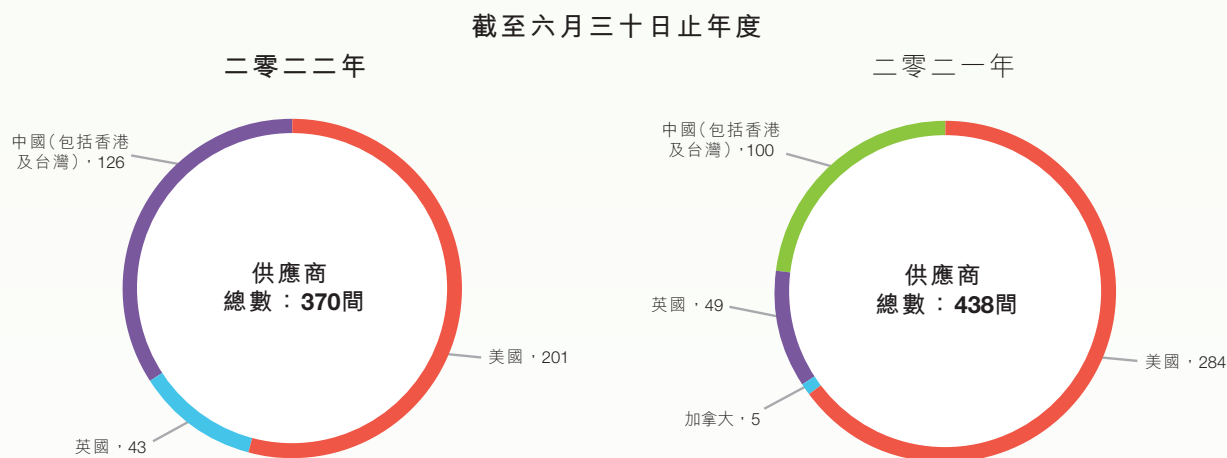
## 供應鏈管理

供應鏈管理一直是本集團營運的其中一項主要範疇。本集團已就顧客服務多個範疇制定政策及指引，包括標準營運程序及員工培訓。本集團亦緊貼最新的行業趨勢及顧客需求，以做好準備為我們的顧客帶來最佳體驗。

本集團已建立公開公平的採購流程，彰顯對商業誠信的承諾。本集團亦已制定全球採購流程，以規範選擇供應商的程序。於選擇供應商時，中智遵循既定政策，確保所提名的供應商能夠符合本集團的多項要求，該等要求有關提供服務的能力、市場聲譽，以及遵守有關職業健康與安全、減低環境影響、反性向及性別歧視守則以及有關防止騷擾及濫用職權的守則的法律範疇方面的往績記錄。為維持良好的企業監控及管治，本集團在必要時或會對供應商進行檢查及評核。

於報告期內，本集團共有370名(截至二零二一年六月三十日止年度為438名)來自美國、英國、加拿大及中國的供應商。本集團根據標準化採購流程評估及委聘供應商。

本集團供應商的明細如下：



## 可持續採購

我們致力將可持續發展元素融入採購常規，務求盡可能減少我們對社會、自然資源及生態系統的影響，並與我們的供應商分享此理念。本集團將優先考慮在採購過程中符合其ESG標準的供應商。



為創建可持續發展的供應鏈，中智已制定全球採購政策，確保旗下業務可為中智高效採購及獲取商品或服務，並構建採購流程及採購策略以確保我們所獲得的商品及／或服務均符合透明、客觀、及時及具有成本效益的決策、風險管理程序(包括有關供應鏈的環境及社會風險管理)及環保採購流程。

本集團亦關注其供應商的環保意識，並向其業務合作夥伴及供應商宣揚良好的環境表現及管治措施。本集團於供應商管理會議及活動期間鼓勵其業務合作夥伴及供應商考慮氣候變化對其營運構成的風險，並積極減輕對環境所造成的影響。於報告期內，中智運用AWS處理及儲存所有數據。AWS為一家積極推動100%可再生能源的公司，並訂有減碳策略以於營運過程中實現淨零碳排放。我們相信，與採用環保經營方式的供應商合作將有助中智建立可持續發展的供應鏈。

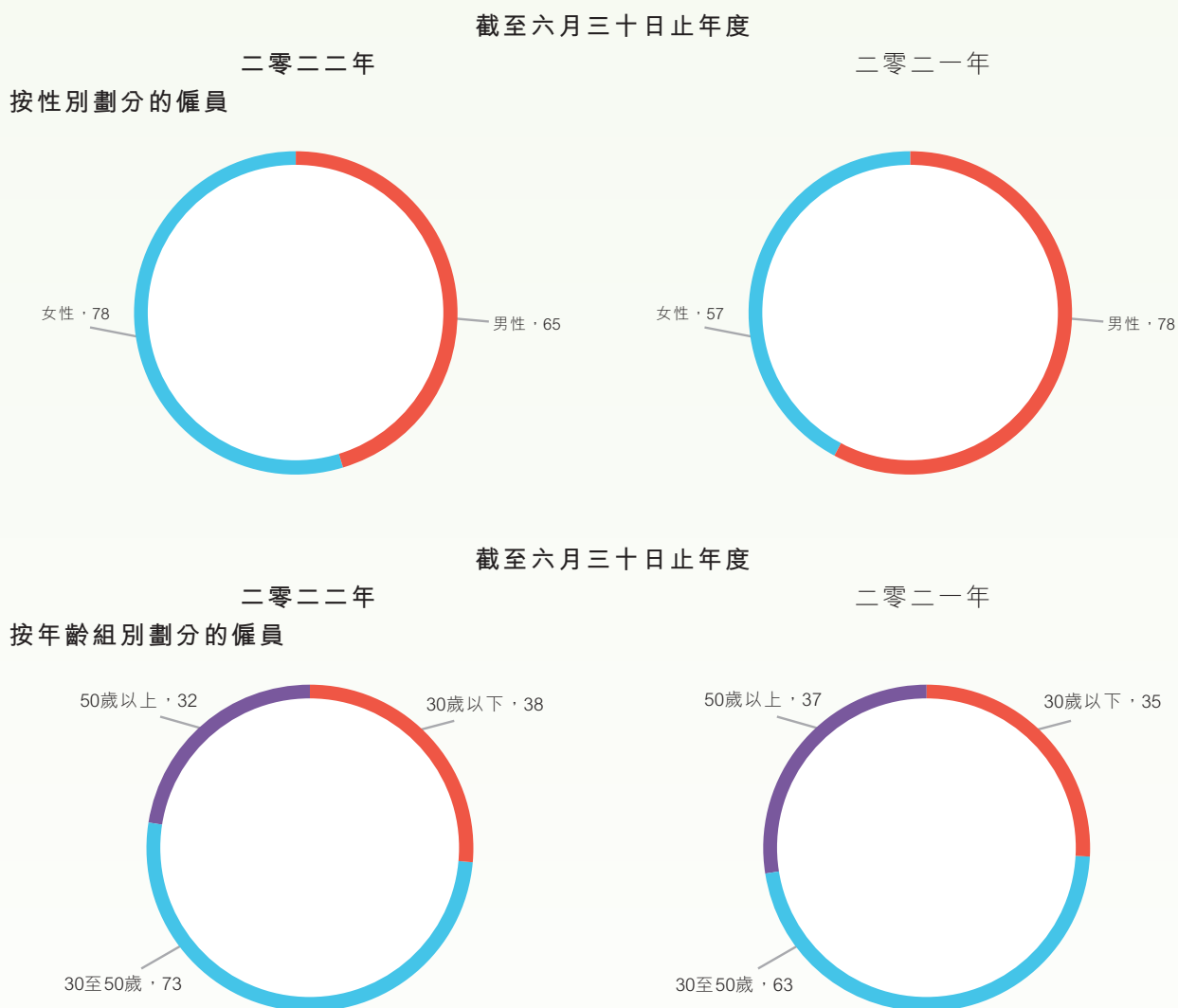
## 僱傭及勞工常規

### 僱傭

人力資源為支持本集團長遠發展的基礎。作為平等機會僱主，本集團致力提供不受歧視的工作環境。因此，本集團制定了相關政策，旨在實現以人為本管理的願景，充分發揮僱員的潛力。該等政策涵蓋招聘、薪酬、晉升、工時及假期、多元化及平等機會等。

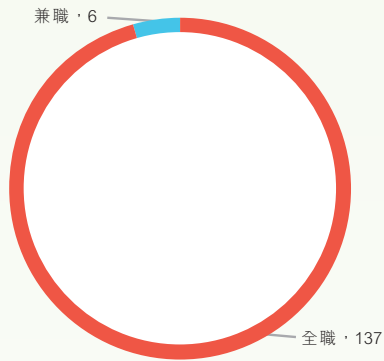
於報告期內，本集團並無知悉於薪酬及解僱、招聘、晉升、工時、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利方面出現任何違反法律及法規的情況。本集團嚴格遵守美國的公平勞動標準法、美國的美國殘疾人法案、英國的一九九六年就業權利法、魁北克(Quebec)有關勞工標準的法案以及台灣勞動基準法等法律及法規。

截至二零二二年六月三十日，本集團共有143名僱員(截至二零二一年六月三十日止年度：135名僱員)屬報告範圍內。下圖概述報告範圍內按僱員性別、年齡組別、就業類型及地理位置劃分的僱員明細。

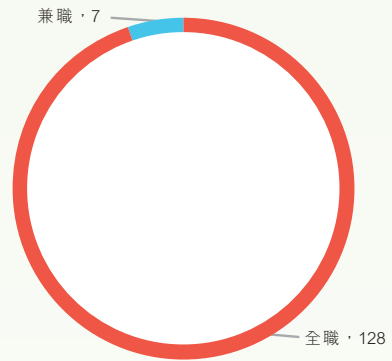


截至六月三十日止年度

二零二二年  
按就業類型劃分的僱員

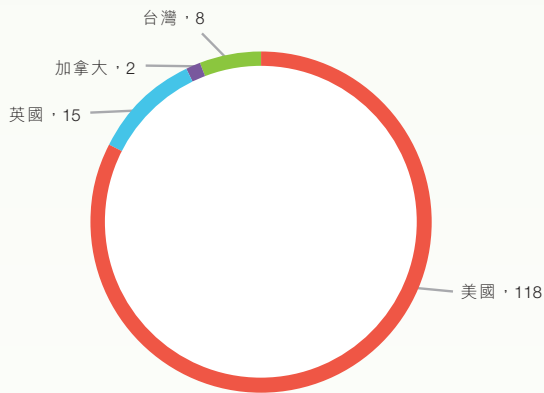


二零二一年

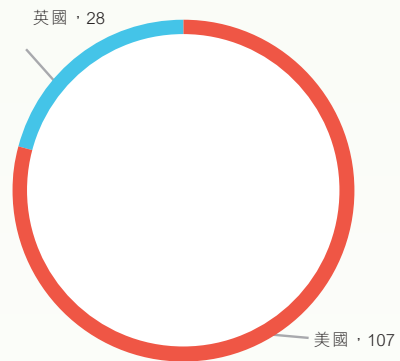


截至六月三十日止年度

二零二二年  
按地理位置劃分的僱員<sup>1</sup>



二零二一年



附註：

(1) 由於更改報告範圍，已自截至二零二二年六月三十日止年度起收集及匯報加拿大及台灣的僱員數據。

於報告期內，本集團每月整體僱員流失率<sup>2</sup>約為6.83%(截至二零二一年六月三十日止年度：約4.23%)。下表顯示按性別、年齡組別及地理位置劃分的僱員流失率。

流失率(%) <sup>3</sup>		截至六月三十日止年度	
		二零二二年	二零二一年
按性別劃分	男性	<b>3.67</b>	3.79
	女性	<b>3.16</b>	4.97
按年齡組別劃分	30歲以下	<b>1.84</b>	3.24
	30至50歲	<b>3.52</b>	5.03
	50歲以上	<b>1.48</b>	4.22
按地理位置劃分	美國	<b>7.35</b>	4.36
	英國	<b>7.18</b>	3.61
	加拿大	—	不適用
	台灣	—	不適用

附註：

(2) 流失率乃透過平均每月僱員流失人數除以平均每月僱員人數計算得出。

(3) 流失率乃透過指定類別平均每月僱員流失人數除以平均每月僱員人數計算得出。

## 招聘、晉升及解僱

中智採用穩健而透明的招聘流程，根據工作標準任人唯才，並根據個人是否適合該職位以及滿足本集團當前及未來需求的潛力進行招聘。本集團已制定職位申請及聘用政策，以建立用於確定人手需求、批准空缺職位及遴選個人填補該等已批准空缺的標準及程序。政策中列明了「確定需求、職位申請、職位審批、人才獲取、選拔、錄用、入職及迎新以及外部招聘代理」的關鍵要素，旨在為各領導者釐定對中智新成員的需求時提供方向。

本集團會對僱員的晉升情況進行定期檢討。於報告期內，所有僱員均接受定期績效及職業發展檢討。本集團已建立客觀的績效指標以進行年度績效評核。根據評核結果，本集團向僱員提供薪酬調整及激勵獎勵以鼓勵彼等持續進步。



中智知悉僱員會不時自願或非自願地離職。因此，本集團已制定離職政策，盡量減少對其營運的干擾，並促進本集團人手出現變化時能夠平穩過渡。所有非自願離職者必須與相關部門及人力資源的主管協調。行政及人力資源部必須事先批准所有非自願離職。本集團禁止在任何情況下無理解僱員工。

## 薪酬及福利

薪酬及晉升的基準是與工作相關的技能、資格及績效，確保本集團以公平的方式對待及評估僱員及應聘者，並依據本集團經營所在行業及當地勞動力市場釐定僱員薪酬。薪酬待遇具競爭力；且會根據個人績效以及按年進行檢討的薪金、工作情況、花紅及激勵制度框架獎勵員工。此外，本集團嚴格遵守有關主僱關係適用法律法規，如工時、最低工資、每週超過設定時長的加班工資、移民、平等就業機會及公平僱傭慣例、同等薪酬、僱員福利、大規模裁員、休假權利、集體談判、職業安全與健康、僱員薪酬、失業福利及平權行動。本集團員工手冊中明確訂明有關辦公時間、休息時間及其他薪酬以及福利的詳細資料。

## 平等就業機會、多元化、反歧視

本集團致力於營造並維持包容及協作的辦公場所文化。本集團於員工手冊中訂明了平等就業機會，致力於為所有合資格人士提供平等機會，而不論其年齡、族裔、人種、膚色、宗教信仰、宗教、性別、性取向、國籍、公民身份、婚姻狀況、現役或退伍身份、身體或心智殘疾、懷孕或其他受聯邦、州或地方法律保護的狀況。平等就業政策涵蓋僱傭關係的各個方面，包括招聘、評估、晉升及調任、培訓機會的選擇、工資及薪酬管理以及福利計劃及本集團政策的應用。

此外，本集團已制定不歧視及無騷擾政策，致力創造一個沒有任何形式的歧視及非法騷擾(包括性騷擾)的工作環境。此政策適用於所有中智員工及中智員工與應聘者、客戶、賣家、供應商、獨立承包商及其他為開展公司業務而須聯絡的人士之間的工作關係。



本集團鼓勵僱員向管理層舉報任何懷疑歧視或騷擾事件。本集團已訂立防止報復政策以保障舉報人權益。將對任何舉報事項進行迅速貫徹的調查。倘經調查，確定任何個人的行為構成騷擾或違反中智的政策或行為準則，將採取適當的補救或懲罰措施。

### 防止童工及強制性勞工

依據法律法規的規定，於招聘過程中嚴禁童工及強制性勞工。本集團設立了內部行政機構，旨在招募及聘用僱員時以專業的方式管理該等僱員，以免本集團出現童工及強制性勞工等情況。本集團根據具體的工作要求及人才配對流程聘用僱員，以建立可持續的員工團隊。

於有關過程中，將收集個人資料，以協助挑選合適的候選人，並核實候選人的個人資料。人力資源部亦確保仔細檢查身份證件，以核實資料，並防止童工。此外，本集團採取按績效支薪的理念，加班補償於本集團的薪酬政策中亦有明確規定。本集團於計算加班費時將遵循相關法律法規。

就報告期而言，本集團並不知悉任何對本集團有重大影響的違反有關防止童工及強制性勞工的法律法規的行為。本集團如發現有任何違反有關防止童工及強制性勞工的法律法規的行為，將立即採取措施，以核實是否存在該等行為，如查明屬實，則取締該等行為。本集團嚴格遵守法律法規，例如美國《公平勞動標準法》、英國《一九九六年就業權利法》、加拿大《省級人權法》(Provincial Human Rights Code)及台灣《勞動基準法》等。

### 為僱員提供培訓機會

中智深知其人才對業務持續成功作出的寶貴貢獻，並致力於激勵其人力資本，追求卓越。本集團已制定職業發展政策，為僱員參與職業發展計劃提供補償。於報告期內，本集團已取得美國品質保證委員會教育及培訓證書，符合美國品質保證委員會就教育及培訓資格認證服務的規定。



本集團設有多項職業發展計劃，旨在改善職業工作績效及個人發展。職業發展計劃及活動可包括但不限於參加課程、研討會、討論會、學會、講座、會議、講習班以及參與職業及技術協會。例如，內部發言人為我們負責處理及核實有關資格認證解決方案文件的僱員及客服代表提供的各項培訓計劃、有關管治事宜的管理培訓以及為全體僱員提供晉升機會的計劃。

於報告期內，本集團僱員已參與合共約3,912.00小時(截至二零二一年六月三十日止年度為486.42小時)的職業發展培訓。本集團約97.20%<sup>4</sup>(截至二零二一年六月三十日止年度為約71.34%)的僱員已參加培訓。

類別	截至六月三十日止年度					
	二零二二年			二零二一年		
	受訓僱員 百分比(%) <sup>5</sup>	受訓僱員 明細(%) <sup>6</sup>	每位僱員的 平均培訓 時數(小時) <sup>7</sup>	受訓僱員 百分比(%) <sup>5</sup>	受訓僱員 明細(%) <sup>6</sup>	每位僱員的 平均培訓 時數(小時) <sup>7</sup>
<b>按性別劃分</b>	<b>96.92</b>	<b>42.37</b>	<b>27.02</b>	100.00	58.09	3.78
男性	<b>97.44</b>	<b>57.63</b>	<b>27.64</b>	100.00	41.91	3.59
女性						
<b>按僱員類別劃分</b>						
高級管理層	<b>83.33</b>	<b>8.47</b>	<b>14.58</b>	100.00	4.41	8.58
中級管理層 <sup>8</sup>	<b>100.00</b>	<b>11.02</b>	<b>25.15</b>	不適用	不適用	不適用
一般員工	<b>98.31</b>	<b>98.31</b>	<b>28.90</b>	100.00	95.59	3.47

附註：

- (4) 整體受訓僱員百分比乃按該財政年度受訓僱員總人數除以該財政年度末僱員總人數計算得出。
- (5) 按類別劃分的受訓僱員百分比乃按按類別劃分的該財政年度受訓僱員總人數除以該財政年度末僱員總人數計算得出。
- (6) 按類別劃分的受訓僱員明細乃按按類別劃分的該財政年度受訓僱員總人數除以該財政年度受訓僱員總人數計算得出。
- (7) 每位僱員的完成平均培訓時數乃按該財政年度培訓總時數除以該財政年度末僱員總人數計算得出。
- (8) 由於優化數據收集系統，已自截至二零二二年六月三十日止年度起收集及匯報中級管理層的培訓數據。

## 僱員的健康及福祉

本集團致力於為其全體僱員提供健康安全的工作場所。已依據相關健康安全法律及法規草擬並隨後施行工作環境安全及保安政策。該政策規定了為僱員提供安全工作環境的標準及程序。為保護僱員而採取的措施及行動包括但不限於下列內容：

- 購買符合人體工程學的椅子及／或站立式工作桌；
- 提供健康水果及零食；
- 改善工作環境照明；
- 對工作場所使用的所有設備及機器定期進行良好的保養及維修；
- 定期為僱員提供有關健康及安全相關政策、標準、規程及程序的強制培訓；及
- 必要時提供足夠的監管，以確保所有在職僱員的健康及安全。

除制定上述措施外，該政策亦闡明投訴程序，旨在防止發生威脅、暴力行為或危及生命的情況。所有中智成員均有責任將其目睹、收到或聽聞他人目睹或收到的任何威脅告知其部門領導或人力資源部門。

工作環境安全及保安政策的每日管理由人力資源副總裁負責。此外，定期對該政策進行審閱，必要時進行修訂，以確保該政策持續保障僱員的健康及安全。

於報告期內，本集團不知悉任何將對本集團有重大影響的違反有關健康及安全的法律法規的行為，包括但不限於美國《一九七零年職業安全與健康法》、英國《一九七四年工作健康與安全等法案》、加拿大《省級職業健康及安全法案》(Provincial Occupational Health & Safety Act)及台灣《職業安全衛生法》。



於報告期內，概無錄得因工傷損失工作日數。此外，包括報告期在內的過去三年均無因工亡故的記錄。損失日數指因各自的司法權區相關法定條文所界定職業病或事故而無法執行日常工作繼而無法工作的時間。

### 應對COVID-19疫情

鑑於COVID-19疫情，本集團保持高度重視僱員所面臨的潛在健康及安全影響，並持續執行COVID-19冠狀病毒病政策。於報告期內，本集團繼續為僱員採取彈性工作安排。此外，為防止疾病傳播並保持整潔工作環境，我們已執行額外衛生程序，並於經營地點向僱員提供潔手液。除潔手液外，如僱員選擇於經營地點配戴口罩，我們亦會為僱員提供口罩。此外，我們鼓勵僱員於經營地點保持審慎個人意識及遵守社交距離原則，以減少感染機會。

## 社區

### 社區投資

本集團深知回饋其營運所在當地社區的重要性，並鼓勵僱員積極參與社區活動。本集團已制定社區投資政策，當中闡明其使員工投入社區參與的方向以及選擇合適捐贈夥伴的標準。為確保本集團的捐款能夠得到有效分配，本集團每年均會委派指定人員審慎選擇捐贈夥伴。

本集團透過參與不同慈善活動，盡力履行企業社會責任。本集團專注(包括但不限於)環境事宜、勞工需求及醫療福利。

於報告期內，本集團與Donate 2 Impact合作開展7's Community Donation Event，籌集了放滿一輛貨車的衣物及家品。該活動旨在減少不再需要的物品運往堆填區，同時回收捐贈物品以為當地慈善團體提供財務資助及為社區合作夥伴提供資金。於英國，本集團與Emmeline's Pantry合作，該組織乃以曼徹斯特的Emmeline Pankhurst命名，Emmeline Pankhurst因組織英國女權運動並幫助婦女贏得投票權而聞名。Emmeline's Pantry現時持續擴大其食物銀行，向有需要的婦女及其家庭提供食物、衣物、洗滌用品及嬰兒用品。為展示我們對Emmeline's Pantry的最大支持，我們積極收集食物並交付至食物銀行，並教導當地居民種植蔬菜。



7's Community Donation Event的收集點



本集團僱員於7's Community Donation Event後一同享用早點



支援中智經營所在的  
的當地社區。





## 環境保護

本集團致力於經營所在環境及社區實踐長遠可持續發展。作為一家主要從事數據及信息驗證技術平台運作的企業，本集團日常營運對環境造成的影響輕微。儘管如此，我們意識到我們須對旗下業務營運相關潛在間接負面環境影響負上責任，並著重培養及加強僱員在日常辦工過程中的環保意識。

## 資源利用

於本集團營運期間，電及水為主要耗用資源。本集團繼續主動將資源效率及環保措施引入本集團營運中，並致力於優化在其所有業務營運的資源利用。本集團已制定有關政策及程序，規管有效資源利用，以達致提高能源效率及減少不必要材料使用的目標。

### 用電

電力為本集團主要耗用的能源。本集團已制定相關的能源政策，將節約能源作為本集團的基本政策之一。所有僱員須執行已採納的措施，包括購買節能產品及服務，並對本集團的整體能源效率負責。

透過建立能源管理系統，本集團制定並定期審查能源目標及指標，以持續提高本集團的能源績效。由於更改報告範圍，本集團已更新目標為於二零二六年六月前(以報告期為基準線)將不可再生能源消耗密度(每名僱員兆瓦時)降低20%的目標。為達致有關目標，本集團已執行下列措施以減少能源消耗：

- 關閉閒置電器；
- 在工作場所採用更節能的辦公設備；
- 在資訊網站及留言板上發佈綠色環保資訊，提醒同事支持節能；
- 鼓勵員工參與有關推廣綠色環境的運動或活動；及
- 於辦公室安裝電錶以定期監測用電情況。倘出現意外的高用電量，本集團會作調查，找出根本原因，並採取預防措施。

由於節能措施獲有效執行，故本集團於報告期內用電普遍減少。

**用電績效概要：**

能源類型 <sup>9</sup>	單位	截至六月三十日止年度	
		二零二二年	二零二一年
<b>直接用電</b>			
天然氣消耗 <sup>10</sup>	兆瓦時	—	66.58
汽油消耗 <sup>11</sup>	兆瓦時	<b>59.41</b>	不適用
<b>間接用電</b>			
購買電力 <sup>12, 13, 14</sup>	兆瓦時	<b>300.63</b>	335.29
<b>總用電量</b>	<b>兆瓦時</b>	<b>360.04</b>	401.87
<b>密度<sup>15</sup></b>	<b>兆瓦時／僱員</b>	<b>2.52</b>	2.98

附註：

- (9) 用電數據的單位轉換方法乃以國際能源署發出的「能源統計手冊(Energy Statistics Manual)」為基準。
- (10) 由於我們已搬遷至美國一個全電動(all-electric)辦公室，於報告期內，我們不再消耗天然氣供熱。
- (11) 由於擴大報告範圍，已自截至二零二二年六月三十日止年度起收集及匯報台灣的公司汽車的排放及能源消耗數據。台灣的所有公司汽車均以汽油供能。
- (12) 由於加拿大辦公室位於提供所有公用設施的全服務住宿，故無法評估個人使用情況。
- (13) 由於擴大報告範圍，已新增收集及匯報台灣的環境績效。本集團於台灣向VTC Electronics Corp. (「VTC」) 租用辦公室空間。VTC向一名第三方(不被視為關聯方)租用有關空間。由於VTC於二零二二年四月一日前全數支付水電費單，故僅可提供該日之後的耗能及用水數據。
- (14) 由於優化數據收集系統，故自截至二零二二年六月三十日止年度起已收集及匯報英國辦公室的用電量數據。
- (15) 於二零二二年六月三十日，本集團共有143名(二零二一年六月三十日：135名)僱員屬報告範圍內。有關人數亦用於計算其他密度數據。

**用水**

本集團的用水僅限於辦公室的基本清潔及衛生。由於本集團的業務性質及用水量有限，故用水量及相關目標並未於本ESG報告內披露。然而，本集團鼓勵全體僱員自覺培養節約用水的習慣。舉例而言，我們已於美國辦公室的洗手間安裝自動水龍頭。今後，我們將繼續探索可於辦公室採用的新節約用水措施，並制定與用水有關的目標。



### 用水積效概要：

指標 <sup>16</sup>	單位	截至六月三十日止年度	
		二零二二年	二零二一年
總用水量 <sup>13</sup>	立方米	3,876.00	不適用
密度 <sup>15</sup>	立方米／僱員	27.10	不適用

附註：

(16) 就美國、英國及加拿大的辦公室而言，用水已包括於管理費及租金內，故無法評估個人使用情況。

由於本集團的業務性質及營運主要位於美國、英國、加拿大及台灣，故尋求合適水源的問題與本集團無關。

### 包裝材料的使用

由於本集團並無工業生產或任何工廠設施，因此其產品不會消耗大量的包裝材料。

## 排放

作為就醫療護理行業合規性及安保目的而設的全球領先的資格認證平台的營運商，本集團致力於通過在業務活動中及工作場所實施控制活動及監控措施來保護環境。考慮到其營運及日常業務過程對環境的影響甚微，其排放僅限於主要來自辦公室資源利用的氣體及溫室氣體排放、生活污水排放及廢物處理。因此，本集團致力於在內部營運中不斷改進其環境慣例。

在本集團的政策框架內，其不斷尋找各種機會推行環保計劃，通過減少能源及其他資源的利用提高其環境績效。為減輕本集團營運所產生的環境影響，本集團已採納並實施有關環境政策及計劃。此等政策及計劃應用「減少使用、物盡其用、循環再用及替代使用」的廢物管理原則及減排原則，其目標為盡量減少不利的環境影響，並確保廢物處理或所產生的排放以對環境負責的方式進行。



本集團一直致力於保護環境，並嚴格遵守國家及地方環境法律法規，包括但不限於美國《清潔空氣法案》、美國《清潔水法》、英國《一九七四年污染控制法》、英國《一九九零年環境保護法》、加拿大《環境保護法》、台灣《環境基本法》及《空氣污染防制法》。於報告期間，本集團並不知悉任何不遵守有關氣體及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及產生有害及無害廢物的相關環境法律法規的情況。

## 氣體排放

本集團的主要氣體排放源於公司汽車所消耗的汽油。針對上述源頭，本集團積極採取以下措施管理其氣體排放：

- 提前計劃路線，以避免路線重複並優化燃油消耗；
- 在車輛閒置時關掉引擎；
- 定期檢查及維修汽車，以確保引擎性能良好及優化燃料使用；及
- 使用電話／視像會議作線上簡報及會議，以代替不必要的商務出行。

於報告期，本集團產生氮氧化物(NO<sub>x</sub>)、硫氧化物(SO<sub>x</sub>)及懸浮粒子(PM)排放分別約5.17千克、0.09千克及0.38千克<sup>10、17</sup>，歸因於台灣使用公司汽車。

附註：

(17) 廢氣排放量乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

## 溫室氣體排放

本集團的主要溫室氣體排放源於用電。因此，本集團制定及定期檢討其能源宗旨及目標，務求盡可能減少溫室氣體排放。由於更改報告範圍，本集團已更新減少溫室氣體排放的目標，於二零二六年六月底前(以報告期為基準線)將不可再生能源消耗密度(每名僱員兆瓦時)降低20%。為實現減排目標，我們積極採取不同節能措施以及其他減少溫室氣體排放的計劃，包括：

- 積極採取環保、節能及節水措施。相關措施於「用電」、「用水」及「氣體排放」各節描述；及



- 在辦公室積極採取節約用紙措施。相關措施於「廢物管理」一節描述。

本集團在營運期間僅有少量活動導致直接溫室氣體排放(範圍1)。購買電力產生的能源間接溫室氣體排放(範圍2)是溫室氣體排放的主要來源。由於有效實施節能措施，故本集團於報告期內溫室氣體排放量普遍減少。

#### 溫室氣體排放績效概要：

指標 <sup>18</sup>	單位	截至六月三十日止年度	
		二零二二年	二零二一年
<b>直接溫室氣體排放(範圍1)</b>	噸二氧化碳當量		
• 天然氣 <sup>10</sup>		—	11.94
• 汽油 <sup>11</sup>		<b>16.31</b>	不適用
<b>能源間接溫室氣體排放(範圍2)</b>	噸二氧化碳當量		
• 購買電力 <sup>12、13、14</sup>		<b>109.87</b>	149.61
<b>溫室氣體排放總量</b>	噸二氧化碳當量	<b>126.18</b>	161.55
<b>密度<sup>14</sup></b>	噸二氧化碳當量／僱員	<b>0.88</b>	1.20

附註：

(18) 溫室氣體排放數據以二氧化碳當量列示，並基於但不限於世界銀行協會及世界企業永續發展委員會發佈的「溫室氣體議定書：企業核算與報告準則」、聯交所發佈的「如何編製ESG報告 - 附錄2：環境關鍵績效指標報告指引」、聯合國政府間氣候變化專門委員會二零一五年第五次評估報告(AR5)中的「全球變暖潛能值」、美國國家環境保護局的「電網摘要表二零二零年(eGRID Summary Tables 2020)」、英國商業、能源及工業策略部發佈的「溫室氣體報告：轉換因數二零二一年(Greenhouse gas reporting：Conversion factors 2021)」及經濟部能源局「二零二一年電力碳排放因數(2021 Electricity Carbon Emission Factor)」。

#### 污水排放

本集團在業務營運中並未消耗大量的水，因此，於報告期內，其業務活動並未產生大量排入水中的排放物。污水量被視為相當於用水量。由於本集團排放的廢水排入市政污水管網進行處理，本集團用水量即為廢水排放量。廢水排放量數據將於「用水量」一節闡述。大部分供水排水設施由物業管理公司提供及管理。

## 廢物管理

本集團以「減少使用、物盡其用、循環再用及替代使用」為原則，強調減碳減廢，以促進善用環境資源。中智一直追求源頭減廢及提高回收率的方法。由於更改報告範圍，本集團已更新目標為於二零二六年六月底前(以報告期為基準線)將廢物密度(每名僱員千克)降低25%。為達致我們的目標，本集團已推行不同減廢措施，有關措施將於本節內闡述。

### 有害廢物處理方法

由於本集團的業務性質，本集團僅產生數量有限的有害廢物。於上一財政年度，我們已完成搬遷我們的美國辦公室。我們已將照明系統升級為LED照明，並將所有老化網絡設備更換為更有效率的網絡設備。因此，本集團於報告期並無產生電子廢物及棄置任何螢光燈或燈泡。儘管如此，本集團已制定管理及處理有害廢物的指引。如有有害廢物產生，本集團須遵守相關環境法律法規，聘請合資格的化學廢物回收商處理此等廢物。

### 產生的有害廢物概要：

有害廢物類型	單位	截至六月三十日止年度	
		二零二二年	二零二一年
電子廢物 <sup>19</sup>	千克	—	845.00
螢光燈或燈泡 <sup>20</sup>	千克	—	35.00
<b>有害廢物總量</b>	<b>千克</b>	<b>—</b>	<b>880.00</b>
<b>密度<sup>14</sup></b>	<b>千克／僱員</b>	<b>—</b>	<b>6.52</b>

附註：

(19) 於截至二零二一年六月三十日止年度內，本集團回收約845.00千克電子廢物。

(20) 於截至二零二一年六月三十日止年度內，本集團回收約35.00千克螢光燈或燈泡。

### 無害廢物處理方法

本集團的無害廢物處置總量主要為辦公紙張。為盡量減少業務營運所產生無害廢物對環境的影響，本集團員工及工作場所指定的行政人員參照既定環境政策共同負責辦公室內的廢物管理，有關政策包括但不限於：

- 在適用情況下利用電子通信，例如向客戶分發電子手冊；
- 推廣使用再生紙及碳粉或環保材料；



- 雙面打印以減少紙張消耗；
- 將回收廢物分類至適當回收箱，並於有需要時教導僱員分類方法；及
- 在牆壁及垃圾箱上放置適當標牌，標示回收箱應放置的廢物或可回收的垃圾類型。

由於擴大報告範圍，報告期內無害廢物產生量有所增加。

#### 產生的無害廢物概要：

無害廢物類型	單位	截至六月三十日止年度	
		二零二二年	二零二一年
辦公紙張 <sup>21</sup>	千克	1,252.35	790.87
其他紙張產品	千克	1,174.20	304.90
塑膠廢物 <sup>22</sup>	千克	429.50	155.10
<b>無害廢物總量</b>	<b>千克</b>	<b>2,856.05</b>	<b>1,250.87</b>
<b>密度<sup>14</sup></b>	<b>千克／僱員</b>	<b>19.97</b>	<b>9.27</b>

附註：

(21) 於報告期內，本集團回收約806.65千克(截至二零二一年六月三十日止年度為513.72千克)辦公紙張。

(22) 於報告期內，本集團回收約11.00千克(截至二零二一年六月三十日止年度為6.00千克)塑膠廢物。

## 環境及自然資源

儘管本集團的核心業務對環境及自然資源的影響有限，但本集團瞭解在實現可持續發展的過程中，本集團有責任最大限度減少其營運對環境的負面影響，以為持份者及社區創造長期價值。

本集團努力不懈，透過採用行業最佳做法，旨在減少自然資源消耗及實現有效的排放管理，減輕其活動對環境的影響。本集團定期評估業務的環境風險，並採取預防舉措減少該等風險，確保遵守有關法律法規。

## 促進醫療護理行業無紙化運營

作為一間成長型公司，中智致力尋求良好舉措，使本集團能夠支持超過10,000個場所及超過125,000名會員減少紙張及碳排放。在支持更好的醫療護理安全及實踐的同時，中智提供的服務使醫療護理行業能夠從紙張文件轉向技術，從而每年節省數百萬張紙張。

## 室內空氣質量

由於僱員大部分時間都在辦公室工作，因此良好的室內空氣質量極為重要。本集團定期監測及測量工作場所的室內空氣質量。工作場所的空氣淨化設備過濾空氣污染物、致污物及粉塵顆粒，定期清潔空調系統，以確保室內空氣質量保持在令人滿意的水平。

## 氣候變化

我們意識到人類活動導致氣候變化問題，而氣候變化乃現今世界所面臨最迫切的挑戰之一。作為負責任的企業，中智致力協助解決此項全球挑戰。本集團努力透過識別相關挑戰及制定與全球最佳實踐一致的策略，進一步加強對氣候變化的應變能力，以減輕及適應氣候變化對其業務的影響。為更有效管理與氣候相關的風險及機會，本集團已於報告期內成立氣候變化委員會。氣候變化委員會由美國及英國來自各業務職能的代表組成，該等代表支持本集團的氣候行動規劃，並跨業務單位協調氣候相關風險的應對措施及機遇。本集團亦將與氣候相關的議題納入其企業風險管理框架及制定氣候變化政策，有關政策勾劃我們對管理整個營運過程中的氣候風險以及制定緩解、適應及應變策略的承諾，按照全球最佳實踐應對相關風險。此外，本集團已採納TCFD的建議，並進行年度氣候風險評估以識別與本集團營運息息相關的氣候相關風險及機會。

## 轉型風險

轉型至低碳經濟的趨勢對本集團的業務造成重大風險。

預計將有更多進取氣候政策、法律及法規出台，以支持減碳目標。舉例而言，報告指引最近已更新發行人涉及重大氣候相關影響的披露。作為聯交所上市公司，我們須加強披露氣候相關資料。更為嚴格的环境法律及法規或使企業面臨更高的索賠及訴訟風險。企業聲譽亦可能因未能滿足氣候變化的合規要求而受到影響。公司的相關資本投資及合規成本因而增加。為應對政策及法律風險以及聲譽風險，本集團定期監察與氣候相關的現有及新興趨勢、政策及法規，並準備於必要時提醒最高管理層，以避免增量成本、不合規罰款或因延遲應對而導致的聲譽風險。



此外，投資者對氣候相關風險需納入整體風險管理的意識日漸濃厚。因此，我們定期分析市場趨勢，並因應需要作出回應。我們亦致力於氣候風險管理方面保持高度透明，以建立投資者的信任及信心。

## 物理風險

氣候變化使極端天氣事件如颱風、強降水及洪水情況加劇及更趨頻繁。極端天氣事件或會阻礙供應鏈、中斷業務營運，並造成財務及物理損失。因此，我們在信息安全政策風險評估部分評估與極端天氣事件相關的業務中斷風險。於過去三年，本集團的業務平台亦從本地數據中心轉移到AWS以提高彈性。業務開發及支援可於辦公室或遙距完成，因此依賴辦公室基礎設施的情況並不存在。此外，我們於報告期內對僱員進行業務連續性管理(「業務連續性管理」)培訓。業務連續性管理培訓有助我們提高應對極端天氣事件的應變能力及復原能力。

此外，平均氣溫上升預期將增加樓宇冷凍的需求。因此，本集團將能源效率及能源採購的考量納入任何新地點盡職審查的一部分，此將有助減少與冷凍相關的能源消耗成本。

## 機會

氣候變化亦為本集團創造商機，而本集團旨在將其納入業務策略。我們將繼續於營運過程中實施不同的減碳行動及措施，並與供應商合作以最大限度地提高我們的資源效率以及減少我們的材料使用及電力消耗，從而降低營運成本。舉例而言，我們已將辦公室的低效照明更換為LED照明及制定減少環境影響的目標，並每年根據相關目標評估其績效。今後，我們亦將探索使用可再生能源的機會，並通過投資研發及戰略併購打造可持續發展的產品。

## 聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

強制披露規定	章節／聲明
管治架構	可持續管治
報告原則	有關本報告 — 報告原則
報告範圍	有關本報告 — 報告範圍

主要範疇、層面、一般披露  
及關鍵績效指標

描述

章節／聲明

層面A1：排放物

一般披露

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的  
排污、有害及無害廢棄物的產生等的：

排放一 氣體排放；溫室氣  
體排放；污水排放；廢物  
管理

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律  
及規例的資料。

關鍵績效指標A1.1

排放物種類及相關排放數據。

排放一 氣體排放

關鍵績效指標A1.2

直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體  
排放量(以噸計算)及(如適用)密度。

排放一 溫室氣體排放

關鍵績效指標A1.3

所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適  
用)密度。

排放一 廢物管理

關鍵績效指標A1.4

所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適  
用)密度。

排放一 廢物管理

關鍵績效指標A1.5

描述所訂立的排放量目標及為達到這些目  
標所採取的步驟。

排放一 溫室氣體排放

關鍵績效指標A1.6

描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描  
述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所  
採取的步驟。

排放一 廢物管理



主要範疇、層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面A2：資源使用</b> 一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源利用 — 用電；用水； 包裝材料的使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	資源利用 — 用電
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	資源利用 — 用水
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源利用 — 用電
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源利用 — 用水
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	資源利用 — 包裝材料的使用
<b>層面A3：環境及天然資源</b> 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及自然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及自然資源 — 促進醫療護理行業無紙化運營； 室內空氣質量



**主要範疇、層面、一般披露  
及關鍵績效指標**

**描述**

**章節／聲明**

**層面A4：氣候變化**

一般披露

識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。

氣候變化

關鍵績效指標A4.1

描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。

氣候變化—轉型風險；物理風險；機會

**層面B1：僱傭**

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

僱傭

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B1.1

按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

僱傭

關鍵績效指標B1.2

按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。

僱傭



主要範疇、層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員的健康及福祉
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	僱員的健康及福祉
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	僱員的健康及福祉
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	僱員的健康及福祉
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	為僱員提供培訓機會
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	為僱員提供培訓機會
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	為僱員提供培訓機會

主要範疇、層面、一般披露  
及關鍵績效指標

描述

章節／聲明

**層面B4：勞工準則**

一般披露

有關防止童工或強制勞工的：

僱傭 — 防止童工及強制性勞工

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B4.1

描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

僱傭 — 防止童工及強制性勞工

關鍵績效指標B4.2

描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

僱傭 — 防止童工及強制性勞工

**層面B5：供應鏈管理**

一般披露

管理供應鏈的環境及社會風險政策。

供應鏈管理

關鍵績效指標B5.1

按地區劃分的供應商數目。

供應鏈管理

關鍵績效指標B5.2

描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。

供應鏈管理

關鍵績效指標B5.3

描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。

供應鏈管理 — 可持續採購

關鍵績效指標B5.4

描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

供應鏈管理 — 可持續採購



主要範疇、層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	產品責任
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任－保護知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任－平台服務穩定性；已刊發材料的準確性及真實性；用戶滿意度
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任－保障用戶數據私隱；安全及網絡安全

**主要範疇、層面、一般披露  
及關鍵績效指標**

**描述**

**章節／聲明**

**層面B7：反貪污**

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：

合乎道德的商業運作

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B7.1

於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

合乎道德的商業運作

關鍵績效指標B7.2

描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。

合乎道德的商業運作 — 舉報機制

關鍵績效指標B7.3

描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

合乎道德的商業運作

**層面B8：社區投資**

一般披露

有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

社區 — 社區投資

關鍵績效指標B8.1

專注貢獻範疇。

社區 — 社區投資

關鍵績效指標B8.2

在專注範疇所動用資源。

社區 — 社區投資



## 全球報告倡議組織內容索引

GRI 指標	描述	報告章節／網址參考及備註
<b>GRI 102：組織概況</b>		
102-1	組織名稱	封面
102-2	活動、品牌、產品與服務	緒言
102-3	總部位置	關於中智
102-4	營運據點	關於中智
102-5	所有權與法律形式	封面
102-6	提供服務的市場	關於中智
102-7	組織規模	關於中智
102-8	僱員與其他工作者的資訊	僱傭
102-9	供應鏈	供應鏈管理
102-11	預警原則或方針	產品責任
102-14	決策者的聲明	主席報告
102-16	價值、原則、標準及行為規範	關於中智
102-18	治理結構	可持續管治
102-40	持份者團體名單	持份者參與
102-42	鑒別與選擇持份者	持份者參與
102-43	與持份者溝通的方針	持份者參與
102-44	提出的關鍵主題與關注事項	持份者參與
102-45	合併財務報表中所包含的實體	有關本報告

GRI指標	描述	報告章節／網址參考及備註
102-46	界定報告書內容與主題邊界	有關本報告
102-47	重大主題表列	重要性評估
102-48	資訊重述	不適用，因為本集團沒有任何需要作出資訊重述的事項。
102-49	報告變動	有關本報告
102-50	報告期間	有關本報告
102-51	上一次報告書的日期	有關本報告
102-52	報告週期	有關本報告
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	有關本報告
102-55	GRI內容索引	全球報告倡議組織內容索引
102-56	外部保證	我們依靠內部資料監控和驗證資料樣本來確保其準確性。
<b>GRI 204：採購實務</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	供應鏈管理
103-2	管理方針及其要素	供應鏈管理
103-3	管理方針的評估	供應鏈管理
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應鏈管理



GRI 指標	描述	報告章節／網址參考及備註
<b>GRI 205：反貪污</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	合乎道德的商業運作
103-2	管理方針及其要素	合乎道德的商業運作
103-3	管理方針的評估	合乎道德的商業運作
205-1	已進行貪污風險評估的業務	合乎道德的商業運作
205-2	有關反貪污政策和程序的溝通及培訓	合乎道德的商業運作
205-3	已確認的貪污事件及採取的行動	合乎道德的商業運作
<b>GRI 302：能源</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	資源利用－用電
103-2	管理方針及其要素	資源利用－用電
103-3	管理方針的評估	資源利用－用電
302-1	組織內部的用電量	資源利用－用電
302-3	組織內部的用電量	資源利用－用電



GRI 指標	描述	報告章節／網址參考及備註
<b>GRI 303：水及污水</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	資源利用－用水
103-2	管理方針及其要素	資源利用－用水
103-3	管理方針的評估	資源利用－用水
303-3	取水量	資源利用－用水
303-5	用水	資源利用－用水
<b>GRI 305：排放</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	排放－氣體及溫室氣體排放
103-2	管理方針及其要素	排放－氣體及溫室氣體排放
103-3	管理方針的評估	排放－氣體及溫室氣體排放
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	排放－氣體及溫室氣體排放
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	排放－氣體及溫室氣體排放
305-4	溫室氣體排放密度	排放－氣體及溫室氣體排放



GRI指標	描述	報告章節／網址參考及備註
<b>GRI 306：廢污水和廢棄物</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	排放－污水排放
103-2	管理方針及其要素	排放－污水排放
103-3	管理方針的評估	排放－污水排放
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	排放－污水排放
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	排放－廢物管理
<b>GRI 307：有關環境保護的法規遵循</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	排放
103-2	管理方針及其要素	排放
103-3	管理方針的評估	排放
307-1	違反環保法規	排放
<b>GRI 308：供應商環境評估</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	供應鏈管理
103-2	管理方針及其要素	供應鏈管理
103-3	管理方針的評估	供應鏈管理
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	供應鏈管理

GRI 指標	描述	報告章節／網址參考及備註
<b>GRI 403：職業安全衛生</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	僱員的健康及福祉
103-2	管理方針及其要素	僱員的健康及福祉
103-3	管理方針的評估	僱員的健康及福祉
403-9	工傷	僱員的健康及福祉
<b>GRI 404：培訓與教育</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	為僱員提供培訓機會
103-2	管理方針及其要素	為僱員提供培訓機會
103-3	管理方針的評估	為僱員提供培訓機會
404-1	每名僱員每年接受培訓的平均時數	為僱員提供培訓機會
404-2	提升僱員職能及過渡協助方案	為僱員提供培訓機會



GRI 指標	描述	報告章節／網址參考及備註
<b>GRI 405：員工多元化與平等機會</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	僱傭－平等就業機會、多元化、反歧視
103-2	管理方針及其要素	僱傭－平等就業機會、多元化、反歧視
103-3	管理方針的評估	僱傭－平等就業機會、多元化、反歧視
405-1	治理單位與員工的多元化	僱傭－平等就業機會、多元化、反歧視
<b>GRI 408：童工</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	僱傭－防止童工及強制性勞工
103-2	管理方針及其要素	僱傭－防止童工及強制性勞工
103-3	管理方針的評估	僱傭－防止童工及強制性勞工
408-1	業務和供應商使用童工的重大風險	僱傭－防止童工及強制性勞工

GRI 指標	描述	報告章節／網址參考及備註
<b>GRI 409：強迫或強制勞動</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	僱傭－防止童工及強制性勞工
103-2	管理方針及其要素	僱傭－防止童工及強制性勞工
103-3	管理方針的評估	僱傭－防止童工及強制性勞工
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的業務和供應商	僱傭－防止童工及強制性勞工
<b>GRI 414：供應商社會評估</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	供應鏈管理
103-2	管理方針及其要素	供應鏈管理
103-3	管理方針的評估	供應鏈管理
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	供應鏈管理
<b>GRI 416：客戶健康與安全</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	產品責任
103-2	管理方針及其要素	產品責任
103-3	管理方針的評估	產品責任
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	產品責任



GRI 指標	描述	報告章節／網址參考及備註
<b>GRI 417：營銷與標籤</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	產品責任
103-2	管理方針及其要素	產品責任
103-3	管理方針的評估	產品責任
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標籤相關法規的事件	產品責任－已刊發材料的準確性及真實性
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	產品責任－已刊發材料的準確性及真實性
<b>GRI 418：客戶私隱</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	產品責任
103-2	管理方針及其要素	產品責任
103-3	管理方針的評估	產品責任
418-1	經證實侵犯客戶私隱或遺失客戶資料的投訴	產品責任－保障用戶數據私隱

GRI 指標	描述	報告章節／網址參考及備註
<b>GRI 419：社會經濟法規遵循</b>		
103-1	解釋重大主題及其邊界	僱傭－僱員的健康及福祉；產品責任；合乎道德的商業運作
103-2	管理方針及其要素	僱傭－僱員的健康及福祉；產品責任；合乎道德的商業運作
103-3	管理方針的評估	僱傭－僱員的健康及福祉；產品責任；合乎道德的商業運作
419-1	違反社會領域的法律和規定	僱傭－僱員的健康及福祉；產品責任；合乎道德的商業運作



致中智全球控股有限公司董事會及股東：

## 就審計合併財務報表作出的報告

### 意見

我們已審計中智全球控股有限公司及其附屬公司(貴集團)合併財務報表，包括截至二零二二年及二零二一年六月三十日的合併財務狀況報表、以及截至該日止年度的相關合併損益以及其他全面收入或虧損表、權益變動表及現金流量表，以及相關合併財務報表附註。

我們認為，隨附的合併財務報表在所有重大方面已根據國際會計準則理事會(IASB)頒佈的國際財務報告準則(IFRS)中肯地呈列 貴集團截至二零二二年及二零二一年六月三十日的財務狀況以及於截至該日止年度的財務表現及現金流量。

### 意見的基礎

我們已根據美利堅合眾國一般公認審計準則(GAAS)及根據國際審計準則(ISA)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計合併財務報表須承擔的責任」部分中進一步闡述。根據與我們審計相關的道德規定，包括美利堅合眾國的相關道德規定以及國際會計師專業操守理事會頒佈的國際專業會計師道德守則，我們獨立於 貴集團，並已根據相關道德規定履行其他道德責任。我們相信，我們獲取的審計憑證屬充足及適當，可為我們的審計意見提供基礎。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是與管治層溝通的事項及根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。該等事項於我們在審計整體合併財務報表及出具意見時處理。我們不會對該等事項提供單獨意見。



## 關鍵審計事項

### 開發成本資本化

請參閱合併財務報表的附註3、5及18。

截至二零二二年六月三十日，貴公司錄得已資本化與醫療科技平台有關的開發成本9.3百萬美元(扣除累計攤銷)，其中5.7百萬美元已於截至二零二二年六月三十日止年度資本化。

僅於貴集團可以展示以下情況，方會就其醫療護理科技平台產品的設計及測試所產生的開發支出予以資本化：

- 所產生成本與已達成技術可行性的產品有關；
- 成本提升平台產品的生命經濟價值；及
- 該開發將產生潛在未來經濟效益。

我們將開發成本的資本化識別為關鍵審計事項，原因為釐定開發成本是否符合資本化準則需要作出較高程度的判斷，牽涉資本化成本是否與符合條件的開發活動有關，及是否符合資本化準則。

## 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們評估開發成本資本化的審計程序包括以下各項：

- 閱覽及審查項目經理及管理層編製的產品開發規劃；
- 向集團產品開發以及財務及會計團隊提出詢問，以了解及評估所產生的成本是否與醫療科技平台有關、技術上是否可行以及是否會產生潛在未來經濟利益；及
- 抽樣檢查於期內產生的資本化開發成本實例並取得證明文件，包括項目詳情及發票以及合約勞務發票(如適用)，以評估資本化成本是否屬醫療科技平台開發所必需活動而直接產生。



## 管理層及管治層就合併財務報表須承擔的責任

管理層負責根據IASB頒佈的IFRS編製及公平呈列合併財務報表，並負責為使合併財務報表的編製及公平呈列不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述相關的內部控制的設計、執行及維持。

在編製合併財務報表時，管理層須評估是否存在被認為匯總起來會對 貴集團於發佈合併財務報表之日起一年內的持續經營能力產生重大懷疑的狀況或事件；在適用的情況下披露與持續經營有關的事項；及使用持續經營為會計基礎，除非管理層有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

管治層負責履行監督 貴集團的合併財務報告過程的責任。

## 核數師就審計合併財務報表須承擔的責任

我們的目標是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。合理保證是高水平的保證，但並非絕對保證，因此不能保證按照GAAS及ISA進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。倘錯誤陳述單獨或匯總起來有很大可能會影響合理使用者倚賴合併財務報表所作出的判斷，則有關錯誤陳述被視為重大。

在根據GAAS及ISA進行審計時，我們：

- 在審計過程中運用專業判斷，並秉持專業懷疑態度。
- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，以及設計及執行審計程序以應對這些風險。有關程序包括以抽查方式審核合併財務報表所載數額及披露事項的證據。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。就此，我們並無發表意見。

- 評價管理層所採用會計政策的恰當性及所作出重大會計估計的合理性，以及評價合併財務報表的整體呈列方式。
- 根據我們的判斷，總結是否存在被認為匯總起來會對 貴集團於一段合理時間的持續經營能力產生重大懷疑的狀況或事件。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

我們須與管治層溝通(其中包括)計劃的審計範圍與時間安排、重大審計發現，以及我們在審計中識別出的若干內部控制相關事項。

## 其他資料

管理層須對年報內所載的其他資料負責。其他資料包括刊載於年報內的資料，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料作出任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，並在此過程中，考慮其他資料是否與合併財務報表或於審計過程中所了解的情況存在重大抵觸，或似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在未糾正重大錯誤陳述，我們須在我們的報告中加以說明。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人為Erik R. Jensen。

KPMG LLP

科羅拉多丹佛

二零二二年十月七日

# 合併損益以及其他全面收入或虧損表

千美元	附註	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
<b>收益</b>	7	<b>40,694</b>	37,666
收益成本	8	<b>(5,388)</b>	(4,900)
<b>毛利</b>		<b>35,306</b>	32,766
銷售及營銷開支	8	<b>(4,245)</b>	(4,769)
一般及行政開支	8	<b>(21,815)</b>	(18,055)
研究及開發開支	8	<b>(14,127)</b>	(13,824)
其他收入／(虧損)	10	<b>394</b>	(402)
<b>經營虧損</b>		<b>(4,487)</b>	(4,284)
融資成本	11	<b>(1,520)</b>	(1,966)
融資收入	12	<b>95</b>	1,729
其他非經營開支	13	<b>(6,331)</b>	(4)
應佔一間合營企業虧損(扣除稅項)	20	<b>(127)</b>	(272)
<b>除所得稅前虧損</b>		<b>(12,370)</b>	(4,797)
所得稅利益	14	<b>724</b>	1,823
<b>期內虧損</b>		<b>(11,646)</b>	(2,974)
<b>其他全面虧損：</b>			
隨後不會重新分類至損益的項目：			
— 按公平值計入其他全面收入的股本工具 — 公平值變動淨額		<b>211</b>	(1,425)
隨後可能重新分類至損益的項目：			
— 按公平值計入其他全面收入的債務工具 — 公平值變動淨額		<b>—</b>	(118)
— 按公平值計入其他全面收入的債務工具 — 重新分類至損益		<b>—</b>	51
— 匯兌差額		<b>(2,079)</b>	1,456
<b>期內其他全面虧損(扣除稅項)</b>		<b>(1,868)</b>	(36)
<b>期內全面虧損總額</b>		<b>(13,514)</b>	(3,010)

合併損益以及其他全面收入或虧損表(續)

千美元	附註	截至二零二二年	截至二零二一年
		六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月
<b>期內虧損</b>			
本公司擁有人應佔份額		<b>(11,592)</b>	(2,884)
非控股權益應佔份額	33	<b>(54)</b>	(90)
		<b>(11,646)</b>	(2,974)
<b>期內全面虧損總額</b>			
本公司擁有人應佔份額		<b>(13,460)</b>	(2,920)
非控股權益應佔份額	33	<b>(54)</b>	(90)
		<b>(13,514)</b>	(3,010)
<b>期內本公司擁有人應佔每股虧損(以每股美元呈列)</b>			
— 基本及攤薄	15	<b>(0.025)</b>	(0.006)

隨附附註為本年度合併財務報表的組成部分。

# 合併財務狀況報表

千美元	附註	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備淨額	17	<b>6,376</b>	8,138
商譽及其他無形資產淨額	18	<b>22,969</b>	25,703
使用權資產淨值	19	<b>5,223</b>	5,222
按金及預付款項	21	<b>180</b>	158
於一間合營企業的權益	20	<b>—</b>	127
受限制現金	22	<b>94</b>	12,919
		<b>34,842</b>	52,267
<b>流動資產</b>			
按公平值計入其他全面收入的金融資產	23	<b>812</b>	12,941
按金、預付款項及其他應收款項	21	<b>2,515</b>	2,978
受限制現金	22	<b>12,750</b>	2,250
現金及現金等價物	24	<b>23,506</b>	31,317
		<b>39,583</b>	49,486
<b>資產總值</b>		<b>74,425</b>	101,753
<b>權益</b>			
本公司擁有人應佔權益			
股本	25	<b>46</b>	46
股份溢價	25	<b>72,776</b>	77,100
受限制股份獎勵計劃儲備	26	<b>(30,380)</b>	(19,924)
其他儲備	26	<b>(66,114)</b>	(63,919)
保留盈利		<b>30,209</b>	41,801
		<b>6,537</b>	35,104
非控股權益	33	<b>(116)</b>	(62)
<b>權益總額</b>		<b>6,421</b>	35,042

千美元	附註	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
<b>負債</b>			
<b>非流動負債</b>			
借款	28	—	25,491
其他負債		—	8
遞延所得稅負債	14	<b>2,318</b>	2,632
租賃負債	19	<b>6,995</b>	7,154
		<b>9,313</b>	35,285
<b>流動負債</b>			
借款	28	<b>28,511</b>	5,982
租賃負債	19	<b>810</b>	411
貿易應付款項	29	<b>2,685</b>	2,696
其他應付款項及撥備	30	<b>3,335</b>	2,536
應付關聯方款項	32	<b>743</b>	28
合約負債	7	<b>22,607</b>	19,739
即期所得稅負債		—	34
		<b>58,691</b>	31,426
<b>負債總額</b>		<b>68,004</b>	66,711
<b>權益及負債總額</b>		<b>74,425</b>	101,753

隨附附註為本年度合併財務報表的組成部分。

年度合併財務報表經董事會於二零二二年十月七日批准，並由董事會代為簽署。

董事  
林宗良

董事  
Michael James Sheehan

# 合併權益變動表

千美元	附註	股本	股份溢價	受限制股份獎勵計劃儲備	資本儲備	股份獎勵儲備	公平值儲備	外幣匯兌儲備	保留盈利	總計	非控股權益	總權益
於二零二零年六月三十日		46	76,929	(10,891)	(61,630)	505	(2,947)	(1,211)	44,685	45,486	28	45,514
期內溢利		—	—	—	—	—	—	—	(2,884)	(2,884)	(90)	(2,974)
其他全面收入／(虧損)												
— 按公平值計入其他全面收入的股本工具—公平值變動淨額	26	—	—	—	—	—	(1,425)	—	—	(1,425)	—	(1,425)
— 按公平值計入其他全面收入的債務工具—公平值變動淨額	26	—	—	—	—	—	(118)	—	—	(118)	—	(118)
— 按公平值計入其他全面收入的債務工具—重新分類至損益	26	—	—	—	—	—	51	—	—	51	—	51
— 匯兌差額		—	—	—	—	—	—	1,456	—	1,456	—	1,456
期內全面收入／(虧損)總額		—	—	—	—	—	(1,492)	1,456	(2,884)	(2,920)	(90)	(3,010)
與擁有人交易：												
收購受限制股份獎勵股份	27	—	—	(9,033)	—	—	—	—	—	(9,033)	—	(9,033)
以股份為基礎的付款	27	—	171	—	—	1,400	—	—	—	1,571	—	1,571
與擁有人交易總額		—	171	(9,033)	—	1,400	—	—	—	(7,462)	—	(7,462)
於二零二一年六月三十日		46	77,100	(19,924)	(61,630)	1,905	(4,439)	245	41,801	35,104	(62)	35,042
於二零二一年七月一日		46	77,100	(19,924)	(61,630)	1,905	(4,439)	245	41,801	35,104	(62)	35,042
期內虧損		—	—	—	—	—	—	—	(11,592)	(11,592)	(54)	(11,646)
其他全面收入／(虧損)												
— 按公平值計入其他全面收入的股本工具—公平值變動淨額		—	—	—	—	—	211	—	—	211	—	211
— 匯兌差額		—	—	—	—	—	—	(2,079)	—	(2,079)	—	(2,079)
期內全面收入／(虧損)總額		—	—	—	—	—	211	(2,079)	(11,592)	(13,460)	(54)	(13,514)
與擁有人交易：												
收購受限制股份獎勵股份	27	—	—	(11,949)	—	—	—	—	—	(11,949)	—	(11,949)
股份購回	25	—	(4,170)	—	—	—	—	—	—	(4,170)	—	(4,170)
以股份為基礎的付款	27	—	—	—	—	1,119	—	—	—	1,119	—	1,119
已行使購股權	27	—	(154)	1,493	—	(1,446)	—	—	—	(107)	—	(107)
與擁有人交易總額		—	(4,324)	(10,456)	—	327	—	—	—	(15,107)	—	(15,107)
於二零二二年六月三十日		46	72,776	(30,380)	(61,630)	1,578	(4,228)	(1,834)	30,209	6,537	(116)	6,421

隨附附註為本年度合併財務報表的組成部分。



# 合併現金流量表

千美元	附註	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
<b>經營活動所得現金流量</b>			
經營產生現金	38	<b>6,099</b>	4,082
已收利息	12	<b>1,155</b>	3,218
已付利息	11	<b>(1,376)</b>	(774)
已收所得稅	14	<b>193</b>	1,700
已付所得稅	14	<b>—</b>	(789)
<b>經營活動產生現金流量淨額</b>		<b>6,071</b>	7,437
<b>投資活動所得現金流量</b>			
解除受限制現金所得款項	22	<b>2,250</b>	15,390
受限制現金付款	22	<b>—</b>	(20,211)
收購一間合營企業的付款	20	<b>—</b>	(400)
贖回金融資產	23, 36	<b>11,300</b>	32,142
購置物業、廠房及設備	17	<b>(2,355)</b>	(5,659)
有關無形資產的付款	18	<b>(4,681)</b>	(5,423)
使用權資產的現金付款		<b>—</b>	(65)
<b>投資活動產生現金流量淨額</b>		<b>6,514</b>	15,774
<b>融資活動所得現金流量</b>			
償還借款	28	<b>(4,521)</b>	(31,500)
借款所得款項	28	<b>1,500</b>	41,500
股份回購付款		<b>(4,095)</b>	—
支付借款的交易成本		<b>—</b>	(100)
收購受限制股份獎勵股份	27	<b>(11,949)</b>	(9,033)
行使購股權所得款項	27	<b>230</b>	—
租賃負債的本金付款		<b>(466)</b>	(725)
<b>融資活動(所用)/產生現金流量淨額</b>		<b>(19,301)</b>	142
<b>現金及現金等價物(減少)/增加淨額</b>		<b>(6,716)</b>	23,353
期初現金及現金等價物		<b>31,317</b>	7,795
匯率變動對現金及現金等價物的影響		<b>(1,095)</b>	169
<b>期末現金及現金等價物</b>		<b>23,506</b>	31,317

隨附附註為本年度合併財務報表的組成部分。

## 1 一般資料

中智全球控股有限公司(「**本公司**」)於二零一六年六月三日根據開曼群島公司法(二零一零年修訂本)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處位於Suite 102, Cannon Place, North Sound Rd., George Town, P.O. Box 712, Grand Cayman, KY1-9006, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司(統稱為「**本集團**」)主要從事於美國、加拿大及英國(「**英國**」)提供資格認證服務(統稱為「**上市業務**」)。

本集團為一間持牌使用本公司科技的中國合營企業的少數股東。

本公司的最終控股公司為Ocin Corp.(於開曼群島註冊成立的公司)。林宗良先生及其家族(包括其配偶及父母)(統稱為「**控股股東**」)為本公司的最終控股股東。

本公司股份於二零一九年三月二十七日在香港聯合交易所有限公司主板上市。

## 2 編製基準

本集團的合併財務報表根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)所頒佈的國際財務報告準則(「**國際財務報告準則**」)及香港公司條例(法例第622章)之披露要求編製。此等合併財務報表亦遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)的適用披露規定。

合併財務報表按歷史成本慣例編製，惟按公平值計量的若干金融資產除外。合併財務報表按持續經營基準編製。

重大會計政策的相關變動載於附註4。

本集團的會計政策詳情載於附註5。

合併財務報表以美元呈列，而美元為本公司的功能貨幣及本集團的呈列貨幣。除另有指明者外，所有金額已四捨五入為最接近千位數。

### 3 關鍵會計估計及判斷

估計及判斷均持續進行評估，並以過往經驗及其他因素(包括預期根據不同情況相信屬合理的未來事件)為基礎。

本集團管理層對未來作出估計及假設。按定義，所得出會計估計在很少情況下會與相關實際結果一致。會計政策及估計被視為關鍵，原因為其對或可能對我們的合併財務報表構成重大影響，可能需要我們作出重大判斷、假設及估計。根據作出有關估計、判斷及假設時可取得的資料，我們相信，於對下文所述項目進行會計處理時作出有關判斷、假設及估計乃屬合理。然而，實際結果可能有別於該等估計，而有關差額可能屬重大。

#### (a) 商譽及無形資產減值

本集團每年測試商譽是否已出現任何減值。倘有事件或狀況變動顯示賬面值可能無法收回時，則就減值審閱其他非金融資產。可收回金額已根據使用價值計算或公平值減銷售成本釐定。此等計算需要使用判斷及估計。

釐定主要假設時需要作出判斷以進行減值審閱。改變管理層於評估減值時選取的假設可能嚴重影響減值測試的結果，繼而影響本集團的財務狀況及財務表現。倘所應用的主要假設有重大不利變動，則可能須於合併損益以及其他全面收入或虧損表扣除減值費用。

#### (b) 即期及遞延所得稅

本集團須繳付其經營所在司法權區的各项所得稅。於釐定該等司法權區各自的所得稅撥備時須作出判斷。倘此等事宜的最終所得稅後果有別於初步所入賬的金額，該等差異將影響作出有關決定的期間內所得稅及遞延所得稅撥備。

有關若干暫時差異及稅項虧損的遞延所得稅資產於管理層認為未來應課稅溢利可用於與暫時差異或稅項虧損扣除時確認。由於稅項估計將根據原有估計進行調整，因此該等差異將影響有關變動發生期間內所確認的遞延所得稅資產及稅項支出。



### 3 關鍵會計估計及判斷(續)

#### (c) 開發支出資本化

僅於本集團可以展示完成無形資產的技術可行性以供使用、提升平台產品的生命經濟價值，以及該資產如何產生未來經濟利益，方會就特定項目所產生的開發支出予以資本化並遞延。

#### (d) 公平值計量

於計量資產或負債的公平值時，本集團盡可能使用可觀察的市場數據。公平值根據估值方法所使用的輸入數據分為以下不同層級：

第一層：相同資產或負債在活躍市場中的報價(未經調整)。

第二層：資產或負債可直接(即價格)或間接(即從價格中得出)觀察到的輸入數據(第一層的報價除外)。

第三層：並非基於可觀察市場數據的資產或負債輸入數據(不可觀察輸入數據)。

倘用於計量資產或負債的公平值的輸入數據屬於公平值層次結構的不同層次，則公平值計量全部歸類為公平值層次結構的同一層級，作為對整個計量具有重要意義的最低層級輸入值。

本集團於發生變動的報告期末確認公平值層級之間的轉移。

#### (e) 增量借款利率

倘無法輕易釐定租賃所隱含之利率，則估計增量借款利率貼現未來租賃付款以計量租賃開始日期的租賃負債的現值。該利率基於合併實體估計為獲得與使用權資產價值相似、條款、抵押品及經濟環境相似的資產而借入必要資金所需向第三方支付的金額。

## 4 重大會計政策變動

### 4.1 二零二一年七月一日起採納之新訂準則、詮釋及修訂本

於截至二零二二年六月三十日止財政年度的合併財務報表中採納而對本集團造成影響的新訂準則如下：

- 利率基準改革 – 第二階段 – 國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號、國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第4號及國際財務報告準則第16號之修訂本
- 虧損性合約 – 履行合約的成本 – 國際會計準則第37號之修訂本
- 國際財務報告準則二零一八年至二零二零年的年度改進 – 國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第16號及國際會計準則第41號之修訂本
- 物業、廠房及設備：擬定用途前所得款項 – 國際會計準則第16號之修訂本
- 對概念框架的提述 – 國際財務報告準則第3號之修訂本

採納上述新訂準則並未對本集團於截至二零二二年六月三十日止財政年度之合併財務報表造成重大影響。

### 4.2 尚未生效的新訂準則、詮釋及修訂本

國際會計準則理事會已頒佈多項在以後會計期間生效而本集團已決定不提前採用的準則、準則修訂本及詮釋。

新訂準則或修訂本	於以下日期或之後 開始的年度期間生效
國際會計準則第1號之修訂本會計政策披露	二零二三年一月一日
國際會計準則第8號之修訂本會計估計的定義	二零二三年一月一日
國際會計準則第12號之修訂本與單項交易產生的資產及負債有關之遞延稅項	二零二三年一月一日
將負債分類為流動或非流動 – 國際會計準則第1號之修訂本	二零二三年一月一日
國際財務報告準則第17號保險合約及國際財務報告準則第17號保險合約之修訂本	二零二三年一月一日
投資者與其聯營公司或合營企業的資產出售或注資 – 國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之修訂本	無限期遞延

本集團預計，採納上述準則不會對本集團於日後期間的合併財務報表產生重大影響。



## 5 重大會計政策概述

### 5.1 合併原則及權益會計處理

#### (a) 業務合併

本集團採用收購法將業務合併入賬。收購附屬公司轉讓的代價為所轉讓資產、收購對象前擁有人所產生的負債及本集團所發行股本權益的公平值。所轉讓的代價包括或然代價安排所產生的任何資產或負債的公平值。於業務合併中所收購的可識別資產及負債以及所承擔的或然負債，初步按其於收購日期的公平值計量。

收購相關成本於產生時支銷。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的收購對象股本權益於收購當日的賬面值會重新計量為收購日期的公平值；該重新計量產生的任何收益或虧損會於損益確認。

本集團轉讓的任何或然代價按於收購日期的公平值確認。被視為資產或負債的或然代價公平值之後續變動會於損益確認。分類為權益的或然代價不會重新計量，而其後結算於權益入賬。

截至二零二二年六月三十日止期間並無進行任何收購事項。

#### (b) 合併

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體。於本集團因參與該實體的營運而承擔可變回報的風險或有權享有可變回報，及有能力透過其對該實體的權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司於控制權轉移至本集團當日起合併入賬，並於控制權終止當日起取消合併入賬。

集團內的交易、結餘及集團公司間交易的未變現收益均予對銷。除非交易中有證據顯示所轉讓資產出現減值，否則未變現虧損亦會對銷。如有需要，附屬公司所報金額已作出調整，以確保與本集團會計政策一致。

#### (c) 非控股權益

非控股權益(「非控股權益」)初步按收購對象於收購日期的可識別資產淨值的按比例應佔份額計量。

本集團於附屬公司的權益變動如不會導致失去控制權，則入賬列作股本交易。

## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.1 合併原則及權益會計處理(續)

#### (d) 失去控制權

當本集團失去對附屬公司的控制權時，其終止確認該附屬公司的資產及負債，以及任何有關的非控股權益及其他權益部分。任何因此而產生的收益或虧損於損益確認。失去控制權時，於前附屬公司保留的任何權益按公平值計量。

#### (e) 於合營企業的權益

於合營企業的權益使用權益法入賬。

根據權益會計法，投資初步按成本確認，其後進行調整以於損益確認本集團應佔被投資方收購後的溢利或虧損，及於其他全面收入確認本集團應佔被投資方其他全面收入的變動。已收或應收合營企業的股息確認為投資賬面值扣減。

就於權益法項下入賬的實體而言，當本集團應佔虧損等於或超過其於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不會確認進一步虧損，直至已代表其他實體終止額外投資、責任或作出付款為止。

本集團與其合營企業之間交易的未變現收益按本集團於該等實體的權益予以對銷。未變現虧損會予以對銷，除非該交易提供所轉讓資產出現減值的證據。

權益類投資的賬面值根據附註5.8所述政策進行減值測試。

#### (f) 於附屬公司之投資

誠如附註33所述，於附屬公司之投資以成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。本公司按已收或應收股息將附屬公司之業績入賬。於收到該等投資的股息時，倘該等股息超出宣派股息時附屬公司的全面收入總額，或在單獨財務報表中的投資賬面值超出被投資方的資產淨值(包括商譽)在合併財務報表中的賬面值，則須進行附屬公司投資的減值測試。



## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.2 外幣換算

#### (a) 功能及呈列貨幣

計入本集團各實體合併財務報表的項目使用該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。除另有指明外，否則呈列貨幣為美元。

#### (b) 交易及結餘

外幣交易按交易當日的現行匯率換算為功能貨幣。結算有關交易及因按年末匯率換算以外幣列值的貨幣資產及負債所產生的外匯收益及虧損於合併損益以及其他全面收入或虧損表確認。

就歷史成本以外幣計量的非貨幣項目按初步交易日期的匯率換算。以外幣按公平值計量的非貨幣項目按釐定公平值當日的匯率換算。換算按公平值計量的非貨幣項目所產生的收益或虧損被視為與確認該項目公平值變動的收益或虧損一致(即該等項目公平值收益或虧損於其他全面收入(「其他全面收入」)或損益確認的匯兌差額亦分別於其他全面收入或損益確認)。

#### (c) 集團公司

所有集團實體(並無來自嚴重通貨膨脹經濟的貨幣)業績及財務狀況的功能貨幣如有別於呈列貨幣(美元)，均按以下方式換算為呈列貨幣：

- (i) 於各合併財務狀況報表呈列的資產及負債按有關合併財務狀況報表結算日的收市匯率換算；
- (ii) 各合併損益以及其他全面收入或虧損表的收支按平均匯率換算(除非此匯率並不代表交易日期當日匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收支按交易日期的匯率換算)；及
- (iii) 所有因此而產生的匯兌差額於其他全面收入或虧損確認。

收購外國實體所產生的商譽及公平值調整被視為該外國實體的資產及負債，並按收市匯率換算。



## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.3 流動及非流動分類

資產及負債根據流動及非流動分類於合併財務狀況報表呈列。

倘資產(i)預期將於合併實體的正常經營週期變現或有意出售或消耗；(ii)主要持作買賣用途；(iii)預期將於報告期後12個月內變現；或(iv)為現金或現金等價物，除非於報告期後至少12個月限制兌換或用於償還負債，則該資產分類為流動資產。所有其他資產則分類為非流動資產。

倘負債(i)預期將於合併實體的正常經營週期內償付；(ii)主要持作買賣用途；(iii)於報告期後12個月內到期償付；或(iv)並無延遲償付負債至報告期後至少12個月的無條件權利，則該負債分類為流動負債。所有其他負債則分類為非流動負債。

### 5.4 物業、廠房及設備

所有物業、廠房及設備按歷史成本減累計折舊及累計減值開支呈列。歷史成本包括收購該等項目直接應佔開支。

其後成本只在與該項目相關的未來經濟利益很有可能流入本集團，並能可靠計算項目成本的情況下，計入資產賬面值或確認為獨立資產(視適用情況而定)。替換部分的賬面值會終止確認。所有其他維修及維護開支於其產生的財政期間在合併損益以及其他全面收入或虧損表扣除。

折舊以直線法按物業、廠房及設備項目的估計可使用年期撇銷其成本減估計剩餘價值計算，並於損益中確認如下：

電腦設備	3年
租賃物業裝修	15年或更短的租賃期間
會員設備	2年
傢具及固定裝置	2至7年

折舊方法、使用年限及剩餘價值於各報告期末審閱及進行前瞻性調整(如適用)。

出售事項的收益及虧損通過比較所得款項與賬面值釐定，並於合併損益以及其他全面收入或虧損表中的「其他虧損」確認。



## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.5 無形資產

#### (a) 商譽

收購附屬公司的商譽計入商譽及其他無形資產。商譽初步按成本(即所轉讓代價與就非控股權益和先前所持任何權益確認的金額的總和超出所收購可識別資產淨值及所承擔負債的部分)計量。倘所收購資產淨值的公平值超出所轉讓總代價，本集團會重新評估其是否已正確識別全部所收購資產及全部所承擔負債，並審閱用於計量將於收購日期確認的金額的程序。倘重新評估的結果仍為所收購資產淨值的公平值超出所轉讓總代價，則收益隨後於損益確認。

商譽按成本減累計減值虧損列賬。商譽不予攤銷，惟於每年或在有發生事件或情況變動顯示資產有可能出現減值時於中期進行減值測試(如附註5.6所述)。出售實體的收益及虧損包括與已出售實體相關商譽的賬面值。

商譽會分配至現金產生單位，以進行減值測試。該等現金產生單位或現金產生單位組別在預期將從產生商譽的業務合併中獲益時獲分配商譽。單位或單位組別按監察現金產生單位以作內部管理用途的最低層面(即獨立的現金產生單位)進行識別。

#### (b) 於業務合併獲得的客戶關係

於業務合併獲得的客戶關係於收購日期初步按公平值確認，並其後按初始確認金額減累計攤銷及減值虧損(如有)列賬。攤銷以直線法計算，以於估計可使用年期(一般為6至20年)分配所收購的無形資產成本。

#### (c) 科技平台

有關研究及維護科技平台的成本於產生時確認為開支。開發成本直接歸因於設計及測試本集團所控制可識別及獨特的科技平台產品，其於符合下列條件時確認為無形資產：

- 技術上可完成該技術，以供未來使用；
- 管理層有意完成該技術；
- 該技術將單獨出售或提升該平台產品的生命經濟價值；

## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.5 無形資產(續)

#### (c) 科技平台(續)

- 該技術將產生潛在未來經濟利益；
- 管理層提供足夠的技術、財務及其他資源完成開發，以產生未來經濟利益；及
- 能可靠計量該技術於其開發階段產生成本。

資本化為科技平台產品一部分的無形資產的直接應佔開發階段成本包括第三方服務成本及產品開發僱員成本。

資本化的開發成本列為無形資產，並由有關資產可供使用起於未來3年內以直線法攤銷。

不符合該等條件的開發開支於產生時確認為開支。先前於上一個財政年度已確認為開支的開發成本不會於往後期間確認為資產。

#### (d) 其他

本集團採用直線法於3年期間內攤銷使用年期有限的無形資產。

### 5.6 非金融資產減值

商譽毋須攤銷並會每年截至四月一日進行減值測試，或於有事件或情況變動顯示可能出現減值時更頻繁地進行減值測試。

當有事件或情況變動顯示賬面值可能無法收回時，其他非金融資產(如物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產等)將會進行減值測試。

減值虧損按資產賬面值超過其可收回金額的差額確認。可收回金額為資產公平值減出售成本與使用價值的較高者。就評估減值而言，資產按可獨立識別現金流入的最低分類組合(「現金產生單位」)分類，其所產生的現金流入大致上獨立於其他資產或資產組別。



## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.6 非金融資產減值(續)

減值虧損於損益確認。其會首先分配以削減已分配至現金產生單位的任何商譽的賬面值，其後則按比例分配以削減現金產生單位中其他資產的賬面值。

商譽的減值虧損不予撥回。就其他資產而言，僅當資產的賬面值不超過假設並無確認減值虧損而應釐定的賬面值(扣除折舊或已確認金額)時方可撥回減值虧損。

### 5.7 投資及其他金融資產

#### (a) 分類

本集團將其金融資產分類為以下計量類別：

- 其後按公平值(計入其他全面收入或損益)計量，及
- 按攤銷成本計量。

分類取決於實體管理金融資產的業務模式及現金流量的合約條款。就按公平值計量的資產而言，其收益及虧損將計入損益或其他全面收入。就並非持作買賣的股本工具投資而言，將取決於本集團於初步確認時是否作出不可撤銷的選擇而以將按公平值計入其他全面收入(「按公平值計入其他全面收入」)的股本工具入賬。

本集團於及僅於管理該等資產的業務模式改變時，方會對債務工具進行重新分類。

#### (b) 確認及終止確認

常規買賣的金融資產於交易日確認，交易日即本集團承諾買賣資產當日。所有其他金融資產於本集團成為工具合約條款的訂約方時初步確認。

當從金融資產收取現金流量的權利已屆滿或已轉讓，且本集團已轉讓擁有權的絕大部分風險及回報，則終止確認金融資產。倘並無合理預期收回部分或全部金融資產，則撤銷其賬面值。

## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.7 投資及其他金融資產(續)

#### (c) 計量

於初步確認時，本集團按公平值加(就並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產而言)收購金融資產直接應佔的交易成本計量金融資產。按公平值計入損益的金融資產的交易成本於損益內支銷。

當釐定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從其整體進行考慮。

#### (d) 債務工具

債務工具的後續計量取決於本集團管理資產的業務模式及資產的現金流量特性。就為收回合約現金流量及出售金融資產而持有的資產而言，倘資產的現金流量僅為支付本金及利息，則按公平值計入其他全面收入計量。公平值的變動確認於其他全面收入，惟減值收益或虧損、融資收入以及外匯收益及虧損於損益確認。於金融資產終止確認時，先前於其他全面收入確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於融資收入或開支確認。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入融資收入。外匯收益及虧損於其他收益/(虧損)呈列，而減值開支作為單獨項目於合併損益以及其他全面收入或虧損表呈列。

#### (e) 股本工具

本集團按公平值對所有股本投資進行後續計量。倘本集團管理層選擇將股本投資的公平值收益及虧損計入其他全面收入，則於終止確認該項投資後，不會將公平值收益及虧損其後重新分類至損益。當本集團收取股息的權利確立時，該等投資的股息持續於損益確認並列作融資收入。

就按公平值計入其他全面收入計量的股本投資而言，其減值虧損(以及減值虧損撥回)不會與其他公平值變動分別列報。



## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.8 金融資產減值

本集團按前瞻性基準評估有關按攤銷成本及按公平值計入其他全面收入列賬的債務工具的預期信貸虧損。虧損撥備的計量取決於本集團根據毋須過多成本或精力即可獲得的合理且可靠資料於各報告期末對金融工具的信貸風險自初步確認以來是否顯著增加的評估。

倘信貸風險自初步確認以來並無顯著增加，本集團會估計12個月預期信貸虧損撥備，即未來12個月內可能發生違約事件而產生的資產全期預期信貸虧損的一部分。倘金融資產出現信貸減值或倘其被釐定信貸風險顯著增加，則虧損撥備會根據資產全期預期信貸虧損計量。已確認預期信貸虧損金額根據預計現金差額於按原實際利率貼現的工具生命週期內的概率加權現值計量。

就按公平值計入其他全面收入計量的金融資產而言，虧損撥備(連同計入損益的相應開支)於其他全面收入確認。就所有其他情況而言，虧損撥備(連同計入損益的相應開支)會削減資產的賬面值。

### 5.9 抵銷金融工具

當有法定可執行權力可抵銷已確認金額，並有意按淨額基準結算或同時變現資產及結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並於合併財務狀況報表報告其淨額。法定可執行權力不得依賴未來事件，且必須於一般業務過程中以及本公司或對手方違約、無力償還債務或破產時執行。

### 5.10 公平值計量

公平值指市場參與者於計量日在可進入的主要市場(如無主要市場，則為最有利的市場)進行有序交易時，因出售資產所收取或因轉讓負債所支付的價格。負債的公平值反映其不履約的風險。

本集團使用工具在活躍市場的報價計量該工具的公平值(如有)。倘資產或負債的交易頻率和數額足以持續提供定價資訊，即可視為活躍市場。

倘活躍市場中並無報價，則本集團會採用外部估值專家或估值技術，並盡量使用相關的可觀察輸入數據及避免使用不可觀察的輸入數據。所選用的估值技術包含市場參與者在釐定交易價格時會考慮的所有因素。

## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.10 公平值計量(續)

金融工具的交易價格(即所支付或所收取的代價的公平值)一般為初步確認有關工具的公平值時的最佳依據。倘本集團認為初步確認的公平值不同於交易價格，而公平值既非以相同資產或負債於活躍市場的報價作依據，亦非採用任何不可觀察輸入數據被判斷為就計量而言屬不重大的估值技術，則金融工具按公平值初步計量，並作出調整以便遞延初步確認的公平值與交易價格之間的差異。其後，該差異會於工具的生命週期內按適當基準在損益中確認，惟不得遲於可完全以可觀察市場數據支持估值或交易完成之時。

### 5.11 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括手頭現金、所持之銀行通知存款以及可隨時轉換為已知金額現金及價值變動風險很小、原定於三個月或少於三個月到期的所持銀行定期存款。本集團可作一般營運用途的現金及現金等價物合共為23.5百萬美元。

受限制現金指以特定原因持有而不能立即用於業務的現金及現金等價物。受限制現金呈列為流動資產，惟無法於報告日期後12個月內使用者則除外。於二零二二年六月三十日，受限制現金總值為12.8百萬美元。

### 5.12 股本

普通股分類為權益。直接歸屬於發行新股份或購股權的增量成本於權益中呈列為所得款項扣款。

### 5.13 借款

借款初步按公平值(扣除已產生的交易成本)確認。其後借款按攤銷成本列賬；所得款項(經扣除交易成本)與贖回價值之間的任何差額於借款期採用實際利率法於合併損益以及其他全面收入或虧損表確認。

於貸款融資很可能部分或全部獲提取的情況下，設立貸款融資支付的費用會確認為貸款交易成本。於此情況下，該費用會獲遞延，直至提取貸款為止。在並無證據顯示該貸款很可能部分或全部獲提取的情況下，該費用會作為流動資金服務的預付款項資本化，並於其相關融資期間內攤銷。





## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.14 貿易及其他應付款項

貿易應付款項為在日常業務過程中從供應商購買貨品及服務應付的責任。除非應付款項並非於報告期末後12個月以內到期，否則貿易及其他應付款項會呈列為流動負債。貿易及其他應付款項初步按其公平值確認，其後以實際利率法按攤銷成本計量。

### 5.15 即期及遞延所得稅

期內稅項開支包括即期及遞延稅項。除非與其他全面收入或虧損或直接於權益確認的項目相關，否則稅項於合併損益以及其他全面收入或虧損表中確認。於此情況下，稅項亦分別於其他全面收入或虧損或直接於權益確認。

#### (a) 即期所得稅

即期所得稅開支根據本公司附屬公司經營及產生應課稅收入所在國家於各報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例詮釋所規限的情況定期評估報稅狀況，並會按預期向稅務機關支付的稅款計提撥備(倘適用)。

#### (b) 遞延所得稅

##### (i) 內部基礎差額

資產及負債的稅基與其於合併財務報表的賬面值之間產生的暫時性差額，會使用負債法確認遞延所得稅資產或負債。然而，倘遞延所得稅負債因初步確認商譽而產生，則不予確認；倘遞延所得稅因初步確認業務合併以外交易的資產或負債而產生，而於該交易進行時既不影響會計處理亦不影響應課稅損益，則遞延所得稅不會入賬。遞延所得稅按於各報告期末已頒佈或實質頒佈並預期於變現相關遞延所得稅資產或償付遞延所得稅負債時應用的稅率(及稅法)釐定。

當有可能出現未來應課稅溢利可抵銷暫時性差額及虧損時，方會就可扣稅的暫時性差額及尚未使用的稅項虧損確認遞延所得稅資產。已確認及尚未確認的遞延所得稅資產賬面值於各報告期末進行審閱。倘未來應課稅溢利不再可能用作收回賬面值，則遞延所得稅資產予以扣減。倘未來應課稅溢利可供收回資產，則先前尚未確認的遞延所得稅資產予以確認。



## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.15 即期及遞延所得稅(續)

#### (b) 遞延所得稅(續)

##### (ii) 外部基礎差額

遞延所得稅負債就投資附屬公司產生的應課稅暫時性差額計提撥備，惟倘本集團可控制暫時性差額的撥回時間以及暫時性差額於可見將來可能不獲撥回，則作別論。

#### (c) 抵銷

當有法定可執行權力將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，以及當遞延所得稅資產及負債涉及由同一稅務機關對應課稅實體或不同應課稅實體徵收的所得稅，且擬以淨額基準結算結餘時，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

### 5.16 僱員福利

#### (a) 僱員休假權利

僱員享有年假的權利於僱員因提供服務而享有有關假期時方予確認。截至報告期末，本集團確認僱員因提供服務而產生年假的估計負債。僱員可享有的病假及產假於休假時方予確認。

#### (b) 退休金責任

本集團管理界定供款計劃項下的退休計劃。本集團及其僱員各自以強制、合約或自願基準向公開或私人管理的多項退休保險計劃作出供款。向多項計劃作出的供款以各項計劃列明之僱員報酬總額若干百分比計算。本集團作出供款後，即無進一步付款責任。於供款到期時，本集團的供款隨即歸屬並於到期應付時確認為僱員福利開支。對於在有關供款完全歸屬前退出該計劃的僱員，本集團並無代其僱員沒收任何供款。因此，如上市規則附錄16第26(2)段所述，不存在本集團可能用以降低現有供款水平的已沒收的供款。

#### (c) 以股份為基礎的付款安排

股份報酬福利乃經董事會於二零一八年八月七日採納的購股權計劃(「首次公開發售前購股權計劃」)、本公司於二零二二年六月七日修訂及重列的受限制股份獎勵計劃(「核心關連人士受限制股份獎勵計劃」)連同受限制股份獎勵計劃，統稱「該等受限制股份獎勵計劃」提供予僱員以及本公司於二零二一年十二月一日採用的僱員留聘及認可計劃(「僱員留聘及認可計劃」)，據此，按照規管受限制股份獎勵計劃的規則向全球所有僱員授予受限制股份獎勵。有關該等計劃的資料載於附註5.16(d)及附註5.16(e)。



## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.16 僱員福利(續)

#### (d) 首次公開發售前購股權計劃

根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權的公平值確認為僱員福利開支，並於購股權儲備的權益相應增加。將予支銷之總金額基於已授出購股權的公平值釐定。

開支總額於歸屬期間(達成所有規定歸屬條件的期間)確認。於各期間結束時，實體會根據非市場歸屬及服務條件修改其估計預期可予歸屬的購股權數目。修改原有估計(如有)的影響則於損益確認，並於權益對購股權儲備作相應調整。

在行使購股權時，股份報酬儲備會向僱員轉移適當數目的股份。所收取的所得款項於扣除任何直接應佔交易成本後直接計入權益。

#### (e) 受限制股份獎勵計劃

根據受限制股份獎勵計劃，本集團可向其僱員、非僱員及公司董事授出本公司股份。根據受限制股份獎勵計劃作出獎勵的股份未必包括購買價。沒有規定購買價的獎勵股份的公平值參考股份授出當日的市場報價計量。規定購買價的獎勵股份的公平值使用柏力克－舒爾斯購股權定價模式釐定。獎勵股份的價值在各自歸屬期內於合併損益以及其他全面收入或虧損表中扣除。預期可歸屬獎勵股份的數目須在歸屬期內審閱。在歸屬日期，已確認金額予以調整，以反映歸屬獎勵股份的實際數目(並在股份報酬儲備作相應調整)，而獎勵股份成本於權益內之股份獎勵儲備確認。

### 5.17 其他權益

倘本集團任何成員(成員即僱員、股東、高級行政人員或董事會成員)購入本公司的股本工具，例如由於進行股份回購或以股份為基礎的付款計劃，則已付代價(包括任何直接應佔新增成本(扣除所得稅))從受限制股份獎勵計劃股份項下權益中扣除，直至有關股份註銷或再發行為止。倘隨後再發行有關普通股，任何已收代價(扣除任何直接應佔新增交易成本及相關所得稅影響)計入本公司擁有人應佔權益。

受限制股份獎勵計劃持有的股份呈列為其他權益，並從已繳納的股權中扣除。

## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.18 撥備

當本集團現時因過往事件而涉及法律或推定責任且履行責任可能須流出資源且金額已被可靠估計時，則會確認撥備。概不就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，會透過整體考慮該責任類別確定其於結清責任時須流出資源的可能性。即使在同一責任類別所包含任何一個項目相關的資源流出可能性極低，仍須確認撥備。

於報告期末，撥備按管理層償付現時責任所需開支的最佳估計的現值計量。所使用釐定現值的貼現率為反映現時市場對該責任特定的貨幣時間值及風險評估的除稅前比率。因時間流逝而產生的撥備增加確認為融資成本。

### 5.19 收益確認

確認收益以描述向客戶轉移服務的金額，該金額反映實體預期將有權以該等服務作交換的代價。

本集團於(或在)履約責任獲達成時確認收益，即於特定履約責任的相關服務「控制權」向客戶轉移時。

服務控制權可隨時間或在某一個時間點轉移。倘服務控制權隨時間轉移，收益參考完成履約責任的進度在合約期間確認。否則，收益於客戶獲得服務控制權的時間點確認。

倘(i)客戶在本集團履約時同時獲得及消耗實體履約所提供的利益；(ii)本集團在其履約時產生及提升客戶控制的資產；或(iii)本集團履約不會產生可由本集團另作他用的資產且本集團對迄今完成的履約付款擁有可強制執行的權利，則服務控制權隨時間轉移。



## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.19 收益確認(續)

#### (a) 客戶合約收益

- (i) **資格認證及附加訂購服務**：資格認證及附加訂購服務所得收益於付費訂購期間確認。該項收益於服務的控制權隨時間轉移至客戶時確認，原因為客戶同時獲得並消耗本集團履約所提供的利益。完成履約責任的進度基於本集團對完成履約責任產生的支出或投入(於本集團完成履約責任時對其履約情況的最佳描述)計量。收益根據向報告期末提供的實際服務作為予以提供的部分總服務確認。其按與總合約期限相關的實際過去日數釐定，原因為本集團於整個履約期間平均產生支出或投入。
- (ii) **其他附加服務**：刑事背景調查、免疫接種(包括藥物及抗體測試)、一般及專業責任保險轉介及若干試行計劃等其他附加服務所得收益於提供服務及履約責任獲解除的時間點確認。該項收益於服務控制權被轉移的時間點及本集團目前有權就服務取得付款時確認。當客戶接納服務、擁有服務的完全酌情決定權且並無可影響客戶接納服務的未履行責任時便會出現該情況。

就免疫接種而言，本集團擔任代理而不會提供服務。作為代理，本集團須按會計準則規定將收益扣除成本，並僅於收益中呈報純利。

#### (b) 收益成本

收益成本主要包括(i)我們與基礎設施、客戶支援及專業服務人員相關的僱員的員工成本(包括薪酬及福利)；(ii)付款手續費；及(iii)就支持資格認證及附加服務向第三方服務供應商支付的費用，包括eBadge相關費用(包括折舊)。收益成本不包括分配至研究及開發開支的內部開發平台攤銷。

## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.19 收益確認(續)

#### (c) 合約結餘

倘合約任何一方已履約，本集團於資產負債表內將該合約呈列為合約資產或合約負債，視乎本集團的履約情況與客戶付款之間的關係而定。

合約資產：合約資產於本集團已向客戶轉讓貨品或服務但尚未確立收取代價的無條件權利時確認。合約資產為減值目的而被視為金融資產。

合約負債：合約負債指本集團向客戶轉讓貨品或服務的責任，並於客戶支付代價或本集團將貨品或服務轉讓予客戶前確認應收款項以反映其無條件獲得代價(以較早者為準)時確認。本集團的合約負債主要指會員就尚未向其提供的服務所預付的會費。本集團預期不會簽訂由轉移承諾貨品或服務予客戶至客戶付款的期間超過一年的任何合約。因此，本集團並無就重大融資部分調整任何交易價格。

客戶吸納成本：倘客戶吸納成本隨著獲取客戶合約而增加且預期可予收回，則該等成本資本化為資產。客戶吸納成本於合約期內以直線法攤銷。為獲取合約而產生的成本(無論是否取得合約)或其他情況下未能向客戶收回的成本，於產生時於損益支銷。倘合約期限不足一年，獲取合約的增量成本即時於損益支銷。

### 5.20 融資成本

融資成本於其產生期間支銷。

### 5.21 融資收入

本集團的融資收入包括：

- 銀行存款的利息收入及按公平值計入其他全面收入計量的債務工具；
- 按公平值計入其他全面收入計量的股本工具的股息收入；
- 出售按公平值計入其他全面收入計量的債務投資的收益淨額；



## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.21 融資收入(續)

- 金融資產的外幣收益；及
- 以按公平值計入其他全面收入列賬的債務證券投資的減值撥回。

倘釐定利息收入將計入本集團，有關收入按時間比例確認，當中經計及未償還本金及直至到期日期間的實際利率(附註12)。

利息收入於損益中的融資收入確認。

股息收入於本集團收取款項的權利確立當日於損益確認。

### 5.22 租賃

本集團於訂立合約時評估合約是否為租賃或包含租賃。本集團就其為承租人的所有租賃安排確認使用權資產及相應的租賃負債，惟低價值資產租賃(如資訊科技設備及小型辦公室傢具)除外。就該等租賃而言，本集團在租賃期內以直線法將租賃付款確認為經營開支，除非有另一系統化基準更能代表耗用租賃資產經濟利益的時間模式則除外。本集團已選擇就所有類別的資產應用短期寬免，因此不會在該等租賃上應用國際財務報告準則第16號的要求。

#### (a) 使用權資產

本集團於租賃開始日期(即相關資產可供使用當日)確認使用權資產。使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並於租賃負債重新計量時作出調整。使用權資產的成本包括已確認的租賃負債金額、已產生的初始直接成本及於開始日期或之前作出的租賃付款，減任何已收取的租賃優惠。使用權資產按直線法於資產租賃期及估計可使用年期(以較短者為準)內計提折舊。倘租賃資產的擁有權於租賃期結束時轉讓予本集團或成本反映行使購買選擇權，折舊按資產的估計可使用年期計算。使用權資產亦會減值。

倘本集團就拆卸及移除租賃資產、將其所在位置恢復原貌或按照租賃條款及條件的規定將相關資產恢復原貌的成本承擔責任，則根據國際會計準則第37號撥備、或然負債及或然資產確認並計量撥備。就與使用權資產有關的成本而言，有關成本計入相關使用權資產。

## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.22 租賃(續)

#### (b) 租賃負債

於租賃開始日期，本集團確認按租賃期內將支付的租賃款項現值計量的租賃負債。租賃付款包括定額付款(包含實質定額款項)減任何應收租賃優惠、取決於指數或利率而定的可變租賃付款以及預期根據剩餘價值擔保支付的金額。租賃付款亦包括本集團合理確定行使的購買選擇權的行使價及倘租賃期反映本集團行使終止租賃選擇權時有關終止租賃的罰款付款。並非取決於指數或利率而定的可變租賃付款在發生觸發付款的事件或條件的期間內確認為開支(除非該等付款為生產存貨而產生)。

於計算租賃付款的現值時，由於租賃隱含利率不易釐定，故本集團使用於租賃開始日期的增量借款利率計算。本集團已選擇對類似期限的租賃使用相同的增量借款利率。於開始日期後，租賃負債金額增加以反映利息增長，並就所作出租賃付款而減少。此外，倘出現修訂、租賃期有所變更、租賃付款有所變更(例如因用於釐定有關租賃付款的指數或利率變動導致未來付款有所變更)或購買相關資產的選擇權的評估出現變動，租賃負債的賬面值將會重新計量。

作為實際權宜方法，國際財務報告準則第16號允許承租人不分開計算非租賃的組成部分，而是將任何租賃及相關非租賃組成部分作為單一安排入賬。本集團已選擇此實際權宜方法，且將不會分開計算租賃及非租賃組成部分。

### 5.23 研究及開發開支

研究及開發成本於產生時支銷，除非所產生的開發成本已符合附註5.5(c)所披露的資本化確認條件。資本化的開發成本攤銷確認為研究及開發開支。

### 5.24 分部資料

營運分部的報告方式與向主要營運決策人(「主要營運決策人」)提供的內部報告方式一致。主要營運決策人負責分配資源及評估營運分部的表現，已確認為本集團的行政總裁。





## 5 重大會計政策概述(續)

### 5.25 股息分派

向本公司股東分派的股息於有關股息獲本公司股東或董事(如適用)批准期間在本集團及本公司的財務報表確認為負債。

## 6 分部資料

主要營運決策人認為，本集團業務是按單一分部營運及管理，因而並無呈列分部資料。此結論是基於以下分析：

- 本集團按其業務的整體營運分配資源及評估表現，而非根據地區或產品線。
- 本集團主要於美國經營其業務，並自美國的外部客戶賺取絕大部分收益。
- 本集團絕大部分的非流動資產(不包括受限制現金)位於美國。
- 現時概無其他地區被視為重大且須單獨檢視。

## 7 收益

絕大部分費用均由會員於服務提供時支付。下表載列我們於所示期間按解決方案及附加服務劃分的收益明細：

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月
供應商及醫療資格認證	39,894	36,939
附加服務	800	727
	<b>40,694</b>	37,666



## 7 收益(續)

### 客戶合約收益的明細

千美元	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
<b>收益確認的時間</b>		
— 隨時間	<b>40,316</b>	37,301
— 某一個時間點	<b>378</b>	365
	<b>40,694</b>	37,666

本集團的絕大部分收益於美國產生，截至二零二二年六月三十日止十二個月歸屬於美國的收益合共為39.6百萬美元(截至二零二一年六月三十日止十二個月為37.0百萬美元)。

### 合約負債

本集團已確認以下與收益相關的合約負債：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
合約負債	<b>22,607</b>	19,739

合約負債主要包括會員預付的會費，而相關服務截至各財政期間末尚未完全提供，將於未來十二個月內確認的部分將於合併財務狀況報表中分類為流動負債。所有合約負債於一年內攤銷。截至二零二二年六月三十日止十二個月確認且計入期初合約負債結餘的收益金額為19.7百萬美元。

### 貿易應收賬款

於二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日，本公司的貿易應收賬款可以忽略不計。

### 季節性

本公司並無季節性造成的重大影響。



## 8 按性質劃分的開支

下表載列我們於所示期間按性質劃分的開支明細：

千美元	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
僱員福利開支及董事酬金	19,498	16,122
研發專業服務費 <sup>(1)</sup>	—	2,183
會費及訂閱費 <sup>(2)</sup>	948	—
專業服務費	5,051	5,105
宣傳及廣告開支	1,166	1,153
維修	2,751	3,714
付款手續費	1,184	1,047
租金及水電費 <sup>(2)</sup>	820	—
折舊開支	4,547	4,301
攤銷開支	6,695	4,843
核數師薪酬	1,312	1,422
其他 <sup>(3)</sup>	1,603	1,658
<b>收益成本、銷售及營銷開支、一般及行政開支以及研發開支的 總計</b>	<b>45,575</b>	<b>41,548</b>

附註

- (1) 截至二零二二年六月三十日止十二個月，「研發專業服務費」開支計入僱員福利開支。
- (2) 截至二零二一年六月三十日止十二個月，「會費及訂閱費」及「租金及水電費」開支計入其他。
- (3) 其他開支主要包括eBadge成本1.1百萬美元及與附加服務相關的資訊科技成本0.5百萬美元(於二零二一年六月三十日為0.8百萬美元)，已於「收益成本」中扣除。截至二零二一年六月三十日止十二個月，「租金及水電費」開支計入其他。

## 9 僱員福利開支(包括董事酬金)

### 僱員福利開支(包括董事酬金)

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月
工資、薪金及花紅	18,367	14,713
退休金成本—定額供款計劃	235	234
其他福利	896	1,175
	<b>19,498</b>	<b>16,122</b>

### 五名最高薪酬人士(不包括董事酬金)

截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月，本集團酬金最高的五名人士包括兩名董事，而彼等的酬金於附註35所示的分析中反映。截至二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日止年度，向餘下三名人士應付的酬金載列如下：

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月
工資及薪金	1,008	816
花紅 <sup>(1)</sup>	354	199
退休金成本—定額供款計劃	35	25
其他福利	112	82
	<b>1,510</b>	<b>1,122</b>

附註：

(1) 花紅反映該期間所支付的金額，金額一般以本集團上一年度的表現為基準。



## 9 僱員福利開支(包括董事酬金)(續)

### 酬金介乎下列範圍(不包括董事薪酬)

	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
	(人數)	
酬金範圍：		
1,500,001 港元至 2,000,000 港元	2	—
2,000,001 港元至 2,500,000 港元	—	1
2,500,001 港元至 3,000,000 港元	3	1
3,000,001 港元至 3,500,000 港元	—	—
3,500,001 港元至 4,000,000 港元	—	1
6,000,001 港元至 6,500,000 港元	—	—
	5	3

截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月，概無董事或五名最高薪酬人士自本集團收取任何酬金，作為加盟本集團或於加盟本集團時或離開本集團時的獎勵或作為離職補償。

## 10 其他收入／虧損

	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
千美元		
外匯(收益)／虧損	(407)	402
其他虧損	13	—
	(394)	402

## 11 融資成本

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月
銀行借款利息開支	912	729
收購及處理投資賬目手續費	8	624
銀行借款之銀行手續費	79	77
租賃負債利息開支	521	536
	<b>1,520</b>	<b>1,966</b>

## 12 融資收入

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月
承兌票據所得利息收入	22	1,637
銀行存款所得利息收入	73	92
	<b>95</b>	<b>1,729</b>

## 13 其他非經營開支

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月
其他	(6,331)	(4)
	<b>(6,331)</b>	<b>(4)</b>

誠如於二零二一年七月十二日向市場所宣佈，本集團因一項社交工程罪行而蒙受損失。因此，於二零二一年七月五日，一筆合共6.0百萬美元的未經授權發放款項已發放予與本集團並無聯繫的多個銀行賬戶。本集團並無就可能收回資金錄得任何利益。



## 14 所得稅

### 所得稅開支

#### (a) 開曼群島公司所得稅(「公司所得稅」)

根據開曼群島現行稅務法律，本公司毋須繳納所得稅或資本增值稅。此外，本公司向股東派付股息時，將不會於開曼群島遭徵收開曼群島預扣稅。本公司為香港稅務居民，故須繳納香港利得稅。

#### (b) 英國公司所得稅

於英國註冊成立的實體須繳納英國公司所得稅，截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月的稅率均為19%。於二零二一年六月十日，英國頒佈英國公司所得稅稅率為25%，適用於自二零二三年四月一日起產生的溢利。遞延稅項負債及遞延稅項資產已按25%的稅率確認，惟以其預計將在二零二三年四月一日後撥回為限。

#### (c) 美國公司所得稅

公司所得稅撥備按於美國註冊成立的本集團內實體的估計應課稅溢利計提，並於計及可供退稅及寬免的稅務優惠後根據美國相關法規計算。截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月，美國聯邦公司所得稅的稅率均為21%。本公司於其經營所在司法權區提交公司州份及當地稅項報稅表。此外，該等公司向其股東派付股息時，將被徵收5%的預扣稅。

#### (d) 台灣公司所得稅

於台灣註冊成立的實體須繳納台灣公司所得稅，截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月的稅率均為20%。由於本公司被視為台灣公司所得稅法項下的應課稅單位，故其須於台灣繳納稅項。

#### (e) 加拿大公司所得稅

於加拿大註冊成立的實體須繳納加拿大公司所得稅，截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月的稅率均為26.5%。

## 14 所得稅(續)

### 所得稅開支(續)

#### (f) 全球所得稅(利益)/開支

全球所得稅(利益)/開支的組成部分於合併損益以及其他全面收入或虧損表扣除如下：

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月
即期所得稅	(92)	(1,347)
遞延所得稅	(632)	(476)
	<b>(724)</b>	<b>(1,823)</b>

本公司已提交與研究及開發有關之聯邦所得稅退稅申請，其中現金退稅0.6百萬美元已收取，結轉其餘0.4百萬美元。本公司為聯邦及州結轉之聯邦所得稅及州所得稅抵免分別為4.1百萬美元及0.1百萬美元，結轉期為期20年，將於二零四一年六月三十日起到期。

本公司概無其他全面收入組成部分的稅項。



## 14 所得稅(續)

### 所得稅開支(續)

#### (f) 全球所得稅(利益)/開支(續)

本集團除所得稅前虧損應繳稅項與採用集團實體所適用稅率計算而可能產生的理論金額有所不同，詳情如下：

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年
	六月三十日	六月三十日
	止十二個月	止十二個月
除所得稅前虧損	(12,370)	(4,797)
基於適用法定稅率計算的稅項	(228)	(44)
適用稅率差異的影響	(78)	—
不可扣稅金額的稅務影響	243	125
研究及開發稅項抵免	(404)	(2,029)
並未確認為遞延稅項資產的稅項虧損	—	23
尚未明確的稅務狀況—薪資保障計劃(「薪資保障計劃」)		
貸款	—	(413)
尚未明確的稅務狀況—不申報州稅	—	38
撥回撥備	(287)	(27)
州份所得稅	(117)	27
稅率變動	—	625
確認之經營虧損淨額	—	(134)
其他	146	(14)
	(724)	(1,823)

於二零二零年四月，本公司申請並已收取來自《冠狀病毒援助、救濟與經濟安全法案》(「《冠狀病毒援助、救濟與經濟安全法案》」)設立的薪資保障計劃(「薪資保障計劃」)的貸款資金1.7百萬元。本公司已申請並獲豁免償還貸款。於二零二零年十二月二十七日頒佈的《二零二零年COVID相關稅務減免法案》(COVID-related Tax Relief Act of 2020)第276條允許扣除用於支持薪資保障計劃貸款的原應可以扣稅的開支。美國國家稅務局已撤銷所有先前的裁決，並發佈支持該法律的第2021-2號稅收裁決。



## 14 所得稅(續)

### 遞延所得稅

遞延所得稅資產及負債變動(不計及於相同稅務司法權區內的結餘抵銷)如下:

#### (a) 遞延稅項資產

千美元	折舊	固定資產 的收益/ 虧損	應計花紅	關聯方 虧損	股份報酬	使用權/ 租賃負債	美國研究及 開發所得稅 抵免	經營虧損 淨額— 美國	經營虧損 淨額— 英國	總計
於二零二零年六月三十日 於合併全面收入表計入/ (扣除)	—	4	232	—	—	—	—	—	289	525
於權益扣除	—	—	(212)	—	156	195	1,088	—	512	1,739
匯兌差額	—	—	—	—	164	—	—	—	8	172
	—	—	—	—	—	—	—	—	36	36
於二零二一年六月三十日 於合併全面收入表計入/ (扣除)	—	4	20	—	320	195	1,088	—	845	2,472
於權益扣除	—	—	276	—	(21)	68	(160)	739	(535)	367
匯兌差額	—	—	—	—	—	—	—	—	22	22
於二零二二年六月三十日	—	4	296	—	299	263	928	739	332	2,861



## 14 所得稅(續)

### 遞延所得稅(續)

#### (b) 遞延稅項負債

千美元	研究及 開發資本化	折舊	攤銷	預扣稅	薪資保障		總計
					使用權/ 租賃負債	計劃稅項的 不確定性	
於二零二零年六月三十日	(1,526)	(708)	(1,441)	—	(2)	(413)	(4,090)
於合併全面收入表扣除	(1,038)	(49)	(151)	—	2	413	(823)
於權益扣除	—	—	—	—	—	—	—
匯兌差額	(191)	—	—	—	—	—	(191)
於二零二一年六月三十日	(2,755)	(757)	(1,592)	—	—	—	(5,104)
於合併全面收入表扣除	449	(340)	(171)	—	—	—	(62)
於權益扣除	—	—	—	—	—	—	—
匯兌差額	62	(47)	(23)	—	—	—	(8)
於二零二二年六月三十日	(2,244)	(1,144)	(1,786)	—	—	—	(5,174)

在相關稅項優惠可能透過未來應課稅溢利變現的情況下，就稅項虧損結轉確認遞延所得稅資產。於二零二二年六月三十日，英國業務遞延稅項負債淨額為2.0百萬美元。此外，英國業務稅項虧損結轉3.4百萬美元尚未到期。加拿大稅項虧損4.0百萬美元於虧損確認年度起計20年內屆滿。

## 15 每股虧損

每股基本虧損按本公司權益持有人應佔虧損除以期內已發行普通股的加權平均數計算。

	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
本公司擁有人應佔本集團虧損(千美元)	<b>(11,592)</b>	(2,884)
已發行股份的加權平均數(百萬股)	<b>455</b>	457
每股基本虧損(每股美元)	<b>(0.025)</b>	(0.006)

每股攤薄虧損按所有潛在攤薄普通股均已兌換的假設而調整年內已發行普通股加權平均數(不包括本公司根據受限制股份獎勵計劃購買的普通股)計算。截至二零二二年六月三十日止十二個月或截至二零二一年六月三十日止十二個月，本集團並無潛在攤薄普通股，因此，每股攤薄虧損與每股基本虧損相等。

## 16 股息

本公司並無就截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月派付或宣派股息。



## 17 物業、廠房及設備

千美元	電腦設備	傢具及 固定裝置	租賃 物業裝修	會員設備	總計
<b>成本</b>					
於二零二零年六月三十日之結餘	465	576	438	4,194	5,673
添置	168	1,017	3,464	2,654	7,303
出售	—	(2)	—	—	(2)
匯兌差額	26	4	1	—	31
於二零二一年六月三十日之結餘	659	1,595	3,903	6,848	13,005
於二零二一年七月一日之結餘	659	1,595	3,903	6,848	13,005
添置	<b>131</b>	<b>2</b>	—	<b>2,211</b>	<b>2,344</b>
出售	<b>(6)</b>	—	—	—	<b>(6)</b>
匯兌差額	<b>(23)</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>(269)</b>	<b>(293)</b>
於二零二二年六月三十日之結餘	<b>761</b>	<b>1,596</b>	<b>3,902</b>	<b>8,790</b>	<b>15,050</b>
<b>累計折舊</b>					
於二零二零年六月三十日之結餘	(283)	(551)	(179)	(529)	(1,542)
折舊開支	(114)	(106)	(181)	(2,886)	(3,287)
出售	—	2	—	—	2
匯兌差額	(17)	(24)	(1)	—	(42)
於二零二一年六月三十日之結餘	(414)	(677)	(361)	(3,415)	(4,867)
於二零二一年七月一日之結餘	(414)	(677)	(361)	(3,415)	(4,867)
折舊開支	<b>(158)</b>	<b>(205)</b>	<b>(366)</b>	<b>(3,109)</b>	<b>(3,838)</b>
出售	<b>6</b>	—	—	—	<b>6</b>
匯兌差額	—	—	—	<b>25</b>	<b>25</b>
於二零二二年六月三十日之結餘	<b>(566)</b>	<b>(882)</b>	<b>(727)</b>	<b>(6,499)</b>	<b>(8,674)</b>
<b>賬面淨值</b>					
於二零二一年六月三十日之結餘	245	918	3,542	3,433	8,138
於二零二二年六月三十日之結餘	<b>195</b>	<b>714</b>	<b>3,175</b>	<b>2,291</b>	<b>6,376</b>

## 17 物業、廠房及設備(續)

截至二零二二年六月三十日止十二個月，物業、廠房及設備的折舊開支3,109,000美元(於二零二一年六月三十日為2,886,000美元)已於「收益成本」中扣除，並無開支(於二零二一年六月三十日為3,000美元)於「銷售及營銷開支」中扣除，729,000美元(於二零二一年六月三十日為394,000美元)已於「一般及行政開支」中扣除，而3,000美元(於二零二一年六月三十日為2,000美元)已於「研發開支」中扣除。有關使用權資產折舊，請參閱附註19。

### 資本承擔

於二零二二年六月三十日，本集團簽訂合約以0.6百萬美元購買物業、廠房及設備。預計將在下一個財政年度內進行交付。



## 18 商譽及其他無形資產

千美元	商譽	軟件	客戶關係	科技平台	其他	總計
<b>成本</b>						
於二零二零年七月一日之結餘	11,175	3,098	5,858	9,711	1,234	31,076
添置	—	175	—	6,513	—	6,688
出售	—	—	—	—	—	—
終止確認	—	(2,624)	—	—	(1,234)	(3,858)
匯兌差額	340	(2)	40	1,354	—	1,732
於二零二一年六月三十日之結餘	11,515	647	5,898	17,578	—	35,638
於二零二一年七月一日之結餘	11,515	647	5,898	17,578	—	35,638
添置	—	—	—	5,654	—	5,654
出售	—	—	—	—	—	—
終止確認	—	—	—	—	—	—
匯兌差額	(372)	—	(43)	(2,635)	—	(3,050)
於二零二二年六月三十日之結餘	11,143	647	5,855	20,597	—	38,242
<b>累計攤銷及減值虧損</b>						
於二零二零年七月一日之結餘	—	(2,624)	(2,993)	(1,680)	(1,234)	(8,531)
攤銷	—	(165)	(307)	(4,371)	—	(4,843)
減值虧損	—	—	—	—	—	—
出售	—	—	—	—	—	—
終止確認	—	2,624	—	—	1,234	3,858
匯兌差額	—	—	(9)	(410)	—	(419)
於二零二一年六月三十日之結餘	—	(165)	(3,309)	(6,461)	—	(9,935)
於二零二一年七月一日之結餘	—	(165)	(3,309)	(6,461)	—	(9,935)
攤銷	—	(216)	(305)	(6,174)	—	(6,695)
減值虧損	—	—	—	—	—	—
出售	—	—	—	—	—	—
終止確認	—	—	—	—	—	—
匯兌差額	—	—	22	1,335	—	1,357
於二零二二年六月三十日之結餘	—	(381)	(3,592)	(11,300)	—	(15,273)
<b>賬面值</b>						
於二零二一年六月三十日之結餘	11,515	482	2,589	11,117	—	25,703
於二零二二年六月三十日之結餘	11,143	266	2,263	9,297	—	22,969

## 18 商譽及其他無形資產(續)

商譽賬面值(經扣除減值虧損)已分配至以下現金產生單位：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
美國業務	8,460	8,460
英國業務	3,055	3,055
	<b>11,515</b>	<b>11,515</b>

截至二零二二年六月三十日止十二個月，攤銷開支0.5百萬美元(二零二一年六月三十日：0.8百萬美元)已於「一般及行政開支」中扣除，以及6.2百萬美元(二零二一年六月三十日：4.0百萬美元)已於「研發開支」中扣除。

自二零二一年六月三十日起，有關開發科技平台的額外研究及開發成本5.7百萬美元已資本化。

國際會計準則第36號規定實體於各報告日期評估是否有任何跡象顯示資產或現金產生單位可能出現減值。可收回金額為根據公平值減出售成本計算所得金額及根據使用價值方法計算所得金額兩者之較高者。除非於年度減值測試日期以外的日期出現減值虧損跡象，否則每年進行減值測試。本公司已選擇每個財政年度的第四季度進行年度減值測試。

本公司根據第三方專家進行評估，完成截至二零二二年四月一日之年度估值，管理層釐定其現金產生單位並無進一步減值。

就減值測試而言，商譽獲分配至本集團的地區現金產生單位組別，乃因該等現金產生單位組別代表本集團就內部管理目的而監察商譽的最低水平。商譽獲分配至預期受惠於產生商譽的業務合併事項的該等現金產生單位。作為年度評估過程之一部分，組成綜合集團的各組現金產生單位單獨計算。該等計算基於管理層審閱的八年期的財務估計，並使用貼現現金流量預測。超過八年期的現金流量乃使用單位經營所在市場適當的估計增長率推斷。主要假設所採用的數值表示管理層對未來趨勢的估計，並以外部來源及內部信息(過往數據)為依據，詳情概述如下。



## 18 商譽及其他無形資產(續)

- 減值乃使用公平值減出售成本之方法進行。公平值減出售成本之方法乃基於在完全合理經濟環境下，知情及有意願之各方在公平交易中銷售資產將獲得之金額減出售成本計算。
- 分別就美國現金產生單位及英國現金產生單位以22.5%(二零二一年：12.5%)及39%(二零二一年：13.5%)的除稅後貼現率用於貼現預期現金流量。已就各現金產生單位的除稅後現金流量應用除稅後貼現率。
- 考慮過往經營業績及直至二零二零財年之管理層八年計劃後預計除稅後現金流量。
- 就美國現金產生單位八年計劃而言，預計平均收益增長率約為36.6%，去年預計平均增長率則為17.2%。就英國現金產生單位八年計劃而言，預計平均收益增長率48.9%，去年預計平均增長率則為11.8%。
- 就美國現金產生單位五年計劃而言，預計平均毛利率(不包括折舊相關收益成本)佔收益百分比約為61.2%，去年預計則為65.4%。就英國現金產生單位八年計劃而言，預計平均毛利率(不包括折舊相關收益成本)佔收益百分比約為74.8%，去年預計則為83.8%。
- 就美國現金產生單位八年計劃而言，預計平均EBITDA佔收益百分比19.3%，去年預計則為26.7%。就英國現金產生單位八年計劃而言，預計平均EBITDA佔收益百分比約為12.2%，去年預計則為8.3%。
- 以2.0%(二零二一年：2.0%)的固定長期增長率(已考慮通脹加實際增長)推斷最終價值。
- 與過往年度相比有較高估計增長的預期涉及多項因素。有關因素包括(1)COVID-19疫情促使醫療護理領域加快數碼化；(2)有用及高效的技術迅速發展；(3)地區營運公司的成本及行政負擔降低；(4)新解決方案涵蓋所有類別訪客，包括進入設施的醫療專業人士及其獨特情況。為達成有關計劃，管理層擬(1)進一步發展其地方營運客戶群；(2)加快滲透可處理的醫療資格認證市場；及(3)繼續創新以豐富其解決方案及附加服務。



## 18 商譽及其他無形資產(續)

- 美國及英國現金產生單位之公平值均高於賬面值，因此，商譽並無減值。美國現金產生單位淨空為264,812,000美元(二零二一年：255,689,000美元)，顯著高於賬面值。英國現金產生單位淨空為3,766,000英鎊(二零二一年：1,212,000英鎊)，顯著高於賬面值。
- 於計算中淨空金額對主要假設之敏感度載列如下：

千美元 現金產生單位	淨空減少	
	美國(美元)	英國(英鎊)
預測現金流量減少10%	(25,780)	(529)
最終價值減少10%	(11,122)	(101)
貼現率增加100基點(bps)	(17,647)	(234)

現金流量預測所採用的主要假設須經過判斷釐定，而對主要假設作出任何更改將可能對該等現金流量預測造成重大影響。管理層已考慮上述的假設及評估且亦已考慮未來的經營方案。實際業績將會受到當前經濟狀況以及可能對未來業績產生負面影響的其他無法預見的事件或情況所影響。主要假設變動可能影響計算可收回價值，並可能導致未來減值(見附註3a)。

## 19 包含租賃負債的使用權資產

本集團租賃多間辦公室、多輛汽車及多種辦公設備。租賃合約一般按1至5年的固定期限訂立，惟可能有續租權。租賃條款按個別基準進行協商並包含多項不同條款及條件。租賃協議不訂立任何契約，惟不可用租賃資產作借款擔保。

於截至二零二二年六月三十日止十二個月，本集團於台灣就其現有辦公室空間訂立租賃協議。本集團須為本租賃支付固定月費，並為公共區域的維護、水電、保險和稅收支付額外費用。初始租賃期為三年，並無續租選擇權。適用於本租賃之增量借款利率為5.34%。



## 19 包含租賃負債的使用權資產(續)

下文載列期內已確認使用權資產的賬面值及其變動：

使用權資產 千美元	樓宇	汽車	辦公設備	總計
於二零二零年七月一日	1,367	160	11	1,538
添置使用權資產	4,576	—	—	4,576
年內折舊費用	(955)	(59)	(2)	(1,016)
終止確認使用權資產	—	—	—	—
外幣匯兌調整	117	7	—	124
於二零二一年六月三十日	5,105	108	9	5,222
於二零二一年七月一日	5,105	108	9	5,222
添置使用權資產	<b>828</b>	—	—	<b>828</b>
年內折舊費用	<b>(643)</b>	<b>(61)</b>	<b>(3)</b>	<b>(707)</b>
終止確認使用權資產	—	—	—	—
外幣匯兌調整	<b>(117)</b>	<b>(4)</b>	—	<b>(121)</b>
於二零二二年六月三十日	<b>5,173</b>	<b>43</b>	<b>6</b>	<b>5,222</b>
租賃負債 千美元			於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
非流動部分			<b>6,995</b>	7,154
流動部分			<b>810</b>	411
			<b>7,805</b>	7,565

## 19 包含租賃負債的使用權資產(續)

於二零二一年六月三十日，本公司租賃負債的 到期情況如下(千美元)：	未來最低 租賃付款	利息	最低租賃 付款現值
於一年內	974	(563)	411
一年後兩年內	1,115	(526)	589
兩年後五年內	2,978	(1,332)	1,646
五年後	6,409	(1,490)	4,919
	11,476	(3,911)	7,565

於二零二二年六月三十日，本公司租賃負債的 到期情況如下(千美元)：	未來最低 租賃付款	利息	最低租賃 付款現值
於一年內	<b>1,363</b>	<b>554</b>	<b>809</b>
一年後兩年內	<b>1,359</b>	<b>502</b>	<b>857</b>
兩年後五年內	<b>2,953</b>	<b>1,215</b>	<b>1,738</b>
於五年後	<b>5,525</b>	<b>1,124</b>	<b>4,401</b>
	<b>11,200</b>	<b>3,395</b>	<b>7,805</b>

於損益確認的金額 千美元	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
使用權資產折舊開支	<b>707</b>	1,016
租賃負債利息開支	<b>521</b>	536
短期租賃相關開支	—	85
與不包括在租賃負債計量中之可變租賃付款相關費用	—	29



## 19 包含租賃負債的使用權資產(續)

租賃現金流出 千美元	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
不包括利息開支之現金流量	516	258
利息開支	521	536
租賃總現金流出	<b>1,037</b>	794

於二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日，本集團就租賃分別錄得總現金流出為1.0百萬美元及0.8百萬美元。於二零二二年六月三十日，本集團概無尚未執行且尚未開始之任何新租賃。

## 20 於合營企業的權益

於二零一九年二月，本集團向本集團的合營企業仁正醫德注資0.3百萬美元。仁正醫德為在中國註冊成立的有限公司。仁正醫德為在中國支持發展醫療信用系統的健康科技業務，致力於為病人提供真正可靠的醫療護理服務。截至二零二二年六月三十日，該合營企業由李政先生、遠業電子(上海)、Tritech Development Limited及本集團附屬公司中智科技香港有限公司分別擁有54.54%、2.73%、2.73%及40.0%權益。於二零二一年一月，本集團向合營企業額外出資0.4百萬美元。有關已訂約但尚未撥備之額外資本承擔之詳情，請參閱下文。

於二零二二年六月三十日，本公司於該合營企業的賬面值已減少至零美元。該合營企業向本集團轉移資金的能力並無受到重大限制。

截至二零二二年六月三十日止十二個月，概無收取合營企業股息。

### 已訂約但尚未撥備

於二零一八年五月十六日，本集團於參考相關股東協議後訂約，初步向中國一間合營企業仁正醫德注資1.0百萬美元。截至二零二二年六月三十日，餘下0.3百萬美元為已訂約但尚未撥備。

## 21 按金、預付款項及其他應收款項

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
<b>非流動：</b>		
按金及預付款項	<b>180</b>	158
	<b>180</b>	158
<b>流動：</b>		
其他應收款項	<b>78</b>	1,057
預付開支	<b>1,211</b>	1,192
應收即期所得稅－聯邦	<b>1,061</b>	706
應收即期所得稅－州	<b>155</b>	23
短期銀行存款	<b>10</b>	—
	<b>2,515</b>	2,978
<b>總計</b>	<b>2,695</b>	3,136

本集團認為，於二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日，按金及其他應收款項的賬面值與其各自的公平值相若。

按金、預付款項及其他應收款項的賬面值主要以美元計值。



## 22 受限制現金

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
受限制現金－非流動	94	12,919
受限制現金－流動	12,750	2,250
	<b>12,844</b>	15,169

於二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日，分別有12.8百萬美元及15.2百萬美元的銀行存款為受限制存款證，作為附註28所披露本集團若干銀行借款的抵押品而持有。於二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日，分別有0.1百萬美元及0.2百萬美元的其他非流動受限制現金，為受限制股份獎勵計劃持有的現金。

受限制現金的賬面值以美元計值。

## 23 按公平值計入其他全面收入的金融資產

按公平值計入其他全面收入的金融資產包括以下各項：

千美元	於二零二二年 六月三十日的 公平值	於二零二一年 六月三十日的 公平值
於股本工具的投資	812	600
於債務工具的投資	—	12,341
	<b>812</b>	12,941

本集團於股本工具的投資包括AerKomm Inc.的上市股本證券。本集團現時持有AerKomm Inc.的118,000股股份，相當於二零二二年六月三十日已發行及發行在外股份約1.2%。該股本工具成本為5.0百萬美元。該等工具的公平值於二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日分別為0.8百萬美元及0.6百萬美元。該等投資被指定為按公平值計入其他全面收入的股本證券。並無自此項投資收取股息。於本報告期間並無出售策略投資，亦無轉移權益內與此項投資相關的任何累計收益或虧損。

## 23 按公平值計入其他全面收入的金融資產(續)

截至二零二二年六月三十日止十二個月，本集團贖回餘下承兌票據及利息合共12.3百萬美元。於二零二一年六月三十日，該等承兌票據按管理層所釐定的公平值(為12.3百萬美元)列賬。

有關公平值計量、重大判斷、風險及不確定因素的進一步資料，請參閱附註36及37。

## 24 現金及現金等價物

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
手頭現金	14	13
銀行結餘	23,492	31,304
現金及現金等價物	23,506	31,317
最高信貸風險	23,492	31,304

現金及現金等價物以及短期銀行存款以下列貨幣計值：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
港元	2,788	19,672
美元	20,014	11,326
英鎊	625	199
新台幣	36	76
加元	42	42
歐元	—	2
	23,506	31,317



## 25 股本及股份溢價

於二零二二年六月三十日，本公司的法定股份數目為620,000,000股，每股面值為0.0001美元(二零二一年六月三十日：620,000,000股，每股面值為0.0001美元)的股份。法定股本總額為62,000美元(二零二一年六月三十日：62,000美元)。

	普通股數目 (千股)	股本	股份溢價 (千美元)	總計
於二零二零年六月三十日	457,112	46	76,929	76,975
上市應佔交易成本	—	—	171	171
於二零二一年六月三十日	457,112	46	77,100	77,146
於二零二一年七月一日	457,112	46	77,100	77,146
於市場上購回及註銷的股份	(4,568)	—	(4,170)	(4,170)
已行使購股權	—	—	(154)	(154)
於二零二二年六月三十日	452,545	46	72,776	72,822

截至二零二二年六月三十日止十二個月，本集團根據股份購回計劃於聯交所購回4,567,500股股份，每股平均價格為0.91美元，合共為4.2百萬美元。該等所購回股份其後被註銷。除本報告另有披露者外，於報告期內，本集團或其附屬公司並無購回、出售或贖回任何本公司上市證券。就本集團剩餘資產而言，所有普通股均享有同等地位。



## 26 其他儲備

下表列示權益內每項儲備的性質及目的：

儲備	描述及目的
受限制股份獎勵計劃儲備	受限制股份獎勵計劃儲備包括由多個股份信託持有的普通股。於二零二二年六月三十日，受限制股份獎勵計劃儲備持有22,851,436股普通股。
資本儲備	資本儲備指對銷公司間投資、來自控股股東的視作注資或視作向控股股東分派後的附屬公司合併股本。
購股權儲備	購股權儲備包括以權益結算的購股權及股份獎勵以股份為基礎的付款。
公平值儲備	<p>公平值儲備包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 指定按公平值計入其他全面收入的股本證券的公平值累計變動淨額；及</li> <li>— 資產被終止確認或重新分類之前，按公平值計入其他全面收入的債務證券的公平值累計變動淨額。該數額以虧損撥備金額調整。</li> </ul>
外幣匯兌儲備	匯兌儲備包括因換算海外業務的財務報表而產生的所有外幣差額。



## 27 以股份為基礎的付款

### (a) 以股份為基礎的付款安排的說明

於二零二二年六月三十日，本集團有下列以股份為基礎的付款安排。

- **首次公開發售前購股權計劃**

本公司已透過日期為二零一八年八月七日的董事會決議案採納首次公開發售前購股權計劃。首次公開發售前購股權計劃旨在向參與者提供若干獎勵，以獎勵其過往對本集團成功作出的貢獻，並維持或吸引與所作貢獻對本公司發展有利或可能有利的承授人的業務關係。於二零一九年二月十四日，董事會批准授出可認購最多合共11,700,000股股份的購股權。於二零一九年二月十八日，本公司向46名承授人授出購股權，當中包括合共11,535,000股股份。

截至二零二二年六月三十日，由於有關員工辭任，首次公開發售前購股權計劃項下3,072,500份購股權已告失效，3,000,000份購股權已獲歸屬，且概無尚未行使的購股權獲行使，另外3,462,500份購股權因轉換至受限制股份獎勵計劃而被註銷。

	尚未行使 購股權 (千份)	平均 行使價 (每股美元)	內在總值 (以千美元 計算)
按0.875美元授出的初始購股權	11,700.0	0.875	
於二零一九年二月十八日授出的原有購股權 根據計劃已告失效	11,535.0 (3,072.5)	0.875 0.875	
已註銷	(3,462.5)	0.875	
<b>截至二零二二年六月三十日的結餘</b>	<b>5,000.0</b>		
已歸屬	3,000.0	0.875	0
<b>截至二零二二年六月三十日可行使</b>	<b>3,000.0</b>		<b>0</b>

內在總值為股份當前市價與購股權行使價之間的差額。截至二零二二年六月三十日，已歸屬購股權的內在總值為0千美元。

## 27 以股份為基礎的付款(續)

### (a) 以股份為基礎的付款安排的說明(續)

- **首次公開發售前購股權計劃(續)**

截至二零二二年六月三十日，已根據首次公開發售前購股權計劃授出5,000,000股受限制股份的詳情如下。

授出日期／獲授股份的僱員	工具數目	歸屬條件	合約購股權年期
<b>本公司董事</b>			
於二零一九年二月十八日	5,000,000	5年	6年
<b>於二零二二年六月三十日的工具總數</b>	5,000,000		

購股權受首次公開發售前購股權計劃所規限，並分別於二零二零年二月一日、二零二一年二月一日、二零二二年二月一日、二零二三年二月一日及二零二四年二月一日以五個等份批次歸屬，每批為20%。

- **受限制股份獎勵計劃**

於二零一九年四月二十六日，本公司董事會採納受限制股份獎勵計劃。於二零一九年五月十六日，信託契據已獲簽立，其構成有關受限制股份獎勵計劃的信託，旨在為本公司根據計劃規則不時向選定非關連參與者授出獎勵股份。受限制股份獎勵計劃的目的為認可選定非關連參與者作出的貢獻，向彼等提供達成績效目標的獎勵，以及為本集團的進一步發展吸引合適人員。根據受限制股份獎勵計劃規則及信託契據，受限制股份獎勵計劃須受本公司的非關連人士受限制股份獎勵計劃管理委員會及受託人所管理。受託人須根據信託契據的條款持有信託基金。

倘由於購買股份導致根據受限制股份獎勵計劃管理的股份數目超過22,855,607股股份（即於董事會批准受限制股份獎勵計劃當日本公司已發行股本的5%或非關連人士受限制股份獎勵計劃管理委員會始終遵守上市規則全權酌情釐定的有關其他限制），則不可根據受限制股份獎勵計劃進行有關購買。任何一次或合共可能向選定參與者授出獎勵股份的最多不得超過4,571,121股（即於同一日期本公司已發行股本的1%）。



## 27 以股份為基礎的付款(續)

### (a) 以股份為基礎的付款安排的說明(續)

- **僱員留聘及認可(ERR)計劃**

於二零二一年十二月一日，本公司董事會採納ERR計劃(「ERR」)，據此，將按照規管受限制股份獎勵計劃之規則向全球所有僱員授出受限制股份獎勵。根據ERR計劃，每次授出受限制股份獎勵的價值最高為承授人年薪的20%，根據僱用日期按比例計算，每三個月歸屬一次，直至二零二三年十一月。

截至二零二二年六月三十日，已根據受限制股份獎勵計劃授出6,899,275股受限制股份的詳情如下。

授出日期／獲授股份的僱員	工具數目	歸屬條件	合約購股權 年期
<b>本公司高級管理層</b>			
於二零一九年二月十八日	575,000	5年	6年
於二零二一年三月三日	350,000	3年	8年
於二零二一年十二月一日	120,407	2年	10年
於二零二二年六月一日	78,947	1.2年	10年
於二零二二年六月一日	1,000,000	4年	10年
<b>非管理層</b>			
於二零一九年二月十八日	2,016,000	5年	6年
於二零一九年十二月九日	346,680	4年	10年
於二零二一年三月三日	195,625	4年	8年
於二零二一年四月一日	68,750	4年	8年
於二零二一年十月一日	75,000	4年	10年
於二零二一年十二月一日	888,721	2年	10年
於二零二二年一月一日	493,750	4年	10年
於二零二二年三月一日	272,230	1.5年	10年
於二零二二年三月三十一日	75,000	5年	10年
於二零二二年五月一日	25,000	5年	10年
於二零二二年六月一日	318,165	1.2年	10年
<b>於二零二二年六月三十日的工具總數</b>	<b>6,899,275</b>		

## 27 以股份為基礎的付款(續)

### (a) 以股份為基礎的付款安排的說明(續)

- **核心關連人士受限制股份獎勵計劃**

於二零二零年十月二十日，本公司董事會採納核心關連人士受限制股份獎勵計劃。於二零二一年五月二十八日，信託契據已獲簽立，其構成有關核心關連人士受限制股份獎勵計劃的信託，旨在為本公司根據計劃規則不時向選定核心關連參與者授出獎勵股份。核心關連人士受限制股份獎勵計劃的目的為認可選定核心關連參與者作出的貢獻，向彼等提供達成績效目標的獎勵，以及為本集團的進一步發展吸引合適人員。根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃規則及信託契據，核心關連人士受限制股份獎勵計劃須受本公司的核心關連人士受限制股份獎勵計劃管理委員會及受託人所管理。受託人須根據信託契據的條款持有信託基金。

於董事會批准核心關連人士受限制股份獎勵計劃當日或核心關連人士受限制股份獎勵計劃管理委員會始終遵守上市規則全權酌情釐定的有關其他限制。任何一次或合共可能向選定參與者授出獎勵股份的最多不得超過4,571,121股股份(即於同一日期本公司已發行股本的1%)。

截至二零二二年六月三十日，已根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃授出462,442股受限制股份的詳情如下。

授出日期／獲授股份的僱員	工具數目	歸屬條件	合約購股權 年期
<b>本公司董事</b>			
於二零二一年一月十八日	238,464	6/30/2021	8年
於二零二一年一月十八日	128,405	10/1/2021	8年
於二零二一年十一月五日	95,573	11/16/2021	8年
<b>於二零二二年六月三十日的工具總數</b>	<b>462,442</b>		



## 27 以股份為基礎的付款(續)

### (b) 公平值計量

於首次公開發售前購股權計劃、受限制股份獎勵計劃及核心關連人士受限制股份獎勵計劃的授出日期及計量日期的公平值計量所用輸入數據。

	於二零二二年六月三十日			
	首次公開發售前 購股權計劃	受限制股份 獎勵計劃	核心關連人士 受限制股份 獎勵計劃	僱員激勵及 表揚計劃
所用模式	柏力克－ 舒爾斯模式	柏力克－ 舒爾斯模式	柏力克－ 舒爾斯模式	柏力克－ 舒爾斯模式
於授出日期的加權平均公平值(美元)	0.098	0.540	不適用	不適用
於授出日期的加權平均股份價格 (美元)	0.680	0.836	不適用	不適用
加權平均行使價(美元)	0.875	0.881	不適用	不適用
預期波幅(%)	30.40%	74.55%	不適用	不適用
購股權及股份獎勵的預期年期(年)	4.50	4.00	不適用	不適用
預期股息收益率(%)	2.33%	—%	不適用	不適用
無風險利率(%)	2.53%	0.97%	不適用	不適用

有關波幅通過追溯可資比較期間可資比較公司過往股價的波幅計量。

根據受限制股份獎勵計劃及截至二零二二年六月三十日止十二個月的核心關連人士受限制股份獎勵計劃授出而無行使價的股份獎勵的公平值按照授出日期(二零二一年一月十八日)股價0.710美元計量。

## 27 以股份為基礎的付款(續)

### (c) 尚未行使的購股權及股份獎勵對賬

下表列示截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月受限制股份獎勵計劃及核心關連人士受限制股份獎勵計劃項下購股權及股份獎勵的數目及加權平均行使價以及變動。

	受限制股份獎勵計劃			核心關連人士受限制股份獎勵計劃			僱員激勵及表揚計劃		
	股份 獎勵數目 (千股)	加權平均 行使價 (每股 美元)	內在總值 (以千美元 計算)	股份 獎勵數目 (千股)	加權平均 行使價 (每股 美元)	內在總值 (以千美元 計算)	股份 獎勵數目 (千股)	加權平均 行使價 (每股 美元)	內在總值 (以千美元 計算)
於二零二零年七月一日	1,850	0.879	—	0	—	—	—	—	—
已授出股份獎勵	6,506	0.756	—	367	—	—	—	—	—
根據計劃已告失效	(1,028)	0.830	—	0	—	—	—	—	—
已行使	(567)	0.003	—	(238)	—	—	—	—	—
已屆滿	—	—	—	0	—	—	—	—	—
已註銷	—	—	—	0	—	—	—	—	—
於二零二一年六月三十日 尚未行使	6,761	0.842	—	128	—	—	—	—	—
於二零二一年六月三十日的結餘	1,617	0.875	435	—	—	—	—	—	—
於二零二一年六月三十日 可予行使	1,617	0.875	435	—	—	—	—	—	—
於二零二一年七月一日	6,761	0.842	—	128	—	—	—	—	—
已歸屬	—	—	—	238	—	—	—	—	—
已授出股份獎勵	4,221	0.878	—	96	—	—	2,682	0.891	—
根據計劃已告失效	(4,680)	0.814	—	0	—	—	(541)	0.918	—
已行使 <sup>(1)</sup>	(1,081)	1.102	—	0	—	—	(462)	0.803	—
已屆滿	—	—	—	0	—	—	—	—	—
已註銷	—	—	—	0	—	—	—	—	—
於二零二二年六月三十日的結餘	5,221	0.876	—	462	—	—	1,678	0.876	—
已歸屬	4,039	0.863	—	462	—	—	489	0.916	—
於二零二二年六月三十日 可予行使及獎勵	4,039	0.863	—	462	—	—	489	0.916	—

附註：

(1) 期內行使的股份獎勵於行使日期的加權平均股價為0.869美元。



## 27 以股份為基礎的付款(續)

### (c) 尚未行使的購股權及股份獎勵對賬(續)

下表列示於二零二二年六月三十日首次公開發售前購股權計劃、受限制股份獎勵計劃及核心關連人士受限制股份獎勵計劃尚未到期的加權平均剩餘合約年期。

計劃名稱	尚未到期的加權平均 剩餘合約年期	
	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
	首次公開發售前購股權計劃	2.67年
受限制股份獎勵計劃	6.82年	7.82年
核心關連人士受限制股份獎勵計劃	7.31年	8.31年
僱員留聘及認可計劃	1.42年	—

### (d) 花紅轉換為以股份為基礎的付款

董事會投票正式批准給予僱員花紅，並將於二零二零年六月三十日確認的累計現金花紅1.1百萬美元轉換至以股份為基礎的付款。分配為以股份為基礎的花紅之股份已被批准自核心關連人士受限制股份獎勵計劃及受限制股份獎勵計劃分配。截至二零二一年六月三十日止十二個月，以股份為基礎的花紅之期限涵蓋保留期，期間65%股份歸屬予於二零二一年六月一日受僱的人士，及35%股份歸屬予於二零二一年十月一日受僱的人士。本公司就合資格參與截至二零二一年六月三十日止十二個月以股份為基礎的花紅的僱員提供的服務確認股份為基礎的付款之開支1.0百萬美元及餘下股份報酬開支0.1百萬美元已於截至二零二二年六月三十日止十二個月期間確認。

### (e) 於損益確認的開支

截至二零二二年六月三十日止十二個月期間，本集團確認與以權益結算以股份為基礎付款的交易有關的開支總額1.1百萬美元，而截至二零二一年六月三十日止十二個月則為1.4百萬美元。



## 28 借款

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
非即期銀行借款	—	25,491
即期銀行借款	<b>28,511</b>	5,982
	<b>28,511</b>	31,473

本集團基於已預定償還日的應付借款如下：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
於1年內	<b>28,511</b>	5,982
於1年後但2年內	—	10,500
於2年後但5年內	—	14,991
	<b>28,511</b>	31,473

本集團借款的利率變動風險及合約重新定價日期如下：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
6個月或以下	<b>28,511</b>	31,473

銀行借款實際年利率區間如下：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
浮動利率—銀行	<b>2.39%–4.89%</b>	1.72%–3.61%



## 28 借款(續)

本集團已與其貸款人展開討論，以豁免適用於截至二零二一年六月及二零二二年六月止報告期若干未有達成的銀行契諾。一項豁免已於緊接截至二零二二年六月三十日止報告期結束後執行。根據國際財務報告準則，本公司已將15.0百萬美元由非流動負債重新分類為流動負債。

誠如受限制現金所披露，銀行借款由本集團的若干銀行存款擔保。

## 29 貿易應付款項

貿易應付款項於各報告期末根據發票日期進行的賬齡分析如下：

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
即期	1,469	1,909
逾期	1,216	787
	<b>2,685</b>	<b>2,696</b>

本集團認為，於二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日的貿易應付款項賬面值與其各自的公平值相若。

貿易應付款項的賬面值主要以美元計值。

## 30 其他應付款項及撥備

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
應付薪酬及花紅	1,415	733
應付專業服務費	869	596
應付其他稅項	—	80
其他	1,051	1,127
	<b>3,335</b>	<b>2,536</b>

### 30 其他應付款項及撥備(續)

本集團認為，於二零二二年六月三十日及二零二一年六月三十日其他應付款項及撥備的賬面值與其各自的公平值相若。

其他應付款項及撥備的賬面值主要以美元計值。

### 31 或然負債

本公司有下列或然負債：

於二零一八年四月，本集團附屬公司IntelliCentrics, Inc. 一名前僱員於美國德克薩斯州登頓縣對IntelliCentrics, Inc. 提出訴訟。該名前僱員要求就違反僱傭協議及年齡歧視追討若干索償。於本年報日期，該訴訟仍在進行中。在與外部法律顧問檢討狀況時，本集團相信將取得正面結果，故並無記錄撥備。

於二零二二年四月，本集團附屬公司IntelliCentrics, Inc. 一名前僱員對IntelliCentrics, Inc. 提出訴訟。該名前僱員要求就違反僱傭協議及不當地終止合約追討若干索償。於本年報日期，該訴訟仍在進行中。在與外部法律顧問檢討狀況時，本集團相信將取得正面結果，故並無記錄撥備。

誠如本公司於二零二二年三月二十一日刊發的中期報告中所披露，Repifi Vendor Logistics, Inc. (「Repifi」)於二零二一年四月就德克薩斯州東區駁回其向IntelliCentrics, Inc. 及本公司提出專利侵權訴訟的裁決提出上訴。法院已於二零二二年三月駁回有關上訴。

截至二零二二年六月三十日，本集團並無任何其他已知或然負債。



## 32 關聯方交易

以下個人及公司為本集團的關聯方，彼等於截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月與本集團錄得結餘及／或進行交易：

關聯方名稱	關聯性質
VTC Electronics Corp. (「VTC」)	受同一控股股東控制
遠智股份有限公司(「遠智」)	受同一控股股東控制
Security Manufacturing Ltd.	受同一控股股東控制
Sophist Consulting	受產品總監控制
Leo Hermacinski (Cousulting)	受一名董事會成員控制
Ocin Corp.	最終控股公司

各關聯方交易均已由營運及財務管理部門進行審查。由於其佔本公司總支出少於1%，因此被視為非重大交易。

以下為與關聯方進行的交易：

### (a) 主要管理層薪酬

主要管理層包括本集團董事及高級管理層。

本集團主要管理人員薪酬(包括董事薪酬)如下：

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月
工資及薪金	2,330	2,604
花紅 <sup>(1)</sup>	237	65
退休金成本 一定額供款計劃	48	25
其他福利	863	428
	<b>3,479</b>	<b>3,122</b>

附註：

(1) 花紅反映該期間所支付的金額，金額一般以本集團上一年度的表現為基準。

## 32 關聯方交易(續)

### (b) 與主要管理人員的交易

有關主要管理人員及彼等所控制或有重大影響的實體的交易及未償還結餘的價值總額如下：

千美元	交易		結餘	
	截至二零二二年	截至二零二一年	於二零二二年	於二零二一年
	六月三十日	六月三十日	於二零二二年	於二零二一年
	止十二個月	止十二個月	六月三十日	六月三十日
辦公租賃開支 <sup>(1)</sup>	313	304	—	26
諮詢服務 <sup>(2)</sup>	3,841	55	743	2
	4,155	359	743	28

附註：

- (1) 本集團向VTC租用於台灣的辦公場地。VTC從第三方租借該場地，而該第三方並不視為關聯方。該辦公場地供主席及本集團於台灣的其他僱員使用。本協議項下到期款項屬非貿易性質、無抵押、免息、按要求償還及以美元計值。
- (2) 於截至二零二二年六月三十日止十二個月內，本公司與Sophist Consulting訂立產品開發合約。該公司由本集團產品總監的家庭成員擁有50%及經營，故界定為關聯方。該合約由本集團行政總裁批准及簽署。於截至二零二一年六月三十日止十二個月內，本公司與Connell Interiors, LLC簽訂合約，為我們的新總部設施提供室內裝修諮詢。Connell Interiors, LLC由營運總監的家庭成員擁有及經營，故界定為關聯方。

## 33 非控股權益

於二零一八年十一月二十一日，由一名第三方擁有的本公司前全資附屬公司中智科技香港有限公司(「中智香港」)透過第三方以代價1,029,600港元(相當於132,000美元)認購相當於中智香港股份的33%(經認購擴大後)的股份，惟並不會失去控制權。本集團於緊隨該交易後仍保留該附屬公司67%權益。第三方股東於認購日期所擁有中智香港33%股本權益的賬面值約為130,000美元。本集團確認非控股權益增加約130,000美元及其他儲備增加約2,000美元。



### 33 非控股權益(續)

下表概述與本集團附屬公司中智科技香港有限公司有關的資料，該公司於集團內部對銷前擁有重大非控股權益：

財務狀況報表概要 千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
非流動資產	—	127
流動資產	82	86
<b>資產總值</b>	<b>82</b>	213
流動負債	431	400
<b>負債總額</b>	<b>431</b>	400
母公司擁有人應佔權益	(234)	(125)
<b>非控股權益</b>	<b>(116)</b>	(62)

本集團獲取或使用資產及償還負債的能力並無受到重大限制。

### 33 非控股權益(續)

虧損以及其他全面虧損表概要 千美元	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月
一般及行政開支	(4)	2
其他收益/(虧損)	(34)	(2)
<b>經營虧損</b>	<b>(38)</b>	—
融資收入	—	—
應佔一間合營企業虧損	(127)	(272)
<b>除所得稅前虧損</b>	<b>(165)</b>	(272)
<b>期內虧損</b>	<b>(165)</b>	(272)
<b>其他全面虧損：</b>		
隨後可能重新分類至損益的項目：		
— 匯兌差額	—	—
<b>期內其他全面虧損(扣除稅項)</b>	<b>—</b>	—
<b>期內全面虧損總額</b>	<b>(165)</b>	(272)
<b>期內虧損</b>		
本公司擁有人應佔份額	(111)	(182)
非控股權益應佔份額	(54)	(90)
<b>期內全面虧損總額</b>		
本公司擁有人應佔份額	(111)	(182)
非控股權益應佔份額	(54)	(90)



### 33 非控股權益(續)

現金流量表 千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
經營活動所用現金流量	(4)	(407)
融資活動所得現金流量(非控股權益股息：零)	—	400
<b>現金及現金等價物減少淨額</b>	<b>(4)</b>	<b>(7)</b>

### 34 附屬公司

於二零二二年六月三十日，本公司主要附屬公司詳情如下。除另有說明外，所持股份類別為普通股。

名稱	註冊成立地點	註冊成立日期	業務營運的 主要國家	主要業務	繳足股本 千美元	持有實際權益	
						於 二零二二年 六月三十日	於 二零二一年 六月三十日
本公司直接持有 Victos Holding Corp.	薩摩亞	二零零三年十月三十一日	薩摩亞	投資控股	5,339	100%	100%
中智科技香港有限公司	香港	二零一八年四月十一日	香港	投資控股	13	67%	67%
本公司間接持有 IntelliCentrics Holding Company	開曼群島	二零一二年四月二十七日	開曼群島	投資控股	6,165	100%	100%
Inception Point Systems Ltd.	英國	二零一二年七月二十五日	英國	投資控股	16,442	100%	100%
IntelliCentrics UK Ltd.	英國	二零一二年七月二十三日	英國	醫療護理科技	2,050	100%	100%
Zengine Limited	英國	二零一三年八月二十八日	英國	擁有及管理知識產權	3,050	100%	100%
Solutions IntelliCentrics Inc.	加拿大	二零一二年七月二十日	加拿大	醫療護理科技	3,050	100%	100%
USA deView, Inc.	美國	二零零四年六月四日	美國	投資控股及向集團公司 提供行政服務	33,889	100%	100%
IntelliCentrics, Inc.	美國	二零一零年五月十九日	美國	醫療護理科技	10	100%	100%
Vendor Clear, LLC	美國	二零零五年十一月二十八日	美國	無業務	5,000	100%	100%
Status Blue LLC	美國	二零零五年九月二十七日	美國	無業務	5,795	100%	100%
Who Are You Limited	英國	二零一三年四月十三日	英國	醫療護理科技	1	100%	100%
IntelliCentrics International, Ltd.	開曼群島	二零二一年八月二十四日	台灣	醫療護理科技	—	100%	—



### 35 董事福利及權益

本集團於截至二零二二年六月三十日止十二個月已付／應付本公司各董事的薪酬載列如下：

千美元	董事袍金	薪金 及工資	花紅	退休金成本 — 一定額供款 計劃	其他社會 保障成本、 房屋福利及 其他僱員福利	總計
<b>執行董事</b>						
林宗良先生 (暫代亞太地區行政總裁)	401	295	—	—	59	755
Michael James Sheehan 先生 (行政總裁)	38	500	237	9	202	987
<b>非執行董事</b>						
林國璋先生	46	—	—	—	—	46
Leo Hermacinski 先生	40	—	—	—	—	40
<b>獨立非執行董事</b>						
謝玉田先生	59	—	—	—	—	59
黃貽玢女士	52	—	—	—	—	52
黃文宗先生	59	—	—	—	—	59
	694	795	237	9	261	1,997

#### (a) 董事退休福利

截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月，概無董事收取或將收取任何退休福利。

#### (b) 董事離職福利

截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月，概無董事收取或將收取任何離職福利。



### 35 董事福利及權益(續)

#### (c) 就獲提供董事服務向第三方提供的代價

截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月，本集團並無就獲提供董事服務向任何第三方支付代價。

#### (d) 以董事以及該等董事所控制法團及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款及其他交易的資料

除附註35所披露者外，截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月，概無以董事或該等董事所控制法團及其關連實體為受益人的任何其他貸款、類似貸款及其他交易安排。

#### (e) 董事於交易、安排或合約的重大權益

除附註35所披露者外，概無與本集團所參與而本公司董事於其中擁有重大權益(無論直接或間接)的本集團業務相關且於本年末或截至二零二二年六月三十日止十二個月及截至二零二一年六月三十日止十二個月任何時間仍然生效的其他重大交易、安排及合約。

### 36 金融工具 — 公平值計量

為得出有關釐定公平值所用輸入數據的可靠性的指標，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個層級(誠如附註3(e)所討論)。

#### (a) 按類別劃分的金融工具

下表列示於各報告期末各金融工具類別的賬面值如下：

千美元	附註	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
<b>按公平值計入其他全面收入計量的金融資產</b>			
股本工具投資	23	<b>812</b>	600
債務工具投資	23	<b>—</b>	12,341
		<b>812</b>	12,941
<b>以攤銷成本列賬的金融資產</b>			
按金、預付款項及其他應收款項	21	<b>2,695</b>	3,136
受限制現金	22	<b>12,844</b>	15,169
現金及現金等價物	24	<b>23,506</b>	31,317
		<b>39,045</b>	49,622
<b>以攤銷成本列賬的金融負債</b>			
借款	28	<b>28,511</b>	31,473
貿易應付款項	29	<b>2,685</b>	2,696
其他應付款項及撥備	30	<b>3,335</b>	2,536
應付關聯方款項	32	<b>743</b>	28
		<b>35,274</b>	36,733



## 36 金融工具 — 公平值計量(續)

### (b) 金融工具的公平值及公平值層級

因屬短期性質，按金、預付款項及其他應收款項、受限制現金、現金及現金等價物、貿易應付款項、其他應付款項及應付關聯方款項的賬面值假定為與其公平值相若。倘金融資產及金融負債賬面值與公平值的合理相若，則不以公平值計量並因此不計入下表。

此外，於本報告期間或過往報告期間毋須披露租賃負債的公平值。

#### (i) 按公平值計量的金融工具的公平值

下表列示金融資產的賬面值及經常性公平值，包括其於公平值層級中的層級。概無金融負債以公平值計量。

於二零二二年六月三十日		賬面值			公平值			計入其他 全面收入的 調整
千美元	附註	按公平值 計入其他 全面收入— 股本工具	按公平值 計入其他 全面收入— 債務工具	總計	第一層	第二層	總計	
<b>金融資產</b>								
股本工具投資	23	812	—	812	812	—	812	211
債務工具投資	23	—	0	0	—	0	0	0
		812	0	812	812	0	812	211
<b>於二零二一年六月三十日</b>								
千美元	附註	按公平值 計入其他 全面收入— 股本工具	按公平值 計入其他 全面收入— 債務工具	總計	第一層	第三層	總計	計入其他 全面收入的 調整
<b>金融資產</b>								
股本工具投資	23	600	—	600	600	—	600	(1,425)
債務工具投資	23	—	12,341	12,341	—	12,341	12,341	(118)
		600	12,341	12,941	600	12,341	12,941	(1,543)

#### (ii) 並非按公平值計量的金融工具的公平值

於截至二零二二年六月三十日止期間，所有借款均按照國際財務報告準則分類為流動借款，故公平值與賬面值相若。截至二零二一年六月三十日，金融負債的賬面值及公平值分別為31.5百萬美元及23.7百萬美元。

於本報告期間不同層級之間概無轉換。

## 37 財務風險管理

### 37.1 財務風險因素

本集團的業務使其承受多項財務風險：市場風險(包括外匯風險、利率風險及其他市場風險)、信貸風險及流動資金風險。市場風險管理的目標為於可接納參數內管理及控制所面臨的市場風險並盡量爭取最大回報。風險管理由本集團高級管理層與董事會密切合作進行，專注於積極保障及管理本集團的現金流量。重大投資須經董事會批准。

#### (a) 市場風險

市場風險源於本集團使用外幣、計息及可交易的金融工具。其指金融工具的公平值或未來現金流量因外匯匯率(外匯風險)、利率(現金流量及公平值利率風險)或其他市場因素(其他價格風險，例如股價風險)變動而波動的風險。

##### (i) 外匯風險

外匯風險於未來商業交易或已確認資產及負債以本集團實體功能性貨幣以外的貨幣計值時產生。本公司及於美國營運的附屬公司的功能貨幣為美元，而於英國及加拿大營運的附屬公司的功能貨幣則分別為英鎊(「英鎊」)及加拿大元(「加元」)。

本集團主要於美國營運，大部分交易以美元結算，管理層認為，由於本集團並無重大金融資產或負債以美元以外的貨幣計值，故業務並無承受任何重大外匯風險。本集團於香港聯交所進行交易，持有港元銀行賬戶。由於本公司獲支付承兌票據的本金及利息，於贖回函件中獲提供購股權及貨幣匯率。本公司現時以港元持有大量資金。

本集團透過定期審閱本集團的淨外匯風險管理其外匯風險。

截至二零二二年六月三十日止十二個月的外匯收益為407美元(二零二一年六月三十日：虧損402,000美元)，並於合併損益以及其他全面收入或虧損表中其他(收益)及虧損中確認。



## 37 財務風險管理(續)

### 37.1 財務風險因素(續)

#### (a) 市場風險(續)

##### (ii) 利率風險

利率風險指金融工具的公平值或未來現金流量因市場利率變動而波動的風險。本集團收入及經營現金流量幾乎不受市場利率變動影響。本集團承受的利率風險來自其銀行結餘及受限制現金。

本集團承受的利率變動風險亦來自其借款，有關詳情於附註28披露。浮息借款使本集團承受現金流量利率風險，而定息借款則使本集團承受公平值利率風險。

於二零二二年六月三十日，倘利率上升/下降1%，而所有其他變數保持不變，本集團的除稅前(虧損)/溢利應上升/下降約78,400美元(二零二一年六月三十日：上升/下降150,100美元)，主要由於本集團因浮息銀行結餘、受限制現金、短期銀行存款及銀行借款承受的利率風險所致。

##### (iii) 其他市場因素

本集團的上市股本投資(於附註23披露)易受投資證券未來價值不確定因素產生的市價風險所影響。在所有其他變數保持不變的情況下，倘於報告日期持有的股本工具於二零二二年六月三十日增值35%(二零二一年六月三十日：增值70%)，則導致計入其他全面收入儲備及資產淨值的公平值增加0.3百萬美元(二零二一年六月三十日：0.4百萬美元)。在同等基礎上，倘貶值35%，則導致計入其他全面收入儲備及資產淨值的公平值減少同等數額。

#### (b) 信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與其存放於銀行及金融機構的現金及存款(包括定期存款)以及其他應收款項有關。上述各類金融資產的賬面值指本集團就相關金融資產類別所承受的最大信貸風險。

本集團的現金存款存放於信譽良好且獲國際評級機構評為高信貸評級的金融機構。該等金融機構近期並無違約記錄。

其他應收款項主要包括應收關聯方款項、存款及其他應收款項。本集團密切監督該等其他應收款項，以確保於任何違約風險增加時採取行動恢復該等結餘。本集團得出結論，認為本集團其他應收款項的未償還結餘概無重大信貸風險。

## 37 財務風險管理(續)

### 37.1 財務風險因素(續)

#### (b) 信貸風險(續)

本集團持續考慮初步確認資產時出現違約的機會率及信貸風險有否大幅增加。為評估信貸風險有否大幅增加，本集團將報告日期的資產出現違約的風險與初步確認日期出現違約的風險比較。其會考慮可得的合理及具理據的前瞻性資料。尤其會考慮以下指標：

- 預期將導致債務人履行其責任的能力出現重大變動的業務、財務或經濟狀況的實際或預期重大不利變動。
- 債務人預期表現及行為的重大變動，包括債務人付款情況的變動。

本集團將該等應收款項分為四類，可反映其信貸風險及釐定各個類別的虧損撥備的方式。該等內部信貸風險評級與外部信用評級一致。

本集團當前信貸風險評級架構包括以下類別：

確認基準	預期類別	本集團對信貸虧損撥備類別的定義
理想	對手方違約風險較低且有應付合約現金流量	6個月預期虧損；資產的預計年期少於6個月，預期虧損則按其預計年期計算
未如理想	信貸風險大幅增加的應收款項；倘利息及／或本金還款額逾期超過30日，則假定信貸風險亦大幅增加	全期預期虧損
不良	利息及／或本金還款額逾期超過365日	全期預期虧損
撇銷	利息及／或本金還款額逾期超過3年，且並無合理收回的期望	已撇銷資產

本集團透過適時提供預期信貸虧損對其信貸風險入賬。在計算預期信貸虧損率時，本集團考慮各類應收款項的過往虧損率，並對前瞻性宏觀經濟數據作出調整。就承兌票據投資、按金及其他應收款項而言，該等應收款項的過往虧損率偏低。因此，由於預期信貸虧損於期內並不重大，故並無就該等應收款項確認減值撥備。



## 37 財務風險管理(續)

### 37.1 財務風險因素(續)

#### (c) 流動資金風險

本集團的借款於亞洲產生。本集團於銀行持有相當於該債務金額50%的若干受限制現金。本集團旨在維持充足現金及現金等價物，以於目前的營商環境維持資金的靈活性。

下表載列根據於各報告期末的餘下期間至合約到期日止將本集團金融負債組成相關到期日組合的分析。於表內披露的金額指合約未貼現現金流量。(附註28)

千美元	於一年內	於一年後 但兩年內	於兩年後 但五年內	於五年後	餘下合約 到期日
<b>於二零二二年六月三十日</b>					
貿易應付款項	2,685	—	—	—	2,685
其他應付款項及撥備	3,335	—	—	—	3,335
應付關聯方款項	743	—	—	—	743
租賃負債	1,363	1,359	2,953	5,525	11,200
借款(包括應計利息)	29,872	—	—	—	29,872
	<b>37,998</b>	<b>1,359</b>	<b>2,953</b>	<b>5,525</b>	<b>47,835</b>
<b>於二零二一年六月三十日</b>					
貿易應付款項	2,696	—	—	—	2,696
其他應付款項及撥備	2,536	—	—	—	2,536
應付關聯方款項	28	—	—	—	28
租賃負債	974	1,115	2,978	6,409	11,476
借款(包括應計利息)	6,760	11,064	15,172	—	32,996
	12,994	12,179	18,150	—	49,732



## 37 財務風險管理(續)

### 37.1 財務風險因素(續)

#### (c) 流動資金風險(續)

本集團已與其貸款人展開討論，以豁免適用於截至二零二一年六月及二零二二年六月三十日止報告期若干未有達成的契諾。一項豁免已於緊接截至二零二二年六月三十日止報告期結束後執行。根據國際財務報告準則，本公司已將所有借款分類為一年內屆滿。誠如受限制現金所披露，銀行借款以本集團若干銀行存款作抵押。

本集團預期通過到期日分析的估計現金流量不會大幅提早發生，且預期與實際現金流量金額不會有顯著差異。

### 37.2 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續經營的能力，務求可為股東提供回報及維持最理想的資本架構以減低資本成本。

本集團以資產負債比率為基準監察資本。此比率按債務總額除以權益總額計算。債務總額以借款總額計算。權益總額為如合併財務狀況報表所示之本集團權益總額。

千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
借款	28,511	31,473
債務總額	28,511	31,473
權益總額	6,421	35,042
資產負債比率	444.0%	89.8%

我們的資產負債比率((短期借款+長期借款)/權益)由二零二一年六月三十日的89.8%增加至二零二二年六月三十日的444.0%。資產負債比率增加主要由於本公司受限制股份獎勵信託進行股份購回11.9百萬美元導致股本削減及未經授權發放款項6百萬美元。



### 38 合併現金流量表附註

千美元	截至二零二二年	截至二零二一年
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月
除所得稅前(虧損)/溢利	(12,424)	(4,797)
調整：		
折舊	4,547	4,301
攤銷	6,695	4,843
利息收入	(95)	(1,729)
利息開支	1,433	1,265
其他財務開支	87	105
重新分類按公平值計入其他全面收入的債務工具	—	51
贖回收益	(93)	(184)
債務貼現增加	—	—
以權益結算以股份為基礎付款	782	1,571
應佔一間合營企業虧損	127	272
終止確認租賃負債的收益	—	—
終止確認使用權資產的虧損	—	—
營運資金變動：		
按金、預付款項及其他應收款項	441	(322)
貿易應付款項	(11)	(905)
合約負債	2,868	480
其他應付款項及撥備	1,027	(853)
應付關聯方款項	715	(16)
<b>經營所得現金</b>	<b>6,099</b>	<b>4,082</b>

### 38 合併現金流量表附註(續)

#### 融資活動所產生負債對賬

千美元	來自融資活動的負債			總計
	一年內到期的 借款	於一年後 但兩年內 到期的借款	租賃負債	
於二零二零年六月三十日	21,500	—	1,606	23,106
現金流量	(15,590)	25,490	(794)	9,106
於損益確認的非現金金額	72	1	536	609
新租賃	—	—	4,511	4,511
非現金租賃獎勵	—	—	1,567	1,567
外匯變動	—	—	139	139
於二零二一年六月三十日	5,982	25,491	7,565	39,038
現金流量	<b>28,511</b>	<b>(25,491)</b>	<b>(466)</b>	<b>2,544</b>
於損益確認的非現金金額	<b>(12)</b>	—	—	<b>(12)</b>
新租賃	—	—	<b>828</b>	<b>828</b>
於二零二二年六月三十日	<b>34,481</b>	—	<b>7,927</b>	<b>42,408</b>



### 39 本公司財務狀況及儲備變動表

千美元	附註	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備淨額		5	1
於附屬公司的投資		58,523	70,268
使用權資產淨值		764	108
按金及預付款項		5,363	72
受限制現金		94	169
		<b>64,749</b>	70,618
<b>流動資產</b>			
按公平值計入其他全面收入的金融資產		812	12,941
按金、預付款項及其他應收款項		123	4,715
現金及現金等價物		11,506	24,812
		<b>12,441</b>	42,468
<b>資產總值</b>		<b>77,190</b>	113,086
<b>權益</b>			
本公司擁有人應佔權益			
股本		45	46
股份溢價	(a)	72,775	77,100
其他權益	(a)	(30,380)	(19,924)
其他儲備	(a)	(4,593)	(1,998)
累計虧損	(a)	(31,629)	(12,447)
<b>權益總額</b>		<b>6,218</b>	42,777

### 39 本公司財務狀況及儲備變動表(續)

千美元	於二零二二年 附註 六月三十日	於二零二一年 六月三十日
<b>負債</b>		
<b>非流動負債</b>		
租賃負債	712	49
	<b>712</b>	49
<b>流動負債</b>		
借款	1,501	1,501
租賃負債	54	63
其他應付款項及撥備	1,139	621
應付關聯方款項	—	28
應付附屬公司款項	66,322	67,236
合約負債	—	2
即期所得稅負債	1,244	809
	<b>70,260</b>	70,260
<b>負債總額</b>	<b>70,972</b>	70,309
<b>權益及負債總額</b>	<b>77,190</b>	113,086



### 39 本公司財務狀況及儲備變動表(續)

附註(a)：本公司的儲備變動

千美元	股份溢價	其他權益	累計虧損	購股權儲備	公平值儲備	外匯儲備	總計
於二零二一年七月一日	77,100	(19,924)	(12,447)	1,905	(4,439)	536	42,731
期內虧損	—	—	(19,182)	—	—	—	(19,182)
其他全面虧損							
— 按公平值計入其他全面收入的股本工具—公平值變動淨額	—	—	—	—	211	—	211
— 按公平值計入其他全面收入的債務工具—公平值變動淨額	—	—	—	—	—	—	—
— 按公平值計入其他全面收入的債務工具—重新分類至損益	—	—	—	—	—	—	—
— 匯兌差額	—	—	—	—	—	(2,479)	(2,479)
期內全面虧損總額	—	—	(19,182)	—	211	(2,479)	(21,450)
與擁有人的交易：							
收購受限制股份獎勵股份	—	(11,949)	—	—	—	—	(11,949)
以股份為基礎的付款	—	—	—	1,119	—	—	1,119
股份回購	(4,170)	—	—	—	—	—	(4,170)
已行使購股權	(154)	1,493	—	(1,446)	—	—	(107)
與擁有人的交易總額	(4,324)	(10,456)	—	(327)	—	—	(15,107)
於二零二二年六月三十日	<b>72,776</b>	<b>(30,380)</b>	<b>(31,629)</b>	<b>1,578</b>	<b>(4,228)</b>	<b>(1,943)</b>	<b>6,174</b>

### 40 報告期後事項

本集團已與貸款人展開討論，以取得適用於截至二零二一年六月及二零二二年六月止報告期若干未達成契諾的豁免。一項豁免已於緊隨截至二零二二年六月三十日止報告期結束後執行。

除上文所披露者外，截至二零二二年六月三十日止十二個月結束後概無其他重大事項。

# 財務概要

業績 千美元	截至二零二二年	截至二零二一年	截至二零二零年	截至二零一八年	截至二零一七年
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十八個月	十二月三十一日 止十二個月	十二月三十一日 止十二個月
收益	<b>40,694</b>	37,666	54,648	34,037	31,399
除所得稅前 (虧損)/溢利	<b>(12,370)</b>	(4,797)	4,298	5,621	10,508
所得稅開支	<b>724</b>	1,823	(2,062)	(2,572)	(2,696)
期內(虧損)/ 溢利	<b>(11,646)</b>	(2,974)	2,236	3,049	7,812
<b>資產、權益及負債</b>					
千美元	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日	於二零二零年 六月三十日	於二零一八年 十二月三十一日	於二零一七年 十二月三十一日
<b>資產</b>					
非流動資產	<b>34,842</b>	52,267	28,725	32,305	34,790
流動資產	<b>39,583</b>	49,486	68,423	35,660	37,042
<b>資產總值</b>	<b>74,425</b>	101,753	97,148	67,965	71,832
<b>權益及負債</b>					
<b>權益總額</b>	<b>6,421</b>	35,042	45,514	1,090	50,489
非流動負債	<b>9,313</b>	35,285	4,479	31,800	1,101
流動負債	<b>58,691</b>	31,426	47,155	35,075	20,242
<b>負債總額</b>	<b>68,004</b>	66,711	51,634	66,875	21,343
<b>權益及負債 總額</b>	<b>74,425</b>	101,753	97,148	67,965	71,832

「股東週年大會」	指 本公司股東週年大會；
「組織章程細則」	指 本公司於二零一九年三月十四日有條件採納的第二次經修訂及重列組織章程大綱及細則(經不時修訂)，自上市日期起生效；
「審核委員會」	指 董事會審核委員會；
「董事會」	指 本公司董事會；
「行政總裁」	指 本公司行政總裁；
「企業管治守則」	指 上市規則附錄十四所載企業管治守則；
「本公司」或 「中智全球」	指 中智全球控股有限公司，於二零一六年六月三日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，其股份於二零一九年三月二十七日於聯交所主板上市；
「控股股東」	指 本公司控股股東(定義見上市規則)，即林先生及Ocin Corp.；
「董事」	指 本公司董事；
「EBITDA」	指 非國際財務報告準則計量：除息稅折舊攤銷前盈利；
「按公平值計入其他 全面收入」	指 按公平值計入其他全面收入；
「全球發售」	指 於二零一九年三月本公司新股份的全球發售；
「本集團」或「我們」	指 本公司及其於有關時間的附屬公司以及(就本公司成為其現有附屬公司的控股公司之前的期間而言)該等附屬公司或其前身(視乎情況而定)經營的業務；
「國際會計準則」	指 國際會計準則；
「國際會計準則 理事會」	指 國際會計準則理事會；
「國際財務報告準則」	指 國際財務報告準則；



「首次公開發售」	指 股份首次公開發售及股份於聯交所主板上市；
「最後可行日期」	指 二零二二年十月十四日；
「上市日期」	指 股份於聯交所首次開始買賣的日期，即二零一九年三月二十七日；
「上市規則」	指 聯交所證券上市規則，經不時修訂及補充；
「醫療場所」	指 包括提供醫療護理服務的醫院、醫生辦公室及其他類型醫療護理場所(如造影中心及長期護理中心)的地點；
「標準守則」	指 上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則；
「林先生」	指 林宗良先生，董事會主席，本公司執行董事及控股股東之一；
「Sheehan先生」	指 Michael James Sheehan先生，本公司行政總裁兼執行董事；
「提名委員會」	指 董事會提名委員會；
「不競爭期間」	指 自上市日期起直至以下最早發生者止期間：(a)任何相關控股股東不再為本公司控股股東(定義見上市規則)當日；(b)股份不再於聯交所上市當日；及(c)本集團不再從事受限制業務當日；
「Ocin Corp.」	指 於二零一六年五月二十六日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，為控股股東之一，並由林先生全資擁有；
「超額配股權」	指 具有招股章程所界定的涵義；
「中國」	指 中華人民共和國；
「首次公開發售前購股權」或「購股權」	指 本公司根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權；



「首次公開發售前購股權計劃」	指 董事會於二零一八年八月七日採納的購股權計劃；
「招股章程」	指 本公司於二零一九年三月十八日刊發的招股章程；
「註冊醫療場所」	指 於我們的平台註冊且並無撤銷其註冊的醫療場所；
「薪酬委員會」	指 董事會薪酬委員會；
「研發」或「研究及開發」	指 研究及開發；
「受限制股份獎勵計劃」	指 本公司於二零二二年六月七日批准及採納的受限制股份獎勵計劃；
「核心關連人士受限制股份獎勵計劃」	指 本公司於二零二二年六月七日修訂及重列的核心關連人士受限制股份獎勵計劃；
「仁正醫德」	指 北京仁正醫德科技有限公司，於中國註冊成立的有限公司；
「證券及期貨條例」	指 香港法例第571章證券及期貨條例，經不時修訂、補充或以其他方式修改；
「股份」	指 本公司股本中每股面值0.0001美元的普通股；
「股份獎勵」	指 本公司根據受限制股份獎勵計劃或核心關連人士受限制股份獎勵計劃授出的獎勵；
「股東」	指 股份持有人；
「聯交所」	指 香港聯合交易所有限公司；
「附屬公司」	指 具有公司(清盤及雜項條文)條例第2條所賦予的涵義；
「已動用金額」	指 已動用金額；
「未動用金額」	指 未動用金額；
「英國」	指 大不列顛及北愛爾蘭聯合王國；
「美元」	指 美利堅合眾國法定貨幣美元；

釋義(續)

「美國」 指 美利堅合眾國；

「遠業科技」 指 遠業科技股份有限公司，於一九九五年八月三十日在台灣註冊成立的股份有限公司，由林先生所控制；及

「%」 指 百分比。

於本年報中，除非文義另有所指，否則「聯繫人」、「關連人士」、「關連交易」、「控股股東」、「附屬公司」及「主要股東」等詞彙具有上市規則所賦予的涵義。

**IntelliCentrics Global Holdings Ltd.**  
**中智全球控股有限公司**

